

ЖУРНАЛ УЧРЕЖДЕН АССОЦИАЦИЕЙ
ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ
И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ КАЗАХСТАНА

ERG

20 лет ЕВРАЗИЙСКОЙ ГРУППЕ

№12 (81) 2014 год

Учредитель:

ОЮЛ «Республиканская ассоциация
горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

Издатель:

ТОО «Горнорудная компания Казахстана»

Журнал издается при участии Профсоюза трудящихся
горно-металлургической промышленности РК

Председатель редакционного совета

А. О. ИСЕКЕШЕВ – министр по инвестициям и развитию РК

Заместитель председателя редакционного совета

Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП,
доктор экономических наук, профессор

Редакционный совет:

А. Ж. НУРАЛИН	председатель Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности РК
И. Б. ЕДИЛЬБАЕВ	Главный советник Президента ТОО «Евразийская Группа»
Ю. П. ГУСЕВ	вице-президент ТОО «Казцинк»
Т. М. МУХАНОВ	заместитель исполнительного директора АГМП
М. Д. НИКИФОРОВ	председатель Профсоюза работников угольной промышленности

Редакционная коллегия:

Н. В. РАДОСТОВЕЦ	исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор
Т. М. МУХАНОВ	заместитель исполнительного директора АГМП
Н. К. ШАШКОВА	директор по корпоративным коммуникациям ТОО «Евразийская группа»
М. В. ПОНКРАТОВА	редактор пресс-службы ТОО «Богатырь Комир»
М. В. РОЖКОВА	директор ТОО «Горнорудная компания Казахстана»
А. М. БАНЦИКИН	главный редактор
Ю. В. ФОМЕНКО	заместитель главного редактора

Дизайн, верстка и допечатная обработка

Дизайн-БЮРО 818 www.818.satu.kz

Корректорская служба

О. АКСЕНОВА

Адрес редакции:

010000, Казахстан, г. Астана,
пр. Кабанбай батыра, 11, секция 7, 3-й этаж,
тел. 8 (7172) 689 634, 688 843,
факс 8 (7172) 688 845,
e-mail: izdat@agmp.kz

Представитель в РФ

А. КУРТМУЛАЕВ
тел. 8 (495) 210-83-16, 652-71-51,
e-mail: info@asiapress.ru

В номере использованы фото

А. Банцикина, Ж. Аманкулова, Ю. Фоменко, А. Ерманова

Электронную версию журнала вы можете найти на сайте
www.gmprom.kz

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры
и информации Республики Казахстан.

Регистрационное свидетельство № 9078-Ж от 25.03.2008 г.,
подписной индекс в каталоге АО «Казпочта» 74112.

Перепечатка материалов возможна только с письменного согласия редакции.
Публицистические и аналитические материалы, присланные в редакцию,
не рецензируются и не возвращаются.

Тираж 3000 экз.

Журнал выходит ежемесячно 12 раз в год

Номер отпечатан в ТОО «ТАИС»

г. Караганда, ул. Степная, 62-а, тел. 8 (7212) 91-26-56

6 лет с вами!

**Редакционная
КОЛОНКА**



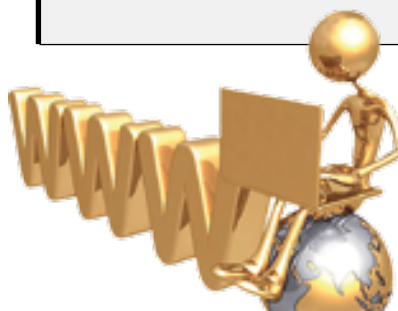
Свой 20-летний юбилей предприятия Евразийской Группы ERG встречают новыми достижениями. Несмотря на неблагоприятную конъюнктуру рынка и ряд сопутствующих проблем, Группа компаний продолжает внедрение инноваций, направленных на повышение экономической эффективности, решение экологических задач, повышение ценности человеческих ресурсов.

Вне зависимости от прошедшей организационной трансформации, холдинг попрежнему является одной из ведущих в мире групп в сфере добычи и переработки минеральных ресурсов с интегрированными добывающими, перерабатывающими, энергетическими и логистическими предприятиями.

Появившись на заре независимости Казахстана, Евразийская Группа немало способствовала узнаванию нашей страны за рубежом. Алюминий и ферросплавы с клеймом «KZ» стали неодушевленными «послами» нашей страны и своеобразным рукотворным месседжем, передаваемым международным деловым кругам. Появление новой вертикально-интегрированной компании по добыче и переработке твердых полезных ископаемых Запад воспринял неоднозначно, но вынужден был считаться. Рос потенциал Евразийской Группы – рос международный авторитет Казахстана. Успех ERG дал позитивный сигнал иностранным инвесторам, устремившимся в Казахстан.

Сегодня компания остается верной своему кредо, следуя инновационным курсом технологического обновления, провозглашенным Президентом Республики Казахстан Нурсултаном Абишевичем Назарбаевым. Казахстанский электролизный завод по производству алюминия в слитках, четвертый цех (а точнее, новый завод!) АктЗФ, построенный АО «ТНК «Казхром», масштабная модернизация предприятий Группы – все это этапы большого пути цветной металлургии Казахстана и материальная база для сотен предприятий машиностроения и других отраслей промышленности, получивших стимул к развитию с провозглашением Государственной программы ФИИР.

20 лет – по человеческим меркам это возраст юности, новых надежд, силы и безграничных возможностей. С юбилеем вас, металлургия!



**ЧИТАЙТЕ НАС
НА САЙТЕ**

www.gmprom.kz

СОДЕРЖАНИЕ СОДЕРЖАНИЕ СОДЕРЖ

Приоритеты

По законам эффективности

Альдияр КАЗТАЕВ, президент – председатель Правления Евразийской Группы

Стр. **14**



Актуальное интервью

Курсом обновления

Вице-президент по производственным вопросам Евразийской Группы (ERG)

Азамат БЕКТЫБАЕВ об инновационном потенциале компании

Стр. **16**



Форумы

Работать ответственно и конструктивно

Итоги V съезда работников горно-металлургической промышленности РК

Юрий ВЛАДИМИРОВ

Стр. **20**

Флагманы

Крупнейший, уникальный, инновационный...

На Актюбинском заводе ферросплавов АО «ТНК «Казхром»

цех №4 считают отдельным предприятием

Фарид ЮМАШЕВ

Стр. **24**

Ресурсы

Это звучное слово – «боксит»

Краснооктябрьское бокситовое рудоуправление (КБРУ)

абсолютный лидер Казахстана по добыче алюминийсодержащего сырья

Никита САНЦАКОВ

Стр. **34**



Проект

Второе дыхание казахстанского алюминия

Ровно 20 лет назад в 1994 году павлодарское глиноземное

производство получило новое развитие

Виктория МАШКАРИНА

Стр. **44**

Прорыв

Первенец Независимости

Казахстанский электролизный завод является ярчайшим примером верности

инновационному курсу, выбранному Главой государства для обновления нашей страны

Канат ТАЖМАГАМБЕТОВ

Стр. **48**





РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Точки роста

Донские горизонты

Донской горно-обогатительный комбинат АО «ТНК «Казхром» (Евразийская Группа) осваивает месторождение хромовой руды «Алмаз-Жемчужина»

Гурий ШЕДИН

Стр. **52**

Лидер

На пути к модернизации

На Аксуском заводе ферросплавов (филиале АО «ТНК «Казхром», входящего в Евразийскую Группу) реализуется масштабная программа модернизации

Игорь КУРБЕТЬЕВ

Стр. **60**



Человек Труда

Новое поколение металлургов Евразийской Группы заявляет о себе инновациями

Стр. **63**

Өнер

Истинно народная книга

Свой вклад в развитие идеи Президента страны об Обществе Всеобщего Труда внесла Евразийская Группа (ERG): издан сборник гражданской лирики казахстанских авторов, посвященной Родине и Труд

Татьяна ФРОЛОВСКАЯ

Стр. **70**

Быстрее. Выше. Сильнее

Спортивные олимпиады горняков

На развитие спортивного движения руководством Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного производственного объединения в 2014 году направлено 475 млн. тенге

Алина ЕРМАНОВА

Стр. **77**



АГМП создана 27 мая 2005 года и сегодня объединяет 95 отечественных и иностранных компаний черной и цветной металлургии, энергетики, золотодобывающей и угольной промышленности.

АГМП является одним из первых учредителей Союза предпринимателей и работодателей «Атамекен», ее представители входят в Экспертные советы восемнадцати министерств и ведомств.

АГМП активно защищает права и интересы казахстанских предприятий горно-металлургического комплекса в Правительстве и Парламенте.

АГМП принимает реальное участие в формировании и проведении экономической и социальной политики Казахстана.

АГМП всегда открыта для сотрудничества и готова принять в свои ряды как предприятия горно-металлургического комплекса, так и компании, работающие в сопутствующих секторах.

г. Астана, ул. Д. Кунаева 12/1
тел.: +7 (7172) 689-601
факс: +7 (7172) 689-602
e-mail: mail@agmp.kz

www.agmp.kz





**Приветственное слово
Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева**

Дорогие горняки и металлурги!

К своему знаменательному юбилею Евразийская Группа подошла с весомыми достижениями. Ее развитие отражает историю становления нашего независимого государства.

Начав свой путь в сложнейшие для экономики 90-е годы прошлого века, Евразийская Группа сумела восстановить работу флагманов тяжелой индустрии республики. Шаг за шагом наши предприятия превращались в производства, способные успешно конкурировать на международном рынке.

Сегодня в активе Группы уникальные производства, ряд из которых применяет инновации и технологии, не имеющие аналогов не только в нашей стране, но и в мире.

Новый ферросплавный завод в Актобе, Аксуский завод ферросплавов, Казахстанский электролизный завод, Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение, Шубарколь комир и ряд других предприятий Евразийской Группы являются опорой индустриально-инновационного развития Казахстана.

Главный же актив компании – ее сотрудники, упорный труд которых лежит в основе всех свершений. Сегодня мы вместе работаем, созидая новую индустрию, созидая новый Казахстан, как наш общий дом, в котором царит мир, стабильность и благополучие. Уверен, что предприятиям Евразийской Группы по плечу новые высоты.

В юбилейный год желаю каждому работнику здоровья и долголетия, а всему трудовому коллективу – достижения намеренных целей и успешной работы для процветания нашей Родины!



**К. Масимов,
Премьер-Министр
Республики Казахстан**

Коллективу Евразийской Группы

От имени Правительства Республики Казахстан поздравляю коллектив Евразийской Группы с 20-летним юбилеем!

Ваша компания достигла значительных успехов в развитии отечественной горно-металлургической отрасли и заняла лидирующие позиции на мировых рынках.

Сегодня Евразийская Группа – это современная, наукоемкая и высокотехнологическая компания с международными стандартами в области качества продукции, охраны труда и экологии, перед которой стоят масштабные задачи и открыты большие перспективы.

Увеличивая долю местного содержания в своих закупках, компания вносит свой вклад в развитие отечественного малого и среднего бизнеса. А ввод крупных производств становится катализатором образования горно-металлургических кластеров в регионах.

Благодаря интеллектуальному потенциалу и самоотверженному труду горняков, металлургов и энергетиков, Евразийская Группа может добиться своих высоких целей.

Убежден, что компания будет и в дальнейшем активно содействовать укреплению экономики страны и добиваться высоких результатов во имя процветания Казахстана.

Желаю Вам успехов и благополучия!



**Б. Сагинтаев,
Первый Заместитель
Премьер-Министра Республики Казахстан**

Уважаемые коллеги!

К своему 20-летию юбилею компания ERG подошла в статусе одной из ведущих в мире групп в сфере добычи и переработки минеральных ресурсов.

За два десятилетия своей работы ERG внесла существенный вклад в ВВП Республики Казахстан. Компания занимает девятое место по объему производства товарного глинозема и является одним из крупнейших в Казахстане поставщиков электроэнергии.

Благодаря эффективному менеджменту и постоянному внедрению новейших технологий ERG уверенно развивается и строит обоснованные долгосрочные планы по выходу на новые высокие рубежи добычи и переработки.

Очень важно, что в своей работе компания особое внимание уделяет вопросам социальной ответственности.

Уверен, что замечательные трудовые традиции, высокий профессионализм и компетентность сотрудников Евразийской Группы помогут вам и в дальнейшем сохранять и укреплять свои лидирующие позиции на казахстанском и мировом рынках.

Поздравляю руководство и все коллективы Евразийской Группы с замечательной датой - 20-летним юбилеем.

Спасибо вам за ваш самоотверженный труд, вашу преданность профессии и родному предприятию.

От всей души желаю вам здоровья, благополучия, воплощения самых светлых надежд, а также новых производственных свершений на благо нашей страны.



**А. Исекешев,
Министр по инвестициям и развитию
Республики Казахстан**

Уважаемые друзья!

20 лет для бизнеса - это более чем достойный возраст. Евразийская Группа за эти годы превратилась из небольшой компании в уверенного крупного игрока на рынке. Трудно выделить какое-то одно достижение Евразийской Группы за столь долгий период. Однако то, что компания движется в верном направлении, очевидно, ведь ее проекты дают большой социально-экономический эффект.

В рамках первой пятилетки индустриализации Группа успешно реализовала 12 инвестиционных проектов, вложив в них более 2 млрд. долларов. Свыше 2,5 тысячи человек получили рабочие места. В условиях мировой экономической нестабильности это весомый вклад в развитие национальной экономики, и в частности – в президентскую программу индустриализации.

Отрадно, что из года в год остаются нерушимыми принципы работы компании: она всегда ориентирована на инновационные проекты, нацеленные на рост производительности и энергоэффективности, снижение себестоимости и улучшение экологии. Яркое тому подтверждение – планы по инвестированию во второй пятилетке индустриализации 4 миллиардов долларов, из них около 1 миллиарда - в обрабатывающую промышленность.

Безусловно, успешная реализация этих проектов и работа предприятий напрямую зависит от квалифицированного и социально защищенного персонала Евразийской Группы. Поэтому я выражаю вашему коллективу глубокую благодарность за многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие горно-металлургической отрасли Казахстана.

Я желаю всей Евразийской Группе не останавливаться на достигнутом, а продолжать движение вперед!



Б. Султанов,
Министр финансов Республики Казахстан
Член Совета директоров ERG S.a.r.l.

Уважаемые коллеги!

Сегодня Евразийская Группа является одним из локомотивов развития экономики Казахстана. В течение многих лет компания работает в соответствии с четким стратегическим видением, формируя значимую часть налоговых и других поступлений в местные и республиканский бюджеты. Финансовое здоровье Группы, о котором системно заботится сплоченная команда высокопрофессиональных менеджеров, служит залогом стабильного роста благосостояния многих семей в четырех крупных регионах страны.

Несмотря на сложную ситуацию на мировых рынках, Евразийская Группа имеет прочные доверительные отношения с ведущими международными финансовыми институтами и достаточный запас прочности за счет обеспечения низкой себестоимости, успешного проведения реструктуризации международных активов и, естественно, благодаря внушительному пакету акций в руках государства. Многотысячный коллектив компании уверенно смотрит в будущее.

Искренне поздравляю всех работников Евразийской Группы с 20-летним Юбилеем компании! Желаю Вам крепкого здоровья, семейного благополучия и плодотворной работы на благо нашей страны!



В. Школьник,
Министр энергетики Республики Казахстан

Уважаемые коллеги!

Евразийская Группа почти ровесник независимости Республики Казахстан.

Вклад коллектива Вашей компании в экономику страны невозможно переоценить.

Настолько масштабные проекты как Ваш играют ключевую роль в развитии не только отдельных отраслей экономики, но и всей страны в целом.

Вряд ли будет преувеличением сказать, что впереди нас всех ждут еще более грандиозные задачи, требующие своего решения.

Вхождение Республики Казахстан в число наиболее конкурентоспособных государств мира требует от каждого казахстанца, компании и коллектива еще более эффективной работы, упорства и трудолюбия.

Сегодня поздравляя весь Ваш 70-тысячный коллектив с юбилеем, я с уверенностью могу сказать, вместе мы прошли через многие испытания, достигли высот, и также вместе мы с Вами приведем нашу страну в элитный клуб наиболее развитых стран мира.



Б. Атамкулов,
Ответственный секретарь Министерства по инвестициям и развитию
Республики Казахстан
Член Совета директоров ERG S.a.r.l.

Уважаемые коллеги!

Вклад Евразийской Группы в развитие горно-металлургической промышленности и всей экономики Казахстана трудно переоценить.

Сегодня это современная диверсифицированная компания, объединяющая крупнейшие промышленные предприятия не только в стране, но и в СНГ. В течение многих лет ферросплавные заводы Группы – Аксуский и Актюбинский – надежно обеспечивают своей высококачественной продукцией работу мировых сталелитейных гигантов. Железородный концентрат и окатыши Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного производственного объединения пользуется стабильным спросом в Китае и России. Также, как и глинозем «Алюминий Казахстана», и «крылатый металл» Казахстанского электролизного завода... Крупнейшим поставщиком электроэнергии в стране является АО «Евроазиатская энергетическая корпорация». Отлично зарекомендовал себя среди потребителей уголь АО «Шубарколь комир», большим спросом промышленных предприятий пользуется спецкокс ТОО «Сары-Арка Спецкокс».

Все это результат работы шестидесятипяти тысячного коллектива Группы, профессиональной управляющей команды, которая придерживается высоких корпоративных стандартов. Главные из них – открытость, прозрачность, справедливость и ответственность. Являясь Членом Совета директоров ERG S.a.r.l., хочу отметить эффективность топ-менеджеров Евразийской Группы, которые имеют в своем арсенале самые современные инструменты управления бизнесом. Сегодня успехи компании – это успехи государства, ведь 40% акций Группы принадлежат Правительству РК.

А все достижения Евразийской Группы – это труд многих поколений горняков, металлургов и энергетиков, рабочих людей, преданных своему делу, настоящих профессионалов, внесших значимый вклад в становление и развитие отечественной горно-металлургической отрасли.

Отрадно, что коллектив Группы не только бережно хранит замечательные традиции своих предшественников, но и активно разрабатывает и внедряет в практику новейшие технологии, неуклонно повышает качество и конкурентоспособность продукции, работает в соответствии с самыми современными стандартами безопасности и экологичности.

Позвольте выразить признательность и искреннее уважение за Ваш труд.

Желаю Вам здоровья и благополучия, успешной и плодотворной работы на благо нашей страны!



Н.Радостовец,
Исполнительный директор
ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих
и горно-металлургических предприятий»

Уважаемые коллеги!

Мои пожелания – смотреть смело вперед! Казахстану и казахстанцам нужен свой путь развития. Мы не можем повторять те ошибки, и те просчеты, которые были в жизни людей на сопредельных территориях. Мы видим как замкнуто развивается целый ряд государств, какие конфликты происходят на их территории. Поэтому я абсолютно убежден, что надо смотреть смело вперед, выполнять задачи, которые ставит Глава государства, который очень многое предвидит. Я вообще думаю, что Казахстану исключительно повезло с Елбасы, и полагаю, что евразийцы всегда ориентировались, как члены партии «Нур Отан», на исполнение поручений Главы государства.

Поэтому поздравляя Евразийскую Группу с юбилеем, хочу пожелать счастья, здоровья, процветания, ну и самое главное спокойствия и уверенности в завтрашнем дне!



Ж.Касымбек,
Первый заместитель Министра по инвестициям и развитию
Республики Казахстан

Дорогие друзья!

От всей души поздравляю Вас с юбилейной датой – 20-летием со дня образования!

Сегодня Евразийская Группа является одним из флагманов горно-металлургической промышленности Казахстана, от эффективности работы которой во многом зависит экспортный потенциал страны. В настоящее время мировая экономика переживает не самые лучшие времена. Но хорошо известно, что в условиях подобных вызовов, появляются новые возможности укрепления корпоративного командного духа, повышения эффективности производства, завоевания новых рынков сбыта. Вам всегда удавалось успешно решать сложные задачи и вы каждый раз убеждались, что профессионализм, сплоченность и сила духа неизменно ведут к успеху.

Одним из масштабных для Казахстана проектов, реализованных Евразийской Группой, стало формирование и развитие собственного парка железнодорожного подвижного состава различной модификации и эффективное его использование. Еще одним из главных достижений Евразийской Группы является создание мощного логистического оператора, работающего в режиме 3PL-провайдера, который становится все более активным интегратором деятельности всех участников организации перевозочного процесса.

Специалисты транспортного дивизиона Евразийской Группы принимают активное участие в совершенствовании и развитии транспортного законодательства в условиях структурного реформирования национальной транспортной системы и ее международной интеграции, дают свои предложения по оптимизации тарифной политики и развитию транспортной инфраструктуры, реализуют проекты по развитию и интеграции IT-систем, активно занимаются подготовкой квалифицированных кадров в области логистического обслуживания.

Евразийская Группа была одним из инициаторов разработки государственной программы «Казахстан – Новый Шелковый Путь» и сейчас она является активным участником реализации данной Программы.

Я желаю всему вашему коллективу новых трудовых побед, успехов во всех начинаниях, стабильности и процветания, а всем работникам предприятия благополучия, крепкого здоровья и личного счастья. С праздником!



А. Рау,
Вице-министр по инвестициям и развитию Республики Казахстан

Уважаемые коллеги!

От имени Министерства по инвестициям и развитию Республики Казахстан поздравляю коллектив с юбилеем. Спасибо вам за большой вклад, который Вы внесли в развитие металлургии Казахстана за ваш самоотверженный труд и преданность профессии. Очень хочется, чтобы задуманное, прежде всего, программа модернизации ССГПО, исполнилось. От всей души желаем вам здоровья, благополучия, воплощения самых светлых надежд, а также новых производственных свершений на благо Республики Казахстан!



Ә. Құсайынов,
Қазақстан Республикасы
кәсіподақтар Федерациясының төрағасы

Құрметті қызметкерлер мен ардагерлер!

Сіздерді Қазақстан Республикасы кәсіподақтар Федерациясының атынан және өз атымнан Еуразиялық Топ 20 жылдық мерекесімен шын жүректен құттықтаймын!

Бұл сала қызметі ауыр әрі құрметті, ал осы маман иелері батылдық, жанқиярлық және жоғары кәсіби біліктілікті меңгерген қасиет иесі ретінде бейнеленеді.

Тау-кен металлургия өнеркәсібінің қызметкерлері саласының қызметкерлері еліміздің өнеркәсіптік қуатын нығайта отырып, бүкіл Қазақстан экономикасын, оның ішінде аса ірі индустриалдық орталық болып табылатын біздің мемлекетіміздің өсіп-өркендеуіне зор үлес қосып келеді. Ол сіздердің қажырлы еңбектеріңіздің арқасында адам игілігіне қызмет етуде. Өрбір отбасына, біздің ортақ үйіміз – Қазақстан Республикасына молшылық әкеліп, халықтың әл-ауқатын арттыруда.

Еуразиялық Топ компаниясының жаңа өндірістер ашылып, заманауи технологиялар енгізілуде. Қызмет корсету жаңа түрлерін шығаруға, оның сапасын арттырып, әлемдік нарықта бәсекеге қабілеттілігін күшейтуге мол мүмкіндік береді. Аталмыш кәсіпорындар өзінің негізгі қызметімен қатар әлеуметтік мәселелерді шешуге де белсене араласады.

Мерейлі мерекеде сіздерге мықты денсаулық, береке, бірлік тілеймін.



А.Нуралин,
Председатель
ОО «Профессиональный союз горно-металлургической
промышленности в Республике Казахстан»

Уважаемые коллеги!

К своему 20 - летнему юбилею Евразийская Группа стала всемирно узнаваемым брэндом с уникальным многопрофильным производством.

При этом особенно стоит отметить социальную ориентированность компании, убедительным доказательством которой является неоднократное присуждение ее предприятиям высокого звания лауреата конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз» во всех номинациях.

Все проекты, реализованные компанией, неповторимы в своем роде. Даже несмотря на сложность текущего периода, характеризующего падением мировых цен на металлопродукцию и снижение ее спроса на международном рынке, компания продолжает модернизировать свое производство и реализовывать новые многомиллиардные проекты, в том числе по запуску ферросплавного завода, не имеющего аналогов в мире, и строительству анодного завода.

Как представитель профсоюзной стороны считаю главным достижением компании - доверие трудовых коллективов и их уверенность в своем будущем, что воспитывает и развивает в них чувство патриотизма и корпоративной преданности со всеми вытекающими отсюда последствиями. И это на фоне прямо противоположных примеров, следствием которых является социальная нестабильность на местах, выливающаяся в активные протестные акции.

В преддверие юбилейной даты желаю 70-тысячному коллективу Дорожить достигнутыми позициями и приумножать их совместными усилиями социальных партнеров, потому что нет более эффективного метода, чем достижение баланса интересов сторон путем разумного компромисса!



Александр Машкевич — акционер,
Председатель Совета директоров ERG S.a.r.l.



Алиджан Ибрагимов — акционер,
член Совета директоров ERG S.a.r.l.



Патох Шодиев — акционер,
член Совета директоров ERG S.a.r.l.

Дорогие друзья!

СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС ВСЕХ
С ДВАДЦАТИЛЕТИЕМ ЕВРАЗИЙСКОЙ ГРУППЫ!

Когда мы начинали нашу евразийскую историю, мало кто решился бы предсказать, сколь интересной, сложной и замечательной она станет. Кто-то верил в успех, кто-то рассчитывал пересидеть трудное время и уйти, когда появится что-либо более привлекательное. Ушли немногие, и сегодня среди нас большинство тех, кто не свернул с пути и вместе с нами встречает 20-летие Евразийской Группы.

Компания развивается, развивается наш многотысячный коллектив, и что нас радует: с нами по-прежнему остается вера в успех, какие бы трудные времена и ситуации не случались. И, также как 20 лет назад, мы говорим всем: «Спасибо, что поверили в нас. Поверили, даже несмотря на то, что, может быть, сначала не разделяли наш оптимизм». Мы, акционеры, мало бы что смогли сделать, если бы не опирались на людей, настоящих профессионалов. Спасибо, что поверили не только нам, но и в собственные силы, и в наш общий успех. Мы рады, что теперь нас, единомышленников, стало значительно больше: вместе с нами сегодня эту уверенность разделяют более 65 тысяч человек – наш большой надежный коллектив Евразийской Группы.

Мы горды тем, что за два десятилетия у компании сложилась репутация надежного фундамента отрасли, одной из ключевых опор национальной экономики Казахстана. Это результат нашего совместного труда, и каждого из нас. Вне зависимости от того, кто на каком участке работает.

Мы продолжаем трудовую летопись нашей компании, и уверены: то, чего мы уже добились – это основа наших будущих достижений. У Евразийской Группы сейчас много энергии, опыта и энтузиазма. Есть планы, так что работы много.

Желаем нам всем новых больших проектов, успешной реализации всех планов, а главное - оставаться единой командой, готовой справиться с задачами любой сложности!

Дальнейших нам всем успехов и процветания!

ПО ЗАКОНАМ ЭФФЕКТИВНОСТИ

■ Альдияр КАЗТАЕВ, президент – председатель Правления Евразийской Группы

К своему юбилею Евразийская Группа пришла одним из самых узнаваемых казахстанских брендов в мире. Сегодня она подводит итоги двадцатилетней деятельности, определяются задачи следующего этапа развития. Задачи нового этапа – качественный рост и эффективность. В том числе – энергоэффективность, снижение энергоемкости производства, ориентация на зеленые технологии. Это – новая Стратегия ERG. Она не в отрыве и не в противовес прежней стратегии. Она - ее эволюционное продолжение.

Стратегия выработана новым менеджментом совместно с акционерами, которые после ухода ENRC с Лондонской биржи вновь активно вовлечены в управление Группой - в статусе членов Совета директоров. Актуальность выбранного курса обусловлена и тем, что сегодня 40 % акций принадлежат государству, которое провозглашает эффективность и повышение производительности труда приоритетами национальной экономики.

Работы предстоит много. Но базу для успеха еще 20 лет назад заложили основатели компании - Александр Антонович Машкевич, Алиджан Рахманович Ибрагимов и Патох Каюмович Шодиев. В годы становления независимости Казахстана Глава государства Нурсултан Абишевич Назарбаев доверил им управление важнейшими для экономики страны предприятиями. На тот момент бывшие флагманы плановой экономики находились в тяжелом состоянии. Сегодня эти активы с 50-60-летней историей – производственная основа Группы.

ERG Luxembourg – мировой бренд с ежегодной выручкой на уровне 6 млрд. долларов, а Евразийская Группа в Казахстане – это треть горно-металлургического комплекса страны, объединяющая 65-тысячный коллектив. Но мы не хотим впечатлять только «магией больших чисел». Нам принципиально важно, какова отдача наших ресурсных,

трудовых, материальных активов. Мало быть масштабным бизнесом и иметь статус системообразующей корпорации в отрасли. Более важно то, какова в этом бизнесе роль каждого работника. Мы хотим, чтобы каждый из них в полной мере реализовался в своей профессии и принес компании своим участием максимальный эффект. Определены основные принципы Группы, выработан кодекс трудовой чести, вошедший все лучшее из прошлого.

Мы убеждены, что в период кризиса выигрывает только тот, кто активно и эффективно отвечает на вызовы: не по принципу реагирования на ситуацию, а по принципу опережения. Именно поэтому мы

Наряду с инвестиционными вложениями, с плановым развитием и модернизацией производственных мощностей это позволит нам глубоко анализировать себестоимость нашего производства и обеспечить хорошие результаты в долгосрочной перспективе.

Ежегодно Группа вкладывает в свои предприятия по 500-700 млн. долларов. Это позволяет не только наращивать активы, модернизировать старые производства, но и строить новые, современные комплексы. Один из них - Казахский электролизный завод в Павлодаре. В его строительство было инвестировано около 1 млрд. долларов. Теперь это один из самых вы-

«МАЛО БЫТЬ МАСШТАБНЫМ БИЗНЕСОМ И ИМЕТЬ СТАТУС СИСТЕМООБРАЗУЮЩЕЙ КОРПОРАЦИИ В ОТРАСЛИ. БОЛЕЕ ВАЖНО ТО, КАКОВА В ЭТОМ БИЗНЕСЕ РОЛЬ КАЖДОГО РАБОТНИКА. МЫ ХОТИМ, ЧТОБЫ КАЖДЫЙ ИЗ НИХ В ПОЛНОЙ МЕРЕ РЕАЛИЗОВАЛСЯ В СВОЕЙ ПРОФЕССИИ И ПРИНЕС КОМПАНИИ СВОИМ УЧАСТИЕМ МАКСИМАЛЬНЫЙ ЭФФЕКТ.»

создали серьезную аналитическую группу и переходим на пятилетнее прогнозирование и контроллинг - современную комплексную систему управления предприятиями.

сокотехнологичных заводов в мире, обеспечивший ERG самое низкостратное производство алюминия в мировой практике. Конкурентное преимущество Группы складывается

ся из нескольких факторов: наличие сырьевой базы, собственная первичная переработка рудного сырья, своя электростанция – Аксуская ЭС и угольный разрез.

И хотя в последние годы рынок алюминия волатилен, перспективы подразделения глинозема и алюминия достаточно хорошие. В рамках обновленной Стратегии мы планируем развивать его как алюминиевый кластер. Благодаря мерам, принятым Главой государства по совершенствованию инвестиционного климата, предусматривается стимулирование инвесторов при реализации производственных проектов высоких переделов.

Есть возможность и у подразделения железной руды выйти на новый уровень передела. Совместно с Правительством мы всесторонне рассматриваем проект строительства завода по производству горячебрикетированного железа с применением новейших технологий.

Сохраняются ресурсы для повышения эффективности Группы и в подразделениях ферросплавов, энергетики, логистики. Так, недавно в Актобе был запущен новый ферросплавный завод с ежегодной производительностью до 440 тыс. тонн высокоуглеродистого феррохрома. С выходом его на проектную мощность объемы производства АО «ТНК «Казхром» вырастут почти на 20 процентов.

За два десятилетия компания заслужила прочное доверие сотрудников. Для большинства из них предприятия Группы стали родными. И на своих рабочих местах они стараются принести максимальную пользу. Поскольку экономическая эффективность предприятия – это и адекватный уровень заработной платы, и полный социальный пакет, и благополучие семей. Имена многих рабочих и трудовых династий вписаны в историю Группы. Некоторые из них хочу отметить: династия Смагуловых на разрезе «Восточ-



ный», Терентьевых – на Аксуской ЭС, на Аксуском заводе ферросплавов – династии Шабанбаевых и Смотрич, на Актюбинском – Атраубаевых и Кофлер, в ССГПО – Чихуновых и Котовых, в АО «Шубарколь комир» – Абдикаримовых.

Мы ежедневно ищем новые формы реализации социальной ответственности. Совместно с Правительством прорабатываем возможность запуска «Жилищной программы» для работников наших предприятий. Планируется, что Группа в течение ближайших трех лет профинансирует строительство

около 200 тыс. квадратных метров жилья. Пилотный проект готовится в Актобе.

В эти праздничные дни я хочу пожелать всем сотрудникам здоровья, счастья и новых трудовых свершений. Нам важно, чтобы каждый знал, что он строит стабильную, надежную компанию, работающую во благо страны и каждой семьи. Мы делаем все, чтобы люди были уверены в том, что дети продолжают их начинания. Потому что они, сегодня работая в компании, создали надежный задел на будущее и своим детям, и даже внукам.

КУРСОМ ОБНОВЛЕНИЯ

ЕВРАЗИЙСКАЯ ГРУППА ПОДТВЕРЖДАЕТ СТАТУС БЕЗУСЛОВНОГО ЛИДЕРА
ПО ВНЕДРЕНИЮ ИННОВАЦИОННЫХ РЕШЕНИЙ

■ Алексей БАНЦИКИН

Евразийская Группа стала одной из первых казахстанских компаний, поддержавших идею инновационного обновления, объявленную Президентом Казахстана Нурсултаном Назарбаевым. И это не было продиктовано исключительно гражданским порывом. С момента своего создания компания ломает сложившиеся стереотипы о горной отрасли, как самой консервативной, и не относящейся к числу инновационных. О ноу-хау Евразийской Группы (ERG) корреспондент журнала «Горно-металлургическая промышленность» беседует с вице-президентом по производственным вопросам Азаматом Бектыбаевым.



– Азамат Адылгзынович, за 20 лет Группа прошла долгий путь от холдинга постсоветских предприятий до узнаваемого за рубежом бренда казахстанской металлургии. Какие инновации обеспечили компании выигрышное положение на конкурентном рынке металлургической продукции? Какие ноу-хау наиболее значимы?

– Безусловно, самыми крупными проектами Группы стали ввод в эксплуатацию нового ферросплавного завода АО «ТНК «Казхром» в Актобе и производства первичного алюминия на АО «Казахстанский электролизный завод» в Павлодаре. Это крупнейшие инновационные проекты современного Казахстана, создающие новые предприятия с самыми передовыми технологиями. Если говорить о новом ферросплавном заводе, то равного ему в настоящее время в мире нет. Существуют аналогичные, по принципу действия, плавильные печи в ЮАР, но их мощность значительно уступает казахстанским. Четыре печи постоянного тока мощностью

72 МВт каждая предназначена для выпуска высокоуглеродистого феррохрома в объеме 440 тыс. тонн в год из мелкого (0-3 мм) хромового сырья и отходов (отсевов 0-5 мм) углеродистых восстановителей. Это весьма актуально для Казахстана, где существует дефицит кускового кокса, и ощутим избыток мелких классов хромового сырья.

Отдельно хотел бы отметить, что в качестве восстановителя используется спецкокс, который производится на одном из предприятий Группы – АО «Шубарколь комир».

Завершение пуско-наладочных работ на новом ферросплавном заводе и его выход на проектную мощность позволят снизить себестоимость продукции и увеличить выпуск товарного высокоуглеродистого феррохрома. Производительность труда за счет инноваций возрастет в три-четыре раза. Разумеется, увеличивается и экспортный потенциал Казахстана.

Еще одно инновационное предприятие – АО «Казахстанский электролизный завод», где уже несколько лет выпускают алюминий в чушках, а в настоящее время идут пуско-наладочные работы по выпуску обожженных анодов. Это импортозамещающее производство, так как раньше аноды, необходимые для выплавки алюминия, завозили из Китая.

Эти проекты, что называется, у всех на слуху. О них достаточно широко рассказывалось в СМИ, и они, безусловно, этого заслуживают. Но мне не хотелось бы, чтобы своей масштабностью они заслоняли инновационные достижения Группы в других дивизионах.

– Между тем, бытует мнение, что непосредственно добыча твердых полезных ископаемых это весьма консервативная сфера, не приемлющая инноваций...

– Я глубоко убежден, что это ошибочное мнение. Возьмем, к примеру, Донской горно-обогатительный комбинат (ДГОК), повышение производительности которого стало возможно именно благодаря внедрению ряда новых для Казахстана

технических решений. Еще в 1999 году во время посещения комбината Президентом Казахстана Нурсултаном Назарбаевым введен в эксплуатацию первый пусковой комплекс шахты, а в 2001 году – первая очередь проектной мощностью два миллиона тонн руды в год. Сегодня шахта «10 лет независимости Казахстана» – это перспектива Донского комбината.

Десять лет назад мы пришли к необходимости строительства второй очереди. Это решение было во многом обусловлено тем, что запасы существующей шахты «Молодежная» близки к исчерпанию. Вторая очередь вскроет месторождение «Алмаз-Жемчужина», суммарные запасы которого позволят эксплуатировать шахту еще около 100 лет. Проектная мощность второй очереди шахты «10 лет независимости Казахстана» составит 6 млн. тонн руды в год. Основная добыча хромитовой руды здесь начнется в 2020-х годах. На сегодня практически закончена проходка одного из важнейших объектов – вентиляционного ствола. Теперь идет строительство ствола скипового.

– В чем же инновационность технических решений, применяемых здесь?

– Дело в том, что строительство шахты сопряжено с рядом сложностей, обусловленных горно-геологическими условиями. Особенность горных пород Донского ГОКа заключается в том, что при соприкосновении с влагой происходит изменение физического состояния материала, заполняющего трещины, он вспучивается и становится «мылким», создавая плоскости скольжения, по которым происходит разрушение массива. Обычно для того, чтобы удержать выработки, мы устанавливаем тяжелые крепи, а в зоне влияния очистных работ, где горное давление особенно сильное, выработки время от времени приходится перекреплять. Все это, безусловно, влияет на эффективность и темпы проходческих работ. Для решения данной проблемы было предложено использовать опыт известной немецкой компании Шахтау, с которой заключен договор на проходку горизонта – 480 м. шахты «10 лет независимости Казахстана». Не могу сказать, что они делают что-то неизвестное нам ранее. Однако оборудование, материалы, а главное организация работ позволили достичь хороших результатов по скорости и качеству проходки. Основная идея заключается в минимизации воздействия рудничной





атмосферы на породный массив путем торкретирования забоя до уборки взорванной горной массы. В результате того, что фибробетон перекрывает доступ влаге, массив не разрушается, и его можно удерживать более легкими видами крепи.

Новую технологию проходки вертикальных выработок нам предложила южноафриканская компания «Shaft Sinkers». Она основана на опережающем водоподавлении, при котором в пробуренные по периметру ствола скважины закачивается специальный состав, изолирующий трещины в породе и предотвращающий проникновение воды в ствол. Данная технология работает в Южной Африке и других странах, и мы намерены применить ее у себя.

– Что делается компанией для увеличения продуктивности шахты «10 лет не-зависимости Казахстана»?

– Мы ищем различные варианты. По нашему заказу известная компания «SRK Consulting» провела

исследование и предложила варианты по повышению мощности рудника на 20 %. Сейчас данная работа рассматривается специалистами АО «ТНК Казхром» и Евразийской Группы.

Еще один немаловажный момент – бережное отношение к запасам. По инициативе советника президента Евразийской Группы Ибрагима Баймуратовича Едильбаева был пересмотрен норматив содержания хрома в последней дозе выпуска руды с 16-17 до 8-9 %. Это позволило более полно извлекать запасы и сократить потери руды с 18 до 16 %.

– Намерены ли вы увеличить закуп проходческой техники?

– В настоящее время мы используем на наших шахтах проходческие комплексы мировых производителей, например, «Атлас Копко». Тем не менее, мы рассматриваем предложения о приобретении инновационного оборудования, позволяющего осуществлять проходку вертикальных выработок в сложных горно-геологических условиях.

Это позволит ускорить проходку и подготовку очистных блоков к добыче. Кроме того рассматриваются варианты перехода в определенных условиях на отработку с применением самоходной техники.

– Какое место в деятельности Группы уделяется вопросам переработки добытого сырья?

– Мы ведем постоянную работу в этом направлении. В частности, несколько лет назад на Донском горно-обогатительном комбинате запущен новый цех по производству обожженных хромовых окатышей и вторая очередь отделения по обогащению руды мелких классов. Цех стоимостью 110 млн. долларов, производственная мощность которого составляет 700 тыс. тонн хромовых окатышей в год, стал одним из элементов реализации нашей инвестиционной программы.

В целом, внедрение этой технологии способствовало решению вопросов промышленного использования руд мелких классов, и таким образом уменьшению отходов

производства, содействовало снижению стоимости единицы продукции и увеличению рентабельности.

Вопросы экономии сырья и создания безотходного производства успешно решаются и на Аксуском заводе ферросплавов, где запущен агломерационный цех. Он позволяет вовлечь в производство не только мелкие классы руды и восстановителей, но и пыль, и шламы газоочисток от производства хромистых и марганцевых ферросплавов. Кстати, в работе печи исполь-

зованного железа с его содержанием не менее 90 % - продукта весьма востребованного на рынке, даже сегодня. Выгодами проекта является его относительная простота в транспортировке.

Но для того, чтобы получить ГБЖ, мы должны вовлечь в переработку концентрат высокого качества с содержанием до 69 % железа против существующих 65,5 % и, соответственно, получить высококачественный окатыш с содержанием не менее

в пользу наших компаний. Учитывая этот аспект, намерена ли Группа снизить финансирование инновационных проектов, как это делают в других компаниях?

— Мы прекрасно понимаем, что без инновационных программ, без внедрения новых технологий в будущем просто не выжить. Поэтому в Группе избрали иной подход при рассмотрении инвестиционных программ предприятий, перенесли акцент на вопросы экономии.

Так, например, серьезное ноу-хау нам предстоит разработать и апробировать в АО «Алюминий Казахстана». Здесь сформирована специальная группа ученых, которые работают над пилотным проектом «Байер-гидрохимия». Проект должен повысить эффективность и снизить себестоимость производства глинозема.

Запущен пилотный проект по диспетчеризации горнотранспортного комплекса, первым этапом которого станет система мониторинга и учета топлива. Опыт внедрения таких систем на других предприятиях показывает их высокую эффективность. Сегодня данная система частично внедрена в АО «Шубарколь комир», РУ «Казмарганец».

Другая программа - мониторинг состояния крупногабаритных шин, затраты на покупку которых составляют существенную долю в структуре себестоимости добычи руды. Еще одним важным проектом является оптимизация буровзрывных работ, которую компания начала в прошлом году. Перечень проектов, инициированных Группой и направленных на сокращение затрат, можно продолжать еще долго.

Однако хотел бы напомнить одну известную всем истину: любые инновационные решения, любая ультрасовременная техника — мертвы без трудового вклада квалифицированного персонала. Именно самоотверженность и самоотдача каждого сотрудника Евразийской Группы позволили нам все эти годы держаться на плаву, пережить этот непростой для отрасли период и сохранить лидирующие позиции в горно-металлургическом комплексе.



зуется энергия отходящих газов ферросплавного производства.

— Что можно сказать об инновациях в железорудном подразделении Группы?

— Начну с того, что падение спроса на железорудное сырье поставило нас в очень трудное положение. Но, несмотря на это, мы продолжаем работу над проектом реконструкции Сарбайского и Соколовского карьеров. Реализовав ряд мероприятий, мы продлили жизнь Соколовского карьера и вовлекли в отработку около 100-120 млн. тонн руды. Аналогичная работа ведется и по Сарбайскому карьере.

Одним из перспективных проектов является создание производства горячебрикетированного железа (ГБЖ), то есть прямооста-

67 %. Для того чтобы его получить классическим путем, мы должны будем построить фабрику по выпуску качественного концентрата; смонтировать обжиговую машину для получения высококачественных окатышей, и только потом построить завод ГБЖ. Но все вместе эти проекты тянут более чем на 2 млрд. долларов. Это очень большие деньги, и у нас нет никаких гарантий их возврата, учитывая падение спроса на железо на мировом рынке. И сейчас мы ищем пути для того, чтобы, минуя этап строительства новых обогатительной фабрики и обжиговой машины, получить высококачественный концентрат на существующих мощностях. Это еще один инновационный проект.

— Ситуация на мировом рынке металлов складывается не

РАБОТАТЬ ОТВЕТСТВЕННО И КОНСТРУКТИВНО

НОВАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА «НУРЛЫ ЖОЛ» ПРИДАСТ МОЩНЫЙ ИМПУЛЬС ИНДУСТРИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ СТРАНЫ, ПОДЧЕРКНУЛИ УЧАСТНИКИ СОСТОЯВШЕГО В АСТАНЕ V СЪЕЗДА РАБОТНИКОВ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РК

■ Юрий ВЛАДИМИРОВ

Как и в прежние годы, съезд стал той диалоговой площадкой, в рамках которой профессионалы от металлургии, горного дела и геологии обсудили насущные вопросы государственной поддержки отрасли. Устроителями форума, собравшего более 300 делегатов, в том числе депутатов Парламента, представителей ведущих горно-металлургических компаний, отраслевых экспертов, выступили Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП), Национальная палата предпринимателей (НПП), а также – Профсоюз трудящихся горно-металлургической промышленности при поддержке Министерства по инвестициям и развитию РК.



А. ИСЕКЕШЕВ, МИНИСТР
ПО ИНВЕСТИЦИЯМ И РАЗВИТИЮ РК

В приветственном слове Президента РК Нурсултана Назарбаева участникам съезда, которое по поручению Главы государства зачитал Министр по инвестициям и развитию Асет Исекешев, в частности, было отмечено, что добыча и комплексная переработка минерального сырья, черная и цветная металлургия являются фундаментальными основами, на которых строится казахстанская экономика.

Стабильная работа предприятий ГМК – это сотни тысяч рабочих мест и устойчивое развитие казахстанских регионов. Сегодня в сложных условиях на мировых рынках металлов, говорилось далее в словах приветствия, отрасль демонстрирует динамику стабильного роста, осуществляет масштабные инвестиционные проекты, начата модернизация системообразующих предприятий. Важным шагом в этом направлении, по словам Президента, следует считать принятие закона о совершенствовании инвестиционного климата, в котором заложены беспрецедентные меры государственной поддержки. Проведение новой экономической политики «Нурлы жол» – масштабные инвестиции в инфраструктуру также придадут дополнительный импульс развитию отрасли. «Убеден, – подчеркнул в своем приветствии Нурсултан Абишевич, – что съезд послужит полезному обмену мнениями по актуальным вопросам и перспективам развития ключевой сферы национальной экономики».

Что касается мнений – от острой критики до конструктивных предложений – их на съезде прозвучало немало. В частности, взявший



Н. РАДОСТОВЕЦ, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
ДИРЕКТОР ОЮЛ «РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
АССОЦИАЦИЯ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ
И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ»

слово от Евразийской Группы вице-президент по производству Азамат Бектыбаев предложил распространить преференции и льготы при осуществлении инвестиционных проектов не только на вновь создаваемые хозяйствующие субъекты, но и на юридические лица, которые уже не первый год успешно работают в республике.

Резонное предложение, особенно если учесть, что нынче компания



ERG отмечает свое 20-летие. За эти годы, как сообщил вице-президент, предприятия Группы прошли через все этапы становления. Были и сложные времена – после развала союзного государства, когда не хватало средств не только на развитие, но и на поддержание действующего производства. Были и хорошие периоды, отмеченные ростом мировых цен на ферросплавы. Но всегда, при любом экономическом раскладе, компания отдавала приоритет инновационному развитию. В итоге за два десятилетия Евразийской Группе удалось в 1,5 раза увеличить объем выработки электроэнергии, в 2 раза – объемы добычи хромовой руды, угля, производства глинозема. Выпуск ферросплавов возрос в 2,5 раза, а железорудного сырья – в 3 раза.

Как сообщил А. Бектыбаев, за последние четыре года Группой в экономику Казахстана инвестировано более 5 млрд. долларов. В рамках ГП ФИИР компания реализует 12 инвестиционных проектов стоимостью свыше 2 млрд. долларов. Соз-

дано более 2,5 тыс. рабочих мест. И разумеется, предусмотренные новым законом меры господдержки компаний, осваивающих выпуск продукции с более высокой добавленной стоимостью, окажут позитивное влияние на дальнейшую производственную деятельность Евразийской Группы.

На проблемах правоприменительной практики в сфере недропользования счел необходимым заострить внимание делегатов съезда директор департамента охраны окружающей среды ТОО «Корпорация «Казахмыс» Мухаметкали Абайдельдинов. По его словам, в силу исторически сложив-





А. БЕКТЫБАЕВ, ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ
ПО ПРОИЗВОДСТВУ ЕВРАЗИЙСКОЙ ГРУППЫ

шихся норм, через разные законы, определяющие ответственность компаний за несанкционированную эмиссию парниковых газов и других промышленных отходов, недропользователей за один и тот же эпизод наказывают фактически трижды. А именно: по налоговому законодательству (применение 10-кратной ставки платы за эмиссию), по законодательству об административных правонарушениях (применение в расчете суммы штрафа показателя 1 000-процентной ставки платы за эмиссию относительно утвержденной налоговой ставки). Наконец, по экологическо-

му законодательству (возмещение ущерба с применением косвенного метода экономической оценки ущерба с кратностью от 10 до 30 в зависимости от коэффициентов оценки ущерба).

Применительно к корпорации сумма санкций по возмещению экологических выплат при таком троекратном наказании за три года составила 3 млрд. 187 млн. тенге. Всего же по республике в минувшем году горно-металлургическими компаниями в результате практики тройных санкций было выплачено 40 млрд. тенге.

Данный вопрос, как сообщил главный эколог медного флага, не первый год поднимается горно-металлургическим сообществом. Вот и нынче, воспользовавшись диалоговой площадкой АГМП, представители корпорации вошли в рабочую группу по совершенствованию законодательства, регламентирующего охрану окружающей среды, начат конструктивный диалог с уполномоченным органом и хочется надеяться, подчеркнул докладчик, что в результате подобного взаимодействия удастся достичь баланса интересов государства и бизнеса.

Теме социальной ответственности, охраны труда и соблюдения техники безопасности на производстве посвятила свое выступление административный директор зо-

лотодобывающего АО «Варваринское» Фарида Калиева. Ведь идея корпоративной социальной ответственности сегодня вполне обоснованно рассматривается как основа устойчивого развития общества.

По словам Ф. Калиевой, «Варваринское», с 2009 года принадлежащее российской компании «Полиметалл», в своей повседневной деятельности руководствуется рядом ключевых приоритетов устойчивого развития, предусматривающих, в частности, поддержание плодотворных рабочих отношений с местной властью, НПО и сообществами путем заключения соответствующих партнерских соглашений. Достаточно сказать, что за время работы АО под руководством российских менеджеров в социально-экономическое развитие Костанайской области и отдельно взятого Тарановского района, где расположены карьер и перерабатывающая фабрика мощностью 4,2 млн. тонн руды в год, компанией вложено более 429 млн. тенге.

На предпрятии дорожат и социальной стабильностью в коллективе, поэтому целенаправленно занимаются дальнейшим улучшением систем оплаты и охраны труда. В связи с этим административный директор от имени коллектива костанайских золотодобытчиков поддержала одно из предложений съезда, не допускающее в случае трудового спора проведения каждой из конфликтующих сторон каких-либо несанкционированных действий.

Вопросы укрепления социального партнерства, прогнозирования и предотвращения трудовых конфликтов нашли дальнейшее развитие в выступлениях профсоюзных лидеров. Так, анализируя итоги трипартизма в сфере ГМК, заместитель председателя Федерации профсоюзов РК Кайрат Амандыков подчеркнул, что в отрасли по-прежнему имеется ряд проблем, способных вызвать трудовые споры. К числу таковых, по мнению докладчика, относится ситуация с обязательным страхованием работников от несчастного случая на производстве. Несмотря на требование законодательства, лишь 46% работодателей сочли нужным застраховать свой персонал.



Говоря о необходимости усиления роли профсоюзов в осуществлении государственно-частного партнерства, зампред федерации не обошел стороной и практику меморандумов о социальном сотрудничестве, ежегодно заключаемых между руководителями крупных компаний и областными акиматами. По мнению К. Амандыкова, подобные социальные обязательства должны быть трехсторонними с учетом позиции профсоюзов, поскольку выделение из бюджета компаний крупных денежных ассигнований может ущемлять интересы трудовых коллективов.

Именно в неукоснительном соблюдении социальных обязательств, принятых на себя руководителями предприятий, видит главное средство по предотвращению социально-трудовых конфликтов председатель Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности РК Асылбек Нуралин. Поддерживая инициативу Главы государства по единственно реальному и эффективному пути выхода из кризиса – претворению в жизнь новой экономической политики Казахстана «Нурлы жол», глава отраслевого профсоюза отметил, что действия социальных партнеров в горно-металлургической отрасли должны происходить абсолютно в унисон с нынешним Посланием Президента страны народу Казахстана. Ибо в выполнении задач новой экономической политики особая роль отводится ГМК.

В унисон – значит, слаженно. А подобный «синхрон» возникает тогда, когда налажено постоянно действующее конструктивное сотрудничество между госорганами, компаниями и общественными организациями.

О готовности развивать конструктивный диалог с Правительством на съезде, в частности, заявил председатель правления Национальной палаты предпринимателей РК Аблай Мырзахметов. По его словам, «зеленая» экономика в настоящее время является мировым трендом. Следовательно, необходимо думать об улучшении экологии, заботиться об охране здоровья. Но

продвигаться к достижению этих целей нужно поэтапно. И, увеличивая штрафные санкции за несанкционированный выброс тех же парниковых газов, следует помнить об интересах главного налогоплательщика – промышленности.

В НПП в настоящее время активно обсуждаются вопросы налогообложения в горно-металлургическом комплексе. В отрасли работают крупные недропользователи, и вопросы НДС, налогообложения дивидендов, сообщил председатель правления Нацпалаты, рассматриваются и отстаиваются объективно и справедливо. Палата ведет большую работу по нормативным положениям проекта Кодекса РК «О недрах и недропользовании». Более 70 проектов НПА поступило в НПП, их изучают эксперты Комитета горнорудной и металлургической промышленности в тесном сотрудничестве с АГМП.

Подводя итоги развития горно-металлургического комплекса в рамках ГП ФИИР, Министр по инвестициям и развитию в свою очередь сообщил, что за период с 2010 по 2013 год в отрасли введено в эксплуатацию 50 производств, создано около 15 тыс. рабочих мест. Глава МИР РК подчеркнул важность задач, обозначенных в рамках программы индустриализации на 2015–2019 годы.

По его словам, целью начавшейся новой пятилетки является развитие высоких переделов и выпуск готовой продукции.

Участники съезда сошлись во мнении о значимости мер поддержки отрасли в условиях ухудшающейся конъюнктуры рынка. Исполнительный директор Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Николай Радостовец, поблагодарив Правительство и Министерство по инвестициям и развитию РК за оказание своевременной помощи отраслевым предприятиям, озвучил дальнейшие планы по комплексному изучению перспективных аспектов деятельности горно-металлургической и энергетической отраслей. Он перечислил выявленные проблемы, препятствующие развитию



Ф.КАЛИЕВА, АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ДИРЕКТОР АО «ВАРВАРИНСКОЕ»



А. ТУЛЕУБАЕВ, БРИГАДИР БУРИЛЬЩИКОВ УЧАСТКА № 1 ШАХТЫ № 45 ЮЖНО-ЖЕЗКАЗГАНСКОГО РУДНИКА ПО «ЖЕЗКАЗГАНЦВЕТМЕТ»

ГМК, коснулся насущных вопросов кадрового обеспечения, осветил эколого-правовые коллизии, связанные с деятельностью ГМК.

Работа форума завершилась подписанием решений V съезда и торжественным награждением работников, внесших весомый вклад в развитие горно-металлургического комплекса республики. Медали «Еңбек ардагері» в этот день были вручены бункеровщику шахты № 65 Южно-Жезказганского рудника ПО «Жезказганцветмет» Серику Мустанову и начальнику горно-геологического отдела – главному геологу АО «Алюминий Казахстана» Николаю Литвиенко.

КРУПНЕЙШИЙ, УНИКАЛЬНЫЙ, ИННОВАЦИОННЫЙ...

НА АКТЮБИНСКОМ ЗАВОДЕ ФЕРРОСПЛАВОВ
АО «ТНК «КАЗХРОМ» ПРИУЧАЮТ ГОСТЕЙ К БОЛЕЕ
ТОЧНОМУ ОПРЕДЕЛЕНИЮ ЦЕХА № 4

■ Фарид ЮМАШЕВ

– Мы теперь говорим не четвертый цех, а новое ферросплавное производство, – с ходу поправили меня в заводской пресс-службе. И уже через полчаса пришлось согласиться с подобным уточнением, ибо де-факто по своим циклопическим габаритам увиденные мною промышленные сооружения – все эти цеховые модули 20-метровой высоты, ажурное переплетение стальных труб, навесных и наклонных эстакад с пирамидой – хранилищем руды, кварцита и коксовой мелочи в самом центре занимали площадь целого завода.

Подобно тому, как город начинается с предместья, так и новый завод ферросплавов берет начало с железнодорожного и весового хозяйства, цеха разгрузки сырья, построенных с нуля и оснащенных новейшим оборудованием. Тут даже толкатели управляются с компьютеризированного пульта, а для опрокидывателя вагонов производства украинского «Днепрогэзмаша» немецкими программистами разработано оригинальное программное обеспечение, позволяющее гигантскому агрегату работать со слаженностью часового механизма: 6 минут – и зажатый на вращающейся платформе вагон с рудой опрокинут на 175 градусов и снова поставлен в

исходное положение.

Причем автоматика настроена таким образом, что если работает толкатель, отключается вагоноопрокидыватель. И наоборот. Подобная схема подачи вагонов вкупе с дистанционным управлением процесса их разгрузки позволяет минимизировать вероятность производственного травматизма.

По словам оператора МВ-01 (так официально называется сооружение с опрокидывающейся платформой с расположенными под ней бункером и подземными галереями, по которым движутся транспортерные ленты) Аскара Турганбаева, пока за смену приходится разгружать вагонов 18–20, поскольку на

новой металлургической площадке в работе находится лишь одна плавильная печь, но нагрузка возрастет в разы, как только в строй действующих войдут все четыре плавильных агрегата постоянного тока общей производительностью





440 тыс. тонн высокоуглеродистого феррохрома в год.

Вот почему и другие вспомогательные здания и сооружения – от компрессорной и кислородной станций (КА-2,5), участка МВ-02, где происходит сушка, до участков

сухой и мокрой газоочистки – все построено «на вырост», с большим запасом. При этом, как автору этих строк довелось убедиться лично, фактически в каждом подразделении применены самые современные техника и технологии.

Взять для примера МВ-02, ту самую «пирамиду», под металлическим куполом которой находятся сырьевые «закрома» ферросплавного производства: рудный концентрат, спецкокс, другие компоненты шихты. Их отсыпка по отдельным

бункерам и подача на транспортную ленту, ведущую к вращающимся сушильным печам и далее по мере необходимости либо в накопительные бункера, либо в бункера над плавильной печью, осуществляются порталным скрепером-реклаймером фирмы Schade. Агрегат подобной мощности (500 тонн отсыпанной руды в час) и характеристик (ручной, автоматический и ремонтный режимы управления) до запуска новой плавильной печи в металлургической отрасли Казахстана просто не существовало.

Не обошлось без уникального оборудования и на переделе подготовки шихты (МВ-04), где проектировщики из SMS Siemag предусмотрели использование двух вращающихся сушильных печей американской фирмы FL Smidth для сушки руды (178 тонн в час) и восстановителя (70 тонн в час). Специалисты фирмы-изготовителя также провели шефмонтаж, опрессовку газопровода и коллекторов печей, предоставили программное обе-

спечение, отладили автоматику.

Но, пожалуй, средоточием всех инженерных и технологических новаций без преувеличения можно назвать собственно цех № 4 и его печь № 41 – первую ласточку нового ферросплавного производства. И хотя об этом объекте написано немало, однако от пишущей братии как-то ускользнула одна весьма значительная деталь: бетонный фундамент «ласточки» и трех остальных ее подруг достигает в глубину 16 метров. Это примерно столько же, сколько составляет основание знаменитых сталинских высоток!

Не менее внушительным представляется и «инновационный базис» данного проекта. Как сообщил при встрече технический директор Актюбинского завода ферросплавов Леонид Прокопьев, на новой металлургической площадке впервые на постсоветском пространстве в эксплуатацию запущена печь постоянного тока (на АктЗФ действуют печи переменного тока), по мощности (72 мВт) превосходящая анало-

гичные плавильные агрегаты ЮАР (60 мВт) – страны – разработчицы технологии плавки феррохрома в печах постоянного тока.

И хотя проект, включенный Правительством РК в число крупнейших инновационных инициатив ГП ФИИР, стоил АО «ТНК «Казхром», входящему в Евразийскую Группу (ERG), 843 млн. долларов, компания обрела стратегическое преимущество: во-первых, в сырье, во-вторых, в себестоимости товарной продукции.

Не секрет, что особенностью отечественных месторождений хромитов («Миллионное», «Первомайское», «Алмаз – Жемчужина») является низкая прочность руды. Отсюда проблемы с ломкостью кусков руды, крошащихся при добыче, перевозке и разгрузке. До сравнительно недавнего времени не менее трети добытых хромитов превращались таким образом в мелкую – от 0 до 10 мм фракцию, непригодную для прямой металлургической плавки. То же самое



можно сказать и о восстановителе. Позднее компания освоила технологию брикетирования и окомкования рудной мелочи, но все это, по словам Л. Прокопьева, волей-неволей приводило к удорожанию сырья, а значит, к снижению конкурентоспособности товарного феррохрома на внешнем рынке. И только плавка в печах постоянного тока позволяет металлургам Актобе вовлечь в производство сотни тысяч тонн хромитовой мелочи без предварительного окускования.

Если же углубляться в историю вопроса, то необходимость в создании принципиально новой металлургической площадки в составе АктЗФ возникла где-то на рубеже 2007 года. Во-первых, потому, пояснил технический директор, что завод действует с 1943 года, его плавильные печи устарели физически и морально. Все чаще возникали и вопросы экологического характера, поскольку предприятие работало по технологии, доставшейся чуть ли не с довоенной поры. Оставляла желать лучшего себестоимость получаемых сплавов.

В 2007 году было принято решение начать разработку технико-экономического обоснования строительства нового завода. Параллельно специалисты приступили к поиску технологии, оптимальной для сырьевой базы ферросплавной индустрии республики. Таковой были признаны технологические инновации металлургов ЮАР. Для испытаний опытных образцов казахстанских руд, шихтовых ингредиентов и восстановителя в эту страну от-

командировали делегацию актобинских ферросплавщиков. Отечественное сырье показало хорошие результаты в условиях применения

зарубежной технологии, и известной германской компании SMS Siemag поручили проект, а три года спустя приступили к строительству



В 2007 ГОДУ БЫЛО ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ НАЧАТЬ РАЗРАБОТКУ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБОСНОВАНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА НОВОГО ЗАВОДА. ПАРАЛЛЕЛЬНО СПЕЦИАЛИСТЫ ПРИСТУПИЛИ К ПОИСКУ ТЕХНОЛОГИИ, ОПТИМАЛЬНОЙ ДЛЯ СЫРЬЕВОЙ БАЗЫ ФЕРРОСПЛАВНОЙ ИНДУСТРИИ РЕСПУБЛИКИ. ТАКОВОЙ БЫЛИ ПРИЗНАНЫ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ИННОВАЦИИ МЕТАЛЛУРГОВ ЮАР. ДЛЯ ИСПЫТАНИЙ ОПЫТНЫХ ОБРАЗЦОВ КАЗАХСТАНСКИХ РУД, ШИХТОВЫХ ИНГРЕДИЕНТОВ И ВОССТАНОВИТЕЛЯ В ЭТУ СТРАНУ ОТКОМАНДИРОВАЛИ ДЕЛЕГАЦИЮ АКТЮБИНСКИХ ФЕРРОСПЛАВЩИКОВ. ОТЕЧЕСТВЕННОЕ СЫРЬЕ ПОКАЗАЛО ХОРОШИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В УСЛОВИЯХ ПРИМЕНЕНИЯ ЗАРУБЕЖНОЙ ТЕХНОЛОГИИ, И ИЗВЕСТНОЙ ГЕРМАНСКОЙ КОМПАНИИ SMS SIEMAG ПОРУЧИЛИ ПРОЕКТ, А ТРИ ГОДА СПУСЯ ПРИСТУПИЛИ И К СТРОИТЕЛЬСТВУ В АКТОБЕ НОВОГО ЗАВОДА.



в Актобе нового завода. В соответствии с проектным заданием новые плавильные печи, кроме чи-

блюдения экологических норм и показателей трудозатрат. За печами установлены наисовременней-

НОВЫЙ ЗАВОД ОСНАЩЕН ТРЕХСТАДИЙНОЙ СИСТЕМОЙ ОЧИСТКИ ПРОМЫШЛЕННЫХ СТОКОВ. ТАКЖЕ ПРЕДУСМОТРЕН ЗАМКНУТЫЙ ОБОРОТНЫЙ ЦИКЛ, ТО ЕСТЬ ВОДА ИСПОЛЬЗУЕТСЯ БЕЗ СБРОСОВ, ВНОВЬ ПРОХОДЯ СИСТЕМУ ОЧИСТКИ. НА ЗАВОДЕ СМОНТИРОВАНЫ САМЫЕ СОВРЕМЕННЫЕ АСПИРАЦИОННЫЕ УСТАНОВКИ С ВЫСОКОЙ СТЕПЕНЬЮ ПЫЛЕПОДАВЛЕНИЯ. ЭТИ ИНЖЕНЕРНЫЕ РЕШЕНИЯ ОБЕСПЕЧИВАЮТ СОБЛЮДЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ СТАНДАРТОВ, КАК В ЧАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ТАК И В СФЕРЕ ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

сто производственных требований, предусматривали значительное улучшение параметров в части со-

шие системы мокрой очистки отходящих газов от пыли со степенью очистки более 99,9%.

Новый завод оснащен трехстадийной системой очистки промышленных стоков. Также предусмотрен замкнутый оборотный цикл, то есть вода используется без сбросов, вновь проходя систему очистки. На заводе смонтированы самые современные аспирационные установки с высокой степенью пылеподавления. Эти инженерные решения обеспечивают соблюдение современных экологических стандартов как в части охраны труда, так и в сфере природоохранных мероприятий.

Что касается трудозатрат и норм техники безопасности при эксплуатации первой запущенной печи № 41, то, как подчеркнул заместитель начальника цеха № 4 Ержан Абдулабеков, в условиях горячего цеха сделано все возможное, чтобы минимизировать контакт человека с жидким расплавом. Для этого, прежде всего, автоматизирован и компьютеризирован весь процесс выплавки феррохрома – от завалки печи до выпуска расплавленного металла с мониторингом параметров металлургического процесса. Печь обслуживает смена из пяти человек: оператора (он на отметке +17 м за пультом управления контролирует производственную ситуацию), двух металлургов на отметке +7 м, где также в автоматическом режиме происходит разделка печи, и двух горновиков на нулевой отметке. Причем разделка или вскрытие леточного отверстия происходит с помощью двух автоматических устройств, подвешенных на дугообразной балке, идущей вокруг печи – дистанционного бура (для вскрытия) и пневматической пушки (для заделки). Оба агрегата управляются дистанционно – с пульта управления либо переносного пульта.

Еще одна новация состоит в отказе от традиционных ковшей и многочисленных крановых операций при разливе металла. Теперь в ковши выпускают только расплавленный шлак, а товарный металл из летки разливается по изложницам, устроенным в своеобразном «песочке» из феррохрома, предварительно насыпаемом перед каждым выпуском расплава. Задача горно-



вых – следить за тем, чтобы металл по проделанным в феррохромовом песке бороздам равномерно заполнял изложницы. Затем застывшие слитки собирает погрузчик и отвозит в «закрома» – площадку для хранения металла, откуда затем он поступает на дробление, фракционирование и отгрузку потребителям... Замечателен профессиональный сленг металлургов. Вот та площадка (официально – полигон), где насыпается мелкий феррохром, зовется у них... постелью. Как ви-

дите, вполне по-домашнему. Где у металлурга дом? На заводе, у печи, где зевать, правда, некогда...

Помимо экологического или технологического эффекта, не следует забывать и об эффекте мультипликативном: еще на стадии строительства актюбинский проект позволил существенно нарастить казахстанское содержание. По информации пресс-службы АО «ТНК «Казхром», в рождении нового производства приняли участие 28 казахстанских фирм-подрядчиц. К

примеру, Павлодарский машиностроительный завод специально для цеха № 4 АктЗФ изготовил 16 уникальных консольно-поворотных кранов, способных работать в условиях высоких температур.

Старт пусконаладочным работам предприятия в конце июня текущего года в ходе рабочей поездки в Актюбинскую область дал Президент страны Нурсултан Назарбаев. 26 августа новое ферросплавное производство выдало первые 20 тонн металла.

ССГПО: ЛЕТОПИСЬ РАЗВИТИЯ

«ЗАВИДУЙТЕ НАМ, ПОТОМКИ!»
— ЭТИ СТРОКИ ПОЭТА РОБЕРТА
РОЖДЕСТВЕНСКОГО МОЖНО
ПОСТАВИТЬ ЭПИГРАФОМ К
КНИГЕ РУДНЕНСКОГО ПИСАТЕЛЯ-
КРАЕВЕДА ИВАНА ДЬЯЧКОВА



ИВАН ДЬЯЧКОВ

■ Наталья РУДНЕВА

Этот год особенный в жизни коллектива Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного производственного объединения (ССГПО), входящего в состав Евразийской Группы (ERG). В декабре Группа отмечает 20-летие, а в начале осени ССГПО отпраздновало 60-летие своей деятельности. Славная история предприятия нашла отражение в книге «Из истории легендарного АО «ССГПО», написанной известным рудненским краеведом, педагогом, почетным деятелем культуры РК Иваном Ивановичем Дьячковым.

В богатейшем архиве Ивана Ивановича хранится огромное количество дат и фамилий, увлекательных и неповторимых эпизодов, связанных с историей Рудного и объединения. Многие из этих событий нашли отражение в увлекательном сборнике, выпущенном при поддержке предприятия.

— Мне выпала честь быть свидетелем того незабываемого патристического настроения и массового трудового героизма, которым жили участники великой Всесоюзной новостройки, — говорит автор книги. — Я очень хотел воссоздать картину того времени через выпуск нового сборника. Мой замысел поддержал руководитель предприятия Мухамеджан Турдахунов. Благодаря этому, на свет появилась книга о первостроителях ССГПО и города, нацеленная на нравственно-патристическое воспитание молодого поколения.

Свыше 1 000 экземпляров удивительного издания преподнесено в подарок государственным социальным учреждениям. С огромным ин-

тересом книгу изучают работники подразделений ССГПО. Жизнь первостроителей и этапы становления предприятия на страницах сборника проходят неразрывной нитью. Славные страницы истории являются ценным достоянием для ныне живущего поколения рудничан.

ТАК НАЧИНАЛСЯ КОМБИНАТ

Судьбы Рудного и ССГПО действительно неотделимы. Своему появлению город обязан объединению, а если точнее, то богатейшим залежам железной руды на Большом Тургае. Долгие годы данный район не привлекал особого внимания исследователей, более того, он считался малоперспективным. Но все изменилось в феврале 1949 года после полета над урочищем Сарбай летчика Михаила Сургутанова.

«Дело было так, — вспоминал позже геолог-разведчик Минир Узбеков. — Пролетая через нынешний Сарбай, мы обнаружили «болтанку» компаса. По прибытии в Нико-



МИРНЫЙ ВЗРЫВ

лаевку Сургутанов сказал, что он эту «болтанку» наблюдает не первый раз. Я ему разъяснил, что это может быть крупное открытие и он должен при очередном рейсе засечь на карте параметры аномалии путем серий продольных и поперечных полетов», — пишет в своей книге Иван Дьячков.

Чтобы оценить значимость и масштабы данного открытия, Уральское геологуправление отправило в данный район сразу две экспедиции. После воздушной и наземной магнитной съемки геологи подтвердили наличие большой руды. Становление ССГПО началось в 1954 году, тогда же на место строительства прибыли руководители комбината — Николай Сандригайло и главный инженер Александр Кандель.

«Первые годы строительства комбината остались в памяти ветеранов как самые трудные. Отсутствовало тепло- и водоснабжение, жилье и производственная база. Не было никаких дорог. В этих условиях требовались нестандартные



решения, находчивость и воля. Директор обладал ими сполна... Николай Фаддеевич видел цель жизни в том, чтобы отдавать себя людям».

Первые строители разместились в поселках Алексеевском, Комсомольском, Павловском. Они жили в землянках, в наспех сколоченных домах барачного типа, в палатках. Пожалуй, самым тяжким испытанием была зима. Почти месяц мороз держался на отметке минус сорок. Не выдержала отопительная си-

стема, трубы перемерзли, но дух первостроителей не был сломлен. Их ряды пополнялись с каждым днем. Стройка, объявленная 9-м съездом комсомола Всесоюзной ударной, притягивала как магнит энтузиастов со всех уголков страны. Строительство комбината начали с разработки более доступного Соколовского месторождения.

«В декабре 1954 года молодая маркшейдер Лиза Шевнина с подругами по снегу обозначила первую разрезную траншею будущего Соколовского рудника. А 13 января 1955 года у южного его начала прогремел первый трудовой взрыв, и машинист дизельного экскаватора Александр Попов зачерпнул первый ковш мерзлых комьев первозданной степной целины. С этого



начались вскрышные работы».

И уже 26 августа 1957 года с Соколовского рудника отправлен первый эшелон руды челябинским металлургам. Эти дни были заполнены еще одним важным и судьбоносным событием – 30 августа Указом Президиума Верховного Совета Казахской ССР рабочий поселок преобразован в город Рудный областного подчинения.

ЗНАК КАЧЕСТВА У НАС В КРОВИ

Город горняков рос и хорошо. Прекрасным импульсом развития Рудного выступало горнорудное предприятие. Оно вводило в эксплуатацию все новые промышленные объекты.

«При всех трудностях ввод первой очереди Соколовского рудника в 1957 году был реальным. Но без дробильно-обогащительной фабрики – невозможным.

А строительство ее даже не начиналось. Другой бы опустил руки, свалил вину на строителей и ждал бы. Сандригайло же предлагает строить фабрику хозяйственным способом. И вот уже на ней работают машинисты экскаваторов, слесари, шоферы... За четыре месяца фабрика была построена».

Еще один значимый объект – фабрика окомкования. Она была первой в стране. На фабрике постоянно проводились мероприятия по совершенствованию технологии и модернизации оборудования. Впоследствии устойчивая работа привела к улучшению качества окатышей, и, как результат, в 1978 году концентрат и железорудные окатыши были признаны лучшими в стране, им присвоен первый в СССР знак качества.

Форсированная индустриализация, инновации, повышение произ-

водительности труда по-прежнему остаются важными приоритетами предприятия. Коллектив объединения всегда идет в ногу со временем, ежегодно поднимая престиж Костанайской области новыми разработками и современными проектами. В числе первых реализованных проектов по строительству инновационных предприятий – металлопрокатный завод. Он введен в эксплуатацию в 2010 году. Благодаря данному проекту ССГПО заняло новую ступень развития – из горнодобывающего предприятия перешло в разряд горно-металлургических.

Еще один значимый успех горняков – запуск новой технологической секции № 17 на фабричном комплексе. Данный проект также вошел в карту индустриализации страны. С его реализацией годовое производство концентрата с содержанием железа 66% увеличилось на 1,2 млн. тонн, составив 18 млн. тонн. Ввод в эксплуатацию нового объекта проходил в ходе телемоста с Главой государства Нурсултаном Назарбаевым, который дал высокую оценку деятельности ССГПО. При непосредственном участии Президента страны состоялось еще одно важное для предприятия событие: в июне 2009 года во время поездки Нурсултана Назарбаева в Костанайскую область произведен запуск 6-го энергоблока ТЭЦ мощностью 63 мВт. Благодаря этому объединение обеспечивается собственной электроэнергией на 85%, а качество подачи тепла в квартиры горожан значительно улучшилось.

«Сегодня ССГПО под инициативным и плодотворным руководством Мухамеджана Мамаджановича Турдахунова поднимает годовую производительную мощность: ведет работы на Куржункульском руднике, на все возрастающую мощность развернуло добычу руды на Качарском карьере, ведет строительство Южно-Сарбайского рудника, ДОФ-2, обновляет рудодобывающую и рудообогащающую технику, автомобильный и железнодорожный транспорт».

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

«При этом ССГПО увеличивает



ФАБРИКА РУДОПОДГОТОВКИ



САРБАЙСКИЙ КАРЬЕР

МИХАИЛ СУРГУТЯНОВ

вклады в благоустройство и озеленение города, – продолжает мысль в своей книге Иван Дьячков, – в улучшение жилищных, культурно-бытовых и спортивно-оздоровительных условий жизни трудящихся, в сохранение окружающей природы и усиление экологической безопасности труда и жизни горняков и всех жителей Рудного».

Объединение, действительно, всегда было и остается социально ориентированным предприятием. Согласно ежегодным меморандумам о социальном сотрудничестве между Евразийской Группой и акиматом Костанайской области, ССГПО ремонтирует магистральные и внутриквартальные тепловые сети Рудного, дороги, благоустраивает дворы, вкладывает средства в развитие спорта, в оснащение учебных заведений, в строительство детских садов, объектов духовной направленности.

Значительные средства направляются на оснащение медицинских учреждений. Один из примеров – новый кардиоцентр, который появился в городской больнице. Благодаря современному оборудованию, на приобретение которого ССГПО выделило 100 млн. тенге, у рудненских врачей появилась возможность проводить операции

на открытом сердце. В этом году в рамках меморандума выделены средства на приобретение медицинского оборудования в городской родильный дом. С переоснащением роддом приобрел новый статус – перинатального центра, где оказывается более квалифицированная помощь роженицам и их малышам.

Ярким подтверждением заботы о людях труда в ССГПО является молодежно-спортивный клуб «Горняк». Хотя клубом это спортивное сооружение практически не называют. Это, скорее, комплекс, отвечающий современным стандартам, где созданы условия для занятий самыми разнообразными видами спорта. Современным стандартам соответствует и открытый стадион. Сегодня здесь дорожки с тартановым покрытием, баскетбольная и волейбольная площадки, футбольное поле с искусственным покрытием с дренажной системой. Большое внимание уделено модернизации трибун. Именно на стадионе проходило главное мероприятие 2014 года – празднование 60-летия ССГПО. С этим знаменательным событием коллектив объединения поздравил лично Президент страны Нурсултан Абишевич Назарбаев.

О том, что ССГПО оказывает значи-

тельную поддержку развитию спорта, теперь знают и жители поселка Качар. В 2013 году здесь построен новый спортивный комплекс, где разместились современный тренажерный зал, секции борьбы, бокса, зал для занятий баскетболом, волейболом, мини-футболом. Общая сумма проекта превысила 430 млн. тенге. Список положительных преобразований в поселке продолжает увеличиваться. В августе 2014 года заложен первый камень в основание алтаря новой православной церкви.

«ССГПО – стабильно работающее предприятие. Значит, у руководства объединения стояли и стоят грамотные высококвалифицированные специалисты – управленцы, которые правильно ставят задачи перед инженерно-техническими работниками и всем коллективом и добиваются их выполнения», – вот что, по мнению Ивана Ивановича, является залогом успешной деятельности ССГПО. Уже на протяжении 60 лет объединение является крепким фундаментом экономики Рудного и всего Костанайского региона. Коллектив предприятия не собирается останавливаться на достигнутом. Впереди – новые успехи и новые горизонты!

ЭТО ЗВУЧНОЕ СЛОВО – «БОКСИТ»

КАЗАХСТАН ЗАНИМАЕТ 11-Е МЕСТО В МИРЕ ПО ДОБЫЧЕ БОКСИТОВ, ДОБЫВАЯ ПОЧТИ 5 МЛН. ТОНН. АБСОЛЮТНЫМ ЛИДЕРОМ В ЭТОЙ СФЕРЕ ЯВЛЯЕТСЯ ЕВРАЗИЙСКАЯ ГРУППА

■ Никита САНЦАКОВ, фото Алексея БАНЦИКИНА

От людей, незнакомых с проблемами добычи твердых природных ископаемых, часто приходится слышать снисходительные замечания о внешней простоте работы добычников: «Чего тут сложного? Выкопал и складировал». Насколько это «легко», журналистам предоставили возможность убедиться воочию: Евразийская Группа в рамках 50-летия АО «Алюминий Казахстана» организовала пресс-тур в Краснооктябрьское бокситовое рудоуправление (КБРУ).



НАША СПРАВКА:

Краснооктябрьское бокситовое рудоуправление – основная сырьевая база АО «Алюминий Казахстана». В 2000 году рудоуправление отметило свой 50-летний юбилей. Родилось оно в 1950 году как Козыревское рудоуправление, занимавшееся отработкой железных руд. В 1962 году приступило к отработке залежей бокситов, а с 1964–1965 годов полностью перешло на поставку бокситов на вновь построенный Павлодарский алюминиевый завод. С 1977 года переименовано в Краснооктябрьское рудоуправление по названию основного по запасам боксита месторождения. На базе рудоуправления возник поселок Октябрьский (административно входит в состав города Лисаковска), в котором расположен главный офис и центральная промплощадка рудоуправления. С 1996 года Краснооктябрьское бокситовое рудоуправление входит в состав АО «Алюминий Казахстана».

Сегодня рудоуправление отрабатывает залежи боксита на трех месторождениях – Аятском, Белинском и Краснооктябрьском, расположенных на территории Костанайской области. Рельеф местности степной, климат резко континентальный, засушливый.



В. УСЕНКО, ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА
АО «АЛЮМИНИЙ КАЗАХСТАНА» КБРУ

ГЕОЛОГИЯ С ГЕОГРАФИЕЙ

Мы по старинке делим нашу историю на до и после обретения независимости. Однако по отношению к добывающему сектору Казахстана этот принцип вряд ли применим вообще. Дело в том, что толчок к полнокровному развитию горнодобывающая отрасль получила именно в новейшую историю нашей страны. В советское время Казахстан был все же на периферии экономического развития и целиком зависел от распоряжений Москвы.



В. МИНИХ, ГЕОЛОГ-МАРКШЕЙДЕР

Еще в середине 80-х годов прошлого века в Госплане СССР шли ожесточенные споры вокруг алюминиевого производства в Павлодаре. Классическим аргументом противников его развития выступала фактическая истощенность минерально-сырьевых ресурсов Тургайского месторождения (близ города Аркалык) и отсутствие иных месторождений легких для переработки в глинозем бокситов. Поднимая этот вопрос, специалисты были не вполне искренни, так как фактически лоббировали интересы БратАЗ (Братского алюминиевого завода) и ТадАЗ (Таджикского алюминиевого завода). (Не секрет, что конкуренция между предприятиями в борьбе за государственное финансирование имела место и в то время.) Увы, они оказались правы: сегодня геологи признают, что Тургайское месторождение будет окончательно выработано к 2022 году. Не вполне удачным с точки зрения объемов добычи оказалось месторождение Белинское под Лисаковском. По словам вице-президента по производству Евразийской Группы Азамата Бектыбаева, оно будет отработано в ближайшие несколько лет.

— На самом деле качественного боксита на территории Казахстана не выявлено, — поясняет Азамат Бектыбаев. — Боксит разведанных месторождений является, скорее, бокситоподобным сырьем с низким содержанием оксида алюминия, но в то же время с высоким содержанием кремния. Достаточно сказать, что ведущие мировые компании не работают с таким сырьем. В результате мы были вынуждены разработать специальную технологию переработки бокситов низкого качества.

Такая технология была изобретена в конце 90-х. Ее автором стал Почетный металлург России, доктор технических наук Рева Васильевич Пак. Причем разрабатывалась она именно в расчете на бокситы Краснооктябрьского месторождения.

Сегодня Краснооктябрьское бокситовое рудоуправление, располагая запасами более 120 млн.



Б. МОЛДАШЕВ, ГЛАВНЫЙ ГЕОЛОГ КБРУ



А. САРСЕНБАЕВА, ГЕОЛОГ-МАРКШЕЙДЕР

тонн, обеспечивает поступление свыше 90% объемов руды на АО «Алюминий Казахстана» (откуда сырье уже в переработанном виде поступает на Казахстанский электролизный завод). Однако в этом году введен в эксплуатацию карьер № 5 Восточно-Аятского месторождения. По словам директора филиала АО «Алюминий Казахстана» КБРУ Виктора Усенко, в целом на подготовку новых карьеров в КБРУ Евразийская Группа намерена инвестировать около 32 млн. долларов.

ОСОБЕННОСТИ РУДНОГО ЗАЛЕГАНИЯ

– За последние десять лет рудоуправлением добыто более 45,5 млн. тонн боксита. Такие темпы роста производственно-технических показателей стали возможны благодаря радикальному техническому перевооружению горного производства, мобилизации технических резервов и самоотверженному труду высококвалифицированного персонала, – рассказывает начальник производственного отдела КБРУ Александр Баранов.

Добыча боксита – дело непростое. В КБРУ идет непрекращающийся процесс геологоразведочных, проектно-изыскательских работ, ведется строительство и ввод в эксплуатацию новых карьеров. Идет техническое обновление (замена техники на более производительную), чему немало способствуют сложные горно-геологические условия и растущие объемы добычи.

– Бокситы залегают так называемыми линзами, или, как горняки говорят, «морковками» – в виде конуса с перевернутым кверху основанием, – рассказывает Главный геолог КБРУ Бекмурат Молдашев. – Вмещающая порода отличается сыпучестью, что создает проблемы при формировании бортов карьеров. Да и само добываемое сырье с высоким содержанием кремния, железа, карбонатов, серы...

Впечатляет многоцветная радуга карьеров – здесь все оттенки желтого, зеленого, красного и черного. Пейзаж настолько фантастичен, что иногда думаешь: вот откуда черпали вдохновение художники – иллюстраторы научно-фантастических романов о покорении Венеры и Марса!

– В советское время из-за значительного присутствия вредных примесей – двуокиси углерода, серы, органического углерода – переработка этих бокситов на Павлодарском алюминиевом заводе велась ограниченно. Потому и добыча велась на уровне, не

превышающем 50–70 тысяч тонн в год, – рассказывает начальник Красногорского рудника Виктор Лян, – а в 1983–1985 годах вообще была прекращена. И только с приходом инвесторов возникла необходимость и были найдены принципиально новые пути вовлечения в переработку высококарбонатных бокситов, и рудник получил приоритетный статус развития. Учитывая его значительные запасы, которые на сегодня оцениваются более чем в 100 млн. тонн, доля рудника в шихте для завода составляет 43%.

Есть и еще одна проблема, которая объединяет горняков Лисковска со строителями левобережья Астаны, – грунтовые воды. По словам Виктора Ляна, только в карьере № 3 водоприток достигает 420 кубометров в час.

– При остановке насосных станций бывали случаи, когда уровень воды в карьере за час поднимался на один метр. Поэтому удаление карьерных вод – серьезная проблема, – делится инженер-горняк. – Сегодня решена проблема сброса карьерных вод, которые откачиваются по водоводу на рассто-





яние 42 км, для чего сооружены три водосборника и две насосные станции.

Все бы ничего, но за откачанную воду приходится... платить! Дело в том, что откачанная вода является предметом экологических платежей. И этот вопрос требует своего решения.

«МОДЕРНИЗИРУЙСЯ, А ТО ЗАСОХНЕШЬ»

За 9 месяцев 2014 года в КБРУ было добыто 3,186 млн. тонн боксита. Сегодня здесь работает горная и горнотранспортная техника мировых брендов. По инвестиционной программе введены в эксплуатацию самосвалы грузоподъемностью в 91 тонну Hitachi EH 1700-3, бульдозеры и грейдеры Komatsu.

В карьерах работают два электрогидравлических экскаватора HITACHI EX 2500 с емкостью ковша 15 кубических метров. Обновился

и парк железнодорожного транспорта – закуплено три тепловоза ТЭМ-18 ДМ. Сегодня в КБРУ работает 44 экскаватора (правда, большая их часть еще советского производства, но это ремонтные машины, что порой гораздо экономичнее), 51 импортный самосвал, 21 бульдозер.

Однако производственные успехи измеряются не только в объемах добычи. Предприятие соблюдает серьезные экологические обязательства, в числе которых рекультивация отработанных карьеров.

– Как вы знаете, в АО «Алюминий Казахстана» создан специальный фонд для проведения рекультивации, в который каждый год производятся отчисления. В зависимости от первоначального состояния плодородного слоя на месте карьера после его закрытия проводится рекультивация или только техническая, или еще и биологическая – с восстановлением почвы,

растительности, – рассказывает директор КБРУ Виктор Усенко. – В этом году на природоохранную деятельность направлено 557 млн. тенге. Рудоуправление регулярно проводит работы по рекультивации земель, пылеподавлению, закуплено оборудование для станции биологической очистки.

Серьезный момент – развитие науки. Проекты карьеров и отдельные технологические решения для КБРУ выполняют казахстанские ученые, знакомые с местными горно-геологическими условиями. Налажены контакты с Рудненским индустриальным институтом и Карагандинским государственным техническим университетом. Серьезную работу ведет Инженерно-инновационный центр Евразийской Группы. На предприятии принята система материального поощрения собственных инноваторов и рационализаторов – им

выплачивают проценты в зависимости от экономической эффективности внедренного изобретения.

КАДРЫ ПО-ПРЕЖНЕМУ РЕШАЮТ ВСЕ!

Местные специалисты по HR не стали ждать, пока «гора придет к Магомеду», и сами пошли «в народ». Здесь не чужаются никаких методов работы с кадрами: от бесед со школьниками до повышения квалификации собственных рабочих.

— В АО «Алюминий Казахстана» в целом и в КБРУ, в частности, отбирают выпускников школ, заключают с ними контракты, по которым предприятие оплачивает обучение, выплачивает стипендию в обмен на обязательство отработать пять лет по полученной специальности, — рассказал журналистам Виктор Усенко.

Рудоуправление тесно сотрудничает с Лисаковским техническим колледжем, Рудненским индустриальным институтом, Карагандинским государственным техническим университетом и Казахским университетом путей сообщения. Подготовка нужных специалистов ведется за счет средств АО «Алюминий Казахстана». Кроме того, КБРУ готовит кадры из местных жителей по рабочим специальностям. Всем работникам предоставляется полный социальный пакет, организуется медобслуживание персонала, а также реализуется жилищная программа.

Более подробно о кадровой тактике предприятия рассказал начальник отдела человеческих ресурсов КБРУ Николай Колесников.

— Компания за счет собственных средств обучила в Рудненском индустриальном институте, Карагандинском ГТУ, Казахском университете путей сообщения 34 человека, 11 еще учатся, 9 человек планируем направить на обучение в высшие учебные заведения в 2015 году, — пояснил

кадровик Николай Колесников. — Чтобы обезопасить себя от нехватки узких специалистов, по остродефицитным специальностям в КБРУ создается кадровый резерв. Каждый год составляется план кадрового обеспечения.

Всего на подготовку кадров за 9 месяцев этого года затрачено свыше 104 млн. тенге.

Как ни странно, но в Костанайской области, где дислоцируется не менее десяти горнорудных предприятий, ощущается постоянный дефицит кадров по горным специальностям. Впрочем, чему здесь удивляться, если рядом, в России, находится Челябинский регион и его огромный

представителя моей профессии, есть своя коллекция минералов, которую пополняют мои сокурсники.

Ее сокурсница маркшейдер Виктория Миних также отдала предпочтение Рудненскому индустриальному институту и работе в КБРУ. Для нее горное дело стало в полном смысле слова «семейным бизнесом» — дочь горняков вышла замуж за горного инженера. Здесь, кстати, ощущают семейные трудовые династии.

Социальная политика на КБРУ — одно из важнейших условий успешной работы предприятия. Работникам предоставляется



В. ЛЯН, НАЧАЛЬНИК КРАСНОГОРСКОГО РУДНИКА

индустриальный центр — Магнитогорский металлургический завод. Потому здесь так ценят геологов, маркшейдеров, автолесарей и мастеров по наладке оборудования.

Рассказывает геолог-маркшейдер Ляззат Сарсенбаева:

— Я с детства мечтала стать геологом. Поступила в Рудненский индустриальный институт. Практику проходила в КБРУ. Мне очень понравился коллектив — дружный и сплоченный, и я решила остаться здесь работать. Моя задача заключается в контроле за технологией добычи боксита. Я вообще страстный геолог. У меня дома, как у любого

полный соцпакет, участок «Здоровье» проводит медобслуживание персонала. В рамках жилищной программы для специалистов предприятия сдано три дома в поселке Октябрьский, а для работающих вахтовым методом имеется общежитие на 300 мест.

Сегодня КБРУ — стабильно развивающееся предприятие в рамках структурного подразделения Евразийской Группы АО «Алюминий Казахстана». Вне зависимости от ценовых перепадов на мировых рынках металла КБРУ выполняет свою главную задачу — обеспечение головного предприятия сырьем.

РУДА С ЖЕЛЕЗНЫМ ХАРАКТЕРОМ

О ЧЕМ МЕТАЛЛУРГИ МЕЧТАЮТ В НОВОГОДНЮЮ НОЧЬ?

■ Игорь ПРОХОРОВ

В канун новогодних торжеств в центре внимания оказалась железная руда. Резкие колебания цен, закрытие дорогостоящих шахт, приостановление новых крупных проектов, попытка потянуть за собой вниз чугун и сталь. Надежды и сомнения. Эксперты посвятили немало острых комментариев «ветренному» поведению железной руды на рынке металлов. Но, судя по ним, перспективы для железорудного сырья все так же туманны.

Снижение промышленного роста в Китае и избыток сырья на рынке в конце ноября привели к очередному снижению цены на железную руду. На этот раз к 5-летней глубине (июнь 2009 года)! После пары дней продажи поднялись на 1,9%, до 71,32 доллара за тонну. При том что за 2014 год цены на железную руду упали уже на 49% после увеличения предложения BHP Billiton, Rio Tinto и Vale. По мнению Atul Lele, инвестиционного аналитика из

Deltac International Group, очень тяжело назвать какие-либо факторы, которые смогли бы поддержать цены на железную руду в краткосрочной перспективе.

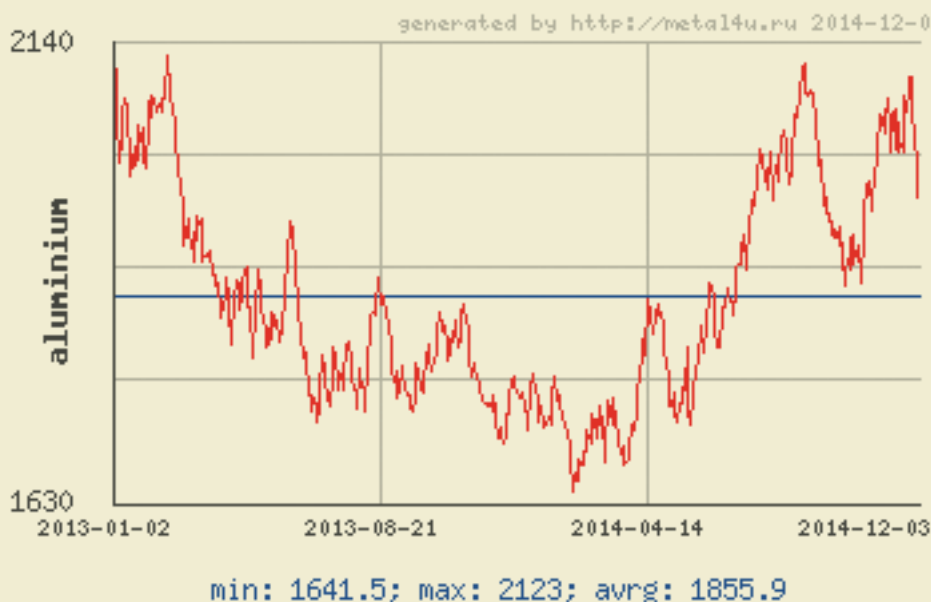
— Самое плохое еще впереди, — отмечает Liang Ruian, фондовый менеджер из Jianfeng Asset Management Co. — Мы видим не только рост поставок руды из Австралии и Бразилии, но и элементы коллапса спроса, что также отражается на ценах.

Железная руда на уровне 70

долларов за тонну — это еще не дно рынка, уверен Liang Ruian и не исключает, что в следующем году мы не увидим цены на уровне 50 долларов за тонну.

По прогнозам Citigroup, контракты на железную руду благодаря излишкам поставок и слабому спросу будут заключаться в 2015 году менее чем за 60 долларов за тонну. Но Vale и HSBC Holdings считают, что цены наоборот вырастут до 85–90 долларов за тонну. По словам Murilo Ferreira, гендиректора компании Vale, в этом году было много волатильности цен, рынок занижен на данный момент — это и приведет к коррекции цен. Эксперты компании Vale SA считают, что закрытие дорогостоящих шахт и улучшение спроса от азиатских проектов инфраструктуры подвинут цену на железную руду в следующем году минимум на 24%. Полагаясь на это, промышленный гигант уверен в своих сильных позициях накануне завершения года. Директор отдела маркетинга и продаж сектора черной металлургии компании Клаудио Альвэс уверенно заявил: «Vale устоит». До начала года у производителей железной руды был достаточный уровень прибыльности. Теперь же многие вынуждены торговать со скидками, что не может продолжаться вечно, так как компании работают с негативными издержками. Он также добавил, что

■ Цена алюминия на Лондонской бирже металлов



ослабления цен на ЖРС не смогут пережить многие новые игроки рынка, пришедшие на него в последнее десятилетие.

Другой гигант, австралийская компания BHP Billiton, настроен не так оптимистично, сообщает агентство Bloomberg. Из-за падения железорудных и угольных цен BHP Billiton планирует к 2017 году сократить затраты не менее чем на 4 млрд. долларов по сравнению с 3,5 млрд. долларов, как планировалось ранее.

Снижение цен на ЖРС, избыточное предложение и слабый спрос заставляют стальные цены двигаться вниз. Импорт из третьих стран стал в Европе непривлекательным, сообщает британское аналитическое агентство MEPS International, так как внутренние предложения идут по аналогичным ценам, а время выполнения поставок существенно короче.

В странах ЕС цены на сталь в основном без изменений. Европейские производители придерживаются базовые ставки для контрактных переговоров с крупными конечными пользователями, которые начнутся уже в ближайшие дни, на первое полугодие 2015 года. И не скрывают, что объем заказов от потребителей, за исключением автомобилестроителей, сократился, а запас плоского проката в настоящий момент достаточно велик. Французский, итальянский и британский рынки стабильны. Эксперты полагают, что стальные рынки Польши и Испании в декабре замрут. Их надежды на рост цен в четвертом квартале не оправдались из-за отсутствия заказов. Покупатели живут в режиме ожидания: надеются, что низкие цены на сырье могут еще снизить цены на сталь. Но для большинства ведущих сталелитейных компаний Европы нынешние котировки еще недостаточно низки, чтобы привести к убыткам и заставить принять решение о выводе из строя излишних мощностей.

За первые десять месяцев 2014 года китайский экспорт рулонов и листов из нержавеющей стали составил 2,49 млн. тонн, что на 58,07% выше уровня 2013 года, а в октя-

бре зарубежные объемы продаж достигли рекорда. Всего же, по прогнозам, в текущем году экспорт нержавеющей стали достигнет 3 млн. тонн. Расширение китайского экспорта уже всерьез задевает интересы поставщиков из других стран. Осенью на некоторых региональных рынках разразилась настоящая ценовая война, причем впервые китайцы в ней проиграли. Китайские горячекатаные рулоны значительно ослабили позиции в Европе, а китайские заготовки и длинномерный прокат – в странах Средиземноморья. Такое развитие событий было обусловлено, в том числе действием валютных факторов. В течение последних месяцев заметно подешевели по отношению к доллару российский рубль, украинская гривна, турецкая лира, корейская вона, японская иена, тогда как китайский юань на протяжении всего 2014 года стабилен по отношению к доллару и укрепляется вместе с ним.

Невзирая на прогнозы, в Южной Корее вводятся новые мощности, и не исключено, что выплавка стали достигнет рекордного уровня уже к концу года. Японская Tokai Steel еще в ноябре снизила цены на плоский прокат, отражая им-

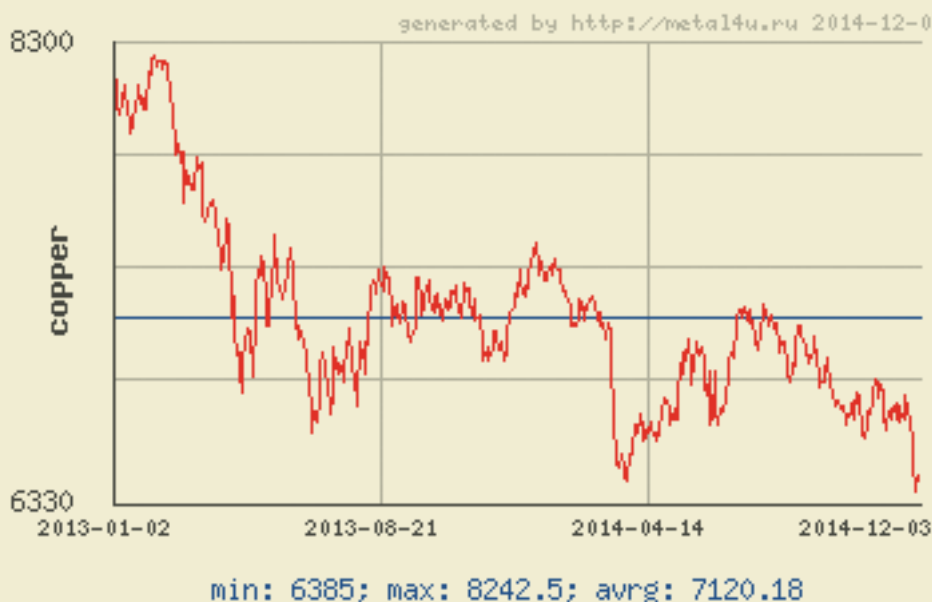
портную конкуренцию, особенно со стороны Китая и Южной Кореи, и постарается сохранить их в декабре. Компания CSC (Тайвань) объявила о сокращении внутренних цен на январь-февраль 2015 года в среднем на 1,7% по сравнению с декабрем.

Индийские производители из всех сил стараются приспособиться к непредсказуемым условиям бизнес-среды, но со слабой рупией пока не могут закрепить себя на новых зарубежных рынках. Как сообщает агентство Reuters, индийская JSW Steel Ltd. пошла по другому пути и анонсировала, что останавливает строительство стального завода в Западной Бенгалии стоимостью 5,7 млрд. долларов из-за неопределенности в поиске ключевых сырьевых материалов – железной руды и угля.

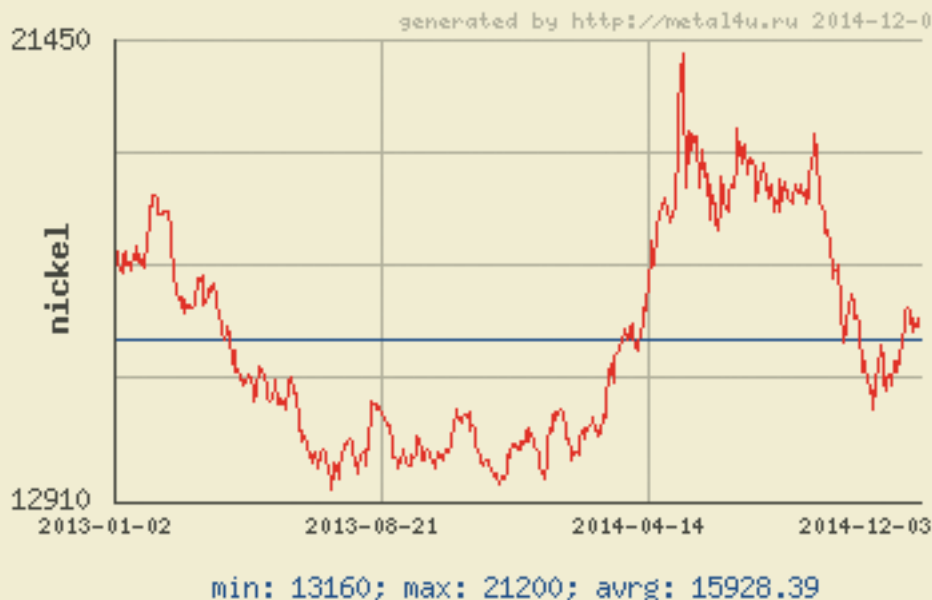
Южноафриканские поставщики планируют продолжать консервативную стратегию закупок в декабре. Продаж во время праздников, согласно прогнозам, не будет.

Ценовые пируэты железорудного сырья увлекли за собой и рынок чугуна. На днях World Steel Association в своем обзоре сообщила, что мировое производство чугуна в октябре 2014 года составило 96,915 млн. тонн, что на 0,7%

■ Цена меди на Лондонской бирже металлов



■ Цена никеля на Лондонской бирже металлов



ниже прошлогоднего показателя (97,553 млн. тонн). Мировая пятёрка производителей — Китай, Япония, Индия, Россия и Южная Корея.

Рынок цветных металлов в конце года сюрпризов не преподнес. Цены на Лондонской бирже продолжили снижаться. Медь продолжила нисходящий тренд, завершив торги с 0,5%-ным снижением, на уровне 6 380 долларов за тонну.

Аналитики UBS прогнозируют, что профицит меди на рынке будет оказывать давление на ее цену в течение ближайших двух лет. Эксперты ожидают избытка металла в следующем году на уровне 58 тыс. тонн. Излишки меди в 2016 году оцениваются UBS в 159 тыс. тонн. Начиная с 2017 года в UBS ожидают существенного и постоянно растущего дефицита меди на рынке.

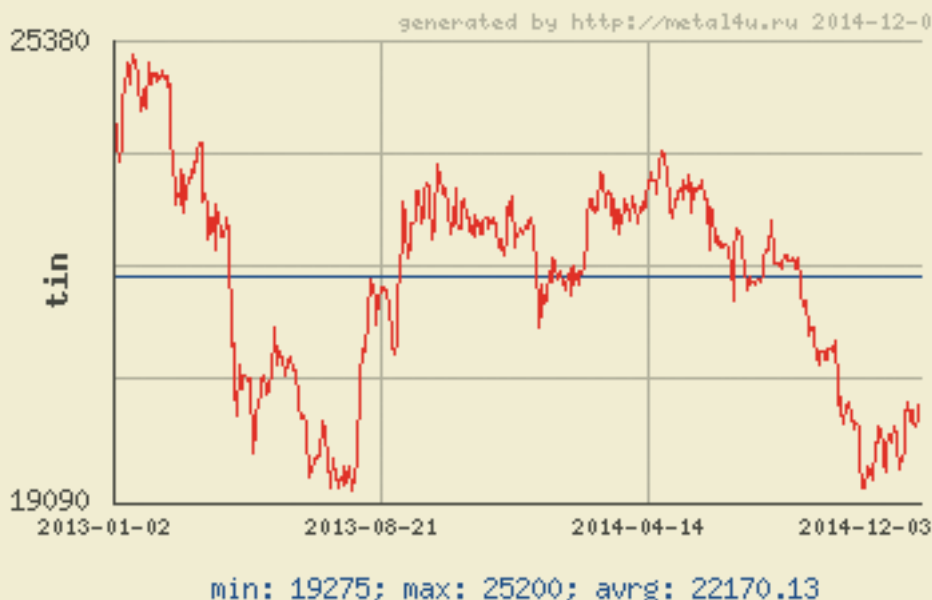
По мнению аналитика Archer Financial Адама Клопфенштейна, рынку меди необходимы направленные усилия, сфокусированные на стимулировании развития инфраструктурных проектов, которые вызовут рост закупок меди предприятиями и строительными компаниями, и именно этих стимулов не хватало в последние годы. Люди действительно не хотят покупать медь, и цена не поднимется, пока не будет реального спроса.

Строя такие прогнозы, эксперты не исключают, что рынок может развернуться. Средняя цена меди составит в 2015 году 6 450 долларов за тонну. Позднее — в период с 2016 по 2019 год — ожидается ввод в эксплуатацию меньшего числа и не столь крупных рудников, как в 2012–2015 годах, а это подтолкнет цену меди к уровню 6 700 и даже 8 000 долларов за тонну, согласно самому позитивному прогнозу.

Аналитики прогнозируют рост китайского спроса на медь уже в новом году. Оператор электросетей China State Grid Corporation не смогла реализовать инвестиционные планы на 2014 год и заставит часть денег «поработать» уже в 2015-м. Спрос на металл обеспечит увеличение производства телевизоров, микроволновых печей, другой электроники и автомобилей. Таким образом, в Citigroup прогнозируют рост цен на «красный металл» в среднем до 3,26 доллара за фунт по сравнению с 2,87 доллара за фунт на настоящий момент.

Одновременно с медью просели алюминий, цинк, олово и свинец. Контракт на алюминий с поставкой через три месяца подешевел по итогам торгов на момент окончания неофициальной сессии на 0,3%, до 1 972 долларов за тонну. Низкие цены и высокие издержки на электроэнергию уже заставили крупных игроков отрасли (Rusal, Alcoa, Rio Tinto и др.) сократить производство и закрыть некоторые заводы. По оценкам аналитиков Commerzbank, и впредь вполне ожидаем уход инвесторов из алюминиевых активов, поскольку цена металла выше 2 000 долларов за тонну не оправдана из-за высоких производственных издержек. Но есть и хорошие

■ Цена олова на Лондонской бирже металлов



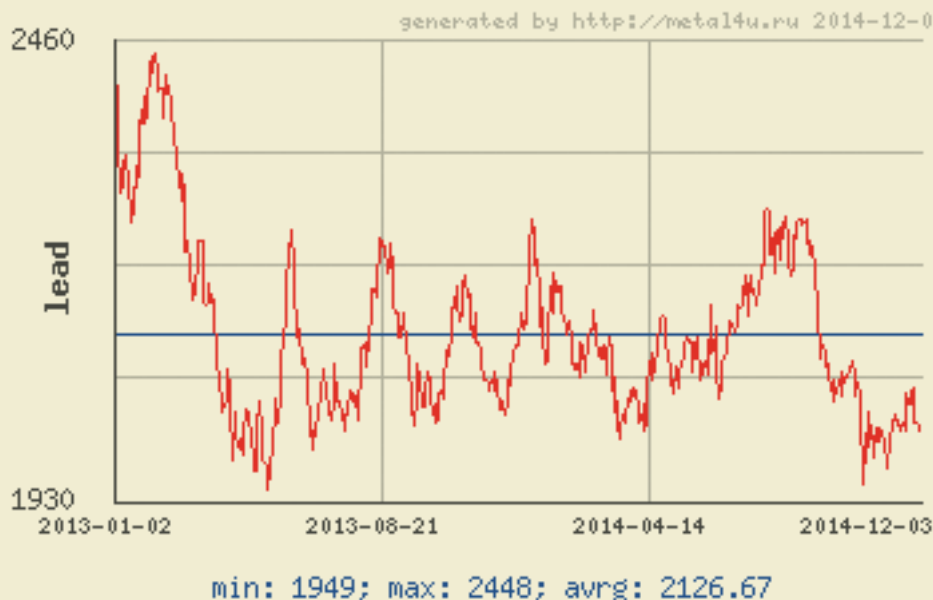
новости для алюминия – производители авто «поворачиваются» в его сторону. К 2025 году (по недавнему докладу Ducker Worldwide) около 18% всех транспортных средств будут иметь полностью алюминиевые кузова по сравнению с менее чем 1% в настоящее время. При этом из алюминия будут изготовлены более 75% деталей кузова у пикапов, 24% – у крупных седанов, 22% – у внедорожников и 18% – у микроавтобусов. Агентство Dow Jones объявило о росте котировок акций производителей алюминия сразу после сообщения Toyota Motor о том, что компания намерена использовать больше алюминия вместо стали в корпусах, капотах, дверях и бамперах Lexus начиная с 2017 года. Toyota также планирует инвестировать несколько миллиардов иен в создание специальных сборочных конвейеров для алюминиевых узлов автомобилей на заводе вблизи Нагойи.

BREE прогнозирует рост выпуска алюминия в наступающем году на 3,76%, до 49,87 млн. тонн вследствие увеличения производства в Китае, Индии и Западной Азии. В 2015 году потребление алюминия должно вырасти на 3,55%, до 58,40 млн. тонн. Таким образом, согласно BREE, замедление производства алюминия вкупе с относительно высокими объемами его потребления, как ожидается, сдвинет рынок «крылатого металла» в текущем году в дефицит впервые с 2005 года – на уровне 0,53 млн. тонн.

Другие цветные металлы закончили торги разнонаправленно. Стоимость цинка выросла на 0,1%, до 2 215 долларов за тонну. Никель подорожал на 1,5%, до 16 595 долларов за тонну. Свинец закрылся на отметке 2 025 долларов за тонну (-0,1%). Олово прибавило в цене 0,2%, достигнув ценового уровня 20 450 долларов за тонну.

Рынок металлического магния в Китае достиг дна после четырех месяцев непрерывного падения, ставшего следствием затоваривания и сокращения спроса. Производители отказываются дальше снижать цены, которые и так уже опустились ниже уровня производственных затрат. На экспортном рынке металл

■ Цена свинца на Лондонской бирже металлов



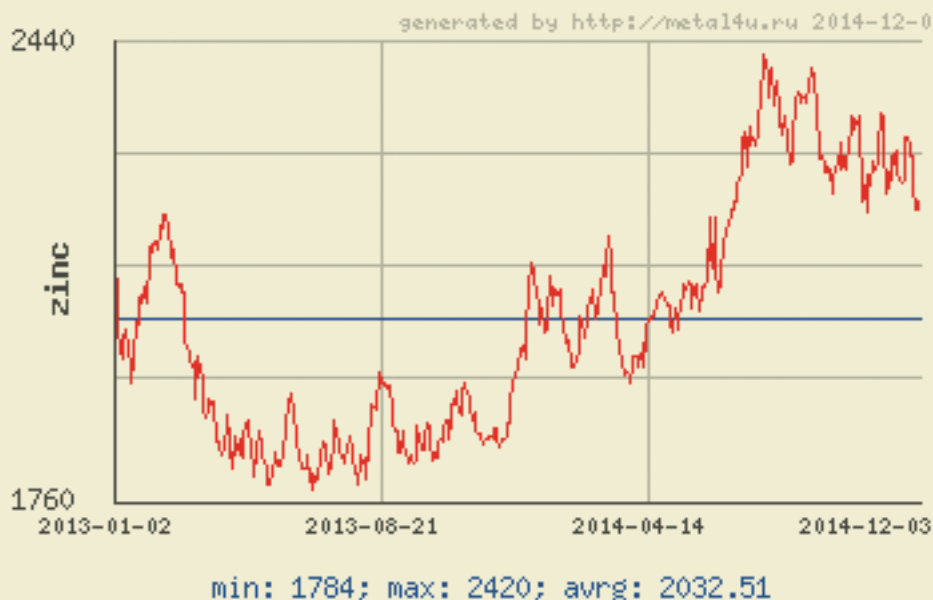
продавали в интервале 2,320–2,380 доллара за тонну FOB.

Зато на некоторое время оживился рынок никеля. После подтверждения Индией запрета на экспорт никелевой руды снова поползли слухи о недостаточности поставок. Отгрузки с Филиппин, как ожидается, тоже уменьшатся в этом месяце из-за муссонных дождей.

Недостаточный спрос и избыточ-

ный объем предложения обрушили мировые цены на черные и цветные металлы. Эти две основные причины в декабре никуда не исчезли, да и в начале первого квартала 2015 года, очевидно, останутся в силе. О чем же мечтать металлургам в канун Нового года? Вероятно, о том, чтобы заморозилось падение котировок на металлы и продукцию из них. Мечтать о стабильности.

■ Цена цинка на Лондонской бирже металлов



ВТОРОЕ ДЫХАНИЕ КАЗАХСТАНСКОГО АЛЮМИНИЯ

■ Виктория МАШКАРИНА

5 ноября 1964 года с Павлодарского алюминиевого завода российским партнерам был отправлен первый эшелон глинозема. Это большое событие и стало точкой отсчета для крупнейшего металлургического предприятия, в этом году отметившего свой полувековой юбилей. Однако в исторической хронике ПАЗа есть еще одна дата, которую можно смело назвать вторым днем рождения завода. Ровно 20 лет назад в 1994 году павлодарское глиноземное производство получило новое дыхание. Правительство Казахстана передало управление ПАЗом нынешней Евразийской Группе (ERG). Было создано мощное акционерное общество, в состав которого вошли рудники и ТЭЦ, а принятые инвесторами меры, позволили обеспечить четкую технологическую цепочку производства глинозема, при этом сохранив костяк лучших металлургов страны.



Многие годы предприятие работало по отработанной схеме - все меры, все усилия руководства и коллектива металлургов были направлены на повышение эффектив-

ности производства и улучшение качества работы. И завод долгое время удерживал первенство среди родственных предприятий.

Но в начале 90-х годов, завод ока-

зался в сложном положении. В результате распада СССР на суверенные республики, были разорваны почти все наработанные экономические и производственные связи между предприятиями. Сотни миллионов тенге завод задолжал в бюджет государства. Оборудование изнашивалось, сырьевая база истощалась. Уже к своему 30-летию завод подошел не в лучшей форме, а к 40-летию юбилею он вообще мог прекратить свое существование.

Предприятие оказалось на грани банкротства — для спасения флагмана металлургической промышленности страны требовались радикальные меры. Новая веха в истории Павлодарского алюминиевого завода началась в декабре 1994 года, когда своевременным решением Главы государства Нурсултана Назарбаева управление предприятием было передано инвесторам - Евразийской Группе.

У ИСТОКОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НЕЗАВИСИМОСТИ

Управляющая компания начала с

организации квалифицированного менеджмента и экономии ресурсов. Инвесторы, вставшие у руля, поручили возглавить коллектив и возродить предприятие Алмазу Ибрагимову. Командой был сформирован портфель заказов при гарантиях предоплаты в объеме месячной отгрузки продукции. Фирма погасила все долги предприятия, пополнила оборотные средства и ремонтный фонд. Решение проблемы реализации глинозема позволило заводу в кратчайшие сроки стабилизировать производство, повысить технико-экономические показатели.

В 1996 году на базе ПАЗа, как головного предприятия, было создано мощное акционерное общество «Алюминий Казахстана», в состав которого вошли: Павлодарский алюминиевый завод, Тургайское бокситовое рудоуправление, Краснооктябрьское бокситовое рудоуправление, рудник Керегетас по добыче известняка и ТЭЦ-1. Все это позволило обеспечить эффективную технологическую цепочку производства глинозема на основе собственной рудной базы и энергетических ресурсов.

Коллектив металлургов, поредевший в сложные 90-е, воспрял духом — в условиях независимости страны завод вернул былую славу. Чего это стоило, знают лишь те, кто решал производственные задачи в самый сложный период в биографии предприятия.

— Только мы начали поднимать завод, как перед нами встала еще одна проблема, — вспоминает Алмаз Турдуметович. — Оказалось, что иссякают те запасы бокситов, которыми пользовались прежде. И тогда мы выбрали вариант инновационного развития. Через освоение более прогрессивных технологий решили расширить рудную базу за счет вовлечения в переработку низкокачественных бокситов Красногорского месторождения, отнесенного к разряду некондиционных. Мы обратились за консультацией к ученым России и Канады, просили подыскать соответствующие технологии, но они, промучившись над проблемой больше года, ответили нам отказом. Дескать, это невозможно. Ситуация — впору закры-



ВРАЩАТЕЛЬНАЯ ПЕЧЬ СПЕКАНИЯ

вать завод и рудники. И тогда мы решили попробовать найти выход своими силами. Специалисты нашего, заводского, научно-исследовательского центра, инженеры и рабочие бились над задачей почти два года и все-таки создали технологию получения глинозема из низкосортных бокситов. Благодаря этому и оперативной разработке новых месторождений сырья в рудоуправлениях мы выжили и начали наращивать мощности.

ПОКОРЕННЫЕ ВЕРШИНЫ АЛЮМИНЩИКОВ

А между тем перед павлодарцами была поставлена новая задача: завершение технологического цикла получения «крылатого» металла. К этому промышленников подвигало руководство страны, стремясь вывести Казахстан из разряда сырьевых придатков. К этому стремились и руководство Евразий-

ской Группы. И 7 июня 1997 года на территории Павлодарского алюминиевого завода произошло знаменательное событие: Глава государства заложил капсулу с текстом послания, которым давался старт развитию в этом регионе цветной металлургии — получению алюминия методом электролиза на базе нового АО «Алюминий Казахстана». Это и стало началом новой истории формирования алюминиевого кластера Казахстана! Но все делается не так быстро, как хотелось бы. Не сразу после закладки памятной капсулы началось и строительство Казахстанского электролизного завода. Вначале надо было создать крепкий фундамент для этого производства.

В декабре 1999 года в Павлодаре праздновали выпуск миллионной тонны глинозема. Эта знаковая цифра доказала возрождение алюминиевой промышленности Казах-



стана и ее огромные перспективы. Президент предприятия Алмаз Ибрагимов, поставил перед коллективом важнейшую задачу – перекрыть проектные мощности завода. Они равнялись 1 миллиону 34 тыс. тонн глинозема в год. Задача, вроде, простая, но она потребовала в первую очередь ломки стереотипов и психологии многих работников. Уже в 2000 году на заводе была принята пятилетняя комплексная программа технического перевооружения предприятия.

— У нас был четкий инженерный расчет и вера в успех, — говорит Алмаз Турдуметович. — Мы, направив на реконструкцию предприятия 266 миллионов долларов, в итоге получили миллион 500 тыс. тонн глинозема и не собирались останавливаться на достигнутом. Перед нами были поставленные масштабные задачи, и мы стремились держать высокую планку, поставленную перед металлургами Главой нашего государства.

Нурсултан Назарбаев всегда с особой теплотой относился к первенцу алюминиевой промышленности страны, ведь что такое труд металлурга, президент знает не понаслышке. Неоднократно посещая производство, он с удовольствием общался с коллективом. 7 декабря 2002 года, во время рабочего ви-

зита в регион президент страны встретился с трудовым коллективом предприятия на участке кальцинации гидрометаллургического цеха АО «Алюминий Казахстана». Встречали его бурными овациями, скандированием и красными розами, которые Нурсултан Абишевич не замедлил раздать заводчанкам.

— Предприятие успешно развивается и постоянно наращивает объемы производства, — отметил Президент. — Я вижу ваши производственные достижения, знаю, чего они вам стоят, и очень рад, что трудовые подвиги металлургов алюминиевого завода гремят на всю страну.

С 2006 года по 2011 компания провела большую работу по модернизации мощностей и расширению глиноземного производства, инвестировав около 305 миллионов долларов. На первом этапе реализации проекта модернизации (2008-2009 гг.) было установлено новое технологическое оборудование в цехе подготовки сырья и гидрометаллургическом цехе («Ветви Байера»). В 2010-2011 годах обновили и цех спекания. В результате выпуск глинозема с 2006 по 2011 годы увеличился с 1507 до 1670 тысяч тонн.

— Благодаря поэтапной реализации программы поддержания

мощностей и расширения производства мы смогли модернизировать оборудование, построить в цехах новые объекты, оснащенные автоматизированной системой управления, — подчеркнул значимость этого события президент АО «Алюминий Казахстана» Алмаз Ибрагимов. — Мы покорили рекордную отметку для предприятия в 1,7 млн. тонн глинозема в год! За это время мы повысили надежность действующего оборудования, смогли улучшить условия труда работников, снизить потери полезного компонента и уменьшить количество выбросов в атмосферу. Большим нашим достижением стало и то, что сегодня мы не только работаем на экспорт, мы полностью закрываем потребности в сырье нашего первенца алюминиевой отрасли страны — Казахстанского электролизного завода!

ЛЮДИ ТРУДА

Но все же главной ценностью предприятия с полувековой историей являются люди. АО «Алюминий Казахстана» — крупнейший работодатель Павлодарской области с численностью персонала около 10 тысяч человек. Это целый город металлургов, в котором не только решают сложные производственные задачи, здесь складываются семьи, обучаются нелегкому мастерству, возвращают настоящих профессионалов своего дела!

Стаж замечательной трудовой династии алюминщиков по фамилии Петровы перевалил за вековую рубеж. Три поколения этой семьи работали и продолжают работать не то что на одном предприятии — АО «Алюминий Казахстана», а в одном цехе спекания! Около двухсот лет — общий трудовой стаж еще одной замечательной династии Шевченко. Всех членов большого семейства объединило подразделение «Алюминий Казахстана» — Краснооктябрьское бокситовое рудоуправление. И таких примеров семейной преемственности на предприятии десятки. Трудовые семейные династии АО «Алюминий Казахстана» — гордость коллектива и золотой фонд истории производства. Работая в одной сфере деятельности, члены династии из



поколения в поколение передают друг другу мастерство, знания, навыки и опыт.

Предприятие же в долгу перед работниками не остается. В социальных приоритетах компании - создание благоприятных условий для труда, отдыха и лечения алюминщиков, благотворительная и спонсорская деятельность, помощь пенсионерам, выполнение жилищной программы.

В мае 2009 года сдан первый десятиэтажный дом для работников АО «Алюминий Казахстана». 125 человек из числа высококвалифицированных специалистов и представителей остродефицитных профессий получили ключи от комфортных, просторных квартир.

Спустя год, металлурги возвели еще одну высотку. Особо отличившиеся в трудовой деятельности работники получили ключи еще от 125 заветных квартир. Квартиры алюминщики получили на условиях аренды с последующим выкупом. В течение 10-15 лет они выплачивают полную стоимость жилья без процентов.

В этот же день, в июне 2010 года, президент АО «Алюминий Казахстана» Алмаз Ибрагимов, передал городскому руководству символический ключ от нового, современного здания детского сада на 300 мест. Сумма вложений составила — около 400 млн тенге. Большинство

из маленьких обитателей дошкольного учреждения «Мерей» - это дети сорудников металлургического предприятия. «Алюминий Казахстана» держит постоянное шефство над детским садом.

25 июня 2010 года, детский сад, построенный АО «Алюминий Казахстана», зарекомендовавший себя как лучший в городе, во время своего визита в Павлодарскую область посетил глава государства Нурсултан Назарбаев.

Также с 2010 года на предпри-

ятии стартовала программа микрокредитования жилья на вторичном рынке. Это стало большим подспорьем для всех работников предприятия, кто испытывал проблемы в решении квартирного вопроса. Новоселами стали 390 специалистов АО «Алюминий Казахстана», включая 12 работников рудника «Керегетас».

В апреле 2012 года силами АО «Алюминий Казахстана» был возведен еще один дом в микрорайоне металлургов, так квадрат с новостройками по улице Ворушина стали называть в городе Павлодаре. На этот раз новоселами стали коллеги-работники АО «Казахстанский электролизный завод». В этом же доме для удобства жильцов, предусмотрен мини-центр, ясли на 50 детей от двух лет. Просторные комнаты, современные материалы, мебель, игрушки. Все самое лучшее - детям, для металлургов это давно стало аксиомой.

Предприятие, являющееся частью крупнейшей компании, придерживается принципов социальной ответственности бизнеса. Ежегодно Евразийская Группа направляет значительные средства на поддержку культуры, спорта, и социальных объектов региона. Эта работа проводится в рамках меморандума о партнерстве с акимом Павлодарской области.



ПЕРВЕНЕЦ НЕЗАВИСИМОСТИ

КАЗАХСТАНСКИЙ ЭЛЕКТРОЛИЗНЫЙ ЗАВОД ЯВЛЯЕТСЯ ЯРЧАЙШИМ ПРИМЕРОМ ВЕРНОСТИ ИННОВАЦИОННОМУ КУРСУ, ВЫБРАННОМУ ГЛАВОЙ ГОСУДАРСТВА ДЛЯ ОБНОВЛЕНИЯ НАШЕЙ СТРАНЫ

■ Канат ТАЖМАГАМБЕТОВ

Сегодня уже мало кто помнит, что еще совсем недавно Казахстан, располагающий большими запасами бокситов и мощностями по его переработке, экспортировал глинозем, необходимый для производства алюминия, на металлургические заводы других стран. И лишь семь лет назад введено в строй первое отечественное предприятие по выпуску алюминия – АО Казахстанский электролизный завод (КЭЗ).

С запуском КЭЗ был образован металлургический кластер с полным циклом производства: от добычи бокситов и получения глинозема до производства слитков «крылатого металла» высокой чистоты. Создание предприятия стало одним из элементов реализации Государственной программы индустриально-инновационного развития, предусматривающей кластерные подходы к развитию промышленности.

СТАРТОВАЯ ПЛОЩАДКА ДЛЯ ИННОВАЦИЙ

История КЭЗ началась в мае 2005 года с церемонии закладки первой тонны бетона в фундамент будущего завода. В августе этого же года строительную площадку посетил

Президент страны Нурсултан Назарбаев, благословивший металлургов на возведение нового завода. Строительство предприятия осуществлено в рекордные сроки – 27 месяцев.

– Это до сих пор является не побитым рекордом, – вспоминает вице-президент АО «Казахстанский электролизный завод» Жумабек Камзин. – Ни до нас, ни после промышленные предприятия не возводились с такой скоростью. Известны случаи строительства алюминиевых заводов за 30 месяцев французской и канадской компаниями. Однако строительство велось в странах с теплым климатом, где температура никогда не опускалась до –45 градусов, как в Павлодаре...

Это была самая масштабная стройка десятилетия. В предельно короткий срок реализован внушительный комплекс мероприятий: объем земляных работ превысил 150 тыс. кубометров, изготовлено и смонтировано свыше 2,5 тыс. тонн арматурных каркасов, уложено более 100 тыс. тонн бетона. В строительстве задействовано 18 подрядных компаний из 12 стран мира.

Стоимость строительства завода, монтажа оборудования и пусконаладочных работ составила свыше 1 млрд. долларов. Часть этой суммы профинансирована АО «Банк развития Казахстана». И, безусловно, проект осуществлялся при государственной поддержке. Так, АО «КЭЗ» освобождалось от уплаты корпоративного подоходного налога (КПН) сроком на 10 лет, а также от уплаты земельного и подоходного налогов сроком на пять лет. Это было серьезным подспорьем для предприятия. Кроме того, зарубежные инвесторы, приглядывавшиеся к нашей стране как к объекту инвестирования, получили позитивный сигнал.

12 декабря 2007 года состоялся запуск первой очереди КЭЗ. Присутствовавший на торжественном открытии Президент РК Нурсултан Назарбаев сказал: «Я, как металлург, мечтал о таком заводе. Это была моя идея и мною поставленная задача... Теперь Казахстан не просто добывает и продает сырье, а становится государством, которое производит конкурентоспособную продукцию и поставляет ее на мировой рынок».

Президент по достоинству оценил масштаб работ и вручил государственные награды группе





Ж. КАМЗИН, ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ
АО «КАЗАХСТАНСКИЙ ЭЛЕКТРОЛИЗНЫЙ ЗАВОД»

специалистов, участвовавших в строительстве объекта. За вклад в развитие экономики страны руководитель АО «Алюминий Казахстана» и АО «Казакстанский электролизный завод» Алмаз Ибрагимов награжден орденом «Отан», а ряд руководителей и сотрудников КЭЗ удостоен орденов «Курмет» и медалей «Ерен еңбегі үшін».

В июне 2010 года на КЭЗ ввели в эксплуатацию вторую очередь производства. В церемонии ее запуска вновь принял участие Глава государства. Завод вышел на проектную мощность ежегодного производства 250 тыс. тонн первичного алюминия.

В настоящий момент КЭЗ – это огромный производственный комплекс площадью 190 гектаров, на которых расположены два корпуса электролизного цеха с 288 электролизерами, литейный цех, цех по ремонту металлургического оборудования, электроэнергетический, транспортный, цех по производству электродов, центральная заводская лаборатория и ряд других производств.

В СМИ часто приводят такой факт: «КЭЗ входит в десятку лучших среди двухсот крупнейших алюминиевых заводов мира. И это только за шесть лет своего существования».

ВЫГОДНО ИСПОЛЬЗУЯ ПРЕИМУЩЕСТВО

Казакстанский электролизный завод – это одно из самых высокотехнологичных металлургических про-

изводств мира, соответствующих всем международным экологическим требованиям. На предприятии налажен замкнутый цикл утилизации отходов, действует уникальное газоочистное оборудование норвежской компании Alstom, которое способно улавливать до 99,9% всех вредных атмосферных выбросов.

Основной продукт – 20-килограммовые «чушки» (слитки) марок А8 и А85 (напомним, что лучшим первичным алюминием технической чистоты является марка А85). В 2009 году алюминий, производимый КЭЗ, был зарегистрирован на Лондонской бирже металлов. Это стало официальным международным признанием высоких стандартов продукции завода.

А в декабре 2010 года алюминий КЭЗ стал победителем республиканского конкурса «Лучший товар Казахстана» в номинации «Лучшие товары производственного назначения».

– Сегодня 92% нашей продукции отправляется за рубеж – в Россию, Беларусь, Украину, Узбекистан, – рассказал Жумабек Камзин. – Часть алюминия поступает на внутренний рынок. Так, казахстанское АО «Казэнергокабель» использует его для производства экранированных кабелей.

Представители КЭЗа признают, что в сложившейся ситуации с нестабильностью цен на металлы на мировых торговых площадках предприятию было бы выгодно иметь дополнительный рынок сбыта внутри страны. Но спрос на алюминий у отечественного малого и среднего бизнеса пока невысок. Определенные надежды возлагались на создание Специальной экономической зоны «Павлодар». Однако условия СЭЗ затрагивают лишь предприятия химической отрасли и не побуждают малый и средний бизнес открывать здесь свои индустриальные предприятия. Примечательно, что казахстанский алюминий хорошо пошел в Узбекистане, где в автомобильной промышленности стали отливать свои колесные диски. Казакстанский автотром, который тоже мог бы стать потребителем продукции КЭЗа, пока освоил лишь «отверточную» сборку.



А. БАТРАЧЕНКО, НАЧАЛЬНИК ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОТДЕЛА АО «КЭЗ» ПО ПРОИЗВОДСТВУ



А. АНТИФИРОВ, ОПЕРАТОР АВТОМАТИЗИРОВАННОГО ПРОЦЕССА ПРОИЗВОДСТВА АЛЮМИНИЯ (АППА)

В декабре прошлого года на базе Казакстанского электролизного завода запущено собственное производство обожженных анодов мощностью 136 тыс. тонн в год. Проект вошел в Карту индустриализации Казахстана и инвестиционную программу Евразийской Группы. Новое производство станет следующим звеном в формировании алюминиевого кластера, позволит устранить зависимость КЭЗа от китайских поставщиков анодов, а в перспективе снизить себестоимость производимого алюминия и повысить конкурентоспособность продукции. Как нам пояснили в руководстве компании, недавно уже получена пробная партия отечественных анодов.

А пока предприятие ищет пути снижения энергоемкости производства. К слову, металлургия такого уровня всегда отличается высоким уровнем потребления энергии. Тем не менее удалось добиться впечатляющих успехов, внедрив три инновационных проекта.

Первый разработан совместными усилиями президента АО «КЭЗ» Алмаза Ибрагимова и вице-президента по производству Ревы Пак. Опытным путем установлена формула, обеспечивающая оптимальное управление составом электролита в зависимости от температурного процесса.

Второй проект предусматривает снижение теплотери оборудования за счет применения новых футеровочных материалов для электролизеров. Суть третьего проекта

Батраченко, в 2013 году завод достиг средних показателей расхода электроэнергии в 13 068 кВт/ч на тонну. А в январе 2014 года этот показатель составил 12 970 кВт/ч на тонну. Во многом благодаря своей энергоэффективности КЭЗ входит в десятку лучших предприятий мира, производящих первичный алюминий. В этом плане павлодарским металлургам удалось даже обойти своих норвежских коллег.

СНИЖЕНИЕ ЦЕН – НЕ КАТАСТРОФА

Кстати, о ценах. В самом начале своей деятельности завод экспортировал свою продукцию при биржевых ценах свыше 3 000 долларов за тонну. Сегодня цены снизились до 2 000. Однако, как можно заметить, это не вызывает беспокойства

влекали высокой заработной платой. Многие из них работали на аналогичных предприятиях России, Украины, Таджикистана и были на прежней работе на хорошем счету. Что касается рабочих, то компания приложила немало средств и усилий для того, чтобы взрастить новое поколение знающих, думающих и мотивированных. Обучали непосредственно на предприятии: в недостроенном здании заводоуправления оборудовали компьютерные классы – это был прообраз нынешнего Центра переподготовки персонала.

Затем компания заключила ряд соглашений с профильными профтехзаведениями – Профессио-нально-техническим лицеем № 7 (ныне Павлодарский колледж цветной металлургии) и Павлодарским политехническим колледжем. Отдельно строились отношения с Инновационным Евразийским и Павлодарским государственным университетами. Задолго до провозглашения принципов дуального образования заводчане стали отбирать будущих работников из числа практикантов. Подшефным профтехучреждениям невероятно повезло, так как АО «Алюминий Казахстана» и АО «КЭЗ» обеспечивают их лабораторным оборудованием и учебными пособиями.

Оператор автоматизированного процесса производства алюминия Александр Анциферов является типичным представителем заводской молодежи. После девятого класса поступил в лицей № 7. Практику проходил на заводе и почти сразу же устроился сюда на работу. Параллельно учился на заочном отделении Павлодарского государственного университета по специальности «металлургия цветных металлов». В этом году парень получил Гран-при на конкурсе «Лучший по профессии», впервые проводившемся в преддверии Дня труда.

Что привлекает на завод? Конечно, основательный соцпакет. Здесь отлично знают, как удержать хорошего специалиста. В 2010 году КЭЗ вышел на плановые показатели производства и почти сразу же заложил десятиэтажный дом на 138 квартир. Работники завода получали ссуду на покупку жилья под 1% годовых при обязательном условии



заключается в снижении энергопотребления за счет модернизации миксеров.

В итоге расход электроэнергии на производство одной тонны алюминия снизился на 2,7% от проектного показателя. Учитывая, что завод ежегодно производит 250 тыс. тонн алюминия, экономия получается внушительная – около 75 млн. кВт/ч в год. Кстати, в 2012 году экономический эффект от снижения энергопотребления составил порядка 263,5 млн. тенге. В итоге представители АО «КЭЗ» стали победителями отраслевого конкурса «Золотой Гефест» в номинации «Лучшее предприятие в области энергосбережения».

По словам начальника производственно-технологического отдела АО «КЭЗ» по производству Андрея

заводчан.

– Мы уже пережили тот момент, когда цены на алюминий снижались до 1 290 долларов – уровня, который заставлял нас балансировать на грани рентабельности, – рассказывает Жумабек Камзин. – Этот период наступил в 2009 году и продолжался примерно полгода. Отмечу, что мы в ту пору остались верны принципам социального партнерства и не уволили ни одного своего работника! Более того, не снижалась заработная плата персонала.

В словах вице-президента есть скрытый подтекст. Дело в том, что, начиная производство с нуля, компания собрала свою команду специалистов, что называется, «с бору по сосенке». Инженеров при-

отработать на предприятии определенное количество лет.

И даже в этом году при неясных перспективах рынка предприятие реконструировало рабочее общежитие на 126 комнат.

– Главная проблема нашей молодежи – это дефицит жилья, – считает Жумабек Камзин. – Будет жилье – будет семья. А с появлением семьи – дорожишь работой. Появляется стабильность. Сегодня у нас из 2 500 членов коллектива 48% – молодежь в возрасте до 30 лет. По неволе начнешь задумываться над проблемами жилищного строительства и соцкультбыта.

ПАМЯТИ ОТЦОВ ВЕРНЫ

– Мы имеем на предприятии 600 призывников, – отметил Жумабек Камзин. – Это заставляет нас работать над патриотическим воспитанием молодежи. В результате в 2009 году был создан поисковый отряд «Майдан жолы». В то время наш электролизный завод еще не вышел на проектную мощность, но мы хотели показать коллективу, что у молодого предприятия в условиях суверенного Казахстана есть социальная ответственность перед обществом. И нам не чужды такие понятия, как память – общая память всех народов бывшего СССР о своих дедах и отцах, погибших в борьбе с фашизмом. Дальнейшие развития событий в Прибалтике и Украине показали нашу правоту.

Знакомство со столичным энтузиастом Майданом Кусаиновым, на протяжении 20 лет возглавлявшим поисковый отряд «Мемориальная зона», созданный при Евразийском национальном университете им. Л. Гумилева, помогло определиться с направлением. Создав свой отряд «Майдан жолы», поисковики продолжали сотрудничество с аксакалом.

Поиск погибших во время Великой Отечественной войны казахстанцев стал жизненным кредо группы заводчан. За пять лет было отреставрировано 16 памятников, нанесена на карту не одна братская могила, возвращены имена павших солдат, ранее считавшихся пропавшими без вести. Под Псковом были найдены и захоронены останки казахстанцев 8-го гвардейского полка панфиловцев, своей грудью закрывших Москву в 1942 году. Отрестав-



рированы памятники Героям Советского Союза Алие Молдагуловой и Маншук Маметовой в Псковской области. Возвращены из беспамятства имена полковника Абылхаира Баймульдина (командира 100-й «казахской» бригады, где служила Маншук) и снайпера Ибраима Сулейменова, в чью память воздвигнуты стеллы. Силами членов отряда снят документальный фильм «Дорогой Славы», повествующий о подвиге воинов-павлодарцев из 314-й стрелковой дивизии на Сивявинских высотах (Ленинградская область). Средства были выделены Евразийской Группой.

Немало сделано заводчанами и для увековечения памяти предков у себя на родине – в Павлодарской области. В урочище Кылдыколь Экибастузской сельской зоны, в 18 километрах от аула Акколь, возведен мавзолейный комплекс Исабек Ишан Хазрета – философа, просветителя и наставника Машхур Жусупа. Построены два мавзолея из белого камня, привезенного из Мангистауской области, мечеть и

дом для паломников. В трехкупольном мазаре покоится Исабек Ишан Хазрет, его сын Нурмухамед и брат Мухаммед Нияз. Однокупольный мавзолей возведен на месте захоронения святого Жандарбека кожа – потомка Исабека Ишана. Ворота в виде арки выполнены в бухарском стиле – в этом древнем городе в середине XVIII века учился Исабек Ишан. На резных воротах изображено родовое тавро, чугунную изгородь изготовили в АО «Алюминий Казахстана». Мавзолейный комплекс построили всего за три месяца – на его возведение было собрано 40 млн. тенге. В его возведении участвовали бригады АО «Казахстанский электролизный завод» и более 200 добровольцев.

Несмотря на все трудности, обусловленные изменчивостью рынка, Казахстанский электролизный завод продолжает работать, сочетая поиск рациональных методов увеличения производительности труда, ресурсосбережения с активной социальной политикой, в центре которой находится Человек Труда.

ДОНСКИЕ ГОРИЗОНТЫ

РАЗРАБАТЫВАЕМОЕ ДОНСКИМ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫМ КОМБИНАТОМ АО «ТНК «КАЗХРОМ» МЕСТОРОЖДЕНИЕ ХРОМОВОЙ РУДЫ «АЛМАЗ-ЖЕМЧУЖИНА» ДО СИХ ПОР МОЖНО СЧИТАТЬ БЕЗДОННЫМ, ИБО НИЖНЯЯ ГРАНИЦА ЭТОГО РУДНОГО ТЕЛА ЕЩЕ НЕ УСТАНОВЛЕНА

■ Гурий ШЕДИН

Начать наш рассказ о ГОКе хотелось бы не с руды, но с вещей, на мой взгляд, более важных – с чувства горняцкого коллективизма, корпоративной солидарности. Мне посчастливилось нынче побывать на комбинате и, в частности – крупнейшей на постсоветском пространстве шахте «Молодежная» в знаменательный день Курбан-айта. Отметить его за праздничным столом в пересменку собрались горняки, только что поднявшиеся из забоя и переодевшиеся во все чистое, а также их товарищи, заступающие на смену. Чай, шурпа и потрясающе вкусный плов с бараниной – что еще нужно приезжему журналисту, несколько часов в сопровождении двух горных инженеров ходившему по штрекам 135-го и 215 горизонтов, спускавшемуся по отвесным стальным лесенкам «ходков» к участкам, где ведется ремонт стальной крепи, просевшей под огромным горным давлением? И подумалось: даже металл гнется, и только люди упорны в своем стремлении поддерживать конвейер рудной добычи.



А что, все правильно. Руда – это жизнь для многотысячного коллектива комбината, дальнейшее развитие для АО «ТНК «Казхром» и Евразийской Группы, да и всей индустрии ферросплавов республики. И поддерживается она профессионализмом, взаимовыручкой горняков, сохранивших в себе «остаточное братство цеховое». Об этом я и сказал в коротком приветствии, когда начальник шахты Аманкельды Суентаев на правах хозяина предоставил мне слово.

Как известно, «молодежка» отработывает рудное тело №22. Еще года три назад шахта считалась одним из основных добычных подразделений ГОКа, обеспечивающих сырьем две фабрики – дробильно-обогательную и фабрику обогащения и окомко-

вания руды, а также заводы ферросплавов в Аксу и Актобе.

Своего производственного расцвета она достигла в 2008 году, выдав на-гора 2 млн. 500 тыс. тонн хромитов. Первоначально запасы сырья насчитывали 63 млн., но на 1 января текущего года их осталось 18 млн. тонн.

По словам начальника шахты, на сегодня практически завершены добычные работы на горизонтах -55 и -75, на флангах 135 горизонта осталось 200 тыс. тонн хромитов. Основная проходка и добыча методом подсеки и обрушения ведется на 215 горизонте и на подэтажах между горизонтами 215-м и 135-м. Но и в этих условиях здесь стремятся минимизировать затраты на добычу и последующее обогащение руды. По словам А. Суентаева, вся руда из добычных

блоков извлекается селективно, причем, богатая (свыше 45% хрома) и бедная руда транспортируются для последующей переработки отдельно, чему способствует, в частности, РКС – рудоконтролирующая станция, с помощью гамма-излучения осуществляющая экспресс-анализ содержания в руде оксида хрома.

Кстати, сокращение запасов отдельно взятого 22-го рудного тела заставило горняков комбината, с одной стороны – максимально доразведать его скрытые резервы и приступить к отработке так называемых подкарьерных залежей (первоначально, с 30-х годов прошлого века месторождение разрабатывалось открытым способом), но главное – осуществить более детальные геологические исследования Южно-Кемпирсайской



корпоративной сплоченности, заинтересованности в судьбе общего дела.

В день своего приезда я часто спрашивал горняков, что в их жизни значит «Казхром», Донской ГОК и шахта «Молодежная». И люди, не очень привыкшие давать интервью, говорили: это моя жизнь, моя работа. К примеру, бригадир проходчиков Жолкайнар Усенов, отдавший предприятию 20 лет, сказал, что работая в шахте, он вырастил четверых детей. Старший учится в университете, трое младших пока школьники. Предприятие ежегодно оказывает материальную помощь. Предоставляет бесплатные путевки в летний оздоровительный лагерь. Да и глава семейства имеет возможность поправлять здоровье в медицинском центре ГОКа. Узнав, что корреспондент из Астаны специально приехал, чтобы подготовить материал в праздничный номер журнала, посвященный 20-летию Евразийской Группы (ERG), пользуясь случаем, счел необходимым пожелать инвесторам нормальной, а значит – эффективной работы, «чтобы руда была и деньги платили».

Молодые рабочие, такие, как проходчик Даурен Бисембаев, горный мастер Кайрат Жусупов видят в комбинате и компании «Казхром» перспективное поле деятельности для воплощения своих карьерных

группы рудных тел, которые, как считалось, достаточно хорошо были изучены еще с советской поры. Тогда и открылись новые возможности месторождений «Миллионное» (приступили к освоению его глубинных запасов), «Первомайское и 21-е (ведется строительство), но главное – богатейшего по содержанию хрома месторождения «Алмаз-Жемчужина», того самого, «бездонного», освоением которого занимается новая шахта «10-летия Независимости Казахстана».

Возможно, кто-нибудь скажет, мол, повезло этим горнякам из Донского ГОКа: и в союзную бытность они в Хромтау ставили трудовые рекорды, и сейчас – впереди! А по-моему, успех этот не случаен и опирается он на уже упоминавшееся выше чувство



устремлений, профессионального роста и творческой самореализации. «Если работаешь с полной отдачей, учишься, стремишься перенимать опыт, предприятие всегда поддержит», – считает К. Жусупов. При таком отношении, добавим от себя, и формируется костяк завтрашних управленцев, способных решать насущные проблемы отрасли.

Следует сказать несколько слов о роли комбината как градообразующего, социально ориентированного

квартирных ведомственных жилых домов.

Большую поддержку оказывает ГОК Хромтаускому горнотехническому колледжу, учащиеся которого в рамках так называемой дуальной системы обучения проходят практику в подразделениях комбината.

Таким образом, не будет преувеличением заявить, что предприятие, за 75 лет своего существования взрастившее многие трудовые династии, и доныне сохраняет реноме гаранта

тимизация рудной добычи на шахте «Молодежная», где спроектированы и сооружаются новые перепускные комплексы, сдать в эксплуатацию которые намечено в конце 2015 года. Один подобный комплекс уже запущен на шахте «10 лет Независимости Казахстана».

Эти инженерно-технические решения, подчеркнул М. Бекеев, позволят увеличить объемы и темпы рудной добычи по подкарьерным запасам. Что весьма существенно, учитывая возросшие потребности в хромитовом сырье в связи с пуском на АЗФ цеха №4.

Главная задача Донского ГОКа – обеспечение рудным сырьем ферросплавных заводов АО «ТНК «Казхром». И с этой задачей предприятие, по мнению директора, успешно справляется. С начала года корпоративным потребителям ГОК отгрузил 3 млн. 800 тыс. тонн хромита.

Разумеется, увеличение объемов добычи, точнее – обеспечение стабильности такого роста требуют новых инженерных и управленческих подходов. Поэтому в текущем году на предприятии приступили к внедрению автоматизированной системы производства, предусматривающей интеграцию всех процессов в рамках единой системы управления. Эта работа только начата, но уже есть позитивные результаты.

В сущности, процесс модернизации производственных мощностей идет на комбинате постоянно. Новый мощный импульс это направление получило, благодаря индустриальной политике, проводимой Евразийской Группой.

Взять, к примеру, такое «узкое место» как взвешивание вагонов. Ранее эта операция занимала до 20 минут на каждую единицу подвижного состава. Сегодня же удалось усовершенствовать как сам весовой узел, так и подходы к планированию потребности в вагонах. В итоге теперь взвешивание каждого вагона сократилось до 4-5 минут. Достигнутое, как принято говорить в подобных случаях, не предел...

Системной для Южно-Кемпирсайской группы месторождений является проблема поддержания в рабочем состоянии горных разрабо-



предприятия, уделяющего большое внимание социальной сфере и инфраструктуре Хромтау.

В городе горняков возведено множество объектов, являющихся гордостью горожан. В том числе – мечеть и церковь, физкультурно-оздоровительный комплекс, детский городок «Балдаурен», медицинский центр «Евразия», грязеводолечебница, Дом культуры, и особая гордость – детский оздоровительный лагерь «Мугоджары». Каждый летний сезон в лагере отдыхают около полутора тысяч детей горняков и металлургов АО «ТНК «Казхром».

Несмотря на непростую экономическую ситуацию на внешних рынках, выразившуюся в сокращении спроса на хромовое сырье, ГОК постоянно ищет возможность для осуществления своей жилищной программы. Достаточно сказать, что за последние годы в Хромтау комбинатом построено уже шесть много-

стабильной, надёжной работы и социальных благ.

Но если шахта «Молодежная» – это колыбель славных трудовых традиций, особенно ценных в деле выявления Главой государства Нурсултаном Назарбаевым построения Общества Всеобщего Труда, то шахта «10 лет Независимости Казахстана» – завтрашний день Донского, его новый горизонт.

По словам директора комбината Марала Бекеева, сегодня эта шахта – основная строительная площадка ГОКа, где фактически параллельно продолжается завершение первой и строительство второй очереди. Чтобы максимально ускорить этот процесс, на шахту в качестве подрядчика приглашены германская компания Schachtbau-Kazakhstan со своей скоростной технологией проходки и компания Schaft Sinkers, которой поручена проходка скипового ствола.

Не оставлена без внимания и оп-

ток. Известно, что рудовмещающие породы здесь, при всей их насыщенности хромом, представлены талько-бронелитами, то есть, минералами, не способствующими устойчивости. Следовательно, актуальной остается задача создания технологии по их проходке и, как уже говорилось, поддержания горных выработок в рабочем состоянии. С этой целью на ГОКе создан свой научно-инженерный центр. Многие, по словам М. Бекеева, удалось изучить и освоить в сфере геодинамических процессов, но горизонты дальнейших исследований – обширны.

А на вопрос о наиболее значимых для комбината достижениях последнего времени директор предприятия сообщил, что в прошлом году комбинат впервые в своей истории достиг объемов выпуска окатышей в 1 млн. тонн. Сегодня коллектив комбината занят осуществлением ряда инновационных проектов.

В текущем году закончены строительство и монтаж оборудования второй линии обогащения так называемых мелких классов в цехе ОМК-1. Идут пусконаладочные работы, отладка технологического режима.

Стоит сказать, что комбинат имеет сертификат ИСО 9001 (управление

качеством), а также подтверждение на соответствие предприятия требованиям ИСО 14000 и OHSAS 18000 – международного стандарта по экологии. Ранее предприятие сертифицировано на предмет энергоэффективности.

И возвращаясь к теме уникальности сырьевой базы ГОКа, в частности – месторождения «Алмаз-Жемчужина», директор комбината назвал его «богатым и не имеющим аналогов в мире». Осваивать этот горно-геологический феномен начинали еще во времена союзного государства и

делали это открытым способом. Сегодня добыча здесь ведется посредством штолен.

По существующим на сегодняшний день данным рудное тело месторождения простирается на глубину до полутора километров. Что там дальше – неизвестно. Глубже советская буровая техника не проникала. «Дончане» же намерены по завершению второй очереди рудника спустить установку под землю и «нащупать» днище хромитовой кладовой. А значит, наметить новый горизонт развития. И коллектива, и комбината.



A photograph of an industrial facility, likely a power plant. In the foreground, a large, white, curved pipe or duct dominates the left side. In the background, there are various pieces of industrial equipment, including a large green and orange machine, a metal staircase, and other pipes. The floor is made of dark, square tiles. The lighting is industrial, with some bright spots from overhead lights.

НАРАЩИВАЯ МОЩНОСТЬ

АО «ЕВРОАЗИАТСКАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ
КОРПОРАЦИЯ»
МОДЕРНИЗИРУЕТ
ПРОИЗВОДСТВО В РУСЛЕ
ИНВЕСТИЦИОННОЙ
ПРОГРАММЫ И ГПФИР

■ Елена ГОРДЕЕВА

За 18 лет, которые АО «Евроазиатская энергетическая корпорация» входит в состав Евразийской Группы (ERG), предприятие добилось больших успехов. Сегодня ЕЭК является одним из крупнейших поставщиков электроэнергии в Казахстане и опорным узлом в энергосистеме республики, связывающим энергосистемы Западной Сибири, Алтая и Северо-Восточного Казахстана. На долю компании приходится порядка 17% всей вырабатываемой в стране электроэнергии.

Для того чтобы поддерживать свои позиции в теплоэнергетическом комплексе Республики Казахстан, ежегодно АО «Евроазиатская энергетическая корпорация» производит ремонт и модернизацию оборудования, внедряет инновационные технологии и приобретает новую технику для подразделений предприятия.

— В июле 2013 года завершена реконструкция энергоблока № 6 мощностью 325 мВт. Стоимость проекта — 275 млн. долларов. Реконструкция энергоблока — это очередной проект масштабной инвестиционной программы АО «ЕЭК» и программы капитальных затрат Евразийской Группы. Он направлен на повышение резерва мощности электриче-

ской станции, надежности и долговечности оборудования, улучшение производственных характеристик и экологических параметров. Сегодня завершена комплексная модернизация пяти энергоблоков. Общая мощность электрической станции с обновленным энергоблоком составляет 2 450 мВт, — говорит директор Аксуской ЭС Владимир Фенев.



Компания использует самые передовые технологии в сфере охраны окружающей среды. ЕЭК как один из флагманов производства страны уделяет большое внимание вопросам экологии. Это доказывали и проведенные немецкой компанией TUF аудиты системы менеджмента качества по стандарту охраны окружающей среды. На предприятии внедрена и функционирует интегрированная система менеджмента, включающая системы менеджмента качества ISO 9001 и окружающей среды ISO 14001.

Корпорация придерживается курса «зеленой» экономики и уделяет большое внимание вопросам охраны окружающей среды. Общие затраты на охрану окружающей

среды в первом полугодии 2014 года составили более 2 млрд. тенге.

На Аксуской электростанции АО «ЕЭК» произведена замена десяти электрофильтров на аппараты фирмы «Альстом Пауэр». В этих аппаратах использованы инновационные технологии улавливания твердых частиц золы. Применение оригинальной конструкции электродов и режимов электропитания электрофильтров позволило достичь степени очистки уходящих газов от пыли – 99,6%. С начала реконструкции электрофильтров удельные эмиссии золы в окружающую среду снизились с 8,2 г/кВт.час до 3,55 г/кВт.час.

Также на электрической станции установлен современный стаци-

онарный газоаналитический комплекс, который способен вести непрерывное измерение и архивирование концентрации выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Он определяет количество выбросов с точностью до сотых долей, что позволяет эксплуатационному персоналу оперативно реагировать на отклонения концентрации CO (оксид углерода), CO₂ (диоксид углерода), NO (оксид азота), SO₂ (диоксид серы) и минимизировать эти выбросы.

Одним из крупных инвестиционных проектов предприятия является строительство секции №1 золоотвала № 3. В рамках договора о строительстве золоотвала для АО «Евроазиатская энергетическая кор-



порация» специалисты ТОО «КазГео Синтетика» покроют территорию порядка десяти миллионов более 5 миллионов квадратных метров спе-

циальной пленкой – геомембраной. Реализация проекта позволит обеспечить надежную бесперебойную работу электрической станции до

2045 года с учетом поэтапного наращивания заградительных дамб в соответствии с новейшими технологиями, предотвращающими загрязнение подземных вод. Инвестиционные вложения компании составят более 15,5 млрд. тенге.

Не остается в стороне и второе структурное подразделение АО «ЕЭК» – разрез «Восточный». 2014 год для угольного предприятия стал знаковым. В канун Дня шахтера здесь была добыта юбилейная – 500-миллионная тонна угля с начала эксплуатации разреза. На глубине 225 метров почетное право отгрузить юбилейный уголь было предоставлено экипажу роторного экскаватора SRs(K)-2000 № 4108 под руководством старшего машиниста, потомственного горняка Сергея Шичкова, машинистов Андрея Павлицева, Владимира Мукишева и помощников машинистов Есимтая Уябаева и Анатолия Зарапина.



Разрез «Восточный» занимает почетное место в современной структуре экономики Павлодарской области. Он является стабильно действующим предприятием, выполняющим все обязательства по поставке угля потребителям.

— За то время, как АО «ЕЭК» вошло в состав Евразийской Группы, на разрезе «Восточный» произошли позитивные изменения. Обновлен практически весь технический парк. Приобретены новые экскаваторы, бульдозеры, буровые станки и другое оборудование. Кроме того, мы модернизировали наше основное звено в добычной цепочке — угольные конвейеры. В уходящем году построены и введены в эксплуатацию три подъемных конвейера. Длина каждого составляет 220 метров, производительность — 5,5 тыс. тонн угля в час. Новые подъемные конвейеры позволяют предприятию бесперебойно добывать твердое топливо с нижних горизонтов разреза. Два года назад мы закончили модернизацию роторного экскаватора SRs(K)-2000 № 4108. Практически все оборудование заменили современным. Реконструкции подверглась электрическая часть, установлены новые силовые агрегаты, заменена система управления. Более комфортабельной для экипажа стала и кабина управления, — говорит директор разреза «Восточный» АО «ЕЭК» Юрий Гончаров.

Продолжается на предприятии и реализация двух масштабных проектов. Одним из них является реконструкция угольных складов. В рамках проекта ведутся работы по замене изношенного и устаревшего оборудования двух угольных складов (штабелеукладчики, барабанно-усреднительные погрузочные машины, приводные и концевые станции конвейерных линий). Во второй половине 2014 года завершена реконструкция угольного склада № 2.

Введен в эксплуатацию циклично-поточный вскрышной комплекс. Проект входит в программу капитальных затрат Евразийской Группы, он обошелся компании в 85 млн. долларов. Идет работа по строительству циклично-поточно-

го вскрышного комплекса № 2. По своим масштабам и эффективности он, как и его предшественник, включен в программу ФИИР.

Руководство АО «ЕЭК» считает, что добиться таких производственных достижений компании удалось во многом благодаря коллективу, а он, надо отметить, не маленький — более 6 тыс. человек.

— Успех компании во многом зависит от работников. Ведь именно они вдыхают жизнь в гигантскую техни-

ку, управляя ей, устраняя неисправности. Могу с уверенностью сказать, что коллектив Евразийской энергетической корпорации демонстрирует пример добросовестного и ответственного труда. Для многих предприятие стало не просто работой, а делом всей жизни. Здесь сложилось немало трудовых династий, — отметила вице-президент по управлению человеческими ресурсами и социальным вопросам АО «ЕЭК» Татьяна Носачева.



НА ПУТИ К МОДЕРНИЗАЦИИ

НА АКСУСКОМ ЗАВОДЕ ФЕРРОСПЛАВОВ (ФИЛИАЛЕ АО «ТНК «КАЗХРОМ», ВХОДЯЩЕГО В ЕВРАЗИЙСКУЮ ГРУППУ) РЕАЛИЗУЕТСЯ МАСШТАБНАЯ ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ

■ Игорь КУРБЕТЬЕВ

Одно из самых крупных в мире предприятий подобного профиля, – Аксуский завод ферросплавов, – готов внести свою лепту в индустриально-инновационную программу развития Казахстана. Мероприятия, реализуемые в рамках инвестиционной программы компании, не только принесут экономический эффект Евразийской Группе, но и значительно улучшат состояние окружающей среды в павлодарском регионе.

Кризис – это время перемен. Спад спроса на мировом рынке черных металлов в Аксу решили использовать с максимальной пользой для предприятия. Временное затишье дало возможность переориентировать производство на решение накопившихся проблем, и вплотную заняться вопросами технологического обновления.

ПЛАНОВ ГРОМАДЬЕ

– На сегодняшний день мы стоим на пороге внедрения нескольких

проектов, – рассказывает директор Аксуского завода ферросплавов Сергей Прокопьев. – Самый большой и важный для нас – реновация цеха №6.

Новая конструкция печей, спроектированных южноафриканской компанией, отличается целым рядом инноваций. Закрытая печь решает проблему вредных выбросов в атмосферный воздух, а образующийся при плавке ферросплавов газ направляется на подогрев шихты, что способствует увеличению про-

изводительности и снижению расхода электроэнергии. Применение подогретого ковша позволит снизить процент потери металла при розливе. Вот что говорит об этом начальник цеха, заслуженный ветеран отрасли, орденоносец Михаил Никитенко.

– Это многоцелевой проект, направленный в первую очередь на решение экологических задач. Отмечу, что вопросы охраны труда, качества продукции, экологии имеют для компании равные с производ-



ственными задачами приоритеты.

К концу 2017 года планируется произвести реконструкцию плавильного цеха №4. Этот проект даст возможность освоить новый для Аксуского завода продукт – выпуск низкоуглеродистого феррохрома методом смешения. Это потребует практически полной замены печей №№47 и 48, а также строительства пункта смешения.

– Проект даст новый виток развития предприятия, – считает Сергей Прокофьев.

Аксуский завод ферросплавов последовательно реализует инвестиционную программу, проводя капитальные ремонты печей, улучшая инфраструктуру предприятия, вводя новые производства.

Здесь стоит пояснить читателю, что представляет собой капитальный ремонт рудовосстановительной печи.

– По существу, это ее полная замена, – рассказывает исполняющий обязанности начальника цеха №2 Сунгат Балтобаев. – Примером может служить капремонт 28-ой печи. Произведена полная замена всей автоматики, минимизирована возможность проявления «человеческого фактора». Система сама производит ряд технологических операций. Почему все это названо именно «ремонт», а не реконструкцией? Потому, что работы по замене оборудования не затрагивают всю инженерную инфраструктуру цеха.

Выпускник Московского института стали и сплавов пять лет назад пришел на завод молодым специалистом. Прошел путь от простого плавильщика до и.о. начальника цеха. Системное мышление инженера и техническая эрудиция позволяют ему принимать активное участие в модернизации предприятия. Порученный его заботам цех №2 выпускает премиальный на рынке высокоуглеродистый феррохром.

СБЕРЕГАЯ СБЕРЕЖЕННОЕ

АксЗФ активно включился в создание системы безотходного производства. В 2010 году введено в строй уникальное подразделение – агломерационный цех. В 2013 году здесь было произведено 220 тыс.

тонн хромового и марганцевого агломерата.

Суть инновационной идеи заключается в том, что цех перерабатывает то, что прежде считалось отходами. На агломерационной машине путем спекания рудной мелочи и уловленной системами газоочистки, пыли, производится готовое сырье для плавильных печей. Примечательно, что топливом для агломерационного оборудования служит все тот же газ, который образуется при выплавке ферросплавов. Кстати, вовлечение в производство горячего ферросплавного газа, как альтернативного вида топлива – один из важных приоритетов АО «ТНК «Казхром» в области энергосбережения и экологии.

– Агломерационный цех Аксуского завода ферросплавов – единственное на сегодняшний день в мире производство, выпускающее как хромовый, так и марганцевый агломераты, – отметил начальник подразделения Юрий Помазаненко. – Существует определенный график – в летнее, более продолжительное время года (март-октябрь) цех перерабатывает хром, зимой – марганец. Коррективы в его работу вносят морозы. Зимой руда и отсевы коксовой мелочи, имеющие в своей структуре определенный процент влажности, смерзаются, а значит, требуют дополнительных подготовительных операций.

Еще один пример рачительного отношения к металлоемкому сырью – цех по переработке шлака (ЦПШЛ). Доизвлечением металла из шлаков высокоуглеродистого феррохрома на заводе занимаются давно. Около 12% товарного феррохрома, отгружаемого заводом приходится на продукцию этого цеха. Пожалуй, ни на одном аналогичном заводе в мире не существует такого многообразия применяемых для этого технологий. В дополнение к уже существующим мощностям по доизвлечению металла методами сухой магнитной сепарации и радиорентгенометрии – построен отсадочный комплекс.

– Комплекс введен в 2011 году, – рассказывает начальник цеха Виталий Решетько. – Все четыре года, а точнее четыре летних периода, что



С. ПРОКОФЬЕВ, ДИРЕКТОР АКЗФ

работает данный участок, проблем с его работой не возникало. Не подвел он и в этом году. С конца марта до середины ноября отсадочные машины переработали 482 тыс. тонн щебня и оборотных отходов. При этом, помимо передельного феррохрома, было получено около 30 тыс. тонн металлоконцентрата и



С. БАЛТАБАЕВ, И.О. НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА №2

товарной продукции. Примечательно, что здесь не отказались от традиционного метода обогащения шлака – сухой магнитной сепарации. Магнитная сепарация извлекает феррохром, который проявляет магнитные свойства. Решение уси-

лить их гравитационным методом, в основе которого дифференцированный отбор по плотности и исходному весу продукта, с лихвой себя оправдало. В итоге – содержание металла в шлаке минимально, предприятие получило эффективный инструмент борьбы с потерями.

Заслуживает внимания работа погрузочной станции, откуда ферросплавы уходят потребителям в любой конец света. Общая производительность станции – 50 тыс. тонн грузов в месяц или 600 тыс. тонн в год. Это более половины всего металла производимого заводом. Возрос спрос на контейнерные перевозки (в отличие от транзитных в открытом подвижном составе продукция защищена от влаги и загрязнения). И заводчане четко на это отреагировали, по желанию потребителей изменив принципы загрузки контейнеров. Новый рассекатель позволяет уложить сплавы в контейнеры более равномерно, чтобы потом, груженные контейнерами автомобили, не заносило на поворотах.

ЛЮДИ – ГЛАВНЫЙ КАПИТАЛ!

– Наверное, это главный вывод сделанный человечеством в годы кризиса, – говорит директор Аксуского завода ферросплавов Сергей Прокопьев. – Можно закупить какое угодно инновационное оборудование, но без умелых рук квалифицированного работника это будет всего лишь железо.

АксЗФ уделяет немалое внимание воспитанию нового поколения профессиональных рабочих и инженеров. Давнее сотрудничество с Аксуским колледжем черной металлургии дает свои плоды: практически каждый второй студент профтехколледжа, прошедший практику на предприятии, здесь же и остается.

– Кадры – это наше все! – заявляет заместитель технического директора по производству Рустам Бахраденов. – И мы предпринимаем усилия по сохранению кадрового потенциала.

Комплекс мероприятий по социальному партнерству включает в себя не только обеспечение жильем (для работников АксЗФ построены

два многоквартирных дома), но и целый ряд оздоровительных и культурных программ. Усилия по пропаганде здорового образа жизни среди работников предприятия, привели к тому, что завод воспитал нескольких чемпионов мира и Европы по гиревому спорту. Андрей Фиалка и Валерий Красс сегодня стали профессиональными тренерами, но немало среди заводчан и тех, кто, несмотря на чемпионские титулы, остался верен профессии металлурга.

Аксуский завод ферросплавов опекает и ветеранов производства.

– Каждый год пенсионеры и ветераны предприятия получают единовременное поощрение ко Дню Победы, Дню пожилого человека,

Дню металлурга. Уже традиционными стали их экскурсионные поездки в Павлодар, Астану, отдых на заводской базе в Баянауле, – отмечает культорганизатор профсоюзного комитета АксЗФ Ирина Данченко.

Немало внимания уделяется детям города Аксу. Неслучайно этот город стал единственным в Казахстане местом, где уже 10 лет проводятся ежегодные фестивали детского спорта с приглашением юных спортсменов из соседней России.

Шеститысячный коллектив АксЗФ решает поставленные производственные задачи в гармонии с экологическими и социальными. Может быть, именно в этом заключается секрет успешности?



ЕСТЬ ИДЕЯ!

В РАМКАХ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЕЖНЫХ ИНИЦИАТИВ В ССГПО ВОЗОБНОВЛЯЕТСЯ КОНКУРС СРЕДИ МОЛОДЫХ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

■ Алина ЕРМАНОВА, фото автора

Рудненский рабочий Вячеслав Муравьев стал одним из победителей конкурса рационализаторов, который проводился впервые в истории ССГПО и приурочен 20-летию Евразийской Группы.



РАЦИОНАЛИЗАТОР АО «ССГПО» ВЯЧЕСЛАВ МУРАВЬЕВ

Первое знакомство с Соколовско-Сарбайским горно-обогатительным производственным объединением у Славы произошло еще в школьные годы. Экскурсия с классом по производственным площадкам предприятия оставила в его душе неизгладимые впечатления. Мощная техника, непрерывная работа оборудования, серьезные лица горняков – все было как в кино. Тогда Вячеслав Муравьев и подумать не мог, что через некоторое время станет частью большого коллектива этого крупнейшего в Костанайском регионе промышленного гиганта.

Такой трудовой путь определило его желание поступить в Рудненский политехнический техникум, где перед молодым человеком встал нелегкий выбор: предлагалось сразу три дальнейших направления учебы – энергетика, механика или проходческое дело. Вячеслав решил посвятить себя механике, к которой испытывал больший интерес. Как показало время – не ошибся.

Придя на производство слесарем, он с огромным желанием постигал тонкости своей профессии. Это стремление к совершенствованию мастерства способствовало тому, что уже через время он не только продвинулся по служебной лестнице, но и стал участником первого отборочного тура конкурса «Молодых рационализа-

торов», проводимого на Фабрике рудоподготовки и обогащения. Он с уверенностью продемонстрировал свои новаторские идеи представителям компетентной судейской коллегии.

– Я представил свою разработку по модернизации осевого вала сепаратора, – поясняет бригадир, освобожденный и исполняющий обязанности механика отделения сепарации участка обогащения фабрики рудоподготовки и обогащения В. Муравьев. – На производстве работают сепараторы с одним цельным валом. По предложенному проекту произошла его замена на два полувала. Изменение конструкции влечет за собой определенный экономический эффект: будет происходить экономия материалов на изготовление вала, увеличится срок эксплуатации, упростится схема ремонта сепараторов. Кроме того, такая модификация позволит ремонтировать оборудование в более сжатые сроки. Мне было очень приятно, что опытные производственники одобрили проект и увидели в нем рациональное зерно.

Положительная оценка специалистов подразделения стала своеобразной «путевкой в жизнь» для работы Вячеслава. Она вошла в число проектов, представленных на конференцию «Молодых рационализаторов». Это новая традиция, получившая развитие в объединении.

– Приятно осознавать, что каждый из вас болеет душой за родное предприятие, готов поделиться своими разработками по усовершенствованию производства, – поприветствовал участников конференции вице-президент по управлению персоналом АО «ССГПО» Олег Мамаев.

Ребятам предстояло продемонстрировать свои проекты сразу по нескольким секциям: технологической, электроэнергетической, механической, транспортной, секции экологии, экономики и управления персоналом. По каждому из этих направлений участники, а их было более 30, постарались представить актуальные, экономически выгодные предложения по совершенствованию производства.

Первая в истории ССГПО конференция оказалась более чем продуктивной – 15 работ названы в числе лучших. Все они будут реализованы на производстве. Эту же возможность получают и многие другие творения молодых специалистов, по каким-то причинам не занявшие в этот раз призовые места, однако, с точки зрения экспертов, очень полезные и своевременные для предприятия. И это далеко не все перспективы, открывшиеся перед участниками конференции. По решению жюри, молодые рационализаторы занесены в кадровый резерв, а значит, получили возможность дальнейшего карьерного роста.

ПРОЦЕСС КОНДРАТЬЕВА

ПОЛЕЗНЫЕ ИЗОБРЕТЕНИЯ ИНОГДА НЕ
ОБОРАЧИВАЮТСЯ ПРЕМИАЛЬНЫМИ,
НО ПОЧТИ ВСЕГДА ОБЛЕГЧАЮТ РАБОТУ

■ Михаил ТИМОФЕЕВ, фото Алексея БАНЦИКИНА



НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА №2 ЦЕХА ПОДГОТОВКИ СЫРЬЯ ПАВЛОДАРСКОГО
АЛЮМИНИЕВОГО ЗАВОДА АО «АЛЮМИНИЙ КАЗАХСТАНА» СЕРГЕЙ КОНДРАТЬЕВ

Человек постоянно ищет способ минимизировать физические усилия. Не будь это стремление заложено у нас в генах, мы бы до сих пор рядились в звериные шкуры. Но когда-то наш первобытный предок использовал свою дубинку как рычаг, положив тем самым начало процессу рационализации. Начальник участка №2 цеха подготовки сырья Павлодарского алюминиевого завода АО «Алюминий Казахстана» Сергей Кондратьев считает, что процесс этот сопровождает нас всю сознательную жизнь.

Как известно, восприятие человеком всего нового переживает три стадии: «Какая ерунда!», «В этом что-то есть» и, наконец, «Ну, кто же этого не знал!» Самодельному изобретателю Кондратьеву каждый раз приходится сталкиваться с последовательным прохождением всех этапов.

— Иной раз выскажешь какую-нибудь идею, и тут же слышишь скептические замечания окружающих. Я их всерьез не воспринимаю, и продолжаю искать техническое решение возникшей проблемы, — рассказывает Сергей Кондратьев. — Сделал чертёж. Собрал действующую модель. Гляжу — подтягиваются. А спустя какое-то время коллеги начинают серьезно обсуждать предложенную мной идею, и в процессе дискуссии мы приходим к общему знаменателю.

Это только в фильмах изобретения рождаются в процессе гениальных озарений. В жизни все проще — ежедневная работа стимулирует творчество. Представьте себе такую ситуацию: осень, заморозки, а из карьера привозят смерзшуюся глинистую массу бокситосодержащего сырья, которую уже ждут металлурги в горячем цехе. А это — десятки, если не сотни, тысяч тонн! Попробуй перекидай все это вручну?

Так, из необходимости раздробить-разрыхлить массу родился агрегат-измельчитель. Принцип действия подгля-

дели в старых, уже списанных машинах, чуть усовершенствовали процесс, что-то подсказал механик, что-то электрик. Первую модель собрали... из детского конструктора. Роль мотора выполняла обычная дрель, а вместо боксита дробили комок глины. Получилось! Потом, все так же, совместно, всей бригадой решали из чего, и как будут собирать новую машину, какой мощности ставить мотор и прочее. В итоге агрегат верой и правдой служит рабочим цеха по подготовке сырья, экономя силы и рабочее время.

— Возникает потребность в идее — возникает поиск решения — возникает идея, а уже потом воплощается во что-то конкретное. Только в такой последовательности, — считает Сергей Кондратьев. — Вот, к примеру, бывает, что резиновые конвейерные ленты изнашиваются и рвутся. Чтобы устранить дефект, нужно снять, частично выbraковать, завулканизировать и вернуть в производство. Снять не проблема, а вот что дальше? Пробовали сами сворачивать резиновые ленты. Оказалось, что вручную в рулон можно свернуть не более 30-40 метров. А если их больше? Как быть? Так родился «Луноход» (прозванный так из-за внешнего сходства с космическим аппаратом), а, точнее, «шпуля для сматывания конвейерной ленты». Усовершенствовали «катушку», — сделали так, чтобы можно было снять рулон, —добавили

мотор. Рулоны получаются — не хуже заводских!

Страсть к изобретениям у Кондратьева с детства. Еще студентом техникума он своими руками собрал компьютер. Было это в 1988 году, когда практически все в стране было в дефиците. Приходилось самим протравливать платы, находить недостающие детали, лудить-паять...

— Это был компьютер «Спектрум», схему которого напечатал журнал «Радио», — вспоминает Сергей. — Постоянным запоминающим устройством служил магнитофон, монитором — телевизор. Правда, сегодня компьютер уже бездействует и стоит, как раритетный экспонат...

Старый советский детский конструктор до сих пор служит инженеру самым удобным материалом для конструирования прообразов будущих машин. По мнению Сергея Кондратьева, конструктор не только помогает создавать визуальную пространственную модель, но и протестировать ряд процессов на предмет законов механики.

Примечательно, что сам инженер не считает себя рационализатором, и даже не собирается оформлять авторские права на свои изобретения.

— Не вижу смысла, — убежден инженер. — Бегать, оформлять бумаги... Я все это придумываю, чтобы рабочее время сэкономить, а здесь я его безвозвратно потеряю...

ПРОФЕССИЯ – ИНЖЕНЕР

НОВАЯ СМЕНА ИНЖЕНЕРНО-
ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА
ПРЕДПРИЯТИЯХ ЕВРАЗИЙСКОЙ ГРУППЫ

■ Алексей КАЛМЫКОВ



ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ ПАВЛОДАРСКОГО АЛЮМИНИЕВОГО ЗАВОДА
АО «АЛЮМИНИЙ КАЗАХСТАНА» МАКСИМ ПЕЧЕНКИН

Хороший инженер – всегда штучный и дефицитный «товар» на рынке труда. В АО «Алюминий Казахстана» (как собственно во всех компаниях Евразийской Группы), не ожидая милостей от рынка, взяли курс на подготовку собственных кадров. Инженер Максим Печёнкин являет собой самый яркий пример продуктивности такого подхода.

– Я не мог не стать металлургом, – поясняет Максим. – Мой дед в 60-ых годах принимал участие в строительстве Павлодарского алюминиевого завода, а затем 30 лет проработал на нем механиком. И когда к ним с бабушкой приходили гости, –за редким исключением, все они -заводчане, – их разговоры были только о родном предприятии. Поэтому я рос с чувством причастности к нему.

Его жизнь ничем не отличалась от судьбы обычного павлодарского мальчишки. После школы он сразу поступил в профессионально-технический лицей №7. Обучался по специальности «аппаратчик-металлург». Затем было отделение химических технологий в Павлодарском госуниверситете. Уже на 4-ом курсе Максим понял, что вне родного предприятия жизни не мыслит, и пришел устраиваться на работу. Взяли по первой, рабочей специальности – аппаратчиком во второй металлургический цех.

Отработав полтора года, эрудированный и дисциплинированный парень обратил на себя внимание руководства. Вскоре его пригласили в заводской научно-технологический центр, дав возможность заниматься

конкретными производственными задачами, внося свой вклад в улучшение технологических процессов производства глинозема.

– Современная металлургия – это на 80% химия, – рассказывает Максим. – Меня увлекала и увлекает тематика исследований, имеющих конкретные области применения. Кроме того, я увидел на практике протекание многих процессов, о которых в вузе мог узнать лишь из лекций преподавателей.

В своем НТЦ он проработал восемь лет, ни разу не усомнившись в профессиональном выборе. Нередко судьба баловала инженера-технолога весьма сложными задачами. Так в 2005 году Максим получил возможность поработать в исследовательской группе над улучшением производства галлия.

Затем Максиму предложили другие направления научного поиска, напрямую связанные с предназначением завода – улучшением качества бокситов (сырья для производства алюминия).

– Вместе с другими инженерами-технологами мы занимаемся исследованиями двух тем, которые в будущем могут значительно улучшить

экономические показатели компании, – продолжает молодой ученый.

– Первое, это технология холодного углекислого разложения красного шлама. Второе – гидрохимическое обогащение бокситов.

В случае положительного результата исследований, обе тематики сулят алюминиевому подразделению Евразийской Группы переход на новый уровень технологического развития, что приведет к улучшению качественных показателей используемого сырья и производимой продукции, снижению ее себестоимости и, как следствие, увеличению конкурентоспособности всего предприятия в целом. Личный вклад Максима – это собранная им действующая установка, являющаяся моделью производственного процесса.

– В принципе, я счастливый человек, потому что я оказался в нужном месте, в нужное время, с нужным для компании багажом знаний, – размышляет Максим Печёнкин. – И за 12 лет работы на заводе у меня ни разу не возникало ощущения, что я занимаюсь чем-то не тем в своей жизни. Наверное, это и есть счастье – получать удовольствие от своей работы.

СЧИТАЮ СЕБЯ СОСТОЯВШИМСЯ СОТРУДНИКОМ

■ Анвар АХМЕДОВ



СПЕЦИАЛИСТ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОТДЕЛА УПРАВЛЕНИЯ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ
ЦЕХА №4 АО «ТНК «КАЗХРОМ» АЛЕКСАНДР БУРУМБАЕВ

Хорошее дело обязательно должно базироваться на надежном фундаменте, мог бы, наверное, сказать о себе и новом металлургическом предприятии, возведенном АО «ТНК «Казхром» в Актобе, молодой специалист производственного отдела управления по строительству цеха №4 Александр Бурумбаев.

Ибо крепкая основа – не красное словцо, но принцип. Жизненный и профессиональный. Дело в том, что Александр в свои полные 27 лет – специалист по инженерным коммуникациям, а по работе еще и ведущий инженер по надзору за строительством нового ферросплавного производства. И фундаменты – его стихия.

– Вообще-то по своему первому образованию, полученному в Казахской академии транспорта и коммуникаций, я – строитель-железнодорожник, – рассказывает о себе А. Бурумбаев. – В сфере транспортных коммуникаций работал и мой отец. Первый свой производственный опыт с подачи отца также получил на строительстве ветки Жем – Жанажол. Но затем, во время учебы в магистратуре Казахской головной архитектурно-строительной академии, переквалифицировался. В КазГАСА просто не оказалось факультета строительства железных дорог. Выбрал инженерные сети, о чем не жалею. Ведь это своеобразная кровеносная система любого промышленного производства, проектировать и прокладывать ее следует с учетом всех мировых достижений.

Взять, к примеру, проект возведения нового ферросплавного завода. О технической и технологической уникальности этого объекта (самые

мощные в мире плавильные печи постоянного тока, способные работать на руде мелкой фракции) сказано уже немало. Но Александр также отмечает, насколько компактно и продуманно расположены коммуникации нового цеха, профессиональную гордость инженера вызывают и мощные – 16 метров в глубину – фундаменты станции разгрузки сырьевых материалов (МВ-01).

Это был самый первый объект, в котором он как специалист принимал участие с «нуля»: оценки геологических изысканий и заливки бетонных плит, лежащих на четыре метра ниже уровня грунтовых вод.

Подобно тому, как представитель творческой профессии, скажем, архитектор или скульптор, хранит в своем архиве десятки и сотни набросков первоначального замысла, так инженер Бурумбаев архивирует в своем рабочем компьютере сотни чертежей, схем и фотографий, по которым можно легко восстановить хронологию строительства цеха.

– Вот поздней осенью 2011 года мы заливаем плиту под основание станции разгрузки сырьевых материалов, – говорит Александр. – Обратите внимание, здесь нам пришлось применить бетононасосы и так называемый шпунт Ларсена. Сначала залили одну ПФМ (плиту фундаментную моно-

литную), затем – вторую, третью... Все четыре печи построены на основании, похожем на такой слоеный пирог...

– То есть, на таком фундаменте можно было бы сложить пирамиду Хеопса?

– Насчет Хеопса не знаю, – улыбается Александр, – а вот «пирамиду» МВ-02 – хранилища влажных сырьевых материалов мы построили. Стоять будет долго!

Как и всякий профи, Бурумбаев радует за свое любимое дело. И всячески старается поднять престиж профессии. Поэтому, когда в Казахстане среди молодых специалистов объявили конкурс «Человек труда», он вызвался в нем участвовать. В номинации «Лучший молодой работник строительной отрасли». И стал финалистом, подтвердив реноме состоявшегося сотрудника.

Среди увлечений Александра – футбол и гонки «Формула-1». По его словам, в республике давно пора построить автодром для проведения гонок подобного класса. И он даже охотно принял бы участие в проектировании коммуникаций для такого статусного спортивного объекта.

Что касается личной жизни – женат и счастлив. Жена – Ксения, дочь – Полина, двух лет от роду... Так что свой главный фундамент инженер Бурумбаев тоже заложил.

СТАВКА НА МОЛОДЕЖЬ

В СОКОЛОВСКО-САРБАЙСКОМ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОМ ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ОБЪЕДИНЕНИИ ВЗЯТ КУРС НА ОМОЛОЖЕНИЕ КАДРОВ

■ Алина ЕРМАНОВА

«Будущее за молодыми» – таков один из основных принципов проводимой в Соколовско-Сарбайском горно-обогатительном производственном объединении кадровой политики. Именно молодым ребятам предстоит продолжать начатые и создавать новые традиции. На поддержку молодежных инициатив направлена и деятельность Отдела молодежной политики (ОМП), созданного на базе горнорудного гиганта почти 20 лет назад.

ДОСТОЙНЫЙ ПРИМЕР

Сегодня молодежная организация ССГПО – самая крупная в Костанайской области. Это сплоченная команда единомышленников, на которую равняются аналогичные структуры не только Казахстана, но и далеко за пределами нашей страны. Активисты объединения встречаются на традиционных международных конференциях, проходящих на базе предприятий

Украины, Беларуси, России. В результате делового общения завязывается крепкая дружба и происходит обмен опытом.

Особый интерес у участников таких встреч вызывает презентация принятой в ССГПО программы «Молодежь». Многочисленные разделы документа и комплекс реализуемых по ним мероприятий приводят в настоящий восторг представителей заводов из других государств.

– Мы рассказываем ребятам о про-

водимой в ССГПО молодежной политике, о том, какая огромная роль отводится в объединении работе в данном направлении, – делится впечатлениями о поездках молодежный лидер Автотранспортного управления Андрей Богдан. – Ни на одном другом предприятии нет такой комплексной программы, как у нас. Все придерживаются лишь небольших планов, основу которых в большинстве случаев составляют культурно-массовые мероприятия. Мы показываем, как можно организовать работу по формированию кадрового резерва, адаптации молодежи, профориентации. Все просят к нам в гости, чтобы увидеть это своими глазами.

КАДРОВЫЙ ЗАДЕЛ

Весь масштаб работы ОМП даже за несколько дней увидеть практически невозможно. А все потому, что деятельность инструкторов по работе с молодежью, действующих во всех подразделениях предприятия, начинается... со школьной скамьи. Именно здесь происходит первое знакомство рудненских мальчишек и девчонок с ГОКом. Ознакомительные экскурсии на производство усиливают и без того яркие впечатления. Ежегодно подразделения ССГПО посещают более 2 500 учащихся. После поступления в колледж, техникум и даже институт процесс познания продолжает-





ся, теперь уже благодаря производственным практикам. В этот период к будущим работникам присматриваются с особой тщательностью – у них есть все шансы стать частью многотысячного коллектива объединения.

– Экскурсии значительно расширяют наш кругозор, – говорит учащаяся Рудненского политехнического колледжа Надежда Пилипенко. – Они помогают лучше узнать производство, на котором нам предстоит работать. ССГПО – самое значимое предприятие в нашем регионе. Здесь проявляют заботу о молодежи, которой предоставляет солидный социальный пакет.

– Мы понимаем, что надо хорошо учиться, стать настоящими специалистами, чтобы быть востребованными на таком сложном производстве, как ССГПО, – добавляет ее однокурсник Талмамбек Темирбеков.

В итоге, когда выпускник с дипломом приходит на предприятие, он

имеет точное представление о промышленном гиганте и месте своей работы. Это, пожалуй, и называется комплексным подходом в профориентационной работе. Но на этом она не заканчивается. Новичкам на предприятии помогают адаптироваться, они получают прекрасную возможность дальнейшего профессионального и карьерного роста.

В этом содействуют традиционные конкурсы профмастерства. В подразделениях ССГПО их проводят до 100 ежегодно. Машинисты экскаватора, водители технологических автомобилей, электрогазосварщики, машинисты путевых машин, проходчики, токари и представители других специальностей не просто демонстрируют свои теоретические навыки и практические умения, но и стремятся повысить разряд.

Также по инициативе Отдела молодежной политики в программу «Молодежь» включено еще одно

направление – проведение молодежных ярмарок вакансий среди работников подразделений. Здесь молодые специалисты беседуют с начальниками участков и отделом кадров, делятся своими планами, выслушивают рекомендации руководства. Такие ярмарки – отличный способ пополнить кадровый резерв АО «ССГПО».

Еще один шаг – проведение традиционного Дня дублера. Вот уж где есть реальный шанс попробовать свои силы и подняться по служебной лестнице. Это оригинальный способ выявить перспективного работника. Каждый месяц молодые специалисты замещают своих руководителей. За работой дублеров пристально наблюдают опытные наставники.

– Для молодежи ССГПО создаются все условия для учебы, повышения квалификации, – говорит дежурный электрослесарь по ремонту оборудования участка обжига фабрики

ки производства окатышей Вера Бадина, во время недавнего Дня дублера попробовавшая себя в роли электрика участка. – Мы, молодые, можем испробовать свои силы, реализовать свой творческий потенциал и достичь поставленных целей.

Достойная работа молодых вознаграждается по заслугам. Об этом свидетельствуют итоги конкурсов – «Лучший молодой специалист» или «Лучший молодой работник». Это не просто звания, это большая ответственность перед предприятием и коллегами. Ее уже успели почувствовать машинист мельниц фабрики рудоподготовки и обогащения Анатолий Еремин, помощник машиниста тяглового агрегата Качарского управления горного железнодорожного транспорта Алмат Медыбаев, механик фабрики производства окатышей Владимир Комаров, мастер горный шахты «Соколовская» Владимир Голубинцев и многие другие.



дение дебатных турниров. В этом году состоялась уже пятая по счету интеллектуальная игра, в которой аргументированно спорили 14 команд. Темы – актуальные, высказы-

сарем службы главного энергетика завода Еленой Гудковой второй раз становится победителем игр.

На этом интересные события в жизни молодежи ССГПО не заканчиваются. Проведение кубков КВН, туристических слетов, зимних и летних спартакиад, семейных конкурсов – «Папа, мама, я – спортивная семья» и «Веселые старты», выставок народного и прикладного творчества, конкурсов художественной самодеятельности, фестивалей творческой молодежи, музыкальных и развлекательных вечеров отдыха с выездом на турбазы – вот лишь часть мероприятий, которые делают жизнь молодежи яркой и насыщенной.

– Последние годы программа «Молодежь» активно обновляется. Почти одновременно стартовали конференция молодых рационализаторов и День дублера. Эти нововведения призваны повысить профессионализм молодых работников, расширить их кругозор, – говорит начальник ОМП Александр Макаренко. – В этом году мы планируем провести конференцию молодых рационализаторов, чьи идеи направлены на улучшение производства и достижение экономического эффекта. Впереди у Отдела молодежной политики немало работы по воплощению в реальность новых задумок и идей.



ОТЛИЧНО ТРУДИМСЯ, КЛАССНО ОТДЫХАЕМ

Большое количество всевозможных мероприятий, реализуемых в рамках программы «Молодежь», направлено на реализацию творческих возможностей молодежи. В списке новых традиций – прове-

ваемые мнения – убедительные и красноречивые.

– Качество подготовки команд растет, резолюции становятся сложнее, а соперники интереснее и достойнее, – дает оценку инструктор по работе с молодежью ремонтно-механического завода Руслан Карташов, который в тандеме с электросле-

ИСТИННО НАРОДНАЯ КНИГА

СВОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ИДЕИ ПРЕЗИДЕНТА СТРАНЫ ОБ ОБЩЕСТВЕ ВСЕОБЩЕГО ТРУДА ВНЕСЛА ЕВРАЗИЙСКАЯ ГРУППА (ERG). ИЗДАН СБОРНИК ГРАЖДАНСКОЙ ЛИРИКИ КАЗАХСТАНСКИХ АВТОРОВ, ПОСВЯЩЕННЫЙ РОДИНЕ, ТРУДУ, ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЕЛОВЕКА-ТВОРЦА

■ Татьяна ФРОЛОВСКАЯ,
составитель сборника «Страна мастеров»



Алексей Максимович Горький вернулся в Советский Союз в 30-е годы. Он был вдохновлен размахом социалистического строительства и как писатель хотел увековечить эту эпоху летописью, которую могли создать участники процесса. Так родилась идея – «Призыв рабочих авторов в литературу». Идея была поддержана и профессиональными авторами: издавались журналы «Резец», «Рост», заработало «Литературное объединение Красной армии и флота» (ЛОКАФ). Сами писатели также стремились участвовать в создании летописи социалистического строительства. Валентин Катаев «Время вперед!», Федор Гладков «Цемент», Мариэтта Шагинян «Гидроцентральный», Леонид Леонов «Соть» и «Дорога на океан», Михаил Шолохов «Поднятая целина» и многие другие книги были созданы по горьковскому призыву. Такова художественная хроника эпохи индустриализации. Советская литература тех лет значительно повысила интеллектуальное значение труда.

Сколько воды утекло с тех пор, но идея не устарела безнадежно, более того, обрела новые основания и качество. И сейчас, когда Казахстан объявил о Государственной программе индустриально-инновационного развития, о пятилетке индустриализации, когда Президент заостряет внимание на создании Общества Всеобщего Труда, этим государственно-важным процессам нужна новая идеологическая и творческая составляющая. Человек Созидающий должен вернуться в литературу.

Скажем честно, современная литература оказалась не готова к такому повороту событий. Именно для общей пользы, общего движения навстречу друг другу осуществляется совместный проект Союза писателей Казахстана и Евразий-

ской Группы «Страна мастеров».

Писатели пришли на производство, увидели работу современных высокотехнологичных предприятий, жизнь моногородов, Человека Труда в его повседневности. Для кого-то это может стать побудительной творческой идеей. Но уже сейчас творческий конкурс среди работников Евразийской Группы активизировал тему труда у тех, кто знает ее не понаслышке, кто пишет о ней изнутри. И этот опыт бесценен. Современный поэт Юнна Мориц написала: «Кто хоть крупницу для поэзии добыл, заполнил исполнинские пустоты». Люди стараются заполнить создавшийся вакуум своим художественным словом, и это можно только приветствовать. Но, трезво глядя на этот предмет, мы все понимаем, что нашим оду-

хотворенным, но недостаточно литературно-просвещенным современникам нужна профессиональная писательская помощь.

Так, в 2013 году состоялись первые мастер-классы «Страны мастеров», объединившие квалифицированных производителей, занимающихся литературным творчеством, и профессиональных писателей, инициированные Союзом писателей Казахстана и Евразийской Группой в рамках совместной акции. Я не могу сказать, что этот союз безупречен и ряды литераторов пополнились или пополнятся новыми литературными именами, но то, что это не напрасно, что это прорыв и надежда на будущее, в этом уже сомневаться не приходится. Есть и имена, которые, надеюсь, еще себя проявят. Их не меньше 20,

но и остальные 78 участников в своем стремлении к художественному выражению сделают новые шаги, если поймут, что опору надо искать в классике, в предшественниках, в лучших народных писателях.

Участники конкурса с 11 крупнейших предприятий Евразийской Группы из четырех областей Республики Казахстан – мастера своего дела: инженеры, рабочие, сотрудники обслуживающей сферы, хорошо знающие жизнь, производство, экономику, но они мало похожи друг на друга, особенно когда берутся за перо. В 2014 году – втором году акции при подготовке книги «Страна мастеров», посвященной 20-летию юбилею Евразийской Группы, к произведениям авторов-производственников были приложены биографии, а это огромный свод ярких индивидуальностей. Они проявились в творческом конкурсе и нашли свое отражение в книге, ставшей поистине народной.

Конкурс имеет тематическую направленность «Тебе мой труд, Казахстан». Избрано самое близкое

труженикам огромных заводов побуждение к творчеству. Но потом приходит понимание, что декларации по поводу родного производства – неполное освещение темы, тема гораздо шире, поскольку и стихи, и очерки, и рассказы – это произведения во славу человека-труженика, товарищей по труду и творчеству, во славу своей Родины и единственной обетованной земли.

*– Отброшу житейское
бремя на время,
Когда околдован
твоей красотой.
В распаханной почве
пробудится семя,
И колос родится святой,
золотой –*

так пишет Рафаэль Мухамеджанов – старший мастер энергоцеха АО «Алюминий Казахстана» в стихотворении «Родина».

Даже прочитав только названия опубликованных в книге произведений, убеждаешься, каков творческий потенциал участников. Людмила Кузнецова, лаборант ЦЗЛ

АО «Казахстанский электролизный завод», – «Хотела быть причастной к чему-то грандиозному»; Арыстан Туяков, заместитель главного энергетика Донского ГОКа, – «Время, которым я горжусь»; Александр Карабан, инженер Аксуского завода ферросплавов, – «Жизненное кредо «премудрого пескаря» не для меня»; Валентина Бренер, контролер-весовщик Аксуского завода ферросплавов, – «Песнь о Баянаульской земле»; Наталья Сапаргалиева, кладовщик управления путевого хозяйства АО «ССГПО», – «Наш бесконечный путь»; Валентина Черницкая, ветеран АО «ССГПО», – «Первостроителям Рудного»; Вера Василенко, внештатный корреспондент еженедельника «Магнетит» АО «ССГПО», – «Руда поэзии как будто не к лицу...»; Ляззат Мусина, специалист по профессиональной подготовке персонала АО «Евроазитская энергетическая корпорация», – «Все начинается с любви». Одни названия составляют собирательный портрет людей честных, одержимых и талантливых не только в





своих стихах, но и в жизненном выборе, в человеческом проявлении.

Изданный по итогам двух конкурсных лет коллективный сборник «Страна мастеров» как рентген просвечивает и проблему, и народ. На конкурс приняты стихи и проза профессионалов: журналистов, филологов, публиковавшихся со стихами

околицею лес...». Проза Климовича о сослуживцах или чудаковатых мужиках тоже оказалась очень качественной. Или старший мастер по ремонту подвижного состава Аксуского завода ферросплавов Борис Власов – обладатель Гран-при конкурса 2014 года, который представил наряду с производственны-

вой и Бориса Власова, уже публиковал литературно-художественный журнал Союза писателей «Простор» по итогам конкурса 2013 года. Лауреаты Касымкайыр Дуйсенбаев – ветеран труда и Охай Икей – слесарь Жайремского КБК отмечены и награждены за яркие искренние стихотворения.

Очень важна роль в продолжении начавшейся работы тех признанных заводских литераторов, которые могут взять на себя мастер-классы, литературные объединения у себя на производстве. Назову несколько имен: Наталья Карпова – сотрудница пресс-службы Донского ГОКа, Вера Василенко – корреспондент еженедельника «Магнетит» АО «ССГПО», Арман Хасен – начальник информационного центра АО «ССГПО», Татьяна Буланова – корреспондент еженедельника «Магнетит», член Союза журналистов РК.

Когда появляется идея, можно планировать несбыточные мероприятия, утверждать немислимые проекты, давать невыполнимые обещания и самому верить в благие намерения, припоминая опыт предшественников. Если бы дело было только в одном мероприятии, завершившемся в сентябре 2013 года, намерения «материализовались» бы в утопию. Однако два плодотворных года, новый конкурс в содружестве Евразийской Группы с Союзом писателей Казахстана, публикации в журналах и выход в свет коллективного труда – книги «Страна мастеров» – это уже всенародная летопись, которая без сомнения получила бы сердечную поддержку Алексея Максимовича Горького. Потому что абсолютно прав Владимир Гетин, электросварщик цеха складских работ АО «Алюминий Казахстана», лауреат 2014 года, который в своем стихотворении «Имя ему рабочий» пишет:

*Все в этом мире быстротечно,
Не замедляет время бег.
Одно лишь в этом мире вечно –
Простой рабочий человек!*

*Все, что летит, плывет и едет, –
Все дело рук мастеровых.
И пусть они с оттенком меди,
Мир не обходится без них.*

УЧАСТНИКИ КОНКУРСА С 11 КРУПНЕЙШИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЕВРАЗИЙСКОЙ ГРУППЫ ИЗ ЧЕТЫРЁХ ОБЛАСТЕЙ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН – МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА: ИНЖЕНЕРЫ, РАБОЧИЕ, СОТРУДНИКИ ОБСЛУЖИВАЮЩЕЙ СФЕРЫ, – ХОРОШО ЗНАЮЩИЕ ЖИЗНЬ, ПРОИЗВОДСТВО, ЭКОНОМИКУ

и прозой в серьезных литературных изданиях. Однако здесь все равны, и когда не журналист, не писатель, а рабочий получает от строгого жюри предпочтение и награду – это, я считаю, высшее признание, и очень радуюсь успехам, например, Геннадия Климовича – машиниста рудоуправления АО «ССГПО», добившегося музыкального поэтического слова, которому нашелся композитор и исполнитель, и запели: «Деревенька, деревенька, за

ми стихами «Марш металлургов» и «К юбилею «Казхрома» образцы высокой лирики: «Взял бы кисть и краски белой...», «Танцует ветер...», «Снегири», «Осенний джаз»...

*Под снегом спит затворница
В большой и теплой горнице,
Весна – надежд поборница
И теплых перемен...*

Евгения Ежова – лаборант химического участка технического контроля АО «Сары-Арка Спецкокс», ее стихи, как и стихи Натальи Карпо-

ШИРЕ КРУГ!

«СТРАНА МАСТЕРОВ» РАСШИРЯЕТ ГРАНИЦЫ

■ Надежда УМЕРОВА

В Астане, Актобе, Рудном и Павлодаре прошли отборочные туры республиканского конкурса талантов «Страна мастеров», посвященного 20-летию Евразийской Группы. Самодеятельные артисты представили взыскательному жюри песни, танцы и номера оригинального жанра. Творческий потенциал сотрудников предприятий Группы оценивали певица, заслуженный деятель Казахстана, профессор Толкын Забиров, известный продюсер Алтынбек Рахметов и представители офиса Евразийской Группы.

Конкурс «Страна мастеров», успешно стартовавший в прошлом году, как литературный, расширил границы жанров. В преддверии празднования 20-летнего юбилея Евразийской Группы принято решение дополнить его, дав возможность выступить вокалистам, артистам разговорного жанра, талантливым танцорам и танцовщицам.

Человек талантливый – талантлив во всем! К участию в конкурсе были допущены работники металлургических предприятий, не являющиеся профессиональными артистами, но самозабвенно отдающиеся своему хобби. По условиям конкурса победители получили возможность выступить на заключительном гала-концерте в Астане, посвященном 20-летию Группы.

По решению жюри от Актюбинской области чести представлять родной предприятие в шоу удостоились певец Досхан Ибраимов и самодеятельный театр теней (Актыбинский завод ферросплавов), а также группа «WestCrew» (Донской ГОК). В Астане состязались семь претендентов на участие в шоу: вокалисты, музыканты и чтецы из АО «Шубарколь комир», Торгового Дома и офиса Евразийской Группы. Кладовщица, электрик пятого разряда, профессиональный маркшейдер, бухгалтер реализуют себя не только грамотными специалистами, но и дарят частичку своей души коллегам, выступая на сцене.

Главная интрига столичного тура конкурса заключалась в том, что имена финалистов – участников гала-концерта в Астане будут объявлены только по окончании отборочных туров на всех предприятиях Группы.

Не обошлось без сюрпризов. В Рудном, очарованное выступлениями артистов, жюри при-



няло нестандартное решение пропустить в суперфинал не три номера, как на остальных предприятиях Евразийской Группы, а четыре. В итоге «звездный билет» получили исполнительница акробатических трюков Таисия Калашникова (Качарское рудоуправление), бард Сергей Кучеров (управление горного железнодорожного транспорта), вокалист Галина Железова (автотранспортное управление) и Динмухамед Даулетов (АТУ).

Параллельно, вне конкурса выступит сборная команда КВН Соколовско-Сарбайского горно-перерабатывающего объединения. Авторы литературных текстов – корреспонденты газеты «Магнетит» Татьяна Буланова и телестудии «ТВС» Дамира Кужахметова принимают участие в подготовке сценария гала-концерта.

Отборочные туры завершились в Павлодаре. Примечательно, что в концертном зале собрались представители четырех предприятий: двух алюминиевых – из Павлодара, энергетики и плавильщики из соседнего Аксу. Все они пришли по-

болеть за коллег. А смотреть было на что. Акробатическим этюдом удивил жюри и зрителей плавильщик Аксуского завода ферросплавов Андрей Кондратьев, а работники КЭЗа Артем Тищенко и Ольга Телкова поразили настоящим световым шоу. Но главным сюрпризом стало выступление электромонтера АО «Алюминий Казахстана» Манарбека Талипова – обладателя уникального баритона. Молва утверждает, что когда-то судьба свела его с Иосифом Кобзоном, они даже пели дуэтом, и Народный артист СССР был восхищен уникальным тембром казахского певца.

– Мы побывали в четырех городах, где расположены предприятия Евразийской Группы – Актобе, Астане, Рудном и Павлодаре, – рассказала журналистам о своих впечатлениях Толкын Забиров. – Я была приятно удивлена тем, что среди обычных заводчан я встретила столь талантливых, музыкально одаренных и артистичных людей. Именно таких звезд не хватает на нашей эстраде – фактурных, поющих, с горящими глазами.

ВО СЛАВУ РАБОЧЕГО ЧЕЛОВЕКА

ЗАПЕЧАТЛЕННАЯ ФОТОХУДОЖНИКОМ ЖАНАРБЕКОМ АМАНКУЛОВЫМ ИСТОРИЯ ДВАДЦАТИЛЕТНЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ ЕВРАЗИЙСКОЙ ГРУППЫ РАСКРЫТА ЧЕРЕЗ СУДЬБЫ РАБОЧИХ

■ Ержан ТАБЫЛДИЕВ

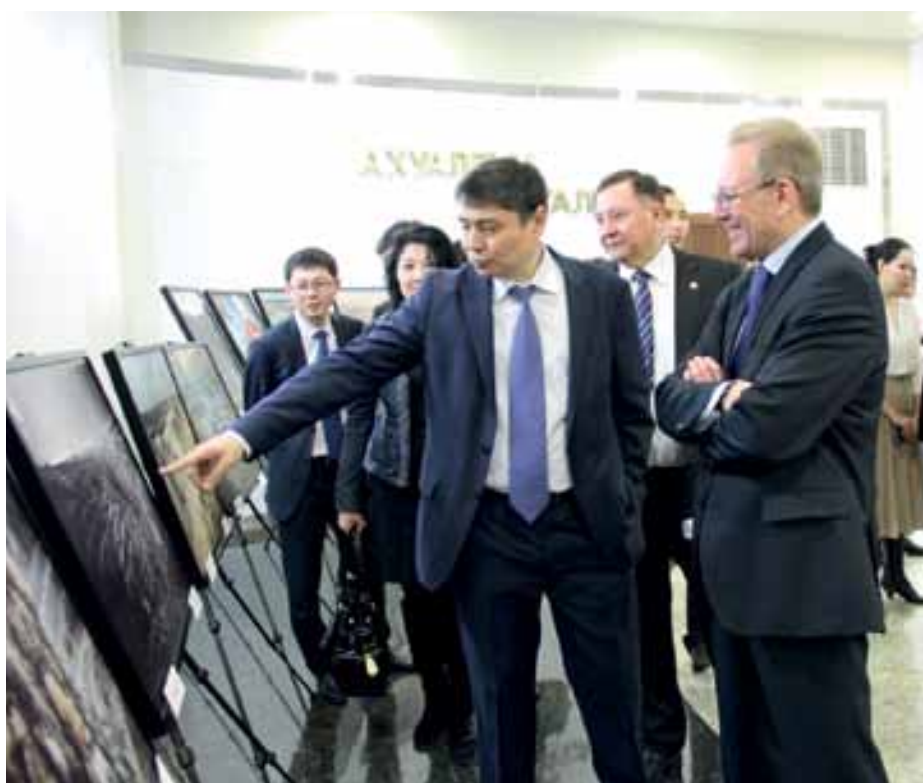
Подлинным событием в культурной жизни Астаны стал вернисаж фотохудожника Жанарбека Аманкулова, открытый в Министерстве по инвестициям и развитию РК. Экспозиция посвящена двадцатилетию Евразийской Группы (ERG). Примечательно, что выставка проведена накануне V съезда работников горно-металлургического комплекса.

В своих работах фотохудожник отразил каждодневную производственную деятельность горно-

металлургических предприятий Евразийской Группы, продукция которых стала брендом Казахстана

на и обеспечила нашей Родине узнаваемость за рубежом. Трудовые будни АО «ТНК «Казхром», Казахстанского электролизного завода, Шубарколь Комир, ССГПО и многих других предприятий показаны через судьбы простых рабочих. Средствами светописы Жанарбек Аманкулов выразил основное кредо, чтимое в Евразийской Группе как библийская заповедь: «Главный ресурс компании – это люди!».

Именно ставка на квалифицированный персонал позволила компании внедрить наукоемкие ультрасовременные технологии, модернизировать предприятия, выйти в число безусловных лидеров отрасли и промышленности в целом по производительности. Не случайно в своей речи на открытии вернисажа вице-министр по инвестициям и развитию Республики Казахстан Альберт Рау указал, что компания является одним из лидеров Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития.



– Евразийская Группа реализовала 12 инвестиционных проектов общей стоимостью около 2 млрд. долларов, создав свыше 2 500 новых рабочих мест. Двадцать лет работы Евразийской Группы можно без преувеличения назвать историей успеха, – отметил Альберт Рау. – Очень символично, что выставка проводится накануне V съезда работников горно-металлургического комплекса... Эта экспозиция о предприятиях отрасли, а предприятия – это, прежде всего, Люди Труда. Тем самым воплощаются в жизнь идеи программной статьи Президента страны Нурсултана Назарбаева о создании Общества Всеобщего Труда.

Даже самая высокопроизводительная техника без рук рабочего – обычный кусок железа. Это подтвердил вице-президент по производству Евразийской Группы Азамат Бектыбаев.

– Вот уже 20 лет Евразийская Группа стабильно развивается вместе с Казахстаном. И для нас особой гордостью является то, что многие из наших объектов запускать лично Глава государства: Казахстанский электролизный завод в Павлодаре, новый Ферросплавный завод в Актобе и другие, – подчеркнул топ-менеджер компании. – Но устойчивое развитие компании и отрасли основано, прежде всего, на профессионализме и слаженности нашего многотысячного трудового коллектива. Его достижения и отражает эта выставка.

Подлинными героями Жанарбека Аманкулова стали наши современники – представители рабочих профессий: горняки, плавильщики, операторы электростанции, буровики шахтных установок, крановщики и операторы роторных экскаваторов. Немало внимания художник уделил ветеранам, отцам – основателям именитых рабочих династий. Замысловатый иероглиф морщин, покрывших их лица, есть след пережитых побед и достижений.

– Посмотрите на эти лица. Я убежден, что вы увидите в них и сложность этой профессии, и ее красоту, и ее значимость, и ува-



ВЛАДИМИР КОНДРАХОВ, МАШИНИСТ ВАГОНОПРОКИДЫВАТЕЛЯ ТОПЛИВНО-ТРАНСПОРТНОГО ЦЕХА.



ЕРСАЙИН СЕЙФУЛЛИН, МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА УЧАСТКА ДОБЫЧНЫХ РАБОТ №1, РАБОТАЕТ НА ПРЕДПРИЯТИИ С 2006 ГОДА. УПРАВЛЯЕТ ЭКСКАВАТОРОМ ПРИ ПРОИЗВОДСТВЕ ДОБЫЧНЫХ РАБОТ



НУРСАИН ЖАДАЙХАНОВ, МЕХАНИК УЧАСТКА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА, РАБОТАЕТ НА УГОЛЬНОМ ПРЕДПРИЯТИИ С ЕГО ОСНОВАНИЯ В 1985 ГОДУ. ЯВЛЯЕТСЯ ПОЛНЫМ КАВАЛЕРОМ ЗНАКА «ШАХТЕРСКАЯ СЛАВА»



ным графическо-структурным построением цеховых конструкций и выверенным светящимся металликой колоритом общего пространства помещения, освещаемого лучами из верхних окон и яркими огневыми пятнами раскаленного сплава. Но в центре всего этого великолепия за реальными сюжетами, событиями, объектами стоит Человек. Портреты сделаны на рабочем месте, без всякой парадности, в реалиях жизненной ситуации. Вглядываясь в эти лица, видишь, сколько внутреннего достоинства и благородства в этих людях, уверенности в себе и убежденности в верности выбранной профессии».

Экспозиция из 60 картин уже побывала в регионах, где расположены предприятия, входящие в Евразийскую Группу. А в преддверии 20-летнего юбилея компании было принято решение презентовать ее в Астане. Место для вернисажа выбрано очень удачно – холл Министерства по инвестициям и развитию является местом сбора представителей всех отраслей промышленности, и не только нашей страны. Несомненно, они по достоинству оценят и успехи Евразийской Группы, и мастерство художника.

жение к ней, – поделился своими впечатлениями от выставки исполнительный директор республиканской Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Николай Радостовец.

Без сомнения, здесь есть на что посмотреть! Ярко-алая дымящаяся струя расплавленного металла, разливающаяся из ковша... Черный жемчуг железорудных окатышей... Головокружительный простор и глубина Соколовского карьера... Затаенная мощь стальных мускулов огромных машин – экскаваторов и самосвалов... Художнику знакомы поэтика и красота повседневного труда и природы.

Но не только трудовым будням посвятил свои работы фотохудожник. В них затронут целый пласт социальной деятельности компании. На фотографиях – дети! Причем всех возрастов: от годовалых воспитанников детских садов до подростков в спортивных клубах. И неброским штрихом – фото двух белых лебедей, гнездящихся на рукотворном озере, что неподалеку от угольного разреза Шубарколь.

Человек Труда, воспетый художниками советского времени, обойден вниманием современных мастеров изобразительного искусства. И работы Жанарбека Аманкулова восполняют этот де-

фицит. Вот что по этому поводу пишет член Ассоциации художественных критиков при ЮНЕСКО Камилла Ли: «Документализируя реалии, автор не просто сухо представляет увиденное. В его фотоарте благодаря яркому художественному видению мастера реальность обретает высокий, эстетический и нравственно-гуманистический смысл. Фотографируя плавильный цех ферросплавного завода, он создает своего рода современный индустриальный пейзаж с точ-



СПОРТИВНЫЕ ОЛИМПЫ ГОРНЯКОВ

НА РАЗВИТИЕ СПОРТИВНОГО ДВИЖЕНИЯ РУКОВОДСТВОМ СОКОЛОВСКО-САРБАЙСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ В 2014 ГОДУ НАПРАВЛЕНО 475 МЛН. ТЕНГЕ.

■ Алина ЕРМАНОВА

Вопросы социальной модернизации всегда были и остаются в числе приоритетных для Евразийской Группы и входящего в ее состав Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного производственного объединения. Вот почему развитию социальной сферы на предприятии всегда уделялось особое внимание. Руководство ССГПО уверено, что и вне работы сотрудники должны быть защищены социально. Ведь только в этом случае можно смело говорить о высокой отдаче, которая будет исходить от работника на производстве.

Одно из важных направлений работы – поддержка спортивного движения. «Спорт и труд рядом идут» – это не пустые слова для коллектива ССГПО, а повседневный лозунг.

Ярким подтверждением заботы о людях труда в ССГПО является молодежно-спортивный клуб «Горняк». Хотя клубом это спортивное сооружение практически не называют. Это, скорее, комплекс, отве-

чающий современным стандартам, где созданы условия для занятий самыми разнообразными видами спорта. Развить в себе выносливость, силу духа и тела помогают секции дзюдо, футбола, волейбола,



СК КАЧАРЕЦ

баскетбола, плавания. Желающие могут заняться гидроаэробикой, фитнесом, посещать великолепный тренажерный зал.

О замечательных условиях для занятий спортом позволяют судить многочисленные награды воспитанников спорткомплекса. Особую гордость вызывает признание рудненских спортсменов на мировом уровне. На спортивных помостах хорошо известны имена четырехкратной чемпионки мира по пауэрлифтингу Натальи Кузьминой, многократного чемпиона Казахстана и чемпиона Азии по боксу Антона Пинчука, чемпионки Азии по борьбе қазақша күрес Марины Мамонтовой и многих других.

Современным стандартам соответствует и открытый стадион. Сегодня здесь дорожки с тартановым покрытием, баскетбольная и волейбольная площадки, футбольное поле с искусственным покрытием и дренажной системой. Большое внимание уделено модернизации трибун. Замечательные условия для занятий способствуют тому, что все больше людей занимается спортом, в их числе много молодежи и детей. Зимние и летние спартакиады, внутрицеховые соревнования, соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья» стали для предприятия нормой.

– Развитию спортивного движения в Рудном в значительной степени способствует первый руководитель объединения Мухамеджан Турдахунов. Являясь приверженцем здорового образа жизни, он оказывает всяческую поддержку начинающим спортсменам, способствует привлечению как можно большего числа ребят к занятиям различными видами спорта, – говорит директор МСК «Горняк» Кайрат Ибрагимов.

О том, что ССГПО оказывает значительную поддержку развитию спорта, теперь знают и жители поселка Качар. В 2013 году в рамках меморандума о социальном партнерстве между ERG и акиматом Костанайской области построен новый спортивный комплекс. Общая сумма проекта превысила 430 млн. тенге. Здесь разместились современный тренажерный зал, секции



МСК ГОРНЯК -ТЕНАЖЕРНЫЙ ЗАЛ

борьбы, бокса, зал для занятий баскетболом, волейболом, мини-футболом. Радует, что в спортивные залы спешат все больше работников предприятия. Качарские мальчишки и девочки теперь также не слоняются без дела во дворах, а занимаются спортом.

– Я уверен, что в этом спорткомплексе вырастут спортсмены, которые будут удивлять нас на областных, республиканских и даже мировых соревнованиях, – с гордостью говорит аким поселка Качар Марат Куанышбаев.

«Качарец» – первый физкультур-

но-оздоровительный комплекс в истории поселка. Его залы никогда не пустуют. Уже сегодня на базе «Качарца» проходит большое количество спортивных мероприятий, включая состязание работников объединения в спартакиадах.

«Сегодня каждый казахстанец должен понять, что без здорового образа жизни, без движения и спорта прожить невозможно», – об этом говорит в своих ежегодных обращениях к народу Президент Казахстана Нурсултан Абишевич Назарбаев. Слова Главы государства в ССГПО не расходятся с делом.



ДЕНЬ СПОРТА КАЧАР ДЖУДО

