

№2 (71) 2014 год

Учредитель:

ОЮЛ «Республиканская ассоциация
горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

Издатель:

ТОО «Горнорудная компания Казахстана»

**Журнал издается при участии Профсоюза трудящихся
горно-металлургической промышленности РК**

Председатель редакционного совета

А. О. ИСЕКЕШЕВ – вице-премьер – министр индустрии и новых технологий РК

Заместитель председателя редакционного совета

Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП,
доктор экономических наук, профессор

Редакционный совет:

А. Ж. НУРАЛИН	председатель Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности РК
И. Б. ЕДИЛЬБАЕВ	советник Главного исполнительного директора ENRC Plc
В. С. ШКОЛЬНИК	председатель правления АО «Национальная атомная компания «Казатомпром»
Ю. П. ГУСЕВ	вице-президент ТОО «Казцинк»
Т. М. МУХАНОВ	заместитель исполнительного директора АГМП
М. Д. НИКИФОРОВ	председатель Профсоюза работников угольной промышленности

Редакционная коллегия:

Н. В. РАДОСТОВЕЦ	исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор
Т. М. МУХАНОВ	заместитель исполнительного директора АГМП
Н. К. ШАШКОВА	и. о. вице-президента по коммуникациям ENRC Kazakhstan
В. И. МАТВЕЮК	и. о. руководителя пресс-службы ТОО «Богатырь Комир»
М. В. РОЖКОВА	директор ТОО «Горнорудная компания Казахстана»
А. М. БАНЦИКИН	главный редактор
Ю. В. ФОМЕНКО	заместитель главного редактора

Дизайн, верстка и допечатная обработка

Дизайн-БЮРО 818 www.818.satu.kz

Коррекционная служба

О. АКСЕНОВА

Адрес редакции:

010000, Казахстан, г. Астана,
пр. Кабанбай батыра, 11, секция 7, 3-й этаж,
тел. 8 (7172) 689 634, 688 843,
факс 8 (7172) 688 845,
e-mail: izdat@agmp.kz

Представитель в РФ

А. КУРТМУЛАЕВ
тел. 8 (495) 210-83-16, 652-71-51,
e-mail: info@asiapress.ru

В номере использованы фото

А. Банцкина, С. Егоровой, М. Матвеюка, К. Скоринова, И. Узаревича,
Ю. Фоменко, А. Капаловой

Электронную версию журнала вы можете найти на сайте
www.gmprom.kz

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры
и информации Республики Казахстан.
Регистрационное свидетельство № 9078-Ж от 25.03.2008 г.,
подписной индекс в каталоге АО «Казпочта» 74112.

Перепечатка материалов возможна только с письменного согласия редакции.
Публицистические и аналитические материалы, присланные в редакцию,
не рецензируются и не возвращаются.

Тираж 3000 экз.
Журнал выходит ежемесячно 12 раз в год
Номер отпечатан в ТОО «ТАИС»
г. Караганда, ул. Степная, 62-а, тел. 8 (7212) 91-26-56

5 лет с вами!

**Редакционная
КОЛОНКА**



В феврале страна подвела итоги 2013 года и определилась с тактическими планами развития. Непростым выдался прошедший год для всей промышленности. Особенно для горно-металлургического комплекса на фоне сокращения объемов производства металлургической промышленности во всех странах в связи со снижением цен на основные металлы.

И все же, несмотря на негативные тенденции в мировой экономике, Казахстану удалось сохранить положительную динамику промышленного производства. Рост составил 2,3%, в том числе горнодобывающая промышленность выросла на 3,1%, обрабатывающая – на 1,6%. Но теперь нелегкое положение отрасли стало очевидным, в том числе и для правительства.

Спад производства ГМК в мире длится уже более двух лет и, по оценкам ведущих аналитиков, продлится еще три-четыре года. В этих условиях необходимо выработать комплексные меры государственной поддержки, которые дадут ощутимый экономический эффект для предприятий и позволят им сохранить конкурентоспособность продукции. О готовности разработки таких мер на февральской коллегии МИНТ заявил Заместитель Премьер-Министра РК – Министр индустрии и новых технологий Асет Исекешев.

В числе предлагаемых первоочередных мер – введение льготных тарифов по транспортировке руды, металлов и на прокаты и внедрение понижающих коэффициентов на транзит электроэнергии. Также правительство задумалось над вопросами возврата НДС и снижения ставок НДС.

В качестве дополнительных мер устойчивого развития отрасли предлагается государственная поддержка инфраструктурных проектов в рамках Карты индустриализации и совместное участие государства и бизнеса в развитии моногородов.

Долгая и упорная борьба предприятий ГМК за снижение бремени экологических штрафов, кажется, дает свои результаты. В правительстве намерены рассмотреть вопросы экологических стандартов. Здравый смысл возобладал. Стало понятно, что, взяв высокую планку международных природоохранных стандартов, мы можем сделать неконкурентоспособной продукцию отечественных предприятий.

Очевидно, что корректировке подвергнется не только курс тенге по отношению к доллару. Совместно с Министерством образования и науки МИНТу поручено выработать механизмы финансирования инновационных проектов, научных исследований в области геологии, горного дела и металлургии, необходимых для развития отрасли и вывода ее на высокий мировой технологический уровень. Это особенно важно, поскольку горно-металлургическая отрасль является одной из основных отраслей, формирующих ВВП.

Итак, отрасль ждет обновление. Снова виден свет в конце тоннеля...



**ЧИТАЙТЕ НАС
НА САЙТЕ**

www.gmprom.kz

СОДЕРЖАНИЕ СОДЕРЖАНИЕ СОДЕРЖ

Приоритеты

С учетом тенденций мировой экономики

Президент РК Нурсултан Назарбаев поручил выделить триллион тенге из Национального фонда для обеспечения экономики страны кредитными ресурсами
Фарид ЮМАШЕВ

Стр. **4**



Ориентиры

Серик АХМЕТОВ: «Много говорим!»

Премьер-Министр поручил МИНТ РК разработать комплексный план поддержки металлургических предприятий в Казахстане
Алексей БАНЦИКИН, фото автора

Стр. **6**

Модернизация

Расширены горизонты возможностей

В Актобе с рабочим визитом прибыл Премьер-Министр РК Серик Ахметов. Глава правительства посетил металлургические предприятия области, в частности АО «ТНК «Казхром»
Баян САРИЕВ, Мұапих БАРАНКУЛОВ, Асхат КАЛЖАНОВ

Стр. **10**

Из первых уст

Владимир ШКОЛЬНИК: «Наша продукция имеет колоссальный экспортный потенциал»

Стр. **14**



Экономика

Тенге в свободном полете

Металлурги поддержали объявленную правительством страны корректировку курса национальной валюты
Никита САНЦАКОВ

Стр. **18**

Законотворчество

С кем пойти в разведку?

Геологическая информация о месторождениях будет передаваться инвесторам все-таки на платной основе
Ержан ТАБЫЛДИЕВ

Стр. **20**



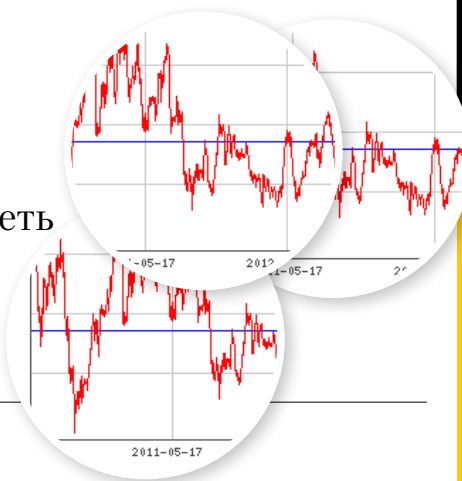
**РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ
ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ**

Обзор рынка

Металлургов просят потерпеть

Несмотря на уныние финансовых рынков, промышленный рост в мире продолжается
Игорь ПРОХОРОВ

Стр. **30**



Прорыв

Грузите арматуру пачками!

В Костанай появилось новое предприятие по производству арматуры, обещающее стать флагманом отрасли в Казахстане
Владимир КРИКУН

Стр. **40**

Актуальное интервью

Владимир ДВОРЕЦКИЙ:

«Нужно конкурировать не за счет административных запретов, а с помощью грамотной маркетинговой политики»

Стр. **46**

Точки роста

Сырьевой базис отрасли

В среднем на месторождении Актогай ежегодно будет добываться около 25 млн. тонн медной руды
Антон СЕРГИЕНКО

Стр. **50**

Быстрее. Выше. Сильнее

Закаляя характер

В спортивной жизни работников группы предприятий ENRC произошло два значимых события
Наталья КАРПОВА, Константин СКОРИКОВ

Стр. **72**

Новости

Стр. **24-27**

74
Стр. **Юмор
черный
и цветной**



АГМП создана 27 мая 2005 года и сегодня объединяет 95 отечественных и иностранных компаний черной и цветной металлургии, энергетики, золотодобывающей и угольной промышленности.

АГМП является одним из первых учредителей Союза предпринимателей и работодателей «Атамекен», ее представители входят в Экспертные советы восемнадцати министерств и ведомств.

АГМП активно защищает права и интересы казахстанских предприятий горно-металлургического комплекса в Правительстве и Парламенте.

АГМП принимает реальное участие в формировании и проведении экономической и социальной политики Казахстана.

АГМП всегда открыта для сотрудничества и готова принять в свои ряды как предприятия горно-металлургического комплекса, так и компании, работающие в сопутствующих секторах.

г. Астана, ул. Д. Кунаева 12/1
тел.: +7 (7172) 689-601
факс: +7 (7172) 689-602
e-mail: mail@agmp.kz

www.agmp.kz



С УЧЕТОМ ТЕНДЕНЦИЙ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

ТРИЛЛИОН ТЕНГЕ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ КРЕДИТНЫМИ РЕСУРСАМИ ПОРУЧИЛ ВЫДЕЛИТЬ В 2014 И 2015 ГОДАХ ИЗ НАЦИОНАЛЬНОГО ФОНДА ПРЕЗИДЕНТ РК НУРСУЛТАН НАЗАРБАЕВ

■ Фарид ЮМАШЕВ

Выступая 14 февраля на расширенном заседании правительства, посвященном вопросам реализации Стратегии «Казахстан-2050», Глава государства подчеркнул, что эти деньги должны быть направлены, во-первых, на поддержку малого и среднего бизнеса, занятого в сфере обрабатывающей промышленности, во-вторых, на кредитование проектов по приоритетам программы индустриализации, в том числе с иностранным участием. Причем ресурсы должны быть выделены исключительно на производство продукции.

В целом положительно оценив деятельность правительства и акимов областей, Президент отметил, что, несмотря на волатильность мировых рынков, в экономике Казахстана наблюдается рост на 6%.

Чтобы поддержать эту позитивную тенденцию, Глава государства призвал руководителей министерств, президентов национальных компаний и корпораций слаженно работать над реализацией предупредительных мер по сохранению макроэкономической и социальной стабильности.

— Три дня назад в стране произошла корректировка обменного курса тенге, — сказал Президент. — Данная мера позволит обеспечить дальнейший подъем производства.

По словам Н. Назарбаева, правительству и Нацбанку с учетом тенденций в мировой экономике и внутренней ситуации надлежит реализовать меры по ряду направлений. В частности, поддерживать доходы широкой части населения, включая пенсионеров, учащуюся молодежь, работников бюджетной сферы.

Не обойдены вниманием и трудящиеся горно-металлургического комплекса. Так, Глава государства обратился к крупным компаниям горнорудного и металлургического сектора, таким как ТОО «Корпорация «Казахмыс», «Казцинк», «АрселорМиттал Темиртау», ENRC, с предложением рассмотреть

вопрос о 10%-ном повышении зарплаты работникам, занятым на соответствующих производствах.

Касаясь вопроса повышения устойчивости финансового сектора, Нурсултан Назарбаев отметил, что в банковской системе сохраняется острая проблема неработающих кредитов.

— Поэтому поручаю Национальному банку и правительству до 1 марта 2014 года внести предложения по выкупу у банков проблемных кредитов, — заявил Глава государства. — Ставлю задачу перед Нацбанком — доля неработающих кредитов в банках второго уровня должна быть снижена к 1 января 2015 года до 15% и к 1 января 2016 года до 10%. Подчеркиваю, одним из главных критериев предоставления финансовых ресурсов из Национального фонда должно стать обязательство банков снизить уровень неработающих кредитов.

Большое внимание Президент уделил вопросам улучшения инвестиционного климата, активной диверсификации экономики, что является стратегической задачей в средне- и долгосрочной перспективе для обеспечения макроэкономической стабильности и устойчивого роста.

— Цель индустриализации — не набор разрозненных проектов, а развитие сильной обрабатывающей промышленности, — напомнил Глава государства. — Правительство

должно иметь четкий план привлечения иностранных и отечественных инвестиций и приступить к конкретной работе с ведущими компаниями по производству нефтегазового и горнорудного оборудования. А также определиться с инвесторами, готовыми открыть в Казахстане свои производства.

В первую очередь, по словам Н. Назарбаева, необходимо развивать наши конкурентные преимущества в базовых отраслях экономики, где в последние годы заметно снизилась инвестиционная активность.

— Это, прежде всего, связано с недостаточным уровнем инвестиций в геологоразведку, — сказал Президент, подчеркнув, что углеводородные ресурсы и твердые полезные ископаемые являются системообразующими элементами казахстанской экономики.

В сфере энергетики Глава государства также отметил важность разработки Концепции развития топливно-энергетического комплекса до 2030 года. Поручил в первом квартале текущего года рассмотреть и внести предложения по размещению и строительству первой казахстанской АЭС.

Подводя итоги, Президент еще раз напомнил о необходимости непрерывной, активной и качественной работы правительства для достижения долгосрочных приоритетов, заявленных в Стратегии «Казахстан-2050».

ӘЛЕМ ЭКОНОМИКАСЫН ЕСЕПКЕ АЛА ОТЫРЫП

ҚР ПРЕЗИДЕНТІ НҰРСҰЛТАН НАЗАРБАЕВ ЕЛ ЭКОНОМИКАСЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ҮШІН
2014 ЖӘНЕ 2015 ЖЫЛДАРЫ ҰЛТТЫҚ ҚОРДАН ТРИЛЛИОН ТЕҢГЕ БӨЛУДІ ТАПСЫРДЫ

■ Фарид ЮМАШЕВ

14 ақпан күні «Қазақстан-2050» Стратегиясын іске асыру мәселелерін талқылауға арналған Үкіметтің кеңейтілген отырысына қатысқан Мемлекет басшысы бұл қаржы біріншіден, өңдеуші өнеркәсіп саласындағы шағын және орта бизнесті қолдауға, индустриаландыру бағдарламасының басымдықтары бойынша жобаларды, оның ішінде шетелдіктер қатысатын жобаларды несиелендіруге жұмсалуды керек. Сонымен қатар, өнім шығаруға ерекше көңіл бөлінуі тиіс деді президент.

Жалпы Мемлекет басшысы Үкімет пен облыс әкімдерінің жұмысына оң бағасын бере келе, әлем экономикасының дағдарысқа ұшырағанына қарамай, Қазақстан экономикасы 6 пайызға өскенін де тілге тиек етті.

Осы ілгерілеу қарқынын бірқалыпты ұстап отыру үшін, Президент министрліктердің басшыларына, ұлттық компаниялар мен корпорациялардың президенттеріне макро-экономикалық және әлеуметтік тұрақтылықты сақтау шараларын мықтап қолға алуды тапсырды.

— Үш күн бұрын елімізде теңгенің айырбас құны түзетілді. Бұл процесс өндіріс орындарының одан әрі өсуіне мүмкіндік береді, — деді Президент.

Н.Назарбаевтың айтуынша, Үкімет пен Ұлттық банк әлем экономикасы мен ішкі жағдайды ескере отырып, бірқатар бағыттарда жұмыстар атқаруы тиіс. Нақтырақ айтсақ, зейнеткерлердің, оқушылар мен студенттердің, бюджеттік саладағы жұмысшылардың шығындары мен табыстарын қамтамасыз ету қажет.

Тау-металлургия кешендеріндегі жұмысшылар да назардан тыс қалмады. Мәселен, Мемлекет басшысы «Казахмыс» Корпорациясы» ЖШС-і, «Қазцинк», «Арселор-Миттал» Теміртау, ENRC сияқты тау және металлургия секторындағы бірқатар ірі компанияларға

жұмысшылардың жалақыларын 10 пайызға арттыруға ұсыныс жасады.

Нұрсұлтан Назарбаев Қаржы секторындағы тұрақтылықты арттыру мәселесін қозғай келе, банктерге несиеге берілген қаражаттың дұрыс пайдаланылмай отырғанын да айтты.

— Сондықтан, Ұлттық банкке және Үкіметке 2014 жылдың 1 наурызына дейін шешімін таппай жатқан несиелерді сатып алуға банктерге ұсыныс жасауды тапсырамын. Ұлттық банкке екінші деңгейлі банктердегі жұмыс істемей тұрған несиелердің үлесін 2015 жылдың 1 қаңтарына дейін 15 пайызға және 2016 жылдың 1 қаңтарына дейін 10 пайызға төмендетуді тапсырамын. Тағы да айтамын, Ұлттық қордан бөлінген қаржы екінші деңгейлі банктерде жұмыс істемей тұрған несиелердің деңгейін төмендетуге жұмсалуды тиіс, — деді Мемлекет басшысы.

Сонымен қатар, Президент инвестиция саласындағы мәселелерді жақсартуға, экономиканы белсенді түрде әртараптандыруға баса назар аударды. Бұл — алдағы уақытта макроэкономикалық тұрақтылықты сақтауға бағытталған стратегиялық міндет болып есептеледі.

— Индустриаландырудағы мақсат — жеке жобаларды шоғырландыру емес, мықты өңдеуші өнеркәсіптерді дамыту. Үкімет шетелдік және отандық инвестицияларды тартудың нақты

жоспарларын жасап, мұнайгаз және тау-кен өндірісі саласындағы жетекші компаниялармен нақты жұмыстарды қолға алуы тиіс. Сонымен қатар, Қазақстанда өз өндіріс орындарын ашқысы келетін шетелдік инвесторлармен жұмыс жасауы керек, — дейді Мемлекет басшысы.

Н.Назарбаевтың айтуынша, соңғы жылдары экономиканың негізгі салаларындағы бәсекелестікті арттыруға мән беруіміз керек, бұл секторларға инвестиция тарту белсенділігі айтарлықтай төмендеген. Мұны геологиялық барлау саласына тартылған инвестиция деңгейінің нашарлауынан байқауға болады. Ал Қазақстан экономикасының негізін көмірсутегі ресурстары мен пайдалы қазба өнімдері құрайтынын ұмытпауымыз керек.

Энергетика саласында да 2030 жылға дейінгі отын-энергетикалық кешенді дамытудың Тұжырымдамасын әзірлеу қажет. Осыған орай, Президент құзырлы мекемелерге осы жылдың алғашқы тоқсанында тұңғыш қазақстандық АЭС салу мәселесін қарауды және ұсыныс енгізуді тапсырды.

Қорытындылай келе, Мемлекет басшысы «Қазақстан-2050» Стратегиясында басымдық берілген ұзақ мерзімді жобаларды орындау мақсатында Үкіметке үздіксіз, белсенді әрі сапалы түрде жұмыс істеуді тапсырды.



Серик Ахметов: «МНОГО ГОВОРИМ!»

ПО ПОРУЧЕНИЮ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА СТРАНЫ МИНИСТЕРСТВО ИНДУСТРИИ И НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ РАЗРАБАТЫВАЕТ КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ПОДДЕРЖКИ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ В КАЗАХСТАНЕ

■ Алексей БАНЦИКИН, фото автора

Состоявшаяся в начале февраля коллегия Министерства индустрии и новых технологий РК определила новые ориентиры развития отрасли в условиях резкого снижения спроса на продукцию металлургии на внешних рынках. В непростой экономической ситуации выход видится один – наращивать темпы развития, не останавливая реализации инновационных проектов.

Об итогах реализации Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития в прошлом году рассказал заместитель Премьер-Министра – Министр индустрии и

новых технологий Асет Исекешев. – Прошедший год был непростым для всей промышленности, а особенно для горно-металлургического комплекса на фоне сокращения объемов производства

металлургической промышленности во всех странах в связи со снижением цен на основные металлы, – отметил Вице-Премьер. – Все же, несмотря на негативные тенденции в мировой экономике, нам

удалось сохранить положительную динамику промышленного производства. Рост составил 2,3%, в том числе горнодобывающая промышленность выросла на 3,1%, обрабатывающая на 1,6%.

По динамике роста в обрабатывающей промышленности лидирует машиностроение (при плане роста 112% фактически – 114,6%). Объем производства в этой отрасли превысил 850 млрд. тенге. Вдвое увеличилось производство легковых автомобилей – с 19 186 до 37 471 единицы. В прошлом году был налажен выпуск автомашин «Пежо», а в мае этого года с конвейера сойдет внедорожник «Тойота».

– Всего в автопроме в этом году мы планируем преодолеть рубеж в 50 тысяч автомобилей в год, – отметил Асет Исекешев. – По автопрому разработана «дорожная карта» действий бизнеса и госорганов для достижения намеченных рубежей.

Объем производства в химической промышленности вырос на 3,3%. Увеличились объемы производства серной кислоты на 10,8%, ам-

миака на 14,5%, моющих средств на 62,6%. Приняты комплексные планы развития и модернизации предприятий химпрома.

– В целом в 2014 году мы прогнозируем положительный рост по большинству курируемых отраслей, – сказал министр.

Однако, по словам А. Исекешева, есть риск недостижения запланированных показателей, в частности, в рамках обеспечения ежегодного роста ВВП на 6–7% в трех секторах: по добыче цветных металлов, химической промышленности и цветной металлургии. Это опять-таки связано с негативной тенденцией, складывающейся на рынке цветных металлов и фосфорных удобрений. Кроме того, есть объективные причины. Во-первых, следует принять во

внимание снижение добычи медных руд на ТОО «Корпорация «Казахмыс» на 4% (а это 1 млн. 457 тыс. тонн) в связи с низкой рентабельностью добычи на рудниках производственного объединения «Жезказганцветмет». Снизилось содержание меди в руде на Восточно-Жезказганском (шх. № 57) и Южно-Жезказганском рудниках. Горные работы приостановлены и на карьере Акции-Спасского Северо-Жезказганского рудника.

Также произошло снижение добычи бокситов АО «Алюминий Казахстана» (в Тургайском бокситовом рудоуправлении и Красно-

– С каждым из предприятий ведется работа по снижению этих рисков и мобилизации резервов, – подчеркнул Вице-Премьер. – По поручению Премьер-Министра ведется работа по увеличению загрузки АО «АрселорМиттал Темиртау», увеличению переработки алюминия, свинца предприятиями стройиндустрии и машиностроения.

По итогам 2014 года в металлургической промышленности прогнозируется достижение индекса физического объема (ИФО) добычи руд цветных металлов на уровне 94,0%. ИФО производства основных благородных и цветных металлов также прогнозируется на уровне 90%.

По мнению экспертов МИНТ, ожидаемое снижение ИФО в 2014 году в большей степени объясняется пессимистическим прогнозом цены на готовую продукцию, заложенной с учетом негативной тенденции, складывающейся на рынке цветных металлов. Сегодня цена на металлы объективно ниже уровня 2013 года.

– В условиях мирового спада производств в ГМК, который длится более двух лет и по оценкам ведущих аналитиков продлится еще три-четыре года, необходимо выработать комплексные меры господдержки, которые дадут ощутимый результат и экономический эффект для предприятий отрасли, позволят сохранить конкурентоспособность продукции, – заявил Асет Исекешев.

Министр подробно перечислил все предлагаемые меры государственной поддержки отрасли. Это введение льготных тарифов по транспортировке некоторых видов товаров и применение понижающих коэффициентов на транзит электроэнергии. Актуальным остается вопрос возврата НДС и снижение ставок НДС. В качестве дополнительных мер устойчиво-

**– ПРОШЕДШИЙ ГОД
БЫЛ НЕПРОСТЫМ ДЛЯ ВСЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ, А ОСОБЕННО
ДЛЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
КОМПЛЕКСА НА ФОНЕ СОКРАЩЕНИЯ
ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ ВО ВСЕХ СТРАНАХ
В СВЯЗИ СО СНИЖЕНИЕМ ЦЕН НА
ОСНОВНЫЕ МЕТАЛЛЫ, – ОТМЕТИЛ ВИЦЕ-
ПРЕМЬЕР, МИНИСТР ИНДУСТРИИ И
НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ АСЕТ ИСЕКЕШЕВ**

октябрьском бокситовом рудоуправлении) на 14% (716 тыс. тонн). Последнее связано со снижением производства глинозема, немалые объемы которого поставлялись на предприятия России.

Как известно, с 1 сентября 2013 года остановлен Жезказганский медеплавильный завод ТОО «Корпорация «Казахмыс» на реконструкцию с последующим запуском по технологии гидрометаллургии в 2017 году. В этой связи в 2014 году ожидается снижение выпуска рафинированной меди на 34% к уровню 2013 года (на 85 тыс. тонн), снижение выпуска серебра на 45% к уровню 2013 года (на 178 тонн) в связи с реализацией медного концентрата на экспорт, а также уменьшением содержания металла в добываемой руде.



го развития отрасли необходимы господдержка инфраструктурных проектов в рамках Карты индустриализации, совместное участие государства и бизнеса в развитии моногородов. Также предлагается рассмотреть вопросы экологических стандартов, поскольку, взяв высокую планку, мы можем сделать неконкурентоспособной продукцию наших горно-металлургических предприятий.

Совместно с Министерством образования и науки предлагается выработать механизмы финансирования инновационных проектов, научных исследований в области геологии, горного дела и металлургии, необходимых для развития отрасли и вывода ее на высокий мировой технологический уровень. Это особенно важно, потому что горно-металлургическая отрасль

является одной из основных отраслей, формирующих ВВП.

Касаясь приоритетов развития, Вице-Премьер подчеркнул, что вторая пятилетка будет сконцентрирована на ограниченном количестве приоритетов индустриализации. Методологическое

сопровождение разработки программы второй пятилетки осуществит АО «Казахстанский институт развития индустрии», которое будет усилено кадрами и финансами.

Министр заявил, что во второй пятилетке будут пересмотрены подходы по Карте индустриализации. Этот документ предлагается сконцентрировать на приоритетных секторах обрабатывающей промышленности. Сюда войдут проекты, предусматривающие формирование отраслей и развития кластеров.

– Этот подход позволит нам сформировать и сконцентрировать усилия на конкретном списке из 50–70 ключевых проектов с гарантией их успешной и своевременной реализации, – пояснил А. Исекешев.

В число проектов Карты индустриализации второй пятилетки войдет и ряд проектов металлургии, в частности Актогайский ГОК и Карагандинский завод комплексных сплавов.

Серьезные изменения коснутся сферы геологии. Как известно, в своем послании народу Казахстана Глава государства особо отметил, что наши недра недостаточно разведаны и существует большой потенциал по приросту запасов. Также были поставлены задачи по выходу Казахстана на мировой рынок услуг в области геологоразведки, привлечению инвестиций и развитию отраслей редких и редкоземельных металлов.

Между тем в период с 2000 по 2013 год суммарный объем инвестиций в эту отрасль составил более 8 трлн. тенге. Из них 234 млрд. тенге затрачено на геологоразведочные работы. Прирост запасов по приоритетным видам полезных ископаемых за 2010–2013 годы составил 30%.

Однако для повышения эффективности отрасли и во исполнение поручений Главы государства предусмотрен пакет реформ, которые отражены в Концепции развития геологической отрасли до 2030 года и Программе развития ресурсной базы минерально-сырьевого комплекса на 2015–2019 годы. Согласно этим документам, на развитие отрасли из республиканского бюджета планируется выделить не менее 161 млрд. тенге. План оздоровления отрасли подразумевает внедрение в геологоразведочный процесс технологически совершенных методов. К их числу относятся проведение опережающих аэрогеофизических работ по площадям, внедрение геохимического картирования методом подвижных форм, использование результатов дистанционного зондирования Земли.

Как сообщил в ходе коллегии президент Ассоциации казахстан-

ского автобизнеса Андрей Лаврентьев, в 2014 году объем выручки казахстанского автопрома от экспорта автомобилей в страны Таможенного союза составит 34 млрд. тенге. В 2015 году на экспорт планируется более 20 тыс. автомобилей казахстанской сборки, в 2016 году – 58 тыс.

Глава холдинга «Байтерек» Куандык Бишимбаев доложил о том, какая финансовая поддержка будет оказываться проектам по развитию возобновляемых источников энергии. Так, по его информации, между Национальным агентством технологического развития (НАТР) и Исламской корпорацией по развитию частного сектора (ICD) был подписан Меморандум о создании специального фонда Central Asia Renewable Energy Fund LP.

– Этот фонд будет осуществлять инвестиции в проекты по возобновляемым и альтернативным источникам энергии на срок от 8 до 10 лет только на территории Казахстана, – сказал К. Бишимбаев.

Однако глава правительства был явно не удовлетворен активностью министерства. В ряде случаев он не смог скрыть своей иронии: «Много говорим, мало работаем». Он поручил МИНТу до 1 июля этого года разработать и внести в правительство концепцию Горного кодекса.

– Необходимо до конца первого полугодия внести соответствующий план развития отраслей горнодобывающего сектора, включающий развитие геологоразведки, наращивание разработки редких и редкоземельных металлов, создание условий для привлечения инвестиций, – сказал С. Ахметов.

Он отметил, что созданная несколько лет назад национальная компания «Казгеология» до сих пор не наделена всеми необходимыми полномочиями. Между тем он указал на то, что за последние 20 лет отечественными геологами не разведано ни одного нового месторождения твердых полезных ископаемых, в то время как действующие истощаются.

– Для выхода казахстанской геологоразведки на мировой уровень, о чем говорил Глава государства, поручаю Министерству индустрии и новых технологий проработать вопрос функционального усиления этой национальной компании, – подчеркнул Премьер-Министр.

По словам Премьера, отныне важное место в будущей деятельности МИНТ отводится вопросам привлечения инвестиций, мерам господдержки действующих предприятий, стимулированию инноваций, внедрению энергоэффективности и продвижению экспорта отечественной продукции. В этой связи С. Ахметов поручил проработать дополнительные меры и стимулы для привлечения инвестиций.

– Мы должны создать такие условия, чтобы у инвесторов не было сомнений в выборе нашего государства, особенно в свете интеграционных процессов, в которых участвует Казахстан, а также в свете предстоящего вступления в ВТО, – заключил Серик Ахметов.



РАСШИРЕНЫ ГОРИЗОНТЫ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

В НАЧАЛЕ МЕСЯЦА В АКТОБЕ С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ ПРИБЫЛ ПРЕМЬЕР-МИНИСТР РК СЕРИК АХМЕТОВ. ГЛАВА ПРАВИТЕЛЬСТВА ПОСЕТИЛ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ОБЛАСТИ, В ЧАСТНОСТИ АО «ТНК «КАЗХРОМ»



■ Баян САРИЕВ, Муапих БАРАНКУЛОВ, Асхат КАЛЖАНОВ, фото пресс-службы

Развитие Актюбинской агломерации должно обеспечить дальнейший экономический рост не только региона, но и всей страны. И у Актобе есть такой потенциал, особенно в рамках реализации программ ФИИР, жилищного строительства. Здесь активно запускаются новые промышленные предприятия, развивается агропромышленный комплекс. Теперь эта работа будет идти еще интенсивнее и шире, отметил Премьер-Министр РК Серик Ахметов во время рабочей поездки по Актюбинской области.

УНИКАЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

В состав правительственной делегации вошли Министр регионального развития Болат Жамишев,

Министр транспорта и коммуникаций Аскар Жумагалиев, первый Заместитель Министра индустрии и новых технологий Альберт Рау, президент АО «НК «Қазақстан темір

жолы» Аскар Мамин и другие.

От трапа самолета, у которого высоких гостей встретил аким Актюбинской области Архимед Мухамбетов, глава правительства и



члены делегации сразу направились на новый ферросплавный завод АО «ТНХ «Казхром», входящего в ENRC. Проект общей стоимостью 843 миллиона долларов включен в Государственную программу форсированного индустриально-инновационного развития и инвестиционную программу корпорации. Производительность завода – 440 тысяч тонн высокоуглеродистого феррохрома в год. Президент АО «ТНХ «Казхром» Виктор Тиль доложил Премьер-Министру о ходе



строительства завода и перспективах его развития.

– Завод состоит из 11 производственных объектов. Благодаря этому выполняется полный производственный цикл, начиная от входа шихтовых материалов и заканчивая отгрузкой готовой продукции, – сообщил Виктор Тиль. – С вводом этого объекта мы добьемся роста извлечения хрома до 92 процентов, снизятся себестоимость производства и риск травматизма, атмосферные выбросы, будет обеспечена полная утилизация шлаков. Стоит также отметить, что с вводом завода вырастет экспортный потенциал Казахстана по выпуску высокоуглеродистого феррохрома.

– Мы сейчас проверяем, как работают механизмы, ведем так называемый холодный запуск завода. А выпуск первой продукции планируется на второй квартал этого года. Здесь использованы инновационные технологии производства феррохрома, не имеющие аналогов в мире, а также новейшие системы электрооборудования, автоматизации печей постоянного тока, – рассказал главный технолог нового завода Ержан Абдулабеков.

По итогам посещения Премьер-Министр поручил обеспечить выход предприятия на проектную мощность.

АНАЛОГОВ НЕТ

Ознакомление с промышленными объектами Актобе Премьер про-

должил на рельсобалочном заводе, который возводится на северной окраине города. Строительство началось в декабре прошлого года, а первую продукцию предприятие даст уже во втором квартале нынешнего.

О ходе строительства завода высокому гостю рассказал президент АО «НК «КТЖ» Аскар Мамин. По его словам, актюбинский рельсобалочный завод войдет в число предприятий, занимающихся выпуском термоупрочненных рельсов высокого качества. К тому же он станет единственным в Казахстане производителем среднего фасонного проката.

Рельсы 120-метровой длины, которые будет выпускать предприятие, не имеют аналогов на территории СНГ и предназначены для применения на высокоскоростных магистралях. Скорость движения поездов на них может превышать 350 километров в час. В ассортименте продукции завода также будут балки, уголки, швеллеры, которые широко используются в строительстве путей.

Корпуса завода уже возведены, идет заливка фундамента под оборудование. Серик Ахметов побывал в будущих цехах, поинтересовался графиком строительных работ. Его проинформировали, что работы ведутся в точном соответствии с графиком. С начала реализации проекта освоено около 30 миллиардов тенге, или 54 процента от общей стоимости.

Его проектная мощность – 430

тысяч тонн готовой продукции, другими словами, это 200 тысяч тонн рельсов и 230 тысяч тонн сортовой продукции в год.

Ожидается, что продукция завода будет востребована. Предприятие уже подписало договор с АО «НК «КТЖ» на десять лет на поставку продукции. Новый завод полностью удовлетворит потребность в ней казахстанского рынка и наладит ее экспорт в страны ближнего зарубежья.

Премьеру сообщили, что в рамках программы «Дорожная карта бизнеса-2020» предприятию оказывается государственная поддержка. В частности, к рельсобалочному заводу подводится инженерная инфраструктура – газопровод, водопровод и канализация.

Осмотрев стройку, Серик Ахметов подчеркнул значимость строящегося предприятия для развития индустриального сектора и в целом для экономики Казахстана.

АГЛОМЕРАЦИЯ КАК ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ

Рабочая поездка главы правительства продолжилась большим совещанием в офисе областного филиала партии «Нур Отан». Но сначала он осмотрел выставку инвестиционных проектов, реализуемых в регионе в рамках государственной программы ФИИР. Свои презентации в холле здания развернули компании «СНПС-Актобемұнайгаз», «Актюбинская медная компания», «КазКупер», «Актобе Темир ВС», «Казцинк», «Юбилейное», «Батыс калий», «Синерджи Астана», «Актобе мрамор», Chilisa Chemicals, НК «СПК «Актобе» и другие.

Затем началось обсуждение вопросов развития региональной агломерации. Первым делом глава Кабмина поделился свежими впечатлениями от увиденного.

– У Актобе есть хороший потенциал для реализации задач, поставленных Главой государства в

– У АКТОБЕ ЕСТЬ ХОРОШИЙ ПОТЕНЦИАЛ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ, ПОСТАВЛЕННЫХ ГЛАВОЙ ГОСУДАРСТВА В РАМКАХ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И ФОРМИРОВАНИЯ ОСНОВ ПРОГРАММЫ ВТОРОЙ ПЯТИЛЕТКИ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ. В РЕГИОНЕ ДОСТАТОЧНО АКТИВНО ЗАПУСКАЮТСЯ ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, РАЗВИВАЮТСЯ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС, СТРОИТЕЛЬСТВО, В ТОМ ЧИСЛЕ И ЖИЛИЩНОЕ. ВСЕ ЭТО В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ РЕШАЕТ ВОПРОСЫ ЗАНЯТОСТИ, В ЧЕМ И СОСТОИТ ОСНОВНОЕ ПОРУЧЕНИЕ ГЛАВЫ ГОСУДАРСТВА. В РАМКАХ ДИВЕРСИФИКАЦИИ НАШЕЙ ЭКОНОМИКИ, СТРУКТУРНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ, РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ ОДИН ИЗ САМЫХ ВАЖНЫХ ВОПРОСОВ – СОЗДАНИЕ НОВЫХ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ МЕСТ. ОТСЮДА ВЫТЕКАЕТ СОЦИАЛЬНОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ НАШИХ ГРАЖДАН, – ПОДЧЕРКНУЛ СЕРИК АХМЕТОВ.

рамках индустриализации и формирования основ программы второй пятилетки индустриализации. В регионе достаточно активно запускаются промышленные предприятия, развиваются агропромышленный комплекс, строительство, в том числе и жилищное. Все это в первую очередь решает вопросы занятости, в чем и состоит основное поручение Главы государства. В рамках диверсификации нашей экономики, структурных изменений, развития промышленности, индустриализации один из самых важных вопросов – создание новых высококвалифицированных рабочих мест. Отсюда вытекает социальное благополучие наших граждан, – подчеркнул Серик Ахметов.

Затем он предложил рассмотреть проблемы развития Актюбинской агломерации через призму исполнения поручений Лидера нации, озвученных в нынешнем Послании народу Казахстана.

– В настоящее время по поручению руководства страны разработан и направлен в заинтересованные государственные органы проект Единой программы развития регионов, в которой в приоритетном порядке уже рассмотрены вопросы по развитию инфраструктуры жизнеобеспечения агломераций, то есть жилье, вода, канализация, газоснабжение и другое, – сообщил Министр регионального развития Болат Жамишев.

Одним словом, в проекте Единой программы интегрированы основные положения отраслевых программ – «Ақ бұлақ», модернизация

ЖКХ, «Доступное жилье-2020», развитие регионов, развитие моногородов.

В этом году будут разработаны долгосрочные планы развития агломераций Астаны и Алматы до 2030 года.

– В процессе данной работы предусматривается расширить горизонты действия принятых в 2013 году межрегиональных планов, максимально детализировать их направ-

ления и мероприятия, – отметил министр. – Считаю, что такую же работу необходимо начинать областному акимату и в отношении Актюбинской агломерации.

По словам Болат Жамишева, государство будет поддерживать развитие агломераций как центров экономического роста, но бюджетная поддержка предполагает достижение ими определенных показателей. В частности, Актюбинская агломерация, по словам министра, должна обеспечить рост ВРП выше уровня ВВП страны. В 2020 году рост ВРП должен составлять 6,6%, а инвестиции в основной капитал увеличиться на 40%.

Затем слово было предоставлено акиму Актюбинской области Архиму Мухамбетову.

– Особое значение для региона имеет признание Актобе центром агломерации. Это расширяет горизонты наших возможностей и создает хорошие предпосылки для новых достижений в экономическом развитии. Перед нами стоит задача: используя свои конкурентные преимущества, превратить их в экономические и социальные успехи, – отметил он.

За последние десять лет численность населения города выросла в полтора раза – с 280 тысяч человек до 427 тысяч. В настоящее время 53 процента населения области проживает в Актобе. Миграция из сел привела к тому, что сегодня более 70 тысяч человек стоят в очереди на получение земельных участков для строительства индивидуального жилья и более 12 ты-



сяч человек – на получение квартир. Приток населения в первую очередь обусловлен интенсивным индустриальным развитием областного центра.

– Нами определена структура перспективной Актюбинской агломерации, куда вошел 31 населенный пункт, территориально относящийся к Алгинскому, Каргалинскому, Мартукскому, Мугалжарскому, Хромтаускому районам с общей численностью населения 541 тыся-

ча человек, – отметил аким области.

Архимед Мухамбетов также подробно остановился на экономическом потенциале агломерации.

ДОСТУПНОЕ ЖИЛЬЕ ДОЛЖНО БЫТЬ ДОСТУПНЫМ

По окончании совещания по развитию Актюбинской агломерации правительственная делегация посетила жилой массив «Нур

Актобе». Застройка нового микрорайона началась в 2012 году.

Серик Ахметов первым делом осмотрел внутренний двор уже сданных в эксплуатацию домов № 10 и 11. Ему показали детскую и спортивную площадки, расположение подъездных путей, парковочных мест и т. д. Главе Кабмина понравилась благоустройство территории:

– Каждый двор в жилом массиве должен выглядеть примерно так. Нужно создавать условия для жильцов, своевременно проводить необходимую для этого работу.

Кроме того, Серик Ныгметовичу импонировало то, что проектировкой домов занималось местное предприятие – «Актюбгражданпроект».

Понравились Премьер-Министру и квартиры – он лично ознакомился с их планировкой, качеством строительства и применяемыми в отделке материалами. В разговоре с акимом области Архимедом Мухамбетовым Серик Ахметов выразил удовлетворение недорогой стоимостью одного квадратного метра жилья:

– Главное в нашей программе «Доступное жилье-2020» – доступность жилья для населения. Это приоритет как для нас, так и для акиматов на местах. Но, конечно, нельзя забывать и о качестве строительства. Нужен строгий контроль.

О планах по застройке жилого массива Премьер-Министру рассказал аким города Актобе Ерхан Умаров. По его словам, в недалекой перспективе здесь возведут пять жилых микрорайонов и построят жизненно необходимые социальные объекты:

– В каждом микрорайоне предусмотрены по две школы и по два дошкольных учреждения, поликлиника. Жилой массив будет обеспечен всей необходимой инженерной инфраструктурой, объектами торговли, общественного питания, соцкультбыта.

Градоначальник также добавил, что в парковой зоне будут расположены игровые площадки, аттракционы, крытый стадион, такие культурные учреждения, как музеи, театры и библиотеки. В эту зону также переедет городская акимат.

Реноме компании № 1 в мире по объемам урановой добычи подтвердили в минувшем 2013 году горняки и металлурги АО «НАК «Казатомпром». Вопреки экономическим неурядицам внешнего рынка и снижению мировых цен на ядерное топливо, здесь полностью выполнили производственную программу, обеспечив более 38% от объема глобальной добычи урана. В физическом выражении этот показатель составил 22,5 тыс. тонн, чистая консолидированная прибыль превысила 30 млрд. тенге. За счет чего были достигнуты подобные результаты, каковы общие индустриально-инновационные итоги истекших 12 месяцев? На этот и другие вопросы в эксклюзивном интервью журналу «Горно-металлургическая промышленность» отвечает председатель правления акционерного общества «Национальная атомная компания «Казатомпром» Владимир ШКОЛЬНИК.



■ Беседу вел Юрий ФОМЕНКО

Владимир Школьник:

«НАША ПРОДУКЦИЯ
ИМЕЕТ КОЛОССАЛЬНЫЙ
ЭКСПОРТНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ»

– Владимир Сергеевич, урановая промышленность во всем мире всегда находилась на гребне передовых научных исследований, и отечественная отрасль не исключение. Насколько успешно продвигаются инновационные программы компании (производство «солнечного» кремния, завод по выпуску фотоэлектрических ячеек, планы производства солнечных батарей, осуществление проекта ЦОУ)?

– Действительно, для претворения в жизнь совместного казахстанско-французского проекта по развитию в РК технологий солнечной энергетики и созданию полностью интегрированной промышленной линии по производству фотовольтаических панелей нами в 2011 году было создано ТОО «AstanaSolar».

В 2013 году этим инновационным предприятием выпущено свыше 35 тыс. панелей, что соответствует 8 мВт энергии. Львиная доля этой продукции (62%) была заказана казахстанскими компаниями. Следует также сказать, что в Кызылординской области на базе «дочки» уранового флагмана – ТОО «СКЗ-У» построена первая солнечная электростанция мощностью 0,5 мВт.

Минувший год стал для нас успешным еще и в том плане, что был завершен проект по созданию совместного с российскими партнерами центра обогащения урана. 27 сентября завершена сделка по приобретению совместным российско-казахстанским предприятием ЗАО «ЦОУ» 25% плюс одна акция в уставном капитале ОАО «Уральский электрохимический комбинат» (проект ЦОУ). А уже 1 ноября ЗАО отправило 300 000 ЕРР (единиц работы по разделению изотопов) продукции потребителям в США. Получена первая прибыль.

Это позволило нам выровнять баланс экономических интересов с Российской Федерацией. В рамках осуществления деятельности начиная с 2014 года совместное предприятие будет иметь доступ к услугам по обогащению урана в ежегодном объеме 5 млн. ЕРР.

– Среди несомненных технико-технологических успехов НАК в минувшем году эксперты также называют запуск в Степногорске завода по производству коллективных редкоземельных концентратов. Хотелось бы знать текущие подробности осуществления этого проекта...

– Для Казахстана разработка месторождений редких и редкоземельных металлов, а также создание на их основе высокотехнологичных производств – новое направление индустриально-инновационного развития страны, которое позволит занять свою нишу на развивающемся рынке редкоземельных металлов.

Оператором по проекту «Создание опытно-промышленного производства коллективных карбонатов и индивидуальных соединений редкоземельных металлов» в Степногорске выступает ТОО «Совместное предприятие «SARECO». Создание ТОО «СП «SARECO» стало практической реализацией поручения Президента РК Нурсултана Назарбаева по итогам визита в Японию в 2008 году. ТОО учреждено в мае 2010 года с целью приобретения и получения редкоземельных соединений и металлов из потенциальных сырьевых источников, включая техногенные минеральные образования и месторождения редкоземельных металлов, а также экспорта произведенной продукции.

Завод в Степногорске представляет собой уникальный комплекс термической и гидрометаллургической переработки различных типов сырья, который стал воплощением результатов работы казахстанских, японских и европейских ученых и инженеров. Завод спроектирован и построен с учетом всех экологических требований, а используемая технология и системы контроля обеспечивают бережное отношение к окружающей среде. Количество новых рабочих мест – 250.

В 2013 году ТОО «СП «SARECO» обеспечило требуемый уровень качества технического концентрата РЗМ, который позволяет производить готовую продукцию для любого потребителя. В августе прошлого

года получено положительное заключение Государственной экологической экспертизы на данный проект. Наши специалисты наладили стабильную и точную работу аналитической лаборатории. Завод обеспечен сырьем и реагентами.

– Любая стабильно развивающаяся горно-металлургическая компания стремится, во-первых, к упрочению собственной минерально-сырьевой базы, а во-вторых, к развитию отраслевой науки. Как известно, в составе НАК имеются знаменитое еще с советских времен АО «Волковгеология» и сравнительно новая структура – Институт высоких технологий. На каких принципах строится взаимодействие с этими подразделениями и насколько весом их вклад в общие достижения НАК?

– Объем запасов и ресурсов в Казахстане достигает 1,7 млн. тонн урана, законтрактованные запасы и ресурсы составляют порядка 990 тыс. тонн. Несмотря на это, в АО «НАК «Казатомпром» возобновлена программа поисково-разведочных работ в пределах южных урановых провинций. Основная задача – восполнение ресурсов и запасов отработываемых урановых рудников и перевод ресурсов в запасы с более высокой категорией изученности и подготовленности. АО «Волковгеология» проводит комплекс поисковых работ для обнаружения новых месторождений урана на перспективных площадях.

Только за 2011–2013 годы в республике на законтрактованных территориях прирост запасов за счет их перевода из категории ресурсов составил 120 тыс. тонн урана. В перспективе до 2020 года соответствующий прирост прогнозируется более чем на 180 тыс. тонн.

Сохраняя производство и переработку урана как свое основное бизнес-направление, НАК в соответствии с задачами, поставленными перед компанией Президентом и правительством страны, в качестве приоритетных видов деятельности рассматривает добычу и переработку редких и редкоземельных

металлов и всемерное развитие различных видов возобновляемой энергетики.

В АО «НАК «Казатомпром»» разрабатана и с нынешнего года начинает воплощаться на практике Программа научно-технологического и инновационного развития компании на 2014–2016 годы. Этим документом предусматривается создание и подготовка к промышленному внедрению передовых инновационных разработок в трех вышеупомянутых приоритетных направлениях, которые, как рассчитывают специалисты уранового флага, позволят ему обеспечить устойчивую рыночную конкурентоспособность.

Дочерняя компания НАК – Институт высоких технологий определена оператором по исполнению Программы и координации усилий сторонних научных организаций и центров, которых также планируется пригласить для ее осуществления.

Безусловно, особое внимание нами уделяется проекту опытно-промышленного рудника нового поколения или SMART-рудника, в рамках которого мы намерены испытать передовые энерго-, ресурс- и природосберегающие материалы, технологии, оборудование. Инновационные разработки, успешно прошедшие испытания на SMART-руднике и закрепленные правами интеллектуальной собственности, будут предлагаться к промышленному применению на действующих и планируемых к строительству уранодобывающих предприятиях с целью повышения их производственной и экономической эффективности.

– Являясь крупнейшей горно-металлургической компанией, «Казатомпром» не может не сталкиваться с год от года растущим дефицитом энергоресурсов. Отсюда вопрос – не кажется ли вам несколько парадоксальным, что Казахстан, будучи крупнейшим в мире поставщиком урана, до сих пор не имеет собственной атомной энергетики? В каком состоянии сейчас находится решение этого вопроса и не появилась ли потребность в некоем ядер-

ном «ликбезе» республиканской общественности?

– Глава государства в нынешнем послании народу Казахстана совершенно четко выразил свое отношение к атомной энергетике. По его словам, если республика стремится войти в тридцатку наиболее конкурентоспособных государств, стране необходимо развивать новые генерирующие мощности, в том числе за счет атомных станций. Для этого в Казахстане есть все: большие запасы урана, опытные специалисты, научная база, 40-летний успешный опыт эксплуатации ядерных энергетических установок – от экспериментальных реакторов до промышленных реакторов на быстрых нейтронах.

Никакая другая отрасль промышленности сегодня не зависит от общественного мнения столь сильно, как атомная энергетика. Поэтому необходимо проводить информационно-просветительскую работу в отношении атомной энергетики, и в этом важная роль отводится средствам массовой информации.

– Владимир Сергеевич, АО «НАК «Казатомпром» известно как социально-ответственная компания, исправно исполняющая принятые обязательства по социально-экономическому развитию регионов пребывания. Чем был отмечен минувший год для НАК в плане социальных результатов?

– Выполнение социальных обязательств – важная задача, которую перед национальными компаниями поставил Глава государства. Наряду с решением производственно-финансовых вопросов НАК особое внимание уделяет развитию социальной сферы. За последние три года на «социалку» из бюджета компании было ассигновано около 7 млрд. тенге. На 2014 год планируется выделение около 2 млрд. 600 тысяч тенге.

От успешно действующих социальных программ во многом зависит успех любого проекта. Мы подходим к исполнению своих социальных обязательств комплексно. К примеру, работники предприятий «Казатомпрома» обеспечены

медицинской страховкой, которую оплачивает компания. Это и есть солидарная ответственность государства, работодателя и работника за его здоровье, о чем говорил в нынешнем послании Президент.

«Казатомпром» заботится не только о развитии производства, но и о благоустройстве близлежащих сел и поселков – возводит школы, детские сады, больницы и поликлиники, прокладывает асфальтовые дороги даже до самых отдаленных аулов Южного Казахстана.

Усилия НАК высоко оценивают не только жители регионов присутствия. Многолетняя социальная политика компании также отмечена престижными республиканскими наградами. Дважды – в 2009 и 2012 годах – «Казатомпром» выходил победителем конкурса социальной ответственности бизнеса «Парыз».

По итогам прошлого года мы можем гордиться рядом проектов. Так, в декабре ТОО «МАЭК-Казатомпром» запустило новую дистилляционную установку по опреснению морской воды производительностью 12 тыс. тонн в сутки и завершило капремонт здания городской медсанчасти. Причем ремонтом, пусть и капитальным, дело не ограничилось. ТОО «МАЭК-Казатомпром» по согласованию с АО «НАК «Казатомпром» было принято решение не только отремонтировать здание, но и сделать пристройку, а также оснастить его новым оборудованием.

– И последний вопрос – дальнейшие задачи и планы...

– Что касается планов на 2014 год, то в рамках нашей ядерной программы мы близко подошли к решению задачи по строительству в Усть-Каменогорске афинажного завода и завода по производству тепловыделяющих сборок.

Помимо этого, набирают обороты редкометалльные проекты, при поддержке Главы государства успешно развиваются проекты в сфере возобновляемой энергетики. Вся наша продукция, включая солнечные батареи, имеет колоссальный экспортный потенциал. И мы надеемся в скором времени стать конкурентоспособными производителями в мире.

Главное, что внутри



Приборы для обнаружения нескольких газов ALTAIR 4X and 5X с современными сенсорами, разработанными по технологии Xcell, представляют наиболее продвинутые решения среди портативных газоанализаторов на рынке. MSA предлагает новые Xcell сенсоры, которые отвечают всем требованиям горнодобывающей промышленности:

- EX-M сенсор - обеспечивающий дополнительную стабильность при длительном воздействии метана
- CO/NO2 сенсор* - с самым быстрым временем отклика, в том числе при обнаружении выхлопных газов
- O2 сенсор - уникальная безвинцовая конструкция с превосходной устойчивостью к скачкам давления
- CO/H2S сенсор - точный и надежный при обнаружении горнорудных токсических газов

(*доступный как сдвоенный сенсор в ALTAIR 4X)

Представительство ООО «МСА Сэфете» в г Атырау,
г Атырау ул Гагарина 107, e-mail: Office-atyrau@msasafety.com

Representative Office of the MSA Safety in Atyrau,
City Atyrau, Str. Gagarina 107, e-mail: Office-atyrau@msasafety.com



потому что каждая жизнь имеет значение...



ТЕНГЕ В СВОБОДНОМ ПОЛЕТЕ

МЕТАЛЛУРГИ ПОДДЕРЖАЛИ ОБЪЯВЛЕННУЮ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ СТРАНЫ КОРРЕКТИРОВКУ КУРСА НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЫ

■ Никита САНЦАКОВ

Девальвация тенге положительно повлияет на экономику металлургических предприятий-экспортеров и окажет оздоравливающий эффект на экономику страны в целом. Альтернативы этой непопулярной у населения меры, фактически, не было. Такого мнения придерживаются представители крупнейших горнорудных компаний Казахстана, руководители отраслевой ассоциации и авторитетные экономисты.

Практически на второй день после объявления Нацбанком решения об отпуске тенге в свободное плавание представители Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Республики Казахстан (АГМП) выступили со специальным заявлением, представляющим консолидированное мнение всех предприятий отрасли. Оно было оглашено на брифинге в Службе центральных коммуникаций при Президенте РК.

— В связи с корректировкой курса тенге у предприятий появляется возможность получения свободных денег для модернизации производства. В долгосрочном плане это позволит увеличить инвестиционную привлекательность Казахстана, — заявил Первый заместитель

исполнительного директора АГМП Тулеген Муханов.

Он отметил, что в составе отраслевой ассоциации сегодня находится около трехсот крупнейших компаний, которые поставляют на экспорт до 90% своей продукции. В целом доля экспорта руд и металлов — 13% ВВП Казахстана.

По словам Тулегена Муханова, затянувшаяся рецессия и падение цен на металлы на международных рынках нанесли серьезный урон металлургическим компаниям, составлявшим становой хребет финансового благополучия страны.

— Сегодня многие наши предприятия работают на уровне нулевой рентабельности, — отметил эксперт. — Поступления от выпущенной про-

дукции практически еле покрывают производство. Теперь в связи с корректировкой у предприятий появится возможность свободных денег, которые будут дальше использованы на модернизацию производства и социальные мероприятия.

Сегодня, по данным АГМП, стоимость первичного алюминия составляет 1 650 долларов за тонну, а это опасный уровень, заставляющий добывающие компании балансировать на грани рентабельности. Достаточно сказать, что этот показатель снизился в 2013 году на 20% по сравнению с 2012 годом.

— Практически это стоимость на уровне себестоимости. В особенно тяжелом положении находятся предприятия черной металлургии.

В целом корректировка курса тенге положительно повлияет на экономику предприятий и поспособствует дальнейшему росту экономики Казахстана, – уверен представитель отрасли.

Корректировку курса тенге поддерживают и сами компании. Так, председатель правления ТОО «Корпорация «Казахмыс» Эдуард Огай уверен в положительном эффекте, хотя и не ждет, что эта мера мгновенно улучшит дела компании.

– Положительный эффект от коррекции мы ощутим по итогам полугодия. Краткосрочный эффект, возможно, будет уже в этом месяце, может, в следующем... Потом уже наши поставщики услуг, товаров, конечно же, будут вести с нами переговоры по корректировке цен, – пояснил председатель правления.

Однако в целом корректировка курса, по мнению Э. Огая, несомненно, оздоровит экономику, в этом его убеждает опыт прошлых лет.

– Если оценивать эффект по прошлым периодам, когда происходила коррекция курса, то положительный эффект, несомненно, был. Это позволило нам в сложные моменты сохранить рабочие места и повысить конкурентоспособность нашей продукции, – отметил Эдуард Огай. – Поэтому мы поддерживаем такое решение. На сегодняшний день нами уже пересматриваются целевые задачи, бюджеты. Сегодня мы уже говорим о том, что, скорее всего, начнем финансирование проектов, которые у нас были заморожены в связи с нехваткой оборотных средств.

Однако рынок весьма нервно отреагировал на объявление Национального банка РК. Как отметил Эдуард Огай, около 50% партнеров компании приостановили выполнение своих контрактов.

– Сейчас у нас работает целая группа для того, чтобы определить, в каких ценовых пределах мы будем работать... На сегодняшний день, как показывает наш опыт, корректировку национальной валюты позволяет нам экономить средства и направить их на развитие нашего бизнеса, – заявил глава корпорации.

Сэкономленные и высвободившиеся средства от корректировки курса тенге по отношению к доллару компания направит на модернизацию, на обновление производственных фондов.

– Вы знаете, сейчас правительство приняло решение по развитию Жезказганского региона, эта программа расписана на три года и средства, которые получим от корректировки, мы направим на ускорение осуществления этой программы, – сообщил глава «Казахмыса».

Кстати, в ближайшие три-четыре года ТОО «Корпорация «Казахмыс» планирует увеличить объем продукции на 40%.

– Конечно, компания испытывала и испытывает на сегодняшний день определенные трудности – деньги у нас заемные, стоимость оборудования не снижается. Но в целом мы ждем от корректировки курса положительного влияния, – высказался Эдуард Огай.

По мнению управляющего директора ТОО «ENRC Kazakhstan» Елены Попандопуло, корректировка курса тенге поможет не только экспортерам, но и предприятиям, поставляющим товары на внутренний рынок.

– Горно-металлургический комплекс, который всегда был и остается базовым для нашей экономики, сейчас находится в тяжелейшем состоянии. Все последние годы отрасль работает в неблагоприятных рыночных условиях. Цены существенно снизились, например, в алюминиевой отрасли – на 15%, и продолжают падать, – сказала Елена Попандопуло.

В этих условиях предприятия-экспортеры вынуждены были принимать меры жесточайшей экономии – пересматривались инвестиционные программы, ставился вопрос о сокращении персонала.

Установление реального курса тенге по отношению к доллару воспринято как действенная мера по поддержке отечественных экспортеров. Новый обменный курс позволит повысить конкурентоспособность продукции, сохранить рабочие места, вернуться к рассмотрению инвестиционных программ (что в принципе означает создание новых рабочих мест), продолжить

финансирование социальных программ, а самое главное – увеличить выплаты в бюджет.

По мнению Елены Попандопуло, конкурентные преимущества появятся и у представителей малого и среднего бизнеса, которые до недавнего времени проигрывали соседям по Таможенному союзу в цене при поставках на внутренний рынок.

– Предприятия-экспортеры однозначно выиграют от корректировки курса тенге, – уверен исполнительный директор Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий РК, доктор экономических наук Николай Радостовец. – Корректировка была нужна, потому что продажи нашей продукции на рынках стали падать, а сама продукция стала недостаточно конкурентоспособной...

По его мнению, улучшится положение предприятий, продающих продукцию внутри республики экспортерам для осуществления процессов производства. Поскольку у экспортеров сейчас будет больше выручки, больше возможностей пересмотреть свои инвестиционные намерения в сторону расширения и использовать возможности предприятий, которые производят ремонт оборудования, модернизацию, внедряют новые технологии.

Корректировка курса – это мера, которая улучшит положение наших экспортеров на рынке Таможенного союза и других внешних рынках. Благодаря корректировке курса тенге на предприятиях отрасли начнет развиваться собственная наука. Известно, что при недостатке финансов компании часто экономили на НИОКР.

В то же время глава отраслевой ассоциации отметил, что руководству каждого предприятия отрасли нужно будет проанализировать, каковы тенговая и долларовая составляющие в структуре стоимости?

– У одних предприятий преимущество складывается в пользу доллара, у других этот показатель меньше, – отметил Н. Радостовец. – Поэтому говорить, что все предприятия в одинаковой мере улучшат свою деятельность, было бы некорректным.



С КЕМ ПОЙТИ В РАЗВЕДКУ?

ГЕОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О МЕСТОРОЖДЕНИЯХ
БУДЕТ ПЕРЕДАВАТЬСЯ ИНВЕСТИТОРАМ НА ПЛАТНОЙ ОСНОВЕ

■ Ержан ТАБЫЛДИЕВ

Казахстан на пороге нового этапа геологических открытий. Во всяком случае именно так уверяют журналистов. В первых числах февраля в рамках диалоговой площадки «Геология 360°» состоялась встреча Вице-Министра индустрии и новых технологий Нурлана Сауранбаева и Председателя Комитета геологии и недропользования Базарбая Нурабаева с представителями СМИ

Отметим, что в недавнем Послании народу Казахстана Президент страны поставил конкретную задачу перед правительством: республика должна, максимально упрощая законодательство, выйти на мировой рынок геологоразведки, привлекая новые инвестиции в отрасль. На пресс-конференции руководители ведомства изложили свое видение дальнейшей реализа-

ции этого поручения. Начали они с того, что поспешили развеять слухи о том, что казахстанские недра уже полностью исчерпаны.

— Есть заключение McKinsey & Company, что если в ближайшие годы в Казахстане начать геологоразведку, то как минимум 15 крупных компаний такого же уровня, как «Казахмыс» и ENRC, смогут еще долгие годы спокойно работать в

нашей стране, — заявил Вице-Министр индустрии и новых технологий Нурлан Сауранбаев.

Причем, по словам Вице-Министра, речь здесь идет не только о месторождениях полиметаллических руд, редкоземельных металлов, но и углеводородов.

— В настоящее время Комитет геологии совместно со специалистами Национальной компании «КазМу-

найгаз» завершил первый этап работ по изучению осадочных бассейнов. Могу сказать, что и в этой сфере ожидаются большие открытия, – отметил Нурлан Сауранбаев.

Задачи по активизации геологоразведки уже нашли отражение в Концепции развития геологической отрасли до 2030 года и во всех отраслевых программах. Разумеется, это потребует инвестиций, и не только иностранных.

– Ежегодно будут расти объемы бюджетных средств, направляемых на развитие геологической отрасли. Так, со следующего года и в течение пяти лет из республиканского бюджета на эти цели будет выделено более 161 млрд. тенге, – пояснил Председатель Комитета геологии и недропользования Базарбай Нурбаев. – Финансирование придаст новый импульс геологическим исследованиям, которые, как известно, приостановились после развала Союза.

По признанию патрона отечественной геологии, сегодня основой для проведения геологоразведочных работ служат материалы в лучшем случае 20-летней давности, то есть советского периода. Эффективные и субъективные факторы влияли на то, что за два десятилетия независимости геологоразведка активнее проводилась в нефтегазовом секторе. Чтобы устранить дисбаланс, комитетом предпринимаются шаги по упрощению процедур получения прав на недропользование. Так, если раньше на получение первичной информации по тому или иному месторождению требовалось до 240 дней, то сегодня сроки сокращены до фантастических величин.

– Основа для проведения геологоразведочных работ – материалы прошлых лет. Раньше на предоставление информации требовалось 240 дней, а с октября 2013 года введен новый регламент – 7 дней, – сообщил глава комитета. – 27 января 2014 года было принято постановление правительства, которое позволит в однодневный срок определить еще и стоимость геологической информации. Мы планируем внедрить новую систему расчета исторических затрат, кото-

рая позволит сократить сроки определения стоимости геологической информации до одного дня.

Согласно новой методике, получение геологической информации об углеводородном сырье оценивается в 3,1 минимального расчетного показателя (МРП) за 1 кв. км. Информацию о твердых полезных ископаемых оценили в 2,25 МРП за 1 кв. км. Что касается общераспространенных ископаемых и подземных вод, то цена за геологическую информацию здесь составит 1,5 и 0,75 МРП за 1 кв. км соответственно (напомним, что с 1 января 2014 года 1 МРП составил 1 852 тенге).

Именно новая система расчета, нуждавшаяся в утверждении, стала причиной небольшой отсрочки конкурсов на права недропользования, которую первоначально планировалось провести в декабре (об этом в конце 2013 года неоднократно заявляли и Вице-Премьер – Министр индустрии и новых технологий Асет Исекешев, и его Заместитель Нурлан Сауранбаев). Но, как было объявлено на пресс-конференции, предстоящие конкурсы на права недропользования по 105 объектам пройдут уже по правилам новой системы расчета.

– Однако главный приоритет в казахстанской геологоразведке ближайших лет – это трансферт технологий, – напомнил Нурлан Сауранбаев. – Компании, заинтересованные в разработке наших недр, могут войти на наш рынок лишь на том условии, что принесут свои ноу-хау.

По старой доброй советской традиции Комитет геологии и недропользования в этом году намерен всячески привлекать потенциальных инвесторов и развернуть для них широкий фронт агитационных мероприятий, в том числе провести Неделю полезных ископаемых. Обещают также выпустить толстые справочники. Однако действенность подобных мероприятий вызывает большие сомнения. Известно, что во многих странах (например, в Канаде, Чили, Австралии и даже в Папуа-Новой Гвинее) геологическая информация находится в открытом доступе и предоставляется совершенно бесплатно. И это

куда более эффективный инструмент привлечения инвестиций в геологоразведку.

Однако неэффективность этой деятельности в комитете склонны объяснять пробелами в законодательстве. Сегодня на рассмотрении нижней палаты Парламента – Мажилиса – находится законопроект, призванный исправить все недочеты и, по выражению представителей МИНТ, перевести систему геологоразведки в Казахстане на рыночные рельсы.

Чем новая редакция законопроекта отличается от старого закона «О недрах»? Начнем с того, что принятый ранее закон предполагал сложные процедуры получения прав на недропользование не только для углеводородов и руд металлов, но и для месторождений общераспространенных полезных ископаемых.

– Чтобы получить месторождение глины, песка или щебня, нужно было проходить такие же процедуры, как и при получении нефтяной скважины, – пояснил Нурлан Сауранбаев.

Кроме того, сама структура закона была близка прежней советской, командно-административной системе управления – государство в лице уполномоченных органов постоянно контролировало и проверяло недропользователя, который часто затягивал сроки исполнения контрактов. Известно, что в мировой практике принята система рыночных отношений, когда компании сами заинтересованы в оперативном исполнении контрактов.

– В Австралии дело построено так, что вы берете землю в аренду и платите за первый период, например, 100 долларов, за второй – 120, за третий – 200 и далее по нарастающей. Компания, которая берет права недропользователя, заинтересована в том, чтобы в максимально короткие сроки провести все работы. Мы пилотно хотим включить это в новый закон, – рассказал Нурлан Сауранбаев.

Согласно действующему законодательству, разведка и добыча фактически уравниваются между собой, хотя геологоразведка значительно более рискованное предприятие.

Это дает компаниям основания ставить расходы на разведку в статью убытков.

— Изначально в обеих ситуациях государство уже на уровне разведки хочет получить от инвестора много налогов и доходов. Нужно менять такие подходы, — заявил Вице-Министр. — На этапе разведки заинтересованная сторона — государство, а в случае если компания обнаружила месторождение, баланс интересов меняется кардинально. Сейчас, чтобы упростить механизм получения прав на разведку, будет сокращено до 60% обязательных процедур, а сам модельный контракт вместо 28 позиций будет содержать 8, то есть дублирующие позиции будут сокращены.

В МИНТ не испытывают иллюзий, понимая, что никто из инвесторов не станет даром делиться технологиями. Именно поэтому здесь пытаются опровергнуть поговорку «Старый друг — дороже новых двух» и делают ставку на компании-юниоры, которые затем переуступят свои права крупным компаниям-недропользователям. По признанию Нурлана Сауранбаева, для массового развития геологоразведки Казахстану нужны именно юниоры, которые дают более 80% в денежном выражении.

— В мире никто никогда своими технологиями не поделится, сырье тоже дефицит. Одно дело его просто продавать, а другое — развиваться. К примеру, «Рио Тинто» половину месторождений открыл, не выходя из кабинета, камерально, — считает Вице-Министр. — Научная база и новые технологии позволяют поднять точность геологоразведки с 0,1% до 90%.

В то же время здесь понимают: геологоразведка — отрасль до-

нельзя консервативная и какие-либо технологические прорывы в ней возможны не более чем раз в 30–50 лет. Иными словами, МИНТ делает ставку не на какие-то инновационные продукты, а на уже распространенные в мире технологии, которые в Казахстане вообще никогда не испытывались.

Как можно видеть, декларируемая «рыночность» предлагаемых новшеств весьма условна. Сокращению бюрократических процедур

два года назад несколько крупных компаний, вопреки конституционной норме «закон обратной силы не имеет», получили от налоговых служб уведомление о доначислении сумм, которые государство посчитало «ранее недоплаченными». Переход месторождения от одного недропользователя к другому в результате продажи при «доначислении» не учитывается. Компании вынуждены выплачивать все исторические затраты, что называется

«от адамовых лет». И в этом случае неизвестно, кого прельстит гипотетическая сделка с компанией-юниором, которая нынешним представителям власти рисуется в соблазнительных мечтах.

«Демократичность» норм нового законодательства тоже вызывает сомнения. Так, по свидетельству экспертов Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП), текст законопроекта содержит ряд отсылочных норм, устанавливающих за уполномоченным органом право налагать экономические санкции за любой, пусть даже незначительный промах недропользователя.

Понятно стремление государства заполнить в геологоразведку новых инвесторов,

исполненных оптимистических ожиданий и еще не набивших себе шишек во взаимоотношениях с госорганами. Но и в этом случае недурно бы придерживаться единых правил игры, а не менять их по ходу пьесы в зависимости от пожеланий и внутренних убеждений руководителя того или иного ведомства. Кстати, нынешнее законодательство о недрах и недропользовании является рекордным по числу поправок, изменений и новых редакций, внесенных за последние десять лет.

**«СОГЛАСНО НОВОЙ МЕТОДИКЕ
ПОДСЧЕТА ИСТОРИЧЕСКИХ ЗАТРАТ,
ПОЛУЧЕНИЕ ГЕОЛОГИЧЕСКОЙ
ИНФОРМАЦИИ ОБ УГЛЕВОДОРОДНОМ
СЫРЬЕ ОЦЕНИВАЕТСЯ В 3,1
МИНИМАЛЬНОГО РАСЧЕТНОГО
ПОКАЗАТЕЛЯ (МРП) ЗА 1 КВ. КМ.
ИНФОРМАЦИЮ О ТВЕРДЫХ
ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
ОЦЕНИЛИ В 2,25 МРП ЗА
1 КВ. КМ. ЧТО КАСАЕТСЯ
ОБЩЕРАСПРОСТРАНЕННЫХ
ИСКОПАЕМЫХ И ПОДЗЕМНЫХ
ВОД, ТО ЦЕНА ЗА ГЕОЛОГИЧЕСКУЮ
ИНФОРМАЦИЮ ЗДЕСЬ СОСТАВИТ
1,5 И 0,75 МРП ЗА 1 КВ. КМ
СООТВЕТСТВЕННО (НАПОМНИМ,
ЧТО С 1 ЯНВАРЯ 2014 ГОДА 1 МРП
СОСТАВИЛ 1 852 ТЕНГЕ)»**

сопутствует увеличение предварительных расходов и самое главное — рост платежей за геологическую информацию. Учитывая, что продаются данные 20-летней давности, инвестору, по сути, предлагают «кота в мешке», поскольку в последующем эти данные вообще могут оказаться бесполезными ввиду возможной недостоверности.

Поскольку под новую методику расчета исторических затрат попадают не только будущие, но и действующие компании, возникают серьезные опасения. Известно, что

Международная выставка
технологий и оборудования
для горно-металлургического комплекса
и рационального использования недр



Mining Week

KAZAKHSTAN 2014

2014



25-27 июня 2014г. Казахстан, г. Караганда, стадион "Шахтёр"



Представительство в Республике Казахстан:

г. Алматы, ул. Наурызбай батыра 58, оф. 65

Тел.: +7 (727) 250-19-99

Факс: +7 (727) 250-55-11

E-mail: mintek@tntexpo.com

www.miningweek.kz

ЗОЛОТЫЕ ИНВЕСТОРЫ

БЛАГОДАРИ ИНВЕСТОРОВ В КАЗАХСТАНЕ НА 325 ТОНН В МИНУВШЕМ ГОДУ УВЕЛИЧИЛИСЬ РАЗВЕДАННЫЕ ЗАПАСЫ КАЗАХСТАНСКОГО ЗОЛОТА.

Как сообщил председатель Комитета геологии и недропользования Министерства индустрии и новых технологий РК Базарбай Нурабаев, в 2013 году за счет недропользователей в геологоразведку было инвестировано свыше 120 млрд. тенге, тогда как за счет бюджета с 2010 по 2013 год на эти цели удалось выделить лишь 20 млрд. тенге.

В рамках государственно-частного партнерства был обеспечен прирост запасов по основным приоритетным видам ископаемых. Так, за счет инвесторов на 314 тонн достигнут прирост разведанных запасов золота и 11 тонн – за счет бюджета.

По меди этот прирост составил соответственно 1,7 млн. и 580 тыс. тонн. Запасы свинца за счет инвесторов и бюджета повысились на 481 тыс. и 259 тыс. тонн, цинка – 986 тыс. и 310 тыс. тонн.

По словам Б. Нурабаева, целевые индикаторы Комитета геологии МИНТ на 2013 год достигнуты. В дальнейшей работе разведки недр, по его мнению, должны особое внимание уделить внедрению высокотехнологичных методов геологоразведки. В частности, проведению аэрофизических работ, внедрению геохимического картирования, а также использованию дистанционного зондирования земли.



ПРО РЕМОНТ, ЦИЛИНДР И ГРУШУ

НА КАПИТАЛЬНУЮ РЕКОНСТРУКЦИЮ ОСТАНОВЛЕНА В ПЕРВОМ ПЛАВИЛЬНОМ ЦЕХЕ АКСУСКОГО ЗАВОДА ФЕРРОСПЛАВОВ – ФИЛИАЛА АО «ТНК «КАЗ-ХРОМ», ВХОДЯЩЕГО В ENRC, ПЕЧЬ № 16. КАК СООБЩИЛА ПРЕСС-СЛУЖБА ПРЕДПРИЯТИЯ, В СТРОЙ ДЕЙСТВУЮЩИХ ЭТОТ ПЛАВИЛЬНЫЙ АГРЕГАТ НАМЕЧЕНО ВЕРНУТЬ В КРАТЧАЙШИЙ СРОК – УЖЕ В КОНЦЕ МАРТА.

Залогом успеха столь интенсивного обновления печи, кстати, последней на АксЗФ, имевшей грушевидную форму ванны, служит серьезная подготовка к предстоящим ремонтным работам, которую специалисты оценивают на отлично. Достаточно сказать, что к началу реконструкции на заводских складах уже находилось более 90% всего необходимого оборудования, стройматериалов и запчастей.

По словам заместителя начальника ремонтного управления АксЗФ Василия Ващенко, на данный момент уже завершён демонтаж оборудования плавильного агрегата, работавшего с 1979 года, разобрана ванна печи и её футеровка, ведётся обследование фундамента. В ближайшие недели ремонтникам предстоит за-

вершить сборку нового реверсивного конвейера, а вместо ванны в форме груши оснастить печь более производительной ванной-цилиндром, с увеличенной площадью подсводового пространства.

В ходе реконструкции печь также планируется укомплектовать токоподводами нового образца с усовершенствованной системой охлаждения, заменить контактные щеки, смонтировать новые нажимные кольца, модернизировать все гидравлическое оборудование. Кроме того, плавильный агрегат будет оснащён современными системами автоматизации и контроля, что позволит обслуживающему персоналу более оперативно управлять металлургическим процессом.

ПЕРЕМЕНЫ В РУКОВОДСТВЕ ENRC

КОМПАНИЯ EURASIAN RESOURCES GROUP (ERG), СТАВШАЯ В ДЕКАБРЕ МИНУВШЕГО ГОДА ВЛАДЕЛЬЦЕМ EURASIAN NATURAL RESOURCES CORPORATION PLC (ENRC) И ЗАВЕРШИВШАЯ ДЕЛИСТИНГ АКЦИЙ КОРПОРАЦИИ НА ЛОНДОНСКОЙ ФОНДОВОЙ БИРЖЕ, В НАЧАЛЕ НЫНЕШНЕГО ФЕВРАЛЯ ОФИЦИАЛЬНО ОБЪЯВИЛА О НОВЫХ НАЗНАЧЕНИЯХ.

Так, Главным исполнительным директором Группы назначен Бенедикт Соботка, являющийся также управляющим партнером Bryanston Resources, инвестиционной компании, работающей в сфере природных ресурсов.

На протяжении нескольких лет он консультировал акционеров и высшее руководство ENRC по различным аспектам деятельности Группы. Исполняющим обязанности Главного финансового директора стал Пол Уоллер, ранее руководивший казначейством ENRC.

Пост Генерального исполнительного директора ERG в Казахстане занял Алдияр Казтаев, до своего нынешнего назначения работавший главой отдела Группы по слияниям и поглощениям в нашей республике.

Что касается Феликса Вулиса и Зауре Заурбековой, они, как сообщили в ERG, остаются Главным исполнительным и Главным финансовым директорами ENRC Ltd «на время переходного периода до полного ввода в курс дела и передачи обязанностей руководству ERG».

СОК С МОЛОКОМ

ПЯТИПРОЦЕНТНОГО ПО СРАВНЕНИЮ С ПОЗАПРОШЛЫМ ГОДОМ РОСТА КАЗАХСТАНСКОГО СОДЕРЖАНИЯ В ТОВАРАХ, РАБОТАХ И УСЛУГАХ, ЗАКУПАЕМЫХ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ НУЖД, ДОБИЛИСЬ В ТОО «КОРПОРАЦИЯ «КАЗАХМЫС».

Как сообщила пресс-служба горно-металлургического флагмана, общий объем приобретенных товарно-материальных ценностей за отчетный период составил 105,7 млрд., работ и услуг – 118 млрд. тенге. Причем сумма закупа у собственно казахстанских предприятий (с учетом сертификатов СТ-KZ) превысила 150,5 млрд. тенге. Таким образом, доля казахстанского содержания достигла 67% (в 2012 году – 62%).

По мнению экспертов в сфере корпоративных закупок, подобная положительная динамика свидетельствует об успехе многолетнего плана «Казахмыса» по поддержке субъектов отечественного малого и среднего бизнеса. В частности, в 2013 году корпорация активизировала сотрудничество с казахстанскими товаропроизводителями, занятыми производством продуктов питания. В минувшем году у этих компаний поставщиками предприятия было закуплено товаров и услуг на сумму 4,2 млрд. тенге.

Так, заключен договор с ТОО «Жезказгансуд» на поставку молочной продукции для работников Жезказганской производственной площадки на сумму около 97 млн. тенге. Оказана помощь поставщику и в другом регионе: для местного ТОО «Балхашсуд» корпорацией приобретен молоковоз емкостью 16 тыс. литров. Спецтранспорт оснащен системой охлаждения для доставки кондиционного молока летом и его подогрева при перевозке в зимние морозы.

В целях улучшения питания горняков и металлургов «Казахмыса» в их ежедневный рацион включены соки и напитки жезказганского ТОО «Компания «Баян», которое по итогам 2013 года поставило корпорации продукции на сумму 139 млн. тенге. В текущем году эта компания планирует расширить производственные мощности с созданием более 40 новых рабочих мест.

Всего с отечественными промышленниками и предпринимателями одних только Жезказганского региона и Балхаша горно-металлургическим гигантом заключено более 650 контрактов на общую сумму свыше 22 млрд. тенге.



МАШИНА ДЛЯ ДОСТАВКИ АНОДОВ

ПЕРВУЮ МАШИНУ ДЛЯ ДОСТАВКИ АНОДОВ ПОЛУЧИЛИ ИЗ КРАСНОЯРСКА МЕТАЛЛУРГИ АО «КАЗАХСТАНСКИЙ ЭЛЕКТРОЛИЗНЫЙ ЗАВОД». ЭТИ СПЕЦИАЛЬНЫЕ ТРАНСПОРТНЫЕ СРЕДСТВА ЭКСПОРТИРУЮТСЯ В КАЗАХСТАН В РАМКАХ СОГЛАШЕНИЯ, ПОДПИСАННОГО ВЕСНОЙ МИНУВШЕГО ГОДА МЕЖДУ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ ООО «ХЕНКОН СИБИРЬ» И АО «АЛЮМИНИЙ КАЗАХСТАНА».

Помимо поставки транспортного оборудования, предназначенного для работы в цехах электролизного производства и перевозок технологических грузов по внутризаводским маршрутам, соглашением предусматривается оказание компанией-поставщиком различной технической помощи.

По словам генерального директора «Хенкон Сибирь» (дочернего подразделения нидерландского холдинга Henscon BV) Карела Герретсена, создатели технологического транспорта рады, что их производственные возможности находят свое применение в Казахстане, машиностроители на деле готовы доказать казахстанским партнерам, что и в сибирской глубинке может производиться надежное, экономически эффективное оборудование.

Красноярское ООО «Хенкон Сибирь» специализируется на проектировании и производстве специальной мобильной техники для нужд металлургии и горной добычи. С момента своего создания в 2007 году компания по заказам российских предприятий выпустила около 300 единиц специальной и обрабатывающей техники, а с 2009 года успешно реализует собственную экспортную программу.

ГОК НЕБОЛЬШОЙ, ЗАТО ЖЕЛЕЗНЫЙ

НЕ МЕНЕЕ 3 МЛН. ТОНН ЖЕЛЕЗОРУДНЫХ КОНЦЕНТРАТОВ ЕЖЕГОДНО РАССЧИТЫВАЮТ ДОБЫВАТЬ В ЖАРКАЙНСКОМ РАЙОНЕ АКМОЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ ИНИЦИАТОРЫ ПРОЕКТА РАЗРАБОТКИ МАСАЛЬСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ.



Как сообщила пресс-служба областного акимата, новый бизнес намечено претворить в жизнь с целью содействия экономическому и социальному развитию региона. В этой связи обладатель права недропользования – АО «Национальная компания «Социально-предпринимательская корпорация «Сары-Арка» с партнерами из ТОО «Горное бюро» – учредил товарищество «Масальский ГОК». По предварительным данным, месторождение, открытое еще в 50-е годы прошлого века, содержит 524,46 млн. тонн черного металла. Проект обой-

дется отечественным инвесторам в 480,3 млн. тенге. Его осуществление позволит создать около 180 новых рабочих мест. В настоящее время специалистами ТОО «Масальский ГОК» представлено в государственную комиссию РК технико-экономическое обоснование оценочных кондиций, апробированы подсчитанные запасы по утвержденным кондициям. Период геологической разведки продлится до декабря 2014 года.

Вместе с тем уже сегодня ведутся подготовительные работы к строительству производственной инфра-

структуры, необходимой для разработки месторождения. На руднике открытого типа, наряду с горным карьером, будет возведена обогащательная фабрика, проложены необходимые инженерные коммуникации. До конца года инвесторы намерены утвердить в МИНТ РК отчет о разведке с подсчетом запасов железных руд и последующей постановкой их на государственный баланс. В целом, по сообщению пресс-службы акимата области, проект будет реализован в течение 10 лет.

КОГДА ЗАКЛЕПКИ ПРОЧНЕЕ СВАРКИ

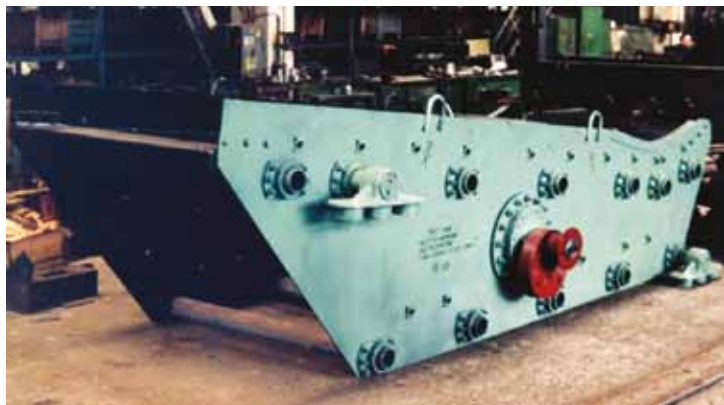
К ОТГРУЗКЕ ПАРТИИ ИНЕРЦИОННЫХ ГРОХОТОВ ТЯЖЕЛОГО ТИПА ГИТ-51В, ИЗГОТОВЛЕННЫХ ПО ИНДИВИДУАЛЬНОМУ ЗАКАЗУ ДЛЯ СОКОЛОВСКО-САРБАЙСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ, ПРИСТУПИЛИ В ОРСКЕ (ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ, РФ) МАШИНОСТРОИТЕЛИ УРАЛЬСКОГО ЗАВОДА ГОРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ.

Успешно прошедшие производственные испытания мощные агрегаты предназначены для разделения сыпучего сырья на фракции в цехе окомкования железорудных окатышей ССГПО.

По информации предприятия-поставщика, при изготовлении тяжелого грохота заводчане применили проверенные технологии: корпус циклопической установки был собран на заклепках без использования сварки, что

дает большое преимущество при вибрационных нагрузках. Собственно виброузел и связь-балки крепятся с помощью высокопрочных болтов.

Остается сообщить, что тяжелый инерционный грохот имеет сертификат, подтверждающий его соответствие лучшим мировым аналогам. УЗГО также имеет сертификаты на выпуск инерционных грохотов среднего и легкого типа – ГИС и ГИЛ.



ШУБАРКОЛЬЦЫ ЛИДИРУЮТ В ОТРАСЛЕВОМ РЕЙТИНГЕ

ПО ИТОГАМ НАЦИОНАЛЬНОГО БИЗНЕС-РЕЙТИНГА (НБР) ЗА 2013 ГОД АО «ШУБАРКОЛЬ КОМИР» ВОШЛО В ТОП-5 ПО ОКЭД 05.10.1 (ДОБЫЧА КАМЕННОГО УГЛЯ ОТКРЫТЫМ СПОСОБОМ СРЕДИ КРУПНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН) И ПРИЗНАНО ЛИДЕРОМ ОТРАСЛИ.

В соответствии с рейтингом специалистом года стал вице-президент АО Булат Жакенов, а заместитель начальника энергомеханического цеха Гера Пак награжден медалью «За эффективность». Победители определены независимой комплексной программой «Национальный бизнес-рейтинг», действующей в Казахстане с 2013 года при поддержке международного издания «Вестник Таможенного

союза» и определяющей действительных лидеров экономики республики. В своих оценках эксперты НРБ исходят исключительно из официальных данных Агентства РК по статистике. Полный рейтинг всех казахстанских организаций будет опубликован в «Вестнике Таможенного союза», сообщает пресс-служба Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий РК.

ДОИЗВЛЕЧЬ И ДОРАЗВЕДАТЬ

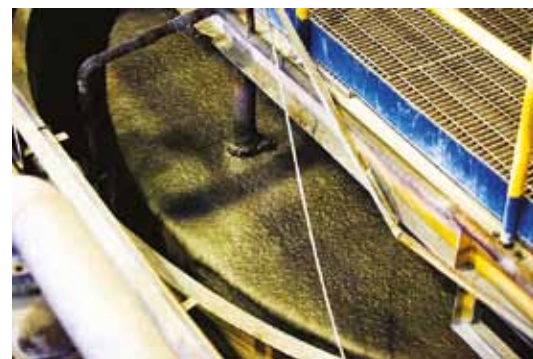
НОВЫЙ ФЛОТАЦИОННЫЙ МОДУЛЬ, ПОЗВОЛЯЮЩИЙ НЕ ТОЛЬКО УВЕЛИЧИТЬ ОБЪЕМЫ ОБОГАЩАЕМОЙ РУДЫ, НО И КОЭФФИЦИЕНТ ИЗВЛЕЧЕНИЯ ЗОЛОТА НА 1,5–2%, ПОЯВИТСЯ В ТЕКУЩЕМ ГОДУ НА ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКОМ РУДНИКЕ «СУЗДАЛЬ», РАЗРАБАТЫВАЕМОМ АО «ФИНАНСОВО-ИНВЕСТИЦИОННАЯ КОРПОРАЦИЯ «АЛЕЛ».

Как стало известно из пресс-релиза, распространенного золотодобывающей компанией Nordgold, в которую входит ее казахстанская «дочка» ФИК «Алел», в 2014 году российские инвесторы намерены вложить в развитие проекта «Суздаль» 12,5 млн. долларов. Причем помимо модернизации флотационного передела на руднике планируются испытания и разработка методов извлечения золота горячим выщелачиванием из хвостохранилища.

По данным пресс-службы, средний коэффициент извлечения золота на 2014 год запланирован на уровне 69%, несмотря на существующую тенденцию к снижению содержания золота в перерабатываемой руде до 6,40 г/т. С целью укрепления минерально-сырьевой базы рудника ведется доизучение северо-восточного фланга рудной зоны 1-3. Также компанией до конца года намечено завершить эксплуатационно-разведочные работы по рудной зоне 4, направленные на уточнение запасов и перевод их в более высокие категории.

Суздальское золоторудное месторождение, расположенное в 80 километрах от Семей, разрабатывается подземным способом, вскрывается транспортными уклонами методом подэтажных штреков. Производимая продукция – сплав Доре.

Nordgold основана в 2007 году. Компания располагает девятью действующими рудниками, геологоразведочными проектами и лицензиями в России, Казахстане, Буркина-Фасо, Гвинее и Французской Гвиане. Объем производства золота Nordgold в 2013 году вырос до 924 тыс. унций с 717 тыс. унций в 2012 году



КРУАССАН И ЧАШКА КОФЕ В КОМПАНИИ С ВИЦЕ-ПРЕМЬЕРОМ

ИЗ ОДИННАДЦАТИ ПРОЕКТОВ, СОВМЕСТНО РЕАЛИЗУЕМЫХ КАЗАХСТАНСКИМИ И ФРАНЦУЗСКИМИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ НА ТЕРРИТОРИИ НАШЕЙ СТРАНЫ, НАИБОЛЕЕ УСПЕШНЫМИ СТАЛИ ПРОЕКТЫ В МЕТАЛЛУРГИИ И МАШИНОСТРОЕНИИ

■ Алексей БАНЦИКИН, фото автора

В числе приоритетов Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития ведущее место занимает металлургия, машиностроение, космические исследования и производство продуктов питания. Об этом на очередном заседании казахстанско-французской комиссии делового сотрудничества заявил Заместитель Премьер-Министра – Министр индустрии и новых технологий РК Асет Исекешев.

Предваряя заседание комиссии, ее сопредседатель с французской стороны г-н Деррикэрр отметил, что франко-казахстанский деловой совет явился идеальной платформой для диалога и дальнейшего экономического развития стран-партнеров. Он создает благоприятный климат для реализации совместных проектов. В этот раз французская делегация состояла из представителей 40 французских предприятий, каждое из которых является мировым лидером в энергетике, обеспечении экологии, строительстве инфраструктуры, коммуникаций, обеспечения безопасности и обороны, фармацевтики.

– Некоторые из этих предприятий уже давно обосновались в Казахстане, другие приехали впервые (не менее 25% от общего числа), движимые желанием лучше узнать вашу страну и способствовать ее экономическому развитию, – подчеркнул г-н Деррикэрр.

В своем кратком спиче сопредседатель с казахстанской стороны Айдын Карибжанов отметил, что успешное сотрудничество бизнесменов двух стран сдерживают барьеры, вызванные нестыковками

законодательств. В частности, это касается нескольких наиболее проблемных зон – защиты интеллектуальной собственности, кадров, стандартизации и вопросов закупок в рамках развития местного содержания.

Надежду на плодотворность контактов предпринимателей выразил Чрезвычайный и Полномочный Посол Франции в Казахстане Франсис Этьен.

Оценивая конкретные результаты совместных проектов, Заместитель Премьер-Министра – Министр индустрии и новых технологий РК Асет Исекешев отметил, что по итогам 2013 года Франция стала пятой в числе ведущих торговых партнеров.

– Товарооборот достиг более 6 млрд. долларов, – сказал А. Исекешев. – Если говорить об инвестициях, то Франция занимает четвертое место, и за период с 2005 года по сегодняшнее время объем прямых инвестиций составил более 10 млрд. долларов. Это хороший показатель.

Вице-Премьер отметил, что в Казахстане работают свыше 150 французских компаний. Из 11 совместных проектов наиболее успеш-

ными считаются проект производства титановых деталей для авиационной промышленности, реализуемый Усть-Каменогорским титано-магниевым комбинатом (УКТМК) совместно с французскими партнерами; производство фотогальванических элементов; производство автомобилей «Пежо» на мощностях костанайского автопрома; производство кисломолочной продукции компаниями «Данон» и др. Серьезных результатов ждут от проекта производства электровозов компании «Альстом».

– Еще ряд проектов – в стадии реализации. Один из них – в сфере космоса: создание систем космического зондирования и сборка космических аппаратов, – обратил внимание Вице-Премьер.

А. Исекешев подтвердил заинтересованность в инновациях и трансферте французских технологий: «Есть ряд технологий, которые мы хотели бы получить и реализовать здесь, в Казахстане». С этой целью специалисты Министерства индустрии и новых технологий РК посетили инновационную мекку Франции – Гренобль (город, где построена одна из самых крупных АЭС Европы).

Заместитель Главы правительства заверил французских предпринимателей в верности президентскому курсу инновационной индустриализации; проинформировал о том, что в настоящее время ведется подготовка второго этапа ГП ФИИР, в рамках которого обсуждаются меры государственной поддержки для инвесторов. В числе приоритетов программы – развитие наукоемких и технологичных отраслей, ориентированных на экспорт. Значимую позицию среди них занимает металлургия.

Казахстан также заинтересован в расширении сотрудничества с Францией в области подготовки кадров.

– Хотелось бы отметить, что мы неплохо реализовали с французскими партнерами проекты по подготовке кадров. Они используют казахстанские кадры, готовят их во Франции, Германии, других странах, и наши казахстанцы получают очень хорошие навыки, компетенции, профессионализм, – упомянул А. Исекешев. – Вопрос создания базы для обучения, стажировок казахстанских специалистов во Франции, создания совместных учебных заведений с приглашением французских преподавателей, инженеров является для нас очень интересным предложением.

Вице-Премьер призвал французских инвесторов активнее пользоваться возможностями интеграции.

– Хотелось бы вас пригласить использовать активно транзитный потенциал. Мы поставили задачу создать в Казахстане крупный логистический деловой хаб. Сейчас проекты, которые мы реализуем, – это транспортный коридор «Западная Европа – Западный Китай», начинается реализация крупного проекта на границе с Китаем, строительство «сухого порта», развитие морского порта Актау, дальнейшее развитие и строительство железных дорог. Все это приводит к тому, что транзит и логистика из Китая в Европу через Казахстан становится очень выгодным делом. Поэтому приглашаем французские компании участвовать в этом направлении, – обратился он к аудитории.

Традиционный кофе-брейк Ви-

це-Премьер провел с пользой для дела – среди инвесторов нашлось немало пожелавших разделить с ним чашечку кофе и круассан, а заодно напрямую изложить свою просьбу. В их числе генеральный директор ТОО «СП «Катко» Жерар Фриес. Это крупнейшее урано-

Компания также ведет активную социальную политику. За десять лет ТОО «СП «Катко» и ее акционер выделили более 1,5 млрд. тенге на такие социальные проекты, как школы и стипендии и предоставление финансовой помощи малообеспеченным людям.



извлекающее предприятие в Казахстане, являющееся партнером АО «НАК «Казатомпром». В 2012 году оно поставило абсолютный рекорд: с 2005 года компания добыла с применением метода подземного выщелачивания свыше 20 тыс. тонн. Компания ведет работы по разработке и добыче урана на двух урановых рудниках в Южно-Казахстанской области, используя самые высокие горнодобывающие стандарты в отношении техники безопасности и охраны окружающей среды. На рудниках расположены современные сооружения и установки для добычи, переработки и затаривания нескольких тысяч тонн урана в год. 1 200 сотрудников компании, более 50% из которых составляет местное население, демонстрируют высококвалифицированный уровень работы. Постоянно проводятся тренинги, такие как 5S или Кайдзен, в ходе которых сотрудников обучают новым современным методам, применяемым на международном уровне.

В 2012 году ТОО «СП «Катко» выпустило более 3 600 тонн урана и ориентировалось на добычу 4 000 тонн в 2013 году. Однако свои коррективы внес рынок.

– Цены на уран в прошлом году упали более чем на 30%, – пояснил г-н Жерар Фриес корреспонденту журнала «Горно-металлургическая промышленность». – Это создает компании немалые трудности. Мы обменялись с господином Исекешевым мнениями относительно текущей экономической ситуации.

К числу препятствий, ограничивающих рост франко-казахстанского сотрудничества в горнодобывающей сфере, г-н Фриес отнес сложную и бюрократизированную систему закупок.

– Впрочем, и это не омрачает общей картины, – отметил глава компании. – В Казахстане вполне благоприятный инвестиционный климат. Где еще инвестору доведется на короткое время переговорить с заместителем Премьер-Министра за чашкой кофе?

МЕТАЛЛУРГОВ ПРОСЯТ ПОТЕРПЕТЬ

НЕСМОТРЯ НА УНЫНИЕ ФИНАНСОВЫХ РЫНКОВ,
ПРОМЫШЛЕННЫЙ РОСТ В МИРЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

■ Игорь ПРОХОРОВ

В связи с падением цен на цветные металлы ситуацию на фондовых биржах здоровой не назовешь. Особенно разочаровал трейдеров и инвесторов китайский индекс менеджеров. И все же, несмотря на уныние финансовых рынков, промышленный рост в мире продолжается. В этом году прогнозы для металлов более оптимистичные благодаря общему улучшению ситуации в экономике как Европы, так и США. Ожидается, что мировое производство стали может увеличиться на 2–3%.

Мировой выпуск «нержавейки», согласно прогнозам, достигнет нового рекордного значения – 39 млн. тонн. Окончательные данные еще не опубликованы, однако, по предварительным подсчетам, в 2013 году мировой выпуск нерафинированной стали достиг рекордного значения за все времена – он составил 37,3 млн. тонн, на 5,5% превысив показатель 2012 года.

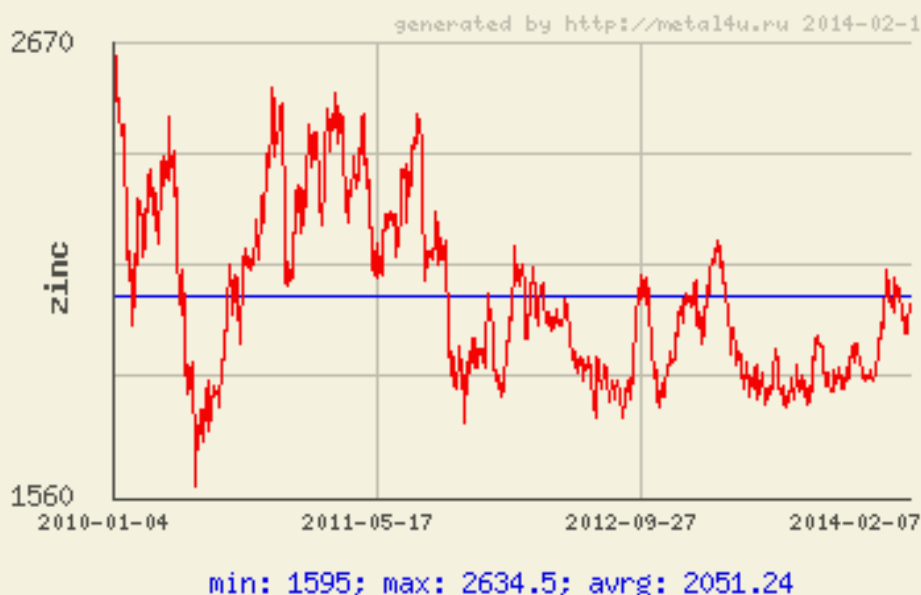
Выпуск «нержавейки» Китаем, по предварительным данным, составит примерно половину всего мирового производства этой продукции.

Крупнейшая мировая стальная компания ArcelorMittal считает, что ее прибыль в нынешнем году покажет рост на фоне более высоких стальных продаж. Компания, которая производит 6–7% всей миро-

вой стали, выразила надежду на скорейшее оздоровление мировой экономики. При этом замедление роста потребления прогнозируется в Китае, Бразилии и странах СНГ. Но ArcelorMittal видит расширение рынка США и улучшение дел в Европейском союзе. Главный исполнительный директор Лакшми Миттал отметил, что компания осторожно оптимистична в отношении 2014 года. Финансовый директор компании Адитья Миттал считает: «Мы видим улучшение реального спроса. Мы думаем, что он будет иметь большую силу во второй половине 2014 года, производственная деятельность растет, строительство стабилизируется».

Тем не менее эксперты не находят причин для резкого роста в стальном секторе и его возвращения к темпам прошлого десятилетия. Рынок продолжает бороться с последствиями запрета на экспорт необработанной руды из Индонезии, введенного 12 января этого года. Наибольшему риску подвергается никель, поскольку страна является крупнейшим производителем этого металла. Но в нынешнем году на рынке не ожидается дефицита из-за достаточно больших запасов металла в Китае. Вероятен некоторый откат цен в ближайшие недели и месяцы.

■ Цена цинка на Лондонской бирже металлов



– Индонезийский запрет на экспорт руды может оказать позитивное воздействие на рынок никеля в долгосрочной перспективе, в тактическом ракурсе никель выглядит уязвимым, – считает аналитик Standard Bank Вальтер де Вет.

У аналитиков Barclays нерадостные прогнозы для рынка алюминия – они утверждают, что в краткосрочной перспективе цены на этот металл ждут снижение до 1 625 долларов за тонну. Алюминий уже подешевел до 4,5-летнего минимума, скатившись до 1 706 долларов за тонну из-за избытка поставок и слабого спроса. Эксперты говорят, что «нервный» рынок обрушил цену алюминия и навредил остальным цветным металлам.

Согласно замечанию директора отдела азиатских торгов Newedge Ричарда Фу, откат цены алюминия до указанного уровня пробудил к нему интерес покупателей. Некоторым образом низкие цены на первичный алюминий компенсировались высокими премиями за его поставку, особенно в Европе. То есть для реального потребителя цена была выше, чем на биржевые цены LME. Ситуация не особенно уникальная, но размер премий до 10–15% от цены действительно велик. Для примера: текущий уровень премий для олова, меди и никеля составляет 1–3% от цены, а относительно дешевых и сравнимых с алюминием цинка и свинца – только 4–6%.

Причина столь странной ситуации – в громадных, но «замороженных» запасах алюминия на складах LME. Этот металл вполне доступен биржевым спекулянтам и исправно кочует от «продавцов к покупателям». Его достаточно, чтобы удовлетворить любой инвестиционный и реальный спрос, вот только пределы складов биржи он практически не покидает. Если какому-либо заводу вздумается купить алюминий с отгрузкой в США или Европе, то срок ожидания оплаченного товара может превысить год.

Ситуация с алюминием во всем мире нестабильна. По данным министерства экономического развития и торговли Таджикистана, про-

изводство первичного алюминия в этой стране в 2014 году сократится до 150 тыс. тонн. Средняя стоимость алюминия на мировых рынках с 2 016 долларов за тонну в 2012 году снизилась до 1 830 долларов в 2013 году, что, несомненно, приводит к сокращению производства. По всему миру производство этого металла сокращается, а алюминиевые заводы закрываются. Однако правительство Таджикистана не пойдет на то, чтобы закрыть Таджикский алюминиевый комбинат (ТАЛКО), в том числе и по социальным причинам. Сходная ситуация складывается в Казахстане и ряде других развивающихся стран.

Несмотря на то что снижаются мировые цены на первичный алюминий, в то же время не наблюдается снижения цен на переработанные изделия из него. И здесь появляются перспективы для открытия предприятий высокого передела алюминиевых сплавов.

Проседанию цен на металлы способствовало также заявление ФРС США о втором этапе сокращения программ стимулирования экономики, что вызвало рост стоимости доллара, уменьшив привлекательность активов, номинированных в американских дензнаках.

– На фоне ужесточения кредит-

но-денежной политики центробанками развивающихся стран и замедления китайской экономики цветные металлы продолжают дешеветь, – говорит аналитик Standard Bank Вальтер де Вет.

В этой связи рынок феррохрома в 2014 году может столкнуться с избытком предложения. По мере ввода в эксплуатацию запланированных на этот год расширений производства избыток предложения может превысить 700 тысяч тонн. Среднегодовой рост потребления за последние пять лет составил 5%.

Как полагают аналитики Roskill, аналогичные темпы роста прогнозируются до 2018 года, несколько опережая рост производства нержавеющей стали на фоне некоторого смещения в сторону производства стали с более высоким содержанием хрома и снижения использования лома.

Однако такие темпы роста потребления вряд ли трансформируются в ценовой рост феррохрома, считает Roskill.

За период с 2012 по 2014 год запланированные расширения производства в Китае, Финляндии, Казахстане, Омане, Южной Африке приведут к увеличению предложения феррохрома примерно

■ Цена меди на Лондонской бирже металлов



■ Цена никеля на Лондонской бирже металлов



на 2 млн. тонн, что к концу 2014 года может привести к вышеуказанному избытку – 700 тыс. тонн. В более длительной перспективе к 2018 году прогнозируется сбалансированность рынка. Roskill уточняет также, что нетто-рост предложения феррохрома за указанный период может составить до 4 млн. тонн ежегодно, что меньше потен-

циального общемирового производства.

Такое различие объясняется сочетанием избытка предложения на мировом рынке, высоких производственных издержек, возможных проблем с энергоснабжением в ведущих странах-производителях, что может привести к закрытию неконкурентных производств

и консолидации производителей.

При этом на рынки хромовой руды и феррохрома будут существенно воздействовать возможные ограничения южно-африканского экспорта хромовой руды в виде введения экспортных пошлин или квот на поставки сырья в Китай с дальнейшим ростом цен на феррохром китайского производства.

Монетарные меры регулирования негативно отражаются на стоимости промышленного сырья, вызвав уменьшение экономической активности во временном горизонте 12–18 месяцев. Согласно с этой точкой зрения и в ABN Amro, где прогнозируют повышенную волатильность цен цветных металлов в ближайшее время.

Впрочем, меди обещают рост ближе к концу первого квартала в связи с улучшением экономических условий и увеличением потребления строительной, электронной и электротехнической отраслями. В то же время избыток поставок не позволит ценам вырасти значительно.

По мнению аналитиков Goldman Sachs, высокий уровень предложения и слабый спрос на медь будут отрицательно воздействовать на рынок. Эксперты прогнозируют, что рудники продолжат добывать больше «красного металла», чем требуется производству, что заставит стоимость фьючерсов снижаться. В то же время Китай, по видимому, не сможет превысить ожидания аналитиков, ввиду того что его экономика столкнулась с проблемами на кредитном рынке и охлаждением строительного сектора.

В этой связи Goldman прогнозирует снижение цен на медь до 2,81 доллара за фунт в течение ближайших 12 месяцев (на 15% ниже текущего их уровня). Как сообщает британское аналитическое агентство MEPS, 2013 год был самой низкой точкой в последнем ценовом цикле для стали. По прогнозам агентства, в течение ближайших пяти лет ожидается устойчивый экономический подъем, а спрос на сталь будет расти. Инвестиции в новые производственные мощности сталелитейной отрасли, как ожида-

■ Цена олова на Лондонской бирже металлов



ются, будут ограничены в течение следующих пяти лет, что увеличит коэффициент использования мощностей.

Однако стоимость большинства металлов (за исключением меди) находится в настоящее время на уровне или же ниже предельных издержек производства, что говорит о том, что рынки затоварены. Хотя свинец и цинк могут идти за медью и демонстрировать похожие характеристики спроса и предложения, прогноз для алюминия и никеля гораздо более пессимистичен.

Мировой рынок меди затоварен уже второй год подряд. Ясности относительно того, сколько меди потребуется главному ее потребителю – Китаю может не быть до конца нынешнего марта. А к этому времени многие биржевые позиции инвестфондов могут уйти далеко «под воду». Поэтому стоимость медных фьючерсов на LME снизилась на фоне озобооченности рынка конечным спросом на металл. Так, индекс китайских менеджеров по закупкам упал, указывая на сокращение производственной активности в Китае.

«Сведения о сокращении производства в Поднебесной «прижали» цену меди», – отметил в этой связи аналитик IG Бренда Келли.

Deutsche Bank ожидает, что предложение меди на мировом рынке превысит спрос в текущем году на 320 тыс. тонн, что меньше чем избыток на уровне 750 тыс. тонн, который прогнозировали эксперты год назад. «Проблема ценового отката меди в прошлом году состояла в этом «вале» предложения, – говорит управляющий партнер лондонского хедж-фонда Tellurian Capital Management Жан Марк Боннефу. – Однако спрос в Китае справился с этой волной».

Участники рынка рассчитывают, что продолжение инвестиций в сферу энергоснабжения КНР поддержит цены на медь в будущем.

Появившиеся данные из США дорисовали картину «буксующего» спроса на медь. Согласно предварительным оценкам Markit, наблюдаются признаки ослабления



активности производственной сферы. В этой связи устойчивый рост цен кажется маловероятным.

И тем не менее аналитики призывают металлургов не паниковать, считая, что торможение экономик по всему миру и быстрое снижение цен на металлы носит временный и сезонный характер. По мнению специалистов, по мере

приближения II квартала этого года ситуация прояснится и динамика цен станет более явной и устойчивой. Металлургам нужно набраться терпения и дожидаться восстановления спроса. Как ожидается, после полного затишья в 2013 году рынок металлов понемногу начнет восстанавливать свои позиции.



СОХРАНИМ И ПРЕУМНОЖИМ

БОЛЕЕ 10 МЛРД ТЕНГЕ В ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
ЕЖЕГОДНО ВКЛАДЫВАЕТ ССГПО

■ Алина ЕРМАНОВА

«Состояние атмосферного воздуха в городах и районах Костанайской области продолжает оставаться в пределах нормы. Этому в немалой степени способствует внедрение на производствах региона новых технологий и оборудования», – было заявлено в ходе специального совещания по вопросам экологии. Встреча специалистов с участием председателя Комитета по вопросам экологии и природопользования Мажилиса Парламента РК Александра Милютина, депутата Мажилиса Парламента РК Егора Каппеля и председателя Комитета экологического регулирования и контроля Министерства окружающей среды РК Данияра Еренчинова проходила на базе Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного производственного объединения, входящего в состав ENRC. Местом проведения ССГПО выбрано не случайно – на предприятии вопросам экологии уделяется огромное внимание.

УВИДЕТЬ СВОИМИ ГЛАЗАМИ

Для экологов из столицы провели обширную ознакомительную экскурсию, первым пунктом которой стал Сарбайский карьер. Гости интересовались буквально все: мощность карьера, технология ведения горных работ, в том числе и взрывных, используемая техника и количество работающих людей. Много полезной информации прозвучало на участке мокрой магнитной сепарации, а также на смотровой площадке 17-й технологической секции фабрики рудоподготовки и обогащения.

Большое внимание уделено знакомству с работой металлопрокатного завода. МПЗ – особенный объект, изменивший статус объединения: в 2010 году ССГПО из горнодобывающих перешло в разряд горно-металлургических. Сегодня продукция металлопрокатного завода идет не только на нужды объединения, но и направляется на внешний рынок.

Завершилась экскурсия расширенным совещанием. Большой зал культурного центра «Горняк» собрал крупных природопользователей Костанайской области, членов

экспертного совета, руководителей государственных уполномоченных органов региона. На повестке дня стоял важный вопрос – состояние окружающей среды Костанайской области и поиск путей решения экологических проблем.

ОТ СЛОВ – К ДЕЛУ

Вопросы охраны природы, бережного отношения к ресурсам имеют огромное значение как для нынешнего поколения, так и для будущего. Об этом в очередном Послании народу Казахстана за-





явил Президент РК Нурсултан Назарбаев. Глава государства призвал и впредь работать над открытием новых способов очистки окружающей среды от вредных выбросов производства. Список таковых по Костанайской области представил руководитель департамента экологии Костанайской области Азамат Алимбаев. Он отметил, что, несмотря на довольно широкий перечень промышленных предприятий, состояние атмосферного воздуха в городах и сельской местности нашего региона остается в пределах нормы. И это во многом благодаря реализации ряда природоохранных мероприятий, внедрению современных технологий и нового оборудования. В качестве главного примера целенаправленной работы по решению экологических вопросов названо ССГПО.

– В объединении вопросам экологии уделяется должное внимание, – отметил президент предприятия Мухамеджан Турдахунов. – Так, например, во время ежегодных капитальных ремонтов обжиговых машин в список оборудования включаются и аспирационно-технические установки. Это снижает выбросы в окружающую среду. Ведется модернизация ячеек распределительных подстанций с установкой вакуумных выключателей взамен масляных, проведено оснащение путевой техники нейтрализаторами выхлопных газов и многое другое.

Вскрышные породы в ССГПО используются для засыпки выработанного пространства в Сарбайском карьере. Проводится радиационно-дозиметрический контроль. Закуплены установки «Фактор-1» для утилизации нефтесодержащих отходов. Кроме того, идет замена устаревшего оборудования на современное, воздействие которого на экологию минимально. Особое внимание уделяется энергосбережению и использованию водных ресурсов.

Системная работа по охране окружающей среды проводится не только в основных подразделениях ССГПО. Модернизация с целью уменьшения вредных выбросов и снижения использования водных ресурсов осуществляется и на теплоэлектроцентрали предприятия. Здесь внедрена система повторного использования технической воды фабрик для транспортировки золотшлаков на ТЭЦ взамен речной. Для орошения забоев и технологических дорог используются исключительно дренажные воды. Проведена реконструкция башенной градирни, что позволило сэкономить значительные объемы используемой воды.

ЛУЧШЕЕ – ЗА ОСНОВУ

Работа ССГПО в плане сохранения экологии региона произвела на депутатов Мажилиса Парламента

РК самое благоприятное впечатление.

– Я в полном восторге от всего увиденного. ССГПО – сложное и динамично развивающееся предприятие, – дал итоговую оценку деятельности объединения Егор Каппель. – Чувствуется, что руководство объединения многое делает на перспективу. При этом вопросам экологии уделяется должное внимание. Похвально, что коллектив нацелен на достижение высоких показателей в данном направлении. В прошлом году ССГПО сумело добиться успеха в республиканском конкурсе «Парыз», став победителем в номинации «Лучший социальный проект». При таком ответственном подходе к реализации природоохранных мероприятий, думаю, вполне возможна победа и в другой значимой номинации – «За вклад в экологию».

Помимо позитивных моментов на совещании были озвучены и проблемные вопросы. По мнению членов экспертного совета, экологов, на сегодняшний день вызывают опасения так называемые исторические загрязнения, которые появились в связи с закрытием ряда предприятий области. Ликвидировать загрязнения не хватает средств, помочь исправить ситуацию может финансирование из республиканского бюджета. А значит, необходима активная поддержка всех соответствующих ведомств и Парламента страны.



ДЕЙСТВЕННЫЙ МЕТОД РАЗВИТИЯ

ЕЖЕГОДНО ТОО «КАЗЦИНК» ЗАКЛЮЧАЕТ СВЫШЕ 14 ТЫС. КОНТРАКТОВ И СОГЛАШЕНИЙ С КАЗАХСТАНСКИМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, И ЭТА ЦИФРА ПРОДОЛЖАЕТ РАСТИ

■ Андрей КРАТЕНКО, фото Алексея МАЗНИЦЫНА

В Усть-Каменогорске на базе технопарка «Алтай» под эгидой АО «Национальное агентство по развитию местного содержания «NADLoC» и ТОО «Казцинк» состоялась встреча топ-менеджеров казахстанских предприятий-поставщиков со всех регионов республики. В рамках данной диалоговой площадки, прошедшей под слоганом «Сделано вместе – в Казахстане», представители различных отраслей промышленности не только продемонстрировали образцы своей продукции и обсудили пути увеличения доли казахстанского содержания в производстве товаров и услуг, но и предприняли реальные шаги по дальнейшему налаживанию сотрудничества в этой сфере.

По мнению принявшего участие во встрече главы «NADLoC» Кайрата Бектурганова, одним из эффективных методов повышения удельного веса отечественной продукции в общем объеме закупок следу-

ет считать интенсивное развитие субъектов малого и среднего бизнеса.

— Градообразующим компаниям нужно привлекать предприятия малого и среднего бизнеса для по-

ставки товаров и услуг, — сказал он в Усть-Каменогорске. — К примеру, ТОО «Казцинк» ежегодно тратит на закупки до 240 млрд. тенге. Чтобы сохранить в Казахстане значительную часть этих средств, не-

обходимо стимулировать развитие сектора малого и среднего предпринимательства. А для того, чтобы отечественный производитель был конкурентоспособен, надлежит создавать необходимые условия и продвигать такие предприятия на внутренний рынок.

Вот и на нынешней встрече в административном центре Восточного Казахстана приняли участие более 120 отечественных поставщиков товаров и услуг. В том числе такие крупные, как ТОО «Корпорация «Казахмыс», АО «Усть-Каменогорский титано-магниевого комбинат», АО «Бухтарминская цементная компания», АО «Усть-Каменогорский арматурный завод». Что касается ТОО «Казцинк», то оно в этом перечне занимает особое место. Лидируя в Казахстане по выпуску цинка, свинца и золота, компания одновременно является крупнейшим заказчиком-потребителем, оказывающим реальную поддержку инициативе Президента РК Нурсултана Назарбаева по увеличению казахстанского содержания как одного из действенных методов укрепления экономики страны.

Строго говоря, усть-каменогорские металлурги содействуют развитию малого и среднего бизнеса практически с самого начала деятельности ТОО «Казцинк». А два года назад это направление работы было выделено в отдельную широкомасштабную программу «Сделано вместе – в Казахстане». Для повышения ее эффективности с начала 2012 года в компании открыт офис по развитию казахстанского содержания, призванный стимулировать рост местной доли в закупках и их мониторинг, а также по поддержке отечественных товаропроизводителей.

Действует интернет-сайт ТОО «Казцинк» www.kazzinc-trade.kz, на котором размещается информация о конкурсах, объявления по закупкам, включая годовую потребность во всех видах товаров. Ежегодно компания заключает 14 тыс. контрактов и соглашений с казахстанскими предприятиями, и эта цифра продолжает расти. ТОО постоянно сотрудничает с более

чем 600 отечественными компаниями. В них работают более 70 тыс. человек.

В «Казцинке» следуют простому принципу: если местный товар по качеству, цене, условиям поставки не хуже импортного, то предпочтение отдается казахстанскому товаропроизводителю. Даже если его продукция несколько дороже, но по своим технико-экономическим параметрам способна прослужить дольше или снизить расход ресурсов, компания также предпочтет приобрести отечественное.

Более того, металлурги пошли на создание своеобразного «пояса партнерства», окружив себя малыми сервисными предприятиями, часть из которых создана при прямом содействии ТОО «Казцинк». Дело в том, что, стремясь сконцентрироваться исключительно на металлургическом производстве, в компании передали в аутсорсинг (конкурентную среду) непрофильные активы: предприятия рабочего питания, бытового обслуживания, прачечные, охрану территорий и объектов, сервисное обслуживание, строительные, ремонтные и транспортные услуги.

Свыше 30 новых фирм сегодня на договорных началах успешно работают как со свинцово-цинковым флагманом, так и с другими организациями и предприятиями региона, являясь самостоятельными, рентабельными хозяйствующими субъектами. Ни одна из вновь образованных структур не прекратила своей деятельности.

С ТОО «Казцинк» сотрудничают такие предприятия, как ТОО «Пицца-Блюз» (сеть общественного питания), ПКФ «КазахстанТекстиЛайн» (крупный производитель спецодежды), ПФ «Турбомаш» (создатель горно-шахтного оборудования), Корпорация «ВостокПромГео» (специализируется на разведке твердых полезных ископаемых, промышленном и гражданском строительстве) и другие.

Как отметил первый заместитель акима Восточно-Казахстанской области Ермек Кошербаев, выступая перед участниками диалоговой площадки, за 2013 год между крупными компаниями региона и пред-

ставителями малого и среднего бизнеса было заключено договоров на 90 млрд. тенге, что в два раза выше аналогичных показателей по прошлому году. Доля казахстанского содержания в производстве по области составила 67%. Достигнутое во многом есть результат партнерской программы развития малого и среднего бизнеса, реализуемой «Казцинком».

На сегодняшний день в ее рамках подписаны долгосрочные меморандумы о сотрудничестве между заказчиком и сервисными казахстанскими предприятиями на сумму около 30 млрд. тенге. В этой связи Ермек Кошербаев считает, что работа, которую местные исполнительные органы проводят совместно с АО «Национальное агентство по развитию местного содержания «NADLoC», Национальной палатой предпринимателей, а также с крупными компаниями, дает ощутимые результаты. Только в прошлом году состоялось пять аналогичных встреч, в ходе которых были заключены меморандумы о сотрудничестве с 26 казахстанскими компаниями. Ныне же в административном центре Восточного Казахстана состоялось подписание 15 меморандумов на общую сумму почти 70 млрд. тенге!

Одним из 120 предприятий – участников встречи стал Усть-Каменогорский завод технологического оборудования, вступивший в строй действующих в мае 2012 года. По словам инженера-технолога Куката Сатиева, предприятие специализируется на выпуске электрофильтров, предназначенных для очистки газов, как в отрасли теплоэнергетики, так и в сфере экологических производств. Аналогов ему в Казахстане нет, да и в соседней России таких заводов всего два. Сейчас основным заказчиком отечественных электрофильтров является Семипалатинская ТЭЦ. Однако в дальнейшем производитель рассчитывает наладить деловые контакты с крупными металлургическими предприятиями республики. Диалоговая площадка «Сделано вместе – в Казахстане» предоставляет для этого отличные возможности.

ЛОМОМ ПО РЫНКУ?

БИЗНЕС-СООБЩЕСТВО КАТЕГОРИЧЕСКИ ПРОТИВ ВВЕДЕНИЯ ЗАПРЕТА НА ВЫВОЗ НЕОБРАБОТАННЫХ ДРАГОЦЕННЫХ МЕТАЛЛОВ (ЗОЛОТА)

■ Игорь ВАСНЕЦОВ, фото Алексея БАНЦИКИНА

Попытка установить режим наибольшего благоприятствования новому золотоизвлекательному предприятию в ущерб другим участникам рынка не встретила поддержки у отраслевой Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП). Ассоциация дала отрицательное экспертное заключение на проект постановления правительства Республики Казахстан «О введении временного запрета на вывоз с территории Республики Казахстан необработанных драгоценных металлов, лома и отходов драгоценных металлов и сырьевых товаров, содержащих драгоценные металлы».

Эксперты АГМП считают, что принятие постановления в нынешней редакции повлечет отрицательные экономические последствия для предприятий, занимающихся добычей драгоценных металлов. Ущерб может выразиться не только в виде экономических потерь самих предприятий, но и в сокращении поступлений в республиканский бюджет.

В течение последних нескольких месяцев золотодобывающие предприятия согласовывают условия поставки золотосодержащего сырья на новый аффинажный завод. Увы, предлагаемые «Тау-Кен Алтын» условия переработки экономически нецелесообразны и менее привлекательны, чем условия переработки на аналогичных зарубежных предприятиях, с которыми у большинства казахстанских компаний золотодобывающей отрасли заключены долгосрочные контракты. Затраты золотодобывающих компаний на переработку сырья на заводе «Тау-Кен Алтын» по предложенным им условиям составляют около 11,8 доллара за унцию против 6,7 доллара за унцию при переработке на зарубежных предприятиях.

Переработка выпускаемой продукции на новом аффинажном заводе по предложенным тарифам является убыточной для золотодобытчиков, а их затраты в 2–2,5 раза выше. Например, в АО «Алтыналмас» при переработке на «Тау-Кен Алтын» в 2014 году до двух тонн золота убытки составят до 320 тыс. долларов, а на 2015 год при плани-

руемом увеличении производства до пяти тонн золота – более 800 тыс. долларов.

Расчет суммы предполагаемых убытков АО «Варваринское» от введения запрета на экспорт в Швейцарию сплава Доре и при переработке продукции на мощностях завода «Тау-Кен Алтын» составит 1 567 673 доллара в год.

Ущерб золотодобывающим предприятиям от создания монопольных условий для новой аффинажной компании может выразиться в снижении инвестиционных программ по развитию производства и инфраструктуры. А это в свою очередь способно привести к пересмотру штатного расписания предприятий в сторону оптимизации и уменьшения численности персонала.

Эксперты также указали на противоречия проекта постановления с проектами других документов. В частности, согласно проекту постановления Национального банка Республики Казахстан от 24 августа 2012 года № 241 «О внесении изменения в Правила реализации приоритетного права государства на приобретение аффинированного золота для пополнения активов в драгоценных металлах», Нацбанк РК утверждает лимит приобретения аффинированного золота на пополнение золотовалютных активов в драгоценных металлах. Из этого следует, что Нацбанк РК может выкупать только часть объема произведенного аффинированного золота в Казахстане, исходя из по-

требности пополнения золотовалютных резервов.

В то же время запрет на вывоз золотосодержащего сырья вынудит его производителей поставлять необработанное золото на переработку на новый аффинажный завод даже в случае превышения лимита приобретения золота Нацбанком РК. Между тем, согласно требованиям LBMA, аффинированное золото, выпускаемое новым аффинажным заводом, не будет соответствовать требованиям качества London Good Delivery, так как для получения этого статуса аффинажному предприятию требуется опыт переработки не менее трех лет и годовой объем производства не менее 10 тонн золота.

В этом случае производственные предприятия будут вынуждены реализовывать золото, полученное от нового аффинажного завода и не выкупленное Нацбанком РК, с качеством ниже London Good Delivery. Естественно, такая, с позволения сказать, торговля на международном рынке повлечет потерю авторитета золотодобывающих компаний и значительные убытки из-за вынужденных скидок. А это значит, что компании будут вынуждены производить дополнительный аффинаж на других предприятиях для доведения слитков до требуемого качества, а следовательно нести дополнительные расходы.

– Мы считаем, что загрузку сырьем нового аффинажного завода необходимо обеспечивать не

путем ввода запрета на вывоз, а стимулирующими мерами, — поясняет директор Департамента недропользования АГМП Ербол Закариянов. — Условия переработки на новом аффинажном заводе должны быть не хуже, чем условия переработки в зарубежных аффинажных компаниях, и выгодны для отечественных производителей. В случае отказа Нацбанка от покупки аффинированного золота сверх установленного им лимита золотодобывающим предприятиям должно быть предоставлено право выбора — перерабатывать свое сырье на новом аффинажном заводе либо на зарубежных аффинажных заводах, исходя из экономической целесообразности.

Эксперт отмечает, что в нынешних условиях, когда рыночная стоимость золота резко снизилась (в 2013 году было зафиксировано падение биржевых котировок на 30%) и практически вплотную приближается к себестоимости производства, дополнительные расходы и барьеры отрицательно повлияют на развитие отрасли. А это чревато спадом производства золота в Казахстане, утратой завоеванных на внешних рынках позиций, а также нежелательными социальными последствиями (стоит учесть, что большинство золотодобывающих компаний республики являются градообразующими).

Для однозначного понимания и недопущения разногласий в трактовках представители АГМП рекомендовали конкретизировать ряд положений документа. То есть конкретно указать направление введения запрета на вывоз золота и золотосодержащего сырья с территории Республики Казахстан. В какие именно государства запрещен вывоз — в страны, не являющиеся членами Таможенного союза, или во все страны, включая партнеров по ТС?

— Вместе с тем хотелось бы отметить уникальность завода, его оснащенность современным оборудованием и технологией, которая позволяет за один технологический процесс получать товарное катодное серебро и золотой анодный шлам, — отмечает Ербол Закария-

нов. — Заводу не требуется производить дополнительные операции по очистке от примесей, и на выходе выпускаются готовые слитки с качеством 99,99%.

По мнению эксперта, компании «Тау-Кен Алтын» следует учесть наличие в Казахстане разнообразных видов золотосодержащего сырья. Местное сырье, которое в перспективе будет поставляться золотодобывающими компаниями на аффинаж, имеет в своем составе примеси меди, железа, свинца и прочее. Поэтому для полного извлечения всех полезных компонентов на заводе необходимо предусмотреть установку индукционной печи.

— Отсутствие на заводе процесса купелирования ухудшает его технологические возможности по сравнению с такими компаниями, как ТОО «Казцинк», ТОО «Корпорация «Казахмыс», ОАО «Екатеринбургский завод по обработке цветных металлов» и прочих, — отмечает Ербол Закариянов. — В этой связи золотодобывающие компании, учитывая технологические преимущества и экономическую выгоду, будут поставлять свою продукцию на указанные заводы.

Кроме того, для обеспечения проектной мощности аффинажного завода сырьем должны быть отработаны и сбалансированы ее технологические возможности. На

это, безусловно, потребуется определенное время как со стороны завода, так и со стороны компаний, поставляющих золотосодержащее сырье.

— Есть и не отрегулированные экономические вопросы по условиям переработки золота, предоставляемого заводу, — указывает эксперт. — Завышена цена на приемную плавку и рафинирование золота до 6,8 доллара за каждую оплачиваемую унцию. Договоры на аффинаж содержат норму о вычете 48 долларов с каждых 50 кг товара за наличие примесей, не считая штрафов за наличие примесей за каждый процент порогового значения. Более того, внесен пункт вычетов за увеличение биржевых цен на золото свыше 1 500 долларов...

Следует отметить, что нигде в мире в аффинажных производствах цена на золото не влияет на стоимость переработки, а напрямую зависит лишь от качества сырья и применяемой технологии переработки.

— Мы надеемся, что правительство Республики Казахстан примет решение об отсутствии необходимости введения запрета на вывоз необработанных драгоценных металлов и сырья, содержащего драгоценные металлы, и проект постановления в предлагаемой редакции на данном этапе будет отклонен, — отметил Ербол Закариянов.



ГРУЗИТЕ АРМАТУРУ ПАЧКАМИ!

В КОСТАНАЕ ПОЯВИЛОСЬ НОВОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ПО ПРОИЗВОДСТВУ АРМАТУРЫ, ОБЕЩАЮЩЕЕ СТАТЬ ФЛАГМАНОМ ОТРАСЛИ В КАЗАХСТАНЕ



■ Владимир КРИКУН, фото автора

20 декабря прошлого года Президент страны Нурсултан Назарбаев дал старт новому металло-прокатному заводу ТОО «ЕвразКаспианСталь» в Костаное. Мало кто знает, что этому триумфу предшествовал титанический труд нескольких лет.

ВНАЧАЛЕ БЫЛО СЛОВО...

... и слово это было – завод! Инициаторами проекта были российский «Евразхолдинг» и казахстанская «Каспиан Групп». Строительство началось летом 2011 года. Количество людей на стройплощадке доходило до восьмисот человек!

Через два с половиной года с момента начала строительства завод по производству арматуры в Костаное заработал, и первый пробный прокат здесь получили накануне нового, 2014 года.

– В конце декабря мы сделали опытное производство, – рассказывает Сергей Сотников, исполнительный директор ТОО «ЕвразКаспианСталь». – Мы прокатали продукцию и получили то, что хотели! Проверили оборудование. Потом у на-

ших консультантов – специалистов итальянской фирмы Siemens VAI начались рождественские каникулы... Сегодня мы готовим все оборудование под гарантийные испытания. Оборудование импортное, стоимостью больше 20 миллионов евро, поэтому мы пока без итальянцев не можем сделать ни шагу. Закончить гарантийные испытания планируем в апреле и уже с конца апреля выйдем на выпуск плановой продукции.

Между прочим, плановый выпуск – это 450 тысяч тонн проката в год! Завод явно стремится стать лидером отрасли в Казахстане, и для этого есть все предпосылки. Потому что 450 тысяч тонн – это почти половина объема, ежегодно используемого казахстанскими строителями. Для них, кстати, от появления нового производства – сплошные плю-

сы. Взять хотя бы строительство жилья по госпрограмме: периодически компании пытаются отказаться от возведения домов, так как не укладываются в сметы по установленным ценам, в частности на строительную арматуру. Костанайцы же предлагают серьезно сэкономить без потери качества.

– Сортамент наш – арматура (диаметр 10–40), – рассказывает технический директор Константин Морозов. – Кстати, «ЕВРАЗ» выпускает уникальную продукцию, арматуру марки А500СП. Она улучшает сцепление с бетоном. Причем, учитывая пожелание покупателей, к удорожанию жилья использование такой арматуры не приведет.

Еще один плюс – оборудование высокоточное. А это, считает технический директор завода, позволит побороться не только за казахстан-



ский рынок:

— Мы считаем, что наша продукция будет вполне конкурентоспособной. Оборудование нам поставила фирма Siemens. Оно позволяет производить продукцию с высокой точностью. А это выгодно строителям.

— Наше сырье — это металлическая заготовка 150x150 мм, длиной 12 метров и весом около 2 100 килограммов, получаем ее от компании «ЕВРАЗ», — говорит исполнительный директор Сергей Сотников. — Проблем с сырьем у нас нет, но мы рассматриваем и другие варианты... Сегодня идет работа с «Арселор Миттал Темиртау» — у них заготовка есть, но на сегодня она не отвечает нашим требованиям. То есть если компания технологию поправит, то мы с удовольствием будем брать у нее часть заготовки...

Желательно, конечно, сотрудничество с соседями по региону — рудненскими производителями заготовки. Хотя им, судя по всему, также придется поработать над технологией.

— Были на ССГПО, — говорит Кон-

стантин Морозов, — качество их заготовки нас устраивает, но не устраивает длина. Наша длина 12 метров, а у них 6 метров, что для нас невыгодно. Но если они пойдут навстречу нам в рамках партнерства, это будет большой плюс в плане сокращения «транспортного плеча».

Немного цифр: в 2011 году Костанай дал товарную продукцию на 110 миллиардов тенге, в 2013 году — 140 миллиардов тенге. По расчетам при выходе на проектную мощность завод даст продукции еще на 60 миллиардов тенге. И все это произведут всего 256 человек!

Кстати, работники на этом производстве — «товар» настолько штучный, что искать их приходится по всему СНГ. Дело в том, что в самой Костанайской области, за исключением завода в Рудном, металлургическое производство отсутствует. Мастера и квалифицированные рабочие приглашены из Павлодара, а все остальные — местные жители. Вот, например, директор по персоналу и общим вопросам ТОО «ЕвразКаспианСталь» Дмитрий Драгункин рассказал, что

калибровщика нашли только... в Комсомольске-на-Амуре:

— На металлургических заводах такими специалистами не разбираются — они уникальны. Мы делали запросы в Новокузнецк, Челябинск, Златоуст... В итоге калибровщика нашли, а вот вакансии инженера-технолога прокатного производства остается открытой до сих пор!

Специальности настолько дефицитные, что их количество на всем





практически аналогичный прокатный стан, новый, построенный в 2010 году, – рассказывает директор по персоналу общим вопросам Дмитрий Драгункин. – Там они это оборудование видят в действии. Затем уже на нашем предприятии проходят производственную практику. За ними закрепляются наставники. Затем карточки производственного обучения мы направляем в Магнитогорск и оттуда получаем удостоверения о получении квалификации. Основные профессии, по которым обучены наши работники: вальцовщики стана, операторы постов управления, нагревальщики и посадчики металла, слесари КИПиА, электрики по электроприводу, а на днях уехали обучаться машинисты насосных установок.

Первую товарную продукцию завод ТОО «ЕвразКаспианСталь» даст уже в конце апреля 2014 года. И после того как предприятие заявит о себе и закрепится на рынке, возможно, появятся планы по поводу дальнейшего развития. На заводе говорят, идеи со счетов никто не сбрасывает...

постсоветском пространстве можно сосчитать, как говорится, по пальцам. Технический директор Константин Морозов тут же и посчитал, сколько тех же калибровщиков в России и Казахстане.

– С Дальнего Востока приехал калибровщик... Так их всего, наверное, около 50 человек на всю Россию и Казахстан... На весь Новокузнецк – семь. Есть несколько человек в Комсомольске-на-Амуре, Челябинске, Магнитогорске, Златоусте, Нижнем Тагиле... А в Казахстане – в Темиртау и Павлодаре – только человека четыре! Человек пятьдесят всего!

Если бы, говорят, строили кондитерскую фабрику, то специалистов нашли без проблем, но металлургия – отрасль особая. И квалифицированными кадрами завод снабжают в основном Новокузнецк и Павлодар. Специалисты же – либо совсем юные, либо, наоборот, – в возрасте. «Поколение девяностых» вместо учебы занималось другими вещами. Результат виден сегодня, когда некомпетентностью могут удивить даже дипломированные «специалисты». Вот вчера, например, на собеседовании были инженеры-электрики. И на вопрос, откуда берется напряжение в 220 вольт, большинство не может ответить!

– Хотя на сегодня мы решили практически все вопросы по персоналу, осталось несколько незакрытых позиций, которые для нас очень, очень важны! Ваш журнал читают специалисты, которые работают в

нашей отрасли. И может быть, кто-то увидит? – надеется исполнительный директор Сергей Сотников.

Поэтому персонал приходится долго искать, подбирать и, конечно же, обучать или переобучать. Все местные, костанайские работники, направляются на профессиональную переподготовку в Магнитогорск.

– Две недели они учатся в Магнитогорске: неделя теории, неделя практики на Магнитогорском металлургическом комбинате. Там



РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ

В АО «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ПРОШЛОМ ГОДУ. НОВЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПЛАНЫ ПОЗВОЛЯЮТ КОМПАНИИ СНИЗИТЬ АКТУАЛЬНОСТЬ ВОЗМОЖНОГО СОКРАЩЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА И ДАЖЕ ПОВЫСИТЬ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ НА 10% (ПОДДЕРЖАВ ТЕМ САМЫМ ИНИЦИАТИВУ ГЛАВЫ ГОСУДАРСТВА)

■ Людмила ПЕТРОВА, фото Игоря УЗАРЕВИЧА

На встрече с трудовым коллективом АО «АрселорМиттал Темиртау» генеральный директор Виджай Махадеван официально заявил об увеличении заработной платы своим работникам на 10% с 1 апреля 2014 года. Тем самым руководство многотысячного предприятия поддержало инициативу Главы государства, призвавшего минимизировать негативный эффект корректировки тенге рабочим, занятым в реальном секторе производства.

Напомним, что Глава государства, выступая на расширенном заседании правительства, дал поручение поднять заработную плату работникам государственных учреждений, образования, культуры и спорта. Он также обратился к крупным компаниям горно-металлургического комплекса и нефтегазового сектора с просьбой найти возможность для повышения заработной платы своим работникам. Компания «АрселорМиттал Темиртау» одной из первых поддержала Нурсултана Абишевича Назарбаева.

Еще одна хорошая новость. Исходя из информации, распространенной пресс-службой акима Карагандинской области, глава региона Бауржан Абдишев взял на особый контроль ситуацию с сокращением рабочих на предприятии АО «АрселорМиттал Темиртау». После длительных консультаций руководством компании принято решение по максимальному сохранению рабочих мест, ранее планируемых к оптимизации. Напомним, что к концу прошлого года руководство АО «АрселорМиттал Темиртау» заявило о том, что из-за падения цен на сталь, потери части рынков сбыта и серьезных аварий на комбинате, будет вынуждено сократить не менее 2 500 человек.

— Мы договорились с господином Махадеваном, что тех сокращений,

о которых говорили, не будет, — заявил на совещании Бауржан Абдишев.

Во исполнение поручений Главы государства и правительства Республики Казахстан в 2013 году АО «Арселор Миттал Темиртау» был реализован комплекс мер, позволивших стабилизировать работу предприятия. В первую очередь — это успешная реализация инвестиционной программы. Выполнен капитальный ремонт металлургических агрегатов, реализован ряд экологических проектов. Завершено строительство нового горизонта на шахте «Западный Каражал».

В сентябре 2014 года планируется реализация крупнейшего инвестиционного проекта — запуска после капремонта доменной печи № 3, что также позволит увеличить производство продукции. Таким образом, планы на будущее у компании вполне оптимистичные, а значит, нет необходимости в масштабных сокращениях.

В БОРЬБЕ СО СНИЖЕНИЕМ СПРОСА

Руководство компании демонстрирует «сдержанный оптимизм». Как сообщил генеральный директор АО «АрселорМиттал Темиртау» Виджай Махадеван, в 2013 году

был достигнут определенный прогресс, работа в четвертом квартале была лучше, чем в третьем, а наступивший январь показал, что компания отработает лучше, чем в третьем квартале прошлого года.

Несмотря на то что во втором и третьем кварталах 2013 года наблюдалось снижение отдельных показателей, впоследствии компания смогла улучшить работу. Особенно в части агломерационного и доменного производств.

Напомним, что в прошлом году финансовые показатели АО «АрселорМиттал Темиртау» оказались совсем не утешительными. Главным образом из-за двух факторов: неблагоприятных цен на внешнем рынке и внутренних проблем, связанных с нестабильностью производства, приведших к росту себестоимости.

В первом квартале прошлого года возникли проблемы с конвертерами. Они привели к снижению объемов производства стали, по сравнению с запланированными показателями. Серьезным откатом назад стала потеря объемов отгрузки на 100 тыс. тонн.

Во втором квартале компания столкнулась с проблемами в работе доменных печей. Это и плюс обрушение старой трубы в коксохимпроизводстве привели к потере еще 30–35 тыс. тонн. Добавили не-

гати́ва и проблемы, возникшие при ремонте доменной печи № 4, что вызвало недопроизводство еще около 35 тыс. тонн. Так что сложности продолжились и в третьем квартале. В целом с первого по третий кварталы включительно компания потеряла из-за производственных факторов около 200–250 тыс. тонн.

Еще одна проблема заключается в том, что функционирование и производительность доменных печей падает, вследствие чего компания вынуждена использовать более дорогую руду, приобретенную со стороны, что, естественно, увеличивает стоимость конечного продукта.

Тем не менее некоторые подразделения отработали настолько хорошо, что в целом прогнозы складываются оптимистичные.

— Сейчас стабильность производства должна перейти в режим надежности, — сказал Виджай Махадеван. — Изменилась стратегия производства: доменные печи больше не будут подстраиваться под спрос на рынке — одинаковая шихта используется в течение всех кварталов, что приведет к замораживанию наличных средств через увеличение металла на складах. Но корпоративный офис готов поддержать инициативу по стабилизации печей кредитом в первом квартале.

Руководство комбината считает, что надежность будет достигнута лишь в том случае, если получится трансформировать работу бригад, занимающихся ремонтом оборудования, его наладкой и обслуживанием, — для исключения аварийных простоев оборудования нужно проводить больше планово-предупредительных ремонтов.

Проблем на комбинате еще немало, в том числе и с потоком наличности. Но как сообщил Виджай Махадеван, в прошлом году была проведена большая работа по контролю над расходами ремонтного бюджета, это дало хорошие результаты. Удалось снизить запасы товарно-материальных ценностей на складах и в цехах до минимума.

— Однако это еще не тот желаемый

уровень, к которому мы все должны стремиться, — предупредил генеральный директор. — Насколько я знаю, у нас на складах находится еще около трех миллионов тонн неиспользуемого оборудования. И наша задача — снизить эти запасы.

КАК МИНИМИЗИРОВАТЬ УБЫТКИ?

В области контроля внутренних факторов убыточности компании также произошло улучшение. Ко-

НА ВСТРЕЧЕ С ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВОМ АО «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ВИДЖАЙ МАХАДЕВАН ОФИЦИАЛЬНО ЗАЯВИЛ ОБ УВЕЛИЧЕНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СВОИМ РАБОТНИКАМ НА 10% С 1 АПРЕЛЯ 2014 ГОДА. ТЕМ САМЫМ РУКОВОДСТВО МНОГОТЫСЯЧНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ПОДДЕРЖАЛО ИНИЦИАТИВУ ГЛАВЫ ГОСУДАРСТВА, ПРИЗВАВШЕГО МИНИМИЗИРОВАТЬ НЕГАТИВНЫЙ ЭФФЕКТ КОРРЕКТИРОВКИ ТЕНГЕ РАБОЧИМ, ЗАНЯТЫМ В РЕАЛЬНОМ СЕКТОРЕ ПРОИЗВОДСТВА

нечно, определенные ограничения еще есть, но компания смогла выстоять в сложной ситуации. Стабильность привела к тому, что себестоимость снизилась на 25 долларов на тонну, правда, цены на рынке при этом просели на 50 долларов за тонну. Поэтому, если удастся сделать производство надежным, у компании будет задел, чтобы достичь снижения себестоимости на 50 долларов. Руководство предприятия надеется, что такого результата сможет достичь в первом квартале текущего года.

Компания в данное время нацелена на работу на собственном сырье, потому что это дает определенное преимущество на рынке. В прошлом году руководство варьировало производство в зависимости от ситуации на рынке. Но сейчас, независимо от того, какой будет ситуация на рынке, компания будет держать производство на устойчивом уровне для своевременной поставки продукции потребителям. Это позволит коллегам из горнодобывающего сектора тоже

вести свою работу стабильно, чтобы поставлять продукцию не только стальному департаменту, но и внешним потребителям.

Достигнута определенная стабильность и качество в ТОО «Оркен». Первые три недели января текущего года показали определенные улучшения, что дает возможность улучшить работу доменных печей. Как сказал генеральный директор АО «АрселорМиттал Темиртау», все это позволит обеспечить внутреннюю стабильность, поскольку внешние факторы остаются еще достаточно сложными.

Ситуация на рынке не очень хорошая, но складывается оптимистичный прогноз в иранском секторе и идут определенные улучшения в России, поэтому надо быть более конкурентоспособными.

— Надеемся, что в 2014 году мы сможем реализовать все преобразования, которые запланировали, и выполним бизнес-план. Мы собирали руководителей и обсуждали, как улучшить работу без

особых капиталовложений. Беззатратные идеи, полученные в результате мозговых штурмов, способны уравновесить себестоимость с рынком, но до сих пор не внедряются. Если мы сможем реализовать хотя бы половину из предложенного, то будущее компании изменится в лучшую сторону, — сказал Виджай Махадеван.

Основные приоритеты компании в 2014 году будут сосредоточены на внедрении проектов, направленных на улучшение, таких как WCM (производство мирового класса). Идея в том, чтобы извлекать прибыль из каждого вложенного в оборудование доллара. Хорошие результаты дает программа WCM в аглопроизводстве и СПЦ, она будет внедрена на ТЭЦ. Программа «Трансформация ремонтов» нацелена на переход от ремонтов к превентивным остановкам для обслуживания и замены оборудования, исключения аварийных причин снижения производства.

Запущены несколько инвестиционных проектов, направленных на улучшение качества в подразделе-

ниях, в их числе – разливка блюмов, которые будут использоваться для изготовления железнодорожных рельсов.

«ЖИЗНЕ- СБЕРЕГАЮЩИЕ ТЕХНОЛОГИИ»

Отдельная тема для разговора, конечно же, охрана труда и техника безопасности. В прошлом году в компании произошло два смертельных несчастных случая, а также три серьезных случая, которые могли бы закончиться фатально. Если говорить в целом по Группе, то в 2013 году зарегистрировано 23 смертельных несчастных случая. Для сравнения – в 2012 году их было 32, то есть налицо снижение. За последние три года спад коэффициента частоты несчастных случаев и случаев со смертельным исходом наблюдается у персонала компании. Но вот у подрядчиков эти цифры остаются на прежнем уровне – 13 случаев со смертельным исходом. На подрядчиков приходится 60% всех смертельных несчастных случаев, две трети из них носят повторный характер и 80% происходят во время выполнения ремонтных работ. Планируется увеличить число «красных скорпионов» (специальная инспекция безопасности труда. – Ред.) на объектах, где работают подрядчики, особенно там, где работы связаны с высотой. Генеральный директор АО «АрселорМиттал Темиртау» попросил руководителей всех уровней принимать посильное участие в работе по технике безопасности.

«И ДЫШИТСЯ ЛЕГКО...»

В прошедшем году было реализовано несколько экологических проектов. В соответствии со стратегией перехода РК к «зеленой» экономике в компании «АрселорМиттал Темиртау» ведется строительство новых производственных мощностей и модернизируются уже существующие. В результате идет снижение негативного воздействия на экологическую обстановку в регионе и экономия энергоресурсов.



Как сообщил директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии АО «АрселорМиттал Темиртау» Виктор Кобер, сдана в эксплуатацию первичная газоочистка конвертера № 1. На сегодня при продувке металла там практически отсутствуют выбросы, их не видно на свече. Самая серьезная победа прошлого года – окончание строительства вторичной газоочистки конвертеров № 1, 2 и 3. Раньше выбросы уходили через фонари и крышу в атмосферу, а сейчас практически все образующиеся при процессах плавки отходящие выбросы улавливаются установкой и направляются на рукавные фильтры, где происходит их очистка.

В прошлом году была оснащена электрофильтром и вращающаяся печь № 3 ЦОИ. Была введена в эксплуатацию и газоочистка в аглопроизводстве. В текущем году будет разработана программа по реализации уже начатых проектов. Необходимо реконструировать первичную газоочистку на конвертере № 2, начать подготовительные

работы по газоочистке конвертера № 3. Большая работа предстоит по реконструкции станции ТЭЦ-ПВС. В перспективе планируется заменить поочередно котлы на более продуктивные, с современными очистными аппаратами. В течение года будет вестись разработка экологической программы на 2015-й и последующие годы.

Что касается уже реализованных проектов, то по агломерационному производству рукавные фильтры от трех агломашин позволяют уменьшить выбросы твердых веществ в атмосферу на 1 500 тонн. Постоянный контроль за состоянием воздуха ведется на границе санитарной зоны. По графику проводятся замеры по пыли, фенолу, аммиаку. Данные постоянно выкладываются в Интернет, где с ними может ознакомиться любой желающий.

Перед АО «АрселорМиттал Темиртау» стоят большие задачи, и, как сказал Виджай Махадеван, совместными усилиями можно трансформировать компанию в более успешную.

Двухмесячный мораторий на экспорт лома черных металлов, введенный правительством РК на исходе минувшего года, похоже, пока не привел к желаемым результатам. Metallургические предприятия, в интересах которых, собственно говоря, и вводился вышеупомянутый запрет, не ощутили роста поставок металлического вторсырья от фирм-заготовителей. Более того, в ряде регионов, удаленных от казахстанских центров металлургии, сбор лома был вообще прекращен. Приходится констатировать, что «ломовое» постановление правительства лишь обострило конфликт интересов между заготовителями вторичного металла и отдельными металлургическими компаниями. К чему привело затянувшееся противостояние, каких точек зрения придерживаются стороны конфликта и есть ли выход из тупиковой на сегодняшний день ситуации, об этом мы попросили рассказать председателя Союза промышленников вторичной металлургии РК Владимира ДВОРЕЦКОГО.



Владимир Дворецкий:

«НУЖНО КОНКУРИРОВАТЬ
НЕ ЗА СЧЕТ АДМИНИСТРАТИВНЫХ
ЗАПРЕТОВ, А С ПОМОЩЬЮ
ГРАМОТНОЙ МАРКЕТИНГОВОЙ
ПОЛИТИКИ»

– Владимир Яковлевич, проблема дефицита металлолома для нашей страны не нова. Не первый год раздаётся этот «плач вселенский» о нехватке черного лома, без которого задыхаются металлургические предприятия. Но если лет тридцать назад, в союзную бытность, предприятия государственной системы «Вторчермета» систематически не справлялись с планами заготовок, потому что при административно-командной экономике это было просто не выгодно, то нынче другие времена на дворе. А вот плач – помогите, простираем без металлолома – по-прежнему актуален... Так что же сегодня мешает заготовителям сполна и своевременно обеспечивать вторичным металлом отечественные предприятия?

– Заявляю сразу: металлолома в Казахстане достаточно не только для того, чтобы с лихвой удовлетворить потребности всех отечественных металлургических предприятий, его хватит и для поставок за рубеж ряду ключевых партнеров.

Ежегодный объем образования лома в республике, по данным нашей организации, составляет около 4,5–5 млн. тонн. По данным же российских экспертов, этот показатель приближается к 10 млн. тонн. Такую оценку, в частности, дает крупнейшая в России отраслевая саморегулируемая организация переработчиков лома и отходов черных и цветных металлов «Руслом.Ком».

В то же время Казахстан облада-

ет огромной территорией, поэтому далеко не всем заготовителям лома выгодно поставлять его за тысячи километров в адрес основных отечественных потребителей вторичного металла.

Поэтому, к примеру, западные регионы Казахстана (Мангистауская, Атырауская, Актюбинская, Западно-Казахстанская и Костанайская области) до запрета экспортировали металлолом преимущественно в Украину и Азербайджан, поскольку расходы на его транспортировку за рубеж были в два раза меньше, чем в адрес того же KSP Steel или «АрселорМиттал Темиртау», а закупочные цены, предлагаемые украинскими металлургами, – значительно выше отечественных.

В аналогичном положении находились и заготовители из южных регионов (Южно-Казахстанская, Жамбылская области), поставлявшие собранный металлолом преимущественно в Узбекистан. Однако запрет на экспорт черного лома, конечно, резко пошатнул положение таких заготовителей: многие закон-

же, кто находится в определенной близости от основных металлургических заводов и у кого транспортные расходы не настолько велики, свободно закрывают всю потребность в ломе того же «АрселорМиттал Темиртау».

К слову, сейчас темиртауские металлурги не справляются с разгрузкой поступающего на предприятие лома, и по их просьбе железная дорога даже объявила конвенционный запрет на его отправку в Темиртау железнодорожным транспортом.

Что же касается второго крупного потребителя лома – Павлодарского KSP Steel, завод создал сеть собственных приемных пунктов в ближайших регионах Павлодарской, Северо-Казахстанской, Восточно-Казахстанской, Акмолинской областей и теперь самостоятельно заготавливает металлолом для своих нужд.

Причем принимает его по самым высоким для этих регионов ценам, что фактически подрывает бизнес всем другим заготовителям лома.

С точки зрения рыночной экономики это весьма разумно. Однако почему же павлодарцы не стали открывать аналогичные приемные пункты в других регионах Казахстана? Скорее всего, потому, что для KSP Steel сбор металлолома в более отдаленных регионах не так уж и выгоден в силу немалых транспортных издержек. Но тогда получается, как в русской поговорке «И сам не гам, и другим не дам». Мы считаем, что это в корне неправильно! Понятно, что металлурги, с одной стороны, опасаются дефицита лома, с другой – хотят немного «уронить» закупочные цены на него.

**«ПО ДАННЫМ СОЮЗА
ПРОМЫШЛЕННИКОВ ВТОРИЧНОЙ
МЕТАЛЛУРГИИ РК, ЕЖЕГОДНЫЙ
ОБЪЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ЛОМА В
РЕСПУБЛИКЕ СОСТАВЛЯЕТ ОКОЛО
4,5–5 МЛН. ТОНН. ПО ДАННЫМ
РОССИЙСКИХ ЭКСПЕРТОВ, ЭТОТ
ПОКАЗАТЕЛЬ ПРИБЛИЖАЕТСЯ К 10
МЛН. ТОНН»**

сервировали свои приемные пункты, приемку металлического вторсырья практически прекратили. Те

Однако в условиях Таможенного союза, на который не распространяется запрет на экспорт лома в связи с существованием единой таможенной территории, это вряд ли получится. Тем более что ряд крупных российских металлургических заводов через свои заготовительные компании уже начал скупать казахстанский металлолом напрямую, у самих сдатчиков лома, так сказать, «с колес». Пока подобные факты наблюдаются в основном в приграничных с Россией областях Казахстана, но если отечественная отрасль рециклинга вторичных металлов продолжит пребывать в изоляции от внешних рынков, география закупа казахстанского лома россиянами расширится.

Сейчас республика импортирует около 3 млн. тонн готовой металлургической продукции, в основном из России, и это при том, что цена закупа сырья (лома) в России выше, чем у нас в стране, да и транспортные расходы немалые. Получается, наши металлурги проигрывают в конкуренции по каким-то другим причинам...

– Выходит, эффективность решения правительства о временном запрете на экспорт лома черных металлов более чем сомнительна, необходимы другие меры, способствующие, прежде всего, развитию равноправного диалога между всеми игроками на рынке вторичного металлургического сырья?

– Сначала об эффективности... Определенная польза от экспортного запрета была и есть. Полагаю, позитивное влияние он оказал на металлургические предприятия республики, так как многие отечественные заготовители лома переориентировали свои поставки на внутренний рынок. Свидетельством тому служит, как я уже говорил, ситуация с «АрселорМиттал

Темиртау», где скопилось огромное количество вагонов с металлоломом, требующих разгрузки. И это учитывая, что зимой объемы сбора металлолома всегда невысоки...

Тем не менее для многих отечественных заготовителей эффект от введения моратория на экспорт оказался губительным. Ведь компании, занимающиеся сбором металлического вторсырья в казахстанской глубинке, удаленной от промышленных центров страны, имели сугубо экспортную направленность. И потеря для таких хозяйствующих субъектов годами нарабатываемых зарубежных партнеров по бизнесу обернулась банкротством.

«СЕЙЧАС РЕСПУБЛИКА ИМПОРТИРУЕТ ОКОЛО 3 МЛН. ТОНН ГОТОВОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ, В ОСНОВНОМ ИЗ РОССИИ, И ЭТО ПРИ ТОМ, ЧТО ЦЕНА ЗАКУПА СЫРЬЯ (ЛОМА) В РОССИИ ВЫШЕ, ЧЕМ У НАС В СТРАНЕ, ДА И ТРАНСПОРТНЫЕ РАСХОДЫ НЕМАЛЫЕ. ПОЛУЧАЕТСЯ, НАШИ МЕТАЛЛУРГИ ПРОИГРЫВАЮТ В КОНКУРЕНЦИИ ПО КАКИМ-ТО ДРУГИМ ПРИЧИНАМ»

Безусловно, я понимаю позицию правительства страны. Ведь для любого государства металлургия является гораздо более значимой отраслью, чем, скажем, заготовка металлолома. И кризисные явления в металлургии способны привести к гораздо более ощутимым последствиям для страны в целом, нежели стагнация сферы заготовки утильсырья. Вот почему лично мне нынешний запрет видится месседжем от правительства всем заинтересованным сторонам: договаривайтесь, работайте на общую цель повышения объемов производства стали и ее конкурентоспособности!

Металлургия не выживет без хо-

рошо отлаженной системы сбора и переработки лома. Требуется изменить отношение металлургов к этой важной сфере. Ведь от того, как чувствуют себя сегодня заготовители, зависит завтрашнее самочувствие металлургических предприятий. К сожалению, именно такой подход к нуждам сферы вторичной переработки металлов нынче явно в дефиците.

В октябре-ноябре прошлого года при содействии Комитета промышленности Министерства индустрии и новых технологий РК был практически по всем пунктам согласован проект меморандума между отраслевыми ассоциациями заготовителей лома и металлургами о стратегическом и взаимовыгодном сотрудничестве.

Однако в последний момент представители металлургических предприятий отказались от его подписания, ничем не объяснив своего решения. Это свидетельствует лишь о том, что металлурги ни в какой форме не желают вести диалог, а напротив, используя административный ресурс государства, планируют и дальше выживать за счет компаний-заготовителей.

Не встретили поддержки у отраслевых флагманов и наши предложения по совместной работе с использованием толлинговых схем... В условиях проводимой Главой государства и правительством РК политики, направленной на интеграцию Казахстана в различные экономические союзы, включая Таможенный союз и ВТО, считаю такую позицию металлургов недопустимой.

– Комментируя введение временного запрета, в Министерстве индустрии и новых технологий заверили, что правительство примет меры, направленные на стимулирование сферы рециклинга черного

металла... Правда, пока об этих мерах ничего не известно. Как практик с многолетним стажем, что бы вы порекомендовали предпринять для улучшения ситуации?

– Если вы имеете в виду рециклинг отслужившего свой ресурс автомобильного лома, или, иными словами, программу по утилизации автомобилей, то, безусловно, она необходима. Ежегодно в Казахстане приходят в негодность тысячи автотранспортных средств, качественная переработка которых в настоящее время весьма затруднительна. Современное оборудование, так называемые шредерные установки по переработке автомобильного лома с выделением из него цветных и черных металлов, безопасной утилизацией масел и прочих жидкостей, является очень дорогостоящим и далеко не всем заготовителям по карману.

В то же время простые казахстанцы крайне неохотно будут расставаться со своими издававшими виды легковушками, даже если они уже почти не пригодны для езды. Менталитет, знаете ли...

Поэтому считаю, что, во-первых, необходимо изучить международный опыт по стимулированию авторециклинга, во-вторых, принять меры, которые бы заинтересовали владельцев отслуживших свой срок автомобилей. Насколько мне известно, в России уже действует программа по предоставлению существенных скидок для граждан, желающих купить новую машину при условии утилизации старой.

Таким образом, наши ближайшие соседи поддерживают развитие своей автомобильной промышленности и способствуют рециклингу черного металла, содержащегося в автомобильном ломе. Аналогичные программы с успехом действуют во многих странах мира, в том числе в Германии, Франции, Италии, США.

Вот и Казахстану необходима специализированная программа, в рамках которой в республике могли бы заняться как разработкой стратегии рециклинга, так и организацией системы сбора утилизационных платежей. Самое главное, чтобы этот документ был адапти-

рован под существующие реалии, иначе он рискует так и остаться на бумаге.

Вообще, в подобном начинании видится достаточно мощная экономическая целесообразность. С одной стороны, утилизационные сборы пошли бы на развитие сферы переработки: государство могло бы на определенных условиях оказывать содействие компаниям-заготовителям в приобретении дорогостоящего оборудования, с другой – эти самые сборы послужили бы одним из важных финансовых источников дальнейшего развития отечественной автомобильной промышленности. Но при любом раскладе программа должна удерживать от непродуманных трат. Все должно быть экономически взвешенно и просчитано на долгие годы.

– В свете задач, стоящих перед республикой по форсированному индустриально-инновационному развитию, особая роль отводится казахстанским неправительственным организациям, представляющим интересы как заготовителей и переработчиков лома, так и его потребителей. Речь в данном случае идет о возглавляемом вами Республиканском союзе промышленников вторичной металлургии и структуре, защищающей металлургические предприятия, – Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП). Сама логика бизнеса, несмотря на возникающие иногда противоречия, подталкивает эти общественные структуры к налаживанию постоянного диалога и вовлечению в этот процесс всех заинтересованных сторон, включая, разумеется, и отраслевое министерство...

– Безусловно, и МИНТ, и отраслевые ассоциации вторичной металлургии, и АГМП – все мы стремимся не только наладить постоянный диалог друг с другом, но и выступить единым фронтом в целях создания в Казахстане конкурентоспособного металлургического производства. Соседняя Россия наращивает

металлургическую мощь. Недалеко от границы с Казахстаном, в Балаково Саратовской области, строится металлургический завод. В республику из России поставляется огромное количество готовой металлургической продукции.

При таком раскладе важно научиться конкурировать не за счет задействованных административных ресурсов государства, включая искусственные запреты, а за счет грамотной маркетинговой политики, эффективного менеджмента, применения каких-либо передовых ноу-хау, снижающих себестоимость конечного продукта и повышающих его качество.

– Владимир Яковлевич, этот вопрос не планировался, но завершить без него сегодняшний разговор вряд ли получится. Как отразится на заготовителях лома и их партнерах нынешняя корректировка курса тенге?

– Несмотря на то что многие, включая предпринимателей, негативно отреагировали на девальвацию тенге, с точки зрения экономики эта мера стабилизировала финансовую ситуацию, снизила спекулятивные риски, что в конечном итоге позволило улучшить макроэкономические показатели нашей страны по ряду направлений, включая экспортное.

Фактически экспортная цена готовой продукции в металлургической отрасли за один день выросла более чем на 25% в тенговом эквиваленте, увеличилась рентабельность при сбыте готовой продукции на экспорт при возможности закупать сырье по ценам, существовавшим до девальвации. Конечно, закупочные цены на металлолом в приемных пунктах тоже постепенно будут расти, однако не думаю, что они поднимутся более чем на 10–15%.

При этом, разумеется, следует сохранить возможность экспортировать излишки лома, а это как минимум 1 млн. тонн. Полученные при этом деньги пошли бы на модернизацию материально-технической базы сферы утилизации, которая тоже должна развиваться. И это – дополнительный аргумент в пользу отмены временного экспортного запрета.

СЫРЬЕВОЙ БАЗИС ОТРАСЛИ

В СРЕДНЕМ НА МЕСТОРОЖДЕНИИ АКТОГАЙ
ЕЖЕГОДНО БУДЕТ ДОБЫВАТЬСЯ ОКОЛО 25 МЛН. ТОНН МЕДНОЙ РУДЫ

■ Антон СЕРГИЕНКО

Поистине прорывным для предприятия, региона и отрасли в целом можно назвать проект освоения меднорудного месторождения Актогай, что в Восточном Казахстане, осуществляемый по инициативе ТОО «Корпорация «Казахмыс». Исполняя поручение Президента РК Нурсултана Назарбаева, содержащееся в нынешнем Послании народу республики «Казахстанский путь-2050: единая цель, единые интересы, единое будущее», горнорудные предприятия медного флага страны разработали и осуществляют производственные программы по развитию сырьевой базы и наращиванию добычи полезных ископаемых.

По мнению экспертов, даже при существующем относительно невысоком уровне мировых цен на цветные металлы проект отличается конкурентоспособностью в плане операционных затрат. К тому же помимо медного концентрата здесь из сульфидных руд рассчитывают попутно производить молибденовое сырье.

РУДНИК ОТКРЫТОГО ТИПА

Актогайское месторождение — одно из крупнейших неразработанных меднорудных месторождений в мире. Залежи полезных ископаемых в местных степях действительно поражают воображение. Здесь, по примерным подсчетам, находится около 5 млн. тонн красного металла. За несколько лет корпорация-разработчик планирует вложить в освоение медных копей Актогай около 2 млрд. долларов. Специалисты уверяют, что новый горнорудный проект станет одним из самых уникальных. Если не в мире, то на территории Евразии точно.

— Здесь будут задействованы технологии, которые ранее на постсоветском пространстве не применялись. Заказанное оборудование — рудничные мельницы, флотационные машины — по своей мощности и габаритам тоже не имеет аналогов в мире, — подчеркнул, рассказывая о деталях проекта, директор ТОО

«Казахмыс — Актогай» Александр Ли. — На первых порах рудную добычу на месторождении планируется вести открытым способом, чем проект напоминает другую сырьевую инициативу корпорации — Бозшаколь. Подобное тождество позволит перенять опыт проектно-конструкторских и инженерных разработок, а значит — повысить эффективность проекта.

Вообще, по словам директора, актогайское рудное тело состоит из слоя окисленных руд, которым перекрывается массив сульфидных пород, содержащих медь. Верхнюю часть месторождения здесь предполагают осваивать с использованием технологии кучного выщелачивания. Впрочем, свое место в проекте найдут и современные методы обогащения, и получение металла с помощью электролиза.

Совет директоров Группы «Казахмыс» утвердил проект разработки Актогай в декабре 2012 года. Финансирование в объеме 1,5 млрд. долларов осуществляется за счет кредитной линии, предоставленной Государственным банком развития Китая (ГБРК).

На сегодняшний день проект находится на этапе мобилизации: сюда подвозят заказанное оборудование, горные машины, ведется подготовка стройплощадок под будущие производственные объекты. Кроме того, прокладывается основная дренажная траншея будущего завода мокрого выщелачивания, заливается бетон в осно-

вание других перерабатывающих переделов, где будут получать как катодную медь из окисленных руд, так и медь в концентрате, которую далее можно будет направлять на медеплавильные предприятия ТОО «Корпорация «Казахмыс», имеющие значительные свободные мощности.

В настоящее время на Актогае готовятся задействовать более 3 тыс. человек, во время эксплуатации рудника на нем будут трудиться около 1,5 тысячи квалифицированных казахстанских специалистов. Кстати, на данный момент в Восточно-Казахстанском регионе, где находятся несколько подземных рудников (Орловский, Иртышский, Юбилейно-Снегирихинский, Артемьевский) и четыре обогатительные фабрики (Орловская, Белоусовская, Березовская, Николаевская), корпорацией добывается около 13% всей медной руды.

Всего же по итогам 2013 года медным флагманом республики добыто 39,2 млн. тонн руды, что на 4% выше позапрошлого года показателя. Среднее содержание меди в руде при этом составило 0,95%. По данным пресс-службы компании, прирост произошел за счет увеличения объемов добычи на рудниках Конырат и Нурказган. Однако дальнейшее развитие медной индустрии Казахстана сегодня по праву связывают с освоением таких месторождений, как Бозшаколь

(Павлодарская область) и Актогай (Восточный Казахстан).

ГЛАВНЫЕ ИНДИКАТОРЫ РАЗВИТИЯ

Безусловный интерес вызывают производственные и социально-экономические параметры проекта Актогай. По информации пресс-службы ТОО «Корпорация «Казахмыс», первые 10 лет здесь в среднем ежегодно будет добываться около 25 млн. тонн сульфидной руды. Выпуск меди в катодном эквиваленте составит 224 тыс. тонн из окисленных и 4 032 тыс. тонн из сульфидных руд. Объем попутного производства молибдена в концентрате планируется на уровне 74 тыс. тонн. Первая медь на Актогае будет получена в 2015 году (из окисленных руд).

Минеральные ресурсы месторождения составляют 1 719 млн. тонн при среднем содержании меди 0,33%. Период эксплуатации рудника – свыше 50 лет, средний объем выпуска красного металла на первые 10 лет – 104 тыс. тонн (в катодном эквиваленте). Это немало, учитывая конъюнктуру рынка.

Важен и тот факт, что практически на самом месторождении возведут обогатительную фабрику, следовательно отпадет необходимость в затратах на перевозку сырья, воз-

никнет экономия времени, необходимого на получение конечной продукции. Особое внимание уделяется также безопасности работы на месторождении.

– Горнорудное производство сопряжено с рядом рисков, поскольку подразумевает работу с мощным и энергоемким оборудованием, взрывчаткой и опасными химическими реагентами, – говорит куратор проекта Руслан Дюсеменов. – В этой связи нашей долгосрочной целью является достижение на производстве нулевого уровня несчастных случаев со смертельным исходом. Это непростая задача, но в корпорации намерены с ней справиться. В настоящее время на внедрение культуры безопасного труда «Казахмыс» направляет значительные усилия и средства. Только это, по мнению специалистов, поможет горнякам и металлургам достичь неукоснительного соблюдения техники безопасности при долгосрочно стабильном улучшении показателей производственной деятельности.

На Актогае претворяют в жизнь современные инициативы по модернизации оборудования, совершенствованию технологий и рабочих процедур в шести ключевых сферах: обрушении пород, контактах с источниками энергии, вентиляции, использовании средств индивидуальной защиты, обуче-

нии и повышении квалификации, безопасности пешеходов. Здесь действуют и будут применяться дальше 36 стандартов по технике безопасности и охране труда.

На Актогае сформированы рабочие подкомитеты по производственной безопасности, деятельность которых направлена на повышение уровня оценки рисков, эффективности обмена информацией, поведенческих аудитов и внедрение стандартов по технике безопасности и охране труда. В подкомитеты входят координаторы корпоративного проекта «Өмір», направленного на создание условий безопасного производства, подготовку внутренних консультантов по ТБ и охране труда, а также специалистов в основных областях операционной деятельности корпорации.

– Персонал «Казахмыса» обязан выполнять требования нашей политики и стандартов в сфере техники безопасности, и мы следуем принципу «нулевой толерантности» к невыполнению этих требований, – считает куратор проекта. – Принятые нами 36 стандартов по ТБ и охране труда содержат детальные указания по осуществлению видов деятельности, связанных с высоким уровнем риска (работы на высоте, изоляция источников энергии и обращение с взрывчатыми веществами).



С ПОЛУВЕКОВОЙ ПЕРСПЕКТИВОЙ

Итак, как уже говорилось, добычу медной руды открытым способом на Актогае начнут уже в текущем году. Как известно, карьерный метод разработки применяется при неглубоком залегании рудного тела. По мнению экспертов, открытые горные работы здесь можно будет вести еще полвека, затем наступит черед подземной добычи.

Сейчас посреди степи стремительно вырастает вахтовый поселок на три тысячи мест, причем соотношение отечественных и иностранных специалистов на этом этапе составляет 70 на 30%. Тендер на строительство производственной и социальной инфраструктуры медного рудника выиграла турецкая компания «Алсим-аларко». Ее субподрядчиками стали казахстанские и турецкие фирмы, занятые бетонированием фундаментов обогатительных и электролизных цехов будущего горно-металлургического комплекса.

Для многих приехавших сюда строителей сама работа на таком грандиозном проекте видится едва ли не воплощением собственной мечты. Последнюю фазу строительства рудника подрядчикам надлежит завершить к 2015 году. А первая партия меди из сульфидной руды будет получена в 2016 году.

Стоит подчеркнуть, что до 90% всей продукции Актогайского ГОКа в виде меднорудного концентрата

найдет своих потребителей в КНР. На вопрос, почему корпорация ограничилась лишь выпуском полуфабриката, а не построила собственный медеплавильный передел, председатель правления ТОО «Корпорация «Казахмыс» Эдуард Огай сообщил, что строить медеплавильный завод очень дорого. Его окупаемость составит несколько десятилетий. К тому же подобное производство имеет весьма негативное влияние на экологию. Китайская же сторона готова закупать медный концентрат на долгосрочной основе и в огромных количествах, так что для Казахстана, подчеркнул глава корпорации, подобное партнерство выгодно со всех сторон. Востребован на внешнем рынке и медный катод, который, напомним, также будет производиться на Актогае.

Немаловажен и социальный аспект освоения медного месторождения. Начнем с того, что зарегистрировано новое предприятие будет в Восточно-Казахстанской области. Следовательно, разработка карьера, производство концентрата и получение катодной меди позволит обеспечить работой свыше тысячи человек, преимущественно (это одно из обязательных условий меморандума, заключенного между ТОО «Корпорация «Казахмыс» и акиматом области) проживающих в районах, прилегающих к руднику Актогай.

Согласно вышеупомянутому меморандуму, рудничный поселок также включен в число объектов, на развитие социальной инфраструктуры которого выделены большие средства. Они пойдут в том числе на сооружение 30-километровой железнодорожной ветки и автодороги такой же протяженностью, возведение пристройки к поселковой школе на 240 мест. Кроме того, корпорация обязалась за свой счет протянуть 720 километров линий электропередачи.

Между прочим в ходе проработки меднорудного проекта выяснилось, что для устойчивого развития Актогайского ГОКа потребуется до 220–240 мВт электроэнергии. Поставлять ее предполагается из Карагандинской области, что само по себе недешево. В этой связи заслуживает внимания предложение акима Восточного Казахстана Бердыбека Сапарбаева, который порекомендовал руководству корпорации предусмотреть варианты энергоснабжения из местных генерирующих источников. Ведь не секрет, что одним из возможных районов строительства первой казахстанской АЭС сегодня называют окрестности города Курчатова. И если выяснится, что покупать электричество на востоке страны окажется дешевле, чем транспортировать его из Караганды, то, разумеется, вопрос будет решен в пользу сокращения расходов...



ПОДЗЕМНЫЙ ГЕРОЙ

■ Михаил НЕМЦЕВ, заведующий Риддерским филиалом музея ТОО «Казцинк»

Сороковые годы минувшего столетия подарили Риддеру-Лениногорску замечательного человека, первопроходца многозабойного и многоперфораторного бурения Георгия Хайдина, который в годы Великой Отечественной войны самоотверженным трудом в рудничных забоях приближал победу над фашистскими захватчиками. Его почин положил начало массовому движению бурщиков Казахстана за высокую производительность труда.

ТРИ ПРАВИЛА ГОРНЯЦКОГО УСПЕХА

...Когда весной 1936 года уроженец казахского села Северного, что в Восточном Казахстане, Георгий Хайдин завербовался на Риддерский рудник, его не испугал нелегкий труд горняка. К тяжелой физической работе он, четвертый ребенок в большой крестьянской семье, был приучен с детства. Более того, всякий раз, берясь за новое дело, стремился в нем преуспеть. Вот и в Риддере, устроившись на рудник подкидчиком, он вместо положенных 18 тонн за смену перекидывал 30–32 и даже 35 тонн отбитой руды.

Вскоре ему поручили произвести забутовку (устранение зазоров между крепью и породным массивом) первого блока на 7-м горизонте. С этой ответственной работой, которую в те годы выполняли вручную, молодой горняк справился успешно, чем и обратил на себя внимание руководителей рудника.

Следующей ступенью профессионального роста стала должность рудничного лесовоза — человека, занимающегося своевременной доставкой в забой крепежного леса, что также помогло Георгию освоить специальность откатчика.

На откатке руды (снова сказался бойцовский характер) Хайдин стал ежемесячно выдавать по 150–200% выработки.

Но особенных успехов вчерашний пахарь добился тогда, когда его перевели в нагрузчики на 9-м горизонте. Шутка ли: он один успевал убирать руду с 6-го и 7-го горизон-

тов, где работало с десятком подкидчиков!

Впрочем, работа работой, а жизнь, как говорится, брала свое... Возможно, они знали друг друга и раньше, так как Маша Александрова из поселка Согра, что возле Усть-Каменогорска, нередко приезжала в гости к брату в Риддер. Однако сблизила их, как это частенько бывает, общность профессиональных интересов.

В конце 1936 года на Риддерском руднике впервые появились электровазы. Для каждого рабочего открылись тогда большие возможности по освоению новых профессий. Сдав экзамены на зарядчика аккумуляторных батарей, Мария начала водить один из первых электровазов. Георгий Хайдин в свою очередь тоже освоил сцепку вагонеток.

Осенью 1936 года в Риддере образовалась молодая семья Хайдиных. Жили молодые на промплощадке, возле Первых ворот, в двухэтажном доме на берегу Филипповки. Летом 1937 года у них родился первенец, дочка Галина, а пару лет спустя — в июне 1939-го — на свет появился сын Борис.

Через некоторое время передовой откатчик и сцепщик овладел еще и специальностью электромашиниста, не теряя надежды стать квалифицированным бурщиком. Желание это осуществилось, когда Хайдина перевели подручным в забой знатного бурщика А. Т. Афана-сьева.

Пополнив в кружках техмини-



му и на курсах повышения приобретенные практические навыки знаниями технического порядка, в начале 1940 года он стал самостоятельно работать бурщиком. За ним закрепили новый колонковый перфоратор СП-5.

И снова дал о себе знать неуемный характер. С первых же дней Георгий Григорьевич начал соревноваться с другими бурщиками рудника, выполняя производственные задания ежедневно на 135–140%.

Участвуя в областных совещаниях стахановцев, он неоднократно подчеркивал, что в работе придержи-

живается трех основных правил: не заниматься во время смены какими-то посторонними делами, до минимума сократить лишние движения и все внимание сосредоточить на бурении. Ведь пять минут потерянного времени снижают выработку настолько, что потом ее приходится наверстывать в течение двадцати минут. Главное – разгон в работе, темпы.

Второе правило заключалось в том, чтобы делать меньше шпуров, но располагать их таким образом, чтобы динамита уходило немного, а взрыв был удачным. И последнее, что, по мнению риддерского новатора, решало горняцкий успех – это бережное отношение к технике. Больше года колонковый перфоратор, на котором работал Хайдин, не требовал ремонта.

СЕМИВОЛОСОВЕЦ

27 июля 1940 года новатор производства железорудной промышленности СССР Алексей Ильич Семиволос на шахте им. Ильича Криворожского бассейна, обурив за смену 18 забоев и выполнив 12 норм, выступил инициатором метода скоростного многозабойного бурения, позволившего втрое сократить в шахте срок подготовки рудного блока. Почин был подхвачен и усовершенствован знатным уральским бурщиком Илларионом Янкиным. Применив способ Семиволоса, стал работать в нескольких забоях одновременно на двух-трех телескопных перфораторах.

Методом Семиволоса – Янкина

на Риддерском руднике пожелали работать многие стахановцы, но ввиду того, что к этому здесь еще организованно не подготовились, то разрешили пока работать отдельным бурщикам. Георгий Григорьевич Хайдин поставил перед собой задачу: во что бы то ни стало последовать примеру Алексея Ильича и достигнуть такой же высокой производительности. При системе коротких блоков метод колонкового бурения требовал сложных и утомительных переходов из забоя в забой, само собой разумеется, это отражалось на производительности труда. Г. Хайдин первый в Риддере поднял вопрос о многоперфораторном бурении очистных забоев с помощью телескопических перфораторов вертикальных шпуров, так как до него метод Семиволоса – Янкина здесь использовали лишь на проходке гезенков (вертикальных горных выработок).

Любопытные подробности внедрения почина содержатся в интервью стахановца-бурщика газете «Риддерский рабочий»:

«Раньше я работал на одной машине Лейнер ЦП-5 и выполнял задания до 450%. Подумав над тем, чтобы испытать свои силы на нескольких перфораторах, я решил обратиться к директору рудника Д. Кунаеву и главному инженеру Г. Сиразутдинову. Выслушав меня, директор и главный инженер пообещали помочь мне. Они согласились создать мне все необходимые условия к тому, чтобы я смог работать сразу на шести агрегатах ПР».

Новая организация труда в забое, введенная Г. Хайдиным, состояла в том, что бурщик был занят исключительно бурением. Он освобождался от всех вспомогательных операций, которые выполнялись теперь слесарем (присоединяет шланги, следит за исправностью труб, приводит в порядок отдельные части бурового оборудования), буронормом (снабжает агрегаты бурами, помогает их переносить на другие точки) и крепильщиком (убирает набуренную породу).

Геологические условия на 9-м и 10-м горизонтах, где работал Георгий Григорьевич, дали возможность осуществить предложение Г. Сиразутдинова вести отработку камер без крепления. Еще в 1940 году главный инженер Риддерского рудника предложил поставить на 10-м горизонте опытный забой. Однако техническое руководство комбината «Алтайполиметалл» не только не разрешило экспериментировать, но и категорически запретило вводить какие-либо изменения в существующий способ разработки. Только год спустя, в 1941 году, Генаят Мингазович получил санкцию комбината и стал внедрять свое предложение на руднике.

30 октября 1940 года Георгий Хайдин впервые вышел работать на шести перфораторах в один из забоев, подготовленных на 10-м горизонте. Когда он пришел на место бурения, там стояло уже 8 машин (6 рабочих и 2 резервные), имелось 10 комплектов буров, заправленных «победитом». В течение восьми ча-



сов передовой бурщик полностью снял одну шору (крепленный штангами слой трещиноватой руды), отбив 168 кубометров руды, вместо 8,58 кубометра по норме. Сменная производительность в этот день составила 1 510%!

В конце ноября того же года Г. Хайдин вновь обратился к главному инженеру рудника Г. Сиразутдинову и настоятельно попросил, мол, подготовьте мне два забоя, и я набурю за смену столько, что брать руду хватит трем сменам...

Желание Георгия Григорьевича было удовлетворено. 2 декабря он уже работал по методу Семиволоса. Первый день не удовлетворил передового бурщика – задание было выполнено на 160%. Второй и третий дни отработал на 170, но уже 5 декабря он выполнил сменное задание на 440%.

В декабре по методу Алексея Семиволоса риддерские горняки Василий Ноздрачев, Георгий Хайдин и Балпан Тайжанов с первых же дней стали выполнять задание на 300% и выше, а в соревновании им. XVIII Всесоюзной партконференции от 400 до 1 520% освоили метод работы на многих перфораторах.

В ночь на 30 января семиволосец 10-го горизонта, знатный бурщик Г. Хайдин с подручным тов. Федоровым работали в очистных забоях на 6 телескопических перфораторах и выполнили норму на 1 510%, установив новый республиканский рекорд! За стахановскую вахту Хайдин и Федоров добыли 361 тонну руды, что составляет 130% суточного плана всего 10-го горизонта.

Здесь следует отметить, что метод Хайдина отличался от метода Семиволоса тем, что работа велась в одном забое, в то время как Алексей Ильич переходил из забоя в забой. В основу метода риддерского бурщика была положена новая, более рациональная организация труда в забое, горняк умело уплотнял рабочий день, доводя норму выработки в отдельные смены до 500%.

По методу Семиволоса в декабре на Риддерском руднике работали

15 человек, в январе и феврале – 17, в марте и апреле – 20 и в мае – 22 бурщика.

6 февраля Г. Хайдина наградили Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Казахской ССР в ознаменование 20-летия республики «За активное участие в социалистическом строительстве».

ОТЛИЧНИК СОРЕВНОВАНИЯ

На торжественном собрании в клубе Полиметаллпрофсоюза 24 мая 1941 года состоялось вручение знаков «Отличник соревнования Наркомцветмета». Член Всесоюзного жюри соревнования цветной металлургии тов. Забелышинский

ТАКОЙ БОЛЬШОЙ ВЫРАБОТКИ НА БЕЛОУСОВКЕ ЕЩЕ НИКТО И НИКОГДА НЕ ВЫДАВАЛ!

произнес краткую речь и зачитал приказ заместителя наркома П. Антропова. Первым почетный знак получил начальник Лениногорского (бывшего Риддерского) рудника Г. Сиразутдинов, затем бурщик-семиволосец Г. Хайдин.

Всего за отличную работу и достигнутые успехи в социалистическом соревновании в 1941 году были награждены 14 лучших работников предприятия комбината «Алтайполиметалл», 11 человек получили похвальные листы Наркомцветмета.

С началом Великой Отечественной войны Георгий пришел в военкомат и был призван в ряды действующей армии. Доехал до Усть-Каменогорска, а там его призывная комиссия срочно отправила назад.

– Будешь бить фашистских захватчиков по-своему, – сказал ему военком, – по-стахановски. Чем больше руды добудешь, тем больше из нее

отольют свинцовых пуль, тем грознее ударим мы по фашистам!

Весь коллектив Лениногорского рудника включился в борьбу за перевыполнение производственного плана. 24 июня была одержана блестящая победа: в этот день полугодовое рабочее задание по всем показателям было выполнено. На руднике работали 263 стахановца, 21 семиволосец, 553 ударника. Среди них Г. Хайдин, С. Кузьмин, Н. Добродеев, В. Скосарев и другие, было создано 6 стахановских школ.

16 октября 1941 года Георгий Григорьевич встал на сталинскую вахту. Забойная площадь была хорошо подготовлена при содействии начальника 10-го южного участка Лениногорского рудника А. Попова. В образцовое состояние приведены телескопические буровые агрегаты.

Хайдин явился в забой за час до начала смены, отобрал четыре бура с хорошим сечением, расставил их по кубикам: три агрегата поставил для бурения очистных шпуров и один – для врубовых.

Бурение велось по методу Г. Сиразутдинова – выемка камер без крепления. За смену удалось пробурить 70 шпуров и отбить 340 тонн руды. Сменное задание оказалось выполнено на 2 143%. Это был новый республиканский рекорд!

В середине декабря передовой бурильщик вновь встал на сталинскую вахту: 13 декабря, работая на трех буровых агрегатах, показал 1 340%, а 14 декабря – 952% задания. По его инициативе на 10-м южном горизонте Лениногорского рудника широко развернулось соревнование бурщиков.

Меж тем знатный стахановец обратился с призывом к горнякам Лениногорского и Сокольного рудников начать соревнование за право называться лучшим бурщиком Казахстана. На Сокольном руднике почин Г. Хайдина поддержал бурщик М. Ахмеджанов, обязавшийся работать на трех агрегатах и давать не менее трех норм в смену. К тому же в первые месяцы войны он успел подготовить к самостоятель-

ной работе Ибраева и Стенина и решил каждый квартал готовить одного квалифицированного бурщика. Николай Добродеев, поддерживая призыв своего передового друга, в 1942 году обязался выполнять сменную норму не ниже 200%. И каждый квартал готовить по одному бурщику высокой квалификации.

В ночь на 9 января инициатор республиканского соревнования Г. Хайдин, работая без подручного на четырех телескопных перфораторах, отбил 151 кубометр руды. Свою сменную норму выполнил на 2 389% (отработал один почти за 24 человека!). Это был новый республиканский рекорд передового бурщика цветной металлургии Казахстана. Впрочем, не прошло и двух недель, как Хайдин побил собственное достижение, выдав за смену 3 632%.

25 января из Москвы на имя бурщика Лениногорского рудника Георгия Хайдина пришла правительственная телеграмма: «Поздравляю с достижением высоких показателей в работе ТЧК. Выдавайте больше руды, свинца, цинка, меди, необходимых для полного разгрома фашистской банды ТЧК. Желаю успехов КТ 209 Наркомцветмет ЛОМАКО».

На протяжении четырех последующих месяцев Г. Хайдин поставил 11 рекордов по бурению. Вот некоторые из них: 17 октября 1941

года выполнено 1 430% нормы, 22 ноября – 1 900%, 8 января 1942 года 2 389%, 24 января 1942 года – 3 632% нормы.

В четвертом квартале 1941 года Георгий Григорьевич выполнил 5,5 годовых норм, а только за январь 1942 года – три годовые нормы. В сводке «Совинформбюро» от 30 января 1942 года сообщалось о выполнении им сменного задания на 3 632%.

«Является ли достигнутый мною успех во многоперфораторном бурении пределом?» – спросил сам себя по этому поводу Хайдин и тут же ответил: конечно же, нет!

ОРДЕН ЛЕНИНА

В начале июня 1942 года инструктор стахановских методов труда Г. Хайдин создал бригаду бурщиков, которая применила метод рационализатора Василия Феоктистовича Скосырева: углубленное расположение горизонтальных шпуров – этот опыт полностью себя оправдал. В течение месяца семиволосовцы давали по полторы-две нормы, значительно повысив добычу руды. Георгий Хайдин как пионер многозабойного и многоперфораторного бурения с поистине фронтовым напряжением внедрял на рудниках Лениногорска новейшие методы работы, внося в них свои поправки. А затем решил распространить свой опыт и умения на горнорудных

предприятиях Зыряновска и Белоусовки.

В июле 1942 года Георгий Григорьевич выехал к своим соседям в Зыряновское рудоуправление. Вместе с его руководителями они разработали план внедрения лениногорских методов рудной добычи, помимо общего ознакомления с рудником, предусматривающего проведение совещания со стахановцами и техническим надзором, инструктаж по бурению колонковыми перфораторами, практические занятия в блоке № 3 с показом метода многоперфораторного обуривания, а также показательную вахту в 8-м блоке 16-го горизонта с последующим обсуждением ее результатов.

В итоге, применив метод Георгия Хайдина, бурщик Зыряновского рудника Рамазан Хаметов четырьмя перфораторами прошел 27 шпуров, отбил за смену 45 кубометров руды, что составило 850% нормы. Работой Рамазана руководил сам Георгий Григорьевич, который в ночь на 30 августа, стоя на сталинской вахте, добился рекордной для Зыряновского рудника выработки. Только за одну смену на четырех телескопных перфораторах в забое с твердыми породами он отбил столько руды, сколько выдает весь подземный горный участок!

Эта рекордная для Зыряновска выработка, несомненно, явилась толчком для оживления всей производственной жизни рудника, положительно сказалась на дальнейшей добыче руды, разбив «теоретическую» о якобы невозможности применения перфораторного обуривания в зыряновских условиях...

14 сентября Г. Хайдин выехал на Белоусовский рудник, где через два дня, заступив на показательную вахту, передовый бурщик четырьмя «телескопами» выполнил 1 248% нормы. Такой большой выработки на Белоусовке еще никто и никогда не выдавал. На следующий день результаты вахты были обсуждены бурщиками и техническим персоналом. Участники совещания пришли к выводу, что в отдельных забоях 2, 3 и 4 участков рудника вполне возможно многоперфораторное



бурение. Несомненно, пример Г. Хайдина вызвал высокий производственный подъем, рудник стал изо дня в день перевыполнять суточные задания. 17 сентября план по руде выполнен на 102, 18 сентября – на 107, а 19 сентября – на 108%.

Или такой факт. Рядом с передовым ленингорским горняком в те дни работал не выполнявший ранее нормы бурщик Султанов. Но повторив хайдинские приемы, он одним телескопическим буром прошел 37 шпурометров, выполнив сменное задание на 400%!

Завершая свою рабочую поездку, лучший бурщик республики переключился на обучение передовому подземному труду женских бригад Белоусовского рудника. А руководители рудоуправления, выяснив возможности внедрения многоперфораторного бурения, закрепили этот метод работы в определенных блоках рудника.

...Вечером 17 декабря 1942 года в клубе Полиметаллпрофсоюза на торжественном заседании, посвященном вручению правительственных наград группе рабочих и инженеров Ленингорских предприятий полиметаллической промышленности, собралось более 600 человек. Депутат Верховного Совета СССР, секретарь Восточно-Казахстанского обкома КП(б)К Ф. Рванцев вручил 11 орденов и 10 медалей передовикам-ленингорцам за успешное выполнение ими правительственного задания по обеспечению нужд обороны цветными металлами. Первым высшую награду Союза ССР – орден Ленина – получил знатный бурщик Г. Хайдин. Победители соцсоревнования – коллективы Ленингорского свинцового завода и Ленингорского рудника были награждены юбилейными знаменами.

Весть о вручении юбилейного Красного Знамени ЦК КП(б)К Ленингорскому руднику облетела все бригады, смены и участки. День вручения знамени коллектив отметил стахановской вахтой. А орденосец Хайдин, работая на «Лейнере», дал около трех с половиной дневных норм. И конечно, одним из первых на руднике откликнул-

ся на призыв работников электро-технического завода НКПС и внес наличными на постройку танковой колонны «Ленингорский рабочий» 1 400 рублей (директор рудника Самородский – 1 000 рублей, главный инженер Астраханцев – 500 рублей).

ПОСЛЕ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

И снова о личной жизни: 13 июня 1945 года Мария подарила своему герою замечательную дочку Алевтину. На одном из очередных слетов передовиков производства в сентябре 1945 года он сказал:

– В годы войны я добился наилучших показателей в добыче руды. Мне было присвоено звание знатного бурщика Казахстана. Сейчас я горный мастер, но заверяю делегатов слета, что буду работать также производительно. Призываю всех вас развернуть борьбу за досрочное выполнение годовых заданий, за высокое звание знатного бурщика, обогатителя, металлурга.

Однако уже через год, в июне 1946 года, знатный бурщик-орденосец Г. Хайдин был переведен на инвалидность. А значит – такова была послевоенная советская действительность, лишен талонов на спецпитание и других материальных благ передовика производства. К сожалению, никто из руководителей комбината или рудника не смог или не захотел их сохранить для человека, завоевавшего себе славу беспримерным трудом в трудные годы Великой Отечественной войны.

Правда, в августе 1947 года управление капитального строительства Ленингорского полиметаллического комбината силами немецких военнопленных завершило строительство 32 индивидуальных домиков для лучших стахановцев предприятия. Одной из первых построенной на Сазоновке дом по улице Восточной заняла семья Георгия Хайдина. Он, как и все отработавшие свое пенсионеры, занялся домашним хозяйством, у него на подворье была корова, лошадь с жеребенком, свиньи, куры, большой огород с овощами и картофелем.

А 12 мая 1951 года семейство Хай-

диных прибавилось еще на одного человека – сына Володю.

Однако Георгий Григорьевич стал чувствовать себя все хуже и хуже, у него открылась тяжелая форма силикоза, когда легкие, после изнурительных трудовых подземных вахт, забились каменной пылью, и заболевший ветеран уже не мог свободно дышать. Как он сам говорил, у него вместо легких в груди были два куска руды. Старшие дети помнят – в последние годы спать ему приходилось на коленях. Его состояние все более ухудшалось, и вот в два часа ночи 8 ноября 1954 года Г. Хайдин в возрасте 44 лет скончался.

Трудящиеся комбината, горняки печальной траурной процессией проводили в последний путь свою славу и гордость, орденосца, пионера многопрофильного и многоперфораторного бурения.

Низкие тучи сыпали большими хлопьями снега, было по-зимнему холодно. Гроб с телом покойника везли до Таловского кладбища на санях, запряженных лошадей.

Когда пирамиду почти трехметрового памятника, вручную сваренную из тяжелого стального уголка, установили над могилой, создалось впечатление, что память о горняком-передовике – такая же простая, безыскусная и высокая – сохранилась на века!





СВЕРХПРОЧНЫЙ И УЛЬТРАЛЕГКИЙ

ГРУППА ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ КАРАГАНДИНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ИНДУСТРИАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА ОТКРЫЛА НОВЫЙ СПЛАВ С УНИКАЛЬНЫМИ СВОЙСТВАМИ

■ Светлана ПЕТРОВА, фото автора

Выпускница Карагандинского государственного индустриального университета (КГИУ) Виолетта Андреященко (а ныне старший преподаватель кафедры «Обработка металлов давлением») защитила докторскую диссертацию и участвовала в открытии нового уникального сплава.

В ходе работы над докторской Виолетта Андреященко разработала новую технологию получения сплава «алюминий-кремний-желе-

зо». Этот сплав – абсолютно новый, ни в странах СНГ, ни в Европе он пока еще не реализован в промышленных масштабах.

– Мы исследовали состав сплавов системы «алюминий-кремний-железо», разрабатывали технологию изготовления и получили каче-

ственно новый, свойства которого существенно отличаются от суммарных свойств элементов, составляющих его. При выявленном нами составе формируется интерметаллидное соединение, обладающее пластичностью и прочностью, — поясняет В. Андреященко. — Исследования сплавов этой системы пользуются популярностью во всем мире. Многие ученые занимаются этой тематикой, поэтому и мы заинтересовались данным вопросом и начали исследования.

Группой ученых университета проведено компьютерное моделирование в программном комплексе ThermoCalc, которое показало особенности формирования фазового состава. Затем были проанализированы свойства, кристаллическая решетка отдельных фазовых составляющих, выявлены наиболее оптимальные фазы. Для получения именно такого сплава, который представляет собой только требуемую фазовую составляющую, был проведен ряд экспериментов, на основе которых разработаны две новые технологии получения (они основаны на разных подходах к получению материалов: одна технология более трудоемкая, другая — немного проще). При обеих технологиях наблюдаются одинаково хорошие результаты.

Выбор технологии изготовления будет осуществляться в зависимости от модификации производимых изделий. В ближайшее время планируется получение патента на технологию производства нового сплава.

Полученный сплав обладает особой наноструктурой. При использовании нового (разработанного и уже запатентованного группой ученых КГИУ) способа деформирования методом равноканального углового прессования исследователи создают субультрамелкозернистые и наноструктуры в заготовках. Метод позволяет снизить усилие деформирования и увеличить качество получаемых заготовок. И именно за счет размера зерен материал приобретает нужные свойства. Обработкой на наноуровне добиваются высоких свойств материалов.

При определенном составе сфор-

мировалось необходимое ученым кристаллическое строение и свойства сплава. Кстати, яркий пример влияния кристаллической решетки на свойства материалов — графит и алмаз. И тот и другой — это модификация углерода, но кристаллические состояния абсолютно разные и как следствие совершенно разные свойства. Основная сложность здесь — не только определить, в каком случае будет хорошая решетка, устраивающая ученых по многим параметрам, но и получить ее.

— У составляющих элементов нашего сплава разная температура плавления, — продолжает Виолетта Андреященко. — У железа — более 1 500 градусов, у алюминия — 660, у кремния — 1 412. Соединить эти настолько разные компоненты в одном сплаве, да так, чтобы он не терял своих уникальных свойств, — достаточно сложно. Поэтому необходимо разрабатывать специальную технологию. Обычным сплавлением получить такой сплав невозможно. Помимо этого, кремний с определенными элементами не вступает в реакцию и сплав не образуется.

Новый сплав по сравнению со сплавами железа отличается легкостью, потому что в нем много

алюминия (около 60%), но по своим прочностным свойствам он не уступает стали. При помощи равноканального углового прессования ученые университета получают заготовки, которые могут даже заменить легированную сталь. Более того, обычная углеродистая сталь, прошедшая обработку этим методом, в дальнейшем не уступает по своим свойствам легированной стали.

Все исследования, финансируемые Министерством образования и науки РК, проводятся в лабораториях Карагандинского государственного индустриального университета. На одной установке определяются механические свойства, на другой готовятся пробы и исследуются на электронном микроскопе. Кстати, этот аппарат, на котором изучается наноструктура металла, единственный во всем регионе.

Новый сплав еще не используется в промышленных целях — исследования, в ходе которых ученые намерены улучшить его качества, продолжаются. Но уже сейчас понятно, что у этого сплава большое будущее. Детали, изготовленные из него, найдут применение практически в любой отрасли экономики.



ЛУЧШЕ ОДИН РАЗ ПОНЮХАТЬ...

УВИДЕВ ПРОЦЕСС ВЫПЛАВКИ ФЕРРОСПЛАВОВ, ПИШУЩАЯ БРАТИЯ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО УБЕДИЛАСЬ, ЧТО НИКАКОГО НЕПРИЯТНОГО ЗАПАХА, О КОТОРОМ УЖЕ НЕ РАЗ ГОВОРИЛОСЬ В ПРЕССЕ, ПРИ ЭТОМ НЕ ВЫДЕЛЯЕТСЯ

■ Инесса ФАДЕЕВА, фото пресс-службы

Замечания Премьер-Министра РК Серика Ахметова по поводу состояния воздуха и экологии в Актюбинской области не остались без внимания крупных промышленных предприятий. Буквально через день специалисты Актюбинского завода ферросплавов показали журналистам непосредственно в цехах, как утилизируются отходы производства – ферропыль, отходящие газы, шлаки, рассказав, какое влияние эти процессы оказывают на окружающую среду.



Встретились все в производственно-техническом отделе (ПТО), и после облачения в спецодежду и инструктажа по ТБ журналисты во главе с главным инженером завода Леонидом Прокопьевым и начальником департамента экологии АО «ТНК «Казхром» Светланой Машенко отправились в первый плавильный цех АЗФ. Гости увидели, как в целом выглядит цех, какие печи здесь работают, смогли прикоснуться к первой в Казахстане легендарной ферросплавной печи «Комсомолка». В своем рассказе Леонид Яковлевич основной упор сделал на технологию производства, ак-

центируя внимание на том, что это печи открытого типа.

Другие плавильные агрегаты – закрытого типа – гости увидели во втором основном цехе. Здесь журналистам повезло, и они стали свидетелями завораживающих процессов – отливки металла, заполнения шлаковни, остывания шлака. Конечным пунктом визита стала самая мощная газоочистка завода. Именно здесь и посыпались экологические вопросы: например, можно ли ее отключить, как она работает, принцип ее работы, откуда берется ферропыль в отходящих газах и пр. Ответил на них начальник

участка газоочисток завода Ербол Мухамбетов.

– Данное газоочистное сооружение на сегодня является самым мощным из подобных, степень его очистки достигает 99%, – сообщила Светлана Николаевна, отвечая на вопрос по поводу эмиссий. – Хотелось бы для сравнения обратить ваше внимание на трубы от наших печей и трубы соседних предприятий, к примеру, расположенной рядом ТЭЦ. Выводы по поводу выбросов в атмосферу, думаю, очевидны.

Начальник департамента экологии проинформировала о том, что на Актюбинском заводе ферросплавов давно применяются новые подходы к экологической безопасности, этот вопрос уже даже снят с повестки дня на уровне министерства:

– Все должны понимать, что деятельность металлургического производства оказывает воздействие на окружающую среду, но из года в год мы снижаем нагрузку на экологию региона. И в среднем по году мы используем около 65 процентов разрешенного правительством тарифа на эмиссии.

Увидев процесс выплавки ферросплавов, пишущая братия действительно убедилась, что никакого неприятного запаха, о котором уже не раз говорилось в прессе, при этом не выделяется.

– Это элементарное заблуждение



актюбинцев! Ни оксид азота, ни углерод, ни металлическая пыль не имеют по своим физическим свойствам характерного запаха, а диапазон оседания тяжелой пыли составляет не более 500–1 000 метров. У нас есть собственная сертифицированная лаборатория, замеры воздуха, почвы и воды мы делаем постоянно. Никаких нарушений с нашей стороны не было, – констатируют экологи завода. – Все стационарные источники загрязнения оснащены современными газоочистными сооружениями.

– Кстати, – уточнила руководитель пресс-службы «Казхрома» Инесса Фадеева, – такие мощные современные газоочистки есть в республике только на двух промышленных предприятиях – Актюбинском и Аксуском заводах ферросплавов (тоже филиал «Казхрома» в Павлодарской области).

Серьезное отношение в компании и к одному из самых актуальных на сегодня направлений – энергоменеджменту. Предметом гордости является получение сертификата соответствия международным стандартам в области энергоменеджмента (первыми в республике у престижной немецкой сертификационной организации ТЮФ Интерсертифика).

– Согласно требованиям природоохранного законодательства Казахстана по сокращению выбросов парниковых газов, утилизировать планируется и отходящие ферросплавные газы. И это лишь часть всей работы в части энергосбережения, – отметили в департаменте по экологическому регулированию «Казхрома».

Другой повод для гордости, как сообщили журналистам, программа управления отходами производства. Приоритетная ее задача – утилизация образующихся отходов. Основная часть отходов металлургических производств на заводе представлена шлаками с остаточными концентрациями феррохрома. В 1996 году на заводе создан цех по переработке шлаков, где осуществляется вся переработка текущих шлаков от производства высокоуглеродистого феррохрома (ежегодно 270 тысяч тонн).

– Шлаки высокоуглеродистого феррохрома перерабатываются на участках цеха по переработке шлаков в готовый продукт – щебень. Его мы реализуем на другие предприятия, – комментирует Светлана Машенко. – После того как переработаем определенную часть шлаков, мы будем проводить рекультивацию. И это лишь часть большой природоохранной политики и завода, и «Казхрома». Основная наша цель – достигнуть безотходного производства, и мы к этому стремимся.





ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между профсоюзами работников горно-металлургической промышленности,
Республиканской ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий
и Министерством индустрии и новых технологий Республики Казахстан
на 2014–2016 годы**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение (в дальнейшем – Соглашение) заключено между профсоюзами работников горно-металлургической промышленности Республики Казахстан (в дальнейшем – Профсоюзы), представляющими интересы членов профсоюзов отрасли, Республиканской ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (в дальнейшем – Работодатель), представляющей работодателей отрасли, а также Министерством индустрии и новых технологий Республики Казахстан (в дальнейшем – Министерство), представляющим государственный орган исполнительной власти.

1.2. В целях развития у работников отрасли профессионального патриотизма и корпоративной

преданности, обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах настоящее Соглашение определяет общие принципы регулирования социально-экономических и трудовых отношений, взаимные обязательства и ответственность сторон, устанавливает не предусмотренные законодательством Республики Казахстан дополнительные социальные и трудовые гарантии для работников – членов профсоюзов и является минимальным при заключении коллективных договоров.

1.3. Соглашение заключено в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О профессиональных союзах» и иными нормативными правовыми актами, Генеральным соглашением между Правительством Республики Казахстан, республиканскими

объединениями работников и работодателей, а также Конвенциями Международной организации труда, ратифицированными Республикой Казахстан.

1.4. Действие настоящего соглашения распространяется на Работодателя, Министерство и членов профсоюзов, от имени которых Профсоюзы его заключили.

1.5. Соглашение заключено на 2014–2016 годы, вступает в силу с 1 января 2014 года и действует до 31 декабря 2016 года.

1.6. В период действия Соглашения каждая из сторон вправе вносить в него изменения и дополнения, которые могут быть приняты только по согласию всех сторон. Ни одна из сторон не вправе в одностороннем порядке прекратить исполнение обязательств по Соглашению.

При невозможности продолжения исполнения данного Соглашения конкретным предприятием по финансовым причинам, стороны на совместном заседании принимают решение о прекращении либо об изменении действия отдельных пунктов.

2. Обязательства сторон

2.1. Стороны признают, что социально-экономические и трудовые гарантии, предусмотренные настоящим Соглашением, являются обязательными при заключении коллективных договоров.

2.2. На заседаниях отраслевой комиссии по социальному партнерству заслушивать отчеты представителей работодателей и профсоюзных комитетов о ходе реализации коллективных договоров на предприятиях отрасли.

2.3. Стороны широко информируют трудовые коллективы о мерах, принимаемых в отрасли, по совершенствованию социально-экономических и трудовых отношений.

2.4. Стороны принимают совместные эффективные меры по предупреждению коллективных трудовых споров и забастовок.

2.5. Стороны оказывают помощь работникам в разъяснении и применении трудового законодательства.

2.6. Работодатель принимает меры по обеспечению эффективной и устойчивой работы предприятий, льгот и гарантий, предусмотренных данным Соглашением, по созданию здоровых и безопасных условий труда, оздоровлению работников, повышению их образовательного уровня и профессиональной подготовки.

2.7. Стороны обеспечивают стимулирование развития наставничества и трудовых династий на предприятиях отрасли.

2.8. Работодатель обязуется:

2.8.1. Предоставлять Профсоюзам информацию о ходе реализации совместно принятых решений, в том числе:

- о численности работающих лиц по категориям;

- о среднемесячной номинальной заработной плате по предприятиям;

- о размере минимальной месячной тарифной ставки первого разряда при работе в нормальных и вредных условиях труда;

- о доле основной заработной платы работников;

- по производственному травматизму;

- по гендерной и молодежной политике.

2.8.2. Издавать акты Работодателя по согласованию с Профсоюзами или с учетом их мнений в соответствии с трудовым законодательством по следующим вопросам:

- реструктуризация предприятий, если это может привести к массовому снижению численности (более 10 процентов численности персонала в течение трех месяцев);

- изменения условий и оплаты труда, приводящие к ухудшению действующих условий труда на предприятии;

- сокращение численности работников и введение режима неполного рабочего времени;

- установление перечня работ и профессий, дающих право на получение бесплатной спецодежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты, получение спецпитания, молока и мыла сверх соответствующих правил и норм, утвержденных приказом Министра труда и социальной защиты населения РК;

- условия и порядок дежурства в праздничные и выходные дни, дежурства на дому.

2.8.3. Осуществлять доставку работников к месту работы и обратно, согласно условиям коллективного договора, при отсутствии необходимого количества маршрутов общественного транспорта.

2.9. Профсоюзы обязуются:

2.9.1. Содействовать поддержанию устойчивого социально-психологического климата в трудовых коллективах, принимать меры по решению трудовых споров в досудебном порядке.

2.9.2. Оказывать работникам – членам профсоюзов бесплатные юридические консультации и представлять их интересы в судебных инстанциях по вопросам трудовых отношений.

2.9.3. При условии выполнения настоящего Соглашения и коллективного договора не проводить акции протеста и забастовки как крайние меры разрешения конфликтной ситуации.

2.9.4. Проводить эффективную работу на предприятиях с целью профилактики здорового образа жизни и снижения заболеваемости, соблюдения работниками правил охраны труда и техники безопасности.

2.9.5. Способствовать социально-экономическому развитию предприятий отрасли, содействовать повышению уровня ответственности работников за производительность, эффективность и качество труда, соблюдению Правил внутреннего трудового

го распорядка, норм охраны и безопасности труда, укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению квалификации кадров, осуществлению основных направлений стратегии социально-экономического развития, корпоративной солидарности.

2.9.6. Проводить разъяснительную работу на предприятиях по соблюдению Кодекса РК «О здоровье народа и системе здравоохранения» с целью профилактики здорового образа жизни, снижения заболеваемости и соблюдения больничного режима, а также по соблюдению работниками правил охраны труда и техники безопасности.

2.10. Министерство обязуется:

2.10.1. По запросу сторон предоставлять материалы, касающиеся социально-экономического состояния и развития отрасли;

2.10.2. Приглашать стороны для участия в заседании коллегии и других своих мероприятиях;

2.10.3. Производить административно-правовое обеспечение совместных мероприятий;

2.10.4. Участвовать в решении спорных вопросов между Работодателем и Профсоюзами в качестве примирительной стороны.

2.11. Стороны представляют особо отличившихся работников к награждению государственными наградами, отраслевыми почетными званиями «Құрметті кенші» и «Құрметті металлург», нагрудными знаками «Кенші даңқы» и «Енбек даңқы», почетными грамотами Министерства, Профсоюза и Работодателей, денежными премиями, памятными подарками.

3. Оплата труда

3.1. В целях устранения диспропорции в оплате труда по профессионально-квалификационным группам, стимулирования работников к повышению своей квалификации и производительности труда, обеспечения привлекательности профессий горняка и металлурга для молодого пополнения Работодатель совершенствует систему формирования заработной платы.

3.2. Отраслевой комиссии по социальному партнерству с привлечением специалистов отделов труда и заработной платы предприятий к октябрю 2014 года разработать рекомендации об основных принципах оплаты труда в горно-металлургической отрасли, предусматривающих следующие положения (*за исключением АО «АрселорМиттал Темиртау»):

- о минимальных размерах тарифной ставки (оклада) в отрасли;
- о минимальных значениях межразрядных коэффициентов и их дифференциации;
- о методиках исчисления повышающего отраслевого коэффициента;
- о единой методике установления доплат работ-

никам за особые условия труда.

3.3. С учетом возможностей предприятий отрасли проработать на заседании отраслевой комиссии вопрос установления повышающего отраслевого коэффициента для горно-металлургической отрасли.

3.4. Работникам, постоянно занятым на подземных работах, за нормативное время передвижения от ствола до рабочего места и обратно устанавливается доплата в размере, определяемом коллективным договором или актом Работодателя.

3.5. При вахтовом методе время в пути от пункта сбора к месту работы и обратно оплачивается в размере, определяемом коллективным договором или актом Работодателя.

3.6. Порядок индексации заработной платы устанавливается коллективным договором.

4. Время отдыха

4.1. Работодатель совместно с Профсоюзами определяет в коллективном договоре условия предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков.

4.2. Работникам, обучающимся в учреждениях образования в интересах предприятия, по согласованию с Работодателем в индивидуальном порядке предоставляются оплачиваемые дополнительные отпуска на период сдачи экзаменов, подготовки и защиты дипломной работы на срок, указанный в справке – вызове учреждения. Условия оплаты учебного отпуска оговариваются трудовым и коллективным договорами.

4.3. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по инициативе Работодателя в свои выходные дни, производится оплата фактически затраченного времени на учебу в соответствии с условиями коллективного договора или предоставляются другие дни отдыха.

4.4. Женщинам перед уходом в отпуск по беременности и родам предоставляется дополнительный социальный отпуск. Условия и порядок предоставления отпуска определяются коллективным договором или актом Работодателя.

4.5. Для женщин, имеющих двух и более детей до совершеннолетнего возраста, предоставляются дополнительные социальные отпуска. Условия определяются коллективным договором и/или актом Работодателя.

5. Занятость

5.1. В целях обеспечения занятости работников отрасли Работодатель совместно с Профсоюзами разрабатывает программу содействия (сохранения) занятости, а также план подготовки и переподготовки кадров, которые являются частью коллективного договора.

5.2. В случае ликвидации организации, сокращения численности работников Работодатель заблаговременно, не менее чем за два месяца до начала реализации плановых мероприятий, информирует Профсоюзы для проведения взаимных консультаций по трудоустройству высвобождаемых работников.

5.3. Помимо категорий работников, предусмотренных действующим законодательством, предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности отдается:

- работникам, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи;
- одиноким матерям (отцам), имеющим детей до 16-летнего возраста;
- лицам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание в организации;
- другим категориям, определяемым коллективным договором.

5.4. Работодатель при наличии возможностей осуществляет трудоустройство, обучение (переобучение) неработающих родственников погибшего на производстве (муж, жена, дети) или получившего инвалидность первой и второй группы в результате трудового увечья либо профессионального заболевания.

6. Безопасность и охрана труда

6.1. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников предусматривает совместные действия работодателей и органов профсоюзов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, организацию производственного и профсоюзного контроля охраны труда на рабочих местах.

6.2. Мероприятия по безопасности и охране труда на каждом предприятии оформляются соответствующим разделом в коллективном договоре.

6.3. При несчастных случаях и профессиональных заболеваниях, приведших к инвалидности, пострадавшему работнику или лицам, имеющим на это право в случае смерти работника, в целях компенсации морального вреда Работодатель выплачивает единовременное пособие в размере и порядке, предусматриваемых коллективным договором.

6.4. Результаты аттестации рабочих мест, в том числе с участием специализированных организаций, и выводы аттестационной комиссии используются для обоснования оплаты труда и предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

6.5. Профсоюзы организуют контроль за безопасностью труда в подразделениях через общественных инспекторов по охране труда.

6.6. Работодатель создает общественным ин-

спекторам по охране труда необходимые условия для выполнения своих обязанностей, организует обучение за счет средств предприятия, предоставляет время для осуществления функций общественного контроля, предусматривает меры поощрения, совместно с Профсоюзами проводит смотры – конкурсы на звание «Лучший общественный инспектор по охране труда».

6.7. Работодатель в целях реализации предоставленных законодательством Республики Казахстан прав обеспечивает допуск общественным инспекторам по охране труда на рабочие места работников с учетом требований безопасности и правил посещения производственных и режимных объектов.

6.8. Распространить на золото добывающую подотрасль действие Перечня производств, работа в которых дает право работникам определенных профессий и должностей на получение за счет средств работодателя лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными и особо опасными условиями труда.

6.9. Работодатель возмещает работнику материальные расходы на проведение медицинского обследования в случае установления ему профессионального заболевания и при наличии подтверждающих документов в соответствии с действующим законодательством (*за исключением АО «АрселорМиттал Темиртау»).

7. Социальные гарантии

7.1. Установить работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда, выплату к ежемесячному пособию по временной нетрудоспособности; при этом общая сумма выплаты и пособия не должна быть менее 20 МРП (*за исключением АО «АрселорМиттал Темиртау»).

7.2. Работодатель вправе выделять Профсоюзам средства на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Условия определяются коллективным договором.

7.3. Работодатель совместно с Профсоюзами осуществляет меры по сохранению и функционированию санаториев-профилакториев, баз отдыха, детских дошкольных учреждений и оздоровительных лагерей, учреждений культуры и спорта и других объектов социальной сферы.

7.4. Работодатель совместно с Профсоюзами оказывает адресную социальную поддержку работникам и членам их семей, бывшим работникам. Размеры и порядок адресной социальной помощи определяются актом Работодателя или коллективным договором.

7.5. Работодатель выплачивает единовременное вознаграждение работникам при награждении отраслевыми нагрудными знаками «Кенші даңқы»

и «Еңбек даңқы» в следующих суммах:

Ш степень – 50 000 тенге;

II степень – 75 000 тенге;

I степень – 100 000 тенге.

7.6. Кавалерам трех степеней отраслевых нагрудных знаков «Кенші даңқы» и «Еңбек даңқы», работающим на предприятии, один раз в год в профессиональные праздники – День металлурга или День шахтера – Работодатель выплачивает единовременное вознаграждение в размере, определяемом совместным решением администрации и профсоюзного комитета.

7.7. Работодатель предоставляет работникам дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с условиями коллективного договора.

7.8. Работодатель выплачивает единовременное пособие детям-сиротам, поступившим впервые на работу в Компанию из детского дома или после окончания учебного заведения, в размере, установленном коллективным договором.

8. Работа с молодежью

В целях омоложения кадрового потенциала отрасли Работодатель совместно с Профсоюзами разрабатывает на каждом предприятии программу, стимулирующую закрепление молодежи на производстве.

9. Гарантии деятельности Профсоюзов

9.1. Работодатель и Министерство признают Профсоюзы полномочным представителем работников, являющихся членами Профсоюзов.

9.2. Работодатель не препятствует представителям Профсоюзов посещать предприятия, рабочие места, социальные объекты для выполнения обязательств, предусмотренных Соглашением, с учетом требований безопасности и правил посещения производственных и режимных объектов.

9.3. Работодатель предоставляет Профсоюзам, если это предусмотрено коллективным договором или по письменному соглашению сторон:

- помещения, автотранспорт, средства внутренней, сетевой и междугородней связи, оргтехнику;
- возможность использования средств внутреннего радиовещания и телевидения, многотиражной печати.

Коллективным договором могут предусматриваться другие улучшающие условия для обеспечения деятельности Профсоюзов.

9.4. Работодатель распространяет действующие на предприятии трудовые права, гарантии, льготы, премиальные системы и поощрительные выплаты на освобожденных выборных работников Профсоюзов в порядке, определяемом коллективным договором.

9.5. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюзов, Ра-

ботодатель ежемесячно в полном объеме перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

9.6. Работодатель предоставляет членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, время для выполнения возложенных на них обязанностей. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей другими членами профсоюзных органов, общественными инспекторами по охране труда, представителями профсоюза в создаваемом в организации комитете (комиссии) по охране труда определяются коллективным договором. Для участия в качестве делегатов конференций, съездов, созываемых профсоюзными органами, а также для участия в работе выборных органов или краткосрочной профсоюзной учебы Работодатель освобождает участников этих мероприятий от работы на время полной продолжительности мероприятия, сохраняют средний заработок.

9.7. Работодатель сохраняет средний заработок и оплачивает расходы по командировке в другую местность не освобожденным представителям Профсоюзов для участия в комиссии по расследованию несчастного случая на производстве, а также в работе комиссии по рассмотрению трудовых споров.

10. Контроль и ответственность за выполнение Соглашения

10.1. Профсоюзы, Работодатель и Министерство осуществляют контроль по выполнению настоящего Соглашения, создав с этой целью трехстороннюю комиссию из равного представительства сторон.

10.2. При выявлении случаев неисполнения или ненадлежащего исполнения Соглашения сторонам, подписавшим Соглашение, направляются письменные представления. Стороны не позднее двух рабочих дней со дня получения таких представлений обязаны провести взаимные консультации по существу вопроса. Принятые в ходе взаимных консультаций решения оформляются письменно и имеют обязательную силу для всех сторон. При недостижении согласия между сторонами составляется протокол разногласий, после чего спорные вопросы разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

10.3. Все спорные вопросы, возникающие в ходе реализации Соглашения, решаются на заседании трехсторонней комиссии, а в случае разногласия – в судебном порядке.

10.4. Соглашение составлено и подписано в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Первый вице-министр
индустрии и новых технологий
Республики Казахстан



А. Рау

Исполнительный директор
Республиканской ассоциации
горнодобывающих и горно-
металлургических предприятий



Н. Радостовец

Председатель Профсоюза
трудящихся горно-металлурги-
ческой промышленности



А. Нуралин

Председатель Отраслевого
Профсоюза Группы компаний
«Казахмыс» «Кәсіп Қазақмыс»



Т. Тлемисов

Председатель профкома
Профсоюзной организации
Металлургов «Жактау» АО
«Арселор Миттал Темиртау»



В. Щетинин

Председатель профкома
АО ТНК «Казхром»



Б. Каванов

Председатель профкома
ТОО «Казцинк»



С. Солдатов

Проведена учетная регистрация в Министерстве труда и социальной
защиты населения Республики Казахстан: №26 от 18 декабря 2013 г.

Б. Толемисов





■ Василий МАТВЕЮК, фото автора

До недавнего времени Юрий Пеньков работал водителем большегрузного автосамосвала Caterpillar. Сегодня он менеджер по развитию производственной системы управления технологического транспорта и автобазы компании «Богатырь Комир». Два года назад за успехи и большие достижения в труде был признан лучшим работником и его портрет был помещен на аллее Трудовой Славы предприятия. Оказаться в числе 17 лучших среди семитысячного персонала компании – большая честь. А если иметь в виду, что Юрию всего тридцать, то такое признание становится еще более значимым.

В советское время таких людей называли маяками производства. Точнее не скажешь, ведь их трудо-

вые достижения и ответственное отношение к делу всегда являлись примером для подражания. Несмо-

тря на то что трудовой стаж Юрия Пенькова не превышает десяти лет, за этот короткий срок мужчина до-



смерти отца, которому не было и сорока лет, был вынужден бросить учебу. Все, что так хорошо начиналось, вдруг померкло и потеряло смысл. Не стало рядом надежного отцовского плеча. Вместо учебы нужно было думать о хлебе насущном.



НА СНИМКЕ: ПОРТРЕТ ЮРИЯ ПЕНЬКОВА С ДОСКИ ПОЧЕТА

стиг немало. В числе первых из компании он освоил вождение зарубежных карьерных автосамосвалов Komatsu, которые тогда, в начале 2006 года, только-только начали поступать на разрез «Богатырь». В то время никто из работников предприятия близко не видел импортную технику такой грузоподъемности. Подумать только, восклицали горняки: в кузов самосвала вмещается сразу около ста тонн угля,

а это почти два железнодорожных вагона!

Вообще-то Юрий хотел стать финансистом. В конце девяностых эта профессия выглядела особенно привлекательной. К тому же он учился в престижной школе-лицее № 6 с историко-правоведческим уклоном. Поступил на факультет «Налоговое дело» Павлодарского университета. Проучился год, но потом, после скоростной

Человеку без профессии найти хорошее место всегда сложно. Молодому – особенно. Но Юрию все-таки повезло: его взяли подсобным рабочим на стройучасток дирекции по капитальному строительству компании «Богатырь Комир». Каждый день, выходя на участок, Юрий думал о будущем. Как только на предприятии открывались какие-то курсы – шел туда. В итоге у него сегодня несколько профессиональных документов. Он, случись что, может стать и стропальщиком, и машинистом кран-балки, и слесарем, и топливозаправщиком...

Удивительно, но будто сама судьба вела его доброй рукой по жизненной дороге. Однажды он решил сменить амплу подсобного рабочего на водителя. К слову, у него уже имелось водительское удостоверение, но оно позволяло управлять только легковой машиной. Тем не менее он рискнул и пошел в автобазу, где с ним провели бесе-

дование-тестирование и зачислили в резерв.

– Ждал несколько месяцев, за это время прошел обучение в городской автошколе и получил водительские права с категориями «В» и «С», и вот тут-то мне наконец предложили сесть за руль старенького «уазика» и перевели в грузовую автоколонну, – вспоминает Юрий.

Здесь молодой водитель пришелся ко двору. Начальник автоколонны Олег Дюко, видя стремление Пенькова к совершенствованию водительских навыков (Юрий в то время обучался еще и на право перевозки опасных грузов), как-то доверительно спросил у него, не хотел бы он освоить большегрузный автосамосвал? Увидев в глазах парня азарт, коротко сказал:

– Пиши заявление, пойдешь учиться на водителя Komatsu.

Юрий принадлежит к категории людей, которым на первый взгляд все дается легко и просто. На самом деле это заблуждение. Он вспоминает свои первые дни работы на новом автосамосвале:

– 9 марта 2006 года я сдал экзамены на право управления Komatsu, а на следующее утро наступил мой первый рабочий день. Волновался ли? Не то слово. Адреналин просто зашкаливал. Если еще накануне рядом находился инструктор, то теперь нужно было самому идти в свободное «плавание».

Да, переживать было о чем. Техника новая, дорогая, до конца им не освоенная. Сел за руль, осмотрелся вокруг. И неожиданно для себя обратился к машине, как к живому существу: мол, не подведи, нам с тобой еще предстоит долго работать. И поехал... Запомнил Юрий и такую «мелочь». Подъехав к экскаватору, он побоялся сходу стать прямо под ковш. Спустился на землю и мысленно прочертил траекторию движения задним ходом, чтобы кузов оказался прямо под ковшом. Получилось.

Через сутки предстояла ночная смена.

– Первой ночи ждал с тревогой, – вспоминает Юрий. – Глянул в зеркало – глаза широкие, зрачки увеличены...

Но и это испытание молодой водитель прошел успешно.

НА СНИМКАХ: НЕСКОЛЬКО ФРАГМЕНТОВ ИЗ РАБОЧЕЙ ЖИЗНИ ЮРИЯ ПЕНЬКОВА



– После ночи наступило успокоение, – продолжает он, – спал чуть ли не весь день.

Юрий Пеньков, несмотря на молодость, имеет крепкий внутренний стержень. Он не любит безответственных людей и себе не дает повода расслабляться даже тогда, когда мог бы это сделать. Был такой случай. Как-то раз автор этого материала оказался рядом с ним под капельницей на больничной койке. На вопрос: «На больничном?», он ответил «Нет, в отпуске». И коротко объяснил, почему решил использовать отпускные дни для лечения. Оказалось, что на участке в тот период не хватало людей, и он не мог позволить себе продлить отдых, взяв еще и больничный лист. Говорил об этом искренне, не красовался.

Видимо, эти качества Юрия стали решающими, когда шесть лет назад перед руководством управления технологического транспорта компании встал вопрос о назначении бригадира в экипаж горных машин Komatsu. Выбор пал на Пенькова. У молодого бригадира в подчинении оказалось сразу десять человек. Он не растерялся, но и не стал мнить себя «бугром». Это качество оценили товарищи, и вскоре его бригада стала примером для подражания. По мере приобретения опыта некоторые водители получили «по-

вышение по службе» – перешли на более серьезную технику.

– С обязанностями Юрий справлялся хорошо, – говорит сегодня директор управления технологического транспорта Виталий Савчук. – Кроме основной работы на нем лежало несколько общественных нагрузок, одна из них – нештатный инспектор по технике безопасности. Одним словом, Пеньков – это тот человек, который может служить положительным примером для других.

Поэтому не случайно, когда на разрез «Богатырь» начала поступать новая техника мировых производителей – большегрузные карьерные 150-тонные самосвалы Caterpillar, первую машину руководство предприятия передало именно Юрию Пенькову и его товарищам. По этому случаю прямо на монтажной площадке состоялся торжественный митинг, на котором генеральный директор компании «Богатырь Комир» Виктор Щукин добрыми словами напутствовал героев дня на успешное освоение вверенной техники. Ребята с большой ответственностью восприняли эти слова, взялись за работу с хорошим боевым настроем. За год перевезли на своем большегрузном гиганте такое же гигантское количество угля – 3 миллиона 300 тысяч тонн! При этом ни разу не допусти-

ли сверхнормативного или аварийного простоя техники.

К новой технике все относились как к собственной машине, по-хозяйски. А хороший хозяин, как водится, всегда выискивает то, что можно было бы улучшить, или придумать такое, что облегчило бы работу. Буквально в первые же дни Юрий ощутил некоторые неудобства во время ночной смены. При движении задним ходом из кабины трудно было контролировать расстояние до обваловки верхнего борта угольного штабеля. Как истинные рационализаторы, «ктерпилларовцы» предложили руководству управления технологического транспорта решение проблемы. В результате согласования вопроса с представителями сервисной компании «Борусан Макина» на левом борту самосвала была установлена дополнительная фара, которая облегчила работу водителей в ночную смену и устранила возможность возникновения аварийной ситуации.

Кроме того, по предложению самого Пенькова на машине была изменена система обдува кабины и кондиционерных фильтров в конце рабочей смены. С помощью нехитрого приспособления эту работу теперь можно производить быстро и качественно. Ребята также внедрили несколько других собственных «мелких изобретений». К примеру, установили на кабине дополнительный козырек, который предохраняет водителя от прямых солнечных лучей.

Когда Юрий еще работал водителем Caterpillara, перед ним и его товарищами встала еще одна проблема. Ее коротко можно обозначить так. Во время обеденных и технологических перерывов, когда двигатель самосвалов остановлен, происходит понижение давления в ресиверах, в результате чего невозможно снова произвести его нормальный запуск. Для этого необходимо повысить давление в ресиверах путем подключения к воздушной станции машины технической поддержки. А это ведет к большой потере времени в ожидании технической помощи. Юрий Пеньков, а также команда в составе

Максима Солохи, Ивана Летягина и Александра Степанова придумали оригинальное решение проблемы. И сегодня, после внедрения простых с виду приспособлений в виде обычных штуцеров на штатные ресиверы, эта проблема полностью устранена. Кстати, такие же устройства установлены и на БелАЗах. За счет рационального подхода к делу предприятие будет ежегодно иметь солидный экономический эффект.

Юрий Пеньков – человек, который постоянно смотрит вперед. В его ближайших планах получить высшее образование, связанное с его сегодняшним профилем работы. В прошлом году он поступил на фа-

кultet «Транспорт, транспортное хозяйство и техника» Екибастузского инженерно-технического института им. академика К. Сатпаева.



культет «Транспорт, транспортное хозяйство и техника» Екибастузского инженерно-технического института им. академика К. Сатпаева.

Еще несколько лет назад Юрий планировал после получения высшего образования попробовать свои силы на другом участке. К примеру, хотел поначалу стать механиком или начальником смены. И вот этот день наступил. В компании «Богатырь Комир» уже два года идет реализация проекта по развитию производственной системы и эффективному совершенствованию процессов. Эту важную и ответственную работу возглавил директор Виталий Афанасьев. Сегодня на предприятии работает отдел по раз-

витию производственной системы. По итогам конкурсного отбора и при поддержке директора управления технологического транспорта Виталия Савчука сюда перешел работать и Юрий Пеньков. Для молодого менеджера, которому теперь нужно будет заниматься вопросами совершенствования деятельности управления технологического транспорта и автобазы, это, без сомнения, новый уровень ответственности.

Путь к осуществлению мечты у каждого не всегда гладкий и простой. Юрий это хорошо понимает. Жалеет о том, что рядом нет надежной отцовской опоры. Но мир не без добрых людей. На работе его окружают хорошие друзья и коллеги. Дома – дед жены Николай Иванович Убираев. Он много лет трудился на «Богатыре» машинистом экскаватора ЭРШРД-5000, был в составе сборного экипажа, которому в ноябре 1997 года доверили право отгрузки миллиардной тонны угля, добытой на разрезе со дня пуска его в эксплуатацию.

– Николай Иванович – замечательный человек, – говорит Юрий, – мы с ним часто видимся, подолгу беседуем, он рассказывает о своей молодости и работе на разрезе, а я о своих успехах и проблемах. При этом он ненавязчиво мне дает советы, к которым я обязательно прислушиваюсь...

ЗАКАЛЯЯ ХАРАКТЕР

В СПОРТИВНОЙ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ENRC ПРОИЗОШЛО ДВА ЗНАЧИМЫХ СОБЫТИЯ

■ Наталья КАРПОВА, Константин СКОРИКОВ

Двухдневное открытое первенство Донского ГОКа (филиал АО «ТНК «Казхром» в составе ENRC) по тяжелой атлетике собрало в зале борьбы оздоровительно-физкультурного центра комбината команды четырех городов – Уральска, Хромтау, Актобе и Кызылорды. Лидерами по количеству первых мест стали кызылординцы.



Из Кызылорды прибыли три команды, которые взяли одиннадцать первых мест: десять – мальчишки и юноши, одно – представительница прекрасного пола.

Тренер одной из трех команд Альберт Хакимулин поясняет успехи своих подопечных давними традициями:

– В Кызылорде действительно сильная школа, хотя, может быть, некрасиво самим себя хвалить. Мы набираем детей в возрасте девяти-десяти лет и тренируем их так, как нас тренировали. Мы, как говорится, вышли из одного спортзала с Ильей Ильиным и Алмасом Утешевым, и крепкие традиции помогают нам в

работе. И, конечно, не в последнюю очередь они влияют на сохранность группы, что очень важно – дети не бросают тренировки. В целом тяжелая атлетика – довольно популярный спорт в области.

Уральцы тоже постепенно возрождают былой высокий интерес к штанге. Мастер спорта по тяжелой

атлетике Даурен Байтуриев переехал в Западный Казахстан осенью прошлого года, чтобы тренировать детей. Он возлагает большие надежды на своих ребят. Так, девятилетний Нигмет Али сделал рывок на 20 кг, в толчке же собирался подчинить себе вес в 25 кг.

Хромтаучанам в этот раз повезло меньше. Нехватка тренировок накануне привела к тому, что первых мест в копилке наших спортсменов только два, столько же вторых мест и одно третье. В лидерах Виктор Семик и Ануар Галимжан. Вторые места у Тимофея Лухменова и Глеба Гаврилова, третье место осталось за Ерланом Жайырбаем. Разумеется, у юных силачей все впереди, стоит только поставить цель и планомерно посещать спортзал, невзирая на каникулы или сложности. А сложности могут возникнуть поначалу, ведь этот спорт требует не только силы, но и ответственности, а самое главное – терпения и выдержки. В том числе и в случае неудачи. Но результат достоин того, чтобы его ждать – кроме силы атлеты могут похвастать спортивным телосложением и прекрасно развитыми мышцами.

Секцию тяжелой атлетики в оздоровительно-физкультурном ком-

плексе Донского ГОКа ведет Дмитрий Мартынюк, на сегодняшний день у него занимаются пятнадцать мальчишек – будущих тяжелоатлетов. Уже сейчас они показывают достойный результат на соревнованиях такого уровня и с более тренированными соперниками. А значит, немного упорства и вполне возможно, что в следующих соревнованиях большинство первых мест будет у Хромтау. Ведь чаще так и получается, а неудачи для хромтауских спортсменов – скорее исключения.

На Аксуском заводе ферросплавов (филиал АО «ТНК «Казхром» в составе ENRC) традиционно в начале года стартовали две зимние спартакиады, посвященные дню рождения предприятия. Эти крупномасштабные спортивные состязания, проводимые под девизом «Бодрость и здоровье», вновь объединили более тысячи заводчан. Сорок команд в очередной раз оспаривают первенство в восьми наиболее популярных на АксЗФ видах спорта.

– Данные спартакиады традиционно открывают сезон каждого нового спортивного года, – говорит методист по спорту АксЗФ Юрий Стрелец. – Как отметил Президент нашей страны Нурсултан Назарбаев в своем Послании «Казахстанский путь-2050: единая цель, единые интересы, единое будущее», наш путь связан с созданием новых возможностей для раскрытия потенциала казахстанцев. Развитая страна в XXI веке – это активные, образованные и здоровые граждане. А для этого нужно сделать немало. Наш небольшой город Аксу можно считать спортивным. Здесь регулярным занятиям различными видами физической культуры, массовому спорту и здоровому образу жизни привержена почти треть жителей. При активной деятельности акимата и поддержке градообразующих предприятий во дворах увеличивается количество детских спортивных площадок, построен прекрасный Дворец спорта, укрепляется спортивная база не только города, но и сельского региона. Крепкие спортивные традиции Аксуского завода ферросплавов можно без

сомнения считать весомым вкладом в общее дело – развитие и популяризацию массового спорта как одного из эффективнейших средств оздоровления населения.

На сегодняшний день уже известны победители и призеры в двух видах соревнований подгруппы инженерно-технических работников и трех – рабочей спартакиады.

В мастерстве владения ракеткой за игровыми столами в очередной раз подтвердили звание лучших работники цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики (ЦКИПиА). Второй результат у представителей инженерного корпуса центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ). Третье место на этот раз у частых победителей и постоянных призеров этих зрелищных баталий – теннисистов заводууправления. Не менее успешно отстрелялась сборная ЦКИПиА на огневом рубеже, набрав наибольшее количество выбитых очков в стрельбе из пневматической винтовки. Немного уступила лидерам команда блока ремонтно-механических цехов (БРМЦ), став второй. Третий результат у спортивного коллектива цеха подготовки шихты.

В рабочей подгруппе завершили спор теннисисты. Здесь вновь не нашлось равных сборной газоспасательной станции и спортивно-досугового комплекса (ГСС-СДК), остановившей в шаге от победы сборную электроцеха. Третий результат показали представители ЦКИПиА. Они же стали первыми в стрельбе. Снайперы плавильного цеха № 1 и БРМЦ разделили второе и третье места в турнирной таблице. На конькобежной дорожке металлургам (цех № 1) удалось взять реванш, они оказались в итоге самыми быстрыми. Второй результат показали секундомеры, фиксирующие время забегов сборной ГСС-СДК. На третьем месте конькобежцы цеха переработки шлака.

В ближайшее время на спортивных площадках пройдут состязания по хоккею с мячом, лыжным гонкам, волейболу и дартсу. На водных дорожках городского бассейна тоже ожидается весьма упорная борьба. Завершатся же обе спартакиады в конце марта.



ВСЕМУ ВИННОЙ – БЛАГОСОСТОЯНИЕ

ТОЛЬКО ПРИВЫКНЕШЬ К ХОРОШЕЙ ЖИЗНИ, А ОНА ЕЩЕ ЛУЧШЕ
СТАНОВИТСЯ!

■ Олег АХМЕТОВ

Когда в воскресенье в шесть часов утра у меня зазвонил телефон, я схватил трубку и прошипел:

– Серик, какая гадость – эти твои шесть утра!

– Сосед, жизнь слишком коротка, чтобы просыпаться утром с сожалением, – весело заявил наш доморощенный философ.

– Мне очень хотелось бы вставать в шесть часов утра, выходить на пробежку и питаться правильно. Но я сильнее своих желаний! – отрезал я.

– Сосед, у меня после обвала тенге в голове случился страшный грохот. Это рухнули мои грандиозные планы. Заходи, поговорим. Дверь, кстати, открыта.

На кухне я застал нашего философа сидящим возле 200-тенговой купюры, которая стояла на столе в траурной рамке. Он покачивался на стуле и монотонно повторял:

– Деньги – зло. Не в деньгах счастье. Кто духом силен, тот и богат.

– Серик, ты чего? – удивился я.

– А ты, сосед, себя как успокаиваешь, пока зарплату не дадут?

Я осмотрелся и обратил внимание, что на столе не было привычного набора – пива и копченых лещей.

– Серик, ты что пить бросил?

– Сосед, хочу признаться тебе – у меня проблемы с алкоголем, – вздохнул наш доморощенный философ.

– Да что ты говоришь, – усмехнулся я. – И какие именно?

– Он закончился в моем холодильнике.

– И это, конечно же, связано с девальвацией? – ехидно заметил я.

Серик поставил чайник на плиту и философски произнес:

– Богат не тот, у кого много денег, а тот, кому их достаточно! Вот говорят, что деньги не пахнут. А я их

после девальвации еще и не вижу.

– Но главный банкир страны заявил, что это была вынужденная мера, связанная с состоянием мировой экономики, – сказал я.

– У многих казахстанцев после девальвации наступила невыносимая легкость кошелька, – отмахнулся наш философ. –

Я решил уйти от скользкой темы:

– А вот умные люди говорят, что секрет богатства состоит в том, чтобы легко расставаться с деньгами.

– Да я с ними и встретиться-то никак не могу! – усмехнулся наш философ.

– Серик, а если бы тебе вдруг дали 10 миллионов тенге, что бы ты сделал?

– Я бы офигел!

– А кто-то говорил, что у него платоническая любовь к деньгам, – ехидно заметил я.

– Правильно, сосед. Я деньги люблю, но не имею, – сказал Серик. – Вот многие называют кошелек «домиком для денег». А я как ни загляну – вечно никого дома нет.

Он снял с плиты закипевший чайник, поставил на стол, полез за заваркой и вдруг остановился:

– А ведь действительно, сосед, наверное, не стоит драматизировать трагедию. Пусть доллар резко подорожал, продукты дорожают и многое другое. Зато я прочитал, что яхты подешевели. Радость пришла, откуда не ждали!

Затем мой сосед заварил чай, разлил по чашкам, бросил туда по кусочку лимона и усмехнулся:

– Как же иногда хочется положить лимон не в чай, а в швейцарский банк!

– Считается, чтобы все было хорошо в Год Лошади, надо в кармане носить подкову, – напомнил я.

– Нет, сосед, – не согласился со

мной наш философ. – Умные люди считают, что надо носить в кармане деньги. Они здорово помогают, чтобы все было хорошо.

Я спросил:

– Серик, а ты смотрел последние новости?

– А что, их больше уже не будет? – усмехнулся мой сосед.

– Да нет, я серьезно. Как ты думаешь, после выступления главы Нацбанка о том, что краха банков второго уровня не будет, ему поверили?

– После его неоднократных заявлений о том, что девальвации у нас в стране быть не может, в Казахстане вообще сильно выросло доверие народа к заявлениям чиновников, – задумчиво произнес мой сосед. – У меня вчера кончились единицы на сотке. Теперь он постоянно в режиме поиска. Вот я думаю, может быть, он деньги ищет?

– А как ты думаешь, в какую валюту сейчас выгоднее всего вкладывать деньги?

Серик отхлебнул чай и сказал:

– Вообще-то, деньги лучше всего вкладывать в кошелек.

Я повернул тему на работу:

– К нам в газету прислали заметку о том, что один казахстанец после девальвации стал делать обои из 200-тенговых банкнот и успешно продает их за валюту за рубежом!

– А у нас на работе ввели проверку у нарколога и психиатра. Плюс стали требовать справку об отсутствии судимости. Видимо, подозревают, что трезвые и нормальные люди за такую зарплату работать не будут.

А уже в дверях, перед тем как попрощаться, Серик заметил:

– Жить по средствам не сложно. Сложно найти средства, по которым можно жить.