№3 (60) март 2013 г.

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

ЖУРНАЛ УЧРЕЖДЕН АССОЦИАЦИЕЙ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ КАЗАХСТАНА

КАЗАХМЫС: ПРОЕКТЫ XXI ВЕКА!

МАЙНЕКС ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ

4й ГОРНОПРОМЫШЛЕННЫЙ ФОРУМ И ЭКСПО

ПРОДВИЖЕНИЕ ИДЕЙ ПАРТНЁРСТВА, ДИВЕРСИФИКАЦИИ И ИНВЕСТИЦИЙ

16-18 АПРЕЛЯ 2013, АСТАНА, КАЗАХСТАН

2013

WWW.MINEXASIA.COM

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

№3 (60) 2013 год

Учредитель:
ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

Журнал издается при участии Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности РК

Председатель редакционного совета
А. О. ИСЕКЕШЕВ – министр индустрии и новых технологий РК

Заместитель председателя редакционного совета
Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор

Редакционный совет:

А. Ж. НУРАЛИН	председатель Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности РК
И. Б. ЕДИЛЬБАЕВ	советник президента ENRC Kazakhstan
В. С. ШКОЛЬНИК	председатель правления АО «Национальная атомная компания «Казатомпром»
Ю. П. ГУСЕВ	вице-президент ТОО «Казцинк»
П. А. ЕЛЯКИН	генеральный директор ТОО «Металл трейдинг»
Т. М. МУХАНОВ	заместитель исполнительного директора АГМП
М. Д. НИКИФОРОВ	председатель Профсоюза работников угольной промышленности

Редакционная коллегия:

Н. В. РАДОСТОВЕЦ	исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор
Т. М. МУХАНОВ	заместитель исполнительного директора АГМП
Р. ИЛЬТЬО	руководитель службы по связям с общественностью АО «АрселорМиттал Темиртау»
Н. К. ШАШКОВА	и.о. вице-президента по коммуникациям ENRC Kazakhstan
В. И. МАТВЕЮК	и. о. руководителя пресс-службы ТОО «Богатырь Комир»
М. В. РОЖКОВА	директор
А. М. БАНЦИКИН	главный редактор

Дизайн, верстка и допечатная обработка
Р. В. ГАВРИЛКЕВИЧ ***www.zhurnalverstka.ucoz.ru***

Корректорская служба
А. З. БИРЖАНОВА

Контактные данные:
010000, Казахстан, г. Астана,
пр. Кабанбай-батыра, 11, секция 7, 3-й этаж,
тел.: 8 (7172) 689 634, 688 843,
факс 8 (7172) 688 845,
e-mail: izdat@agmp.kz

А. КУРТМУЛАЕВ
тел.: 8 (495) 210-83-16, 652-71-51,
e-mail: info@asiapress.ru

В номере использованы фото
А. Банцикина, А. Кратенко, Т. Бардиной, А. Жумашевой,
В. Матвеюка, И. Узаревича, И. Бургандинова

Электронную версию журнала вы можете найти на сайте www.gmprom.kz

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры и информации Республики Казахстан.
Регистрационное свидетельство № 9078-Ж от 25.03.2008 г.

Перепечатка материалов возможна только с письменного согласия редакции. Публицистические и аналитические материалы, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются.

Тираж 3000 экз.
Журнал выходит ежемесячно 12 раз в год
Номер отпечатан в ТОО «ТАиС»
г. Караганда, ул. Степная, 62-а, тел. 8 (7212) 91-26-56

Редакционная колонка

Спад спроса на продукцию и снижение цен ухудшили позиции горно-металлургической отрасли на мировом рынке. Казахстанские компании ГМК повсеместно сокращают затраты и активно проводят меры по повышению эффективности производства. Отдельные предприятия заявляют даже о необходимости сокращения численности рабочих мест. И, тем не менее, горно-металлургический комплекс продолжает идти курсом технической модернизации и внедрения инноваций.

Несмотря на неблагоприятный финансовый фон, крупнейшая казахстанская транснациональная медная компания «Казахмыс» форсирует освоение месторождений Актогай и Бозшаколь с целью расширения минерально-ресурсной базы. Их ввод позволит компании уже к 2016 году увеличить производство меди и попутных металлов более чем на 60% от существующего объема.

Завершается строительство нового завода ферросплавов ТНК «Казхром» (ENRC) мощностью 440 тыс. тонн высокоуглеродистого феррохрома в год. Общая стоимость проекта – 750 млн. долларов. Все предприятия Группы ENRC ведут техническое перевооружение. Несколько большегрузных самосвалов «Komatsu» с начала года успешно работают на разрезе «Восточный» АО «Евроазиатская энергетическая корпорация», входящего в группу. Новая высокопроизводительная техника приобретена в рамках инвестиционной программы предприятия, направленной на развитие мощностей. Производительность труда планомерно повышают и на другом предприятии холдинга – Соколовско-Сарбайском горно-обогатительном производственном объединении. В рудоуправлении сдан в эксплуатацию второй экскаватор с объемом ковша 27 кубических метров японской фирмы «HITACHI». Техника стоимостью более 10 млн. долларов приобретена в рамках программы технической модернизации.

А на металлургическом комбинате АО «АрселорМиттал Темиртау» запущена печь для переработки цинкового дросса (побочного продукта, формирующегося в процессе производства стали и чугуна). Благодаря внедренной новации безотходного производства компания сможет экономить более 6,5 млн. долларов в год.

Модернизация казахстанских предприятий ГМК проходит на фоне серьезных законодательных изменений. Эксперты полагают, что ужесточение экологических норм и новации законопроекта о недропользовании, заметно снизят приток инвестиций в отрасль и осложнят деятельность недропользователей. Впрочем, все это пока является предметом дискуссии...

ЧИТАЙТЕ НАС НА САЙТЕ
www.gmprom.kz

СОДЕРЖАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ СОДЕРЖ

Приоритеты

Найдены точки соприкосновения

Казахстанская делегация во главе с заместителем Премьер-Министра – министром индустрии и новых технологий РК Асетом Исекешевым пробудила интерес французских инвесторов

Алексей БАНЦИКИН

Стр. **4**

Перспективы

На пути модернизации

Инновационное обновление горно-металлургического комплекса набирает хорошие темпы

Игорь ПРОХОРОВ

Стр. **6**

Из первых уст

Мажит ТУРМАГАМБЕТОВ: «Стратегическая задача компании – увеличивать стоимость активов»

Стр. **10**

Флагманы

Группа «Казахмыс»: главный ресурс – люди!

Крупнейшая казахстанская транснациональная медная компания форсирует освоение месторождений Актогай и Бозшаколь

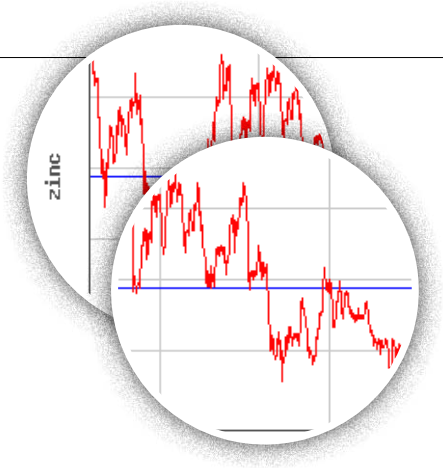
Стр. **14**

Задачник

В поисках компромисса

«Новый Закон «О недрах и недропользовании» должен быть проникнут идеологией партнерских отношений государства и бизнеса», – считают представители ГМК

Стр. **28**



Обзор рынка

В марте подешевели цветные металлы на мировых биржах

Игорь ПРОХОРОВ

Стр. **32**

СОДЕРЖАНИЕ

Актуальное интервью

Бахыт Манасбаева:
«Цена вопроса – экономика»

Переформатирование подходов в экологической политике неоднозначно отражается на деятельности металлургических компаний

Алена БЕЛЯЕВА

Стр. **36**

Наука и производство

Конструкторы
казахстанского содержания

Сотни миллионов тенге сэкономили недропользователи, сотрудничая с ТОО «Конструкторское бюро горно-металлургического оборудования»

Андрей КРАТЕНКО

Стр. **44**

Передовой опыт

С выставки – на разрез!

Новая высокопроизводительная техника приобретена на разрезе «Восточный» АО «Евроазиатская энергетическая корпорация», входящего в ENRC

Степан ЛЕМЕШЕВ

Стр. **50**

Инновации

Производство без отходов
и без потерь

На металлургическом комбинате АО «АрселорМиттал Темиртау» запущена печь для переработки цинкового дросса

Светлана ЕГОРОВА

Стр. **60**

Быстрее! Выше! Сильнее!

Подспорье в учебе и жизни

За последние два года 22 воспитанника Жезказганского центра тайквондо (построенного на средства Группы «Казахмыс») стали чемпионами

Стр. **72**

Новости
Стр. **22-25**

Стр. **74** Юмор черный и цветной

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

АГМП создана 27 мая 2005 года и сегодня объединяет 80 отечественных и иностранных компаний черной и цветной металлургии, энергетики, золотодобывающей и угольной промышленности.

АГМП является одним из первых учредителей Союза предпринимателей и работодателей «Атамекен», ее представители входят в Экспертные советы восемнадцати министерств и ведомств.

АГМП активно защищает права и интересы казахстанских предприятий горно-металлургического комплекса в Правительстве и Парламенте.

АГМП принимает реальное участие в формировании и проведении экономической и социальной политики Казахстана.

АГМП всегда открыта для сотрудничества и готова принять в свои ряды как предприятия горно-металлургического комплекса, так и компании, работающие в сопутствующих секторах.

г. Астана, ул. Д. Кунаева 12/1
тел.: +7 (7172) 689-601
факс: +7 (7172) 689-602
e-mail: mail@agmp.kz

www.agmp.kz

ҚАРЫМ-ҚАТЫНАС ОРНАДЫ

ЭКОНОМИКАЛЫҚ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ БОЙЫНША ФРАНЦУЗ -ҚАЗАҚСТАН ҮКІМЕТ АРАЛЫҚ ОНЫНШЫ МЕРЕЙТОЙ МӘЖІЛІСІ ТАЛҚЫЛАУ ТАҚЫРЫПТАРЫНА ЖӘНЕ КЕЛІССӨЗДЕРГЕ ҚАНЫҚ БОЛДЫ

■ Алексей БАНЦИКИН

Осы жылдың 6-7 наурызында Премьер-Министр Орынбасары, атап айтқанда ҚР Индустрия және жаңа технологиялар министрі А.Исекешовтың басшылық етуімен ірі қазақстандық делегация Францияға келді - дейді Франциядағы Қазақстан Республикасының елшілігі. Сапардың негізгі мақсаты - Экономикалық ынтымақтастық бойынша француз -қазақстан үкіметаралық оныншы мерейтой мәжілісін өткізу.

Қазақстандық дипломаттардың айтуынша «жүзеге асқан ісшаралардың сипаты мен мазмұны қазақстан-француз экономика ынтымақтастығының жаңа деңгейге шыққандығын анықтауға мүмкіндік берген».

Өнеркәсіптік және технологиялық серіктестіктің «екінші толқынына» жаңа ірі , шағын және орта кәсіпорындар, аймақтық экономикалық құрылымдар мен даму институттарының кіргені байқалды. Сарапшылар қазақстандық экономикаға француздар қызығушылығының артқанын, олардың өнеркәсіптік және технологиялық ынтымақтастық басымдығын анық түсінгенін атап өтті. Өткен жылы келіссіздер отын энергетикасы төңірегінде ғана болса, соңғы ісшаралар өнеркәсіп, технологиялар, инновациялар, инфрақұрылым жайында үлкен дәрежеде қозғалды.

Ең маңызды жайт - үкімет аралық комиссияның төрағаласы болып табылатын Қазақстандағы экономикалық ынтымақтастықты үйлестіретін Францияның Сыртқы сауда жөніндегі министр Н.Брикпен қазақстандық делегация басшысының кездесуі болды. Француздар тарапынан қозғалған аса маңызды мәселелердің ішінде екі жақты сауданы түзеу, Франция потенциалын «Астана Экспо-2017» жобасын жүзеге асыруға қосу, Астанада жеңіл-рельстік көліктік жүйелерді құру бойынша «Альст» компаниясымен келісім-шартқа қол қою, 4 мың тоннаға дейінгі Қазақстандағы уран шикізатын өндіру квотасын, АЭС құрылыс жобасымен қызығушылықты сақтау болды.

Қазақстандық тараппен атомдық энергетика және «СЕА» энергиясының баламалы энергетикасы комиссариатымен, «FSI», стратегиялық инвестициялар қорымен, «OSEO»инновациялық негізде кәсіпкерлікті дамыту қорымен, «BRGM» Геологиялық және тау зерттеулері бюросымен қызметтестікті арттыру ниеті айқындалды. Тау жынысын өндіру, тау-металлургия және өнеркәсіптің басқа салаларында кең тараған технология трансфертті қажеттігі үшін Қазақстанда Француз так-жер қойнауы мектебі филиалын (EcoledesMines) ашудың мақсаттылығы туралы мәселе қозғалды.

Іскерлік кеңестің қосымша төрағаластары И.Даррикаррер мен А.Карибжановтың баяндамалары тыңдалды. Француз тарапының нақты ұсыныстары француздарға визаларды және жұмыс істеуге рұқсаттарды беру процедураларын оңайландыру, мемлекеттік тапсырыстарға көпжылдық келісім-шарттар жүйесін енгізу, Кедендік одақ шарттарында біріккен кәсіпорындардың бәсекелестік басымдығын күшейту болды. Қазақстандық тараппен «техникалық деңгейде» оның ішінде ТС және ВТО аясындағы келіссөздерде «техникалық мәселелерді»шешу ұсынылды.

Франциялық кәсіпорындардың, инвестициялауға және технология трансфертіне мүдделілердің «екінші толқынды» жан-жақты қолдау дайындығы байқалды.

Сапар барысында «Тұрақты даму, инновациялар, жаңа технологиялар, энерготиімділік және энергияның баламалы көздері саласында жобаларды жүзеге асыру үшін өзара түсінік туралы» Хаттамасына қол қойылып, Автомобилдерді жинау желісін құру бойынша PSA Peugeot Citroën», «Агромаш Холдинг» және «Allur Auto» компаниялары арасында келісім, ҚР технологиялық даму жөніндегі Ұлттық агенттігі мен «CEIS» компаниясының арасындағы Технология трансфертінің Қазақстандық-Француялық орталығының қызмет етуі туралы келісім жасалды.

НАЙДЕНЫ ТОЧКИ СОПРИКОСНОВЕНИЯ

ДЕСЯТОЕ ЮБИЛЕЙНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ФРАНКО-КАЗАХСТАНСКОЙ МЕЖПРАВИТЕЛЬСТВЕННОЙ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ ХАРАКТЕРИЗОВАЛОСЬ ВЫСОКОЙ НАСЫЩЕННОСТЬЮ ТЕМ ОБСУЖДЕНИЯ И ПРЕДМЕТНОСТЬЮ ПЕРЕГОВОРОВ.

■ Алексей БАНЦИКИН

6–7 марта нынешнего года состоялся визит во Францию крупной казахстанской делегации во главе с заместителем Премьер-Министра – министром индустрии и новых технологий РК А. Исекешевым, сообщает Посольство Республики Казахстан во Франции. Основной целью визита стало проведение десятого заседания Межправительственной франко-казахстанской комиссии по экономическому сотрудничеству.

Как отмечают казахстанские дипломаты, «характер и содержательность реализованных мероприятий позволяют констатировать, что казахстанско-французское экономическое сотрудничество вышло на новый уровень». Наблюдается «вторая волна» промышленного и технологического партнерства, к нему подключаются новые крупные, малые и средние предприятия, региональные экономические структуры и институты развития. Эксперты отмечают растущий интерес французов к казахстанской экономике, их четкое понимание приоритетности промышленного и технологического сотрудничества. Если в прошлые годы переговоры фокусировались главным образом на топливной энергетике, то в ходе последних мероприятий речь шла в большей степени о промышленности, технологиях, инновациях, инфраструктуре. Поступило значительное число перспективных предложений в новых отраслях.

Особую важность имела встреча руководителя казахстанской делегации с министром по внешней торговле Франции Н. Брик, являющейся сопредседателем межправительственной комиссии и координирующей экономическое сотрудничество с Казахстаном. Среди наиболее важных вопросов, затронутых французской стороной, следует отметить выравнивание двусторонней торговли, подключение потенциала Франции к реализации проекта «Астана Экспо-2017», подписание контракта с компанией «Альстом» по созданию легко-рельсовой транспортной системы (ЛРТ) в Астане, сохранение квоты добычи уранового сырья в Казахстане до 4 тыс. тонн, заинтересованность проектом строительства АЭС.

Казахстанской стороной отмечены намерение наращивать сотрудничество с Комиссариатом по атомной энергетике и альтернативным источникам энергии CEA, Фондом стратегических инвестиций FSI, Фондом по развитию предпринимательства на инновационной основе OSEO, Бюро по геологическим и горным исследованиям BRGM. Затрагивался вопрос о целесообразности открытия в Казахстане филиала Французской горнорудной школы (EcoledesMines), необходимость более широкого трансферта технологий в горнодобывающей, горно-металлургической и других отраслях промышленности.

Были заслушаны доклады сопредседателей Делового совета И. Даррикаррера и А. Карибжанова. Конкретными предложениями французской стороны стали упрощение процедуры выдачи французам виз и разрешений на работу, внедрение системы многолетних контрактов на госзаказы, усиление конкурентных преимуществ совместных предприятий в условиях Таможенного союза. Казахстанская сторона предложила решать «технические вопросы» на «техническом уровне», в том числе в ходе переговоров в рамках ТС и ВТО. Выражена готовность всесторонне поддерживать «вторую волну» французских предприятий, заинтересованных в инвестировании и трансферте технологий.

В ходе визита состоялось подписание протокола «О взаимопонимании для реализации проектов в сфере устойчивого развития, инноваций, новых технологий, энергоэффективности и альтернативных источников энергии», Соглашения между компаниями PSA Peugeot Citroën, «Агромаш Холдинг» и Allur Auto по созданию линии сборки автомобилей, Соглашения между Национальным агентством по технологическому развитию РК и компанией CEIS о функционировании Казахстанско-Французского центра трансферта технологий.

ОТРАСЛЬ НА РАСПУТЬЕ

■ Игорь ПРОХОРОВ

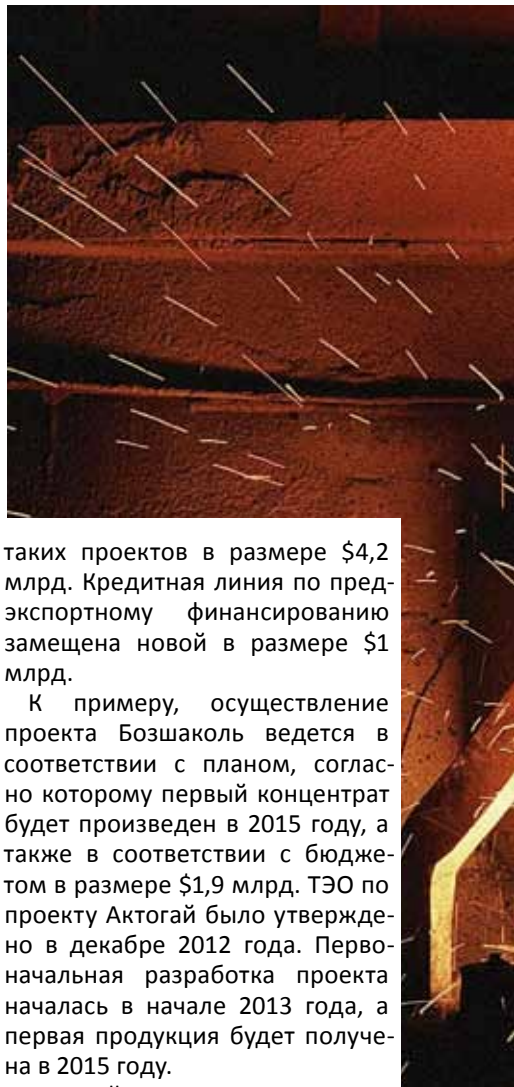
Прошедший год оказался весьма не простым для казахстанских металлургов. На состоянии отечественной горно-металлургической отрасли негативно сказалась кризисная ситуация на мировых рынках. Многие лидеры отрасли понесли существенные финансовые убытки. Тем не менее, технологическое обновление отрасли продолжается. Крупнейшие казахстанские компании, несмотря на трудности, неуклонно выполняют принятые на себя перед Правительством республики обязательства по модернизации производства и сохранению социальной стабильности на предприятиях.

Первоочередная задача – переход к новым переделам и технологиям решается несмотря на финансовые трудности. Ведь в условиях возрастающей конкуренции вхождение и закрепление Казахстана на мировом металлургическом рынке зависят от скорейшей модернизации отрасли.

Если говорить о месте металлургии на Карте индустриализации, то на долю ГМК приходится 78 проектов на общую сумму 1,83 трлн. тенге с созданием 33,1 тыс. рабочих мест на период строительства и 29,3 тыс. рабочих мест - в период эксплуатации. В том числе в 2012 году шесть инвестиционных проектов на сумму 8,2 млрд. тенге. Все это – объекты, деятельность которых направлена на достижение новых переделов металлургии: производства сортового проката, арматуры, металлоконструкций.

В ходе реализации проектов уже освоено более сотни ранее не производимых в Казахстане продуктов, таких как морские металлоконструкции, турбинные эстакады, композитные металлические трубы, кабеля, сантехнические металлические изделия, разные виды арматуры, что свидетельствует о действенности мер Карты индустриализации по диверсификации горно-металлургического сектора Казахстана.

Говоря о состоянии отрасли, необходимо помнить о сохраняющейся, в целом, неблагоприятной конъюнктуре мирового рынка. Так, Kazakhmys Plc по итогам 2012 года получила выручку в размере 3,353 миллиарда долларов в сравнении с 3,563 миллиарда долларов в 2011 году. Таким образом, прибыль сократилась на 6%. Также, по итогам 2012 года сегментный EBITDA Группы Казахмыс составил $1,36 млрд., со снижением на треть по сравнению с 2011 годом. Падение дохода в 2012 году, в корпорации объясняют 10% понижением цены меди на мировых рынках, уменьшением объемов реализации и увеличением затрат компании на добычу, оплату труда и транспортные расходы. Тем не менее, устойчивое финансовое положение «Казахмыса» позволяет корпорации осуществлять проекты по расширению производства: обеспечено долгосрочное финансирование



таких проектов в размере $4,2 млрд. Кредитная линия по предэкспортному финансированию замещена новой в размере $1 млрд.

К примеру, осуществление проекта Бозшаколь ведется в соответствии с планом, согласно которому первый концентрат будет произведен в 2015 году, а также в соответствии с бюджетом в размере $1,9 млрд. ТЭО по проекту Актогай было утверждено в декабре 2012 года. Первоначальная разработка проекта началась в начале 2013 года, а первая продукция будет получена в 2015 году.

Евразийская корпорация природных ресурсов (ENRC), по итогам 2012 года констатировала, что мировой рынок феррохрома по – прежнему перенасыщен поставками. (На ценообразование негативно повлияли проблемы

с поставками электроэнергии в Южной Африке и рост издержек производства у всех производителей.) Прошедший год был очень напряженным для Группы, так как ухудшение цен оказало существенное влияние на наши доходы. Группа закончила год с понижением стоимости активов, что в свою очередь привело к потерям на акцию за год. Следует отметить, что 60% от общих убытков Группы приходится на алюминиевое подразделение.

Однако инициативы ENRC по контролю над затратами и повышению производительности труда обеспечили уровень себестоимости ключевых товаров ниже первоначально установленного в подразделениях ферросплавов и железной руды.

Объем капитальных затрат по итогам 2012 года составил 2,345 млрд долларов. Приоритетом для руководства Группы была реализация ключевых стратегических проектов, в частности, строительство нового ферросплавного завода в Актобе, увеличение объема оксида меди, Frontier, Chambishi Metals PLC и повышение мощности подразделения логистики.

По итогам прошедшего года ENRC добилась увеличения производства ферросплавов до 1,754 млн. тонн (2011 год: 1,725 млн. тонн, увеличение на 1,7%). Производство товарной хромовой руды увеличилось на 4,6%. Серьезно выросло производство меди в металле и концентрате – 36,4 тыс. тонн (2011год: 26,9 тыс. тонн, увеличение на 35,3%). В тоже время выручка Группы составила по итогам прошедшего года 6,320 млрд. долларов (2011год: 7,705 млрд. долларов, снижение на 18%).

В нынешнем году объемы производства в компании ожидаются на уровне полной мощности по всем подразделениям. В связи с запуском Frontier предполагается двукратное увеличение производства меди. Планируется, что ENRC станет одним из крупнейших производителей меди в Африке (цель – 200 тыс. тонн меди в следующие пять лет). При этом, в корпорации ожидают сокращения издержек за единицу продукции и сохранения конкурентных преимуществ низкозатратного производства в Казахстане.

В АО «Арселор Миттал Темиртау» объем производства за 2012 год составил 328,6 млрд. тенге. Индекс физического объема (ИФО) – 85,9%. Выпуск плоского проката по итогам прошлого года снизился на 23 % (2012г. – 2,371 млн. тонн, 2011г. – 3,089 млн. тонн), что повлияло на снижение в целом ИФО металлургической промышленности Казахстана за 2012 год на 5,7 %. Отрицательная динамика обусловлена напряженной ситуацией со сбытом продукции в Иран (в связи с ужесточением эмбарго). Кроме того на объемы производства серьезно повлияла авария, произошедшая 15 мая 2012 года на агломерационном производстве, когда потери составили 78 893 тонн агломерата и нестабильная работа ряда других подразделений АО «Арселор Миттал Темиртау». Так, невыполнение объемов по производству чугуна в 2012 году составило на этом предприятии 698 тыс. тонн.

По данным МИНТ РК, в производстве готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования зафиксировано отставание от запланированных индикаторов на некоторых малых и средних предприятиях отрасли в связи с отсутствием заказов на готовую продукцию.

Так, на ПФ ТОО «Кастинг» и ТОО «KSP Steel» снизились объемы производства из-за снижения спроса потребителей почти на 55%.

В прошлом году АО «Арселор Миттал Темиртау», ТОО «Актауский литейный завод», ТОО «ФеррумФтор», ТОО «Кастинг» было произведено 275,2 тыс. тонн арматурного проката, при проектной мощности 900 тыс. тонн арматуры (загруженность этих предприятий составил всего лишь 30%). Несмотря на это в Казахстан было импортировано 226,7 тыс. тонн из них из России 215,6 тыс. тонн арматурного проката.

Предприятиями трубных производств (филиал АО «АрселорМиттал Темиртау» в городе Актау, ТОО «KSP Steel», ТОО «Петропавловский трубный завод», ТОО «AntaraSteel», ТОО «Павлодарский трубопрокатный завод», ТОО «Казтрубпром») было выпущено 244 тыс. тонн трубы, при проектной мощности 520 тыс. тонн трубы (предприятий за отчетный период загружены только на 46,9%).

В тоже время в Казахстан было импортировано 159 тыс. тонн трубной продукции, из них Россия нам экспортировала 127 тыс. тонн. Проведенный анализ показал, что за отчетный период было импортировано 432 тыс. тонн трубной продукции из черных металлов, включая чугунные, которые не производятся в Казахстане.

Анализ программ по металлургическим переделам показывает, что из 78 проектов ГМК 27 реализуются в горнодобывающей отрасли (сырьевой сектор), в т.ч. 8 проектов в добыче металлических руд, 19 - в секторе первичной переработки и обогащения.

В металлургическом секторе реализуются 51 проект, из них 10 обеспечивают получение первичного металла, 16 - получение сплавов, 25 - выпуск проката и металлических изделий. Всего же в прошлом году ГМК Казахстана произвел продукции на более чем 2 817 млрд. тенге, что эквивалентно 9,4% ВВП республики. При этом стоимость продукции, произведенной металлургической отраслью составила 1 935 млрд. тенге, в то время как продукция горнодобывающей промышленности оценивается в 882 млрд. тенге.

Большое количество важнейших проектов ГМК сейчас находятся на стадии реализации. К примеру, в Актобе завершается строительство нового завода ферросплавов ТНК «Казхром» мощностью 440 тыс. тонн высокоуглеродистого феррохрома в год. Общая стоимость строительства – 750 млн. долларов. Срок завершения – 2013 год.

Сегодня только на одном из металлургических предприятий ЮАР есть две похожие печи. Однако их мощность значительно ниже – 60 МВт, тогда как в Казахстане – 72 МВт.

Запуск новых объектов будет способствовать дальнейшему укреплению горно-металлургического комплекса как движущей силы всей экономики. В частности, новый ферросплавный завод ТНК «Казхром», станет самым современным металлургическим предприятием с передовыми энергосберегающими и высокопроизводительными технологиями, мировыми стандартами безопасности и высококвалифицированным персоналом.

В АО «Казахстанский электролизный завод», входящем в ENRC в 2012 году успешно вошло в строй предприятие по производству обожженных анодов годовой мощностью 136 тыс. тонн. Введение в строй этого объекта позволило снизить себестоимость продукции, повысить долю казахстанского содержания и создать около 500 новых рабочих мест.

В рамках программы форсированного индустриально-инновационного развития ТОО «Казцинк» реализовало проект «Новая металлургия – строительство медного завода с цехом электролиза и реконструкция свинцового производства». Мощность производства – 70 тыс. тонн катодной меди и 100 тыс. чернового свинца в год. Создано более 500 рабочих мест. Проект отвечает требованиям ресурсосбережения, поскольку новая технология позволит извлекать дополнительное количество металлов.

Также в прошлом году реализован проект развития трубопрокатного производства с увеличением мощностей до 270 тыс. тонн труб в год на ТОО «KSP Steel».

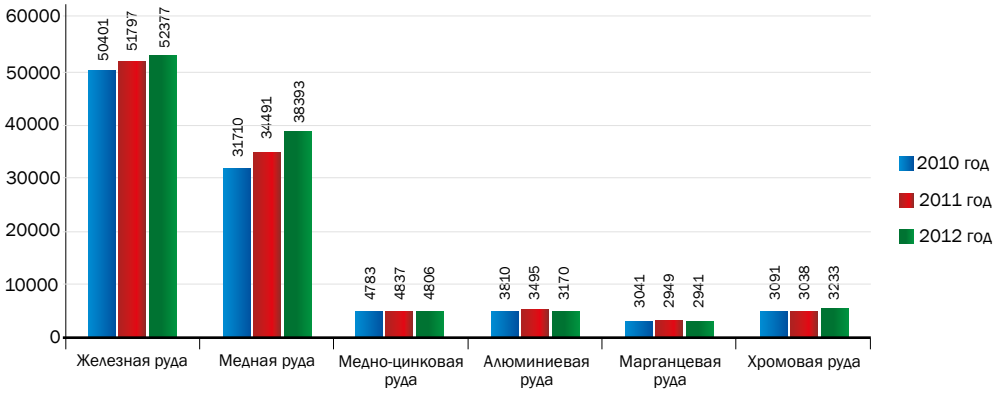
В целом, по итогам прошлого года на долю металлургического производства в республике пришлось 36,8 процентов от объема продукции, произведенной обрабатывающей промышленностью страны.

Темпам увеличения производства ГМК Казахстана способствует строительство новых заводов, увеличение мощностей действующих предприятий и их реконструкция.

В 2012 году в Казахстане было добыто 52 577 тыс. тонн железной руды (+1,5% к уровню 2011 года), 38 353 тыс. тонн медной руды (+11,2%), 4 806 тыс. тонн медно-цинковой руды (-1%), 5 170 тыс. тонн бокситов (-5,9%), 2 942 тыс. тонн марганцевой руды (-0,2%), 5233тыс. тонн хромовой руды (+3,4%).

По данным Агентства РК по статистике объем производства ферросплавов в Казахстане в 2012 году составил 1 724 млн. тонн (+3,3% к уровню 2011 года), из которых на долю феррохрома приходится 1 305 566 тонн, ферросилиция – 492 тонны, ферро-

РИС.1 **ОБЪЕМЫ ДОБЫЧИ РУД ЧЕРНЫХ И ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ (В ТЫС. ТОНН)**



Источник: Агентство Республики Казахстан по статистике

силикомарганца – 251 445 тонн, ферросиликохрома – 164 854 тонны.

Выпуск нерафинированной стали в РК в 2012 году составил 3,770 млн. тонн (-21,6% к уровню 2011 года), при этом было произведено 2 373 тыс. тонн плоского проката, 464 046 тонн оцинкованного проката, 147 383 тонны жести белой и проката листового луженого.

Казахстанскими предприятиями, занимающимися производством цветных и благородных металлов в 2012 году было выпушено 958,4 тонн аффинированного серебра, 21,1 тонна аффинированного золота, 250 269 тонн первичного алюминия, 319 847 тонн цинка, 366 482 тонн рафинированной меди.

Сегодня горно-металлургический комплекс Казахстана ориентирован в основном на экспорт сырья и металлов. В предстоящие годы основной задачей развития отрасли будет создание новых обрабатывающих производств, выпуск продукции с высокой добавленной стоимостью. Предстоит обеспечить как расширение экспорта на внешние рынки, так и удовлетворение потребностей внутри страны.

С учетом углубления переработки и создания новых переделов валовая добавленная стоимость металлургии должна вырасти не менее чем на 107%. До 2015 года планируется увеличить объемы производства в ГМК на 423 млрд. тенге за счет освоения выпуска более 20 новых видов номенклатуры продукции с высокой добавленной стоимостью.

Речь, к примеру, здесь идет о таких предприятиях, как ТОО «Казфосфат», где намечен выпуск гектаметафосфата, трехлористого фосфора, пищевых фосфатов, ТОО «Корпорация «Казахмыс» - рафинированного селена.

Отрицательным показателем в плане эффективности металлургии является степень загруженности производственных мощностей, которая находится на уровне 68% против 97% на предприятиях горнорудного сектора. При этом загрузка мощностей у крупных металлургических предприятий выше, чем у малых и средних. Но, тем не менее, этого недостаточно для извлечения максимально возможного дохода.

Следует отметить, что республиканская программа «Производительность-2020 стала одной из важнейших направлений новой индустриальной политики. Главная ее задача – создание новых высокопроизводительных рабочих мест. В настоящее время насчитывается 115 проектов, которые готовы участвовать в программе «Производительность-2020». Однако только 6 из них представляют горно-металлургический комплекс. Этот факт является еще более настораживающим, если принять во внимание стабильное финансовое состояние этого сектора.

Сейчас в правительстве пересматривается политика в сфере недропользования и геологии. Предстоит выработать механизмы, которые исключали бы возможность спекуляции объектами недропользования, а также различные коррупционные проявления в сфере государственного геологического изучения недр. Но, несмотря на имеющиеся проблемы, горно-металлургическая отрасль доказывает свою эффективность. К тому же сейчас можно сказать точно: ГМК Казахстана, несмотря на все барьеры и помехи, идет по пути модернизации. И это необратимый процесс.

РИС.2 **ИНДЕКС ФИЗИЧЕСКОГО ОБЪЕМА ПРОДУКЦИИ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (В % К ПРЕДЫДУЩЕМУ ГОДУ)**

Вид экономической деятельности	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	107,3	103,6	105,9	107,2	107,2	101,3	100,2
Добыча угля и лигнита	111,2	96,1	120,0	90,8	104,4	106,0	101,7
Добыча железной руды	111,5	105,0	87,6	100,1	113,4	101,7	100,9
Добыча руд цветных металлов	109,0	106,2	108,4	107,3	105,7	99,9	106,1
Обрабатывающая промышленность	107,2	108,6	97,5	97,1	113,9	106,2	100,7
Черная металлургия	101,5	113,0	86,6	101,6	109,4	105,6	88,0
Производство основных благородных и цветных металлов	107,2	99,6	104,5	92,0	115,7	107,2	106,9
Производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования	132,0	134,7	93,3	102,4	98,2	112,2	97,8

Источник: Агентство Республики Казахстан по статистике

Мажит Турмагамбетов:

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА КОМПАНИИ – УВЕЛИЧИВАТЬ СТОИМОСТЬ АКТИВОВ

■ Роза АМАНОВА, фото Игоря БУРГАНДИНОВА

Не только разведывать и вести освоение месторождений, привлекая к этой работе инвесторов и стратегических партнеров, но и создавать позитивный инвестиционный имидж казахстанских недр, а в случае реальных перспектив вести самостоятельную добычу, вплоть до развития производства продукции высоких переделов. Такой видит схему продвижения экономических и стратегических интересов государства в управлении принадлежащими ему активами в горно-металлургической промышленности и минерально-сырьевом комплексе страны председатель правления АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук» Мажит Турмагамбетов. Подробнее об этом – в интервью нашему журналу.

– Мажит Абдыкаликович, за последнее время ваша компания получила шесть контрактов на недропользование. На какой стадии реализации они сейчас находятся?

– Из шести заключенных нами контрактов два приходятся на небольшие месторождения золота в Акмолинской и Алматинской областях, один – на марганцевое в Акмолинской области и по одному – на железорудное в Балхаше, свинцовое – в Алайгыре, медное – в Спасском Карагандинской области. Сейчас ожидается подписание седьмого контракта по медному месторождению в Алматинской области.

На всех этих месторождениях, кроме Алайгыра, будет проводиться разведка. Моносвинцовое месторождение Алайгыр уже готово к добыче, сейчас ведется процедура согласования по финансированию этих работ из средств ФНБ «Самрук-Казына».

Что касается инвесторов, то по золотым и одному медному месторождениям у нас есть стратегические партнеры. По железорудному, марганцевому и одному свинцовому компания намерена работать самостоятельно.

Наряду с этими контрактами, в заделе у нас находятся еще 24 месторождения. В том числе по четырем начата работа, по остальным – ведется поиск стратегических партнеров.

– Двадцатого февраля текущего года вами подписан контракт по Спасской медно-рудной зоне. Разведка уже началась?

– Сейчас контракт рассматривает Инвестиционный комитет фонда «Самрук-Казына». После того как он утвердит наше соглашение о партнерстве с австралийской компанией Great Western, документы поступят в совет директоров. Пройдя эти внутрикорпоративные процедуры, можно будет приступить к разведке.

Финансирование первой части – прединвестиционного этапа геологоразведки – полностью будет осуществлять наш австралийский партнер. На Спасской меднорудной зоне много рудопроявлений, поэтому освоение здесь, видимо, будет проходить поэтапно. Тем более она занимает огромную территорию – 12,5 тысячи квадратных километров.

Получив контракт, компания разработала техпроект по разведке, в котором было детально расписано, когда, в какой последовательности, на какую глубину нужно бурить. На инвестиционном этапе финансирование будет осуществляться в соответствии с долями: 50% на 50%.

– Планирует ли «Таукен-Самрук» развивать производственные мощности на месторождениях, осваиваемых самостоятельно?

– Это одна из наших ключевых задач. Мы рассматриваем приобретение ряда месторождений, готовых к добыче, как стартовую площадку для начала производственной деятельности. На основе таких опорных месторождений будут строиться заводы по выпуску определенных видов продукции.

К примеру, большие перспективы обещает железорудное производство. Это возможности выпуска не только стали, но и спецстали, которая на сегодня в Казахстане не производится, создание для этого принципиально новых производств.

Если по одним металлам мы сможем обойтись концентратом, который будем продавать либо отдавать на другие заводы, то по другим планируем идти до продукции пятого передела, то есть создавать товар с более высокой добавленной стоимостью, чтобы в последующем выйти с ним на рынок.

– А «первой ласточкой», первым производством со времени основания вашей компании станет завод по выпуску аффинированного золота…

– Нам его и поручили построить. Для нового предприятия у нас нет своей ресурсной базы. Мы рассчитываем на сырье, вывозимое за рубеж. По нашим данным, в 2012 году в Казахстане было переработано 23 тонны золота, и все скупил Нацбанк, имеющий в соответствии с действующим законодательством первоочередное право покупки аффинированного золота. 19 тонн золота, не переработанного у республике, в прошлом году было вывезено за границу, в основном в Швейцарию. На эти объемы мы пока и делаем расчет.

В будущем же, исходя из того что множество небольших золотоносных месторождений уже находится в разработке, мы надеемся, что сырье у нас будет.

Мощности завода позволят ежегодно получать до 25 тонн золота. Притом что сегодня Казахстан производит около 45 тонн, плюс действуют два аффинажных завода в ТОО «Казцинк» и корпорации «Казахмыс». Правда, у них аффинажные заводы встроены в свою технологию, работают на своем сырье. Поэтому если появится свободное сырье, оно пойдет к нам.

Аффинажный завод в Астане намечено запустить в декабре текущего года. Используемая на нем технология будет отличаться от той, что применяется на двух существующих. Планируется внедрять не кислотный метод, а электрохимический, что связано прежде всего с выбором местоположения. Завод строится на территории специальной экономической зоны, почти в черте города, поэтому выбран более безопасный в экологическом отношении способ.

Для того чтобы в будущем получить сертификат Лондонской биржи цветных металлов, необходимо будет провести большую работу, в течение трех лет мы должны производить 10 тонн золота определенного качества. Наше золото по казахстанским стандартам будет соответствовать требованиям уровня 9999. Оно будет пригодно как для покупки Нацбанком, так и для внутреннего использования на рынке, например, на Казахстанском монетном дворе в Усть-Каменогорске.

– «Таукен-Самрук» определена в качестве держателя государственного пакета акций, в частности, акций трех горно-металлургических компаний – ТОО «Казцинк», «Корпорация «Казахмыс» и ENRC. Чем продиктовано решение Правительства консолидировать эти пакеты в национальной компании?

– Дело в том, что государство в лице Министерства финансов сейчас владеет 11,65% акций ENRC

и 15% акций корпорации «Казахмыс», а «Самрук-Казына» является владельцем 11% акций «Казахмыса» и недавно выкупил 30%-ный пакет акций «Казцинка».

Получается, Минфин и ФНБ «Самрук» имеют совместно блокирующий пакет в ТОО «Корпорация Казахмыс». Но представители в совете директоров там разные. А потому нет единой позиции, единого управления этими акциями на основе отраслевого подхода. Объединив, мы получим 26% акций «Казахмыса» – блокирующий пакет. Конечно, в ENRC у нас будет небольшой пакет, тем не менее, мы станем достаточно крупным акционером. И в «Казцинке» мы также получим возможность более последовательно отстаивать интересы государства.

Сегодня сложилась такая ситуация, что ТОО «Корпорация «Казахмыс» выбыла из списка компаний FTSE 100, разряда «голубых фишек». Это, естественно, повлияло на капитализацию компании, стоимость ее акций. На сегодня курс акций ENRC также снизился. «Казахмысу», владеющему 26% акций ENRC, придется списывать убытки, что в очередной раз не лучшим образом повлияет на капитализацию компании.

Поэтому нужен представитель государства в едином лице, влияющий на корпоративное управление, стратегию, бюджетную, технологическую политику, воспроизводство сырьевой базы. Я не скажу, что мы станем некоей панацеей. Но, по крайней мере, определенным образом вести учет, осуществлять совместные проекты, обеспечивать рост доходности на вложенный капитал готовы. Думаю, что разрозненные пакеты ни к чему хорошему не приведут. Если есть государственный пакет, он должен быть активно управляемым.

– Вы активно привлекаете инвесторов. Но не останавливает ли их предлагаемая вами схема финансирования равными долями?

– Конечно, позиция 50% на 50% несколько осложняет наше положение. Но мы осознанно идем на это. Потому что на нашу компанию возложена задача восполнения минерально-сырьевой базы.

А, допустим, те же СПК преследуют совсем другую цель – привлекать инвесторов, и они придерживаются принципа 10% на 90%. Но я не вижу смысла разрабатывать месторождения на таких условиях. Как правило, СПК заключают соглашения на геологоразведку и потом на стадии добычи уходят. Инвестор остается один. В итоге государство никакой прибыли от рудной добычи не получает, кроме, разве что, косвенной. В виде налогов, рабочих мест. Инвестору нелегко понять, как можно с одной нацкомпанией идти на соглашение 50% на 50%, когда есть другая, предлагающая 10% на 90%.

Это и вызвало условное разграничение месторождений между «Таукен-Самрук» и СПК. Надеюсь, в ближайшее время механизм этого деления будет четко отработан, и недоразумения возникать не будут.

– Станет ли, на ваш взгляд, более привлекательной геологоразведка для инвесторов с принятием предлагаемых МИНТом изменений и дополнений в Закон «О недрах и недропользовании»?

– Известно, что Мининдустрии и новых технологий с учетом мнений ассоциаций, нацкомпаний внесло в документ около 130 поправок. Мы также активно участвуем в законотворческой работе, так как заинтересованы в сокращении сроков получения контрактов, улучшении инвестиционного климата, повышении доступа к геологической информации.

Стоит признать, что сегодня процедура получения контракта очень затянута, может занимать до двух лет. А, например, в Бразилии контракт на разведку дают в режиме онлайн в течение двух часов, правда, там проводится большая подготовительная работа.

Инвестор может подождать месяца 4–5, но потом он, как правило, сворачивается и уходит. От нас так два инвестора ушли! Они сказали, что имеют такие же контракты в других странах, и им проще вложить свои деньги там, а не у нас в республике.

Остро стоит и вопрос доступа к информации. Для того чтобы предоставить информацию инвестору, я должен ее приобрести, а цена ее варьируется от двух-трех до 17 миллионов тенге! При этом неизвестно, заинтересует ли она инвестора, оправдаются ли мои расходы...

Поэтому вносится изменение, согласно которому информацию будут давать всем, а покупать ее будет только тот, кто получит контракт на это месторождение. Я думаю, это справедливо.

– Геологоразведка многие годы значительно отставала от добычи. На какие направления ее развития, по-вашему, нужно обратить первоочередное внимание?

– К сожалению, в геологоразведку, геологические изыскания у нас долгое время не вкладывали средства. Поэтому отрасль сильно отстала. Надо проводить геологическое изучение, а это большой пласт работы – от региональных исследований, крупномасштабных поисковых, оценочных работ до предразведки, детальной разведки. Это, во-первых. Во-вторых, надо проводить глубинные исследования. У нас изучен лишь поверхностный слой, по разным оценкам, на глубину до 350–400 метров. Надо уже идти глубже – до 700 метров и глубже. Так как, по оценкам зондирования космических исследований, на больших глубинах в Казахстане есть месторождения металлов.

Следует помнить, что геологоразведка – очень рискованная отрасль, требующая больших затрат времени и финансов. Чем больше мы сегодня вложим, тем больше инвесторов к нам придет. Мы сейчас идем самостоятельно на некоторые проекты не от того, что нет инвесторов, а потому, что знаем: поставив это месторождение на баланс, сможем гораздо дороже продать инвестору те же 50% долевого участия. Тем более добыча твердых полезных ископаемых в Казахстане постепенно выходит на первый план, постепенно оттесняя нефтяную отрасль.

ГРУППА «КАЗАХМЫС»: ГЛАВНЫЙ РЕСУРС – ЛЮДИ!

■ Алексей КАЛМЫКОВ

Основной стратегической задачей Группы «Казахмыс» является увеличение объемов добычи и переработки металла при снижении экологической нагрузки, увеличении энергоэффективности, планомерном снижении себестоимости выработанной продукции. Большую ставку компания делает на вводимые в эксплуатацию месторождения Бозшаколь и Актогай. Специалисты подчеркивают, что ввод этих площадок позволит Группе уже к 2016 году увеличить производство более чем на 60% от нынешнего объема. Оба проекта имеют длительный срок эксплуатации и низкие риски, что обеспечивает стабильный рост и повышает ценность активов компании.

Что же сегодня сделано для реализации этих двух крупнейших проектов?

Будущие рудники Бозшаколь и Актогай на сегодня являются одними из самых крупных в мире неразработанных месторождений. Месторождение Бозшаколь расположено на севере Казахстана, а Актогай на юго-востоке. Примечательно, что обе площадки находятся недалеко от уже существующих энергетической, инженерной и транспортной сетей инфраструктуры, что значительно снижает капитальные затраты.

«БОЗШАКОЛЬ» – ТЕРРИТОРИЯ УСПЕХА

Несколько лет назад было завершено технико-экономическое обоснование (ТЭО) для проекта Бозшакольского месторождения. ТЭО было выполнено подрядной организацией Aker Solutions.

В прошлом году были построены водовод и вахтовый поселок для строителей, на 80% выполнены земляные работы, залито 17,233 кубометра бетона под основные сооружения, начат монтаж металлоконструкций зданий.

Исходя из сформированного плана, эксперты утверждают, что первая руда на мельницы пойдет осенью 2014 года, а концентрат – в начале 2015 года. Годовая мощность проектируемого Бозшакольского горно-обогатительного комплекса планируется на уровне 25 млн. тонн руды в год, что составляет около 100 000 тонн меди в концентрате. И хотя в настоящий момент идут лишь основные работы на площадке, уже заказано основное оборудование. Планом 2013 года предусмотрены завершение подъездной автодороги, монтаж основных зданий, достав-

КРУПНЕЙШАЯ КАЗАХСТАНСКАЯ ТРАНСНАЦИОНАЛЬНАЯ МЕДНАЯ КОМПАНИЯ ФОРСИРУЕТ ОСВОЕНИЕ МЕСТОРОЖДЕНИЙ АКТОГАЙ И БОЗШАКОЛЬ С ЦЕЛЬЮ РАСШИРЕНИЯ МИНЕРАЛЬНО-РЕСУРСНОЙ БАЗЫ. ГЛАВНЫМ АКТИВОМ КОМПАНИИ ПО-ПРЕЖНЕМУ ОСТАЮТСЯ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ

ка и монтаж мельниц, основного механического оборудования, начало сборки карьерных самосвалов, запуск высоковольтной линии электроэнергии мощностью 220 кВ.

Водоснабжение ГОКа будет осуществляться 27-километровой ниткой водовода от Шидертинского водохранилища, а электроснабжение – строящейся высоковольтной линии длиной 85 км, протянутой от Экибастузской ГРЭС-1. Планируемая инфраструктура горно-обогатительного комплекса включает в себя промышленные здания, вахтовый поселок для рабочих и строителей, различные вспомогательные объекты, склады, коммуникации, линии электропередачи, конвейера, железные и автодороги. Численность рабочих на период строительства ГОКа составит приблизительно 3 000 человек, а на период эксплуатации до 1 500 человек.

Капитальные затраты проекта составляют около 1,9 млрд. долларов. Финансирование проекта осуществляется из уже полученного займа в размере 2,7 млрд. долларов, предоставленного Государственным банком развития Китая и ФНБ «Самрук-Казына».

«АКТОГАЙ» НА СТАРТЕ

Впервые месторождение Актогай, расположенное на южной границе Восточно-Казахстанской области, заинтересовало компанию в 2004 году. Советская геологическая информация о запасах месторождения нуждалась в уточнении, и компании пришлось пробурить 19 заверочных скважин общей протяженностью в 8019 м для подтверждения геологической интерпретации, основанной на данных бурения до 1980 года. Кроме того, компания Казахмыс пробурила 95 скважин общей протяженностью в 4750 м в зоне окисления для определения распределения кислотно-растворимой и цианид-рас-

творимой меди в оксидном слое и верхней части сульфидной зоны.

Утвержденные запасы Актогая составляют около 100 млн. тонн окисленной руды и 1,4 млрд. тонн сульфидной руды. Кроме того, в сульфидной части содержится молибден, общий объем производства которого в концентрате составит около 100 тыс. тонн. Предполагается, что в течение 10 лет «Казахмыс» будет производить на Актогае около 100 тыс. тонн меди в год в катодном эквиваленте. В среднем на карьере будет добываться 25 млн. тонн сульфидной руды в год. Первая продукция из окисленной руды будет получена в 2015 году, а из сульфидной руды появится в 2016 году.

Месторождение будет разрабатываться комбинированным способом. Капитальные расходы по проекту составят около 2 млрд. долларов. Сейчас на месторождении идет полным ходом мобилизация работ. На начало апреля запланирован старт строительно-монтажных работ.

ПОЛИТИКА «НУЛЕВОГО» ВРЕДА

Понимая ценность человеческого ресурса, руководство компании основным приоритетом производственной политики выдвигает «нулевой» травматизм. Здесь введена практика повсеместного и беспрерывного обучения персонала стандартам техники безопасности.

– Безопасность производства является одним из критериев успешности компании на внешнем рынке, – считает генеральный управляющий директор компании Олег Новачук. – Сегодня в руководство компании «Казахмыс» пришли люди, имеющие многолетний опыт работы в ведущих мировых компаниях. Эти люди начали менять культуру производства и отношение к безопасности. И это ощутимо.

– С введением новой культуры производства и новой системы управления производственными рисками люди стали сами менять свое отношение к безопасности, – говорит Олег Новачук. – Раньше, когда руководство приходило на рудники, можно было увидеть, что люди тут же начинают одевать средства индивидуальной защиты, чтобы показать руководителям, что они следуют правилам. Сегодня это делается автоматически. Люди понимают, что их дома ждут семьи.

Компания последовательно проводит политику безопасности труда, внедряя лучшее, что есть в мировой практике, но и не отказываясь от старого советского опыта. На всех предприятиях Группы «Казахмыс» проводятся конкурсы на самое лучшее рабочее место, самое безопасное рабочее место, предельно четко прописаны все процедуры и регламенты по безопасности, которые неуклонно соблюдаются персоналом. Разумеется, это не

О.НОВАЧУК: «ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ «КАЗАХМЫСА» НЕ РУДНИКИ, НЕ ФАБРИКИ-ЗАВОДЫ – ЭТО НАШИ ЛЮДИ. ЛЮДИ – ЭТО ТЕ, КТО МЕНЯЕТ КОМПАНИЮ, И ПОЭТОМУ «КАЗАХМЫС» ОБЕСПЕЧИВАЕТ СВОИХ СОТРУДНИКОВ ВСЕМ НЕОБХОДИМЫМ И СТАРАЕТСЯ СОЗДАТЬ САМЫЕ КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ РАБОТЫ»

может не сказаться положительным образом на повышении производительности труда.

– Основной капитал «Казахмыса» не рудники, не фабрики-заводы – это наши люди. Люди – это те, кто меняет компанию, и поэтому «Казахмыс» обеспечивает своих сотрудников всем необходимым и старается создать самые комфортные условия для работы, – отмечает Генеральный управляющий директор Группы «Казахмыс».

Чувство своей причастности к компании, корпоративную солидарность укрепляет большой вклад компании в социальную сферу. За последние десять лет компанией построено немало объектов социально-культурного назначения (стадионы, больницы, бассейны) в ряде моногородов страны. Немало делается компанией для воспитания новых профессиональных кадров. Компания «Казахмыс» одна из немногих, кто выстраивает партнерские отношения с профтехшколами и колледжами, обеспечивая их необходимым оборудованием и привлекая профессиональные кадры.

Наша компания внедрила новую, экспериментальную форму обучения персонала – тренировки в условиях рудника. Специально оборудованный рудник, в котором моделируются нестандартные ситуации, помогает преодолевать инстинктивный страх замкнутого пространства, приучает следовать четким алгоритмам техники безопасности.

Но понимая ценность лояльности и принимая во внимание «династийный» характер формирования поколений, работающих на производстве, руководство компании сформировало кейс программ, направленных на решение проблемы преемственности. Изучив опыт ведущих мировых компаний (в частности, «Дженерал электрикс»), специалисты компании разработали программу «Сто талантов», направленную на поиск и выявление работников, обладающих набором лидерских качеств, требуемых для той или иной специальности.

«НА ВКУС И ЦВЕТ ТОВАРИЩЕЙ НЕТ»

КРУПНЫЕ КОМПАНИИ-НЕДРОПОЛЬЗОВАТЕЛИ ОЖИДАЮТ, ЧТО КАЗАХСТАНСКИЙ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЬ ВСЕРЬЕЗ ВОСПРИМЕТ УРОКИ КОНКУРЕНЦИИ В УСЛОВИЯХ ТАМОЖЕННОГО СОЮЗА И ИЗМЕНИТ СВОИ ПОДХОДЫ К БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМ.

■ Айжан МУРАТ

В Щучинско-Боровской курортной зоне Акмолинской области прошел деловой форум «Покупай казахстанское!». Организаторами мероприятия выступили АО «Национальное агентство по развитию местного содержания NADLoC» и Министерство индустрии и новых технологий РК. Цель мероприятия – создать площадку по обмену мнениями и налаживанию контактов между крупными компаниями-недропользователями и отечественными производителями товаров, работ и услуг. Участие в форуме приняли представители крупных казахстанских компаний – Казцинк, Тенгизшевройл, ENRC, Казахмыс и др.

Для обеспечения полноценного и эффективного диалога между крупными компаниями и товаропроизводителями организаторы не пожалели ни сил, ни средств. По задумке организаторов неформальная обстановка вдали от столичной суеты среди красивейших природных пейзажей Бурабая способствует заключению взаимовыгодных соглашений. Что ж, расчет оправдался…

Открывая заседание, вице-министр индустрии и новых технологий Нурлан Сауранбаев призвал отечественных товаропроизводителей ориентироваться на заключение долгосрочных контрактов с крупными национальными холдингами. По его мнению, только длительные контракты, сроком от трех и более лет, смогут их уберечь от мощной волны конкурентов. Вице-министр указал, что основные инструменты господдержки (применяемые ныне) могут быть утеряны уже в 2014 году, так как в условиях экономической интеграции станет невозможным оговаривать дополнительные условия для местных производителей.

Как уверяет председатель правления АО «Национальное агентство по развитию местного содержания NADLoC» Кайрат Бектургенев, на сегодня правила закупа национальных компаний и Фонда национального благосостояния «Самрук-Казына» предоставляют возможность заключения долгосрочных договоров на срок более 3 лет. Ежегодно казахстанские компании на 30 млрд. долларов закупают у отечественных производителей товаров и услуг. По итогам 2012 года рост казахстанского содержания в денежном выражении составил 920 млрд. тенге.

Большая работа по увеличению казахстанского содержания проводится горно-металлургическими компаниями в рамках Госпрограммы форсированного индустриально-инновационного развития. Ярким примером этому могут послужить предприятия ENRC, которые увеличили объем закупаемых товаров, работ и услуг на несколько процентов. Если в 2011 году доля

К.БЕКТУРГЕНЕВ

Н.САУРАНБАЕВ

закупок казахстанских производителей от общего объема составляла по товарам 48,5%, а по работам и услугам 89,8%, то в 2012 году эти показатели достигли отметки 50,5% и 93,1% соответственно.

Рост закупа казахстанской продукции прослеживается в деятельности всех крупнейших компаний-недропользователей. Если в 2011 году доля закупок товаров казахстанских производителей составляла 8,7%, то в 2012 году этот показатель составил 14% (по работам и услугам соответственно 86,9 и 90,8%).

В ближайшее время вступит в силу новая редакция правил закупа. В рамках этой работы будет модернизирован «Реестр недропользователей», в котором будет создана бесплатная электронная торговая площадка для всех субъектов рынка. В настоящее время Агентством по развитию местного содержания NADLoC разрабатывается пакет документов, в котором предлагается расширить перечень товаров, подлежащих приоритетному закупу у отечественных производителей. По предварительным оценкам, данный список возможно увеличить на 60 товарных позиций.

Впрочем, реальная картина несколько далека от пасторали. Один из крупнейших предприятий Казахстана – Алматинский завод тяжелого машиностроения – долгие годы имел репутацию флагмана советского автомобилестроения. Но на данный момент у завода нет ни одного соглашения по долгосрочному сотрудничеству с компаниями, работающими в нашей стране, отмечает коммерческий директор АО «АЗТМ» Максат Канатбеков.

Крупные компании-недропользователи категорически противятся всяческим формам «навязывания» невыгодных им услуг и продукции, не соответствующей международным стандартам. Их резоны понятны, поскольку речь идет не только об экономической эффективности, но и безопасности горных работ.

Заместитель исполнительного директора АГМП отметил, что многие горнодобывающие казахстанские компании просто вынуждены закупать необходимое рабочее оборудование за рубежом ввиду отсутствия их производства в Казахстане. В связи с этим неоднократно ставился вопрос о создании в республике предприятий по выпуску необходимого оснащения (бурового, дробильно-сортировочного и проходческого оборудования, специальной техники, большегрузных самосвалов). Сегодня основными поставщиками этого оборудования в Казахстан являются Швеция, Финляндия, Япония, Америка, Беларусь и Россия.

– Для активной работы по увеличению доли казсодержания и роста рабочих мест необходимо создание на территории Казахстана совместных предприятий, – считает Тулеген Муханов. – Необходимо, чтобы предприятия выделяли средства, оживили ряд производственных мощностей, которые действуют на их территории. Но для этого должны быть созданы экономические стимулы. Мы обращаемся к крупным компаниям-поставщикам зарубежной продукции («Атлас Копко», Siemens, Катерпиллер и проч.), чтобы они рассмотрели возможность создания своих филиалов в Казахстане с тем, чтобы здесь можно начинать производить хотя бы отдельные детали. В последующем эти маленькие подразделения могут вырасти в достаточно эффективные производства. Но для этого

ЕЖЕГОДНО КАЗАХСТАНСКИЕ КОМПАНИИ НА 30 МЛРД. ДОЛЛАРОВ ЗАКУПАЮТ У ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ТОВАРОВ И УСЛУГ. ПО ИТОГАМ 2012 ГОДА РОСТ КАЗАХСТАНСКОГО СОДЕРЖАНИЯ В ДЕНЕЖНОМ ВЫРАЖЕНИИ СОСТАВИЛ 920 МЛРД. ТЕНГЕ.

нам необходима поддержка Правительства.

По мнению заместителя исполнительного директора АГМП Тулегена Муханова, необходимо создать постоянно действующую рабочую группу по внесению текущих изменений и дополнений в Правила закупок, необходимость которых будет возникать в ходе правоприменительной практики. Тулеген Муханов обратился ко всем крупным компаниям с просьбой определить кандидатуры для работы в части направления «казахстанского содержания» и разработать программы взаимодействия субъектами среднего и малого бизнеса. Представитель отраслевой ассоциации также указал на важность проведения «круглых столов» и семинаров по разъяснению новых правил и их применения совместными усилиями сотрудников АГМП, МИНТ, АО «Национальное агентство по развитию местного содержания NADLoC».

Другой проблемой, тормозящей рост казахстанского содержания в горнодобывающей отрасли, остается сертификат СТ-KZ. Отечественные товаропроизводители очень часто не предоставляют этот документ, ссылаясь на дополнительные трудозатраты и финансовые трудности при получении сертификата. В результате компании-недропользователи не имеют возможности отразить реальную ситуацию по казахстанскому содержанию, что приводит к невыполнению ими контрактных обязательств.

Как отмечает начальник офиса по развитию казахстанского содержания ТОО «Казцинк» Ерлан Нукенов, процесс получения сертификата СТ-KZ вообще имеет ряд спорных моментов.

– Можно сказать, что из 901 партнера, которые с нами сотрудничают по поставке товаров, работ и услуг, 618 являются казахстанскими предприятиями. Из этих 618, наверное, половина имеет сертификаты формы СТ-KZ, – указал представитель компании. – Но по методике сертификат дается на тот объем товаров, который лежит непосредственно на складе производителя. Не все товаропроизводители согласны на то, чтобы вся товарная единица находилась на складе, так как у них это будет говорить о их неликвидности.

Впрочем, сегодня государство стремится в содружестве с компаниями ликвидировать законодательные пробелы.

– Сегодня Правительством подписаны новые Правила приобретения ТРУ. Это явилось результатом совместной работы МИНТ, NADLoC и АГМП. Мы начинали обсуждение данного документа в совместной рабочей группе в мае 2010 года. Хотел бы отметить понимание и поддержку при подготовке данного документа со стороны Министерства индустрии и новых технологий, NADLoC. Многие предложения недропользователей были приняты при подготовке настоящих Правил, – отметил Тулеген Мухамеджанов.

Представитель отрасли также предложил ряд мер для увеличения доли казсодержания, в числе которых оказание государственных мер поддержки, льготные кредиты, преференции для отечественных и иностранных инвесторов, сотрудничество с казахстанскими партнерами, в части повышения качественных характеристик поставляемых товаров, модернизация машиностроительных предприятий, изготавливающих нестандартное оборудование.

В целом форум оправдал надежды организаторов. Представители недропользователей и компаний-товаропроизводителей не только получили возможность артикулировать насущные проблемы бизнеса, но и возможность лично ознакомиться с предлагаемым ассортиментом товаров, работ и услуг.

РОСТ ЗАКУПА КАЗАХСТАНСКОЙ ПРОДУКЦИИ ПРОСЛЕЖИВАЕТСЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВСЕХ КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЙ-НЕДРОПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ. ЕСЛИ В 2011 ГОДУ ДОЛЯ ЗАКУПОК ТОВАРОВ КАЗАХСТАНСКИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ СОСТАВЛЯЛА 8,7%, ТО В 2012 ГОДУ ЭТОТ ПОКАЗАТЕЛЬ СОСТАВИЛ 14% (ПО РАБОТАМ И УСЛУГАМ СООТВЕТСТВЕННО 86,9 И 90,8%).

ДВИГАЯСЬ **К ЕДИНОЙ** ЦЕЛИ

ЗАКОН «О НЕДРАХ И НЕДРОПОЛЬЗОВАНИИ» НУЖДАЕТСЯ В СЕРЬЕЗНЫХ КОРРЕКТИВАХ. ДВА КРУПНЕЙШИХ ОТРАСЛЕВЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯ ГОТОВЫ ВЫСТУПИТЬ ЕДИНЫМ ФРОНТОМ, ДОБИВАЯСЬ УЛУЧШЕНИЙ УСЛОВИЙ РАБОТЫ ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ-НЕДРОПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ.

■ Ольга БЕЛЯКОВА, фото Алексея БАНЦИКИНА

В середине марта двумя авторитетными объединениями юридических лиц – «Казахстанской ассоциацией организаций нефтегазового и энергетического комплекса KAZENERGY и «Республиканской ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП)» – подписан меморандум о сотрудничестве и взаимопонимании.

Руководители объединений договорились об укреплении взаимодействия по вопросам совершенствования законодательства в области недропользования, экологии и социального партнерства. В частности, АГМП и KAZENERGY заявили о совместной разработке проекта Кодекса Республики Казахстан «О недрах». По мнению представителей нефтегазовой и горно-металлургической отраслей, принятие данного документа позволит улучшить инвестиционную привлекательность разработки новых месторождений.

– Перед нашими отраслями стоят большие задачи и в плане соответствия экологическим требованиям, и новациям налогового законодательства, – отметил Генеральный директор Объединения юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса KAZENERGY Асет Магауов. – Без объединения наших усилий, без мощного коллективного голоса нам тяжело будет отстаивать общие позиции. Думаю, что сотрудничество между ассоциациями даст новый толчок к улучшению климата в отраслях и привлечению новых инвестиций.

По мнению глав отраслевых ассоциаций, объединение усилий поможет избежать несогласованности действий и единым фронтом выступить в защиту конструктивных предложений.

– Сегодня бизнес-сообщество в Казахстане консолидируется вокруг создания новой национальной палаты предпринимателей. В этих условиях АГМП и KAZENERGY делают первые шаги, направленные на поиск общих точек соприкосновения, – считает исполнительный директор АГМП Николай Радостовец. – Долгое время в законодательстве о недропользовании не было четкой координации между нефтегазовой и горнорудной отраслями. Подписывая меморандум, мы надеемся на то, что нашим экспертам в области нефти и газа, а также горнорудной и металлургической промышленности совместными усилиями удастся существенно улучшить действующее законодательное поле.

Подписанный меморандум предусматривает взаимодействие в области формирования и развития Национальной системы квалификаций РК, разработки профессиональных стандартов, внедрения института независимой оценки квалификаций в горнодобывающем и нефтегазовом секторах.

Кроме тем, обозначенных в меморандуме, отраслевые ассоциации намерены обсудить с органами власти широкий круг вопросов, затрагивающих конкретные проблемы недропользования, которых немало как у нефтяников, так и у горняков-металлургов.

– После широкого обсуждения спектра вопросов между экспертами ассоциаций мы пришли к выводу, что, несмотря на отраслевые различия, у нас больше точек соприкосновения, как у недропользователей, – заметил Николай Радостовец. – Это позволит нам выработать консолидированное мнение и на этой основе создавать единые рабочие группы практически по всем интересующим нас законопроектам. Мы получим возможность подходить к совершенствованию законодательства с большей убедительностью и опорой на международный опыт. И, разумеется, конечной целью наших совместных усилий в этом направлении нам видится создание Кодекса о недрах и недропользовании.

И В ПОРОШКЕ, И В СЛИТКАХ

КАЗАХСТАН В ЯНВАРЕ-ФЕВРАЛЕ ТЕКУЩЕГО ГОДА НА 18% УВЕЛИЧИЛ ПРОИЗВОДСТВО ЗОЛОТА.

Как сообщило Агентство РК по статистике, за два месяца в стране произведено 6,908 тонны этого драгоценного металла в необработанном и полуобработанном виде, а также в виде порошка, что на 18% больше, чем за аналогичный период прошлого года. В том числе на 20,2%, по сравнению с прошлым годом, возросло производство аффинированного золота, составившее 3,707 тонны. Что касается серебра, то, по данным статагентства, его выпуск (необработанного, полуобработанного или в виде порошка) составил 162,876 тонны (рост на 23,5%), в том числе аффинированного – 162,388 тонны (рост на 23,9%).

НОВЫЕ ПРОЕКТЫ КАРАЖАЛА

К ЛЕТУ ТЕКУЩЕГО ГОДА НА ШАХТЕ «ЗАПАДНЫЙ КАРАЖАЛ» ТОО «ОРКЕН», ВХОДЯЩЕГО В КОМПАНИЮ «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ», НАМЕЧЕНО ЗАВЕРШИТЬ СТРОИТЕЛЬСТВО 44-ГО ГОРИЗОНТА, С ВВОДОМ КОТОРОГО ВОСПОЛНЯТСЯ УБЫВАЮЩИЕ МОЩНОСТИ.

С новым добычным полем ежегодный объем поставляемой руды увеличится на 200 тыс. тонн. А в промышленной зоне АО «Жайремский ГОК» полным ходом идет реконструкция установки по выпуску баритового утяжелителя, на которой будет перерабатываться концентрат, поставляемый обогатительной фабрикой ГОКа. По словам генерального директора АО «АрселорМиттал Темиртау» Виджая Махадевана, компания примет все необходимые меры для того, чтобы успешно завершить эти перспективные проекты и увеличить тем самым вклад в социально-экономическое развитие региона.

«ОБНОВКИ» ОТ «ТРАНСМАША»

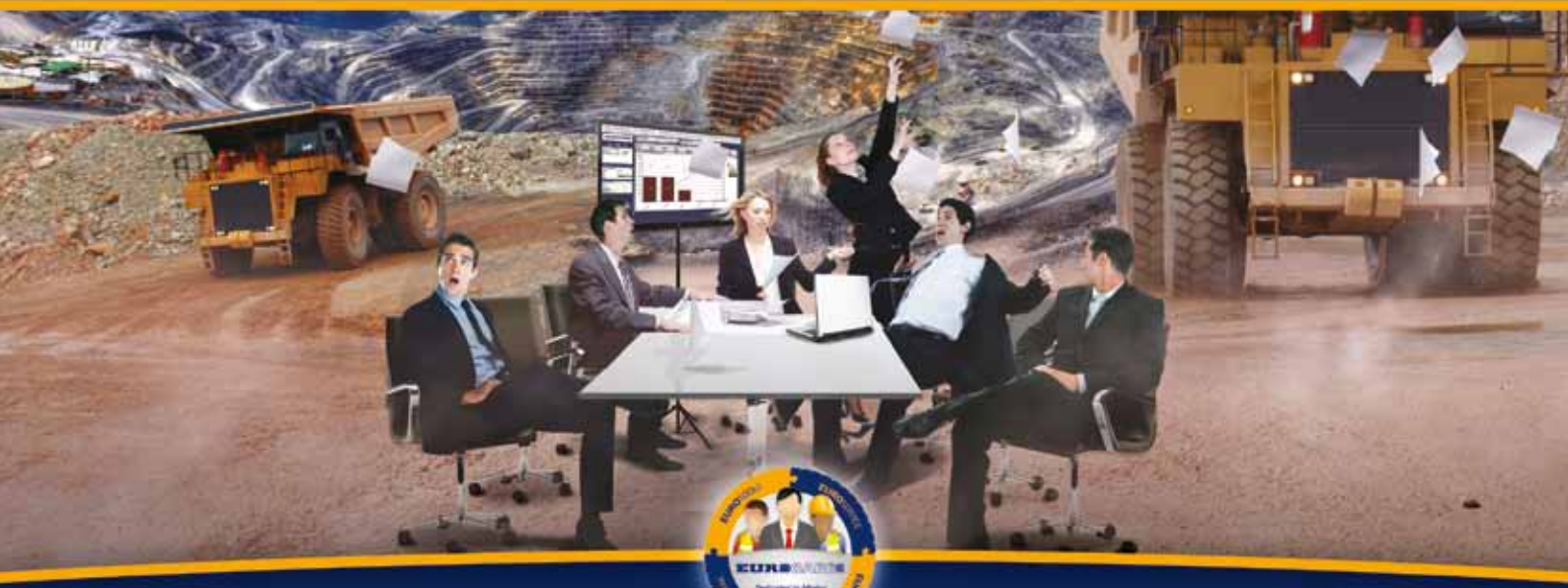
ПЕРВУЮ ПАРТИЮ ИЗ ДЕСЯТИ НОВЫХ ДУМПКАРОВ ПОСТАВИЛИ ГОРНЯКАМ СОВМЕСТНОГО КАЗАХСТАНСКО-РОССИЙСКОГО УГЛЕДОБЫВАЮЩЕГО ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР» УКРАИНСКИЕ ВАГОНОСТРОИТЕЛИ ИЗ КРИВОРОЖСКОГО ООО «ТРАНСМАШ».

Всего, по информации пресс-службы, угольщики закупили 60 единиц подвижного состава подобного класса. Причем при их изготовлении, сообщается в пресс-релизе ТОО «Богатырь комир», производитель учел… «все рекомендации, с которыми к нему обратились специалисты. Думпкары выполнены в усиленном варианте, с расчетом на сложные горно-геологические условия Экибастузского угольного бассейна».

Комментируя факт приобретения крупной партии спецвагонов для думпкарного парка, на угольном разрезе ссылаются на многократно возросшие объемы вскрышных работ. Так, если, по данным компании, в 2010 году объем вывезенной в отвалы вскрыши составил 25 млн. кубометров, в 2011-м – до 26,7 млн., то в 2012 году этот показатель достиг 30 млн. кубометров. По программе нынешнего года в отвалы предстоит перевезти уже 32 млн. кубометров вскрышных пород.

Думпкарный парк угольного разреза на сегодняшний день составляет 409 единиц, из них 313 вагонов – собственные, остальные арендуются у ТОО «TOOLS». Последнее обновление подвижного состава проводилось в 1991 году, так что «обновки» от ООО «Трансмаш» пришлись разрезу как нельзя кстати.

Аналитика в режиме реального времени достигла поразительной точности. Вы будто на самом производстве.



Инновационные разработки горной промышленности. Сейчас. EuroView.

Преданность горному делу и инновациям помогла Eurotire создать выдающуюся продукцию, сервисные и технологические решения. Мы бросаем вызов status quo и рады показать вам будущее горной промышленности.

EUROTIRE
Dedicated to Mining

ООО «ЕВРОТАЙР» | Тел.: +7 3842 68-01-68
ООО "Евротайр Украина" | Тел.: +38 056 731-92-22
ТОО «EUROTIRE» | Тел.: +7 7212-910-563
eurotire.net/euroview

НА ФОРУМ СЪЕДУТСЯ СТРОИТЕЛИ МАШИН

ФОРУМ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ КАЗАХСТАНА
АСТАНА • 2013

БОЛЕЕ 500 ДЕЛЕГАТОВ ПРИМУТ УЧАСТИЕ В ФОРУМЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ, КОТОРЫЙ ПРОЙДЕТ В АСТАНЕ 16–17 АПРЕЛЯ. ЕГО ОРГАНИЗАТОРАМИ ВЫСТУПИЛИ МИНИСТЕРСТВО ИНДУСТРИИ И НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ РК (МИНТ) И СОЮЗ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ КАЗАХСТАНА.

По мнению устроителей, форум призван стать международной площадкой для эффективного взаимодействия представителей государства, бизнеса и науки в целях развития и принятия инновационных решений. В рамках мероприятия 16 апреля запланировано проведение секционных «круглых столов» по обсуждению проблем машиностроения, возникающих в сферах нефтегазовой добычи, железнодорожного транспорта, горно-металлургической промышленности, электротехнического машиностроения и радиоэлектроники, автомобилестроения, металлообработки и других отраслях.

Пленарное заседание форума, которому предстоит обсудить перспективы развития казахстанского машиностроения, состоится 9 апреля. Участники встречи также рассмотрят вопросы эффективного государственного регулирования и развития инноваций в отрасли в условиях интеграции Казахстана в международное сообщество. В программу этого международного мероприятия также включены секционные заседания в формате «круглых столов» по темам: «Закуп машиностроительной продукции», «Влияние вступления в ВТО, ЕЭК, ТС на конкурентоспособность казахстанского машиностроения», «Кадровое обеспечение предприятий машиностроения». Кроме того, в выставочном комплексе «Корме» с 9 по 11 апреля состоится международная выставка «Машиностроение, станкостроение и автоматизация» – MachExpo Kazakhstan 2013. Ожидается участие в ней более 80 компаний из десяти стран мира.

ЭНЕРГЕТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

МИЛЛИАРД КИЛОВАТТ-ЧАСОВ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ВЫРАБОТАЛ ВОСЬМОЙ ЭНЕРГОБЛОК ЭКИБАСТУЗСКОЙ ГРЭС-1, ВОССТАНОВЛЕННЫЙ И ЗАПУЩЕННЫЙ В ИЮЛЕ МИНУВШЕГО ГОДА. ЕГО ВВОД В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ПОЗВОЛИЛ ПОВЫСИТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СТАНЦИИ, КОТОРАЯ В 2012 ГОДУ ВЫДАЛА БОЛЕЕ 15 МЛРД. КИЛОВАТТ-ЧАСОВ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, ЧТО НА 13,1% БОЛЬШЕ, ЧЕМ ГОДОМ РАНЕЕ.

Ремонт энергоблока № 8, завершенный, кстати, на полгода раньше намеченного срока, обошелся в 23 млрд. тенге. Реконструкционные работы включали в себя восстановление котельного и турбинного оборудования, монтаж электроприборов и современных автоматических средств контроля. Также в рамках модернизации на ГРЭС-1 осуществлен ввод в эксплуатацию электрофильтра, выпущенного ЗАО «Альстом Пауэр Ставан». Его установка позволила сократить уровень запыленности на выходе до 400 мг/нм3, то есть ниже существующих и нормативных значений. Также с вводом энергоблока на станции было создано 25 новых рабочих мест.

В настоящее время, по словам генерального директора ТЭК ТОО «Корпорация «Казахмыс» Николая Коробовского, на Экибастузской ГРЭС-1 успешно осуществляется инвестиционная программа, предусматривающая модернизацию пяти действующих и восстановление трех неработающих энергоблоков, а также минимизацию негативного воздействия на окружающую среду за счет последовательной установки электрофильтров. Общая стоимость программы, рассчитанной до 2016 года, превышает 280 млрд. тенге.

По сообщению пресс-службы корпорации, сегодня энергоблок № 8 мощностью 500 МВт работает в нормальном эксплуатационном режиме, демонстрируя стабильные производственные и экономические показатели. Все это позволяет коллективу энергетиков говорить об успешном исполнении поручения Главы государства Н. Назарбаева в области обеспечения электроэнергией новых промышленных объектов и устойчивого развития экономики республики.

ОПИРАЯСЬ НА РОЛИКИ

ВЫПУСК РОЛИКОВЫХ ОПОР ОСОБОЙ ПРОЧНОСТИ ДЛЯ ДОРОГОСТОЯЩИХ КОНВЕЙЕРНЫХ ЛЕНТ НАЛАЖЕН НА ПРЕДПРИЯТИИ ИП «ГЕЛИСХАНОВА» В ГОРОДЕ САТПАЕВЕ КАРАГАНДИНСКОЙ ОБЛАСТИ.

По словам директора предприятия Ларисы Гелисхановой, изменив технологию обработки металла и внеся конструкционные изменения, инженеры добились долговечности эксплуатации роликовых опор. Изделия успешно прошли испытание на сатпаевской обогатительной фабрике. Главное их преимущество – даже в случае поломки (вероятность которой практически ничтожна) ролики не повредят транспортерную ленту.

На заседании координационного совета Карагандинской области по реализации Госпрограммы ФИИР проект строительства специализированного завода роликовых опор одобрен и включен в Карту индустриализации по госпрограмме «Дорожная карта бизнеса-2020».

Как сообщила пресс-служба областного акимата, общая стоимость завода составит 155 млн. тенге, проектная мощность – 10 тыс. единиц роликовых опор в год. На эти объемы предприятие выйдет в 2014 году. Проект позволит не только поднять производительность горнорудных предприятий ТОО «Корпорация «Казахмыс», с которым у ИП сроком на пять лет заключен договор на поставку роликовых опор, но и дополнительно создать 25 рабочих мест. В ближайших планах сатпаевских новаторов – запатентовать свою разработку, а после выйти с ней на рынки Казахстана и сопредельных государств.

2 000 ДНЕЙ БЕЗ ПРОИСШЕСТВИЙ

КОМПАНИЯ SANDVIK MINING В КАЗАХСТАНЕ ОТМЕТИЛА ВАЖНУЮ ДАТУ – 2 000 ДНЕЙ БЕЗ ПРОИСШЕСТВИЙ С ПОТЕРЕЙ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ.

Данное достижение стало возможным благодаря поддержанию высокого уровня безопасности во всех структурных подразделения компании. Охрана окружающей среды, здоровья и безопасности является для компании Sandvik Mining одним из приоритетов в работе.

Для того чтобы свести к минимуму количество происшествий, компания стремится предупредить возможные несчастные случаи и потенциально опасные ситуации. В случае возникновения происшествия специалисты компании Sandvik Mining не просто устраняют последствия, а стараются проследить причину возникшей проблемы и провести работу по предотвращению подобных ситуаций в будущем.

Хороших показателей в области безопасности удалось достичь за счет высокой степени внимания, которое уделяется этому вопросу со стороны руководства, а также благодаря ряду нововведений. В частности, было проведено обучение персонала определению опасностей и внедрена методика «Оценки рисков 5 шагов». Данная методика была разработана специально для обеспечения безопасности сервисных инженеров. Она представляет собой небольшой список вопросов по безопасности объекта, ответы на которые должен дать инженер перед выполнением сервисных работ. Также для обеспечения безопасности сервисных инженеров перед проведением работ все оборудование блокируется (изолируется источник энергии). В Sandvik Mining существует также правило, согласно которому каждый сотрудник компании имеет

право остановить работу на площадке или отказаться ее выполнять, если она, по его мнению, проводится небезопасно.

«Одним из главных преимуществ компании Sandvik Mining является высокий уровень безопасности, который мы предоставляем нашим клиентам. Мы убеждены, что и для них этот принцип является одним из ключевых в работе. Мы рады отметить, что внимательное отношение к вопросам охраны окружающей среды, здоровья и безопасности уже дало хорошие результаты на рабочих площадках. Наша компания не привыкла останавливаться на достигнутом, поэтому и в дальнейшем мы будем стремиться к тому, чтобы все, кто работает с оборудованием Sandvik и пользуется услугами по сервисному обслуживанию, чувствовали себя в безопасности», – прокомментировал Артем Ефимов, менеджер по охране окружающей среды, здоровья и безопасности компании Sandvik Mining, Территории продаж СНГ.

ЕДИНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОПЛАТЫ ТРУДА И СОСТОЯНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ СТАЛИ ГЛАВНЫМИ ТЕМАМИ РАЗГОВОРА НА ЗАСЕДАНИИ ОТРАСЛЕВОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ, ПРОШЕДШЕГО В ЦЕНТРАЛЬНОМ АППАРАТЕ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН.

ПРИЙТИ К ОБЩЕМУ ЗНАМЕНАТЕЛЮ

■ Алексей БАНЦИКИН

Предприятиям угольной промышленности предстоит консолидированно решить вопрос о применении единой методики оплаты труда в отрасли. К такому выводу пришли участники отраслевой трехсторонней комиссии по социальному партнерству, под председательством заместителя директора департамента электроэнергетики и угольной промышленности Министерства индустрии и новых технологий РК Владимира Клякина, председателя профсоюза работников угольной промышленности Михаила Никифорова, и заместителя исполнительного директора республиканской Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Тулегена Муханова.

Промежуточные итоги работы по анализу всех принятых на предприятиях угольной промышленности методик подвел глава профсоюза угольщиков Михаил Никифоров. Профсоюз проделал масштабную работу по обобщению полученной информации и, опираясь на рекомендации Института труда при Минтрудсоцзащите, провел собственное исследование. Определенные затруднения возникли в связи с тем, что ряд предприятий предоставили неплодную информацию, ссылаясь на некоторые аспекты коммерческой тайны. Но даже полученные данные позволяют го-

ворить, что область оплаты труда в угольной промышленности изобилует проблемами.

По словам Михаила Никифорова, существует явная диспропорция в оплате труда.

– На предприятиях установлены различные модели оплаты труда, и хотя по первому разряду величина на трех основных угольных предприятиях страны (АО «Шубарколь Комир», ТОО «Богатырь Комир», ТОО «Разрез «Восточный») колеблется от 43 до 46 тысяч, очевидна некоторая диспропорция в размерах, – заявил глава профсоюза угольщиков. – Разрыв значений между первым и вторым разрядами в ряде случаев минимален, и это нуждается в экономическом обосновании… Требуется единый, согласованный и научный подход в определении оптимальных пороговых значений межразрядных соотношений.

Впрочем, по признанию главы профсоюза, сейчас многие предприятия ведут аналитическую работу с привлечением экспертов и рассматривают различные варианты устранения диспропорций.

– Разброс большой и в подходах, и в методике расчетов. Разные походы к установлению межразрядных коэффициентов. Разные тарифные сетки. Разные диапазоны тарифных сеток, – указал Михаил Никифоров. – На некоторых предприятиях занижен коэффициент между первым и вторым разрядом, нет динамики роста.

Между тем председатель республиканской профсоюзной организации угольщиков отметил ряд положительных моментов. Например, тот факт, что средняя заработная плата по отрасли практически одинаковая на всех предприятиях.

– Одно можно сказать точно – к исполнению Отраслевого тарифного соглашения, в части отраслевого коэффициента, предприятия подошли без нареканий, – отметил глава профсоюзов. – К вашему сведению, все наши организации выполнили этот пункт соглашения идеально. Как только изменилась минимальная заработная плата, все пересчитали тарифные ставки и, как положено, провели индексацию.

– К ИСПОЛНЕНИЮ ОТРАСЛЕВОГО ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ, В ЧАСТИ ОТРАСЛЕВОГО КОЭФФИЦИЕНТА, ПРЕДПРИЯТИЯ ПОДОШЛИ БЕЗ НАРЕКАНИЙ, – ОТМЕТИЛ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ МИХАИЛ НИКИФОРОВ. – К ВАШЕМУ СВЕДЕНИЮ, ВСЕ НАШИ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫПОЛНИЛИ ЭТОТ ПУНКТ СОГЛАШЕНИЯ ИДЕАЛЬНО. КАК ТОЛЬКО ИЗМЕНИЛАСЬ МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ВСЕ ПЕРЕСЧИТАЛИ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ И, КАК ПОЛОЖЕНО, ПРОВЕЛИ ИНДЕКСАЦИЮ.

Однако, как выяснилось, добросовестное исполнение предприятиями положения об индексации на процент инфляции (согласно данным официальной статистики) не привело к росту заработной платы, что не удовлетворило ожидания профсоюзов. (Заметим, что несколько лет назад, подписывая Отраслевое соглашение, представители АГМП выступили с особым мнением, полагая, что нельзя противопоставлять индексацию и увеличение реальной зарплаты по согласованию с работодателем. Но точка зрения профсоюзов возобладала.)

Есть и еще один деликатный момент. Заработная плата наравне с другими издержками является значимым фактором себестоимости – чем она выше, тем выше конечная цена тонны добытого угля. И в нынешней ситуации падения цен не все компании могут позволить себе принимать решения, связанные с коммерческим риском.

Выступая от имени государственного органа – стороны соглашения, заместитель директора департамента электроэнергетики и угольной промышленности МИНТ РК Владимир Клякин предложил продолжить аналитическую работу, а ее окончательные итоги подвести в конце мая – начале июня.

Отдельно был заслушан доклад о состоянии безопасности труда. Было отмечено, что в результате проводимых мероприятий в последние десять лет травматизм ощутимо снижается. Так, травматизм на предприятиях отрасли в целом снизился в пять раз, а на предприятиях угольного бассейна Экибастуза – в три раза.

Однако в 2012 году вновь возобладала тенденция к повышению. Показатели травматизма повысились на 12% по сравнению с относительно спокойным в этом отношении 2011 годом. Кроме того, в прошлом году в отрасли было зафиксировано 56 несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом. Однако анализ несчастных случаев показал, что большая часть из них произошла по вине так называемого «человеческого фактора» – число бытовых травм намного выше показателей производственного травматизма.

Было отмечено, что в условиях интенсификации производства растут роль и значение общественных инспекторов труда. Заместитель исполнительного директора АГМП Тулеген Муханов предложил провести выездной семинар-совещание, на котором представители могли бы обменяться опытом и выработать общие подходы.

В ПОИСКАХ КОМПРОМИССА

«НОВЫЙ ЗАКОН «О НЕДРАХ И НЕДРОПОЛЬЗОВАНИИ» ДОЛЖЕН БЫТЬ ПРОНИКНУТ ИДЕОЛОГИЕЙ ПАРТНЕРСКИХ ОТНОШЕНИЙ ГОСУДАРСТВА И БИЗНЕСА», – СЧИТАЮТ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ.

■ Алексей БАНЦИКИН

Завершена работа совместной экспертной группы по рассмотрению пакета изменений и дополнений, вносимых в проект Закона «О недрах и недропользовании» по инициативе государства. В ближайшее время законопроект будет внесен в Парламент. Между тем, по мнению представителей горно-металлургических компаний, – а именно им жить и работать по этому закону, – качество законопроекта оставляет желать лучшего.

Большая часть поправок, предложенных недропользователями, были проигнорированы разработчиками – Министерством нефти и газа и Министерством индустрии и новых технологий Республики Казахстан. Но представители ГМК не оставляют надежды дополнительно проработать будущий закон в ходе парламентских дискуссий.

ВО ГЛУБИНЕ РУД…

Процесс обсуждения продолжался почти полтора года и проходил неровно. Изначально разработчиком нового законопроекта стало Министерство нефти и газа РК, и потому документ получил явный крен в сторону «нефтянки». Вопросы разведки, добычи и переработки твердых полезных ископаемых в нем были обозначены весьма конспективно. Довлела идеология создания закона, единообразно описывающего все коллизии, возникающие в недропользовании вообще. Между тем…

– Практика уже доказала невозможность создания единого закона о недропользовании для всех отраслей промышленности, – поясняет директор департамента недропользования АГМП Ербол Закариянов. – Слишком явные различия в специфике производства нефтегазовой сферы и горно-металлургического комплекса.

Длительное время обсуждение законопроекта велось раздельно: представители компаний-недропользователей в сфере добычи твердых полезных ископаемых работали под эгидой МИНТ, представители нефтегазового сектора – под эгидой Миннефтегаза. Но поскольку координация всей работы была возложена на специалистов Министерства нефти и газа, нередко давал о себе знать эффект «испорченного телефона». Предложения «рудников» или просто не выслушивали, или по каким-то причинам относили к разряду несущественных.

– И здесь мы встретили поддержку представителей Ассоциации KAZENERGY и специалистов нефтегазовых компаний, – продолжает эксперт АГМП. – Выяснилось, что в части регламентации процедур выдачи разрешений на геологоразведку и недропользование мы на многие положения законопроекта смотрим одинаково. Дальнейшие контакты помогли прийти к мнению о создании единой рабочей группы.

Объединение усилий нефтяников и рудников давало шанс на то, чтобы быть услышанными. Чиновники министерств отнеслись к этой идее со скепсисом. Предложения представителей горно-металлургической отрасли практически оставлялись без внимания. Дело дошло до того, что группа депутатов, выступивших с обращением к главе Правительства, выразила озабоченность происходящим. Неизвестно, как долго бы продолжалось это «перетягивание каната», если бы в дело не вмешался Премьер-Министр Республики Казахстан Серик Ахметов. Премьер поручил объединить две экспертные группы в одну и поручил Миннефтегазу изменить свое отношение к предложениям, поступающим от АГМП и горнорудных компаний.

Единая рабочая группа составила 84 человек. В нее вошли 14 представителей – от АГМП и эксперты восьми крупных предприятий горнодобывающей промышленности. В Миннефтегаз было направлено 33 принципиальные поправки, касающиеся значимых для отрасли положений законопроекта; 187 поправок обсудили с представителями Министерства индустрии и новых технологий. В работе группы приняли участие пять депутатов Парламента. Свои предложения внесли АГМП и KAZENERGY, «КазМунайГаз», «Южказнедра», Казахстанское контрактное агентство и практически все крупные металлургические и горнодобывающие компании Казахстана. Тем не менее представители отрасли далеки от оптимизма, так как большинство

ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЯ АГМП ЕРБОЛ ЗАКАРИЯНОВ.

СОВЕТНИК ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТА ТОО «КАЗЦИНК» ПО ВОПРОСАМ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ВАЛЕРИЙ ДОСКАЛОВ

ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ПО НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЮ ТОО «КОРПОРАЦИЯ «КАЗАХМЫС» ТОЛЕУ ШЕНГЕЛЬБАЕВ

положений, вызывающих их нарекания, по настоянию разработчиков не вошли в текст законопроекта.

«ГЛАДКО БЫЛО НА БУМАГЕ…»

Итак, что именно не удовлетворяет недропользователей в законопроекте? В первую очередь – сама его форма. В документе слиты воедино разнородные направления деятельности.

– Что мы понимаем под «недропользованием»? Это добыча полезных ископаемых. Здесь же все в одной массе – и вопросы геологии, и вопросы непосредственно добычи углеводородов или твердых полезных ископаемых, и даже вопросы подготовки сырья к дальнейшей переработке, – поясняет советник вице-президента ТОО «Казцинк» по вопросам взаимодействия с органами государственного управления Валерий Доскалов. – Замечу, что каждое из этих направлений, изобилующих технологическими нюансами, заслуживает отдельного законопроекта. Предлагаемый же нами проект закона вряд ли сможет считаться «законом прямого действия».

По мнению экс-депутата Мажилиса Парламента, законопроект изобилует отсылочными нормами, фактически относящими целые отрасли права на усмотрение Правительства и уполномоченного органа. Результатом может стать размывание закона многочисленными постановлениями, приказами, решениями и проч. Практика показывает, что накопление «критической массы» таких подзаконных актов (часто противоречащих друг другу) объективно может привести к подмене ими норм закона. Складывается впечатление, что законопроект верстался, исходя из задачи – максимально облегчить профильному министерству процесс государственного администрирования отрасли. При этом интересы инвестора-недропользователя как-то, «само собой разумеется», отошли на второй план.

Особенно остро ощущается в законопроекте неурегулированность вопросов, связанных с геологоразведкой – отраслью, практически не развивавшейся в Казахстане.

– Будем откровенны, за 20 лет независимости в нашей стране не открыто ни одного крупного месторождения твердых полезных ископаемых. Мы сегодня работаем исключительно на наследии советского времени, – продолжает Валерий Доскалов. – А теперь обратимся к мировой практике. Ежегодно в мире затрачивается свыше 11 миллиардов долларов на геологоразведку. На долю Канады приходится 18% от всех мировых инвестиций в эту отрасль. Австралия вкладывает 11%, Чили и Перу – 5%. Заметим, что Чили занимает одно из ведущих мест в мире по добыче меди. Казахстан затрачивает на геологоразведку менее 1%. При этом мы обладаем запасами минерального сырья несоизмеримо большими, чем все упомянутые страны. Мировые рейтинговые агентства оценивают запасы Казахстана не менее чем в 10 триллионов долларов. Из 110 элементов Таблицы Менделеева на территории нашей страны выявлено 99 элементов, но извлекается только 60. А ведь геологическая информация – это самое главное в недропользовании. Все начинается с геологии и геологоразведки.

Кстати, по данным официальной статистики, из разведанных в Казахстане запасов металлов лишь менее 15% приходится на промышленную добычу. Из 282 открытых залежей золота в разработке находится 75, из 55 железорудных – 19. В начале года, выступая на заседании Правительства РК, Президент нашей страны Нурсултан Назарбаев сказал, что в Казахстане тратится на геологоразведку в среднем 20 долларов на 1 кв. километр, по сравнению с 45 долларами в соседнем Китае, 167 долларами в Австралии и 203 долларами в Канаде.

Впрочем, нельзя сказать, что государство уж совсем оставило геологию без внимания. В бюджете 2013 года заложено на финансирование геологоразведки свыше 50 млрд. тенге. Но, по мнению экспертов, это капля в море! Выход видится в привлечении инвесторов (хотя в большинстве стран

мира геологические исследования финансируются исключительно из госбюджета).

– И вот здесь нужно учитывать, что геологоразведка – это одно из самых рисковых предприятий! Тем более у нас, где на сотню тысяч обследованных километров приходится 1 процент территории, на котором предположительно находятся залежи полезных ископаемых, – рассказывает директор департамента по недропользованию ТОО «Корпорация «Казахмыс» Толеу Шенгельбаев. – Нужно понимать, что инвестор идет за прибылью. Он не станет вкладывать деньги в благотворительность. И если его не удовлетворят условия, на которых ему предлагают принять участие в проекте, он развернется и уйдет. А инвесторов, способных осуществить такого рода проекты, при таком уровне затрат и с такой степенью риска можно пересчитать по пальцам. И не надо думать, что Казахстан – это единственная страна с богатыми недрами. Африка и Латинская Америка – наши основные конкуренты в борьбе за инвестиции в геологию.

Что же мы предлагаем инвестору, исходя из законопроекта о недропользовании? Честно говоря, немного. Начнем с того, что в документе почти нет норм, стимулирующих приток инвестиций. Все ограничивается лишь декларациями. Зато законопроект изобилует положениями, затрудняющими как участие в конкурсе, так и его дальнейшую работу.

До вступления в силу действующей редакции закона существовала следующая процедура: сначала с недропользователем подписывался контракт, а уже затем он готовил проект предполагаемых разведочных или добычных работ. И это было логично. Но в рамках предлагаемого законопроекта – «лошадь поставлена позади телеги» – недропользователь должен сначала утвердить рабочие документы (как говорится, «не зная броду»), а уже затем подавать на конкурс.

– Срок, отведенный законопроектом, насчитывает не более 24 месяцев. Из них 18 месяцев дается на разработку ТЭО, рабочего проекта (конкретной системы технических действий, направленных на разведку или добычу полезных ископаемых) и рабочей программы, детально расписывающей ход реализации проекта. Это огромный объем работы, выполняемый с привлечением научно-исследовательских и проектных институтов и требующий длительного времени и немалых материальных затрат. Кроме того, нужно еще и согласовать все эти документы. Но в условиях многоступенчатой системы и большого количества органов согласования, это просто не реально, – считает директор департамента недропользования АГМП Ербол Закариянов.

Эксперты считают, что срок подготовки ТЭО и плана геологоразведочных работ должен занимать не менее двух-двух с половиной лет. И то – при полной готовности и наличии всей необходимой инфраструктуры в стране…

ПО ДАННЫМ ОФИЦИАЛЬНОЙ СТАТИСТИКИ, ИЗ РАЗВЕДАННЫХ В КАЗАХСТАНЕ ЗАПАСОВ МЕТАЛЛОВ ЛИШЬ МЕНЕЕ 15% ПРИХОДИТСЯ НА ПРОМЫШЛЕННУЮ ДОБЫЧУ. ИЗ 282 ОТКРЫТЫХ ЗАЛЕЖЕЙ ЗОЛОТА В РАЗРАБОТКЕ НАХОДИТСЯ 75, ИЗ 55 ЖЕЛЕЗОРУДНЫХ — 19. В НАЧАЛЕ ГОДА, ВЫСТУПАЯ НА ЗАСЕДАНИИ ПРАВИТЕЛЬСТВА РК, ПРЕЗИДЕНТ НАШЕЙ СТРАНЫ НУРСУЛТАН НАЗАРБАЕВ СКАЗАЛ, ЧТО В КАЗАХСТАНЕ ТРАТИТСЯ НА ГЕОЛОГОРАЗВЕДКУ В СРЕДНЕМ 20 ДОЛЛАРОВ НА 1 КВ. КИЛОМЕТР, ПО СРАВНЕНИЮ С 45 ДОЛЛАРАМИ В СОСЕДНЕМ КИТАЕ, 167 ДОЛЛАРАМИ В АВСТРАЛИИ И 203 ДОЛЛАРАМИ В КАНАДЕ.

ПАРАДОКСЫ НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЯ

Но даже если инвестор уложится во все сроки и выдаст «на гора» документы, удовлетворяющие взыскательную комиссию, и внесет установленную сумму – не факт, что он сможет продолжить работу. Дело в том, что важная часть геологической информации по месторождениям является «государственным секретом» и не выдается на руки недропользователю. В том числе… координаты месторождений!

– Допустим, компания-инвестор выигрывает конкурс и хочет получить геологическую информацию. Но главная часть этой информации – координаты скважин, где были обнаружены рудные тела, – это госсекрет, требующий оформления допуска. А без этой части проектанты не смогут разработать ресурсную модель, оценить проект, разработать техническую документацию, – разъясняет последствия нормы директор департамента по недропользованию ТОО «Корпорация «Казахмыс» Толеу Шенгельбаев.

Да-да, в XXI веке, когда телевизионная аппаратура спутников NASA способна из космоса прочитать надпись на спичечном коробке, оброненном в бурьян, и обычная навигационная система без труда установит местонахождение пользователя по звонку с мобильного телефона, в нашей стране до сих пор действуют нормативы секретности времен «холодной войны». Участники рабочей группы не смогли преодолеть этот барьер, как ни бились.

Вообще идеология законопроекта сформирована таким образом, что уполномоченный орган вправе по формальному поводу отозвать свое разрешение на проведение геологоразведочных работ за любую провинность.

– Вот классический пример такой коллизии, которая может возникнуть вследствие несуразицы в

законопроекте, – рассказывает советник вице-президента ТОО «Казцинк» по вопросам взаимодействия с органами государственного управления Валерий Доскалов. – Вот рудное поле. В контракте написано, что на основании, допустим, 30 пробуренных скважин посчитали запасы полезного ископаемого. На этом основании получено заключение Госкомитета по запасам. Но вот вы, как геолог, чувствуете, что в этом конкретном участке есть еще руда, и бурите 31-ю скважину. Вы находите руду, вы доказываете, что запасы месторождения больше, чем это указано в документах. Но за пробуренную скважину вас могут отнять лицензию, поскольку формально – это нарушение проектной документации. А между тем дополнение геологической информации – это именно то, чем должен постоянно заниматься недропользователь. Это только кажется, что в нашем деле все просто – спустился в рудник, взял кайло и копай себе руду, складированную в готовом виде…

– Даже имея на руках геологическую информацию, инвестор должен ее постоянно дополнять, – поясняет директор департамента по недропользованию ТОО «Корпорация «Казахмыс» Толеу Шенгельбаев. – От геологической информации зависит выбор технологии добычи. Это целый комплекс вопросов, которые решаются в процессе деятельности, и их невозможно предусмотреть заранее.

Для того чтобы это понять, нужно как минимум влезть в шкуру недропользователя. Но, к сожалению, сами министерства – разработчики законопроекта испытывают дефицит квалифицированных специалистов по горному делу, обладающих опытом практической работы в отрасли. Видимо, этим объясняется некоторая умозрительность проекта закона во всем, что непосредственно связано с производством.

В ПЛЕНУ СПЕКУЛЯТИВНЫХ ОЖИДАНИЙ…

Еще одна немаловажная деталь. По мнению недропользователей, законопроект оставляет без изменений саму процедуру проведения конкурсов на геологоразведку и разработку месторождений. А между тем Глава государства неоднократно обращал внимание на этот вопрос. Так, 23 января нынешнего года Президент страны Нурсултан Назарбаев на заседании Правительства РК прямо и недвусмысленно потребовал устранить все барьеры в законодательстве, препятствующие разработке недр. Президент выразил неудовлетворенность тем, что отдельные компании «захватили месторождения и сидят на них, словно собаки на сене».

– Корень всех бед – спекулятивная составляющая конкурса, где так называемый «подписной бонус» (фиксированный платеж недропользователя за приобретение права недропользования на контрактной площади – ***Прим. авт.***) становится основным критерием состоятельности компании, – отметил Толеу Шенгельбаев. – Любой претендент, даже не имеющий никакого отношения к разведке и добыче, выхлопотав банковскую гарантию на определенную круглую сумму, может выиграть права недропользования, оттеснив профессиональных участников рынка. Что потом? Получив контракт, компания-победитель перестает работать, выжидая удобного момента для перепродажи прав сторонней организации. Чтобы избегать подобных коллизий, государственным органам нужно тщательнее осуществлять отбор претендентов. Спекулянтов нужно исключать «на входе». Тогда не будет нужды в последующих судебных разбирательствах, необходимых для расторжения контракта.

ДЕФИЦИТ ПАРТНЕРСТВА

В период Глобального экономического кризиса 2007–2008 годов ведущей идеологией развития общества стал курс отказа от регулирующей роли «железной руки рынка», подразумевающий переход на государственное «ручное управление» экономикой, применение жестких методов администрирования. Но «побочным эффектом» стала перемена в отношении власти к бизнесу. Диалог все чаще стал подменяться директивами, а в законодательных новациях ощутимо проглядывает тренд на усиление «державного начала». Вот и в случае с законопроектом о недропользовании – та же проблема. Проект закона начисто лишен рыночной гибкости (а это совсем не лишнее, учитывая, что цены на добытое сырье находятся в постоянном движении) и направлен на ужесточение госконтроля.

– Есть в законопроекте раздел «Права и обязанности недропользователя». Так вот, мы видим, как год от года растет перечень обязанностей, но сужается перечень прав, – отмечает директор департамента по недропользованию ТОО «Корпорация «Казахмыс» Толеу Шенгельбаев.

Попытка государственных органов проконтролировать «все и вся» чревата отказом от главного принципа развития открытой рыночной экономики – свободы предпринимательства. По мнению экспертов, бесконечные цепочки бюрократических согласований, транспортные и почтовые расходы на вынужденное общение с госорганами увеличивают себестоимость конечной продукции ГМК не менее чем на 30 процентов. Учитывая объемы добычи и продаж на экспортном рынке – это миллиарды тенге.

– Сегодня западные инвесторы и наши компании-недропользователи предлагают иную форму выстраивания отношений с государством, где основой является партнерство, а не конфронтация, – отмечает директор департамента недропользования АГМП Ербол Закариянов. – Мы же находимся в постоянной войне с законодательными барьерами. Вместо того чтобы облегчить работу инвестора, повысить ее эффективность, мы уйму времени тратим, доказывая необходимость снижения административного давления на бизнес. Нам нужен компромисс единого взгляда бизнеса и государства, равные, партнерские отношения. И этой идеологией должен быть проникнут Закон «О недрах и недропользовании».

«КРЫЛАТЫЙ» МЕТАЛЛ: МЕЖДУ ОПАСЕНИЯМИ И НАДЕЖДОЙ

■ Игорь ПРОХОРОВ

Цветные металлы на мировых биржах в нынешнем марте подешевели. Цены сдерживаются опасениями игроков рынка по поводу политической и экономической стабильности еврозоны и снижением спроса на свинец, медь, алюминий и цинк со стороны Китая. Хотя многие инвесторы в настоящее время настроены оптимистично, аналитики предупреждают: угроза снижения цен в ближайшее время сохранится.

В связи с этим, говоря, к примеру, о европейском стальном секторе, эксперты все настойчивей заявляют о необходимости прекратить дальнейшее наращивание мощностей. По мнению экономистов, сейчас целесообразно приостановить капитальные затраты, выплатить долги, а затем списать стоимость части активов с тем, чтобы в конечном итоге повысить прибыльность производств.

Наблюдая, как горнодобывающий сектор осуществляет изменения в руководстве, управлении активами и инвестициями, мы верим, что и металлурги смогут пойти по его стопам, говорится, в частности, в материалах Citigroup.

По словам руководителя Европейской стальной ассоциации Гордона Моффата, реструктуризация должна произойти, поскольку в Европе слишком много избыточных мощностей. Он считает, что примерно одна седьмая часть всех стальных мощностей Европы с годовой производительностью около 30 млн. тонн металла должна быть закрыта. А оставшиеся мощности производительностью 210 млн. тонн – перепрофилированы на выпуск стали более высокого качества, по более высоким технологиям.

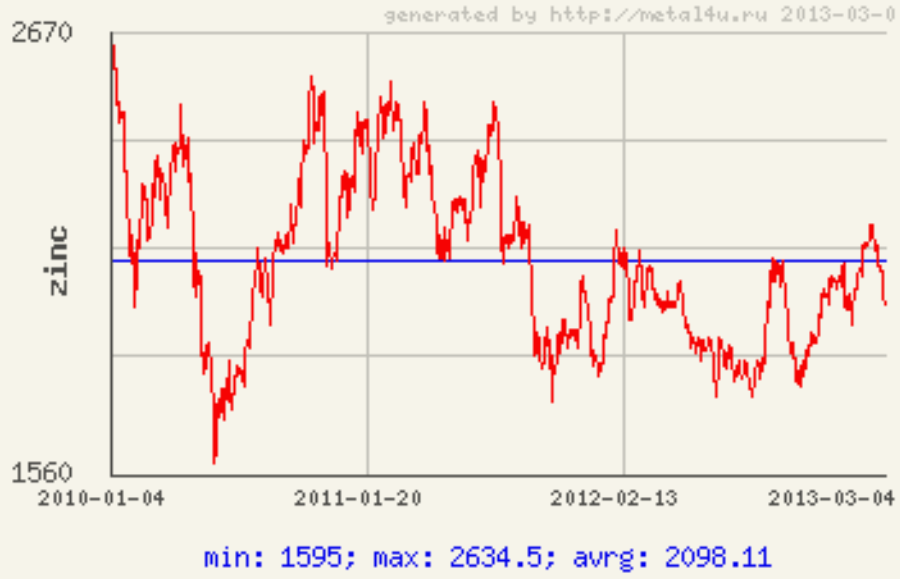
По оценкам других экспертов, европейский стальной сектор может обеспечить годовую прибыльность на уровне 9% посредством увеличения стоимости акций и других мер, однако ему будет необходимо списать от 17 до 43% балансовой стоимости активов (11–29 млрд. долларов).

Однако особенно тревожная ситуация сложилась на рынке алюминия.

Так, российский алюминиевый гигант РУСАЛ недавно сообщил о сокращении в текущем году производства 300 тыс. тонн алюминия на неэффективных производственных мощностях. Решение связано с высокими тарифами на электроэнергию и падением мировых цен на «крылатый» металл. Впрочем, оно будет исполнено только после одобрения государственными органами власти, а также трудоустройства высвобождающихся рабочих.

Ситуация, сложившаяся сейчас на рынке алюминия, требует от производителей рационального подхода к использованию существующих и вводу новых мощно-

■ Цена цинка на Лондонской бирже металлов



стей. Кризис перепроизводства, сложившийся в отрасли после мировых финансовых потрясений 2008–2009 годов и начавшейся рецессии в странах Европы, так полностью и не преодолен в настоящее время.

К тому же операционные результаты компаний алюминиевой отрасли за 2012 год были в значительной степени подвержены негативному влиянию цены алюминия на Лондонской бирже металлов (LME), которая оставалась низкой на протяжении всего периода в связи с пессимистичными инвестиционными ожиданиями.

Средняя цена алюминия на LME снизилась на15,7% – до $2 018 за тонну в 2012 году по сравнению с $2 395 за тонну годом ранее.

О сокращении производства алюминия объявили также в марте японские компании. А в Китае правительство решительно намеревается ликвидировать устаревшие мощности по производству алюминия в 2013 году путем введения таких мер, как дифференцированные тарифы на электроэнергию.

Вывод из эксплуатации отсталых в технологическом плане заводов является одной из ключевых задач 2013 года, заявило министерство промышленности и информационных технологий Поднебесной. Кроме того, власти планируют ужесточить требования для вновь открывающихся предприятий.

По словам ряда аналитиков, некоторые китайские заводы умышленно не сообщают данных о полном объеме производства, пытаясь избежать правительственных санкций, нацеленных на обуздание избыточного предложения.

Согласно наблюдениям аналитиков Credit Suisse, сейчас есть поводы сомневаться в устойчивости практики финансовых операций с алюминием.

Финансовые сделки, когда производители металла, имеющие проблемы с наличностью, продают алюминий трейдерам или банкам, помогли убрать излишки металла с рынка. Однако малопривлекательные спекулятивные выигрыши в настоящее время ослабляют стремление инвесторов вкладываться в запасы алюминия, так что избыток металла будет направляться прямо на склады вне финансовой сферы, а не вовлекаться в финансовые сделки, как это было 3 последних года. По мнению аналитиков, это может оказать дополнительное давление на премии на физический металл и в меньшей степени на цены на LME.

При этом аналитики Bank of America Merrill Lynch прогнозируют возможное повышение цен на медь во втором полугодии, несмотря на рост ее запасов и ослабление спроса в настоящее время.

Проседание фундаментальных показателей было вызвано циклическим снижением роста и усугублено сезонными факторами в Северном полушарии, отмечают эксперты банка.

Поскольку ожидается стабилизация показателей роста во многих странах, эксперты верят, что фундаментальные параметры рынка могут снова укрепиться, а это должно также подтолкнуть цены вверх. Банк прогнозирует небольшой дефицит на рынке меди в 2013 г. и цены выше $8 500 за тонну.

На мировом рынке ферросплававов ситуация также пока не внушает оптимизма продавцам. Так, Hebei Iron and Steel Group, крупнейший производитель стали в Китае, снизил в марте тендерные цены на покупку этой продукции.

Китайские цены на ферромолибден также продолжили падение в марте, как и цены на феррованадий, которые продолжают снижаться на фоне отсутствия спроса.

В связи с этим Taigang Stainless, крупнейшая китайская компания по производству нержавейки, снижает закупочные цены на феррохром, как и китайская Jiuquan Steel. Последние предложения составили 7 450 юаней ($1 184) за тонну с учетом доставки и оплатой наличными, также сообщают торговые источники. Такой уровень цен на 300 юаней ниже февральского. Объем закупок при этом составит 20 000 тонн по сравнению с 20 000–30 000 тонн в феврале.

ПРИМЕРНО ОДНА СЕДЬМАЯ ЧАСТЬ ВСЕХ СТАЛЬНЫХ МОЩНОСТЕЙ ЕВРОПЫ, ПО МНЕНИЮ АНАЛИТИКОВ, ДОЛЖНА БЫТЬ ЗАКРЫТА

■ **Цена свинца на Лондонской бирже металлов**

■ Цена олова на Лондонской бирже металлов

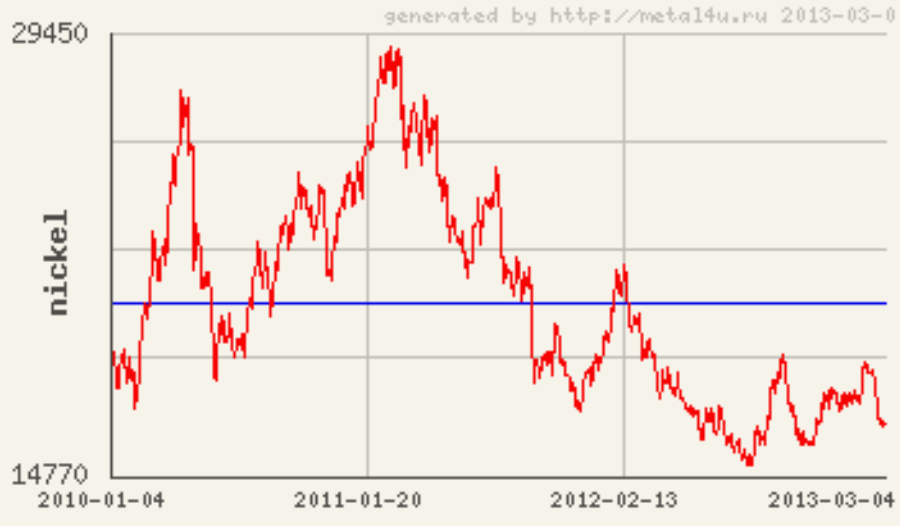
min: 14950; max: 33255; avrg: 22621.26

«Это низкая цена, но такое развитие событий ожидаемо, поскольку предприятия не испытывают недостатка в складских запасах», – сообщил источник на предприятии в провинции Шандонг. Спотовые цены на нержавейку в Китае упали на 200 юаней ($32) за тонну.

По прогнозу Deutsche Bank, спотовые цены на ЖРС достигнут в ближайшей перспективе пика $150–$160 за т, перед тем как завершить год вблизи уровня $115 за тонну. Эксперты банка ожидают замедления роста потребления стали в Китае на фоне увеличения доступности лома, что в свою очередь усиливает запрос на электродуговые печи.

В долгосрочной перспективе банк прогнозирует откат цен на железную руду до $110 за тонну – уровня предельных издержек производства руды в Китае, а затем – еще ниже, до отметки вблизи $80, по мере развертывания новых электродуговых мощностей в Поднебесной.

■ Цена никеля на Лондонской бирже металлов



min: 15190; max: 29030; avrg: 20553.44

Согласно прогнозу Shanghai Steelhome Information Technology Co. Ltd, Китай произведет в текущем году дополнительно 25–30 млн. тонн нерафинированной стали. «Консервативная оценка производства стали в стране предполагает ее 3–4% увеличение», – заявил на промышленной конференции глава департамента стали Steelhome У Вэньжань. Он также отметил, что хотя, по официальной статистике, в Китае производство стали составило в прошлом году 717 млн. тонн, этот показатель, возможно, недооценен и может быть равен 727 млн. тонн.

В целом цены на металлы в марте характеризовались невыразительной ценовой динамикой в поисках направления движения на фоне противоречивой статистики.

Количество заказов длительного пользования снизилось, вследствие резкого снижения затрат в сфере гражданского и военного самолетостроения. Между тем заказы в гражданском секторе выросли в США на 6,3%, что является лучшим показателем более чем за год. Количество домов на продажу в США выросло в январе на 4,5% к результату предыдущего месяца, до самого высокого уровня с апреля 2010 г.

«Все же рынок обратил мало внимания на позитивные американские данные, и другие драйверы, такие как евро, также оказали слабое воздействие на биржи», – отмечает аналитик Standard Bank Леон Вестгейт.

Глава Федрезерва Бен Бернанке снова попал в центр внимания, выступив в Конгрессе США перед Комитетом по финансовым услугам Палаты представителей. Он заявил, что преимущества стимулирующих мер перевешивают затраты на них и связанные с ними риски, поэтому вопрос о выходе из «количественного смягчения» может быть рассмотрен «как-нибудь попозже», а обеспеченные недвижимостью ценные бумаги ФРС, возможно, во-

обще не будет продавать, как это ранее планировалось.

Несмотря на заверения Бернанке, покупатели осторожничают после неважных экономических показателей КНР. Однако на рынке по-прежнему верят в то, что в текущем году спрос будет лучше.

В нынешнем марте цветные металлы снизились в целом в цене на LME, выполнив прогнозы аналитиков в отношении того, что цены не удержат свои более ранние высоты. Период восстановления цен был довольно недолгим, и предложение доминировало над спросом после понижения прогноза ВВП Евросоюза и последующего ослабления евро.

На физическом рынке металлов Китая больших изменений нет. Люди по-прежнему выжидают и обдумывают, что делать, говорит сингапурский трейдер. Он указывает на слабые данные по предварительному индексу PMI от HSBC за февраль (падение до 50,4, четырехмесячный минимум) как подтверждение того факта, что Китай еще не полностью оправился от прошлогоднего индустриального спада.

Состояние мировой экономики остается нестабильным, несмотря на некоторые позитивные сигналы из США, резюмируют специалисты металлургической компании Eramet. Они также отмечают, что на экономических результатах отразилось резкое снижение цен на никель, марганцевую руду и марганцевый сплав.

Учитывая тот факт, что скорость мирового экономического восстановления остается довольно низкой, мы рассматриваем ценовую коррекцию нынешнего марта как то, что было необходимо пройти, говорится в записке Credit Suisse. Хотя этот процесс не закончен, ожидается, что цены ряда металлов снова восстановятся в ближайшие месяцы ввиду подвижек в восстановлении мировой экономики.

Из протоколов Федерального комитета по открытым рынкам США следует, что Федрезерв, возможно, склоняется к досрочному сворачиванию программы выкупа облигаций в качестве средства экономического стимулирования – еще до появления признаков улучшения на рынке труда.

■ Цена меди на Лондонской бирже металлов

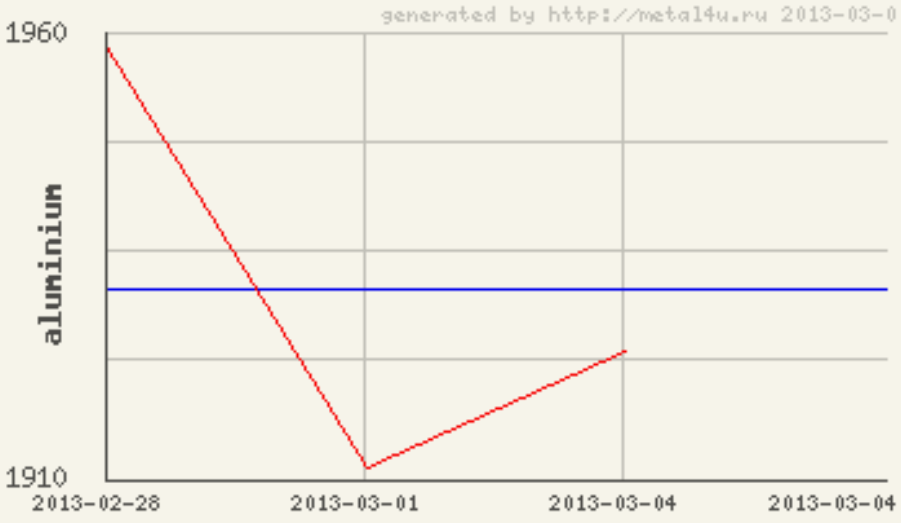
min: 6091; max: 10148; avrg: 8096.02

Данная новость вызвала проседание европейских фондовых площадок, тогда как выросла привлекательность «спокойных гаваней», таких как доллар, после «переваривания» инвесторами американских новостей.

Вместе с тем цены на цветные металлы прекратили отступать после стабилизации европейской валюты. Однако опубликованный не блестящий индекс европейских менеджеров по закупкам негативно отразился на настроениях рынка.

Главной «жертвой» биржевиков становится даже не алюминий, а никель, который, по словам трейдеров, уже давно переоценен, учитывая слабость рынка нержавеющей стали и доступные запасы этого металла.

■ Цена алюминия на Лондонской бирже металлов



min: 1914.5; max: 1960; avrg: 1933.83

Казахстан активно реформирует экологическое законодательство в русле модных ныне идей «зеленой» экономики. Между тем переформатирование подходов в экологической политике неоднозначно отражается на деятельности недропользователей и крупных промышленных предприятий. По мнению заместителя исполнительного директора АГМП Бахыт МАНАСБАЕВОЙ, актуальной проблемой сегодня является поиск баланса между сохранением окружающей среды и дальнейшим экономическим ростом.

■ Алена БЕЛЯЕВА, фото Алексея БАНЦИКИНА

ЦЕНА ВОПРОСА – **ЭКОНОМИКА**

– Бахыт Парлановна, насколько я понимаю, с присоединением Казахстана к Киотскому протоколу промышленный сектор стал испытывать определенную тревогу? Чем это обусловлено?

– Отчасти так и есть. Новации экологического законодательства стали поводом для обеспокоенности деловых кругов, занятых в сфере производства электроэнергии и в тяжелой индустрии.

Впрочем, нужно, наверное, вернуться к предыстории вопроса. Киотское соглашение стало для недропользователей точкой отсчета нового времени, когда страна взяла на себя целый ряд серьезных экологических обязательств. Среди наиболее важных требований стран – участниц Киото – сокращение выбросов парниковых газов в атмосферу. В ближайшие семь лет Казахстану необходимо снизить количество эмиссий на 15 процентов по сравнению с ба-

зовым 1992 годом, а позже планка выбросов должна уменьшиться до 25 процентов. Цифры весьма амбициозные, учитывая незавидное техническое состояние большинства энергетических предприятий.

В развитие идей Киотского протокола в 2011 году был принят Закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по экологическим вопросам», согласно которому с нынешнего года у нас создается своя, национальная система торговли углеродными квотами.

– Что это означает для предприятий энергетики и ГМК?

– Если выбросы парниковых газов горно-металлургического завода или электростанции превысят объемы выбросов парниковых газов, установленные Национальным планом, предприятие будет обязано покупать квоты на сверхустановленные выхлопы. В противном случае ему грозят огромные штрафы.

– Какие финансовые последствия это несет?

– По предварительным подсчетам экспертов АГМП, только по Евразийской корпорации природных ресурсов (ENRC) ежегодный штраф за превышение выбросов составит порядка 400 миллионов долларов. В аналогичной ситуации оказались и другие компании горно-металлургического сектора. Потенциальные санкции по АО «Арселор-Миттал Темиртау» могут составить порядка 250 миллионов долларов, по ТОО «Корпорация «Казахмыс» – более 300 миллионов долларов, по ТОО «Казцинк» – 119 миллионов долларов, по ТОО «KSP Steel» – 297 миллионов долларов. Замечу, что это данные только по крупным компаниям, но как быть тепло- и электростанциям, работающим на угле, суммы возможных штрафов к которым будут абсолютно несопоставимы с экономикой предприятий? Вопрос остается открытым.

«БИЗНЕС-СООБЩЕСТВО ЗАКОНОПОСЛУШНО И ВСЕЦЕЛО ПОДДЕРЖИВАЕТ ПОЛИТИКУ СНИЖЕНИЯ ВЫБРОСОВ; КОМПАНИИ НИ В КОЕМ СЛУЧАЕ НЕ ОТКАЗЫВАЮТСЯ ОТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ. ЕДИНСТВЕННОЕ, НА ЧЕМ ХОТЕЛОСЬ БЫ АКЦЕНТИРОВАТЬ ВНИМАНИЕ ГОСУДАРСТВА – ЭТО НА НЕОБХОДИМОСТИ ПОНЯТНОЙ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ, ОСНОВАННОЙ ПРЕЖДЕ ВСЕГО НА ТЩАТЕЛЬНЫХ РАСЧЕТАХ И АДЕКВАТНЫХ ТРЕБОВАНИЯХ»

– Понятно, что миллиардные штрафы – это не самые радужные перспективы. Особенно в период волатильности финансового рынка. Какой же выход из положения видится экспертам АГМП?

– Ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий уже в течение полугода активно работает с недропользователями и Министерством охраны окружающей среды. Вместе с экспертами мы пытаемся выработать оптимальную схему взаимодействия. В ноябре прошлого года мы провели парламентскую конференцию, посвященную реализации Киотского соглашения, где АГМП совместно с ассоциацией нефтяников KAZENERGY и Казахстанской электроэнергетической ассоциацией представила свои предложения по внесению изменений в экологическое и налоговое законодательство. По итогам обсуждения представители реального сектора, эксперты отраслевых объединений и депутаты Парламента подписали резолюцию. В документе предлагалось перенести сроки введения новых санкций для предприятий, допустивших сверхвыбросы, с 2013 на 2014 год. Сложность в том, что базовые отрасли Казахстана – нефтяная, горно-металлургическая, угольная промышленность и энергетика – являются основными поставщиками CO_2. И при нынешнем уровне технического развития трудно ожидать быстрого и значительного улучшения экологических показателей. Кроме того, мы все-таки настаиваем на уменьшении размера исчисления штрафов с 10 до 5 МРП за каждую тонну эмиссий вне установленного лимита, так как размер штрафов не соразмерен воздействию выбросов CO_2 в окружающую среду. Попытка приравнять CO_2 к веществам, загрязняющим атмосферу, некорректна. Кроме того, во всем регулирование выбросов парниковых газов является рыночным механизмом, следовательно, эти процессы должны регулироваться не государственными органами, а самим рынком.

– Расскажите, пожалуйста, как будет действовать механизм купли-продажи углеродных квот на выброс? И где природопользователям брать кредиты на их покупку?

– Именно этот вопрос не до конца понятен участникам рынка. По замыслу Министерства охраны окружающей среды, квоты предприятиям будут выделяться бесплатно. Но нужно сделать оговорку – Национальный план выбросов формировался на основе отчетных данных за 2010 год. Очевидно, что за последние три года уровень загрязняющих эмиссий нисколько не уменьшился, а, наоборот, возрос. К тому же в рамках форсированной индустриализации реализуются крупные проекты, идет рост произ-

водства. Предприятия уже сейчас серьезно обеспокоены нехваткой квот. Хотя МООС и предусмотрел дополнительный госрезерв квот для компаний, внедряющих новое оборудование и расширяющих производство, их в любом случае на всех не хватит. По предварительным расчетам, выбросы CO_2 только по горно-металлургической отрасли и энергетике составят около 17 миллионов тонн, всего же в резерве у государства имеется 20 миллионов тонн. При этом максимальное количество карбоновых выбросов образуется при добыче сырой нефти и газа, поэтому нефтегазовому сектору однозначно потребуются дополнительные квоты.

– Выходит, квот на всех не хватит?

– Теоретически, выделенного объема квот должно – пусть с небольшой натяжкой – хватить для всех. При таком раскладе у некоторых природопользователей появились бы излишки, которые можно было бы и продать. Но на деле предприятия столкнутся с колоссальным дефицитом квот, и самое главное – купить их вроде как и не у кого. Впрочем, Национальная система торговли квотами на выбросы парниковых газов, призванная стать рыночным инструментом сокращения выбросов парниковых газов и внедрения низкоуглеродных технологий, еще только формируется, и трудно что-то утверждать заранее… Но те законодательные изменения в Экологический кодекс, которые уже приняты и действуют, ориентируют промышленников лишь на выплату штрафов.

– Значит ли это, что компании отказываются исполнять законодательство?

– Ничего подобного! Поймите правильно, бизнес-сообщество законопослушно и всецело поддерживает политику снижения выбросов; компании ни в коем случае не отказываются от обязательств. Единственное, на чем хотелось бы акцентировать внимание государства – это на необходимости понятной экологической политики, основанной прежде всего на тщательных расчетах и адекватных требованиях.

– Сейчас, помимо парниковых выбросов, недропользователи столкнулись с новыми проблемами, связанными с налогообложением хвостохранилищ. В чем здесь сложности?

– Да, этот вопрос очень болезненный для предприятий ГМК. Он стоит в повестке дня на первом месте. И сложности здесь не только в налогах. В 2011 году природоохранное законодательство претерпело изменения, которые обернулись рядом правовых коллизий из-за неточности толкования классификации отходов и техногенных минеральных образований (ТМО). К «отходам производства» по Экологическому кодексу стали относиться те ТМО, по которым не заключены контракты на добычу из них полезных ископаемых. Под эту статью попадают вскрышные и вмещающие породы, отходы обогащения и шлаки, что совершенно неправильно. Соответственно, налоговая ставка по ним подскочила в разы. Более того, некоторые региональные комитеты по охране окружающей среды уже предъявляют предприятиям счета на оплату за размещение промышленных отходов. Проблема еще и в том, что отнесение отходов к «техногенным» автоматически увеличивает их класс опасности. Хотя в действительности вскрыша (песок, кварциты, гранит, базальт и прочие породы) и зола не являются токсичными образованиями. Двоякое толкование выливается в миллиардные штрафы для предприятий, угрожая горно-металлургическому производству банкротством.

– Плюс ко всему с нынешнего года природоохранное ведомство потребовало от промышленников заключать дополнительные контракты на недропользование, то есть извлечение из ТМО ранее не извлеченных полезных ископаемых…

– Очевидно, что МООС таким образом пытается стимулировать переработку промышленных отходов в стране. Насколько оправдан столь жесткий метод, говорить не приходится. Начнем с того, что получить контракт, разрешающий хранение и складирование ТМО, не так уж и просто. Во-первых, нужно оценить запасы, провести геологическую оценку миллионов тонн вскрышных пород, получить заключение. Во-вторых, перерабатывать сегодня отходы экономически нецелесообразно. Технологии обогащения, применяемые на предприятиях сегодня, уже достаточно высоки, и оставшихся полезных ископаемых в уже переработанных отвалах насчитывается не более трех процентов. Никто не станет сейчас затрачивать миллиарды на эксперименты с переработкой. И если уж на то пошло, у Казахстана нет ни новейших технологий, позволяющих утилизировать ТМО, ни частных проектных институтов, работающих над этой тематикой, и способных что-то предложить промышленникам. Думаю, это технологии будущего, которые со временем обязательно появятся на наших предприятиях.

– Что делается сегодня для решения всех означенных проблем?

– Для разрешения всех экологических и налоговых противоречий была создана межведомственная рабочая группа с участием экспертов АГМП, представителей реального сектора и Министерства охраны окружающей среды РК. Мы предлагаем внести уточняющие поправки в статью 495 Налогового кодекса, в частности, расписать, что же является «промышленными отходами», а что следует называть «отходами повышенной опасности». Такое разграничение, на наш взгляд, позволит избежать двоякого толкования и связанных с ним негативных последствий для промышленного сектора. Сейчас наши предложения рассматривают госорганы. Скажу одно – медлить с законодательными изменениями никак нельзя, поскольку на кон поставлено благополучие всего промышленного сектора, а, следовательно, всей экономики Казахстана.

ФОТОКОНКУРС

«ГОРНЯК. ШАХТЕР. МЕТАЛЛУРГ»

в рамках 4-го ежегодного горнопромышленного форума «МАЙНЕКС Центральная Азия 2013»

К участию в конкурсе **приглашаются фотографы-любители,** работающие на предприятиях и в организациях горной отрасли Центральной Азии. Участие в конкурсе **для авторов** фоторабот – **бесплатное.**

Номинации фотоконкурса:

- Индустриальный пейзаж «Мое месторождение»;
- Многожанровая композиция «Горные машины и технологии»;
- Индустриальный пейзаж «Забота об окружающей среде»;
- Многожанровая композиция «Руды и минералы»;
- Производственные групповые и индивидуальные фотопортреты «Горняк – звучит гордо».

Награждение победителей состоится 18 апреля 2013 г. в рамках торжественного Гала-Ужина. Номинантам конкурса будут вручены памятные дипломы, а победителей ждут ценные призы.

Заявки и конкурсные работы принимаются до 10 апреля 2013 г.

Дополнительная информация, условия участия в Фотоконкурсе и требования к работам доступны на сайте: www.minexasia.com/2013 .

Секретариат Фотоконкурса:

Тел.: +7 495 **249 49 03**
Email: nataliya.t@minexforum.com

НОВЫЕ ПАРАМЕТРЫ УСПЕХА

ПОЛОВИНА ВСЕГО ВВП КАНАДЫ СЕГОДНЯ ПРИХОДИТСЯ НА ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ, ПОЭТОМУ КЛЮЧЕВЫМ ЭЛЕМЕНТОМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЕЕ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ КОМПАНИЙ В СТРАНАХ ПРЕБЫВАНИЯ СТАНОВИТСЯ ПОЛИТИКА КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.

■ Юрий ВЛАДИМИРОВ

«Если инвесторы хотят успешно развиваться в Казахстане, они прежде всего должны стать социально ответственными». Эту фразу президента компании «Cameco Corporation» Тима Гитцеля, произнесенную в Астане в ходе семинара, участники которого обсудили состояние и перспективы казахстанско-канадского сотрудничества в сфере корпоративной социальной ответственности (КСО), можно было бы смело отнести к одному из важнейших принципов отечественных HR-технологий. И не только в горнодобывающей отрасли. Речь в данном случае следует вести о самом широком участии бизнеса, включая зарубежных инвесторов, в решении социальных проблем, стоящих перед республикой.

Уместно будет напомнить, что еще в январе 2008 года, выступая в Жезказгане на открытии первого республиканского форума по социальной ответственности бизнеса, Президент РК Нурсултан Назарбаев высказал мысль о том, что в деле устойчивого развития, укрепления стабильности и общественного прогресса объединению усилий государства и предпринимателей нет альтернативы.

Состоявшийся под эгидой Посольства Канады в РК семинар, участие в котором приняли представители Cameco Corporation, Бакырчикской горнорудной компании, СП «Инкай», НАК «Казатомпром» и других, позволил не только окунуть масштабы большой работы, проделанной этими предприятиями в рамках КСО, но и обменяться мнениями, поделиться опытом, определить планы на будущее.

ПОВЫШАЯ РЕПУТАЦИЮ СТРАНЫ

«Отличным примером глобализации» назвал Казахстан в своем выступлении на семинаре Чрезвычайный и Полномочный Посол Канады в нашей стране Стивен Миллар. По его словам, республика демонстрирует экономическую открытость, многие всемирно известные компании, прежде всего – горнорудные, нефтяные и металлургические, успешно развивают здесь свой бизнес, делясь технологиями, знаниями и опытом, в том числе в сфере HR-технологий и корпоративной социальной ответственности.

Не секрет, сказал далее дипломат, в мире существует неоднозначное отношение к процессам глобализации, и пока немногие в состоянии оценить преимущества глобальной экономики. Однако граждан Канады, половина ВВП которой поступает от вложенных за рубежом инвестиций, ни в чем убеждать не нужно. Результаты мировой интеграции, а также осуществляемой канадским правительством политики корпоративной социальной ответственности они ощущают на своем растущем год от года жизненном уровне.

Как известно, залогом успеха экономики Казахстана на ближайшее десятилетие является развитие индустрии сырьевой добычи. И Канада, подчеркнул С. Миллар, может поделиться с казахстанскими

коллегами опытом менеджмента и управления горнодобывающими предприятиями, внеся таким образом свой вклад в укрепление ценностей КСО. А значит – в упрочение репутации Канады как страны социально ответственного бизнеса.

По словам посла, канадские горнорудные компании были первыми в мире, кто уделил огромное внимание вопросам корпоративной социальной ответственности, предусматривающей, в частности, высокие стандарты в области охраны окружающей среды, техники безопасности и сотрудничества с местными институтами гражданского общества.

Так, в 2004 году правительство Канады инициировало программу по улучшению КСО, ставшую обязательной для всех хозяйствующих субъектов Страны кленового листа. Два года спустя аналогичная программа была разработана и внедрена для компаний, осуществляющих свою деятельность за рубежом. В 2009 году открылся консалтинговый офис КСО, а через год правительством был учрежден центр корпоративной социальной ответственности.

Что касается Казахстана, то отсчет активной фазы внедрения принципов КСО, сообщила в ходе семинара заместитель директора департамента аналитики и труда столичного управления Министерства труда и социальной защиты населения Айгуль Нурекенова, в республике начался с момента проведения в январе 2008 года в Жезказгане первого форума по социальной ответственности бизнеса. Выступая на этом форуме, Президент РК Нурсултан Назарбаев заявил: «...государство и бизнес должны стать полноценными партнерами в решении не только экономических, но и социальных вопросов». Тогда же Президент РК поручил продолжить работу по формированию благоприятной среды, стимулирующей соблюдение субъектами предпринимательства корпоративной социальной ответственности. А именно – поддержание сложившихся социальных трудовых гарантий и обеспечения новых задач, стоящих перед инновационной экономикой.

Показателем такого многогранного взаимодействия, по мнению А. Нурекеновой, стал учрежденный Главой государства конкурс по социальной ответственности бизнеса «Парыз». Как явствует из данных, предоставленных пресс-службой Минтруда РК, за шесть лет существования конкурса (с 2008 по 2012 год) в нем приняли участие более двух тысяч предприятий из всех регионов страны. Говоря о казахстанской модели социальной ответственности бизнеса, заместитель директора департамента аналитики и труда отметила, что отличительными чертами таковой является не только вовлеченность бизнес-структур в решение социальных проблем, но и участие в этой работе органов власти и институтов гражданского общества.

Вместе с тем, как подчеркнула представитель Минтруда, политика комплексного содействия социальной ответственности не тождественна давлению на бизнес, а, скорее, служит свидетельством признания той роли, которую он играет в развитии страны. Подводя итог сказанному, А. Нурекенова еще раз напомнила, что совместными направлениями деятельности бизнеса, общества и власти в области КСО были и остаются борьба с бедностью, повышение уровня жизни населения, содействие продуктивной занятости, создание многоуровневой системы социального обеспечения и развития человеческого потенциала.

ЧЕТЫРЕ КЛЮЧЕВЫХ ЭЛЕМЕНТА

Горнодобывающая отрасль – вот тот сектор казахстанской экономики, в который канадские бизнесмены сегодня охотней всего вкладывают многомиллионные инвестиции. Соответственно, именно в этой сфере казахстанско-канадского сотрудничества наиболее интенсивно развиваются принципы корпоративной социальной ответственности, основным проводником которых стала одна из мировых лидеров горной добычи, крупный производитель урана – компания Cameco Corporation. В республике канадский флагман представлен двумя «дочками» – СП «Cameco Kazakhstan» и «Инкай». Именно через свои совместные предприятия урановая корпорация претворяет в жизнь стратегию КСО.

По словам президента компании Тима Гитцеля, в любой стране, где работает Cameco, она «очень серьезно относится к корпоративной социальной ответственности, стремясь внедрить четыре ключевых элемента, предусматривающих безопасность рабочего места, чистоту окружающей среды, поддержку и доверие со стороны местного населения и, конечно же, высокие финансовые показатели». На практике, как был вынужден признать глава корпорации, эти элементы порой приходят в противоречие друг с другом, и устранить их в рамках КСО – «это уже не наука сама по себе, а, наверное, искусство»...

О конкретных результатах «науки на грани искусства» и проектах, осуществляемых дочерними предприятиями Cameco в Казахстане, рассказал старший специалист корпорации по связям с госорганами Райан Берг. По его словам, начиная с 2009 года в рамках корпоративной социальной ответственности Comeco претворен в жизнь ряд инициатив, направленных на улучшение социальной инфраструктуры Сузакского района Южно-Казахстанской области, региона, где осуществляет свою производственную деятельность СП «Инкай». К примеру, при содействии этого предприятия в селе Тайконыр построены клуб на 200 мест и станция скорой медицинской помощи. Приобретено оборудование для средней школы имени Т. Момбекова. Ведутся работы по модернизации системы поселкового водопровода.

Другое СП «Cameco Kazakhstan» в минувшем году подарило Назарбаев Университету собрание из

тысячи книг, приобретенных в США, Великобритании и Канаде на сумму в 31 миллион тенге. Эта обширная коллекция, включающая в себя энциклопедии, монографии, фолианты о космических технологиях, телекоммуникациях, фотонике, городском планировании, инжиниринге и прочем. Примечательно, что список литературы предварительно был составлен преподавателями вуза, затем неоднократно пересмотрен и скорректирован, зато теперь, как заявил Р. Берг, можно с уверенностью утверждать: вуз получил очень нужное и важное пополнение для своей библиотеки.

А с начала текущего года СП запустило программу учебных грантов и стипендий для студентов из Южно-Казахстанской области, обучающихся в Казахстанско-Британском техническом университете и Карагандинском государственном техническом университете.

Наконец, для молодежи и школьников степного села Сынтас Южно-Казахстанской области СП «Cameco Kazakhstan» построило спортивный мини-комплекс, имеющий две зоны: открытую и закрытую. Теперь здесь играют в футбол, волейбол, баскетбол. Есть беговая дорожка, другие возможности для занятия физкультурой.

Подводя итог сказанному, старший специалист корпорации по связям с госорганами подчеркнул, что, являясь одним из крупнейших производителей урана, Cameco стремится работать в атмосфере ответственности и безопасности, поскольку главными ценностями компании по-прежнему остаются безопасный труд и здоровая экология, люди, честность и мастерство.

КАТАЛИЗАТОР ПОЗИТИВНЫХ ПЕРЕМЕН

Выступившая вслед за представителем Cameco директор по юридическим вопросам Бакырчикского горнодобывающего предприятия (Восточно-Казахстанская область) Юлия Митрофанская напомнила, что тесное взаимодействие компаний и общества имеет в Казахстане глубокие корни, ведь еще в союзную бытность крупные промышленные гиганты содержали на своем балансе детские сады, школы, больницы, профилактории, а также подсобные хозяйства. Но после развала Союза и затяжного экономического кризиса лет 10–15 никто в стране не поднимал вопроса о принципах социальной ответственности бизнеса.

Однако в наши дни мировое бизнес-сообщество все более настойчиво призывает к социальной ответственности. И не случайно данное понятие оказалось непосредственно связано с термином «устойчивое развитие», которое по определению, данному комиссией ООН, подразумевает развитие, отвечающее потребностям настоящего времени, но не ставящее под угрозу способность грядущих поколений удовлетворять свои собственные потребности.

Существует несколько документов, определяющих правила и принципы КСО, и среди них исследователи отмечают два: это правила организации экономического сотрудничества и развития для мультинациональных предприятий, а также Глобальный договор ООН в сфере социально-трудовых отношений, в рамках которого определяются основные индикаторы внутренней и внешней социальной ответственности бизнеса.

Практически во всех крупных мировых компаниях сегодня разработаны и действуют программы КСО. Казахстан в данном случае – не исключение. Особую роль принципы корпоративной социальной ответственности играют во взаимодействии государства, общества и предприятий-недропользователей. Потому что именно горнодобывающие компании, как правило, обладают мощным производственно-экономическим потенциалом. При них учреждаются благотворительные фонды, образовательные гранты, они же являются инициаторами многих проектов по развитию социальной инфраструктуры регионов.

Существуют две категории КСО: обязательные социальные платежи и добровольные программы самих корпораций. В Бакырчикском горнодобывающем предприятии, акционером которого, кстати, является канадская компания Altynalmas Gold, практикуют все виды социальной ответственности. В частности, как сообщила Ю. Митрофанская, к обязательным социальным инвестициям в БГП относят предоставление населению поселка имени Ауэзо-

ва услуг водо- и теплоснабжения, канализации, осуществляемое по договору с акиматом. Также предприятием выплачиваются все обязательные социальные платежи и исполняются все предусмотренные законом требования, касающиеся техники безопасности и охраны труда.

горнодобывающее предприятие выделяет местному сельскому акимату средства на проведение различных культурных и общественных мероприятий.

В минувшем году компанией профинансировано озеленение поселка имени Ауэзова и обустройство игровых площадок. Дело в том, что за счет канадских инвесторов в поселке налажено уличное освещение, оказана финансовая поддержка службе скорой медицинской помощи, обустроена комната здорового ребенка.

Бакырчикское горнодобывающее предприятие вносит вклад в устойчивое развитие Казахстана посредством обучения и подготовки кадров. Достаточно сказать, что для выпускников школ поселков имени Ауэзова и Шалабай компания выделяет образовательные гранты, а в рамках поддержки горнодобывающей промышленности и оказания помощи вузам принимает на практику студентов Восточно-Казахстанского технического университета.

Если говорить о грядущих социальных проектах, то в нынешнем году БГП планирует начать строительство детского сада на 140 мест в поселке имени Ауэзова. Этот объект будет сдан «под ключ». Проектная документация согласована, в настоящее время ведется выбор подрядчика, так что намечаемое строительство уже не за горами.

Наконец, стремясь поддержать малый и средний бизнес региона, золотопромышленники Быкырчика в основном стараются закупать товары и услуги казахстанских поставщиков. Все это, по мнению директора БГП по юридическим вопросам, «служит катализатором позитивных изменений в поселках, где оперируют канадские инвесторы, а также в Казахстане, стране, где они осуществляют свою деятельность».

Кроме того, нынешней зимой, как известно, в Восточном Казахстане выпало много снега. В связи с этим еще одной обязанностью золотодобытчиков стала расчистка дороги протяженностью более ста километров, связывающей Ауэзов с Усть-Каменогорском.

Что касается добровольных инициатив, то в рамках ежегодно заключаемых меморандумов о сотрудничестве Бакырчикское

КОНСТРУКТОРЫ КАЗАХСТАНСКОГО СОДЕРЖАНИЯ

СОТНИ МИЛЛИОНОВ ТЕНГЕ СЭКОНОМИЛИ ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ВОСТОЧНОГО КАЗАХСТАНА, СОТРУДНИЧАЯ С ТОО «КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ»

■ Андрей КРАТЕНКО, фото автора

За три года интенсивной работы данное КБ заметно продвинулось в решении своей основной задачи – содействии инновационному развитию реального сектора экономики страны и повышении доли «казахстанского содержания».

ТОО «Конструкторское бюро горно-металлургического оборудования» было создано 16 марта 2010 года в рамках осуществления Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития (ГП ФИИР). Именно тогда Министерство индустрии и новых технологий РК, стремясь минимизировать закупки комплектующих запчастей в странах ближнего и дальнего зарубежья, заключило соглашения с национальными компаниями и крупными недропользователями по приобретению этой востребованной товарной номенклатуры у отечественных машиностроительных предприятий.

Катализатором роста отечественного содержания в отраслевых государственных закупках (ведь зачастую у предприятий-заказчиков и изготовителей отсутствует соответствующая документация для производства тех или иных деталей) и стало КБ горно-металлургического оборудования, которое возглавил выпускник Павлодарского индустриального института Мират Кусманов. К этому времени за плечами у Мирата Рашитовича уже была работа инженером-конструктором на Усть-Каменогорском арматурном заводе, главным механиком на Белоусовкой обогатительной фабрике. Довелось ему также испытать свои силы в суровых условиях Заполярья и даже стать на время в Астане столичным коммерсантом. Но вскоре он понял: торговый бизнес – не его стихия. Вернулся на арматурный завод, а впоследствии (вот где все-таки сказалась предпринимательская жилка) возглавил новое дело, став директором конструкторского бюро, созданного под эгидой Национального агентства технологического развития (НАТР) Министерства индустрии и новых технологий.

– Большую роль в становлении нашего КБ сыграл аким Восточно-Казахстанской области Бердыбек Сапарбаев, – говорит Мират Кусманов. – Большое спасибо ему за поддержку…

Суть проблемы, которую решает КБ, заключается в том, что инженеры помогают отраслевым металлургическим и горнодобывающим предприятиям в разработке различной конструкторской документации, предназначенной для выпуска тех или иных запасных узлов и деталей, покупка которых за рубежом влетит в копеечку. Конструкторы оцифровывают аналоги и создают точные чертежи. При необходимости КБ может приобрести конструкторскую документацию.

За три года коллектив бюро успешно осуществил многие проекты, направленные на повыше-

ние эффективности и увеличение срока службы горно-металлургического оборудования. Так, к примеру, было освоено производство промышленного шахтного вентилятора (из номенклатуры технологического соглашения с ТОО «Казцинк»). КБ купило конструкторскую документацию, адаптировало ее и доработало с целью улучшения требуемых параметров вентилятора. А затем совместно с ТОО «Турбомаш» наладило его серийный выпуск. Первая партия шахтных вентиляторов была отправлена заказчику, а КБ получило свое первое роялти в размере 400 тыс. тенге.

Для сведения: роялти (англ. royalty) – компенсация за использование патентов, авторских прав, природных ресурсов и других видов собственности, выплачиваемая в виде процента от стоимости проданных товаров и услуг, при производстве которых использовались патенты, авторские права и др.

– Реально, на что могут рассчитывать казахстанские предприятия, сотрудничая с вашим КБ?

Мират Кусманов:

– Наше КБ оснащено самым современным оборудованием, мощным программным обеспечением. Есть, к примеру, бесконтактный оптический 3D-сканер, с помощью которого мы можем отсканировать очень сложный профиль. Так, недавно наши специалисты побывали на Васильковском ГОКе и отсканировали насос германского производства, запчасти к которому оказались дороже самого агрегата. Однако теперь благодаря отраслевому КБ какие-то запасные детали можно будет изготовлять в Казахстане, а не закупать за рубежом, тратя при этом, как уже говорилось выше, очень большие деньги.

Мират Рашитович счел нужным особо подчеркнуть при этом, что отечественным конструкторам приходится преодолевать яростное сопротивление менеджеров-снабженцев среднего звена, многие из которых привыкли жить на «откатах», покупая механизмы за границей.

– Хотя мы сегодня, – не без гордости заявляет директор КБ, – можем представить те же самые шахтные вентиляторы намного дешевле и не худшего качества, чем за рубежом.

КБ горно-металлургического оборудования, конечно, не стоит на месте. На деньги, выделенные из бюджета, закуплены два станка с ЧПУ. Появится вскоре программное обеспечение «Рапид». Самое главное, в КБ есть, кому с ним работать.

– Наши конструкторы, – говорит М. Кусманов, – такой квалификации, что с нами хотят иметь дело такие солидные компании, как «Казцинк», у которого, между прочим, есть свои конструкторы высочайшей квалификации. Почему? Потому что мы государственная фирма, и у нас самое современное оборудование.

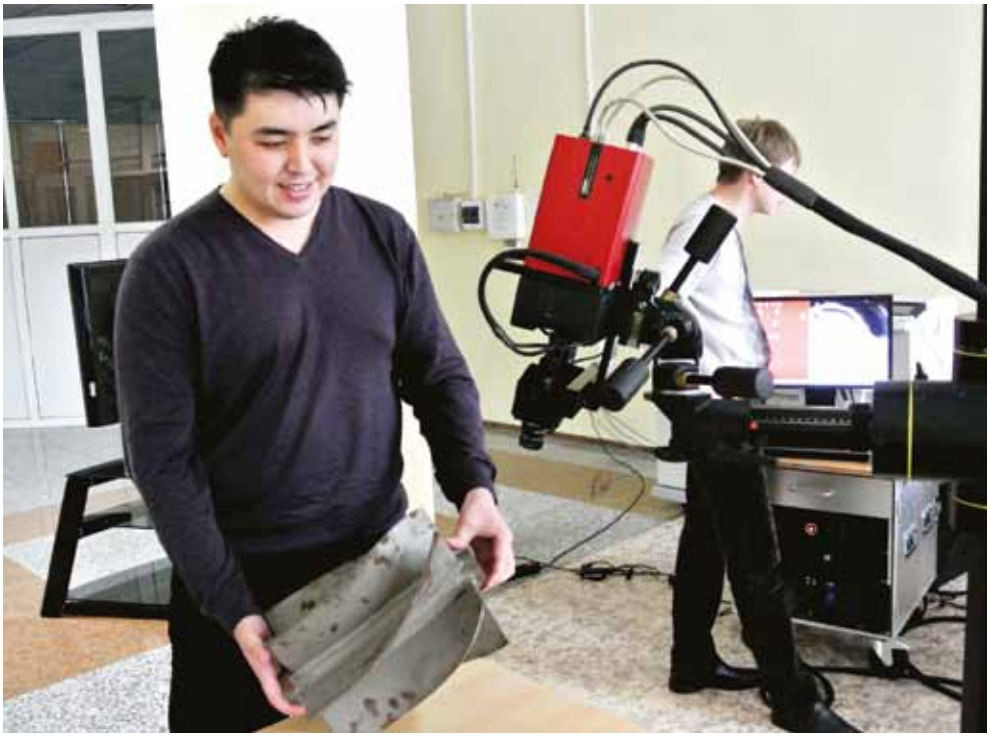
Мират Рашитович с удовольствием представляет своих коллег: ведущий конструктор Сергей Чуев, конструкторы первой категории Павел Исаков, Бауржан Байказаков, Степан Шестаков...

– Любого из них наши российские партнеры готовы поставить на должность главного конструктора, – утверждает директор КБ. – Потому что все, что делается по нашим чертежам, принимается на ура. Не бывает искажений и погрешностей. Не требуется ничего переделывать. Мы помогаем заводам изготовить то или иное изделие, более того, даем деньги на выпуск опытного экземпляра. Речь не идет о том, чтобы наше КБ полностью воспроизвело тот или иной механизм. Лучше фирмы-изготовителя мы этого не сделаем, но 20–30% локализации – вполне возможно. КБ оборудова-

но системой автоматизированного проектирования NX 7.5.

NX – это лидирующая CAD/CAM/CAE/CSE система, построенная на лучших технологиях, предназначенных для создания изделий любой сложности. Применяется на всех этапах создания цифрового макета изделия и технологической подготовки производства, включая промышленный дизайн, проектирование, инженерный анализ, создание технической документации, разработку инструментов, оснастки и управляющих программ.

NX 7.5 обладает исключительной гибкостью, предоставляя пользователям свободу проектирования при помощи синхронной технологии, обеспечивающей преимущества прямого редактирования в ходе создания моделей.



Технология объединяет лучшие черты параметрического проектирования и прямого редактирования, обеспечивая многократное повышение производительности.

NX 7.5 может решать комплексные задачи при помощи мощных средств CAD/CAM/CAE. Развитые возможности имитационного моделирования в NX позволяют проводить инженерный анализ, что на треть сокращает потребность в физических прототипах.

Единый рабочий процесс в NX 7.5 обеспечивает совместную работу над изделием, что на 20% сокращает цикл проектирования при помощи таких средств повышения производительности, как поэлементная механическая обработка деталей.

NX 7.5 обеспечивает повышение производительности за счет расширения возможностей повторного использования данных. В результате применения альбомов моделей сроки проектирования сокращаются на 40% .

Система NX Unigraphics включает в себя пакеты и модули, предназначенные для инженерной разработки и анализа изделий и устройств, а также систем управления разработкой и инженерными данными, включая при этом модуль по созданию управляющих программ для станков с ЧПУ.

– Жизнь не стоит на месте, – констатирует Мират Кусманов, – некоторым предприятиям уже не интересно, чтобы мы получали от них роялти. Теперь со многими из наших партнеров мы сотрудничаем на договорных началах. Плохо, что сами предприятия зачастую весьма инертны. Иные руководители и понятия не имеют о том, что в республике действует система разнообразных грантов. В рамках того же НАТР существуют различные механизмы поддержки. Деньги дают на старт, покупку оборудования. И это все безвозмездные субсидии. Государство компенсирует траты на привлечение специалистов. Но, чтобы эти меры стали широко востребованы, надо как можно чаще проводить на местах специальные выездные семинары.

Если говорить о новых проектах КБ горно-металлургического оборудования, то среди них непременно следует упомянуть разработку (восстановление) конструкторской документации и модернизацию буровой установки УБЭМ-100 KZ с электромеханическим приводом. Она предназначена для разведочного бурения грунта алмазными и твердосплавными коронками вертикальных, горизонтальных или наклонных скважин на глубину до ста метров.

Mining Week
KAZAKHSTAN

Mining Week
KAZAKHSTAN '2013

9-я МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА ТЕХНОЛОГИЙ И ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА И РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ НЕДР

Караганда, Казахстан

26-28
июня, 2013
стадион «Шахтер»

Организатор:

TNT PRODUCTIONS, INC.

Представительство в Республике Казахстан:
Тел: +7 727 250 1999
Факс: +7 727 250 5511
E-mail: mintek@tntexpo.com
www.miningweek.kz

«АМЕРИКАНЕЦ» В КАЧАРСКОМ КАРЬЕРЕ

В ССГПО ЗАВЕРШЕН МОНТАЖ БУРОВОЙ УСТАНОВКИ PIT VIPER

■ Алина ЕРМАНОВА

Список уникальной техники Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного производственного объединения пополнился еще на одну единицу. На этот раз записи в Книгу рекордов Гиннесса достойна единственная в Казахстане буровая установка Pit VIPER. Приобретение современной техники стало следующим шагом оптимизации производства.

Появление очередной новинки в Качарском рудоуправлении не случайно. Именно здесь сосредоточены основные рудные запасы ССГПО, входящего в состав ENRC.

– Это подразделение является одним из наиболее перспективных, – отмечает президент АО «ССГПО» Мухамеджан Турдахунов. – Именно в Качарском рудоуправлении сегодня используется самая передовая горнодобывающая техника от мировых производителей – 180-тонные самосвалы и 27-кубовый экскаватор японской фирмы HITACHI, 12-кубовые погрузчики и мощные бульдозеры. Это уникальная техника, которой в мире насчитываются единицы. Здесь же ведутся работы по строительству конвейерного транспорта для обеспечения бесперебойного производства и транспортировки добытой руды и скальной вскрыши по цикличноточной технологии. С Качарским карьером неразрывно связаны успешное будущее объединения и создание нормальной инфраструктуры поселка Качар.

Первые детали современной техники от американской компании Atlas Copco на монтажной площадке Качарского карьера ССГПО появились в начале года. Коллектив бурового участка с нетерпением ждал окончания монтажа новой установки, которая по всем техническим показателям превосходит имеющееся в работе оборудование. Сегодня наступил следующий этап знакомства с новинкой, приобретенной в рамках инвестиционной программы предприятия, – она проходит обкатку.

– О такой технике мы могли только мечтать, – не скрывает своей радости механик бурового участка Качарского рудоуправления Юрий Доронько. – Установка автономна, мобильна и полностью компьютеризирована. Ее вес – 63 тонны, а скорость передвижения в два раза выше, чем у предшественников и составляет примерно 5 километров в час. Глубина бурения одной штанги достигает 10,7 метра против 8 метров в машинах старого образца. Это значительно сокращает вспомогательные операции и экономит рабочее время. Уже сейчас можно говорит о том, что техника Pit VIPER способна улучшить качество и скорость бурения взрывных скважин в карьере.

К общим характеристикам бурового станка стоимостью более 270 млн. тенге можно добавить и его способность осуществлять процесс смазки деталей в автоматическом режиме – это заложено в программу технологической карты. Техника максимально приближена к условиям работы в Казахстане. Имеется, так называемый, арктический пакет, обеспечивающий подогрев всех систем при работе в низких минусовых температурах. Видеокамеры обеспечивают хороший обзор закрытых для машиниста зон. Для удобства работников кабина оснащена тепловой и звуковой изоляцией, обогревом и воздушной системой. К слову, ни машиниста, ни помощника на новой технике не будет. Управлять ею сможет один человек – оператор. Среди тех, кто сегодня проходит специальный курс обучения, Сергей Царук, Кайнар Калиев, Аркадий Васильев и Астанбек Абдибаев. Все они – ответственные работники, имеющие за плечами значительный стаж работы на буровых станках.

– Работа на новой буровой установке будет в удовольствие, – делится впечатлениями от знакомства с современной техникой Сергей Царук. – Обучение весьма серьезное, оно и понятно – нам придется работать на такой уникальной для Казахстана технике. Управление всеми функциями осуществляется с помощью джойстиков, а нашим главным «помощником» будет монитор компьютера. Каждый день мы узнаем что-то новое об установке. Это здорово!

В настоящее время рабочим местом для Pit VIPER определен горизонт – 105 метров. Именно здесь, на скальной породе, новинка проходит испытания на полных мощностях. Сбор статистических данных – дело не быстрое, но уже сейчас можно однозначно сказать, что современная установка легко заменит в работе два буровых станка российского образца.

ЗРЕЗ... С ВЫСТАВКИ – НА РАЗРЕЗ... С

■ Степан ЛЕМЕШЕВ

Появление этих огромных машин на выставке MiningWorld Central Asia в конце прошлого года, где ежегодно выставляются все компании, представляющие продукцию для горно-металлургической отрасли в республике, и те, кто хочет войти на наш рынок, – значимое событие в масштабах всего Казахстана. Дело в том, что техника подобного рода и масштабов никогда не оказывалась в числе экспонатов. Причина в больших затратах, так как машину, как правило, доставляют в разобранном виде и собирают уже на месте.

Поэтому такой быстрой по срокам поставке – прямо из павильона – на одном из крупнейших в Казахстане угольном разрезе «Восточный» были приятно удивлены. Предприятие расширяет мощности и идет в ногу со временем, прежде всего это касается обновления технического парка.

К закупаемой технике предъявляются жесткие требования, заставляет это делать не только стремление к внедрению новаций, но и природные условия, особенно в зимнее время – морозы в Павлодарской области достигают 40 градусов. Поэтому при выборе машин, оборудования и материалов эксперты основываются на Total cost of ownership (TCO).

– Это совокупная стоимость владения – все затраты, которые возникают в течение всего срока эксплуатации

техники, отнесенные к единице измерения ее полезной работы, – пояснил директор департамента по эксплуатации оборудования и систем производства ENRC Kazakhstan Мурат Избембетов. – В расчете ТСО может браться пробег, перевезенные тонны, моточасы. Всегда есть несколько поставщиков. Поэтому мы должны анализировать с разных сторон – насколько эффективна цена, какие характеристики у машины или оборудования. Уже два года мы пользуемся при этом в соответствии с мировой практикой ТСО – комплексным показателем, который объективно оценивает все стороны.

В соответствии с этой методикой тендер выиграли два всемирно известных производителя. И один из них представил новую модель на выставке MiningWorld Central Asia в Алматы. Специалистам удалось, можно сказать, «пощупать» 91-тонный самосвал и сразу оттуда отправить к себе на предприятие. Это был первый самосвал, пришедший в Казахстан с нового российского завода «Комацу Мэнуфэкчуринг Рус» (г. Ярославль). Сейчас две таких машины успешно работают на разрезе «Восточный» и еще четыре – на Жайремском ГОКе. Стоимость каждой – более 1,3 млн. долларов. После непродолжительного монтажа новая техника эксплуатируется на циклично-поточном вскрышном комплексе (ЦПВК) разреза «Восточный». Машины уже позволяют увеличить объем горной массы, транспортируемой из забоев на дробильно-перегружательный пункт, что в целом повысит мощность ЦПВК. Вместе с новыми гигантами на угольном предприятии работает уже 14 самосвалов.

– Новая модель самосвала Komatsu HD785-7 оснащена высокоэффективным двигателем, он обеспечивает более быстрое ускорение и высокую скорость передвижения, – отметил ведущий инженер по автотранспортному бульдозерному оборудованию разреза Серик Мукангалиев. – Модель отличается высоким крутящимся моментом при низкой частоте вращения, высокая приемистость и низкий расход топлива обеспечивают максимальную производительность. Также самосвал оснащен системой выбора режимов работы VHPC. Она дает возможность работы в двух режимах – повышенной мощности или экономичного, в зависимости от условий эксплуатации. Экономия топлива достигает 7–8%.

Комфортные условия для работы в просторной кабине, которая обеспечивает низкий уровень шума и прекрасную обзорность, уже оценили водители новых машин.

– Очень удобны передние зеркала нижнего обзора, – подчеркнул водитель Владимир Томских. – Машиной очень просто управлять, установлена улучшенная тормозная система, поэтому и выполнять поставленные задачи удается быстро и эффективно. Сиденье и руль можно отрегулировать в нескольких положениях, машина очень мягко идет. Ремень безопасности входит в состав стандартного оборудования.

Техника оборудована системой подогрева и сможет работать и в 40-градусные морозы. Так что вопроса о невыполнении плана или простое машин и быть не может.

– Для меня мой автосамосвал, как живой организм, – поддержал коллегу Асхат Смагулов. – После старой модели, на которой я работал с 2005 по 2012 год, он стал «умнее» и «послушнее». Спасибо руководству ENRC и Жайремского комбината, что в рамках инвестпрограммы приобретается именно такая современная техника мирового уровня.

...ИМЕННО ТАК МОЖНО СКАЗАТЬ ОБ ОДНОМ ИЗ БОЛЬШЕГРУЗНЫХ САМОСВАЛОВ KOMATSU, КОТОРЫЙ С НАЧАЛА ГОДА УСПЕШНО РАБОТАЕТ НА РАЗРЕЗЕ «ВОСТОЧНЫЙ» АО «ЕВРОАЗИАТСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОРПОРАЦИЯ», ВХОДЯЩЕГО В ENRC. НОВАЯ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА ПРИОБРЕТЕНА В РАМКАХ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННОЙ НА РАЗВИТИЕ МОЩНОСТЕЙ.

ЗАВТРА **НАЧИНАЕТСЯ** СЕГОДНЯ

В АО «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» СТАРТОВАЛА УНИКАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ И ТРУДОУСТРОЙСТВА ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ.

■ Светлана ЕГОРОВА, фото Татьяны БАРДИНОЙ

В различных цехах металлургического комбината АО «АрселорМиттал Темиртау» уже работают 30 участников новой уникальной программы «ТОР-100 молодых инженеров» – это выпускники средних и высших учебных заведений Карагандинской области. В планах руководства предприятия – трудоустройство еще 30 человек в нынешнем году и 40 – в следующем.

Нескольким десяткам выпускников институтов, университетов, колледжей и профессионально-технических лицеев, показавшим себя с лучшей стороны, удастся получить работу на градообразующем предприятии, куда прием давно уже не ведется.

– Программа «ТОР-100 молодых инженеров» стартовала в июне прошлого года. Инициирована она заместителем директора по производству (персоналу) Анджеем Выпихом и единственная в Группе ArcelorMittal получила разрешение на прием на работу молодых специалистов из тех учебных заведений, с которыми сотрудничает АО «АрселорМиттал Темиртау», – говорит начальник управления по обучению, развитию и подбору персонала Елена Брико. – Основная цель данной программы – подготовка из лучших выпускников вузов и сузов будущих руководителей компании, обучение их навыкам, которыми на сегодняшний день не обладают даже многие менеджеры.

В поисках кандидатов на участие в программе «ТОР-100 молодых инженеров» специалисты службы персонала компании обратились в учебные заведения области с просьбой порекомендовать своих лучших выпускников, а после получения данных провели серию встреч со студентами. Специально для этой программы на базе отдела развития и обучения персонала был создан Ассессмент-центр, в котором в процессе отбора претендентов определялись навыки и знания, требуемые для работы

в компании. Важны были и такие критерии, как ориентация на результат, умение работать в команде и принимать решения, коммуникабельность.

– Знания, полученные в институте, в данной ситуации подтверждал диплом, – продолжает Елена Брико. – После отбора состоялось собеседование кандидатов с руководством компании – старшим директором по производству, исполнительным директором и заместителем директора по производству. Затем для лучших кандидатов были определены рабочие места.

Сегодня в прокатных цехах металлургического комбината работают 11 участников данной программы, в аглодоменном и сталеплавильном производствах – 9, в ремонтных цехах, на ТЭЦ-2 и ТЭЦ-ПВС – 8, в центральной заводской лаборатории – 2.

В управлении по обучению, развитию и подбору персонала сообщили, что свой трудовой путь на предприятии молодые специалисты начинают рабочими – это необходимо для того, чтобы лучше узнать производство и набраться опыта. Настоящим руководителем можно стать, только пройдя все ступени карьерной лестницы, убеждены в компании.

В цехах и подразделениях комбината программе дали более простое и более точное название – «О, счастливчик!». «Счастливчиками» окрестили и участников.

– Я окончил Карагандинский государственный индустриальный университет по специальности «автоматизация и управление» в 2012 году, – говорит Владимир Проводкин. – После окончания учебы у меня была одна проблема – трудоустройство. Не помню, сколько заполнил и разослал резюме – их было много. Приходил я и в отдел кадров комбината, мои данные внесли в компьютерную базу. А потом неожиданно позвонили сотрудники ОРОП и предложили участвовать в программе «ТОР-100 молодых инженеров». Как потом выяснилось, мою кандидатуру порекомендовал университет, за что я безмерно благодарен своей альма-матер. Состоялось два собеседования, я оказался нужен компании «АрселорМиттал Темиртау». Теперь работаю уборщиком горячего металла в СПЦ, набираюсь опыта и очень хочу остаться в цехе.

– Изучив всю основную часть своей специальности, планирую пройти все части электроники и электрики, а затем хочу работать оператором главного поста сортопрокатного стана, – говорит одногруппник Владимира, электромонтер по кранам Марат Исхаков.

– Я работаю вальцовщиком-калибровщиком на участке ВШМ, – говорит другой выпускник КГИУ Александр Гавриленко. – Я рассчитываю калибровку на каждый лист профиля. Цех нравится, работа ин-

тересная. Коллектив в цехе очень хороший.

За производственной судьбой каждого из участников программы обязательно следит личный наставник, а также, что немаловажно, генеральный директор компании, который периодически проводит встречи с молодыми специалистами и дает им рекомендации и советы.

Среди участников программы «ТОР-100 молодых инженеров» немало выпускников местного Карагандинского государственного индустриального университета, которые не на словах знают, каково это – искать в нынешнее время работу (а в случае с АМТ стабильно оплачиваемую и с гарантированным соцпакетом). Сейчас они набираются опыта в цехах и подразделениях металлургического комбината. Наставники ребят отмечают их интерес к трудовому процессу, старательность и работоспособность и возлагают на них большие надежды.

– Мы очень рады, что участники программы не боятся работы. Многие ребята сами выразили желание идти рабочими в доменный цех, аглопроизводство, чего мы даже не ожидали, – говорит Елена Брико. – Это только радует. Кроме того, у многих юношей и девушек на комбинате работают родственники, и таким образом продолжаются или создаются новые трудовые семейные династии. Мы это поддерживаем и приветствуем. Это замечательно, ведь помимо того, что у каждого из участников программы есть наставник на рабочем месте, родители подскажут, что можно и нужно делать, а что – нельзя. То есть молодые люди пройдут обучение дважды – и на комбинате, и дома.

Результаты работы участников программы будут отслеживаться в течение трех лет. Для этого службой персонала разработаны специальные формуляры и таблицы, в которые будут заноситься все данные. Для участников программы создана также и специальная программа дополнительного обучения.

КАК ПОВЫСИТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ?

THIS WAY!

Проходческие комбайны избирательного действия Sandvik являются мощными машинами спроектированными для проходки выработок, камер и тоннелей с разными формами сечения без применения взрывчатки. Комбайны обеспечивают высокие темпы проходки выработок в разных горно-геологических условиях.

Присоединяйтесь к программе The Future of Mining.
It´s This Way: sandvik.com/thisway

ТОО "Сандвик Майнинг энд Констракшн Казахстан ЛТД"
050040, Республика Казахстан, г.Алматы, ул.Маркова 30А
Тел.: +7 (727)292 70 61, 292 74 25, Факс: +7 (727) 292 06 95, 292 05 85
www.sandvik.com

SANDVIK

ОТ ГЛИНОЗЕМА ДО НАНОТЕХНОЛОГИЙ

ВОКРУГ КАЗАХСТАНСКОГО АЛЮМИНИЯ НАЧАЛСЯ ПРОЦЕСС СОЗДАНИЯ НОВЫХ ПРОИЗВОДСТВ

■ Владимир ОСИПОВ

Алюминиевый кластер Казахстана – одно из свидетельств успешного претворения в жизнь Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития республики. Предприятия, специализирующиеся на добыче глинозема, выплавке «крылатого» металла и изделий из него, не стоят на месте, расширяя номенклатуру продукции. В частности, одна из инициатив связана с освоением технологии выпуска арсенида галлия.

В кластер входят два флагмана цветной металлургии страны, являющиеся структурными подразделениями ENRC: АО «Алюминий Казахстана» (глинозем) и «Казахстанский электролизный завод» (алюминий), а также завод «Казэнергокабель». Этот производственный триумвират находится в постоянном инженерном поиске, обеспечивая трансферт современных технологий и успешно конкурируя на мировом рынке.

Так, освоение новейших энергосберегающих технологий на электролизном заводе позволяет значительно снизить себестоимость металла и, соответственно, повысить его конкурентоспособность.

Поскольку в металлургии алюминия именно счета за электроэнергию составляют львиную долю в структуре расходов, радует, что энергоэффективность КЭЗ выше, чем у соседей по СНГ.

В частности, на российских заводах, как утверждают специалисты, расход электроэнергии составляет 15 тысяч кВт/ч на тонну, на КЭЗ – 13 тысяч.

Другой немаловажный аспект – автоматизация производства. Для сравнения: на алюминиевом заводе Таджикистана мощностью более 300 тысяч тонн металла в год, работает более 13 тысяч человек, на КЭЗ – 2,5 тысячи специалистов, при годовом выпуске 250 тысяч тонн.

Плюс ко всему павлодарские металлурги выдают высококачественный товар. Сегодня павлодарский алюминий зарегистрирован на

Лондонской бирже металлов как продукция, соответствующая мировым стандартам, с высочайшими характеристиками по чистоте. К примеру, алюминием особой чистоты в мире считается марка А-9. На Казахстанском электролизном освоен выпуск «крылатого» металла чистоты А-85.

Таковы нынешние достижения, которые выглядят тем более убедительными, если учесть тот факт, что Казахстан в последнее пятилетие занял новую для себя рыночную нишу. Ранее в стране алюминий не производился. Весь глинозем отправлялся в Россию. Лишь в 2007 году, когда был введен досрочно первый пусковой комплекс электролизного завода, ситуация в корне изменилась.

– Как металлург, я всегда мечтал, чтобы наша республика продавала не только глинозем, а металлический алюминий, но сил в те годы для строительства такого завода не было. Благодаря нашей независимости и частным инвестициям, мы смогли это сделать, – сказал по этому поводу Президент РК Нурсултан Назарбаев.

КЭЗ за короткий срок сумел добиться впечатляющих результатов. В 2010 году вышел на проектную мощность, затем было запущено анодное производство, что позволило еще больше снизить стоимость выпускаемого в Павлодаре алюминия.

Нельзя не отметить и мультипликативный эффект, оказанный заводом на экономику региона. Вокруг казахстанского алюминия начался процесс создания новых производств. В частности, сегодня успешно работает АО «Казэнергокабель» – первое в республике предприятие, наладившее третий передел «крылатого» металла.

В 2010 году при финансовом содействии ТОО «Корпорация «Казахмыс» здесь был осуществлен инвестиционный проект «Производство алюминиевой катанки».

Отвечая на запросы потребителей, предприятие берет курс на выпуск кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена, которые имеют ряд преимуществ перед традиционными. Благодаря программе «Дорожная карта бизнеса-2020» появилась возможность приобретения соответствующего оборудования. Кроме того, к 2014 году предприятие намерено запустить линию по производству кабеля среднего напряжения.

В целом, добившись выпуска продукции более чем 7 000 наименований, завод не только сумел снизить сырьевую зависимость от иностранных поставщиков, увеличить долю казахстанского содержания в кабелях и проводах с алюминиевыми жилами, но и завоевал прочные позиции на зарубежных рынках.

В общем, кластер развивается динамично. Что и говорить, если даже алюминиевый завод, предприятие, казалось бы, сугубо сырьевой направленности, где все уже давно освоено и отлажено, тем не менее, занимает одно из ведущих мест в инновационных планах Павлодарской области.

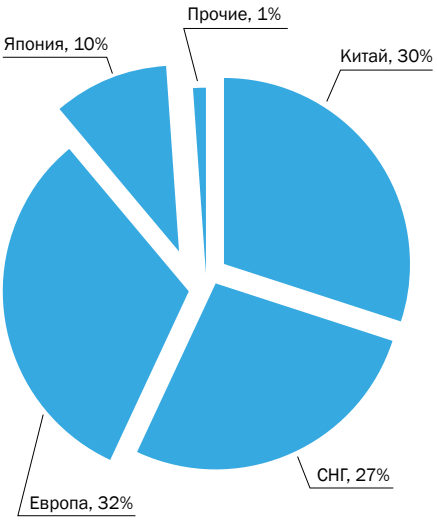
АО «Алюминий Казахстана» имеет большой опыт внедрения инноваций. К примеру, когда иссякли запасы костанайских бокситов, геологи сумели найти им замену, пусть и гораздо менее ценную. Технологий, позволяющих работать на таких бокситах, в мире не было. Однако заводской научно-исследовательский центр совместно с привлеченными инженерами сумели разработать новый метод получения глинозема. Благодаря этому, а также оперативной разработке новых месторождений сырья в рудоуправлениях, предприятие не только сумело выжить, но и значительно нарастило мощности.

Имеются и другие инновационные наработки. В частности, в прессу просочились сведения о том, что в Павлодарской области есть намерение приступить к проекту по выпуску производных для электронных приборов из арсенида галлия.

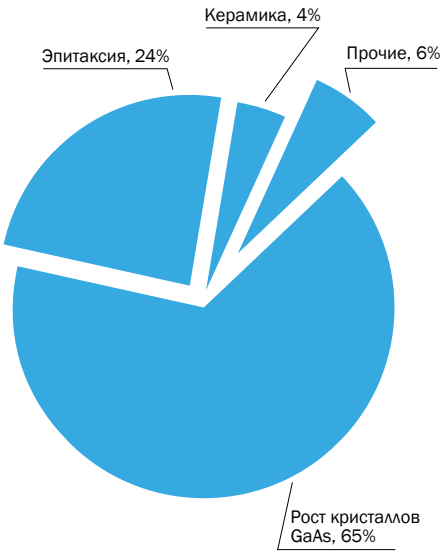
Об этом республиканские СМИ сообщили со ссылкой на руководителя АО «НК Социально-предпринимательская корпорация Павлодара» Алмаса Мадиева.

По его данным, работу планируется проводить совместно с РосНАНО.

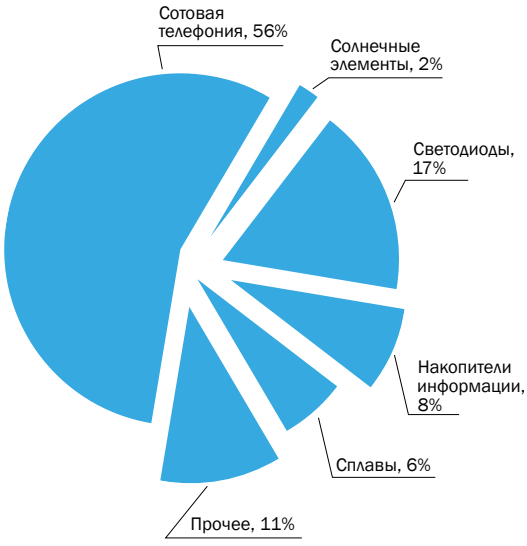
ПРОИЗВОДСТВО ГАЛЛИЯ В МИРЕ



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ГАЛЛИЯ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИМЕНЕНИЮ



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ГАЛЛИЯ ПО ОБЛАСТЯМ ПРИМЕНЕНИЯ



Продвигать столь амбициозные идеи позволяет то обстоятельство, что, помимо добычи и реализации глинозема, бокситов, огнеупорных глин, на алюминиевом заводе производится галлий – перспективный материал для полупроводниковой промышленности. Это мягкий пластичный металл серебристого цвета. При низких температурах он находится в твердом состоянии, но плавится уже при температуре, не намного превышающей комнатную (29,8 °С), так что металл легко плавится даже в ладони.

Предприятие способно ежегодно производить несколько десятков тонн галлия высокой чистоты. Его основными потребителями в настоящее время являются Япония и Китай. И понятно, что возник вполне закономерный вопрос: а почему бы не использовать столь уникальный ресурс в Казахстане? Ведь это прямой путь к нанотехнологиям. Достаточно сказать, что из этого редкого металла можно получать арсенид галлия – монокристаллы, значительно превосходящие по своим свойствам кремний, если говорить о полупроводниковой промышленности. А это открывает самые широкие перспективы его использования – от производства интегральных схем для точных электронных приборов до создания высокоскоростных и энергосберегающих технологий связи.

В частности, арсенид галлия широко используют в производстве полупроводниковых лазеров, радарных систем, оптоэлектронике.

Конечно, есть у него и один существенный недостаток – микросхемы на его основе на порядок дороже, чем кремниевые, поскольку получение монокристаллов – гораздо более сложный и затратный процесс. Но есть и ряд неоспоримых преимуществ, имеющих порой решающее значение. В частности, такие микросхемы обладают гораздо большей производительностью.

При использовании этого материала можно создать суперкомпьютер. Например, корпорация Intel сегодня столкнулась с тем, что предел рабочей частоты ее кремниевых процессоров составляет всего около 10 гигагерц, тогда как арсенид галлия может работать и на 100 гигагерцах. Более того, есть образцы, способные работать на одном террагерце! Так что совсем не случайно на производство интегральных схем расходуется до 40% производимого галлия. В быстродействующих интегральных схемах альтернативы арсениду нет, тогда как в других областях он может быть заменен другими материалами. А потому сегодня активно разрабатываются технологии создания смешанных Si-GaAs-чипов, которые позволят добиться высокой скорости работы в сочетании с относительной дешевизной.

В целом производство арсенида галлия – это шаг вперед. В мире (США и Япония) сейчас активизировались усилия, связанные с разработкой новых, более совершенных технологий по выращиванию монокристаллов. В рамках Таможенного союза и ЕЭП подобный пилотный проект осуществляется в РосНАНО. И если Казахстан примет участие в этом процессе – это принесет стране значительные дивиденды.

Благо республика первой в СНГ освоила выпуск галлия высокой (99,99) чистоты. И наверняка сохранит лидерство в этой сфере, продолжая осваивать новые виды продукции. Ведь для этого у страны имеется и технический, и научный потенциал!

KIOSH

Kazakhstan International Occupational Safety & Health Conference

www.kiosh.kz

3-я Казахстанская Международная Конференция и Выставка по Охране Труда и Промышленной Безопасности

25-26 апреля 2013
Астана, Казахстан

Конференция . Выставка . Круглые столы . Мастер классы . Национальный отраслевой конкурс «Корган»

ЗОЛОТЫЕ ПАРТНЕРЫ:

Генеральный партнер Выставки:

KAZAKHMYS

ENRC

ALLIES INDUSTRIAL

СЕРЕБРЯНЫЙ ПАРТНЕР:

Генеральный Зарубежный партнер

3M

БРОНЗОВЫЕ ПАРТНЕРЫ:

KAZATOMPROM

BORKIT SAFETY

ОФИЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА:

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

ОРГАНИЗАТОРЫ:

ITE GROUP PLC

Iteca

Раушан Масимова - Менеджер Проекта
тел.: +7 727 258 34 34;
e-mail: raushan.massimova@iteca.kz

Гульжан Солтанбекова - Менеджер Проекта
тел.: +7 7172 58 02 55, 59 19 41
e-mail: Gulzhan@iteca.kz

ЗНАЧИМЫМ СОБЫТИЕМ НАЗЫВАЮТ РУКОВОДИТЕЛИ АО «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» ПОЯВЛЕНИЕ НОВОГО УЧАСТКА В СОСТАВЕ ОДНОГО ИЗ САМЫХ МОЛОДЫХ ПРОИЗВОДСТВ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА – ЦЕХА ГОРЯЧЕГО ЦИНКОВАНИЯ И АЛЮМИНИРОВАНИЯ.

ПРОИЗВОДСТВО БЕЗ ОТХОДОВ И БЕЗ ПОТЕРЬ

■ Светлана ЕГОРОВА, фото Татьяны БАРДИНОЙ

На металлургическом комбинате АО «АрселорМиттал Темиртау» запущена печь для переработки цинкового дросса (побочного продукта, формирующегося в процессе производства стали и чугуна). Благодаря внедренной новации компания сможет экономить более 6,5 млн. долларов в год.

– В нашей компании произошло значимое событие – в составе цеха горячего цинкования и алюминирования (ЦГЦА) появился еще один участок. Он, как и вся продукция ЦГЦА (а это оцинкованная продукция и продукция с полимерным покрытием), будет приносить добавочную стоимость, – сказал ис-

полнительный директор АО «АрселорМиттал Темиртау» Иво Хмелик на открытии нового производства. – У нас есть уже покупатель этой продукции.

По словам исполнительного директора, ввод цеха в строй означает полный переход предприятия к полному циклу безотходного производства.

– Проект поможет более рационально использовать ресурсы Казахстана, сэкономить деньги и увеличить количество рабочих мест, – продолжил Иво Хмелик. – Он хорош и в экологическом плане, так как на нем установлена система газоочистки. Все предприятия ArcelorMittal, в составе которых имеются агрегаты оцинкования, будут открывать свои участки по переработке цинкового дросса, так как это – прямая выгода, так что будем осваивать новое оборудование. Аналогичные установки уже есть на предприятиях Группы, расположенных в Польше и Аннабе, в скором времени такое же оборудование появится в Турции.

Несмотря на довольно небольшие размеры, новая установка имеет высокую производительность. Она способна из одной тонны отработанного дросса выплавить 800 кг цинка. Металл снова отправится в цех и вновь будет задействован в процессе оцинкования.

– В процессе работы наших линий оцинкования в течение года образуется более 4000 тонн цинкового дросса, который является, по своей сути, отходами производства, – пояснил главный специалист прокатного производства АО «АрселорМиттал Темиртау» Анатолий Ильяшенко. – Новая технология позволяет из 4000 тонн дросса произвести 3200 тонн вторичного цинка, который мы будем использовать в нашем же технологическом процессе без ухудшения качества конечной продукции. Стоимость одной тонны цинка – примерно 2–2,5 тысячи долларов. Благодаря этой технологии нам не потребуется закупать 3–3,5 тысячи тонн цинка в год. Таким образом, мы сэкономим 6–6,5 миллионов долларов в год. Новая установка не просто расплавляет дросс, а производит восстановление цинка. На одну плавку мы добавляем 500 граммов хлорида аммония, который провоцируя химическую реакцию, помогает разжижать дросс и получать вторичный цинк.

Ранее цинковый дросс поступал на склады цеха подготовки производства и хранился там, можно сказать, бесполезным грузом. Реализовать удавалось лишь малую часть этой продукции – одна из местных темиртауских фирм ее перерабатывала. С вводом в эксплуатацию новой установки, говорят в ЦГЦА, проблема будет решена.

Как сообщили в компании, стоимость новой печи для переработки

цинкового дросса, производимой английской фирмой PIRATEK, составляет 999 тыс. долларов и окупится всего за пять месяцев.

– Затраты не очень большие. Оборудование хоть и иностранное, но не очень дорогое, зато результаты его работы будут внушительными. Как говорится: «Мал золотник, да дорог», – говорит Анатолий Ильяшенко.

Уже закончены комплексные испытания и весь цикл настройки оборудования. Тестовые результаты хорошие – 83% восстановленного цинка. В течение месяца на металлургическом комбинате будет продолжаться освоение уникального оборудования, а в апреле-мае специалисты планируют выйти на эксплуатационные показатели.

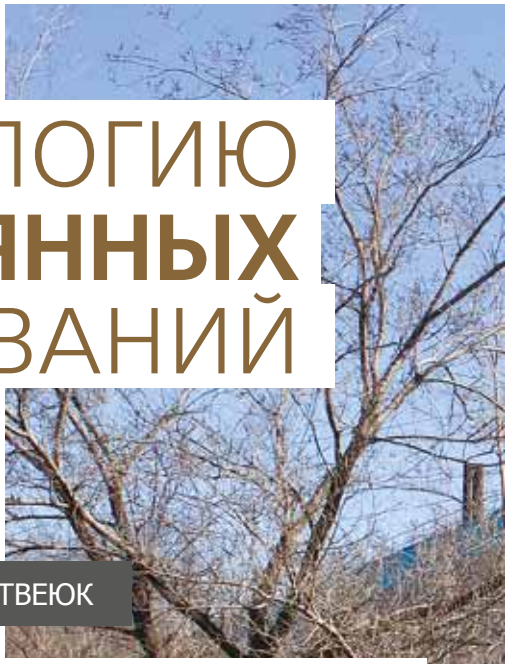
– В сутки рассчитываем делать три-четыре плавки – это приблизительно четыре тонны, – сообщили в цехе. – В месяц – около 100 тонн вторичного цинка.

На участке по переработке цинкового дросса создано девять новых рабочих мест, к концу текущего года возможно появление еще нескольких, так как в компании планируют приобрести и ввести в эксплуатацию вторую подобную установку.

СОЗДАВАЯ ТЕХНОЛОГИЮ **ПОСТОЯННЫХ** УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЙ

С ИЮНЯ ПО ДЕКАБРЬ 2012 ГОДА РАБОТНИКАМИ ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР» ПОДАНО 875 КАЙЗЕН-ЗАЯВЛЕНИЙ

■ Василий МАТВЕЮК



Казахстанско-российская угледобывающая компания «Богатырь Комир» стремится быть лидером современного рынка, диктующего, как известно, жесткие требования. Поэтому на предприятии постоянно ведется поиск инструментов повышения эффективности производства, ставятся конкретные бизнес-цели, позволяющие добиваться нужного результата.

Показателен в этом отношении 2012 год: ТОО добыло и поставило своим потребителям рекордное за последние пять лет работы в Экибастузском бассейне количество угля – свыше 44 миллионов тонн.

Достигнутый результат – итог двухлетних усилий, направленных на внедрение в угледобыче достижений международного опыта, эффективных способов управления производством.

Эту ответственную работу курирует на разрезе директор по развитию производственной системы Виталий Афанасьев, который осуществил ряд подобных проектов на предприятиях РУСАЛа.

По его словам, многие руководители, к сожалению, до сих пор пребывают в заблуждении, что стоит лишь прикупить новое оборудование, внедрить новую технологию, набрать дополнительных рабочих и – готово! Достигнут и рост объемов производства, повышено качество продукции…

В действительности же, считает Виталий Владимирович, суждения типа «Дайте денег, будет и качество, и количество» являются в корне неверными.

Основанный с учетом такой идеологии план действий по улучшению производства практически никогда не будет выполнен и станет очередной отпиской, сфабрикованной для вышестоящего руководства.

Главное, по словам директора по развитию, состоит в эффективном использовании людей и их творческого потенциала. И здесь трудно не согласиться со специалистами в области систем управления, заявляющими, что любая производственная система – прежде всего философия. Задача состоит в том, чтобы заставить эту самую философию работать. Добиваться с ее помощью вполне конкретных результатов по снижению себестоимости продукции, повышению производительности труда и увеличению общей эффективности компании.

Для осуществления задуманного на «Богатыре» решили применить опыт всемирно известной компании Тойота – TPS, который, как оказалось, идеально подходит и для добывающей отрасли. Почему? Потому что принципы его просты и универсальны: сформулировать цель для бизнеса, нарисовать некую идеальную модель и создать предпосылки для формирования культуры постоянных усовершенствований (культуры «кайзена»), направленной на изменение мышления людей, устранение производственных потерь.

Следует сказать, что понятие «кайзен» родом из Японии. Оно образовано двумя словами: кай (kai) – изменение и зен (zen) – улучшение. Непрерывное изменение малыми шагами, которые не требуют значительных финансовых и материальных вложений.

Отличительная особенность «кайзена» состоит в том, что деятельность по улучшению планируется и выполняется непосредственно на рабочих местах. В связи с этим «кайзен» служит

отличным инструментом вовлечения персонала в повседневную деятельность по совершенствованию производства и процессов.

Сегодня опыт TPS применяют различные российские и зарубежные компании. В основном широко используются отдельные его инструменты, которые позволяют добиться значительных позитивных результатов в сравнении со старой системой администрирования, обеспечить долгосрочный эффект, поскольку предполагает системный управленческий подход к производству. Помимо предприятий РУСАЛа культура «кайзена» положительно себя зарекомендовала в группе компаний Главстроя, группе ГАЗ, Росатоме, агрохолдинге «Кубань», ОАО «Компания «Сухой».

С чего специалисты по TPS начинали в ТОО «Богатырь комир»? Первым шагом, как сообщил В. Афанасьев, стала структуризация HR-ресурса. Весь персонал компании разделили на четыре группы. В первую вошел топ-менеджмент, во вторую – руководители структурных подразделений и директора по направлениям, в третью – кайзен-команды: это черные и зеленые пояса, то есть те люди, которые становятся тренерами для руководителей, создают эталонные участки, демонстрирующие преимущества новой системы и ее отличие от традиционного подхода к организации производства. Наконец, четвертая, самая основная и массовая группа сформировалась из мастеров, бригадиров и рабочих.

– Разумеется, мы не пытались неким одномоментным маневром вовлечь более чем семитысячный коллектив разреза в обучение инструментам TPS. Да это и невозможно. Для начала, – продолжил далее директор по развитию производственной системы, – мы создали учебные площадки, причем на производстве, а не в классе. Ведь только через достижение результата на своем рабочем месте человек может понять, что такое подходы TPS.

В первую очередь, по словам В. Афанасьева, были выбраны ключевые площадки, на которых представлены все виды технологий ремонтов и добычи угля. На их базе сформировали систему эталонных участков, то есть выстроили сквозной поток – от готовой продукции, которая нужна нашему заказчику, до обслуживающих операций. При этом деятельность специ-

алистов по технологии «кайзена» постоянно сопровождалась анализом проблем, которые выявлялись в этом процессе во всех звеньях производства. Затем была сформулирована общая проблема и общая цель.

Ответственность, а, следовательно, и лидерская роль на всех этих этапах была возложена на руководителей подразделений. И это логично. Ведь, не достигнув каких-то личных результатов, невозможно прочувствовать философию постоянного усовершенствования.

Создание эталонных участков, включая и проблемные подразделения, позволило коллективу лучше осознать, как работает TPS, сформировать наиболее эффективные методики обучения людей.

В свою очередь задачей самих эталонных участков является тиражирование лучших практик, а также демонстрация возможностей организации рабочих мест, где все производственные операции выполняются персоналом без нарушений техники безопасности, с высоким качеством и максимальной производительностью.

Одно из главных ремонтных подразделений ТОО «Богатырь Комир» – завод по ремонту горнотранспортного оборудования, и стало таким местом, где начался эксперимент. Здесь, на участке по ремонту электрических машин, с июля по декабрь 2012 года в условиях применения опыта TPS было дополнительно отремонтировано 14 электрических агрегатов типа НБ-412, что позволило на 70% повысить показатели производительности труда. При этом затраты на ремонт одного двигателя сократились на 100 тысяч тенге в сравнении с той ценой, которую требовала за этот же ремонт подрядная организация.

В текущем году ремонтники за счет внедрения новых технологий планируют дополнительно отремонтировать 36 электрических машин типа НБ-412, пять машин типа НБ-511 и пять – типа ДТ-9Н.

Участок по ремонту железнодорожного оборудования также является одним из важных подразделений предприятия. В его состав входят три депо подвижного состава и цех по ремонту рельсошпальной решетки.

К примеру, в цехе по ремонту узлов и агрегатов депо подвижного состава № 4 в ходе мероприятий, осуществленных в рамках эксперимента, удалось добиться выполнения месячного объема работ по их восстановлению, причем меньшим числом работников. Достичь таких результатов удалось благодаря оптимизации производственных процессов, исключив потери, связанные с ненужным перемещением людей и потерями рабочего времени. В итоге те объемы ремонта, с которыми прежде справлялись четверо, удалось выполнить силами троих. Причем за смену в 8, а не 12 часов. Однако и четвертый сварщик не остался без работы (в компании никого не сокращают). Его перевели на имеющуюся вакансию в том же ДПС-4. Две трети высвободившегося фонда оплаты труда было направлено на увеличение зарплаты оставшимся ремонтникам, а 30% пошло в копилку экономии. Эти примеры позволяют однозначно заключить, что проделанная в ДПС-4 работа ярко демонстрирует возможности приемов TPS, позволяющих вовлекать персонал в процесс непрерывных улучшений, не требующих каких-либо затрат.

Кроме того, упомянутые выше меры позволили увеличить скорость выполнения операций, а, следовательно, поднять производительность труда за счет исключения потерь времени, уходящего

ГАЗОЭЛЕКТРОСВАРЩИК ВИКТОР КОРОЛЬ СЧИТАЕТ, ЧТО В ДПС-4 ДЕЛАЕТСЯ МНОГОЕ ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ И ОБЛЕГЧЕНИЯ РУЧНОГО ТРУДА ЛЮДЕЙ.

ПОВОРОТНОЕ УСТРОЙСТВО ДЛЯ РЕМОНТА ТРИАНГЕЛЕЙ, ИЗГОТОВЛЕННОЕ СИЛАМИ СЛЕСАРЕЙ ДПС-4, ЗНАЧИТЕЛЬНО ОБЛЕГЧИЛО И ОПТИМИЗИРОВАЛО ТРУД СЛЕСАРЯ ПО РЕМОНТУ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА СЕРИКА КАЙСАРИНОВА.

на ожидание, транспортировку узлов и агрегатов, а также переходы с участка на участок.

Следует сказать, что составной частью инструментов TPS является система под названием «проект А3», направленная на вовлечение коллектива в решение возникающих проблем.

Вовлечение работников компании в процесс улучшения производства посредством проектов А3 является частью системы непрерывного совершенствования личной, общественной и трудовой жизни. Организация потока проектов А3, ставивших своей целью дальнейшее технологическое совершенствование, свидетельствует об успешном внедрении норм «кайзена», к которому оказываются причастны все – и руководители, и рядовой персонал. Основные направления проектов А3 – охрана труда, промышленная безопасность, экология, качество продукции, повышение квалификации работников компании. За период с июня по декабрь 2012 года работниками компании было подано 875 кайзен-заявлений, из них практическое применение нашли 370 проектов. Все поданные и принятые к рассмотрению заявки были оплачены, сумма выплат их авторам за отчетный период составила около миллиона тенге. За этот же период в подразделениях угледобывающего предприятия прошли защиту 19 проектов А3. Подтвержденный экономический эффект за 7 месяцев составил около 52 миллионов тенге. Сумма выплат разработчикам кайзен-проектов составила 2,5 миллиона тенге.

Наибольших экономических результатов в этом плане удалось достичь «кайзенам» автобазы «Богатыря», где за отчетный период в общей сложности удалось оптимизировать работу 12 единиц привлеченного автотранспорта, а по пяти единицам – изменить режим работы или произвести замену затратного автомобиля на более экономичный. Ожидаемый экономический эффект в 2013 году может составить около 31 миллиона тенге.

Таким образом, по мнению Виталия Владимировича, самые выгодные инвестиции – это инвестиции в развитие людей, так как только они способны решить любые производственные проблемы, встающие перед предприятием.

Да, можно обзавестись новым оборудованием, купить лицензию на новую технологию, но если всеми процессами будут управлять малоопытные и плохо обученные работники, все это быстро придет в негодность. Вот почему человека нельзя рассматривать как «пару рабочих рук». Только специалист, умеющий думать, стремящийся к обучению, совершенствованию профессиональных навыков, может воплотить в жизнь самые смелые и неординарные планы.

ПОНЯТИЕ «КАЙЗЕН» РОДОМ ИЗ ЯПОНИИ. ОНО ОБРАЗОВАНО ДВУМЯ СЛОВАМИ: КАЙ (KAI) – ИЗМЕНЕНИЕ И ЗЕН (ZEN) – УЛУЧШЕНИЕ. НЕПРЕРЫВНОЕ ИЗМЕНЕНИЕ МАЛЫМИ ШАГАМИ, КОТОРЫЕ НЕ ТРЕБУЮТ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ ФИНАНСОВЫХ И МАТЕРИАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ. ОТЛИЧИТЕЛЬНАЯ ОСОБЕННОСТЬ «КАЙЗЕНА» СОСТОИТ В ТОМ, ЧТО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО УЛУЧШЕНИЮ ПЛАНИРУЕТСЯ И ВЫПОЛНЯЕТСЯ НЕПОСРЕДСТВЕННО НА РАБОЧИХ МЕСТАХ. В СВЯЗИ С ЭТИМ «КАЙЗЕН» СЛУЖИТ ОТЛИЧНЫМ ИНСТРУМЕНТОМ ВОВЛЕЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В ПОВСЕДНЕВНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА И ПРОЦЕССОВ.

И РАДОСТЬ ОДНА НА ВСЕХ

■ Светлана ГУМБОЛЬДТ, фото Алины ЖУМАШЕВОЙ

Взаимовыручка и согласие – вот основные секреты успеха трудовой династии Умаровых. Занимая абсолютно разные должности на шахте № 73 Западно-Жезказганского рудника компании «Казахмыс», они не оставляют друг друга без внимания и поддержки: если вдруг неприятности, стараются помочь и словом, и делом, а уж если радость какая, то и она одна на всех. Помимо духовной связи Умаровы невероятно похожи и внешне. Крепкие, статные, ладные. Эти люди как-то незаметно располагают к себе.

«ВСЕГДА НАХОЖУСЬ В ДЕЙСТВИИ»

Знакомьтесь, Ермек Умаров, начальник добычного участка № 35. Кресло руководителя он занял не сразу, и с горнодобывающей промышленностью Ермек Марсович решил связать свою жизнь не случайно. Перед его глазами стоял пример отца, работавшего в то время на Восточно-Жезказганском руднике в отбойной группе. Кстати, и дед нашего героя тоже трудился на шахте.

После окончания гимназии Ермек поступает в Жезказганский университет, им. О. Байконурова, на специальность «горный инженер ПРМПИ». Успешно завершает обучение и устраивается на Западный рудник, который вот уже 11 лет является его вторым домом. Тогда помог новичку влиться в работу Александр Ким. Горный мастер старательно следовал советам своего опытного наставника, вкладывал все силы в порученное ему дело, и вскоре молодого специалиста заметили. Впереди замаячила перспектива стать заместителем начальника участка, и у него появился дополнительный стимул трудиться еще усерднее. Получив заветную должность, Ермек Умаров стал более ревностно относиться к своим обязанностям.

– Такого же отношения к работе я требую и от своих подчиненных. Это дисциплинирует, – рассказывает Ермек. – Хотя они больше, чем подчиненные. Это мои коллеги, на которых я всегда могу положиться, которые не подведут. Да и производство только выиграет, если каж-

дый будет вкладываться в работу на все 100%. Именно такими добросовестными работниками показали себя шеф-слесарь буровой установки «Бумер» Кайрат Байсов и шеф-слесарь буровой установки «Болтик» Бахтияр Жаналинов. Особо хочу отметить начальника шахты Руслана Елкеева. Уважаю его за то, что он быстро и грамотно может решить производственную задачу любой сложности.

Впрочем, профессиональные качества и достижения самого Ермека Умарова тоже не остаются незамеченными. В благодарность за доблестный труд и как знак признания его заслуг ему были вручены в свое время четыре почетные грамоты.

– Работу свою люблю за многогранность, – признается наш герой. – Сами знаете, положение на шахте меняется каждый день, каждый час. Поэтому никогда не сидишь на одном месте, всегда в действии, всегда в движении. А именно движение – это жизнь.

Надежной опорой в трудовые будни является для Ермека Марсовича его супруга, радушная Куралай. Счастливая чета Умаровых воспитывает троих детей: дочь Камилу и сыновей Алихана и Мираса. В их семье всегда царят уют и благополучие, атмосфера любви и дружбы. Папу-горняка родные каждый день ждут с работы домой, живого и невредимого, и постоянно напоминают, что соблюдать правила промышленной безопасности – это его прямая обязанность, и как минимум перед семьей.

«И ВЕЧНЫЙ БОЙ...»

Старший брат Ермека, Еркен Умаров, трудится на ЗЖР всего несколько месяцев. До этого работал на Восточно-Жезказганском руднике. А устроился он туда еще в 1998 году после завершения учебы: начинал обучение в школе № 27, а продолжил в лицее № 4 им. Абая. Здесь, на шахте № 57, Еркен Марсович прошел несколько ступеней по карьерной лестнице. Сначала был доставщиком взрывчатых материалов, затем обязанностей прибавилось – он стал взрывником. Однако из-за бытовой травмы его назначили на должность взрывника-дежурного.

Позже Еркен дорос до машиниста электровоза. Упорный труд талантливого сотрудника был отмечен: в 2011 году на Доске почета, расположенной на площади Горняков неподалеку от ДК, была размещена его фотография.

– А совет перевестись на шахту № 73 Западно-Жезказганского рудника дал мне мой тесть, Хамит Бекежанов, – рассказывает наш собеседник. – И я нисколько об этом не пожалел, потому как теперь являюсь уже бригадиром машинистов электровозов.

Воспоминания о начале трудового пути связаны у Еркена Марсовича с именами Олега Чернышова, Александра Петренко, Александра Таратынкина. Именно они в те годы осуществляли над ним, молодым работником, шефство. Он перенял от своих наставников самые лучшие качества, так пригодившиеся ему в будущем: ответственность, исполнительность, умение ладить с окружающими. Это еще раз доказывает, что ориентир на развитие наставничества, выбранный в «Казахмысе» верный. Опыт людей, посвятивших полвека горняцкому делу, бесценен, и именно он так необходимым сегодня молодым начинающим шахтерам.

– НЕ ПОНИМАЮ ТЕХ, КТО РАБОТАЕТ СПУСТЯ РУКАВА, – СЧИТАЕТ СЕРИК УМАРОВ. – ЛИЧНО Я НЕ ХОЧУ НИКОГО ПОДВОДИТЬ, ПОЭТОМУ К СВОИМ ОБЯЗАННОСТЯМ ОТНОШУСЬ СЕРЬЕЗНО. ЧТО И ДРУГИМ СОВЕТУЮ

– Если ты не можешь найти общий язык с людьми, подобрать к каждому сотруднику свой «ключик», то работать бригадиром тебе будет довольно сложно, – считает Еркен Умаров. – Очень важно заручиться поддержкой своего коллектива. И в моей бригаде, которая насчитывает пять человек, есть тот, к кому я всегда могу обратиться за советом. Это сменный мастер Андрей Шорохов. Хочется отметить, что бригада дает план на ура, несмотря на то что приходится работать на старой технике. Предприятий, участков, которые нуждаются в обновлении оборудования, много, мы не единственные, и мы это понимаем. Думаю, в скором времени и нашего рельсового участка № 40 коснется техническое перевооружение, – подчеркивает он.

– ЕСЛИ ТЫ НЕ МОЖЕШЬ НАЙТИ ОБЩИЙ ЯЗЫК С ЛЮДЬМИ, ПОДОБРАТЬ К КАЖДОМУ СОТРУДНИКУ СВОЙ «КЛЮЧИК», ТО РАБОТАТЬ БРИГАДИРОМ ТЕБЕ БУДЕТ ДОВОЛЬНО СЛОЖНО, – СЧИТАЕТ ЕРКЕН УМАРОВ.

Трудовым успехам Еркена Марсовича радуется и его семья: супруга Акторгын, сын Куаныш, дочь Шахи-

да и маленькая Айжере, появившаяся на свет три месяца назад. А крепкий семейный тыл – еще один важный стимул работать и дальше с таким же рвением и упорством.

«ТРУДНОСТИ ПРЕОДОЛЕВАЮ ЛЕГКО»

Серик Умаров – самый младший из трех братьев. Связать свою жизнь с подземными работами в шахте мечтал с детства, считая труд на-гора несколько скучноватым. По окончании школы отправился в профессионально-техническое

САТПАЕВ – ГОРОД ГОРНЯКОВ. ЖЕЗКАЗГАН – ГОРОД МЕТАЛЛУРГОВ. В РЕГИОНЕ НЕ ОДИН ДЕСЯТОК ДРУЖНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ДИНАСТИЙ. ИХ ДЕДЫ И ОТЦЫ ПОСТРОИЛИ ЖЕЗКАЗГАНСКИЙ РЕГИОН; РАБОТАЛИ НА ПРОЦВЕТАНИЕ ДВУХ ГОРОДОВ. А СЕГОДНЯ ДЕТИ ПЕРЕДОВИКОВ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДОЛЖАЮТ СЛАВНЫЕ ГОРНЯЦКИЕ ТРАДИЦИИ, ОСТАВАЯСЬ ВЕРНЫМИ ТРУДУ СВОИХ ПРЕДКОВ-ШАХТЕРОВ, МЕТАЛЛУРГОВ И ОБОГАТИТЕЛЕЙ.

училище постигать теорию выбранной профессии – машиниста буровой установки, помощника бурильщика. Прежде чем приступить к работе на ЗЖР, прошел краткосрочные 10-месячные обучающие курсы для электрослесарей.

– На шахту № 73 я трудоустроился в 2002 году, – рассказывает наш собеседник. – Сначала работал слесарем в TORO-сервисе, затем перевелся на монтажный участок электрослесарем-монтажником. Если раньше я обслуживал ковшовую технику, то теперь – насосы. Работа мне моя нравится, поэтому возникающие трудности преодолеваю легко и с азартом.

Еще, будучи сотрудником TORO-сервиса, он получил благодарственное письмо за ударный труд и звание лучшего работника. Немаловажную роль в столь скорых успехах молодого специалиста сыграли его наставники. Серик охотно следовал напутствиям, которые давали ему опытные учителя, и старался не упустить ни малейшей детали.

– Я за наградами не гонюсь, – признается наш герой. – Сначала мне нужно набраться опыта, реализовать себя в профессии, а потом, глядишь, и заслуги мои отметят. Не понимаю тех, кто работает спустя рукава. Лично я не хочу никого подводить, поэтому к своим обязанностям отношусь серьезно. Что и другим советую, – улыбается Серик.

После физической работы Серик Умаров спешит домой, где всегда его с нетерпением ожидают родные. Супруга Оксана накрывает щедрый дастархан, а дочка Дарина и сыновья Данил и Данияр окружают отца своей искренней детской любовью. «Мой дом – моя крепость», – говорит Серик.

«ОБЩЕНИЕ С ЛЮДЬМИ – В РАДОСТЬ»

Еркен, Ермек и Серик Умаровы не только прекрасные супруги своим женам, но и замечательные братья младшей сестре Меруерт, которая тоже, как и они, значится сотрудником шахты № 73 Западно-Жезказганского рудника. На данный момент Меруерт Марсовна в декретном отпуске.

– После того как окончила 11 классов сатпаевской школы, подала документы в Казахстанско-Российский современный гуманитарный университет на специальность «информатика», – рассказывает наша собеседница. – Однако по завершении учебы хорошенько подумала и решила пойти трудиться на шахту № 55. Устроилась ламповщицей.

Премудрости данной профессии Меруерт Умарова прилежно постигала на специализированных обучающих курсах. Обучать и переобучать своих сотрудников, повышая уровень их знаний и квалификацию, – еще один приоритет градообразующего предприятия. Сатпаевский технологический колледж, меморандумы с ведущими вузами страны позволяют часто без отрыва от производства значительно повысить профессиональный уровень сотрудников.

Освоиться на первом рабочем месте Меруерт помогла Наталья Беккер.

– Это довольно опытный и умелый сотрудник. Она многому меня научила, – подчеркивает женщина.

Однако на этой стезе Меруерт надолго не задержалась.

– Общение с людьми мне всегда в радость, – продолжает она. – Поэтому вскоре я перевелась на шахту № 73 и стала оператором-раздатчиком ГСМ. Свое мастерство и опыт передала мне тогда Жумакуль Айтбаева.

Сейчас молодая мама Меруерт Байжантаева вместе с супругом Алматом занимаются воспитанием двух прелестных дочек Аружан и Айжан. В ближайшем будущем планирует вернуться к любимой работе.

Сатпаев – город горняков. Жезказган – город металлургов. В регионе не один десяток таких вот больших дружных производственных династий. Их деды и отцы построили Жезказганский регион, работали на процветание двух городов. А сегодня дети передовиков производства продолжают славные горняцкие традиции, оставаясь верными труду своих предков-шахтеров, металлургов и обогатителей.

MinTech-2013

13-ая/14-ая МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА ОБОРУДОВАНИЯ И ТЕХНОЛОГИЙ

ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ, МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ И УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

г.Усть-Каменогорск, 22-24 мая 2013г.

г.Павлодар, 28-30 мая 2013г.

WWW.KAZEXPO.KZ

По вопросам участия
обращайтесь к организаторам:

тел./факс: +7 (727) 250-75-19
тел: +7 (727) 313-76-28, 313-76-29
e-mail: kazexpo@kazexpo.kz

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ:

Правительства Республики Казахстан

Акимата Восточно-Казахстанской области

Акимата Павлодарской области

Торгово-Промышленной Палаты Павлодарской области

АО "Казцинк"

КОММЕРЧЕСКИЙ ДЕБЮТ КАЗАХСКОГО ИСКУССТВА

■ Анвар АХМЕТОВ, фото из архива пресс-службы ENRC

В Лондоне на всемирно известном аукционе Sotheby's прошла первая выставка-продажа современного искусства Центральной Азии и Кавказа, спонсором которой выступила корпорация ENRC

САЛИХИТДИН АЙТБАЕВ «НА ЦЕЛИНЕ. ЗА ОБЕДОМ» (1960)

Устроители назвали эту экспозицию вполне красноречиво – «На перепутье», давая понять, что полотна, представленные на аукционе, отражают реалии переходного периода в политическом, экономическом и культурном развитии стран-участниц.

По информации организаторов, помимо казахстанских художников, вниманию ценителей и потенциальных покупателей картин были представлены работы мастеров кисти из Кыргызстана, Таджикистана, Узбекистана, а также Армении и Азербайджана. Всего на аукционе были выставлены 47 произведений искусства, охватывающих период от соцреализма и нонконформизма 60-х годов прошлого века до новых течений, включая поп-арт и инсталляции.

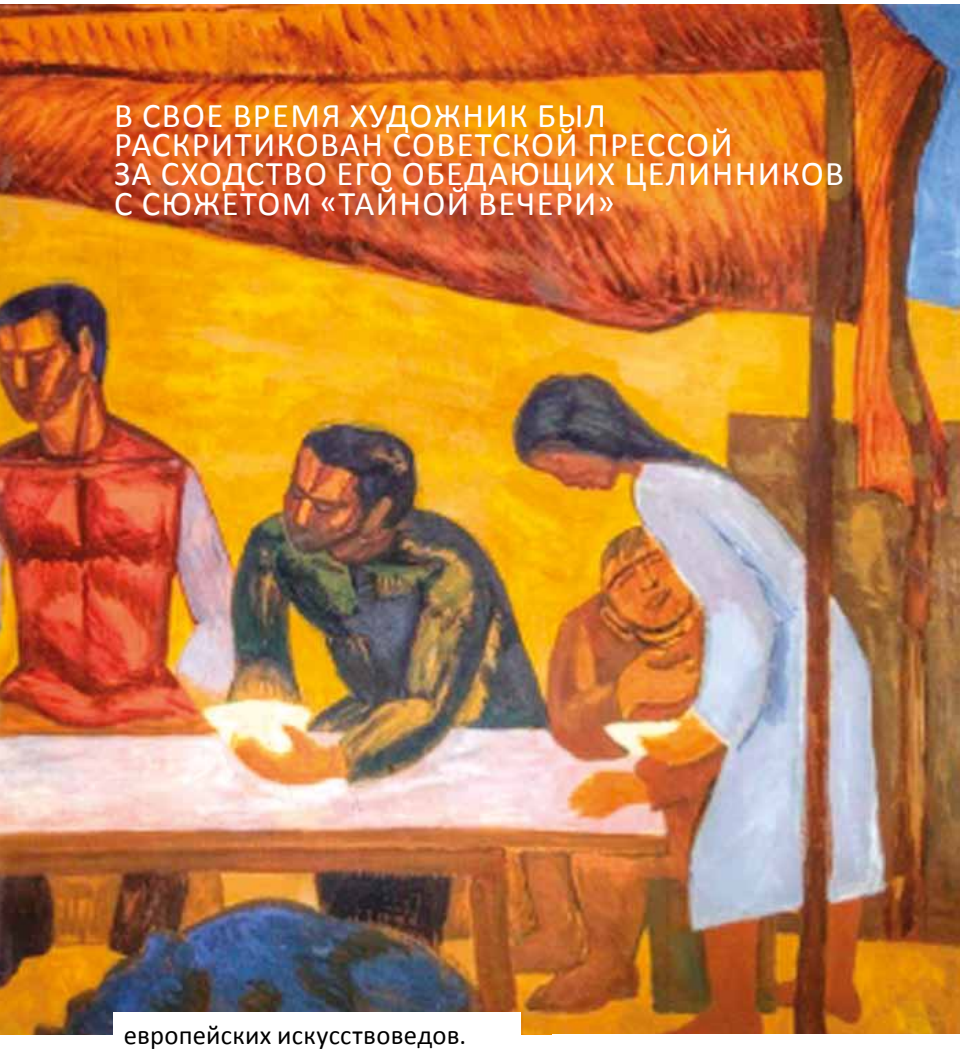
ГРИГОРИЙ ТРЯКИН-БУХАРОВ «ЗОЛОТОЕ СЕЧЕНИЕ» (1991)

Казахстанскую часть выставки-продажи составили работы девяти художников. Из них две картины советского периода – «Деревня у Каспия» Бахтияра Табиева и «Целина. За обедом» Салихитдина Айтбаева. Последняя представляет собой вариант написанного в 1960-е годы полотна «Обед. Собрание бригады», хранящегося в Государственном музее искусств РК имени Абылхана Кастеева.

Кстати, по словам Эльмиры Ахметовой, директора алматинской галереи имени Рысбека Ахметова, представившей на аукцион Sotheby's обе эти работы, в свое время Айтбаев был жестко раскритикован советской критикой за сходство его обедающих целинников с сюжетом «Тайной вечери». Художника обвинили в «пикассизме», «буржуазном формотворчестве» и вынудили переделать основное полотно. Таким образом, предложенный к торгам ранний вариант находится ближе к изначальному замыслу живописца, усмотревшего в теме хлеборобов библейские мотивы. Что касается Бахтияра Табиева с его прикаспийскими зарисовками, художник, по оценкам искусствоведов, в своем творчестве оставался верен теме традиционного народного быта.

Современное искусство Казахстана в Лондоне было представлено именами Сергея Маслова, Георгия Трякина-Бухарова, Саида Атабекова, Александра Угая и Елены и Виктора Воробьевых, сообщила пресс-служба аукциона.

В этом перечне обращает на себя внимание работа «Белые ночи в степи» (1995 г.), принадлежащая кисти алматинского художника-авангардиста Сергея Маслова. На заре казахстанской независимости за перформанс «Восток – дело тонкое» он был уволен из художественной академии, где преподавал. Чиновники от искусства обвинили его в глумлении над устоями. Последние годы жизни он был вынужден подрабатывать сторожем в галерее «Вояджер». Незадолго до смерти С. Маслова его работы экспонировались в Берлине и вызвали неподдельный интерес



В СВОЕ ВРЕМЯ ХУДОЖНИК БЫЛ РАСКРИТИКОВАН СОВЕТСКОЙ ПРЕССОЙ ЗА СХОДСТВО ЕГО ОБЕДАЮЩИХ ЦЕЛИННИКОВ С СЮЖЕТОМ «ТАЙНОЙ ВЕЧЕРИ»

европейских искусствоведов.

Отцом казахского поп-арта и инсталляции считается другой участник аукциона – Георгий Трякин-Бухаров, дебютировавший в Лондоне с работой 1991 года «Золотое сечение». Примечательно, что ее композиционный замысел почерпнут художником из будничной мимолетности: увидел калитку с уходящей перспективой. Так возникло осознание того, что все истинные ценности мира, его квинтэссенция, точно барьером, ограничены рамками условности. Материалом для инсталляции послужили фрагменты штакетника и маленькая икона, помещенная в центре композиции.

Как явствует из сообщения официального сайта акциона Sotheby's, за рубежом Г. Трякин-Бухаров уже участвовал в нескольких коллективных выставках, состоявшихся в Италии, Германии, Индии. В своем творчестве он в числе прочих разрабатывает тему сталинских репрессий.

Участие в выставке-продаже, по его мнению, не только поднимает статус каждого из экспонентов, но и способствует популяризации современного искусства.

Примечательно, что в топ-лотах аукциона значится фотоколлаж художницы казахстанского происхождения, живущей ныне в Берлине – Альмагуль Менлибаевой. Начинавшая некогда как живописец, А. Менлибаева постепенно перешла к видеоарту и фотографии.

Выставленная ею работа «Арал. Пляж 2» (2011 г.) – это часть исследовательского проекта художницы по изучению истории и нынешних условий жизни вокруг Аральского моря. На фото – обнаженная красотка, пляжной наядой возлежащая на фоне застывшего в песке проржавевшего рыболовецкого траулера. Подобные контрасты катастрофы и гламура – одна из особенностей творческого метода Алмагуль Менлибаевой.

Кстати, в топ-лоты был также включен ряд картин художников из других постсоветских республик. К примеру, Азербайджан оказался представлен «Портретом Дмитрия Шостаковича» (1987 г.) кисти Таира Салахова, Армения – пейзажем Акопа Акопяна «Конец дороги» (1997 г.), Грузия – работой нонконформиста Авто Варази «Голова быка, брюки мужчины на деревянном заборе» (1976 г.).

По словам специалиста отдела русского искусства Sotheby's Суад Гараевой, цель нынешнего мероприятия – привлечь внимание к культуре регионов с общим советским прошлым.

«Мы решили назвать эту экспозицию «На перепутье», чтобы подчеркнуть переходное состояние этих стран на рубеже столетия, как в плане социально-политического развития, так и в искусстве, а также чтобы показать эволюцию большинства из представленных здесь художников, которые были известны в своих странах, а теперь выставляются и за их пределами», – пояснила искусствовед. По ее словам, крупнейшие мировые аукционы давно проявляют интерес к искусству Средней Азии и Кавказа, но до этого, как правило, все ограничивалось частными продажами и локальными выставками. Появление же подобной экспозиции в Лондоне может свидетельствовать о заметно возросшем интересе мировой общественности, как к советскому искусству, так и современным постсоветским художникам.

Спонсором первой выставки-продажи современного искусства Центральной Азии и Кавказа Sotheby's выступила Группа компаний ENRC.

– Большая честь для нас, – сказал исполнительный директор ENRC Plc Феликс Вулис, – выступать в качестве спонсора столь новаторской экспозиции. Мы гордимся тем, что способствуем продвижению современного искусства Казахстана на международном уровне, а значит – содействуем привлечению интереса мирового сообщества к богатому культурному наследию страны и региона в целом.

ПОДСПОРЬЕ В УЧЕБЕ И ЖИЗНИ

ЗА ПОСЛЕДНИЕ ДВА ГОДА 22 ВОСПИТАННИКА ЖЕЗКАЗГАНСКОГО СПОРТИВНОГО ЦЕНТРА ТАЭКВОНДО СТАЛИ ЧЕМПИОНАМИ РЕСПУБЛИКИ

■ Наталья ВИТТИХ

Свыше 400 детей в возрасте от шести до 18 лет сегодня занимаются в просторных залах спортивного центра, созданного десять лет назад по инициативе и благодаря финансированию ТОО «Корпорация «Казахмыс». На торжественном открытии этого спортивного объекта присутствовал Президент республики Нурсултан Назарбаев.

Сегодня слаженный коллектив центра под руководством директора Веры Елисеевой воспитывает молодую генерацию таэквондистов в возрасте 6–7 лет, а также чемпионов республиканских и международных соревнований.

Регулярно под его вместительной крышей проводятся городские и областные турниры, учебно-тренировочные сборы для членов областной сборной, квалификационные соревнования (аттестация на пояса).

Ежегодно по традиции для воспитанников центра и их родителей устраиваются «Веселые старты». Часто юные спортсмены участвуют в показательных выступлениях, организуемых для школ города, своим примером призывая сверстников вести здоровый образ жизни.

Помимо тренировочных занятий для общей физической подготовки питомцы центра занимаются в тренажерном зале, плавают в бассейне, а в зимнее время катаются на катке. Так что не будет преувеличением сказать, что за десятилетие своего существования это учреждение здорового досуга стало одной из популярных спортивных школ Жезказгана.

Общеизвестно, что таэквондо формирует внутреннюю культуру, характер, волю и дисциплину; развивает чувство ответственности. Кроме того, занятия этим видом восточных единоборств являются хорошим подспорьем в учебе. Развивают упорство и внимание. Снимают психическое напряжение и усталость, вызванные долгими часами неподвижности в школе. Постоянное в ходе тренировок повторение упражнений воспитывает в ребенке терпение. Сила и выносливость формируют уверенность в себе, помогают преодолевать любые трудности.

В таэквондо WTF существует несколько направлений. Пумсе позволяет обрести гибкость, координацию движений. Раскрывает методику, принципы и цели таэквондо; спарринг развивает скорость, воспитывает мужество и способность свободно чувствовать себя в любой ситуации.

С юными спортсменами в центре занимаются молодые перспективные тренеры: Арнат Сейтенов, Вероника Шахиджанова, Мади Абильдаев, Тамара Ким, Евгения Назарова. Все они прошли четырехгодичное обучение у тренера-инструктора из Южной Кореи

Хонг Кисана и являются мастерами спорта РК, обладателями черных поясов I, II и III дана международного уровня.

Их воспитанники сегодня в состоянии достойно продемонстрировать свой уровень подготовки на соревнованиях различного масштаба как в Казахстане, так и за его пределами. В 2011 году, после успешного выступления юниорской сборной спортивного центра в Болгарии, председателю правления ТОО «Корпорация «Казахмыс» Эдуарду Огаю было направлено благодарственное письмо от посла РК в Болгарии за блестящее представление нашей страны за рубежом. После отличного выступления на международном турнире в Румынии команду центра пригласили провести демонстрационную тренировку для европейских спортсменов.

За последние два года звания чемпионов РК удостоены 22 воспитанника Жезказганского спортивного центра, серебряными призерами стали 13, бронзовыми – 19 человек. На международной арене завоевано 42 золотых, 38 серебряных и 39 бронзовых медалей.

Областные сборные команды детей, юношей и юниоров на 80% состоят из жезказганских и сатпаевских спортсменов. Воспитанница центра Айгерим Абилова на протяжении уже четырех лет входит в состав юниорской сборной РК и показывает превосходные результаты на соревнованиях.

Три года назад были открыты филиалы центра таэквондо в Караганде и Усть-Каменогорске. К работе с юными спортсменами привлечены квалифицированные тренеры: Мерхат Болатханов (черный пояс, III дан) – старший тренер (Восточно-Казахстанская область), Станислав Корочин (черный пояс, II дан) и Александр Балпык (черный пояс, III дан) – Караганда.

КОЖУРА **ВСЕГДА БОЛЬШЕ** АПЕЛЬСИНА

У ЧЕЛОВЕКА С ЗОЛОТЫМ СЕРДЦЕМ НЕРВЫ НЕ МОГУТ БЫТЬ ЖЕЛЕЗНЫМИ

■ Олег АХМЕТОВ

КОГДА В ВОСКРЕСЕНЬЕ В ШЕСТЬ ЧАСОВ УТРА У МЕНЯ ЗАЗВОНИЛ ТЕЛЕФОН, Я СНЯЛ ТРУБКУ И ЗЛО ЗАЯВИЛ:

– Серик, мне очень хотелось бы вставать в шесть часов утра, выходить на пробежку и питаться правильно. Но я сильнее своих желаний! А ты неужели никогда не хочешь поспать в воскресенье подольше?

– В любой ситуации выбор всегда за вами. Вы либо гуляете под дождем, либо просто под ним мокнете, – философски завернул мой сосед. – Заходи, обсудим эту тему.

В это время проснулась моя жена.

– Опять пить со своим дворником-металлургом собираешься?

– Не собираюсь. Но придется.

Серик встретил меня с заклеенными пластырем носом и губой. Я спросил: «Что случилось?»

– Да, вчера сходил на каток, – сказал наш доморощенный философ, наливая пиво в бокалы. – Сначала катался на коньках, потом на коленях, затем мордой по льду. В заключение покатался на «скорой».

– Наверное, опять не совсем трезвый на коньки встал?

– Ты знаешь, сосед, вот бывает, несколько дней не попьешь – и сразу здоровье перестает беспокоить, и утро доброе, и настроение хорошее, и энергии хоть отбавляй! И жизнь становится так прекрасна, что невольно думаешь: а, может, по сто граммов? – задумчиво произнес Серик. И полез в холодильник за водкой.

Я заметил, что пить водку не буду. Мол, мне сегодня еще надо книгу писать. Наш философ вдруг спросил:

– Сосед, у тебя ненормированный рабочий день, жена, дети. И ты еще книги пишешь. Как ты все успеваешь? В чем твой секрет?

– Мой секрет прост: я ни фига не успеваю! – признался я. – А ты жениться не собираешься?

– Знаешь, сосед, вот бывает, лежишь себе на диване, пьешь пиво, смотришь телевизор. И вдруг – звонок: «Ты сына из садика забрал? Продукты купил? Завтра мама приезжает, ты не забыл?! Алло! Петя, почему ты молчишь?!»

А мне так классно, ведь я не Петя, а Серик. И на душе сразу такой праздник!!! – весело сообщил наш доморощенный философ. – А ты вчера вечером со своей, что, поругался?

Я пожаловался:

– Представляешь, Серик, она дождалась, когда я, придя с работы, разденусь, и потребовала сходить в магазин за хлебом. Тогда я задал моей благоверной вопрос: «Я тебе шубу и сапоги подарил на 8 Марта?» «Подарил». Я и предложил: «Ну, вот ты и сходи в магазин!» Она возмутилась: «А почему это не ты?» «В чем? В новых носках и с пенкой для бритья?»

– И после этого ты спрашиваешь, почему я не хочу жениться? – ехидно улыбнулся мой сосед.

– Честно говоря, если бы я еще лет 20 назад знал, что в магазинах будет продаваться столько сортов пельменей – я бы тоже никогда не женился!

– Мозг человека работает только на 10 процентов от его возможностей. И это при том, что многие его даже не включают, – выдал философскую сентенцию Серик.

Я решил сменить тему:

– А как у тебя дела на работе?

– Мы все там выживаем помаленьку. Недавно вот, например, главный инженер выжил заведующего цехом.

– Ну, многие, чтобы продвинуться по службе, готовы свернуть горы, – заметил я.

– Желающие свернуть горы чаще всего начинают со своей шеи, – констатировал мой сосед.

Затем сделал добрый глоток ячменного напитка и заявил:

– А ты, сосед, запомни всего две фразы, которые помогут тебе открыть любые двери в этой жизни: «На себя» и «От себя».

– Не скажи, Серик, – не согласился я. – Целеустремленные люди всегда достигают своей цели. Ты слышал, что недавно ученые безопасно атом расщепили?

Наш философ небрежно отмахнулся:

– Расщепили атом? Это ерунда! Вот у нас на металлургическом комбинате ребята пиксель расщепили! И запомни, сосед, если ты стал незаменимым на работе, распрощайся с мыслью о повышении. А я сейчас мечтаю найти клад.

– Где?

– В земле.

– А точнее можешь сказать? – спросил я.

– Земля – это третья планета от Солнца, – четко ответил Серик.

– Правду говорят, что чаще всего вашему собеседнику плевать на то, что вы говорите. Он просто ждет своей очереди добавить «а вот у меня»! – только и смог сказать я.

И вспомнил, что мне надо позвонить домой, и спросил:

– Серик, у тебя телефон работает?

– Нет, блин, он учится!

– Электроэнергию экономишь? – съязвил я.

Наш философ допил свое пиво и заметил:

– Что поделаешь, наши чиновники умеют убеждать, что нужно экономить электроэнергию. Теперь, когда их показывают по ТВ, я выключаю телевизор, чтобы не тратить электроэнергию впустую. Но мне кажется, что с ценами на воду чиновники перегнули. В некоторых городах жители стали рыть колодцы во дворах высотных домов. А народ уже спрашивает, мол, цены на алкоголь поднимают, чтобы мы меньше пили, а цены на коммунальные услуги – чтобы мы меньше жили?

А уже в дверях, провожая меня, Серик вдруг сообщил:

– Представляешь, сосед, на днях мне позвонили, якобы из полиции. Сказали, что мой сын угнал мою машину, напился и попал в аварию. Ну, и, как водится, чтобы замять дело, попросили заплатить солидную сумму. И вот теперь я не знаю, чему мне больше удивляться: то ли тому, что у меня появилась машина, то ли тому, что у меня появился сын, то ли тому, что у меня появились деньги?