

**№3 (36) 2011 год**

**Учредитель:**

ОЮЛ «Республиканская ассоциация  
горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

**Председатель редакционного совета**

**А. О. ИСЕКЕШЕВ** – заместитель Премьер-Министра РК,  
министр индустрии и новых технологий РК

**Заместитель председателя редакционного совета**

**Н. В. РАДОСТОВЕЦ** – исполнительный директор АГМП,  
доктор экономических наук, профессор

**Редакционный совет:**

|                        |                                                                               |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| <b>И. Б. ЕДИЛЬБАЕВ</b> | советник президента<br>ENRC Kazakhstan                                        |
| <b>Ф. ПАННИР</b>       | генеральный директор<br>АО «Арселор Миттал Казахстан»                         |
| <b>В. С. ШКОЛЬНИК</b>  | председатель правления<br>АО «Национальная атомная<br>компания «КазАтомПром»  |
| <b>Ю. П. ГУСЕВ</b>     | вице-президент АО «Казцинк»                                                   |
| <b>В. И. ПОЛЫНОВ</b>   | генеральный директор АО «Финансово-<br>инвестиционная корпорация «Алел»       |
| <b>Г. Е. ИРГЕБАЕВ</b>  | главный инженер ТОО «Майкубен»                                                |
| <b>В. И. ЛАВЕЦКИЙ</b>  | технический директор корпорации «Казахмыс»                                    |
| <b>Т. М. МУХАНОВ</b>   | заместитель исполнительного<br>директора АГМП                                 |
| <b>М. Д. НИКИФОРОВ</b> | председатель Профсоюза работников<br>угольной промышленности                  |
| <b>А. Ж. НУРАЛИН</b>   | председатель Профсоюза трудящихся<br>горно-металлургической<br>промышленности |

**Редакционная коллегия:**

|                         |                                                                                           |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Н. В. РАДОСТОВЕЦ</b> | исполнительный директор АГМП,<br>доктор экономических наук, профессор                     |
| <b>Т. М. МУХАНОВ</b>    | заместитель исполнительного<br>директора АГМП                                             |
| <b>Н. К. ШАШКОВА</b>    | заместитель исполнительного<br>директора АГМП                                             |
| <b>А. М. БАНЦИКИН</b>   | главный редактор                                                                          |
| <b>А. КАШКИНБЕКОВ</b>   | директор по связям с правительством и<br>общественностью<br>АО «Арселор Миттал Казахстан» |
| <b>М. А. КУАНДЫКОВА</b> | Управляющий Директор по корпоративным<br>коммуникациям ENRC Kazakhstan                    |
| <b>Л. П. СТАРОСТИНА</b> | руководитель пресс-службы<br>ТОО «Богатырь Комир»                                         |
| <b>М. В. РОЖКОВА</b>    | директор                                                                                  |

**Дизайн, верстка и допечатная обработка**

**Р. В. ГАРОВИЧ** [www.zhurnalverстка.ucoz.ru](http://www.zhurnalverстка.ucoz.ru)

**Корректорская служба**

**А. З. БИРЖАНОВА**

**Контактные данные:**

010000, Казахстан, г. Астана  
пр. Кабанбай батыра, 11, секция 7, 3 этаж  
тел. 8 (7172) 689 634, 688 843  
факс 8 (7172) 688 845  
e-mail: izdat@agmp.kz

**Представитель в г. Москве**

**А. КУРТМУЛАЕВ**  
тел. 8 (495) 210-83-16, 652-71-51  
e-mail: info@asiapress.ru

**На обложке:**

Директор ТОО «Таразский металлургический завод»  
К.К. Сартаева  
В номере использованы фото В. Бугаева,  
А. Банцикина, В. Барбаша, Т. Бардиной  
Электронную версию журнала вы можете найти на сайте  
[www.gmpom.kz](http://www.gmpom.kz)

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры  
и информации Республики Казахстан.  
Регистрационное свидетельство № 9078-Ж от 25.03.2008 г.

Перепечатка материалов возможна только с письменного согласия  
редакции. Публицистические и аналитические материалы прислан-  
ные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются.

Тираж 3000 экз.

Журнал выходит ежемесячно 12 раз в год

Номер отпечатан в ТОО «ТАИС»

г. Караганда, ул. Степная, 62-а, тел. 8 (7212) 91-26-56

## Редакционная КОЛОНКА

**Март принес с собой долгожданное весеннее обновление. Сразу три знаковых события ознаменовали для металлургов своеобразное «потепление».**

Два предприятия отрасли, являющиеся членами Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) – ТОО «Богатырь Комир» и ТОО «Горнорудная компания», – удостоены авторитетной премии конкурса «Сенім». Эта премия учреждена Фондом национального благосостояния «Самрук-Казына» за достижения в области благотворительности и социального партнерства.

Национальный банк Республики Казахстан снизил ставку рефинансирования, что несколько облегчило кредитное бремя металлургических компаний. Решение Нацбанка было верным и своевременным, поскольку инновационные проекты, реализуемые казахстанскими металлургами, в основном финансируются за счет заемных средств.

И наконец, стартовала государственная программа поддержки модернизации промышленных предприятий «Производительность-2020». Программа, в разработке которой АГМП принимало самое деятельное участие, предусматривает широкий спектр не фискальных финансовых инструментов, стимулирующих процесс технологического обновления предприятий. Презентуя госпрограмму, вице-премьер Асет Исекешев призвал активно включаться в процесс модернизации производств.

Однако все эти события происходят на не вполне благоприятном внешнем фоне. Весь мир наблюдал кадры теле новостей, как японские спасатели тушат горящий реактор из противопожарных брандспойтов. Катастрофа на АЭС в Японии не только развенчала миф о сверхнадежности японской техники, но и актуализировала вопросы промышленной безопасности в странах СНГ. В крупных металлургических компаниях уже провели своеобразный экспресс-анализ с целью выявления узких мест в системе безопасности труда.

Еще одно событие заставило переосмыслить подходы уже к экономической безопасности. В начале марта агентство Рейтер, ссылаясь на информацию Центробанка КНР, заявило о том, что Китай выразил намерение перейти на схему расчетов за международные сделки в юанях. Аналитики предрекают, что с укреплением международной роли юаня, изменится баланс сил на мировом валютном рынке. Очевидно, что «последнее китайское предупреждение» коснется в первую очередь российских и казахстанских экспортеров.

Впрочем, солнечные дни пока не сулят экономических потрясений, а «погода» на международных товарно-сырьевых биржах пока благоприятствует металлургам...



**ЧИТАЙТЕ НАС  
НА САЙТЕ**  
[www.gmpom.kz](http://www.gmpom.kz)

# Содержание

## Приоритеты

Алексей БАНЦИКИН

### Производительность-2020:

НЕ НОВЫЕ МОЩНОСТИ, А НОВЫЕ РЕШЕНИЯ!

Стр. 4-6



## Из первых уст

Алексей БАНЦИКИН

### Амангельды Таспихов:

«МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ НУЖНА, КАК ВОЗДУХ»

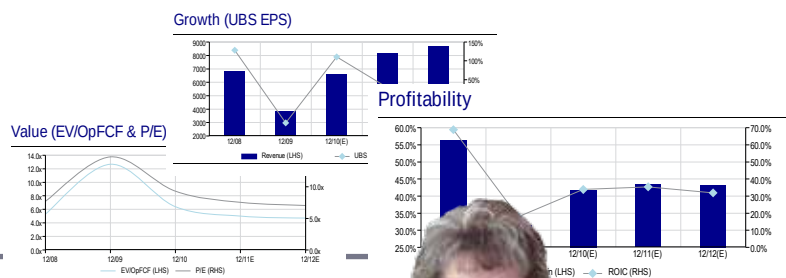
Стр. 8-10

## Индустриализация

### ENRC-2010:

ИТОГИ ВПЕЧАТЛЯЮТ!

Стр. 12-13



## Актуальное интервью

Ярослав РАЗУМОВ

### Лариса Смирнова:

МЕТАЛЛУРГИЯ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ЛОГИСТИКИ.

Стр. 14-15



## Аналитика

Игорь ПРОХОРОВ

### Золото ставит рекорды!

ОБЗОР РЫНКА МЕТАЛЛОВ

Стр. 16-18



## Социальное партнерство

### Достигая компромисса

ОТРАСЛЕВОЕ (ТАРИФНОЕ) СОГЛАШЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА, АГМП И ПРОФСОЮЗА УГОЛЬЩИКОВ

Стр. 20-29

## Инновации

### Современная автоматизация металлургического предприятия

Стр. 30-31



# Содержание

## ПОРТРЕТЫ

Наталья ПЕРФИЛЬЕВА

### Кульзария Сартаева: «ИННОВАЦИИ И КАЧЕСТВО – СТРАТЕГИЧЕСКОЕ КРЕДО ПРОИЗВОДСТВА»

Стр. **32-35**

## Охрана труда

Светлана ЛОГИНОВА

### Арселор Миттал Темиртау

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА –  
ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО

Стр. **36-38**

## Казахстанское содержание

Сергей ГОРБУНОВ

ПАВЛОДАРСКАЯ ИЗЛОЖНИЦА  
ПРИГЛЯНУЛАСЬ МЕТАЛЛУРГАМ

Стр. **39-41**

## Аналитика

Акмаль НАРТАЕВ

### Металлы и финансы

Стр. **42-43**

## Безопасность на транспорте

Иван ЧЕРЕМИСОВ

ВНИМАНИЕ, ВЫ ПОД ЗАЩИТОЙ «ФАРАОНА»!

Стр. **44-45**

## Тяжелый бизнес в дамских руках

Ирина Коршева, Светлана ЛОГИНОВА, Кира ИВАНОВА

К МЕЖДУНАРОДНОМУ ЖЕНСКОМУ ДНЮ

Стр. **46-48**

## Быстрее! Выше! Сильнее!

«КАЗХРОМ»  
ПРОВЕЛ ЗИМНЮЮ  
СПАРТАКИАДУ

Стр. **50-51**

## Новости

Стр. **7, 49, 51**

**52**  
Стр. Юмор  
черный  
и цветной



РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ  
ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И  
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ  
ПРЕДПРИЯТИЙ

АГМП создана 27 мая 2005 года и сегодня объединяет 65 отечественных и иностранных компаний черной и цветной металлургии, энергетики, золотодобывающей и угольной промышленности.

АГМП является одним из первых учредителей Союза предпринимателей и работодателей «Атамекен», ее представители входят в Экспертные советы восемнадцати министерств и ведомств.

АГМП активно защищает права и интересы казахстанских предприятий горно-металлургического комплекса в Правительстве и Парламенте.

АГМП принимает реальное участие в формировании и проведении экономической и социальной политики Казахстана.

АГМП всегда открыта для сотрудничества и готова принять в свои ряды как предприятия горно-металлургического комплекса, так и компании, работающие в сопутствующих секторах.

г. Астана, ул. Д. Кунаева 12/1  
тел.: +7 (7172) 689-601  
факс: +7 (7172) 689-602  
e-mail: mail@agmp.kz

[www.agmp.kz](http://www.agmp.kz)





# «МОДЕРНИЗИРУЙСЯ, А ТО ЗАСОХНЕШЬ!»

КАЗАХСТАНСКУЮ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ СПАСУТ НЕ НОВЫЕ МОЩНОСТИ,  
А НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

■ Алексей БАНЦИКИН

Более года Министерство индустрии и новых технологий, Казахстанский институт развития индустрии, Ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий и ряд других отраслевых союзов подготавливали программу «Производительность-2020». Смысл этого документа заключается в том, чтобы дать промышленникам действенные и эффективные инструменты технического и экономического оздоровления своих предприятий для повышения их конкурентоспособности.

Официальная презентация программы «Производительность-2020», проходившая в середине марта в отеле «Риксосс-Президент», собрала весьма многочисленную аудиторию. Ознакомиться с условиями государственной поддержки модернизации промышленности пришли не только представители крупных компаний-недропользователей, но и те бизнесмены, чьи предприятия относятся к категории малых и средних.

## ТРЕБУЮТСЯ ИДЕИ!

В самом начале сессии заместитель премьер-министр, министр индустрии и новых технологий пояснил, что программа разрабатывалась по поручению Президента страны. Выступая на Форуме иностранных инвесторов, Нурсултан Назарбаев заявил, что модернизация заключается не только в строительстве новых предприятий, но и в техническом обновлении действующих. По поручению Главы государства Казахстанский институт развития индустрии, совместно с Ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий, вооружившись методикой Всемирного банка, провели масштабный технический аудит двухсот крупнейших промышленных предприятий страны. Аналогичную работу, но с финансовой точки зрения, провел Минфин. Результаты оптимизма не внушают: подавляющее большинство отечественных предприятий на уровне технического



оснащения находится в прошлом веке. Износ основных фондов отечественных предприятий составляет 80 процентов, более 70 процентов не могут полностью загрузить свои мощности. Но даже не это главное!

– «Ахиллесова пята» большинства предприятий – это неспособность идентифицировать потери в производстве и управлении, а, следовательно, неспособность повышать качество выпускаемой продукции, – заметил вице-премьер Асет Исекешев. – В большинстве случаев – это ключевой фактор

низкой конкурентоспособности... Главная беда казахстанской промышленности, не в отсутствии современного «железа», а в отсутствии современного экономического мышления.

## СКОЛЬКО СТОИТ МОДЕРНИЗИРОВАТЬСЯ?

Отвечая на это вопрос, специалисты КИРИ четко расставили все точки над «і», представив свои расчеты. Пилотный проект модернизации малой компании потребует не более 360 млн. тенге. При этом, около 60 процентов



## ВЫСТУПАЯ НА ФОРУМЕ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТОРОВ НУРСУЛТАН НАЗАРБАЕВ ЗАЯВИЛ, ЧТО МОДЕРНИЗАЦИЯ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ НЕ ТОЛЬКО В СТРОИТЕЛЬСТВЕ НОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, НО И В ТЕХНИЧЕСКОМ ОБНОВЛЕНИИ ДЕЙСТВУЮЩИХ.

всех инвестиций будет направлено на лизинг оборудования и трансферт технологий. Сам процесс обновления оценивается в сумму, не превышающую 1 млн. тенге. Правда, эксперты КИРИ считают, что у «крупняков» этот



процесс потребует не менее 14 млрд. (в зависимости от масштаба затеянной «перестройки»). Доля государственного участия предполагается на уровне не более десяти процентов. Все остальное собственник должен выложить из собственного кармана или найти на кредитном рынке. Но самый лучший вариант – взять в долю иностранного инвестора. Правда, каким образом инвестора сможет заинтересовать архаичный объект советской промышленности, эксперты не объясняют.

Общий объем средств, выделяемых из бюджета на пилотный проект, запланирован в размере 19,9 млрд. тенге. В целом, по подсчетам экспертов, на осуществление программы в 2011 году требуется 34,9 млрд. тенге.

– Программа «Производительность-2020» – это завершающая и дополняющая в комплексе уже существующих программ – «Дорожная карта бизнеса-2020», «Экспортер-2020», «Инвестор-2020» и других, – поясняет Асет Исекешев. – Мы надеемся, что в результате ее реализации в Казахстане появится группа компаний с современным экономическим мышлением, высоким

уровнем производительности и способностью адаптироваться к меняющимся условиям рынка.

### ИСКУССТВО УПРАВЛЯТЬ ПО-НОВОМУ

Важность современного менеджмента подчеркнул в своем выступлении ректор Международной академии бизнеса Асылбек Кожахметов.

– Анализ развития мировой экономики показывает, что сегодня экономический успех основан больше на знании и новых технических решениях, чем на производственных возможностях, – отметил ученый. – Поэтому большая часть компаний перестраивает свои системы управления с традиционной, производственной, на технологическую ориентацию.

Между тем, по исследованиям КИРИ и АГМП, инновационная активность казахстанских предприятий крайне низка и не превышает 4 процентов. Для сравнения, тот же показатель в России равен 9,1 процента, а в Эстонии – 36, в Турции – 33, в США – 50 процентов. В 2009 году объем инновационной продукции в Казахстане уменьшился по сравнению с 2008 годом на 26,9 процентов. При этом представительствами зарубежных компаний в Казахстане оказано услуг инновационного характера в 2,4 раза больше, чем в предыдущем году.

– Это показывает сильную зависимость промышленности Казахстана от зарубежных разработок и уже внедренных и используемых технологий, – считает Асылбек Кожахметов. – От экономики, основанной на ресурсах, Казахстан должен стремиться к экономике, основанной на интеллекте. И, в этой связи, возрастает роль подготовки управленцев.

В качестве модельного проекта, ученый рекомендовал рассмотреть совместный опыт Международной академии бизнеса и корпорации ENRC в разработке корпоративной программы обучения управленцев. На подготовку 750 менеджеров всех уровней управления группой компаний затрачено 1 млн. 238 тыс. долларов. На момент окончания проекта (май 2007 года) суммарный экономический эффект от внедрения инновационных разработок участников проекта превысил 30 млн. долларов.



### ГЛАДКО БЫЛО НА БУМАГЕ

Однако тема модернизации таит немало «подводных камней». Износ оборудования, устаревшая техника и неготовность персонала – это лишь надводная часть большого «айсберга» проблем. Исполнительный директор Республиканской Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Николай Радостовец обратил внимание на то, о чем не любят говорить в коридорах власти: модернизация производства, как правило, ведет к сокращению персонала.

– Повышение производительности труда – это, как правило, выпуск большего объема продукции на одного работника, – отметил Николай Радостовец. – Да, часто казахстанские компании упрекают в том, что ту продукцию, которую выпускают восемь работников на этих предприятиях, могли бы выпускать и трое. То есть, производительность на отечественных предприятиях сегодня невысока. Но внедрение новых технологий, более производительных линий будет способствовать высвобождению людей.

В то же время, глава отраслевой ассоциации отметил, что программа занятости, которую сегодня разрабатывает Министерство труда и социальной защиты, нацелена исключительно на обеспечение работой, так называемого, «самозанятого» населения, но не тех, кто может потерять работу в условиях меняющейся конъюнктуры рынка. ▶



**ПО ПОРУЧЕНИЮ ГЛАВЫ ГОСУДАРСТВА КАЗАХСТАНСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ИНДУСТРИИ (КИРИ), СОВМЕСТНО С РЕСПУБЛИКАНСКОЙ АССОЦИАЦИЕЙ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ВООРУЖИВШИСЬ МЕТОДИКОЙ ВСЕМИРНОГО БАНКА, ПРОВЕЛ МАСШТАБНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ АУДИТ ДВУХСОТ КРУПНЕЙШИХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ СТРАНЫ.**

– Если мы хотим на деле добиться производства качественной, конкурентоспособной продукции, то должны дать предприятиям возможность модернизировать мощности и не вешать на них ещё и вопросы трудоустройства людей, которых так или иначе придется сокращать, – указал Николай Радостовец.

– Я знаю, что есть предприятия, где вопрос будет решаться через открытие новых производств, – продолжил глава АГМП. – Тем не менее, ставить перед бизнесом противоречащие друг другу задачи роста производительности труда на предприятиях и сохранения рабочих мест – в корне неправильно.

По мнению Николая Радостовца, вопросы модернизации производства должны найти отражение в Генеральном соглашении, которое подписывается работодателями, правительством и профсоюзами. Реализация программы «Производительность-2020» требует того, чтобы профсоюзы,

представляющие интересы работников, активно включились в ее обсуждение.

– Если работники будут настроены помогать внедрению новых технологий, произ-



водственных линий, то всё пойдет быстрыми темпами и успешно, – считает руководитель ассоциации металлургов. – Если же со стороны работников, профсоюзов будет противодействие, то реализовать программу будет сложно. Хуже будет как самим компаниям, так и их сотрудникам. Правительство должно честно сказать профсоюзам, что освобожденных работников будут устраивать по программе занятости, но для этого

нужно включить в эту программу соответствующий раздел.

Николай Радостовец рекомендовал пересмотреть планы высших учебных заведений, а Министерству образования и науки исключить специальности, по которым Казахстан испытывает «перебор» кадров. В противном случае, мы вновь получим армию безработных, юристов, экономистов, бухгалтеров и менеджеров «общего профиля».



## ВИДЕТЬ СВЕТ В КОНЦЕ ТОННЕЛЯ

Тем не менее, представленная МИНТ программа отвечает интересам бизнеса. Как отметил вице-президент по производственным вопросам ENRC Казахстан Патрис Люиллье «Производительность-2020» – это еще один шаг Правительства Казахстана навстречу предпринимателям и инвесторам. – Важно то, что правительство республики обозначило технологическое обновление промышленности как приоритет своей деятельности, – заявил Патрис Люиллье журналисту

«ГМП». – Безусловно, это вызывает доверие бизнеса. Инструменты государственной поддержки, принятые в рамках программы, вице-президент корпорации оценивает, как «экономически целесообразные». По его мнению, заслуживает одобрение сам подход, при котором право на поддержку получают лишь те, кто соотносит свои потребности с приоритетами развития государства. Этот подход принят во всех развитых странах мира. – Конкуренция основана на

здоровой состязательности, а этот процесс затрагивает все сферы жизни общества, каждого гражданина, независимо от его положения, – уверен Патрис Люиллье. – Объявленная модернизация послужит мощным стимулом развития конкурентных отношений. А это значит, что каждый участник производственных отношений задумается над тем, как повысить свою квалификацию, как принести максимальную пользу предприятию, корпорации, стране и, в конечном итоге, себе.



## ВО ГЛАВЕ УГЛЯ



В ЭТОМ ГОДУ В КАРАГАНДИНСКОЙ ОБЛАСТИ ВВОДЯТСЯ ДВА ПРОЕКТА, РАНЕЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ В «КАРТУ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ».

Осенью выйдет первая партия продукции с мини-завода по переработке длиннопламенных углей и железомарганцевых руд, который будет выпускать около 35 тонн концентрата в месяц. Кроме того заработает мини-ТЭС АО «Шубарколь комир». В Нуринском районе Карагандинской области будет построена мини-ТЭС, которая покроет потребности предприятия и поселка в электрической энергии. На проектную мощность – 5,5 мВт в год планируется выйти уже в текущем году.

## ГОК ВЫДАЛ НА ГОРА 250 ТЫС. ТОНН МЕДНОЙ РУДЫ



ТОО «АКТЮБИНСКАЯ МЕДНАЯ КОМПАНИЯ» РЕАЛИЗУЕТ КРУПНЫЙ ИННОВАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ ПО ОСВОЕНИЮ И ПЕРЕРАБОТКЕ МЕДНЫХ И МЕДНО-ЦИНКОВЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ В ХРОМТАУСКОМ РАЙОНЕ.

По словам заместителя генерального директора компании Александра Коршика, в прошлом году здесь успешно была введена вторая очередь горно-обогатительного комбината мощностью 2 млн. тонн продукции в год. Он оснащен самым современным высокотехнологичным оборудованием финского производства. Ныне комбинат уже набирает обороты, что положительно отражается и на увеличении выпуска конкурентоспособной продукции. К примеру, производство медной руды по сравнению с 2006 годом ныне выросло в 8 раз, а медного концентрата – в 40. Только за два месяца наступившего года уже выдано на гора 250 тыс. тонн руды. Медный концентрат идет на экспорт в Россию и Китай.

В настоящее время идет дальнейшая разработка месторождений, где объем запасов составляет несколько десятков миллионов тонн. На нынешний год запланирован ввод карьера на Приорском, что даст возможность увеличить объем добычи сырья еще на полтора миллиона тонн. Намерена компания начать освоение и Весенне-Аралчинского месторождения. Соответствующая проектная документация уже подготовлена. Проект будет реализован в ближайшие пять лет.

## ВЫПЛАВКА СТАЛИ В КАЗАХСТАНЕ ВЫРОСЛА НА 39,3%



КАЗАХСТАН В ЯНВАРЕ-ФЕВРАЛЕ 2011 ГОДА ПО СРАВНЕНИЮ С ЭТИМ ЖЕ ПЕРИОДОМ 2010 УВЕЛИЧИЛ ОБЪЕМЫ ВЫПЛАВКИ СТАЛИ НА 39,3%, ДО 792 ТЫС. ТОНН. ОБ ЭТОМ СВИДЕТЕЛЬСТВУЮТ ДАННЫЕ СТАТИСТИКИ.

Выпуск плоского проката вырос на 26,2%, до 511,6 тыс. тонн, оцинкованного проката – на 22,6%, до 102,2 тыс. тонн, а белой жести и луженого листового проката – на 26,4%, до 36,5 тыс. тонн. Тем не менее, производство ферросплавов сократилось на 0,5%, составив 273,7 тыс. тонн. Из данных статистики также следует, что с начала года Казахстан повысил добычу железной руды на 2,55, до 7,79 млн тонн, а железорудных окатышей – на 1,4%, до 1,43 млн тонн.

Напомним, что Казахстан в 2010 году по сравнению с 2009 увеличил объемы производства стали на 1,8%, до 4,26 млн тонн. Выпуск плоского проката в стране, тем не менее, уменьшился на 3,1%, до 2,89 млн тонн, оцинкованного проката – на 0,95, до 576 тыс. тонн, а белой жести и луженого листового проката – на 3,4%, до 194 тыс. тонн. Производство ферросплавов в Казахстане в минувшем году выросло на 18,3%, до 1,7 млн тонн.

## НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ENRC ПОВЫШАЮТ ЗАРПЛАТУ



НА 15 ПРОЦЕНТОВ ПОВЫШАЕТСЯ ЗАРПЛАТА СОТРУДНИКОВ ПАВЛОДАРСКОГО АО «АЛЮМИНИЙ КАЗАХСТАНА». ОБ ЭТОМ 1 МАРТА НА ВСТРЕЧЕ С ЗАВОДЧАНАМИ ЗАЯВИЛ АЛЕКСАНДР МАШКЕВИЧ, АКЦИОНЕР КОРПОРАЦИИ ENRC, В КОТОРУЮ ВХОДИТ ЗАВОД.

– Мы считаем, что вы работаете очень хорошо. Поэтому руководство «Алюминий Казахстана» повысит заработную плату на 15 процентов, – сказал Александр Машкевич.

Ранее сообщалось, что повышение заработной платы состоялось на предприятиях Евразийской энергетической корпорации, на разрезе Восточный и прочих предприятиях, входящих в ENRC.

■ По материалам информагенств

# «Производительность 2020»: новая жизнь вашего предприятия!

■ Алексей БАНЦИКИН

11 марта состоялась презентация новой правительственной программы обновления промышленного потенциала страны «Производительность-2020». Разработанная специалистами Министерства индустрии и новых технологий РК и Казахстанского института развития индустрии (КИРИ) программа опирается на масштабное исследование ситуации во всех отраслях промышленности. Исследование осуществлялось при деятельном участии Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий. Выработанная программа представляет собой комплекс первоочередных мер, направленных на оздоровление отечественных предприятий промышленности. Как и на каких условиях можно стать ее участником? Об этом мы беседуем с председателем Комитета промышленности МИНТ РК Амангельды ТАСПИХОВЫМ.

**— Амангельды Сатыбалдинович, до сих пор вопрос о модернизации промышленных объектов рассматривался лишь с точки зрения частных интересов их владельцев. Что побудило государство «повернуться лицом» к отечественным промышленникам?**

— Начнем с того, что исторически в этом секторе сложилась весьма непростая ситуация. В течение последних 20 лет руководители большинства крупных и средних предприятий Казахстана не предпринимали никаких действий к их модернизации и фактически выпали из процесса формирования национального продукта. Можно привести великое множество различных оправдательных причин, объясняющих, почему это произошло. Но факт, остается фактом: имея богатейшую базу, владельцы предприятий не использовали шансов, которые дали им приватизация и переход к рынку. Производ-

ственным площадям, оснащенным инженерными коммуникациями, подъездными путями, тупиками и складскими помещениями, не нашли иного применения, кроме передачи в аренду под оптово-розничные рынки. Деятельность заводов и фабрик, которые некогда назывались «флагманами промышленности», в лучшем случае сузилась до уровня двух-трех цехов, выполняющих мелкие заказы городских администраций. Но государство не может пройти мимо экономически неэффективного использования активов! Мы просто не имеем морального права так поступать, поскольку многие отечественные предприятия воздвигали наши отцы и деды, в буквальном смысле слова, потом и кровью.

**— Может быть, стоит признать приватизацию ошибкой и вернуть их государству?**

— Несколько лет назад, будучи депутатом Парламента нескольких созывов, я помню, как некоторые мои коллеги по-

## НЕФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ПРОГРАММЫ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ-2020»

■ Частичное возмещение затрат на привлечение специалистов с целью отладки производственных процессов. Предусматривается финансирование не более **9 млн. тенге** за одного специалиста в год. Частичное возмещение по факту выполнения проекта составляет в объеме 50%.

■ Консалтинг по внедрению управленческих технологий предусматривает определение необходимых мероприятий для оптимизации и совершенствования производственных процессов. На оплату услуг, привлеченных консультантов, частичное возмещение составляет в объеме 70%, но не более

**5 млн. тенге**; на непосредственное внедрение рекомендованных предприятий частичное возмещение составляет 30%, но не более **10 млн. тенге**.

■ Возмещение затрат на покупку лицензий, технической документации, франшизы и промышленного оборудования. Он нацелен на технологическое перевооружение действующего предприятия или оснащение нового. Сумма проекта составляет не более **120 млн. тенге** на высокотехнологичное оборудование





ФОТО АВТОРА

говаривали о национализации. Но и тогда, и сейчас я считаю, что это было бы гораздо большим злом. Приватизация начала 90-х годов была вызвана поиском эффективного владельца. Государство тогда объективно не могло содержать громоздкую инфраструктуру, доставшуюся в наследство от планового хозяйства. И часть промышленного потенциала республики

все же удалось оставить на плаву. Благодаря прямым иностранным инвестициям поднялась нефтегазовая отрасль. Частный капитал пришел и в горно-металлургический комплекс. Многие предприятия ГМК получили не просто вторую жизнь, а качественно новый импульс к развитию. «Казахмыс», «Казхром», «Алюминий Казахстана» — из добывающих предприятий республиканского значения они стали брэндами независимого Казахстана. Иное дело, что в силу объективных и субъективных причин не всем владельцам промышленных предприятий удалось поднять их с колен. Но государство предлагает им начать с чистого листа. Внедряя эффективные инструменты господдержки, предусмотренные программой «Производительность-2020», мы приглашаем владельцев предприятий вдохнуть новую жизнь в холодные цеха своих заводов.

### — С чего начали разработку новой программы?

— С анализа текущего состояния промышленности. По заданию Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан «Казахстанский институт развития индустрии» провел технологический аудит 150 промышленных предприятий. Итоги оказались, в общем-то, предсказуемыми. На большинстве предприятий применяемые технологии остались на уровне 80-х годов прошлого века, так как обновление парка технологического оборудования не производилось более 20 лет. Это привело к существенному отставанию по уровню производительности труда и качеству продукции, к низким экономическим результатам хозяйственной деятельности. Износ основных фондов на ряде предприятий достигает критического уровня. Для некоторых предприятий характерны архаичность и значительная изношенность основного технологического оборудования, которая доходит до крайней степени. Выбытие основных фондов идет с темпом 1,5—2,5% в год.

На предприятиях наблюдается неполная загруженность производственных мощностей — в среднем 56,5%, не более. Загрузка мощностей у крупных предприятий несколько выше, чем у малых и средних. Но, тем не менее, этого недостаточно для извлечения максимально возможного дохода. Из общего количества предприятий около 70% не могут полностью загрузить производственные мощности. В целом отмечается ►

с возмещением 20% затрат и не более **20 млн. тенге** на нематериальные активы с возмещением в объеме 30%.

■ Возмещение затрат на покупку технологий. Предполагает частичное возмещение затрат по факту ввода в эксплуатацию в объеме 30% не более **100 млн. тенге** на один проект.

■ Стимулирование привлечения квалифицированных специалистов проектных и инжиниринговых организаций предполагает возмещение затрат по оплате их услуг с целью

обеспечения квалифицированного сопровождения проекта при осуществлении выбора, приобретения, установки и запуска технологического оборудования. В этом случае возмещается 30% затрат, но не более **30 млн. тенге** на один проект.

■ Долгосрочное лизинговое финансирование до 10 лет при условии участия предприятия собственными средствами не менее 15% от общей стоимости предмета лизинга. Ставка вознаграждения составляет 6% при стоимости **500 млн. тенге**.



## НА БОЛЬШИНСТВЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ПРИМЕНЯЕМЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ОСТАЛИСЬ НА УРОВНЕ 80-Х ГОДОВ ПРОШЛОГО ВЕКА, ТАК КАК ОБНОВЛЕНИЕ ПАРКА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ НЕ ПРОИЗВОДИЛОСЬ БОЛЕЕ 20 ЛЕТ

наличие избыточных производственных мощностей, как правило, с морально устаревшей конфигурацией и архитектурой производственных зданий (излишние габариты, высокие потери тепла и т. д.). Все это приводит к значительному отставанию отечественных предприятий от зарубежных конкурентов по уровню производительности труда и качеству продукции и, соответственно, по экономическим результатам хозяйственной деятельности. В более выгодном положении находятся предприятия нефтегазового сектора и горно-металлургического комплекса. Но и здесь немало своих проблем. В самой трудной ситуации находятся предприятия машиностроения.

### — Как Вы думаете, смогут ли владельцы предприятий самостоятельно произвести модернизацию?

— Судите сами. Из общего числа предприятий, где проходил аудит, только около 25% выражают готовность к модернизации, то есть имеют подготовленный менеджмент и определенные проекты по модернизации и техническому перевооружению. Около 30% опрошенных руководителей предприятий выражают желание модернизироваться, но остро нуждаются в мерах финансового оздоровления. Подавляющее большинство требует коренной реконструкции производства, финансового оздоровления и только после этих процедур могут быть рассмотрены на предмет модернизации. Замечу, что модернизация — это не просто замена старого станка новым. Это целый комплекс мероприятий, который начинается с создания четкого плана модернизации и заканчивается выходом на рынок с востребованным инновационным продуктом.

### — Какие критерии предъявляются к участнику программы?

— Их четыре. Первое, все проекты должны относиться к приоритетным отраслям Программы форсированного индустриально-инновационного развития. Государство поддерживает бизнес, но только при условии совместного решения стратегических задач социально-экономического развития страны. Заявка и проект предприятия должны быть рассмотрены экспертами Казахстанского института развития индустрии и одобрены на межведомственной комиссии.

Второе, обязательное наличие комплексного плана модернизации, где в четкой последовательности должны быть отражены все последующие шаги. Здесь должно быть маркетинговое исследование рынка, куда предприятие намеревается выйти со своим продуктом; источники финансирования проекта и многое другое.

Третьим условием является заявленное стремление к повышению уровня производительности труда и энергоэффективности производства.

И последнее требование — финансовая стабильность предприятий. Отмечу, что в настоящее время Министерством фи-

нансов РК разрабатывается программа оздоровления промышленных предприятий.

### — Все ли предприятия смогут самостоятельно разработать план модернизации?

— Разумеется, здесь не обойтись без квалифицированных специалистов. И мы предлагаем обратиться за помощью в международные консалтинговые компании. Возможно, КИРИ будет выработан соответствующий перечень зарубежных компаний, имеющих высокую репутацию в международном деловом мире. Их специалисты произведут диагностику, определят необходимые мероприятия для оптимизации и совершенствования производственных процессов, выберут оптимальные управленческие технологии. Предполагается, что 50% этих затрат будет возмещена из бюджета. Еще на 30% возмещаются затраты на внедрение рекомендованных мероприятий. Конечно, в каждом конкретном случае цена будет варьироваться в зависимости от объемов производства и масштабов предприятия — от нескольких десятков до сотен тысяч долларов. Так что 50-процентное возмещение — это хорошее подспорье.

### — Но план — это еще полдела! Потребуются инженеры, рабочие редких специальностей, новое оборудование...

— Программа «Производительность-2020» учитывает и это. Понимая, сколь остра проблема дефицита высококвалифицированного рабочего персонала и инженерно-технических работников, мы предлагаем возмещение затрат на их привлечение в объеме от 30 до 50%. Также возмещается 50% затрат на покупку технологий и 30% затрат на приобретение, установку и запуск нового оборудования. Необходимая оговорка: возмещение будет производиться исключительно по факту ввода проекта в эксплуатацию.

Впрочем, есть еще один инструмент программы, стимулирующий обновление основных фондов предприятий. Это долгосрочное финансирование покупки технологий и оборудования на условиях лизинга сроком от 3 до 10 лет. Правда, здесь есть одно обязательное условие: предприятие должно участвовать собственными средствами и иметь не менее 20% от общей стоимости предмета лизинга.

Более конкретные финансовые вопросы (в частности, ставка вознаграждения, верхний предел финансирования и проч.) будут разрешены позже и найдут отражение в подзаконных нормативно-

правовых актах. Но, хочу отметить, ни одна страна на постсоветском пространстве, включая Российскую Федерацию, не располагает столь обширным арсеналом мер государственной поддержки. Не случайно международные эксперты называют их беспрецедентными.

**30%**  
ОПРОШЕННЫХ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ПРЕДПРИЯТИЙ  
ВЫРАЖАЮТ ЖЕЛАНИЕ  
МОДЕРНИЗИРОВАТЬСЯ,  
НО ОСТРО  
НУЖДАЮТСЯ В МЕРАХ  
ФИНАНСОВОГО  
ОЗДОРОВЛЕНИЯ



# ОАО «Магаданский механический завод»

**является одним из ведущих и успешно развивающихся предприятий России по выпуску промывочно-обоганительного оборудования для разработки россыпных месторождений золота и платиносодержащих песков.**

Основная продукция предприятия это: скрубберные, гидроэлеваторные и промывочные приборы на базе пластинчатых грохотов с производительностью от 40 до 100 м. куб. в час. Приборы выпускаются как в полной комплектации, готовой к эксплуатации обоганительной фабрики, так и поагрегатно.

Предлагаемые заводом комплексы: **ПКБШ-100, ПБШ-40, ПГБ-75, ПГШ-50, ПГШ-75** – давно по достоинству оценили не только недропользователи РФ, но и специалисты Ближнего и Дальнего зарубежья.

Для валунистых месторождений, а также при отработке техногенных россыпей с успехом применяются ГГМ-3 и ППМ-5.

С момента серийного запуска этих приборов прошло уже больше 10 лет, но до сих пор они пользуются неизменным спросом. Более 260 таких приборов изготовлено и продано недропользователям по всему миру. Приборы на базе пластинчатых грохотов могут применяться как самостоятельное оборудование, так и в комплекте со скрубберными приборами в качестве классификаторов. Для работы в комплекте с обоганительным оборудованием ГГМ-3, с целью повышения степени извлечения золота из песков, содержащих мелкое золото, предлагается приставка шлюзовая односторонняя ПШ-1500.

Особой популярностью пользуются выпускаемые заводом агрегаты насосные 8НДВ, 12НДС, 14НДС с электрическим или дизельным приводом, предназначенные для водоснабжения технологических процессов при разработке и обогащении песков россыпных месторождений. Агрегаты смонтированы на базовом рамном остове с широкими полозьями, что позволяет перемещать их трактором. Надежное и приемлемое по стоимости оборудование приобретают золотодобывающие предприятия Монголии, Киргизской Республики, Республики Таджикистан (АС «Одина», ГКРП «Тиллои Точик»). Завод успешно сотрудничает с предприятиями африканского континента (Республика Мали, Гана, Зимбабве). Несмотря на то, что Магаданский механический завод находится на большом удалении от потребителей, поставка оборудования осуществляется в любую точку мира. Это стало возможным благодаря специально разработанным конструкциям промывочных приборов, пригодным для размещения в стандартных контейнерах. Как показала практика, это значительно сократило не только транспортные издержки, но и время на доставку продукции к потребителю. Республика Казахстан и Россия, входят в Таможенный союз трех государств, для участников которого созданы благоприятные условия таможенного оформления товаров.

## Уважаемые Господа!

**Магаданский механический завод будет рад установить партнерские отношения с золотодобывающими предприятиями Республики Казахстан.**



Более подробно ознакомиться с продукцией завода, Вы можете на сайте

**[www.mmzco.ru](http://www.mmzco.ru)**

Российская Федерация, 685000,  
г. Магадан, ул. Пушкина, д.16  
Тел.: (4132) 62-35-23, 62-49-93  
Факс: (4132) 63-14-92  
e-mail: [sales@mmzco.ru](mailto:sales@mmzco.ru)  
[marketing@mmzco.ru](mailto:marketing@mmzco.ru)



# ENRC-2010: ИТОГИ ВПЕЧАТЛЯЮТ

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЕВРАЗИЙСКОЙ КОРПОРАЦИИ  
ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ В 2010 ГОДУ ВНУШАЮТ ОПТИМИЗМ

**Прошедший год стал новой вехой в развитии ENRC. Финансовые показатели компании демонстрируют устойчивую динамику развития, а солидный перечень инвестпроектов в Казахстане и за его пределами дают возможность полагать, что в ближайшем будущем Eurasian Natural Resources Corporation PLC займет лидирующее положение в числе ведущих горнодобывающих компаний мира. Этот прогноз подтверждают крупнейшие аналитики финансового рынка.**

## В ПЛЮСЕ

Эксперты Deutsche Bank отмечают, что финансовые показатели ENRC за 2010 год превзошли их ожидания и оказались выше усредненных прогнозов (консенсус-прогнозов). В официальном релизе, распространенном пресс-службой ENRC, подчеркивается, что рост обусловлен эффективной деятельностью казахстанских предприятий компании, восстановлением благоприятных тенденций на мировых рынках и продолжающимся укреплением экономики Китая.

Суммарная выручка Группы компаний ENRC повысилась на 72,4% до уровня 6,605 млрд. долларов. Что привело к увеличению прибыли (EBITDA) до 3,194 млрд. долларов США, что на 118,5% выше аналогичных показателей 2009 года. Чистые наличные денежные средства на конец декабря 2010 года составили 1,672 млрд. долларов США.

В релизе отмечено, что рост цен на металлургическую продукцию напрямую связан с оживлением промышленного спроса на рынках развивающихся стран. При этом берется во внимание тот факт, что мировой подъем спроса и рост активности промышленности произошел одновременно с началом реализации в Казахстане Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития, в которой развитие горно-металлургического комплекса обозначено приоритетным направлением.

## ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ КАК ОБЪЕКТ ВЛОЖЕНИЙ

Группа компаний ENRC вносит достойный вклад в развитие ПФИИР. В числе приоритетов корпорации проекты, направленные как на повышение эффективности действующих производств, так и на проекты по созданию высокотехнологичных новых. Так, досрочный запуск второй очереди Казахстанского электролизного завода завершил многолетний проект по созданию полного цикла производства слитков алюминия. В настоящее время завод вышел

на 250 тыс. тонн алюминия в год. Известно также, что КЭЗ готовится к реализации инвестиционного проекта производства обожженных анодов мощностью в 136 тыс. анодов в год и стоимостью в 240 млн. долларов. В плавильном цехе Актюбинского завода ферросплавов ведется строительство четырех печей прямого тока. Общая стоимость проекта, который будет завершен в 2013 году, составляет 750 млн. долларов.

Ряд инвестиционных проектов реализуется Евроазиатской энергетической корпорацией. Здесь в строительство новых генерирующих мощностей – энергоблоков № 2 и № 6, которые будут сданы в эксплуатацию в 2011 и 2013 годах, планируется вложить около 515 млн. долларов.

Группа компаний ENRC также успешно реализует ряд других проектов за рубежом. В связи с этим программа капитальных затрат корпорации по всем подразделениям в мире на среднесрочную перспективу была увеличена с прошлогодних показателей 5,8 млрд. до 11,1 млрд. долларов США.

Реализация комплексной программы модернизации действующих предприятий и последовательная реализация инвестиционных проектов стали причиной стремительного роста показателей ENRC. Так, производство ферросплавов достигло 1,855 млн. тонн – это на 28,3% выше, чем в 2009 году, высокоуглеродистого феррохрома достигло 1,306 млн. тонн (с увеличением на 21,7%).

Предприятиями корпорации добыто 43,614 млн. тонн железной руды, что выше показателей 2009 года на 19,2%. Объемы выпуска глинозема составили 1,640 млн. тонн, алюминия – 227 тыс. тонн с ростом на 78,7%. Соответственно, увеличились объемы добычи и производства сырья и сплавов цветных металлов, производства электроэнергии, объемы транспортных перевозок.

По мнению ряда аналитиков, будучи крупным игроком на рынке ферросплавов, ENRC располагает возможностями вырваться в лидеры мирового рынка по ряду других позиций. В частности, речь идет о секторе производства железной руды. В рамках Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития на Соколовско-Сарбайском горнопромышленном объеди-



## ПО МНЕНИЮ РЯДА АНАЛИТИКОВ, БУДУЧИ КРУПНЫМ ИГРОКОМ НА РЫНКЕ ФЕРРОСПЛАВОВ, ENRC РАСПОЛАГАЕТ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ВЫРВАТЬСЯ В ЛИДЕРЫ МИРОВОГО РЫНКА

нении планируется реализовать проект производства металлургического проката. Известно, что в прошлом году на ССГПО уже введен в эксплуатацию металлопрокатный цех. По мнению специалистов, это первый шаг на пути перехода от добывающей промышленности и поставок сырья-полуфабриката к законченному металлургическому производству. На стадии разработки находятся проекты по строительству обогатительного завода мощностью 7 млн. тонн в год, обжиговой машины мощностью в 3 млн. тонн в год и завода по производству горяче-брикетированного железа (ГБЖ) мощностью в 1,8 млн. тонн в год. Специализи-

сты ССГПО осознают, что прорывной проект потребует расширения рудной базы. В связи с этим до 2015 года в мероприятиях по разведке и освоению новых железорудных месторождений планируется инвестировать около 720 млн. долларов США.

### АКТИВЫ ЗА РУБЕЖОМ

В 2010 году ENRC расширила географию инвестиций и приобрела ряд активов в Африке и Латинской Америке, в частности, в Бразилии активы Mineracao Minas Bahia SA (MIBA) и Mineracao Peixe Bravo SA (MPB), занятых в сфере добычи железорудного сырья. А запуск производства на проекте Pedra de Ferro, запланированный на 2013 год, позволит увеличить производство железорудного концентрата на 19,5 млн. тонн в год.

– Приобретенные активы в Бразилии позволили увеличить долю группы на рынке железной руды, а также предоставили доступ к мировым морским торговым путям с пропускной способностью до миллиарда тонн железной руды, – отмечает главный исполнительный директор ENRC PLC Феликс Вулс. – Данные приобретения, наряду с развитием железорудных активов в Казахстане, позволят закрепить позицию группы как одного из крупнейших мировых игроков на рынке железной руды.

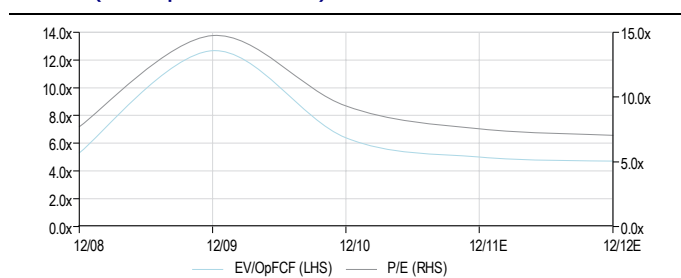
Но увеличение объемов производства мощностей ферросплавных, железорудных и алюминиевых предприятий потребовало обновления технического парка. И поэтому Группой компаний ENRC принято решение инвестировать средства в увеличение собственного подвижного состава – подразделения логистики. Этот шаг позволит избежать дефицита железнодорожных вагонов и обеспечит более высокую степень надежности при транспортировке продукции. На покупку новых железнодорожных контейнеров, платформ и полувагонов компания предусмотрела выделить 230 млн. долларов в текущем году.

### РЕАЛЬНОСТЬ ПЕРСПЕКТИВ

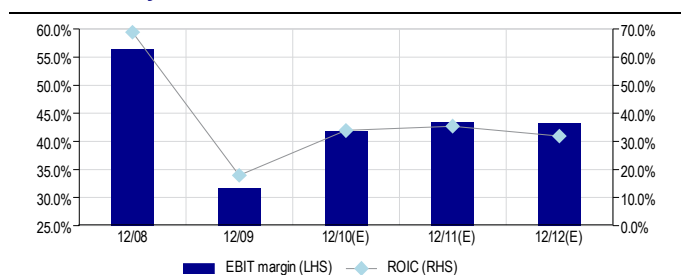
К перспективам развития корпорации ENRC относительно текущего года эксперты относятся с оптимизмом. Так, по оценкам Credit Suisse, заявленные компанией планы определяют среднегодовой темп ее роста в 9% до 2015 года. По мнению аналитиков UniCredit 2011, финансовый год будет еще более благоприятным для компании. Свои выводы они обосновывают на исследованиях конъюнктуры рынка металлургии. Во-первых, цены на железную руду достигли исторически рекордной отметки. Во-вторых, повышение цен на никель создает благоприятный фон для повышения стоимости феррохрома. И наконец, высокие цены на алюминий и медь также поспособствуют росту показателей корпорации.

Аналитики сырьевого рынка весьма позитивно оценивают перспективы дальнейшего развития отрасли в целом. Они полагают, что рост стабильного спроса на продукцию горно-металлургического комплекса породит увеличение капитализации добывающих и обрабатывающих предприятий. А это в свою очередь дает металлургии ощутимый шанс выйти на новый этап развития.

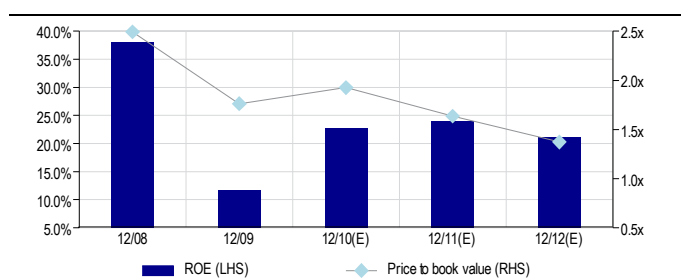
### Value (EV/OpFCF & P/E)



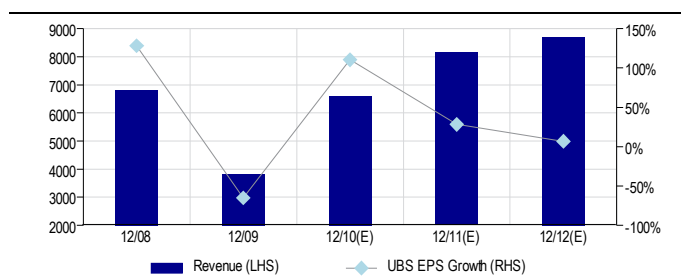
### Profitability



### ROE v Price to book value



### Growth (UBS EPS)



ИСТОЧНИК: UBS INVESTMENT RESEARCH

# СТОЧКИ ЗРЕНИЯ ЛОГИСТА

В накладных расходах металлургических компаний немалую долю занимают расходы на транспортировку добытых руд и металлов конечным потребителям. Между тем, именно эта сфера изобилует множеством нерешенных проблем. Осенью прошлого года многие казахстанские грузоотправители были вынуждены сократить объемы погрузки из-за обострившегося дефицита железнодорожных вагонов. Что дальше ждет экспортоориентированную отрасль? О путях выхода из этой непростой ситуации мы попросили рассказать Генерального директора ТОО «МЭК Транссистема» Ларису СМЕРНОВУ.



■ Ярослав РАЗУМОВ

— Лариса Иосифовна, в чем, на ваш взгляд, сегодня заключаются главные проблемы транспортировки казахстанской продукции металлургических предприятий?

— Основная проблема — это дефицит подвижного состава, который возник в результате выбытия вагонов по причине износа и длительного отсутствия обновления парка. На сегодняшний день лишь немногие предприятия-экспортеры в стране обладают собственным (приватным) парком вагонов. Это серьезный сдерживающий фактор для развития экспорта. С августа прошлого года эта проблема еще больше обострилась, когда в России значительная часть инвентарного парка ОАО «РЖД» была резко переведена в статус приватного. Это нарушило десятилетиями существовавшую традицию так называемой «вагон-

ной помощи» со стороны ОАО «РЖД» в отношении «АО «НК КТЖ». В результате появился беспрецедентный документ — телеграмма грузоотправителям, о том, что экспортные перевозки в вагонах инвентарного парка АО «НК КТЖ» будут исполняться только на 50%.

— Но, очевидно, какие-то действия в данном направлении все-таки предпринимались?

— Мы предвидели, что дефицит железнодорожных вагонов будет усугубляться из года в год. И когда появились планы по предполагаемой реформе, — то есть, по отделению парка вагонов от основной деятельности железной дороги, — мы проявили инициативу и выступили с предложением о необходимости приобретения вагонов в целях предоставления надежного транспортного сер-

виса предприятиям Группы. Тогда, в начале 2000-х годов, мы стали формировать собственный, приватный парк. Благодаря тому, что этой проблеме вовремя было уделено должное внимание, сегодня транспортная группа ENRC Logistics, в которую входит ТОО «МЭК Транссистема», имеет порядка 6,4 тыс. вагонов различной модификации, 797 контейнеров и 100 платформ. Страшно представить, что бы было, если бы мы вовремя не начали кампанию по приобретению подвижного состава. Благодаря этому мы на протяжении ряда лет обеспечиваем надежное транспортное обслуживание предприятий ENRC. Сегодня мы с помощью своего парка вагонов перевозим более 50% продукции предприятий ENRC, а с учетом привлекаемого парка российских собственников, приватным парком перевозится 60-65% грузов ENRC.



Проблема острого и, что еще хуже, постоянного дефицита вагонов, остается главной для всех грузоотправителей. Усугубляет ее также утрата общего централизованного управления и значительного снижения эффективности использования существующих вагонов. Еще одна проблема казахстанских металлургических предприятий в части обеспечения логистическими услугами – это неразвитость железнодорожной инфраструктуры, и, как следствие увеличение оборота железнодорожных вагонов. А это является еще одной причиной обострения дефицита.

**– Известно, что до 1999 года перевалка казахстанских ферросплавов осуществлялась через порт Вентспилс. Что послужило причиной отказа от прежней схемы логистики и причиной дальнейшего выбора порта Клайпеда? И чем привлекателен в настоящее время Рижский порт для казахстанских логистов?**

– Основным концептуальным принципом нашей работы является выбор наиболее оптимальных логистических схем транспортировки грузов для наших клиентов. Естественно, в первую очередь наши предпочтения того или иного маршрута обусловлены экономической. Во вторую – способностью порта обеспечивать качественную перевалку груза. По этим причинам мы и перешли в свое время из Вентспилса в Клайпеду, где и тариф был ниже, и условия для хранения ферросплавов лучше, а это – продукция, которая требует особых условий хранения. Условия порта Клайпеда нас тоже довольно долго устраивали. Но потом Рижский торговый порт предоставил более выгодные условия и мы ими воспользовались. Все критерии выбора всегда абсолютно объективны и рациональны: тариф, скорость доставки, сохранность груза, своевременность отправления и т.д.

**– А что привело к необходимости разработки новой схемы логистики в направлении стран Юго-Восточной Азии? Оправдала ли себя перевалка ферросплавов через порт Циндао?**

– Среди потребителей казахстанской металлургической продукции есть компании Японии, Кореи, Австралии, США. Поэтому, просчитав все логистические схемы, мы выбрали порт Циндао для ферросплавов, следующих в юго-

восточном направлении. Он нас вполне устраивал, мы работали через него пять лет. Но потом в поле нашего зрения попал порт Ляньюньган. Анализируя постоянно меняющуюся ситуацию на рынке, мы установили, что развитию этого порта правительство Китая предполагает уделять особое внимание, вкладывая в него огромные инвестиции. Мы встретились с руководством порта, властями Ляньюньгана, обсудили перспективы сотрудничества, просчитали тариф и сделали ставку на работу через него. Сейчас практически все перевозки в данном направлении организуются через порт Ляньюньган. В то же время мы прекрасно понимаем, что невозможно до бесконечности менять маршруты транспортировки груза. Поэтому в настоящее время мы прорабатываем варианты установления более устойчивых хозяйственно-экономических связей с портами Рига и Ляньюньган, убедившись на практике, что выбор этих портов оптимален с точки зрения долгосрочного стратегического сотрудничества.

**– Насколько эффективной мерой обеспечения безопасности груза стала контейнеризация?**

– Начнем с того, что контейнеризация – это не только эффективный способ сохранности грузов, но и наиболее эффективный метод перевозки. Мы были первыми в Казахстане, кто перешел к контейнеризации ферросплавов. Этот проект у нас сейчас на стадии развития. Совместно с АО «НК «КТЖ» мы разработали специальную схему погрузки, поскольку наш груз достаточно тяжелый и требует специальных условий погрузки и выгрузки для обеспечения качества продукции. И сейчас мы 50% ферросплавов в юго-восточном направлении и, практически, 100% – в западном, возим в контейнерах. Это, в первую очередь, позволяет сохранить качество груза – он не выдувается и не замерзает, не засыпается снегом. Второе – сохранность грузов. Не секрет что в прежние годы, особенно, когда использовались полувагоны, с этим были заметные проблемы. У нас есть амбициозная цель – полностью, на 100% контейнеризировать перевозки ферросплавов.

**– С точки зрения логиста, какие законодательные инициативы необходимы для того, чтобы облегчить казахстанскому экспорту вхождение в рынок? И,**

**наверное, здесь же логично задать вопрос о том, какие плюсы и минусы несет казахстанским логистам вхождение Казахстана в Таможенный Союз?**

– Если говорить о железнодорожном законодательстве стран СНГ, то, в первую очередь, очень важно, чтобы реформы железных дорог проводились сбалансировано и согласованно. Что касается Таможенного Союза, то здесь, при унификации тарифов, нашему государству стоит проявить очень большую настойчивость, чтобы сохранить свои национальные позиции, сохранить привлекательность тарифов для казахстанского экспорта. Известно, что «горячие головы» на первом этапе унификации предлагали сразу уравнивать тарифы. Но по некоторым направлениям в России тариф выше наших в 2-2,5 раза... Сейчас достигнуто достаточно взвешенное решение, что унификация будет проводиться постепенно, по разным видам и типам тарифов – внутренним, внешним, транзитным. Но риск осложнения положения казахстанских экспортеров сохраняется.

**– Насколько урегулирована проблема разницы в железнодорожных тарифах АО «НК «КТЖ» и ОАО «РЖД»? Что необходимо сделать для того, чтобы снять эту проблему?**

– Знаете, на этот вопрос я бы ответила кратко: вопросы тарифообразования, доступа к тарифам, их повышения – все это чрезвычайно сложные проблемные аспекты. И подходить к ним надо чрезвычайно осторожно, детально просчитывая последствия.

**– Какие планы у компании в направлении развития международного экспедиторского бизнеса?**

– В настоящее время нами разработана концепция географической диверсификации и создания глобального логистического оператора, который бы на основе эффективной централизации управления логистическими цепочками был бы способен обеспечивать наиболее качественное и экономичное транспортное обслуживание предприятий ENRC по всему миру, а также, оказывал бы услуги другим клиентам. Чрезвычайно интересная с творческой и профессиональной точки зрения задача, и мы уверены, что сумеем ее успешно решить.

# ЖЕНЩИНЫ ЛИКУЮТ. ЮВЕЛИРЫ ТРУДЯТСЯ. ЗОЛОТО ДОРОЖАЕТ

■ Игорь ПРОХОРОВ

Жизнь снова показала правоту щедрых мужчин, которые не скупятся на украшения для своих избранниц. К 8 марта, узаконенному сезону женских подарков, цены на золото достигли исторического максимума. Оказалось, вкладывать инвестиции в драгоценный металл, а соответственно, и в прекрасный пол, сейчас самое верное решение. Впрочем, большинство экспертов не сомневаются в позитивных перспективах цен на основные металлы в целом.

До нового исторического максимума цену золота взвинтила прежде всего недавняя волна политических потрясений в Северной Африке и на Ближнем Востоке. Впрочем, есть и более глубокие причины нынешнего всплеска цен. Их суть – общее некомфортное состояние мировой экономики. Экономической стабильности в мире придется ждать долго, а потому котировки на драгметаллы в ближайшие месяцы будут стремиться вверх.

Похоже, самые смелые прогнозы цены золота – до 2 000 долл. за унцию – в 2011 году уже начинают сбываться. 1 марта на COMEX в Нью-Йорке мартовские фьючерсы «подскочили» до 1 430,8 долл. за унцию, а спотовые контракты на закрытии торгов достигли абсолютного рекорда – 1 432,74 долл. В среду, 2 марта, утренний фиксинг на Лондонской бирже металлов составил 1 420,75 долл. за унцию золота. В конце прошлого года на фоне беспрецедентных мер государственной поддержки американской экономики рост имел более скромный характер, чем сейчас.

Предыдущий спотовый рекорд золота на COMEX – 1 431 долл. был зафиксирован 7 декабря 2010 года. Накануне Нового года котировки фьючерсов «дотянулись» до отметки 1 420 долл. за унцию, однако затем пошли на спад. Вероятно, теперь события будут развиваться иначе. Ситуация, сложившаяся на рынке

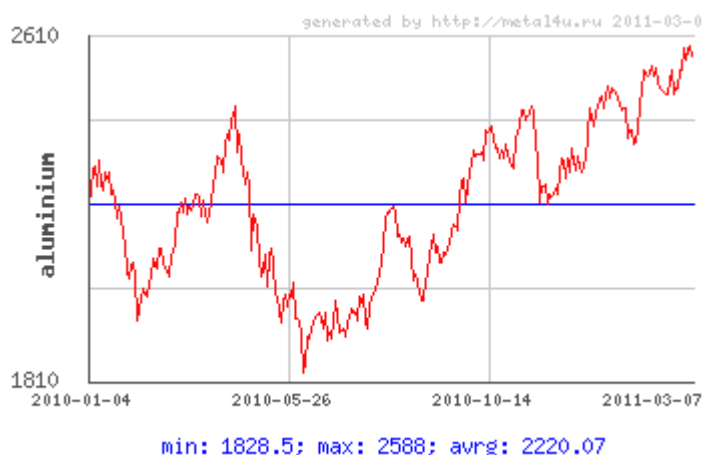
■ Цена меди на Лондонской бирже металлов



в марте 2011, радикально отличается от конца 2010 года. Тогда рост цен на драгметаллы был вызван процессом хоть и негативным, но в целом управляемым – количественным смягчением, предпринятым ФРС США. Сейчас происходит резкое увеличение спекулятивного спроса, вызванное паническим бегством инвесторов в надежный актив – золото.

Мировая экономика не была готова к «песчаным револю-

■ Цена алюминия на Лондонской бирже металлов



## ЦЕНОВАЯ ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ В БОЛЬШОЙ СТЕПЕНИ БУДЕТ ОПРЕДЕЛЯТЬСЯ ПРОЦЕССАМИ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И УРБАНИЗАЦИИ В РАЗВИВАЮЩИХСЯ СТРАНАХ.

циям» в арабском мире. Страны «Большой восьмерки» оказались не в состоянии регулировать вышедшие из-под контроля политические процессы в Южном Средиземноморье, которые напрямую угрожают социально-экономической стабильности Евросоюза. В результате инфляция в Еврозоне по итогам февраля выросла на 2,4%, что является максимальным значением более чем за два года. При этом и цены на золото за февраль увеличились примерно на сто долларов за тройскую унцию. Согласно данным японской компании Tanaka Kikinzoku, золото в Японии вот уже 30 лет не котируется так высоко, как сейчас. А правительство Египта во избежание оттока капитала за рубеж с 27 февраля текущего года ввело запрет на вывоз из страны золота в слитках и ювелирных украшениях вплоть до конца июня 2011 года. Учитывая, что золотой запас египетского Центробанка превышает 75 тонн, такие меры официального Каира снизят объем предложения на рынке.

Впрочем, эксперты не спешат прогнозировать, как долго продлится очередной приступ «золотой лихорадки». Низкие процентные ставки, высокий уровень правительственных долгов в Европе, США и Японии, а также второй раунд вброса государственных денег на поддержку экономики и его последствия для доллара – все это влечет повышение цены золота, сообщил прессе председатель GFMS Philip Klapwijk. В его выступлении подчеркивается роль, которую сыграл инвестиционный спрос в достижении рекордных максимумов цен 2010 года и их 26-процентный скачок в среднегодовом исчислении.

– Пока есть плохие новости о евро и европейском суверенном долге, пока мы видим возможности ослабления евро, они будут драйверами роста цены на золото, – говорит аналитик Ян Хендерсон из JPMorgan Asset Management. Как сообщает агентство Рейтер, Хендерсон прогнозирует рост цен на золото до \$1 600 в 2011 году, уровня, на котором Capital Economics видит золото к середине года, в то время как Saxo Bank делает скандальный прогноз по золоту на 2011 год в \$1 800 за унцию на фоне валютной войны доллара с Китаем. По всей видимости, в текущем году котировки золота преодолели рубеж в 2 000 долларов за унцию гораздо быстрее, чем ожидалось ранее.

Однако эти события слабо связаны с ожидаемым промышленным ростом. Главные покупатели золота – ювелиры. Украшения

для женщин составляют 70% мирового спроса благородного металла. Дарить золото – многовековая традиция в большинстве стран мира. К промышленникам, например, для производства электроники, уходит не больше 8% добытого металла. Остальное – так называемый инвестиционный спрос. Только за последний год вложения в золото выросли в 6 раз.

После двух десятилетий центробанки мира перестали распродавать золотые запасы, сейчас все больше покупают. Самыми запасливыми оказались американцы: у них уже больше 8 тыс. тонн драгметалла. Россия – на 9-м месте (730 тонн). «Мы не импортируем золото. В 2010 году Центробанк проводил сделки с

### ■ цена олова на Лондонской бирже металлов



физическим золотом только на внутреннем рынке. С начала года мы купили больше 100 тонн», – говорит директор департамента операций на финансовых рынках Банка России Сергей Швецов.

Сколько еще продлится золотая лихорадка? Правильный ответ на этот вопрос сейчас сам на вес золота. С теми, кто уверен, что цены на драгметалл будут расти и дальше, спорят те, кто не сомневается: спрос искусственно перегрет. Миллиардер Джордж Сорос уже устал предупреждать, как опасно инвестировать в золото. По словам легенды финансового мира, на этом рынке снова надувается спекулятивный пузырь.

«Я называю золото величайшим пузырем. Это значит, что цена на металл, может, и будет расти дальше, но это не продлится вечно, и подобные инвестиции небезопасны», – уверен глава Soros Fund Management Джордж Сорос. Между тем сам Сорос не спешит избавляться от драгоценного металла. Говорит, что на нем еще можно заработать. Известно, что Soros Fund Management владеет паями крупнейшего в мире золотого фонда SPDR, равными почти 16 тоннам золота. Да и инвесторы пока игнорируют рациональные доводы миллиардера и могут упустить момент, когда нужно будет продавать. Как только восстановление мировой экономики станет бесспорным, цены на желтый металл резко пойдут вниз. Риск укрепления американской валюты существует, но это положительно скажется на стоимости золота в евро.

Между тем на мировых фондовых рынках впечатляет и стоимость других драгоценных металлов, особенно серебра. Несмотря на то что в краткосрочной перспективе возможна коррекция цены, все же долгосрочный прогноз оптимистичен. К концу 2011 года цена серебра, вероятно, достигнет 35 долларов за ун-

### ■ цена никеля на Лондонской бирже металлов







**САМЫЕ СМЕЛЫЕ ПРОГНОЗЫ ЦЕНЫ ЗОЛОТА – ДО 2 000 ДОЛЛ. ЗА УНЦИЮ – В 2011 ГОДУ УЖЕ НАЧИНАЮТ СБЫВАТЬСЯ. 1 МАРТА НА СОМЕХ В НЬЮ-ЙОРКЕ МАРТОВСКИЕ ФЬЮЧЕРСЫ) «ПОДСКОЧИЛИ» ДО 1 430,8 ДОЛЛ. ЗА УНЦИЮ, А СПОТОВЫЕ КОНТРАКТЫ НА ЗАКРЫТИИ ТОРГОВ ДОСТИГЛИ АБСОЛЮТНОГО РЕКОРДА – 1 432,74 ДОЛЛ.**

цию. Во II квартале 2011 года также ожидается умеренная коррекция цены на платину, после чего цены должны вырасти до 1 900 долл. за унцию, а к концу 2012 года достигнут 2 000 долл. за унцию.

Азиатские фондовые рынки настроены оптимистично, ориентируясь на небольшой рост в США, однако металлы реагируют на это весьма слабо, отмечает один из торговцев. Власти Китая не хотят, чтобы медь стоила дороже \$10 тыс. за тонну, так как это слишком увеличит издержки местной промышленности, говорит Том Прайс, ресурсный аналитик UBS. «Это тот уровень, на котором правительство готово вмешаться», – добавляет он. – Пекин бездействует только потому, что медь с начала февраля так и не смогла перебраться за отметку в \$10 тысяч». По мнению Тома Прайса, Китай хочет удержать цену меди ниже уровня \$4,50 за фунт, или же приблизительно \$10 тыс. за тонну, с целью

спективе. Предполагается, что к 2012 году темпы роста замедлятся, а в 2013–2015 годы цены пойдут вниз, если предложения на рынке цветных металлов будут расширяться.

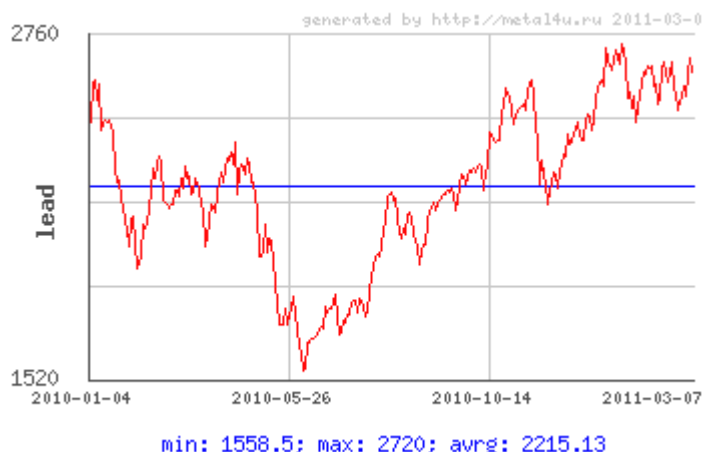
Как показывает ситуация, ценовая политика в отношении цветных металлов в большой степени будет определяться процессами индустриализации и урбанизации в развивающихся странах. К примеру, под влиянием автомобильного сектора в Китае и Индии цветные металлы должны будут неминуемо дорожать. При этом цены на некоторые цветные металлы будут зависеть от воздействия технических факторов. Так, медь продолжит удорожание из-за ее дефицита на рынке вследствие нехватки концентратов. По прогнозам Raw Materials Group, в нынешнем году медь возможно подорожает на 27,1%, до \$9,600 тыс. за 1 т, а в 2012 году – на 4,2%, до \$10 тыс.

Цена на никель в нынешнем году поднимется на 14,4%, до \$25 тыс., в 2012 году – на 8%, до \$27 тыс. Однако аналитики Raw Materials Group не исключают возможности уменьшения цен вследствие запуска новых проектов по добыче и переработке никелевых руд.

В целом на рынке промышленных металлов динамика мартовских торгов выглядит положительной. Основные промышленные металлы растут в стоимости. Контракты на алюминий закрываются на уровне 2 531 долл. за тонну, контракты на медь – на уровне 9 857,5 долл. за тонну, а контракты на никель выросли до уровня 28 840 долл. за тонну. В то же время бразильский железорудный гигант Vale ожидает, что цены на железную руду во II квартале вырастут как минимум на 20%. По словам директора по маркетингу и продажам Жозе Карлоса Мартинса, мы знаем, что цены вырастут как минимум на 20%.

Общий фон торгов на сырьевых рынках и рынке промышленных металлов в период торгов первой мартовской декады не предполагает каких-то заметных изменений. В пользу сохранения тенденции роста сырьевых рынков могут говорить и

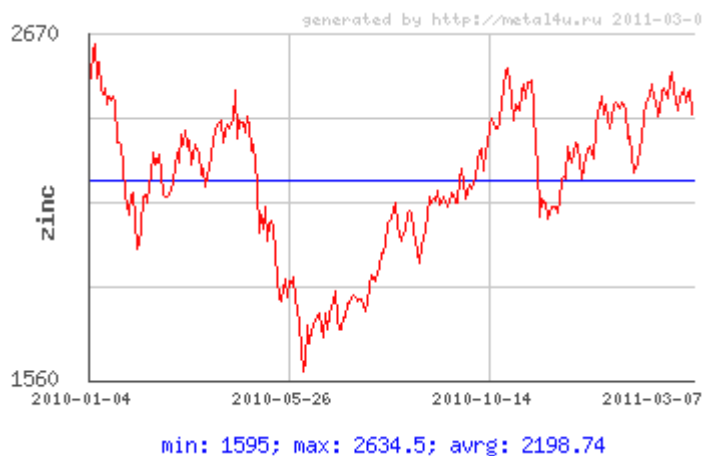
■ цена свинца на Лондонской бирже металлов



предотвращения слишком высоких издержек для собственной промышленности. «Это черта, за которой правительство Китая решит «вмешаться», – считает аналитик, добавляя, что хотя медь с начала февраля и «бьется» об эту планку, однако ей не удалось устойчиво ее пробить, что удерживает Пекин от «действия». Специалист также отмечает, что ситуация на китайском медном рынке «покрыта туманом»: Китай должен был потребить свои запасы меди еще в середине прошлого года, однако этого не случилось. Прайс предполагает, что данную неопределенность можно в значительной степени объяснить добычей медной руды в Африке и ее переработкой в Поднебесной, без отражения данных процессов в рыночной статистике, а сам рынок все это не полностью осознает.

Специалисты прогнозируют отличные перспективы для алюминия. Так, согласно проведенному рыночному анализу Harbor Intelligence, в течение следующих 12 месяцев цена алюминия поднимется до \$3 000 за тонну. Агентство увеличило свой прогноз средней цены «крылатого металла» на 2012–2015 годы ввиду роста издержек на его производство и напряжение на рынке. На 2012-й Harbor определила среднюю цену алюминия в \$2 900 за тонну (с \$2 700 за тонну ранее), на 2013 год – \$3 000 за тонну, а на 2014–2015 годы – \$3 200 и \$3 000 за тонну соответственно. Raw Materials Group (Швеция) прогнозирует дальнейшее увеличение цен на цветные металлы, но только в долгосрочной пер-

■ цена цинка на Лондонской бирже металлов



комментарии некоторых высоких чиновников ФРС в отношении отсутствия причин менять текущую политику ЦБ США. В то же время общие экономические показатели США выглядят положительно и могут поддерживать позитивные настроения инвесторов.

# Комплексные решения в области метрологии и измерений



Компания "Tek Know Holding ApS" работает в Казахстане, России и странах СНГ с 1995 года и является эксклюзивным представителем ведущих производителей метрологического и измерительного оборудования, таких как ASL, Flexim, Flonidan, GE Druck, GE General Eastearn, GE Ruska, Isotech, Hioki, HT Italia, Raytek, Magnetrol, Optris, Pressurements, Scansense, Transmille, Bruel & Kjer, United Electrics.

Компания оказывает весь комплекс услуг для решения метрологических задач: от анализа потребностей предприятия до обучения персонала. "Tek Know Holding ApS" поставляет широкую номенклатуру оборудования для измерения, поверки, калибровки и контроля СИ давления, влажности, температуры, Электрических сигналов, уровня, расхода и параметров окружающей среды для различных областей применения.

Поверочное оборудование, поставляемой нашей фирмой, широко представлено в территориальных органах Госстандарта. Мы обеспечиваем сервисное обслуживание поставленной аппаратуры. Наши специалисты прошли стажировку на предприятиях-изготовителях и имеют соответствующие сертификаты.

Постоянными клиентами холдинга являются «Казцинк», «КазХром», «ТенгизШевроил», «Казатомпром», «Миттал Стіл Темиртау», «КазХром» и другие ведущие предприятия металлургической, химической, целлюлозно-бумажной, горно-добывающей и пищевой отраслей промышленности.



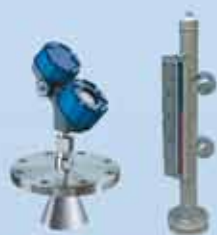
Цифровые мультиметры



Многофункциональные калибраторы



Цифровые манометры



Сигнализаторы уровня  
и уровнемеры



Грузопоршневые  
манометры



Ультразвуковые  
расходомеры



Калибраторы давления



Регистраторы сигналов



Реле давления  
и температуры



Инфракрасные пирометры



Тепловизоры



Цифровые термометры

Казахстанский Филиал Иностранной Компании «Tek Know Holding ApS»  
050009, г. Алматы, пр. Абая, 155, офис 11, 12, тел. (727) 250 74 42, факс (727) 250 50 48  
e-mail: sales@tekknow.kz www.tekknow.kz



# В ПОИСКАХ КОМПРОМИССА

■ Анастасия ШАХМАТОВА

**Министерство индустрии и новых технологий РК совместно с Республиканской Ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий и Профессиональным союзом работников угольной промышленности заключило отраслевое (тарифное) соглашение на 2011–2013 годы.**

Документ определил обязательства МИНТ (представляющего Правительство), отраслевого объединения и профсоюзов в плане социально-трудового партнерства на ближайшие три года. В процессе совместной работы над текстами соглашений представители МИНТ старались максимально учесть интересы сторон. Так, обсуждая непростой вопрос индексации заработной платы на процент инфляции, представители АГМП и профсоюз угольщиков нашли компромиссный подход. Учитывая, что многие предприятия отрасли еще не вполне восстановились после кризиса, стороны решили не включать этот пункт в текст основного договора, сделав его предметом дополнительного обсуждения. Это представляется тем более верным, что действующий Трудовой кодекс относит индексацию к числу «рекомендуемых», но не «обязательных» условий. Известно также, что на ряде предприятий отрасли (в частности на разрезе «Восточный» в Павлодарской области) проведенное недавно повышение заработной платы на 12% значительно превысило инфляционную составляющую. Кроме того, многие профсоюзы уже перенесли решение этого вопроса из сферы Отраслевого соглашения в сферу коллективных договоров, заключаемых между конкретными предприятиями и профсоюзными организациями на местах. (Кстати, это обстоятельство учитывается и депутатами, обсуждающими сегодня проект новой редакции Трудового кодекса в Парламенте Республики Казахстан.) Не случайно в Соглашении отмечено, что «работники не должны лишаться ранее достигнутого уровня заработной платы и социальных гарантий по Соглашению и коллективным договорам».



Вместе с тем стороны взяли на себя обязательства продолжить работу по снижению возрастного ценза выхода на пенсию по спискам № 1 и № 2 (до 50 и 55 лет, соответственно).

В тарифном соглашении нашли отражение и вопросы, связанные с реализацией Госпрограммы форсированного индустриально-инновационного развития (ГП ФИИР). В частности, стороны обязались «проводить экономическую политику, направленную на стимулирование модернизации и роста производства, внедрение новых технологий в угольной отрасли, рост доходов работников угольной промышленности и организаций их обслуживающих». На этом пункте особо настаивали представители МИНТ.

– Главное, чтобы оговоренные в соглашениях гарантии в сфере социального партнерства соответствовали политике

повышения производительности труда, – отметил вице-министр индустрии и новых технологий РК Альберт Рау. – Предприятия должны развиваться, модернизироваться, повышать объем и номенклатуру выпускаемой продукции. Без этого любой документ о социальном партнерстве может оказаться фикцией.

Соглашение затронуло ряд других проблем, важных для отрасли. Министерство индустрии и новых технологий, АГМП и профсоюзы пообещали содействовать успешной продаже угля как на внутреннем, так и на внешнем рынках. Также переговорщики обещали способствовать сдерживанию роста цен на перевозку угля железнодорожным транспортом. Кроме того, стороны намерены совершенствовать механизм государственного регулирования экономики в целях повышения конкурентоспособности продукции, выпускаемой отраслью.



# ЫМЫРА ЖОЛЫНДА

■ Анастасия ШАХМАТОВА

**Қазақстан Республикасының индустрия және жаңа технологиялар министрлігі, Тау-кен және тау-металлургия кәсіпорындарының республикалық бірлестігі (ТМКБ) және Көмір өнеркәсібі жұмысшыларының кәсіби одағы 2011-2013 жылдарға арналған салалық (тарифтік) келісім жасасты.**

Құжат ИЖТМ (үкіметті өкілдеуші), салалық бірлестік пен кәсіби одақтардың алдағы үш жылға арналған әлеуметтік-еңбек әріптестігіндегі міндеттемелерін анықтады. Келісім жобасымен бірлескен жұмыс жүргізу барысында жұмыс тобының мүшелері тараптардың мүдделерін барынша ескеруге тырысты. Осылайша, еңбекақы төлемін инфляция деңгейіне индексациялау сияқты күрделі мәселені талқылай келе, ТМКБ өкілдері мен көмір қазушылардың кәсіби одағы оны келіспеушіліктер хаттамасына енгізуді шешті. Бұл саланың көптеген кәсіпорындарының дағдарыстың салдарынан әлі толық қалыптарына келіп үлгермеулерін есепке ала отырып, тараптар бұл мәселені қосымша талқылау пәні ретінде қалдыруды ұйғарып, аталмыш тармақты негізгі келісім-шартқа енгізбеуді жөн тапты. Қолданыстанғы Еңбек кодексінің индексацияны «міндетті» шарттардың қатарына емес, «кеңес берілетіндердің» қатарына жатқызуын ескеретін болсақ, бұл өте дұрыс шешім. Сондай-ақ, саланың бірқатар кәсіпорындарында (атап айтқанда, Павлодар облысындағы «Восточный» разрезінде, «Шұбаркөл Көмірі», ЕЭК, Қаражыра, Майкөбе-Вестінде) еңбекақы көлемі 12 пайызға арттырылған, бұл инфляциялық құрамнан айтарлықтай асып түседі. Кәсіби одақтардың басым көпшілігі бұл мәселені жергілікті жерлерде нақты кәсіпорындар мен кәсіби ұйымдардың арасында жасалатын ұжымдық келісім-шарттар арқылы шешіп жатыр.

(Сондай-ақ, бұл жағдай бүгін Қазақстан Республикасының Парламентінде Еңбек кодексінің жаңа редакциясының жобасын талқылаушы депутаттардың тарапынан да ескерілетін болады). Келісім-шартта «жұмысшылардың Келісім мен ұжымдық

келісім-шарттар бойынша еңбекақы мен әлеуметтік кепілдемелердің қол жеткізілген деңгейінен айырылмаулары тиіс» деп анықталуы да кездейсоқ емес.

Сонымен қатар, тараптар №1 және №2 тізімдер бойынша (сәйкесінше 50 және 55 жасқа дейін) зейнеткерлікке шығудың жас мөлшерін төмендету жұмыстарын жалғастыру жөніндегі міндеттемелерді өз мойындарына жүктеді.

Тарифтік келісімде қарқынды

– Ең бастысы, келісімдерде қозғалған әлеуметтік әріптестік саласындағы кепілдемелердің еңбек өнімділігін арттыру саясатына сәйкес келуі тиіс, – деп атап өтті ҚР индустрия және жаңа технологиялар жөніндегі вице-министр Альберт Рау. – Кәсіпорындар дамып, жаңашаланып, шығарылатын өнім көлемі мен түрлілігін арттырулары тиіс. Мұнсыз, әлеуметтік әріптестік туралы кез келген құжат жалған болғаны.



индустриалды-инновациялық дамудың мемлекеттік бағдарламасын (ҚИИДМБ) іске асырумен байланысты мәселелер де көрініс тапты. Атап айтқанда, тараптар «өндірісті жаңашаландыру мен өсімін арттыруды ынталандыру, көмір шығару саласына жаңа технологияларды енгізу, көмір өнеркәсібі жұмысшыларының табысын арттыру мен оларға қызмет көрсетушілерді ұйымдастыруға бағытталған экономикалық саясатты жүргізу» туралы келісті. Осы тармақтың қосылуына ИЖТМ өкілдері ерекше көңіл бөлді.

Келісім сала үшін маңызды бірқатар өзге мәселелерді де көтерді. Индустрия және жаңа технологиялар министрлігі, ТМКБ мен кәсіби одақтар ішкі, сондай-ақ сыртқы нарықта көмір сатылымына жәрдемдесуге уәде берді. Сонымен қатар, келісушілер көмірді теміржол көлігімен тасымалдау бағаларын бір деңгейде ұстап тұруға ықпалдасатындарын сөз етті. Және де, тараптар салада шығарылатын өнімнің бәсекеге қабілеттілігін арттыру мақсатында экономиканы мемлекеттік реттеу механизмін жетілдіруге ниет білдірді.

# ОТРАСЛЕВОЕ (ТАРИФНОЕ) СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством индустрии и новых технологий Республики Казахстан,  
Профсоюзом работников угольной промышленности Республики Казахстан, Работодателями  
угольной отрасли Республики Казахстан и Работодателями организаций их обслуживающими.

Министерство индустрии и новых технологий Республики Казахстан (далее Министерство), Профсоюз работников угольной промышленности Республики Казахстан (далее Профсоюз) и Работодатели организаций угольной отрасли Республики Казахстан и организаций их обслуживающих (далее Работодатель), в дальнейшем именуемые Стороны, заключили настоящее Отраслевое (тарифное) соглашение (далее Соглашение) на 2011-2013 год, на основе следующих принципов:

- неукоснительного соблюдения настоящего Соглашения;
- взаимного уважения и максимально возможного достижения компромисса Сторон;
- обеспечения баланса интересов работников и работодателей;
- Работодатели признают Профсоюз в качестве уполномоченного представителя работников (членов Профсоюза), который ведет переговоры и заключает Соглашение, а профсоюзные комитеты – коллективные договоры;
- социальные льготы и гарантии, предусмотренные настоящим Соглашением, распространяются на членов Профсоюза с обязательным включением в коллективные договоры;
- порядок присоединения работников, не являющихся членами Профсоюза к коллективным договорам решается на совместных комиссиях (администрации и профсоюзного комитета), по их личному заявлению;
- Соглашение открыто для присоединения к нему Работодателей и работников, изъявивших свое согласие на присоединение к нему;
- в отрасли на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей Министерства, Профсоюза и Работодателей образуется постоянно действующая отраслевая комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке заключению и контролю за исполнением Соглашения, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между представителями сторон Соглашения разногласий (далее отраслевая комиссия).
- отраслевая комиссия формируется в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

## 1. СТОРОНЫ ПРИНИМАЮТ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА.

- 1.1. Работники не должны лишаться ранее достигнутого уровня заработной платы и социальных гарантий по Соглашению и коллективным договорам.
- 1.2. Проводить экономическую политику, направленную на стимулирование модернизации и роста производства, внедрение новых технологий в угольной отрасли, рост доходов работников угольной промышленности и организаций их обслуживающих.
- 1.3. Развивать здоровую конкуренцию между предприятиями угольной отрасли.
- 1.4. Содействовать успешной продаже угля, как на внутреннем, так и на внешнем рынках.
- 1.5. Способствовать сдерживанию необоснованного

роста цен на перевозку угля железнодорожным транспортом.

1.6. Совершенствовать механизм государственного регулирования экономики в целях повышения конкурентоспособности выпускаемой отраслью продукции.

1.7. Внедрять информационные технологии.

1.8. Привлекать инвестиции и новые технологии в угольную отрасль.

1.9. Продолжить работу по внедрению стандартов и сертификации товаров угольной отрасли.

1.10. Проводить ежегодно конкурсы профессионального мастерства в организациях.

1.11. Совершенствовать системы подготовки квалифицированных кадров.

1.12. Развивать нормативную правовую базу по регулированию договорных отношений обеспечивающих баланс интересов Сторон.

1.13. Осуществлять разработку и реализацию комплексных отраслевых программ.

1.14. Систематически проводить мониторинг рынка труда и обеспечивать доступность информации для населения.

1.15. Рассматривать коллективные трудовые споры в рамках отраслевой комиссии при невозможности их урегулирования в порядке примирительных процедур на уровне предприятия.

1.16. Разрабатывать комплексные планы по созданию здоровых и безопасных условий труда в организациях отрасли. Осуществлять контроль за их выполнением.

1.17. Рассматривать на заседаниях отраслевой трехсторонней комиссии два раза в год (полугодие, год) состояния выполнения Соглашения, безопасности труда на производстве, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости.

1.18. Продолжить работу по снижению возрастного ценза выхода на пенсию по спискам №1 и № 2 (до 50 и 55 лет соответственно).

1.19. В каждой организации разработать и финансировать мероприятия, направленные на развитие спорта и укрепление здоровья трудящихся и их семей.

1.20. Содействовать развитию нормативной правовой базы по регулированию договорных отношений, обеспечивающих необходимые полномочия и гарантии субъектов социального партнерства.

1.21. В рамках отраслевой комиссии проводить консультации и обсуждения вопросов, затрагивающих интересы Сторон.

1.22. Стороны настоящего Соглашения будут содействовать освещению деятельности отраслевой комиссии, вопросов развития социального партнерства, социальных и трудовых отношений в средствах массовой информации.

1.23. Независимо от времени награждения награжденным знаком «Шахтёрская Слава» всех трёх степеней устанавливается надбавка к пенсии в размере 15 % от назначенной пенсии за счет средств организации (Инструкция о порядке награждения знаком «Шахтёрская слава» утверждена приказом И.о Министра энергетики и мине-

ральных ресурсов Республики Казахстан от 18 июля 2006 года №198) с включением данного пункта в коллективные договоры организаций. Награжденными знаками «Почетный работник угольной промышленности», «Трудовая слава» всех трех степеней устанавливаются поощрения определенные коллективным договором за счет средств организации.

**1.24.** Стороны организуют проведение мероприятий по празднованию профессионального праздника «День шахтера». Празднование юбилейных дат организаций принимается совместным решением администрации и профсоюзного комитета.

## **II. МИНИСТЕРСТВО ПРИНИМАЕТ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА.**

**2.1.** Привлекать представителей Работодателя и Профсоюза к участию в работе ведомственных комиссий, а также в состав рабочих групп Министерства по подготовке и рассмотрению проектов законодательных актов, затрагивающих интересы работодателей и (или) работников.

**2.2.** Контролировать выполнение условий контрактов на недропользование и лицензий по видам деятельности в угольной отрасли.

**2.3.** В пределах своей компетенции издавать приказы, инструкции и другие нормативные акты по социально-экономическим вопросам затрагивающих интересы работников угольной отрасли и организаций их обслуживающих по согласованию с Работодателями и Профсоюзом.

**2.4.** Не допускать согласно действующему законодательству Республики Казахстан ликвидации организаций без комплекса мер по трудоустройству высвобождаемых работников, решения вопросов выплаты в полном объеме задолженности по заработной плате, возмещению ущерба, нанесенному здоровью на производстве и указания правопреемников дальнейших их выплат.

**2.5.** Разрабатывать основные направления социально-экономического развития угольной отрасли и стратегии по повышению её конкурентоспособности.

**2.6.** Согласовывать с Работодателями и Профсоюзом законопроекты, изменения и дополнения в действующие Законы, нормативные документы, инструкции, положения и рекомендации, касающиеся деятельности организаций угольной отрасли; проводить консультации и обмен мнениями по вопросам состояния и развития отрасли и отдельных угольных организаций.

**2.7.** Сотрудничать с местными органами власти при разработке региональных программ занятости.

**2.8.** Информировать Работодателей и Профсоюз о принимаемых Правительством Республики Казахстан и Министерством труда и социальной защиты населения РК решений социально-экономических задач и трудовых отношений.

## **III. РАБОТОДАТЕЛИ ПРИНИМАЮТ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА.**

**3.1.** Обеспечивать эффективную и устойчивую работу организаций, их производственное, экономическое и социальное благополучие.

**3.2.** Повышать производительность труда в организации за счет внедрения новой техники и технологий.

**3.3.** Издавать акты работодателя по согласованию с профсоюзным комитетом соответствующей организации в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Казахстан.

**3.4.** В случае реорганизации, ликвидации организации, сокращения численности штата работников Работодатели заблаговременно, не менее чем за два месяца, письменно информируют Профсоюз до начала реализации этих мероприятий с целью принятия мер по трудоустройству высвобождаемых работников.

**3.5.** Обеспечить долю постоянной части заработной платы не менее 75 % в среднемесячной заработной плате работников.

**3.6.** Установить повышающие отраслевые коэффициенты для расчета минимального стандарта оплаты труда (МСОТ) для работников занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда:

- на поверхности шахт, разрезов, заводов и фабрик коэффициент 1.7

- на подземных работах в дренажных шахтах коэффициент 2.2

- на проходческих работах в дренажных шахтах коэффициент 2.3

- на работах в разрезах на глубине до 150м коэффициент 2.0

- на работах в разрезах на глубине более 150м коэффициент 2.2

- на работах в шахте по отработке целиков коэффициент 2.2

- на подземных работах в шахтах коэффициент 3.5

- при работе на пластах опасных по внезапным выбросам угля и газа коэффициент 4.0

Тарифы первых разрядов рассчитываются умножением минимальной заработной платы установленной в Республике Казахстан на отраслевой коэффициент.

**3.7.** Согласовывать с соответствующим органом Профсоюза представления о награждении трудящихся ведомственными наградами в соответствии с приказом Министерства энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан от 18 июля 2006 года № 198 принятой инструкции «О порядке награждения ведомственными наградами работников угольной промышленности Республики Казахстан».

**3.8.** Принять меры по возможному трудоустройству высвобождаемых работников в случае сокращения штатов, согласовывая такие меры с Профсоюзом.

**3.9.** Включать в коллективные договоры в целях социальной защищенности высвобождаемых работников предоставление права самостоятельно заниматься проблемой трудоустройства в течение месяца со дня предупреждения о сокращении. Порядок предоставления времени для трудоустройства и оплаты определить в коллективном договоре. При увеличении объемов производства и открывшихся вакансиях работники, уволенные по сокращению штатов, имеют преимущественное право приема на работу в течение одного календарного года при равной квалификации.

**3.10.** Нормальная продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю.

Для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда, продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.



Для работников, занятых на подземных работах продолжительность рабочего времени не более 30 часов в неделю.

Время связанное с выполнением основной работы (получение наряда-задания, материалов, инструментов, ознакомление с техникой, документацией, доставка до рабочего места после получения наряда-задания и обратно, подготовка и уборка рабочего места, сдача готовой продукции, и другие). Данное время устанавливается по каждому рабочему месту на основании хронометражных наблюдений. Данное время оплачивается исходя из тарифной ставки, оклада работника. Другие периоды времени определяются коллективными договорами.

**3.11.** Осуществлять перевозку работников к месту работы и обратно служебным транспортом за счет средств организации при отдаленности жилья более 3-х километров от места работы при отсутствии маршрутов движения общественного транспорта.

**3.12.** Исчислять продолжительность отпусков в календарных днях независимо от применяемых режимов и графиков работы. Установить ежегодный минимальный основной отпуск работникам Организаций не менее 24 календарных дня. Коллективными договорами может предусматриваться большая продолжительность отпуска. Дополнительные отпуска за вредные условия труда предоставлять согласно списку №182-п от 31 июля 2007 года.

**3.13.** Предоставлять по заявлению работника отпуск без сохранения заработной платы согласно продолжительности и причины его предоставления, определяемыми коллективными договорами.

**3.14.** При пересмотре структуры заработной платы не уменьшать достигнутый уровень, тарифов (окладов) работников, а также доплаты и надбавки, предусмотренные в действующих коллективных договорах.

**3.15.** Производить оплату за вынужденные простои не по вине работника в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

**3.16.** В целях мотивации труда в Организации производить не менее одной из выплат вознаграждения:

- за выслугу лет всем работникам;
- тринадцатой зарплаты;
- годовой премии;
- бонуса и т.п.

Для госпредприятий выплачивать премии к государственным праздникам определенных коллективным договором.

**3.17.** В целях обеспечения равноправного положения Профсоюза в системе социального партнерства, беспрепятственного и эффективного выполнения им функции защиты интересов членов Профсоюза гарантировать его представителям доступ к информации об экономическом состоянии Организации:

- выпуск продукции в натуральном выражении;
- объем реализации;
- фонд оплаты труда ППП;
- фонд оплаты труда рабочих;
- численность ППП, в т.ч. рабочих;
- средняя месячная заработная плата ППП;
- средняя месячная заработная плата рабочих;
- травматизм;
- потери рабочего времени- всего, в том числе из-за травм.

За исключением сведений, составляющих коммерческую тайну.

**3.18.** Не препятствовать участию представителей Профсоюза в работе производственных советов и совещаний за исключением советов и совещаний, на которых оглашаются сведения, составляющие коммерческую тайну.

**3.19.** Освобождать от производственной деятельности с сохранением среднего заработка членов выборных органов Профсоюза (в том числе не освобожденных руководителей этих органов) на время профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов на съездах (конференциях), созываемых Профсоюзом; работы его выборных органов, а также выполнения общественных обязанностей в интересах трудового коллектива. Продолжительность свободного от работы времени и периодичность его предоставления должна быть не менее 4-х часов в неделю (два рабочих дня в месяц).

**3.20.** Работники, избранные в профсоюзные органы, не могут быть уволены с работы по инициативе администрации, кроме случаев ликвидации Организации, а также подвергнуты дисциплинарному взысканию или переведены на другую работу без предварительного согласия профсоюзного комитета.

**3.21.** Работникам, освобожденным от работы вследствие избрания их на выборные должности в профорганы, предоставлять после окончания их выборов полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу по согласованию с работником.

**3.22.** Обеспечить полноту отчислений обязательных пенсионных взносов работников в накопительные пенсионные фонды и принять меры по погашению задолженности перед пенсионными фондами.

**3.23.** Выплачивать работникам единовременные пособия в связи с уходом на пенсию по возрасту в размере не менее двух окладов учитывая стаж работы в организации.

**3.24.** Выделять уголь вдовам работников, погибших на производстве данной организации, бесплатно. Условия выделения угля работникам и пенсионерам, жильё которых оборудовано печным отоплением, определяется коллективными договорами организаций.

**3.25.** Предусматривать в коллективных договорах мероприятия по оздоровлению работников и членов их семей.

**3.26.** Трудоустраивать работников, восстановивших трудоспособность после производственной травмы или профзаболевания.

**3.27.** При выявлении у лиц, работающих во вредных условиях труда, первоначальных признаков профессионального заболевания обеспечить их переподготовку и обучение новой профессии, не связанной с вредными условиями труда.

**3.28.** Предусматривать в бюджете организации средства на охрану труда, необходимые для выполнения комплекса мероприятий по охране труда.

**3.29.** Внедрять новейшие достижения науки и техники, оборудование нового технического уровня, отвечающее санитарно-техническим правилам.

**3.30.** Устраивать и содержать административно-бытовые комбинаты Организации, хозяйственно-питьевое водоснабжение, медицинское обслуживание и профилактику профессиональных заболеваний в соответствии с требованиями санитарных норм.

**3.31.** Проводить аттестацию производственных объектов и рабочих мест в соответствии с Положением об аттестации производственных объектов по условиям труда с участием представителей Профсоюза. Замеры факторов среды на рабочих местах производить во время работающего оборудования.

**3.32.** Обеспечить работников бесплатно спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, утвержденными приказом МТСЗ РК №178-п от 11.07.2008 года. Своевременно производить стирку, чистку и ремонт этих средств. Спецоджда по защитным свойствам должна отвечать эксплуатационным и эстетическим требованиям и изготовленная согласно ГОСТа. Выдавать теплую спецоджду работникам привлекаемых к работам на открытом воздухе в холодное время года.

**3.33.** Обеспечить техническим и общественным инспекторам по охране труда Профсоюза необходимые условия для исполнения ими своих обязанностей. Сохранять общественным инспекторам заработную плату за время их участия в проверках, обучении с отрывом от основной работы.

**3.34.** Принимать к исполнению предложения (предписания) технических и правовых инспекторов труда Профсоюза и общественных инспекторов труда Организаций по устранению выявленных нарушений норм и правил по охране труда с ведением книги «Предложения общественных инспекторов по охране труда».

**3.35.** Один раз в год направлять на обучение общественных инспекторов по охране труда на курсы организованные Профсоюзом с освобождением от работы и оплатой среднего заработка.

**3.36.** В случае гибели работника на производстве выплачивать семье погибшего единовременное пособие в виде страховой суммы и доплаты к ней. Совместная сумма выплат должна составлять не менее десяти годовых заработков без учета налогов.

Возмещать затраты на погребение включая поминальный обед.

Инвалидам I II III группы организация возмещает пострадавшему работнику расходы на лечение, протезирование, если он признан нуждающимся в них. При необходимости организация обеспечивает профессиональную реабилитацию, переподготовку и трудоустройство потерпевшего в соответствии с медицинским заключением или возмещает расходы на эти цели. Возмещение сумм за моральный вред определять в коллективных договорах.

**3.37.** Предусматривать в договорах аварийно-спасательного обслуживания между аварийно-спасательной службой (горноспасательной службой) и обслуживаемыми предприятиями Республики Казахстан затраты по обеспечению уровня средней заработной платы работников аварийно-спасательной службы в размере средней заработной платы всего персонала обслуживаемых предприятий, исчисляемой в соответствии с «Инструкцией по заполнению статистической отчетности по труду», утвержденной приказом Председателя Агентства РК по статистике от 12 июля 2002 года № 38-Г.

**3.38.** В протоколе разногласий

**3.39.** Выделять профсоюзным комитетам организаций средства на проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий в размере не менее 0.2% от фонда оплаты труда.

**3.40.** Производить удержание членских профсоюзных взносов в размере 1% через бухгалтерии организаций в безналичном порядке по заявлению членов Профсоюза и перечислять

удержанные профсоюзные взносы в полной мере на счета Профсоюза не позднее трех дней после выдачи заработной платы.

**3.41.** На время прохождения за счёт средств Работодателя периодических медицинских осмотров за работниками обязанными их проходить в соответствии с Трудовым кодексом Республики

Казахстан либо коллективным договором, сохраняется место работы и средняя заработная плата.

**3.42.** Предусматривать в коллективных договорах активно работающим общественным инспекторам по охране труда производить доплату в размере 10% среднемесячного заработка по совместному постановлению администрации и профсоюзного комитета.

#### **IV. ПРОФСОЮЗ ПРИНИМАЕТ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА.**

**4.1.** Обеспечивать освещение вопросов социального партнерства, хода выполнения Соглашения, вклада профсоюза в формирование организационной культуры, направленной на достижение бизнес стратегий, целей предприятий, а также принимаемых мерах по предупреждению и разрешению социальных и трудовых конфликтов.

**4.2.** Разъяснять основные направления стратегии социально-экономического развития организаций и способствовать ее практическому осуществлению на местах.

**4.3.** Участвовать в разработке и реализации коллективных договоров в организациях и осуществлять контроль за их выполнением.

**4.4.** Проводить работу среди членов Профсоюза, направленную на соблюдение трудовой и производственной дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка.

**4.5.** В период действия настоящего Отраслевого соглашения и коллективных договоров не организовывать забастовок по вопросам, включенным в Отраслевое соглашение и коллективные договора, при условии их выполнения.

**4.6.** Через техническую инспекцию труда Профсоюза, общественных инспекторов по охране труда профсоюзных организаций осуществлять общественный контроль за созданием здоровых и безопасных условий труда на производстве. Принимать участие в расследовании несчастных случаев, разработке мер по их предотвращению, не допускать необоснованного обвинения пострадавших.

**4.7.** Предоставлять бесплатные консультации и правовую помощь пострадавшим работникам и семьям погибших на производстве в разрешении вопросов своевременного и полного возмещения вреда, причиненного работнику увечьем или другим повреждением здоровья, связанным с выполнением им трудовых обязанностей.

**4.8.** Организовать обучение представителей Профсоюза, занимающихся вопросами охраны труда и экологической безопасности, изучать и распространять положительный опыт работы в этой области.

**4.9.** Оказывать практическое организационное и методическое содействие работе комиссий организаций по заключению коллективных договоров.

**4.10.** Обеспечивать освещение вопросов социального партнерства, хода выполнения Соглашения, коллективных договоров, а также принимаемых мерах по предупреждению и разрешению социальных и трудовых конфликтов.

**4.11.** Обеспечить учетную регистрацию Соглашения в Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

## V. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ.

5.1. Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим направления и необходимые действия по проведению согласованной социально-экономической политики в организациях угольной промышленности Республики Казахстан и организаций их обслуживающих на 2010-2013 годы и принимают на себя обязательства руководствоваться Соглашением, соблюдая все его условия.

5.2. В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него могут вноситься по взаимному согласию сторон только в письменном виде. Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами

и вступают в силу со дня подписания. Пункты Соглашения должны быть обязательно включены в коллективные договоры организаций угольной отрасли и организаций их обслуживающих.

5.3. На отраслевой комиссии по социальному партнерству один раз в полугодие рассматривать выполнение настоящего Соглашения.

5.4. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан Сторонами.

5.5. После подписания данного Соглашения Стороны в недельный срок обеспечивают его публикацию.

5.6. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового. У каждого из участников находится по экземпляру данного Соглашения.

Соглашение подписали:

Г. Астана 25 февраля 2011 года.

*От Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан*

*Рау Альберт Павлович*

*От Профсоюза работников угольной промышленности Республики Казахстан*

*Никифоров Михаил Дмитриевич*

*От ТОО «Богатырь Комир»*

*Щукин Виктор Константинович*

*От Ассоциации предприятий угольной промышленности «Гефест»*

*Ляников Николай Михайлович*

*От АО «ЕЭК», ТОО «Шубарколь Комир», ТОО «Каражиря ЛТД»*

*Радостовец Николай Владимирович*



От ТОО «Майкубен-Вест»

Косменюк Олег Николаевич

От АО «АрселорМиттал Темиртау»

Франк Паннир

От филиала «ВАСС «Комір»

Каппасов Накып Каппасович

От Карагандинского машиностроительного консорциума

Кенжин Болат Мауленович

От ТОО «Шахтостроитель»

Изаак Корней Корнеевич

От ТОО «Механомонтаж»

Жовнер Сергей Павлович

От ТОО «Карагандагипрошахт и К»

Мирный Иван Яковлевич

От РГСП «Карагандаликвидшахт»

Абеу Саят Мрасылулы



## Протокол разногласий К ОТРАСЛЕВОМУ (ТАРИФНОМУ) СОГЛАШЕНИЮ

Между Министерством индустрии и новых технологий Республики Казахстан,  
Профсоюзом работников угольной промышленности Республики Казахстан, Работодателями  
угольной отрасли Республики Казахстан Работодателями организаций их обслуживающими.

В ПРОЦЕССЕ ПЕРЕГОВОРОВ ПО ЗАКЛЮЧЕНИЮ ОТРАСЛЕВОГО (ТАРИФНОГО) СОГЛАШЕНИЯ НА 2011-2013 ГОДЫ СТОРОНЫ НЕ ПРИШЛИ К ЕДИНУМУ МНЕНИЮ ПО СЛЕДУЮЩИМ ПУНКТАМ:

**3.38.** Производить индексацию постоянной части заработной платы (тариф, оклад) работникам один раз в начале года, исходя из уровня инфляции, определенного нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

Переговоры по пункту разногласий возобновить с 1 июля 2011 года.

Подписи:

От Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан

**Рау Альберт Павлович**

От Профсоюза работников угольной промышленности Республики Казахстан

**Никифоров Михаил Дмитриевич**

От АО «ЕЭК», ТОО «Шубарколь Комир», ТОО «Каражыра ЛТД».

**Радостовец Николай Владимирович**

От АО «АрселорМиттал Темиртау»

**Павлов Дмитрий Владимирович**

От ТОО «Майкубень-Вест»

**Косменюк Олег Николаевич**

#



# СОВРЕМЕННАЯ АВТОМАТИЗАЦИЯ ГОРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

**Российская компания ДЭП зарекомендовала себя как разработчик и поставщик надежных и современных средств и систем автоматизированного контроля и оперативно-диспетчерского управления (АСОДУ) шахт, рудников, поверхностных и обогатительных комплексов. Настоящая статья посвящена краткому обзору выпускаемой продукции и предлагаемых решений.**

Компания ДЭП уже более десяти лет предоставляет средства автоматизации и диспетчеризации для горнодобывающих и перерабатывающих предприятий. Силами компании ДЭП и наших партнеров за прошедший период внедрено около 70 систем АСОДУ поверхностного комплекса. Поставлено, смонтировано и запущено в эксплуатацию порядка 400 комплектных шкафов автоматики для систем АСУТП обогатительных фабрик, диспетчеризации поточно-транспортных комплексов, автоматизации других технологических процессов.

В последнее время наша компания активно развивает средства автоматизации и диспетчеризации подземных комплексов горнодобывающих предприятий – там, где требуется взрывозащищенное рудничное электрооборудование. Первая такая система (автоматизированного управления подземными конвейерными линиями – АСУК-ДЭП) была введена в эксплуатацию еще в 2004 году на ОАО «Уралкалий».

Уже к началу 2009 года внедрено более 40 систем АСОДУ подземного комплекса, поставлено более 300 комплектных взрывозащищенных шкафов автоматики. Значительно расширилась и география наших заказчиков. Помимо предприятий Урала взрывозащищенная и общепромышленная

продукция компании ДЭП с успехом работает на горных предприятиях Кузбасса, Якутии, Воркуты, Узбекистана, а также на Астраханском и Ямальском газовых месторождениях.

Причина такого быстрорастущего спроса, на наш взгляд, объясняется унифицированной конструкцией выпускаемого нашей компанией взрывозащищенного оборудования, которое, как показала практика, безболезненно интегрируется с уже действующими системами поверхностного комплекса, а также гибкой проектно-компонентной конструкцией изделий, позволяющей эффективно их применять при создании новых систем.

Для широкого круга пользователей продукция нашей компании в общепромышленном исполнении известна как «программно-технический комплекс ДЕ-КОНТ», а взрывозащищенное рудничное электрооборудование и системы – как комплекс «ДЕКОНТ-Ех». Единая унифицированная сетевая, аппаратная и программная платформы этих комплексов значительно упрощают внедрение, эксплуатацию, сопровождение и ремонт средств автоматизации рудника или шахты. Уменьшается номенклатура запасного оборудования, численный состав эксплуатационного персонала, финансовые затраты.

В настоящее время Компания ДЭП предлагает решения по созданию:

- ◆ **АСОДУ основных технологических подсистем предприятия, в частности:**
  - ◆ Наземный и подземный конвейерный транспорт,
  - ◆ дозаторные установки и др.
- ◆ **подсистем обеспечения жизнедеятельности предприятия, в частности:**
  - ◆ электроснабжение,
  - ◆ проветривание,
  - ◆ водоотлив,
  - ◆ громкая связь и др.
- ◆ **подсистем обеспечения безопасности горных работ, в частности:**
  - ◆ газовый контроль,
  - ◆ пожаротушение и др.

Все вышеперечисленные отдельные автоматизированные системы легко могут быть объединены в единую АСОДУ горного предприятия. Компания ДЭП также выпускает широкий перечень каналобразующего оборудования (в том числе взрывобезопасного), позволяющего организовывать как магистральные высокоскоростные сети, так и промышленные технологические сети.

Выпускаемые взрывобезопасные концентраторы, коммутаторы и контроллеры позволяют организовывать разнообразные сети передачи данных на территории подземного комплекса предприятия, в том числе в подземных взрывоопасных производственных зонах выработок шахт и рудников. Широкий спектр барьеров искрозащиты обеспечивает безболезненную стыковку магистральных и технологических сетей между поверхностным и подземным комплексами предприятия.

В качестве физических сред передачи данных могут использоваться (как на поверхности, так и в подземных выработках шахт, рудниках и их наземных строениях, опасных по рудничному газу и пыли):

- ♦ оптоволоконный кабель,
- ♦ медный кабель «витая пара» для передачи данных по интерфейсам Ethernet/RS485,
- ♦ телефонный кабель для передачи данных по интерфейсу типа «модемная связь»,
- ♦ радиоканал, силовой кабель и др.

Все системы объединяются в вычислительную сеть с формированием общей базы данных на технологических серверах, через которые осуществляется связь с информационной сетью предприятия.

Таким образом, единая АСОДУ интегрирует задачи диспетчерского, производственно-технологического и организационно-экономического управления (как поверхностного так и подземного комплексов предприятия) в единую информационно-управляющую инфраструктуру. При этом создается основа для выработки оптимальных решений по управлению предприятием в целом, а также повышается общий уровень безаварийности технологических процессов.

Помимо уже вышеуказанных преимуществ использования единого унифицированного оборудования, остановим внимание читателя также на принципиальных отличиях продукции компании ДЭП от имеющихся российских и мировых аналогов.

Прежде всего это – **модульная распределенная архитектура** комплексов ДЕКОНТ и ДЕКОНТ-Ех. Все модули имеют самостоятельную маркировку взрывозащиты и разрешение на применение во взрывоопасных условиях. В зависимости от решаемых задач автоматизации и конкретного вида объекта управления отдельные взрывозащищенные модули объединяются в комплекс любой допустимой конфигурации. Количество модулей в конкретных системах может быть произвольным.

**Искробезопасность.** Очень часто управляющие устройства (контроллеры, модули

ввода-вывода, блоки питания) заключают во взрывонепроницаемые оболочки/корпуса, которые связаны с периферией с помощью барьеров, обеспечивающих искробезопасность. Практика показывает, что применение взрывонепроницаемых оболочек затрудняет монтаж и эксплуатацию таких устройств – так как такое оборудование обычно выполняется в усиленных металлических корпусах и имеет достаточно большие габариты и вес. Решения, заложенные в комплексе ДЕКОНТ-Ех, позволяют размещать в руднике практически все микропроцессорные модули без дорогостоящих и неудобных в обслуживании взрывонепроницаемых оболочек.

**Живучесть каналов передачи данных.** Условия работы подземной части рудника очень часто определяют построение кольцевой структуры передачи данных с выходом на поверхность по стволам с прокладкой кабелей в зонах клетевых подъемов. При этом сеть должна оставаться работоспособной в случае обрыва кабеля. Системы на базе комплексов ДЕКОНТ/ДЕКОН-Ех имеют решения для поддержания связи даже при обрывах линий связи.

**Бесперебойное питание аппаратуры.** Бесперебойным автономным питанием обеспечиваются узлы (мосты) подключения контроллеров к сети и оборудование шкафов управления. Система, построенная на базе ДЕКОНТ-Ех оборудования, при необходимости, остается в рабочем состоянии даже при полностью отключенном сетевом питании. Таким образом, при отключении электропитания технологического оборудования обслуживающий персонал может увидеть состояние устройств на мониторе пункта управления, в том числе конкретное место срабатывания, численное значение контролируемого параметра и архив последовательности срабатываний.

**Единое программное пространство.** С «программной точки зрения» взрывозащищенный комплекс Деконт-Ех является практически полным аналогом комплекса Деконт общепромышленного применения. Поэтому на предприятии легко организуется:

- ♦ Единая система программирования контроллеров поверхности и подземной части;
- ♦ Единая SCADA-система рудника;

**Интеграция в систему новых сигналов.** Модули ввода-вывода комплекса Деконт-Ех имеют встроенные искробезопасные каналы аналогового ввода-вывода и встроенные искробезопасные каналы питания для внешних датчиков. Это позволяет подключать различные аналоговые датчики без допол-

нительных внешних преобразователей, барьеров и блоков питания.

**Современная взрывобезопасная громкоговорящая связь.** На базе комплекса ДЕКОНТ-Ех выпускается современная система диспетчерской цифровой громкоговорящей связи и сигнализации. Основные преимущества:

- ♦ Работа в цифровом защищенном виде;
- ♦ Возможность совмещения канала связи с технологической сетью действующей системы;
- ♦ Возможность автономной работы от встроенного аккумулятора.

**НАДЕЖНОСТЬ,  
ЦЕНА, КАЧЕСТВО**

- ♦ На базе платформ ДЕКОНТ/ДЕКОНТ-Ех созданы и успешно функционируют на различных горных предприятиях более 100 систем автоматизированного управления конвейерным транспортом, управления энергоснабжением, управления водоотливом, диспетчерской связи, газового контроля, пожарной сигнализации и др.
- ♦ Мощные функциональные, вычислительные и сетевые возможности позволяют создавать разнообразные системы автоматизации и, в дальнейшем, практически без ограничений расширять количество подключаемого технологического оборудования.
- ♦ Современные решения, основанные на единой унифицированной платформе ДЕКОНТ/ДЕКОНТ-Ех, позволяют повысить надежность, сократить затраты на внедрение, издержки на эксплуатацию и ускорить обучение персонала. Благодаря этому ДЕКОНТ-системы имеют привлекательные цены за обеспечиваемые функционально-технические характеристики.
- ♦ Наши изделия и системы занесены в Государственные реестры средств измерений России и Казахстана, дополнительно рекомендованы для применения на предприятиях электроэнергетики, ОАО «ГАЗПРОМ», имеют международный сертификат качества.

Компания ДЭП, Москва  
ул. Подольских Курсантов, д.3/8.  
Тел/факс: (495) 995-00-12  
www.dep.ru  
mail@dep.ru



# МЕТАЛЛУРГИЯ НА ЮГЕ КАЗАХСТАНА

■ Наталья ПЕРФИЛЬЕВА

Завод, бывший некогда одним из крупнейших предприятий республики, возвращает былую славу как поставщик ферросплавов для металлургической промышленности. В течение нескольких лет буквально на глазах из категории вычеркнутого из экономической жизни пассива он превращается в новое современное индустриальное предприятие, руководит которым Кульзарья Кусаиновна Сартаева.



— Кульзарья Кусаиновна, кардинально изменить профиль простаивающего, пришедшего в упадок предприятия — дело сложное и затратное. Как родилась идея создания металлургического завода?

— На протяжении ряда лет Глава государства Нурсултан Назарбаев неоднократно поднимал вопрос о необходимости создания мощной металлургической промышленности на юге Казахстана. Рациональнее всего сделать это было на базе ТОО «Химпром-2030». Поэтому в конце 2006 года группа казахстанских инвесторов приняла решение по перепрофилированию его с химического на металлургический. Новый проект предполагал выпуск ферросплавов, электрокальцинированного антрацита, электродной и ремонтной массы. Он получил одобрение Президента, был включен в перечень прорывных производственных инвестиционных проектов Государственной программы «30 корпоративных лидеров Казахстана» и вошел в «Карту индустриализации страны» в рамках Стратегии форсированного индустриально-инновационного развития РК. Это позволило нам, используя инфраструктуру завода, не только создать новые рабочие места, но и участвовать в решении социальных проблем региона. Несмотря на мировой кризис и тяжелое финансовое положение предприятия на момент прихода инвесторов, были приняты все меры по поддержанию стабильной работы и сохранению рабочих мест. И сегодня в работе находятся две рудотермические круглые закрытые печи РКЗ-48. Выпуск ферросиликомарганца с 9 602 тонн в 2009 году увеличился до 12 308 тонн в 2010 году. Эти показатели — результат совершенствования технологического процесса,





**В ПЕРСПЕКТИВЕ  
В СВЯЗИ  
С ПОСТОЯННЫМИ  
ИЗМЕНЕНИЯМИ  
КОНЪЮНКТУРЫ РЫНКА  
ПЛАНИРУЕМ ВЫПЛАВКУ  
КРЕМНИСТЫХ  
ФЕРРОСПЛАВОВ  
ТАКИХ МАРОК,  
КАК ФЕРРОСИЛИЦИЙ  
ФС-45, ФС-65, ФС-70**

оптимизации режима выплавки марганцевых сплавов на фосфорных печах РКЗ-48 № 5 и № 6.

**— Проект модернизации ТМЗ инновационный. Какие инновационные идеи и технологии здесь применяются?**

— С ноября 2009 до начала 2011 года шло строительство двух типовых металлургических печей № 3 и № 4, так называемых рудотермических круглых открытых печей РКО-25 с полигоном розлива. Их запуск увеличит выпуск ферросиликомарганца в 5–7 раз и позволит занять нашей продукции достойное место на международных рынках сбыта. Одновременно монтировали газоочистные сооружения, дымовую трубу, произве-

ли замену трансформаторов, установку управления продольными компенсаторами, в данное время подошли к завершению пуско-наладочных работ.

В плане инноваций отработаем технологию переработки отходов производства ферросплавов, в частности, брикетирование ферросиликомарганца, коксовой и угольной пыли фракции 0–6 мм. Прорабатываем вопрос переработки шлака ферросиликомарганца на модуле кусковой сепарации (МКС) с получением вторичного марганцевого сырья для повторного использования в производстве, а также щебня и песка для строительной индустрии. Внедряем автоматизированную систему контроля и учета электроэнергии – АСКУЭ.

В перспективе, учитывая постоянные изменения конъюнктуры рынка, планируем выплавку кремнистых ферросплавов таких марок, как ферросилиций ФС-45, ФС-65, ФС-70. Рассматриваем варианты увеличения выпуска ассортимента высокоуглеродистых и среднеуглеродистых марганцевых ферросплавов.

Как одно из перспективных технологических направлений предполагаем использование шлака ферросилиция на выплавке ферросиликомарганца, что позволит экономить шихтовые материалы.

Все это вкупе позволит нам создать современное промышленное производство с использованием передовых



технологий и безопасных методов труда, снизить объемы техногенных отходов и выбросов, тем самым успешно конкурировать на мировом рынке ферросплавов и, как следствие, создавать новые рабочие места, обеспечивать социальное благополучие своим работникам и региону в целом.

**— Продукция вашего завода ориентирована на экспорт. Насколько она востребована?**

— Чтобы соответствовать международным стандартам мы изначально внедрили три системы менеджмента качества: ИСО-9001, экологического менеджмента – ИСО-14001, менеджмента профессиональной безопасности и здоровья ОHSAS 18001, которые вновь подтвердили в 2011 году. Результаты порадовали: за период работы предприятия ►

от потребителей не поступило ни одной рекламации на качество выпускаемой продукции.

О ее качественном потенциале и востребованности на внутреннем и зарубежном рынках говорят цифры. Потребности отечественных потребителей, согласно заключенным контрактам, мы закрываем полностью, что составляет 3–5%. В Жамбылской области ферросиликомарганец приобретают электрометаллургический мини-завод АО «Запчасть», ТОО «Шоктерек» и «АлтынТемир», сообщило о своей заинтересованности и товарищество с ограниченной ответственностью «Металлургический комбинат «Жанатас» из Сарысуского района, реализующее проект по строительству сталеплавильного цеха. Также потребителями нашей продукции могут назвать АО «Казферросталь», ТОО «Гермес-Б-Е» и «АЗТМ». До 95–97% готовой продукции экспортируется в страны ближнего зарубежья: Россию, Украину, Беларусь и Латвию. Потребителями нашей продукции являются такие крупные предприятия, как ОАО «Челябинский трубопрокатный завод», «Выксинский металлургический завод», «Ашинский металлургический завод», «Уральская сталь», ООО «Транс-терминал», «ОМК Сталь», «Конкрет», АО «ДЭМЗ», РУП «БМЗ», LSEZ SIA Hidrolats Brivibas, VERACO ALLIANCE LTD.

Это только часть наших партнеров, поскольку на данном этапе развития – до ввода двух новых печей и решения вопросов сырьевой базы – завод пока не имеет возможности обеспечить продукцией всех заинтересованных в ней потребителей.

#### — Есть проблемы с сырьевой базой?

— Дело в том, что поставки марганцевого концентрата – основного сырья для производства ферросиликомарганца – обеспечиваются с собственного месторождения Западный Камыс в Карагандинской области. Недостающая часть закупается у других отечественных поставщиков сырья, с которыми уже достигнуты соглашения на поставку. Кроме того, рассчитываем на позитивные результаты переговоров с поставщиками сырья из ближнего и дальнего зарубежья.

**— Государственная поддержка – важный фактор успешного развития. Намереваетесь ли Вы воспользоваться возможностями, предоставленными программами «Производительность-2020» и «Модернизация-2020»?**

— Мы принимали участие в научно-практической конференции «Модерни-



зация промышленности Республики Казахстан», проходившей в Астане по этим программам. Там шла речь о повышении конкурентоспособности промышленных предприятий в приоритетных секторах экономики. Ставка делалась на широкий спектр мер государственной поддержки средним и крупным предприятиям, на увеличение производительности труда. Однако для этого предприятия, желающие попасть в программу, должны пройти установленные этапы и соответствовать хотя бы трем из разработанных критериев. Я думаю, что Таразский металлургический завод будет включен в программу, у него появится дополнительная возможность усовершенствовать управленческие и производственные технологии для достижения поставленных стратегических целей.

**— Чтобы достичь вершин, нужно в совершенстве знать свое дело, а на заводе в основном трудятся бывшие специалисты-химики. Насколько актуален для предприятия вопрос подготовки и переподготовки квалифицированных кадров?**

— Нехватка инженеров-металлургов, безусловно, ощущается. Однако, несмотря на сложный экономический период, мы за счет предприятия обучаем спе-

циалистов в Карагандинском металлургическом институте в городе Темиртау, в профессионально-техническом лицее Тараза, на постоянной основе отправляем работников на курсы повышения квалификации, проводим семинары и тренинги. Украинские коллеги помогают нам при выводе фосфорных печей на технологический режим, и сейчас инженеры-металлурги и технологи из Украины совместно со специалистами нашего предприятия готовят к запуску две новые рудотермические печи, поставщики оборудования и электронщики проводят обучение непосредственно на рабочих местах. Для совершенствования своих знаний и умений мы используем любую возможность, поскольку понимаем, что имидж предприятия и его продукции делают люди – золотой фонд любой организации.

**— Кульзарья Кусаиновна, Таразский металлургический завод – одно из важных звеньев в цепочке металлургических предприятий страны. Об этом говорят визиты на предприятие первых руководителей государства – Нурсултана Назарбаева, Карима Масимова, Асета Исекешева. Какие впечатления остались от этих посещений?**

— В 2009–2010 годы в Жамбылской области был проведен ряд форумов,



“ **ДЛЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СВОИХ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ МЫ ИСПОЛЬЗУЕМ ЛЮБУЮ ВОЗМОЖНОСТЬ, ПОСКОЛЬКУ ПОНИМАЕМ, ЧТО ИМИДЖ ПРЕДПРИЯТИЮ И ЕГО ПРОДУКЦИИ ДЕЛАЮТ ЛЮДИ — ЗОЛОТОЙ ФОНД ЛЮБОЙ ОРГАНИЗАЦИИ** ”



жизнеспособность? У меня сложилось впечатление, что Нурсултан Абишевич отслеживает каждый наш этап развития, и я горжусь тем, что именно наш коллектив, наша команда воплощает проект в жизнь.

— **Непросто женщине управлять таким громадным производством. Как Вы считаете, наличие другой, неметаллургической профессии усложняет работу руководителя металлургического предприятия?**

— Наличие профильной специальности у руководителя не гарантия успеха предприятия. Руководить любым коллективом — значит, прежде всего уметь управлять людьми. Руководство компании, учитывая мой опыт работы на руководящих должностях, назначило меня на должность генерального директора Таразского металлургического завода. Под моим управлением, управлением команды трудятся около полутора тысяч человек, выпускают продукцию, востребованную на рынках нашей страны и ближнего зарубежья. Я считаю, что любое предприятие, будь то металлургическое, текстильное или любой другой специфики, своим существованием и развитием, своими успехами прежде

в которых наш завод принимал активное участие. На одном из них я презентовала Главе государства Нурсултану Абишевичу Назарбаеву и членам Правительства инновационный проект «Расширение и модернизация ферросплавного производства». Ход реализации проекта был одобрен Нурсултаном Абишевичем Назарбаевым, им были заданы такие актуальные вопросы, как: состояние сырьевой базы, о кадровой политике. Мы знаем, что Президент лично интересуется: как реализуется проект, на какой стадии находится, какова его дальнейшая

всего обязано именно людям. Наибольшие шансы на успех у тех, кто может не только привлечь, но и удержать лучшие управленческие и производственные кадры, способные решить поставленные перед ними задачи, вносить свой вклад в достижение стратегической цели предприятия. Главное — достичь необходимой результативности при выпуске продукции и добиться от каждого работника осознания ответственности за единый производственный результат.

— **Как воспринимают женщину руководителя мужчины, удастся ли Вам находить с ними общий язык?**

— Прежде всего я осознаю себя руководителем, на которого возложена огромная ответственность не только за выполнение поставленных задач, но и за людей, работающих на заводе. Умение руководить не зависит от принадлежности к тому или иному полу, здесь важно заслужить доверие у коллектива к себе, как к руководителю. Поэтому и мой коллектив и представители других организаций, с кем приходится вести деловые переговоры, касающиеся деятельности завода, воспринимают меня в первую очередь как руководителя — генерального директора предприятия. С этих позиций мы решаем все вопросы и всегда находим общий язык.

— **Существует мнение, что женщина в бизнесе всегда проигрывает мужчинам, так как не может решать вопросы «по-мужски»? Насколько, на Ваш взгляд, это верно?**

— Это далеко не так. Еще студенткой я на протяжении пяти лет была командиром студенческого строительного отряда, и мой «девичий» отряд все эти годы считался лучшим не только в области, но и в республике, имел множество наград. Построенные нашими руками школы, детские сады, жилые дома спустя 25–30 лет находятся в эксплуатации. Будучи специалистом, руководила как мужскими, так и женскими коллективами и думаю успешно. Бизнес успешен тогда, когда у компании есть идея, которой «заражен» весь коллектив, своя уникальность, отличающая его от других предприятий, востребованность и конкурентоспособность производимой этим коллективом продукции. Судить об успехе можно только по достигнутым результатам, а результаты работы нашего коллектива видны уже сегодня. Секретом успеха, а он у нас есть, является принцип: «Никогда не останавливаться на достигнутом и постоянно двигаться вперед».



ФОТО ВИКТОРА БАРЕБАША



# РИСК – ДЕЛО ОБДУМАННОЕ

АО «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» ТВЕРДО ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ КУРСА НА СНИЖЕНИЕ ТРАВМАТИЗМА. НА РЕАЛИЗАЦИЮ ЭТОЙ ЗАДАЧИ НАПРАВЛЕННЫ ВСЕ РЕСУРСЫ КОМПАНИИ

■ Светлана ЛОГИНОВА

Тема безопасности труда в последнее время звучит все чаще и чаще. И это понятно: меняются приоритеты компаний-работодателей, все чаще говорится о ценности человеческого ресурса (ранее чаще всего во главу угла ставились производственные показатели). Активизируют свою работу в этом направлении профсоюзы, на государственном уровне разработана Национальная программа по достойному труду на 2010–2012 годы. Какие действия предпринимаются в этом направлении крупными казахстанскими компаниями, рассмотрим на примере АО «АрселорМиттал Темиртау».

## В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – ЧЕЛОВЕК

Времена, когда во главу угла ставилось выполнение плана любой ценой, прошли. Жизнь стабилизировалась, производство восстановилось, и есть возможность уделять максимальное внимание таким вопросам, как безопасность труда. И это понимают все участники трудовых отношений.

Как видно из официальных документов и заявлений исполкома Федерации профсоюзов РК, а также руководства группы компаний «АрселорМиттал» и ее казахстанского представительства, АО «АрселорМиттал Темиртау», у сторон есть общие цели. В частности, снижение производственного травматизма, обеспечение условий для безопасного труда. По предложению профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Федерацией профсоюзов было принято решение 2011 год объявить Годом безопасности труда. Что касается компании «АрселорМиттал», ее глава Лакшми Миттал также определил здоровье и безопасность работников компании «приоритетом номер один». На январской встрече «АрселорМиттал Гамилтон Дофаско» в Канаде глава компании заявил:

– 2011 год станет годом, когда мы твердо установим принципы здоровья и безопасности в основу культуры на-

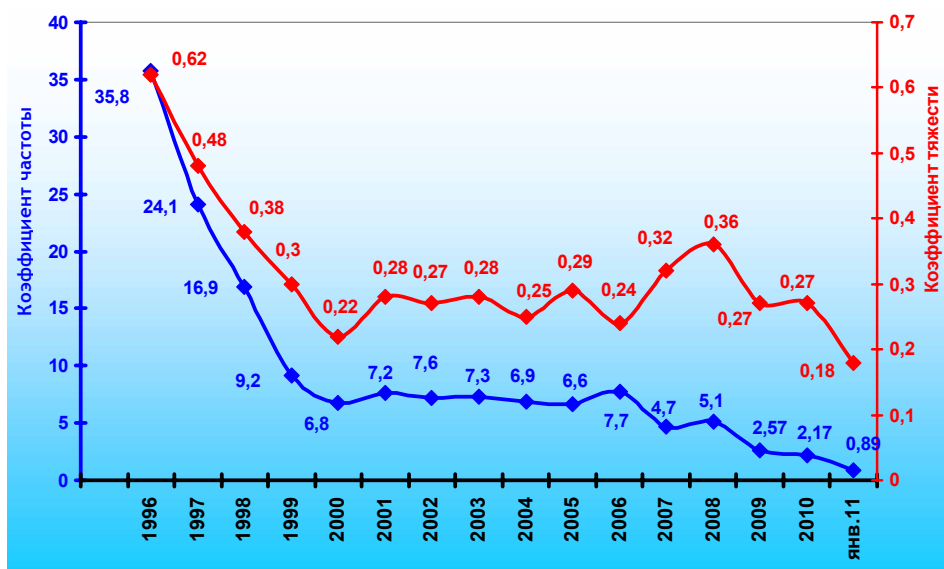
шей компании и ее главных ценностей. Я уверен, у меня нет необходимости напоминать кому-либо из вас, что мы занимаемся производством стали, а не увеличением количества несчастных случаев.

## ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО

В конце прошлого года угольный департамент АО «АрселорМиттал Темиртау» посетили представители кор-

поративного офиса Питер Кукельский, Йохан Вэн Зил и Дэвид Винт. Они не просто провели совещание и заслушали отчеты местных специалистов, но и спустились в шахту, чтобы своими глазами увидеть, как на практике реализуются принципы стремления к нулевому травматизму, проект «Безопасность каждого – безопасность всех» и другие мероприятия. Увиденным господин Кукельский оказался удовлетворен, но нашлись и поводы для критики:

ДИНАМИКА ТРАВМАТИЗМА АО «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» ПО ГОДАМ КЧ. КТ. (ПЕРСОНАЛ УД)



**2011 ГОД СТАНЕТ ГОДОМ, КОГДА МЫ ТВЕРДО УСТАНОВИМ ПРИНЦИПЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ В ОСНОВУ КУЛЬТУРЫ НАШЕЙ КОМПАНИИ И ЕЕ ГЛАВНЫХ ЦЕННОСТЕЙ, – ЗАЯВИЛ ЛАГШМИ МИТТАЛ. – Я УВЕРЕН, У МЕНЯ НЕТ НЕОБХОДИМОСТИ НАПОМИНАТЬ КОМУ-ЛИБО ИЗ ВАС, ЧТО МЫ ЗАНИМАЕМСЯ ПРОИЗВОДСТВОМ СТАЛИ, А НЕ УВЕЛИЧЕНИЕМ КОЛИЧЕСТВА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ.**

– Все на должном уровне, в том числе и обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, – заявил Питер Кукельский. – Однако рабочие сапоги не вполне соответствуют современным требованиям, надеюсь, это замечание будет исправлено... Мы готовы поддерживать вас в том, чтобы сделать ваши шахты самыми безопасными в мире, и готовы тратить на это и время, и деньги.

Как следует из презентации, представленной директором по технике безопасности и охране труда угольного департамента «АрселорМиттал Темиртау» Яковом Майером, перечень запланированных мероприятий в направлении безопасности внушительный. Здесь предполагается и проведение инспекционного аудита, и получение сертификата OHSAS:18001, и внеплановые проверки технологических объектов подразделений УД, а также организация семинаров по теме «Выявление опасностей и оценка рисков своего рабочего места» и многое другое. Но особое внимание Питер Кукельский порекомендовал уделить повышению ответственности каждого работника за соблюдение правил ТБ.

– Казахстанские шахты не очень отличаются от шахт в других странах мира, – отметил г-н Кукельский. – Например, в США произошел страшный случай, когда на шахте погибли сразу 10 человек. После этого компания, допустившая несчастный случай, подверглась жесткой критике со стороны государства, законодательство было ужесточено, уголь стало добывать очень непросто. В результате предприятие было вынуждено закрыться. Чтобы не доводить до этого, нужно принимать своевременные меры. Помните: успеха мы сможем добиться только в том случае, если каждый будет чувствовать себя ответственным за безопасность!

Эксперт отметил, что первую очередь нужно менять отношение рабочих к этому вопросу. Увы, многие шахтеры по старинке считают, что за безопасность работы в шахтах несут ответственность только директор и еще несколько руководителей. Г-н Кукельский отметил очень хорошую работу руководителей угольного департамента и обратил внимание на наметившуюся тенденцию к снижению травматизма.

– Мы должны приложить максимум усилий, чтобы на уровне подсознания заложить каждому рабочему ответственность за собственную безопасность! А руководитель каждого подразделения должен спать ложиться с мыслью о безопасности и просыпаться с ней! – сказал в свою очередь директор угольного департамента АО «АрселорМиттал Темиртау» Джакан Мухамеджанов.

Аналогичная мысль прозвучала в выступлениях на февральском заседании глобального комитета по технике безопасности на производстве. В частности, директор по охране труда и технике безопасности АО «АрселорМиттал Темиртау» Андрей Король сказал:

– Обязательно нужно включать в решение вопросов охраны труда и техники безопасности весь рабочий персонал компании. В программу входят комплексные аудиты, подача и реализация конкретных предложений по технике безопасности, взаимопроверки на рабочих местах, выработка единого командного духа у всех работников нашей компании.

#### **ИНВЕСТИЦИИ – В БЕЗОПАСНОСТЬ, ИНВЕСТИЦИИ – В ЧЕЛОВЕКА**

Для снижения опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах в угольном департаменте АО «АрселорМиттал Темиртау» уже реализован ряд серьезных технических мероприятий, в частности, поэтапно внедряется современная система аэрогазового контроля (АГК). Несколько лет назад системой АГК «Девис Дерби» была оснащена первая из восьми шахт угольного департамента, «Шахтинская». До этого здесь еще советских лет функционировал устаревший комплекс «Метан». На данный момент аналогичными системами оборудованы также шахты «Казахстанская», им. Ленина, им. Кузембаева, «Саранская» и «Тентекская». В текущем, 2011 году запланировано завершить пуско-наладочные работы и в двух оставшихся шахтах – «Абайской» и им. Костенко. Также рассматривается возможность оснащения системой «Девис Дерби» предприятий поверхности.

Стоит подробнее рассказать о преимуществах системы АГК «Девис Дерби». Это автоматизированная система контроля рудничной атмосферы, которая включает в себя и газовый контроль. Оператор

участка аэрогазового контроля имеет возможность осуществлять контроль за любым участком ведения работ, где установлена соответствующая аппаратура. Причем операторы только наблюдают за ситуацией. Войти в систему не может никто, кроме начальника участка аэрогазового контроля шахты. Датчики контроля абсолютно инертны, вся настройка идет при помощи компьютера и перенастроить их извне невозможно. Если же вмешательство в работу системы извне все-таки произойдет, то будет автоматически отключено электроснабжение, что приведет к остановке всего оборудования. Система обеспечена бесперебойным питанием, поэтому на мониторе диспетчера, который находится на поверхности, отражается обстановка, ▶



#### **НАША СПРАВКА:**

В состав угольного департамента АО «АрселорМиттал Темиртау» входят шахты: «Абайская», «Саранская», «Казахстанская», «Шахтинская», «Тентекская», им. Костенко, им. Ленина, им. Кузембаева, горно-обогатительная фабрика «ЦОФ Восточная», 10 вспомогательных предприятий поверхности, расположенных на территории Карагандинской области (в городах Караганде, Сарани, Абасе, Шахтинске). Основная производственная деятельность угольного департамента – добыча и обогащение угля, запасы которого на разрабатываемом месторождении составляют 1,5 млрд. тонн



## ПОМНИТЕ – УСПЕХА МЫ СМОЖЕМ ДОБИТЬСЯ ТОЛЬКО В ТОМ СЛУЧАЕ, ЕСЛИ КАЖДЫЙ БУДЕТ ЧУВСТВОВАТЬ СЕБЯ ОТВЕТСТВЕННЫМ ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ!

сложившаяся под землей. В течение 10 часов диспетчер имеет возможность получать всю информацию, необходимую для принятия мер в случае возникновения аварийной ситуации. Для сравнения: прежняя система в случае отключения электроэнергии в забое не давала возможности информировать диспетчера на поверхности о состоянии газовой обстановки. Новая же система, кроме состояния рудничной атмосферы, позволяет отслеживать скорость воздуха и его количество, поступающее в забой.

### МОДЕРНИЗАЦИЯ КАК УСЛОВИЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА

По мнению руководства компании, во многом выполнению плана 2010 года

по добыче и проходке способствовало оснащение шахт новым современным оборудованием, которое не только способствует повышению производительности, но и в значительной мере облегчает труд горняков.

На данный момент все действующие лавы угольного департамента оснащены мощными добычными комбайнами «Айкхофф», современными лавными и ленточными конвейерами. Перечень «приобретений» довольно пространен: 25 новых проходческих комбайнов для подготовительных участков шахт, 8 современных вакуум-насосных станций немецкого производства, вентиляторы для проветривания угольных забоев, два дорогостоящих мехкомплекса «Гли-

ник», струговая установка для шахты «Казахстанская»...

Использование во всех шахтах достаточных дорог «Феррит» существенно облегчило труд подземных рабочих, а в нынешнем году для механизации трудоемких процессов каждой шахте планируется дополнительно выделить 100 тыс. долларов на приобретение средств малой механизации, таких как: подъемные тали, пневматические ключи, пилы, гайковерты, пневмолебедки, гидравлические домкраты и другое. Значительная часть инвестиций – 26,6 млн. долларов – будет направлена на выполнение мероприятий по дальнейшему повышению безопасности ведения горных работ на шахтах угольного департамента АО «АрселорМиттал Темиртау».

### ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

## «БелазСибирь»

# Поставка запасных частей на самосвалы БЕЛАЗ и к двигателям ЯМЗ, сервисное обслуживание и ремонт двигателей, узлов и агрегатов.

Компания «БелазСибирь» имеет статус регионального представителя следующих заводов:

- Гродненский завод карданных валов ОАО «Белкард»
- ОАО «Гидросила»
- «ТНМ» (Великобритания)
- ООО «Сварог» - производящего рукава высокого давления
- ОАО «Борисовский завод агрегатов»
- ЗАО «ЧЗ Турбо-Газ»
- УП «Минский электромеханический завод»

Также являемся авторизованной точкой продаж продукции «Газпромнефть-СМ».

*ООО «БелазСибирь»  
гарантирует качество  
поставляемой продукции.  
Мы всегда рады новым  
клиентам, и приветствуем  
возможность установления  
долгосрочных деловых связей*



**Адрес:** 654027, Кемеровская область, г. Новокузнецк, ул. Гончарова д. 9,  
**тел.** (3843) 99-17-02, 99-16-02, **факс** (3843) 99-18-02, **e-mail:** sibtrans-nk@mail.ru

**www.belaz-sib.ru**  
**www.белазсибирь.рф**





# С КЛЕЙМОМ «KZ»

ПЕРЕЖИВ «ПОДРОСТКОВЫЙ» ВОЗРАСТ, МАЛЫЙ И СРЕДНИЙ БИЗНЕС СТРАНЫ  
ВСЕ ГРОМЧЕ ЗАЯВЛЯЕТ О СЕБЕ, СТРЕМЯСЬ К ВЕРХОВЕНСТВУ В СВОЕМ ДЕЛЕ

■ Сергей ГОРБУНОВ

**Павлодарская область прочно утвердилась в тройке лидеров Казахстана по реализации программы ФИИР. В том числе и по числу вводимых инновационных проектов, список которых постоянно наращается. Не последнюю роль в этом играют руководители региональных предприятий малого и среднего бизнеса, активно включившихся в программу развития казахстанского содержания.**

Беседуя с павлодарскими предпринимателями, невольно обнаруживаешь одну закономерность. Если за рубежом, в странах исторически сложившихся рыночных отношений, бизнесмены из поколения в поколение торгуют в своих лавочках или работают в мелких мастерских, удовлетворяясь тем, что есть, то наши отечественные бизнесмены мыслят более масштабными категориями. Для них достигнутое не предел, а лишь ступень к чему-то большему. При этом в беседе руководители таких предприятий делают упор не на предполагаемую прибыль, а на свой профессиональный интерес, перспективные технологии и освоение новых рынков сбыта.

Они «вошли во вкус», и для них бизнес уже не только источник получения прибыли, но и способ самоутверждения как серьезного предпринимателя с запасом прочности. И, если хотите, даже некоего куража. Подобное увидел в Павлодарском ТОО «Технологические линии», которое занимается литейным производством.

Несколько лет назад это предприятие занималось изготовлением мельничного оборудования. Но потом его учредители разошлись в интересах. Новый руководитель отказался от производства мельниц, справедливо считая это направление бизнеса вчерашним днем. Начался поиск новой ниши на рынке металлургии, отличающейся высокой конкуренцией. Последнее тоже бралось в расчет, поскольку в области работают два металлургических гиганта – АО «Казахстанский электролизный завод» и АО «Алюминий Казахстана».

Вскоре предприятие было перепрофилировано, и основным видом его деятельности стал выпуск форм для отливки. Сегодня выполнение заказа на металлургическом предприятии региона длится в пределах полугода, так как слишком много времени уходит на изготовление модели заказа из дерева. Макет с идеально гладкой поверхностью вырезается вручную, с ювелирной точностью.

На ТОО «Технологические линии» трудоемкий и сложный процесс изготовления моделей из древесины был автоматизирован и компьютеризиро-



Но главным преимуществом «Технологических линий», пробившим путь к взыскательным заказчикам, стало качество. Ориентируясь на опыт европейских металлургических предприятий, руководство компании ставит высокую планку, намереваясь добиться стопроцентного снижения брака при литье. (Заметим, что на территории стран СНГ 60% качественного литья считается нормаль-

ным показателем) А так как качество взаимосвязано с современным оборудованием, то на предприятии готовят фундаменты для печей обжига. Эти агрегаты здесь намерены запустить уже в ближайшие месяцы. В нынешнем же году начнется строительство формовочных линий, также запланирована установка новых электропла-

**НА ТЕРРИТОРИИ  
СТРАН СНГ**

**60%**  
**КАЧЕСТВЕННОГО  
ЛИТЬЯ  
СЧИТАЕТСЯ  
НОРМАЛЬНЫМ  
ПОКАЗАТЕЛЕМ**

вильных печей. Из Германии уже везут спектрометр, который станет выдавать полный анализ химического состава металла. К слову, такого оборудования нет ни на одном предприятии области.

Впрочем, монтаж и пуск новых производств мог стартовать раньше, если бы не одна досадная история. Руководство предприятия, взяв кредит по программе ФИИР, приобрело и установило трансформатор для увеличения энер-

ван. Теперь модели «выстрогивает» специальный станок с программным управлением. Для разового литья деталей сложной конфигурации модели изготавливают из пенополистирола. Такая технология позволяет экономить самый невосполнимый ресурс – время.





**ТО, ЧТО ПРОДУКЦИЯ, ВЫПУСКАЮЩАЯСЯ НА ТОО «ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ЛИНИИ» ПРЕВОСХОДИТ АНАЛОГИ, ЗАМЕТИЛИ НА КАЗАХСТАНСКОМ ЭЛЕКТРОЛИЗНОМ ЗАВОДЕ.**

гетической мощности производства. Но, электроснабжающая компания, обслуживающая эту промышленную зону Павлодара, оказалась не готовой к тому, что ТОО «Технологические линии» и другие соседние производства начнут столь бурно развиваться. И потому запоздало со строительством крупной подстанции. Вот и приходится руководству ТОО «искать варианты».

Но даже эта проблема не смогла помешать представителям малого бизнеса пробить дорогу к клиентам. То, что продукция, выпускающаяся на ТОО «Технологические линии», превосходит аналоги, заметили на Казахстанском электролизном заводе. Здесь жидкий алюминий, формируя слитки, заливают в специальные формы, именуемые изложницами. Несмотря на то что они импортные, срок их службы очень короткий. Кроме того, изложницы трескаются, когда из них начинают выбивать остывший алюминий. Решая эту проблему, «Технологические линии» отлили свои изложницы с абсолютно гладкой поверхностью. Такой, что слитки сами выпадают без какого-либо физического воздействия. Взыскательных партнеров изделие удовлетворило не только качеством, превышающим нормативы ГОСТа, но ценой. Изложницы, выпускаемые за рубежом, не в пример дороже. Сегодня «Технолинии» — уважаемый партнер металлургов, отношения с которым скреплены долгосрочным контрактом.

К успеху предприятие привела Государственная программа казахстанского содержания, активно продвигаемая в Павлодарской области. Впрочем, другие служебные программы в рамках ПФИИР, также активно развиваются в регионе. Имея обширный пакет заказов, руководство предприятия считает, что если бы Правительство, активно поддерживающее бизнес, решило бы еще и вопрос с возвратом НДС, то «Технолинии» буквально «закидали» бы своей продукцией все российские металлургические предприятия от Урала до Кемерово. И, по всей вероятности, так оно и будет.

**МАКЕТ  
С ИДЕАЛЬНО  
ГЛАДКОЙ  
ПОВЕРХНОСТЬЮ  
ВЫРЕЗАЕТСЯ  
ВРУЧНУЮ,  
С ЮВЕЛИРНОЙ  
ТОЧНОСТЬЮ**





# Финансовое моделирование деятельности горнодобывающих предприятий

■ Акмаль НАРТАЕВ, Старший менеджер, Отдел консультационных услуг, PwC.

**В результате перехода к новой модели взаимоотношений в мировой горнодобывающей промышленности правительственные структуры стали более требовательными к экологическим и налоговым аспектам деятельности компаний, декларирующих развитие активов по разведке. Поэтому и крупные, и более мелкие компании стали уделять больше внимания финансовому моделированию и методам организации деятельности.**

Предполагается, что если компании будут применять финансовые модели и процессы бюджетного планирования и управления оборотным капиталом, они смогут точнее оценивать потенциальную прибыльность активов и лучше понимать, как повысить эффективность операционной деятельности. Риск изменения цены на сырьевые товары также играет важную роль при принятии компанией решения о разработке детальных операционных моделей, которые позволяют отслеживать основные статьи расходов и определять воздействие, оказываемое повышением операционной эффективности на норму прибыли EBITDA при разных ценовых сценариях.

В таблице ниже представлен краткий обзор существующих типов финансовых моделей, которые могут быть использованы горнодобывающими предприятиями в различных условиях. При этом наиболее популярными среди горнодобывающих компаний, работающих в странах СНГ, являются финансовые модели бюджетного планирования: (Таблица 1)

Модели составления бюджета наиболее распространены среди крупных компаний,

в то время как мелкие компании все чаще прибегают к использованию систем ERP, позволяющих получить более подробную финансовую и операционную информацию для эффективного управления деятельностью. Многие компании в Казахстане и России начинают активнее применять стратегические финансовые модели в рамках привлечения финансирования и поиска партнеров для долевого участия в проектах, чтобы разделить риски, связанные с активами, в частности активами, предназначенными для проведения работ по разведке минеральных ресурсов. Благодаря универсальности стратегических финансовых моделей и возможности анализировать в рамках таких моделей влияние конкретных решений руководства на показатели EBITDA или коэффициенты, предусмотренные условиями кредитных договоров, эти модели приобрели большую популярность среди крупных горнодобывающих компаний стран СНГ и были внедрены в некоторых ведущих горнодобывающих компаниях Казахстана.

Финансовые модели управления оборотным капиталом в основном разрабаты-

ваются компаниями при подготовке к проведению сделок IPO (первичного публичного предложения акций), которые стали популярны в странах СНГ в последние пять лет. Однако иногда в случае ограниченной функциональности внедренных систем управления предприятием (ERP) с точки зрения проведения сценарного анализа эти модели используются более широко, в основном для определения кассовых разрывов и достаточности оборотного капитала в краткосрочном периоде.

Растущая потребность горнодобывающих компаний в моделях бюджетного планирования обусловлена следующими факторами, которые рассматриваются как препятствия на пути к достижению эффективности деятельности:

**1. недостаточное понимание связи между операционными и экономическими показателями компании;**

**2. нехватка инструментов для планирования и анализа влияния операционных и экономических показателей на финансовые результаты компании;**

**3. отсутствие у существующих систем бюджетирования аналитических функциональных возможностей для определения ключевых показателей деятельности на каждом уровне ответственности с целью формирования системы вознаграждения сотрудников, увязанной с достижением поставленных целей.**

В дополнение к вышеуказанным факторам компании стран СНГ не успевают адаптировать финансовые модели к изменениям в налоговом и экологическом законодательстве. В результате этого модели устаревают, поскольку изменения налоговых ставок и метода расчета экологических обязательств требуют проведения частых проверок допущений и корректировки расчетов, лежащих в основе модели. Горнодобывающие предприятия иногда отдают функцию обновления модели на аутсорсинг третьим сторонам, которые следят за нововведениями в законодательной сфере и информируют компании обо всех изменениях, которые требуют уточнения допущений и расчетов, лежащих в основе модели.

Таблица 1

| ТИП МОДЕЛИ                                                      | СРЕДА РАЗРАБОТКИ                                                        | ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Стратегическая финансовая модель                                | Microsoft Excel<br>Microsoft Access                                     | Сценарный анализ влияния различных факторов, определяющих выручку и затраты, на финансовую отчетность и стоимость компании/холдинга. Анализ чувствительности различных показателей деятельности к изменениям внешних и внутренних бизнес-факторов.                                                               |
| Финансовая модель бюджетного планирования                       | Microsoft Excel<br>Microsoft Access<br>ERP и специализированные системы | Основной инструмент составления бюджета и мониторинга его исполнения. Предоставляет возможность анализировать различные варианты бюджета и его влияние на финансовую отчетность в краткосрочном периоде.                                                                                                         |
| Финансовая модель управления оборотным капиталом                | Microsoft Excel<br>Microsoft Access                                     | Модель, предусматривающая подробный анализ оборотного капитала компании. Модель обычно строится в разбивке на недельные или двухнедельные периоды, чтобы можно было спрогнозировать вероятность возникновения кассовых разрывов, а также определить достаточность оборотного капитала в рамках развития бизнеса. |
| Финансовые модели казначейской функции и реструктуризации долга | Microsoft Excel<br>Microsoft Access<br>ERP и специализированные системы | Модель расчета потоков денежных средств на среднесрочный период со встроенным инструментом для сценарного анализа различных вариантов финансирования за счет собственных или заемных средств.                                                                                                                    |

Имеется огромное количество типовых решений планирования бюджета, включая решения с возможностью их адаптации, предложенные известными международными фирмами, а также более мелкими компаниями второго эшелона. Несмотря на это, многие предприятия сталкиваются с трудностями при определении того, достаточно ли квалифицированы их сотрудники для выбора решений, отвечающих потребностям компании, и адаптации этих решений к существующей информационной среде. Если компания преодолевает трудности, связанные с выбором решения и его адаптацией, она может рассчитывать на получение следующих преимуществ в результате настройки системы планирования:

**1. более точное понимание влияния различных показателей операционной деятельности на финансовые результаты компании;**

**2. внедрение для мониторинга исполнения плана эффективной системы контроля с расширенной функциональностью, которая своевременно предупреждает о фактическом отклонении от целевого показателя и предоставляет возможность уточнения оперативных планов в процессе их реализации;**

**3. функциональность, которая позволяет выявлять наиболее действенные способы снижения затрат и повышать эффективность и рентабельность производства.**

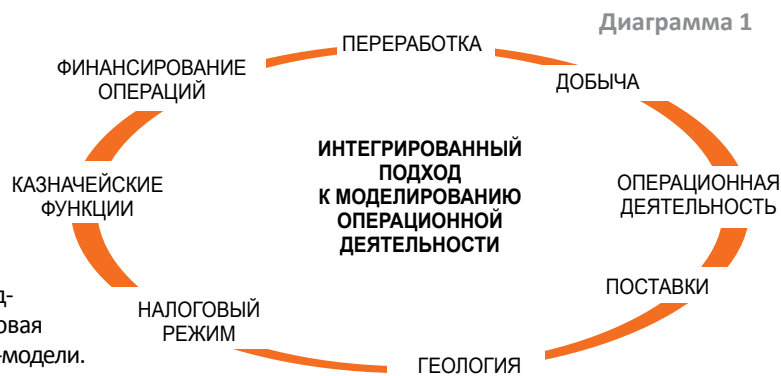
Успешное решение в области планирования может давать представление о большинстве операций компании на уровне детализации, определяемом пользователем

программного обеспечения и характеристиками, установленными для данного решения. Ниже представлена типовая структура бизнес-модели.

(Диаграмма 1)

В хорошо структурированной системе планирования алгоритм формирования стоимости, который является одним из важнейших средств достижения эффективности производства, может быть отражен следующим образом:

(Таблица 2)



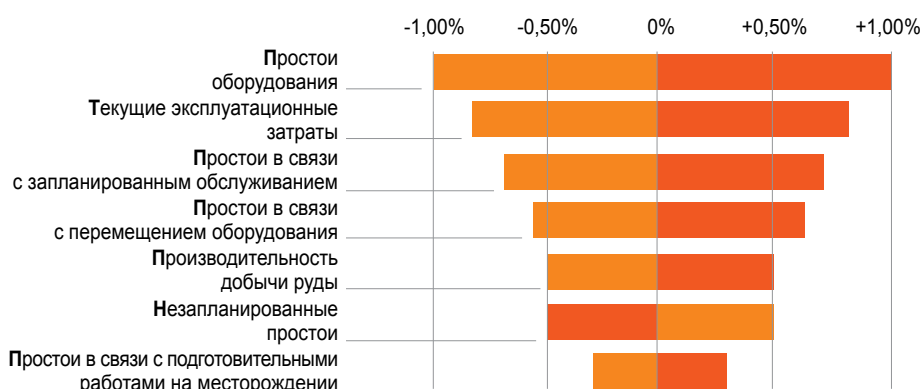
Одним из основных преимуществ модели планирования бизнеса с хорошо структурированным алгоритмом формирования стоимости является наличие инструмента для проведения анализа чувствительности, позволяющего создавать графики «торнадо», в которых отражены важнейшие фак-

Таблица 2

| СЕБЕСТОИМОСТЬ (ДОЛЛ. США НА ТОННУ)                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Финансовые показатели (в долл. США)                                                                                                                                                                                                                                                            | Производственные показатели (в тоннах)                                                                                                                                                                          |
| 1. стоимость собственных экскаваторов (расходы и отклонение от бюджета в абсолютных и относительных величинах + ответственное лицо):                                                                                                                                                           | 1. производительность (тонн в час);                                                                                                                                                                             |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>затраты на приобретение и эксплуатацию (включая расходы на запчасти) за период эффективного использования;</li> <li>общие затраты на расходные материалы;</li> <li>зарплата персонала,</li> <li>обслуживающего экскаваторы;</li> <li>прочее.</li> </ul> | 2. количество календарных часов (часов);                                                                                                                                                                        |
| 2. стоимость собственных конвейерных ставов (расходы и отклонения от бюджета в абсолютных и относительных величинах + ответственное лицо);                                                                                                                                                     | 3. коэффициент утилизации календарных часов (%);                                                                                                                                                                |
| 3. прочие затраты на персонал (расходы и отклонения от бюджета в абсолютных и относительных величинах + ответственное лицо);                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>запланированное время, включая простои (запланированное время на обслуживание и возможные незапланированные простои в связи с поломкой оборудования) (часов);</li> </ul> |
| 4. прочее                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 4. утилизация (%)                                                                                                                                                                                               |

Диаграмма 2

## Изменение показателя EBITDA (%)



Влияние 5%-ного изменения показателя себестоимости на показатель EBITDA:

ПРИ УВЕЛИЧЕНИИ

ПРИ СНИЖЕНИИ

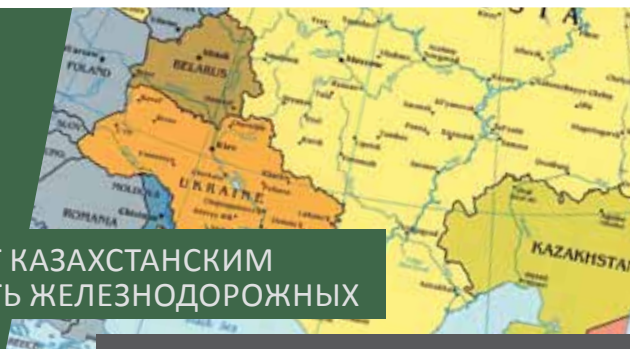
© 2011 PwC. Все права защищены. Дальнейшее распространение без разрешения PwC запрещено. «PwC» относится к сети фирм-участников ПрайсвотерхаусКуперс Интернешнл Лимитед (PwCIL), или, в зависимости от контекста, индивидуальных фирм-участников сети PwC. Каждая фирма является отдельным юридическим лицом и не выступает в роли агента PwCIL или другой фирмы-участника. PwCIL не оказывает услуги клиентам. PwCIL не несет ответственность в отношении действий или бездействий любой из фирм-участников и не контролирует их профессиональную деятельность, и ни при каких обстоятельствах не ограничивает их действия. Ни одна из фирм-участников не несет ответственность в отношении действий или бездействий любой другой фирмы-участника и не контролирует их профессиональную деятельность, и ни при каких обстоятельствах не ограничивает их действия.

торы, влияющие на финансовый результат компании, как в приведенном ниже примере: (Диаграмма 2)

PricewaterhouseCoopers является ведущей фирмой на рынке аудиторских и консультационных услуг для предприятий ТЭК и горнодобывающей отрасли. У специалистов нашего отдела по предоставлению услуг в области бизнес-консультирования богатый опыт оказания услуг горнодобывающим предприятиям, работающим как на территории Центральной Азии, так и в других регионах. Услуги включают разработку характеристик финансовых моделей, разработку финансовых моделей планирования, стратегических финансовых моделей, финансовых моделей управления оборотным капиталом и финансовых моделей реструктуризации, анализ ИТ-процессов и безопасности информационных систем, помощь в выборе системы управления предприятием (ERP), анализ финансовых моделей третьих сторон и разработка поэтапного плана реализации проектов.

# ПОД ЗАЩИТОЙ ФАРАОНА

УКРАИНСКОЕ ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ПОДСКАЖЕТ КАЗАХСТАНСКИМ ГРУЗОТРАНСПОРТНИКАМ НАИБОЛЕЕ БЕЗОПАСНЫЙ ПУТЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПЕРЕВОЗОК ЧЕРЕЗ УКРАИНУ



■ Иван ЧЕРЕМИСОВ

Многие предприятия Казахстана на сегодняшний день сталкиваются с проблемой сохранности перевозимого по железной дороге груза партнёрам в страны СНГ. Эта проблема настолько серьёзна, что в некоторых странах бывших советских республик является сдерживающим фактором развития транспортной отрасли и переходит в общегосударственную проблему.



ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА  
ЧП «ФАРАОН» 2050 И.Н. ФЕДОТОВ

Пассивность органов государственной власти и внутренних дел, а также беспокойство участников перевозок связанных с хищением их грузов вынуждает государства искать другие, более эффективные формы решения этих проблем.

Так, постановлением правительства Украины, для создания конкурентной среды было разрешено привлекать частные фирмы и предприятия для охраны грузов перемещающихся железнодорожным транспортом, что значительно повлияло на криминогенную ситуацию на железной дороге.

— Хотя рецидивы, чего греха таить, и сейчас происходят, — рассказыва-

ет заместитель директора частного охранного предприятия «Фараон-2005» Игорь Федотов. — Но именно поэтому не стоит пренебрегать вопросами безопасности при транспортировке грузов.

ЧОП «Фараон-2005» из города Запорожье образовалось не последним образом, благодаря выходу постановления правительства Украины о выводе услуг охраны на транспорте в конкурентную сферу. До этого все вопросы безопасности железнодорожных грузовых перевозок были сосредоточены в специальных охранных структурах национальной железнодорожной компании «Укрзалізниця». Увы, опыт показывает, что большинство таких солидных учреждений не обладают необходимой в этом бизнесе «свободой маневра». Вот почему появление новой частной компании так оценили грузоотправители.

Хотя сотрудники компании не скрывают, что все они «родом из серой шинели».

— Руководство предприятия и личный состав имеют большой опыт работы в данном направлении деятельности на различных должностях, — в том числе руководящих, — в воени-

зированной охране Приднепровской железной дороги, МВД и других структурах, — продолжает Игорь Федотов.

Опыт — большое дело. Сегодня на предприятии работает круглосуточная диспетчерская служба и мобильная оперативная служба безопасности. Группа бывших профессиональных железнодорожных «оперов» проводит аналитическую работу, выявляя наиболее криминогенные участки железной дороги. Здесь, по старинке уделяют

внимание «профилактике», стараясь предугадать время и место свершения преступного деяния. Десятилетиями тренированное чувство интуиции редко когда поводило.

— Наличие оригинальных схем и наработок позволяет оптимизировать деятельность по сохранности грузов, перевозимых нашими заказчиками по различным маршрутам железной до-

роги и, при необходимости, разработать новые схемы максимально эффективного обеспечения охраны. Более того, в условиях роста цен на услуги охраны мы находим внутренние резервы и идём на снижение тарифов — продолжает Игорь Федотов. — Также, проводятся совместные действия с правоохрани-

**ОПЫТ  
БОЛЬШОЕ ДЕЛО.  
СЕГОДНЯ НА  
ПРЕДПРИЯТИИ  
РАБОТАЕТ  
КРУГЛОСУТОЧНАЯ  
ДИСПЕТЧЕРСКАЯ  
СЛУЖБА И  
МОБИЛЬНАЯ  
ОПЕРАТИВНАЯ  
СЛУЖБА  
БЕЗОПАСНОСТИ**





**«ВСЕ ПО ОТДЕЛЬНОСТИ,  
ВСЕ ПО ИСПРАВНОСТИ,  
ВСЕ БУДЕТ В ЦЕЛОСТИ,  
И В СОХРАННОСТИ...»  
«ПРИ ВСЕМ БОГАТСТВЕ  
ВЫБОРА, ДРУГОЙ  
АЛЬТЕРНАТИВЫ НЕТ!» –  
ЛЮБОЙ ГРУЗОТРАНСПОРТНИК  
СРАЗУ ВСПОМИНАЕТ ЭТОТ  
ПОПУЛЯРНЫЙ РЕКЛАМНЫЙ  
СЛОГАН, КАК ТОЛЬКО РЕЧЬ  
ЗАХОДИТ  
О ТРАНСПОРТНОЙ  
БЕЗОПАСНОСТИ. НО ВСЕГДА  
ЛИ МЫ СПОСОБНЫ СДЕЛАТЬ  
ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР?**

нительными органами при отработке криминогенных участков.

В числе партнеров предприятия – широко известные компании ОАО «Украинский графит», ОАО «Запорожский завод «Преобразователь», ЗАО «Запорожский масложиркомбинат» и ряд других предприятий

Украины. С 2007 года «Фараон-2005» распространил свою деятельность на предприятия из стран СНГ. По договорам внешнеэкономической деятельности, компания осуществляет сопровождение грузов, идущих транзитом по территории Украины на Россию, Казахстан, Узбекистан, Киргизию и страны Европы, включая Прибалтику. Прием грузов производится на железнодорожных станциях перехода или в морских портах Украины.

– По условиям договора мы можем осуществлять сопровождения груза до любой станции назначения в страны СНГ с непосредственной передачей «с рук на руки» грузополучателю или под охрану для дальнейшего сопровождения, – рассказывает Игорь Федотов.

К сказанному остается добавить, что в течение 2009 года под охраной «Фараона» перевезено без потерь почти 2500 вагонов, а в 2010

году более 2700 вагонов. Компания расширяет ареал своей деятельности и рассмотрит любые предложения казахстанских предпринимателей.

– Буду рад прямому звонку руководителя предприятия или предварительной официальной заявке от предприятия планирующего поставку груза железнодорожным транспортом через Украину.

**Е-mail:** faraon-2005@mail.ru  
**Skype:** fraon-2005  
**ICQ:** 616445087  
**Факс:** +38(061) 764-70-40  
**Тел.:** +38(061)270-87-17 (27)  
**Тел.:** +38(061)701-50-54  
**Моб.:** +38(066) 034 666 9  
**МТС Украина**  
**круглосуточный диспетчера**  
**Моб.:** + 38(098) 708 63 31  
**Киевстар Украина**  
**круглосуточный диспетчера**

# «Железные» леди или «Не женское» это дело?

СОГЛАСНО СТАТИСТИКЕ, СЕГОДНЯ В ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ ТРУДИТСЯ ОКОЛО 12 ПРОЦЕНТОВ ВСЕХ КАЗАХСТАНСКИХ ЖЕНЩИН, ЗАНЯТЫХ В ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ИНДУСТРИИ

■ Ирина КОРШЕВА, Светлана ЛОГИНОВА, Кира ИВАНОВА

**Выступая на I съезде женщин Казахстана, Президент Нурсултан Назарбаев заметил, что «незначительная доля женщин в топ-менеджменте – расточительство и ошибка стратегического характера», и поручил разработать план действий до 2016 года «по продвижению женщин на уровень принятия решений». Однако в горно-металлургическом комплексе страны подобного «расточительства» не допускают...**

По данным статистики, в 2010 году горно-металлургическая отрасль произвела более 17% промышленной продукции страны, а ее доля в общем объеме экспорта почти достигла 20%.

Соответственно, при этом чрезвычайно важным становится налоговый учет. Думается, в филиале ТОО «Горнорудная компания» «Центр по обработке информации» могут быть уверены за точность контролируемых сумм. Здесь работает профессионал высокого класса – Шракжан Гапбасова. На

должность заместителя директора по налоговому учету Шракжан Жумагалиевна пришла, получив богатый профессиональный опыт в должностях руководителя налоговых органов в различных регионах Казахстана, затем начальника отдела недропользователей управления аудита Министерства государственных доходов РК, позже ставшего Министерством финансов РК.

Профессиональное мнение г-жи Гапбасовой широко используется для разработки важных докумен-

тов, создания новых проектов, решения сложных вопросов, относящихся к финансово-экономической деятельности компании. Заметная фигура в топ-менеджменте товарищества Шракжан Жумагалиевна активно участвует и в общественной жизни: за персональные заслуги перед компанией она награждена юбилейным знаком «10 лет со дня образования АО «НАК «Казатомпром», а также почетными грамотами.

Согласитесь, налоги и прибыли, а также прочие финансы жела-

тельно подсчитывать, когда предприятие действует и производит какую-либо материальную продукцию. В Горнорудной компании и с производством будет все как надобно: работу геотехнологических полигонов предприятий по добыче урана контролирует главный менеджер горно-химического департамента Вера Морозко.

Вера Богдановна – инженер-гидрогеолог, начавшая трудовую деятельность в Казахстане в 1982 году после выпуска из Днепрпетровского горно-

## Дорогие, милые женщины!

От имени всех мужчин предприятий компании «АрселорМиттал» в Казахстане поздравляю Вас с чудесным праздником Весны, Красоты и Любви - Международным женским днем! 8 Марта - это прекрасная возможность нам, мужчинам, признаться Вам в любви, поблагодарить Вас за то, что Вы дарите миру жизнь, окружаете нас теплом и заботой, за вашу мудрость и терпение, за то, что вы всегда рядом - и в горе, и в радости. Это вы, наши милые и очаровательные женщины, приносите в мир гармонию, красоту, порядок, светлую энергию добра и созидания. Рядом с вами мы - мужчины - стремимся стать сильнее и благороднее. Вы придаете нам жизненные силы, помогаете преодолевать

трудности, вдохновляете и окрыляете нас.

Спасибо вам за то, что вы есть, что вы рядом, за вашу любовь и терпение! Вы успеваете не только с любовью воспитывать детей, заботиться о доме и о семье, но и добиваетесь высоких результатов в профессиональной сфере и общественной деятельности.

Вашим нежным рукам покорились даже истинно мужские профессии.

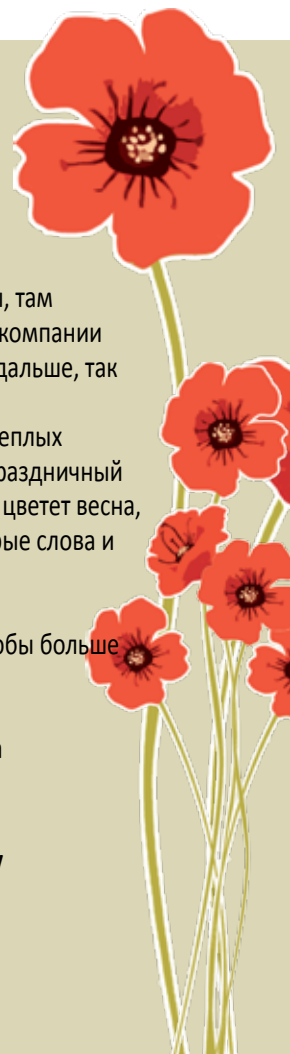
Наравне с мужчинами Вы участвуете во всех сферах социальной, политической и экономической жизни. Вы проявляете компетентность и ответственность, высокие деловые качества и отличные организаторские способности. Я могу сказать откровенно: там, где работают наши женщины, там всегда больше порядка. Поэтому руководство компании спокойно за этот участок. Я уверен, так будет дальше, так будет всегда.

В этот праздник, как никогда, много цветов и теплых поздравлений. И пусть так будет не только в праздничный день, но и в будни. Пусть всегда в вашей душе цветет весна, пусть всегда, каждый день для вас звучат добрые слова и слышатся комплименты.

Искренне желаю, чтобы вам всегда и во всем сопутствовала удача, сбывались все мечты, чтобы больше радостных дней было в вашей жизни, чтобы вы любили и были любимы.

Счастья вам, здоровья, благополучия, достатка и отличного праздничного настроения!

**Генеральный директор  
предприятий «АрселорМиттал» в Темиртау  
доктор Франк Паннир**





го института имени Артема. Десять лет полевых работ в казахстанских степях – в геологической разведывательной экспедиции № 27 производственно-геологического объединения «Волковгеология» – включили в себя изучение технологических свойств урановых руд и разработку режимов и методов отработки руд урановых месторождений. Наполненные непростой работой для хрупкой женщины эти годы принесли и карьерный рост – от инженера-гидрогеолога до начальника полевой лаборатории.

Теперь в ТОО «Горнорудная компания» г-жа Морозко курирует вопросы геотехнологии, гидрогеологии, а также деятельность рудников добычных предприятий в проведении горно-подготовительных и добычных работ. Ее строгий взгляд – лучший контроль для геотехнологических полигонов, а четкие рекомендации – явно выраженная научная методика для производственно-технических служб.

Ирина Когай – еще одна яркая представительница требовательного менеджмента в ТОО «Геотехносервис». Инженер-геофизик цеха № 3 с более чем 20-летним стажем и опытом работы в системе АО «НАК «Казатомпром», Ирина Ивановна руководит группой обработки и интерпретации материалов. Ее внимательный взгляд профессионала неотступно наблюдает за материалами по месторождениям Хорасан-1, Карамурун, Ирколь. Рядом с Ириной Когай всегда работают молодые специалисты, перенимая ее исключительный опыт работы в программе АЛЪФА.

Успехи Ирины Когай отмечены госнаградами, а в 2010 году к Дню работников атомной промышленности ей вручен почетный серебряный знак «Заслуженный работник атомной отрасли РК II степени».

Интересной, насыщенной и безгранично увлекательной считает свою работу Галина Ермакова, главный гидрогеолог ТОО «Таукентское горно-химическое предприятие» системы АО «НАК «Казатомпром».

Уроженка Свердловской области, Галина окончила Свердловский горный институт по специальности «гидрогеология» и по рас-

пределению приехала в 1979 году на работу в Южно-Казахстанскую гидрогеологическую экспедицию. Больше двух десятков лет гидрогеолог Ермакова занималась поисками и разведкой подземных вод для водоснабжения, орошения земель и обводнения пастбищ для населенных пунктов ЮКО.

Сейчас Галине Васильевне подвластны все виды гидрогеологических работ, проводимых на месторождениях, разрабатываемых методом подземного выщелачивания. Под ее руководством производится оформление разрешений на спецводопользование, ее участие стало непрямым при прогнозировании и анализе добычи урана.

Посвящая большую часть своего времени любимой работе, г-жа Ермакова становится любящей мамой и нежной бабушкой, как только переступает порог дома. У Галины Васильевны три взрослые дочери, но совет и поддержка мамы для них чрезвычайно важны. А внуки, считает Галина, – это признак возвращения молодости, потому и наполняет свободное от работы время ярким общением с забавной детворой.

Беседы с детьми, обучение и помощь им – с этого начинала в 1976 году свой трудовой путь химик Александра Цой. Специальность, которую ей дал Карагандинский государственный университет, в 1982 году увела г-жу Цой в рудоправление № 3 Ленинабадского горно-химического комбината. В качестве инженера-технолога Александра Су-Боковна работала с 1983 года в рудоправлении № 6 (пос. Шиели) Кызылординской области, затем получила опыт химико-технологических исследований в той же системе. Весь трудовой стаж Александры Су-Боковны превышает 35 лет, из них 29 лет – в системе атомной отрасли.

Менялась жизнь, менялись места работы, но неизменным в Александре Цой остается отношение к производству: ее пример честного и творческого подхода к



Ш.Ж. ГАПБАСОВА



Р. БАКЕНОВА

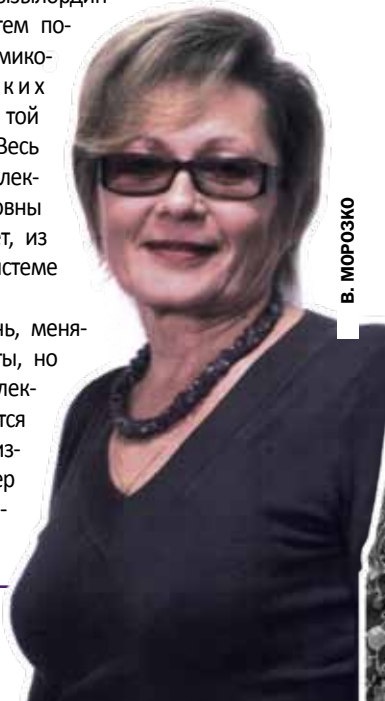
труду вдохновляет и опытную равно, и молодежь, которая тянется к г-же Цой. А поводов для консультирования молодых у Александры Су-Боковны довольно много. Кроме того, что она является автором рационализаторских предложений (категории «А» – «Утилизация бурового шлама с экономическим эффектом более 100 000 тенге; категории «В» – «Непрерывный контроль за дозой облучения» и так далее), г-жа Цой активно внедряла на производстве систему менед-

жмента качества.

Достижения Александры Цой отмечены госнаградами – почетными грамотами, благодарственными письмами, а в 2007 году ей вручен почетный золотой знак «Заслуженный работник атомной отрасли РК I степени».

Иным было начало трудового пути Ольги Викторовны Федуловой – мастера участка взвешивания Центральной лаборатории автоматизации и механизации АО «АрселорМиттал Темиртау». Уроженка Темиртау получила специальность «учитель начальных классов», но, следуя семейным традициям, сменила на заводе свою маму, ушедшую на пенсию. На хрупкие женские плечи легла вся ответственность за точность взвешивания руды и готовой продукции комбината. Кстати, в ее цехе работают исключительно женщины.

В АО «Майкаинзолото», которое в 2012 году будет отмечать 80 ▶



В. МОРОЗКО



О.В. ФЕДУЛОВА



лет со дня образования, трудится ровесник предприятия Сальникова Валентина Васильевна. Окончив Лениногорский горно-металлургический техникум в 1955 году, она начала свой трудовой путь техником-исследователем Белоусовского рудника. В 1962 году Валентина Васильевна переезжает в поселок Майкаин, где в это время вводится в эксплуатацию новая обогатительная фабрика. Приложение своих сил Валентина Васильевна нашла в должности мастера по отгрузке, мастера реагентного отделения, инженера исследователя. В 1970 году, освоив досконально все процессы производства, специалист становится мастером ОТК, а с 1984 года начальником ОТК обогатительной фабрики. Знание производства, общительный характер, неравнодушие к делам и людям позволили стать ей лидером в коллективе.

Руководство предприятия неоднократно отмечало ее отношение к труду и общественно-политической жизни почетными грамотами и другими ведомственными наградами. Валентина Васильевна и сейчас продолжает активную деятельность, являясь наставником молодых кадров.

Профессия дорожного мастера, скорее, больше подходит мужчинам. Но бывают и исключения. Это исключение – Раушан Бакенова. Она хотела стать «движенцем», то есть дежурным по станции. Но при поступлении в горный техникум знающие люди посоветовали перейти на отделение технического обслуживания железнодорожного транспорта. Сегодня она старший дорожный мастер участка путевых работ № 3 железнодорожного комплекса разреза «Богатырь».

Три года назад, когда Жанна Айтпаева возглавила аналитическую лабораторию одного из крупнейших производств Казахстана – Усть-Каменогорского металлургического комплекса ТОО «Казцинк». Сейчас коллектив Жанны Набиевны решает очередную сложную задачу: идет организация аналитического контроля в готовых к запуску цехах нового медного производства компании. Сложные профессиональные вопросы в лаборатории решают по принципу «мозговых штурмов», когда перестают существовать должности и



Ю.И. ЧАБДАРОВА



Г. В. ЕРМАКОВА



В.В. САЛЬНИКОВА

устоявшиеся авторитеты.

Весомый вклад в геологию внесла доктор технических наук, профессор института горного дела им. Кунаева Юлия Ивановна Чабдарова. Проведенные ею широкомасштабные экспериментальные работы на шахтах Жезказгана позволили получить обширную информацию о физико-механических свойствах руд и пород, что позволило установить рациональные методы разработки. Юлия Ивановна является автором гипотезы о первоначальном тек-



И.И. КОГАЙ



А.С. ЦОЙ

### Милые и прекрасные дамы!

По воле судьбы Вам пришлось работать в одной из важнейших отраслей народного хозяйства – горно-металлургической промышленности, где труд является почетным и ответственным. Наравне с сильной половиной человечества Вы трудитесь и приумножаете национальное богатство нашей страны. Позвольте поздравить Вас, дорогие женщины, с весенними праздниками, пожелать Вам крепкого здоровья, осуществления намеренных Вами целей, реализовать свой потенциал. Будьте счастливы!

**Генеральный директор  
АО «Майкаинзолото»  
И.Г.Богачев**

тоническом поле напряжений в скальных породах. Это позволило объяснить различные формы проявлений горного давления в выработках, в том числе горные удары и их возможную локализацию. Она умело сочетает научную работу с организационной и общественной деятельностью. Ею опубликовано 140 научных трудов, в том числе

две монографии, выдано 6 авторских свидетельств. Под ее руководством подготовлены и защищены кандидатские диссертации семи аспирантов. Профессор Чабдарова награждена медалями «За трудовую доблесть», «Ветеран труда», знаками «Кенші даңқы» III, II и I степеней.

Согласно статистике, сегодня в горно-металлургической отрасли трудится около 12% всех казахстанских женщин, занятых в отечественной индустрии. Пожелаем же нашим «железным» леди счастья и везения.



Ж.Н. АЙТПАЕВА

## РОССИЯ СОКРАТИЛА ЭКСПОРТ НИКЕЛЯ НА 10,7%



РОССИЯ В ЯНВАРЕ 2011 ГОДА ПО СРАВНЕНИЮ С ЯНВАРЕМ 2010 СОКРАТИЛА ЭКСПОРТ НЕОБРАБОТАННОГО НИКЕЛЯ НА 10,7%. ОБ ЭТОМ СВИДЕТЕЛЬСТВУЮТ ДАННЫЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ТАМОЖЕННОЙ СЛУЖБЫ РФ.

Согласно подсчетам зарубежные поставки продукции составили в отчетный период 15,1 тыс. тонн против 17 тыс. тонн годом ранее. В денежном выражении экспорт российского никеля, наоборот, вырос с 304,8 млн долл. до 381,4 млн долл.

К слову, ранее аналитики Deutsche Bank высказали мнение, что цены на никель на Лондонской бирже металлов в 2011 году увеличатся до 27,25 тыс. долл./тонн. В будущем году, по их оценкам, металл подорожает до 30 тыс. долл./тонн, а в 2013 – наоборот, подешевеет до 28 тыс. долл./тонн.

В свою очередь, объемы производства никеля на мировом рынке в нынешнем году вырастут на 11,6%, до 1,685 млн тонн. В 2012 году выпуск металла поднимется на 9,2%, до 1,839 млн тонн, а в 2013 – на 3,7%, до 1,907 млн тонн. По прогнозам Emerging Markets Monitor, средняя цена на никель в 2011 году будет составлять 24 тыс. долл./тонн, а в 2012 году вырастет до 25 тыс. долл./тонн.

## «СЕНІМ» – ОЗНАЧАЕТ «ДОВЕРИЕ»



ТОО «ГОРНОРУДНАЯ КОМПАНИЯ» (ДОЧЕРНЯЯ СТРУКТУРА АО НАК «КАЗАТОМПРОМ») СТАЛО ЛУЧШИМ РАБОТОДАТЕЛЕМ ГОДА В РЕГИОНАХ

По итогам конкурса «Сенім-2010», который проводился с ноября 2010 по январь 2011, ТОО «Горнорудная компания» (ГРК) заняло 1 место в номинации «Лучший работодатель года в регионах». Данный конкурс проводился фондом «Самрук - Казына». Участие в нем приняли свыше 91 компании. Уровень деятельности участников оценивался по 17 номинациям. Горнорудная компания подала заявки на две номинации: «Лучший работодатель года в регионах» и «Лучший HR-проект». По условиям конкурса компания представила необходимые материалы, в том числе по работе с молодыми специалистами в дочерних организациях, а также материалы по выявлению степени удовлетворенности работников (анкеты). Согласно социологическому опросу, проведенному в поселках Кыземшек, Таукент Южно-Казахстанской области и в поселке Шиели Кызылординской области, сотрудники ГРК удовлетворены содержанием работы на 94%.

## МИРОВОЙ РЫНОК МЕДИ БУДЕТ НАПРЯЖЕННЫМ



МИРОВОЙ РЫНОК МЕДИ ОСТАНЕТСЯ В НАПРЯЖЕННОМ СОСТОЯНИИ. ТАКОЕ МНЕНИЕ ВЫСКАЗАЛ ГЛАВНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ЧИЛИЙСКОЙ МЕДНОЙ КОМПАНИИ CODELCO ДИЕГО ХЕРНАНДЕС, СООБЩАЕТ METAL BULLETIN.

Кроме этого он полагает, что цены на красный металл удержатся на высоком уровне в средне- и долгосрочной перспективе. Тем не менее из-за текущей волатильности рынка крайне трудно прогнозировать стоимость меди на ближайшую перспективу.

Недавно аналитики Masquarie Bank заявили, что стоимость меди в следующем месяце может снизиться до 9000 долл./тонн. Тем не менее с середины года рынок красного металла резко активизируется, и медь подорожает до 11-12 тыс. долл./тонн. Прежде глава компании Southern Copper Оскар Гонсалес Роча предположил, что цены на медь в 2011 году в среднем составят 4 долл./фунт. По его словам, цены на красный металл будут находиться на этом уровне благодаря сильному спросу со стороны Китая, а также ввиду дефицита поставок.

Ранее представители крупной китайской медной компании Jiangxi Corper заявили, что в 2011 году на мировом рынке будет наблюдаться дефицит меди. По их словам, усиливающийся спрос на красный металл в Китае и Индии вместе с восстанавливающимся спросом в странах с развивающейся экономикой может привести к нехватке меди в мире.

## АМТ НАРАЩИВАЕТ АКТИВЫ?



КРУПНЕЙШАЯ В МИРЕ СТАЛЕЛИТЕЙНАЯ КОМПАНИЯ «ARCELORMITTAL» МОЖЕТ УВЕЛИЧИТЬ СВОЮ ДОЛЮ В ТУРЕЦКОМ ХОЛДИНГЕ ERDEMIR. НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ СТАЛЬНОЙ ГИГАНТ ВЛАДЕЕТ 25% ПАКЕТОМ АКЦИЙ ERDEMIR. ПРИ ЭТОМ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОРПОРАЦИЯ ПЛАНИРУЕТ УВЕЛИЧИТЬ ВЫПУСК МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ АВТОИНДУСТРИИ С ТУРЕЦКИМ ХОЛДИНГОМ.

Ранее сообщалось, что корпорация «ArcelorMittal» договорилась об открытии возобновляемой кредитной линии на сумму 6 млрд долл. Соответствующее соглашение стальной гигант заключит с консорциумом банков. Координаторами операции выступили банки Citigroup Global Markets, Credit Agricole Corporate, Investment Bank и HSBC. Предполагается, что заемные средства компания направит на финансирование корпоративных нужд. Erdemir занимается производством чугуна, горячекатаного и холоднокатаного проката, а также ряда другой металлургической продукции. Ранее доля «ArcelorMittal» в Erdemir составляла 11,3%.

■ По материалам информагенств



Быстрее! Выше! Сильнее!

ИЗ ГОДА В ГОД  
ВСЕ БОЛЬШЕ  
МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ  
ТНК «КАЗХРОМ»  
ПРИНИМАЕТ  
АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ  
В ЗАВОДСКИХ  
СПОРТИВНЫХ  
МЕРОПРИЯТИЯХ

# СТАРТУЮТ МЕТАЛЛУРГИ

■ Материал предоставлен пресс-службой АО «ТНК «Казхром»

**На Аксуском заводе ферросплавов (филиале АО «ТНК «Казхром», входящем в состав ENRC) прошла VIII Зимняя Молодежная Спартакиада. Соревнования проводились среди цехов и подразделений.**

Спартакиада металлургов проводится с 2007 года и уже успела завоевать небывалую популярность у молодого поколения. Вот и в этот раз, спартакиада, собравшая около 250 молодых спортсменов, стала настоящим праздником активного отдыха, дружбы и здорового соперничества. По традиции, его участникам, объединившимся в 18 команд, предложили померяться силами в наиболее популярных видах: стрельбе, настольном теннисе, конькобежном спорте, волейболе, мини-футболе, дартсе и плавании.

Молодежь Аксуском заводе ферросплавов сегодня в авангарде не только на предприятии, но и на спортивных площадках. Вообще молодежи на предприятии уделяется стабильное внимание со стороны администрации и профсоюзного комитета. Участники состязаний, как обычно, веселы и полны

энергии, утверждая, что подобные мероприятия не только бодрят, но и сплачивают коллективы. Производственные достижения эффектно дополняют спортивные успехи.

— Приятно отмечать, что из года в год все больше молодых работников принимает активное участие в заводских спортивных мероприятиях, — говорит Наталья Борзова, специалист по работе с молодежью и социальным вопросам. — Нас, организаторов, очень радует эта неукротимая энергия. Более того, сегодня спортивный комитет совета молодежи АксЗФ почти полностью взял на себя организацию молодежных спартакиад. Благодаря строгой дисциплине и ответственности участников это им удалось практически идеально. В очередной раз хочется отметить возросшую активность коллективов производственных цехов, показывающих заметные спортивные

успехи.

Немалая заслуга в этом принадлежит руководителям подразделений. К примеру, приятно видеть в составе команды начальника цеха №1 Сергея Прокопьева. Личный пример всегда много значил, не случайно «сборная первого» лидирует с самого начала соревнований.

Нынешняя спартакиада прошла на высоком уровне. И хотя рабочей молодежи очень непросто организовать мероприятие такого масштаба, за три года его проведения участники уже приобрели хороший опыт. На завод ежегодно приходят выпускники вузов, колледжей и профессиональных лицеев, которым участие в молодежных спортивных мероприятиях помогает влиться в коллектив. А это значит, что соперничество на спортивных площадках помогает ребятам обретать новых друзей не только в спортзале, но и на рабочем месте.



## ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР ВСЕГДА МНОГО ЗНАЧИЛ, НЕ СЛУЧАЙНО «СБОРНАЯ ПЕРВОГО» ЛИДИРУЕТ С САМОГО НАЧАЛА СОРЕВНОВАНИЙ

Участники спартакиады и их многочисленные болельщики с нетерпением ждали итогов соревнований. На огневом рубеже самыми меткими оказались представители цеха №1. У теннисных столов свое первенство вновь подтвердили спортсмены газоспасательной станции. На волейбольной площадке не было равных спортсменам ЦРМО. В футбольных баталиях победу одержали ребята из цеха №1. В соревнованиях конькобежцев быстрее всех были представители ГСС. Лучший результат на 25-метровой водной дорожке показали молодые пловцы цеха №1. Титул победителя в метании дротиков дартса завоевала сборная цеха КИПиА. В результате всех этапов организаторы подвели итог общекомандного зачета. Сборная плавильного цеха №1 вновь стала первой и в покорении спортивных вершин.

Совсем скоро начнется подготовка к следующей, летней спартакиаде. Моло-

дежь, воодушевленная успехами казахстанской сборной на прошедшей недавно Азиаде и собственными достижениями, уже определяется с составом участников и разрабатывает графики тренировок.

Вообще на Аксуском заводе ферросплавов, как в целом в компании «Казхром», спорту уделяется повышенное внимание. Как считают в компании, физкультура и спорт, это не просто способ проведения досуга, а, прежде всего, здоровье сотрудников и, что не менее важно, дружный, сплоченный коллектив. Именно поэтому компания не скупится на финансирование подобных мероприятий. Для сотрудников «Каз-



хрома» функционируют физкультурно-оздоровительные комплексы в Хромтау, Аксу и Актобе, действуют детские спортивные школы и спортклубы. В минувшем году затраты завода на проведение спортивно-массовых мероприятий составили 13,7 млн. тенге.

### Новости

#### ЗЕМЛЕТРЯСЕНИЕ В ЯПОНИИ ПОДЕЙСТВОВАЛО НА РОСТ СТАЛЬНЫХ ЦЕН

КАК СООБЩАЕТ АГЕНТСТВО REUTERS, ЦЕНЫ НА СТАЛЬ В АЗИИ ВЫРОСЛИ ПОСЛЕ СООБЩЕНИЯ О КРУПНЕЙШЕМ ЗЕМЛЕТРЯСЕНИИ И ЦУНАМИ, КОТОРЫЕ ЗАКРЫЛИ ПОРТЫ СТРАНЫ. ПОСЛЕДСТВИЯ ЗЕМЛЕТРЯСЕНИЯ МОГУТ ЗАТРОНУТЬ СТАЛЬНЫЕ КОМПАНИИ ЯПОНИИ, СОКРАТИТЬ ЭКСПОРТ СТАЛЬНЫХ ПРОДУКТОВ.

Все японские порты закрыты и операции по загрузке-разгрузке приостановлены из-за цунами и землетрясения. «Самое страшное, если порты и запасы будут затронуты,» - отмечает Melinda Moore, аналитик из Credit Suisse. «Если случится срыв в схеме поставок, то стальные цены могут среагировать достаточно быстро на повышение.» Хотя аналитик также добавила, что доменное производство в Японии достаточно крупное и возможно не будет затронуто землетрясением. «Вы можете видеть, что стальные цены идут вверх и в мире, потому что Япония является крупнейшим экспортером стали в Азии,» - отмечает аналитик Colin Hamilton из Macquarie Securities.

После землетрясения Япония будет нуждаться в большем количестве стали и цемента для восстановления разрушенного. «Мы видим, что японский стальной экспорт сократится, поскольку страна будет нуждаться в металле сама» - отмечает Sverre Svenning, аналитик из Fearnleys.

■ По материалам информагентств

#### КИТАЙ В 2011 ГОДУ УВЕЛИЧИТ ПОТРЕБЛЕНИЕ МЕДИ

КИТАЙ В 2011 ГОДУ МОЖЕТ УВЕЛИЧИТЬ СПРОС НА МЕДЬ НА 7% НА ФОНЕ УВЕРЕННОГО РОСТА ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ, ПРОГНОЗИРУЕТ JIANGXI COPPER CO.

Высокие темпы роста экономики Китая и инвестиций будут поддерживать спрос на уверенном уровне, сообщило агентство Bloomberg со ссылкой на слова председателя совета директоров компании.

В 2011 году Jiangxi планирует увеличить производственные мощности до 1 млн. тонн по сравнению с 900 тыс. тонн меди в 2010 году.

«До тех пор, пока Китай продолжает развивать инфраструктуру и энергосистемы, спрос на медь будет поддерживаться, - сказала аналитик UOB-Kay Hian Ltd. Хелен Лоу. - Прогноз в целом вполне реалистичный и соответствует нашим ожиданиям».

Снижение объема импорта рафинированной меди в прошлом году может привести к увеличению ее поставок в 2011 году, полагает эксперт UBS AG Питер Хиксон. Импорт меди, в том числе рафинированной меди, сплавов и медной продукции в 2010 году незначительно изменился и составил 4,29 млн. тонн. Рост спроса на медь также поддерживается расширением национальной программы КНР по строительству жилья и обновлению энергосистемы страны. В этом году рост ВВП Китая ожидается на отметке 8%.

■ По материалам информагентств

**ЭТОТ РЕАЛЬНЫЙ СЛУЧАЙ ПРОИЗОШЕЛ В ОДНОМ ИЗ ГОРОДКОВ БЛИЗ КРУПНОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ. О НЕМ РАССКАЗАЛ НАМ ЮРИСТ КОМПАНИИ, ВЛАДЕЛЕЦ КОТОРОЙ СУМЕЛ ПРАВИЛЬНО И С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ СЕБЯ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЮРИДИЧЕСКИЙ КУРЬЕЗ**

# Как металлург

**«претензию» подавал**



**Весь город смеялся над конфликтом некоего владельца серьезной металлургической компании с банком. Что именно они не поделили, лично я не вслушивался. Говорили о каких-то несправедливых комиссионных платежах, о какой-то плате за обслуживание счета... Но это материи тонкие и юридические. Достоверно же известно вот что...**

Когда предприниматель (далее – П.) обратился для разрешения конфликта в банк, ехидные работники банка заявили: «Пишите претензию, мы ее будем 60 дней рассматривать и потом все равно откажем». П. удалился из офиса, бросив на прощание: «Сами напросились». Банкиры не учли, что предприятие П., помимо всего прочего, является монополистом в деле поставки тесаного камня для памятников, фундаментов и прочего (мало ли такого добра в карьере?). Вот П. и выставил банку требуемую претензию. Тихим воскресным вечером на тяжелом грузовике претензию провезли по городу. Возле запертого офиса банка претензия была бережно выгружена двумя тяжелыми кранами и установлена на крылечке. А утром оказалось, что претензия немножко мешает работникам банка попасть в офис. Хотя вообще-то претензия была весьма скромной. Строгая плита серого гранита, массой каких-то 12 тонн. На плите по всей форме была выбита претензия к банку. Со всеми реквизитами, включая адрес П. для ответа.

Разумеется, банк так дело не оставил. Оставшиеся без офиса работники банка вызвали милицию. Внимательно изучив претензию, милиционеры пояснили, что тут нет никакого преступления, а налицо гражданско-правовые отношения. После чего посоветовали банку решать вопрос с П. в суде общей юрисдикции и... уехали восвояси.

А претензия осталась. Банк попытался самостоятельно убрать претензию. Увы, П. оказался единственным счастливым владельцем многоосного трейлера и соответствующей техники. А без трейлера вывезти претензию не представлялось возможным. Банкиры вызвали трактор и собрались зацепить претензию тросом и столкнуть

хотя бы с крыльца на улицу. Претензионную работу остановили, кстати, проезжавшие сотрудники ГАИ, пояснившие, что нельзя захламлять проезжую часть претензиями. Бедным работникам банка пришлось проникать на рабочее место через окна. Клиенты банка лазать в окна вежливо отказались и предпочли пойти в другие банки.

На следующий день судья районного суда, выслушав жалобу банка, отказалась в порядке обеспечительной меры требовать от П. аннулировать претензию. Более того, выяснилось, что банк не имеет права отвергнуть претензию по мотивам использования небумажных материалов, поскольку ТРЕБОВАНИЕ о том, что претензия должна подаваться только в бумажной форме, ОТСУТСТВУЕТ в законодательстве. А следовательно, банк должен переместить претензию металлурга в архив и рассмотреть в соответствии с собственным порядком. В результате на третий день нанятая банком

бригада рабочих с отбойными молотками все-таки раздробила претензию до перевозимых размеров. И в тот же день П. позвонил в банк и вежливо поинтересовался результатами рассмотрения претензии. Услышав обещание П., в случае проволочек выставить новую претензию уже на трех страницах, банк предпочел не доводить до этого и срочно отменил для П. все комиссии.

Так что досудебное урегулирование – очень эффективная мера!











# Четвертая Международная конференция **МЕТАЛЛУРГИЯ-ИНТЕХЭКО 2011**

г. Москва, 29-30 марта 2011г., ГК «ИЗМАЙЛОВО»

## ОБНОВЛЕНИЕ МЕТАЛЛУРГИИ

[www.intecheco.ru](http://www.intecheco.ru)

Спонсоры конференции:



### Инновационные технологии для реконструкции и модернизации металлургии:

- новые тенденции и стратегии развития металлургии;
- модернизация металлургических печей;
- реконструкция оборудования черной и цветной металлургии и машиностроения;
- технологии и решения для оптимизации расходов, снижения себестоимости и повышения качества;
- IT и АСУТП, приборы мониторинга и контроля;
- эффективное вспомогательное оборудование;
- вентиляторы, насосы, компрессоры, арматура.

### Экологический инжиниринг. Газоочистка и водоочистка, переработка отходов:

- экология предприятий металлургической отрасли;
- газоочистка различных переделов предприятий черной и цветной металлургии;
- пылеулавливание, современные электрофильтры и рукавные фильтры;
- очистка газов от пыли, диоксида серы, сероводорода и окислов азота;
- водоподготовка и водоочистка;
- новейшие решения для водоочистки;
- переработка отходов, технологии рециклинга.

### Вопросы промышленной безопасности. Антикоррозионная защита:

- ◆ экспертиза промышленной безопасности;
- ◆ усиление и восстановление строительных конструкций зданий, сооружений и технологического оборудования;
- ◆ технологии и материалы антикоррозионной защиты;
- ◆ лучшие образцы красок и лакокрасочных материалов для защиты от коррозии;
- ◆ оборудование и решения для предупреждения аварий;
- ◆ предупреждение пожаров, новейшие технологии пожаротушения;
- ◆ системы химической защиты.



# ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ

С ЗАПУСКОМ СИСТЕМЫ АСПИРАЦИИ В ДОМЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ  
АО «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» ВЫБРОСЫ ПЫЛИ УМЕНЬШАТСЯ НА 600 ТОНН В ГОД



■ Светлана ЛОГИНОВА

Для компании «АрселорМиттал Темиртау» нынешний год ознаменован завершением сразу нескольких крупных инвестиционных проектов. Часть их направлена на решение единственной задачи: достичь снижения вредного воздействия на окружающую среду. Одним из таких важных экологических проектов является строительство системы аспирации на четвертой доменной печи. Первый этап проекта был завершен в июне прошлого года, к празднованию 50-летнего юбилея Казахстанской Магнитки. А в нынешнем году проект будет доведен до логического конца, после чего значительно снизятся выбросы пыли и улучшатся условия труда металлургов.



Сейчас, когда работа находится на завершающем этапе, система аспирации на ДП-4 выглядит довольно внушительно. Во всей конструкции ощущаются сила и мощь, гармонично вписывающиеся в производственный пейзаж предприятия-гиганта. Но преимущество системы, конечно же, не в этом, главная ее ценность – эффективная работа, в основе которой лежат современные технологии, применяющиеся на ведущих промышленных предприятиях мира.

Вопросами повышения эффективности очистки на комбинате занимались и в предыдущие годы. Еще в 90-х на доменных печах пытались запустить новую экспериментальную систему очистки, но тот проект не был реализован из-за непрактичного решения ряда задач.

Электрофильтры всемирно известной фирмы «Альстом Ставан Пауэр» оказались наиболее подходящим вариантом. Их на доменной печи запланировано установить два (чтобы локализовать оба источника неорганизованных выбросов): на литейном дворе и на бункерной эстакаде. В комплекте с новыми электрофильтрами монтируются мощные дымососы, проще говоря, вентиляторы, которые просасывают воздух через электрофильтры. Проектировали электрофильтры для доменного производства в Темиртау специалисты «Альстом Ставан Пауэр», но непосредственная привязка к местным условиям осуществлялась в проектно-конструкторском отделе комбината.

Экологический эффект, а это, как уже было сказано, единственная цель проекта, поскольку никаких иных экономических или производственных целей не преследуется, оценивается сотнями тонн нежелательных для атмосферы веществ.

– Благодаря запуску новых электрофильтров в доменном цехе выбросы пыли сократятся на 600 тонн в год, значительно улучшатся экологическая обстановка, санитарные нормы на рабочих местах, условия труда, – поясняет заместитель начальника отдела охраны природы АО «АрселорМиттал Темиртау» Галина Дроздова.

До электрофильтров использовались так называемые батарейные мультициклоны, принцип действия которых сводится к тому, что загрязненный воздух, попадая в эту систему, закручивается, создается вихревой поток, пыль отбрасывается к стенкам и оседает, накапливается и удаляется, – рассказывает главный доменщик АО «АрселорМиттал Темиртау» Александр Ванак. – В новой системе аспирации пыль также накапливается и удаляется, но принцип работы – в создании электрического поля и движения частиц пыли в нем.

Пыль оседает на специальной системе осадительных электродов, каждая частица получает заряд и притягивается к ним, далее стряхивается с электродов и убирается при помощи пневмотранспорта в накопительный бункер, далее вывозится автотранспортом. Главное отличие и вместе с тем преимущество новой системы состоит в том, что электрофильтр в состоянии уловить более тонкую пыль.

– Если мы имеем на входе порядка 1,5 грамма на кубический метр, то на выходе – 50 миллиграммов, это нор-

– Сначала мы смонтировали тот фильтр, который несет большую нагрузку – от литейного двора, и после его строительства произвели его подключение к бункерной эстакаде, потому что тот участок хоть и менее нагружен по потокам очищаемого воздуха, но запыленность там очень высокая, – рассказывает Александр Ванак. – Поэтому сейчас этот фильтр подключен к системе аспирации бункерной эстакады, а по завершении строительства второго фильтра в нынешнем году будет уже произведено подключение по назначению. Старая система очистки была демонтиро-



НА СНИМКЕ: ГЛАВНЫЙ ДОМЕНЩИК АО «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» АЛЕКСАНДР ВАНАК РАССКАЗЫВАЕТ О ПРОЕКТЕ МИНИСТРУ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ РК НУРГАЛИ АШИМОВУ

мальная концентрация, – продолжает Александр Ванак. – А судя по работе первого электрофильтра, который мы уже построили, можно сказать, что степень очистки несколько выше – около 20–25 миллиграммов. Наша дальнейшая задача – поддерживать электрофильтр в рабочем состоянии и не допускать того, чтобы степень очистки снизилась. Как показал первый этап работы системы аспирации на бункерной эстакаде ДП-4, ввод в действие новой системы очистки существенно сказался на запыленности воздуха – она значительно упала! Когда отгружали первые машины, я лично смотрел, могу сказать, что действительно улавливается очень тонкая пыль, по виду – как цемент, иногда, когда машина выгружается, пыль течет, как вода.

Количество обрабатываемого воздуха от литейного двора больше, то, соответственно, и электрофильтр этого объекта больше по габаритам, и производительность его выше, а на бункерной эстакаде, соответственно, меньше. Поэтапность подключения электрофильтров в работу такова:

вана также поэтапно, когда мы строили первый электрофильтр, бункерная эстакада работала со старой системой очистки, с батарейными мультициклонами. После того как мы построили фильтры и произвели переподключение, начали демонтировать старую систему и строить новую.

На других предприятиях группы «АрселорМиттал» в других странах мира также используются современные системы очистки. В частности, «рукавные» фильтры. Руководство компании «АрселорМиттал Темиртау» сейчас рассматривает возможности дальнейшего улучшения работы систем очистки на других доменных печах (их на комбинате всего четыре). Изучается перспектива внедрения новой системы аспирации на доменной печи № 3. Но пока ведутся предпроектные проработки, на основании которых будет сделан вывод, что лучше установить электрофильтр либо рукавный фильтр. На ДП-2 новая система очистки будет построена в ходе осуществляемого на данный момент капитального ремонта печи.

# СЭЗ: ПОЛЮСА РОСТА

■ Евгений БОЛЬГЕРТ, Максим КОНОНОВ

Необходимость разработки нового Закона «О специальных экономических зонах в Республике Казахстан» была обозначена в Послании Главы государства от 29 января 2010 года «Новое десятилетие – новый экономический подъем – новые возможности Казахстана». Как отмечалось в документе, «...с учетом приоритетов индустриального развития необходимы новые подходы к функционированию специальных экономических зон и индустриальных парков». Теперь, спустя ровно год, разработка закона вышла на финишную прямую. Мы попытались разобраться в том, что сулит новый Закон экономике в целом, и, в частности, горно-металлургическому комплексу.

Разрабатывая современные модели экономического развития, многие страны активно обращаются к нетрадиционным формам своего участия в международном разделении труда. В первую очередь, это относится к экспортоориентированным экономикам, которые становятся доминирующими в стратегии как промышленно развитых стран, так и стран, находящихся на переходном этапе. В этих условиях создание

свободных экономических зон (СЭЗ) является одним из эффективных механизмов развития экспортного потенциала. (ГРАФИК 1. РАЗВИТИЕ СЭЗ В МИРЕ)

## ПЕРВЫЙ БЛИН КОМОМ

Стоит отметить, что Закон о СЭЗ действует в Казахстане и сейчас. В его рамках в период с 2001 по 2010 год было

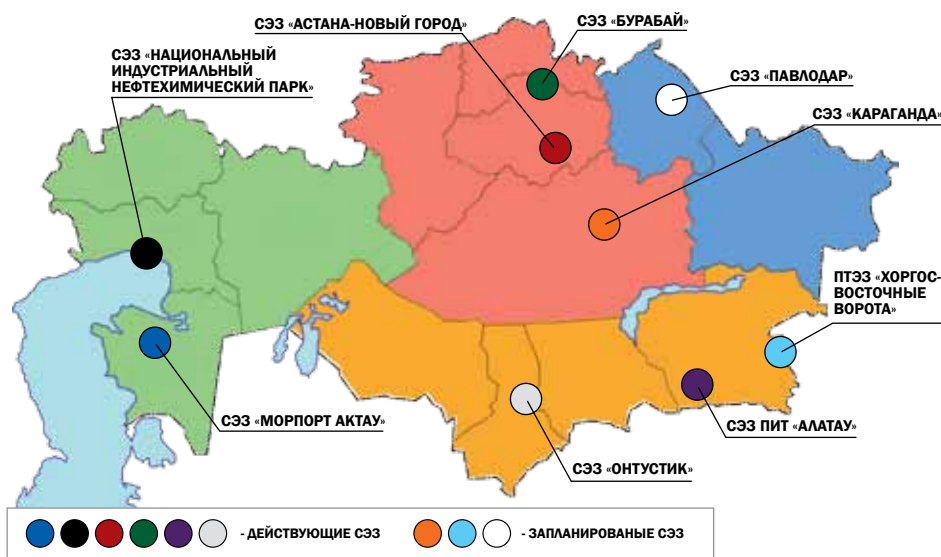
создано 6 свободных экономических зон: «Астана – новый город», «Морпорт Актау», Парк информационных технологий «Алатау», «Онтустик», «Бурабай», «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк». (КАРТА СЭЗ КАЗАХСТАНА)

Особенность казахстанского подхода к организации СЭЗ заключается в отраслевой направленности, что не совсем соответствует сложившейся мировой практике. В частности, сегодня в мире одной из самых эффективных разновидностей СЭЗ признаются промышленные парки (англ. industry park), функционирующие без привязки к конкретному виду деятельности. Крупные индустриальные парки сегодня действуют на территории США, Ирландии, Польши. (ТАБЛИЦА 1. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЙСТВУЮЩИХ СЭЗ)

В последнее время работа большинства казахстанских СЭЗ подвергается критике и признается неудовлетворительной (за исключением СЭЗ «Астана – новый город» и СЭЗ «Морпорт Актау») по нескольким причинам.

Во-первых, схема общего регулирования деятельности СЭЗ не отвечает интересам бизнеса, требует большого количества согласований между дирекциями СЭЗ и уполномоченными органами. Управление СЭЗ рассредоточено, отсутствует единая координация деятельности всех особых территорий. Так, уполномоченным органом СЭЗ «Астана – новый город» является акимат г. Астаны, СЭЗ «Морпорт Актау» – акимат

**НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ В МИРЕ ФУНКЦИОНИРУЕТ ОТ 1200 ДО 1500 СПЕЦИАЛЬНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗОН С ОБЩИМ ОБЪЕМОМ ПРОИЗВОДСТВА СВЫШЕ 350 МЛРД. ДОЛЛАРОВ США В ГОД**



Мангистауской области, СЭЗ «Оңтүстік» – акимат ЮКО, СЭЗ «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк» – Министерство нефти и газа РК, СЭЗ «Бурабай» – Министерство туризма и спорта РК и лишь по отношению к СЭЗ «Парк информационных технологий» – Министерство индустрии и новых технологий является уполномоченным органом. Это все при том, что Законом «О специальных экономических зонах в РК» было предусмотрено наличие единого уполномоченного органа по СЭЗ, которым являлось Министерство индустрии и Мининдустрии и торговли РК, а ныне МИНТ. Что называется «у семи нянек, дитя без глаза».

Вторая значимая причина – отсутствие необходимой инженерной инфраструктуры на территориях СЭЗ, обеспечение которой, согласно Закону, должно обеспечиваться за счет государственного бюджета. Исключение, пожалуй, составляет СЭЗ «ПИТ «Алатау», в развитие которой вложены значительные суммы государственных средств.

В тройку причин неэффективности действующих СЭЗ также входит нестабильность режима налогообложения участников. Чего стоит только упразднение налоговой льготы по освобождению от уплаты НДС после введения нового Налогового кодекса в 2009 году. Нужно ли говорить, как данная мера отразилась на привлекательности СЭЗ?

Скептики также отмечают, что даже сравнительно успешные СЭЗ в Астане и Актау сумели развиваться не столько за счет созданных «тепличных условий», сколько за счет объективных предпосылок. Строительный бум в Астане в до-

кризисный период удачно сочетался с необходимостью.

форсированной застройки административного центра столицы, а развитие СЭЗ «Морпорт «Актау» обусловлено выгодным географическим положением. Аналогично выглядит ситуация с перспективой создания «ПТЭЗ «Хоргос – Восточные ворота» на базе МЦПС «Хоргос».

### ОПЫТ КИТАЯ НАМ В ПОМОЩЬ?

Мировой опыт показывает, что при наличии действенной правовой базы и продуманной стратегии развития, СЭЗ является одним из самых эффективных инструментов развития экономики отдельных регионов и повышения конкурентоспособности производства различной продукции.

Свободные экономические зоны, по сути своей, являются программными регионами, очертания которых обязательно должны совпадать с административными границами. Именно поэтому одним из актуальных трендов в развитии СЭЗ является «принцип экстерриториальности». Недавним примером этому является принцип организации особой экономической зоны (российский аналог СЭЗ) «Сколково», который подразумевает возможность распространения специального правового режима на конкретные организации, независимо от их расположения. Основным критерий – соответствие деятельности установленным приоритетам.

В отношении подходов к управлению и развитию СЭЗ весьма показателен опыт Китая, который при помощи

эффективного использования преимуществ «оазисов экономики» не только смог привлечь в страну большие инвестиции и модернизировал производство, но и создал огромное количество новых рабочих мест.

Организационными центрами хозяйственной деятельности специальных экономических зон Поднебесной стали так называемые «компании развития», на которые возложено общее руководство капитальным строительством, привлечение инвесторов и текущее управление. «Компании развития» действуют в контакте с местными властями, имеют зарубежные представительства для привлечения новых участников.

Другой значимой чертой деятельности СЭЗ в Китае является полная поддержка со стороны государства. Специалисты отмечают, что успехи китайских «зональных проектов» связаны с оперативным созданием в особых районах качественной современной инфраструктуры: дорог, коммуникаций, систем тепло- и электроснабжения. При этом до 80 процентов всех затрат финансировалось из государственного бюджета (!).

В свою очередь, нашей стране также может пригодиться и бразильский опыт, сочетающий в себе как создание автономных СЭЗ, так и внедрение так называемых «зон развития», которые, по сути, не являются анклавами, а, напротив, полностью интегрированы в национальную экономику. Основной задачей бразильских зон развития является сохранение существующих и создание новых рабочих мест в районах экономического упадка за счет льгот, прежде всего, для национального частного ка-

■ Таблица 1. Показатели действующих СЭЗ

| 2001                                                        | 2015 |
|-------------------------------------------------------------|------|
| СЭЗ «Астана – новый город»                                  |      |
| 2002                                                        | 2028 |
| СЭЗ «Морпорт «Актау»                                        |      |
| 2003                                                        | 2028 |
| СЭЗ «Парк информационных технологий «Алатау»                |      |
| 2005                                                        | 2030 |
| СЭЗ «Оңтүстік»                                              |      |
| 2008                                                        | 2017 |
| СЭЗ «Бурабай»                                               |      |
| 2007                                                        | 2032 |
| СЭЗ «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк» |      |

| Расположение/площадь    | Расходы бюджета/привлеченные инвестиции (\$ млн.) | Кол-во участников (разместивших производство)/ рабочие места | Выпуск продукции (\$ млн.) |
|-------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------|
| г. Астана/<br>5900,9 га | 2434 / 545                                        | 36 (2) / 4.600 чел.                                          | 734                        |
| г. Актау/<br>2000 га    | 14,5 / 21,8                                       | 12 (3) / 1429 чел.                                           | 144                        |
| г. Алматы/<br>163,02 га | 40 / 8                                            | 22 (0) / 648 чел.                                            | 8,7                        |
| г. Шымкент/<br>200 га   | 53/ 167                                           | -/-                                                          | -                          |
| п. Боровое/370 га       | 0,55 / -                                          | -/-                                                          | -                          |
| г. Атырау/<br>1,816 га  | 0,22/ -                                           | -/-                                                          | -                          |

\* Данные МИНТ РК по состоянию на 2009 год.



предприятия зоны тесно связаны с национальными фирмами других регионов страны, поставляющих им необходимые комплектующие.

### СТАВКА - НА СЭЗ

Особое внимание развитию специальных экономических зон уделяется Государственной программой по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстана на 2010-2014 годы (ГП ФИИР). Согласно документу, СЭЗы должны сыграть важную роль в деле привлечения прямых иностранных инвестиций в несырьевые и высокотехнологичные секторы экономики. Конкретной задачей госпрограммы является увеличение количества участников СЭЗ с 39 в 2009 году до 159 к началу 2015 года и повышение объемов производства товаров и услуг на территориях СЭЗ с 21,9 млрд. тенге в 2009 году до – 718 млрд. тенге к 2015 году.

При этом ГП ФИИР обещает снять отраслевую привязку специальных экономических зон, а в качестве основного критерия деятельности установить экспортную направленность производства и высокую производительность труда.

Государственной программой предусмотрено создание двух новых специальных экономических зон: для развития металлургии и металлообработки СЭЗ (Индустриальный парк) на базе действующей индустриальной зоны в Караганде, а для развития обрабатывающих производств и оказания транспортно-логистических услуг в Алматинской области на границе с Китаем - «ПТЭЗ «Хоргос – Восточные ворота» на базе МЦПС «Хоргос». Кроме того, государство намерено поддерживать уже существующие СЭЗ. К примеру, только в 2011 году для дальнейшего развития инфраструктуры действующих СЭЗ планируется вы-

делить из республиканского бюджета 5 539 млн. тенге.

Следует отдельно сказать о том, что логичнее создавать СЭЗы на базе имеющейся инфраструктуры, в том числе и в промышленных регионах. Все предпосылки для развития данного направления имеются, примеру, в Павлодарской области.

Ввод в эксплуатацию «Казахстанского электролизного завода» дает основания для создания СЭЗ в Павлодаре. Как и специальная экономическая зона в Караганде, Павлодарская СЭЗ способна стать основой для образования целого кластера. Но, если в Караганде этот кластер будет «стальным», то в Павлодаре - «алюминиевым». Уже сегодня АО «Казэнергокабель» производит катанку из казахстанского алюминия с последующим выпуском кабельно-проводниковой продукции, а иностранные инвесторы выражают заинтересованность в участии в павлодарском кластере.

АО «Каустик», АО «Павлодарский нефтехимический завод», фармацевтическая компания «Ромат» - это далеко не полный список крупных промышленных предприятий Павлодара. Благоприятные условия Павлодарской СЭЗ дадут толчок развитию металлургии и металлообработки, химической, фармацевтической промышленности, энергетики и сельскохозяйственной переработки. Создание СЭЗ в Павлодаре способно в перспективе обеспечить республику такой продукцией, как алюминиевые профили, алюминиевая проволока, алюминиевая фольга, большинство из которых сегодня мы импортируем.

Казахстанские эксперты также говорят о возможной перспективе создания СЭЗ в городе Рудном. По крайней мере, все предпосылки к развитию электрометаллургического и энергетического комплекса, производства строительных материалов в Рудненском СЭЗе есть.

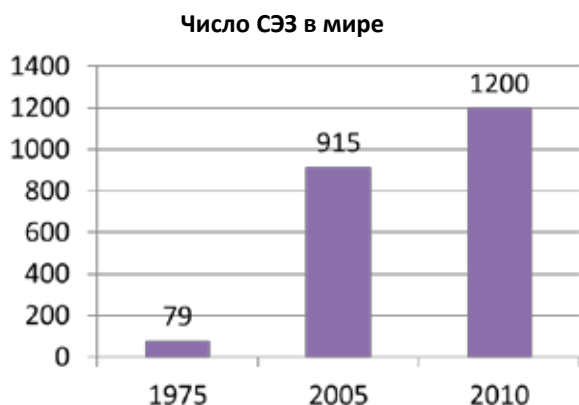
### НОВЫЙ ЗАКОН – НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Существует два концептуальных направления создания специальной экономической зоны – «сверху вниз» и «снизу вверх». В первом случае СЭЗы создаются в соответствии с государственной политикой и преимущественно на бюджетные средства, управляются ведомственной структурой и предусматривают разрешительный порядок участия. Во втором случае, свободной экономической зоной управляет юридическое лицо, «профессиональный менеджер», частной или смешанной формы собственности, которая выстраивает отношения с инвесторами на гражданско-правовой договорной основе.

В новом законопроекте использован второй подход, что в корне отличает его от действующей редакции. Однако нельзя также не отметить присутствие некоторых элементов, заимствованных из принципа «сверху вниз». Так, при том, что деятельность по управлению СЭЗом, включая привлечение инвесторов, полностью возлагается на управляющую компанию, государство обязуется обеспечить СЭЗ землей и базовой инфраструктурой. Земля, к слову, на протяжении всего цикла деятельности специальной экономической зоны будет находиться в арендном владении управляющей компании, но, после окончания деятельности специального правового режима, управляющая компания будет иметь преимущественное право ее выкупа.

Таким образом, к новеллам законопроекта, безусловно, относится создание в рамках каждой СЭЗ управляющей компании в форме акционерного общества. Инвесторы наряду с государством смогут участвовать в уставном капитале управляющих компаний, а, следовательно, и в управлении СЭЗ. При этом, если СЭЗ создается по инициативе цен-

■ ГРАФИК 1. РАЗВИТИЕ СЭЗ В МИРЕ



тральных или местных исполнительных органов РК, государству должно принадлежать не менее 50 % голосующих акций, выпущенных управляющей компанией. Кроме того, правом инициировать создание СЭЗ наделены и заинтересованные юридические лица, а также их группы.

Отметим, что в законопроекте предусмотрено оказание услуг участникам СЭЗ по принципу «одного окна» (механизм на данном этапе не прописан, однако звучит многообещающе с точки зрения снятия излишних адмбарьеров).

Новый законопроект предусматривает более привлекательные с точки зрения инвесторов условия работы СЭЗ. Отныне специальный правовой режим включает в себя следующие преференции:

- обложение НДС по нулевой ставке для товаров, потребляемых на территории СЭЗ;

- увеличение предельной нормы амортизации;

- уменьшение на 100% социального налога (для СЭЗ ПИТ «Алатау»);

- освобождение от уплаты корпоративного подоходного налога, земельного налога, налога на имущество.

Кроме всего прочего, новый Закон направлен на гармонизацию с Соглашением по вопросам свободных экономических зон на территории Таможенного союза. Это, в первую очередь, касается вопросов таможенного регулирования СЭЗ и порядка регистрации участников. (ТАБЛИЦА 2. СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА НАЛОГОВЫХ РЕЖИМОВ СЭЗ)

#### НЕДРОПОЛЬЗОВАТЕЛИ НЕ В СЧЕТ?

Одним из недостатков нового закона можно считать ограничение прав большой группы потенциальных отечественных инвесторов. Закон, ссылаясь на Налоговый кодекс РК, напрямую исключает возможность участия в деятельно-



**ПЕРВОЙ СВОБОДНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНОЙ  
В МИРЕ СЧИТАЕТСЯ ГОРОД ЛИВОРНО,  
КОТОРЫЙ В 1547 ГОДУ БЫЛ ОБЪЯВЛЕН  
ГОРОДОМ СВОБОДНОЙ ТОРГОВЛИ**

сти СЭЗ недропользователей.

В то же время, эксперты считают, что статус недропользователя не должен являться основанием для ограничения прав отдельной группы субъектов предпринимательства, и приводят опыт партнера Казахстана по Таможенному союзу, Российской Федерации, законодательство которой лишь ограничивает возможность проведения операций по добыче полезных ископаемых на территории особых экономических зон, но не ограничивает при этом право недропользователя быть участником СЭЗ.

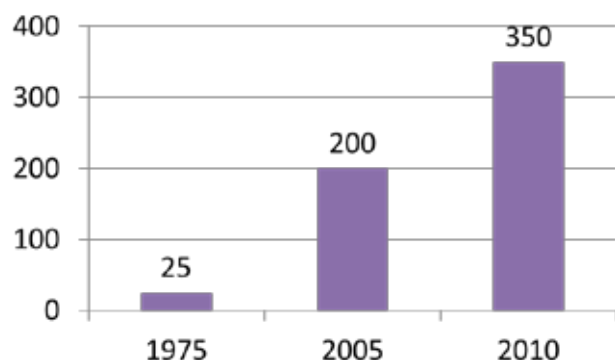
Существует также противоречие некоторых подходов законопроекта к стратегии развития ГМК, изложенной в Программе по развитию горно-металлургической отрасли на 2010-2014 годы. Лейтмотивом Программы развития ГМК является создание условий для развития производств по вы-

пуску продукции высоких переделов на основе базовых металлов. Однако при желании металлургов наладить выпуск готовой продукции на территории СЭЗ, они столкнутся с необходимостью ликвидации всех своих структурных подразделений за территорией СЭЗ. Кроме того, всем известно, что подавляющее большинство крупных и средних металлургических предприятий имеют также контракты на недропользование...

#### СОХРАНЯЯ ОПТИМИЗМ

Остается один вопрос: придут ли к нам в страну управляющие компании мирового уровня, способные не только эффективно управлять деятельностью СЭЗ, но и привлечь в Казахстан крупных иностранных инвесторов? Время покажет.

Объем производства в СЭЗ (\$ млрд.)



<sup>1</sup> Первой СЭЗ в Казахстане, согласно Указу Президента Республики Казахстан №645 от 29 июня 2001 года, стала СЭЗ «Астана – новый город».

<sup>2</sup> Промышленный(индустриальный) парк – одна из разновидностей специальной экономической зоны.

<sup>3</sup> Особенностью государственной политики создания «зон развития» является ориентация не на привлечение иностранного капитала, а на предоставление преференциальных прав отдельным регионам на период от 10 до 20 лет.

<sup>4</sup> По данным Министерства индустрии и новых технологий РК.

<sup>5</sup> Согласно ГПФИИР, в Павлодаре планировалось создание индустриальной зоны.

<sup>6</sup> По данным таможенной статистики РК за 2009 год импорт по указанным позициям превысил 700 млн. долларов США.

<sup>7</sup> Специальная экономическая зона, согласно закону, создается на срок до двадцати пяти лет.

<sup>8</sup> Согласно новому закону, СЭЗ может создаваться также по инициативе юридических лиц.

<sup>9</sup> пп. 1 п. 5 ст. 2 Федерального Закона РФ «Об особых экономических зонах в Российской Федерации»

# ДОХОДЫ ИЗ... ОТХОДОВ

АКСУСКИЙ ЗАВОД ФЕРРОСПЛАВОВ РАЗРАБОТАЛ  
И ВНЕДРИЛ БЕЗОТХОДНУЮ ТЕХНОЛОГИЮ

■ Сергей ГОРБУНОВ

**Проблема, которая волнует металлургов всего мира, на Аксуском заводе ферросплавов АО «ТНК «Казхром» получила нестандартное техническое решение. То, что прежде считалось отходами производства, стало сырьем для дополнительного производства. Уникальность нового предприятия в том, что здесь впервые в мире стали одновременно производить два продукта: 280 тыс. тонн агломерата хромовой руды и 70 тыс. тонн — марганцевой.**

Это производство для АЗФ и «ТНК «Казхром» по праву можно считать итогом многолетних научно-исследовательских и лабораторных работ заводских ученых, а также партнерства с Запорожским государственным институтом по проектированию промышленных предприятий и Екатеринбургского ООО «Уралмаш-Инжиниринг» — изготовителем основного технологического оборудования.

О степени важности данной технологии и самого производства говорит такой факт: агломерационный цех Аксуского завода ферросплавов мощностью 350 тыс. тонн продукции в год был включен в число важнейших объектов программы индустриально-инновационного развития Казахстана на 2010–2014 годы. Эту стройку держал на контроле Глава государства, а в сентябре прошлого года Премьер-Министр Карим Масимов в ходе рабочей поездки в область ознакомился с подготовкой выпуска на АЗФ новой продукции.

Докладывая тогда главе Правитель-

ства, директор предприятия Арман Есенжулов сказал:

— 28 июня мы запустили агломерационный цех в пусконаладочном режиме в рамках госпрограммы ФИИР. Этот проект уникален еще и тем, что имеет чисто экологическую направленность. Все сырье, поступающее на данное производство, состоит из отходов, которые образуются при добыче хромовой и марганцевых руд. Они будут направляться на агломерацию для дальнейшего выпуска ферросплавов. Таким образом, это дает нам возможность экономить и очень бережно и эффективно использовать минеральные ресурсы нашей республики.

Внедрение новой технологии позволило создать законченный промышленный цикл безотходного производства. Сегодня на рудниках АО «ТНК «Казхром» скопились тысячи тонн различных руд мелких фракций. В плавильных электропечах это крошево слипается в единую массу, которая прерывает процесс плавки. Этот отсев можно было бы просто утилизировать, но в нем содержатся хром и марганец, необходимые для по-

лучения ферросплавов. Известно, что металлурги испытывают постоянную нехватку руды крупной фракции, и потому разбрасываться добром, хотя оно и в отсеве, как-то нелогично. К этому следует добавить еще и то, что в шламе — отходах, образуемых при плавке металлов, а также в утилизированной пыли аспирационных и шламовых систем завода также содержится хром и марганец.

Изучив ряд технологий безотходного производства, специалисты «ТНК «Казхром» сделали ставку на процесс агломерации. При этой технологии отсеvy кокса, марганца, хрома, пыль, другие компоненты спекаются в специальных печах в монолит, благодаря использованию в процессе горения попутных газов металлургии. Затем полученная монолитная масса дробится на куски требуемых размеров и вновь поступает в электропечи, где из агломерата извлекают дополнительный металл.

На первый взгляд, все просто и обычно: перемешал отходы производства, разогрел их, довел до стадии спекания, раздробил — и отдавай пла-





ФОТО ВАЛЕРИЯ БУГАЕВА



## ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ ПОЗВОЛИЛО СОЗДАТЬ ЗАКОНЧЕННЫЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ЦИКЛ БЕЗОТХОДНОГО ПРОИЗВОДСТВА

вильщикам. Но на пуско-наладку, то есть регулировку всех механизмов и автоматики в слаженный километровый «поток», доведение технологии агломерации до требуемых параметров (плюс регулировка системы газоочистки, чтобы в атмосферу не попадали вредные вещества), ушел не один месяц.

Работа велась последовательно и без «штурмовщины». Если бы на Аксуском заводе ферросплавов погнались за звонкими рапортами о пуске цеха и получении первой продукции, то «протрубить» об этом металлурги могли еще минувшим летом. Но упор был сделан

на качество: отладить новое производство так, чтобы в дальнейшем не было сбоев. Поэтому, даже сейчас, когда вторичное сырье уже вовсю используется в металлургических процессах завода, в агломерационном цехе стараются довести все до уровня, когда говорят: «работает как часы».

Сделать это очень нелегко. Начнем с того, что проект цеха агломерации все-таки не учел силы павлодарских морозов. В итоге в стужу все конвейеры и агломерационная масса застывают в едином монолите. Но, похоже, и эти трудности уйдут в прошлое. Внося исправления в проект, на ходу меняя технологические схемы, эксплуатационники вновь запускают производство и нагоняют упущенные тонны продукции. Сейчас в АО «ТНК «Казхром» и в вышестоящих структурах рассматривают варианты надежного отопления агломерационного цеха. По имеющимся данным даже предлагается утепление цеха и вспомогательных производств, а также строительство автономной котельной, работающей на газовой смеси – отходах металлургии. Это еще одна инновация: источник тепла будет способен обогреть все участки агломерации, что полно-

стью исключит влияние зимних холодов на производство, а точнее, на ритмичный выпуск дополнительной продукции для электропечей.

Говоря об агломерационном производстве, следует немного рассказать о самом Аксуском заводе ферросплавов. Сегодня по многим промышленным и индустриально-инновационным показателям Казахстан уверенно выходит вперед не только среди стран СНГ, но и лидирует в мире. Это относится и к АЗФ – крупнейшему среди аналогичных производств мира. Завод ежегодно выпускает более миллиона тонн различных ферросплавов (высококремнистый ферросилиций, высокоуглеродистый феррохром, ферросиликохром, ферросиликомарганец) высокого качества, необходимых для особых сортов стали. Экспортноориентированная продукция АЗФ неизменно пользуется спросом на мировом рынке: ферросплавы АЗФ ТНК «Казхром» используются при варке стали в 80 странах мира. Однако, несмотря на давно и прочно завоеванные позиции, завод наращивает мощности и улучшает качество продукции, которая итак соответствует международным стандартам.