

№11 (44) 2011 год

Учредитель:

ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

Журнал издается при участии Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности РК

Председатель редакционного совета

А. О. ИСЕКЕШЕВ – заместитель Премьер-Министра РК, министр индустрии и новых технологий РК

Заместитель председателя редакционного совета

Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор

Редакционный совет:

- | | |
|-----------------|--|
| А. Ж. НУРАЛИН | председатель Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности РК |
| И. Б. ЕДИЛЬБАЕВ | советник президента ENRC Kazakhstan |
| Ф. ПАННИР | генеральный директор АО «АрселорМиттал Темиртау» |
| В. С. ШКОЛЬНИК | председатель правления АО «Национальная атомная компания «КазАтомПром» |
| Ю. П. ГУСЕВ | вице-президент ТОО «Казцинк» |
| П. А. ЕЛЯКИН | генеральный директор ТОО «Метал трейдинг» |
| В. И. ЛАВЕЦКИЙ | технический директор корпорации «Казахмыс» |
| Т. М. МУХАНОВ | заместитель исполнительного директора АГМП |
| М. Д. НИКИФОРОВ | председатель Профсоюза работников угольной промышленности |

Редакционная коллегия:

- | | |
|------------------|---|
| Н. В. РАДОСТОВЕЦ | исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор |
| Т. М. МУХАНОВ | заместитель исполнительного директора АГМП |
| Н. К. ШАШКОВА | заместитель исполнительного директора АГМП |
| А. М. БАНЦИКИН | главный редактор |
| А. КАШКИНБЕКОВ | директор по связям с правительством и общественностью АО «АрселорМиттал Темиртау» |
| М. А. КУАНДЫКОВА | Управляющий Директор по корпоративным коммуникациям ENRC Kazakhstan |
| Л. П. СТАРОСТИНА | руководитель пресс-службы ТОО «Богатырь Комир» |
| М. В. РОЖКОВА | директор |

Дизайн, верстка и дорепечатная обработка

Р. В. ГАРОВИЧ www.zhurnalverstka.ucoz.ru

Корректорская служба

А. З. БИРЖАНОВА

Контактные данные:

010000, Казахстан, г. Астана
пр. Кабанбай батыра, 11, секция 7, 3 этаж
тел. 8 (7172) 689 634, 688 843
факс 8 (7172) 688 845
e-mail: izdat@agmp.kz

Представитель в г. Москве

А. КУРТМУЛАЕВ
тел. 8 (495) 210-83-16, 652-71-51
e-mail: info@asiapress.ru

В номере использованы фото
В. Бугаева, А. Банцикина, И. Узаревича, А. Бутырина

Электронную версию журнала вы можете найти на сайте
www.gmprom.kz

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры и информации Республики Казахстан.
Регистрационное свидетельство № 9078-Ж от 25.03.2008 г.

Перепечатка материалов возможна только с письменного согласия редакции. Публицистические и аналитические материалы, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются.

Тираж 3000 экз.

Журнал выходит ежемесячно 12 раз в год

Номер отпечатан в ТОО «ТАИС»

г. Караганда, ул. Степная, 62-а, тел. 8 (7212) 91-26-56

Редакционная КОЛОНКА



«Мера всему – Человек!» – это высказывание мыслителей древности и поныне не утратило своей актуальности. Прогнозы о надвигающемся новом финансовом кризисе побуждают компании укреплять социальное партнерство. Уроки 2008 года показали, что только таким образом можно уберечь производство, квалифицированные кадры и социальную инфраструктуру.

Металлургия была, есть и будет фундаментальным основанием не только индустриализации, но и всей экономики страны. Прошедшая коллегия Министерства индустрии и новых технологий РК еще раз это подтвердила. Прорыв в обрабатывающих отраслях стал возможен только благодаря увеличению выпуска готовой продукции в ГК. Согласно данным, прозвучавшим на коллегии МИНТа, индекс физического объема произведенной продукции металлургии составил 108,1%. В реальном денежном выражении это составило 1,5 трлн. тенге. При этом на 117,3% увеличилось производство металлических изделий (проката, труб и арматуры). А это в свою очередь дало возможность форсированного развития других отраслей промышленности.

Нынешняя ситуация на мировом финансовом рынке убеждает в правильности выбора Президента страны, взявшего курс на новую индустриальную политику. Только рост новых производств, ориентированных на выпуск инновационного продукта, можно противопоставить угрозе мирового кризиса. Запуск ГП ФИИР способствовал тому, что в процесс создания общего продукта включились не только инвесторы и топ-менеджмент предприятий, но и сами рабочие. Впрочем, этого тоже нужно было ожидать, особенно на тех предприятиях, где не жалели средств на укрепление социального партнерства и повышение имиджа рабочей профессии.

Примером может послужить АО «Соколовско-Сарбайское горно-перерабатывающее объединение» (входящее в Евразийскую корпорацию природных ресурсов (ENRC). Здесь даже в самые трудные времена не допускали увольнений и сокращения социальных гарантий, вкладывали значительные средства в науку, жилье для сотрудников, в систему подготовки кадров. Для ССПО, как, собственно, и для всей группы предприятий ENRC, инвестиции в социальную инфраструктуру стали одним из приоритетов развития. Не в меньшей степени это характерно и для другого флагмана горнодобывающей промышленности – ТОО «Богатырь Комир». Примечательно, что оба предприятия заявлены участниками Президентского конкурса социальной ответственности «Парыз».

Нам остается надеяться, что независимо от результатов конкурса, оба предприятия станут хорошим примером для подражания.



**ЧИТАЙТЕ НАС
НА САЙТЕ**
www.gmpom.kz

Содержание

Приоритеты

Индустрия Казахстана: рост есть!

Министерство индустрии и новых технологий
подвело итоги девяти месяцев работы

Стр. **5**



К 20-летию Независимости Казахстана

Главный исполнительный директор Евразийской корпорации
природных ресурсов Феликс ВУЛИС: «Социальная ответственность –
осознанный выбор ENRC»

Стр. **6**

Human resources

Мой дом – моя крепость

Марина ШАШУРО
Корпорация ENRC продолжает
реализацию Программы строительства жилья
для своих сотрудников

Стр. **10**

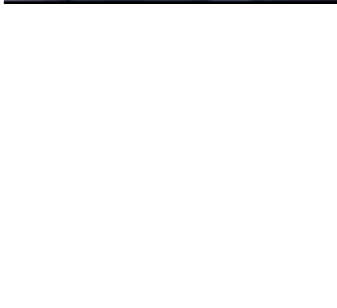


Из первых уст

«Наш главный ресурс – люди!»

Беседа с президентом АО «Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное
производственное объединение» Мухамеджаном ТУРДАХУНОВЫМ

Стр. **14**



Социальное партнерство

Здоровье как основной приоритет

Маргарита ПОЛИСАДО
Павлодарская городская больница № 1 получила медицинское
оборудование, приобретенное ENRC

Стр. **18**



Диалог

Когда в партнерах профсоюз

О работе профсоюзной организации АО «ССГПО»

Стр. **22**



Содержание

Индустриализация

Закон сотворения энергии

Светлана АБДРАШИТОВА.

Тарифная политика в электроэнергетике
приносит инвестиционные плоды

Стр. **26**

Инновации

Казахстанский титан: новый этап развития

Виктория ШЕВЧЕНКО

Стр. **34**

Обзор рынка

Игорь ПРОХОРОВ

Стр. **36**

Сенсация

Многотонный «кусочек» мозаики

Светлана ЛОГИНОВА

В «АрселорМиттал Темиртау» завершена
уникальная операция по транспортировке
важного элемента МНЛЗ-3 весом в 135 тонн.

Стр. **46**

Быстрее. Выше. Сильнее.

Чемпионат по дзюдо

«Огни Магнитки»

зажигает Темиртау

Светлана ЛОГИНОВА

Стр. **54**



**РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ
ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ**

АГМП создана 27 мая 2005 года и сегодня объединяет 65 отечественных и иностранных компаний черной и цветной металлургии, энергетики, золотодобывающей и угольной промышленности.

АГМП является одним из первых учредителей Союза предпринимателей и работодателей «Атамекен», ее представители входят в Экспертные советы восемнадцати министерств и ведомств.

АГМП активно защищает права и интересы казахстанских предприятий горно-металлургического комплекса в Правительстве и Парламенте.

АГМП принимает реальное участие в формировании и проведении экономической и социальной политики Казахстана.

АГМП всегда открыта для сотрудничества и готова принять в свои ряды как предприятия горно-металлургического комплекса, так и компании, работающие в сопутствующих секторах.

г. Астана, ул. Д. Кунаева 12/1
тел.: +7 (7172) 689-601
факс: +7 (7172) 689-602
e-mail: mail@agmp.kz

www.agmp.kz

Новости

стр. 20, 41, 53

56
Стр. **Юмор
черный
и цветной**



ҚАЗАҚСТАН ИНДУСТРИЯСЫ: ӨСІМ БАР!

ЕЛІМІЗДЕ МЕТАЛДАН ЖАСАЛҒАН БҰЙЫМДАР ШЫҒАРЫЛЫМЫ ҰЛҒАЙДЫ, БҰЛ
ӨНЕРКӘСІПТІК ҚАЙТА ӨНДЕУШІ СЕКТОРЫНЫҢ БЕЛСЕНДІЛІГІН КӨРСЕТЕДІ

■ Ержан ТАБЫЛДИЕВ

Вице-премьер Әсет Исекешевтің төрағалығымен өткен ҚР Индустрия және жаңа технологиялар министрлігінің алқа мәжілісінде республиканың ағымдағы жылдың үш тоқсанындағы әлеуметтік-экономикалық дамуының қорытындысы жасалды. Жалпы алғанда барлық өнеркәсіптік салада өсу байқалады.

Тоғыз айдың қорытындысы бойынша өнеркәсіптік өнімнің нақты көлемі индексінің өсуі өткен жылдың сәйкес кезеңіне қарағанда 104,3% құрады. Көрсеткіштердің рекордтық ұлғаюы қайта өңдеу өнеркәсібінде байқалады – 107%.

Әсет Исекешевтің баяндамасында қара, түсті металлургия өнімдерін шығару, сондай-ақ металл емес минералдық өнімнің, машина құрылысы, химиялық өнеркәсіп өнімі және киім өндірісінің ұлғайғаны айтылып өтті. Ең көбі химиялық өнеркәсіпте байқалатыны атап өтерлік, мұндағы нақты көлемнің индексі 121,7% құрады. Машина құрылысындағы көрсеткіштер одан аздап кем 119,9%.

Министр металлургиядағы тұрақты өсуді жеке айтып өтті. Мұнда өндірілген өнімнің нақты көлемінің индексі 108,1% құрады, бұл шынайы ақшамен көрсеткенде 1,5 трлн. теңгені құрады. Осы салада 117,3% -ға дайын металл бұйымдардың өндірісі ұлғайды (илек және арматура), бұл жаңа өндірістердің белсенділігінің есебінен ішкі нарықтың ұлғаюымен түсіндіріледі.

Электр энергетикасында да жағдай жаман емес. Осы жылдың тоғыз айының ішінде елімізде электр энергиясын өндіру 61 млрд. кВтч құрады (өткен жылдың осы кезеңіне қарағанда 104,2%). Сондай-ақ электр энергиясын тұтыну өсті – 62,5 млрд. кВтч (2010 жылдың осы кезеңімен салыстырғанда 104,6%).

Көмір шығарушылар да қауантады, олар жылдың басынан 78,8 млн. тонна көмір шығарды (бұл өткен жылға қарағанда 4,4 млн. тонна, немесе 5,9%

артық). Жылдың аяғына дейін көмір шығарудың көлемі 107 млн. тоннаны құрайтын болады деп болжанып отыр (бұл өткен жылғы көмір шығару деңгейінен 1,7 млн. тоннаға артық). Қысқы суықтардың басталу қарсаңында елдің көмір кәсіпорындары Қазақстанды отынмен толық қамтамасыз етті. Шығарылған көмірдің ең көп үлесі – 50,4 млн. тонна – ішкі нарыққа, оның ішінде 37,6 млн. тонна энергия өндіруші кәсіпорындарға жеткізілді. Экспортқа 25,6 млн. тонна көмір жіберілді.

Жылдамдатылған индустриалдық-инновациялық даму бағдарламасы шеңберінде іске қосылған жобалар жоғары қарқынмен іске асырылуда. Бірінші жартыжылдықта 114 млрд. теңгенің 75 инвестициялық жобалары пайдалануға берілді. Бұл 6 мыңнан астам тұрақты жұмыс орнын құруға мүмкіндік берді. Екінші жартыжылдықта құны 617 млрд. теңге тұратын 129 кем емес жобаны іске қосу, және 14,5 мың тұрақты жұмыс орнын құру жоспарланып отыр. Олардың ішінде Чарын өзеніндегі Мойнақ ГЭС, Жетіген-Қорғас теміржол тораптары мен Түркменстан шекарасындағы Үзен, Астана қаласында Talgo жолаушылар вагондарын жасау сияқты және т.б. ірі жобалар бар.

Әлемдік қаржылық нарықтың әуресарсаңына қарамастан Қазақстан бұрынғыдай шетелдік инвестицияларды тарту бойынша ТМД елдерінің алдында тұр. 2011 жылдың бірінші жартыжылдығында Қазақстан экономикасына 10 млрд. долларға жуық тартыл-

ды (өткен жылғы осы кезеңде 9,4 млрд. доллар тартылған болатын.). Сондай-ақ инвестициялардың 2,8 млрд. долларды құрады, және бұл 2010 жылдың осы кезеңімен салыстырғанда 6,7% -ға кем (3 млрд. доллар).

Инновациялық саясатта да көптеген өзгерістер болып жатыр. «Индустриалдық-инновациялық қызметті мемлекеттік қолдау туралы» заң жобасымен инноваторлар мен рационализаторларды жүйелі түрде қолдау жөнінде заңнамалық негіз салынды. Ынталандыру шаралары белгіленді.

Ғылыми-технологиялық даму мен форсайт жүйесі Сала аралық жоспарының негізінде технологиялық басымдықтарды жүйелі болжау және жоспарлау қарастырылуда. Инновацияларды қолдаудың тұтастай кешені іске қосылды. Инновациялық гранттар берілуде. 3 конструкторлық бюро, Франция және Оңтүстік Кореямен технологиялық ынтымақтастықтың 2 халықаралық орталығы, ғылыми әзірлемелерді коммерциялаудың 9 орталығы құрылды. Елбасының және Өкіметтің қолдауымен «ПИТ» СЭЗ «қайта жүктеу» жасалды – парктің жаңа концепциясы әзірленді, оны басқару жүйесі өзгертілді, жобаға қатысушыларға арналған принципалды жаңа жеңілдіктер әзірленді.

Министрліктің құрылымдық бөлімшелерінің баяндамаларын тыңдап Премьер-Министрдің орынбасары – Индустрия және жаңа технологиялар министрі Әсет Исекешев олардың жұмысына оң баға берді.

ИНДУСТРИЯ КАЗАХСТАНА: РОСТ ЕСТЬ!

В СТРАНЕ УВЕЛИЧИЛСЯ ВЫПУСК ИЗДЕЛИЙ ИЗ МЕТАЛЛА, ЧТО СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ
ОБ АКТИВНОСТИ ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО СЕКТОРА ПРОМЫШЛЕННОСТИ

■ Ержан ТАБЫЛДИЕВ

На прошедшей под председательством вице-премьера Асета Исекешева коллегии Министерства индустрии и новых технологий РК подведены итоги социально-экономического развития республики за три квартала текущего года. В целом наблюдается рост во всех отраслях промышленности.

По итогам девяти месяцев рост индекса физического объема промышленной продукции составил 104,3% к соответствующему периоду прошлого года. Рекордное увеличение показателей наблюдается в обрабатывающей промышленности – 107%. В докладе Асета Исекешева отмечено, что увеличился выпуск продуктов черной, цветной металлургии, а также неметаллической минеральной продукции, продукции машиностроения и химической промышленности. Примечательно, что наибольшее увеличение наблюдается в химической промышленности, где индекс физического объема составил 121,7%. Чуть меньше показатели в машиностроении – 119,9%.

Отдельно министр отметил стабильный рост в металлургии. Здесь индекс физического объема произведенной продукции составил 108,1%, что в реальном денежном выражении составило 1,5 трлн. тенге. При этом на 117,3% увеличилось производство готовых металлических изделий (проката и арматуры), что объясняется увеличением внутреннего рынка сбыта за счет активности новых производств.

Неплохо обстоят дела в электроэнергетике. За девять месяцев нынешнего года выработка электроэнергии в стране составила 61 млрд. кВтч (104,2% к аналогичному периоду прошлого года). В то же время выросло потребление электроэнергии – 62,5 млрд. кВтч (104,6% к соответствующему периоду 2010 года).

Радуют угольщики, добывшие с начала года 78,8 млн. тонн угля (на 4,4

млн. тонн, или на 5,9% больше, чем в прошлом году). Предполагается, что до конца года прогнозируемый объем добычи угля составит 107 млн. тонн (что на 1,7 млн. тонн больше прошлогоднего уровня). В канун наступления зимних холодов угольные предприятия страны полностью обеспечили потребности Казахстана в топливе. Львиная доля добытого угля – 50,4 млн. тонн – поставлена на внутренний рынок, в том числе 37,6 млн. тонн энергопроизводящим предприятиям. На экспорт отправлено 25,6 млн. тонн.

Высокими темпами реализуются проекты, запущенные в рамках Программы форсированного индустриально-инновационного развития. В первом полугодии введено в эксплуатацию 75 инвестиционных проектов на сумму 114 млрд. тенге. Это позволило создать свыше 6 тыс. постоянных рабочих мест. Во втором полугодии планируется запустить не менее 129 проектов стоимостью 617 млрд. тенге, и с перспективой создания 14,5 тыс. постоянных рабочих мест. В их числе такие крупные проекты, как Мойнакская ГЭС на реке Чарын, железнодорожные линии Жетыген – Коргас и Узень – граница Туркменистана, производство пассажирских вагонов Talgo в Астане и проч.

Несмотря на волатильность мирового финансового рынка, Казахстан по-прежнему лидирует среди стран СНГ по привлечению иностранных инвестиций.

За первое полугодие 2011 года в экономику Казахстана привлечено около 10

млрд. долларов. (Любопытно, что в прошлом году в этот период было привлечено 9,4 млрд. долларов.). В то же время отток инвестиций составил 2,8 млрд. долларов, и это на 6,7% меньше, чем за аналогичный период 2010 года (3 млрд. долларов).

Серьезные изменения происходят в инновационной политике. Законопроектом «О государственной поддержке индустриально-инновационной деятельности» заложена законодательная основа по системной поддержке инноваторов и рационализаторов. Определены стимулирующие меры. Предусматривается системное прогнозирование и планирование технологических приоритетов на базе Межотраслевого плана научно-технологического развития и системы форсайта. Запущен целый комплекс инструментов поддержки инноваций. Предоставляются инновационные гранты. Созданы 3 конструкторских бюро, 2 международных центра технологического сотрудничества с Францией и Южной Кореей, 9 центров коммерциализации научных разработок. При поддержке Главы государства и Правительства произошла «перезагрузка» СЭЗ «Парк индустриальных технологий» – разработана новая концепция парка, изменена система его управления, разработаны принципиально новые льготы для участников проекта.

Заслушав доклады структурных подразделений министерства, заместитель Премьер-Министра – министр индустрии и новых технологий Асет Исекешев дал положительную оценку их работе.

Совсем немного времени отделяет нас от одного из главных событий в общественной жизни Казахстана. Сегодня на день будут объявлены итоги республиканского конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз». И если адресаты помощи уже получили желаемое, то спонсоры и благотворители с нетерпением ждут этого дня. И это вполне понятно, так как премия была учреждена Президентом Казахстана Нурсултаном Назарбаевым и на государственном уровне является признанием корпоративной социальной ответственности компании. В первый год проведения конкурса звание «Лучшая социально-ответственная компания» было присуждено ENRC (Евразийской корпорации природных ресурсов). В нынешнем году компания снова подала заявку на участие в конкурсе. О значении премии и предпосылках ее получения рассказывает Главный исполнительный директор ENRC PLC г-н Феликс ВУЛИС.



Феликс ВУЛИС:

«СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — ОСОЗНАННЫЙ ВЫБОР ENRC»

Действительно, мы стали лучшей социально-ответственной компанией в первый год проведения «Парыза». Как известно, у истоков зарождения этого конкурса стоял лично Глава государства. В нем принимают участие самые успешные, активные, ответственные бизнес-структуры всего Казахстана, и он по праву считается главным национальным, общенародным

конкурсом. С одной стороны, победа в нем — это высокая оценка наших усилий, а с другой — огромная ответственность, так как общественность, а более всего получатели помощи, ждет от нас соответствия этой высокой планке и в дальнейшем. По условиям конкурса компания, получившая премию, может подать заявку на участие только через три года после победы.

В текущем году Казахстан отмечает важную веху — 20-летие государственной Независимости. К этой дате республика подходит с внушительным багажом побед и высоких достижений во всех сферах развития общества. Дальновидная и целеустремленная политика Главы государства Нурсултана Абишевича Назарбаева определила особый путь успеш-



За прошедшие три года ENRC многое успела сделать как в производстве, так и в социальном направлении. Политика компании по корпоративной социальной ответственности (CSR) вышла на новый, более высокий уровень. Мы укрепили свои позиции лидера CSR и продолжаем следовать принципу «создание реальных ценностей – это кредо нашей повседневной деятельности».

Мы разделяем наши программы и проекты по социальной ответственности на внутренние, направленные на повышение благополучия наших сотрудников, и внешние, направленные на поддержку городов и регионов, где работают наши предприятия, а также поддержку широкого списка лиц и организаций по всей республике. Но это разделение весьма условно, ведь поддержка, получаемая нашими сотрудниками, в полной мере отражается и на их окружении. Как пример – получение квартир в домах, построенных компанией, или оздоровление и отдых по льготным ценам в наших собственных медцентрах и профилакториях. Дивиденды от профессионального и карьерного роста сотрудников после прохождения ими обучения по нашим корпоративным образовательным программам получает вся семья точно также, как и от обучения детей сотрудников за счет компании.

Так, программы поддержки сотрудников из разряда внутренних в определенной степени перекликаются с внешними. И наоборот, внешние социальные программы, такие как развитие инфраструктуры населенных пунктов, поддержка медицины, образования, спорта, культуры и т. д., самым благоприятным образом сказываются на уровне жизни и наших сотрудников, проживающих в этих регионах.

Так или иначе, для нас, как крупной, развивающейся, имеющей большие планы на будущее компании, один из главных стратегических приоритетов – это профессиональный, надежный и сплоченный коллектив. Както руководитель одной крупной компании сказал, что производительность труда сотрудников гораздо выше, когда работодатель помогает решить житейские проблемы. С этим трудно не согласиться. Однако помощь ради повышения производительности труда – помощь сомнительного качества. Мы считаем, что социальные проекты нельзя рассматривать только через призму собственной прямой или косвенной выгоды. Такой подход приводит к ограниченному и этически неверному восприятию всего поля социальной ответственности. Мы осознаем, что понятие «человеческий капитал» – это категория общенациональная и выходит далеко за пределы интересов отдельно взятой компании.

В Казахстане на предприятиях ENRC работает более 64 тыс. сотрудников. Коллективные договоры наших предприятий республиканскими отраслевыми профсоюзами признаны одними из лучших в отрасли по содержанию социальных льгот и гарантий для работников и членов их семей. Практика заключения этих соглашений насчитывает уже более полутора десятков лет.

В поддержку коллектива, помимо стандартных гарантий работодателя, мы реализуем целый ряд мероприятий, предусмотренных развернутым соцпакетом. Среди них – жилищные, образовательные, оздоровительные программы, программы по поддержке молодежи, пенсионеров, ветеранов и многое другое. Для сотрудников и членов их се-

мей, впрочем, как и для всех жителей регионов, действуют 54 крупных объекта социальной сферы, среди которых медицинские центры, спортивные комплексы, дома и базы отдыха, профилактории, бассейны, дома культуры и др. Все эти объекты находятся на балансе наших предприятий. При этом сотрудники оплачивают лишь малую часть от стоимости их услуг. Остальное берут на себя профсоюзы и сами предприятия. За последние пять лет на различные программы по поддержке сотрудников нами было направлено более 85 млрд. тенге.

В компании претворяется в жизнь и своя жилищная программа – одна из крупнейших в Казахстане, осуществляемая за счет собственных средств предприятий. Участники программы – квалифицированные сотрудники, работники остродефицитных специальностей, молодые специалисты. Программа реализуется на всех казахстанских предприятиях группы в четырех крупных регионах страны: Актюбинской, Павлодарской, Карагандинской и Костанайской областях, а также городах Астане и Алматы. С 2006 года уже более 2 000 работников улучшили жилищные условия, освоено почти 9 млрд. тенге. Всего в среднесрочной перспективе на реализацию жилищной программы было запланировано 30 млрд. тенге.

Коллектив мы видим главным активом компании, и обеспечение профессионального кадрового резерва – одно из приоритетных направлений нашей политики. По программам повышения квалификации ежегодно обучается около 30% от численности коллектива – а это около 20–25 тыс. человек. За последние пять лет в обучение только по рабочим специальностям нами вложено примерно 3 млрд. тенге.

ного развития республики, обеспечила благополучие населения и уверенность в завтрашнем дне, возвела согласие в ранг первостепенного приоритета. И проведение конкурса «Парыз» накануне этого события возлагает еще большую ответственность на лауреатов и придает особую значимость каждому предложенному на суд жюри проекту.

С 2006 года осуществляется крупномасштабная программа обучения управленцев ENRC – менеджеров высшего, среднего и младшего звеньев со всех казахстанских предприятий ENRC. В прошлом году эта программа была признана лучшим HR-проектом в стране за последние пять лет.

В течение 7 лет в компании осуществляется программа «Келешек» – обучение детей работников предприятий. Когда мы создавали эту программу, основной целью было удержать перспективную молодежь на своей малой родине, поскольку не секрет, что многие ребята вынуждены покидать родные города в поисках профессиональной реализации в столице или других деловых центрах страны. За счет средств компании в вузах Казахстана и России уже отучились около 200 ребят, которые затем пришли к нам работать.

Конечно, в первую очередь большинство социальных проектов направлено на поддержку коллективов предприятий, но конечные «бенефициары» – тысячи семей сотрудников, сами промышленные регионы, в которых мы работаем, и их жители. Как бы пафосно это ни звучало, желание видеть стабильность и процветание не только компании, но и регионов присутствия всей республики в целом движет нами в реализации социальных проектов. Именно в этом мы видим цель всех наших инициатив по соцподдержке.

Одними из первых среди промышленных компаний Казахстана мы поддержали инициативу заключения меморандумов о взаимном сотрудничестве с акиматами четырех областей. Эта практика успешно действует с 2003 года. Проекты для финансирования мы отбираем совместно с руководством регионов, отдавая предпочтение наиболее проблемным участкам. Когда этот процесс только

начинался, вопросов, требующих участия бизнеса, было так много, что было чрезвычайно сложно выбрать первоочередные из них. То есть раньше проекты, в большей степени, носили характер экстренной финансовой помощи, а сегодня наши проекты отличает системность, взгляд в будущее. Они нацелены на перспективу и сосредоточены на целых направлениях: здравоохранении, образовании, развитии инфраструктуры. К примеру, в рамках меморандумов построены церкви и мечети для горожан Хромтау, Актобе, Аксу, Рудного, синагога в Костанае. Завершается строительство мечети в Караганде. В 2010 году общая сумма меморандумов приблизилась к 5 млрд. тенге, а в текущем – уже превысила этот рубеж.

В целом на спонсорство и благотворительность за последние пять лет корпорация направила более 38 млрд. тенге. Для обеспечения наилучшего эффекта от деятельности компании по данному направлению в 2008 году при корпорации создан специальный благотворительный фонд «ENRC Комек».

Если говорить непосредственно о проектах, хотелось бы остановиться на таких крупных направлениях, как здравоохранение, детские программы, образование, культура и спорт. Посильную помощь медицине страны мы оказываем через строительство поликлиник в Караганде и Актюбинской области, приобретение высокотехнологичного медицинского оборудования для четырех клиник и колонии строгого режима Павлодарской области, поддержку ряду других объектов здравоохранения и отдельным специалистам.

Особое внимание компания уделяет детским учреждениям. В числе проектов – строительство и полное оснащение корпуса «Матери и ребенка» для специализированного дома ребенка столицы «Үміт»

и возведение детского сада на 160 мест в Астане. После сдачи подрядчиком построенного объекта будет осуществлена безвозмездная передача этого детского сада в дар городу.

На постоянной основе мы поддерживаем воспитанников SOS-Деревни Казахстана. К примеру, уже два года компания дарит ребятам путевки на летний отдых в один из лучших лагерей страны. В нынешнем году приглашали ребят на открытие зимней Азиады-2011 и вместе с ними посетили практически все соревнования. Построенное в текущем году футбольное поле на территории SOS-Деревни в Астане вызвало огромную бурю эмоций у ребят и решило вопрос организации их досуга.

ENRC тесно сотрудничает с Министерством образования и науки РК и уже пять лет является активным участником рабочей группы по совершенствованию системы технического и профессионального образования. Отсюда и реальные меры поддержки. К примеру, компания ежегодно выделяет около 300 млн. тенге на обновление материально-технической базы различных учебных организаций. Кроме того, наши предприятия поддерживают отношения с 63 учебными заведениями технического и профессионального обучения. В течение двух лет ENRC была инициатором и генеральным спонсором Республиканского конкурса на лучшее профессионально-техническое заведение.

Наряду с этим мы осознаем и необходимость подготовки в стране профессиональных управленческих кадров. Совсем недавно мы направили 100 млн. долларов на развитие Nazarbayev University в рамках соглашения о спонсорстве университета и президентских интеллектуальных школ. Мы горды своей причастностью к этому грандиозному образовательному проекту и уверены, что в бли-

жайшем будущем выпускники университета пополнят ряды высококлассных казахстанских специалистов. Казахстан, по мнению рейтинговой компании Ernst&Young, вошел в тройку самых быстрорастущих экономик последних 10 лет, поэтому поле для профессиональной реализации и совершенствования будущим выпускникам обеспечено.

Еще один проект, ставший важной вехой в социальной жизни корпорации, – это «Батырларжолымен» – «Дорогой славы». В Псковской области России были установлены и отреставрированы памятники воинам-казахстанцам, погибшим там во время Великой Отечественной войны, – Маншук Маметовой, Алие Молдагуловой, кавалеристу Абылхайру Баймульдину, снайперу Ибраиму Сулейменову. В Ленинградской области был установлен обелиск в честь 4 000 героев-павлодарцев. Это долг перед героями прошлого, благодаря которым у нас есть настоящее. Проект вызвал небывалый интерес не только в Казахстане и России, но даже в Великобритании: мы стали финалистами британского конкурса лучших PR-проектов CIPR Excellence Awards.

Говоря о героях, нельзя не упомянуть героев настоящего и будущего. В регионах, где работают наши предприятия, дети имеют возможность заниматься творчеством, спор-



том и достигают высот на республиканском и международном уровнях. Для того чтобы ребята могли реализовать свои способности, мы на постоянной основе направляем миллионы тенге на развитие домов культуры, спортивных комплексов, школ искусств и т. д. Мы также надеемся и далее вносить вклад в спортивные достижения страны. Спонсируемые корпорацией футбольные, волейбольные и хоккейные команды показывают чемпи-

онские результаты, например, футбольные клубы «Иртыш» и «Актобе». А золотой призер Пекинской Олимпиады и летних Азиатских игр 2010 года, тяжелоатлет Илья Ильин, фигурист Денис Тэн, золотые призеры летних Азиатских игр 2010-го, чемпионки Майя Манеза, Светлана Подобедова и Лада Джиенбаланова – молодые звезды казахстанского спорта, которые славят нашу страну во всем мире. Возможность помочь творцам и спор-

тсменам в достижении таких результатов, стать частью их побед и успехов – для нас великая честь.

Кстати, в конце октября за поддержку культуры и реализацию крупнейших культурно значимых проектов, направленных на улучшение, совершенствование, изменение общественной жизни, мы стали обладателями Национальной общественной премии «Алтын Жүрек» в номинации «Меценат года». Это стало еще одним подтверждением того, что наши усилия оправданы, наша социальная работа нужна и важна.

В преддверии подведения итогов премии «Парыз» я бы хотел подчеркнуть, что путь в сфере социальной корпора-

тивной ответственности необходимо начинать с правильных установок: таких понятий, как долг, ответственность, забота. Особенно важно расставить приоритеты, определить верные ориентиры. Необходимо выбирать те проекты, которые требуют наибольшего участия в конкретном секторе, городе, области.

Мы на правильном пути, осознавая социальную ответственность бизнеса не как дань моде, а как цель и осознанный выбор. Думаю, что итоги конкурса «Парыз», объявленные накануне 20-летия Независимости Казахстана, дадут начало новым проектам и откроют дорогу новым участникам этого поистине нужного дела.



МОЙ ДОМ – МОЯ КРЕПОСТЬ

КОРПОРАЦИЯ ENRC ПРОДОЛЖАЕТ РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ СТРОИТЕЛЬСТВА ЖИЛЬЯ ДЛЯ СВОИХ СОТРУДНИКОВ

■ Марина ШАШУРО

«Жилье в беспроцентную ссуду? Не верю!» – такова была реакция журналиста, впервые услышавшего о Жилищной программе, реализуемой корпорацией ENRC. Но действительность оказалась смелее самой радужной мечты. Корреспонденты журнала «ГМП» воочию убедились в этом во время своих рабочих командировок в Павлодар, Хромтау, Караганду, Экибастуз, Аксу, Рудный...

Решение о строительстве жилья для работников предприятий группы ENRC принималось не вдруг. В далеком 2006 году, когда на мировом рынке обозначился устойчивый тренд на повышение цен на цветные металлы, предельно остро встал вопрос о сохранении кадрового потенциала. Конкуренция на рынке труда выразилась в «пиратском» сманивании специалистов. В выигрыше были те, кто мог предложить более высокую зарплату. Однако и здесь есть свои пределы, поскольку заработную плату нельзя повышать до бесконечности. Чем же еще можно удержать сотрудника на рабочем месте? Вот тогда на помощь пришел опыт недалекого прошлого, когда ордер на квартиру становился главным козырем в борьбе за высококлассного рабочего или инженера.

Здесь мы должны кое-что вспомнить. Советский опыт строительства корпоративного жилья был заимствован в Швеции, где предприятия вкладывали собственные средства в строительство «социального жилья» для высококвалифицированных



работников. С одной лишь разницей – в СССР работник не имел права приватизировать свою квартиру. Полновластным хозяином жилого фонда (в независимости на

чьи средства построено жилье) в стране Советов было государство. В Швеции (а позже, и в других странах Европы) сотрудник предприятия у него выкупал свое

жилье, за счет... беспроцентного кредита или ссуды, выдаваемой здесь же, по месту работы.

После долгих дискуссий в корпорации ENRC пришли к

выводу: приватизация возможна, но на определенных условиях – будущий владелец квартиры должен в полном смысле слова ее зарабатывать. Работник должен быть прежде всего активным, инициативным и неравнодушным к проблемам производства и родного предприятия. Причем его вклад в развитие компании оценивается не по количеству «человеко-часов», проведенных на работе, а по числу реализованных новаций, рационализаторских предложений, по активному участию в решении производственных вопросов.

В целом социальная политика компании направлена

на создание лучших условий для работников предприятий. Это прежде всего квалифицированные специалисты, нуждающиеся в жилье, либо в улучшении жилищных условий, молодые работники и работники, имеющие многодетные семьи, и до сих пор не обеспеченные необходимым жильем (перенесено).

НАША СПРАВКА. С 2006 года ENRC (Евразийской корпорацией природных ресурсов) реализуется Жилищная программа для сотрудников. Это одна из крупнейших программ в Казахстане по улучшению жилищных условий, осуществляемых за счет собственных средств предприятий группы. Целью

нах специальностей предприятий ENRC.

Программа осуществляется в 14 городах Казахстана – Астане, Алматы, Актобе, Павлодаре, Хромтау, Караганде, Экибастузе, Аксу, Рудном, Аркалыке, в поселках Аксу, Майкаине, Жайреме и Краснооктябрьске.

Реализация проекта запланирована на 10 лет. По прогнозам специалистов, за этот период около 8 тыс. работников предприятий ENRC улучшат свои жилищные условия, будет построено и приобретено около 540 тыс. кв. метров жилья на сумму около 200 млн. долларов США.

А теперь подумаем: где еще работники предприятий, и в

ного взноса и с рассрочкой платежа до 15 лет. Кроме того, компания создает фонд ведомственного жилья, занимаясь восстановлением и строительством общежитий.

– Для группы компаний ENRC решение социальных вопросов – это залог надежности и стабильности, поэтому обеспечение работников предприятия доступным жильем – один из наиболее актуальных вопросов для корпорации, – считает главный исполнительный директор ENRC PLC Феликс Вулис. – Собственная квартира – это символ уверенности в завтрашнем дне. А это так важно для персонала предприятий, особенно сегодня, в посткризисный период.

Забота о благосостоянии своих сотрудников и решение части их бытовых проблем являются основной социальной ответственности ENRC. Можно сказать, что это одна из немногих компаний в Казахстане, которая заботу и интерес к своим работникам сделала одной из приоритетных задач развития. Глобальный финансовый кризис хотя и породил серьезные трудности, но на реализации задач, поставленных руководством ENRC, не отразился. Корпорация в полном объеме сохранила свои социальные программы, в том числе и жилищную. Заметим также, что, не замораживая (даже на время) ни один крупный инвестиционный проект, компании группы ENRC обеспечили полную занятость своих работников.

Но главным козырем по-прежнему остается Жилищная программа. Известно, что за последние пять лет на эти цели корпорацией израсходовано более 67 млн. долларов США. Более 2 000 семей работников предприятий ENRC улучшили свои жилищные условия.

ПРОГРАММА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В 14 ГОРОДАХ КАЗАХСТАНА – АСТАНЕ, АЛМАТЫ, АКТОБЕ, ПАВЛОДАРЕ, ХРОМТАУ, КАРАГАНДЕ, ЭКИБАСТУЗЕ, АКСУ, РУДНОМ, АРКАЛЫКЕ, В ПОСЕЛКАХ АКСУ, МАЙКАИНЕ, ЖАЙРЕМЕ И КРАСНООКТЯБРЬСКЕ.



на предоставление эффективных стимулов специалистам, необходимых заводу и компании. И лучшим инструментом стимулирования является улучшение жилищ-

программы является обеспечение жильем и улучшение жилищных условий квалифицированных работников, молодых специалистов, а также работников остродефицит-

особенности молодые специалисты, имеют такие льготы на приобретение жилья? Квартиры предоставляются на условиях беспроцентных займов без предваритель-

Сегодня на предприятиях корпорации ENRC в Казахстане трудится более 65 тыс. человек и Жилищная программа – это лишь один из элементов поддержки компаний молодых специалистов. Корпорация всячески поддерживает их стремление к повышению профессионального личностного уровня. Немалая работа осуществляется в сфере программ подготовки и переподготовки персонала. Заметим, что в 2010 году на реализацию внутренних и внешних социальных программ ENRC направила более 155 млн. долларов США.

СЛОВО НОВОСЕЛАМ

Зульфия Даулетова, супруга бригадира-скрепериста шахты им. 10-летия Независимости Казахстана Донского горно-обогатительного комбината АО «Казхром» города Хромтау (Актюбинская обл.). Отец семейства Есенгали Давлетов возглавляет одну из лучших бригад Донского ГОКа и добросовестным трудом доказывает свое право на доверие.

– Наша семья рада приобретению, считаем, что нам повезло. Мы получили трехкомнатную квартиру площадью 100 квадратных метров. У нас двое детей, мальчик и девочка. Конечно, вопрос жилья не стоял так остро, пока не появился второй ребенок. Жили со свекровью в двухкомнатной квартире. Начали задумываться о переездах и необходимости покупки своего жилья. В банках кредит – под большие процентные ставки. Сразу же решили принять участие в программе. Условия нас устроили, собрали документы и встали в очередь на жилье. Квартиру мы приобрели в кредит, со ставкой вознаграждения один процент годовых сроком до 15 лет. По нынешним рыночным ценам это очень мало, и самое главное – без первоначального взноса. 15 марта 2011 года



нашей семье вручили ключи от трехкомнатной квартиры. Для нашей семьи – это подарок судьбы!

Электрик шахты Жайремского ГОКа Дархан Карибаев (АО «Жайремский ГОК», поселок Жайрем (Карагандинская обл.).

даря программе получили большую двухкомнатную квартиру. На комбинате работаю три года. За это время я не только получил квартиру по беспроцентному кредиту, но и учусь за их счет. Я очень рад, что работаю в такой компании, где не только

(АО «Евроазиатская энергетическая корпорация») также является участницей Программы жилищного строительства ENRC.

– Теперь у меня шикарная двухкомнатная квартира площадью 54,1 квадратных метра, – рассказывает Екатерина. – Установлены приборы учета воды, газа, электроэнергии, электроплита. Большие пластиковые окна, непривычно большая кухня. Во дворе парковка для машин, огороженная детская площадка. Словом, все степени комфорта.

Для молодой семьи взять ипотеку не по силам, тем более что мы воспитываем маленького ребенка. Вопрос жилья был очень насущным для нас, так как проживали мы вместе с родителями. Других шансов приобрести жилье мы не видели. В банках процентные ставки очень высокие, и переплачивать вдвойне не хотелось. В Жилищной программе ENRC все продумано: низкие процентные ставки и нет первоначального взноса. Квартира досталась почти бесплатно, как будто с неба упала.

Жилищная программа ENRC продолжает работать, и еще многие семьи горно-металлургических предприятий получают возможность приобрести благоустроенную квартиру в новом доме.

С 2006 ГОДА ЕВРАЗИЙСКОЙ КОРПОРАЦИЕЙ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ (ENRC) РЕАЛИЗУЕТСЯ ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СОТРУДНИКОВ И МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА ЗАПЛАНИРОВАНА НА 10 ЛЕТ. ПО ПРОГНОЗАМ СПЕЦИАЛИСТОВ, ЗА ЭТОТ ПЕРИОД ОКОЛО 8 ТЫС. РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ENRC УЛУЧШАТ СВОИ ЖИЛИЩНЫЕ УСЛОВИЯ, БУДЕТ ПОСТРОЕНО И ПРИОБРЕТЕНО ПРИМЕРНО 540 ТЫС. КВ. МЕТРОВ ЖИЛЬЯ НА СУММУ ОКОЛО 200 МЛН. ДОЛЛАРОВ.

– У нас молодая семья, а приобрести квартиру в наше время очень тяжело, – рассказывает Дархан. – В прошлом году встал в очередь на жилье, чтобы участвовать в программе как молодой специалист. И мне повезло, уже в нынешнем году благо-

обещают, но действительно уделяют серьезное внимание молодым специалистам, дают молодым семьям реальную возможность приобретения жилья.

Екатерина Борамбаева, машинист-обходчик котлотурбинного цеха Аксуской ТЭС

ВПЕРЕД, К ВЕРШИНАМ!

Буровые станки Atlas Corso весом 36 тонн направляются на тросах на высокогорную площадку в швейцарских Альпах. Необычное решение проблемы доставки оборудования в труднодоступное место.

В глубине горы (600 м) полным ходом идет строительство одной из уникальнейших энергостанций Европы. Это проект Линталь-2015, предусматривающий строительство гравитационной плотины, 2 подземных помещений для силовой установки с 4 турбонасосами, а также 5 км тоннелей с подводящим и отводящим каналами, внутри горы между двумя озерами – Лиммерн и Матт, расположенными на высоте 1 700 и 2 300 м над уровнем моря.

В Альпах работы ведутся на 20 площадках, объединенных в единый комплекс, и выполнение поставленной задачи требует надежного, прочного оборудования, инженерного мастерства и четкого логистического решения.

Но в таких трудных условиях единственный реальный способ транспортировки – это доставка оборудования, персонала, буровых станков с помощью специально построенного вагона-фуникулера.

Именно так Atlas Corso поставила пять станков – три двухстреловых Boomer E2C, один Boomer 281 и двухстреловой Boomer L2C, все станки общим весом около 36 тонн.

Хотя Atlas Corso впервые использовала вагон-фуникулер для доставки своих станков целиком на высокогорные площадки, операция прошла с типично швейцарской точностью. Причин для беспокойства не было: система с транспортным кабелем

диаметром 94 мм надежна и прочна. Главным после поднятия станка было правильно закрепить его и уравновесить.

После доставки до места назначения станки Atlas Corso почти сразу же приступили к работе. Породы

швейцарских Альп представлены смесью глинистых, кристаллических и аспидных сланцев, структура которых постоянно меняется. Но, несмотря на это, станки Atlas Corso держат среднюю скорость бурения 3,5 м/мин и хороший ресурс коронок.



ПЯРЯЩИЕ НАД ЗАСНЕЖЕННЫМИ ВЕРШИНАМИ АЛЬП ОГРОМНЫЕ МАШИНЫ ВЫЗЫВАЮТ ВОСХИЩЕНИЕ



Мухамеджан
ТУРДАХУНОВ:

«НАШ ГЛАВНЫЙ РЕСУРС – ЛЮДИ!»

Президент Республики Казахстан Нурсултан Абишевич Назарбаев поставил перед бизнес-сообществом важную задачу: развивать и укреплять политику социальной ответственности. ССГПО – одно из предприятий, которое не на словах, а на деле проводит активную работу по реализации целого комплекса социальных программ. Строительство жилья, стадионов, храмов – вот лишь неполный перечень мероприятий, направленных на поддержку своих работников. Секретами успешного развития как в производственных, так и в социальных вопросах мы попросили поделиться президента Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного производственного объединения Мухамеджана Мамаджановича ТУРДАХУНОВА.

– Мухамеджан Мамаджанович, какие коренные изменения произошли на Вашем предприятии за последнее десятилетие?

– Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение входит в состав Группы ENRC и является одним из передовых предприятий не толь-

ко в Костанайской области, но и в стране. Из года в год мы наращиваем темпы производства, внедряя самые современные технологии и оборудование. За последние

пять лет только в модернизацию объединения была вложена колоссальная сумма – 148 миллиардов тенге. Это позволило предприятию значительно увеличить объемы



производства и подготовить фундамент для решения новых стратегических задач.

– Какова актуальная мощность комбината, сколько железорудного сырья сейчас вырабатывается? Как Вам удается добиваться высоких отраслевых показателей?

– Предприятие демонстрирует стабильный рост и расширяется за счет запуска новых производственных объектов. В первом полугодии 2011 года мы добыли свыше 21 миллиона тонн руды, произвели почти 9 миллионов тонн продукции. Наша цель – не останавливаться на достигнутом. Учитывая увеличение производительности и начало производства на новых месторождениях, через несколько лет мы шагнем намного дальше сегодняшних показателей. Этому в немалой степени способствует масштабная работа по модернизации действующего производства. Техническое перевооружение сегодня ведется во всех подразделениях предприятия. Взять, к примеру, Качарское рудоправление, где применяется самая передовая горнодобывающая техника. Если раньше здесь использовались 5–8-кубовые экскаваторы, то сегодня в карьере работают

настоящие «гиганты» с объемом ковша 21 и 27 кубов. Это – уникальная техника. В мире всего четыре 27-кубовых экскаватора, и один из них работает в ССГПО. То же самое можно сказать о 21-кубовых машинах: на планете их насчитывается десять единиц, из них четыре функционируют у нас! Обновляется и технологический транспорт: раньше в объединении работали самосвалы грузоподъемностью до 90 тонн, сейчас же по дорогам Качарского карьера колесят 180-тонные помощники. Модернизация производства самым положительным образом сказывается на повышении производительности труда.

– Какие инновационные технологии внедрены на ССГПО в последнее время? Каковы планы компании в этом направлении?

– Существенным вкладом ССГПО в решение такой стратегически важной для экономики страны задачи, как «рост казахстанского содержания», стал ввод в эксплуатацию металлопрокатного завода. Выйдя на новый передел, объединение заняло более высокую ступень развития и перешло из разряда горнодобывающих предприятий в металлургические. Сегодня горняки полностью

обеспечивают себя и казахстанские предприятия группы ENRC необходимым для производства металлопрокатом, а это около 75 тысяч тонн в год. В июне 2010 года во время телемоста Президент страны выразил надежду, что объединение будет и дальше претворять в жизнь новые проекты и задумки. Мы действительно продолжили работу в данном направлении. Еще одним удачным проектом стало строительство технологической секции № 17, которая позволила увеличить производительность фабричного комплекса еще на 1,2 миллиона тонн концентрата в год. Впереди – открытие новых высокотехнологических производств, в их числе – завод по производству металлизированного продукта мощностью 1,8 миллиона тонн в год.

– Нельзя ли подробнее рассказать о технологии горячебрикетированного железа? Какие выгоды это дает предприятию?

– С запуском данной технологии ССГПО выйдет на совершенно новый этап развития. В ней будут использоваться высококачественные окатыши. Их получение станет возможным благодаря строительству современной обжиговой машины производительностью 5 миллионов

тонн в год. Получаемые на обжиговой машине окатыши будут использоваться в производстве металлургического продукта. Сегодня в мире очень востребован продукт с высокой добавленной стоимостью. Уже сейчас можно говорить о прибыльности завода по производству горячебрикетированного железа. Как видим, у этого продукта множество плюсов. Один из них – логические схемы поставок. За счет этого мы можем значительно расширить границы рынка сбыта и направлять свою продукцию, как в близлежащие страны так и в страны дальнего зарубежья. Но самым главным плюсом, как руководитель, я считаю создание дополнительных рабочих мест. В перспективе здесь будут трудиться более двух тысяч человек.

– По какому пути будет идти развитие ССГПО в ближайшие годы? Какие стратегические задачи нужно решать в первую очередь?

– На площадке объединения планируется запустить ряд проектов общей стоимостью 2,5 миллиарда долларов. Все средства направлены на дальнейший переход к производству продукции более высоких переделов. Этому в немалой степени будет способствовать реализация такой стратегической





задачи, как расширение рудной базы. Значительная часть рудных запасов ССГПО сосредоточена в Качарском карьере. Свое будущее объединение неразрывно связывает с Южно-Сарбайским карьером. Большое внимание уделяется и решению задач, поставленных Главой государства, о воспроизведении выбывающих минерально-сырьевых ресурсов. Для этих целей ведется усиленная разведка Сорского и Шагыркульского месторождений.

Второй, не менее важной стратегической целью предприятия является строительство обогатительного комплекса высококачественного концентрата производительностью 7 миллионов тонн в год. Проект направлен на получение концентрата с содержанием железа не менее 68,5 процента. Часть концентрата используют в производстве металлургического продукта.

– С какими трудностями в работе комбината приходится сталкиваться чаще всего?

– Говорить о том, что у ССГПО не возникает трудностей, я не буду. Они есть у каждого предприятия, тем более, у такого крупного, как наше. Но из любой, казалось бы, сложной ситуации объединение старается выйти с честью. Ярким доказательством тому служит период мирового финансового кризиса. ССГПО стало одним из первых предприятий, начавшим реализацию

антикризисной программы. Ее целью было сохранить и производство, и коллектив. Этому в немалой степени способствовало подписание Меморандума между Правительством и компанией ENRC «о не сокращении рабочих мест». По подсчетам аналитиков, чтобы «остаться в строю» необходимо было «отказаться» от 7 тысяч единиц персонала. Чтобы этого избежать, пришлось ввести режим жесточайшей экономии по всем статьям расходов, перевести сотрудников на неполный рабочий день, многие из них направлялись на другие работы. Данные шаги не позволили допустить остановки, увольнения, в итоге самый трудный этап ССГПО пережил без серьезных последствий.

– Что побуждает ССГПО заниматься развитием социальной сферы?

– Мировая практика показывает, что успешная работа компании во многом зависит от социального развития региона, от того, как живут работники и их семьи. Поэтому вопрос социальной ответственности бизнеса всегда был и остается для нас приоритетным. ССГПО не может оставаться в стороне от жизни города. А как иначе? Работники комбината представляют собой не только коллектив объединения, но и являются жителями Рудного, поэтому ССГПО активно участвует в развитии инфраструктуры и благоустройстве города и области.

Инвестиции в социальную сферу растут год от года. Только в первом полугодии текущего года на реализацию социальных программ направлено почти 6,5 миллиарда тенге. Большое внимание объединение уделяет модернизации лечебно-оздоровительного центра «Рассвет», где была проведена огромная работа по реконструкции. Великолепная столовая, чудный «зимний сад», огромный спектр диагностического оборудования, особенно иммуноферментный анализатор и новый уникальный томограф – такое оснащение имеется далеко не в каждом медицинском учреждении.

ССГПО способствует развитию спортивного движения через модернизацию молодежного спортивного клуба «Горняк». Совсем недавно его воспитанница Наталья Кузьмина стала чемпионкой мира по пауэрлифтингу. Столь высокий результат на соревнованиях такого уровня – это показатель хорошего оснащения спорткомплекса. Искреннего восхищения сегодня может быть удостоен и недавно реконструированный стадион.

Замечательные условия для повышения квалификации и получения новых специальностей созданы в Учебном центре подготовки кадров. Отдохнуть после трудовой смены и хорошо провести выходные со всей семьей работники предприятия могут в прекрасном культурно-развлекательном центре «Горняк».

Деятельность ССГПО – это не только внутренние социальные программы, но и спонсорство, благотворительность, поддержка уязвимых слоев населения. Уже девять лет подряд Евразийская корпорация природных ресурсов подтверждает свою приверженность принципам корпоративной ответственности и заключает меморандумы о сотрудничестве. Не стал исключением и нынешний год. В рамках подписанного с акиматом Костанайской области документа отстранированы дороги, отремонтированы и заново обустроены школа в поселке Качар, в Рудном строится православный храм, реализуется еще целый ряд общественно значимых проектов. Для компании заключение меморандумов является не только доброй традицией, но и одним из основных приоритетов в реализации политики корпоративной социальной ответственности. Данная практика приносит ощутимые результаты и способствует развитию промышленных регионов.

– Рынок труда Вашего региона испытывает постоянное давление со стороны предприятий Челябинской области. Как компании удастся предотвратить отток кадров?

– Скорее, наоборот, на предприятии появляется все больше молодых работников, приехавших к нам не только из других городов



Казахстана, но и из России. В связи с этим ССГПО даже приняло решение о строительстве Дома молодого специалиста, где созданы все условия для проживания ребят и их семей, скоро откроет свои двери общежитие для молодых рабочих, которые трудятся во всех подразделениях предприятия. Прекрасные перспективы объединения, непрерывный рост производства, большое внимание вопросу безопасности труда, стабильная заработная плата, возможность учиться и развиваться – вот то, что привлекает молодых специалистов на наше предприятие. Они уверены в завтрашнем дне, и эту уверенность в определенной степени им придает действующий на ССГПО трудовой договор, дающий максимальные гарантии для трудящихся.

– Кадровый вопрос – один из самых «тревожных» в свете задач ПФИИР. Что делается компанией для воспита-

ния новых профессиональных работников?

– Я всегда считал и буду считать, что будущее предприятия принадлежит молодым, высококвалифицированным кадрам, умеющим ставить перед собой амбициозные цели и решительно добиваться их реализации. Не случайно предприятием оказывается всесторонняя поддержка развитию именно молодежных инициатив. Разработана целевая программа «Молодежь», охватывающая все стороны воспитания новых кадров. Проводятся регулярные конкурсы профессионального мастерства, в ходе которых ребята обмениваются опытом и совершенствуют свои навыки.

В нашем объединении трудится очень талантливая молодежь. Об этом позволяет судить недавняя I Международная научно-техническая конференция ENRC. На ней было предложено более 40 проектов, в которых молодые специалисты продемонстрировали глубокие знания темы и желание совершенствоваться. Кадровая политика предприятия способствует обеспечению квалифицированным и мотивированным персоналом с учетом потребностей динамично развивающегося производства.

Проводится многоуровневая подготовка персонала. Любой сотрудник имеет возможность получить средне-

специальное или высшее образование по востребованной специальности с 50 или 100-процентной оплатой за счет объединения. Кроме того, действуют корпоративные программы обучения управленцев по всей структуре ENRC. Самые перспективные работники предприятия со временем могут возглавить производство. Формирование кадрового резерва начинается с программы по обучению детей сотрудников. Не случайно главной гордостью предприятия являются семейные династии. Мы стараемся создать на предприятии все условия для того, чтобы молодые специалисты были инициативными, энергичными и активными, ведь только такая молодежь способна добиваться профессиональных высот и развивать родное предприятие.

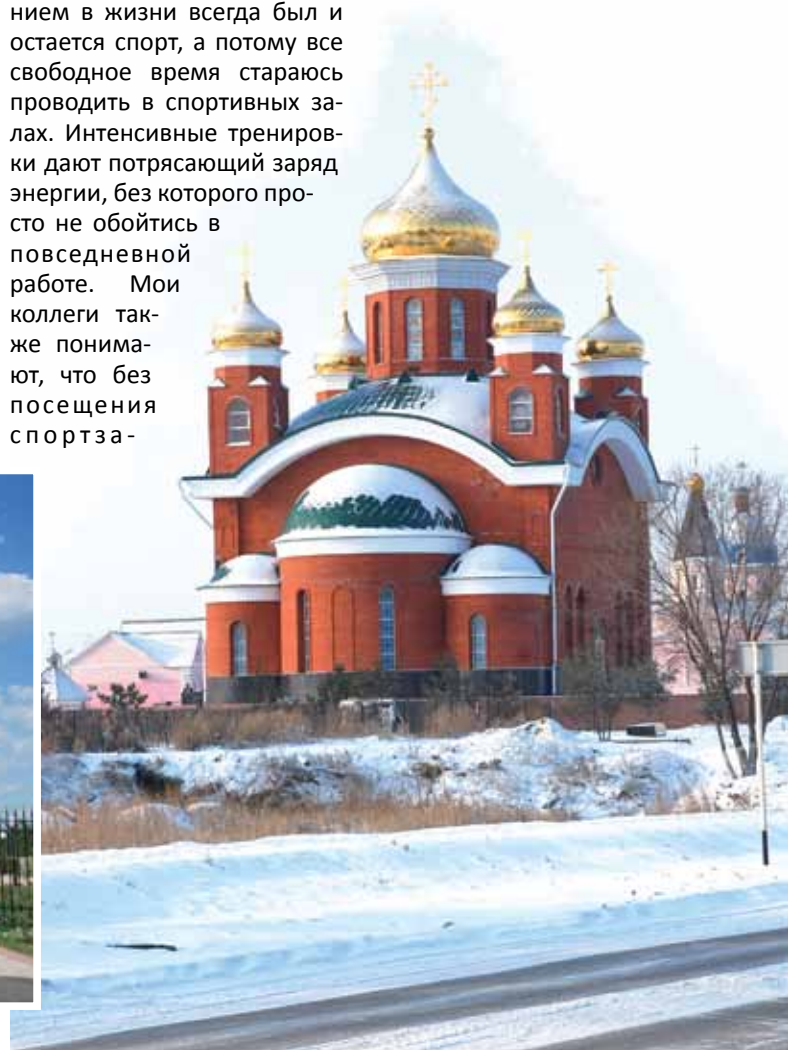
– Как Вы проводите свободное время, есть ли у Вас увлечения?

– Моим главным увлечением в жизни всегда был и остается спорт, а потому все свободное время стараюсь проводить в спортивных залах. Интенсивные тренировки дают потрясающий заряд энергии, без которого просто не обойтись в повседневной работе. Мои коллеги также понимают, что без посещения спорта –

ла темп сегодняшней жизни нельзя выдержать. Меня радует, что работники ССГПО стали уделять спорту больше внимания, а потому с удовольствием занимаются в различных секциях.

В ССГПО действует обширная программа по пропаганде здорового образа жизни. Зимние и летние спартакиады, внутрицеховые соревнования, состязания «Папа, мама, я – спортивная семья» стали для предприятия нормой. Они собирают огромное количество участников и болельщиков, и это замечательно, потому что доказывает, что мы умеем не только хорошо работать, но и отдыхать с пользой.

Я не перестаю повторять, что наш самый главный ресурс – это люди! Любое самое совершенное оборудование без человеческих рук – это простой кусок железа. Вот почему мы уделяем столь пристальное внимание вопросам социального партнерства.





Городская больница № 1 получила новые рентгеновские аппараты для ортопедии, травматологии, сосудистой хирургии и нейрохирургии, необходимые медикам для оперативной диагностики и проведения «бескровных» операций. Впрочем, в этот день повезло не только этому медицинскому учреждению. Персонал Павлодарской областной больницы им. Галыма Султanova теперь сможет работать на современном офтальмологическом и эндоскопическом оборудовании. Для областного онкологического диспансера корпорацией ENRC приобретена универсальная ультразвуковая диагностическая система. Современный тренажерный комплекс для реабилитационных тренировок пациентов, перенесших инсульт, а также страдающих рассеянным склерозом и болезнью Паркинсона, передан Больнице скорой медицинской помощи.

По мнению вице-президента Казахского электролизного завода (предприятия, входящего в структуру ENRC) **Жумабека Камзина**, ENRC последовательна в соблюдении принципов социального партнерства.

— На мой взгляд, социальная политика, которой придерживаются наш завод и все предприятия ENRC, безусловно, может служить примером успешного сотрудничества государства и бизнеса, — считает Жумабек Камзин. — В условиях суверенитета Казахстана особая ответственность ложится на плечи системообразующих предприятий. Сегодня корпорация ENRC передает работникам здравоохранения региона современное медицинское оборудование на 311 миллионов тенге. Кроме того, помощь будет оказана не только медицине: в нынешнем году корпорация ENRC выделяет на оказание помощи реги-

ону 2,4 миллиарда тенге, которые будут освоены до конца года.

По словам вице-президента Казахского электролизного завода, эти деньги будут направлены на развитие социальной сферы области: на здравоохранение, образование, инфраструктуру и спорт.

— Мы не строим спортивных сооружений, но мы спонсируем такую крупную спортивную команду, как «Иртыш», — акцентирует внимание Жумабек Жукенович.

Напомним, что в прошлом году корпорация ENRC направила 1,9 миллиарда тенге на оказание социальной поддержки региона в рамках Меморандума о социальном партнерстве. Заместитель акима области Алия Галимова, представляющая на церемонии местную исполнительную власть, поблагодарила корпорацию ENRC за щедрый подарок, сделанный области

в канун празднования юбилея Независимости.

— Социальное партнерство — основа взаимоотношений местной исполнительной власти и предпринимателей, работающих в области, — считает Алия Галимова. — Благодаря корпорации ENRC лечебные учреждения области получают современную, а порой и уникальную дорогостоящую медицинскую технику. Теперь жителям области не придется куда-то ехать для получения качественной и квалифицированной медицинской помощи. Новая аппаратура открывает врачам новые возможности.

Главный врач горбольницы №1 **Алмaгуль Нуркина** говорит, что среди поступившего оборудования есть такие востребованные в лечебной практике аппараты, как мобильный рентгеновский аппарат с С-дугой для ангиографии; другой такой

ВЪЕ

■ Маргарита ПОЛИСАДО



аппарат – для флюороскопии, видеоэндоскопический аппарат для проведения внутрисуставных операций. Также больница получила в дар комплект инструментов для остеосинтеза бедренной, плечевой и большеберцовой кости, офтальмологический кабинет, комплект нейрохирургических инструментов и многое другое. Одним из самых уникальных врачи называют аппарат для ультразвукового исследования, полученный областным онкологическим диспансером. Его наличие

стигнет очень высокого уровня, – считает главный врач.

Примечательно, что многие пациенты павлодарских больниц даже не догадываются о возможностях, которыми располагает современная медицина Павлодара. Это показал блиц-опрос, проведенный журналистами среди посетителей больницы. Эндовидеохирургия, прочно занявшая свое место в медучреждениях области, уже сегодня творит чудеса, спасая жизни и возвращая здоровье. Но у многих

нений, долгая госпитализация, – говорит **Арман Есенов**, пришедший навестить больного отца. – Оказывается, что это намного безопасней и легче, чем обычное хирургическое вмешательство. Большое спасибо спонсорам, корпорации ENRC за то, что у нас появились новые аппараты, позволяющие лечить людей современными инновационными методами.

Корпорация ENRC продолжает свое благое дело: вкладывает средства в социальную сферу Павлодарской области.

В ПАВЛОДАРСКОЙ ГОРОДСКОЙ БОЛЬНИЦЕ № 1 ПРОШЛА ЦЕРЕМОНИЯ ПЕРЕДАЧИ МЕДИЦИНСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ И ИНСТРУМЕНТАРИЯ, ПРИОБРЕТЕННОГО КОРПОРАЦИЕЙ ENRC И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫМ ФОНДОМ ENRC-КӨМЕК В ДАР МЕДУЧРЕЖДЕНИЯМ ОБЛАСТИ. НОВАЯ ДОРОГОСТОЯЩАЯ ТЕХНИКА ДЛЯ БОЛЬНИЦ ОБЛАСТИ – РЕЗУЛЬТАТ ИСПОЛНЕНИЯ ЗАКЛЮЧЕННОГО МЕЖДУ РУКОВОДСТВОМ КОМПАНИИ И АКИМАТОМ ПАВЛОДАРСКОЙ ОБЛАСТИ МЕМОРАНДУМА О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ.

выводит диагностику новообразований на качественно новый уровень, а возможность применения наименее травматической биопсии повышает вероятность диагноза.

В ходе передачи оборудования показан демонстрационный ролик о возможностях аппаратуры, который прокомментировали практикующие врачи областных больниц. Заместитель главного врача 1-й горбольницы **А. Байбосынов** говорит, что передача столь ценного оборудования врачам в значительной мере повлияет на качество оказания медицинских услуг. Врачи, прошедшие специальное обучение и стажировку, сумеют использовать появившиеся в их распоряжении возможности максимально эффективно.

– Благодаря таким спонсорам, как корпорация ENRC, медицина региона до-

павлодарцев хирургическое вмешательство по-прежнему ассоциируется с массивными разрезами, неэстетичными швами и послеоперационным травматизмом.

Как объяснить пациентам, что операция на коронарных сосудах, спасающая жизнь при инфаркте миокарда, теперь возможна не только в Москве, но и в Павлодаре? Между тем она производится посредством прокола сосуда, а не разреза всей грудной клетки. Баллонная ангиопластика, стентирование сосудов – такие операции выполняются под местной анестезией, и после операции больной находится в стационаре всего один-два дня. То же самое касается и эндовидеовмешательств на других органах или для диагностики.

– Я, конечно, слышал об эндовидеохирургии, но мне казалось, что это такая же операция, как и все другие, где обязательно присутствуют боль, опасность ослож-

И руководство крупного транснационального производственного холдинга считает это вполне закономерным. Ведь здесь живут работники входящих в корпорацию предприятий, их родственники и друзья. Меморандум о социальном партнерстве работает и работает эффективно.

– Приятно сознавать, что теперь жители региона могут проходить медицинское обследование на новейшем оборудовании, – отметил Муратказы Жангазаков, вице-президент по социальным вопросам АО «Алюминий Казахстана» в составе ENRC. – Ежегодно предприятия ENRC в Казахстане вкладывают существенные инвестиции в социальное благоустройство регионов. В текущем году корпорация выделила более пяти миллиардов тенге на реализацию социальных проектов в Актюбинской, Карагандинской, Костанайской и Павлодарской областях.



ИННОВАЦИИ В ГОРНОМ ДЕЛЕ

НОВЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ РАЗРАБОТКИ, КОТОРЫЕ МОГУ СУЩЕСТВЕННО ОБЛЕГЧИТЬ ЖИЗНЬ ГЕОЛОГАМ И ГЕОФИЗИКАМ, ПРЕЗЕНТОВАЛИ В АСТАНЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ТОО «ГЕОСТРОЙИЗЫСКАНИЯ».

Среди представленных новейших разработок система Торсон IP-S2, обладающая возможностями высокоскоростной и высокоточной съемки больших площадей и линейных объектов. Система интегрирует работу высокоскоростных лазерных сканеров, блока инерциальных измерений, спутникового приемника, обеспечивающего точное позиционирование системы, другого оборудования (цифровых камер, датчиков-одометров и др.), а также компьютера с программным обеспечением для оперативного управления и сохранения собранных данных.

Одна из наиболее часто встречающихся областей применения – сканирование с целью мобильного картографирования больших участков территорий либо уточнение уже существующих картматериалов. Торсон IP-S2 также может найти свое применение в управляющих организациях для целей инвентаризации. Сюда можно отнести и инвентаризацию объектов инфраструктуры металлургических комбинатов, с созданием 3D-моделей для более эффективного управления промышленной территорией.

– Если на съемку большого участка застроенной территории могут уйти дни, недели, Торсон IP-S2 справится с такой задачей за считанные часы. При этом качество полученных данных не будет уступать традиционным методам съемки, – утверждают специалисты ТОО «Гео-стройизыскания».

МОДЕРНИЗАЦИЯ: АЛЬТЕРНАТИВЫ НЕТ

ПЛАНЫ МОДЕРНИЗАЦИИ СЕМИ КРУПНЫХ СИСТЕМООБРАЗУЮЩИХ КОМПАНИЙ КАЗАХСТАНА БУДУТ ОДОБРЕНЫ ДО КОНЦА ТЕКУЩЕГО ГОДА В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ-2020», СООБЩИЛ ВИЦЕ-МИНИСТР ИНДУСТРИИ И НОВЫХ ТЕХНОЛОГИИ НУРЛАН САУРАНБАЕВ.

– Большая работа проводится по модернизации системообразующих предприятий, – заявил вице-министр в ходе форума социальной ответственности Ассамблеи народа Казахстана. – Учитывая их масштаб, по ним ведется индивидуальный подход через совместную разработку комплексных планов модернизации, предусматривающих повышение производительности труда и энергоэффективности. На сегодняшний день рассмотрен и одобрен план модернизации пяти крупных системообразующих предприятий. До конца года будут утверждены аналогичные программы еще по семи системообразующим предприятиям.

По словам Н. Сауранбаева, среди предприятий, подавших заявки на участие в программе, – «Казахмыс», «Казхром», Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение (ССГПО), «Алюминий Казахстана», Аксуский ферросплавный завод, SAT&Co и ряд других компаний.

– До конца года в программу планируется включить 50 проектов, – уточнил представитель Мининдустрии.

ОТХОДЫ В ДОХОДЫ

АКТЮБИНСКИЙ ЗАВОД ФЕРРОСПЛАВОВ ПЕРЕРАБОТАЛ ВЫСОКОУГЛЕРОДИСТЫЕ ШЛАКООТХОДЫ, НАКОПЛЕННЫЕ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 65 ЛЕТ

– За последние три года на заводе ферросплавов «Казхрома» полностью переработаны отходы высокоуглеродистого шлака, которые были накоплены с 1946 года на шлакоотвале, – сообщили СМИ специалисты Тобыл-Торгайского департамента экологии. – На Донском ГОКе «Казхрома» внедрена новая технология, позволившая 92% вскрышных пород закладывать в выработанные пространства отработанных карьеров.

По информации ведомства, ежегодно предприятия Актыубинской области проводятся природоохранные мероприятия для снижения негативного воздействия на экологию отвалов пустых пород, золоотвалов и хвостохранилищ. На горнодобывающих предприятиях применяются технологии сокращения промышленных отходов за счет их вторичного использования.

БЕСПРОВОДНАЯ СВЯЗЬ — НАДЕЖНОЕ РЕШЕНИЕ!

Организация надежной системы связи на предприятиях добывающей промышленности – это жизненная необходимость для управления важнейшими производственными процессами, в том числе и для обеспечения промышленной безопасности.



Решения от Mine Site Technologies позволяют вывести работу по подземной добыче руды на качественно новый уровень, помогая оптимизировать повседневные процессы и сокращая затратную часть производственных работ.

В основе предлагаемых решений лежит построение надежной беспроводной сети передачи данных под землей, к которой в дальнейшем можно подсоединить целый ряд устройств, помогающих процессу добычи, таких как:

- полнофункциональная телефонная сеть с возможностью подсоединения к внешней сети;
- RFID-метки, позволяющие безошибочно определить местонахождение любого объекта под землей;
- подключение всевозможных датчиков транспортных средств для мониторинга параметров работы и состояния техники наземными диспетчерскими службами.

Более того, вся информация, исходящая из системы, объединяется специализированным программным обеспечением, имеющим функции мониторинга, настройки и управления устройствами.

Оборудование Mine Site Technologies отвечает всем мировым стандартам горнорудной промышленности, а его использование на своих объектах благотворно влияет на имидж предприятия на мировом рынке.

SKYMAX TECHNOLOGIES готова предложить комплекс решений для связи и отслеживания объектов в подземных шахтах, а также систем для построения продвинутой беспроводной телекоммуникационной инфраструктуры как наземной, так и подземной.

TOO SKYMAX TECHNOLOGIES основана в 2002 году при поддержке компании Royal Philips Electronics B.V.

SKYMAX TECHNOLOGIES является официальным представителем в Казахстане австралийской компании Mine Site Technologies, которые являются лидером в телекоммуникационных решениях для горнодобывающей промышленности. Предлагаемые системы успешно используются более чем в 500 шахтах Австралии, Соединенных Штатов, Китая, Канады, Перу, Швеции, Финляндии, Чили, Танзании, Замбии, Мали и Демократической Республики Конго.

SKYMAX
TECHNOLOGIES

Решения для подземных средств связи, экстренного оповещения, отслеживания и общей связи в горно-рудной промышленности MINE SITE TECHNOLOGIES, Австралия



Шахтный телефон ImPact



Шахтерская лампа с модулем связи (ICCL)



Система управления ImPact MineDash



Сетевая инфраструктура ImPact

050057 Алматы, Республика Казахстан
ул. Умбетбаева, 192

тел: + 7 727 250 74 97 | fax: + 7 727 250 76 93
office@skymax.kz, www.skymax.kz

КОГДА В ПАРТНЕРАХ ПРОФСОЮЗ

АО «ССГПО»: 50 ЛЕТ
ПРОДУКТИВНОГО СОЦИАЛЬНОГО
ДИАЛОГА

■ Татьяна ШЕРСТОБИТОВА, председатель профсоюзной организации АО «ССГПО»

Многолетняя история нашей профсоюзной организации неотделима от трудовой летописи Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного производственного объединения. Рожденная в период строительства комбината профсоюзная организация росла и развивалась вместе с ним, проявив себя, как дееспособная структура, достойно представляющая интересы Человека труда. С переходом экономики страны на рыночные рельсы перечень забот профсоюзной организации стал заметно шире.

Профсоюзная организация АО «ССГПО», представляя интересы трудового коллектива, стремится сочетать функцию защиты трудовых прав с заботой об успешной работе предприятия. Мы понимаем, что только через рост производительности, стабильную экономику, высокую трудовую дисциплину и безопасность труда возможно улучшение качества жизни наших работников. В обсуждении даже самых сложных вопросов мы всегда стремимся к взвешенному диалогу, основанному на ответственности и понимании, разумном компромис-

се и соблюдении баланса интересов сторон.

Трудовой коллектив еще не забыл тревожное время финансово-экономического кризиса, когда первым руководителем объединения Мухамеджаном Турдахуновым и его командой была принята антикризисная программа, главной целью которой являлось сохранение производства, коллектива и социальной сферы. Ни один рабочий не был сокращен, сохранены рабочие места и социальные гарантии. Несмотря на кризис, этот год для нас ознаменовался торжественным запуском шестого энергоблока

ТЭЦ и началом строительства металлопрокатного завода, проект которого включен в Государственную программу форсированного индустриально-инновационного развития. Все это значительно укрепило авторитет руководства объединения среди работников предприятия.

Эффективности работы объединения, стабильной социальной обстановке в значительной мере способствуют встречи президента объединения с членами трудовых коллективов структурных подразделений ССГПО. Присутствуя на этих встречах, всегда отмечаю атмосферу

открытости, взаимопонимания и доверия, что, конечно же, благоприятно сказывается на решении руководством вопросов, касающихся интересов коллектива. Доверие коллектива – это уверенность в завтрашнем дне, стабильная работа, движение вперед, понимание производственных и экономических проблем, заинтересованность в достижении поставленных целей.

На протяжении многих лет заключение коллективного договора и выполнение достигнутых в нем договоренностей стали обязательным правилом социального диа-

лога на предприятии. Примечательно, что на момент объявления республиканской акции «Заключите коллективный договор» на ССГПО уже была создана двусторонняя комиссия, и активно велись переговоры. В обсуждении проекта коллективного договора приняли участие все без исключения работники объединения. Варианты проекта распространялись публично в печатном виде, а также размещались на сайте внутренней локальной компьютерной сети, доступной всем работникам комбината. Все поступавшие предложения были приняты во внимание при формировании итогового проекта коллективного договора. Об активности обсуждения говорит такой факт: до подписания коллективного договора было рассмотрено 8 вариантов проекта. Комиссия по подготовке проекта

провела огромную работу, согласовывая практически все пункты, уточняя каждое понятие, чтобы избежать двойственного толкования.

Коллективный договор АО «ССГПО» на 2008–2011 годы был подписан 6 мая 2008 года в торжественной обстановке в присутствии работников объединения, руководящего состава, профсоюзного актива и средств массовой информации. Надо отметить, что новый коллективный договор стал более весомым и по объему, и по содержанию. И это не голословное заявление: в 2008 году по итогам республиканского конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз» коллективный договор АО «ССГПО» был признан лучшим среди металлургических предприятий Казахстана.

По сравнению с Трудовым кодексом РК, Отраслевым со-

глашением и прежним договором действующий колдоговор содержит более широкий пакет социальных гарантий. Так, в разделе «Режим труда и отдыха» содержится положение, предусматривающее запрет на расторжение трудового договора с работниками по сокращению штата в течение трех лет перед выходом на пенсию по возрасту. В деталях расписана процедура получения мотивированного мнения профкома при расторжении трудового договора с работником по инициативе работодателя.

В разделе «Режим труда и отдыха» оговорено предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков в зависимости от стажа работы. Оговорена норма об освобождении беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинского

обследования (если такие обследования не могут быть проведены во внерабочее время). Женщинам, имеющих детей в возрасте до 14 лет, колдоговор предоставляет возможность использовать трудовой отпуск в летнее или другое удобное для них время.

В разделе «Оплата труда» предусмотрены положения о формировании и применении минимального стандарта оплаты труда (МСОТ) для работников, занятых во вредных условиях труда, поощрениях за высокие производственные показатели. Утверждены также положения о выделении необходимых средств на проведение мероприятий по безопасности и охране труда. Общественным инспекторам по безопасности и охране труда для осуществления их обязанностей предоставляются дни, свободные от основной работы



ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ВЫПОЛНЕНИЕ ДОСТИГНУТЫХ В НЕМ ДОГОВОРЕННОСТЕЙ СТАЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ПРАВИЛОМ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА НА ССГПО

с сохранением заработка. Несомненным шагом вперед является норма о выплате среднемесячной заработной платы пострадавшему при несчастном случае на производстве, при обучении его новой профессии.

Особое место в коллективном договоре занимает раздел «Социальные гарантии, компенсации, льготы». В нем содержится широкий перечень социальных гарантий для работников ССГПО. Среди них материальная помощь работникам и пенсионерам; благотворительная помощь многодетным семьям к началу учебного года; выделение не менее 10 млн. тенге для организации детского летнего отдыха; выделение льготных путевок работникам и членам их семей и проч.

Более подробным, по сравнению с прежним коллективным договором, стал раздел, содержащий специальную целевую комплексную программу «Молодежь». Здесь определены перспективы карьерного роста и закреплены льготы для молодых в повышении образовательного уровня, освоении избранной профессии, занятиях физкультурой и спортом, в организации и проведении спортивно-массовых мероприятий. Впервые вводится такой вид поощрения для молодых работников, как присвоение почетного звания «Лучший молодой работник АО «ССГПО». Это свидетельствует о том, что руководство объединения делает ставку на воспитание и закрепление молодых кадровых специалистов, которые придут на смену ветеранам отрасли.

За каждой строчкой договора стоит ежедневная планомерная работа всего коллектива. Обязательства, принятые в коллективном договоре, выполняются обеими сторонами. Итоги выполне-

ния подводятся каждые полгода, информация об этом доводится до сведения трудового коллектива.

Надо сказать, что в течение действия колдоговора руководством объединения был значительно расширен социальный пакет для трудящихся. Так, введена дотация на питание работникам из расчета 200 тенге в смену. В 2010 году и за 9 месяцев 2011-го компенсация на питание составила около 600 млн. тенге. До 28 600 тыс. тенге увеличена дотация на лечение в лечебно-оздоровительном центре «Рассвет». Только за 9 месяцев текущего года 2 679 работников получили льготные путевки, на что было выделено около 60 млн. тенге. Значительно увеличился рост средней заработной платы: с 63 370 тенге в 2008 году до 96 025 тенге за 9 месяцев 2011 года. Выделяются денежные средства на лечение

млн. тенге. Построен 36-квартирный дом для молодых специалистов, завершено строительство общежития. Проведена реконструкция Учебного центра подготовки кадров, в котором установлены современные тренажеры. После капитального ремонта преобразился лечебно-оздоровительный центр «Рассвет», оснащенный самым современным диагностическим оборудованием. Улучшены условия для занятий спортом для трудящихся и их семей в молодежном спортивном комплексе «Горняк». Здесь отремонтированы спортивные залы, приобретено несколько десятков современных тренажеров. Проведена реконструкция городского стадиона. Руководство объединения выделяет дотацию работникам для оплаты посещения бассейна, тренажерного и спортивных залов. Выделено дополни-

О социальных проектах ССГПО можно говорить бесконечно долго. Достаточно отметить, что за время действия коллективного договора с 2008 по 2011 год на выполнение социальных программ было направлено более 12 млрд. тенге.

Круг вопросов социального партнерства гораздо шире положений колдоговора и включает в себя все, что касается члена профсоюза как в сфере производства, так и в жизни нашего города Рудного. Трудовой коллектив – это наша вторая семья, а производство – второй дом. А раз речь идет о доме, значит, в нем должен быть порядок. За более чем полсотни лет существования предприятия мы привыкли к такому раскладу. Мы гордимся тем, что наше предприятие социально-ориентированное. Однако перемены к лучшему не происходят сами по себе, а являются итогом совместной



работников и их детей, на благотворительную помощь семьям, имеющим трех и более детей. В текущем году эта сумма составила более 8

миллионов тенге. Финансирование для новых корпоративных проектов «Лицо предприятия», «Таланты и поклонники» и многое другое.

работы с руководством объединения, отделом молодежи, районным филиалом АО «ССГПО» НДП «Нур Отан», Советом ветеранов.



ТРАНСФОРМИРУЯ реальность

■ Валентин ЯКУШЕВ, фото автора

Исследовательская работа инженера по наладке оборудования АО «Казахстанский электролизный завод» Натальи МАКАРЕНКО получила первую премию в двух номинациях конкурса, проводившегося в рамках Первой международной научно-технической конференции ENRC. Взыскательное жюри, в составе которого были признанные профессионалы цветной металлургии, было немало удивлено юным возрастом соискательницы...

— На самом деле в жизни больше случая и неожиданности, — рассказывает Наталья Макаренко. — Я никогда не планировала свою жизнь настолько и даже не представляла себя инженером завода. На АО «КЭЗ» я пришла сравнительно недавно — в конце января 2010 года. В то время еще оканчивала последний курс университета.

По образованию Наталья программист, но сейчас работает в электротехнической лаборатории. Ее сфера — телемеханика и автоматизированные системы управления (АСУ). Свою работу молодой инженер считает увлекательной и интересной. Тема ее выступления на конференции звучала достаточно академично — «Разработка АРМ-диагностики состояния маслonaполненного оборудования на основе анализа многообразных данных». Но, несмотря на сложность названия, исследование не претендовало на сухую теоретическую разработку. Наоборот, новация, предлагаемая Натальей Макаренко, порождена ежедневной практикой электротехники.

— С подачи моего руководства я создала приложение, способное диагностировать развивающийся дефект на основе анализа газов, растворенных в масле, — раскрывает суть своей работы молодой инженер. — Многообразие же состоит в том, что данные периодического контроля путем отбора проб (на основе которых и делается прогноз) можно сравнивать с данными непрерывного контроля (мониторинга). Это позволяет наиболее точно оценить те-

кущее положение дел и перейти к новой стратегии технического обслуживания.

Разработанную программу предлагается использовать, в частности, для диагностики дефектов трансформаторов. Всем известно, что это очень дорогостоящее оборудование. Интерес к его исправному функционированию довольно высок.

— Конкретно для АО «КЭЗ» электропитание является не только важным в системе функционирования всего завода, но даже критичным параметром, — продолжает Наталья. — Частота возникновения дефектов небольшая. Но коммерческий ущерб может быть очень большим, поскольку несвоевременное устранение порой незначительных дефектов может привести к аварийным отключениям трансформаторов.

Программа, разработанная как инструмент диагностирования, помогает в оценке состояния трансформаторов. Заблаговременно реагируя на изменение показателей, можно избежать дефектов, что приведет к увеличению надежности работы трансформаторного оборудования. Таким образом, программный продукт способствует уменьшению незапланированных отключений и улучшает планирование отключений целесообразных.

— Конечно, следует сказать, что в данное время диагностика осуществляется только на основе одного параметра — по газосодержанию масла, — уточняет инженер. — Было бы интересно продолжить работу в данном направлении,

используя и другие параметры для анализа.

Сама тематика исследования Натальи Макаренко вызвала острый интерес жюри конкурса, добрая половина которого была представлена практиками цветной металлургии. Примечательно, что на конкурс было заявлено не так много работ, касающихся конкретных проблем электротехники: большинство соискателей представили узко теоретические разработки, а здесь — готовый программный продукт.

Казалось бы, новаторскому предложению можно дать «зеленый свет» и рекомендовать его к повсеместному внедрению... Увы, не все так просто. Если на родном предприятии инженера, безусловно, поддержали, то на других производствах элементарно нет структуры, которая отвечала бы за состояние трансформаторов. Дело в том, что информация об их текущем состоянии, как правило, собирается силами различных подразделений и в различной форме. Нет единого лица или службы, кто бы полностью занимался эксплуатацией, диагностикой и ремонтами данного оборудования. А это и приводит к тому, что никто не хочет брать на себя ответственность в «постановке диагноза».

Между тем сама программа, разработанная Натальей Макаренко, позволяет собирать всю информацию воедино и потому является востребованным инструментом в руках специалиста по диагностике развивающихся дефектов промышленных трансформаторов.

ЗАКОН СОТВОРЕНИЯ ЭНЕРГИИ

■ Светлана АБДРАШИТОВА

Ход модернизации электроэнергетики внушает оптимизм. Устранение энергодефицита, создающего потенциально опасные «ножницы» между экономическим ростом Казахстана и его энергетическим обеспечением, объявлено одним из главных приоритетов. Введение принципиально новой системы тарифного регулирования позволило найти баланс между интересами государства и владельцев энергоактивов. Инвесторы приняли утвержденные Правительством правила, и в базовую отрасль пришли крупные инвестиции.

СИЛА ТОКА

Сегодня в рамках Программы форсированного индустриально-инновационного развития Казахстана (ФИИР) идет активная промышленная модернизация. Нынешний год отмечен наиболее масштабными проектами по количеству и мощности строящихся в стране новых производств. Запуск десятков крупных предприятий

требует заблаговременного решения вопроса их энергообеспечения. Наряду с этим растет потребление электричества за счет строящихся в городах жилых комплексов, которые подключаются к существующим сетям.

По расчетам Министерства индустрии и новых технологий, в период реализации ФИИР прирост ВВП

составит 50%. Следовательно, и энергопотребление будет расти не менее чем на 3% в год. Между тем состояние энергетических активов во многих регионах республики вызывает серьезную тревогу. Эксперты неоднократно предупреждали, что действующие мощности генерации электроэнергии в значительной мере выработали свой ресурс. Возраст

большинства станций превышает 40 лет, а износ оборудования достиг критической 70-процентной отметки. В процессе эксплуатации энергетического оборудования регулярно требуется замена ряда узлов и деталей, работающих в условиях высоких температур и давлений. Из-за проблемных зон участились сбои и отключения. Примером может служить



ционному переоснащению энергообъектов.

НА БАЛАНСЕ ИНТЕРЕСОВ

Два года назад в Казахстане стала внедряться принципиально новая система тарифного регулирования, позволяющая качественно улучшить работу отрасли. Ее анонсировал на заседании Совета иностранных инвесторов вице-премьер, министр индустрии и новых технологий Асет Исекешев. До 2015 года Казахстан намерен привлечь более 7 млрд. долларов в проекты модернизации энергетической отрасли. Основным инструментом, по его словам, станет стратегия: «предельный тариф на электроэнергию в обмен на инвестиции в модернизацию генерирующих мощностей». Планируется, что общий ввод мощностей частными компаниями по этой схеме должен составить более 3 700 мегаватт – примерно столько же, сколько будет введено в рамках Программы ФИИР государственными компаниями. По аналогичной схеме, как считают в МИНТе, в ближайшие 20 лет в модернизацию и расширение сектора генерации, транспортировки и распределения электроэнергии можно будет инвестировать порядка 50 млрд. долларов.

По информации заместителя председателя Агентства РК по регулированию естественных монополий Анатолия Шкарупы, по соглашениям «тариф в обмен на инвестиции» энергокомпании в 2009 году вложили в развитие генерирующих мощностей порядка 65 млрд. тенге, в 2010 году – 85 млрд. тенге. Ожидается, что в текущем году, объемы капиталовложений превысят 134 млрд. Из этого следует, что владельцы энергоактивов откликнулись на

ЧП в Приозерске Карагандинской области, где из-за выхода из строя оборудования на теплоцентрали остались без теплоснабжения больше полусотни домов и ряд социальных объектов, а также авария на ТЭЦ-1 в Семее из-за банального износа котлов. Дальнейшее промедление с капитальной реконструкцией грозило «цепной реакцией». Для улучшения ситуации требовались системные меры.

Перед Правительством встала дилемма: либо сдерживать тарифы на электроэнергию из социальных соображений, либо создать комфортные условия для привлечения инвестиций в

обновление и строительство новых электростанций, а это грандиозные денежные вливания. Опыт предыдущих лет показал незаинтересованность бизнес-компаний в капитальных вложениях в развитие энергетических активов. Дешевая электроэнергия не позволяет ее производителям создавать резервы для проектов модернизации, срок окупаемости которых растягивается на десятилетия. Даже с учетом неоднократного повышения тарифов электричество в нашей стране остается одним из самых дешевых в мире. Для сравнения: цена одного киловатта в Казахстане и Рос-

сии различается более чем в два раза.

Сигналом к смене ориентиров в развитии отечественной электроэнергетики послужила объявленная Президентом индустриализация. С учетом тенденции роста энергопотребления и проводимой в стране промышленной политики отказ энергокомпаний от расширения своих мощностей создавал угрозу стратегическим планам. Нурсултан Назарбаев потребовал от Правительства выработать алгоритм кардинальной модернизации энергетики, которая обеспечит инвестиционную привлекательность иннова-

инициативы Правительства и понимают безусловную экономическую эффективность своих вложений.

Так, Евроазиатской энергетической корпорацией успешно реализован проект восстановления энергоблока № 2 Аксуской ТЭС и капитального ремонта двух энергоблоков, включенный в Программу форсированного индустриально-инновационного развития. Взяв на себя обязательства инвестировать 16 млрд. 208 млн. тенге, ЕЭК фактически

вложила 17 млрд. тенге. Электростанция обеспечивает электроэнергией крупнейшие предприятия страны – «Соколовско-Сарбайское горно-производственное объединение», «Казхром», «Алюминий Казахстана», «Казахстанский электролизный завод» и другие. В качестве примеров можно также привести Экибастузские ГРЭС-1 и ГРЭС-2, где только на 2011 год запланированные вложения составят 30 и 28 млрд. тенге соответственно.

– Благодаря тому, что заработал инструмент предельно допустимых тарифов, нам удалось отменить плату за присоединенную мощность. А это было серьезным барьером для развития промышленности, – отмечает исполнительный директор Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) Николай Радостовец. – До принятия Правительством этого принципиального решения многие предприятия, еще не открывшись, должны были платить огромные суммы за присоединение к мощностям. Эти средства, как правило, не использовались энергетиками по целевому назначению. Сегодня же экономика энергетики, с одной стороны, – стала прозрачной и более контролируемой государством; с другой – субъекты малого бизнеса стали открывать производства без платы за присоединенную мощность.

ТАРИФ В ОБМЕН НА ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Государство является не только инициатором модернизации электроэнергетики, но и ее активным участником: Правительством принят План мероприятий по развитию электроэнергетической отрасли Казахстана на период до 2014 года. Документ ставит три базовые задачи – повышение энергетической эффективности системы в целом, увеличение генерирующих мощностей и начало строительства новой инфраструктуры. В соответствии с Планом был утвержден ряд документов – Баланс электроэнергии до 2014 года, Перечень объектов электроэнергетики, подлежащих реконструкции, модернизации и расширению, а также План по сооружению новых энер-



гетических объектов, с указанием объемов и предполагаемых сроков строительства.

Задача правового обеспечения привлечения инвестиций была решена довольно успешно. На очереди следующий этап – осуществление инвестпрограммы по модернизации и строительству новой инфраструктуры. Ее результатом должен стать дополнительный запуск 3 700 МВт мощностей. Вопрос в том, как будут использоваться привлеченные инвестиции.

Ввод предельных тарифов (оговоренных с АРЕМом) предусматривает инвестиционные обязательства со стороны производителей



энергии. Действие тарифа предполагает выполнение проектов по модернизации в строго оговоренный срок. Выполнение соглашения тщательно контролируется. При его нарушении тарифные преференции для этого поставщика аннулируются и включаются штрафные санкции за несоблюдение обязательств.

Сама система регулирования тарифов, оставаясь, по сути, рыночной, подчинена строгой логике госуправления. Каждый вопрос детально обсуждается между компаниями, местными акиматами и представителями антимонопольного ведомства. Доминирующая роль в

реализации тарифного плана принадлежит АРЕМу, эксперты которого отслеживают целевое использование инвестиций.

— В рыночных условиях с использованием новых методов тарифообразования решаются важные государственные задачи по рациональному и экономному потреблению электроэнергии и воды, — уверен председатель Агентства РК по регулированию естественных монополий Нурлан Алдабергенов.

Сегодня АРЕМом уже проводится работа по внедрению третьего уровня дифференциации тарифов на электроэнергию по величине потребления.

Контроль над дальнейшим ходом преобразований ложится на плечи Министерства индустрии и новых технологий. Но, чтобы ощутить эффект «электропартнерства», в ближайшей перспективе необходима четкая координация начатой работы. Должен действовать единый центр ответственности, наблюдающий за событиями в отрасли и корректирующий действия участников рынка.

— Для решения поставленных задач было бы целесообразно передать значительную часть функций по контролю именно АРЕМу, — считает Николай Радостовец. — Это позволит агентству иметь более полную картину

финансовых потоков и точнее оптимизировать тарифную политику. Соответствующий опыт и ресурсы у АРЕМа уже имеются. Багаж накопленного опыта также позволяет ему играть решающую роль в работе по созданию общего рынка электроэнергетики на территории ЕЭП в рамках наднационального тарифного органа Евразийской экономической комиссии.

От того, насколько эффективно будет проведена модернизация, зависит очень многое не только в электроэнергетике, но и в экономике в целом, а проверенный на практике алгоритм может стать пилотным проектом и для других отраслей.

«КАДРОВЫЙ ОТВЕТ» ДЛЯ ГМК

■ Евгений БОЛЬГЕРТ, заместитель исполнительного директора
Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических
предприятий (АГМП)

Известно, что наибольшими конкурентными преимуществами обладают страны с наиболее совершенной системой общего и профессионального образования. Представления о совершенстве могут быть различными, однако тезис «кадры решают все» и сегодня остается актуальным, получив «модернизированное» смысловое наполнение.

Квалифицированные рабочие с необходимым набором навыков и компетенций более производительны, мотивированы, а главное – способны воспринимать и осваивать инновации.

Не менее важным является совершенствование управленческих навыков руководящих кадров. Компетентный менеджер принимает лучшие управленческие решения, что в конечном итоге проецируется на всю деятельность организации, от закупки оптимального оборудования до эффективного контроля и оценки своих подчиненных. И, напротив, плохо обученный менеджер очень часто обходится компании «в копеечку», т. е. допускает дорогостоящие ошибки, не способствует внедрению современных методов управления и демотивирует своих работников.

Вывод вполне закономерен: недостаточное внимание к системе подготовки и

развития трудовых ресурсов способно ослабить позиции не только отдельно взятого предприятия, но и государства в целом. И Казахстан в этом смысле не исключение.

ЗАДАЧИ СХОЖИЕ – ПОДХОДЫ РАЗНЫЕ

Прогресс в промышленности ассоциируется прежде всего с автоматизацией производства, повышением производительности труда, внедрением новейших технологических разработок, но никак не с тяжелым трудом в сложнейших условиях.

Развитие горно-металлургической отрасли имеет свои особенности, ее сложно сравнивать, например, со сферой информационных технологий, где жизненный цикл «новинки» чаще измеряется месяцами, а иногда даже неделями. IT-индустрия стремительно развивается

как привлекательный сегмент рынка труда, принимая в свои ряды все больше молодых специалистов. Но если за высокими технологиями будущее, то за горно-металлургическим комплексом как минимум настоящее Казахстана. Именно мощный горно-металлургический комплекс обеспечивает сегодня стабильное развитие отечественной экономики.

С числом занятых, превышающим 200 тыс. человек, казахстанский ГМК является крупнейшим работодателем в республике. Предприятия отрасли нуждаются в специалистах основных профессий, в то же время с появлением новых технологических решений возникает необходимость и в новых специальностях, требующих от работников новых навыков и компетенций.

Сегодня подготовка кадров для ГМК в Казахстане осуществляется в 10 профессиональных лицеях и 5 вузах. (Рис. 1) При этом немало специалистов готовят для казахстанской металлургии ближайшие соседи по СНГ, прежде всего Россия и Украина. Число занятых в отрасли с техническим и профессиональным образованием превышает количество занятых с высшим образованием не менее чем в 5 раз. По данным МИНТ РК, в период 2012–2014 гг. средняя потребность отрасли составит 33 тыс. специалистов. (Рис. 2).

В разрезе специальностей наиболее высоким спросом работодателей пользуются квалифицированные специалисты, такие как механики, взрывники, бурильщики, проходчики, плавильщики, дробильщики, крепильщики, газосварщики, горнорабочие, электро-

**Число профессиональных школ (лицеев)
в Республике Казахстан**

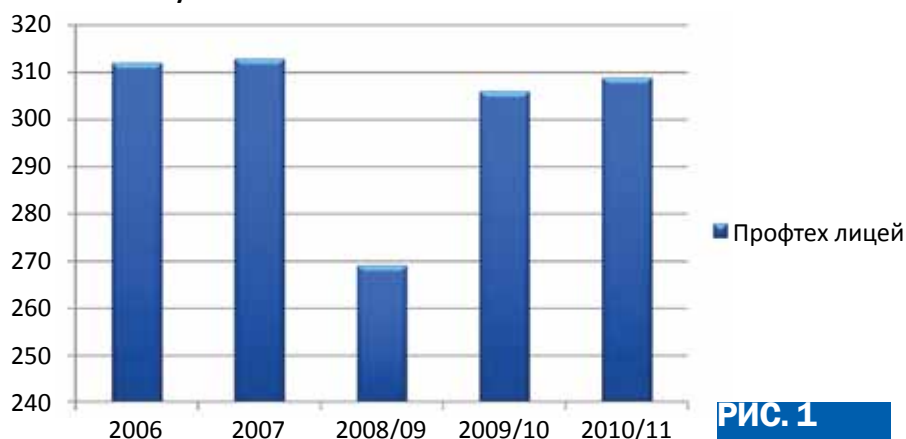


РИС. 1

слесари-монтажники. По мнению отраслевых экспертов, разделяемому также МИНТ РК, актуальной проблемой на сегодня остается качество подготовки специалистов, их низкая конкурентоспособность и несоответствие квалификации современным требованиям.

В данных условиях система технического и профессионального образования (ТиПО), являющаяся основой подготовки кадров для ГК, требует совершенствования с учетом реальных потребностей отрасли и «лучших практик», успешно применяемых в мире. К примеру, Германия известна первоклассной системой образования и профессионально-технической подготовки, преимущественной ориентацией ведущих фирм на новые разработки и исследования и неуклонным стремлением к совершенствованию человеческих ресурсов в промышленности, не имеющим себе равных среди стран Европейского союза.

В Швеции существует развитая система профессионально-технической подготовки, организуемой на внутрифирменной основе шведскими работодателями под покровительством правительства. Компании, как правило, закупают пакеты утвержденных учебных программ в системе общественного образования.

Более двух третей швейцарских школьников после окончания обязательного периода обучения продолжают получать профессионально-техническое образова-

ние. Профессиональная подготовка через систему ученичества напрямую связана с производством и предполагает получение теоретических знаний. В Швейцарии предлагается около 300 профессий, которые можно получить путем ученичества. Подобную систему профессионально-тех-

нического образования путем ученичества можно встретить еще в ряде европейских стран. Современная британская система профессионально-технического образования базируется на национальной схеме профессионально-технической квалификации, направленной на консолидацию и рационализацию системы ТиПО, утверждение общенациональных стандартов в области различных профессий, а также на проверку их целесообразности и актуальности.

Комплексная система подготовки и развития профессионально-технических кадров выстраивается сегодня и в Казахстане.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ТИПО

Для реализации государственной политики в области развития трудовых ресурсов решением Правительства РК от 30 марта 2011 года № 298 создан Национальный совет по подготовке профессионально-технических кадров (далее – Совет). Он является консультативно-совещательным органом, возглавляемым Премьер-Министром Республики Казахстан.

Состав Совета формируется из числа членов Правительства, депутатов Мажлиса, Сената Парламента Республики Казахстан, руководителей государственных институтов развития, ассоциаций рабо-

предложения в Правительство РК по вопросам обеспечения экономики квалифицированными кадрами. Для координации на уровне отраслей экономики при центральных уполномоченных органах созданы отраслевые советы по развитию технического и профессионального образования и подготовке кадров.

Для разработки профессиональных стандартов МИНТ РК определен перечень 24 приоритетных специальностей и квалификаций горно-металлургической отрасли. Разработка профессиональных стандартов начинается с 4-го квартала 2011 года (14 специальностей). Разработка профессиональных стандартов планируется в рамках реализации проекта Всемирного банка «Модернизация технического и профессионального образования». В качестве потенциальных разработчиков профессиональных стандартов в горно-металлургической отрасли Отраслевым советом принято решение определить Республиканскую ассоциацию горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) и Ассоциацию производственных геологических организаций Республики Казахстан.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БИЗНЕСА

Развитие трудовых ресурсов и подготовки квалифицированных кадров в горно-металлургической отрасли является важнейшей задачей, в решении которой наряду с государством активное участие принимает социально-ответственный бизнес. Достигнуты вполне конкретные результаты.

Предприятия группы ENRC сотрудничают с 63 учебными заведениями ТиПО. По инициативе и при спонсорской поддержке компании в размере 200 тыс. долларов США в 14 колледжах и профлицах внедряются новые программы подготовки на основе мультимедийных средств обучения. На ежегодной основе ENRC выделяет порядка 2 млн. долларов на обновление материально-технической базы профессиональных учебных заведений. Компания выступает генеральным спонсором Республиканского конкурса на лучшее профессионально-техническое заведение.

В 2011 году в АО «ССГПО», где, кстати, создан собственный современный Учебный центр подготовки кадров, в котором обучается более 5 000 человек ежегодно, совместно с Центром занятости организовано обучение граждан рабочим профессиям с последующим трудоустройством на предприятие.

Численность, прием и выпуск учащихся организаций технического и профессионального образования

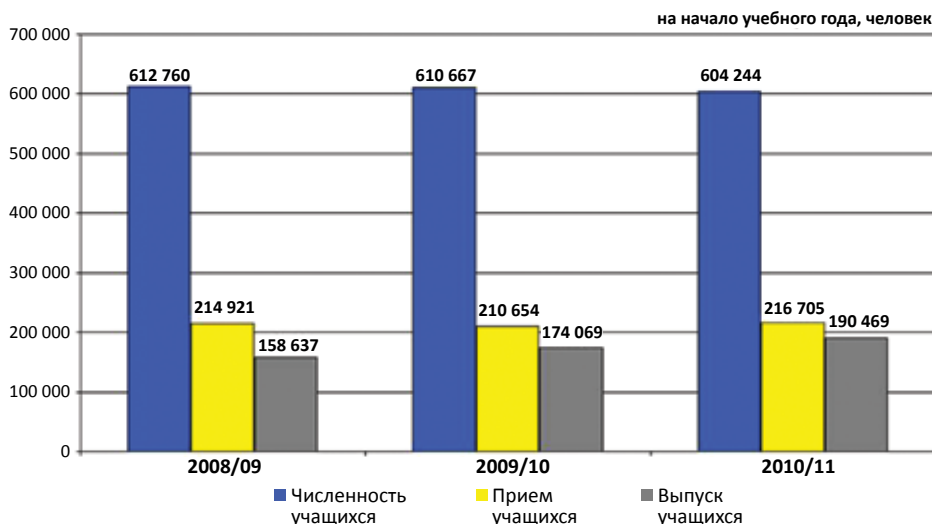


РИС. 2

ние. Профессиональная подготовка через систему ученичества напрямую связана с производством и предполагает получение теоретических знаний. В Швейцарии предлагается около 300 профессий, которые можно получить путем ученичества. Подобную систему профессионально-тех-

нического образования путем ученичества можно встретить еще в ряде европейских стран. Современная британская система профессионально-технического образования базируется на национальной схеме профессионально-технической квалификации, направленной на консолидацию и рационализацию системы ТиПО, утверждение общенациональных стандартов в области различных профессий, а также на проверку их целесообразности и актуальности.

Комплексная система подготовки и развития профессионально-технических кадров выстраивается сегодня и в Казахстане.



ПО МНЕНИЮ ОТРАСЛЕВЫХ ЭКСПЕРТОВ, РАЗДЕЛЯЕМОМУ ТАКЖЕ МИНТ РК, АКТУАЛЬНОЙ ПРОБЛЕМОЙ НА СЕГОДНЯ ОСТАЕТСЯ КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ, ИХ НИЗКАЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ И НЕСООТВЕТСТВИЕ КВАЛИФИКАЦИИ СОВРЕМЕННЫМ ТРЕБОВАНИЯМ.

ENRC возлагает серьезные надежды на молодежь и оказывает поддержку большому количеству образовательных проектов в Казахстане. Компания выделила 100 млн. долларов на развитие «флагмана» отечественного образования и науки – Назарбаев Университета.

Корпорацией «Казахмыс» созданы собственные учебные заведения по подготовке специалистов для профильных отраслей: Технологический колледж в Сатпаеве по подготовке специалистов в области горного дела и Политехнический колледж в Балхаше по подготовке специалистов в области металлургии. В корпоративных колледжах сегодня обучается более 1 600 человек. В составе колледжей функционируют центры подготовки и переподготовки кадров на 10 тыс. рабочих и специалистов.

Кроме того, за счет средств корпорации «Казахмыс» построен профилией в Астане для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на 300 учебных мест. На строительство и оборудование лицей для 300 подростков-сирот корпорация выделила около 30 млн. долларов.

Подготовка кадров для АО «Арселор-Миттал Темиртау» осуществляется в рамках меморандума о сотрудничестве с КГИУ. И подобные примеры можно продолжить.

ОТРАСЛЕВАЯ ИНИЦИАТИВА

На Международном конгрессе «АММ-2011», состоявшемся в июне с. г., подписан многосторонний меморандум, направленный на поддержку создания Секторального совета по кадрам для горно-металлургического комплекса Казах-

стана. Сторонами выступили Министерство индустрии и новых технологий РК, Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП), Казахстанский институт развития индустрии (КИРИ), Национальный центр по комплексной переработке минерального сырья, ряд вузов, сузов и экспертов в области HR-консалтинга.

Как свидетельствует международный опыт, секторальные советы играют важную роль для развития отдельных отраслей в национальных экономиках. В Великобритании, к примеру, отраслевые советы по профессиональным навыкам (Sector Skills Councils – SSC) были созданы в начале 90-х годов прошлого века. Идея советов в их нынешнем виде была сформулирована в серии документов, посвященных стратегии развития профессиональных навыков (Skills Strategy Papers) и разработанных министерством образования и профессиональной подготовки (Department for Education and Skills). В частности, речь идет о документе, озаглавленном «Профессиональные навыки в XXI веке» (21st Century Skills), где была представлена долгосрочная стратегия правительства, направленная на обеспечение работодателям доступа к достаточной квалифицированной рабочей силе.

Мировая практика говорит о том, что подобные Советы влияют на конкурентоспособность отраслей тремя способами: посредством повышения производительности входящих в них фирм и отраслей;

посредством повышения восприимчивости к инновациям, обеспечивающим рост производства;

посредством стимулирования инновационного менеджмента и расширяющего границы кластера.

Сегодня в стране действуют 25 отраслевых советов, и их деятельность охватывает широкий круг отраслей – от текстиль-

ной промышленности до финансового сектора и сектора информационных технологий.

По мнению заместителя председателя Комитета промышленности МИНТ РК Ержана Карибаева, для повышения эффективности управления системой образования и подготовки кадров необходимо тесное сотрудничество государства с представителями рынка труда, бизнес-ассоциаций, профсоюзов, крупных предприятий-работодателей, участие работодателей в выработке стандартов и программ обучения.

Секторальный совет по кадрам ГМК (ССК ГМК) призван стать рабочим органом, представляющим интересы работодателей ГМК в процессе создания и функционирования целостной системы по развитию трудовых ресурсов и подготовке кадров. Целью создания ССК ГМК является повышение производительности ГМК через системное отраслевое управление трудовыми ресурсами. (Рис.3).

Основные направлениями деятельности ССК ГМК:

- определение текущей и прогнозной потребности отрасли в кадрах;

- выработка рекомендаций по коррекции ГОСО и программ обучения в сузах и вузах отрасли с учетом развития ГМК;

- разработка и «модернизация» профессиональных стандартов в ГМК;

- содействие внедрению лучших практик по подготовке кадров в ГМК;

- содействие росту инвестиций в развитие и обучение персонала; обеспечение объективной информацией по рынку труда в ГМК;

- содействие интеграции между образовательными структурами, научными организациями и работодателями ГМК через реализацию совместных проектов.

Учитывая консолидирующую роль АГМП в горно-металлургической отрасли, создание ССК ГМК может быть реализовано в рамках ассоциации, при участии экспертов HumanCapitalLead и зарубежных партнеров в лице BritishCouncil (Британский совет) и Proskills. Формирование современной казахстанской модели профтехобразования является важной составляющей успеха индустриально-инновационного, а затем и высокотехнологического развития Казахстана. Комплексный подход к подготовке и развитию трудовых ресурсов позволит решить важнейшую задачу по формированию нового типа мышления и восприятия инноваций.

Предприятия, профсоюзы, ассоциации, эксперты



Государственные органы, институты развития, вузы и сузы

РИС. 3

ABB в горнодобывающей и горно-перерабатывающей промышленности

Распределение энергии

Если Вашему добывающему или перерабатывающему предприятию требуется надежная и эффективная система распределения энергии, обратитесь в компанию ABB. Мы предлагаем широчайший ассортимент высоковольтного, средневольтного и низковольтного оборудования для переключения и распределения электрической энергии. Наши решения разработаны для безопасной и гибкой круглосуточной работы, включая аварийные генераторы, источники бесперебойного питания, промышленные подстанции, компенсаторы коэффициента мощности, фильтры гармонических колебаний, КРУ и трансформаторы. ABB предлагает современные технологии, которые отвечают самым жестким современным требованиям.

Применение приводов

ABB разрабатывает и производит двигатели и приводные системы, от систем мощностью меньше киловатта до мегаваттных безредукторных приводов для самых крупных полусамозмельчителей и шаровых мельниц. ABB сочетает профессиональную компетенцию с широчайшими отраслевыми знаниями и может предложить наиболее экономичную систему привода, которая подойдет именно к Вашим, зачастую уникальным условиям. От приводов с одной/двумя приводными шестернями и роллер-прессов до систем переработки материалов, насосного оборудования и конвейерных систем, мы постоянно стремимся к максимально возможной надежности, производительности и эффективности использования энергии во время хозяйственной деятельности.

Управление производством и автоматизация

Шахты и перерабатывающие предприятия нуждаются в интегрированной системе контроля и управления производственным процессом, которая может повысить эффективность работы и продуктивность всего предприятия. Наше решение на базе системы IndustrialIT, используемой для контроля, оптимизации и управления информацией, предоставляет легкий доступ через «единое окно» к технологическому процессу, производству, информации о качестве и деловой информации, с охватом от самой удаленной точки предприятия до головного офиса. Компания ABB также предоставляет широкий ассортимент контрольно-измерительного оборудования для добычи и переработки полезных ископаемых.

Решения для управления производством

Набор решений компании ABB предоставляет наилучшие методы для достижения целей и обеспечения соответствия требованиям. Среди этих методов решения для управления производством, которые позволяют детализировать производственные данные и сравнивать их с любыми необходимыми ключевыми индикаторами производительности. Отмеченные наградами решения для оптимизации позволили сделать оптимальной работу более 400 производств по всему миру и помогают многим заказчикам эффективно использовать альтернативные виды топлива. Коммуникационные решения помогают анализировать информацию и обеспечивают полноценный обмен данными между всеми критически важными бизнес-системами.

Обслуживание

Когда дело касается обслуживания, ABB делает все, чтобы помочь Вашей компании добиться успеха. ABB обладает развитой сетью сервисных центров на местах для оказания поддержки. Наши инженеры готовы в любое время суток выполнить диагностирование, ремонт, модернизацию, монтаж или техническое обслуживание систем ABB и многих решений других поставщиков. Наши программы профилактического технического обслуживания, контракты на поддержку в течение жизненного цикла и учебные курсы помогают сократить прямые расходы на обслуживание, повысить эксплуатационную надежность и увеличить доходы. Компания ABB также помогает найти наиболее выгодную схему финансирования для приобретения необходимого оборудования.



ТОО «АВВ (ЭйБиБи)»

Республика Казахстан, г. Алматы,
050004, пр. Абылай хана, 58
Телефон: +7 727 2 58 38 38
e-mail: reception.almaty@kz.abb.com

ООО «АВВ Швейцария»

5405 Баден 5 Деттвил
Телефон: +41 58 586 84 44
Факс: +41 58 586 73 33
e-mail: process.industries@ch.abb.com

Power and productivity
for a better world™



КАЗАХСТАНСКИЙ ТИТАН: НОВЫЙ ЭТАП РАЗВИТИЯ

■ Виктория ШЕВЧЕНКО, фото автора



ПРЕЗИДЕНТ АО «УК ТМК» БАГДАТ ШАХМЕТОВ
ДЕЛАЕТ ПЕРВУЮ ВЫЕМКУ ГРУНТА ПОД
ФУНДАМЕНТ БУДУЩЕГО ЗАВОДА

Усть-Каменогорский титано-магниевый комбинат (УК ТМК) производит более 14% мирового объема титана. Свыше 17% его используется в международной авиакосмической отрасли. Трудно поверить, что этот прорыв сделан всего за 20 лет.

УК ТМК с полным основанием можно считать зеркалом индустриализации независимого Казахстана. После распада СССР его биография началась практически с чистого листа. Предприятие, интегрированное со смежниками в России и Украине, осталось без сырья и рынков сбыта продукции. Восхождение началось с утверждения Программы развития титано-магниевой промышленности Казахстана, которая предусматривала создание собственной сырьевой базы, переработку сырья в титановый шлак, увеличение единичной мощности металлургического оборудования, сертификацию по международным стандартам продукции и снижение техногенного давления на экологию.

Необходимо было организовать несколько переделов: получение титанового шлака, затем титановых слитков и сплавов и конечных изделий с высокой добавленной стоимостью.

Сегодня в Казахстане уже есть минерально-сырьевая база титановой отрасли: разведаны и утверждены запасы трех месторождений. Это Шо-

каш в Актюбинской области, Обуховское в Акмолинской и Сатпаевское в Восточном Казахстане. Дополнительные геологоразведочные работы, проведенные казахстанскими и японскими геологами, позволили увеличить разведанные на последнем из них запасы почти вдвое.

Новый этап реализации – проект по созданию передела с более высокой добавленной стоимостью – производство титановых слитков и сплавов – позволял отойти от сырьевой направленности. Инвестирование проекта, несмотря на известные сложности, не остановили. Инициаторы проекта прекрасно понимали: кто в годы кризиса вкладывает средства в совершенствование производства, тот быстрее встанет на ноги.

Мощность нового завода – 11 тыс. тонн в год слитков двойной плавки. Крупный и, без сомнения, инновационный проект вошел в республиканскую Карту индустриализации. В начале сентября 2010 года в присутствии Президента страны Нурсултана Назарбаева завод запущен в эксплуатацию. Это историче-



ПЕРЕРЕЗАНА ПОЧЕТНАЯ ЛЕНТОЧКА И ДАЕТСЯ СТАРТ СТРОИТЕЛЬСТВУ НОВОГО ЗАВОДА

ский этап не только для самого предприятия, но и для всего Казахстана, поскольку республика вошла в анналы мировой титановой промышленности, создавая возможность кооперации с иностранными предприятиями по дальнейшей переработке слитков в готовые изделия.

«Первой ласточкой» реа-

ское сырье превратится в прутки, поковки и другие изделия для авиакосмической промышленности.

Еще одно совместное предприятие – теперь с южнокорейской компанией POSKO – станет выпускать титановые слэбы, полученные методом электронно-лучевой плавки. В дальнейшем этот

ровочная стоимость проекта – около 50 млн. долларов. В дальнейшем планируется строительство еще одной такой же печи. Ожидаемый срок ввода в эксплуатацию первой очереди «ПОСУК Титаниум» – конец 2013 года.

– Этот проект, как и предыдущий, – вклад УК ТМК в реализацию Государственной программы ФИИР, инициированной Президентом страны Нурсултаном Назарбаевым, – подчеркнул в своем выступлении на торжественной церемонии закладки фундамента «ПОСУК Титаниум» первый руководитель АО «УК ТМК» Багдат Шаяхметов. – Новый завод станет логическим завершением Программы развития титано-магниевого промышленности республики, у истоков которой также стоял Глава государства. В самые трудные годы Президент помогал нашему предприятию в становлении, лично участвовал в запуске каждого нового передела.

За 20 лет Независимости страны создана сырьевая база, построено производ-

ство по выпуску титановых шлаков, увеличена мощность основных металлургических агрегатов на 35–40%, улучшены условия труда, снижены выбросы в атмосферу и прекращен сброс промышленных стоков в Иртыш. Итогом усилий коллектива комбината стала сертификация продукции УК ТМК ведущими компаниями, работающими в авиакосмическом секторе.

– Яркие лидерские качества Нурсултана Назарбаева позволили Казахстану стать экономическим центром Центральной Азии, привлекая своим потенциалом инвесторов, – отметил первый заместитель генерального директора компании POSKO господин О Чанг Кван. – Я рад, что наша компания является непосредственным участником развития взаимоотношений между Республикой Корея и Республикой Казахстан. Считаю, что наш совместный проект позитивно повлияет не только на развитие титановой отрасли вашей страны, но и на углубление казахстано-корейского делового партнерства.

НА УСТЬ-КАМЕНОГОРСКОМ ТИТАНО-МАГНИЕВОМ КОМБИНАТЕ ТОРЖЕСТВЕННО ЗАЛОЖЕН ФУНДАМЕНТ НОВОГО ЗАВОДА – «ПОСУК ТИТАНИУМ». ЭТО «СОВМЕСТНОЕ ДЕТИЩЕ» УК ТМК И ЮЖНОКОРЕЙСКОЙ КОМПАНИИ POSKO СТАНЕТ ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫМ АККОРДОМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОТРАСЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ ПО РАЗВИТИЮ ТИТАНО-МАГНИЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН, ПРИНЯТОЙ 20 ЛЕТ НАЗАД.

лизации этой возможности стало создание совместного предприятия с французской фирмой Aubert and Duval – крупнейшим мировым поставщиком металлургической продукции. Во Франции экспортированное казахстан-

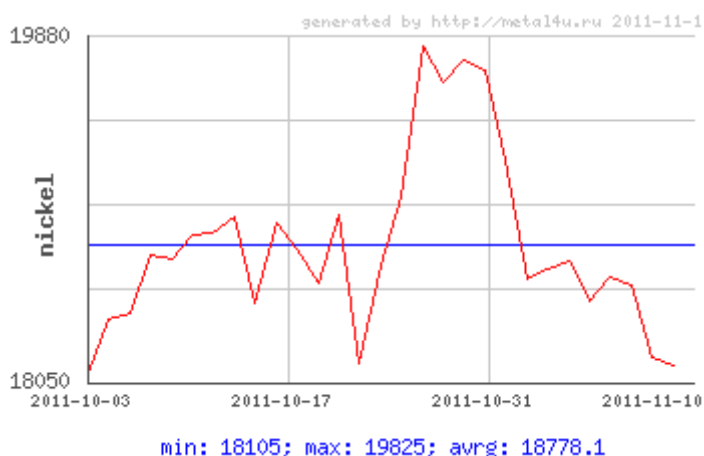
продукт будет трансформироваться в листы, трубы для использования в химической промышленности, в опреснительных установках и в ядерной энергетике. Мощность нового завода – 5 тыс. тонн продукции в год. Ориенти-

ПОЛИТИКИ ОПРЕДЕЛЯЮТ ЦЕНЫ

■ Игорь ПРОХОРОВ

В начале ноября цветные металлы активно дешевели, что обусловлено снижением курса евро, обеспокоенностью инвесторов европейским кризисом и спадом на рынке драгоценных металлов. По наблюдениям аналитиков, динамика цен на цветные металлы по-прежнему определяется политическими событиями, поскольку инвесторы озабочены проблемами в Еврозоне.

■ Цена никеля на Лондонской бирже металлов



Нерешенные проблемы в банковском секторе Бельгии, Италии и Испании заставляют инвесторов допускать возможность развития событий по негативным сценариям, что сильно бьет по промышленным рынкам. Торги на Лондонской бирже металлов (LME) показали, что медь снизилась на 2,4%. В ходе торгов цены падали до 7 823 долларов за тонну.

Ноябрь ознаменовался неожиданными неприятными потрясениями на бирже. LME объявила о приостановке деятельности MF Global, одного из крупнейших трейдеров, в связи с банкротством компании. По информации Reuters, MF Global обратилась в суд с заявлением о банкротстве в соответствии со статьей

Гражданского кодекса США, которая предусматривает защиту подавшей иск фирмы от кредиторов на время реструктуризации ее долгов. В общем, MF Global объявила о квартальном убытке почти в 192 млн. долларов. Кроме того, выяснилось, что компания может потерять 6,3 млрд. долларов, вложенных в суверенные долги некоторых европейских стран (в том числе Испании и Италии).

Кроме того, специалисты RBC Capital Markets опубликовали исследование, согласно которому спрос на цветные металлы в Китае сократился. Вкупе с сильным долларом это провоцирует у инвесторов максимально осторожное отношение к вложениям в

цветные металлы, считают трейдеры.

Аналитики Barclays Capital ожидают снижения стоимости меди до 7 660 долларов за тонну в ближайшее время, причем поведение цен будет характеризоваться повышенной волатильностью.

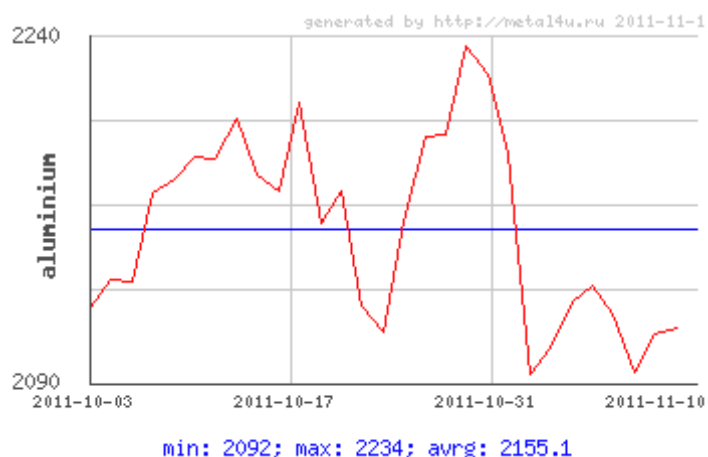
Осторожное настроение на рынке сохраняется: инвесторы ожидали пресс-конференции главы ФРС Бена Бернанке. Между тем Комитет по операциям на открытом рынке ФРС решил оставить процентные ставки неизменными и похоже не стремится к дальнейшему монетарному смягчению, которого ждут на ряде рынков, выразив умеренный оптимизм в отношении восстановления и ссылаясь

на «некоторое укрепление экономики».

Статистическое агентство Automatic Data Processing Inc. сообщило, что количество новых рабочих мест в частном секторе увеличилось в октябре на 110 тыс. против ожидавшегося столысячного его прироста. Однако, учитывая неопределенность перспектив европейского долгового кризиса в отношении металлов, аналитики задумываются о том, насколько движение цен вверх может быть устойчивым.

— Я нисколько не верю этому ралли сырьевых товаров, хотя они и пытаются занять более высокий плацдарм, — заявил старший аналитик Kitco Metals Йон Надлер.

■ Цена алюминия на Лондонской бирже металлов



Утренние торги 3 ноября подтвердили справедливость подобной точки зрения: в первый же час азиатской торговой сессии цены на медь упали ниже 7 800 долларов за тонну. «Все ждут, что же случится с Грецией», – говорит гонконгский торговец, отмечая нежелание потребителей приобретать сколько-нибудь значительные объемы металлов.

И чтобы ни говорили на бирже, неувядающий оптимизм трейдеров связан только с Китаем. По заявлению компании Chinalco,

ными отсутствием четких результатов встречи G-20 и «решительных действий». По наблюдениям аналитиков, динамика цен на цветные металлы по-прежнему определяется политическими событиями, так как инвесторы озабочены проблемами в еврозоне.

– В основном обладающие конструктивным значением фундаментальные факторы спроса и предложения металлов просто не играют роли в настоящее время, так как участники рынка обеспокоены практически очевидным дефолтом

обычно является активным в отношении спроса на металлопродукцию», – отмечает г-н Бар.

По мнению аналитика Standard Bank Леона Вестгейта, контракты с более длительными сроками поставки лучше отражают «базовый фундаментальный «бычий настрой меди», хотя сложно прогнозировать краткосрочную динамику цены этого металла, исходя из фундаментальных параметров медного рынка. Он акцентирует улучшение общей картины на фоне продолжающихся проблем рудника Grasberg и снижения биржевых запасов.

Утренние торги 7 ноября только укрепили тенденции конца прошлой недели – цены продолжали падать, медь откатилась к 7 830 долларам за тонну по трехмесячным контрактам. Инвесторы чрезвычайно обеспокоены нестабильной ситуацией в Греции и категорически не желают рисковать, вкладываясь в цветные металлы. «Все боятся, что Греция – только вершина айсберга», – говорит сиднейский трейдер.

В ситуации невозможности прогнозировать цены на ближайшее время, аналитики пытаются определить их поведение в следующем году. Элен Ло, старший аналитик UOB KayHian, уверена, что в 2012 году медь окажется в дефиците. Из-за забастовок на многих рудниках ее цены достигнут 8 800 долларов за тонну.

В среду, 9 ноября, цветные металлы продемонстрировали негативную ценовую динамику на LME на фоне удешевления евро против доллара и замешательства вокруг ситуации в Италии.

– Это был день панических заголовков в газетах о том, что делается и в

Италии, – говорит один из брокеров. – Евро пережил сильное ралли, когда итальянский премьер-министр Сильвио Берлускони заявил о своем уходе, однако затем люди поняли – мало что изменится.

В связи с этим медь с поставкой через три месяца завершила торги на LME на отметке 7 625 долларов за тонну против цены закрытия 7 800 долларов за тонну днем ранее.

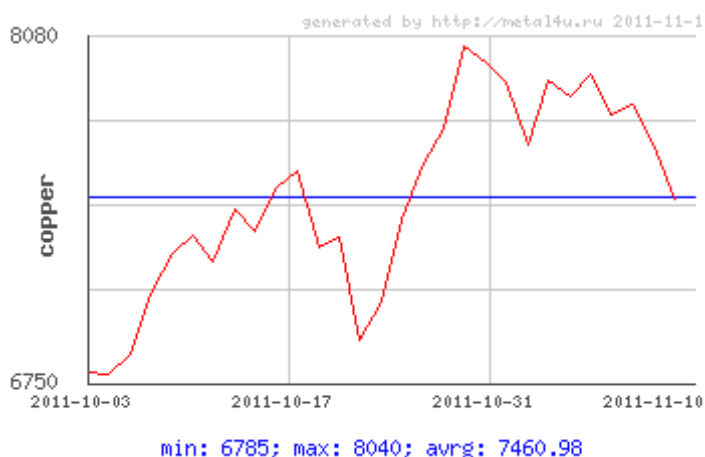
– Хедж-фонды сегодня продают, однако суть вопроса – прибегнет ли Италия к помощи Фонда спасения, и мы наблюдаем в данной связи хаотическую волатильность, – отмечает один из трейдеров.

Рынки акций нервно вздрогнули после заявления инвесторов о том, что итальянская экономика слишком велика, чтобы ее смогли безболезненно поддержать страны Еврозоны.

– Это все та же европейская «торговля страхом», – отмечает брокер FuturePath Trading Фрэнк Леш. – Акции металлургических компаний резко падают, и цены на медь будут также резко снижаться вместе с ними. Акции сейчас – экономический флюгер. В то же время в нынешнем ноябре наблюдалась серьезная волна форвардных закупок алюминия, так что форвардная кривая сейчас выглядит оптимистично, – констатируют брокеры. – Разброс цены на 2013 год более широк, чем на месяцы 2012-го.

Запасы алюминия снизились на 2 650 тонн, доведя общий объем запасов металла до 4 млн. 540,925 тысяч тонн. Никель с поставкой через 3 месяца закрылся на уровне 18,050 тыс. долларов за тонну против 18,350 тыс. долларов за тон-

■ Цена меди на Лондонской бирже металлов



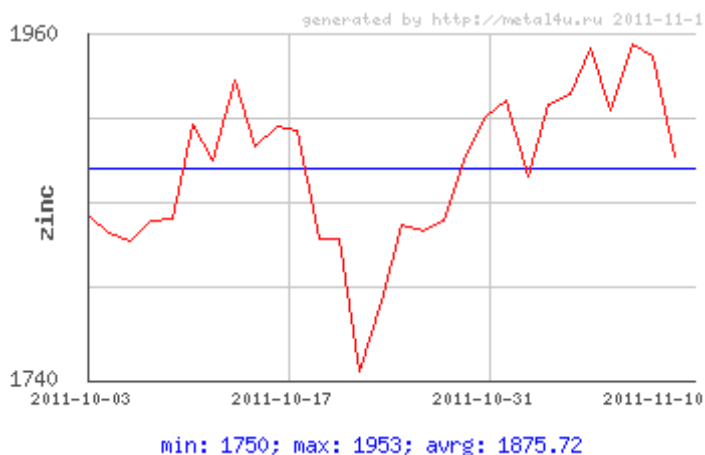
Китай в ближайшие пять лет останется крупнейшим в мире импортером алюминиевого лома. При этом темпы роста спроса со стороны автомобильного сектора на алюминий опережают возможности внутреннего рынка. Компания прогнозирует ежемесячный ввоз в страну примерно 210 тыс. тонн алюминиевого лома, по крайней мере, до конца текущего года.

Другие цветные металлы показали неоднозначные результаты: инвесторы «переваривали» важные данные по трудовой статистике США, оставшись недоволь-

Греции по суверенному долгу и риском «заражения» других слабых периферических стран, а также возможным коллапсом евро, – заявил аналитик Credit Agricole Робин Бар.

Медь с поставкой через три месяца подешевела на LME 4 ноября на 0,5%, до 7 869 долларов за тонну. Все же, отмечают эксперты, фундаментальные параметры рынка «теоретически» остаются благоприятными для металлов. «Запасы сокращаются, растет и количество аннулированных варрантов на LME, что типично для IV квартала, который

■ Цена цинка на Лондонской бирже металлов



ну. Запасы никеля составляют 83,160 тыс. тонн после их снижения на складах LME на 480 тонн.

Утренние торги 10 ноября не принесли облегчения – цены продолжали снижаться, поскольку азиатские инвесторы настроены не слишком позитивно в отношении перспектив Италии. Эти настроения не удалось преодолеть даже на фоне октябрьского роста импорта меди в Китай и утверждений торговцев, что цена в 7 000 долларов за тонну красного металла китайцев более чем устраивает.

Следует отметить, что Китай импортировал 383,5 тыс. тонн меди, ее сплавов и изделий из них в октябре,

что на 40% больше показателей аналогичного месяца прошлого года и на 0,8% больше, чем в сентябре текущего. Аналитики утверждают, что снижение цен будет и дальше увеличивать объемы поставок рафинированной меди в КНР при одновременном сокращении ввоза медного лома.

Согласно прогнозу директора международного департамента China Nonferrous Metals Industry Association Бяна Гана, Китай нацелен на производство к 2015 году 24 млн. тонн алюминия. Пекин также планирует перевести к 2015 году 75% алюминиевых мощностей под контроль 10 производителей с 67%

в 2010 году, в рамках 12-го пятилетнего плана. Производство цинка и свинца, как ожидается, достигнет к 2015 году 7,2 млн. тонн и 6,2 млн. тонн соответственно. Также менеджер прогнозирует, что 10 ведущих производителей меди Китая могут начать контролировать более 80% китайского медного рынка к 2015 году – по сравнению с 76% в 2010 году.

Согласно выводам аналитиков Standard Bank, низкий уровень запасов меди на LME поддерживает цены на красный металл. Harbor Intelligence в этой связи предсказывает, что средняя цена алюминия составит в 2012 году 2 613 долларов за тонну по базовому сценарию и 2 300 долларов за тонну – по сценарию снижения цены.

Harbor также отмечает, что повышение цены металла в октябре обязано удешевлению доллара: «Хотя физический спрос на первичный алюминий устойчивый и остался здоровым в октябре, он полностью нейтрализован спекулятивными короткими продажами».

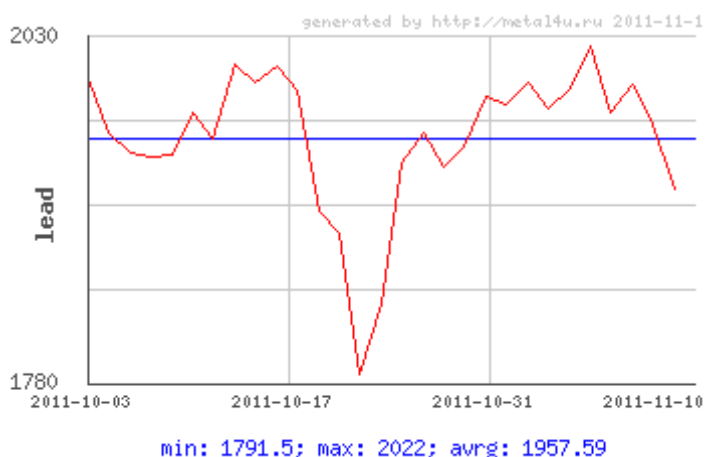
Аналитики также указывают, что стоимость первичного алюминия на LME недооценена, если учитывать цены на вторичный алюминий и лом, китайские

внутренние цены, издержки на производство алюминия и мировые запасы этого металла. «На самом деле мировые видимые запасы алюминия снизились до трехлетнего минимума в 6,7 недель мирового потребления», – подчеркивают эксперты Harbor.

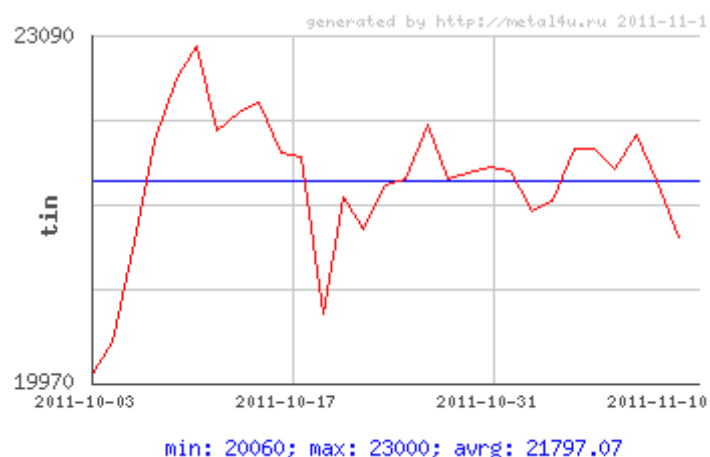
– Политические неурядицы усиливают озабоченность состоянием еврозоны, евро потерял свой небольшой прирост относительно доллара, и американские казначейские гособлигации также растут, – констатирует аналитик VTB Capital Андрей Крючков. – Акции, как и большинство сырьевых товаров, начали отступать.

Таким образом, обеспокоенность рынка европейским долговым кризисом будет оказывать негативное давление на цветные металлы и снизит потенциал повышения цен на LME. Без пояснения для европейской общественности последней версии «плана спасения» уровень напряжения будет сохраняться, и цветным металлам придется побороться за то, чтобы продемонстрировать сколько-нибудь существенный рост. Выходит, что рассчитывать на высокие цены цветных металлов в ближайшее время будет сложно.

■ Цена свинца на Лондонской бирже металлов



■ Цена олово на Лондонской бирже металлов



ИННОВАЦИИ В ГОРНОМ ДЕЛЕ

НОВЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ РАЗРАБОТКИ, КОТОРЫЕ МОГУТ СУЩЕСТВЕННО ОБЛЕГЧИТЬ ЖИЗНЬ ГЕОЛОГАМ И ГЕОФИЗИКАМ, ПРЕЗЕНТОВАЛИ В АСТАНЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ТОО «ГЕОСТРОЙИЗЫСКАНИЯ».

Среди представленных новейших разработок система Торсон IP-S2, обладающая возможностями высокоскоростной и высокоточной съемки больших площадей и линейных объектов. Система интегрирует работу высокоскоростных лазерных сканеров, блока инерциальных измерений, спутникового приемника, обеспечивающего точное позиционирование системы, другого оборудования (цифровых камер, датчиков-одометров и др.), а также компьютера с программным обеспечением для оперативного управления и сохранения собранных данных.

Одна из наиболее часто встречающихся областей применения – сканирование с целью мобильного картографирования больших участков территорий либо уточнение уже существующих картматериалов. Торсон IP-S2 также может найти свое применение в управляющих организациях для целей инвентаризации. Сюда можно отнести и инвентаризацию объектов инфраструктуры металлургических комбинатов, с созданием 3D-моделей для более эффективного управления промышленной территорией.

– Если на съемку большого участка застроенной территории могут уйти дни, недели, Торсон IP-S2 справится с такой задачей за считанные часы. При этом качество полученных данных не будет уступать традиционным методам съемки, – утверждают специалисты ТОО «Гео-стройизыскания».

РАСТЕТ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ МОЩЬ СТРАНЫ

НА ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯХ ПАВЛОДАРСКОЙ ОБЛАСТИ НАРАЩИВАЮТСЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ МОЩНОСТИ, СООБЩАЕТ ПРЕСС-СЛУЖБА АКИМА РЕГИОНА. ДО КОНЦА ДЕКАБРЯ НА ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» ПЛАНИРУЮТ ЗАПУСТИТЬ КОТЕЛ И ТУРБИНУ МОЩНОСТЬЮ 65 МВт.

В конце будущего года за счет восстановления восьмого энергоблока на Экибастузской ГРЭС-1 ее мощность увеличится на 500 МВт. К 2016 году здесь рассчитывают восстановить такой же агрегат № 1. Также сообщается, что начато сооружение третьего энергоблока на Экибастузской ГРЭС-2 мощностью 525 МВт, ввод которого запланирован на 2014 год. При сооружении новых генерирующих мощностей предусматривается установка современных высокоэффективных фильтров, позволяющих значительно снизить выбросы в окружающую среду.

В нынешнем году на Аксуской ТЭС, принадлежащей АО «Евразийская энергетическая корпорация», был введен в эксплуатацию современный энергоблок мощностью 325 МВт.

ЗАВОДУ НОВОМУ – БЫТЬ!

СТРОИТЕЛЬСТВО НОВОГО ЦЕХА НА АКТЮБИНСКОМ ЗАВОДЕ ФЕРРОСПЛАВОВ ВЕДЕТСЯ ПО ГРАФИКУ, СООБЩАЕТ ПРЕСС-СЛУЖБА ТНК «КАЗХРОМ».

– В настоящее время заключены договоры на изготовление и поставку металлоконструкций к плавильному корпусу, на услуги ЕРСМ (управление проектированием, поставками, строительством). Завершены разбивка и планировка площадки цеха. Построены фундаменты плавильных агрегатов, ведется монтаж кожухов печей. Установлены воздухопроводы по четырем печам. Продолжаются земляные и фундаментные работы таких объектов, как подразделение сухих сырьевых материалов, подготовки шихты и дозировки, дробления и отгрузки готовой продукции, – рассказали в пресс-службе ТНК «Казхром».

Строительство четвертого плавильного цеха на АЗФ мощностью 440 тыс. тонн высокоуглеродистого феррохрома возглавляет список инвестпроектов Актюбинской области, включенных в Карту индустриализации Казахстана.

Цех состоит из четырех печей постоянного тока мощностью 72 МВт каждая. На этих печах будет использоваться отечественное сырье, что существенно отразится на увеличении доли казахстанского содержания в общем объеме закупок товаров и услуг. Объем капитальных вложений составляет 750 млн. долларов. Срок завершения строительства – 2013 год.

НОВЫЙ ИНСТРУМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ

«КАЗЭКСПОРТГАРАНТ» ЗАПУСТИЛ ДЛЯ ЭКСПОРТЕРОВ НОВЫЙ ИНСТРУМЕНТ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ – «СТРАХОВАНИЕ БАНКОВСКИХ ПЛАТЕЖНЫХ ГАРАНТИЙ». ТАКОВЫМИ МОГУТ ВЫСТУПАТЬ ГАРАНТИИ ВОЗВРАТА АВАНСОВОГО ПЛАТЕЖА, ТЕНДЕРНЫЕ ГАРАНТИИ И ГАРАНТИИ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ, ВЫПУСКАЕМЫЕ КОММЕРЧЕСКИМИ БАНКАМИ ПО ЗАПРОСУ ЭКСПОРТЕРОВ.

Данный инструмент ускорит процесс принятия банками решений по выпуску гарантий для экспортеров по обязательствам на поставку продукции и услуг. Теперь экспортерам не нужно «замораживать» собственные средства, и есть возможность высвободить кредитную линию на другие производственные цели. Воспользовавшись данной услугой, экспортеры гарантируют своим заказчикам полное исполнение обязательств по внешнеэкономическому контракту. Новый инструмент также будет способствовать повышению конкурентоспособности отечественных предприятий-экспортеров в тендерах и конкурсах, проводимых зарубежными заказчиками. Данная услуга будет оказываться АО «КазЭкспортГарант» через коммерческие банки, в которых обслуживаются отечественные предприятия, что также будет способствовать снижению стоимости сделки и скорости принятия решений.



ФОРПОСТ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

■ Виктория ШЕВЧЕНКО, фото автора

Создание Центра металлургии и Конструкторского бюро на базе научно-технологического парка «Алтай» сулит немалые выгоды экономике не только региона, но и всей республики.

Как известно, еще в 2009 году, выступая на XII внеочередном съезде Народно-демократической партии «Нур Отан», Глава государства выдвинул идею создания специализированных центров

по генерации новых высоких технологий. Идея Президента стала элементом Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития.

В рамках программы создано четыре конструкторских бюро – по нефтегазовому, машиностроительному, текстильному и горно-обогатительному оборудованию. Местом реализации пилот-

ного проекта Центра металлургии с соответствующим Конструкторским бюро вполне обоснованно стал Восточный Казахстан. Проектом предусмотрено, что КБ будут оказывать услуги по

ЗОНА ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ, КУДА ВОЙДУТ ЦЕНТР МЕТАЛЛУРГИИ, КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО И ДРУГИЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ИНСТИТУТЫ, СТАНЕТ ЯДРОМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ РЕГИОНА И ПОЗВОЛИТ ПЕРЕЙТИ ОТ СЫРЬЕВОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ ЭКОНОМИКИ К СЕРВИСНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ.



улучшению качественных характеристик используемого оборудования, выпускаемой продукции, техническому содействию в создании опытно-промышленных образцов. Они также будут содействовать в ускоренном внедрении машиностроительными предприятиями новых продуктов через разработку и передачу конструкторской и проектной документации на условиях роялти и иных финансовых механизмов.

Конструкторское бюро горно-металлургического оборудования уже вступило в строй. Рабочие места конструкторов оснащены современными системами САПР NX-7 разработки фирмы «Сименс», а также системами прототипирования

сканер оптическим 3D. На начальном этапе планируется осуществить трансферт необходимой технической и технологической документации на продукцию горно-металлургического комплекса. Необходимость последнего обусловлена потребностью предприятий ГМК в продукции и оборудовании, выпуск которых может быть освоен казахстанскими машиностроительными предприятиями в кратчайшие сроки.

Работа КБ даст импульс технологическому и техническому перевооружению предприятий горно-металлургического комплекса и позволит увеличить объемы производства продукции машиностроения в пятилетний период минимум в полтора-два раза. Исполнителем проекта «Конструкторское бюро горно-металлургического оборудования» является АО «Центр инжиниринга и трансферта технологий».

Почему для реализации такого важного проекта была выбрана Восточно-Казахстанская область? Тому есть несколько причин. Первая – имеющийся научный потенциал и производственная база. Это дает возможность вести прикладные исследовательские работы у себя в стране, и то, что наши предприятия заказывали за рубежом, проводить в Казахстане. В целесообразности такого решения убеждают факты: согласно данным Таможенного комитета РК, только за последние два года за пределы республики в исследовательских целях было вывезено 5 923 кг концентратов и рудных проб. Эксперты лишь разводят руками: да, потенци-

ал для проведения этих же работ на месте в Казахстане есть. Но в то же время в республике нет ни одной лаборатории такого профиля, сертифицированной по международным стандартам, выводы которой признавались бы иностранными инвесторами и финансовыми институтами зарубежных стран.

Создание Центра металлургии призвано устранить этот пробел.

– Вместе с Восточно-Казахстанским государственным техническим университетом – соучредителем технопарка «Алтай» и «ВНИИЦветметом» – мы провели огромную предварительную работу по организации центра и Конструкторского бюро, – рассказывает первый заместитель акима области Серик Абденов. – Но мы видим эту задачу несколько шире: как фундамент будущей Зоны высоких технологий. Руководство ВКГТУ вот уже два года выступает с инициативой ее создания. В этой идее немало резонного. Внедрение иностранных технологий автоматически повлечет за собой зависимость от иностранного оборудования. А вот собственная Зона высоких технологий позволит использовать свои технологии и свое оборудование. Следует учесть, что у нас достаточно мощная машиностроительная база, на которой это оборудование можно делать.

Осуществить эту задачу и выйти самим на мировой рынок достаточно сложно. Поэтому в ходе визита Главы нашего государства Нурсултана Назарбаева в Финляндию была достигнута договоренность с финской компанией

Outotec Oyj о совместном создании этого Центра металлургии. Делегация этой компании уже побывала в Усть-Каменогорске. Первым шагом в реализации совместного проекта станет поставка Outotec Oyj нового технологического оборудования.

Кстати, создание Центра металлургии в ВКО уже вызвало большой интерес иностранных компаний, в том числе и Московского государственного технологического университета стали и сплавов, с которым уже сегодня ВКГТУ имеет ряд совместных проектов в металлургии.

По словам директора технопарка «Алтай» Дармена Абулхаирова, создание центра будет идти в два этапа. Сначала формируется лабораторный комплекс. Его стратегическая задача – прохождение международной аккредитации. Второй этап – создание опытно-промышленного обогатительного участка. Одновременно будет развиваться конструкторское бюро горно-обогатительного оборудования.

Пользователями услуг Центра металлургии станут все предприятия горно-металлургического комплекса, национальные компании и другие предприятия, работающие в области недропользования. В целом Зона высоких технологий, куда войдут Центр металлургии, Конструкторское бюро и другие инновационные институты, станет ядром экономической и социальной модернизации региона и позволит перейти от сырьевой направленности экономики к сервисно-технологической.

Абдурасул ЖАРМЕНОВ:

«МЫ РАБОТАЕМ В КОНКУРЕНТНОМ РЫНКЕ»

Вот уже пятнадцать лет Республиканское государственное предприятие «Национальный центр комплексной переработки минерального сырья» генерирует новые технологии для горно-металлургического комплекса. Примечательно, что своей эффективной работой ученые-технологи опровергают заявления некоторых собратьев по цеху о том, что отечественные разработки не востребованы крупными промышленными предприятиями. О крепнущих связях науки и производства мы ведем беседу с генеральным директором центра, доктором технических наук, академиком НАН РК и лауреатом государственных премий Абдурасулом Жарменовым.

■ Бахыт КУДАЙБЕРГЕНОВА

– Абдурасул Алдашевич, расскажите, пожалуйста, об истории создания центра.

– В 1992 году, чтобы сохранить научный и экономический потенциал республики, было принято решение создать семь научных центров. Это ядерный центр, горно-металлургический, сельскохозяйственный, машиностроения, радиоэлектроники и связи, экологический и биотехнологический на базе завода Степногорского ОО «Прогресс». Были созданы все, кроме эколо-

гического. Но со временем в рабочем состоянии остались только два центра: ядерный и наш – горно-металлургический. Сегодня Национальный центр по комплексной переработке сырья – это республиканское государственное предприятие, объединяющее четыре дочерних структуры. Кроме того, нам передан в управление госпакет АО «Казчерметавтомат».

– В чем целесообразность объединения государственных НИИ и



лабораторий в единый холдинг?

– Мы занимаемся разработкой технологий для всех стадий горно-металлургического цикла: от добычи и извлечения руды до обогащения и производства готового продукта. Если бы мы стали делать свои разработки по отдельности для каждого этапа, это было бы нецелесообразно с точки зрения получения готового продукта. Это единый процесс, и логично, что и предприятие должно быть единым. Сегодня мы создаем свой Центр металлургии, представляющий собой комплекс опытно-металлургических установок. На постсоветском пространстве мы, если не считать оборонных предприятий, единственные, у кого будет такая возможность. Раньше у нас были отдельные элементы, а сейчас мы сможем организовать полный передел в опытно-промышленном масштабе. Здесь и добыча, и обогащение, и металлургия, и гидрометаллургия. Этот проект создается по поручению Президента РК, на него выделено 3 миллиарда тенге. На эти средства мы сможем запустить наши площадки, а дальше они будут работать на условиях самоокупаемости. Мы специально подобрали оборудование так, что в отсутствие заказов на проведение испытаний, мы сможем на производственных линиях производить продукцию на продажу. Такая схема работы сделает прозрачным ценообразование.

– В чем принципиальная разница между тем, что уже есть, и тем, что будет?

– Раньше мы опробовали технологии в лабораторных условиях, а потом приходили на завод и предлагали: давайте, мы у вас испытываем,

давайте, мы вам покажем, только остановите на время производство. Сами понимаете, никому это не надо. А сейчас мы сами устанавливаем производственные мощности и будем приглашать заказчика к себе, чтобы он мог лично увидеть работу технологии в промышленном масштабе. Мы предлагаем увидеть продукт в законченном промышленном виде, а не полуфабрикат в пробирке. Это делает наш центр конкурентоспособным в плане предложения своих научных разработок.

Опытно-промышленные площадки-стенды будут располагаться по всей республике. Координирующий центр будет располагаться в Усть-Каменогорске. Там же будет находиться и Центр цветной металлургии. В Караганде мы поставим оборудование и печи, рассчитанные на производство черной металлургии и ферросплавов. Обогащение и редкие металлы у нас будет развиваться в Алматы, горное дело – в Капчагае. Что-то у нас уже было, и мы это развиваем, используя площади, которые раньше не были задействованы.

– Есть ли уже запущенные проекты?

– Пока мы только начинаем, но у нас уже есть заказ от «Казатомпрома». Они купили кремниевый завод в Уштобе, но там очень дорогая электроэнергия и есть проблемы с реагентом для этого производства – коксом. Он легкий, поэтому везти его очень дорого. А у нас предусмотрено создание установки, где мы проверяем разные восстановители для углей, для кокса, с одновременной выработкой электроэнергии. Мы сейчас заключаем договор о том, чтобы подготовить такую технологию для «Казатомпрома».

– Каков механизм финансирования деятельности Центра комплексной переработки сырья и подконтрольных ему структур? Каков объем государственного финансирования и какую долю он занимает в доходах центра?

– Государственный бюджет на содержание нашего предприятия денег не выделяет. Мы государственное предприятие на праве хозяйственной деятельности, находящееся в конкурентной среде. Начиная со следующего года с принятием нового Закона «О науке» мы, как и все другие научные организации, получим базовое финансирование, которое предусматривает содержание зданий, сооружений (иначе говоря – коммунальные платежи) и аппарата управления. Но и это уже большая поддержка. Сейчас у нас конкурсное финансирование. В конкурсах есть бюджетная составляющая и заказы от предприятий. Доля бюджетного финансирования никогда не превышала у нас 60% даже в самые тяжелые времена. Но бывали и годы, когда она была ниже 10%. Справедливым и комфортным для нас показателем я считаю соотношения «50 на 50». Начиная с 2010–2011 годов мы находимся как раз на таком уровне. Другое дело, что все научные организации – и мы здесь не исключение – нуждаются в техническом переоснащении. У нас старое оборудование. Возможно, выходом станет единовременная государственная поддержка по техническому переоснащению всех научных организаций по очереди.

– О каких суммах идет речь?

– На полное переоснащение Центра комплексной переработки сырья нам нуж-

но примерно 20–25 миллиардов тенге. Тут, кстати, есть еще вот какой момент: без современного лабораторного оборудования мы не можем пройти аккредитацию и сертификацию. Лет 10–15 назад у нас уже был прецедент, когда разработанная нами технология очистки сырья от мышьяковистых соединений была представлена как разработка известной западной фирмы. Так сказать, для лучшего прохождения инстанций. Нам некуда было деваться, и мы согласились.

– Национальный центр работает в условиях жесткой конкуренции с научно-исследовательскими группами крупных металлургических и промышленных компаний. Как Вам удается избежать оттока исследователей кадров? Насколько актуальна проблема кадрового дефицита?

– Были времена, когда у нас была очень низкая зарплата, и мы тогда многих ученых потеряли. Но фанатики не уходят. Они видят, что здесь – та среда, где их понимают, где они могут обсудить свои идеи. Сейчас наши зарплаты конкурентоспособны. Еще чуть-чуть и мы сможем даже вернуть тех, кто ушел от нас. Конечно, наши финансовые возможности не сравнить с холдингом «Самрук-Казына», но мы уже можем выдержать конкурентную борьбу за кадры. Ежегодно к нам прибывает более 40 молодых сотрудников с высшим образованием.

– Расскажите, пожалуйста, об истории создания сплава «Казахстанский». Кому принадлежит честь его открытия – казахстанским или российским ученым?

– Сплавом мы занимались более тридцати лет, идея его создания возникла еще в 50-х годах прошлого века. Лабораторный сплав мы получили здесь, в Караганде. Создан он казахстанскими учеными, и это нигде не оспаривается. В том числе и в России, где в 2007 году мы также получили патент на сплав. Первую пробную промышленную партию мы произвели на Челябинском заводе, ввиду отсутствия в Казахстане необходимого оборудования (печей). Потом мы создали в Экибастузе собственное производство, но произошел его рейдерский захват, и конфликт разбирался в суде. Увы, патентодержатель в наше время не защищен, и мы не смогли воспрепятствовать выпуску сплава «Казахстанский». Но сегодня сплавом заинтересовалась немецкая компания Thissen Crupp, выразившая готовность купить эту технологию. Надеюсь, что сплав будет производиться на заводе, который намереваются построить в Экибастузе южнокорейская Posco и немецкая Thissen Crupp.

– Для чего нужен этот сплав?

– Мы его создавали для производства стали, но после появился еще ряд областей использования. Например, для производства других ферросплавов. Провели испытания по феррохрому, получается экономия до 500 долларов на одной тонне. Два месяца назад мы узнали, что Posco провела испытания сплава в производстве металлического магния из доломита. Ферросиликоалюминий заменяет алюминиевый порошок в производстве промышленных взрывчатых веществ и дает двух-трехкратное увеличение мощности взрывчатки. Только для удовлетворения потребностей казахстанских предприятий его нужно не

менее 10 тысяч тонн в порошке. Мы уже провели широкомасштабные испытания для «Казахмыса», «Казцинка», «Богатырь-Комир». Создали передвижную взрывную установку, получили согласования в МЧС, вся документация готова... Не хватает только самого сплава.

– Когда же он появится?

– Когда будут построены заводы в Казахстане и Кыргызстане. Я думаю, сферы применения ферросиликоалюминия будут расширяться. Уже сейчас Thissen Crupp заявляет, что для производства стали им необходимо не менее 9 миллионов тонн в год. Чтобы не входить в конфликт с производителями уже существующих материалов, Thissen Crupp тактически решила первые 5–6 лет производить сплав только под растущие объемы. За пять лет они таким образом планируют довести производство до 500 тысяч тонн в год. Первый завод по производству ферросиликоалюминия будет сдан в Кыргызстане в середине 2012 года.

– Одной из перспективных тем центра стало развитие КИВЦЭТ-ных технологий переработки свинецзолото-содержащего сырья. Продолжается ли его разработка? Используется ли он в промышленности Казахстана?

– Мы продолжаем работу в этом направлении. Конечно, кто-то может сказать, что мы эксплуатируем идею 40-летней давности. Но стоит учесть, что за всю историю металлургической цивилизации было создано не более дюжины КИВЦЭТ-агрегатов. И если один из них – казахстанский, то этим можно только гордиться. Мы продолжаем продавать эту технологию. В прошлом и

нынешнем годах мы продали несколько таких агрегатов в Китай, где под них строятся новые заводы. Восемь лет назад мы продали его «Коминко» – крупнейшее свинцовое предприятие в Канаде.

– Расскажите, пожалуйста, о судьбе производства низкозольного спецкокса (карбонизата). Насколько широко он востребован?

– Основным потребителем выпускаемого нашим центром карбонизата является кремниевый завод в Караганде «Силициум Казахстана», в котором Thissen Crupp принадлежит доля в 16 процентов. Мы поставляем на завод примерно 3–4 тонны в год. В конце октября немецкая компания провела анализ этого продукта в Германии, и наш карбонизат произвел настоящий фурор. Вероятно, вскоре мы начнем поставлять его в Европу. Причем не только на кремниевые заводы. Компания SMS Siemag, которая поставляет ферросплавные печи по всему миру, уже сейчас предлагает клиентам наш продукт. Правда, на мой взгляд, его лучше производить там, где планируется потреблять – слишком дорога транспортировка.

– Удалось ли заинтересовать инвесторов вашей технологией переработки черных сланцев Большого Каратау и извлечения из них редкоземельных металлов? Что представляет собой данная технология?

– Полтора-два месяца назад мы провели ее окончательные технологические испытания. Пока у нас нет своего Центра металлургии, мы вынуждены были везти материал в Москву в бывший Урановый институт. Теперь технология переработки этого сырья опробована

в укрупненных масштабах с извлечением всех присутствующих компонентов и даже получением ферросиликоалюминия из остатков кремния. Все испытания оказались положительными. Сейчас мы можем предложить для инвестиций уже готовый продукт. Замечу, что часть технологии уже внедрена и работает: извлекают ванадий. Остальные компоненты пока складываются и ждут своего инвестора. Вероятнее всего, основным инвестором выступит «Казатомпром», проявляющий к технологии большой интерес. Но я уверен, что этот продукт не будет обойден вниманием других компаний в связи с тем, что Китай прекратит поставки

редкоземов, и предприятиям нужны новые источники этих металлов, пока не закончились запасы.

– Вы занимаетесь продвижением вашей продукции?

– Каждый институт этим занимается. Но так сложилась практика, что предприятия сами приходят к нам, когда у них возникают проблемы. Бывает и наоборот: мы разрабатываем что-то новое и приходим на заводы. Вообще, с некоторыми предприятиями ГМК мы работаем много лет и достаточно плотно. Даже если здесь меняется руководство, остаются инженерно-технические работники среднего звена, то есть контакты остаются. За 15 лет

существования центра на металлургических предприятиях Казахстана внедрено более ста работ. Сейчас в отрасли появилось много новых недропользователей. Министерство индустрии и новых технологий ставит перед нами задачу работать со всеми, ориентируя на повышение казсодержания и комплексную переработку сырья.

Постепенно нас начинают узнавать и за рубежом. Сейчас я чуть ли не ежедневно получаю предложения от иностранных компаний-посредников, предлагающих представлять наши интересы в Европе, США, Канаде и прочее. Не скажу, что мы к этому готовы. Между тем, признаюсь, продажи у нас

пока идут не системно, велик фактор случайности. Но мы намерены вывести продажи на более организованный уровень.

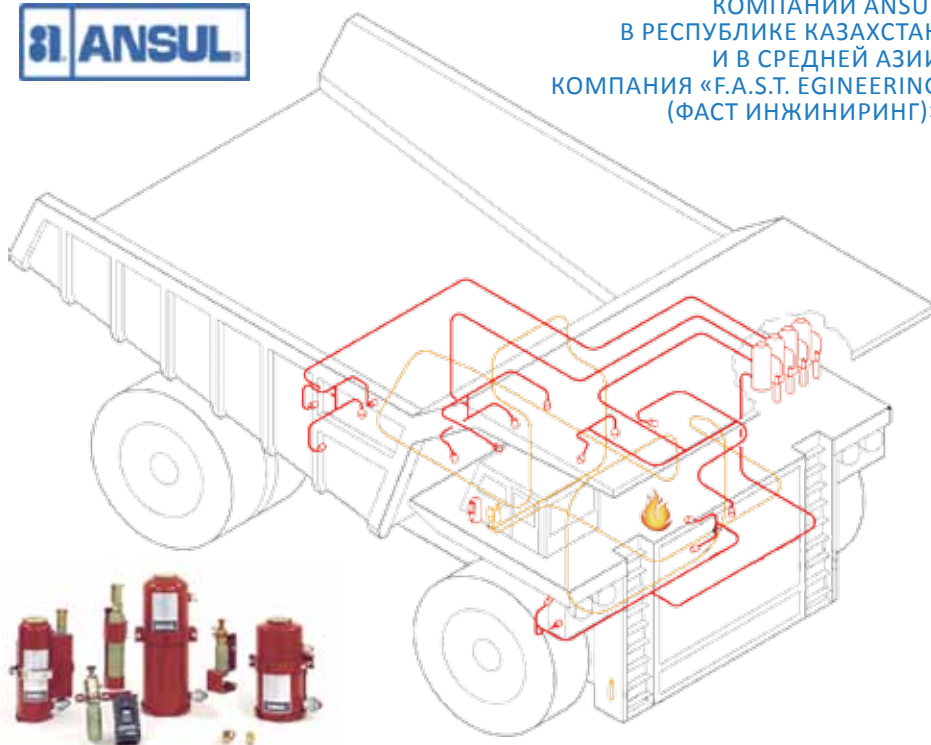
– Государство вам помогает?

– Я категорически против того, чтобы государство оказывало давление на потребителя. «Обязаловка» – это не рыночный инструмент, а мы, повторюсь, работаем в условиях конкуренции. Наш главный аргумент на рынке технологий комплексной переработки сырья для металлургии – это то, что мы можем существенно увеличить прибыль предприятий ГМК. Именно поэтому нет проблем с заказами, и, думаю, не будет.

СИСТЕМА ПОЖАРОТУШЕНИЯ БОЛЬШЕГРУЗНОЙ ТЕХНИКИ ANSUL A-101



ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИСТРИБЬЮТОР
КОМПАНИИ ANSUL
В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН
И В СРЕДНЕЙ АЗИИ
КОМПАНИЯ «F.A.S.T. ENGINEERING
(ФАСТ ИНЖИНИРИНГ)»



F.A.S.T. ENGINEERING
Проспект Гагарина, 155
Алматы, 050060
Казахстан
тел.: +7 (727) 258 18 04
факс.: +7 (727) 258 18 04
www.fastgroup.kz





МНОГОТОННЫЙ «КУСОЧЕК»

■ Светлана ЛОГИНОВА

«Последним кусочком мозаики МНЛЗ-3» назвал часть опоры поворотного станда сталь-ковша машины непрерывного литья стальных заготовок старший технический директор АО «АрселорМиттал Темиртау» Иво Хмелик по прибытии груза в карагандинский аэропорт. Но этому предшествовало непростое путешествие многотонной махины по Казахстану...

Запуск в эксплуатацию новой МНЛЗ-3 обеспечит сортопрокатное производство комбината собственной квадратной заготовкой, которую на данный момент закупают в России и в Украине. Мощность машины – 1,2 млн. тонн в год. После запуска новой

линии будет не только увеличена производственная мощность комбината, но появится возможность выпуска качественного сортового проката: арматуры, уголка, швеллера, таврового профиля. Затраты компании «АрселорМиттал Темиртау» на реализацию

этого проекта составили более 5 млрд. тенге.

В порту Ерсай, расположенном в 80 км от города Актау, важный элемент МНЛЗ находился два месяца. За это время нужно были решить все сложности с транспортировкой этого уникального

груза. Различные проблемы помешали сразу нескольким логистическим компаниям перевезти груз. Сдвиги наместились, когда обязательства по доставке оборудования в целости и сохранности взяла на себя транснациональная компания «Панальпина», а в

В «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» ЗАВЕРШЕНА УНИКАЛЬНАЯ ОПЕРАЦИЯ ПО ТРАНСПОРТИРОВКЕ ВАЖНОГО ЭЛЕМЕНТА МАШИНЫ НЕПРЕРЫВНОГО ЛИТЬЯ ЗАГОТОВОК МНЛЗ-3 ВЕСОМ В 135 ТОНН. ПРИМЕЧАТЕЛЬНО, ЧТО ДОБУРУЮ ПОЛОВИНУ ПУТИ ЭТА МАШИНА ПРОДЕЛАЛА... ПО ВОЗДУХУ!

качестве субподрядчика выступила фирма «Атлант» из Астрахани.

На этапе перевозки груза до аэропорта главная роль была отведена французскому низкорамному тралу «Николас», имеющему независимые оси. Каждая из осей оснащена гидравлической подвеской, что позволяет преодолевать небольшие овраги и возвышенности, оставляя груз в идеальной горизонтальной плоскости. Еще одна особенность трала – способность наращиваться как в длину, так и в ширину. Для перевозки крупногабаритного оборудования для МНЛЗ-3 было достаточно двух тралов, собранных вместе в длину. Идеальная центровка – этот параметр не позволил грузу раскачиваться из стороны в сторону, а также максимально распределил вес на оси. Процесс погрузки занял несколько часов. Рабочие с ювелирной точностью определили центр и с такой же точностью разместили груз.

Следующей непростой и очень ответственной частью операции по транспортировке была перевозка груза в аэропорт Актау. Путь составил около ста километров. На первый взгляд – сравнительно немного, однако, если учитывать, что путь пролегал по бездорожью, то можно умножить километры в разы... Именно грейдер был выбран в качестве основного пути, так как дорога в порт Ерсай находится в очень плохом состоянии. В итоге транспортировка проходила на средней скорости 15–20 км в час, а на самых плохих участках снижалась и того больше. По мере выхода на трассу республиканского значения стало возможным увеличить скорость до 50 км в час.

А в аэропорту груз предстояло погрузить в уникальный самолет, существующий в



мире в единственном экземпляре. Богатырская воздушная машина Ан-225 – «Мрия» («Мечта») является самым тяжелым грузоподъемным самолетом, когда-либо поднимавшимся в облака. Размах крыла «Мрии» – 88 метров, грузоподъемность – 250 тонн. Ан-225 представляет собой шестимоторный турбореактивный высокоплан со стреловидным крылом и двухкилевым оперением. Самолет оборудован шестью авиадвигателями Д-18Т производства ОАО «Мотор Сич» разработки КБ «Прогресс» им. академика А. Г. Ивченко. Неудивительно, что прибытие такого самолета-мечты в Актау стал для города настоящим событием!

Погрузка оборудования заняла пять часов. Собственный подъемный кран Ан-225 не позволяет поднять технику весом в 130 тонн. Поэтому пришлось пополнить «команду» техники, участвующей в погрузке, двумя автокранами грузоподъемностью 200 тонн.

В аэропорту Караганды оборудование встречали представители руководства компании «АрселорМиттал Темиртау».

– Мы очень долго заключали контракт, пробовали привезти самую большую часть нашего оборудования по земле, но габариты груза – 5 на 7 метров и вес 135 тонн – не позволили сделать это обычным наземным

транспортом, – комментирует подробности Иво Хмелик. – Мы постараемся, чтобы этот последний кусочек в мозаике всего уникального поворотного стенда МНЛЗ-3 уже в скором времени занял свое место. У нас осталось 10 дней для того, чтобы смонтировать все оборудование, затем будем запускать непрерывную разливку.

Несколько часов потребовалось для того, что доставить груз в Темиртау на комбинат, к месту его монтажа в новом комплексе машины непрерывного литья заготовок. Успешная транспортировка оборудования значительно приблизила момент запуска в эксплуатацию МНЛЗ-3.



**АН-225 – «МРИЯ» («МЕЧТА») САМЫЙ
ТЯЖЕЛЫЙ ГРУЗОПОДЪЕМНЫЙ САМОЛЕТ
В МИРЕ ПРИЗЕМЛИЛСЯ В КАЗАХСТАНЕ**



БОГАТЫРСКОЕ МИЛОСЕРДИЕ

В 1997 году работники компании «Богатырь Комир» основали общественный фонд «Богатырь Комир», а через два года еще один медицинский – «Халык денсаулыгы». У каждого из них своя специфика, но задача одна – помогать горнякам в сложных жизненных ситуациях.

– Общественный фонд «Богатырь Комир» был создан в непростое время, – говорит председатель профкома компании Александр Шмеер. – В те годы расчет за поставленный уголь большей частью осуществлялся бартером. Горняки заработную плату получали с многомесячной задержкой и не всегда наличными деньгами. Нужно было как-то выживать...

«Палочкой-выручалочкой» в этой ситуации для горняков стал общественный фонд, на который была возложена обязанность по выполнению условий коллективного договора, связанных с социальными льготами и гарантиями. За эти годы на счет фонда компания перечислила свыше 305 миллионов тенге. Большая часть этой суммы, то есть 285 миллионов тенге, была направлена на благотворительную помощь.

Общественный фонд «Богатырь Комир» особое внимание уделяет многодетным семьям, одиноким матерям, вдовам, детям-инвалидам, ветеранам-горнякам. К примеру, 73 детям-инвалидам была оказана материальная помощь на лечение. С 1997 года 300 многодетных семей



ФОТО АНАТОЛИЯ БУТЫРИНА

и одиноких матерей получили возможность улучшить свое материальное положение из средств общественного фонда, который составил 3 250 тысяч тенге.

Фонд приходит на помощь любому работнику компании, когда возникает сложная жизненная ситуация и ему срочно необходимы денежные средства. Каждый согласно коллективному договору имеет право на получение беспроцентной ссуды. Правда, ее размер фиксиро-

ванный, но если человеку необходима более крупная сумма, тогда этот вопрос рассматривается на Совете фонда. За счет ссуды свои житейские проблемы в течение прошедших лет смогли решить 3 706 человек, которым в совокупности было выплачено 146 245 тысяч тенге.

Чаще всего за ссудой обращаются работники компании с невысокой заработной платой или попавшие в безвыходную ситуацию, когда необходимо решить

возникшую проблему в экстренном порядке. Недавно в их числе оказалась уборщица производственных помещений автобазы компании «Богатырь Комир» Татьяна А. Ей потребовалась срочная операция на позвоночнике. Похожая история у электрослесаря завода по ремонту горнотранспортного оборудования Владимира Б. При очередном обследовании врачи поставили ему диагноз «аневризма брюшной аорты». Промедление с проведением хирургической операции могло стоить жизни, но сделать ее могли только за рубежом. Получив ссуду на операцию из общественного фонда, Татьяна и Владимир сумели преодолеть свои недуги. Сегодня они чувствуют себя полноценными людьми и благодарят фонд за оказанную помощь.

Ссуда – это, конечно, хорошо. Но ее необходимо возвращать. А если ситуация складывается так, что заемные деньги выплатить очень сложно? В подобных случаях общественный фонд помогает людям за счет добровольных взносов работников предприятия. За 14 лет они собрали и перечислили на

НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ПРИНЯТЫЙ В «БОГАТЫРЬ КОМИР» В ТЕКУЩЕМ ГОДУ, ПРЕДОСТАВЛЯЕТ РАБОТНИКАМ КОМПАНИИ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧЕНИЯ КАЧЕСТВЕННОГО МЕДИЦИНСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ, СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТ, ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ, СОЗДАЕТ УСЛОВИЯ ДЛЯ ЗАНЯТИЙ СПОРТОМ И ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА.

счет фонда свыше 18 миллионов тенге и произвели из этой суммы свыше 8 450 выплат.

Добрым словом вспоминают поддержку фонда в тяжелой жизненной ситуации работники компании «Богатырь Комир» Виктор и Ирина Дуловы. Несколько лет назад их сын Игорь, тогда еще пятиклассник, вернулся после прогулки, прихрамывая. Играя во дворе после дождя, он поскользнулся и упал, сильно ударившись обо что-то металлическое. К вечеру боль усилилась. Ребенка отвезли в больницу. Срочно потребовалась донорская кровь. Притом в большом количестве. Ее в течение трех дней сдавали горняки компании. Но мальчику не стало лучше. И тогда Игоря срочно

транспортировали в областную больницу. Сделав все возможное, врачи рекомендовали Дуловым продолжить лечение в клинике Елизарова российского города Кургана. Там светила ортопедии успокоили: у Игоря есть шанс стать здоровым, но для этого необходима сложная операция. Стоит она, правда, недешево.

Вернувшись домой, супруги Дуловы сразу же обратились в общественный фонд «Богатырь Комир». Исполнительный директор фонда Наталья Энгель и главный бухгалтер Зинаида Ворфоломеева помогли подготовить обращение к коллективам структурных подразделений предприятия с просьбой оказать финансовую поддержку. Необходимая сумма, более

полумиллиона тенге, вскоре была собрана. Игорю сделали несколько операций. Болезнь отступила. Сегодня этот двадцатилетний молодой человек – студент филологического факультета Павлодарского педагогического института, изучает иностранные языки и активно занимается спортом.

В сфере внимания общественного фонда находятся также 1 600 неработающих пенсионеров-горняков. Ежеквартально им производится зачет за тепловую энергию, горячую воду в размере одного расчетного показателя. На лечение ветеранов угольной промышленности за эти годы выделено более 4,5 миллиона тенге.

Горнякам всегда было присуще чувство милосердия и

сострадания к тем, кто нуждается в помощи. Независимо от того, работники это угольной отрасли или просто их земляки, общественный фонд не оставляет их просьбы о помощи без ответа. За прошедшие со дня создания общественного фонда годы горняки перечислили на эти цели и выплатили свыше 4,2 миллиона тенге добровольных взносов.

Другой специализированный общественный медицинский фонд «Халык денсұалығы» («Здоровье народа») горняки называют своей «скорой помощью». Фонд был создан по инициативе руководства и профсоюзного комитета компании. Была поставлена задача – вести профилактику и лечение заболеваний за счет средств фонда.



ФОТО АНАТОЛИЯ БУТЫРИНА



ОБЩЕСТВЕННЫЕ ФОНДЫ «БОГАТЫРЬ КОМИР» И «ХАЛЫК ДЕНСАУЛЫГЫ» В КОМПАНИИ «БОГАТЫРЬ КОМИР» БЫЛИ СОЗДАНЫ ОДНИМИ ИЗ ПЕРВЫХ НЕ ТОЛЬКО В ПАВЛОДАРСКОЙ ОБЛАСТИ, НО И В КАЗАХСТАНЕ. И СЕГОДНЯ ОНИ ПОДТВЕРЖДАЮТ ГЛАВНОЕ СВОЕ ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ – ОКАЗЫВАТЬ ПОМОЩЬ ТЕМ, КТО В НЕЙ ОСОБЕННО НУЖДАЕТСЯ.

— Высокий темп производственных процессов, возросшая ответственность каждого работника, наличие нервно-эмоционального напряжения и неблагоприятных условий внешней среды при открытой добыче угля — все это сказывается на здоровье работающих и может провоцировать возникновение различных заболеваний, — говорит исполнительный директор фонда Марат Елубаев. — Согласно официальным данным, у работников открытых угольных разрезов высок риск возникновения производственно обусловленных патологий. В первую очередь болезней органов дыхания и костно-мышечной системы. Любому предприятию нужен крепкий и здоровый персонал, способный решать самые сложные задачи.

Для лечения и профилактики здоровья персонала фонд ежегодно заключает договоры с лучшими лечебными учреждениями города. На сегодня подрядчиками по оказанию медицинских услуг являются почти все частные лечебные клиники Экибастуза. Медицинскую помощь работники и члены их семей получают по всем видам терапевтического и хирургического профилей. Благодаря фонду у горняков есть возможность обследоваться в лечебных учреждениях, имеющих современную медицинскую технику. К примеру, в ТОО «Терапия», которое оснащено цифровым флюорографом с высокой разрешающей способностью, компьютерным томографом и многоканальным реоэнцефалографом.

К услугам горняков и ТОО «Хирургический центр». Он оснащен эндовидеохирургической стойкой, которая позволяет проводить оперативные вмешательства прогрессивным малотравматичным путем на органах



ФОТО АНАТОЛИЯ БУТЫРИНА

брюшной полости, суставах, органах малого таза. Работники компании часто обращаются за помощью в ТОО «Медицинский центр «Евразия» по поводу рентгенологических, лабораторных, ультразвуковых исследований. Это учреждение располагает медицинской техникой мировых производителей: General Electric (США), Nihon Kohden (Япония), Karl Storz (Германия) и т. д.

Штаты медицинских центров укомплектованы врачами высшей и первой категорий, которые регулярно повышают свою квалификацию в отечественных и зарубежных научных центрах. Ежегодно стационарное лечение проходят более 2 060 работников, включая оперативное лечение. В условиях поликлиники обследуются и получают амбулаторное лечение более 4 500 работников предприятия. И в том, что вчерашние больные быстро становятся на ноги, большая

заслуга квалифицированных медработников.

Основную финансовую помощь фонду оказывает «Богатырь Комир», ежегодные взносы которого составляют 30 миллионов тенге. Другой источник — работники компании. Являясь участниками фонда, они ежемесячно перечисляют из своей зарплаты по 1 000 тенге. Впоследствии каждый из них, кому требуется медицинская помощь или стационарное лечение, может обратиться за поддержкой и получить ее в полном объеме. Судите сами, насколько выгодно быть членом общественного фонда. Буквально на днях работники разреза «Богатырь» и Богатырского ПТУ Александр М. и Даулен С. выписались из больницы. Один — из ТОО «Хирургический центр», другой — из ТОО «Терапия». Здесь они прошли полноценное обследование и качественное лечение. Но при этом не заплатили ни одного

тынына, если не считать тех 12 тысяч тенге, которые они внесли на счет фонда в течение года. А ведь только стоимость койко-места в сутки превышает шесть тысяч тенге. Все расходы взял на себя общественный фонд.

Новый коллективный договор, принятый в «Богатырь Комир» в текущем году, предоставляет всем работникам компании возможность получения качественного медицинского обслуживания, определенных социальных льгот, гарантий и компенсаций, создает условия для занятий спортом и организации отдыха.

Общественные фонды «Богатырь Комир» и «Халык денсаулығы» в компании «Богатырь Комир» были созданы одними из первых не только в Павлодарской области, но и в Казахстане. И сегодня они подтверждают главное свое предназначение — оказывать помощь тем, кто в ней особенно нуждается.

В УРАЛЬСКЕ МОДЕРНИЗИРУЮТ ЗАВОД МЕТАЛЛОИЗДЕЛИЙ «КазАрмаПром»

В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ФОРСИРОВАННОГО ИНДУСТРИАЛЬНО-ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В ЗАПАДНО-КАЗАХСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОВОДИТСЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ ЗАВОДА «КАЗАРМАПРОМ».

ТОО «КазАрмаПром» – крупное предприятие, выпускающее различные изделия из чугуна. Завод в течение 15 лет производит также мелющие шары, которые используются в горнорудном производстве для измельчения сырья. Для удовлетворения растущего спроса нужно не только расширять производство, но и внедрять новые технологии. Как сообщил начальник технического отдела предприятия Николай Карабалин, проект модернизации готов, подготовлена также сметная документация. В соответствии с инвестиционным проектом, после запуска современного литейного цеха здесь будут производиться три тысячи тонн мелющих шаров в месяц, а также другая высококачественная продукция, в том числе стальные задвижки для нефтегазовой отрасли. Поэтому необходимо оборудование и для участка по выплавке стали.

Развитие литейного производства важно не только для региона, но и для всей страны. На втором этапе реконструкции завода будет закупаться высокотехнологичное оборудование в Китае. За счет этого эффективность использования металла возрастет в три раза. Реализация проекта стоимостью 2 млрд. 335 млн. тенге позволит создать 135 новых рабочих мест. Проект планируется завершить в 2013 году.

НОВЫЙ ПРОДУКТ «ТИССЕНКРУПП МАТЕРИАЛС»

КОМПАНИЯ «ТИССЕНКРУПП МАТЕРИАЛС» ЗАПУСТИЛА В СЕНТЯБРЕ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ЛИНИЮ В ЕКАТЕРИНБУРГЕ. ТЕПЕРЬ К ИМЕЮЩЕМУСЯ СОРТАМЕНТУ ПРЕДПРИЯТИЕ В СОСТОЯНИИ ПРЕДЛОЖИТЬ КАЧЕСТВЕННЫЙ ПРОФНАСТИЛ ТИПОРАЗМЕРОВ С20 И С8 ИЗ СТАЛИ С ОЦИНКОВАННЫМ ИЛИ ПОЛИМЕРНЫМ ПОКРЫТИЯМИ.

– На новом производстве будет применено современное европейское оборудование для обработки отечественного и импортного сырья. Конечный продукт будет способен удовлетворить потребности самых различных групп покупателей, – рассказал генеральный директор компании Владимир Латышев. – Обслуживанием линии по выпуску профиля займутся высококвалифицированные специалисты. Технологические возможности оборудования и единовременные складские запасы предприятия позволят в максимально короткий срок укомплектовывать заказ любой сложности.

ВСЕ ПРЕХОДЯЩЕ, ЛИШЬ МУЗЫКА ВЕЧНА

ПРИ СПОНСОРСКОЙ ПОДДЕРЖКЕ ENRC И КОРПОРАТИВНОГО ФОНДА «ENRC-КОМЕК» В КАРАГАНДЕ СОСТОЯЛСЯ ОТЧЕТНЫЙ КОНЦЕРТ СИМФОНИЧЕСКОГО ОРКЕСТРА КОНЦЕРТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ИМ. КАЛИ БАЙЖАНОВА. КОНЦЕРТ СИМФОНИЧЕСКОГО ОРКЕСТРА ВХОДИТ В ПРОГРАММУ «МУЗЫКАЛЬНАЯ САРЫАРКА». ТРАДИЦИОННЫЙ ФЕСТИВАЛЬ ПРОХОДИТ УЖЕ В ТРИНАДЦАТЫЙ РАЗ И СОБИРАЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ МУЗЫКАНТОВ СО ВСЕГО МИРА.

Вместе с именитым дирижером из Германии Гудни Эмильссоном в концерте приняли участие народная артистка Республики Казахстан Айман Мусаходжаева, лауреат международных конкурсов Эльдар Сапаров, итальянские музыканты Марко Скьяво и Серджио Марчеджиани.

– Выражаю благодарность корпорации ENRC, корпоративному фонду «ENRC-Комек» за поддержку нашего симфонического оркестра. Такая спонсорская помощь способствует развитию культуры в области и в стране. Кроме того, это, несомненно, благоприятно сказывается на творческой деятельности коллектива, – отметил директор концертного объединения им. Кали Байжанова Талгат Идрисов.

Ежегодно с 2008 года корпоративный фонд «ENRC-Комек» оказывает спонсорскую помощь симфоническому оркестру. В текущем году в рамках исполнения обязательств Меморандума между ENRC и акимом Карагандинской области были выделены гранты на выплату персональных надбавок к заработным платам 112 артистам Симфонического оркестра им. К. Байжанова на общую сумму более 23 млн. тенге.

«САДАКА» – СЛОВО НЕ ОСКОРБИТЕЛЬНОЕ

По информации заместителя начальника управления координации занятости и социальных программ Карагандинской области Нурлана Билялова, за счет средств Меморандума о взаимном сотрудничестве между АО «АрселорМиттал Темиртау», ТОО «ENRC Management KZ» и акимом области в 2011 году закуплены 21 кресло-коляска с электроприводом на сумму 15,8 млн. тенге, 402 сурдосредства на сумму 11,3 млн. тенге. По итогам 9 месяцев 2011 года, 617 инвалидов обеспечены 951,5 ед. протезно-ортопедических изделий.

«ОГНИ МАГНИТКИ» ЗАЖИГАЕТ ТЕМИРТАУ

■ Светлана ЛОГИНОВА

В дни проведения в Темиртау международного турнира «Огни Магнитки» памяти заслуженного тренера РК А. Айдарханова большой зал спорткомплекса «АрселорМиттал» напоминал собой муравейник: дзюдоисты, тренеры, болельщики, журналисты... Список участников состязаний насчитывал более пятисот человек! Во время финальных схваток в «стенке» зал буквально замер. Тишину время от времени лишь нарушали комментарии судьи, советы тренеров тем борцам, которые выходили на татами, да крики одобрения болельщиков в момент удачного броска.

ВСЕ КАК В ЖИЗНИ

В день начала турнира, 27 октября, мы постарались приехать в СК «АрселорМиттал» без опоздания. Слабая надежда найти свободное местечко, откуда можно было бы понаблюдать за схватками, не оправдалась. Нам едва удалось протиснуться на заботливо отведенные организаторами места для прессы.

Турнир открылся театрализованной постановкой, в которой была представлена история развития дзюдо в Казахстане за годы его становления как независимого государства. Сцены, представленные ребятами, были до боли знакомы...

1991 год – дети во дворе играют без дела. К ним приходит тренер (его роль исполнил заслуженный тренер РК по дзюдо Анатолий Жаркевич) и приглашает ребят прийти на тренировки...

Место действия переносится на соседнее татами, где представлены элементы тренировочного процесса, в ходе которого не только отрабатывается техника борьбы, но и формируется правильное сознание.

– Не каждый из вас станет выдающимся спортсменом, чемпионом мира, каждый выберет свой жизненный путь, – настав-

лял своих подопечных тренер. – Но благодаря занятиям спортом, благодаря полученным на тренировках навыкам, знаниям, дисциплине, вы сумеете достигнуть многого. Спортивный опыт будет полезен вам во всем, чем бы вы ни занимались в жизни, вы будете чемпионами в выбранной профессии. Вы научитесь силе воле, выдержке, мудрости, уважению к противнику, умению достигать любые поставленные цели.

И вот – 2011 год, год 20-летнего юбилея Независимости Республики Казахстан. Повзрослевшие за это время ребята реализовались в жизни. Кто-то стал заслуженным спортсменом, кто-то выбрал профессию металлурга, пожарного, врача... Но всех их объединяет любовь к самому древнему виду единоборства.

Комментарий эксперта. Ислам БОЗБАЕВ, член Национальной сборной РК, мастер спорта международного класса:

– В свое время я выигрывал этот турнир в своей весовой категории, после этого мне довелось принимать участие во многих соревнованиях мирового уровня, и я с радостью хочу отметить, что наш турнир «Огни Магнитки» из года в год становится все лучше, популярнее, и впереди – отличные перспек-

тивы! Я считаю, что этот турнир – лучший в Казахстане по всем позициям: и по организации, и по составу участников, и по царящей здесь атмосфере.

Георгий БАКУШИН, мастер спорта СССР, тренер российской команды:

– Я сам – воспитанник темиртауской школы дзюдо. Сейчас я живу и работаю в России, в Череповце. Но я очень благодарен тренерской команде Темиртау за те навыки, знания, опыт, которые получил в свое время. На турнире «Огни Магнитки» в качестве тренера я присутствую уже не первый раз и вижу, как растет авторитет турнира «Огни Магнитки». Также нужно отметить, что темиртауская школа дзюдо в последнее время вообще заметно прогрессирует, ее воспитанники занимают призовые места в самых престижных мировых чемпионатах.

КЛУБ «ОГНИ МАГНИТКИ» – НА ПЬЕДЕСТАЛЕ!

Клуб «Огни Магнитки» подготовил для участия в «стенке» свою сильнейшую семерку ребят 1994–1995 годов рождения. Сразу поясним, что в этом разделе соревнований команды выясняют, какая школа борьбы на сегодня сильнее. В схватках

по очереди участвуют представители всех весовых категорий, по итогам выводится общекомандный счет. Конкуренция в нынешнем году оказалась серьезная, так как расширилась география турнира: каждая область Казахстана, города Астана, Алматы и, конечно, хозяева турнира – Темиртау – выставили свои команды. Помериться силами с нашими борцами прибыли также представители России, Украины, Узбекистана, Таджикистана и Кыргызстана. Среди участников оказалось немало призеров международных турниров, членов национальных сборных. С учетом того, что всего была заявлена 21 команда, проведение соревнования «стенка на стенку» заняло весь первый день чемпионата.

Комментарий эксперта. Сергей ДМИТРЕНКО, главный тренер Карагандинской области по дзюдо, главный судья турнира:

– Турнир в текущем году очень представительный. Это большой шаг вперед по сравнению с прошлыми состязаниями. Клуб «Огни Магнитки» выставил на нынешний турнир сильную команду – около 60 спор-



тсменов по всем возрастным и весовым категориям. И этому предшествовала большая подготовительная работа, участие в которой принял весь тренерский штаб.

Первую «стенку» темиртауские дзюдоисты выиграли с чистым счетом 7:0, не отдав ни одной схватки. Однако путь к финалу оказался очень длинным, да и противники были – один другого сильнее... В течение дня в своих прогнозах болельщики высказывались, что наибольшие шансы на победу в командном первенстве у представителей Узбекистана, Алматинского и Астанинского спортинтернатов и, конечно же, у команды Темиртау, но... Забегая вперед, лишь скажем, что в финал дзюдоисты из «Огней

**БОЛЕЕ ПЯТИСОТ
ДЗЮДОИСТОВ ИЗ РАЗНЫХ
СТРАН БОРОЛИСЬ
ЗА КУБОК АКИМА
ТЕМИРТАУ
НА МЕЖДУНАРОДНОМ
ТУРНИРЕ «ОГНИ
МАГНИТКИ». ПЕРВЕНСТВО
ПРОВОДИТСЯ ПЕРВЕНСТВО
ПРИ АКТИВНОЙ
ПОДДЕРЖКЕ АКИМАТА
ГОРОДА ТЕМИРТАУ И НДП
«НУР ОТАН». ГЕНЕРАЛЬНЫМ
СПОНСОРОМ
СОРЕВНОВАНИЙ
ТРАДИЦИОННО ВЫСТУПИЛО
ГРАДООБРАЗУЮЩЕЕ
ПРЕДПРИЯТИЕ
— АО «АРСЕЛОРМИТТАЛ
ТЕМИРТАУ».**

Магнитки» пробились, уверенно, преодолев сопротивление не одной сильной команды соперников.

Комментарий эксперта. Алексей ЛОМАКИН, президент городской Федерации дзюдо, самбо и казак-куреси, организатор турнира «Огни Магнитки»:

— Сегодня участники турнира показали очень сильную, красивую борьбу. Нужно отметить, что состав участников соревнований в нынешнем году очень сильный, в частности, в составе команды Узбекистана приехала практически вся национальная сборная, в команде Украины – призер мирового первенства этого года по юношам и два члена национальной сборной. Турнир «Огни Магнитки» – это очень большой спортивный праздник, серьезное соревнование, победители которого получат специально заказанные медали, дипломы, подарки, денежный приз в 100 000 тенге. И конечно же, главный приз турнира – Кубок акима города Темиртау. Хотелось бы также поблагодарить градообразующее предприятие – АО «АрселорМиттал Темиртау» – за постоянную поддержку турнира, школы дзюдо и других видов спорта в городе.

Борьба за 1-е место в финале с воспитанниками Астанинского спортинтерната оказалась довольно сложным испытанием и для темиртауских борцов, и

Четвертая победа астанинских дзюдоистов перечеркнула надежду темиртауской команды на «золото».

Теперь главной задачей было не проиграть с «чистым» счетом. И два борца, выступавших последними, – Максим Фисенко и Никита Азаров – принесли своей команде два утешительных балла, красиво выиграв схватки с явным преимуществом. Окончательный счет финала – 5:2 в пользу команды республиканского спортинтерната из Астаны, ставшей победительницей турнира и обладательницей Кубка акима города Темиртау. У команды клуба «Огни Магнитки» – «серебро». Третье место поделили команда «Астана-1» и Алматинский спортинтернат.

Комментарий эксперта. Кайрат АБДУЛАЕВ, директор ГКП «Спортивный клуб Темиртау»:

— Для нашего города это спортивное мероприятие имеет очень большое значение, так как поднимает его престиж. Международная федерация дзюдо прислала подтверждение того, что наш турнир «Огни Магнитки» включен в официальный календарь дзюдо. А это значит, что теперь можно ожидать еще большего расширения его географических границ. Возможно, в будущем к нам приедут голландцы, корейцы, представители других стран мира. А может – и основателей дзюдо, японцев, у себя на турнире увидим! В общем, благодаря «Огням Магнитки» у темиртауского дзюдо открываются очень большие перспективы.

В течение следующих трех дней юноши и девушки «выясняли отношения» в личном зачете в двух возрастных категориях. Было разыграно двадцать комплектов медалей. Особо запомнилась зрителям красивая победа Анны Старченко, которая представляла Темиртау в весовой категории 52 кг. Награды международного турнира «Огни Магнитки» в нынешнем году разъехались в разные города Казахстана и других стран СНГ.

для нервной системы их многочисленной группы поддержки. В первой же схватке стало ясно: молниеносной победы не получится. Судья считает очки: 1:0 в пользу Астаны, 2:0, 3:0...

В этот момент в спортзале СК «АрселорМиттал» царило непередаваемое напряжение. Все прекрасно понимали – шанс еще есть, но...



ТАК ГОВОРЯТ МЕТАЛЛУРГИ!

■ Роман МИНИНЗОН

БОЛЕЕ ДВАДЦАТИ ЛЕТ НАШ КОЛЛЕГА, ЖУРНАЛИСТ РОМАН МИНИНЗОН, ПРОРАБОТАЛ В КОРПОРАТИВНОЙ ПРЕССЕ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА КАЗАХСТАНА, РОССИИ, УКРАИНЫ. ЗА ЭТО ВРЕМЯ ОН СОБРАЛ УНИКАЛЬНУЮ КОЛЛЕКЦИЮ ИЗ ВЫСКАЗЫВАНИЙ МЕТАЛЛУРГОВ НА ПЛАНЕРКАХ, ОПЕРАТИВКАХ, ПРОФСОЮЗНЫХ И ОБЩИХ СОБРАНИЯХ. ПРЕДЛАГАЕМ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ «ЖЕМЧУЖИНЫ» ЕГО КОЛЛЕКЦИИ.



- «Да говорю я вам, что металл надо плавить на человеческих отходах!»
- «Нужно дать отдохнуть этой марке стали от напора ЦЗЛ...»
- «У нас работа с браком проводится регулярно...»
- «С точки зрения козла этот металл терпимее...»
- «Брак по этим дефектам топчется на одном и том же месте...»
- «Весь завод уже в судорогах, а ты молчишь!»
- «Это долгоёмкий метод»
- «Сейчас в цехах технологов нет – остались только производители»
- «Этот мастер разливал плавку длинной струёй»
- «Наши женщины приезжают на работу истолканные и истоптанные» (Из выступления о работе служебного автотранспорта)
- «В плавку приходит приبلудный титан...»
- «Они плохо вели плавку: у них пришли никеля, прыгала медь...»

- «Сталь поставляется в прутках круглого сечения в виде заготовки прямоугольного сечения» (цитата из Технических условий)
- «Голые слитки быстро холодают...»
- «Надо пресечь инициативу: у кого зудит – составлять планы!»
- «Имеются случаи закозления титана в ковше. Надо, чтобы начальник цеха взялся за это дело ребром!»
- «Диффузию нам обмануть пока не удаётся»
- «Мы эти пятницы проводим по три раза в неделю»
- «В цеху можно ругаться матом, чем и снижается нервный стресс»
- «В ковше образовался нержавеющий козёл...»
- «Да нам эти плавки целовать надо по химическому составу!»
- «Расплавили высокий никель, а разбавлять плавку нечем: никого не найдёшь – ни начальника цеха, ни начальника смены!»
- «Проблема обширна, как 12 пудов дыма»
- «Есть у вас проблемы – приходите и берите начальника ЦЗЛ за горло! Никто не возражает...»

