

**№12 (69) 2013 год**

**Учредитель:**

ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

**Издатель:**

ТОО «Горнорудная компания Казахстана»

**Журнал издается при участии Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности РК**

**Председатель редакционного совета**

**А. О. ИСЕКЕШЕВ** – вице-премьер, министр индустрии и новых технологий РК

**Заместитель председателя редакционного совета**

**Н. В. РАДОСТОВЕЦ** – исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор

**Редакционный совет:**

|                        |                                                                            |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| <b>А. Ж. НУРАЛИН</b>   | председатель Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности РК |
| <b>И. Б. ЕДИЛЬБАЕВ</b> | советник Главного исполнительного директора ENRC Plc                       |
| <b>В. С. ШКОЛЬНИК</b>  | председатель правления АО «Национальная атомная компания «Казатомпром»     |
| <b>Ю.П.ГУСЕВ</b>       | вице-президент ТОО «Казцинк»                                               |
| <b>Т. М. МУХАНОВ</b>   | заместитель исполнительного директора АГМП                                 |
| <b>М. Д. НИКИФОРОВ</b> | председатель Профсоюза работников угольной промышленности                  |

**Редакционная коллегия:**

|                         |                                                                    |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| <b>Н. В. РАДОСТОВЕЦ</b> | исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор |
| <b>Т. М. МУХАНОВ</b>    | заместитель исполнительного директора АГМП                         |
| <b>Н. К. ШАШКОВА</b>    | и.о. вице-президента по коммуникациям ENRC Kazakhstan              |
| <b>В. И. МАТВЕЮК</b>    | и.о. руководителя пресс-службы ТОО «Богатырь Комир»                |
| <b>М. В. РОЖКОВА</b>    | директор ТОО «Горнорудная компания Казахстана»                     |

|                       |                                |
|-----------------------|--------------------------------|
| <b>А. М. БАНЦИКИН</b> | главный редактор               |
| <b>Ю.В. ФОМЕНКО</b>   | заместитель главного редактора |

**Дизайн, верстка и допечатная обработка**

Дизайн-БЮРО 818 [www.818.satu.kz](http://www.818.satu.kz)

**Корректорская служба**

**А. З. БИРЖАНОВА**

**Адрес редакции:**

010000, Казахстан, г. Астана,  
пр. Кабанбай батыра, 11, секция 7, 3-й этаж,  
тел. 8 (7172) 689 634, 688 843,  
факс 8 (7172) 688 845,  
e-mail: [izdat@agmp.kz](mailto:izdat@agmp.kz)

**Представитель в РФ**

**А. КУРТМУЛАЕВ**  
тел. 8 (495) 210-83-16, 652-71-51,  
e-mail: [info@asiapress.ru](mailto:info@asiapress.ru)

**Фото на обложке:**

Директор ТОО «Тау-Кен Алтын» Мейрамгали Тлеужанов

В номере использованы фото  
А.Банцкина, С.Егоровой, М.Матвеева, К.Скорикова, И.Узаревица,  
Ю.Фоменко, Н.Виттих

Электронную версию журнала вы можете найти на сайте  
[www.gmprom.kz](http://www.gmprom.kz)

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры  
и информации Республики Казахстан.  
Регистрационное свидетельство № 9078-Ж от 25.03.2008 г.,  
подписной индекс в каталоге АО «Казпочта» 74112.

Перепечатка материалов возможна только с письменного согласия редакции.  
Публикационные и аналитические материалы, присланные в редакцию,  
не рецензируются и не возвращаются.

Тираж 3000 экз.  
Журнал выходит ежемесячно 12 раз в год  
Номер отпечатан в ТОО «ТАИС»  
г. Караганда, ул. Степная, 62-а, тел. 8 (7212) 91-26-56

**Редакционная  
КОЛОНКА**



До Нового года состоится конкурс на освоение 200 месторождений твердых полезных ископаемых. Соответствующий проект постановления Правительства уже разработан. Эта информация прозвучала из уст заместителя министра индустрии и новых технологий РК Нурлана Сауранбаева на диалоговой площадке «Geology 360 градусов».

Привлекая инвесторов к новым проектам, государство выдвигает ряд встречных условий. В частности, финансирование программ подготовки высококвалифицированных кадров, научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок.

Между тем ситуация на внешних рынках не располагает металлургов к дополнительным расходам. Уходящий 2013 год был весьма сложным для отрасли. Спрос падал, а цены на металлы практически постоянно снижались. Главными причинами, спровоцировавшими кризис, стали замедление экономического роста Китая, финансовые спекуляции банкиров, а в ряде случаев непродуманное государственное вмешательство. Тем не менее, аналитики считают, в нынешней ситуации даже краткосрочное увеличение инвестиций в промышленность может привести к всплеску спроса и цен на металлы.

В Казахстане металлургическая промышленность вышла на лидирующие позиции по уровню привлеченных прямых инвестиций. По данным KAZNEX INVEST, инвестиции в этом секторе увеличились на 16% и составили 1,3 млрд. долларов. Металлургия по-прежнему занимает самую большую долю всех инвестиций в обрабатывающую промышленность (77,8%). Яркой иллюстрацией этого стал запуск столичного аффинажного завода ТОО «Тау-Кен Алтын», введенного в эксплуатацию накануне Дня Независимости. Внедрение сверхновых технологий позволит металлургам получать катодное золото чистотой «четыре девятки». Однако при посещении компании представителями Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) был выявлен ряд проблем. В настоящее время ассоциация занята подготовкой рекомендаций для АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук», ставшего недавно 96-м членом этой организации.

Растет авторитет АГМП. Опыт республиканской ассоциации по созданию отраслевых объединений будет транслироваться в странах Центральной Азии в рамках проектов Германского общества по Международному сотрудничеству GIZ. На первом заседании Комитета горнорудной и металлургической промышленности Национальной палаты предпринимателей (НПП) РК главой комитета единогласным решением был избран исполнительный директор АГМП Николай Радостовец. А в канун Дня Независимости Указом Главы государства Николай Владимирович был награжден орденом «Парасат». Награду вручил Премьер-Министр страны Серик Ахметов. Редакция журнала «Горно-металлургическая промышленность» присоединяется к многочисленным поздравлениям.



**ЧИТАЙТЕ НАС  
НА САЙТЕ**  
[www.gmprom.kz](http://www.gmprom.kz)

# СОДЕРЖАНИЕ СОДЕРЖАНИЕ СОДЕРЖ



## Приоритеты

### Лучшие из лучших

Казахстан занял 19-е место среди ТОП-20 стран-лидеров по объему привлеченных прямых иностранных инвестиций

Серик ЕРЖАНОВ

Стр. **4**

## Форумы

### На второй круг

Второму этапу ПФИИР была посвящена Международная научно-практическая конференция «Промышленная политика Казахстана», состоявшаяся по инициативе МИНТ РК, КИРИ и Национальной палаты предпринимателей

Стр. **6**

## Из первых уст

### Нурлан Сауранбаев: «Будущее страны за конкурентоспособной геологией»

До Нового года состоится конкурс на освоение 200 месторождений твердых полезных ископаемых. Соответствующий проект постановления Правительства уже разработан

Стр. **10**



## Точки роста

### От двух до четырех девяток

Аффинажный завод в Астане может стать первой «ласточкой» выставки EXPO 2017

Юрий ФОМЕНКО

Стр. **14**

## Флагманы

### Группа компаний ENRC завершает год новыми успешными проектами

Степан ЛЕМЕШЕВ

Стр. **22**



## Модернизация

### Задел на будущее

Реконструированная доменная печь № 3 увеличит объем и качество металла, а также позволит повысить производительность труда

Светлана ЕГОРОВА

Стр. **34**



**РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ  
ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И  
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ  
ПРЕДПРИЯТИЙ**

## Обзор рынка

### Цены продолжают «дрейфовать»

В ближайшие месяц-полтора биржевые котировки сохраняют свою стабильность

Игорь ПРОХОРОВ

**Стр. 38**

## Задачник

### Индустрия задохнется не от газов

Национальный план распределения квот на выбросы парниковых газов на 2014–2015 годы, предлагаемый Министерством окружающей среды и водных ресурсов РК, не может быть реализован в современных условиях

**Стр. 42**

## Вопросы Правительству

### Сертификат на прошлогодний снег

С введением в действие Положения о порядке ввоза на таможенную территорию Таможенного союза продукции (товаров) у отечественных компаний ГМК появились проблемы

**Стр. 44**

## Социальное партнерство

### Состоялось подписание Отраслевого соглашения на 2014–2016 годы

Ержан ТАБЫЛДИЕВ

**Стр. 46**

## Быстрее. Выше. Сильнее

### «Рукою крепче стали стань!»

Наталья ВИТТИХ

**Стр. 70**

АГМП создана 27 мая 2005 года и сегодня объединяет 95 отечественных и иностранных компаний черной и цветной металлургии, энергетики, золотодобывающей и угольной промышленности.

АГМП является одним из первых учредителей Союза предпринимателей и работодателей «Атамекен», ее представители входят в Экспертные советы восемнадцати министерств и ведомств.

АГМП активно защищает права и интересы казахстанских предприятий горно-металлургического комплекса в Правительстве и Парламенте.

АГМП принимает реальное участие в формировании и проведении экономической и социальной политики Казахстана.

АГМП всегда открыта для сотрудничества и готова принять в свои ряды как предприятия горно-металлургического комплекса, так и компании, работающие в сопутствующих секторах.

г. Астана, ул. Д. Кунаева 12/1  
тел.: +7 (7172) 689-601  
факс: +7 (7172) 689-602  
e-mail: mail@agmp.kz

[www.agmp.kz](http://www.agmp.kz)

# Новости

**Стр. 18-21**

**Юмор  
черный  
и цветной**

**Стр. 72**



# ЖАҚСЫЛАРДЫҢ ЖАҚСЫСЫ

САУДА ЖӘНЕ ДАМУ БОЙЫНША (ЮНКТАД) БҰҰ КОНФЕРЕНЦИЯСЫ ДЕРЕКТЕРІНЕ СӘЙКЕС ТАРТЫЛҒАН ТІКЕЛЕЙ ШЕТЕЛ ИНВЕСТИЦИЯЛАРЫНЫҢ МӨЛШЕРІ БОЙЫНША ТОП-20 ЖЕТЕКШІ ЕЛДЕРІНІҢ АРАСЫНДА ҚАЗАҚСТАН 19 ОРЫНДЫ ИЕЛЕНДІ.

■ Серик ЕРЖАНОВ

**Желтоқсанның басында Астанада шетел инвесторларын марапаттау бірінші рәсімі болып өтті. Қазақстан аумағында өзінің қатысуын кеңейтіп жатқан, сегіз шетел компаниялары жоғары тануға лайық болды. Олардың қатарында тау-кен өнеркәсіп секторларына және ірі жер қойнауын пайдаланушыларға серіктестік көмек көрсетіп отырған компаниялар да болды.**

Марапат жаңа технологиялар және индустрия Министрлігі KAZNEX INVEST инвестицияларымен және экспорт бойынша Ұлттық агентствомен бірлесіп құрылған. Рәсім Премьер министрдің орынбасары – индустрия және жаңа технологиялар министрі Әсет Исекешевтің, сондай-ақ елшілердің және халықаралық ұйымдардың өкілдерінің қатысуымен өтті.

Ең жақсы шетел инвесторлары: Alstom Vicat Group және Danone французлық; Heidelberg Cement және Knauf германиялық; Polpharma польшалық; Toyota Motor Corporation жапондық және General Electric АҚШ-тың американдық компаниялары болып танылды.

Астанадағы зауытта электровоз шығаратын Франциялық Alstom, келешекте металлургиялық сектормен тығыз қатынас орнатуды көздеп отыр. Болжаммен, бұл компанияның өнімі «Қазақстан темір жолы»

теміржол монополистің ғана қызықтырмайды. Теміржол инфрақұрылымын дамыту мемлекеттік бағдарламаға сәйкес, 2015 жылдан бастап жеке тасымалдаушылар локомотивтерді пайдалануға құқық алады. Бәлкім, бұл Alstom-ға Қазақстанның ішкі нарығында өзінің өнімін өткізу жаңа секторын табуға мүмкіндік береді.

Таяуда өткен KAZNEX INVEST баспасөз-конференциясында дағдарыс жылдарында тікелей шетел инвестицияларының ағымының теріс динамикасына қарамай, Қазақстанда бұл процесс тұрақты өсімді сақтады.

2012 жылы Қазақстанда тікелей шетел инвестицияларының жалпы ағымы, 28,8 млрд. доллар рекордтық көрсеткішке жетті, яғни 2011 жылғы көрсеткіштен 8,9%, немесе 2,4 млрд. долларға көп. Сауда және даму бойынша (ЮНКТАД) БҰҰ Конференциясы деректеріне сәйкес тартылған тікелей шетел инвестицияларының мөлшері бойынша ТОП-20

жетекші елдерінің арасында Қазақстан 19 орынды иеленді. Капиталдық салымдар ағымының құрылымы өзгерді. Сөйтіп, ҚР Ұлттық банкінің деректері бойынша ҮИИД МБ іске асыру жылдарында, өңдеуші өнеркәсіпке инвестициялардың жалпы ағымы тапжылмай өсті, сөйтіп 12,9 млрд. долларды құрады. Бұл 2005 жылдан бастап, өңдеуші өнеркәсіпке тартылған барлық шетел инвестицияларының 68% құрайды. 2013 жылдың бірінші жартыжылдығында өңдеуші секторға инвестициялардың жалпы ағымы 1,6 млрд. долларды құрады, ол өткен жылдың осы кезеңінен 5,2%-ға жоғары.

Абсолюттік көрсеткіштерде металлургиялық өнеркәсіп және металлдық дайын бұйымдар өндірісі көсемдік етеді, онда инвестиция 16% көбейді, сөйтіп 1,3 млрд. долларды құрады және бұрынғыдай барлық инвестициялардың үлкен үлесін өңдеуші өнеркәсіпке тартылған инвестициялар иеленді (77,8%).

–Шетел инвесторларының қолдауына және күш салуларының арқасында отандық кадрлардың біліктілігі көтеріледі, инвесторлар әлеуметтік маңызды жобаларға белсенді қатысуда. Индустриялық даму бағдарламасының 2-ші бесжылдығында, жаңа технологияларға бағытталған инвестицияларды тартуға екпін қойылатын болады. Марапаттау рәсімінде Премьер министрдің орынбасары – индустрия және жаңа технологиялар министрі Әсет Исекешев: «Сіздердің әрі қарай экономика салаларының басымдылық жобаларында белсенді қатысуларыңызға сенемін» - деп, мәлімдеді.





# ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

ПО ДАННЫМ КОНФЕРЕНЦИИ ООН ПО ТОРГОВЛЕ И РАЗВИТИЮ (ЮНКТАД), КАЗАХСТАН ЗАНЯЛ 19-Е МЕСТО СРЕДИ ТОП-20 СТРАН-ЛИДЕРОВ ПО ОБЪЕМУ ПРИВЛЕЧЕННЫХ ПРЯМЫХ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

■ Серик ЕРЖАНОВ

**В начале декабря в Астане состоялась первая церемония награждения иностранных инвесторов. Восемь иностранных компаний, расширяющих свое присутствие в регионах Казахстана, удостоились высокого признания. В их числе компании, оказывающие партнерские услуги крупным недропользователям и предприятиям горно-металлургического сектора.**



Награда учреждена Комитетом по инвестициям Министерства индустрии и новых технологий совместно с Национальным агентством по экспорту и инвестициям KAZNEX INVEST. Церемония проходила с участием заместителя Премьер-Министра – министра индустрии и новых технологий Асета Исекешева, а также послов и представителей международных организаций.

Лучшими иностранными инвесторами названы французские компании Alstom Vicat Group и Danone; германские компании Heidelberg Cement и Knauf; польская Polpharma; японская Toyota Motor Corporation и американская General Electric из США.

Французская Alstom, производящая электровозы на заводе в Астане, в перспективе намеревается наладить тесное сотрудничество с металлургическим сектором. Вероятно, продукция этой компании заинтересует не только железнодорожного монополиста

«Казахстан темир жолы». Согласно государственной программе развития железнодорожной инфраструктуры, с 2015 года частные перевозчики получают право на пользование локомотивами. Возможно, это позволит Alstom найти новый сектор сбыта своей продукции на внутреннем рынке Казахстана.

На пресс-конференции KAZNEX INVEST, прошедшей чуть ранее, было отмечено, что, несмотря на отрицательную динамику притока прямых иностранных инвестиций в посткризисные годы, в Казахстане этот процесс сохранял стабильный рост.

В 2012 году валовый приток прямых иностранных инвестиций в Казахстане достиг рекордного показателя в 28,8 млрд. долларов, что на 8,9%, или 2,4 млрд. долларов больше показателя 2011 года. По данным Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД), Казахстан занял 19-е место среди ТОП-20 стран-лидеров по объ-

ему привлеченных прямых иностранных инвестиций. Изменилась структура притока капитальных вложений. Так, по данным Национального банка РК, в годы реализации ГП ФИИР валовый приток инвестиций в обрабатывающую промышленность неуклонно рос и составил 12,9 млрд. долларов. Это составляет 68% всех прямых иностранных инвестиций, привлеченных в обрабатывающую промышленность, начиная с 2005 года. За первое полугодие 2013 года валовый приток прямых иностранных инвестиций в обрабатывающий сектор составил 1,6 млрд. долларов, что на 5,2% выше аналогичного периода.

В абсолютных показателях лидируют металлургическая промышленность и производство готовых металлических изделий (кроме машин и оборудования), где инвестиции увеличились на 16% и составили 1,3 млрд. долларов и по-прежнему занимают большую долю всех инвестиций в обрабатывающую промышленность (77,8%).

— Благодаря усилиям и поддержке иностранных инвесторов повышается квалификация отечественных кадров, инвесторы активно участвуют в социально значимых проектах. Во 2-й пятилетке Программы индустриального развития также будет сделан акцент на привлечение инвестиций, ориентированных на новые технологии. Надеюсь на ваше дальнейшее активное участие в проектах в приоритетных отраслях экономики, — заявил, выступая на церемонии награждения заместитель Премьер-Министра, министр индустрии и новых технологий РК Асет Исекешев.

# НА ВТОРОЙ КРУГ

ВТОРОЙ ЭТАП ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ ПОТРЕБОВАЛ ПЕРЕОСМЫСЛЕНИЯ МЕТОДОЛОГИЧЕСКИХ ПОДХОДОВ К РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

■ Алексей БАНЦИКИН, фото автора

Пожалуй, ни один программный документ Правительства еще не вызывал такой заинтересованности со стороны деловых кругов. Интерес вполне объясним. «Перезагрузка» индустриальной политики происходит в непростых условиях возрастающей конкуренции на внутреннем рынке Казахстана – процесса, сопровождающего экономическую интеграцию. Что же предлагает ПФИИР-2 отечественным производителям, зарубежным инвесторам и бизнесменам из стран – партнеров по Таможенному союзу? Этой теме была посвящена Международная научно-практическая конференция «Промышленная политика Казахстана», проходившая по инициативе Министерства индустрии и новых технологий РК, Казахстанского института развития индустрии (КИРИ) и Национальной палаты предпринимателей РК.



ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ АО «КИРИ»  
Г. МУСЕНОВА



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ СОЮЗА МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ  
М. ПШЕМБАЕВ

Экономика Казахстана успешно движется вперед! Об этом ярче всего свидетельствуют статистические данные. В сравнении с кризисным 2008 годом по итогам 2012 года валовой продукт увеличился на 22,5%, объем производства в обрабатывающей промышленности – на 20,5%. Увеличился объем несырьевого экспорта. Увеличилась производительность труда в обрабатывающей промышленности.

– И тем не менее в промышленном развитии имеется ряд проблем, – подчеркнул в своем приветствии вице-министр индустрии и новых технологий Нурлан Сауранбаев. – Нам предстоит решить немало задач в процессе формирования эффективной промышленной политики.

Итак, что удалось сделать на первом этапе Новой индустриализации? И на каких принципах будет реализован второй?

В докладе заместителя председателя правления АО «Казахстанский институт развития индустрии» Галины Мусеновой акцент был сделан на трех достижениях прошедшего периода. Во-первых, удалось консолидировать усилия госсектора вокруг идеи индустриализации как дальнейшего движителя экономики. Во-вторых, удалось установить стратегическое взаимодействие частного сектора и государства. Инициативы всего бизнес-сообщества – от малых предпринимателей до крупных компаний – получили возможность реализоваться в конкретные проекты. Все они были систематизированы в Карте индустриализации, насчитывающей на данный момент 779 проектов. Появились системность и прозрачность взаимоотношений: стало ясно, кто, где и когда реализует свой инвестиционный проект; и кто из госсектора отвечает за его поддержку.

И, наконец, в-третьих, проведена колоссальная работа по формированию стимулирующей среды. Принят закон об инновационной



деятельности, детализированы и конкретизированы меры государственной поддержки. Разработаны и приняты отраслевые программы, программы развития территорий, программы поддержки бизнеса. Индикаторы и ориентиры приобрели конкретику.

Все это позволило запустить процесс диверсификации и преодолеть последствия кризиса 2007–2008 года. В итоге первая пятилетка Новой индустриализации заложила фундамент для последующего роста. Что это дало? Несмотря на кризис, занятость в обрабатывающей промышленности, как минимум, не снизилась. Были разработаны и протестированы новые инструменты государственной поддержки промышленности. Запущены механизмы привлечения иностранных инвестиций в непопулярные несырьевые сектора промышленности (такие как машиностроение). Начался процесс трансформации специальных экономических зон. Созданы государственные институты развития. Начата реализация крупных промышленных проектов в рамках

республиканской Карты индустриализации.

В итоге в период с 2008 по 2012 год реальный рост ВВП составил 122,5%. Кстати, по данным Всемирного банка и Международного валютного фонда, по данному показателю Казахстан находится на 1-м месте, обгоняя Беларусь (115,3%) и Россию (103,7%). Намечалась тенденция роста обрабатывающей промышленности по отношению к добывающей. Занятость в экономике увеличилась на 733,5 тыс. и составила свыше 8,6 млн. человек. При этом 85,3 тыс. постоянных рабочих мест создано в промышленности (из них 41 тыс. – за счет ввода 537 проектов в рамках Карты индустриализации).

Тем не менее при всей формальной успешности (с точки зрения достижения поставленных целевых индикаторов) ПФИИР-2010–2014 имеет ряд проблем. К их числу можно отнести некоторую размытость отраслевых установок и бюджетных ориентиров. Не отмечалась низкая эффективность системы отбора и поддержки проектов. Недоработки в архитектуре

отраслевых программ, мероприятиях и целевых индикаторах. Слабая координация между ведомствами и институтами развития.

Все это, несомненно, учитывается при разработке новой промышленной политики и Концепции второй пятилетки индустриально-инновационного развития страны. Уже сейчас можно определить главные отличия двух программ. ПФИИР-1 тяготела к широкому охвату. Затрагивались вопросы, не относящиеся к индустриализации. Спектр приоритетных отраслей был слишком многообразен. Промышленная политика следующей пятилетки более ориентирована не на отрасли в целом, а лишь на сегментах в них. Причем тех, которые определяют и специализацию кластеров на национальном уровне, и специализацию на региональном уровне.

Сегодня идет работа по диагностике ПФИИР в традиционных (базовых) отраслях, в рыночно-ориентированных секторах (на макро-региональном уровне) и секторах новой экономики (инновации и проекты «Экономики будущего»).





Проводится анализ существующих инструментов поддержки промышленности. Анализ текущего уровня развития, конкурентоспособности национальной инновационной системы. Прогнозируются возможные тренды, которые могут повлиять на дальнейшее развитие промышленности.

Анализируя развитие промышленности в условиях евразийской интеграции, депутат Мажилиса Парламента РК, председатель правления Союза машиностроителей Мейрам Пшембаев предложил тщательно прогнозировать последствия принятия тех или иных решений.

– Считаю, что для успешной реализации евразийской интеграции необходимо выработать и согласовать общую промышленную политику, причем при самом активном участии на всех стадиях этого процесса полномочных представителей деловых кругов стран Таможенного союза, да и других стран ближнего зарубежья, – уверен депутат Парламента. – Без этого невозможно будет использовать конкурентные преимущества Евразийского экономического сообщества в целом и каждой входящей в него страны в отдельности.

Председатель Союза машиностроителей заявил о необходимости выработки основ согласованной и эффективной политики

развития промышленности, создания механизма координации.

– Общеизвестно, что стратегический характер отношений между партнерами, в особенности при формировании согласованной и сбалансированной промышленной политики в рамках ЕЭП, обычно определяется не отсутствием острых вопросов и конфликтных сюжетов, а способностью открыто обсуждать и конструктивно решать такие вопросы, – отметил Мейрам Пшембаев.

В качестве основы для будущей интеграции депутат предложил создание единой конкурентоспособной промышленности на основе кооперационных связей. При этом он заметил, что «снятие барьеров и ограничений, формирование единого рынка – единственный драйвер, способный вдохнуть новые силы в экономики наших стран».

Между тем, по мнению доктора экономических наук Арыстана Есентугелова, казахстанская промышленность скорее проиграла, чем выиграла от интеграционных процессов. По мнению эксперта, «проигрыш произошел в связи с принятием в качестве тарифов на импорт из стран, не входящих в Таможенный союз, более высоких российских тарифов».

– Да, Россия возместила ущерб для Казахстана, перечислив его

суммы в бюджет, – отметил экономист. – Однако это не может возместить проигрыш населения в ценах покупаемых товаров.

Ученый озвучил умонастроения большей части экономистов, заявив, что «вызывает тревогу наш переход к Единому экономическому пространству, когда мы не успели еще, как следует, взаимодействовать в рамках Таможенного союза». Экономист напомнил, что Европейский союз прошел эволюцию от общего рынка до Таможенного союза с 1957 по 1999 год.

Арыстан Есентугелов уверен, что Казахстан получит выгоду от интеграции, «если сможет использовать расширение рынка, то есть сможет экспортировать большой объем конкурентоспособных товаров в другие страны – члены Союза».

– Для этого мы должны создать немало компаний по производству высокотехнологичных конкурентоспособных товаров с высокой добавленной стоимостью, – отмечает экономист. – К сожалению, Казахстан собственными силами в ближайшие годы не сможет решить эту проблему: низок уровень частного предпринимательства, нет технологий и высококвалифицированных кадров, высока инфляция и ставки по кредитам... Словом, нет достаточных условий для производства конкурентоспособных товаров. ФИИР в таком виде, как сейчас проводится, не решит этой проблемы. Только привлечение в страну иностранных инвесторов, которые бы в Казахстане производили высокотехнологичные товары и экспортировали их на рынок ЕЭП, может помочь стране.

Помочь в этом может только одно – создание в Казахстане делового и инвестиционного климата лучшего, чем в России.

– Такой шанс у Казахстана есть, поскольку имидж России для привлечения стратегических инвесторов низок, а коррупция, нападки на иностранцев и иностранные компании, вмешательство в дела частных компаний и прочее – только усиливаются. Отток умов, капитала и богатых предпринимателей из России растет, – указал ученый.



# ОТРАСЛЕВОЙ КОМИТЕТ ПРИСТУПИЛ К РАБОТЕ

■ Фарид ЮМАШЕВ

Первое заседание Комитета горнорудной и металлургической промышленности Национальной палаты предпринимателей (НПП) РК состоялось в Астане. Участники встречи, в том числе представители Евразийской промышленной ассоциации, Казахстанского союза химической промышленности, Kazenergy, департамента формирования сводного заказа и обеспечения перевозок филиала АО «НК «Казакстан темір жолы» и других отраслевых объединений, компаний и обществ, единогласным решением избрали главой комитета исполнительного директора ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП) Николая Радостовца.



В КАНУН ДНЯ НЕЗАВИСИМОСТИ УКАЗОМ ГЛАВЫ ГОСУДАРСТВА НИКОЛАЙ РАДОСТОВЕЦ НАГРАЖДЕН ОРДЕНОМ «ПАРАСАТ». НАГРАДУ ВРУЧИЛ ПРЕМЬЕР-МИНИСТР РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН СЕРИК АХМЕТОВ.

В своем выступлении председатель комитета высказал несколько практических предложений, касающихся развития отрасли. В частности, он отметил необходимость дальнейшей работы по совершенствованию законодательства о недрах, особенно в части укрепления минерально-сырьевой базы. В числе приоритетов также названы поддержка металлургии новых переделов и разработка предложений по дальнейшему совершенствованию системы го-

сударственного стимулирования предпринимательства в сфере горно-металлургического комплекса.

К ближайшим планам комитета отнесены и вопросы, связанные с организацией работы совета ГМК при Премьер-Министре. Аналогичный консультативно-совещательный орган уже действует в нефтяной отрасли, и есть резон в создании совместно с Министерством индустрии и новых технологий РК отраслевой диалоговой площадки подобного уровня.

Еще одно важное направление работы – обеспечение внутреннего рынка страны вторичным металлургическим сырьем, то есть ломом черных металлов. Ранее функция по урегулированию этой проблемы лежала на МИНТе, но министерство решило делегировать соответствующие полномочия Национальной палате предпринимателей и в частности – отраслевому комитету. По мнению Н. Радостовца, надлежит объединить позиции заготовителей и потребителей лома в рамках соглашения, которым бы определялись ключевые параметры сотрудничества. В том числе – реальная потребность в металлоломе каждого из крупных предприятий металлургической отрасли республики.

Наконец, комитет намерен продолжить работу, начатую АГМП, по решению проблемы, связанной с санкциями за выбросы парниковых газов. Участники встречи рассмотрели проект положения о Комитете горнорудной и металлургической промышленности и утвердили план его работы на 2014 год, отразив в нем предложения отраслевых ассоциаций по мероприятиям, направленным на защиту отечественных товаропроизводителей в условиях грядущей интеграции в рамках Евразийского экономического союза и Всемирной торговой организации.

*Нурлан Сауранбаев:*

# «БУДУЩЕЕ СТРАНЫ ЗА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОЙ ГЕОЛОГИЕЙ»

ДО НОВОГО ГОДА СОСТОИТСЯ КОНКУРС НА ОСВОЕНИЕ 200 МЕСТОРОЖДЕНИЙ  
ТВЕРДЫХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ. СООТВЕТСТВУЮЩИЙ ПРОЕКТ  
ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА УЖЕ РАЗРАБОТАН

■ Алексей КАЛМЫКОВ

Проблема подготовки кадров в геологической отрасли остра, но решаемая. В начале декабря в АО «Казгеология» на диалоговой площадке «Geology 360 градусов» состоялся «круглый стол» с участием представителей Министерства индустрии и новых технологий РК, Министерства образования и науки РК, а также руководителей крупнейших технических вузов страны. Участники дискуссии представили свое видение проблем, стоящих как перед отраслью, так и перед образованием. По итогам «круглого стола» сторонами был подписан меморандум о создании специальной рабочей группы, деятельность которой будет направлена на выработку практических шагов по решению проблемы. На итоговой пресс-конференции информацией о грядущих изменениях в геологическом образовании с журналистами поделился вице-министр индустрии и новых технологий Нурлан Сауранбаев.

**– Нурлан Ермакович, с какими итогами завершился «круглый стол»?**

– Основная проблема современной казахстанской геологии – кадровый потенциал. Как вы знаете, ранее мы неоднократно собирались с представителями компаний и геологической общественности. И практически всегда поднимался вопрос кадрового обеспечения. Профессионалы сетовали на разрыв поколений, приведший к тому, что в отрасли наблюдается острая нехватка квалифицированных специалистов по изучению недр. Сегодня мы собрали за «круглым столом» представителей крупнейших

технических вузов страны, имеющих кафедры геологии, чтобы откровенно поговорить о том, что препятствует процессу формирования нового поколения казахстанских геологов. Были обозначены болевые точки, предварительно определены шаги по оздоровлению ситуации. По итогам дискуссии мы подписали меморандум о создании постоянно действующей рабочей группы, куда, помимо руководителей вузов, вошли представители МИНТа, МОНа, АО «Казгеология».

**– Не повторится ли ситуация, сложившаяся в 90-х годах, когда вузы, следуя моде,**

**выпустили избыточное число специалистов по маркетингу, экономике и правоведению?**

– Дело не в количестве. Дело в качестве. Два первоочередных вопроса, с которыми мы обратились к нашим уважаемым ученым: какова потребность в кадрах, и что нужно сделать, чтобы повысить качество подготовки геологов? В первом случае мы нашли точки соприкосновения. Участники «круглого стола» пришли к общему мнению о необходимости внесения изменений в действующий перечень специальностей высшего и послевузовского образования. Сегодня вузы в основной массе своей готовят геологов общего

профиля, в то время как рынок требует специализации. В отрасли наблюдается кадровый голод на специалистов в области геофизики, гидрогеологии, инженерной геологии, сейсмологии, техники разведки и прочих. Есть и совершенно новые для нас специальности, находящиеся на стыке нескольких наук.

По разным оценкам экспертов, сегодня компании-недропользователи нуждаются в представителях 10 специальностей и 30 различных специализаций. О том, что потребность в геологах растет, говорит одно наблюдение: если в 2012 году КазНТУ имени Каныша Сатпаева выпустил 47 геологов, то в 2013 году – уже 124.

**– И все вузы бросятся готовить гидрогеологов и сейсмологов?!**

– Именно этого нам хотелось бы избежать. Мы вышли с предложением, чтобы вузы сами решили между собой, каких геологов и по каким специальностям им готовить. Во главу угла должны лечь критерии технической оснащенности, наличия необходимого преподавательского состава, региональных условий рынка труда.

**– Как решится вопрос финансирования?**

– Мы предполагаем, что предприятия горно-металлургического комплекса разместят заказ на подготовку специалистов нужных им направлений за счет отчисляемого согласно законодательству 1% от лицензионно-контрактных обязательств. Как вы знаете, эта сумма отчисляется на подготовку кадров и проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР). Мы полагаем изыскать в рамках общего объема этих отчислений не менее 20–25 миллионов долларов и направить их техническим вузам.

**– Не является ли это попыткой переложить государ-**



**ственные функции развития отечественной науки и образования на плечи инвесторов? Невольно припоминаются слова Главы государства о стабильности контрактов...**

– Глава государства также говорил и о социальной ответственности бизнеса. Кроме того, напомним, что все это проводится, не выходя за рамки контрактных обязательств недропользователей, и, в конечном счете, для решения их собственных кадровых проблем.

**– В ходе дискуссии затрагивалась тема создания Геологического центра. Нельзя ли об этом рассказать чуть подробнее?**

– Геологический центр создается совместно с Nazarbaeff university – это совместный проект. Основное предназначение этого масштабного проекта – создание казахстанского центра компетенций в области геологии. Для чего он необходим? Будущее Казахстана неразрывно связано с освоением месторождений минеральных ресурсов. Казахстан располагает уникальными месторождениями угля, металлов, фосфатов... Только разведанные запасы угля у нас на 400–500 лет. Если мы собираемся осваивать ресурсы в долгосрочной перспективе, то должны быть лучшими в этой сфере. Мы должны знать о недрах все с тем, чтобы использование полезных ископа-



емых было полноценным. Геологический центр – это шаг к созданию фундаментальной научной базы, которая послужит эффективной реализации этой задачи.

Насколько я владею информацией, сейчас совместно с японской фирмой «Киши Курокова» разрабатывается мастер-план проекта создания площадки, ТЭО и проектно-сметная документация на строительство геологического кластера. По плану строительство начнется в конце будущего года.

Это будет масштабный проект, сочетающий в себе все необходимое и для научной деятельности, и для выработки практических навыков профессии. И если говорить о науке, важно понимать, что Геологический центр не будет закрыт от других вузов, которые получают возможность использовать его лаборатории. Для подготовки профессиональных кадров решено привлечь преподавателей Colorado School of Mines – крупнейшего образовательного учреждения в области разведки и изучения недр.

**– Сегодня немало говорят о внедрении новых IT-методов в геологоразведку. Как это отразилось на университетских программах?**

– Этот процесс действительно идет. Сегодня каждому университету есть чем похвастаться. В Казахстанско-Британском техническом университете, оснащенном суперкомпьютером, уже воспитана целая плеяда высококлассных специалистов. Но, на мой взгляд, вряд ли стоит это рассматривать как отдельную дисциплину. Геолога компьютеру можно научить. А вот компьютерщика научить геологии – гораздо сложнее. Важно, что сейчас появились программы, которые значительно облегчают труд геолога, – MICROMINE, ГИС давно применяются в математическом моделировании месторождений, для наблюдений за сдвижением карьерных откосов, в интерпретации полученных данных.

**– Скажите, а какую самостоятельную работу по внедрению новых методов разведки и добычи твердых полезных ископаемых ведут отечественные компании-недропользователи?**

– Они кровно заинтересованы в этом. Эпоха легкодоступных и богатых месторождений закончилась. Все «новые» месторождения сейчас разведываются на больших глубинах, ведется освоение месторождений с низким содержанием полезных ископаемых. А это невозможно без применения новейших технологий. Поэтому наши ведущие компании – ENRC, Казахмыс, Казцинк и другие – идут в русле этого тренда и затрачивают значительные финансовые средства на внедрение новых методов разведки и добычи. Так группа «Казахмыс» применяет на месторождении Бозшаколь бактериальные методы. Условно говоря, введение колонии специальных бактерий дает возможность окислить руду, из которой впоследствии добывается медь. Это совершенно новая для Казахстана технология. Аналогичную работу на месторождении Суздальское проводит АО «ФИК «Алел». Широко внедряются методы бактериальной очистки нефтяных пятен в отечественных нефтяных компаниях. Как видите, наука не стоит на месте, и Казахстан шагает в ногу со временем.

**– В последние годы МИНТ заметно активизировалось в решении вопросов подготовки кадров для геологии. С чем это связано?**

– Перед тем, как вплотную заняться разработкой второго этапа ГП ФИИР, мы основательно изучили мировой опыт. Так вот для того, чтобы страна знала, какие у нее перспективы, должны быть в наличии три вещи. Первое – достаточный рынок. Сегодня мы решаем этот вопрос в рамках Таможенного союза, а с вступлением в ВТО у нас будет доступ к рынку практически на всем мировом пространстве.

Второе – это наличие сырьевых ресурсов. Ограниченность в доступе к сырью является сейчас большой проблемой для таких высокотехнологичных стран, как Япония, Корея и другие. Взять хотя бы недавнюю историю с Китаем, который приостановил экспорт определенных видов металла и тем самым поставил под угрозу существование ведущих национальных компаний этих стран.

И, наконец, третье – самое важное – это внутренний потенциал трудовых ресурсов. Наличие кадров, умеющих решать те или иные поставленные задачи, является фактором, определяющим развитие. Поэтому, когда в советское время говорили, что «кадры решают все», – это были не пустые слова. Внутренний потенциал страны, подготовка кадров, их конкурентоспособность являются залогом независимости и преемственности нашего государства. И сегодня мы как раз решаем вопрос создания конкурентоспособных кадров в геологии.

Нам есть чем гордиться. Советская школа геологии была одной из лучших в мире. А внутри геологического сообщества лидировали казахстанские геологи. У нас есть историческое наследие, есть фундаментальная база, есть аксакалы, чей опыт трудно переоценить. И нам очень важно не прервать эту цепочку. Тем более, что по последним исследованиям компании Маккензи, на территории Казахстана как минимум 15 месторождений мирового уровня, запасы которых залегают на больших глубинах.

**– И последний вопрос. В ноябре заместитель Премьер-Министр – министр индустрии и новых технологий РК Асет Исекешев заявил о грядущем аукционе на месторождения твердых полезных ископаемых. Когда он состоится?**

– До Нового года. Соответствующий проект постановления Правительства уже разработан. На конкурс будет выставлено свыше 200 месторождений....



# ВЫСОКАЯ СКОРОСТЬ БУРЕНИЯ В ЛЮБЫХ УСЛОВИЯХ **THIS WAY!**

Серия DR500 представляет собой линейку буровых установок стрелового типа для бурения скважин погружным пневмоударником высокого давления. Буровые установки Sandvik DR500, специально разработанные для применения в горной промышленности, гарантируют повышенный уровень безопасности, увеличенный срок эксплуатации и высокую производительность – все то, что так необходимо для ведения буровых работ в сложнейших горно-геологических условиях во всем мире.

**Узнайте больше о серии буровых установок DR500 и присоединяйтесь к Будущему горной отрасли. It's This Way: [mining.sandvik.com/ru](http://mining.sandvik.com/ru)**

ТОО «Сандвик Майнинг энд Констракшн Казахстан ЛТД»  
050040, Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Маркова 30А  
Тел.: +7 (727) 292 70 61, 292 74 25, Факс: +7 (727) 292 06 95, 292 05 85 [mining.cis@sandvik.com](mailto:mining.cis@sandvik.com)



# ОТ ДВУХ ДО ЧЕТЫРЕХ ДЕВЯТОК

С ПОЗИЦИЙ «ЗЕЛЁНОЙ» ЭКОНОМИКИ АФФИНАЖНЫЙ ЗАВОД В АСТАНЕ МОЖЕТ СТАТЬ ПЕРВОЙ «ЛАСТОЧКОЙ» ВЫСТАВКИ EXPO 2017

■ Юрий ФОМЕНКО

**Катодное золото чистотой «четыре девятки» при замкнутом обороте отработанных электролитов и надежной (до 99%) степени защиты атмосферы от отходящих газов будут получать металлурги столичного аффинажного завода, введенного в эксплуатацию накануне нынешнего Дня Независимости РК.**

«Скрестить» технологические и экологические «девятки» предприятию, построенному по поручению Главы государства, позволил европейский (в значительной мере – германский) метод электрохимического аффинажа золота и серебра. По словам главного инженера

ТОО «Тау-Кен Алтын» (компания-оператора проекта) Ахметуллы Мырзалиева, специалистами товарищества был разработан технологический регламент, проектировщики из института «Казмеханобр» Национального центра комплексной переработки минерального

сырья (НЦКПМС) провели его полную адаптацию к конкретным заводским условиям. Что касается аппаратного оформления технологических процессов, то в производственной схеме использовано как стандартное, так и уникальное оборудование итальянской фирмы







IECO. Причем стандартное оснащение также не исключает возможности для технологического маневра.

К примеру, в цехе первичной плавки золота и серебра под контролем итальянских инженеров, осуществлявших шефмонтаж и пуско-наладочные работы, установлены 7 печей, позволяющих по мере необходимости вовлекать в металлургический передел золотосодержащие слитки сплава Доре от 5 до 150 кг.

Свой «люфт» производительности имеет и оборудование цеха электролиза золота (электролизные ванны, выпрямители, очистные башни мощной системы газоочистки). На данном этапе из золотосеребряного сплава (Au 92–95%, Ag – до 5%) получают сверхчистое (99,99%) катодное золото. В зависимости от объемов сырья здесь ежегодно можно будет производить (технологические мощности позволяют) от плановых 25 до 75 тонн аффинажного золота в год. А серебра – от 50 до 400 тонн. И вообще, строго говоря, столичная «аффинажка» изначально задумывалась как предприятие, создаваемое «на вырост», с учетом год от года увеличивающихся потребностей государства в драгметаллах. Не случайно в заводских

цехах проектом предусмотрены свободные площади...

Тут могут возразить, мол, и до строительства в Астане завода аффинажного золота республика уже располагала избытком аналогичных мощностей. По данным Комитета промышленности Министерства РК, в минувшем году в стране было получено около 26,5 тонны аффинированного золота, что на 37,3% выше аналогичного периода позапрошлого года.

Причем 20 тонн из этого объема (стандарта Good Delivery Лондонской биржи металлов) пришлось на аффинажный цех ТОО «Казцинк», проектная мощность которого – 39 тонн золота в год; более 6 тонн (национального стандарта РК) – на аффинажный передел ТОО «Корпорация «Казахмыс», способного ежегодно выпускать до 10 тонн аффинированного золота.

Если подобная положительная динамика производства сохранится в течение двух-трех лет, то Казахстан столкнется с дефицитом аффинажных мощностей – это во-первых. А во-вторых, форсируя индустриально-инновационное развитие экономики, республика к 2015 году намерена довести добычу золота и других драгоценных металлов до 75 тонн. И очень важно, чтобы у этого процесса был государственный инструмент воздействия на объемы производства и себестоимость товарного золота. Таким инструментом призван стать столичный аффинажный завод, оснащенный по последнему слову техники.

Как подчеркнул главный технолог ТОО «Тау-Кен Алтын» Кайрат Калижаров, основным на данный момент рыночным преимуществом предприятия является экологичная, ресурсосберегающая технология. Особо следует сказать об уникальной аналитической лаборатории, оснащенной аппаратурой итальянской фирмы IECO, позволяющей производить экспресс-анализ золотосодержащего сырья, поступающего на переработку. Во многом благодаря возможностям ЦЗЛ на заводе значительно сокращена общая продолжительность

технологического цикла, помимо приемной плавки и анализа входящего материала, предусматривающего также электролиз серебра с получением катодного серебра и золотого шлама, отливку серебряных гранул, слитков стандартного серебра, электролиз золота с получением катодного золота, отливку золотых гранул и стандартных слитков золота. Начиная от загрузки принятой партии и заканчивая отливкой банковского слитка, производственный период сегодня составляет 7 суток. Поставщики же сырья (сплава Доре, катодного, шлихового золота, ювелирного и технического лома) могут получить за него деньги в течение нескольких часов.

Нелишним также будет добавить, что технологией предусмотрено обессеребривание и обеззолочивание отработанных электролитов, в результате чего полностью исключаются какие-либо потери драгметаллов. А извлечение золота из исходного материала достигает 99,9%, чуть меньше (99,7%) – серебра.

Кстати, о серебре разговор особый, и касается он не только дальнейшего технологического развития предприятия, но и перспектив укрепления наметившегося трехстороннего сотрудничества между столичными металлургами, итальянской компанией IECO (IECO keeps on improving srl.) и ОАО «Екатеринбургский завод по







обработке цветных металлов» (в лице его «дочки» – ООО «ЕЗ ОЦМ-Инжиниринг»).

С августа текущего года в рамках масштабного проекта по развитию в Астане крупного аффинажного производства эта экспериментально-инновационная «троица» работает над внедрением на заводе уникальной российско-итальянской технологии вакуумной дистилляции серебра. Для координации усилий сформирована проектная команда из экспертов-практиков.

По словам гендиректора ООО «ЕЗ ОЦМ-Инжиниринг» Сергея Гроховского, не так давно побывавшего на заводе в Астане, внедрение вакуумной дистилляции серебра позволит существенно ускорить технологический процесс, уменьшить себестоимость золотого аффинажа и в целом повысить рентабельность производства до уровня лучших мировых производителей.

Данная технология разработана и запатентована специалистами «ЕЗ ОЦМ-Инжиниринг», итальянская IECO произведет ее аппара-

турное оформление, а запуск и введение в технологический цикл партнеры намерены осуществлять корпоративно. Как считает глава российской инжиниринговой компании, обладая подобной технологией, аффинажный завод сможет занять лидерские позиции не только в отрасли золотодобычи Казахстана, но и в мировой индустрии золота. Благо, планы трехстороннего сотрудничества намного шире рамок аффинажного бизнеса. К примеру, в настоящее время изучается возможность совместной реализации проектов по добыче золота на казахстанских месторождениях. И это, по мнению директора ТОО «Тау-Кен Алтын» Мейрамгали Тлеужанова, также соответствует одному из стратегических направлений деятельности предприятия – обеспечению надежной сырьевой базы.

В апреле нынешнего года тогда еще только строящийся завод при содействии АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук» и Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий РК (АГМП) заключил меморандумы о поставке сырья с рядом золотодобывающих товариществ Казахстана.

Из 29 отечественных и зарубежных золотодобытчиков добровольное намерение поставлять в Астану золотосодержащее сырье выразил 21 хозяйствующий субъект. В том числе акционерные общества – «АК «Алтыналмас», «ФИК «Алел», «ГОК «Торт кудук», «Майкаинзолото», «Варваринское», совместные предприятия (СП) – «Сага Крик Голд», «Бугуты Палм», товарищества (ТОО) – «Таскара», «ГРП «Секисовское», «Юбилейное», «Акмола Голд» и другие. Правда, превратить эти предварительные договоренности в реальные контракты до конца года вряд ли удастся, ведь каждый из подписантов пока связан ранее принятыми обязательствами, которые обязан выполнить. Так что о поставках необработанного золота от этих компаний можно будет вести речь лишь с начала 2014 года. Что же касается дня сегодняшнего, то

первым золотосодержащее сырье на завод поставило ТОО «Казцинк». Факт, между прочим, примечательный и закономерный. Дело в том, что аффинажный цех этой компании единственным в республике прошел аттестацию на Лондонской бирже драгоценных металлов и обладает статусом Good Delivery как поставщик продукции высокого качества, не требующей отдельной проверки. Золотые слитки именно с этим клеймом в силу их абсолютной ликвидности и закупает Нацбанк РК, другое золото, скажем, национального стандарта, его мало интересует. Чтобы подтвердить статус Good Delivery, столичным металлургам потребуется осуществить международную сертификацию своих переделов, а также выпустить не менее 10 тонн аффинированного золота, на что уйдет года два-три...

В свою очередь столичная «аффинажка» как предприятие, расположенное в СЭЗ «Астана – новый город», не только наделена ощутимыми налоговыми преференциями, но и располагает уникальным оборудованием для экспресс-анализа, а по степени извлечения драгметаллов (99,9 против 99,6%) превосходит своего усть-каменогорского контрагента.

При таком раскладе «золотой тандем» ТОО «Тау-Кен Алтын» и «Казцинк» имеет шансы обрести долговременный стратегический характер. Но уже сегодня можно констатировать, что ввод нового завода позволит, кроме всего прочего, создать государственный механизм, стимулирующий отечественных золотопромышленников получать аффинированное золото в стране его добычи.

Разумеется, для этого надлежит предпринять ряд шагов по развитию внутреннего рынка золота. В частности, начать широкий выпуск мерных слитков с целью их последующей продажи населению для нужд тезаврации (хранения личных сбережений в золотом эквиваленте). Благо, на заводе в цехе банковских слитков уже установлена специальная плавильная печь, рассчитанная на выпуск именно инвестицион-



ного золота в слитках от 50, 100, 500 до 1 000 граммов. И если Правительство РК наконец решит отменить НДС на золото и серебро, превращающий отечественные драгметаллы у себя на родине в неконкурентоспособный по сравнению с российским и турецким золотом товар, этот бизнес принесет национальной экономике колоссальную выгоду.

В перспективе сравнительно отдаленной на предприятии рассчитывают освоить выпуск ювелирных заготовок, золотых катализаторов

и медицинского золота, предельно расширив таким образом товарную линейку.

Остается добавить, что общая сметная стоимость проекта составила 4 млрд. 254 млн. тенге. На заводе будут трудиться 52 технических рабочих и 32 человека обслуживающего персонала. Так что своими экологическими и технологическими «девятками» новое аффинажное производство сегодня бьет прямо в «десятку» индустриально-инновационного развития страны.





## ФЛАГМАН МЕТОДА «ПВ»

ДВАДЦАТИТЫСЯЧНУЮ С НАЧАЛА ПРОМЫШЛЕННОЙ ДОБЫЧИ В 2005 ГОДУ ТОННУ УРАНА ПОЛУЧИЛИ СПЕЦИАЛИСТЫ ТОО «СП КАТКО» – СОВМЕСТНОГО ДОЧЕРНЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ AREVA И АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ», ЗАНИМАЮЩИЕСЯ РАЗРАБОТКОЙ ДВУХ УРАНОВЫХ РУДНИКОВ НА ТЕРРИТОРИИ ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ.

Комментируя это событие, генеральный директор СП Жерар Фриес подчеркнул, что очень горд тем обстоятельством, что возглавляет компанию, за сравнительно короткий период ставшую образцовой в области урановой добычи. По его словам, КАТКО обладает потенциалом и ресурсами для дальнейшего продвижения по пути к успеху и установлению новых рекордов.

Как сообщила пресс-служба ТОО, созданное в 1996 году, СП КАТКО с 2009 года стало одним из крупнейших в мире уранодобывающих предприятий, применяющих так называемый «метод ПВ» – подземное выщелачивание.

В минувшем году коллектив СП, половину которого, кстати, составляют местные жители, добыл свыше 3 600 тонн урана, а до конца года текущего рассчитывает достичь объемов в 4 тыс. тонн.

Осуществляя производственную деятельность в Казахстане, компания не только придерживается самых высоких стандартов в сфере техники безопасности и охраны окружающей среды, но и ведет активную социальную политику. Достаточно сказать, что за истекшее десятилетие ТОО «СП КАТКО» и ее акционеры выделили на строительство школ, выплату стипендий, поддержку малообеспеченных семей в районах своего пребывания более 1,5 млрд. тенге.

## НАЦФОНД РАСТЕТ, КАЗНА – НЕ ОЧЕНЬ

СВЫШЕ 93,8 МЛРД. ДОЛЛАРОВ ПО ИТОГАМ НОЯБРЯ 2013 ГОДА СОСТАВИЛИ ЗОЛОТОВАЛЮТНЫЕ РЕЗЕРВЫ (ЗВР) КАЗАХСТАНА, УВЕЛИЧИВШИЕСЬ ЗА МЕСЯЦ НА 1,6%, А С НАЧАЛА ГОДА – НА 9,1%.

При этом, как сообщил Нацбанк РК, активы Национального фонда Казахстана составили более 69,7 млрд. долларов (рост за ноябрь 1,59%).

Между тем при росте валовых международных резервов Нацбанка за ноябрь на 1,68%, составивших 24,095 млрд. долларов, с начала года отмечено их снижение на 14,8%. Аналогичная ситуация наблюдается и с чистыми между-

народными резервами Нацбанка: за прошлый месяц они увеличились на 1,73%, но с начала года сократились на 15,1% и составили 23,5 млрд. долларов.

В результате активы в валюте в ноябре выросли на 4,07%, до 18,4 млрд. долларов (с начала года – снижение на 16,6%), активы в золоте за тот же период уменьшились на 5,3%, до 5,6 млрд. долларов (с начала года – снижение на 7,98%).



## ДЕНЬГИ ДЛЯ МЕДНЫХ ПРОЕКТОВ

БЕЗ МАЛОГО 1,3 МЛРД. ДОЛЛАРОВ НАМЕРЕНА ВЫРУЧИТЬ ОТ ПРОДАЖИ АО «САМРУК-ЭНЕРГО» 50-ПРОЦЕНТНОЙ ДОЛИ В ЭКИБАСТУЗСКОЙ ГРЭС-1, А ТАКЖЕ 100-ПРОЦЕНТНОЙ ДОЛИ В ТОО «КАЗГИДРОТЕХЭНЕРГО» ТОО «КОРПОРАЦИЯ «КАЗАХМЫС».

По мнению аналитиков, сделка значительно укрепит финансовое положение медного флагмана в период реализации им основных проектов на месторождениях Бозшаколь и Актогай.

Ранее также сообщалось, что «Казахмыс plc» назначил компанию Non Ferrous China второй основной подрядной организацией для разработки крупного проекта добычи меди на месторождении Бозшаколь.

Как сообщила пресс-служба ТОО, дополнительные ресурсы при-

влекаются преимущественно для строительства и запуска обогащательной фабрики. В связи с этим ожидается увеличение общей стоимости проекта приблизительно на 350 млн. долларов. Привлечение второй подрядной организации станет дополнительной гарантией начала добычи на месторождении в ранее запланированный срок к 2015 году.

Корпорация рассматривает возможность привлечения дополнительных ресурсов и на месторождение Актогай.



## ЗАСУЧИВ ФИЛЬТРАЦИОННЫЕ РУКАВА...

ПУСКОНАЛАДОЧНЫЕ РАБОТЫ ЗАВЕРШАЮТСЯ НА НОВОМ ЭКОЛОГИЧЕСКОМ ОБЪЕКТЕ – ГАЗО-ОЧИСТНОЙ УСТАНОВКЕ ПЕЧИ № 41 ЧЕТВЕРТОГО ПЛАВИЛЬНОГО ЦЕХА АКСУСКОГО ЗАВОДА ФЕРРОСПЛАВОВ – ФИЛИАЛА АО «ТНК «КАЗХРОМ», ВХОДЯЩЕГО В ENRC. ЗАТРАТЫ НА ЕЕ ВОЗВЕДЕНИЕ ПРЕВЫСИЛИ 1,2 МЛРД. ТЕНГЕ.

Строительство установки было начато в феврале 2012 года в рамках инвестиционной программы Аксуского завода ферросплавов. Все работы велись силами отечественного генподрядчика с привлечением субподрядных организаций. Новая газоочистка позволит практически полностью улавливать образующуюся в технологическом процессе пыль. Оборудование известных зарубежных фирм обеспечивает высокую степень очистки (более 99%) и способно сократить ежегодное количество выбросов пыли в атмосферу на 2 700 тонн.

Установка оснащена 4 356 рукавными фильтрами общей площадью 12 886 кв. метров, что в два с лишним раза превышает поверхность фильтрации старой установки.

Между тем обновление очистных и аспирационных систем на АксЗФ продолжается. Экологический эффект новых газоочисток печных агрегатов № 45, 46 обеспечит снижение пылевых выбросов на 580 тонн в год. Реконструкция же аспирационного участка узла фракционирования шестого плавильного цеха, которая запланирована на будущий год, позволит сократить выбросы в атмосферу еще на 19 тонн ежегодно.

– Основной упор в заводской программе по охране окружающей среды сделан на снижение негативного влияния предприятия на воздушную среду и управление отходами, – отмечает директор АксЗФ Арман Есенжулов. – Заводчанами в этом направлении проведена очень большая работа. Все печи Аксуского завода ферросплавов оборудованы высокоэффективными системами очистки. Кроме того, в период с 2000 по 2013 год на заводе построено 7 новых «сухих» (с рукавными фильтрами) газоочистных установок ферросплавных печей. Общие затраты на их возведение составили около 40 миллионов долларов.



## И ПРИГОТОВИТ, И ЗАРЯДИТ

НОВОЙ СМЕСИТЕЛЬНО-ЗАРЯДНОЙ МАШИНОЙ МЗ-3Б-15Э, РАЗРАБОТАННОЙ ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСКИМ ИНСТИТУТОМ «НИПИГОРМАШ» И СМОНТИРОВАННОЙ НА БАЗЕ СОВРЕМЕННОГО АВТОМОБИЛЯ КАМАЗ-6520, НЕДАВНО ПОПОЛНИЛСЯ ТЕХНИЧЕСКИЙ ПАРК УГОЛЬНОГО РАЗРЕЗА «ВОСТОЧНЫЙ» – СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ АО «ЕВРОАЗИАТСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОРПОРАЦИЯ», ВХОДЯЩЕГО В ENRC.

Машина стоимостью более 50 млн. тенге предназначена для перевозки к участкам подрыва простейших компонентов взрывчатых веществ, таких как аммиачная селитра, приготовления гранулитов и зарядке ими скважин. Грузоподъемность такого «экипажа для гранулита» – 15 тонн.

Как сообщил главный технолог по буровзрывным работам разреза «Восточный» АО «ЕЭК» Самат Сатанов, новый смесительно-зарядный агрегат приобретен в соответствии с программой технического перевооружения предприятия.

За последние два года это уже вторая зарядная машина МЗ-3Б-15Э, приобретенная для подготовки и ведения взрывных работ. Она оснащена современной гидравликой, а также системой автоматики нового поколения на базе промышленного компьютера с сенсорным управлением. Программное обеспечение позволяет соблюдать высокую точность в процентном соотношении компонентов при приготовлении взрывчатой смеси и ее дозировку.

К тому же компьютерная техника дает возможность управлять процессом заряжания шпуров и скважин в автоматическом режиме, что обеспечивает полную безопасность обслуживающего персонала. В случае возникновения каких-либо нештатных ситуаций электроника попросту выключит агрегат.

## ЧТОБ НЕ СМЕРЗАЛСЯ КОНЦЕНТРАТ

МОДЕРНИЗАЦИЯ СУШИЛЬНЫХ ЛИНИЙ № 3 И 5 ЗАВЕРШЕНА НА ФАБРИКЕ ПОДГОТОВКИ И ОБОГАЩЕНИЯ РУДЫ СОКОЛОВСКО-САРБАЙСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ (ССГПО), ВХОДЯЩЕГО В ENRS

Работы проводились в рамках инвестиционной программы предприятия.

Участок сушки – один из важнейших на фабрике. Именно здесь в октябре был дан старт традиционному «сушильному сезону».

– По конвейерному транспорту с участка обогащения поступает концентрат влажностью 9,8%. Чтобы он дошел к потребителю сухим и не смерзшимся, на сушильных линиях его влажность снижают до 3%, – поясняет технологию получения готовой продукции начальник участка сушки Евгений Петраш. – На сегодняшний день на участке проведена частичная модернизация. Новое оборудование способно просушить 200 тонн концентрата в час, в то время как прежнее справлялось лишь со 155 тоннами. Рост производительности и улучшение качества сырья очень важны для фабричного комплекса, непрерывно наращивающего объемы производства.

Модернизация четырех оставшихся сушильных линий продолжится в 2014 году.

– Техническое перевооружение осуществляется на всех участках фабрики. Только обновляя мощности, сегодня можно добиться повышения производительности. К тому же коллектив

предприятия заинтересован в том, чтобы потребители получали продукцию только высокого качества, – подчеркнул президент АО «ССГПО» Мухамеджан Турдахунов.



## ПРОТИВ ЛОМА...ЕСТЬ ЗАПРЕТ!

ВРЕМЕННЫЙ ЗАПРЕТ НА ВЫВОЗ ОТХОДОВ И ЛОМА ЧЕРНЫХ МЕТАЛЛОВ (КОД ТН ВЭД ТС 7204) ВВЕДЕН НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ. КАК ЯВСТВУЕТ ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РК № 1312 ОТ 4 ДЕКАБРЯ 2013 ГОДА, ЭТА МЕРА НАПРАВЛЕНА НА ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ «КРИТИЧЕСКОГО НЕДОСТАТКА НА ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ ОТХОДОВ И ЛОМА ЧЕРНЫХ МЕТАЛЛОВ...»

В соответствии с этим документом Министерству экономики и бюджетного планирования РК поручено в установленном порядке проинформировать Евразийскую экономическую комиссию о введении запрета, а МИД РК – уведомить секретариат Интеграционного комитета Евразийского экономического сообщества о мерах, принимаемых Правительством Казахстана по регулированию внешнеторговой деятельности.

«Ломовой запрет» будет действовать в республике в течение двух месяцев.





## ПРЕСНОВОДНЫЙ ЭДЕМ ОТ ФИРМЫ SIDEM

КОМПЛЕКС ОПРЕСНИТЕЛЬНЫХ УСТАНОВОК НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ, ОСНАЩЕННЫХ ГОРИЗОНТАЛЬНО-ТРУБНЫМИ ПЛЕНОЧНЫМИ ИСПАРИТЕЛЯМИ (ГПТИ) ПРОИЗВОДСТВА ФРАНЦУЗСКОЙ КОМПАНИИ SIDEM НАЧАЛ РАБОТУ НА МАНГИСТАУСКОМ АТОМНОМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ КОМБИНАТЕ.

Новый комплекс способен ежесуточно поставлять жителям области 12 тыс. тонн опресненной воды. Как сообщила пресс-служба АО «НАК «Казатомпром», в настоящее время энергокомбинат обеспечивает всеми видами воды (питьевая, дистиллированная и горячая) практически 70% местного населения.

На МАЭК сегодня эксплуатируются семь опреснительных установок, последняя из которых была введена в 2008 году.

По словам генерального директора ТОО «МАЭК-Казатомпром» Сакена Утебаева, эксплуатация новых установок потребует в пять раз меньше электроэнергии, чем для опреснителей предыдущих поколений. Идя навстречу растущим потребностям области в качественной воде, ТОО планирует в 2014 году запустить еще одну установку ГПТИ.

Поздравляя коллектив ТОО «МАЭК-Казатомпром» с новой производственной победой, глава НАК «Казатомпром» Владимир Школьник подчеркнул, что «уже больше полувека от мангистауского энергокомбината, без пре-



увеличения, зависит жизнь целого региона. Символично, что новый комплекс начал работу в преддверии Дня Независимости. Именно приверженность идеалам независимости позволили национальной атомной компании не только сохранить потенциал предприятия, но закрепить и умножить его достижения».

**Аналитика в режиме реального времени достигла поразительной точности. Вы будто на самом производстве.**



**Инновационные разработки горной промышленности. Сейчас. EuroView.**

Преданность горному делу и инновациям помогла Eurotire создать выдающуюся продукцию, сервисные и технологические решения. Мы бросаем вызов status quo и рады показать вам будущее горной промышленности.



**EUROTIRE**  
Dedicated to Mining

000 «ЕВРОТАЙР» | Тел.: +7 3842 68-01-68  
000 "Евротайр Украина" | Тел.: +38 056 731-92-22  
ТОО «EUROTIRE» | Тел.: +7 7212-910-563  
[eurotire.net/euroview](http://eurotire.net/euroview)





# КОМАНДА НА ВСЕ ВРЕМЕНА

ГРУППА КОМПАНИЙ ENRC ЗАВЕРШАЕТ ГОД НОВЫМИ УСПЕШНЫМИ ПРОЕКТАМИ

■ Степан ЛЕМЕШЕВ

**Воспитанник Алгинского детского дома Актюбинской области Алтынбек Ысмаил в уходящем году наконец-то обрел семью. Не совсем обычную, состоящую из десятков тысяч человек, но очень дружную. Называется эта огромная семья – Евразийская корпорация природных ресурсов. Горняки, металлурги, энергетики, принявшие его в свои ряды в рамках республиканского проекта по социальной адаптации детдомовцев-выпускников, встречают Новый год с солидным багажом достижений – производственных, инновационных, экологических и социальных.**

## ЮБИЛЕИ С МИЛЛИОНАМИ ТОНН

Сейчас Алтынбек учится на 3-м курсе Хромтауского горнотехнического колледжа по специальности «подземные разработки месторождений полезных ископаемых». В будущем молодой человек планирует получить высшее образование. А еще мечтает стать началь-

ником шахты и внести свой вклад в развитие Донского горно-обогатительного комбината. Уверен в своем будущем Алтынбек благодаря республиканскому проекту «Планирование жизни и карьеры выпускников детских домов». Донской ГОК – филиал АО «ТНК «Казхром», входящего в ENRC, – стал вторым предприятием в Казахста-

не, которое взяло ответственность за дальнейшую судьбу детдомовцев. Алтынбек и еще несколько ребят проживают в общежитии, питаются за счет предприятия, получают от компании стипендию. По окончании колледжа, получив не только востребованные рабочие специальности, но еще и навыки руководителя среднего звена,

парень будет работать на Донском ГОКе.

Одно из крупнейших горно-обогатительных предприятий Казахстана отметило в нынешнем году 75-летие. За последние несколько лет компания реализовала 24 крупнейших инвестпроекта. В их числе такие, как строительство отделения обогащения руды мелких классов, участков окомкования и обжига окатышей, водохранилища Ойсылкара и другие. Огромные запасы качественной руды, стабильный спрос на нее и высококвалифицированные кадры позволяют с уверенностью смотреть в будущее.

2013-й стал юбилейным для нескольких предприятий ENRC. Первым еще в январе разменял седьмой десяток Актюбинский завод ферросплавов. 18 января 1943 года первая печь «Комсомолка» первого плавильного цеха первого ферросплавного завода Казахстана была поставлена на разогрев. А 20 января стране был дан первый, такой нужный в военные годы металл. С тех пор эта дата считается днем рождения завода.

«Младший брат» Актюбинского – Аксуский завод ферросплавов почти в один день с ним отметил 45 лет с начала своей работы. С 1968 года самый мощный ферросплавный завод Казахстана уверенно держит первенство одного из крупнейших в СНГ металлургических предприятий. Около 400 производственных, экологических и социальных инвестпроектов реализованы предприятием только в минувшую пятилетку. В их числе такие крупные, входящие в Государственную программу ФИИР, прорывные проекты, как строительство агломерационного цеха, дробильно-сортировочного и отсадочного комплексов и другие.

Ровесником Аксуского завода, без которого его работа не представляется возможной, является Аксуская электростанция АО «Евроазиатская энергетическая корпорация», входящего в ENRC. Сегодня на ее долю приходится порядка 17% всей вырабатываемой в стране электроэнергии. И это не предел. Предприятие системно работает над повышением резерва мощ-

ности ЭС, надежности и долговечности оборудования, улучшением производственных характеристик и экологических параметров. В июле уходящего года завершена реконструкция энергоблока № 6 мощностью 325 МВт. Стоимость очередного проекта Госпрограммы ФИИР, а также масштабных инвестиционных программ АО «ЕЭК» и ENRC – 275 млн. долларов. Таким образом, осуществлена комплексная модернизация пяти энергоблоков станции, и общая ее мощность составляет сегодня 2 450 МВт.

Непрерывной работе станции помогает второе подразделение ЕЭКа – разрез «Восточный». Свидетельством тому – начало реализации входящего в Карту индустриализации крупного инвестиционного проекта по строительству циклично-поточного вскрышного комплекса № 2 (ЦПВК). Главным отличием от действующего ЦПВК №1 является его мощность, которая будет в два раза превышать возможности своего предшественника и позволит на 20 млн. кубометров в год увеличить отгрузку и складирование вскрышных пород во внешние отвалы. Планируется, что проект стоимостью 195 млн. долларов будет завершён в 2015 году.

С весомым достижением уходящий год провожают работники другого угольного предприятия ENRC – АО «Шубарколь Комир». Впервые за всю работу разреза потребителям отгружено более 1 млн. тонн угля за месяц по итогам октября. Благодаря произведенным капиталовложениям, в АО «Шубарколь Комир» ведется планомерная работа по замене горно-транспортного оборудования на новую высокопроизводительную технику. В настоящее время в компании работают 3 современных экскаватора с емкостью ковша 11 и 21 кубометров. В комплексе с ними на вскрыше используются автосамосвалы грузоподъемностью 130–220 тонн. В текущем году парк автосамосвалов пополнился еще двумя такими же «гигантами». Пущены в эксплуатацию новые карьерные углевозы грузоподъемностью 60 тонн. Ведутся работы

по расширению и модернизации производственной инфраструктуры. В кратчайшие сроки проведена реконструкция скребкового конвейера сортировочного комплекса (СК-100) на Западном участке, что позволило увеличить объемы отгрузки сортовых углей крупных классов и угольной мелочи.

Знаковый порог производства за 5 лет с момента пуска предприятия преодолел в уходящем году Казахстанский электролизный завод. Здесь выплавляли миллионную тонну алюминия. Это событие работники КЭЗа посвятили 75-летию Павлодарской области. На собрание, посвященное выпуску миллионной тонны крылатого металла, в литейном отделении цеха электролиза алюминия собирались представители всех поколений – от молодых работников до почетных металлургов, посвятивших этой специальности многие годы своей жизни. Вместе они вспомнили 2007 год, когда запуск нового завода произвел Президент страны Нурсултан Назарбаев, и страна получила первый алюминий.

– Весь коллектив моей бригады испытал в этот день чувство ответственности, ведь именно нам выпала честь выдать первый казахстанский алюминий, – вспоминает литейщик 5-го разряда Руслан Аралов. – Прошло 5 лет, а я помню все, как будто это было вчера. Сегодня я с гордостью рассказываю своему 5-летнему сыну, что приложил руку к запуску такого гиганта, как Казахстанский электролизный завод.

#### **ВОСПИТАННИК – НОВАТОР – НАСТАВНИК**

Все достижения компании – творения рук специалистов, работающих на предприятиях. Без технического развития и постоянного совершенствования у производства нет будущего. Весомый вклад вносят рационализаторы. К примеру, слесарь-ремонтник автотранспортного цеха Аксуского завода ферросплавов Анатолий Бушуев в текущем году получил почетное и заслуженное звание «Лучший рационализатор АО «ТНК «Казхром». Слесарь по призванию, он пре-

красно знает, как наладить работу бульдозера и обеспечить бесперебойную работу гидромолотов без особых денежных вливаний. На счету новатора больше 20 рацпредложений.

А рационализаторское предложение начальника экспериментально-производственного участка плавильного цеха № 2 АксЗФ Андрея Щегорцова, внедренное с начала года, уже позволило предприятию сэкономить более двух миллионов тенге.

Существенно сократить количество техногенных отходов и производственные расходы позволят внесенные изменения в технологию производства агломерата. Их предложили технический директор АксЗФ Александр Суслов, заведующий лабораторией Исследовательско-инжинирингового центра ENRC Алтай Калиакпаров и начальник бюро по обогащению горно-металлургического сырья производственно-технического управления АксЗФ Гафур Жанахутдинов.

Львиная доля всей проделанной работы по снижению энергопотребления КЭЗа, за что завод отмечен престижной отраслевой наградой «Золотой Гефест-2013» в номинации «Лучшее предприятие в области энергосбережения», проделана вице-президентом по

производству продукции, доктором технических наук Ревой Паком. Еще до выхода на полную мощность предприятие начало работать над снижением энергопотребления, предвосхитив тем самым вышедший в прошлом году Закон «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности». Начиная с 2008 года Р. Пак и его команда технологов усердно трудились над оптимизацией процессов производства алюминия, чтобы максимально снизить потребление электроэнергии. Лучшие умы завода смогли добиться снижения энергопотребления, внедрив на заводе 3 инновационных проекта. Совместно с руководителем предприятия Алмазом Ибрагимовым Рева Пак вывел полезную формулу, которая обеспечивает оптимальное управление составом электролита в зависимости от температурного процесса. Они также добились снижения энерго- и теплопотерь оборудования за счет применения новых футеровочных материалов для электролизеров, а также изменили конструкцию миксеров, сосудов для накопления жидкого металла, что позволило сократить энергопотребление. Только в 2012 году экономический эффект от снижения энергопотребления составил порядка 263,5 млн. тенге. Сегодня предприятие по внедренным показателям опережает даже заводы Норвегии, одного из мировых лидеров по производству алюминия.

Не отстает от ветеранов и молодежь. К примеру, имя машиниста тепловоза АО «Шубарколь Комир» Ержана Жиренова занесено в Золотую книгу Почета молодежи города Караганды. Трудолюбивый, грамотный специалист постоянно выполняет плановые задания и вносит достойный вклад в достижения предприятия.

Его ровесники – молодые металлурги – на прошедшей научно-технической конференции в «Казхrome» представили свои новаторские проекты. В секции «Мониторинг технического состояния оборудования» лучшей работой признан проект начальника участка разливки, подготовки и отгрузки металла шестого плавильного цеха АксЗФ Кимрата Иксанова. Научный труд аксуского делегата, направленный на увеличение сроков эксплуатации технологической тары, а также сокращение нагрузки на дробильное оборудование в подразделении, получил высокую оценку жюри и вызвал немалый интерес у коллег родственных предприятий. Кстати, Кимрат Иксанов представил на конференции 2 проекта. Его вторая работа о дополнительном извлечении и переработке шлака также получила заслуженную оценку и заняла 3-е место в секции «Способы утилизации техногенных отходов». В научной копилке Кимрата не одно предложение. Он уже был назван «Лучшим рационализатором компании «Казхром» по итогам 2011 года.

Успехи новаторов были бы невозможны без их наставников. Не





случайно Казхром уже во второй раз провел в текущем году единственный в Казахстане День наставника. В Актобе чествовали 20 лучших сотрудников компании, которые не просто достойно трудятся, но и находят время, силы и желание передавать свои секреты мастерства, знания и опыт молодым или новым сотрудникам филиалов Казхрома. Одним из них является плавильщик второго плавильного цеха, бригадир печи № 23 АксЗФ Бейсембай Кульшарипов. Здесь он трудится уже 32 года. За верность родному заводу опытный металлург был удостоен звания «Заслуженный работник компании «Казхром». Вместе с другими наставниками компании он продолжит помогать вливаться в производственный процесс выпускникам колледжей и вузов, таким как Алтынбек Ысмаил.

— Я рад, что о моем будущем позаботилась ENRC. Ведь далеко не каждый сегодня может получить бесплатное и востребованное образование. И что особенно важно для меня — это работа после окончания учебы. Да и в плане жилья и прочих повседневных вещей о нас позаботились на долгие годы. Огромное спасибо за все это нашим шефам! — говорит Алтынбек.

Давно считает своей второй семьей и вторым домом Актюбинский завод ферросплавов Жиенбай Тилешев. 17 лет назад он пришел на завод и 15 лет проработал в одном цехе шихтоподготовки. Он целенаправленно поднимался по производственной лестнице — был производственным мастером, заместителем начальника цеха шихтоподготовки, начальником железнодорожного цеха. Сегодня Жиенбай работает главным механиком нового завода и гордится, что удостоен работы на стройке века. Уникальность проекта заключается в том, что таких мощных и современных печных агрегатов в настоящее время

нет нигде в мире. Только в ЮАР на одном из металлургических предприятий есть две похожие печи мощностью 60 мВт.

— Наш новый плавильный цех будет включать четыре печи постоянного тока нового поколения мощностью 72 мВт каждая и общей производительностью 440 тысяч тонн высокоуглеродистого феррохрома в год, — рассказывает Нуржан Кайракбаев, ныне бывший заместитель начальника плавильного цеха № 1, а сейчас заместитель начальника участка по подготовке к запуску. — Здесь будут применены самые передовые автоматизированные системы управления производством.

Инновационный характер данного проекта состоит также и в том, что на этих печах будет использоваться отечественное сырье — собственная руда и казахстанские восстановители. Это существенно отразится на увеличении доли местного содержания в общем объеме закупок товаров и услуг и, что особенно важно, улучшении условий труда и охраны окружающей среды.

### **ЗДЕСЬ ПОМНИТ КАЖДЫЙ И ПОМНЯТ О КАЖДОМ**

Надо отметить, что вопросам улучшения условий и охраны труда, экологии предприятия компании уделяют приоритетное внимание.

— Нас всех ждут дома живыми и невредимыми, поэтому наша корпорация приняла концепцию нулевого травматизма. Мы стараемся, чтобы это помнил каждый наш работник, — обращает внимание управляющий директор по устойчивому

развитию корпорации ENRC Гульсара Едильбаева.

Специалисты охраны труда знают, что самым действенным способом является исключение нахождения работника в опасных условиях или исключение самой опасности. Помогают в этом обновление техники, применение инноваций. Поэтому порой не просто ответить, сколько средств тратит ENRC на охрану труда. В среднем около 173 млн. долларов в год, включая технические мероприятия, страхование, поддержание здоровья и соблюдение законодательных процедур, таких как аттестация объектов и оформление декларации безопасности.

— И эта цифра не показательна. Скажем, за последние 5 лет в Казахстане мы вложили в модернизацию и обновление предприятий 5,2 миллиарда долларов. За счет чего риски были значительно снижены. Ведь мы ставим достаточно высокую планку — соответствовать международным стандартам в горнодобывающем производстве, — подчеркивает Г. Едильбаева.

Соответствовать международным стандартам корпорация старается и в области охраны окружающей среды. За последние 5 лет компания инвестировала около 500 млн. долларов в ряд крупных экологических проектов. Большинство заводов ENRC оборудованы фильтрами, способными улавливать до 99,9% выбросов в атмосферу. Кроме этого, наши предприятия активно занимаются снижением образуемых отходов. Например, при производстве ферросплавов перерабатывается практически 100% шлаков, кото-



ВОСПИТАННИК АЛГИНСКОГО ДЕТСКОГО ДОМА АКТЮБИНСКОЙ ОБЛАСТИ АЛТЫНБЕК ЫСМАИЛ

рые раньше отправлялись на полигоны отходов. Помимо этого, утилизируются исторические отходы, доставшиеся предприятиям «в наследство».

– Я бы мог привести еще немало фактов, свидетельствующих о нашем ответственном отношении к охране окружающей среды и промышленной безопасности. Мы – открытая компания и уже два года публикуем в открытой печати полный отчет о нашей экологической и социальной деятельности, заверенный независимыми сторонами. Евразийская корпорация природных ресурсов поддерживает курс Президента Казахстана Н. А. Назарбаева по переходу к «зеленой» экономике. Компания активно включилась в «зеленую модернизацию» и подтверждает это всей своей деятельностью. Для сравнения, если в 2005-м году затраты ENRC на охрану окружающей среды составляли 68 миллионов долларов, то в 2012-м – достигли 230 миллионов долларов, – констатирует главный исполнительный директор ENRC PLC Феликс Вулис.

Значительны инвестиции компании и в социальную сферу, только в 2012 году они превысили в Казахстане более 16 млрд. тенге. К примеру, начальнику смены управле-

ния ремонта подвижного состава Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного производственного объединения (ССГПО) Олегу Жолтикову помогли исполнить мечту – поехать на двухнедельный семинар на японском острове Окинава для совершенствования знаний и техники каратэ и кабудо (работа с предметами).

– Без материальной поддержки руководства ССГПО я бы никогда не смог приехать на родину единоборства, – говорит руководитель клуба «Леоник». – В объединении большое внимание уделяется развитию спортивного движения и особенно привлечению к занятию в спортивных секциях молодежи. Давнее сотрудничество с предприятием позволяет создать достойные условия для тренировок ребят.

Каждый день семинара Олега тренировали новые сенсеи. Уровень мастерства каждого из них варьируется от 8-го до самого высокого, 10-го дана. Экзамены по итогам мастер-классов Олег выдержал с честью – сенсеи поставили ему высшие баллы. Четвертый по счету дан рудничанин получит через год – таковы правила единоборства.

Такая поддержка спортсменов – не единичные случаи, а, скорее,

добрая традиция в объединении, позволяющая пропагандировать занятия спортом среди коллектива и горожан. Это постоянно ощущает четырехкратная чемпионка мира по пауэрлифтингу Наталья Кузьмина, чемпион Азии по боксу и по совместительству контролер цеха подготовки производства и складского хозяйства Антон Пинчук и другие спортсмены. Неизменная забота оказывается детским хоккейным командам.

Еще один убедительный факт поддержки спортивного движения – появившийся в поселке Качар физкультурно-оздоровительный комплекс. В двухэтажном здании разместились залы для занятий волейболом, мини-футболом, теннисом и фитнесом. К услугам спортсменов – удобные раздевалки, душевые, сауна, медицинский кабинет и многое другое. В реализацию проекта вложены значительные средства – 430 млн. тенге. Из них 150 млн. тенге выделено в рамках меморандума о







НАЧАЛЬНИК СМЕНЫ УПРАВЛЕНИЯ РЕМОНТА ПОДВИЖНОГО СОСТАВА ССПО ОЛЕГ ЖОЛТИКОВ, ЧЕРНЫЙ ПОЯС 3-ГО ДАНА ПО КАРАТЕ-ДО

социальном партнерстве с акиматом Костанайской области. Такие документы корпорация ежегодно заключает также с акиматами Актюбинской, Карагандинской и Павлодарской областей.

#### РАЗВИТИЕ СМЯГЧАЕТ НЕГАТИВНЫЙ ЭФФЕКТ

Если говорить о затратах и прибыли, то большое влияние на них оказывают цены на продукцию ГМК на мировых рынках. А они не

радуют. Стоимость высокоуглеродистых ферросплавов снизилась за год на 10%, хромовой руды – на 12%, алюминия – на 5%. Несмотря на это, корпорация продемонстрировала хорошую динамику с высоким объемом производства товарных ферросплавов за последние два года и самым высоким объемом производства железорудного концентрата. Стабильное производство ключевой продукции компании позволило смягчить эффект слабого ценообразования. В начале 2014 года запланирован запуск нового ферросплавного завода. В подразделении железной руды – прогресс в дальнейшем расширении и развитии сырьевой базы.

– Наша инвестиционная программа отражает приверженность сохранению лидирующей позиции низкозатратного производства с дальнейшим развитием существующих активов и расширением портфолио продукции, – резюмировал Феликс Вулис.

По мнению экспертов, перед компанией открываются новые перспективы в связи с уходом с Лондонской финансовой биржи.

– Консорциум Eurasian Resources Group B.V, который выиграл заявку на приобретение компании, которой в том числе владеет Правительство Казахстана, признал неотъемлемую ценность активов компании и надежной рабочей силы в количестве 70 тысяч человек, которые находятся главным образом в Казахстане. Данная неотъемлемая ценность уже больше не отражалась справедливым образом в стоимости акций, котирующихся на Лондонской бирже, – пояснил PR-советник ENRC Иэн Браун.

Специалисты также признают, что листинг на Лондонской фондовой бирже уже не способствовал привлечению капитала и экспертного сопровождения, необходимых для роста бизнеса. В результате компания нашла другие источники капитала и экспертной поддержки. Поэтому многотысячный коллектив ENRC и Алтынбек Ысмаил, вставший в его ряды, уверенно смотрят в будущее и встречают Новый год с новыми надеждами.







## ЭНЕРГЕТИКА УСПЕХА

45 ЛЕТ ИСПОЛНЯЕТСЯ В ДЕКАБРЕ ТЕКУЩЕГО ГОДА АКСУСКОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ АО «ЕВРОАЗИАТСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОРПОРАЦИЯ» (ЕЭК), ВХОДЯЩЕГО В ENRC

■ Фарид ЮМАШЕВ

**Свой юбилей энергетики Аксу отметили новыми трудовыми достижениями: досрочно завершили год, перевыполнив план на 4% и выработав для потребителей – крупнейших металлургических предприятий Казахстана и России – почти 14 млрд. киловатт/часов электроэнергии. И что характерно – удельный расход топлива составил при этом 359 граммов на один кВт/ч, что является лучшим экономическим и одновременно экологическим показателем среди аналогичных электростанций стран СНГ.**

За этими цифрами – усилия коллектива ЭС по осуществлению многолетней, начиная с 2001 года, программы модернизации и частичной реконструкции всех 8 энергоблоков, половина из кото-

рых, по сообщению пресс-службы АО «ЕЭК», уже обрели второе рождение. А накануне зимних холодов энергетики завершили такой масштабный проект, как углубление основного русла Иртыша и подво-

дящих каналов, по которым в систему охлаждения турбогенераторов подается вода.

Как сообщил заместитель главного инженера Аксуской электростанции Андрей Сорокин, в общей



ПЕРВЫЙ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ АО «ЕЭК»  
МАРАТ БУГУБАЕВ

сложности осуществление проекта заняло около двух лет и потребовало более 317 млн. тенге капиталовложений. В ходе его реализации фактически был восстановлен и углублен заиленный подводящий канал № 2, вывезено более 170 тыс. кубометров донных отложений. Тем самым удалось обеспечить дополнительный приток воды. Весьма предусмотрительно, если учесть, что в зимние морозы реки здесь промерзают на глубину до одного метра!

Общая протяженность подводящего канала при его четырехметровой глубине достигает 4,3 км. По словам специалистов, выполненный в рамках инвестиционной программы ЕЭК проект является единственным в Павлодарском регионе и не имеет аналогов.

К разряду природоохранных инициатив с «зеленой» составляющей следует отнести и стартовавшее нынешней осенью сооружение золоотвала № 3. За 45 лет своей деятельности станция успела заполнить отработанными шлаками гигантские чаши двух зольных отвалов и параллельно решить проблему их рекультивации. Помогли старые связи. Дело в том, что еще в 80-е годы прошлого столетия энергетики Аксу наладили деловые

контакты с московскими учеными, специализирующимися на создании стимуляторов роста растений, признанных пригодными для борьбы с ветровой эрозией и, соответственно, пылением. Защитные посадки трав и мелкого кустарника еще в союзную бытность были сделаны на золоотвале № 1. Эксперимент удался: сегодня здесь обильно проросла трава, сформировался дерн, поднялись деревья... Территория бывшего золоотвала была возвращена городу.

Золоотвал № 2 пока что находится в эксплуатации. Чтобы подавить его пыление, энергетики применили химический способ, создав на поверхности зольных залежей своеобразную пленку. В текущем году, по словам первого вице-президента АО ЕЭК Марата Бугубаева, корпорация приобрела специальную машину, позволяющую на площади 70 га поддерживать увлажнение верхних зольных слоев.

Что же касается строящегося золоотвала, этот проект предусматривает использование современных технологий. В частности, планируется покрыть ложе отвала площадью около 10 млн. квадратных метров специальным противofiltrационным экраном, так называемой геомембраной из пленки казахстанского производства.

— Наша корпорация всегда ориентируется на самые современные технологии, — поясняет первый вице-президент ЕЭК. — Использование синтетических мембран сегодня считается мировым трендом. С их помощью удастся достичь почти полной гидроизоляции, а значит — уберечь грунтовые и поверхностные воды от загрязнения. К тому же применение геосинтетики значительно сокращает капитальные затраты и трудоемкость строительных работ. Исполнение данного проекта, который обойдется в 15,5 миллиарда тенге, обеспечит надежную и бесперебойную работу ЭС до 2045 года.

В настоящее время завершается отсыпка бортов золоотвала. Ведется подготовка к монтажу системы контроля фильтрации, состояния дамб и подземных вод в районе зольных «хвостов». Кстати, срок

службы геомембраны, которой покроют борта и ложе хранилища золы, составляет 100 лет. Так что забота об экологии у специалистов электростанции имеет поистине вековую перспективу...

Если говорить о корпорации в целом, на ЕЭК, кроме борьбы с отвальным пылением, давно и серьезно занимаются проблемой минимизации вредных выбросов, в частности окислов азота. С этой целью на Аксуской электростанции, в частности, на ее шестом энергоблоке установлены новые трехпоточные горелочные устройства, позволившие на треть уменьшить эмиссию опасных газов. Для снижения в дыме концентрации взвешенных частиц все котлоагрегаты оснащены электрофильтрами LUK и «Alstom Пауэр Ставан», в результате эффективность золоулавливания возросла до 99,7% и в весовом эквиваленте составила до 5 тыс. тонн золы ежегодно на каждый котлоагрегат.

Следует отметить, что заниматься экологическими аспектами производства здесь начали еще в те годы, когда о словосочетании «зеленая» экономика никто и не слышал, и это также свидетельствует о дальновидной эффективности корпоративного топ-менеджмента.

В текущем году на станции завершена модернизация энергоблока № 6, существенно — до 2 450 МВт увеличившая ее установленную мощность. Сегодня обновленный блок поставлен под нагрузку 325 МВт (то есть на 25 МВт мощнее прежнего оборудования). По словам Марата Бугубаева, уникальность завершенной реконструкции заключается в том, что все работы по монтажу новой турбины К-325, изготовленной по заказу ЕЭК российским ОАО «Турбоатом», произведены в условиях эксплуатации соседних энергоблоков (их не стали останавливать).

Сложная техническая задача успешно решена инженерами Аксуской ЭС при содействии российских, украинских, французских и шведских специалистов, прибывших в Павлодарское Прииртышье для проведения шефмонтажа своего фирменного оборудования.

| Технико-экономические показатели за сентябрь месяц |  |                 |                    |
|----------------------------------------------------|--|-----------------|--------------------|
| ТЭП на станции                                     |  | График нагрузки | График температуры |
| Наименование показателей                           |  | План            | Факт               |
| Рабочая мощность, МВт                              |  | 1681            | 1676               |
| Выработка электроэнергии тмс. кВтч/мес             |  | 1210000         | 1206902            |
| Удельный расход условного топлива, г/кВтч          |  | 362,5           | 362,2              |
| Расход электроэнергии на собственные нужды, %      |  | 5,33            | 5,04               |
| Расход мазута, тонн                                |  | 650             | 306                |
| Расход угля, тонн                                  |  | 737749          | 726968             |
| Отпуск тепла, Гкал                                 |  | 1300            | 1506               |
| Отпуск электроэнергии тмс. кВтч/мес                |  | 1141200         | 1144415            |

|                  |          |
|------------------|----------|
| 10 сентября      | 04.18.52 |
| Температура (°C) | 3,3      |
| Текущая нагрузка |          |
| Станция          | 1717,2   |
| Блок №1          | 226,05   |
| Блок №2          | 138,73   |
| Блок №3          | 267,46   |
| Блок №4          | 263,75   |
| Блок №5          | 0        |
| Блок №6          | 300,96   |
| Блок №7          | 260,04   |
| Блок №8          | 260,23   |

Как отмечают эксперты, после модернизации турбинного и котельного хозяйства повысился не только срок службы отдельно взятого энергоблока, но и всей электростанции, а удельный расход топлива при этом сократился. В частности, сейчас на шестом блоке расход условного топлива на киловатт составляет 330–335 граммов, тогда как на старом оборудовании этот показатель колебался в пределах 365–370 граммов. Отсюда снижение топливных расходов, сокращение выбросов. Достижение этих целей обошлось корпорации в 275 млн. долларов.

В целом на сегодняшний день на предприятии модернизировано 5 энергоблоков. Успешному выполнению этой обширной программы, считает первый вице-президент ЕЭК, способствовала инициатива Правительства РК по введению так называемых «пределных тарифов», ставших источником инвестиций для реконструкции генерирующих мощностей.

При этом, как явствует из сведений, предоставленных пресс-службой ЕЭК, объемы капиталовложений корпорации, направленных на развитие станции, существенно превышают цифры, предусмотренные в соглашении с Министерством индустрии и новых технологий РК. Так, в минувшем году объем инвестиций по Аксуской электростанции планировался на уровне 22,3 млрд. тенге, тогда как фактически ЕЭК направила на эти цели свыше 25,1 млрд. тенге.

В этом «сверхплановом» финансировании – тоже свои стратегические резоны. Ибо прогнозы аналитиков свидетельствуют о стабильно растущем спросе на электроэнергию. Значит, и станции надлежит развиваться с прицелом на перспективу. То есть – опережая нынешнее энергопотребление, всю чистую прибыль, полученную от реализации электрической энергии, направлять на реконструкцию, модернизацию, строительство новых генерирующих мощностей.



И такая работа ведется. Помимо блока № 6 в Аксу обновлено оборудование линии электропередачи напряжением 500 кВ. В частности, заменен управляемый шунтирующий реактор, предназначенный для компенсации реактивной мощности и снижения потерь при передаче электроэнергии.

Новое, более экономичное и производительное оборудование даст энергетикам возможность гораздо точнее регулировать уровень напряжения на подстанции ОРУ-500, с которой электроэнергия поступает в Экибастуз, Омск и Рубцовск.

На очереди модернизация линий на 110кВ и 220кВ, а также демонтаж и реконструкция энергоблока № 5, ресурс работы которого закончится через год.

Общее же завершение программы реконструкции Аксуской электростанции планируется после 2019 года. Но и сегодня это входящее в АО «ЕЭК» предприятие считается одним из крупнейших в Казахстане поставщиком киловатт.

На долю Аксуской ЭС, которая в декабре текущего года отмечает свой 45-летний юбилей, приходится до 17% всей вырабатываемой в стране электроэнергии.





## ЧИСТЫЕ ТЕХНОЛОГИИ – ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА В КАРАГАНДИНСКОЙ ОБЛАСТИ И В ТЕМИРТАУ УЛУЧШИТСЯ ПОСЛЕ РЕАЛИЗАЦИИ НЕСКОЛЬКИХ ПРОЕКТОВ, ВНЕДРЯЕМЫХ НА АО «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ». В ИХ ЧИСЛЕ УСТАНОВКА НОВЫХ «РУКАВНЫХ» ФИЛЬТРОВ ДЛЯ УЛАВЛИВАНИЯ ПЫЛИ ЗА ЗОНАМИ ОХЛАЖДЕНИЯ АГЛОМАШИН. В СООТВЕТСТВИИ С ЕВРОПЕЙСКИМИ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ НОРМАМИ ФИЛЬТРЫ ОБЕСПЕЧИВАЮТ КОНЦЕНТРАЦИЮ ПЫЛИ НА ВЫБРОСЕ.

■ Светлана ЕГОРОВА, фото Игоря УЗАРЕВИЧА

Компанией «АрселорМиттал» большое внимание уделяется вопросам экологии. Тема чистоты воздуха особо актуальна в Темиртау, где естественными загрязнителями природы выступают сразу несколько промышленных предприятий. С момента прихода компании «АрселорМиттал» в Казахстан (то есть за 18 лет) реализовано немало экологических проектов, благодаря которым выбросы твердых веществ в атмосферу снижены более чем в два раза. Несмотря на сложную ситуацию на рынке сбыта продукции, ни один экологический проект не приостановлен. Затраты на экологические проекты за последние 3 года составили 15 млрд. тенге (по 5 млрд. в год).

Новый проект позволяет решить застарелую проблему пыления выбросов агломашин. Примечательно, что техническое решение было простым, но эффективным.

– Технологическое оборудование агломерационного производства является одним из основных источников выбросов пыли на комбинате. Во всех цехах этого производства работает 25 аспирационных установок, – рассказывает директор АМТ по охране труда, промышленной безопасности и экологии Виктор Кобер. – Ранее за зоной охлаждения агломашин № 5 был установлен электрофильтр, но он исчерпал свой ресурс, морально и физически устарел, эффективность его работы значительно снизилась. Поэтому в рамках мероприятий по уменьшению воздействия на окружающую среду компания производит замену устаревшего пылеочистного оборудования на более современное.

Усилия компании получили высокую оценку местных органов природоохраны.

– Мероприятие по агломерационному цеху особенно впечатлило. Решаются два вопроса: и экологический, и экономический, – отметил главный специалист, государственный экологический инспектор департамента экологии по Карагандинской области Дамир Рамаев. – Плюс – создание благоприятных условий труда. Работа проводится большая, но нельзя на этом останавливаться.

Впрочем, чиновника интересует не только качество проводимых

АМТ работ. В большей степени его занимает... фискальная составляющая. Эколог отметил, что за невыполнение природоохранных обязательств налагают на «АрселорМиттал Темиртау» крупные штрафы. При этом он посетовал, что «все эти суммы почему-то уходят в республиканский бюджет».

– Хотелось бы, чтобы этот вопрос решился на уровне Правительства и деньги оставались в городе для выполнения природоохранных мероприятий, – указал эколог. – Эта проблема стоит сегодня остро.

Возможно, представитель природоохранного управления и видит какой-то рациональный смысл в том, чтобы изымать из кассы предприятия инвестиционные средства, но заводчанам логика природоохраны непонятна. Уходят ли штрафы в республиканскую или в местную казну – сие разницы не имеет, поскольку большинство экологических проектов будет реализовывать сам «АрселорМиттал Темиртау» за свой счет. Кстати, работники АМТ (включая менеджеров и инженеров) – это все те же горожане, кровно заинтересованные в чистоте воздуха.

И делают для этого все возможное. В сентябре 2012 года на металлургическом комбинате был запущен в работу новый рукавный фильтр агломашин № 5. В июне текущего года введены в эксплуатацию рукавный фильтр за зоной охлаждения агломашин № 6. Следующий шаг – запуск подобного оборудования для улавливания пыли на агломашине № 7. Срок

сдачи его в эксплуатацию – конец ноября – начало декабря. По словам генерального директора АО «АрселорМиттал Темиртау» Виджая Махадевана, сдача каждого инвестиционного природоохранного проекта показывает приверженность компании проектам экологической направленности.

Технологическое оборудование агломерационного производства состоит из трех агломашин и большой сети конвейеров. Агломашины – зоны спекания и охлаждения, а также перегрузочные узлы являются основными источниками выделения вредных веществ в атмосферу агломерационного цеха.

Как уже упоминалось выше, раньше в качестве пылеочистного оборудования за зоной охлаждения агломашин № 5 использовался электрофильтр, за зоной охлаждения агломашин № 6 и 7 – батарейные мультициклоны. Учитывая, что пылеочистное оборудование исчерпало свой ресурс (устарело морально и физически) эффективность его работы значительно снизилась. В целях снижения воздействия на окружающую среду, компания приняла решение произвести его замену на более современное оборудование, степень очистки которого достигает 99,5%.

Рукавный фильтр агломашин № 5 за период эксплуатации зарекомендовал себя с положительной стороны. Современное оборудование обеспечивает концентрацию пыли на выбросе в атмосферу в соответствии с европейскими показателями – 12 мг/куб. м.





– Это очень хороший результат, учитывая, что в нашей стране при вводе нового пылеочистного оборудования ориентируются на показатель в 50 мг/куб. м, – говорит начальник отдела охраны природы АО «АрселорМиттал Темиртау» Галина Дроздова.

Специалисты уверены, что благодаря внедрению проекта экологическая обстановка в Темиртау значительно улучшится. Модернизация систем пылеочистки позволит не только предотвратить выбросы более 1 500 тонн пыли в год, но и возвращать ее в производство в виде сырья.

– Эффективность новой установки можно оценить даже визуально – пыли не видно, – говорит Виктор Кобер. – Об этом свидетельствуют и проводимые исследования. При старых батарейных мультициклонах выбросы пыли на трубе составляли 300–350 мг/кубических метров. Сегодня, после запуска рукавных фильтров, концентрация пыли составляет менее 25 мг/кубических метров.

Не лишним будет описать принцип работы рукавного фильтра. Пыль проходит очистку через рукав. Чтобы тот не засорялся, его периодически надо прочищать сжатым воздухом, подача которого осуществляется компрессором. После очистки пыль собирается в бункерах, откуда при помощи сжатого воздуха поступает в силос. Затем пыль, содержащая большое количество железа, возвращается в производство.

– Мы давно сотрудничаем с АО «АрселорМиттал Темиртау» и выполняем проекты, связанные с экологией, – сообщил директор ТОО «Энергомонтажстрой» Кайрат Ахметчин. – Фирма выполнила свои обязательства перед заказчиком и правительством страны в срок.

Как рассказал менеджер проекта Бейбут Акульбеков, система это новая, автоматизированная. Установлены один рабочий мощный дымосос производительностью 1 млн. куб. м/час и один резервный, что является гарантией бесперебойной работы: на период оста-

новки, обслуживания и ремонта системы будет включаться резервный дымосос и в межремонтный период сверхнормативных выбросов не будет. Уникальность проекта еще и в том, что новая пылеочистка строилась на работающем производстве, где уже подведены коммуникации и есть ограничения по площади. Персонал, обслуживающий новое оборудование, прошел обучение.

Как сообщила пресс-служба компании, Виджай Махадеван выразил благодарность всем, кто принимает участие в реализации проекта:

– Нам предстоит изменить культуру экологии на нашем предприятии, – подчеркнул генеральный директор. – Мы должны демонстрировать единый подход, и все проекты выполнять вовремя.

Ценность опыта по реализации экологического проекта АМТ в том, что его вполне можно применить и на других предприятиях отрасли, где существуют аналогичные проблемы с экологией.





# ЗАДЕЛ НА БУДУЩЕЕ

РЕКОНСТРУИ-  
РОВАННАЯ  
ДОМЕННАЯ  
ПЕЧЬ № 3  
УВЕЛИЧИТ ОБЪЕМ  
И КАЧЕСТВО  
МЕТАЛЛА,  
А ТАКЖЕ  
ПОЗВОЛИТ  
ПОВЫСИТЬ  
ПРОИЗВОДИ-  
ТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА



■ Светлана ЕГОРОВА, фото Игоря УЗАРЕВИЧА

На металлургическом комбинате АО «АрселорМиттал Темиртау» идет реконструкция третьей доменной печи. После завершения работ (запланировано на сентябрь 2014 года) объем ДП-3 увеличится – с 3 200 до 3 900 кубометров. Соответственно увеличится и суточное производство – до 6 300 тонн. Реконструкция печи проводится прежде всего для повышения уровня безопасности работ, увеличения производительности, а также снижения затрат на производство чугуна. Проект реализуется на средства компании «АрселорМиттал».

Третья доменная печь после капитального ремонта, прошедшего в 2003 году, отработала 9 лет, а в декабре 2012 года ее остановили на реконструкцию. Построена ДП-3 была много лет назад по еще совет-

скому проекту. Основное оборудование использовалось тоже советское – это касается и засыпного, и загрузочных устройств. Срок его службы ограничивался 5–7 годами, хотя в реальном времени печи

работают дольше, чем было заложено когда-то по нормативам. Как говорят специалисты, на металлургическом комбинате и первая печь очень долго работает – уже 32 года без капитального ремонта первого



Был заключен контракт на проектирование новой печи, генподрядчиком стала фирма PAUL WURTH, уже известная и хорошо себя зарекомендовавшая. Технические решения были приняты в соответствии со стандартами группы «АрселорМиттал» — они в основном такие же, как на второй доменной печи, которую делал тот же PAUL WURTH.

— Оборудование аналогичное, самое современное — это касается контроля, разливки чугуна, загрузки шихты. Все автоматизировано. Второй уровень системы оптимизации процесса включает в себя 6 моделей управления доменной печью. В обслуживании будет все гораздо удобнее и проще, — рассказывает главный технический специалист по реконструкции ДП-3, менеджер по проектам АО «АрселорМиттал Темиртау» Александр Печеркин. — Всякая реконструкция предполагает уменьшение числа обслуживающего персонала, и поэтому исчезает ручной труд — в основном это касается работы горнового. При старой конструкции все желоба были открыты. Теперь же у нас будет, как и на второй доменной печи, плоский, как футбольное поле, литейный двор, с закрытыми желобами, встроенными отсосами. Горновой практически не видит огня. Даже выпуска открываются автоматически — стоит только нажать кнопку, и бурмашина сама все сделает.

Новые решения касаются и системы охлаждения. Вода — это, как известно, наше богатство. Вот специалисты и снижают расход воды за счет замкнутого контура охлаждения всей печи. То есть здесь используется химочищенная вода, которая циркулирует в замкнутом контуре, затем охлаждается в теплообменниках, после чего возвращается в процесс.

— Если раньше расход воды у нас был 5,5 тысячи кубометров в час, то здесь он в два раза снизится. Это будет только вода, которая используется на теплообменниках, — говорит Александр Михайлович. — Другое новшество в конструкции: использование для футеровки современного материала — огнеупорного бетона. Его толщина — 100–150 мм.

Сравните: раньше, при футеровке печи внутри кирпичом, ее толщина была 1 метр. За счет этой разницы увеличивается объем доменной печи с 3 200 до 3 900 кубометров. Соответственно увеличивается среднесуточное производство — по проекту ожидается 6 300 тонн. А если суммировать цифры производства по обеим печам (6 300 по третьей и 3 500 по второй), то получается 9 800 тонн в сутки. Цифра внушительная. Тем более, как говорит Александр Печеркин, если учитывать, что металлургический комбинат работает на собственных рудах и лишь немного

разряда, при среднем сроке службы в 15–17 лет (кстати, реконструкция ждет и ее после завершения работ на ДП-3).

А вот оборудование литейного двора во время прошлой реконструкции было установлено западными фирмами. Пушки и бурмашины тогда установили современные — не электромеханические, а гидравлические. Система автоматизации тоже была зарубежной и достаточно современной.

Год назад специалисты аглодоменного производства получили одобрение, подготовили документы и техническое задание на реконструкцию доменной печи № 3.





покупает на стороне. Это, конечно, будет экономически выгодно, потому что кокс на комбинате свой и руда своя, себестоимость чугуна намного ниже, чем на других заводах.

Кроме замкнутого контура на реконструируемом объекте будут установлены медные холодильники – как вертикальные, так и горизонтальные – для увеличения срока службы печи до 15–17 лет как минимум.

– Данная реконструкция проводится прежде всего для повышения производительности, а также снижения затрат на производство чугуна. Но самое главное – это повышение уровня безопасности, усовершенствование системы контроля работы доменной печи, – продолжает Александр Печеркин. – Сама доменная печь – агрегат опасный, как и вообще металлургия в целом. Теперь появляются более широкие возможности, чем раньше, для контроля процесса и предупреждения внештатных ситуаций. На объекте будет много датчиков, снимающих температуру, давление и другие показания, которые позволяют предвидеть, предотвращать и упреждать аварии.

Фирма PAUL WURTH – из Люксембурга. Она занимается проектированием металлургических агрегатов на заводах Германии, Франции, России. Опыт у нее огромный. Специалисты фирмы построили печь в Нижнем Тагиле, Череповце,

Липецке и поставили туда оборудование, естественно. Работают ребята очень хорошо. Сравнивать с другими все равно, что сравнивать российский автопром с немецким.

Работа на новом оборудовании требует достаточно серьезного обу-

чения персонала, которое он проходит еще в период сдачи объекта. При реконструкции второй печи специалисты металлургического комбината АО «АрселорМиттал Темиртау» ездили в Германию, обучались работе, чтобы в полной мере использовать возможности новой аппаратуры.

– При обучении за границей появляются идеи и решения, которые затем реализуются на нашем предприятии, – говорит главный технический специалист по реконструкции ДП-3. – Кстати, в Темиртау на недавней встрече господина Лакшми Миттала с работниками металлургического предприятия это прозвучало. Он подтвердил, что данную практику – обучение специалистов за рубежом – надо продолжать. Это касается не только доменного, но и всех остальных производств. Всегда нужны обмен опытом, развитие, новые идеи. И не зря это было ши-





роко распространено в советское время.

Сегодня на доменной печи № 3 полным ходом идет демонтаж. Оборудование литейного двора – пушка, бурмашины – все уже отправлено в Германию на ремонт. Затем оно вернется на комбинат для установки.

– Могу сказать, что то оборудование, которое было установлено в 2003 году, очень хорошего качества. Оно отработало 9 лет, и мы практически не имели с ним проблем. К сожалению, пока у нас нет таких специалистов, которые смогли бы отремонтировать данное оборудование на месте. Нет и специальных станков, и инструмента для такого ремонта. Может быть, со временем все появится, – говорит Александр Печеркин.

– Мы впервые разделили все оборудование на так называемые пакеты, – объясняет руководитель проекта. – Всего их 12 – это систе-

ма охлаждения, центральный узел, газоочистка, бункерная эстакада, нижняя загрузка, воздушонагреватели и другое. Подрядчику все передаем пакетами. Пока мы не охватили все пакеты, только три из них – сейчас работы ведутся по центральному узлу, по бункерной эстакаде и по газоочистке. Ремонтные работы выиграла казахстанская организация «Имсталькон». Правда, людей пока недостаточно, но в самое ближайшее время они у нас появятся, и мы охватим все остальные пакеты. Демонтаж надо закончить к февралю. Потом начнется монтаж нового оборудования, металлоконструкций, футеровки и всего остального. Сдать новый объект мы должны 26 сентября 2014 года. Работа идет в круглосуточном режиме, потому что объем огромен, а площадь, на которой проводится ремонт, очень маленькая. Сама доменная печь – это свечка высотой 80 метров, диаметром 500 метров с учетом всего прилегающего оборудования. Работа сложная. Она всегда должна вестись в несколько ярусов, а это накладывает на всех работников большую ответственность по безопасности, потому что даже электрод, который вдруг упадет с 40-й отметки, может человека убить. Ежедневно мы планируем задействовать на этих работах до 500 человек, работать они будут по 12 часов – это получится 1 000 человек в сутки.

Работы на ДП-3 ведутся по аналогии со второй доменной печью, поэтому процесс идет легче. Тогда, несколько лет назад, перед ремонтом второй домны, специалисты комбината долго все обсуждали, ездили на другие заводы, знакомились с опытом коллег. Глобальных трудностей в процессе работы не возникло. Все решалось быстро и на месте.

В настоящее время идет заключение строительных контрактов. Скорее всего, по словам специалистов, это будут те же проектировщики, что и в случае со второй доменной печью.

Проект реконструкции ДП-3 отличается от проекта реконструкции второй доменной печи еще и

тем, что проектировщик является и поставщиком и несет ответственность за заказ, за заявку оборудования, осуществляет поставку огнеупорных материалов, металлоконструкций, оборудования.

Естественно, все вопросы обсуждались на технических советах с непосредственным участием специалистов доменного цеха – механиков, электриков, энергетиков. После принятия окончательных решений появлялся документ. Так как оборудование и система охлаждения новые, было очень много споров. Один из них возник на тему установки на старой конструкции высокоэффективных грохотов. Представители металлургического комбината АО «АрселорМиттал Темиртау» доказывали, что металлоконструкции надо усилить, так как старый грохот весил 1 тонну, а новый – 5 тонн. Усиление конструкций приводило к затратам для проектировщика, но темиртаусцы все равно доказали свои расчеты и отстояли свою правоту.

Но глобальных вопросов не было, а мелкие решались очень быстро. Очень помогало то, что иностранные специалисты были русскоязычными – когда люди говорят на одном языке, без переводчиков, между ними быстрее возникает взаимопонимание. К тому же это уже вторая совместная работа с PAUL WURTH, и представители обеих сторон давно знакомы лично и понимают друг друга без проблем. Работа идет слаженная.

– Проект реализуется на средства компании «АрселорМиттал», участия государства в этом нет. Стоимость реконструкции доменной печи № 3 – 173 миллиона долларов. Для сравнения – вторая печь стоила 109 миллионов. Очень хорошо, что фирма «АрселорМиттал» пошла на эти инвестиции. Тем более сейчас, в нынешнее время, несмотря на проблемы разного рода, – завершает разговор Александр Печеркин. – Фирма смотрит вперед, создает задел на будущее, ведь кризис не может продолжаться вечно. Мы верим, что металл снова вырастет в цене, а следовательно, потребуется увеличить объем его производства.



# ЦЕНЫ ПРОДОЛЖАЮТ «ДРЕЙФОВАТЬ»

■ Игорь ПРОХОРОВ

**Уходящий 2013 год стал для металлургов одним из самых сложных. Практически постоянно спрос и цены на металлы снижались. Главными причинами, спровоцировавшими кризис, стали замедление экономического роста Китая, финансовые спекуляции, а в ряде случаев и непродуманное государственное вмешательство.**

Сейчас мировая металлургия, с одной стороны, нуждается в сокращении старых производств, с другой – в переходе к новым технологиям, но процесс должен быть повсеместным. Попытки крупнейшей компании мира ArcelorMittal, а также некоторых других компаний по закрытию своих заводов не принесут результата, если главный производитель металлов – Китай – и дальше будет наращивать незапланированные объемы производства.

– Цветные металлы весь год торговались неровно, – подтверждает аналитик Standard Bank Леон Вестгейт.

По его наблюдениям, участники рынка все еще боятся «досрочно» завершения стимулирующих программ Федерального резерва США. К тому же рейтинговое агентство Fitch ожидает, что темпы спроса на все металлы в Китае продолжат замедляться из-за сокращения инвестиций в инфра-

структуру в долгосрочной перспективе.

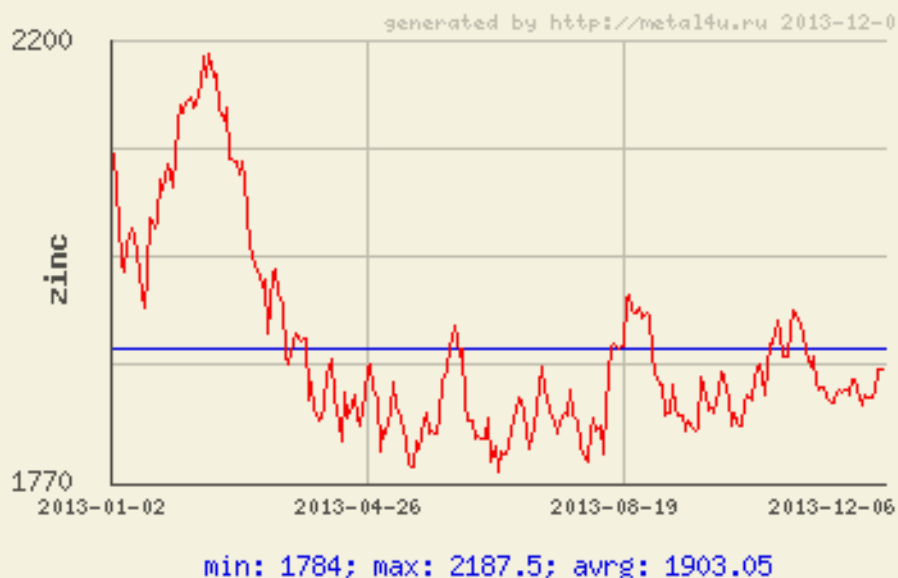
Тем не менее в нынешней ситуации даже краткосрочное увеличение инвестиций в промышленность может привести к всплеску спроса и цен на металлы. Так, позитивные данные по американскому промышленному производству снова активизировали надежды рынка на улучшение спроса. Однако торги на Лондонской бирже металлов (LME) по-прежнему характеризуются узкими торговыми диапазонами и низкими объемами. В общем, цены продолжают «дрейфовать».

В ушедшем году особо тревожная ситуация сложилась на рынке меди. Цены на нее серьезно упали. Что касается алюминия, то уже четвертый год подряд сохраняются его высокие складские запасы и переизбыток производства. Производители крылатого металла все еще недостаточно сократили свои мощности.

Что готовит рынку металлов Новый год? Судя по всему, биржевые котировки в ближайшие месяцы-полтора сохраняют свою стабильность. Первый квартал традиционно является периодом роста, но нынешнее соотношение спроса и предложения не благоприятствует подъему цен.

С другой стороны, трейдеры позитивно восприняли обноро-

■ Цена цинка на Лондонской бирже металлов



**ЧТО ГОТОВИТ РЫНКУ  
МЕТАЛЛОВ НОВЫЙ  
ГОД? СУДЯ ПО ВСЕМУ,  
БИРЖЕВЫЕ КОТИРОВКИ  
В БЛИЖАЙШИЕ МЕСЯЦ-  
ПОЛТОРА СОХРАНЯТ  
СВОЮ СТАБИЛЬНОСТЬ.  
ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ  
ТРАДИЦИОННО  
ЯВЛЯЕТСЯ ПЕРИОДОМ  
РОСТА, НО НЫНЕШНЕЕ  
СООТНОШЕНИЕ СПРОСА  
И ПРЕДЛОЖЕНИЯ НЕ  
БЛАГОПРИЯТСТВУЕТ  
ПОДЪЕМУ ЦЕН**

дованные детали планируемых в Китае экономических реформ. В частности, власти КНР намерены облегчить привлечение иностранных инвестиций в ряде областей и позволить ценам на металлы непосредственно отражать реальный рыночный спрос. Предложенные изменения, в случае их реализации, обещают весьма позитивное воздействие на китайский экономический рост. Кроме облегчения деятельности финансового сектора и ослабления ограничений для инвестирования, правительство Китая пообещало бизнесу и укрепление рыночной среды для проведения IPO. Брокеров все же терзают сомнения: поднимут ли китайские реформы спрос на металлы? Осторожные торговцы оптимизму не поддаются.

– Несмотря на подъем азиатских фондовых площадок в ответ на обнародование китайских программ, кажется, что для металлов позитивные эффекты от китайской либерализации находятся далеко в будущем, – отметил в связи с этим глава отдела металлов компании Newedge Майкл Турек.

В Казахстане неблагоприятная конъюнктура мировых цен в горно-металлургическом секторе также привела к ухудшению показателей многих предприятий-экспортеров: «Казахмыс», «ENRC», «Арселор-Миттал». К тому же ожидаемое в рамках Программы форсированного индустриально-инновационного развития (ПФИИР) увеличение поступлений в бюджет в полном объеме не произошло. Хотя и сделано было очень много. В 2013 году, по официальным данным, был запланирован ввод в эксплуатацию 140 проектов на 560 млрд. тенге с созданием 13 тыс. новых постоянных рабочих мест.

– Оценка проведенных 11 отраслевых программ в рамках индустриализации показала, что диверсификация экономики существенным образом на макроэкономических показателях страны не отразилась. Не обеспечено и ожидаемое увеличение поступлений в доход бюджета от перерабатывающих секторов экономики, – сообщил в связи с этим

глава Счетного комитета Аслан Мусин.

Доля сырьевого экспорта в доходах нашей страны по-прежнему преобладает. Одним словом, инновационные программы разрабатываются, но их исполнение оставляет желать лучшего. Чиновники не забывают лишь о собственных интересах: в СМИ периодически появляются сообщения о том, как институты и фонды развития «успешно» прокручивают на депозитах деньги, предназначенные для модернизации.

При этом официально проблемных проектов на Карте индустриализации в конце 2013 года осталось лишь 13.

– Несмотря на то что эти проблемные проекты были начаты в рамках первой волны Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития, все равно их необходимо подтянуть и вывести на проектную мощность, – потребовал от областных акимов вице-премьер, министр индустрии и новых технологий Асет Исекешев.

По его словам, первых ощутимых для казахстанской экономики результатов программы форсированного индустриально-инновационного развития (ПФИИР) следует ждать в 2020 году.

Ну а премьер Серик Ахметов по этому поводу решил ограничиться выговорами... даже не министрам, а их заместителям.

– Каждые полгода мы запускаем проекты, каждые полгода у нас возникают случаи их остановки после торжественных запусков. Министрам, акимам необходимо принять меры по стабильной работе всех проектов, – констатировал Премьер.

К примеру, заводу по производству кремния в Темиртау чиновники сулили большое будущее. И даже начали планировать расширение производства – открытие второй линии по выпуску ферросилиция. Но все намерения оста-

#### ■ Цена меди на Лондонской бирже металлов





■ Цена никеля на Лондонской бирже металлов



лись на бумаге. Оправдывая срыв сроков по полноценному запуску кремниевого завода в эксплуатацию, чиновники называли все новые и новые аргументы.

– Задержка запуска связана с энергообеспечением. Компания, с которой была договоренность о поставке на завод электроэнергии, разорвала имевшийся долгосрочный контракт, – говорил в свое вре-

мя журналистам представитель фонда «Самрук-Казына» Бахытжан Саркеев.

Потом появилась новая причина – сложности с поставкой сырья из ближнего зарубежья. Результат – завод сегодня фактически заморожен, хотя юридически банкротом не признан, многомиллионные банковские кредиты не погашены. Долги по ним уже превысили

сумму кредитного займа. Проект был более чем дорогостоящим. В его запуск было вложено 110 млн. евро.

А вот по некоторым проектам начать производство не помогут ни время, ни деньги. Потому что, как оказалось, нет потребности в выпускаемой продукции.

В частности, невостребованными осталось производство клинкерных термопанелей ТОО «Мастер-Klass Строй», выпуск длиннопламенных углей ТОО «Хром-Т», производство деталей для грузовых железнодорожных вагонов заводом им. Пархоменко. В то же время есть проекты, о которых ответственные чиновники вроде бы уже и забыли, и в официальные сводки «проблемных объектов» их почему-то не включают. Вероятно, чтобы не вызывали головную боль испорченной статистикой.

Так, на территории Индустриального парка Астаны еще несколько лет назад должен был появиться завод по производству поликристаллического кремния, автором и вдохновителем которого выступила «дочка» АО «Lancaster Group Kazakhstan» компания «Кун Реньюблз». В прошлом, 2013 году завод, как обещалось, должен был уже работать на полной проектной мощности. Но объект не построен до сих пор, несмотря на то что входил в список «30 корпоративных лидеров» и являлся частью Стратегии индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2003–2015 годы. Как известно, на его возведение были получены средства АО «Инвестиционный фонд Казахстана», выделившего 17,5 млн. долларов, и Банка развития Казахстана, сумма вложений которого составила почти 200 млн. долларов.

Для сравнения скажем, что другой «кремниевый проект» в Астане оказался гораздо удачней двух своих казахстанских собратьев.

Напомним, что в 2012 году в Астане был успешно запущен завод по производству фотоэлектрических модулей. Запуск производственной линии дочернего предприятия Казатомпрома – ТОО «Astana Solar»

■ Цена олова на Лондонской бирже металлов



– произвел Президент Нурсултан Назарбаев.

Astana Solar сейчас работает в завершающей стадии режима пусконаладочных работ. На полную производственную мощность планируется выйти в первом квартале 2014 года. Однако к настоящему времени Astana Solar уже успешно выпустило продукции на 2 млрд. тенге.

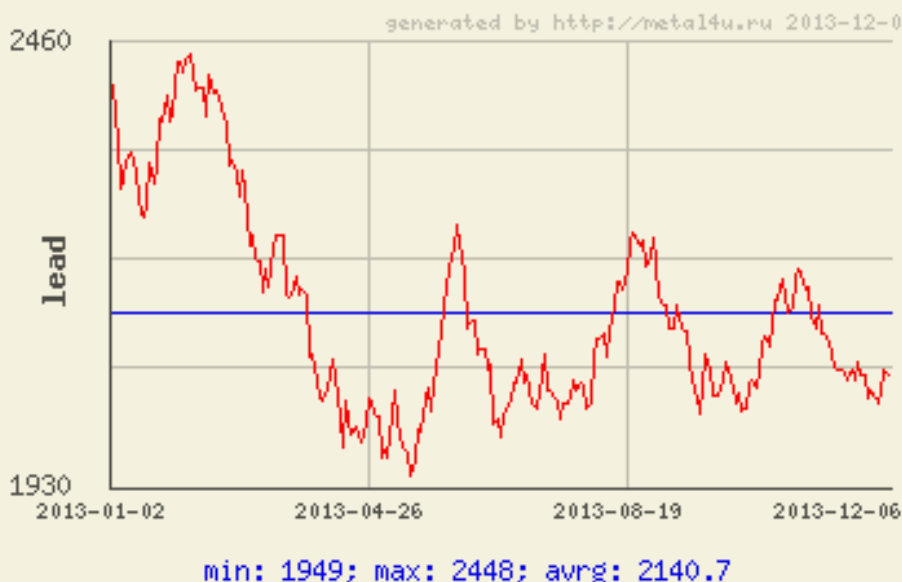
К сожалению, остается пока не-реализованным ранее широко разрекламированный «прорывной проект» по организации добычи первого казахстанского олова, также презентованный несколько лет назад АО «Ланкастер Групп». Этот оловянный проект «Сырымбет» первоначально вошел в Программу индустриально-инновационного развития Северо-Казахстанской области Республики Казахстан на 2007–2010 годы, а затем переключался в ПФИИР. «Сырымбет» должен был дать республике новую отрасль цветной металлургии. В 2013 году, к примеру, планировалось изготовить и продать оловянные возгоны в объеме 1 046 тонн на сумму 10,5 млн. долларов.

В настоящее время промышленная добыча олова на руднике «Сырымбет» не ведется. По официальным данным, АО «Сырымбет» разработало технологический регламент и проектно-сметную документацию освоения месторождения.

У ближайших наших соседей тоже не все гладко. События последних месяцев – резкий обвал котировок акций, высокий риск margin calls, остановка производств российских металлургических предприятий – подтверждают тот факт, что российская металлургия больше не может самостоятельно бороться с кризисом. Поэтому российским государством уже разработаны меры по сохранению своей черной и цветной металлургии.

Среди них предусмотрены инициативы по стимулированию металлопотребления на внутреннем рынке – продукции российских металлургов отдан приоритет в поставках для государственных и муниципальных нужд. Для защиты российских производителей цветных металлов решается вопрос

#### ■ Цена свинца на Лондонской бирже металлов

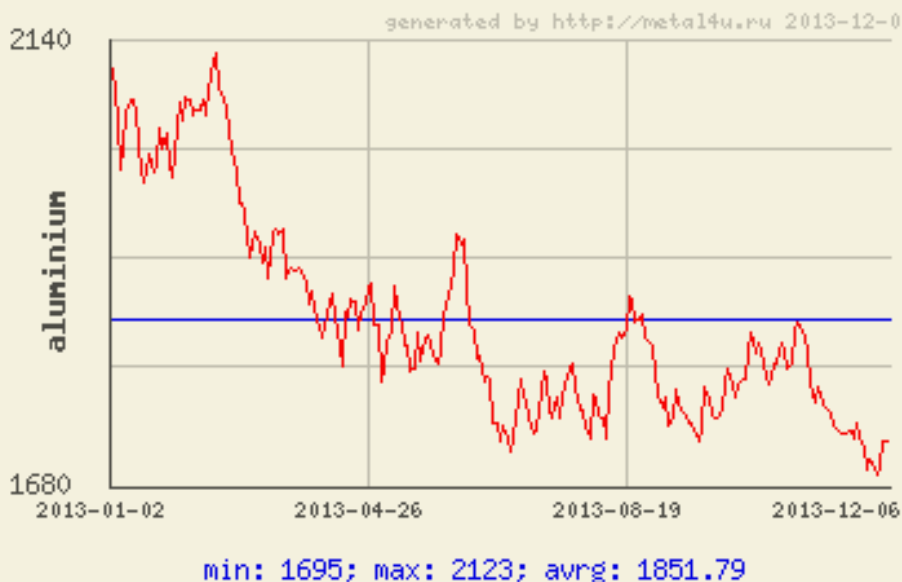


отмены экспортных пошлин на никель и медные катоды, а также возможность создания фонда первичного алюминия в объеме до 1 млн. тонн.

В целом предварительные индикаторы состояния мирового металлургического бизнеса говорят, что спрос на металлы в 2014 году будет разочаровывающим. Экономический фон для промышленных ме-

таллов, вероятно, останется сложным в течение всего года. В то же время в отношении добычи и поставок проблем не ожидается. Избыточные мощности по-прежнему вызывают на металлургическом рынке серьезное беспокойство и вкупе со значительными запасами на биржевых складах заставляют цены держаться рядом с уровнем себестоимости производства.

#### ■ Цена алюминия на Лондонской бирже металлов



# ИНДУСТРИЯ ЗАДОХНЕТСЯ НЕ ОТ ГАЗОВ

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПЛАН РАСПРЕДЕЛЕНИЯ КВОТ НА ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ НА 2014–2015 ГОДЫ, ПРЕДЛАГАЕМЫЙ МИНИСТЕРСТВОМ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ВОДНЫХ РЕСУРСОВ РК, ВЕСЬМА ЗАТРАТНЫЙ И ПРАКТИЧЕСКИ НЕ РЕАЛИЗУЕМ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ. ТАКОВО КОНСОЛИДИРОВАННОЕ МНЕНИЕ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЭНЕРГЕТИКИ, МЕТАЛЛУРГИИ, НЕФТЕГАЗОВОГО СЕКТОРА И ОТРАСЛЕВЫХ АССОЦИАЦИЙ

■ Елена ГАРОБЧЕНКО, фото Алексея БАНЦИКИНА

**Новации экологического законодательства стали поводом для обеспокоенности инвесторов и деловых кругов, занятых в сфере производства электроэнергии и в тяжелой промышленности. Требования Министерства окружающей среды и водных ресурсов РК о покупке квот на выбросы парниковых газов и прогнозируемый размер штрафных санкций признаются, мягко говоря, завышенными. Свою позицию заявила Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан, постановившая обратиться за разрешением конфликта к Премьер-Министру республики.**

В начале декабря Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан провела заседание «круглого стола» в ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий». Главной темой стало обсуждение проекта Национального плана распределения квот на выбросы парниковых газов на 2014–2015 годы и его влияние на развитие экономики Казахстана, в частности, горно-металлургического, нефтегазового и электроэнергетического секторов.

В 2009 году Казахстан ратифицировал Киотский протокол Рамочной конвенции ООН об изменении климата. (К протоколу не присоединились США, Российская Федерация, КНР.) Действие распространялось до 2012 года включительно. В декабре 2012 года принята Дохийская поправка к Киотскому протоколу, определившая второй период действия международных обязательств на 2013–2020 годы (не ратифицирована в Республике Казахстан).

Участие в заседании приняли представители Национальной палаты предпринимателей (НПП), Министерства окружающей среды

и водных ресурсов РК, Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий, Казахстанской электроэнергетической ассоциации, Ассоциации «Kazenergy», АО «Самрук-Энерго», ТОО «Казцинк», ТОО «ENRC-Kazakhstan», ТОО «Корпорация «Казхмыс».

Проект Нацплана, разработанный Министерством окружающей среды и водных ресурсов РК, предполагает квотирование выбросов двуокиси углерода, базовая линия которых превышает 20 000 тонн и устанавливает базовую линию на уровне выбросов двуокиси углерода, верифицированных за 2012 год. Обязательства по сокращению выбросов двуокиси углерода до 2020 года установлены в размере 7% от базовой линии. На 2014 год – 0% от базовой линии. На 2015 год – 1,5% от базовой линии.

По мнению отечественных предприятий и отраслевых ассоциаций (АГМП и Kazenergy), предлагаемый Министерством окружающей среды и водных ресурсов РК проект Нацплана является затратным и труднореализуемым.

– Мы провели анализ ситуации, и предприятия горнодобывающей и

горно-металлургической отраслей готовы сокращать выбросы, но к этому надо идти поэтапно. Государство должно устанавливать не карательные меры, а вводить систему поощрений, – пояснила позицию горняков и металлургов заместитель исполнительного директора АГМП Бахыт Манасбаева. – Мы полагаем, что Нацплан, который сейчас еще в проекте, должен быть скоординирован со вторым этапом Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития, где предусматривается наращивание энергетических мощностей. Введение штрафных санкций негативно скажется на темпах роста и конкурентоспособности отечественной экономики, а также приведет к сокращению инвестиций.

Согласно общему мнению ассоциаций, индустриализация и введение жестких санкций за превышение выбросов CO<sub>2</sub> на данном этапе просто не совместимы. Министерство задает два противоречащих друг другу условия задачи. Увеличение роста производства неизбежно приведет к увеличению выбросов CO<sub>2</sub> с превышением



установленных квот практически на всех промышленных предприятиях. Это в свою очередь повлечет дополнительные штрафные санкции. Но их увеличение изменит структуру себестоимости добываемой руды и конечной выработанной продукции – металла. А следовательно, всю экономику деятельности обогатительных фабрик, металлургических заводов. Следует учесть, что многие проекты осуществляются в рамках кредитных линий, выделенных международными финансовыми институтами.

Не легче ситуация в энергетике. В настоящее время 86% выбросов парниковых газов приходится на электрические и тепловые станции, работающие на угле. При этом более 80% электрической и тепловой энергии производится на станциях, использующих в качестве топлива уголь и мазут. Проекты строительства новых энергостанций также ориентированы на уголь. Между тем более 70% энергогенерирующих мощностей изношено, и их модернизация требует привлечения новых средств и времени. В такой ситуации Казахстан рискует либо не выполнить международные обязательства по сокращению

выбросов парниковых газов, либо... поставить жирный крест на индустриализации.

– НПП усилит работу по защите интересов бизнеса, – заверила собравшихся заместитель председателя Национальной палаты предпринимателей РК Мейрамгуль Дузбаева. – Нацплан еще не утвержден, и мы должны конструктивно работать и найти компромисс. У нас есть вопросы и по тому, насколько для Казахстана актуален второй период Киотского протокола. Национальная палата предпринимателей создана как площадка для общения бизнеса с государственными органами, поэтому любой законопроект, который существенно затрагивает интересы предпринимательства, поступает к нам на экспертизу. Мы должны совместно с госорганами выработать позицию и помочь нашему Правительству принять конструктивное решение.

По итогам заседания принято решение подготовить обращение от имени бизнес-сообщества к Премьер-Министру страны Серіку Ахметову и рекомендовать Правительству провести анализ влияния на экономику страны принятия количественных обязательств Ка-



ЗАМЕСТИТЕЛЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АГМП  
БАХИТ МАНАСБАЕВА

захстана по сокращению выбросов парниковых газов, согласно Национальному плану распределения квот на выбросы парниковых газов на 2014–2015 годы в рамках Киотского протокола. Представители деловых кругов также попросили рассмотреть возможность приостановки участия Республики Казахстан в Киотском протоколе на время реализации ГП ПФИИР.

## ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ДАННЫЕ ПО ВОЗМОЖНЫМ ШТРАФНЫМ САНКЦИЯМ ОСНОВНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГМК

| Наименование предприятия                                 | Выбросы CO <sub>2</sub> в 2010 г (базовый год), т экв. CO <sub>2</sub> | Выбросы CO <sub>2</sub> в 2013 г (с учетом роста произ-ва), т экв. CO <sub>2</sub> | Штраф за превышение квоты, \$ США |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ENRC-Kazakhstan                                          | 2 559 1548                                                             | 30 639 800                                                                         | 552 577 200                       |
| ТОО «Корпорация «Казахмыс»                               | 10 196 972                                                             | 12 905 227                                                                         | 312 532 627                       |
| ТОО «Казцинк»                                            | 563 863,8                                                              | 643 218,5                                                                          | 119 032 050                       |
| ТОО «Таразский металлургический завод»                   | 68 271,4                                                               | 135 664                                                                            | 1 166 565 906                     |
| АО «Темиртауский электрометаллургический комбинат»       | 122 581,4                                                              | 282 307,6                                                                          | 2 764 860 906                     |
| ТОО «Мангистауский атомный энергетический комбинат» МАЭК | 3 567 100,8                                                            | 3 723 789,3                                                                        | 2 712 277,9                       |

# СЕРТИФИКАТ НА ПРОШЛОГОДНИЙ СНЕГ

ИСПОЛНЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В ОПАСНОСТИ. КОМПАНИИ-НЕДРОПОЛЬЗОВАТЕЛИ НЕ МОГУТ ПРОВЕСТИ ОБНОВЛЕНИЕ ГОРНОЙ ТЕХНИКИ. ПРОДУКЦИЯ ТАКИХ МИРОВЫХ БРЕНДОВ, КАК «КОМАЦУ», «КАТАРПИЛЛЕР» И ДРУГИХ, БЛОКИРУЕТСЯ ТАМОЖНЕЙ НА ВЪЕЗДЕ В СТРАНУ. ПРИЧИНА – ОТСУТСТВИЕ СЕРТИФИКАТА, УДОСТОВЕРЯЮЩЕГО СООТВЕТСТВИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ

■ Никита САНЦАКОВ

**С введением в действие Положения о порядке ввоза на таможенную территорию Таможенного союза продукции (товаров), в отношении которой устанавливаются обязательные требования в рамках Таможенного союза (Решение Коллегии Евразийской экономической комиссии от 25 декабря 2012 года № 294), казахстанские горно-металлургические компании столкнулись с проблемой сертификации товаров для таможенного оформления.**

Суть в том, что сегодня при таможенном декларировании товаров одновременно с подачей декларации таможенным органам необходимо представлять документы, удостоверяющие соответствие ввозимой продукции обязательным требованиям, – так называемые «сертификаты соответствия».

Если такие документы отсутствуют, таможенные органы применяют в отношении ввезенных товаров таможенный режим «условно выпущенные товары». Согласно требованиям данного режима компании не имеют права использовать эти товары в производстве и, самое главное, обязаны представить необходимые документы по сертификации в 30-дневный срок.

Последнее требование ставит в тупик представителей горнодобывающих компаний.

– Полагаю, что это ни для кого не секрет, что в Казахстане отсутствуют аккредитованные испытательные лаборатории, способные провести исследования такой сложной продукции, как буровые станки или начиненные ультразвуковой электроникой экскаваторы, погрузчики, самосвалы, – не может скрыть своего недоумения наш собеседник – представитель

компании-недропользователя. – А если так, то спрашивается, где мы можем получить заключение, на основе которого Нацэкспертиза Комитета технического регулирования Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан выдаст нам сертификат или декларацию соответствия?

К слову, в Казахстане таких испытательных лабораторий нет не только в сфере горного машиностроения, но и еще по целому ряду товаров. Быть может, это положение как раз и принято для того, чтобы стимулировать их появление? Дескать, появится потребность, и рынок автоматически отреагирует на нее открытием новых лабораторий, оснащенных современной техникой, специалистами... А почему бы и нет? Помнится, совсем недавно, когда принимали высочайшее решение о прохождении предприятиями промышленности обязательного энергоаудита, на рынке не было ни одной компании-аудитора. А потом буквально в течение месяца после опубликования постановления Правительства полезли, как грибы после дождя!

Увы, не получится. Не в обиду энергоаудиторам, но установить полное соответствие всем требо-

ванием качества и безопасности бортового компьютера погрузчика Terex – это не розетки в офисе пересчитать. Современную технику можно закупить – сегодня это не проблема. А вот как быть с кадрами? Их же нужно специально обучать работе с техникой, методике обнаружения изъянов, IT-технологиям и прочим премудростям. А с этим у нас пока неважно.

Впрочем, как показывает опыт и практика рыночных отношений, возможен и другой вариант. Предположим, что испытательные лаборатории создаются вовсе не для того, чтобы что-то «испытывать», а для выдачи заключений, придающих легитимность процедуре оформления сертификата. Но в этом случае нам придется признать... коррупциогенность этих норм Положения о порядке ввоза на таможенную территорию Таможенного союза продукции? С точки зрения обывателя это было бы идеальным ответом на вопрос. Нам же трудно себе представить, что такая «мина с часовым механизмом» могла быть незамеченной со стороны вдумчивых экспертов государственных органов трех стран Таможенного союза, принимавших этот документ.

Видимо, причины появления этой нормы нужно искать где-то глубже. Поразмыслим. В каких случаях государство вводит нормы, затрудняющие импорт зарубежной техники? Ответ очевиден: когда хочет защитить свой рынок от ввоза аналогичных товаров за рубежом производства. Но в Казахстане горная техника такого уровня не производится. Она производится в России и частично в Беларуси. Можно сказать, что эти страны наиболее заинтересованы в ограничении импорта техники мировых производителей в Казахстан. Таким образом, ими оговариваются дополнительные преимущества для своей продукции.

Но в этом случае правомерен вопрос: насколько это выгодно Казахстану? Особенно в период реализации Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития.

Так или иначе, но сегодня горнодобывающие компании вынуждены решать этот непростой ребус. Практически все они попадают в число нарушителей таможенного законодательства. Это влечет за собой крупные штрафы. И благо, если бы дело заканчивалось только финансовыми санкциями.

С подобной проблемой уже столкнулись в ТОО «Казцинк». Металлурги попытались найти свой выход из ситуации: не используя таможенный режим «условно выпущенные товары», провели сертификацию до таможенного оформления. Но и в этом случае возникает проблема с предоставлением образцов товаров для проведения испытаний. Выяснилось, что процедура эта достаточно громоздка. Судите сами. Сначала обрабатывается орган сертификации, который имеет возможность провести испытания данного товара, и заключается с ним контракт. Потом с таможенным органом согласовывается выдача этого товара с таможенного склада на проведение испытаний с оформлением соответствующего акта. Далее – отправка товара, проведение самого испытания и возврат товара. И только потом следует получение сертификата.

При этом возникают риски утери, порчи товара при транспортировке, а также при проведении самих испытаний. Из-за необходимости сертификации приходится «жертвовать» одним образцом товара. Между тем, согласно техническим регламентам, сертификации подлежит в основном оборудование независимо от его стоимости. Если, к примеру, поступило два насоса стоимостью 170 665,00 евро каждый, которые необходимо сертифицировать, получается, что одним насосом придется рискнуть, отправив его на испытания. То же самое касается и электронной техники.

Проблемы в отношении сертификации возникают с каждой поставкой. Например, контракт заключен на 100 единиц оборудования одного типа и марки, которые должны поступить на предприятие в течение календарного года. Поступает 20 единиц – оформляется сертификация. Через месяц поступает еще 20 единиц – компании опять приходится сертифицировать. И так – до бесконечности. Спрашивается, а какой смысл сертифицировать одно и то же оборудование несколько раз?

Что же предлагают недропользователи для того, чтобы разрешить конфликт закона и практики рыночных отношений?

Во-первых, «отделить зерна от плевел» – провести дифференциацию оборудования, подлежащего сертификации. Если товар ввозится с целью его реализации, то сертификация необходима. Исходя из того, что для реализации товар закупается большими партиями, можно рискнуть одной единицей для проведения на нем испытаний. Другое дело, если товар поставляется для промышленного использования. Здесь сертификация просто не нужна, поскольку на лю-

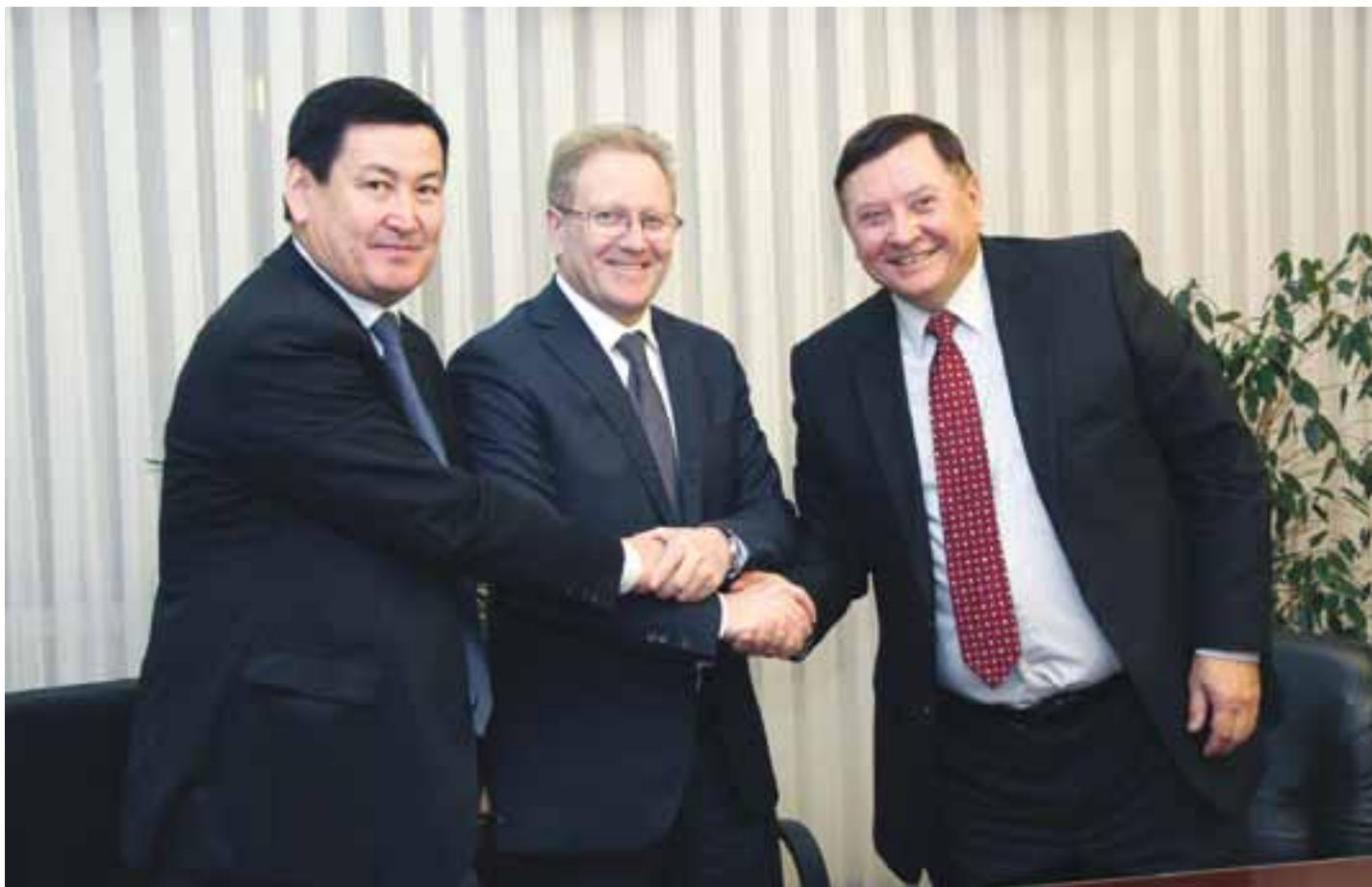


бом предприятия осуществляется входной контроль используемого оборудования (особенно в части техники безопасности и по линии ЧС). Во-вторых, сертификат должен выдаваться на определенную марку и тип товара и действовать в течение 5 лет.

Есть и другие варианты решения проблемы. Так, предлагается внести изменения в статью 301 Таможенного кодекса РК. В частности, запретить товары, помещенные в режим «условно выпущенные», к передаче третьим лицам (путем их продажи или отчуждения иным способом).

Соответствующие письма Ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) уже направила в соответствующие органы. В поддержку пока высказалось только Министерство экономики и бюджетного планирования РК, где также считают, что в отсутствии достаточного количества испытательных лабораторий в стране существующее таможенное положение стоило бы приостановить.





## ИСТИНА РОЖДАЕТСЯ В ДИАЛОГЕ

■ Ержан ТАБЫЛДИЕВ, фото Алексея БАНЦИКИНА

**В начале декабря в Министерстве индустрии и новых технологий состоялось подписание Отраслевого соглашения между Профсоюзом трудящихся горно-металлургической промышленности, Республиканской ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий и Министерством индустрии и новых технологий Республики Казахстан на 2014–2016 годы.**

Соглашение подписали первый вице-министр индустрии и новых технологий РК Альберт Рау, исполнительный директор АГМП Николай Радостовец, председатель Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Асылбек Нуралин. Соглашение стало итогом продолжительной работы работодателей и профсоюзов предприятий под руководством АГМП и Профсоюза.

— Последние два месяца мы очень активно работали с министерством и профсоюзами по отраслевому соглашению, тщательно сверяя свои позиции, — отметил, выступая на церемонии подписания, исполнительный директор Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) Николай Радостовец. — Документ содержит очень много новаций,

позволяющих работодателю вести социальный диалог с работниками и в то же время эффективно управлять компанией в условиях развивающегося экономического кризиса. Широко представлены экстренные меры, которые реализуются работодателем совместно с представителями профсоюзов, в случаях угрозы экономике предприятия и вынужденных сокращений персонала. Кроме того, суще-

ствуется ряд защитных мер, которые мы отработали с профсоюзами в полном объеме. В целом Соглашение является базовым документом для составления коллективных договоров на предприятиях горнодобывающей отрасли и нацелено на поддержание устойчивого социально-психологического климата в трудовых коллективах и на разрешение трудовых споров в досудебном порядке.

По словам председателя Профсоюза горно-металлургической промышленности Асылбека Нуралина, прежде чем садиться за стол переговоров представители трудящихся потратили немало времени на изучение экономического положения предприятий ГМК и существующих систем оплаты труда.

— Мы действовали в русле поручений, выработанных в ходе памятного заседания комиссии по социальному партнерству под председательством экс-вице-премьера Ербола Орынбаева, — упомянул глава профсоюза. — Нам было рекомендовано прорабо-



нологий, АГМП и профсоюза ТГМП, его подписывают представители крупных компаний отрасли.

Лидер профсоюзов подчеркнул, что в нынешней редакции соглашения закреплены основные моменты, касающиеся минимальных стандартов, которые принимает на себя работодатель в отношении работников.

с трудовым законодательством РК и нормами международного трудового права, закреплены минимальные нормы по обеспечению безопасности рабочего места. В нем отражены такие аспекты, как оплата труда, время отдыха, занятость, безопасность и охрана труда, социальные гарантии, работа с молодежью (привлечение и за-

---

## **«ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ЯВЛЯЕТСЯ БАЗОВЫМ ДОКУМЕНТОМ ДЛЯ СОСТАВЛЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ И НАЦЕЛЕНО НА ПОДДЕРЖАНИЕ УСТОЙЧИВОГО СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ И НА РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ В ДОСУДЕБНОМ ПОРЯДКЕ»**

---

тать вопрос установления единых принципов оплаты труда и сокращения ее диспропорции путем внесения соответствующих изменений и дополнений в Отраслевое соглашение. Позже на заседании отраслевой комиссии было принято решение заказать Казахскому НИИ труда провести соответствующую исследовательскую работу. Выводы ученых частично легли в основу настоящего соглашения. Частично потому, что, учитывая непростую экономическую ситуацию, к обсуждению отдельных положений мы решили вернуться спустя некоторое время. Отличие данного соглашения от предыдущих документов в том, что, помимо Министерства индустрии и новых тех-

— Отраслевое соглашение — механизм, не раз доказывавший свою эффективность, — указал первый вице-министр индустрии и новых технологий Альберт Рау. — Этот документ позволяет выстроить конструктивные отношения работодателей с работниками через профсоюзы, улучшить производственный процесс и предотвратить возможные срывы на производстве в условиях затянувшейся рецессии.

В соглашении закреплены механизмы поддержания социальной стабильности, установлены минимальные отраслевые гарантии по оплате труда и компенсациям, определены механизмы предоставления гарантий в соответствии

с крепление в отрасли молодых кадров).

Вместе с тем участники соглашения заявили, что работа по совершенствованию отношений между работодателями и профсоюзами будет продолжена в рамках отраслевой комиссии. К октябрю 2014 года комиссия должна будет разработать рекомендации по основным принципам оплаты труда в горно-металлургической отрасли. В них будут предусмотрены минимальные размеры тарифной ставки (оклада) в отрасли, методики исчисления повышающего отраслевого коэффициента, единая методика установления доплат работникам за особые условия труда.



## ГОРЬКИЕ УРОКИ ЖАНАОЗЕНА

СОЦИАЛЬНЫЕ КОНФЛИКТЫ ТРЕБУЮТ ОСМЫСЛЕНИЯ И ПРИМЕНЕНИЯ  
УПРЕЖДАЮЩИХ МЕР. ОДНИМ ИЗ ТАКИХ ИНСТРУМЕНТОВ ДОСТИЖЕНИЯ  
КОМПРОМИССА ЯВЛЯЕТСЯ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

■ Алексей БАНЦИКИН

Прошло немного времени с известных событий декабря 2011 года. Казалось бы, об этом «уже все написано». Виновным воздали по закону. Погибшие оплаканы. Компенсации выплачены. И тем не менее, конфликт заслуживает того, чтобы его история возникновения была должным образом проанализирована с точки зрения возникновения аналогичных рисков для инвесторов.

### «ТЮЛЬПАНОВЫЙ» СИНДРОМ

Чтобы разобраться в происшедшем, следует вспомнить, в каком социальном контексте происходили вышеупомянутые события в Жанаозене. Вспомним, что 24 марта 2005 года в соседнем

Кыргызстане произошел переворот, который позже очень красиво назвали «тюльпановой революцией». Разгневанная толпа захватила столицу страны и фактическую власть. Через пять лет – 7 апреля 2010 года – все повторилось снова. «Революция» резко изменила вну-

триполитический климат не только в стране, но и вообще в Центрально-Азиатском регионе. Сегодня все чаще можно услышать, что в Кыргызстане «толпа стала сильнее закона». Экономика страны расшатана. Налоговые поступления в бюджет скудны. И толпа служит





АКИМ МАНГЫСТАУСКОЙ ОБЛАСТИ АЛИК АЙДАРБАЕВ  
НА ВСТРЕЧЕ С ЖУРНАЛИСТАМИ

власти орудием прямого давления на инвестора, из которого, уже не стесняясь, выколачивают новые репарации.

Об уровне распространения правового нигилизма ярче всего свидетельствуют факты. 28 августа 2012 года свыше 40 активистов под предводительством лидера партии «Асаба» Салморбека Дыйканова ворвались в студию телерадиокомплекса во время прямого эфира, где проходил государственный аукцион по двенадцати выставленным на торги месторождениям, и... выгнали инвесторов. В сентябре в Джалал-Абадской области толпа из местных жителей напала на лагерь, принадлежащий 4 компаниям-подрядчикам, и, угрожая физической расправой, угнала около 40 единиц строительной техники. Причем возглавлял налетчиков представитель власти – глава местного айыл-окмоту (сельского совета).

19 и 22 ноября 2012 года толпа ограбила и подожгла участок на месторождении Апрельское. Убоявшись агрессии толпы, руководитель кыргызского Государственного агентства по геологии и минеральным ресурсам принял решение приостановить лицензию на разведку месторождения. Потом были поджог геологического лагеря компании «Талас Копер Голд», конфликт на месторождении Бучук, саботаж деятельности компании

«Мекс Ресурс», захват техники компаний «Элка сервис ЛТД», «Кайди», «Спектр», неоднократные протестные акции на трассе, ведущей к месторождению Кумтор.

Если мы внимательно изучим хронику криминальных происшествий с апреля 2011 года по сегодняшний день, то увидим ряд закономерностей. Первое, в эпицентре «народного» гнева неизбежно оказывается зарубежный инвестор. Второе, в рядах участников акций протеста работники предприятий, как правило, находятся в меньшинстве. Обычно недовольство выказывают представители близлежащих сельских населенных пунктов, не обладающие нужной квалификацией, необходимой для того, чтобы работать в горнодобывающих компаниях, но считающих себя обделенными. В-третьих, все акции начинаются с того, что перекрывается основная дорога на предприятие. Рабочие не могут вернуться к месту работы и вынуждены принимать участие в публичной дискуссии. Образовавшаяся «пробка» (наподобие автомобильной) увеличивается за счет прибывающих посторонних и зевак. Таким образом, создается впечатление многочисленности протестующих. В-четвертых, толпа выдвигает прямо противоположные, а иногда вообще невыполнимые требования. (Так, в частности, происходит на Кумторе, где инициаторы протестных акций одновременно требуют и немедленного трудоустройства и прекращения деятельности компании «Кумтор ресорсез».)

А это означает, что акции протеста прямо к удовлетворению народных чаяний или тем более требований трудовых коллективов не имеют никакого отношения.

#### ТЕХНОЛОГИЯ СКАНДАЛА

Теперь вспомним, как развивался конфликт в Жанаозене. Нет, далеко не сразу он выплеснулся на улицы. Еще в марте 2010 года группа из 30 рабочих двух подрядных организаций Производственного филиала «Озенмунайгаз» (структурного подразделения АО «Разведка и До-



АКИМ ЖАНАОЗЕНА С. ТРУМОВ

быча «КазМунайГаз») заблокировала движение служебных автобусов, развозивших нефтяников к месторождениям нефти. Парализовав транспортное сообщение, водители стали выкрикивать призывы к забастовке. Их недовольство вызвали розданные накануне под роспись уведомления об грядущих изменениях в системе оплаты труда. Причем сами изменения ни для кого новостью не были: два года подряд руководство предприятия вело с профсоюзом активный диалог. В результате профсоюз добился увеличения гарантированной заработной платы почти на треть – с 55 до 77%. До этого постоянная часть зарплаты была мизерной по сравнению с премиальными за перевыполнение плана добычи. В условиях падения запасов месторождения и снижения добычи новая система была неизбежной. И вот, когда это удалось, группа недовольных спровоцировала скандал.

На предприятии и раньше возникали конфликты. Источником недовольства служили рабочие сервисных предприятий – водители, электрики, слесаря, повара, демонстрировавшие свое понимание социального равенства. Зарплата квалифицированного мастера бурения или мастера по подземному ремонту скважин, куда поболее жалования водителя, не имеющего подчас не только специального, но и полного среднего образования.



ЦЕХ ПО РЕМОНТУ ПОДЗЕМНОГО ОБОРУДОВАНИЯ НГДУ-1

Но это воспринималось, как ущемление прав. Малочисленная группа протестантов в короткий срок взбудоражила общественность и заставила увидеть в себе серьезного политического оппонента. Группа инициаторов акции привлекла

нимали участие люди с улицы, никогда не состоявшие в профсоюзе, — домохозяйки, пенсионеры и безработные? Но дело было сделано, и 30 инициаторов протеста аннулировали всю предыдущую работу многотысячной профорганизации

абстрактные призывы. Все происходящее напоминало анекдот: «Террористы захватили ликероводочный завод и вот уже третий день не могут сформулировать требования». И только когда руководство компании обратилось в суд с иском о признании забастовки незаконной, зачинщики акции стали трезветь и соотносить свои призывы со здравым смыслом. Суд отказал забастовщикам в признании их требований законными. Однако тот же судья вынес частное определение в адрес руководства «Озенмунайгаза», указав «на недостаточность разъяснительной работы». В дальнейшем этот документ стал козырем в последующих политических торгах.

«Разъяснительную работу» вели еще полтора года. На место конфликта выезжали и руководитель АО «Разведка и добыча «КазМунайГаз», и президент АО «КазМунайГаз», и даже — Премьер-Министр страны. И уже казалось, что компромисс найден. Рабочие в большинстве своем вернулись к прямым обязанностям. В бюджет города поступил очередной транш из бюджета нефтяной компании. Но оставалась

## **«ПОЧЕМУ БАСТОВАЛИ РАБОЧИЕ, У КОТОРЫХ ЗАРПЛАТА ВЫШЕ, ЧЕМ НА ЛЮБОМ ДРУГОМ НЕФТЯНОМ ПРЕДПРИЯТИИ В КАЗАХСТАНЕ? ВСЕ НЕ ТАК ПРОСТО, ХОТЯ УЖЕ ПОЯТНО, ЧТО ЭТИ НЕДОРАБОТКИ ВОЗНИКЛИ ПРИ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ ГРАДООБРАЗУЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ «ОЗЕНМУНАЙГАЗ». НЕЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И НЕСВОЕВРЕМЕННОЕ РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ ГРАДООБРАЗУЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ ДАЛИ СВОИ «ПЛОДЫ»**

к себе внимание потенциально активных горожан, недовольных коммунальными и бытовыми условиями. Остановка рейсовых служебных автобусов стала своеобразным «Гайд-парком», где каждый получил возможность излить душу в лозунгах.

Пользуясь представившимся случаем, инициативная группа тут же на площади провела импровизированное собрание профсоюза и... переизбрала председателя профорганизации! Разумеется, решение это было нелегитимным: стоит ли вообще считать балаган на площади «профсоюзным собранием», если в голосовании при-

и работодателя по согласованию новой системы оплаты труда. Все соглашения, до сей поры удовлетворявшие большинство рабочих, были «демократическим» образом разорваны оппозиционным меньшинством.

Ядро инициативной группы было уже сформировано и получило некое подобие организации. Дело осталось за малым — сформулировать, чего именно они хотят. Не получилось. Окрыленные поддержкой толпы, инициаторы забастовки сразу же перешли грань, отделяющую профсоюзных деятелей от публичных политиков. Вместо конкретных предложений звучали

еще одна группа, которая не могла и не хотела соглашаться на какие-либо уступки...

### **ДЕТОНАТОРЫ И КАТАЛИЗАТОРЫ**

Что еще поддерживало в постоянной боеготовности эту критическую массу народного недовольства? Во-первых, откровенное запустение Жанаозена. Областные власти, увлеченные решением других, более глобальных задач (например, проектом создания международного курорта неподалеку от Дубая), проблемы города оставляли без внимания. Тем временем социально-экономическое

положение беспризорного Жанаозена ухудшалось с каждым днем. Население города, рассчитанного по Генплану на 60 тыс. человек, выросло до 120 тысяч. Прирост обеспечили репатрианты, целыми семьями съезжавшие сюда в надежде получить высокооплачиваемую работу в нефтяной сфере. Износ коммунальных сооружений (электросети, теплосети, водопровод) составил 100 %. Областные власти отреагировали на это парадоксально: было принято беспрецедентное решение об ограничении расширения территории города. Запретить селиться не смогли, но запретили строиться. Результат? Численность горожан не снизилась, социальная напряженность выросла. Кроме того, избыточность трудовых ресурсов по-прежнему не соответствует ограниченному числу рабочих мест в «нефтянке».

В тот момент власти региона откровенно переложили все заботы о благополучии города на плечи руководства АО «Разведка и Добыча «КазМунайГаз». Ежегодно компания выделяла области от полутора до двух миллиардов тенге на решение проблем Жанаозена, но деньги тонули в общих расходах бюджета. Уже потом, на суде была дана правовая оценка действиям властей города (некоторые представители были уличены в хищениях).



В СТОЛОВОЙ ВАХТОВОГО ПОСЕЛКА ОЗЕНМУНАЙГАЗ КОРМЯТ ПРИЛИЧНО. СТОИМОСТЬ ОБЕДА – 250 ТЕНГЕ.

Возможно, эту историю стоило бы учесть и сейчас, когда от величины суммы отчислений по ежегодно подписываемым меморандумам о социальной ответственности между местными акиматами и крупными предприятиями-недропользователями зависит судьба продления лицензии на недропользование. Как видим, факт перечисления миллиардов тенге на развитие моногорода еще не гарантирует ему социального благополучия.

А в это время в город прибывало население из соседней страны. Призрачные мечты переселенцев на получение высокооплачиваемой

работы не оправдывались. Внутри этого многочисленного сообщества накапливалось недовольство. В декабре 2011 года котел страстей просто прорвало изнутри. Сегодня понятно, что конфликт давно перерос рамки трудового спора и развивался уже как социальный.

#### УСВОЕННЫЕ УРОКИ

В конце сентября акимат Мангыстауской области организовал пресс-тур группы журналистов и блоггеров. В их числе оказался и автор этого материала. Пишущей братии показали, как живет регион спустя два года после трагедии. На встрече с вновь назначенным





акимом области Аlikом Айдарбаевым нам удалось уточнить некоторые факты.

— В Жанаозене численность населения активно растет, а добыча нефти и, соответственно, потребность в рабочих кадрах падают. Когда Узеньское месторождение давало 16,5 миллиона тонн нефти в год, то в городе проживали 26 тысяч человек. Все были обеспечены работой и зарплатой, — рассказал аким области. — Сейчас объем добычи нефти упал до 6,3 миллиона тонн в год, а население выросло до 116 тысяч человек. Естественно, обеспечить всех работой на нефтепромыслах не представляется возможным. Коммунальные сети изношены, не хватает объектов социальной сферы.

Что касается последнего, то в этом году впервые за много лет жанаозенцы получили возможность умываться горячей водой. Водопроводные сети восстановлены на 60%. В немалой степени это заслуга АО «АрселорМиттал Тьюб Актау», поставившего свою продукцию — трубы для водоводов — со значительным дисконтом.

— Почему бастовали рабочие, у которых зарплата выше, чем на любом другом нефтяном предприятии в Казахстане? Все не так просто, хотя уже понятно, что эти недоработки возникли при реструктуризации градообразующего предприятия «Озенмунгаз». Неэффективное управление и несвоевременное решение проблем в трудовом коллективе градообразующего предприятия дали свои «плоды», — продолжает Алик Айдарбаев. — Около 14,5 тысячи жанаозенцев работает в «нефтянке», если же учесть, что их семьи в среднем состоят из 4,7 человека, то получается, что более 68 тысяч человек напрямую зависят от ситуации, сложившейся в «Озенмунгазе». Головной офис предприятия находится в Астане, за 2 600 км от Жанаозена. А менеджеры компании, работающие непосредственно на месторождении, не могли самостоятельно даже канцелярские принадлежности купить, не то что решить проблемы производства и рабочих. Все это и привело к конф-



ликту. О ситуации мы доложили Главе государства. В итоге родилась комплексная Программа социально-экономического развития города Жанаозена, общий бюджет которого составляет 42,9 миллиарда тенге. Для сравнения, таков бюджет иной области. Но надо всегда помнить, что жанаозенцы — не пасынки, а своим тяжелым трудом они добывают черное золото, внося значительный вклад в экономику страны. Благодаря этой поддержке в городе уже начали

строиться объекты инженерной инфраструктуры, детсады, больницы, школы и так далее. Находят свое решение и проблемы эффективного управления производством и трудовым коллективом.

По словам акима Жанаозена Серикбая Трумова, средства на развитие города выделены по трем госпрограммам. Это уже упомянутая программа комплексного развития города на 2009–2012 годы (с пролонгацией до 2020 года), программа развития моногородов

на 2012–2020 годы, программа по развитию предпринимательства в городе. В прошлом году по этим программам было выделено 14 млрд. тенге, в этом до конца года планируется – 8 млрд. тенге. Средняя зарплата на предприятиях нефтяной отрасли от 120 до 300 тыс. тенге, но в зависимости от квалификации. Несмотря на требования отдельных горячих голов, здесь не стремятся уравнивать в зарплате электрика в офисе с мастером, обслуживающим буровой станок.

### ТРУДНЫЙ ПОИСК КОМПРОМИССА

Трагедия в Жанаозене и события в соседнем Кыргызстане запустили скрытые механизмы развития протестных настроений. Не обошли они стороной и предприятия ГМК. Серия акций (на Анненском руднике ТОО «Казахмыс», в угольном департаменте «АрселорМиттал Темиртау», в АО «ТНК «Казхром» и т. д.) показала, что, несмотря на богатый опыт социального партнерства в отрасли, эта сфера несвободна от проблем.

Но есть одно коренное отличие. У горняков и металлургов существует активный и самостоятельный в своих решениях профсоюз, в то время как в нефтяных компаниях профсоюзы стали чем-то вроде совета ветеранов отрасли. Их приглашают к столу во время праздников, одаривают грамотами и благодарностями, но на этом их функции заканчиваются. Нефтяники увлеклись разрекламированными западными методиками HR, родившимися на материале сетевого маркетинга.

В марте 2012 года, выступая на VII Международной конференции «Управление человеческими ресурсами: интегрированный HR», председатель правления Фонда национального благосостояния «Самрук-Казына» Умирзак Шукеев заявил о неэффективности прежней структуры и методов управления человеческими ресурсами. По его мнению, существующую систему HR отличает «отсутствие адекватных механизмов и процедур решения трудового конфликта».

– Недостаточно сильны позиции

профсоюзов, – продолжил Умирзак Шукеев. – Сохраняется система «формальных коллективных договоров», в которые не вносятся изменения, отражающие потребности работодателя и персонала. Слабо развито взаимодействие с местными органами государственного управления, представителями НПО, нет обратной связи.

Примером может послужить система социального партнерства, традиционно сложившаяся в ГМК. Даже акции, проходившие в горнорудных компаниях, показали, что всегда есть возможность сесть за стол переговоров и найти разумный компромисс. Сегодня отрасль, бывшая изрядно политизированной в конце 90-х, вполне

но прозрачен и построен на основе взаимных консультаций и гласного обсуждения.

Тандем профсоюза и отраслевой ассоциации позволяет вести целенаправленную работу по сглаживанию противоречий между трудом и капиталом, выявляя новые темы для совместных проектов. На многих предприятиях ГМК удалось «вливать новые вина в старые мехи», трансформировав советскую практику социалистических соревнований, и придав присвоению титулов «Лучший горняк» и «Лучший шахтер» современный характер. Представители профсоюзов и работодателей проводят целый ряд совместных акций и мероприятий в культурной и спортивной сфере, на-



структурирована с точки зрения партнерских отношений. Наличие профсоюзов, способные внятно артикулировать запросы трудящихся. Существует АГМП – организация, которая ведет переговорный процесс от лица работодателей. Заключаются отраслевые соглашения, на основе которых на предприятиях разрабатываются и подписываются коллективные договоры, содержащие основные принципы оплаты труда и социальные льготы. Весь процесс абсолют-

правленных на сплочение коллективов, пропаганду здорового образа жизни, семейных ценностей.

Но система трипартизма работает лишь там, где государственные органы не перекладывают свою долю ответственности за социальный климат в регионе на плечи компаний-работодателей. Никакие меморандумы о социальной ответственности не способны поменять их системную работу. И это, пожалуй, главный урок трагедии в Жанаозене.



## СЕГОДНЯ СТУДЕНТ – ЗАВТРА СПЕЦИАЛИСТ

КОМПАНИЯ SANDVIK ПО ВСЕМУ МИРУ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ В ПРОГРАММУ СТАЖИРОВОК И СТРЕМИТСЯ РАЗРАБОТАТЬ БОЛЕЕ ПОЛЕЗНЫЕ И ЧЕТКИЕ МЕТОДИКИ НАСТАВНИЧЕСТВА ДЛЯ ПЕРЕДАЧИ ЗНАНИЙ И ОПЫТА ОТ СТАРШИХ СОТРУДНИКОВ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ.

■ Виктория МИРОШКИНА

**Ситуация на рынке труда в горнодобывающей отрасли представляет собой сложную своеобразную картину. В то время как в энергетическом секторе постоянно открываются новые вакансии, горнодобывающие предприятия вынуждены бороться за выживание и сокращать число сотрудников. Однако есть и другая очевидная тенденция. Характерной чертой горного дела становится высокая степень механизации – а это значит, что в будущем в отрасли будут востребованы более квалифицированные сотрудники.**

Добыча природных ресурсов – это огромная индустрия, ежегодный оборот которой составляет 7 трлн. долларов. В наши дни это уже не просто бизнес в обычном

понимании этого слова. Предприятия горнодобывающей промышленности по всему миру проявляют повышенный интерес к устойчивым в экологическом отношении аль-

тернативам. Так, в Китае за последние годы значительно уменьшился спрос на полезные ископаемые. Законодательное регулирование отрасли стало жестким как никогда.



Но у горнодобывающей индустрии есть возможности для того, чтобы достойным образом отреагировать на новые обстоятельства и ответить запросам времени. Отрасль постепенно идет по пути механизации, автоматизации и задействования новых технологий. Впоследствии это поможет внедрять на предприятиях «компактные и эффективные» процессы, а также производить больше продукта и меньше отходов. Эти новые, «умные» решения для успешной работы в горнодобывающей промышленности требуют меньшего количества сотрудников. При этом число высококвалифицированных кадров, которые смогут работать по новым принципам, будет только расти.

— Можно отметить тенденцию: в наши дни на предприятиях отрасли все чаще вводятся программы по повышению квалификации руководящего состава, — говорит профессор Грег Адел, возглавляющий факультет горного дела в Политехническом университете Виргинии, США. — Старшее поколение профессионалов горного дела уходит на пенсию, востребовано новое поколение молодых талантливых инженеров. Наши выпускники продвигаются по карьерной лестнице быстрее, чем раньше, потому что спрос на их знания и умения крайне высок.

Предсказывают, что в ближайшие годы быстрая механизация приведет отрасль к острому дефициту квалификаций. Например, уже сейчас в Канаде количество сотрудников с высшим образованием в горнодобывающей сфере меньше (11%), чем в целом на канадском рынке труда (22%).

Однако стоит отметить, что сотрудники горнодобывающей индустрии будущего будут намного более образованы по сравнению с работниками из других областей. Ими должны стать инженеры-выпускники ведущих университетов, которые имеют ученые степени по геологии, термодинамике, электротехнике, гидравлике и другим специальностям. В свете вышеприведенных обстоятельств предприятия горнодобывающей отрасли

будут глобально пересматривать принципы найма сотрудников и брать на работу наиболее квалифицированных соискателей.

В последнее время в Казахстане сделано немало шагов по подготовке кадров и развитию человеческого капитала: создана законодательная основа для формирования национальной системы квалификаций, модернизируется система профтехобразования, внедряется кооперативная (дуальная) система обучения, выстраивается система независимой оценки квалификаций и т. д. Но, несмотря на все принятые меры, проблемы набора персонала для предприятий горно-металлургической отрасли очевидны: подготовка кадров проходит с отрывом учебных программ от реальных потребностей отрасли. Студенты изучают теоретические основы горного дела, но очень редко могут применить полученные знания на производстве. Кроме того, система профессионального образования значительно отстает от постоянно развивающейся промышленности. Руководителям горнодобывающих предприятий, будущим работодателям, нередко очень сложно объективно оценить уровень и качество полученного ими образования.

Более опытные специалисты выходят на пенсию, а молодые люди, вчерашние выпускники вузов и

#### НАША СПРАВКА:

**Sandvik** — это группа высокотехнологичных машиностроительных компаний, занимающая лидирующее положение в мире в производстве инструмента для металлообработки, разработке технологий изготовления новейших материалов, а также оборудования и инструмента для горных работ и строительства. Подразделение компании Sandvik Mining, работающее на территории СНГ, занимается поставкой и сервисом оборудования, а также продажей запасных частей для горнодобывающей отрасли.

профессиональных училищ, не торопятся связать свое будущее с рабочей профессией. И даже новые учебные программы, которые разрабатывают сейчас горнопромышленные предприятия, чтобы передать молодым специалистам свой практический опыт, не могут в полной мере поощрить их интерес к горному делу. Большинство учеб-



но-практических материалов уже давно устарело: студенты получают профессиональные навыки на оборудовании, которое выпускалось еще во времена СССР.

Для улучшения ситуации на рынке труда горнодобывающие компании и производители оборудования должны объединиться и рассказать новому поколению талантливых специалистов о том, что современное горное дело открывает потрясающие возможности для карьерного и профессионального роста. Современные предприятия стремятся обеспечить безопасные условия труда, а уровень заработной платы уже в обозримом будущем будет стабильно высок.

Но, может быть, еще важнее донести мысль, что сегодня работа в горной отрасли – это работа в самых различных областях, которые обычно не ассоциируются у нас с горным делом. К примеру, молодой специалист может найти себя в сфере профессиональной коммуникации или в инновационной деятельности. А кого-то из студентов привлекает перспектива решать на работе реально нужные задачи и способствовать минимизации вреда, наносимого окружающей среде.

Но, пожалуй, самое привлекательное новшество последних лет – это обучение студентов коммуникационным навыкам. Грамотно построенное общение – это ключ к успеху любой современной горнодобывающей компании. Также стоит отметить, что залогом успеха глобальной экономики для производителей товаров и поставщиков услуг стали инновации. Предприятия горнодобывающей и разведочной отрасли не исключение. В настоящее время горнодобывающие и разведочные компании должны уделять особое внимание процессам рекрутинга, удержанию и планированию преемственности сотрудников.

Вопрос привлечения молодых специалистов особенно актуален для компании Sandvik Mining. Одним из факторов ее успеха является высококвалифицированный персонал, который ежегодно пополняется новыми кадрами. Для того чтобы молодой сотрудник ориентировался на потребности



компании и обладал всеми необходимыми для успешной работы знаниями, Sandvik Mining подготавливает его к этому еще со студенческой скамьи. Компания Sandvik по всему миру осуществляет значительные вложения в программу стажировок и стремится разработать более полезные и четкие методики наставничества для передачи знаний и опыта от старших сотрудников молодым специалистам. Внимание уделяется и программам корпоративной социальной ответственности. Ликвидация дефицита квалификаций и укрепление связей между поколениями сотрудников имеют первостепенное значение для компании Sandvik.

Конечно же, это далеко не легкая задача, и для ее решения нужны молодые блестящие умы, которые помогут нам изменить культуру горного дела.

– Современная материальная база – это наличие специализированных образцов горной техники, электромеханического оборудования и приборов, тесная связь кафедры с производственными предприятиями, зарубежными фирмами и научно-исследовательскими институтами. Компания Sandvik предоставила нам такую материальную базу, которая позволяет вести подготовку бакалавров, магистров, докторантов и научных кадров на должном уровне, – считает профессор кафедры «Горные и металлургические машины и оборудование», доктор техни-

ческих наук Иван Столповских. – В условиях экономического подъема горнодобывающей отрасли Казахстана растет и потребность в специалистах, обладающих глубокими техническими знаниями.

Иван Никитович высказал свое непредвзятое мнение об ознакомительной практике для студентов КазНТУ в 2012 году:







**ЛИКВИДАЦИЯ ДЕФИЦИТА КВАЛИФИКАЦИЙ И УКРЕПЛЕНИЕ СВЯЗЕЙ  
МЕЖДУ ПОКОЛЕНИЯМИ СОТРУДНИКОВ ИМЕЮТ ПЕРВОСТЕПЕННОЕ ЗНАЧЕНИЕ  
ДЛЯ КОМПАНИИ SANDVIK**



– В программе стажировки на заводах Sandvik участвовали лучшие студенты вуза, и после этой поездки многие студенты изъявили желание узнать больше о деятельности компании в Казахстане и оборудовании, которое она предоставляет на горнорудные предприятия, а после окончания вуза устроиться работать в Sandvik.

А вот что говорит Айдын Мылтыкбаев, студент второго курса Назарбаев Университета (кафедра инженерного дела) о летней практике в Sandvik на пит-стоп проекта «Нурказган»:

– За те две недели, что я работал в Sandvik Mining, я получил четкое представление о горнодобывающей промышленности в Казахстане, – рассказывает студент. – Более того, я узнал многое и о самой компании Sandvik. Тот путь, который она проделала за 150 лет, и те масштабы, которые она имеет сегодня, являются отличным примером для инженеров не только в Казахстане, но и за его пределами.



# ЭТОТ ОГНЕУПОРНЫЙ САДОВСКИЙ!

ОТХОДЫ ПРОИЗВОДСТВА ПОСЛУЖИЛИ ИЗОБРЕТАТЕЛЮ МАТЕРИАЛОМ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА ОГНЕУПОРОВ

■ Светлана ЕГОРОВА, фото автора

Богат металлургический комбинат АО «АрселорМиттал Темиртау» на талантливых людей. Здесь трудится немало профессионалов своего дела, равнодушных и активных. Инженер первой категории по исследованию жаростойких бетонов Валентин Георгиевич Садовский, работающий в цехе железобетонных изделий и материалов ЦЗЛ, один из тех, кто постоянно что-то изобретает и улучшает. Именно он возглавил коллектив авторов, который с 2002 года и по сегодняшний день стал обладателем 31 инновационного патента. Экономический эффект от использования запатентованных изобретений составил 2 191 138,6 доллара.



Как говорит Валентин Садовский, цех ЖБИИМ за последние несколько лет изготовил более 30 видов изделий из жаростойкого бетона, предназначенных для футеровки тепловых агрегатов АО «АрселорМиттал Темиртау». С 1995 по 2013 год было использовано 53 тыс. тонн отходов огнеупорного лома. Наш собеседник является автором 23 инновационных патентов на изобретения, а в 8 случаях был соавтором.

За его плечами – многолетний опыт работы на металлургическом комбинате. Он пришел на градообразующее предприятие в 1974 году после окончания местного завода-вуза по специальности «металлургия черных металлов». После трех лет работы в сортопро-

наш собеседник. – В огнеупорной лаборатории появились специалисты по жаростойким бетонам. И мы стали проводить исследования. Я тогда был начальником группы. На основании накопленных огнеупоров требовалось разработать технологию получения жаростойких бетонов. С этой целью мы проводили исследования отходов. Задались главным вопросом: можно ли их вообще использовать в качестве заполнителей в технологическом процессе их производства? Кстати, исследования эти до сих пор ведутся. На каждый тепловой агрегат или на его участок дается какое-то задание относительно работы в определенных условиях при температуре от 1 200 до 1 600 градусов. Это и

смесью, то весь мазут, поступающий в рабочее пространство через горелку, полностью использовался на обогрев печи. Поэтому здесь еще получилась экономия топлива и увеличение скорости управления процессом нагрева сляб. Правда, запатентовали мы это изобретение через три года.

Почему? Да потому, что на комбинате такое условие – любая заявка на изобретение должна быть сначала внедрена, затем надо провести длительные испытания и сделать патентный обзор – не существует ли еще где-нибудь такого состава.

Для аглопроизводства группа Садовского делала горелочные блоки. Экономический эффект получился не особо высокий, но

## **«ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ АО «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» ОТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗАПАТЕНТОВАННЫХ ИЗОБРЕТЕНИЙ ГРУППЫ РАЦИОНАЛИЗАТОРА ВАЛЕНТИНА САДОВСКОГО СОСТАВИЛ 2 191 138,6 ДОЛЛАРА».**

катном производстве был приглашен в металлургическое училище, где 16 лет преподавал студентам основы сталеплавильного дела и был мастером производственного обучения. Все эти годы тесно сотрудничал с комбинатом.

А потом в его трудовой биографии был листопрокатный цех № 3. Через два года – отдел охраны природы, где он, будучи начальником группы исследований, сделал разработки по использованию образующихся жидких шламов и методам их утилизации для дальнейшего использования в агломерационном производстве.

В 1995 году Валентин Садовский перевелся в Центральную заводскую лабораторию в качестве инженера по жаростойким бетонам.

– Передо мной была поставлена конкретная задача – утилизировать отходы огнеупорного лома, которые образуются на комбинате. А здесь на отвалах только одного шамота в то время скопилось более 600 тысяч тонн. С ним надо было что-то делать, – вспоминает

есть жаростойкий бетон. В отличие от строительного он используется в качестве монолита, им можно футеровать различные элементы печей.

Работа это сложная, но интересная. Валентин Садовский с коллегами причастен к созданию на комбинате нагревательных колодцев, хромитовых столбиков, блоков шлакового пояса и много другого.

В 1998 году он разрабатывал новый способ тепловой изоляции подовых труб методических печей. Поясним: глиссажные трубы, по которым идут слябы, раньше не футеровались. Стоимость одной тонны привозной огнеупорной массы для футеровки таких труб составляла 805 долларов. А тонна смеси, которую разработала группа Садовского, имела себестоимость 157 долларов.

– Экономический эффект от нашего предложения составил 250 733 доллара в год, – рассказывает Валентин Георгиевич. – Когда стали изолировать трубы нашей

срок службы блоков составил 3 года и более. Для фасонно-литейного цеха делали теплоизоляционную смесь для утепления головной части стального слитка. Добились уменьшения усадочной раковины на 5% за счет низкой теплопроводности смеси. Подобрали такие материалы, у которых теплопроводность самая минимальная, – такие как керамзит, шамот, перлитовый песок. Экономическая эффективность составила 51 650 долларов в год.

Изобрел Садовский и бетон для изготовления безобжиговых огнеупорных изделий для конвертерного цеха – из него теперь делают защитные кольца. Экономический эффект – 85 388 долларов в год. Почувствуйте разницу: тонна привозных австрийских полуколец стоит 5 286 долларов, а наших – 117.

– Наряду с огнеупорными материалами мы выпускаем и кислотостойкие. Производили полимерсиликатный бетон, который впоследствии хорошо себя зарекомендовал в ЛПЦ-2 в блоках химу-

лавливания, в травильных ваннах. Из кислотостойкого бетона делали кирпич. Его стоимость была почти в 3 раза ниже привозного, а стойкость такая же. Этим кирпичом выкладывались отдельные элементы в травильных ваннах. Хватало его на 6 месяцев как минимум. Экономическая эффективность — 99 375 долларов, — говорит Валентин Георгиевич.

Стойкость многих местных огнеупоров выше, чем привозных, а себестоимость в несколько раз ниже. Вся эта продукция, так необходимая металлургическому предприятию, делается в цехе ЖБИИМ. Далее она сушится, складывается, а в дальнейшем отправляется потребителям. А всему этому процессу предшествуют промышленные испытания, внедрение в производство, разработка технологических инструкций.

— Раньше мы делали люковой камень для загрузочных окон коксовых батарей, — говорит изобретатель. — Потом — двери в монолитном исполнении. А сейчас изготавливаем коксовый кирпич. Потому что монолитные двери при выщерблении невозможно ремонтировать. Производили в большом количестве стартовые засыпки и защитные кольца для печей-ковшей для конвертерного цеха. Раньше были привозные защитные

полукольца, но они были очень дорогие, поэтому в 1999–2000 годах мы заменили их на наши. Их до сих пор используют. Еще мы делаем горелочные блоки для агрегационных машин. Производим и мелкие изделия — изоляторы, например. Для ЛПЦ-2 делали горелочные трубки.

Так как отходы огнеупорного лома ранее уже эксплуатировались в печи и прошли температурную обработку, они имеют коэффициент линейного расширения гораздо ниже, чем у бетонов — максимум 0,11%. Это очень хорошо — возрастает их стойкость. Вот так, из отходов металлургического производства рождаются новые детали.

Рационализатор Садовский с гордостью рассказывает о том, что он с коллегами бетоном профутеровал на углеобогащательной фабрике металлическое сито ОСО, через которое проходит уголь с высокой влажностью. В результате истираемость сита значительно уменьшилась, а соответственно — и количество ремонтов. Налицо экономия металла. Срок работы «местного» сита — более 5 лет.

Испытания в цехе жаростойких бетонов проводят на кубиках — именно такую форму имеют образцы. Их давят прессом, чтобы определить прочностные характеристики. Взвешивают, чтобы

определить плотность бетона. В течение двух часов нагревают в муфельной печи до 1 200 градусов, а потом охлаждают, чтобы определить термостойкость. Есть и физико-механические испытания сыпучих материалов. В общем работа у Валентина Георгиевича и его коллег в полном смысле творческая.

— Мы за все эти годы накопили много интересных составов, которые работают в различных условиях эксплуатации, — продолжает Валентин Георгиевич. — Начиная с 1998 года я занимаюсь и патентной работой. Хотелось бы отметить хорошее отношение руководства комбината к изобретателям. Так что — было бы желание, а работать всегда есть над чем.

В таком серьезном деле Валентин Садовский не мог обойтись без единомышленников. В их числе генеральный менеджер по качеству Михаил Витущенко; начальник цеха ЖБИИМ Валерий Донсков; начальник лаборатории строительных бетонов и вторичных ресурсов Олег Столярский; менеджер по огнеупорным материалам Булат Алтынбеков; инженер огнеупорной лаборатории Эрик Абишев и многие другие.

— Самая главная задача, которая сегодня стоит перед нами, — увеличить стойкость наших огнеупоров, — говорит Валентин Садовский.

Он как-то подсчитал экономическую эффективность от своих патентов, действующих в настоящее время. Цифра получилась впечатляющая — 1 млн. 94 тыс. 360 долларов в год.

Специалисты лаборатории жаростойких бетонов постоянно ездят по цехам, показывают образцы, берут заказы. В настоящее время футеруют сопла доменных печей. Раньше сопла очень сильно перегревались на мулитокорундовой смеси — очень плотной, обладающей высокой теплопроводностью. Поэтому был разработан состав с теплопроводностью меньше единицы. А в цехе обжига известняка, допустим, идет футеровка порогов по всему периметру вращательной печи.

Исследования продолжаются...





# ПОДПИСКА-2014



## В КАЖДОМ НОМЕРЕ ЖУРНАЛА «ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ»:

- Выступления отраслевых экспертов, первых руководителей компаний
- Актуальная информация о реализуемых проектах в ГКМ Казахстана
- Отраслевая аналитика (итоги, прогнозы, тенденции)

### ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСОВ

- «Лучшее корпоративное СМИ в металлургической отрасли России и стран СНГ-2011» в номинации «Лучшее корпоративное издание для партнеров».
- 6-го Казахстанского конкурса корпоративной прессы – 2013 в номинации «Лучший внешний корпоративный журнал»
- 3-го Республиканского конкурса журналистов – 2013 в номинации «Лучший материал среди русскоязычных печатных СМИ»

### ЛАУРЕАТ ПРЕМИИ

«Золотой Гефест» 2010, 2011, 2012 гг. на звание лучшего в горном деле и металлургии, в номинации «За лучшую журналистскую работу».

### ДЛЯ ОФОРМЛЕНИЯ ПОДПИСКИ

Пишите: [izdat@agmp.kz](mailto:izdat@agmp.kz)

Звоните: 8 / 7172 / 688 845

Подписка через АО «Казпочта» по подписному индексу

## 74112

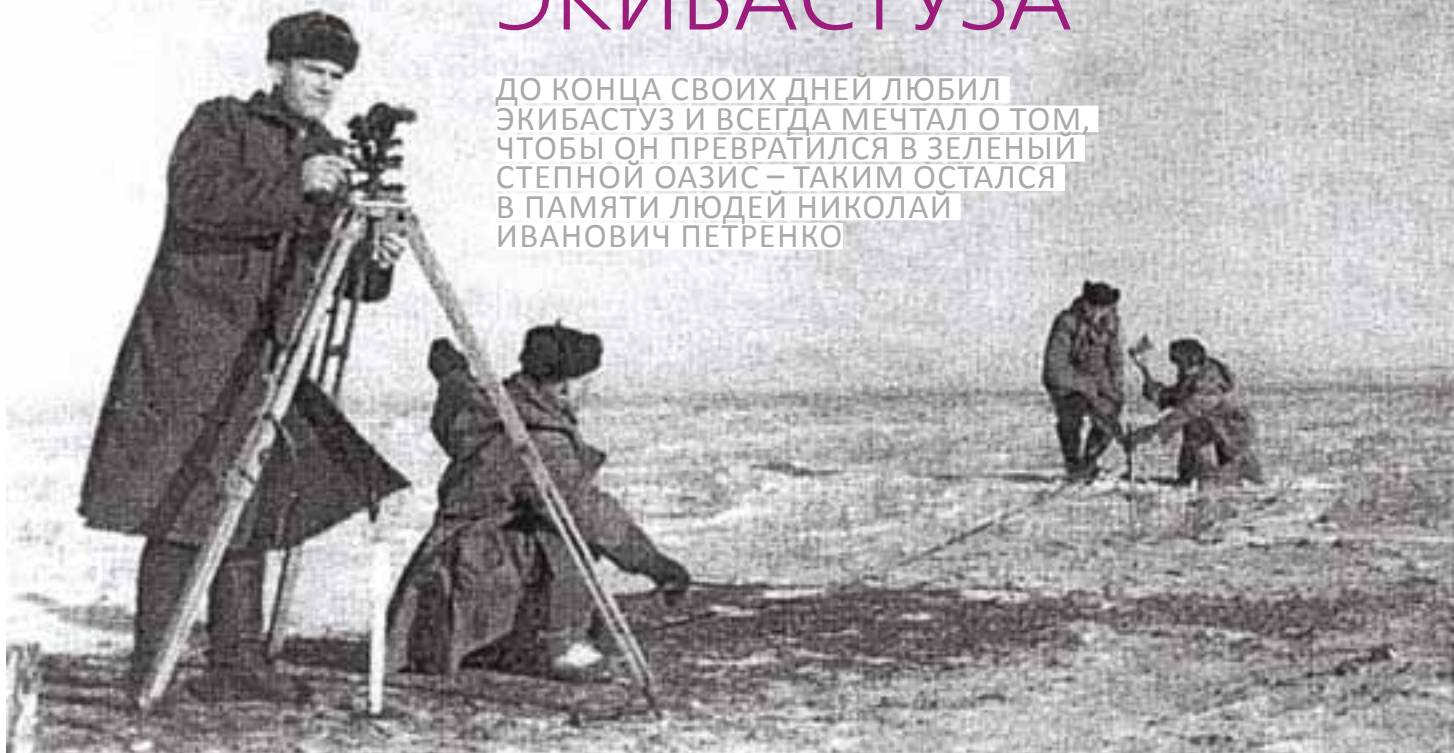
### ПОДПИСКА ПО КАТАЛОГАМ ПОДПИСНЫХ КОМПАНИЙ:

- ТОО «KazPress»: 8/727/ 250-22-60, 8/7172/ 59-16-31
- ТОО «Эврика Пресс»: 8/727/233-76-19, 8/7172/ 32-00-05
- ТОО «Евразия Пресс»: 8/727/382-34-87

Архив номеров за 2008-2013 гг. на  
**[www.gmprom.kz](http://www.gmprom.kz)**

# ПЕРВЫЙ МАРКШЕЙДЕР ЭКИБАСТУЗА

ДО КОНЦА СВОИХ ДНЕЙ ЛЮБИЛ  
ЭКИБАСТУЗ И ВСЕГДА МЕЧТАЛ О ТОМ,  
ЧТОБЫ ОН ПРЕВРАТИЛСЯ В ЗЕЛЕНЫЙ  
СТЕПНОЙ ОАЗИС – ТАКИМ ОСТАЛСЯ  
В ПАМЯТИ ЛЮДЕЙ НИКОЛАЙ  
ИВАНОВИЧ ПЕТРЕНКО



■ Василий МАТВЕЮК, фото из архива

**В середине декабря 2013 года исполнилось бы 100 лет со дня рождения первостроителя нашего города, почетного гражданина Экибастуза, кавалера ордена «Знак Почета», кавалера трех степеней знака «Шахтерская Слава», обладателя медалей «За победу над Германией», «За доблестный труд в период Великой Отечественной войны» и других наград Николая Ивановича Петренко.**

К счастью, в Экибастузе еще живут люди, кто трудился рядом с Николаем Петренко и хорошо помнит все, что так или иначе связано с этим замечательным человеком. Один из них – горный инженер-маркшейдер, почетный работник угольной промышленности Республики Казахстан Вячеслав Басюк.

– Совместная с Николаем Ивановичем работа продолжалась ровно 13 лет, с 1970 по 1983 год, – вспоминает Николай Ми-

хайлович. – Досадно, что наши контакты с ним были не такими частыми. Ближе – как человека и специалиста – я узнал его в марте 1974 года, когда он попросил Дмитрия Петровича Тищенко, тогда главного маркшейдера шахтопроходческого управления № 1 комбината «Экибастузшахтострой», и меня, в то время участкового маркшейдера, оказать помощь в разбивке железнодорожной станции будущего Карасорского горно-обогатительного комбината.

На сборы мы затратили минимум времени и на следующий день были на месте. В дороге Николай Иванович распределил обязанности. Он и Тищенко – работают с теодолитом, нивелиром и рулеткой на площадке строительства. Передо мной же была поставлена задача по выполнению расчетов углов поворота кривых, расположения центров стрелочных переводов и других элементов станционных путей.

ГОК выделил нам комнатуху, где я на арифмометре производил





ЗДЕСЬ БУДЕТ ГОРОД ЗАЛОЖЕН: ЗА ТЕОДОЛИТОМ – ГЛАВНЫЙ МАРКШЕЙДЕР ТРЕСТА Н. И. ПЕТРЕНКО

хода молодежи за знаниями. Пятнадцатилетний Николай поступил в Полтавский землеустроительный техникум, который окончил в 1931 году. До призыва в армию работал землеустроителем-топографом.

С октября 1937 по декабрь 1940 года служил в рядах Красной Армии на Дальнем Востоке. Участвовал в военном конфликте на озере Хасан. По возвращении домой устроился на работу по своей специальности в Полтаве. Но в начале Великой Отечественной войны его снова призвали в ряды Вооруженных сил страны. В составе 37-го армейского полевого саперного управления НКВД в должности помощника командира роты по технической части он участвовал в возведении оборонительных сооружений в прифронтовых полосах в районе Харькова и Сталинграда. В марте 1942 года Николай Петренко в должности топографа был переведен со всем составом саперного управления в систему НКВД на строительство стратегически важной прифронтовой рокадной железной дороги Саратов – Сталинград протяженностью около 300 км. Сооружение дороги накануне решающего сражения под Сталинградом было осуществлено в кратчайшие сроки, и в немалой степени этому способствовало применение демонтированных и заново уложенных материалов верхнего строения железнодорожного пути с Байкало-Амурской магистрали. (Здесь необходимо пояснение: строительство БАМ – резервной коммуникации для доставки войск и военного снаряжения на случай войны с Японией – велось с 1938 года). Как военный топограф он до января 1945 года участвовал также в строительстве других объектов железнодорожного транспорта.

После окончания войны в январе 1945 года Николая Петренко командировали в город Ангрен Ташкентской области на строительство угольного разреза, где он до июня 1948 года трудился в должности главного маркшейдера.

В конце 40-х годов в Экибастузском бассейне начались работы по строительству угольных разрезов.

Не хватало квалифицированных кадров. Поэтому приказом Министерства угольной промышленности СССР Николай Петренко был направлен в Казахстан на должность главного маркшейдера треста «Иртышуглестрой», позднее переименованного в комбинат «Экибастушшахтострой». И уже летом 1948 года он одним из первых прибыл в Экибастуз. Здесь ему выпала большая честь – вбить первый колышек в землю, где должны вырасти угольные разрезы и кварталы жилых домов будущего города горняков и энергетиков.

Транспортные коммуникации на момент начала строительства разреза и поселка Экибастуза практически отсутствовали. Не хватало жилья. Приезжающих первостроителей вместе с геологами размещали в глинобитных мазанках, оставшихся еще от английских концессионеров.

– Из рассказов Николая Ивановича мне известно, что строители перво-наперво приступили к возведению дорог и закладке фундаментов будущих предприятий, – продолжает свой рассказ Вячеслав Михайлович. – До прокладки железной дороги и доставки землеройной техники вопрос строительства первого этапа траншеи будущего разреза «Центральный» решился методом «взрыва на выброс». Вручную – киркой, лопатой, воротом, бадьей, в условиях интенсивной обводненности местности были пройдены шурфы глубиной до 30 метров в количестве не менее 20 штук. В эти шурфы было заложено 600 тонн взрывчатки и произведен ее подрыв с использованием зарядов-боевиков и детонаторов замедленного действия. Прогремевшими один за другим тремя мощными взрывами на борт образовавшейся траншеи была выброшена горная масса в объеме 420 тысяч кубометров. При этом размер траншеи по длине составил более полукилометра...

Ближе к осени 1949 года в Экибастузе начали поступать материалы для строительства железнодорожной станции на поверхности и железнодорожных путей выездной траншеи разреза.

все вычисления и «горячими» отдавал их «исполнителям». Работы было много, поэтому пришлось заночевать. Когда стемнело, распаковали свои свертки с провизией. За едой завязался разговор о работе, который незаметно перешел в рассказ нашего старшего коллеги о строительстве во время Великой Отечественной войны рокадной железной дороги Саратов – Сталинград.

Прежде, чем рассказать об этой истории, нужно вернуться на несколько десятилетий назад. Николай Иванович Петренко родился в селе Головач Полтавского района Полтавской области в семье крестьян-бедняков. По его признанию, все детство и юность он проходил в лаптях, и первые сапоги надел только после окончания семилетки. То было время массового по-





Н. И. ПЕТРЕНКО

Руководитель технического отдела комбината «Экибастузшахтострой» Анатолий Андреевич Пильтый также не забыл до сих пор совместную работу с Николаем Ивановичем Петренко.

— Хорошо запомнилось строительство в 1966 году в молодом шахтерском городе Экибастузе телевизионной вышки, — рассказывает он. — В каждый из четырех фундаментов без перерывов заливались по 600 кубометров бетона, одновременно устанавливались анкерные болты. Допустимое от-

клонение болтов от проектного положения — не более 50 миллиметров. Скрупулезный контроль стоявшего две недели за теодолитом и нивелиром Николая Ивановича Петренко, обеспечил установку болтов «ноль в ноль».

Анатолий Андреевич говорит, что Петренко был грамотным, культурным и компетентным во всех вопросах, связанных со строительством, специалистом. В созданном им громадном архиве хранилась вся исполнительная документация на инженерные сети и опорную геодезическую основу города. К нему обращались за помощью и получали исчерпывающие ответы и консультацию по привязке объектов гражданского назначения не только энергетики, но даже проектные институты.

— Я никогда не видел в нем признаков раздражения, не слышал ругани, — добавляет ветеран. — Николай Иванович вел переписку со своими старыми знакомыми — украинскими писателями на украинском языке. Если забывал какие-то выражения на «мове», непременно обращался ко мне для их правильного написания.

Бессменно в должности главного маркшейдера Николай Иванович Петренко проработал по февраль 1982 года. Затем перешел на работу в учебное подразделение, где еще три года делился своим

богатым опытом с молодым поколением будущих горняков. При непосредственном участии Николая Ивановича происходило не только развитие угольных разрезов, но и шло возведение жилых домов, школ, детских садов и других объектов социально-культурного назначения. Будучи депутатом, сначала поселкового, затем городского Советов депутатов трудящихся, он принимал активное участие и в общественной жизни города. По его инициативе в Экибастузе



появился шахматно-шашечный клуб, который существует и сегодня. А тогда в целях повышения трудовой активности молодежи руководством и общественными организациями комбината «Экибастузшахтострой» был учрежден приз им. Н. И. Петренко, который вручали наиболее достойным и добросовестным молодым людям строительных профессий.

Несколько десятков лет тому назад благодарные земляки Николая Ивановича Петренко одну из городских улиц назвали его именем.

Наш прославленный земляк до конца своих дней любил Экибастуз и всегда мечтал о том, чтобы он превратился в зеленый степной оазис. Сегодня слова, сказанные им однажды, можно назвать своеобразным завещанием для последующих поколений жителей горняцкого города. «Помнится, когда по степной дороге мы впервые ехали в Экибастуз, на обочине увидели одинокий тополь и бескрайнюю, без единого кустика, степь. И так запомнился нам этот топо-



ВСТРЕЧА КОМСОМОЛЬЦЕВ 20-Х ГОДОВ, РАБОТАВШИХ НА ЭКИБАСТУЗСКИХ КОПЯХ С ПЕРВОСТРОИТЕЛЯМИ, В ВЕРХНЕМ РЯДУ СЛЕВА - Н.И. ПЕТРЕНКО

лек, что на новом месте мы сразу же стали строить планы по озеленению города, который нам еще предстояло возвести. Уже весной 1949 года заложили питомник в районе нынешней парковой зоны, и праздником для всех стала первая цветущая яблоня. Через год от степного суховея все деревья того первого поколения погибли, но на их месте мы посадили новые... И они выжили! Мы, старожилы, в свое время мечтали о большом, утопающем в зелени, городе. Меч-



КАКИМ БЫЛ И КАКИМ СТАЛ ГОРОД ЭКИБАСТУЗ



тать хорошо. Но нужно и действовать. Уверен, что только совместными усилиями горожан этого можно достичь».

Слова Николая Ивановича стали реальностью. Зеленым и красивым стал его родной Экибастуз. Сегодня город горняков и энергетиков является одним из ведущих промышленных центров страны. Здесь добывается несметное количество недорогого угля, производится самая разнообразная продукция. Его население приближается к 150 тыс.







## БЫТЬ СОПРИЧАСТНЫМ АКТУ ТВОРЕНИЯ

РУКИ РАБОЧЕГО ЗАСЛУЖИВАЮТ ВНИМАНИЯ МАСТЕРОВ ЖИВОПИСИ  
НЕ МЕНЬШЕ, ЧЕМ ЭТНОГРАФИЯ И КОНЦЕПТ

■ Гурий ШЕДИН

Две выставки – «Портрет, пейзаж, натюрморт» и «Неформат» – организовал в уходящем году Музей современного искусства Астаны, в новом контексте представив работы ряда советских казахстанских художников, воспевавших индустриализацию степного края... За этими культурными событиями видится не только попытка определить роль и место темы труда в современной живописи, но и стремление напомнить обществу о том, что мощь государства куется не на товарно-сырьевой бирже или в офисе банковского клерка, она, как это не покажется банальным, создается в рудничном забое или у плавильной печи... И те страны, где об этом забывают, очень быстро оказываются на обочине социально-экономического развития.



Примечательно, что для упомянутых выше экспозиций сотрудники музея отобрали живописные полотна и графику художников разных поколений и манер, чтобы одновременно показать уровень мастерства, о котором как об одном из отечественных достижений тоже не следует забывать.

В сущности, казахстанская живопись всегда являла собой причудливый сплав различных заимствований и влияний. В ней нашли достаточно зримое отражение исторические вехи, пройденные республикой сначала в составе союзного государства, затем – полноправным независимым членом мирового сообщества. Индустриализация 30-х го-



САРКИС САНОСЯН «ШАХТА В СТЕПИ»

дов прошлого века, сталинские репрессии, война, послевоенные пятилетки, освоение целины – все

это оставляло свой след в полотнах и судьбах художников, связавших свою жизнь с Казахстаном.

Одним из таких живописцев стал уроженец Москвы Алексей Петрович Арцыбушев, чье полотно «Казахстанская Магнитка» (1958 г.) стало одной из жемчужин музейного собрания картин. По словам заведующей фондами музея Татьяны Шалдибаевой, эта работа недавно экспонировалась в ходе выставки «Портрет, пейзаж, натюрморт». Потому что пейзажи бывают разные: сельские, городские, а этот – пейзаж индустриальный. Кстати, ко времени написания картины художник отбыл 6 лет в Карлаге, осужденный ОСО НКВД СССР 30 ноября 1946 года по части 2 статьи 58-10-11 УК за некое «участие в антисоветской церковной организации, ставящей целью свержение советской власти и восстановление монархического режима...» Короче, пострадал за то, что Богу молился. И – не таился. После освобождения из лагеря остался в Караганде вольнонаемным художником-оформителем при одном из местных домов культуры. В 1956 году был реабилитирован.

В картине «московского казаха-станца» Арцыбушева есть, по выражению Татьяны Кожахметовны, «чувство восхищения художника ходом возведения одной из доменных печей Карагандинского металлургического комбината. Живописец сумел передать ритм, дыхание этой циклопической



ГЕОРГИЙ КИЧИГИН «ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫЕ САЖЕНЦЫ»



АБЫЛХАН КАСТЕЕВ «КАРАТАУ. ДОБЫЧА РУДЫ»

стройки. Колорит полотна мажорный, художник проникся своей сопричастностью этому акту творения...» Теперь, как считает Т. Шалдибаева, такие картины, конечно же, воспринимаются поразному, в них есть своя красота, которая, быть может, не совсем понятна нынешнему молодому поколению. Но истинные ценители живописи, помимо сугубо художественных достоинств этой работы, оценят ее величественность, римский размах, индустриальные амбиции, кстати, во многом созвучные нынешнему времени...

Не чужд индустриальной тематики оказался и народный художник Казахстана Абылхан Кастеев, чья акварель «Каратау, добыча руды» (1960 г.) позволила высве-

тить еще одну грань его самобытного творчества. Несмотря на то что талантливый самоучка Кастеев не имел законченного высшего художественного образования, а постигал основы мастерства в студии Николая Хлудова (потом – на курсах в Москве), природная одаренность, чувство пространства, композиции, а главное – невероятное трудолюбие сделали его одним из выдающихся мастеров живописи XX века.

И работа, которой располагает столичный музей современного искусства, конечно же, заслуживает того, чтобы экспонироваться как можно чаще. Она представляет собой панорамный рисунок, выполненный с какой-то высокой точкой, открывающей перед зрителем широкий размах карье-

ных работ. На переднем плане – электровоз с вагонетками. И все это, повторимся, нарисовано акварелью – самым камерным и лиричным языком живописи...

«Романтиком индустриализации» можно назвать омского художника-«шестидесятника» Георгия Кичигина. Его картина «Железобетонные саженцы» (1980 г.) посвящена теме строительства огромного завода, чей промышленный силуэт изображен неким фоном из корпусов и дымящих труб. А на переднем плане видны оголовки железобетонных свай, вбитых рядами, точно некие саженцы грядущих металлургических производств. Таким образом, возвращающиеся со смены рабочие трактуются художником как некие индустриальные «сеятели»...





КОНСТАНТИН ПЛЮХИН - В ЦЕХЕ ФЕРРОСПЛАВОВ

Очень любят в музее современного искусства полотна одного из зачинателей темы казахстанской индустриализации, замечательного живописца Константина Плюхина, чьи работы «В цехе ферросплавов» (1958 г.) и «Перед плавкой» (1970 г.) навсегда вошли в золотой фонд отечественного изобразительного искусства.

Как сообщила Татьяна Кожамятова, этот патриарх индустриальной живописи еще здравствует, в настоящее время живет в городе Конаково Тверской области, но лучшие его холсты навсегда остались в Казахстане, любовь к которому он сохраняет и поныне. На примере его творчества, посвященного воспеванию индустриальной мощи Сары-Арки и человека труда следует вос-

питывать школьников, считает Т. Шалдибаева.

Всю жизнь прожил в Караганде казахстанский художник с армянскими корнями Саркис Саносян, к сожалению, ныне уже покойный. В экспозиции музея нередко выставляется его «Пейзаж Караганды», акварель, передающая характерный для города антураж с дымящимися трубами на фоне бескрайнего неба. Впрочем, подавляющее большинство его полотен так или иначе связано с Карагандой, даже пейзажи и портреты. Не случайно Саркиса Мануковича при жизни считали певцом и патриотом родного города, его простых жителей.

Очень эмоциональным, несмотря на то что нарисован в серых тонах, и яркое свинцово-сизое

пятно лишь подчеркивает закопченное лицо, смотрится «Портрет шахтера Коваленко» (1957 г.) кисти художника Михаила Труфанова. Картина показывает, как тяжок и одновременно мужествен труд шахтера.

В сущности, это обобщенный образ рабочего человека. И эту тему необходимо развивать и пропагандировать в наши дни. Ведь республика взяла курс на индустриально-инновационное развитие, построение Общества Всеобщего Труда, в котором наряду с бизнесменами и банкирами (наряду, а никак не ниже, подчеркнем особо!) — на благо республики и во имя благополучного грядущего своих детей будут также успешно трудиться шахтеры и сталевары, геологи и горняки.





## «РУКОЮ КРЕПЧЕ СТАЛИ СТАНЬ!»

В ЖЕЗКАЗГАНЕ ПРОШЕЛ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ТУРНИР, ПОСВЯЩЕННЫЙ 10-ЛЕТИЮ СПОРТИВНОГО ЦЕНТРА ТАЭКВОНДО

■ Наталья ВИТТИХ, фото автора

**16–17 ноября во Дворце спорта «Улытау» в Жезказгане общественное объединение «Казахмыс-спорт» провело республиканский турнир, посвященный 10-летию жезказганского Спортивного центра таэквондо. В соревнованиях приняли участие 150 спортсменов в возрасте от 8 до 16 лет из Алматы, Кызылорды, Караганды, Жезказгана и Сатпаева.**

С приветственным словом перед началом соревнований выступили почетные гости и организаторы турнира – секретарь жезказганского городского маслихата Советбек Медебаев и директор филиала ТОО «Корпорация «Казахмыс» – «Казахмыс-спорт» Нурлан Алтынбеков.

Сюрпризом для присутствующих стал визит Армана Чилманова – бронзового призера по таэквондо летних Олимпийских игр в Пекине 2008 года. Известный казахстанский спортсмен в 2011 году ушел из профессионального спорта и сейчас активно участвует в развитии таэквондо в нашей стране. В

прошлом году А. Чилманов стал государственным тренером национальной сборной Республики Казахстан. Именитый спортсмен пожелал ребятам честной борьбы и красивых побед. Следуя традициям, директор «Казахмыс-спорт» Нурлан Алтынбеков преподнес почетному гостю чапан.

Атмосферу большого праздника поддержал танцевальный коллектив «Макпал», а необычный музыкальный номер с барабанами корейского культурного центра просто заворожил зрителей. Не остались в стороне и хозяева турнира – средняя и старшая группы Спортивного центра таэквондо продемонстрировали технику ударов и блоков руками, технику разбивания предметов ногами.

Под популярную композицию корейского исполнителя PCY спортсмены исполнили танец с элементами ударной техники таэквондо. Во всем мире это направление корейского единоборства – таэквондо-аэробика набирает все большую популярность. В Южной Корее, к примеру, по этой дисциплине уже второй год проводят официальные соревнования. Закончили свое показательное выступление спортсмены инсценировкой уличного боя.

Сразу после церемонии открытия на даян (корейский аналог японского татами) вышли участники соревнований. Первыми в борьбу вступили кадеты (мальчики 12–13 лет) и юниоры (мальчики 14–17 лет). Среди кадетов проводились личные соревнования в 6 весовых категориях. Титулы чемпионов во всех весовых категориях завоевали титулованные спортсмены из Жезказгана: Михаил Беликов (до 35 кг), чемпион Казахстана Даниил Кудашев (до 38 кг), Нурбек Жокенов (до 42 кг), чемпионы Казахстана Ораз Калжанов (до 45 кг) и Айбек Имантаев (до 48 кг), Беркут Абдурасил (до 51 кг).

Среди юниоров проводился бой «стенка на стенку». В нем принимали участие 2 команды по 6 человек из Кызылорды и Жезказгана. В состав нашей команды входили Сунгат Толеуов, Егор Ростовский, Канат Имантаев, Беркут Абдурасил, Айбек Имантаев и Ораз Калжанов. В этой встрече победу со счетом 40:13 одержали жезказганцы. Командам были вручены кубки, медали, дипломы и памятные призы.

Во второй день турнира выступали юные спортсмены в возрасте от 7 до 11 лет. Соревнования про-

водились по 14 весовым категориям среди мальчиков и девочек. В возрасте 8–9 лет среди девочек чемпионками стали Акмоншак Советова (до 23 кг, г. Жезказган) и трехкратная чемпионка Казахстана – Адема Бримжанова (до 27 кг, г. Жезказган). Среди мальчиков первенствовали Аслан Алтынхан из Сатпаева (до 22 кг) и чемпион Карагандинской области Иван Марвин (до 24 кг). Блестяще провели все свои бои Станислав Мартынченко (до 26 кг), Темирхан Шакиров (до 30 кг), Юсуп Абдирахманов (до 32 кг), Султан Турлыбеков (свыше 32 кг). В возрастной категории 10–11 лет чемпионский титул среди девочек завоевала Анеля Даурен (до 33 кг). Среди мальчиков – чемпион Карагандинской области Дмитрий Левен (до 27 кг), Диас Тускенов (до 30 кг), Адиль Естаев (до 34 кг), Даниил Кудашев (до 38 кг) и Данил Аняньев (свыше 38 кг).

Несмотря на юный возраст участников, болельщики увидели много зрелищных поединков. Уровень младшего состава воспитанников Спортивного центра таеквондо, по оценке старшего тренера Арната Сейтенова, значительно вырос. Потенциал жезказганских спортсменов отметил и Арман Чилманов:

– Я много слышал о жезказганском Спортивном центре таэквондо и давно хотел побывать здесь, – рассказал нам чемпион Пекинской Олимпиады-2008. – Заметен профессиональный уровень подготовки детей. Видно, что тренеры проделали большую работу. Рад, что в Жезказгане уделяется большое внимание развитию таэквондо.

Спортивный центр таэквондо, созданный по инициативе компании «Казахмыс», начал свою работу в мае 2003 года. На торжественном открытии присутствовал Президент Республики Казахстан Нурсултан Назарбаев.

За 10 лет центр стал одной из популярных спортивных школ города. Сегодня в нем занимаются более 400 детей в возрасте от 6 до 18 лет.

В течение года в Спортивном центре проводятся городские и

областные турниры, учебно-тренировочные сборы для членов областной сборной, летние учебно-оздоровительные сборы, квалификационные соревнования (аттестация на пояса). Каждый год проходят «Веселые старты» для воспитанников центра и их родителей.

С юными спортсменами в центре таэквондо занимаются молодые перспективные тренеры: Арнат Сейтенов, Вероника Шахиджанова, Мади Абилядаев, Тамара Ким, Евгения Назарова. Все они прошли четырехгодичное обучение у тренера-инструктора из Южной Кореи Хонг Кисана и являются мастерами спорта РК и обладателями черных поясов I, II и III дана международного уровня. Руководит спортивным центром Вера Елисеева – отличник физической культуры и спорта СССР.

Среди воспитанников жезказганского центра таэквондо уже есть свои чемпионы, им на смену приходят новые талантливые ребята, способные достичь самых высоких результатов и привлечь остальную молодежь к здоровому образу жизни. Воспитанники центра способны доказать свой профессионализм на соревнованиях различного масштаба как в Республике Казахстан, так и за ее пределами.

За последние два года 32 воспитанника центра удостоились звания чемпиона Казахстана, серебряными призерами стали 26 спортсменов, и 36 таэквондистов завоевали бронзовые награды. На международной арене жезказганские спортсмены добыли более 50 золотых, 44 серебряных и 43 бронзовых медалей.

Областные сборные команды детей, юношей и юниоров на 80% состоят из жезказганских и сатпаевских спортсменов. Примечательно, что в 2011 году, после успешного выступления юниорской сборной Спортивного центра в Болгарии, председателю правления ТОО «Корпорация «Казахмыс» Эдуарду Огаю было передано благодарственное письмо от посла РК в Болгарии за блестящее представление нашей страны за рубежом.

# РЕЦЕПТ СЧАСТЬЯ ПРОСТ: ПРИНИМАЙТЕ ДЕЙСТВИТЕЛЬНОЕ ЗА ЖЕЛАЕМОЕ

ДЛЯ ПУСТОЙ ТАРЕЛКИ РАЗМЕР ЛОЖКИ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ



■ Олег АХМЕТОВ

Когда в воскресенье перед Новым годом в шесть часов утра у меня зазвонил телефон, я схватил трубку и прошипел:

— Серик, я тебе хочу напомнить, что Наполеон спал не больше четырех часов в сутки. Понимаешь, почему он был таким странным, агрессивным и стремился всех убивать?

Наш доморощенный философ стойко выслушал мою тираду и предложил зайти к нему, чтобы обсудить новогодние планы:

— Кстати, сосед, а что тебе приготовить на закуску?

— Устриц в нормандском соусе, — съязвил я.

— Ну, соленые огурцы, так соленые огурцы.

Я понял, что от нашего философа уже не отбиться и направился к нему. Не успел я переступить порог его самого сокровенного уголка квартиры, как на кухне что-то грохнуло. Я вздрогнул:

— Что это?

— У меня было прозрение — я увидел будущее! — быстро ответил мой сосед

— И что там в будущем?

— Я покупаю новую тарелку, — засмеялся наш доморощенный философ.

И пригласил меня к столу. На нем уже красовалась солидная емкость с пивом и тарелка с копченым аральским лещом. Я ехидно заметил:

— Ты уже, наверное, сам весь прокоптился от этих лещей.

— Зато я точно знаю, что этот продукт не подвергался генной инженерии, — наизидательно сказал мой сосед.

— А ты что, боишься ГМО-продуктов?

— Не то, чтобы боюсь, но опасаясь. С тех пор как прочитал, что генно-модифицированная селедка, завернутая в газету, полностью разгадала кроссворд! Кстати, я тут едва не угодил за решетку из-за этих продуктов.

— Как это?

— Когда я в магазине при нашем заводоуправлении захотел посмотреть на дату изготовления консервов, меня обвинили в промышленном шпионаже!

Серик наполнил бокалы пивом и предложил:

— Давай начнем провожать старый год!

— Ты что, сосед? — удивился я. — До Нового года еще почти неделя!

— Правильно. Но надо же порепетировать?

Я поинтересовался:

— Серик, а куда ты так спешишь?

— Сосед, ты ведь слышал, что цену на водку поднимают, — вздохнул наш философ. — Ну, мы-то свое успели выпить. А вот детей — жалко!

— И правильно делают, — отрезал я. — Алкоголь вреден.

— Алкоголь для человечества, действительно, скорее вреден, чем полезен, — согласился со мной мой сосед. — Следовательно, и для общества тоже. Кроме того, для общества — в большей мере, чем для государства. Которое взимает налоги, получает прибыль и на нее содержит все более множущуюся армию чиновников. Но, как известно, деньги не пахнут. Иначе, от них бы

несло густым сивушным перегаром. И в то же время право потреблять спиртное по собственному разумению — неотъемлемая часть свободы и демократии.

Я поспешил оторвать моего соседа от его философских изысканий:

— Серик, под Новый год люди часто решают отказаться от каких-то вредных привычек. Может, и ты откажешься от водки?

— В прошлую новогоднюю ночь я отказался от оливье. В эту попробую от мандаринов отказаться, — мечтательно сказал наш философ. — Надо же, наконец, выяснить, отчего мне бывает так плохо 1 января!

Я снова решил сменить тему:

— А ты елку будешь ставить?

— Ты что, сосед, вокруг же дети!

— Какие дети? — удивился я.

— В соседних квартирах, — невозмутимо сказал Серик.

— И при чем здесь соседние квартиры?

— Да при том, что стены у нас тонкие, — просветил меня наш философ. — Например, когда кто-то из соседей включает слишком громкий звук у телевизора, я его уменшаю при помощи своего пульта дистанционного управления.

— И что? — все еще не понял я, куда клонит Серик.

— Просто, пока я в прошлом году ставил елку, словарный запас соседской дочки существенно обогатился, — вздохнул наш доморощенный философ. — Да и опасное это занятие. Ты же помнишь, сосед, что в тот раз, когда наряжал елку, ячихнул. И потом неделю ходил с лицом, наполовину заклеенным пластырем.

Я поспешил отвлечь Серика от грустных воспоминаний:

— А не собираешься со своей знакомой пройтись по магазинам, выбрать ей новогодний подарок? Многие ведь в это время отправляются на шопинг.

— На днях один литейщик из нашего цеха отправился с женой на рождественский шопинг, — поведал мой сосед очередную историю. — Через некоторое время его жена заметила, что муж отстал. Звонит ему на сотовый: «Дорогой, ты где»? Мой коллега отвечает: «Слушай, ты помнишь, мы как-то заходили в ювелирный магазин, где тебе очень понравилось бриллиантовое кольцо? А у меня тогда еще не было таких денег, но я пообещал тебе, что в один прекрасный день оно будет твоим!» Жена радостно восклицает: «Конечно, дорогой, помню!» Он ей и общает: «Ну так вот, я сейчас в баре, напротив этого закрытого магазина». И теперь жена с ним не разговаривает. Мне такого не надо.

— Серик, а ты кем на Новый год нарядишься?

— Сугробом. Снежинка из меня точно не получится, — усмехнулся мой сосед.

Я задал последний вопрос:

— А что бы ты хотел загадать в новогоднюю ночь?

— Мне хотелось бы стать толстым, ленивым, сытым и богатым, — мечтательно произнес мой сосед. — Потому что худым, работающим, голодным и бедным я уже был.