



№2 (47) февраль 2012 г.

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

ЖУРНАЛ УЧРЕЖДЕН АССОЦИАЦИЕЙ
ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ
И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ КАЗАХСТАНА



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО - ГАРАНТИЯ СТАБИЛЬНОСТИ



1-2 марта
2012

VII МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ:
интегрированный HR
г.Астана, пр. Сары-Арка,4, Radisson Hotel Astana



Нас поддержали:



№2 (47) 2012 год

Учредитель:

ОЮЛ «Республиканская ассоциация
горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

**Журнал издается при участии Профсоюза трудящихся
горно-металлургической промышленности РК**

Председатель редакционного совета

А. О. ИСЕКЕШЕВ – Министр индустрии и новых технологий РК

Заместитель председателя редакционного совета

Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП,
доктор экономических наук, профессор

Редакционный совет:

А. Ж. НУРАЛИН – председатель Профсоюза трудящихся
горно-металлургической
промышленности РК

И. Б. ЕДИЛЬБАЕВ – советник президента
ENRC Kazakhstan

В. С. ШКОЛЬНИК – председатель правления
АО «Национальная атомная
компания «КазАтомПром»

Ю. П. ГУСЕВ – вице-президент ТОО «Казцинк»

П. А. ЕЛЯКИН – генеральный директор
ТОО «Метал трейдинг»

Т. М. МУХАНОВ – заместитель исполнительного
директора АГМП

М. Д. НИКИФОРОВ – председатель Профсоюза работников
угольной промышленности

Редакционная коллегия:

Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП,
доктор экономических наук, профессор

Т. М. МУХАНОВ – заместитель исполнительного
директора АГМП

Н. К. ШАШКОВА – заместитель исполнительного
директора АГМП

А. М. БАНЦИКИН – главный редактор

Р. ИЛЬТЪО – руководитель службы по связям
с общественностью
АО «АрселорМиттал Темиртау»

М. А. КУАНДЫКОВА – Управляющий Директор по корпоративным
коммуникациям ENRC Kazakhstan

В. И. МАТВЕЮК – и. о. руководителя пресс-службы
ТОО «Богатырь Комир»

М. В. РОЖКОВА – директор

Дизайн, верстка и полечатная обработка

Р. В. ГАРОВИЧ www.zhurnalverстка.ucoz.ru

Корректорская служба

А. З. БИРЖАНОВА

Контактные данные:

010000, Казахстан, г. Астана
пр. Кабанбай батыра, 11, секция 7, 3 этаж
тел. 8 (7172) 689 634, 688 843
факс 8 (7172) 688 845
e-mail: izdat@agmp.kz

Представитель в г. Москве

А. КУРТМУЛАЕВ
тел. 8 (495) 210-83-16, 652-71-51
e-mail: info@asiapress.ru

В номере использованы фото
А. Банцикина, С. Болотина, В. Бугаева,
И. Бургандинов, В. Одинцова, Ж. Сейтенова,
А. Томаса, А. Шевченко

Электронную версию журнала вы можете найти на сайте
www.gmprom.kz

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры
и информации Республики Казахстан.
Регистрационное свидетельство № 9078-Ж от 25.03.2008 г.

Перепечатка материалов возможна только с письменного согласия
редакции. Публицистические и аналитические материалы, прислан-
ные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются.

Тираж 3000 экз.

Журнал выходит ежемесячно 12 раз в год

Номер отпечатан в ТОО «ТАИС»

г. Караганда, ул. Степная, 62-а, тел. 8 (7212) 91-26-56

Редакционная КОЛОНКА



В очередном Послании народу Казахстана Лидер нации вновь подтвердил приоритетность индустриализации как главного вектора развития экономики. Сделано в этом направлении уже немало. И львиная доля реализованных проектов приходится на горно-металлургическую отрасль.

Из 400 проектов, введенных в эксплуатацию в прошлом году, 36 проектов общей стоимостью 370 млрд. тенге пришлось на горно-металлургическую отрасль. При этом дополнительно создано 22 тыс. рабочих мест. Для сравнения: на транспорте по программе ФИИР осуществлено 8 проектов стоимостью 470 млрд. тенге, что позволило трудоустроить 18 тыс. человек. На третьем месте – энергетика, где реализовано 15 проектов при объеме инвестиций в 170 млрд. тенге и создано 3,5 тыс. рабочих мест. При этом металлургия лидирует и среди предприятий обрабатывающей промышленности, где также отмечается большой рост.

Иными словами, создается прочный фундамент для дальнейшего развития инновационного Казахстана. Но за показателями статистики нужно видеть того, кто является главным двигателем и одновременно целью всех свершений – Человека. Не случайно Глава государства в своем Послании вновь обратился к теме социального диалога, порекомендовав Правительству работать в тесном контакте с отраслевыми ассоциациями, бизнес-сообществом и профсоюзами.

VII Международная конференция «Управление человеческими ресурсами: интегрированный HR», проводимая в первых числах апреля Корпоративным университетом «Самрук-Казына», впервые ставит на повестку дня тему социального партнерства как важнейшего инструмента успешности бизнеса. Специалисты по управлению человеческими ресурсами обращаются к опыту предприятий ГМК, где давно налажен контакт между работодателями и отраслевыми профсоюзами, регулярно подписываются отраслевые соглашения и коллективные договоры. Обобщенная практика деятельности по развитию социального партнерства в отрасли должна лечь в основу взаимоотношений между казахстанскими предприятиями и профессиональными объединениями работников.



**ЧИТАЙТЕ НАС
НА САЙТЕ**

www.gmpom.kz

Содержание

Приоритеты

За строкой Послания

Горняки и металлурги
обсуждают Послание главы Государства.

Стр. **4**



Интеграция

Владимир КУРЯТОВ

Сырье в обмен на инвестиции и технологии

Визит Президента Нурсултана Назарбаева в Германию открывает новые
горизонты сотрудничества деловых кругов двух стран.

Стр. **6**

Ориентиры

Алексей БАНЦИКИН

На пике роста

Реализация Программы ФИИР дала импульс развитию
всей казахстанской промышленности.

Стр. **8**

Из первых уст

«Социальное партнерство – гарантия стабильного развития»

Николай РАДОСТОВЕЦ, Исполнительный директор Республиканской
Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП).

Стр. **12**



Экспертное мнение

Кадровый потенциал ГМК

Евгений БОЛЬГЕРТ, Заместитель исполнительного директора Республиканской Ассоциации
горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП).

Стр. **16**

Диалог

Эльвира МИНЧУК, г. Жезказган

Не унижая личного достоинства

Руководство Группы Казахмыс встретилось с жезказганскими металлургами.

Стр. **20**

ПОДДЕРЖАНИЕ

Human resources

Марина ДЕМЧЕНКО

«Новая волна» в профсоюзах ГМК

Человек труда – наша общая забота.

Стр. **32**

Мир дому твоему

Василий МАТВЕЮК, г. Экибастуз

Максимум мастера Бейсенова

Как родное предприятие оказало поддержку
счастливому отцу новорожденной тройни.

Стр. **38**



Обзор рынка

Игорь ПРОХОРОВ

Стр. **44**

Точки роста

ГМК в лидерах!

Локомотивом Программы ФИИР по итогам двух лет
можно считать горно-металлургическую промышленность.
Вести с предприятий.

Стр. **50**

Наука

Инновации в маркшейдерском деле.

Стр. **64**

Быстрее. Выше. Сильнее.

Анатолий ШЕВЧЕНКО, г. Усть-Каменогорск

Спорт – фактор социального роста.

Стр. **72**



Новости

Стр. **40-43**

76
Стр. **Юмор
черный
и цветной**



**РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ
ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ**

АГМП создана 27 мая 2005 года и сегодня объединяет 65 отечественных и иностранных компаний черной и цветной металлургии, энергетики, золотодобывающей и угольной промышленности.

АГМП является одним из первых учредителей Союза предпринимателей и работодателей «Атамекен», ее представители входят в Экспертные советы восемнадцати министерств и ведомств.

АГМП активно защищает права и интересы казахстанских предприятий горно-металлургического комплекса в Правительстве и Парламенте.

АГМП принимает реальное участие в формировании и проведении экономической и социальной политики Казахстана.

АГМП всегда открыта для сотрудничества и готова принять в свои ряды как предприятия горно-металлургического комплекса, так и компании, работающие в сопутствующих секторах.

г. Астана, ул. Д. Кунаева 12/1
тел.: +7 (7172) 689-601
факс: +7 (7172) 689-602
e-mail: mail@agmp.kz

www.agmp.kz



ЖОЛДАУДЫ ЗЕРДЕЛЕЙ ОТЫРЫП

■ Светлана ЛОГИНОВА, Сергей ГОРБУНОВ, Марина ДЕМЧЕНКО

2012 жылғы 27 қаңтарда Қазақстан Республикасының Президенті Нұрсұлтан Әбішұлы Назарбаев Қазақстан халқына дәстүрлі Жолдауымен сөз сөйледі. Өз сөзінде мемлекет Басшысы Қазақстан олардың бір бөлігі елдің өнеркәсіптік аймақтары үшін аса маңызды болып табылатын он бағыт бойынша міндеттер кешенін жүзеге асыруы тиіс екендігін атап өтті.



Мемлекет Басшысы Үдемелі индустриялық-инновациялық даму бағдарламасы экономиканы жаңғыртудың басты бағдары болып қала беретінін тағы да басып айтты. Инфрақұрылымды индустриалдандырудың және дамытудың жаңа жобалары айқындалды, олардың бірнеше қатары елдің тау-кен-металлургиялық кешені мәселесін тікелей қозғайды.

Нұрсұлтан Назарбаев: - Үкімет Қазақстанның инновациялық жүйесін күшейтуі қажет, - деп атап көрсеткен болатын. - Ағымдағы дамудың ең маңызды мәселелерінің бірі - Қазақстанның экономикасына тікелей шетелдік инвестициялар ағымын әртараптандыру болып табылады.

Президент өз Жолдауында әлеуметтік сұхбаттасудың өзектілігіне тағы бір көңіл аударды. Нұрсұлтан Назарбаев Үкіметке өзінің бастамаларын талқылауға сараптамалық кеңестерді, инвесторларды, қоғамдық ұйымдарды, бизнес-қауымдастықтарды кеңінен тартуды ұсынды.

Сондай-ақ, ол білім беру мәселелеріне тоқталып, Қазақстанның инновациялық кәсіпорындарына жаңа кадрлардың ағымын қамтамасыз етуге бейімделген жоғары техникалық және кәсіптік-техникалық білім беруді қалпына келтіруге шақырды.

Мемлекет Басшысының Жолдауы тау-кен-металлургия кешенінің кәсіпорындарында белсенді түрде талқылануда.

- Жолдаудың біздің өндірістің ерекшелігіне ара қатынасын белгілей отырып, Президент Қазақстанның өнеркәсібін шикізаттық бағыттан өңдеуші бағытқа көшуге бағдарлайды, - деп ерекше көңіл аударды «АрселорМиттал Темиртау» АҚ сапа жөніндегі менеджері Михаил Витуценко. - Сондықтан біздің саладағы қызметтің негізгі бағыты қайта жасаудың санын көбейту, өнімнің неғұрлым пайдалы және сапалы түрлерін шығару болып табылады.

Ел Президентінің Балқашта жаңа энергетикалық кешенді құру туралы айтып өткені Теміртау металлургия кешенінің сенімін арттырды.

Экономикалық жағынан қуатты Қарағанды аймағы бүгінде электр қуатының тапшылығын бастан кешіруде, бұл Үдемелі

индустриялық-инновациялық даму бағдарламасының жобаларын іске асыруды шынымен тежейді.

Үдемелі индустриялық-инновациялық даму бағдарламасы дамудың басты бағдары болып қала береді деген Президент сөздері өнеркәсіпшілерді қанаттандырып, оларға барлық басталған жобалар аяғына жеткізіледі деген сенім ұялатады.

- Ұлт көшбасшысының Жолдауда айтылған сөздері өндірісшілердің сенімін күшейтті, - деп айтып кетті өз сөзінде «Қазақстан алюминий» АҚ және «Қазақстан электролиз зауыты» АҚ президенті Алмаз Ибрагимов. - Өткен жылда біз «Қазақстан алюминийі» акционерлік қоғамында кәсіпорынға қайта жаңарту жасап және бірнеше объектілер қатарын енгізе отырып, зауыттың миллион тоннадан оншама аспайтын бастапқы қуатында жылына алюминий тотығын өндіруді 1,7 миллион тоннаға дейін жеткізіп, оның өнімділігін арттырдық. Іргетасын алғашқы қалауға және іске қосуға ҚР Президенті қатысқан «Қазақстан электролиз зауыты» акционерлік қоғамында алғашқы алюминийді шығарудың көлемін өсіріп қана қоймай, біз оның жоғары сапасына қол жеткіздік, мұны Лондон халықаралық металл биржа-

сы мойындап отыр.

Қазақстандық социумның әр түрлі топтары өкілдерінің пікірінше, Жолдау бүкіл қоғамды инновациялық жаңартудың жаңа жалпыұлттық идеясы арнасына шоғырландыруға бағытталған. «Қазақстан Республикасының Президенті – Ұлт Көшбасшысы Н. Ә. Назарбаевтың Қазақстан халқына Жолдауы – бұл ең өзекті проблемаларды көздейтін, елдің әлеуметтік-экономикалық дамуының ойланып жасалған және салыстырып тексерілген жоспары», - деп есептейді Тау-кен –металлургия саласы жұмысшылары кәсіподақтарының Республикалық Федерациясы төрағасының орынбасары Қазбек Валиев.

- Тау-кен –металлургия кешенінің барлық ірі компаниялары қала жасаушы болып табылады және қалалар мен кенттердің инфрақұрылымын қолдауға, әлеуметтік нысандарды күтуге, қайырымдылық мақсаттарға елеулі қаражат бөліп отырады, - деп атап өтті салалық кәсіподақтар басшысының орынбасары. - Бұл толық қисынды әрі түсінікті де: өндірісте, сондай-ақ, тұтастай алғанда, елде әлеуметтік тұрақты жағдай болған шарттарда ғана олардың қызметі табысты болады.

ЗА СТРОКОЙ ПОСЛАНИЯ

■ Светлана ЛОГИНОВА, Сергей ГОРБУНОВ, Марина ДЕМЧЕНКО

27 января 2012 года Президент Республики Казахстан Нурсултан Назарбаев выступил с традиционным Посланием народу Казахстана. В своем выступлении Глава государства отметил, что Казахстану необходимо реализовать комплекс задач по десяти направлениям, часть из которых особенно актуальна для промышленных регионов страны.



ФОТО ИБРАГИМОВ

Глава государства в очередной раз подчеркнул, что ПФИИР остается главным ориентиром модернизации экономики.

– Правительству необходимо укреплять казахстанскую инновационную систему, – указал Нурсултан Назарбаев. – Одним из важных вопросов текущего развития является диверсификация потоков прямых иностранных инвестиций в экономику Казахстана.

В своем Послании Президент еще раз акцентировал внимание на актуально-

сти развития социального диалога. Он также уделил внимание вопросам образования, призвав реабилитировать высшее техническое и профессионально-техническое образование, призванное обеспечить приток новых кадров в инновационные предприятия Казахстана.

Послание Главы государства активно обсуждается на предприятиях горно-металлургического комплекса.

– Соотнося Послание со спецификой нашего производства, нужно отметить, что Президент ориентирует

промышленность Казахстана на переход от сырьевой направленности в перерабатывающую, – подчеркивает **менеджер по качеству АО «АрселорМиттал Темиртау» Михаил Витуценко.** – Поэтому основным направлением деятельности в нашей сфере является увеличение числа переделов, выпуск более рентабельных и качественных видов продукции.

Слова Президента о том, что ПФИИР продолжает оставаться главным приоритетом развития, окрыляют промышленников, вселяют в них уверенность, что начатые проекты будут доведены до завершения.

– Прорывной, ведущий за собой настрой Лидера нации, вселяет уверенность в производственников, – отмечает **президент АО «Алюминий Казахстана» и АО «Казахстанский электролизный завод» Алмаз Ибрагимов.** – В минувшем году мы в АО «Алюминий Казахстана», сделав большую реконструкцию предприятия и введя ряд объектов, довели его производительность до 1,7 миллиона тонн глинозема в год при первоначальной мощности завода, немногим превышающей миллион тонн. На АО «Казахстанский электролизный завод», который закладывал и запускал Президент РК, мы не только успешно наращиваем объемы выпуска

первичного алюминия, но и добились его высокого качества, что признано международной Лондонской биржей металлов.

По мнению представителей разных слоев казахстанского социума, Послание направлено на консолидацию всего общества в русле новой общенациональной идеи инновационного обновления. «Послание Президента Республики Казахстан – Лидера нации Н. А. Назарбаева народу Казахстана – это продуманный и выверенный план социально-экономического развития страны, предусматривающий решение наиболее актуальных проблем», – **считает заместитель Республиканской федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической отрасли Казбек Валиев.**

– Все крупные компании горно-металлургического комплекса являются градообразующими и направляя значительные средства на поддержание инфраструктуры городов и поселков, содержание социальных объектов, благотворительные цели, – отмечает заместитель руководителя отраслевых профсоюзов. – Это вполне логично и объяснимо: успех их деятельности возможен только при условии стабильной социальной обстановки как на производстве, так и в стране в целом.

СЫРЬЕ В ОБМЕН НА ИНВЕСТИЦИИ И ТЕХНОЛОГИИ

■ Владимир КУРЯТОВ

Визит Президента Нурсултана Назарбаева в Германию открывает новые горизонты сотрудничества деловых кругов двух стран. По итогам визита подписано около 50 коммерческих соглашений на сумму более 4 млрд. тенге. Заключено Соглашение о партнерстве в сырьевой, промышленной и технологической сферах.

Сырьевое соглашение — главный итог состоявшихся переговоров Президента Казахстана и Федерального канцлера ФРГ Ангелы Меркель. Достигнутые договоренности позволяют немецким компаниям осуществлять разведку и добычу полезных ископаемых на казахстанских месторождениях, строить заводы по освоению и переработке сырьевых ресурсов, а Казахстан получит новейшие технологии и инвестиции, востребованные в отечественной экономике.

В частности, как отметил Президент Нурсултан Назарбаев, наша страна особое внимание намерена уделять разработке вторичных ресурсов при участии германского бизнеса. Речь идет о редкоземельных металлах, широко применяемых в радиоэлектронике, приборостроении, химической промышленности и других отраслях. В отвалах отечественных добывающих предприятий скрыты ценнейшие элементы, которые при отсутствии необходимых технологий являются обыч-

ными промышленными отходами.

Поэтому, с одной стороны, бизнес Германии получит доступ к дефицитному сырью, в котором нуждается, с другой — на территории Казахстана будут возводиться уникальные предприятия, создаваться рабочие места. Выгода очевидна...

Германия, заметим, на все 100% зависит от импорта этого ценнейшего ресурса. И это слабое звено мощнейшей экономики Европы. Особенно остро зависимость ощущается в период резких колебаний цен на рынке. Лихорадочный поиск альтернативных поставщиков сырья, в частности, начался после того, как в октябре 2010 года Китай урезал квоты на поставку редкоземельных элементов. Это вынудило не только Германию, но и Японию, США и другие развитые страны искать новые источники сырья для своих высокотехнологичных отраслей. Естественно, взоры многих тут же были обращены на Казахстан, который входит в пятерку государств мира по запасам редкоземельных металлов.

Спрос на редкоземельные металлы растет бешеными темпами. В 2009 году он составил 134 тыс. тонн, к 2014 году обещает превысить отметку в 200 тыс. Все это создает основу для долгосрочного взаимовыгодного сотрудничества в рамках индустриализации Казахстана.

В такой ситуации наша страна имеет все шансы осуществить технологический рывок. Глубокая переработка минерального сырья и создание новых





переделов способны вывести страну в лидеры в узких сегментах металлургии.

Уникальность Германии состоит в том, что фактически при полном отсутствии сырья она умудряется быть лидером по экспорту. Несмотря на кризис, в 2011 году он вырос на 11,4% и впервые достиг 1 трлн. евро. Однако, чтобы и далее сохранить позиции, ФРГ вынуждена проводить выверенную сырьевую стратегию. Казахстан в этом плане становится опытной площадкой для апробации новых механизмов взаимодействия.

В связи с этим обсуждались вопросы участия немецких компаний в реализации проектов на территории Казахстана, в том числе путем создания Германского индустриального парка на базе специальной экономической зоны «Сарыарка» в Караганде.

Этой теме в Берлине была посвящена специальная выставка-презентация. Свои экспозиции представили 11 немецких фирм, активно сотрудничающих с нашей страной. Среди них такие всемирно известные концерны, как «Сименс», «ТиссенКрупп», «МЕТРО», «БАСФ», а также представители среднего бизнеса ФРГ – компании «КНАУФ», «Клаас», «Георгсмариненхютте».

Предлагаемые к реализации инициативы позволят выстраивать отноше-

ния в самых различных сферах. Среди коммерческих документов – Соглашение с концернами Siemens по электрификации железных дорог в Казахстане, Thyssen Krupp – строительству второй очереди завода по производству металлического кремния в Караганде, Chandler GmbH – строительству завода по производству инженерно-строительных модулей. АО «SilKaz» планируется реализация проекта «Строительство 2-й очереди завода по выпуску металлургического кремния». В связи с этим в рамках визита Главы государства состоялось подписание контракта с немецкой компанией OTTO WOLFF GmbH на поставку оборудования на сумму 39,5 млн. евро.

Призваны активизировать экономические отношения и ряд других подписанных межправительственных и межведомственных соглашений. Подписаны меморандумы о взаимопонимании в сфере энергосбережения, повышения энергоэффективности и в области использования возобновляемых источников энергии, о сотрудничестве между Министерством индустрии и новых технологий РК и Немецким энергетическим агентством. Учитывая важность подготовки кадров для новой экономики, приняты Совместные заявления о дальнейшем

сотрудничестве в области высшего образования, инновационно-инвестиционном партнерстве.

Еще одним важным итогом визита стало открытие Берлинско-Евразийского клуба, который призван стать постоянно действующим институтом казахстанско-германского партнерства, нацеленным на более тесную интеграцию в евразийском контексте.

Без сомнения, визит Нурсултана Назарбаева в Германию впишет новую яркую страницу в летопись отношений двух стран.



НА ПИКЕ РОСТА

РОСТ ИНДУСТРИАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В КАЗАХСТАНЕ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К НЕХВАТКЕ... МЕТАЛЛА. ТАКОВ НЕОЖИДАННЫЙ ПОБОЧНЫЙ ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПФИИР

■ Алексей БАНЦИКИН

«Реализация президентской программы индустриализации дала серьезный импульс для развития всей казахстанской промышленности», – заявил министр индустрии и новых технологий РК Асет Исекешев на расширенном заседании коллегии министерства.

На очередной коллегии Министерства индустрии и новых технологий были рассмотрены итоги работы ведомства за прошлый год и определены задачи на 2012-й. Разумеется, осмысление задач происходило в свете ключевых установок Послания Главы государства народу Казахстана «Социально-экономическая модернизация – главный вектор развития Казахстана».

В работе коллегии принял участие первый заместитель Премьер-Министра Серик Ахметов. В своем докладе министр индустрии и новых технологий Асет Исекешев озвучил основные итоги индустриального развития страны за 2011 год.

Индекс физического объема промышленной продукции в прошедшем году по сравнению с 2010 годом составил 103,5%. Объем производства в металлургической промышленности достиг 1,9 трлн. тенге, индекс физического объема (ИФО) по сравнению с 2010 годом – 106,5%, в машиностроении – около 500 млрд. тенге, ИФО – 116,8%, в химической промышленности – 143 млрд. тенге, ИФО – 121,5%.

Особенно впечатляют успехи в металлургии и машиностроении.

– К примеру, в металлургии валовая добавленная стоимость выросла на 40%, в машиностроении – на 36%, – подчеркнул Асет Исекешев.

Объем производства в обрабатывающей промышленности достиг 4,6 трлн. тенге, ИФО – 106,2%. При этом А. Исекешев особо акцентировал вни-

мание на том, что за два года доля обрабатывающей промышленности в структуре ВВП выросла с 10,5% в 2009 году до 12,8 в 2011 году.

По итогам 2011 года выработка электроэнергии составила 86,2 млрд. кВтч, потребление – 88,1 млрд. кВтч.

В выступлении министра особо прозвучала тема благотворности воздействия на экономику страны и отрасли механизма предельных (инвестиционных) тарифов.

– С мая 2009 года внедрен новый механизм тарифообразования в электроэнергетике, были введены так называемые «предельные тарифы». В результате нового механизма ценообразования в 2009–2011 годы общая сумма инвестиций на восстановление, реконструкцию и модернизацию энергогенерирующих мощностей составила 310 миллиардов тенге. В рамках предельных тарифов введено 580 МВт, – отметил Асет Исекешев.

Также было отмечено, что по итогам трех кварталов 2011 года в экономику Казахстана привлечено 15,6 млрд. долларов, что на 12% больше, чем за аналогичный период 2010 года (13,9 млрд. долларов). При этом инвестиции, направленные только в обрабатывающую промышленность составили 2,3 млрд. долларов, что на 58% больше, чем за аналогичный прошлогодний период.

В рамках Карты индустриализации реализуются 609 проектов стоимостью 9,6 трлн. тенге с созданием око-

ло 400 тыс. рабочих мест. За два года реализации Карты запущено 389 проектов на сумму 1,8 трлн. тенге, создано более 90 тыс. рабочих мест. В 2011 году был дан старт 237 проектам на сумму 1 трлн. тенге, создано 45 тыс. рабочих мест. Государственной поддержкой охвачены все проекты Карты. 200 проектам предоставлена финансовая поддержка на сумму более 1 трлн. тенге.

Для модернизации крупных и средних действующих предприятий, создания новых производств в прошлом году запущена Программа «Производительность-2020». Несмотря на то что программа стартовала всего полгода назад, в ней участвует свыше 200 предприятий, представляющих 12 отраслей промышленности. Государственную поддержку уже получили 27 проектов на общую сумму более 40 млрд. тенге.

Министр индустрии и новых технологий также сообщил, что для создания законодательной базы были приняты три ключевых закона, 13 отраслевых и 9 функциональных программ.

Основным приоритетом дальнейшей работы МИНТа остается индустриальная политика. Однако акцент будет перенесен на активность в регионах. Собственно, последний тезис далеко не нов. В этом Асет Исекешев неоднократно убеждал коллег в Правительстве и акимов областей. Увы, неповоротливая машина государственной

службы чаще всего буксует именно на местах, что и явилось следствием тех критических замечаний, которые прозвучали из уст Главы государства на первом расширенном заседании Правительства в нынешнем году.

В ходе заседания было заявлено о принципиально новых направлениях, инициатором которых выступает Министерство индустрии и новых технологий. В частности, готовятся предложения по внедрению новых механизмов проведения госзакупа автомобилей. Сегодня в Казахстане существуют мощности для производства отечественных автомобилей. МИНТ предлагает по примеру России внедрить в нашей стране механизм субсидирования ставки по кредитам, выданным на приобретение автомобилей отечественной сборки. МИНТ намерено внести на рассмотрение Правительства комплекс мер по развитию совместного с крупнейшим в России производителем легковых автомобилей «АвтоВАЗом» производства машин в Казахстане мощностью 120 тыс. единиц ежегодно.

В будущем, когда предприятия отечественного автопрома перейдут от «отверточной сборки» к полноценному производственному циклу, это сулит казахстанскому ГКМ увеличение потребления отечественного металла. Продолжая эту тему, первый вице-министр индустрии и новых технологий Альберт Рау заявил, что если не ограничить объемы экспорта лома черных металлов, то может возникнуть его дефицит. Говоря об экспорте, Альберт Рау затронул болезненную для ГКМ тему нехватки вагонов, направляемых на экспортные направления. Однако это замечание вызвало контраргумент первого вице-премьера.

— А где настойчивость Мининдустрии в открытии новых производств вагонов? Завтра это будет тормозом для всей экономики и промышленности. Возьмитесь за это серьезно, тем более что «Казакстан Темир Жолы» готово вкладывать 50 % в любой завод, который будет производить эти вагоны, — заявил Серик Ахметов.

Заметим, что буквально через неделю этот вопрос получил продолже-



ние. Генеральный директор АО «АрселорМитталл Темиртау» Виджай Махадеван встретился с Сериком Ахметовым по актуальным вопросам участия компании в производстве вагонов. Между тем уже после коллеги отрасли эксперты отметили, что, несмотря на декларируемую готовность, национальная железнодорожная компания остается пассивной в реальных шагах по созданию новых вагоностроительных

предприятий.

Первый вице-премьер Серик Ахметов, заслушав доклады, дал конкретные поручения по каждому из 11 направлений ПФИИР и по каждому сектору промышленности провести детальный анализ. Отдельное поручение прозвучало по модернизации действующих предприятий. МИНТу надлежит обеспечить стопроцентное выполнение программы «Производительность-2020» с тем, чтобы в ней

участвовало не менее ста предприятий. Также в развитие прямых поручений Президента министерству следует провести систематизацию и при необходимости пересмотр мер государственной поддержки.

По словам Первого вице-премьера, необходимо до 1 мая внести изменения в Национальный план по привлечению инвестиций и в самой ближайшей перспективе внедрить институциональный механизм регулярных консультаций с инвесторами. Серик Ахметов буквально процитировал слова Послания Главы государства о необходимости сотрудничества с отраслевыми ассоциациями и организациями бизнес-сообществ.

Отдельно вице-премьер коснулся вопроса развития инноваций. По его мнению, законодательная основа заложена, но необходимо скорейшее принятие необходимых подзаконных актов и Плана инновационного развития страны до 2030 года.

Говоря об энергетических проектах, Серик Ахметов заметил, что, несмотря на ощутимые успехи в отрасли и осязаемые усилия МИНТа по реализации энергоэффективной политики, у министерства отсутствует целостная целевая программа. Вице-премьер также поручил в десятидневный срок подготовить «дорожную карту» строительства Балхашской ТЭС и ускорить работу в этом направлении.

Также, по словам заместителя Премьер-Министра, необходим перезапуск отечественной геологии.

– Казахстан имеет огромный потенциал, и нам необходимо воссоздать базу для будущих поколений, – отметил С. Ахметов.

Первый заместитель Премьер-Министра также указал на необходимость устранения бюрократических барьеров и сокращения срока рассмотрения заявок на право недропользования.

И снова возник ставший уже тра-

диционным вопрос о развитии казахстанского содержания:

– По казахстанскому содержанию: из опыта руководителя региона я хочу сказать, что темпы этой работы, мягко говоря, снизились, – указал Серик Ахметов. – Многие предприятия возвращаются к испытанным поставкам из-за рубежа. Если надо, давайте законодательно усилим ответственность! Мы возобновляем работу и раз в десять дней будем рассматривать этот важный вопрос, с которым связаны и модернизация, и качество нашей продукции, и экспортоориентированность, – сказал вице-премьер.

В целом Серик Ахметов охарактеризовал результаты деятельности МИНТа за 2011 год как «достаточно позитивные», отметив, что сохраняется положительная динамика развития курируемых отраслей, проведена серьезная работа по совершенствованию законодательства, созданы все инструменты реализации ПФИИР.





VII МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ: ИНТЕГРИРОВАННЫЙ HR»

1–2 МАРТА 2012 ГОДА В СТОЛИЦЕ КАЗАХСТАНА В RADISSON HOTEL ASTANA СОСТОИТСЯ VII МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ: ИНТЕГРИРОВАННЫЙ HR»

Ежегодная Международная HR-Конференция – это одно из самых значимых HR-событий в Казахстане, насчитывающее семилетнюю историю. Участники и спикеры конференции – HR-практики крупнейших мировых компаний, а также эксперты в области управления человеческими ресурсами Казахстана, ближнего и дальнего зарубежья.

Аудитория конференции – топ-менеджеры, вице-президенты, руководители департаментов по управлению персоналом ведущих казахстанских и зарубежных компаний, а также специалисты, занимающиеся этим кругом вопросов. В работе нынешней конференции также примут участие представители ведущих мировых школ бизнеса, признанные эксперты в области HR, эксперты отраслевых ассоциаций, представители крупнейших отечественных компаний-недропользователей. Впервые в работе конференции примут участие представители отраслевых профессиональных союзов.

В качестве ключевого спикера приглашен доктор Дэйв Ульрих и профессор бизнес-школы Мичиганского университета Энн Арбор (создатель ряда программ обучения по менеджменту и управлению человеческими ресурсами, а также автор 15 книг). В настоящий момент профессор Энн Арбор является членом совета директоров компании Herman Miller, членом Национальной академии HR.

В рамках конференции пройдет выставка HR-инструментов, дающая возможность собрать ключевых игроков рынка на одной площадке, решить конкретные задачи прямо на месте, заключить договоренности о покупке HR-продуктов, назначить рабочие встречи с партнерами.

Во время вечернего приема каждый гость получит уникальный шанс выиграть обучение за рубежом в Международном Центре языкового обучения EF Executive в Кембридже.

В 2012 году фокус конференции будет направлен на вопросы регулирования социально-трудовых отношений и основных подходов к процессу «социального диалога». Конференция даст возможность продемонстрировать и распространить опыт казахстанских и зарубежных компаний с наиболее эффективной моделью трудовых отношений.

Для обсуждения предлагаются три секции:

1. «Регулирование социально-трудовых отношений, основные подходы к процессу «социального диалога».

2. «Управление талантами и развитие руководителей».

3. «Создание корпоративной инновационной среды: роль HR-директора (инструменты управления персоналом для формирования инновационной среды, корпоративная культура, вовлеченность)».

По традиции на конференции будут объявлены итоги масштабного конкурса «Сенім–2011», определяющего лучших работодателей Республики Казахстан по 7 номинациям. Уникальность конкурса состоит в источниках информации, использованных для определения победителей:

- социологический опрос населения Казахстана в 14 регионах, г. Алматы и Астана;

- веб-опрос вовлеченности сотрудников компаний-участников конкурса;

- оценка экспертным жюри HR-политик компаний участников (анкета работодателя);

- оценка экспертным жюри «Лучшего HR-проекта, реализованного компанией».

Конкурс «Сенім–2011» проходит при официальной поддержке Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан и Национальной экономической палаты Казахстана «Союз «Атамекен». Организатор конкурса – Ассоциация HR (ЭйчАр) менеджеров. Исполнительный комитет конкурса – частное учреждение «Корпоративный Университет «Самрук–Казына» и KAZENERGY.

Более 200 компаний имеют возможность поделиться достигнутыми результатами и профессиональным опытом с партнерами. Оценка претендентов на звание «лучшего» проводится независимыми экспертами и включается в итоговый «Индекс вовлеченности сотрудников компаний» – объективный рейтинг социальной ответственности предприятий Казахстана.

Более подробную информацию вы сможете получить на нашем сайте www.skcu.kz



Николай Радостовец:
**«СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО –
 ГАРАНТИЯ СТАБИЛЬНОГО
 РАЗВИТИЯ»**

■ Ержан ТАБЫЛДИЕВ

– Николай Владимирович, насколько вообще эта тема актуальна для горнодобывающей и металлургической отраслей Казахстана? Ведь всем известно, что здесь давно налажен контакт между работодателями и отраслевы-

ми профсоюзами, регулярно подписываются отраслевые соглашения и коллективные договоры...

– Проведение системной работы по укреплению социального партнерства сегодня актуально не только для этих отраслей, но и для

всей страны. Жанаозенские события в декабре прошлого года еще раз подтвердили непреложную ценность социального диалога. Случившегося можно было избежать, если бы внимание уделялось не только показателям выполнения плана добычи, но и тому,

что происходит внутри трудовых коллективов. На наш взгляд, не способствовало разрешению конфликта и отсутствие крепкой профсоюзной организации, способной внятно артикулировать требования трудящихся. Виной всему – формалистский подход к



экономических противоречий, залог и гарантия стабильного развития.

– Вы можете привести конкретные примеры, когда социальный диалог помогал преодолевать подобные противоречия?

– Все мы помним, в какой непростой ситуации оказались горнодобывающие и горно-металлургические предприятия Казахстана в 2008-2009 годах. Снижение цен на базовые металлы на мировом рынке ставили под сомнение не только полноту социальных гарантий трудящимся, но и, в ряде случаев, само существование предприятий. Только благодаря взвешенной политике государства, работодателей и профсоюзов металлургов и угольщиков, удалось избежать массовых сокращений

интересов, взаимные консультации с профсоюзами и рабочими коллективами. Все это стало еще одним доказательством того, что любой конфликт может быть разрешен в рабочем порядке, путем непрекращающегося диалога.

– Скажите, а каково нынешнее состояние отраслей? Сегодня так много говорят о приближающемся кризисе...

– Ситуация в стране достаточно устойчивая, в связи с тем, что продолжается стабильный рост экономики. Несмотря на ожидание кризиса, промышленность Казахстана имеет достаточный запас прочности. Да, мы наблюдаем тенденции снижения цен на продукцию казахстанских экспортеров на мировых рынках сырья. И прогнозы аналитиков весьма скептич-

прогнозы опираются на конкретный анализ работы предприятий ГКМ по реализации законодательства о социальном партнерстве, ставшем составной частью Трудового Кодекса.

– Известно, что в прошлом году спорные ситуации возникали не только в Жанаозене, но и в металлургическом секторе...

– Профсоюзы предприятий и работодатели вовремя разобрались с причинами этих споров, не допустили возникновения условий для забастовки. Да и сами рабочие, по трезвому размышлению, дали собственную оценку призывам радикально настроенных коллег, чья активность почему-то совпала с определенными политическими событиями в стране. Кроме того, к этому момен-

Партнерство труда и капитала стало неотъемлемой частью социально-экономических отношений в Казахстане. Модель трипартизма, на основе которой все ключевые решения в сфере трудовых отношений принимаются консенсусом между объединениями профсоюзов, работодателей и профильным министерством, прочно утвердилась и в горно-металлургическом комплексе. Опыт горняков и металлургов Казахстана ценен настолько, что его уже изучают в других странах СНГ. Эта тема нашла свое отражение и в повестке дня Седьмой конференции «Управление человеческими ресурсами: интегрированный HR», проводимой 1 марта этого года по инициативе Корпоративного университета ФНБ «Самрук-Казына». В числе соорганизаторов и участников форума – крупные компании, отраслевые профсоюзы и представители работодателей. Одним из них является Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП). О том, что сделано и что еще предстоит сделать для полноценного развития социального партнерства в ГКМ, мы беседуем с Исполнительным директором АГМП Николаем Радостовцем.

социальному партнерству. К сожалению, это не является проблемой одного предприятия. Ведь социальный диалог – это не дань моде, и не элемент «демократического декора». Это эффективный инструмент разрешения социальных и

и сохранить кадровый потенциал отраслей. Гарантированные государством меморандумы, подписанные работодателями и профсоюзами, стали залогом восстановления социальной стабильности. Этому предшествовала длительная работа по согласованию

ны, в связи с неустойчивой работой предприятий Европейского Союза, потребляющих казахстанскую продукцию. Но даже если цены на рынке упадут еще ниже, социальная стабильность в коллективах предприятий будет сохранена. Это не голословное заявление. Мои

ту уже были достигнуты договоренности по целому ряду позиций отраслевых соглашений работодателей с профсоюзами трудящихся угольной промышленности и горно-металлургического комплекса. В частности, по повышающему отраслевому коэффициенту (ПОК). По

результатам этих соглашений заработная плата трудящихся отрасли возросла на величину, перекрывающую все инфляционные потери. Здесь хочу отметить активность Министерства индустрии и новых технологий, выступавшего третьей стороной подписания отраслевых соглашений. Группа ответственных лиц Министерства во главе с первым вице-министром Альбертом Рау вела последовательную и детальную работу по согласованию позиций всех сторон.

В дальнейшем эта работа была продолжена. Так, в конце декабря прошлого года подписано Генеральное соглашение между Правительством, работодателями и профсоюзами, которое до 2013 года включительно определяет правила игры на рынке труда. В рамках этого документа запланировано проведение целого комплекса мероприятий по выработке совместных решений по минимальным стандартам оплаты труда, охране окружающей среды, повышению эффективности управления техникой безопасности на предприятиях.

– Известно, что профсоюзы и работодатели других стран СНГ изъявляют желание изучить опыт развития социального партнерства в ГМК Казахстана. В частности, об этом говорилось на заседании Исполкома международной организации профсоюзов в Астане. Почему? Что отличает наш опыт от наработок в других отраслях?

– Отличительной особенностью является то, что работа по социальному

партнерству на предприятиях ГМК ведется системно, а не ситуативно - от конфликта к конфликту. Этот принцип был в свое время отмечен Министерством труда и социальной защиты Республики Казахстан, по решению которого опыт ведущих предприятий ГМК был систематизирован и изложен в отдельной монографии.

Социальное партнерство в ГМК включает в себя обширный ряд программ, в реализации которых равно заинтересованы и работники, и работодатели. В частности, это программы подготовки кадров для горно-металлургической промышленности, повышения квалификации и переподготовки действующего персонала. Замечу, что предприятия отрасли выработали эффективный алгоритм взаимодействия с учреждениями профтехобразования, многие из которых работают в рамках гарантированного заказа, поступающего от компаний. Учитывая, что государственная система не отличается достаточной гибкостью и крайне медленно отвечает на вызовы рынка, многие предприятия, – как, например, ENRC, – вынуждены создавать собственные учебные центры, оснащать их современными тренажерами-имитаторами, разрабатывать собственные методики.

Еще один момент: жилищная политика. В рамках этой программы строится жилье для работников компаний. Ежегодно около тысячи работников металлургических предприятий получают квартиры по льготному кредиту. Замечу, что в других отраслях это вообще несбыточная мечта.

– Какую работу проводит АГМП как организация работодателей?

– Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП), созданная в 2005 году, на сегодняшний день объединяет 80 предприятий черной и цветной металлургии, урановой и угольной промышленности. С самого начала своего существования и до сегодняшнего дня одним из главных приоритетов АГМП было и остается дальнейшее развитие социального партнерства в отрасли.

Являясь подписантом Генерального соглашения между Правительством РК, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей на 2011- 2013 годы, АГМП постоянно работает над укреплением диалога с профсоюзами и поддерживает имидж предприятий горно-металлургической промышленности, осознающих свою ответственность перед обществом. На всех предприятиях отрасли действуют коллективные договоры, горняки и металлурги стали первыми в истории независимого Казахстана, кто начал заключать отраслевые соглашения, предусматривающие повышающие коэффициенты для работающих во вредных условиях. В 2006 году было подписано первое такое соглашение с профсоюзом металлургов с повышающим коэффициентом 1,6.

Как известно, в 2008 году, с началом мирового финансового кризиса, Отраслевой комиссией рассматривалось предложение профсоюза ме-

таллургов о подписании отраслевого соглашения на 2009-2011 годы, однако по причине сложного экономического положения отрасли действующий на тот момент договор был пролонгирован на 2009 - 2010 годы с повышающим коэффициентом 1,6. В переговорах по соглашению на 2011 – 2013 годы Отраслевая комиссия по социальному партнерству в течение четырех месяцев работала над проектом этого документа. В первоначальный проект соглашения, подготовленного профсоюзом, ассоциацией совместно с предприятиями отрасли были внесены более 80 замечаний и предложений. К работе над документом стороны отнеслись конструктивно и многие вопросы в процессе переговоров были сняты или по ним найден консенсус.

28 декабря 2010 года Республиканская Ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП), Профсоюз трудящихся горно-металлургической промышленности и Министерство индустрии и новых технологий РК подписали Отраслевое соглашение на 2011-2013 годы, определяющее общие принципы регулирования социально-экономических и трудовых отношений на предприятиях отрасли, а также предусматривающее обязательства и ответственность сторон по их соблюдению.

В то же время, хочу отметить, что наша ассоциация выступает партнером профсоюзов не только в период обсуждения отраслевых соглашений и коллективных договоров. Мы совместно проводим

спортивные, культурные и досуговые мероприятия, в которых принимают участие многотысячные коллективы предприятий. Всем известно, с каким размахом проходит ежегодная традиционная Спартакиада трудящихся горно-металлургической отрасли, где АГМП учрежден специальный приз. Сейчас уже никто и не помнит, что долгие годы спартакиада вообще не проводилась, и традиция эта была возрождена спустя десятилетие после распада Советского Союза. Сегодня такие крупные предприятия, как ENRC, Казахмыс, АрселорМиттал Темиртау и другие содержат всю необходимую инфраструктуру для развития спорта, — от дворцов спорта до тренерских коллективов, — и взращивают собственных чемпионов, имена которых гремят не только на пьедесталах отраслевых состязаний, но даже и на мировых аренах. Ежегодно на проведение спортивных мероприятий компаниями выделяются значительные финансовые средства. Это продиктовано не столько мотивами благотворительности, сколько чисто экономическими резонами. Во-первых, нигде так не укрепляется командный дух, как на спортивной площадке. Во-вторых, спортивные состязания стимулируют к здоровому образу жизни.

Кроме того, мы постоянно участвуем в различных мероприятиях, приуроченных к нашим профессиональным праздникам — Дню Metallурга и Дню шахтера. Мы чествуем ветеранов отрасли, представляем к профессиональным и

ведомственным наградам отличившихся работников.

– Да, но в постановлении Правительства о порядке присвоения ведомственных наград от 15 ноября 2011 года, нет ни слова ни о профсоюзах, ни о работодателях...

– Согласно новому постановлению «О ведомственных наградах некоторых государственных органов, входящих в структуру Правительства Республики Казахстан» работодатели и отраслевые профсоюзы, вопреки принципам социального партнерства, лишены возможности представлять в профильные министерства на награждение кандидатуры своих работников. Наш взгляд, это противоречит основным задачам социального партнерства: обеспечению стабильности и общественного согласия на основе объективного учета интересов всех сторон. Мы считаем, что нынешние правила превращают ведомственные награды в механизм реализации воли государства, хотя было бы целесообразно, чтобы в подготовке этих наград участвовали профсоюзные организации и отраслевые ассоциации. Кроме того, все расходы, связанные с изготовлением наград (нагрудных знаков отличия), ранее оплачивались из средств предприятий, учреждений и организаций, на которых работают награждаемые. Теперь они лягут на плечи республиканского бюджета.

29 февраля состоится пленум Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Республики Казахстан.

Думаю, что мы сделаем совместное заявление, в котором обратимся в Правительство с просьбой учесть права социальных партнеров и вынести вопрос на трехстороннюю комиссию с тем, чтобы внести поправки в принятое Постановление.

– На Ваш взгляд, что является основной проблемой развития социального партнерства?

– Как ни странно, низкая активность сторон. Нерегулярно проводятся заседания Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству в виду вечной занятости ответственных за это лиц. Реализуя важнейшее для внутривластной стабильности государства направление, мы рискуем остаться без ориентиров. Взять хотя бы масштабную государственную программу занятости: нам просто необходимо сесть за стол, обсудить все предложения, выработать систему мероприятий и разобраться, наконец, кто и за что отвечает. Где зона ответственности профсоюзов, где — работодателей, где — Правительства? Кроме того, мы придерживаемся мнения, что эта работа должна проводиться комплексом мероприятий по социальному партнерству.

– Знаете, у некоторых руководителей упоминание о профсоюзах и соцпартнерстве до сих пор вызывает гримасу недовольства...

– И совершенно напрасно. И государству, и работодателям нужны профсоюзы, как контрагент договорных отношений. Следовательно, нам нужно всемерно способство-

вать росту их численности. Замечу, что проблема отсутствия профсоюзных организаций в компаниях с иностранным участием и диалога с ними поднималась еще на Трудовом форуме в Атырау. Увы, как оказалось, не только иностранные партнеры не знают, для чего нужны профсоюзы и социальное партнерство. К примеру, ряд предприятий и организаций, входящих в холдинг Фонда национального благосостояния «Самрук-Казына» не имеют крепких профсоюзных организаций, да и сам Фонд, являясь крупнейшим работодателем страны, не фигурирует в числе подписантов Генерального соглашения...

В конце февраля мы с профсоюзом металлургов планируем провести заседание Отраслевой комиссии и намерены обратиться к Правительству с предложением активизировать деятельность Республиканской трехсторонней комиссии. Ее работу этой необходимо сделать публичной, открытой для обсуждения всех заинтересованных сторон — министерств, профсоюзов, отраслевых ассоциаций, широкой общественности. Обязательно нужен сайт трехсторонней комиссии, а материалы о ее работе должны оперативно размещаться в СМИ. Ну, и, конечно же, требуется всесторонний анализ деятельности, и обязательно — оценка действий каждого партнера. Мы не должны допустить повторения событий, подобных жанаозенским, и потому должны приложить все возможности и силы для развития социального партнерства.



КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

■ Евгений БОЛЬГЕРТ,
заместитель исполнительного директора
Республиканской ассоциации горнодобывающих
и горно-металлургических предприятий (АГМП)

Возведенная Главой государства в ранг приоритетных, задача по совершенствованию и развитию отечественной системы технического и профессионального образования требует консолидированных усилий социальных партнеров, вовлечения экспертного сообщества во внедрение наиболее прогрессивного зарубежного опыта. Как известно, подготовка квалифицированных кадров на Западе организована, прежде всего, по отраслевому принципу. При этом государство создает приемлемые рамки единообразного подхода для всей системы, отрасль же остается живым организмом с постоянно меняющимися требованиями к квалификации работников.

ТЕНДЕНЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА

Казахстанский рынок труда является одним из наиболее динамичных на пространстве СНГ. (Диаграмма 1¹). При этом наблюдается дисбаланс предложения и спроса, в частности, ощущается дефицит специалистов в производственной сфере. По данным исследовательского центра HeadHunter (hh.kz), спрос на специалистов в данном сегменте рынка труда Казахстана набрал хорошие темпы роста и продолжает увеличиваться.

Не смотря на то, что на сегодняшний день наиболее востребованными остаются специалисты в области продаж, главной тенденцией в горно-металлургической отрасли является растущий спрос на квалифицированные кадры.

В 2011 году в ГКМ вводились в эксплуатацию новые производственные мощности, которые обусловили региональные предпочтения работодателей. Показательным примером является растущая потребность в электролизниках, в которых нуждаются Павлодарская и Восточно-

Казахстанская области в связи с вводом в эксплуатацию Казахстанского электролизного завода и медеплавильного и электролизного заводов Усть-Каменогорского металлургического комплекса ТОО «Казцинк».

Экспресс-анализ потребности горно-металлургической отрасли в кадрах на период 2010-2014 годы свидетельствует об определяющей роли специалистов, которые готовятся в учебных заведениях системы технического и профессионального образования (ТиПО). Не менее 5 000 специалистов требуется для кадрового обеспечения 14 крупных инвестиционных проектов в горно-металлургической отрасли, 60 % из них приходится на выпускников ТиПО. (Диаграмма 2).

Топ-5 наиболее востребованных специальностей в горно-металлургической отрасли, готовящихся в системе ТиПО и высшего образования, выглядит следующим образом (таблица 1, таблица 2).

Сегодня горно-металлургический комплекс нуждается в создании, с одной стороны, системы повышения квалификации, а с другой – системы

переподготовки кадров, без которых невозможно ни развитие непрерывного образования (Lifelong Learning),

В АВСТРИИ В ПРОГРАММАХ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ ЗАДЕЙСТВОВАНО

89 %

**ЖИТЕЛЕЙ,
В ДАНИИ – ПОЧТИ**

80%,

ФИНЛЯДИИ –

77%,

ШВЕЦИИ –

71%,

ШВЕЙЦАРИИ –

68%.

¹За 100% принято количество вакансий в январе 2011 года.

Таблица 1. Топ-5 наиболее востребованных специальностей в горно-металлургической отрасли.

1	Машинисты кранов, экскаваторов, машин и установок	ТИПО
2	Сталевар электропечи	
3	Разливщик стали	
4	Слесарь (слесарь-ремонтник, слесарь по КИПиА, электрослесарь)	
5	Механик	

ни развитие современного образования вообще.

Как справедливо отмечают эксперты, нынешняя система образования построена на попытке дать учащемуся не оптимальное, а максимальное количество знаний. Много из учебной программы едва ли пригодится будущему выпускнику. В стремлении «объять необъятное» упускается из вида необходимость передачи учащимся не только знаний, но и практических навыков их применения. Излишний, не используемый на практике багаж теоретических знаний, напоминает избыточные запасы сырья и материалов на производстве, которые бесконечно накапливаются, исходя из предположения о внезапном возникновении потребности в них.

Именно система повышения квалификации позволит решить эту задачу – своевременно давать то, что нужно человеку на каждом этапе его профессионального развития. Подготовка в каждой отрасли должна иметь свою особую непрерывную систему повышения квалификации. Организации, ее обеспечивающие, призваны стать центрами развития человеческого капитала в отрасли, обобщения пере-

дового опыта и передачи этого опыта учащимся.

Российская система образования сохранила важные для промышленности учреждения послевузовского профессионального образования – институты повышения квалификации по отраслям. Например, Институт непрерывного образования в составе НИТУ «МИСиС», Новомосковский институт повышения квалификации (НИПК) и другие. Значение этих организаций для кадрового обеспечения отраслей не оценимо.

На европейском рынке труда подготовка и переподготовка кадров давно стали каждодневной реальностью. Так, в Австрии в программах повышения квалификации и переподготовки кадров задействовано 89 % жителей, в Дании – почти 80%, Финляндии – 77%, Швеции – 71%, Швейцарии – 68%. Особенно интересен опыт Японии. Непрерывное обучение всех категорий персонала, постоянная переподготовка и повышение квалификации – таковы базисная стратегия и цель кадровой политики этой страны. На переподготовку персонала японские предприятия ежегодно расходуют 10-12% фонда заработной платы.

Система переподготовки кадров требует гибкости, мобильности, умения своевременно реагировать на запросы рынка, связанные с непрерывной сменой профессий. Наиболее целесообразно осуществлять повышение квалификации и переподготовку кадров на базе действующих образовательных учреждений высшего учебного образования и системы ТИПО, не допуская отрыва от реального производства.

ИНИЦИАТИВА НЕ НАКАЗУЕМА

Для решения этих и смежных задач с начала 2012 года на площадке нашей отраслевой ассоциации (АГМП) полноценно заработал **Секторальный совет по квалификациям** в горно-металлургическом комплексе Республики Казахстан (ССК ГМК), созданный по британской модели Советов по развитию отраслевых квалификаций (Sector Skills Councils). ССК ГМК представляет собой «мозговой центр», который будет принимать непосредственное участие в разработке и экспертизе профессиональных стандартов, выработке рекомендаций по совершенствованию системы профтехобразования, совер-

Таблица 2. Топ-5 наиболее востребованных специальностей в горно-металлургической отрасли.

1	Менеджеры горного дела	Высшее образование
2	Инженер-металлург	
3	Инженер-механик	
4	Инженер-энергетик	
5	Инженер по автоматизации технологических процессов	

шенствованию нормативно-правовой базы в сфере образования, обобщению положительного опыта по внутрикорпоративной подготовке кадров и трансляции этого опыта на отрасль.

В ситуации изменяющихся экономических условий одним из важнейших условий роста конкурентоспособности является повышение эффективности системы подготовки и постоянного повышения квалификации рабочей силы. Для решения этой задачи в Великобритании на национальном уровне разработана **система обеспечения качества рабочей силы**, в которую включаются:

- национальные профессиональные стандарты (National Occupational Standards);
- сеть Советов по развитию отраслевых квалификаций (Sector Skills Councils);
- программы профессионального образования и подготовки, обеспечивающие взаимосвязь различных уровней и типов обучения;
- национальная рамка квалификаций (состоит из восьми уровней), которая описывает все возможные виды образования, а также пути получения профессиональной подготовки;
- система оценки и признания результатов предыдущего образования;
- сеть автономных колледжей и частных учебных заведений, реализующих программы профессионального обучения в тесном сотрудничестве с региональными организациями работодателей.

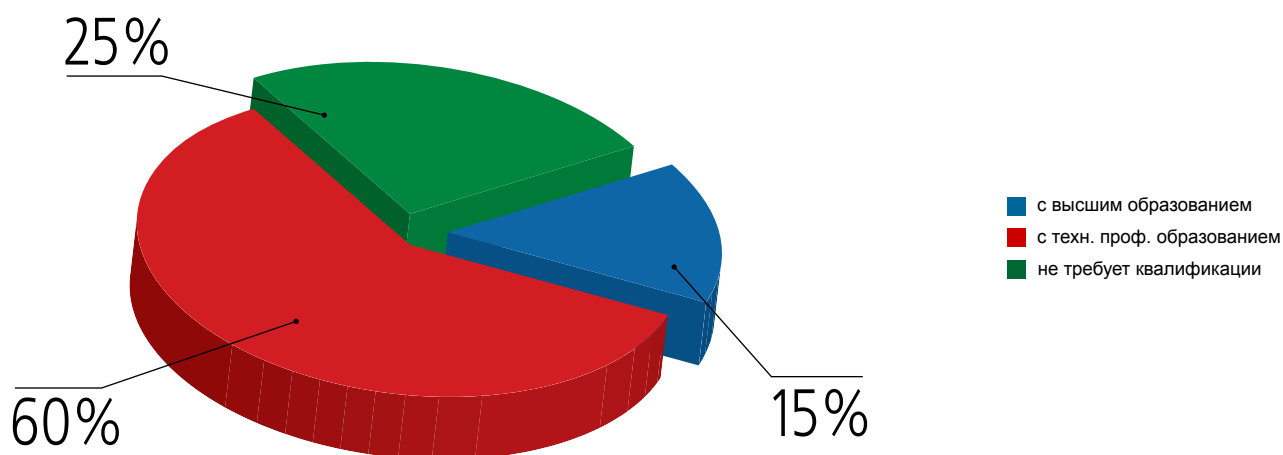
В соответствии с зарубежной практикой в последнее время различие между **академическими и профессиональными** квалификациями постепенно стирается, формировать требования к уровням квалификации, разрабатывать и оценивать профессиональные стандарты и квалификации могут только организации работодателей. В Великобритании эти ответственные задачи делегируются **Советам по развитию отраслевых квалификаций**, которым предоставляются соответствующие полномочия и финансирование. В задачи Советов входят:

- определение необходимых (востребованных экономикой) знаний и компетенций, а также прогнозирование будущих потребностей (в том числе разработка политики обучения на протяжении всей жизни);
- разработка, поддержание и обновление профессиональных стандартов;
- сокращение «разрывов» в квалификациях (skills gaps) – разницы между потребностями экономики и предложением на рынке труда;
- взаимодействие с органами по присвоению квалификаций и др.

В тех отраслях, где Советы еще не созданы, эту деятельность берут на себя специальные рабочие группы по разработке стандартов (standards setting bodies). На сегодня в Великобритании действует 23 Совета, они охватывают 90% национальной экономики.

В ЯНВАРСКОМ ПОСЛАНИИ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН Н.А. НАЗАРБАЕВА НАРОДУ КАЗАХСТАНА «СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ – ГЛАВНЫЙ ВЕКТОР РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА» В РАМКАХ СЕДЬМОГО ПРИОРИТЕТНОГО НАПРАВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВУ РК ПОРУЧЕНО «В ТЕКУЩЕМ ГОДУ СОЗДАТЬ В ПИЛОТНОМ РЕЖИМЕ РЯД НЕЗАВИСИМЫХ ЦЕНТРОВ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ НА БАЗЕ ОТРАСЛЕВЫХ АССОЦИАЦИЙ В 1-2 СФЕРАХ».

Прогноз потребности ГМК в кадрах на период 2010-2014 годы



Как правило, Советы создают влиятельные объединения работодателей, которые пользуются авторитетом в своей области, а также имеют возможности для проведения исследований и анализа проблем профессиональной подготовки, разработки и практической реализации рекомендаций по совершенствованию политик в области развития человеческого потенциала отрасли. К работе Советов активно привлекают практиков в сфере управления человеческими ресурсами, экспертов из органов государственного управления, профессиональных союзов, образовательных учреждений. Советы активно взаимодействуют с органами управления на национальном и региональном уровнях. Подготовленные Советами рекомендации используются при формировании государственной политики в области повышения качества рабочей силы.

В данном направлении будет развиваться ССК ГМК, созданный при ассоциации АГМП.

НОВЫЕ ЗАДАЧИ – НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

В январском Послании Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева народу Казахстана «Социально-экономическая модернизация – главный вектор развития Казахстана» в рамках седьмого приоритетного направления Правительству РК поручено «в текущем году создать в пилотном режиме

ряд независимых Центров подтверждения квалификации на базе отраслевых ассоциаций в 1-2 сферах».

Отраслевая ассоциация АГМП, являясь одним из крупнейших объединений отраслевого бизнеса, активно включилась в данную работу и выразила готовность организовать на своей площадке при поддержке работодателей несколько Центров по сертификации квалификаций в развитых промышленных регионах. При этом необходимо содействие со стороны Правительства, Министерства образования и науки, Министерства индустрии и новых технологий РК, областных и городских акиматов. Во многих развитых странах независимая сертификация осуществляется именно объединениями предпринимателей, и является неотъемлемым атрибутом саморегулируемых организаций. Так, например, в Германии ответственность за проведение сертификации выпускников учебных заведений ТипО несут ремесленные палаты, состоящие из работодателей, которые отвечают за определенную область экономики страны.

Квалификация является формальным признанием соответствия стандарту или набору стандартов, подтверждаемым свидетельством, дипломом и т.д. Она присваивается после проведения оценки, в ходе которой устанавливается факт соответствия стандарту.

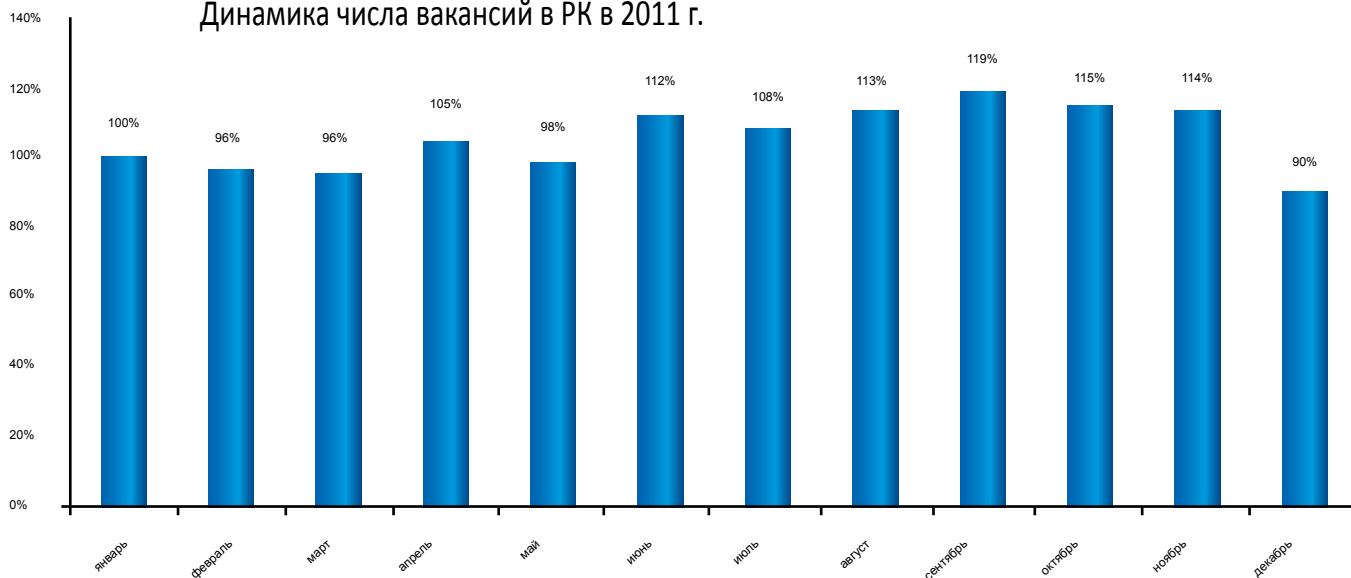
Таким образом, участие работо-

дателей через отраслевые ассоциации в разработке профессиональных стандартов (National Occupational Standards) для отраслей в рамках формируемой Национальной системы квалификаций (National Qualifications Framework) позволит обеспечить максимальное соответствие знаний и компетенций обладателей сертификатов требованиям профстандартов и, как следствие, современному производству.

Система сертификации квалификаций должна поднимать значение сертификата, как документа, подтверждающего профессиональную квалификацию и указывающего на компетенцию адекватного выполнения профессиональной деятельности. Сертификация должна стать серьезным подспорьем для выпускников и работников, прошедших переподготовку, при трудоустройстве, независимо от региона. Для работодателей сертификат должен стать подтверждением реально применимых практических навыков.

Учитывая количество занятых в горно-металлургической отрасли, динамику ее развития и значение для экономики Казахстана, внедрение независимой системы оценки квалификаций, безусловно, позволит повысить уровень подготовки специалистов, а также обеспечит вовлеченность работодателей в процесс выработки современных требований к специалистам в горно-металлургической отрасли.

Динамика числа вакансий в РК в 2011 г.





НЕ УНИЖАЯ ЛИЧНОГО ДОСТОИНСТВА

ЧЕСТНЫЙ И ОТКРЫТЫЙ РАЗГОВОР
О ГРЯДУЩЕЙ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ
ПРЕДСТАВИТЕЛИ КОМПАНИИ
ВЕЛИ «С ОТКРЫТЫМ ЗАБРАЛОМ».
И БЫЛИ ПОНЯТЫ РАБОЧИМИ

■ Эльвира МИНЧУК, Жезказган

В связи с выводом металлургического комплекса в отдельную структуру Kazakhmys Smelting, руководство Группы «Казахмыс» встретилось с жезказганскими металлургами. Это была доверительная беседа. Металлурги услышали конкретные ответы на свои вопросы, узнали о перспективе развития медеплавильного производства, родного завода и компании «Казахмыс» в целом. Всех успокоило то, что смена юридического статуса никак не повлияет на численность персонала и величину пакета социальных гарантий, оговоренных коллективными договорами. Впрочем, рабочих интересовали вопросы не только социального, но и производственного характера...



Генеральный операционный директор Группы «Казахмыс» Сергей Дяченко прежде поздравил коллектив с наступившим Новым годом, поблагодарил всех за хорошую работу в 2011 году, отметив, что, несмотря на трудности с сырьем, жезказганские металлурги успешно справились с производственными показателями.

Задачи на 2012 год остаются на уровне прошлого года: в горно-обогатитель-



ном комплексе компании планируется увеличить объем добычи руды. Введены в эксплуатацию рудники Коунрад, Акбастау. Намечается реконструкция Балхашской и Николаевской обогатительных фабрик. В компании разрабатывается стратегия будущего металлургического комплекса, которая выведет его на совершенно новую ступень развития. С 2013 года начнутся работы по изменению технологических схем. Рудная база Жезказганской площадки сохранит прежние объемы добычи. Поддержкой горнякам станет реконструкция карьера Итауз. Возрастут объемы добычи до 4 млн. тонн ежегодно на Жомарте, так как возможности рудника позволяют увеличить его мощности.

Генеральный операционный директор подробно остановился и на целях реструктуризации, проводимой в Группе «Казакхмыс» с 2010 года. В металлургический комплекс компании входят два медеплавильных завода, которые необходимо довести до уровня современных высокотехнологичных производств. Масштабная программа по их перспективному развитию предусматривает реконструкцию медеплавильного производства БМЗ, систем газоочистки Жезказганского и Балхашского медеплавильного заводов, серноокислотного производства на ЖМЗ. А для этого требуются финансовые вложения, и немалые. Кроме того, реструктуризация позволит четко очертить границу в техно-

логии производства концентрата и выплавки меди. Проводимые изменения являются частью обширной программы реструктуризации Группы «Казакхмыс» и направлены на повышение организационной эффективности компании. Это, прежде всего, увеличение объемов производства, модернизация существующих мощностей.

Обязательным условием является улучшение экологической обстановки в промышленном регионе. Такой подход позволит, считает руководитель, улучшить бизнес.

— Но вывод металлургического комплекса в отдельную структуру не повлияет на уровень социальной защищенности работников, — обратил внимание заводчан Сергей Дяченко. — Я хотел бы развеять все

сомнения и тревоги людей. Мы не собираемся избавляться от металлургического комплекса, наоборот, намерены вкладывать в его развитие. В структурных подразделениях Жезказганского медеплавильного производства уже состоялся разговор о проводимой реструктуризации. Опубликована информация руководства ТОО «Корпорация «Казакхмыс» о механизме выделения металлургического комплекса в отдельную структуру Kazakhmys Smelting — дочернее предприятие в составе Группы «Казакхмыс». Отдельный юридический статус позволяет обеспечить большую прозрачность в вопросах формирования себестоимости, планирования бюджетов, трудовых отношений, оптимизировать



налогообложение. У вас будет свой счет, свои бухгалтерские активы. Прозрачность поможет эффективно управлять персоналом для повышения результатов производства, развития культуры и безопасности труда, осуществлять технологический процесс.

Смена юридического статуса никак не повлияет на персонал. Все гарантии, все условия коллективного договора между профсоюзом и компанией «Казахмыс» будут распространяться на работников Kazakhmys Smelting.

— Что касается непрерывного стажа, то он не прерывается, — подчеркнул генеральный операционный директор Группы «Казахмыс». — По отпускам нами принято единственно правильное решение: тот график, какой был составлен, сохраняется. Работник получит оплаченный отпуск в полном объеме.

В диалог включился директор металлургического комплекса ТОО «Корпорация «Казахмыс» Марат Аубакиров, который отметил, что работа в новом статусе предстоит большая и не простая, но интересная. Он также подчеркнул,

что по металлургическому комплексу ежемесячно уходят в отпуск от 400 до 500 работников. И утвержденный ранее график будет соблюдаться.

— Сколько кому дней положено на отдых, все будут предоставлены и оплачены, — заверил металлургов Марат Аубакиров.

На прозвучавший из зала вопрос относительно отдыха в профилактории, который перешел в руки другого владельца, директор по корпоративной социальной ответственности ТОО «Корпорация «Казахмыс» Сергей Ершов сообщил, что профилакторий в Жезказгане является собственностью государства. Всего у «Казахмыса» находилось более 200 социальных объектов. И на их содержание тратилось до 50 млн. долларов ежегодно. Сейчас компания передает непрофильные активы, а высвобождающиеся средства пойдут на улучшение условий труда. Впрочем, для работников, занятых на сложных участках производства, льготы на путевки останутся. Конкретный ответ прозвучал и на вопрос о намерении компании на собственные

средства обучать молодежь в вузах. Генеральный операционный директор Группы «Казахмыс» Сергей Дяченко сообщил, что проект подготовки молодых кадров на средства компании реализуется в полной мере. Например, на деньги «Казахмыса» в Карагандинском вузе готовят геомехаников. Есть соответствующая договоренность с ректором Жезказганского университета.

— Мы готовим перечень необходимых нам профессий, а университет подбирает профессорско-преподавательский состав, так как главное наше требование — качество образования, — уточнил Сергей Дяченко. — Думаем с 1 сентября установить по пять грантов на позицию и отобрать для учебы человек 25–30. Специалисты металлургии войдут в перечень нужных профессий.

Операционный директор по персоналу Группы «Казахмыс» Алишер Абенов, отвечая на вопрос по заработной плате, отметил, что уже завершают расчеты по новой системе оплаты труда. После ее утверждения, а это произойдет в конце февраля, об этом проин-

формируют работников. В новую структуру предприятия входит с прежним штатным расписанием, однако новая система предусматривает анализ нормирования, согласно чему будет определяться численность людей.

Руководители ответили на ряд вопросов, касающихся развития медеплавильного производства. В завершение встречи Сергей Дяченко напомнил металлургам, что в ближайшее время заработают основные проекты по восполнению рудных запасов — Бозшаколь, где частично начаты работы, и Актогай. Ввод этих объектов позволит увеличить выплавку меди на 200 тыс. тонн ежегодно.

— К середине 2013 года будет готова новая концепция развития, которая сформулирует наш путь на ближайшие 20–25 лет, — сообщил генеральный операционный директор Группы «Казахмыс». — А пока же следует заниматься повышением эффективности производства, быть рачительными хозяевами, улучшать организацию труда. Тогда можно рассчитывать и на дополнительную оплату.



AMM



ASTANA MINING AND METALLURGY CONGRESS

ФОРУМ ВЫСТАВКА КОНКУРС КРУГЛЫЕ СТОЛЫ МАСТЕР-КЛАССЫ

4 - 6 июля 2012

Казахстан | Астана | Дворец Независимости

III МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОНГРЕСС «ASTANA MINING & METALLURGY 2012»

Конгресс «AMM» ежегодно объединяет мировых политических, деловых, финансовых и научных лидеров горно-металлургической индустрии для развития взаимовыгодного партнёрства, внедрения инноваций и привлечения инвестиций.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ «AMM-2011»:

- 1233 делегата из 25 стран мира;
- 90 компаний-экспонентов на Выставке;
- Площадь Выставки – 2 180 кв.м.

www.amm.kz

**ГАУХАР БЕКМАНОВА,
РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА**

тел: +7 (727) 258 80 30

моб: +7 (702) 760 88 80

e-mail: g.bekmanova@expo-kz.kz



Организатор

EXPO·KZ

Государственный Партнёр



МИНИСТЕРСТВО ИНДУСТРИИ
И НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ РК

Соорганизатор





СОТРУДНИЧЕСТВО ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Акимат Карагандинской области и АО «АрселорМиттал Темиртау» заключили меморандум о сотрудничестве.

Меморандум на 2012 год был подписан Сериком Ахметовым и Виждаем Махадеваном в конце 2011-го с тем, чтобы уже с января месяца наступившего года можно было приступить к его реализации. Сумма финансирования по меморандуму-2012 составляет 1 млрд. 350 млн. тенге. На эти средства, выделенные системообразующей компанией, которая в очередной раз продемонстрировала свою социально ответственную позицию, в Карагандинской области в наступившем году будет сделано много добрых и важных дел. В частности, получают материальную помощь в честь Дня Победы ветераны Великой Отечественной войны, поддержку Академический

оркестр казахских народных инструментов им. Таттимбета концертного объединения им. К. Байжанова.

Одним из пунктов Послания Президента 2012 года являются занятость, создание эффективной системы обучения и содействие в трудоустройстве казахстанских кадров. В этом ключе выдержан один из пунктов меморандума-2012: будет продолжено финансирование обучения 7 студентов в зарубежных вузах, оказана поддержка в трудоустройстве 47 молодых специалистов. Также, следуя одному из направлений государственной политики повышения доступности медицинских услуг населению и повышения их качества, в меморандум вошел такой

пункт: для ожогового отделения КГКП «ОЦТО им. Макажанова» будет приобретено дорогостоящее медицинское оборудование. Построенный в 2011 году в Темиртау Историко-культурный центр Первого Президента сможет благодаря меморандуму улучшить оснащение своей материально-технической базы.

Традиционно большую поддержку получит спортивная сфера области и города Темиртау. На средства градообразующего предприятия будет продолжен капитальный ремонт Ледового дворца спорта Темиртау, финансирование получают футбольные клубы «Шахтер» и «Булат», а также хоккейная команда «Арыстан».

Меморандум о сотрудничестве в осуществлении социальных проектов на текущий год заключили акимат Костанайской области и Евразийская корпорация природных ресурсов (ENRC). Документ, направленный на развитие региона, подписали аким области Нуралы Садуакасов и главный исполнительный директор ENRC PLC Феликс Вулис. Этот шаг и местные власти, и жители региона расценивают как продолжение многолетней традиции партнерства.

К примеру, нынче вклад корпорации в социальное благоустройство области составит около 937 млн. тенге. Финансирование проектов будет осуществлено корпоративным фондом «ENRC Көмек» и расположенным в городе Рудном АО «ССГПО», входящим в состав ENRC.

В рамках меморандума планируется осуществить ряд первоочередных социально-экономических и культурных

проектов, прежде всего самого Рудного, являющегося моногородом-заводом. А это значит, что в свое время жилой фонд и объекты соцкультбыта строились и содержались за счет градообразующего предприятия – предшественника ССГПО. В условиях рынка подобная схема оказалась весьма уязвимой. Чтобы ее изъяны негативно не сказывались на социальном самочувствии горожан, ENRC, в частности,



выделит 300 млн. тенге на модернизацию городской отопительной сети, поможет с ремонтом детского сада.

250 млн. тенге намечено направить на развитие в Рудном хоккея с шайбой, 150 млн. тенге – на строительство спортзала в пригородном поселке Качар.



ДЕЛО МАСТЕРА БОИТСЯ

■ Владимир ОДИНЦОВ, фото автора

Титула «Лучший молодой работник» удостоен фильтровщик главного корпуса Нурказганской обогатительной фабрики Производственного объединения «Карагандацветмет», бригадир рабочей смены Турарбек Кузембаев. Профессиональный рабочий трудится на предприятии с самого момента его запуска.



Бригадиром Турарбек стал больше двух лет назад, досконально разобравшись в работе своего участка технологической цепочки. Сейчас под его руководством трудится тринадцать человек: машинисты мельниц, создатели, флотаторы, фильтровщики, дозировщики реагентов и аппаратчи-

ки сгустителей. Это одна из четырех смен, задача которых обеспечивать работу завершающего технологического этапа главного цеха предприятия.

Сам Кузембаев, также как и его подчиненные, отвечает за фильтровку готового медного концентрата, который впоследствии уйдет для переработки на Балхашский медеплавильный завод. Фильтровальные установки российского производства и китайские пресс-фильтры работают круглосуточно, исправно доводя концентрат до нужной кондиции. Выжатая из них вода направляется в отстойники.

Как известно, расчетная влажность медного концентрата не должна превышать 12%. Сейчас фильтровщикам удается не только стабильно поддерживать ее на этом уровне, но и планомерно снижать. Практика показала, снижение влажности до 10% вполне возможно. Но для того, чтобы это стало нормой, необходимы время и изменения в технологии цеха.

В качестве бригадира Турарбек старается обходиться без излишних строгостей и не провоцировать конфликты в бригаде. Тех, кто позволяет себе отнестись к работе небрежно или вовсе спустя рукава, коллектив либо быстро перевоспитывает, либо отторгает. А кому понравится, когда на результаты

общего труда влияют промахи одного лентяя. Чаще такой человек все же берется за ум и начинает работать, как следует. Хотя бывали и случаи увольнений. Однако последние два года коллектив работает стабильно, без изменений в составе. В своей работе Турарбек опирается на опыт старшего машиниста мельниц Ауезбая Джапбарова, который всегда готов помочь советом. Костяк бригады составляют аппаратчик сгустителя Ералы Абылов и растворщик реагентов Ибрай Люкс.

— В самом начале работы у нас не было наставников, — рассказывает Турарбек. — Был краткий обучающий курс в Жезказгане сроком в один месяц, а дальше обучались уже самостоятельно, на практике, методом «Делай, как я!». Однако рядом хватало опытных работников, у которых всегда можно было спросить совета и помощи. В какой-то мере я считаю своими наставниками директора фабрики Болат Оспанова, главного инженера Валихана Рустомова, заместителя директора по производству Наурызбая Абсаттарова, который был моим первым мастером, и, конечно начальника цеха Максима Ли. Это благодаря их науке я обрел профессиональные навыки и могу с гордостью считать себя настоящим обогатителем.



ЧЕМ ПОМОЧЬ «РЕГРЕССНИКАМ»?

ПРИНЯТЫЕ ПАРЛАМЕНТОМ ИЗМЕНЕНИЯ В ГРАЖДАНСКИЙ КОДЕКС ПОРОДИЛИ НОВЫЕ КОЛЛИЗИИ ВО ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ С БЫВШИМИ РАБОТНИКАМИ ГМК

■ Владимир МИРОНОВ, начальник отдела общей юрисдикции, трудового права и возмещения ущерба департамента юридической службы ТОО «Корпорация «Казахмыс»

В апреле 2011 года вступили в силу изменения в Гражданский кодекс РК в части порядка расчета сумм возмещения вреда. Согласно этим изменениям одна из статей Закона была дополнена пунктом, по которому при увеличении работодателем размера средней заработной платы работника производится также и перерасчет сумм возмещения вреда работникам, получившим увечье и получающим ежемесячные платежи возмещения вреда здоровью. В отношении лиц, имеющих право на возмещение вреда и получающих данное возмещение через аннуитентные страховые компании, в связи с отсутствием единой позиции государственных органов по применению внесенных в Гражданский кодекс Республики Казахстан изменений, сложилась неоднозначная ситуация.

Позиция уполномоченных государственных органов сводится к тому, что на лиц, получающих возмещение вреда через аннуитентные компании, действие пункта 6 статьи 938 Гражданского кодекса Республики Казахстан не распространяется, так как данные правоотношения регулируются договорами.



Согласно статье 383 ГК РК договор должен соответствовать обязательным для сторон правилам, установленным законодательством на момент его заключения. Если после заключения договора законодательством устанавливаются правила иные, чем те, которые действовали при заключении договора, условия заключенного договора сохраняют силу. Учитывая это, условия договоров аннуитентного страхования, заключенных до принятия изменений в Гражданский кодекс, действуют на тех же условиях и после его введения в действие.

Однако данная позиция уполномоченных органов, учитывая буквальную редакцию принятых и действующих изменений в статьи 938 и 943 Гражданского кодекса Республики Казах-

стан, может привести к рискам иного правоприменения, в том числе судебными органами.

Детальный правовой анализ статей 938 и 943 Гражданского кодекса Республики Казахстан приводит к выводу, что перерасчет сумм возмещения вреда может рассматриваться как составная часть объема вреда, подлежащего возмещению работодателем. И работник вправе требовать такого перерасчета независимо от того, заключены ли договоры обязательного и аннуитентного страхования.

В настоящее время вырабатывается единая позиция применения законодательства в отношении лиц, получающих возмещение вреда через аннуитентные компании и выплаты им сумм возмещения вреда в соответствии с законодательством.

KIOSH

Kazakhstan International Occupational Safety & Health Conference

www.kiosh.kz

2 - ая Казахстанская Международная Конференция и Выставка по Охране труда и Промышленной безопасности

Конференция Выставка Круглые столы Мастер классы Национальный отраслевой конкурс «Корган»

Проект **KIOSH 2012** - это площадка для встреч и обсуждений, обмена опытом и знаниями, демонстрации последних достижений в области охраны труда и промышленной безопасности.

26 - 27 апреля 2012 г.
Казахстан
Астана
Дворец Независимости

Контакты:
руководитель проекта
Раушан Масимова
тел.: + 7 (727) 258 80 30 / 31
моб.: + 7 777 677 80 85;
e-mail: r.masimova@expo-kz.kz

ОРГАНИЗАТОРЫ:

EXPO-KZ



ОФИЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА:

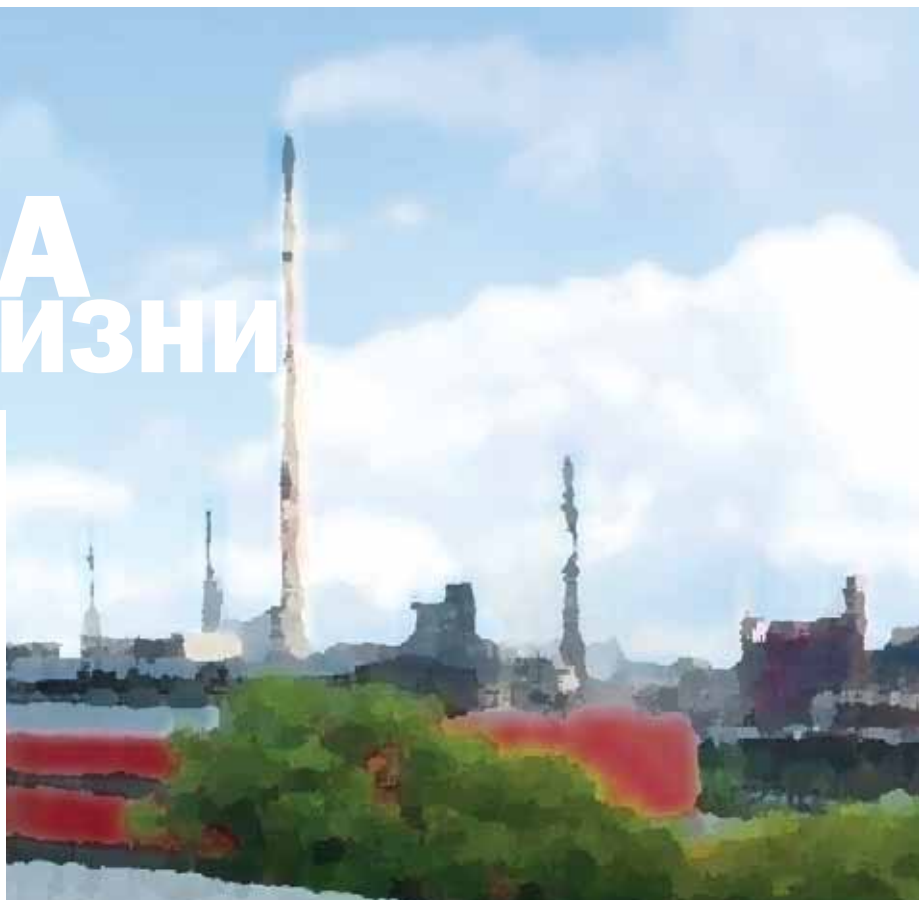
Министерство Труда и Социальной защиты РК
Министерство по чрезвычайным ситуациям РК
Министерство Здравоохранения РК





БЕЗ РИСКА ДЛЯ ЖИЗНИ

ЭФФЕКТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМОЙ
ТЕХНИКИ
БЕЗОПАСНОСТИ –
ОДИН
ИЗ ОСНОВНЫХ
ПРИОРИТЕТОВ
КОМПАНИИ
«АРСЕЛОРМИТТАЛ
ТЕМИРТАУ»



■ Светлана ЛОГИНОВА

Посетившие Темиртау украинские коллеги из производственного объединения «АрселорМиттал – Кривой Рог» с одобрением отзываются об эффективности проектов по охране труда, действующих на казахстанском предприятии.

ЭЛЕМЕНТЫ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

Понравилось гостям из Украины многое: система управления охраной труда, программа бережливого производства, проект «Красные скорпионы» (направлен на соблюдение Техники безопасности работникам подрядных организаций, занятых на объектах компании), программа по охране труда и технике безопасности...

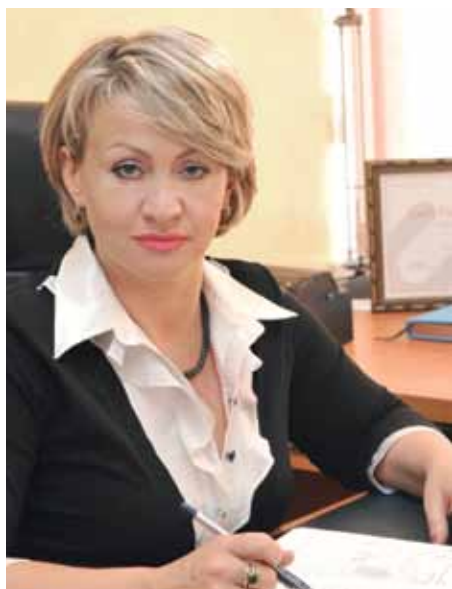
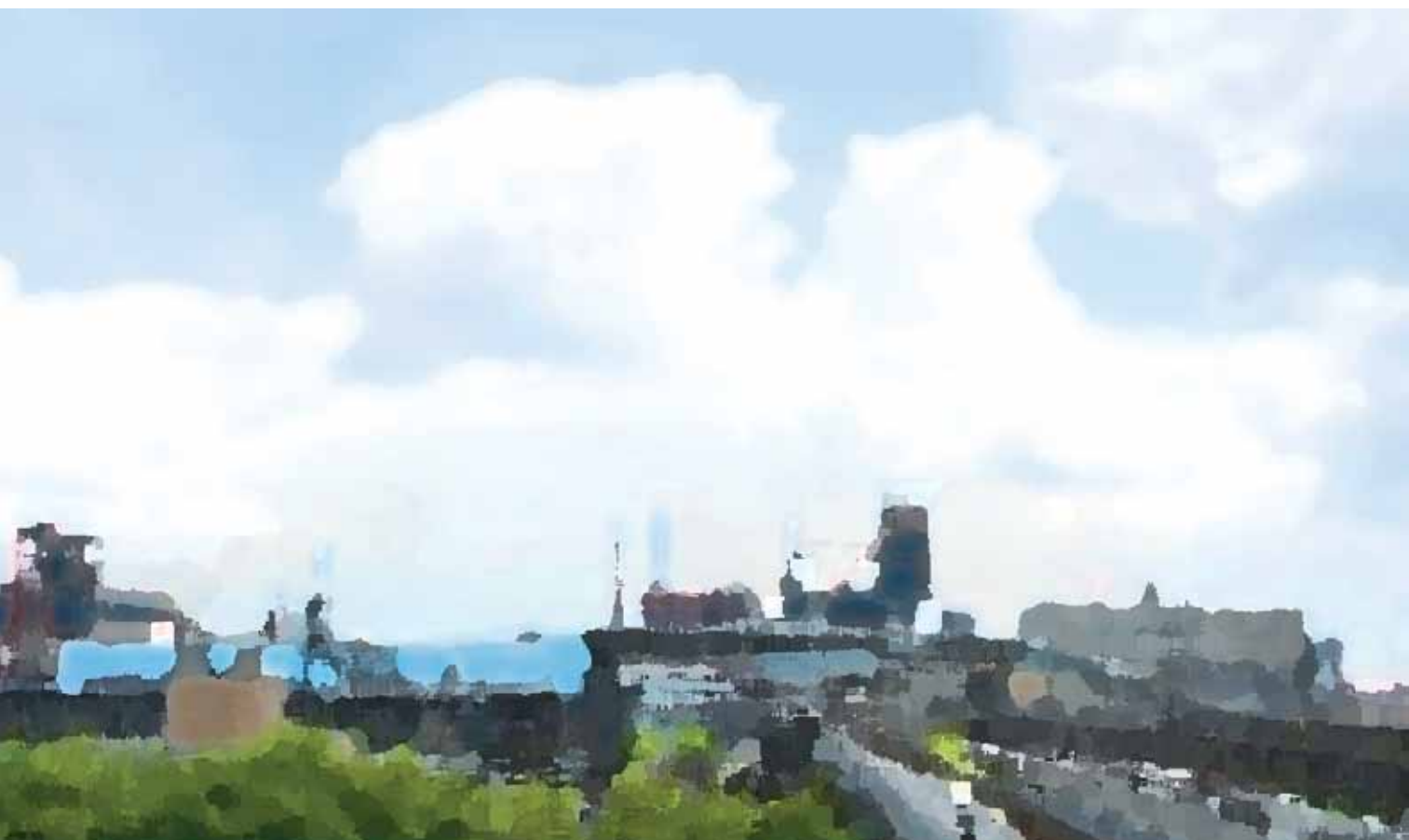
– Вопросы охраны здоровья и создания безопасных условий труда являются для компании приоритетными, – рассказывает директор по охране труда и технике безопасности АО «АрселорМиттал Темиртау» Андрей

Король. – Это важно не только для ее репутации, но и для создания партнерских производственных отношений между работниками и работодателем, что в конечном итоге приводит к общему процветанию и успеху.

Андрей Юганесович отметил, что на реализацию программ по охране труда и технике безопасности на добывающих предприятиях угольного департамента «АрселорМиттал» в Казахстане за последние три года было вложено более 500 млн. долларов. Это техническая модернизация, обновление систем вентиляции, установка механизированного комплекса для очистного забоя шахты, приобретение комплекта оборудования по автома-

тическому контролю параметров газовой безопасности фирмы DevisDerbi, приобретение и установка контейнерной вакуумной насосной станции. Кроме того, компанией приобретены переносные приборы аэрогазового контроля, вентиляторы местного проветривания фирмы Korfman, электропусковая аппаратура, подъемная машина, доставочные дороги фирмы Ferrit, а также проведена техническая модернизация другого шахтного оборудования, которая оказывает положительное влияние на работу всей шахты.

Как особо подчеркнул директор по ТБ и ОТ, руководство компании намерено продолжать работу в этом направлении.



– Большие средства вкладываются в создание безопасных условий труда в стальном и железорудном департаментах, – продолжает Андрей Король. – Только в стальном департаменте в 2010 году на эти цели было вложено 4,5 миллионов долларов. Ежегодно



здесь реализуется более 250 мероприятий по охране труда и технике безопасности. Проводятся ремонты систем вентиляции и аспирации, замена кондиционеров на рабочих местах, реконструкция систем освещения в цехах и обеспечение электробезопас-

ности и ряд других мероприятий. Учитываются и выполняются все заявки по организации и улучшению условий труда на рабочих местах, которые поступают из цехов от рядового персонала.

На горнодобывающих предприятиях ТОО «Оркен» в реализацию программ по охране труда и технике безопасности за последний год вложен 1 млн. долларов. На эти средства произведены обновление систем аспирации и вентиляции на обогатительных фабриках, ревизия и анализ системы проветривания рудной шахты, внедрение стального полимерного крепления проходческого забоя и новой системы инициирования при взрывных работах, а также ряд других мероприятий. Кроме того, для приведения системы управления охраной труда в соответствие с международными стандартами, в подразделениях ТОО «Оркен» внедряются системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда OHSAS 18001-2007.



ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ – УСЛОВИЕ ДЛЯ ВСЕХ

Ежегодно в апреле в компании отмечается международный День охраны здоровья и безопасности труда, а в сентябре – Неделя здоровья. Директор по медицинским вопросам и профилактики здоровья АО «АрселорМиттал Темиртау» Галина Полтарецкая рассказывает:

– Особое внимание уделяется вопросам улучшения состояния здоровья работников, гигиены труда и культуры производства. Для этого разработана специальная программа. Ее цель – снижение общего уровня заболеваемости и профилактика профессиональных заболеваний. Программа предусматривает увеличение объема доврачебной медицинской помощи, медицинские осмотры, постоянный медицинский контроль состояния здоровья категорий работников, соприкасающихся с вредными факторами производства, для выявления профзаболеваний на ранних стадиях.

По данным медиков, уровень заболеваемости среди работников стального и угольного департаментов снизился на 10%. В рамках программы «Здоровье» проводятся традиционные ежегодные обязательные медицинские осмотры трудящихся, продолжается сотрудничество с поликлиниками по принципу цеховой службы. Аналогов такой службы нет нигде в Казахстане. Увеличен объем доврачебной медицинской помощи, ведется постоянный медицинский контроль за состоянием здоровья категорий работников, соприкасающихся с вредными факторами производства. На территории металлургического комбината действуют 18 здравпунктов, служба медицинской помощи, квалифицированный амбу-

латорно-поликлинический стационар на 200 койко-мест, стоматологическая поликлиника и диагностический мини-центр с уникальной диагностической аппаратурой, свое профпатологическое отделение на территории комбината, где металлурги могут пройти курс физиолечения без отрыва от производства.

Галина Полтарецкая отмечает, что для оздоровления и организации отдыха работников компании и их семей компания «АрселорМиттал Темиртау» ежегодно выделяет средства на приобретение путевок в дома отдыха, детские оздоровительные лагеря и санатории на сумму 58 млн. тенге. На балансе компании имеются свои санаторий-профилакторий «Самал», санаторий «Жартас», дом отдыха «Шахтер», где работники смогут не только хорошо отдохнуть, но и поправить свое здоровье.

Большое значение придается организации правильного питания металлургов. Компания оплачивает питание работников, труд которых сопряжен с вредными условиями производства. Спецпитанием охвачено свыше четырех тысяч человек. Для них даже разрабатывается специальное меню.

ГЛОБАЛЬНЫЙ ПОДХОД

В департаментах компании вопросами техники безопасности и охраны труда занимаются не только руководители цехов, шахт и подразделений, но и сами рабочие. Совместно со служащими они проводят ежесменные обходы производственных площадок, участвуют в разработке программ по устранению выявленных нарушений. Сами подают и принимают от персонала проверяемых участков предложения по улучшению состояния охраны труда.

Как сказал в интервью директор департамента по охране труда ПАО «АрселорМиттал – Кривой Рог» Сергей Теслюк, работа в сфере охраны труда на всех предприятиях группы «АрселорМиттал» строится по единому принципу стремления к нулевому уровню производственного травматизма.

В 2011 году украинское предприятие в области охраны труда отработало с положительной динамикой – уровень производственных травм удалось снизить на 32%. Пройдены аудиты по системе промышленной безопасности и внедрению Глобальных корпоративных стандартов. Однако у украинских коллег пока второй уровень, тогда как в АО «АрселорМиттал Темиртау» – третий.

– Достижение третьего уровня – это действительно хороший результат, свидетельствующий об огромном объеме работы, проделанной нашими коллегами из Темиртау, – подчеркнул Сергей Теслюк. – Я работаю в сфере охраны труда больше десяти лет. И могу сказать, что когда люди говорят: «Я хотел как лучше, я хотел быстрее выполнить производственное задание» – это самооправдание. Человек обязан прежде всего оценить риски, а лишь затем приступать к работе. Необходимо также оценить риски и рядом работающего товарища. Только при таком осознанном подходе мы сможем избежать травм и трагедий на производстве.

Подводя итог, Андрей Король отметил:

– В результате такой масштабной работы частота и тяжесть несчастных случаев на производстве снизились в разы. Но конечная цель – нулевой уровень производственного травматизма. И наше стремление – сделать компанию самой безопасной компанией в мире.

Обеспечение долговременных результатов



Техника Atlas Copco работает и на земле, и под землей, помогая в буквальном смысле двигать горы, прокладывая тоннели для автомагистралей и железных дорог, добывать полезные ископаемые, бурить скважины для воды, нефтяные и газовые скважины. Atlas Copco делает все, для того, чтобы обеспечить заказчику надежность, долгую результативность, ответственно используя ресурсы, природные, человеческие, финансовые. Это то, что мы называем устойчивой производительностью.

ТОО «Атлас Копко Центральная Азия»
Казахстан, Алматы, ул. Курмангалиева, 8А
+7 (727) 258 85 34
www.atlascopco.kz

Sustainable Productivity

Atlas Copco



УНИВЕРСАЛЬНЫЙ РЕЦЕПТ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

ЧЕЛОВЕК ТРУДА – НАША ОБЩАЯ ЗАБОТА

■ Марина ДЕМЧЕНКО



Трехстороннее Соглашение о социальном партнерстве на 2012–2014 годы, заключенное профсоюзами, работодателями и органами исполнительной власти, успешно действует в Восточно-Казахстанской области. Этот документ – гарантия достойных условий труда, занятости и выполнения социальных программ уверена председатель Восточно-Казахстанской областной профсоюзной организации трудящихся горно-металлургической промышленности Галина ЕГОРОВА. Об этом она рассказала в беседе с корреспондентом ГМП.

– Соглашение охватило все возможные направления сотрудничества: рынок труда, заработную плату, социальные гарантии. Права и обязанности равно поделены между всеми сторонами документа. Так, профсоюзы области намерены содействовать успешному выполнению намеченных производственных планов, внедрению новых технологий, укреплению трудовой дисциплины. В свою очередь, работодатели обязуются избегать сокращения работников.

Следует упомянуть, что в соглашении закреплены льготы и компенсации, социальные гарантии работникам, занятым во вредных условиях труда. Особо оговорены условия ра-

боты общественных инспекторов по охране труда. Большое внимание уделяется мерам по развитию рынка труда и содействию занятости. К примеру, в области будут бесплатно готовить специалистов горной металлургии со средним специальным образованием, предоставлять производственные базы студентам вузов, учащимся колледжей и профтехшкол. В трехстороннем соглашении предусмотрено также строительство двух молодежных общежитий в Усть-Каменогорске и Семее.

– Как известно, большинство заседаний областной трехсторонней комиссии по социальным вопросам

посвящается проблемам горно-металлургической отрасли. Удалось ли профсоюзу помочь работникам «Востокмашзавода», единственного предприятия ВКО, где в прошлом году не выполнялись условия коллективного договора?

– Благополучное разрешение острых социальных проблем на АО «Востокмашзавод» можно считать успехом профсоюза работников горно-металлургической промышленности. Благодаря нашему вмешательству и действенной поддержке областного акимата погашены долги по заработной плате, перечислены обязательные взносы работников этого



предприятия в пенсионные фонды. Высвобождаемые рабочие сейчас трудоустраиваются на крупные предприятия Усть-Каменогорска. Сегодня «Востокмашзавод», миновав кризис, продолжает свою деятельность, более тысячи работников сохранили свои рабочие места. Особое внимание трехсторонней комиссии к ситуации на предприятиях горно-металлургической промышленности не случайно. Metallургия – это ведущая, стабильно работающая отрасль промышленности Восточно-Казахстанской области. Ее удельный вес в общем потенциале региона составляет свыше 55%. В связи с этим по инициативе нашего профсоюза участники комиссии постоянно взаимодействуют при разрешении трудовых споров, содействуют социальной стабильности и общественному согласию, соблюдению прав работников.

– Коллективные договоры – предмет непрекращающегося социального диалога на многих отечественных предприятиях. Что меняется в

коллективных договорах горно-металлургических предприятий области, есть ли улучшения?

– На мой взгляд, заключение справедливого коллективного договора, организация охраны труда и подготовки кадров – это рецепт успешной работы профсоюза с работодателями. Мы исходим из того, что обе стороны решают общую задачу – развитие производства, а это основа для повышения благосостояния рабочих. Тщательный анализ договоров показал, что многие из них содержат важные, заслуживающие широкого распространения положения. К примеру, у работников всех предприятий отрасли, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда тариф по 1-му разряду без надбавок устанавливается не ниже минимального стандарта оплаты труда. А он, в свою очередь, складывается из минимальной заработной платы по республике, умноженной на отраслевой коэффициент, равный 1,7. Кроме того, в ТОО «Казцинк» и ТОО «Корпо-



рация «Казахмыс» производится ежемесячная оплата в размере 3 000 тенге женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста полутора лет; выплата пособий родителям-одиночкам, имеющим детей-инвалидов (до достижения ими 18 лет) в размере 5 000 тенге в месяц.



В то же время, работникам ТОО Корпорация «Казахмыс», занятым на тяжелых работах, во вредных и опасных условиях труда; многодетным матерям, имеющим на иждивении более четырех детей, оплачивается больничный лист в размере до 20 МРП. Семье погибшего на производстве работника, выплачивается 300 тыс. тенге на погребение. Работникам, утратившим трудоспособность в результате профессионального заболевания или несчастного случая, которым установлена 2-я группа инвалидности и имеющим непрерывный стаж работы в ТОО «Корпорации «Казахмыс» 10 и более лет, назначается пособие в размере пятикратного размера среднего годового заработка работника,

На АО «УК ТМК» и других предприятиях оказывается материальная поддержка для лечения серьезных заболеваний и проведения операций сотрудникам и их детям. Кроме того, согласно сметам расходов профкомов и работодателей, на предприятиях организуется санаторно-курортное лечение и отдых работников и членов

их семей. Это далеко не полный перечень льгот и гарантий трудящимся предприятий ГМП, записанных в коллективных договорах. Социальный пакет на предприятиях области «весит» уже более одного миллиарда тенге.

– И все же нелегкий труд металлурга и горняка пока мало привлекателен для молодежи. Это может грозить отрасли серьезными трудностями уже в ближайшем будущем. Как ваш профсоюз решает эту проблему?

– Слабый приток молодежи в отрасль весьма беспокоит профсоюзы. Но коллективы наших предприятий не пускают решение этой проблемы на самотек. Они готовят грамотных специалистов, которые придут на смену нынешнему поколению квалифицированных рабочих. К примеру, сейчас действует договор о социальном партнерстве ТОО «Казцинк» с акиматом города Риддера по сохранению и созданию новых рабочих мест. Теперь Риддерский агротехнический

колледж готовит специалистов и для горно-металлургической отрасли. Учащиеся проходят практику на тех предприятиях, которые закрепляют своих специалистов руководителями дипломных проектов. При этом «Казцинк» помогает колледжу материально. На сегодня более половины его выпускников 2012 года трудоустроены на предприятиях отрасли. Уже в этом году на областные предприятия горно-металлургической отрасли придут 10 молодых специалистов подземной разработки и 14 металлургов. Кроме того, 21 выпускник займется техническим обслуживанием и ремонтом горного оборудования. На наш взгляд, предприятия, выделяющие средства на подготовку молодых специалистов, могут уверенно строить планы на будущее.

– Длительная работа под землей, в горячем цеху со временем вырабатывает у рабочих привычку и даже пренебрежение к опасности. Как, по Вашему мнению, решаются проблемы охраны труда на горно-металлургических предприятиях?

– Могу заверить, что культура производства на предприятиях сейчас значительно улучшилась. Обязанность службы охраны труда – оградить рабочих от несчастных случаев на производстве. В этом им помогают общественные инспектора профсоюзных организаций. В 2010 году они выявили более 26 тысяч нарушений, а в первом полугодии 2011 года – свыше 14 тысяч. На сегодняшний день практически все замечания наших инспекторов устранены. Кстати, они действуют в рамках полномочий, которые им предоставляют коллективные договоры. Давайте еще раз обратимся к цифрам. Так, в общем количестве несчастных случаев на производстве доля предприятий горно-металлургической промышленности снизилась с 24,4% в 2009, до 20,3% в 2011 году.

Снизилось число происшествий со смертельным исходом с 41,7% в 2009 году до 33,3% в 2011 году. К сожалению, статистика умалчивает, сколько человеческих жизней удалось спасти исключительно стараниями профсоюзных инспекторов труда, но, на мой взгляд, стажировки и практика

по безопасности труда, проводимые на предприятиях, немало этому способствуют. Средства, выделяемые на охрану труда, также ежегодно растут. Да и требования о выполнении мероприятий по безопасности труда за счет работодателей выполняются.

– Галина Григорьевна, согласны ли Вы, что профсоюз сегодня обязательно должен выступать главным инициатором и двигателем социального партнерства?

– Да, именно профсоюз является защитником социально-экономических прав трудящихся. Но кем бы ни был

что они служат инструментом сочетания экономической эффективности и социальной справедливости.

Для координации усилий трех участников-партнеров – государства, работодателей и трудовых коллективов – и созданы трехсторонние комиссии. В отрасли налажено реальное трехстороннее сотрудничество, а предприятия ГМК показывают хороший пример социальной ответственности. На мой взгляд, это стало возможно благодаря активной, принципиальной позиции отраслевого профсоюза, иницирующего диалог с работодателями. Ежедневная работа в этом направлении позволяет достичь баланса интересов



человек по своему социальному статусу, он прежде всего часть общества. Помимо личных интересов и жизненных целей, у каждого из нас есть обязательства перед другими людьми. Отношения, которые мы сегодня называем «социальным партнерством», на мой взгляд, существовали испокон веков. Но только сейчас мы стали относиться к ним серьезнее, понимая,

работников и работодателей, а, значит, ведет к социальному консенсусу. В заключение скажу, что, на мой взгляд, основная задача профсоюзов вовремя заявить о проблемах работников, сделать их известными и предложить решение. При этом мы всегда действуем в рамках закона, выступаем надежными партнерами работодателей и власти.



«Новая волна»

В ПРОФСОЮЗАХ ГМК

ПРОФСОЮЗЫ И РАБОТОДАТЕЛИ ОБЪЕДИНЯЮТ УСИЛИЯ
ДЛЯ РЕШЕНИЯ КАДРОВЫХ ПРОБЛЕМ



■ Марина ДЕМЧЕНКО

Профсоюзные организации предприятий горной металлургии Павлодарской области взяли курс на омоложение своих функционеров. Молодые и креативные сотрудники должны внести в общественную работу новые идеи и укрепить авторитет защитников прав рабочих. Своим мнением о некоторых особенностях профсоюзной реформы с нами поделилась заместитель председателя Центрального совета профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности РК по Павлодарской области Раушан ДАУМОВА.

С ДУМОЙ О ГЯДУЩЕМ

— За молодежью - будущее отечественной горной металлургии, — уверена Раушан Даумова. — Ведь ни для кого не секрет, что кадры горно-металлургической отрасли неуклонно стареют. Согласно статистике, средний возраст работника нашей отрасли сейчас — 50–55 лет. Сотрудники до 35 лет составляют менее трети общей численности всех трудящихся ГМК. Способствовали этому падение престижа и отсутствие в недалеком про-

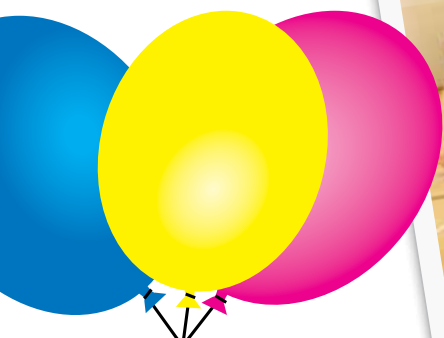
шлом бесплатного профессионального обучения.

Совместно с работодателями к решению этих проблем сейчас активно подключаются профсоюзные комитеты. Современному профсоюзному активисту мало быть «докой» в области отраслевых знаний. Он должен разбираться в юридических, экономических и социальных хитросплетениях, с которыми часто приходится сталкиваться на предприятии. А это во многом по плечу молодым. Пока же сознание части председателей профсоюзных

«первичек» перегружено советским идейным наследием. Профсоюзные лидеры неоднократно поднимали эту проблему и предлагали «запустить» специальную кампанию, чтобы придать первичным организациям на производстве столь необходимый авторитет и поддержку коллектива.

«НОВЫЕ ВИНА В СТАРЫЕ МЕХИ»

Именно поэтому в АО «Алюминий Казахстана», АО «Казахстанский электролизный завод», ТОО «Каскад»,



АО «Павлодарский машиностроительный завод» и на других крупных промышленных предприятиях области сейчас обновляются профсоюзные кадры. Не стало исключением и ТОО «Павлодарский трубопрокатный завод» – новое предприятие, планирующее в скором времени расширение производства. Руководство этого завода начало свою деятельность с решения социальных проблем в коллективе, создания достойных условий труда. Радует, что костяк заводского коллектива и профсоюзной организации – молодежь. Профсоюзным активистам завода удалось внести достойный вклад в решение социальных вопросов. Они проводят культурно-массовую, спортивную работу, участвуют в решении ежедневных проблем.

Предприятия горной металлургии Павлодарской области – в частности, компании группы ENRC – сейчас предоставляют молодым сотрудникам беспроцентные кредиты на приобретение жилья, бесплатно обучают их в профессиональных учебных заведениях с дальнейшим трудоустройством. В свою очередь профсоюзные «первички» также поддерживают молодых специалистов на предприятии, помогают им влиться в коллектив.

К примеру, в производственно-техническом лицее № 19 города Аксу действует первичная про-

форганизация из преподавателей и студентов, которые проходят практику на Аксуском заводе ферросплавов. Окончив обучение, они смогут устроиться на это предприятие уже в качестве молодых специалистов.

Прошедший в минувшем году в лицее праздник «Посвящение в рабочие» положил начало доброй традиции Аксуского завода ферросплавов. Более ста выпускников, успешно прошедших производственную практику на предприятии, были торжественно приняты в металлургии. Поэтому, по словам Раушан Даумовой, на Аксуском заводе ферросплавов профсоюзный актив уже «омолодился» почти на 80%.

ПРОФСОЮЗЫ САДЯТСЯ ЗА ПАРТЫ

Создать первичные профсоюзные организации – это только полдела. А вот воспитать авторитетных профсоюзных лидеров – задача трудная. Делая ставку на профсоюзного лидера, нужно помнить, что именно он будет определять результативность, популярность и авторитет организации. Поэтому Центральный совет профсоюза проводит выездные обучающие семинары и занятия школ профсоюзного актива, на которых председатели профкомов учатся грамотно отстаивать свою позицию в диалоге с руководством предприятия.

– Мы стремимся сделать эти встречи регулярными, непрерывными с тем, чтобы профсоюзный актив получал своевременную, конкретную помощь из центра, – продолжает Раушан Даумова. – В этом заключается смысл сотрудничества работников первичных профсоюзных организаций и руководства профсоюза.

Обновление, омоложение профсоюзных организаций на предприятиях отрасли, разумеется, не самоцель, не формальная кампания, проводимая ради статистики. Этот процесс послужит целям не только общественного движения, но и развитию производства. Неравнодушная, творческая молодежь повышает авторитет профессии металлурга, а значит, и престиж отрасли в регионе.

Павлодарская область – один из лидеров горной металлургии Казахстана. На всех крупных предприятиях области профсоюзные организации стремятся к созданию стабильного, созидательного климата в коллективах, что очень важно и для успешного ведения бизнеса предпринимателями. Профкомы проводят разъяснительную работу, способствуют обеспечению соблюдения трудовой и производственной дисциплины. А молодежь, являясь генератором новых идей, жизненной силой и энергией общества, принимает самое активное участие в профсоюзной работе.

Как заключает Раушан Даумова, между работодателем и работником нет другого посредника, кроме профсоюзного комитета, который вместе с руководством сможет решить все проблемы на благо коллектива. Металлургом может стать только волевой человек с крепким характером. В металлургии идут люди сильные, надежные, упорные. Только таким подчиняется металл. Поэтому на всех металлургических предприятиях Павлодарской области сегодня главный капитал – рабочий человек, прикладывающий свои усилия и знания на благо производства. Ведь достижения предприятий складываются из трудовых успехов каждого работника.

МАКСИМУМ МАСТЕРА БЕЙСЕНОВА



■ Василий МАТВЕЮК

Сагат Бейсенов, бригадир монтеров участка «Путь-8» Богатырского погрузочно-транспортного управления компании «Богатырь Комир», не ждал, что в тот день на него в буквальном смысле обрушится информация, которая перевернет всю его жизнь. Он узнал о том, что станет отцом... сразу троих детей!

Такая новость хоть кого обрадует, но до того момента для Бейсенова она была просто невероятной. Кто-то из великих сказал: «Если к сорока годам твой дом не наполняется голосами детей, он наполняется кошмарами». Сагат уже потерял всякую надежду на то, что в его семье когда-то будут раздаваться радостные детские смех и крики, и по возвращению с работы его будут встречать сын или дочь. Он не понимал, почему у него, выросшего в многодетной семье, не будет собственного ребенка.

Двадцать лет назад, когда встретил свою будущую жену Жанар (тоже, кстати, из семьи, в которой воспитывалось десять детей), они начали строить планы на будущее. Повторить достижения родителей, конечно, не планировали, но вот как минимум пятерых малышей хотели завести. Даже спорили: кто родится первым – мальчик или девочка? Жанар хотела, чтобы их первенцем стал сын, а Сагат мечтал о девочке, маминой помощнице.

Но вот прошел год их совместной жизни, потом – другой, а долгожданное событие все не наступало. Забили тревогу, пошли по врачам. Те, после обследования Жанар, в один голос заявляли, что, к сожалению, семье Бейсеновых не суждено иметь детей. Каково им было слышать этот убий-

ственный вердикт, поймет только тот, кто сам, может быть, оказался в похожей ситуации. Жанар постоянно плакала, и ее слезы глубоко ранили сердце Сагата. Он стал немногословным, замкнутым. Особенно досаждали вопросы знакомых, которые при встрече обязательно спрашивали, нет ли приобщения в его семье.

– Иногда мы с ребятами по работе собирались вместе, чтобы отметить, к примеру, день рождения чьего-то сына или дочери, – даже сейчас с какой-то грустью рассказывает Сагат, – в такие моменты мне было особенно тяжело...

У каких только врачей не были в течение прошедших восемнадцати лет супруги Бейсеновы! И у местных, и у областных, а потом поехали к столичным. Обратились и к знахарке Умит-апа, которая на самом деле вселила в них надежду, сказав, что отчаиваться им не стоит, но вот к заветной мечте нужно пройти долгий путь.

– Вы помянете мои слова, – чуть слышно, но уверенно говорила Умит-апа, – это произойдет не завтра и даже не послезавтра, а когда меня уже не будет. Вы придете на мою могилу и расскажете мне об этом...

Как в воду глядела бабушка Умит...

И чудо свершилось. Весть о нем настигла Сагата на рабочем месте. Его

бригада обследовала один из участков железнодорожных путей. После обильных дождей обнаружилась небольшая просадка рельсов, и монтеры готовились к ее устранению. Вдруг зазвонил мобильный. Это была Жанар. Она в тот день находилась в Павлодаре и после приема у гинеколога вышла на улицу окрыленная. Не смогла сдержать эмоции, позвонила мужу, и сквозь слезы радости сообщила ему, что у них будет ребенок! Эта новость просто напавал сразила Сагата. Он отвернулся от ребят, которые с удивлением смотрели на него, и отошел в сторону. И вместе с женой еще долго не мог унять нахлынувшие чувства. А тут еще жена добавила, что, по словам врачей, что у них будет... тройня! От этих слов у кого угодно закружится голова. Собравшись с духом, Сагат вернулся к ребятам, и они продолжили работу. Бейсенов не мог дожидаться конца смены, чтобы кинуться домой. Радости не было предела. Но они боялись спугнуть счастье и о том, что у них родятся дети, никому не рассказывали.

Родить тройню – дело нешуточное. Поэтому местные врачи рекомендовали супругам Бейсеновым поехать в Астану, в Республиканский центр материнства и детства, и там решить вопрос с будущими родами. Жанар ез-



дила в столичную клинику раз в месяц. И вот подошло время, когда малыши должны появиться на свет. Первого декабря 2011 года. Сагат находился в клинике вместе с супругой. Он был на седьмом небе от счастья, когда его пригласили в родильный блок и вручили двух его детишек. Млея от нежности, он в течение двадцати минут держал их у себя на груди.

А тем временем родственники, которые тоже находились в Астане, звонили в Экибастуз родителям Жанар. Здесь трубку взял тесть Сагата. Далее, со слов Сагата, происходило следующее. Услышав о том, что родилась тройня, тесть в буквальном смысле потерял дар речи. Пытаясь сказать об этом сидящей рядом жене, он минут пять не мог выговорить ни одного слова, лишь показывал ей три пальца, да произносил «Аллах!». Наконец он собрался с духом и произнес: «Алла, Алла, бизге уш бала берди! Бог дал нам сразу трех внуков!»

...Сегодня все волнения уже позади. Малышам, двум мальчикам и одной девочке, уже пошел третий месяц. Назвали их Айару, Танырберген и Аллаберген. Второму мальчику имя Аллаберген – «Богом данный» – невольно дал дедушка, который, узнав о рождении детей, смог выговорить только одно слово «Алла!». Молодые родители постепенно входят в режим воспитания малышей. Им помогают социальные работники и медсестры, которые каждый день посещают Бейсеновых. Жанар чувствует себя хорошо.

Сагат и Жанар Бейсеновы живут в малогабаритной двухкомнатной квартире. Места пока хватает, но уже сейчас ясно, что завтра станет тесно. Сагат стал подумывать о расширении жилплощади. Извечный вопрос: где взять деньги? Больших накоплений за годы работы он сделать не смог, так как все деньги уходили на лечение жены. Хотел оформить ипотеку. И тут к нему пришло неожиданное сообщение. Руководство ТОО «Богатырь Комир», где Бейсенов трудится уже много лет, пригласило его на прием. Директор компании по персоналу и социальной политике Еркен Рахмангулов, поздравив Сагата с рождением долгожданных детей, вручил молодому отцу большой конверт, в котором



САГАТ И ЖАНАР БЕЙСЕНЫ С ДОЛГОЖДАННЫМИ ДЕТЬМИ

находились деньги – два с половиной миллиона тенге.

– Это подарок от компании, от всех нас, – сказал Еркен Жунусович. – Надеемся, что эти средства помогут решить твои жилищные проблемы.

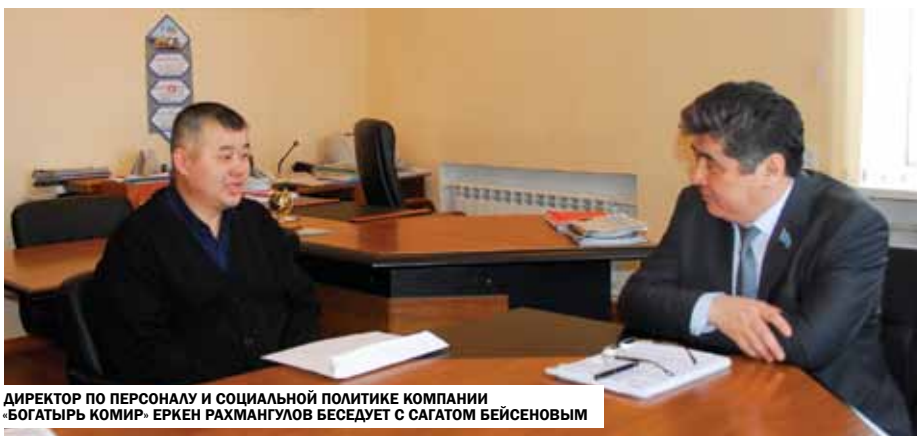
Ошеломленному Сагату он пожелал успехов в работе и порекомендовал поступить учиться в горный техникум или институт.

– Тебе семью кормить нужно, а образование поможет тебе осуществить все твои планы. Нужна будет помощь – поможем еще! – завершил беседу руководитель и крепко пожал руку.

С Сагатом мы встретились на днях на его рабочем месте. Приехали, чтобы сфотографировать его вместе с коллегами. Пока щелкал затвор фотокамеры, начальник участка «Путь-8» Иван Климовец, где трудится Бейсенов, рассказал нам о нем.

– Сагат – бригадир высокой квалификации, хорошо знает свое дело, – характеризует коллегу Иван Климовец. – Награжден знаком «Шахтерская слава» третьей степени. Имеет другие поощрения. Он уже давно мог бы стать и мастером участка, и начальником, но, к сожалению, не имеет специального образования. Поэтому мы ему постоянно напоминаем, что нужно учиться.

Теперь, когда его семья в один момент увеличилась чуть ли не до размеров многодетной, Сагату пришлось пересмотреть жизненные ориентиры. План-минимум – поступить в горный колледж. План-максимум – вырастить детей здоровыми и умными, чтобы и они, повзрослев, продолжили род Бейсеновых. Но не забыли супруги и о важном долге: отдать дань памяти Умит-апе, поклониться ее светлому имени.



ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ КОМПАНИИ «БОГАТЫРЬ КОМИР» ЕРКЕН РАХМАНГУЛОВ БЕСЕДУЕТ С САГАТОМ БЕЙСЕНЫМ

ФОТО АНАТОЛИЯ БУТЫРИНА

В АКСУ НА ИННОВАЦИИ ЩЕДРЫ

АКСУСКИЙ ЗАВОД ФЕРРОСПЛАВОВ (ФИЛИАЛ АО «ТНК «КАЗХРОМ») В 2012 ГОДУ НАМЕРЕН ОСУЩЕСТВИТЬ ПРОЕКТЫ ОБЩЕЙ СТОИМОСТЬЮ СВЫШЕ 12 МЛРД. ТЕНГЕ.

В частности, в список инвестиционных проектов по Павлодарской области включены такие мероприятия, как строительство газоочистных печей № 41, 47, 48 в цехе № 4 общей стоимостью 8,2 млрд. тенге.

В планах АЗФ также – реконструкция цеха по выпуску низкоуглеродистого феррохрома стоимостью 3,1 млрд. тенге, модернизация печи № 28 цеха №2 стоимостью около 800 млн. тенге.

Предприятие производит свыше 70% республиканского объема ферросплавов.



ОБОГАТИТЕЛЕЙ... ОБОГАТЯТ

ГРУППА KAZAKHMYС ВЛОЖИТ В РЕКОНСТРУКЦИЮ НИКОЛАЕВСКОЙ ОБОГАТИТЕЛЬНОЙ ФАБРИКИ ПО «ВОСТОКЦВЕТМЕТ» 70 МЛН. ДОЛЛАРОВ.

Как сообщил технический директор ПО «Востокцветмет» Алмасбай Билжанов, реконструкцию фабрики, расположенной в Шемонаихинском районе Восточно-Казахстанской области, планируется завершить в феврале 2013 года.

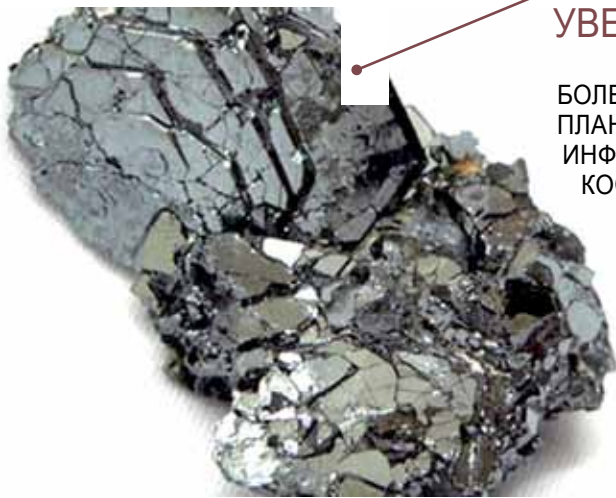
Целью проекта реконструкции обогатительных мощностей является увеличение производительности с нынешних 1,8 млн. тонн в год до 2,2 млн. тонн медного, цинкового и свинцового концентратов, а также повышение безопасности труда.

По информации технического директора, в рамках проекта предусмотрены модернизация действующих шаровых мельниц, монтаж насос-гидроциклонных установок и реконструкция отделений флотации, приготовления реагентов и дозирочной площадки.

В настоящее время произведены испытания, разработан технологический регламент и заключены договоры на разработку рабочих проектов и поставку оборудования.

Николаевская обогатительная фабрика ПО «Востокцветмет» группы Kazakhmys введена в эксплуатацию в декабре 1980 года. Сырьевой базой предприятия являются медно-цинковые и полиметаллические руды Артемьевского и медно-цинковые руды Юбилейно-Снегирихинского месторождений.





УВЕЛИЧИТСЯ ОБОРОТ ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ

БОЛЕЕ 18 МЛН. ТОНН ПЕРВИЧНОГО ЖЕЛЕЗОРУДНОГО КОНЦЕНТРАТА ПЛАНИРУЮТ ЕЖЕГОДНО ПРОИЗВОДИТЬ В АО «ССГПО», ПО ИНФОРМАЦИИ, РАСПРОСТРАНЕННОЙ ПРЕСС-СЛУЖБой АКИМА КОСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ.

Как отмечается в официальном сообщении, во втором полугодии намечено завершить проект по строительству технологической секции № 17, что позволит крупнейшему горнодобывающему предприятию увеличить на 1,2 млн. тонн выпуск железорудного концентрата с содержанием железа 66%.

В результате запуска объекта увеличится оборот товарной продукции АО «ССГПО», объемы экспортных поставок в Россию и Китай и повысится конкурентоспособность Казахстана на внешнем рынке, сообщает пресс-служба акима области.



ЖИЛЬЕ ДЛЯ ЗАВОДЧАН

НОВЫЙ 150-КВАРТИРНЫЙ ЖИЛОЙ ДОМ К НЫНЕШНЕЙ ВЕСНЕ ПОЛУЧАТ РАБОТНИКИ АО «КАЗАХСТАНСКИЙ ЭЛЕКТРОЛИЗНЫЙ ЗАВОД».

Как сообщила пресс-служба предприятия, на эти цели КЭЗ выделил 310 млн. тенге. Жилье заводчанам будет выделено на условиях долгосрочного кредита без первоначального взноса, под небольшой процент.

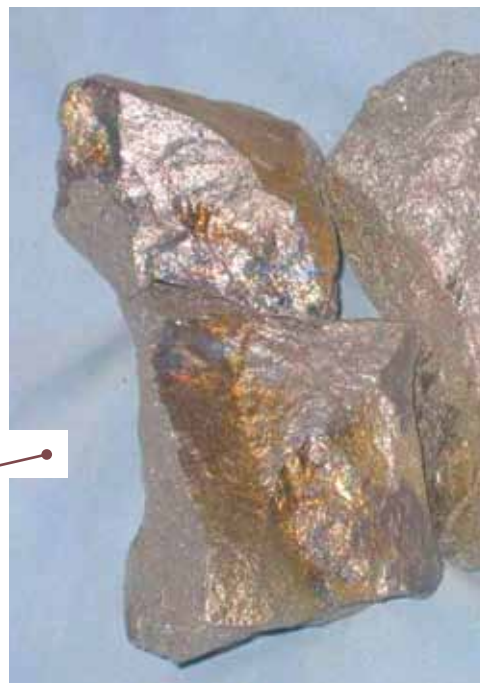
Кстати, предприятие не впервые находит возможность выдавать жилищные ссуды своим работникам. Известно, что в АО «Алюминий Казахстана», входящего в состав группы ENRC, не первый год воплощается в жизнь жилищная программа. Для заводчан построены два 10-этажных жилых дома, 450 семей работников обеспечены квартирами в кредит. Кроме того, завод позаботился о семьях молодых специалистов, построив детский сад на 320 мест. На его сооружение алюминиевый завод потратил 400 млн. тенге.

РОССИЙСКИЙ БИЗНЕС ПРОТИВ МОДЕРНИЗАЦИИ

РОССИЙСКИЕ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЕ КОМПАНИИ ОБРАТИЛИСЬ С ЗАЯВЛЕНИЕМ К ВИЦЕ-ПРЕМЬЕРУ ИГОРЮ СЕЧИНУ С ПРОСЬБОЙ НЕ ЗАСТАВЛЯТЬ ИХ ПРОВОДИТЬ МОДЕРНИЗАЦИЮ МОЩНОСТЕЙ, ПИШЕТ «КОММЕРСАНТЪ».

Металлурги не довольны способом обновления производства – через заключение обязывающих соглашений, фиксирующих объем и направления инвестиций. Вместо этого металлурги предлагают оказать им помощь налоговыми и таможенными льготами. В изначальном проекте предложений, составленных Ростехнадзором, никаких преференций для металлургической промышленности прописано не было. По мнению президента «Русской стали» Евгения Зубицкого, Ростехнадзор, анализируя ситуацию в отрасли, основывался на неверных данных. В частности, российским компаниям попеняли на недостаток инвестиций, но в реальности их объем в последние десять лет превосходил аналогичный показатель большинства зарубежных конкурентов. Он добавил, что объем совокупных инвестиций в отрасли за 11 лет составил 1,2 трлн. рублей. Большая их часть была направлена на повышение выпуска продукции более высоких переделов, укрепление экологической и технологической безопасности, а также ресурсо- и энергосбережение.

В Ростехнадзоре считают, что заключение соглашений необходимо, чтобы ведомство имело возможность получить точные данные об отрасли и контролировать ход модернизации объектов. Однако не исключено, что в итоге в тексты соглашений будут внесены изменения с учетом предложений металлургов. Основной претензией контролирующих органов к предприятиям российской металлургии является износ оборудования, который составляет чуть более 40%. Это несколько меньше, чем в других отраслях, связанных с добычей и переработкой сырья. Для сравнения: износ оборудования в российской нефтеперерабатывающей отрасли составляет более 50%.



ВОЗРОС ЭКСПОРТ ФЕРРОСПЛАВОВ

В 1,7 РАЗА ВОЗРОС В 2011 ГОДУ КАЗАХСТАНСКИЙ ЭКСПОРТ ФЕРРОСПЛАВОВ, СОСТАВИВШИЙ, КАК ЯВСТВУЕТ ИЗ СООБЩЕНИЯ АГЕНТСТВА РК ПО СТАТИСТИКЕ, 2 МЛН. 222,9 ТЫС. ТОНН.

В денежном выражении, по данным агентства, экспорт ферросплавов за отчетный период достиг 3 млрд. 370,6 млн. долларов, что на 76,1% больше уровня 2010 года.

Наряду с этим, по данным государственной статистики, республикой также экспортировано 2 млн. 581,64 тыс. тонн плоского проката, включая белую жести (на 8,1% больше) на сумму \$2 млрд. 42,6 млн. (на 18,1% больше).

Экспорт необработанного цинка составил 356,5 тыс. тонн (рост на 29,7%) на 767,3 млн. долларов (33,3% соответственно), необработанного алюминия – 215,6 тыс. тонн (7,4%) на 523,9 млн. долларов (30,7%), свинца – 150,3 тыс. тонн (64,7%) на сумму 356,1 млн. долларов (86,9%), рафинированной меди и сплавов – 339,9 тыс. тонн (22,1%) на сумму 2 млрд. 874,7 млн. долларов (52,7%).

БОЛЬШЕ МЕТАЛЛА!

В КАРАГАНДИНСКОЙ ОБЛАСТИ В 2012 ГОДУ ПО ПРОГРАММЕ
ФОРСИРОВАННОГО ИНДУСТРИАЛЬНО-ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ
СТАНЫ (ФИИР) ЗАПУСЯТ 25 ПРОЕКТОВ

Данная тема поднималась на собрании областного актива по обсуждению Послания Президента страны народу Казахстана сообщил в своем докладе аким Карагандинской области Абельгази Кусаинов.

«В текущем году будет введено не менее 25 проектов в таких сферах, как металлургия, машиностроение, стройиндустрия, агропромышленный комплекс. Это даст возможность увеличить объемы промышленного производства на 3%, создать

1 700 новых рабочих мест, увеличить инвестиции в основной капитал до 40 млрд. тенге, что позволит нам занимать лидирующие позиции среди регионов страны», – сообщил А. Кусаинов.

По словам акима области, новой экономической точкой роста станет создание на базе индустриального парка «Металлургия и металлобработка» специальной экономической зоны «Сары-Арка». Продолжится работа по реализации «Дорожной карты бизнеса-2020». В 2012 году по данной программе выделено 2 млрд. тенге, что позволит поддержать около 100 проектов, сохранить имеющиеся рабочие места и создать новые.



ЭКОЛОГИЯ В ПРИОРИТЕТЕ

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АО «ТНК «КАЗХРОМ»
УДОСТОЕНА ВЫСОКОЙ ОЦЕНКИ МИНИСТЕРСТВА ОХРАНЫ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Как сообщила эксперт Комитета экологического регулирования и контроля Министерства охраны окружающей среды РК А. С. Токжанова, «многие предприятия за счет собственных средств проводят переоснащение производственных комплексов и внедрение наилучших технологий». Особое внимание уделяется вопросам энергосбережения, рационального использования природных ресурсов и снижения объемов вредного воздействия.

– К примеру, на Актюбинском заводе ферросплавов АО «ТНК «Казхром» совместно с Уральским институтом металла с 1 июля 2007 года запущена технология выплавки рафинированного феррохрома с получением стабилизированного щебня, который реализовывается потребителям, – отмечает эксперт. – В результате за последние три года на заводе полностью переработаны отходы высокоуглеродистого шлака, которые были накоплены с 1946 года. Только в 2010 году переработано свыше 431,4 тыс. тонн феррохрома.

Новостной блок подготовлен по материалам информгентств

SKYMAX[®]
TECHNOLOGIES

Решения для подземных средств связи,
экстренного оповещения,
отслеживания и общей связи
в горно-рудной промышленности
MINE SITE TECHNOLOGIES, Австралия



Шахтный телефон ImPact



Шахтерская лампа с модулем
связи (ICCL)



Система управления
ImPact MineDash



Сетевая инфраструктура
ImPact

050057 Алматы, Республика Казахстан
ул. Умбетбаева, 192

тел: + 7 727 250 74 97 | fax: + 7 727 250 76 93
office@skymax.kz, www.skymax.kz

МЕЖДУ ЗОЛОТОМ И ЕВРО

■ Игорь ПРОХОРОВ

В начале февраля цены на металлы упали вследствие данных о слабом росте экономики США и падения курса евро. Да и желания инвесторов вкладываться в металлы пока не очень заметно. Даже новое фискальное соглашение и «механизм спасения», выработанные лидерами Евросоюза, не смогли вернуть оптимизм участникам рынка. На бирже металлов дело дошло до распродаж.

– Негативная американская статистика провоцирует «нерисковые» настроения, – отмечает в связи с этим старший брокер Sucden Financial Роб Монтефуско. – Это нанесло удар по евро, а на бирже металлов началась волна снижения цен.

Goldman Sachs заявил, что цены на медь, демонстрируемые в этом году, не отвечают фундаментальным факторам, то есть явно завышены. Только лишь олово, цена которого стимулируется проблемами его производства в Индонезии, показало лучшую динамику, подорожав на 1,5%.

Цветные металлы и сталь, как и другие рискованные активы, пока теряют привлекательность. Покупателей раздражают проблемы Еврозоны, неоплаченные долги Греции и высокие издержки на обслуживание госзаимствований Португалии. К тому же негативно сказываются неустойчивые торги на европейских кредитных площадках.

– В целом мы наблюдаем заметный откат цен на цветные металлы, – заявил аналитик Эдвард Майер из INTL FCStone.

Разочаровывающие данные по потреблению в США также способствуют «расстройству аппетита» на бирже металлов. К тому же китайцы почти ничего не покупают, говорит один из торговцев. Как считают аналитики ANZ, динамика цен на цветные металлы в ближайшее время будет определяться настроением инвесторов, а не реальным спросом. Так, утренние торги первого февраля на Лондонской бирже металлов (LME) прошли со снижением цен. Аналитик Phillip Futures Investment Онг Ю Линг в этой связи прогнозирует, что такая динамика сохранится: медь довольно высоко забралась, так что в ближайшей перспективе ждем снижения цен.

Утренние торги второго февраля на LME проходили в более сдержанной атмосфере, чем накануне. Участники рынка готовились к новой порции экономической статистики из США, а также опасались, что цены на медь забралась уже слишком высоко от экономически оправданных величин.

– Спроса со стороны китайцев нет, и они совсем не заинтересованы в дальнейшем росте цен, – говорит сингапурский трейдер.

А вот западные торговцы были настроены более оптимистично, по их мнению, американские и европейские фонды могут вложить в цветные металлы существенные ресурсы, если американская статистика окажется неплохой. В этот день цветные металлы завершили сессию на LME несколько ниже ценовых уровней утра. «Биржевики разрываются между ростом акций (что поддерживает металлы) и одновременным укреплением доллара (что для них негативно)», – говорится в комментариях одного из аналитиков.

Контракт на медь с поставкой через три месяца закончил торги на отметке 8 353 доллара за тонну после открытия на уровне 8 410 доллара за тонну. Объемы торгов невелики, а неопределенность движения рынков сковывает активность трейдеров. Между тем появились данные о том, что китайский рынок насыщен, отмечают участники рынка. «Мы наблюдаем постоянное снижение премий к

СОГЛАСНО ВЫВОДАМ АНАЛИТИКОВ STANDARD BANK, СИЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДИНАМИКИ РЫНКОВ ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ В ПРОШЛОМ ГОДУ БОЛЕЕ СВЯЗАНЫ С ОЖИДАНИЯМИ РОСТА ЛИКВИДНОСТИ, ЧЕМ С ОБЕЩАНИЯМИ УКРЕПЛЕНИЯ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ.

цене меди за доставку в Шанхай. Это говорит о том, что они там «завалены» металлом, – считает один из аналитиков. – Премии упали до наценки в 90 долларов к стоимости металла на LME».

Запасы меди на LME второго февраля снизились на 625 тонн, до 328,675 тыс. тонн. Свинец закончил торги на уровне 2 214 долларов за тонну после открытия на отметке 2 230 долларов за тонну. «Продажи Nissan и Toyota пошли

вверх, и поэтому свинец демонстрирует такие успехи, однако все это неустойчиво», – говорят трейдеры.

Запасы свинца на LME достигли уровня 370 тыс. тонн после прироста за одну ночь на 3 775 тонн. Только за одну неделю запасы свинца приросли приблизительно на 8%.

Неважные перспективы у алюминия. После мрачного прогноза главы ФРС США Бена Бернанке, относительно американской экономики, алюминий подешевел на три процента. Азиатские трейдеры утверждают, что покупатели из Японии и стран Юго-Восточной Азии держатся вне рынка, а повышение на складах LME доли металла, предназначенного к отгрузке, связано не с потребителями, а с перемещением металла между складами.

Утренняя торговля третьего февраля была еще менее активной – трейдеры вновь заняли выжидательную позицию перед публикацией американской статистики. По мнению аналитиков банка Credit Suisse, биржевые металлы в ближайшее время, вероятно, будут укрепляться на достигнутых вершинах, а не продолжать рост цен. В этой связи интересно исследование аналитиков MEPS International Ltd о том, что неучтенное китайское производство нержавеющей стали может добавить 2,7 млн. тонн к прогнозируемому объему производства стали в мире в 2012 году в 33,9 млн. тонн. По мнению аналитиков, дополнительные объемы стали могут толкать цены на биржах к понижению на фоне ослабленного спроса.

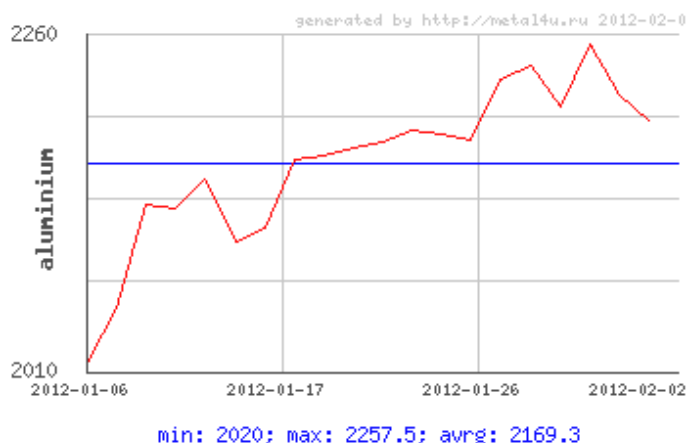
Эксперты также отмечают противоречие. Хотя официальные данные из Китая демонстрируют, что производство стали в стране выросло на 11% (до 12,5 млн. тонн), компании, не принадлежащие к государственной Китайской ассоциации чугуна и стали, возможно, не заявили до 2,5 млн. тонн продукции по итогам 2011 года.

Согласно прогнозу Европейской стальной федерации (Eurofer), спрос на сталь ослабнет в 2012 году, однако затем вырастет в 2013 году, поскольку спрос конечных потребителей устойчив, несмотря на озабоченность рынка рецессией. Eurofer прогнозирует лишь очень небольшой спад спроса в 2012 году и ожидает, что реальное и видимое стальное потребление снова укрепит в 2013 году, заявил генеральный директор федерации Гордон Моффат.

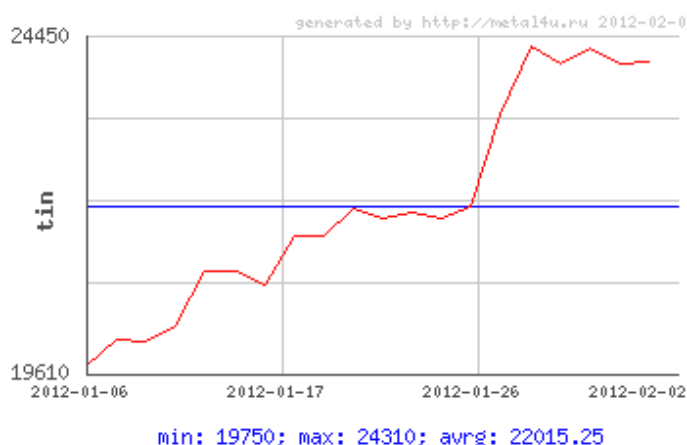
Eurofer прогнозирует, что видимое потребление стали в ЕС снизится в 2012 году на 2% (до 156 млн. тонн), после роста на 7,2% (до 159 млн. тонн) в 2010 году. На 2013 год рост видимого стального спроса в Евросоюзе прогнозируется на уровне 2,9 % до 160 млн. тонн. «Компании будут вести себя осторожно, однако нет указаний на то, что заказы на сталь переживут крах, – подчеркивает г-н Моффат. – Портфель накопленных заказов весьма внушителен. И перспективы для большинства конечных потребителей относительно благоприятны».

Согласно выводам аналитиков Standard Bank, сильные показатели динамики рынков цветных металлов в прошлом году более связаны с ожиданиями роста ликвидности, чем с обещаниями укрепления мировой экономики. Эксперты банка полагают, что еще очень рано ожидать улучшения реального спроса на промышленные металлы. Также банк ставит под вопрос устойчивость цен, так как, по мнению аналитиков, любое смягчение монетарной политики в Китае или где-либо еще потребует некоторого вре-

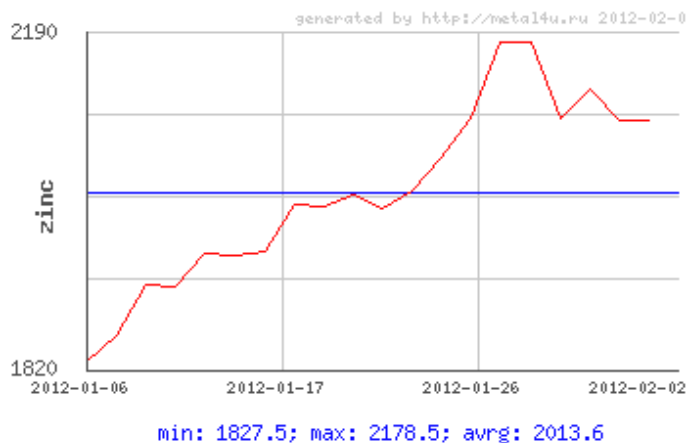
■ цена алюминия на Лондонской бирже металлов



■ цена олова на Лондонской бирже металлов



■ цена цинка на Лондонской бирже металлов



мени для того, чтобы отразиться на состоянии экономики. «Таким образом, мы чувствуем, что возможность ценового понижения на металлы существует, и предостерегаем против эйфории», – говорится в комментариях банка.

Совершенно иная ситуация складывается на рынках драгоценных металлов. Так, палладий, возможно, станет лучшим выбором покупателей 2012 года. Deutsche Bank в комментарии к своему прогнозу о перспективах рынка металлов в 2012 году отметил, что цена на палладий вырастет из-за повышенного спроса на него в автомобильной промышленности Северной Америки и Китая. Платина, как известно, используется в катализаторах дизельных транспортных средств, применяемых в Европе. Палладий же более распространен при производстве катализаторов для бензиновых автомобилей, которых подавляющее большинство в Соединенных Штатах и Китае, и где, в отличие от Европы, прогнозируется не снижение, а рост экономики. При существенном росте промышленного спроса на палладий в 2012 году это может подстегнуть и рост инвестиционного спроса, что косвенно подтверждают растущие закупки этого металла.

В связи с планируемым сокращением в этом году поставок палладия на мировые рынки, его излишек примерно в 590 тыс. унций в 2011 в году реально может превратиться в дефицит 40 тыс. унций в 2012 году. На основании всего этого Deutsche Bank предполагает, что цена на палладий будет ближе к 600 долларов в первом квартале, вырастет до 670 долларов.

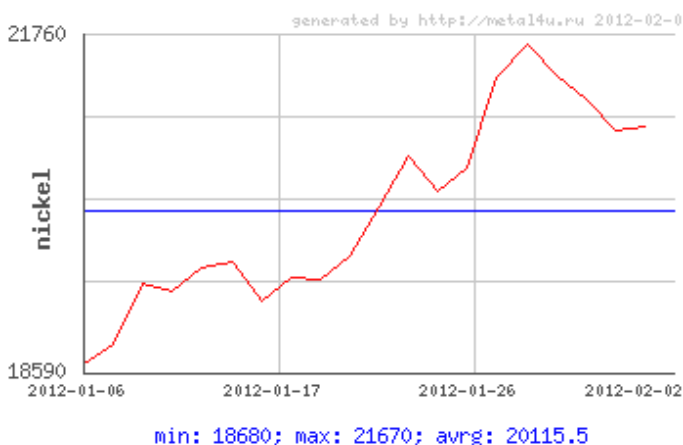
Также продолжается, и уже не один месяц, уверенный рост цен на золото. По данным Reuters, котировки золота уже поднялись выше отметки 1 750 долларов за унцию. С начала нынешнего года золото подорожало почти на 12%. Рост цен продемонстрировали и другие товары. Платина подорожала на 16%, до 1 617,5 доллара за унцию, серебро – почти на 23%, до 33,97 доллара за унцию.

Резкий рост стоимости драгоценных металлов начался сразу после заседания Федеральной резервной системы (ФРС) США, по итогам которой было решено сохранить учетную ставку на околонулевом уровне (0–0,25 процента). Однако если летом прошлого года ФРС была готова держать ставку на минимальном уровне до середины 2013 года, то сейчас было принято решение продлить срок стимулирования национальной экономики еще на полтора года, до конца 2014 года.

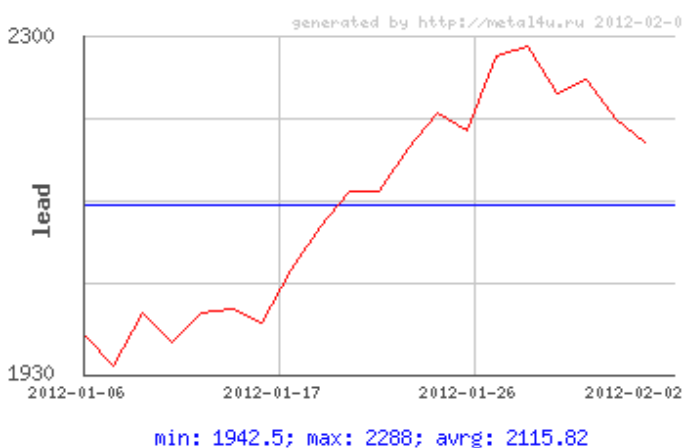
Кроме того, глава ФРС Бернанке не исключил возможности третьего раунда «количественного смягчения», если безработица в США будет оставаться высокой. В связи с этим, по данным аналитика «Альянс РОСНО-управление активами», обещания главы ФРС были восприняты инвесторами как сигнал к активной покупке золота.

В условиях избыточного денежного предложения в экономике золото является традиционным защитным активом, отмечает партнер UFG WEalth Management Оксана Кучура. По ее мнению, инвесторы, избавляющиеся от американской валюты, из наиболее ликвидных активов вынуждены выбирать между евро и золотом. Однако долговой кризис в Европе, который решается за счет вливания дополнительной ликвидности, подогрел опасения относительно стабильности европейской валюты.

■ цена никеля на Лондонской бирже металлов



■ цена свинца на Лондонской бирже металлов



Все большее число инвесторов предпочитает покупку золота «бумажным» деньгам. В результате физические запасы золота у крупнейшего в мире фонда SPDR Gold Trust достигли максимальной отметки за последние полтора месяца – 1 271,09 тонны. В дополнение к инвестиционному спросу сохраняется и промышленный – со стороны Китая и Индии. Согласно прогнозу World Gold Council, в текущем году спрос на золото со стороны Китая может превысить 800 тонн по сравнению с 700 тоннами в 2011 году. Вместе с тем производство золота в последние два года растет более медленными темпами, около 2% в год. В результате, по оценкам аналитиков Morgan Stanley, средняя цена на золото в этом году составит 1 845 долларов за унцию.

Таким образом, сейчас главные страхи инвесторов связаны с замедлением экономического роста в США, сокращением закупок металлов Китаем и негативными прогнозами по евро. Рынок лихорадит, и долгосрочный прогноз цен на промышленные металлы продолжает оставаться неясным. В то же время ситуация не выглядит чересчур трагичной. В скором времени должны дать долгосрочный эффект меры по урегулированию ситуации в еврозоне, восстановлению американской экономики.



ФОТО ИГОРЯ БУРГАНДИНОВА

ТАРИФ ИНВЕСТОРА ПОДДЕРЖИТ

ГОСУДАРСТВО ИЩЕТ БАЛАНС
ИНТЕРЕСОВ МЕЖДУ РЫНКОМ
И ГОСУДАРСТВЕННЫМ
РЕГУЛИРОВАНИЕМ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

■ Юрий ФОМЕНКО

Судьба предельных тарифов как одного из инвестиционных инструментов, призванных содействовать притоку капиталовложений в отрасль электро- и теплоэнергетики, вновь стала самой обсуждаемой темой бизнес-сообщества. Пристальное внимание к тарифам и эффективному использованию заложенной в них инвестиционной составляющей видится вполне объяснимым. Во-первых, без технической модернизации отрасли невозможна успешная реализация проектов Программы форсированного индустриально-инновационного развития (ПФИИР). Во-вторых, вопрос, что называется, «подогрели» поправки в проект закона об электроэнергетике, принятые на днях Мажилисом Парламента в первом чтении.

Стоит ли удивляться тому, что предельные тарифы стали «стержневой» темой первого в текущем году расширенного заседания коллегии Агентства РК по регулированию естественных монополий (АРЕМ), в работе которого принял участие заместитель Премьер-Министра Кайрат Келимбетов.

Оценивая итоги деятельности АРЕМ-а в 2011 году, вице-премьер с удовлетворением констатировал, что агентством выполнено обязательство по увеличению числа монополистов с 30 до 51, которые сегодня уже перешли на инвестиционные тарифы. По информации главы анти-

монопольного ведомства Мурата Оспанова, в настоящее время объектами регулирования агентства являются 1 103 субъекта естественных монополий, оказывающих 1 627 регулируемых услуг, значительная доля которых (456) приходится на сферу электроэнергетики. Кроме того,

АРЕМ осуществляет ценообразование в отношении более 200 хозяйствующих субъектов, доминирующих на рынке.

Все это позволяет сохранить стабильность и предсказуемость тарифов, рост инвестиций в модернизацию генерирующих источников и, самое главное – поддерживать позитивный инвестиционный имидж электроэнергетики. По мнению председателя совета директоров АО «Самрук-Энерго» Алмасадама Саткалиева, именно уровень инвестиций следует отнести к «самым существенным вызовам... для модернизации и развития существующих в республике энергосистем».

По мнению председателя совета директоров, «критически важно определить баланс между рынком и регулированием объемов государственной поддержки отрасли», поскольку «рынок сегодня самостоятельно не в состоянии решить эти проблемы». Учитывая важность данной проблемы, АО «Самрук-Казына» совместно с Министерством индустрии и новых технологий, Казахстанской электроэнергетической ассоциацией и отраслевыми экспертами разработали Мастер-план развития электроэнергетики на период до 2030 года.

Планом предусматривается создание эффективной, сбалансированной высокотехнологичной интеллектуальной энергосистемы, которая будет отвечать всем глобальным вызовам, обеспечивать энергетическую и экологическую безопасность, строиться на принципах энергоэффективности и энергосбережения.

Как сообщил А. Саткалиев, в настоящее время единая энергосистема Казахстана представляет собой комплекс электростанций, сетей, находящихся под централизованным диспетчерским управлением. На сегодня установленная мощность генерирующих источников составляет 19,4 ГВт, располагаемая – 15,3 ГВт. По прогнозам к 2030 году ожидается увеличение уровня энергопотребления с 84 млрд. кВт/часов до 145 млрд. кВт/часов. Согласно сводному анализу текущего состояния дел в отрасли основными рисками в настоящее время в секторе генерации являются высокий износ оборудования, низкий КПД электростанций, усиление негативного влияния на окружающую среду, а также

отсутствие эффективного механизма возврата инвестиций.

Между тем, по информации АО «Самрук-Энерго», в Казахстане необходимо технически перевооружить, реконструировать действующие электростанции общей мощностью 7 ГВт и обеспечить первоочередной ввод новых генерирующих источников, таких как Балхашская ТЭС.

Выступая с нынешним Посланием народу Казахстана, Глава государства подчеркнул, что для решения проблемы дефицита электроэнергии в южных регионах Правительству необходимо уже в текущем году обеспечить начало строительства первого модуля Балхашской ТЭС мощностью 1320 МВт. В настоящее время уже проделана большая работа по осуществлению данного проекта. В августе минувшего года подписано межправительственное соглашение между Казахстаном и Республикой Корея в области финансирования, проектирования, строительства и технического перевооружения Балхашской ТЭС. Ожидается, что в первом квартале нынешнего года данный документ будет ратифицирован.

Согласованы, парафированы с корейским консорциумом «КЕП-КО-Самсунг» основные проектные соглашения. Для своевременного выполнения поручения Главы государства и ускорения реализации проекта крайне важно, чтобы уже в ближайшее время Парламент принял законопроект о внесении изменений в законодательство об электроэнергетике по вопросу внедрения рынка мощности.

Создание рынка мощности позволит получить модель гарантированного возврата инвестиций, с помощью которых можно будет не только успешно выполнить проект Балхашской ТЭС, но и привлечь дополнительные инвестиции в электроэнергетическую отрасль. Улучшение структуры генерирующих мощностей даст возможность активизировать строительство Булакской ГЭС на Иртыше, Кербулакской ГЭС на Или. Уже в первом квартале текущего года будет завершено строительство Мойнакской ГЭС в Алматинской области, которая даст дополнительно 300 МВт регулирующей мощности.

Всего же до 2030 года отраслевым

мастер-планом предполагается вложение инвестиций в объеме 9 трлн. тенге, в том числе в генерацию – 5 трлн., сети НЭС – 1,4 трлн. тенге, РЭК – 2,5 трлн. тенге. При этом планируется, что за счет сохранения предельных тарифов с 2009 по 2015 год в отрасль будет вложено около 1,45 трлн. тенге инвестиций.

Кстати, ряд экспертов, в том числе из Евразийской промышленной ассоциации (ЕПА), полагают, что и после 2015 года должны быть сохранены механизмы, позволяющие привлекать капиталовложения в отрасль через тарифное регулирование. По мнению представителя ЕПА Елены Попандопуло, предельные тарифы стали мощным стимулом для вложения инвестиций в развитие генерирующих источников, их реконструкцию и модернизацию. Взять, к примеру, одну из крупнейших станций страны – Аксускую ТЭС. Знаменательным событием для электроэнергетики республики стала реконструкция ее оборудования, находящегося в эксплуатации более 40 лет. Введение предельных тарифов позволило существенно ускорить этот процесс.

Если сравнить объемы инвестиций, вложенные Евразийской энергетической корпорацией в этот генерирующий источник, то за три года до предельных тарифов – с 2006 по 2008 год в станцию было инвестировано 38 млрд., а с 2009 по 2011 год – уже 67 млрд. тенге. То есть на 75 % больше. В текущем году практически все предприятия – члены Евразийской промышленной ассоциации, планируют перейти на работу по среднесрочным и долгосрочным тарифам, которые обеспечат стабильность и надежность инвестиционных вложений.

Вместе с тем, возвращаясь к теме улучшения инвестиционного климата, представитель ЕПА сочла необходимым довести до сведения руководства АРЕМа, членов Правительства, депутатов Парламента глубокую обеспокоенность энергетиков отдельными поправками, предлагаемыми к внесению в отраслевое законодательство. По мнению аналитиков из ЕПА, вместо того, чтобы стимулировать инвесторов, подобные нормы приведут к излишней бюрократической регламентации.

Начать с того, что в законопроект намечено включить норму, предусматривающую введение штрафов за то, что какая-то электростанция не заготовила положенные по нормативу запасы топлива на зимний период. Но если у нее не было средств, чтобы этот запас создать, то откуда они возьмутся после того, как ТЭС заплатит штраф?

Или следующая новелла, также вызывающая удивление. Предполагается, что Правительство будет вводить некий типовый договор на оптовом рынке между генерирующими источниками и компаниями-потребителями электроэнергии. На наш взгляд, это совершенно не предмет каких-то регулирующих норм со стороны Правительства.

И еще. Законопроект лишает инвесторов права распоряжаться прибылью. Если это положение вступит в силу, они окажутся не вправе даже часть прибыли направить на возврат заемных средств, не говоря уже о

каких-то социальных программах.

— Но ведь до того, как были введены предельные тарифы, — напомнила Елена Попандопуло, — инвесторы привлекали банковские займы, какие-то средства тратили на соблюдение условий, вытекающих из коллективных договоров, поэтому лишать бизнесменов возможности распоряжаться плодами своих «инвестиционных трудов» вряд ли можно назвать созданием привлекательного делового климата...

Ссылаясь на известные слова Президента страны о необходимости действовать в процессе разработки нормативно-правовых актов механизм регулярных консультаций с отечественными и иностранными инвесторами, представитель ассоциации предложила провести в Правительстве заседание «круглого стола». По ее мнению, необходимо пригласить к диалогу и консультациям членов бизнес-сообщества, депутатов, руководителей заинтересованных госорга-

нов, чтобы еще раз выверить плюсы и минусы предлагаемых законодательных поправок.

— Наша главная задача, сказал, подводя итоги встречи, заместитель Премьер-Министра Кайрат Келимбетов, — соблюсти баланс интересов между всеми участниками энергетического рынка. Тарифы должны быть подъемными для потребителя — с одной стороны, и покрывать затраты компаний, обеспечивая им разумную прибыль, — с другой. А также соответствовать приоритетам государственной экономической политики.

В связи с этим вице-премьер поручил агентству проанализировать итоги инвестиционной деятельности субъектов естественных монополий и до конца первого квартала текущего года представить Правительству соответствующий доклад. От его выводов и будет зависеть судьба тех мер, которые сегодня предлагаются ассоциациями промышленников и инвесторами.



ГМК В ЛИДЕРАХ!

■ Юрий ВЛАДИМИРОВ

НЕОБХОДИМО ЗАДЕЙСТВОВАТЬ
ВСЕ МЕХАНИЗМЫ ГОСПОДДЕРЖКИ
ПРЕДПРИЯТИЙ, ВВЕДЕННЫХ В РАМКАХ
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ГОСПРОГРАММЫ ФИИР

Локомотивом социально-экономического развития в рамках Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития (ФИИР) по итогам двух лет можно по праву считать горно-металлургический комплекс республики.

Оценивая результаты работы, проделанной за истекший период в области индустриализации, министр индустрии и новых технологий Асет Исекешев отметил, что из почти 400 проектов, введенных в эксплуатацию, 36 общей стоимостью 370 млрд. тенге пришлось на горно-металлургическую отрасль. При этом дополнительно удалось создать 22 тыс. рабочих мест. Для сравнения: на транспорте по программе ФИИР осуществлено 8 проектов стоимостью 470 млрд. тенге, что позволило трудоустроить 18 тыс. человек. На третьем месте – энергетика (15 проектов, объем инвестиций 170 млрд. тенге, открыто 3,5 тыс. рабочих мест).

Выступая на одном из февральских заседаний Правительства с докладом, посвященным претворению в жизнь программы модернизации промышленности, названной в нынешнем Послании Президента РК народу Казахстана «главным ориентиром экономики», глава МИНТ подчеркнул, что за два года в рамках ФИИР создана необходимая база, приняты отраслевые, региональные программы, разработаны схемы рационального размещения производственных мощностей, составлена Карта индустриализации. Все это, по словам министра, позволило выстроить системную работу по форсированию инновационно-индустриального развития.

В настоящее время обращает на себя внимание положительная динамика

роста целевых индикаторов. Так, несмотря на повышение сырьевых цен, доля обрабатывающей промышленности в структуре ВВП выросла с 10,5% в 2009-м до 12,8% – в 2011-м году. По итогам 2011 года следует отметить и темпы роста производства обрабатывающей промышленности – на 6,2%. Производительность труда за время реализации ФИИР увеличилась на 32%.

Если говорить об осуществлении программы в региональном разрезе, в тройке лидеров по индексу физического объема (ИФО) обработки значатся Жамбылская область (33%), Астана (28%), Мангистауская область (20,2%).

Как сообщил А. Исекешев, в настоящее время, исполняя поручения Главы государства, сформулированные в Послании, а также учитывая ряд новых обстоятельств (участие Казахстана в ЕЭП, предстоящее вступление республики в ВТО, непростую ситуацию на мировых финансовых и товарных рынках), МИНТ совместно с Министерством экономического развития и торговли приступили к корректировке госпрограммы на среднесрочный (до 2014 года) период. Что же касается пятилетнего плана мероприятий в рамках ФИИР, он, по словам министра, выполнен на 80%.

Говоря об основных направлениях работы на текущий год, глава МИНТ подчеркнул, что основной акцент в реализации госпрограммы будет сделан на регионы. А среди при-

оритетов 2012 года назвал, в частности, модернизацию системообразующих предприятий, привлечение инвестиций в приоритетные сектора экономики, включая прямые иностранные инвестиции, развитие специальных экономических зон, повышение энергоэффективности отраслей, проведение политики по увеличению местного содержания в недропользовании и госзакупках национальных компаний, развитие транспортной логистики.

К примеру, в настоящее время шесть системообразующих предприятий (АО «Алюминий Казахстана», ТОО «Корпорация «Казахмыс», ССГПО, АО «ТНК «Казхром» и другие) защитили комплексные планы по модернизации и ныне приступят к их исполнению.

В первом полугодии планируется вынести на рассмотрение госкомиссии по модернизации комплексные планы остальных системообразующих компаний горно-металлургического комплекса.

Акцентируя внимание членов Правительства на проблеме инвестиций, А. Исекешев сообщил, что сегодня в МИНТ «начали системно работать с инвесторами, принят Национальный план привлечения инвестиций... В текущем году по поручению Главы государства в этот план будут внесены коррективы в соответствии со стандартами инвестиционной политики стран Организации экономического сотрудничества и развития.

Одним из инструментов привлечения инвестиций, по мнению министра, являются специальные экономические индустриальные зоны. В настоящее время в республике действует 9 СЭЗ. Создано 5 индустриальных зон в Южно-Казахстанской, Восточно-Казахстанской и Алматинской областях. В дальнейших планах – открытие еще 11 индустриальных зон в 8 регионах страны, включая Алматы и Актобе.

В минувшем году республикой завершено формирование полноценной системы поддержки инноваций. В подписанном Главой государства законе о господдержке индустриально-инновационной деятельности предусмотрены новые инструменты, рассчитанные на содействие, как бизнесу, так и инноваторам.

В текущем году при содействии Министерства индустрии и новых технологий будут учреждены гранты на проведение промышленных исследований с привлечением отечественных НИИ, а также гранты для поддержки молодых высокотехнологичных компаний, повышения квалификации инженерно-технического персонала за рубежом.

Кроме того, как отметил министр, в сфере инноваций появляются новые, скажем так, игроки, весьма результативно стал действовать ФНБ «Самрук-Казына», ряд национальных компаний, интерес к инновациям начали проявлять недропользователи. И это не случайно. Дело в том,

что отныне в отраслевом законодательстве закреплена норма о том, что 1% доходов нефтяных и горнодобывающих предприятий должен в обязательном порядке направляться на науку и инновационное развитие. По информации МИНТ, в минувшем году совместно с корейским институтом KISTEP завершены исследования, по результатам которых одобрено 63 технологии по 10 направлениям. Они будут положены в основу реализации целевых технологических программ в базовых отраслях экономики – нефтегазовом секторе, горно-металлургическом комплексе, химии и других. При этом особое внимание планируется уделить инновационным проектам, для чего по аналогии с картой индустриализации предложено сформировать карту инноваций.

Все эти меры, по замыслу их инициаторов, будут способствовать повышению конкурентоспособности, а именно -- качества продукции отечественных товаропроизводителей, поскольку активные интеграционные процессы в рамках Единого экономического пространства подразумевают частичную или полную отмену господдержки в течение ближайших пяти лет.

В этой связи не менее актуальным видится вопрос загрузки предприятий, введенных по госпрограмме ФИИР, их вывода на проектную мощность. Необходимо задействовать все механизмы господдержки: госзаказ, отраслевые программы, заказы национальных компаний. И здесь, по словам

А. Есекешева, ключевая роль должна быть отведена акиматам регионов.

Ужесточены требования к качеству проектов. И хотя в статистике, к сожалению, пока отсутствует методология учета по уровню качества проектов, в инновационном министерстве разработали свою шкалу оценки, совокупно учитывающую следующие признаки: технологическую сложность продукции, глубину переработки, добавленную стоимость, произведенные затраты, энергоемкость и другие.

Так вот, из почти 400 упомянутых выше проектов, внедренных в рамках ФИИР, 70% относятся к первым трем уровням технологической сложности, следующие 220 проектов, предусмотренные картой индустриализации, можно отнести уже к 4 – 5 уровню технологической сложности.

К сожалению, все технологически сложные проекты инициированы из центра. Немногие регионы представляют проекты с высокой добавленной стоимостью конечной продукции.

Здесь хотелось бы отметить работу «Казахстан Темир Жолы», где из перечня расходных материалов и запчастей в 5 200 наименований смогли освоить выпуск 3 тыс. изделий. Хорошие проекты созданы по выпуску локомотивов, грузовых и пассажирских вагонов.

Еще одним примером является работа ТОО «Объединенная химическая компания». Совместно с МИНТ предприятием сформирован мастер-план развития химической промышленности. Расписана

цепочка добавленной стоимости.

Можно упомянуть также Восточно-Казахстанскую область, где осуществляется автомобильостроительный проект, Павлодар (транспортное машиностроение, химия, металлургия высоких переделов), Караганду, ставшую местом строительства первого в стране авиастроительного завода...

До конца года, подчеркнул А. Исекешев, надлежит обеспечить ввод 130 проектов. За каждым из них закреплена личная ответственность первых руководителей госорганов и нацкомпаний. В частности, Министерство индустрии и новых технологий

РК отвечает за «Еврохим», «Актокайский» и «Бозшогольский» ГОКи, туристический центр «Бурабай» и горнолыжные курорты Алматы.

Ужесточен отбор инновационных проектов. Ведутся регулярные консультации с ФНБ «Самрук-Казына», представителями бизнеса по включению новых проектов в карту индустриализации.

Помимо инновационной составляющей, упор, по словам главы МИНТ, будет сделан на казахстанском содержании, энергоэффективности, высоких переделах и проектах с конечной продукцией. Эту работу намечено завершить до 1 марта.

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ЭКСПЕРТ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

Экспертиза промышленной безопасности

Неразрушающий контроль

Разработка проектов, в т.ч. ликвидации ОПО

Декларация промышленной безопасности

Услуги электро-технической лаборатории

ООО «НТЦ «ПРОМЭКС»

г. Кемерово, ул. Невьянская, 8

(3842) 57-17-30, 57-18-32,

57-18-51, 57-20-11

e-mail: prom-ex@mail.ru

www.ntc-promex.ru

ИЗДЕЛИЕ №1 ДЛЯ МЕТАЛЛУРГИИ

■ Владимир ОДИНЦОВ

В Караганде освоен выпуск остродефицитных резинотехнических изделий для горно-металлургической промышленности. Ранее этот вид довольно дорогой продукции приходилось покупать за рубежом.

Участок изготовления резинотехнических изделий Карагандинского литейно-машиностроительного завода ТОО «Корпорация «Казахмыс», несмотря на малочисленный коллектив, играет весьма важную роль в деятельности завода. Ведь машины – это не только металл, но и высококачественные полимеры, из которых изготавливаются разнообразные прокладки, грязеочистители, ролики и множество других нужных вещей, применяющихся в горной технике.

Именно здесь благодаря приобретенному два года назад австрийскому станку с числовым программным управлением SKF Economos GmbH производится уникальная для Ка-

захстана продукция – ремонтные комплекты на разные виды горных машин как наземного, так и подземного использования. Станок приобретен на инвестиционные средства, выделенные при поддержке председателя правления ТОО «Корпорация «Казахмыс», и с тех пор станок многократно доказал свою полезность. Возможность выпускать собственные ремонтные комплекты для тех же БелАЗов и другой техники, сто процентно соответствующие всем параметрам завода-изготовителя, трудно переоценить. Они представляют собой наборы уплотнительных колец, прокладок, манжет и необходимы для большинства видов горно-шахтного

оборудования, буровых установок, погрузчиков, автосамосвалов.

По словам директора завода Геннадия Ли, этот станок оказался весьма выгодным вложением. Спрос на продукцию, которая выпущена с его помощью, позволил окупить все затраты в течение года, как и планировалось.

Кроме того, удалось достичь определенного эффекта за счет экономии на приобретении ремонтных комплектов у сторонних поставщиков. Сумма сэкономленных средств составляет примерно 561 тыс. долларов в год. Кроме того, к экономической эффективности ведет повышение качества комплектов, изготавливаемых на КЛМЗ, увеличение срока их службы. А это дает «на выходе» сокращение простоев горно-шахтного оборудования, вызванных необходимостью замены уплотнителей. Ну а появившаяся возможность изготовления малых партий изделий нестандартной конфигурации весьма сокращает накладные расходы по снабжению.

– Этот станок работает по принципу токарного, вытачивая детали различной сложности из материалов на основе полиуретана, – рассказывает начальник участка резинотехнических изделий Екатерина Циммер. – Вообще-то, на наших прессах доступно большее количество конфигураций. Но такой материал на них не обрабатываешь. Сырье к нам поступает от производителей станка сразу в виде удобных брусков. От оператора





НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА ЕКАТЕРИНА ЦИММЕР

требуется лишь поместить заготовку в станок и ввести верную программу. Все остальное машина сделает сама. Естественно, о доработке деталей вручную здесь уже не может быть и речи.

Сейчас ассортимент продукции, которая изготавливается на новом оборудовании, расширился. Появились новые заказчики из числа тех структур корпорации, которые узнали о новых возможностях завода уже в нынешнем году. Все потребности заказчиков работники участка покрывают без труда, тем более, что перебоев с поставками сырья из Австрии больше не наблюдается.

– Мы готовы к новым заказам, ведь

сейчас станок используется вовсе не на сто процентов, – продолжает Екатерина Циммер. – Его возможности гораздо шире, да и продукции он может выпускать намного больше, чем сейчас.

Другая продукция участка изготавливается на нескольких полиамидных прессах методами литья и вулканизации в пресс-формах из полиамида и полиэтилена. Это оборудование осталось на заводе еще с советских времен, но по-прежнему находится в хорошем состоянии, выдавая десятки изделий в смену.

Безусловно, качество конечного продукта напрямую зависит от поставляемого сырья. Поэтому вся резина

попадает в обработку только после проверки в заводской лаборатории.

Как уже упоминалось, на участке резинотехнических изделий трудятся всего девять человек, считая и руководителя Екатерину Циммер. Но значимость участка определяется вовсе не числом работников, а уникальностью продукции и спросом на нее. Главный потребитель всей продукции – сам КЛМЗ, но часть ассортимента уходит напрямую к заказчикам с предприятий производственных объединений корпорации «Карагандацветмет», «Жезказганцветмет», «Балхашцветмет» и «Востокцветмет». Ассортимент участка уже перевалил за пять тысяч наименований, и, несмотря на то, что работа идет в одну смену, потребности заказчиков удовлетворяются полностью.

Но настоящая ценность участка не оборудование, а люди, большинство из которых трудятся здесь не один десяток лет. Например, наладчик кузнечно-прессовального оборудования Александр Тротко. Когда-то он работал на этом заводе в цехе металлокрепи, а затем перешел на участок РТИ, где приобрел профессии литейщика и прессовщика. Сейчас в его обязанности входит вальцовка и резка сырой резины, изготовление заготовок для дальнейшей обработки. При его участии листовая резина превращается в разнокалиберную «лапшу», которую можно отправлять под пресс.

Совмещение нескольких специальностей в одном работнике – распространенная практика в маленьких коллективах. Взаимозаменяемость практикуется и на участке РТИ. Вот и у Александра хватает занятий – когда поступает заказ на изделия из армированной резины, наладчик переквалифицируется в сварщика и готовит металлические каркасы будущей армировки. Кстати, сами прессы также находятся на его попечении. При необходимости он даже способен провести своими силами мелкий ремонт оборудования. А в оставшееся время Александр занимается чисткой форм для прессов.

Истории литейщика пластмасс Татьяны Рудометкиной и прессовщика-вулканизаторщика Надежды Гришиной очень похожи. Обе они много



ПРЕССОВЩИК-ВУКАНИЗАТОРЩИК ВАЛЕНТИНА РАСТОРГУЕВА ВЫНИМАЕТ ИЗ ПРЕССА ГОТОВЫЕ ИЗДЕЛИЯ



ПОСЛЕ ПРЕССОВ В ДЕЛО ВСТУПАЮТ ЖЕНСКИЕ РУКИ

лет отработали в разных цехах завода, а когда предприятие, оказавшееся на грани закрытия, вошло в состав корпорации, пришли на этот участок. Единственной, кто имел тогда опыт работы, оказалась Валентина Расторгуева. Остальным пришлось переучиваться. Заводской учебный

комбинат помог с теорией, а наставники закрепили практические навыки.

Сейчас самые молодые работники на участке - прессовщик Несибельды Сауленбекова, чей стаж составляет всего два года, и оператор австрийского SKF Economos GmbH Эльдар Курбангалиев. Стаж Эльдара всего

около года, но ценность этого работника никто сомнению не подвергает, ведь он имеет навыки работы со сложным оборудованием. Специальность оператора освоила и заместитель начальника участка Лариса Князева, которая сейчас может заменить любого из работников участка.



КОЛЛЕКТИВ УЧАСТКА РТИ

Урановым лидером, обеспечившим 35% общемирового объема добычи этого металла, вступило в 2012 год АО «НАК «Казатомпром». В соответствии с недавно утвержденной стратегией развития компании, являющейся национальным оператором Казахстана по экспорту-импорту урана, редкоземельных элементов и ядерного топлива для АЭС, усилия НАК также будут сфокусированы на максимальной диверсификации производства во всех звеньях ядерно-топливного цикла (ЯДЦ), наращивании научно-технического потенциала, призванного способствовать созданию ряда смежных высокотехнологичных направлений. Таких, как выпуск редких металлов и продукции на их основе, альтернативных источников энергии. Эти меры, по словам председателя правления «Казатомпрома» Владимира ШКОЛЬНИКА, обеспечат компании устойчивое развитие и минимизируют внешнеэкономические риски.

ФОТО И. БУРГАДИНОВ



ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ АЛЬТЕРНАТИВЫ «КАЗАТОМПРОМА»

В ТЕКУЩЕМ ГОДУ РЕСПУБЛИКА ОСВОИТ
ВЫПУСК СОЛНЕЧНЫХ БАТАРЕЙ И ВЕТРОВЫХ ТУРБИН

■ Фарид ЮМАШЕВ

Выступая в начале февраля в Астане на расширенном совещании АО «ФНБ «Самрук-Казына», глава НАК охарактеризовал финансовую деятельность компании как стабильно положительную. В 2011 году ожидаемый доход составит 77,5 млрд. тенге, в ближайшие три года прогнозируется его рост от основной деятельности, повышение чистого дохода и, соответственно, увеличение выплаты дивидендов «Самрук-Казы-

на». Если в минувшем году дивиденды АО «НАК «Казатомпром» составили 8,9 млрд. тенге, то в нынешнем их планируется выплатить в объеме 11 млрд. тенге.

Положительной динамикой, по словам В. Школьника, отмечен и объем урановой добычи. В 2011 году он превысил 19 тыс. тонн, в ближайшее трехлетие этот показатель намечено довести до 25 тыс. тонн. Для справки: общемировая добыча ура-

на за минувший год составила 55 тыс. 400 тонн.

В рамках построения на базе АО «НАК Казатомпром» транснациональной, диверсифицированной в дореакторный ЯТЦ компании будут осуществлены следующие задачи.

Во-первых, в связи с расширением производства и открытием новых предприятий в ближайшие три года планируется увеличить численность кампании на 4–5 процентов, при

этом производительность труда вырастет как в денежном, так и в натуральном выражении, по расчетам отраслевых экспертов, на 8%.

Во-вторых, для наращивания рудных запасов в 2012–2015 годах НАК рассчитывает вложить в поисково-разведочные работы около 3 млрд. тенге собственных средств. Дальнейший прирост запасов до 2020 года произойдет также за счет создания новых технологий по переработке так называемых «забалансовых руд».

При этом увеличение доли АО «НАК «Казатомпром» в существующих запасах и ресурсах урана с 46,3 до 51,4% в текущем году намечено достичь путем выкупа доли участия в ТОО «Кызылжум» и ТОО «Байкен-У».

Компания достаточно успешно осуществляет инновационно-технологическую политику, направленную не только на усовершенствование действующих технологических процессов и удешевление выпуска природного урана, но и на разработки в новых областях ЯТЦ, редкоземельных металлов, альтернативной энергетики. В нынешнем году на работы в данных областях планируется направить 3,6 млрд. тенге. И этот объем инвестиций будет сохранен и в дальнейшем.

Для устойчивого обеспечения отрасли необходимыми химическими реагентами НАК «Казатомпром» разрабатываются и реализуются проекты по самостоятельному или совместно с частными компаниями производству широкой гаммы химической продукции – серной кислоты, каустической соды, перекиси водорода, ионообменных смол, реагентов для очистки питьевой воды.

Наиболее эффективным в этом отношении видится открытие новых химических производств (по сути, инфраструктурных для НАК) в виде инновационных химических кластеров в Актау, Таразе, Павлодаре. Кстати, в текущем году компания намерена приобрести долю в ТОО «Каустик».

Что касается других инновационных проектов, в настоящее время, по информации В. Школьника, в республике уже действуют два высокотехнологичных предприятия на основе редких и редкоземельных металлов, в которых участвуют компании Sumitomo и Toshiba.

Для дальнейшего развития этих производств до конца текущего года надлежит

завершить сооружение опытно-промышленного цеха в Степногорске и приступить к выпуску концентратов редкоземельных металлов. Решить вопрос с приобретением Иртышской редкометальной компании, приступить к освоению Мелового и Обуховского месторождений, завершить исследование руд Томторского и Кундыбайского месторождений. Разработать технико-экономическое обоснование пилотного завода по экстракции рения из растворов урана, наконец, начать поставки на рынок Японии высокотехнологичной продукции – сверхпроводящего провода на основе сплава титана и ниобия.

Кроме того, в 2012 году планируется завершить переговоры с канадской компанией Самесо по созданию конверсионного производства. Завершить сделку по приобретению обогатительных мощностей ОАО «УЭХК».

Также в текущем году будет завершено проектирование и начато строительство завода по выпуску тепловыделяющих сборок на площадке АО «Ульбинский металлургический завод».

В сфере альтернативных источников энергии НАК «Казатомпром» работает над осуществлением трех проектов – по выпуску фотовольтаических модулей, тепловых насосов и ветровых роторных турбин Болотова.

К декабрю 2012 года намечено запустить в Усть-Каменогорске завод по производству кремния солнечного качества и фотоэлектрических ячеек, а в Астане – завод по выпуску солнечных батарей.

Особо следует остановиться на мерах, принимаемых АО «НАК «Казатомпром», по совершенствованию процессов корпоративного управления.

На 1 января текущего года в АО входили 73 подразделения 4 уровней, что вызывало определенные сложности в управлении.

Компанией был разработан план мероприятий по совершенствованию ее структуры, которая позволила разделить предприятия по бизнес-направлениям для отслеживания эффективности деятельности; осуществлять функции профильного бизнеса исключительно предприятиями второго уровня; достичь контрольной доли участия АО «НАК «Казатомпром» в добычных предприятиях; исключить дублирующие функции. В результате реорганизации АО «НАК «Казатомпром» будет иметь в своем составе 65 предприятий в 3 уровнях.

Компанией проводится планомерная работа по сокращению административного аппарата. Так, в 2009 году его численность уменьшилась на 8%. В прошлом году начался и в текущем будет завершен процесс объединения центральных аппаратов АО «НАК «Казатомпром» и ТОО «Горнорудная компания» с целью оптимизации системы управления. В результате на 1 января 2012 года уже сокращено 22% общей численности «белых воротничков». Всего же за 2009–2012 годы будет сокращено до трети численности административного персонала.

Если же говорить об управленческой надстройке уранодобывающих организаций, то с 2010 года началась передислокация центральных аппаратов из Алматы на рудники, что позволит снизить общую численность администрации. В 2011 году 35% управленческого персонала уже переехали. В текущем году эта работа будет закончена.



С МАСШТАБНОЙ ПЕРСПЕКТИВОЙ

ВОЗРОЖДЕННЫЙ ХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД В ПАВЛОДАРЕ СТАЛ НЕ ТОЛЬКО ОСНОВОЙ НОВОГО ПРОМЫШЛЕННОГО КЛАСТЕРА, НО И НАДЕЖНЫМ ПАРТНЕРОМ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

■ Сергей ГОРБУНОВ

Проект нового химического производства АО «Каустик», реализованный в рамках Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития, восполняет дефицит продукции, остро востребованной в металлургической промышленности.

В советское время Павлодарский химический завод входил в число крупных отраслевых предприятий страны. В

течение 20 лет он производил широкий ассортимент народно-хозяйственной продукции – от различных шампуней,

отбеливателей и технических масел до антиобледенителей для авиации. Этой и другой бытовой и производственной химией он обеспечивал потребителей Урала, Западной Сибири и Центральной Азии. Базовым производством был выпуск жидкого хлора и каустической соды в объеме, соответственно, 90 и 120 тыс. тонн в год. Но, так как их производили с применением ртутной технологии, то в 1994 году Правительство страны, руководствуясь экологическими соображениями, полностью закрыло на заводе выпуск хлора, каустической соды и соляной кислоты.

Лишь в 2002 году с целью реабилитации производства и сохранения его уникального оборудования из имущественного комплекса Павлодарского химического завода было выделено предприятие, на базе которого учреждено и создано АО «Каустик». Впоследствии, в связи с резким спадом производства по всему постсоветскому пространству и малой емкостью хими-



ТОРЖЕСТВЕННЫЙ ЗАПУСК ХЛОР-ЩЕЛОЧНОГО ПРОИЗВОДСТВА;
ПРОДУКЦИЯ АО «КАУСТИК»



ФОТО ВАЛЕРИЯ БУГАЕВА

ческого рынка в Казахстане, Павлодарский химический завод был обанкрочен и продан.

«Конец – это чье-то начало», – говорил поэт Владимир Высоцкий. В 2004 году инвестор – АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания» – приобрел в собственность акции АО «Каустик» и разработал программу по созданию новых химических производств на базе бывшего ПХЗ. Проект виделся целесообразным с экономической точки зрения, так как рядом строился Казахстанский электролизный завод, который мог стать, если не главным, то основным потребителем будущей продукции. Кроме того, на предприятии были сохранены магистральные и внутризаводские инженерные коммуникации, подъездные автодороги, железнодорожные пути, тепло-, водо-, энергоснабжение, и самое главное – интеллектуальный потенциал в лице опытных специалистов-химиков.

Первым шагом инвестора стало строительство базового хлор-щелочного производства на основе экологически безопасного мембранного метода. Причем с прицелом на создание современного производства, с использованием новейших достижений мировой науки, передовой техники и технологий, нацеленных на выпуск импортозамещающей и экспортоориентированной химической продукции.

– Этот стартовый этап нашей программы уже выполнен, – рассказывает председатель правления АО «Каустик»

Ерлан Орымбеков. – 21 декабря 2010 года в режиме телемоста Президентом РК были приняты пусконаладочные работы по проекту «Строительство и организация производства хлора и каустической соды мембранным методом» и дан старт началу эксплуатации возрожденной павлодарской химии.

Примечательно, что данное производство было построено и запущено за короткий срок с выпуском базовой химической продукции. Годовой проектный выпуск таков: сода каустическая – 30 000 тонн, хлор жидкий – 9 609, соляная кислота – 45 000 и гипохлорид натрия – 6 600 тонн. С вводом в действие этого производства будет осуществлено покрытие потребности промышленности Казахстана собственным химическим сырьем по каустису на 80%, по остальным продуктам – на 100%. Плюс – дополнительные рабочие места.

Основным сырьем нового химического производства является поваренная соль павлодарских соляных озер, запасы которых разведаны и утверждены в объеме 50 млн. тонн. Реализа-

ции продукции уровня высших требований технологии и начало поставки крупным компаниям Казахстана, таким как ENRC, Усть-Каменогорский титано-магниевого комбинат, «АрселорМиттал Темиртау» и другие.

Но АО «Каустик» уже живет перспективой будущих свершений – проектом второго этапа развития комплекса. Развивающаяся экономика Казахстана, получив нового флагмана химической промышленности, ставит перед ним новые задачи. Специалисты предприятия просчитывают варианты выпуска пентасернистого фосфора и поликристаллического кремния для солнечной энергетики, которые можно будет экспортировать, а также других химических веществ и соединений. Тем более что по соседству расположены АО «Павлодарский нефтехимический завод» и ТОО «Компания Нефтехим LTD» – потенциальные потребители продукции.

Но есть перспектива еще масштабнее – создание на территории бывшего Павлодарского химического комбината, на базе существующей



ция данного проекта позволит обеспечить экономическую и стратегическую безопасность республики путем выпуска базовых продуктов современной химии в объемах, обеспечивающих развитие промышленности, и, возможно, выхода на внешний рынок с экспортом востребованной продукции.

С октября 2011 года предприятие вышло на промышленный выпуск

инфраструктуры предприятия и основного хлор-щелочного производства, Специальной экономической зоны. Данный проект стал реальностью после подписания Указа о создании СЭЗ Президентом Казахстана. Теперь бывший ПХЗ стал основой большой химии Казахстана, который, благодаря таким производствам, снижает свою зависимость от импортной химической продукции.



ЗАСВЕТИТ СОЛНЦЕ ЯРЧЕ

ЕДИНАЯ ЗАДАЧА ENRC:
УВЕЛИЧЕНИЕ МОЩНОСТИ
СВОИХ ПРОИЗВОДСТВ
И ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОГРАММ
ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ
СРЕДЫ



■ Сергей ГОРБУНОВ

В народе издавна укоренилось мнение, что нельзя одновременно выполнять два дела. Даже поговорки есть на тему того, что за двумя зайцами погонишься – ни одного не поймаешь и что на двух стульях – не сидят. А вот АО «Евроазиатская энергетическая корпорация» (структура ENRC), к примеру, на своей Аксуской ТЭС успешно решает двуединую задачу. Здесь модернизируют энергоблоки с увеличением их мощности и, одновременно, за счет установки эффективных электрофильтров, снижают выбросы вредных веществ в атмосферу. Последнее, надо заметить, для населения региона – очень актуально.



Подсчитано, что за последнее десятилетие в области эмиссия вредных веществ в атмосферу от источников загрязнения составляет в среднем 600 тыс. тонн в год. Из которых на Экибастуз приходится 46%, на Аксу – 26,5, на Павлодар – 25,5 и на сельские районы – 2%.

Говоря о выбросах Аксу, было бы не-

справедливо все валить на ее теплоэлектростанцию. Но, тем не менее, она оказывает определенное влияние на окружающую среду и по причине пыления хранилищ золы, и по выбросам дымовых труб. Ради справедливости следует еще раз сказать, что энергетики и корпорация в целом эту проблему не

задвигают на второй план. Выполнение природоохранных мероприятий ведется с момента прихода ENRC на бывшую Аксускую ГРЭС и создания АО «ЕЭК».

Здесь следует сказать вот о чем: все энергоблоки станции вводились в эксплуатацию в конце 60-х, начале 70-х годов прошлого столетия. И когда в 1996 году станция вошла в состав АО «Евроазиатская энергетическая корпорация», ее оборудование практически выработало весь свой ресурс. В результате была утверждена программа поэтапной реконструкции энергоблоков, направленная на повышение резерва мощности, надежности и долговечности оборудования, улучшение его производственных характеристик и экологических параметров. Такая масштабная реконструкция, надо заметить, на сегодня не имеет аналогов на всем энергетическом пространстве СНГ. Воплощая данный проект, были модернизированы энергоблоки № 1, 3 и 4. Помимо увеличения их мощностей были смонтированы современные электрофильтры, улавливающие золу с почти идеальной эффективностью – 99,6 %. Для этого руководство корпорации выбрало технические решения с использованием оборудования ведущих мировых фирм «Компрессор Контрол Корпорэйшн», «Сименс», «Альстом Повер Ставан» и «ABB».

С 1997 года в корпорации действует долгосрочная природоохранная программа, составленная с учетом результатов экологического аудита, проведенного Республиканским центром охраны здоровья и экопроектирования. Также ЕЭК подписала с Министерством охраны окружающей среды и руководством Павлодарской области меморандум о взаимодействии и взаимопонимании, в котором взяла на себя обязательство провести реконструкцию золоулавливающих устройств. В рамках этой программы на Аксуской ТЭС ведется не только замена электрофильтров на более совершенные, но и активно осуществляется рекультивация золоотвалов. Уже многие годы на них используются современные методы оперативного пылеподавления. Помимо этого ведется посев специальных трав и посадка кустарников, удерживающих верхний, пылящий слой почвы и тем самым предотвращающих пыление зо-

лоотвала.

На всех котлах был выполнен монтаж системы третичного дутья, что позволяет снизить выбросы окислов азота. На насосных станциях введен комплекс специальных защитных сооружений, эффективность которых – около 72%. Имеется у Аксуской ТЭС и свой рыбопитомник по разведению зеркального карпа. Он служит не только для разведения рыбы, поставляемой в столовые предприятия и его ветеранам, но и своеобразным природным индикатором того, что отработанная электростанцией вода не несет в себе никакой опасности для речных обитателей.

В мае прошлого года, как и было обещано, на Аксуской ТЭС запустили энергоблок № 2. Работа по его восстановлению, разобранного 15 лет назад «на запчасти», велась два года. Инвестиции в этот особый проект ФИИР составили порядка 250 млн. долларов. Если прежняя мощность составляла 300 мегаватт, то в результате модернизации оборудования блок № 2 стал вырабатывать электроэнергию на 25 МВт больше.

Но и это еще не все. Как рассказал главный инженер станции Владимир Фенев, новый энергоблок на каждый киловатт-час произведенной электроэнергии потребляет на 10% меньше угля. Это не только прямой экономический эффект, но и значительное снижение выбросов в атмосферу твердых и газообразных частиц горения. Более того, установка на этом блоке

более совершенных двух импортных электрофильтров (прежний процент улавливания золы составлял порядка 97 %, то ныне 99,6) позволит снизить ежегодный выброс в атмосферу около 16 000 тонн частиц сгоревшего угля.

Восстановление энергоблока № 2 было проведено в рамках масштабной программы поэтапной реконструкции всех восьми энергоблоков станции. Сейчас ведутся работы по модернизации энергоблока № 6 (пусковой объект 2013 года), на что ENRC намерена направить более 265 млн. долларов.

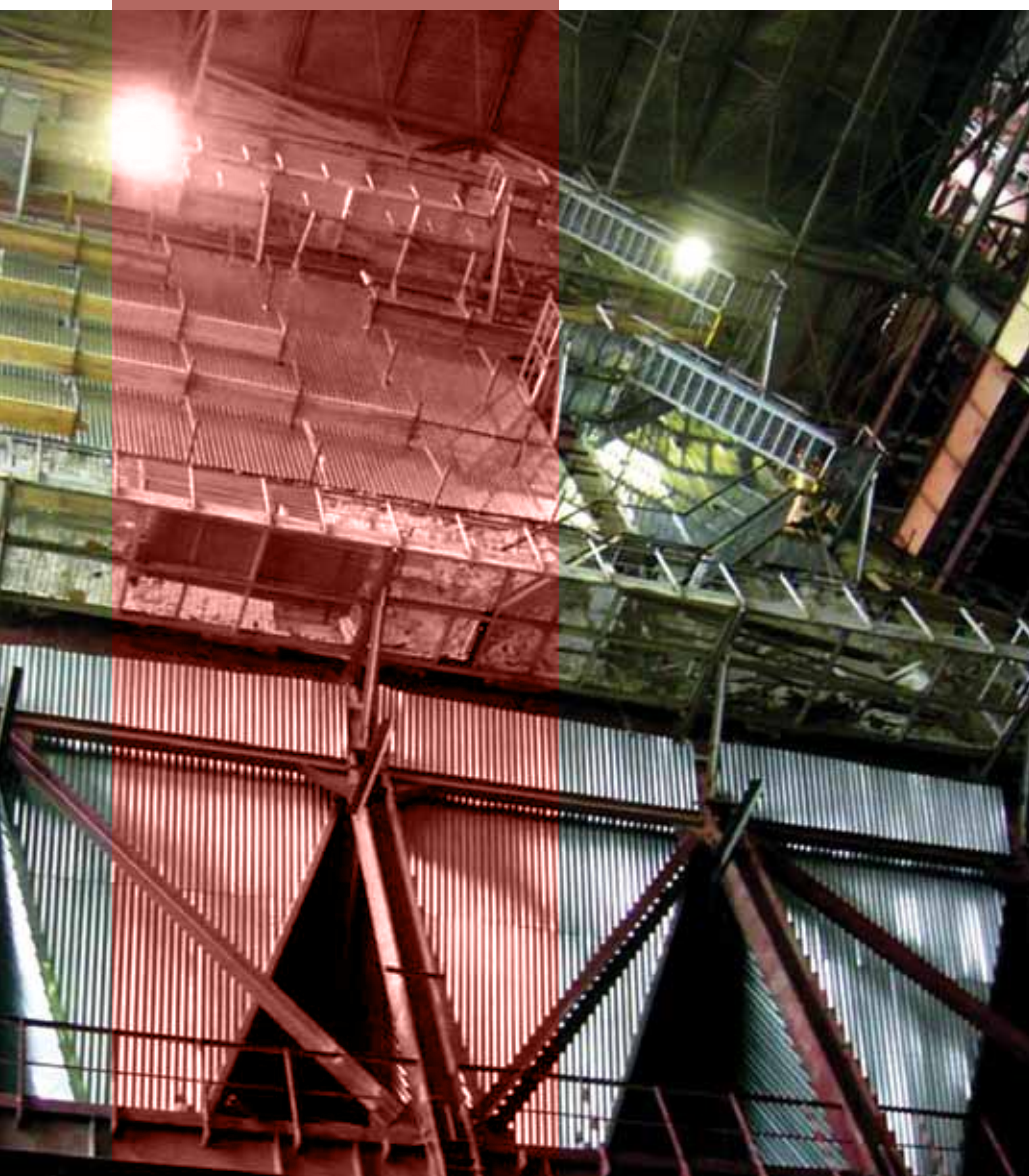
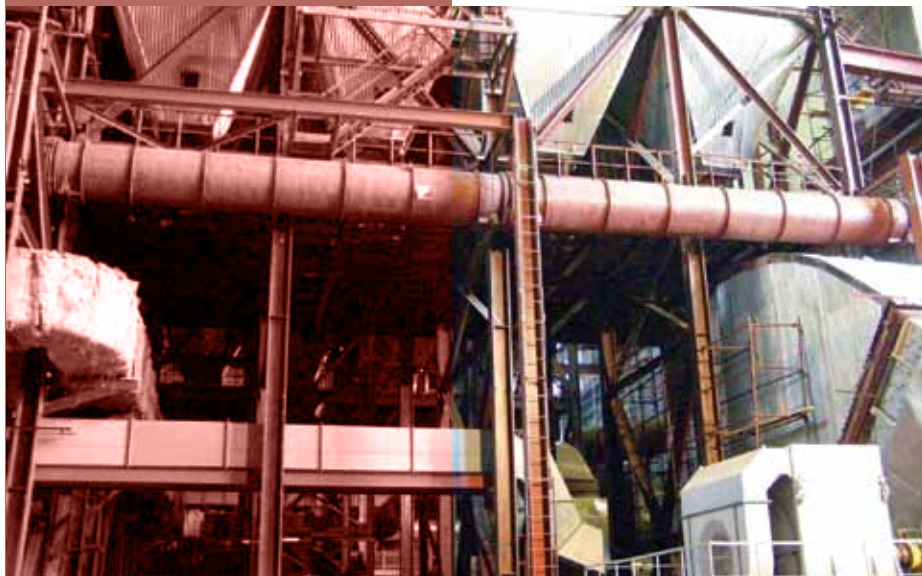
В этом проекте особая роль также отводится экологии. Уже полным ходом ведутся работы по монтажу двух электрофильтров, пятипольных, с улучшенным КПД, производства компании «Альстом Пауер Ставан».

– Ставку на них мы сделали в связи с тем, что в настоящее время повышены требования к охране окружающей среды, – говорит начальник цеха электрофильтров станции АО «ЕЭК» Владимир Безруков. – За счет увеличения количества так называемых полей фильтра, то есть увеличения общей площади осаждения выбросов в атмосферу (золы, пыли и так далее – Прим. авт.), возрастает его эффективность. На пятипольных она достигает 99,75. К несомненным преимуществам новации следует отнести и оснащение этих фильтров автоматизированной системой управления третьего поколения, что позволяет вести оптимальный режим работы золоуловителей с полным контролем их работы. Подобны-

ми фильтрами уже оснащены четыре энергоблока станции. В целом это даст существенное снижение выбросов золы в атмосферу, тем более что счет идет на десятки тысяч тонн золы в год.

По словам начальника цеха, настоящим прорывом в области природоохранных технологий для казахстанской электроэнергетики будет применение на двух корпусах блоков № 2 и № 6 установок фирмы Clyde Bergemann по отбору сухой золы. Они позволяют изымать из-под бункеров электрофильтров до 90 п% уловленной золы и транспортировать ее на склад силосного типа для последующей реализации потребителям. Этот проект планируют обкатать на Аксуской ТЭС для последующего внедрения на электростанциях страны.



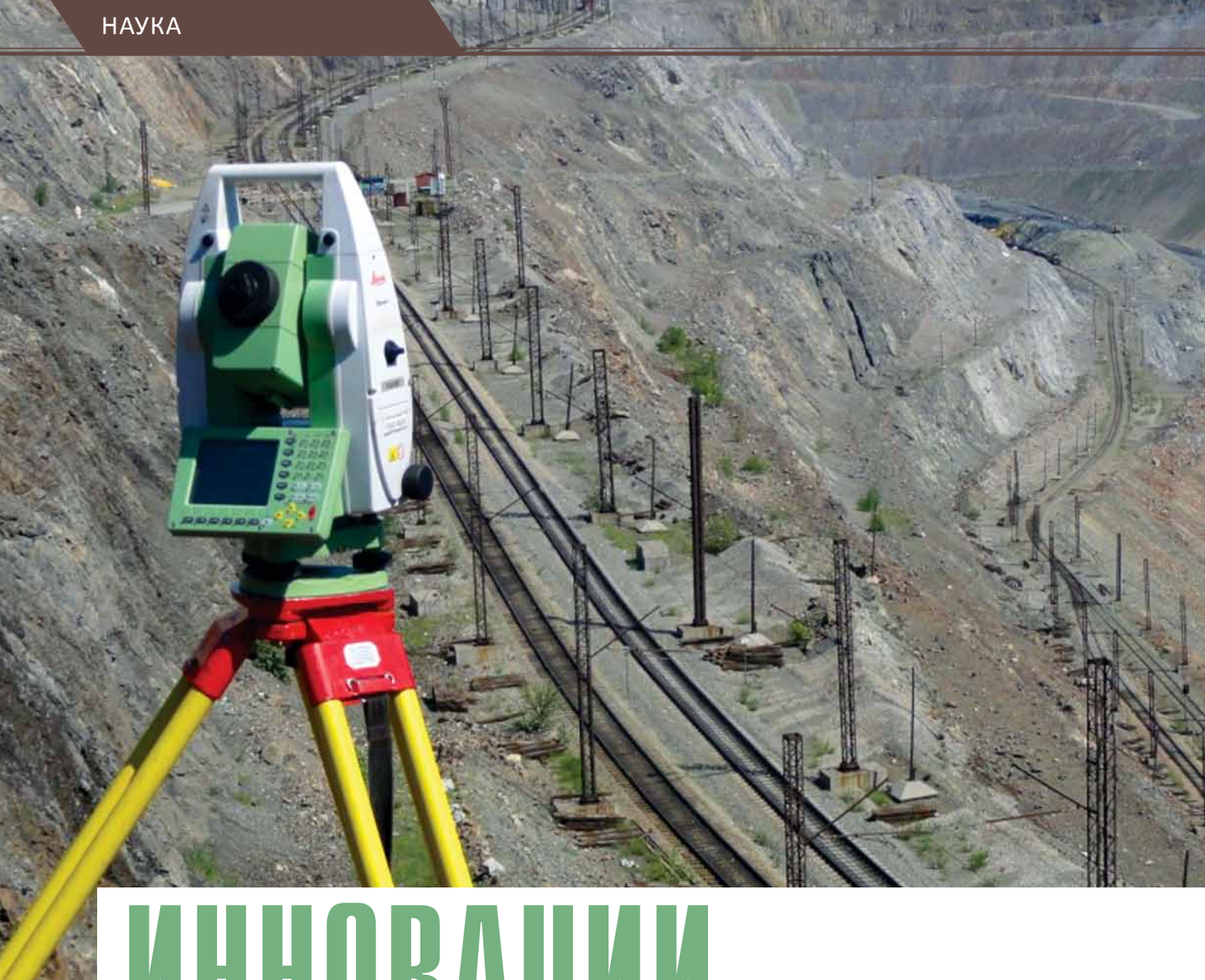


Корпорация ведет длительное и плодотворное сотрудничество с фирмой «Альстом». Электрофильтры для Аксуской ТЭС выполняются практически «под ключ». При этом специалистами цеха электрофильтров вносятся свои технические предложения для увеличения надежности работы данного оборудования, что позволяет дополнительно повысить его надежность и экологическую безопасность.

— Учитывая повышенную абразивность золы экибастузских углей, нами внесены изменения в системе встряхивания за счет увеличения количества точек опор пылевых подшипников, — добавляет Владимир Безруков. — Это позволило почти в четыре раза увеличить срок наработки механизмов до ремонта. Кроме того, уменьшился износ всех вращающихся частей, также выполнены дополнительные работы по эвакуации золы, разработаны и изготовлены специальные гидрозатворы и другие новшества.

Следует пояснить, что электрофильтр — это не какая-то специальная насадка на дымовые трубы станции, улавливающая золу и другие компоненты, а крупногабаритное, высотное устройство. В его корпус вмонтированы металлические пластины, на которых создается электромагнитное поле. Благодаря принципу ионизации, микроскопические частицы угля, золы, различных соединений, находящиеся в дыме, оседают на пластинах. По мере необходимости эти пластины (поля) встряхивают и весь налет, осевший на них, падает в бункеры, а оттуда — к месту утилизации. На первый взгляд — все просто и обыденно. Но электрофильтр — это сложное инженерное и строительное сооружение. Тем не менее, на Аксуской ТЭС, защищая природу и легкие жителей области, успешно возводят эти объекты.

Возможно, кто-то сочтет это излишне пафосным. Но в этом случае мы предлагаем маловерам, как говорится, пораскинуть мозгами. 16 000 тонн золы, не попавшей в атмосферу благодаря новым электрофильтрам на энергоблоке, — много это или мало? Для сравнения: эта куча отходов равна по массе загруженному железнодорожному составу из 230 полувагонов, растянувшегося на три километра! Комментарию, как говорится, излишни.



ИННОВАЦИИ В МАРКШЕЙДЕРСКОМ ДЕЛЕ

- Ф. К. НИЗАМЕТДИНОВ,
- А. А. НАГИБИН,
- М. Н. КЕРЕЙБАЕВА (КАРГТУ, КАРАГАНДА)

Широко известно, что наша страна занимает ведущие позиции в мире по большинству важнейших для промышленности металлов, таких как железо, медь, свинец, цинк, золото, уголь и прочие. Эти месторождения разрабатываются открытым и подземным способами крупными горнодобывающими компаниями. Успешное ведение горных работ на этих предприятиях с точки зрения рациональной и безопасной их отработки обеспечивается надежной работой маркшейдерских служб.

РИСУНОК 1 - ЭЛЕКТРОННЫЙ ТАХЕОМЕТР НА КАРЬЕРЕ



Современная маркшейдерская служба должна отвечать самым высоким требованиям в части своей оснащенности: иметь новые точные и высокопроизводительные приборы, такие как электронно-лазерный и безотражательный тахеометры, глобальный спутниковый приемник (GPS), сканирующие системы в виде 3D-сканеров и геотомографов, геоинформационные системы и программные продукты, системы контроля и управления состоянием горного массива.



РИСУНОК 2 - ДОЦ. ОЖИГИН С.Г. ПРОВОДИТ ЗАНЯТИЯ ПО ИЗУЧЕНИЮ ЭЛЕКТРОННОГО ТАХЕОМЕТРА

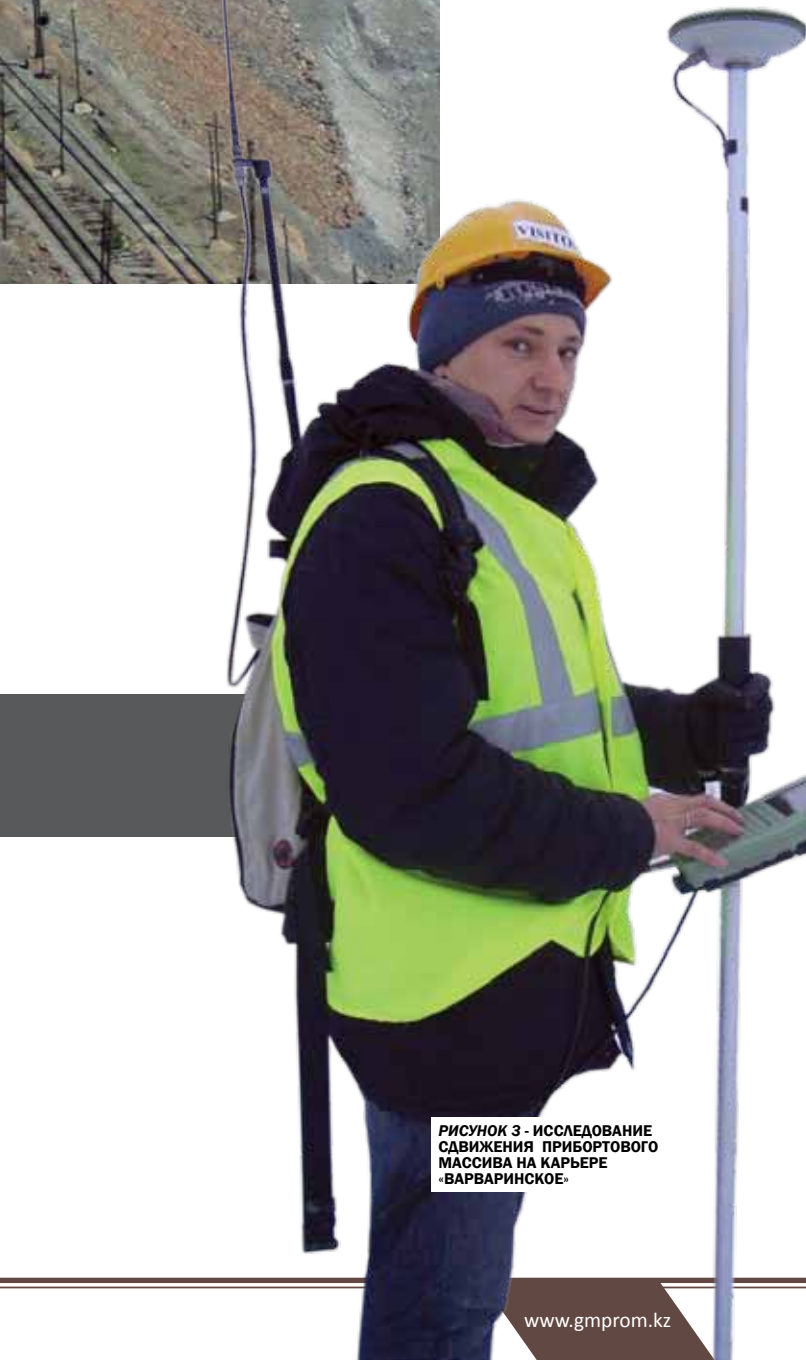


РИСУНОК 3 - ИССЛЕДОВАНИЕ СДВИЖЕНИЯ ПРИБОРТОВОГО МАССИВА НА КАРЬЕРЕ «ВАРВАРИНСКОЕ»

Маркшейдерской службе на горных предприятиях необходимо решать задачи, связанные с изучением формы залегания полезных ископаемых и распределением количественных и качественных свойств. В ее функции также входит производство геодезических съемок на земной поверхности и специфических маркшейдерских – в горных выработках с изображением их на планах горных работ, других графических и электронных материалах. Цель – задание направлений горных выработок и контроль за правильностью их проведения, планирование развития горных работ на ближайшую и проектную перспективу, контроль полноты выемки полезных ископаемых из недр, учет и анализ движения запасов.

На современном этапе развития в работе маркшейдерских служб существует целый ряд инновационных направлений. Широкое внедрение электронных и лазерных тахеометров при задании и съемке положения горных работ, как на открытых, так и на подземных разра-

ботках, повышают производительность и качество съемочных работ, их оперативность, а также позволяют автоматизировать процесс обработки данных с целью получения результатов в цифровом виде (рис. 1, 2). Появление роботизированных электронных тахеометров, совмещенных с GPS-измерениями, позволяет создать на открытых разработках автоматизированные системы наблюдений за состоянием горного массива.

Адаптация глобальных спутниковых систем (GPS) позволяет с высокой точностью находить координаты точек на земной поверхности. Полученная цифровая информация о положении характерных точек земной поверхности или снимаемого объекта служит основой создания электронных планов и карт. Широкое внедрение GPS-технологий осуществляется на открытых разработках при выносе проектных данных в натуру, при съемке положения забоев, задании и контроле положения взрывааемых скважин, съемке рудных складов



РИСУНОК 6 - УЧЕБНАЯ
ЛАБОРАТОРИЯ-АВТОМАТИЗАЦИЯ
МАРКШЕЙДЕРСКО-ГЕОДЕЗИЧЕСКИХ
ИЗМЕРЕНИЙ



и получении топографии различных участков земной поверхности (рис. 3).

Внедрение технологии лазерного сканирования основано на использовании 3D-сканеров для пространственных моделей снимаемого объекта. Плотность

сканирования точек зависит от дальности и может достигать десятых долей миллиметра. Для производства работ необходима лишь прямая видимость сканируемой поверхности. В процессе обработки данных измерений получают

трехмерную модель (рис. 4, 5). Трехмерная цифровая модель карьера позволяет решать различные задачи. В частности, вычислять объемы вскрыши и добычи полезных ископаемых в процессе ведения горных работ; исследовать струк-



РИСУНОК 4 - РАБОТА СКАНЕРА
НА УГОЛЬНОМ РАЗРЕЗЕ



РИСУНОК 5 - ДОЦ. НИЗАМЕДИНОВ Н.Ф.
СКАНИРУЕТ БОРТ КАРЬЕРА НУРКАЗГАН

туру приборного массива с целью получения элементов залегания трещин, слоев и нарушений; вести мониторинг за деформированием приборных массивов путем сравнения цифровых моделей массивов во времени для определения величин смещений.

Большие возможности использования этой технологии открываются в шахтах для получения цифровых моделей горных выработок и выполнения основных маркшейдерских

съемок (ориентировка шахты, съемка недоступных полостей забоев, определение объемов вынутой горной массы и учет потерь и разубоживания полезного ископаемого).

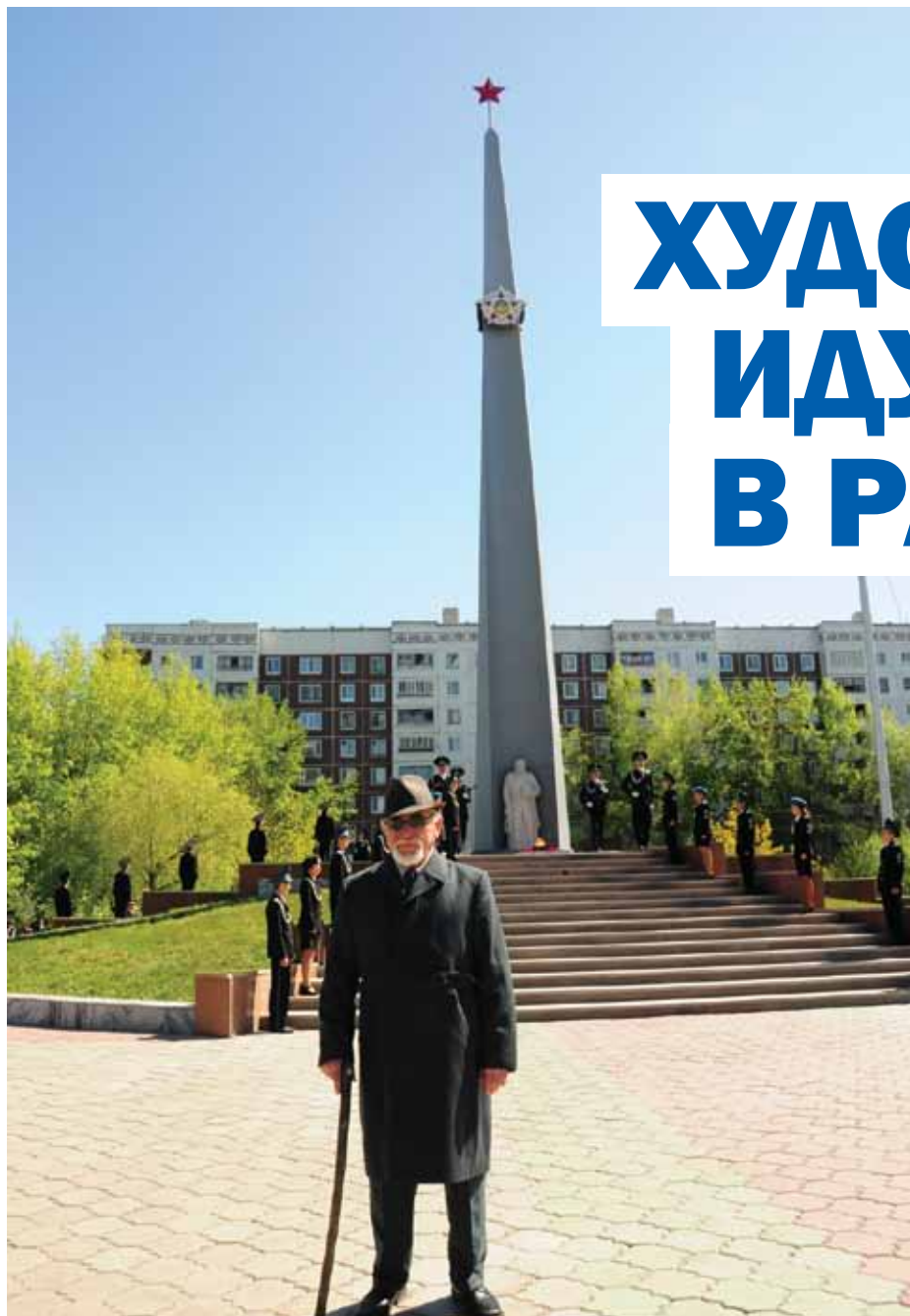
Модернизация и адаптация современных геоинформационных систем – DATAMINE, GEMCOM, SURPAC, CAMARA и других – позволяют маркшейдерским службам на новом уровне вести работы по

проектированию горных предприятий, планированию ведения горных работ и получению всей горно-геологической и маркшейдерской информации в цифровом виде. На сегодня практически все маркшейдерские службы крупных горнодобывающих предприятий оснащены программными продуктами для решения горных и геолого-маркшейдерских задач (рис. 6).

Вышеприведенные инновации в маркшейдерском деле требуют дальнейшего внедрения их на горнодобывающих предприятиях, что позволяет решать производственные задачи на современном технологическом уровне, соответствующем Стратегии инновационного развития экономики Республики Казахстан.



ХУДОЖНИК, ИДУЩИЙ В РАЗРЕЗ



В одной из публикаций, посвященных вернисажам художника Сергея Павловича Пантелеева, написано следующее: « В 1958 году переехал в Экибастуз из России и навсегда связал с этим городом свою судьбу. Работает в самых разнообразных видах творчества – живописи, графике, скульптуре, декоративно-прикладном искусстве. В его полотнах отражены яркие страницы истории города и страны...»

■ Алексей ПРОЙДАКОВ

Художник Сергей Пантелеев известен далеко за пределами Казахстана. Но в Экибастузе его чтят особо, считая, что в истории родного города он оставил яркий след. Достаточно упомянуть о том, что его трудами и заботами здесь была открыта Детская художественная школа, где он был первым директором. В монографии Ивана Петровича Федотова «Шаги созидания», посвященной советскому периоду развития «города горняков и энергетиков», этой личности отведено немало места. По проектам С. Пантелеева установлены памятники по всему Экибастузу – начиная от монумента первому комиссару Цареву и

заканчивая обелиском Славы. Был у него и свой проект памятника Косуму Пшембаеву... Но это – отдельная история.

Конечно, пейзаж с видами разрезов – не основное в творческой биографии Сергея Пантелеева. Но те несколько работ, которые сейчас находятся в коллекциях полотен важных персон, начиная от Премьер-Министра Казахстана Карима Масимова и заканчивая коллекционерами в странах дальнего зарубежья, стали отдельной вехой в творческой ипостаси самого Экибастуза. Его творческим кредо стал забытый ныне принцип реализма (просто реализма, без приставки соц-): «Видеть судьбу

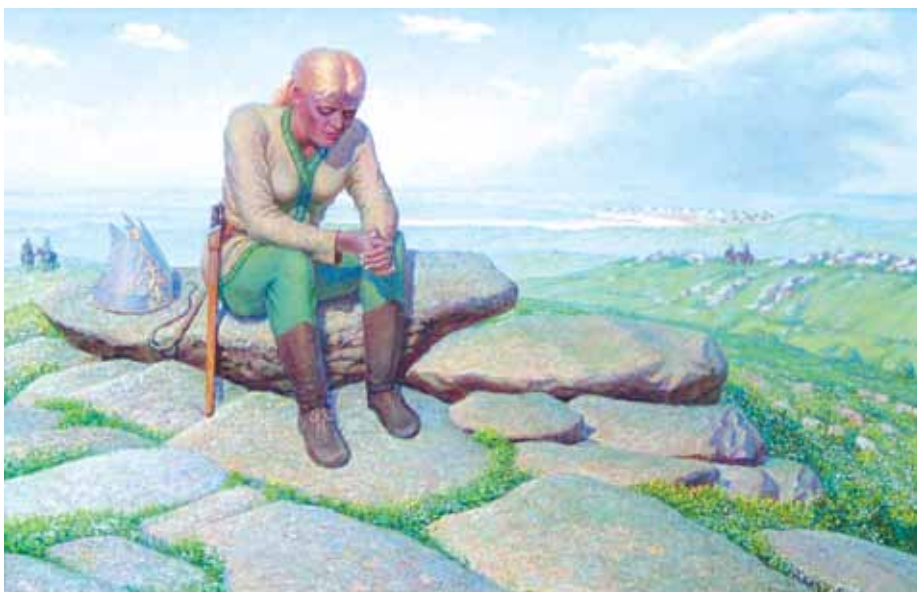
Человечества в судьбе человека, видеть Вселенную в песчинке».

Свою первую картину, посвященную городу «трех ударных комсомольскихстроек», он так и назвал «Строитель». Ценителям картин С. Пантелеева она вряд ли известна, находится в личном собрании художника, почти нигде не выставлялась. Посвящена родному брату – Остапу Павловичу Пантелееву. Полотно, запечатлевшее образ рабочего-угольщика, выполнено углем. Именно углем запечатлен образ строителя разреза «Богатырь». В то время все работали на строительстве «самого большого в мире разреза, где до-



быча угля осуществляется открытым способом»: экскаваторщики, горные мастера, начальники участков, простые рабочие. Работа дотирована концом 60-х – началом 70-х годов.

Затем была картина, которая называется «Горный мастер». Ее прообразом стал Александр Иванович Косых – профессионал высокой про-



бы, стоявший у истоков добычи угля в Экибастузе. Панорама, открывающаяся за спиной мастера горных дел, отображает первые «ступени» разреза «Богатырь». Ветер развеивает спецовку, взгляд – простой и до боли знакомый каждому из старшего поколения угольщиков Экибастуза. Идея

следующей картины, которая названа «Разрез «Центральный», по словам Сергея Павловича Пантелеева, пришла довольно неожиданно. Он выехал за город, собирался набросать несколько пейзажей. Был туман... А потом, когда он стал рассеиваться, неожиданно стали возникать фанта-



стические контуры, формы и «лунные кратеры», так – понемногу, будто наслаиваясь один на другой.

Разрез «Центральный» – первый, где началась масштабная добыча «черного золота». Он имеет продолговатую форму, тянется с севера на юг на несколько километров. Это позже он вошел в состав «Северного» и стал исключительно промышленным объектом. А когда-то на его краю стояли дома. Потом они были разрушены, люди переселились в благоустроенные квартиры. Но прошлое запечатлено художником во всех подробностях бытия.

Картина отображает еще действующий разрез: снуют тепловозы с полувагонами, где-то вдалеке маячат одноковшовые экскаваторы, тянутся фидерные линии. Впечатление такое, будто слышишь, как завывает степной ветер и тянет запахом вскрываемой породы. «Разрез «Центральный», также как и предыдущие полотна художника, написан живой кистью, в свойственной

С. Пантелееву лирической, где-то даже романтической манере.

– Невозможно жить в таком городе и не слышать запаха угля, не ощущать всей той громадной жизни, которая проходит где-то за его жилой чертой. Я как художник смотрю на все это и не могу не отображать того, что находится перед глазами, – говорит Сергей Павлович Пантелеев. – Я даже обязан это писать, потому что ощущаю свой гражданский долг в создании картин ГРЭС, разрезов и отвалов. В этом есть своя поэзия. Поэзия воплощенной мечты, поэзия труда...

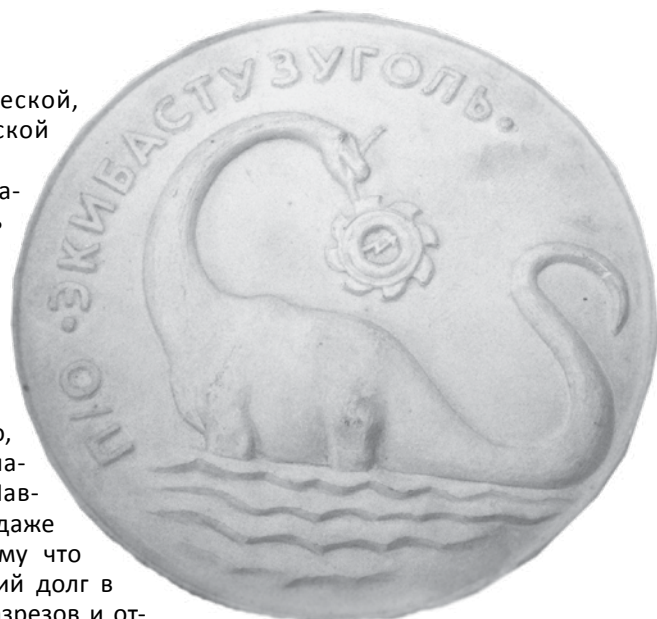
Одна из его картин изображает отвал «Северного». Нет, это не просто свалка отработанной породы, вынутой из земли на пути к угольным пластам. На переднем плане видна цветущая степь, шумит ковыль, а дальше на гребне отвала трудятся одноковшовые экскаваторы, вынимая породу. Копоть и пыль висят в воздухе... Но именно в этом и заключается красота обыденного.

Хотелось бы упомянуть и еще об одной картине мастера. Называется она «Ночная смена». Выполнена в черно-белых тонах, видны только контуры людей, которые спускаются на дно разреза по деревянным ступенькам. При первом взгляде на картину невольно приходят на ум строки известного поэта-горняка Леонида Шелудько:

В морозном воздухе гудки

*Звучат железно,
Идут в забой горняки
Ночным разрезом...*

Конечно, вначале появилась картина, стихи были написаны гораздо позже. Но поскольку их автор сам много лет проработал на «Богатыре», в поэтических строчках он изложил свое видение ночного разреза. У художника С. Пантелеева оно свое. Но точки соприкосновения – общие.



Это поэтика труда – тема, которая, к сожалению, почти не вдохновляет современных художников.

Портреты мастеров и рабочих, пейзажи разрезов и отвалов далеко не главная тема творчества Сергея Пантелеева. Есть у него и картины на библейские темы, много полотен посвящено истории. Работы С. Пантелеева неоднократно выставлялись на республиканских выставках. Проведено шесть персональных выставок мастера.

Не забудем еще и о том, что большой художник – еще и выдающийся педагог, общий педагогический стаж которого насчитывает более тридцати пяти лет. Родной город и страна неоднократно отмечали заслуги Сергея Павловича в области искусства. Он – ветеран труда, отличник народного образования, отмечен нагрудным знаком акима Экибастуза «За заслуги перед городом», Почетным знаком акима Павлодарской области и другими наградами.

К сожалению, сегодня Сергей Павлович Пантелеев находится, как он сам говорит, «в вынужденном отпуске». Не так давно он перенес сложную операцию на глазах, зрение восстанавливается постепенно. Но творческие планы растут стремительно. В их числе – создание новых полотен на темы горняцкого труда. Он не унывает и даже немного подшучивает по поводу своей «временной нетрудоспособности».

– Я – художник, – говорит Сергей Павлович, – стало быть, приговорен самой Природой создавать полотна.



Журнал «Горно-металлургическая промышленность» и Организационный комитет 3-го горнопромышленного форума «МАЙНЕКС Центральная Азия 2012» в период с 31 января по 16 марта проводит фотоконкурс.

ФОТОКОНКУРС
проводится
по теме:

Вопросы по проведению фотоконкурса
Вы можете задать по телефону
8 77172/ 688843

К участию в конкурсе приглашаются фотографы-любители, работающие на предприятиях и в организациях горно-металлургической отрасли Казахстана.

Для участия в Фотоконкурсе необходимо выслать фотоработы на электронный адрес журнала «Горно-металлургическая промышленность»

izdat@agmp.kz

- Максимальное количество фоторабот, представляемых на Фотоконкурс от лица одного автора – **5 (пять)**.
- Максимальное количество работ, участвующих в Фотоконкурсе – **1000**.
- К каждой фотографии должна прилагаться краткая аннотация не более **50 слов**. Например «Горный инженер ХХХ на ХХХ месторождении в ХХХ регионе. Весна 2012 г».
- Требования к оригиналам фотографий: формат – **JPG**, размер - от **2448x1632** до **4896x3264** рх.
- Требования к версиям фотографий для предварительного просмотра: формат – **JPG**, размер - от **800x600** до **1024x768** рх.
- Не принимаются оригиналы фотографий: с датой в углу фотографии, а также с впечатанным копирайтом и различными большими надписями.
- Одинаковые фотографии, а также чуть видоизмененные (например, один кадр в цветном, а другой в ч/б исполнении, а также схожие фотографии) на Фотоконкурс не принимаются.
- К конкурсу не допускаются коллажи и искусственно смоделированные изображения.

Конкурс направлен на популяризацию горной профессии и создание уникальной площадки для самовыражения фотолюбителей, работающих в горной отрасли.

Критериями для оценки работ участников Фотоконкурса являются:

- сюжет фотографии, соответствие заданной теме;
- оригинальность;
- качество фотографии (фокус, баланс светотени, композиция и пр.);
- информационная содержательность.

Работы победителей будут представлены на Гала-ужине 3-го горнопромышленного форума «МАЙНЕКС Центральная Азия 2012», опубликованы на интернет сайтах организаторов, а также опубликованы в журнале «Горно-металлургическая промышленность».

Жюри Фотоконкурса формируется из числа экспертов и специалистов горной отрасли, а также деятелей искусства и профессиональных фотографов.



ФАКТОР СОЦИАЛЬНЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

■ Анатолий ШЕВЧЕНКО, Восточно-Казахстанская область

ВКЛАДЫВАЯ НЕМАЛЫЕ СРЕДСТВА В СТРОИТЕЛЬСТВО ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА, ПРЕДПРИЯТИЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА ВКО ВОВЛЕКАЮТ В ЭТУ КАМПАНИЮ МАЛЫЙ И СРЕДНИЙ БИЗНЕС РЕГИОНА

Усть-Каменогорск – один из старейших городов Казахстана. Когда-то в рамках атомного проекта СССР здесь бурно развивалась промышленность, динамичными шагами двигалось строительство, и, естественно, росли городские микрорайоны, множились парковые зоны, как грибы вырастали детские сады и школы. В мрачные 90-е прошедшего века город на слиянии двух рек был на грани коллапса. Окончательно умереть ему не позволили металлургические предприятия – «Казцинк», Ульбинский металлургический завод, Усть-Каменогорский титано-магниевый комбинат, «Казахмыс».



В середине 90-х годов прошлого века началось становление и развитие предпринимательства во всех его формах. Появились большие и малые фирмы, строительные компании, совершенно новые предприятия. Такие, к примеру, как «Азия-Авто», предприятия по переработке сельскохозяйственной продукции и ряд других. Но сам областной центр, а уж что

говорить о малых городах и селах, лучше не становился. Серый, скучный, задвинутый на задворки цивилизации, город производил удручающее зрелище. Тем же благоустройством, по сути, никто не занимался. Пыль, грязь, ободранные здания и дома, разбитые проспекты и улицы – вполне обыденная реальность. Приходившие и столь же быстро проходившие руко-

водители области и города искали применение своих сил и возможностей совсем в иных делах...

Но за три последних неполных года Усть-Каменогорск разительно переменился. Отремонтированные улицы и обновленные фасады домов, красивые новостройки – это как переход в иное состояние. Летом город можно смело назвать Городом цветущих бульваров. Да и зимой глазу радость. Впервые за много лет Усть-Каменогорск очищен от грязных сугробов вдоль улиц, которые раньше, как правило, превращались в узкий и опасный каток для автомобилей и автобусов...

Появились за этот небольшой срок и другие объекты так называемого социокультурного быта. И все потому, что гиганты горно-металлургической промышленности увидели, что немалые суммы, которые они выделяли, используются по прямому назначению, а не исчезают неизвестно куда.

В нашей республике, да и во всем (без преувеличения) мире Усть-Каменогорск знают как город, в котором зародился и процветает хоккей на льду. Еще в хрущевские времена здесь был построен ледовый Дворец спорта. По тем временам – сказка! Но время шло. Менялись эпохи, совершенно другими становились требования к спортивным сооружениям. Сегодня Дворец спорта выглядит таким суперстильным красавчиком и законно носит имя прославленного олимпийского чемпиона Бориса Александрова.

А предыстория реализации проекта такова. В прошедшем году ТОО «Казцинк» выделило порядка

450 млн. тенге на реконструкцию и возведение объектов отнюдь не промышленного назначения. Да-да, вот это и есть социальная ответственность бизнеса перед регионом. Причем на те же спортивные сооружения «Казцинк» не пожалел денег и год назад. По инициативе Президента страны в парковой зоне областного центра весьма быстро был построен крытый теннисный комплекс, а в левобережной зоне принял малышей современный детский сад.

В рамках празднования 220-летия города Зырянновска (после заключенного Меморандума «О взаимном сотрудничестве между акимом Зырянновского района и ТОО «Казцинк» в рамках корпоративной социальной ответственности бизнеса на 2011 год), проведены ремонты фасадов зданий, работы по восстановлению освещения, выделены средства на разработку проектно-сметной документации на строительство городского роддома и на приобретение машины «Буран».

В канун нового года АО «Ульбинский металлургический завод» стало лауреатом конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз» в номинации «Лучшее социально ответственное предприятие».

Бронзовая статуэтка «Парыз» была вручена в Астане председателю правления АО «УМЗ» Юрию Шахворостову.

В прошедшем году УМЗ реализовал такие значимые для региона проекты, как реконструкция детского оздоровительного лагеря им. Александра Матросова и строительство детского сада «Балбобек», вложив в осуществление этих благих



дел почти 150 млн. тенге.

Коренное переоборудование детской здравницы им. Александра Матросова в живописном месте Горная Ульбинка стало вкладом предприятия в копилку двадцати добрых дел, посвященных 20-летию Независимости Казахстана. А ее открытие символически было приурочено к Дню рождения Астаны.

Своим вторым рождением заводской детский оздоровительный лагерь, построенный 58 лет назад, обязан Меморандуму о партнерстве, подписанному «Казатомпромом» и областным акимом в рамках социальной ответственности бизнеса перед регионом.

— Во время прошлой рабочей поездки по Восточному Казахстану Президент Нурсултан Абишевич Назарбаев дал нам задание построить детский сад и оздоровительный лагерь для детей. Задание выполнено. За последние два года наша компания вложила полтора миллиарда тенге в строительство социальных объектов области. И мы этому рады: главная награда — вот

такие, как сегодня, счастливые лица ребятишек! Для них мы не только создали здесь комфортные условия отдыха, но и постараемся сделать так, чтобы воспитатели использовали самые лучшие педагогические технологии расширения кругозора детишек. Детский ум способен впитывать огромный объем информации, и просто грех это не использовать. Отдыхая, ребята будут познавать новое, — сказал руководитель «Казатомпрома» Владимир Школьник, поздравляя всех с открытием обновленной детской здравницы.

Непосредственные исполнители задания Главы государства — первый руководитель АО «УМЗ», входящего в состав «Казатомпрома», Юрий Шахворостов и директор ПКФ «Титан» Николай Кузьмин, выступившей генеральным подрядчиком, с гордостью показывали результаты совместных усилий.

Большинство старых построек демонтированы, на их месте построены 13 современных красивых коттеджей. Три двухэтажных новых корпуса и 10 одноэтажных. В каждой

комнате — по четыре или шесть человек. Новостройки оборудованы санузлами и душевыми кабинами. Во всех зданиях есть комнаты для игр и увлекательных развивающих мероприятий с необходимой оргтехникой. В том числе установлены жидкокристаллические панели для просмотра видеофильмов и каналов спутникового телевидения.

Заново построена и столовая. Если прежняя могла кормить отдыхающих только в две смены, то новая вмещает одновременно всех 400 ребятишек и их воспитателей.

Ну и, конечно, заказчики проекта реконструкции позаботились о спортивной закалке ребят: есть футбольное поле, два бассейна, места для катания на роликах, легкоатлетические дорожки, гимнастические и игровые площадки. В обустройстве лагеря предусмотрено все для того, чтобы и дети-инвалиды могли отдыхать здесь. Часть стоимости путевки работникам завода компенсирует заводской профсоюз.

А накануне Дня Конституции в Усть-Каменогорске открылся новый коммунальный детский сад «Балбобек», строительство которого профинансировала тоже НАК «Казатомпром».

«Балбобек» с казахским и русским языками обучения и воспитания, рассчитанный

на 250 детей, передан в коммунальную собственность Усть-Каменогорска. При этом 50% мест в новом дошкольном учреждении будет предоставлено детям работников АО «Ульбинский металлургический завод».

Здесь созданы максимально комфортные условия для детворы. Весь первый этаж оборудован теплыми полами. Групповые комнаты состоят из трех просторных помещений: приемная, игровая и спальная комнаты. В саду есть спортивный, музыкальный и танцевальный залы. Водные процедуры ребятишки смогут принимать в бассейне.

УМЗ вкладывает средства в реализацию многих социальных программ. Только в прошлом году на благотворительные цели выделено свыше 400 млн. тенге. Завод постоянно оказывает спонсорскую помощь специализированному Дому ребенка и Дошкольному Детскому дому. Финансовую поддержку получают организации ветеранов и инвалидов, оказывается адресная помощь социально незащищенным слоям населения.

Сегодня АО «УМЗ» — единственное среди крупных промышленных предприятий Усть-Каменогорска, которое приняло на себя обяза-



тельства по участию в программе добровольного медицинского страхования своих работников. Коллектив завода, по мнению генерального директора Юрия Шахворостова, справедливо считает: деньги, вложенные в благотворительность, окупаются сторицей – радостью взрослых и маленьких земляков. А это и есть самая большая награда.

Нынешний год начался с довольно важного события. В Усть-Каменогорске принял первых юных спортсменов закрытый хоккейный модуль, который довольно быстро вырос на территории школы-гимназии № 11. Эта универсальная спортивная площадка с искусствен-

ным ледовым покрытием позволит круглогодично заниматься хоккеем сотням юных спортсменов.

На церемонии открытия аким Восточно-Казахстанской области Бердыбек Сапарбаев отметил, что за последние несколько лет для развития спорта в регионе ведется достаточно серьезная работа.

За этой констатацией сокрыто реальное воплощение постулата «здоровое общество». В 2009 году по инициативе акима и его каждодневном «жиме» на исполнителей в рамках программы «Дорожная карта» было построено 25 универсальных спортивных площадок. В общей сложности в разных районах города теперь имеются 40 огороженных и освещенных футбольно-хоккейных полей.

В 2011 году возрождено проведение хоккейных турниров среди школьных команд «Жұлдызша» и начато строительство двух хоккейных модулей, один из которых уже заработал. Второй подобный хоккейный модуль разместится в

левобережной части города на территории школы № 24».

Стоимость этого хоккейного модуля – порядка 275 млн. тенге. А построен он благодаря подписанному Меморандуму о социальной ответственности акимата ВКО с группой компаний «Казахмыс». Ледовое поле этого спортивного сооружения – три тысячи квадратных метров, на трибуне могут разместиться порядка четырехсот зрителей.

Компания «Казахмыс» за последние три года вложила в «социалку» ВКО колоссальные суммы. Самые значимые объекты – реконструкция стадиона «Восток» в областном центре. Теперь и футбольное поле, и зрительские трибуны, и подсобные помещения отвечают всем требованиям и стандартам этого вида спорта. Но «Казахмыс» «засветился» не только в реанимации восточно-казахстанского спорта. К примеру, в Бородулихинском и Шемонаихинском районах на реконструкцию тех же дорог ежегодно вы-

деляются миллионы тенге. Усть-Каменогорский титано-магниевого комбинат уже в этом году приступает к строительству современного медицинского центра в микрорайоне «Новая Согра».

Стоит отметить и другой факт. Промышленные гиганты «подвинули» к социальной ответственности и финансированию спортивных и медицинских объектов фирмы, которые относятся к среднему и малому бизнесу. Более того, состоятельные и процветающие бизнесмены самостоятельно реализуют подобные проекты. В рамках празднования юбилея Независимости страны земляк Толеутай Сулейменов построил спорткомплекс в Семее. Такой же спорткомплекс будет построен в Жарминском районе с помощью Даулета Турлыханова. Планируется строительство спортивных комплексов и в других местах.

Вот так «локомотивы экономики» «втягивают» в процесс подъема социальной сферы и фирмы, и каждого бизнесмена.



ДРЕСС - КОД ДЛЯ ОФИСНОГО ПЛАНКТОНА

Металлургические и горнодобывающие компании – это не только горняки и металлурги. Каждое крупное предприятие вынуждено вести активную переписку с налоговой службой, экологами, уточнять разнообразные планы развития... Словом, работы хватает и в офисе. И порой здесь бывает не менее жарко, чем у доменной печи. Вот почему сегодня мы поговорим и о нелегком труде менеджеров и специалистов.

ИЗ ПИСЕМ НА САЙТ РЕДАКЦИИ ЖУРНАЛА «ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ» В РУБРИКУ «ЮМОР ЧЕРНЫЙ И ЦВЕТНОЙ»

Учредитель поставил мне, генеральному директору, в «соцнагрузку» своего племянника в роли коммерческого директора. Парень на первом же собрании объявил себя вождем фирмы, объяснил работникам, что он умнее, круче и, вообще, лучше всех присутствующих. На следующий день мои талантливые дизайнеры сделали ему визитки с должностью «КАМЕРЧЕСКИЙ директАр». Он их уже целый месяц раздает на важных встречах.

Николай Б.

В нашей компании дресс-код не введен, но он необходим. Умудрилась я однажды придти в кофточке, оголяющей спину, когда сидишь. Так мне наш замдиректора, Иван Николаевич, на спину, пока я за компьютером сидела, печать организации шлепнул! А потом еще гонялся полчаса за мной с ручкой и криками: «Остановись, я инвентарный номер проставить не успел!». А ведь 70 лет мужику, дай бог ему здоровья!

Ангелина Н.

В нашей компании был такой случай. Шло внедрение программы для ведения финансово-хозяйственной деятельности под названием «Галактика». Естественно, об этом знали не все отделы, а только те, которые использовали программу. Каково было удивление работников организации, когда по громкой связи на все здание прозвучало следующее: «Просьба: всем покинуть ГАЛАКТИКУ в течение 10 минут!». Дарт Вейдер отдыхает!!!

Юрий С.

Сегодня на объекте два работника, видимо, впервые в жизни увидав строительный



детектор (прибор для определения полостей, металла, труб и прочих «инородностей» в стенах), проверяли его друг на друге. Один подносит к голове другого. Прибор пищит и пишет: «Дерево».

Руслан Ш.

Вчера уборщица отождгла... Подходит к народу в курилке и невинно вопрошает:

– Народ, а компьютером кто умеет пользоваться?

Ну, естественно, множество согласно кивающих голов.

– Тогда садитесь за них, выходите в Интернет и ищите (тут последовал непечатный эпитет) сайт, где учат пользоваться уборной!

Андрей К.