



Редакционная КОЛОНКА

№4 (73) 2014 год

Учредитель:

ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

Издатель:

ТОО «Горнорудная компания Казахстана»

Журнал издается при участии Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности РК

Председатель редакционного совета

А. О. ИСЕКЕШЕВ – вице-премьер – министр индустрии и новых технологий РК

Заместитель председателя редакционного совета

Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор

Редакционный совет:

- А. Ж. НУРАЛИН – председатель Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности РК
- И. Б. ЕДИЛЬБАЕВ – советник Главного исполнительного директора ENRC Plc
- В. С. ШКОЛЬНИК – председатель правления АО «Национальная атомная компания «Казатомпром»
- Ю. П. ГУСЕВ – вице-президент ТОО «Казцинк»
- Т. М. МУХАНОВ – заместитель исполнительного директора АГМП
- М. Д. НИКИФОРОВ – председатель Профсоюза работников угольной промышленности

Редакционная коллегия:

- Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор
- Т. М. МУХАНОВ – заместитель исполнительного директора АГМП
- Н. К. ШАШКОВА – и. о. вице-президента по коммуникациям ENRC Kazakhstan
- В. И. МАТВЕЮК – и. о. руководителя пресс-службы ТОО «Богатырь Комир»
- М. В. РОЖКОВА – директор ТОО «Горнорудная компания Казахстана»
- А. М. БАНЦИКИН – главный редактор
- Ю. В. ФОМЕНКО – заместитель главного редактора

Дизайн, верстка и допечатная обработка

Дизайн-БЮРО 818 www.818.satu.kz

Корректорская служба

О. АКСЕНОВА

Адрес редакции:

010000, Казахстан, г. Астана,
пр. Кабанбай батыра, 11, секция 7, 3-й этаж,
тел. 8 (7172) 689 634, 688 843,
факс 8 (7172) 688 845,
e-mail: izdat@agmp.kz

Представитель в РФ

А. КУРТМУЛАЕВ
тел. 8 (495) 210-83-16, 652-71-51,
e-mail: info@asiapress.ru

В номере использованы фото
А. Банцикина, С. Егоровой, К. Скорикова, Т. Бардиной,
А. Кратенко, Ю. Фоменко

Электронную версию журнала вы можете найти на сайте
www.gmprom.kz

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры
и информации Республики Казахстан.
Регистрационное свидетельство № 9078-Ж от 25.03.2008 г.,
подписной индекс в каталоге АО «Казпочта» 74112.

Перепечатка материалов возможна только с письменного согласия редакции.
Публицистические и аналитические материалы, присланные в редакцию,
не рецензируются и не возвращаются.

Тираж 3000 экз.
Журнал выходит ежемесячно 12 раз в год
Номер отпечатан в ТОО «ТАИС»
г. Караганда, ул. Степная, 62-а, тел. 8 (7212) 91-26-56

«Человек есть мера всех вещей!» – этот основополагающий принцип цивилизации остался неизменным со времен провозгласившего его древнегреческого философа Протагора. Пожалуй, ни в одной другой области он не проявляется столь ярко, как в охране и безопасности труда.

В преддверии IV Казахстанской международной выставки по Охране труда и промышленной безопасности KIOSH 2014 компании горно-металлургического комплекса страны подводят итоги своей деятельности в этом направлении.

Как свидетельствуют данные Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности, в прошлом году на предприятиях ГМП произошло 107 несчастных случаев (110 – в 2012 году). Объективно прослеживается снижение на 2,7%. Но из общего числа 11 случаев произошло с летальным исходом (15 – в 2012 году). И это тревожные цифры, которые заставляют профсоюзы и представителей компаний-недропользователей искать и внедрять эффективные системы управления рисками на производстве.

Одной из самых эффективных признана практика компании ERG, где система направлена на превентивные предупреждающие меры. Здесь начали с внедрения осознанного и честного отношения к вопросам безопасности труда «сверху-донижу» по всей организации. Компания потратила пять лет для того, чтобы перейти на качественно новый уровень, но и это не предел. Компания идет путем выявления наиболее рискованных зон производства работ в каждой профессии и в каждой должности.

Проблема внедрения добровольных корпоративных стандартов ИСО и OHSAS достаточно актуальна для Казахстана, где еще жива советская традиция делегирования всех прав по управлению государству. Эксперты считают, что именно донельзя зарегулированное законодательство сферы охраны и безопасности труда в немалой степени связывает руки компаниям, ведущим активную деятельность в этом направлении.

Впрочем, рецидивы советского периода ощущаются не только в этой сфере. Другая проблемная сфера экономики ГМК – геологоразведка – таит немало «мин замедленного действия», щедро замаскированных под благое намерение государства проконтролировать все и вся. И на международной конференции MINEX 2014, и на встрече с руководством МИНТ РК в честь своего отраслевого праздника геологи выражали озабоченность забюрократизированностью законодательства, что препятствует притоку инвестиций в отрасль.

Остается надеяться, что постепенный процесс взаимных консультаций и переговоров сгладит острые углы и противоречия и позволит государству, бизнесу и гражданскому сектору построить систему взаимоотношений, служащую росту благосостояния страны и ее граждан.



**ЧИТАЙТЕ НАС
НА САЙТЕ**
www.gmprom.kz

СОДЕРЖАНИЕ СОДЕРЖАНИЕ СОДЕРЖ

Приоритеты

Нурсултан НАЗАРБАЕВ: «Незыблемость законов – основа стабильности!»

Всеобщая амнистия капитала, декларирование доходов и расходов, поддержка бизнеса и оздоровление экономики – такие задачи поставил Глава государства перед страной

Алексей БАНЦИКИН

Стр. **4**



Актуальное интервью

Гульсара Едильбаева: «Нас волнуют не только цифры»

Управление рисками на рабочем месте – опыт ERG

Гульмира МУХАМЕТЖАНОВА

Стр. **6**

Форумы

Работать на главную цель

Состоявшийся в начале апреля в Астане пятый горнопромышленный форум MINEX Central Asia 2014 обозначил новые проблемы отрасли

Фарид ЮМАШЕВ

Стр. **10**

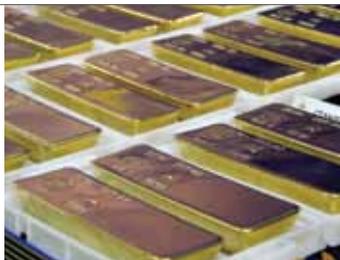
Казахстанское содержание

Покупай казахстанское! Не прогадаешь.

За последние пять лет Корпорация «Казахмыс» приобрела товаров, работ и услуг у отечественных производителей на сумму более 560 млрд. тенге

Ержан ТАБЫЛДИЕВ

Стр. **14**



С клеймом «KZ»

Золотой посыл от «Тау-Кен Алтын»

Сделан решительный шаг в сторону от сугубо сырьевой направленности казахстанской золотодобычи

Юрий ВЛАДИМИРОВ

Стр. **24**

Обзор рынка

Китай! Как много в этом слове...

Аналитики не исключают очередного ралли цен на цветные металлы в ближайшее время

Игорь ПРОХОРОВ

Стр. **34**



**РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ
ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ**

Из первых уст
Азат БЕТЕКБАЕВ: «Проект
KazPV станет локомотивом
вертикально интегрированного
кластера АО «Казатомпром»
Юрий ФОМЕНКО

Стр. **38**

Обмен опытом
Право на безопасный труд
Марина ПОНКРАТОВА

Стр. **42**

Социальное партнерство
За порядком следим строго
В АО «АрселорМиттал Темиртау» активную работу
ведут общественные инспекторы по охране труда и
технике безопасности
Светлана ЕГОРОВА

Стр. **48**

Мәдениет
«...И любил сверх выгод свою
работу»
Первые рисунки Риддерского рудника сделал тот,
кому довелось писать портрет Екатерины Великой
Андрей КРАТЕНКО

Стр. **68**

Быстрее. Выше. Сильнее
На льду – «сатпаевские волки»
Мужество юных хоккеистов из Сатпаева ведет их к
новым спортивным победам
Наталья ВИТТИХ

Стр. **72**

Новости

Стр. **20-23**

74
Стр. **Юмор
черный
и цветной**



АГМП создана 27 мая 2005 года и сегодня объединяет 95 отечественных и иностранных компаний черной и цветной металлургии, энергетики, золотодобывающей и угольной промышленности.

АГМП является одним из первых учредителей Союза предпринимателей и работодателей «Атамекен», ее представители входят в Экспертные советы восемнадцати министерств и ведомств.

АГМП активно защищает права и интересы казахстанских предприятий горно-металлургического комплекса в Правительстве и Парламенте.

АГМП принимает реальное участие в формировании и проведении экономической и социальной политики Казахстана.

АГМП всегда открыта для сотрудничества и готова принять в свои ряды как предприятия горно-металлургического комплекса, так и компании, работающие в сопутствующих секторах.

г. Астана, ул. Д. Кунаева 12/1
тел.: +7 (7172) 689-601
факс: +7 (7172) 689-602
e-mail: mail@agmp.kz

www.agmp.kz



НҰРСҰЛТАН НАЗАРБАЕВ: «ЗАҢДАРДЫҢ БЕРІКТІГІ – ТҰРАҚТЫЛЫҚТЫҢ НЕГІЗІ!»

ЖАЛПЫҒА ОРТАҚ КАПИТАЛ КЕҢШІЛІГІ, КІРІСТЕР МЕН ШЫҒЫСТАРДЫ ДЕКЛАРАЦИЯЛАУ, КӘСІПКЕРЛІКТІ ҚОЛДАУ ЖӘНЕ ЭКОНОМИКАНЫ ОҢАЛТУ – МЕМЛЕКЕТ БАСШЫСЫ ҰЛТТЫҚ ИНВЕСТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ОТЫРЫСЫН АЯҚТАЙ КЕЛЕ, ЕЛ АЛДЫНА ОСЫНДАЙ МІНДЕТТЕР ЖҮКТЕДІ

■ Алексей БАНЦКИН

Ұлттық инвесторлар кеңесінің Ақордада өткен отырысына жиналған отандық кәсіпкерлер бірқатар жағымды жаңалықтардың хабардар болды. Мемлекет басшысы ішкі экономикалық саясатта отандық кәсіпкерлердің мүдделерін қорғауға басымдық берілетінін айтты. Алайда, бұл күннің басты жаңалығы – алдағы уақытта капиталдарға берілетін кеңшілік болды. Ал бұл кеңшілік – болашақтағы тың жаңалықтарға жасалған алғашқы қадам ғана. Президент кірістерді жалпыға ортақ декларациялауға тапсырма берді және ел экономикасын долларға тәуелділіктен арылтуға білек сыбана кірісті.

– Шағын және орта бизнес – бұл ел экономикасын бірқалыпты ұстап отыратын орта кластағы берік іргетас. Жалпы, бүгінгі күні бұл сектордың ілгерілегендігі байқалады: өткен жылдың қорытындысы бойынша кәсіпкерлікпен айналысатындар саны 8%-ға артып, 2,6 млн. адамға жетті, ал шағын және орта кәсіпкерлік субъектілері 9 трлн. теңгенің өнімін шығарып, жылдық өсімі 3,3%-ға артты, – деді Мемлекет басшысы.

Сонымен бірге, Нұрсұлтан Назарбаев оң үрдістермен қатар, жағымсыз жағдайлардың да қалыптасқандығын жеткізді.

Соңғы жылдарда шағын және орта кәсіпкерліктің ел экономикасындағы үлесі ЖІӨ-нің 17% деңгейінде тоқтап тұр. Кәсіпкерлік субъектілерінің көптігіне қарамастан, республикалық бюджетке түсетін төлемнің 70%-ын бар-жоғы 400 салық төлеуші төлейді екен, бұл дегеніміз, барлық кәсіпкерлердің 0,2%-ы ғана. Негізгі капиталға тартылатын ішкі жалпы инвестициялардың өсімі ЖІӨ-нің өсімі қарқынынан артта қалып келеді. Дағдарысқа дейінгі кезеңде оның ЖІӨ-дегі үлесі 18,4% болса, 2013 жылдың қорытындысы бойынша – бар болғаны 13%. 2013 жылы шетелдерден тікелей тартылған инвестициялар 9,7 млрд. доллар, яғни, 2012 жылғы көрсеткішпен салыстырғанда 4 млрд. долларға аз, – деді Президент.

Мемлекет басшысы негізгі міндет – кәсіпкерлікке ОЭСР елдерінің деңгейімен бара-бар жағдай жасау екендігін тілге тиек етті және бұл үшін бірқатар шараларды қабылдау қажет. Атап айтқанда, мемлекеттік басқаруды қолға алу керек.

– Мен бұл бағытта өте маңызды шаралар туралы жарлыққа қол қойдым. Кәсіпкерлікті тексеруге мораторий жарияланды. 2015 жылдан бастап жоспарлы тексерулер жүргізілмейді, – деді Нұрсұлтан Назарбаев.

Келер жылы рұқсат беру және хабарлама жүйесін түбегейлі жеңілдететін заң қабылданады, сонымен қатар, рұқсат беру жүйесін автоматтандыру аяқталады. Нұрсұлтан Назарбаев Үкіметке жергілікті органдармен бірлесіп Ұлттық кәсіпкерлер палатасымен өзара іс-қимыл жасау регламентін бекітуді тапсырды.

– Палата кәсіпкерлердің мүдделерін қорғауда белсенді жұмыс жасайы тиіс. Мысалы, мұны ең әуелі Президенттің кәсіпкерлікті қорғау сайтына түсетін хаттарды қараудан бастау керек. Бұл кез келген жағдайды мемлекеттік органдардан тәуелсіз бағалауға мүмкіндік береді, – деді Президент.

Мемлекет басшысының айтуынша, Қазақстанда бизнес-омбудсмен институты енгізіліп жатыр. Ол елдегі өндіріс орындарына және инфрақұрылымдық жобаларға 1 млрд. доллардан астам инвестиция

салатын ұлттық инвесторларды жеке қорғауына алады. Нұрсұлтан Назарбаев сондай-ақ экономиканы дамытуға Ұлттық қордан 1 трлн. теңге бөлінетінін жеткізді.

– Тек биылғы жылы экономикасына 500 млрд. теңге бағытталады. Оның ішінде шағын және орта бизнеске – 100 млрд. теңге, қиын несиелер мәселесін шешуге – 250 млрд. теңге, 150 млрд. теңге – индустриаландыру жобаларына және инфрақұрылымды жақсартуға жұмсалады, – деді Мемлекет басшысы.

Президент сонымен қатар, қолжетімді теңге нарығын дамытуға ынталандыру пакетін әзірлеуді, яғни, қаржы секторын долларға тәуелділіктен арылтуға және Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының активтері сынды ішкі инвестициялар көздерін іске қосуды тапсырды.

– Ұлттық Банкке Үкіметпен бірлесіп, 1 маусымға дейін Қор активтерін инвестициялау стратегиясын әзірлеуді, соның ішінде ұзақ мерзімді депозиттерді банктерге орналастыруды тапсырамын, – деді Нұрсұлтан Назарбаев.

Мемлекет басшысы 2017 жылдың 1 қаңтарынан бастап халықтың табыстарын жалпыға ортақ декларациялауды енгізудің қажеттілігі туралы айтты, одан кейін шығындарды жалпыға ортақ декларациялау басталады.

НУРСУЛТАН НАЗАРБАЕВ: «НЕЗЫБЛЕМОСТЬ ЗАКОНОВ – ОСНОВА СТАБИЛЬНОСТИ!»

ВСЕОБЩАЯ АМНИСТИЯ КАПИТАЛА, ДЕКЛАРИРОВАНИЕ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ, ПОДДЕРЖКА БИЗНЕСА И ОЗДОРОВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ – ТАКИЕ ЗАДАЧИ ПОСТАВИЛ ГЛАВА ГОСУДАРСТВА ПЕРЕД СТРАНОЙ, ЗАВЕРШАЯ ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА НАЦИОНАЛЬНЫХ ИНВЕСТОРОВ

■ Алексей БАНЦИКИН

Прошедшее в Акорде заседание Совета национальных инвесторов наполнило паруса отечественных бизнесменов свежим ветром перемен. Глава государства определил защиту интересов отечественного бизнеса приоритетом внутренней экономической политики. Но, пожалуй, главной новостью дня стала грядущая амнистия капиталов. Впрочем, амнистия является лишь преддверием двух последующих новаций. Президент настаивает на всеобщем декларировании доходов и готовит дедолларизацию экономики.

– Малый и средний бизнес – это фундамент прочного среднего класса. В целом у нас складывается положительная динамика в этом секторе: по итогам прошлого года численность занятых в бизнесе выросла на 8%, достигнув 2,6 млн. человек, а выпуск продукции субъектами малого и среднего предпринимательства составил 9 трлн. тенге, показав годовой рост 3,3%, – сказал Глава государства.

В то же время Нурсултан Назарбаев подчеркнул, что наряду с положительными тенденциями проявляются и негативные.

– Доля малого и среднего бизнеса в экономике последние годы оставалась на уровне 17% от ВВП. Несмотря на большое количество субъектов предпринимательства, 70% платежей в республиканский бюджет обеспечено всего четырьмя сотнями налогоплательщиков, а это лишь 0,2% от числа всех бизнесменов. Темпы роста внутренних частных инвестиций в основной капитал отстают от темпов роста ВВП. Если в докризисный период их доля в ВВП составляла 18,4%, то по итогам 2013 года – всего 13%. Чистый приток прямых иностранных инвестиций в 2013 году составил 9,7 млрд. долларов, что на 4 млрд. ниже показателя 2012 года, – сказал Президент Казахстана.

Глава государства отметил, что

основной задачей является создание условий для бизнеса на уровне стран ОЭСР, и для этого необходимо принять комплекс мер, в частности значительно улучшить государственное регулирование.

– Я подписал указ о кардинальных мерах в этом направлении. Объявлен мораторий на проверки бизнеса. Плановые проверки с 2015 года должны остаться в прошлом, – подчеркнул Нурсултан Назарбаев.

В нынешнем году будет принят закон, кардинально упрощающий систему разрешений и уведомлений, также завершится автоматизация выдачи разрешений. Нурсултан Назарбаев поручил Правительству совместно с местными органами утвердить регламент взаимодействия с Национальной палатой предпринимателей.

– Палата должна активно участвовать в защите прав и интересов бизнесменов. Начать это следует, к примеру, обеспечив ее участие в рассмотрении обращений, поступающих на сайт Президентской защиты бизнеса. Это позволит провести независимую от госорганов оценку ситуации, – сказал Президент Казахстана.

Глава государства напомнил, что в Казахстане вводится институт бизнес-омбудсмена, под персональной защитой которого должны находиться национальные инвесто-

ры, вкладывающие в производство или в инфраструктурные проекты в стране сумму свыше 1 млрд. долларов. Нурсултан Назарбаев также проинформировал, что для развития экономики из Национального фонда выделяется 1 трлн. тенге.

– Только в этом году в экономику будет направлено 500 млрд. тенге. Из них на малый и средний бизнес – 100 млрд. тенге, на решение проблемных кредитов – 250 млрд. тенге, 150 млрд. тенге – на проекты индустриализации и инфраструктуру для неё, – сказал Глава государства.

Президент Казахстана также поручил разработать пакет стимулов для развития доступного тенгового рынка, то есть дедолларизации финансового сектора и задействовать такой внутренний источник инвестиций, как активы Единого накопительного пенсионного фонда.

– Поручаю Национальному Банку совместно с Правительством до 1 июня разработать Стратегию инвестирования активов Фонда, в том числе через размещение долгосрочных депозитов в банках, – сказал Нурсултан Назарбаев.

Глава государства напомнил о введении всеобщего декларирования доходов населения с 1 января 2017 года, за которым последует всеобщее декларирование расходов.

Гульсара Едильбаева: «НАС ВОЛНУЮТ НЕ ТОЛЬКО ЦИФРЫ»

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ – ОПЫТ ENRC

■ Гульмира МУХАМЕТЖАНОВА

Не просто реагировать, а предупреждать. Соблюдать этот принцип в сфере безопасности и охраны труда (БиОТ) очень важно. Тем более если речь идет о производстве в горно-металлургической отрасли. Как удается управлять существующими рисками и насколько для успешного бизнеса важна ответственность компании за работу подрядчиков? На эти вопросы сегодня может ответить один из крупнейших игроков горно-металлургического сектора – ENRC (дочерняя компания ERG), достижения которой в области БиОТ признаны не только в Казахстане, но и авторитетными международными организациями. С нашим корреспондентом беседует управляющий директор по устойчивому развитию ENRC Гульсара Едильбаева.

– Ситуация в отрасли непростая. Все компании стараются получить максимальную эффективность от инвестиций в основное производство, в его расширение. Как изменилась в этих реалиях работа специалистов по охране труда и промышленной безопасности? Каковы результаты Евразийской Группы и в чем заключается программа или план Компании по улучшению в этой сфере?

– В прошлом году на предприятиях Евразийской Группы в Казахстане произошло 13 смертельных случаев,

из них три – с работниками подрядных организаций. В 2012 году было 15 и 6 соответственно. Мы выражаем наше искреннее сочувствие семьям, вовлеченным в эти трагические обстоятельства. Каждый случай расследуется, принимаются меры для того, чтобы избежать подобных происшествий в будущем.

Что касается нашей программы, то она направлена на то, чтобы не просто реагировать, а перейти к системным предупреждающим мерам. Мы начали с основы – внедрения осознанного и честного отношения к вопросам безопасности труда «сверху донизу» по всей организации, у каждого работника. Компания потратила пять лет для того, чтобы перейти

на качественно новый уровень. И это не предел.

Главные изменения произошли в системе управления происшествиями – это касается лидерства, отчетности, улучшения достоверности и полноты информации, коммуникаций и расследования. Импульс дан, теперь изменения должны идти естественным путем, но это вовсе не означает, что мы остаемся от них в стороне.

Следующим нашим шагом стала программа по управлению рисками на рабочих местах. Всего у нас около 5 000 профессий. Из них мы выделили самые опасные, и в нынешнем году планируем разработать программы управления рисками по



17 приоритетным категориям. Речь идет не только о том, чтобы профессионально оценивать риски, а об адресности инвестиций и усилий. Мы приложим все силы, чтобы конкретные и целенаправленные меры по снижению травматизма были внедрены на всех производственных площадках.

– ENRC (дочерняя компания ERG) – одна из немногих в Казахстане, которая добровольно взяла за правило включать в статистику по безопасности и охране труда данные подрядчиков. Почему вы пришли к такому решению и насколько это ухудшило показатели по несчастным случаям, травмам?

– Давайте сначала разберемся, кто такие подрядчики? Это часть нашей рабочей силы, которая на основе письменных договоренностей работает на компанию в течение определенного времени. Так же, как и постоянные работники, сотрудники подрядных организаций участвуют в создании ценностей для нашего бизнеса.

Прибыль и рост компаний зависят от эффективности труда работников, а также от технических инноваций. И в том и в другом, как правило, участвуют подрядчики. Репутация компании как надежного и ответственного партнера существенно влияет на ее ценность. Примеры того, как мы хотим взаимодействовать с подрядчиками, могут стать для окружающих мерилем моральной ответственности компании. Насколько комфортно ты себя чувствуешь, когда подрядчик травмируется от того, что ты не убедился в том, что он знает и обеспечивает азы безопасной работы? Или он травмируется потому, что хочет выполнить работу быстрее, чем это позволяет его инструмент или другие собственные ресурсы, а ты его не останавливаешь?

Количество подрядчиков нашей компании растет год от года. Это означает, что наш успех все больше зависит от качества их работы и от того, насколько ценности подрядных организаций совпадают с нашими ценностями. Если совпадают

– значит, отдача больше. Если нет – мы несем потери на пути к достижению наших целей.

Из всего сказанного вы, наверное, сами можете сделать вывод, почему мы решили взять управление подрядными организациями под контроль, выделить для этого специальные ресурсы. По-моему, вполне очевидно, что нас волнуют не просто цифры в нашей статистике травматизма, но более серьезные вещи. Такие как системное управление всей рабочей силой. Начали мы эту работу с вопросов охраны труда, но уже сейчас оно включает вопросы устойчивого взаимодействия компании и работников, приверженности, мотивированного и эффективного труда.

– Гульсара Ибрагимовна, понятно, что казахстанским законодательством обязанности в области БиОТ оговорены. Насколько требования по ответственности за саму работу и за конечные результаты в виде статистики травматизма различаются в Казахстане и в других странах? Достаточно ли только соответствовать букве закона, даже если Вы смогли обеспечить соответствие слово в слово? Или необходимо также стремиться работать в соответствии с международными стандартами?

– Хотелось бы пояснить, что законодательство по охране труда, существующее в странах СНГ, очень детальное и регулирует буквально все. При этом спрос как за большие, так и за малые нарушения практически одинаковый. Такое законодательство упрощает работу контролирующих органов, но, к сожалению, вынуждает предприятия механически заботиться только об обеспечении соответствия по всем фронтам, не думая, для чего это нужно.

Мы стремимся выполнять наши базовые обязательства и соответствовать законодательству Республики Казахстан. Однако ограничиться только этим мы не можем. Почему? Есть закон – мы его выполняем или платим штрафы. Следовать

такой позиции – значит, оказаться в заранее проигрышной ситуации и использовать ресурсы, не добиваясь своей (внутриорганизационной) цели.

То, что мы называем международными стандартами – это закрепленные на уровне государства главные принципы и персональная ответственность. То, каким образом организация будет добиваться результата, она должна решать сама. Практически все международные стандарты в сфере управления бизнес-организациями являются добровольными. Более того, все компании принимают свои корпоративные стандарты. Эти стандарты учитывают конкретные риски, контроль за которыми должен быть обеспечен в первую очередь, и необходимо предполагать, что нужно сделать для достижения результата. При этом различные департаменты компаний уже не образуют механический набор функций, каждая из которых должна обеспечить соответствие своей букве закона, а становятся единым организмом, направленным на достижение цели.

Почему соответствие корпоративным, читайте – международным, стандартам, так сложно для организаций в странах СНГ? Пример тому – внедрение добровольных стандартов ИСО и OHSAS, на которое нас «подтолкнуло» наше правительство. Культура делегирования своей ответственности государству, которая нам досталась в наследство с советских времен, не позволяет нам самим внутри компаний легко и естественно принять необходимость корпоративных стандартов. Но ведь речь идет не просто о новых «неофициальных» правилах, а о ценностях и общих целях организации, закрепленных на бумаге.

Изменения должны произойти как в сфере государственного регулирования – в сторону снижения зарегулированности, так и в корпоративной культуре – в сторону развития культуры, направленной на результат. Это длительный процесс качественно нового сотрудничества и диалога – диалога не о штрафах и нарушениях, а о том, как общими усилиями добиться исключения травматизма на рабочих местах.

ENGINEERING DOBERSEK® GmbH

Ваш компетентный партнёр по разработке технологии, проектированию, поставке, строительству и вводу в эксплуатацию Ваших технологических установок и промышленных комплексов «под ключ».

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



- Строительство и оптимизация обогатительных фабрик: благородные металлы (золото), чёрные и цветные металлы (медь, никель, цинк)
- Кимберлит (алмазы)
- Кварцевый песок (стекло)
- Угольная пром.
- Системы шахтного водоотлива и шламоудаления
- ContiClass®System (классификация суспензий руд)
- GrindExpert® (оптимизация процесса измельчения)
- Закладочные комплексы

ВОДОПОДГОТОВКА



- Подготовка технологической воды
- Подготовка питьевой воды
- Очистка коммунальных стоков
- Мобильные установки для подготовки питьевой или технологической воды (AQUATAINER)
- Мобильные установки для очистки коммунальных стоков (SEWAGETAINER)

ЭНЕРГЕТИКА И ЭКОЛОГИЯ



- Обессеривание дымовых газов
- Установки обезвоживания гипса
- Паровые котельные «под ключ»
- Электрофильтры
- Системы удаления золы и шлака
- Системы транспортировки золы и шлака
- Системы хранения золы и шлака

ХИМИЧЕСКАЯ ПРОМ. СПЕЦ. УСТАНОВКИ



- Фабрики по промывке фосфатных руд
- Промышленные системы охлаждения
- Оптимизация систем централизованного теплоснабжения
- Сгустители
- Насосные станции для перекачки шламов, пенистых шламов и воды
- Переработка агрессивных сред
- Кислородные и воздушные компрессоры



ENGINEERING DOBERSEK® GmbH
Anlagenbau

Центральный офис в Германии:

Pastorenkamp 31 · 41169 Mönchengladbach
Тел.: +49 (0) 21 61/90 10 8-0 · Факс: +49 (0) 21 61/90 10 8-20 /-30
info@dobersek.com · www.dobersek.com

Представительство Engineering Dobersek GmbH в Республике Казахстан

Пр. Абая 107 · 050008, г. Алматы
Тел.: +7 (727) 3922050 · Факс: +7 (727) 3921330
info.kz@dobersek.com · http://kz.dobersek.com

РАБОТАТЬ НА ГЛАВНУЮ ЦЕЛЬ

УЛУЧШЕНИЮ ИНВЕСТИЦИОННОГО КЛИМАТА В ГОРНОРУДНОЙ ОТРАСЛИ КАЗАХСТАНА, ВЫРАБОТКЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНСТРУМЕНТОВ ЕЕ СТИМУЛИРОВАНИЯ, А ТАКЖЕ ОБСУЖДЕНИЮ ПЕРСПЕКТИВ ПЕРЕХОДА ГЕОЛОГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ НАШЕЙ РЕСПУБЛИКИ И СТРАН ЦЕНТРАЛЬНО-АЗИАТСКОГО РЕГИОНА НА ИННОВАЦИОННЫЙ КУРС РАЗВИТИЯ БЫЛ ПОСВЯЩЕН СОСТОЯВШИЙСЯ В НАЧАЛЕ АПРЕЛЯ В АСТАНЕ ПЯТЫЙ ГОРНОПРОМЫШЛЕННЫЙ ФОРУМ MINEX CENTRAL ASIA 2014

■ Фарид ЮМАШЕВ

Участниками крупнейшего отраслевого мероприятия, ставшего весьма авторитетной диалоговой площадкой по вопросам внедрения современных технологий, в том числе в сфере поиска и разведки новых месторождений, стали свыше 350 руководителей и специалистов горного дела из Казахстана, Китая, России, Франции, Германии, Австралии, США и ряда других стран.

В ходе пленарной сессии «Политика, инвестиционный потенциал и правовое регулирование в сфере недропользования» Вице-Министр индустрии и новых технологий РК Нурлан Сауранбаев проинформировал присутствующих о новых подходах государства в области геологии и прав на разработку недр.



СТАРШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ВОПРОСАМ НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЯ ВСЕМИРНОГО БАНКА ГЭРИ МАКМАХОН

В частности, Вице-Министр сообщил, что сегодня горнорудная сфера регулируется законом РК «О недрах и недропользовании» от 24 июня 2010 года. За это время в него более десяти раз вносились различ-

ные изменения, в целях реализации данного закона принято около 70 подзаконных нормативно-правовых актов, тем не менее, по словам Н. Сауранбаева, имеющаяся практика применения выявила ряд недостатков, что заставляет отраслевое министерство признать необходимость введения новых финансовых механизмов, стимулирующих развитие рудной сырьевой базы. Как подчеркнул далее представитель МИНТ, целый пакет подобных стимулов будет содержаться в разрабатываемом сейчас в стенах Парламента РК проекте кодекса «О недрах». Лейтмотивом намечаемых изменений станет улучшение инвестиционного климата, в первую очередь в геологоразведке. По словам Вице-Министра, концепция кодекса должна быть представлена Правительству страны в срок до 1 июня.

Конкретизируя содержание предлагаемых поправок, Н. Сауранбаев сообщил, что в рамках работы над проектом кодекса рассматривается возможность учета затрат по нескольким разведочным контрактам. – Чтобы если, скажем, из пяти один

получился удачным, то учитывались бы затраты по четырем другим на пятом удачном разведочном кон-





ВИЦЕ-МИНИСТР ИНДУСТРИИ И НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
НУРЛАН САУРАНБАЕВ

тракте, – пояснил Вице-Министр. – Кроме того, целесообразно освободить от налогообложения все затраты на геологоразведку, поскольку эта сфера деятельности является риском для недропользователей. Государству в конечном счете гораздо выгоднее поощрять разведку недр, нежели зарабатывать на рисках недропользователей.

В этой связи у участников пленарного заседания возник вопрос, как



быть с теми крупными компаниями, которые приняли участие в государственных программах? К примеру, не так давно сообщалось о запуске двух геологоразведочных проектов по Рудному Алтаю и Жезказганскому региону, на которые недропользователи планируют потратить около 100 млрд. тенге.

И большая часть этих средств, возможно, ляжет на горнодобывающие компании. Выходит, в действительности государство продолжает привлекать их к реализации своих программ?

К тому же, по мнению ряда экспертов, у компаний, работающих в Казахстане, по-прежнему нет гарантий, что, разведав какое-либо месторождение и затратив на эту работу не год и не два, они в итоге получают на него контракт. По крайней мере в государственных программах геологического исследования недр об этом ничего не сказано.

И как здесь не вспомнить о канадском опыте, когда основные работы вплоть до геодезических съемок берет на себя государство, а результаты этих изысканий совершенно бесплатно может получить любая компания, заявившая о готовности заняться дальнейшим развитием проекта...

Не все на сегодня ясно и с гарантиями по крупным проектам. Во всяком случае де-юре, как фактически признал выступивший на форуме директор департамента недропользования МИНТ Тимур Токтаев, в законодательстве о недрах отсутствует четко прописанная норма о стабильности крупных контрактов на недропользование. Ее только планируется ввести в проект Горного кодекса.

Однако в каком объеме и каким образом в этом документе будут закреплены гарантии полной или частичной стабильности действующих контрактов, директор департамента не сообщил. Оно и понятно... Законодательная практика последних пяти-восьми лет свидетельствует о сокращении такого рода гарантий на фоне усиления роли государства. Между тем для инвесторов именно гарантии стабильности контрактов являются краеугольным камнем обеспечения притока инвестиций.

По мнению Т. Токтаева, здесь возможны разные подходы. К примеру, есть идея предоставить соответствующие государственные гарантии, если проект крупный и по капиталовложениям тянет на 50 или 100 млн. долларов. Что же касается мелких проектов, то по ним гарантий контрактной стабильности не будет.



ДИРЕКТОР ЮРИДИЧЕСКОГО ДЕПАРТАМЕНТА
АССОЦИАЦИИ KAZENERGY ТИМУР ТОКТАЕВ

Возможные варианты обсуждаются, пояснил глава департамента. Кроме того, серьезным предметом для дебатов становится вопрос о том, должен ли Горный кодекс содержать налоговые ставки, должны ли они также быть прописаны в контракте или лучше всего сохранить действующую практику налогообложения недропользователей?

До сих пор, по словам представителя отраслевого министерства, не решен вопрос, оставить ли систему контрактов или сменить ее на систему контрактно-лицензионную, являющуюся более мобильной, следовательно приемлемой для инвесторов, вкладывающихся в разработку казахстанских месторождений

По-прежнему актуальной остается проблема бюрократических рогаток при оформлении прав недропользования. Достаточно сказать, что даже по видам простых полезных ископаемых действуют те же громоздкие процедуры, что и по углеводородному сырью. Как считает директор департамента, это



РУКОВОДИТЕЛЬ СЕКРЕТАРИАТА ГОРНОРУДНОЙ И МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПАЛАТЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ
ЕВГЕНИЙ БОЛЬГЕРТ

усложняет недропользование по общераспространенным полезным ископаемым. Поэтому в настоящее время в МИНТ всерьез рассматривается возможность введения упрощенного порядка предоставления прав недропользования на основании международного опыта посредством лицензии.

Обсуждение концептуальных подходов к Кодексу РК «О недрах» было продолжено в ходе заседания «круглого стола», организованного Республиканской ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий.

Участниками встречи было отмечено, что реформирование казахстанского законодательства в сфере недропользования даст новый импульс развитию геологоразведки и значительно упростит административные процедуры.

При этом геологи и горняки рассмотрели ситуацию в отраслевом законодательстве сквозь призму международного опыта. Так, обзор лучшей мировой практики в области реформирования законодательства о недропользовании и достигнутых результатах представил старший специалист по вопросам недропользования Всемирного банка Гэри МакМахон.

Был приведен пример правового реформирования горнорудной промышленности в Аргентине, Мозамбике и Монголии, где первыми шагами правительства стали меры,



направленные на институциональное усиление и развитие геологоразведки. Затем, уже на следующем этапе, был укреплен каждый из сегментов в цепочке добавленной стоимости.

Управляющий партнер-директор по правовым вопросам ТОО «Olympex Advisers» Дияр Ерешев отметил опыт Австралии, Чили, Канады и Финляндии, где действует принцип «первый пришел – первый получил».

Участники заседания пришли к мнению, что подобную практику можно распространить и в Казахстане, правда, на первых порах лишь на тех участках, что были определены государством со сроком заключения контракта не более месяца.

Своим видением концептуальных подходов к проекту кодекса поделились руководитель секретариата горнорудной и металлургической промышленности Национальной палаты предпринимателей Евгений Больгерт и директор юридического департамента Ассоциации Kazenergy Нурлан Мукаев.



ЗАМЕСТИТЕЛЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АГМП
МАКСИМ КОНОНОВ

В ходе дискуссии прозвучал ряд предложений по упрощению административных процедур. В том числе – рекомендовано пересмотреть процедуру разработки проектных документов и позволить горнорудным компаниям самостоятельно делать проект разведки, предоставляя в Комитет геологии МИНТ РК все



имеющиеся по этому проекту данные в уведомительном порядке.

Также предложено отказаться от административного контроля в пользу экономического стимулирования и установить прогрессирующую шкалу социальных платежей, размеры которых будут определяться правительством с закреплением их в типовом контракте.

Говоря о необходимости внедрения аукционного метода предоставления прав на недропользование, представители горнорудных компаний единодушно ратовали и за сокращение числа обязательных экспертиз по контрактам, а также за освобождение недропользователей от необходимости согласовывать изменения объемов добычи твердых полезных ископаемых, если таковые не превышают 20% от проектных показателей.

На этом фоне своеобразной данью традиции выглядели хорошо известные пожелания специалистов, касающиеся упрощения бюрократических процедур и сокращения сроков, связанных с предоставлением

прав на недропользование, рассмотрением предложений по изменению рабочих программ, особенно если эти изменения произошли в силу объективных обстоятельств.

Участники «круглого стола» сошлись во мнении, что будущий Кодекс «О недрах» должен включать в себя вопросы формирования финансово-экономических моделей, бюджета и налогов, работать на главную цель – улучшение инвестиционного климата и развитие геологоразведки.

В этой связи к разряду «инвестиционно-климатических» следует отнести предложение, касающееся возможности передачи определенных участков недр (в первую очередь слабоизученных) для их последующей доразведки с условием, что вся полученная геологическая информация будет предоставлена государству. Инвестор же получит право заключить контракт на детальную разведку участка в пределах заранее оговоренной площади.

В отмене, по мнению представителей горнорудных компаний, нуждается требование, принуждающее недропользователей даже на этапе разведки выделять средства на обучение специалистов. Ибо, напомним, этап этот связан с существенным хозяйственным риском ввиду отсутствия гарантий на обнаружение сырья. В крайнем случае указанные выплаты следует предусмотреть в заранее определенном размере, т. е. по единой ставке.

Наконец, необходимо предусмотреть меры по налоговому стимулированию разведки и добычи на месторождениях со сложными условиями. С этой целью следует продумать введение дифференцированного налогообложения для различных категорий месторождений (высоковязких, выработанных, обводненных, с низкой рентабельностью) за исключением возможности получения льгот по налогу на добычу полезных ископаемых.

Итогом дебатов стало выражение консолидированного мнения о том, что принятие Кодекса РК «О недрах» позволит стране повысить привлекательность горнорудной отрасли и добиться ее устойчивого экономического роста.



ПОКУПАЙ КАЗАХСТАНСКОЕ! НЕ ПРОГАДАЕШЬ

ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ КОРПОРАЦИЯ «КАЗАХМЫС» ПРИОБРЕЛА ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ У ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ НА СУММУ БОЛЕЕ 560 МЛРД. ТЕНГЕ

■ Ержан ТАБЫЛДИЕВ

Ежегодный форум «Создаем казахстанское!», проходивший по инициативе ТОО «Корпорация «Казахмыс» в столичном Дворце независимости, собрал свыше 500 представителей отечественных компаний малого и среднего бизнеса, государственных институтов развития, министерств и ведомств. Темой обсуждения стал вопрос дальнейшего повышения доли местного содержания в закупках товаров, работ и услуг в проектах крупнейшей медной компании Казахстана.

Очевидно, что сам уровень обсуждения давно уже вышел за рамки одной компании, поскольку тема казахстанского содержания волнует всех, и проблем в этой сфере накопилось немало...

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Вначале ответственный секретарь Министерства индустрии и новых технологий РК Бейбут Атамкулов привел данные, свидетельствующие о положительной динамике развития местного содержания. Согласно данным МИНТ, в 2013 году общий объем закупок товаров, работ и услуг всеми компаниями, подпадающими под действие профильного законодательства, составил 8 трлн. тенге. При этом доля отечественных поставщиков составила 5 трлн. тенге.

Представитель МИНТ отметил, что Группа «Казахмыс» ведет последовательную деятельность по развитию местного контента – число отечественных производителей в объемах закупок компании увеличивается год от года. В течение пяти лет ТОО «Корпорация «Казахмыс» приобрело товаров, работ и услуг у отечественных производителей на сумму свыше 560 млрд. тенге. За эти годы компания дважды была награждена национальной отраслевой премией «Золотой Гефест» как лидер в развитии казахстанского содержания. Только в 2013 году за-





ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ АО «НАЦИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ «NADLOC» К. БЕКТУРГЕНЕВ

куп товаров, работ и услуг компании составил 223,8 млрд. тенге. Доля казахстанского содержания в 2013 году составила 67% (в сравнении с 62% годом ранее).

В целом всеми национальными компаниями на сегодня заключено свыше 800 долгосрочных договоров с отечественными товаропроизводителями. По словам Б. Атамкулова, дальнейшие действия по развитию местного содержания рассматриваются Правительством РК через призму вступления страны в ЕЭП и ВТО, поскольку активный интеграцион-



ОТВЕТСТВЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ МИНИСТЕРСТВА ИНДУСТРИИ И НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ РК Б. АТАМКУЛОВ

ный процесс подразумевает частичную или полную отмену отдельных директивных мер государственной поддержки отечественного производства.

– В связи с этим необходимо максимально использовать время в рамках переходных периодов для развития нашей отечественной промышленности и повышения конкурентоспособности местных производителей, – считает представитель МИНТ.

Развитие отечественного производства должно стимулироваться не только за счет государственной поддержки, но и посредством тесного сотрудничества отечественных товаропроизводителей с крупными недропользователями, системообразующими предприятиями, которые могут кардинально повлиять на развитие местного содержания в целом.

«ГИРЯ ДО ПОЛУ ДОШЛА...»

Глава ТОО «Корпорация «Казахмыс» Эдуард Огай выразил благодарность всем партнерам компании.

– Продукция стала за эти годы очень конкурентоспособной, и многие средства мы, конечно, сэкономили, – отметил председатель правления ТОО «Корпорация «Казахмыс». – Если мы будем сравнивать с российскими производителями, производителями иностранными, то даже в части логистики мы многое выиграем. И качество наших производителей растет.

Корпорация взаимодействует с партнерами-подрядчиками по уже проверенной схеме, стимулируя рост производительности гарантированным объемом закупок. Эдуард Огай подчеркнул, что Корпорация «Казахмыс» не входит в состав учредителей предприятий и не разделяет их риски, как бы того не хотелось партнерам.

В речи Эдуарда Огая прозвучала некоторая озабоченность ситуацией. Не являются ли уже упоминавшиеся 67% тем пределом, дальше которого развивать местный контент уже технологически и экономически нецелесообразно? Сегодня компания-недропользователь уже практически исчерпала тему, закупая

необходимые объемы спецодежды, оборудования, металлических изделий, продуктов питания и проч.

В то же время компания наращивает темпы развития в новых проектах, для эффективной реализации которых нужны горные машины высокой производительности, эффективные химреагенты для обогащения и гидрометаллургии, сложное оборудование.

– Казахстанские производители товаров, работ и услуг должны осваивать технологически сложные производства, – считает глава компании. – В противном случае доля казсодержания в закупках крупных компаний остановится в ближайшие годы на уже достигнутом уровне. И это в лучшем случае.

И вот здесь возникает серьезная проблема. Очевидно, что развивать технологически сложные производства малому и среднему бизнесу будет просто не под силу. Причиной тому относительно низкая рентабельность МСБ, отсутствие доступа к «длинным» кредитным ресурсам, инжиниринговой поддержки и ряд других причин. Именно поэтому корпорация создает в сотрудничестве с иностранными компаниями совместные предприятия для того, чтобы размещать их на территории





ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПАЛАТЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ А. МЫРЗАХМЕТОВ

Казахстана. Однако зарубежным партнерам нужны гарантии...

Еще один момент. Найдут ли отечественные производители свое место в этой схеме отношений – зависит не только от них, но и от того, насколько эффективными станут инструменты государственной поддержки, применяемые в рамках ГП ФИИР.

Важно и другое. Государственные органы должны понять, что закупки товаров, работ и услуг у отечественных производителей на суще-



ГЛАВА ТОО «КОРПОРАЦИЯ «КАЗАХМИС» Э. ОГАЙ

ствующем уровне технологического развития предприятий имеют свой физический предел. Политика казахстанского содержания должна быть разумной, экономически целесообразной.

АРТИКУЛИРУЙ ЭТО!

Разумеется, все эти проблемы должны стать предметом серьезного разговора на самом высоком уровне. Именно поэтому председатель правления Национальной палаты предпринимателей Аблай Мырзахметов предложил крупному казахстанскому бизнесу «чаще высказываться», а именно – использовать возможности НПП как эффективной диалоговой площадки с Правительством. В том числе и для решения проблемы разворачивания технологически сложных производств в Казахстане.

– Понятно, что ниша в производстве несложных товаров, работ и услуг уже заполнена отечественными компаниями, сейчас вопрос стоит о более сложных производствах – оборудовании, машинах. И здесь Нацпалата может выступить в качестве диалоговой площадки между крупным потребителем, производителем и госорганами, – считает Аблай Мырзахметов. – Для решения задачи по развертыванию таких производств в стране необходим стратегический партнер – в одиночку с этим никто не справится. «Казахмыс» может предложить долгосрочные контракты в этой части, стать «якорным» заказчиком для таких производств, при наличии которого иностранные инвесторы могут дать средства под эти проекты.

По словам А. Мырзахметова, Национальная палата предпринимателей Казахстана получит более действенные рычаги для содействия бизнесу. Так, совместно с Министерством индустрии и новых технологий РК НПП будет управлять АО «KAZNEX INVEST».

– Фактически мы сейчас договорились, что с 1 июля KAZNEX INVEST будет совместно управляться нами и МИНТ, 50% акций перейдет на доверительное управление. Мы поможем сформировать менеджмент, чтобы KAZNEX INVEST был четко ори-



ентирован на ваши запросы: в какие страны идти, где искать партнеров и рынки сбыта, – сообщил А. Мырзахметов.

По его словам, НПП может оказать услуги в плане привлечения инвестиций.

– У нас достаточно хорошие отношения со всеми странами. По любым вопросам мы готовы оказать поддержку, провести переговоры, – подчеркнул глава НПП.

СОТРУДНИЧЕСТВО В РЕЖИМЕ «ОФФТЕЙК»

Свою лепту в обсуждение темы внес председатель правления АО «Национальное агентство по развитию местного содержания «NADLoC» Кайрат Бектургенев. По информации агентства, за весь период реализации Программы раз-



вития местного содержания (с 2010 по 2013 год) общий закуп субъектов мониторинга составил свыше 30 трлн. тенге. На долю отечественных поставщиков товаров, работ и услуг приходится порядка 17 трлн. тенге. В процентном выражении местное содержание возросло с 48,2% в 2010 году до 63,1% в 2013 году.

За 2013 год только четырем крупными системообразующими предприятиями («Каззахмыс», «Арселор», «Казцинк» и ЕНРС) приобретено товаров на сумму 982,5 млрд. тенге. Закуп у отечественных товаропроизводителей составил 552,7 млрд. тенге (а импорт 430 млрд. тенге соответственно). Доля общего закупа товаров, работ и услуг по итогам 2013 года по системообразующим предприятиям составляет 12,1%.

– Говоря о Корпорации «Каззахмыс», местное содержание в закуп-

ках товаров, работ и услуг в качестве недропользователя горнорудного комплекса выросло с 18,9% в 2010 году до 64,9% в 2013 году и в качестве системообразующего предприятия с 34,2% в 2010 до 61,8% в 2013 году, – отметил глава NADLoC.

К. Бектургенева не смог обойти вниманием тот факт, что, несмотря на положительную динамику роста местного содержания в закупках товаров Корпорации «Каззахмыс», следует отметить, что значительная часть закупаемых товаров импортируется.

NADLoC предлагает создавать смежные производства вокруг системообразующих предприятий, используя механизм «оффтейк»-контрактов.

– На сегодняшний день агентство приступило к совместной работе с крупными системообразующими

предприятиями по вопросу разработки и реализации механизма взаимодействия системообразующих предприятий, отечественных производителей, фонда «ДАМУ» и местных исполнительных органов, – пояснил глава агентства. – Механизм предусматривает заключение «оффтейк»-контрактов между заказчиком – системообразующим предприятием – и отечественным производителем с целью создания смежных производств вокруг крупных предприятий.

По словам К. Бектургенева, основным условием такого контракта является гарантированный закуп запланированной к производству продукции («под будущий товар») с учетом всех условий и обязательств по вопросу качества продукции, сроков ввода в эксплуатацию проекта, поставки и цены готовой продукции и др.

NADLoC уже реализует механизм «оффтейк»-контрактов вместе с «Казцинком». В результате совместной работы выявлены товарные группы, благодаря которым можно создать производство по выпуску такой востребованной продукции для создания малых предприятий без привязки к технологической составляющей.

ИМПУЛЬС К РАЗВИТИЮ ДАЛ «КАЗАХМЫС»

Несмотря на очень серьезные трудности, связанные с падением цен на металлы, ТОО «Корпорация «Казахмыс» проводит активную и комплексную работу по стимулированию развития малого и среднего бизнеса.

Компания осуществляет поддержку не только путем закупок и подписания долгосрочных договоров. Здесь практикуется предоставление в аутсорсинг цехов непрофильного производства и даже (в разумных пределах) финансовая помощь на возвратной основе – выделение средств на обновление оборудования, расширение и открытие новых производств. Комплексная программа «Казахмыса» по развитию и поддержке малого и среднего бизнеса позволяет предприятиям-партнерам увеличить ассортимент своей продукции, модернизировать производство, повысить качество, создать новые рабочие места и расширить рынок сбыта. Так, компании-недропользователю удалось наладить отношения с ТОО «Ритам Павлодар», ТОО «Сварко», ТОО «Format Mach Company», АО «Казэнергокабель».

ТОО «Корпорация «Казахмыс» – одна из немногих компаний, принявших специальную программу по развитию моногородов. С целью ее реализации созданы Ассоциация и Союз предпринимателей и промышленников Жезказганского региона и города Балхаша, с которыми в 2013 году было заключено более 650 контрактов на общую сумму 22 млрд. тенге. В состав объединений входит 92 предприятия с общей численностью 4 500 человек. За прошедший год ими создано 204 новых рабочих места.

В рамках программы сотрудничества с малым и средним бизнесом оказана финансовая поддержка модернизации производства пищевой продукции в ТОО «Баян», ТОО «Балхашсут» и ТОО «Жезказгансут». ИП «Гелисханова» предоставлен в аутсорсинг цех по изготовлению роликов литейно-механического завода. ТОО «Ютария» «Казахмыс» предоставил швейный цех, в аутсорсинг

переданы услуги и работы по пошиву спецодежды.

Для решения вопроса импортозамещения в области горно-шахтного оборудования открыты совместные предприятия, которые производят в Казахстане запасные части и узлы, а также обслуживают поставленную технику и оборудование, обучают местный персонал. В 2011 году «Казахмыс» совместно с белорусским заводом «БелАЗ» на базе Карагандинского литейно-машиностроительного завода создал совместное предприятие «КазБелАЗ», основной целью которого является производство карьерной техники БелАЗ и запасных частей к ним. Один из крупных проектов «Казахмыса» – создание завода «Мыс-Шина» по реставрации и восстановлению крупногабаритных шин для горнодобывающей техники. Общий объем инвестиций – более 1 млрд. тенге. На заводе создано 100 новых рабочих мест для жителей города Сатпаева.

Хватит ли ресурсов у корпорации? Вопрос далеко не праздный, учитывая сложную ситуацию на рынке металлов и масштабность реализуемых проектов компании. Но председатель правления ТОО «Корпорация «Казахмыс» Эдуард Огай достаточно оптимистичен в своих прогнозах.

– Доходы корпорации должны сохраняться в запланированных объемах, а это примерно 3 млрд. долларов. Уровень дохода зависит и от цены. Сегодняшние цены позволяют

получить хороший доход и расширить производство. Конечно, мы не исключаем, что в ближайшее время цены могут упасть, так как снижается спрос. Однако после снижения цен обязательно следует их повышение, – отметил председатель правления Э. Огай.

По словам главы компании, в Европе и ряде других стран сокращается количество государственных программ, сумма финансирования инфраструктурных проектов (в частности, в энергетике), из-за чего снижается уровень спроса на медь – основную продукцию ТОО «Корпорация «Казахмыс». Но есть надежда, что в 2015 году цены снова поднимутся. Несмотря на снижение спроса, в ближайшие пять лет «Казахмыс» планирует увеличить объемы производства на 40%.

В рамках пятого форума «Создаем казахстанское!» лучшие партнеры компании были отмечены дипломами и призами.

Итогом форума стало принятое его участниками обращение к Президенту страны Нурсултану Назарбаеву. В документе отмечено, что, несмотря на нестабильную экономическую ситуацию в мире, слабую конъюнктуру на рынке металлов и в целом, и в горно-металлургическом секторе промышленности, Корпорация «Казахмыс» оказывает содействие местным производителям и продолжит создавать необходимые условия для развития малого и среднего бизнеса.



Международная выставка
технологий и оборудования
для горно-металлургического комплекса
и рационального использования недр



Mining Week

KAZAKHSTAN '2014

2014



25-27 июня 2014г. Казахстан, г. Караганда, стадион "Шахтёр"



Представительство в Республике Казахстан:

г. Алматы, ул. Наурызбай батыра 58, оф. 65

Тел.: +7 (727) 250-19-99

Факс: +7 (727) 250-55-11

E-mail: mintek@tntexpo.com

www.miningweek.kz

В ТРАДИЦИЯХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

ГЛАВНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР КОМПАНИИ ERG LUXEMBOURG – НОВОГО ВЛАДЕЛЬЦА ENRC – БЕНЕДИКТ СОБОТКА ПОДПИСАЛ РЯД МЕМОРАНДУМОВ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С АКИМАТАМИ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ НА 2014 ГОД.

Таким образом, ERG (Eurasian Resources Group) продолжает традиции Евразийской корпорации природных ресурсов (ENRC) по развитию социального партнерства. В текущем году на эти цели в четырех регионах страны из средств группы выделено порядка 4,5 млрд. тенге.

Среди наиболее крупных проектов 2014 года в Актыубинской области – ремонт дорог и благоустройство дворов в областном центре, развитие социальной инфраструктуры Хромтау, продолжение ежегодной поддержки Хромтауского горнотехнического колледжа – кузницы кадров для предприятий АО «ТНК «Казхром».

В Костанайской области один из значимых инфраструктурных проектов – благоустройство Аркалыка в рамках программы развития моногородов. Также будет отремонтирована Кировская школа в поселке Кзыл-Жар, приобретено оборудование для Рудненского родильного дома, реконструирован Дом культуры в селе Новотроицком, воплощены другие важные инициативы.

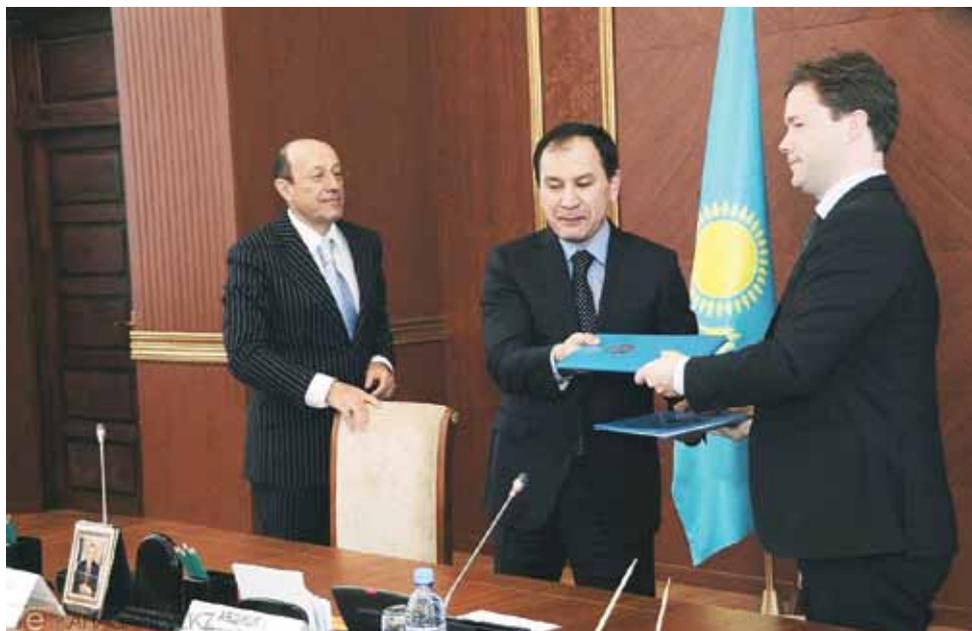
Следует особо отметить значительную поддержку физкультуры и спорта в Павлодарской области. В этом году компания направляет почти 800 млн. тенге на развитие регионального фут-

бола. Более 500 млн. тенге направляется на реконструкцию Центрального стадиона в Павлодаре. Получат помощь павлодарские учреждения образования. В частности, для открытия новых детсадов будут выкуплены два здания в Павлодаре и селе Мойылды.

В Карагандинской области 135 млн. тенге направляются на капремонт Реабилитационного центра для инвалидов в Каркаралинске. Более 50 млн.

тенге пойдут на приобретение специального оборудования для областного Реабилитационного центра.

Меморандумы стали еще одним реальным вкладом группы в социальное развитие регионов, провозглашенное в соответствии с курсом Президента РК Нурсултана Назарбаева по вхождению республики в тридцатку наиболее конкурентоспособных стран мира.



МИНУТА, И ПОЛУВАГОН РАЗГРУЖЕН!

Пятый по счету и самый высокопроизводительный вагонопрокидыватель ВРДС-100Л поставили за последние годы в АО «АрселорМиттал Темиртау» машиностроители



российского концерна ОРМЕТО-ЮУМЗ. Мощный агрегат предназначен для выгрузки сыпучих материалов (в данном конкретном случае угля) в приемные бункеры ЦОФ «Восточная».

ВРДС-100Л – одна из последних конструкторских разработок концерна, имеющая угол поворота ротора вдоль горизонтальной оси от 165 до 175 градусов, позволяет разгружать каждый стотонный полувагон за 75 секунд...

Преимущество данного новшества состоит в том, что оно может быть смонтировано на месте уже физически и морально устаревшего ВРС-125 без переделки фундамента. Стоит также сообщить, что все четыре ранее поставленных вагонопрокидывателя – ВРС-93 (2000г.), ВРДС-100Г (2006 г.), ВРДС-100Г (2007 г.) и аналогичный ВРДС-100Л (2012 г.) по-прежнему успешно работают в Темиртау на агломерационном переделе. А роторный двухопорный стационарный люлечный вагонопрокидыватель ВРДС-100Л будет установлен взамен морально и физически устаревшего агрегата ВРС-125.

ЗАСЛУЖЕННЫЙ ПОВОД ДЛЯ ГОРДОСТИ

ДЕСЯТИЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ ОТМЕЧАЕТ НЫНЧЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ «КАЗМАРГАНЕЦ» – ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ АО «ТНК «КАЗХРОМ», ВХОДЯЩЕГО В ENRC – ДОЧЕРНЮЮ КОМПАНИЮ ERG (EURASIAN RESOURCES GROUP).

За эти годы одно из крупнейших горно-обогатительных предприятий республики добилось высоких производственных результатов и стало лидером отечественной горно-металлургической отрасли по запасам разведанных окисленных марганцевых руд. Здесь получают готовый (кондиционный) марганцевый концентрат, используемый в качестве легирующих добавок при выплавке стали различных марок. Производственная мощность предприятия – 360 тыс. тонн марганцевого концентрата в год.

– «Казмарганец» вносит большой вклад в производственные достижения группы наших компаний. Здесь работают высококвалифицированные специалисты, компетентные руководители. Благодаря общим усилиям нами создано замечательное производство: современное, молодое, успешное. Многие достижения являются заслуженным поводом для гордости, – отметил директор рудоуправления Андрей Сафонов.

На торжественном собрании, посвященном 10-летию юбилею, отраслевыми наградами, почетными званиями и благодарственными письмами были отмечены 18 сотрудников управления. Так, в частности, правительственным нагрудным знаком «Кенші данкы» III степени награждены Жангельды Наукенов, Есен Каркимбеков, Канат Сагинтаев и Богдан Дончак. Знаком «Почетный работник АО «ТНК «Казхром» – Жуманазар Жайлаубаев, Тулкибай Муханов, Кайрулла Смагулов и Светлана Середенкина.

Звания «Заслуженный работник АО «ТНК «Казхром» с вручением соответствующего нагрудного знака удостоены Эльмира Батырова, Шалгимбай Ермаханов, Владимир Гмырин и Ерболат Алпысбаев.

У предприятия-юбилера уже есть свой музей, который специально к юбилею пополнил свою экспозицию. Гости с интересом ознакомились с ней на специальной экскурсии.



«УГОЛЬНАЯ ДЮЖИНА» СДЕРЖИТ ЦЕНЫ

В целях удержания инфляции на уровне 6–8% Министерством индустрии и новых технологий РК и ведущими угледобывающими компаниями страны подписаны меморандумы, предусматривающие стабилизацию



угольных цен в первом полугодии 2014 года на аналогичном прошлогоднем уровне. Документом также гарантируется сохранение объемов производства на разрезах и шахтах не ниже уровня 2013 года, подчеркнута насущная необходимость социальной защиты работников угледобывающей отрасли.

Меморандумы подписали 12 основных угледобывающих компаний республики, обеспечивающие 98% всей казахстанской угледобычи. В том числе – угольные департаменты АО «АрселорМиттал Темиртау» и ТОО «Корпорация «Казакхмыс», разрез «Восточный» АО «Евразийская энергетическая корпорация» (ЕЭК), АО «Шубарколь комир» и ряд ТОО, таких как «Богатырь комир», «Майкубен-Вест», «Каражыра Ltd», «Ангресор-Энерго», «Он-Олжа», «Гамма» и «Сарыарка-Энерджи».

[Vision becomes reality

с транспортными средствами SCHEUERLE и KAMAG

Автошлаковозы с платформой или подковообразной рамой, перевозчики слябов и рудов, транспортеры-универсалы с подъемной платформой, с кабиной над или под платформой – мы производим эффективные специальные автотранспортные средства для работы на металлургических заводах.

Вот уже в течение нескольких десятилетий имена SCHEUERLE и KAMAG означают эффективные технологические инновации, а наши тяжеловозы всегда отличаются надежностью и функциональностью.

ООО «ТНПС»

Альбин Владимирович Радке

моб: +7 916 832 03 73

alwin.radke@tii-sales.com

109052, г. Москва,

ул. Смирновская 25, стр. 3, оф. 203

www.scheuerle.com
www.kamag.com



ДЛЯ НАРАБОТКИ ИСХОДНЫХ ПАРАМЕТРОВ

Строительство в Жезказгане опытно-промышленного участка по гидрометаллургической переработке чернового медного концентрата не только придаст новый импульс промышленному развитию Жезказганского региона, но и позволит вовлечь в переработку бедные руды, считают инициаторы этого пилотного проекта – специалисты ТОО «Корпорация «Казахмыс».

Как сообщил представитель департамента капитального строительства корпорации Мурат Курманов, выступивший с презентацией проекта на заседании координационного совета Карагандинской области по реализации Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития, создание опытно-промышленного производства потребует 1,3 млрд. тенге. В те-

кущем году планируется разработать проектно-сметную документацию, а в следующем приступить к строительству.

Целью проекта является наработка исходных технологических параметров для реконструкции Жезказганского медеплавильного завода по технологии гидрометаллургической переработки черновых медных концентратов.

По словам представителя корпорации, реализация инновационного проекта позволит восполнить сырьевую базу Жезказганского месторождения, обеспечить относительно низкие эксплуатационные затраты, малую энергоемкость и экологическую безопасность.

При этом в сооружении и эксплуатации новых гидрометаллургических мощностей планируется задействовать высвобождаемых работников завода, для чего они пройдут соответствующее переобучение. Координационным советом одобрено включение проекта в региональную Карту индустриализации.



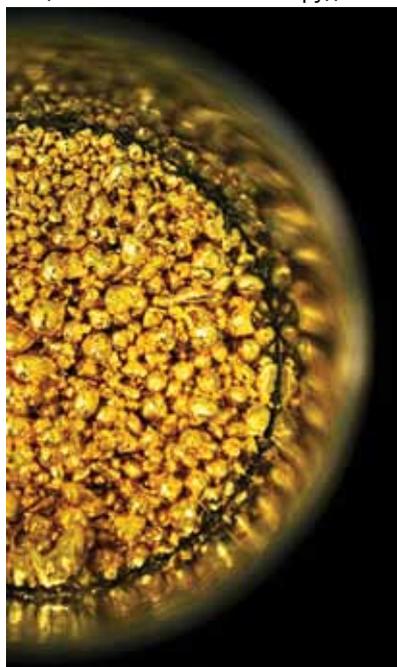
КАТОДНЫЙ «АККОРД»

До трех тонн возрастет в текущем году производство золота на руднике «Бестюбе» – структурном подразделении АО «ГМК «Казахалтын». По информации пресс-службы акимата Степногорска Акмолинской области, нынешний прирост будет достигнут за счет открытия на руднике участка кучного выщелачивания и получения катодного золота.

Запуск новых переделов тесно увязан с региональной программой по привлечению экономических резервов, в соответствии с которой планируется повысить объемы переработки рудного, в том числе и золотосодержащего сырья, диверсифицировав гидрометаллургический завод, принадлежащий ТОО «Степногорский горно-химический комбинат».

По информации пресс-службы АО «ГМК «Казахалтын», в настоящее время компания занимает не менее 15% (около трех тонн золота) в золоторудной отрасли Казахстана. Разраба-

тывает месторождения Аксу, Бестюбе, и Жолымбет в Акмолинской области. Общие запасы золота этих рудников,



эксплуатирующихся, кстати, с 40-х годов прошлого века, оцениваются как значительные – более 100 тонн, а прогнозные – более 400 тонн.

Увеличение производства золота из руд со сравнительно невысоким содержанием потребовало развертывания на каждом из золоторудных предприятий цианистых переделов, ориентированных на крупнотоннажную переработку руд по технологиям чанового и кучного выщелачивания. Технологические регламенты новых производств, авторское сопровождение проектирования, комплектации оборудования и пусконаладочных работ осуществлены специалистами российского ОАО «Иргиредмет». На 2014 год (без учета выпуска катодного золота) «Казахалтыном» запланирован рост добычи до 2,8 тонны при переработке не менее 500 тыс. тонн руды. К 2015 году горно-металлургическая компания планирует удвоить производство золота.

АЛЮМИНИЕВЫЕ ПРОЕКТЫ БАХРЕЙНА

Субзону по переработке алюминия планируют создать в Павлодаре. Соответствующий меморандум о сотрудничестве подписан на днях в Астане в рамках бизнес-форума «Бахрейн – Казахстан: стратегическое партнерство». С казахстанской стороны свою подпись под документом поставил вице-Премьер, министр индустрии и новых технологий Асет Исекешев, со стороны Королевства Бахрейн – министр промышленности и торговли этой страны Хасан Абдулла Фахро.

Выступая перед журналистами по завершении торжественной церемонии подписания, А. Исекешев подчеркнул, что сейчас в республике перерабатывают чуть более 25 тыс. тонн алюминия, в то время как оте-

чественный потенциал в разы выше. Казахстан располагает большими запасами месторождений и при потенциале в 500 тыс. производит 250 тыс. тонн металлического алюминия.

Между тем, в Бахрейне перерабатывается около 800 тыс. тонн алюминия. То есть, имеются большие перспективы для развития делового сотрудничества. В этой связи глава МИНТ РК заявил о готовности создать специальную субзону по развитию совместных проектов в области переработки алюминия.

Кроме того, в ходе бизнес-форума были озвучены и другие сферы, в которых наша страна видит наибольший эффект от двусторонних деловых контактов. В число отраслевых казах-



станских приоритетов на ближайшие пять лет, в частности, входят переработка металлов и производство готовых металлических изделий, инвестиции в машиностроение и геологоразведку.

И СОХРАНИТСЯ, И ОСТАНЕТСЯ НА УРОВНЕ

Добыча урана предприятиями АО «Национальная атомная компания «Казатомпром» в текущем году сохранится на прошлогоднем уровне. То есть Казахстан произведет около 22,5 тыс. тонн урана, при этом на долю национального оператора придется почти 12,5 тыс. тонн.

Как ранее сообщалось Агентством РК по статистике, НАК «Казатомпром» в 2013 году с учетом дочерних и зависимых предприятий добыла 12,6 тыс. тонн урана, что на 5,9% выше уровня 2012 года. Прирост производства урана по Казахстану в целом за этот же период составил 7,6%.

АО «НАК «Казатомпром» – национальный оператор Казахстана по экспорту урана и его соединений, редких металлов, ядерного топлива для атомных энергетических станций, специального оборудования, технологий и материалов двойного назначения входит в число ведущих уранодобывающих компаний мира.

Агрегаты и запчасти к а/с БелАЗ

ТОО "Белтехснаб Восток"

071400 Казахстан, г. Семей, ул. Ибраева, 66
тел.: 8 (7222) 56-91-38, 8 (7222) 52-12-49
mob: +7 702 725 01 10, +7 777 149 92 27
email: bts-v@beltehsnab-vostok.kz
skype: live:bts-v_1
web: www.beltehsnab-vostok.kz

ЗОЛОТОЙ ПОСЫЛ ОТ «ТАУ-КЕН АЛТЫН»

СДЕЛАН РЕШИТЕЛЬНЫЙ ШАГ В СТОРОНУ ОТ СУГУБО СЫРЬЕВОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ
КАЗАХСТАНСКОЙ ЗОЛОТОДОБЫЧИ



■ Юрий ВЛАДИМИРОВ

Первые полтонны аффинированного золота в слитках стоимостью более 21 млн. долларов отправил в начале апреля Национальному банку РК коллектив столичного ТОО «Тау-Кен Алтын». Формально поставка осуществлена в соответствии с подписанным накануне – 14 марта 2014 года – договором между столичной «аффинажкой» и Нацбанком республики, определяющим условия купли-продажи химически чистого (четыре девятки) золота для пополнения государственных активов в драгоценных металлах. На деле же главный финансовый регулятор страны впервые за всю новейшую историю республики смог в полной мере реализовать свое приоритетное право, предусмотренное Законом «О Национальном Банке РК» на приобретение отечественного аффинированного золота.

Напомним, ранее казахстанские золотопромышленники, ссылаясь на нехватку аффинажных мощностей и (или) дороговизну этого передела внутри республики, предпочитали вывозить золото в виде сплава Доре за границу, чаще всего

в Швейцарию и там, прибегнув к услугам известной компании «Металор», получать аффинированным свое золото и серебро в виде клейменных банковских слитков. По данным Министерства индустрии и новых технологий РК, только в

2012 году предприятия Казахстана аффинировали за границей 36 тонн золота! К сожалению, львиная доля этого драгметалла назад в страну так и не вернулась, не говоря уже о содержащихся в золотосеребряном сплаве платиноидах, многие из ко-

торых (в частности, осмий и палладий) в десятки раз дороже золота...

По достоинству оценив ту роль, которую отечественная золотодобыча играет в устойчивом развитии республики, Президент РК Нурсултан Назарбаев поставил перед горнорудной отраслью страны задачу довести до конца 2015 года производство этого драгметалла до 45 тонн. В перспективе же надлежит поднять объемы ежегодного производства золота до ста тонн.

Во исполнение данных поручений в Астане на средства, выделенные ФНБ «Самрук-Казына», в декабре минувшего года был построен современный аффинажный завод проектной мощностью 25 тонн золота и 50 тонн серебра самой высокой пробы в год.

Исполнение проекта обошлось заказчику – ТОО «Тау-Кен Алтын» (100-процентной «дочке» АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук») в 5,5 млрд. тенге. Завод стал третьим по счету после аффинажных производств ТОО «Казцинк» и «Корпорации «Казахмыс» и первым государственным предприятием подобного рода, призванным запустить механизм отраслевого государственно-частного партнерства, стимулирующий казахстанские компании получать аффинированное золото именно в стране его добычи.

Подобное сотрудничество постепенно обретает конкретное наполнение. В частности, как сооб-

шил, выступая на презентации по случаю отгрузки Нацбанку страны первой партии банковских слитков директор столичной «аффинажки» Мейрамгалий Тлеужанов, год назад АО «НГК «Тау-Кен Самрук» при содействии Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий республики (АГМП) были заключены меморандумы о деловых контактах с 29 казахстанскими золотодобывающими компаниями. К сегодняшнему дню с четырьмя из них заводом уже подписаны контракты на поставку 7 тонн золотосодержащего сырья и до конца года есть возможность договориться об аналогичных поставках в объеме еще 12 тонн с другими отечественными золотодобытчиками.

Главная задача предприятия, по словам М. Тлеужанова, состоит в обеспечении потребностей Нацбанка по формированию надежного золотовалютного запаса республики. Ведь в соответствии с упомянутым выше договором все аффинированное на заводе «Тау-Кен Алтын» золото в течение трех ближайших лет будет покупаться Нацбанком. И это только первый шаг в сторону от сугубо сырьевой направленности отечественной золотодобычи, подчеркнул директор.

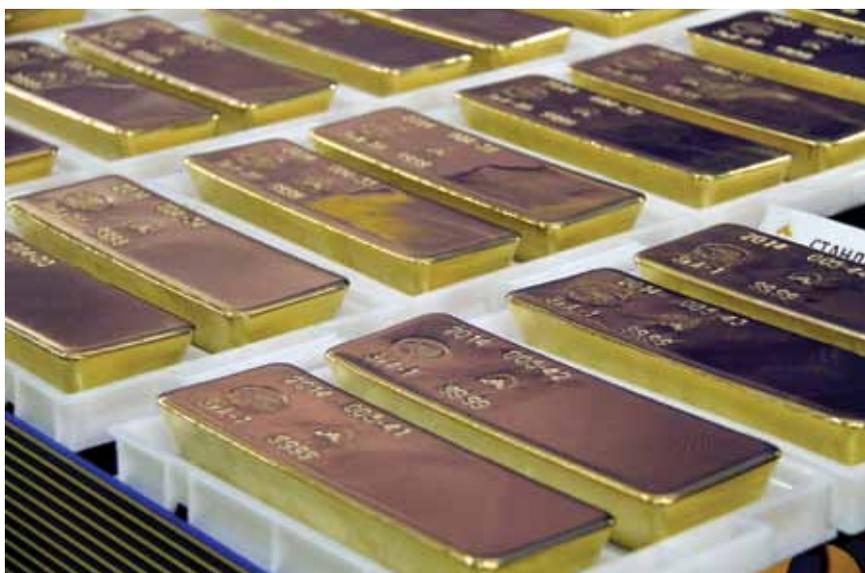
Золото высокого столичного передела послужит развитию других отраслей. Прежде всего – ювелирной промышленности. Для предприятия не составит труда по-



ставить на поток, скажем, выпуск заготовок из лигатурной массы 583-й пробы. Это еще один рынок сбыта. Или космическая отрасль. Техническое, автомобилестроение, медицина. Сегодня очень большая заинтересованность этих отраслей в дальнейшем расширении товарной номенклатуры из химически чистого золота.

Ну, а то, что продукция завода соответствует мировым стандартам, подтверждает тот факт, что накануне заключения договора с Нацбанком аффинированный до четырех девяток драгметалл был проверен Центральной аналитической лабораторией Гохрана и получил высокую оценку.

В сущности, качество аффинажа в ТОО «Тау-Кен Алтын» обеспечивается целым комплексом инженерно-технологических решений, особое место среди которых занимает заводская лаборатория технического контроля, практикующая анализ драгметалла, содержащегося в поступающем сырье и на стадии выпуска мерных и банковских слитков. При этом, как сообщила начальница отдела технического контроля ТОО Дария Спанбекова, специалистами здесь используется три взаимно дополняющих друг друга



аналитических метода. Во-первых, пробирно-гравиметрический – самый точный именно в определении благородных металлов. Во-вторых, спектрально-эмиссионный, с использованием ICP-спектрометра. И в-третьих, экспресс-анализ на рентгеноспектральном приборе фирмы Thermo Fisher. Последний метод, кстати, и позволяет столичным металлургам оперативно рассчитываться с поставщиками золотосодержащего сырья, оплачивая сразу до 90% полученного материала.

Серьезным рыночным преимуществом назвала эту коммерческую практику заместитель директора по экономике и финансам ТОО «Тау-Кен Алтын» Жанар Рахимова. По ее словам, ФНБ «Самрук-Казына» наделил предприятие целевым оборотным капиталом, и теперь завод как контрагент имеет серьезную фору перед российскими аффинажными предприятиями.

Развивая далее тему конкурентоспособности, заводской экономист сочла необходимым подчеркнуть, что сегодня товарищество в состоянии успешно конкурировать с родственными компаниями РФ и стран СНГ в части цены за переработку драгметаллов. Ведь при стоимости аффинажа необходимо учитывать затраты на транспорт, страховку и охрану при перевозке золотосодержащих сплавов в ту же Швейцарию. К тому же по сравнению с другими казахстанскими производителями аффинированного золота «Тау-Кен Алтын» в силу современной электрохимической технологии отличается короткими сроками переработки сырья и выдачи готовой продукции.

Однако в среднесрочной перспективе развитие столичной «аффинажки» связывается с получением статуса Good Delivery (в переводе с английского «надежная поставка») – стандарта Лондонской биржи металлов, открывающего для компаний-обладательниц прямой выход на мировой рынок.

Как известно, существуют три главных критерия, соблюдение которых позволяет претендовать на этот статус. Во-первых, аффинажное производство должно быть устойчивым, работающим на рын-

ке драгметаллов не менее трех лет, во-вторых, ежегодно выпускать не менее 10 тонн аффинированного золота, и в-третьих, не быть связанным с финансированием каких-либо вооруженных конфликтов или нарушениями прав человека.

Недавно представители завода побывали в Лондоне, изучили требования к компаниям-претендентам и подали заявку. По словам Ж. Рахимовой, в настоящее время, несмотря на более чем четырехкратное за последние десять лет повышение мировых цен на золото, предприятию не выгодно без статуса Good Delivery продавать свою продукцию другим странам. Только с клеймом Good Delivery казахстанское золото будет иметь цену биржи, и торговаться не только без дисконта, но и с хорошей маржей. Иными словами, как подчеркнули организаторы презентации, золото Астаны выйдет на мировой рынок через три года, не ранее. И этот срок на заводе намерены потратить на дальнейшую диверсификацию производства и совершенствование технологий.

Перспективным в этом отношении видится проект по созданию совместно со специалистами Екатеринбургского завода обработки цветных металлов (РФ) уникальной вакуумно-дистилляционной установки, позволяющей не только эффективно разделять золото и серебро, но и получать с применением одного или нескольких технологических циклов ряд других драгоценных металлов, включая платину, палладий, иридий, осмий, рутений.

По информации главного технолога ТОО Кайрата Калижарова, финансирует разработку АО «НГК «Тау-Кен Самрук». В настоящее время создается технико-экономическое обоснование, предполагаемая производительность агрегата составит до 30 килограммов металла за производственный цикл. Причем, аппаратное новшество даст возможность металлургам ускорить сам процесс электролиза, что самым позитивным образом скажется на себестоимости конечного продукта. Более того, за счет ускоренного процесса отделения серебра от зо-

лота можно будет напрямую подавать его для электролиза, а значит – отпадет необходимость в каких-то промежуточных процессах. По направлениям: золото – золото, серебро – серебро...

Пока же на «аффинажке» технологический цикл, по словам К. Калижарова, идет через серебро – приемную плавку, литье анодов, электролиз серебра. Затем оставшийся золотосодержащий шлам направляется на переплавку в золотые аноды, и только из них уже путем электролиза получают катодное золото, являющееся материалом для производства гранул, мерных и инвестиционных слитков. Так вот, есть возможность отказаться от всей этой достаточно громоздкой кухни. Во благо экономичности и технологичности. Таковы планы, но есть и мечты.

Одну из них публично озвучил Мейрамгалий Тлеужанов, заявив, что хотел бы развить вверенный ему завод если не по объемам производства, то по показателям технологической культуры до уровня швейцарской компании «Металор» или аффинажного завода в Дубаи. Благо, заводское оборудование в перспективе позволит ежегодно получать до 400 тонн химически чистого серебра и до 70 тонн золота.

Сегодня на предприятии, по своему стратегическому значению приравненном к Гохрану РК, работает 69 человек. Причем, половина этой штатной численности приходится на вспомогательный персонал: охранников, уборщиков, электриков.

Непосредственно технологическим процессом занято 28 единиц инженерно-технических работников. И эти 28 человек – высококвалифицированные специалисты, имеющие достаточный опыт, прошедшие обучение на родственных предприятиях Италии. Они в принципе способны обеспечить золотой аффинаж в пределах ежегодной плановой мощности завода – 25 тонн. Ибо там, где золото, много народа не требуется, там нужны компетентность, ответственность и профессионализм немногих. В этом, пожалуй, и состоит золотой посыл от «Тау-Кен Алтын».

ПО ЗОВУ НЕДР

ПОРА СОЗДАВАТЬ ОТДЕЛЬНОЕ МИНИСТЕРСТВО ГЕОЛОГИИ! ЭТУ МЫСЛЬ ЕДИНОДУШНО ОЗВУЧИЛИ ВЕТЕРАНЫ ГЕОЛОГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ, ПРИГЛАШЕННЫЕ НА ТОРЖЕСТВЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПО СЛУЧАЮ ДНЯ ГЕОЛОГА



■ Никита САНЦАКОВ

Впервые за много лет День геолога отмечался в торжественной обстановке, по инициативе Министерства индустрии и новых технологий. Но поскольку здесь, в зале заседаний Комитета геологии и недропользования, собрались профессионалы, то и разговор пошел далекий от застольных здравниц и тостов. Геологи поделились наболевшими проблемами и, конечно же, новыми идеями.

С приветственным спичем к гостям обратился Вице-Министр индустрии и новых технологий Нурлан Сауранбаев. Он напомнил аудитории, что Глава государства в своем недавнем послании народу Казахстана уделил особое внимание геологии, отметив, что наши недра не разведаны как должно и все еще имеют большие возможности по приросту запасов. В послании также определены задачи по выходу на мировой рынок услуг

в отрасли геологоразведки. Именно в этот сектор экономики следует привлекать инвестиции зарубежных инжиниринговых компаний, максимально упростив законодательство. Для реализации поручений Главы государства продолжается реформирование отрасли.

По информации Вице-Министра, в период с 2000 по 2013 год суммарный объем инвестиций в геологию составил более 8 трлн. тенге, из

которых 234 млрд. тенге целиком ушли на геологоразведку. В большей степени инвестиции затронули нефтегазовый сектор. Но в секторе разведки твердых ископаемых тоже имеются определенные сдвиги. Так, прирост запасов приоритетных видов ископаемых в 2010–2013 годы составил: по золоту – 314 тонн, по меди – 1, 7 млн. тонн, по свинцу – 481 тыс. тонн, по цинку – 986 тыс. тонн.

Нурлан Сауранбаев подчеркнул, что указанные данные – это показатели прироста, происшедшего за счет геологоразведочных работ, финансируемых за счет государственного бюджета. Государство намерено расширять финансирование геологии и геологоразведки. Разработана Концепция развития геологической отрасли до 2030 года и Программа развития минерально-сырьевой базы ресурсного комплекса на 2015–2019 годы. Согласно последнему документу, запланировано влить в развитие отрасли 160 млрд. тенге из республиканского бюджета. Активизированы работы по геологическому кластеру с акцентом на моногорода. Так, в Жезказганском регионе геологоразведочные работы направлены на площадь более 130 тыс. квадратных километров. Часть работ будет произведена методом геохимического картирования. Активное участие в этих исследованиях примет АО «Казгеология»: будет изучено 14 структур при финансировании 1 млрд. тенге. Дополнительно на эти мероприятия на 2014–2016 годы запланировано выделить 1,6 млрд. тенге.

Более того, финансирование 25 млрд. тенге запланировано в рамках комплексного плана развития городов Жезказган, Сатпаев и Улытауского района Карагандинской области. Свою лепту в виде 5,6 млрд. тенге намерено внести ТОО «Корпорация «Казахмыс».

Геологоразведочные работы будут проведены и на Востоке страны: с ТОО «Казцинк» подписан меморандум о сотрудничестве по проекту «Рудный Алтай», на который выделено 30 млрд. тенге, 15 млрд. из них внесет компания.

Также 35 млрд. тенге будет выделено на геологоразведочные работы по проекту «Сарыарка». Одним из методов планирования работ является внедрение в геологоразведочный процесс технологически совершенных методов, таких как проведение опережающих аэрогеофизических работ по площадям; геохимический метод картирования подвижных форм, основанный на высокоточной аналитике; использование результатов дистанционного зондирования земли.

– Начата работа по Горному кодексу, – отметил Н. Сауранбаев. – До 1 июля 2014 года мы должны внести в Правительство концепцию этого документа. Кроме того, внесен в Парламент пакет изменений в законодательство о недрах и недропользовании, который уже обсуждается рабочей группой Мажилиса. Ориентировочно законопроект выйдет из Парламента в ноябре этого года. Однако нас не удовлетворяют такие темпы, и наш Министр – Асет Исекешев – предложил ускорить работу по обсуждению законопроекта, чтобы готовый закон вышел уже в первом полугодии.

Нурлан Сауранбаев напомнил, что в конце прошлого года был снят маторий на предоставление прав недропользования. Уже опубликован первый список претендентов, принято постановление Правительства, и в ближайшее время МИНТ РК планирует перейти к конкурсным процедурам. Вице-Министр еще раз отметил, что был значительно упрощен порядок предоставления геологической информации, разработана новая бонитетная система расчета исторических затрат. Это позволило сократить сроки подачи заявок с 240 до семи дней.

В своих реформах МИНТ намерен пойти еще дальше и снять гриф «секретно» с целого ряда геологических материалов.

– Тот темп рассекречивания, который был у нас, не обеспечивал необходимый объем предоставления геологической информации, – пояснил Н. Сауранбаев.

В целях повышения инвестиционной привлекательности геологической отрасли в 2014 году создается геoinформационная система «Интерактивная карта занятых и свободных территорий контрактных по твердым полезным ископаемым» на web-портале Комитета геологии и недропользования. Проект уже функционирует в пилотном режиме.

– Это очень важно, тем более что в новом законе «О недрах и недропользовании» предусматривается новая форма предоставления прав недропользования по принципу «кто первым пришел, тот и получил», – отметил Вице-Министр. – Каждый инвестор сможет лично увидеть,

свободна ли территория, кто на ней работал и какие результаты получил.

Ведется активная работа по привлечению в отрасль иностранных инвесторов. Завершены проектные работы с транснациональной компанией «Рио-Тинто», которая с середины этого года начнет полевые работы в Шетском и Актогайском районах с применением передовых подходов и технологий. Первоначальный объем инвестиций составит более 2 млн. тенге.

Серьезные новации ожидаются в сфере подготовки кадров. МИНТ подписал меморандум с рядом крупнейших вузов страны. Министрство намерено в «добровольно-принудительном» порядке рекомендовать недропользователям сотрудничество в рамках средств, выделяемых компаниями-инвесторами на развитие науки. Нурлан Сауранбаев упомянул, что перечень контрактных обязательств компаний расширен до 130 млрд. долларов, так что средств должно хватить не только на учебу будущих студентов, но и на практику за рубежом.

Завершая свое выступление, Вице-Министр заверил геологов, что деньги у государства есть.

– В принципе можно было бы ежегодно выделять по 60 млрд., но мы боимся, что столкнемся с неосвоением этих средств, и увеличиваем это лимит потихоньку, чтобы в отрасль пришли новые инженеринговые компании, а наши смогут технически переоснастить свою материальную базу, – обронил Нурлан Сауранбаев.

Председатель Комитета геологии и недропользования Базарбай Нурбаев поздравил сотрудников центрального аппарата геологии и его территориальных подразделений, подчеркнув, что минерально-сырьевой комплекс Республики Казахстан, созданный трудом геологов разных направлений, составляет важнейший сектор отечественной экономики.

Заслуженный геолог, доктор геолого-минералогических наук, член-корреспондент МЭА «Евразия», Американской ассоциации геологов-нефтяников, а также глава «Общества нефтяников – геологов Казахстана» Балтабек Куандыков

заметил, что профессиональный праздник стал прекрасным поводом обсудить, что и как следует предпринять всем вместе, чтобы возродить престиж профессии.

– Было принято решение раз в два года проводить конференции, «круглые столы» с участием казахстанских разведчиков недр, чтобы каждый мог поделиться своим опытом, знаниями и наработками. И по итогам таких встреч наладить выпуск научных трудов, которые могут принести пользу при проведении геологоразведочных работ, – отметил Б. Куандыков.

Нестандартные подходы только приветствуются, так как недра нашей страны еще не изучены в полной мере, и немало богатств таится на значительных глубинах.

– До глубины пяти километров мы уже все изучили. Второго Тенгиза или Кашагана на этих глубинах мы не найдем. По оценкам и казахстанских, и международных специалистов, Каспийский регион богат нефтью, но она залегает на низких горизонтах, – отметил ветеран геологоразведки.

Масштаб задач такой, что республике никак не обойтись без новейших технологий и разработок, которые уже имеются на вооружении у мировых компаний.

– На прошлой неделе состоялась встреча с Министром нефти и газа, а также Министром экономики и бюджетного планирования, чтобы решить вопрос о льготах и преференциях, которые Казахстан может предоставить членам международных консорциумов, изъявивших желание прийти в страну для изучения ее территории, – отметил Б. Куандыков.

Директор ТОО «КазНИГРИ» Косан Таскинбаев заявил о необходимости создания консорциумов, куда могли бы войти недропользователи, геологоразведочные компании, научно-исследовательские институты и представители исполнительной власти на местах. Консолидация даст возможность реализовать проект Единого информационного банка, куда войдут данные обо всех месторождениях на территории страны. Сегодня в Казахстане зафиксировано 15 осадочных бассейнов, которые нуждаются в детальном изуче-



нии на предмет наличия в глубоких горизонтах полезных ископаемых.

Инвесторы хоть сейчас готовы принять в этом участие. Так, готовность инвестировать в разработку электронной модели недр Южно-Тургайской впадины и всего Южного Казахстана выразил глава совместного предприятия АО «Катко» (входящего в холдинг «Казатомпром») Жерар Фриес.

Но... «Нужен единый координирующий государственный орган!» – решительно заявили геологи, имея в виду необходимость создания министерства геологии.

Не обошли вниманием и вопрос подготовки кадров. Ректор Семипалатинского геологоразведочного колледжа Марал Альмуханов заметил, что сегодня важно выработать

прозрачный механизм инвестирования недропользователей в образование:

– Учебные заведения предлагают услуги на коммерческой основе. Они не являются учреждениями, а имеют право зарабатывать. Как объяснить, какое учебное заведение эффективнее распорядится средствами заказчика? Очень просто: по числу трудоустроенных выпускников, – заметил педагог, – но должна быть выстроена цепочка «работодатель – учебное заведение» без всяких посреднических фондов. Фонды – это тот самый «песок», куда бесследно утекают бюджетные деньги.

Конференция завершилась награждением заслуженных геологов, внесших большой вклад в развитие отрасли.

«ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ-2020»: НУЖНЫ НОВЫЕ ПОДХОДЫ

ПРОГРАММА, ПРИЗВАННАЯ СТИМУЛИРОВАТЬ РОСТ БИЗНЕСА И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, НЕ ВПОЛНЕ ОПРАВДАЛА ОЖИДАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ, ХОТЯ И ДАЛА ОПРЕДЕЛЕННЫЙ ПОЗИТИВНЫЙ ЭФФЕКТ. ЧТО СДЕЛАТЬ, ЧТОБЫ ПОВЫСИТЬ ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ?

■ Игорь КАЛМЫКОВ

Тему эффективности Государственной программы «Производительность-2020» на II Международной научно-практической конференции «Промышленная политика Казахстана» затронул член-корреспондент НАН РК, доктор технических наук, профессор, вице-президент АО «Казахстанский институт развития индустрии» Сейтгали Галиев. Участники дискуссии впервые получили всесторонний анализ «болевых точек» программы и путей ее оптимизации с учетом второго этапа ГП ФИИР.

Поскольку объектом программы являются предприятия среднего бизнеса, среди которых немало компаний сферы металлообработки, металлургии и геологоразведки, редакция полагает, что материал будет интересен нашим читателям.

Наиболее серьезный вызов, с которым может столкнуться отечественная экономика в ближайшее десятилетие – это вызов низкой эффективности промышленного производства. Не преодолев разрыв за счет своевременной модернизации предприятий, роста предпринимательской активности и инвестиций, нельзя создать надежный фундамент экономики. Одной из стратегических задач современного развития промышленного Казахстана стоит увеличение производительности труда и снижение энергоемкости производимой продукции.

ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ

За 2,5 года реализации Программы в нее вошло 56 инвестиционных проектов (данные на конец 2013 года. – Прим. ред.). По 53 проектам были представлены инструменты поддержки в виде оплаты части затрат, понесенных при разработке или экспертизе комплексного плана проекта. Выделенная на эти цели сумма составила 63,6 млн. тенге.

На уровне операторов 12 проектов были одобрены советом ди-



ректоров АО «БРК-Лизинг». Из них только один проект был профинансирован на 100%. По четырем проектам открыто финансирование – ТОО «Онтустик курылыс», АО «Азия Автопром», ТОО «Сарыарка АвтоПром» и ТОО «ТЭК Титан». Общая сумма профинансированных проектов составила 11,7 млрд. тенге.

В Национальном агентстве по технологическому развитию восемь проектов получили инструменты в виде поддержки внедрения управленческих и производственных технологий на этапе разработки плана («Бережливое производство», «Кайдзен» и др.) на сумму 28,9 млн. тенге.

Анализ эффективности программы показал, что она актуальна и востребована. Вместе с тем, имеет ряд существенных недостатков системного и организационного плана.

КРИТИКА

Не адекватна фактическим измерениям постановка Программы. В результате, по формальным признакам, в совокупности целей, задач и целевых индикаторов, а также по сфере деятельности в секторах экономики, Программа «Производительность-2020» в значительной степени пересекается с программой «Дорожная карта бизнеса-2020». При этом «Производительность-2020» имеет гораздо более сложные условия реализации. Это делало ее несколько менее привлекательной для бизнеса, следовательно, снижало конкурентность и эффективность.

Программа не в полном объеме охватывала основные факторы роста производительности труда на предприятиях. Недостаточно внимания в ней уделяется таким проблемам, как кадровый вопрос и современная организация производства. В связи с переводом сервисных инструментов программы в разряд инновационных грантов, а также с утверждением новых правил их предоставления их востребованность в рамках программы существенно сократилась. (Согласно новым правилам, подача субъектами предпринимательства заявки на

получение финансирования за счёт инновационного гранта теперь осуществляется напрямую к оператору инструмента поддержки.) В результате акцент делался лишь на техническое перевооружение предприятий.

Программа стимулирует техническое перевооружение предприятий преимущественно за счет импорта оборудования и технологий без адекватного формирования местного технического потенциала. Не предусмотрен механизм их адаптации на уровнях совершенствования, модернизации и инноваций. Такой подход в решении проблемы может носить лишь временный характер, так как приобретая и без того не самое современное оборудование и технологии срок морального устаревания которых составляет, в среднем, два-три года, предприятия через некоторое время снова столкнутся со спадом производительности труда и потерей конкурентоспособности. Это обусловлено отсутствием собственного научно-инновационного потенциала к модернизации.

Требование об увеличении производительности в 1,5–2 раза лишает возможности участия в программе большинства здоровых, финансово устойчивых предприятий. Поскольку повышение производительности труда реализуемо только в результате полного или частичного (но в существенной части) технического и технологического перевооружения предприятия за счет более совершенных технологий и оборудования..

Отметим, что такое повышение производительности труда возможно преимущественно лишь для крупных предприятий, имеющих диверсифицированное производство, которые могут позволить себе коренную модернизацию одного или нескольких структурных подразделений, обеспечив при этом положительный суммарный баланс. Таких предприятий немного. Для всех остальных подобная реконструкция может привести к полной остановке предприятия (встает вопрос о содержании штата и проч.), дополнительным убыткам, усилению рисков в реализации модернизационных процессов.

За счет модернизации предприятия по двух другим направлениями повышения производительности труда – кадры и организация производства, – возможен прогресс не более чем на 10–30%. (Но следует учесть, что такие компании занимают очень небольшую долю в общем числе предприятий.) Это также не способствует увеличению числа участников программы «Производительность-2020»

Акцент в программе «Производительность-2020» сделан преимущественно на крупные компании. Но в условиях реализации задачи развития инновационно активных средних и малых предприятий, это не эффективно и не целесообразно. Кроме того, это существенно сказывается на темпах модернизации промышленности в целом.

Возвращаясь к теме эффективности инструмента инновационных грантов, эксперт КИРИ указал на несоответствие приоритетов программы «Производительность-2020» и предприятий, отнесенных к приоритетным отраслям промышленности. Это создает барьеры для того, что в программе приняли участие представители таких секторов экономики, как стройиндустрия, фармацевтика, легкая и деревообрабатывающая промышленность.

Программа в большей мере должна соответствовать целям социально-экономической модернизации, обозначенным Главой государства в Послании народу Казахстана. Ход реализации программы показал, что в результате модернизации предприятий предлагаемое увеличение труда в 1,5–2 раза и более способствует повышению доходов предприятия более чем на 30–40%. Однако рост фонда оплаты труда закладывается лишь исходя из темпов инфляции – на 6–7%.

– Такая ситуация с точки зрения политики социально-экономической модернизации не может считаться приемлемой. Это также не способствует росту производительности труда на предприятиях. Таким образом, в рамках программы не достигаются цели социально-экономического развития Казахстана, – считает Сейтгали Галиев. – Производительный труд (продук-



тивная занятость) должен быть во главе угла проводимой промышленной политики.

Существенным недостатком программы «Производительность-2020» является то, что она рассчитана на увеличение производительности труда преимущественно за счет экстенсивного и интенсивного развития производства. Она не предполагает инновационного подхода в решении данной проблемы.

– Это является принципиальным системным недостатком для программы, реализующейся в рамках ГП ФИИР, – считает эксперт.

По его мнению, «инновационный подход в обеспечении роста производительности труда, очевидно, является наиболее эффективным и в существенной мере может обеспечить эффективность реализации Программы и процесса модернизации промышленности в целом».

Неадекватно в программе реализуется демонстрационная функция, которая по своей эффективности (в

силу мультипликативного эффекта) может оказать мощное влияние на процесс модернизации промышленности и повышения производительности труда. По мнению ученого, в этом направлении программа «Производительность-2020» может стать своего рода «демонстрационной площадкой», стимулирующей возможности реального роста производительности труда участвующих в ней предприятий с помощью применяемых инструментов и механизмов государственной поддержки.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

– Учитывая все перечисленные аргументы, а также то, что программа является долгосрочной и планируется к реализации до 2020 года, необходима качественная Концепция стимулирования на государственном уровне процессов повышения производительности труда на предприятиях промышленности, – считает Сейтгали Гали-

ев. – Концепция, предполагающая системный подход и адекватный учет основных факторов роста производительности труда.

Что же должен учитывать этот документ? По мысли ученого, в основе Концепции в полной мере должна учитываться теория роста производительности труда, которая достигается с помощью трех базовых факторов.

Технические факторы – совершенствование орудий производства и технологических методов их применения, связанное с механизацией и автоматизацией производства, внедрением прогрессивных технологий и приобретением нового оборудования, использованием качественных и эффективных материалов.

Социальные факторы – совершенствование организации труда, включающее совокупность мероприятий по созданию на предприятиях условий для высокопроизводительного и экономичного соединения рабочей силы со средствами труда. Это совершенствование качественного уровня персонала; повышение уровня специализации производств; изменение отношения работника к труду.

Организационно-структурные факторы – комплекс действий по организации труда и управления, менеджмента персонала; организация производства и труда путем изменения структуры управления; увеличения норм и зон обслуживания; изменение реального фонда рабочего времени; сокращение потерь рабочего времени и брака; специализация производства и расширение объема поставок и производства; изменение удельного веса отдельных видов продукции и отдельных производств в общем объеме.

В целях достижения максимального эффекта от реализации программы принципиально важно стимулировать повышение производительности труда с понижением энергоемкости продукции предприятий в адекватной степени по всем трем перечисленным факторам. Качественное регулирование их совместного влияния на целевые индикаторы программы

является довольно сложным процессом и требует размеренного и обоснованного принятия шагов по их стимулированию в течение всего периода реализации программы.

В рамках системного подхода, одним из основных требований к программе должна стать максимальная гармонизация всех ее основных понятий. Это обеспечит органичную интеграцию усилий всех субъектов программы, повысив тем самым в существенной мере ее эффективность. Предложенный вариант формулировок следующий.

Миссия заключается в стимулировании повышения производительности и энергоэффективности труда на промышленных предприятиях в рамках стратегии модернизации промышленного комплекса Республик Казахстан.

Объект программы «Производительность-2020» – предприятия, создающие новые и модернизирующие действующие производства в приоритетных секторах экономики Республики Казахстан. Таким образом, заявителями могут стать как крупные, так и средние и малые предприятия.

Предмет программы – производительность труда и энергоэффективность производства промышленных предприятий страны.

Целью программы, по определению, должно стать достижение производительности и энергоэффективности труда на промышленных предприятиях уровня индустриально развитых стран мира. Такая цель в большей мере соответствует принятой в стране «Стратегии-2050» и полностью соответствует принципам системного подхода.

Основная идея: повышение производительности труда и энергоэффективности производств достигается на основе стимулирования соответствующих факторов через развитие и внедрение в производство местного научно-инновационного потенциала, адаптацию местных технических возможностей к импортируемым зарубежным технологиям и оборудованию с использованием имеющихся и вырабатываемых мер государственной поддержки. Эта идея полностью соответствует общей идее модер-

низации казахстанского общества и хорошо согласуется с принятым курсом модернизации экономики Республики Казахстан.

Для успешной реализации поставленной цели в рамках программы «Производительность-2020» необходимо комплексное решение ряда основных задач.

Создание благоприятных условий и обеспечение промышленных предприятий Казахстана консалтинговыми и инжиниринговыми услугами по оценке потенциала развития предприятий и повышения производительности труда, а также по практической реализации разрабатываемых предложений.

Оказание содействия в разработке и реализации комплексных стратегических планов модернизации предприятий, предусматривающих повышение производительности труда и снижение энерго- и ресурсоемкости продукции с использованием имеющихся мер государственной поддержки.

Рекламно-информационная деятельность, направленная на демонстрацию эффективности и популяризацию выгод от внедрения мер по стимулированию повышения производительности труда и энергоэффективности на промышленных предприятиях.

Решение первой задачи в рамках программы «Производительность-2020» обеспечивается привлечением специализированных консалтинговых компаний, а также зарубежных инжиниринговых организаций для проведения технической и технологической диагностики, разработки стратегий развития предприятий, для консультаций на этапе монтажа нового оборудования и технологий, а также для адаптации инноваций на всех уровнях местных технических возможностей предприятий.

Вторая задача программы эффективно решается на этапе разработки и реализации комплексных планов модернизации предприятий и создания новых производств путем совершенствования требований к ним, подбора высокопрофессиональных консалтинговых компаний, повышением потенциала менеджеров предприятий. Важно макси-

мально повышать эффективность каждой отдельно взятой меры государственной поддержки в силу объединения их потенциалов.

Третья задача – рекламно-информационная деятельность призвана мультиплицировать эффекты от реализации конкретных мер государственной поддержки в повышении производительности труда и снижении энергоемкости продукции. С этой целью в рамках программы должен быть разработан комплексный план мероприятий по созданию своего рода «демонстрационной площадки» для всех остальных промышленных предприятий, не задействованных в программе. Данная функция по своей эффективности может быть значительно выше всей совокупности эффектов, полученных от реализации комплексных планов модернизации конкретных предприятий, а потому важна как мера стимулирования.

Четвертая задача должна решаться путем создания системы динамической адаптации и актуализации самой программы за счет совершенствования и выработки новых подходов, инструментов и механизмов государственной поддержки стимулирования повышения производительности труда и снижения энергоемкости продукции на предприятиях. Использование в ходе данного процесса международного опыта должно стать неотъемлемой частью этого процесса. Для решения этой задачи важно предусмотреть качественный мониторинг реализуемых проектов, хода исполнения программы и изучение передового опыта в этом направлении, в том числе – создание механизма «обратной связи», предусматривающего прозрачность программы, широкое публичное обсуждение уже сделанных шагов и их современная корректировка. (Именно эта методика практикуется в Германии при реализации бюджетных программ поддержки).

Под решение новых задач необходимо пересмотреть полномочия оператора программы, дополнив их теми функциями, которые обеспечили бы эффективное выполнение всех четырех задач.

КИТАИ! КАК МНОГО В ЭТОМ СЛОВЕ!

АНАЛИТИКИ НЕ ИСКЛЮЧАЮТ ОЧЕРЕДНОГО РАЛЛИ ЦЕН НА ЦВЕТНЫЕ МЕТАЛЛЫ В БЛИЖАЙШЕЕ ВРЕМЯ

■ Игорь ПРОХОРОВ

Эксперты утверждают, что позитивный макроэкономический прогноз в мире может оправдаться уже в ближайшие месяцы. Подъем цен на металлы инвесторы увязывают с ожидаемой государственной поддержкой китайской промышленности. Так, китайский премьер Ли Кэцян недавно заявил, что экономический рост КНР должен поддерживаться на разумном уровне, что было растолковано рынком как намек на то, что правительство КНР готово прибегнуть к мерам поддержки экономики своей страны. Подобные высказывания, по словам аналитиков и трейдеров, способствовали улучшению настроений в среде инвесторов.

В целом же рынок металлов пока не получил значительной поддержки от объявления китайскими властями небольшого пакета мер по стимуляции производства. В качестве исключения цены на никель сейчас уверенно держатся в связи с запретом экспорта руды из Индонезии.

По мнению аналитика Standard Bank Леона Вестгейта, проблемы

с вывозом руды из Индонезии могут столкнуть мировой рынок никеля в дефицит уже в третьем квартале года.

— Мы не единственные, кто удивлен полному осуществлению запрета экспорта никелевого сырья Индонезией, — говорят аналитики Morgan Stanley.

По их оценкам, в 2014 году средняя стоимость никеля до-

стигнет 15 600 долларов за тонну, а в 2015 году — 17 525 долларов за тонну. Объемы сокращения экспорта они оценивают в 80%.

А согласно заявлению представителей «Норильского никеля», в третьем квартале текущего года рынок этого металла может ждать дефицит на фоне стабильного спроса на нержавейку, что не может не способствовать росту цены металла.

— Как мы ожидаем, никель протестирует уровень 17,000 тыс. долларов за тонну в ближайшие недели на волне растущей обеспокоенности предложением металла, — заявил аналитик токийской брокерской компании Fujitomi Co. Казухико Сайто.

Рынку необходимы какие-то позитивные сигналы, особенно из Китая, чтобы это произошло раньше. Впрочем, вне зависимости от статистики и разочарований инвесторов эксперты продолжают рассчитывать на укрепление цен к концу года. При китайском экономическом росте на уровне около 7,5%, улучшающейся экономической статистике США и восстановлении Европы после рецессии спрос на промышленные металлы должен увеличиться.

Восстановление спроса продолжается, хотя рост стабили-

■ Цена алюминия на Лондонской бирже металлов



зировался на низком уровне. По прогнозу The World Steel Association, мировое потребление стали вырастет в 2014 году на 3,1%, а в 2015 году – на 3,3%. Аналитики указывают, что более сильные, чем ожидалось, показатели роста спроса на сталь во второй половине 2013 года помогли выйти на показатель прироста 3,6% по итогам всего года.

Спад в ЕС прошел, и ожидается, что стальной спрос в еврозоне обеспечит позитивный прирост в 2014 году. На биржах отмечен практически общий подъем котировок комплекса цветных металлов, хотя цены не вышли за пределы установившихся торговых диапазонов. Между тем инвесторы находятся в поиске свежих сигналов для биржевых ходов.

Глава Antofagasta Диего Хернандес заявил в интервью The Wall Street Journal, что цена меди, возможно, пережила наихудшую фазу торможения экономики Китая.

– По крайней мере в краткосрочной перспективе нет оснований думать, что медь должна дешеветь и дальше, – подчеркнул г-н Хернандес.

Ежегодная конференция по меди Cesco характеризуется традиционным «бычьим» настроением, отметил аналитик Standard Bank Леон Вестгейт. Ключевым моментом станет то, как много новых проектов будут активно продвигать и сколько решатся законсервировать.

Так, согласно опросу Thomson Reuters GFMS, рынок меди ожидает «умеренный избыток» при давлении на цены.

– Мы прогнозируем, что средняя цена меди в 2014 году упадет ниже отметки \$7 000 за тонну впервые с 2009 года, а во второй половине года вероятно тестирование уровня \$6 000 за тонну, – полагают эксперты GFMS.

Рынок меди находится в середине процесса активного прироста предложения, поскольку инвестиции, вложенные в проекты в годы бума, начинают давать отдачу. В среднесрочной перспективе производство меди ожидает

период серьезного роста, которое выведет рынок в избыток, хотя следует признать, что рост капитальных издержек, снижение цен и изменение установок горнорудных компаний в сторону «сдержанности» могут заложить основу для возобновления напряженности.

По оценкам GFMS, в прошлом году мировая добыча меди выросла на 8%, до 17,8 млн. тонн. По мнению директора отдела мировой торговли Kitco Metals Питера Хага, существует потенциал роста цен металлов платиновой группы вне зависимости от того, как пойдут реформы мировой экономики.

– Многие аналитики указывают на продолжение забастовок в Южной Африке как на поддерживающий фактор. Все это грозит дефицитом поставок. Кроме того, недавно два южноафриканских банка запустили торгуемые фонды на базе палладия, что заберет часть металла с рынка, – отмечает г-н Хаг.

Таким образом, при любом экономическом раскладе выигрывают инвесторы, сделавшие ставку на платину и палладий.

По сценарию «гибель мира»,

когда все уходит в «безопасные гавани», такие как золото и серебро, будут наблюдаться дополнительные эффекты в секторе металлов платиновой группы – их цена также вырастет. По сценарию, когда «все чудесно» и экономика становится на ноги, мы имеем проблемы с предложением на эти металлы, что также создает потенциал их ценового роста.

К примеру, премия на цену платины увеличилась в последние дни приблизительно на 150 долларов. А спотовая цена золота 8 апреля снова преодолела отметку 1 300 долларов за унцию, достигнув показателя 1 312 долларов за унцию.

В то же время мировой рынок меди может продемонстрировать в текущем году избыточность. По оценкам экспертов, производство рафинированной меди, как ожидается, превысит спрос на нее приблизительно на 400 тыс. тонн. Производство рафинированной меди получит выгоды от обильного предложения концентрата (а также в меньшей степени от расширения мощностей по извлечению меди методом жидкостной экстракции и электролиза в Африке) и нивели-



■ Цена никеля на Лондонской бирже металлов



рует ожидаемое напряжение на рынке лома.

Сейчас цены на медь отстают – инвесторам не нравится слабая статистика по занятости из США, вызывающая сомнения в силе американского экономического обновления. По данным Минтруда, количество рабочих мест в экономике США увеличилось в

марте на 192 тыс. при прогнозе 200-тысячного прироста этого показателя.

– Многие ожидают большего от американского рынка труда, – заявил аналитик Alpari U.K. Джошуа Махони.

По оценкам Barclays, цены цветных металлов могут продолжать испытывать давление по ре-

зультатам опубликования «долгожданной» трудовой статистики, не оправдавшей ожидания рынка.

По мнению главы Antofagasta Диего Хернандеса, цена меди, возможно, уже достигла дна, несмотря на то, что рынок металла переживает избыток предложения.

По его словам, цена меди, упавшая с начала года более чем на 9%, уже, видимо, пережила наихудший период замедления экономики Китая. «По крайней мере в ближнесрочной перспективе нет оснований для меди еще больше дешеветь», – отметил в интервью The Wall Street Journal г-н Хернандес.

По его оценкам, излишки меди составят в текущем году 300–400 тыс. тонн, и это состояние сохранится по крайней мере до 2015 года, однако компания не планирует закрывать какие-либо из своих рудников.

В прошлом году прибыль Antofagasta снизилась более чем на треть, несмотря на рост производства. Тем не менее компания не отказалась от планов вложить до 2018 года 3 млрд. долларов в три важных проекта с целью нарастить производство «красного металла» до 900 тыс. тонн против 721 тыс. тонн в 2013 году.

«Если цена меди пойдет вверх, то мы хотим реализовать наши серьезные амбиции», – заявил г-н Хернандес.

Аналитики BNP Paribas констатируют продолжение расхождения ценовых трендов цветных металлов. Эксперты рекомендуют длинные позиции по свинцу, олову и цинку против коротких по меди.

– Долго наблюдавшиеся ограничения поставок в секторах свинца, олова и цинка будут оказывать давление в течение ближайшего года или около того, – отмечают специалисты банка. – Хотя рыночные факторы никеля не столь благоприятны, однако их модифицировал в позитивном ключе запрет на экспорт руды из Индонезии.

Алюминий также может получить выигрш, но не скоро – в этом секторе производители на-

■ Цена олова на Лондонской бирже металлов



чинают принимать меры против серьезных структурных избытков. Между тем быстрый рост производства будет, видимо, сдерживать любое восстановление цены до 2015 года.

Этот весьма вероятно, тем более что, согласно данным китайской таможни, Китай экспортировал в марте 370 тыс. тонн переработанного алюминия. Данный объем намного превышает экспортный объем февраля (160 тыс. тонн), что участники рынка связывают с благоприятным ценовым зазором для материала между рынком Китая и мировым рынком.

Цены на железную руду на спотовом рынке приблизились к отметке 120 долларов за тонну. Средние цены на железную руду с немедленной доставкой в китайский порт Tianjin выросли до 119,4 доллара за тонну по сравнению с предыдущим уровнем в 118,20 доллара за тонну.

Это самый высокий уровень цены с 24 февраля 2014 года. Как известно, еще недавно цены на руду составляли всего 115,3 доллара за тонну. Некоторые аналитики сократили прогнозы роста для Китая и предсказали цены на железную руду в диапазоне 80–90 долларов за тонну в течение ближайших нескольких лет.

Теперь инвесторы перенесут свое внимание на предстоящую статистику в Китае, в частности на торговый баланс и уровень инфляции. По прогнозу The World Steel Association, мировое потребление стали вырастет в 2014 году на 3,1%, а в 2015 году – на 3,3%.

Аналитики указывают, что более сильные, чем ожидалось, показатели роста спроса на сталь во второй половине 2013 года помогли выйти на показатель прироста 3,6% по итогам всего года.

Прогноз средних цен цветных металлов BNP Paribas составляет: для алюминия – 1 775 долларов за тонну, меди – 6 800 долларов за тонну.

С начала года цена меди просела более чем на 10% на фоне озабоченности инвесторов воз-

■ Цена свинца на Лондонской бирже металлов



можным замедлением экономического роста в Китае, которое может сдержать увеличение спроса на металл.

Ряд аналитиков, однако, не исключает нового ралли цен на цветные металлы в ближайшее время. Поскольку озабоченность трейдеров состоянием китайской экономики в целом ослабела,

устойчивые проблемы с предложением и весьма «короткий» рынок создают потенциал ралли на волне коротких покрытий в краткосрочной перспективе. Восстановление спроса продолжается, хотя рост стабилизировался на низком уровне. Это может в дальнейшем активизировать и динамику предложения.

■ Цена цинка на Лондонской бирже металлов



Азат БЕТЕКБАЕВ:

«ПРОЕКТ KAZPV, ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫЙ СПЕЦИАЛИСТАМИ АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ», СТАНЕТ ЛОКОМОТИВОМ НАУКОЕМКОГО, ВЕРТИКАЛЬНО ИНТЕГРИРОВАННОГО КЛАСТЕРА»

ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА, ПОЧТИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКУЮ ВЕЧНОСТЬ, СПОСОБНЫ ГАРАНТИРОВАННО СЛУЖИТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯМ СОЛНЕЧНЫЕ МОДУЛИ, СОБИРАЕМЫЕ ИЗ ФОТОВОЛЬТАИЧЕСКИХ ЯЧЕЕК И ПЛАСТИН КАЗАХСТАНСКОГО ПРОИЗВОДСТВА, ЧТО ПОДЧАС ГОРАЗДО ДОЛЬШЕ СРОКОВ ЭКСПЛУАТАЦИИ ИНЫХ ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ КОНСТРУКЦИЙ...

■ Юрий ФОМЕНКО

Столь «долгоиграющие» гарантии – лишь частный пример тех социально-экономических преимуществ, которые несет с собой становление новой для нашей республики отрасли фотоэлектрики и производства средств генерирования электроэнергии из других возобновляемых источников. Ибо солнечная энергия сегодня все чаще рассматривается Казахстаном в качестве одного из перспективных векторов развития собственного энергетического комплекса.

Следует отметить, что основы для создания в стране фотоэлектрической индустрии были заложены Президентом РК Нурсултаном Назарбаевым в октябре 2010 года в ходе его визита во Францию, в рамках которого состоялось подписание соглашения с французской стороной по проекту KazPV. Два года спустя опять же при участии Главы государства в строй действующих вступил завод солнечных модулей Astana Solar. А в марте нынешнего года его фотоэлектрическая продукция успешно дебютировала в южноафриканском Дурбане, где прошли международная конференция и выставка Africa Photovoltaic Solar Energy Conference and Exhibition 2014. В частности, готовность покупать солнечный кремний и фотоэлектрику из Казахстана выразили алжирские энергетики.

Об итогах и проблемах становления новой наукоемкой отрасли, особенностях кластерного развития, а также перспективах алжирского контракта – в интервью советника председателя правления АО «НАК «Казатомпром», руководителя проекта KazPV Азата БЕТЕКБАЕВА.



– Азат Амргумарович, у меня к вам вопрос сразу с двумя почему – почему именно Казахстан с его огромными угольными и нефтяными запасами стал региональным лидером в области освоения альтернативных источников энергии и почему именно «Казатомпрому» поручили решение этой задачи?

– Начну с того, что сам термин «возобновляемые источники» подразумевает их фактическую неисчерпаемость, тогда как запасы того же каменного угля или углеводородов конечны. Понимание этого заставляет экономически развитые страны уже сегодня увеличивать инвестиции в освоение альтернативных и «зеленых» энергетических технологий. Вот и в республике с целью рачительного использования и сохранения природных ресурсов указом Президента РК от 30 мая 2013 года утверждена концепция по переходу к «зеленой» экономике, предусматривающая постепенное повышение доли возобновляемой энергии в общем объеме вырабатываемой электроэнергии: 3% – к 2020-му и 30% – к 2030 году.

Разумеется, достижение этих индикативных цифр сегодня было бы

немыслимо без современных инновационных решений, реализованных при финансовой и инженерно-технической поддержке некоей крупной промышленной корпорации. Такой мощной корпоративной структурой, заинтересованной к тому же в дальнейшей диверсификации производства, оказалась компания № 1 в мировой добыче урана – АО «НАК «Казатомпром».

Оценив перспективы создания предприятий по выпуску средств получения электроэнергии из альтернативных источников как в плане экономической целесообразности, так и с позиций трансферта технологий, специалисты НАК остановили свой выбор на фотовольтаике. Ведь известно, что за час наше солнце посылает на землю столько энергии, сколько потребляет все человечество за год...

Другим аргументом в пользу солнечной энергетики Казахстана стала сырьевая обеспеченность Казахстана. Еще в союзные времена под Талдыкорганом, в местечке Сарыколь, было разведано уникальное месторождение кварца высочайшей – до 99,95% – химической чистоты. Дополнительные исследования, проведенные «Казатомпромом» совместно с Комиссариатом по атомной энергии Франции, показали, что этот кварц обладает еще одной важной особенностью – содержащиеся в нем критичные для фотовольтаики примеси бора и фосфора находятся вне кристаллической решетки. А значит, не требуется энергозатрат на неоднократную переплавку с тем, чтобы удалить эти элементы. Отсюда – высокая рентабельность сырья, запасы которого на Сарыколе по подсчетам геологов составляют 1 млн. 720 тыс. тонн. Этого объема даже с учетом намечаемого расширения имеющихся на сегодня производственных мощностей металлургам хватит на более чем столетия.

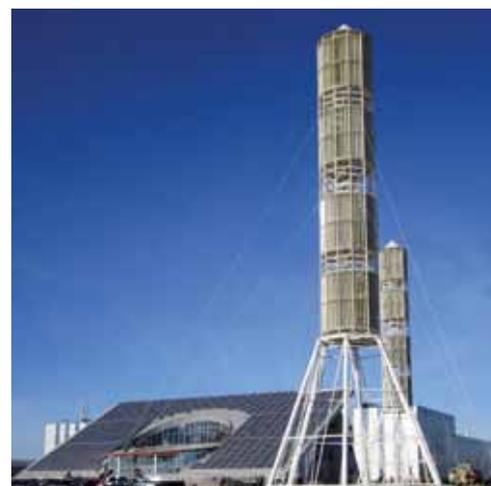
Так вот, благодаря наличию дешевого и качественного сырья «Казатомпром», оценив все экономические, экологические и социальные (о чем – позднее) выгоды нового производства, приступил к выстраиванию вертикально-интегрированного проекта. Сначала в Уштобе Алматинской области был создан

электрометаллургический комбинат KazSilicon с годовой мощностью 3 тыс. тонн, из которых примерно треть будет составлять солнечный кремний, а две трети будет приходиться на кремний металлургический.

Затем в Усть-Каменогорске, на промплощадке поселка Новая Согра, открылось ТОО «Kazakhstan Solar Silicon», специализирующееся на выпуске фотовольтаических пластин и ячеек, а в Астане – завод Astana Solar, где из них собираются модули для преобразования солнечной энергии.

– Таким образом, в недрах национального уранового оператора формируется еще один кластер альтернативной энергетики, объединивший всю технологическую цепочку производства фотовольтаики как продукции с высокой добавленной стоимостью. Однако любой крупный и особенно инновационный проект нынче немалозначим без трансферта технологий. Как решился этот вопрос применительно к «солнечному» кластеру?

– Вы правы, именно формируется. Для полноценного кластерного развития нам надлежит еще сделать многое. Особенно в плане повышения экономической устойчивости всех сегментов проекта, который мы называем Kazakhstan Photovoltaic. Начнем с первого передела – металлургического, где наряду с солнечным также выпускается





металлургический кремний, применяемый для легирования стали. Кластер альтернативной энергетики может расширяться за счет других предприятий различных отраслей реального сектора национальной экономики. Большие перспективы имеются по использованию кремния Сарыкольского месторождения в таких отраслях, как металлургия – в качестве компонентов сплавов (бронзы, силумина), раскислителя (при выплавке чугуна и сталей), в химической промышленности – для производства кремнийорганических соединений и силанов, в строительной индустрии при производстве керамики и стекла, и др. Начиная с 2012 года покупателями металлургического кремния стали промышленные предприятия России, Японии, Южной Кореи, Польши. В настоящее время имеются предварительные договоренности с рядом зарубежных стран о поставках металлургического кремния, в том числе с Алжиром, где при финансовом участии Катара ведется строительство крупного завода по выпуску арматуры.

Далее на стадии получения солнечного кремния попутно образуется еще один продукт – микросилика. Ее сегодня широко используют в производстве строительных материалов и дорожном строительстве. Добавки микросилики придают особую прочность строительной керамике, бетону или дорожному покрытию.

При содействии Министерства индустрии и новых технологий, участии отраслевых научных институтов «Казатомпром» намерен развивать и этот сегмент кластера.

Естественно, одной из основных затратных статей расходов электрометаллургического производства, лежащих на себестоимость, остается электроэнергия. Четко сознавая актуальность этой проблемы, НАК совместно с казахстанской компанией «Аксу-гидро» завершила разработку технико-экономического обоснования и проекта строительства на реках Аксу и Узун-Карагайлы в Алматинской области двух гидроэлектростанций общей мощностью около 15 МВт. То есть кластер прирастет собственными генерирующими источниками, в результате себестоимость электроэнергии составит семь тенге за киловатт, что позволит создать производство конкурентоспособного кремния.

Это все о повышении экономической устойчивости. Что касается трансфера технологий, то группа экспертов в области фотовольтаики во главе с академиком Болатом Мукашевым ознакомилась и изучила различные технологии по очистке металлургического кремния до солнечного качества. Это, например, разработки компаний Centroterm и Schmidt Silicon (Германия), Elkem (Норвегия), EFD-ECM-CEA (Франция), GTT Solar (США), CPI-SEMCO (Франция, США). Известно, что кремний

для фотовольтаики можно получить многими способами, но какова будет его цена? Технология, предложенная компаниями CPI и SEMCO, позволит Казахстану наладить выпуск кремния себестоимостью 15 долларов за килограмм, что значительно ниже внешней ценовой конъюнктуры, уходящей за пределы 20 долларов. Эту технологию Казатомпром рассматривает как наиболее привлекательную и планирует внедрить до окончания 2015 года.

Таким образом, в настоящее время с помощью технологии CPI на его заводах произведена очистка металлургического кремния на основе Сарыкульского кварца до солнечного качества в объеме более 30 тонн, который впоследствии пойдет на изготовление элементов фотовольтаики – ячеек, пластин на заводе ТОО «Kazakhstan Solar Silicon» (г. Усть-Каменогорск). Кстати, гарантированный срок их службы 25 лет, КПД составляет около 17%, что очень неплохо для солнечных фотопреобразователей.

– Солнечная энергетика – новая отрасль для республики, поэтому фотовольтаическое оборудование с клеймом «KZ» нуждается, прежде всего, в интенсивном продвижении на внешних рынках. Что сделано НАК «Казатомпром» для популяризации казахстанских «солнечных» брендов?

– Вопросы изучения мирового рыночного спроса постоянно находятся в центре внимания менеджеров национальной атомной компании. Вот и нынешней весной, как уже говорилось, представители проекта KazPV приняли участие в крупнейшей отраслевой выставке, проходившей в южноафриканском городе Дурбане.

Ее участниками стали около 70 государств, причем Казахстан был включен в двадцатку стран, достигших заметных успехов в деле освоения альтернативных источников энергии.

Преимущество проекта KazPV заключается в возможности в рамках проекта локализовать выпуск всех компонентов и материалов, необходимых для его дальнейшего разви-

тия. Начиная с залежей химически чистого кварца и собственных ГЭС с дешевой электроэнергией для выпуска металлургического кремния и заканчивая отечественным алюминием, используемым на этапе сборки фотоэлектрических модулей. Сейчас стоит вопрос целесообразности строительства собственных стекольных заводов, поскольку завод ТОО «Astana Solar» потребляет большое количество стекла в процессе производства. Таким образом, стекло тоже относится к основным компонентам затратной части, существующей в фотовольтаике, и локализация его выпуска даст возможность существенно уменьшить себестоимость солнечных батарей.

То есть вокруг проекта сможет развиваться множество других смежных направлений, которые также принесут прибыль экономике Казахстана. Не случайно в Дурбане в ходе «круглого стола» по проблемам альтернативной энергетики директор института по транспортировке электроэнергии Европейской комиссии Джованни де Санти заявил, что подобный проект может быть только у той страны, где есть сильный президент, который смотрит в будущее...

Кстати, казахстанские наработки очень заинтересовали бизнесменов из Алжира, также занимающихся проблемами фотовольтаики. И сегодня национальный урановый оператор близок к созданию совместного предприятия, в которое помимо «Казатомпрома» и его партнеров – SEMCO и CPI – войдет нефтегазовая компания Алжира – SonelGaz.

В рамках намечаемого «оффтейк»-контракта, рассчитанного на десять лет, Казахстан будет ежегодно поставлять в Алжир 500 тонн солнеч-

ного кремния по фиксированной цене, рентабельной для отечественных товаропроизводителей. А в течение пяти лет – солнечные модули общей мощностью до 30 МВт в год. Одновременно казахстанскими специалистами будут вестись работы по созданию в Алжире производства солнечного кремния из местного кварцевого сырья.

– Кстати, о специалистах. Отрадно, что у республики имеется кадровый потенциал, вполне конкурентоспособный на международном уровне. Однако с развитием альтернативной энергетики потребуются люди, умеющие не только управлять процессом очистки кремния или вести сборку модулей, но и обученные грамотно их эксплуатировать... Что, на ваш взгляд, необходимо предпринять в масштабах отрасли, чтобы обеспечить ее кадровые потребности?

– Думаю, прежде всего, следует начать с формирования в обществе культуры использования возобновляемых источников. В этом направлении мы будем сотрудничать с рядом университетов. К примеру, в Восточном Казахстане – это ВКТУ, в Алматы – такие флагманы высшей школы, как КазНУ им. аль-Фараби, Казахский технический университет им. К. Сатпаева, в Астане – «Назарбаев Университет», Евразийский университет им. Л. Гумилева.

В планах АО «НАК «Казатомпром» – строительство колледжей на юге Казахстана, где расположены урановые рудники. Надлежит также в ву-

зах и колледжах открыть отдельную специальность для возобновляемых источников электроэнергии, конкретно – для «солнечных» проектов. Готовить молодых ребят, живущих в Кызылординской, Шымкентской или Мангистауской областях, наиболее благоприятных для использования фотовольтаических модулей. И, естественно, создавать сервисные компании, которые будут эти модули обслуживать.

Таким образом, кроме того, что НАК создает продукцию высокого передела (фотопреобразователи), она еще готовит инженерно-технических специалистов и обеспечивает рабочими местами.

Если говорить о занятости, то один только Уштобинский электрометаллургический завод позволил трудоустроить 300 казахстанцев, ТОО «Kazakhstan Solar Silicon» – 400 работников и завод Astana Solar – 300. И это не считая различных сервисных компаний. То есть около тысячи человек на сегодня уже обеспечены работой, причем работой, требующей большого объема специальных знаний и навыков. Таков вклад проекта KazPV в интеллектуальное развитие Казахстана.

Для дальнейшего развития кластера на основе кварца Сарыкульского месторождения будет необходима государственная поддержка в рамках действующих законов «О государственной поддержке индустриально-инновационной деятельности» и программ «Дорожная карта бизнеса-2020», «Производительность-2020», «Экспортер-2020».

Предприятия – участники проекта KazPV в настоящее время ожидают выхода постановления Правительства РК «Об утверждении специальных фиксированных тарифов для проектов солнечных электростанций, использующих фотоэлектрические модули на основе казахстанского кремния (KazPV) мощностью 37 МВт». А чтобы продолжить дальнейшее развитие смежных отраслей зарождающегося кластера, специалисты АО «НАК «Казатомпром» занимаются разработкой «Дорожной карты», предусматривающей большие возможности сотрудничества отечественных компаний малого и среднего бизнеса.



ПРАВО НА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

■ Марина ПОНКРАТОВА, фото Анатолия БУТЫРИНА

Охрана труда на предприятии – это важная и неотъемлемая часть любого рабочего процесса, особенно если речь идет о большом производстве. На крупнейшем в Казахстане совместном казахстанско-российском угольном предприятии АО «Самрук-Энерго» и ОК «РУСАЛ» – ТОО «Богатырь Комир» – трудятся порядка семи тысяч человек и эксплуатируется огромное количество различной техники. Сложный технологический процесс продолжается независимо от времени суток и погодных условий. Однако, несмотря на это, количество несчастных случаев и пострадавших в них людей на промышленных площадках предприятия из года в год идет на снижение. О том, как удалось достичь положительной динамики в деле охраны труда и соблюдения техники безопасности, рассказал главный технический руководитель по охране труда компании «Богатырь Комир» Игорь Попович.



Сегодня на предприятии действует политика ТОО «Богатырь Комир» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, основным принципом которой является приоритет жизни человека и его здоровья над производственными достижениями и экономическими результатами.

Результат деятельности по охране труда, а также улучшение состояния безопасности на производстве достигаются только тогда, когда им придается особое и главенствующее значение. Именно на таких принципах основана работа генерального директора Щукина В. К.,

исполнительного директора Опанасенко С. Н., директора по производству Усика С. Г.

В соответствии с законодательством РК во всех структурных единицах компании организованы службы охраны труда, находящиеся в административном подчинении руководителей структурных единиц. Общая численность работников в отделах по безопасности и охране труда на сегодняшний день составляет 23 человека.

Методическую координацию работы служб охраны труда структурных единиц осуществляет служба безопасности и охраны труда, воз-

опасности и охраны труда на всех этапах производственных процессов. В процесс выявления опасностей и мониторинга условий труда вовлечены все категории работников. Мониторинг и анализ со стороны руководства состояния безопасности и охраны труда, исполнения корректирующих и предупреждающих мер проводится на регулярной основе.

Также на предприятии введен единый день безопасности, еженедельно проводятся «четверговые поверки» и совещания по безопасности и охране труда, в рамках которых проводится администра-



УГОЛЬЩИКИ В УЧЕБНОМ КОМБИНАТЕ ПРОХОДЯТ ТЕСТИРОВАНИЕ НА ЗНАНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

главаемая главным техническим руководителем по охране труда с подчинением генеральному директору. Благодаря проводимой работе значительно снизилось количество несчастных случаев на производстве. С двадцати одного в 2011 году до четырех в прошлом году. За последние два года не было зарегистрировано случаев со смертельным исходом и случаев профзаболеваний.

По мнению Игоря Поповича, одним из наиболее эффективных мероприятий по профилактике несчастных случаев на рабочем месте для большого производства является организация внутреннего контроля на предприятии, который обеспечивает постоянный мониторинг выполнения требований без-

тивный контроль. В проведении проверок участвуют руководящие работники всех уровней управления.

Согласно Положению об общественном инспекторе по охране труда Профсоюза работников угольной промышленности РК в товариществе организована работа общественных инспекторов. В настоящее время на предприятии насчитывается 124 общественных инспектора.

В соответствии с Коллективным договором ТОО «Богатырь Комир» общественным инспекторам по охране труда созданы условия для исполнения ими своих обязанностей, в том числе сохранение заработной платы за время их участия в проверках, обучения на профессиональ-

ных курсах с отрывом от основной работы, премирование (ежемесячно 10% тарифных ставок, окладов за счет работодателя).

На предприятии введена процедура оценки риска нанесения вреда жизни и здоровью в результате производственной деятельности, в рамках которой проводится комплексный анализ наличия опасностей на рабочих местах, разрабатываются корректирующие меры по снижению производственных рисков.

Для обеспечения контроля над подрядными организациями приказом от 20.10.2013 года № 733 введено в действие Положение о требованиях в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды к организациям, привлекаемым к работам и оказанию услуг на объектах ТОО «Богатырь Комир».

В целях соблюдения норм промышленной безопасности приказом от 14.02.13 года № 113 начала действовать вторая версия Положения о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ТОО «Богатырь Комир»,

изданы приказы по структурным единицам о распределении персональной ответственности в области промышленной и пожарной безопасности. Действует Положение об организации проведения технического надзора за состоянием зданий, сооружений и прилегающих территорий в период эксплуатации ТОО «Богатырь Комир», утвержденное приказом от 07.05.2009 года № 195. Разработана Декларация безопасности опасных производств ТОО «Богатырь Комир». Регистрационный № 09-09.01.001488-ОГП.

По ежегодно заключаемому договору с филиалом РГКП «ЦШПВАСС» специалисты военно-спасательного отряда проводят профилактическую работу, в том числе обследование объектов на предмет соблюдения норм пожарной и промышленной безопасности и готовности к аварийным ситуациям. На все промышленно-опасные объекты разработаны планы ликвидации аварий.

Жизнь не стоит на месте, в мире разрабатываются и внедряются новые системы и технологии. Ноу-хау появляются и в сфере управления охраной труда. Наиболее оптимальные для угольной промышленно-

сти руководство «Богатырь Комир» берет на вооружение и применяет в производстве.

В 2013 году в компании проводилась работа по систематизации действующей системы управления охраной труда, были получены сертификаты соответствия требованиям СТ РК OHSAS 18001:2008 и СТ РК ГОСТ 12.0.003-2010. Неоценимый вклад в работу компании вносят два инновационных проекта: производственная система и Lean Six Sigma.

Также с 2011 по 2013 год был реализован ряд локальных проектов по безопасности и охране труда с целью выявления опасностей, повышения роли работников и их ответственности в обеспечении безопасных условий на рабочих местах. В 2009 году на предприятии внедрили проект по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. Девиз проекта – «Нет белых пятен». В рамках проекта были определены основные критерии разграничения территории ТОО «Богатырь Комир» на рабочие пространства, проведено разделение по принципу «нет белых пятен», закреплены ответственные лица, введена процедура оценки риска нанесения вреда жизни и здоровью при проведении производственной деятельности в ТОО «Богатырь Комир».

Мероприятия по предупреждению производственного травматизма, обеспечению безопасности работ, улучшению условий труда и противопожарного состояния на крупнейшем угледобывающем предприятии Казахстана разрабатываются ежегодно. Все они выполняются в срок и в полном объеме. На текущий год запланированы мероприятия: обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты, спецодеждой и спецобувью трудящихся; проведение обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда; проведение противопожарных и противоаварийных мероприятий; проведение технических экспертиз оборудования, зданий и сооружений, проектных и научно-исследовательских работ в области промышленной безопасности; обучение работников в обла-



ПРОВЕРКА ТЕОРЕТИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ ПО ТБ



сти охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, повышение квалификации работников; содержание и ввод в действие систем вентиляции; целевые мероприятия, направленные на улучшение условий труда и санитарно-бытовых условий; приобретение нового оборудования, строительство и ремонт производственных и бытовых помещений, отвечающих санитарным нормам и нормам безопасности.

Затраты на эти мероприятия увеличиваются из года в год. Например, за 2012 год они составили 745 613 тысяч тенге, за прошлый – 791 020,7 тысячи тенге. На нынешний год запланировано освоить свыше миллиарда тенге.

Для популяризации основных принципов охраны труда среди угольщиков компания «Богатырь Комир» начиная с 2007 года активно участвует в различных общегородских и республиканских мероприятиях, посвященных Все-

мирному дню охраны труда. Среди них различные конкурсы, выставки по технике безопасности и охране труда. И, конечно же, полюбившийся всем экибастузцам КВН с участием «богатырских» команд. Нынешний год не стал исключением. 11 апреля на сцене актового зала АБК веселые и находчивые угольщики вновь собрались вместе и зарядили зрителей доброй порцией юмора и хороших эмоций.

По итогам проведения конкурсов компания «Богатырь Комир» ежегодно признавалась лучшим предприятием – участником города. В 2010 году предприятие по итогам республиканского конкурса по безопасности и охране труда «Сенім» стало обладателем премии в номинации «Лучшее безопасное предприятие года». В прошлом году получило благодарственное письмо от председателя Комитета ГГИТ РК С. Бисакаева.

№ п/п	Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.
1	Количество несчастных случаев	21	8	4
2	Количество пострадавших	25	10	4
3	Количество пострадавших со смертельным исходом	2	0	0
4	Количество пострадавших с тяжелым исходом	10	7	0
5	Коэффициент частоты н.с. на 1000 работающих	3,55	1,39	0,56

Случаи профзаболеваний за 2011–2013 годы не выявлены

БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫ!

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ В 2013 ГОДУ

■ Кудайберген ЖАНЫЛБАЕВ

ГЛАВНЫЙ ИНСПЕКТОР ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Близится Всемирный день охраны труда. Для профсоюзных организаций ГМК эта дата служит поводом для осмысления итогов проведенной работы по внедрению методов безопасного производства. К сожалению, проблема эта не потеряла своей актуальности.

За 2013 год на предприятиях ГМП произошло 107 несчастных случаев (110 – в 2012 году), объективно произошло снижение на 2,7%. Но из общего числа 11 случаев произошли с летальным исходом (15 – в 2012 году). Снижение составило 26,7%. С тяжелым исходом – 37 случаев (40 – в 2012 году), снижение на 7,5%. Также произошло три групповых случая, в которых пострадали шесть работников (в 2012 году их было два), рост на 33,3%.

Если общая доля травматизма в ГМП по республике составляла 23% и со смертельным исходом 19% в 2006 году, то в 2013 году общая доля ГМП составляет 5,4% и соответственно 3,7% со смертельным исходом.

Рост производственного травматизма допустили АО «ГМК «Казахал-

тын» (25 случаев против 12) – рост на 52%; ТОО «Казцинк» (20 против 14) – рост на 30%; АО «АрселорМиттал Темиртау» (9 против 7) – рост на 22,2%; предприятия в Костанайской области допустили рост на 12,5%.

Заметное снижение производственного травматизма наблюдается на Восточно-Жезказганском руднике – структурном подразделении ТОО ПО «Жезказганцветмет» (8 против 17) – снижение на 52,9%; АО «Алюминий Казахстана» (4 против 7) – снижение на 42,9%; в ТОО «Алтынтау Кокшетау» (4 против 11) – снижение на 63,3%.

В 2013 году коэффициент частоты несчастных случаев по отрасли составил 0,97. При этом самый высокий коэффициент частоты несчастных случаев приходится на АО «ГМК «Казахалтын».

В 2013 году в отрасли зафиксирован рост групповых несчастных случаев на 33,3%. 19 октября на шахте Центральная рудника «Жолымбет» АО «ГМК «Казахалтын» во время производства работ произошло обрушение кровли выработки. Два проходчика остались под завалом.

4 ноября на Риддер-Сокольном руднике ТОО «Казцинк» внезапным выбросом обводненной горной массы с рудоспуска получили травмы, не совместимые с жизнью, два работника этого предприятия. 17 октября при осмотре контактной сети железнодорожного пути Куржункульского участка АО «ССГПО» под железнодорожным составом погибли двое работников.

На горнодобывающих предприятиях за прошедший год пострадали 88 работников, что составило 82,2% от общего числа пострадавших, в том числе 9 погибших (81,8% от общего количества смертельных несчастных случаев) и 28 получили травмы с тяжелым исходом (75,7%). В металлургическом секторе травмированы 15 работников (14,0%), 8 из которых с тяжелым исходом.

Главная причина происшедших несчастных случаев – слабая исполнительская дисциплина среди инженерно-технических работников и персонала предприятий. Происходит это зачастую из-за плохого обучения правилам безопасности и ввиду несвоевременного обследования рабочих мест на предмет безопасного ведения работы со стороны организаторов производств работ.

Основными видами происшествий являются:



ИЗУЧИ ПРАВИЛА ОХРАНЫ ТРУДА!



- падения, обрушения горной массы;
- воздействие разлетающихся, вращающихся предметов и деталей;
- дорожно-транспортные происшествия;
- работы на высоте.

Общественный контроль в области безопасности и охраны труда на предприятиях ГМП осуществляли 2 162 общественных инспектора по охране труда. В течение года проведена 17 851 проверка условий и охраны труда совместно с комиссией (комитетом) по безопасности и охране труда в организациях. 14 218 проверок осуществлено общественными инспекторами самостоятельно и 896 совместно со службой ОТ и ТБ предприятия. Ими выявлено 87 178 нарушений правил



безопасности, из которых 84 887 уже устранено, 2 291 находится в стадии исполнения.

По предложению общественных инспекторов реализовано 273 мероприятия по охране труда, предусмотренные коллективными договорами. Выдано 14 предложений по приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работника, разрешено 20 трудовых споров в связи с условиями труда.

За активное участие в контроле состояния безопасности и охраны труда на производстве и по предупреждению несчастных случаев 596 общественных инспекторов отмечены различными видами морального и материального поощрения со стороны профсоюзных комитетов и работодателей, в том числе 254 общественных инспектора АО «АрселорМиттал Темиртау» – тремя дополнительными днями к отпуску. В АО «Алтынтау Кокшетау» и СП ТОО «Нова Цинк» дополнительно к зарплате в порядке поощрения общественным инспекторам работодатели выплачивают ежемесячно по 10 000 тенге.

Обучение общественных инспекторов на предприятиях ведется постоянно, обновляется количественный и качественный состав. В первом полугодии 2013 года на АО «ССГПО» были дополнительно избраны и обучены 590 общественных инспекторов. В настоящее время в ССГПО общественный контроль осуществляют 1 000 инспекторов, то есть один общественный инспектор приходится на 21 работающего – это самая высокая плотность охвата общественным контролем в горнодобывающем секторе ГМП.

Восточно-Казахстанской областной организацией проведено обучение общественных инспекторов Усть-Каменогорского титано-магниевого комбината, Риддерского, Зыряновского горно-добывающих комплексов и ТОО «Казцинкмаш». Такая работа ведется и в других профсоюзных организациях.

Центральный совет профсоюза ГМП ежегодно проводит семинар общественных инспекторов предприятий отрасли по вопросам охраны труда и промышленной безопасности на базе учебно-ме-

тодического центра Федерации профсоюзов РК, приуроченный к Всемирному дню охраны труда. Общественные инспекторы посещают Международную выставку KIOSH. В апреле 2013 года обучены 27 общественных инспекторов из 13 предприятий отрасли.

Федерация профсоюзов ежегодно проводит Республиканский общественный смотр по безопасности и охране труда. По итогам 2012 года 5 организаций, 9 структурных подразделений и 8 общественных инспекторов горно-металлургической промышленности стали победителями в различных номинациях этого конкурса.

Вместе с тем доля производственного травматизма на ГМП остается высокой. Анализ расследования несчастных случаев показывает, что каждый несчастный случай на производстве – это результат халатности, безответственности, пренебрежительного отношения к созданию безопасных условий труда со стороны работодателей, организаторов производства работ и самих пострадавших.

Учитывая неудовлетворительную ситуацию с производственным травматизмом, Профсоюз трудящихся ГМП принял решение усилить общественный контроль состояния безопасности и охраны труда. Министерству труда и соцзащиты населения РК и Министерству по чрезвычайным ситуациям РК мы предложили разработать и провести совместные мероприятия.

Также профсоюзным комитетам предприятий и организаций отрасли рекомендовано ввести в практику совместные мероприятия с уполномоченными государственными органами по труду и местными органами по инспекции труда в организации мониторинга и оценке рисков в сфере безопасности и охраны труда, а также обучение общественных инспекторов.

Для практического применения общественными инспекторами и профсоюзными работниками отрасли утверждено Положение об общественном инспекторе по охране труда Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Республики Казахстан.

ЗА ПОРЯДКОМ СЛЕДИМ СТРОГО

В АО «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» АКТИВНУЮ РАБОТУ ВЕДУТ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ИНСПЕКТОРЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ

■ Светлана ЕГОРОВА, фото Татьяны БАРДИНОЙ

На металлургическом комбинате АО «АрселорМиттал Темиртау» в настоящий момент работают 444 общественных инспектора, которыми в первом квартале 2014 года сделано 7 907 замечаний и предложений по улучшению условий труда, из них устранено 7 611.

В 2013 году на комбинате было 466 общественных инспекторов, которые выявили 33 712 нарушений, большая часть из которых устранена. Судя по цифрам, обще-

ственных инспекторов стало меньше, но ведь и штатная численность работающих на комбинате уменьшается из года в год. Все относительно. Поэтому поговорим,

прежде всего, о работе, которую проводят общественные инспекторы на градообразующем предприятии.

Эта работа регламентирована



Трудовым кодексом РК, в котором четко прописаны права и обязанности общественных инспекторов. Кроме того, работа регламентирована специальным Положением, в общих чертах она сводится к общественному контролю безопасности условий труда на предприятии.

Общественных инспекторов выбирают из числа лучших и самых грамотных рабочих и служащих. Дело это добровольное – людям предлагают стать общественными инспекторами, но никого не принуждают. Кто-то соглашается, кто-то отказывается, но первых, конечно, больше. Общественные инспекторы проходят обучение на однодневных курсах, где рассматриваются вопросы охраны труда, промышленной безопасности, трудового права и требования промсанитарии. То есть администрация и профсоюз предприятия заинтересованы в качественном обучении людей, в числе которых есть, кстати, и работники подрядных организаций. К работе приступают без отрыва от производства. Общественная деятельность не оплачивается дополнительно, но по итогам года лучших общественных инспекторов поощряют в соответствии с коллективным договором дополнительными днями к отпуску, а также грамотами и премиями от профкома и администрации комбината, что тоже немало важно.

Стать общественным инспектором может представитель любой специальности. Единственное ограничение – им не может быть человек, работающий в отделе охраны труда и техники безопасности, то есть по своему функционалу занимающийся этими вопросами.

– Общественный инспектор выявляет несоответствие в вопросах труда и техники безопасности. Профком разъясняет общественным инспекторам, что возложенные на них обязанности – это не дополнительные полномочия или погоня, с которыми можно ходить и карать свое руководство, – говорит Игорь Евсюков, главный общественный инспектор по охране труда и технике безопасности

профкома «Жактау». – Создание безопасных условий труда – в интересах самого работника. Важно быстрее устранить несоответствие. Здесь очень значим психологический аспект взаимоотношений руководителя с подчиненным. Представьте, что вы своему непосредственному руководителю делаете замечание. Как он к нему отнесется? Конечно, негативно. И отношения будут обостряться. Поэтому подчиненный не делает замечания, а указывает на несоответствия на своем участке. Устранение несоответствий – это задача двух сторон: и профсоюза, и работодателя. Руководитель видит, что люди у него работают, что ему помогают, и заинтересован в этом. Общая задача – работа без травм. В том случае когда взаимопонимание есть, работа спорится.

Профком не регламентирует количество общественных инспекторов в цехе, важнее качество их работы. Основная задача в работе общественных инспекторов – контроль устранения выявленных несоответствий, в противном случае можно бесконечно выявлять одни и те же замечания. Общая цель – работа в безопасных условиях.

Замечания по условиям работы регистрируются в журналах общественных инспекторов, которые находятся на производственных участках. Руководители участков просматривают их, отмечают, контролируют. В случае устранения замечания об этом делается соответствующая отметка.

Условно замечания делятся на две категории: те, которые не требуют финансовых вложений и привлечения большого числа человеческих ресурсов (такие должны отрабатываться как можно быстрее), и те, которые требуют более серьезных денежных затрат.

Общественные инспекторы АО «АрселорМиттал Темиртау» не работают с подрядными организациями, а ведут свою деятельность только в своих подразделениях.

Возникает вопрос, навеванный временем: нуждаются ли в пересмотре, в связи с индустриализацией и внедрением на предприятиях зарубежных стандартов



ГЛАВНЫЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ИНСПЕКТОР ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОФКОМА «ЖАКТАУ» ИГОРЬ ЕВСЮКОВ

нормативы по технике безопасности?

– У нас учитываются требования и Международной организации труда, и корпоративного офиса. Нормативы, безусловно, казахстанские, и новые системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья однозначно имеют место и внедряются на производственной площадке комбината. Более того, профсоюзный комитет изучает и другие методики охраны труда, реализованные на родственных предприятиях отрасли, – отвечает главный общественный инспектор по ОТ и ТБ профкома «Жактау».

Теперь что касается несчастных случаев на предприятии: общая тенденция к их снижению просматривается, но в последние два года произошло их увеличение.

– Надеемся, что это временно, и мы будем работать в дальнейшем без травм, – говорит Игорь Юрьевич. – В 2011 году у нас было 4 несчастных случая, из них 1 смертельный; в 2012 – 7, из них 2 смертельных. А в прошлом году – уже 9 несчастных случаев, но смертельных не было вообще. Все цифры даны без учета подрядных организаций.

Мы не могли не спросить, какая часть несчастных случаев происходит по вине работников, а какая – по вине работодателя. Ока-



залось, что по итогам 2013 года это соотношение составило 50 на 50. Но общая тенденция и то, что озвучивают и Международная организация труда, и корпоративный офис, и теория несчастных случаев, говорят о том, что в большинстве случаев ЧП происходят из-за человеческого фактора.

– Но здесь нужно очень хорошо понимать: что такое вина работника и что такое вина работодателя. Есть же еще и смешанная ответственность, в разном процентном соотношении, – продолжает Игорь Евсюков. – Другое дело – человеческий фактор. Согласно классификации причин несчастных случаев, человеческий фактор – это грубая неосторожность трудящегося и проникновение его в опасную зону, с осознанием, что он нарушает. И это притом что он обучен безопасным условиям труда, подтвердил свои знания ТБ, проинструктирован, обеспечен средствами ин-

дивидуальной защиты и техническими средствами безопасности. Такие случаи у нас, к сожалению, имеют место.



Кстати, новость в тему: в марте этого года в целях постоянного улучшения работы в вопросах ОТ и ТБ, снижения уровня производственного травматизма и недопущения случаев со смертельным исходом, на металлургическом комбинате по инициативе администрации предприятия был организован Единый комитет по охране труда. В рамках его работы планируется объединение деятельности руководителей производственных цехов, УОТ, ТБ и ПБ, 5С, БЖД, топ-менеджмента «Прогресс», общественных инспекторов градообразующего предприятия и «Красных скорпионов». О результатах деятельности Единого комитета, в который входят представители администрации АО «АрселорМиттал Темиртау» и профкома металлургов «Жактау», вести речь пока рано, но сам факт его появления говорит уже о многом.



В ЗОНЕ **ОСОБОГО РИСКА**

■ Иван АНДРЕЕВ, фото автора

Дом Анастасии Татарниковой сначала пошатнулся, а затем, накренившись вправо, опрокинулся в образовавшуюся воронку глубиной почти 20 метров. К счастью, женщина с ребенком и ее соседка вовремя успели покинуть жилище. Впоследствии специалисты-геотехники определяют, что причиной ЧП стало обрушение горной массы под залежами Риддер-Сокольного рудника ТОО «Altyntau Vostok», дочернего предприятия ТОО «Казцинк».

Задача по ликвидации провала была не самой простой, если иметь в виду то, что с такого рода проблемами местные горные инженеры еще не сталкивались, а надо было не упустить время и не допустить нового обрушения.

В Риддере в зону особого риска попало сразу 14 домов. В срочном порядке были эвакуированы все жители в радиусе 500 метров. Было организовано дежурство полиции и службы ЧС. При поддержке полицейских проводится патрулирование территории, чтобы предотвратить возможное мародерство.

Специалисты «Казцинк» первыми прибыли на место техногенной аварии, другие представители компании в это время встречали эвакуированных людей в профилактории, где их уже ждали медики и психо-

логи и были приготовлены комнаты для проживания. Профилакторий стал временным приютом для 48 семей, в которых есть дети, пожилые люди. Специалистам компании пришлось экстренно решать множество самых разных проблем. Кому-то привезти одежду, кому-то – лекарство. Или вот такой вопрос: кто будет кормить и доить оставленную на подворьях живность? Шокированных и растерянных людей ни на минуту не оставляли без внимания.

Что касается горняков Риддер-Сокольного рудника, его подземные выработки тоже экстренно покинули все 480 работающих. Вечером того же дня на руднике прошло оперативное совещание штаба ТОО «Казцинк» под руководством вице-президента по производству Юрия

Гусева. После него – заседание государственного штаба с участием представителей областного и городского акиматов, ЧС, правоохранительных органов.

Параллельно специалисты Риддер-Сокольного рудника приступили к наведению через речку трехсотметрового бетоновода, по которому было решено подавать раствор, чтобы залить воронку закладочной смесью.

Утром 5 апреля, то есть уже на следующий день после ЧП, прошло второе оперативное совещание государственного штаба, по итогам которого было дано указание начать подачу бетона для заполнения воронки. Работы по ликвидации последствий пошли полным ходом. Начался подвоз породы для закладки. По периметру установили

прожекторы, чтобы работы можно было вести круглосуточно. Одновременно шли исследования, постоянно контролировалось место обрушения.

На брифинге вице-президент ТОО «Казцинк» по производству Юрий Гусев заявил, что «Казцинк» берет на себя все обязательства по ликвидации последствий происшествия и возмещению материального ущерба граждан, чье имущество пострадало. В образовавшийся провал упал всего один дом. Его жильцам компания приобретет новое жилье взамен утраченного. Однако в зоне риска находится еще 14 домов. В период восстановительных работ на объекте люди будут обеспечены проживанием и питанием за счет компании. «Казцинк» выплатит материальную помощь в размере 200 000 тенге (из расчета на один дом) в качестве компенсации за вынужденный переезд на этот период. В

В РИДДЕРЕ В ЗОНУ ОСОБОГО РИСКА ПОПАЛО СРАЗУ 14 ДОМОВ. В СРОЧНОМ ПОРЯДКЕ БЫЛИ ЭВАКУИРОВАНЫ ВСЕ ЖИТЕЛИ В РАДИУСЕ 500 МЕТРОВ. БЫЛО ОРГАНИЗОВАНО ДЕЖУРСТВО ПОЛИЦИИ И СЛУЖБЫ ЧС. ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ПОЛИЦЕЙСКИХ ПРОВОДИТСЯ ПАТРУЛИРОВАНИЕ ТЕРРИТОРИИ, ЧТОБЫ ПРЕДОТВРАТИТЬ ВОЗМОЖНОЕ МАРОДЕРСТВО.

случае если после окончания восстановительных работ какой-то из домов будет признан аварийным по вине «Казцинка», компания также приобретет новое жилье.

На вопрос журналистов, что стало причиной обрушения, Юрий Гусев ответил:

– Работает специальная государственная комиссия, именно она призвана дать ответ на этот вопрос. Пока могу сказать, что это произошло в результате обрушения кровли одной из камер на 11-м горизонте. А что стало конкретной причиной обрушения, определяют специалисты-геотехники. Ведь обрушилась не зона ведения горных работ, а так называемая дневная поверхность.

Причиной могли быть гидрогеологические и прочие факторы. Обвал остановился на 20 метрах – такова глубина воронки. Для предупреждения дальнейшего обрушения земли в горных выработках 11-го горизонта делаются изолирующие бетонные перемычки, они должны удерживать верхний массив. Геотехники наблюдают за процессом.

В компании принято также решение о проведении внепланового углубленного и детализированного





разрушение кровли одной из камер залежи «Быструшинская» на 11-м горизонте.

Руководители компании предложили горожанам участвовать в формировании экспертной комиссии. Приглашен специалист из России – профессор, доктор технических наук, преподаватель Московского государственного геологоразведочного института Александр Макаров. Он произведет оценку горнотехнической ситуации, проектной документации и фактически выполненных работ, то есть будет проведена независимая экспертиза.

...9 апреля Анастасия Татарникова увидела свою новую двухкомнатную квартиру с застекленным балконом, пластиковыми окнами и хорошим ремонтом. Рядом – детский сад, школа, рынок и магазины.

Таким образом, установление конкретных причин техногенной аварии – лишь вопрос времени. Но при любом раскладе «Казцинк» вины с себя не снимает. Руководство компании глубоко сожалеет о случившемся и принимает все необходимые меры для скорейшей и безопасной ликвидации чрезвычайного происшествия. Ибо дом, рухнувший в провал, можно заменить новым, купленным за счет компании. А вот рухнувшее доверие жителей Риддера восстановить будет значительно труднее. Такая вот социальная геотехника получается...

обследования всех выемочных единиц подземных рудников в Риддере и Зырянске. Это для того, чтобы выявить такие места, в которых есть пустоты, а значит – риск обрушения.

...За ночь «казцинковцы» проложили почти 300 метров бетоновода. В это же время под землей горняки сооружали бетонные перемычки. Бетон подавался в объеме 850 кубометров в сутки.

По состоянию на 11 апреля с помощью бетоновода было подано около 5,5 тысячи кубометров бетонозакладочной смеси. В зону обрушения привезено и засыпано около 4 000 тонн крупногабаритной скальной породы. Высота от закладки до земной поверхности составила полтора метра. Диаметр воронки не изменился. Никаких сдвигов также не произошло.

В подземных горизонтах на сегодня сооружены пять из шести перемычек, хотя изначально планировалось построить четыре. Но для абсолютной минимизации риска было принято решение сделать дополнительно еще две.

12 апреля работы по закачке бетона завершились. Последние полтора метра воронки закладываются скальными породами. И далее по технологии начнется утрамбовка

бутобоями.

По расчетам специалистов, максимальный срок работ по восстановлению составит 14–18 дней – с учетом заливки воронки, укладки скальной породы, утрамбовки и рекультивации.

...Между тем бойцы Лениногорского военизированного горноспасательного отряда и персонал Риддер-Сокольного рудника провели обследование горных выработок, примыкающих к району провала. Они установили, что произошло





ОТ РЕКОНСТРУКЦИИ ДО РЕНОВАЦИИ

В ПЛАВИЛЬНОМ ЦЕХЕ № 1 АКСУСКОГО ЗАВОДА ФЕРРОСПЛАВОВ – ФИЛИАЛА АО «ТНК «КАЗХРОМ», ВХОДЯЩЕГО В ENRC, ЗАВЕРШЕНА РЕКОНСТРУКЦИЯ ПЕЧНОГО АГРЕГАТА № 16

■ Константин СКОРИКОВ, Степан ЛЕМЕШЕВ

Дисбаланс мировой экономики не вечен, считают аналитики АО «ТНК» «Казхром», входящего в ENRC – дочернюю компанию ERG. Ослабление спроса на ферросплавы носит временный характер, и здесь всегда готовы к позитивным переменам. К примеру, нынешняя весна ознаменовалась на Аксуском заводе ферросплавов (филиал «Казхрома») очередным крупным производственным достижением – завершен плановый капитальный ремонт печи № 16 первого плавильного цеха.



многokrратно снижает риск ошибки технологического персонала.

К примеру, в процессе модернизации агрегат обрел новейшую систему контроля и управления электрическим режимом. Комплекс позволяет непрерывно в автоматическом режиме стабилизировать токовую нагрузку и мощность агрегата, а также выполнять перепуск электродов. Внедрение автоматики на печах дает персоналу сразу несколько преимуществ. Обеспечивая оптимальный технологический режим и оптимизируя энергопотребление, она существенно продлевает межремонтный срок службы агрегата.

– Это уже четвертая печь, на запуске которой я присутствую, – отметил прибывший поздравить металлургов аким города Аксу Булат Бакауов. – Каждый подобный капитальный ремонт продолжает широкомасштабную программу технического развития и совершенствования производственных мощностей нашего градообразующего предприятия. Я поздравляю заводчан и с тем, что, по решению руководства управляющей компании, с 1 апреля заработная плата работников АксЗФ повышается на 10%.

Эта информация была озвучена в ходе подписания меморандума о взаимном сотрудничестве между ERG и акиматом Павлодарской области. По условиям этого соглашения ENRC (дочерняя компания ERG) финансирует в индустриально раз-

витом регионе более 50 проектов, направленных на развитие здравоохранения, образования, культуры и спорта, оказывая помощь общественным объединениям и организациям, поддерживая незащищенные слои населения.

– Аксуский завод ферросплавов всегда был и остается флагманом черной металлургии нашей страны, отечественной экономики, активным участником Государственной программы форсированного индустриально-инновационного раз-



В ходе реконструкции, длившейся три месяца, печь, производящая высокоуглеродистый феррохром, была оснащена новейшими системами автоматизации и контроля. Установленное здесь современное электронное оборудование обеспечивает практически полный контроль технологического процесса и



производственных успехов и новых трудовых достижений.

Заместитель технического директора по техническому обслуживанию и ремонтам Василий Ващенко, вручая символический ключ руководителю первого плавильного цеха Азамату Толымбекову, пожелал металлургам безаварийной и безопасной работы. Повернув ключ и нажав кнопку на пульте, под аплодисменты присутствующих аким города Булат Бакауов ввел печь в работу.

Плавильщик Григорий Поморгайло не скрывал своей радости.

– Я и мои коллеги давно ждали окончания ремонта. Последняя плановая модернизация данной печи проводилась одиннадцать лет назад, и уже чувствовалось, что ей необходимо обновление. Работать на ней теперь будет намного легче. Современная электронная начинка печного агрегата позволит персоналу более эффективно управлять всем производственным процессом. Благодаря новейшим систе-

вития, – сказал, обращаясь к собравшимся, директор АксЗФ Арман Есенжулов. – Предприятие развивается и совершенствуется в свете основных задач, поставленных Президентом Казахстана Нурсултаном Назарбаевым в своем послании народу «Стратегия «Казахстан-2050».

Завершение первого в этом году капитального ремонта, безусловно, является нашей очередной победой. Благодарю всех участников этой реконструкции, вложивших все свои знания, опыт и мастерство в ее осуществление. А коллективу цеха хочется пожелать дальнейших





В настоящее время ремонтные службы АксЗФ готовятся к капитальному ремонту печи № 41, который начнется в четвертом плавильном цехе в мае текущего года. Совершенствуя используемые производственные технологии, завод постоянно развивается, принимая на вооружение передовые достижения ферросплавной отрасли. В настоящее время ведущие специалисты АксЗФ занимаются вопросом расширения плавильного цеха № 4 и освоением на его базе технологии производства низкоуглеродистого феррохрома. Кроме этого, предприятие готовится к поэтапной реновации самого мощного своего подраз-

деления – шестого плавильного цеха. Этот амбициозный проект аксуские металлурги планируют реализовать к 2020 году, в результате чего все четыре печи цеха № 6 станут производительнее и экономичнее.

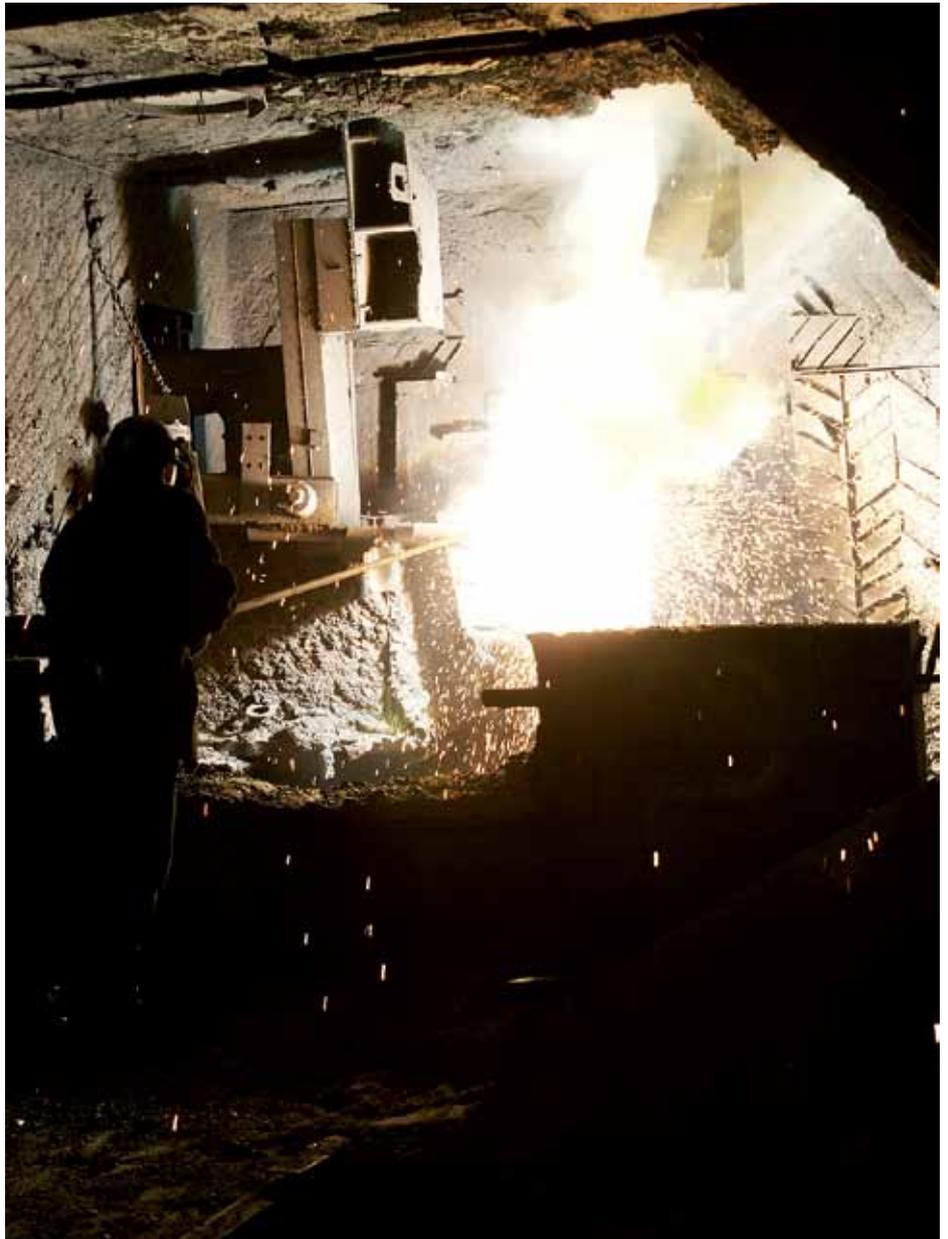
– Все производственные объекты АксЗФ проектируются и вводятся в эксплуатацию с учетом всех необходимых требований в области охраны окружающей среды, с использованием высокотехнологичных газоочистных и аспирационных систем, малоотходных технологий, позволяющих минимизировать воздействие на экологию, – подчеркнул директор АксЗФ Арман Есенжулов.

мам автоматизации все параметры контролируются на пульте управления. Нам остается лишь следить за показаниями приборов, – поделился впечатлениями опытный металлург.

Печь № 16 – последний агрегат на АксЗФ, имевший грушевидную форму ванны. После капитального ремонта она стала привычной – цилиндрической с магнетитовой футеровкой, что несколько увеличило объем ванны и площадь подсводового пространства. Все это улучшило не только обслуживание агрегата, но и облегчило работу ремонтникам за счет взаимозаменяемости деталей свода с другими печами цеха.

Строительно-монтажные работы велись силами собственных ремонтных служб предприятия. Сумма затрат на капитальный ремонт агрегата составила 1,5 млрд. тенге.

Даже в период нестабильности мировой экономики настоящие производственники всегда думают о будущем. Каждый такой капитальный ремонт – это не только крупные инвестиции, но и гарантия бесперебойной работы и повышение производительности агрегата. Для аксуских металлургов – это очередной вклад в развитие и укрепление промышленного потенциала Казахстана.





СТАЛЬ ВОЗВРАЩАЕТ ПОЗИЦИИ

СПЕЦИАЛИСТЫ EUROFER
ПРОГНОЗИРУЮТ ВОЗОБНОВЛЕНИЕ
РОСТА ПОТРЕБЛЕНИЯ СТАЛЬНОЙ
ПРОДУКЦИИ В ЕВРОПЕ
В 2014–2015 ГОДАХ

■ Игорь ПЕТРОВ по материалам «Русмет»

В металлургической промышленности Европы появляются некоторые признаки стабилизации. Большинство экспертов обуславливает это прогнозируемым ростом в ближайшие два года в главных металлоемких отраслях – строительстве, автомобилестроении, машиностроении и производстве бытовой техники. Предполагается также, что некоторые остановленные ранее в Европе металлургические предприятия могут быть вновь запущены в эксплуатацию.

ПРИЗНАКИ ВОССТАНОВЛЕНИЯ

По данным World Steel Association (WSA), в январе текущего года в странах ЕС было произведено 14,41 млн. т стальной продукции. Эта цифра выше любого аналогичного

месячного показателя за прошлый год, за исключением мая (14,545 млн. т) и октября (14,65 млн. т). Данные за четвертый квартал прошлого года свидетельствуют о том, что промышленность и строительный сектор ЕС впервые после четвер-

того квартала 2011 года показали пусть и минимальный, но все же некоторый годовой прирост в бизнес-активности. Многие эксперты уже поспешили сделать вывод о том, что сталелитейная отрасль ЕС вступила на путь выхода из глубо-



континента. Но сейчас уже есть и хорошие новости: наши три доменные печи в Дюнкерке работают на полную мощность, в этом году мы выплавим здесь 6,6 млн. т металла – на 5% больше, чем в 2013 году. На фоне прежних закрытий металлургических предприятий в ЕС, в том числе и корпорацией Arcelor Mittal, это совсем неплохой результат», – говорит Орсо́ни.

По его словам, остановленная летом 2012 года доменная печь № 2 была вновь запущена в эксплуатацию в 2013 году, а во второй половине 2015 года этот агрегат в течение четырех месяцев будет полностью реконструирован, на что планируется направить 92 млн. евро. После модернизации печи завод в Дюнкерке станет ежегодно производить 7 млн. т слябов, которые будут отгружаться на металлургические предприятия Arcelor Mittal во Флоранже и Льеже.

Вместе с тем Анри-Пьер Орсо́ни очень осторожно оценивает перспективы европейской металлургии: «Сегодня мы чувствуем, что это лишь только начало возможного роста в будущем. Мы должны быть крайне аккуратными в наших оценках. Главный вопрос заключается в том, насколько серьезным будет спрос на стальную продукцию в регионе, позволит ли он обеспечить работой металлургические предприятия ЕС. В настоящее время в Европе покупают на 30% меньше стальной продукции, чем в 2007 году, а количество персонала на

сталелитейных заводах с тех пор снизилось на 16%, до 350 тыс. человек».

По мнению экспертов, по мере стабилизации экономической ситуации в Европе спрос на металл будет увеличиваться, особенно в ведущих металлоемких отраслях, в частности в строительстве, машиностроении, автомобилестроении



кой рецессии и уже в ближайшие два года начнется оздоровление европейской металлургии.

Более осторожно на эту тему высказываются представители ведущих европейских металлургических компаний. Так, по мнению Анри-Пьера Орсо́ни, ветерана корпорации Arcelor Mittal (выпускает 25% стали в Европе), отвечающего за операционную деятельность подразделений Arcelor Mittal Dunkirk и Arcelor Mittal Florange во Франции, сегодня действительно наметились некоторые признаки восстановления европейской металлургии. «Конечно, нам придется еще долго отходить от той глубокой рецессии, в которой еще совсем недавно пребывала сталелитейная отрасль



го металла – строительный сектор континента (на его долю приходится 35% спроса) – пока слишком медленно выходит из состояния рецессии, однако ситуация в нем сегодня все же несколько лучше, чем год назад. Так, к примеру, по словам Жана-Кристофа Вигоры, генерального директора французской компании Vasacier (производитель металлоконструкций), планирующей закупить у Arcelor Mittal в этом году 70 тыс. т стали, спрос на продукцию Vasacier на французском рынке в ближайшее время будет относительно слабым, но в 2015 году может улучшиться. Аналитики Eurofer прогнозируют рост активности в строительном секторе ЕС в 2014 и 2015 годах на 1,5 и 2,5% соответственно. Главными стимулами здесь считаются активизация жилищного строительства, а также деятельность по обновлению и модернизации существующей недвижимости, главным образом, в Великобритании, Германии и Польше.

Второй по величине потребитель европейской стали – автомобильно-строительный сектор ЕС начиная со второго квартала 2013 года тоже постепенно преодолевает спад. Продажи автомобилей растут со второй половины прошлого года, а падение производства в отрасли уменьшилось до 1,7% в декабре 2013 года. Самым динамичным рынком автомобилей в ЕС остается Великобритания, однако заметный прогресс наметился также в Испании, Португалии и Польше. По мнению специалистов Eurofer, про-

и др. «Но мы не прогнозируем бума или каких-либо заоблачных цифр роста», – говорит Вольфганг Эдер, генеральный директор австрийской сталелитейной компании Voestalpine AG и глава Европейской ассоциации производителей стали Eurofer.

По данным Eurofer, индикаторы производственной деятельности в Европе хоть и медленно, но стабильно растут, начиная с сентября прошлого года. Кроме того, есть несколько ключевых факторов, которые будут стимулировать европейский бизнес в 2014–2015 годах, что положительно скажется на металлургии ЕС. Во-первых, удалось взять под контроль кризис в еврозоне: негативные явления, конечно же, полностью пока изжить не удалось, однако сегодня зона евро демонстрирует способность решать крупные проблемы и преодолевать серьезные трудности. Это позволит снизить накал страстей и уменьшить панику на финансовых рынках континента в самое ближайшее время.

Во-вторых, наметился прогресс в восстановлении глобальной экономики и, прежде всего, США. Аналитики прогнозируют для этой страны рост как в текущем, так и в следующем году. Такие же прогнозы они дают и в отношении японской экономики. Таким образом, первый с 2009 года синхронизированный рост ведущих экономик мира окажет позитивное влияние на развитие других регионов, а также даст возможность стабилизировать си-

туацию в крупнейших производственных отраслях.

РОСТ ИНВЕСТИЦИЙ

Так, по данным специалистов Eurofer, если в 2012 и 2013 годах объемы инвестиционной деятельности в ЕС только сокращались, то в текущем и следующем годах они должны вырасти соответственно на 2,4 и 3,2%. В частности, в машиностроении и производстве оборудования прогнозируется рост капиталовложений на 3 и 4,5% в 2014 и 2015 годах соответственно. Рост инвестиций в строительство будет несколько меньшим – 1,5% в текущем году и 2% в следующем.

По мнению экспертов, один из главных потребителей европейско-





изводство автомобилей в ЕС, включая выпуск запасных частей и компонентов, может увеличиться на 3% в 2014 году и 2,5% в 2015-м. В странах Центральной Европы эти показатели могут быть даже несколько выше.

Тем временем в европейских отраслях машиностроения и производства бытовой техники в ближайшие два года тоже прогнозируется умеренный рост. По оценкам аналитиков, темпы роста машиностроительного сектора ЕС в 2014 и 2015 годах составят соответственно 3 и 4,5%. Прогнозируемое увеличение объемов экспорта продукции, а также некоторое улучшение покупательной способности населения ряда европейских стран дает основание говорить о стабилизации ситуации в европейской отрасли по производству бытовой техники. Здесь в течение ближайших двух лет тоже возможен рост на 3–3,5%.

Таким образом, как показывает проведенное в феврале текущего года специалистами Eurofer аналитическое исследование, в экономике ЕС и ее ключевых металлоемких отраслях возникли благоприятные условия для стимулирования про-

изводства стали. В этой связи прогнозируется, что видимое потребление металла в Европейском союзе в 2014 и 2015 годах увеличится соответственно на 3,2 и 2,9%, до 146 млн. и 150 млн. т в год.

Вместе с тем, как указывают некоторые эксперты, стабилизация и рост европейской металлургии невозможны без сокращения избыточных мощностей. По оценкам Вольфганга Эдера из Voestalpine, в посткризисный период в ЕС были навсегда закрыты мощности по выплавке 10 млн. т стали в год, однако этого недостаточно. «Для восстановления европейской металлургии мы должны избавиться еще от 25 млн. т, и сделать это надо как можно быстрее», – говорит гендиректор Voestalpine и президент Eurofer. Однако сделать это, как показывает опыт Arcelor Mittal, в частности во Франции, далеко не просто.



РЫНОК ТРЕБУЕТ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

ДЛЯ УВЕЛИЧЕНИЯ СОРТАМЕНТА ПРОКАТА НА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ КОМБИНАТЕ АО «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» ПРОЙДЕТ РЕКОНСТРУКЦИЯ ШЕСТИКЛЕТЕВОГО СТАНА

■ Светлана ЕГОРОВА, фото Татьяны БАРДИНОЙ

Сложившаяся ситуация на рынке холоднокатаного проката показывает острую потребность в прокате толщиной 0,25 мм и шириной не менее 1 250 мм. Для производства металла данного профиля и размера руководство АО «АрселорМиттал Темиртау» приняло решение о проведении реконструкции шестиклетьевого стана «1 400» третьего листопрокатного цеха.

– Для реализации проекта привлечена зарубежная инженеринговая фирма Danieli – третий по величине поставщик оборудования и установок для металлообрабатывающей промышленности в мире.

Она в данный момент работает на шестиклетьевом прокатном стане «1 400». Недавно приехала группа по мехоборудованию, а на днях ожидается визит специалистов по автоматике, которые должны под-

готовить перечень вопросов, провести оценку текущего состояния оборудования и нюансов последующего монтажа, – рассказывает менеджер данного инвестиционного проекта, заместитель начальника





ЛПЦ-3 по технологии и непрерывно-му улучшению Юрий Сабельников.

Работы по модернизации стана ориентировочно начнутся через шесть месяцев и продлятся до конца года. Данный проект, бюджет которого составляет 6,4 млн. долларов, входит в инвестиционную программу, связанную с расширением рынка сбыта.

Технические решения и спецификации оборудования основаны на опыте Danieli в проектировании и реализации металлургических производств в соответствии с новейшими технологиями в области сооружения станов холодной прокатки полосы.

Параллельно реализуется проект перехода на полусинтетическую смазку «Тинол» и модернизированную подачу в первые межклетевые промежутки.

– В этом направлении мы сотрудничаем с голландской фирмой «Квакер», – продолжает Юрий Анатольевич. – Вместе со смазкой будет поставлена мобильная установка приготовления и подачи водомасляной смеси «Мидас», что, как мы предполагаем, впоследствии позволит разгрузить стан.

В чем же смысл этого инновационного решения?

– Не секрет, что сейчас у нас высокая загрузка последних клетей стана, что ведет к большому дефектообразованию (неплоскостности, загрязненности, пригару), а это впоследствии приводит к передресировке и отсортировке и металла, – продолжает Юрий Сабельников. – Мы провели уже два опытно-промышленных испытания данной смазки: подавали ее на пятую и шестую клетки и получили положительный эффект.

Новая смазка вызывает значительное снижение коэффициента трения. Специалисты утверждают, что снизилась отсортировка металла по неплоскостности, по пятнам загрязнения – дефектам, связанным именно с технологической смазкой.

– С этой фирмой мы сотрудничаем уже несколько лет, а на этот год запланировали именно промышленные испытания, предусматривающие модернизированную подачу смазки в первые межклетевые промежутки. С этой целью уже закуплено 150 тонн технологической смазки, – рассказывает менеджер проекта. – В дальнейшем мы планируем полный переход стана на данную технологическую смазку. Ожидаемый эффект – улучшение чистоты и планшетности проката и в конечном итоге увеличение выхода продукта.

Не лишним будет добавить, что шестиклетевая стан «1 400» был

введен в эксплуатацию в далеком 1982 году с проектной производительностью 854 890 тонн в год. Стан предназначен для холодной прокатки горячекатаных полос, прошедших очистку поверхности от окалины в непрерывно-травильном агрегате. Исходным материалом (подкатом) является протравленная горячекатаная полоса. Качество поверхности и геометрические размеры подката должны соответствовать требованиям ЗТУ 211-2009.

В последние годы в ЛПЦ-3 реализовано три крупных проекта, направленных на улучшение качественных показателей продукции. Так, в 2007 году для улучшения планшетности белой жести на агрегате электролитического лужения № 2 установлена изгиборастяжная машина, а двухклетевой дрессировочный стан для улучшения товарного вида жести оснащен системой разгладных роликов. В 2011 году для улучшения плоскостности проката на шестиклетевом стане «1 400» установлена система селективного охлаждения на клетки № 6.

У огромного цеха и планов громадье. Самым основным показателем ЛПЦ-3 является выход электролитической жести консервной. Как говорят специалисты, во все показатели в первом квартале этого года, они уложились. Теперь особое внимание – подготовке к модернизации стана «1 400».



ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ В ЭНЕРГОРЕСУРСАХ

■ Валерий ПИСАРОГЛО, главный энергетик АО «ТНК «Казхром»

Под энергопотреблением предприятий понимается потребление всех видов энергии, включая ее использование на конечных потребляющих установках, все виды потерь энергии и потребление на собственные нужды. Система энергопотребления включает в себя все виды энергоносителей, в том числе энергоресурсов, появляющихся непосредственно на самом предприятии, и все направления использования энергии. При наличии энергопреобразующих установок (например, для производства сжатого воздуха) в энергопотребление предприятия входят также дополнительные потери передачи и преобразования энергии. Данные факторы должны обязательно учитываться службой главного энергетика при определении потребности своего предприятия в энергоносителях.

В состав АО «ТНК «Казхром» входят следующие филиалы: предприятия черной металлургии – Актюбинский и Аксуский ферросплавные заводы, а также предприятия горнодобывающего комплекса – Донской ГОК в г. Хромтау Актюбинской области и РУ «Казмарганец» в г. Караганде.

Горно-металлургическая промышленность Казахстана традиционно является наиболее энергоемкой. Структура себестоимости ферросплавов характеризуется соотношением отдельных затрат в процессе производства. Она складывается, в

частности, из затрат на сырье и вспомогательные материалы, электроэнергию, топливо и другие виды энергоносителей (газ, сжатый воздух, кислород и пр.). Так как ферросплавы являются энергоемкими, т. е. требуют для своего производства значительного расхода электроэнергии, то эта статья расходов является определяющей в себестоимости сплава.

Характерным для структуры себестоимости ферросплавной промышленности является большой удельный вес затрат на электроэнергию, доходящий в отдельных случаях до 40 процентов.

Снижение удельного расхода электроэнергии на единицу выпускаемой продукции является первоочередной задачей перед нашим производственным персоналом на пути снижения себестоимости ферросплавов.

Практика показывает, что проводимая работа на наших заводах по усовершенствованию технологических процессов, внедрению новой техники и средств автоматизации дает ощутимые результаты по снижению удельного расхода электроэнергии. В свою очередь снижение одного из основных показателей ферросплавного производства (расхода электроэнергии) позволяет нам выпускать конкурентоспособную на мировом рынке металлов продукцию.

Однако даже достигнутый низкий удельный вес затрат на электроэнер-

гию в себестоимости ферросплавов отнюдь не исключает необходимость борьбы за экономию электроэнергии, учитывая большие абсолютные размеры ее потребления при выплавке ферросплавов.

Для успешного выполнения производственного плана немаловажное значение имеет правильное и достоверное планирование потребности предприятия в энергоресурсах, что является одной из ключевых задач службы главного энергетика. Решение данной задачи невозможно без организации должного нормирования расхода энергоносителей. Правильная организация нормирования расхода энергоресурсов в промышленности имеет важнейшее значение для рационального и разумного их использования. Непосредственными целями нормирования энергоносителей являются:

- определение технически необходимого расхода энергоносителей на производство единицы продукции для конкретных условий производства;
- обеспечение рационального и экономного расходования энергоносителей в процессе производства;
- установление исходной величины потребности в энергоносителях на планируемый период (месяц, квартал, год).

Важнейшей задачей нормирования потребления энергоносителей



является разработка и внедрение в производство технически обоснованных и прогрессивных норм расхода энергии в целях наиболее эффективного ее использования в процессе производства. Нормирование расхода энергии имеет решающее значение для осуществления режима экономии и достижения наилучших результатов при наименьших затратах энергии. Нормированию подлежат весь расход энергоносителей по предприятию как на основные и вспомогательные технологические процессы, так и на подсобные нужды производства, включая производство сжатого воздуха, кислорода, освещение, водоснабжение, отопление, вентиляцию и потери во внутри-заводских сетях и преобразователях.

Под нормированием расхода энергоносителей понимается установление плановой величины расхода энергии на производство единицы продукции, переработку сырья или выполняемый объем работы. Нормы расхода энергоносителей разрабатываются на предприятии службой главного энергетика, агрегатные нормы расхода электроэнергии (в частности, для электродуговых ферросплавных печей) – производственно-техническим отделом и утверждаются главным инженером завода. Плановую величину расхода энергии на производство единицы продукции, или норму удельного расхода энергии, на практике мы именуем просто удельной нормой.

Фактический расход энергии на единицу продукции принято называть удельным расходом. Такая

терминология принята нами и используется на производстве при нормировании расхода всех типов энергоносителей (электроэнергии, тепла, сжатого воздуха, газа и др.).

Под удельной нормой понимается не произвольно принятая величина расхода, а объективно необходимый расход энергоносителя на производство единицы продукции или объема работы при данных условиях производства, обусловленного организацией и технологией процесса производства, техническим уровнем применяемого технологического и энергетического оборудования, техническим состоянием и режимом работы производственного оборудования.

На филиалах нашей компании установлены и утверждены годовые нормы удельных расходов энергоносителей, в некоторых случаях с дифференциацией их по кварталам года с учетом влияния сезонности, а также удельные нормы по энергоемким технологическим процессам и агрегатам (в основном это касается ферросплавных печей). Удельные нормы подлежат периодическому пересмотру при совершенствовании (изменении) технологии и организации нашего производства, а также внедрении современной техники. Изменения характера использования энергии в производстве должны учитываться при организации нормирования расхода энергоносителей на предприятии.

Особо следует отметить, что цели и задачи нормирования энергоносителей будут достигнуты с таким

результатом и в той мере, насколько предприятие оснащено приборами учета расхода энергоносителей. Только при 100-процентном охвате приборным учетом производственных участков можно ожидать эффективности от нормирования расхода энергии.

Система нормирования удельных расходов энергоносителей должна быть организована исходя из структуры общего энергопотребления предприятия.

В соответствии со структурой энергопотребления на предприятии должен быть организован соответствующий приборный учет расхода энергии по направлениям ее использования и предприятию в целом. Структура энергопотребления зависит от мощности и профиля предприятия, характера и условий производства и обычно совпадает с производственной структурой предприятия.

В практике нормирования электроэнергии в настоящее время на предприятиях применяются индивидуальные нормы расхода электроэнергии, подразделенные на три группы: технологические (агрегатные), общецеховые и общезаводские. Эти нормы различаются между собой по своей структуре. Структура норм удельного расхода является важнейшим элементом нормирования и устанавливается исходя из организации и технологии производства, характера и назначения нормы, т. е. должна отражать действительную энергоемкость производства.

В нормы удельного расхода не должны включаться расходы и потери электроэнергии, вызванные отступлением от заданной технологии, режимов работы, несоблюдением требований по качеству сырья и материалов, браком продукции и другими нерациональными расходами.

Расходы электроэнергии, связанные с межоперационными холостыми ходами оборудования, разогревом и пуском агрегатов (после текущего ремонта и холодного простоя после капитального ремонта), горячими простоями, включаются в норму расхода исходя из заводских нормативов.

Для отдельных групп норм расхода электроэнергии на предприятиях

АО «ТНК «Казхром» установлена следующая структура:

- технологические (агрегатные) нормы удельного расхода электроэнергии устанавливаются для энергоемких процессов производства, в которых электроэнергия используется непосредственно на технологию (электроплавка ферросплавов), и энергоемких агрегатов (компрессоры);

- общецеховые нормы включают в себя весь расход электроэнергии по технологическим нормам, установленным в цехе для энергоемких агрегатов (электрические плавильные печи), и все другие расходы, имеющие место в цехе, как на основные и вспомогательные технологические процессы, так и на вспомогательные и подсобные нужды цеха, в том числе на освещение, вентиляцию, внутрицеховой транспорт, потери во внутрицеховых сетях и трансформаторах (общецеховые нормы устанавливаются как для производственных, так и для вспомогательных цехов предприятия; по выполнению общецеховых норм оцениваются результаты использования электроэнергии в цехе, а именно ее экономии или перерасхода).

Общезаводская норма включает в себя весь расход электроэнергии по цеховым нормам и расход на общезаводские вспомогательные, технологические и подсобные нужды, а также на освещение (территорий, складов и т. п.), отопление, вентиляцию, межцеховой общезаводской транспорт, потери энергии в общезаводских сетях (до цеховых пунктов учета) и все другие расходы, связанные с производственной деятельностью предприятия.

По результатам выполнения общезаводских норм можно оценить результаты использования электро-

энергии в целом по предприятию, премировать общезаводской персонал при ее экономии и разрабатывать соответствующие организационно-технические мероприятия по устранению выявленных фактов перерасхода электроэнергии.

При разработке норм, а также при анализе фактических удельных расходов всех видов энергоносителей необходимо выявлять и количественно определять факторы, влияющие на величину удельных расходов.

Составной частью системы нормирования расхода электроэнергии, тепловой энергии и котельно-печного топлива является организация постоянного контроля за фактическим расходом энергоносителей в производстве. О выполнении удельных норм расхода можно судить по предоставляемым ежемесячно службой главного энергетика отчетам в порядке, установленном на предприятии (форма № 11-СН – расчет среднего снижения норм расхода). Данная форма была установлена еще с советских времен ЦСУ СССР, но и по сей день не потеряла своей актуальности и полезности для целей анализа эффективности использования энергоносителей.

При этом контроль за фактическим расходом энергии на предприятии должен производиться только по приборам учета, дифференцированного в соответствии с установленными на предприятии технологическими, общецеховыми и общезаводскими удельными нормами расхода энергоносителей.

Таким образом, путем качественного нормирования расхода энергоносителей предприятие создает необходимую базу данных, служащую не только для контроля за рациональным и экономным использованием различных видов энергии

в производстве, выявления и устранения сверхнормативных потерь энергии в цехах; выбора, расчета и усовершенствования действующих схем энергоснабжения, но и для определения потребности в энергоносителях как отдельных цехов для планирования внутривзаводского распределения энергии, так и по предприятию в целом.

Сама необходимость расчета потребности в энергоносителях для предприятия является неоспоримым фактом. В первую очередь такая необходимость обусловлена требованиями, предусмотренными в заключенных с энергоснабжающими организациями договорах купли-продажи электроэнергии, тепловой энергии (горячей воды и пара), природного газа. Уже перед заключением таких договоров службе главного энергетика требуется рассчитать и предоставить годовую потребность в энергоносителях с помесечной их разбивкой.

В процессе текущей работы допускается по согласованию с энергоснабжающими организациями корректировка заявленных объемов с указанием причин тех или иных отклонений от договорных объемов потребления. В условиях рыночных отношений энергоснабжающие организации выдвигают потребителям жесткие условия поставки на основе 100-процентной предоплаты заявленных объемов потребления.

Соответственно предприятие должно более или менее точно определить объемы требуемого закупа энергоносителей для внесения предоплаты. При этом некачественное планирование потребности в энергоносителях ведет в одних случаях к переплате, т. е. кредитованию энергоснабжающих организаций и неэффективному отвлечению денежных средств компании из текущего оборота, а в других случаях – к риску возможных ограничений поставки энергоносителей, вплоть до полного отказа в энергообеспечении предприятия при превышении оплаченного лимита. Естественно, невозможно со 100-процентной точностью рассчитать плановую потребность расхода энергоносителей, поэтому по согласованию договаривающихся сторон предусматривается допускае-

Ферросплавный завод	% к общему электропотреблению
Ферросплавные печи	96,0
Краны и вспомогательные механизмы	0,8
Вентиляция и освещение	1,0
Водоснабжение	0,6
Ремонтно-вспомогательные цеха	1,1
Потери в сетях и трансформаторах	0,5
Всего	100 %

мое отклонение от заявленного объема, как правило, это $\pm 5-10\%$.

В случае же нарушения согласованного «коридора» величина отклонения в ту или иную сторону, согласно договору, должна оплачиваться с надбавкой к тарифу, т. е. потребителю предъявляются штрафные санкции. И такой подход со стороны энергоснабжающих организаций также вполне понятен и объясним, т. к. заявленные потребителем объемы потребности в энергоносителях контракуются ими по договорам с энергопроизводящими организациями, которые под данную потребность полезного отпуска энергии планируют и закупают соответствующие объемы топлива на электрические и тепловые станции. Всем ясно, что на «склад» с такой продукцией работать невозможно, поэтому при недоборе энергии потребителями электростанции вынуждены снижать свой полезный отпуск. При этом ухудшаются их технико-экономические показатели, в частности повышаются удельные расходы топлива и себестоимость производимой продукции. В случае же перебора заявленного объема электростанции при имеющейся технической возможности должны включать дополнительные резервы мощности, на которые соответственно потребуются больше топлива, и хорошо еще если оно есть у них в достаточном количестве и оплачено в полном объеме. Таким образом, налицо неприятная ситуация, показывающая, как некорректное планирование потребности в энергоносителях негативно отражается на интересах всех задействованных сторон.

Кроме того, планирование потребности в энергоносителях необходимо при разработке бизнес-плана предприятия как на краткосрочные, так и на долгосрочные периоды (при формировании стратегии развития производства). Под планируемые объемы потребности в энергоресурсах при известной или прогнозируемой их цене закладывается соответствующий бюджет компании, определяется себестоимость, рентабельность и т. п. Понятно и то, что значительные погрешности (ошибки, отклонения) при планировании объемов потребности энергоемкого производства просто недопустимы, т. к.

это не позволяет компании достигать требуемого запланированного производственного результата и отгрузки договорных объемов, что крайне негативно сказывается на ее репутации в рыночных условиях сбыта готовой продукции.

Как протекает сам процесс планирования потребности в энергоносителях на наших предприятиях, в службах и управлениях главного энергетика?

Исходными данными для расчета являются план отгрузки продукции и соответствующий ему план производства, который формируется ПТО (производственно-технический отдел) и направляется в УЭО (управление энергообеспечения) или ОГЭ (отдел главного энергетика). В плане производства учтены все запланированные на предстоящий период текущие планово-предупредительные и капитальные ремонты, а также период розогрева печей после холодных остановов.

Плановый расход энергии на предстоящий период (месяц, квартал, год) определяется путем умножения установленной на предприятии удельной нормы расхода энергии (технологической, общецеховой, общезаводской) на планируемые объемы производства в этот период.

На основании данных расчетов формируются бизнес-план (годовой и на долгосрочный период) и заявки в адрес энергоснабжающих организаций.

Если на предприятии имеется электрическая блок-станция, как, например, на Актюбинском заводе ферросплавов (ПГУ «Актурбо» мощностью 137 мВт), то данное подразделение с учетом плановых ремонтов формирует план полезного отпуска электрической и тепловой энергии, рассчитывает и планирует потребность в топливе (природный газ) и направляет эти данные в УЭО. Далее службой главного энергетика с учетом общей потребности завода в электроэнергии определяется потребность в покупке электроэнергии от энергоснабжающих организаций, а также оформляется заявка на покупку газа для электростанции.

В заключение хотелось бы отметить особую важность и необходимость планирования потребности в

СПРАВКА

ТЕРМИНЫ, ПРИМЕНЕННЫЕ В СТАТЬЕ:

Энергетический ресурс (energy resource) – запасы энергии, которые при данном уровне техники могут быть использованы для энергоснабжения.

Энергоноситель (energy carrier) – ресурс, непосредственно используемый на стадии конечного потребления, предварительно облагороженный, переработанный, преобразованный, а также природный энергетический ресурс, потребляемый на этой стадии.

Потребление энергоресурсов (energy consumption) – использование энергоресурсов для производства преобразованных энергоносителей или полезной энергии.

Удельное энергопотребление (specific energy consumption) – удельное потребление энергии в расчете на производство единицы продукции.

энергоносителях в условиях работы балансирующего рынка электроэнергии и мощности, который начал работать в режиме реального времени в Казахстане уже с 2012 года. Данное обстоятельство накладывает на службу главного энергетика дополнительные значимые функции и ответственность за правильное планирование электропотребления и отпуска блок-станцией электрической мощности в сеть.

Правильное планирование – залог успешной и плодотворной работы любого промышленного предприятия!



«...И ЛЮБИЛ СВЕРХ ВЫГОД СВОЮ РАБОТУ»

ПЕРВЫЕ РИСУНКИ РИДДЕРСКОГО РУДНИКА СДЕЛАЛ ТОТ, КОМУ ДОВЕЛОСЬ ПИСАТЬ ПОРТРЕТ ЕКАТЕРИНЫ ВЕЛИКОЙ

■ Андрей КРАТЕНКО, фото автора

Музейную экспозицию истории горного дела в Риддере (Восточно-Казахстанская область) дополнили старинные рисунки петербургского художника Василия Петрова, запечатлевшего виды Риддерского рудника и его окрестностей в начале XIX века. Копии рисунков привез из Русского музея в Санкт-Петербурге местный писатель-краевед, основатель музея горного дела Михаил Немцев.

Эти десять работ русского живописца стали несомненным украшением экспозиции. Все они датированы летом 1802 года. Художник с фотографической точностью зафиксировал мельчайшие детали горно-

го производства и примыкающего к нему рабочего поселка.

— Василий Петров, — поясняет Михаил Немцев, — был не только учителем рисования в Санкт-Петербургском горном училище, но

и академиком императорской Академии художеств, имел чин обер-гиттенфервальтера, то есть майора. Прожил он всего 40 лет, последнее десятилетие пришлось на Сибирь и Алтай.

До наших дней дошло около двух десятков акварелей и рисунков гуашью, выполненных художником по заказу императорского двора. В том числе портрет Екатерины II, датированный 1787 годом.

– Что же заставило этого молодого, обласканного высочайшим вниманием преподавателя рисования сменить столицу на медвежий угол? Зачем он поехал в Риддер?

– Художник направился сюда по указу Александра I, чтобы создать «полное собрание видов казенных горных заводов», – сообщает Михаил Немцев. – Императорский двор, как любой владелец имущества, желал знать, сколько у него добра, в каком оно состоянии. Мастеру поручили своего рода инвентаризацию – отразить не только внешние виды производств, но и «саму внутренность оных», «примечания достойнейших рудников». Кроме того, особые надежды на Петрова возлагал и его покровитель – граф Строганов. Он задумал издать атлас «достойных предметов в отечестве» – карт, схем, гравюр...

В этой связи следует напомнить, что открытие Риддерского рудника состоялось 31 мая 1786 года. Сделал это 27-семилетний Филипп Риддер, возглавивший в звании берг-гешворена одну из девяти геологоразведочных партий, направленных в горы Алтая для поиска месторождений руд и цветных камней. Но только его отряду посчастливилось обнаружить в верховьях Ульбы (на левом берегу притока Филипповки) месторождение полиметаллической руды: «...в средней горе, имеющей перпендикулярной высоты 54 и шесть осьми саженей, расстоянием от крепости Усть-Каменогорской в 91-й версте... оказалась жила... с самородным золотом и с примазкою роговой серебряной руды, лежащим и висячим боком...»

«По моему мнению, – писал в заключение первооткрыватель Филипп Риддер, – сей прииск весьма заслуживает быть в даль разведанным».

Удачливый горный офицер, между прочим, первым на Алтае широко применил при разработке рудных залежей специальную рудозовную тележку, ее макет, изго-

товленный по архивным чертежам, сегодня также занял свое место в музейной экспозиции.

...Через год на Филипповском приiske (так первоначально называли это место) появилось поселение Риддерский рудник, где начали добывать руду для переплавки на Алейском, Локтевском и Барнаульском плавильных заводах. К концу 1789 года здесь было добыто 42 600 пудов руды. К весне 1790 года на руднике ее скопилось до 102 000 пудов. В конце года организация вывоза руды с Риддерского рудника на Локтевский плавильный за-

вод дала весьма обнадеживающий результат, в частности было выплавлено чистого серебра 11 фунтов, два золотника и 32 доли.

Летом 1791 года на одной только добыче риддерской руды и ее переборке работали 83 человека, за год здесь было добыто 117 тыс. 948 пудов руды.

На запрос Горной экспедиции о содержании в ней металлов, обергиттенфервальтер Иван Майшнер сообщил, что из десяти миллионов таковой извлекается 1 300 пудов золотистого серебра и до миллиона пудов свинца, не говоря уже о меди,



золоте или других металлах.

В феврале 1802 года Василий Петров прибыл на Алтай. За короткий срок он проделал нелегкий путь вдоль таких стремительных и полноводных рек, как Уба, Ульба, Бухтарма, Иртыш. На его рисунках остались виды горных заводов с рабочими поселениями, шахты, отвалы, плавильные печи, водовыливательные машины, деривационные и горные каналы, породы деревьев, люди, национальная одежда алтайцев...

В докладной записке кабинету Его Императорского Величества художник сообщал: «За 45 погожих дней снял с природы 25 видов и мог бы сделать больше, если бы не опасные переправы, дождь, холод и ветер на вершинах».

В июне 1802 года Петров сделал серию рисунков Риддерского рудника с северо-восточной и северо-западной сторон, изобразил Сокольную сопку и водонапорный канал, отвалы рудника. И каждый

вид воспроизведен с картографической четкостью, прорисованы все детали, переданы все подробности переднего и заднего планов. Отлично читается каждый домик, каждая банька, каждый сарайчик.

– В походных условиях художник применил самую экономную технику – рисунок пером с легкой подцветкой акварелью, – поясняет краевед. – Стиль пунктирный, эскизный. Он присущ только Петрову, этот способ помог ему точно передать все детали.

Так, к примеру, на рисунке рудника с северо-запада видна река Быструха. При внимательном рассмотрении можно понять, каким образом горный поток приводит в работу насосы и оборудование.

А рисунок «Сокольная сопка» мог бы пригодиться для обучения геометрии. В изображении деривационного канала с математической точностью переданы все пропорции. В 1806 году за «усердие и познание в ландшафтном художе-

стве» Василий Петров императорским указом был удостоен звания академика живописи. Во второй половине 1809 года трудолюбивому рисовальщику высочайше было позволено вернуться в Санкт-Петербург. Однако до столицы он так и не доехал...

При странных обстоятельствах Василий Петров покончил с собой в Барнауле. В архивах этого города сохранилось предсмертное письмо художника: «Я никогда не был бродягой и тунеядцем, не жил праздно. Я всегда жил своими трудами и любил сверх выгод свою работу».

Часть рисунков мастера хранится в Русском музее и Российском государственном архивном фонде, часть – в частных коллекциях. Историкам еще предстоит оценить по достоинству эти точные, повоенному подробные зарисовки Василия Петровича Петрова, который с мольбертом в руках первым проехался по рудникам и горным заводам юго-западного Алтая.



«БЕЛЫМ АНГЕЛАМ СРОДНИ»

КАЖДЫЙ ГОД ПО ВЕСНЕ НА ОЗЕРЦО НЕПОДАЛЕКУ ОТ ВСКРЫШНЫХ ОТВАЛОВ ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР» ПРИЛЕТАЮТ ГНЕЗДИТЬСЯ ЛЕБЕДИ...

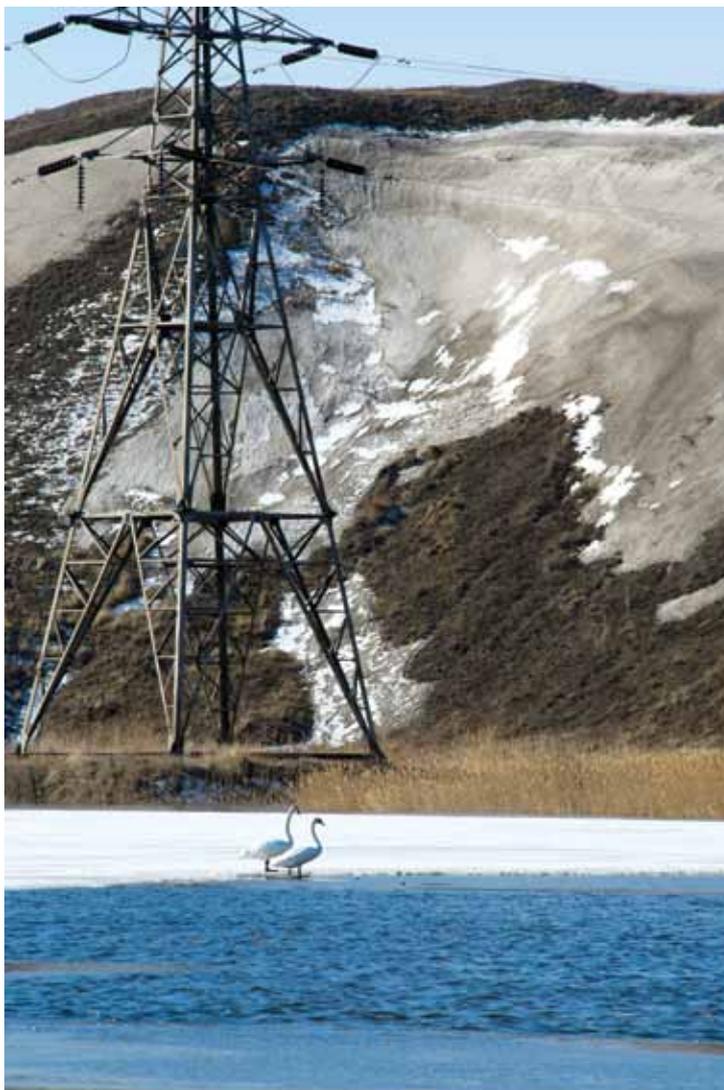
■ Марина ПОНКРАТОВА, фото Анатолия БУТЫРИНА

2 апреля в Астане завершился фотоконкурс «Горняк. Шахтер. Metallург», проходивший в рамках пятого горнопромышленного форума MINEX. В нем приняли участие свыше пятидесяти фотографов-любителей и профессионалов, работающих на предприятиях и организациях горной отрасли стран Центральной Азии. Среди них – наш земляк, фотограф пресс-службы угольного предприятия «Богатырь Комир» Анатолий Бутырин. Из столицы он вернулся с главным призом в одной из заявленных номинаций.

Творчество фотохудожника Анатолия Бутырина известно в Казахстане и далеко за пределами республики. Генералом угольных карьеров в среде фотографов его называют неспроста. Ведь особое место в коллекции работ Анатолия занимают промышленные пейзажи, в основном они представлены видами угольных разрезов и «портретами» горнодобывающих машин – экскаваторов, большегрузных автосамосвалов, конвейерных линий. В них своя романтика, восхищение масштабом производства и мощью техники.

Его картины, а иначе и не назовешь, побывали на многих отечественных и международных фотоконкурсах и принесли автору популярность, зрительское признание и различные награды. Участие в третьем фотоконкурсе «Горняк. Шахтер. Metallург» стало для Анатолия дебютным, но было оценено по достоинству.

Из пяти предложенных для конкурса фотоснимков в финал прошел особенно любимый фотографом индустриальный пейзаж. Главными героями работы стали белые лебеди, ежегодно прилетающие к местам гнездовий неподалеку от «богатырских» вскрышных отвалов. Этих лебедей на угольном предприятии называют «бутыринскими». И все потому, что Анатолий с особым нетерпением ждет их прилета, находясь в поисках редкого кадра, на котором нежные создания природы так удачно будут гармонировать



с индустриальными сооружениями. Возможно именно поэтому «Лебеди на «Богатыре» в благодарность творческому человеку принесли

ему Гран-при и подарок от организаторов фотоконкурса в номинации индустриальный пейзаж «Забота об окружающей среде».



НА ЛЬДУ – «САТПАЕВСКИЕ ВОЛКИ»

МУЖЕСТВО ЮНЫХ ХОККЕИСТОВ ИЗ САТПАЕВА ВЕДЕТ ИХ
К НОВЫМ СПОРТИВНЫМ ПОБЕДАМ

■ Наталья ВИТТИХ, фото автора

Традиционно в ЛД «Арена-2005» города Сатпаева проходит ежегодный юношеский турнир по хоккею с шайбой на приз «Казахмыс»-спорт». В этом году турнир проходил среди юношей 2002 года рождения. В этом году в турнире приняли участие четыре команды: «Казахмыс» из Сатпаева, столичная «Астана», «Арыстан» из Темиртау, «Юность» из Караганды. Еще перед началом турнира было ясно, что основным соперником наших ребят станет команда «Арыстан». Темиртауские хоккеисты – постоянные участники турнира, и наши ребята всегда борются с ними за лидерство.

Первыми соперниками сатпаевцев стала команда «Астана». Казахмысовцы сразу повели в счете, забив три безответные шайбы в первом периоде. Дальнейшая игра

столичных хоккеистов показала, что ребята не намерены сдаваться и будут изо всех сил бороться за победу. В третьей двадцатиминутке им удалось сравнять счет, причем

третья шайба влетела в наши ворота за десять секунд до конца основного времени матча. Потом последовал овертайм, который не принес результата, и только в серии

послематчевых буллитов точный бросок нападающего «Казахмыса» Дмитрия Львова стал победным.

Во второй встрече наши ребята без труда обыграли карагандинскую «Юность» со счетом 9:3. В этой игре четверьмя забитыми шайбами отличился Дмитрий Львов, дубль оформил Андрей Ракчеев, еще по одной шайбе забросили Данил Григорьев, Дмитрий Светличный и Максим Ахтырский.

Принципиальная игра с «Арыстана» состоялась в заключительный день соревнований, именно она решала, кто станет победителем турнира. На четвертой минуте первого периода Данил Григорьев открыл счет в матче. К концу этого игрового отрезка темиртауские хоккеисты ответили одной заброшенной шайбой, а еще через минуту вышли вперед. Во втором периоде команды обменялись двумя заброшенными шайбами, авторами голов в составе нашей команды стали Глеб Чернышов и Данил Григорьев.

После перерыва ребята вышли на лед с большой надеждой решить исход матча в последней двадцатиминутке. «Сатпаевские волки» неотступно штурмовали противников, и это дало результат – все тот же Данил Григорьев поразил ворота соперника и вновь сравнял счет – 4:4.

Далее, словно повторяя игровую комбинацию первого периода, хоккеисты «Арыстана» отправили в наши ворота две шайбы с минутным интервалом. За пять минут до конца матча нашим мальчишкам нужно было отыгрывать две шайбы. Времени было совсем мало, но надежда оставалась. Болельщики, как могли, поддерживали команду. Шумным сопровождением и речевками они гнали ребят вперед к победе.

Дмитрий Львов сумел сократить отставание менее чем за минуту до окончания матча. Шанс на победу был мизерным, но все-таки давал надежду. Тренер «Казахмыса» принял решение снять вратаря, вместо него на лед вышел шестой полевой игрок. Мальчишки проявили настоящий мужской характер, бились, словно в финале Олимпийских игр. Но, увы и ах, чуда не произошло. С обидным поражением 5:6 закончи-



лась решающая игра турнира.

Третий год подряд нашим ребятам не удастся стать победителями этого турнира. Мы обыгрываем «Арыстан» в республиканских соревнованиях на выезде, но дома родные стены почему-то не помогают. О том, что происходит и почему выигрывать дома не получается, я спросила у капитана сатпаевской команды Дмитрия Львова.

Дима – двукратный бронзовый призер чемпионата РК, многократный обладатель звания лучшего нападающего и бомбардира различ-

ных турниров. Хоккеем занимается уже шесть лет. И играет в него так же хорошо, как учится в школе. Он ученик гимназии им. Сейфуллина, и увлечение настоящим мужским видом спорта, регулярные тренировки и выездные соревнования не мешают учебе. Дима отличник. Увлечения у капитана исключительно спортивные. Кроме хоккея, Диме нравится другой командный вид спорта – футбол. Родители поощряют увлечение сына и поддерживают его на трибунах. Свое будущее юный хоккеист связывает с профессиональным спортом, а фаворитом считает известного хоккеиста Илью Ковальчука. И играет он под тем же 71-м номером.

Дима поделился своей версией неудачного выступления команды в домашнем турнире.

– Дома мы играем в напряжении, ведь на нас смотрят родители, друзья, поэтому проигрывать не хочется. Боимся сделать ошибку, пропустить гол, расстроить болельщиков, – рассказывает юный хоккеист. – Из-за этого мы начинаем суетиться, теряем контроль над игрой. На выездных соревнованиях играть легче, нет такого волнения как дома. Мы просто выходим и играем.

Впереди у ребят третий тур чемпионата РК, который пройдет в Темиртау, и у нас нет сомнений в том, что «сатпаевские волки» одолеют «Арыстан» на их домашней арене. Пожелаем ребятам удачи в этих соревнованиях, ведь в этом сезоне они претендуют на «серебро».



КРЕПИСЬ, ГЕОЛОГ! ТЫ СОЛНЦУ И ВЕТРУ – ВРАГ!

СУХА ТЕОРИЯ, МОЙ ДРУГ, А ПРАКТИКА ЗАПОЙНА!

■ Анвар КАСЫМОВ

В апреле общественность отметила профессиональный праздник геологов, геологоразведчиков и всех тех, кто имеет непосредственное отношение к исследованию недр. Пожалуй, ни в одной профессии нет столько баек, анекдотов, былей и небылиц. А геологи обладают неистощимым жизнелюбием, позволяющим выживать в самых сложных условиях...

Сообщение информационного агентства: «Вечером минувшей пятницы геологи нашли ранее неизвестный повод выпить».

Один дотошный палеонтолог посетил озеро Лох-Несс в Шотландии в надежде увидеть знаменитое древнее чудовище.

– Когда змей обычно появляется? – спросил он у местного жителя.

– Обычно после третьего стакана водки, – ответил тот.

Краевед спрашивает у местного жителя:

– Не связана ли какая-нибудь легенда вон с той высокой горой?

– Да, есть такая история. Однажды два геолога взобрались на самую вершину, и с тех пор их никто не видел.

– Как загадочно! И что с ними случилось?

– А они спустились с другой стороны.

Один геолог страшно устал в маршруте, ничего не нашел и стал оттого жутко сердит. Видит – медведь, ну он камнем в него и брось! И тут его усталость как рукой сняло!

Сидят в непогоду два геолога у костра. Водка вся выпита, пьют самогон, беседуя:

– Вот дела, как выпьешь этой зеленой бормотухи, так на утро голова, как Царь-колокол...

– Во-во, и Царь-пушка ни на что не годится...

Студент пытается навешать преподу лапшу на уши:

– В прошлом сезоне я нашел кри-

сталл берилла – вот как моя рука!

– Да бросьте вы, вьюноша, заливать! Таких волосатых кристаллов в природе не бывает.

Полевой сезон.

В маршруте бывалый профессор среди ночи будит студента-практиканта и спрашивает:

– Иван, посмотрите на небо и скажите, какой вывод вы можете сделать?

Студент глядит на небо и отвечает:

– Я вижу миллиарды звезд, а если есть миллиарды звезд, то у них могут быть и планеты, возможна вероятность, что есть среди них и похожие на Землю, и там тоже может быть жизнь, и...

– Иван, вы идиот! – прерывает его профессор. – У нас палатку сперли!

Приходит женщина в ателье к портнихе:

– Пожалуйста, сшейте мне ночную рубашку длиной три метра.

– А зачем вам такая длинная?

– Так у меня муж-геолог. Для него главное – поиск, а не конечный результат.

Геологическая практика на Камчатке. Впервые заглянув в кратер вулкана, студент говорит преподу:

– Не правда ли, похоже на ад?

– Ох уж эти студенты! – восклицает профессор.

– Все-то они видели, всюду побывали...

Встречаются два кристалла – один прозрачный, а другой с трещиной. Первый спрашивает:

– У жаркого костра?

– У костра...

– Геолог?

– Геолог...

– Пробовал определить?

– Не-е, наступил падла...

Муж-геолог приезжает из экспедиции весь грязный, в рваной штормовке, с ссадинами на лице. Объясняет жене:

– У меня не оказалось обратного билета на поезд, а тут контролер. Пришлось прыгать из вагона.

– А не проще ли было заплатить штраф?

– Что ты, милая! Контролер оказался мужем проводницы.

Чтобы, заблудившись в тайге, узнать, где юг, нужно посмотреть на дерево. Если дерево – пальма, то вы уже на юге.

Разговор двух будущих геологов:

– Знаешь, как нужно держать молоток, чтобы не ударить себя по пальцу?

– Ну?

– Двумя руками...

Старый профессор возвращается до времени из маршрута в лагерь.

– Вы пришли за дополнительной тарой, профессор? – спрашивает его студент.

– Нет, за новым молотком.

