



## №1 (22-23) 2010 год

### Учредитель:

ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

### Председатель редакционного совета:

А.О. ИСЕКЕШЕВ – председатель редакционной коллегии, министр индустрии и торговли РК

### Заместитель председателя редакционного совета:

Н.В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор

### Редакционный совет:

И.Б. ЕДИЛЬБАЕВ	вице-президент по техническим вопросам Eurasian Natural Resources Corporation
Ф. ПАННИР	генеральный директор АО «Арселор Миттал Казахстан»
В.С. ШКОЛЬНИК	президент АО «Национальная атомная компания «КазАтомПром»
А.Л. ТЕКСЛЕР	президент АО «ГМК«Казахалтын»
В.И. ПОЛЫНОВ	генеральный директор АО «Финансово-инвестиционная корпорация «Алел»
Г.Е. ИРГЕБАЕВ	главный инженер ТОО «Майкубен»
В.И. ЛАВЕЦКИЙ	технический директор корпорации «Казахмыс»
Т.М. МУХАНОВ	заместитель исполнительного директора АГМП
М.Д. НИКИФОРОВ	председатель Профсоюза работников угольной промышленности
К.Ж. ШУМЕНОВ	председатель Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности

### Редакционная коллегия:

Н.В. РАДОСТОВЕЦ	исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор
Т.М. МУХАНОВ	заместитель исполнительного директора АГМП
Н.К. ШАШКОВА	заместитель исполнительного директора АГМП
А. КАШКИНБЕКОВ	директор по связям с правительством и общественностью АО «Арселор Миттал Казахстан»
Л.П. СТАРОСТИНА	руководитель пресс-службы ТОО «Богатырь Комир»
М.Б. ДЖИЛКИШИНОВА	главный редактор
М.В. РОЖКОВА	директор по рекламе и развитию
Р.В. ГАВРИЛКЕВИЧ	дизайн, верстка и допечатная обработка
В. ГАРКУША	фотограф

### Контактные данные:

010000, Казахстан, г. Астана  
ул. Д. Кунаева, дом 12/1, офис 201  
тел.: 8 (7172) 689 634, 689 601  
факс: 8 (7172) 689 602  
e-mail: izdat@agmp.kz

### Представитель в г. Москва

А. КУРТМУЛАЕВ  
тел. 8 (495) 210-83-16, 652-71-51  
e-mail: info@asiapress.ru

**На обложке:** бригадир роторного экскаватора угольного разреза «Богатырь», лауреат государственной премии Арун-Рашид Шарипов. **Фотограф** В. Бугаев

Электронную версию журнала вы можете найти на сайте [www.agmp.kz](http://www.agmp.kz)

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры и информации Республики Казахстан.  
Регистрационное свидетельство № 9078-Ж от 25.03.2008 г.

Перепечатка материалов возможна только с письменного согласия редакции. Публицистические и аналитические материалы, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются.

Тираж 1000 экз.

Журнал выходит один раз в два месяца

Номер отпечатан в ТОО «ТАИС»

г. Караганда, ул. Стелная, 62а, тел. 8 (7212) 91-26-56

## Редакционная колонка

*Начало года ознаменовалось событием, давшим старт формированию новой экономической политики государства. В ежегодном Послании Президента народу Казахстана одним из ключевых направлений экономики определены реализация Программы форсированного индустриально-инновационного развития страны и детальной Карты индустриализации Казахстана, которые призваны поднять республику на качественно новый уровень.*

*Перед крупными предприятиями поставлена задача по модернизации производства, благодаря которой Казахстан будет успешно конкурировать с ведущими индустриальными державами на мировом рынке.*

*Под столь амбициозные проекты подводится новая законодательная база: началась разработка проекта об индустриальной политике, готовятся законопроекты о специальных экономических зонах, о концессиях, о государственной поддержке инновационной деятельности. По словам министра индустрии и торговли А.Исекешева, они закрепят все меры государственной поддержки, указанные в Программе форсированного индустриально-инновационного развития.*

*– Сейчас в этой программе, в отличие от прошлых, уже существуют все меры поддержки, необходимые для реализации крупных проектов, особенно малого и среднего бизнеса в регионах. И наша задача - правильно определить механизмы, чтобы эти меры поддержки доходили до адресата, прозрачно, объективно и, главное, работая на результат, - подчеркивает министр. Проблему реализации госпрограммы в этом номере журнала поднимает материал «Индустриализации нужны не только рельсы...»*

*Вместе с тем, с первого января 2010 года вступил в действие Таможенный союз трех государств – Беларуси, Казахстана и России. В отличие от новых программ, этот союз пока вызывает больше вопросов. И не только у экономистов и политиков – взволнованы все: от потребителей, не успевших приобрести автомобили-иномарки, до руководителей предприятий-гигантов. Некоторые точки над «і» попытался расставить наш корреспондент – в материале «Обсоюзились».*

*Еще одна проблема, встревожившая на этот раз угольщики страны, связана с предстоящим их «выходом» на биржу. Экономически нецелесообразный шаг отраслевого министерства комментировали на пресс-конференции в Астане представители АГМП и угольных предприятий. Подробнее об обращении угольщиков к правительству – также на страницах «Горно-металлургической промышленности».*

*Кстати, уважаемые читатели, вы наверняка заметили изменение дизайна нашего журнала. Первый номер этого года совпал с весенним праздником Наурыз. Обновление природы и дыхание весны повлияли и на нашу творческую группу. И вот вы держите в руках новый вариант издания. Мы постарались сделать его максимально приятным для просмотра и полезным для чтения. Приглашаем и вас активно участвовать в создании журнала и предлагать свои темы для обсуждения их на страницах «ГМП».*

# Содержание

---

Ерхат ИСКАЛИЕВ,  
вице-министр индустрии и торговли

Казахстанским поставщикам  
заказы гарантированы

стр. **4-9**



Наталья АБСАЛЯМОВА

Индустриализации нужны не только рельсы,  
но и подъездные пути

стр. **10-12**

Кира ИВАНОВА

Обсоюзились...  
Казахстанский бизнес пеняет власти  
на молчание о выгодах  
и недостатках Таможенного союза



стр. **14-16**



Влад ШПАКОВ

Угольчиков загоняют в угол

стр. **18-19**

Светлана АБДРАШИТОВА

Как приумножить  
«человеческий капитал»

стр. **20-21**





РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ  
ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И  
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ  
ПРЕДПРИЯТИЙ

Игорь ПРОХОРОВ

## Металлы покупают впрок

Стр. **22-24**

## Ресурс безопасности

Стр. **25-26**

Егор ДМИТРИЕВ

## Ориентация остается социальной

Стр. **28-29**

Токан ЧАЙЖУНУСОВ,  
президент ТОО «Казгипроцветмет»,  
заслуженный строитель РК



## Эффективные проекты Казгипроцветмета

Стр. **32-33**

Наталья ЕРМАЧЕНКО

## Проекты МОЛОДЫХ

Стр. **34-35**



Наталья РЫЖКОВА

## Родная третья кочегарка давала Родине угля

Стр. **40-43**

## Новости

Стр. **17, 26-27, 38-39, 46**

АГМП создана 27 мая 2005 года и сегодня объединяет 52 отечественные и иностранные компании черной и цветной металлургии, энергетики, золотодобывающей и угольной промышленности.

АГМП является одним из первых учредителей Союза предпринимателей и работодателей «Атамекен», ее представители входят в Экспертные советы восемнадцати министерств и ведомств.

АГМП активно защищает права и интересы казахстанских предприятий горно-металлургического комплекса в Правительстве и Парламенте.

АГМП принимает реальное участие в формировании и проведении экономической и социальной политики Казахстана.

АГМП всегда открыта для сотрудничества и готова принять в свои ряды как предприятия горно-металлургического комплекса, так и компании, работающие в сопутствующих секторах.

г. Астана,  
ул. Д. Кунаева, 12/1, офис 201  
Тел.: +7 (7172) 689-601  
Факс: +7 (7172) 689-602  
e-mail: [export\\_union@mail.ru](mailto:export_union@mail.ru)  
[www.agmp.kz](http://www.agmp.kz)





Ерхат ИСКАЛИЕВ,  
вице-министр индустрии и торговли

## Казахстанским поставщикам заказы гарантированы

С целью дальнейшей диверсификации, повышения конкурентоспособности экономики Казахстана в долгосрочной перспективе с января текущего года Казахстан начинает пятилетку форсированного индустриально-инновационного развития. Министерством индустрии и торговли разработана Программа форсированного индустриально-инновационного развития (ПФИИР), в рамках которой выделяются льготные финансовые средства, совершенствуется нормативно-правовая база. В реализацию ПФИИР будут утверждены отраслевые программы развития на основе мастер-планов, которые позволили выявить оптимальные технологии производства продукции, потенциальные рынки сбыта и уровень конкуренции, возможность участия малого и среднего бизнеса, необходимые инструменты и меры поддержки.

На республиканском уровне будет действовать программа «Производительность-2020» нацеленная на повышение производительности действующих предприятий и создание новых, государством будет предоставлено льготные финансирование для реализации проектов по обновлению основных фондов, приобретению новых технологий и т.д. Такие меры поддержки, как обеспечение инфраструктурой, субсидирование процентной ставки, частичное гарантирование кредитов, будут обеспечены на региональном уровне в рамках «Дорожной карты бизнеса-2020». Кроме того, будет создан благоприятный инвестиционный климат в несырьевых секторах экономики через программу «Инвестор-2020».

Программа форсированного индустриально-инновационного развития направлена, прежде всего, на поддержку казахстанских производителей с конкурентоспособным и высокотехно-

логичным производством в приоритетных отраслях экономики, для которых будут создаваться условия и меры государственной, ресурсной и финансовой поддержки через национальные компании, институты развития, коммерческие банки, международные институты развития и отечественные и иностранные инвестиции.

На период до 2015 года основным приоритетом политики форсированной индустриализации станет реализация крупных инвестиционных проектов в традиционных экспортоориентированных секторах экономики, трансферт передовых технологий, привлечение иностранных инвесторов для создания современных импортозамещающих производств, с перспективой экспортной ориентированности через целенаправленное развитие казахстанского содержания, последующих переделов и переработки.

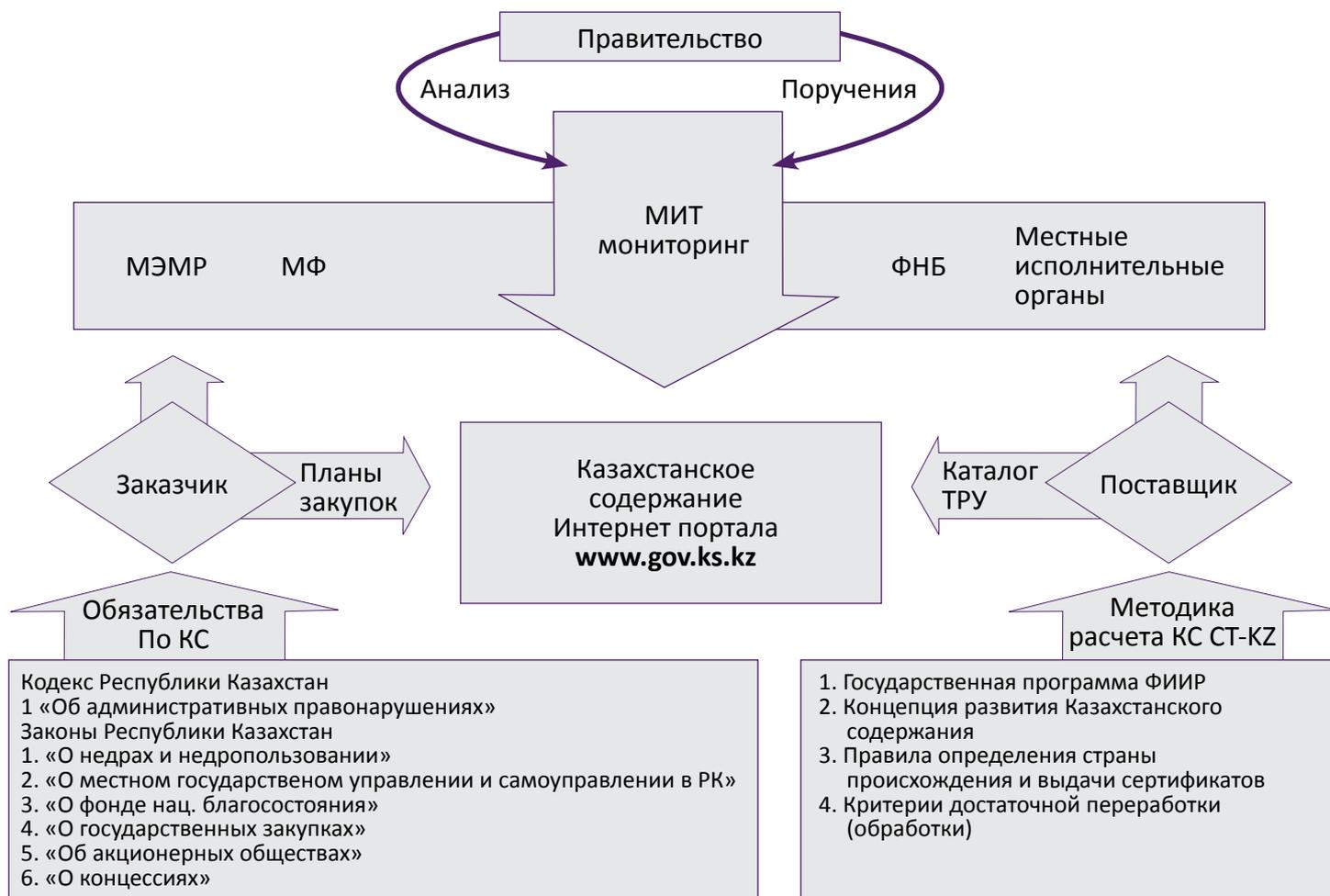
Таким образом, сегодня при поддержке государства у отечественных

производителей появилась реальная возможность насытить рынок конкурентоспособной качественной продукцией.

В целях поддержки отечественного производителя Министерством индустрии и торговли разработана Концепция развития казахстанского содержания на среднесрочную перспективу и поэтапный план ее реализации. В настоящее время проводится анализ наиболее востребованной продукции на ближайшие 5 лет. Отбираются отечественные компании, имеющие потенциал для выпуска новых видов конкурентоспособной продукции и внедрения передовых технологий.

Основной целью Концепции развития казахстанского содержания на среднесрочный период является создание благоприятных условий для развития конкурентоспособных производств товаров, работ и услуг путем максимального использования потенциала внутреннего рынка. Так, концепцией определена

### Государство – регулятор в развитии казахстанского содержания





## СИЛЬНЫМ ИНСТРУМЕНТОМ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНВЕСТИЦИЙ БУДЕТ МИНИМАЛЬНО ГАРАНТИРОВАННЫЙ ДОЛГОСРОЧНЫЙ ГОСЗАКАЗ И ЗАКАЗ НАЦКОМПАНИЙ

политика по развитию обрабатывающей промышленности и механизмы ее реализации в три этапа. На первом этапе на основе аналитических исследований будут определены перспективные для производства виды товаров, созданы условия приоритетности их закупа и обеспечена информационно-маркетинговая поддержка казахстанских производителей. На последующих этапах начнется более широкая работа по модернизации существующих, созданию новых производств, техническому перевооружению и развитию человеческого капитала, что позволит решить главную задачу – создание конкурентоспособных отечественных производителей, продукция которых сможет заменить импортные аналоги.

Кроме того, согласно поручению Президента страны Правительством создан Интернет-портал «Казахстанское содержание» ([www.ks.gov.kz](http://www.ks.gov.kz)).

Пользователи созданного Интернет-портала «Казахстанское содержание» имеют возможность доступа к планам закупок государственных учреждений и предприятий, национальных компаний и холдингов на текущий период, объявлениям о проводимых ими конкурсах на закупку, отчетам по проведенным

конкурсам, а также каталогам выпускаемой продукции и прайс-листам отечественных производителей. В настоящее время в Интернет – портале размещена информация более чем по 10 тысячам предприятиям – потребителям и свыше 400 казахстанским производителям. Использование Интернет – портала позволит отечественным производителям более эффективно планировать свое производство на перспективу в соответствии с потребностями заказчиков.

На данный момент осуществляется переход от поддержки производителя к стимулированию его развития. При этом государство выступает в роли координатора в регулировании отношений «заказчик-поставщик». Такой механизм взаимоотношений позволит начать масштабную работу по созданию вокруг заказчиков целой сети поставщиков продукции из числа малого и среднего бизнеса.

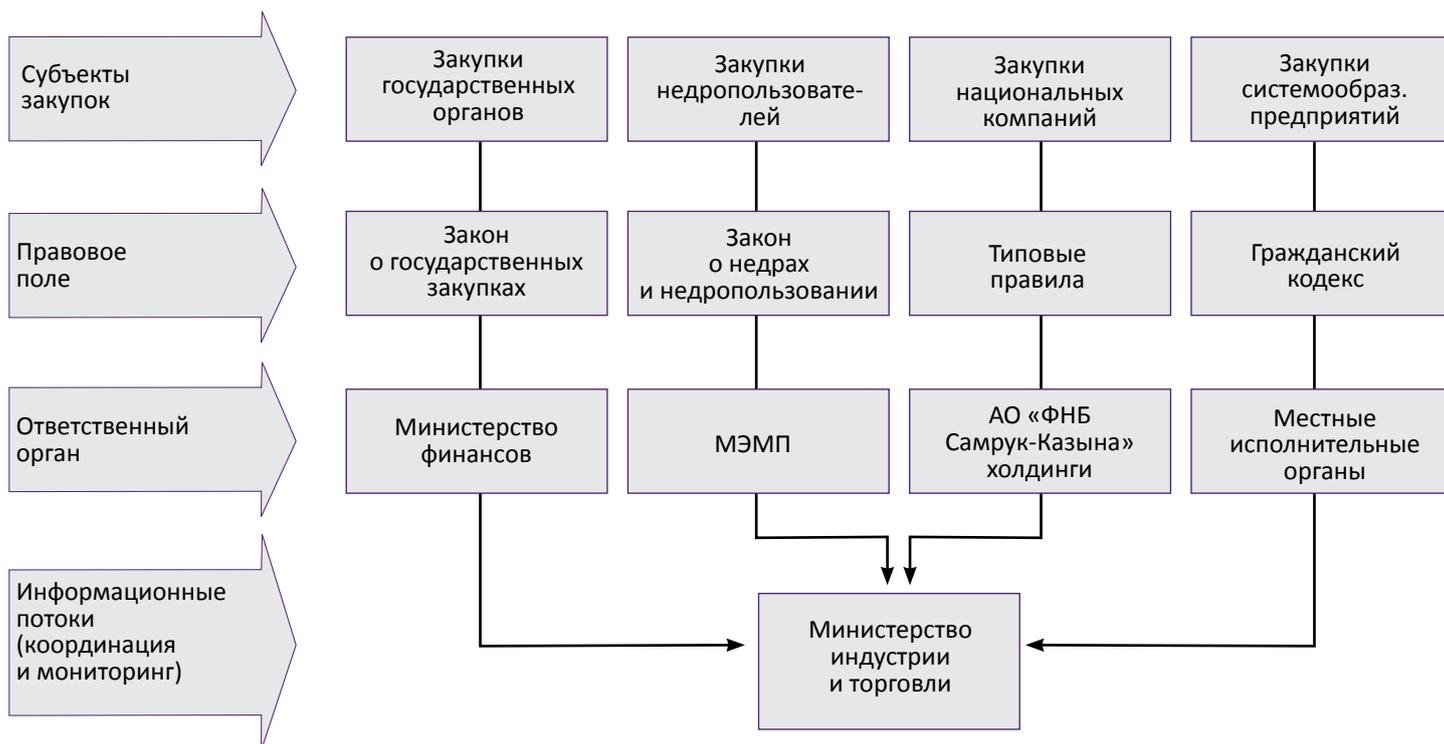
Для продолжения работы в данном направлении принят Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам развития казахстанского содержания», который предусматривает внесение изменений и дополнений в 7

законодательных актов.

Благодаря его нормам, созданы условия для увеличения казахстанского содержания посредством формирования эффективной системы мониторинга закупок, сокращения времени полной оплаты поставщику, применения условного снижения цены для отечественного товаропроизводителя при проведении тендера, предоставления приоритета отечественным товаропроизводителям при равенстве ценовых предложений, а также ужесточения норм законодательства по соблюдению ответственности в части исполнения обязательств по казахстанскому содержанию.

Для решения вопросов оптимизации и единообразного определения терминов, касающихся казахстанского содержания, введен единый понятийный аппарат, что позволяет более точно установить статус участников закупок, отделить производителя продукции от посредника. Так, например, если ранее Законом Республики Казахстан «О недрах и недропользовании» под казахстанским производителем понимались физические и юридические лица Республики Казахстан, производящие товары, выполняющие работы и оказывающие услуги казахстанского происхождения,

Матрица казахстанского содержания





## ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНТЕРНЕТ – ПОРТАЛА ПОЗВОЛИТ ОТЕЧЕСТВЕННЫМ ПРОИЗВОДИТЕЛЯМ БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНО ПЛАНИРОВАТЬ СВОЕ ПРОИЗВОДСТВО НА ПЕРСПЕКТИВУ

то сегодня редакция основных понятий в этой части уточнена.

Теперь под казахстанским производителем товаров понимаются физические и (или) юридические лица Республики Казахстан, производящие товары казахстанского происхождения (т.е. товары, произведенные или подвергнутые достаточной переработке в соответствии с критериями достаточной переработки) на территории Республики Казахстан. При этом товаром казахстанского происхождения является товар, на который выдан сертификат о происхождении товара для внутреннего обращения, подтверждающий его происхождение на территории Республики Казахстан (формы «СТ-KZ»).

Согласно понятийному аппарату Закона статусом казахстанского производителя работ и услуг обладают граждане Республики Казахстан и (или) юридические лица, созданные в соответствии с законодательством Республики Казахстан, с местонахождением на ее территории, использующие не менее девяноста процентов граждан Республики Казахстан в общей численности сотрудников.

Поэтому заказчики стимулированы закупать казахстанскую продукцию у тех поставщиков, у которых доля КС, указанная в сертификате, выше и заключать договоры на выполнение работ и оказание услуг с теми компаниями, у которых выше фонд оплаты труда граждан РК.

В свою очередь, Закон предусматривает разграничение компетенции государственных органов в части мониторинга и контроля казахстанского содержания.

Так, ответственными органами за мониторинг и контроль казахстанского содержания в закупках недропользователей является Министерство энергетики и минеральных ресурсов, государственных органов – Министерство финансов, закупок негосударственных системообразующих предприятий – акиматы, компаний, входящих в состав управляющего холдинга – АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына». Ответственным за свод, анализ и разработку дальнейших предложений по развитию казахстанского содержания является Министерство индустрии и торговли.

Вместе с тем, согласно Закону договор о государственных закупках с отечественными товаропроизводителями

и поставщиками работ, услуг должен содержать условие о предварительной оплате и полной оплате за поставку товаров, работ либо услуг, при этом срок полной оплаты не должен превышать тридцать календарных дней со дня исполнения обязательств по данному договору.

Организаторы государственных закупок при проведении закупок продовольственных товаров осуществляют государственные закупки только у отечественных товаропроизводителей.

В целях закрепления ответственности заказчиков Законом предусмотрена административная ответственность за нарушение законодательства о государственных закупках в части применения критериев, влияющих на конкурсное ценовое предложение.

Для недропользователей предусмотрена санкция, согласно которой закупки, совершенные с нарушением Правил приобретения товаров, работ и услуг, при проведении операций по недропользованию, а также проведенные за рубежом не будут учитываться в качестве исполнения контрактных обязательств.

Принятие такой серьезной нормы заставит задуматься многих недропользователей о необходимости соблюдения законодательства Казахстана, в том числе неукоснительно применять предусмотренные им меры поддержки казахстанских производителей товаров, работ и услуг.

Наряду с этим, в целях обеспечения информацией отечественных производителей о закупках недропользователей Закон обязывает недропользователей размещать в информационной Системе «Реестр товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по недропользованию» информацию о планируемых и проведенных закупках ТРУ, объявления о проведении закупок и протокола об итогах конкурса. Данная мера направлена на поддержку именно отечественных производителей товаров, работ и услуг путем предоставления аналитической информации на основе своевременной и непрерывной информации о планируемых, текущих и проведенных закупках недропользователей посредством Информационной системы. Данная Система функционирует с 2007 г. в сети Интернет в бесплатном доступе и представляет собой

электронную торговую площадку, где размещены программы закупок недропользователей на текущий год, публикуются их объявления о проводимых тендерах, имеются каталоги производимой казахстанскими компаниями продукции, прайс-листы и другая информация. Система автоматически рассылает зарегистрированным производителям и поставщикам информации о проводимых недропользователями конкурсах на закупку, а также позволяет проводить мониторинг процесса закупок и расчет доли казахстанского содержания в сфере недропользования.

На данный момент проводится работа по модернизации системы, которая в 2010 году будет интегрирована с информационными ресурсами МЭМР, КомГео, Комитета по техническому регулированию и метрологии, акиматов, выдающими разрешение на привлечение иностранной рабочей силы, и другое.

С 2010 года система будет сама автоматически проверять все данные отчетов недропользователей, проверять достоверность предоставленных данных по расчету доли казахстанского содержания в закупках, проверять предоставление условного понижения цены для отечественных компаний, проводить сверку цен со среднерыночными, то есть исключать необоснованное завышение цен. Обработка информации в системе будет полностью автоматизирована, что исключает человеческий фактор и обеспечивает полную прозрачность закупок.

В целях усиления мониторинга за развитием казахстанского содержания в закупках государственных органов, национальных холдингов и компаний, необходимо установление для них годовых ключевых показателей эффективности (KPI) в сфере развития казахстанского содержания на основе существующих планов закупок государственных органов и национальных холдингов на 2010 год.

Данные KPI будут являться критерием оценки деятельности государственного органа и национального холдинга по развитию казахстанского содержания.

Министерство индустрии и торговли будет осуществлять мониторинг достижения KPI и информировать Правительство и администрацию Президента.

Министерство индустрии и торговли продолжает работу по совершенство-

ванию мер поддержки казахстанских предприятий.

Так, 12 января 2010 года было проведено первое расширенное заседание Экспертного совета по вопросам развития казахстанского содержания. В заседании Экспертного совета приняли участие представители государственных органов, бизнес-кругов, НЭП «Союз «Атамекен» и Торгово-промышленной палаты Республики Казахстан.

Целью создания Экспертного совета является обсуждение проблем казахстанских товаропроизводителей и принятие конкретных решений в «ручном режиме» путем индивидуального подхода к проблемам каждого предприятия, испытывающего их в своей деятельности. Экспертный совет призван служить налаживанию обратной связи с отечественными производителями в оперативном режиме, для принятия стимулирующих мер по развитию производства в Казахстане, руководствуясь принципом прозрачности и открытости.

На заседании были обсуждены вопросы о внесении изменений и дополнений в критерии достаточной переработки товаров, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 15 октября 2003 года № 1054 и Правила по определению страны происхождения товара и выдаче сертификата о происхождении товара, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 22 октября 2009 года № 1647 в части упрощения процедуры получения сертификата о происхождении товара формы «СТ-KZ», получения декларации о доле казахстанского содержания, а также использование результатов предыдущих экспертиз при серийном производстве, предложенных отечественными предприятиями.

В настоящее время Министерство планирует провести акцию «одеваем казахстанское». Целью является наладить контакт между отечественными текстильщиками и крупными заказчиками одежды и текстиля (МО, МВД, КТЖ, КМГ и т.д.). Кроме этого будут пересматриваться устаревшие стандарты и ГОСТы на одежду, которые не отвечают сегодняшним условиям.

Вышеперечисленные меры будут способствовать увеличению закупок, включая продовольственные товары, только у отечественных товаропроизводителей,



**БЛАГОПРИЯТНЫЙ  
ИНВЕСТИЦИОННЫЙ  
КЛИМАТ В НАШЕЙ СТРАНЕ  
ПОВОЛИЛ МНОГИМ  
КОМПАНИЯМ НЕ ТОЛЬКО  
РАСШИРИТЬ ОБЪЕМЫ  
СВОИХ ИНВЕСТИЦИЙ,  
НО И УБЕДИЛ ИХ  
В ВЫГОДНОСТИ  
ИНВЕСТИЦИЙ  
В ДРУГИЕ – СМЕЖНЫЕ  
ОТРАСЛИ ЭКОНОМИКИ  
КАЗАХСТАНА**

лей, что в свою очередь позволит поддерживать темпы производства в условиях снижения потребительского спроса. Таким образом, государство создает такую правовую и экономическую среду, где сами заказчики заинтересованы в исполнении обязательств в части казахстанского содержания.

Сегодня, по оценкам международных экспертов, Казахстан входит в число наиболее привлекательных для иностранных инвестиций стран мира. За период с 1993 года по настоящее время в казахстанскую экономику привлечено более 90 млрд. долларов иностранных инвестиций, а внутренние инвестиции составили при этом 140 млрд. долларов. Благоприятный инвестиционный климат в нашей стране позволил многим компаниям не только расширить объемы своих инвестиций, но и убедил их в выгоды инвестиций в другие – смежные отрасли экономики Казахстана.

Сильным инструментом привлечения инвестиций будет минимально гарантированный долгосрочный госзаказ и заказ нацкомпаний, который может быть предоставлен новому инвестиционному проекту.

Кроме того, формирование единого Таможенного союза между Казахстаном, Россией и Беларусью открывает новые возможности для инвесторов. Уже с 1 июля 2010 года будет отменено таможенное оформление товаров между

тремя странами. Я думаю, это неплохая новость для инвесторов, которые, вводя новые производства в Казахстане, приобретают огромный рынок.

Так, в Казахстане налажено производство товаров, которые соответствуют современному уровню, отвечают международным стандартам качества и имеют опыт сотрудничества с западными компаниями. К примеру: производство рентгеновского медицинского и промышленного оборудования – АО «Актюбрентген», буровых установок – АО «Петропавловский завод тяжелого машиностроения», крупного вагонного литья – АО «Востокмашзавод», нефтяных насосов – АО «Алматинский завод тяжелого машиностроения», АО «Машиностроительный завод им. С.М. Кирова», ТОО «Целингидромаш», АО «КаспийМунайМаш», насосно-компрессорных труб – АО «СП «Белкамит», АО «ЗИКСТО», ТОО «Актюбинский завод нефтяного оборудования», АО «Западно-Казахстанская машиностроительная компания», скважинного оборудования – АО «КаспийМунайМаш», ТОО «Завод технологической оснастки» и т. д.

В Казахстане имеются предприятия, которые способны поставлять продукцию не только на внутренний рынок, но и осуществлять экспорт своей продукции. Это АО «Алматинский завод тяжелого машиностроения» (коксхимическое производство, прокатное и металлургическое оборудование, доменное оборудование, волоочильное, трубопрокатное оборудование), АО «СП «Белкамит» (емкостное оборудование для нефтепродуктов, теплообменное оборудование), АО «Западно-Казахстанская машиностроительная компания» (печи подогрева нефти, нефтегазовые сепараторы, трехфазные сепараторы, отстойники нефти), ТОО «Прикаспийский машиностроительный комплекс» (установки погружные центробежные, станки-качалки).

Вместе с тем, государство ожидает от добывающих компаний активного участия в деле диверсификации экономики, её переориентации на развитие несырьевых производств.

Примером содействия в увеличении казахстанского содержания может стать активная деятельность компании «Казахмыс», которая 27 сентября 2009 года совместно с Акиматом Ка-

рагандинской области провела Форум товаропроизводителей «Выбираем казахстанское» в целях повышения казахстанского содержания в своих закупках. Компанией уже достигнута предварительная договоренность по закупу большинства требуемых товаров, работ и услуг у отечественных поставщиков.

Еще одним примером привлечения к работе казахстанских компаний, может служить Программа содействия АО «НК «КазМунайГаз» развитию нефтегазового машиностроения, в рамках которой компанией ежегодно размещаются заказы на поставку товаров, работ и услуг у отечественных компаний.

Еххон Mobil инвестирует в новые технологии повышения эффективности геологоразведочных работ, Chevron - в повышение эффективности нефтепереработки, технологий водоочистки, Shell разрабатывает новые технологии

новой стоимостью, внедрения новых инновационных разработок и технологий, обучения персонала в соответствии с международными стандартами образования. Этим самым, мы в целом повысим конкурентоспособность казахстанской продукции и создадим плацдарм для развития новой индустриальной экономики Казахстана.

Президентом страны по итогам пленарного заседания Совета национальных инвесторов 21 ноября 2008 года поручено увеличить казахстанское содержание посредством размещения заказов нацкомпаний и госорганов в приоритетном порядке на отечественных предприятиях, а в случае крупных закупок импортного оборудования добиваться локализации в Казахстане их сборки, ремонта и обслуживания. В кризисный период вовлечение отечественных компаний в большие проекты иностранных инвесторов и государства

множество нерешенных проблем. В их числе – использование старой методики расчета доли казахстанского содержания, действующей до сентября 2009 года, согласно которой в расчет не принимаются такие показатели, как наличие сертификата о происхождении товара формы «СТ-KZ» и размер фонда оплаты труда казахстанских кадров. В тоже время, при расчете доли казахстанского содержания согласно Единой методике расчета организациями казахстанского содержания, действующей с сентября 2009 года и учитывающей вышеназванные показатели, доля казахстанского содержания у вышеприведенных заказчиков значительно снизится.

В этой связи, Правительством рассматривается вопрос об установлении обязательств по казахстанскому содержанию в закупках государственных органов, национальных управляющих холдингов, национальных компаний, юридических лиц с участием государства в уставном капитале и недропользователей. Так, например, в контрактах на недропользование будут предусмотрены обязательства недропользователей о достижении доли казахстанского содержания в закупках товаров до 50%, на работы и услуги - до 90%.

Сегодня национальные компании имеют большие возможности в увеличении казахстанского содержания в закупках товаров, работ и услуг. Это сильнейший рычаг стимулирования спроса на внутреннем рынке страны. За 2009 год компании, входящие в «Самрук-Казына», заключили около 50 тыс. договоров на общую сумму 1,541 трлн. тенге. При этом на четыре крупнейшие нацкомпании – «КазМунайГаз», «Казакстан темір жолы», «Казхаттелеком», «KEGOC» – приходится более 600 млрд. тенге.

Уже в текущем году государство планирует закупить товары, работы и услуги на сумму более чем на 2 триллиона тенге. В первом квартале текущего года товаров и услуг будет закуплено на сумму 539 млрд. тенге. При этом казахстанское содержание в закупках достигнет 70-80%, в том числе 98% всего объема закупок придется на долю национальных компаний «КазМунайГаз», «Казатомпром» и «Казпочта».



**ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РАССМАТРИВАЕТСЯ ВОПРОС ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО КАЗАХСТАНСКОМУ СОДЕРЖАНИЮ В ЗАКУПКАХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ, НАЦИОНАЛЬНЫХ УПРАВЛЯЮЩИХ ХОЛДИНГОВ, НАЦИОНАЛЬНЫХ КОМПАНИЙ, ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ С УЧАСТИЕМ ГОСУДАРСТВА В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ И НЕДРОПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ**

увеличения нефтеотдачи, альтернативные источники энергии, Copoco Philips - технологии моделирования, оценки нефтяных и газовых месторождений.

Все эти направления очень интересны для нашей страны. Сотрудничество с такими компаниями – это реальные шаги в деле увеличения доли казахстанского содержания. Мы хотели бы расширить вовлечение отечественных предприятий в технологические процессы, используемые передовыми зарубежными компаниями, и эффективнее это можно делать, объединяя усилия, создавая совместные предприятия.

Государство в свою очередь будет оказывать максимальную поддержку для развития отечественного производства товаров с высокой добавлен-

может стать серьезной поддержкой для отечественных производителей и сервисных компаний.

Согласно мониторингу закупок госорганов в 2008 году доля казахстанского содержания составила более 60%, недропользователей - более 10%, нацкомпаний - более 50%. По итогам 2009 года доля казахстанского содержания в закупках: государственных органов составила 77,5%, группы компаний АО «ФНБ «Самрук-Казына» порядка 73,6%, недропользователей - порядка 59,2%.

Положительная динамика увеличения закупок у казахстанских производителей часто отмечается в материалах заказчиков, на первый взгляд, эти данные достаточно солидные. Но, в то же время, при их оценке, остается

# Индустриализации нужны не только рельсы, но и подъездные пути

Наталья АБСАЛЯМОВА

В нашей стране есть места, где можно строить целые металлургические комплексы, но туда не подведены дороги и энергоисточники. Поэтому развертывание новых производств и наращивание мощностей действующих предприятий предполагает одновременное возведение подъездных путей, дополнительных железнодорожных веток и автомагистралей, а также расширения сети энергообъектов, поскольку металлургия – очень энергоемкое производство. Эти моменты нашли отражение в Послании Президента народу Казахстана. Глава государства отметил необходимость обустройства инфраструктуры, учитывающей будущие потребности отраслей в реализации Государственной программы форсированной индустриализации.

- Бизнес, инвестирующий в создание производств более высокого передела, должен быть уверен в поддержке правительства в вопросах создания инфраструктуры, стабильности законодательства с тем, чтобы инвестиционные проекты потом не стали некупаемыми,- резюмирует ожидания деловых кругов исполнительный директор АГМП Николай Радостовец.

В своем Послании Президент Нурсултан Назарбаев дал деловому сообществу совершенно четкий сигнал. Посткризисный период развития нашей страны будет напрямую связан с форсированной индустриализацией. Поэтапные шаги реформирования стратегических отраслей представлены в экономическом блоке обращения. А роль основного рычага в модернизации Глава государства отводит частному бизнесу, для которого наступает время воплощения реальных идей и возможностей.

Глобальный кризис стал серьезным экзаменом для казахстанской экономики в целом и горно-металлургического сектора в частности. Несмотря на беспрецедентные масштабы катаклизмов, компании ГКМ выстояли перед натиском испытаний, обеспечив хоть и умеренный, но стабильный рост. Более того, в период финансовых штур-

мов они сумели заложить базу для дальнейшего индустриального развития и внедрения инноваций на предприятиях отрасли.

В соответствии с глобальными трендами Нурсултан Назарбаев в Послании обозначил на перспективу задачи, которые потребуют усиления конкрет-

ных позиций в структуре отечественной экономики. В числе приоритетов: уход от сырьевой ее направленности, создание эффективно работающего промышленного сектора с опорой на новейшие технологии. Глава государства заявил, что ждет конкретных результатов. В ближайшую пятилетку предстоит обеспечить удвоение производства и экспорта металлургической продукции, чтобы к 2020 году доля обрабатывающей промышленности в ВВП страны составляла не менее 13%, производительность труда возросла вдвое, доля не сырьевого экспорта в общем объеме продаж за рубеж увеличилась с 27 до 45%, а вклад инновационных предприятий возрос с 4 до 20%.

При этом Нурсултан Назарбаев отметил, что для реализации столь амбициозных планов по диверсификации одних лишь государственных ресурсов будет недостаточно. Основным ее источником должны стать инвестиции, для притока которых требуется создать наиболее привлекательные условия. Президент поручил Правительству продолжить эту работу, а бизнесменам призвал активней участвовать в новой программе индустриально-инновационного развития. Ведь частный сектор по своей природе является



**В БЛИЖАЙШУЮ  
ПЯТИЛЕТКУ ПРЕДСТОИТ  
ОБЕСПЕЧИТЬ УДВОЕНИЕ  
ПРОИЗВОДСТВА  
И ЭКСПОРТА  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ  
ПРОДУКЦИИ, ЧТОБЫ  
К 2020 ГОДУ ДОЛЯ  
ОБРАБАТЫВАЮЩЕЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
В ВВП СТРАНЫ  
СОСТАВЛЯЛА НЕ МЕНЕЕ  
13%**

более гибким и быстро реагирующим на любые изменения в экономических тенденциях и потому намеченная поддержка предпринимателей – это шаг, снижающий системные риски для экономики и имеющий долгосрочную отдачу.

К слову сказать, Правительство еще на стадии формирования стратегии форсированной индустриализации активно консультировалось с представителями крупнейших горно-металлургических компаний нашей страны и их отраслевых ассоциаций, какие механизмы необходимы, чтобы поощрять предприятия совершенствовать производство, внедрять новые технологии, комплексно использовать минеральное сырье и т.д. Одна из главных инициатив бизнес-сообщества, по словам исполнительного директора Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Николая Радостовца, касается использования свободных экономических зон (СЭЗ) в ФИИР.

Примечательно, что в Послании Президента прозвучал тезис о необходимости использования принципа секторального деления по регионам, чтобы каждая область могла использовать в новых экономических проектах свои традиционные и естественные преимущества. Это упростит внедрение новых производств и обеспечит головные предприятия широким поясом сопутствующих сервисов



## **БИЗНЕС, ИНВЕСТИРУЮЩИЙ В СОЗДАНИЕ ПРОИЗВОДСТВ БОЛЕЕ ВЫСОКОГО ПЕРЕДЕЛА, ДОЛЖЕН БЫТЬ УВЕРЕН В ПОДДЕРЖКЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА**

ми производствами, ориентированными на глубокую переработку. По словам руководителя АГМП, на базе Павлодарского завода можно выпускать пластиковые и деревянные профили для изготовления окон и дверей, листовой алюминий, тонкую фольгу для упаковочной тары и

можно льготными налоговыми и таможенными режимами. Для горно-металлургического сектора, традиционно питающегося за счет частных инвестиций, этот вопрос особенно важен. Поэтому одно из предложений по государственной поддержке комплекса



## **ЕЩЕ НЕДАВНО КОНКУРИРОВАВШИЕ ГОРНОДОБЫВАЮЩИЕ И МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЕ КОМПАНИИ РОССИИ И КАЗАХСТАНА МОГУТ СЕГОДНЯ, В РАМКАХ СОЗДАННОГО АЛЬЯНСА, КОНСОЛИДИРОВАТЬ СВОИ СИЛЫ С ТЕМ, ЧТОБЫ СОГЛАСОВАННО ВЫХОДИТЬ НА ВНЕШНИЕ РЫНКИ**

Развертыванию мелких ТОО вокруг крупных горно-металлургических компаний, уверен Николай Радостовец, как раз и будет способствовать СЭЗ, о чем свидетельствует богатый зарубежный опыт. В нашей стране готовыми площадками для организации свободных экономических зон являются Карагандинская и Павлодарская области, где сосредоточены базовые предприятия отрасли. В перспективе они смогут обрасти небольшими профильными

алюминиевую посуду. Готовность на этот счет выражают зарубежные, в частности, турецкие партнеры. В результате сформируется крупный металлургический комплекс с полным производственным циклом – добыча боксита, получение глинозема, первичного алюминия и производство изделий на основе «крылатого» металла.

Привлечь как производителей, так и инвесторов на эти территории

касается создания благоприятного инвестиционного климата за счет введения налоговых преференций.

Инновационную политику, по убеждению г-на Радостовца, эффективнее выстраивать на стимулирующих мерах. Тем более, Казахстан соседствует с Китаем и Россией, где действует достаточно либеральное инвестзаконодательство. В этой связи большие надежды реального сектора сегодня связаны с новым законом о СЭЗ. Помимо существующих льгот в нем предполагается решить вопрос о предоставлении гарантий по стабильному налоговому режиму на период реализации инвесторами проектов, предусмотреть в законодательном поле особый механизм по найму иностранных специалистов и оказанию госуслуг по принципу «одного окна» для компаний, налаживающих производства на территории таких зон.

- Нужно скорее принять закон о специальных экономических зонах и создать их не только в Караганде, Павлодаре, но и на Востоке, а также в Костанае, вокруг горно-металлургического комбината ССГПО,- полагает Николай Радостовец.- Контракты на привлечение инвестиций с крупными инвесторами следует заключать под конкретные проекты, а самое главное, обеспечивать их инфраструктурой за счет бюджетных средств, а именно, подъездными путями, линиями электропередач, подводом газа, воды. Таким образом, еще одним важным сегментом диверсификации является инфраструктура.

Реальную поддержку со стороны государства производители ощутили, когда под эгидой Таможенного союза им была предоставлена возможность транспортировать свои грузы по российским стальным магистралям по тарифам соседнего государства, то есть платить на 380 долларов меньше за перевозку тонны продукции. А в ближайшей перспективе, по мнению Николая Радостовца, потребуется серьезная работа по сближению технических условий и требований для поставщиков Казахстана и России. Еще недавно конкурировавшие горнодобывающие и

**КОНТРАКТЫ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ С КРУПНЫМИ ИНВЕСТОРАМИ СЛЕДУЕТ ЗАКЛЮЧАТЬ ПОД КОНКРЕТНЫЕ ПРОЕКТЫ, А САМОЕ ГЛАВНОЕ, ОБЕСПЕЧИВАТЬ ИХ ИНФРАСТРУКТУРОЙ ЗА СЧЕТ БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ**



металлургические компании двух стран могут сегодня, в рамках созданного альянса, консолидировать свои силы с тем, чтобы согласованно выходить на внешние рынки. Тем самым, получить взаимные выгоды.

Эксперты убеждены, что только баланс между национальными интересами и интересами инвесторов станет гарантом успеха форсированной диверсификации экономики страны.



## МАЙНЕКС В АСТАНЕ

### ПЕРВЫЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГОРНОПРОМЫШЛЕННЫЙ ФОРУМ МАЙНЕКС ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ 2010 СОСТОИТСЯ 16-18 МАРТА 2010 Г. В ОТЕЛЕ RADDISON SAS В АСТАНЕ.

Форум проводится по инициативе горно-геологического профессионального сообщества Minex (от английского Mining & Exploration – Разведка и Добыча), образованного в России в 2005 году группой российских и международных компаний.

Основной задачей предстоящего форума является создание в Центрально-Азиатском регионе международной горно-промышленной площадки, предназначенной для развития профессионального диалога и обмена практическим опытом между горно-металлургическими компаниями, инвесторами и государственными органами. В рамках форума предполагается обсуждение комплекса задач и проблем, стоящих перед горной промышленностью центрально-азиатского региона в том числе:

- Развитие инновационной деятельности в освоении минеральных запасов Центральной Азии.
- Реализация конкурентных преимуществ Центрально-Азиатского региона в привлечении прямых иностранных инвестиций, направленных на возобновление и развитие минеральных запасов.
- Создание и внедрение наукоемких и инновационных технологий, способствующих процессу перехода к развитой и инновационной системе горной добычи и переработки минерального сырья.
- Повышение качества и профессионального уровня управления горнодобывающими и геологоразведочными проектами с применением передовых технологий и систем.
- Создание атмосферы делового доверия и уверенности в инвестиционных перспективах горной промышленности Казахстана и центрально-азиатского региона.

На форуме будет сделан обзор происходящих изменений на международных рынках минерального сырья, представлен анализ происходящих изменений в регулировании в сфере недропользования в центрально-азиатском регионе. Будут проиллюстрированы новые инвестиционные возможности в Центральной Азии, обсуждены современный опыт компаний по реализации горных проектов и привлечению финансирования. Участники форума ознакомят с передовыми технологиями повышения эффективности горно-поисковой деятельности, горного производства, защиты окружающей среды и сокращения расходов горных предприятий.

С целью организации широкого и полноценного профессионального обсуждения проблем горной отрасли Казахстан и Центральной Азии, к подготовке форума привлечена группа из 20 специалистов казахстанских, международных и российских компаний в т.ч.: Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП); Национальной горнорудной компании «Тау-Кен Самрук»; Казахмыс; ENRC; НАК Казатомпром; АО «ГМК Казахалтын»; ОАО Полиметалл; ОАО Полюс Золото; ОАО Атомредметзолото; Rio Tinto; SRK Consulting, НБЛзолото; IMC Montan; Wardell Armstrong International; American Appraisal; Eurasia Capital Management; Юридической фирмы Грата; Bateman Engineering; Stewart Group и Micromine.



**СВАРКО**  
ПАВЛОДАРСКИЙ ЗАВОД  
СВАРОЧНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

**ЕДИНСТВЕННЫЙ В КАЗАХСТАНЕ  
ПРОИЗВОДИТЕЛЬ  
СВАРОЧНОГО ОБОРУДОВАНИЯ**

СВАРОЧНЫЕ ВЫПРЯМИТЕЛИ  
СВАРОЧНЫЕ ТРАНСФОРМАТОРЫ  
СВАРОЧНЫЕ ПОЛУАВТОМАТЫ  
ТРАНСФОРМАТОРЫ ДЛЯ ПОДОГРЕВА БЕТОНА  
ПОНИЖАЮЩИЕ ТРАНСФОРМАТОРЫ  
РЕОСТАТЫ

# Обсоюзились...

## Казахстанский бизнес пеняет власти на молчание о выгодах и недостатках Таможенного союза



Кира ИВАНОВА

Два месяца с момента старта пока еще только документов Таможенного союза не ознаменовались пониманием: что получает Казахстан в новом формате интеграции, а что теряет. Отчего-то и бизнес, и обыватели считают, что больше стоит опасаться потерь, чем радоваться приобретениям. В этом материале ГМП попробовал свести воедино мнения экспертов.

### РАССКАЖИ МНЕ, РАССКАЖИ...

Вброшенное чиновниками в общественное сознание высказывание об открывающемся 170-миллионном рынке Таможенного союза, возможно, имеет под собой и другие основания, кроме суммированной численности казахстанцев, россиян и белорусов. Во всяком случае, до сих пор и от российских, и от казахстанских экспертов чаще звучало волшебное на их взгляд: «была политическая воля президентов Казахстана, России и Беларуси». Что же, пусть так, но до 1 июля, когда Таможенный союз должен набрать спринтерскую скорость, потому что уже к 2012 году ему предсто-

ит сийской Федерации, но тогда тройка не нашла согласия вроде бы из-за того, что первая сторона просила прибавить 0,3 процента. Уже месяц как минимум комиссия все не может сойтись на показателях, и никак не демонстрирует ход переговоров. Казахские власти настаивают, что при этом не должно создаваться каких-либо преимуществ для одной стороны перед другой, примерно то же в интервью СМИ демонстрируют переговорщики двух других стран.

### ПОШЛИНА КАК МЕТОД ОБОРОНЫ

Тем временем казахстанцы обнаружили повышение ввозных пошлин в

результат переговоров, как-либо его комментировать достаточно сложно». По его словам, в рамках ТС пошлины позволяют оградить производства от конкуренции с третьими странами, принять меры по их развитию, воспользоваться преимуществами, которые обеспечивает защита от внешней экспансии. Министр даже назвал вопрос формирования ТС «кардинальным поворотом в экономической политике» и призвал бизнесменов воспользоваться открывающимися возможностями, поскольку «и для российских, и для белорусских компаний открывается широкий доступ к казахским покупателям». По мнению главы Минфина, власть понимает, что «возникновение спроса (в виду 170-миллионного потребительского рынка, – прим. авт.) не может обеспечить предложение со стороны отечественного бизнеса», и здесь, конечно же, зона ответственности и правительства.

Казахстанский бизнес, например, четко осознает, что выходить на этот рынок пока не с чем: продуктов питания импортируем больше, чем на половину потребности, легкая промышленность в зачаточном состоянии, машиностроительные предприятия застыли в прошлом веке, инноваций нет вовсе. Урон для казахстанского МСБ от конкуренции с Россией и Беларусью, где сравнительно развита пищевая промышленность, думается, уже сейчас можно спрогнозировать, хотя власть и придумала новую программу «Дорожная карта бизнеса 2020», намереваясь включить в нее малые и средние предприятия из самых

**ПО МНЕНИЮ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА МАСИМОВА, КАЗАХСТАНСКАЯ СТАВКА НАЛОГА НА ДОБАВЛЕННУЮ СТОИМОСТЬ «ЕСТЬ И БУДЕТ НАШИМ КОНКУРЕНТНЫМ ПРЕИМУЩЕСТВОМ», А ЕГО ОТЛИЧИЕ В РАМКАХ ТАМОЖЕННОГО СОЮЗА – «НЕ ПРЕПЯТСТВИЕ ДЛЯ ИНТЕГРАЦИИ»**

ит перерасти в Единое экономическое пространство, осталось четыре месяца. А невнятицы довольно много, хотя уже провели презентацию Единого таможенного кодекса, а Комиссия ТС вот-вот определит пропорцию для деления ввозных пошлин интеграционной тройкой. Помнится, в январе СМИ называли примерно такие цифры: 5 проц. – Беларуси, 8,7 проц. – Казахстану, остальное – Рос-

среднем с 6 до 10,6 проц., и вопрошают у власти: «Почему мы должны были приравнять таможенные ставки к более высоким параметрам РФ вместо того, чтобы россияне снизили их до нашего уровня?». На онлайн конференции портала Vnews.kz министр финансов Болат Жамишев сказал, что «на самом деле ставки снижены и в России, и в Беларуси по целому ряду позиций и это

разных секторов. Сырьевому сектору – горнопромышленным и нефтедобывающим компаниям – на недавнем Совете предпринимателей Президент Нурсултан Назарбаев посоветовал брать МСБ под свое крыло, дескать, пусть из меди и алюминия делают готовую продукцию. Однако и те предприятия, что изначально в большей мере были ориентированы на продажу продукции в дальние страны, простирают часть хозяйственных связей до России и Беларуси, потому они озадачены вопросом – чего ждать от Таможенного союза?

## НДСу ДАЛИ ОТСРОЧКУ

Министр финансов Болат Жамишев делает упор на то, что ТС больше регулирует ввоз самой разной продукции на единую таможенную территорию. К конкретным преимуществам он причисляет исключение всех издержек, связанных с таможенным оформлением товаров (оплата услуг брокеров, складов временного хранения, получение ряда лицензий). Когда таможенная уйдет с внутренних границ союза (например, казахстанско-российской), взимание косвенных налогов передадут фискалам.

Министр, правда, здесь тоже нашел плюсы, дескать, импортер должен будет подавать заявление до 20 числа месяца, следующего за месяцем поставки. По его словам, бизнесмен получает «отсрочку» по уплате косвенных налогов на импорт – до 50 дней и это «существенная экономия оборотных средств». Глава Минфина пообещал сохранность принципа «страны назначения», то есть, «вывоз облагается по нулевой ставке, осуществляется возврат НДС экспортерам и ввоз – по национальной ставке налога». И дополнительно напомнил импортерам, что национальная ставка НДС ниже, чем в странах-партнерах, а «ее изменение не планируется». Премьер-министр Карим Масимов также не раз замечал, что казахстанская ставка налога на добавленную стоимость «есть и будет нашим конкурентным преимуществом», а ее отличие в рамках Таможенного союза – «не препятствие для интеграции». На правительственном часе в мажилисе министр финансов приводил в качестве примера успешного объединения Евросоюз, где на-

циональные ставки аналогичных налогов также имеют различие. Внешне по схеме власти все вроде складывается гладко, однако у предпринимательства есть прежний горький опыт несвоевременного возврата НДС и, соответственно, сохраняются опасения. Видимо, чтобы их развеять, глава Национального комитета Даулет Ергожин вместе с председателем правления НЭП «Союз «Атамекен» собирал в середине февраля представителей бизнеса за «круглым столом». Обсуждения не вышло, разговор был односторонний. В кулуарах часть предпринимателей испуганно поделились мнением: «Пока все понятно лишь чиновникам».

Зато у главы Ассоциации горно-металлургических и горнодобывающих предприятий Николая Радостовца опасения по отношению к вступлению Казахстана в Таможенный Союз нет, а есть предложения. К примеру, опираясь на тот факт, что в 2010 году экспортеры Казахстана получили российские тарифы при перевозке грузов по железной дороге в России, что уже дает им возможность за этот период сэкономить порядка 380 млн. долларов, он предлагает провести углубленную разработку технических условий. То есть, по его словам, чтобы продукция, производимая в Казахстане и России, была сближена по условиям относительных требований со стороны потребителей. Более того, г-н Радостовец готов участвовать в консолидационном процессе – в рамках Таможенного союза – сил горнодобывающих и горно-металлургических компаний

Казахстана и России, с тем, чтобы согласованно выходить на внешние рынки. В таких условиях, предполагает глава ассоциации, можно будет иметь более высокие цены, а не конкурировать внутри общего таможенного пространства, что в экономическом отношении менее предпочтительно. Свои предложения г-н Радостовец резюмировал так:

– Возможно, АГМП вместе с российскими профильными объединениями займется выработкой формы взаимодействия и вскоре предложит ее для реализации единой стратегии по продажам горнорудной продукции России и Казахстана.

## ПО ПРИЧИНЕ УВЕЛИЧЕНИЯ ПОШЛИН

Кстати, о нехватке информации говорили и мажилисмены, сетующие на... удорожание продуктов питания и подержанных авто. Насчет первых министр финансов Болат Жамишев заметил, что «таможенная стоимость тех же овощей и фруктов составляет меньше половины от конечной цены их реализации в магазинах и на базарах», а новые ставки, действующие с января, ситуацию не осложнили. Но признал, что «по причине увеличения пошлин могут подорожать товары из третьих стран». Вторая тема – удорожание подержанных авто, – столь ярко муссируется в СМИ, что запросто может перейти в разряд социальных. Власти это, понятно, не нужно, пока «ответчиками» поставлены двое – министр финансов Болат Жамишев и вице-министр индустрии и торговли Жанар Айтжанова. Квинтэссенцией их разъяснений, которые даются с момента подписания президентами Казахстана, России и Беларуси договора о создании Таможенного союза, можно считать недавнее высказывание г-на Жамишева на портале Vnews.kz: «Я признаю: пошлины, которые сейчас установлены для старых автомобилей, фактически являются «заградительными» для их ввоза. Если в прошлом году в стоимости таких машин сборы составляли 17,2 процента, то в нынешнем – 35,5 процента. По новым авто «удорожание» не превысило 2,3 процента. Рынок отреагировал: за январь и 18 дней февраля 2009-го в РК были ввезены 8 938 подержанных авто, теперь за тот же период – всего 97 единиц. Тем временем вырос им-



**В 2010 ГОДУ  
ЭКСПОРТЕРЫ  
КАЗАХСТАНА ПОЛУЧИЛИ  
РОССИЙСКИЕ ТАРИФЫ  
ПРИ ПЕРЕВОЗКЕ ГРУЗОВ  
ПО ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ  
В РОССИИ, ЧТО УЖЕ  
ДАЕТ ИМ ВОЗМОЖНОСТЬ  
ЭКОНОМИТЬ ПОРЯДКА  
380 МЛН. ДОЛЛАРОВ**



## ПОЧЕМУ МЫ ДОЛЖНЫ БЫЛИ ПРИРАВНЯТЬ ТАМОЖЕННЫЕ СТАВКИ К БОЛЕЕ ВЫСОКИМ ПАРАМЕТРАМ РФ ВМЕСТО ТОГО, ЧТОБЫ РОССИЯНЕ СНИЗИЛИ ИХ ДО НАШЕГО УРОВНЯ?

порт из Узбекистана продукции «Дэу Нексия»: с семи до 334 автомобилей. Уже утвержден список из 21 автозавода (19 – российских, по одному – казахстанский и белорусский), вхождение в который позволяет беспошлинно импортировать автомобили на территории стран ТС. Да, мы закрыли возможность для ввоза старых машин с Запада, но зато существенно расширилась «линейка» недорогих машин, которые могут поставляться из РФ. Правы ли мы были, поступив так? Это вопрос оправданности цены вхождения в Таможенный союз».

### «ЧЕЛНОК» НЕ ВПИСАЛСЯ

Ценой за интеграцию в рамках ТС становится также отмена правил, позволяющих физическим лицам перевозить коммерческий товар. Об этом, встречаясь с участниками внешнеэкономической деятельности в Астане, сказал замести-

тель руководителя представительства таможенной службы России при комитете таможенного контроля Казахстана Сергей Куряков. Дескать, уже к 20 марта в комиссию Таможенного союза внесут отдельное соглашение, которое урегулирует перемещение товаров физическими лицами. По его оценке, «ввоз физическими лицами коммерческих товаров – это нецивилизованная торговля», поскольку до сих пор имевшаяся только в Казахстане (в России и Беларуси таких норм не существует, – прим. авт) норма путала торговый оборот и неторговый. Если физические лица ввозят коммерческую партию товаров, понятно, что все это будет в торговом обороте, – заметил г-н Куряков. Министр Жамишев свое мнение по этому поводу высказал в такой формулировке: «Политическое решение по интеграции трех стран преследует чисто экономические цели. Создание союза не означает изменение структуры торговли. Представителям «челночного» бизнеса необходимо будет переориентироваться, чтобы соответствовать требованиям рынка. К тому же ТС создается для того, чтобы в нашей стране возникали собственные производства».

### СДЕЛАЙ САМ

Относительно собственных производств, которые прямо-таки пойдут в рост в рамках нового интеграционного объединения, власть говорит пока исключительно в будущем времени. Самый большой любитель будущего – министр индустрии и торговли Асет Исекешев – и

есть ответственный за программу, которая выведет Казахстан на новый индустриальный уровень. В программу вписано около 300 проектов, 162 из них на 80-90 процентов обеспечены ресурсами и финансами, а из 162-х в этом году власть намеревается ввести в строй 147. Однако программа форсированного индустриального развития не может обеспечить будущие заводы казахстанским оборудованием, его придется ввозить. Если машины и механизмы пойдут из России и Беларуси, да со знаком тамошнего производства, импортная пошлина не взимается. Если казахстанский инвестор поставляет оборудование из третьей страны самостоятельно или через своих партнеров по Таможенному союзу – будь добр плати ввозную пошлину. Примерно так охарактеризовала взаимоотношения бизнес-партнеров по ТС вице-министр Жанар Айтжанова, предупредив, что Казахстан по многим видам получил льготный период на 3-5 лет. А, тем временем, в Карагандинской области сошлись интересы власти и предпринимателей: на пресс-конференции в Астане генеральный директор «АрселорМиттал Казахстан» Франк Паннир сказал о намерении возродить в этой индустриальной области машиностроение, создав на основе имеющихся активов (приплюсовав инвестиции с обеих сторон) машиностроительный консорциум, который бы производил горнопроходческое и шахтное оборудование. Г-н Паннир выказал надежду на то, что «уже в 2011-м или 2012 годах мы сможем купить первый комбайн для добычи угля в Казахстане, и не будем везти машины из Германии».

↓

**ЕСЛИ  
В ПРОШЛОМ ГОДУ  
В СТОИМОСТИ  
ТАКИХ МАШИН  
СБОРЫ СОСТАВЛЯЛИ  
17,2 %,   
ТО В НЫНЕШНЕМ –  
35,5 %**



## МИЛЛИАРДЫ ИНВЕСТИЦИЙ ➡

### НА СОВЕЩАНИИ В АКЦИОНАТНОМ РУКОВОДИТЕЛЕ ПРЕДПРИЯТИЙ-НЕДРОПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ РАССКАЗАЛИ О ПОИСКОВО-РАЗВЕДОЧНОЙ РАБОТЕ, ПРОВОДИМОЙ В ЦЕЛЯХ ПОПОЛНЕНИЯ РУДНОЙ БАЗЫ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ.

Из 254 месторождений объектов разведкой занимаются только на 20-ти, отмечалось на совещании.

В числе самых передовых предприятий, вкладывающих существенные инвестиции в

эту сферу, был назван «Казцинк».

Компания уже вложила в поиск и разведку 416,5 млн. долларов США, что позволило получить прирост сырьевых запасов на 15,75 млн. тонн руды.

Выступивший на совещании вице-президент «Казцинк» Юрий Гусев подробно ознакомил присутствующих с текущими и перспективными планами администрации предприятия по этому направлению вплоть до 2040 года, по каждому своему месторождению. Кроме того, им был дан четкий план действий по вво-

ду дополнительных участков на ряде месторождений.

«Мы обеспечены сырьем до 2030 года, работаем дальше», - отметил он.

Наряду с доразведкой на Малевском, Тишинском, Риддер-Сокольном месторождениях, ведутся работы на новых месторождениях - Долинное и Обручевское, в 2011 году там планируется строительство рудника, а в 2017 году - ввод в эксплуатацию.

Не прекращаются работы по поиску новых месторождений в Зырянском и Лениногорском районах - уже вложено 1,3 млрд. тенге, еще предполагается направить 1,9 млрд. тенге.

Параллельно «Казцинк» «отрабатывает» в Зырянском и Лениногорском районах содержимое хвостохранилищ, хранящихся на территории заводских комплексов еще с советских времен. «Мы полностью отработали Усть-Каменогорское хвостохранилище», - отметил вице-президент «Казцинк».



## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Президент АО «Соколовско-Сарбайское горнообогатительное производственное объединение» (ССГПО), входящего в состав ENRC, Мухамеджан Турдахунов стал лауреатом международной премии «Профессия - Жизнь» в номинации «За вклад компании в улучшение качества жизни человека».

Об этом коллективу горняков сообщил председатель областного совета профсоюза металлургов Михаил Литошенко.

По словам лидера областного профсоюза металлургов, «оргкомитет премии отметил руководителя объединения за его высочайший профессионализм, чуткость и сердечность, внимание и заботу, ответственность и готовность созидать на благо своего коллектива».

## РОСТ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ ➡

### В РЕЗУЛЬТАТЕ СОЗДАНИЯ НОВЫХ ПРОИЗВОДСТВ В РАМКАХ ГОСПРОГРАММЫ ФОРСИРОВАННО-ИНДУСТРИАЛЬНО-ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА К 2015 ГОДУ ПРОИЗВОДСТВО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ В АКТЮБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ВОЗРАСТЕТ В ПЯТЬ РАЗ - С 52 ДО 260 МЛРД. ТЕНГЕ.

Ожидаемый экспорт при этом возрастет в 2,7 раза. Об этом заявила 24 февраля на совещании, посвященном ходу реализации Послания Президента, заместитель

акима области Роза Кемалова.

В частности, она отметила, что горно-металлургический комплекс является одной из базовых отраслей экономики, оказывающей существенное влияние на формирование макроэкономических показателей региона.

«В регионе идет реализация ряда крупных проектов - это строительство металлургического завода по производству 500 тысяч тонн гранулированного чугуна ТОО «SBS Steel». С 2004 года идет комплексное освоение месторождений медно- и цинкосодержащих руд ТОО

«Актюбинская медная компания». В пятилетний период увеличится объем производства феррохрома до 830 тысяч тонн за счет ввода цеха №4 Актюбинского завода ферросплавов и ферросплавного завода на месторождении «Восход», - говорит она.

Реализация этих проектов, по словам Розы Кемаловой, позволит увеличить к 2015 году продукцию металлургической отрасли актюбинского региона в пять раз.

В целом, в рамках программы форсированного индустриально-инновационного развития до 2015 года в области планируется ввести

более 100 объектов на сумму 12,5 миллиарда долларов.

«Только в текущем году в Актюбинской области планируется ввести 43 объекта стоимостью 1,1 миллиарда долларов, из них 23 проекта, стоимостью свыше 1 млн. долларов каждый, находятся на республиканском мониторинге, - говорит Роза Кемалова. - Все эти проекты закреплены за госорганами, создан штаб, проводится еженедельный мониторинг хода реализации. Все проекты реализуются в соответствии с утвержденным графиком, решаются проблемные вопросы».

# УГОЛЬЩИКОВ загоняют в угол

Влад ШПАКОВ

**Министерство индустрии и торговли намерено включить коммунально-бытовой уголь в проект перечня товаров, торговля которыми осуществляется исключительно через биржу, с минимальным размером партии 10 тысяч тонн. Документ, подписанный без учета аргументов угольщиков, ставит под угрозу стабильную работу целой отрасли. Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) и профсоюз работников угольной промышленности бьют тревогу.**



**ПРЕЗИДЕНТ АО «ШУБАРКОЛЬ КОМИР»  
ТУЛЕУГЕН АКБАЕВ УВЕРЕН:  
В УСЛУГАХ БИРЖИ  
УГОЛЬЩИКИ НЕ НУЖДАЮТСЯ**

Угольщики приняли обращение к правительству РК. В нем отмечается, что угледобывающие предприятия работают в условиях жесткой конкуренции, дефицита железнодорожных вагонов и необходимости планирования добычи и поставок своей продукции с учетом сезонных колебаний спроса. Кроме того, угледобывающие предприятия включены в «Реестр субъектов рынка, занимающих доминирующее и монопольное положение» в соответствии с Законом РК «О конкуренции» и находятся под постоянным контролем со стороны антимонопольных органов, что исключает возможность необоснованного повышения цен или злоупотреблений рыночным положением.

Однако теперь выясняется, что созданная в производстве стоимость материального продукта должна в очередной раз в принудительном порядке перераспределяться в пользу ничего не производящих коммерческих структур, каковыми в соответствии с Законом РК «О товарных биржах» являются биржи и брокеры. Кроме того, введение обязательного Перечня создает необоснованно благоприятные условия для бирж. Данная мера не соответствует международной практике, такие перечни в мире никем не применяются. В Российской Федерации, в частности, биржевая торговля является делом добровольным. Введение же обязательного перечня в Казахстане резко снизит конкурентоспособность казахстанского угля, и наши производители могут потерять российский рынок сбыта, который составляет сегодня 18 % энергобаланса России.

По инициативе АГМП к проблеме привлечено внимание республиканской прессы – на специально созван-

ной пресс-конференции отечественные угольщики обратились к правительству с вопросами: почему мы должны быть поставлены в худшие условия, чем конкуренты из Таможенного Союза? Не получится ли, что страна начнет импортировать не только продукты питания, но и уголь?

Примечательно, что в упомянутый Перечень включен уголь, используемый в коммунально-бытовых целях, т.е. в одном из самых чувствительных сегментах рынка. Это создает риски для стабильной деятельности производителей и может, в конечном итоге, негативно отразиться как на энергообеспечении конечных потребителей, таких как больницы, школы и др., так и на способности предприятий выполнять свои обязательства по выплате заработной платы многочисленным коллективам, уплате налогов и реализации инвестиционных программ. Существует также риск включения в Перечень и угля энергетического.

Сегодня уголь составляет 78 % в энергетическом балансе страны и эксперименты с этим социально значимым товаром в сложный посткризисный период совершенно недопустимы, - уверены угольщики.

По сути, это обращение - яркий пример действенности Трехстороннего соглашения, когда работодатели и профсоюзы выступают против намерений третьей стороны, ставящих под угрозу нормальную работу отрасли.

По их мнению, в случае внесения угля в обязательный перечень, созданная в производстве стоимость материального продукта должна будет в принудительном порядке перераспределяться в пользу ничего не производящих ком-



**СЕГОДНЯ УГОЛЬ  
СОСТАВЛЯЕТ  
78 %  
В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ  
БАЛАНСЕ СТРАНЫ  
И ЭКСПЕРИМЕНТЫ  
С ЭТИМ СОЦИАЛЬНО  
ЗНАЧИМЫМ ТОВАРОМ  
СОВЕРШЕННО  
НЕДОПУСТИМЫ**

мерческих структур (коиими, согласно законодательству, у нас являются биржи).

- Это предложение не продиктовано какой-то экономической целесообразностью, желанием помочь угольной отрасли, - говорит исполнительный директор АГМП Николай Радостовец. - Все, напротив, идет к тому, что отрасль, которая получит большие риски, начнет лихорадить. Мы выходим из кризиса, коллективы ставят вполне обоснованный вопрос о повышении заработной платы, о социальных гарантиях. Но работодатель в условиях включения в биржевой перечень вообще не знает, кому и сколько сможет он продать, будут ли у него поступления, потому что это - сезонное производство, все хотят купить уголь зимой, но не весной и не летом.

Угольщики утверждают, что с выходом на биржу ежегодно с продаж будет «теряться» около 650 тысяч тонн.

-Лето мы можем проработать «вхолостую», а осенью возникнет ажиотаж, и цены на уголь взвинтятся в разы!, - утверждает президент АО «Шубарколь Комир» Тулеуген Акбаев. Кроме того, свои проценты к цене угля неизбежно добавит и сама биржа, в услугах которой, на самом-то деле, нет совершенно никакой необходимости.

Угольщики обратились к премьер-министру с предложением провести совещание с участием заинтересованных министерств и ведомств, предприятий угольной отрасли, чтобы обсудить сложившуюся ситуацию и последствия включения угля в перечень биржевых товаров.

Как отметил Николай Радостовец, правительственных заседаний по углю еще ни разу не проводилось - потому что с углем в стране полный порядок. По крайней мере, так было до сих пор.



# Как приумножить «ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ»

Светлана АБДРАШИТОВА

**Вопросы чистоты кадров и управления персоналом стали лейтмотивом V Международной конференции по развитию человеческого капитала. Участники форума в Астане обсудили различные HR-модели и кадровую политику, проводимую в последнее десятилетие в государственном и частном секторе республики. Впервые за пять лет на этой диалоговой площадке специалисты мирового уровня определили тройку отечественных компаний, лидирующих в деле профессиональной заправки специалистов. Среди них – корпорация ENRC.**

Предтеча нынешней конференции – январское выступление Президента Нурсултана Назарбаева, в котором он публично раскритиковал трайбализм среди юной чиновной поросли в правительственных органах и незрелость когорты нового поколения в крупных национальных компаниях, за что они получают неоправданно высокое жалование. По сути, кадровый вопрос превратился в постоянное поле битвы – в ключевые для страны организации приходят протеже высокопоставленных лиц. Подобное положение дел Главу государства в корне не устраивает.

– Мы должны переосмыслить систему кадрового резерва, сделать ее реалистичной, а главное – справедливой и честной, – заявил с трибуны форума Кайрат Келимбетов, руководитель госхолдинга «Самрук-Казына», под чьим крылом сегодня действуют все нацкомпании.

В международной практике достаточно вариантов HR-стратегий. В каждой из разных моделей профессионалы по управлению персоналом прослеживают общие тенденции, связанные с применением отдельных инструментов кадровой политики. Главная задача Human Resources на Западе – помочь каждому сотруднику стать максимально эффективным, профессионально расти и развиваться. Эффективная компания, нацеленная на результат, приводит свой кадровый состав в соответствие с требованиями, у нас же зачастую наоборот требования подгоняются под конкретного человека. Приоритетными индикаторами корпоративной культуры

на Востоке являются абсолютная лояльность сотрудников, как правило, длительный срок работы на одном месте, дисциплина и строгая субординация. Казахстанские эксперты и их коллеги из ближнего и дальнего зарубежья полемизировали, на какую HR-политику следует ориентироваться нашей стране, дабы повысить КПД министерств, ведомств и бизнес ориентированных структур. Тем более что человеческий капитал становится главным фактором

развития и роста все большего числа стран.

– В мировой практике считается хорошим показателем, когда 80 процентов назначений производится из кадрового резерва компании, а 20 процентов – приходится на внешних кандидатов, – апеллировал Кайрат Келимбетов к международному опыту, от которого казахстанские реалии пока далеки. – У нас есть структуры, в которых текучесть среди резервистов достигает 30 процентов, а доля назначения на руководящие должности из резерва равна всего двум процентам. Это значит, что каждый третий резервист уходит из компании, а зачисление в кадровый резерв вообще лишено смысла.

Избегая слепого копирования моделей управления Азии, Америки или Европы, но, частично используя наработанный ими багаж, глава ФНБ «Самрук-Казына» выдвинул идею выстроить двухуровневую систему, которая обеспечивала бы продвижение человека из кадрового резерва по карьерной лестнице.

– Реализацию этих предложений предполагается закрепить ключевыми показателями эффективности кадровой политики группы компаний фонда, – уточнил при этом Кайрат Келимбетов. – А именно: обеспечить преимущественное назначение на руководящие позиции из кадрового резерва не менее 70 процентов работников, выращенных и подготовленных внутри компаний, определить текучесть среди резервистов не более чем 20 процентов, а также обеспечить ежегодный прирост производительности труда не менее пяти процентов.



**РУКОВОДИТЕЛИ  
СРЕДНЕГО ЗВЕНА  
И КАНДИДАТЫ  
В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ  
ГОТОВЯТСЯ  
ПО ПРОГРАММЕ  
МИНИ-МВА  
«ENRC EXECUTIVE  
MANAGER»,  
ПРИЧЕМ НОВЫХ  
МАГИСТРОВ  
В КОМПАНИИ  
СТАЛО НА  
**115**  
ЧЕЛОВЕК БОЛЬШЕ.**

Одновременно ФНБ вводит ротацию молодых специалистов, в частности «болошаковцев», между центральным аппаратом и регионами. Направляя их на предприятия, где теоретические знания получают производственную огранку. Кроме того, по линии общехолдинговой программы ФНБ совместно с созданным при нем корпоративным университетом проведет оценку примерно тысячи руководителей своих дочерних компаний, наладит системную работу поиска и привлечения талантливых самородков.

Впрочем, уже сейчас в нашей стране есть много ярких примеров построения эффективных компаний, отличных как от западных, так и восточных моделей управления человеческими ресурсами, и они напрямую связаны с собственным менталитетом, принципами лидерства и умением управлять людскими ресурсами. Свидетельством тому стал проведенный в рамках конференции конкурс «Лучший HR проект», который привлек внимание крупнейших компаний, работающих в Казахстане. Свои заявки на участие в нем прислали АО «Эйр Астана», ENRC, Евразийский банк развития, Agir KCO, АО «НК «Казмунайгаз» и другие – организаторы, Корпоративный университет «Самрук-Казына», зарегистрировали всего 13 конкурсных заявок.

К предварительному отбору финалистов были привлечены самые серьезные эксперты – от руководителей холдинга «Самрук-Казына» до HR- директоров крупнейших транснациональных корпораций. Проекты оценивались по трем основным критериям: инновативность, креативность и эффективность. Предполагалось, что в финал выйдет только три проекта, однако уже на этом этапе начались сюрпризы – эксперты решили, что статуса финалистов достойны четыре соискателя. Ими стали программа «Реализация новой кадровой политики АО «Казактелеком», разработка модели компетенций и оценка по компетенциям» «Карачаганак Петролеум Оперейтинг», проект «Развитие организации: работа с результатами корпоративной диагностики» ТОО «КаР-Тел», а также «Программа обучения управленцев ENRC».

Конкурсные презентации показали, что, несмотря на совершенно разные сферы деятельности и масштабы компа-

ний, у всех проектов есть нечто общее. И это не только новые взаимоотношения внутри компаний, как в «Казактелекоме» и «КаР-Теле», и оригинальные решения в сфере планирования обучения руководителей всех уровней, как в ENRC и «Карачаганак Петролеум оперейтинг». Это – реальный эффект, который, скажем, в экономических показателях ENRC измерялся сотнями миллионов долларов, или действительно выросший уровень обслуживания клиентов работниками сети «КаР-Тел» благодаря внедрению проекта «Жалоба как подарок».

Однако тайное голосование участников конференции в первый же день показало, что самое сильное впечатле-

ситуацию, в ENRC была создана трехступенчатая система обучения менеджеров. Более полутысячи управленцев младшего звена и ведущих специалистов за полтора последних года прошло курс «Стандарт менеджера ENRC». Руководители среднего звена и кандидаты в кадровый резерв готовятся по программе Мини-MBA «ENRC Executive Manager», причем новых магистров в компании стало на 115 человек больше. И, наконец, 60 руководителей и кандидаты посты в компании прошли обучение в Астане и Москве по программе «Российский MBA», получив престижный диплом МГУ. Среди итогов образовательных программ – около 100 проектов, направленных на решение



## САМОЕ СИЛЬНОЕ ВПЕЧАТЛЕНИЕ АУДИТОРИЯ ПОЛУЧИЛА ОТ МАСШТАБНОЙ ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ МЕНЕДЖЕРОВ В КОРПОРАЦИИ ENRC



ние аудитория получила от масштабной программы подготовки менеджеров в корпорации ENRC. В эту группу, как известно, входят ведущие предприятия добывающей и перерабатывающей сферы. И как напомнила в своей презентации Управляющий директор по корпоративным коммуникациям ENRC Майра Куандыкова, компания с более чем полувековой историей столкнулась с тем, что уровень управленческих компетенций не соответствует сегодняшним требованиям, связанным с выходом на мировые рынки и IPO. Дабы исправить

целого ряда внутренних проблем группы компаний, из которых многие были приняты к реализации.

Эта программа была признана лучшей среди номинантов первого конкурса «Лучший HR проект». Победителям и финалистам были вручены памятные призы, специально для этого конкурса изготовленные известным художником Сериком Рыспаевым из камня, серебра и эмали.

Организаторы надеются, что конкурс станет новой традицией: уже сейчас появляются первые заявки на следующий год.

# Металлы покупают ВПРОК

Игорь ПРОХОРОВ

Аналитики считают, что 2010 год должен стать для металлургов годом роста производства. Основная причина таких прогнозов – повышение мировых цен. Стоимость цветных металлов в текущем году, вероятно, достигнет максимума. С одной стороны это позволит металлургам крепко встать на ноги, но с другой - уменьшит спрос, поскольку у многих потребителей с финансами туго. Так и до новой кризисной волны рукой подать. К тому же резкое повышение цен на металлы мало способствует освоению казахстанскими металлургами технологий высоких переделов.

Между тем, как уже предупредил премьер Карим Масимов, когда будут пиковые цены, государство часть ренты металлургов будет срезать, за счет увеличения налогообложения по недропользованию. Премьер призывает металлургов повышать рентабельность предприятий за счет роста производительности труда, введения новых технологий. Как известно,



Цена алюминия на Лондонской бирже металлов

перед горняками и металлургами глава государства поставил задачу - к 2015 году вдвое увеличить объемы производства и экспорта. В рамках программы индустриализации Мининдустрии уже разрабатывает направления развития комплекса. Государство намерено стимулировать крупные предприятия, предоставлять преференции и создавать инфраструктуру. В целом, выходит, что металлургия по-прежнему нацелена на рост количественных показателей. А значит, отечественная горнорудная отрасль, как и раньше, будет серьезно зависеть от колебаний мирового рынка. В любом случае, механическое увеличение объемов производств не даст желаемого результата – создания высокотехнологичной экономики. Для исправления ситуации необходимо широкое внедрение научных достижений, поиск рынков сбыта и формирование нового спроса. Остается надеяться, что государственная программа индустриализации уделит должное внимание поиску

стабильной ниши для отечественной продукции на мировых рынках глубокой переработки металлов. Пока же отрасль в полной зависимости от покупателей.

Так, специалисты инвестиционной компании «Брокеркредитсервис» (БКС) отмечают, что рост запасов цветных металлов продолжается, и пока на рынке не хватает факторов для изменения данной тенденции. Выходит, металлы пока покупают по большей части впрок, пополняя складские запасы. Значит, пока в полную силу не начнется промышленное потребление металлов, говорить о стабильном долговременном спросе на них преждевременно. Власть и бизнес видят выход из сложившейся ситуации в объединении усилий и создании в нашей стране предприятий полного производственного цикла. Так, аким Павлодарской области Бакытжан Сагинтаев считает целесообразным создать на базе АО «Казахстанский электролизный завод» (КЭЗ) специальную экономическую зону. По его замыслу, Павлодарской области необходимо аккумулировать усилия на тесной интеграции горнодобывающей и металлургической отраслей в регионе. Основным флагманом этой отрасли станет КЭЗ, вторая очередь которого уже на подходе. Получится крупный металлургический комплекс с полным производственным циклом - добыча боксита, получение глинозема, первичного алюминия и производство гото-



Цена меди на Лондонской бирже металлов



Цена свинца на лондонской бирже металлов

вой продукции на его основе. Это позволит выйти на внешний рынок с конкурентоспособным товаром, привлечет малый и средний бизнес в горно-металлургическую и химическую отрасли на основе частно-государственного партнерства. Уже в этом году в Павлодарской области завершится сооружение второй очереди производства по выпуску первичного алюминия, строительство агломерационного цеха на Аксуском заводе ферросплавов. Начнется сооружение третьего энергоблока Экибастузской ГРЭС-2, восстановление Экибастузской ГРЭС-1, где заработают все простаивающие агрегаты. Создается и производство алюминиевой катанки в АО «Казэнергокабель», сооружается установка вакуумирования стали в ТОО «KSP Steel», конвейер изолирования труб в ТОО «Arinvest».

По разным причинам, цены на основные промышленные металлы показали достаточно высокие темпы роста с начала прошедшего года. Больше всего в цене повысились медь и цинк, импорт которых со стороны Китая увеличился за 11 месяцев на 136% (до 2,9 млн. тонн) и 263% (до 0,65 млн. тонн) соответственно по сравнению с тем же периодом 2008 года. Импорт никеля со стороны КНР имел более низкие темпы роста, а запасы этого металла за год повысились больше остальных - на 92%, что стало причиной более низкого темпа роста цен.

Несмотря на высокий показатель роста импорта алюминия в КНР, этот металл оказался в аутсайдерах. На мировом рынке железной руды в ближайшее время начнутся переговоры о ценах на 2010/2011 финансовый год (апрель/март). Бразильская компания Vale, крупнейший в мире производитель железорудного сырья, заявила о своей готовности начать их еще до конца ноября, а китайская металлургическая ассоциация CISA, которая, судя по всему, снова станет представлять сталелитейную отрасль страны, сообщила о том, что ведет активную подготовку к переговорам. В принципе, экспортерам ЖРС выгодно побыстрее заявить о своей позиции в отношении цен в будущем году.

В последнее время цены на руду на спотовом рынке уверенно идут вверх. Стоимость индийского 63,5 процентного концентрата в Китае приблизилась к отметке \$110 за тонну, прибавив за последние два месяца более 30%. При этом, дорожает не только сама руда, но и увеличиваются тарифы на фрахт.

Нынешний, по всей видимости, краткосрочный подъем объясняется, прежде всего, активными закупками сырья японскими, корейскими и европейскими металлургическими компаниями. Из-за этого на спотовый рынок, где, в основном, приобретают руду китайцы, поступает меньше материала. В самом Китае производство стали превышает 50 млн. т в месяц при ограниченных возможностях местных поставщиков сырья. Цветные металлы нередко демонстрируют отсутствие корреляции друг с другом в ценообразовании. Тем не менее, прогнозы по этой группе товаров схожи и совпадают с общими тенденциями, прослеживающимися на мировых товарных рынках. Аналитический центр Raw Materials Group, комментируя развитие событий на рынке основных металлов на текущий год, прогнозирует общий рост цен на Лондонской бирже металлов. Аналитики ожидают роста цен на медь на 20%, до 6 тыс. долларов за тонну, никеля — на 10%, до 16 тыс. долларов, и цинка — на 30%, до 2,1 тыс. долларов за тонну. На рынке драгоценных металлов ожидается, что золото, цена которого в 2009 году увеличилась примерно на треть, прибавит в 2010-м от 5 до 10% в среднем, до 1,05 тыс. долларов за тройскую унцию.

Так как темпы потребления остаются относительно низкими в сравнении с докризисным периодом, сложилась ситуация, при которой накопление запасов и скачки цен на большинство металлов происходят одновременно. Рассматривая медь в качестве типичного индикатора, мы видим прирост с двух тысяч долларов до 6,9 тысячи долларов за тонну в период с первой по последнюю неделю 2009 года.

Алматинский аналитик Заурбек Жунисов не согласен с тем, что для казахстанских эмитентов из металлургической отрасли и добывающей промышленности очень большой проблемой является высокий уровень долговой нагрузки. По его мнению, «Казахмыс» после продажи «Самруку» своей доли в Экибастузской ГРЭС-1 и получения долгосрочного кредитования в размере \$2,3 млрд. от китайских финансовых институтов имеет долгосрочные и достаточно дешевые ресурсы для своего развития. Металлурги пережили труднейший за свою историю год и надеются вылезти из долгов и убытков в 2010-м, благодаря восстановлению разрушенного кризисом спроса. Опять же отметим, что речь идет об увеличении количественных показателей - разработке новых месторождений и выплавке металла.



Цена цинка на Лондонской бирже металлов



## ОТЕЧЕСТВЕННАЯ ГОРНОРУДНАЯ ОТРАСЛЬ, КАК И РАНЬШЕ, БУДЕТ СЕРЬЕЗНО ЗАВИСЕТЬ ОТ КОЛЕБАНИЙ МИРОВОГО РЫНКА

Пожалуй, железорудные компании недооценили китайскую металлургическую отрасль. В начале текущего года, в разгар кризиса, в CISA прогнозировали выплавку стали в стране на уровне около 480 млн. т, на 4% меньше прошлогодних 502 млн. т. Сейчас ожидается, что объем производства превысит 570 млн. т. Импорт железной руды, при этом, составит не менее 600 млн. т, что, примерно, на треть больше, чем в 2008-м. Высокий спрос со стороны Китая привел также к подорожанию марганцевой руды почти вдвое по сравнению с мартом-апрелем текущего года, соответственно, выросли в цене и ферросплавы. Судя по всему, высокий спрос на эту продукцию со стороны китайской металлургической промышленности обусловит относительную стабильность ферросплавам и в будущем году.

На европейском рынке даже ощущается дефицит горяче- и холоднокатаных рулонов. Ранее специалисты объясняли это исключительно стремлением посредников пополнить запасы в начале 2010 года при низком спросе со стороны конечных



Цена олова на Лондонской бирже металлов

потребителей. Однако в декабре прошлого года, по некоторым данным, и компании, представляющие реальный сектор экономики, все же начали проявлять некоторый интерес к приобретению стальной продукции. На рынке складываются ожидания повышения цен весной 2010 года, когда металлургам, по мнению экспертов, в любом случае придется увеличивать стоимость продукции, чтобы компенсировать неминуемое подорожание железной руды. Кроме того, некоторые участники рынка считают вполне возможным оживление экономики западных стран уже к концу первого квартала 2010 года.

Безусловно, какие-либо прогнозы сейчас делать очень трудно. В США и, особенно, в Европе в последние месяцы бизнес живет сегодняшним днем, не строя особых планов на будущее и стремясь лишь пережить неблагоприятный период. Объемы инвестиций, особенно, в промышленном секторе, упали в разы по сравнению с докризисным первым полугодием 2008 года. Государственные деятели, слишком рано уверовавшие в возобновление роста осенью 2009 года, теперь ведут себя гораздо осторожнее и больше не выступают с обнадеживающими прогнозами. Наоборот, председатель Федеральной резервной системы США Бен Бернанке, в частности, предупредил, что спад может затянуться.

Правда, американский президент Барак Обама недавно обнародовал новый план стимулирования экономики (точнее, основные направления этого плана). За счет средств, которые были выделены на поддержку национальной банковской системы, но не использованы по назначению (порядка \$500 млрд.) предлагается профинансировать строительство дорог, оказание поддержки малому бизнесу и повышение энергоэффективности зданий. Однако, если эта программа в конечном итоге будет утверждена, какие-либо реальные деньги пойдут в экономику только через несколько месяцев.

Тем не менее, ожидания нового повышения цен весной 2010 года все шире распределяются среди участников рынка. А подобные пророчества часто становятся, как говорится, «самореализующимися».

Наконец, в 2009 году Китай стал крупнейшим в мире импортером металлолома, опередив Турцию. При этом повышенный китайский спрос сопровождался резким падением объемов потребления лома в США, Европе и Японии, что дало этим регионам возможность расширить экспортные поставки. Если в 2010 году выплавка стали в западных странах пойдет в рост, металлургам всего мира придется конкурировать друг с другом за ограниченные резервы металлолома, что наверняка приведет к скачку цен. Таким образом, повышение цен на стальную продукцию, как минимум, на 15-20% по сравнению со средними показателями 2009 года, становится для производителей важнейшей задачей на 2010 год. В тоже время, просто восстановления для мирового рынка будет не достаточно, нужен качественный подъем.



**ЦЕНЫ НА ОСНОВНЫЕ  
ПРОМЫШЛЕННЫЕ МЕТАЛЛЫ  
ПОКАЗАЛИ ДОСТАТОЧНО ВЫСОКИЕ  
ТЕМПЫ РОСТА С НАЧАЛА  
ПРОШЕДШЕГО ГОДА.  
БОЛЬШЕ ВСЕГО  
В ЦЕНЕ ПОВЫСИЛИСЬ  
МЕДЬ И ЦИНК**



# Ресурс безопасности

Руководство ENRC уделяет большое внимания вопросам безопасности и охраны труда на предприятиях группы. Существенные финансовые вливания в обеспечение необходимыми и качественными средствами индивидуальной защиты, модернизацию оборудования, обучение и повышение квалификации кадров, сертификация предприятий на соответствие международным стандартам дали свои результаты. Травматизм на предприятиях, входящих в состав группы постепенно снижается, однако сравнительный анализ с наилучшей международной практикой показывает, что уровень травматизма на предприятиях ENRC все еще остается высоким.

Стать к 2015 году лидирующей компанией в металлургическом и горно-перерабатывающем секторах мировой экономики по обеспечению безопасности труда – стратегическая задача ENRC. Заявлены новые амбициозные цели по снижению травматизма на 80-85%.

Для достижения столь высокой планки руководство корпорации привлекло в 2008 году всемирно признанную консалтинговую компанию «Ресурсы безопасности Дюпон», обладающую двухсотлетней практикой построения систем обеспечения безопасных условий труда.

27 апреля 2009 года был официально дан старт проекту «Луч» на «пилотном» предприятии – Донском ГОКе ТНК «Казхром». Цель проекта – формирование корпоративной культуры безопасности и изменение поведения персонала на производстве. Одной из первых задач стало создание новой корпоративной политики. Ее стратегической целью является снижение уровня травматизма на предприятиях группы до «нулевого». Управляющий комитет и менеджеры проекта определили три основных направления по проекту.

Первое направление – корпоративное, определяющее эффективное принятие решений. На корпоративном уровне созданы новые видение и политика, ключевые показатели безопасности KPI для первых руководителей предприятий, разрабатывается пятнадцать корпоративных стандартов. Их главная цель – повышение эффективности управления в тех сферах, которые содержат основные риски.

Второе направление – «пилотное», которое определяет цели бизнеса. В филиалах Казхрома назначены координаторы проекта, работающие непо-



средственно с консультантами Дюпон, основной функцией которых является внедрение проекта на Донском ГОКе, Аксуском и Актюбинском ферросплавных заводах и рудоуправлении Казмарганец. Внедряются пакет коммуникаций и план действий на 2009-10 гг. по формированию новой культуры безопасности на «пилотном» предприятии.

Третье направление – распространение. На корпоративном уровне создана проектная группа для внедрения проекта на других предприятиях ENRC. В 2010 году положительный опыт Донского ГОКа будет распространен среди всех предприятий ENRC.

Для того чтобы доказать, что слова не

расходятся с делом, в рамках проекта ЛУЧ был организован визит специалистов служб охраны труда ENRC на предприятия Южно-африканской республики, на которых компанией Дюпон были оказаны консалтинговые услуги по формированию новой культуры безопасности.

В частности, наши специалисты посетили угольную шахту компании Anglo-Coal и шахту по добыче платины компании Impala. В целом для данной отрасли промышленности характерны следующие особенности:

- 90% работающих составляют коренные чернокожие жители с низким уровнем образования и квалификации.

Большинство рабочих не имеют полного начального образования и не владеют английским языком. Для коммуникации с рабочими используется универсальный примитивный язык Fanagalo, который состоит из английского, зулусского и других местных языков с использованием жестикюляции и знаков

- культура безопасности основана на естественных инстинктах. За пределами предприятий рабочим свойственно неосознанно нарушать правила дорожного движения, действовать рискованно в повседневной жизни.

- в соответствии с данными Департамента Минеральных Ресурсов ЮАР горнодобывающая отрасль является самой травмоопасной.

Не смотря на это, предприятию Anglo Coal с помощью рекомендаций консультантов Дюпон за последние 5 лет удалось добиться значительных успехов в достижении поставленной стратегической цели – нулевого уровня травматизма

Это достигнуто при выполнении условия равенства приоритетов производства и безопасности труда, доведенной до совершенства оценочно-мотивационной системы, реализованным планом коммуникаций (информационные стенды,



ежедневные листки безопасности, соревнования по безопасности и охране труда и т.д.), постоянным проведением поведенческих аудитов и высокой приверженностью руководства вопросам охраны труда.

На предприятиях ENRC в текущем году

начат проект по улучшению безопасности труда. Это вызов для предприятий ENRC - построить новую культуру и для этого запущена программа ЛУЧ. ЛУЧ - это изменение менталитета, то есть культуры безопасности и охраны труда на предприятии.

## НОВОСТИ

### СЛАНЦЫ НАМ НУЖНЫ

**РУКОВОДСТВО «ТАРБАГАТАЙ МУНАЙ ГАЗ» ПООБЕЩАЛО, ЧТО КОМПАНИЯ И ДАЛЬШЕ БУДЕТ ВКЛАДЫВАТЬ СРЕДСТВА В РАЗРАБОТКУ ЗАЙСАНСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ, РАССКАЗАЛ НА ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИИ, ПОСВЯЩЕННОЙ ИТОГАМ СВОЕЙ ГОДИЧНОЙ РАБОТЫ, АКИМ ВОСТОЧНОГО КАЗАХСТАНА БЕРДЫБЕК САПАРБАЕВ.**

Отвечая на вопрос журналистов о работе инвесторов на Зайсанском месторождении нефти и газа, глава региона отметил, что у этого месторождения за последние несколько лет сменились несколько хозяев.

«Сейчас там работают три буровые скважины. Проблема в том, что там очень тяжелая нефть, много парафина - это самый главный вопрос. Что касается китайцев, то нынешние инвесто-

ры хотят взять их в партнеры, потому как без партнера им очень трудно», - отметил он.

Второй главный вопрос по этому месторождению: куда эту нефть везти на переработку? «На прошлой неделе мы пригласили в регион для проведения специального совещания по вопросу недропользования представителей Комитета по геологии Министерства энергетики и минеральных ресурсов, который является уполномоченным органом по этим вопросам, и постарались оговорить проблемные моменты с недропользователями здесь, на месте.

На сегодняшний день разведанных запасов на Зайсанском месторождении 50 млн. тонн нефти - это немало, это хороший объем, но весь вопрос, как я уже сказал, в качестве нефти. Но там есть еще и второй момент - есть газ.

Инвесторы говорят, что их больше интересует газ. Если они этим вопросом займутся, то для региона это будет очень хорошо», - сказал аким области.

Кроме того, отметил Б.Сапарбаев, там есть и сланцы - известное Кендерлыкское месторождение. «Но как вы помните, это месторождение было передано СПК «Ертыс». Мы, акимат, ничего не могли делать. Сейчас все это обратно возвращают акиматам, и мы повторим все эти «конкурсные дела» - уже есть хорошие предложения со стороны прибалтов, россиян и отечественных инвесторов. И мы, конечно же, отдадим приоритет какому-то инвестору, чтобы они занялись разведкой этих сланцев. Сланцы нам очень нужны для того, чтобы получить тепло», - подробно ответил на вопрос по месторождению в Зайсане аким области Б.Сапарбаев.

## ТЕМИРТАУ ОЖИДАЕТ БОЛЬШОЕ ПРЕОБРАЖЕНИЕ

**В ТЕМИРТАУ НА ЗАСЕДАНИИ АКТИВА С УЧАСТИЕМ АКИМА КАРАГАНДИНСКОЙ ОБЛАСТИ СЕРИКА АХМЕТОВА ПРЕДСТАВЛЕНЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГОРОДА.**

«В этом году в Темиртау мы будем отмечать 50-летие Казахской Магнитки, и город преобразится полностью», - заявил глава региона. На реализацию программ по благоустройству города металлургов выделяются значительные средства, отметил аким области.

К юбилейной дате в Темиртау планируется открытие ряда социальных объектов: Дворца бракосочетания, детского сада и др. Ожидается, что торже-

ства пройдут в обновленном после капитального ремонта Дворце культуры металлургов.

Программы благоустройства Темиртау презентовал аким города Нуркен Султанов. На ремонт монумента Металлургов предусмотрено 44 млн. тенге, сообщил он. Разработана программа озе-

ления города на 2010-2015 годы, и только в нынешнем году планируется высадить в Темиртау 10 тыс. деревьев, отметил городской глава. По его словам, намечено привести в порядок городские автодороги, на что выделяется почти 300 млн. тенге. Более 120 млн. тенге предусмотрено на уличное освещение.

В городе металлургов в нынешнем году планируется отремонтировать фасады 44 домов, с остеклением балконов, обойдется это в 120 млн. тенге, и средства в рамках меморандума выделит компания «АрселорМиттал Казахстан», сообщил Н. Султанов. Также будут благоустраиваться дворы.



## АРСЕЛОР - ГОРОДУ

**КОМПАНИЯ «АРСЕЛОР МИТТАЛ КАЗАХСТАН» В 2010 ГОДУ НА РЕАЛИЗАЦИЮ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ В РЕГИОНЕ ВЫДЕЛЯЕТ СВЫШЕ 1,5 МЛРД. ТЕНГЕ, ЧТО ПОЧТИ НАПОЛОВИНУ БОЛЬШЕ ПРОШЛОГОДНЕЙ СУММЫ.**

Церемония подписания меморандума между акимом Карагандинской области и АО «Арселор Миттал Казахстан» состоялась в Темиртау, на заседании городского актива.

В частности, согласно меморандуму, компания к 65-летию Победы в Великой Отечественной войне выплатит ветеранам по 50 тыс. тенге, и общая сумма материальной помощи составит более 25 млн. тенге. Кроме того, «Арселор Миттал Казахстан» предоставит бесплатные путевки 100 ветеранам и инвалидам войны

на отдых и лечение в корпоративном санатории «Жартаc», расположенном в Карагандинской области.

Значительная сумма средств предназначена на празднование в Темиртау 50-летия Казахской Магнитки, на оформление и благоустройство города. В рамках меморандума планируются ремонт фасадов жилых домов, укрепление материальной базы Дома культуры металлургов.

К примеру, 180 млн. тенге компания намерена затратить на капитальный ремонт ледового Дворца спорта в городе металлургов. Кроме того, в Темиртау планируется создание хоккейной команды, на содержание которой «Арселор Миттал Казахстан» выделит 68 млн. тенге.

Компания также продолжает финансировать обучение восьми студентов за рубежом и подготовку пяти

карагандинских спортсменов к Олимпийским играм. По аналогии с прошлогодним меморандумом «Арселор Миттал Казахстан» выделяет средства на персональные надбавки к заработной плате артистов Академического оркестра казахских народных инструментов имени Таттимбета. На содержание футбольных клубов «Шахтер» (Караганда) и «Булат» (Темиртау) предусмотрено 148 млн. тенге.

30 млн. тенге предусмотрены на укрепление материально-технической базы мини-центров в Темиртау. Кроме того, «Арселор Миттал Казахстан» выделяет средства на содержание детско-юношеского центра, лагеря отдыха «Романтик», капитальный ремонт лагерей отдыха «Факел» и «Дружный». В г. Шахтинск за счет компании будет проведена реконструкция парка культуры и отдыха.

«Глава государства в Послании народу поставил ответственную задачу - обеспечить казахстанцев качественными социальными услугами и развитой инфраструктурой. Безусловно, в ее решении должны участвовать не только местные органы власти, но и крупные предприятия», - сказал на церемонии подписания меморандума аким Карагандинской области Серик Ахметов, выразив благодарность руководству компании за содействие в решении социальных вопросов.

Меморандум прошлого года компания выполнила полностью, отметил глава региона. В частности, приобретены 12 автобусов для детских домов и школ-интернатов, технические вспомогательные средства реабилитации и передвижения инвалидов, обновлен трамвайный парк Темиртау, привел он примеры.

# Ориентация ОСТАЕТСЯ СОЦИАЛЬНОЙ

Егор ДМИТРИЕВ

С оптимизмом, пусть и осторожным входит в 2010 год горно-металлургический гигант страны АО «АрселорМиттал Казахстан». Такую уверенность вселяют итоги двух первых месяцев. Объемы производства по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличились примерно на 20%. Все это позволяет строить немалые планы на будущее.

Генеральный директор АО «АрселорМиттал Казахстан» Франк Паннир на недавней пресс-конференции признался, что 2010 год для них начался намного веселее, чем прошлый. Действительно, ситуация на рынках стабилизируется, продажи растут. Цены увеличились значительно, но пока остаются на очень низком уровне - 2007 года.

Одно из основных направлений в 2008-2009 годах было улучшение состояния здоровья и техники безопасности на комбинате и компания добилась значительных достижений. Количество смертельных случаев сократилось на 78%.

- Несмотря на тяжелое финансовое состояние, мы смогли инвестировать в 2009 году 300 млн. долларов в обновление, капитальный ремонт оборудования в Темиртау, Карагандинской области в шахтах и рудниках, пояснил Ф. Паннир. - В общем, комбинат хорошо работает. На 2010 год мы планируем 400 млн. долларов инвестиций. В основном на большие объекты.

В планах на предстоящий год – ввод новой углеобогатительной фабрики, капитальный ремонт первого разряда доменной печи № 2, работа над новым горно-обогатительным комбинатом в Атасу. Начнется также монтаж системы газоочистки в конвертерном цехе. Ведется проектирование и начнется строительство машины непрерывного литья заготовок №3 для обеспечения подкатом сортопрокатного цеха.

Доля казахстанских поставщиков в закупке товаров и услуг составила в 2009 году 73,6%, в то время когда в предыдущем году было 61,5%. Работа в этом направлении будет продолжаться.



**МЫ СМОГЛИ  
ИНВЕСТИРОВАТЬ  
В 2009 ГОДУ  
300 МЛН.  
ДОЛЛАРОВ  
В ОБНОВЛЕНИЕ,  
КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ  
ОБОРУДОВАНИЯ  
В ТЕМИРТАУ,  
КАРАГАНДИНСКОЙ  
ОБЛАСТИ В ШАХТАХ  
И РУДНИКАХ**

Главной задачей в кризисных условиях стало решение проблемы занятости персонала, недопущение сокращения рабочих мест. Было принято решение все основные ремонтные и строительные работы производить собственными силами. На предприятии были сформированы ремонтно-строительное и ремонтно-монтажное управления, куда были временно переведены высвобождаемые работники из производственных цехов.

Разработана специальная система развития персонала. Например, в течение одного года более 40% металлургов прошли переподготовку, получив дополнительную специальность или повысив свою квалификацию.

Объединены функциональные службы сталеного и угольного департаментов,

реструктурированы службы охраны труда и техники безопасности, научной организации труда и заработной платы, управления персоналом. Созданы новые производственные подразделения.

Сегодня в АМК трудится в сталеном департаменте 18 687 человек, в угольном – 20 518 человек, в ТОО «Оркен» – 3 360 человек. Всего – 42565 человек. Коллектив достаточно молодой, средний возраст трудящихся 42-43 года, в том числе в возрасте до 30 лет – более 6 000 человек.

Да, численность работников снижается, но за счет модернизации, аутсорсинга – выведения из состава компании подразделений, СДУ – схемы добровольного увольнения, при котором возможность досрочно уйти с вознаграждением получают люди с возрастом, близким к пенсионному, и пенсионеры. Человек, воспользовавшийся схемой СДУ, получает сумму, равную в среднем 17 месячным заработным платам. По статистике АМК, увольнений на пенсии в компании практически нет.

Принято также решение индексации заработной платы всех работников казахстанских предприятий АрселорМиттал на 7,5 %. По уровню средней заработной платы компания лидирует среди предприятий горно-металлургической отрасли Казахстана. Фонд зарплаты в январе 2010 года составил более 4,3 млрд. тенге и растет из года в год.

Большое внимание компания уделяет обучению персонала. Ежегодно в учебных центрах АМК проходят подготовку в различных формах обучения более 40% сотрудников от численности работающего персонала. Обучение рабочих в учебных центрах осуществляется бо-



## ЗА 2009 ГОД ПЕРЕПОДГОТОВКУ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ОБУЧЕНИЕ ВТОРЫМ ПРОФЕССИЯМ ПРОШЛИ БОЛЕЕ 17 ТЫС. ЧЕЛОВЕК.

более чем по 450 профессиям. За 2009 год переподготовку, повышение квалификации и обучение вторым профессиям прошли более 17 тыс. человек. В соответствии со стратегическим планом развития в АМК постоянно осуществляется система поэтапного обучения и повышения квалификации как рабочих, так и руководителей всех уровней управления. В компании существует двухгодичная программа подготовки мобильного резерва на замещение должностей руководителей в школе менеджеров. Есть программы по трудоустройству выпускников после прохождения последиplomной практики, подготовки специалистов за счет средств АМК. Действует программа ротации, когда работники компании получают возможность подчеркнуть опыт работы в подразделениях группы АрселорМиттал.

зательства по коллективному договору выполнены почти полностью и эти затраты в сумме составляют более 9 млрд. тенге. Выполняются все обязательства по Меморандумам с местными органами власти, где работают подразделения АрселорМиттал. Это поддержка культуры, спорта, детских домов, ветеранов, студентов и решение местных проблем региона. Сумма расходов на эти цели в 2009 году возросла по сравнению с предыдущим годом и превысила один миллиард тенге.

Компания практически на своем балансе содержит обеспечение населения города Темиртау теплом, электроэнергией, водой, ежегодно инвестируя на поддержание коммунального хозяйства около 500 млн. тенге. Причем тарифы на коммунальные услуги в Темиртау значительно

ниже, чем в Караганде и других городах области.

Предметом особой заботы АМК остаются экологическая безопасность, создание безопасных условий труда людей. На проекты по улучшению экологической ситуации, по контракту с Правительством Казахстана, компания обязалась направить около 3 млрд. тенге, фактически направлено свыше 12 млрд. тенге. 97% всех выбросов улавливаются в установленных фильтрах и утилизируются.

Подводя итоги 2009 года, можно смело сказать, что компания «АрселорМиттал Казахстан» преодолела кризис с наименьшими потерями. Несмотря на трудности кризисного периода, сохранены рабочие места, увеличена заработная плата, реализованы инвестиционные проекты и социальные программы.



На предприятиях компании запущен проект «Прогресс», созданный для оптимизации производства путем выявления резервов производительности, за счет внеплановых ремонтов, профилактики аварий, своевременного выявления технологических и организационных недочетов, модернизации оборудования и усовершенствования технологий. В настоящее время он успешно действует в аглодоменном производстве, постепенно он охватит все области производственной деятельности «АрселорМиттал Казахстан».

АМК не сократила ни одного социального проекта на предприятии. Объ-



**ДОЛЯ  
КАЗАХСТАНСКИХ  
ПОСТАВЩИКОВ  
В ЗАКУПЕ ТОВАРОВ  
И УСЛУГ СОСТАВИЛА  
В 2009 ГОДУ  
73,6%**

- Компания остается конкурентоспособной на мировом рынке металлопродукции, удалось при наименьших затратах получить хорошие производственные результаты. Тем самым мы подготовили отправную точку для работы в 2010 году, который надеемся, будет более успешным. Ценовая конкурентоспособность и поэтапное техническое перевооружение остаются ключевыми компонентами стабильного развития производства. При этом Компания остается социально-ответственной и принимает во внимание мнение всех заинтересованных сторон», - заявил генеральный директор АО «АрселорМиттал Казахстан» Франк Паннир.

# STOKO<sup>®</sup> frost protect



## Защищает кожу от обморожения

### Описание

ШТОКО ФРОСТ ПРОТЕКТ / STOKO<sup>®</sup> FROST PROTECT – крем с уникальной формулой без силикона для защиты кожи рук и лица от обморожений, холодового стресса, ветра, снега и других неблагоприятных погодных воздействий. Специально подобранные высококачественные компоненты защищают и ухаживают, тем самым, поддерживая природные защитные функции кожи.

### Область применения

Для защиты от низких температур, ветра, снега для работающих на открытом воздухе при температуре до минус 40°C и ниже.

Внимание: применение средств защиты кожи не заменяет использования защитной одежды и других средств индивидуальной защиты

### Свойства

Незамерзающий эффект

Содержит пантенол, глицерин и аллантоин

Быстро впитывается

Легко распределяется по коже

Содержит специально подобранные липиды

Содержит высококачественные компоненты

Не содержит силикона

### Преимущества

Сохраняет свою консистенцию и легко выдавливается из тюбика даже при экстремально низких температурах

Помогает избежать обезвоживания и обветривания кожи, усиливает ее природную регенерацию, препятствует загрублению и растрескиванию кожи, что является причиной многих профессиональных заболеваний

Не оставляет на коже неприятного ощущения липкости и жирности

Идеален при использовании для защиты кожи рук и лица, подходит для нанесения на всё тело

Позволяет избежать непосредственного воздействия на кожу низких температур и предотвратить последствия холодового стресса

Отличная переносимость кожей

Может применяться для многих видов технологических процессов  
Не оказывает негативного влияния на окрашенные поверхности  
Не влияет на процесс вулканизации резины

Представительство ООО "Эвоник химия" в Республике Казахстан  
050000 г. Алматы, пр. Сейфуллина, 531, оф. 805

Тел/факс +7 (727) 272-20-73 Моб.: +7 701 111 93 57, +7 700 111 93 57  
E-mail: Arman.Yelchibayev@evonik.com

Публикуется на правах рекламы

В Казахстане климат на большей части страны резко континентальный, что подразумевает очень низкую температуру в зимнее время и высокую – в летнее время. Температура в зимнее время колеблется от  $-10$  до  $-30$  градусов на большей части территории нашей страны. Даже в южных регионах, где климат гораздо мягче, чем в других регионах, столбик термометра часто опускается до  $-20$  градусов. В таких условиях на производстве во время проведения работ вне отапливаемых помещений возникают значительные риски обморожения людей. Возможно ли сохранить здоровье работников, не снизив темпы исполнения производственных задач под напором буранов и во время обильных снегопадов? Возможно ли избежать обморожений, шелушения и покраснения кожи зимой?

## Современный подход к защите от мороза: зима без обморожений с Stoko Frost Protect

Давайте для начала рассмотрим процессы, происходящие в коже под действием низких температур и холодного ветра. В зимнее время состояние кожи и ее функция начинает изменяться. Практически у каждого при морозной погоде кожа лица краснеет. Особенно это выражено в области носа, ушей и щек. Покраснение кожи при контакте с холодным воздухом – физиологическая реакция организма на экстремальное воздействие. На морозе кожа неизбежно с течением времени остывает. Если температура кожи опускается до  $0^{\circ}\text{C}$ , то в ней начинают образовываться повреждающие клетки ледяные кристаллы. Но еще до образования кристаллов, то есть до появления симптомов обморожения, кожа начинает страдать от последствий нарушенного кровообращения. Кровь загустевает, в ней образуются тромбы, это приводит к кислородному голоданию тканей и их некрозу (омертвлению). По-видимому, в ответ на охлаждение кожных покровов поступает сигнал в подкорковые структуры, и по нервным волокнам проводится импульс с командой об увеличении кровотока и расширении глубоких и поверхностных сосудов кожи. Кроме того, из клеток кожи выделяются цитокины, которые также приводят к расширению кровеносных сосудов и усиленному кровотоку. Далее кожа интенсивно испаряет воду, сосуды сужаются, замедляется обмен веществ. Неконтролируемое сужение и расширение сосудов негативно сказывается на их состоянии: на лице сначала проявляется сосудистая сеточка, которая затем превращается в обширные красные загрубевшие пятна. Если процесс адаптации кожи «не подстроился» под понижение температуры или же он нарушен, то можно наблюдать раздражение и воспаление кожи, ее шелушение и зуд. Сальные и потовые железы не могут работать в нормальном режиме. Одни участки кожи страдают от иссушения, другие, напротив, становятся чрезмерно жирными. В итоге, значительные теплотери и ухудшение кровоснабжения не только плохо влияют на здоровье кожи рук и лица, но из-за кислородного голодания могут повреждаться и более глубоко лежащие ткани.

Поэтому перед выходом на мороз рекомендуется применять защитные средства.

Однако для этих целей подходят далеко не все защитные кремы.

Распространенным заблуждением является использование для защиты от мороза жирных кремов и мазей.

Недавние исследования показали, что вероятность обморожений при этом не снижается, а наоборот – возрастает.

**Жирный крем не способен защитить от мороза: кожа, покрытая слоем жира, остывает так же, как и без него. При очень низких температурах такой крем быстро густеет и может лишь усугубить отрицательное влияние холода.**

При этом субъективно кожа воспринимается защищенной и теплой. Опасная иллюзия, из-за нее люди позволяют себе дольше находиться на холоде и позднее замечают симптомы обморожения. Кроме того, жирное средство остается на поверхности кожи, не впитываясь, что создает еще одну проблему, связанную с «забиванием» жиром отверстий кожи, волосяных фолликул и потовых желез, невозможностью проникновения кислорода и затруднением вывода шлаков через кожу. Применение таких композиций приводит к прогрессирующему накоплению факторов, ускоряющих процессы аллергического раздражения кожи, и требует постоянного использования очистительных процедур. Необходимо отметить, что применение для защиты жирных кремов и мазей совершенно недопустимо в рабочих условиях. Такая липкая и скользкая пленка на поверхности кожи неизбежно будет создавать проблемы, ограничивая возможности работающего человека и оставляя следы на поверхности предметов, с которыми происходит соприкосновение. При использовании такого средства не достигается необходимая степень сцепления с предметом. Все это создает реальную опасность травматизма на производстве вследствие различных факторов, например, при выскальзывании предметов из рук или травмоопасного падения работающих людей. Таким образом, применение жира и кремов на жирной основе для защиты от мороза является неоправданным как с точки зрения эффективности, так и с точки зрения безопасности и не может быть рекомендовано.

Крем для защиты от обморожений с инновационной формулой Stoko Frost Protect представляет собой стабильную эмульсию типа «масло в воде». Масляная составляющая восполняет недостаток липидов в коже. Водная – быстро впитывается и пронесит влагу и восстанавливающие компоненты пантенол и аллантоин в глубокие слои кожи. Замерзание крема полностью исключено благодаря содержанию солей магния: **крем не замерзает и не теряет своей эластичности даже при температурах ниже минус  $-100^{\circ}\text{C}$** . Водосодержащая эмульсия, в отличие от смеси масел, не затвердевает на морозе и не снижает эластичность кожи. Более того, соли магния легко проникают сквозь клеточные мембраны и не дают замерзнуть воде, которая содержится в клетках и межклеточном пространстве кожи. Таким образом, кожа не «немее» и сохраняет нормальную подвижность, что также позволяет продлить безопасное время пребывания в условиях низких температур. Кожа, защищенная Stoko Frost Protect, гораздо меньше излучает тепло, что подтверждается тестами с инфракрасной камерой. Кроме того, крем - эмульсия практически полностью впитывается и не повышает скольжение, что гарантирует хорошее сцепление рук с поверхностью и уменьшает травмоопасность. Применение современных высокотехнологичных качественных средств защиты позволяет значительно повысить безопасность труда, улучшить положение работающих, снизить влияние неустраняемых негативных факторов. Учитывая сходство условий работы российских и казахстанских железнодорожников, следует сообщить, что Stoko Frost Protect успешно прошёл испытания НИИЖГ на Сургутском отделении Свердловской железной дороги.

Публикуется на правах рекламы

# ЭФФЕКТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ КАЗГИПРОЦВЕТМЕТА – ОСНОВА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА



Токан ЧАЙЖУНУСОВ,  
президент ТОО «Казгипроцветмет», заслуженный строитель РК

**Проектирование – очень важный и ответственный этап инвестиционного цикла в строительстве, связующее звено между наукой и производством. Ни один инвестор, отечественный или зарубежный, не будет вкладывать инвестиции в строительство или реконструкцию объектов без технико-экономических расчетов и современных качественных проектов, гарантирующих прибыльность инвестиций.**

Казахстанский головной институт по проектированию предприятий горно-металлургического комплекса «Казгипроцветмет» (КГЦМ) имеет 63-летний опыт разработки сложных многопрофильных проектов, по которым построены и строятся крупнейшие предприятия Казахстана, России, других стран ближнего и дальнего зарубежья. В структуре института 15 специализированных отделов: инженерных изысканий, горный, металлургии, обогащения и экологии, архитектурно-строительный, технико-экономический и другие, численностью более 500 человек. Институт сохранил свой кадровый потенциал, удачно сочетая опытных и молодых специалистов, средний возраст которых составляет 39-41 год. Осуществляется повышение квалификации кадров, так в кризисном 2009 году было проведено обучение трехмерному моделированию и другим современным программам проектирования.

Высококвалифицированные специалисты Казгипроцветмета оказывают весь спектр инженерных услуг: от схем

развития, технико-экономических обоснований, инженерных изысканий до комплексных и локальных проектов предприятий с объектами инфраструктуры, экологии, энергетики, транспорта; осуществляют оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС), экспертизу проектов.

КГЦМ укомплектован соответствующей мировым стандартам материально-технической базой, богатыми фондами научно-технической и нормативной документации. Все рабочие места оснащены современной компьютерной техникой, актуальными программными средствами, с постоянными их обновлениями. Разрабатываются и применяются собственные программы по горно-геологическим расчетам, проектированию карьеров, шахт, общестроительных, экологических объектов и т.д.

В проектировании, управлении и финансовом анализе используются современные программные средства и методики: Графические редакторы, 3D-проектирование, сертифицированное программное обеспечение общинже-

нерного профиля. При проектировании металлургической части проектов используются информационные системы расчета обогатительных балансов, расчета ленточных конвейеров, расчеты в электронных таблицах, проектирование и расчет трубопроводов в 3D (ПК AUTOPLANT).

Горно-геологические расчеты, в том числе: моделирование процесса вентиляции на шахтах и рудниках в 3D-пространстве, ТЭО кондиций на минеральное сырье, проектирование карьеров, шахт и многие другие работы ведутся с использованием собственных программных разработок института и программных средств мирового уровня, таких как MICROMAIN, а также геоинформационных систем.

В институте внедрена и сертифицирована международная система менеджмента качества ISO 9001:2008, функционирование и совершенствование которой подтверждается ежегодными инспекционными проверками Ассоциации «Русский Регистр» и Международной организации IQNet, с постоянным



совершенствованием системы качества. Казгипроцветмет имеет государственные лицензии на проектирование Казахстана, России, Украины и Кыргызстана, в этом году вступили в саморегулируемую организацию проектировщиков Российской Федерации.

Постоянными заказчиками института являются имеющие мировую известность объединения и предприятия:

входящие в ENRC (Eurasian Natural Resources Corporation), Корпорация «Каззахмыс»; АО «Казцинк»; «Шалкия Цинк ЛТД»; финансово-инвестиционная компания «Алел»; Бакырчикское золотодобывающее предприятие, «Сары-Арка Спецкокс»; Бадамшинский никелевый завод, предприятия Русской медной компании, АО «Уральская горно-металлургическая компания», Stelex, LLC (США), Akoo Tanwen Limited (Кипр).

С целью применения в проектах передовых технологий КГЦМ активно сотрудничает с научно-исследовательскими, проектными организациями и поставщиками современного оборудования многих стран. Среди них: Dynatec, Kvaerner Metals (Канада), Caterpillar, Mining Equipment (США), Outokumpu-Outotec, Sulzer, Tamrok (Финляндия), Siemens, Engineering Dobersek, Metso (Германия), ABB, Mettler Toledo (Швейцария), Danfoss (Дания), Ausmelt, Minprok (Австралия), Goldfields (ЮАР) и ещё десятки ведущих отечественных и зарубежных компаний.

Большое внимание Казгипроцветмет придает разработке и внедрению новых технологий в горно-металлургическом производстве.

## ГОРНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Это, прежде всего, внедрение схем вскрытия месторождений с применением транспортных уклонов и новых видов самоходного оборудования не только с дизельным, но и электрическим приводом типа троллейвозы Кируна Трак, Торо 400Е, что значительно снижает потребление подземного рудника в воздухе для вентиляции и, соответственно, уменьшаются сечения горных выработок.

Опыт проектирования многих объектов показывает, что, несмотря на использование в проектах современной высокопроизводительной отечественной и зарубежной техники, соответ-

ствующим прогрессивных технологий, не всегда возможно достичь требуемых заказчиками технико-экономических показателей, так как использование транспортных уклонов как аварийных выходов на поверхность сдерживается, а для соблюдения требований ЕПБ РК приходится принимать технические решения с дополнительными капитальными затратами. Хотя в зарубежных странах данный вопрос решается положительно.

Институтом разработаны прогрессивные системы разработки, такие, как многоступенчатая сплошная система с закладкой и подэтажно-камерная система с отработкой руды встречными фронтами снизу вверх и сверху вниз одновременно – вместо отработки одним фронтом.

Особое внимание уделяется разработке и внедрению новых технологий по проходке и креплению выработок, особенно в сложных горно-геологических условиях. Так, разработаны технологии:

- проходки устья ствола в неустойчивых породах с применением подвесной временной крепи из СВП с затяжкой сеткой;

- крепления сопряжений стволов с горизонтальными выработками с возведением защитных экранов;

- замены дорогостоящей тубинговой крепи стволов на новый вид с применением гофрированных металлоконструкций;

- строительства постоянных башенных копров и использования их в схемах проходки ствола;

- перехода с шага армировки стволов на Риддер-Сокольном руднике с 4 на 6 метров, что снижает затраты на 25%.

В проектах закладывается современная буровая техника для проходки горизонтальных и вертикальных выработок.

## ОБОГАТИТЕЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Совместно с компанией «Outotec» (Финляндия) – мировым лидером в разработке технологий и оборудования для обогатительного и металлургического производств, нами выполнены, реализованы и выполняются проекты уникальных объектов для Балхашского цинкового завода, Донского ГОКа, горно-обогатительного комплекса «50

лет Октября», АО «ССГПО», Кировоградского цинкового завода и других предприятий. И не случайно наша многолетняя совместная деятельность перешла на более высокий уровень – в июне 2008 года подписано соглашение о стратегическом сотрудничестве Казгипроцветмета с Outotec в проектировании как отечественных объектов, так и стран ближнего и дальнего зарубежья.

Осуществлен проект строительства на Суздальском горно-перерабатывающем комплексе финансово-инвестиционной компании «Алел» обогатительной фабрики по переработке золотосодержащих сульфидных руд методом биовыщелачивания по технологии южноафриканской фирмы «Goldfields» (Голдфилдс). В настоящее время выполняется проект расширения фабрики.

Наиболее актуальным направлением развития технологии обогащения железных руд является стадийное выделение отвальных продуктов по мере их раскрытия в процессе добычи, дробления и измельчения. Самым убедительным примером этого направления является механизированная магнитная рудоразборка. Данная технология была внедрена в проекте для АО «ССГПО» по увеличению мощности рудоподготовительного комплекса.

В настоящее время такая установка успешно эксплуатируется на Куржункульском карьере АО «ССГПО».

Институт успешно преодолел мировой финансовый кризис, вышел на объемы докризисного 2008 года, имеет потенциал роста и приглашает партнеров к долгосрочному сотрудничеству.

Интеллектуальный и технический потенциал Казгипроцветмета – это гарантия выпуска качественных эффективных проектов на основе прогрессивных технологий, современного оборудования и строительных материалов, механизации и автоматизации производства с решением вопросов ресурсосбережения, экологии, охраны труда, прибыльности инвестиций, получения качественной конкурентоспособной продукции.

Постоянное развитие, безупречная деловая репутация, высокое качество и конкурентоспособность проектной продукции, максимальное удовлетворение требований заказчиков – это девиз института.

# Проекты молодых

Наталья ЕРМАЧЕНКО

## На первой научно-технической конференции ССГПО молодежь представила 44 проекта

На суд компетентного жюри было представлено 57 работ, содержащих предложения по модернизации производства и повышению производительности труда. В результате предварительного отбора в разряд лучших проектов были отобраны лишь 44 разработки, которые и были представлены на итоговой конференции в актовом зале Учебного центра подготовки кадров.

Шесть месяцев молодые специалисты объединения трудились над созданием проектов, которые продемонстрировали эрудированность, работоспособность и умение ребят творчески подходить к решению важных задач. «Именно эти качества должны стать неотъемлемой частью личности современных молодых людей», – подчеркнул президент АО «ССГПО» Мухамеджан Турдаунов, приветствуя участников научно-технической конференции:

– Предприятие не стоит на месте: в объединении внедряются новые технологии, применяемая только в Качарском рудоуправлении горная техника – самая лучшая в мире. Новый уровень развития комбината требует от молодых работников высокообразованности и профессионализма. Молодежь должна развиваться и двигаться вперед, а мы, в свою очередь, поддержим ваши стремления и идеи. Вы – главный резерв предприятия, а значит, ваши проекты должны быть полезны объединению, и, что не маловажно, отличаться эффективностью, экономической выгодой, следовательно, окупаться в минимально короткий срок. Примерами таких проектов являются Металлопрокатный завод и 6-ой энергоблок ТЭЦ. Наиболее интересные разработки, представленные здесь, будут детально изучены и



даже найдут продолжение в научных работах. Для этого в компании ENRC и ССГПО созданы все условия!

Президент ССГПО заслушал выступления первых участников, дал дельные рекомендации относительно их творческих разработок, после чего работа конференции продолжилась на секциях – механической, электроэнергетической, транспортной, технологической, секции информационных технологий и автоматизированных систем управления, секции экономики, управления персоналом и охраны труда. Оценивать проекты участников было доверено комиссиям из числа авторитетных специалистов и опытных производственников объединения – вице-президентов, начальников отделов и управлений, главных энергетиков, геолога, обогатителя, технического руководителя по охране труда и других. По словам руководителя одной из шести секций, вице-президента ССГПО по качеству и информационным технологиям Сергея Валова, главная цель членов комиссии заключалась в том, чтобы

помочь ребятам мыслить конкретно, правильно и дальновидно.

Некоторым из участников этому еще предстоит научиться, другим же уже сегодня удалось достичь поставленной цели и привлечь внимание к своим идеям, разработанным при поддержке опытных кураторов. В механической секции большой интерес вызвал проект Андрея Павлоцкого (ТЭЦ) «Компьютерная программа по диагностике производительности гидронасосов на основе внесения в программу номинальных и фактических размеров плунжерных пар, зазоров в Сарбайском РУ». Ему и было присуждено первое место, а также вручены приз и денежная премия. В электроэнергетической секции отличился Артем Боков (УРПО) с работой «Разработка технических мероприятий по снижению аварийных остановок оборудования участка сортировки ЦПО из-за падения напряжения в условиях действующего производства». В транспортной секции отмечен проект «Техническое оснащение разборочно-сборочных



работ технологического автомобиля САТ в условиях АТЦ-1», разработанный Глебом Поповым (АТУ). «Внедрение системы складского учета с применением компьютерных технологий» – автор этой работы – Антон Огурцов (АТУ) – заслужил одобрение комиссии секции информационных технологий и автоматизированных систем управления. Победителем в технологической секции стала специалист-девушка – Эрика Кербель (ОТК), которая разрабатывала тему «Улучшение качественных показателей окатышей. Применение различных по-

лимерных связующих в процессе окомкования шихты». В секции экономики, управления персоналом и охраны труда большое количество положительных отзывов получил проект Виталия Гейна (АТУ) «Экономическая эффективность внедрения новой техники в АТУ АО «ССГПО». Как отметила в своем выступлении председатель профсоюзного комитета ССГПО Татьяна Шерстобитова, участие в НТК станет для ребят прекрасной стартовой площадкой для дальнейшего профессионального и карьерного роста. К тому же, все работы-победители

найдут применение в решении производственных вопросов на предприятии.

Научно-техническая конференция еще раз доказала, что на комбинате трудиться по-настоящему талантливая, инициативная и активная молодежь. Уже сегодня можно сказать: новая традиция приживется на предприятии, первый руководитель которого делает большую ставку на молодежь. Более того, уже сейчас в планах ССГПО провести расширенную конференцию, где свои проекты представят молодые специалисты казахстанских предприятий ENRC.

## НОВОСТИ

### ЖУРНАЛ ВЫХОДИТ НА МЕЖДУНАРОДНЫЙ РЫНОК



#### ЖУРНАЛ «ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ» ВЫХОДИТ НА НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ СОТРУДНИЧЕСТВА С ЗАРУБЕЖНЫМИ ИЗДАНИЯМИ.

Первым шагом на этом пути стало участие в работе круглого стола «Горные журналы России», проводимого в рамках мероприятий ежегодного научного форума «Неделя горняка 2010» в Московском государственном горном университете.

Участники встречи обсудили вопросы стратегии и тактики продвижения современных научных журналов (на примере журналов по горному делу и смежным отраслям знания), ключевые вопросы работы периодических научно-технических журналов горного профиля. Модератором круглого стола выступил член-корреспондент Рос-

сийской академии наук Л.А. Пучков.

Представитель нашего издания в Москве Айдар Куртмулаев познакомил присутствующих с журналом «ГМП», рассказал о развитии горно-металлургической отрасли Казахстана, и, в частности, о деятельности АГМП.

Участники круглого стола положительно оценили работу журнала «Горно-металлургическая промышленность», отметили объективное отражение на ее страницах становления и развития горно-металлургического комплекса республики.

Журнал и в дальнейшем будет принимать участие в подобных мероприятиях, развивать международное партнерство путем расширения географии присутствия на пространстве СНГ. Начиная с 2011 года «Горно-металлургическая промышленность» планирует войти в перечень научных изданий, рекомендуемых ВАК Казахстана.

# «БУМ» БЕЛОСНЕЖНЫХ УЛЫБОК

**Доктора Центра Эстетической Стоматологии «Diamond Star» как всегда рады предложить своим клиентам весь спектр стоматологических услуг. Однако на этот раз у нас есть потрясающая новость!**

«БУМ» белоснежных улыбок в самом разгаре, и это заставляет стоматологов всего мира искать новые методы отбеливания зубов, чтобы не разочаровать своих пациентов. Именно поэтому в «Diamond Star» впервые представлена потрясающая возможность обрести чудесную улыбку благодаря новой системе отбеливания. Уникальную программу «Голливудская улыбка» от «Ultradent» (США) по системе отбеливания зубов «Opalescence» генеральный директор «Diamond Star» г-н Абдикалык Нагашибаевич Карабаев привез из далекого Голливуда. Теперь все взрослые могут стать обладателями звездной улыбки. Причем выражение «Голливудская улыбка» - не образ-

ное выражение, ведь весь технологический процесс отбеливания происходит именно по голливудской методике, которая уже давно признана самой лучшей и эффективной, при строгом соблюдении всех необходимых технологий отбеливания.

Во все времена белоснежная улыбка была показателем уверенности и здоровья. Теперь и вы можете обрести эти качества. Всего за один раз можно отбелить зубы на восемь тонов! Стоит добавить, что эта процедура абсолютно безболезненна и не занимает много времени. Голливудская улыбка – признак успешного человека, она позволяет стать уверенней. Теперь это доступно и вам!

г. Астана, пр. Б. Момышулы, 4  
Запись по тел.: +7 (7172) 28 32 00, +7 701 213 11 57  
e-mail: diamond\_astana@mail.ru



**DIAMOND  
STAR**  
ЦЕНТР ЭСТЕТИЧЕСКОЙ СТОМАТОЛОГИИ

## Профессиональное отбеливание

- это:**
- голливудская улыбка!
  - отбеливание **до 8 тонов!**
  - **успех и уверенность** звезды, которая теперь **доступна и Вам!**

Акция «Улыбнись весне»  
весенние **СКИДКИ**  
на отбеливание **10 %**

www.diamondstar.kz

# MINEX'10

ГОРНОПРОМЫШЛЕННЫЙ ДЕЛОВОЙ ФОРУМ  
ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ



Международный форум по эффективному  
и устойчивому развитию горного бизнеса в Центральной Азии

## СПОНСОРЫ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ФОРУМА



ENRC



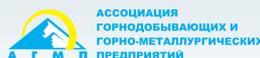
RioTinto



BATEMAN



KBCC  
Kazakh-British  
Chamber of Commerce



MICROMINE

16-18 МАРТА, 2010  
АСТАНА, КАЗАХСТАН

ИНТЕРНЕТ-САЙТ ФОРУМА:

[WWW.MINEXASIA.COM](http://WWW.MINEXASIA.COM)



**ЛОНДОН** (ВЕЛИКОБРИТАНИЯ)

ТЕЛ: +44 (0) 207 520 9341  
ФАКС: +44 (0) 207 520 9342  
[LondonOffice@minexforum.com](mailto:LondonOffice@minexforum.com)

**МОСКВА** (РОССИЯ)

ТЕЛ/ФАКС: +7 (495) 510 8693  
ТЕЛ: +7 (499) 503 1873  
[MoscowOffice@minexforum.com](mailto:MoscowOffice@minexforum.com)

**АЛМАТЫ** (КАЗАХСТАН)

ТЕЛ: +7 (727) 329 09080  
[AlmatyOffice@minexforum.com](mailto:AlmatyOffice@minexforum.com)

## СТРАНА № 1 ПО ДОБЫЧЕ УРАНА В МИРЕ

**РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН ВЫШЛА НА ПЕРВОЕ МЕСТО ПО ДОБЫЧЕ УРАНА В МИРЕ. КАК СООБЩИЛИ В ТОО «ГОРНОРУДНАЯ КОМПАНИЯ» АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ», 21 ДЕКАБРЯ 2009 Г. ГОДОВОЙ ПЛАН ВЫПОЛНЕН. ДОБЫЧА ПРИРОДНОГО УРАНА В 2009 ГОДУ СОСТАВИЛА 13900 ТОНН.**

По прогнозным данным консалтингового агентства UxConsulting, ожидается, что Канада добыла в 2009 году 9934 тонны, Австралия – 8022 тонны природного урана.

На сегодняшний день в Казахстане действует 21 рудник. Добыча природного урана ведется экологически безопасным и экономически выгодным способом подземного скважинного выщелачивания. Рост добычи в 2009 по сравнению с 2008 годом составил 63%. Это стало возможным благодаря вводу в строй новых рудников, а также увеличению производственных мощностей действующих предприятий.

В 2010 году АО «НАК «Казатомпром» начнет реализацию новых высокотех-

нологических проектов. В частности, приступит к созданию в Республике Казахстан наукоемких и высокотехнологических производств на основе редких и редкоземельных металлов, разработке устройств альтернативных видов энергии.

Программа развития уранового комплекса Казахстана и перспективы международного технического и инвестиционного сотрудничества будут обсуждаться 17 марта на специальной сессии горно-промышленного форума Майнекс Центральная Азия в Астане.

## РУСАЛ СМОТРИТ НА КИТАЙ

**РУСАЛ СОСРЕДОТОЧИТСЯ НА БЫСТРОРАСТУЩЕМ КИТАЙСКОМ РЫНКЕ, ГДЕ АКТИВНО ИЩЕТ КРУПНЫХ КЛИЕНТОВ, БЛАГОДАРЯ КОТОРЫМ НА КИТАЙ ПРИДЕТСЯ БОЛЕЕ ТРЕТИ ВСЕХ ПРОДАЖ АЛЮМИНИЕВОГО ГИГАНТА. ОБ ЭТОМ ЗАЯВИЛ ДИРЕКТОР ПО СТРАТЕГИИ КОМПАНИИ АРТЕМ ВОЛЫНЕЦ.**

По его словам, компания планирует в течение 3-5 лет привлечь от пяти до восьми долгосрочных клиентов в Китае, чтобы увеличить свою долю на крупнейшем в мире рынке этого цветного металла. «Крупные китайские компании представляют очень интересный потребительский сегмент, и на них мы хотели бы сфокусироваться», - сказал он.

В ноябре компания договорилась о продаже до 1,68 млн т алюминия китайской Norinco в течение семи лет. «Мы ведем пе-

реговоры с несколькими корпорациями схожего размера, которые, мы надеемся, будут покупать у нас те же объемы», - сказал А.Волынец. - Наша цель - подписать контракты с 5-8 схожими потребителями в течение трех-пяти лет».

Пять схожих с контрактом Norinco сделок доведут долю Китая в годовых продажах Русала до более одной трети текущей мощности заводов алюминиевого гиганта, включая законсервированные, а восемь подобных сделок обеспечат Русалу примерно половину сбыта.

Русал, крупнейшим акционером которого является бизнесмен Олег Дерипаска, хочет увеличить долю на китайском рынке, где потребление алюминия на душу населения за последние пять лет удвоилось до 10 кг против 20-25 в Западной Европе. По словам А.Волынца, спрос в Китае может вырасти на 20% в этом году

с 15 млн т в 2009 году. Индия, где потребление на душу населения составляет 1,8 кг алюминия в год, также является растущим рынком, добавил он.

ОК «Русал» – крупнейший в мире производитель алюминия и глинозема, создан в марте 2007 года в результате объединения компании РУСАЛ, занимавшей третье место в мире по производству алюминия, группы СУАЛ, входившей в десятку крупнейших мировых производителей алюминия, и глиноземных активов швейцарской компании Glencore.

В состав компании входят предприятия по добыче бокситов и нефелиновой руды, производству глинозема, алюминия и сплавов, фольги и упаковочных материалов на ее основе, а также энергоактивы. В Украине компания владеет Запорожским алюминиевым комбинатом и Николаевским глиноземным заводом.

## К ЧЕМУ ВЕДЕТ РОСТ?

**ЦЕНЫ НА СТАЛЬНУЮ ЗАГОТОВКУ ИЗ РОССИИ И УКРАИНЫ ЗНАЧИТЕЛЬНО ВЫРОСЛИ НА ЭТОЙ НЕДЕЛЕ, ТАК ЖЕ КАК И ПОКУПАТЕЛЬСКАЯ АКТИВНОСТЬ, СООБЩИЛИ НЕСКОЛЬКО ИСТОЧНИКОВ.**

Покупатели из Иордании, Сирии и, что удивительно Турции, принимают предложения FOB \$490-495 за тонну из портов на Черном море и \$510 за тонну с Балтики. Похоже, что рост цен темпами ненамного меньшими, чем ранее достигнутые уровни, акцептуется рынком. Движущим трендом является не-

достаток материала и низкие его запасы в Иордании и Сирии.

После нескольких месяцев ожиданий обвала цен на заготовку неспособных пробить слабый спрос сортового проката ближневосточные покупатели вдруг бросились покупать «без переговоров», говорит ведущий украинский производитель. Высокие цены на лом означают, что турецкие производители тоже на пике покупок заготовок и, что общий дефицит подогревает дальнейшие повышения цены.

Хотя краткосрочная перспектива может выглядеть позитивно для экспортеров из СНГ, они понимают, что ситуация становится более опасной, чем развитие ее перспективы. Самый важный вопрос остается: кто будет покупать сортовой прокат и по каким ценам? Другой вопрос: как сильно разогреется рынок, перед тем как взорваться? «Фундаментально рынок не очень хорош», - все соглашаются. А на память приходит июль 2008, делает вывод ведущий трейдер, напоминая о ценовом крахе того периода.

## СЕРЕБРО ТАДЖИКИСТАНА: КТО БОЛЬШЕ? ➡

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ТАДЖИКИСТАНА УТВЕРДИЛО СПИСОК УЧАСТНИКОВ ПРЕДСТОЯЩЕГО ТЕНДЕРА НА ПРАВО РАЗРАБОТКИ МЕСТОРОЖДЕНИЯ СЕРЕБРА «БОЛЬШОЙ КАНИМАНСУР». РОССИЙСКИЕ КОМПАНИИ В ЭТОМ ПЕРЕЧНЕ ОТСУТСТВУЮТ.**

К торгам на право разработки месторождения «Большой Канيمانсур», которое считается крупнейшим в мире по запасам серебра, допущены четыре компании, в том числе два китайских гиганта - крупнейший производитель золота в КНР Zijin Mining и горнодобывающая компания JNMC. Их конкурентами стали нидерландская структура BHP Biliton и казахстанская корпорация «Казцинк», в состав которой входят швейцарская Glencore International, казахстанская «Кони Мансур» и таджикостанский ГОК «Адрасман». Торги должны пройти до конца текущего года.

### С УЧЕТОМ АВТОРИТЕТА И ФИНАНСОВЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Претендентам уже отправлен документ, в котором расписаны все детали подачи тендерных предложений. По всей видимости, к определению разработчика месторождения подключатся международные структуры. Советниками Таджикистана по данному проекту выступают член Группы Всемирного банка - Международная финансовая корпорация (IFC) и компания Mison, которой, скорее всего, поручат техническую экспертизу, отмечают в Комитете по инвестициям и управлению государственным имуществом Таджикистана. Георгий Кошлаков, бывший вице-премьер Таджикистана, а ныне - независимый аналитик, указывает: «При отборе участников проекта будут учитывать авторитет и финансовые возможности претендентов, а также опыт разработки близких к профилю месторождений».

### В ОДИНОЧКУ ВСЕ НЕ ИССЛЕДУЕШЬ

«Большой Канيمانсур» не имеет аналогов в мире. По данным специалистов, общие запасы серебра здесь составляют около 57 тысяч тонн. Кроме того, рудник богат свинцом и цинком. Об этом свидетельствуют результаты исследований, проведенных здесь в 1980-е годы. Тогда

над проектом трудились 18 научных институтов, были сделаны горные выработки и даже получены заводские пробы по металлам.

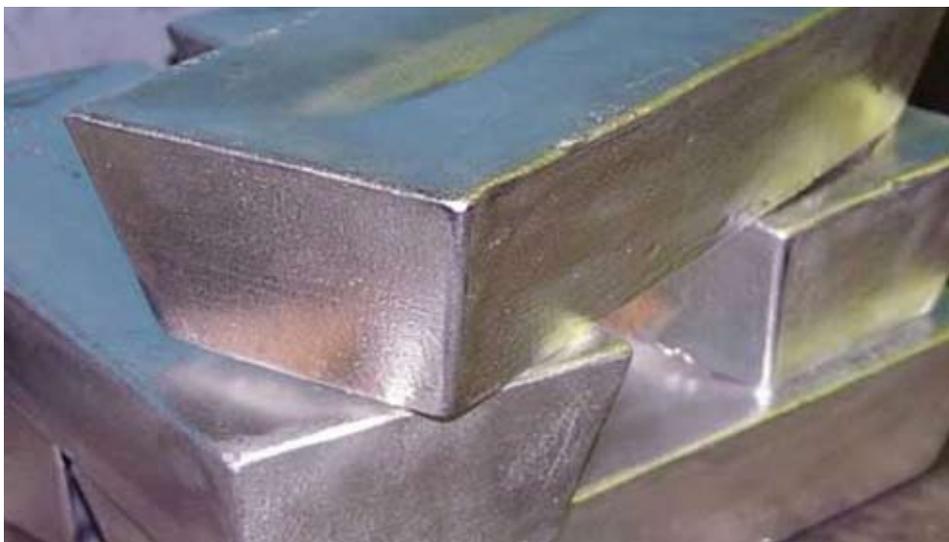
«Своеобразие месторождения состоит в том, что его рентабельность при разработке может обеспечить лишь создание большого предприятия. По ТЭО (технико-эксплуатационному обоснованию) времен СССР, это должна быть фабрика с годовой выемкой не менее 15 миллионов тонн руды в год», - говорит Георгий Кошлаков, который в свою бытность вице-премьера руководил разработкой технико-экономического доклада о «Большом Канимансуре».

Тот отчет, конечно, заметно устарел в своей финансовой части. По словам эксперта, старое ТЭО строилось на твердых государственных ценах, но сейчас ситуация иная, «поэтому тот документ надо переделывать, анализировать динамику цен на серебро на мировом рынке». Необходимо просчитать все и с учетом маркетинговой составляющей. Ведь как только Канيمانсур будет освоен, на мировом рынке поступит большое количество серебра, что повлияет на стоимость этого драгоценного металла. Георгий Кошлаков считает, что даже очень крупной компании сложно провести все эти исследования в одиночку. «Было бы хорошо образовать международный консорциум», - заключает он.

### СЕРЬЕЗНЫХ ШАГОВ РОССИЯН НЕ ПОСЛЕДОВАЛО

В списке потенциальных разработчиков «Большого Канимансура» нет ни одной российской компании. Более того, россияне даже не участвовали в предквалификационном туре подачи заявок. Это самый удивительный факт, считают аналитики. «Таджикистан на протяжении 17 лет неоднократно предлагал различным российским структурам проект освоения «Канимансура». Однако дальше переговоров и подписания соглашений о намерениях дело не сдвинулось», - сообщил сотрудник Центра стратегических исследований при президенте Таджикистана Вафо Ниятбеков.

По его словам, еще два года назад Душанбе был готов отдать проект россиянам, в частности, компании «Норильский никель», но «когда стало понятно, что серьезных шагов нет», было объявлено о тендере. Возможно, россияне оказались просто не готовы к большим капиталовложениям, ведь работы на месторождении требуют немалых затрат - не менее миллиарда долларов. «Однако все расходы быстро окупаемы, и в этой ситуации можно полагать, что россияне отстранились от очень перспективного проекта», - заключает Ниятбеков.



# Родная третья кочегарка давала Родине угля

Наталья РЫЖКОВА

ВЕЛИКУЮ ПОБЕДУ В СУРОВЫЕ ВОЕННЫЕ ГОДЫ ПРИБЛИЖАЛИ ТЯЖЕЛЕЙШИМ ТРУДОМ И УГОЛЬЩИКИ КАРАГАНДЫ. В 1941—1945 ГОДАХ КАРАГАНДИНСКИЙ УГОЛЬНЫЙ БАСЕЙН И НЕЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ЭКИБАСТУЗСКИХ РАЗРАБОТОК ПОПОЛНИЛИСЬ НОВЫМИ 19 ШАХТАМИ И 3 УГОЛЬНЫМИ РАЗРЕЗАМИ ОБЩЕЙ ГОДОВОЙ МОЩНОСТЬЮ 6 МЛН. ТОНН ТОПЛИВНОЙ ПРОДУКЦИИ. ЕСЛИ В 1940 ГОДУ ДОБЫЧА УГЛЯ В РЕСПУБЛИКЕ СОСТАВЛЯЛА ОКОЛО 7 МЛН. ТОНН, ТО В 1945-М УВЕЛИЧИЛАСЬ ДО 12 МЛН. ТОНН, ТО ЕСТЬ В 1,7 РАЗА. ЗА ГОДЫ ВОЙНЫ И ОТГРУЗКА КОКСУЮЩИХСЯ УГЛЕЙ КАРАГАНДИНСКОГО УГОЛЬНОГО БАСЕЙНА УВЕЛИЧИЛАСЬ ПРАКТИЧЕСКИ ВДВОЕ. ВО СТОЛЬКО ЖЕ РАЗ ТОГДА В БЫВШЕМ СССР ВЫРОС И УДЕЛЬНЫЙ ВЕС КАЗАХСТАНА ПО ДОБЫЧЕ УГЛЯ. ВСЕГО ЖЕ ЗА ЧЕТЫРЕ ГОДА ВОЙНЫ УГОЛЬЩИКИ КАРАГАНДЫ ДОБЫЛИ 34 МЛН. ТОНН УГЛЯ, ЧТО НА 3 МЛН. ТОНН БОЛЬШЕ, ЧЕМ ЗА ВСЕ ВРЕМЯ СУЩЕСТВОВАНИЯ БАСЕЙНА.

Об этой исполинской битве за Победу в тылу из первых уст можно узнать, встретившись со старожилом, горняком Иваном Артемовичем Чеховым. Это уникальный человек. Живая энциклопедия Карагандинского угольного бассейна. Несмотря на преклонный возраст — в этом году ему исполнилось 85 лет, он помнит многие факты до мельчайших подробностей, потому что сам является их участником и прямым очевидцем. И обращался к этим событиям он не раз в своих воспоминаниях, при сборе материалов и проведении экскурсий.

Дело в том, что Иван Артемович — создатель и до недавнего времени сотрудник единственного в своем роде Музея истории трудовой и боевой славы угольщиков Караганды. Давно уйдя на пенсию, он посвятил не одно десятилетие сбору экспонатов, связанных с горняцким трудом. Иные из них нигде больше не увидишь — раритеты! А рассказами Ивана Артемовича заслушаешься. Сколько легендарных шахтерских имен и судеб носит в памяти и сердце! Сам горняк, он — певец шахтерской профессии. Стремится донести до последующих поколений точность из прошлого.

Семья Чеховых переехала в Караганду перед войной. И на шахту он пришел работать в 16 лет, в 1941 году. Стране как воздух нужен был уголь.

— В смену трудились по 10-12 часов. Вместо четырех бурильщиков работали вдвоем. Моим напарником был Андрей Тарасов, тоже молодой. Но я выполнял



ДЕВУШКИ-НАВАЛООТБОЙЩИЦЫ

норму выработки на 150 процентов. Уголь добывали вручную, рукавиц не хватало, на руках оставались кровавые мозоли, которые потом огрубевали и оставались навсегда. Поскольку взрывных материалов не было, врубная машина подцепит кромку в пласте снизу, подрубит, а мы все остальное брали на кайло и лопату. И по 50-70 вагонеток в смену мы, мальчишки, давали. Правда, вагонетки были по 700 килограммов, а не тонные. И расценки за тонну угля в первые годы войны были мизерными, карлаговскими. Но нормы высокие — 15 тонн за смену. Только в 1943 году ввели повышенные расценки за одну тонну угля, и нормы снизили до 10 тонн в смену. Эти цифры предназначались для навалоотбойщиков.

В 1946 году Иван Артемович за ударный труд был делегирован на первый слет лучших горняков Карагандинского бассейна, показавших самую высокую



ГЕРОЙ СОЦТРУДА ТУСУП КУЗЕМБАЕВ, ЕГО ИМЯ НОСИТ ШАХТА В КАРАГАНДИНСКОМ БАСЕЙНЕ. ОДИН ИЗ ПЕРВЫХ СТАХАНОВЦЕВ, В 1942-1949 ГОДЫ БЫЛ НАЧАЛЬНИКОМ ШАХТЫ, ДОБИЛСЯ ВЫДАЮЩИХСЯ УСПЕХОВ В ДОБЫЧЕ УГЛЯ И ВНЕДРЕНИИ ПЕРЕДОВЫХ МЕТОДОВ ТРУДА.

производительность труда в годы войны. И был он там среди таких титанов, как Бейсембай Акшулаков, а с легендарным Алексеем Стахановым трудился в одном забое.

— Стаханов был добрым и сильным человеком. Он брал кайло в руки и так рубил раскоску, что черенки не выдер-



### ЖЕНСКИЕ БРИГАДЫ В ГОДЫ ВОЙНЫ.

живали. Нам, неопытным и не таким физически крепким, пришлось бы долго обрабатывать, а он показывал нам, как надо высокопроизводительно трудиться, — рассказывает Иван Артемович. А в голосе есть нотки упрёка, мол, что же только по датам нас и вспоминаете.

— Так что подвиги совершались и в тылу. Удивительно, что никто за это награды не ждал, в грудь себя не бил, не кричал, что он добыл больше других. Да и такой тяжелый труд сами герои считали долгом. А лозунгом: «Все — для фронта! Все — для победы!» были одержимы все: от мала до велика. Так что нынешняя молодежь независимого Казахстана должна бы хорошо знать историю родного края.

В войну Караганда стала одной из основных угольных баз страны. Из Донбасса сюда были эвакуированы более 10 тысяч специалистов горной промышленности. В 1941 году в Карагандинском угольном бассейне ввели в строй действующих три новые шахты и два угольных разреза, в 1942-м — прибавились еще 28 угольных горизонтов и шесть шахт. По данным архива, в годы Великой Отечественной войны на 39 шахтах Карагандинского угольного бассейна трудилось 43 тысячи человек.

Есть в музее трудовой и боевой славы угольщиков Карагандинского бассейна почетная книга. В ней более сотни портретов лучших горняков, участников войны и героев тыла. Это немеркнущая галерея имен, которыми обязана гор-

  
**НА СМЕНУ УШЕДШИМ  
НА ФРОНТ МУЖЧИНАМ  
В ШАХТУ ПРИШЛИ  
ЖЕНЩИНЫ.  
СРЕДИ ГОРНЯКОВ  
ИХ БЫЛО БОЛЕЕ  
**12 000**  
И БОЛЬШЕ ПОЛОВИНЫ  
ИЗ НИХ ТРУДИЛИСЬ  
НЕПОСРЕДСТВЕННО  
НА УГЛЕДОБЫВАЮЩИХ  
УЧАСТКАХ**

диться шахтерская Караганда. Одним из них был ветеран труда, труженик тыла, почетный шахтер Иман Касымов, которого очень хорошо знал Иван Артемович. Более полувек отдал он угольному производству. Свою трудовую деятельность он начал в 1942 году, после окончания ФЗО-1 Кировского района на шахте № 31, руководил которой тогда легендарный Алексей Стаханов. Прошел все ступени профессионального роста от навалоотбойщика до заместителя главного инженера шахты. А затем, когда 31-я «Стахановская» была закрыта, двадцать лет (с 1975-го)

в качестве мастера производственного обучения воспитывал молодую горняцкую смену в ГПТУ-2.

А в 1943-м году, будучи начальником смены, учил премудростям навалоотбойщика комсомольско-молодежную женскую бригаду Шуры Мордавченко и вывел ее в одну из лучших в бассейне. На следующий год, когда на шахту пришел первый угольный комбайн серийного производства Семена Макарова, испытывали и внедряли его именно на девятом участке. Его начальник Иман Касымов вместе с механизаторами внесли в конструкцию первенца целый ряд полезных поправок. А шесть лет спустя, первыми, освоили новый, более мощный угольный комбайн «Донбасс». За многолетний самоотверженный труд и большую общественную работу Касымов был награжден орденом «Знак Почета», знаком «Шахтерская слава», многочисленными медалями.

...Уже одиннадцать лет, как нет с нами Имана Касымовича, а память о нашем славном земляке жива. Его портрет помещен в экспозиции «Гвардейцы трудового фронта» и в Книге почета музея, куда занесено более ста имен лучших ветеранов войны и труда.

— Давайте вспомним так же Мустафу Айткулова, одного из наиболее ярких представителей старейшей гвардии шахтеров-стахановцев. Его трудовой путь начался в 1933 году. На шахте им. Горбачева он устроился откатчиком, затем долгие годы возглавлял комбайновую бригаду. С его именем связаны многие ценные начинания в работе комбината «Карагандауголь», — рассказал еще об одном соратнике по ратному труду Иван Артемович. — В годы Великой Отечественной войны он стал инициатором развернувшегося в бассейне социалистического соревнования за выполнение каждым горняком двух норм в смену, — взял в руки Книгу Почета Иван Артемович. — В послевоенные годы бригада под его руководством продолжала трудиться ударно, занимая передовые места. За 30 лет шахтного труда Мустафа Айткулов обучил не один десяток горняков передовым методам выемки угля из забоя по цикличному графику. В 1948 году, к Дню шахтера, ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда. Почетный шахтер был награжден орденами Ленина и Трудового Красного Знамени, многими

медалями и почетными грамотами.

Хорошо было известно в бассейне и имя Дмитрия Ивановича Обухова. Оно связано с борьбой за большой уголь, внедрение и освоение новой горной техники, механизацию и автоматизацию наиболее трудоемких и тяжелых процессов горных работ. Более полувека Дмитрий Иванович работал в горной промышленности. В Караганду выпускник Донецкого горного института приехал в 1942 году, имея за плечами пятилетний стаж инженерной работы на шахтах Донбасса.

Директор шахты, Дмитрий Обухов, имел славу талантливого руководителя с незаурядными организаторскими способностями. В его бытность модернизировался шахтерский труд. Конвейерная откатка была заменена более производительной, вместо однотонных шахта перешла на большегрузные вагонетки. Три участка стали работать по графику цикличности, что позволило значительно увеличить добычу угля. В мирное время Дмитрий Обухов работал управляющим трестом, начальником комбината «Карагандауголь». Награжден золотой медалью «Серп и Молот» Героя Социалистического Труда (1948 г.), двумя орденами Ленина, орденом Трудового Красного Знамени и орденом «Знак почета».

Еще одно имя вошло в историю шахтерского края — горняка-стахановца, почетного шахтера Адильбая Минжанова. В 1935 году он начал работать на шахте им. Калинина сначала крепильщиком в лаве, затем врубмашинистом. После войны трудился на шахте им. Горбачева помощником комбайнера. Его подземный стаж — 35 лет. А. Минжанов освоил и внедрил немало новой горной техники. Обучал молодых горняков новой прогрессивной технологии выемки угля и слесарному делу.

— Отдельной строкой в истории бассейна в военные годы проходят женские бригады. На смену ушедшим на фронт мужчинам в шахту пришли женщины. Среди горняков их было более 12 тысяч. И больше половины из них трудились непосредственно на угледобывающих участках. И не уступали мужчинам в упорной борьбе за уголь, — об этом И. Чехов рассказывал каждому, кто приходил в музей. — В декабре 1941 года Советское информбюро сообщило о том, что на шахте № 3-бис жены шахтеров Ж. Муканова и К.Кульжанова стали первыми женщинами-навалоотбойщиками. В течение первого года войны трестом «Карагандауголь» было подготовлено 3268 рабочих массовой квалификации, из которых 1354 — женщины.



В ЦЕХАХ И НА ШАХТАХ ТРУДИЛИСЬ СОВСЕМ ПОДРОСТКИ

Приказом Наркома угольной промышленности СССР от 6 марта 1942 г. за высокую производительность труда и овладение горняцкими профессиями в период войны 35 женщин были награждены значком «Отличник соцсоревнования Наркомугля СССР» и похвальными листами.

В музее трудовой и боевой славы угольщиков Караганды вызывает непреходящий интерес экспозиция «Славные патриоты угольного края», где отдельный стенд посвящен женщинам, в годы войны работавшим в шахте. Иван Чехов приложил немало усилий, чтобы собрать и сохранить все, что связано с уникальным явлением — женщинами в шахтерском, подземном труде. Вот заметка из многотиражной газеты «Стахановец»: «Лопату за лопатой набрасываем мы уголь на рештак. Вынутый из-под земли, он начинает жить в движении поездов, пламени домен, в танках, самолетах и снарядах. Работая, мы чувствуем, что трудом своим участвуем в разгроме ненавистного врага. Когда началась война, поговорили мы между собой и пошли работать навалоотбойщиками», Подпись: горнячки шахты № 31 Н. Лебедева, К. Жданова и П. Зейферт.

— Женские звенья выполняли почти двойную норму. Навалоотбойщики Анна Корнеева и Антонина Иванова давали на-гора по три-четыре тонны угля сверх плана. Мужчины поразились такой самоотверженности. Считалось, что этот труд абсолютно не под силу женщине. Затем создавались уже женские бригады, которые на равных вступали в соревнование с мужчинами. Комсомольско-молодежная бригада Марии Мордавенченко вышла в победители, выполнив плановое задание за 18 дней июля на 116 процентов. Затем эту передовую бригаду возглавила Анастасия Пирожкова. По полторы-две нормы выполняли Шура Бокшань, Шура Березина, Мария Данилова и другие, — с огромным уважением, гордостью вспоминает героинь-современниц И. Чехов.

Набравшись опыта, женщины обучали молодежь скоростному вождению шахтных электровозов. 22 мая 1943 года в помещении бывшего Каздрамтеатра состоялся первый слет передовых производственников Карагандинского угольного бассейна. Одной из делегатов

была запальщица Жумаш Шагирова. Ее наградили знаком «Отличник соцсоревнования». Жумаш не только трудовыми успехами помогала ковать победу, дважды она внесла взнос наличными деньгами в Фонд обороны. Нет конца героической летописи.

— Валентина Батракова, работавшая на шахте машинистом подъема, в 1943 году одной из первых женщин Караган-ды была удостоена ордена Трудового

пы, на годы прикованной к постели. А машинистка электровоза Ксения Елкина погибла в шахте.

— Нами двигала какая-то одержимость — признавалась Ольга Павловна Лоцманова, которая всю войну трудилась в шахте.

Довелось ей поработать и на врубовой машине, с которой мог справиться не каждый мужчина. А Ольга, маленькая хрупкая девушка, умело управляла

Затем были другие должности, в том числе еще более тяжелые. К примеру, в обязанности мастера внутришахтного транспорта входило бесперебойное обеспечение всех участков вагонами. После этого перевели в электрослесари. Физически работа легче, но она попала в аварию, оказавшись под напряжением. Отлежалась два дня дома, и опять — в шахту. Когда открылась новая лава, девушке, которая к тому времени имела довольно солидный опыт, доверили врубовую машину. Все же знания, полученные в техникуме, давали ей такое право. Поработав немного с наставником и проводив его на фронт, она осталась работать самостоятельно. Единственного помощника ей самой же пришлось и подготовить.

— Лава была новая, незнакомая, мокрая. Все время в воде, а машина — под напряжением, — рассказывала журналистам позже Ольга Павловна. — Однажды пришлось работать без крепильщика. Произошел обвал, нас засыпало. Моего помощника зажало. Он зовет меня, а двинуться не могу. Потом нас откопали. Помощник, получив серьезные переломы, в шахту больше не вернулся. А я продолжала работать до 1945 года.

После очередной электротравмы ее перевели на поверхность. До самой пенсии Ольга Павловна трудилась в угольном комбинате, в отделе кадров. Откуда у молодых брались силы для адской работы? — спрашивали ее не раз.

— Конечно, было тяжело, но нами двигала какая-то одержимость. Мы твердо знали: надо давать уголь для победы. При этом еще ходили на дежурства. А когда за смену давали больше угля, радовались, — отвечала О. Лоцманова. — Между работой в шахте помогали в госпитале. Еще и в концертах выступали. Рубили в смену уголь, а после пели-плясали. Молодые были.

У Ольги Павловны много наград. Но самая дорогая — медаль за доблестный труд в годы ВОВ, полученная в 1946 году.

— Нельзя, нельзя героев забывать. Сегодняшнее поколение должно знать о первых шахтерах-ударниках, которые самоотверженно вели борьбу за большой уголь, — убежден Иван Артемович.

Он переживает за историю, которой был очевидец сам, в которой жил. Ее надо передать следующим поколениям точно, со всей правдой.

## УГОЛЬ ДОБЫВАЛИ ВРУЧНУЮ, РУКАВИЦ НЕ ХВАТАЛО, НА РУКАХ ОСТАВАЛИСЬ КРОВАВЫЕ МОЗОЛИ, КОТОРЫЕ ПОТОМ ОГРУБЕВАЛИ И ОСТАВАЛИСЬ НАВСЕГДА

Красного Знамени. Анастасия Пирожкова проработала под землей 18 лет, после войны трудилась помощником комбайнера. Она и Екатерина Николенко были отмечены за доблестный труд тремя медалями, а Пелагея Кирпичева — двумя. Они удостоены звания «Почетный шахтер».

Ради победы наши женщины не щадили ни сил, ни здоровья, а это потом аukaлось. Например, десятник ВШТ Настя Дерябина пыталась одна, самостоятельно ликвидировать аварию. Забуренную вагонетку поставить на рельсы ей не удалось, она надорвалась. В результате осталась инвалидом I груп-

тяжелым агрегатом. Она устроилась на шахту 1-бис за год до войны. До этого училась в техникуме. Семья большая, нужно было обеспечивать жизнь самой.

— Сначала приняли паспортизатором в механический цех. В должностные обязанности входило проведение ревизий и оформление паспортов на все имеющиеся механизмы. Спустя полгода перевели под землю, на участок по доставке леса. Приходилось таскать трехметровые лесины большого охвата. Но напарник, взрослый мужчина, с первого же дня предупредил: «Платят нам одинаково. Будь добра, работай наравне со мной».



ОБОЗЫ ФРОНТУ

# REITZ KNOW(S) HOW

Компания «Industrial Vostok Engineering»  
эксклюзивный дилер РАЙТЦ по России и странам СНГ

119361, Москва, ул. Озерная, 46 // ТЕЛ./ФАКС: +7 (495) 437-99-78, 735-64-63,  
735-64-45 // info@industrial-vostok.ru // www.industrial-vostok.ru  
Екатеринбург, ТЕЛ.: +7 (343) 973-4079 // Новосибирск, ТЕЛ.: +7 (383) 211-1317  
Казахстан, Алматы, ТЕЛ.: +7-705-565-3447



ТЯГОДУТЬЕВОЙ  
ВЕНТИЛЯТОР  
НА ВИБРОИЗОЛИРОВАННОМ  
ФУНДАМЕНТЕ  
ДЛЯ АВСТРИЙСКОГО  
ПРОИЗВОДИТЕЛЯ СТАЛИ

У АВСТРИЙСКОГО ПРОИЗВОДИТЕЛЯ СТАЛИ ФЁСТ АЛЬПИНЕ ШТАЛЬ ГМБХ В Г.ЛИНЦЕ СУЩЕСТВОВАВШАЯ УСТАНОВКА ВЛАЖНОГО ПЫЛЕУЛАВЛИВАНИЯ ДЛЯ ОЧИСТКИ АГЛОМЕРАЦИОННЫХ ОТРАБОТАННЫХ ГАЗОВ БЫЛА ЗАМЕНЕНА НА УСТАНОВКУ СУХОЙ ОЧИСТКИ. УСТАНОВКА БЫЛА ВВЕДЕНА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ В АВГУСТЕ 2007Г. ФИРМА РАЙТЦ ПОСТАВИЛА ТЯГОДУТЬЕВОЙ ВЕНТИЛЯТОР, КОТОРЫЙ ЧЕРЕЗ ЭЛЕКТРОФИЛЬТР ОТСАСЫВАЕТ 1.000.000 МЗ АГЛОМЕРАЦИОННОГО ГАЗА В ЧАС И ПОДАЕТ ЕГО НА КОНДИЦИОНИРОВАНИЕ.

Особенность данного проекта заключается в установке вентилятора (совокупный вес ок. 58 т, мощность двигателя 3060 кВт). Поскольку эксплуатация машин постоянно сопровождается вибрацией, то вентиляторы больших типоразмеров, собственная жесткость которых недостаточна для непосредственной амортизации по причине разьединения вибрации от окружающего оборудования, эластично устанавливаются, как правило, с использованием резонирующего бетонного фундамента.

Цель такой виброизолирующей установки заключается в том, чтобы динамически отсоединить объект от окружающего оборудования и уменьшить тем самым перенесение вибрации и корпусного шума для защиты окружения.

Реализованный в названном выше проекте вариант установки изображен на рис. 1. Разьединение вибрации осуществлялось за счет установки подходящих стальных пружинных элементов.

Эффективность разьединения вибрации



Рис.1: Установка вентилятора на виброизолированном фундаменте

### ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ВЕНТИЛЯТОРА:

Тип вентилятора:	KBZ1002000010-01
Расход:	20000 м <sup>3</sup> /мин
Общее повышение давления:	1070 daPa
Мощность привода:	3060 kW
Вес стола фундамента:	са. 380 t
Вес вентилятора:	са. 58 t

проявляется в теоретическом рассмотрении производной физической компенсационной системы. На рис.2 изображена функция увеличения  $V$  возбужденной из-за небаланса «системы пружины-масса», которая вытекает из уравнения движения Ньютона.

«Система пружина-масса» возбуждается в стационарном состоянии силой небаланса, обусловленной дебалансной массой  $m$ . Эта динамическая массовая сила вытекает из числа оборотов  $n$  вентилятора, а также из качества балансировки вращающихся компонентов вентилятора. Соответствующее согласование всей системы относительно массы  $M$ , жесткости системы  $c$ , а также числа рабочих оборотов  $n$  приводит к значительному уменьшению действующей на окружающую среду амплитуды реакции.

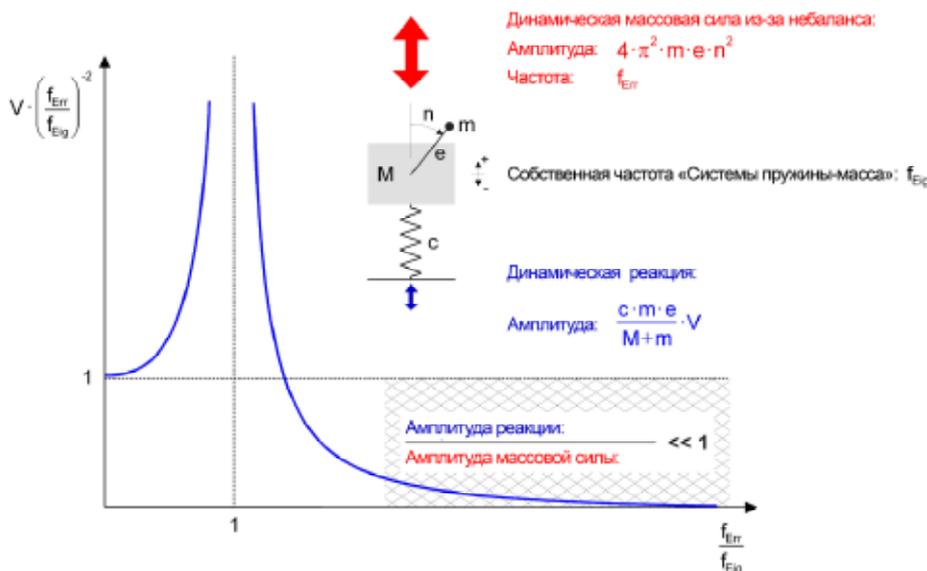


Рис.2: Функция увеличения  $V$  возбужденной из-за небаланса «системы пружины-масса»

Фирма РАЙТЦ в состоянии вместе со своими сильными партне-рами предложить такие комплекс-ные решения, в рамках которых в дополнение к компонентам венти-лятора могут поставляться инжини-ринговые решения для устройства виброизолированного фундамента, а также подходящие пружинные элементы. Инжини-

ринг включает в себя инструкцию по устройству фундамента из железобетона, включая план установки арматуры и схему соединений, а также перечень необходимых стальных изделий. Кроме этого, предоставляются также расчеты по динамическому и статическому поведению пружиняще установленного фундамента, рис.3.

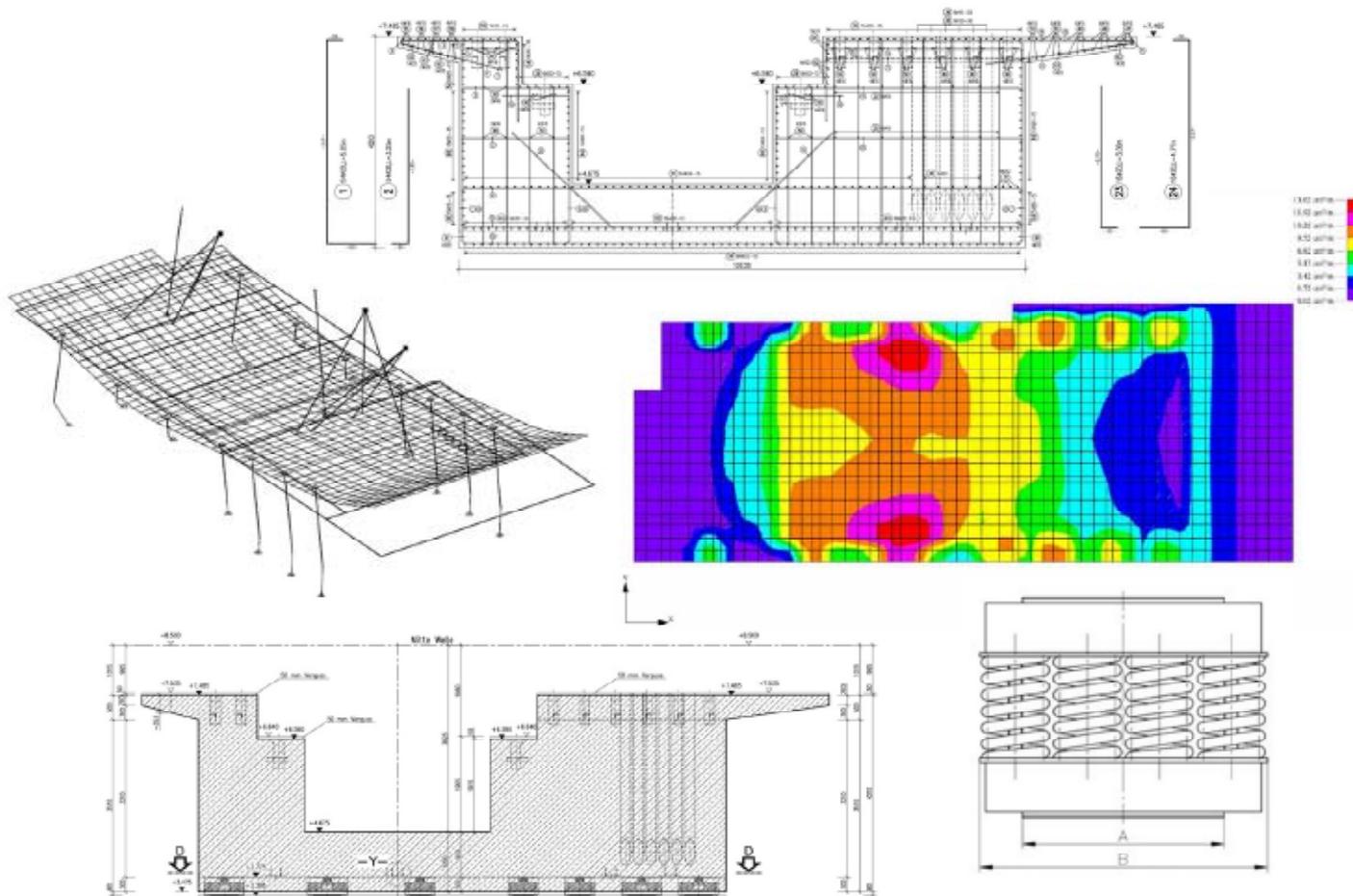


Рис.3: Инжиниринг стола фундамента

## ЗАКОН УДАРИТ ПО КОНТРАКТУ

### КАЗАХСТАН НА ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМ УРОВНЕ СТАВИТ ВОПРОС О РАСТОРЖЕНИИ КОНТРАКТОВ С НЕДРОПОЛЬЗОВАТЕЛЯМИ В СЛУЧАЕ НЕОБЕСПЕЧЕНИЯ ИМИ В ПРОЕКТАХ КАЗАХСТАНСКОГО СОДЕРЖАНИЯ, СООБЩИЛ ОТВЕТСТВЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ И МИНЕРАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ КАНАТБЕК САФИНОВ.

По словам К. Сафинова, законопроектом «О недрах и недропользовании» предусматривается досрочное прекращение контракта с недропользователем в случае изменения экономических интересов РК, создающего угрозу национальной безопасности при условии невозможности достижения соглашения с недропользователем. Инициатором прекращения контракта могут стать

компетентный орган и правительство Казахстана.

В качестве примера он остановился на вопросе обеспечения казахстанского содержания в проектах.

«Во многих крупных контрактах мы имеем перекосы, когда вроде бы недропользователь платит налоги, и вроде бы он дает нам часть прибыли от нефти. Но все товары и услуги он закупает за рубежом и, по сути, баланс интересов нарушается», - сказал К. Сафинов, презентуя на заседании профильного комитета сената парламента законопроект «О недрах и недропользовании» в среду.

По его словам, в этих случаях республика не получает тех доходов от проектов, которые ожидала.

«Если наши экономические интересы будут нарушены, республика может

ставить вопрос о расторжении контрактов», - пояснил К. Сафинов.

Согласно законопроекту, контракты могут быть расторгнуты Казахстаном в случаях трехкратного нарушения условий договора и их неустранения после получения уведомлений, а также несоблюдения недропользователем приоритетного права государства.

«Зачастую недропользователи уходят в оффшор право недропользования и там перепродают его кому угодно. В данных случаях мы говорим: если недропользователь продал месторождение без разрешения государства, то есть без возможности государства выкупить это месторождение, то тогда мы можем расторгнуть контракт», - пояснил К. Сафинов, вопрос о приоритетном праве государства.

## ВЫСОКИЕ ЦЕНЫ НА РУДУ

### ИМПОРТ ЖЕЛЕЗНОЙ РУДЫ КИТАЕМ ВЫРОС В ФЕВРАЛЕ НА 6%, УКРЕПИВ ВОЗМОЖНОСТИ ВЕДУЩИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ЖЕЛЕЗНОЙ РУДЫ БРИТАНСКИХ BILLITON LTD, RIO TINTO GROUP И БРАЗИЛЬСКОЙ VALE ЗАПРАШИВАТЬ БОЛЕЕ ВЫСОКИЕ ЦЕНЫ.

Объем импорта достиг 49,4 млн т, в сравнении с 46,6 млн т в январе, по данным таможенных стран. Поставки увеличились на 5,6% по сравнению с аналогичным показателем годом ранее.

«Удивительно, что импорт все еще очень высок, учитывая, что запасы достигли рекордных уровней. Это показы-

вает, что среди производителей стали доминируют повышательные ценовые тренды, поэтому они увеличивали заказы», - говорит аналитик Хелен Лау (Helen Lau) из OSK Asia Holdings (Гон-Конг).

Цена на железную руду может вырасти на 60% в этом году, потому что мировая экономика восстанавливается и потребление стали растет, говорят в Morgan Stanley. Крупнейший производитель стали Baoshan Iron & Steel Co обеспечен заказами из-за спроса со стороны автопроизводителей, считают в China International Capital Corp.

Импорт Китая железной руды вырос на 42% до рекордных 628 млн т в прошлом году и производство стали достигло пика. Китай - крупнейший производитель стали в мире может увеличить мощность производства в этом году на 50 млн т, сказал Чанг Сюанганг (Zhang Xiaogang), президент Angang Steel Co.

Поставщики железной руды могут потребовать по крайней мере 40%-го увеличения цен с учетом спроса со стороны Китая, говорит Лау, аналитик OSK. Импорт в феврале «может сделать переговоры о цене на железную руду для сталелитейщиков еще более трудными», считает она.



Предприятие выполняет научно-исследовательские работы по утилизации отходов промышленных предприятий, по выпуску новых видов продукции, разрабатывает технологические линии, изготавливает и поставяет оборудование, осуществляет монтаж и сдачу «под ключ».

АМГУЭМА имеет опыт разработки, проектирования и внедрения технологий обогащения руд цветных, редких и благородных металлов, в частности, рудоподготовки и предварительной концентрации руд северо-востока России. Это особенно актуально в связи с ухудшением качества сырья, разработкой удаленных и мелких месторождений, требующих гибких технологий. Поэтому разработка и изготовление оборудования осуществляется на основе проведения технологических исследований по обогатимости сырья, что является оптимальным с точки зрения затрат и эффективности технологических процессов.

Глубокое понимание процессов, происходящих при переработке различных видов сырья, способствовало тому, что предприятие эффективно разрабатывает и изготавливает оборудование для различных отраслей, от горно-рудной до пищевой, фармацевтической, сельскохозяйственной.

В настоящее время, в связи с возникновением проблем урбанизированных городов, предприятие выпускает передвижные установки для переработки материалов старых зданий, строительного мусора на щебень, а также стеклобоя, пластика и др.

Конкурентоспособность предприятия обеспечивается невысокой стоимостью оборудования и учетом максимально возможных требований заказчика в процессе выполнения заказов.

**ОСНОВАНО В 1992 ГОДУ.**

**ОСНОВНЫЕ  
НАПРАВЛЕНИЯ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:**

- изготовление дробилок, мельниц, грохотов и другого технологического оборудования;
- оборудование для ОТК горно-рудных и других предприятий (дробилки, истиратели, смесители, разделители, сократители, классификаторы и т.д.);
- проборазделочные комплексы для лабораторий, геологических служб;
- научно-исследовательские, опытно-конструкторские и пуско-наладочные работы в горнорудной, угольной, строительной, химической и др. отраслях промышленности;
- разработка и внедрение экологически чистых технологий переработки отходов промышленных предприятий.



**ШИРОКИЙ ВЫБОР  
ДРОБИЛЬНО-ИЗМЕЛЬЧИТЕЛЬНОГО  
И ДРУГОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО  
ОБОРУДОВАНИЯ  
ДЛЯ СТРОИТЕЛЕЙ, ЗАВОДОВ ЖБИ,  
ГЕОЛОГОВ, ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫХ  
КОМБИНАТОВ, СТАРАТЕЛЬСКИХ  
АРТЕЛЕЙ И ДР.**

**СО СКЛАДА В АСТАНЕ И ПОД ЗАКАЗ**

**ИЗГОТАВЛИВАЕМ ОБОРУДОВАНИЕ  
ДЛЯ ПЕРЕРАБОТКИ  
СТРОИТЕЛЬНОГО МУСОРА НА ЩЕБЕНЬ,  
СТЕКЛОБОЯ, ПЭТ-БУТЫЛОК И ДР.**

49026, Украина, г. Днепропетровск, ул. Обоянская, 2/21

e-mail: [amguema@ua.fm](mailto:amguema@ua.fm)  
[www.amguema.com](http://www.amguema.com)

тел.: +38 (056) 744 24 99  
+38 (056) 371 37 20



# Бизнес Центр “КАСКАД”

*Престижный Бизнес-Центр «КАСКАД»  
Это то, что нужно для деловых людей*

*Prestigious Business Center “KASKAD”  
Exactly what a businessman needs.*



#### Характеристика Бизнес Центра:

- ресепшн;
- круглосуточная охрана, система видеонаблюдения;
- система охранной сигнализации;
- пост охраны МВД РК;
- дымовые датчики, система автоматического воздушного сплинклерного пожаротушения;
- первая категория безопасности по электроснабжению;
- автономная система кондиционирования, вентиляции и отопления;
- система климат-контроль в офисах;
- оптико-волоконные телекоммуникации;
- 3 комфортабельных скоростных лифта;
- охраняемая открытая автостоянка (0,144 га);
- двухуровневая охраняемая крытая парковка;
- зал совещаний;
- кафе, прием заказов на вынос;
- химчистка;
- нотариус;
- аптека;
- салон красоты;
- расчетно-кассовое отделение банка.



#### Characteristics of the Business Center:

- reception;
- 24-hour Security, video surveillance system;
- burglar alarm ;
- guard- post of Ministry of Internal Affairs of the Republic of Kazakhstan ;
- automatic fire alarm, firefighting system with sprinklers;
- first category of safe power supply ;
- free-running system of conditioning, ventilation and heating;
- climate control system in the offices;
- fiber-optic telecommunication;
- 3 comfortable, soft-running high speed elevators;
- secured outside parking space (0,144 Hektar);
- two-storeyed inside parking;
- meeting room;
- cafe, take away service;
- dry cleanning;
- Notary;
- beauty canter;
- drug store.;
- bank.

Республика Казахстан, 010000, г. Астана  
Левый Берег, пр. Кабанбай батыра 6/1.  
Тел: +7 7172 925 003  
Факс: +7 7172 925 010  
info@kaskad.kz    www.kaskad.kz

Republic of Kazakhstan, 010000, Astana city  
Left Bank, 6/1 Kabanbai Batyr Av.  
Tel: +7 7172 925 003  
Fax: +7 7172 925 010  
info@kaskad.kz    www.kaskad.kz

## ЭТО ИНТЕРЕСНО

Территория Казахстана богата полезными ископаемыми. Месторождения меди, олова, свинца, золота и серебра имеются в Центральном и Восточном Казахстане, в горах Атасу и Каратау, в Нарымском хребте и Тарбагатае, в Степянке, Акджале, Баладжале. Геологи, изучая эти месторождения, обнаружили, что их разработка велась еще 3-4 тысячи лет до наших дней. Эти исследования свидетельствуют о том, что горное дело и древняя металлургия в эпоху бронзы были широко распространены на территории Казахстана и играли важную роль в хозяйстве андроновских племен.

Древние рудокопы и металлурги имели своеобразные методы нахождения и разработки месторождений, а также получения металла. Они складывали выработки, таким образом определяли места залежей руды и приступали к добыче. Разрабатывали руды только с богатым содержанием меди и олова.

В распоряжении древнего горняка было множество всевозможных орудий труда: каменные молоты и отбойники, предназначенные для ломки породы, ступки песты, колотушки, терки, бронзовые кайла, деревянные и костяные лопаты и клинья, рудодробилки. В эпоху бронзы. Казахстан становится одним из центров, древней металлургии. Из

полученного металла изготавливались орудия труда, оружие, ювелирные украшения. Использовалиськовка, литье, тиснение и чеканка.

Бронзовые кинжалы, наконечники стрел, копий изготавливались путем литья. Шилья, иглы, скрепки для ремонта посуды - путемковки. Таким образом, горное дело и металлургия были особой отраслью хозяйства андроновских племен. В эпоху бронзы Казахстан был одним из первых производителей бронзы в мире. Объемы выплавленного металла были огромны. Так, только в районе Жезказгана было получено 100 тыс. тонн меди. И это только по исследованным выработкам.

Caterpillar 5090 B (5,7 м<sup>3</sup>)



# ПРОФЕССИОНАЛ

Ведущий производитель в СНГ

**производство навесного  
оборудования для спецтехники  
запчасти для импортной техники**

**+7-915-843-86-16 [www.profkovsh.kz](http://www.profkovsh.kz)**

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ  
ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

## Уважаемые господа!

Чтобы подписаться на издание через отдел рекламы, необходимо заполнить заявку и оплатить счет, который Вам будет предоставлен после обработки заявки.



Заполненный заказ вышлите почтой по адресу:

ОЮЛ «Ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (для журнала)  
010000, Казахстан, Астана, ул. Кунаева, 12/1, БЦ «На Водно-зеленом бульваре», офис 201;  
по факсу 8 (7172) 689 602 с пометкой «Для журнала» или в электронном виде: izdat@agmp.kz

Вы также можете оплатить подписку перечислением:

ТОО «Горнорудная компания Казахстана»  
РНН 620 200 302 596  
р\с 058 467 074 в филиале Астана «БТА Банк»  
БИК 195 301 304

## ЗАЯВКА

(заполните, пожалуйста, разборчиво)

Полное наименование подписчика (Ф.И.О. или организация): \_\_\_\_\_

Полный почтовый индекс, адрес, тел., факс, e-mail подписчика: \_\_\_\_\_

Реквизиты подписчика (для юридических лиц): \_\_\_\_\_

№	Подписчик	Цена подписки на 2010 год, тенге	Кол-во экземпляров журнала	Всего, тенге
1	Юридические лица - члены АГМП	9 800		
2	Юридические лица - не члены АГМП	10 600		
3	Зарубежные компании, СП, физические лица, проживающие за рубежом*	14 600		
4	Профсоюзные и общественные организации	8 400		
5	Ветераны отрасли	6 500		
6	Физические лица	8 200		
	<b>ИТОГО</b>			

\* стоимость подписки для данной категории подписчиков взимается в USD или российских рублях по курсу Национального Банка Республики Казахстан на день заполнения заказа.

Итого стоимость подписки на период \_\_\_\_\_ составляет: \_\_\_\_\_ тенге

Печать, подпись \_\_\_\_\_ Дата заполнения \_\_\_\_\_