

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ОТРАСЛЕВОЙ ЖУРНАЛ

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

№ 1 (115) январь 2018 г.

Полвека успеха
Аксуского завода
ферросплавов!



9-й горнопромышленный форум МАЙНЕКС Центральная Азия пройдёт 17-19 апреля 2018 года в г. Астана, Республика Казахстан. Центральной частью форума станет дискуссия на тему «Развитие минерально-сырьевого потенциала стран Центральной Азии на фоне роста сырьевых и финансовых рынков».

Форум МАЙНЕКС Центральная Азия является ведущим событием по вопросам перспективного развития геологической и горнодобывающей отраслей экономики Казахстана, Узбекистана, Таджикистана и Республики Кыргызстан. На форуме в Астане соберутся горнодобывающие компании, инвесторы, консультанты, технологические компании и руководители региональных отраслевых министерств.

Ключевые темы форума

- Совершенствование правового обеспечения недропользования в странах Центральной Азии
- Реализации проектов на стадиях разведки, горного производства и закрытия объектов недропользования
- Инвестиционные возможности в изучении минеральных ресурсов и разработке месторождений твёрдых полезных ископаемых
- Оптимизация и внедрение новых технологий в горном производстве
- Финансовое обеспечение проектов в сфере недропользования

Программа форума

17 апреля

Мастер-классы по актуальным вопросам повышения экономической эффективности горного производства и практике применения передовых технологий

18 – 19 апреля



Пленарные и технические сессии, посвящённые вопросам правового обеспечения горнорудной отрасли, оценки рисков и перспектив привлечения инвестиций в новые объекты недропользования, внедрения передовых стандартов социально-экологической ответственности в горном производстве, внедрения «умных» технологий для обеспечения качественного отраслевого роста.



Экспозиция, организуемая в рамках форума, предоставит участникам возможность ознакомиться с инновационными технологиями поиска, оценки, добычи и практическим опытом их внедрения на предприятиях.



Бизнес-акселератор **МайнВенчур** представит возможность для презентации стартап-проектов группе инвесторов и банков, заинтересованных в поддержке развития новых объектов недропользования.



Конкурс **МайнТек** предложит площадку для презентации технических вызовов и решений для предприятий горной промышленности.

Секретариат форума

В Астане

Тел./Факс: +7 7172 911 395
Email: kazakhstan@minexforum.com

В Москве

Тел./Факс: + 7 (495) 249 49 03
Email: russia@minexforum.com

В Лондоне

Тел: +44 1923 822861
Email: admin@minexforum.com

9 лет с Вами!



№1 (115) 2018 год

Учредитель:

ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

Издатель:

ТОО «Горнорудная компания Казахстана»

Журнал издается при участии **ОО «Отраслевой горно-металлургический профессиональный союз «Казпрофметалл»**

Заместитель председателя редакционного совета

Н. В. РАДОСТОВЕЦ — исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор

Редакционный совет:

- А. Ж. НУРАЛИН** — председатель ОО «Отраслевой горно-металлургический профсоюз «Казпрофметалл»
- Ю. П. ГУСЕВ** — генеральный директор ТОО «Казцинк»
- Т. М. МУХАНОВ** — первый заместитель исполнительного директора АГМП
- М. Д. НИКИФОРОВ** — председатель Профсоюза работников угольной промышленности

Редакционная коллегия:

- Н. В. РАДОСТОВЕЦ** — исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор
- Т. М. МУХАНОВ** — заместитель исполнительного директора АГМП
- Д.В. ПОПАЗОВ** — спичрайтер-аналитик Департамента по корпоративным коммуникациям ТОО «Евразийская Группа»
- М. В. ПОНКРАТОВА** — редактор пресс-службы ТОО «Богатырь Комир»
- М. В. РОЖКОВА** — директор ТОО «Горнорудная компания Казахстана»
- Л. ЕРЖАНОВА** — главный редактор

Дизайн, верстка и допечатная обработка

Design818 www.design818.ru

Корректорская служба

И. ЗАХАРОВА

Адрес редакции:

Астана, ул.Д.Кунаева 12/1, 2-й этаж
тел. 8(7172)689-617
e-mail: izdat@agmp.kz

Представитель в РФ

А. КУРТМУЛАЕВ
тел. 8 (495) 210-83-16, 652-71-51,
e-mail: info@asiapress.ru

Реклама в журнале

тел. 8(7172)689-617
моб. 87057556979
e-mail: gmp@agmp.kz

Электронную версию журнала вы можете найти на сайте www.gmprom.kz

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры и информации Республики Казахстан.

Регистрационное свидетельство № 9078-Ж от 25.03.2008 г., подписной индекс в каталоге АО «Казпочта» 74112.

Перепечатка материалов возможна только с письменного согласия редакции.

Публицистические и аналитические материалы, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются.

Тираж 3 000 экз.

Журнал выходит ежемесячно 12 раз в год

Номер отпечатан в ТОО «ТАИС»

г. Караганда, ул. Степная, 62-а, тел. 8 (7212) 91-26-56

ЧИТАЙТЕ НАС НА САЙТЕ WWW.GMPROM.KZ

Послание Президента РК и задачи ГМК

стр. 4



Перспективы и итоги года. Интервью исполнительного директора АГМП Николая Радостовца

стр.6

Новый экологический кодекс. Кому и зачем он нужен?

стр.10



Юбилей Акуского ферросплавного завода

стр.14



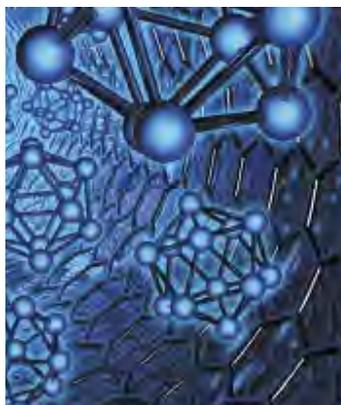
Полиметалл и KAZ Minerals подвели итоги работы в 2017 году

стр.18



Лжепредпринимательство: кто должен отвечать перед государством?

стр.48



РЗМ, наука и политика

стр.24



Брексы – элитная продукция из отходов

стр.28



Легендарный казахстанский горняк Николай Дридж отметил 90-летний юбилей.

стр.52



Новые возможности глубокой переработки шубаркульского угля

стр.32

«Подписано Отраслевое соглашение между профсоюзами работников горно-металлургической промышленности, Республиканской ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий и Министерством по инвестициям и развитию Республики Казахстан на 2018–2020 годы»

стр.38

ҚР Президентінің Жолдауында көрсетілген дамудың жаңа мүмкіндіктері

«Шикізат өндірістерін ұйымдастыруды, табиғи ресурстарды басқару тәсілдерін сыни тұрғыда қайта қарастыру», 4-ші өнеркәсіптік революция аясында кәсіпорындарды жаңғырту және цифрландыру, технологиялар трансферті, заңнаманы, атап айтқанда — Экологиялық кодексті оңтайландыру, — Елбасы Нұрсұлтан Назарбаевтың Қазақстан халқына арнаған «Төртінші өнеркәсіптік революция жағдайындағы дамудың жаңа мүмкіндіктері» атты Жолдауында көрсетілген басты міндеттер осылар.

«...Ағымдағы жылдың басында екі тұжырымдамалық құжат күшіне енді - Жер қойнауы және жер қойнауын пайдалану туралы кодекс және жаңа Салық кодексі. Жер қойнау туралы заңнаманың жаңалықтары жер қойнауын пайдалану жөніндегі операциялардың зардаптарын жоюдың жаңа тәртібін қамтиды, жобалық құжаттарды әзірлеу мен бекітудің жаңа тәртібіне көшу мәселелерін шешуді қарастырады. Қалдықтарды өңдеу көлемінің ұлғаюына елеулі қадам - 1992 жылға дейін жинақталған мемлекеттік техногенді минералдық түзілімдерді (ТМТ) келісімшарт аумағында орналасқан табиғат пайдаланушыға беру болып табылады.

Сонымен қатар, жаңа Салық кодексінде әкімшілік процедураларды жеңілдету, кәсіпкерлердің мүдделерін қорғау, ашықтықты арттыру, сондай-ақ мемлекеттік меншіктегі ТМТ-ға беру кезінде КТС-дан босату үшін бірқатар елеулі өзгерістер қарастырылған.

Алайда, бұл екі негізгі құжат экологиялық заңдармен сәйкестендірілмей отыр», - дейді Қазақстанның тау-кен және тау-кен металлургиялық кәсіпорындары қауымдастығының атқарушы директоры Николай Радовец.

Осы орайда, қазір қолданыста жүрген Экологиялық кодекстің 2007 жылы қабылданғандығын және соңғы 10 жыл ішінде құжаттың 51 өзгертулер мен толықтыруларға ұшырағандығын, алайда экологияны сақтауда елеулі өзгерістер бола қоймағандығын айта кеткен жөн. Сол себепті, Мемлекет басшысы Экологиялық кодексті жаңарту қажеттілігін айрықша атап өтті.

Мемлекет басшысының Жолдауында көрсетілген осы маңызды аспектіні толық қолдай отырып, Республикалық Тау-кен және тау-кен металлургиялық кәсіпорындар қауымдастығы елде жаңа Экологиялық кодексті әзірлеуді ұсынады. АГМП көзқарасы тұрғысынан қарастыратын болсақ, экологиялық мәселелерді толықтай шешу ЭЫДҰ стандарттарын енгізу жаңа экологиялық заңнаманы дайындау аясында ғана мүмкін болмақ. Көптеген экологиялық нормалар мен тәсілдер бүгінгі күні тау-кен металлургиялық кәсіпорындардың заңнамалық деңгейде сақталуы туралы бұйрықтар тек ескіріп қана қоймай, сонымен бірге қоршаған ортаны қорғау шараларының жүзеге асырылуын да тежеп отыр.

Тау-кен металлургия кешенінің кәсіпорындары үшін қоршаған ортаны қорғау өндірістік саясаттың маңызды элементі болып табылады. Қоршаған ортаға әсерді

азайту үшін компания қоршаған ортаға эмиссияларды азайтуға тырысады. Экологиялық заңнаманың талаптарына сәйкес кәсіпорындар өздерінің экологиялық бағдарламаларын жүзеге асырады. Көптеген отандық компанияларға ISO-9000 сапа менеджменті жүйесі мен ISO-14000 экологиялық менеджменті бойынша халықаралық сертификаттар берілді, бұл өндірістің экологиялық қауіпсіздігі, атмосфералық ауаны, жер ресурстарын және топырақты қорғаудың жоғары деңгейін көрсетеді.

Қазақстандағы экологиялық салықтар мен төлемдерді реттеу қоршаған ортаны қорғау шараларын жүргізу үшін кәсіпорындардың қоршаған ортаны қорғау шараларын орындау үшін жұмсаған шығындарының бір бөлігі - қоршаған ортаға, қоршаған ортаға эмиссияларды бақылау құралдарын орнатуға, қоршаған ортаға зиянды азайту үшін жиі қымбат тұратын жаңа технологияларды енгізу мүмкіндіктері қарастырылған. Жергілікті билік өкілдері өңірлердің экологиялық мәселелерін шешу емес, аумақтардың бюджетін толықтыру мүдделерін көздеп отыр.

Экономикалық ынтымақтастық және даму ұйымына (ЭЫДҰ) мүше елдердің тәжірибесі көрсетіп отырғандай, Опыт стран, входящих в Организацию экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), также показывает, что ынталандырушы салықтар мен төлемдерді енгізу, қоршаған ортаны қорғауға арналған мемлекеттік субсидиялар, жеделдетілген амортизация, мүлік салығы мен корпоративтік салықтардың төмендеуі қоршаған ортаны сақтау мен бизнесті сақтауға елеулі әсер етеді.

Тау-кен және тау-кен металлургиялық кәсіпорындарының республикалық қауымдастығы бірнеше жыл бойы табиғи ресурстарды пайдаланушыларға қоршаған ортаға теріс әсерін төмендететін «жасыл» технологияларды енгізуге ынталандыру бойынша іс-шараларды іске асыруға кірісті, бұл қалдықтарды кәдеге жарату және қайта өңдеу мүмкіндіктерінің аясын кеңейте түспек. Қауымдастық сондай-ақ қоршаған ортаны қорғау заңнамасының нормаларын экологиялық айыппұлдарды және төлемдерді мақсатты пайдалану, қоршаған ортаны ластаудан зиянды экономикалық бағалау, қалдықтарды қайта өңдеуге тарту және тағы басқалар ретінде жақсарту жөнінде ұсыныстар енгізеді. Нәтижесінде, біздің болашақ ұрпаққа қоршаған ортаны қандай жағдайда қалдыратындығымыздың өзі осы мәселелерге тікелей байланысты екендігін естен шығармаған жөн.

Новые возможности развития в Послании Президента РК

«Критически переосмыслить организацию сырьевых индустрий, подходы к управлению природными ресурсами», провести цифровизацию и модернизацию производства в рамках 4-й промышленной революции, трансферт технологий, актуализировать законодательство, в том числе Экологический кодекс, — таковы ключевые задачи, обозначенные Главой государства Нурсултаном Назарбаевым в Послании народу Казахстана «Новые возможности развития в условиях Четвертой промышленной революции».

«...В самом начале наступившего года вступили в силу два концептуальных документа — Кодекс о недрах и недропользовании и новый Налоговый кодекс. К нововведениям Кодекса о недрах относится новый порядок ликвидации последствий операций по недропользованию, предусматривается урегулирование вопросов, связанных с переходом на новый порядок разработки и утверждения проектных документов. Значимым шагом к увеличению объемов переработки отходов является передача накопленных до 1992 года государственных техногенных минеральных образований (ТМО) в собственность природопользователя, на чьей контрактной территории они находятся.

В то же время новый Налоговый кодекс предусматривает ряд существенных изменений, направленных на упрощение административных процедур, повышение прозрачности, защиту интересов предпринимателей, а также освобождение от КПН при передаче государственных ТМО.

Однако эти два ключевых документа не унифицированы с природоохранным законодательством», — говорит исполнительный директор Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана Николай Радостовец.

Стоит добавить, что ныне действующий Экологический кодекс был принят в 2007 году, и за прошедшие 10 лет документ 51 раз подвергался изменениям и дополнениям, однако больших сдвигов в сохранении экологии так и не достигнуто. Поэтому Глава государства отдельной строкой выделил необходимость актуализации Экологического кодекса.

Полностью поддерживая этот важнейший аспект обращения Главы государства, Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий предлагает разработать в стране новый Экологический кодекс. С позиции АГМП полноценное решение экологических вопросов, внедрение стандартов ОЭСР возможно лишь в рамках подготовки нового природоохранного законодательства. Многие экологические нормы и подходы, которым горно-металлургическим предприятиям предписано следовать на законодательном уровне, сегодня не просто устарели, но и тормозят реализацию природоохранных мер.

Для предприятий горно-металлургического комплекса природоохранная деятельность является важнейшим

элементом производственной политики. Для минимизации воздействия на окружающую среду компании стремятся сокращать эмиссии в окружающую среду. Следуя требованиям экологического законодательства, предприятия выполняют собственные природоохранные программы. Многим отечественным компаниям присвоены международные сертификаты соответствия системам управления качеством ISO-9000 и экологического менеджмента ISO-14000, что говорит о высоком уровне экологической безопасности производств, охране атмосферного воздуха, земельных ресурсов и почв.

Регламент экологических налогов и платежей в Казахстане не предусматривает возможности компенсации части затрат предприятий на проведение природоохранных мер — установку очистных сооружений, фильтров, контрольных приборов выбросов в окружающую среду, внедрение новых технологий, зачастую довольно дорогостоящих, для уменьшения вреда, наносимого окружающей среде. В интересах местных властей не решать экологические проблемы регионов, а пополнять бюджет территорий.

Опыт стран, входящих в Организацию экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), также показывает, что внедрение стимулирующих налогов и платежей, государственное субсидирование природоохранных инвестиций, ускоренная амортизация, уменьшение ставок налогов на имущество и корпоративных налогов приносят ощутимый эффект в сохранении экологии и экономии средств предприятий.

Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий на протяжении нескольких лет инициирует реализацию мер поощрения природопользователей, внедряющих «зеленые» технологии, снижающих негативное воздействие на окружающую среду, делающих ставку на переработку и утилизацию отходов. Ассоциация также вносит предложения по совершенствованию таких норм экологического законодательства, как целевое использование экологических штрафов и платежей, правила экономической оценки ущерба от загрязнения окружающей среды, вовлечение отходов производства во вторичное использование и многих других. От этого в конечном счете зависит, в каком состоянии мы оставим окружающую среду будущим поколениям.



Николай Радостовец:
«УСПЕХ АГМП – В КОНСОЛИДАЦИИ
УСИЛИЙ УЧАСТНИКОВ
АССОЦИАЦИИ»

■ Виктория ХМЕЛЕВСКАЯ

Исполнительный директор Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана Николай РАДОСТОВЕЦ рассказывает о планах на 2018 год и основных итогах работы.



— Год сложился неплохим для отрасли, можно говорить о росте производства. Добыча металлических руд в 2017 году выросла по сравнению с 2016-м на 8%, производство продукции черной металлургии — на 6,6%, благородных и цветных металлов на 5,5%, производство готовых металлургических изделий выросло на 5,8%.

Выросли и экспортные потоки. За 11 месяцев 2017 года на экспорт поставлено продукции ГМК в размере 11 миллиардов долларов США. Увеличился объем экспорта медных и хромовых концентратов, ферросплавов, плоского проката и угля. Показатели, безусловно, радуют.

Однако самым главным достижением 2017 года я считаю консолидацию усилий бизнес-сообщества для решения отраслевых вопросов в рамках Национальной палаты предпринимателей и Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий.

Радует, что стали регулярными встречи первых руководителей по выработке стратегических задач отраслевого сотрудничества. Именно первые лица компаний стали серьезно заниматься вопросами взаимодействия при подготовке тех или иных законопроектов. Это привело к консолидации усилий экспертов компаний по решению ключевых вопросов отрасли при разработке и в парламентской работе над Кодексом о недрах и Налоговым кодексом.

Активное обсуждение проекта документа проходило более трех лет. Только на площадке АГМП состоялось порядка 134 встреч с участием разработчиков кодекса, представителей заинтересованных государственных органов, международных экспертов.

На площадке АГМП еженедельно, а порой и чаще, устраивались дискуссии по ключевым вопросам, в результате которых наши отраслевые эксперты научились слушать друг друга и приходили к консенсусу. Рабочая группа АГМП по обсуждению Кодекса о недрах детально и скрупулезно рассматривала все положения документа, вырабатывая консолидированные предложения по ним. Результат налицо, мы получили более прогрессивное законодатель-

ство — Налоговый кодекс и Кодекс о недрах.

Принятие Кодекса о недрах, подписанного Главой государства 27 декабря 2017 года, положило начало серьезному реформированию горно-металлургической отрасли. Это — огромное достижение для участников ассоциации.

Депутатами были приняты основные предложения АГМП по вопросам регулирования общераспространенных полезных ископаемых, разведки и добычи твердых полезных ископаемых, заключительных и переходных положений.

Внесены поправки в сопутствующее законодательство — земельное, административное, экологическое и бюджетное законодательство, сокращены административные барьеры и разрешительные процедуры для обеспечения открытого доступа к геологической информации. Таковы итоги года.

Даже при наличии вопросов, которые нам предстоит еще решить, данный факт переоценить невозможно. В первую очередь это заслуга экспертов компаний, и я искренне всех поздравляю!

В целом меньше стало разноплановых вопросов, которые прежде компании пытались самостоятельно решить на уровне министерств. Все это стало решаться более упорядоченно, централизованно, в рамках отраслевой ассоциации, что говорит о росте доверия к нашей работе.

— Какие еще важные моменты деятельности ассоциации в 2017 году Вы можете отметить?

— 2017 год прошел и под знаком принятия нового Налогового кодекса, который разрабатывался параллельно с Кодексом о недрах и недропользовании. Теперь система налогообложения выстроена по международным требованиям, налоговая нагрузка при этом осталась неизменной.

Экспертам компаний при участии АГМП удалось добиться принятия следующих принципиальных решений: отмена бонуса коммерческого обнаружения по твердым полезным ископаемым, распространение преференций по налогам в части КПН на

В ушедшем году предприятия ГМК, несмотря на последствия кризисных явлений в мировой экономике и волатильность валютных курсов, находили возможности и решения по повышению эффективности производства, расширению географии поставок продукции, модернизации производства. АГМП со своей стороны максимально способствовала открытому и конструктивному диалогу между органами государственной власти и бизнес-сообществом.

В интервью нашему журналу исполнительный директор Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана Николай РАДОСТОВЕЦ выстроил парадигму на будущее и подвел главные итоги года:

проекты по модернизации действующих предприятий, снижение ставки НДС на олово, сохранение НДС для действующих контрактов, освобождение от налогообложения доходов от передачи ТМО, безвозмездно переданных из государственной собственности, и других.

Под председательством министра национальной экономики весь год шли заседания рабочих групп, и именно конструктивная позиция специалистов министерства позволила нам найти консенсус и подготовить качественный документ, учитывающий как потребности бюджета, так и интересы бизнеса. По ГК был принят целый ряд прогрессивных решений, и данные предложения нашли свое отражение в тексте нового Налогового Кодекса РК, подписанного Главой государства 25 декабря 2017 года.

Установка на год текущий — продолжить работу в Парламенте над улучшением этих документов и сконцентрироваться на решении новых задач.

— *Каких именно?*

— Прежде всего существует необходимость дальнейшей доработки Кодекса о недрах. В процессе обсуждения документа на заседаниях рабочей группы в Парламенте РК поступило свыше 900 предложений. Не все из них нашли отражение в принятом документе. Среди них есть много важных и полезных предложений. К примеру, требуют обсуждения концептуальные вопросы, связанные с саморегулированием по закупкам недропользователей, использованием пространств недр и так далее. Поэтому в 2018 году законодательная работа в этом направлении будет продолжена.

— *В 2017 году члены АГМП выступили также с инициативой разработки нового Экологического кодекса...*

— Наша инициатива продиктована тем, что устаревшие подходы действующего природоохранного законодательства, направленные на пополнение средств местных и республиканского бюджетов, а не на решение вопросов охраны окружающей среды, неизбежно придут

в противоречие с прогрессивными идеями, отраженными в Кодексе о недрах и недропользовании и новом Налоговом кодексе. Нужна их унификация с природоохранным законодательством.

Оказалось, что ситуацию хорошо видит и Глава нашего государства. В Послании Президента на этот год четко высказана мысль — необходимо изменить практику природопользования и создать стимулы для улучшения экологии в регионах.

Многие компании ГК уже имеют положительную практику по улучшению экологии в регионах. К примеру, Евразийская Группа построила в Актобе новый, 4-й цех, позволяющий снизить выбросы на 10–15%. ТНК «Казхром» на Актюбинском заводе ферросплавов внедрил технологию выпуска брексов, позволяющую пустить в производство отходы — аспирационную пыль, содержащую оксид хрома, и восстановить. «Казцинком» внедрены новые технологии и в 3 раза снижен размер ПДК по выделению серных газов. Из 16 видов отходов, на которые предприятие имеет разрешение, размещается только один. Цена только этого положительного примера порядка 46 млрд тенге. «Казахмыс» сейчас внедряет дорогостоящие технологии гидрометаллургического производства, которые предполагают полный уход от технологии сжигания и, соответственно, атмосферных выбросов.

— *Практики действительно хорошие. Но почему население в регионах не видит заметного улучшения экологии?*

— Потому что людям не важно, кто по закону должен заниматься природоохранными мероприятиями, людей волнует отсутствие результата.

Результата же нет, потому что акиматы, в огромных суммах забирая экологические платежи у предприятий — это реально десятки миллиардов тенге, не тратят эти деньги на экологические нужды. Отсюда и недовольство, и такие вещи, как черный снег в Темиртау.

Я приведу конкретные цифры. В Карагандинской области из всех денег, которые предприятия ГК от-

дали на экологические нужды в виде обязательных платежей и штрафов, только 0,7% были направлены на улучшение экологической обстановки в регионе. В Костанайской области — 3%, в Павлодарской — 3,2%. Хочу подчеркнуть, что такова ситуация в регионах, где экология больше всего нуждается в улучшении. Парадоксальная ситуация: компании тратят средства на экологию, а люди возмущаются, ругают предприятия, потому что их здоровье нуждается в защите. Возникает резонный вопрос: куда тратятся средства?

Мы призываем перестать рассматривать экологические платежи как фискальную часть системы налогообложения и как дополнительную доходную часть государственного бюджета регионов.

Глава государства в своем Послании говорит о необходимости переосмысления всех процессов. И это очень правильно. От имени предприятий — участников АГМП, думаю, пришло время обратиться в министерства финансов и нацэкономики с просьбой поддержать Министерство энергетики в том, чтобы экологические деньги шли по прямому назначению, на экологию.

А если в регионах нужно что-то подправить, если не хватает средств, давайте сделаем переход поэтапным. Сначала только 30% от суммы экологических платежей средств остается у компаний на внедрение более совершенных природоохранных и очистительных технологий. На следующий год — 50%.

В любом случае экологические деньги должны идти на экологию. И данный механизм необходимо прописать в новом Экологическом кодексе, что создаст стимулы для компаний и сдвинет, наконец, решение экологических вопросов с мертвой точки. Возможно, и в Налоговом кодексе нужно прописать стимулы для внедрения «зеленых» технологий, которые позволят не только дышать чистым воздухом нашим потомкам, но и лучше продавать казахстанскую продукцию на экспорт.

— *У вас есть идеи?*

— Если региональные власти оказались не в состоянии решить во-

просы экологической защиты населения, то, наверное, пришло время по-другому посмотреть на решение этих вопросов. Может, стоит в этом вопросе попробовать применить механизм трехстороннего партнерства? Оставить эти деньги компаниям, конкретно на установку очистных сооружений, за министерством закрепить ответственность за экспертизу применяемых технологий, а под контроль общественности поставить сроки и результаты исполнения экологических программ. Я думаю, что при таком раскладе в нашей стране можно навести порядок в природоохранной деятельности.

В ближайшие полгода на площадке АГМП мы будем устраивать дискуссии и выстраивать законодательную основу новой экологической концепции, а к концу года, я очень надеюсь, совместными усилиями сделаем документ, который будет не только соответствовать требованиям ОЭСР, но и реально улучшит природоохранную работу в регионах.

— Прошлый год заставил предприятия АГМП обратить пристальное внимание и на работу с персоналом. Что сделано ассоциацией в этом направлении?

— Согласен, несмотря на тот факт, что каждое предприятие и мы, как ассоциация, в целом активно сотрудничаем с профсоюзными организациями, работа с кадрами на некоторых предприятиях дала сбои. Работа с кадрами — один из главных

приоритетов работы АГМП в наступившем году.

В 2017 году мы эту работу начали. Совместно с Правительством РК провели работу по определению потребности в кадрах ГМК, оценке масштаба влияния модернизации на возможное высвобождение персонала и его переток до 2025 года.

АГМП приняла участие в разработке профессиональных стандартов в таких сферах, как «Горно-металлургический и горнопромышленный комплекс» и «Геологоразведка». На основе анализа профессиональных стандартов была проведена систематизация профессий с указанием их классификации, а также предложена первая редакция проектов профстандартов, которую планируется вынести на обсуждение заинтересованных сторон.

Под занавес уходящего года — 27 декабря 2017 года — было подписано Отраслевое соглашение между профсоюзами работников горно-металлургической промышленности, АГМП и МИР РК на 2018–2020 годы. Сейчас мы активно анализируем кадровую ситуацию в отрасли и готовим предприятиям свои рекомендации.

— Какие важные события Вы ожидаете в 2018 году?

— Наиболее значимым и ярким событием наступившего года станет грандиозное событие для нашей отрасли и страны — проведение в июне Всемирного горного конгресса,

организаторами которого выступают Министерство по инвестициям и развитию РК совместно с АГМП.

Для горнодобывающего комплекса Казахстана проведение ВГК — это уникальная возможность презентовать потенциальным инвесторам и мировому горно-металлургическому сообществу потенциал нашей отрасли, рассказать об инвестиционном климате в стране и привлекательных условиях, созданных для развития геологоразведки. Всемирный горный конгресс — отличная возможность для нашей страны заявить мировому сообществу о принятом Кодексе о недрах и презентовать работу Международного финансового центра «Астана» для притока инвестиций в ГМК Казахстана. К подготовке этого события мы относимся очень серьезно.

Ассоциации предстоит большая работа в качестве организатора этого мероприятия. Помимо большой организаторской работы в рамках подготовки Всемирного горного конгресса, Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана предстоит подготовить и провести также две сессии: «Кадры для ГМК» и «Экология, переработка отходов». По всем нашим «большим точкам».

— И Ваше короткое резюме в заключение разговора...

— Хочу подчеркнуть такую вещь: чтобы мы не делали, все усилия АГМП направлены на повышение инвестиционной привлекательности отрасли, создание законодательного фундамента, своевременное и эффективное решение задач, стоящих перед предприятиями горно-металлургического комплекса.

Прошлый год был достаточно урожайным на позитивные события для казахстанского горно-металлургического комплекса. Надеюсь, что 2018 год совместными усилиями участников АГМП мы сможем сделать еще более плодотворным. Залог успешного решения стоящих перед ГМК задач — в консолидации усилий всех участников отрасли.

— Благодарю за информацию. Успехов!



НОВЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОДЕКС РК: КОМУ И ЗАЧЕМ ОН НУЖЕН?

ТАЛГАТ ТЕМИРХАНОВ, ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОЛОГИИ И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ АГМП

Защита и сохранение окружающей среды являются не просто модным мировым трендом, а важнейшей предпосылкой будущего устойчивого развития экономики. Следуя вектору движения развитых стран, Казахстан также стремится достичь баланса между реализацией политики «экономического роста» и политикой охраны окружающей среды.

План мероприятий по реализации Концепции по переходу Республики Казахстан к «зеленой» экономике был утвержден постановлением Правительства еще пять лет назад, а его действие рассчитано до 2020 года.

Главной идеей и результатом проводимой политики «зеленой» экономики и устойчивого роста должна стать энергоэффективная организация производства, чтобы сохранить природные ресурсы для будущих поколений.

Чтобы выполнить задуманное, Казахстану требуется решить ряд вопросов, связанных с управлением отходов, имплементацией стандартов экологического менеджмента с экологическим законодательством РК, эффективностью контроля и уменьшения сбросов и выбросов токсичных веществ в окружающую среду, наладить применение системы рыночных инструментов в нормативно-правовом регулировании природоохранной деятельности предприятий. Последняя тема, пожалуй, одна из самых актуальных на сегодняшний день.

ОСОБЕННОСТИ ДЕЙСТВУЮЩЕЙ СИСТЕМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ПРИРО- ДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РК

Экологический кодекс Республики Казахстана был принят в 2007 году.

За 10 лет существования он подвергался изменениям и дополнениям 51 (1) раз, то есть в среднем более 5 раз в год. Однако существенного улучшения окружающей среды в стране так и не произошло.

Говоря о методах регулирования охраны окружающей среды, стоит отметить, что в Казахстане все еще преобладают контрольно-надзорные способы регулирования природоохранной деятельности. В Казахстане экологические платежи и налоги не выполняют стимулирующих функций и в общем понимании имеют статус фискальных налогов. Действующая система экологических налогов и платежей в РК далека от рыночной и не предусматривает возможности компенсации даже части затрат предприятий на проведение природоохранных мер: затраты на установку очистных сооружений, фильтров, контрольных приборов по мониторингу выбросов в окружающую среду.

Анализ экологических платежей, сделанных казахстанскими предприятиями в 2016 году, показывает, что самое большое количество выплат эмиссий и штрафов было совершено в четырех областях — Карагандинской, Актюбинской, Атырауской и Павлодарской.

Совокупная сумма выплат в Карагандинской области составила 12 634 305 тыс. тенге, в Актюбинской области совокупная сумма выплат — 11 278 461 тыс.

тенге, Атырау — 9 630 215 тыс. тенге, Павлодаре — 8 304 900 тыс. тенге.

Такие большие суммы выплат связаны с высоким уровнем промышленности в данных областях. Далее по убывающей идут области и города с меньшим объемом промышленности и производства. Минимальная сумма выплат была совершена в 2016 году предприятиями Алматинской области — 791 700 тыс. тенге, Астаны — 840 419 тыс. тенге и Алматы — 559 501 тыс. тенге.

Выплаты Карагандинской области составили 19% от общей суммы собранных за год экологических налоговых платежей, Актюбинской области — 17%, Атырауской области — 15%, Павлодарской области — 13%, Западный Казахстан — 8%, Восточный Казахстан — 6%, Костанайская область — 6%, Мангистауская область — 3%, Жамбылская область — 2%, Акмолинская область — 2%, Северный Казахстан — 2%, Южный Казахстан — 2%, Кызылординская область — 1%, г. Астана — 1%, Алматинская область — 1%, г. Алматы — 1%.

В итоге совокупные выплаты четырех областей — Актюбинской, Карагандинской, Атырауской и Павлодарской — составили 64% от всех выплат, сделанных в Казахстане в 2016 году.

А вот сравнительный анализ расходов бюджета РК на охрану окружающей среды в 2016 году показывает совершенно иные цифры и приоритеты.

Расходы государства на охрану окружающей среды значительно меньше выплат экологических налогов и штрафов бизнеса. Государство производит затрат по проведению природоохранных мероприятий на 90% меньше частного бизнеса. Мало того, логично было бы предположить, что в областях, в которых промышленные предприятия выплачивают наибольшие суммы экологических налогов и штрафов, производится наибольшая экологическая нагрузка. Сюда, в зависимости от уровня экологического риска, должно производиться соразмерное вливание государственных средств на восстановление окружающей среды.

На деле все обстоит иначе — в наиболее загрязненные области, производящие наибольшую плату по экологическим налогам, поступает наименьшее количество бюджетных средств. Так, на те же названные выше четыре области Казахстана, на которые приходится львиная доля выплат всех экологических налогов (64%), приходится всего 9% (!) расходов бюджета по охране окружающей среды.

Так, расходы бюджета на природоохранные мероприятия в Карагандинской области составляют 0,7% от экологических платежей предприятий, в Актюбинской области — 16%, в Атырауской области — 8%, в Павлодарской области — 3,2%. Стоит отметить, что в Астане и Алматы, напротив, расходы республиканского и областных бюджетов превышают сумму экологических платежей предприятий в 3 и 8 раз соответственно.

Вывод очевиден: на сегодняшний день экологические налоги и платежи не выполняют качественно основную функцию регулирования состояния окружающей среды. Производится несправедливое распределение бюджетных средств по областям, никак не коррелирующее с состоянием окружающей среды и экологическими рисками. Отдельные регионы при отсутствии высокого уровня производства и промышленности тем не менее получают большие суммы бюджетных средств. А промышленные города и области Казахстана, такие как Караганда, Атырау, Павлодар, Актюбе, при вы-

платах предприятиями огромных сумм по экологическим платежам не получают достаточных средств на восстановление окружающей среды. Становится очевидным, что существующее положение дел не способствует улучшению и восстановлению окружающей среды.

Более того, при наличии таких проблем достижение баланса между политикой «зеленой» экономики и экономического роста становится невозможным. При рыночной системе организации экономики неработоспособность рыночных рычагов управления неизбежно ведет к последовательной дестабилизации положения всего рынка и его участников.

Необходимо найти способы решения существующих проблем и усилить стимулы предприятий по внедрению наилучших технологий и справедливого распределения бюджетных средств в стране.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ ПРИМЕНЕНИЯ СИСТЕМЫ РЫНОЧНЫХ ИНСТРУМЕНТОВ В НОРМАТИВНО-ПРАВОВОМ РЕГУЛИРОВАНИИ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Мировая практика показывает, что усиление стимулирующих и компенсационных функций нормативно-правового регулирования может внести серьезный вклад в улучшение экосистемы.

В Великобритании, к примеру, с 1990 по 2008 год выбросы загрязняющих веществ значительно сократились, а ВВП за данный период вырос на 54%. Также отмечено снижение уровня всех основных техногенных выбросов: аммиака — на 21%, оксидов азота — на 46%, твердых частиц — на 52%, двуокиси серы — на 84%, выбросы углекислого газа снизились с 532,8 до 480,9 млн тонн. Следствием таких позитивных экологических перемен стало снижение налога на изменение климата на 80% в отношении энергоемких отраслей промышленности при условии выполнения обязательств по сведению энергозатрат к минимуму в течение десяти лет.

В Нидерландах действуют две системы льготного налогообложения для стимулирования закупок новых экологических технологий. Налоговая скидка на экологические капиталовложения (MIA) позволяет частично списывать капиталовложения в экологические технологии в счет уплаты налога.

Правительство Франции стимулирует закупку возобновляемой энергии и энергоэффективного оборудования посредством ускоренной амортизации и льготных ставок налога на имущества и профессиональных налогов.

Правительство Японии предоставляет промышленности при внедрении экологически и климатически чистых технологий налоговые льготы. Например, льготную ставку местного корпоративного налога.

При разработке нового Экологического кодекса необходимо изучить лучший международный опыт и имплементировать в него передовые рыночные инструменты. Таким образом, чтобы стимулирующие функции были реализованы только при условии реального уменьшения производимого воздействия на окружающую среду.

ГАРМОНИЗАЦИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА С НОРМАМИ ОЭСР

Президент страны в День индустриализации дал поручение Правительству гармонизировать казахстанское законодательство с нормами Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР)

В первую очередь трансформация в национальное законодательство международно-правовых норм ОЭСР должна коснуться реализации требований по утилизации отходов экологически обоснованным способом.

Немаловажно для страны и количественное определение целей экологической политики в вопросах снижения выбросов парниковых газов. Снижение выбросов парниковых газов является удобным количественным показателем для определения целевых показателей развития, так как все основные «зеленые» инициативы приводят к количественно рас-

считываемому снижению выбросов парниковых газов.

С учетом взятых обязательств в рамках Парижского соглашения

РКИК ООН для Казахстана могут быть определены следующие целевые показатели: снижение выбросов парниковых газов от уровня выбросов 1990

года на 15% к 2030 и 40% к 2050 году. Исходя из прогнозов по росту выбросов парниковых газов, для выполнения Парижского соглашения к 2030 году стране потребуется снизить годовые выбросы на 28–41 млн т CO₂ эквивалента.

Для достижения такого снижения выбросов парниковых газов необходимо создание системы поддержки и стимулирования комплекса «зеленых» инициатив. При этом определяющим показателем баланса между

Диаграмма 1.

Распределение совокупной суммы экологических платежей по областям и городам РК за 2016 (%)

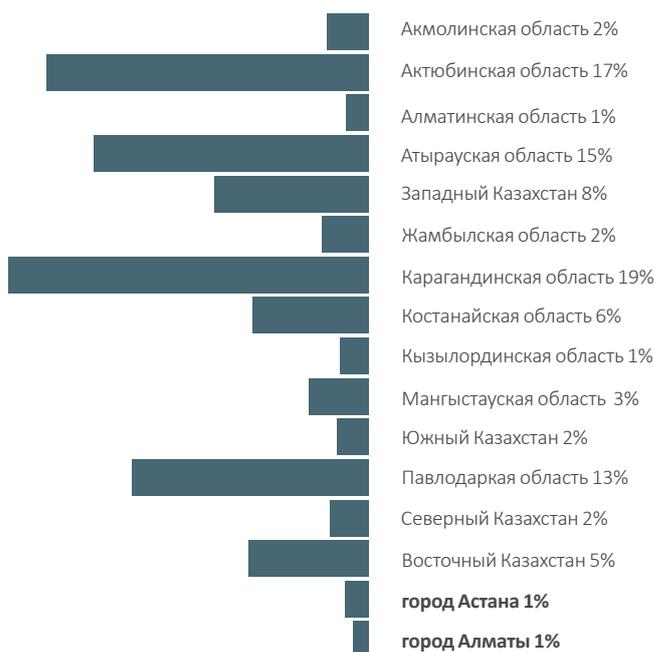
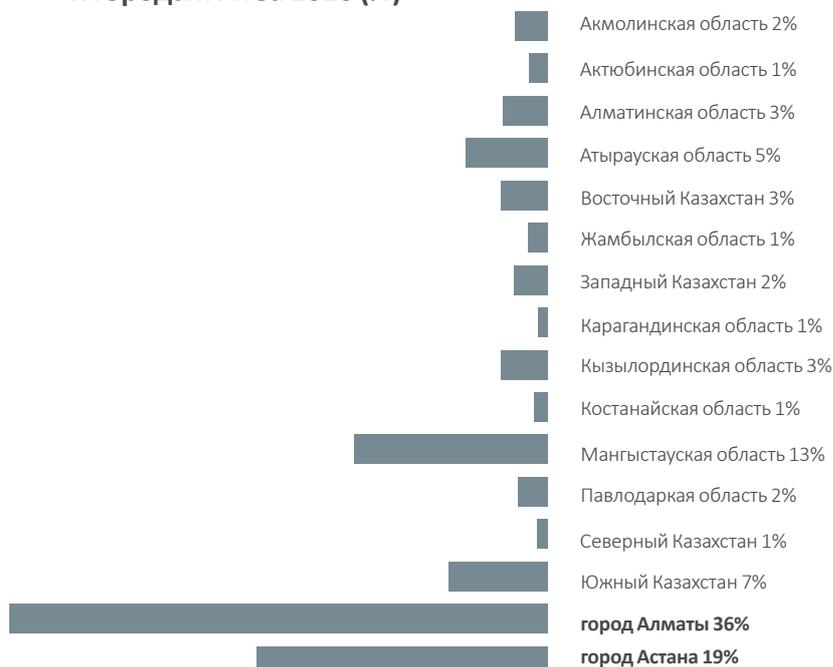


Диаграмма 2.

Распределение расходов республиканского и областных бюджетов на охрану окружающей среды по областям и городам РК за 2016 (%)



МИРОВАЯ ПРАКТИКА ПОКАЗЫВАЕТ, ЧТО УСИЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩИХ И КОМПЕНСАЦИОННЫХ ФУНКЦИЙ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ МОЖЕТ ВНЕСТИ СЕРЬЕЗНЫЙ ВКЛАД В УЛУЧШЕНИЕ ЭКОСИСТЕМЫ

направлениями должен быть не только подход к снижению воздействия на окружающую среду и проведение климатической политики, но и их стоимость для промышленности с учетом специфических условий Казахстана.

В области предотвращения экологического ущерба и повышения эффективности экологической ответственности предприятий рассматривается возможность применения принципа «загрязнитель платит»

Чтобы провести всю эту непростую работу по выработке практически нового экологического законодательства в РК, необходимо определить все «узкие места» и приступить к разработке концепции нового Экологического кодекса РК уже в течение этого года.



EIRICH



Технологии подготовки для металлургии

Индивидуальные решения – эффективные и перспективные



Инновационная техника с проверенными на практике решениями для:

- Окатывание / микрогранулирование руды
- Приготовление агломерационных смесей
- Рециклинг ценного сырья
в виде пыли, золы, шлама, шликера
- Тонкий помол
- Приготовление углеродной пасты
для графитовых электродов, анодов, катодов
- Подготовка угля

реклама



The Pioneer in Material Processing®

Новатор в приготовлении смесей

Eirich East Europe GmbH
Представительство Айрих в Казахстане
пр. Достык 188, офис 504
050022 Алматы, Республика Казахстан
Телефон: +7 (727) 259 6261
Факс: +7 (727) 259 9173
E-mail: info@eirich.kz

ПОЛВЕКА УСПЕХА АКСУСКОГО ФЕРРОСПЛАВНОГО

ОДНОМУ ИЗ КРУПНЕЙШИХ В МИРЕ ФЕРРОСПЛАВНОМУ ЗАВОДУ ИСПОЛНИЛОСЬ 50 ЛЕТ.

■ Ирина СЫЧИНА

Аксуский завод ферросплавов проживает важный период - руководством Евразийской Группы и компании «Казхром» решено глобально модернизировать основное производство предприятия, что приведет к увеличению объемов производства и производительности предприятия. Итогом модернизации помимо увеличения мощностей, станет сокращение энергоемкости предпри-

ятия и воздействия на окружающую среду, снижение себестоимости продукции.

Сегодня в активном режиме реновации находится самый крупный цех завода — № 6. Примененные здесь технологии будут последовательно перенесены на другие печи. По плану, инвестиции в реновацию составят более 150 млн долларов США в течение шести лет. С выходом на проектную мощность производительность

реконструированной печи вырастет на 30%. В настоящее время Аксуский завод ферросплавов в год выплавляет более одного миллиона тонн всех видов сплавов.

РЕШАЯ НОВЫЕ ЗАДАЧИ

Аксуский завод ферросплавов - важное звено в структуре Eurasian Resources Group, представляющей треть всего горно-металлургического комплекса Казахстана. Ежегодно здесь выпускают более одного миллиона тонн ферросплавов. Аксуский завод - лидер мировой промышленности. Конечно, в мире есть компании, выпускающие и более



серьезные объемы сплавов, но их производят на нескольких предприятиях. В Аксу же 28 печей сосредоточены в одном месте.

В ассортиментной линейке завода - востребованные мировой металлургией хромовые, марганцевые и кремнистые сплавы. Молниеносная реакция на изменения конъюнктуры мирового рынка позволяет оперативно менять химический состав сплавов в соответствии с требованиями партнеров. И в этом заключается самая важная отличительная особенность предприятия. Чтобы соответствовать требованиям времени и рынка, на заводе осуществляется постоянная модернизация производства, с использованием самых передовых достижений отрасли, на основе ресурсосберегающих и малоотходных технологий.

— За многолетнюю историю у предприятия немалое количество рекордов и достижений, начиная от производственных и заканчивая

спортивными, - отмечает президент АО «ТНК «Казхром» Виктор Тиль. - Политика Евразийской Группы и компании «Казхром» в области энергосбережения и энергопотребления, внедрения инноваций и бережливых технологий, безопасности труда и охраны окружающей среды наглядно раскрывается на примере Аксуского завода ферросплавов.

ОПЕРЕЖАЯ ГРАФИКИ

Днем рождения Аксуского завода ферросплавов считается 18 января 1968 года, когда предприятие дало стране свой первый металл. С тех пор завод уверенно держит первенство одного из крупнейших в мире металлургических предприятий, выпуская более 1,2 миллиона тонн ферросплавов в год.

— Сегодня Аксуский завод ферросплавов — это уже не просто завод. Это своего рода знак качества и на-

дежности. Но мы не останавливаемся на достигнутом, а успешно находим новые возможности для роста, создавая сегодня задел для будущих побед. Следуя стратегии развития завода, разработанной Евразийской Группой, на предприятии проводится поэтапная модернизация производства на основе лучших мировых практик и передовых достижений отрасли, — отмечает директор предприятия Сергей Прокопьев.

А началось все более полувека назад. Послевоенный рост развития науки и промышленности в середине 20 века требовал новых и самых разных марок стали. Партийное руководство Союза выдвинуло лозунг: «Производить сотни миллионов тонн стали!» «Стали — да, но какой?» — был вопрос ученых. Для производства сталей высоких марок не хватало ферросплавов. В стране было девять заводов, но они уже не





удовлетворяли всех запросов черной металлургии. Решено было строить новый, самый современный завод, который бы не только удовлетворил потребности отрасли, но и стал базой для научных исследований и производства совершенно новых сплавов на базе сырьевых материалов Казахстана. Этим заводом стал Аксуский (в то время — Ермаковский) завод ферросплавов.

Над возведением предприятия трудились всем миром. Автором и куратором проекта стал харьковский институт «Гипросталь», электропечи изготавливал новосибирский завод «Сибэлектротерм», трансформаторы — «Московский трансформаторный завод», механическое и электрическое оборудование заказывали в Чебоксарах, Минске, Днепрпетровске и других городах бывшего Союза. Для строительства был создан специальный трест «Ермакферросплавстрой». На строительство, запуск цехов и других производственных объектов съезжались специалисты и молодые кадры со всех уголков страны. Инженеры, металлурги нередко прибывали коллективами, с семьями. Лучшие монтажники — со всех городов Казахстана, ферросплавщики — с Новокузнецкого, Серовского, Челябинского и Актюбинского заводов. Географию расширяли и молодые люди без специальности, получившие здесь путевки в жизнь.

Таким дружным интернациональ-

ным коллективом и устанавливали трудовые рекорды, с опережением графиков вводя в строй заводские объекты. Первую печь вывели на проектную мощность в 24 дня вместо четырех запланированных месяцев. А весь второй цех, состоящий из четырех печей, запустили за 2,5 года!

Уже в 1970 году успехи предприятия были отмечены на уровне руководства СССР, которое распорядилось о «присвоении имени XXIII съезда КПСС Ермаковскому заводу ферросплавов». В дальнейшем в цехах предприятия впервые испытывали, запускали и осваивали самые мощные для того времени электропечи — 33 МВА, а затем и 63 МВА. В связи с этим коллективу приходилось смело экспериментировать и решать непростые производственные задачи.

Безусловно, не все было гладко в истории завода. Тяжелым периодом, впрочем, как и для всех ответственных предприятий, стал распад Советского Союза, когда в одночасье оказались утраченными десятилетиями строившиеся связи. Предприятие, по сути, осталось без сырья. Из 28 печей работало всего 10 и те — с перебоями. Заводу срочно требовались инвесторы. И они нашлись. В 1995 году «Ермаковский завод ферросплавов» реорганизован в «Аксуский завод ферросплавов» — филиал АО «Транснациональная компания «Казхром». С той поры начался постепенный подъем производства, воз-

обновились капитальные ремонты, началась модернизация оборудования, привлечение новых технологий.



ЮБИЛЕЙ – ПРАЗДНИК ОСОБЫЙ

Юбилейные мероприятия к 50-летию гиганта ферросплавной промышленности, работающего как часть АО «ТНК «Казхром» в составе Евразийской Группы, начались с грандиозного гала-концерта в честь трудового коллектива. Металлургов поздравили коллеги, руководство Павлодарской области и управляющей компании, а также партнеры с разных уголков света.

Специалисты высшей пробы — главное достояние и гордость Аксуского завода ферросплавов. Без них все производственные показатели и успехи, которыми встречает предприятие свой юбилей, были бы невозможны. Сегодня на предприятии работает около 6,5 тысячи человек. Высокопрофессиональная команда единомышленников, на-

целенная на решение производственных задач. 50-летний юбилей родного завода для большинства из них — не просто часть личной истории, но и личный праздник.

В городском Дворце культуры города Аксу в честь юбилея завода прошло торжественное мероприятие. Поздравляя металлургов первый заместитель акима Павлодарской области Улан Жазылбек поблагодарил заводчан за добросовестный труд, наградив пятерых из них Почетной грамотой акима Павлодарской области и отметил, что 50 лет — знаковая дата, которая свидетельствует о большом и славном трудовом пути коллектива.

А всего от имени руководства Евразийской Группы, компании «Казхром» и предприятия в этот вечер было награждено более тридцати человек. «За неоценимый вклад и высокий профессионализм» металлурги отмечены благодарственными письмами и нагрудными знаками «За трудовую доблесть ERG» и медалями «Еңбек данқы». Восемью сотрудникам присвоены звания «Заслуженный и Почетный работник АО «ТНК «Казхром», а начальнику плавильного цеха № 6 Михаилу Григорьевичу Никитенко — звание «Құрметті металлург».

- Историю компании создают люди. Знаю, что наши люди никогда не останавливаются на достигнутом! Они всегда идут вперед, ищут лучшие инновационные решения и повышают производственные показатели. Наши люди умеют быть изобретательными и увеличивать производительность труда, умеют выдвигать новые идеи и увеличивать прибыль, менять правила и оптимизировать бизнес-процессы, - отметил

в своем выступлении Председатель правления ТОО «Евразийская Группа» Серик Шажажанов.

Пожалуй, самой ожидаемой и торжественной минутой праздника стало вручение ключей от автомобилей «Skoda Rapid». Обладателями новых автомобилей стали десять работников предприятия — это слесари-ремонтники Еркин Темертеков и Назымбек Казенов, старшие мастер Ерик Алиев и Павел Столер, электромонтер Каирбек Оспанов, машинист крана Екатерина Алферова, плавильщик Григорий Поморгайло, машинист тепловоза Иван Потапов, начальник цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики Владимир Чернов, электродчик Жанат Кенжегалиев.

Ну, и какая Церемония награждения без яркой концертной программы! Для заводчан в этот день пели звезды казахстанской эстрады Карина Абдуллина и Нурлан Абдуллин. С помощью лазерного шоу гости смогли побывать на строительстве завода, и в его цехах. А гимн завода, который в завершении вечера душевно исполнили сотрудники предприятия Оксана Черенкова и Бекзат Капанов при поддержке звезд казахстанской эстрады, заставил встать всех присутствующих и даже вызвал слезы на глазах.

Чествование лучших работников продолжалось на предприятии несколько дней. Отраслевые и корпоративные награды были вручены 57 работникам предприятия. Среди них — медали «Енбек ардагері», Почетные грамоты акима г.Аксу и Грамоты Общественного Объединения «Отраслевого горно-металлургического профессионального союза «Казпрофметалл». Вместе с руководством завода в церемонии награждения принял участие и аким города Аксу Николай Дычко.

Всего в честь 50-летнего юбилея Аксуского завода ферросплавов различными денежными премиями были поощрены более 900 сотрудников - металлургов, инженеров, сварщиков, токарей, строителей и других специалистов. Каждый из них — часть славной трудовой истории Аксуского завода ферросплавов, которая пишется вот уже на протяжении полувека.



KAZ MINERALS: ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА СООТВЕТСТВУЮТ ОЖИДАНИЯМ

В 2017 году Группа KAZ Minerals произвела меди на 80% больше, чем в предыдущем — 259 тыс. тонн (2016 год — 144 тыс. тонн) при запланированном годовом диапазоне 250–270 тыс. тонн. Производство золота — 179 тыс. унций, на уровне верхней границы запланированного диапазона 160–180 тыс. унций. Итоги работы Группы KAZ Minerals соответствуют плановым показателям.

Рост в 2017 году достигнут благодаря началу производства меди из сульфидной руды на Актогае — за год ГОК произвел в целом 90 тыс. тонн меди (2016-й — 18 тыс.), а также наращиванию производства на Бозшаколе — здесь получена 101 тыс. тонн меди (2016-й — 48 тыс.).

В четвертом квартале KAZ Minerals произвела 65 тыс. тонн меди — на 10 тыс. меньше, чем в третьем. Это обусловлено плановым техобслуживанием на Бозшакольской обогати-



тельной фабрике (ОФ) и сниженным в этом квартале содержанием меди на Актогае.

Общая добыча руды в 2017 году выросла на 32%, до 64,8 млн тонн (2016-й — 49 млн). Среднее содержание меди в руде — 0,71%, по сравнению с 0,98% в 2016 году, так как увеличился объем переработанной руды с низким содержанием с ОФ Бозшакола и Актогая.

ПОПУТНАЯ ПРОДУКЦИЯ

Группа достигла верхнего уровня запланированного годового диапазона производства золота — 178,7 тыс. унций (план — 160–180 тыс., 2016-й — 127,7 тыс.).

Объем производства серебра также соответствует ожиданиям: 3,506 млн унций (план: 3,45–3,7 млн, 2016-й — 3,28 млн).

Производство цинка в концентрате в объеме 57,6 тыс. тонн ниже прогнозного диапазона (60–65 тыс.) из-за задержки доступа к участкам с более высоким содержанием металла в руде Артемьевской шахты Восточного региона. Снижению так-

же способствовало более низкое, чем ожидалось, содержание цинка в руде Орловской шахты Восточного региона.

БОЗШАКОЛЬ

Достигнув в третьем квартале 93-процентной расчетной мощности, в четвертом квартале обогатительная фабрика по переработке сульфидной руды временно снизила среднюю пропускную способность до 80% из-за предусмотренной графиком 13-дневной приостановки фабрики для замены футеровки мельниц и других ремонтных работ. В декабре ОФ вернулась к пропускной способности 91%.

В четвертом квартале на Бозшаколе произведено 22,5 тыс. тонн меди, на 16% ниже, чем кварталом ранее, главным образом вследствие приостановки сульфидной ОФ. Производство золота — 27,9 тыс. унций, на уровне третьего квартала (28,2 тыс. унций).

За 12 месяцев 2017 года добыча руды на Бозшаколе увеличилась по сравнению с 2016 годом на 22%, до 34,6 млн тонн. Объем переработки вырос на 122%, с 11,1 млн до 24,6 млн тонн руды, по мере наращивания производства на двух фабриках — по переработке сульфидной руды и по переработке каолинизированной руды. Как и ожидалось, среднее содержание меди в переработанной руде снизилось с 0,56% в 2016 году до 0,53% в 2017 году.

Производство меди на Бозшаколе в 2017 году — 101,3 тыс. тонн (2016-й — 48 тыс.) на уровне планового диапазона 100–110 тыс.

Объем произведенного золота — 119 тыс. унций (2016-й — 64,2 тыс.), это верхний предел плановых 110–120 тыс. унций.

Изменения в последовательности добычи руды привели к более низко-

му содержанию меди в 0,49% в добытой сульфидной руде в четвертом квартале и пересмотренному прогнозу среднего содержания меди в руде в 0,44% в 2018 финансовом году. Ожидается, что производство меди на Бозшаколе в 2018 году теперь составит 100 тыс. тонн. Более подробная информация о планах производства на 2018 год будет опубликована 22 февраля 2018 года в рамках финансовой отчетности за год.

АКТОГАЙ

Актогайская ОФ по переработке сульфидной руды, которая произвела первый концентрат в феврале 2017 года, с начала октября объявлена достигшей уровня проектного производства. В четвертом квартале средняя пропускная способность фабрики увеличилась до 68% с 66% в третьем квартале.

Как и ожидалось, содержание меди в переработанной руде снизилось в разрезе кварталов с 0,65% до 0,58%. Соответственно сократилось и производство меди из сульфидной руды — с 23,2 тыс. тонн до 19,3 тыс. тонн.

Сезонное снижение температуры повлияло на производство катодной меди из оксидной руды, которая выщелачивается на открытом пространстве — в четвертом квартале произведено 6,7 тыс. тонн, на 16% меньше, чем кварталом ранее.

За год добыча руды увеличилась на 63%, до 26,2 млн тонн (2016-й — 16,1 млн).

Актогайская сульфидная ОФ на пути к достижению 100-процентной расчетной мощности в 2018 году, как было запланировано.

Годовой объем производства меди из сульфидной руды — 65,1 тыс. тонн, катодной меди из оксидной руды — 25,1 тыс. тонн. Таким образом, на Актогае в 2017 году произведено 90,2 тыс. тонн, что соответствует ранее запланированному диапазону 85–95 тыс. тонн.

ВОСТОЧНЫЙ РЕГИОН И БОЗЫМЧАК

В четвертом квартале 2017 года в Восточном регионе и на руднике Бозымчак в Кыргызстане добыто 977

тыс. тонн руды. Переработанные 1,09 млн тонн превысили объем добычи, так как Николаевская ОФ переработала небольшой объем накопленной руды.

За год на предприятиях Востокцветмета и Бозымчаке добыто 3,9 млн тонн, на 16% меньше, чем в предыдущем году (4,7 млн тонн), в основном из-за закрытия Юбилейно-Снегирихинской шахты в конце 2016 года. Среднегодовое содержание меди в переработанной руде снизилось до 1,89% с прошлогоднего показателя 1,96% в результате снижения содержания на Орловской и Николаевской ОФ.

Объем производства меди — 67 тыс. тонн (2016-й — 77,4 тыс. тонн) — превысил плановый показатель в 65 тыс. тонн.

В течение года Бозымчак работал на расчетной мощности и произвел 8 тыс. тонн меди (2016-й — 8,2 тыс. тонн).

«В 2017 году мы достигли плановых показателей производства меди на всех наших активах, в том числе на Актогайской обогатительной фабрике по переработке сульфидной руды, выдавшей первую продукцию в феврале и объявленной достигшей проектного уровня в октябре. Работа недавно введенных в эксплуатацию рудников Бозшаколя и Актогая обеспечила 80% увеличения годового объема производства меди, и это на фоне укрепляющегося рынка. Производство золота в 2017 году — в верхней границе ранее запланированного нами диапазона», — прокомментировал итоги 2017 года председатель правления Группы KAZ Minerals Эндрю Саузам.

Напомним, KAZ Minerals — медедобывающая компания с высоким потенциалом роста, ориентированная на развитие масштабного низкочрезвычайного производства карьерного типа в Казахстане. Группа ведет операционную деятельность на рудниках открытого типа Бозшаколь в Павлодарской области и Актогай в Восточном Казахстане, трех рудниках и трех обогатительных фабриках в Восточном Казахстане, медно-золотом руднике Бозымчак в Кыргызстане.

Новые производственные предприятия Группы — Бозшаколь и Ак-

тогай — обеспечили один из самых высоких показателей роста производства в отрасли и преобразовали KAZ Minerals в компанию, в ресурсном профиле которой преобладают рудники открытого типа мирового класса.

По операционным затратам Бозшаколь входит в первый квартал среди международных медедобывающих предприятий. Полная мощность обогатительных фабрик Бозшакольского ГОКа составит 30 млн тонн руды в год.

Срок эксплуатации рудника — более 40 лет, с содержанием меди в руде 0,36%. Объем производства в первые 10 лет составит в среднем 100 тыс. тонн меди в катодном эквиваленте и 120 тыс. унций золота в концентрате в год.

Актогай — крупномасштабный рудник карьерного типа — идентичен Бозшаколю, с содержанием меди в руде 0,36% (оксидная руда) и 0,34% (сульфидная руда). Срок эксплуатации рудника, по ожиданиям, будет около 28 лет. На Актогае производство катодной меди из оксидной руды началось в декабре 2015 года, производство первого медного концентрата из сульфидной руды началось в феврале 2017 года. Годовая мощность первой ОФ по переработке сульфидной руды — 25 млн тонн, объем переработки сульфидной руды будет увеличен до 50 млн тонн с началом производства меди на второй ОФ до конца 2021 года.

Операционные затраты месторождения Актогай являются конкурентными среди международных медедобывающих предприятий.

Годовой объем производства до 2021 года составит в среднем 90 тыс. тонн меди из сульфидной руды, с 2022 до 2027 года, после запуска производства на второй обогатительной фабрике, увеличится до 170 тыс. тонн.

Производство меди из оксидной руды составит около 20 тыс. тонн в год до 2025 года.

Акции KAZ Minerals PLC котируются на Лондонской, Казахстанской и Гонконгской фондовых биржах. В KAZ Minerals работают около 13 000 человек, главным образом — казахстанских граждан.

ПОЛИМЕТАЛЛ: ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПЛАН ПЕРЕВЫПОЛНЕН НА 2%

Polymetal International plc (LSE, Московская биржа: POLY; АДР: AUCOY) объявил производственные результаты Группы за IV квартал и 2017 год. Руководство компании оценивает их как «отличные».

ГЛАВНОЕ

- В IV квартале 2017 года Полиметалл произвел 405 тыс. унций в золотом эквиваленте, что на 8% больше по сравнению с прошлым годом. Общее годовое производство в 2017 году выросло на 13% в сравнении с прошлым годом до 1 433 тыс. унций в золотом эквиваленте, превысив на 2% производственный план в 1 400 тыс. унций. Успешному завершению 2017 года способствовал выход на проектные показатели участка кучного выщелачивания на Светлом (предприятие Охотска), а также отличные результаты Комаровского (Варваринский хаб), Омолона и Албазино-Амурска.

- Производство золота в IV квартале составило 317 тыс. унций, увеличившись на 11% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, в то время как производство серебра снизилось на 6% до 6,6 млн унций из-за запланированного снижения содержания на подземном руднике Дукат. Годовое производство золота составило 1 075 тыс. унций, что на 21% больше по сравнению с прошлым годом. Это позволило Полиметаллу войти в престижный список компаний с объемом производства золота более 1 млн унций и стать второй золотодобывающей компанией, чьи акции котируются на Лондонской фондовой бирже, которая достигла столь важного результата.

- Проект Кызыл реализуется в соответствии с графиком, согласно

которому начало эксплуатации запланировано на июль, а получение первого концентрата ожидается в середине августа 2018 года. В течение IV квартала Компания завершила устройство хвостохранилища и установку дробилки для рудоподготовительного комплекса. Первая руда из карьера получена в январе с опережением графика.

- По состоянию на 31 декабря 2017 года чистый долг составил US\$ 1 421 млн. Это существенное снижение на US\$ 178 млн по сравнению с концом предыдущего квартала произошло благодаря тому, что компания получила значительный свободный денежный поток в связи с традиционным сезонным снижением запасов на ряде предприятий.

- В 2017 году Полиметалл выплатил дивиденды на сумму US\$ 138 млн, обеспечив дивидендную доходность в размере 2,7% от средней цены на акцию за год. Совет директоров принял решение не выплачивать в 2017 году специальный дивиденд, так как свободный денежный поток будет полностью распределен между акционерами в форме регулярных дивидендов, которые составят 50% от чистой прибыли. Совет директоров примет решение о размере окончательных дивидендов за 2017 год в марте 2018 года, исходя из итоговых финансовых результатов.

- Полиметалл с прискорбием сообщает о смертельном несчастном случае, который произошел на Омолоне

в результате падения горной массы 20 октября 2017 года. Несмотря на то что общее количество смертельных несчастных случаев сократилось вдвое по сравнению с 2016 годом, мы не считаем этот результат удовлетворительным. Компания планирует внедрить дополнительные меры по обеспечению безопасности в 2018 году и будет уделять особое внимание небольшим производственным подразделениям, особенно в отдаленных регионах.

Полиметалл представляет обновленный прогноз затрат на 2017 год:

- Исходя из фактического среднего обменного курса в 2017 году в размере 58,3 RUB/USD, Компания ожидает, что денежные затраты составят US\$ 650–675/унцию золотого эквивалента по сравнению с первоначальным прогнозом US\$ 600–650/унцию золотого эквивалента (который был основан на обменном курсе 60 RUB/USD). Рост денежных затрат связан с увеличением внутренних цен на дизельное топливо и укреплением российского рубля на фоне недавнего роста цен на нефть.

- Ожидается, что совокупные денежные затраты составят US\$ 850–900/унцию золотого эквивалента по сравнению с первоначальным прогнозом в US\$ 775–825/унцию золотого эквивалента. Помимо обменного курса и цен на топливо, на рост совокупных денежных затрат повлияло существенное увеличение затрат на геологоразведку на всех предприятиях.

	3 месяца, закончившиеся 31 декабря		% изменение	12 месяцев, закончившиеся 31 декабря		% изменение ¹
	2017	2016		2017	2016	
Вскрыша, млн тонн	29,3	24,0	+22%	114,0	82,1	+39%
Подземная проходка, км	31,5	23,9	+32%	115,4	92,2	+25%
Добыча руды, тыс. тонн	2 945	4 186	-30%	12 589	13 380	-6%
Открытые работы	1 864	3 058	-39%	8 241	9 506	-13%
Подземные работы	1 081	1 128	-4%	4 347	3 874	+12%
Переработка руды, тыс. тонн	3 026	2 824	+7%	13 037	11 417	+14%
Производство						
Золото, тыс. унций	317	285	+11%	1 075	890	+21%
Серебро, млн унций	6,6	7,0	-6%	26,8	29,2	-8%
Медь, тыс. тонн	0,8	0,2	+332%	2,7	1,5	+87%
Цинк, тыс. тонн	1,2	0,9	+39%	4,8	2,9	+66%
Золотой эквивалент, тыс. унций ²	405	375	+8%	1 433	1 269	+13%
Реализация						
Золото, тыс. унций	356	319	+12%	1 099	880	+25%
Серебро, млн унций	8,3	9,4	-12%	26,5	30,7	-14%
Медь, тыс. тонн	1,3	1,2	+8%	2,6	1,6	+57%
Цинк, тыс. тонн	1,2	1,3	-3%	4,7	2,8	+67%
Выручка, млн долл. США ³	586	524	+12%	1 815	1 583	+15%
Чистый долг, млн долл. США ⁴	1 421	1 599	-11%	1 421	1 329	+7%
Безопасность ⁵						
LTIFR	0,18	0,22	-18%	0,15	0,19	-21%
Смертельные несчастные случаи	1	2	-50%	2	4	-50%

Примечания: (1) % изменения могут отличаться от нуля при неизменных абсолютных значениях из-за округлений. Также % изменения могут быть равны нулю, когда абсолютные значения отличаются, по той же причине. Это примечание относится ко всем приведенным в этом релизе таблицам.

(2) Исходя из следующих коэффициентов пересчета: серебро/золото — 1:80, медь/золото — 5:1, цинк/золото — 2:1

(3) Неаудированные данные из консолидированной управленческой отчетности. Реализация концентрата учитывается на основе форвардных цен на ожидаемую дату расчетов, а выручка от реализации концентрата представлена за вычетом расходов на аффинаж и обогащение.

(4) Показатель, не включенный в МСФО, основанный на неаудированных данных консолидированной управленческой отчетности. Чистый долг равен краткосрочным и долгосрочным заемным средствам за минусом денежных средств и их эквивалентов, а также обязательства по выплате дивидендов. Сравнительная информация представлена на 30 сентября 2017 года (за 3 месяца) и на 31 декабря 2016 года (за 12 месяцев).

(5) LTIFR = частота травм с потерей трудоспособности на 200 000 отработанных часов.

Капитальные затраты в 2017 году составят около US\$ 415 млн, на 12% выше первоначального прогноза в US\$ 370 млн. Это в основном вызвано ускорением вскрышных работ и строительства на Кызыле, более высокими затратами на месторождения Нежданское и Прогноз на фоне положительных результатов бурения, а также ростом инвестиций в геологоразведку на всех наших действующих предприятиях.

«Полиметалл завершил 2017 год с отличными результатами и перевыполнил производственный план шестой год подряд, — заявил главный исполнительный директор Группы Виталий Несис. — Впереди важный год, в котором начало производства

на Кызыле подготовит почву для инвестиционных решений по Нежданскому и АГМК-2. В то же время мы продолжим генерировать положительный денежный поток и отдавать приоритет выплате дивидендов при распределении капитала».

ПРОГНОЗ НА 2018 ГОД

• Полиметалл подтверждает производственный план на 2018 год в объеме 1,55 млн унций золотого эквивалента и на 2019 год в объеме 1,7 млн унций золотого эквивалента. Основными факторами роста станут запуск и вывод Кызыла на проектные показатели, повторный запуск участка переработки окисленной руды на Майском и продолжающиеся

улучшения в работе Варваринского и Капана. Все это должно компенсировать запланированное снижение содержания на Хаканджинском и Воронцовском. Как и в прошлые годы, производство в течение предстоящих двух лет традиционно будет выше во втором полугодии за счет сезонности.

• Ожидается, что денежные затраты в 2018 году составят US\$ 650–700/унцию золотого эквивалента, а совокупные денежные затраты составят в среднем US\$ 875–925/унцию золотого эквивалента. Прогнозируемый рост затрат связан с увеличением внутренних цен на дизельное топливо и ожидаемым укреплением российского рубля. Фактические затраты будут зави-

сеть от динамики обменного курса рубль/доллар США, который оказывает существенное влияние на операционные затраты.

- Компания ожидает, что в 2018 году капитальные затраты будут немного ниже по сравнению с затратами в 2017 году и составят приблизительно US\$ 400 млн. Значительные инвестиции будут направлены на завершение проекта Кызыл и увеличение производительности Амурского ГМК. Компания также планирует ускорить разработку ТЭО для проектов месторождения Нежданинское и АГМК-2. Ожидается, что затраты на геологоразведку останутся высокими,

так как Полиметалл продолжит интенсивную буровую кампанию на серебряном месторождении Прогноз.

ПРОИЗВОДСТВО ПО МЕСТОРОЖДЕНИЯМ

В IV квартале Варваринское произвело 40 тыс. унций золота, что на 45% выше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В 2017 году Варваринское произвело рекордные 123 тыс. унций, что на 53% выше по сравнению с предыдущим годом. Увеличение произошло благодаря росту объемов переработки

и значительному улучшению содержания на участке флотации и цианирования на фоне переработки руды с высокими содержаниями, доставленной с Комаровского по железной дороге.

В 2018 году Полиметалл планирует перевезти по железной дороге с Комаровского на Варваринское более 2 млн тонн руды, что является ключевым элементом в планах по дальнейшему увеличению производства. Комаровское заместит руду с низкими содержаниями с Варваринского и в результате позволит увеличить производство и снизить затраты хаба.



Для дальнейшей оптимизации перевозки руды с Комаровского запущена новая железнодорожная ветка. Она расположена непосредственно вблизи карьера и позволит снизить затраты на транспортировку руды.

В III квартале Полиметалл подготовил обновленную оценку запасов в соответствии со стандартами Кодекса JORC (2012), которая включает дополнительные 535 тыс. унций запасов со стабильными содержаниями 1,8 г/т. Это существенное увеличение по сравнению с предыдущей оценкой — на 60% по руде и на 57% по объему запасов золота, которое позволит продлить срок экс-

плуатации Варваринского хаба еще на 3 года до 2032 года.

КЫЗЫЛ

В IV квартале объемы добычных работ выросли на 42% по сравнению с прошлым годом, а годовые объемы выросли в два раза. В течение квартала в эксплуатацию был введен дополнительный электрический экскаватор.

Все строительные работы идут в соответствии с графиком. Полностью завершено устройство хвостохранилища, в настоящий момент монтируются пульповоды. На рудоподготовительном комплексе установлена

дробильная установка, конвейерная эстакада и пластинчатый питатель. На обогатительной фабрике ведется установка малого технологического оборудования. Начался монтаж электропроводки, вентиляционных коробов, установка оборудования по управлению технологическим процессом. Проект «Кызыл» реализуется в соответствии с графиком, согласно которому производство первого концентрата запланировано на III квартал 2018 года. В январе 2018 года, с опережением графика, из карьера была получена первая руда.

ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ

Полиметалл с прискорбием сообщает о смертельном несчастном случае, который произошел 20 октября 2017 года на подземном руднике Биркачан (Омолонский хаб) в результате падения неукрепленной горной массы. Это второй смертельный несчастный случай в течение этого года.

Безопасность сотрудников — это ключевой фактор для Полиметалла. Компания постоянно работает над снижением рисков безопасности, стремится обеспечить безопасную среду для работы и стимулировать безопасное поведение на всех предприятиях.

К сожалению, компания не смогла достичь цели «нулевого травматизма» в 2017 году: в течение года на предприятиях Группы погибли двое сотрудников. Тем не менее Полиметалл отмечает видимое улучшение показателей безопасности: показатель LTIFR снизился на 21% по сравнению с 2016 годом, а количество смертельных несчастных случаев сократилось с 4 до 2. Компания считает, что эти улучшения произошли благодаря принятым нами в последнее время мерам, таким как внедрение Системы управления критическими рисками, а также благодаря нашей приверженности конечной цели — нулевому количеству смертельных несчастных случаев на наших предприятиях.

В 2018 году мы планируем продолжить внедрение системы геомеханического управления, которая поможет исключить несчастные случаи, связанные с процессом добычи руды.



КОМУ ПРИНАДЛЕЖИТ БУДУЩЕЕ?

XXI век прославился как эпоха новых функциональных материалов. Их создание невозможно без использования малозаметных, но вездесущих редких и редкоземельных металлов. Развитие химии и технологии новых материалов открывает для человека потрясающие возможности этих элементов.

■ Николай ВАНЖА

Глобальный рынок редкоземельной продукции довольно юн. Он сформировался фактически за последние 55 лет. Редкие металлы, завоеывая мировую экономику, проявили завидную проворность. Если в 1965 году, по данным геологической службы США, в мире добывалось только 4 тыс. тонн РЗМ, в 1980 году — более 25 тыс., то в 2016-м — уже в пять раз больше. При этом «редкоземель» все равно не поспевают за мировыми потребностями, которые, согласно прогнозам Industrial Minerals, возросли до 197 тыс. тонн.

При этом цены на редкие земли росли как на дрожжах. За первое десятилетие нового века неодим подорожал в 49, диспрозий — в 80 раз, церий с лантаном, а также мишметалл (сплав нескольких редкоземельных металлов и железа) — в 22–40 раз.

РЗМ и теперь продолжают неуклонно двигаться вверх по стоимостной лестнице, а некоторые снова поставили ценовые рекорды. Цены на наиболее важные РЗМ с начала 2017 года возросли более чем на 50% и, по мнению экспертов, вряд ли существенно уменьшатся в обозримом будущем. Унция родия выросла за год на 122% и находится на самом высоком уровне с сентября 2011 года (\$1 725 за унцию), сообщает Platts. Рутений побил свое же достижение десятилетней давности: стал абсолютным лидером по росту цены среди основных сырьевых товаров, информирует Bloomberg. С начала года он подорожал почти в пять раз — с \$40 до \$190 за унцию.

Очередное повышение цен на ряд редкоземельных металлов, как заявил основатель канадской ис-

следовательской компании Adamas Intelligence Райан Кастилью, будет способствовать реализации проектов по их производству в различных регионах мира. Это положит конец китайской монополии на редкоземельном рынке, и проекты, которые ранее считались в отрасли непривлекательными, могут снова оказаться рентабельными.

РЗМ И ПОЛИТИКА

По разным причинам мировую редкоземельную отрасль монополизировал Китай, менее чем за 15 последних лет. Однако справедливости ради стоит отметить, что Поднебесная давно проводит политику технологического совершенствования производства редкоземельной продукции. Благодаря чему в 80-е

годы в структуре экспорта преобладали соединения смешанных РЗМ (карбонаты и хлориды), а уже в начале нового века — готовые электротехнические и электронные изделия, при производстве которых использовались РЗМ (ветрогенераторы, электромоторы, телевизоры, компьютеры, средства связи и навигации и др.).

В существующей многоступенчатой производственной цепочке Китай контролирует около 95% объемов выпуска востребованных промышленностью РЗМ. Эксперты не отрицают, что «китайский фактор» будет довлеть над рынком еще не один год.

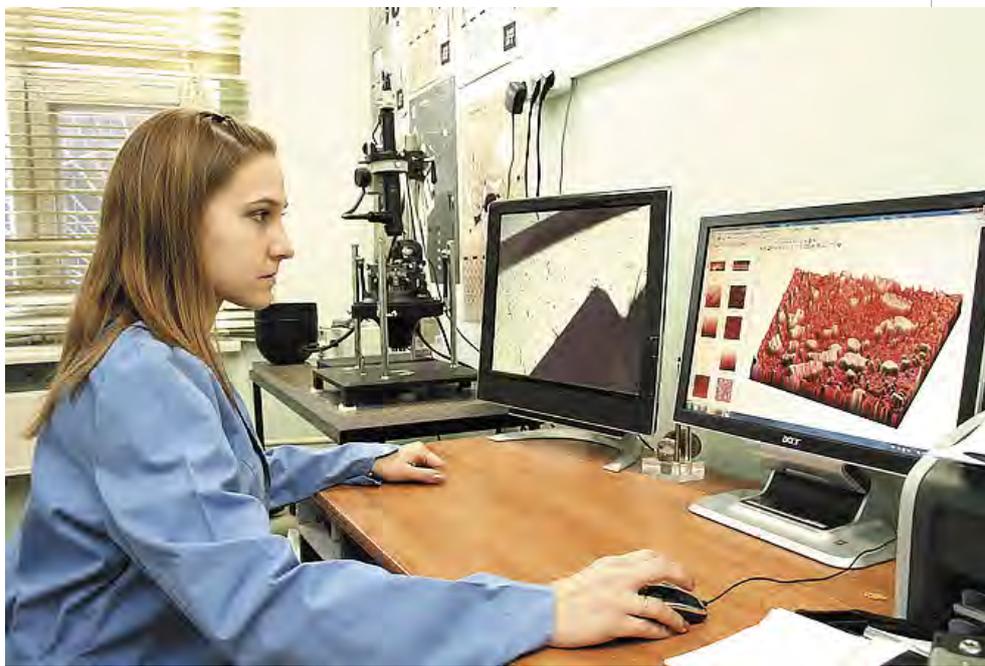
Вполне возможно также, что уже в ближайшее пятилетие некоторые РЗМ станут остро дефицитными, поскольку альтернативы им просто не существует.

В своем обзоре Adamas Intelligence говорит о предстоящем оживлении рынка редких земель. Более десятка проектов уже в ближайшем будущем могут быть запущены в Африке, Австралии, Канаде и Гренландии.

Казахстан также повернулся лицом к развитию этого направления. После реконструкции в РК будет запущен Иртышский химико-металлургический завод. В декабре 2017 года АО «Инвестиционный фонд Казахстана» заключил сделку купли-продажи имущества Иртышского химико-металлургического завода (ИХМЗ). Покупатель — ТОО «Завод редких земельных металлов».

В настоящее время завод, находящийся на консервации, нуждается в реконструкции и модернизации. Как сообщает пресс-служба фонда, инвестор намерен усовершенствовать производство, реконструировать отдельные участки, наладить процесс глубокой переработки редких металлов — ниобия, тантала, молибдена, вольфрама, циркония. Кроме того, планируется расширить номенклатуру товарной продукции и выйти на международный рынок высоких технологий. Проектная мощность ИХМЗ предполагает выпуск ниобия металлического в слитках — до 150 тонн/год, феррониобия — до 645 тонн/год.

Президент США Дональд Трамп также понимает ценность укрепления позиций на рынке РЗМ. В дека-



бре он предложил разработать Стратегию по сокращению зависимости государства от критических полезных ископаемых, которые в основном импортируются и используются для производства всего: от смартфонов до оружия.

«Разведка, производство и переработка важнейших полезных ископаемых и поддержка усилий по нахождению доступных технологических альтернатив этим минералам уменьшат нашу зависимость от импорта, сохранят наше лидерство в технологических инновациях, улучшат нашу национальную безопасность и торговый баланс, а также повысят технологическое превосходство и готовность наших Вооруженных сил, которые входят в число наиболее значимых потребителей критических полезных ископаемых», — сказал в своем заявлении Дональд Трамп.

Указ вышел на следующий день после опубликования доклада Геологической службы США, в котором проанализированы потребности страны в важнейших полезных ископаемых с 1973 года. В нем делается неутешительный вывод: 20 из 23 важнейших металлов, на которые опираются США, завозятся из Китая. Это сурьма, бериллий, кобальт, галлий, германий, индий и другие. Промышленность страны в настоящее время полно-

стью зависит от импорта марганца, ниобия и тантала.

Подобно Штатам правительства некоторых европейских стран и Юго-Восточной Азии также пытаются выявить металлы, которые будут наиболее «критически важными» для национальной экономики и безопасности.

РЗМ И НАУКА

Получение редких и редкоземельных металлов отличается повышенной наукоемкостью. Исследования в отрасли в первую очередь направлены на поиск технологий выделения РЗМ не столько из первичных сырьевых источников, поскольку они истощаются, сколько из вторичного и техногенного сырья. Кроме того, ученые продолжают изучать их физические, механические и химические свойства, разрабатывать инновационные материалы на их основе, создавая редкоземлям новые «рабочие места».

Разработка и массовое применение новейших конструкционных и функциональных материалов основаны на использовании уникальных химических, физических и механических свойств редкоземельных металлов (РЗМ), таких как высокая химическая активность, способность к стеклообразованию, жест-

кому намагничиванию и переходу в состояние сверхпроводимости, флуоресценция и лазерный эффект, диэлектрические свойства, высокая радиационная проводимость и др. Небольшая добавка и — voila! — привычная сталь становится инновационной.

Открытый хоть отбавляй: эти скромные труженики оказались высоко работоспособными во многих отраслях современной промышленности.

РЗМ И ПРОМЫШЛЕННОЕ МАТЕРИАЛОВЕДЕНИЕ

Компактному иридию нет достойной замены в производстве тиглей для выращивания синтетических кристаллов, используемых в промышленных и медицинских лазерах. В иридиевых тиглях получают гранаты, изумруды, турмалины, сапфиры, александриты и даже не встречающиеся в природе драгоценные камни: диагем, линобат и даймонэр.

Только тетраоксид осмия (VIII) и никакой другой реагент благодаря способности восстанавливаться на различных функциональных узлах клеток при контакте с биологической тканью (и окрашивать ее), применяется для гистологических анализов.

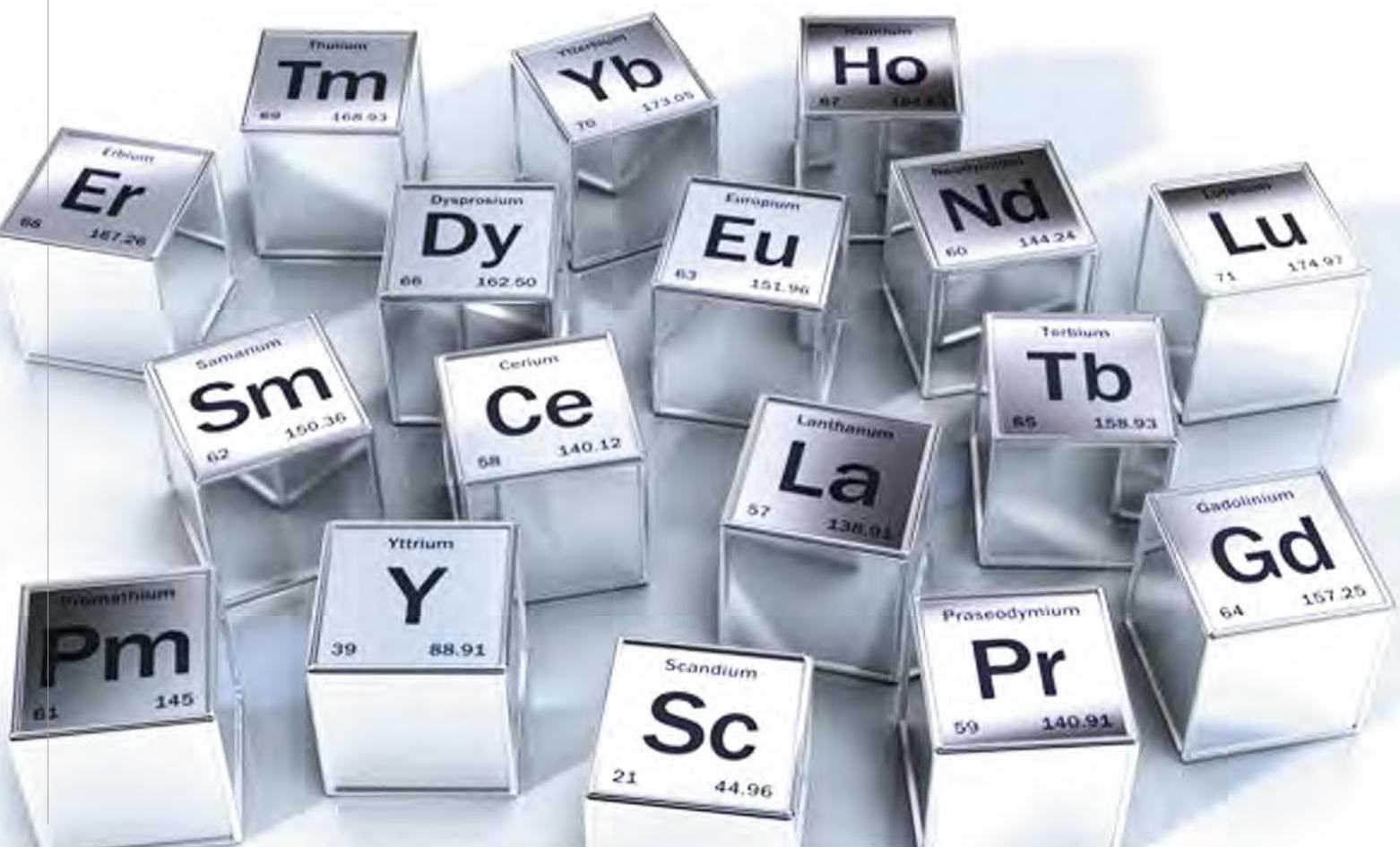
Жаропрочные материалы для авиационного и космического машиностроения получают на основе редких тугоплавких металлов (Re, Mo, W, Nb, Ta), в том числе в виде монокристаллов и металлов повышенной степени чистоты. Катализаторы нового поколения, содержащие в качестве одного из компонентов иридий в комбинации с платиной и родием, предназначены для очистки выхлопных газов.

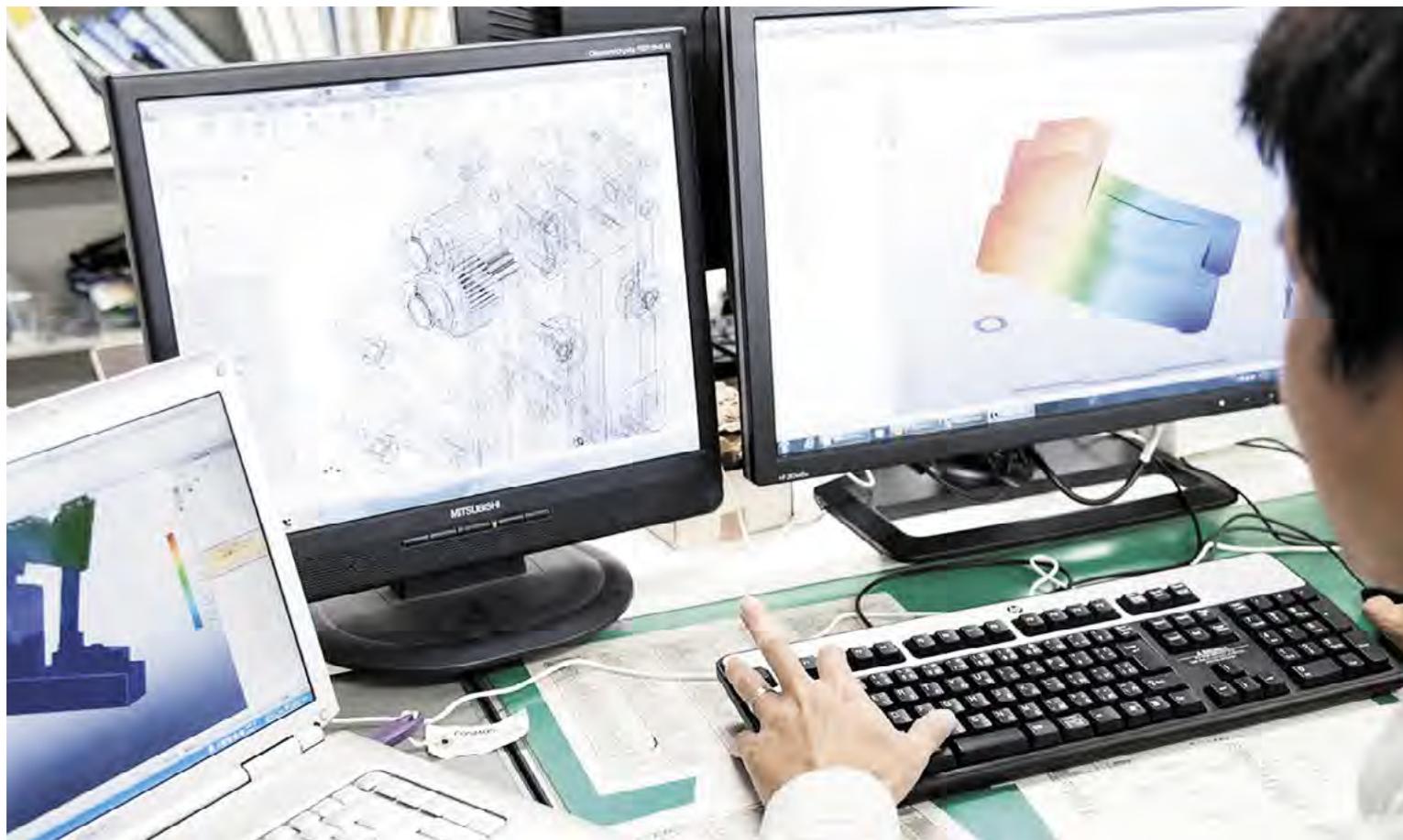
Нефтегазовые продукты из районов Крайнего Севера транспортируют по трубам большого диаметра, изготовленным из легированных ниобием сталей. Открытие способности микролегирующих добавок ниобия одновременно повышать прочностные свойства и сдвигать в сторону более низких температур область хрупкого разрушения спла-

вов стало настоящим прорывом в металлургии. Применение ниобий-содержащих сталей в машиностроительных конструкциях, трубопроводах, судах, автомобилях уменьшает вес изделий на 20–30% и увеличивает срок службы в 1,52 раза.

Из титана издавна изготавливают искусственные суставы и разные имплантаты потому, что он прочен, тверд, обладает высокой износостойкостью и является биологически совместимым материалом. А не так давно физики из Rice University, добавив к нему немного золота (3:1), получили новый сплав с прочностью, в 3–4 раза превышающей крепость лучших сортов стали.

Новый металлический сплав с рекордно высокой температурой плавления — 4 126 0С — а это не много ни мало две третьих температуры поверхности Солнца — разрабатывают американские ученые. Для его создания послужили гафний, углерод и азот. Пока суперматериал получен только с помощью компьютерного моделирования. По расчетам ученых,





он станет самым прочным из ныне известных и может быть использован в космической отрасли.

Бериллий незаменим в авиационной и ядерной энергетике, при производстве лазерных, огнеупорных, аэрокосмических материалов. Специалисты АО «ВНИИНМ им. А. А. Бочвара» (РФ) разработали несколько сортов металлического бериллия для тормозных систем космического челнока «Буран» с покрытием из TiN и экономией веса 400 кг; для бериллиевых отражателей космических реакторных установок; особо прочный жаростойкий сорт реакторного бериллия с относительным удлинением 1–1,5% и высокой радиационной стойкостью.

Исследователи лаборатории химических технологий Томского государственного университета получили экспериментальные образцы ванадиевого сплава. Сочетание ванадия, титана и хрома улучшает физико-химические свойства, необходимые для использования при сверхвысоких параметрах эксплуатации в ак-

тивной зоне ядерного реактора. Это очень важно, поскольку радиационные нагрузки на конструкции в реакторах на быстрых нейтронах значительно выше, чем в реакторах второго и третьего поколения. Композит, который, помимо реакторов, можно будет использовать в турбинах самолетов и ракет, томичи представят в конце 2018 года.

Исследовательская группа Кевина Хемкера (Kevin Hemker) разработала никель-молибден-вольфрамовый сплав и изготовила из него тончайшие пленки, толщиной в 29 мк. Пленки по прочности в три раза превосходят специальную легированную сталь и сохраняют свои свойства при высоких давлении и температуре. Они успешно могут применяться для выпуска датчиков на основе MEMS-систем (микроэлектромеханических систем), устанавливаемых в автомобилях, реактивных двигателях, промышленном оборудовании, бытовых устройствах и электронных приборах.

Южнокорейские ученые на наноровне воздействовали на структуру

сплава алюминия-стали, добавили в него немного никеля и получили новый стальной сплав — легкий и гибкий. Более того, с тем же коэффициентом удельной прочности, что и титан. Но стоит он в десять раз дешевле.

РЗМ И БУДУЩЕЕ

...В этом небольшом обзоре мы попытались показать, сколько еще нераскрытых возможностей таит в себе современное материаловедение на основе РЗМ. История создания материалов с суперсвойствами только пишется, и XXI век запомнится достижениями в химии и технологии этих уникальных, до сих пор еще загадочных редких элементов. Не случайно многие страны развитие редкоземельной отрасли считают своим приоритетным стратегическим. Без особого преувеличения можно утверждать, что в мире начинается тихая, но серьезная битва за доступ к РЗМ.



ИСКАЛИ КАЧЕСТВО. НАШЛИ ТЕХНОЛОГИЮ

■ Марина ДЕМЧЕНКО

На Актюбинском заводе ферросплавов действует линия по выпуску брэксов (получение брикетов методом жесткой экструзии) из аспирационной пыли и мелочи хромовой руды и кокса. Внедренная технология существенно повысила конкурентоспособность казахстанских ферросплавов на мировом рынке и заслужила высокую оценку экологов.

Несколько лет назад группа специалистов АО «ТНК «Казхром», входящего в Евразийскую Группу (ERG), рискнула для преодоления недостатков традиционного способа получения ферросплавов сначала в лабораторных условиях применить жесткую вакуумную экструзию для окускования шихты. Затем, проведя экологические и ресурсосберегающие исследования, попыталась вовлечь в производство и отходы — аспирационную пыль,

содержащую оксид хрома и восстановитель.

Предложенное ими технологическое решение пока не имеет аналогов в мире, но, по многим данным, способно совершить революцию в феррохромной отрасли.

КИНЕТИКА КАК ТОРМОЗ

Жесткая экструзия широко применяется в разных отраслях промышленности. С 1889 года компания

J.C. Steele&Sons.Inc., пионер в разработке и внедрении технологии, поставляет оборудование для производства строительных материалов. Ныне по всему миру работает чуть более 600 экструдеров, и то в основном по выпуску кирпича.

Не так давно жесткой экструзией заинтересовались металлурги, и попытки адаптировать ее для производства никеля и марганца увенчались установкой первых экструзионных линий горно-металлур-

гическими компаниями BHP-Billiton, Vale. Выяснилось, что технология позволяет преодолеть недостатки существующих способов брикетирования и значительно снижает ресурсоемкость всего производства, повышает скорость протекания металлургических процессов, их экологичность и, значит, экономическую рентабельность. Опыт их работы заинтересовал, в частности, казахстанских исследователей.

— Известно, что скорость и полнота протекания металлургических процессов зависят от нескольких лимитирующих факторов. Кинетические процессы, которые влияют на взаимодействие различных минералов и управляют химическими реакциями, протекающими в твердой, жидкой и газообразной средах, протекают достаточно быстро, иногда менее

секунды. Полнота и скорость протекания химических реакций зависит от внешних факторов — давления, температуры, поверхности соприкосновения реагентов, — поясняет начальник департамента стратегического и инновационного развития АО «ТНК «Казхром» Мурат Коспанов, объясняя, почему на заводе решили модернизировать технологию выпуска ферросплавов. — Однако металлургические процессы длятся гораздо дольше, как правило, несколько часов. Потому что на кинетику обменных взаимодействий, протекающих в печи, влияют и другие параметры: диффузия, электропроводность, вязкость.

Казалось бы, явление диффузии впервые описали в середине XIX века, и с тех пор разработаны закономерности ее изменения от состава

расплава и влияния различных факторов. Но для управления диффузией на практике в металлургии имеющихся знаний недостаточно.

Помимо диффузии металлургическому процессу препятствует отвод газообразных продуктов. Откуда они появляются? При традиционной технологии окускования исходное сырье захватывает воздух, который затем меняет ход протекания химической реакции. Образование газов в пирометаллургии приводит к обратному окислению металла. Наступает момент химического равновесия: процессы восстановления хрома и железа прекращаются.

К тому же часть содержащегося в исходном сырье восстановителя (кокса) тоже окисляется с выделением угарного и углекислого газов. Причем особенность процесса тако-





ва, что кокс сначала взаимодействует с кислородом воздуха, а уж затем оставшийся восстанавливает оксиды.

ВАКУУМ – В ПОМОЩЬ

— Применив жесткую экструзию в вакууме, мы решили сразу несколько задач. Избавились от воздуха при окусковании шихты. Кокс расходуется только на взаимодействие с оксидами. Так мы экономим кокс, — поясняет Мурат Мукашевич. — Когда металлы восстанавливаются и переходят в жидкую фазу, объем их резко уменьшается, что позволяет образо-

вываться каналам для отвода вновь образующихся газообразных продуктов. Своевременно избавляемся от газов. Уже на стадии подготовки окусковываем хромовое сырье с флюсами и восстановителем, чтобы в печи подавать шихту постоянного состава, чтобы металлургам больше не нужно было ничего дозировать. Они только регулируют объем загрузки. Снижается трудоемкость процесса.

В ближайшее десятилетие экструдер позволит интенсифицировать все пирометаллургические процессы на заводе и позволит почти вдвое увеличить выпуск металла, сни-

зить энергозатраты и энергоемкость.

— Идея применить данную технологию для феррохромовой промышленности родилась в «Казхроме», — подчеркивает главный новатор компании. — Благодаря внедрению, мы получили новые преимущества перед нашими конкурентами при производстве всей номенклатуры хромовых сплавов. Еще долгие годы будем законодателями снижения затрат и обеспечения качества ферросплавов. Конкурентам требуется время, чтобы догадаться, как нам удалось известную технологию применить в своем производстве.



Экструдер, который запустили на АктЗФ в конце прошлого года, станет тем ключиком от новых процессов, которые будут управлять ферросплавной отраслью. Сейчас актюбинские металлурги освоили процесс брикетирования руды, а летом начнут выпускать однородную шихту. Будет устранен очередной недостаток действующей технологии. Применяемая сейчас шихта недостаточно однородна (однородна — Ред.). И этому есть объяснение, уверяет спикер. У мелкодисперсных материалов очень развита поверхность, и их исходные компоненты

взаимодействуют на несколько порядков быстрее, чем при нынешней технологии. Промышленные испытания, проведенные совместно с американскими и немецкими учеными, показали, что вместо 3–3,5 часов взаимодействия кусковых материалов восстановление хрома в брэксах занимает 25–30 минут.

Это позволит существенно сократить время пирометаллургических процессов восстановления и расход электроэнергии. Уловить пылевидные частицы аспирационного хромового сырья и восстановителя, смешать их в экструдере в нужных пропорциях и вернуть в производство. Так повышается степень извлечения полезных компонентов, то есть возрастает глубина переработки сырья. Снижается расход исходного сырья и восстановителя на единицу произведенной продукции. Причем не на несколько процентов, а в разы. Экологи внедренную инновацию оценили также высоко.

В ПОИСКЕ ЗНАНИЙ

Решать производственные проблемы при подборе оптимальных составов исходного сырья и условий работы металлургических печей позволяют инновационные технологии. В основном сейчас их связывают с внедрением концепции Индустрии 4.0. Сегодня ее пропагандируют как новую информационно-технологическую революцию для выпуска продукции будущего на «умных» заводах.

— У меня несколько иная точка зрения. Индустрия 4.0 — это скорее развитие информационно-коммуникационных технологий, которые позволяют в фазе достигнутых технологий, развития науки и техники агрегировать в единую информационную сеть имеющиеся навыки и концепции, объединить их и сделать более доступными для обмена знаниями и опытом. В этом плане Индустрия 4.0 позволяет быстро узнавать о достижениях, которые накоплены в разных уголках мира, и применять их для повышения эффективности производства, — говорит Мурат Коспанов.

Индустрия 4.0 особенно прогрессивна для развития роботизации, когда

человек некие свои умения и компетенции передает роботу, и создания искусственного интеллекта.

Затем, по мнению спикера, придут инновационные технологии, базирующиеся на новых знаниях. Многие физико-химические процессы по-прежнему базируются, к примеру, на известных законах термодинамики и теории планетарного строения атома Нильса Бора. Но содержащиеся в них постулаты уже не могут объяснить суть отдельных явлений. Знаний недостаточно. Современные ученые, полагаясь на новые сведения, предлагают пересмотреть содержание фундаментальной физики и химии.

— Металлургам не хватает знаний о строении вещества. Зачатки этих новых научных воззрений уже есть. Исследования на коллайдерах нам предоставят новые доказательства строения вещества, и технологи направят свои усилия на преодоление диффузии как лимитирующего фактора в химических процессах, — говорит Мурат Мукашевич. — Следующая технологическая революция будет связана с превращением материи в энергию и обратно. Механизм этих превращений до сих пор не известен, но скоро мы будем близки к разгадке этих явлений. Все эти открытия позволят ускорить металлургическое производство.

Вот какие интересные времена наступают для инженеров-металлургов!

БОГАТСТВО ВЫСОЧАЙШЕЙ ЧИСТОТЫ

■ Марина ДЕМЧЕНКО



Специалисты
АО «Шубарколь
комир» работают
над технологиями
производства новых
карбонных продуктов
и перспективной
Программой развития
углехимии.

Угли Шубаркольского разреза традиционно используются в энергетике. Вместе с тем они замечательно подходят для глубокой переработки. Тонкости технологий производства новых карбоновых продуктов совместно с учеными изучают специалисты АО «Шубарколь комир», входящего в Евразийскую Группу (ERG). Освоение их выпуска возможно уже в ближайшие пять лет.

— Освоение современных технологий глубокой переработки шубаркольского угля, — говорит советник по науке АО «Шубарколь комир» Владимир Парафилов, — одно из важнейших направлений повышения конкурентоспособности нашей компании. Шубарколь сразу же после открытия был отнесен к уникальным месторождениям. Об этом есть и запись в протоколе утверждения запасов ГКЗ СССР. Подобных углей с низкой зольностью, да еще с «примесями» гуминовых кислот и редких металлов в природе немного. Такое богатство — уголь высочайшей чистоты — нам нужно не просто сжигать в печах, а научиться использовать весь его потенциал.

СТАЛ ПИОНЕРОМ

И действительно, предприятие одним из первых в Казахстане начало осваивать глубокий передел угля, запустив более 10 лет назад производство по выпуску спецкокса. Этот восстановитель, используемый в металлургии ферросплавов, был необходим отечественным заводам взамен дорогого импортного.

Первые «полукустарные» опыты по получению спецкокса провел главный механик Анатолий Квятковский, используя в качестве инструмента топки котлов отопления «Братск». Не меньше года потребовалось карагандинским угольщикам, чтобы подобрать необходимые технологические параметры: температурный режим, время спекания, крупность угля. Но терпение и труд все перетрут: шубаркольцы, проведя необходимые испытания, построили и запустили на разрезе коксохимический завод ТОО «Сары-Арка спецкокс».

В настоящее время годовая мощность предприятия доведена до 210 тысяч тонн. Сегодня спецкокс востребован многими отечественными предприятиями. АО «ТНК «Казхром», ТОО «Казцинк», «Казфосфат» — его основные потребители.

По показателю структурной прочности полуккок из шубаркольского угля не уступает своим конкурентам. По сравнению с коксовыми материалами других производителей он отличается высоким уровнем пористости — 52% против 43%, что характеризует его как активный восстановитель.

Более того, заводчане сразу поставили задачу организовать на разрезе экологически чистое безотходное производство. И если поначалу часть попутного полуккоксового газа, побочного продукта коксохимического производства, направляли на подсушку спецкокса, а другую — попросту сжигали, то вскоре построили небольшую ТЭС и стали снабжать завод дешевой электроэнергией.

ЭЛЕКТРОДЫ ПОЕДУТ ЗА ГРАНИЦУ

— Мы продолжаем диверсифицировать свое производство, развивая несырьевую направленность, — подчеркивает Владимир Парафилов, рассказывая о планах компании. — На очереди стоит проект расширения производства спецкокса. Будем строить новый, более мощный, автоматизированный завод по новой технологии. Стремление нарастить выпуск спецкокса не отодвинуло на второй план задачу освоить производство новых продуктов. Наоборот, попутные продукты производства спецкокса — каменноугольную смолу и коксовый газ — мы планируем полностью перерабатывать.

Для расширения углехимического производства на Шубарколе вот уже много лет совместно со специалистами ведущих вузов Караганды ведется научно-исследовательская работа.

Так, в настоящее время шубаркольцы разрабатывают новое направление в использовании угля как продукта, востребованного металлургами, угля-восстановителя для плавки металлического кремния из природного соединения — оксида кремния. К слову, сырье для производства кристаллического кремния и кремниевых сплавов должно быть химически чистым. Особенно вредны для него примеси оксидов алюминия, кальция, титана, фосфора, мышьяка и железа.

Высшие сорта кристаллического кремния можно выплавлять только с использованием низкозольного восстановителя. Самыми качественными с этой точки зрения восстановителями являются древесный уголь и нефтяной кокс. Однако первый из-за дороговизны, а второй — из-за низкой реакционной способности и склонности к графитизации применяют крайне ограниченно. В последние годы многие мировые производители металлического кремния нашли им замену — колумбийский уголь зольностью 4–5%. Российский Русал не так давно заинтересовался, нельзя ли доро-

гущий колумбийский уголь, который завозится «за три моря», заменить более дешевым? Оказалось, что шубаркольский уголь вполне может вытеснить заморский аналог, поскольку средняя его достигнутая зольность составляет 3,5%. ЗАО «Кремний» успешно испытали его. Но появилось одно но»...

— Чтобы наладить поставки нашего угля в Россию, нам нужно быть уверенными в его качестве. Выступать в качестве восстановителя может только уголь, обладающий минимальной зольностью и содержащий минимальное количество железа, — подчеркивает Владимир Парафилов. — До сих пор никто не делал таких измерений на основе магнитных свойств угля. Не было необходимости. На основе идеи, предложенной нашими специалистами, сотрудники двух университетов Караганды (государственного и технического) разработали прибор, простой и очень удобный в применении. Он позволяет определять содержание трехвалентного железа быстро, точно, с достаточной погрешностью.

В ближайшее время коллектив предприятия намерен освоить анализ продукции на новом оборудовании, чтобы затем наладить производство угля-восстановителя сначала для российских предприятий, а затем предложить его и европейским производителям металлического кремния. Еще долго весь наукоемкий спектр невозможно будет представить без кремния.

ПОМОЩНИК МЕТАЛЛУРГА

Каменноугольная смола вполне может быть переработана в игольчатый кокс. По сравнению с обычным электродным коксом игольчатый обладает более высокой термостойкостью и существенно снижает расход электродов на тонну выплавляемой стали. Равноценной замены игольчатому коксу в настоящее время не существует.

Для интенсификации сталелитейных процессов металлургии стали чаще применять высококачественные графитированные электроды, работающие при высоких токовых нагрузках. По словам Владимира Ивановича, сейчас ферросплавные

заводы используют электроды из нефтяного кокса, но они не обеспечивают необходимые параметры процесса. Лучше с требованиями справляются специальные электроды на основе малозольного, так называемого игольчатого кокса. Он весьма отличается по восстановительным способностям от своих собратьев, благодаря чему повышает качество конечных продуктов и изделий.

Мировое производство игольчатого кокса постоянно растет. К 2025 году, по прогнозам экспертов, эта цифра может вырасти до 1,2 млн тонн. Помимо электродов, он используется для выпуска литий-ионных аккумуляторов для смартфонов и электромобилей, изготовления изделий для оборонной, атомной и химической промышленности.

Этот продукт нефтепереработки предлагают лишь несколько поставщиков, крупнейшими из которых являются американская ConocoPhillips и японская C-Chem Co Ltd. В Китае же, где большая часть игольчатого кокса производится из нефтяного кокса, многие предприятия закрылись из-за ужесточения экологических норм. Рынок сузился, а цена продукта выросла до двух тысяч долларов США за тонну. В прошлом году группа специалистов Евразийской Группы имела возможность ознакомиться с первым опытным производством игольчатого кокса в КНР на основе каменноугольного пека.

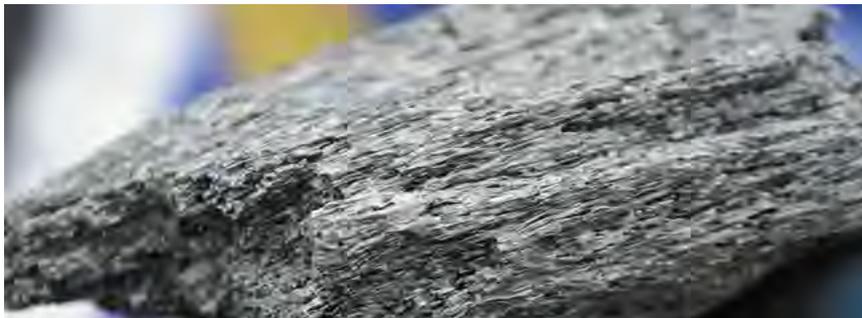
По мнению экспертов, потребность в игольчатом коксе в ближайшие годы и дальше будет расти, и потому трудности создания производства такого перспективного продукта от-



нюдь не останавливают шубаркольцев. Они изучают тонкости возможной технологической цепочки.

АССОЦИИИ С БУДУЩИМ

В первом полугодии 2018 года из коксовой мелочи на разрезе начнут выпускать новый полезный продукт — активированный уголь. Испытания, проведенные шубаркольцами совместно с сотрудниками Национального центра по комплексной переработке сырья и института ГНПОПЭ «Казмеханобр», показали, что при равных условиях шубаркольский активированный уголь почти не уступает по качеству лучшим мировым маркам этого реагента, изготовленного из скорлупы коксовых орехов. Его можно будет применять для извлечения золота из руды и в неко-



торых других металлургических процессах. Он пригоден для сорбционной очистки воды и промышленных сбросов. Это пример третьего передела угля: уголь — спецкокс — активированный уголь. Треть потребности республики в этом продукте будет закрыта.

Установлено, что Шубаркольский уголь является уникальным сырьем для получения жидкого синтетического топлива. Поэтому, как рассказал Владимир Парафилов, не исключена возможность открытия на площадке разреза мини-завода по переработке угля и синтезу из него жидкого топлива.

Совместно со специалистами Института органического синтеза и углехимии (ИОСУ, г. Караганда) изучается возможность открытия производства гуминовых удобрений. Были синтезированы гуминовые препараты, получившие название «Полигум». В отличие от минеральных удобрений, которые способны накапливаться в почве и загрязнять ее, гуминовые повышают содержание гумуса в почве, улучшают ее влагоемкость (в среднем на 20–30%) и воздухопроницаемость, уменьшают плотность. Они способны связывать тяжелые металлы, радионуклиды и защищать от фитотоксичного действия гербицидов.

Полевые опыты, заложенные в 2015 году на южных черноземах Северного Казахстана ТОО «НПЦЗХ им. А. И. Бараева» (пос. Шортанды, Акмолинская область), подтвердили, что обработка «Полигумом» способствует более активному росту и развитию растений. Растения становятся устойчивее к природным аномалиям, а урожайность увеличивается на 15–20%.

Не менее ценно, по словам Владимира Ивановича, и другое направ-

ление переработки угля — добыча редких металлов.

Как только на разрезе приступили к вскрыше, обнаружилось, что в тех местах, где пласты выходят на поверхность, угли оказались выветрелыми до состояния сажи: рассланцованными, потерявшими свои энергетические свойства. Вместе с тем выяснилось, что эти непригодные для привычного использования угли обогащены гуминовыми кислотами, которые являются природным фильтром, сорбирующим тяжелые металлы. Эксперименты показали, что содержание галлия, германия и других редких и рассеянных металлов в шубаркольских углях довольно высокое и вполне достаточно для их промышленного извлечения. Технология их добычи в настоящее время также исследуется.

— Углерод — материал будущего. «Зеленая» экономика, солнечная энергетика, нанотехнологии еще многие годы не обойдутся без углерода, который содержится в угле. Я не думаю, что когда-нибудь закончится эра угля, — считает Владимир Иванович. — Большинство новейших материалов производится на основе углерода. Они все чаще применяются в оптике, электронике, машино- и приборостроении, производстве батареек, конденсаторов и различного рода датчиков. К примеру, добавка к дорожному асфальту углеродного волокна, полученного на основе нанотехнологий, может увеличить срок его службы до немислимых пределов.

Всех свойств углерода мы еще не раскрыли. Нам предстоит узнать о новых удивительных способностях этого элемента. Подтверждение тому — фуллерен и графен — революционные материалы, нобелевские открытия.



В ЗАЩИТУ ИНТЕРЕСОВ ОТРАСЛИ

БИБИГУЛЬ МАЛГАЖДАРОВА, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА РЕСПУБЛИКАНСКОЙ АССОЦИАЦИИ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

1 января 2018 года вступило в силу Отраслевое соглашение между профсоюзами работников горно-металлургической промышленности, Республиканской ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий и Министерством по инвестициям и развитию Республики Казахстан на 2018–2020 годы.

27 декабря 2017 года подписано Отраслевое соглашение между профсоюзами работников горно-металлургической промышленности, Республиканской ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий и Министерством по инвестициям и развитию Республики Казахстан на 2018–2020 годы.

Подготовка к подписанию Отраслевого соглашения была проведена рабочей группой при Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в горно-металлургической отрасли, в состав которой вошли представители МИР РК, работодателей, отраслевых профсоюзов.

Отраслевое соглашение на 2018–2020 годы устанавливает основные принципы регулирования социально-трудовых, а также связанных с ними экономических отношений на уровне отрасли, которые затрагивают интересы работников предприятий ГК РК.

Хотелось бы отметить, что стороны сохранили основные положения по обязательствам сторон в сфере безопасности и охраны труда, занятости, оплаты труда, социальных гарантий и т. д., а также соглашение содержит ряд нововведений, улучшающих положения по сравнению с ранее действующим Отраслевым соглашением.

Отраслевым соглашением предусматривается, что положения, социально-экономические льготы и гарантии, предусмотренные Согла-

шением, являются обязательными для сторон, при этом коллективным договором могут предусматриваться дополнительные социальные гарантии.

Отраслевое соглашение предусматривает положения ранее действующего соглашения о минимальном размере месячной заработной платы; о размере месячной тарифной ставки работника первого разряда, который не может быть ниже минимального размера месячной заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год Законом Республики Казахстан о республиканском бюджете; о минимальных пределах межразрядных коэффициентов в отрасли, а также о порядке и размерах выплат и соответствующих доплатах работникам.

В целях выработки предложений и принятия решения по вопросам, связанным с расчетом размера повышающего отраслевого коэффициента или установлением доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, к тарифным ставкам (окладам) в зависимости от условий труда по степени вредности и опасности на основе данных аттестации производственных объектов, стороны подписали протокол о намерениях к Отраслевому соглашению, согласно которому обязуются приступить в I квартале 2018 года к переговорам.

В рамках реализации требований по безопасности и охране труда утверждено Положение о порядке

формирования и деятельности Совета по безопасности и охране труда. Работодатели осуществляют в составе данного совета совместные действия с профсоюзами по обеспечению требований охраны труда, промышленной безопасности, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также по проведению проверок условий и охраны труда на рабочих местах техническими инспекторами труда и общественно-го контроля.

В Отраслевом соглашении закреплено, что работодатель обеспечивает на производстве здоровые и безопасные условия труда, надлежащие санитарно-бытовые условия, температурный режим в цехах и подразделениях в соответствии с действующими санитарными нормами и правилами, также информирует вновь принимаемых на работу работников об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих рисках повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, необходимых средствах индивидуальной защиты.

Необходимо отметить поощрение работодателем заслуженных работников производства. Отраслевое соглашение предусматривает проведение работодателем совместно с профсоюзами смотров по охране труда и смотров-конкурсов на звание «Лучший технический инспектор по охране труда» на предприятиях.



Ранее действующим Отраслевым соглашением предусматривалось, что при сокращении численности или штата работников организации преимущество в оставлении на работе, кроме категорий работников, предусмотренных действующим законодательством, отдается одиноким матерям (отцам), имеющим детей в возрасте до 16 лет, и лицам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание в организации при наличии медицинского заключения. Отраслевым соглашением на 2018–2020 годы в перечень лиц включены работники предпенсионного возраста, которым осталось три и менее лет до достижения пенсионного возраста, и другим категориям, определяемым коллективным договором.

Отраслевое соглашение содержит положение о недопущении прикомандирования в случае возникновения коллективного трудового спора, социально-трудового конфликта или забастовки у юридического лица, куда планируется прикомандировать работника.

Отраслевое соглашение предусматривает, что работодатель при наличии производственной возможности создает беременным женщинам и лицам, воспитывающим детей в возрасте до трех лет, условия для работы в режиме гибкого рабочего времени по их письменному заявле-

нию. Работники, приступившие к работе после отпуска по уходу за ребенком по инициативе работодателя и с их согласия, проходят обучение с целью восстановления квалификационных навыков или переподготовку в случае перевода на другое место работы. На время повышения квалификации (переподготовки) выплачиваются компенсационные выплаты по соглашению сторон.

Работникам, обучающимся в высших и средних учебных заведениях по заочной форме по профильным специальностям, в соответствии с перечнем, утвержденным работодателем, может оплачиваться проезд один раз в год к месту нахождения учебного заведения и обратно на условиях, определяемых договором на обучение, коллективным договором или актом работодателя.

Согласно положениям Отраслевого соглашения, работодатель оказывает при условии наличия средств материальную помощь работникам, являющимся участниками жилищного строительства, для оплаты найма жилья на условиях и в порядке, определенном коллективным договором, а также материальную помощь семьям, имеющим трех и более детей, в размере пяти минимальных расчетных показателей на каждого учащегося для подготовки к школе детей работников, погибших в результате несчастного

случая, связанного с трудовой деятельностью.

Отраслевое соглашение предусматривает выплату работодателем единовременного пособия работникам, увольняемым в связи с достижением пенсионного возраста согласно Закону РК «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», а также на погребение работников, размер и порядок которых определяются коллективным договором или актом работодателя.

В рамках работы с молодежью работодатель принимает на производственную практику учащихся и студентов и оплачивает время работы тех из них, с которыми оформлены трудовые отношения. Сторонам в соответствии с Отраслевым соглашением рекомендуется с целью поддержки молодых рабочих кадров предусматривать в положении об оплате труда механизмы стимулирования их труда, особенно в течение первых трех лет работы.

Отраслевое соглашение между профсоюзами работников горно-металлургической промышленности, Республиканской ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий и Министерством по инвестициям и развитию Республики Казахстан на 2018–2020 годы вступило в силу 1 января 2018 года и будет действовать до 31 декабря 2020 года.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между профсоюзами работников
горно-металлургической промышленности,
Республиканской ассоциацией горнодобывающих
и горно-металлургических предприятий
и Министерством по инвестициям и развитию
Республики Казахстан на 2018–2020 годы

Г. АСТАНА

27 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Отраслевое соглашение (далее — Соглашение) заключено между отраслевыми профсоюзами работников горно-металлургической промышленности (далее — Профсоюзы), представляющими интересы работников-членов профсоюзов предприятий отрасли, Республиканской ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (далее — Работодатель), представляющей интересы работодателей-предприятий отрасли, а также Министерством по инвестициям и развитию Республики Казахстан (далее — Министерство), представляющим уполномоченный государственный орган.

2. Сторонами Соглашения являются: Министерство, Профсоюзы и Работодатель.

3. Настоящее Соглашение является правовым актом, определяющим общие принципы регулирования социальных, трудовых и связанных с ними экономических отношений, взаимные обязательства и ответственность Сторон, устанавливающим дополнительные социальные и трудовые гарантии для работников-членов профсоюзов предприятий горно-металлургической отрасли и смежных с ней отраслей, не предусмотренные законодательством Республики Казахстан, а также обеспечивающим оптимальный баланс интересов работников и работодателей.

4. Соглашение заключено в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О профессиональных союзах» и иными нормативными правовыми актами, Генеральным соглашением между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников и работодателей, а также Кон-

венциями Международной организации труда, ратифицированными Республикой Казахстан.

5. Действие настоящего Соглашения распространяется на Министерство, работников и их представителей горно-металлургической отрасли и смежных с ней отраслей — профсоюзы, работодателей-предприятия горно-металлургической отрасли — работодателя.

6. Соглашение заключено на 2018-2020 годы, вступает в силу с 1 января

2018 года и действует до 31 декабря 2020 года.

7. В период действия Соглашения каждая из Сторон вправе вносить предложения по его изменению и дополнению, которые могут быть приняты только по согласию всех Сторон. Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению и являются его неотъемлемой частью.

8. Ни одна из Сторон не вправе в одностороннем порядке прекратить исполнение обязательств по Соглашению.

При невозможности продолжения исполнения данного Соглашения конкретным предприятием по финансовым причинам, Стороны на совместном заседании принимают решение о прекращении либо изменении действия отдельных пунктов Соглашения по отношению к данному предприятию.

9. Нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения, улучшающие положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения.

В случае, когда нормативными правовыми актами положение работников ухудшается, необходимость внесения изменений рассматривается в порядке, установленном настоящим Соглашением.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

1. Стороны признают, что положения, социально-экономические льготы и гарантии, предусмотренные настоящим Соглашением, не могут быть ухудшены коллективным договором или актом работодателя по сравнению с настоящим Соглашением.

2. Стороны признают, что положения, социально-экономические льготы и гарантии, предусмотренные настоящим Соглашением, являются обязательными для Сторон. При этом, коллективным договором могут предусматриваться дополнительные социальные гарантии.

3. Действие коллективного договора распространяется на работодателя и работников организации, от имени кото-

рых заключен коллективный договор, и присоединившихся к нему работников на основании письменного заявления с обязательным перечислением ежемесячно на счет профсоюза членских взносов в размере не менее 1 % от начисленной заработной платы.

Порядок присоединения определяется коллективным договором.

4. При наличии или образовании на предприятии нескольких профсоюзов, входящих в состав одного отраслевого профсоюза, действие коллективного договора автоматически распространяется на работников, являющихся членами данных профсоюзов.

5. Порядок формирования, компетенции и деятельности группы наблюдателей от Сторон для участия в разработке и принятии соглашений, коллективных договоров определяется согласно приложению 1 к настоящему Соглашению.

6. При перезаключении (заключении) соглашений и коллективных договоров Стороны намерены обеспечивать уровень заработной платы, социальных льгот и гарантий, не ниже существующих на момент перезаключения (заключения) соглашений и коллективных договоров с учетом финансово-экономического положения предприятий.

7. На заседаниях Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений Стороны заслушивают отчеты представителей работодателей и профсоюзов о ходе реализации коллективных договоров на предприятиях отрасли.

8. Стороны информируют трудовые коллективы о мерах, предпринимаемых в отрасли по совершенствованию социальных, трудовых и связанных с ними экономических отношений.

9. Стороны содействуют поддержанию благоприятного социально-психологического климата в трудовых коллективах и предпринимают совместные меры по профилактике и предупреждению индивидуальных и коллективных трудовых споров.

10. Стороны доводят до работников соответствующих предприятий содержание настоящего Соглашения.

11. Стороны обеспечивают развитие наставничества и трудовых династий на предприятиях отрасли, а также проводят работу по организации производственных конкурсов, способствующих трудовому соперничеству в цехах, на участках и в сменах.

12. Стороны рассматривают проблемные трудовые, социальные и связанные с ними экономические вопросы в соответствии с положением о порядке формирования и деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров согласно приложению 2 к настоящему Соглашению.

13. Стороны представляют особо отличившихся работников к награждению государственными наградами, отраслевыми почетными званиями «Құрметті кенші» и «Құрметті металлург», нагрудными знаками «Кенші даңқы», «Еңбек даңқы», «Шахтер даңқы», медалью «Еңбек ардагері», почетными грамотами Министерства, Профсоюзов и Работодателей, денежными премиями, памятными подарками.

Работодатели обязуются:

14. Предоставлять профсоюзам по их запросу информацию:

- о численности работающих лиц по категориям;
- о средней заработной плате по категориям;
- о размерах тарифных ставок работников при работе в нормальных и тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда;
- о несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью;
- о выполнении данного Соглашения и коллективных договоров, и затратах работодателя на эти цели;
- о гендерной и молодежной политике;
- и другую информацию, по вопросам, связанным с защитой прав членов профсоюза, за исключением информации охраняемой в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

15. В целях осуществления общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников, работо-

датель издает акты работодателя с учетом мнения профсоюзов по следующим вопросам:

- проведение мероприятий, которые могут привести к массовому снижению численности персонала более 10 процентов в течение трех месяцев;
- изменение условий оплаты труда на предприятии, приводящих к ухудшению действующих условий;
- введение режима неполного рабочего времени;
- обеспечение работников бесплатной спецодеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты, молоком или равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием и моющими средствами сверх соответствующих правил, и норм, утвержденных уполномоченным государственным органом по труду;
- иные вопросы могут определяться условиями коллективного договора.

16. Организовывать доставку работников на производственные объекты предприятий в случае удаленности и отсутствия общественного транспорта согласно условиям коллективного договора.

17. Беспрепятственно допускать и способствовать представителям профсоюзов при проведении ими общественного контроля за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, трудовых прав и интересов работников предприятий отрасли-членов профсоюза, изучения и принятия мер по обеспечению нормальных условий труда. При проведении общественного контроля представители профсоюзов должны неукоснительно соблюдать установленные внутренние правила безопасности и охраны труда, промышленной безопасности.

18. Работодатель совместно с профсоюзами оказывает адресную социальную поддержку работникам и членам их семей, бывшим работникам. Размеры и порядок адресной социальной помощи определяются актом работодателя или коллективным договором.

19. Принимать меры по обеспечению достойных условий труда работников посредством создания здоровых и безопасных условий труда, организации общественного питания на производственных площадках.

20. Соблюдать права и гарантии деятельности профсоюзов, установленные действующим законодательством Республики Казахстан, настоящим Соглашением и коллективными договорами.

21. Осуществлять в составе производственного совета по безопасности и охране труда совместные действия с профсоюзами по обеспечению требований охраны труда, промышленной безопасности, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также по проведению проверок условий и охраны труда на рабочих местах техническими инспекторами труда и общественного контроля.

Профсоюзы обязуются:

22. Оказывать работникам — членам профсоюзов бесплатные юридические консультации, представлять и защищать права и интересы своих членов, а также быть представителями работников во взаимоотношениях с государственными органами в пределах своих полномочий, работодателями, объединениями субъектов частного предпринимательства (ассоциациями, союзами), иными общественными организациями.

23. При условии выполнения настоящего Соглашения и коллективного договора не проводить акции протеста и за-

бастовки как крайние меры разрешения конфликтной ситуации.

24. Проводить работу на предприятиях отрасли по пропаганде здорового образа жизни, снижению профессиональной заболеваемости, соблюдению работниками правил безопасности и охраны труда.

25. Способствовать социально-экономическому развитию предприятий отрасли, содействовать повышению производительности, эффективности и качеству труда, а также квалификации работников, соблюдать нормы безопасности и охраны труда, укреплять трудовую и производственную дисциплины.

26. Осуществлять через своих представителей общественный контроль в подразделениях предприятия за соблюдением работодателем трудового законодательства Республики Казахстан, трудовых прав и интересов членов профсоюзов, а также работников, уполномочивших представлять их интересы на договорной основе.

3. ОПЛАТА ТРУДА

1. В целях устранения диспропорции в оплате труда по профессионально-квалификационным группам, стимулирования работников к повышению своей квалификации и производительности труда, обеспечения привлекательности профессий горняка и металлурга для молодого пополнения работодателем совершенствуется система заработной платы.

2. Минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего первого (наименьшего) разряда, занятого на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда на предприятиях отрасли устанавливается работодателем в размере не менее минимальной месячной заработной платы, утверждаемой на соответствующий финансовый год Законом Республики Казахстан о республиканском бюджете, умноженной на повышающий отраслевой коэффициент.

Повышающий отраслевой коэффициент применяется для расчета минимального размера месячной тарифной ставки рабочего первого (наименьшего) разряда, занятого на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Коллективным договором может устанавливаться более высокий размер повышающего отраслевого коэффициента.

Стороны обязуются приступить к переговорам по рассмотрению вопроса, связанного с расчетом размера повышающего отраслевого коэффициента в первом квартале 2018 года согласно протоколу о намерениях к настоящему Соглашению.

До принятия Сторонами согласованного решения по рассмотрению вопроса, связанного с расчетом размера повышающего отраслевого коэффициента на предприятиях отрасли применяется повышающий отраслевой коэффициент в размере не менее 1,8.

3. Минимальный размер месячной заработной платы или размер месячной тарифной ставки работника первого разряда, не может быть ниже минимального размера месячной заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год Законом Республики Казахстан о республиканском бюджете.

4. Установить минимальный предел межразрядного коэффициента в отрасли между первым и вторым, вторым и третьим квалификационными разрядами не менее 1,02; между

Министерство:

27. По запросу Сторон представляет материалы, касающиеся социально-экономического состояния и развития отрасли.

28. Приглашает Стороны для участия в заседании коллегии Министерства и других своих мероприятиях.

29. Производит административно-правовое обеспечение совместных мероприятий.

30. Принимает участие в решении спорных вопросов между работодателем и профсоюзами в качестве примирительной стороны.

31. Обязуется включать представителей Профсоюзов и Работодателей в состав коллегиального органа и привлекать их к участию в работе комиссий и групп по подготовке и рассмотрению проектов нормативных правовых актов отрасли, затрагивающих социальные и трудовые отношения.

32. Обязано официально опубликовать настоящее Соглашение в течение тридцати календарных дней со дня его подписания в периодических печатных изданиях, распространяемых на всей территории Республики Казахстан и на интернет-ресурсе Министерства.

третьим и четвертым не менее 1,04. Минимальный предел межразрядного коэффициента в отрасли с 4 квалификационного разряда и выше устанавливается коллективным договором.

5. Работникам, постоянно занятым на подземных работах, за нормативное время передвижения от ствола до рабочего места и обратно устанавливается доплата в размере, определяемом коллективным договором или актом работодателя.

6. При вахтовом методе работы, время в пути от пункта сбора к месту работы и обратно оплачивается в размере, определяемом коллективным договором или актом работодателя.

7. Порядок индексации заработной платы устанавливается коллективным договором.

8. Работодателем устанавливаются доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда в процентах к тарифным ставкам (окладам) в размере, определенном коллективным договором.

Стороны обязуются приступить к переговорам для выработки предложений и принятия решения по вопросу установления доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда к тарифным ставкам (окладам) в зависимости от условий труда по степени вредности и опасности на основе данных аттестации производственных объектов в первом квартале 2018 года, согласно протоколу о намерениях к настоящему Соглашению.

9. Оплата труда за сверхурочную работу (при повременной и сдельной оплатах труда), в праздничные и выходные дни, в ночное время производится работодателем в повышенном размере согласно условиям, трудового или коллективного договоров, а при его отсутствии актом работодателя.

10. Работодатель выплачивает заработную плату в полном объеме и в сроки, которые установлены Трудовым кодексом Республики Казахстан. В случае невыплаты заработной платы работодатель несет ответственность, установленную законодательством Республики Казахстан.

4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ОТДЫХ

1. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по инициативе работодателя в свои выходные дни, производится оплата фактически затраченного времени на учебу в соответствии с условиями коллективного договора или предоставляются другие дни отдыха.

2. Женщинам, перед уходом в отпуск по беременности и родам либо после его завершения, предоставляется дополнительный социальный отпуск.

Условия и порядок предоставления дополнительного со-

циального отпуска определяются коллективным договором или актом работодателя.

3. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, а также отцам, воспитывающим детей без матери, опекунам (попечителям) несовершеннолетних предоставляются дополнительные социальные отпуска.

Условия и порядок предоставления дополнительных социальных отпусков определяются коллективным договором.

5. ЗАНЯТОСТЬ

1. В целях обеспечения занятости работников отрасли работодатель совместно с профсоюзами могут разрабатывать программы содействия (сохранения) занятости, а также планы подготовки и переподготовки кадров.

2. В случае ликвидации организации (предприятия), сокращения численности работников работодатель заблаговременно, не менее чем за 2 месяца до начала реализации плановых мероприятий информирует профсоюзы для проведения взаимных консультаций по трудоустройству высвобождаемых работников.

3. При сокращении численности или штата работников организации (предприятия) преимущество в оставлении на работе кроме категорий работников, предусмотренных действующим законодательством, отдается:

— одиноким матерям (отцам), имеющим детей в возрасте до 16 лет;

— лицам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание в организации при наличии медицинского заключения;

— работникам предпенсионного возраста, которым осталось три и менее лет до достижения пенсионного возраста;

— другим категориям, определяемым коллективным договором.

4. Работодатель при наличии возможностей осуществляет трудоустройство, обучение (переобучение) неработающих родственников погибшего на производстве (муж, жена, дети), или получившего инвалидность первой и второй группы в результате трудового увечья или профессионального заболевания.

5. Прикомандирование не допускается в случае возникновения коллективного трудового спора, социально-трудового конфликта или забастовки у юридического лица куда планируется прикомандировать работника.

6. При Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий создается координационный центр по развитию кадрового потенциала и квалификаций в соответствии с положением согласно приложению 3 к настоящему Соглашению.

7. Работники, приступившие к работе после отпуска по уходу за ребенком по инициативе работодателя и с их согласия, проходят обучение с целью восстановления квалификационных навыков или переподготовку в случае перевода на другое место работы. На время повышения квалификации (переподготовки) выплачиваются компенсационные выплаты по соглашению сторон.

8. Работникам, обучающимся в высших и средних учебных заведениях по заочной форме по профильным специальностям, в соответствии с перечнем, утвержденным работодателем может оплачиваться проезд один раз в год к месту нахождения учебного заведения и обратно на условиях, определяемых договором на обучение, коллективным договором или актом работодателя.

9. Работодатель при наличии производственной возможности, создает беременным женщинам и лицам, воспитывающим детей в возрасте до трех лет, условия для работы в режиме гибкого рабочего времени по их письменному заявлению.

6. БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

1. В целях сохранения жизни и здоровья работников работодатель и профсоюзы предусматривают совместные действия по улучшению условий безопасности и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, организации внутреннего и общественного контроля за состоянием безопасности и охраны труда на рабочих местах.

2. Мероприятия по безопасности и охране труда на каждом предприятии оформляются соответствующим разделом в коллективном договоре.

3. При несчастных случаях и профессиональных заболеваниях, связанных с трудовой деятельностью, приведших к инвалидности или смерти, пострадавшему работнику или лицам, имеющим на это право, работодатель выплачивает единовременную разовую компенсационную выплату в размере и порядке, предусмотренных коллективным договором либо актами работодателя.

4. Работодатель оказывает помощь в организации и оплачивает ритуальные услуги, и похороны погибшего работника от несчастного случая на производстве на условиях, определенных коллективным договором.

5. Результаты аттестации производственных объектов по условиям труда и выводы аттестационной комиссии используются для выработки мероприятий по улучшению условий труда, обоснования оплаты труда и предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6. Работодатель создает техническим инспекторам по охране труда необходимые условия для выполнения функций внутреннего контроля, предоставляет время для выполнения своих обязанностей, предусматривает меры поощрения.

В рамках общественного контроля свои функции на предприятиях отрасли могут выполнять общественные инспекторы по охране труда и другие представители профсоюза.

7. Работодатель в целях реализации, предоставленных законодательством Республики Казахстан прав техническим и общественным инспекторам по охране труда, обеспечивает им допуск на рабочие места работников с учетом требований безопасности и правил посещения производственных и режимных объектов.

8. Распространить на золотодобывающую подотрасль действие Перечня производств, работа в которых дает право работникам определенных профессий и должностей на получение за счет средств работодателя лечебно-профилактического питания в связи с вредными и (или) опасными условиями труда.

9. Работодатель возмещает работнику материальные расходы на проведение медицинского обследования в случае установления ему профессионального заболевания и при наличии подтверждающих документов в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

10. При несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью, с работником, с которым заключен трудовой договор на определенный срок, и, если окончание срока такого трудового договора наступает в период временной нетрудоспособности работника, пострадавшего в результате несчастного случая, работодатель и работник рассматривают вопрос о продлении срока действия трудового договора на один год.

11. Порядок формирования и деятельности Совета по безопасности и охране труда определяется согласно приложению 4 к настоящему Соглашению.

12. Отраслевые рамки квалификаций разрабатываются

Министерством совместно с Работодателем и утверждаются Отраслевой комиссией по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений в горно-металлургической промышленности.

13. Работодатель создает резервный (обменный) фонд спецодежды на условиях и в размере, определенных коллективным договором в целях организации централизованной стирки, химчистки и замены вышедшей из строя спецодежды и т.д.

14. Работодатель обеспечивает на производстве здоровые и безопасные условия труда, надлежащие санитарно-бытовые условия, температурный режим в цехах и подразделениях в соответствии с действующими санитарными нормами и правилами.

15. Работодатель информирует вновь принимаемых на работу работников, а также предоставляет достоверную информацию об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих рисках повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, необходимых средствах индивидуальной защиты.

16. Достоверные характеристики условий труда, перечень компенсаций и льгот работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях указываются в заключаемых с работниками трудовых договорах (контрактах).

17. Работодатель совместно с профсоюзами на предприятиях проводит смотры по охране труда и смотры-конкурсы на звание «Лучший технический инспектор по охране труда».

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

1. Работодатель устанавливает работнику, занятому на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда доплату к месячному пособию по временной нетрудоспособности. При этом общая сумма выплаты и пособия не может быть менее двадцати месячных расчетных показателей.

2. Работодатель выделяет профсоюзу средства на проведение социально-значимых (культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные) мероприятий в размере, установленном коллективным договором.

3. В случае истечения срока действия коллективного договора и при наличии предложения одной из сторон по заключению нового, действие коллективного договора продолжается до заключения нового коллективного договора, но не более чем на срок до одного года.

В коллективном договоре может быть предусмотрено его продление до даты заключения нового коллективного договора без ограничения срока, установленного частью первой настоящего пункта.

4. Работодатель выплачивает единовременное вознаграждение работникам при награждении отраслевыми нагрудными знаками «Кенші даңқы», «Шахтер даңқы» и «Еңбек даңқы» в следующих размерах:

Ш степень — 30 минимальных расчетных показателей;

II степень — 45 минимальных расчетных показателей;

I степень — 60 минимальных расчетных показателей.

Работодатель выплачивает единовременное вознаграждение работникам при награждении отраслевыми нагрудными знаками «Құрметті металлург», «Құрметті кенші» и медалью «Еңбек ардагері» в следующих размерах:

«Құрметті металлург» — 100 минимальных расчетных показателей;

«Құрметті кенші» — 100 минимальных расчетных показателей;

«Еңбек ардагері» — 45 минимальных расчетных показателей.

5. Кавалерам трех степеней отраслевых нагрудных знаков «Кенші даңқы», «Шахтер даңқы» и «Еңбек даңқы», работающим на предприятии и пенсионерам, состоящим на учете в предприятии один раз в год в профессиональный праздник «День металлурга» или в «День шахтера» работодатель выплачивает единовременное вознаграждение в размере, определяемом совместным решением работодателя и профсоюза.

6. Работодатель предоставляет работникам дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с условиями коллективного договора.

7. Работодатель выплачивает единовременное пособие детям-сиротам, поступившим впервые на работу из детского дома или после окончания учебного заведения в размере, установленном коллективным договором.

8. Порядок выплаты и размер пособия в связи с рождением ребенка определяются коллективным договором.

9. Работодатель оказывает при условии наличия средств материальную помощь работникам, являющимся участниками жилищного строительства, для оплаты найма жилья на условиях и в порядке, определенном коллективным договором.

10. Работодатель вправе оказывать материальную помощь семьям, имеющим трех и более детей, в размере 5-ти минимальных расчетных показателей на каждого учащегося для подготовки к школе. Данное положение распространяется на детей работников, погибших в результате несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью.

11. Работодатель выплачивает единовременное пособие работникам, увольняемым в связи с достижением пенсионного возраста согласно Закону Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан». Размер пособия и порядок выплаты определяются коллективным договором, а при его отсутствии актом работодателя.

12. Работодатель выплачивает единовременное пособие на погребение работников. Размеры пособия и порядок

выплаты определяются коллективным договором.

Действие настоящего пункта может распространяться на пенсионеров из числа бывших работников предприятия.

13. Дополнительные гарантии, не предусмотренные законодательством Республики Казахстан, Генеральным и настоящим Соглашениями устанавливаются коллективным договором.

8. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

1. При заключении коллективных договоров и соглашений Сторонам рекомендуется предусматривать разделы по защите социальных, трудовых и связанных с ними экономических прав работников из числа молодежи, содержащие положения по:

— формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;

— закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы на предприятиях отрасли, установлению наставникам доплаты за работу с молодежью на условиях, определяемых коллективным договором;

— закреплению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу.

2. Работодатель принимает на производственную практику учащихся и студентов, и оплачивает время работы тех из них, с которыми оформлены трудовые отношения.

3. Приоритетными направлениями в совместной деятель-

ности Сторон по реализации государственной молодежной политики в организациях являются:

— разработка и реализация эффективных программ по адаптации и закреплению молодых рабочих на предприятии;

— стимулирование молодых рабочих к повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту;

— поощрение молодых рабочих, вносящих новаторские предложения по улучшению качества производства, безопасности и охране труда и другие инициативы;

— оказание поддержки развитию творческой активности молодых рабочих;

— активные действия по организации молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

4. Сторонам рекомендуется с целью поддержки молодых рабочих кадров предусматривать в положении об оплате труда механизмы стимулирования их труда, особенно в течение первых трех лет работы.

9. ГАРАНТИИ ДЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

1. Работодатель предоставляет профсоюзам, их профсоюзным органам, на условиях, предусмотренных коллективным договором или по письменному соглашению Сторон:

— помещения, автотранспорт, средства внутренней, сетевой и междугородней связи, оргтехнику;

— возможность использования средств внутреннего радиовещания и телевидения, многотиражной печати;

— помещение для проведения собраний, конференций и других профсоюзных мероприятий.

Работодатель не препятствует деятельности профсоюза на предприятии, по размещению информационных материалов.

Коллективным договором могут предусматриваться другие условия, улучшающие деятельность профсоюза.

2. Работодатель вправе распространять действующие на предприятии трудовые права, гарантии, льготы, премиальные системы и поощрительные выплаты на освобожденных выборных и наемных работников профсоюза в порядке, определяемом коллективным договором.

3. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно в полном объеме перечисляет на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с Уставом Профсоюза.

4. Работодатель предоставляет членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, время для выполнения возложенных на них обязанностей. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей другими членами профсоюзных органов, техническими инспекторами по охране труда, представителями профсоюза в производственном совете по безопасности и охране труда, определяются коллективным договором. Для участия в работе

выборных органов профсоюза в качестве делегатов съезда, конференции созываемых профсоюзами или краткосрочной профсоюзной учебы, работодатель освобождает участников этих мероприятий от работы на время полной продолжительности мероприятия с сохранением заработной платы.

5. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарным взысканиям без мотивированного мнения (согласования) профсоюза, членами которого они являются. Не освобожденный от основной работы руководитель (председатель) профсоюза не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности без мотивированного мнения (согласования) вышестоящего профсоюза.

6. Работнику, выполняющему функции технического инспектора по охране труда, в целях стимулирования производится доплата и/или иные формы поощрения в размере, определяемом коллективным договором или актом работодателя.

7. Работодатель сохраняет заработную плату и оплачивает расходы по командировке в другую местность не освобожденным представителям профсоюзов для участия в комиссии по расследованию несчастного случая на производстве, а также в работе комиссии по рассмотрению трудовых споров.

8. Для осуществления общественного контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства Республики Казахстан профсоюзами могут создаваться институты общественного контроля.

Дополнительные механизмы по осуществлению профсоюзами общественного контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства Республики Казахстан могут предусматриваться коллективным договором.

10. КОНТРОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

1. Стороны осуществляют контроль за выполнением настоящего Соглашения.

2. При выявлении случаев неисполнения или ненадлежащего исполнения Соглашения Сторонам направляются письменные представления. Стороны, не позднее десяти рабочих дней со дня получения таких представлений, обязаны провести взаимные консультации по существу вопроса. Принятые в ходе взаимных консультаций решения оформляются письменно и имеют обязательную силу для всех Сторон. При не достижении согласия между Сторонами составляется протокол разногласий, после чего спорные вопросы разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

3. Все спорные вопросы, возникающие в ходе реализации настоящего Соглашения, решаются на заседании Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в горно-металлургической промышленности, а в случае разногласия — в судебном порядке.

Заседания Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в горно-металлургической промышленности проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4. Настоящее Соглашение составлено и подписано в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

**Первый вице-министр
по инвестициям и развитию
Республики Казахстан**



А. Айдарбаев

**Первый заместитель Исполнительного
директора объединения юридических лиц
«Республиканская ассоциация
горнодобывающих и горно-
металлургических предприятий»**



Т. Муханов

**Председатель общественного
объединения «Отраслевой
горно-металлургический
профессиональный союз
«Казпрофметалл»»**



А. Нуралин **А. Нуралин**

**Председатель общественного
объединения «Отраслевой
профессиональный союз
работников горнодобывающей,
металлургической промышленности
и смежных производств
«КәсіпҚазақмыс»**



Т. Тлемисов **Т. Тлемисов**

Протокол о намерениях

к Отраслевому соглашению между профсоюзами работников горно-металлургической промышленности, Республиканской ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий и Министерством по инвестициям и развитию Республики Казахстан на 2018-2020 годы

Г. АСТАНА

27 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА

Профсоюзы работников горно-металлургической промышленности, Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий и Министерство по инвестициям и развитию Республики Казахстан именуемые в дальнейшем Стороны, в процессе переговоров по заключению Отраслевого соглашения между профсоюзами работников горно-металлургической промышленности, Республиканской ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий и Министерством по инвестициям и развитию Республики Казахстан на 2018-2020 годы (далее — Отраслевое соглашение) не пришли к согласию по увеличению действующего повышающего отраслевого коэффициента, применяемого для расчета минимального размера месячной тарифной ставки рабочего первого (наименьшего) разряда, занятого на тяжелых ра-

ботах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также установлению доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда к тарифным ставкам (окладам) в зависимости от условий труда по степени вредности и опасности на основе данных аттестации производственных объектов.

Учитывая изложенное и в целях сохранения баланса интересов сторон трудовых отношений, Стороны подписали настоящий Протокол и обязуются о нижеследующем:

1. В первом квартале 2018 года создать рабочую группу для выработки предложений и принятия решения по вопросам, связанным с расчетом размера повышающего отраслевого коэффициента или установлением доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда

к тарифным ставкам (окладам) в зависимости от условий труда по степени вредности и опасности на основе данных аттестации производственных объектов.

2. Сторонам до конца 2018 года завершить работу по вопросам, указанным в пункте 1 настоящего Протокола и внести, в случае необходимости, в установленном порядке соответствующие изменения и дополнения в действующее Отраслевое соглашение.

3. Настоящий Протокол составлен в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон, вступает в силу с момента подписания его Сторонами и является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.

ЛЖЕПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО: КТО ДОЛЖЕН ОТВЕЧАТЬ ПЕРЕД ГОСУДАРСТВОМ?

■ Лилия ЕРЖАНОВА

В прошлом году 1 765 налогоплательщиков признаны в нашей стране лжепредприятиями. Такова официальная статистика на основании вступивших в законную силу приговоров и судебных постановлений. Скольким добросовестным казахстанским предприятиям пришлось «рассчитаться» за их действия налоговыми штрафами? Увы, не известно.

О назревшей проблеме и о санкциях, которые применяются в отношении добросовестных компаний в результате признания их контрагентов лжепредпринимателями, читателям журнала ГМП рассказал директор представительства ТОО «KSPSteel» в г. Астане Меиржан КЕНЖЕБАЕВ:

«В 2017 году неожиданно для себя ТОО «KSPSteel» попало в неприятную ситуацию. Ломозаготовительная компания, которая в рамках договорных обязательств поставляла им в 2011–2012 годах лом черных отходов, перестала платить налоги и была обвинена в лжепредпринимательстве. Любопытная и важная деталь: в момент поставки лома и вплоть до окончания действия договорных обязательств оплата налогов производилась. Ломозаготовительная компания перестала платить их много позднее, по завершении договорных отношений с KSPSteel.

Мало того, перед заключением договора специалисты перерабатывающего предприятия, согласно принятым в компании внутренним процедурам, проверили, является ли потенциальный поставщик добросовестным налогоплательщиком или нет. В архиве компании хранится официальный ответ Комитета госдоходов МФ РК — подтверждение добросовестности потенциального поставщика как налогоплательщика. Но даже этот официальный документ не освободил ТОО «KSPSteel» от судебных разбирательств, незаконной уголовной ответственности доначис-

ленных чужих миллиардных налогов и штрафов».

Причем развитие истории оказалось просто удивительным: руководители фирмы, обвиненной в лжепредпринимательстве, за счет сделки с правосудием избежали уголовной и иной ответственности, а все их контрагенты и партнеры по бизнесу (еще 19 компаний), с которыми они имели дело за последние 5 лет, понесли серьезные финансовые и репутационные потери.

КАК ЛЖЕПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО ОТРАЖАЕТСЯ НА ДОБРОСОВЕСТНЫХ КОМПАНИЯХ?

До принятия в июне 2017 года законодательных поправок в Уголовный кодекс РК, исключающих из него статью 215 — лжепредпринимательство, казахстанские суды выносили приговоры и постановления, в которых признавали предприятия виновными в осуществлении лжепредпринимательства.

Приговор суда, вступивший в законную силу в отношении виновного в лжепредпринимательстве поставщика, подтверждает создание коммерческой организации без намерения осуществлять предпринимательскую деятельность с целью извлечения имущественной выгоды и уклонения от уплаты налогов с причинением ущерба государству. На основании вступивших в законную силу приговоров суда налоговики всем контрагентам лжепредприятия

доначисляют неуплаченные ими налоги.

Все сделки с контрагентами приговором суда признаются фиктивными. Как следствие, все счета-фактуры с печатью и наименованием данного юридического лица признаются фиктивными, и суммы налога на добавленную стоимость, ранее отнесенные в зачет контрагентами лжепредприятий — получателями работ, товаров и услуг, в соответствии со статьями 115, 257 Налогового кодекса РК подлежат исключению из зачета.

Свидетельства о постановке на учет по налогу на добавленную стоимость лжепредприятий аннулируются с момента начала преступной деятельности, и зачастую этот момент совпадал с датой постановки на учет по налогу на добавленную стоимость.

С этого момента налог на добавленную стоимость, указанный в счетах-фактурах, выписанных лжепредприятием, исключается из зачета контрагента лжепредприятия, и за истекший период на суммы налога на добавленную стоимость начисляется пеня. Сумма корпоративного подоходного налога корректируется в этом случае путем исключения из вычетов расходов, проведенных контрагентом лжепредприятия как расходы, понесенные по сделкам с лжепредприятием.

Кроме того, с контрагента лжепредприятия взыскивается административный штраф, и даже возможно наступление уголовной ответственности. В случае если размер дона-



численных налогов превышает 2 000 месячных расчетных показателей, материалы налоговой проверки направляются в службу экономических расследований для возбуждения уголовного дела по статьям 192 и 222 УК РК.

В отношении убытков (доначисленные налоги и штрафные санкции), возникающих у хозяйствующих субъектов в результате их взаимоотношений с компанией, чья деятельность признана судом лжепредпринимательской, налоговые органы придерживаются статьи 10 Гражданского кодекса РК, согласно которой такие убытки относятся к рискам предпринимательской деятельности. Вроде как никто в случившемся не виноват, форс-мажор, обстоятельства непреодолимой силы...

ДЕКРИМИНАЛИЗАЦИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ЛЖЕПРЕДПРИНИМА- ТЕЛЬСТВО

В рамках защиты бизнеса Национальная палата предпринимателей «Атамекен» добилась декриминализации уголовной ответственности за лжепредпринимательство. В соответствии с Законом РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам совершенствования правоохранительной системы» с 1 июля 2017 года статья 215 УК РК (лжепредпринимательство) была декриминализована.

Соответственно, уголовные дела по фактам лжепредпринимательства

с этого момента не возбуждались. Но финансовые обязательства с хозяйствующих субъектов, имевших деловые взаимоотношения с субъектом, чья деятельность признана судом лжепредпринимательской, КГД не снимает.

Юристы ТОО «KSPSteel», к примеру, скоро будет год, как находятся в судебных процессах, доказывая невиновность своего предприятия. Ведь сумма, предъявленная к доначислению в бюджет, наносит серьезный урон производственным планам даже такого крупного предприятия, буквально «бьет под дых». А сколько предприятий мелкого и среднего бизнеса, поставленных в такие условия, вынуждены были закрыться?

Вопрос лжепредпринимательства болит у бизнес-сообщества уже не один год, но полноценного его решения нет до сих пор. Пострадавшие компании, честно платившие налоги, возмущаются: почему мы должны расплачиваться за чужие правонарушения? За что?

«Хочу подчеркнуть, что такая позиция государства по вопросу лжепредпринимательства ставит под угрозу развитие частного предпринимательства в стране, а также привлекательность нашей экономики для иностранных инвесторов. Поскольку в течение пяти лет (срок давности по налоговым обязательствам) по каждой своей сделке (!), несмотря на все возможные и принятые меры предосторожности, предприниматель может ожидать санкций со стороны государственных органов, — говорит директор столичного представительства ТОО «KSPSteel» Меиржан Кенжебаев. — Получатель товара не может и не должен нести ответственность за налоговые обязательства поставщика. Так, согласно пункту 1 статьи 29 Налогового кодекса, исполнение налогового обязательства исполняется налогоплательщиком самостоятельно. Получатель работ не вправе и не имеет возможности контролировать поставщика на предмет исполнения им требований законодательства, включая налоговое в части правильности исчисления и своевременности





предприятия? Рассматривается ли КГД или Министерством финансов РК внесение изменений в Налоговый кодекс РК в отношении добросовестных налогоплательщиков, которые оказались жертвами лжепредпринимателей? После принятия поправок, исключающих из УК РК статью 215-ю, кто и как теперь будет отвечать за последствия лжепредпринимательства? — так и остались без ответа.

Налоговики при этом проинформировали, что и «на сегодняшний день имеют место факты выписки счета-фактуры без фактического выполнения работ, оказания услуг. Данный механизм используется как инструмент уклонения от уплаты налога. Контрагенты заинтересованы в их приобретении, поскольку это дает возможность: 1) легализовать приобретенные у неизвестного ис-

сти уплаты налога на добавленную стоимость в бюджет. Налоговый контроль относится к компетенции налоговых органов (подпункт 3 пункта 1 статьи 17 Налогового кодекса РК). Такая вот юридическая коллизия».

КАКОВА ПОЗИЦИЯ ПО ЭТОМУ ПОВОДУ КОМИТЕТА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ДОХОДОВ?

Готовя этот материал, редакция направила в адрес КГД МФ РК журналистский запрос, содержащий 8 вопросов. Позиция госоргана оказалась очень сдержанной — вопрос весьма щепетильный.

Специалисты Комитета госдоходов РК, в частности, проинформировали нас о количестве выявленных в 2017 году лжепредприятий — 1 765, а также о том, что «электронный сервис «Помощь бизнесу/Поиск ненадежных НП» на сайте kgd.gov.kz отображает информацию о ненадежных налогоплательщиках, к которым относятся лица, признанные лжепредприятиями на основании вступившего в законную силу приговора или постановления суда. Указываемый выше сервис позволяет просматривать информацию как в отношении одного налогоплательщика, так и путем формирования необходимого списка налогоплательщиков в разбивке по регионам».



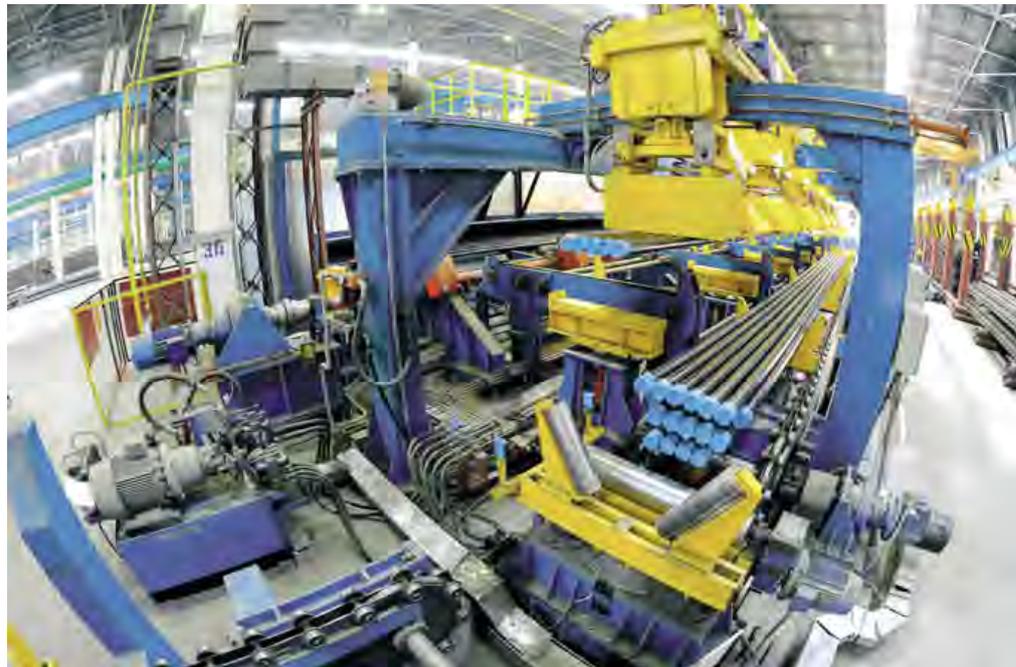
Мы получили ответ и на вопрос, каков механизм выявления лжепредприятий? «Уголовные правонарушения, связанные с лжепредпринимательством, выявлялись путем проведения аналитических и оперативно-розыскных мероприятий, предусмотренных Законом РК «Об оперативно-розыскной деятельности».

Увы, но самые важные вопросы — Почему добросовестные поставщики и предприятия несут ответственность за недобросовестные

точника товары, работы, услуги; 2) искусственно уменьшить налогооблагаемую базу путем документального отражения затрат, которых на самом деле не было. Такие действия представляют собой преступную схему причинения ущерба государству.

Данный вид преступления выявляется сотрудниками СЭР в ходе проведения оперативно-розыскных мероприятий, зачастую путем задержания с поличным».

Обеспокоенность КГД понятна. Следить за четким исполнением



ПОРА КОНСОЛИДИРОВАТЬ УСИЛИЯ

Лжепредпринимательство как явление дестабилизирует и разрушает экономику нашей страны. Для добросовестного бизнеса оно выступает сегодня как мина-ловушка: не знаешь, когда и на каком контракте подорвешься. KSPSteel, чей пример мы сегодня приводим, задело взрывной волной спустя четыре года после окончания договорных отношений.

Согласно статьи 35 Конституции РК и статьи 5 Налогового кодекса налоговая задолженность должна погашаться за счет самого поставщика (работ, услуг) и/или его дебиторов, но не за счет его кредиторов и партнеров по бизнесу, в пользу которых были осуществлены работы.

Несправедливо взыскивать чужие налоги с покупателя. Предприниматель не должен нести ответственность за лжепредприятие, и ему необходимо отстаивать свои интересы в суде.

АГМП и Комитет горно-рудной и металлургической промышленности Президиума НПП поддерживает ТОО «KSPSteel» и выдвигает инициативу еще раз рассмотреть вопрос лжепредпринимательства. Раз и навсегда навести в нем порядок, а заодно и в Налоговом кодексе РК.

Возможно, стоит дополнить Налоговый кодекс принципом добросовестности налогоплательщика. То есть пока вина налогоплательщика не будет доказана в установленном порядке судом, все сомнения должны трактоваться в его пользу.

И актуализировать принцип неотвратимости наказания. Если компания признана судом лжепредпринимателем, ущерб, причиненный государству, логичнее взыскивать с нее. Исходя из суммы налогов (налог на добавленную стоимость, корпоративный подоходный налог), которые должно было уплатить, но не уплатило лжепредприятие. Аннулирование свидетельств о постановке на учет по НДС лжепредприятий с момента их постановки на учет согласно приказам налоговых органов не может являться основанием для исключения налога на добавленную стоимость из зачета.

буквы закона, исполнением бюджета и чистой налоговой поля — их непосредственная обязанность. С декриминализацией законодательства вопрос неизбежности наказания лжепредпринимателей повис в воздухе, появились лазейки, позволяющие ворам (а лжепредприниматели — именно воры, обкрадывающие не только государство, но и всех граждан Казахстана, особенно соци-

ально-незащищенных) максимально смягчить последствия своего преступления (допустим, в рамках сделки со следствием).

На этом фоне вопрос — почему честный бизнес должен нести ответственность за недобросовестное предприятие? — становится еще более острым. Этот вопрос сегодня очень волнует бизнес-сообщество. Пришло время его решить.

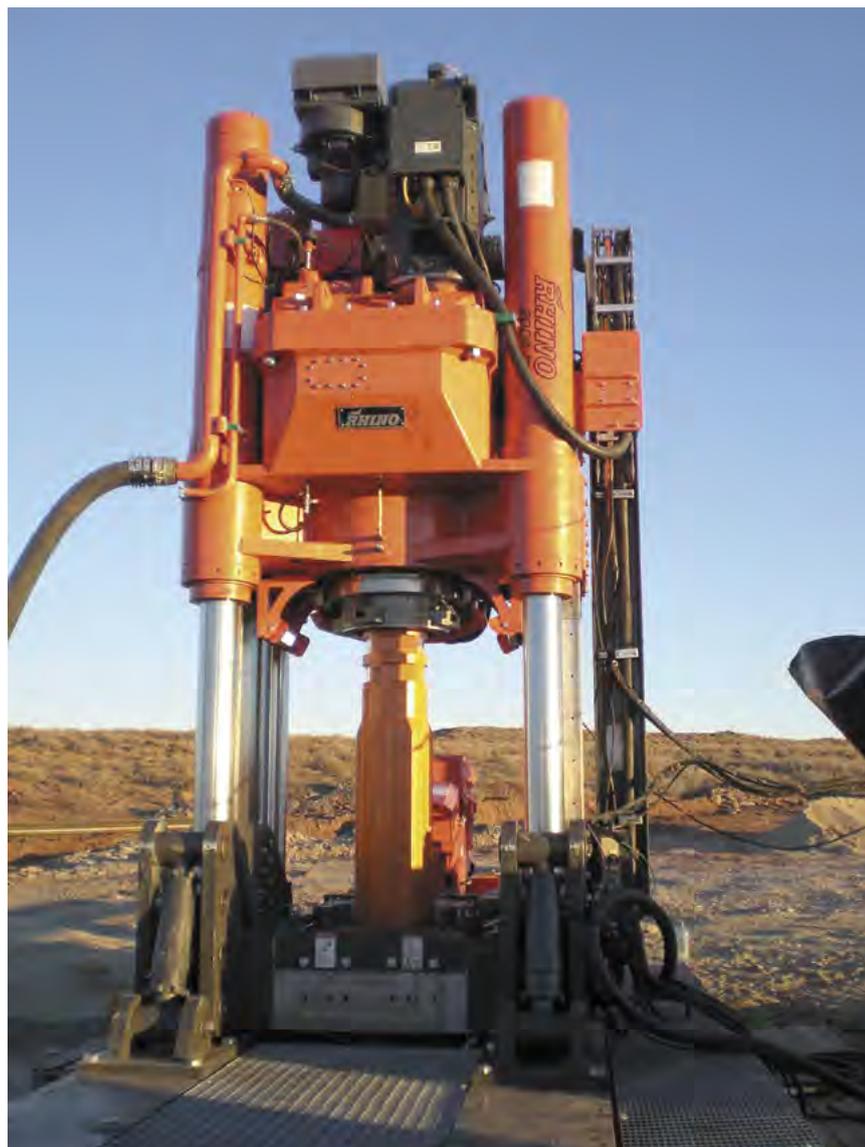




«КАЗАХМЫС» РАСШИРЯЕТ ГРАНИЦЫ БЕЗОПАСНОСТИ

■ Автор

В прошлом году корпорация «Каззахмыс» завершила испытания бурового станка Rhino 2007DC, который продемонстрировал феноменальную производительность при бурении воздухоподающего ствола на медном руднике Жомарт. С успехом освоив уникальный для данного региона метод бурения восстающих выработок, компания решила на модернизацию оборудования, заказав к станку новый расширитель CRH2 Rescue.



Весной прошлого года корпорация «Каззахмыс» приступила к выполнению одного из самых трудоемких этапов в рамках освоения медного рудника Жомарт — бурению воздухоподающего ствола глубиной почти 600 м методом восстающих выработок. Работы велись около двух месяцев с использованием бурового станка Rhino 2007DC, который за весь срок эксплуатации практически не потребовал ремонта. Время, затраченное на проходку одного погонного метра, значительно сократилось, а доля ручного труда была уменьшена почти на 70%.

Сейчас перед корпорацией стоит не менее важная задача — обеспечить максимальную безопасность ведения работ и возможность оперативно отреагировать на возникновение аварийных ситуаций, угрожающих здоровью и жизни горняков. Речь идет о скорейшем извлечении пострадавших в случае обрушения горных пород и блокировки штатных выходов из подземных шахт.

Одним из первых этапов реализации новой стратегии стала закупка расширителя CRH2 Rescue диаметром 660 мм для Rhino 2007DC. С его помощью бурят аварийную скважину, через которую по одиночке извлекают на поверхность работников шахты, оказавшихся под завалом. Данный способ на сегодняшний день является наиболее прогрессивным в отношении нормативных докумен-

тов и планов по ликвидации ЧС. Его использовали при спасении 33 горняков в 2010 году во время аварии на шахте Сан-Хосе в Чили.

Расширитель CRH2 Rescue имеет разборную конструкцию, а размер корпуса подобран таким образом, чтобы его можно было без труда спустить через скважину 381 мм — именно такой диаметр пилотной скважины станка Rhino 2007DC. Другой особенностью CRH2 Rescue являются стандартные шарошки CMR41 и CMR52, которые применяются на всех расширителях Sandvik, ввиду чего отсутствует необходимость отдельно закупать специальные шарошки.

Говоря о безопасности бурения методом восстающих выработок, следует отметить отсутствие факторов риска, связанных со взрывными работами. Кроме того, доля ручного труда минимизирована, а следовательно, снижена опасность получения травм. Для выполнения всех операций — подачи и вращения бурового инструмента, манипулирования буровыми трубами — используются две силовые установки компактной конструкции, а пульт оператора позволяет легко контролировать все рабочие параметры дистанционно.

**RHINO 2007DC
ПОЗВОЛЯЕТ ДОБИТЬСЯ
ВЫДАЮЩЕЙСЯ ТОЧНОСТИ
БУРЕНИЯ ПИЛОТНЫХ
СКВАЖИН БЛАГОДАРЯ
ПРИМЕНЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ
ПОДШИПНИКОВОЙ
СБОРКИ В РЕДУКТОРЕ И
НАЛИЧИЮ ЗАЖИМНОГО
ФИКСАТОРА.**

Rhino 2007DC позволяет добиться выдающейся точности бурения пилотных скважин благодаря применению специальной подшипниковой сборки в редукторе и наличию

зажимного фиксатора. Фиксатор редуктора плавающего типа обеспечивает ускорение и облегчение винтовой подачи для предотвращения чрезмерного износа резьбовых соединений. Кроме того, в редукторе предусмотрен герметичный сквозной канал для промывки/продувки скважины. Станок не требует использования дорогостоящих забурников и другого специального инструмента для забуривания. Опережающее бурение может быть начато с помощью пилотного долота и обычного стабилизатора бурильной колонны, а продолжено традиционным способом с помощью стандартного технологического инструмента. На начальном этапе бурения поперечная замена буровых штанг также не требуется.

Для выполнения всех операций — подачи и вращения бурового

инструмента, манипулирования буровыми трубами — используются две силовые установки компактной конструкции. Пульт оператора позволяет легко контролировать все рабочие параметры, уже в базовой комплектации электрооборудование снабжено системой контроля порядка чередования фаз, а также системами тепловой защиты и защиты двигателя от перегрузки. В большинстве случаев конструкция бурового станка (располагаемого сбоку от скважины) позволяет завершать проходку восстающих до вышележащего горизонта и разбуривать скважину на больший диаметр за один прием. Расширительная головка может быть демонтирована в верхней части восстающей выработки. Демонтаж бурового станка на рабочей площадке можно производить без перекрытия восстающей проходки.



90 ЛЕТ, 64 ГОДА

ТРУДОВОГО СТАЖА, МОРЕ ЗАСЛУГ, ЭНЕРГИИ И ПОЗИТИВА НИКОЛАЯ ДРИЖДА

■ Жанна ТУРАБАЕВА

Караганда с помпой отметила 90-летний юбилей легендарного казахстанского горняка, профессора, орденоносца, ветерана труда и почетного гражданина Карагандинской области Николая Александровича Дрижда.

Благодарственное письмо по случаю юбилея герою труда прислал Президент страны Нурсултан Назарбаев: «Признателен Вам за многолетний безупречный труд в угольной промышленности страны. Ваш жизненный путь — это достойный пример верности, долга и профессионализма. Вы внесли огромный вклад в социально-экономическое развитие отрасли. Сегодня Ваши глубокие знания, бесценный опыт и мудрость служат воспитанию молодого поколения, продолжающего славные традиции шахтерской Караганды».

Аким области от имени Главы государства вручил заслуженному юбиляру золотой знак.

В конце прошлого года профессиональные заслуги Николай Александровича были отмечены высокой государственной наградой — орденом «Құрмет». Активному ветерану вручили ее на торжественном собрании актива области, посвященном Дню Независимости Казахстана.

В Карагандинский государственный технический университет, где по сей день преподает профессор Дрижд, поздравить юбиляра собрались его коллеги и бывшие сослужив-

цы — весь цвет горнодобывающей промышленности области. Пришли также аким Карагандинской области Ерлан Кошанов и депутат Мажилиса РК Аскар Базарбаев. Торжественное собрание вел сам ректор вуза Марат Ибатов.

Желающих поздравить Николая Александровича было столько много, что на сцену выходили группами. Ведь далеко не одно поколение стало прославленного ветерана Карагандинского угольного бассейна в процессе активной работы и обучения молодых специалистов. Говорили много, желали еще больше. Ни одного поздравления именинник не выслушал сидя. Каждый раз 90-летний юбиляр почтенно вставал и принимал слова поздравлений с огромным вниманием. Докладчики его не щадили и затягивали свои речи, ибо есть за что благодарить этого легендарного горняка, живую историю нашего края и горного производства.

Итак, разрешите представить, Николай Александрович Дрижд: дважды лауреат Государственной премии СССР (1972, 1988), дважды кавалер ордена Ленина, кавалер ордена Трудового Красного Знамени и «Знак

Почета», ордена «Достық», «Құрмет» и имени Ахмета Байтурсынова, полный кавалер знака «Шахтерская слава», обладатель 7 медалей, а также высоких званий «Заслуженный горняк Казахской ССР», «Почетный горняк РК», «Почетный работник образования РК», «Лучший преподаватель вуза РК».

Сложно писать биографию человека, резюме которого — целая брошюра, а перечисление известных казахстанцев, с которыми ему довелось работать и быть знакомым, и вовсе может составить Книгу почета страны. Когда Николай Александрович говорит о себе, он всегда опускает тяжелые периоды своей жизни, которых, поверьте, было немало, и как настоящий победитель рассказывает только о лучших своих достижениях, о людях, которые вместе с ним ударно работали и писали историю края.

28 ЛЕТ В НАУКЕ

Научная деятельность профессора Карагандинского государственного технического университета, доктора технических наук Николая



Александровича Дрижда отражена в 5 монографиях, 150 научных статьях, 55 авторских свидетельствах. Он является академиком КазНАЕН, лауреатом премии им. академика А. А. Скочинского, Почетным членом Российской академии горных наук. Как и 50 лет назад он активно работает, преподает, принимает экзамены, ведет серьезные научные исследования. Сейчас, к примеру, руководит проектом «Метан Караганды», направленным на метанобезопасность горных работ и использование метана как энергетического топлива в химическом производстве.

Студенты, магистранты, соискатели научных званий — это его каждый день. В январе застать профессора дома невозможно — сессия в вузе. Домой он приходит только ночевать. Он настолько погружен в процесс, что лично у меня создалось впечатление, что это не у студентов экзамены, а у самого профессора. К современной молодежи Дрижд относится как-то не по-стариковски, с огромным уважением и пониманием: «Новое поколение людей работает сейчас в сложных условиях, и они тоже решают вопросы!»

— Судьба сложилась так, что последние 28 лет я тружусь в стенах этого учебного заведения. Я хочу вспомнить замечательного человека — Абылкаса Сагинова. Когда случилась забастовка 1989 года, я вынужден был уйти с производства в отставку. Он пригласил меня — приходи к нам работать, я пришел. С тех пор здесь и работаю. Относительно живой и здоровый...

НЕ СОСТОЯВШИЙСЯ МИНИСТР СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Четыре годы учебы в Карагандинском горном техникуме (1944–1948 годы), диплом с отличием по специальности «разработка месторождений полезных ископаемых» Днепрпетровского горного института им. Артема. В 1953 году Николай Дрижд начал трудовую деятельность на шахтах карагандинского угольного бассейна молодым специалистом.

Всего через 11 лет, в 1964 году, Николай Дрижд становится директором шахты имени В. И. Ленина. За время его руководства это угольное

производство при проектной мощности 1,200 млн тонн в год за счет проведения модернизации и организационно-технических мероприятий достигло годовой добычи в 3,200 млн тонн. На шахте впервые была испытана и внедрена технологическая схема отработки полосами по падению, аккумулялирование бункеров и множество других новых технических решений, направленных на увеличение нагрузки на шахту. За небольшой срок шахта имени Ленина под его руководством выбилась в передовики отрасли. Коллектив заслуженно был удостоен ордена Трудового Красного Знамени, а сама шахта стала настоящей школой для повышения квалификации молодых руководителей.

Помимо производственных задач, Николай Дрижд, будучи руководителем шахты, талантливо решал и вопросы социально-бытового характера. При производстве было развернуто подсобное хозяйство.

— Мы тогда производили почти 400 кг веса продукции на каждого работника шахты, и когда приезжала высокая правительственная комиссия из Москвы, второй секретарь ЦК КПСС



Н.ДРИДЖ С ВЕТЕРАНАМИ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ: КУБАЙЧУК А.А., ЗИМЕНКО В.П. (СЛЕВА НАПРАВО)

Валентин Месяц, осмотрев хозяйство, говорит мне: «А, давай мы заберем тебя в Москву, министром сельского хозяйства?» Не знаю, шутил он или серьезно говорил, но я отказался. Мы имели 20 000 свиней, около 10 000 коров, не помню уже сколько лошадей, и кормили шахтеров бесплатно.

Министром сельского хозяйства Николай Александрович тогда не стал, но следующие десять лет своей трудовой карьеры (1976–1989 гг.) провел в кресле генерального директора одного из крупнейших угольных объединений Советского Союза — «Карагандауголь». Григорий Презент, работавший в то время директором шахты имени Костенко, так характеризует «включенность» и оперативность работы Дрижда как своего шефа:

— Николай Александрович никогда не откладывал решение проблем на завтра. С любым производственным вопросом приходишь к нему — он выслушает тебя, вникнет и начинает

решать. Порой берется за несколько трубок одновременно. И не успокоится, пока дело не начнет претворяться. Это высший пилотаж работы, большая школа! Я благодарен за эту школу, за преданность профессии и за жадность к углю, которая и сегодня живет в Николае Александровиче.

ПЕРВОПРОХОДЕЦ ШУБАРКУЛЯ

Именно этот азарт первопроходца привел его в степи Шубаркуля. Геологи искали там медь, а породы начали показывать уголь, причем какой! Как только об этом узнал Николай Александрович, напрямик — в разведочный лагерь искателей.

Из книги воспоминаний Владимира Новикова:

«К концу двадцатого века прочно укоренилось мнение, что «белых» пятен на карте угольных месторождений Казахстана уже нет и быть не может. Все уже найдено, все уже открыто. И вот сенсация! В 1983 году

при проведении геологической съемки Шубаркольской поисково-съемочной партией Центрально-Казахстанской экспедиции Московского государственного университета им. Ломоносова среди сухой полупустынной степи, где безбоязненно гуляли стада сайгаков, на небольшой глубине были обнаружены угольные пласты, причем мощность самого мощного из них достигала 30 метров.

Исследованиями геологов было установлено, что Шубаркольское месторождение имеет форму вытянутой чаши — мульды длиной до 13 километров и шириной до 5,5 километра. Промышленные запасы угля Шубаркольского месторождения составили свыше 1,5 миллиарда тонн. Уголь Шубаркольского месторождения отнесен к каменным углям марки Д (длиннопламенный), содержит очень мало золы...Словом, была открыта богатейшая, можно даже сказать уникальная кладовая солнечного камня. Причем пласты угля залегают на небольшой глуби-

не от поверхности (от 10–30 до 150 метров) и их можно отрабатывать самым дешевым открытым способом с небольшим коэффициентом вскрытия.

Генеральный директор ПО «Карагандауголь» Николай Александрович Дрижд, узнав об открытии Шубаркольского месторождения угля, решил сразу же, незамедлительно приступить к разведочно-эксплуатационным работам, хотя еще не было результатов детальной геологоразведки. Он решился на уникальный эксперимент — начать работы по освоению месторождения одновременно с проводимыми ускоренными темпами геологоразведкой и проектированием. Это был риск, и он знал, что в случае неудачи ему первому придется нести ответственность. Он в полной мере видел все огромные трудности предпринимаемого им нового дела и все же решился».

— Хочется вспомнить этих людей, с которыми мы в течение полутора лет работали в голой степи, где рос один лишь карагайник, где не то, чтобы детальной разведки, обычной разведки еще не было, а разрез уже начал добывать уголь. Потом железную дорогу построили... Это — не моя заслуга, это все люди, которые поддержали и решали все со мной. Многих уже нет, но они живут в моем сердце, в моей памяти... — вспоминает Дрижд.

ДОЛГАЯ ДОРОГА В ШАХТУ

Убежав далеко назад, десятилетиями ранее, к самому рождению, детству нашего героя, можно найти множество причин, по которым он не должен был стать ни производственным директором, ни профессором, вообще никем. Он не пошел в школу, просто потому что было нечего надевать. Он не испытал родительской ласки, потому что не стало родителей после его рождения. В то время для многих история предоставила единственную возможность состояться в жизни не из принципа «благодаря», а только «вопреки». И этот крепкий, стойкий характер был закален трудностями, но не ожесточен ими.

«Родился я в Саратовской области, — рассказывает Николай Александрович. — Есть там такой город

Балаково. Когда я родился, мои родители погибли. Репрессированы были, когда я был еще грудным младенцем. Остались только я, три моих брата и две сестры. Остались на попечении старшего брата, которому было всего-то навсего 17 лет. Жили очень сложно, но очень дружно, помогали друг другу. Андрей, так его

**СЕГОДНЯ МЫ
ПЕРЕЖИВАЕМ
ТРУДНЫЕ ВРЕМЕНА,
НО ДРИЖД
ТВЕРДО УБЕЖДЕН:
ШАХТЕРСКАЯ
КАРАГАНДА
ВОЗРОДИТСЯ
И СНОВА БУДЕТ
СЛУЖИТЬ НА БЛАГО
СТРАНЕ. НЕ ТОЛЬКО
УГЛЕМ,
НО И ГАЗОМ**

звали, привез нас в Казахстан. После войны он здесь стал геологом. Сначала был младшим рабочим, мастером, прорабом. С детства я наблюдал шахтерский колорит. Уже в 14 лет таскал лампы в шахте, заправлял их керосином...

Самый тяжелый период в моей жизни был, пока я не определился с профессией. Я учился так: в первом-втором-третьем классе не учился, не в чем было в школу ходить. Занимался как мог, дома. Пошел сразу в 4-й класс. В 5-м тоже не учился, пошел сразу в 6-й, потом в 8-й класс. Закончил восьмой и поступил в горный техникум. В 1948 году закончил горный техникум. Начал работать на шахте, зарабатывать деньги, сам себя обеспечивать. В то время тех, кто имел диплом с отличием, рекомендовали и направляли в вузы. Это 5% из числа учеников. Так я стал студентом».

Николай Александрович Дрижд

старше Караганды всего на пять лет. И почти все свои 90 лет он провел в этом городе. На его глазах он создавался, строились первые бараки, с годами превратившиеся в «сталинки» и «хрущевки».

Несправедливо сказать, что он отдал жизнь городу, стране. Он отдал каждый свой день, каждую свою минуту, каждую секунду своей жизни. Каждая молекула его сути наполнена заботой о том, что построено, что сделано, о людях, с которыми он живет, работает, с которыми пройден насыщенный жизненный путь.

Хотя почему пройден? Николай Александрович по-прежнему активно преподает в вузе, и это совсем не то, что вы обычно думаете, когда слышите, что 90-летний профессор ведет занятия у студентов. Он занимается обучением, воспитанием, принимает экзамены и не уходит домой, не убедившись в обратной связи. Он не может отдавать знания в пустоту, потому что на сто процентов должен быть убежден, что передача информации состоялась и она усвоена. Из вуза он приходит домой не ранее восьми вечера.

О судьбе Карагандинского угольного бассейна Николай Александрович Дрижд заботится как о своем родном ребенке. Ведь всю свою сознательную жизнь он отдал его развитию. Сегодня мы переживаем трудные времена, но Дрижд твердо убежден: шахтерская Караганда возродится и снова будет служить на благо стране. Не только углем, но и газом.

Одна из проблем, над которой последнее десятилетие работает Николай Александрович, — это решение крупной государственной задачи по снижению газоносности угольных пластов и попутной промышленной добыче метана, запасы которого в недрах Карагандинского угольного бассейна оцениваются в триллионы кубических метров. С единомышленниками он решает крупную производственную проблему, а заодно вопрос обеспечения промышленным газом промышленности и населения. И не успокоится, пока не решит. Он такой, наш Николай Александрович Дрижд!

ЗАКЛЮЧЕНО ТРЕХСТОРОННЕЕ ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2018–2020 ГОДЫ

31 января 2018 года в Укімет Үйі в рамках заседания Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений, которая прошла под председательством Премьер-министра РК Бакытжана Сагинтаева, было подписано Генеральное соглашение между Правительством РК, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей на 2018–2020 годы, сообщает primeminister.kz

Генеральное соглашение между Правительством РК, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей на 2018–2020 годы определяет согласованные позиции сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений.

Генеральное соглашение на 2018–2020 годы касается вопросов технологической модернизации экономики, кардинального улучшения бизнес-среды, содействия формальной и продуктивной занятости населения, улучшения качества человеческого капитала, условий и охраны труда, а также промышленной и экологической безопасности.

Документ подписали стороны Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социально-трудовых отношений: от Правительства — заместитель Премьер-министра РК Е. Досаев, от объединения работников — председатель Федерации профсоюзов Б. Абдрайым и генеральный секретарь Казахстанской конфедерации труда — М. Машкенов, от объединений работодателей — председатель правления НПП«Атамекен» А. Мырзахметов, председатель правления Конфедерации работодателей К. Байкенов, исполнительный директор Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургиче-



ских предприятий, президент Союза товаропроизводителей и экспортеров Казахстана Н. Радостовец.

Также рассмотрен и утвержден план мероприятий («дорожная карта») по реализации принятых обязательств в рамках Генерального соглашения.

Напомним, что генеральное соглашение между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работодателей и республиканскими объединениями профессиональных союзов заключается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РК каждые три года. В 2017 году истек срок Генерального соглашения на 2015–2017 годы. В результате реализации мер, предусмотренных Генеральным соглашением на 2015–2017 годы, в целом улучшились показатели в сфере социально-трудовых отношений.

В работе заседания Республиканской трехсторонней комиссии по

социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений обсуждены вопросы социально-трудовой политики государства и создания достойных условий труда для граждан страны, согласно задачам, поставленным Президентом РК в Послании «Новые возможности развития в условиях Четвертой промышленной революции».

В работе Республиканской трехсторонней комиссии приняли участие руководители Федерации профсоюзов, Конфедерации работодателей, Казахстанской конфедерации труда, Национальной палаты предпринимателей, Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий, а также в режиме селектора заместители акимов областей.