

№4 (61) 2013 год

Учредитель:

ОЮЛ «Республиканская ассоциация
горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

**Журнал издается при участии Профсоюза трудящихся
горно-металлургической промышленности РК**

Председатель редакционного совета

А. О. ИСКЕШЕВ – Министр индустрии и новых технологий РК

Заместитель председателя редакционного совета

Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП,
доктор экономических наук, профессор

Редакционный совет:

А. Ж. НУРАЛИН – председатель Профсоюза трудящихся
горно-металлургической
промышленности РК
И. Б. ЕДИЛЬБАЕВ – советник президента
ENRC Kazakhstan
В. С. ШКОЛЬНИК – председатель правления
АО «Национальная атомная
компания «Казатомпром»
Ю. П. ГУСЕВ – вице-президент ТОО «Казцинк»
П. А. ЕЛЯКИН – генеральный директор
ТОО «Металл трейдинг»
Т. М. МУХАНОВ – заместитель исполнительного
директора АГМП
М. Д. НИКИФОРОВ – председатель Профсоюза работников
угольной промышленности

Редакционная коллегия:

Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП,
доктор экономических наук, профессор
Т. М. МУХАНОВ – заместитель исполнительного
директора АГМП
Р. ИЛЬТЪО – руководитель службы по связям
с общественностью
АО «АрселорМиттал Темиртау»
Н. К. ШАШКОВА – и.о. вице-президента по коммуникациям
ENRC Kazakhstan
В. И. МАТВЕЮК – и.о. руководителя пресс-службы
ТОО «Богатырь Комир»
М. В. РОЖКОВА – директор
А. М. БАНЦИКИН – главный редактор

Дизайн, верстка и допечатная обработка

Р. В. ГАВРИЛКЕВИЧ www.zhurnalverстка.ucoz.ru

Корректорская служба

А. З. БИРЖАНОВА

Контактные данные:

010000, Казахстан, г. Астана,
пр. Кабанбай-батыра, 11, секция 7, 3-й этаж,
тел. 8 (7172) 689 634, 688 843,
факс 8 (7172) 688 845,
e-mail: izdat@agmp.kz

А. КУРТМУЛАЕВ
тел. 8 (495) 210-83-16, 652-71-51,
e-mail: info@asiapress.ru

В номере использованы фото
А. Банцикина, А. Кратенко, Т. Бардиной, С. Абеновой, О. Драка,
А. Жумашевой, В. Матвеюка, И. Узаревича, Ю. Фоменко

Электронную версию журнала вы можете найти на сайте
www.gmprom.kz

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры
и информации Республики Казахстан.
Регистрационное свидетельство № 9078-Ж от 25.03.2008 г.

Перепечатка материалов возможна только с письменного согласия
редакции. Публицистические и аналитические материалы, прислан-
ные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются.

Тираж 3000 экз.

Журнал выходит ежемесячно 12 раз в год

Номер отпечатан в ТОО «ТАИС»

г. Караганда, ул. Стелная, 62-а, тел. 8 (7212) 91-26-56

**Редакционная
КОЛОНКА**



Уважаемые читатели!

Вот уже пять лет как журнал «Горно-металлургическая промышленность» вместе с вами создает целостную картину хроники отрасли. Все это время мы с волнением следили за ходом реализации приоритетных проектов ПФИИР в горно-металлургическом комплексе страны, своевременно поднимали актуальные темы технической модернизации, социального партнерства, подготовки кадров, преодолевали кризисные явления в экономике и сообща стремились к успеху!

Юбилей – это прекрасная возможность для осмысления накопленного опыта и определения перспектив. Анализ писем, поступающих в редакцию от читателей, и сообщений, приходящих от пользователей сайта www.gmprom.kz, показывает, что редакция ГМП в целом находится на верном пути. За 5 лет уже сформировалась аудитория журнала, «ядро» постоянных подписчиков. Отлично ощущать, что идет непрекращающийся диалог с читателем. Вы с удовлетворением воспринимаете информацию о внедрении ноу-хау, запуске новых предприятий и цехов, даете рекомендации по разрешению конфликтов, а иногда – ревниво реагируете на неточное употребление специфических терминов.

Мы рады этой возможности вести опосредованный разговор со всеми тружениками отрасли, охватывая многочисленную аудиторию – от представителей акционеров и топ-менеджеров компаний до простых горняков, обогатителей, шахтеров, металлургов. Опираясь на ваши публикации, рекомендации и комментарии, мы вносим свою лепту в реализацию политики индустриального обновления страны, ее устойчивый экономический рост.

Выбранное нами кредо объективного отражения происходящего в горно-металлургическом комплексе дает возможность представителям структур исполнительной власти на всех ее уровнях, руководству компаний и профсоюзам прогнозировать дальнейшее течение экономической ситуации, предотвращать возникновение негативных явлений в социуме. А сообщения о внедрении инноваций вызывает интерес не только внутри страны – в сообществе горняков и металлургов, но и среди ваших партнеров (и даже конкурентов, очень внимательно прочитывающих все публикации!) из ближнего и дальнего зарубежья.

Важно и другое. Своевременно донося до читателей нашей страны информацию о ваших достижениях, нам удастся преодолеть негативное отношение населения к словам «Сделано в Казахстане» (сформированное в период «перестроечного нигилизма»), пробудить в гражданах чувство причастности к этим свершениям.

Мы – вместе. И это главное.



**ЧИТАЙТЕ НАС
НА САЙТЕ**
www.gmprom.kz

СОДЕРЖАНИЕ СОДЕРЖАНИЕ СОДЕРЖ

5 лет с Вами!

К юбилею журнала
«Горно-металлургическая промышленность»

Поздравления лидеров отрасли

Стр. 4

Ориентиры

Наша цель: производство средств производства

Развитие отечественного машиностроения сулит горно-металлургическому комплексу нашей страны расширение рынка сбыта своей продукции

Алексей БАНЦИКИН

Стр. 6



Курсом Президента

Соблюсти баланс интересов

Ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий РК поддерживает идею продажи доли участия в строящемся в Астане заводе аффинажного золота

Фарид ЮМАШЕВ

Стр. 8

Из первых уст

Тимур ЖАНТИКИН: «Атомная энергетика – это, прежде всего, трезвый расчет»

Стр. 18



Инновации

Уран по-умному

В Казахстане появится первый в Центральной Азии SMART-рудник

Елена БРУСИЛОВСКАЯ

Стр. 22

Шаги интеграции

Джон НАЙТ: «Благоразумное использование богатства природных ресурсов – движущая сила устойчивого экономического роста»

Стр. 34

Перспективы

От Ульбы до Конго

Проект совместного предприятия по добыче и переработке танталовых руд одобрен на первом заседании казахстанско-швейцарского делового совета (КШДС)

Фарид ЮМАШЕВ

Стр. 37

Обзор рынка

Весна: «медведи» торжествуют

Цветные металлы на биржах в апреле сохраняли «медвежий уклон»
Игорь ПРОХОРОВ

Стр. **38**

Призвание «скорпионов»

Предупреждение несчастных случаев
на промплощадках

АО «АрселорМиттал Темиртау» – главная цель
проекта «Красные скорпионы»

Светлана ЕГОРОВА

Стр. **56**

Безопасность труда

«Но и сам не плошай!»

Анализ состояния безопасности и охраны труда на предприятиях
горно-металлургической промышленности Республики Казахстан
за 2012 года

Стр. **66**

Быстрее. Выше. Сильнее.

Доплыть
до чемпионской
звезды

Воспитанница «Казахмыс-Спорт»
15-летняя пловчиха
Ксения Романчук
в очередной раз взяла «золото»
Наталья ВИТТИХ

Стр. **72**



Юмор черный и цветной

Серик-металлург:

«Зарплата – движитель прогресса»

Олег АХМЕТОВ

Стр. **74**

Новости

Стр. **26-29**



РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ
ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ

АГМП создана 27 мая 2005 года и сегодня объединяет 80 отечественных и иностранных компаний черной и цветной металлургии, энергетики, золотодобывающей и угольной промышленности.

АГМП является одним из первых учредителей Союза предпринимателей и работодателей «Атамекен», ее представители входят в Экспертные советы восемнадцати министерств и ведомств.

АГМП активно защищает права и интересы казахстанских предприятий горно-металлургического комплекса в Правительстве и Парламенте.

АГМП принимает реальное участие в формировании и проведении экономической и социальной политики Казахстана.

АГМП всегда открыта для сотрудничества и готова принять в свои ряды как предприятия горно-металлургического комплекса, так и компании, работающие в сопутствующих секторах.

г. Астана, ул. Д. Кунаева 12/1
тел.: +7 (7172) 689-601
факс: +7 (7172) 689-602
e-mail: mail@agmp.kz

www.agmp.kz





Публикации в «Горно-металлургической промышленности» отмечены высоким качеством и доступностью изложения. Желая редакции журнала творческого долголетия, а его читателям – свежих материалов о новых свершениях в горно-металлургической промышленности.

**Заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан,
Министр индустрии и новых технологий РК
Асет ИСЕКЕШЕВ**



Уважаемые друзья – горняки, шахтеры, металлурги, энергетики – читатели журнала «Горно-металлургическая промышленность»!

На протяжении пяти лет это отраслевое издание рассказывает нам о реализации крупномасштабных инвестиционных проектов в Горно-металлургическом комплексе, о модернизации предприятий, о том, как в нынешних непростых макроэкономических условиях компании решают ежедневные производственные задачи, заботятся о социальном благополучии не только своих коллективов, но и жителей регионов присутствия.

Первый номер журнала «Горно-металлургическая промышленность» увидел свет в 2008 году – в нелегкие времена для всей отрасли. Издание преодолевало трудности и разделяло радость достижений вместе с предприятиями ГМК Казахстана.

Сегодня журнал, который распространяется непосредственно на предприятиях ГМК, стал доступной трибуной для горняков и металлургов, энергетиков и шахтеров. Специалисты отрасли нередко сами выступают авторами материалов, в которых авторитетно рассуждают о рыночных тенденциях, внедрении передовых технологий, организации производства.

Уверен, что устойчивое развитие отрасли, открытие новых месторождений, строительство новых современных производств предоставят немало информационных поводов для подготовки отличных репортажей и аналитических материалов.

От всей души поздравляю журнал «Горно-металлургическая промышленность» с первым Юбилеем!

Желаю редакции творческих успехов, авторитетного взвешенного слова, новых подходов в освещении событий и, конечно, роста тиража и популярности среди читателей!

**С уважением,
Главный исполнительный директор ENRC PLC
Феликс ВУЛИС**



От имени компании «АрселорМиттал» в Казахстане позвольте сердечно поздравить редакционную коллегию, творческий коллектив журнала «Горно-металлургическая промышленность» с 5-летним юбилеем со дня основания.

Сегодня Вашим журналом ведется большая работа по освещению масштабных проектов, проводимых в горно-металлургической отрасли, опубликованы материалы о работе ведущих горнодобывающих и горно-металлургических компаний. В вашем журнале отражаются пути развития металлургической и угольной промышленности, издание информирует о научно-технических разработках, новых технологиях, прорывных проектах, освещаются успехи крупных компаний, одной из которых является представитель черной металлургии в Казахстане – АО «АрселорМиттал Темиртау».

Каждый номер вашего издания – это несомненный образец профессионализма и упорного труда. Во всем этом – большая личная заслуга членов редакционного совета, редколлегии и главного редактора. Достоверность и качество ваших материалов заслуживают высокой похвалы.

Мы радуемся вместе с вами успехам, которых достиг журнал. За эти годы журнал стал популярным среди работников и специалистов не только крупных предприятий горно-металлургического комплекса в Казахстане, но и среди работников компании «АрселорМиттал Темиртау».

Компания «АрселорМиттал Темиртау» желает коллективу «Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана» и журналу «Горно-металлургическая промышленность» здоровья, благополучия, творческого вдохновения и дальнейших успехов в работе!

**Генеральный директор АО «АрселорМиттал Темиртау»
Виджай МАХАДЕВАН**



Республиканский журнал «Горно-металлургическая промышленность» – одно из немногих специализированных изданий, освещающих эту ключевую отрасль экономики нашей страны.

Журнал служит необходимой и хорошей платформой для информирования общественности о текущем положении горно-металлургического сектора и перспективах его развития, обмена успешным опытом и обсуждения важных вопросов. В нынешнем году журнал празднует свое 5-летие, от имени Группы «Казакхмыс» поздравляю коллектив журнала с первой юбилейной датой. Хотел бы отметить высокий профессиональный уровень издания и пожелать ему дальнейшего процветания, больше читателей и актуальных тем.

Эдуард ОГАЙ,

Председатель правления ТОО «Корпорация «Казакхмыс»



Примите самые искренние поздравления с 5-летним юбилеем!

Профессионализм, мощный интеллектуальный потенциал, с которым ваш коллектив подходит к выпуску каждого номера, поддерживают читательский интерес к журналу. Издание по праву входит в число лучших корпоративных журналов СНГ. Свидетельством тому – заслуженная награда конкурса «Лучшее корпоративное СМИ в металлургической отрасли России и стран СНГ-2011» в номинации «Лучшее корпоративное издание для партнеров». На страницах вашего издания размещается самая актуальная и важная информация, касающаяся не только экономической деятельности горно-металлургического комплекса страны, но и общественной деятельности наших предприятий. Журнал успешно сотрудничает с Профсоюзом трудящихся горно-металлургической промышленности, рассказывает о делах и судьбах «золотого фонда» отрасли – наших работников.

От всего сердца поздравляю коллектив журнала пусть с небольшим, но значимым юбилеем, желаю всем сотрудникам дальнейших творческих успехов и высокого созидательного потенциала.

**С уважением, Председатель Профсоюза трудящихся
горно-металлургической промышленности Республики Казахстан
Асылбек НУРАЛИН**



Уважаемые коллеги!

Примите искренние поздравления с 5-летним юбилеем!

Профсоюз работников угольной промышленности Республики Казахстан с неослабным интересом отслеживает публикации на страницах журнала «Горно-металлургическая промышленность», отмечая их своевременность, актуальность и злободневный характер. Широкий спектр материалов, посвященных экономической ситуации в горно-металлургической отрасли и в угольной промышленности, служит делу информирования всех трудящихся – от топ-менеджеров до горных инженеров, от мастеров – до рядовых рабочих.

Ваше издание, одно из немногих в стране, уделяет значительное внимание тематике социальной защищенности горняков и угольщиков, равно как и процессу диалога с работодателями в рамках политики социального партнерства. На страницах журнала «Горно-металлургическая промышленность» отражаются все проблемы жизни коллективов угольной промышленности, их неудачи и успехи, их поражения и победы.

Примите наши искренние пожелания финансовой стабильности и расширения читательской аудитории! Легкого пера и больших тиражей!

**Председатель Профсоюза
работников угольной промышленности РК
Михаил НИКИФОРОВ**



Примите искренние поздравления с первым юбилеем журнала «Горно-металлургическая промышленность» – его 5-летием! Самый сложный и ответственный этап становления издания вы прошли успешно, твердо закрепившись на медийном рынке Казахстана.

Горняки компании «Богатырь Комир» с уважением и почтением относятся к журналу, ведь практически в каждом его номере вы публикуете материалы о предприятии, о его прославленных и молодых горняках. На страницах издания публикуются интересные аналитические статьи по самым актуальным проблемам, волнующим тружеников отрасли. Поставленные темы раскрываются глубоко и всесторонне.

Желаю журналу «Горно-металлургическая промышленность» процветания и новых читателей, а творческому коллективу – свежего взгляда на события, легкого пера и интересной информации.

**С уважением, Генеральный директор ТОО «Богатырь Комир»
Виктор ЩУКИН**

БІЗДІҢ МАҚСАТ: ӨНДІРІС ҚҰРАЛДАРЫН ӨНДІРУ

ЕЛГЕ МЕТАЛЛ КЕРЕК – ОТАНДЫҚ МАШИНАҚҰРЫЛЫСЫНЫҢ ДАМУЫ БІЗДІҢ ЕЛІМІЗДІҢ ТАУ-МЕТАЛЛУРГИЯЛЫҚ КЕШЕҢІНЕ ӨЗ ӨНІМІН ӨТКІЗУ НАРЫҒЫН АРТТЫРУҒА ИТЕРМЕЛЕУДЕ.

■ Никита САНЦАКОВ

Қазақстандағы индустриализация машинақұрылысының серпінді өсімісіз ойға қонбайды, себебі дәл осы сала ғылыми-техникалық ілгерілеу мен қоғамның дамуын анықтайды. Бірақ қосылған жоғары құн өнімін өндірудің ауқымды әлеуетіне иелік ете тұра, біздің еліміз әлі күнге дейін машина құрылыс өнімінің ірі импорттеры болып қала беруде. Бұл туралы, сәуір айында өткен машинақұрылысшыларының Форумында Қазақстан Республикасы Премьер-министрінің орынбасары-Индустрия және жаңа технологиялар Министрі Асет Исекешев айтып өтті.

Ел импортының жалпы құрылымында машинақұрылысының өнімі 17,8 млрд. долларын немесе 40% құрайды, бірақ отандық өндірістің көлемі тек жақында ғана 4 млрд. долларынан асты. Бір жағынан, бұл машинақұрастыру компаниялары үшін елдің өсіп жатқан экономикасы ұсынып отырған мүмкіндіктерді көрсетеді. Вице-премьердің пікірінше, Қазақстанның жағдайларын есепке ала отырып, Қазақстанның мұнайгаз, тау-кен, энергетикалық және агроөнеркәсіптік кешендері үшін машинақұрылыс өніміне ұзақ уақыттық сұраныс жайлы айтуға болады. ҮИИДБ іске асыру кезеңінің ішінде машинақұрылыс өндірісінің көлемі екі еседен астамға артты – 300-ден 657 млрд. теңгеге дейін. Үкіметте, 2015 жылға қарай бұл саладағы өндіріс көлемі 1 триллион теңгеден асып түседі деп үміттенуде.

Сала жоғары өсім қарқындылығын осы жылдың бірінші тоқсанының қорытындысы бойынша да көрсетті. Өткен жылғы кезеңге қатысты өсім 121,3% құрады. Электрондық және оптикалық өнім 15% артты, автокөліктік құралдардың өндірісі 2 есеге дейін (196% өсім) артты. Саладағы еңбек өнімділігі 2008 жылдың деңгейіне қатысты 2,3 есеге өсті. Локомотивтердің, жолаушылар («Talgo») және жүк вагондарын

(бидайтасушы, жартылайвагондар, контейнертасушы), жеңіл және жүк автокөліктерін, артайытехниканы (өрт сөндіру және коммуналдық техника), сондай-ақ олардың қосалқы бөлшектерін; мобильді бұрғылау орнатылымдарын, индустриалдық аккумуляторларды, светодиодты жарықшамдар мен шамдарды шығару игерілді.

Мемлекетпен жүйелі негізде, саланы дамыту үшін қажетті жағдайлар жасалуда: салалық бағдарлама қабылданды, бизнес бастамаларын мемлекеттік қолдаудың біртұтас қатар шаралар әзірленген. Индустриализация картасына машинақұрылыс саласынан 71 инвестициялық жоба қосылған. Олардың ішінен 55 – қазіргі күні пайдалануға беріліп қойған.

— Таукенбайыту өнеркәсібі, жер асты әзірлемелер мен құрылыс үшін 21,5 млрд.теңгеге жабдық өндірілген. Бұл 2011 жылға қарағанда 66,5% жоғары, деп — Асет Исекешев атап өтті.

Бірақ саланың бұдан әрі дамуы үшін тағы бірқатар жүйелік шараларды қабылдау күтіп тұр, олардың ішінде білікті кадрлық ресурспен қамтамасыз ету, жаңа жобалардың инновациялық толыққандылығын арттыру, технологиялық артта қалушылықты, төмен энэготимділікті еңсеру, негізгі өндірістік қорларды жаңарту.

Өткізу нарықтарын кеңейту

үшін ұлттық компаниялардың, жүйе құраушы кәсіпорындардың, мемлекеттік мекемелер мен жерқойнауын пайдаланушылардың сатып алуларындағы отандық өнімнің үлесін арттыру бойынша жоспарлы түрде жұмыс жүргізулуде. Мемлекеттік сатып алулардың жоспарларын түзету нәтижесінде, өткен жылы отандық автокөліктің 2 553 бірлігі жалпы сомасы 11,7 миллиард теңгеге (бұл жоспарланған сатып алудан 467 бірлікке артық) сатып алынды. 2012 жылдың ішінде, алдын ала мәліметтер бойынша «Самұрқ Қазына» ҰАҚ АҚ ұйымдары машинақұрылыс өнімдерінің қазақстандық жабдықтаушыларымен сатып алулар туралы жалпы сомасы 456,4 млрд. теңгеге келісім шарттар жасалған.

Отандық тауарөндірушіні қолдаудың бір шарасы ретінде Үкімет елде офсеттік саясатты іске асыруды ұсынуда.

— Офсеттік әріптестік арқылы біз өндірістердің жерсіндірілуінің артуына қол жеткізуді, сондай-ақ жоғары технологиялық өнімді өндіру бойынша бірлескен кәсіпорындарды құруды, құрамды бөлшектер өндірісін ұйымдастыруды, технологияларды табыс ету, жеткізіліп жатқан жабдықтың жөнделуі мен қызмет көрсетуін, соның ішінде жергілікті персоналды оқытуды жоспарлап отырымыз, деді — Асет Исекешев.

НАША ЦЕЛЬ: ПРОИЗВОДСТВО СРЕДСТВ ПРОИЗВОДСТВА

СТРАНЕ НУЖЕН МЕТАЛЛ – РАЗВИТИЕ ОТЕЧЕСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ СУЛИТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМУ КОМПЛЕКСУ НАШЕЙ СТРАНЫ РАСШИРЕНИЕ РЫНКА СБЫТА СВОЕЙ ПРОДУКЦИИ.

■ Никита САНЦАКОВ

Индустриализация в Казахстане немыслима без динамичного развития машиностроения, так как именно эта отрасль определяет уровень научно-технического прогресса и развитие общества. Но имея огромный потенциал производства продукции высокой добавленной стоимости, наша страна до сих пор остается крупным импортером продукции машиностроения. Об этом на прошедшем в апреле Форуме машиностроителей заявил заместитель Премьер-Министра – министр индустрии и новых технологий Республики Казахстан Асет Исекешев.

В общей структуре импорта страны продукция машиностроения составляет 17,8 млрд. долларов, или 40%, но объем отечественного производства лишь недавно превысил 4 млрд. долларов. С одной стороны, это демонстрирует возможности, которые предоставляет растущая экономика страны для машиностроительных компаний. По мнению вице-премьера, с учетом условий Казахстана можно говорить о долговременном спросе на машиностроительную продукцию для нефтегазового, горно-металлургического, энергетического и агропромышленного комплексов Казахстана. За период реализации ГП ФИИР объем производства машиностроения увеличился более чем в два раза – с 300 до 657 млрд. тенге. В Правительстве надеются, что к 2015 году объем производства в этой отрасли превысит 1 трлн. тенге.

Высокие темпы развития отрасли показала и по итогам первого квартала нынешнего года. Рост по отношению к прошлогоднему периоду составил 121,3%. Электронная и оптическая продукция выросла на 15%, производство автотранспортных средств почти в 2 раза (рост на 196%). Производительность труда в отрасли возросла в 2,3 раза к уровню 2008 года. Освоен выпуск

локомотивов, пассажирских (Talgo) и грузовых вагонов (зерновозы, полувагоны, контейнеровозы), легковых и грузовых автомобилей, спецтехники (пожарная и коммунальная техника), а также комплектующих к ним, мобильных буровых установок, промышленных аккумуляторов, светодиодных светильников и ламп.

Государством на системной основе создаются необходимые условия для развития отрасли: принята отраслевая программа, разработан целый ряд мер господдержки инициатив бизнеса. В Карту индустриализации включен 71 инвестиционный проект из сферы машиностроения. 55 из них уже введены в эксплуатацию.

– На 21,5 миллиарда тенге произведено оборудования для горнодобывающей промышленности, подземных разработок и строительства. Это на 66,5% выше, чем в 2011 году, – отметил Асет Исекешев.

Но для дальнейшего развития отрасли предстоит принять еще ряд системных мер, в числе которых обеспечение квалифицированными кадровыми ресурсами, повышение инновационной наполненности новых проектов, преодоление технологической отсталости, низкой энергоэффективности, обновления основных производственных фондов.

Для расширения рынков сбыта проводится планомерная работа по увеличению доли отечественной продукции в закупках национальных компаний, системообразующих предприятий, государственных учреждений и недропользователей. В результате корректирования планов государственных закупок в прошлом году закуплено 2 553 единицы отечественного автотранспорта на сумму 11,7 млрд. тенге (это на 467 единиц больше запланированного закупа). За 2012 год, по предварительным данным организациями АО ФНБ «Самрук Казына», заключены договоры о закупках товаров у казахстанских поставщиков машиностроительной продукции на сумму 456,4 млрд. тенге.

В качестве одной из мер поддержки отечественного товаропроизводителя Правительство предлагает реализацию в стране офсетной политики.

– Через офсетное сотрудничество мы планируем добиться увеличения локализации производств, а также создать совместные предприятия по выпуску высокотехнологичной продукции, организации производства комплектующих, передаче технологий, ремонту и сервису поставляемого оборудования, включая обучение местного персонала, – пояснил Асет Исекешев.



СОБЛЮСТИ БАЛАНС ИНТЕРЕСОВ

АССОЦИАЦИЯ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ КАЗАХСТАНА ПРЕДЛОЖИЛА СОЗДАТЬ СПЕЦИАЛЬНУЮ РАБОЧУЮ ГРУППУ ПО ГАРМОНИЗАЦИИ ЦЕНОВОЙ И НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ДОБЫЧИ ЗОЛОТА

■ Фарид ЮМАШЕВ

Сегодняшние поставщики необработанного золота и серебра завтра вполне могут стать совладельцами осуществляемого в Астане в рамках поручения Главы государства Нурсултана Назарбаева инвестиционно-стратегического проекта по строительству аффинажного завода. Во всяком случае, идея эта, озвученная на днях в Правительстве, рассмотревшем мастер-план развития горно-металлургической отрасли до 2019 года, вновь была затронута участниками организованного АГМП заседания «круглого стола», посвященного проблемам золотодобывающих предприятий республики. Именно в продаже долей аффинажного производства казахстанским предприятиям-золотодобытчикам многие из присутствующих на встрече увидели залог равноправного и взаимовыгодного партнерства государства и предпринимателей.

О насущной необходимости создания подобного механизма лучше всего свидетельствуют поставленные Президентом РК перед Правительством задачи в части существенного – до 75 тонн к 2015 году – увеличения объемов добычи золота и других драгоценных металлов.

Как сообщил модератор «круглого стола» заместитель исполнительного директора АГМП Тулеген Муханов, в минувшем году производство аффинированного золота в Казахстане составило около 26,5 тонн, из которых 20 тонн пришлось на ТОО «Казцинк» и более шести тонн – на

ТОО «Корпорация «Казахмыс». И в нынешнем году ведущими игроками золотого рынка республики, с которыми Нацбанк заключил договоры поставок, остаются два этих металлургических флагмана. Между тем, по данным Комитета промышленности МИНТа, 20 компаний,

работающих в Казахстане, получили протоколы испытаний в ГОХРАНе, а шести выдано разрешение на вывоз для аффинажа в третьих странах (за границы действующего Таможенного союза) так называемого «сплава Доре».

Разумеется, АГМП за свободу предпринимательства и никто не вправе, считает Т. Муханов, указывать золотопромышленнику, где и у кого ему осуществлять аффинаж драгметаллов. Задача же уполномоченных госорганов состоит в том, чтобы создать механизм, стимулирующий предприятия получать аффинированное золото именно в стране его добычи. Чтоб было выгодно всем – и бизнесменам, и государству.

И такой механизм, похоже, уже создается, чему свидетельством – строящийся в Астане за счет средств ФНБ «Самрук Казына» завод по выпуску аффинажного золота. Его проектная мощность – 25 тонн золота и 50 тонн серебра самой высокой пробы в год. Первую продукцию предприятие выдаст уже в декабре текущего года. В связи с этим у казахстанских золотопромышленников появляется возможность для менее рискованного и затратного аффинажа, которую организаторы встречи и предложили внимательно изучить директорам отраслевых ТОО.

Как подчеркнул председатель правления АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук» Мажит Турмагамбетов, главная цель нынешнего заседания «круглого стола» – это, во-первых, налаживание диалога с золотодобывающими предприятиями. А во-вторых – выявление накопившихся в отрасли проблем и обсуждение путей их решения.

Здесь необходимо пояснить, что АО «Тау-Кен Самрук» на сегодня является стопроцентным владельцем ТОО «Тау-Кен Алтын», которое и занимается в Астане строительством аффинажного завода.

По словам председателя правления, золоторудный дивизион (он относится к пяти приоритетным направлениям АО), компания старается развивать. Как заявил М. Турмагамбетов, строительством третьего аффинажного завода (и перво-

го – государственного) республика стремится достичь того, чтобы подавляющее количество добытого золотосодержащего сырья перерабатывалось в пределах Казахстана. В связи с этим глава ведущей государственной горнорудной компании отметил: «Мы хотим и готовы работать именно на взаимовыгодной основе. Поэтому все разговоры о том, что «Тау-Кен Самрук» начнет пользоваться своим монопольным положением, лоббировать исключительно свои узковедомственные интересы, являются абсолютно беспочвенными. В основу наших взаимоотношений должен быть положен взаимовыгодный экономический расчет».

Кстати, о расчетах. Почему строящийся исключительно на государственные деньги аффинажный завод сегодня столь заинтересован в частнике? Ответ на этот вопрос содержится в данных, свидетельствующих о состоянии ресурсной базы Национальной горнорудной компании. Так, из девяти принадлежащих ей золотодобывающих месторождений разработка начата лишь на пяти. При этом их запасы не очень большие – в пределах 100 тонн. Разумеется, этого явно недостаточно, чтобы полностью загрузить аффинажные мощности завода.

А какие выгоды получают казахстанские предприятия, решившие стать партнерами строящегося предприятия? Не считая экономии на транспортных и таможенных расходах, разумеется...

По словам главного технолога «Тау-Кен Алтын» Ерлана Хасенова, в силу гибкости электролитической технологии предприятие способно переработать сложный в химическом отношении золотосодержащий концентрат. С повышенным содержанием, скажем, того же висмута. Более того, заводской технологией предусматривается приемная плавка, анализ входящего материала, электролиз серебра с получением катодного серебра и золотого шлама, отливка серебряных гранул, слитков стандартного серебра, электролиз золота с получением катодного золота, отливка золотых гранул и стандартных слитков золота. Также осуществляется обессеребривание и обеззолочива-

ние отработанных электролитов аффинажа серебра и золота, что полностью исключает какие-либо потери драгметаллов.

Общая продолжительность технологического процесса, начиная от загрузки принятой партии сырья и заканчивая отливкой золотого банковского слитка, составляет семь суток. При этом извлечение золота из концентрата достигает 99,9%, серебра – 99,7%.

По словам главного инженера ТОО «Тау-Кен Алтын» Ахметулы Мырзалиева, «конечная продукция в первоочередном порядке будет реализована Национальному банку РК для пополнения золотовалютных резервов страны. В дальнейшем на заводе планируется создание литейного производства для нужд ювелирной, технической промышленности, а также выпуск так называемого «инвестиционного золота» для привлечения инвестиций граждан».

Так что состоявшиеся в ходе заседания «круглого стола» обмен мнениями и подписание меморандума о сотрудничестве отраслевых компаний с ТОО «Тау-Кен Алтын» можно считать первым шагом на пути формирования в республике своеобразного пула золоторудных поставщиков. А чтоб законные права и интересы этих отраслевых предприятий были надлежащим образом представлены в коридорах власти, участники встречи предложили создать при Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий РК специальную рабочую группу. Которая, по замыслам золотодобытчиков, и займется дальнейшей гармонизацией ценовой и налоговой политики, укреплении деловых контактов с государственными структурами, а также – изучением целесообразности продажи части пакета акций строящегося аффинажного завода золотодобывающим предприятиям.

Ну а пока в рамках меморандума ТОО «Тау-Кен Алтын» обязалось установить приемлемые цены на переработку золотосодержащего концентрата, а недропользователи в свою очередь пообещали в срок поставить на аффинажный завод оговоренное меморандумом количество сырья.

СТЕПНОГОРСКОЕ ПРИТЯЖЕНИЕ

КАЗАХСТАНСКО-ЯПОНСКИМ СП «SARECO» В АКМОЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ ЗАПУЩЕН ЗАВОД ПО ПРОИЗВОДСТВУ КОЛЛЕКТИВНЫХ КОНЦЕНТРАТОВ РЕДКОЗЕМЕЛЬНЫХ МЕТАЛЛОВ

■ Юрий ФОМЕНКО, фото автора

Мощным двигателем принципиально новой для страны индустрии лантаноидов – редкоземельных элементов, используемых в высокотехнологичных отраслях промышленности, призван стать инновационный металлургический проект, осуществляемый в Степногорске при участии японских инвесторов.



Основанный как результат высоких двусторонних договоренностей глав государств и правительств завод служит зримым свидетельством новой промышленной политики Казахстана, направленной на трансферт наукоемких технологий, отход от сырьевого экспорта. А если смотреть шире – на создание материально-технической базы, которая бы в будущем позволила стране занять одно из лидирующих мест в мировом производстве редкоземельных элементов (REE – rare earth elements).

В настоящее время лидером в этой сфере считается КНР, удовлетворяющая до 97% мировой потребности в диспрозии, тербии, иттрии, европии и лютеции. Однако, по прогнозам экспертов, уже к 2017 году в силу ряда объективных причин (истощение источников сырья, рост объемов производства высокотехнологичных приборов) на спотовом рынке REE именно в этих тяжелых лантаноидах возникнет дефицит. Так что те 5 тыс. тонн редкоземельного продукта, которые к тому времени согласно бизнес-плану ежегодно начнет выдавать СП «Sareco», окажутся более чем востребованными.

ГОРИЗОНТЫ ПЛАНИРОВАНИЯ

Как сообщила пресс-служба НАК «Казатомпром», общая стоимость проекта на его начальном этапе, предусматривающем ежегодный выпуск 1 500 тонн коллективных концентратов, составляет 4,4 млрд. тенге. Эта сумма и сформировала уставной капитал СП, в котором мажоритарная доля – 51% принадлежит НАК, 49% – японским инвесторам. В ценовом исчислении здесь планируют в год производить товарной продукции на 100 млн. долларов и в среднесрочной перспективе довести этот показатель до полумиллиарда. Причем, по словам директора ТОО «СП «Sareco» по производству Владислава Комбарова, речь в данном случае идет об объемах «весьма заниженных».

– Естественно, наш бизнес будет развиваться, – уверен глава редкоземельного предприятия. – Помимо вывода завода на проектную мощность в полторы тысячи тонн коллективных концентратов, специалистами ТОО планируется дальнейшее увеличение его производительности до 5 тысяч тонн и строительство разделительного передела.

Здесь следует пояснить, что СП было изначально ориентировано на переработку твердых минеральных образований (ТМО) бывшего Прикаспийского горно-химического комбината. А пятитысячная отметка как раз и определена экономистами Sareco в качестве точки безубыточности для создания разделительного производства.

Разделение REE в силу их химических особенностей очень непростая задача. Как сообщил В. Комбаров, на сегодня в Казахстане подобные технологии отсутствуют. И опыт другого флагмана, тоже бывшего – Иртышского химико-металлургического завода – крупнейшего в союзную бытность производителя редких металлов и сплавов на их основе, в данном случае вряд ли применим. Во-первых, на ИХМЗ никогда не специализировались на собственно лантаноидах. Во-вторых, не стремились к получению конечной продукции.

Между тем создание в республике интегрированного редкоземельного производства, включающего добычу, обогащение, горно-химический передел, экстракцию, разделение и выпуск продукции с высокой добавленной стоимостью является стратегической задачей совместного казахстанско-японского предприятия. И если сегодня получение коллективных концентратов цериевой и иттриевой группы редкоземельных элементов осуществляется в Степногорске по технологии, разработанной специалистами Ульбинского металлургического завода, а разделительные процессы REE берет на себя японская сторона, то с 2017 года в соответствии с контрактом будет реализован трансферт японских технологий, и передел разделения появится в Казахстане. Равно как и завод по выпуску конечной продукции – сверхмощных магнитов на основе редкоземельных сплавов. Чтобы подтвердить их преимущество, достаточно сказать, что магнит из сплава самария и кобальта (SmCo5) размером с кулак может поднять «Жигули» с четырьмя пассажирами!

Таким образом, при всех своих свойствах редкоземельные элементы как парамагнетики становятся лучшим материалом для использования в электродвигателях нового поколения: миниатюрных, мощных, экологически чистых. А это, как подчеркнул директор ТОО «СП «Sareco» по производству, открывает казахстанским магнитам практически неограниченный рынок сбыта – от индустрии бытовой техники до автомобилестроения, включая развитие, так называемых, «гибридных» автомобилей.

ЛОГИСТИКА СЫРЬЯ И ТЕХНОЛОГИЙ

Проблемой редкоземельной промышленности всегда было сырье. И дело здесь вовсе не в том, что его мало. Нет, геологической науке сегодня известно около 70 собственно редкоземельных минералов и еще около 200 минералов, в которых REE присутствуют как примеси. Например, церия в земле больше, чем свинца, а са-



ДИРЕКТОР ТОО «СП «SARECO» ПО ПРОИЗВОДСТВУ
В. КОМБАРОВ

мые редкие из лантаноидов распространены в земной коре намного шире, чем ртуть. Основная трудность состоит в рассеянности этих элементов (отсюда – крайняя немногочисленность месторождений «редких земель») и, как уже говорилось, сложности их извлечения и разделения.

Казахстану в этом отношении повезло: страна располагает не только уникальными месторождениями, но и крупными запасами ТМО, содержащими редкоземельные элементы. Взять, к примеру, хранилище концентратов Прикаспийского горно-химического комбината. Этого сырья (включая поставки монацита, осуществляемые Ульбинском металлургическим заводом) СП «Sareco», после его выхода на проектную мощность в третьем квартале текущего года, хватит на 4–5 лет.

Параллельно, как сообщил В. Комбаров, шел поиск и изучение других сырьевых источников с учетом транспортной логистики и концентрации в них редкоземельных элементов. По словам директора по производству, «на сегодняшний день месторождения, отвечающие этим требованиям, подобраны, и выбор, аккуратно говоря, одобрен учредителями».

В числе сырьевых приоритетов новой для страны индустрии эксперты называют освоение Обуховского месторождения, которое изначально разведывалось как циркониевое. Однако последующие изыскания подтвердили его перспективность и в плане содер-

жания REE. Исполнение мероприятий, запланированных в рамках программы расширения сырьевой базы, позволит обеспечить завод по выпуску коллективных концентратов работой на 15 лет вперед. А это, как подчеркнул В. Комбаров, «хороший горизонт планирования».

Ряд технологических и инженерных новаций, внедренных в Степногорске специалистами ТОО «СП «Sareco», позволит заводу перерабатывать концентраты самого разного качества. В частности, электропечи германского производства, установленные в цехе термической обработки, предусматривают применение как процессов сульфатизации, так и схем спекания с содой.

По словам В. Комбарова, технологическую структуру предприятия составляют объекты, так называемого, нового строительства (цех термической обработки, сульфатизации, сушки сырья) и объекты реконструкции (цех гидрометаллургии с участками выщелачивания, сорбции-десорбции, осаждения и фильтрации готовой продукции). Здесь с помощью жидкостной экстракции, собственно, и разделяют коллективные концентраты цериевой и иттриевой групп.



АППАРАТЧИК В. ФЕДОТОВ

Между прочим, согласно технологическим регламентам, гидрометаллургический передел нуждается в большом количестве специально очищенной воды, охлажденной до 10 градусов Цельсия. С этой целью на заводе смонтирована фильтрационная установка, а охлаждение производят специальные тепловые насосы.

И, возвращаясь к теме сырья, директор СП по производству счел необходимым подчеркнуть, что, прежде чем вовлечь в переработку складированные концентраты бывшего Прикаспийского ГХК, предприятие в соответствии с новым законодательством о недропользовании прошло все процедуры, предусмотренные ГРП (геологоразведочными работами), включая постановку на учет, утверждение запасов и заключение контракта на переработку техногенных минеральных образований.

ПРЕФЕРЕНЦИИ – ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ

Любое совместное предприятие строится на балансе интересов. ТОО «СП «Sareco» в данном плане – не исключение. Японская сторона получает доступ к редкоземельным запасам Казахстана. Экономические же выгоды нашей страны состоят в том, что, во-первых, за границу вывозится уже не сырье, но коллективный продукт с более высокой добавленной стоимостью. То есть в республике остаются и инвестиции, и прибыль. А в дальнейшем, по мнению В. Комбарова, трансферт технологий, особенно таких наукоемких, как способы получения сверхмощных магнитов на основе REE, повлечет за собой мультипликативный эффект. То есть создание подобного производства позволит сформировать условия, предпосылки, в том числе – для общего научного подъема в нашей республике.

Другой вопрос касается не только сырьевой логистики и экономических выгод, но и социальных перспектив: почему для осуществления столь масштабного инновационного проекта был выбран именно Степногорск?



Как сообщил директор СП по производству, на выбор места дислокации завода коллективных концентратов повлияли социальные, экономические и экологические аспекты. Если говорить об экономике, то именно здесь до недавнего времени простаивали законсервированные производственные мощности предприятия, которое несколько лет назад прекратило свою деятельность. Часть этого оборудования почти полностью подходила под технологический регламент нового завода. Таким образом, удавалось значительно минимизировать капиталовложения и сократить время для старта проекта.



Также все замечательно складывалось и с точки зрения размещения отходов. Хвостохранилище, существующее еще со времен Целинного горно-химического комбината, позволило Saresco решить проблему складирования пульпы не с ухудшением, а, как ни странно, с улучшением экологической ситуации.

В чем оно состоит? С запуском завода увеличился сброс жидкой фракции в пруды-испарители хвостохранилища. Тем самым был остановлен процесс их высыхания и обнажения грунтовых «пляжей», которые в местных условиях начинали пылить, разнося



по окрестностям радионуклиды и соли тяжелых металлов...

Другой социальный эффект заключается в трудоустройстве 218 человек. На сегодня работает 147. Средняя зарплата на заводе составляет 100 тыс. 500 тенге. Все принятые на СП рабочие и специалисты ранее за счет предприятия прошли обучение и переподготовку. Особенно это касается специалистов по государственным закупкам и системе менеджмента качества, отвечающей требованиям международного стандарта ИСО-90001.

В настоящее время на заводе подходит к концу процедура независимой международной сертификации технологического процесса. Первые килограммы коллективного концентрата REE,

в марте текущего года отправленные в Японию, по своим физико-химическим характеристикам признаны конечным потребителем продукцией высокого качества. В апреле – теперь уже в десятках тонн ежемесячно – начнется их промышленное производство и экспорт с тем, чтобы к оговоренному контрактом сроку они вернулись в республику не только в виде долларовой выручки или смартфонов, ноутбуков, автомобильных компьютеров и прочей электроники в стиле hi-tech, но и современных наукоемких технологий.

К 2 МЛРД. ТЕНГЕ
ПРИБЛИЗИЛИСЬ
СЕГОДНЯ ДОХОДЫ
ОТ РЕАЛИЗАЦИИ
ВЫПУСКАЕМОЙ
ПРОДУКЦИИ
В ТОО «УЛЬБА-
ФТОРКОМПЛЕКС»

РУДНИК, У КОТОРОГО НЕТ КОНКУРЕНТОВ

■ Светлана АБЕНОВА, Восточно-Казахстанская область

Семь лет в текущем году исполняется единственному в Казахстане предприятию по добыче, обогащению флюоритовой руды и производству плавиковой кислоты. Сегодня ТОО «Ульба-ФторКомплекс» по праву относят к числу компаний, имеющих не только стабильный доход, но и отличные перспективы для дальнейшего развития.

Благодаря поддержке АО «Ульбинский металлургический завод» здесь в свое время вполне безболезненно удалось преодолеть все тяготы непростого этапа становления. Впрочем, подобная опека одного из ведущих предприятий НАК «Казатомпром» имеет свои резоны: ТОО «Ульба-ФК» является «дочкой» Ульбинского металлургического. В структуре вертикально интегрированной компании объединились три подразделения, географически расположившихся по всей области.

Так, добыча флюоритов ведется на руднике «Караджал», расположенном в 170 км от Семей, на территории бывшего ядерного полигона. От рудника до Курчатова, где

находится фабрика по обогащению флюоритовой руды, около 120 км. Химическое же производство по выпуску плавиковой кислоты дислоцируется в областном центре, непосредственно на территории УМЗ. Мощность этого передела на данный момент составляет 10–12 тыс. тонн плавиковой кислоты в год.

ЗАПАСОВ ХВАТИТ НА ПОЛВЕКА

Сергей Рыльский, главный инженер ТОО «Ульба-ФторКомплекс» подробно рассказывает о времени, предшествовавшем созданию дочернего предприятия АО «УМЗ».

— О месторождении Каражал

было известно еще в начале 50-х годов прошлого века. После войны геологи нашли здесь руду, однако разработка месторождения впоследствии не проводилась вплоть до 1998 года. До того самого момента, пока на Ульбинском металлургическом заводе не приняли решение о разработке собственного месторождения с тем, чтобы не зависеть от поставок сырья, которое раньше закупалось в Монголии, — отвечает он на вопрос о причинах, подвигнувших металлургов к созданию нового производства. — Понятно, что иметь в своем распоряжении всю технологическую цепочку гораздо выгоднее. Поэтому 15 лет назад была начата и впоследствии сделана довольно се-



рьезная работа по оценке запасов будущего рудника «Караджал».

После того, как специалисты завершили исследовательскую работу и стали известны ее результаты, подтвердившие первоначальную версию о том, что найденная руда пригодна для переработки, были проведены опытно-промышленные испытания. И только после этого принято решение о строительстве обогатительной фабрики.

Изначально проектная мощность рудника была определена в 100 тыс. тонн руды в год. Первые годы она использовалась только в половину. На сегодня ежегодно добывается 76,5 тыс. тонн, которых в принципе хватает для запланированных объемов обогащения флюоритовой руды.

В конце 2006 года в Курчатове состоялся запуск обогатительной фабрики.

– В начале 2007 года мы приступили к обогащению флюоритовой руды. Таким образом, был создан замкнутый технологический цикл от добычи до получения плавиковой кислоты, которая в свою очередь служит реагентом для производства продукции УМЗ, – продолжает свой рассказ Сергей Александрович. – Таким образом, как только у нас появилась сырьевая база, было образовано дочернее предприятие «Ульба-ФторКомплекс». Часть продукции мы отправляем на УМЗ, а другую – продаем другим потребителям на территории Содружества.

Что касается участка, на котором рудный концентрат превращают в плавиковую кислоту, то

раньше он входил в состав танталового производства УМЗ.

На сегодня в разработке находится центральная часть месторождения. Имеются еще юго-восточный и северо-западный фланги, но в целом специалисты считают, что запасов флюоритовой руды хватит почти на полвека – до 2060 года.

ИННОВАЦИОННЫЕ ЗАДУМКИ

Первые два года предприятие не приносило дохода, более того, было даже убыточным. В построенную с «нуля» фабрику УМЗ вложил серьезные инвестиции, направленные в том числе на усовершенствование технологического процесса.

– И по сей день мы продолжаем заниматься отдельными технологическими доработками, – говорит С. Рыльский. – Обновляем изношенное оборудование и, разумеется, поначалу ищем поставщиков среди отечественных производителей с тем, чтобы повысить долю казахстанского содержания.

С прошлого года руководство предприятия серьезно работает над модернизацией технической базы рудника «Караджал». В настоящее время в обновлении нуждается парк грузовых автомобилей, а также другой горной техники, включая погрузчики, экскаваторы, буровые станки... По словам главного инженера, слож-

ные условия труда – мороз, жара, пыль, естественным образом сокращают сроки эксплуатации карьерных машин и установок.

– Но появились и существенные плюсы. Те же экскаваторы, которые мы в последнее время закупает, к примеру, стали намного эффективнее, ими удобнее управлять, – считает Сергей Рыльский.

На обогатительной фабрике вот уже три года как действует система полного оборотного водоснабжения. За это время реконструирована и система пылеочистки.

К числу масштабных проектов технического перевооружения обогатительной фабрики, одним из плюсов которого является экологическая составляющая, следует отнести сооружение второй очереди хвостохранилища. К его осуществлению на предприятии приступили в текущем году, а закончить планируют до конца 2014 года. Общая сумма инвестиций в данный проект составила около 200 млн. тенге.

– Наступило время, когда мы стали ощущать дефицит имеющихся фабричных мощностей, – говорит руководитель обогатительного передела Александр Гавриленко. – Суть нового проекта состоит в том, чтобы, не увеличивая объемов добычи руды, только за счет повышения извлечения из нее полезного компонента, достигнуть роста объемов выпускаемой продукции.





На предприятии планируют запустить новый участок по обесшламливанию и рудоподготовке. Технология российская, поскольку отечественные институты не взялись за данную работу. Да и опыт у наших соседей имеется в виде действующего флюоритового месторождения на Дальнем Востоке и соответствующих производств по получению фторсодержащих материалов.

Сегодня рынок сбыта на территории стран СНГ делят Монголия, Казахстан и Российская федерация.

Третий серьезный проект, осуществляемый на усть-каменогорской площадке, находится в стадии завершения. Дело в том, что при производстве фтористоводородной плавиковой кислоты образуется побочный продукт, который вполне может быть востребован в индустрии стройматериалов. Речь идет о создании участка гипса гранулированного (фторангидрида). Это не природный гипс, он немного отличается по своей химической формуле, однако центральной заводской научно-исследовательской лабораторией выдано заключение о том, что данное вещество может успешно использоваться в строительстве.

Россиянам данный вид продукции подходит исключительно. В первую очередь, казахстанский гипс оказался для них дешевле, поскольку позволил экономить энергетические и материальные ресурсы. В ТОО «Ульба-ФК» также намерены продавать его и в Казахстане, осо-

бенно тем цементным компаниям, которые в своей технологии работают не по сухому способу. Сейчас на химическом производстве завершают комплексное опробование новой продукции.

Проектная мощность участка побочного гипсового порошка – около 20 тыс. тонн в год. И есть все основания полагать, что доход от деятельности нового производства будет стабильным.

ДЛЯ РЕШЕНИЯ КАДРОВЫХ ПРОБЛЕМ

Если на химическом переделе в Усть-Каменогорске трудятся опытные наставники, имеется кадровый резерв и преемственность поколений, то в Курчатове все же ощущается некий дефицит квалифицированных специалистов.

Намного лучше, нежели на обогатительной фабрике, обстоят дела на руднике «Караджал». Все эти годы здесь действует вахтовый метод. Люди живут и работают в вахтовом поселке по 15 дней, потом столько же времени отдыхают дома. Текучесть кадров здесь незначительная.

По словам руководства компании, для решения кадровых проблем на той же обогатительной фабрике потребуется определенное время. И все же позитивные подвижки налицо: когда в 2007 году здесь запустили передел, которого раньше никогда не было не только в Курчатове, но и в республике, 95% принятого на работу персо-

нала не владело необходимыми навыками. Людей учили прямо на производстве.

– В настоящее время на фабрике трудятся аппаратчики, обладающие достаточным опытом и навыками. Мастера смен за счет предприятия обучаются в вузах, получая соответствующую квалификацию. Хуже обстоят дела с инженерами-механиками, – сетует С. Рылский. Не хватает квалифицированных слесарей-ремонтников, сварщиков. Ничего не попишешь, не спешат пока люди из Усть-Каменогорска перебираться в моногород, хотя за последние год-два благодаря мерам государственной поддержки в Курчатове многое изменилось в лучшую сторону.

К примеру, на собственные средства АО «Ульбинский металлургический завод» восстановило в Курчатове пятиэтажный дом, квартиры в котором получают и специалисты, и молодые семьи, подавшие заявления на улучшение жилищных условий. Жилье служебное, и оно отчасти решает имеющуюся на фабрике кадровую проблему.

Также, как и на УМЗ, на дочернем предприятии действует свой коллективный договор. Льготы у обогатителей примерно такие же, что и у металлургов. Ежегодно в ТОО «Ульба-ФК» проводится аттестация рабочих мест. В нынешнем году, например, многим работникам был установлен дополнительный недельный отпуск. Опять же все члены коллектива имеют право на бесплатное обслуживание в заводской поликлинике, в том числе на лечение и протезирование зубов.

Резюмируя вышесказанное, можно с уверенностью говорить о том, что процесс становления предприятия, у которого на сегодняшний день в стране нет конкурентов, успешно пройден. Более того, в настоящее время компания завершает выплату долгов головному предприятию. Благо, и здесь нет особых проблем, поскольку доходы от реализации выпускаемой продукции в ТОО на сегодня приблизились к 2 млрд. тенге.



НАДЕЖНОСТЬ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ. **THIS WAY!**

20 лет назад мы впервые предложили нашим заказчикам проходческие комбайны типа Bolter Miner для более эффективной проходки выработок на угольных шахтах.

Сегодня Вы можете быть уверены, что комбайны Sandvik Bolter Miner обеспечат должный уровень безопасности и производительности при ведении горных работ. Это залог Вашей успешной работы.

Узнать больше о новинках горно-шахтного оборудования вы можете на нашем сайте – This Way!: mining.sandvik.com

ТОО "Сандвик Майнинг энд Констракшн Казахстан АТД"
050040, Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Маркова 30А
Тел.: +7 (727) 292 70 61, 292 74 25, Факс: +7 (727) 292 06 95, 292 05 85 www.sandvik.com



Тимур Жанткин: «АТОМНАЯ ЭНЕРГЕТИКА – ЭТО, ПРЕЖДЕ ВСЕГО, ТРЕЗВЫЙ РАСЧЕТ»

■ Ержан ТАБЫЛДИЕВ

Реализация Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития ведет к увеличению объемов потребляемой энергии, вновь созданными предприятиями. Производство инновационных продуктов вообще процесс энергоемкий, а уж тем более, в такой сфере, как добыча твердых полезных ископаемых и металлургия. В этой связи в обществе все чаще упоминают о потенциале казахстанской атомной энергетики. Способно ли развитие этой отрасли решить возможную проблему дефицита? Готово ли общество к принятию кардинальных решений? Об этом на апрельской выставке Kazatomexpo-2013 журналу «Горно-металлургическая промышленность» рассказал Председатель Агентства Республики Казахстан по атомной энергии, Член Совета по сотрудничеству в области использования атомной энергии в мирных целях при Интеграционном Комитете Евразийского экономического сообщества Тимур Жанткин.

– Тимур Мифтахович, если можно начнем с самой дискуссируемой в обществе темы: строительства атомной электростанции на территории Казахстана. Когда? Где? Какой мощности?

– Пока окончательного решения о строительстве АЭС в Казахстане не принято. Да, в отраслевой программе развития атомной энергетики указано, что атомная станция будет. Но конкретного ответа на вопросы когда и где, пока нет. В настоящее время обсуждаются различные варианты как выбора площадки для установки АЭС, так и её приобретения. Определены две точки – площадка бывшего в Мангистауской области, и на Балхаше. И тот, и другой вариант имеют немало преимуществ.

С нашей точки зрения, наилучшая площадка – это Балхашская

(Южно-Казахстанская ГРЭС). Технико-экономическое обоснование по строительству атомной электростанции в этой точке было проведено еще в 90-е годы. Тогда рассматривались варианты возведения традиционного для советской атомной энергетики водо-водяного реактора серии ВВЭР. Сомнения проектантов вызвала себестоимость производимого электричества – она складывалась на уровне 3,5–3,6 цента за кВт/ч, и тогда это казалось безумно дорого. Но сейчас такие цены являются вполне приемлемыми. Кроме того, мы не отказались от идеи создать атомно-энергетический кластер и в Курчатове.

– Чем не удовлетворяет площадка в Мангистау?

– Видите ли, во-первых АЭС выгоднее ставить на так называемых

«узлах энергосистемы». Во-вторых, особенность атомных энергетических установок в том, что наибольшую пользу они приносят при работе в непрерывном цикле. Чем выше коэффициент использования установленной мощности – тем больше эффективность АЭС. В этом отношении строительство станции в Мангистау не вполне целесообразно – там нет линий электропередачи достаточной мощности, которые соединяли бы регион с национальной энергосистемой. Хотя, конечно, эта площадка тоже имеет ряд своих преимуществ. В частности уже существующую инженерную инфраструктуру, оставшуюся от МАЭК, что в какой-то мере удешевляет проект.

– Реакторам производства каких стран будет оказано предпочтение?

— Специфика и своеобразие Казахстана — это огромные территории при относительно небольшом объеме потребления электроэнергии. Поэтому нам нужны блоки меньшей мощности 300–600 МВт. Это диапазон, в котором атомная энергетика, практически, не развивалась. В 2004 году наше внимание привлекла разработка Нижегородского конструкторского бюро имени Африкантова — реакторы типа ВБЭР-300. Сразу скажу, чтобы отвести все домыслы — этот тип реактора не является «экспериментальным». Такие реакторы используются на атомных подводных лодках. То есть, конструкторами была взята базовая технология, которая работала на военных подводных лодках, и на этой основе был построен гражданский реактор. Нарботки данного типа реакторов уникальны и насчитывают 6 тысяч реакторо-лет. Реактор такого типа доказал свою надежность даже на АПЛ «Курск» — он был извлечен из разрушенной взрывом подлодки без малейших повреждений, и даже запущен заново.

Кстати, в США сейчас также начали интенсивно работать именно в этом диапазоне атомных энергетических реакторов. Есть разработки Японии, Аргентины, Франции и некоторых других стран, имеющих собственную атомную энергетику. Мы пока выбираем...

— Что принимается во внимание при решении вопроса о строительстве АЭС?

— В первую очередь, экологический аспект. Наша энергетика сегодня представлена угольными ТЭС, побочным продуктом производства которых являются вредные атмосферные выбросы и зола. Здесь я сошлюсь на мнение представителей некоторых экологических организаций, заявляющих, что сжигание угля приводит к возникновению «парникового эффекта», предотвращение которого является обязательством Казахстана, вытекающим из Киотского протокола. В сравнении с угольными станциями атомная станция при нормальной работе наносит минимальный ущерб окружающей среде. И са-



Т. ЖАНТИКИН

мое главное — угольные станции порождают очень большие объемы золы! Если атомная электростанция на 1000 МВт вырабатывает около 6-ти кубометров в год, то угольные неизмеримо больше. Эксперты утверждают, что затраты на строительство АЭС соизмеримы с затратами на содержание золоотвалов и утилизацией золы.

Второй вопрос, это, конечно, вовлеченность собственной минерально-ресурсной базы в экономику Казахстана. Обладая огромными запасами урана, — а, по добыче урана мы занимаем первое место в

мире, — мы фактически не используем его сами, лишь экспортируя как сырье. Как тут не вспомнить известную поговорку о сапожнике без сапог?

— Но многие европейские страны сегодня отказываются от атомных энергостанций...

— Да, некоторые станции, выработавшие свой ресурс, как, например, в Германии уже закрыты. Но надо отметить, что и сегодня в Европе в среднем около 45% электричества производится на АЭС. Европейская сеть позволяет держать



базовые нагрузки на атомных блоках. И хотя Германия, Швейцария, Италия высказывают намерения отказаться от использования атомной энергии, стоит упомянуть, что они находятся в единой европейской сети. Они весьма прагматичны, эти европейцы, и умеют считать деньги. И потому, от атомной энергии они вряд ли откажутся. Разумеется, на протестные настроения и отрицательное отношение к атомной энергетике повлияла авария на японской Фукусиме-1. Но, я думаю, пройдет какое-то время, прагматизм возьмёт верх над эмоциями, и все станет на свои места. Думаю, и мы должны к вопросу создания и развития отечественной атомной энергетики подойти спокойно и взвешенно, без излишних эмоций, не вздрагивая при слове «атомная». Тем более, что многие страны подают нам пример позитивного отношения.

— Какие страны вы имеете в виду?

— Самый яркий пример — Объединенные Арабские Эмираты. А ведь это государство с обширными запасами нефти высокого качества, которое не испытывает дефицита в энергоносителях. И, тем

не менее, здесь принято решение о строительстве четырехблочной атомной станции. При этом замечу, у эмиратов нет ни своего урана, ни своих топливных технологий. К строительству АЭС приступает Беларусь, где российские специалисты намерены возвести АЭС типа ВВЭР-1000. Но, кроме того, атомные электростанции планирует возвести Иордания. Вьетнам собирается строить две станции по два блока. Строительство нового блока на своей АЭС планирует Армения.

Хочу обратить ваше внимание. У этих стран есть намерения, но нет никакого опыта в атомной энергетике. А у нас замечательные работы! Мы более 40 лет работаем в этой сфере. Казахстан располагает одним из старейших заводов по производству ядерного топлива — это Ульбинский металлургический завод. У нас есть и Национальный ядерный центр, более 15-ти лет проводивший исследования в области радиационной безопасности. Мы располагаем накопленным опытом работы Мангышлакского атомного энергокомбината (МАЭК) с реактором БН-350 — это был первый в мире промышленный реактор на быстрых нейтронах. К нам

даже приезжали учиться специалисты из Турции.

— И что же дальше? В каком направлении будет развиваться атомная энергетика Казахстана?

— Наша цель — выйти на атомный рынок и занять лидирующие позиции в области реакторных и топливных технологий. В наших планах — построение транснациональной вертикально-интегрированной компании на базе НАК «Казатомпром». Сегодня необходимо восполнить недостающие звенья ядерно-топливного цикла. И компания «Казатомпром» активно работает по вхождению в такие производства, как конверсия урана (сейчас идут переговоры с рядом компаний). Создается совместное предприятие по обогащению урана «Казатомпрома» и «Росатома», и таким образом, Казахстан становится уже полноправным участником всего цикла производства ядерного топлива. С французской компанией Areva обсуждается проект создания совместного предприятия по производству ядерных топливных сборок на Ульбинском металлургическом заводе.

– Не могу обойти вниманием другую тему, вызвавшую большой резонанс в обществе – создание «банка ядерного топлива»

– Было бы более корректным употреблять другое название – банк низкообогащенного урана. Начну с самого начала этой инициативы. Еще в 1993 году Казахстан присоединился к Договору о нераспространении ядерного оружия. Еще раньше был подписан Лиссабонский протокол. Казахстан участник всех международных инициатив в этой области. Но политическая воля сочетается и с техническими условиями. А они у нас есть. Национальный ядерный центр имеет разработки в области контроля над безопасностью. Ульбинский завод несколько десятилетий работает с такими материалами. Запасы низкообогащенного урана, юридически принадлежащие МАГАТЭ будут просто размещать на хранение по договору на складе Ульбинского завода. Казахстан же обязуется принять все необходимые меры по защите.

ратора было выбрано МАГАТЭ, как признанная организация, входящая в систему ООН.

МАГАТЭ будет гарантировать наличие запасов материала, и что его в любой момент поставят в страну, которой производителями топлива по каким-то мотивам было отказано. Однако поставки будут осуществлены после проверки на предмет соблюдения страной-покупателем режима нераспространения оружия. Чуть позже встал вопрос о том, где именно можно размещать эти материалы. МАГАТЭ остановилось на кандидатуре Казахстана. Это целиком гуманитарный проект, плюсы которого только в том, что наша страна признана единственной страной, обладающей необходимыми технологиями и условиями.

— Журнал «Горно-металлургическая промышленность» уже поднимал на своих страницах тему создания в Казахстане высокотемпературного, газоохлаждаемого ядерного реактора четвертого поколения,

вой энергии высокой температуры. Ну, вот выработали, а что с теплом делать дальше? Как его утилизировать с высокой степенью эффективности? Греть воду, превращая пар в электроэнергию, как в водоводяных реакторах – нецелесообразно, поскольку при таком решении все преимущества реакторов этого типа нивелируются. Применение газотурбины пока не продумано. При применении обычных материалов, на каждом этапе передачи идут потери тепловой энергии. То есть, сама модель представляет интерес с точки зрения исследовательской, но не с точки зрения реального эффекта. То есть, в виртуальной реальности, на мониторе компьютера в виде модели все выглядит идеально. Но лишь до той поры, пока не встал вопрос о необходимости проработать все детали и все процессы «в железе». Поэтому, при всех его преимуществах, под реактор такого типа нужна четкая, солидная и обособленная программа, позволяющая доказать экономические затраты

«СПЕЦИФИКА И СВОЕОБРАЗИЕ КАЗАХСТАНА – ЭТО ОГРОМНЫЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИ ОТНОСИТЕЛЬНО НЕБОЛЬШОМ ОБЪЕМЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ. ПОЭТОМУ НАМ НУЖНЫ БЛОКИ МЕНЬШЕЙ МОЩНОСТИ – 300–600 МЕГАВАТТ. ЭТО ДИАПАЗОН, В КОТОРОМ АТОМНАЯ ЭНЕРГЕТИКА ПРАКТИЧЕСКИ НЕ РАЗВИВАЛАСЬ»

Ульбинский завод обладает достаточно развитой инфраструктурой, персонал имеет квалификацию и опыт. Как все это будет происходить? Часть заводского склада, на котором в целом можно разместить до 3 тысяч тонн, будет отгорожена под хранилище 60 тонн материала, принадлежащего МАГАТЭ. Отгороженная часть будет поставлена под охрану и видеонаблюдение.

— Это коммерческий проект?

— Нет, это исключительно политическая инициатива нашего государства. Когда-то США заявили о создании банка, обеспечивающего гарантированные поставки ядерного топлива, странам с атомной энергетикой. К заявлению присоединился ряд стран — Норвегия, Европейский союз. В качестве опе-

техническую документацию которого нам передало Японское агентство атомной энергетики. Скажите, когда вопрос строительства АЭС этого типа перейдет в практическую плоскость?

— Честно, говоря, весьма смутные. Сама технология, — не сам реактор, а именно технология, — безусловно, относится к «четвертому поколению». Изначально предполагалось построить реактор, дублирующий японскую модель — реально существующую и работающую, но пока лишь в демонстрационном режиме. Проблема в том, что реактор не имеет выхода на промышленный цикл. Существует немало технологических нерешенных проблем. Реактор рассчитан на выработку тепло-

на его строительство. Я пока такой программы не видел.

Хочу отметить, что проблема эффективности, это одна из самых серьезных в нашей отрасли. Напомню, что реактор на быстрых нейтронах, — БМ-350, запущенный на территории Казахстана в советское время, — хотя и являл собой новое слово в науке, так и не вышел в серию. Часто бывает, что создание такого реактора опережает уровень технологического развития общества. Поэтому, дело за смежными отраслями — металлургией, химической промышленностью и машиностроением. Нужны ваши инновации, новые продукты производства которых потребуют от нас новых источников электроэнергии. А значит, даст новый стимул для развития.

УРАН ПО-УМНОМУ

В КАЗАХСТАНЕ ПОЯВИТСЯ ПЕРВЫЙ В ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ SMART-РУДНИК

■ Елена БРУСИЛОВСКАЯ

Ученые Института высоких технологий (ИВТ), входящего в АО «НАК «Казатомпром», объявили о начале работы над проектом первого в регионе интеллектуального рудника нового поколения, создаваемого в соответствии с глобальными тенденциями энерго- и ресурсосбережения. Осуществление этой во многом уникальной инициативы будет способствовать позиционированию Казахстана как страны, приверженной «зеленой» стратегии экономического развития.



С. КОЖАХМЕТОВ, ПРОФЕССОР

В РАМКАХ «ЗЕЛеной» ЭКОНОМИКИ

Как рассказал генеральный директор института профессор Серик Кожаметов, SMART-рудник появится на незаконтракованном участке месторождения Центральный Мынкудук в Южно-Казахстанской области в 2015 году, он уже заявлен в качестве одного из проектов, рекомендованных к презентации на всемирной выставке EXPO 2017, которая, как известно, пройдет в Астане. Ее тематика – «Энергия будущего» – затрагивает, пожалуй, одну из самых важных и

глобальных проблем современности: рациональное использование энергии.

Для Казахстана, который стремится стать инновационным государством, важно продемонстрировать на этой выставке высокие технологии отечественного производства, которые уже работают на экономику страны. Хотя, как подчеркнул Серик Касымович, «умный рудник» создается отнюдь не по случаю открытия EXPO.

– Произошло совпадение двух знаменательных величин, – пояснил он, – проведения в Астане всемирной выставки и создания горнорудного предприятия нового поколения. Намерение создать SMART-рудник зрело в НАК «Казатомпром» давно. Просто сегодня сложились все необходимые предпосылки – высокий уровень научно-технического потенциала, опытно-испытательной базы ИВТ и, разумеется, финансовых возможностей НАК – мирового лидера по добыче урана.

Понятно, что проектирование SMART-рудника – дело не одного дня, ведь мы намереваемся разрабатывать технологии, аналогов которым нет в мире. Поэтому все вопросы обсуждаются очень тщательно и именно в аспекте «зеленой» экономики, – сообщил С. Кожаметов.

Основной замысел EXPO 2017 состоит не том, чтобы построить в

Астане «зеленый квартал», отметил руководитель ИВТ, это будет своеобразная витрина усилий и, хочется надеяться, больших достижений республики в области реальной и масштабной модернизации отечественного производства.



ИДЕТ ОКОНТУРИВАНИЕ УРАНОВОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ

Что означает термин «зеленая экономика» вообще и в частности для горнорудной отрасли? По словам С. Кожаметова, это максимально возможный уровень энерго- и ресурсосбережения, «...когда мы берем у природы как можно больше, при этом всячески ее сберегаем. То есть берем и используем энергию, но не сжигаем при этом огромного количества угля, выбрасывая в атмосферу углекислый газ и не оставляем после себя гигантские отвалы, а пользуемся возобновляемыми источниками, которые не оказывают негативного влияния на природу».

В контексте деятельности ИВТ, призванного обеспечить научно-технологическое и инновационное развитие АО «НАК «Казатомпром» – национального оператора в области делящихся материалов (к которым относится и уран), редких и редкоземельных металлов, проект

SMART-рудника означает апробацию новых экологически чистых разработок для территорий, где добывается уран и редкие металлы.

По сути, в этом и заключается идея, которая вкладывается в понятие «умный рудник» – с одной стороны, это максимально бережное отношение к природе, а с другой – максимальное извлечение нужных человеку полезных ископаемых, в данном случае урана и всех сопутствующих ему ценных элементов.

Для достижения этих целей и нужны современные «умные» технологии. Соответственно и рудник, создаваемый на их основе, назван Green SMART Mine.

SMART-РУДНИК

Попробуем уточнить, что же такое «умный» или иначе SMART-рудник?

Мы уже знаем, к примеру, что такое «умный» дом. Прежде всего это удобство, комфорт и безопасность. Вы открываете дверь,



ПРОЦЕСС ПВ ЗАПУЩЕН

переступаете порог – и зажигается свет, который не использовался в ваше отсутствие, начинают работать бытовые приборы и т.д. Современные системы жизнеобеспечения «умного» дома оповестят вас об изменениях погоды, вероятности угрозы жизни или имущества, где бы вы ни находились. В общем, «умный» дом – это прежде всего новые технологии и материалы.

Кстати, мы уже привыкли к термину «новые технологии» и воспринимаем его как само собой разумеющееся. Но стоит вспомнить, что еще пару десятилетий назад возможность, например, позвонить по телефону прямо с зеленой лужайки за городом или получить любую информацию, нажав несколько клавиш, относилась к разряду фантастики. За столь короткий срок новые технологии радикально изменили сферу обитания человека, сделали ее намного насыщенной и интересней.

Что же касается «умного рудника», то здесь, как говорят, есть своя специфика. Начнем с того, что рудники обычно располагаются там, где нет никакой инфраструктуры – источников энергоснабжения, воды, дорог, без чего, не может существовать производство, в котором задействован человек.

Место дислокации будущего SMART-рудника (его международная аббревиатура – INT-GSM, где первые три английские буквы означают название института, а три вторые расшифровываются как Green SMART Mine), исключением не является.

Поэтому новые методы проектирования самого рудника и его необходимой инфраструктуры пройдут самую настоящую проверку практикой. Таким образом, апро-





УРАНОВАЯ РУДА

бированные на SMART-руднике передовые технологические и технические решения с минимальными корректировками будут пригодны для внедрения как на существующих, так и новых уранодобывающих предприятиях АО «НАК «Казатомпром».

Срок реализации проекта – три года. Кстати, как утверждает С. Кожаметов, в настоящее время один из наиболее наглядных примеров положительного влияния АО «НАК «Казатомпром» на улучшение инфраструктуры отдаленных регионах Южно-Казахстанской и Кызылординской областей является автотрасса, соединившая с узловыми железнодорожными станциями не только ряд рудников, но и населенных пунктов. С качеством этой дороги в республике может сравниться лишь автобан Астана – Боровое, за одним лишь исключением, что по первой практически круглосуточно курсируют много-

тонные грузовики, то есть она находится под несравненно большей рабочей нагрузкой.

Есть и другие очень значимые для социально-экономической ситуации регионов примеры присутствия в них АО «НАК «Казатомпром», касающиеся, во-первых, создания дополнительных рабочих мест при строительстве инфраструктурных объектов, а во-вторых, помощи в финансировании и строительстве социальных объектов – школ, больниц, детских садов, мест отдыха для местного населения.

Проект Green SMART Mine будет осуществлен на территории двух южных областей, где расположена уникальная по объемам запасов Чу-Сарысуйская ураново-рудная провинция, причем добыча сырья здесь будет вестись исключительно методом подземного выщелачивания.

Благоприятные природные условия для добычи урана есть и в Сузаке, где урановые руды залегают на глубине 400–500 метров. Сверху слой глины и суглинков – породы очень мягкой для бурения и в то же время являющейся идеальным природным герметиком.

Сузак также относится к Чу-Сарайской урановой провинции. По подсчетам геологов, общие запасы Чусарайской и Сырдарьинской урановых провинций достига-

ют колоссальных размеров в 1 млн. 200 тыс. тонн!

Сейчас на месте будущего «умного рудника» – голая степь, часть пустыни Мойынкум. На сотни километров вокруг нет никакого жилья. Чтобы рудник мог эффективно работать, «Казатомпром» намерен проложить автодорогу от Шымкента через Шолак-Курган до Шили, которую уже сейчас назвали «атомным кольцом».

ПОДЗЕМНЫЕ РАЗРАБОТКИ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

На чем же основано лидирующее положение АО «НАК «Казатомпром» на мировом рынке? Прежде всего на достоинствах технологии подземного выщелачивания (ПВ) урана, которая обеспечивает конкурентоспособность нашей продукции. За счет практически полного исключения при применении ПВ урана контакта человека с радиоактивностью, снимается большое количество технических мероприятий по обеспечению безопасности персонала и окружающей среды, что положительно сказывается на общих затратах.

Однако это не означает, что у разработчиков проекта нет внутренних резервов к снижению издержек и повышению эффективности производства. Ведь именно для апробации и испытаний новых технологических и технических решений и создается SMART-рудник, призванный обеспечить устойчивую и долговременную конкурентоспособность продукции НАК «Казатомпром».

Не секрет, что добыча урана всегда была сопряжена с определенным риском, ведь уран как природный радиоактивный элемент опасен для здоровья. В случае с «умным рудником» прямой контакт с ним практически полностью исключен – под землей работают агрегаты, управление которыми осуществляется дистанционно.

Представьте огромный операционный зал, опоясанный мониторами, на них виден весь процесс добычи. За пультами сидят операторы, которые на расстоянии в 10–15 км от технологического полигона управляют процессом



ТРУБЫ, УРАН, СОЛНЦЕ, ПУСТЫНЯ...

извлечения урана. Как пояснил С. Кожихметов, традиционный способ добычи руды заключается в извлечении ее из недр, дроблении и обработке для получения искоемых минералов. Что же касается технологии подземного скважинного выщелачивания (ПВ), которая будет применяться на «умном руднике», то ее суть в следующем.

Руда остается на месте залегания, а через нее пробуривают скважины, в которые и закачивается раствор из комплексобразующих реагентов (в данном случае серная кислота) и окисляющий компонент (перекись водорода или кислород).

Проходя через руду, выщелачивающий раствор окисляет и растворяет урановые минералы. Затем этот раствор из добывающих скважин поступает на перерабатывающую установку, где уран выделяется с помощью либо ионообменных смол, либо жидкостного ионного обмена, после чего отделяется от ионообменной смолы и химически осаждается. Урановая суспензия обезвреживается и осушается до получения конечного продукта – гидрата перекиси урана ($UO_4 \cdot 2H_2O$).

Таким образом, почвенный покров почти не нарушается, не образуются «хвостов» и отвалов пустой породы. После вывода из эксплуатации скважины закупориваются или заглушаются, технологические установки демонтируются, испарительные бассейны подвергаются рекультивации.

Это и есть «зеленая» экономика, не случайно, что сейчас все национальные компании, по словам Серика Кожихметова, активно прорабатывают пути и механизмы, обеспечивая свое развитие, не причиняя вреда окружающей среде, при этом максимально повышая эффективность производства.

СОТРУДНИЧЕСТВО НА УРОВНЕ НАУЧНЫХ ИДЕЙ

По словам профессора С. Кожихметова, у истоков технологии ПВ стояли маститые российские академики, такие как Николай Павлович Лякишев и его последователи.

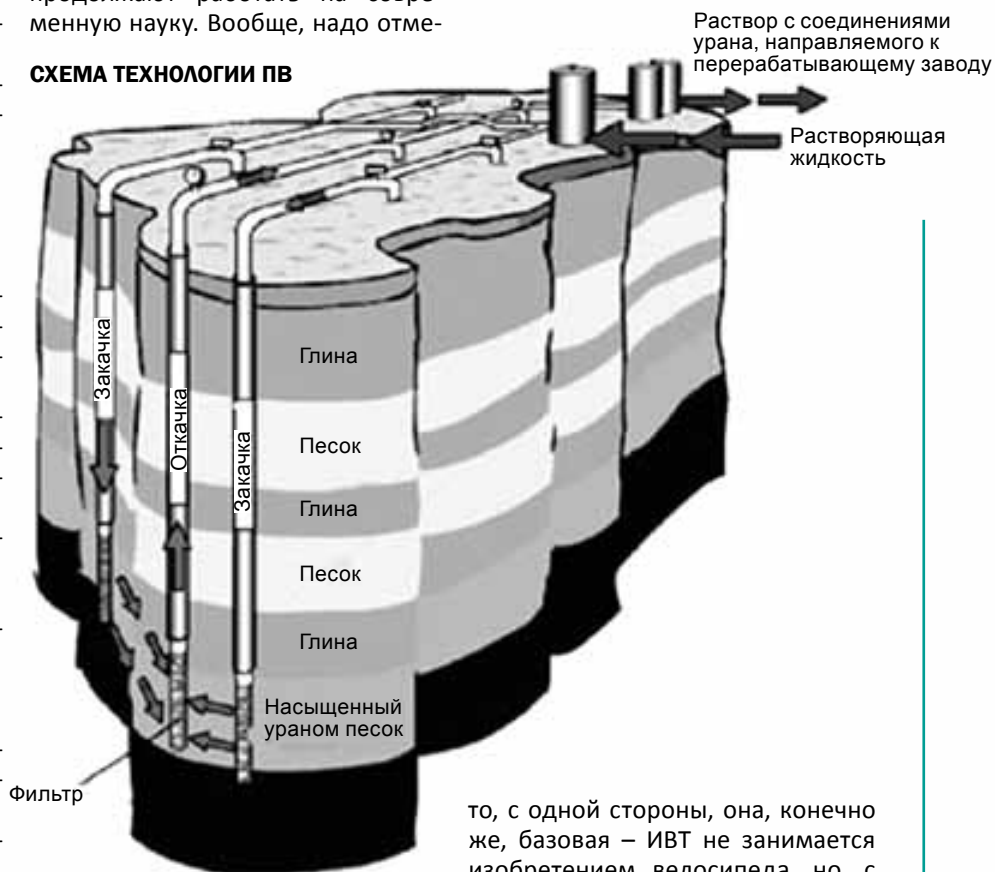
— Он очень тепло относился к нашему Институту высоких техноло-

гий, очень нас поддерживал и неоднократно говорил: от радно, что в Казахстане сохранилась отраслевая наука, и не только сохранилась, но и успешно развивается. К сожалению, Николай Павлович ушел из жизни в 2006 году, но его идеи продолжают работать на современную науку. Вообще, надо отме-

рубежных коллег и к участию в тех исследованиях и экспериментах, которые будут производиться на SMART-руднике, — сказал С. Кожихметов.

Что же касается технологии ПВ, которая будет там использоваться,

СХЕМА ТЕХНОЛОГИИ ПВ



то, с одной стороны, она, конечно же, базовая — ИВТ не занимается изобретением велосипеда, но, с другой, эта опробованная уже методика будет существенно модернизирована.

По существу будущий «умный рудник» — это экспериментальный промышленный полигон, где будут испытываться различные технические новации. К участию в этой работе институт и приглашает партнеров, которые также смогут проводить испытания, опробовать инновационные разработки. Затем эти инновации получат широкое распространение на других горнорудных предприятиях. Таким образом, институт выступит еще и как создатель успешной правоприменительной практики, когда интеллектуальная собственность ученых, инженеров будет приносить легитимную прибыль, снижая издержки на крупномасштабных предприятиях.

УНИВЕРСИТЕТСКИЙ БАЗИС ГОРНОЙ ШКОЛЫ

ШКОЛЫ ГОРНОРУДНОГО ДЕЛА И ИНЖЕНЕРИИ БУДУТ СОЗДАНЫ НА БАЗЕ НАЗАРБАЕВ УНИВЕРСИТЕТА, СООБЩАЕТ ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ГЛАВЫ ГОСУДАРСТВА.

Выступая на втором заседании Высшего попечительского совета Назарбаев Университета, Назарбаев Интеллектуальные школы и Назарбаев Фонда, Президент РК напомнил о важности появления в структуре этого элитного вуза школ горнорудного дела и инженерии.

«Добывающие отрасли остаются локомотивами нашей экономики. Мы заинтересованы в развитии исследований в данных направлениях. Я рад слышать, что ведущая в мире в области горнорудного дела Колорадская школа согласилась с нами работать. Думаю, в ближайшие годы университету необходимо завершить создание центра наук о земле, который развивал бы геологическую науку на международном уровне. С этой работой не надо затягивать», – сказал Н. Назарбаев.



КОНВЕЙЕР ДЛЯ «КАЗЦИНКА»

МАГИСТРАЛЬНЫЙ КОНВЕЙЕР МОЩНОСТЬЮ 1,5 ТЫС. КУБОМЕТРОВ РУДЫ В ЧАС, ПРЕДНАЗНАЧЕННЫЙ ДЛЯ ПОДЗЕМНЫХ ГОРНЫХ ВЫРАБОТОК, ОТГРУЗИЛ В АДРЕС ТОО «КАЗЦИНК» КИСЕЛЕВСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД, ВХОДЯЩИЙ В СОСТАВ РОССИЙСКОГО ОАО «ОБЪЕДИНЕННЫЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» (ОМТ).

По сообщению первого заместителя гендиректора «ОМТ» Владимира Добрыдина, тяжелый магистральный конвейер стоимостью около 1 млн. долларов спроектирован и изготовлен по заказу рудника «Риддер-Сокольный» ТОО «Казцинк». В текущем году ОАО также планирует продолжить экспорт заказанного горно-шахтного оборудования, в частности в Казахстан, страну, где 27% ВВП формируют доходы, полученные от добычи и переработки полезных ископаемых.

ТРЕХОСНЫЙ, МОЩНЫЙ, САМОХОДНЫЙ

НА НОВУЮ ВЫСОТУ ПОЗВОЛИТ ПОДНЯТЬ УГЛЕДОБЫЧУ НА РАЗРЕЗЕ «ВОСТОЧНЫЙ» АО «ЕВРОАЗИАТСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОРПОРАЦИЯ», ВХОДЯЩЕГО В ENRC, НОВЫЙ АВТОКРАН МАРКИ LIEBHERR LTM1055-3.2.

И это не игра слов, не преувеличение, но технологическая возможность. Дело в том, что доставленный на разрез автокран – один из самых мощных в своем классе.

Его грузоподъемность – 55 тонн.

Трехосный, самоходный, он оснащен полностью автоматизированным выравниванием выносных опор, что позволяет значительно экономить время при подготовке подъемной машины к работе.

Для горнодобывающей отрасли очень важно, чтобы техника обладала высокой проходимостью, и автокран Liebherr соответствует этому требованию. Кроме того, машина оснащена телескопической стрелой – более 40 метров, а при использовании удлинителя стрелы (гуська) высота подъема крюковой подвески достигает 58 метров! Автокран обошелся предприятию в 200 млн. тенге. Его планируется использовать как на общих погрузочно-разгрузочных, так и строительно-монтажных работах.

Как сообщила пресс-служба АО «ЕЭК», корпорацией ежегодно инвестируются средства в развитие и модернизацию материально-технической базы своих подразделений. Обновление оборудования и ввод новых объектов – гарантия достижения АО высоких показателей в угледобыче и выработке электроэнергии.





**PROFESSIONAL
CLOTHES
& SHOES**

Мы защитим Ваших сотрудников от
форс-мажорных обстоятельств:

- огонь
- электродуга
- брызги плавленного металла

Производство одежды,
в т. ч. огнестойкой,
комплектация СИЗ

EN 11612; СТ КЗ ISO 9001-2000

г.Алматы,
тел.: +7 (727) 2530620
e-mail: alexander@kazspo.kz

г.Актау
тел.: +7 (7292) 609936
e-mail: kazspo_aktau@kazspo.kz

www.kazspo.kz

www.zibroo.org

МЕТАН ДЛЯ ЕХРО 2017

ИННОВАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ, СПОСОБНЫЙ ОБЕСПЕЧИТЬ ПРИРОДНЫМ ГАЗОМ СТОЛИЦУ И СДЕЛАТЬ БЕЗОПАСНЕЙ РАБОТУ ШАХТЕРОВ, ПРЕДСТАВЯТ НА ЕХРО 2017 УЧЕНЫЕ КАРАГАНДИНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА.

Разработка профессора КарГТУ Николая Дрижда направлена на технологическую утилизацию метана. Известно, что в недрах Карагандинского угольного бассейна находится более 4 трлн. кубометров этого природного топлива. Метан успешно используется в котельных для получения тепла и электроэнергии, служит горючим для машин, применяется в виде исходного сырья в химической промышленности.

Однако он может быть и смертельно опасным. Так, за последние 10 лет из-за внезапных выбросов метана в шахтах области погибли более 90 человек.

Усовершенствовав уже имеющиеся способы дегазации, заслуженный горняк республики Н. Дрижд создал технологию, при которой сквозь угольную залежь бурится скважина, в нее под давлением закачивается вода, разрывающая пласты и освобождающая газовые прослойки. Затем эта «газировка» насосами поднимается на-гора, где происходит извлечение и утилизация метана.

По словам профессора, на сегодня с помощью аналогичных технологий в США добывается угольного мета-

на на 800 млрд. долларов. Между тем в КарГТУ подсчитали: чтобы создать соответствующую инфраструктуру и на десятилетия обеспечить голубым топливом Астану и Караганду, потребуется 3,5 млрд. долларов. Вместе с «метановым проектом» на ЕХРО 2017 будут также представлены около десятка других инновационных разработок.



СКОНЦЕНТРИРОВАЛИСЬ НА ИННОВАЦИЯХ

СРАЗУ ДВА ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТА, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИХ СОЗДАНИЕ ГОРНОРУДНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ПО ПРОИЗВОДСТВУ БАРИТОВОГО И ЖЕЛЕЗНОГО КОНЦЕНТРАТОВ, РЕКОМЕНДОВАНО ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В КАРТУ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ КАРАГАНДИНСКОЙ ОБЛАСТИ И ГОСПРОГРАММУ «ДОРОЖНАЯ КАРТА БИЗНЕСА-2020».

Первый проект стоимостью 4,5 млрд. тенге осуществляется в Каражале силами ТОО «Global Chemicals Industries» и предполагает строительство производственного комплекса по выпуску баритового утяжелятеля на местном месторождении Бестобе.

По словам директора ТОО Ж. Жаныкулова, проектная мощность комплекса – 200 тыс. тонн баритового концентрата в год. Продукция используется для изготовления буровых растворов и востребована геологами и нефтяниками. Ежегодная потребность республики в баритовом концентрате составляет около 50 тыс. тонн. Кроме того, планируется охватить рынки стран СНГ. Технологическая линия для нового завода изготавливается в США. При условии скорейшего оформления прав недропользования проект может быть реализован в течение года.

Другая инженерная инициатива состоит в организации завода по выпуску из отвальных «хвостов» Балхашской обогатительной фабрики железного концентрата.

– То есть будем перерабатывать то, что раньше вы-

брасывалось, – сообщил руководитель проекта ТОО «Iron Concentrate Company» Павел Чипоренко.

По его словам, стоимость нового производства – 510 млн. тенге. Инновационная составляющая заключается в углубленной переработке твердых техногенных отходов, которые прежде без современных технологий невозможно было переработать.



СДЕЛКА ОБЕЩАЕТ БЫТЬ ВЗАИМОВЫГОДНОЙ

КОНТРАКТ НА ПОСТАВКУ ДРОБИЛЬНОГО И СОРТИРОВОЧНОГО ОБОРУДОВАНИЯ ОБЩЕЙ СТОИМОСТЬ В 25 МЛН. ЕВРО ЗАКЛЮЧЕН МЕЖДУ ТОО «АЛТАЙ ПОЛИМЕТАЛЛЫ», ЗАНИМАЮЩИМСЯ СТРОИТЕЛЬСТВОМ ГОРНОРУДНОГО КОМПЛЕКСА НА КАРАГАНДИНСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ КОКТАСЖАЛ, И ФИНСКОЙ ГРУППОЙ КОМПАНИЙ METSO.

Сделка обещает быть обоюдовыгодной. Для финских машиностроителей это возможность оживить производство. Ведь в прошлом году из-за уменьшения заказов руководство Metso вынуждено было уволить 630 человек и отправить в бессрочные неоплачиваемые отпуска еще 3,5 тысячи работников.

Для казахстанского медно-добывающего товарищества, стремящегося закупать товары и оборудование напрямую и без посредников, это шанс обзавестись надежным высокопроизводительным оборудованием, способным работать в суровых климатических условиях.

Итак, для добывающего комплекса ежегодной производительностью в 3 млн. тонн медной руды и отгрузкой потребителям до 18 тыс. тонн порошковой меди группа Metso спроектирует, осуществит монтаж и ввод в эксплуатацию дробильного и сортировочного оборудования вторичной, третичной и четвертичной переработки.

Устройства вторичной и третичной переработки включают в себя конусную дробилку GP500S и две ко-

нусных дробилки HP5 в дополнение к двум сортировочным аппаратам высокой производительности MF 3085-2.

Дробильные устройства четвертичной переработки мощностью 450 тонн/час станут производить руду размером 0/3 мм. Они включают в себя два вертикальных импинджера Barmac 9100 и два других сортировочных аппарата MF 3085-2. В настоящее время медный карьер ТОО «Алтай Полиметаллы» производит 550 тонн руды в час с конечной продукцией размером 0/10 мм.

Для нужд товарищества финская сторона также обязалась поставить систему автоматизации, устойчивой к суровым погодным условиям и обеспечивающей эффективный контроль над работающим оборудованием.

Предварительная стоимость проекта – 12,8 млрд. тенге, срок реализации три года. За это время ТОО намерено достичь ежегодных объемов добычи в 3 млн. тонн золотомедной руды из каждых 10 млн. тонн взорванной им породы.

Аналитика в режиме реального времени достигла поразительной точности. Вы будто на самом производстве.



Иновационные разработки горной промышленности. Сейчас. EuroView.

Преданность горному делу и инновациям помогла EuroTire создать выдающуюся продукцию, сервисные и технологические решения. Мы бросаем вызов status quo и рады показать вам будущее горной промышленности.



EUROTIRE
Dedicated to Mining

ООО «ЕВРОТАЙР» | Тел.: +7 3842 68-01-68
ООО «Евротайр Украина» | Тел.: +38 056 731-92-22
ТОО «EUROTIRE» | Тел.: +7 7212-910-563
eurotire.net/euroview

СОХРАНЯЯ ОБЪЕМЫ ЗОЛОДОДОБЫЧИ

В ТЕКУЩЕМ ГОДУ ЗОЛОДОДОБЫВАЮЩЕЕ АО «ВАРВАРИНСКОЕ» – КАЗАХСТАНСКАЯ «ДОЧКА» POLYMETAL INTERNATIONAL – НАМЕРЕНО СОХРАНИТЬ ОБЪЕМЫ ДОБЫЧИ ЭТОГО ДРАГМЕТАЛЛА НА ПРОШЛОГОДНЕМ УРОВНЕ И ПРОИЗВЕСТИ ОКОЛО 3,5 ТОНН ПРИВЕДЕННОГО ЗОЛОТА.

Как сообщил в Астане в ходе заседания «круглого стола» по проблемам золотого аффинажа заместитель генерального директора предприятия Юрий Овчинников, колебание цен, происшедшее на мировых рынках, не отразится на темпах производства. То же самое можно сказать об исполнении инвестиционных планов. По информации заместителя гендиректора, за два последних года АО «Варваринское»



в строй действующих введено свыше десяти объектов капитального строительства общей стоимостью 300 млн. тенге. При этом инвестиции в основной капитал составили около 3,5 млрд. тенге.

Варваринское месторождение медно-золотых руд расположено в Костанайской области, недалеко от казахстанско-российской границы. Его запасы, по данным МИНТ РК, оцениваются в 36,4 млн. тонн руды (1,335 млн. унций золота), ресурсы – 92,2 млн. тонн руды (3,103 млн. унций золота). Общая площадь земельного отвода – 2 800 га.

В минувшем году Polymetal International объявил о планах инвестировать около 10 млн. долларов в модернизацию АО «Варваринское». В рамках проекта планируется не только обновление горной техники, но и реконструкция золотоизвлекательной фабрики с тем, чтобы сделать ее технологию максимально гибкой, позволяющей перерабатывать руды других месторождений.

ШАГ НАВСТРЕЧУ ДРУГ ДРУГУ

■ Ольга СИЗОВА, Усть-Каменогорск

В региональном технопарке «Алтай» в рамках частно-государственной партнерской программы по развитию казахстанского содержания прошло заседание «круглого стола». Опытом сотрудничества на равных и с взаимным интересом поделились представители малого и среднего бизнеса и руководство ТОО «Казцинк».

ПЛОДЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

Как отметил первый заместитель акима Восточно-Казахстанской области Ермек Кошербаев, в закупках товаров, работ и услуг необходимо добиваться увеличения казахстанского содержания. Отечественным производителям следует смелее осваивать новые технологии, ориентированные на выпуск продукции, обладающей долгосрочным устойчивым спросом. При этом он подчеркнул, что необходимо соблюдать баланс интересов между крупными системообразующими компаниями и предприятиями малого и среднего бизнеса.

— Наша задача как системообразующего предприятия вместе с производителями и поставщиками услуг и товаров добиваться увеличения казахстанского содержания, — сказал вице-президент ТОО «Казцинк» Игор Радович. — Так, в 2012 году сделки на приобретение товаров и услуг составили 266,3 миллиарда тенге. Это более 60% от общего объема закупа. Работа по данному направлению идет успешно.

Сегодня «Казцинк» на взаимовыгодной основе сотрудничает с 600 казахстанскими компаниями, в которых работает более 70 тыс. чело-

век. Ежегодно компания заключает 14 тыс. контрактов и соглашений с казахстанскими предприятиями, и эта цифра продолжает расти. Для развития малого и среднего бизнеса на предприятии применяются два механизма формирования казахстанского содержания. Первый — работа компании по аутсорсингу (вывод непрофильных функций и передача их сторонним организациям — в конкурентную сферу). Второй — закуп как можно большего количества материально-технических ресурсов, производимых местными предпринимателями.

Как отмечают специалисты, преимущества аутсорсинга в том, что «концентрация внимания перекладывается полностью на основное производство, а передача вспомогательного направления профессионалам влияет на улучшение качества услуг при конкурентном развитии». Так, на аутсорсинг казахстанским компаниям были переданы организации питания, бытового обслуживания персонала, уход за спецодеждой, охрана территорий и объектов, сервисное обслуживание, строительные, ремонтные, транспортные услуги.

— Если местный товар по каче-

ству, цене, условиям поставки не хуже импортного — предпочтение отдается всегда нашему, казахстанскому товаропроизводителю. Кроме того, даже если по цене товар будет подороже, но по качеству, технико-экономическим показателям прослужит дольше, позволит снизить расход ресурсов — компания обязательно предпочтет его импортному, — утверждают представители ТОО «Казцинк». — Сегодня свыше 30 новых предприятий оказывают услуги не только компании, но и другим организациям и предприятиям страны. Они не зависят от заказов «Казцинка», а являются самостоятельными рентабельными организациями.

Для повышения эффективности данного направления с 2012 года начал работу офис по развитию казахстанского содержания ТОО «Казцинк».





– Созданное подразделение ведет работу по росту местной доли в закупках, их мониторингу, поддержке отечественных товаропроизводителей, – рассказали в пресс-службе предприятия. – Офис совместно с акиматом ВКО, Фондом развития предпринимательства «Даму» и Национальной экономической палатой «Союз «Атамекен» оказывает необходимую поддержку потенциальным партнерам.

ТУРБОМАШ – И НАШ, И НЕ НАШ?

ТОО «ПФ «ТУРБОМАШ» является на сегодня единственным производителем отечественного горно-шахтного оборудования. Специалисты по программе импортозамещения разработали и производят шахтные венти-

ляторы, турбонасосы и другое оборудование. Помимо непосредственно изготовления они занимаются ремонтом горно-шахтного и взрывозащищенного электротехнического оборудования. Казахстанское содержание производимой продукции составляет более 60%.

– Наше оборудование эксплуатируется на рудниках и площадках ТОО «Казцинк», ТОО «Корпорация «Казахмыс», АО «Алтыналмас», АО «ГМК Казахалтын», ТОО «Степногорский ГХК» и других предприятиях Казахстана и России, – рассказывает директор Константин Штейнберг.

Однако партнерство осуществляется не без проблем. Как оказалось, не всегда предприятия понимают совместные нужды и

не всегда способны прийти к единому мнению.

– На сегодня от ТОО «Корпорация «Казахмыс» нет положительной реакции на наше предложение о заключении прямого контракта на поставку вентиляторов типа ВМЭ, – говорит Константин Штейнберг. – Необходимо «сдвинуть с мертвой точки» решение данного вопроса. Ведь реализация контракта позволит реально вытеснить с рынка Казахстана импортную продукцию данного типа и заменить его отечественной.

Как считает директор, это позволит создать дополнительные рабочие места и сократить отток денежных средств за пределы республики. Иное мнение у специалистов завода, полагающих, что качество вентиляторов ВМЭ не подтверждено международными сертификатами. А это достаточно весомый аргумент при закупках.



ПОДПИСАНИЕ МЕМОРАНДУМА ТОО «КАЗЦИНК» И ТОО «ГРУП-4 СК»

ДЕЛА ГОРНЫЕ

Компания ТОО «Многопрофильное Хозяйственное Объединение «Казинтерэтнос» стал примером сотрудничества с металлургическими гигантами по горным работам на месторождениях. Среди партнеров компании – ДТОО «Горнорудное предприятие «Секисовское», Hambleton Mining Company Limited, АО «АК «Алтыналмас».

– К примеру, на площадках Зыряновского горно-обогатительного комплекса «Казинтерэтнос» работает с 1999 года по настоящее время. Нами выполнены работы по реконструкции ствола шахты «Малеевская», – рассказывает директор Яков Гельвиц. – В течение 95 дней нами было демонтировано около 400 тонн устаревших металлоконструкций и смонтировано столько же нового оборудования с переоснащением подъемов, навеской сосудов и канатов. А также выполнен монтаж более 60 кабелей, наладка оборудования и запуск ствола в работу. Здесь же с принятием нестандартных инженерных решений смонтирована насосная станция зумпфового водоотлива.

А на «Скиповом» стволе Малеевского рудника смонтирована подземная часть бункерного комплекса и насосная станция, выполнены работы по ликвидации двух сложнейших аварий.

– В сложных горно-геологических условиях нами были сделаны работы по углублению ствола шахты «Вентиляционная» Тишинского рудника Риддерского горно-обогатительного комплекса с пропуском клетки до 16-го горизонта и монтажом насосной зумпфового водоотлива, работающей в автоматическом режиме, – продолжает Яков Гельвиц. – Кроме того, смонтированы и запущены в работу три комплекса 200-тонных железнодорожных весов фирмы METTLER-TOLEDO на поверхностных площадках РГОК и двое 60-тонных – на 16-м горизонте Тишинки.

Фирмой также разработана конструкция трех видов тросовых штанг, длиной до пяти метров с технологией их установки при креплении сложных участков наклонного съезда на Тишинском руднике. На руднике, кстати, выполнены уникальные работы по креплению камеры центрального водоотлива специально разработанными нестандартными видами металлической подвижной крепи от воздействия горных ударов и сдвижения горных пород.

ТОО «Корпорация «ВостокПром-Гео» является предприятием Восточного Казахстана, специализирующемся на разведке твердых полезных ископаемых и промышленном строительстве. По сути, это – один из лидеров в практическом

использовании новых геологоразведочных технологий, а также внедрении аппаратурно-программных комплексов ведущих мировых производителей бурового оборудования, а также сервисных услуг в поиске твердых полезных ископаемых.

МЕМОРАНДУМ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Среди других партнеров металлургических предприятий – ТОО «Казцветметремонт», выполняющее ремонт горно-шахтного, обогатительного и металлургического оборудования, а также строительство новых объектов.

ТОО «ВостокЭнергоИндустрия» интересно крупным предприятиям тем, что занимается взрывными работами для добычи полезных ископаемых, строительством подземных сооружений, проектированием, монтажом и ремонтом горно-шахтного оборудования и подъемных сооружений, устройством инженерных сетей и систем, включающим капремонт и реконструкцию.

АО «Казахское специализированное ремонтно-наладочное предприятие» производит услуги по монтажу, ремонту и наладке грузоподъемных механизмов всех типов, а также в сфере промышленной безопасности.

ТОО «Казхимтехснаб» ориентировано на поставки химических реагентов и оборудования на предприятия тяжелой и горнодобывающей промышленности, оно зарегистрировано в реестре национальных товаропроизводителей «Самрук-Казына».

По итогам встречи состоялось подписание меморандумов о сотрудничестве с восемью предприятиями Казахстана. Остается добавить, что инициаторами деловой встречи выступили областной акимат и руководство ТОО «Казцинк». Среди участников партнерского сотрудничества – представители Национальной экономической палаты «Атамекен», Фонда развития предпринимательства «Даму», НДП «Нур Отан», Ассоциации промышленников и предпринимателей ВКО и других бизнес-структур.

MinTech-2013

13-ая/14-ая МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА ОБОРУДОВАНИЯ И ТЕХНОЛОГИЙ
ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ, МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ
И УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



г.Усть-Каменогорск, 22-24 мая 2013г.
г.Павлодар, 28-30 мая 2013г.

WWW.KAZEXPO.KZ

г.Усть-Каменогорск,
Физкультурно-оздоровительный
комплекс, ул.Ворошилова, 1/2

г.Павлодар,
Ледовый дворец "Астана",
ул.Каирбаева, 87

По вопросам участия
обращайтесь к организаторам:



тел./факс: +7 (727) 250-75-19
тел: +7 (727) 313-76-28, 313-76-29
e-mail: kazexpo@kazexpo.kz

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ:



Правительства
Республики
Казахстан



Акимата
Восточно-Казахстанской
области



Акимата
Павлодарской
области



Торгово-Промышленной
Палаты
Павлодарской области



АО "Казцинк"



ПРОЗРАЧНОСТЬ, КАК ОСОЗНАННАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ

«МЫ РАЗДЕЛЯЕМ ВЕРУ В ТО, ЧТО БЛАГОРАЗУМНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ БОГАТСТВА ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ ДОЛЖНО БЫТЬ ВАЖНОЙ ДВИЖУЩЕЙ СИЛОЙ УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА И ДОЛЖНО СПОСОБСТВОВАТЬ УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ И СНИЖЕНИЮ БЕДНОСТИ...» ПРИНЦИПЫ ИНИЦИАТИВЫ ПРОЗРАЧНОСТИ В ДОБЫВАЮЩИХ ОТРАСЛЯХ, СОГЛАСОВАННЫЕ НА КОНФЕРЕНЦИИ В ЛАНКАСТЕР-ХАУС В ИЮНЕ 2003 ГОДА.

■ Алексей БАНЦИКИН, фото автора.

В прошлом году международное сообщество отмечало годовщину провозглашения Инициативы прозрачности в добывающих отраслях (EITI) — чаще именуемое в СМИ «инициативой Тони Блэра». Республика Казахстан стала членом этого движения за прозрачность распределения доходов, получаемых от добычи полезных ископаемых, 14 июня 2005 года. В эти дни, на Международной бизнес-конференции Азиатского сообщества, проходившей в Алматы, Президент страны Нурсултан Назарбаев объявил о том, что Казахстан поддерживает Инициативу. Известно, что Отчет о прозрачности, формируемый Национальным координационным советом, подвергается своеобразному аудиту а, точнее, валидации. Недавно нам выпал редкий шанс побеседовать с одним из крупнейших экспертов в области Инициативы прозрачности, доктором Джоном Найтом – валидатором, направленным в Казахстан консалтинговой компанией «Hart group».

НАША СПРАВКА:

Инициатива прозрачности добывающих отраслей (Extractive Industries Transparency Initiative, EITI) - международный стандарт прозрачности доходов от добывающей промышленности. Реализация EITI – процесс, требующий обязательного участия представителей правительства, парламента, добывающих компаний и гражданского общества. EITI реализуется в 33 странах мира, включая Норвегию, Индонезию, Азербайджан, Монголию и Перу. Казахстан участвует в реализации EITI с 2005 года. На международном уровне действует многостороннее Правление EITI, определяющее стандарты и процедуры. В Казахстане для обеспечения реализации EITI создан Национальный совет заинтересованных сторон, в состав которого входят представители Министерства индустрии и новых технологий, Министерства нефти и газа, Министерства финансов, Парламента, добывающих компаний (ExxonMobil Kazakhstan, Statoil Kazakhstan, Total E&P Kazakhstan) и НПО Казахстана. EITI предусматривает регулярную публикацию информации о выплатах добывающих компаний правительствам стран, богатых природными ресурсами. По состоянию на сегодняшний день Казахстан выпустил 6 отчетов в рамках EITI за период 2005-2011 гг. В настоящее время готовится публикация отчета за 2012 год. Отчеты (на казахском, русском и английском языках) размещены на официальном сайте EITI в Казахстане www.eiti.org

— Мистер Найт, как вы оцениваете нынешнее состояние дел с Инициативой в Казахстане?

— На мой взгляд, Казахстан максимально приблизился к стандартам EITI. Это доказывают недавно опубликованные на сайте Комитета геологии МИНТ РК Национальные Отчеты за 2010-2011 годы. Но, вместе с тем, хочу предостеречь вас от максимализма. EITI является тем золотым стандартом, к которому надо стремиться. Но если бы это было так просто, и каждая страна могла бы стать членом EITI, и участвовать в инициативе без всякой подготовки, ценность Инициативы наверняка девальвировала бы. Сегодня я могу с уверенностью говорить, что созданы основные государственные и общественные институты, обеспечивающие реализацию Инициативы прозрачности. Создан Национальный совет заинтересованных сторон, являющийся координационным органом — его возглавляет Кайрат Келембетов. Совет объединяет ключевые государственные органы, — Министерство финансов, Миннефтегаза, МИНТ, — отраслевые ассоциации недропользователей АГМП и KAZENERGY и непосредственно сами компании.

В Закон Республики Казахстан «О недрах и недропользовании» внесена норма, обязывающая недропользователя соблюдать условия Меморандума о взаимопонимании в отношении реализации Инициативы прозрачности деятельности добывающих отраслей в Республике Казахстан, и представлять отчетность, подтвержденную аудитом. Это базовые моменты, обеспечивающие дальнейшее развитие стандартов EITI.

— Тем не менее, мы часто сталкиваемся с тем, что Национальный Отчет публикуется с опозданием...

— Я не могу сказать обо всех причинах, вызывающих задержку. Отмечу лишь, что в 2011 году были пересмотрены некоторые стандарты EITI. В частности, более четко прописана роль валидаторов, исполняющих роль внешнего аудита. Изменению подверглись и другие процедуры, не связанные с взаимо-

действием между Правительством и компаниями-недропользователями, и относящимися, непосредственно к организации EITI. Также некоторые изменения коснулись форм отчетности.

— По замыслу создателей EITI, ежегодно публикуемый Национальный Отчет о реализации инициативы прозрачности, должен демонстрировать широкую общественности, куда направляются доходы, полученные от добычи нефти и других полезных ископаемых. Но подобная практика не всегда соответствует интересам компаний. Согласитесь, есть определенная разница между сведениями, направляемыми в налоговую службу (и здесь информация защищена нормой о конфиденциальности), и теми же сведениям, вынесенными на суд общественности. Кроме того, многие недропользователи связаны соглашениями о коммерческой тайне в рамках компаний по выходу на IPO.

И, наконец, не слишком ли мы бюрократизировали процедуру, обременяя бизнес еще одним видом отчетности?

— Все мы понимаем, что для компаний, как для коммерческих организаций, извлекающих прибыль важны производственные результаты. Но, согласитесь, не менее важна и социальная ответственность. EITI как раз и является той частью социальной ответственности, которая позволяет показать, что компания прозрачна и выполняет свою часть обязательств перед государственными органами, налогоплательщиками и общественностью, в самом широком смысле слова. Здесь идет речь не только о налогах, но и финансировании природоохранных мероприятий, а также вложениях в социальную и культурную сферу. Если вы внимательно проанализируете отчет, то увидите в нем также информацию о многочисленных меморандумах, подписываемых компаниями с акиматами областей и городов. Таким образом, любой гражданин Казахстана, почитав Национальный Отчет, сможет убедиться, что средства эти потрачены именно на те цели, на которые были выделены. Думаю, что такой

«бонус» в виде своеобразного PR для компаний-недропользователя с лихвой окупает все неудобства, связанные с нарушением конфиденциальности.

Как специалист по подготовке документов к выходу на IPO я неоднократно был в Казахстане. И заверяю

стандарты EITI. Это само по себе уже говорит о том, что страна становится всё более прозрачна, более открыта и более благожелательна.

— Ваше личное мнение о прозрачности горнорудного сектора Казахстана?

вляющее большинство нефтегазовых и горнорудных компаний. Они прилагают все усилия, чтобы придерживаться стандартов EITI.

— Вместе с тем, мы владеем информацией, что в 2012 году три добывающие компании заявили об отказе предоставлять отчеты о реализации Инициативы прозрачности в Национальный Совет...

— Я не могу судить о том, что именно привело компании к этому решению. Но мое поверхностное знакомство с данными об этих компаниях, позволяет сделать вывод, что на рынке Казахстана они не «делают погоды».

— Как вы оцениваете роль республиканской Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) в продвижении Инициативы прозрачности?

— Я считаю, что роль АГМП, как организации, представляющей интересы целой отрасли, трудно переоценить. АГМП, с самого начала формирования институциональной базы, с момента выработки Положений о Национальном Совете по реализации EITI, стала продвигать инициативу присоединения к ней всех добывающих предприятий. Наравне с KAZENERGY, ассоциация горняков в полном смысле слова стала проводником идей EITI. В ходе нашей работы в Казахстане мы провели несколько неформальных встреч с представителями компаний-недропользователей. И практически всегда я слышал положительные отзывы от деятельности АГМП, способствующей выработке консолидированных решений по ключевым вопросам развития отрасли.

Замечу, что горно-металлургический комплекс играет заметную роль в экономике Казахстана, так как эта страна входит в «десятку» крупнейших по объемам добычи металлов. Хочу верить, что реализуемые компаниями стандарты EITI помогут вашей стране выйти на новый уровень развития, повысить производительность труда, привлечь новые технологии и инвестиции.



Вас, что публичный отчет компании по EITI несколько этому не препятствует, так как он не содержит информации об издержках, например, о затратах на привлечение рабочей силы, или о коммерческих контрактах со сторонними организациями. В конечном итоге, решение о том, что именно отражать или не отражать в Национальном Отчете, принимает Национальный Совет. Этот коллегиальный орган, в котором равно представлены и правительственные структуры, и компании-недропользователи, вправе сам принимать консолидированное решение о том, какой объем информации должен предоставляться компаниями.

Теперь, что касается других неудобств, связанных с «бюрократизацией процесса». Компании, подающие отчет EITI, пользуются для этой цели все той же налоговой и бухгалтерской отчетностью. Не думаю, что это представляет для них какие-то сложности. И если говорить о нормах конфиденциальности, нужно отдать должное Казахстану, который на законодательном уровне принял нормы, позволяющие компаниям-недропользователям реализовать

— Впервые в Казахстан я приехал в 1998 году. По профессии я геолог, и мне неоднократно приходилось участвовать в комиссиях по IPO, иметь дело с различными казахстанскими компаниями. Хочу отметить, что за наблюдаемый мною период Казахстан прошел очень длинный и трудный путь развития, и добился ошеломляющих результатов. Будучи англичанином и геологом, я начинаю свой рабочий день с прочтения сводок Лондонской товарной биржи. И каждое утро я вижу в сводке, как минимум, три казахстанских компании, что является очень хорошим знаком и свидетельством прогресса. Замечу, что внедрение стандартов EITI является сегодня обязательным элементом для выхода на любую товарно-сырьевую биржу Европы и США, поскольку это есть внедрение лучших практик корпоративного управления.

Крупнейшие транснациональные компании, — такие как Exxon Mobil, ArcelorMittal, французская AREVA, — поддерживают Инициативу прозрачности. В Казахстане участниками Инициативы прозрачности в добывающих отраслях стало пода-

ОТ УЛЬБЫ ДО КОНГО

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ПРОЕКТА СОВМЕСТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ПО ДОБЫЧЕ И ПЕРЕРАБОТКЕ ТАНТАЛОВЫХ РУД ПРОШЛА В СТОЛИЧНОМ ОТЕЛЕ RIXOS В РАМКАХ ПЕРВОГО ЗАСЕДАНИЯ КАЗАХСТАНСКО-ШВЕЙЦАРСКОГО ДЕЛОВОГО СОВЕТА (КШДС).

■ Фарид ЮМАШЕВ

Приуроченная к официальному визиту министра экономики, образования и исследований Швейцарии Иоханна Шнайдера-Амманна в нашу республику эта встреча стала своеобразным смотром деловых интересов и возможностей компаний двух стран. Причем лидером общественного внимания стал совместный проект, с которым членов делового совета ознакомил директор танталового производства АО «Ульбинский металлургический завод» Алексей Цораев.

По его словам, мировая индустрия тантала «испытывает большой дефицит легальных источников минерального сырья». Основными его поставщиками сегодня являются Бразилия, Австралия, Россия и ряд африканских государств. К сожалению, в Казахстане и Швейцарии нет разведанных запасов танталовых руд, поэтому зарубежные партнеры предлагают сосредоточиться на африканских активах, расположенных в Конго и Руанде, принадлежащих швейцарскому трейдеру International Mineral Resources. Как сообщил А. Цораев, со стороны Казахстана участником проекта выступает НАК «Казатомпром», одним из структурных подразделений которого и является Ульбинский металлургический завод.

По мнению сопредседателя КШДС с казахстанской стороны, главы АО «НАК «Казатомпром» Владимира Школьника, Казахстан располагает самым совершенным в мире танталовым и ниобиевым переделом. Целью создания совместного предприятия становится, таким образом, обеспечение танталового завода УМЗ минеральным сырьем за счет строительства горнодобывающих предприятий, а также создание высокотехнологичного производства по выпуску чистых оксидов тантала и ниобия. По предварительным сведениям, речь в данном случае можно вести о совместных инвестициях, составляющих около 100 млн. долларов.

Поскольку проект будет осуществляться не в Швейцарии или Казахстане, а в Африке, его обсуждение также прошло на уровне МИД и



Правительства РК. И, как дал понять В. Школьник, решение о правительственной поддержке СП должно быть принято до конца текущего года. Помимо танталового бизнеса швейцарские бизнесмены проявили большой интерес к вопросам альтернативной энергетики. Объектом пристального изучения со стороны инвесторов станет и предложенный НАК «Казатомпром» проект по производству каустической соды, претворяемый в жизнь АО «Каустик» в СЭЗ «Павлодар».

Итоги первого заседания КШДС были подведены на встрече сопредседателей с федеральным советни-

ком, главой федерального министерства по экономике, образованию и исследованиям Швейцарской Конфедерации Иоханном Шнайдером-Амманном. Состоялось подписание меморандумов о взаимопонимании между Торгово-промышленной палатой РК и объединенной Торгово-промышленной палатой Швейцария – СНГ, между АО «НК «Қазақстан темір жолы, Swissport International Ltd. и аэропортом Цюриха (Flughafen Zürich AG). Второе заседание КШДС запланировано на ноябрь 2013 года, оно пройдет в рамках казахстанско-швейцарской комиссии по торгово-экономическому сотрудничеству.

ВЕСНА: «МЕДВЕДИ» ТОРЖЕСТВУЮТ

■ Игорь ПРОХОРОВ

Мировой горно-металлургический комплекс вошел в зону тревоги. Цветные металлы на биржах в апреле сохраняли «медвежий уклон». Падению цен способствовали опасения рынка, что предложение продолжит обгонять спрос. Эксперты, к примеру, ожидают серьезного перепроизводства меди. Серия разочаровывающих экономических данных нанесла в апреле удар по настроению инвесторов. На комплекс цветных металлов оказал отрицательное воздействие опубликованный китайский индекс менеджеров по закупкам, уровень которого расстроил инвесторов.

Аналитики называют горнодобывающую отрасль «наименее готовой к экономическому кризису», который, по оценкам некоторых экономистов, грянет в текущем году. Так, по мнению министра экономики и бюджетного планирования РК Ерболат Досаева, в случае новой волны мирового кризиса в Казахстане больше всего пострадает ГМК. Свою точку зрения министр объясняет тем, что и сама горнодобывающая промышленность в

республике, и черная металлургия, как конечный пользователь, почти на 40% меньше потребляют черный прокат. По словам министра, в настоящее время на внутреннем рынке малый спрос на черный металлопрокат и алюминий.

Заместитель генерального директора АО «Русал» Владислав Соловьев сообщил, что в мире в 2013 году ожидается сокращение производства алюминия примерно на 1,5 млн. тонн. Снижение мирового

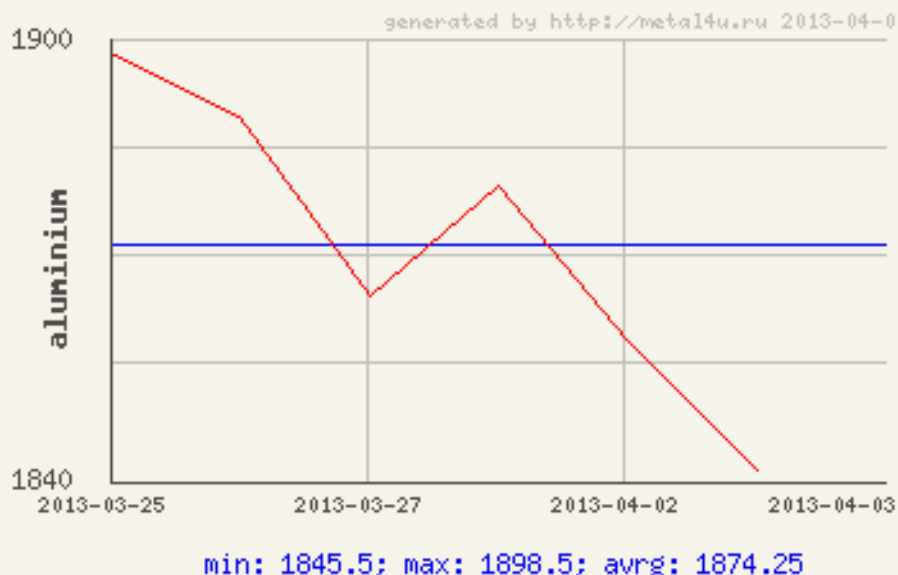
потребления приведет к падению цен, что в свою очередь негативно скажется на компаниях, занимающихся производством алюминия.

Между тем экономическая статистика еврозоны также «неотянула до планки»: производственная активность в регионе сократилась в апреле еще более сильно, чем за два предыдущих месяца. Обеспокоенность по поводу ситуации в экономике еврозоны и мер по сдерживанию инфляции в Китае создает риск снижения котировок цветных металлов.

— Рынок промышленных металлов нервничает в ответ на перспективы негармоничного политического союза в Италии или же новых выборов в стране, и ни одна из альтернатив не выглядит привлекательной, если беспокоиться о стабильности в Италии, — отмечает аналитик Standard Bank Леон Вестгейт.

Цены на медь, вероятно, будут пока находиться в пределах диапазона 7 200–7 500 долларов за тонну, учитывая проседание стоимости меди до самого низкого уровня с августа прошлого года. К примеру, компания INTL FC Stone считает нынешний апрель трудным периодом для меди после «неудачного» марта, когда цена красного металла просела до семимесячного минимума. «Медь находилась под

■ Цена алюминия на Лондонской бирже металлов



АНАЛИТИКИ СЧИТАЮТ ГОРНОДОБЫВАЮЩУЮ ОТРАСЛЬ НАИМЕНЕЕ ГОТОВОЙ К ЭКОНОМИЧЕСКОМУ КРИЗИСУ, КОТОРЫЙ, ПО ОЦЕНКАМ НЕКОТОРЫХ ЭКОНОМИСТОВ, ГРЯНЕТ В ТЕКУЩЕМ ГОДУ.

ударом со всех сторон, и спрос на нее выглядит слабым, учитывая нынешнее замедление импорта катодной меди в Китай.

Между тем... «Запасы этого сырья на складских мощностях Лондонской биржи металлов (LME) и Шанхайской фьючерсной биржи находятся на 10-летнем максимуме, и еще до 1 млн. тонн меди, по-видимому, складируется за пределами бирж», — отмечают эксперты INTL FCStone.

Также аналитики ссылаются на прогноз чилийской Codelco, согласно которому мировое производство «красного металла» вырастет в текущем году на 3,3%, при росте спроса на уровне 1,5%.

INTL FCStone прогнозирует откат цены меди до 7 000 долларов за тонну к маю. «Ценовые приливы в апреле могут нагнать цену до уровня 7 870 долларов за тонну, однако такие значения цены нужно рассматривать лишь как возможность сброса активов».

К слову, в апреле запасы меди на Лондонской бирже металлов (LME) достигли самого высокого уровня с 2003 года — 572 тыс. тонн.

В начале нынешнего месяца цветные металлы дешевели на LME на фоне группы разочаровывающих экономических данных, опубликованных в США. Статистика по безработице в США оказалась хуже ожидаемой — занятость в частном секторе увеличилась в прошлом месяце на 158 тыс. при прогнозе 192 тыс.

Индекс доверия потребителей в непромышленном секторе США снизился до самого низкого уровня с августа 2012 года. На комплексе цветных металлов продолжает отражаться проблема слабого спроса конечных потребителей. «Говорит ли нам рынок меди о том, что рынок акций движется к краху?» — вопрошает глава торгового департамента Kingsview Financial Мэт Земан. Медь и акции обычно движутся в тандеме, так как оба актива рассматриваются как барометр экономического здоровья. Однако их графики разошлись в последние месяцы, поскольку замедление мирового экономического роста отразилось на ценах на медь, тог-

да как сохранение интереса инвесторов к активам подогрело рынок акций.

— Я не ожидаю снижения цен на медь существенно ниже, чем они сложились в начале нынешнего апреля, — отмечает экономист National Australia Bank Александра Найт. Она констатирует, что ситуация с избытком поставок меди не столь тяжела, как в случае с другими цветными металлами.

По мнению аналитика по сырью Westpac Джастина Смерка, цветные металлы могут получить поддержку в краткосрочной перспективе от увеличения финансовой ликвидности на мировых рынках и ввиду некоторого экономического роста в Китае и США, однако во втором полугодии комплекс может ждать ценовое снижение.

Аналитик прогнозирует с июня замедление экономического роста в Китае, при сохранении на высоком уровне запасов металлов на складах и отсутствии перспектив новых вливаний в финансовую систему. Некоторые китайские металлотрейдеры потребовали от металлургических заводов предоставить им скидку на оплаченный, но еще не полученный металл.

Как известно, более 90% всей реализации черного металлопроката в Китае происходит через крупных

и средних металлотрейдеров, которые способны серьезным образом влиять на денежные потоки металлургических заводов страны.

Между тем с замедлением китайской экономики местные металлотрейдеры столкнулись с проблемой растущих товарных запасов металлопродукции, которые ежедневно обесцениваются. На этом фоне требования торговцев о предоставлении им скидки на металл кажутся обоснованными. Если трейдеры перестанут закупать металлопрокат из-за серьезных потерь, а заводы не пойдут им навстречу, то цепочка замкнется на производителе, который, в конечном счете, потеряет гораздо больше.

«Металлургические комбинаты Китая прикладывают все усилия,

■ Цена меди на Лондонской бирже металлов



■ Цена никеля на Лондонской бирже металлов



для того чтобы переложить свои растущие издержки на конечных потребителей, используя при этом металлотрейдеров. Однако покупатели отказываются принимать на себя дополнительные расходы в связи с падением спроса и крайними в этой ситуации оказываются трейдеры, – заявил заместитель председателя ассоциации металлотрейдеров «Ханчжоу» Хуан Яин Же. – Нынешний механизм закупок был сформирован, когда трейде-

ры имели возможность поднимать цены, теперь это должно быть в корне пересмотрено».

Таким образом, ожидается общая коррекция металлорынка во втором полугодии. Медь может получить более серьезный удар, чем другие металлы, однако процесс заденет весь горно-металлургический комплекс. Нынешний апрель интересен гонками, которые устраивают между собой золото и платина. Если на протяжении

практически всего прошлого года доминировал вечный металл, то в марте инициатива переходила от одной стороны к другой. Сначала вперед вырвалась платина, но с середины февраля она уступила лидерство золоту. Сейчас платина снова впереди всех металлов по ценам.

В последнее время основным драйвером роста цен на платину являются проблемы с поставками на мировой рынок, обусловленные конфликтами на шахтах Южной Африки. Стабилизация ситуации в этом регионе вместе со снижением спроса со стороны европейской автомобильной промышленности привели к снижению котировок платины.

Текущая ситуация не способствует рентабельной работе производителей, поэтому Россия и ЮАР договорились о создании альянса, подобного ОПЕК, с целью достижения ценовой стабильности на рынке платиноидов при помощи координации объема предложения. Объединение является открытым, и при желании в него могут войти США, Зимбабве и Канада.

Хотя механизм взаимодействия пока не выработан, отсылка к ОПЕК предполагает, что члены нового альянса планируют осуществлять свою деятельность по модели, принятой в этой организации. При этом их большое влияние на рынок платиноидов очевидно. В настоящее время около 86,3% мирового объема добычи платины и 79,9% палладия сосредоточены на территории государств альянса. Россия и ЮАР формируют 60–65%. Безусловно, существуют и определенные трудности. Например, необходимость снизить объем добычи платины для норильского никеля приведет к одновременному сокращению добычи никеля и меди, так как платина производится попутно этим металлам. На мой взгляд, эта проблема решаема.

Ситуация на рынке промышленных металлов такова, что сокращение предложения пойдет им только на пользу, а подписание официального соглашения должно автоматически уладить проблемы

■ Цена олова на Лондонской бирже металлов



с государственными заказами. Еще одним фактором, способствующим росту котировок платины, станет восстановление европейского автопрома.

Тенденции на рынке металлургических слияний и поглощений (M & A) изменяются синхронно с ситуацией в мировой экономике. Поэтому, по прогнозам, крупных сделок будет мало, зато резко увеличится число мелких слияний и приобретений – компании займутся упорядочением своих портфелей.

Экономический тайфун 2008 года обвалил металлургические и сырьевые рынки, но уже к 2010-му ситуация частично стабилизировалась благодаря пакетам стимулирования, задействованным во многих странах мира. Однако эти пакеты исчерпались довольно быстро, и тогда поднялась новая лавина проблем.

В этот раз у правительств уже не было денег, чтобы еще раз отложить их решение. Ситуация усугублялась серьезными убытками от активов, приобретенных на пике цен в период докризисного бума. Из-за огромных списаний стоимости таких активов полетели головы руководителей крупнейших горнорудных компаний, а преемники отправленных в отставку и уцелевших в этой буре топ-менеджеров

■ Цена свинца на Лондонской бирже металлов



избрали своим девизом осторожность.

В мировой экономике положительных тенденций не просматривается, а рост затрат, в том числе – на сырье и энергию, принял и вовсе непредсказуемый характер. Поэтому руководители компаний будут вести себя весьма осмотрительно и постараются избегать любых рискованных решений.

Джим Форбс, возглавляющий отдел консалтинга PwC по сделкам в

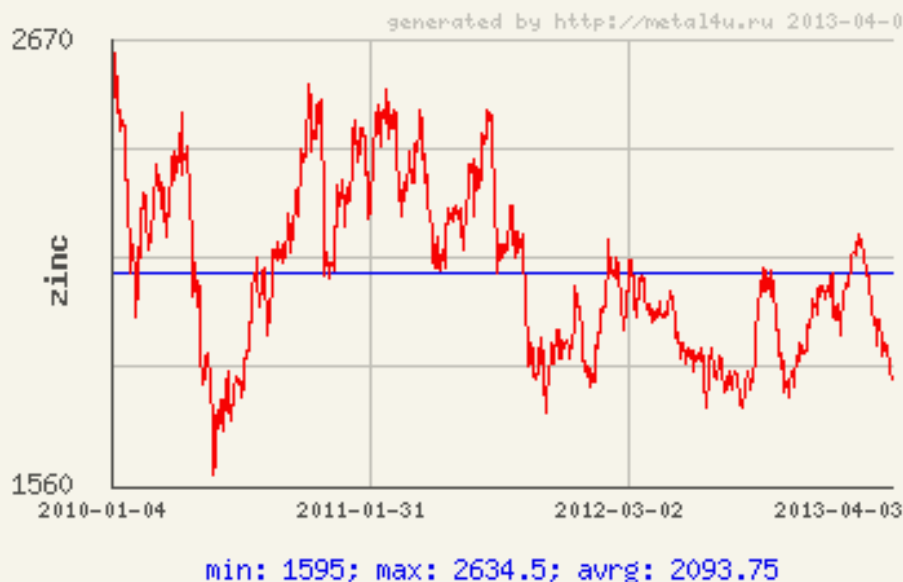
мировой металлургии, заявил: «Некоторые мегасделки все же состоялись, но их стало намного меньше. Если сейчас составить список из 10 крупнейших сделок, объявленных и завершенных в 2012 году, то обнаружится, что стоимость только половины из них превышает 1 миллиард долларов».

Фактически анализ PwC указывает на повторный спад активности на рынке M & A, и число сделок вне Азиатско-Тихоокеанского региона вернулось к минимуму 2009 года, который зарегистрирован сразу после кредитного сжатия.

Эксперты предсказывают, что после труднейшего прошлого года активность на рынке металлургических M & A начнет постепенно восстанавливаться, поскольку в 2013-м ожидается стабилизация цен на металлы. При этом спрос на сырье со стороны Китая и других развивающихся стран продолжает расти, хоть и медленнее, чем раньше.

Главным драйвером активности будет стремление крупных компаний к рационализации активов. Многие горнорудные гиганты, включая Barrick, BHP Biliton, Anglo-America и Rio Tinto, не скрывают, что планируют появиться на рынке M & A в качестве не покупателей, а продавцов. Эти группы собираются избавиться от непрофильных активов.

■ Цена цинка на Лондонской бирже металлов



«ХВОСТЫ» УЙДУТ В НЕБЫТИЕ

ЗЫРЯНОВСКИЙ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС СТАЛ ПЛОЩАДКОЙ
ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ РЯДА ИННОВАЦИОННЫХ ИНИЦИАТИВ

■ Ольга СИЗОВА

На Рудном Алтае презентованы перспективные проекты в сфере горно-металлургической отрасли для включения их в республиканскую и региональную карты индустриализации. Презентация состоялась в ходе очередного заседания регионального координационного совета Восточно-Казахстанской области.

НОВЫЕ ПРОЕКТЫ

Новые проекты помогут решить сразу комплекс задач – получение золотосодержащего концентрата, утилизация техногенных отходов и выпуск на их основе строительных материалов. Попутно находят решение и экологические проблемы.

Инновационные проекты предложено осуществить в Зыряновске, где за десятилетия работы бывшего свинцового комбината накопились рукотворные горы отработанных отвалов.

Для этого заключен меморандум об инвестировании в проект получения золотосодержащего концентрата на сумму 100 млн. евро с немецкой компанией DEB Deutsche Erze Beteiligungs AG, а также трехсторонний договор о консорциуме между ТОО «Magma West» (Астана), ТОО «Di-As Company Ltd.» (Зыряновск) и компанией DEB AG (Бад Хомбург, ФРГ).

Получение золотосодержащего концентрата в результате гравита-

ционного обогащения «хвостов» старого хвостохранилища АО «Зыряновский свинцовый комбинат» затронет интересы горнодобывающей промышленности и переработки песков техногенного месторождения. Срок реализации проекта – с апреля 2013 года по декабрь 2030 года. Объем добычи на первом этапе ориентировочно составит 350 тыс. тонн в год, на втором – 1 млн. 50 тыс. тонн. При этом продукция полностью будет ориентирована на внутренний рынок, имея таким образом 100% казахстанского содержания.

В настоящее время закончена разведка отвальных залежей, на что было инвестировано более 5 млн. долларов. В нынешнем и следующем году планируется переход к опытно-промышленной добыче в два этапа.

По информации инициаторов проекта, на сегодня разрабо-

тан технологический регламент, завершён технический проект, утверждены согласования в соответствующих инстанциях, составлен проект оценочных работ, с включением раздела «опытно-промышленная добыча».

Кроме того, получена государственная лицензия на проектирование и эксплуатацию горных, нефтехимических, химических производств и на другие виды деятельности. На месте реализации проекта построена линия электропередачи, установлено оборудование, произведены работы по его отладке. Сейчас осуществляется поставка экскаваторов, бульдозеров и самосвалов, а в нынешнем апреле начнется опытно-промышленная добыча.

Выпуск стройматериалов с утилизацией отходов – «хвостов» гравитационного обогащения – следующий проект. В Зыряновске намечается выпуск сразу не-





скольких видов материалов для строительства: стеновых камней, перегородочных блоков, тротуарной плитки, поребриков. Срок исполнения – с 2013 по 2018 год. Мощность производства – 918 тыс. штук стеновых камней, 73 500 кв. метров тротуарной плитки в год.

По оценке специалистов, технико-экономическое обоснование для данного проекта демонстрирует хорошие показатели эффективности. Ведь сырьем для него послужат отходы участка гравитационного обогащения, уже смонтированного в Зыряновске на старом хвостохранилище свинцового комбината.

Завершающий проект – строительство фабрики с комбинированной схемой обогащения отвалов бывшего АО «Зыряновский свинцовый комбинат» – планируется начать в 2014 году, его стоимость – 4 млрд. 515 млн. тенге. Завершение работ намечено на 2015 год. В этот инвестиционный проект вложено 100 млн. евро.

Производство строительных изделий на базе бетоноформочной машины MULTIMAT RH

300 V (A), выпущенной германской группой компаний HESS Group – еще одно предложение (общая стоимость которого – 33,5 млн. тенге). Проект позволит утилизировать отходы обогащения, оставшиеся после опытно-промышленной добычи золота и серебра.

Все предложенные инициативы создадут новые рабочие места и увеличат налоговые поступления в бюджет моногорода.

А завод по сборке установок серии «БВ» для очистки и биогенизации воды на основе биорезонансных технологий (ТОО «Люкс-Хаус») ежегодной производительностью 268 изделий даст возможность крупным отраслевым флагманам полностью обеспечить потребности их рабочего персонала в качественной питьевой воде.

РИС – ВСЕМУ ГОЛОВА

Новые предложения по развитию инноваций также были озвучены на заседании совета по инновациям и новым технологиям Восточно-Казахстанской области. В частности, в рамках формирующейся региональной инновационной системы (РИС) предложено объединить технопарк «Алтай», конструкторское бюро горно-металлургического оборудования, научно-исследовательские институты, центры коммерциализации, венчурные фонды, бизнес-инкубаторы. Более того, на совете прозвучало предложение передать технопарк «Алтай» в ведение областного акимата и под финансирование государства. Это предложение было направлено заместителю Премьер-Министра – министру индустрии и новых технологий РК Асету Исекешеву.

– Нами направлен ряд предложений в Министерство индустрии и новых технологий РК, – говорит начальник областного управления предпринимательства и промышленности Шакарым Буктугатов. – Но необходимо проработать нормативно-правовую базу, рассмотреть концепции развития технопарков и обеспечить их государственным финансированием.

Какие надежды связывают пред-



приниматели области с внедрением РИС?

Ее создание, как они полагают, позволит сконцентрироваться на развитии региона с учетом его специфики, комплексно подойти к решению проблем местных предприятий, более тесно работать с бизнесменами, учеными и изобретателями.

Кроме того, новая система придаст дополнительный импульс интеграции научно-технического, технологического, инвестиционного и человеческого потенциалов региона.

– Каждый субъект инновационной системы должен быть заинтересован в том, чтобы стать частью РИС. В связи с чем, на наш взгляд, в обязательном порядке необходимо предусмотреть создание региональных венчурных фондов, а также проведение республиканских и региональных конкурсов «Лучший инновационный проект» и «Лучшее инновационное предприятие», – предлагает Шакарым Буктугатов. – При этом необходимо законодательно закрепить вопросы финансовой поддержки изобретателей, инициаторов инновационных проектов на региональном уровне. Малые инновационные предприятия должны иметь региональную поддержку. А при участии в программах «Дорожная карта бизнеса-2020», занятости приоритет должен отдаваться инновационным производствам.

Наконец, намечаемое создание региональных офисов инноваций послужит формированию своеобразных информационно-аналитических центров, основной задачей которых станет анализ сильных и слабых сторон региона, с последующей разработкой стратегий инновационного развития Восточно-Казахстанской области.

В ВОСТОЧНОМ
КАЗАХСТАНЕ
ИДЕТ РАБОТА
НАД ПРОЕКТОМ
ПО УТИЛИЗАЦИИ
ОТХОДОВ,
ОСНОВАННАЯ
НА ТЕХНОЛОГИИ
ПАСТОВОГО
СКЛАДИРОВАНИЯ
ОТВАЛОВ.



БАРЬЕРЫ ДЛЯ ЦИАНИДОВ

■ Иван АНДРЕЕВ, фото автора

Многоснежная зима в Восточно-Казахстанской области и угроза сильного паводка вновь актуализировали для горнорудных предприятий региона вопросы экологической безопасности «хвостохранилищ» и их защиты от возможного подтопления талыми водами. Тревожной назвал паводковую ситуацию и глава МЧС РК Владимир Божко, побывавший в области с рабочим визитом. Шутка ли – запасы снега в иных местах втрое превысили обычный уровень.

Министр проехался по населенным пунктам, побывал и в печально известной Секисовке, где в октябре 2011 года из отстойников местного золотодобывающего предприятия произошел аварийный сброс технологических вод, содержащих цианиды...

Глядя с автотрассы на деревенские избы, утонувшие в сугробах по самые трубы, главный спасатель обронил:

– Скинуть снег с крыш – уже большое дело. Или хотя бы талые воды направить в нужное русло...

Однако если говорить об отвалах золотодобывающего предприятия – Секисовского ГРП, то обычной расчисткой снежных заносов здесь вряд ли обойтись. Масштабы не те.

Вспомнилось, как в ночь с 29 на 30 октября 2011 года, просочившись сквозь защитную пленку, из отстойника-накопителя золотоизвлекательной фабрики (ЗИФ) потек технологический раствор, насыщенный опасными для человека и природы веществами. Ядовитые стоки попали в речку. Тогда по распоряжению акима Секисовского сельского округа Сергея Сомова в срочном порядке была отключена насосная станция, которая подавала воду в здешний водопровод. Жителей села (всего более 2 000 человек) предупредили о том, что из открытых водоемов воду брать нельзя.

Полтора года минуло с того злополучного ЧП. И вот накануне возможного мощного половодья об-

щественность региона вновь стала поднимать вопросы о том, насколько надежно ликвидированы последствия вышеупомянутой экологической аварии и что сделано для того, чтобы подобные инциденты впредь не повторялись?

– Начать с того, – говорит заместитель исполнительного директора ДТОО «ГРП Секисовское» Георгий Дудукалов, – что в период аварийной ситуации специалисты ДТОО «ГРП Секисовское» и ТОО «Алтай Кен-Байыту» приняли все меры по минимизации рисков негативного воздействия и возможной угрозы как жителям Секисовки, так и сельскому хозяйству и окружающей природе. Все силы предприятий были отданы ликвидации аварии, а



именно – сооружению дренажных прудков, возведению ограждающей дамбы, установке дополнительных насосов для перекачки технологических вод из прудков и остановки аварийного сброса. В результате этих усилий, – подчеркнул далее заместитель исполнительного директора, – большая часть технологической воды, около 87% от общего объема, находившейся в третьей секции хвостохранилища, была перекачана в пусковой комплекс и накоплена в аварийных прудках, следовательно, не попала в открытые водоемы. И данные эти подтверждены независимой экспертизой, выполненной ПК «Изыскатель».

Наибольшие опасения общественности, по словам Г. Дудукалова, вызывало наличие в технологических водах цианидов. Тем не менее в какой-то мере эти страхи развеяло мнение эксперта в области свойств цианидов, научного руководителя Научно-производственного центра «Экобиосунгит» У. Мусиной, заявившей, что цианид под воздействием углекислого газа разлагается в те-

чение нескольких часов, в зависимости от температурного режима. Снижение его концентрации в результате биохимического окисления происходит значительно быстрее в условиях интенсивного ультрафиолетового облучения и турбулентности в открытых водоемах. Следовательно, концентрации цианида в поверхностных водах были опасны лишь в первые часы после аварии, а затем быстро уменьшились.

Но, осознавая ответственность, руководство золотодобывающего предприятия сделало все для того, чтобы полностью исключить возможность каких-либо негативных последствий для людей, животных и окружающей среды.

Так, жителей Секисовки ГРП обеспечило питьевой водой. В точках предполагаемой угрозы были установлены наблюдательные посты. Предприятие организовало также подвоз питьевой воды и для скота. В итоге авария была ликвидирована в течение шести дней. И экспертиза, проведенная целым рядом государственных и неправительственных структур, позволяет утверждать, что ликвидация последствий экологического ЧП осуществлена качественно.

Так, согласно рекомендациям компетентных госорганов и созданной на этот период комиссии, очистка ложа пруда на реке Секисовке от загрязняющих веществ была проведена с помощью природного минерала – шунгита. Он был засыпан в русло рек Волчевки и Секисовки, а также в пруд крестьянского хозяйства «Водолей». (Отчет об этой работе НПЦ «Экобиосунгит» опу-

бликован в журнале «Горно-металлургическая промышленность», № 11 от 2012 года.)

Далее с филиалом ГУ «Иртышский департамент экологии» Комитета экологического регулирования и контроля МООН РК были согласованы и выполнены в полном объеме мероприятия, направленные на восстановление окружающей среды.

Исследования, проведенные в разные периоды наблюдений аккредитованными лабораториями ТОО «НПО ВК ЭКО» и ТОО «Лаборатория-Атмосфера», а также независимой экспертной организацией ТОО «КазНИИРХ», не выявили превышений ПДК загрязняющих веществ в водоемах и донных отложениях.

Какие же уроки извлечены из данного инцидента? На основании анализа причин аварийной ситуации и заключения департамента ЧС Восточно-Казахстанской области специалистами ГРП с целью дополнительного обеспечения природоохранных гарантий осуществлена корректировка проекта хвостохранилища золотодобывающей фабрики (ЗИФ) и Секисовского золоторудного месторождения».

Генеральным разработчиком данного проекта выступило ТОО «Тера-су». Проект разработан в соответствии с рекомендациями Golder Associates (UK) Ltd и предусматривает, в частности, поднятие уровня основания хвостохранилища третьей секции, укрепление бортов его дамб, усиление дренажной системы.

Для этого в основании хвостохранилища была уложена горная порода соответствующих фракций, выполнен дренаж типа «обратного



фильтра», уложен геотекстиль для разделения фильтрационной части от уложенного сверху грунта. То же самое было сделано на откосах дамб.

Проектом также предусмотрена укладка геомембранной пленки большей толщины и большей прочности. Выполнены и другие проектные решения. В декабре 2012 года третья секция хвостохранилища вступила в строй и с успехом используется в настоящее время.

Кроме того, согласно технологическому регламенту ДГП «НИИЦветмет» и рекомендациям, данным Golder Associates (UK) Ltd., инженерами и технологами ДТОО ГРП «Секисовское», разработан проект «Хвостовое хозяйство. Отделение сгущения и обезвреживания». Его основной идеей является утилизация отходов, основанная на внедрении метода пастового складирования отвальных «хвостов». В настоящее время подобное новшество применяется в США, Австралии, ЮАР, России.

Данная технология имеет ряд преимуществ. Во-первых, для складирования пасты («хвостов») используются любые имеющиеся площади, во-вторых, не требуется строительство дамб хвостохранилища, в-третьих – достигается возврат в гидрометаллургический процесс большого количества воды. Наконец, пастовое складирование отходов обеспечивает значительный экологический эффект и экономию

энергозатрат. В Казахстане подобная инновационная технология будет применена впервые.

Иными словами, при всей сложности проблем экологически опасного горнорудного производства они находятся под контролем руководства ГРП, неправительственных природоохранных структур, а потому решаемы в конструктивном русле. Чего не скажешь о, мягко говоря, двусмысленной ситуации с экологическими санкциями. С одной стороны – вроде бы никто не хочет закрытия золотодобывающей компании, где работают свыше 600 горняков и обогатителей. А с другой – штрафы, насчитанные специалистами Восточно-Казахстанского филиала Иртышского департамента экологии, грозят довести ГРП до банкротства...

Как пояснил заместитель исполнительного директора ДТОО «ГРП «Секисовское» Георгий Дудукалов, согласно статье 109 Экологического кодекса РК, существует два метода определения оценки ущерба, наносимого окружающей среде: прямой метод и косвенный. В январе 2012 года ВК филиал Иртышского департамента экологии согласовал график выполнения мероприятий, необходимых для предотвращения аварийных ситуаций в процессе дальнейшей эксплуатации накопителей отходов и восполнения природных ресурсов, оздоровления живых организмов рек Волчевка, Секисовка и пруда крестьянского хозяйства «Водолей».

Практически все эти работы к июню 2012 года были выполнены, за исключением внедрения технологии пастового складирования, которое в соответствии с тем же графиком намечено осуществить до 2015 года.

Спустя пять месяцев после решения суда ВК филиал Иртышского департамента подает ходатайство в прокуратуру о принесении протеста на решение суда от 18 января 2012 года. Верховный суд РК удовлетворяет протест Генеральной прокуратуры РК, отменяет судебное решение и направляет его на новое рассмотрение в суд Восточно-Казахстанской области.

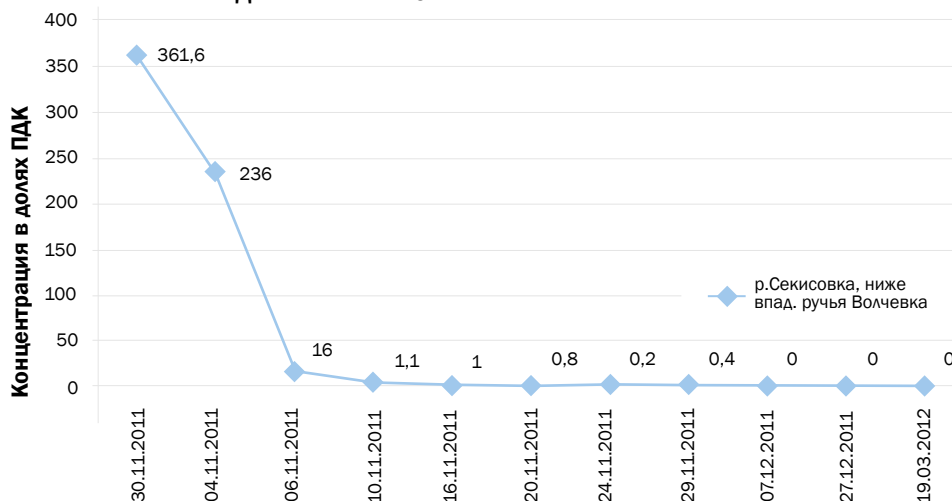
Между тем вряд ли, предъявляя ГРП иск о возмещении ущерба, расчет которого произведен косвенным методом, Иртышский департамент экологии заботился о восстановлении окружающей среды. Здесь, скорее всего, победило стремление красиво отчитаться перед вышестоящими инстанциями...

Суд же, по мнению Г. Дудукалова, принимая решение о взыскании с компании многомиллионных сумм, необоснованно применил к ДТОО ГРП «Секисовское» двойную ответственность за одно и то же правонарушение: помимо ущерба, рассчитанного прямым методом, предъявил к возмещению и ущерб, определенный методом косвенным, что недопустимо в рамках действующего казахстанского законодательства.

В связи с этим представитель ГРП счел необходимым сообщить о том, что компания подала надзорную жалобу в Верховный суд РК. Золотопромышленники намерены отстоять свою позицию, касающуюся прямого метода оценки ущерба, поскольку все природоохранные мероприятия практически выполнены.

С другой стороны, подчеркнул заместитель исполнительного директора, в ГРП «Секисовское» никогда не отказывались от рассмотрения косвенного метода оценки причиненного ущерба. Но с учетом результатов независимой экспертизы по определению объемов промстоков, попавших в открытые водоемы, и правильного применения коэффициента при расчете нанесенного экологического урона.

ДИНАМИКА ЦИАНИДОВ ПО Р.СЕКИСОВКА НИЖЕ ВПАДЕНИЯ РУЧЬЯ ВОЛЧЕВКА





KIOSH

Kazakhstan International Occupational Safety & Health Conference

www.kiosh.kz

3-я Казахстанская Международная Конференция и Выставка по Охране Труда и Промышленной Безопасности



25-26 апреля 2013
Астана, Казахстан

Конференция . Выставка . Круглые столы . Мастер классы . Национальный отраслевой конкурс «Корган»

ЗОЛОТЫЕ ПАРТНЕРЫ:

Генеральный партнер
Выставки:



СЕРЕБРЯНЫЙ ПАРТНЕР:

Генеральный
Зарубежный партнер



БРОНЗОВЫЕ ПАРТНЕРЫ:



ОФИЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА:



Министерство труда и
социальной защиты населения
Республики Казахстан

ОРГАНИЗАТОРЫ:



Раушан Масимова - Менеджер Проекта
тел.: +7 727 258 34 34;
e-mail: raushan.massimova@iteca.kz

Гульжан Солтанбекова - Менеджер Проекта
тел.: +7 7172 58 02 55, 59 19 41
e-mail: Gulzhan@iteca.kz



СУДЬБУ НЕ ВЫБИРАЮТ

ЖИЗНЬ, ОТДАННАЯ ТРУДУ

■ Василий МАТВЕЮК, фото из архивов Дмитрия Мелехова, фото А. Бутырина

Говорят, судьбу не выбирают. Все это так. Но мы можем держать ее на коротком поводке. В этом уверен заслуженный горняк, почетный гражданин Экибастуза, полный кавалер знака «Шахтерская слава» и других наград, советник генерального директора компании «Богатырь Комир» Дмитрий Павлович Мелехов. В эти дни он отмечает замечательный юбилей – свое 80-летие.

На зависть многим, ветеран выглядит бодро и энергично, как и в прежние годы, полон сил и планов.

ДЕТСТВО ФРОНТОВОЕ

Ребенком он ощущал себя всего лишь до семи лет, когда детство было безоблачным и беззаботным. Мелеховы жили в станице Скуришенская, затерянной где-то в бескрайних донских степях. Отец сначала был руководителем колхоза, а потом – председателем сельсовета. Вот здесь, в этой станице, 8 апреля 1933 года и появился на свет Митя Мелехов. В 1940 году пошел в первый класс. Он запомнил день первого сентября на всю жизнь и чувствовал себя совершенно счастливым. Но радость длилась недолго. 22 июня 1941 года началась Великая Отечественная война. Отца призвали на

фронт, и в декабре 41-го он погиб под Смоленском. У матери на руках остался шестимесячный грудной ребенок – сестра Дмитрия Павловича.

– Несмотря на это, маме пришлось работать в колхозе, ведь всех мужчин забрали на фронт, – рассказывает Дмитрий Павлович. – Не осталось в колхозе лошадей, их тоже забрали для нужд фронта. Оставшиеся женщины и старики пахали не только на быках, но даже и на собственных коровах. А если не было коров – впрягались сами.

Мите Мелехову пришлось быстро повзрослеть. В 41-м ему исполнилось восемь лет, и в этом возрасте он остался за хозяина

дома и подворья: ухаживал за коровой и козами, убирал скотный двор, летом заготавливал корм для скотины, месил навоз, делал из него кизяк для отопления хаты зимой, таскал из леса охапки дров, веток. А война все глубже и глубже пробиралась в донские степи. Уже в июле 1942 года Мелеховы и их односельчане стали жителями прифронтовой полосы. Летом начались ожесточенные сражения за Сталинград...

Трудно описать все «свинцовые мерзости», что выдались на долю поколения, пережившего войну. Ели что придется. Жили в землянке. «Бомба упадет – вот тебе и готовая могила», – мрачно шутит юбиляр.

– Скажу словами Максима Горького: «В детстве у меня не было детства, – продолжает свой рассказ ветеран труда. – Сама обстановка, в которой я родился и рос, не давала расслабляться, но и стимулировала духовный рост, формировала сопротивляемость внешней среде, дисциплинировала. Меня часто упрекали в излишней принципиальности. Но я продукт своей эпохи, где ценились целеустремленность и верность данному слову».

ТЯГОТЫ И ЛИШЕНИЯ

Дмитрия Павловича все знают как пунктуального и педантичного. Глядя на ежедневник, лежащий на его рабочем столе, нельзя не заметить, что все записи сделаны очень аккуратно, буква к букве, слово к слову. Подумалось: откуда такая аккуратность?

– Это от родителей, – ответил он, – отец по тем временам был достаточно грамотным, писал очень красиво, старался, чтобы и я все делал грамотно и красиво. По чистописанию у меня всегда была пятерка. К сожалению, сейчас в школе нет такого предмета, и никто не представляет, как надо писать красиво.

Умение красиво писать ему пригодилось во время учебы в техникуме, куда он поступил на маркшейдера. Там много времени уделялось черчению. Студентов



Д.П. МЕЛЕХОВ СЕГОДНЯ

учили не только каллиграфически писать, но и знакомили со шрифтами. Мало кто может запомнить их названия, а Дмитрий Павлович помнит до сих пор: капитальный, курсив, петит, нонпарель... По черчению студенты сдавали зачеты, не у всех получалось сразу, но, чтобы не лишиться стипендии, очень старались.

– Дмитрий Павлович, а кому сегодняшний Мелехов хотел бы ска-

зать спасибо за то, что он стал тем, что он есть?

– Таких людей много, – не задумываясь, ответил Мелехов. – Но отдельно хотел бы сказать большое спасибо члену приемной комиссии Карагандинского горного техникума, куда меня привела мать. Это был 1947 год. Я приехал из сельской глубинки в большой город, понятия не имел, что такое шахтерский труд, знал только,

что они под землей копают уголь. У меня была похвальная грамота, и когда мать спросила у него, на какую специальность можно меня направить, он, разглядывая табель успеваемости и грамоту, спросил у мамы: «Он же любит математику?». За маму ответил я: «Да, я очень люблю математику». «Тогда бы я посоветовал тебе идти на маркшейдера, – сказал он, – это престижная профессия, вся работа маркшейдера строится на основе знаний по математике». Таким образом, я избрал профессию, которая мне дорога. Я ее никогда не менял, а только совершенствовал.

«НА ПРОЧНОСТЬ И НА ИЗЛОМ СУДЬБА НАС ИСПЫТЫВАЛА»

В феврале 1948 года умерла мама Дмитрия Павловича, перед ним встал вопрос: что делать? На иждивении – семилетняя сестра, на стипендию, которую получал, жить было трудно, денег не хватало даже на хлеб. В этот сложный период Мелехов хотел бросить техникум. Но сделать отчаянный шаг не позволили однокурсники. Большинство из них были старше его лет на семь-восемь, всю войну проработали на шахтах. Студент Мелехов стал для них «сыном полка». До сих пор Дмитрий Павлович называет их «обществом гуманных людей». Они помогали всем, чем могли: сбрасывались со стипендии и покупали обувь и одежду. Со своей стипендии он не мог выкроить ни копейки, потому что отдавал ее тетке, у которой воспитывалась сестренка.

Дмитрий Павлович и сегодня общается со своей однокурсницей, 86-летней Гертрудой Кемпер-Маршак, которая сейчас живет в Германии. Именно она бросила клич взять его под свою опеку. Много друзей у него также и в России, и в Украине, и в Германии, и в США. К сожалению, «иных уж нет».

Большую роль в профессиональном становлении Дмитрия Павловича Мелехова сыграл главный маркшейдер разреза



1953 г. СОЛДАТ Д. МЕЛЕХОВ. БЕЛОРУССКИЙ ВОЕННЫЙ ОКРУГ.

№ 5 в Караганде Николай Ясинский, человек, умудренный богатым жизненным опытом, отсидевший 10 лет в лагерях Караганды. По словам Мелехова, этот человек не любил разгильдяйства в работе, жестко требовал выполнения всех инструкций. Это тоже формировало его характер, ведь в ту пору молодому маркшейдеру было всего 18 лет.

В 1953 году Дмитрия Павловича призвали в ряды Советской армии. Служил в артиллерийских войсках. Тоцкие атомные учения 14 сентября 1954 года, в которых ему довелось принять участие, стали невидимой чертой, разделившей его жизнь на «до» и «после».

– Именно тогда закончилась моя здоровая жизнь и началась борьба за жизнь, – считает Дмитрий Павлович.

Уволившись в запас, он через некоторое время понял, что заболел лучевой болезнью. И хотя врачи догадывались о ее причине, открыто сказать об этом не могли. Сведения о Тоцких атомных учениях были строго засекречены. Борьба с недугом шла семь лет, настойчивость Мелехова и мастерство врачей помогли если не полностью излечиться, то научиться жить, преодолевая его.

– Дмитрий Павлович, Вас часто называют человеком «несгибаемым», который трудно идет на

компромисс. Это вам мешает или, наоборот, помогает?

– Если все время идти на компромисс – перестанешь уважать себя, – считает горный инженер. – Не могу сказать, что я горжусь этим, но так воспитала меня жизнь.

В 2006 году решением Экибастузского маслихата Дмитрию Павловичу Мелехову было при-

ряда технических проектов по интенсификации горных работ, совершенствование технологии производственного процесса и внедрение в производство передовых методов мировой практики по открытой угледобыче, активное участие в общественной жизни города».

– Я не тщеславный человек, но

Мелехов. – И самое приятное, что это случилось при жизни, а не посмертно. Экибастузцы моего поколения – это люди, имеющие две родины, одну, где родились и росли, а вторую – Экибастуз, которому отдали всю свою трудовую жизнь. Это город, без которого немислимо экономическое прошлое, настоящее и будущее на

ЕСЛИ ВСЕ ВРЕМЯ ИДТИ НА КОМПРОМИСС – ПЕРЕСТАНЕШЬ УВАЖАТЬ СЕБЯ, – СЧИТАЕТ ГОРНЫЙ ИНЖЕНЕР. – НЕ МОГУ СКАЗАТЬ, ЧТО Я ГОРЖУСЬ ЭТИМ, НО ТАК ВОСПИТАЛА МЕНЯ ЖИЗНЬ.

своено высокое звание «Почетный гражданин города Экибастуза». Заслуженное звание нашему прославленному земляку присвоено «За значительный вклад в становление и развитие Экибастузского угольного месторождения, разработку и реализацию

решение о присвоении звания «Почетный гражданин города Экибастуза», в котором живу и работаю уже пятьдесят восьмой год, расцениваю как признание моих заслуг. Это оценка того, что я сделал для города, – не скрывает удовлетворения Дмитрий

многие десятилетия всего Казахстана. Осознание своей причастности к становлению и развитию угольного Экибастуза и в моем серьезном возрасте помогает мне бороться с недугами для того, чтобы радоваться каждому новому дню жизни.



1975 г. ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР ПО «ЭКИБАСТУЗУГОЛЬ» И.П. ФЕДОВ И ЕГО ИНЖЕНЕРНЫЙ КОРПУС.

HR ИЛИ PR?

КАЗАХСТАНСКИЙ КАДРОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ
ВАРИТСЯ В СОБСТВЕННОМ СОКУ

■ Игорь САВЕЛЬЕВ

Ставшая уже традиционной Международная конференция по управлению человеческими ресурсами под эгидой Частного учреждения «Корпоративный университет «Самрук-Казына» постепенно превращается в шоу «О, счастливчик!». Участники конференции убеждают себя и друг друга, что живут в мире, где нет места трудовым конфликтам, где персонал счастлив от самого факта работы в «самой лучшей в мире компании», где самая справедливая оплата труда и т. д. и т. п. В хор отечественных специалистов по умиротворению на рабочем месте вмешивается соло очередного заезжего «гуру», проповедующего новые «универсальные» идеи улучшения мотивации. Блеск бижутерии и косметики, терпкий запах парфюма сбивают с толку. Иногда кажется, что присутствуешь на вручении «Оскара»... в сельском клубе.

Участники VIII Международной конференции «Управление человеческими ресурсами: HR-тренды III тысячелетия», проходившей в Астане 14–15 марта, переживали эффект «дежа вю». (Это такое психическое состояние, при котором человек ощущает, что он когда-то уже был в подобной ситуации, но только никак не может вспомнить, где именно.)

Одни и те же компании. Один и тот же текст докладов, словно написанных под копирку. А самое главное – абсолютная безмятеж-

ность практически всех выступающих с трибуны. Узкий мирок творцов корпоративного счастья не знает ни экономического кризиса, ни социальных бурь, сотрясающих общество. Классический «междусобойчик»: HR-менеджеры крупных национальных компаний награждают друг друга титулами «лучших».

Тематика выступлений была так же далека от реалий нынешней экономики, как советские фантастические романы из жизни коммунистического общества. Иде-

альный мир, идеальные служащие. Идеальные, не омраченные ничем, отношения между работодателем и наемным рабочим. Никто ни единым словом не упомянул о том, что в конце 2011 года противостояние работников и работодателя вылилось в кровавую трагедию. И происходило это тоже в «самой лучшей в мире компании».

Но было одно отличие от конференций прошлых лет. Обращало на себя внимание отсутствие первых лиц из числа руководства министерств и ведомств. Веро-



ятно, знаменитый лозунг «Кадры решают все» окончательно ушел в прошлое, трансформировавшись в «Служба HR решает все»?

С приветственным словом к коллегам обратился руководитель аппарата АО Фонда национального благосостояния «Самрук-Казына» Улан Тажибаев. Поводом для его выступления послужило то, что Правительство утвердило концепцию развития кадрового потенциала «Самрук-Казыны». По словам руководителя аппарата, холдинг переходит к новым принципам кадровой политики, которые заключаются во внедрении прозрачной системы назначений, опирающейся на профессиональные стандарты. Улан Тажибаев отметил, что принятая система будет распространена на всех соискателей, включая иностранных специалистов.

В своей деятельности кадровая служба «Самрук-Казына» сделает акцент на создание благоприятной среды для саморазвития работников и стимулов для получения ими новых знаний, а также выявления «инновационных лидеров». Отдельно руководитель аппарата упомянул о внедрении программы долгосрочного вознаграждения руководящих работников.

Тем не менее сугубо «офисный» характер рекомендаций, их оторванность от реалий происходяще-

го «в цеху», где непосредственно производится продукт, ощущался во всех выступлениях. Так, менеджер управления по социальной работе АО «Қазақстан темір жолы» рассказал об интерактивной системе «4-і», которой суждено стать «инкубатором инновационных идей», и о корпоративной социальной сети. Не отвергая преимуществ этих IT-продуктов, заметим все же, что истинными творцами инноваций являются не молодые менеджеры управлений, а рабочие ремонтных депо и путейцы, занятые машинами, насыпями, шпалами и рельсами. Средний возраст этих профессионалов приближается к 40–45 годам, и вряд ли их привлечет конкурс красоты, проводимый онлайн среди молодых тружениц головного офиса компании.

Тема повышения уровня профессионализма прозвучала в выступлении директора департамента человеческих ресурсов АО «НК «КазМунайГаз» Шолпан Ержигитовой. Однако и здесь присутствовал определенный «академизм». По ее мнению, одним из основных факторов сохранения стабильных социально-трудовых отношений на производстве являются «эффективно выстроенные компоненты национальной системы квалификаций». По мнению HR-специалиста, сегодня во многих отраслях казахстанской экономики,

включая нефтегазовую, наблюдается дисбаланс в социально-трудовых отношениях, вызванный слабой мотивацией работников на повышение производительности труда. Уровень навыков и компетенций молодых специалистов не соответствует требованиям работодателей. Отсутствуют и сами квалификационные требования, адекватно отражающие современный уровень развития технологий и техники. Актуализируется сложная в восприятии общественности проблема ввоза иностранной рабочей силы. Выход из этой ситуации видится в создании новых квалификационных стандартов.

– Сегодня нужен такой механизм описания и классификации квалификаций, который обеспечивал бы их прозрачность и был понятен всем: гражданам, работодателям, государству, – считает Шолпан Ержигитова. – Формирование стабильных и эффективных социально-трудовых отношений – главная цель работодателей при построении процессов в области системы квалификаций. Последствия неправильного построения системы квалификаций могут негативно повлиять на производительность труда, спровоцировать еще больший дисбаланс спроса и предложения на персонал.

Формирование Национальной системы квалификаций и ее ком-





понентов является одним из приоритетных направлений социальной политики, ориентированной на достижение общенациональной цели вхождения Казахстана в 30 наиболее развитых и конкурентоспособных стран. Одним из компонентов такой системы является профессиональный стандарт, разработкой и внедрением которого активно занимаются специалисты КМГ. «КазМунайГазом» уже разработана методология формирования отраслевых профессио-

нальных стандартов и отраслевой рамки квалификации. Получен ряд отзывов от зарубежных экспертов и даже – профсоюзных организаций. (Сам факт того, что профсоюзы привлекают к такой работе, уже говорит об эволюции взглядов КМГ на социальное партнерство.)

Все это, безусловно, правильно. Но хотелось бы определиться с системой приоритетов: что важнее – стабильность социально-трудовых отношений или сама процедура формализации профстандарта? Если последнее, то вряд ли компании стоит ожидать улучшения отношений между рабочими коллективами и работодателем.

Совершенно очевидно, что казахстанский HR «варится в собственном соку»! Кадровые службы даже в собственных компаниях занимают изолированное положение и являются «государствами в государстве». Где уж тут говорить о связях с коллегами? Кажущиеся универсальными методы и инструменты, как правило, почерпнуты на семинарах разрекламированных заезжих «гуру» и зачастую применимы только в крупных торговых сетях. «Беловоротничковая» ориентированность, ставка на «лидеров» не срабатывают там, где результат достигается усилиями группы, спаянной общими целями.

Как преодолеть пропасть, отделяющую HR от действительности? Пожалуй, самые эффективные рекомендации содержались в выступлении директора по персоналу Группы «Казахмыс» Юлии

Сушковой, посвященном культуре сотрудничества в рамках комплексного подхода в управлении персоналом. И, первое, на чем акцентировала внимание докладчик, – это необходимость обращения к отраслевому сообществу.

– Отраслевое сообщество – эффективный инструмент, способный максимально успешно решать основные задачи отрасли и достигать результатов, которых невозможно добиться, действуя в одиночку, – пояснила Юлия Сушкова. – Объединение усилий обеспечивает новые возможности для всех участников партнерства, открывая принципиально иной, более широкий кругозор, и уровень профессиональных компетенций компаний и отрасли в целом.

Впервые за все время проведения HR-конференций было упомянуто понятие «вовлеченность персонала» – это эмоциональное и интеллектуальное состояние, которое мотивирует сотрудника выполнять свою работу как можно лучше.

Вероятно, впервые за всю историю проведения HR-конференций о Человеке труда заговорили, как об одушевленном предмете, способном на творческое отношение к выполняемой работе, а не как о «функциональной единице».

Завершилось мероприятие «раздачей слонов» – торжественным награждением победителей ежегодного конкурса на лучшего работодателя Республики Казахстан «Сенім-2012» по семи номинациям. Разумеется, «Лучшей компанией» было названо АО «Казакхтелеком». Свой выбор устроители конкурса предпослали неким подобием фокусного исследования, согласно которому 90% опрошенных в качестве самого желанного места работы указали «Казакхтелеком», а предпочтения других поделили «Народный банк», «КазМунайГаз» и «Қазақстан темір жолы».

Но кое-что перепало и другим. Специальный приз общественного объединения «Ассоциация HR-менеджеров» в номинации «Лучший HR-проект» удостоилось казахстанско-российское совместное предприятие ТОО «Богатырь Комир».



ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ
АО «НК «КАЗМУНАЙГАЗ» Ш. ЕРЖИГИТОВА

С марта 2011 года в компании идет активная работа по привлечению молодых, перспективных сотрудников к участию в международном проекте Lean Six Sigma. Программа направлена на регулирование таких процессов, как продажа, маркетинг, расчет коммерческих предложений, ценообразование, обработка заказов, а также управление финансовыми и трудовыми ресурсами. Результаты внедрения LSS очевидны: в 2012 году было реализовано 33 проекта, экономический эффект составил более 152 млн. тенге. В нынешнем году этот показатель будет доведен до 260 млн. тенге.

— Огромное значение в реализации программы играет мотивация сотрудников, — считает руководитель проекта Lean Six Sigma на ТОО «Богатырь Комир» Олеся Ковтун. — В нашей компании действует положение о премировании, на основании которого каждый участник проекта получает вознаграждение по итогам проведенной работы. Например, по результатам прошлого года им выплачено свыше 5,6 миллиона тенге, в том числе менеджерам проектов — более 3 миллионов тенге, спонсоры проек-



ПРЕЗИДЕНТ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА ОО «АССОЦИАЦИЯ HR-МЕНЕДЖЕРОВ» Г. РАЙСОВА

тов получили 0,5 миллиона тенге, а проектные команды — 2 миллиона тенге.

Кстати, компания «Богатырь Комир» стала первым угледобывающим предприятием в Казахстане, применившим у себя Lean Six Sigma.

В номинации «Лучшая компания-работодатель в регионах с численностью работников более 250 человек» победило АО «Костанайские минералы» — градообразующее предприятие Житикары. Награду получили управляющий директор АО «КМ» Айбол Смагулов и начальник службы управления делами Юрий Белич.

— Нам важно, чтобы люди не просто были удовлетворены своей работой и лояльно настроены к компании, а проявляли активность, выходящую за рамки их должностных обязанностей, и были готовы прикладывать дополнительные усилия для достижения сверхрезультатов, — говорит Айбол Смагулов. — Такое сочетание лояльности, удовлетворенности и проактивности могут дать только сотрудники, вовлеченные в дела компании. И мы будем продолжать создавать таким работникам все условия для развития личностных и профессиональных качеств.



ПРИЗВАНИЕ «КРАСНЫХ СКОРПИОНОВ»

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ
СОТРУДНИКАМИ
ПОДРЯДНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ,
ВЫПОЛНЯЮЩИХ
РАЗЛИЧНЫЕ ВИДЫ РАБОТ
НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
ПЛОЩАДКАХ АО
«АРСЕЛОРМИТТАЛ
ТЕМИРТАУ», – ГЛАВНАЯ
ЦЕЛЬ ПРОЕКТА «КРАСНЫЕ
СКОРПИОНЫ»



Официальный старт проекту по технике безопасности «Красные скорпионы» был дан в АО «АрселорМиттал Темиртау» около двух лет назад. Основная задача группы – следить за тем, чтобы работники подрядных организаций, участвующие в реализации различных проектов на территории металлургического комбината, соблюдали нормы и правила ТБ, предусмотренные инструкциями. Организаторы данной программы считают, что внедрение проекта повысит чувство ответственности в вопросах техники безопасности всех работников компании независимо от должности и поможет предотвратить несчастные случаи на производстве.

Программа «Красные скорпионы» впервые заявила о себе несколько лет назад на металлургическом заводе «Арселор-Миттал» в ЮАР, где в то время выполнялся самый сложный проект по замене футеровки. В работах были задействованы около 4 тыс. человек – сотрудников самого предприятия, а также подрядных организаций.

Для контроля над соблюдением требований правил техники безопасности во время выполнения работ здесь была создана специальная команда «Красные скорпионы», члены которой неотлучно находились на производственной площадке, предотвращая случаи травматизма. Последующий анализ показал, что в ходе реализации этого проекта на предприятии значительно уменьшилось количество несчастных случаев и снизился коэффициент частоты производственного травматизма.

Практика коллег из ЮАР была взята на вооружение в АО «АрселорМиттал Темиртау». Местом реализации проекта «Красные скорпионы» стал металлургический комбинат, на объектах которого в различных работах задействовано около 4,5 тыс. подрядчиков. По принципам, действующим в компании, все подрядные фирмы, работающие на объектах градообразующе-

го предприятия, должны строго следовать международным стандартам в вопросах охраны труда, независимо от того, являются они сотрудниками «АрселорМиттал» или нет. Ведь главная задача компании – обеспечить безопасность для всех, кто находится на

цвета защитные каски. Этим ребятам в разное время можно было увидеть на объектах, где реализуются инвестиционные проекты: реконструкция доменной печи № 2, строительство пылеочистного оборудования на аглопроизводстве, строительство МНЛЗ-3,



территории предприятия, будь то сами работники, подрядчики или визитеры.

«Скорпионов» видно издали: на них куртки красно-оранжевого цвета с соответствующими надписью и эмблемой, такого же

котельной, работающей на доменном газе, комплекса водоподготовки, в конвертерном цехе на строительстве газоотводящего тракта.

Среди нарушений, зафиксированных «Красными скорпио-



нами», – неприменение средств индивидуальной защиты, нарушения, допущенные в ходе работ на высоте и при производстве сварочных и огневых работ. По каждому из них составляется протокол и выдается предписание нарушителю, после чего с ним проводят беседу его руководители и «Красные скорпионы». Каждый случай разбирается во всех подробностях, выявляются причины нарушения, даются рекомендации, для того чтобы по-

добное больше не повторялось. Если же нарушитель продолжает игнорировать правила ТБ, к нему применяются более жесткие меры – депремирование или даже увольнение.

– Хочу отметить, что «Красные скорпионы» – это не карательный отряд, который выискивает нарушения техники безопасности в работе подрядных организаций, – говорит менеджер по внедрению проекта «Красные скорпионы» Максим Зубов. – В



первую очередь мы помогаем и направляем. Подрядчики должны знать, что это все делается для их же блага. Если у работников возникают вопросы, они всегда могут обратиться к специалистам данной группы, чтобы что-то узнать или уточнить. А мы в свою очередь никогда не откажем в совете и направим работу в правильное и безопасное русло. Наша работа направлена не на то, чтобы выявить нарушение, а на то, чтобы его предотвратить. Наша цель – научить человека работать безопасно, без риска для своей жизни и жизни работающих рядом с ним людей. Наша задача – сделать так, чтобы впоследствии этот человек уже не допускал подобных нарушений. То есть мы стараемся, чтобы у людей безопасный труд вошел в норму. В связи с этим наша группа разработала специальную презентацию, с помощью которой на основе уже проделанной работы, исходя из нашего опыта, мы проводим обучение работников под-





рядных фирм. В результате, как мы отметили, их отношение к ТБ изменилось в лучшую сторону — люди стали более ответственными и осторожными. Мы также проводим беседы с нарушителями ТБ, на конкретных примерах показываем, что человек сделал неправильно, ищем верные решения. Самое главное в нашей работе — понять причину, почему люди нарушают правила и подвергают себя риску? Происходит ли это по их незнанию или из-за лени, или же потому, что нет чего-то необходимого, допустим, инструментов или приспособлений?

Поначалу «Скорпионам» приходилось непросто. Случалось даже такое, что некоторые подрядчики при виде людей в желто-красных куртках и касках пугались, бросали инструменты и уходили с рабочего места. Сейчас этого, конечно, нет — все уже поняли, в чем заключается работа группы. Необходимо было менять менталитет людей. Как сейчас вспоминают «скорпионы»,

ломать старый стереотип «план любой ценой» и заменять его противоположным «остановись, подумай и действуй безопасно» было очень тяжело. В конвертер-



ном цехе на строительстве газоочистки, где работали турецкие специалисты, к тому же пришлось столкнуться еще и с языковым барьером. Но, в конце концов, взаимопонимание было найдено — общение пошло на английском и русском языках.

«Красные скорпионы» проводят обучающие мероприятия для работников подрядных организаций, составляют списки, графики, постоянно обучают вновь прибывших. Основное внимание уделяется глобальным стандартам. Количество замечаний заметно сократилось, что свидетельствует об эффективности проекта.

— За почти двухлетний период нам удалось убедить людей. Сегодня они не только относятся к нам с пониманием, но и обращаются за помощью — подходят перед началом работ, консультируются, — говорит Максим Зубов.

«Красные скорпионы» подчеркивают: работа по технике безопасности должна вестись совместно, в целостности и сохранности людей должны быть заинтересованы и в АО «АрселорМиттал Темиртау», и в подрядных организациях.

— Мы знаем, что каждое предотвращенное нарушение — это чья-то спасенная жизнь, — говорят «Красные скорпионы». И с ними нельзя не согласиться.

БЛОКИРАТОР АВАРИЙ И ТРАВМ

ЗА ДВА ГОДА ДЕЙСТВИЯ КОРПОРАТИВНОГО СТАНДАРТА БЕЗОПАСНОСТИ «ИЗОЛЯЦИЯ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ» ЧИСЛО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ЭНЕРГОУСТАНОВКАХ ЗНАЧИТЕЛЬНО СНИЗИЛОСЬ

■ Андрей СКОКОВ, главный энергетик ТОО «Корпорация «Казахмыс»

Горная добыча, в особенности, подземная на сегодняшний день остается одним из самых опасных направлений производственной деятельности с точки зрения существующих рисков для безопасности и здоровья людей. Как правило, с таким родом занятий принято связывать риски, вызванные горно-геологическими условиями, опасными видами работ, сопряженными с рудной добычей. Однако при упоминании горнодобывающей отрасли мало кому на ум приходит проблема обеспечения техники безопасности вблизи энергетических источников, которая заслуживает особого внимания.



А. СКОКОВ

Статистика показывает, что до сих пор значительное количество всех случаев производственного травматизма, вызванных человеческим фактором, происходит из-за отсутствия или ненадлежащей изоляции источников энергии. И речь здесь идет не о банальном поражении электрическим током от оголенного провода, а о негативном воздействии различных

видов энергии, в том числе — механической, тепловой и др., которых предостаточно на современных перерабатывающих предприятиях.

Инфраструктура любого промышленного объекта («Казахмыс» в данном случае не исключение) насыщена различными механизмами и системами, требующими в силу своей потенциальной опасности для здоровья и жизни людей особого контроля, как при эксплуатации, так и при проведении ремонтных работ.

Новую актуальность эта тема обретает сегодня, в период интеграции отечественной горно-металлургической промышленности в мировую экономику, с ее повышенными требованиями к безопасности производства и охране труда.

Ведь внедрение новых (современных) стандартов трудовой и промышленной безопасности позволяет не только снизить вероятность техногенных катастроф или число несчастных случаев на производстве, но и обеспечить предпосылки более высокой производительности, лучшего качества продукции, а значит — ее конкурентоспособности на мировом рынке.

Осознавая необходимость перемен в этой сфере, руководство

«Казахмыса» инициировало проведение работ по выявлению на заводах, фабриках и рудниках компании наиболее травмоопасных участков и разработки комплекса мероприятий, предусматривающих совершенствование методов и приемов охраны труда, модернизацию технологических процессов, обучение, приобретение современных средств защиты.

Техника безопасности в условиях энергонасыщенного производства становится, таким образом, одним из ключевых направлений управления безопасностью и охраной труда для представителей горнодобывающего сектора. Только на предприятиях корпорации причиной 42% всех несчастных случаев со смертельным исходом за 2011 год стало негативное воздействие энергии. Поэтому изоляция источников энергии определена в качестве ключевого направления промышленной безопасности и охраны труда корпорации «Казахмыс».

В подобном комплексном подходе компания видит решение вопросов улучшения состояния промышленной безопасности. В настоящее время в корпорации предпринимаются меры по внедрению международных стандартов по ТБ. Одним из них сегодня

**РИС. 1
БЛОКИРАТОР**



является стандарт «Изоляция источников энергии» или LOTO (Lockout Tagout).

Основная задача стандарта состоит в правильной блокировке посредством установки блокирующих устройств на привод рабочих элементов коммутационной аппаратуры или запорную арматуру выведенного из рабочего режима технологического оборудования и предотвращения тем самым его несанкционированного или самопроизвольного включения.

Несомненно, качество используемых в этих целях блокирующих устройств является важным фактором. Сегодня в корпорации имеется широкий выбор подобной номенклатуры от ведущих мировых производителей. К слову, только за 2012 год «Казахмысом» закуплено свыше 20 тыс. единиц блокираторов изоляции источников энергии. Однако надлежащее выполнение самих работ по блокировке и изоляции играет не менее важную роль. Именно поэтому в корпорации внедряется стандарт, регламентирующий как сам процесс, так и алгоритм процедур изоляции, технические требования к ним, а также процесс аудита процедур блокирования оборудования во избежание любых случайностей.

Что такое изоляция источников

энергии? Фактически, это установка различных блокирующих устройств и приспособлений, направленных на погашение или перевод кинетической, электрической энергии в другую ее форму, не представляющую опасности для человека.

Следует признать, что на первых порах в «Казахмысе» столкнулись с серьезными трудностями, связанными с применением этого новшества на практике. Кроме отсутствия квалифицированного консалтингового сопровождения, инспекторам по ТБ пришлось решать проблемы, касающиеся использования специальных блокирующих устройств, а также проведения надлежащего аудита процедуры изоляции травмоопасных источников энергии.

Тем не менее, сегодня на основных предприятиях корпорации стандарт внедрен. Существующий ныне документ детализирован и доступен для понимания.

Остановимся подробнее на регламентированной стандартом процедуре изоляции источников энергии.

Допустим, на предприятии вышел из строя циркуляционный насос для перекачки воды. Чтобы произвести его ремонт, необходимо отключить оборудование, то есть прекратить подачу электроэнергии и перекачиваемой им воды.

Чтобы это сделать, необходимо закрыть запорную арматуру (задвижку, вентиль, кран) и отключить коммутационную аппаратуру (автомат, рубильник).

Отключив автомат и закрыв вентиль, работник должен быть полностью уверен в том, что никаких неожиданных подключений не произойдет. Между тем, все существовавшие до этого меры безопасности (вплоть до предостерегающего плаката или специально выставленного наблюдателя) не дадут стопроцентных гарантий.

Вот почему во избежание любых случайностей, а значит, непреднамеренного травмирования персонала, на коммутационные аппараты, приводы, запорную арматуру в соответствии со стандартом должно быть установлено блокирующее приспособление или блокиратор.

**РИС. 2
БЛОКИРУЮЩЕЕ
УСТРОЙСТВО**



**РИС. 3
ЗАМОК**



**РИС. 4
БИРКА
ИНФОРМАЦИОННАЯ**



Блокиратор (рис. 1) — это запирающее устройство, предназначенное для блокировки источника энергии, представляющее собой зацеп (захват), в средней части которого имеются от одного до шести отверстий, совпадающих при нахождении устройства в режиме захвата, в каждое из которых должен устанавливаться блокирующий замок.

В процессе устранения неполадок данного оборудования участвуют несколько категорий работников. Во-первых, это допускающий персонал, осуществляющий подготовку оборудования к ремонту, во-вторых, персонал, производящий на нем необходимые отключения, а в-третьих, собственно ремонтники (производители работ).

В частности при отключении насоса должны быть задействованы как минимум три человека: электрик — он отключает и блокирует

ет автомат, механик или технолог, который закрывает и блокирует задвижку. В то же время сам производитель работ (ремонтник) должен быть убежден, что оборудование отключено и, кроме того, заблокировано.

Каждый из этих работников вывешивает на оборудование блокирующее устройство (рис. 2). Электрик – на автомат, технолог – на задвижку. Далее на блокирующее устройство устанавливается блокиратор.

После чего в одно из отверстий блокиратора сотрудник, производящий отключение, устанавливает свой замок (рис. 3). Стяжным хомутом на замок вывешивают информационную бирку (рис. 4), на которой указаны информационные данные

о работнике, установившем блокиратор, его контактные данные (телефон, участок, цех) и по возможности даже фотография работника.

Далее ремонтник, убедившись, что оборудование отключено и заблокировано, устанавливает на уже установленный блокиратор свой замок и свою информационную бирку. Блокиратор запирается до тех пор, пока работы, выполняемые на оборудовании, не будут полностью завершены. В результате блокиратор безопасности не может быть снят, пока не сняты все замки.

Для предотвращения ошибочных действий со стороны персонала на каждую единицу технологического оборудования вывешивается табличка, в которой

пошагово обозначен весь процесс блокировки.

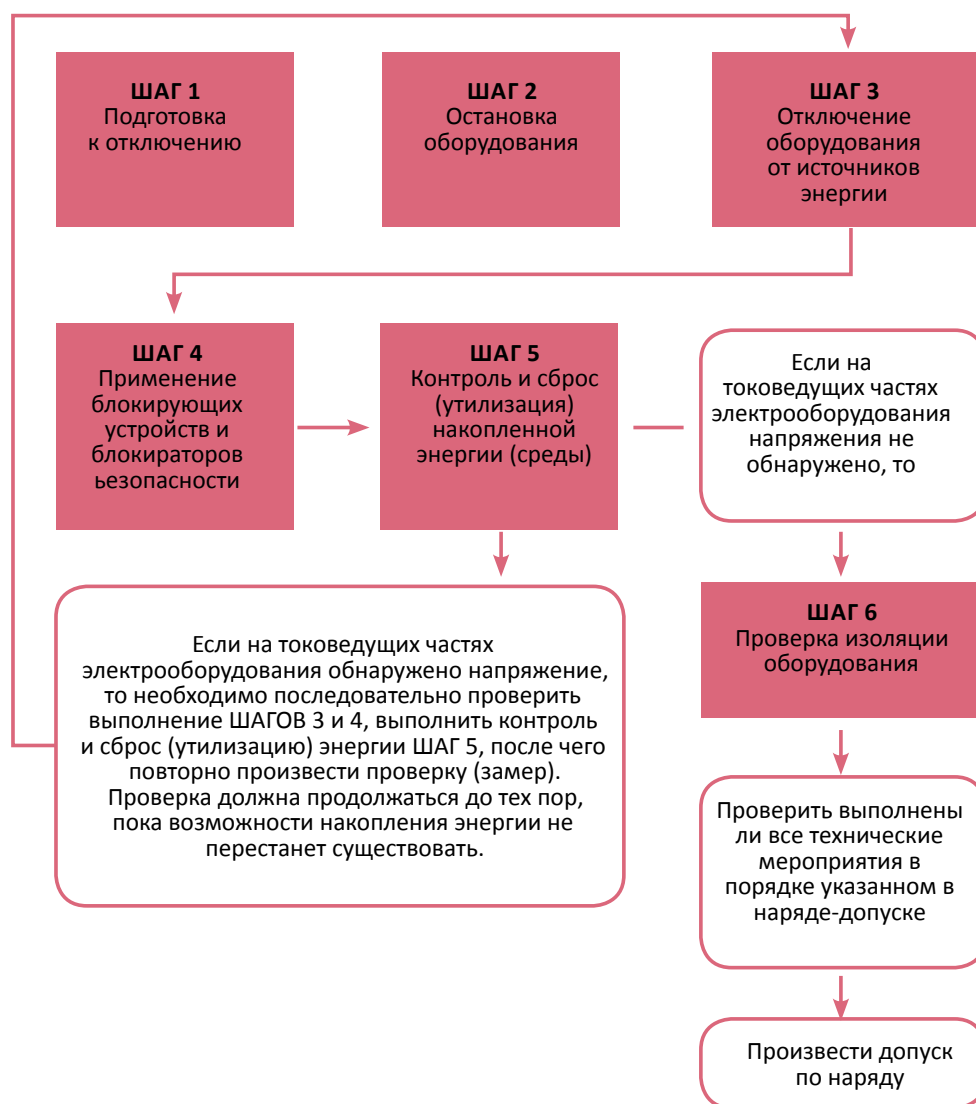
На сегодняшний день применяется два основных метода блокирования оборудования: индивидуальный и групповой, с применением кейс-боксов. Процедура индивидуального блокирования используется, в основном, на горнорудных предприятиях. А изоляция источников энергии посредством группового блокирования с применением кейс-боксов применяется на обогатительных фабриках и медеплавильных заводах, где эксплуатируется более сложное технологическое оборудование, имеющее несколько видов энергии и множество точек для блокировки.

В целом процедура блокирования предусматривает шесть основных шагов, включающих в себя как порядок установки блокираторов и блокирующих устройств, так и порядок их снятия. Кроме того, особого внимания заслуживает не только аудит процедур блокирования, технические требования к элементам процесса блокировки, но и вынужденное снятие блокираторов безопасности при наступлении непредвиденных или экстренных ситуаций.

Статистические данные показывают, что за последние два года после внедрения корпоративного стандарта безопасности «Изоляция источников энергии» количество несчастных случаев на энергоустановках значительно снизилось. А в 2013 году наметилась дальнейшая положительная тенденция к уменьшению их числа.

Разработка и внедрение любого стандарта не однодневный и трудоемкий процесс. Корпорацией «Казахмыс» на эти цели выделяются значительные финансовые, кадровые и прочие ресурсы. Однако успех проекта в большей степени зависит от сознательного отношения персонала к требованиям безопасности, четкого понимания и соблюдения действующих и вновь внедряемых стандартов. Поэтому параллельно корпорация ведет активную работу по обучению своих сотрудников и созданию культуры безопасного поведения на рабочем месте.

БЛОК-СХЕМА ПОРЯДКА БЛОКИРОВАНИЯ ОБОРУДОВАНИЯ



ОБЕРЕГАЯ ЖИЗНИ МЕТАЛЛУРГОВ

ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В АО «КАЗАХСТАНСКИЙ ЭЛЕКТРОЛИЗНЫЙ ЗАВОД» СТАВЯТСЯ ВО ГЛАВУ УГЛА

■ Степан ЛЕМЕШЕВ

По сценарию учебной тревоги в цехе Казахстанского электролизного завода взорвался газовый баллон, обвалилась стена, начался пожар. Серьезные «травмы» получили двое работников. Все это произошло ночью, но бригады медиков и пожарников собрались за секунды и вовремя прибыли на место происшествия... Учебные мероприятия по безопасности и охране труда на предприятии проводятся регулярно. Этим вопросам здесь уделяют приоритетное внимание. Не зря промышленный гигант был признан «Лучшим безопасным предприятием».

РАБОТНИКИ – САМЫЙ ЦЕННЫЙ АКТИВ

По словам начальника отдела безопасности и охраны труда АО «КЭЗ», входящего в ENRC, Юрия Боше, затраты на предупреждение несчастных случаев на производстве составили в прошлом году более 4 млн. долларов. К слову, сумма эта с каждым годом увеличивается. В нее входят расходы на организационные мероприятия, такие как страхование, выплаты компенсаций и обучение, а также технические – устройство ограждений и площадок обслуживания, теплоизоляция нагретых поверхностей, ремонт и реконструкция вентиляционных и аспирационных систем.

Однако не только цифрами подтверждается особое внимание руководства завода к безопасности производства. То, что КЭЗ является передовым в части охраны труда, помогла выявить KIOSH 2011. На первой международной конференции и выставке по охране труда и промышленной безопасности промышленный гигант был признан «Лучшим безопасным предприятием». И это не случайно, ведь принятая на предприятии система управления охраной труда и техникой безопасности полностью соответствует модели, рекомендуемой

Международной организацией труда ILO-OSH 2001.

– Помимо того что на нашем предприятии внедрен международный проект по безопасности труда «Луч», действует еще целая система мер по охране здоровья работников и предотвращению травматизма, – рассказывает Юрий Викторович. – Каждый четверг у нас проходят дни техники

безопасности, в ходе которых специалисты обходят рабочие места и проверяют уровень безопасности труда. Каждый квартал – обязательные экзамены по технике безопасности всего коллектива, и в первую очередь инженерно-технического персонала. Прежде, чем начать какие-либо работы, сопряженные с опасностью и возможными нестандартными





ОТДЕЛ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА КЭЗА: НАЧАЛЬНИК – ЮРИЙ БОШЕ, ВЕД. ИНЖЕНЕР – НИКОЛАЙ ЮФЕРОВ, ИНЖЕНЕРА – АННА ЖИВОТОВА И АЛЕКСЕЙ ЧАБАНОВ

ситуациями, все участники проходят скрупулезный инструктаж. Кроме этого, за каждой такой группой закрепляется мастер, который контролирует соблюдение техники безопасности

Как отметил специалист, планирование работ по безопасности и охране труда, а также контроль над их выполнением касается всех без исключения сотрудников завода.

– Каждый работник нашего предприятия обязан следить за состоянием безопасности на своем рабочем месте, – добавил Юрий Боше. – Контроль осуществляют участковые и цеховые комиссии, а также специалисты по технадзору. Сегодня все наши сотрудники знают о штрафных санкциях за невыполнение правил техники безопасности – лишении премиальных доплат, вплоть до 100% за грубое нарушение. Если работник не сделал выводов и вновь проигнорировал регламенты, его увольняют, так как он не дорожит своей жизнью и не ценит то, что ее оберегают на предприятии.

ЦЕЛЬ – «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

Таков главный принцип работы команды специалистов по безопасности и охране труда Казахского электролизного завода. И, надо сказать, он работает. Одно из главных достижений КЭЗа – работа без травм уже на протяжении четырех лет.

– Работа по охране труда у нас осуществляется в соответствии с разработанным и внедренным стандартом СТ АО 40494160-12.00.001-2011 «Система управления охраной труда» и Корпоративными стандартами безопасности ENRC, – рассказывает Юрий Боше. – В прошлом году на заводе прошел внешний аудит системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, по результатам которого для нашего предприятия продлено действие сертификата по стандарту OHSAS 18001. Это говорит о высоком уровне нашей системы охраны труда.

Неотъемлемая часть этой системы – обучение персонала стан-

дартам техники безопасности. На заводе регулярно проводятся учебные тревоги, противоаварийные тренировки. Сотрудники отдела безопасности и охраны труда обучают работников пользоваться индивидуальными средствами защиты, своевременно предотвращать возможные аварии и чрезвычайные ситуации. По данным отдела, только в прошлом году по утвержденным графикам проведено свыше 800 противоаварийных тренировок и 5 учебных тревог.

– Учебные тревоги мы стараемся проводить в максимально приближенных к реальности условиях. Однажды мы провели ее даже ночью, – рассказывает Юрий Боше. – По сценарию «ЧП» случилось в электроэнергетическом цехе. Из-за взрыва газового баллона произошел обвал стены, двое работников получили серьезные травмы, случился пожар. Вызвали «скорую помощь» и пожарных. В такие моменты бригады медиков и огнеборцев должны собраться за секунды и вовремя прибыть на ме-

сто происшествия. Судьи засекают оперативность участников учебной тревоги с особой тщательностью, поэтому медики часто соревнуются с пожарными, кто быстрее доедет.

Подобные тренировки не проходят для работников предприятия бесследно. Как уверяют специалисты, сегодня весь персонал готов к авариям и чрезвычайным ситуациям.

— Наши сотрудники смогут не только эффективно и вовремя среагировать на чрезвычайную ситуацию, но и помочь экстренным службам ликвидировать последствия аварии, — отметил Юрий Викторович и добавил, что по итогам республиканских командно-штабных учений «Весна-2012» и «Зима-2012» АО «КЭЗ» отмечено как предприятие, наиболее качественно и своевременно отработавшее сигналы и вводные.

Сегодня на заводе начата реализация корпоративного проекта ENRC «Управление безопасностью производственных процессов», направленного на управление рисками в области здоровья, охраны труда, промышленной безопасности, на улучшение производственных показателей, финансовой стабильности и инвестиционной привлекательности.

В ПРИОРИТЕТЕ – ЭКОЛОГИЯ

Охрана окружающей среды – неотъемлемая часть в системе безопасности производства. С самого начала строительства руководство Казахстанского электролизного завода вопросам экологии уделяет первостепенное значение. Сегодня те, кто на заводе в первый раз, удивляются: не видно дыма.

— А его и нет, — поясняет Юрий Боше. — На заводе установлены современные газоочистные установки норвежской компании ALSTOM POWER. Они улавливают до 99,7% выбросов в атмосферу.

Главным достоинством системы газоочистки этой компании является безотходность. По словам начальника отдела охраны окружающей среды АО «КЭЗ» Антона Солопекина, технология разработана специально для алюми-

нового производства и представляет собой двустадийный противоточный процесс ABART.

— На деле это выглядит так: на первой стадии отходящие газы от электролизеров поступают в камеру-реактор, куда одновременно подается «свежий» глинозем, — объясняет Антон Григорьевич. — Он абсорбирует содержащиеся в газах вредные для человека и растений химические соединения фтора, пыли и других веществ. Затем газы проходят очистку в рукавных фильтрах с нанесенным слоем глинозема. После этого очищенный от вредных твердых и газообразных химических соединений газ через вытяжную трубу выбрасывается атмосферу, а «фторированный» глинозем, поглотивший вредные примеси, возвращается в технологический процесс. Специалисты санитарно-эпидемиологической службы проводили инструментальные замеры эффективности газоочистной установки. Степень очистки отходящих газов цеха электролиза алюминия составила: по пыли и фторидам – 99,9%, по фтористому водороду – 99,76%.

Еще одна особенность Казахстанского электролизного завода – автоматическая система управления технологическим производством. Система подачи глинозема, установленная в электролизном цехе, позволяет не только облегчить труд работников, но и кардинально улучшить

экологическую ситуацию. Подача исходного сырья в электролизеры происходит автоматически, и рабочим не приходится каждый раз открывать «печь» для того, чтобы добавить в нее глинозем. Таким образом, во всем пути следования сырья соблюдается полная ее герметизация, а это значит, что в атмосферу практически не попадают загрязняющие вещества, выделяющиеся при выплавке металла, а в цехах снижается уровень запыления глиноземом.

Такие же эффективные меры приняты и на анодном заводе, строящемся на базе КЭЗа. Здесь установлены системы защиты и блокировки, которые исключают возникновение производственных аварий. К примеру, подача топлива автоматически прекращается, если температура или разрежение в огневом простенке ниже заданной величины. Здесь также будут соблюдаться все правила и требования по разгрузке сырья – кокса и пека.

— Работы будут максимально механизированы, оборудование герметизировано, а производственные помещения будущего завода оборудованы приточно-вытяжной вентиляцией, — заверяет Юрий Боше. — Безопасность для нас всегда была ключевой задачей. Мы хотим, чтобы наши работники возвращались в свои семьи здоровыми и невредимыми. И делаем для этого все возможное.



«НО И САМ НЕ ПЛОШАЙ!»

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
ЗА 2012 ГОД

■ Кудайберген ЖАНЫЛБАЕВ, Главный инспектор по охране труда Центрального Совета Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Республики Казахстан

28 апреля мировая общественность отмечает Международный день безопасного труда. Для Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Республики Казахстан это послужило поводом к осмыслению накопившихся проблем, поиску новых и нестандартных решений в этой области. Очевидно, что при всех положительных изменениях, ситуация в сфере охраны и безопасности труда далека от идеальной.

В течение 2012 года на предприятиях отрасли пострадали 296 работников, что на 9,2% выше, чем в предыдущем году. В том числе с летальным исходом 23 (снижение на 17,9%), тяжелых 107 (рост на 11,5%) и произошло 4 групповых несчастных случая, в которых пострададо 8 человек.

Рост производственного травматизма был допущен в ТОО «Корпорация «Казахмыс» (на 7,5%), ТОО «Казцинк» (на 7,7%), АО «ТНК «Казхром» (на 32,1 %), АО «АрселорМиттал Темиртау» (75 %) и предприятиях отрасли в Костанайской области (на 16,7%).

Снижение общего травматизма наблюдается в подразделениях АО «Казахалтын», в 2012 году по сравнению с 2011 годом снижение составило 33,3%. На предприятиях АО «Алтынтау-Кокшетау» в 2012 году пострадали 11 работников, что на 8,3% ниже по сравнению с 2011 годом.

Заметно снизились случаи со смертельным исходом по сравнению с 2011 годом на предприятиях ТОО «Корпорация «Казахмыс», который составляет 21,1%. Без случаев с летальным исходом работали ТОО «Алтынтау Кокшетау», ТОО «Казцинк», АО «Устькаменогорский титаномагнийевый комбинат» др. предприятия.

Рост травматизма с тяжелым исходом в 2012 году допустили предприятия ТОО «Казцинк» (5 случаев против 4 в 2011 году), в Костанайской области (4 против 3), ТОО «Корпорация «Казахмыс» (74 против 67) и АО «АрселорМиттал Темиртау» (2 против 1).

В числе предприятий с высоким уровнем травматизма лидирует ТОО «Корпорация «Казахмыс», в котором за 2012 год пострадали 186 человек (62,4% от всего травматизма по отрасли), из которых 74 (69,2%) работника получили травмы тяжелой степени и 15 (53,3%) работника погибли.

Анализ несчастных случаев показывает, что самым травмоопасным в разрезе всей отрасли ГМК является горное производство. Здесь в 2012 году пострададо 183 работника, что составляет 65% от общего числа пострадавших по отрасли. Беспокоит рост числа погибших – 21 человек (91,3 % от общего количества смертельных несчастных случаев). 76 человек получили травмы с тяжелым исходом (71,0%).

Непосредственно в металлургическом производстве было травмировано 40 работников, что составляет 13,5% от общего числа пострадавших, 6 из них с тяжелым и 3 с летальным исходом.

Общественный контроль в области безопасности и охраны труда на

предприятиях ГМК осуществляют 1593 общественных инспекторов. Ими выявлено 68156 фактов нарушений нормативных правовых актов по безопасности и охране труда на рабочих местах, устранено 66310 нарушений. Остальные находятся на контроле. Стоит отметить, что численность общественных инспекторов по сравнению с 2011 годом уменьшилась в связи с образованием корпоративного профсоюза «КәсіпҚазақмыс», где на начало 2012 года насчитывалось 943 общественных инспектора.

Безопасность на производстве остается приоритетным направлением в деятельности отраслевого профсоюза. Центральный Совет профсоюза трудящихся ГМП ко Всемирному Дню охраны труда (26-27 апреля 2012 года) провел двухдневный семинар общественных инспекторов из 13-ти предприятий отрасли на базе Учебного центра Федерации профсоюзов Казахстана. Темой семинара стали права профсоюзов и их представителей за соблюдением общественного контроля по безопасности и охране труда на предприятиях, организации.

26 апреля общественные инспектора посетили 2-ю Казахстанскую Международную Конференцию и Выставку по охране труда и промышленной безопасности «KIOSH

-2012». В ходе выставки они принимали участие на сессиях посвященных темам: «Наилучшие мировые практики в обеспечении охраны труда и промышленной безопасности», «Государственная стратегия в области ТБ», где свои наработки и инновационные решения в области ОТ и ПБ представили такие крупные добывающие предприятия страны, как, группа «Казахмыс», ТОО «Тенгизшевройл» и Кропорация «ENRC». Общественные инспектора ознакомились последними достижениями в области безопасности труда, охраны здоровья, обучения и консалтинга, также интересовались экспонатами ведущих промышленных предприятий, сервисных компаний, научно-исследовательских и медицинских центров.

За активную работу в общественном контроле охраны труда и техники безопасности и в связи с Международным Днем охраны труда Президиум Центрального Совета профсоюза наградил денежной премией:

— главного общественного инспектора по охране труда производственного объединения «Балхашцветмет» филиала ТОО «Корпорация «Казахмыс» Аларина О.А,

— главного общественного инспектора Восточно-Казахстанской областной профсоюзной организации ГМП РК Колмогорова В.Г.

— главного общественного инспектора Профсоюза металлургов «Жактау» АО «АрселорМиттал Темиртау» Зибницкого П.А.

На предприятиях отрасли профсоюзные комитеты осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности. Так, в ТОО «Казцинк» в 2012 году ежеквартально проводились совместные заседания служб безопасности труда работодателя и комиссий по охране труда профсоюза с участием общественных инспекторов. В ноябре месяце 2012 года на конференции по принятию коллективного договора ТОО «Казцинк» на 2013 -2017 годы, совместная работа в области безопасности и охраны труда получила дальнейшее развитие.

На АО «Жайремский ГОК» администрация и профком проводили

совместные работы по соблюдению правил внутреннего распорядка, трудовой и производственной дисциплины. Выданы 39 предложений о приостановке работ в связи с угрозой жизни и здоровью работников. Профсоюзный комитет РГП «Жезказганредмет» вел целенаправленную работу по профилактике нарушений правил БиОТ, контролю качества спец. обуви и спец. одежды, калорийности лечебно-профилактического питания, кисломолочных продуктов, санитарно-гигиенических условий бытовых помещений и рабочих мест работников предприятия.

Профсоюзная организация металлургов «Жактау» совместно с общественными инспекторами проводила аудит производственных площадок, мониторинг норм выдачи СИЗ, мероприятия по недопущению несчастных случаев. Реализованы 22 мероприятий по ОТ и ТБ, предусмотренных коллективным договором, выданы 24 предложения по трудовым спорам.

12 предложений были выданы общественными инспекторами ТОО «Оркен» Атасу при комплексных, целевых и оперативных проверках совместно со службой безопасности труда участков, цехов предприятия. Утвержден и действует комплексный план по улучшению условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, так же график проверки состояния

безопасности и охраны труда в подразделениях АО «Алюминий Казахстана».

Костанайским областным Советом профсоюза постоянно ведется работа по обучению общественных инспекторов, проводятся конкурсы, организовываются выставки детских рисунков посвященных теме охраны труда и техники безопасности. В 2012 году 13 общественных инспекторов горнорудных предприятий поощрены денежными премиями.

В целом на всех предприятиях отрасли, за активную работу по контролю за состоянием охраны труда и техники безопасности поощрены работодателями и профсоюзными комитетами свыше 100 человек, на сумму около 1,5 млн. тенге.

В завершение хотелось бы указать, что развитие культуры безопасности является частью поведенческого подхода к повышению уровня охраны труда. Для этого нужны правильное понимание поставленных задач и правильное руководство, а здоровье и безопасность должны быть отраслевой задачей управления. На предприятии должны считаться с фактом, что повышение уровня безопасности — процесс долгосрочный и требует постоянной работы в этом направлении. Нужно четко представлять, что эта задача не является лишь узким вопросом работодателя или профсоюза. Это цель, которая достигается сообща.

СВЕДЕНИЯ О СОСТОЯНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГМП РК ЗА 2011-2012 ГГ.

№ п/п	предприятия	всего		Смертельный исход		Тяжелый исход	
		2011	2012	2011	2012	2011	2012
1	Алтынтау-Кокшетау	12	11	0	0	0	0
2	Казахалтын	18	12	2	1	4	4
3	Казцинк	13	14	0	0	4	5
4	УК ТМК	1	0	0	0	0	0
5	Востокмашзавод	2	0	0	0	0	0
6	Иртышцветметремонт	4	1	0	0	1	0
7	Жайремский ГОК	5	1	1	0	1	0
8	Жезказганредмет	0	0	0	0	0	0
9	АрселорМиттал Темиртау	4	7	1	2	1	2
10	«Оркен» Атасу	0	2	0	0	0	2
11	Атансороркен	-	1	-	1	0	0
12	Новацинк	4	10	1	0	0	0
13	Предпр.отрасли в Костанайской обл.	6	7	3	1	3	4
14	Алюминий Казахстана	1	7	0	1	0	1
15	Казхром	28	37	1	2	15	15
16	Казахмыс	173	186	19	15	67	74
	итого	271	296	28	23	96	107
		+9,2 %		-17,9%		+11,5 %	

ШАХТЕР, СМОТРИ В ОБА!

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА В УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЗАВИСИТ НЕ ТОЛЬКО ОТ АКТИВНОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ, НО И ОТ ПРИНЦИПИАЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ИНСПЕКТОРОВ

■ Игорь КАЛМЫКОВ

В середине марта Профсоюз работников угольной промышленности Республики Казахстан на заседании отраслевой комиссии заслушал отчет о состоянии безопасности труда, травматизме и профессиональных заболеваниях за 2012 год. Хотя данные свидетельствуют о неуклонном снижении травматизма по сравнению с прошедшими десятилетиями, ситуация все же остается далека от идеальной...



С основным докладом выступил главный технический инспектор труда ПРУП РК Виктор Семенович Абраменков. По его словам, службами безопасности угледобывающих предприятий «ведется серьезная и целенаправленная работа по устранению причин нарушения режима безопасного труда и производственного травматизма. Серьезным шагом вперед стала разработка нормативных документов о внедрении систем безопасности труда (согласно конвенциям Международной организации труда (МОТ), принятых в 2008 году и утвержденных приказом Министерства индустрии и новых технологий РК.

— На предприятиях ежегодно разрабатываются комплексные планы улучшений условий труда, предусматриваются технические и организационные мероприятия, направленные на снижение травматизма, улучшение и оздоровление условий труда работников, — констатировал Виктор Абраменков. — Комплексные планы разрабатываются совместно с профсоюзами, согласовываются с техническим инспектором труда и служат приложением к коллективному договору. В результате проводимых организационных и технических мероприятий в последние годы значительно снижается травматизм.

Цифры свидетельствуют, что в 1996 году показатели травматизма составили 1 865 человек, в 2002 году они снизились до 369 человек, а в 2012 — до 83 человек.

— Если смотреть в целом, то за прошедшие годы травматизм снизился почти в пять раз. Втрое он снизился в компаниях Экибастузского угольного бассейна, — подчеркнул главный технический инспектор труда ПРУП РК.

Однако за каждой цифрой — люди. Профсоюзные лидеры всецело одобряют направленность работодателей на достижение стандартов «нулевого травматизма». Но в то же время борются за то, чтобы это не оказалось простой декларацией.

Объективные статистические данные указывают на то, в 2012 году травматизм вырос на 12% по сравнению со спокойным 2011 годом. По мнению Виктора Абраменкова, это вызвано снижением контроля как со стороны администрации предприятий, так и самих работников. Достаточно привести несколько примеров.

В феврале 2012 года в РГКП «ВАСС-Комир» заживо сгорел слесарь, помогавший сварщику восстанавливать лопнувший технический водовод. В течение дня он

помогал прогревать водовод отработанными резиновыми шинами, которые прокладывались изнутри ватой, обильно смоченной в соляре. Позже следствие установило, что рабочая одежда слесаря была пропитана соляжкой и мгновенно вспыхнула от искры сварочного аппарата. Получив ожог более 80% поверхности тела, слесарь скончался спустя трое суток.

В октябре 2012-го на разрезе Майкубинский был поражен электрическим током помощник машиниста: стоя на крыше экскаватора, он попал под контактный провод.

На шахте Кузембаевская угольного департамента АО «Арселлор Миттал Темиртау» при выгрузке угля из вагонетки с помощью гидроподъемника произошел разрыв соединения звена цепи, и сорвавшимся концом стойки был смертельно травмирован рабочий. 20 апреля на шахте Казахстанская шахтер был засыпан горной массы в результате внезапного выброса угля без газа.

– В ТОО «Богатырь Комир» 19 сентября 2012 года при монтаже одноковшового экскаватора травмированы 3 человека. Как показало детальное разбирательство, групповой несчастный случай произошел вследствие грубого нарушения правил техники безопасности. А именно: не был разработан технологический регламент безопасного ведения работ. Не было схем страховки деталей экскаватора; не определен вес поднимаемого груза. Несмотря на имеющиеся нарушения, бригаде монтажников был выдан наряд на производство монтажа экскаватора. В результате трое рабочих стали инвалидами.

Анализ показывает, что причинами большинства несчастных случаев являются грубейшие нарушения техники безопасности проведения горных работ, использование неисправной техники и, увы, потеря чувства опасности самим работником. В суматохе дел нередко забывают, что правила техники безопасности пишутся кровью. В прямом смысле этого слова.

В своем выступлении Виктор Семенович отметил, что всем пострадавшим была оказана денежная

помощь в рамках коллективного договора и отраслевого соглашения. Семьям погибших – выплата денежная компенсация.

Но никакими деньгами не воскресить погибших. И потому работа по созданию системы контроля над безопасностью труда требует дальнейшего совершенствования. По мнению главного технического инспектора труда, на предприятиях угольной промышленности не изжитая практика сокрытия случаев травматизма. Причем заинтересованной стороной выступает не только администрация предприятий, но и работники.

– Анализируя коэффициент частоты производственного и бытового травматизма, мы видим превышение в части последнего показателя, – указывает Виктор Абраменков. – Как в анекдоте: идет шахтер со смены с перевязанной головой, его спрашивают, где это он умудрился, а он в ответ: «Жена вчера поварешкой ударила!» Получается, что рядом с женой находиться опаснее, чем в шахте?

Шахтеры скрывают случаи травматизма, а в медпунктах идут у них на поводу, меняя запись о причинах травмы в журнале обращений. Руководство предприятий в лучшем случае смотрит на это сквозь пальцы, понимая, что разбирательство может повлечь за собой остановку производства, что чре-



вато невыполнением плана. А это в свою очередь может повлечь за собой снижение финансовых показателей.

Отдельно был поставлен вопрос о несовершенстве статистических данных о профессиональных заболеваниях работников угольной промышленности. По мнению Виктора Абраменкова, различные медицинские учреждения имеют разную методику подсчетов. Например, считают не заболевших, а количество заболеваний. Между тем один пациент может иметь три различных диагноза. Вопрос о том, ка-

СВЕДЕНИЯ О СОСТОЯНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В СРАВНЕНИИ С БЫТОВЫМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РК ЗА 2012Г.

наименование организации	травм на производстве	в том числе		коэффициент частоты	коэффициент травматизма	травм в быту	коэффициент частоты бытовых травм
		тяжелых	смертельных				
ТОО «Агат» шахта Кировская	8	2	-	13	22	121	190,5
ТОО «Батыр»	5	2	-	15,4	42,4	61	188,8
ТОО «Лад-Комир» ЦОФ Карагандинская	1	-	1	3,0	-	40	122,3
АО «Шубарколь Комир»	12	2	3	5,09	21,2	106	45,0
ТОО «Машзавод № 1»	1	-	-	8,06	60,0	8	64,5
ТОО «Богатырь Комир»	10	7	-	1,39	45,0	612	84,0
АО «ЕЭК разрез «Восточный»	4	3	1	1,90	72,0	265	79,7
ТОО «Майкубен-Вест»	2	1	1	1,75	46,0	86	75,5
ТОО «Промсервис-Отан»	-	-	-	-	-	33	40,7
Шахта им. Костенко	4	4	-	2,25	60,3	148	83,1
Шахта им. Кузембаева	4	2	1	2,67	74,0	125	83,5
Шахта «Саранская»	2	2	-	1,27	152,0	74	47,7
Шахта «Абайская»	7	5	1	6,10	71,3	103	89,7
Шахта «Казахстанская»	5	3	1	2,94	73,0	141	82,8
Шахта им. Ленина	4	2	1	2,26	101,0	175	99,0
Шахта «Шахтинская»	2	2	-	1,47	82,5	75	53,6
Шахта «Тентекская»	7	6	-	4,55	54,3	124	80,5
ЦОФ Восточная	-	-	-	-	-	26	27,7
Энергоуголь	-	-	-	-	-	5	9,8
КПТУ	-	-	-	-	-	65	69,4
УСШМД	-	-	-	-	-	23	55,5
Углесервис	-	-	-	-	-	11	39,2
УШСМ	-	-	-	-	-	21	47,7

кой цифре доверять, по-прежнему остается спорным.

«Кто виноват?» – это вопрос достаточно часто звучит при «разборе полетов» после выявления случаев травмы. В отличие от документов 20-летней давности (форма N1), где не фиксировалась степень виновности потерпевшего (этот факт устанавливался специальной комиссией) нынешний Акт о производственной травме должен содержать четкое указание, по чьей вине произошел несчастный случай. В то же время главный инспектор труда указал на немаловажную юридическую деталь.

– По указанию Верховного суда Республики Казахстан в Карагандинском областном суде был проведен «круглый стол» по теме формирования единой судебной практики по проблемным вопросам, возникающим при рассмотрении дел о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью в связи с исполнением трудовых обязанностей, – пояснил Абраменко. – Одна из рекомендаций, выработанных по результатам обсуждения, касается того, что же все-таки стоит понимать под словами «грубая неосторожность». Юристы рекомендуют: «Под грубой неосторожностью потерпевшего, указанной в Акте о производствен-

ной травме, следует понимать нарушение потерпевшим пунктов инструкции и должностных обязанностей, которые что-то запрещают и что-то предписывают, обязывают сделать». Иными словами, если написано «не ездить на ленте транспортера», а шахтер поехал – это грубая неосторожность. А если он электрик, меняющий лампочку, упал с неисправной стремянки, возникает вопрос к работодателю, не обеспечившему его исправным средством труда.

И вновь вопрос вернулся к обсуждению места и роли общественных инспекторов труда. По мнению Виктора Абраменкова, на большинстве предприятий угольной промышленности не наблюдается высокой активности инспекторов, председатели первичных профорганизаций упускают этот вопрос из виду. В то же время есть позитивные примеры такой работы.

– Одним из примеров активной деятельности общественных инспекторов по контролю за безопасностью труда может служить их деятельность в структурном подразделении ТОО «Богатырь Комир» – Дирекция по ремонту железнодорожного оборудования, – считает Виктор Абраменков. – Здесь разработаны карточки учета, которые

инспектор заполняет ежемесячно. Карточки проверяет начальник участка, а затем они направляются в отдел техники безопасности, где анализируются. Конечная информация доводится до сведения руководства предприятия. Система доведена до всех работников, что повышает их ответственность за исполнение правил техники безопасности труда, использования средств защиты и так далее. О результативности этой работы позволяет судить тот факт, что в течение нескольких лет на предприятии не наблюдаются несчастные случаи.

По словам главного технического инспектора труда, некоторые смешанные формы административно-общественного контроля вводятся в угольном департаменте «АрселорМиттал Темиртау». Здесь в каждую смену назначается авторитетный рабочий, отвечающий за безопасное ведение горных работ, наравне с горным мастером. Есть положительные примеры и на других предприятиях.

На заседании отраслевой комиссии пришли к выводу о необходимости обобщить опыт деятельности инспекторов труда на предприятиях страны с тем, чтобы повысить эффективность этого института.

СВЕДЕНИЯ О СОСТОЯНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РК ЗА 2011-2012ГГ.

наименование организации	2012г.						2011г.					
	всего травм	тяжелых	смертельных	коэффициент частоты	коэффициент травматизма	дни нетрудоспособности	всего травм	тяжелых	смертельных	коэффициент частоты	коэффициент травматизма	дни нетрудоспособности
ТОО «Агат» шахта Кировская	8	2	-	13	22	176	1	-	-	1,56	5	5
ТОО «Шахта «Западная»	-	-	-	-	-	-	1	1	-	6,0	42	42
ТОО «Батыр»	5	2	-	15,4	42,4	212	8	3	-	25,6	49,8	398
ТОО «Каруглересурс» ОФ 38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ТОО «Лад-Комир» ЦОФ Карагандинская	1	-	1	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-
ТОО «РиН-Сервис»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ТОО «Шубарколь Комир»	12	2	3	5,09	21,2	260	6	2	-	2,67	32	192
ТОО «Механомонтаж»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
АО «КМЗ им. Пархоменко»	1	1	-	4,9	60	60	2	-	-	-	-	-
ТОО «Машзавод № 1»	1	-	-	8,06	59	59	-	-	-	-	-	-
АО «Каргипрошахт и К»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
РГСП «Карликвидшахт»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ТОО «Шахтоостроитель»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ТОО «Сормайт»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
РГКП «ВАСС-Комир»	5	2	-	8,7	18,4	9,2	2	1	-	3,0	2,2	45
ИТОГО по Карагандинскому терсовету	32	9	4	6,5	26,8	859	20	7	-	3,8	39,2	785
ТОО «Богатырь Комир»	10	7	-	1,4	45,0	360	21	10	2	2,94	24,9	523
АО «ЕЭК разрез «Восточный»	4	3	1	1,9	72,0	216	1	1	-	0,3	62,0	62
ТОО «Майкубен-Вест»	2	1	1	1,7	46	92	3	1	-	2,74	23,6	71
ТОО «Промсервис-Отан»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ТОО «Энергокибастузпромсервис»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ТОО «ЭкибастузСпецПромУслуга»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ИТОГО по Экибастузу	16	11	2	1,2	51	668	27	12	2	1,57	24,9	674
ИТОГО по ПРУП РК	48	20	6	2,6	38,0	1527	47	19	2	2,6	31,0	1459
УД АО «АрселорМиттал Темиртау»	35	26	4	2,16	75,5	2642	27	11	5	1,45	97,3	2626
Итого по РК	83	46	10	2,4	50	4169	74	30	7	2,0	35,2	4085

«СКВОЗЬ МАГИЧЕСКИЙ КРИСТАЛЛ...»

■ Владимир ОДИНЦОВ, фото автора

На две недели Карагандинский «Экомузей» стал местом проведения выставки минералов Центрального казахстанского краеведческого туристского клуба любителей камня «Аширит».

Основные цели выставки, заявленные организаторами, – продемонстрировать богатство и красоту недр нашей республики, показать возможности декоративной и художественной обработки камня, привлечь посетителей к заманчивому и познавательному хобби, и дать ещё один повод задуматься над проблемами экологии.

На выставке минералов клуб «Аширит» представил, что называется, товар лицом. Общее увлечение людей самых разных профессий и характеров позволило собрать в одной большой экспозиции множество красивых образцов минералов, встречающихся в Карагандинской области.

Гостям «Экомузея» сразу бросается в глаза крупная друза горного хрусталя и камень с полостью, наполненной аметистами. Значительная часть витрин выставки отдана под коллекции рабочих из Сатпаева, где уже много лет ведётся добыча медной руды.

Благодаря горнякам, не смеюшим пройти мимо красоты, даже если она буквально валяется под ногами, на выставку попали мала-

хиты и куприты, лазуристы и кварцы, кальциты и бариты. Некоторые камни обработаны и представляют собой уже не только геологическую ценность.

Кстати, минерал, название которого и дало имя клубу, формируется в недрах крупных месторождений медно-сульфидных руд. Аширит или медный изумруд по преданию получил свое название в честь купца Ашира, который первым обнаружил этот камень. Иначе его называют диоптаз, что в переводе с греческого означает «видеть насквозь». Часто этот камень прозрачен, и в нем можно легко обнаружить трещинки и различные включения.

Клуб «Аширит» существует уже более двадцати лет. Его основная задача: объединение коллекционеров-любителей, художников и всех тех, кому интересны минералы и изделия из камня. Сейчас



клуб объединяет около 150 человек. Но, возможно, после выставки число любителей камня в Карагандинской области умножится.





ДОПЛЫТЬ ДО ЧЕМПИОНСКОЙ ЗВЕЗДЫ

В СВОИ 15 ЛЕТ САТПАЕВСКАЯ СПОРТСМЕНКА КСЮША РОМАНЧУК УЖЕ ИМЕЕТ ЗВАНИЕ МАСТЕРА СПОРТА РК И ЯВЛЯЕТСЯ САМЫМ ЮНЫМ ЧЛЕНОМ ОБЛАСТНОЙ СБОРНОЙ СРЕДИ ВЗРОСЛЫХ СПОРТСМЕНОВ.

■ Наталья ВИТТИХ

Сатпаевская спортсменка, воспитанница отделения плавания «Казахмыс-Спорт», мастер спорта РК по плаванию 15-летняя Ксения Романчук в очередной раз порадовала своих тренеров и родных успешным выступлением на республиканском первенстве и вновь пополнила свою копилку «золотом».

Сатпаевская звездочка уже на протяжении нескольких лет показывает потрясающие результаты. В свои 15 лет Ксюша уже имеет звание мастера спорта РК и является самым юным членом областной сборной среди взрослых спортсменов.

Занимается плаванием Ксения с 2005 года, с момента открытия сатпаевского спортивно-оздоровительного комплекса. После отбора она попала в команду и сразу стала участвовать в областных и республиканских соревнованиях. В 2012 году Ксения попробовала свои силы в открытой воде (плавание в естественных водоемах). С 1991 года плавание в открытой воде включено в программу чемпионатов мира по водным видам спорта. Дистанции 5 км, 10 км, 15 км и 25 км. В 2008 году дистанция 10 км стала олимпийской.

– Тренер предложил мне попробовать, и я согласилась. Мне

было интересно. Мой первый старт в новой дисциплине прошел в прошлом году на Капчагае, по результатам этих соревнований проводился отбор на юношеский чемпионат мира в Канаде, – рассказывает спортсменка.

Ксения первой преодолела дистанцию в 5 км и получила путевку на чемпионат мира.

– Выступать в Канаде было тяжело, много сильных и подготовленных спортсменов представляли Китай и Россию, – делится Ксения, – мне была поставлена задача: не сойти с дистанции и проплыть до конца.

И она ее выполнила. Старший тренер юношеской сборной по плаванию Николай Загриценко был доволен выступлением Ксении. Не все члены национальной команды преодолели эту дистанцию. Сатпаевская спортсменка проявила спортивный характер, выносливость и силу в новом для себя виде плавания.

18 марта Ксения отправилась на учебно-тренировочные сборы в Черногорию. Там она будет готовиться к Кубку мира по плаванию на открытой воде, один из этапов которого пройдет этой весной в Мексике. На этот раз нашей пловчихе предстоит преодолеть 15 км!

Сегодня Ксения не разделяет виды плавания на любимый и не любимый. Она старается достигать максимальных результатов и в бассейне, и на открытой воде.

Как и у всех профессиональных спортсменов, у нее практически нет свободного времени. Ежедневные шестичасовые тренировки и занятия в школе – вот и весь досуг молодой чемпионки. На вопрос о рейтинге Ксения скромно отвечает, что не знает, какую строчку таблицы популярных спортсменов она занимает. А достигнутые успехи считает плодом своих усиленных тренировок и неоценимой работы наставников Алии Садуовой и Сергея Загриценко.



САМАЯ КЛАССНАЯ ШТУКА – ЭТО ШТУКА БАКСОВ

КАК МАЛО НУЖНО ЧЕЛОВЕКУ, ЧТОБЫ ПОЧУВСТВОВАТЬ СЕБЯ СЧАСТЛИВЫМ, И КАК МНОГО – ЧТОБЫ НЕ ЧУВСТВОВАТЬ СЕБЯ НЕСЧАСТНЫМ!

■ Олег АХМЕТОВ

Когда в воскресенье в шесть часов утра у меня зазвонил телефон, я схватил трубку и услышал:

– Просыпайся, сосед, у тебя уже будильник прозвенел!

– Не волнуйся, Серик, я ему перезвоню, – раздраженно ответил я.

– Не сердись, сосед, – примирительно сказал наш доморощенный философ. – Я приглашаю тебя обмыть мою зарплату – вчера получил.

– А ты знаешь, Серик, что все соседи делятся на тех, кто каждый день бегают к вам за солью, и на тех, кто каждый день готов тебе насолить? – продолжал злиться я. – Из-за тебя я никак не могу выспаться в воскресенье.

Наш философ, как бы извиняясь, произнес:

– Между прочим, 80% проблем решаются сами по себе, остальные 20 – не решаются совсем. Так к чему суетиться? Заходи, пивка выпьем.

Мой сосед встретил меня уже у раскрытой двери:

– Проходи. Чувствуй себя, как дома. Можешь даже кухню пропылесосить.

На кухне у него на столе уже стояла солидная емкость с пивом, а на тарелке истекали жиром копченые лебеды. Сам Серик выглядел не очень. Я заметил:

– У тебя над мешками скоро вообще не будет видно глаз. Похоже, вчера зарплату в заводоуправлении хорошо отметили?

Мой сосед наполнил бокалы янтарным напитком и вздохнул:

– Я только сейчас понял, если смешать коньяк «Наполеон» с коньяком «Кутузов», то наутро ощутишь всю тяжесть войны 1812 года.

– Похоже, дворникам на металлургическом комбинате стали платить хорошие деньги, если они могут позволить себе «Наполеон»? – ехидно сказал я. – Я, например, со своей зарплатой могу побаловать себя по праздникам только хорошей туалетной бумагой.

– Сила не в деньгах, а в умении жить при их отсутствии, – философски завернул Серик. – А зарплата сегодня у многих – это просто дополнительный источник дохода. А ты, сосед, свою зарплату налом получаешь или перечислением?

– Зарплату получаю исключительно перечислением, – вздохнул я. – Прихожу в бухгалтерию, а мне перечисляют: треть зарплаты удержана за ипотеку, 10% – пенсионные отчисления, 13 процентов налоги, а остальное – на погашение кредитов.

– Есть много способов заработать деньги. Но у нас с уважением относятся только к трем – взять займы, в кредит или украсть, – усмехнулся наш философ. – И забывают о том, что деньги иногда так сильно портят людей, что их приходится отдавать в ремонтные мастерские, расположенные за колючей проволокой.

Я ехидно заметил:

– Ты еще скажи, что деньги не приносят счастья.

– Конечно! Они его элементарно покупают, – засмеялся Серик. – Я вот слышал, что на дне рождения одного олигарха выступила Монсерат Кабалье. Гости были в шоке – такого исполнения песни «Владимирский централ» они еще не слышали!

– Поэтому ты и задавал мне вопрос, мол, где бы купить ножницы, которыми стригут купоны? Что чудес на свете не бывает?

– Кто тебе сказал, что чудес не бывает? А я тогда кто? – усмехнулся наш доморощенный философ.

Я усмехнулся в ответ:

– А ты в последнее время превратился в клубок противоречий. Сам же недавно говорил, что ради денег готов был пойти на все. Даже на работу. А теперь зарплату за деньги не считаешь.

– Богатство не снаружи, а внутри. Например, почка! – усмехнулся Серик.

– А голова дана человеку не для того, чтобы работать, а для того, чтобы не работать. Сегодня многие заявляют, что работать ради денег нельзя. Нужно еще удовлетворение от своего труда. Поэтому одни работают, не получая денег, а другие получают деньги, не работая.

– Еще скажи, что зарплата не отражает карьерный рост человека.

Наш философ усмехнулся:

– Недавно одной бригаде нашего завода, работавшей на дне рудного карьера, сообщили, что привезли зарплату. Я был поражен: так быстро по карьерной лестнице еще никто не поднимался! А вообще-то, размер зарплаты всегда имеет значение. Я помню, когда мой друг детства принес домой первую зарплату, отец барана зарезал.

– Что такая большая зарплата была?

– Наоборот. Поэтому отец нервничал сильно, – улыбнулся мой сосед. – Ну давай по пивку.

Наш философ снова сделал солидный глоток пива и вздохнул:

– А зачем? И так половину жизни мы тратим здоровье на то, чтобы заработать деньги. А во второй половине тратим эти деньги на то, чтобы вернуть здоровье.

Я понял, что переубедить моего соседа мне не удастся. И спросил:

– Серик, а что творится с погодой? Я такой холодной весны давно уже не помню.

– Если весна не одумается, то вместо ласточек к нам прилетят пингвины! – констатировал наш доморощенный философ.

– Как дальше жить? – вздохнул я.

Серик меня успокоил:

– Не переживай. Есть еще надежда на инопланетян. Надо просто всем, кому надоела эта повседневная неустроенность и суета, взяться за руки и образовать на Земле огромную надпись: «Заберите нас отсюда»!