№11 (68) ноябрь 2013 г.

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

ЖУРНАЛ УЧРЕЖДЕН АССОЦИАЦИЕЙ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ КАЗАХСТАНА

МОДЕРНИЗАЦИИ НЕТ АЛЬТЕРНАТИВЫ!

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Журнал учрежден ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана

№11 (68) 2013 год

Учредитель:
ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

Издатель:
ТОО «Горнорудная компания Казахстана»

Журнал издается при участии Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности РК

Председатель редакционного совета
А. О. ИСЕКЕШЕВ – вице-премьер, министр индустрии и новых технологий РК

Заместитель председателя редакционного совета
Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор

Редакционный совет:

А. Ж. НУРАЛИН	председатель Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности РК
И. Б. ЕДИЛЬБАЕВ	советник Главного исполнительного директора ENRC Plc
В. С. ШКОЛЬНИК	председатель правления АО «Национальная атомная компания «Казатомпром»
Ю.П.ГУСЕВ	вице-президент ТОО «Казцинк»
П. А. ЕЛЯКИН	генеральный директор ТОО «Метал Трэйдинг»
Т. М. МУХАНОВ	заместитель исполнительного директора АГМП
М. Д. НИКИФОРОВ	председатель Профсоюза работников угольной промышленности

Редакционная коллегия:

Н. В. РАДОСТОВЕЦ	исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор
Т. М. МУХАНОВ	заместитель исполнительного директора АГМП
Н. К. ШАШКОВА	и.о. вице-президента по коммуникациям ENRC Kazakhstan
В. И. МАТВЕЮК	и. о. руководителя пресс-службы ТОО «Богатырь Комир»
М. В. РОЖКОВА	директор ТОО «Горнорудная компания Казахстана»
А. М. БАНЦИКИН	главный редактор
Ю.В. ФОМЕНКО	заместитель главного редактора

Дизайн, верстка и допечатная обработка
Дизайн-БЮРО 818 ***www.818.satu.kz***

Корректорская служба
А. З. БИРЖАНОВА

Адрес редакции:
010000, Казахстан, г. Астана,
пр. Кабанбай батыра, 11, секция 7, 3-й этаж,
тел. 8 (7172) 689 634, 688 843,
факс 8 (7172) 688 845,
e-mail: izdat@agmp.kz

Представитель в РФ
А. КУРТМУЛАЕВ
тел. 8 (495) 210-83-16, 652-71-51,
e-mail: info@asiapress.ru

В номере использованы фото
А.Банцикина, С.Егоровой, М.Матвеюка, К.Скорикова, И. Узаревича

Электронную версию журнала вы можете найти на сайте www.gmprom.kz

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры и информации Республики Казахстан.
Регистрационное свидетельство № 9078-Ж от 25.03.2008 г., подписной индекс в каталоге АО «Казпочта» 74112.

Перепечатка материалов возможна только с письменного согласия редакции. Публицистические и аналитические материалы, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются.

Тираж 3000 экз.
Журнал выходит ежемесячно 12 раз в год
Номер отпечатан в ТОО «ТАиС»
г. Караганда, ул. Степная, 62-а, тел. 8 (7212) 91-26-56

5 лет с вами!

Редакционная колонка

Эксперты очень осторожно отзываются о перспективах роста рынка металлургии. Экономические показатели в странах и регионах, значимых для рынка металлов, – Китае, Японии, США и Европе – показывают, что спад уже позади, и металлургия медленно восстанавливается. Растут, опираясь на позитивные данные, котировки стали. Все это, безусловно, внушает оптимизм.

Несмотря на кризисные явления, предприятия ГМК ни на миг не останавливали инновационных процессов. Так, в День индустриализации будут введены два крупнейших проекта сферы металлургии. Свою первую продукцию даст ТОО «ЕвразКаспианСталь», реализовавшее строительство Костанайского прокатного завода мощностью до 450 тыс. тонн сортового проката в год. Первый слиток золота с пробой «9999» произведет новый Аффинажный завод в Астане. Согласно проекту планируемая мощность завода составляет не менее 25 тонн аффинажного золота и 50 тонн серебра в год.

Не случайно инновационное развитие горно-металлургической отрасли заслужило высокой оценки заместителя Премьер-Министра, министра индустрии и новых технологий РК Асета Исекешева. Выступая 6 ноября на брифинге в Службе центральных коммуникаций, министр отметил высокие темпы модернизации действующих производств и рост новых, инновационных.

– Мы видим рост новых крупных производств, которые строятся по высоким энергоэффективным технологиям с высоким уровнем производительности. Примером могут служить новые проекты «Казхрома», которые мы запускаем в нынешнем году, – отметил вице-премьер.

Однако инновационный рост в ГМК полностью соответствует известному афоризму: «Через тернии – к звездам». По осени проявились все неурегулированные отношения компаний с государственными органами. В первую очередь это касается прогнозируемых штрафных санкций, которыми природоохранные службы намерены обложить предприятия ГМК и энергетики за сверхнормативный выброс CO_2, не вписывающийся в «прокрустово ложе» Киотского протокола. Серьезной помехой развитию видится проблема твердых минеральных отходов (ТМО), переработку которых власть также намерена «стимулировать» штрафами. И как последний аккорд – повышение железнодорожных тарифов на грузовые перевозки.

Пойдут ли властные структуры навстречу чаяниям представителей ГМК? От ответа на этот вопрос зависит судьба как действующих предприятий, так и будущих инновационных проектов.

ЧИТАЙТЕ НАС НА САЙТЕ
www.gmprom.kz

СОДЕРЖАНИЕ СОДЕРЖАНИЕ СОДЕРЖ

Ориентиры

Асет ИСЕКЕШЕВ:
«Горно-металлургический комплекс был, есть и будет одной из крупнейших отраслей нашей промышленности»

Алексей БАНЦИКИН

Стр. **4**

Форумы

Казсодержание: от оппонирования к диалогу

Форум Made in Kazakhstan к взаимной выгоде собрал системообразующие компании и отечественных производителей

Стр. **6**

Законотворчество

Парадоксы отечественного недропользования

Законопроект «О недрах и недропользовании» должен поступить в Парламент до конца текущего года

Сырым КЕНЖЕГАЛИ

Стр. **10**

Проекты

Кимперсайские «консервы»: время пришло?

В Актюбинской области начинается добыча меди и никеля на законсервированных в советское время месторождениях

Фарид ЮМАШЕВ

Стр. **14**

Актуальное интервью

Сейтгали ГАЛИЕВ:
«Кластеры не придумывают «сверху»

Юрий ВЛАДИМИРОВ

Стр. **16**

АНИЕ СОДЕРЖАНИЕ

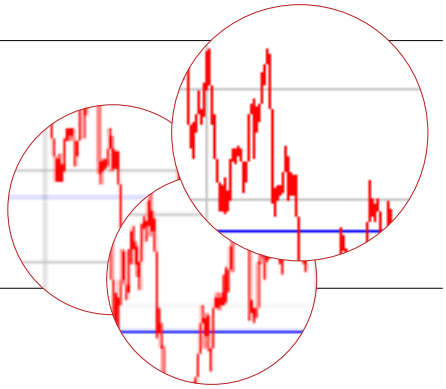
Инновации
Печам спекания откажут в существовании
Уникальную разработку, не имеющую аналогов в мире, запатентовали в АО «Алюминий Казахстана»

Степан ЛЕМЕШЕВ

Стр. **24**

Обзор рынка
Сталь спасает экономику
Игорь ПРОХОРОВ

Стр. **30**



Из первых уст
Абельгази КУСАИНОВ: «Мы выступаем за решение трудовых конфликтов мирным путем»

Стр. **40**

Социальное партнерство
Привести к нивелиру
Идет обсуждение Отраслевого соглашения на 2014–2016 годы
Никита САНЦАКОВ

Стр. **60**

Быстрее. Выше. Сильнее
Казахстанская Магнитка зажигает новые «звезды»
За награды международного турнира по дзюдо «Огни Магнитки» боролись представители 9 стран
Светлана ЛОГИНОВА

Стр. **70**

Новости Стр. **26-29**

Стр. **72** Юмор черный и цветной

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

АГМП создана 27 мая 2005 года и сегодня объединяет 95 отечественных и иностранных компаний черной и цветной металлургии, энергетики, золотодобывающей и угольной промышленности.

АГМП является одним из первых учредителей Союза предпринимателей и работодателей «Атамекен», ее представители входят в Экспертные советы восемнадцати министерств и ведомств.

АГМП активно защищает права и интересы казахстанских предприятий горно-металлургического комплекса в Правительстве и Парламенте.

АГМП принимает реальное участие в формировании и проведении экономической и социальной политики Казахстана.

АГМП всегда открыта для сотрудничества и готова принять в свои ряды как предприятия горно-металлургического комплекса, так и компании, работающие в сопутствующих секторах.

г. Астана, ул. Д. Кунаева 12/1
тел.: +7 (7172) 689-601
факс: +7 (7172) 689-602
e-mail: mail@agmp.kz

www.agmp.kz

ҮИИДБ-2: МЕТАЛЛУРГИЯ БАСЫМДЫҚТА

АСЕТ ИСЕКЕШЕВ: «ТАУ-КЕН-МЕТАЛЛУРГИЯ КЕШЕНІ, БІЗДІҢ ӨНЕРКӘСІБІМІЗДІҢ ІРІ САЛАСЫНЫҢ БІРІ БОЛҒАН, БОЛДЫ ЖӘНЕ БОЛАДЫ»

■ Алексей БАНЦИКИН

ҚР Премьер-министрінің орынбасары, индустрия және жаңа технологиялар министрі Асет Исекешов қарашаның басында ҚР Президенті жанындағы орталық коммуникациялар Қызметінің баспасөз маслихатында индустрияландыру Картасының жобаларын жүзеге асыруға 1,5 трлн.теңге жұмылдандырылады деп хабарлады.

– Жалпы, барлық жобалар бойынша 1,5 трлн.теңгені құрайтын инвестицияны күтеміз-деп айтты Асет Исекешов.

Карта жобаларының құрылысында 78 мыңнан кем емес адам жұмыс орынға ите болады. Сондай-ақ, вице премьер осы биылғы жылдың өзінде-ақ 500 млрд.теңгеге сомасына 13 мың тұрақты келешекті жұмыс орындарын құру Карта жобаларының 140 ендіру жоспарланып отырғанын атап өтті. Осы жылы қолданысқа берілетін ірі жобалар арасында - бірнеше тау-кен-металлургиялық өнеркәсіптер.

Әрине, вице-премьер мәселелі жобалар тақырыбын назардан тыс қалдырған жоқ. Оның сөздері бойынша, 2013 жыл бойы Индустриализация Картасындағы 35 мәселелі жобаларының ішінен 21 жобасы іске қосылды.

– 2010 және 2011 жылдарының картасына кірген «Бірінші толқынды» деп аталатын көптеген жобалар, бүгінде мәселелілер болып табылады -деп есептейді Асет Исекешев.

Сондай-ақ министр, 2011 жылы жобаларды жүзеге асыру жауапкершілігі өңірлер және Үкімет арасында бөлінген. Үкімет өзіне 43 ірі мәселелі жобаларды алған, қалғандары аймақтық индустриализация Картасына өтті. Бір жыл ішінде жұмысты бастай алмай тұрған 35 мәселелі жобалардан, 13 қалды. Қалғандары қаржыландыру және бірнеше сұрақтарды шешкеннен соң іске қосылды. Бірақ қалған 13 жобаның әрқайсысы бойынша қосуға жоспарлар бар.

ГМК-ға сұрақтарына қатысты, «Тау-кен-металлургия кешені, біздің өнеркәсібіміздің ірі саласының бірі болған, болды және болады»-деп атап өтті.

– Осы жылдар бойы орын алып отырған, дағдарысқа қарамай біздің тау-кен- металлургиямызда үлкен санды жобалар іске асырылды–бірінші бесжылдық шеңберінде қырықтан аса, – деп көрсетті индустрия және жаңа технологиялар министрі.

Оның сөздері бойынша саланың бүгінгі дамуы үш бағыт бойынша жүруде.

– Бірінші – ол әрекетттегі өндірістерді жетілдіру. Және біз Казцинкті толық жетілдірілу қалай болғанын көріп отырмыз, ол өнімнің жаңа параметрлеріне шықты; Қазақмысты жетілдіруге шықты, – деп атап өтті А.Исекешов. – Екінші – біз жоғары деңгейдегі өнімділікпен, жоғары энергиялық тиімді технологиялар бойынша құрылып жатқан жаңа ірі өндірістерді көріп отырмыз.

Оған мысал ретінде Қазхромның жаңа жобалары болуы мүмкін, оны біз осы жылы іске қосамыз, және алтын шығаратын Васильковский ТБК. Және үшінші бағыт – ол жоғары шамадағы металлургия өнімдерінің өндірісі... Мұнда сирек металлдар бойынша жұмыс істейтін «КазАтом Промның» жобаларын және өндірістің толық циклін құрған Өскемендік титанды-магниттік комбинатты, және келесі жылы Posco оңтүстік –корея компаниясымен бірге титан жобасы бойынша жаңа жобаны қосуды атап өтемін.

Министр сондай-ақ металды қайта өңдеу аясында шағын және орта бизнес жаңа өндірістерінің өсімін атап өтті. Салаға экономикалық дағдарыстың әсері туралы айта отырып, министр атап өтті:

– Әрине дағдарыс бар... Осы жылы қара металлургия бойынша жағдайдың нашарлауын күтудеміз–болат нарқы жабылды, біз оны Ресейде де және Түркияда да көріп отырмыз. Барша әлем бойынша жағдай өте қиын. Сондықтан ТМК біздің қызметіміздің басым бағытымыздың бірі.

Жуырда мемлекет басшысы Президент жанындағы ТМК дамыту бойынша Кеңес құрды және біз оның бірінші отырысын Үкіметте өткізіп қойдық.

Асет Исекешев «Арселор Миттал» Лакшми Митталмен ел Президентінің атына хат жазған акционерлік компаниясымен көтерілген сұрақтарды шешу бойынша Үкіметпен қолданылған әрекеттер туралы айтты.

– «Арселлор Миталл» хатына келетін болсақ, мұнда бірнеше сұрақтар бар.

Миттал мырза компаниялардың қандай қиындықтармен кездесетін түсініп бірнеше сұрақтар бойынша мемлекет басшысынан көмек сұрады, – деп түсіндірді Асет Исекешов, - Белгілі бюрократтық сөзбұйда болған біраз сұрақтар шешілді. Бірақ сұрақтар «Арселлор Миттальға болды», өйткені өндірісті жетілдіру бірнеше созылуда. Содай-ақ өнімнің сапалылығына сұрақтар бар... Біз Миттал мырзаны ішкі нарықта жұмыс жасауын бағдарлаудамыз. Ішкі нарық әлеуеті компаниямен толық көлемде қолданылмайды, сондықтан біз Компанияның қызығушылығындағы компанияның ары қарай жұмысы бойынша, сондай-ақ Миттал мырзамен көтерілген сұрақтарға мемлекеттік органдармен қолдау көрсету сияқты бірлескен жоспар әрекеттерін қабылдадық- деп айтты Асет Исекешов.

Үкімет инвесторлармен сындарлы жұмыстар жүргізуде: «Біз іс жүзінде ай сайын ірі компаниялармен жұмыс істейміз» -деп сендірді вице министр. Біз үшін ең бастысы олар өндірісті жетілдіруді жүргізгені; өздерінің өнеркәсіптерінің айналасында кластер жеткізушілерін жетілдірумен айналысуы(қазқұрамы деп аталатын); геолог кадрларын дайындаумен айналысуы»

Сонымен бірге, Үкіметте кеңейтілген қарашалық отырыс барысында ел Президентімен қозғалған, өнеркәсіпте тікелей инвестициялардың құлауы туралы сұраққа түсінік бере отырып, жаңа технологиялар және индустрия Министерлік басшысы мемлеткеттік органдардың инвесторларға қысым жасауымен және инвестициялық климаттың нашарлауымен ешқандай байланысты емес екендігін түсіндірді.

– Таза арифметикалық жағынан, бұл 2012 жылы екі ірі жобаның инвестициясы аяқталғанымен байланысты. Бірінші – Қашаған және екінші - «Телесонера» компаниясымен – телекоммуникациялық активтерді сатып алуы.

ПФИИР-2: МЕТАЛЛУРГИЯ В ПРИОРИТЕТЕ

АСЕТ ИСЕКЕШЕВ: «ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС БЫЛ, ЕСТЬ И БУДЕТ ОДНОЙ ИЗ КРУПНЕЙШИХ ОТРАСЛЕЙ НАШЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

■ Алексей БАНЦИКИН

На реализацию проектов Карты индустриализации будет привлечено 1,5 трлн. тенге инвестиций, сообщил в начале ноября в ходе брифинга в Службе центральных коммуникаций при Президенте РК заместитель Премьер-Министра РК, министр индустрии и новых технологий Асет Исекешев.

– В целом по всем проектам мы ожидаем инвестиции, которые составят 1,5 триллиона тенге, – сказал Асет Исекешев.

На строительстве проектов карты получат рабочие места не менее 78 тыс. человек. Также вице-премьер отметил, что уже в нынешнем году планируется ввести 140 проектов карты на сумму около 500 млрд. тенге с перспективой создания 13 тыс. постоянных рабочих мест. В числе крупных проектов, вводимых в эксплуатацию в текущем году, – ряд горно-металлургических предприятий.

Разумеется, вице-премьер не мог обойти вниманием тему проблемных проектов. По его словам, в течение всего 2013 года был запущен 21 проект из 35 проблемных проектов Карты индустриализации.

– Многие проекты, так называемые проекты «первой волны», которые вошли в карту в 2010 и 2011 годах, сегодня являются проблемными, – считает Асет Исекешев.

Министр также напомнил, что в 2011 году была разделена ответственность за реализацию проектов между Правительством и регионами. Правительство взяло на себя 43 крупных проекта, остальные отошли к региональным картам индустриализации. В течение года из 35 проблемных проектов, которые не могли начать работать, осталось 13. Остальные были запущены после решения вопросов финансирования и ряда других. Но по каждому из оставшихся 13 проектов есть планы запуска.

Касаясь вопросов развития ГМК, Асет Исекешев отметил, что «горно-металлургический комплекс был, есть и будет одной из крупнейших отраслей нашей промышленности».

– Несмотря на кризис, который шел все эти годы, у нас в горной металлургии реализовано большое количество проектов – более 40 в рамках первой пятилетки, – указал министр индустрии и новых технологий.

По его словам, нынешнее развитие отрасли идет по трем направлениям.

– Первое – это модернизация действующих производств. И мы видим, как произошла полная модернизация Казцинка, который вышел на новые параметры продукции; вышел на модернизацию Казахмыс, – подчеркнул А. Исекешев. – Второе – мы видим рост новых крупных производств, которые строятся по высоким энергоэффективным технологиям с высоким уровнем производительности. Примером могут служить новые проекты Казхрома, который мы запускаем в нынешнем году, и Васильковского ГОКа, который выпускает золото. И третье направление – это производство продуктов металлургии высоких переделов… Здесь отмечу проекты «Казатомпрома», который работает по редким металлам, и Усть-Каменогорского титано-магниевого комбината, который создал полный цикл производства, и в следующем году вместе с южно-корейской компанией Posco запустит новый проект по титановому прокату.

Министр также отметил рост новых производств малого и среднего бизнеса в сфере переработки металлов. Говоря о влиянии экономического кризиса на отрасль, министр отметил:

– Конечно, кризис есть… В текущем году ожидаем ухудшения ситуации по черной металлургии – рынок стали обрушился, мы видим это и в России, и в Турции. По всему миру ситуация очень сложная. Поэтому ГМК – одно из приоритетных направлений нашей деятельности. Недавно Глава государства создал Совет по развитию ГМК при Президенте, и мы уже провели его первое заседание в Правительстве.

Асет Исекешев рассказал о действиях, предпринятых Правительством по решению вопросов, поднятых акционером компании «АрселорМиттал» Лакшми Миталом в письме на имя Президента страны.

– Что касается письма «Арселлор Миталл», здесь есть несколько вопросов. Господин Миттал, понимая, с какими трудностями сталкиваются компании, обратился за помощью к Главе государства по ряду вопросов, – пояснил Асет Исекешев. – Некоторые вопросы, где была определенная бюрократическая волокита, были решены. Но вопросы были к «АрселлорМиттал», поскольку модернизация производства несколько затягивается. Есть также вопросы к качеству продукции… Мы ориентируем господина Миттала работать на внутреннем рынке. Потенциал внутреннего рынка в полной мере не используется компанией, поэтому мы приняли совместный план действий как по дальнейшей работе компании в интересах компании, так и поддержке государственными органами тех вопросов, которые поднял господин Миттал, – сказал Асет Исекешев.

Вице-премьер уверил, что Правительство ведет конструктивную работу с инвесторами: « Мы практически ежемесячно работаем с крупными компаниями. Для нас главное, чтобы они проводили модернизацию производства, чтобы они занимались развитием вокруг своих предприятий кластера поставщиков (так называемое казсодержание), занимались подготовкой кадров в геологии».

Вместе с тем, комментируя вопрос о падении прямых инвестиций в промышленность, затронутый Президентом страны во время октябрьского расширенного заседания Правительства, глава Министерства индустрии и новых технологий дал понять, что это никак не связано с ухудшением инвестиционного климата и давлением госорганов на инвесторов.

– Чисто арифметически это связано с тем, что в 2012 году завершились инвестиции в два крупных проекта. Первый – Кашаган и второй – покупка компании «Телесонера» – телекоммуникационные активы.

КАЗСОДЕРЖАНИЕ: ОТ ОППОНИРОВАНИЯ К ДИАЛОГУ

ВЫСТУПАЯ НА ФОРУМЕ MADE IN KAZAKHSTAN, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА, МИНИСТР ИНДУСТРИИ И НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ РК АСЕТ ИСКЕШЕВ ОТМЕТИЛ БОЛЬШОЙ ВКЛАД ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ В ДЕЛО РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНСКОГО СОДЕРЖАНИЯ

■ Алексей БАНЦИКИН, фото автора

Форум Made in Kazakhstan, прошедший в ноябре по инициативе АО «Национальное агентство по развитию казахстанского содержания (NADLoC)», к взаимной выгоде собрал на диалоговой площадке системообразующие компании и отечественных недропользователей. Примечательно, что спонсором мероприятия выступила заинтересованная сторона – АО «Евроазиатская энергетическая корпорация» (входящая в структуру группы ENRC).

Компаниям-недропользователям (а в работе диалоговой площадки приняли участие практически все крупные компании горнорудной отрасли) и их потенциальным партнерам была предоставлена возможность «свести мосты». Результат превзошел все ожидания. Только в первой половине дня было подписано меморандумов и протоколов намерений на 6 млрд. долларов. В дальнейшем эта цифра увеличилась…

– В последние время МИНТ и NADLoC заметно активизировали свою работу в этом направлении. Таких диалоговых площадок стало больше, и проводить их стали чаще, – отметил директор департамента по развитию казахстанского содержания группы ENRC Иван Сипегов. – И это правильно – чем больше их проводится, тем больше точек соприкосновения находят поставщики и потребители казахстанской продукции. В атмосфере свободного обмена информацией производители узнают о наших потребностях, а мы – об их возможностях.

Компаниями движет исключительно практический интерес. Дело в том, что продукция отечественного производства, как правило, многократно дешевле зарубежных аналогов. Да и по поводу качества можно поспорить. Например, долота для буровых не уступают импортным образцам и даже превосходят их, так как адаптированы к условиям конкретных месторождений Казахстана.

Представитель ТОО «Корпорация «Казахмыс» Ринат Берикболов высоко оценивает качество продукции казахстанских товаропроизводителей. Компания прилагает немало усилий к развитию партнерских отношений с малым и средним бизнесом.

– За истекшие 9 месяцев нынешнего года ТОО «Корпорация «Казахмыс» осуществила закуп товаров, работ и услуг на сумму 164 миллиарда тенге, – подчеркнул представитель компании. – Закуп только у казахстанских предприятий (с учетом сертификатов СТ-KZ) составил 108 миллиардов тенге. В целом доля казахстанского содержания составила 65,87% от общего объема закупа.

Обильный урожай сотрудничества собирает группа ENRC. В своем выступлении на форуме управляющий директор по взаимодействию с госорганами Елена Попандопуло отметила, что предприятия группы «не в первый раз участвуют в подобных мероприятиях и с каждым разом возрастает эффективность»

– Практически все наши предприятия, принявшие участие в работе диалоговой площадки, подписали меморандумы и соглашения с поставщиками, которые являются отечественными товаропроизводителями. И это не формальное подписание, – подчеркнула представитель компании-недропользователя. – Службы наших предприятий планируют заключить реальные сделки по данным соглашениям. Со многими из тех, с кем было подписано соглашение, мы работаем не первый год. Эти поставщики очень надежные и выигрывают не только за счет того, что получили какие-то преференции и льготы. Это качественная, хорошая продукция и услуги.

Общая сумма соглашений, подписанных в этот день группой ENRC, составила почти 34 млрд. тенге. По словам Елены Попандопуло, это почти 10% от общей суммы всех закупок по группе.

– И это не окончательная сумма. Мы продолжим эту работу за пределами сегодняшнего мероприятия, – заметила представитель компании.

Вице-президент ТОО «Казцинк» Игорь Жадович подчеркнул, что его компания проводит 26 диалоговых площадок в год. «Работая с 33 предприятиями, мы вдруг здесь на форуме обнаружили 17 новых для себя

компаний», – с удивлением отметил представитель инвестора.

– Ежегодно мы подписываем соглашений на 170 миллиардов тенге с отечественными товаропроизводителями, – отметил экономист. – Но нельзя на этом останавливаться. Мы чувствуем нашу ответственность в плане будущих достижений малого и среднего бизнеса. Наша компания может стать хорошей площадкой для подготовки экспорто-ориентированных компаний. Мы это пытаемся сделать, и во многих переговорных процессах просим наших партнеров производить части своего оборудования на территории Казахстана.

Впрочем, не стоит считать ситуацию с развитием казахстанского содержания зоной абсолютного благополучия. Проблем эта сфера таит немало. Заместитель генерального директора многопрофильной управляющей компании АО «Alageum Electric» (объединяющей 30 предприятий по производству электротехники, включая «Кентауский трансформаторный завод») Еркебулан Ильясов изложил все имеющиеся претензии и к недропользователям, и к системе госзакупок. Руководитель компании поставил на обсуждение вопрос об утверждении единого перечня товаров, имеющих стратегическое значение и закупаемых через товарные биржи. Закупки остальных товаров, не вошедших в данный перечень, по мысли предпринимателя, следует производить в приоритетном порядке среди других отечественных товаропроизводителей, зарегистрированных в информационной базе NADLoC. Необходимость изменений вызвана тем, что некоторое количество товаров закупается отдельными компаниями, минуя тендер, на электронных торгах, организованных малоизвестными биржами.

Предприниматель также просит законодательно закрепить приоритет отечественных бизнесменов при закупках, опираясь на опыт АО «ФНБ «Самрук-Казына».

Еще одна проблема вызвана целым рядом случаев фальсификации сертификата СТ-KZ сотрудниками Торгово-промышленной палаты. Как известно, этот сертификат дает обладателю право на условную скидку в 20% от стоимости контракта. На форуме было высказано предложение вернуть право выдачи сертификата государственным органом. В частности, Комитету по техническому регулированию при МИНТ. Напомним, что ранее эта сфера сертификации была передана в конкурентную среду из-за многочисленных жалоб предпринимателей на коррупцию в рядах государственных сертификаторов.

Еркебулан Ильясов также попросил МИНТ наделить сотрудников АО «Национальное агентство по развитию казахстанского содержания (NADLoC)» контрольно-надзорными функциями, а именно: правом осуществления проверки тендеров, проводимых компаниями-недропользователями на предмет соблюдения законодательных установлений о казсодержании. По его мнению, слишком часто компании оказывают предпочтения малоизвестным фирмам, занимающихся «лжепредпринимательством».

Отдельно встал вопрос о правоприменительной практике. Предприниматели попросили уточнить юридические дефиниции «товара» и «услуги», посетовав на то, что компании в конкурсной документации часто «прячут товар среди услуг».

Министр индустрии новых технологий Асет Исекешев с большим вниманием выслушал инициативы бизнес-сообщества. Тем не менее отдельные положения вызвали его скепсис. Проблему с товарными биржами он предложил решить при помощи ужесточения квалификационных требований по отношению к ним. В то же время он с сомнением отнесся к перспективам законодательно навязать опыт закупок «Самрук-Казына» частным компаниям-недропользователям, пусть даже и получившим статус системообразующих.

Он предложил бизнесменам в кооперации с вновь созданной Национальной предпринимательской палатой самим искать «лжепредпринимателей» и показательно передавать их в руки закона. В то же время он отметил, что понятие «конкуренция» включает в себя и теневую сторону. К перспективам передачи сертификации в сферу госинтересов министр также отнесся без энтузиазма.

Обращаясь к бизнес-сообществу, Асет Исекешев порекомендовал «оторваться от земли», то есть ориентироваться не на выяснение отношений и мелкие хозяйственные споры, а повышать свой экспортный потенциал.

– Как только вы научитесь выпускать востребованную за рубежом продукцию, компании-недропользователи, включая ТШО, Аджип и прочие, развернутся к вам лицом, – указал министр. – МИНТ и NADLoC будет выступать единым фронтом, защищая ваши интересы. Но и вы должны увеличивать активность… Они не заинтересуются вами, если только мы сами не будем постоянно напоминать о себе.

Асет Исекешев попытался развеять инстинктивный страх отечественного производителя перед нарастающей активностью интеграционных процессов. Да, доступ к государственному заказу в Казахстане получат российские и белорусские бизнесмены. Но ведь и казахстанские предприниматели получат доступ к ресурсам этих стран.

– Несмотря на то что мы вступаем в интеграционные процессы, мы оговариваем меры переходного периода. Какие именно, не могу пока сказать, – заявил вице-премьер. – Но с другой стороны, существующие меры государственной поддержки достаточны для того, чтобы хорошее предприятие ими воспользовалось и нарастило объемы. Я считаю, что нам от мер защиты отечественного производителя сейчас нужно переходить к стратегии выхода на внешние рынки, ближайшие – России и Центральной Азии. И здесь вы можете рассчитывать на нашу поддержку.

ДИРЕКТОР ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ГОСОРГАНАМИ ENRC Е. ПОПАНДОПУЛО

Подводя итог форуму, министр отметил, что только за один день свыше 46 отечественных предприятий подписали контракты с компаниями-недропользователями на 36 тыс. млрд. тенге. И поблагодарил компании-недропользователи за их достойный вклад в поддержку инициатив Главы государства по развитию казахстанского содержания.

ВЫСОКАЯ СКОРОСТЬ БУРЕНИЯ В ЛЮБЫХ УСЛОВИЯХ THIS WAY!

Серия DR500 представляет собой линейку буровых установок стрелового типа для бурения скважин погружным пневмоударником высокого давления. Буровые установки Sandvik DR500, специально разработанные для применения в горной промышленности, гарантируют повышенный уровень безопасности, увеличенный срок эксплуатации и высокую производительность – все то, что так необходимо для ведения буровых работ в сложнейших горно-геологических условиях во всем мире.

Узнайте больше о серии буровых установок DR500 и присоединяйтесь к Будущему горной отрасли. It's This Way: mining.sandvik.com/ru

ТОО «Сандвик Майнинг энд Констракшн Казахстан ЛТД»
050040, Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Маркова 30А
Тел.: +7 (727)292 70 61, 292 74 25, Факс: +7 (727) 292 06 95, 292 05 85 mining.cis@sandvik.com

SANDVIK

ПАРАДОКСЫ ОТЕЧЕСТВЕННОГО НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЯ

ЗАКОНОПРОЕКТ «О НЕДРАХ И НЕДРОПОЛЬЗОВАНИИ» ДОЛЖЕН ПОСТУПИТЬ В ПАРЛАМЕНТ ДО КОНЦА ТЕКУЩЕГО ГОДА.

■ Сырым КЕНЖЕГАЛИ

Правительство не намерено идти по пути создания двух различных законодательных актов, раздельно регламентирующих широкий спектр деятельности компаний, занятых в сферах добычи углеводородов и твердых полезных ископаемых. Идеология «два в одном» возобладала в умах разработчиков. Идея создания Горного кодекса отложена на неопределенный срок, а пока решено обратиться к опыту Австралии.

Воодушевившись критическими замечаниями Президента страны, высказанными им на октябрьском расширенном заседании Правительства, Министерство индустрии и новых технологий РК продемонстрировало общественности активную работу по снятию бюрократических барьеров для будущих инвесторов, желающих прийти в геологоразведку.

Выступая на брифинге в офисе Службы центральных коммуникаций при Президенте РК, заместитель Премьер-Министра, министр индустрии и новых технологий Асет Исекешев отметил, что «за последние два года была проделана большая работа, нацеленная на возрождение казахстанской геологоразведки».

АСЕТ ИСЕКЕШЕВ: ДО КОНЦА ГОДА ИНВЕСТОРЫ ВЛОЖАТ В НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЕ В КАЗАХСТАНЕ 27 МИЛЛИАРДОВ ДОЛЛАРОВ

Были разработаны два программных документа – Концепция развития геологической отрасли до 2030 года и Отраслевая программа развития ресурсной базы минерально-сырьевого комплекса Казахстана на 2015–2019 годы.

– Но самое главное, что мы намерены предпринять в ближайшее время, так это внести существенные изменения в действующий Закон «О недрах и недропользовании». Специалисты нашего министерства внимательно изучили опыт Канады, Южной Америки и Австралии. Сегодня мы выработали свою модель, в которой применили наработки Австралии по привлечению инвестиций в геологоразведку, – сказал Асет Исекешев.

По версии МИНТа, изменения в действующее законодательство по недропользованию направлены на упрощение многих процедур, снятие бюрократических барьеров для частных инвестиций.

– В то же время при разработке законопроекта мы постарались соблюсти интересы государства, а вернее, сохранить баланс интересов, – отметил вице-премьер.

Насколько власти намерены соблюдать этот баланс, становится понятным из следующего высказывания министра.

– Одно из поручений Президента – активизировать работу по неработающим месторождениям, привести в порядок те соглашения, которые были заключены, – заявил Асет Исекешев. – До конца года, я думаю, не менее 40 контрактов по неработающим месторождениям мы расторгнем. Эта работа будет продолжена до тех пор, пока все месторождения не будут работать так, как это выгодно государству, о чем говорил Президент.

Заявление это несколько насторожило инвесторов, еще не забывших слов Нурсултана Назарбаева, сказанных в ноябре 2005 года: «Казахстан не должен возвращаться к подписанным контрактам. Законы наши должны быть стабильные, контракты наши должны быть стабильные».

– Многие соглашения и рабочие программы были заключены 7–10 лет назад, и там были заложены достаточно заниженные обязательства инвесторов, – указал глава МИНТа. – Поэтому мы сейчас каждый проект пересматриваем, полностью технический проект, обоснованный экономически, и закрепляем в юридических обязательствах контрактов. Таким образом, мы сейчас уже закрепили обязательства инвесторов до конца года вложить в недропользование в Казахстане 27 миллиардов долларов, за которые они будут нести ответственность.

Фактически эти слова означают пересмотр уже существующих контрактных отношений. Нагрузка в 27 млрд. долларов ляжет сверх обязательств, принятых ранее, что вряд ли будет способствовать улучшению инвестиционного климата.

Тем не менее МИНТ планирует до конца года подписать с иностранными недропользователями четыре контракта на геологоразведку. В числе подписантов – австралийско-британская компания «Рио Тинто». Примечательно, что еще летом нынешнего года на форуме Astana Mining & Metallurgy (AMM-2013) директор «Рио Тинто» в Казахстане Крис Велтон открыто заявил о бесконечных бюрократических проволочках, которые сопровождают выход компании на рынок нашей страны. Потребовалось личное вмешательство Главы государства, чтобы переговорный процесс с авторитетным партнером вообще пришел в движение.

Отношения с «Рио Тинто» МИНТ намерен строить по принципу «недра – в обмен на технологии». К середине следующего года компания решит все правовые и договорные аспекты и приступит к полевым работам. Предполагается, что первоначальный объем инвестиций составит более 2 млрд. тенге. «Рио Тинто» также обеспечит трансферт передовых технологий и обучение казахстанских специалистов новым методам проведения геологоразведочных работ. Прорабатывается вопрос сотрудничества с другими крупными горнодобывающими компаниями – корейской KORES, австралийской Iluka Resources, японской JOGMEC.

В планах МИНТа в течение декабря выставить на конкурс не менее 50 участков для геологоразведки.

– По объявлениям на конкурс: в нынешнем году мы активизировали эту работу, я думаю, что в течение месяца мы объявим конкурс и выставим не менее 50 участков для проведения геологоразведочных работ в области твердых полезных ископаемых, – пояснил Асет Исекешев.

По словам вице-премьера, акцент будет сделан на привлечение небольших, но мобильных геологоразведочных компаний. Здесь МИНТ пойдет по пути Австралии, где на сегодняшний день выдано 23 тыс. лицензии на геологоразведку. В Казахстане значительно меньше – заключено только 400 контрактов на геологоразведку. Большинство из них – с крупными вертикально-интегрированными компаниями, сочетающими и разведку, и добычу, и переработку минерального сырья.

Еще одна новость – МИНТ намерен либерализовать доступ потенциальных инвесторов к геологической информации. В настоящее время разрабатывается новая информационная база данных всех проектов по геологоразведке.

Серьезных подвижек стоит ожидать и в сфере профессионального образования. Геологические специальности вошли в перечень программы «Болашак», и студентов-геологов готовят за рубежом.

– Мы ведем переговоры об увеличении грантов по геологическим специальностям, – отметил вице-премьер.

МИНТ ПОЙДЕТ ПО ПУТИ АВСТРАЛИИ, ГДЕ НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ ВЫДАНО 23 ТЫС. ЛИЦЕНЗИИ НА ГЕОЛОГОРАЗВЕДКУ.

Также ведутся переговоры с руководством казахстанских технических вузов о том, чтобы специалисты отрасли могли войти в состав советов для формирования учебных программ для студентов. Венцом усилий МИНТа по развитию отечественной геологоразведки станет создание отраслевого Центра, который объединит производственный, научный и образовательный потенциал отрасли. Он будет создан на базе Назарбаев Университета и консолидирует Школу горнорудного дела, Центр наук о земле и Центр геологических исследований. Строительство Центра геологических исследований начнется в третьем квартале следующего года.

Между тем у экспертов не вызывают воодушевления предлагаемые новации. Из 160 поправок, предложенных Ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) и представителями компаний во время обсуждения законопроекта «О недрах и недропользовании», сегодня приняты лишь 16. Не сокращены сроки согласования рабочих документов, которые должен представить соискатель контракта на недропользование. Не ис-

ключено аналогичное положение о разработке проекта и рабочей программы до заключения контракта – то есть еще до того, как недропользователь ознакомился с конкретными условиями залегания полезных ископаемых на конкретном месторождении. Затянутая процедура согласования ставит недропользователя-инвестора в зависимость от конкретного чиновника, причем не всегда обладающего специфическими познаниями в отрасли.

Вновь вернулась норма о необходимости повторного оформления контракта при переработке твердых минеральных отходов (ТМО). По мысли разработчика, недропользователь обязан заключать новый контракт в случае, если возникнет намерение использовать ТМО для извлечения другого, ранее не предусмотренного контрактом вида металла. При этом как-то совершенно упускается из вида тот момент, что ТМО уже по факту являются собственностью недропользователя, уплатившего все причитающиеся налоги и платежи и несущего затраты по хранению отходов. Заметим, что эта норма была отвергнута при обсуждении ныне действующей редакции закона.

Но главный недостаток законопроекта связан со стремлением госорганов зарегулировать и зарегламентировать буквально все процессы, расширив сферы своего вмешательства в деятельность компаний-недропользователей как хозяйствующих субъектов. Расширен перечень оснований для наложения административных взысканий (штрафов) на недропользователя. Эксперты намерены продолжить дискуссию по законопроекту в Параламенте республики.

КИМПЕРСАЙСКИЕ «КОНСЕРВЫ»: ВРЕМЯ ПРИШЛО?

В АКТЮБИНСКОЙ ОБЛАСТИ НАЧИНАЕТСЯ ДОБЫЧА МЕДИ И НИКЕЛЯ НА ЗАКОНСЕРВИРОВАННЫХ В СОВЕТСКОЕ ВРЕМЯ МЕСТОРОЖДЕНИЯХ

■ Фарид ЮМАШЕВ

Метод жидкостной экстракции и электролиза, а также кучное выщелачивание с применением передвижных технологических комплексов планируют применить для освоения медных и никель-кобальтовых месторождений Кимперсайской группы специалисты юниорской компании «КазКопер» и металлургического флагмана республики – ТОО «Казцинк». Об этом в начале ноября текущего года сообщил аким Актюбинской области Архимед Мухамбетов на брифинге Службы центральных коммуникаций при Президенте РК.

Во всех отношениях примечательное заявление, свидетельствующее прежде всего о том, что исполнительная власть в регионах меняет подход к тем хозяйствующим субъектам, которые, получив права на освоение рудных залежей, по тем или иным причинам стали тянуть с реализацией обещанных проектов. Вот и на Кимперсае, объявив 8 лет назад о намерении построить завод, ряд казахстанских ТОО – «ГРК Койтас», «Диана Алия», «Азия Инвест» и «Кызылкаин Мамыт» – стали недропользователями законсервированных еще в советское время никель-кобальтовых месторождений. Однако, как подчеркнул аким области, своих инвестиционных обещаний не исполнили. Вместо того чтобы заняться строительством завода (который намечалось запустить еще в 2010 году), принялись, по словам главы региона, «грубым методом добывать руду и отправлять ее за пределы страны».

Управление предпринимательства и промышленности по поручению областного акимата провело ряд переговоров. Медно-рудными проявлениями Кимперсая, частью окисленными, с содержанием меди менее 1%, заинтересовалось ТОО «КазКопер», освоившее инновационную технологию жидкостной экстракции (сгущения) металлосодержащих растворов и извлечения из них меди путем электролиза. Стратегическим партнером проекта стало ТОО «Казцинк». В сферу его интересов вошла организация на базе Кимперсайской группы месторождений производства никелевых концентратов.

Как сообщил А. Мухамбетов, «проект сдвинулся с мертвой точки, и мы надеемся, что на следующий год начнется его реализация, которая позволит создать на территории области ряд высокотехнологичных производств».

Кстати, «подвижки» эти произошли не без некой экономической, скажем так, интриги. Дело в том, что свои виды на Кимперсай в разное время имели российское ООО «Новая технология» (с технологией автоклавного обескремнивания руды и последующего электрохимического выщелачивания), британская Oriel Resources plc (с планами по выпуску ферроникеля) и казахстанское ТОО «Ферроникелевый комбинат «Eptic» (с технологией «Печь Ванюкова – система кальцинации»). Однако предпочтение было отдано казахстанским компаниям, помимо высоких технологий, обладающим позитивной инвестиционной биографией и необходимыми финансовыми ресурсами.

По информации Комитета геологии и недропользования МИНТ РК, Кимперсайская группа месторождений (известно 39 проявлений силикатных никелевых руд) находится в Актюбинской области недалеко от российской границы. Выявленное в 1932 году при проведении геологической съемки масштаба 1:100000, оно состоит из двух залежей: Бугор и Северо-Восточная, отстоящих друг от друга на расстоянии 300 метров.

Залежь Бугор содержит 9 рудных тел протяженностью от 20 до 1 000 метров при средней ширине 200 метров. Глубина залегания

руды от 0,5 до 30,2 метра. Залежь Северо-Восточная представлена одним рудным телом длиной 680 метров при средней ширине 340 метров и глубине залегания от 5 до 21 метров.

Руды разделяются на три технологических типа: железистый, составляющий около 70% запасов (нонтрониты), магнезиальный 25% (выщелоченные и нонтронитизированные серпентиниты) и кремнистый 5% (сильно окремненные серпентиниты). Содержание никеля – 1,16%, кобальта – 0,066%, меди – 0,003%, оксида хрома – 2,08%.

Кстати, Кимперсай – не единственный регион в Казахстане, где в той или иной степени стремятся наладить добычу никеля. Известны «никелевые проекты», связанные с Горностаевским (Восточный Казахстан) и Шевченковским (Костанайская область) месторождениями. Безотносительно к результатам их реализации следует отметить, что в металлургии республики, несмотря на кризис, продолжается процесс технологической модернизации, внедряются и осваиваются новые инновационные методы, расширяется линейка выпускаемой продукции. Все это позволяет предприятиям более уверенно преодолевать волатильность мирового рынка цветных металлов. И ТОО «Казцинк» здесь не исключение.

Как сообщила пресс-служба МИНТ РК, «никелевый проект», предложенный усть-каменогорскими металлургами, предусматривает организацию на базе Кимперсайской группы месторождений поэтапной добычи и переработки окисленных никелевых руд с получением концентратов.

По данным Комитета геологии и недропользования отраслевого министерства, последние итоги пересчета запасов свидетельствуют о том, что в недрах Кимперсая находится 12 765 тыс. тонн руды, содержащей 98,3 тыс. тонн никеля и 4,5 тыс. тонн кобальта. Забалансовые залежи состоят из 4 137 тыс. тонн бедных и окисленных руд, в которых рассеяно до 20,5 тыс. тонн никеля и 1,2 тыс. тонн кобальта.

Говоря о преимуществах и недостатках проекта, необходимо отметить, что его несомненным плюсом является относительно благоприятные горно-геологические условия, включающие неглубокое залегание рудного тела и плоский рельеф местности. В пользу проекта свидетельствует также близость месторождения к транспортным коммуникациям и трудовым ресурсам.

Производственные риски этой сырьевой инициативы составляют низкое содержание металлов в руде, небольшие объемы запасов и разбросанность рудных проявлений в квадрате 150 Х 150 км. Однако все негативные резоны на сегодня перекрывает стабильно растущее мировое потребление никеля, связанное с развитием электронной индустрии. Все эти факторы и предопределили как способы рудной добычи и переработки, так и последовательность осуществления проекта по срокам.

По сообщению пресс-службы ТОО «Казцинк», разработку месторождения намечено вести открытым способом с применением прямой экскавации горной массы (без буровзрывных работ). На вскрыше и добычных работах предполагается задействовать комплекс горных машин марки Caterpillar и Hitachi.

Технологическая схема получения концентрата из окисленных никелевых руд (ОНР) состоит из 7 переделов, преду-сматривающих дробление рудной массы и ее окатывание в растворе серной кислоты. Затем окатыши поступят в штабель, где в течение полутора лет произойдет их кучное выщелачивание. Полученный продукционный раствор концентрацией не менее 1,5 грамма на литр поступит на следующий передел, где с помощью карбоната кальция произойдет осаждение железа, оставшуюся пульпу отфильтруют, после чего раствор подадут на установку известкового осаждения, а оставшийся никель-кобальтовый субстрат снова подвергнут фильтрации и обезвоживанию. Полученный концентрат содержанием Ni – 12-15%, Co – 0,8-1% будет для последующей металлургической переработки поставляться на производственные площадки ТОО «Казцинк». В год, по предварительным подсчетам специалистов компании, Кимперсай позволит получать до 3 890 тонн никеля и 116 тонн кобальта. Ориентировочная прибыль от проекта на первом этапе составит около 67 млн. долларов ежегодно.

Ввиду большого разброса рудных тел, добыча и гидрометаллургическая переработка будет производиться несколькими передвижными технологическими комплексами.

Успешное освоение «никелевого проекта» принесет и ощутимый социальный эффект: будет создано 150–200 новых рабочих мест, отчисления в бюджет только на первом этапе составят около 7 млн. долларов. А главное – в республике появится и заработает весьма перспективная никель-кобальтовая подотрасль цветной металлургии.

Сейтгали ГАЛИЕВ:

«КЛАСТЕРЫ НЕ ПРИДУМЫВАЮТ «СВЕРХУ», ОНИ – ЭВОЛЮЦИОННЫЙ ПРОДУКТ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ»

■ Юрий ВЛАДИМИРОВ

Национальная экономика вступает в новый этап, характеризующийся переходом к инновационному пути развития. Правительством РК одобрен стратегический курс на форсированное освоение высокотехнологических производств и увеличение темпов роста ВВП, что в свою очередь предполагает разработку и проведение в жизнь новой промышленной политики. Одним из ключевых направлений в ней становится содействие формированию отраслевых промышленных кластеров. Исходя из особенностей казахстанской индустрии, чей потенциал на две трети пока еще сосредоточен в сырьевом добывающем секторе, нетрудно понять, что кластерный подход намечено применить и к такой системообразующей для республики сфере, как добыча и обогащение руд, производство черных и цветных металлов. В какой мере кластеры актуальны для отечественного горно-металлургического комплекса, в чем смысл и стратегия их развития, существуют ли кластерные модели, наиболее приемлемые для нашей страны? На эти и другие вопросы мы попросили ответить заместителя председателя АО «Казахстанский институт развития индустрии» (КИРИ) Сейтгали Галиева.

– Сейтгали Жолдасович, прежде всего хотелось бы определиться в дефинициях: что, на Ваш взгляд, следует считать кластером и почему Правительство сделало упор именно на этом принципе индустриально-инновационного развития?

– Важно понимать, что кластер реализует себя в виде схемы, согласно которой все производство продукции, начиная от ее проектирования, первичного изготовления и заканчивая продажей, идет по единой технологической цепочке.

Таким образом, кластер – это группа географически соседствующих взаимосвязанных компаний и интегрированных с ними организаций, действующих в определенных сферах, характеризующихся общностью в деятельности и взаимодополняющих друг друга. В подавляющем большинстве случаев данный пул предприятий сформировался эволюционно – в результате развития взаимовыгодных производственных связей, естественной, так сказать, «притирки» и только позднее получил соответствующее административно-правовое оформление.

Строго говоря, кластер – основополагающий структурный сегмент любой национальной экономики, сформированный, как правило, в границах одной отдельно взятой отрасли. Его невозможно придумать «сверху», как и всякая основа, он появляется и вырастает «снизу». И состоит из нескольких подкластеров, организованных по территориально-отраслевому принципу.

К примеру, в горно-металлургический кластер Казахстана входят алюминиевый, урановый, медный, свинцово-цинковый, золотой, железорудный, редкоземельный подкластеры. Причем каждый из этих субструктурных элементов взаимозависим. Нередко побочный продукт производства одного подкластера становится сырьем для другой структурной единицы. Таким образом, стимулируя с помощью тарифного регулирования, налоговых преференций или других мер государственной поддержки развитие какой-либо отдельно взятой подотрасли, Правительство способно опосредованно, с целью улучшения влиять на положение дел и в других сегментах кластера. Развитие провоцирует развитие.

Наступает так называемый синергетический эффект…

– Исходя из этих рассуждений, можно сделать вывод, что кластерный подход – не дань некой преходящей экономической моде, но осознанная, продуманная стратегия, как минимум, на среднесрочную перспективу?

– Это не дань моде. И, придерживаясь методологических основ, я бы сказал, что возникновение кластеров – такой же объективный экономический закон, как в физике – замерзание или испарение воды, свидетельствующий о стадии развития экономики, ее эффективности и потенциале.

Актуальность создания кластеров в Казахстане, помимо прочих резонов, обусловлена еще и тем, что в настоящее время в рамках Таможенного союза усиливается конкуренция, да и после планируемого вступления республики во Всемирную торговую организацию отечественным товаропроизводителям предстоит стать конкурентоспособными игроками.

Именно отраслевые кластеры способны придать новый импульс процессу увеличения валовой добавленной стоимости продукции горно-металлургического комплекса и ее конкурентоспособности в целом.

Существуют две основные модели – либеральная и дирижистская, – в рамках которых принято осуществлять кластерную политику. При либеральной модели кластер рассматривается как рыночный организм, а роль правительства сводится лишь к устранению препятствий на пути кластерной интеграции.

В странах с дирижистской моделью правительство играет более заметную роль в деле формирования кластеров, от выбора приоритетных направлений до финансирования региональных программ кластерного развития.

С учетом весьма небольшой и слабо диверсифицированной отечественной экономики, Казахстану, во всяком случае, на первых этапах более подходит дирижистская модель, которая затем, после создания условий для адекватного взаимодействия между государством, бизнесом и наукой, достигнутых в результате эффективного государ-

ственно-частного партнерства, в перспективе может трансформироваться в форму либеральной модели.

– Слабую диверсификацию горно-металлургического комплекса республики можно уподобить своеобразной «родовой травме», оставшейся после распада единого союзного государства. Однако, по мнению ряда экспертов, Казахстан обладает многими неоспоримыми конкурентными преимуществами, имеются и примеры весьма успешного функционирования кластеров…

– Совершенно верно. Одно из несомненных казахстанских преимуществ состоит в том, что на территории страны действует пул крупных и средних металлургических предприятий, причем трансграничная (на региональном уровне) расположенность их производственной инфраструктуры могла бы и, наверное, со временем будет включена в единую технологическую линию в рамках организованного кластерного производства. Для примера можно указать АО «НАК «Казатомпром», производственная база которого преимущественно расположена в Кызылординской, Карагандинской и Восточно-Казахстанской областях. В ведении атомщиков также находится отраслевая геологоразведка – знаменитое еще с союзных времен АО «Волковгеология», наука, представленная Институтом высоких технологий (ИВТ), далее – имеется своя инновационная база, поскольку НАК входит в состав АО «ФНБ «Самрук-Казына», а фонду национального благосостояния предписано иметь и формировать собственную инновационную инфраструктуру.

Таким образом, у «Казатомпрома» есть сырьевая база в виде разведанных месторождений, добывающие предприятия, переделы обогащения, переработки и получения урана в товарной продукции – топливных таблетках. Идеальная модель подкластера: на входе – сырье, на выходе – конечный продукт.

Здесь хотелось бы сообщить, что, изучив потенциал горно-металлургического комплекса, КИРИ разработал и предложил варианты развития некоторых других подкластеров с учетом их специализации. В частности, весьма перспективным видится создание на основе пула горнодобывающих, металлургических и металлообрабатывающих предприятий Северо-Казахстанской и Карагандинской областей подкластера, специализирующегося на выпуске чугуна, стали и ферросплавов. Оформив в подкластер и развив имеющиеся деловые связи металлургов той же Карагандинской области с павлодарскими обработчиками металла, можно организовать достаточно конкурентоспособное производство по выпуску труб, фрагментов трубопроводов, профилей. В Акмолинской области есть возможность в рамках подкластера заняться литьем легких металлов, в Восточном Казахстане, помимо выпуска свинца, цинка и олова, следует развивать производство и обработку благородных (драгоценных) металлов. Холодная формовка или фальцовка вполне по силам объединенному пулу предприятий Астаны, Алматинской и Карагандинской областей…

Вы, наверное, заметили, я специально подчеркнул: только развив уже имеющиеся деловые связи, можно вести речь о формировании подкластеров. Если, допустим, завтра к нам придут в институт и скажут: вот вам список предприятий Казахстана, а вот – полномочия. Создайте-ка нам десяток-другой подкластеров… Мы, конечно, поручение выполним, но…подкластер не складывается, как некий пазл, и если в его основе нет годами апробированных, налаженных связей, не будет он работать! Повторюсь: кластер формируется «снизу», оформляется «сверху». И любые попытки сформировать его волевым решением, они более чем рискованны…

– Коль скоро мы заговорили о «подводных камнях» кластерного (или – подкластерного, по Вашей терминологии) развития, хотелось бы напомнить – в 2005 году в Карагандинской области на базе СЭЗ «Сары-Арка» уже предпринималась попытка запустить пилотный проект кластера «Металлургия-металлообработка». Как бы Вы оценили ее итоги?

– Сразу оговорюсь – не хотелось бы, чтобы мои слова прозвучали, как упрек или того хуже – истина в последней инстанции. Да, инициаторы проекта справедливо исходили из того, что главным фактором развития в данном регионе станут показатели потенциального извлечения балансовых запасов по основным видам твердых полезных ископаемых, исчисляемые в 758,2 миллиарда долларов. Запасы и прогнозные ресурсы карагандинских недр составляли и вовсе астрономическую сумму – 1162,0 миллиарда долларов. За период осуществления проекта удалось добиться некоторых положительных результатов в производстве черной и цветной металлургии, однако основная цель – обеспечение экономического прорыва и научно-технического развития региона так и не была достигнута.

По мнению экспертов, через 7 лет после старта данный подкластер остановился в своем организационном оформлении практически в пограничном положении между этапами «зарождение» и «рост». Зато эта первая попытка позволила выявить «букет» проблем системного характера. Экспертами отмечается, что главными причинами неудач при формировании пилотных подкластеров стали смещение акцентов с финансирования программ кластерного развития на решение оперативных и инфраструктурных задач, а также – неудовлетворительная проработка вопросов инновационного обмена между участниками кластеров. Иными словами, сказалась слабая геологическая, технологическая, кадровая и финансовая обеспеченность.

– Сырье, наука, кадры – эти проблемы характерны не только для горно-металлургического комплекса. Не так давно управляющий комитет национального холдинга «Байтерек» провел очередное заседание по разработке модели экономического развития страны и утверждают,

что на ближайшие семь лет ГМК республики потребуется минимум от 520 до 750 миллиардов долларов на модернизацию. Причем как минимум треть этой суммы должна быть направлена в геологоразведку. Если, конечно, Казахстан собирается удержать ежегодный 7-процентный прирост ВВП...

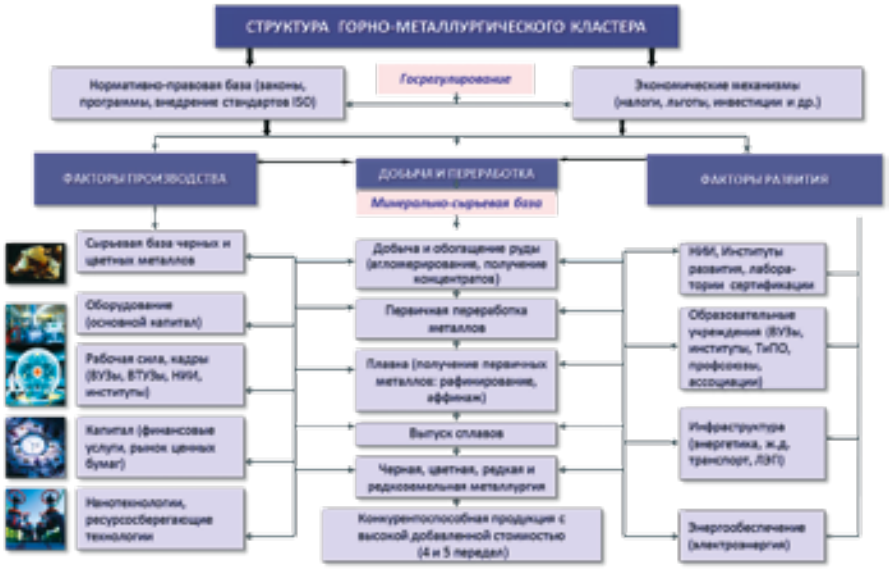
– Дело не в конкретной цифре 520 миллиардов или, скажем, триллионе долларов, необходимых для геологии. Сложилась общеизвестная мировая практика по разведке недр, которую нам тоже следовало бы перенять: 10% от всех объемов геологоразведочных работ должно брать на себя государство. В Казахстане сейчас эта доля находится на уровне 1%, раньше было и того меньше.

Но когда вы вкладываетесь в какой-то процесс на 1%, что вы можете о нем знать? Практически ничего. Вам любую геологическую информацию можно будет подсунуть, перепроверить ее вы не сможете!

Если же вы вкладываетесь на 10%, вы знаете практически все. Это закон Парето: 20% всех системных проблем определяют возникновение 80% последующих проблем. Из соображений национальной безопасности республике просто необходима достоверная и полная информация о своей минерально-сырьевой базе. Причем как в плане объемов, так и в отношении комплексной оценки месторождений.

Кстати, КИРИ совместно с департаментом недропользования МИНТ РК планирует начать разработку подобной методологии, способной в известной степени изменить мировоззрение специалистов, определяющих развитие горно-металлургического комплекса Казахстана. Если мы, к примеру, учтем стоимость редкоземельных элементов, содержащихся в той же медной руде, и предложим проект по их извлечению, значение месторождения, заявленного как медное, может по экономической значимости стать на два-три порядка выше.

Как известно, в настоящее время республикой принята концепция эффективного управления природными ресурсами и Казахстанский институт развития индустрии



– один из ее основных инициаторов. Собственно говоря, упомянутую выше методологию мы планируем создать в рамках претворения в жизнь именно этой концепции, положения которой основываются на документе более высокого уровня – концепции перехода к «зеленой» экономике. В методологии кластерного развития также говорится, что кластер должен быть экологически чистым. Плюс – обеспечивать рациональное использование природных ресурсов. А это подразумевает освоение высоких технологических переделов.

– Однако для высоких технологий как минимум необходимы инвестиции, а главное – развитая отраслевая наука. Между тем металлургические предприятия де-факто не заинтересованы в проведении совместных исследовательских работ с отраслевыми научными центрами и университетами. Способна ли кластерная политика изменить эту ситуацию?

– Кластер априори не может быть устойчивым, если он не опирается на собственный научно-технический потенциал, собственные инновации. Однако без надлежащего государственного регулирования и поддержки процесс инновационного развития застопорится. Не случайно в мастер-плане развития горно-металлургического комплекса республики, разработанном при участии КИРИ, совместно с РГП «Национальный центр по комплексной переработке минерального сырья», Ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий РК, а также английской компанией «CMA», в качестве рекомендации предложено воссоздать при Министерстве индустрии и новых технологий научно-технический координационный совет. Если МИНТ намерено контролировать индустриально-инновационное развитие промышленности республики, такой координационно-совещательный орган, возглавляемый министром, должен быть учрежден. И все программы по научно-техническому обеспечению развития горно-металлургического комплекса, сформированные специалистами отраслевых НИИ, должны обсуждаться и утверждаться этим научно-техническим советом. Осуществление этих программ целесообразно практиковать в ключе государственно-частного партнерства, что позволит обеспечить более тесную связь науки и бизнеса.

– Наконец, о кадрах. Как бы Вы прокомментировали утверждение ряда представителей ГМК о том, что существующие образовательные стандарты не отвечают отраслевым требованиям и не обеспечивают необходимого уровня

подготовки будущих горняков и металлургов?

– А что тут особо комментировать? Вы где-нибудь встречали объявление, мол, технический лицей такой-то приглашает получить специальности аппаратчика гидрометаллургии или аппаратчика сгустителей, а также – плавильщика, футеровщика, вальцовщика, машиниста конвейеров? И не скоро услышите, поскольку сегодня в стране эти кадры почти не готовят. С подачи Министерства образования и науки из вузов исчезли 11 горных специальностей и 9–10 металлургических. Зато появились какие-то маловразумительные «бакалавры» горного дела и металлургии. Даже магистры. Никто в отрасли не знает, что с ними делать, куда их приткнуть, они же ничего не умеют! Металлургии не требуются бакалавры, нужны инженеры, технологи, механики. То же самое можно сказать и о подготовке отраслевых научных кадров. В стране не без участия МОН ликвидирован институт аспирантуры, докторантуры. Закрыты все диссертационные советы. Отраслевые НИИ, те, что еще уцелели в недрах ГМК, практически остались без системы подготовки кадров.

Кто это сделал? МИНТ? Нет, это сделало Министерство образования и науки РК. Вот и получается – наука и инновации идут у нас по ведомству МОН, а за модернизацию производственного сектора отвечает – Министерство индустрии и новых технологий. Это разделение, оно не вписывается в методологию кластерного развития. Значит, нужно перестраивать государственную систему регулирования. Трансформировать ее в систему государственно-частного партнерства. Чтобы сами предприятия финансировали подготовку нужных им специалистов…

В этом плане более чем своевременной видится инициатива МИНТа по открытию на базе Назарбаев Университета Горно-металлургической академии с ее подчинением МИНТу, естественно. Тогда горно-металлургический кластер получит, пожалуй, свое окончательное формальное завершение. А Министерство индустрии и новых технологий в качестве исполнительного органа государственной системы регулирования возглавит эту научно-производственную структуру, ориентированную на инновационное развитие. Только при таком раскладе горно-металлургический кластер республики станет подлинным ядром казахстанской экономики.

ФЕРРОГАЗ ДАЕТ ДОБРО

ОДНИМ ИЗ ВАЖНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «ТНК «КАЗХРОМ» В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ЭКОЛОГИИ СТАЛО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ГОРЮЧЕГО ФЕРРОСПЛАВНОГО ГАЗА, КОТОРЫЙ ОБРАЗУЕТСЯ ПРИ ВЫПЛАВКЕ ФЕРРОСПЛАВОВ В ЗАКРЫТЫХ ПЕЧАХ

■ Дмитрий ШИНКАРЕНКО, фото Константина СКОРИКОВА

АО «ТНК «Казхром», входящее в ENRC, первым среди горно-металлургических компаний республики получило сертификат ISO 50001:2011 престижного сертификационного германского центра TÜV Thüringen e.V. Приверженность энергоменеджменту уже приносит свои плоды. В частности, только переработка ферросплавного газа дает двойной эффект: снижение нагрузки на окружающую среду и получение тепловой, электрической энергии и другой попутной продукции.

Основные акценты мирового развития индустрии все более смещаются в сторону увеличения комплексности переработки сырья, энергоэффективности и максимального снижения антропогенного воздействия на окружающую среду. Достижение целей возможно за счет внедрения инновационных технологий с использованием синергетического эффекта при интеграции последовательных или параллельных технологических процессов для получения экономического эффекта.

Последние несколько лет важным элементом стратегии АО «ТНК «Казхром» является внедрение энергоэффективных процессов. Этот подход позволил компании в сентябре нынешнего года одним из первых промышленных предприятий в Казахстане получить сертификат соответствия системы менеджмента требованиям международного стандарта ISO 50001:2011 (энергоменеджмента).

– С 2012 года в компании начаты работы по внедрению системы энергоменеджмента. Одним из важных направлений стало использование горючего ферросплавного газа, который образуется при выплавке ферросплавов в закрытых печах и имеет теплотворную способность, – рассказывает начальник департамента экологического планирования и регулирования ТНК «Казхром» Светлана Мащенко. – Если раньше феррогаз попросту сжигался и продукты его сгорания выбрасывались в атмосферу, то уже несколько лет он активно используется в качестве дополнительного вида топлива на котельных Аксуского завода ферросплавов (филиале «Казхрома»), причем абсолютно бесплатно. Это позволило сократить потребление недешевого мазута и угля.

Кстати, на феррогазе Аксуского завода работает не только газомазутная станция. На этом топливе функционирует и районная отопительная котельная № 2 АксЗФ, которая обеспечивает город и предприятие теплом и горячей водой, а также агломерационный цех. Это позволило утилизировать до 40% образующегося на заводе феррогаза.

– У нас действует новое оборудование, имеющее повышенный уровень автоматизации. Для производства тепла мы используем ферросплавный газ, – говорит начальник теплосилового цеха АксЗФ Евгений Шастин. – Этот побочный продукт ферросплавного производства гармонично вписывается в комплексную программу энергоменеджмента предприятия. Применение ферросплавного газа дает значительный экономический эффект на всех теплоснабжающих объектах АксЗФ, стремящегося к максимально безотходному производству и эффективному управлению отходами. Исходя из особенностей ферросплавного газа, украинским институтом «Гипропром» в ходе проектных работ по модернизации газомазутной котельной разработана специальная конструкция горелочных устройств и ряда дополнительных элементов системы.

– Аксуский завод ферросплавов постоянно совершенствует существующие технологии производства, активно внедряя на предприятии передовые достижения отрасли. Шестой плавильный цех, где установлены самые мощные плавильные печи, – это энергоемкое подразделение АксЗФ. В недалеком будущем здесь будут

установлены совершенно новые агрегаты с измененным токоподводом, что позволит сократить удельный расход электроэнергии, – добавляет директор Аксуского завода ферросплавов Арман Есенжулов. – Конструкция печей позволит использовать ферросплавный газ непосредственно в технологическом процессе – для подогрева шихтовых материалов, что в свою очередь снизит на 15% потребление электроэнергии для их плавки.

Использование феррогаза для производственных нужд на Аксуском заводе ферросплавов осуществляется достаточно активно. Кроме того, уже в следующем году планируется вывести из эксплуатации два паровых котла, работающих на угле. Их заменят два высокопроизводительных, современных газовых агрегата, что позволит значительно сократить использование иных видов сырья, а значит, и сократить выбросы твердых веществ в атмосферу. В дальнейшем планируется полный переход на использование газа для выработки тепловой энергии с прекращением использования для этих целей сжигания экибастузского угля. Данное направление позволит исключить образование и складирование золы.

В настоящее время ведутся исследования и поиск других альтернативных путей утилизации феррогаза, а именно: получение на их основе синтетического этанола и ряда химических продуктов с использованием новейшей технологии биосинтеза. Этот метод прошел промышленную апробацию на ряде зарубежных металлургических предприятий.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АО «ТНК «КАЗХРОМ» В. ТИЛЬ ОБЪЯСНЯЕТ ГЛАВЕ МИНТ А. ИСЕКЕШЕВУ ПРИНЦИП ДЕЙСТВИЯ БУДУЩЕЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ НА ФЕРРОСПЛАВНОМ ГАЗЕ

Не стоит в стороне и первенец черной металлургии в Актобе. С окончанием строительства нового завода предприятие будет оснащено четырьмя печами постоянного тока мощностью по 72 МВт каждая. Согласно требованиям природоохранного законодательства Казахстана и рекомендациям Киотского протокола о парниковых газах, утилизировать планируется и отходящие ферросплавные газы.

– В связи с этим на базе нового завода предусматривается строительство электростанции с выработкой электроэнергии в объеме 45–55 МВт, где основным топливом также станет образующийся в металлургических печах ферросплавный газ. При этом решаются следующие задачи: ввод в эксплуатацию нового источника генерации электроэнергии с использованием техногенных энергетических ресурсов, улучшение экологических показателей, – поделился планами менеджер департамента стратегического и инновационного развития АО «ТНК «Казхром» Нуржан Нургали.

Конечная цель АО «ТНК «Казхром» по использованию феррогаза в течение 5–7 лет – достичь полной утилизации феррогаза с выработкой тепловой и электрической энергии и получить синтетическое топливо и химические продукты. Внедрение указанных технологий позволит не только повысить энергоэффективность предприятий компании, но и решить вопросы защиты окружающей среды и получить экономический эффект.

ПЕЧАМ СПЕКАНИЯ ОТКАЖУТ В СУЩЕСТВОВАНИИ

УНИКАЛЬНУЮ РАЗРАБОТКУ, НЕ ИМЕЮЩУЮ АНАЛОГОВ В МИРЕ, ЗАПАТЕНТОВАЛИ В АО «АЛЮМИНИЙ КАЗАХСТАНА» (СТРУКТУРА ENRC). НОВЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕТОД ПОЛУЧЕНИЯ ГЛИНОЗЕМА ПРЕДЛОЖЕН УЧЕНЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯ

■ Степан ЛЕМЕШЕВ

Одновременно с увеличением мощности АО «Алюминий Казахстана» ведет большую работу по повышению экологической безопасности производства. – Охрана окружающей среды – особое направление нашей деятельности, – говорит президент АО «Алюминий Казахстана» Алмаз Ибрагимов. – На предприятии разработана и действует комплексная экологическая программа. Работает отдельная программа по замене фильтрующих элементов на более современные и эффективные, принимаются и другие меры для снижения выбросов. Для осуществления контроля мы специально приобрели хорошо оснащенную лабораторию, работаем совместно с областными и городскими экологическими службами.

Кроме того, руководство отечественного металлургического гиганта акцентирует свое внимание на разработке инновационной технологии, которая наряду с увеличением объемов производства, сокращением фактических затрат позволит уменьшить количество выбросов в окружающую среду. И нужный вариант после упорных научных поисков был найден. Проработка изобретения велась несколько лет учеными и производственниками АО «Алюминий Казахстана» совместно с рядом казахстанских научных центров и ООО «Алкорус» из Санкт-Петербурга. В итоге родилась технология, которая была запатентована в Национальном институте интеллектуальной собственности под названием «Комбинированный способ переработки боксита».

– Это новейшая технология, которая сегодня существует только на бумаге, хотя о ней знают все ведущие мировые производители. Ее нигде не претворяли в жизнь, так как бокситы такого низкого качества имеются только у нас. И эта технология оптимальна для решения задач по отходу от передела спекания, – отмечает президент АО «Алюминий Казахстана» Алмаз Ибрагимов.

Суть новшества в том, что при производстве глинозема переработка красного шлама способом спекания будет заменена на автоклавное выщелачивание в закрытых сосудах под давлением при температуре 235 градусов – на гидрохимическую переработку красного шлама. Это позволит увеличить глубину извлечения глинозема и сократить его себестоимость. По словам А. Ибрагимова, уход от спекания дает значительную экономию ресурсов – кальцинированной соды, угля, известняка, сокращается и расход электроэнергии. А выход товарного глинозема при таком снижении затрат будет увеличен. И самое главное, на чем делает акцент компания при разработке новых методов, – это их экологическая сторона. В данном случае будут исключены выбросы в атмосферу окислов углерода и азота, и вследствие полной утилизации железистой фракции боксита снизится сброс твердых веществ.

– Я хотел бы сказать, что наши заводские ученые совместно со своими российскими коллегами сегодня проводят лабораторные работы по двум новым технологиям, которые предусматривают полный отказ от печей спекания, – информирует руководитель предприятия. – В них будет применяться способ автоклавного выщелачивания. Эти технологии мы хотели бы проверить на новом мини-заводе, потому что таких схем в мире еще нет. Учитывая то, что лабораторные испытания показали хорошие результаты, я думаю, новые технологии принесут свои плоды. При испытаниях на мини-заводе определится самая эффективная технология, которая

будет внедрена в промышленном масштабе.

Внедрить новый проект планируется до 2016 года. Кроме того, дополнительными преимуществами новой технологии получения глинозема специалисты называют возможность получения дополнительной прибыли за счет реализации на рынке нового вида отходов производства – гидрогранатового шлама. Он может пригодиться в производстве цементных клинкеров, кирпича, тротуарной плитки и минерального наполнителя для строительных материалов.

Пока идет разработка перспективных инновационных технологий АО «Алюминий Казахстана», на предприятии продолжаются масштабные работы по оснащению современными фильтрами каждого передела производства.

На печах спекания основного передела предприятия установлены 4 фильтра зарубежного производства. Покупка и сооружение новейшего очистного оборудования обошлись компании в 18 млн. долларов. С 2002 по 2008 год на предприятии также были установлены два электрофильтра на сушке глинозема в печах кальцинации с коэффициентом полезного действия – 99,99%.

– Установка современных фильтров на старых печах спекания на других предприятиях не производится. Этот случай беспрецедентный, мы затратили такие большие деньги, поскольку делаем все возможное для снижения негативного влияния на экологию города, – подчеркивает начальник отдела экологии АО «Алюминий Казахстана» Валентина Бузмакова. – В результате реализации широкомасштабной программы предприятия по установке фильтров объемы выбросов снизились с 79 тысяч тонн до 55 тысяч тонн.

Так, начиная с 1995 по 2000 год была произведена замена всех золоулавливающих установок на ТЭЦ «Алюминий Казахстана», которая, кстати, дает тепло для 40% населения города. Эффективность нового оборудования составляет 99,5%, старого – была на уровне 96–97%. По заключению международной проверяющей компании система очистки, установленная на ТЭЦ, соответствует наилучшей международной практике для угольных станций.

– Кроме того, мы не только ставим современные системы очистки на оборудование, выделяются значительные средства для безопасности и охраны труда наших работников, – добавляет В. Бузмакова. – Тех специалистов, которые работают непосредственно на производственной площадке, мы обеспечиваем средствами индивидуальной защиты. На эти цели выделяется ежегодно 2,4 миллиона долларов.

Согласно опубликованным производственным результатам компании, только в третьем квартале 2013 года затраты «Алюминий Казахстана» на мероприятия по защите окружающей среды составили 2,23 млрд. тенге.

РУССКАЯ МЕДНАЯ КОМПАНИЯ

ЗАБОТЯСЬ О СЫРЬЕ, НЕ ЗАБЫЛИ О КАДРАХ

РУССКАЯ МЕДНАЯ КОМПАНИЯ, ПОСТРОИВШАЯ НА ТЕРРИТОРИИ АКТЮБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ДВА ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫХ КОМБИНАТА И ТРИ РУДНИКА, НАМЕРЕНА ВВЕСТИ НОВЫЕ ПРОИЗВОДСТВА ПАРАЛЛЕЛЬНО С ПОДГОТОВКОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ИЗ ЧИСЛА МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ.

Об этом ключевом принципе развития бизнеса, а также объемах предполагаемых инвестиций объявил в ходе недавно состоявшегося в Екатеринбурге расширенного заседания российско-казахстанского делового совета по приграничному сотрудничеству вице-президент РМК Юрий Король.

По его словам, с 2004 года компания, занимающаяся в республике осуществлением ряда инвестиционных проектов, израсходовала на подготовку кадров около 90 млн. тенге (20 млн. рублей). И до 2017 года рассчитывает дополнительно инвестировать в открытие новых производств 600 млн. долларов.

При этом объем капиталовложений, ранее освоенных компанией, превысил 500 млн. долларов. Как подчеркнул вице-президент РМК, в осуществлении намеченных планов большим подспорьем служит плодотворное сотрудничество с администрацией Актюбинской области, благодаря которому удалось решить кадровую проблему для новых производств.

Совместными усилиями создано порядка 1,5 тыс. рабочих вакансий, а до 2017 года их планируется открыть еще 2,5 тыс., сообщил Ю. Король. По его данным, за время деятельности РМК в Казахстане бюджеты различных уровней пополнились на 300 млн. долларов.

НЕ ФЛОТАЦИЕЙ, ТАК ЦИАНИРОВАНИЕМ

В ЛИДЕРЫ ДОБЫЧИ НА ВАРВАРИНСКОМ (КОСТАНАЙСКАЯ ОБЛАСТЬ) ЗОЛОТОМЕДНОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ, РАЗРАБАТЫВАЕМОМ ГРУППОЙ POLYMETAL INTERNATIONAL PLC., ПО ИТОГАМ ЯНВАРЯ – СЕНТЯБРЯ 2013 ГОДА ВЫШЛО ЗОЛОТО, ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА КОТОРОГО ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ДОСТИГ 79,6 ТЫС. УНЦИЙ (ПРИРОСТ НА 7%).

По информации пресс-службы компании, за истекшие 9 месяцев выпуск меди на Варваринском составил 4,1 тыс. тонн, что на 16% меньше, чем за тот же период 2012 года, когда этот показатель равнялся 4,897 тыс. тонн.

Как сообщила компания, снижение медных объемов заранее прогнозировалось специалистами. Дело в том, что на месторождении есть два типа руд, различных по содержанию в них металлов. Есть сырье с высокой долей меди (ВСМ), перерабатываемое методом флотации, при котором конечным продуктом становится золотомедный концентрат и сырье с низким содержанием меди (НСМ), перерабатываемое путем прямого цианирования (конечным продуктом этого процесса является сплав Доре).

Согласно данным компании, посредством флотации в нынешнем январе – сентябре на Варваринском переработано 761 тыс. тонн руды против 736 тыс. тонн (+ 3%) за аналогичный период прошлого года. Содержание в руде золота за 9 месяцев составило 1,2 г/т, тогда как в 2012 году – 1,3 г/т (-9%); меди – 0,64% против 0,76% соответственно (-16%). При этом по сравнению с прошлым годом снизились показатели извлечения: золота – до 57,4% против 61,7% соответственно (-7%), меди до 89,9% против 91,7% (-2%).

Методом флотации в январе – сентябре получено 15,9 тыс. унций золота в концентрате (-12%); меди в концентрате – 4,092 тыс. тонн, (-16%). Посредством цианирования за три истекших квартала переработано 2 010 тыс. тонн руды (+ 1%), содержание золота в рудном сырье достигло 1,3 г/т против 1,2 г/т соответственно (+8%). Коэффициент извлечения составил 82,2% против 84,9% соответственно (-3%), при этом произведено 63,7 тыс. унций золота в сплаве Доре против 56,6 тыс. унций соответственно (+13%).

ПАРТНЕРСТВО ЖЕЛЕЗНОЕ С МЕДНЫМ ГИГАНТОМ

ОКОЛО 25 ТЫС. ТОНН ЖЕЛЕЗНОГО КОНЦЕНТРАТА, СООТВЕТСТВУЮЩЕГО ВСЕМ ТРЕБУЕМЫМ СТАНДАРТАМ, ВЫПУСТИТ ДО КОНЦА ГОДА В БАЛХАШЕ КАЗАХСТАНСКОЕ ТОО «IRON CONCENTRATE COMPANY» (ICC), ОСВОИВШЕЕ ТЕХНОЛОГИЮ ЭЛЕКТРОМАГНИТНОЙ СЕПАРАЦИИ ПРИ ПЕРЕРАБОТКЕ ОТВАЛЬНЫХ «ХВОСТОВ» (ОТХОДОВ) ОБОГАТИТЕЛЬНОЙ ФАБРИКИ КОРПОРАЦИИ «КАЗАХМЫС», ОСТАЮЩИХСЯ ПОСЛЕ ИЗВЛЕЧЕНИЯ МЕДИ.

Еще недавно использование такой обедненной породы было бы убыточным делом, однако развитие технологий, появление современного оборудования, обеспечивающего экологическую безопасность, позволили ICC в рамках Государственной программы по форсированному индустриально-инновационному развитию (ГП ФИИР) запустить уникальный для Казахстана завод по производству железного концентрата.

По словам генерального директора ТОО «Iron Concentrate Company» Платона Каскина, уже к началу следующего – 2014 года предприятие выйдет на проектную мощность и будет ежегодно выпускать 72 тыс. тонн концентрата, содержащего не менее 60% железа.

Открытие завода позволило трудоустроить 74 человека, научившихся работать на сложном современном оборудовании. Как подчеркнул генеральный управляющий проектом Павел Нечипоренко, важными факторами успеха инновационной инициативы стали ее поддержка со стороны государства, а также установившееся стратегическое партнерство с корпорацией «Казахмыс», доверившей юниорской компании такой актуальный в наши дни вид горно-обогатительной деятельности, как комплексная переработка отходов.

В настоящее время «инновационное железо» из Балхаша проходит процесс сертификации. Свой интерес к концентрированному железосодержащему сырью проявило китайское предприятие Xinjiang Bayi Iron & Steel Co., Ltd. А на внутреннем рынке сбыта республики потребителем концентрата вполне может стать АО «АрселорМиттал Темиртау».

С УЧЕТОМ ДОЛЕЙ УЧАСТИЯ

НА 6% ПО СРАВНЕНИЮ С АНАЛОГИЧНЫМ ПЕРИОДОМ ПРОШЛОГО ГОДА ВОЗРОСЛА В КАЗАХСТАНЕ ДОБЫЧА УРАНА, СОСТАВИВШАЯ, СОГЛАСНО ОФИЦИАЛЬНЫХ ДАННЫХ АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ АТОМНАЯ КОМПАНИЯ (НАК) «КАЗАТОМПРОМ», 5 762 ТОННЫ.

Как сообщила пресс-служба НАК, с учетом долей участия в дочерних и зависимых предприятиях атомный флагман республики за нынешние январь – сентябрь добыл 3 207 тонн урана, что на 5% выше соответствующего прошлогоднего показателя. При этом компания успешно выполнила всю запланированную производственную программу. В частности, ТОО «МАЭК-Казатомпром» для нужд Мангистауской области, включая Актау, в III квартале 2013 года произвело 1 062 млн. кВтч электроэнергии, 555,2 тыс. Гкал тепла.

БЫЛ БЫ УГОЛЬ, А ЖЕЛЕЗО БУДЕТ

ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КЛАСТЕР НА ОСНОВЕ ТУРГАЙСКИХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ БУРОГО УГЛЯ БУДЕТ СОЗДАН В КОСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ. ЦЕНУ ПРОЕКТА – НЕ МЕНЕЕ 5 МЛРД. ДОЛЛАРОВ – НАЗВАЛ В ХОДЕ НЕДАВНЕГО СОВЕЩАНИЯ В ОБЛАСТНОМ АКИМАТЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ АО «СПК «ТОБОЛ» АРМАН АЛИЕВ. ПО ЕГО СЛОВАМ, ТАКОВА СТОИМОСТЬ СТРОИТЕЛЬСТВА ТЭС НА 2000 МВТ И УГЛЕХИМИЧЕСКОГО КОМБИНАТА.

Согласно данным геологоразведки месторождения Тургайского бассейна, Кушмурунское, Кызылтальское, Орловское и Эгинсайское содержат около 7 млрд. тонн «черного золота». Однако для полной оценки потенциала этих угольных пластов необходимы дополнительная геологоразведка с уклоном на изучение их технологических свойств и инженерно-геологических условий месторождений, пояснил председатель социально-предпринимательской корпорации.

Кроме того, в 2014 году СПК намерена продолжить работы по созданию

горнодобывающего комплекса и объединить небольшие месторождения железной руды, разработка которых по отдельности признана нецелесообразной. Объединение, по замыслам тургайских бизнесменов, позволит повысить рентабельность добычи и обогащения местных железных руд, а значит – сделает этот проект более привлекательным в инвестиционном плане.

В результате сложения двух направлений – топливно-энергетического и горнодобывающего получится мультипликативный эффект, способный, по словам А. Алиева, оказать позитивный эффект на социально-экономическое развитие региона.

КОНВЕЙЕР УГОЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

СТРОИТЕЛЬСТВО ТРЕТЬЕЙ ОЧЕРЕДИ ПОДЪЕМНЫХ КОНВЕЙЕРОВ, ПОЗВОЛЯЮЩЕЙ СОХРАНИТЬ ДОСТИГНУТУЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ, ЗАВЕРШИЛОСЬ НА УГОЛЬНОМ РАЗРЕЗЕ «ВОСТОЧНЫЙ» АО «ЕВРОАЗИАТСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОРПОРАЦИЯ», ВХОДЯЩЕМ В ENRC.

По информации пресс-службы угледобывающего предприятия, наращивание конвейерной мощности осуществлено в рамках инвестиционной программы ЕЭК общей стоимостью 48 млн. долларов. Длина нового конвейера составляет 220 метров, производительность – 5 250 кубометров угля в час.

В настоящее время выдача каменного топлива на-гора выполняется четырьмя конвейерами в составе забойного, соединительного, подъемных и в крайних линиях – магистральных конвейеров. Однако в связи с геологическими условиями, диктующими необходимость планомерной нарезки новых, более глубоких горизонтов, существующие угольные подъемники достигли максимальной длины и стали несколько «коротковаты»…

Как сообщил куратор проекта Марат Тумабаев, ввод нового конвейерного подъемника позволит горнякам «Восточного» не только наладить бесперебойную добычу топлива с нижних пластов разреза, но и обеспечить надлежащее качество угля. Важно заметить, что установленное оборудование соответствует всем требованиям охраны окружающей среды и промышленной безопасности. Конвейер оснащен аспирационной системой, позволяющей улавливать угольную пыль и тем самым снижать негативное воздействие на окружающую среду.

ЗНАКОВЫЙ РЕКОРД ШУБАРКОЛЯ

БОЛЕЕ 1 МЛН. ТОНН УГЛЯ ОТГРУЗИЛИ ПОТРЕБИТЕЛЯМ В ОКТЯБРЕ ТЕКУЩЕГО ГОДА ГОРНЯКИ АО «ШУБАРКОЛЬ КОМИР», ЧТО МОЖНО СЧИТАТЬ СВОЕОБРАЗНЫМ РЕКОРДОМ ЭТОГО УГЛЕДОБЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ, ВХОДЯЩЕГО В ENRC.

Как сообщила пресс-служба АО, октябрьский успех стал итогом напряженной работы коллектива и руководства компании. Свой вклад в производственные достижения Шубарколя внесли машинисты экскаваторов – ветеран предприятия, полный кавалер знака «Шахтерская слава» Серик Аскаров, Темирхан Фаттахов с участка «Центральный», Виктор Марченков, Айдын Акшалов, Нурлан Малтабаров с участка «Западный» и другие.

В компании продолжается успешное осуществление инвестиционной программы по модернизации материально-технической базы угольного месторождения. Так, за 10 истекших месяцев в сравнении с аналогичным периодом прошлого года рост инвестиций составил 105,8%. Благодаря растущим капиталовложениям в АО идет планомерная работа по замене горнотранспортного оборудования на новую высокопроизводительную технику.

В настоящее время в компании работают три мощных экскаватора с емкостью ковша 11 и 21 кубометров. В комплексе с ними на вскрыше используются автосамосвалы грузоподъемностью 130–220 тонн. В текущем году их парк пополнился еще двумя карьерными исполинами.

Кроме того, в октябре на добычных участках разреза появились три новых углевоза грузоподъемностью 60 тонн. В ноябре горняки ожидают прибытия еще трех точно таких же машин. Планомерно модернизируется и технологическое оборудование. К примеру, в кратчайшие сроки проведена реконструкция скребкового конвейера сортировочного комплекса (СК-100) на участке «Западный», что позволило увеличить объемы отгрузки сортовых углей крупных классов и угольной мелочи.

– С начала эксплуатации разреза в 1985 году по настоящее время на Шубарколе добыто более 106 миллиона тонн энергетического малозольного угля. А за последнее 5-летие объем угледобычи здесь вырос в полтора раза. Разрез стабильно работает и развивается. Впереди у предприятия большие планы, – подчеркнул президент АО Тулеуген Акбаев.

СТАЛЬ СПАСАЕТ ЭКОНОМИКУ

■ Игорь ПРОХОРОВ

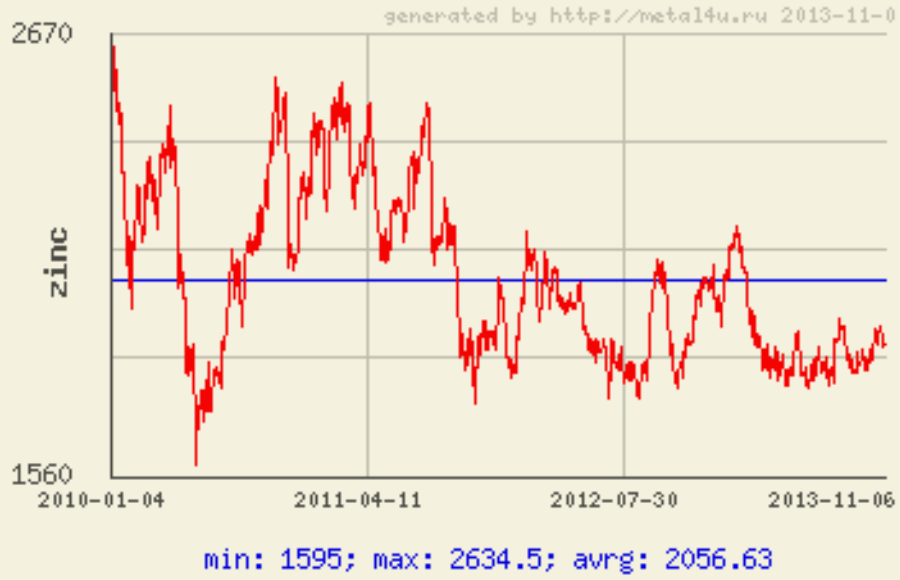
Снижение международной напряженности, возвращение традиционной осенней деловой активности привели к удорожанию металлопроката. В ноябре вновь появились надежды и на восстановление спроса на цветные металлы, хотя темпы экономического роста в мире пока слабоваты для ощутимого подъема цен.

Доллар в ноябре сохранял более твердый курс, чем раньше, что оказало давление на цены, а это привело к «техническому сбросу» медных активов на бирже, в результате чего цена меди ушла ниже уровня поддержки 7 200 долларов за тонну.

– Несмотря на удовлетворительные данные по промышленному производству из США, стабильные индексы менеджеров по закупкам из Европы и Китая, сырьевой рынок испытывает ценовое давление, – отмечает аналитик Standard Bank Вальтер де Вет. – Мы приписываем слабость цен по большей части укреплению доллара.

В мире сохраняются опасения в отношении монетарной и фискальной политики США. Учитывая то, что на большей части сырьевых рынков все еще сохраняется избыточное предложение, стоимость доллара, вероятно, будет играть ключевую роль в ценовой динамике.

■ Цена цинка на Лондонской бирже металлов



На рынке железной руды ситуация сложилась однозначно лучше чем у цветных металлов. Китайские фьючерсы по железной руде в ноябре росли, поддерживаемые устойчивым прогнозом улучшения ситуации на рынке стали. Однако ожидания, что поставки сырья могут опережать спрос на металлоизделия в Китае, все же остаются.

Разумеется, крупнейшие горнорудные компании мира сознают, насколько хрупок нынешний подъем спроса на сырье, но инвестиционная деятельность китайского правительства подталкивает их к рискованным решениям.

Бразильская Vale и австралийские Rio Tinto, BHP Billiton и Fortescue Metals Group активно расширяют добычу железной руды. Цены на нее в ноябре держались в пределах 130 долларов за тонну и не опускались ниже. Сейчас западные аналитики поговаривают, что в ближайшие два месяца не исключен рост цен на

железную руду до 145 долларов. При этом расширение добычи пока не создаст препятствий для роста цен, поскольку владельцы проектов регулируют их продвижение на основе тщательного анализа рыночного баланса.

Да и World Steel Association повысила свой прогноз мирового потребления стали до 3,1% в текущем году и до 3,3% в 2014 именно в предвидении дальнейшего экономического подъема в Китае.

Правда, инвестиционный банк UBS все еще предсказывает снижение цен на руду до 70 долларов до конца текущего года, поскольку в эти месяцы производители традиционно реализуют свои запасы, но указывает, что спад будет недолгим, и уже в январе покупатели вернутся на рынок. Разумеется, этот осторожный прогноз не смущает добывающие компании. Так, Vale продолжает инвестировать (3,5 млрд. долл.) в проект расширения на месторождении Carajas, который увеличит ее мощности на 40 млн. тонн до конца текущего года. В целом же группа утвердила инвестиции в сумме 34 млрд. долларов, которые будут использованы для расширения добычи и реализации проектов в сфере логистики. Эти капиталовложения увеличат мощности компании на 50%, до 450 млн. тонн, уже к 2018 году.

Не теряют времени и австралийские компании. Rio Tinto завершила реализацию проекта, который увеличил ее мощности на 20%, до 290 млн. тонн. В свою очередь форсируют свои проекты BHP Billiton и Fortescue. К концу 2014 года BHP планирует завершить проекты на новых месторождениях, которые увеличат ее мощности на 35 млн. тонн, до 220 млн. тонн. А Fortescue собирается к концу декабря завершить проект расширения на месторождении Kings и тоже увеличить объемы добычи на 35 млн. тонн.

Китайская экономика слишком зависит от инвестиций в недвижимость, и устранить эту зависимость будет весьма непросто. Вероятно, правительство постарается сначала ускорить расширение рынка металлов, и только тогда начнет постепенно сворачивать свои инвестиционные программы. Однако, судя по нынешним законам в сфере недвижимости, это – планы на весьма отдаленное будущее. Далее по мере либерализации процентных ставок стоимость кредитов будет расти, поэтому поток инвестиций в инфраструктуру начнет уменьшаться. Но чтобы этот эффект сказался на рынке железной руды, потребуется немалое время.

При этом картель австралийских производителей руды продолжит регулировать объемы поставок и не допустит слишком резкого падения цен. Наконец, хотя индийский экспорт неизбежно вернется на рынок, бюрократические препоны, свойственные этой стране, сделают этот возврат постепенным.

Эксперты считают, что китайской сталелитейной промышленности вряд ли удастся скорое сокращение мощностей, и страна еще на несколько десятилетий останется надежным рынком сбыта железной руды. Сейчас власти КНР пытаются устранить перепроизводство в ключевых отраслях приказным порядком. Так, 5 ноября местным правительствам приказали прекратить расширения в сталелитейной и цементной отраслях. Приказ впервые сопровождается недвусмысленной угрозой наказаний, но местные политики, скорее всего, сумеют найти выход и на этот раз.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ В СТРАНАХ И РЕГИОНАХ, ЗНАЧИМЫХ ДЛЯ РЫНКА МЕТАЛЛОВ, – КИТАЕ, ЯПОНИИ, США И ЕВРОПЕ – ПОКАЗЫВАЮТ, ЧТО СПАД УЖЕ ПОЗАДИ И МЕТАЛЛУРГИЯ МЕДЛЕННО ВОССТАНАВЛИВАЕТСЯ. РАСТУТ, ОПИРАЯСЬ НА ПОЗИТИВНЫЕ ДАННЫЕ, КОТИРОВКИ СТАЛИ.

Турецкая сталелитейная промышленность поддерживала объем производства в соответствие с нормами потребления. Дистрибьюторы ожидают, что турецкие поставщики продолжат повышать цены после недавнего подъема стоимости ключевого сырья, в частности, железной руды и лома черных металлов.

По данным рыночных наблюдателей, американские цены на стальной лист готовы расти выше.

■ **Цена меди на Лондонской бирже металлов**

■ Цена никеля на Лондонской бирже металлов

Состояние японской металлургии в ноябре существенно улучшилось. Цены на сталь на внутреннем рынке находятся на восходящей траектории. Tokyo Steel объявила, что она оставила в ноябре внутренние цены неизменными. Чем слабее курс иены, тем сильнее сдерживается импорт. Местные центры продаж продолжают расти, так как экономическая ситуация восстанавливается. Спрос на металлы со стороны строительства, общественных работ и гражданского строительства растет. Ситуация на мировом рынке нержавеющей стали в ноябре также выглядела позитивной. Традиционно IV квартал является высоким сезоном для рынка нержавейки.

Вместе с тем высокие показатели промышленного производства в США усилили опасения рынка, что Федеральный резерв может прекратить программы экономического стимулирования и покупки облигаций. Чикагский производственный индекс менеджеров по закупкам ISM вырос, превысив оценки аналитиков более чем на 10 пунктов.

Несмотря на то что Федеральный резерв выразил приверженность продолжению политики «количественного смягчения», он также указал, что экономика продолжает расти умеренными темпами и наблюдаются улучшения на рынке труда. Заявления Федрезерва оказали поддержку доллару, что отрицательно отразилось на привлекательности цветных металлов для инвесторов.

– Цены на цветные металлы ослабели в результате разочарования инвесторов в связи с тем, что Федрезерв не захотел признавать ухудшения в опубликованных в последнее время экономических данных, – отметил в связи с этим аналитик Standard Bank Леон Вестгейт.

На Лондонской бирже металлов (LME) в ноябре торги носили смешанный характер. Позитивная динамика изменения индекса PMI должна поддержать цены цветных металлов в краткосрочной перспективе, считает старший аналитик UOB Кау Hian Хелен Лау. Тем не менее она не ожидает серьезного роста, поскольку общую ситуацию в мировой экономике сложно назвать положительной.

Прогнозируют проблемы и в ABN Amro. По их данным, перенасыщенный рынок меди в 2014 и 2015 будет принципиально находиться в состоянии избытка поставок, что ограничит перспективы роста цен на медь.

Зато запасы алюминия в мире медленно убывают на фоне роста спроса и позитивного прогноза со стороны потребляющих секторов. Такая ситуация позволяет вроде бы рассчитывать на небольшой рост котировок алюминия в ближайшем будущем. Однако крылатого металла в мире производится не просто много, а очень много относительно текущих потребностей в нем. В значительной степени – благодаря Китаю, где с перепроизводством алюминия

■ Цена олова на Лондонской бирже металлов

борются, но добиться результатов пока не совсем получается.

Деятельность китайских заводов перекрыла спад производства в Европе, Австралии, Южной Америке и многих азиатских странах, соответственно, оказалась губительной для алюминиевой промышленности этих стран.

Стоит отметить, что китайский выпуск алюминия в этом году, вероятно, достигнет рекордного уровня 24 млн. тонн. Рост производства в Китае означает, что страна практически не будет нуждаться в покупке этого металла на мировых рынках, где уровень запасов зашкаливает, а цены упали до четырехлетнего минимума в 1 800 долларов за тонну. Данные о производстве алюминия в Китае, по расчетам экспертов, по-прежнему не охватывают все имеющиеся в стране производственные мощности, которые рассчитаны на выпуск 32 млн. тонн крылатого металла.

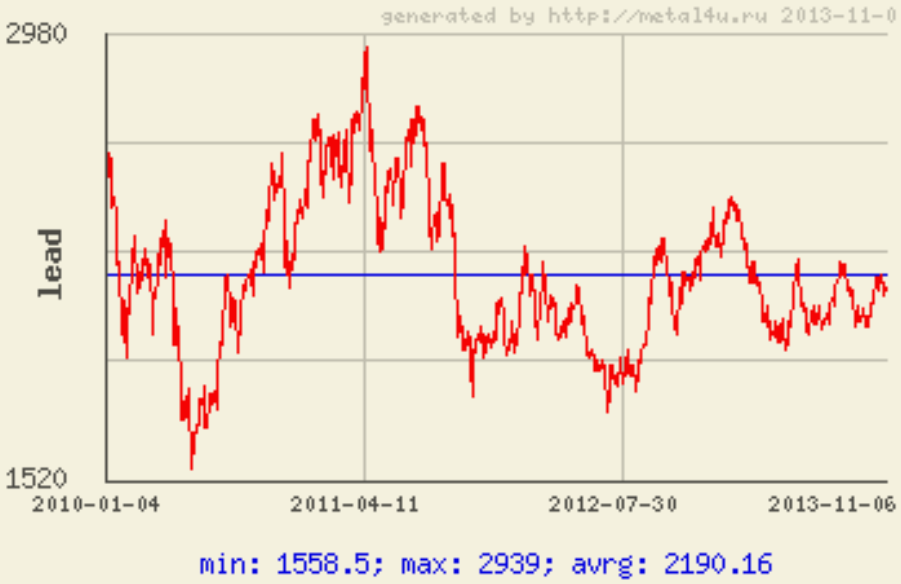
При этом производство глинозема, промежуточного продукта для производства алюминия, составит в этом году в КНР 43,5 млн. тонн, а возможности для его выпуска к концу года составят 60 млн. тонн.

– Что же касается меди, то китайский спрос на все еще довольно силен благодаря развитию высокоскоростного железнодорожного сообщения и строительству линий электропередачи в городах. Однако китайские проблемы с финансовой ликвидностью и рост китайского производства рафинированной меди смогли сдержать цену этого металла, которая была реально расположена к «прорыву», – сообщил Standard Bank.

Большинство экспертов уверены, что Китай избежит «жесткой посадки» экономики, но темпы роста его ВВП, скорее всего, в ближайшие годы замедлятся. Соответственно сырьевых товаров потребуется уже не так много, что ослабит цены на медь.

А вот никелю не поможет и Китай, уверены в Morgan Stanley. По мнению специалистов этого банка, ожидаемый многими рост цен из-за запрета Индонезии на экспорт никелевой руды маловероятен по нескольким причинам.

■ Цена свинца на Лондонской бирже металлов

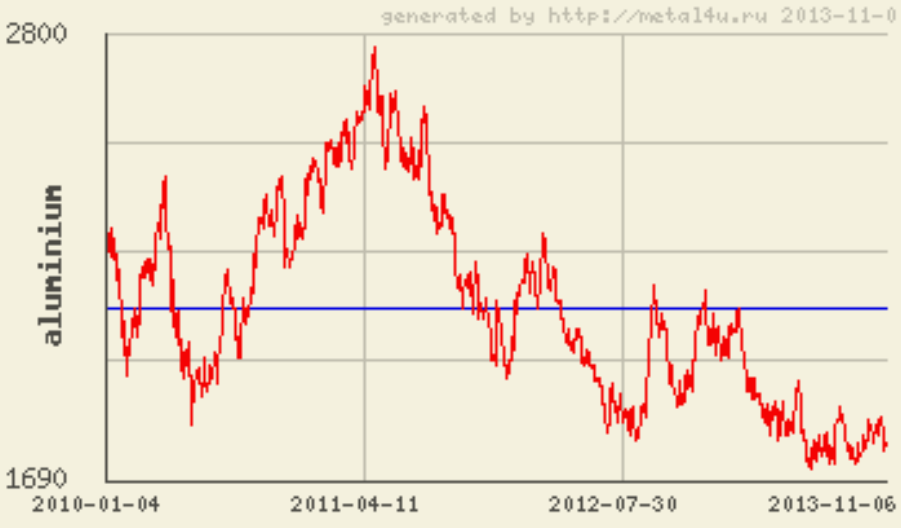


min: 1558.5; max: 2939; avrg: 2190.16

Во-первых, вряд ли этот запрет будет реально соблюдаться в существующем виде. Во-вторых, запасы металла сейчас на рекордных уровнях, а, в-третьих, рост производства при довольно «прохладном» спросе не позволяет «построить правдоподобный сценарий», при котором никель станет дорожать в ближайшие 12 месяцев.

Таким образом, общей чертой текущего состояния металлургических рынков является избыток производства (и еще больший – производственных мощностей), но ситуация для всех металлов разная. Растут в цене железная руда и прокат, а среди цветных металлов, судя по ситуации на биржах, наибольшие шансы на рост цен остаются у олова и свинца.

■ Цена алюминия на Лондонской бирже металлов



min: 1719.5; max: 2772; avrg: 2121.9

ЗА КАЧЕСТВО В ОТВЕТЕ

В ЛАБОРАТОРИЯХ ЦЕНТРА-ЦЗЛ АО «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» В КРУГЛОСУТОЧНОМ РЕЖИМЕ ПРОВОДИТСЯ 3 МЛН. ИСПЫТАНИЙ В ГОД

■ Светлана ЕГОРОВА, фото Игоря УЗАРЕВИЧА

Механические испытания – серьезная аттестация изделия, его качественных характеристик. Такие испытания показывают, насколько продукция надежна и для каких целей может применяться. На металлургическом комбинате АО «АрселорМиттал Темиртау» лаборатория механических испытаний была создана в 1965 году. Сейчас в ней проводится около 500 тыс. испытаний в год. Основной задачей лаборатории является контроль качества горячекатаного и холоднокатаного проката, оцинкованного проката, проката с полимерным покрытием, жести, сортового проката, труб путем проведения механических испытаний в соответствии с действующими стандартами.

ИСПЫТАНИЯ НА СГИБ И РАЗРЫВ

Продукция металлургического комбината АО «АрселорМиттал Темиртау» используется при строительстве зданий, сооружений и коммуникаций, в машино- и приборостроении, в пищевой и лакокрасочной промышленностях. Вся она предварительно должна быть охарактеризована и испытана.

Центр по контролю качества и развитию новой продукции (Центр-ЦЗЛ) возглавляет Олег Валерьевич Винокуров, под его руководством слаженно работают подразделения Центра-ЦЗЛ – сектор испытаний и исследований, сектор химических анализов, сектор по ремонту и обслуживанию оборудования, сектор новой продукции и отдел технического контроля. Трудится в Центре-ЦЗЛ 451 человек.

Анатолий Викторович Губа, работающий в АО «АрселорМиттал Темиртау» с 1997 года, несколько лет возглавляет сектор испытаний и исследований, включающий в себя лабораторию механических испытаний, лабораторию металлографии и дефектоскопии, лабораторию покрытий, лабораторию строительных бетонов и вторичных ресурсов, а также группу стандартизации и сертификации.

Сектор испытаний и исследований проводит аттестацию продукции, выпускаемой АО «АрселорМиттал Темиртау», передает данные испытаний в отдел технического контроля, где на основании этих данных выдают сертификаты качества на нее. Загруженность лабораторий очень большая, интенсивность работы серьезная. Испытания и анализ продукции проводятся круглосуточно. В секторе испытаний трудятся 57 человек, конкретно в лаборатории мех-испытаний – 31 человек (это одна из крупнейших лабораторий ЦЗЛ). Люди здесь подобрались высококвалифицированные, постоянно проходящие обучение, повышающие квалификацию. Они – настоящие профессионалы своего дела с многолетним стажем. Большинство из них – представительницы прекрасной половины человечества.

– Испытания у нас бывают разрывными: ударными, на холодный изгиб, на твердость. В зависимости от характеристик металла применяется оборудование соответствующего типа, – говорит Анатолий Викторович. – Все испытания в лаборатории – разрушаемого характера. В цехах также проводится и неразрушающий контроль продукции.

Да, вот так исследуется качество – металл ломают, рвут, гнут. При испытаниях на ударную вязкость применяется падающий с определенной высоты молот или, вернее, топор, который разрубает образец. В зависимости от того, какая энергия для этого потребовалась (здесь фиксируется работа удара на разрушение), судят о характере ударной вязкости, о том, насколько металл может выдерживать заданные параметры. Испытания на холодный изгиб говорят о том, как металл может подвергаться гибовой деформации, профилированию. Образец сгибают, проверяя, выдержит ли он это. Все характеристики изначально стандартизированы и должны выдерживаться. Есть испытания на твердость – их несколько видов. Алмазный наконечник или металлический шарик с определенным усилием внедряется в металл, после чего по отпечатку лаборанты судят о твердости материала. Трубная продукция проходит испытания на раздачу и на сплющивание.

В лаборатории механических испытаний имеется более 50 единиц испытательного оборудования разного типа, а также шлифовальные, токарные и фрезерные станки для подготовки образцов, которые делаются тут же. Оборудование в Центре-ЦЗЛ поддерживается в рабочем состоянии. Некоторым машинам по нескольку десятков лет, но есть и более новые, которые были закуплены лет 5 назад при строительстве сортопрокатного цеха под его производство.

АККРЕДИТАЦИЯ ЕСТЬ

– Наша лаборатория аккредитована Национальным центром аккредитации, который расположен в Астане. Мы регулярно проходим обучение, сдаем экзамены, – рассказывает Анатолий Губа. – Есть международные стандарты для лабораторий, которые регламентируют все процедуры, и Национальный центр аккредитации занимается их инспекцией. Последняя была буквально месяц назад. К нам приезжали представители Национального центра

аккредитации, провели проверку документации, технической оснащенности, квалификации персонала, всех испытательных процедур, провели сравнительные испытания с привлечением специалистов других лабораторий. Нас постоянно контролируют – и Национальный центр аккредитации, и местное представительство швейцарской аудиторской компании SGS, которое проводит нашу аттестацию по стандартам ИСО-9000. Периодически приезжают комиссии из Комитета технического регулирования, из Комитета госконтроля. Проверки проходят нормально. Тут надо признать, что идеального ничего не бывает, всегда есть над чем работать, и у нас случаются какие-то замечания, но критических не бывает. У всех этих органов есть возможность остановить нашу деятельность на время устранения этих замечаний, проводить переаттестацию, но до этого никогда не доходит. Мы соблюдаем Основной закон Республики Казахстан и международные стандарты, наша деятельность ведется на высоком уровне.

Аккредитованная лаборатория – это независимая лаборатория. И оценку качеству тут дают независимую. Центр-ЦЗЛ не зависит от АО «АрселорМиттал Темиртау» – его металлургический комбинат выступает в роли заказчика.

– Мы говорим прямо, если продукция не проходит требования стандартов, – это несоответствующая продукция, – продолжает Анатолий Викторович. – Она дальше перерабатывается, по новой пускается в производство в качестве металлолома или переназначается в другие, менее ответственные продукты, используется для других целей. Но никогда не отправляется к потребителю с несоответствиями.

При массовом производстве продукции невозможно получить 100% качество. Брак есть всегда и везде, на любом предприятии. Так и здесь – продукция выпускается, причем в большом объеме. И вся она не может быть идеальной – где-то играет свою роль человеческий фактор, где-то происходит сбой оборудования. Именно для этого и существуют лаборатории, которые проводят исследования, инспекцию, аттестацию. На этом этапе и происходит отсекание некачественного продукта. Надо признать, что на металлургическом комбинате некондиционной продукции очень мало – какие-то доли

процента. Качество продукции отслеживают контролеры ОТК, затем она проверяется в лабораториях. Брак выявляется еще до отгрузки.

Центр-ЦЗЛ – крупнейший в Казахстане. Аналогичных по мощности лабораторий в республике больше нет. Оснащенность лабораторий, квалификация персонала – самая высокая в Казахстане.

– Поэтому все остальные лаборатории могут на нас равняться. Во времена СССР мы были удостоены нескольких дипломов, – вспоминает Анатолий Викторович. – Тогда наш центр назывался Казахстанским научно-исследовательским центром черной металлургии. С годами статус изменился, но оборудование и персонал остались, поэтому работа здесь идет серьезная. Мы проводим исследовательские работы, которые позволяют повышать качество продукции.

БРАК К ПОТРЕБИТЕЛЮ НЕ ПОСТУПАЕТ

В беседе мы более подробно затронули тему арматурного проката. На «АрселорМиттал Темиртау» несколько лет назад был введен в работу сортопрокатный цех (СПЦ). Наработки у комбината по этому виду продукции были, так как раньше (до развала СССР) на Кармете действовало сортопрокатное производство. Так что продукция это неновая. Но цех достаточно молодой среди всех цехов комбината, оборудование современное. Под него была построена машина непрерывного литья блюмовых заготовок, и сейчас сортовой прокат пользуется высоким спросом у потребителей. Большое количество продукции продается на внутреннем рынке Казахстана и широко используется для строительства, для сварных железобетонных конструкций.

Но мало кто знает, что разработка технологии производства сортового проката легла в основном на плечи работников Центра-ЦЗЛ.

В каждой сфере производства перед Центром-ЦЗЛ постоянно ставятся задачи на год, и в течение заданного периода они выполняются. Надо, например, разработать новую технологию. Поступает заявка от потребителя: требуется новая марка стали или новый сортамент, которые на металлургическом комбинате еще не производили либо делали это очень давно. Далее в Центре-ЦЗЛ и в цехах проходит анализ возможностей. Если они есть – начинается разработка технологии, изучается техническая литература, интернет-источники, применяется собственный опыт. Затем составляется временная технологическая инструкция либо регламент, задается опытное производство – то есть выпускается небольшая партия такого металла и проверяется на каждом этапе. Выявляются недостатки, изучаются возможности для улучшения технологии, проводится анализ. Если все прошло хорошо и клиент доволен, то окончательно составляется технологическая инструкция на производство, и материал спокойно включается в производственный график.

ВПЕРЕД, НА ИСПЫТАНИЯ

Спускаемся в лабораторию… Огромный стол с большим количеством испытанных образцов. Чего тут только нет! Каждая ячейка и каждый образец промаркированы. Все хранится тут в течение месяца. Если возникнут какие-то проблемы с продукцией, каждый образец

можно взять и переиспытать.

Анатолий Губа знакомит корреспондента с надежными современными разрывными машинами для испытаний арматуры, в том числе и со 100-тонной. Все они – универсальные, показывающие предел текучести, предел прочности и удлинение, то есть за одно испытание здесь определяются сразу три механические характеристики. Далее вижу гибовую машину для испытаний арматуры, маятниковый копер для испытаний проката на ударную вязкость, а также твердомеры. Как поясняет Анатолий Викторович, почти все машины настроены под конкретные задачи и продукцию, на них установлена оснастка и выставлены нагрузки для снижения времени на подготовку к испытаниям. Они проводятся круглосуточно.

– Вот смотрите: испытуемый образец на ударную вязкость предварительно замеряется поверенным инструментом, затем укладывается на опоры маятникового копра. После нажатия кнопки «пуск» молот ударяет образец – либо горячекатаный металл, либо трубный, либо сортовой. Затем считывается в джоулях работа по шкале, и лаборант далее идет и рассчитывает работу на площадь поперечного сечения образца, тем самым определяя ударную вязкость на конкретном образце, – комментирует происходящее начальник лаборатории мехиспытаний Ольга Васина. – А вот образец после механического старения. Свойства низкоуглеродистой стали со временем могут меняться. Мы тут моделируем то состояние металла, которое возможно будет через несколько лет. Образец предварительно выдерживался в печке один час при температуре 250 градусов, потом остывал на воздухе. Его будут разбивать на маятниковом копре и изучать его свойства.

Немногим позже корреспондент становится свидетелем проводимых испытаний на растяжение арматурного проката с помощью универсальной разрывной машины. Лаборант замеряет длину арматуры, контролирует вес образца и рассчитывает площадь поперечного сечения. Далее работница ставит испытуемый образец в захваты машины, зажимает его и подает нагрузку. Весь процесс компьютеризирован, на экране появляется график, на котором уже можно определить предел текучести образца и временное сопротивление. А относительное удлинение лаборант рассчитает после изучения разрушенного образца. Все данные заносятся в журнал.

– А вот здесь мы проводим температурные испытания. Таких машин очень мало, данные испытания в Казахстане проводят всего несколько лабораторий, – говорит Анатолий Губа. – Образец может нагреваться до 600 градусов. Тут испытываются марки стали, которые используются на котлах ТЭЦ, в паропроводах – в общем, все то, что работает при высоких температурах. Здесь тоже все компьютеризировано, данные выводятся на табло. Вся информация для контролирующих органов и для потребителей открыта. Если возникают какие-то вопросы или проблемы, всегда можно все проверить и посмотреть.

БОЛЬШАЯ ХИМИЯ МЕТАЛЛА

Далее наш путь лежит в лабораторию металловедения и дефектоскопии, в которой трудятся 10 человек, опять же в большинстве женщины.

– Мы исследуем все виды продукции, начиная от слябов и заканчивая готовым прокатом, занимаемся дефектоскопией энерго- и механического оборудования, круглосуточной аттестацией текущей продукции, – говорит начальник лаборатории Елена Решоткина. – В наши обязанности входит идентификация и классификация дефектов проката, определение причин выхода из строя различных деталей сменного и энергооборудования, конструкций и заготовок и так далее. У нас есть станки, на которых производится пробоподготовка, но основная техника – это микроскопы. А еще разрабатываем классификаторы дефектов, технологические инструкции, методики испытаний.

Сектор химических анализов ЦЗЛ также ведет серьезную работу. Здесь трудится 90 человек. Он состоит из 5 лабораторий и одного методического участка.

– Самая большая лаборатория – лаборатория по анализу чугуна и стали, – рассказывает начальник сектора химического анализа Центра-ЦЗЛ АО «АрселорМиттал Темиртау» Ринат Мукаев. – Ее специалисты выполняют анализ готовой продукции. Работаем мы на современном оборудовании лучших мировых производителей. Есть у нас дорогостоящие спектрометры, а также газоанализаторы, определяющие кислород, азот, углерод, серу, водород в стали. Возможностей для анализов у нас очень много. Мы проводим анализы огнеупорных материалов, ферросплавов, различных шлаков. Железорудные материалы и весь входной контроль их осуществляет лаборатория по анализу железорудных материалов. Лаборатория по анализу продуктов кислородного производства выполняет анализ

кислорода, аргона, криптоноксеноновой смеси, неоногелиевой смеси, сероводорода. Также осуществляет контроль коксодоменной смеси.

Лаборатория по анализу прокатной продукции выполняет анализы для листопрокатных цехов. В основном это аттестация готовой продукции: аттестуется белая жесть и цинковое покрытие. Анализируются травильные растворы, вода, растворы лужения, кислые стоки. Здесь контролируют все растворы, которые готовятся на комбинате. Есть еще одна лаборатория – по проведению межлабораторных сравнительных испытаний и исследовательским пробам. Она осуществляет контроль анализов, которые проводит экспресс-лаборатория, и, кроме этого, разрабатывает для лабораторий сектора химических анализов однородные рабочие пробы, чтобы проверить правильность выдаваемых результатов. В общем, сами себя проверяют и контролируют. А еще здесь проводятся испытания всех браков, материалов всех аварий. И на этом материале лаборатория металловедения выдает заключение, почему произошло ЧП. Кстати, именно здесь проводятся и арбитражные анализы – в случаях, когда есть несогласия с поставщиком или потребителями.

– Мы участвуем в межлабораторных сличительных испытаниях с лабораториями всего СНГ, таким образом подтверждая качество своей работы, – говорит Ринат Мукаев. – Есть у нас и методический участок, который все оборудование, поступающее к нам, в сектор, вводит в работу и обучает персонал правильно работать на нем.

«ЦЕНТР-ЦЗЛ – КРУПНЕЙШИЙ В КАЗАХСТАНЕ. АНАЛОГИЧНЫХ ПО МОЩНОСТИ ЛАБОРАТОРИЙ В РЕСПУБЛИКЕ БОЛЬШЕ НЕТ. ОСНАЩЕННОСТЬ ЛАБОРАТОРИЙ, КВАЛИФИКАЦИЯ ПЕРСОНАЛА – САМАЯ ВЫСОКАЯ В КАЗАХСТАНЕ

ЦЗЛ – это сердце комбината. Вот что говорит директор по модернизации и развитию технологии производства и качества продукции АО «АрселорМиттал Темиртау» Т. С. Сейсимбинов:

– Центральной заводской лаборатории уже более 50 лет. Развитие металлургии Казахстана и ее интеграция в глобальную систему мирового производства стали дали возможность для поиска новых организационно-технологических решений и проведения широкого комплекса научно-технических исследований. В связи с осуществлением крупномасштабных проектов по модернизации и перевооружению производства перед специалистами Центра-ЦЗЛ ставятся задачи по совершенствованию и разработке новых технологий, расширению испытательной базы. В течение года лабораториями выполняется более 30 научно-исследовательских работ, проводится более 3 миллионов испытаний и анализов. В последние годы коллектив Центра-ЦЗЛ значительно расширил свои творческие связи с исследовательскими подразделениями различных предприятий мира, научно-исследовательскими институтами и проектно-изыскательскими организациями, академической и вузовской наукой.

Абельгази КУСАИНОВ:

«МЫ ВЫСТУПАЕМ ЗА РЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ МИРНЫМ ПУТЕМ»

ПРОФСОЮЗЫ НА НОВОМ ЭТАПЕ РЕФОРМИРОВАНИЯ И МОДЕРНИЗАЦИИ

■ Алексей БАНЦИКИН

Тема профсоюзов заметно активизировалась в обсуждении отраслевого сообщества горно-металлургического комплекса. Это напрямую связано с поступившим в Парламент страны законопроектом «О профессиональных союзах». Свое экспертное мнение по поводу законопроекта и приоритетов дальнейшей деятельности профорганизаций мы попросили выразить председателя Федерации профсоюзов Казахстана Абельгази Кусаинова.

– Абельгази Калиакпарович, выступая в октябре на заседании «круглого стола», посвященном Человеку Труда, его месту и роли в современном обществе, Вы заявили буквально следующее: «в ближайшее время деятельность Федерации профессиональных союзов Республики Казахстан претерпит существенные изменения». Что именно изменится в работе профсоюзов?

– Да, деятельность Федерации профсоюзов Республики Казахстан переживает существенные изменения: сегодня профсоюзы находятся на новом этапе реформирования и модернизации. По поручению Главы государства Нурсултана Абишевича Назарбаева Министерством труда и социальной защиты населения разработан проект нового Закона РК «О профессиональных союзах», который в настоящее время рассматривается в Мажилисе Парламента.

Дело в том, что действующий закон о профессиональных союзах был принят еще в 1993 году. За прошедшие 20 лет в стране изменилось многое – правовая база, социально-экономическая ситуация. Именно поэтому закон нуждается в коррективах. Главный лейтмотив проекта закона – сделать профсоюзы не только сильными, с большими правами, но и ответственными, со значительными обязанностями.

Законопроект «О профессиональных союзах» определяет создание профсоюзов по производственно-отраслевому принципу, что будет соответствовать современным реалиям и способствовать развитию и укреплению профсоюзного движения. Новый закон позволит создать современную модель профсоюзов, поднять на новую ступень их защитную функцию.

– В чем Вам видятся отличия между профсоюзом «вчерашним» (советским) и профсоюзом завтрашним?

– Всем известно, что «советские профсоюзы» работали в условиях государства, монопольно управляемого коммунистической партией и в основном занимались распределительными функциями – квартирами, путевками в санатории и пионерские лагеря, организацией культурно-массовых мероприятий. На сегодня главной функцией профсоюзов является защита трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся. Профсоюзы должны быть полноправными представителями работников во взаимоотношениях с работодателями, государственными органами в решении социально-экономических вопросов.

– Вернемся к законопроекту РК «О профессиональных союзах». Как руководитель крупнейшего профсоюзного объединения страны, в чем Вы видите его сильные стороны?

– Федерация профсоюзов прекрасно понимает, что для сильных профсоюзов нужен сильный закон. Основной целью законопроекта является разрешение существующих проблем в профсоюзном движении,

достижение социальной стабильности и благополучия работников, расширение гарантий и государственной поддержки деятельности профсоюзов и их объединений. Повторюсь: профсоюзы должны быть не только требовательными, но и ответственными – со значительными правовыми обязанностями. Это на наш взгляд, в интересах как государственных органов власти всех уровней, так и работодателей, независимо от формы собственности предприятий и организаций.

Если мы не закрепим этого в новом законе, то ситуация в сфере социального партнерства, трудовых отношений, социальной стабильности с каждым годом будет меняться не в лучшую сторону. А это уже вопрос внутренней политической стабильности и, как следствие, национальной безопасности.

В законопроекте определены организационные основы профсоюзного движения, повышается роль в социальном партнерстве для защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников и предупреждения социально-трудовых конфликтов. Согласно поручениям Главы государства в законопроекте предусмотрены статьи, раскрывающие вопросы социального диалога, права, обязанности и гарантии профессиональных союзов. Нормы проекта закона по сравнению с действующим законодательством позволят построить в профсоюзном движении эффективную модель, укрепить профсоюзную дисциплину. Важно подчеркнуть, что проектом закона не ограничивается право профсоюзов на организационную множественность и не устанавливается монополия одного профсоюза.

Учитывая, что принятие нового закона о профсоюзах необходимо рассматривать в комплексе с другими дополнениями в законодательство, Минтрудсоцзащитой совместно с профсоюзами также разработан пакет изменений и дополнений в законодательные акты по вопросам деятельности профессиональных союзов и регулирования трудовых отношений. В частности, законопроект предусматривает внесение изменений и дополнений в Гражданский процессуальный и Трудовой кодексы. Коррективы также вносятся в четыре закона. В Трудовой кодекс РК внесены поправки, касающиеся определения представителей работников. А именно «представители работников – органы профессиональных союзов, их объединений, а при их отсутствии выборные представители, избранные и уполномоченные работниками на общем собрании (конференции) работников большинством голосов участников».

– Законопроект детализирует функции республиканских, отраслевых, региональных и местных органов социального партнерства. Вы не могли бы рассказать об этом подробнее?

– В целях осуществления всестороннего охвата и максимально эффективной деятельности трехсторонних комиссий проектом закона четко прописаны функции отдель-

но республиканской, отраслевых и региональных комиссий. На республиканском уровне рассматриваются законопроекты в области социально-трудовых отношений, готовятся рекомендации по ним, утверждается национальная рамка квалификации, разрабатываются и согласовываются мероприятия по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок, согласовываются меры, направленные на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы, заключается Генеральное соглашение и осуществляется мониторинг его исполнения. Эти функции будут реализовывать Совет по трудовому арбитражу (решение трудовых споров), Совет по заработной плате, наблюдатели, участвующие в урегулировании разногласий на отраслевом и региональном уровне и принятии соответствующих решений.

Функции отраслевых комиссий – рассмотрение программных и стратегических документов соответствующей отрасли; определение основных принципов системы оплаты труда в отрасли (в том числе установление минимальной тарифной ставки в отрасли, предельных значений межразрядных коэффициентов, единого порядка доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда), утверждение отраслевой рамки квалификации, заключение отраслевых соглашений. Структуры, создаваемые на этом уровне, – Совет по безопасности и охране труда, Центр развития кадрового потенциала и квалификаций.

Зона ответственности региональных комиссий – развитие социального партнерства и диалога в регионе; рассмотрение программных и стратегических документов региона; мероприятия по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок; содействие работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров; принятие мер направленных на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы и т. д. На региональном уровне будет создаваться Совет по трудовому арбитражу для предупреждения и разрешения трудовых споров.

И наконец, на уровне предприятий заключается коллективный договор, в котором определяются условия нормирования и оплаты труда, мероприятия по обучению работников основам трудового законодательства, порядок контроля за выполнением коллективного договора и т. д.

В законопроект введены дополнения, касающиеся обязательности исполнения Генерального, отраслевых и региональных соглашений и конкретизации содержания соглашений. В Трудовой кодекс также вносятся изменения, которые распространяют действие Генерального соглашения на исполнительные органы всех уровней, работодателей, работников и их представителей. Обязательность исполнения соглашений усилит роль профсоюзов в социальном партнерстве, расширит возможности продвижения своих интересов на всех уровнях социального партнерства.

– Насколько известно, изменения потребовали внесения корректив в Уголовный кодекс. О чем здесь идет речь?

– Законодательные основы, способствующие ведению коллективных переговоров, вкупе с сильными и эффективными организациями работников и работодателей являются основными элементами благоприятной среды, способствующей социальной стабильности в обществе. Поэтому в рамках проекта нового Уголовного кодекса и нового Кодекса «Об административных правонарушениях» был предусмотрен ряд новаций. В частности, нормы об установлении уголовной ответственности за действия, провоцирующие к продолжению участия в забастовке, признанной судом незаконной. Ужесточается ответственность за нарушения трудового законодательства – принуждение к забастовке, несвоевременную выплату заработной платы, нарушения правил охраны труда. Также усиливается административная ответственность за нарушения трудового законодательства и требований законодательства по заключению коллективного договора, за нарушения законодательства об общественных объединениях.

ПО ОФИЦИАЛЬНЫМ ДАННЫМ, В 2010 ГОДУ В РЕСПУБЛИКЕ ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ 8 СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ, В 2011 ГОДУ – 16 , В 2012 ГОДУ– 21.

Профсоюзы Казахстана сегодня живут и работают по Закону РК «О профессиональных союзах» еще 1993 года. Наверное, на переходный период 90-х годов он устраивал профсоюзы, государство, да и общество в целом. Но в настоящее время его либеральность не позволяет профсоюзам стать мощной силой по защите законных прав и интересов работников труда, активной стороной социального партнерства. Принятие нового закона позволит создать правовую основу для развития современных институтов профсоюзного движения, усилит профсоюзное представительство и переговорный потенциал.

– В одном из своих публичных выступлений Вы заявили: «Мы видим, что кризис в Еврозоне вызвал серьезные противоречия между работодателями и профсоюзами. Сегодня в Европе профсоюзы поднимают народ на массовые акции протеста. И это,

безусловно, вызывает серьезное беспокойство руководителей государств. Понимая это, мы сегодня должны принципиально по-новому выстроить социальный диалог в нашей стране, с учетом новых вызовов времени». Означают ли эти Ваши слова, что забастовка вообще исчезнет из арсенала методов борьбы профсоюзов за права рабочих?

– В настоящее время в рыночной экономике формируются качественно новые социально-трудовые отношения. В связи с этим в них возрастает конфронтация, социальная напряженность, о чем свидетельствуют систематическое увеличение трудовых коллективных споров и конфликтов, произошедших в республике за последние три года. По официальным данным, в 2010 году в республике зарегистрированы 8 социально-трудовых конфликтов, в 2011 году – 16 , в 2012 году – 21. Несмотря на принимаемые меры по урегулированию социальной напряженности и снижению рисков возникновения трудовых конфликтов, тенденция к их росту пока сохраняется. Так, по итогам 10 месяцев этого года число акций протеста достигло 26. Как показывает наш анализ, акции протеста произошли в основном на тех предприятиях, где не созданы профсоюзные организации.

Одной из основных причин возникновения трудовых споров и конфликтов является отсутствие «обратной связи» между работником и работодателем. Безусловно, право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных способов их разрешения закреплено в Конституции, Трудовом кодексе и других законах. Но богатый исторический опыт убеждает, что взаимовыгодного и жизнеспособного решения проще добиться переговорами. В чем главные достоинства переговоров? Это экономия времени, денег и эмоциональных сил участников спора, исключение длительности судебной тяжбы и многое др.

Федерация профсоюзов создана в целях консолидации и координации действий членских организаций для представительства и защиты социально-экономических, трудовых прав и интересов членов профсоюзов, содействия в обеспечении правовых гарантий деятельности профессиональных союзов. Однако это не говорит о том, что мы должны идти по пути конфронтации. Это не наш путь. Мы выступаем за диалог, за решение социальных, трудовых конфликтов мирным путем. Мы за стабильность в нашем обществе. Общая задача государственных органов, объединений работодателей и работников заключается в максимальном содействии по устранению предпосылок конфликтных ситуаций в стране.

– Как Вы оцениваете деятельность работодателей и, в частности, организации, представляющей их интересы в горно-металлургическом комплексе, республиканской Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП), в деле налаживания социального диалога и достижения компромисса?

– Ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) является крупнейшим отраслевым объединением Казахстана, представляющим горно-металлургическую отрасль. В АГМП входит около 100 компаний черной и цветной металлургии, урановой и угольной промышленности.

В соответствии с трехсторонним Соглашением, подписанным 28 декабря 2010 года между АГМП, Министерством индустрии и новых технологий и Профсоюзом трудящихся горно-металлургической промышленности на 2011–2013 годы, социальное партнерство в отрасли направлено на решение задач по созданию эффективного механизма регулирования социальных, трудовых и связанных с ним экономических отношений. Определены общие принципы регулирования социально-экономических и трудовых отношений на предприятиях отрасли, а также обязательства и ответственность сторон по их соблюдению. В отличие от предыдущих Соглашений настоящий документ содержит пункты о том, что работодатель по согласованию с Профсоюзом издает акты в случаях реструктуризации предприятия (если это может привести к массовому снижению численности работающих и изменению условий труда, приводящих к их ухудшению). Предусмотрены дополнительные меры по обеспечению работающих во вредных условиях спецпитанием и спецодеждой, их доставка до места работы и др.

АГМП участвует во всех мероприятиях, связанных с улучшением условий труда и техники безопасности, организуемых профсоюзами и субъектами бизнеса.

Являясь подписантом Генерального соглашения между Правительством РК, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей на 2009–2011 годы, АГМП стремится к укреплению диалога с профсоюзами и поддерживает имидж предприятий горно-металлургической промышленности, осознающих свою ответственность перед обществом. На всех предприятиях отрасли действуют коллективные договоры, горняки и металлурги стали первыми в истории независимого Казахстана, кто начал заключать отраслевые соглашения, предусматривающие повышающие отраслевые коэффициенты для работающих во вредных условиях сотрудников. В настоящее время в отрасли применяется повышающий отраслевой коэффициент. Регулярно освещается работа отраслевой комиссии по социальному партнерству.

Социальное партнерство в горно-металлургической отрасли Казахстана – реальный инструмент достижения баланса интересов на основе разумного компромисса при активном участии в нем всех сторон социального партнерства. Как показывает практика, в отличие от неконтролируемых акций протеста, результатом которых являются, как правило, многомиллиардные убытки и судебные процессы, только такой вариант наиболее результативен в осуществлении социального партнерства.

НЕ ВСЕ ТО «ЗОЛОТО»...

«ПАДАЮЩЕГО ПОДТОЛКНИ!» – ПОХОЖЕ, ЧТО ИМЕННО ЭТИМ ПРАВИЛОМ АМЕРИКАНСКОГО ФУТБОЛА РУКОВОДСТВУЮТСЯ ВЛАСТНЫЕ ОРГАНЫ ВО ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ С НЕДРОПОЛЬЗОВАТЕЛЕМ. В МОМЕНТ, КОГДА ГЛОБАЛЬНОЕ ПАДЕНИЕ СПРОСА НА МЕТАЛЛЫ ПОСТАВИЛО ПОД УГРОЗУ САМО СУЩЕСТВОВАНИЕ ГОРНОГО БИЗНЕСА, ВОЗРОСЛИ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРИТЯЗАНИЯ К ПРЕДПРИЯТИЯМ

■ Игорь КАЛМЫКОВ

На октябрьском расширенном заседании Правительства Президент Республики Казахстан Нурсултан Назарбаев указал членам Кабинета министров на опасную тенденцию снижения прямых иностранных инвестиций в развитие промышленности. К сожалению, этот посыл Главы государства не получил должного осмысления.

Сегодня руководители ведомств наперебой пытаются убедить общественность, что снижение «вызвано естественными экономическими причинами» и что процесс притока инвестиций лишь «поменял свою структуру». Но факты – вещь упрямая. Незначительное увеличение капвложений в обрабатывающую отрасль не компенсирует снижения инвестиций в добычу и переработку полезных ископаемых. А ведь именно ГМК (вместе с сектором добычи углеводородов), несмотря на все разговоры о «зеленой» экономике и инновационных продуктах, остается «локомотивом» промышленности. Так что же послужило охлаждению инвесторов к этому перспективному сектору экономики?

ДАЕШЬ ВНЕДРЁЖ!

«Инновационность» мышления захлестнула страну. Все – от районных акиматов до министерств – бросились искать то самое ноу-хау, которое поднимет экономику страны на новый, недосягаемый уровень. Правда, представления об инновациях у нашего «начальства» напоминают мечты прекраснодушного Манилова из «Мёртвых душ», грезившего об «эдаком парении». Гоголевский персонаж ограничивался лишь мечтами. В арсенале у казахстанских чиновников – широкий спектр мер административного и законодательного принуждения.

Во всех странах мира государство поддерживает повторную переработку отходов горного производства. Чаще всего это делается путем предоставления налоговых льгот. Но, по всей видимости, это не про нас. Год назад Министерство охраны окружающей среды РК отказало недропользователям, занятым в сфере добычи и переработки металлических руд, в выдаче разрешений на эмиссию. Встревоженные металлурги получили разъяснение – разрешение им дадут, но только на основании нового контракта с Министерством индустрии и новых технологий на повторное извлечение ценных металлов из... отходов производства.

Министерство охраны окружающей среды поставило недропользователей в известность: если контракты не будут заключены в соответствии с поправками к статье 286 Экологического кодекса, отходы производства будут отнесены к разным уровням опасности (зеленый, красный, янтарный). Соответственно, это повлечет увеличение ставок и платежей.

Новые технологии с «потолка» не берутся. Они требуют новых ТЭО, новых договоров с конструкторскими бюро, исследовательскими институтами, новых кредитов, поскольку за счет своих оборотных средств это организовать нереально, и, наконец, самого главного ресурса – времени! Но чиновников такие «частности» не интересовали.

МООС опирался на юридический нонсенс, порожденный новой аморфной нормой отечественного природоохранного законодательства. Некоторое время назад в действующее законодательство заложили «бомбу с часовым механизмом». А именно: двоякое толкование термина «техногенные минеральные образования», или ТМО. Одним росчерком пера законодатель приравнял отходы к промышленному сырью.

– Что такое ТМО? – поясняет директор департамента недропользования АГМП Ербол Закариянов. – Согласно подпункту 107 статьи 1 Закона «О недрах и недропользовании», «ТМО – скопление минеральных образований, горных масс, жидкостей и смесей, содержащих полезные компоненты, являющиеся отходами горнодобывающих и обогатительных, металлургических и других видов производств». Еще раз обращаю ваше внимание на эту формулировку – «являющимися отходами».

Пункт 2 статьи 286 Экологического кодекса прямо говорит, что: «Действие настоящей главы не распространяется на техногенные минеральные образования, образованные при разведке, добыче и переработке полезных иско-

паемых, обращение с которыми регулируется законодательством Республики Казахстан о недрах и недропользовании...»

Критерий «повторной переработки» позволил выделить ТМО из других видов отходов добычи и переработки, так как для них предусмотрено «перспективное вторичное использование техногенных месторождений». С учетом этого обстоятельства ТМО металлургических предприятий были внесены в «Государственный кадастр техногенных минеральных образований Республики Казахстан». (Кстати, отходы, не содержащие полезных компонентов, проходят по другому кадастру – «Госкадастру отходов производства и потребления».)

Перед госорганами замаячила радужная перспектива «порулить» отходами. Только для этого потребуется сначала определиться – чьим имуществом намерены распоряжаться поборники инновационных проектов? Как ни верти, а отходы (они же ТМО) и «де факто», и «де юре» являются собственностью предприятий. Выходит, что государственные органы пытаются продать недропользователю его же собственность?

ВОПРЕКИ ЗАКОНАМ ФИЗИКИ

Парадоксально, но факт: предприятия ГМК не против развития новых технологий. Пожалуйста, заключим контракт на переработку ТМО. Но что послужит основанием для этого документа? Отметим, что все горнодобывающие компании Казахстана работают на основании уже заключенных контрактов на недропользование. Заключение нового контракта возможно только в том случае, если недропользователь решит изменить характер своей деятельности. Допустим, вознамерится извлекать не цинк и свинец, а редкоземельные металлы. (Здесь поясним, извлекать все элементы сразу – невозможно в принципе. Это означало бы опровергнуть элементарный закон физики – закон сохранения вещества.)

Извлечение нового элемента, безусловно, повлечет изменение существующей технологической схемы работы предприятия. По сути, это означает строительство новых обогатительных фабрик и заводов по переработке уже другого вида сырья. Следовательно, это дополнительные капитальные вложения, выходящие за рамки существующих соглашений, заключенных между инвестором и государством. (Напомним, что Президент страны Нурсултан Назарбаев неоднократно заявлял о стабильности контрактов как главной гарантии экономической стабильности.)

Еще один юридический казус. Согласно статье 10 Закона «О недрах и недропользовании» (в действующей редакции), «заключение контракта на недропользование может быть осуществлено только после государственной экспертизы недр и только в отношении тех полезных ископаемых, которые содержатся в техногенно-минеральных образованиях, извлечение и использование (реализация) которых ранее не предусматривалась условиями контракта».

Государственная экспертиза не проводилась. Если это так, то что будет предметом контракта, какой именно элемент таблицы Менделеева? Возможно, в штате министерства и существует «летучий эскадрон» экспертов, но ведь все прекрасно понимают, что подобное мероприятие дело не одного дня?

И снова законодательное противоречие. Пункт 6 статьи 495, где предусмотрены ставки платы за эмиссию в окружающую среду от размещения отходов: «П. 1.2. Промышленные отходы с учетом уровня опасности: «красный» список, «янтарный» список, «зеленый» список. П. 1.3. «Кроме того»: вскрышные породы; вмещающие породы; отходы обогащения; шлаки, шламы». Выходит, слова «кроме того» позволяют считать, что отходы добычи и обогащения полезных ископаемых (ТМО) не отнесены к «цветному» списку?

НЕ ПРЯЧЬТЕ ВАШИ ДЕНЕЖКИ…

Зачем природоохране потребовалось затевать перевод хвостов обогащения из разряда ТМО в «отходы»? А все просто – перевод ТМО горно-металлургической промышленности в «янтарный» список приведет к тому, ставка платы за размещение отходов производства и потребления возрастет с 0,01 месячного расчетного показателя (МРП) за 1 тонну до 4 МПР за тонну. В результате бюджет получит многократно увеличившиеся поступления.

Здесь бы нам порадоваться и поаплодировать учреждению, открывшему такой замечательно простой

способ пополнения государственной казны. И действительно: сидишь себе, ничего не производя, и только увеличиваешь ставку платежей. Но что-то мешает проявлениям бурной радости, переходящей в продолжительные овации. Дело в том, что горно-металлургическим компаниям придется выбирать, образно говоря, «между петлей и веревкой». Либо им придется заключать новый контракт на добычу полезных ископаемых из ТМО (привлекая новые инвестиции и заново выстраивая технологическую цепочку) и при этом осуществлять

платежи за размещение техногенных минеральных отходов по ставкам Налогового кодекса как за «отходы обогащения». Либо, в отсутствии контракта, им придется осуществлять платежи за отходы по уровню опасности. В этом случае размер платежей вырастает в 120 раз и выше. На практике это приведет к сворачиванию деятельности, сокращению численности работающих, замораживанию инвестиционных проектов.

А поскольку многие проекты в горно-металлургическом комплексе осуществляются за счет привлечения ресурсов западных банков, велика вероятность технического дефолта. Нужно учесть, что сегодня банки на Западе очень напряженно относятся к любому изменению параметров выплаты кредита, и поскольку дополнительное налоговое обременение увеличивает риск невозврата, могут прекратить финансирование. Такова будет истинная цена природоохранных инноваций.

Но будем честны по отношению к природоохранителям. Не в первый раз они заявляют оригинальные идеи пополнения бюджета, реализуемые за счет природопользователей. Пару лет назад местные исполнительные органы, по рекомендации министерства, стали выписывать штрафы фермерам… за сверхнормативное производство навоза. Скандал разгорелся нешуточный, «сказ про МООС и навоз» кочевал по страницам центральных республиканских изданий. Министерство сразу же поспешило откреститься от инициативы, объявив ее самоуправством местных акимов.

КТО ИСПОРТИЛ ВОЗДУХ?

Не менее серьезное давление экологов испытывают и те промышленные компании, деятельность которых непосредственно связана с выбросами в атмосферу. Под пресс природоохранителей попали и металлургические компании и энергопроизводящие. Увы, процесс сжигания угля всегда вызывает выделение тепла и продуктов CO_2. Безусловно, предприятия выполняют все необходимые мероприятия для снижения давления на экологию…

Но с подписанием Киотского соглашения (а точнее, ряда протоколов) наша страна приобрела целый ряд серьезных экологических обязательств. Среди наиболее важных требований стран – участниц соглашения – сокращение выбросов парниковых газов в атмосферу. В ближайшие 7 лет Казахстану необходимо снизить количество эмиссий на 15% по сравнению с базовым 1992 годом, а позже планка выбросов должна уменьшиться до 25%. Учитывая нынешнее техническое состояние большинства энергетических предприятий, это неосуществимые показатели.

В продолжение протокола в 2011 году был принят Закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по экологическим вопросам», согласно которому с нынешнего года у нас создается национальная система торговли углеродными квотами. Что это означает? Если выбросы парниковых газов горно-металлургического завода или электростанции превышают допустимый минимум в размере 20 тыс. тонн двуокиси углерода в год, то предприятие обязано покупать квоты на сверхустановленные выхлопы. В противном случае ему грозят огромные штрафы.

По предварительным подсчетам экспертов Казахстанской ассоциации природопользователей, для устойчивого развития (КАПУР) ежегодный штраф за превышение выбросов только по Евразийской корпорации природных ресурсов (ENRC) составит порядка 400 млн. долларов. В аналогичной ситуации оказались и другие компании горно-металлургического сектора. Потенциальные санкции по АО «АрселорМиттал Темиртау» могут составить порядка 250 млн. долларов, ТОО «Корпорация «Казахмыс» – более 300 млн. долларов, ТОО «Казцинк» – 119 млн. долларов, ТОО «KSP Steel» – 297 млн. долларов. Это данные только по крупным компаниям, но как быть тепло- и электростанциям, работающим на угле, суммы возможных штрафов к которым будут абсолютно несопоставимы с экономикой предприятий?

Но прогнозные показатели поступлений в бюджет от покупки квот уже намечены Правительством, так как являются частью Национального плана распределения квот на выбросы парниковых газов, разработанного Министерством охраны окружающей среды (МООС)! Казахстанские энергетики уже обратились в Правительство с письмом протеста.

– В настоящее время мы провели совещание с участием институтов, представителей энергостанций, подготовили обращение и отправили в Правительство с тем, чтобы ни в коем случае не допускать утверждения, разработанного МООС, Национального плана по парниковому газу в таком виде, – заявил председатель Казахстанской элек-

троэнергетической ассоциации Шаймерден Уразалинов.

По словам профессионального энергетика, Правительство ставит перед бизнес-сообществом и энергетиками невыполнимую задачу одновременного наращивания производства электроэнергии и снижения выброса парниковых газов.

– Все правильно, все хорошо – в идеале! А у нас от общего числа ТЭС 83% электростанций, работающих на угле. Как можно одновременно на угольной станции наращивать производство мощности, увеличивать объем сжигаемого угля, и то же время снижать выбросы парниковых газов? Где логика? – обращает внимание глава ассоциации.

По его словам, возможность для перехода угольных станций на газ появится в Казахстане только после 2030 года.

– Сегодня мы производим до 91 миллиарда киловатт/час электроэнергии в год, к 2030 году с учетом развития экономики и потребления населения надо производить 145–150 миллиардов киловатт/час. Кто до 2030 года найдет альтернативу углю? – ставит вопрос энергетик.

Но министерство неумолимо, и с 2014 года на энергетиков и металлургов обрушится карающая длань государства в виде штрафных санкций. По мнению высоколобых интеллектуалов, получивших зарубежное образование, это стимулирует отрасли к модернизации производства и внедрению инноваций. Дескать, убоявшись штрафов, промышленники начнут лихорадочно искать выход, привлекать инвестиции, закупать и монтировать новое оборудование, перестраивая проданные им государством в 90-х года советские предприятия. Красивая сказка.

В действительности же штрафы сыграют роль не стимула, но «последнего гвоздя». Инвестор просто окажется не в силах выполнить ранее взятые на себя обязательства.

ГРИМАСЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

Широким фронтом по стране идет кампания по энергосбережению. В августе была одобрена программа «Энергосбережение-2020», разработанная Министерством индустрии и новых технологий РК совместно с представителями Минрегионразвития по поручению Главы государства. Цель программы – ежегодное снижение потребления энергоресурсов в стране путем 10-процентного снижения энергоемкости ВВП.

В сущности, декларируемые программой задачи не вызывают у бизнес-сообщества неприятия. Все прекрасно понимают, что энергию беречь нужно. Вопрос только в методологии. С точки зрения чиновничества это возможно сделать одномоментно. 24 октября 2012 года вышло постановление Правительства, разработанное в развитие Закона «Об энергосбережении». Документ устанавливает удельные нормы потребления энергоресурсов для горных предприятий, ведущих добычу открытым способом, из расчета 7–8 кВт на единицу продукции (тонну).

Несмотря на оживленную переписку, разработчикам постановления никто так и не смог донести простую истину, выраженную в поговорке: «Чем дальше в лес – тем больше дров». Чем глубже добываются минералы, тем больше изымается пустой (вскрышной) породы, а следовательно, больше сжигается дизельного топлива. Учитывая тот факт, что многие горнодобывающие компании работают на месторождениях, открытых еще в советское время, они вынуждены вести работу на больших глубинах. Уже сегодня их энергоемкость составляет в среднем не менее11 кВт на тонну угля. Именно это простое, но очень важное обстоятельство не было принято во внимание. А что в итоге? Предприятия будут либо «натягивать» показатели, используя трюки бухгалтерии, либо… экономить на инвестпроектах.

И можно было бы все объяснить упущением рядового исполнителя – на это у нас часто ссылаются. Проблема в том, что за этим проглядывает тенденция. Несмотря на декларируемую открытость и обилие всяческих экспертных советов, присутствие представителей отраслевых ассоциаций сводится к роли «свадебного генерала». Известно немало случаев, когда решения, оказывающие серьезное влияние на экономику не только отрасли, но и всей страны, принимали вопреки рекомендациям профессионалов. Настойчивость экспертов вызывает обходные маневры. Так, нормы для горняков согласуют с представителями других отраслевых ассоциаций (например, туризма, пищевой или легкой промышленности), формально исполняя букву закона.

МЕТОД ВЫКРУЧИВАНИЯ РУК

Экс-премьер Карим Масимов в период 2007–2008 годов часто любил порассуждать на тему увеличения присутствия государства в экономике, с нескрываемой иронией относясь к метафоре Адама Смита о «невидимой руке рынка». Между тем английский классик политической экономии отнюдь не противопоставлял рынок государству. Невидимая рука также присутствует и в действиях власти, и в действиях бизнес-сообщества. Важно найти точки соприкосновения, что служит только эффективности усилий, предпринимаемых и с той, и с другой стороны .Но для этого нужно встречное движение. А его не наблюдается.

В мечтах об управляемой государством экономике представители исполнительных органов все чаще обращаются к опыту советского прошлого. Но при этом забывают, что советская империя строилась исключительно за счет внутренних ресурсов – интересы внешнего инвестора не вписывались в систему командно-административной экономики. И это понятно, поскольку попытки построить «светлое будущее» исключительно за счет давления на инвестора, игнорируя его запросы, изначально обречены. Так стоит ли удивляться снижению показателей притока прямых иностранных инвестиций в развитие казахстанской промышленности?

ПОДПИСАН ПЛАН-ГРАФИК ПО СОЗДАНИЮ ОБЪЕДИНЕННОЙ ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ

ТАРИФ – КАК МНОГО В ЭТОМ ЗВУКЕ

РОСТ ТАРИФОВ НА УСЛУГИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА МОЖЕТ СКАЗАТЬСЯ НА ТЕМПАХ РАЗВИТИЯ ИНДУСТРИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

■ Михаил ТИМОФЕЕВ

Недальновидность в ценообразовании со стороны железнодорожных администраций вызывает сомнения в перспективах реализации транзитно-транспортных инициатив. Причина в том, что из схемы умозрительных построений представителей национальных компаний исключен объект их деятельности – потребитель услуг транспорта- производитель товара-грузоотправитель. Вопрос тарифа особенно болезненно воспринимается в период глобального падения цен на металлы – одного из главных экспортных продуктов нашей республики.

Очередной вызов экономике отечественных предприятий-экспортеров сделан со стороны железнодорожной компании. АО «Казахстан темир жолы» предложило рассмотреть вопрос о повышении тарифа на свои услуги с 1 января 2014 года в среднем на 15%. Соответствующая заявка уже подана нацкомпанией в Агентство по регулированию естественных монополий РК.

Примечательно, что событие это произошло на фоне новости, вызвавшей большой интерес международного делового сообщества. На II Международном транспортно-логистическом бизнес-форуме Kazakhstan: new silk way АО «Национальная компания «Казахстан темир жолы» и ОАО «Российские железные дороги» подписали план-график по созданию Объединенной транспортно-логистической компании.

ПРЕМЬЕР-МИНИСТР РК СЕРИК АХМЕТОВ

ВПЕРЕД ПО ПУТИ ИНТЕГРАЦИИ…

Документ был подписан президентом КТЖ Аскаром Маминым и президентом РЖД Владимиром Якуниным. Как пояснил глава российской железнодорожной компании, в документе заложены «последовательные шаги по реализации проекта создания ОТЛК». Президент КТЖ Аскар Мамин подтвердил, что работа по созданию ОТЛК ведется «согласно намеченному графику, который мы утвердили в начале прошлого года».

– Шаг за шагом мы продвигаемся к созданию Объединенной транспортно-логистической компании, и в начале следующего года в первом квартале – мы эти сроки для себя определили – компания начнет полноценную работу. Создание этой компании – это крупнейший интеграционный проект в ЕЭПР, – отметил патрон казахстанских железнодорожников. – И наверное, это первый проект, который уже в краткосрочном периоде будет давать дивиденды для экономик наших стран с точки зрения привлечения транзитного потенциала, привлечения дополнительных транзитных объемов через территории Казахстана, России и Беларуси. Логистические проекты такого масштаба, по оценкам специалистов, могут стать драйверами экономического роста нашей страны. По нашим расчетам, как минимум 1% дополнительно к ВВП может дать логистический бизнес и дополнительные транзитные грузопотоки к росту нашей экономики

По словам В. Якунина, увеличение ВВП России за счет реализации проекта ОТЛК составит не менее 5 млрд. долларов в год. Как было заявлено, управление компанией будет вестись на паритетной основе.

– Мы считаем важным и актуальным сформировать такие принципы многосторонних отношений, чтобы консолидировать всех заинтересованных участников евразийской транспортно-логистической системы и выработать эффективные решения по формированию высоко конкурентных трансконтинентальных транспортных коридоров,– так, выступая на форуме определил дельнейшие цели и приоритеты Премьер-Министр Республики Казахстан Серик Ахметов. – Именно поэтому Глава нашего государства выдвинул идею реализации проекта «Казахстан Новый шелковый путь» по развитию транзитного потенциала страны.

Премьер пояснил, что для достижения поставленной цели Правительством страны разработана Программа развития и интеграции инфраструктуры транспортной системы до 2020 года, реализуются мероприятия по интеграции в единый комплекс транспортно-логистических активов, включая портовую, аэропортовую инфраструктуру.

Дополнением к словам премьера прозвучала информация о том, что «Казахстан темир жолы» выстроила генеральную линию транспортного взаимодействия с морским портом Актау.

– Совместно с компанией Dubai Port World нами выстроена генеральная линия взаимодействия с морским портом Актау – «Западными воротами» Казахстана – и его увязка с проектом специальная экономическая зона «Хоргос – Восточные ворота» в организации глобальных поставок и интеграции нашего инфраструктурно-

ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ КТЖ А. ЛЕПЕСБАЕВ

ЭКСПЕРТ АГМП М. КОНОНОВ

го сервиса в мировую торговую и транспортную цепочку, – сообщил А. Мамин

Консолидация управления казахстанскими аэропортами (а, как известно, 11 аэропортов отдано в управление одной из «дочек» КТЖ) позволит повысить эффективность их менеджмента и создать условия для увеличения к 2030 году пассажиро- и грузопотока в 5–6 раз по сравнению с 2012 годом – с 8 до 42 млн. пассажиров и со 107 до 700 тыс. тонн грузов соответственно.

НЕ ОГЛЯДЫВАЯСЬ НА ЧАСТНОСТИ?

Перспективы открываются фантастические! Однако как в эту транспортно-логистическую схему вписываются интересы частных перевозчиков? Ведь нельзя же всерьез предполагать, что столь огромный объем работ будет выполнен лишь силами национальных железнодорожных компаний, как бы успешны и велики они не были. Готовы ли железнодорожники поступиться хоть частью своих прерогатив во имя достижения общего блага? Похоже, что нет. Так, на вопрос корреспондента журнала « ГМП» о том, когда будет выполнено поручение Президента Российской Федерации о постепенной передаче локомотивной тяги в конкурентную среду, президент РЖД Владимир Якунин отреагировал жестко: «У вас неверная информация, Президент не давал такого поручения».

Напомним читателям, что проблема конкуренции в секторе локомотивной тяги родилась не вдруг. РЖД давно испытывает острую нехватку локомотивов. В связи с этим, в октябре на совещании в Тобольске Владимир Путин отметил, что проект появления на рынке частных локомотивов обсуждается уже несколько лет и необходимо «делать дальнейшие шаги».

– Я не настаиваю на том, чтобы немедленно это сделать, но почему не подумать над привлечением частных инвестиций, – пояснил Президент Российской Федерации.

Дело в том, что согласно Целевой модели рынка грузовых ж/д перевозок до 2015 года отрасль должна начать формировать сектор локальных перевозок уже в следующем году. Между тем глава РЖД Владимир Якунин неоднократно заявлял, что считает необходимым сохранение за его компанией локомотивов, поскольку они, дескать, «неотделимы от инфраструктуры». По мнению экономистов монополии, передача штурвалов локомотивов в руки частных операторов неизбежно приведет к падению прибыли компании (по подсчетам РЖД, примерно на 28%). Сегодня парк РЖД насчитывает свыше 20 тыс. локомотивов, 70% из которых находятся в изношенном состоянии. В этом году монополия планирует закупить 770 локомотивов на общую сумму 77,6 млрд. руб. Однако приобретение нового парка — существенная статья расходов для РЖД.

Решить эту проблему уже давно предлагают частные перевозчики. За возможность использования для перевозки грузов собственные локомотивы они готовы профинансировать закупку нового подвижного состава. Некоторые из них и сейчас имеют собственные локомотивы. Большей частью, они… сдают свой парк в аренду РЖД.

В Казахстане положение о передаче права на локомотивы частным логистическим компаниям зафиксировано во всех документах развития железнодорожной инфраструктуры. В нашей стране этот процесс также должен стартовать в 2015 году, но действенный механизм до сих пор не прописан. Между тем, у казахстанских железнодорожников проблемы с износом «паровозов» аналогичные российским. И возможно, закуп локомотивов частными перевозчиками способствовал бы обновлению парка. Но решать эти проблемы в КТЖ предпочитают путем ежегодного повышения тарифа.

ДРУЖБА ДРУЖБОЙ, А ТАБАЧОК ВРОЗЬ

Вряд ли стоит сегодня рассказывать о том, в каком положении находятся наиболее крупные группы казахстанских экспортеров (за исключением, пожалуй, нефтяников). Резкое падение цен на металл на мировых рынках – не единственная их проблема. Снижение налоговых поступлений в бюджет государство компенсировало увеличением экологических и других платежей. Плюс реализация инвестиционных программ модернизации предприятий, которые никто не отменял.

И на этом фоне открылись старые язвы нерешенных вопросов во взаимоотношениях с железнодорожниками. Даже действующие тарифы значительно увеличивают транспортные расходы казахстанских предприятий и снижают конкурентоспособность их продукции. Ситуацию усугубляет и то, что с июля 2011 года АО «НК «КТЖ» был введен запрет

на перевозку грузов в вагонах инвентарного парка в экспортном сообщении, вследствие чего недропользователи вынуждены были дополнительно привлекать вагоны других собственников для обеспечения бесперебойной отгрузки. Это также повлекло за собой увеличение расходов грузоотправителей и легло на конечную стоимость продукции. В мае же 2013 года весь инвентарный парк вагонов был переведен в собственность АО «Казтемиртранс», что негативно отразилось на состоянии конкуренции на рынке этих услуг.

Положение несколько смягчило то обстоятельство, что казахстанские горно-металлургические предприятия уже не первый год наряду с КТЖ активно пополняют и модернизируют вагонный парк. По данным Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана (АГМП), к примеру, только с 1 июля 2012 года по 1 июля 2013 года «Казахмыс» приобрел около 1 000 вагонов, «Казцинктемиртранс» – порядка 1 500 вагонов, «Транском» – 2 000 единиц подвижного состава, также вагонный парк расширили «Богатырь транс», ССГПО и другие.

В условиях мирового кризиса и резко возрастающей конкуренции на мировых рынках сбыта товаропроизводители не могут бесконечно повышать цену товара с учетом возрастающих транспортных расходов. В соседних странах это хорошо понимают. Так, Премьер-министр Российской Федерации Дмитрий Медведев, исходя из интересов российских товаропроизводителей, и с целью их поддержания в период мирового кризиса, дал поручение о введении моратория на повышение железнодорожных тарифов. Надо ли говорить, что российским коллегам казахстанских недропользователей это дало ощутимое конкурентное преимущество.

ЗА ЧЕЙ СЧЕТ?

Не секрет, что транспортная составляющая занимает значительную долю в стоимости продукции горно-металлургического комплекса Казахстана. Слишком большие у нас расстояния. А тарифы КТЖ стабильно растут в последние годы согласно Программе по развитию транспортной инфраструктуры на 2010–2014 годы. В среднем цена на грузовые перевозки по железной дороге увеличивается ежегодно на 17%.

В ноябре прошли публичные слушания по заявке КТЖ. По информации вице-президента нацкомпании Алмаса Лепесбаева, предусматривается увеличение тарифа на ж/д перевозки в целом на 15%. Однако заместитель председателя Агентства по регулированию естественных монополий РК Асылбек Дуйсебаев заявил, что КТЖ заявило о намерении поднять тариф на услуги МЖС (а именно они формируют добрую половину общего тарифа на перевозки) на 22%.

В защиту своей позиции железнодорожники указывают на необходимость получения дополнительных средств для исполнения программы по развитию транспортной инфраструктуры на 2010–2014 годы. Источником инвестиций законодательством определен тариф. Средства нужны на капремонт магистрали, ремонт, замену и модернизацию локомотивного и вагонного парка.

– Общая потребность МЖС в инвестициях на 2014 год составит 134 миллиарда тенге, – пояснил Алмас Лепесбаев. – Без учета повышения тарифов наши возможности составят 76 миллиардов тенге.

Около 58 млрд. тенге КТЖ хочет получить за счет повышения только тарифа на услуги МЖС. Можно ожидать и повышения других составляющих общего тарифа – на использование вагонного парка, локомотивной тяги. Иными словами, прибыль, полученная металлургическими компаниями-экспортерами в непростой период кризиса, будет немедленно съедена повышением тарифа. Есть ли этому альтернатива?

Участвовавший в слушаниях депутат Мажилиса Парламента Самиголла Уразов предложил обратиться за финансовой помощью к Правительству. Представитель АГМП Максим Кононов привел в пример опыт России, где Правительство, приняв решение заморозить тарифы на ж/д перевозки в 2014 году, выделяет из государственного бюджета немалые транши на развитие железной дороги. Наше Правительство также могло бы поддержать железную дорогу.

– Мы просим Агентство по регулированию естественных монополий совместно с Министерством транспорта и коммуникаций обратиться в Правительство по этому вопросу, – сказал Максим Кононов.

Прозвучали и другие предложения. Так, в качестве инвестиционного источника рекомендовано также рассмотреть дивиденды, отчисляемые АО «Казахстан темир жолы» своему главному акционеру – АО «ФНБ «Самрук-Казына». Показателен пример энергетиков – с 2009 года собственники электростанций в Казахстане не получают дивидендов, а все амортизационные отчисления и прибыль вкладывают в развитие и модернизацию.

Впрочем, возможно средства на инвестиции в основные фонды можно изыскать и другим, более традиционным способом -- путем пересмотра затрат и привлечения внутренних ресурсов. Заместитель председателя Агентства по регулированию естественных монополий РК Асылбек Дуйсебаев отметил некоторую непрозрачность методологии расчетов, представленных КТЖ.

– Несколько странно слышать: вкладывались такие крупные инвестиции, а степень износа основных фондов, по вашим же расчетам, снизилась всего на 9%? – не удержался антимонопольщик от недоуменного вопроса.

Сегодня ситуация близка к критической. Очевидно, что поддерживать развитие одной отрасли за счет ряда других невозможно до бесконечности. Участники рынка ждут от власти взвешенных и экономически обоснованных решений.

«ПРАКТИКА – КРИТЕРИЙ ИСТИНЫ!»

В ОКТЯБРЕ НОК РЕСПУБЛИКАНСКОЙ АССОЦИАЦИИ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ПРОВЕЛ ПИЛОТНУЮ СЕРТИФИКАЦИЮ 20 ВЫПУСКНИКОВ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА ТОО «КОРПОРАЦИЯ «КАЗАХМЫС» БАЛХАША. БУДУЩИЕ ТОКАРИ И СПЕЦИАЛИСТЫ ПО МЕТАЛЛООБРАБОТКЕ ПОДТВЕРЖДАЛИ СВОЕ ПРАВО НАЗЫВАТЬСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РАБОЧИМИ.

■ Елена МИНКЕВИЧ

Хочешь получить работу по профессии – знания придется подтвердить. Современным работодателям горно-металлургической отрасли нужны специалисты высокого класса, будь то инженер, будь то рабочий. Система дуального обучения уже показала результаты: профессиональные учебные заведения стали лучше понимать, в каких кадрах нуждается реальный сектор, а у студентов появилась возможность в процессе обучения получить практические навыки, требуемые на будущей работе.

Однако стажировки на производстве не всегда являются гарантией качества знаний. В процессе обучения теория по-прежнему превалирует над практикой, многие государственные образовательные стандарты устарели и не ориентированы на формирование профессиональной компетентности. При этом нет соответствующего мониторинга и оценки, как нет и системы признания квалификаций, полученных в других странах, либо при переводе квалификаций из одной профессиональной сферы в другую.

Именно для решения этих проблем еще год назад на базе АГМП был создан в пилотном режиме орган по независимой оценке и подтверждению квалификации (НОК). Одна из главных целей его деятельности – создать инструмент объективной оценки компетенции выпускников различных учебных заведений. В конечном счете это облегчит работодателю выбор сотрудников при приеме на работу. Прояснится и ситуация с количественными и качественными потребностями рынка труда. А у профтехшкол появится более четкое видение дальнейшей модернизации материально-технической базы и методического содержания образования с тем, чтобы оно как можно лучше соответствовало потребностям рынка труда.

В прошедшем месяце НОК провел пилотную сертификацию. Участие в ней приняли 20 выпускников специальности «Токарное дело и металлообработка» Политехнического колледжа ТОО «Корпорация «Казахмыс» Балхаша. Экзамен был организован на производственных площадках самого колледжа, а также на ремонтно-механическом заводе ТОО «Карагандацветмет».

В состав комиссии, принимавшей сертификационный экзамен у будущих токарей, вошли представители АГМП, централизованного участка механического цеха РМЗ, НАО «Холдинг «Кәсіпқор», АО «Республиканский научно-методический центр» по Карагандинской области.

Не всем участникам экзамен дался легко. Вопросы были непростые и включали не только теорию, но и практические задания. Каждый должен был доказать, что понимает техническую документацию, может планировать работы, правильно выбирать и использовать измерительные инструменты и производственные процессы, изготавливать инструменты вручную или на станке. Ребята демонстрировали такие навыки, без которых невозможна качественная работа токаря. Экзаменаторы не оставили без внимания и знание правил безопасности.

Для выполнения практического задания все получили необходимый набор инструментов, приспособлений и материалов. Экзамен включал чтение чертежа с помощью программы «Компас-3D», непосредственное выполнение работы и устный ответ на вопросы квалификационной комиссии. Чтобы получить сертификат, претенденты должны были справиться не менее чем с 70% заданий.

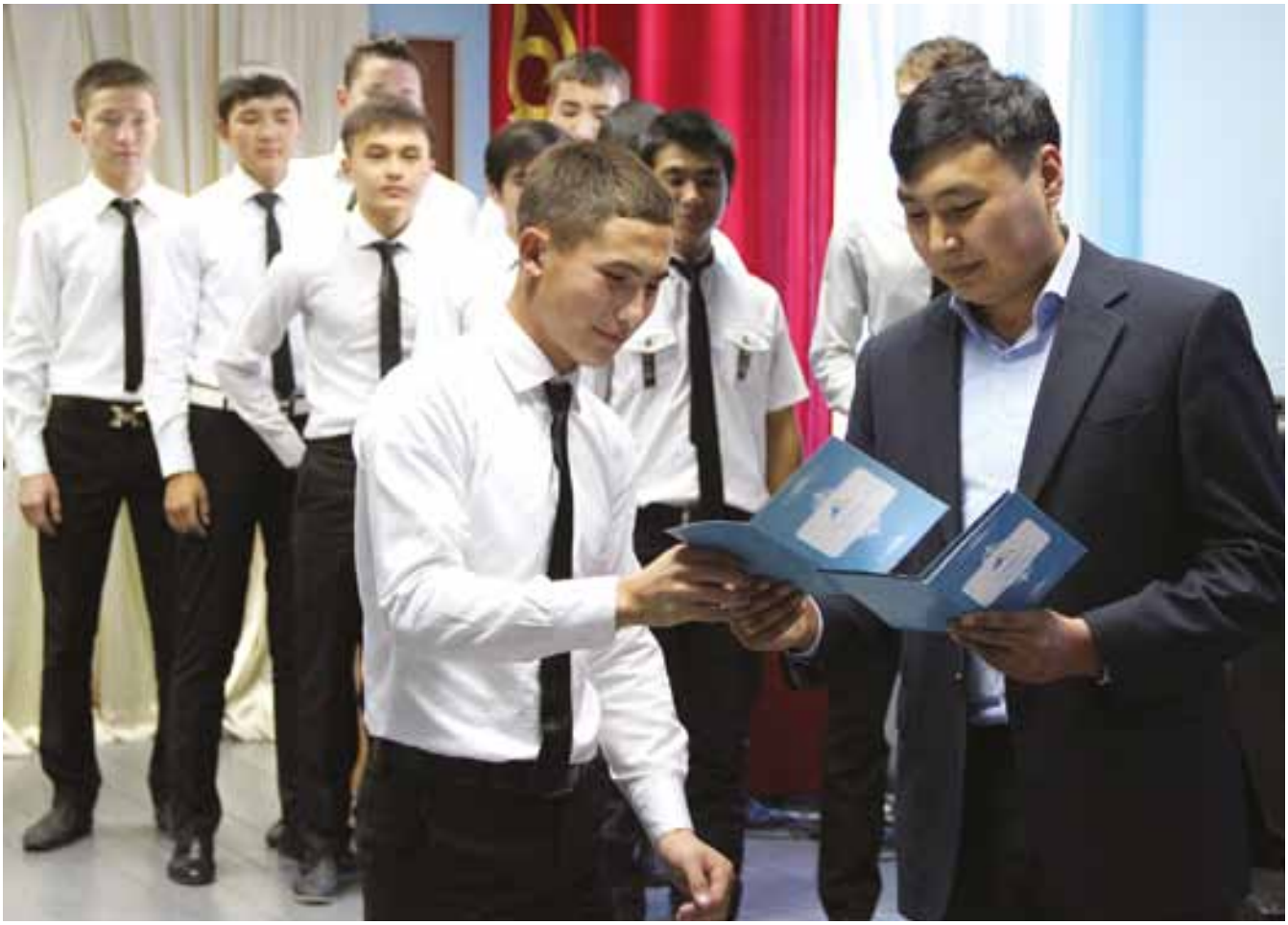
– Я очень волновался, – делится впечатлениями студент группы ТФ-11-09 Сармутдинов Толеген. – В

подобном масштабном экзамене мы участвовали впервые. Плюс еще и моральная ответственность за родной колледж. Представляете, как было нелегко.

За первым пилотным экзаменом наблюдали и первокурсники Политехнического колледжа. Для них активное участие в организации экзамена крупных работодателей доказывает интерес бизнеса к подготовке квалифицированных специалистов, а также ценность и востребованность рабочих профессий на крупных предприятиях.

Итоги озвучили на открытом классном часе «Зову в свою профессию». Такие классные часы организовываются для поднятия престижа рабочих профессий. 15 студентов получили сертификаты с присвоением квалификации «Токарь 3-го разряда» и еще 5 – «Токарь-фрезеровщик». Сертификаты для молодых специалистов станут независимым подтверждением знаний и навыков. Все участники экзамена не сомневаются, что с сертификатом от отраслевой ассоциации работодателей найти хорошую работу будет проще.

– Для самих студентов иметь такой сертификат – это требование времени. Главный заказчик в об-



учении – работодатель, и именно он диктует условия: специалисты каких профессий нужны и какая квалификация у них должна быть. Проведение этой сертификации стало возможным только благодаря поддержке и активному участию самого работодателя в лице Казахмыса, – отметил директор Центра HR-проектов ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий М. Сихаев.

Практика подобной сертификации широко распространена в мире. Например, в Германии, где уровень вовлеченности работодателей в процесс подготовки кадров очень высок, 95% людей после прохождения сертификации в палатах работодателей находят работу. Внедрение аналогичной системы в нашей республике позволит интегрировать казахстанское профессиональное образование в международное образовательное пространство за счет сертификации на основе международных стандартов.

В Центре HR-проектов АГМП предполагают, что передача оценки знаний центрам независимой сертификации на базе отраслевых ассоциаций позволит сэкономить часть средств, выделяемых работодателями на оценку знаний сотрудников. Также можно будет уменьшить число привлекаемых в Казахстан иностранных работников и повысить налоговые поступления в бюджет от зарплаты нанятых безработных, прошедших сертификацию. В ближайших планах проведение пилотной сертификации на базе Хромтауского горнотехнического колледжа с участием Донского горно-обогатительного комбината, филиала АО «ТНК «Казхром».

Пока же по итогам пилотной сертификации Центр HR-проектов АГМП подготовил предложения для Министерства образования и науки РК. В их числе определение статуса выдаваемых сертификатов, статуса экзаменаторов, а также решение вопроса финансирования, методологии, схемы сертификации, процесса оценки и механизмов вовлечения предприятий. Все это должно способствовать более четкой формулировке потребностей рынка труда, отказу от дублирования специальностей в разных учебных заведениях технического и профессионального образования, что в свою очередь даст возможность рационально распределить государственный образовательный заказ, материальные средства, выделяемые для подготовки специалистов. А в конечном итоге каждый специалист будет ориентирован на независимую сертификацию, основанную на международных стандартах, после прохождения которой он будет конкурентоспособен на рынке труда не только на территории Казахстана, но и за его пределами.

НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ

“МЕХАНОБР-ТЕХНИКА”

САМОЕ НЕОБХОДИМОЕ ДЛЯ ВАШИХ ЛАБОРАТОРИЙ

ЛАБОРАТОРНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

- Дробилки щековые
- Дробилки валковые
- Дробилки молотковые
- Истиратели дисковые
- Истиратели вибрационные
- Мельницы шаровые
- Грохоты инерционные
- Анализаторы ситовые
- Машины флотационные
- Сепараторы магнитные
- Сократители проб
- Делители ротационные
- Питатели электровибрационные

ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ПРОБ И ОБОГАЩЕНИЯ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ

МЕХАНОБР ТЕХНИКА

199106, Россия, Санкт-Петербург, 22 линия, 3
Телефоны: +7(812) 331 0242, 331 0243
Факс: +7(812) 327 7515
E-mail: sales@npk-mt.spb.ru
www.mtspb.com

КУМТОРИНО ГОРЕ

ПОЛИТИЗАЦИЯ СЛОЖИВШЕГОСЯ ВОКРУГ ЗОЛОТОРУДНОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ КУМТОР КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ОСЛОЖНЯЕТ ВОСПРИЯТИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ ЭКОНОМИЧЕСКИХ АСПЕКТОВ ПРЕДЛАГАЕМОЙ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ ПРОЕКТА. ПРИ ЭТОМ ОТ ОТСРОЧКИ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ ПО ДАННОМУ ВОПРОСУ БОЛЬШЕ ТЕРЯЕТ КЫРГЫЗСКАЯ СТОРОНА.

■ Гурий ШЕДИН

«Во всем виновата компания Centerra Gold Inc!» – к такому выводу нынешним летом пришли отдельные депутаты Жогорку Кенеша, недовольные невыгодным, по их мнению, распределением прибыли от освоения крупнейшего в регионе месторождения золота. И предложили правительству денонсировать все ранее заключенные соглашения с канадскими инвесторами. То есть де-факто – национализировать рудник.

В поддержку этой, в сущности, экспроприаторской затеи в мае текущего года выступило несколько сотен жителей Джети-Огузского района. Требуя с одной стороны – расторгнуть договор с канадской компанией, а с другой – построить за счет все тех же инвесторов новую районную больницу, они заблокировали трассу, ведущую к Кумтору, а затем захватили и обесточили трансформаторную подстанцию, снабжающую рудник электроэнергией. Пришлось вызывать ОМОН…

В ряде сел на южном побережье озера Иссык-Куль также произошли столкновения митингующих с правоохранительными органами, во время которых милиция применила спецсредства, пострадали 55 человек. Указом президента в районе на несколько дней было введено чрезвычайное положение и комендантский час. Ущерб, причиненный Centerra Gold Inc. митинговыми страстями, составил около 4 млн. долларов.

К счастью, властям Кыргызстана удалось удержать ситуацию под контролем, инициировав очередной раунд переговоров с канадскими инвесторами. Итогом этих усилий стал паллиативный документ – меморандум, которым предусматривалось создание совместного кыргызско-канадского предприятия с равными долями участия и распределения прибыли. Для обеспечения прозрачности в деятельности СП его предлагалось зарегистрировать не в Торонто, а в Бишкеке. Однако парламентарии в сентябре успешно «прокатили» эти предложения, вернув ситуацию с разработкой Кумтора к исходной дилемме: либо республика владеет большей (67%) долей в проекте, либо – денонсация договора. Чем же народных избранников не устроил паритетный вариант? Чтобы лучше понять мотивы, которыми руководствовался Жогорку Кенеш, следует вкратце напомнить историю освоения золоторудного месторождения, разведанного, кстати говоря, еще в советские времена и тогда же признанного нерентабельным…

Генеральное соглашение между правительством Кыргызской Республики и канадской компанией Cameco Corporation о совместном освоении Кумтора (причем кыргызской стороне в проекте изначально принадлежало две трети всей предполагаемой прибыли, канадским инвесторам – лишь треть) было подписано 4 декабря 1992 года. Затем в 2003 году появилось так называемое «танаевское» соглашение, согласно которому республика получила только 15% доли в Centerra Gold Inc.

Четыре года спустя были предприняты попытки ратифицировать новый документ. Как водится, была создана экспертная группа во главе с премьер-министром. В тот момент им был Алмазбек Атамбаев. Однако парламентарии отказались одобрить проект атамбаевского договора. И лишь в 2008 году очередная межведомственная комиссия сумела разработать документ, устроивший всех. Его и подписал премьер-министр Игорь Чудинов, ратифицировал Жогорку Кенеш, высоко оценили зарубежные эксперты. Более того, Конституционный суд Кыргызстана признал, что соглашение по проекту «Кумтор» полностью соответ-

ствует Основному закону страны. И – максимально отвечает интересам государства. Казалось бы, лучшего и пожелать-то трудно. Однако очень скоро – не прошло и трех лет – к экономическим резонам золоторудного проекта примешалась политика. К тому времени в очередной раз сменился состав парламента и правительства, новые депутатские фракции и партии, как это водится на постсоветском пространстве, занялись ревизией ранее достигнутых соглашений. А поскольку Кумтор для Кыргызской Республики – это 10% всего ВВП и 40% экспорта, то нормативно-правовая база золотодобывающего проекта подверглась самому пристальному и, на наш взгляд, не всегда объективному анализу.

Относительно недавний и самый, пожалуй, яркий пример тому – июньская презентация доклада государственной комиссии Кыргызстана, проведшей собственное расследование ситуации, сложившейся на Кумторе и вполне ожидаемо обвинившей во всех бедах золотодобывающего предприятия канадских инвесторов.

Так, составители отчета недвусмысленно упрекнули основного акционера рудника – компанию Centerra Gold Inc – в… высокой концентрации денежных потоков за счет освоения пусть крупного, но – единственного месторождения, что, по их мнению, является для компании «значительным риском», а значит – одним из показателей ее управленческой неэффективности. Мол, нельзя все яйца складывать в одну корзину… К тому же, по утверждению авторов доклада, уровень капитальных затрат и, соответственно, амортизационных расходов в Centerra Gold Inc. значительно превышает аналогичные показатели других зарубежных корпораций.

Для сравнения были взяты такие ведущие международные корпорации, как ОАО «Полюс Голд» (Российская Федерация), «Англо Голд Ашанти» (ЮАР), «Африкан Баррик Голд» (Великобритания), входящие в десятку крупнейших золотодобывающих компаний мира. К примеру, по итогам 2011 года (более свежие цифры пока не опубликованы) доля амортизационных расходов в себестоимости продукции составила по Centerra Gold Inc. 24%, «Полюс Голд» – 15%, «Англо Голд Ашанти» и «Африкан Баррик Голд» – 19%.

Примерно так же обстоят дела с капитальными затратами в стоимости основных средств. По Centerra Gold Inc. этот показатель достигает 46%, тогда как в «Полюс Голд» и «Африкан Баррик Голд» он зафиксирован на уровне 21%, а в «Англо Голд Ашанти» – 25% . Между тем на «Кумторе» добыча золота ведется открытым способом, и канадцам предоставлен режим налоговых преференций. В частности, коэффициент налогообложения в том же 2011 году составил по Centerra Gold Inc. всего 14%. (В «Полюс Голд» – 18%).

Итак, на сегодняшний день в составе компании имеются лишь два разрабатываемых рудника – кыргызский Кумтор и монгольский Бору, остальные числом до восьми находятся в стадии изучения, исследований, доразведки или горных подготовительных работ. То есть для самой Centerra Gold Inc. высокогорный рудник выступает основным (почти 92%) источником прибыли. В то же время, как подчеркивают авторы доклада, «в других международных золотодобывающих корпорациях производство диверсифицировано, и в каждой из них имеются от 4 до 20 работающих месторождений».

Изложив эти и ряд других претензий, правительственные эксперты заключили, что Centerra Gold Inc. «имеет наихудшие показатели по капиталоемкости и диверсификации производства по сравнению с другими золотодобывающими корпорациями мира».

Правда, этот вывод несколько не стыкуется с финансовыми результатами деятельности Centerra Gold Inc. за второе полугодие 2013 года,

свидетельствующими о том, что выручка компании за упомянутый выше период выросла на 43% (с 223,5 млн. до 320,5 млн. долларов), а чистая прибыль – на 234%. Более того, инвесторы вышли из чистого убытка в 39,4 млн. долларов и получили 52,9 млн. долларов прибыли.

Чего не скажешь об ОАО «Кыргызалтын», выступающем с кыргызской стороны контрагентом в проекте «Кумтор» и владеющем 32,75% пакета акций.

По данным Минэкономики КР, «из-за снижения объемов золотодобычи… «Кыргызалтын» является убыточным предприятием, находящимся на грани банкротства». Как сообщила пресс-служба ведомства, «за последние 7 лет производство золота в ОАО сократилось более чем на 750,4 кг. Среди факторов, влияющих на сокращение производства, названы истощение запасов, морально и технически устаревшие орудия труда и техника, неэффективное управление производственными и финансовыми средствами…

Так может в этом и есть основная причина недовольства господ парламентариев и чиновников из правительства? Ведь Кумтор стал тем фоном, на котором особенно явственно обозначились экономические и политические изъяны республики. Кстати, в уже многократно цитируемом докладе государственной комиссии подчеркивается, что как крупный акционер «Кыргызалтын» сталкивается с проблемой, когда он практически не способен контролировать процессы на уровне совета директоров, и в Centerra Gold Inc. наблюдается явное отсутствие «обратной связи» директората с акционерами. А вот это действительно серьезная проблема, требующая, наряду с финансовым оздоровлением ОАО «Кыргызалтын» адекватных мер со стороны властей. И решать ее нужно без битья витрин, уличных стычек, пикетов с захватом заложников и прочих демаршей оппозиции. За столом переговоров, благо, процесс диалога с инвесторами, несмотря на непримиримость отдельных депутатов Жогорку Кенеша, торпедировавших первую попытку подписания нового меморандума, запущен и развивается. Судя по всему, золоторудное кыргызско-канадское СП будет создано. Однако, по мнению экспертов, республике вряд ли удастся добиться доли в 67%. Максимум, на что может рассчитывать Бишкек, – это 51%. Возможно, в обмен на обязательства канадской компании по освоению подземной части Кумтора и рекультивации отработанных участков рудной добычи.

Что же касается денонсации договоров, ее не будет. Ибо, во-первых, канадская сторона (а вместе с ней и международное право) исходит из того, что соглашения заключались с легитимной на тот момент властью в соответствии с действующими в то время национальными законодательными нормами. Во-вторых, последствия подобного шага (иск Centerra Gold Inc., суд, проигранный правительством в международном арбитраже, неустойка в 1 млрд. долларов и испорченный инвестиционный имидж) не выгодны ни народным избранникам, ни правительству, а местному населению – и подавно.

Кстати, если что-то и надлежит кардинально поменять инвесторам в своей деловой стратегии, так это отношение к жителям ближайших от Кумтора поселков. В ходе следствия по фактам беспорядков в Джеты-Огузском районе было установлено, что люди оказались попросту не информированы о вкладе Centerra Gold Inc. в местную экономику. Есть над чем задуматься и, быть может, позаимствовать кое-что из казахстанского опыта той же Cameco Corporation, ведущей на юге нашей страны добычу урана. В соответствии с провозглашенным Президентом РК Н. Назарбаевым принципом социальной ответственности бизнеса эта и другие зарубежные компании не только вкладывают немалые средства в развитие социальной инфраструктуры (школы, больницы, дороги), но и заботятся о подготовке местных специалистов.

Соответствующие социальные программы не мешало бы шире практиковать в сопредельных с Кумтором регионах, создавая таким образом социальный базис для успешного ведения бизнеса.

ПРИВЕСТИ К НИВЕЛИРУ

ИДЕТ ОБСУЖДЕНИЕ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

■ Никита САНЦАКОВ

Обсуждение проекта Отраслевого соглашения между Профсоюзом трудящихся горно-металлургической промышленности, Республиканской ассоциацией горнодобывающих и горно-металлических предприятий и МИНТ на 2014–2016 годы ведется в обстановке конструктивной дискуссии.

Очередное заседание рабочей группы завершилось обретением консенсуса. Стороны, представленные 7 представителями профсоюзов крупнейших горно-металлургических предприятий, руководителями юридических департаментов «Казцинк», «Казахмыс», «Арселор Миттал Темиртау», ENRC, «Казахалтын», а также руководством АГМП и Республиканского профсоюза ГМК обсудили важнейшие положения будущей «отраслевой конституции».

Документ содержит ряд крайне важных новаций, направленных на развитие социального партнерства и упреждение ситуаций, чреватых возникновением трудовых конфликтов. Немало положений будущего соглашения прямо корреспондируется с дискутируемыми ныне в Парламенте нормами законопроекта «О профсоюзных организациях». Так, в варианте, предложенном АГМП, профсоюз обязуется «содействовать поддержанию здорового морально-психологического климата в трудовых коллективах, принимать меры по решению трудовых споров в досудебном порядке» и «не проводить акции протеста и забастовки как крайние меры разрешения конфликтной ситуации» при условии соблюдения работодателем духа и буквы отраслевого соглашения. Именно на последнем условии акцентировали внимание профсоюзы в своем варианте, предложив работодателям разделить ответственность за возможные конфликты.

Отдельный раздел соглашения касается оплаты труда. Примечательно, что на первом заседании рабочей группы заместитель председателя Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Республики Казахстан Казбек Валиев выразил понимание той ситуации, которая сложилась в отрасли по причине падения мировых цен на металлы. Вместе с тем он указал на необходимость научного подхода к формированию системы оплаты труда. Свою позицию профсоюзный активист аргументировал результатами исследования, проведенного в 2012 году Научно-исследовательским институтом труда при Минтрудсоцзащиты.

В свою очередь заместитель исполнительного директора АГМП Тулеген Муханов напомнил слова Главы государства о том, что заработная плата всех работников предприятия должна напрямую зависеть от экономики и производительности труда.

– Требования по оплате труда должны быть соизмеримы с достижениями общих экономических показателей предприятия, а конъюнктура мирового рынка имеет к ним самое прямое отношение. На этом акцентировал наше внимание Глава государства, – заметил Толеген Муханов.

ТРЕБОВАНИЯ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА ДОЛЖНЫ БЫТЬ СОИЗМЕРИМЫ С ДОСТИЖЕНИЯМИ ОБЩИХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ, А КОНЪЮНКТУРА МИРОВОГО РЫНКА ИМЕЕТ К НИМ САМОЕ ПРЯМОЕ ОТНОШЕНИЕ. НА ЭТОМ АКЦЕНТИРОВАЛ НАШЕ ВНИМАНИЕ ГЛАВА ГОСУДАРСТВА, – ЗАМЕТИЛ ТОЛЕГЕН МУХАНОВ

В то же время отметим, что именно АГМП, опираясь на исследование экономистов-трудовиков рекомендовала предприятиям от-

расли «рассмотреть возможность применения межразрядного коэффициента не менее 10%, начиная с тарифной ставки первого квалификационного разряда».

Раздел «Занятость» содержит положения о совместных действиях профсоюзов и работодателей по предотвращению массового высвобождения работников предприятий. Кстати, в проекте АГМП дается четкая формулировка понятию «массовое высвобождение» – более 10% численности всего персонала в течение трех месяцев. Предлагается при вынужденном сокращении персонала оставлять на работе трудящихся, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, одиноких матерей и отцов, имеющих детей до 16 лет, работников предпенсионного возраста (за три года до выхода на пенсию) и прочее. Четко установлена обязанность работодателя осуществлять трудоустройство и обучение близких родственников (муж, жена, дети) работника, погибшего на производстве или получившего инвалидность.

В проекте Отраслевого соглашения появился раздел, посвященный работе с молодежью. В нем, помимо прочего, предлагается в коллективных договорах разработать комплексные молодежные программы, предусматривающие квотирование рабочих мест для выпускников вузов и профтехшкол, работников, призванных с предприятия и вернувшихся со срочной службы. Правовое основание получает «де факто» существующий на предприятиях отрасли институт наставничества. Предлагается закреплять за каждым молодым работником наиболее опытных и авторитетных ветеранов производства.

Представители администраций компаний ГМК были не менее активны в обсуждении. Многие положения Отраслевого соглашения были рассмотрены в свете конкретной экономической ситуации в отрасли и каждой компании, а также прогнозов дальнейшего развития.

КОНФЛИКТ ИСЧЕРПАН

ТОЧКА В КОНФЛИКТЕ МЕЖДУ РЕГРЕССНИКАМИ АО «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» И СТРАХОВОЙ КОМПАНИЕЙ ДОЛЖНА БЫТЬ ПОСТАВЛЕНА 1 ДЕКАБРЯ

■ Светлана ЕГОРОВА, фото Игоря УЗАРЕВИЧА

Подведены итоги затянувшегося спора между регрессниками угольного департамента АО «АрселорМиттал Темиртау», градообразующим предприятием и СК «Альянс Полис» – деньги регрессникам выплатит страховая компания. Национальный банк, осуществляющий надзор над страховыми компаниями, должен согласно указанию Премьер-Министра РК Серика Ахметова обеспечить до 1 декабря текущего года выплату всех причитающихся сумм.

Эта тема бурно обсуждается общественностью уже на протяжении года. В затянувшемся споре позиция АО «АрселорМиттал Темиртау» остается неизменной и была неоднократно озвучена. Компания считает, что со своей стороны выполнила все обязательства и страховые выплаты регрессникам должна осуществлять СК «Альянс Полис». Спор дошел до судебных разбирательств и привлек внимание высших органов власти.

28 октября в Астане состоялась встреча руководства АО «АрселорМиттал Темиртау» с Премьер-Министром РК Сериком Ахметовым. Одним из пунктов повестки дня было положение, касающееся выплат регрессникам.

– В совещании у Премьер-Министра мы участвовали вместе с генеральным директором, – сказал исполнительный директор АО «АрселорМиттал Темиртау» Иво Хмелик. – Премьер-Министр дал указание Национальному банку, осуществляющему надзор над всеми страховыми компаниями, на основании рекомендаций Генеральной прокуратуры обеспечить в течение 30 дней, то есть до 1 декабря, выплату регрессникам всех сумм, которые задолжала компания «Альянс Полис».

Напомним, что еще в августе 2011 года АО «АрселорМиттал Темиртау» заключило с «Пана Иншуранс» (впоследствии – СК «Альянс Полис») договоры о страховании работников, уплатив страховую премию в размере 2,5 млрд. тенге. Страховая сумма по заключенным договорам составила порядка 100 млрд. тенге. По оценкам АО «АрселорМиттал Темиртау», фактические выплаты работникам компании не превысили 500 млн. тенге, что составляет всего полпроцента от страховой суммы.

СК «Альянс Полис», по каким-то причинам не выплачивая причитающиеся суммы, затронула интересы свыше 200 регрессников компании, получивших травмы или профзаболевания в период с 9 августа 2011 года по 8 августа 2012 года. 30 мая нынешнего года суд апелляционной инстанции подтвердил правомерность требований работников АО «АрселорМиттал Темиртау» по иску против «Альянс Полис» и признал, что отказ страховой компании от осуществления выплат регрессникам незаконен.

Однако «Альянс Полис» не спешил выполнять решения суда – даже те, которые уже вступили в законную силу. Как сообщила пресс-служба АО «АрселорМиттал Темиртау», компания со своей стороны взяла на себя обязательства по регрессным выплатам всем работникам, ранее трудившимся в объединении «Карагандауголь» и потерявшим здоровье. АО «АрселорМиттал Темиртау» до сих пор платит исправно, начиная с 1996 года. Эти выплаты составляют около 220 млн. тенге в месяц. И таких регрессников на сегодня – 2 558 человек.

По словам Иво Хмелика, компания «АрселорМиттал Темиртау» защищает интересы своих работников и делает это законным путем.

– Мы с несколькими нашими сотрудниками прошли судебные тяжбы и выиграли их. И мы призываем всех работников, у которых есть проблемы с выплатами, работать с нами законным путем, потому что решение этой проблемы другими способами влияет на судьбы людей и не приносит никакой пользы, – сказал исполнительный директор АО «АрселорМиттал Темиртау».

В продолжение темы начальник юридического отдела УД АО «АрселорМиттал Темиртау» Рустем Нургалиев отметил:

– У нас есть положительная судебная практика о взыскании сумм с «Альянс Полиса». Мы получили письмо из прокуратуры города Алматы, в котором сказано, что на сегодня в органы исполнительного производства Алматы предъявлено 106 исполнительных листов, и общая сумма наложенных на компанию «Альянс Полис» арестов превышает 192 миллиона

тенге. Исполнение судебных актов по взысканию страховых выплат в пользу работников АО «АрселорМиттал Темиртау» находится на особом контроле прокуратуры города Алматы.

Рустем Нургалиев рассказал собравшимся, что в данное время приглашены регрессники угольного департамента АМТ Александр Щербенко и Сергей Ищенко, которые получили от страховой компании причитающиеся им суммы. Выступающие сообщили, что в свое время обратились к юристам шахт, на которых когда-то работали, и те разъясняют им сложившуюся ситуацию и оказывают необходимую поддержку, в том числе и по всем юридическим вопросам, прекрасно понимая, что затянувшийся спор о выплате денег оптимизма людям не прибавляет. Встреча у Премьер-Министра, по мнению

КОМПАНИЯ «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» ЗАЩИЩАЕТ ИНТЕРЕСЫ СВОИХ РАБОТНИКОВ И ДЕЛАЕТ ЭТО ЗАКОННЫМ ПУТЕМ

в судах Карагандинской области находятся в производстве более 80 дел, почти все они прошли первую инстанцию. Все иски руководство предприятия предъявило страховой компании «Альянс Полис» совместно со своими работниками. Суды первой инстанции выносили решения в пользу работников АО «АрселорМиттал Темиртау». На пресс-конференцию были оказали им всестороннюю помощь и содействие. Щербенко и Ищенко посоветовали всем регрессникам последовать их примеру, то есть отстаивать свои права законным путем.

Как отметил директор по персоналу угольного департамента Виктор Филатов, представители администрации компании постоянно встречаются с регрессниками, Виктора Филатова, дает еще один импульс для того, чтобы затянувшийся вопрос был наконец-то решен. Справедливость должна восторжествовать.

Как стало известно буквально на днях, страховая компания «Альянс Полис» начала выплачивать долги – деньги получили уже более 50 человек. Сумма выплат составила 90 млн. тенге.

«БОГАТЫРСКАЯ» ССУДА

ВКЛАДЫВАЯ НЕМАЛЫЕ СРЕДСТВА В ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА, ПЕРЕОБУЧЕНИЕ НОВЫМ ПРОФЕССИЯМ, ОБЕСПЕЧИВАЯ КАРЬЕРНЫЙ РОСТ МОЛОДЕЖИ, РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ «БОГАТЫРЬ КОМИР» СОЗДАЕТ ВСЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ЗАКРЕПЛЕНИЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ЛУЧШИХ, ПЕРСПЕКТИВНЫХ КАДРОВ.

■ Василий МАТВЕЮК, фото автора

Компания «Богатырь Комир» – градообразующее предприятие, самый крупный налогоплательщик в городе. Ежегодно в бюджеты разных уровней она перечисляет свыше 8 миллиардов тенге налогов. Это пятая часть всех налогов, которые платит весь Экибастуз за один год. Компания является своеобразным локомотивом, двигающим экономику города и региона вперед. За нею прочно закрепилось такое понятие, как социально-ориентированное предприятие. Горняки считают своим долгом оказывать не только материальную, но и финансовую помощь организациям и учреждениям, отдельным гражданам в решении различных социальных проблем.

На эти мероприятия компания каждый год выделяет свыше полумиллиарда тенге. «Богатырцы» являются патриотами своего города, многое делают для того, чтобы он становился краше, уютнее, чтобы в нем было жить удобно и комфортно. Год назад Экибастуз украсило новое здание детской музыкальной школы, которую горожане стали с любовью называть «нашей консерваторией». На ее строительство горняки выделили 200 миллионов тенге.

Акционеры и руководство ТОО «Богатырь Комир» (совместного предприятия казахстанского «Самрук Энерго» и российского РусАла) недавно приняли важное решение о предоставлении беспроцентной ссуды для приобретения жилья со сроком погашения в течение 10 лет молодым и перспективным работникам. О желании воспользоваться этой возможностью уже заявило 500 человек. В числе первых – оператор управления по энергоснабжению Ерик Солтаналин. Эта привилегия ему досталась не случайно. Семь лет назад, когда трудился монтером пути в Богатырском погрузочно-транспортном управлении, Ерик получил производственную травму, виновником которой стал не он, а начальник участка, плохо организовавший рабочий

процесс. После выздоровления молодого специалиста перевели в другое подразделение предприятия. Переучившись на оператора, Солтаналин и здесь показал себя только с положительной стороны. Учитывая это, руководство участка выступило инициатором выделения Ерику беспроцентной ссуды, отметив его высокие деловые и нравственные качества, и вклад в трудовую и общественную деятельность.

До сих пор Ерик жил в стесненных условиях с двумя малолетни-

СРЕДИ СЧАСТЛИВЧИКОВ, ПОЛУЧИВШИХ ЖИЛИЩНУЮ ССУДУ – СТАРШИЙ ДОРОЖНЫЙ МАСТЕР БОГАТЫРСКОГО ПТУ СУЛТАН БУРАМБАЕВ

«ВЕЗУНЧИК» – ИРИНА НАЗАРЕНКО

РАЗРЕЗ БОГАТЫРЬ

ми детьми. Сегодня у рабочего в буквальном смысле выросли крылья.

– Для нас каждый человек – это бесценный капитал, – считает директор по персоналу и социальной политике «Богатырь Комир» Еркен Рахмангулов. – Поэтому руководство предприятия, как работодатель, с высокой ответственностью относится ко всем без исключения сотрудникам компании, создает все условия для их плодотворной и безаварийной работы. А когда происходят такие случаи, как с Ериком Солтаналиным, берет на себя обязательства по дальнейшему трудоустройству и переобучению, оказывает помощь в решении бытовых проблем.

Кроме тех льгот, которые прописаны в приказе на выдачу займов молодым рабочим и специалистам на приобретение жилья, Солтаналину сделано исключение: ссуду он будет погашать не 10 лет, как все заемщики, а 20.

– Условия для меня более чем подходящие, – не нарадуется Ерик. – Ни в одном банке сегодня невозможно оформить ссуду на покупку жилья без кабальных условий. Нам же наше предприятие предоставляет средства без невыполнимых обязательств.

Вкладывая немалые средства в повышение квалификации персонала, переобучение новым профессиям, обеспечивая карьерный рост молодежи, руководство компании «Богатырь Комир» создает все условия для закрепления на производстве лучших, перспективных кадров. Хорошие, грамотные работники компании нужны уже сейчас, когда предприятие готовится к переходу на новые технологии добычи угля. Но завтра, когда «Богатырь» перейдет на новые рельсы хозяйствования, их потребуется еще больше.

В нынешнем году ссуду на приобретение жилья получат более 30 молодых сотрудников компании. Все они имеют прекрасные характеристики от своих непосредственных руководителей, что является гарантией их дальнейшей успешной карьеры. Среди счастливчиков – старший дорожный мастер Богатырского ПТУ Султан Бурамбаев. На недавно прошедшем в Экибастузе городском конкурсе профессионального мастерства он стал победителем в номинации «Лучший специалист». Как грамотный работник, активист молодежного движения компании «Богатырь Комир» Бурамбаев включен в кадровый резерв управления для выдвижения на должность начальника путевого участка.

Ирина Назаренко в компанию «Богатырь Комир» пришла чуть больше двух лет назад после окончания Экибастузского Инженерно-технического института имени академика Каныша Сатпаева. Как и полагается, прошла отборочный конкурс. Ее приняли на должность инженера в энергомеханическую службу завода по ремонту горнотранспортного оборудования. Она считает себя везунчиком, ведь кроме нее на эту должность претендовали, еще, как минимум, полтора десятка человек. Ожидания работодателя она оправдала своим отношением к делу, активностью и жизнерадостностью. Вот поэтому она оказалась в первом списке счастливчиков на получение ссуды.

– Когда мне сказали об этом, я прыгала от радости до потолка, – признается Ирина, – как здорово все складывается, скоро у меня будет собственная квартира! Не буду, как сейчас, снимать жилье.

Ирина, как и многие ее молодые коллеги, участвует в Lean Six Sigma. Уже прошла обучение по программе зеленых и черных поясов, работает над проектом, который поможет оптимизировать процессы цементации в термическом отделе механического участка завода.

Скоро справит новоселье и горный мастер разреза «Богатырь» Еркебулан Жунусов. Должность у него ответственная и требует глубоких профессиональных знаний и опыта. Всего этого молодому горному мастеру не занимать. Он является участником проекта Lean Six Sigma, прошел второй курс обучения по программе «Черный пояс». Так же, как и Султан Бурамбаев Еркебулан Жунусов включен в кадровый резерв разреза «Богатырь» для выдвижения на должность начальника участка добычных работ.

Удачно складывается рабочая карьера и у электромонтера контактной сети Богатырского ПТУ Владимира Тюлина. Он планирует, получив ссуду, встретить Новый год в своей просторной квартире. Владимир имеет аналитические наклонности, успешно защитил один из проектов программы Lean Six Sigma, сегодня работает над вторым и намерен в ближайшее время успешно защитить его. Это позволит молодому электромонтеру претендовать на более высокую должность на родном «Богатыре».

На реализацию молодежной жилищной программы руководство компании планирует ежегодно направлять из собственных средств 225 млн. тенге. Предполагается, что воспользоваться целевым займом смогут ежегодно свыше 60 молодых горняков. Компания «Богатырь Комир» намерена и дальше продолжать работу в этом направлении.

В НЫНЕШНЕМ ГОДУ ССУДУ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ЖИЛЬЯ ПОЛУЧАТ БОЛЕЕ 30 МОЛОДЫХ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ

Республиканское государственное предприятие «Национальный центр по комплексной переработке минерального сырья Республики Казахстан»

МИССИЯ

Обеспечение устойчивого развития горно-металлургической отрасли Казахстана посредством создания научных основ, разработки и реализации конкурентоспособных технологий и научного сопровождения государственного регулирования ГМК.

ВИДЕНИЕ

Стать отраслевым центром передовых технологий для ГМК. Интегрироваться в международную инновационную среду, обеспечив повышение уровня конкурентоспособности отечественной науки и экономики и вхождение Казахстана в число мировых лидеров.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Системное решение проблем в области геологоразведки, добычи и переработки минерального сырья в целях модернизации действующих и создания новых предприятий по выпуску инновационных продуктов.

В 2013 году РГП «НЦ КПМСРК» отмечает **20-летие** со дня образования. За эти годы был пройден большой путь, достигнуты значимые для горно-металлургической отрасли страны результаты, многие из которых получили признание на международном уровне. Потенциал Национального центра высок, и предприятие нацелено на интеграцию в международную инновационную среду в целях обеспечения роста уровня конкурентоспособности отечественной науки и экономики и вхождения Казахстана в число мировых лидеров.

Республика Казахстан, 050036, г. Алматы, ул. Жандосова, 67
Тел:8 (727) 259 00 70, 259 00 79. Факс: 8 (727) 259 00 75
e-mail: nc@cmrp.kz, www.cmrp.kz

ПОБЕДИТЕЛЬНИЦА КОНКУРСА НЕЛЛИ РЕРИХ

ТАЛАНТ ВНЕ ВОЗРАСТА

■ Василий МАТВЕЮК

По инициативе «Самрук-Энерго» в конце лета нынешнего года в коллективах дочерних предприятий акционерного общества был объявлен конкурс детского рисунка по трем номинациям: «Трудовая династия», «Энергия будущего» и «Спартакиада». Дети горняков компании «Богатырь Комир» активно включились в творческое состязание.

В адрес конкурсной комиссии поступило несколько десятков рисунков. Не так-то просто было среди этих произведений отобрать те, которые наиболее точно отвечали предложенной тематике. В итоге к участию в конкурсе были допущены 8 претендентов. Их работы были направлены в Астану. И вот стали известны результаты этого соревнования. Две юные художницы – Нелли Рерих и Тоня Любецкая – были признаны победителями в номинации «Трудовые династии».

К сожалению, посмотреть на их работы сейчас нет возможности, рисунки остались у организаторов конкурса. Но, по словам девочек, они отобразили на них свои семьи: бабушек и дедушек, пап и мам, которые трудятся в различных подразделениях компании «Богатырь Комир».

Победителем конкурса в номинации «Трудовая династия» стала Тоня Любецкая. Ее окружают по-настоящему трудолюбивые люди, кто отдал горняцкому делу много лет своей жизни. Дедушка по папиной линии Григорий Любецкий работал машинистом экскаватора на разрезе «Богатырь», по его стопам пошел сын Александр, Тонин папа, он тоже машинист ковшового экскаватора. Дедушка по маминой линии Михаил Ковалев работает в службе телекоммуникаций компании «Богатырь Комир» старшим электромехаником, является полным кавалером знака «Шахтерская слава». Тоне можно позавидовать, у нее такая замечательная семья!

НОВАЯ ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА Г. ЭКИБАСТУЗА, НА СТРОИТЕЛЬСТВО КОТОРОЙ ГОРНЯКИ «БОГАТЫРЯ» ВЫДЕЛИЛИ 200 МЛН. ТЕНГЕ.

Тоня учится во втором классе, посещает школьный кружок рисования, с малых лет занимается бальными танцами, хочет хорошо изучить английский язык.

Нелли Рерих тоже участвовала в номинации «Трудовая династия» и заняла второе место. У девочки большая династия: ее бабушка, Клавдия Сергеевна Упорова, является Почетным работником угольной промышленности, много лет отдала разрезу «Богатырь», где трудилась поездным диспетчером. Дедушка, Кондрат Генрихович Рерих, тоже известный горняк, полный кавалер знака «Шахтерская слава», много лет работал машинистом ковшового экскаватора, его имя занесено на Доску Почета в шахтерском парке. Папа Виктор и мама Ирина Рерихи сейчас трудятся в Богатырском ПТУ в службе СЦБ и связи.

Так что Нелли хорошо известен нелегкий труд горняка и, по ее словам, ей совсем не сложно было отобразить на рисунке свою большую семью.

Сама девочка тоже всесторонне развита. Нелли учится в музыкальной школе, несколько раз была победителем и дипломантом различных конкурсов, в том числе и республиканских. Пробует сочинять музыку. Рисованием занимается в свободное от учебы и основных дел время.

Недавно в торжественной обстановке девочкам вручили памятные призы. Тоне Любецкой достался дорогой ноутбук, а Нелли Рерих – цифровой фотоаппарат.

КАЗАХСТАНСКАЯ МАГНИТКА ЗАЖИГАЕТ НОВЫЕ «ЗВЕЗДЫ»!

ЗА НАГРАДЫ МЕЖДУНАРОДНОГО ТУРНИРА ПО ДЗЮДО «ОГНИ МАГНИТКИ» БОРОЛИСЬ ПРЕДСТАВИТЕЛИ 9 СТРАН

■ Светлана ЛОГИНОВА, фото предоставлено оргкомитетом турнира «Огни Магнитки»

Чемпионат по дзюдо, который проводится в Темиртау уже больше 10 лет (и последние 5 лет является международным), в городе металлургов считается, пожалуй, самым престижным и статусным. А по зрелищности, высокому уровню организации и сильному составу участников входит в число лучших в стране. Естественно, что за всем этим стоит и самоотверженный труд оргкомитета, и поддержка властей, и помощь спонсоров во главе с градообразующим предприятием АО «АрселорМиттал Темиртау».

Из года в год, наблюдая серьезный прогресс турнира, в этот раз многочисленные гости и участники «Огней Магнитки» уже привычно ждали большого спортивного праздника и как всегда острой борьбы за места на пьедестале. И организаторы оправдали ожидания – красиво оформленный зал, яркая церемония открытия, фаершоу, большое число спортсменов из 9 разных стран. Примечательно, что географически турнир в нынешнем году перешагнул границы СНГ. Если такие страны, как Россия, Украина, Кыргызстан, Узбекистан, Таджикистан регулярно делегируют своих дзюдоистов на первенство в Темиртау, то представители Греции и Грузии впервые попробовали свои силы на «Огнях Магнитки». Казахстанские же спортсмены представляли практические все регионы страны. Всего за чемпионский титул в 9 весовых категориях боролось более 400 дзюдоистов.

И участники, и болельщики имели возможность увезти с собой на память специально разработанные сувениры и различную дзюдоистскую атрибутику с символикой турнира. Как было отмечено на пресс-конференции перед стартом соревнований, кроме массовости, организаторы стараются сделать турнир еще и имиджевым, узнаваемым.

– Медали будут вручены как спортсменам-призерам, так и их тренерам, – отметил Алексей Ломакин, директор турнира «Огни Магнитки» им А. Айдарханова. – Чемпионы получат ноутбуки, серебряные призеры – планшеты, а за третье место будут вручаться сотовые телефоны.

Церемонии открытия турнира предшествовал парад участников соревнований. На торжественном мероприятии присутствовали представители акимата Темиртау, руководители металлургического комбината АО «АрселорМиттал Темиртау», Федерации дзюдо Республики Казахстан и другие высокие гости. На трибунах спорткомплекса «АрселорМиттал» был полный аншлаг, как на церемонии открытия, так и в течение двух дней соревнований. Как отметили участники из других стран, болельщики в Темиртау оказали теплый прием не только своим землякам, но и всем спортсменам. Украинский борец Асем Мамедов поделился впечатлениями: «Очень понравилось, что после каждого удачного броска люди аплодируют спортсменам!».

И действительно, аплодисменты и крики поддержки практически не стихали. Особенно горячо, конечно, темиртаусцы приветствовали своих земляков. И нужно сказать, что представители Казахстана постарались на славу. Уже к исходу первого дня соревнований в копилке казахстанских дзюдоистов были одна золотая, две серебряные и семь бронзовых медалей.

И юноши, и девушки самоотверженно боролись на татами за каждый балл, поскольку каждый успешно проведенный бросок в конечном итоге мог помочь выйти на более высокое место в общекомандном зачете. Медали темиртауского турнира разъехались в самых разных направлениях – от Украины до Грузии. Но главное, чем можно гордиться: «золото» в общекомандном зачете осталось в Казахстане – на высшую ступень пьедестала поднялась команда Астаны. Второе место в общекомандном зачете выиграли представители Украины, на третьем – команда России. Как отметили победители, за этим «золотом» стоит упорный труд, а их цель на будущее – защищать честь страны на международных спортивных аренах.

ПРИЗЕРЫ КОМАНДНЫЙ ЗАЧЕТ

О ШАХТЕРАХ БЕЗ ПРИКРАС

СЕРИК-МЕТАЛЛУРГ О СВОЕМ ГОРНЯЦКОМ ОПЫТЕ

■ Олег АРТУРОВ

Мой сосед Серик повидал в своей жизни немало. Даже в шахте поработал. Долго я его подначивал и уговаривал рассказать о своем опыте шахтерской работы. И вот однажды под пивко и рыбца поведал он мне о том, как...

КУЛЬТУРНЫЙ ДЕСАНТ

В советские времена партия и правительство обязывали работников культуры нести эту самую культуру в народ, а в конкретном случае – шахтерам. И вот заведующая библиотекой нашего славного горняцкого города приперлась со связкой книг прямо на шахту, туда, где шахтеры, уже одетые в робу, ждут посадки в клеть.

Народ пытался чего-то вякнуть, но бригадир прикрикнул (авторитет!), и народ затих. Заведующая провела краткий обзор литературы, который закончила словами: «Приходите к нам, мы разовьем ваши увлечения!»

Народ набычился и смотрит волком, поскольку книжек не пьют. Тогда неуемная дама наехала на ближайшего:

– Вот Вы, товарищ, какие у Вас увлечения?

Тот молчит. Бригадир рявкнул (авторитет!):

– Встань, Петров (условно), когда с тобой женщина разговаривает!

Петров (условно) встал. Дама продолжает наседать:

– Так какие же у Вас увлечения?

На что несчастный Петров мнется, пыхтит и выдает:

– Мое... увлечение... водка...

Реакция – в зале, но действие еще не окончено.

Дама решила подвести испытуемого к правильному ответу:

– Ну а еще, еще какие у Вас увлечения?

Ответчик (с теми же мхатовскими паузами и интонацией):

– А еще... мое... увлечение... вино...

Зрители бурно реагируют, но и это еще не финал. Даме нужен искомый ответ:

– Ну а еще, еще какие-нибудь увлечения у Вас есть?

– Есть! Но я Вам не скажу, я Вас стесняюсь...

Занавес, аплодисменты.

ЖЕРТВА ТРУДОЛЮБИЯ

Действо происходило примерно в 2000 году. Однажды во время рабочей смены, находясь под землей на вентиляционном штреке и мирно дремля на стопке рештаков, один ГРП увидел приближающуюся группу людей в белых касках. Будучи человеком активным по природе, дружище решил прогнуться перед начальством и показать свой самоотверженный труд, надеясь быть замеченным и поощренным. Схватил, что лежало рядом потяжелее, а это оказался верхняк с шахтной крепи, и поволок навстречу приближающейся группе. Его, конечно, белые каски остановили, с улыбкой спросили, как зовут такого трудягу, какова фамилия и табельный номер.

Парень, подсчитывая в уме размеры возможной премии и отгулы, выпалил как на духу свои учетные данные. Каково же было его удивление и диаметр глаз, когда в следующую секунду он услышал, что может подниматься на поверхность, переодеваться и идти в отдел кадров... за расчетными. ОН УВОЛЕН!!!

Дело оказалось в следующем. Шахта устала платить шахтерам пожизненные регрессы за подорванные животы-грыжи и воспаленные суставы. И несколько дней назад по шахте (или по отрасли в целом) вышел приказ, запрещающий мужчинам поднимать грузы больше 36 кг (или вроде этого). Все свыше требовалось кантовать только с использованием средств малой механизации (лебедки, тали и т. д.). А команда в белых касках и была инспекцией по выполнению приказа...

ПОДГОРЕВШЕЕ ВАРЕНЬЕ

Был у нас в бригаде очень прожорливый хлопчик. Мало того, что много ел, не стеснялся подбирать еду, которую товарищи оставляли. Недоеденные «тормозки» бросали в вагонетку, и этот парень рылся в свертках, доедал. Его гнали, неприятно было смотреть на такое поведение, но он не унимался. Работал он на электровозе, разъезжал туда-сюда и по дороге, бывало, питался.

Трудился в бригаде парень по прозвищу Малой. Он пообещал отучить машиниста доедать выброшенные «тормозки». И как-то, расправившись со своим завтраком, оставил два больших куска хлеба с вареньем, поверх варенья густо намазал солидола, положил бутерброды друг на друга и обратился к машинисту:

– Слушай, я сегодня у жены такой отличный тормозок заработал... Вот бутерброды с вареньем уже не хочу. Будешь?

– Буду, – сразу же согласился машинист.

И на глазах у всех преспокойно умял бутерброды с солидолом.

Напрасно шахтеры ждали продолжения. Даже желудок у обжоры не расстроился – так и продолжал он спокойно кататься на своем электровозе. В конце смены Малой не выдержал и спросил:

– Ну как тебе мои бутерброды, понравились?

– Скажи жене: подгорело у нее варенье, – последовал нахальный ответ.