



№5 (50) май 2012 г.

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

ЖУРНАЛ УЧРЕЖДЕН АССОЦИАЦИЕЙ
ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ
И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ КАЗАХСТАНА



НЕМЕРКНУЩАЯ ПАМЯТЬ О ВОЙНЕ

AMM



ASTANA MINING AND METALLURGY CONGRESS

ФОРУМ ВЫСТАВКА КОНКУРС КРУГЛЫЕ СТОЛЫ МАСТЕР-КЛАССЫ

4 - 6 июля 2012

Казахстан | Астана | Дворец Независимости

III МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОНГРЕСС «ASTANA MINING & METALLURGY 2012»

Конгресс «АММ» ежегодно объединяет мировых политических, деловых, финансовых и научных лидеров горно-металлургической индустрии для развития взаимовыгодного партнёрства, внедрения инноваций и привлечения инвестиций.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ «АММ-2011»:

- 1233 делегата из 25 стран мира;
- 90 компаний-экспонентов на Выставке;
- Площадь Выставки – 2 180 кв.м.

www.amm.kz

ГАУХАР БЕКМАНОВА,
РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА

тел: +7 (727) 258 80 30

моб: +7 (702) 760 88 80

e-mail: g.bekmanova@expo-kz.kz



Организатор

EXPO·KZ

Государственный Партнёр



МИНИСТЕРСТВО ИНДУСТРИИ
И НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ РК

Соорганизатор



К А П У Р

№5 (50) 2012 год

Учредитель:

ОЮЛ «Республиканская ассоциация
горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

**Журнал издается при участии Профсоюза трудящихся
горно-металлургической промышленности РК**

Председатель редакционного совета

А. О. ИСКЕШЕВ – Министр индустрии и новых технологий РК

Заместитель председателя редакционного совета

Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП,
доктор экономических наук, профессор

Редакционный совет:

А. Ж. НУРАЛИН – председатель Профсоюза трудящихся
горно-металлургической
промышленности РК

И. Б. ЕДИЛЬБАЕВ – советник президента
ENRC Kazakhstan

В. С. ШКОЛЬНИК – председатель правления
АО «Национальная атомная
компания «Казатомпром»

Ю. П. ГУСЕВ – вице-президент ТОО «Казцинк»

П. А. ЕЛЯКИН – генеральный директор
ТОО «Металл трейдинг»

Т. М. МУХАНОВ – заместитель исполнительного
директора АГМП

М. Д. НИКИФОРОВ – председатель Профсоюза работников
угольной промышленности

Редакционная коллегия:

Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП,
доктор экономических наук, профессор

Т. М. МУХАНОВ – заместитель исполнительного
директора АГМП

Н. К. ШАШКОВА – заместитель исполнительного
директора АГМП

А. М. БАНЦИКИН – главный редактор
Р. ИЛЬТЮ – руководитель службы по связям
с общественностью

М. А. КУАНДЫКОВА – Управляющий директор по корпоративным
коммуникациям ENRC Kazakhstan

В. И. МАТВЕЮК – и. о. руководителя пресс-службы
ТОО «Богатырь Комир»

М. В. РОЖКОВА – директор

Дизайн, верстка и дорепечатная обработка

Р. В. ГАРОВИЧ www.zhurnalverстка.ucoz.ru

Корректорская служба

А. З. БИРЖАНОВА

Контактные данные:

010000, Казахстан, г. Астана,
пр. Кабанбай-батыра, 11, секция 7, 3-й этаж,
тел. 8 (7172) 689 634, 688 843,
факс 8 (7172) 688 845,
e-mail: izdat@agmp.kz

Представитель в г. Москве

А. КУРТМУЛАЕВ
тел. 8 (495) 210-83-16, 652-71-51,
e-mail: info@asiapress.ru

В номере использованы фото
А. Банцикина, А. Бутырина,
В. Бугаева, О. Сизовой, И. Узаревича

Электронную версию журнала вы можете найти на сайте
www.gmprom.kz

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры
и информации Республики Казахстан.
Регистрационное свидетельство № 9078-Ж от 25.03.2008 г.

Перепечатка материалов возможна только с письменного согласия
редакции. Публицистические и аналитические материалы, прислан-
ные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются.

Тираж 3000 экз.

Журнал выходит ежемесячно 12 раз в год

Номер отпечатан в ТОО «ТАИС»

г. Караганда, ул. Степная, 62-а, тел. 8 (7212) 91-26-56

**Редакционная
КОЛОНКА**



Май снова порадовал нас солнцем и улыбками на лицах ветеранов. День Победы дал нам возможность еще раз поблагодарить отцов и дедов за великий ратный труд и нашу свободу.

Месяц прошел под знаком двух важнейших тем развития ГМК. Ключевым событием форума MINEX стало заявление первого вице-премьера Серика Ахметова, в котором он подтвердил намерение Правительства изыскать в бюджете дополнительные средства для финансирования геологоразведки. Слова эти обнадежили инвесторов, рассматривающих нашу страну как «ключевого лидера Центральной Азии в области ресурсов». Казахстан по-прежнему «представляет большой интерес для добывающих и геологоразведочных компаний». Но, как было заявлено на форуме, Казахстан меняет приоритеты в отношениях с транснациональными корпорациями. Валовые показатели притока инвестиций не являются свидетельством устойчивости отечественной экономики. Теперь при заключении контрактов на недропользование государство будет отдавать предпочтение проектам, подразумевающим трансферт высоких технологий, строительство новых предприятий и капитальные вложения в подготовку отечественных кадров.

Эта тема напрямую пересекается с вопросами развития казахстанских моногородов – предметом семинара-совещания в Темиртау. Новый проект программы развития городов-спутников крупных промышленных предприятий, разработанный по поручению Главы государства, был вынесен на публичное обсуждение. На семинаре был отмечен позитивный опыт поддержки моногородов со стороны градообразующих предприятий горно-металлургического сектора. Было заявлено, что дальнейшее развитие малых городов напрямую зависит от успехов компаний в реализации индустриальной программы.

Другим лейтмотивом стала промышленная безопасность. В последние дни апреля в Астане прошла Вторая международная конференция KIOSH. Руководители крупных металлургических корпораций показали, что намерены всерьез заняться перезагрузкой общественного сознания, а именно: самим и за свои деньги объяснить рабочему, что он не винтик, послушно достигающий плановых показателей добычи, а Человек, который, как известно, звучит гордо.



**ЧИТАЙТЕ НАС
НА САЙТЕ**

www.gmprom.kz

Содержание



Приоритеты

Новый импульс для моногородов

Светлана Логинова

В Темиртау под руководством первого заместителя Премьер-Министра РК Серика Ахметова прошел семинар по развитию моногородов.

Стр. **4**

Интеграция

Высокие технологии для глубоких горизонтов

Фарид ЮМАШЕВ

Форум MINEX 2012 прошел в условиях новой реальности – Таможенного союза.

Стр. **8**



Память

Никто не забыт!

Сергей ГОРБУНОВ, Булат КОНЫСОВ

Забота о ветеранах не на словах, а на деле – главный принцип социальной программы ENRC.

Стр. **12**

Модернизация

Первый чугун новой домны

Светлана ЛОГИНОВА

Компания «АрселорМиттал Темиртау» завершила проект реконструкции доменной печи № 2.

Стр. **28**

Инновации

«Богатырь» во всеоружии

Василий МАТВЕЮК

Ежегодные инвестиции в проект обновления технического парка горнодобывающих машин ТОО «Богатырь Комир» составляют более 14 млн. долларов.

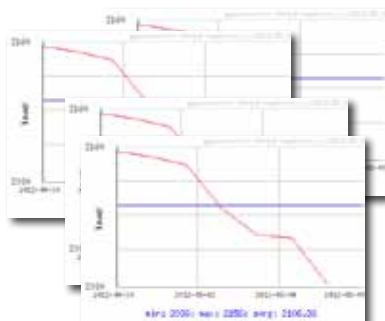
Стр. **30**

Обзор рынка

Металлы расстаются с пессимизмом

Игорь ПРОХОРОВ

Стр. **36**



Диалог

Когда ноль – высокий показатель

Ержан ТАБЫЛДИЕВ

Международные эксперты предлагают поощрять работодателей, внедряющих новые системы управления безопасностью труда.

Стр. 40

Человеческий фактор

Парамедики придут на помощь

Ержан ТУЛЕУШЕВ

Корпорация «Казахмыс» выступила с проектом обучения горняков методам оказания доврачебной медицинской помощи.

Стр. 45

Безопасность труда

После Бога первые

Ольга СИЗОВА

80 лет с момента основания горноспасательной службы Казахстана

Стр. 48

Мадениет

«Казахстанская Магнитка:
время, люди, судьбы»

Любовь ШАШКОВА

Создана уникальная летопись казахстанской индустриализации

Стр. 68

«Быстрее. Выше. Сильнее»

К новым рекордам

Наталия ЕРМАЧЕНКО

«Железная леди» из Рудного Наталья Кузьмина в четвертый раз подтвердила звание чемпионки Казахстана.

Стр. 72



РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ
ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ

АГМП создана 27 мая 2005 года и сегодня объединяет 80 отечественных и иностранных компаний черной и цветной металлургии, энергетики, золотодобывающей и угольной промышленности.

АГМП является одним из первых учредителей Союза предпринимателей и работодателей «Атамекен», ее представители входят в Экспертные советы восемнадцати министерств и ведомств.

АГМП активно защищает права и интересы казахстанских предприятий горно-металлургического комплекса в Правительстве и Парламенте.

АГМП принимает реальное участие в формировании и проведении экономической и социальной политики Казахстана.

АГМП всегда открыта для сотрудничества и готова принять в свои ряды как предприятия горно-металлургического комплекса, так и компании, работающие в сопутствующих секторах.

г. Астана, ул. Д. Кунаева 12/1
тел.: +7 (7172) 689-601
факс: +7 (7172) 689-602
e-mail: mail@agmp.kz

www.agmp.kz

Новости

Стр. 22-26

74
Стр. Юмор
черный
и цветной





НОВЫЙ ИМПУЛЬС ДЛЯ МОНОГОРОДОВ

■ Светлана ЛОГИНОВА, фото Игоря УЗАРЕВИЧА

В Карагандинской области прошел выездной семинар-совещание по вопросам развития моногородов. Местом проведения был выбран Темиртау, являющийся ярким примером монопрофильного города-спутника, основная часть трудоспособного населения которого занята на градообразующем предприятии – металлургическом комбинате АО «АрселорМиттал Темиртау». Не секрет, что АМТ определяет практически все экономические и социальные процессы городской жизни. Кроме того, в Карагандинской области расположены 8 из 27 казахстанских моногородов, такие как Жезказган, Балхаш, Темиртау, Сарань, Шахтинск и другие...

Работу семинара возглавил первый заместитель Премьер-Министра страны Серик Ахметов. В обсуждении проблем и перспектив развития моногородов также приняли участие министр экономического развития и торговли РК Бакытжан Сагинтаев, руководители областей, городов, районов, представители Союза «Атамекен» и других организаций.

В своем выступлении Серик Ахметов подчеркнул, что проект программы развития моногородов разработан Правительством страны в соответствии с поручением Главы государства, озвученным в Послании народу Казахстана «Социально-экономическая модернизация – главный вектор развития Казахстана».

По словам Бакытжана Сагинтаева, при подготовке программы малые города были классифицированы по трем направлениям.

– Первое – по текущему состоянию градообразующего предприятия. В 19 моногородах градообразующие предприятия работают стабильно, в 5 работают частично и в 3 не работают, – рассказал министр экономического развития и торговли. – Второе – по отраслевой направленности. В моно-

городах с учетом их группировки, а также приоритетов намечается реализация следующих задач: оптимизация моногородов в зависимости от производственной емкости работающих предприятий; диверсификация экономики и развитие МСБ; рассредоточение трудового потенциала через повышение трудовой мобильности в точке роста; поддержка социальной и инженерной инфраструктуры.



мую зависит от успехов предприятий горно-металлургической промышленности.

В ходе республиканского совещания в Темиртау были подписаны пятисторонние меморандумы с градообразующими предприятиями по развитию моногородов в четырех областях республики. Меморандумы по реализации партнерских программ по развитию моногородов заключили



родах градообразующие предприятия в основном представлены добывающим сектором экономики. Третье – по численности населения. Четыре моногорода с численностью от 100 до 180 тысяч человек, 9 городов – от 50 до 100 тысяч человек и 14 городов с населением до 50 тысяч человек.

По словам главы МЭРТа, для реше-

На семинаре был отмечен опыт поддержки инфраструктуры жизнеобеспечения моногородов со стороны градообразующих предприятий горно-металлургического сектора – «Казахмыс», ENRC, АО «АрселорМиттал Темиртау» и других. В одном из выступлений было прямо указано на то, что развитие населенных пунктов напря-

Министерство экономического развития и торговли РК, АО «Фонд развития предпринимательства «Даму», Национальная экономическая палата «Атамекен», акиматы Карагандинской, Восточно-Казахстанской, Атырауской и Мангистауской областей и компании ТОО «Казахмыс», ТОО «Казцинк», АО «НК «КазМунайГаз». Подписание этих документов Серик Ахметов прокомментировал так:

– Это рамочные соглашения, суть которых – совместная партнерская деятельность местных исполнительных органов, институтов развития, крупных промышленных предприятий, администратора программы – Министерства экономического развития и торговли РК, и, конечно же, бизнес-ассоциаций, которые будут также поддерживать и контролировать ход реализации программы.

Цель заключения меморандумов – развитие частного предпринимательства вокруг крупных компаний путем объединения усилий всех сторон для реализации проектов по развитию местных поставщиков, производства.

СӨЗ БЕН ІС БІР ЖЕРДЕН ШЫҚҚАНДА

KAZNEX
INVEST

ИНДУСТРИЯ ЖӘНЕ ЖАҢА ТЕХНОЛОГИЯЛАР МИНИСТРЛІГІ ЖАНЫНДАҒЫ ЭКСПОРТЕРЛЕР КЕҢЕСІ МЕТАЛЛУРГТЕРДІҢ АЛДАҚАШАН ТОЛҒАҒЫ ЖЕТКЕН ПРОБЛЕМАЛАРЫНЫҢ ШЕШІМІН ЖЫЛДАМДАТТЫ

■ Рысты АЛИБЕКОВА

Қазақстандық экспортерлерді мемлекеттік қолдау Қазақстанның Үдемелі индустриялық-инновациялық даму бағдарламасының шеңберінде жүзеге асырылуда. Экспортты алға жылжытудың тиімді органдарының бірі - Индустрия және жаңа технологиялар министрлігі жанынан құрылған, жұмыс органы «KAZNEX INVEST» экспорт және инвестициялар жөніндегі ұлттық агенттігі болып табылатын Экспортерлер кеңесі.

Индустрия және жаңа технологиялар министрлігінің басшысы Әсет Исекешевтің төрағалық етуімен жуырда өткізілген Экспортерлер кеңесінің бесінші отырысында металлургтердің проблемалары туралы Тау-кен өндірісі және тау-кен металлургиялық кәсіпорындары ассоциациясының атқарушы директоры Николай Радостовец айтып өтті. Оның мәліметі бойынша «НАК «Казатомпром» АҚ және оның жекелеген еншілес кәсіпорындары Үлбі металлургиялық комбинатынан (Защита станциясы т/ж, ШҚО) уран өнімін тиіп жөнелтуді жүзеге асыруда. Уранды Қытайға тасымалдау кезінде жүк Достық станциясына дейін Ресей темір жолдары бойынша Локоть станциясы арқылы өтеді. Және бұл кезде міндетті түрде Ресей теміржолымен Ресей аумағы бойынша

қауіпті жүктердің транзитіне келісу қажет. Бұл тәртіп, әрине, транзитті келісудің ұзақтығына және, тиісінше, экспорттық келісімшарттар бойынша міндеттемелерді орындаумен байланысты қиындықтар тудырады.

Ал сонымен қатар, өткен жылы «Өскемен станциясы – Шар станциясы» теміржол учаскенің құрылысы салынып аяқталды, бұл теміржолын пайдалану Защита станциясынан Достық станциясына дейінгі тасымалдау уақытын екі тәулікке қысқартуға, сондай-ақ экспорттық операцияларды жүргізу үшін құжаттар санын азайтуға мүмкіндік беретін еді.

Тау-кен өндірісі және тау-кен металлургиялық кәсіпорындары ассоциациясының басшысы жетінші топтың қауіпті жүктерін тасымалдау үшін «Өскемен станциясы – Шар станциясы» теміржол учаскесін сертификаттауды жылдамдату туралы өтінішін білдірді.

– Экспортерлер үшін екі тәулік – бұл айналымдағы қаражаттың айналымын аса маңызды жылдамдату, сондай-ақ өндірісті ұлғайту болып табылады, – деп түсініктеме жасады ТӨМКА басшысы.

Қазақстан теміржолының өкілдері учаскені пайдалануға қабылдау туралы мемлекеттік комиссияның актісі алынған жоқтығын тілге тиек етті, және жылдың аяғына дейін бұл тармақ сертификатта-

лады деп сөз берді.

Алайда, отырыстан соң үш күннен кейін экспортерлердің жолындағы бұл кедергі алынды. «KAZNEX INVEST» АҚ экспортты дамыту департаментінің директоры Анар Берденова атап өткендей, мәселе оң шешімін тапты.

– «ҚТЖ ҰК» АҚ ақпараты бойынша, қауіпті жүктердің «Шар – Жаңа Өскемен» учаскесі бойынша өткізуге рұқсат етілді. Және, егер ТӨМКА мәселені жетінші топтағы қауіпті жүктерді тасымалдау туралы қойған болса, рұқсат одан да кең ауқымдағы – 1-ші топтан –9-шы қауіпсіздік топтары үшін де берілді. Сонымен қатар, уақытылы әрекет жасап, мәселені жылдам тәртіпте шешкен ҚТЖ ҰК-ның оперативтілігін атап өткім келеді, – деп, мәнжайға түсініктеме берді А. Берденова.

– Экспортерлер кеңесі отандық өнімнің өндірісін кеңейту және шетелде өткізу жөніндегі мәселелерді ағымдағы тәртіпте шешудің сенімді және тиімді механизмі болды, – деген пікірін білдірді Тау-кен өндірісі және тау-кен металлургиялық кәсіпорындары ассоциациясының атқарушы директоры Николай Радостовец. – KAZNEX INVEST және Кеңестің жатыққан жұмысының арқасында бірнеше жыл бұрын салынған Қазақстан

концессиялық жолы бойынша, Ресейді өтіп кетіп, «Казатомпром», «Казцинк» және бірнеше компаниялар қатарының жүктерін жөнелту мәселесі шешілді, бірақ, өкінішке орай, әлі пайдалануға берілген жоқ. Жұмыстың осындай оң тәжірибесін жалғастыру қажет деп санаймын, – деп жалғастырды ол.

Кеңес қатысушыларының пікірінше, Экспортерлер кеңесі ірі компаниялар, өңдеуші кәсіпорындар арасында проблемалық мәселелер туындағанда, Бірыңғай экономикалық кеңістік шеңберінде бизнестің өзара қарым-қатынасын реттеу бойынша тиімді алаңша болуы мүмкін.

– Экспортерлер кеңесі өзінің жоғары деңгейін растады және мемлекеттік органдар бизнестің проблемасын ести алатын және жедел шеше алатын қолайлы алаңша болып табылатынын көрсетті, – деп санайды Тау-кен өндірісі және тау-кен металлургиялық кәсіпорындары ассоциациясының атқарушы директорының орынбасары Бахыт Манасбаева. – Бұл тақырып көптен бері айтылып келді, ҚТЖ онымен айналысып, өзінің іс-әрекеттерін жоспарлады. Алайда Кеңестің отырысы мәселені шешудің процесін жылдамдатты, және бұл жедел оң нәтижеге әкелді, – деп сөзін аяқтады Бахыт Манасбаева.

КОГДА СЛОВО С ДЕЛОМ НЕ РАСХОДИТСЯ

СОВЕТ ЭКСПОРТЕРОВ ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ ИНДУСТРИИ И НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ УСКОРИЛ РЕШЕНИЕ ДАВНО НАЗРЕВШЕЙ ПРОБЛЕМЫ МЕТАЛЛУРГОВ

■ Рысты АЛИБЕКОВА

Государственная поддержка казахстанских экспортеров осуществляется в рамках Программы форсированного индустриально-инновационного развития Казахстана. Одним из эффективных органов продвижения экспорта является Совет экспортеров, созданный при Министерстве индустрии и новых технологий, рабочим органом которого является Национальное агентство по экспорту и инвестициям «KAZNEX INVEST».

На недавнем пятом заседании Совета экспортеров, прошедшем под председательством главы МИНТа Асета Исекешева, проблемы металлургов озвучил исполнительный директор Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Николай Радостовец. По его информации, АО «НАК «Казатомпром» и отдельные его дочерние предприятия осуществляют отгрузку урановой продукции с Ульбинского металлургического завода (ж/д станция Защита, ВКО). При транспортировке урана в Китай до станции Достык часть пути груз проходит по российским железным дорогам через станцию Локоть. При этом в обязательном порядке требуется согласование транзита

опасных грузов по российской территории с РЖД. Такой порядок, естественно, вызывает трудности, связанные с длительностью согласования транзита и, соответственно, выполнением обязательств по экспортным контрактам.

Между тем в прошлом году было завершено строительство железнодорожного участка «станция Усть-Каменогорск – станция Шар», использование которого позволило бы сократить время перевозки от станции Защита до станции Достык на двое суток, а также уменьшить количество документов для проведения экспортных операций.

Глава АГМП высказал просьбу об ускорении сертификации железнодорожного участка «станция Усть-Каменогорск – станция Шар» для перевозки по нему опасных грузов седьмого класса.

– Для экспортеров двое суток – это очень серьезное ускорение оборачиваемости оборотных средств, а также увеличение производства, – прокомментировал глава АГМП.

Представители КТЖ пояснили, что еще не получен акт государственной комиссии о приемке этого участка в эксплуатацию, и пообещали, что ветка будет

сертифицирована до конца года.

Но уже спустя всего три дня после заседания этот барьер на пути экспортеров был снят. Как отметила директор департамента развития экспорта АО «KAZNEX INVEST» Анар Берденова, вопрос уже решен.

– По информации АО «НК «КТЖ», разрешен пропуск по участку «Шар – Ново-Усть-Каменогорск» опасных грузов. При этом, если АГМП ставил вопрос о перевозке грузов седьмого класса опасности, то разрешение предоставлено на пропуск грузов более широкого диапазона – с 1-го по 9-й классы опасности. Вместе с тем хотелось бы подчеркнуть оперативность НК «КТЖ», которая своевременно отреагировала и решила вопрос в ускоренном порядке, – разъяснила ситуацию А. Берденова.

– Совет экспортеров стал надежным и эффективным механизмом решения в текущем режиме вопросов по расширению производства и реализации отечественной продукции за рубежом, – высказал мнение исполнительный директор Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Николай Радостовец. – Благодаря слаженной работе Совета и KAZNEX INVEST решился вопрос отправки грузов «Ка-

затомпрома», «Казцинка» и ряда других компаний, минувшая Россия, по казахстанской концессионной дороге, которая была построена несколько лет назад, однако, к сожалению, еще не сдана в эксплуатацию. Я считаю, что положительную практику работы нужно продолжить.

По мнению участников совещания, Совет экспортеров может стать эффективной площадкой по урегулированию взаимоотношений бизнеса в рамках Единого экономического пространства в случаях, когда проблемные вопросы будут возникать среди крупных компаний, перерабатывающих предприятий.

– Совет экспортеров уже подтвердил свой высокий уровень и показал, что является удобной площадкой, на которой государственные органы могут услышать проблемы бизнеса и оперативно их решить, – считает заместитель исполнительного директора Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Бахыт Манасбаева. – Данная тема давно муссировалась, КТЖ ею занималась, планировала свои действия. Однако заседание Совета ускорило процесс решения вопроса, что повлекло за собой положительный оперативный результат.

ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ ГЛУБОКИХ ГОРИЗОНТОВ

MINEX 2012 ПРОШЕЛ В УСЛОВИЯХ НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ – ТАМОЖЕННОГО СОЮЗА

■ Фарид ЮМАШЕВ, фото Алексея БАНЦИКИНА

Правительство и впредь будет создавать все условия для того, чтобы стимулировать приток в горно-геологическую отрасль республики новых инвестиций и технологий, заверил, выступая на состоявшемся в Астане III Горнопромышленном форуме «MINEX Центральная Азия-2012», первый заместитель Премьер-Министра РК Серик Ахметов.

Основной темой дебатов нынешней международной встречи горнопромышленников, металлургов и геологов из 20 стран ближнего и дальнего зарубежья стали перспективы и проблемы развития горнодобывающей отрасли в мире и Казахстане в частности. Причем рассмотрены они были в тесной увязке с вопросами расширения минерально-сырьевой базы. Ибо,



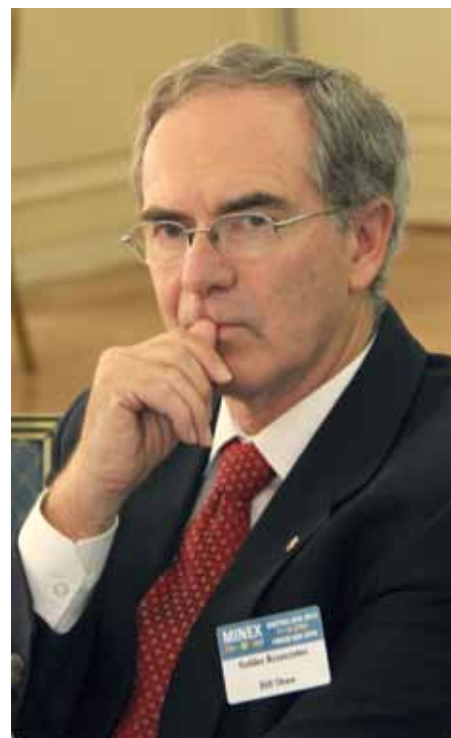
как подчеркнул председатель координационной структуры Евразийского делового совета Олег Сосковец, «геологоразведка не может работать сама на себя, она должна ориентироваться на конкретного потребителя».

Наша страна сегодня – один из крупных мировых игроков в добывающем секторе.

«Ключевым лидером Центральной Азии в области ресурсов» назвал республику президент Института материалов, минералов и горного дела Джан Льюис. По его словам, Казахстан

«представляет большой интерес для добывающих и геологоразведочных компаний. И, возможно, может стать пятой страной с интенсивно развивающейся экономикой, дополнив аббревиатуру БРИК (Бразилия, Россия, Индия, Китай), предложенную Джимом О'Нейлом, аналитиком банка Goldman Sachs».

Горнодобывающая промышленность является крайне важной для экономического роста Казахстана, на который приходится около 17% ВВП, сказал, выступая перед участниками



ми форума, Чрезвычайный и Полномочный Посол Великобритании в РК Дэвид Моран. По мнению дипломата, богатства недр привлекают в республику многочисленных инвесторов, приносящих с собой передовые технологии, опыт работы, новинки в технике

безопасности и природоохранной деятельности. В частности, как сообщил посол, в настоящее время британские специалисты работают в Казахстане над проблемой сокращения уровня циркуляции свинца на металлургических комбинатах.

Улучшение инвестиционного климата Д. Моран назвал «одним из важных уроков прошедшего десятилетия» и рекомендовал всемерно поощрять приход на рынок Казахстана малых и средних компаний, а не только металлургических флагманов. Мощным импульсом для дальнейшего развития отрасли и привлечения инвестиций, считает британский политик, может стать присоединение Казахстана к инициативе по повышению прозрачности деятельности добывающих отраслей (EITI). Дипломат выразил надежду, что это произойдет уже в текущем году.

– Меньше бюрократии, больше прозрачности! – с таким призывом обратился к участникам форума Чрезвычайный и Полномочный Посол



Канады в нашей стране Стивен Миллар. Позитивно оценивая инициативы Правительства РК по улучшению инвестиционного климата в республике, он подчеркнул, что горнодобывающая отрасль и консалтинговые компании вокруг нее действительно являются крупным источником новых технологий. По его словам, в Стране кленового листа всемерно поощряется государственно-частное партнерство и частные инвестиции в Центрально-Азиатский регион.

— Мы также поощряем продвижение высоких технологий, — сказал дипломат, — мы полностью привержены принципам корпоративно-социальной ответственности и рады видеть расширение этого процесса здесь, в Казахстане.

Впрочем, ставить во главу угла отраслевого развития одни лишь иностранные инвестиции вряд ли оправданно. Развиваться необходимо и собственными силами, в частности, совершенствуя техническую оснащенность. Благо, эффективным механизмом модернизации обещает стать совместная стратегическая программа развития электронных технологий государств — членов Евразийского экономического сообщества. Ее осуществление начнется в следующем году и продлится до 2017-го, сообщил на MINEX заместитель генерального секретаря ЕврАзЭС Мурат Мусатаев. Кроме того, важной составляющей интеграционных процессов, по его словам, является деятельность центра высоких технологий, учрежденного три года назад решением глав государств. Центр координирует усилия, направленные на развитие инфраструктуры научно-технической и исследовательской деятельности, содействует совместной разработке и исполнению инновационных программ.

Как сообщил М. Мусатаев, из 220 инновационных проектов в сфере энергосбережения, нанотехнологий, машиностроения, электроники, вычислительной техники, биомедицинских технологий и экологии, поступивших от государств ЕврАзЭС и от Республики Армения, восемь одобрены для последующего претворения в жизнь, около 60 находятся на стадии проведения экспертизы.

Впрочем, вернемся к геологоразведке, для которой также важна инновационная составляющая. Своеобразной сенсацией форума стало официально подтвержденное намерение Правительства РК увеличить государственное финансирование региональ-

ных геологоразведочных работ до 60 млрд. тенге в год.

По информации вице-министра индустрии и новых технологий Нурлана Сауранбаева, «современные темпы добычи превышают восполнение минерально-сырьевой базы», поэтому «назрела необходимость увеличить объемы геологоразведочных работ» и акцентировать эти усилия на изучении более глубоких горизонтов. Дело в том, что, как сказал вице-министр, «в советские годы, которые теперь часто называют годами «большой казахстанской геологии», была проделана огромная работа по изучению недр, плоды которой до сих пор важны для экономики страны. Разведаны и изучены все крупные поверхностные залежи. Настало время «открыть второй том казахстанской геологии», то есть приступить к разведке глубинных месторождений. Этот путь повторяют практически все индустриально развитые страны».

При этом Н. Сауранбаев подчеркнул, что не исключается возможность использования механизмов государственно-частного партнерства, которые, кстати, нашли отражение в разрабатываемой МИНТом Концепции развития геологической отрасли РК до 2030 года.

Специалисты министерства определили основные задачи, стоящие перед отраслью. В их числе — модернизация системы программно-целевого планирования и проведения геологоразведочных работ; улучшение государственного финансирования проектов, рискованных или на ранних стадиях, совершенствование законодательства. Кроме того, концепция заостряет внимание на развитии инфраструктуры, в первую очередь это касается отраслевой науки.

— Отрасль нуждается в создании мощного исследовательского центра с современной лабораторией, полным комплексом анализа геологических проб, — заявил вице-министр.

Объективным и разумным назвал такой подход МИНТа исполняющий обязанности модератора одной из пленарных сессий форума председатель координационной структуры Евразийского делового совета Олег Сосковец.

По его мнению, нынешний MINEX проходит в новой реальности. Вступил в действие Таможенный союз, пространство от границы Китая до Бреста стало единой таможенной территорией, что открывает большие возможности для перемещения

товаров, материалов и услуг. Делясь своим видением перспектив дальнейшего развития металлургии Казахстана, спикер сессии напомнил, что при всей важности этой отрасли для экономики республики, сырьевые и производственные ресурсы казахстанской сталелитейной промышленности занимают лишь 3% от общемировых. В связи с чем, по его мнению, участникам Единого экономического пространства надлежит произвести определенную модернизацию взаимоотношений. Прежде всего это касается Казахстана и России.

Он предложил сконцентрировать совместные усилия на расширении выпуска ферросплавов и нержавеющей стали, ежегодный объем производства которых в России сегодня едва достигает 100 тыс. тонн. Между тем не имеющая ресурсов Финляндия в год производит миллион тонн «нержавеющей», очень востребованной в машиностроении, легкой промышленности. Так что Казахстан в тандеме с Россией может стать главным поставщиком специальных сталей на мировые рынки, в том числе — европейские. Тем более что металлургический рынок Казахстана весьма чувствителен к изменениям конъюнктуры, которую сегодня диктует Китай, увеличивший ежегодное производство стали до 700 млн. тонн.

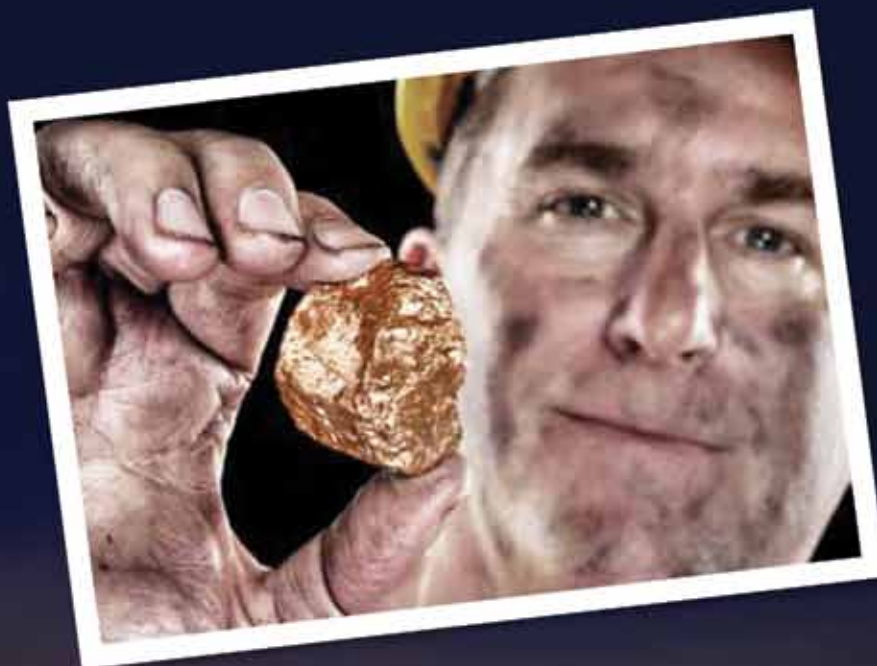
— Между прочим 20 лет назад мировой объем выпуска стали составлял 750 миллионов тонн. Таким образом, малейшее сокращение сталелитейного производства весьма серьезно отразится на экономике соседних государств, в первую очередь Казахстана, — указал О. Сосковец. — Глубокая переработка, получение концентратов, производство ферросплавов в Казахстане — это не просто новые рабочие места и технологии, но в конце концов — будущее горнодобывающей и металлургической промышленности Казахстана.

И как здесь не привести слова первого заместителя Премьер-Министра РК Серика Ахметова, фактически подытожившие горно-металлургический форум.

Обращаясь к его участникам, член Правительства отметил, что будущее отрасли зависит от способности всех ее представителей к трансформации, гибкости в принятии решений. Индустриальное обновление экономики не только началось, оно идет полным ходом. Первоочередная задача, стоящая сегодня перед Казахстаном, — это переход к новым переделам и технологиям.

Самая сложная работа в мире....
БЕЗ ПАНИКИ! МЫ РЯДОМ!

27-29 ноября 2012 г.
приглашаем Вас посетить наш стенд
на международной выставке
«Mining Week Kazakhstan-2012» в г. Караганде



НА ЛЮБЫЕ ВАШИ ПОТРЕБНОСТИ – НАШИ ТЕХНОЛОГИИ!

– очистка горно-металлургических стоков – обогачение руды – очистка питьевой воды
– биологическая очистка – утилизация отходов –



НИКТО НЕ ЗАБЫТ!

ЗАБОТА О ВЕТЕРАНАХ НЕ НА СЛОВАХ,
А НА ДЕЛЕ – ВОТ ГЛАВНЫЙ ПРИНЦИП
ШИРОКОМАСШТАБНОЙ ПРОГРАММЫ,
РЕАЛИЗУЕМОЙ В ENRC

С Великой Отечественной войны прошло уже 67 лет. Но события того печального времени не забыты – они живы в воспоминаниях ветеранов, запечатлены на страницах книг, в памятниках и мемориалах. В коротком и емком слове «Победа» – мужество и героизм миллионов наших сограждан, ушедших на фронт. В этом слове тяжелый труд тех, кто работал во имя победы в тылу. ENRC – одна из немногих компаний горно-металлургического комплекса, оказывающих всестороннюю поддержку любому начинанию, связанному с увековечением памяти погибших и с улучшением жизни ныне здравствующих ветеранов Великой Отечественной войны. Это реальное воплощение принципа социальной ответственности перед старшим поколением.



■ Сергей ГОРБУНОВ, Булат КОНЫСОВ, фото Валерия БУГАЕВА

«ВЕРНУЛСЯ СОЛДАТ ДОМОЙ...»

В канун Дня Победы поисковый отряд «Майдан жолы», созданный на базе АО «Казахстанский электролизный завод» (входит в ENRC), доставил из российского города Кирова останки солдата Джумабая Бектурсунова на его родину – в село Теренколь Павлодарской области.

А началась эта история так. На сайт акима Павлодара поступила просьба из Кирова от писателя Юрия Панченко. От имени местного поискового отряда «Фронт» он просил разыскать родственников солдата Джумабая Бектурсунова, останки которого были найдены в районе города Старая Русса – на месте боевых действий Северо-Западного фронта в 1942 году. В чис-

ле других был обнаружен медальон с чудом сохранившимися данными: «1905 года рождения, казах. Служил в воинской части номер 1280, сухопутный полк, команда по сбору трофеев. 391-я дивизия. Домашний адрес на 1942 год: Казахстан, Павлодарская область, Максимо-Горьковский район, Кашировский сельсовет, аул Кашир, улица Советская, 7 (семь). Родственни-



ки – Бектурсунова Темирхала, сестра Сакатия». Российские поисковики пояснили, что на месте обнаружения тел Бектурсунова и его однополчан будет возведен памятный обелиск.

Павлодарские власти немедленно приступили к поискам родственников погибшего солдата. По собственной инициативе к ним подключились члены поискового отряда «Майдан

жолы». Оказалось, что члены семьи героя проживают в бывшем ауле Кашир Максимо-Горьковского района (ныне село Теренколь Качирского района). Получив известие о гибели своего родича, ранее считавшегося пропавшим без вести, семья покойного решила отправить в Киров внуку солдата – Разию Аубакирову. Благодаря поддержке КЭЗа родственница сол-

дата вместе с поисковиками «Майдан жолы» вылетала на место его гибели для участия в церемонии перезахоронения его однополчан. С собой павлодарская делегация увезла капсулу с казахстанской землей – как дань благодарности павшим. Прах нашего славного земляка было решено возвратить домой, чтобы дух его нашел покой на родной земле.



— Безусловно, это уникальный случай за всю историю независимого Казахстана, — рассказывает непосредственный организатор и участник кампании вице-президент АО «КЭЗ» Жумабек Камзин. — Благодаря решению президента предприятия Алмаза Ибрагимова, поддержавшего это мероприятие, мы оперативно перевезли останки героя на родину. Лидеры павлодарских молодежных движений пригласили представителей молодежного крыла партии «Единая Россия» — «Молодой гвардии» — принять участие в передаче останков на границе 6 мая. Буквально за день работники КЭЗа изготовили постамент и носилки. С огромным трудом мы нашли флаг Советского Союза — красный, с серпом и молотом в левом верхнем углу. А уже на казахстанско-российской границе постамент был накрыт флагом Республики Казахстан.

8 мая в село Теренколь Павлодарской области были доставлены останки рядового Джумабая Бектурсунова. Почтить его память пришли руководители области и района, родственники, члены общественных организаций, земляки, бойцы поискового отряда, представители партий «Нур Отан» и «Единая Россия», школьники, учащиеся павлодарского кадетского корпуса. В честь воина-павлодарца и всех погибших на войне был произведен оружейный залп.

Останки воина после поминальной молитвы родственники предали родной земле. На могиле Джумабая Бектурсунова планируется построить мазар, который по замыслам руководства Качирского района станет местом паломничества павлодарских поисковиков. Здесь будут посвящать новичков в ряды «Майдан жолы» и отсюда будут уезжать в очередные поисковые экспедиции.

Несколько слов о поисковом отряде «Майдан жолы». Он был создан на базе КЭЗа в 2009 году при поддержке президента АО «Алюминий Казахстана» и АО «КЭЗ» Алмаза Ибрагимова. С самого своего основания отряд работает под патронатом легендарного поисковика Майдана Кусаинова, командира отряда «Мемориальная зона». В поисковые экспедиции, помимо металлургов КЭЗа и «Алюминий Казахстана», обязательно едут студенты, музейные работники и археологи. В 2009 году бойцы «Майдан жолы» побывали в Ленинградской области на Синявинских высотах, где происходили ожесточенные бои за освобождение Ленинграда из блокады. На следующий год, в год 65-летия Дня Победы, по инициативе КЭЗа корпорация ENRC организовала масштабную юбилейную акцию «Батырлар жолымен» — «Дорогой славы», в рамках которой на Синявинских высотах поисковики установили памятник четырем тысячам воинов-павлодарцев, погибших в составе 314-й стрелковой дивизии. Также в Псковской области Российской Федерации, в городах Невель и Новосокольники были отреставрированы памятники Героям Советского Союза Алие Молдагуловой и Маншук Маметовой. На центральном воинском захоронении установлены новые стелы Маншук Маметовой, ее командиру полковнику Абылхаиру Баймульдину и боевому товарищу Ибраиму Сулейменову. В прошлом году поисковики отдали дань памяти казахстанцам, погибшим в в Новосокольническом районе Псковской области, в составе 8-й гвардейской дивизии им. Панфилова.

На днях поисковики вернулись с мест боев 106-й кавалерийской дивизии, сформированной в Акмолинске в 1942 году, воевавшей и погибшей под Харьковом на Украине. Уже известны фамилии нескольких павлодарцев, погибших в «харьковском котле». Кстати,

вместе с поисковиками в Харьков ездила родственница бойца 106-й дивизии, уроженца Железинского района Нурума Усенова. На следующий год работы под Харьковом продолжатся.

ПАМЯТЬ — НАШЕ КРЕДО

Забота о ветеранах Великой Отечественной войны — это целое направление социальной политики ENRC. Уважение и почет, забота и внимание этим людям дарятся круглый год, а не только в преддверии важных дат.

Так, в АО «Алюминий Казахстана» в Павлодаре охвачены шефской заботой и вниманием 14 участников Великой Отечественной войны и 57 тружеников тыла. От руководства предприя-





тия ветераны получают финансовую помощь на различные нужды. Всем участникам Великой Отечественной войны за счет АО «Алюминий Казахстана» были отремонтированы квартиры. По существующей традиции, в преддверии Дня Победы, делегация заводчан объезжала ветеранов, чтобы очередной раз высказать слова благодарности, поздравить их с этим светлым праздником и вручить подарки.

– Ветераны войны — это особая группа людей, перед которыми мы все в неоплатном долгу. — говорит президент АО «Алюминий Казахстана» и АО «КЭЗ» Алмаз Ибрагимов. — Поэтому в нынешнем году, в канун великого праздника Победы, по традиции были выделены денежные средства для премирования наших ветеранов.

В текущем году, в канун празднования Дня Победы, 90-летний юбилей отметил ветеран войны и ветеран труда АО «Алюминий Казахстана» Павел Безносков. Павлу Мефодьевичу заводчане дважды делали ремонт в квартире. В праздничный день с поздравлениями пришли начальник цеха, в котором раньше работал юбиляр, председатель Совета ветеранов и представитель заводского профсоюза. Вместе с юбиляром гостей встречали верная спутница Павла Мефодьевича — супруга Вера Савельевна. Их крепкому союзу без малого 60 лет! Шестилетний правнук Ярослав с любопытством рассматривал военные фото деда, на чью долю выпало немало испытаний. Его фронтовая тропа пересекла и Кавказ и Белоруссию, Северную Корею и Дальний Восток. После возвращения домой Павел Мефодьевич много лет проработал на Павлодарском алюминиевом заводе. До сих пор об этом периоде времени у ветерана сохранились самые теплые воспоминания.

Тепла и заботы у алюминщиков хватит на всех. По решению президента Алмаза Ибрагимова было взято шефство над ветеранами войны и тружениками тыла, которые остались без внимания своих предприятий.

СТАРИКАМ В ССГПО ПОЧЕТ

Ветеранская организация ССГПО, входящая в состав ENRC, была и остается самой крупной по численности в Костанайской области. Об этом позволяют судить цифры — сегодня на учете

здесь состоит около 8 тысяч пенсионеров. В объединении их уважительно называют старой гвардией, объединяющей мудрых и опытных людей. Совет ветеранов в ССГПО действует уже более 40 лет. Сегодня его возглавляет известный в республике горняк, почетный житель города Рудного Алсабир Дарменбаев.

Даже находясь на заслуженном отдыхе, люди старшего поколения не перестают интересоваться жизнью родного предприятия. Без их участия не проходит ни одно мероприятие, будь то праздник, собрание или субботник. Ветераны чувствуют свою значимость для коллектива, а потому – всегда в авангарде добрых дел и инициатив. Зная, насколько важно для ветеранов чувствовать себя «в строю», руководство предприятия организует для пожилых людей специальные экскурсии на производство. Каждая такая поездка – это возможность вспомнить молодость и ощутить свою причастность к развитию крупнейшего в Казахстане горнорудного гиганта. Да и посмотреть современное техническое оснащение предприятия им тоже безумно интересно. Сравнивая станки своих лет с сегодняшней высокопроизводительной техникой и оборудованием, ветераны абсолютно искренне восхищаются возможностями роста производства и улучшением условий труда.

Еще одним знаковым событием для ветеранов-активистов стала поездка в Астану. Многим из них впервые довелось увидеть столицу Казахстана.

– Такого рода мероприятия – лишь малая часть того внимания, которым мы можем окружить людей старшего возраста, – уверен президент АО «ССГПО» Мухамеджан Турдахунов. – Забота о ветеранах в объединении и на других казахстанских предприятиях ENRC осуществляется на постоянной основе и в праздники, и в будни.

Традиционные заседания ветеранской организации проходят в отдельном капитально отремонтированном помещении с современной мебелью и техникой. Ежегодно в Совет ветеранов обращается около 2 тысяч пожилых людей.

Особым праздником в жизни страны и ССГПО является День Победы. Его празднование отмечено чередой событий, которые начинаются с тради-

ционных посещений на дому. Сегодня на предприятии насчитывается 52 ветерана Великой Отечественной войны и свыше 600 участников трудового фронта и приравненных к ним категорий. Искренние слова признательности за ратный подвиг на фронтах войны и в тылу поднимают настроение, оставляя добрый отпечаток в сердцах ветеранов.

Большим подарком для ветеранов к 9 Мая стало открытие Обелиска Славы воинам-героям в горняцком поселке Качар. Монумент являлся давней мечтой качарцев, а потому величественный памятник, установленный коллективом ССГПО в честь 65-летия Победы, озаменовал собой дань уважения погибшим на фронтах войны. В

юбилейный год более 70 ветеранов войны получили прекрасную возможность поправить здоровье лечебно-оздоровительном центре «Рассвет», не остались без внимания и участники трудового фронта.

Еще одним памятным днем для ветеранов стала прошлая годовщина Победы. Находясь дома, все они уже были приятно удивлены подаркам, о которых побеспокоились администрация и профсоюзный комитет ССГПО. Прекрасным продолжением сюрпризов стал комфортабельный автобус, который доставил участников торжества на местный ипподром, чтобы стать очевидцами невиданного ранее конноспортивного праздника. Прибытие на место главного праздничного



события также ознаменовалось массой приятных моментов – огромное внимание, удобные трибуны, богато накрытые столы и насыщенная концертная программа.

Не стало исключением и нынешнее празднование Дня Победы. Традиционные поздравления и подарки на дому, замечательная концертная программа дополнена еще одним важным моментом – по решению руководства и профсоюзного комитета ССГПО каждому ветерану войны вручен конверт с 20 тыс. тенге.

В ССГПО действительно никто не забыт и ничто не забыто. Предприятие делает все возможное для своих уважаемых и почитаемых работников, положивших начало истории горно-

рудного предприятия и внесших весомый вклад в его развитие.

МЫ ПОМНИМ – МЫ ГОРДИМСЯ!

В рамках мероприятий к Дню Победы работники АО «Евроазиатской энергетической корпорации» (в г. Аксу Павлодарской области, входит в состав ENRC) провели акцию «Солдатский погост», обновляя могилы ветеранов.

Патриотический трудовой десант – инициатива рабочей молодежи. Впрочем, бок о бок с будущими коллегами трудились и студенты Аксуского профессионального лицея № 3.

– Предварительно мы с молодежью съездили на это кладбище, посмотрели и обнаружили более 100 брошенных могил, – говорит Куаныш Кусаинов, председатель Совета молодежи АО «ЕЭК». – Возможно, это произошло потому, что у покойных просто не осталось родственников, либо они переехали. Мы решили привести захоронения в порядок, отдав тем самым дань уважения ветеранам.

Солдатский погост сотрудники АО «ЕЭК» взяли под шефство. Именные надписи обновили. К поставленной задаче подошли с душой.

– Это, конечно, и большая воспитательная работа. Молодежь ведь если не будет помнить своих корней, не будет помнить своей истории, не сможет строить цивилизованное общество, – отметил Сергей Тимошенко, председатель профкома АО «ЕЭК».

Чествуют здесь и самих ветеранов. Помимо ставших традицией праздничных мероприятий с обязательным дастарханом и концертной программой предприятие предоставляет возможность 28 ветеранам бесплатно поправить здоровье в профилактории.

Постоянная забота о своих пенсионерах – одна из главных задач руководства и профсоюзного комитета транснациональной компании «Казхром» в составе ENRC. Филиалы Казхрома расположены в Актюбинской, Павлодарской и Карагандинской областях. Можно с уверенностью сказать, что пенсионерам компании по доброму завидуют остальные жители. Все последние годы они получают подарки на Новый год, 8 Марта, День металлурга, День пожилых людей и, конечно, к Дню Победы.



В честь 67-й годовщины Великой Победы во всех филиалах чествовали участников Великой Отечественной войны, трудового фронта, а также воинов-интернационалистов и участников Чернобыльской аварии.

9 Мая для них был организован торжественный обед, праздничный концерт и каждому были вручены продуктовые наборы и денежные премии, оказаны помощь в ремонте квартир и лечении. Советами молодежи компании организована помощь ветеранам на дому.

Но не только в День Победы пенсионерам уделяется внимание. Во всех четырех филиалах действуют советы ветеранов. Главная их задача – это забота о ветеранах, некогда связавших свою судьбу с производством и посвятивших свои годы и знания во благо и во имя успехов родного предприятия, а ныне в силу возраста сами нуждающихся во внимании и помощи.

На предприятиях группы ENRC социальная защищенность ветеранов войны и труда, пенсионеров складывается из многих факторов. И все они подкреплены финансированием как со стороны администрации предприятий, так и со стороны профсоюзных комитетов. Все это является ярким свидетельством приверженности принципам социальной ответственности и уважения к старшему поколению – принципам, которые исповедуют на всех предприятиях ENRC.



ГОРНЯЦКИЙ РИДДЕР – ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ

КАЖДАЯ ВОСЬМАЯ ИЗ ДЕСЯТИ ПУЛЬ, ЛЕТЕВШИХ В ФАШИСТОВ, БЫЛА ОТЛИТА ИЗ СВИНЦА, ДОБЫВАЕМОГО В ГОРОДЕ РИДДЕРЕ

■ Михаил НЕМЦЕВ, заведующий Риддерским филиалом музея ТОО «Казцинк», почетный гражданин города Риддера

6 февраля 1941 года телеграф принес весть о переименовании по ходатайству руководящих советских и партийных органов Казахской ССР города Риддера в Лениногорск. Сегодня можно прямо сказать, в преддверии предстоящей войны с фашистской Германией советское и партийное руководство заменило иностранное звучание Риддера на более знакомое.

Город Риддер (Лениногорск) имеет свою, героическую, трудовую страницу в истории. После объявления о начале военных действий с фашистской Германией, 23 июня 1941 года, коллектив Лениногорского рудника выполнил суточное задание на 125%. Горный участок Аркадия Недорезова Сокольного рудника перекрыл задание на 58%. Формовщик механического цеха Григорьев стал выполнять план на 300–350%, а обмотчица секций моторов Линькова почти в два раза увеличила норму своего труда.

Только за первый год войны с Лениногорского рудоуправления ушли в действующую армию 3562 человека, в том числе 275 бурильщиков, 237 крепильщиков, 385 откатчиков, 75 слесарей. Кроме того,

1500 человек было направлено на Урал, в Сибирь и в Караганду – помогать в размещении там эвакуированных с запада заводов. Лениногорский пункт военного всеобуча в первый же год войны подготовил 1000 бойцов-лыжников, 2000 гранатометчиков, 300 горных стрелков, 187 пулеметчиков, 46 минометчиков, 59 истребителей танков.

Известную роль в решении проблемы кадров сыграло патриотическое движение «двухсотников», «трехсотников», «тысячников», «многостаночников» и совместителей профессий, начатое в цветной металлургии Казахстана по инициативе горняков Лениногорского и Сокольного рудников. Они на деле выполняли выдвинутый лозунг: «Каждому работать за двоих, за троих». По-



мимо этого по решению правительства была увеличена продолжительность рабочего дня, введены сверхурочные работы, на время войны отменялись трудовые отпуска с выдачей компенсации за них. Все это позволило без увеличения численности рабочих получить возможность догрузить на одну

треть производственные мощности горно-обогатительных предприятий. Работники Лениногорского рудоуправления объявлялись мобилизованными на все время войны, им запрещался самовольный переход с одного предприятия или цеха на другое. Еще одним основным методом подготовки

кадров массовой квалификации в годы войны стало индивидуальное обучение, начатое тоже по инициативе ленинских горняков. Новичок прикреплялся к опытному рабочему и непосредственно на рабочем месте в забое, у станка или ватержакетной печи

тысячу молодых бурильщиков. Вскоре его ученики сами стали стахановцами-«тысячниками», а воспитанная им Антонина Казакова стала единственной бурильщицей в Казахстане, выполнявшей до 28 норм в смену. Всего же за время войны только на рудни-

рафинации была лучшей на заводе. Отличной разлильщицей стала М. П. Зуева, купеляторщиками – Родькина, Тюрина, Желдыбаева. Заменяв мужа, ушедшего на фронт, овладела специальностью мастера-литейщика Евдокия Антропова. На формовке сложно-го литья она выполняла по тринадцать сменных норм.

21 сентября 1941 года в передовой статье газеты «Правда» было обращено внимание рабочих страны на необходимость обобщения передового опыта, оказание всемерной поддержки и помощи рационализаторам и изобретателям. Широкий размах получило это движение на предприятиях Ленинского. В конце 1941 года на комбинат перестала поступать взрывчатка, так как в ней остро нуждался фронт. Но добыча руды все более возрастала, и необходимо было организовать изготовление взрывчатки непосредственно в Ленинском. Проект такой фабрики дал трест «Центровзрыв». Здание сооружали из деревянных конструкций – эту срочную задачу со своим коллективом выполнили начальник участка, инженер В. А. Прокопенко и производитель работ А. А. Персиянов – объект был готов через четыре месяца. «Фабрика № 7» была построена в 5–7 км от города и в считанные недели освоила выпуск новой продукции. «Крестным отцом» ленинского «динамона» стал инженер А. М. Чикин.

Нашли ленинцы решение и другой технической проблемы. Дело в том, что бойки для перфораторных машин завозились на рудники из других областей страны. Однако после настоячивых поисков механики Поляков и Стушаль разработали приспособление и в мехмастерских рудоу-

правления, наладили собственное производство. А механик Полянин, инженер Шишков и мастер перфораторной мастерской Сумин с целью механизации работы буров разработали автоподатчик, что дало возможность бурильщику одновременно работать на нескольких перфораторах и во много раз повысить производительность труда. Проверить это на практике вызвался Георгий Хайдин. 19 сентября 1941 года, работая по новой системе многоперфораторного обуривания, он выполняет сменный заданье на 1230% (это был новый всеказахстанский рекорд! – М.Н.), а 16 октября четырьмя телескопными перфораторами, пробуравив 75 шпурометров, выполнил норму на 2143%.

Своим методом работы Георгий Григорьевич довёл уплотнение рабочего времени до 92% чистого бурения, вместо практиковавшихся 36%. Только в четвертом квартале 1941 года (за три месяца) он выполнил 5,5 годовых плана (! – М.Н.). А в январе 1942 года он даёт уже три годовых нормы. Так, например, 9 января 1942 года он отметил успехи Красной армии на фронте – разгром немцев под Москвой – небывалым рекордом. Один за смену добыл 410 тонн руды; спустя две недели передовой бурильщик дал 611 тонн руды.

Новый метод выемки руды улучшил качество закладки выработанных пространств, позволил на 10–15% увеличить производительность труда на Ленинском руднике, на 35% снизить себестоимость добываемой руды. Внедрение нового метода дало коллективу рудника свыше 600 тыс. рублей экономии. Эффективность метода Хайдина была проверена на опыте других



БУРИЛЬЩИК НОЗДРАЧЁВ И НАЧАЛЬНИК ЛЕНИНГОРСКОГО РУДОУПРАВЛЕНИЯ ДИНМУХАМЕД КУНАЕВ В ЗАБОЕ. 1941 г.

овладевал своей новой специальностью. Так, прославленный бурильщик Георгий Хайдин, назначенный инструктором стахановских методов труда, менее чем за полгода обучил мастерству многоперфораторного и многозабойного бурения на Сокольном, Ленинском, Зырянском и Белоусовском рудниках

ки Ленинского пришло более 3700 женщин, из них 2000 женщин-горнячек стали ударницами, 108 – стахановками.

По традиции на свинцовом заводе на разливе металла до войны стояли только мужчины. В лихую военную годину их заменили женщины. Бригада М. С. Сальниковой из цеха

бурильщиков-новаторов. 25 марта 1942 года бурильщик Василий Дементюк выполнил сменное задание на 5470%, за восемь часов работы он отбил 1395 тонн руды (всесоюзный рекорд выработки! – М.Н.).

В 1942 году Лениногорский рудник получил звание «Лучший рудник республики». Впереди был комсомольско-молодежный участок Лениногорского рудника, возглавляемый Аркадием Недорезовым, который выполнил свои обязательства по добыче руды на 182, а по содержанию в ней металла – на 220%. За достигнутые производственные успехи этому участку было присуждено переходящее Красное Знамя ЦК ВЛКСМ.

На передовых позициях борьбы с фашизмом стоял коллектив свинцового завода. До войны в стране не было налажено производство металлической сурьмы, без которой невозможно производство вооружения и боеприпасов. Группой изобретателей во главе с главным инженером завода К. М. Симаковым была разработана схема замкнутого цикла расхода материалов, сконструирована специальная установка для получения металли-

ческой сурьмы. Она так и стала называться – «сурьма лениногорская», сокращенно «СЛ». Об этом событии 29 ноября 1941 года передавало Совинформбюро.

Всего в 1941 году на Лениногорском свинцовом заводе было подано 75 рацпредложений, внедрено 57. В 1942 году из 42 внедрено в производство 39 рацпредложений. За эти два года коллектив завода получил около 13 млн. прибыли только от внедрения ценных предложений. 7 ноября 1942 года Лениногорскому свинцовому заводу было вручено Красное Знамя ЦК КП(б) Казахстана, его коллектив был удостоен звания «Лучший металлургический завод республики».

На обогатительной фабрике инженерами Печенюком, Степановым, Столбченко были изменены схемы медной флотации; при изготовлении и ремонте бункеров и течек дробильного отделения котельное железо заменено деревом; разработан способ самостоятельного ремонта текстуров. Все это за пять месяцев 1941 года дало экономический эффект в полмиллиона рублей. Лениногорская обогатительная фабрика в 1942 году стала «Лучшей



фабрикой цветной металлургии СССР».

15 января 1942 года Государственный комитет обороны утвердил новое задание Народному комиссариату цветной метал-

лургии по производству боеприпасов. Лениногорскому было поручено изготовление 76-миллиметрового стального пушечного снаряда с привинчивающейся головкой из штамповки, которая поставлялась с заводов Урала, Кузнецка. В здании нового механического цеха свинцового завода в феврале 1942 года был организован спеццех, куда передали значительную часть оборудования, перевели специалистов из числа ИТР и квалифицированных рабочих. К середине февраля 1942 года все оборудование было установлено. Время считали по минутам, многие работники не были дома неделями, спали здесь же, в цехе.

Государственный комитет обороны определил срок пуска цеха – 15 мая 1942 года. Для изготовления



БУРИЛЬЩИК Г.ХАЙДИН В ЗАБОЕ. 1942 Г.



РАФИНИРОВЩИК ЛЕНИНОГОРСКОГО
СВИНЦОВОГО ЗАВОДА КУГУМБАЙ
КАШКАМЫКОВ 2 ФЕВРАЛЯ 1942 Г.

снарядов не доставало оборудования: резьбо-фрезерных станков и гидропресса. После долгих переговоров Наркомата из Чимкента поступил один универсальный резьбо-фрезерный станок фирмы «Вандерер». Один, а их требовалось – четыре. Гидропресса не оказалось вовсе. И тогда заводчане приняли решение изготовить станки на месте. В НИИ-24 оказались чертежи пресса, изготовление его было поручено мехцеху рудоуправления, который точно и качественно выполнил сложную работу. Это сделали слесари Дмитрий Луконенко, Иван Гнездилов, Александр Гайтан – «их» пресс давал давление в семь тонн.

В это время основу нового трудового коллектива составили подростки в возрасте 14 лет. Тогда-то и



А.П. КАЗАКОВА –
ПЕРВАЯ БУРИЛЬЩИЦА
КАЗАХСТАНА

пришли работать в спеццех те, кто позже составил трудовую славу Лениногорска. В их числе был мастер-литейщик Н. Г. Семькин, с именем которого связано рождение первых тонн отливок в рудоуправлении и на комбинате. Извест-

ным было и имя Масугута Нурманова, приехавшего из Глубоковского медеплавильного завода с 13 станками для спеццеха. Трудилась в спеццехе и группа девушек, эвакуированных с Украины.

Для приемки первой партии оборонной продукции – корпусов снарядов с привинченными головками, упакованных в специальную тару, – из Новосибирска прибыл военпред Госкомитета обороны. Инспектор внимательно ознакомился с технической документацией, проверил качество и соответствие изготовленных снарядов стандартам. Только убедившись, что все сработано на совесть, он дал разрешение для отправки снарядов на экспериментальный отстрел. Оборонной продукции, изготовленной руками лениногорских умельцев, была дана высокая оценка. С мая 1942 года, за годы войны, регулярно отгружая снаряды на фронт, работники спеццеха изготовили более миллиона штук снарядов. Кроме этого, они же изготовили по 1000 штук кавалерийских сабель и по 1000 штук кавалерийских шпор.

В дни стахановских вахт в честь очередного военного успеха Советской Армии в цехах и забоях проходили митинги. Рудоуправление преобразилось, на видных местах вывешивались сводки с фронта, флаги и транспаранты. Случалось даже – в особо торжественных случаях – под землю спускался духовой оркестр, и руководство рудников с музыкой чествовало героев трудового фронта. И результаты не замедлили сказаться – горные участки и отделения обогатителей увеличили производство руды и металлов в два-три раза.

За образцовое выполнение заданий правитель-

ства по вводу мощностей, освоению новых видов продукции и обеспечению нужд обороны Указом Президиума Верховного Совета СССР от 25 июля 1942 года 98 работников цветной металлургии Казахстана были награждены орденами и медалями. В их числе и 33 горняка и металлурга Рудного Алтая.

Динмухаммед Кунаев, занимавший с 9 ноября 1939 по 6 июля 1942 года пост директора Лениногорского (Риддерского) рудоуправления в книге «О моем времени» писал:

«Лениногорцы имеют полное основание гордиться тем, что из десяти в девяти пулях, пущенных по врагу, был свинец Казахстана, свинец Лениногорска, Коунрада, Текелей...»

В начале мая 2002 года городская ономастическая комиссия обратилась с просьбой в отдел ономастики и терминологии Министерства культуры, информации и общественного согласия РК с просьбой о возвращении городу изначального имени – Риддер. И на закрытии Международного информационного форума молодых журналистов «Кольцо Евразии», состоявшемся в Лениногорске, Президент Республики Казахстан Н. Назарбаев, на встрече с городским депутатским корпусом – маслихатом, подписал Указ о возвращении городу изначального имени – Риддер. В нынешнем году исполняется 10 лет с этого замечательного события. Однако жители города не забывают трудовые заслуги и подвиги лениногорцев старшего поколения.

При написании статьи использованы материалы Риддерского филиала музея ТОО «Казцинк».

ТАРИФ ВО БЛАГО

ГЛАВА АГЕНТСТВА РК ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ ЕСТЕСТВЕННЫХ МОНОПОЛИЙ МУРАТ ОСПАНОВ ВНЕС ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ТАРИФНОЙ ПОЛИТИКИ. В ОСНОВНОМ ОНИ НАПРАВЛЕННЫ НА ФОРМИРОВАНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ МОДЕРНИЗАЦИИ СУБЪЕКТОВ ЕСТЕСТВЕННЫХ МОНОПОЛИЙ, ВКЛЮЧАЯ ТЕПЛОВЫЕ, ВОДОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ, ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ И ТЕПЛОИСТОЧНИКИ, А ТАКЖЕ НА ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА, СНИЖЕНИЕ НЕЭФФЕКТИВНОГО РАСХОДОВАНИЯ И ПОТЕРИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ.

В частности, шеф антимонопольного агентства предложил внести применение предельных тарифов для субъектов естественных монополий. По словам М. Оспанова, это позволит обеспечить стабильность и предсказуемость тарифов, рост инвестиций в модернизацию активов, что в итоге повлияет на повышение качества оказываемых услуг и снижение износа оборудования с 65–75% до 45–55% к 2020 году. Для этого необходимо на законодательном уровне обязать субъекты естественных монополий работать по предельным тарифам.



С ПРИРОСТОМ КАПИТАЛА

УСТЬ-КАМЕНОГОРСКИЙ ТИТАНО-МАГНИЕВЫЙ КОМБИНАТ (УКТМК) ПО ИТОГАМ ЯНВАРЯ – МАРТА ТЕКУЩЕГО ГОДА ПОЛУЧИЛ ЧИСТУЮ ПРИБЫЛЬ В РАЗМЕРЕ 1,627 МЛРД. ТЕНГЕ ПРОТИВ ПРИБЫЛИ В РАЗМЕРЕ 549 МЛН. ТЕНГЕ В АНАЛОГИЧНОМ ПЕРИОДЕ 2011 ГОДА, УКАЗЫВАЕТСЯ В КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ОТЧЕТНОСТИ КОМПАНИИ.

Выручка УК ТМК в отчетном периоде увеличилась в 1,5 раза – до 9,375 млрд. тенге, валовая прибыль выросла в 2,7 раза – до 2,309 млрд. тенге. Активы комбината за январь – март 2012 года выросли на 5,2% – до 33,561 млрд. тенге, собственный капитал увеличился на 11,4% – до 15,911 млрд. тенге.

«КАЗЦИНК» НАРАЩИВАЕТ ПРОИЗВОДСТВО

ТОО «КАЗЦИНК» В ЯНВАРЕ – МАРТЕ 2012 ГОДА ПО СРАВНЕНИЮ С ЭТИМ ПЕРИОДОМ 2011-ГО УВЕЛИЧИЛО ПРОИЗВОДСТВО МЕТАЛЛИЧЕСКОГО ЦИНКА НА 0,5%, ДО 74,7 ТЫС. ТОНН. ОБ ЭТОМ СООБЩАЕТ METAL BULLETIN.

В то же время выпуск свинца в заданный период уменьшился на 18%, до 22 тыс. тонн. Производство меди в I квартале поднялось на 19% и достигло 14,2 тыс. тонн. Напомним, что «Казцинк» в январе – июне 2011 года по сравнению с этим же периодом 2010-го сократил объемы производства свинца на 6,8%, до 53 тыс. тонн. При этом 18,8 тыс. тонн свинца было сделано из собственного сырья, а 34,2 тыс. тонн – из покупного. В свою очередь объемы выпуска цинка составили в первом полугодии 149,3 тыс. тонн, что соответствует результатам предыдущего года. 126 тыс. тонн продукции было сделано из собственного сырья, а 23,3 тыс. тонн – из покупного.



МАРШ В УГОЛЬ!

В КАЗАХСТАНЕ В ЯНВАРЕ – АПРЕЛЕ 2012 ГОДА ДОБЫТО 40,416 МЛН. ТОНН УГЛЯ, ВКЛЮЧАЯ УГОЛЬНЫЙ КОНЦЕНТРАТ, ЧТО НА 2,6% БОЛЬШЕ, ЧЕМ В АНАЛОГИЧНОМ ПЕРИОДЕ 2011 ГОДА, СООБЩИЛО АГЕНТСТВО РЕСПУБЛИКИ ПО СТАТИСТИКЕ.

В том числе, по данным статведомства, производство каменного угля и лигнита составило 38,739 млн. тонн (рост на 2,9%), концентрата угольного 1,678 млн. тонн (снижение на 3,2%). В 2011 году в Казахстане было добыто 116,343 млн. тонн угля, что на 4,9% больше, чем в 2010 году.



КАЗАХСТАН В ИНДУСТРИАЛЬНОМ ПЛЮСЕ

РОСТ ОБЪЕМА ПРОМЫШЛЕННОЙ ПРОДУКЦИИ В КАЗАХСТАНЕ В ЯНВАРЕ – АПРЕЛЕ 2012 ГОДА СОСТАВИЛ 2,7% ПО СРАВНЕНИЮ С АНАЛОГИЧНЫМ ПЕРИОДОМ ПРОШЛОГО ГОДА, СООБЩИЛО АГЕНТСТВО РЕСПУБЛИКИ ПО СТАТИСТИКЕ.

При этом в обрабатывающей промышленности зафиксирован рост объема производства на 7,8%.

ТЕРЕКАЛМАЗ

ВОНВА 博华

ТОО «ТЕРЕКАЛМАЗ» является представителем всемирно известных производителей специализированной техники и инструмента: Терский завод алмазного инструмента (ОАО «Терекалмаз») – одно из крупнейших российских предприятий, имеющее 50-летний опыт в производстве алмазного инструмента для бурения, машиностроения и камнеобработки. Bohwa Machinery Corporation – один из ведущих китайских поставщиков специализированного оборудования.



АЛМАЗНЫЙ
ИНСТРУМЕНТ



БУРОВОЕ
ОБОРУДОВАНИЕ



ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОЕ
ОБОРУДОВАНИЕ



ГОРНО-
ШАХТНОЕ
ОБОРУДОВАНИЕ

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ

широкий ассортимент алмазного инструмента для бурения, строительства, машиностроения и камнеобработки, большой выбор техники и оборудования для геологоразведочных, горно-обогачительных и горно-шахтных работ.

МЫ ГАРАНТИРУЕМ

высокое качество предлагаемых инструментов и оборудования, подкрепленное гарантией заводов-производителей.

МЫ ОБЕСПЕЧИВАЕМ

широкий спектр сервисного обслуживания, включая возможность доставки в любую точку Казахстана и Центральной Азии, предпродажное и послепродажное обслуживание, а также техническую поддержку завода-производителя.

МЫ РАБОТАЕМ

на рынке Казахстана с января 2004 года и обладаем репутацией надежного партнера, подкрепленной опытом сотрудничества с крупнейшими геологоразведочными, горнодобывающими и машиностроительными предприятиями.

050059, Республика Казахстан,
город Алматы,
пр.Аль-Фараби, 19, БЦ «Нурлы-Тау»,
блок 1»Б», 6 этаж, офис 605
Тел.: +7(727)300-68-01, 300-68-10,
Тел./факс: +7(727)311-07-25
E-mail: info@instrumentservice.kz
terekalmaz.kz@mail.ru

www.instrumentservice.kz

КАПРИЗЫ РЫНКА

МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ
АО «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ»
В ЯНВАРЕ – МАРТЕ 2012 ГОДА
ПРОИЗВЕЛ 811,8 ТЫС. ТОНН
ЖИДКОЙ СТАЛИ.

Это на 15,7% меньше уровня января – марта 2011 года, сообщила компания. Выпуск чугуна в отчетном периоде снизился на 12,7%, до 717,7 тыс. тонн, отгрузка проката – на 8,8%, до 715,6 тыс. тонн, производство агломерата – на 8,9%, до 1 млн 350,2 тыс. тонн, добыча руды – 7,4%, до 837,4 тыс. тонн. Добыча угля, напротив, выросла на 11,7%, до 2 млн. 784,1 тыс. тонн.

Выпуск готовой продукции ограничивали слабый спрос на экспортных рынках, а также традиционно низкий сезонный спрос на рынках Казахстана и стран СНГ. Тем не менее компании удалось частично компенсировать потери объемов на экспортных рынках, увеличив продажи в Казахстане и странах СНГ. В настоящее время на меткомбинате продолжается строительство нового блока разделения воздуха, продолжается строительство установки первичной и вторичной газоочистки в конвертерном цехе, ведутся работы по реконструкции системы пылеочистки за зоной охлаждения агломашин NN5, 6, 7. Продолжается строительство новой котельной станции с 5 котлами на доменном газе.



ОТ ПОТЕРЬ – К ПРИОБРЕТЕНИЯМ

АО «ТРАНСНАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ
«КАЗХРОМ» ДОБЫЛО 1,028 МЛН. ТОНН
ХРОМОВОЙ РУДЫ В ЯНВАРЕ – МАРТЕ
2012 ГОДА.

Это на 11,8% меньше, чем за аналогичный период 2011 года, сообщила компания. Производство товарной хромовой руды за отчетный период снизилось на 19,8% и составило 721 тыс. тонн, добыча марганцевой руды выросла на 5%, составив 191 тыс. тонн. Производство марганцевого концентрата составило 42 тыс. тонн, снизившись на 17,6%, производство феррохрома снизилось на 2,8%, составив 274 тыс. тонн. Производство ферросплавов в отчетном периоде снизилось на 0,5%, составив 357 тыс. тонн.



«ЗЛАТО-СЕРЕБРО ВСЕГДА В ЦЕНЕ»

В КАЗАХСТАНЕ В ЯНВАРЕ – АПРЕЛЕ 2012 ГОДА ПРОИЗВЕДЕНО 12,312 ТОННЫ НЕОБРАБОТАННОГО И ПОЛУОБРАБОТАННОГО ЗОЛОТА, А ТАКЖЕ ЗОЛОТА В ВИДЕ ПОРОШКА, ЧТО НА 8,8% БОЛЬШЕ, ЧЕМ В АНАЛОГИЧНОМ ПЕРИОДЕ 2011 ГОДА, СООБЩИЛО АГЕНТСТВО РЕСПУБЛИКИ ПО СТАТИСТИКЕ.

По данным статистического агентства, производство серебра (необработанного и полуобработанного или в виде порошка) составило 307,812 тонны (рост в 1,58 раза), необработанного цинка – 105,202 тыс. тонн (рост на 0,5%). Производство рафинированной необработанной, нелегированной меди составило в отчетном периоде 107,552 тыс. тонны (снижение на 2,1%).

По итогам 2011 года в Казахстане было произведено 36,670 тонны необработанного золота, что на 21,1% больше, чем в 2010 году.

GLENCORE НАБЛЮДАЕТ ХОРОШИЙ СПРОС НА СЫРЬЕ

СПРОС НА СЫРЬЕВЫЕ МАТЕРИАЛЫ НА МИРОВОМ РЫНКЕ НАХОДИТСЯ В ХОРОШЕМ СОСТОЯНИИ. ТАКОЕ МНЕНИЕ ВЫСКАЗАЛИ В СЫРЬЕВОМ ТРЕЙДЕРЕ GLENCORE, СООБЩАЕТ METAL BULLETIN.

По данным корпорации, в I квартале нынешнего года для увеличения торговли были созданы условия, несмотря на опасения относительно долгового кризиса в Европе.

По данным компании, спрос в КНР в целом выглядит позитивно. В то же время спрос на сырье со стороны автомобильной и аэрокосмической отраслей США будет расти. Но в Европе ситуация будет нездоровой.

К слову, ранее сообщалось, что Glencore возобновляет производство на предприятии Morani Copper Mines в Замбии. Завод был временно остановлен в марте в связи с загрязнением окружающей среды.

Glencore International (прежнее название – Marc Rich & Co AG) является одним из крупнейших в мире поставщиков сырьевых товаров и редкоземельных материалов, а также одной из крупнейших частных компаний. Группа владеет металлургическими заводами, нефтегазовыми и сельскохозяйственными активами на пяти континентах.

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ЭКСПЕРТ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

■ Экспертиза промышленной безопасности

■ Неразрушающий контроль

■ Разработка проектов, в т.ч. ликвидации ОПО

■ Декларация промышленной безопасности

■ Услуги электро-технической лаборатории

ООО «НТЦ «ПРОМЭКС»

г. Кемерово, ул. Невьянская, 8

(3842) 57-17-30, 57-18-32,

57-18-51, 57-20-11

e-mail: office@promex.su

www.ntc-promex.ru

ЗАВОДУ БЫТЬ

К 2014 ГОДУ В КАРАГАНДЕ НА ТЕРРИТОРИИ СЭЗ «САРЫАРКА» ПЛАНИРУЕТСЯ ПОСТРОИТЬ ЗАВОД КОМПЛЕКСНЫХ СПЛАВОВ

Под председательством акима Карагандинской области Абельгази Кусаинова прошло очередное заседание Координационного совета по форсированному индустриально-инновационному развитию. Было рассмотрено два новых инвестиционных проекта для включения в Карту индустриализации, сообщает пресс-служба акима области.

Первый из них – строительство фабрики по обогащению угля на производственной площадке АО «АрселорМиттал Темиртау». Цель проекта, стоимость которого составляет 1,5 млрд. тенге, – обогащение угольного шлама хвостохранилища № 3 для получения низкотемпературного энергетического топлива. Новейшие технологии и оборудование для получения этой продукции будут применяться в Казахстане впервые. Проектная мощность фабрики – 2 млн. тонн угольного энергетического концентрата в год. Завершение строительства планируется на декабрь 2013 года, при этом будет создано 120 рабочих мест.

Следующий проект – строительство завода комплексных сплавов для производства ферросиликоалюминия «Казахстанский». Проект будет реализован на территории Специальной экономической зоны «Сарыарка». Период реализации первого этапа – 2012–2014 годы. На этом этапе будет создано 650 рабочих мест, годовая мощность составит 75 тыс. тонн сплава. Сплав будет использован в металлургической отрасли, а также при проведении буровзрывных работ. Ферросиликоалюминий «Казахстанский» представляет собой комплексный сплав кремния, алюминия и железа. Этот уникальный продукт не имеет аналогов в мире, а его опытные партии успешно прошли тестирование и промышленные испытания в Германии, России и Турции.



В ЛОНДОНЕ СНИЖАЮТСЯ ЦЕНЫ НА МЕДЬ

СТОИМОСТЬ МЕДИ ДЛЯ ПОСТАВОК ЧЕРЕЗ ТРИ МЕСЯЦА ВО ВРЕМЯ СЕГОДНЯШНИХ ТОРГОВ НА ЛОНДОНСКОЙ БИРЖЕ МЕТАЛЛОВ СОКРАТИЛАСЬ НА 1% И ДОСТИГЛА 7763,5 ДОЛЛАРА ЗА ТОННУ. ОБ ЭТОМ СООБЩАЕТ BLOOMBERG.

Красный металл для поставок в июле в ходе торгов на бирже Comex в Нью-Йорке подешевел на 0,6%, до 3,5335 доллара за фунт. По данным International Copper Study Group, в январе 2012 года на мировом рынке наблюдался дефицит в размере 29 тыс. тонн. По подсчетам специалистов, в заданный период объемы потребления красного металла повысились на 3,25, достигнув 1,721 млн. тонн. В то же время производство меди выросло на 4,6%, до 1,693 млн. тонн.

Недавно аналитики Sucden Financial заявили о существовании потенциала дальнейшего отката цен на медь. Такая вероятность обусловлена тем, что инвесторам не нравится слабый спрос со стороны КНР.

ССГПО «ПРИТОРМОЗИЛО»

АО «СОКОЛОВСКО-САРБАЙСКОЕ ГОРНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ» ДОБЫЛО 10,204 МЛН. ТОНН ЖЕЛЕЗНОЙ РУДЫ В I КВАРТАЛЕ 2012 ГОДА.

Это на 4,8% меньше аналогичного показателя 2011 года, сообщает пресс-служба компании. По информации пресс-службы, производство первичного железорудного концентрата в I квартале 2012 года составило 4,178 млн. тонн. Производство товарного железорудного концентрата составило 2,021 млн. тонн, железорудных окатышей – 1,891 млн. тонн.

THE SOLUTION: **OREMAX**

**МАКСИМАЛЬНАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ
ПРИ МИНИМАЛЬНОМ ЗАСОРЕНИИ
С МАКС-ЭМИТТЕРОМ ОТ ORE'MAX!**

- Компания Ore-Max - ведущий поставщик систем кучного выщелачивания золота и меди уже на протяжении 25 лет.
- Макс-эмиттер, разработанный специально для кучного выщелачивания, защищает трубы от засорения и увеличивает объем добычи до 25%.
- Бесплатное проектирование площадки выщелачивания.
- Мы поставляем капельные трубки, питающие шланги, клапаны, регуляторы давления и прочие принадлежности, необходимые для высококачественной системы, обеспечивающей максимум добычи и минимум проблем.

www.ore-max.com



**ПОЛУЧИТЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНО
25% ПРИБЫЛИ
С МАКС-ЭМИТТЕРОМ ОТ ORE'MAX!**

СКВ ТЕХНОЛОГИИ

Представительства Ore'Max

Ore'Max Казахстан

Республика Казахстан
г. Алматы, 050000
ул. Кунаева 98, №15

Контактное лицо: Данияр Менне
Тел.: +7-727-291-7654
Тел.: +7-777-835-6611
E-mail: dmenne@ore-max.com
Сайт: www.ore-max.com

Ore'Max Россия

ООО "СКВ-Технологии"
630088, г. Новосибирск
ул.Сибиряков-Гвардейцев, 49а

Контактное лицо: Дмитрий Акимов
Тел: +7 383 287 5318
Моб: +7 913 914 72 10
E-mail: info@skv-t.ru
Сайт: www.skv-t.ru



В ЦЕРЕМОНИИ ПУСКА ВТОРОЙ ДОМНЫ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ АДМИНИСТРАЦИИ АО «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» ВО ГЛАВЕ СО СТАРШИМ ДИРЕКТОРОМ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ВИКТОРОМ АДЯКИНЫМ

ПЕРВЫЙ ЧУГУН НОВОЙ ДОМНЫ

КОМПАНИЯ «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ»
ЗАВЕРШИЛА ПРОЕКТ РЕКОНСТРУКЦИИ ДОМЕННОЙ ПЕЧИ № 2

■ Светлана ЛОГИНОВА, фото автора

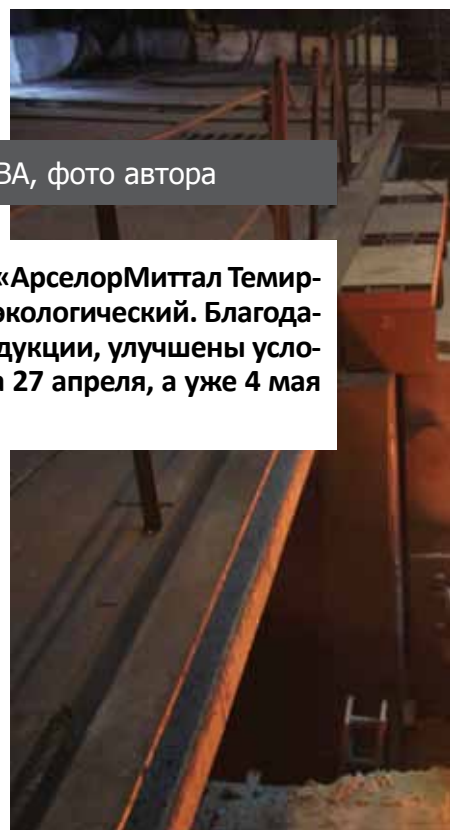
В начале мая успешно завершен большой инвестиционный проект компании «АрселорМиттал Темиртау», имеющий разносторонний эффект: производственно-экономический и экологический. Благодаря его реализации увеличились производительность компании, качество продукции, улучшены условия труда рабочих. Успешная задувка доменной печи № 2 была произведена 27 апреля, а уже 4 мая был получен первый чугун.

Напомним читателям журнала «Горно-металлургическая промышленность» об особенностях одного из самых масштабных и дорогостоящих инвестиционных проектов АО «АрселорМиттал Темиртау», включенного в программу форсированного индустри-

ально-инновационного развития Казахстана.

Стоимость реконструкции второй домны оценивается в 109 млн. долларов США. Такой капитальный ремонт на металлургическом комбинате проводится впервые за всю его историю. В результате реконструкции

объем печи увеличен на 300 куб. метров, а ее производительность – на 15%. Плоский литейный двор позволяет обеспечить безопасность и улучшить условия труда горновых на рабочей площадке. Для вскрытия и забивки чугунных леток установлены



малогабаритные машины новой конструкции.

Новые электрофильтры позволят устранить неорганизованные вредные выбросы в окружающую атмосферу. Желоба, по которым выпускаются чугун и шлак, укрыты, а газы улавливаются, очищаются и только потом утилизируются. В частности, доменный газ будет служить для выработки пара.

Ремонт, а точнее модернизация, выполнены по стандарту «АрселорМиттал», который принят в компании, – с максимальной автоматизацией процесса. Проектная документация разработана фирмой PAUL WURTH совместно с проектно-конструкторским отделом металлургического комбината.

Четвертого мая отремонтированную вторую домну, словно корабль, напутствовали с разбиванием о ее «корму» бутылки шампанского. Эту честь доверили



директору аглодоменного производства Андрею Бергу.

В торжественной церемонии приемки второй домны приняли участие представители администрации АО «АрселорМиттал Темиртау»



во главе со старшим директором по производству Виктором Адякиным, и все, кто принимал участие в подготовке и реализации проекта, включая коллектив доменного цеха и

подрядной организации, занимавшейся реализацией проекта, – ТОО «УДР-Т КЗ».

– Сегодня мы стали свидетелями получения первого чугуна на отремонтированной доменной печи № 2, – обратился к собравшимся Виктор Адякин. – Мы помним, как на первом этапе проекта комбинат посетил Президент нашей страны Нурсултан Назарбаев. Можем с уверенностью это сказать, что наш проект удался с его легкой руки! Пуск второй доменной печи в ее сегодняшнем виде – это первый шаг в реконструкции всего доменного производства нашей компании. Это первый этап нашего огромного инвестиционного проекта по увеличению выпуска стали до 6 миллионов тонн. Я хочу поблагодарить всех, кто принимал участие в реализации этого проекта!

Сталевары отмечают, что работать на второй домне стало намного легче, чем на старых печах.

– Если сравнивать с первой печью, на которой я начинал работу в доменном производстве, то могу сказать, что здесь стало лучше, – считает горновой доменной печи Александр Белов. – Чистый, обширный двор, много света, все желоба в отличие от старых печей закрыты. Соответственно, нет жара, нет пыли. Для нас, для горновых, здесь намного легче дышать! Все оборудование – новое, соответственно, и работать легче, и производительность выше.

В завершение праздника всем участникам проекта были вручены часы с символикой компании «АрселорМиттал» и памятные чугунные медальоны, отлитые буквально перед началом торжества.

«БОГАТЫРЬ» ВО ВСЕОРУЖИИ

ЕЖЕГОДНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В ПРОЕКТ ОБНОВЛЕНИЯ ТЕХНИЧЕСКОГО ПАРКА ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ МАШИН В КОМПАНИИ ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР» НАСЧИТЫВАЮТ БОЛЕЕ 14 МЛН. ДОЛЛАРОВ



■ Василий МАТВЕЮК, фото Анатолия БУТЫРИНА

В ближайшие несколько лет совместная казахстанско-российская компания «Богатырь Комир» перейдет на циклично-поточную технологию добычи и транспортировки угля. Это позволит предприятию отгружать своим потребителям только стопроцентно усредненную продукцию. В рамках этого проекта сегодня здесь проводится большая работа по техническому перевооружению, обновлению парка горнодобывающих машин. Недавно в угольный забой разреза «Богатырь» встал второй по счету одноковшовый экскаватор ижорских машиностроителей марки ЭКГ-15. Первый был запущен в эксплуатацию в ноябре 2011 года. Кроме этого, завершается перевооружение и парка буровой техники. На бурении угольных и вскрышных пластов уже работают шесть современных буровых станков фирмы «Атлас Копко» – DM-45 и DML. В нынешнем году будет сдан в эксплуатацию седьмой такой агрегат.



БРИГАДИР
ЭКСКАВАТОРНОЙ БРИГАДЫ
ПЕТР ЯКУШЕВ

тажники завода по ремонту горно-транспортного оборудования во главе с бригадиром Канатом Ахметжановым стремились не отступать от намеченного плана. Свою лепту в общий успех внес также и коллектив бригады Петра Якушева, которому предстоит не только добывать уголь на этой машине, но и постоянно содержать ее в технически исправном состоянии. Выйдя из автобуса, Петр, как настоящий хозяин, обошел монтажную площадку, осмотрел экскаватор, поднялся в кабину. Немного волновался. Ведь сегодня для него, как, впрочем, и для всех, кто был причастен к монтажу экскаватора, особенный день. Через час-другой здесь состоится подписание акта о сдаче ЭКГ-15 в промышленную эксплуатацию.

День выдался, как по заказу, теплым, солнечным и безветренным. Такую погоду монтажники заслужили сполна. Ведь большую часть времени им пришлось трудиться в сложных погодных условиях. Особенно холодным выдался январь, когда начинали монтаж.

— В мороз сильно не разгонишься, — рассказал присутствовавший в этот час на монтажной площадке заместитель директора по производству завода по ремонту горно-транспортного оборудования Владимир Пеньков, — поэтому часть времени мы посвятили подготовке к монтажу, чтобы затем уже ничего не отвлекало нас от намеченного графика. В сильные холода

приходилось особенно строго выдерживать режим сварочных работ, потому что от их качества будет зависеть долговечность конструкций, узлов и агрегатов экскаватора. Теперь все это позади, и каждый из нас чувствует удовлетворение от сделанного.

На самом деле три месяца назад монтажная площадка напоминала склад оборудования под открытым небом. Начинать любое дело всегда сложно. Но, как говорится, глаза страшатся, а руки делают. Тем более что опыт монтажа такого экскаватора у бригады слесарей-монтажников завода РГТО во главе с мастером Дмитрием Кубриным и бригадиром Канатом Ахметжановым уже имелся.

Уместно будет напомнить, что сотрудничество экибастузских угольщиков с машиностроителями ижорских заводов ООО «ИЗ-КАРТЕКС» имеет давние корни, которые уходят в начало далеких 70-х годов. За прошедшие более чем сорок лет на разрезы бассейна с берегов Невы было поставлено несколько десятков ковшовых машин различной модификации. Только на разрезе «Богатырь» сегодня работают 27 ижорских экскаваторов серии ЭКГ. Техника зарекомендовала себя с положительной стороны — она надежная в эксплуатации, маневренная, высокопроизводительная. Об этом говорит такой факт: возраст нескольких машин сегодня уже превысил четыре десятка лет, но по-прежнему они находятся в рабочем состоянии.

— К сожалению, с развалом Союза сотрудничество «богатырцев» с ижорскими машиностроителями было прервано почти на два десятилетия, — говорил в прошлом году на митинге по случаю пуска в эксплуатацию первого экскаватора серии ЭКГ-15 генеральный директор компании «Богатырь Комир» Виктор Щукин. — Мы пережили непростые времена. Теперь наши связи вновь возрождаются. Предприятие с 2006 года приступило к реализации программы по переходу на циклично-поточную технологию, составной частью которой является обновление парка горных машин. ЭКГ-15 — наиболее удачный вариант ковшовых экскаваторов. Он будет отгружать не менее 8 миллионов тонн угля в год.

Монтаж обоих экскаваторов проводился под контролем и непосредственным участием представителей

В это раннее утро экипаж нового экскаватора во главе со своим «бугром» Петром Якушевым ехал на станцию Октябрьская, где расположена монтажная площадка, с хорошим настроением. Подъехали к монтажной площадке, по периметру которой расположились несколько бытовых вагончиков, а в центре гордо возвышался экскаватор-великан. Его монтаж производился строго по графику и завершился за 83 дня. Слесари-мон-



ПРЕДСТАВИТЕЛИ ООО «ИЗ-КАРТЕКС»: ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ВЛАДИМИР СМИРНОВ, СЕРВИСНЫЙ ИНЖЕНЕР ВЛАДИМИР ОЛЛЕР, ИНЖЕНЕР ПО НАЛАДКЕ ВЛАДИМИР ИЗМАЙЛОВ

ООО «ИЗ-КАРТЕКС» – сервисного инженера по Казахстану Владимира Оллера, инженера по наладке Владимира Измайлова, ведущего инженера Владимира Смирнова.

– Нам здесь работаете легко и интересно, – отозвался о пребывании на разрезе «Богатырь» Владимир Оллер, – все проблемы решаются быстро и профессионально, мы всегда находим взаимопонимание во всех вопросах. Хочу отметить высокую компетентность директора завода РГТО Александра Иванского и директора по ремонту горного оборудования Владимира Кочерги, которые быстро и правильно принимают любые решения.

На «Богатыре», следуя давним традициям, для обслуживания нового экскаватора сформировали бригаду, костяк которой составили опытные машинисты, трудовой стаж которых

достигает тридцать и более лет. Бригадир – Петр Якушев. На разрезе он трудится с начала 80-х. «Бригадирствует» более 20 лет. Это один из опытных машинистов. За высокие достижения в труде в прошлом, юбилейном для страны году, он был награжден орденом «Курмет». Надежной опорой бригадира являются его коллеги Евгений Пронин, Александр Омелянович, Владимир Перевошиков и другие.

– С этими ребятами я работал много лет, с самого монтажа экскаватора ЭКГ-12,5, тоже, кстати, изготовленного на Ижорском машиностроительном заводе. Вместе мы не один миллион тонн угля отгрузили и вскрыши накопали, – говорит Петр Якушев. – Теперь вот пошли на повышение. Это радует. Мы не подкачаем.

Уходя с прежней машины, экскаваторщики оставили тем, кто там про-

должает работать, хорошую память о себе. Для того чтобы следующая смена чувствовала преемственность. Это переходящее Красное знамя Минуглепрома СССР, которое бригада Петра Якушева много лет назад получила за победу в соцсоревновании.

Экскаватор ЭКГ-15, всего за несколько дней преодолев расстояние в семь с лишним километров от монтажной площадки до забоя, приступил к отгрузке. За первые майские дни он добыл более 40 тыс. тонн угля. Пока машина работает в щадящем режиме. Это необходимо для того, чтобы все узлы и агрегаты машины приработались, стали единым целым огромного и сложного механизма.

С высоты борта разреза все ковшовые экскаваторы кажутся размером со спичечный коробок. На самом деле это настоящие великаны. К примеру,



В ПЕРВОМ РЯДУ СПРАВА – БРИГАДИР КАНАТ АХМЕТЖАНОВ,
ВО ВТОРОМ РЯДУ ВТОРОЙ СПРАВА МАСТЕР ДМИТРИЙ КУБРИН

вес этого ЭКГ-15 превышает 700 тонн. Емкость ковша составляет 18 кубометров, что равно 21 тонне угля. Так что кузов 130-тонного БелАЗа он заполнит доверху всего за несколько минут! Это сулит разрезу большую экономию по времени. Горняков, когда они выбрали для себя лучшие варианты ковшовых экскаваторов, заинтересовали также и другие технические характеристики машины. ЭКГ-15 имеет двухгусеничную тележку, тогда как его предшественники – четырех, что позволяет в 2–2,5 раза увеличить долговечность основных узлов.

Ижорские машиностроители по просьбе «богатырцев» внесли некоторые технические изменения в конструкцию экскаватора, к примеру в систему централизованной смазки узлов. Теперь этот процесс производится автоматически, непосредствен-

но в процессе работы машины. Это позволило в 2–3 раза сократить расход смазочных материалов, увеличить на один час время продуктивной работы экскаватора в течение смены. При сборке второго ЭКГ-15 монтажники учли опыт работы на первом. По предложению горняков здесь были произведены некоторые конструктивные изменения. В частности, для удобства обслуживания узлов и агрегатов, для беспрепятственного доступа к ним на 300 мм удлинен кузов, появились также боковые балконы и площадки.

Циклично-поточная технология добычи угля, в рамках которой сегодня идет техническое перевооружение компании «Богатырь Комир», – это инновационный подход к решению задач по наращиванию объемов производства и повышению его эффективности. Ее основу составляют ковшовые

экскаваторы, большегрузные автомобили, дробилки, конвейеры, усреднительный комплекс со складом почти на 600 тыс. тонн угля, погрузочный комплекс, который обеспечит снижение оборачиваемости вагонов в три раза – с 15 до 5 часов. Это позволит увеличить производственную мощность предприятия на 8 млн. тонн. То есть на столько, сколько потребует дополнительно рынок угля к 2016–2017 годам.

До конца нынешнего года на разрезе «Богатырь» будут запущены в работу еще два экскаватора ижорских машиностроителей, на этот раз марки ЭКГ-12 УС, которые пополнят и обновят парк горных машин на вскрышном комплексе.

Ежегодные инвестиции в проект обновления технического парка горнодобывающих машин в компании составляют более 14 млн. долларов.

РАСШИРЯЯ ГРАНИЦЫ ВОЗМОЖНОГО



В ЦЕЛЯХ РАСШИРЕНИЯ РУДНОЙ БАЗЫ
В АКЦИОНЕРНОМ ОБЩЕСТВЕ «СОКОЛОВСКО-САРБАЙСКОЕ
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ» РАЗРАБАТЫВАЕТСЯ НОВАЯ ПЛОЩАДКА
ЖЕЛЕЗОРУДНОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ

■ Наталия ЕРМАЧЕНКО

Основным принципом деятельности Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного производственного объединения, входящего в состав Группы ENRC, было и остается устойчивое развитие. Предприятие каждый год наращивает темпы производства, внедряет современные технологии и оборудование, укрепляет свои позиции на международном рынке.

На площадке объединения уже запущено несколько стратегически важных объектов. Впереди – новые проекты, направленные на дальнейший переход к производству продукции более высоких переделов. В немалой степени этому будет способствовать реализация такой стратегической задачи, как расширение рудной базы. На эти цели выделено 826 млн. долларов США.

Данный проект неразрывно связан с Южно-Сарбайским месторождением, которое является перспективным продолжением одного из крупнейших в мире – Сарбайского карьера. Его проектная производительность составляет 5 млн. тонн руды. Сегодня активными темпами разрабатывается южное рудное тело.

Южно-Сарбайский карьер – молодое производство, которое характеризуется большим объемом горных работ. Только за первый квартал 2012 года железнодорожным транспортом было вывезено 2484,7 тыс. куб. метров горной массы. На горных работах задействованы шагающие экскаваторы ЭШ–10/50. Если на первом этапе разработки применялся всего один драглайн, то сегодня их количество достигло четырех.

Наряду с ними используются три экскаватора типа ЭКГ–8УС и 5 экскаваторов марки ЭКГ–8И. На момент полного развития в Южно-Сарбайском карьере планируется задействовать целый комплекс транспортных единиц – технологических автомобилей, буровых станков, экскаваторов раз-

личных марок, тяговых агрегатов для вывоза горной массы.

Ввод развивающегося производства в эксплуатацию намечен на 2015 год. Это в перспективе, пока же отработано три горизонта. Рабочими являются горизонты +180, +170, +160 метров с высотой уступов, не превышающих 10-метровую отметку. Таким образом, глубина карьера на конец первого квартала текущего года составляла 30 метров. По проекту конечная глубина карьера будет равняться 530 метрам.

Возрастет и количество новых рабочих мест: если с начала 2012 года на новом месторождении трудится около 300 человек, то с вводом в эксплуатацию этот показатель составит около 2 тыс. человек.



ЗАЩИТА ВАШЕЙ ГИДРАВЛИКИ



Контакты: ООО «Техмаш»
143080, Московская область, Одинцовский р-н,
п.ВНИИССОК, ул. Дружбы, стр. 2.
Тел: **+7(495)661-03-45**
Факс : +7(499)917-03-29
info@tehmash.com
www.tehmash.com



На правах рекламы

МЕТАЛЛЫ РАССТАЮТСЯ С ПЕССИМИЗМОМ

■ Игорь ПРОХОРОВ

Хотя биржевые трейдеры призывают к осторожности на торгах, ожидания мирового экономического подъема во втором полугодии располагают металлургов к оптимизму. В то же время крупные покупатели металлов выжидают, рассчитывая на солидные складские запасы.

Первого мая цветные металлы завершили сессию на Лондонской бирже металлов (LME) с неоднозначными результатами после опубликования более сильных, чем ожидалось, американских данных по промышленному производству. Это позволило ценам на металлы окрепнуть.

Кроме того, индекс промышленных менеджеров по закупкам Institute of Supply Management вырос в апреле до 54,8 пункта против 53,4 пункта в марте – самого высокого значения с июня 2011 года. Данная статистика контрастирует с уровнем аналогичного показателя в Китае, который оказался ниже ожиданий рынка и расстроил участников утренних торгов.

В целом активность трейдеров на LME была весьма слабой, так как большая часть европейских бирж была закрыта по поводу празднований 1 мая, а региональные азиатские рынки также не функционировали из-за местных праздников. На момент завершения торгов контракт на медь с поставкой через 3 месяца подорожал к значению предыдущего дня на 0,5%, до 8 440 долларов за тонну.

На утренних торгах 2 мая наблюдалась некоторая активизация китайских инвесторов, которые продавали металлы, особенно медь, воспользовавшись ростом цен.

Трейдеры считают, что общий настрой на азиатском рынке скорее негативный, поскольку все обеспокоены

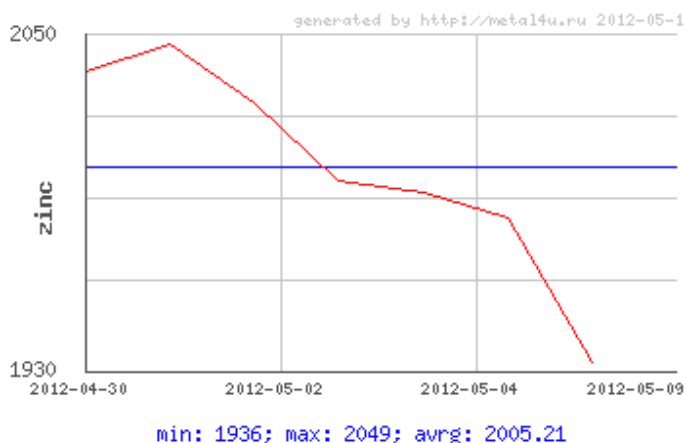
недостаточным спросом в КНР и чрезмерными складскими запасами. Никель дорожает быстрее остальных металлов. Однако это связано со спекулятивными закупками, а не с производственными факторами. «Надо быть безумцем, чтобы покупать никель сейчас», – говорит сингапурский торговец, указывая на слабый спрос и избыток предложения.

При этом многие трейдеры с интересом смотрят на свинец. Азиатские рынки вне Китая сейчас испытывают дефицит этого тяжелого металла, считает тот же трейдер. По его словам, он изо всех сил пытается найти металл для поставки в Сингапур и Малайзию, однако это очень сложно, так как подавляющая его часть «заперта в качестве залогового обеспечения по кредитам». Спрос довольно слаб, но недорогого металла просто нет.

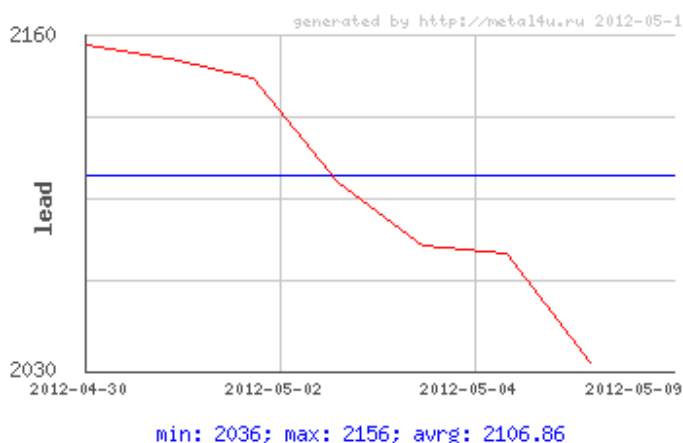
В среду, 2 мая, цветные металлы завершили сессию на LME с признаками ценового снижения: разочаровывающие данные из США еще больше понизили настроение у рынка, подорвав надежду на сильную статистику по занятости в несельскохозяйственном секторе.

Согласно опубликованным данным, рост рабочих мест в американском частном секторе составил в апреле 119 тыс., тогда как аналитики прогнозировали их увеличение на 175 тыс. Между тем количество заказов промпредпри-

■ Цена цинка на Лондонской бирже металлов



■ Цена свинца на Лондонской бирже металлов



ятий США снизилось на 1,5%, тогда как месяцем ранее они выросли на 1,1%.

Американская статистика усилила негативные настроения, вызванные опубликованными ранее разочаровывающими данными по занятости и промышленному производству из еврозоны. Укрепившийся доллар, выступающий в роли «безопасной гавани», также повлиял на котировки цен цветных металлов. По мнению одного из участников рынка, неважные данные по занятости могут оказать более негативное воздействие на перспективы спроса промышленных металлов, чем сильный доллар.

На момент закрытия торгов медь с поставкой через три месяца снизилась в цене на 1,6% к значению предыдущего дня, до 8 305 долларов за тонну. Никель подешевел на 2,4%, до 17 280 тыс. долларов за тонну.

Согласно мнению аналитиков Barclays Capital, макроэкономическая картина для цветных металлов «абсолютно критична», но ожидания активизации мирового роста во втором полугодии, в частности в Китае, будут располагать к росту цены меди. «Это означает, что мы рассматриваем проседания цен во II квартале как возможность покупать», – говорится в материалах банка. В целом рынку недостает уверенности, тогда как неопределенность ситуации весьма высока.

По наблюдениям Barclays, сезонный подъем в текущем квартале, вероятно, окажется более слабым, чем обычно. «В корреляции с продолжением роста запасов в Китае, нетто-импорт меди в Поднебесную, вероятно, смягчится в ближайшие несколько месяцев, пока состояние спроса не улучшится достаточно, чтобы внутренние запасы в стране «поредели», – говорится в пресс-релизе банка.

Согласно мнению аналитика ANZ Натали Робертсон, медь и алюминий, вероятно, будут поддерживаться сообщениями о том, что Китай произведет «урезание» мощностей. Аналитик ссылается на информацию источников, согласно которой Китай может сократить производство меди на 700 тыс. тонн, а алюминия – на 270 тыс. тонн. «Хотя мы не думаем, что произойдет реальное сокращение мощностей, скорее, будет снижено избыточное предложение, рынок позитивно отреагировал на данную новость», – отмечает г-жа Робертсон.

Также многие инвесторы рассчитывают увидеть дефицит на рынке меди после решения Китая закрыть часть медеплавильных заводов общей мощностью 700 тыс. тонн. Тем не менее объемы торгов были довольно небольшими,

поскольку инвесторы опасаются проблем в Европе и слабого роста спроса в Китае, а реальные потребители сейчас готовы выжидать, имея довольно значительные складские запасы этого металла.

Впрочем, аналитик «ВТБ Капитал» Андрей Крючков считает, что «медный отскок скоро закончится». Специалисты Deutsche Bank не берутся прогнозировать ближайшее будущее для медных цен, но считают, что для этого металла общий рыночный настрой «останется умеренно позитивным до конца года».

«Ажиотаж, который мы сейчас наблюдаем вокруг меди, может поднять цены только в краткосрочной перспективе, верхний предел для них – 8 500–8 600 долларов за тонну, – считает аналитик Societe Generale Робин Бар. – Китайцы вполне могут начать экспортировать медь со своих складов на склады LME, как только это станет экономически выгодно».

Кроме того, макроэкономические проблемы никуда не делись: «проблемы в Европе и обеспокоенность китайским спросом, скорее всего, снова начнут доминировать», считает аналитик INTL FCStone Эдвард Майер.

Как сообщает Dow Jones, аналитики Standard Chartered полагают, что, несмотря на высокий уровень запасов меди в Китае, инвесторы должны избегать слишком пессимистичного взгляда на перспективы «красного металла».

«Избыточные запасы меди в Китае заставляют думать, что фундаментальные факторы пока не столь сильны, чтобы поддержать устойчивый подъем цен», – отмечают эксперты банка. «Во второй половине 2012 года мы ожидаем rallies цен на медь, поскольку рост китайского ВВП пройдет низшую точку во II квартале и сдвинется вверх на фоне смягчения монетарной политики и общего укрепления мировой экономики», – говорится в комментариях Standard Chartered.

Тем не менее 4 мая цена меди снизилась на неофициальной сессии Лондонской биржи металлов (LME) ниже отметки 8 200 долларов за тонну, до уровня 8 166 долларов за тонну.

Инвесторы также воздерживались от операций на бирже ввиду неопределенности, порождаемой выборами в Греции и Франции, а также закрытием рынков Великобритании в понедельник в связи с национальным праздником (так называемый «Майский праздник»).

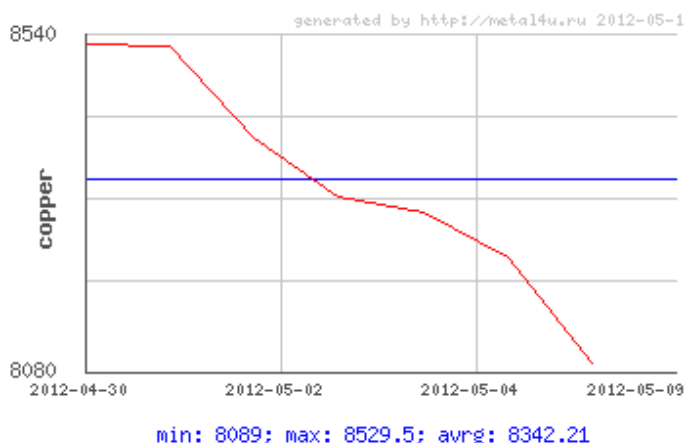
«Просто вообразите, что «все не пошло по плану» в Греции на выходных, и вам придется провести весь понедельник, наблюдая откат рынков, тогда как LME закрыта. Я определенно не хочу оставлять серьезные биржевые позиции на уикенд, и похоже все остальные считают также», – заявил Metal Bulletin один из трейдеров.

4 мая запасы меди на ассоциированных с LME складах составили 230,625 тыс. тонн (-4 575 тонн). Алюминий с поставкой через три месяца торговался к концу сессии на отметке 2 073 тыс. долларов за тонну против цены открытия – 2 088 тыс. долларов за тонну. Запасы «крылатого металла» на складах биржи составили 4 млн. 990,075 тыс. тонн, сократившись на 14,125 тыс. тонн после отгрузок металла с нескольких складских пунктов, включая Детройт и Флиссинген.

Цинковые фьючерсы завершили торги на отметке 1 997 долларов за тонну (+3 доллара к цене открытия). Складские запасы цинка составили 925,550 тыс. тонн, сократившись за день на 1 525 тонн.

Согласно прогнозу International Copper Study Group (ICSG), дефицит рафинированной меди на мировом рынке составит в текущем году 237 тыс. тонн, а в 2013-м выйдет

■ Цена меди на Лондонской бирже металлов



на уровень избытка 360 тыс. тонн – на волне роста производства металла на существующих и новых рудниках. На 2012 год ICSG прогнозирует производство меди в объеме 20,149 млн. тонн по сравнению с потреблением «красного металла» на уровне 20,386 млн. тонн. В 2013 году, согласно скорректированной оценке агентства, производство рафинированной меди в мире достигнет 21,549 млн. тонн в сравнении с 21,188 млн. тонн спроса.

По словам одного из трейдеров, на рынке сохраняется напряжение с поставками, и новые правила, требующие повышения фрахтовых ставок на отправку контейнеров из Юго-Восточной Азии, могут оказать дополнительное негативное воздействие на состояние рынка. Также возможно увеличение спроса после возвращения российских участников торгов, отмечают трейдеры. «В Европе не так много этого материала», – констатирует другой трейдер.

Китайские цены на цинк в апреле выросли, но спрос на внутреннем рынке остается слабым и может привести к сокращению производства в ближайшие недели. На шанхайском рынке базовые контрактные цены на поставку цинка в июле составляют 15 605 юаней (2 465 долларов) за тонну, что на 0,7% больше, чем месяц назад. На рынке Changjiang спотовые цены на цинк выросли до 15 400–15 450 юаней (2 441–2 449 долларов) за тонну, то есть примерно на 200 юаней по сравнению с 15 200–15 300 юаней за тонну в конце марта. Несмотря на небольшой рост цен, спрос на цинк остается невысоким, и многие производители намерены сократить его производство.

Китайские цены на свинец в апреле выросли, но слабость спроса на внутреннем рынке может нивелировать рост прибыли в мае, сообщают участники рынка. Базовые июльские цены на свинец на рынке в Шанхае выросли на 2,2% за месяц – до 15 835 юаней (2 500 долларов) за тонну по сравнению с 15 495 юаней за тонну в конце марта. На рынке Changjiang спотовые цены на свинец составили 15 650–15 800 юаней (2 472–2 496) за тонну в конце апреля, что на 150 юаней больше по сравнению с 15 500–15 650 юаней за тонну в конце марта.

Как сообщает Dow Jones, банк BNP Paribas скорректировал прогноз баланса на рынке меди в текущем году до уровня 400 тыс. тонн дефицита по сравнению с его предыдущими оценками дефицита меди на уровне 300 тыс. тонн.

Банк прогнозирует рост добычи меди в период 2011–2013 гг. на 13–14%, тогда как производство рафинированной меди, по оценкам экспертов, вырастет меньше – в пределах 10% в течение ближайшего двухлетнего периода, а в текущем году – лишь на 2%.

По прогнозу банка, видимые запасы меди к концу 2012 года будут находиться на более низком уровне, чем в настоящий момент, хотя в 2013-м рынок все равно ожидает умеренный избыток металла, полагают эксперты.

Согласно наблюдению аналитика Standard Bank Леона Вестгейта, цинк и свинец продолжают расхождение как в ценах, так и параметрах движения складских запасов на LME. Свинец в настоящее время торгуется с премией, превышающей премию к цене цинка более чем на 100 долларов.

Г-н Вестгейт отмечает, что, хотя складские запасы цинка растут и увеличились 1 мая на 14,175 тыс. тонн, до 886,675 тыс. тонн – самого высокого уровня с начала 1995 г., запасы свинца на складах биржи упали на 11,55 тыс. тонн вследствие масштабного оттока металла со складов в Ливорно и Генуе. Согласно данным International Copper Study Group said Tuesday (ICSG), мировой рынок меди характеризовался в январе 2012 года дефицитом на уровне 29 тыс. тонн.

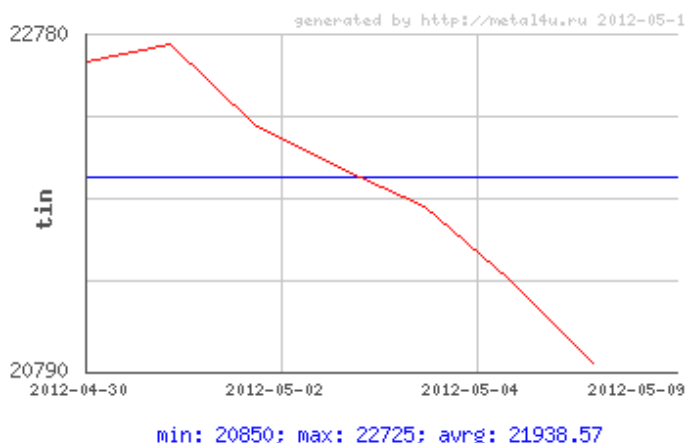
Уровень потребления меди в мире вырос в указанном месяце на 3,2% в годовом исчислении, до 1,721 млн. тонн. Между тем производство рафинированной меди увеличилось в том же отношении на 4,6% – до 1,693 млн. тонн. Согласно наблюдениям аналитиков Masquarie, премии на физический алюминий достигли рекордного уровня, несмотря на избыток металла в I квартале и значительное затоваривание складов. По данным экспертов, сильный рост китайского производства «крылатого металла» должен быть скомпенсирован ростом спроса на него в Китае, а слабость европейского рынка будет нейтрализована усилением американской промышленности.

«Мы прогнозируем сбалансированный рынок с потенциалом повышения цен с текущих низких, «убыточных» уровней», – говорится в материалах Masquarie.

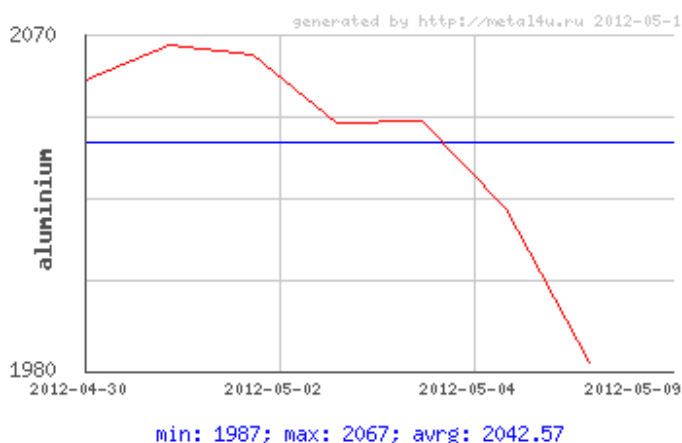
Общий размер алюминиевых запасов находился в конце апреля близко к историческому рекорду, что эквивалентно 14 неделям потребления. Однако значительная часть запасов алюминия связана в финансовых сделках или же находится на складах LME с крайне длительными периодами обслуживания операций извлечения товара со складов.

Таким образом, специалисты призывают к осторожности и не прогнозируют сильного роста цен на цветные металлы. Это связано с тем, что американская экономика росла более медленными темпами в первом квартале, чем прогнозировали экономисты. К тому же рынок по-прежнему беспокоят проблемы Евросоюза.

■ Цена олова на Лондонской бирже металлов



■ Цена алюминия на Лондонской бирже металлов



**ТРЕТЬЯ ЕЖЕГОДНАЯ
РОССИЙСКО-КАЗАХСТАНСКАЯ
ПРОМЫШЛЕННАЯ ВЫСТАВКА
ПЕРВЫЙ АЛМАТИНСКИЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ БИЗНЕС-ФОРУМ
EXPO-RUSSIA KAZAKHSTAN 2012**



29-31 мая 2012 г.

Республика Казахстан, г. Алматы
RIXOS ALMATY



МАШИНОСТРОЕНИЕ

АВТОМОБИЛЬНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

**ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА И
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ**

СТРОИТЕЛЬСТВО И ПРОЕКТИРОВАНИЕ

НЕФТЕГАЗОВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

**МЕТАЛЛУРГИЯ, НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ
В МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

ВОДНОЕ ХОЗЯЙСТВО

ГОРНОДОБЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

ТРАНСПОРТНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

В рамках выставки состоится **I АЛМАТИНСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ БИЗНЕС-ФОРУМ:**
«Единое экономическое пространство – новые перспективы, условия и возможности
для инновационного пути развития предприятий»

ОРГАНИЗАТОР:

ОАО «Зарубеж-Экспо»

СООРГАНИЗАТОРЫ:

Торгово-промышленная Палата Российской Федерации
Международная Ассоциация Фондов Мира (МАФМ)
Торгово-промышленная Палата Республики Казахстан
Торгово-промышленная Палата г. Алматы

ПАТРОНАЖ:

Торгово-промышленная Палата РФ
Совет руководителей Торгово-промышленных Палат
государств-участников СНГ

ПОДДЕРЖКА:

Министерства иностранных дел РФ, отраслевых
Министерств РФ и отраслевых министерств и ведомств
Республики Казахстан, Посольства и Торгового
представительства РФ в Республике Казахстан

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ:

RIXOS ALMATY
Республика Казахстан, г. Алматы

КОНТАКТЫ:

Москва, ул. Пречистенка, 10
Тел.: +7 (495) 637-50-79, +7 (499) 766-99-17
многоканальный номер: +7 (495) 721-32-36
E-mail: info@zarubezhexpo.ru
www.zarubezhexpo.ru
www.exporf.ru

ТПП г. Алматы
+7 727 278 44 13
alcci@rambler.ru
www.alcci.kz

КОГДА НОЛЬ – ВЫСОКИЙ ПОКАЗАТЕЛЬ



■ Ержан ТАБЫЛДИЕВ

Вторая Казахстанская международная конференция-выставка по охране труда и промышленной безопасности стала поводом для серьезного разговора. Крупные промышленные предприятия с каждым годом увеличивают вложения в укрепление системы безопасности труда. А на выходе – пока лишь незначительное снижение показателей производственного травматизма. Необходим переворот в общественном сознании, в результате которого каждый участник производственного процесса осознает индивидуальную ответственность за дело своих рук. Однако такого рода «культурная революция» потребует усилий не только бизнеса и власти, но и всего общества в целом.

Ренессанс идеи индустриального обновления экономики Казахстана вызвал к жизни активность производства и торговли средствами индивидуальной безопасности, спецодеждой, системами мониторинга атмосферного воздуха, промышленной сигнализа-

ции и т. д. Около полусотни компаний, участвовавших в выставке KIOSH 2012, наперебой предлагали предприятиям-недропользователям свои товары. Правда, количество продукции, произведенной непосредственно в нашей стране, не превышало двух-трех наи-

менований. Балом правили китайские и российские фирмы-изготовители.

Непосредственно сама конференция началась с минуты молчания. В День безопасности труда участники почтили память всех тружеников, погибших в техногенных катастрофах

ЭКСПЕРТЫ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗАЯВЛЯЮТ О ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТИ ВВЕДЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СТИМУЛОВ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ, ВНЕДРЯЮЩИХ ИНТЕГРИРОВАННЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ РОСТРУДА,
ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ МАИТ АНДРЕЙ СЕЛИВАНОВ

минувшего года. Высокая смертность в промышленном секторе – проблема из числа глобальных. На это указала заместитель директора Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро Международной организации труда в странах Восточной Европы и Центральной Азии Зохиолт Шурэнчимэг. По словам представителя МОТ, ежегодно около 2,3 млн. мужчин и женщин умирают от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а в результате плохих условий труда и несчастных случаев на производстве теряется 4% мирового ВВП.

В роли универсального рецепта, по версии МОТ, должна выступить

доктрина «зеленой экономики» – виртуальный плод коллективного творчества ученых-футуристов, писателей-фантастов, активистов «Гринпис» и прочих сил, стремящихся спасти мир от угрозы глобального потепления и перераспределить поровну все мировые ресурсы.

– Тема Всемирного дня охраны труда в 2012 году является продвижением охраны труда в «зеленую» экономику, – заявила г-жа Шурэнчимэг. – В XXI веке перед человечеством стоят две главные задачи. Во-первых, не допустить опасного изменения климата и истощения природных ресурсов, из-за которых может серьезно пострадать качество жизни нынешнего и будущих поколений. Во-вторых, обеспечить устойчивое развитие, базирующееся на трех основных составляющих – росте экономики, социальной справедливости и защите окружающей среды.

Согласно установкам МОТ, экономика может называться «зеленой» только если непосредственно способствует снижению отрицательного воздействия на окружающую среду со стороны предприятий за счет сокращения потребления энергии и ресурсов, уменьшения выбросов, отходов и загрязнения, а также за счет сохранения или восстановления экосистем. Необходимо, чтобы «зеленые» рабочие места соответствовали критериям достойного труда – достаточная заработная плата, безопасные условия труда, стабильность занятости и соблюдение прав работников.

Тему «приверженности международным стандартам политики в социально-трудовой сфере» и «продолжающегося сотрудничества с МОТ» продолжила министр труда и социальной защиты РК Гульшара Абдыкаликова.

– Учитывая данные МОТ, по показателям производственного травматизма, а также темпы и объемы производственных процессов, в мире

сохраняются масштабные проблемы в области охраны труда, – констатировала факт министр. – Оценивая аналогичную ситуацию в стране, следует признать, что она так же далека от приемлемого уровня. На предприятиях нашей республики ежегодно получают увечья более двух тысяч работников, а по итогам первого квартала этого года количество пострадавших составило 470 человек. В том числе 51 случай со смертельным исходом.

По мнению Гульшары Абдыкаликовой, «высокий уровень производственного травматизма во многом связан с неудовлетворительной организацией производства работ, пренебрежением к требованиям безопасности, несовершенством использования технологий, недостаточностью культуры безопасности и охраны труда как со стороны работодателя, так и со стороны работников». Впрочем, следствием неблагоприятных условий труда являются не только производственный травматизм, но и неуклонный рост профзаболеваний: если в 2001 году было 246 заболеваний, вызванных вредными условиями труда, то по итогам 2010 года эта цифра возросла до 661 случая.

Фактором, «сдерживающим развитие экономики, снижающим качество трудового потенциала и производительность труда», Гульшара Абдыкаликова назвала «значительную численность рабочих мест с вредными или опасными условиями труда». По мнению министра, неблагоприятная ситуация с условиями труда работников «влечет за собой существенные экономические потери».

– На сегодняшний день более 600 тысяч работников получают компенсации, дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, доплату за вредные условия труда, молоко, лечебно-профилактическое питание. По итогам 2010 года сумма затрат на эти цели превысила 52 миллиарда тенге, что почти на 30% больше, чем в предыдущем году, – указала министр.

Наиболее распространенный вид льгот – дополнительный отпуск – был представлен 461 тыс. человек. Различными материальными доплатами за вредные и другие неблагоприятные условия труда пользовались 330 тыс. человек. 280 тыс. человек получают бесплатное молоко и равноценное питание. 72 тыс. человек получали

бесплатное лечебно-профилактическое питание, а работали в условиях сокращенного рабочего дня 63 тыс. человек.

Материальные последствия от несчастных случаев (выплаты по листку нетрудоспособности, сумма доплат до прежнего заработка при переводе на другую работу, единовременные пособия и проч.) возросли до 1,2 млрд. тенге.

Львиную долю в указанных расходах понесли работодатели, за чей счет выплачиваются все компенсации.

– В целом полагаем, что ситуация в стране по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и трудоспособности работников в недостаточной мере способна реагировать на процесс модернизации производства, снижения возникающих рисков, – считает министр.

Расширив контекст конференции, Гүлшара Абдыкаликова отметила проводимую работу по снижению социально-трудовых конфликтов, причиной которых зачастую выступают требования работников, связанные с улучшением условий труда, сбоев в балансе интересов «работник и работодатель».

Для существенного изменения сложившейся неблагоприятной обстановки предлагается ряд кардинальных действий. Основой станет законодательное внедрение в повседневную практику на производстве механизмов управления профессиональными рисками. В связи с чем министерством будет разработана специальная Программа по безопасности и охране труда. Другой действенной мерой Минтрудсоцзащиты видится усовершенствование страховых механизмов с целью повышения экономической и финансовой заинтересованности работодателя.

И, наконец, третье – совершенствование систем стимулов, обязывающих работодателя строго соблюдать требования по охране труда. Предлагается предусмотреть повышение ответственности работодателя, в том числе финансовой, за нарушение норм об охране труда.

Как можно видеть, комплекс мер, предлагаемых Минтруда, предполагается реализовать исключительно за счет ресурсов работодателей. Дисбаланс приоритетов был столь очевиден,

что некоторые участники конференции поспешили сгладить противоречия. Так заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) и вице-президент Международной ассоциации инспекций труда (МАИТ) Андрей Селиванов выступил с несколько неожиданным предложением: работодателей необ-

алов было направлено в госинспекцию по труду, 34 – переданы в суд. Причем большая часть этой работы проделана общественными инспекторами проф-организаций предприятий горно-металлургического комплекса.

Именно этот сегмент партнерских отношений работодателя и работни-



ходимо экономически стимулировать к улучшению условий труда.

– С некоторой долей абстракции затраты на совершенствование системы безопасности труда можно считать одним из видов инвестиций, – пояснил российский гость журналистам в кулуарах конференции. – Ведь именно от того, насколько верно работодатель определит оптимальный вариант вложения средств в улучшение условий труда собственных работников, будут зависеть размеры его дальнейших издержек и доходов. И очень важно понимать, что, как и любой другой вид инвестиций, вложения в охрану труда при правильном подходе могут обеспечить значительную материальную выгоду.

Российский эксперт дал высокую оценку совместной деятельности профсоюзов и работодателей в сфере безопасности труда, отметив высокую эффективность работы общественных инспекторов. Позже выводы эксперта подтвердили в Федерации профсоюзов Казахстана: в 2011 году общественными инспекторами выявлено 131 405 нарушений, из которых 105 021 было устранено, 86 матери-

ка предлагают развить для общего блага. Главный инспектор Минтруда Толеген Оспанкулов заявил, что этот опыт станет одной из новаций новой редакции Трудового кодекса.

– С учетом рекомендаций МОТ одним из основных новшеств закона в области безопасности и охраны труда предлагается создание на предприятиях совместных комиссий по охране труда в системе внутреннего контроля, – пояснил главный инспектор труда. – В состав этих комиссий на паритетной основе войдут представители работников и работодателя. Комиссия будет являться составной частью системы управления охраной труда организации и строиться на принципах социального партнерства.

Задачами комиссий станут разработка совместных планов действий работодателя, профессиональных союзов по обеспечению требований охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, организация проведения проверок условий охраны труда на рабочих местах. В функции комиссии также войдут информирование работников о соци-



альных условиях охраны на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда и средствах индивидуальной защиты.

Впрочем, многие предприятия, особенно в сфере ГМК, уже сейчас создают такие комиссии и ведут совместную с профсоюзами работу.

По словам директора департамента безопасности и охраны труда корпорации ENRC Лауры Едильбаевой на предприятиях ENRC действует ин-

тегрированная система управления производственными рисками, ориентированная на амбициозную, но достижимую цель – достижение «нулевых» показателей травматизма к 2015 году. Парадокс – стандарты государственной отчетности препятствуют внедрению лучших образцов мировой практики. Лаура Едильбаева рассказала об обнаружившихся нестыковках Глобальной инициативы отчетности и казахстанских подзаконных актов. Принятая во всем мире классификация случаев потери

трудоспособности не соответствует лекалам отечественного законодательства. Правда для ENRC, чьи акции котируются на Лондонской бирже, это не стало ощутимым барьером. Уяснив суть проблемы, международные аудиторы согласились на ряд компромиссов и приняли отчетность компании «с местным акцентом».

Опираясь на опыт ENRC, группа компаний «Казахмыс» разработала и приступает к реализации долгосрочного проекта, ориентированного на формирование культуры безопасного труда. Свое стремление к «нулевому» травматизму компания выразила в символическом названии проекта – «Өмір». Комплекс мероприятий проекта направлен на снижение уровня травматизма с помощью оценки ключевых рисков и их линейным управлением со стороны персонала.

– Единственный шанс не дать рискам развиваться – предупредить их, – считает директор Департамента охраны труда, безопасности и экологии ТОО «Корпорация «Казахмыс» Игорь Рахимов. – Если постоянно поддерживать в сотрудниках понимание важности соблюдения правил безопасности, сделать это понимание привычкой, то результат не заставит себя долго ждать.

В реализации проекта «Өмір» ставка в первую очередь делается на принципы социального партнерства, когда промышленная безопасность становится главным приоритетом и главной ценностью всего коллектива.

Так было и на ТОО «Казцинк», где общая цель сплотила весь коллектив. Не случайно именно это предприятие удостоилось первой премии конференции-выставки KIOSH 2012 в номинации «Лучший проект».

Очевидно, что индустриальный подъем привел к актуализации многих проблем производственных отношений, которые не решались в Казахстане с момента обретения независимости. И хотелось бы, чтобы партнерские отношения в решении вопросов безопасности труда связывали и работодателя, и работника, и третьего участника процесса – власть. В этом случае все три стороны придут к самому высокому показателю деятельности по безопасности труда – абсолютному нулю в графе «травматизм на производстве».

ДЕЙСТВУЙ БЕЗОПАСНО!

■ Кудайберген КАСЫМОВ

Всемирный День охраны труда стал для профсоюзных организаций ГМК поводом для осмысления итогов проведенной работы по внедрению методов безрискового производства. «Остановись, подумай и действуй безопасно» – вот лозунг всех мероприятий, проходивших в этот день на предприятиях отрасли.

В рамках Всемирного дня охраны труда и здоровья на Донском ГОКе проведены смотры-конкурсы на лучший плакат по охране труда среди работников комбината, на лучший детский рисунок на тему техники безопасности и КВН.

На Усть-Каменогорском титано-магнелиевом комбинате, работающем в последние годы, без травм и аварий применяется метод трехступенчатого контроля по охране труда, который охватывает все уровни производства. На АО «УК ТМК» впервые в отрасли внедрена система менеджмента экологической и промышленной безопасности на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001. В канун Всемирного дня охраны труда на комбинате были разработаны специальные мероприятия по обновлению наглядной агитации, проведены совещания, лекции. На торжественном собрании посвященном Дню охраны труда вручены призы победителям конкурсов.

На руднике Бестобе филиала АО «ГМК «Казахалтын» проведено совещание на тему «Безопасность и охрана труда на производстве, предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний» с участием инженерно-технических работников и трудового коллектива. Профсоюзный комитет ТОО «Оркен» совместно с администрацией представительства «Оркен-Атасу» провел месячник про-

паганды безопасной работы и конкурс на создание лучших условий на рабочих местах.

Профсоюзными организациями горно-металлургических предприятий Костанайской области совместно с работодателями в соответствии с программами и планами, разработанными к Всемирному дню охраны труда, проведены беседы и лекции. С целью повышения эффективности выполнения мероприятий по охране труда в АО «ССГПО» введено в действие Положение о соревновании производственных подразделений здоровья и промышленной безопасности, в котором вводятся механизмы морального и материального стимулирования работников. Лейтмотивом соревнования стал девиз «Безопасность рабочих – достояние ENRC».

Костанайским областным Советом профсоюза подведены итоги конкурса на звание «Лучший общественный инспектор по охране труда». Победителями конкурса стали 13 общественных инспекторов профсоюзных организаций горно-металлургических предприятий в Костанайской области. Заметим, что за время действия месячника работодателями и профсоюзными комитетами предприятий ГМК премированы 196 общественных инспекторов по охране труда.

В конце апреля в ТОО «Корпорация «Казахмыс» подведены итоги акции «Всегда есть время сделать работу

безопасно». За активное участие в общественном контроле по охране труда и техники безопасности грамотами и денежными премиями награждены лучшие общественные инспекторы.

Центральным советом профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности к Всемирному дню охраны труда (26–27 апреля) организован двухдневный семинар по актуальным вопросам трудового законодательства. В нем приняли участие общественные инспекторы 13 предприятий отрасли. В рамках семинара 26 апреля общественные инспектора посетили 2-ю Казахстанскую международную конференцию и выставку по охране труда и промышленной безопасности KIOSH 2012 и приняли участие в обсуждении.

За активную работу в общественном контроле охраны труда и техники безопасности и в связи с Всемирным днем охраны труда президиум Центрального совета профсоюза премировал главного общественного инспектора по охране труда производственного объединения «Балшахцветмет» филиала ТОО «Корпорация «Казахмыс» Аларина О. А., главного общественного инспектора Восточно-Казахстанской областной профсоюзной организации ГМП РК В. Г. Колмогорова, главного общественного инспектора профсоюза металлургов «Жактау» АО «АрселорМиттал Темиртау» П. А. Зибницкого.

ПАРАМЕДИКИ ПРИДУТ НА ПОМОЩЬ

КОРПОРАЦИЯ «КАЗАХМЫС» ВЫСТУПИЛА С ПРОЕКТОМ ОБУЧЕНИЯ ГОРНЯКОВ МЕТОДАМ ОКАЗАНИЯ ДОВРАЧЕБНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ. ПОДДЕРЖАТ ЛИ ЭТОТ ПОЧИН ДРУГИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ОТРАСЛИ?

В рамках Второй международной конференции по охране труда и промышленной безопасности KIOSH представители ТОО «Корпорация «Казахмыс» презентовали систему подготовки парамедиков – специалистов по оказанию экстренной медицинской помощи. Проект вызвал широкий резонанс не только в среде промышленников, но и в медицинских кругах.



состояние пульса, составить мнение о характере травм и повреждений, наложить повязку, зафиксировать перелом и проч. А главное – придав пострадавшему правильное положение, грамотно его транспортировать.

Итак, что должен уметь парамедик? Первое, устранить воздействие на организм пострадавшего факторов, угрожающих здоровью и жизни (освободить от действия электрического тока, вывести из зараженной атмосферы, погасить горящую одежду, извлечь из воды и т. п.). Уметь поддерживать основные жизненные функции пострадав-

Не секрет, что практически все виды работ в горном деле связаны с возникновением чрезвычайных ситуаций. Факторы риска включают в себя падение кусков горной массы, опрокидывания подземного транспорта или оборудования, находящегося под высоким напряжением, буровзрывные работы и многое другое. Словом, как говорил поэт, «планета наша для радости мало приспособлена»: несчастные случаи – это горькая реальность. Они происходят на производствах всего мира, и даже в тех странах, где технологии тотального контроля приняты в качестве основной стратегии для безопасности горных работ.

Но что делать, если ЧП произошло на глубине свыше нескольких сотен метров – в шахте, в руднике, в карьере? Здесь «скорую» не вызовешь, да и как врач спустится без специальной подготовки? Между тем мировая практика показывает, что своевременно оказанная доврачебная медицинская помощь существенно уменьшает тяжесть последствий травм, в том числе и вероятность смерти. Именно поэтому в корпорации «Казахмыс» было принято решение о внедрении института парамедицины.

Парамедик не ставит диагнозов, не назначает лечения, но хорошо владеет простейшими навыками медицинского работника – умеет определить



шего до прибытия профессиональной медицинской помощи. Уметь определять характер и тяжесть травмы, которая представляет наибольшую угрозу для жизни, и последовательность мероприятий по его спасению.

Все, что требуется от парамедика, это оценить состояние пострадавшего, а затем связаться по телефону со здравпунктом и сообщить о необходимости вызова скорой медицинской помощи и о характере полученной травмы. А дождавшись помощи, принять меры для транспортировки пострадавшего в близлежащее лечебное учреждение.

В соответствии с требованиями корпоративного стандарта компании «Казахмыс» кандидаты в парамедики (отбор ведется исключительно на добровольной основе) должны иметь среднее техническое или высшее образование и стаж работы не менее трех лет. Парамедиков готовят с отры-

НАША СПРАВКА:

ПАРАМЕДИК (АНГЛ. PARAMEDIC) — ТЕРМИН, КОТОРЫЙ НАЧАЛИ ИСПОЛЬЗОВАТЬ В США ДЛЯ ОБОЗНАЧЕНИЯ МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ПАРАШЮТНО-ДЕСАНТНЫХ ВОЙСК, СПАСАТЕЛЬНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ. ВПОСЛЕДСТВИИ ПАРАМЕДИКОМ СТАЛИ НАЗЫВАТЬ СПЕЦИАЛИСТА СО СРЕДНИМ МЕДИЦИНСКИМ ОБРАЗОВАНИЕМ, РАБОТАЮЩЕГО В СЛУЖБЕ СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНЫХ И ВОЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ И ОБЛАДАЮЩЕГО НАВЫКАМИ ОКАЗАНИЯ ЭКСТРЕННОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НА ДОКЛИНИЧЕСКОМ ЭТАПЕ. В БОЛЕЕ ШИРОКОМ СМЫСЛЕ ЭТО СЛОВО ТРАКТУЕТСЯ КАК «МЕДРАБОТНИК СО СРЕДНИМ МЕДИЦИНСКИМ ОБРАЗОВАНИЕМ» (МЕДСЕСТРА (МЕДБРАТ), ФЕЛЬДШЕР).

вом от производства, на базе учреждений медицинского образования, имеющих государственную лицензию с правом выдачи сертификатов. Срок обучения не менее 36 часов. Каждые три года парамедик должен проходить переподготовку и не менее одного раза в год — переаттестацию, в ходе которой определяется степень владения навыками оказания доврачебной помощи.

Каждый парамедик в светоотражающей униформе с опознавательной атрибутикой (чаша со змеей и красный крест) обеспечен сумкой-укладкой, укомплектованной средствами, необходимыми для оказания первой помощи, складными носилками, шинами для фиксации переломов. Диспетчеры на местах информированы о местонахождении парамедика.

Пилотный проект подготовки парамедиков был реализован в шахтопроходческом тресте им. Газиза Омарова ТОО «Корпорация «Казахмыс». Сегодня свыше 180 горняков в Караганде, Жезказгане и Балхаше уже прошли специальное обучение. Планируется распространить этот опыт в других подразделениях «Казахмыса».

Во время конференции парамедики компании провели мастер-класс, продемонстрировав свои навыки и умения. Однако показательные выступления вызвали немало вопросов, поступивших от искушенной публики — представителей других предприятий горно-металлургического комплекса. По их мнению, серьезным недостатком системы подготовки парамедиков является отсутствие у них ряда допусков. В частности, это касается возможности применения наркотических анальгетиков и других противошоковых средств. Между тем широко известно, что примерно 70% смертей при получении травм происходит от болевого шока.

Специалисты Центра медицины катастроф при Министерстве чрезвычайных ситуаций РК, куда мы обратились за комментариями, в целом положительно оценивают опыт Корпорации «Казахмыс». Однако врачи считают, что обучение навыкам оказания доврачебной помощи не должно подменять наличие профессиональной медицинской службы на предприятиях.



ПОСЛЕ БОГА ПЕРВЫЕ

■ Ольга СИЗОВА, Усть-Каменогорск

В ВКО – парад юбилеев. В мае 2012 года горноспасательной службе Казахстана исполнилось 80 лет. У Восточно-Казахстанского филиала РГКП «Центральный штаб профессиональных военизированных аварийно-спасательных служб», дислоцирующегося в поселке Белоусовка, тоже юбилей – 75 лет со дня основания. Круглую дату отмечает и старейший в Казахстане рудник, названный по имени первооткрывателя полиметаллического месторождения – Василия Белоусова. Руднику исполняется 215 лет.

РИСК КАК ЧАСТЬ РАБОТЫ

Служба горноспасателей, входящая в одно из структурных подразделений Министерства по ЧС Республики Казахстан, имеет особую специфику работы. Сказать, что она опасна, все равно, что не сказать ничего...

– Рисковать собственной жизнью в опасных и сложных условиях во имя спасения других – высокое призвание людей этой профессии. При этом ошибок быть не должно, любая из них может стоить человеческой жизни, – рассказывает директор филиала Иртышского военизированного горноспасательного отряда (ИВГОС) Владимир Мирошниченко. – Даже самая маленькая оплошность может стать трагедией и для самих спасателей. Поэтому люди нашей профессии должны быть физически здоровы, выносливы, способные принимать правильные решения за доли секунд. Промедление бывает смерти подобно.

Все эти качества бойцы приобретают во время теоретических занятий, самоподготовки и при решении тактических задач, где на



**ОШИБОК
БЫТЬ НЕ ДОЛЖНО,
ЛЮБАЯ ИЗ НИХ
МОЖЕТ СТОИТЬ
ЧЕЛОВЕЧЕСКОЙ
ЖИЗНИ**

практике отрабатываются действия в чрезвычайной обстановке.

– Авария на шахте – тяжелое испытание для людей, застигнутых на подземных работах, и не менее трудное – для спасателей, – продолжает заместитель

директора Игорь Дмитриев. – Аварийно-спасательные работы выполняются, как правило, в экстремальных условиях, с риском для здоровья и жизни спасателей – при высокой температуре, задымленности, непригодной для дыхания

атмосфере, угрозе взрыва горючих газов и опасности внезапного обрушения кровли горных выработок.

Для выявления стрессоустойчивости и психоэмоционального состояния с горноспасателями работает психолог. У спасателей не

должно быть никаких фобий – работают-то в темноте и в замкнутом пространстве. Проверяется и умение работать в команде.

– В самые сложные ситуации они вместе идут под землю, спускаясь в шахту. Поэтому должны надеяться друг на друга, как на самих себя, – говорит заместитель директора ИВГОС Владимир Трофимов. – И физическая подготовка у нас такая, с какой в космос отправлять не стыдно. Нормативы – выше армейских. Наши специалисты должны быть абсолютно здоровыми,



потому что нагрузки – за предельные.

Среди основных квалификационных требований – обязательные два года работы в шахте и наличие не менее двух горных специальностей. К тому же горноспасателю надо быть

водолазом, спелеологом, альпинистом, в общем – универсалом. И само собой, ликвидация аварий требует от специалистов жесткой дисциплины и безоговорочного выполнения приказов и распоряжений командира.

ЛОШАДЬ – ДЛЯ ВЫЗОВА

В 1937 году впервые на Белоусовском руднике был организован горноспасательный пункт численностью 8 человек. Собственных служебных помещений у спасателей тогда не было, и они размещались в ветхом бараке и подсобке шахт «Петровская» и «Капитальная».

«На вооружении в то время имелись респираторы двухчасового действия – РКР-1, КИП-5, ручной кислородный насос, раму «ИНХОБАТ», ингалятор, гидропульт-костыль, пожарный насос «Красный факел», контрольный прибор «Ходот». Транспорта для выезда по вызовам пункт не имел. Передвижение с оборудованием от расположения пункта до шахт «Петровская» и «Новая» осуществлялась пешим порядком...» – читаем в архивных документах.

В 1943 году пункт был реорганизован в военизированный горноспасательный взвод, штат увеличился до 13 человек, «на вооружении взвода появились респираторы более совершенной конструкции – РКР-2 двухчасового действия, но с регенеративными патронами многократной зарядки, лошадь, на которой дежурное отделение выезжало на шахту по вызову». С развитием Березовского рудника в 1948 году создается горноспасательный взвод численностью 15 человек. Потом было еще



ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА ИРТЫШСКОГО
ВОЕНИЗИРОВАННОГО ГОРНОСПАСАТЕЛЬНОГО ОТРЯДА (ИВГОС)
ВЛАДИМИР МИРОШНИЧЕНКО

немало других реорганизаций, и только в 2008 году был создан Центральный штаб профессиональных военизированных аварийно-спасательных служб в Астане, куда вошли все спасатели рудных, угольных и нефтедобывающих предприятий Казахстана. Сейчас Иртышский военизированный горноспасательный отряд (ИВГОС) по количеству обслуживаемых недропользователей и численности личного состава (более 250 человек) – самый большой отряд в Казахстане.

«ВСЕ ВКЛЮЧЕНО»

– Сегодня мы имеем несколько подразделений, – рассказывает директор филиала Владимир Мирошниченко. – Оперативный военизированный горноспасательный взвод (ВГСВ) создан для обслуживания

Белоусовского и Юбилейно-Снегирихинского рудников, Секисовского ГРП, Жезкентский ВГСВ – для Орловского рудника, Иртышский – Иртышского рудника, Суздальский – Суздальского рудника, Артемьевский – Артемьевского и Николаевского рудников.

Кроме того, действуют военизированные горноспасательные команды. В них входят шахтеры и опытные горноспасатели. Эти команды обслуживают рудники – Секисовский ТОО «Алтай Кен-Байыту», Бакырчикский, Таскора, объекты ТОО «Дегелен», ТОО «Востокавтопром», карьер ТОО «Цементный завод Семей», угольный карьер ТОО «Каражыра». К филиалу также относится добровольная газоспасательная команда, которая охватывает цеха Усть-

Каменогорского металлургического комплекса ТОО «Казцинк».

Оперативные подразделения оказывают первую помощь при спасении людей, проводят эвакуацию, занимаются ликвидацией последствий техногенных аварий при взрывах газа и пыли, горных ударах, загазованности, затоплениях, обрушениях горных выработок и другими специальными работами. А Суздальский взвод, помимо основного вида деятельности, еще и борется с пожарами.

Помимо этого проводятся послеаварийные восстановительные работы, профилактические мероприятия для предупреждения ЧС, для определения готовности рудников к ликвидации возможных аварий, спасению людей, выполнению технических работ.

Для выполнения всех этих нелегких задач создана крепкая материальная база, постоянно обновляется оборудование, приобретаются новейшие дыхательные аппараты, техника, транспорт. При каждом выезде на место ЧС машины обязательно экипированы кислородно-изолирующими респираторами Р-30, средствами связи, лампами с красным светом, аппаратами ИВЛ, баллонами, 20-метровыми рукавами-стволами для тушения пожара, носилками, командирскими сумками, инструментами и т. д. Респираторы Р-30 и Р-34 представляют собой изолирующий регенеративный аппарат с баллонами для запаса сжатого кислорода и комбинированной подачей его в систему аппарата, а аппарат ИВЛ (искусственной вентиляции легких) – медицинское оборудование, предназначенное для

подачи кислорода и сжатого осушенного воздуха.

– Для выявления загазованности на рудниках ежедневно лаборантами берутся пробы шахтного воздуха на кислород, углекислый газ, окись углерода, окись азота, а в случае необходимости – еще на аммиак, сернистый газ и сероводород, – рассказывает заведующая лабораторией филиала Ирина Мучичко.

БЛАГОРОДНЕЕ ПРОФЕССИИ НЕТ

Люди этой профессии на работу идут, как на подвиг, в буквальном смысле слова, не зная – вернутся сегодня или нет... Как говорят специалисты ИВГОС, когда с места аварии выведены все работники, и становится по-настоящему страшно, здесь остаются одни спасатели. К страху привыкнуть нельзя. Поэтому бойцы, спускаясь на место аварии, стараются абстрагироваться, не думая о возможных последствиях для себя. У них одна задача – спасти живых и вынести мертвых. Не исключено, что и ценой собственной жизни...

Специфика службы горноспасателей такова, что условия устранения аварии усугубляются массой других факторов – работой под землей, теснотой, обвалами пород, загазованностью, пожарами. А выскочить некуда...

Неординарных ситуаций возникает немало. Както пришлось проводить спасательную операцию в шахте длительностью в трое суток. Часто чрезвычайные ситуации в шахтах возникают не по техническим причинам или из-за «человеческого фактора», а как следствие природных явлений, например, из-за особенностей горных пород.



У НИХ ОДНА ЗАДАЧА – СПАСТИ ЖИВЫХ И ВЫНЕСТИ МЕРТВЫХ



Вот только один из свежих примеров. В канун праздника Наурыз, 21 марта нынешнего года, на Иртышском руднике произошло обрушение горной массы. Горноспасателям пришлось работать целые сутки, попутно решая немало сложных проблем: по-

сле разведки места аварии установить крепление, разобрать завал с дроблением больших бутов. Делать все это приходилось вручную, в условиях непрекращающихся обвалов.

По словам спасателей, любая авария в шахте сопровождается пожарами или затоплениями, обрушениями горных выработок либо выделением токсичных газов. Всегда может возникнуть либо перегрев организма, либо его переохлаждение. Однажды спасателям пришлось свыше трех часов работать в ледяной воде. Да о чем еще говорить, когда горноспасатель несет на себе до 40 кг оборудования, постоянно находясь в респираторе. Иначе нельзя – нужно быть готовым к любой неожиданности.



– Правило № 1: обезопасить себя, чтобы выполнить задачу; правило № 2: подчинение приказу – беспрекословное! – говорит и. о. командира оперативного взвода Валерий Сизинцев. – Даже все, что у нас делается на поверхности, – заранее запрограммировано. Всякий элемент тренинга – функционален. Скажем,

игра в теннис и в волейбол способствует выработке быстроты реакции, а сауна – тепловой тренировке организма и подготовке его к высоким температурам.

Отдыхать спасателю некогда. Учебные тренировки дежурное и резервное отделения проводят каждый день. А в учебной шахте все по-настоящему, без каких-

либо «почти». Жаль только, что так мало в Казахстане специалистов, способных преподавать эту науку спасения человеческой жизни. Ведущий специалист по подготовке кадров Михаил Мучичко – спец на вес золота! Он преподает не только для своих ребят из ИВГОС, но и для всех спасателей горно-рудной отрасли страны.

НЕ ПРОИЗВОДСТВОМ ЕДИНЫМ...

– Горноспасатель должен обладать высоким уровнем профессиональной подготовки, смелостью, мужеством, стойкостью, быть готовым на подвиг ради спасения горняков, – говорит замдиректора ИВГОС Игорь Дмитриев. – Велики психологические и физические нагрузки. Выдержать такое может не каждый, поэтому остаются

работать спасателями лишь те, для кого возвращение попавших в беду стало призванием и нормой жизни. И не надо думать, что чрезвычайные ситуации возникают только в горных условиях. Их и в повседневной жизни немало.

Нормой жизни был и недавний подвиг респираторщика Сергея Сушанова. Возвращаясь 18 апреля из магазина, проходя по Центральной улице Белоусовки, он увидел в открытом канализационном колодце упавшую полуторагодовалую девочку. По словам Сергея Сушанова, ему помог опыт спасателя, он не только вытащил девочку, но и вовремя, еще до приезда медиков, оказал ей первую медицинскую помощь.

А 4 мая жертвой открытого канализационного люка стал... бездомный пес.

– На пульт дежурного филиала «Иртышский ВГСО» поступил сигнал о попавшем в западную животно, – рассказывает Валерий Сизинцев. – На выручку поспешили спасатели оперативного взвода. Прибыв к месту ЧП, они обнаружили на дне четырехметрового колодца крупного пса. Бедолага боялся даже пошевелиться, не веря своему освобождению. Когда его опустили на землю, он остался на месте, продолжая помахивать хвостом, пока спасатели не погрузили снаряжение и не уехали продолжать нести дежурство.

В приметы горноспасатели стараются не верить. Просто всегда надеются на удачу, твердость рук и профессионализм. И помнят, что мольбы и надежды людей, застигнутых аварией под землей, обращены не только к Богу, но и к ним – спасателям.

КТО ПРЕДУПРЕЖДЕН, ТОТ ВООРУЖЕН!

О СИСТЕМАХ АВАРИЙНОГО ОПОВЕЩЕНИЯ, МОНИТОРИНГА ПЕРСОНАЛА
В ПОДЗЕМНЫХ ГОРНЫХ ВЫРАБОТКАХ РУДНИКОВ И УГОЛЬНЫХ ШАХТ И ПОИСКЕ
ШАХТЕРОВ ПОД ЗАВАЛАМИ

■ Валерий ФЕРХО, заместитель начальника РГКП
«Центральный штаб профессиональных военизированных
аварийно-спасательных служб»

В июне прошлого года опубликована новая редакция Закона Республики Казахстан «О недрах и недропользовании». В соответствии со статьей 115 этого закона на горнорудных предприятиях (рудниках, шахтах) должно быть «обеспечено проведение мероприятий по предупреждению и ликвидации аварий и несчастных случаев». В настоящее время аварийность и травматизм, в том числе и в подземных горных выработках, к сожалению, остаются высокими.

Степень тяжести последствий аварий определяется, как правило, четкостью взаимодействия всех звеньев производственного персонала и зависит от своевременной эвакуации людей за пределы опасной зоны в начальный период возникновения и развития аварии. Поэтому задача своевременного оперативного оповещения персонала об аварии является ключевой в этом вопросе. К ней непосредственно примыкают задачи мониторинга персонала (определения мест нахождения людей в момент возникновения аварии) и поиска людей, попавших под завал.

Рассмотрим положение дел с аварийным оповещением на горнорудных предприятиях. В качестве систем аварийного оповещения на рудниках и шахтах республики применяются:

- световая сигнализация (мигание общешахтным освещением);
- ароматическая (подача ароматических веществ в подающую струю воздуха);

- телефонная связь в качестве канала информации об аварии;

- системы, использующие односторонний канал радиосвязи сквозь толщу горных пород (комплекс аварийного оповещения типа «СУБР»);

На предприятиях республики не используются, но на рынке в качестве оборудования для целей аварийного оповещения предлагаются системы, использующие радиосвязь по излучающему кабелю, радиосвязь вдоль естественных направляющих, а также системы микросотовой связи на основе DECT и WiFi- технологий.

Для того чтобы оценить эти системы с точки зрения пригодности для целей аварийного оповещения подземного персонала сформулируем основные требования, которые должны предъявляться к таким системам.

Системы аварийного оповещения подземного персонала рудников и шахт, исходя из решаемых ими задач, по нашему мнению, как минимум должны удовлетворять следующим требованиям:

1) оповещением должна быть охвачена вся зона подземных горных выработок;

2) системы должны обеспечивать прием сигналов оповещения каждым находящимся в подземных выработках горнорабочим или ИТР независимо от места нахождения;

3) системы оповещения должны оставаться работоспособными как во время, так и после возникновения аварийной ситуации;

4) время оповещения не должно превышать нескольких минут;

5) объем информации, передаваемой оповещением, должен быть достаточен для понимания персоналом характера аварии и путей эвакуации;

Очевидно, что при невыполнении хотя бы одного из этих требований нельзя рассчитывать, что подземный персонал будет оперативно эвакуирован из опасной зоны без потерь.

Если рассматривать применяющиеся в настоящее время на горнорудных предприятиях технические средства

**В ОБОЗРИМОЙ
ПЕРСПЕКТИВЕ
АВАРИЙНОЕ ОПОВЕЩЕНИЕ
БУДЕТ РАЗВИВАТЬСЯ
В НАПРАВЛЕНИИ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
СИСТЕМ, ДЕЙСТВУЮЩИХ
ЧЕРЕЗ ГОРНЫЙ
МАССИВ. ДРУГИЕ
СРЕДСТВА СВЯЗИ МОГУТ
ИСПОЛЬЗОВАТЬСЯ ЛИШЬ
КАК ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ
СРЕДСТВА ОПОВЕЩЕНИЯ,
СУЩЕСТВЕННО
УЛУЧШАЮЩИЕ
ОПЕРАТИВНОСТЬ
УПРАВЛЕНИЯ ВО ВРЕМЯ
ЛИКВИДАЦИИ АВАРИИ В
ТЕХ МЕСТАХ, ГДЕ ЭТА СВЯЗЬ
ВОЗМОЖНА И НЕ БЫЛА
ПОВРЕЖДЕНА ВСЛЕДСТВИЕ
ДЕЙСТВИЯ ФАКТОРОВ
АВАРИИ.**

аварийного оповещения, то в полной мере сформулированным требованиям соответствуют только системы, использующие для передачи сигналов оповещения, радиоканал, действующий через толщу горных пород.

Световая сигнализация не соответствует требованиям пунктов 1), 2) и 5), ароматическая – требованиям пунктов 3), 4) и 5), телефонная – требованиям пунктов 2), 3) и 4), изложенных выше.

Радиосвязь, использующая передачу сигналов вдоль направляющих, или через излучающий кабель, не соответствует требованиям пунктов 1) и 2), так как осуществляется только в тех выработках, где проложены направляющие или излучающий кабель, и для персонала, оснащенного радиостанциями (радиотелефонами), а при попытке выполнить требования п. 1) сеть направляющих или излучающего кабеля становится настолько разветвленной, что системы не будут соответствовать требованиям п. 3).

Системы на основе микросотовой связи (DECT, WiFi) действуют только в зонах подземных стационарных приемопередатчиков. Очевидно, что для выполнения требований пунктов 1), 2), изложенных нами требований, зоны действия приемопередатчиков этих систем должны покрывать все горные выработки по всей их протяженности. С учетом того, что реальная дальность высокочастотной связи не превышает 150 - 200 м в прямой видимости, такие системы в случае их реализации в подавляющем большинстве случаев не будут соответствовать требованиям п. 3).

В то же время системы, использующие радиоканал, действующий через толщу горных пород («Земля-3М», «Радиус-2», «СУБР-1СВМ», «СУБР-1П» и др.), успешно применяются в качестве аварийного оповещения уже много лет на горнорудных предприятиях Российской Федерации, Республики Казахстан (ТОО «Казцинк», АО «Казхром», АО «ССГПО» и др.), Республики Беларусь, других стран СНГ. Радиоканал сквозь толщу горных пород в тональном диапазоне частот для средств аварийной радиосвязи различного назначения успешно начинают использовать в США, Канаде, Австралии.

К достоинствам этих систем следует отнести:

- высокую степень гарантии доставки сигнала аварийного оповещения неза-

висимо от местоположения персонала во всевозможных аварийных ситуациях при разрушении и затоплении горных выработок, пожарах, отсутствии энергообеспечения, высокой загазованности атмосферы и пр.;

- полное покрытие всей зоны горных выработок радиосигналом, в том числе с учетом перспективы развития горных работ;

- возможность расположения антенно-фидерных устройств на поверхности и/или в подземных выработках;

- высокая степень готовности и надежности, обеспечиваемая за счет развитой самодиагностики, полного резервирования передатчиков и частичного резервирования антенны;

- отсутствие необходимости в переконфигурировании, использовании дополнительных технических средств, проведении монтажных и наладочных работ при продвижении горных выработок (новые участки, горизонты), т. е. характеризуются низкой стоимостью эксплуатации.

К недостаткам систем, использующих радиоканал сквозь горный массив, следует отнести их низкую информативность вследствие узкополосности самого радиоканала. Однако и в этой части ситуация в последнее время существенно поменялась в лучшую сторону. Например, у системы СУБР-1П появилась опция передачи текстовой информации о месте и характере ава-

рии, принимаемой на индивидуальные и групповые текстовые приемники, входящие в состав системы.

Как действуют такие системы, рассмотрим на примере Комплекса аварийного оповещения СУБР-1П (в исполнении для угольных шахт опасных по газу и пыли), как имеющего в настоящее время наибольшее распространение и наиболее развитые функциональные возможности.

Комплекс состоит из передающего комплекта, передающей антенны, а также приемных устройств, которыми снабжаются все подземные горнорабочие.

В состав передающего комплекта входят два передатчика (ПРД), основной и резервный, пульт диспетчера (ПД) и блок ограничения токов (БОТ). Передатчик комплекса (ПРД) и пульт диспетчера (ПД) располагаются на поверхности и осуществляют формирование и передачу сигналов аварии, индивидуального вызова и текстовой информации. В случае расположения антенны в горных выработках, опасных по газу и пыли, выход передатчика ПРД подключается к передающей антенне через блоки ограничения токов БОТ. БОТ предназначен для ограничения величины тока антенны на искробезопасном уровне и отключения выходного напряжения передатчика от антенны комплекса в аварийных режимах.

Передающая антенна комплекса представляет собой заземленный диполь или рамку, охватывающую шахтное поле и может располагаться как на поверхности над шахтным полем, так и в подземных выработках. Поскольку комплекс СУБР-1П, как и все системы аварийного оповещения этого типа, работает в тональном диапазоне радиочастот (~1000Гц), передающая антенна комплекса имеет весьма значительную протяженность, вплоть до десятков километров, и, следовательно, большое индуктивное сопротивление, для компенсации которого используются блоки согласующих конденсаторов, БСК.

К приемным устройствам комплекса относятся шахтные головные светильники со встроенными радиоблоками СУБР-01СМ или СУБР-02СМ, а также стационарные приемники группового оповещения СУБР-1СП и приемники текстовой информации СУБР-1ТП. Ра-

В ЦЕЛОМ МОЖНО НАДЕЯТЬСЯ, ЧТО ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ ЗАКОНА «О НЕДРАХ И НЕДРОПОЛЬЗОВАНИИ» ПОДВИГНЕТ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ПОВЫШЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКОГО ОСНАЩЕНИЯ В ЧАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ГОРНОГО ПРОИЗВОДСТВА, В ТОМ ЧИСЛЕ И АППАРАТУРЫ, НАПРАВЛЕННОЙ НА СНИЖЕНИЕ ТЯЖЕСТИ ПОСЛЕДСТВИЙ ПРИ ЛИКВИДАЦИИ АВАРИЙ. А ЭТО В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ ДОЛЖНО ПОВЛИЯТЬ НА АССОРТИМЕНТ, КАЧЕСТВО И ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ПРЕДЛАГАЕМОГО В ЭТОЙ ОБЛАСТИ ОБОРУДОВАНИЯ.

диоблоки СУБР-01СМ или СУБР-02СМ, располагаются в крышке батареи питания светильника и обеспечивают прием радиосигналов комплекса. В состав радиоблоков входят также и активные приемопередатчики высокой частоты («метки»), с помощью которых может обеспечиваться мониторинг персонала в подземных горных выработках, если рудник или шахта используют систему позиционирования горнорабочих и транспорта СПГТ-41. Приемными устройствами снабжаются все горнорабочие и ИТР, находящиеся в подземных горных выработках. Количество приемных устройств комплекса определяется численностью подземного персонала конкретной шахты или рудника.

Для проверки работоспособности приемных устройств перед спуском в шахту используется устройство испытательное, УИС.

Управление комплексом осуществляется с пульта, который располагается у диспетчера рудника и имеет с передатчиком цифровую связь по выделенному каналу или через информационную сеть предприятия. Передатчик по команде с пульта формирует

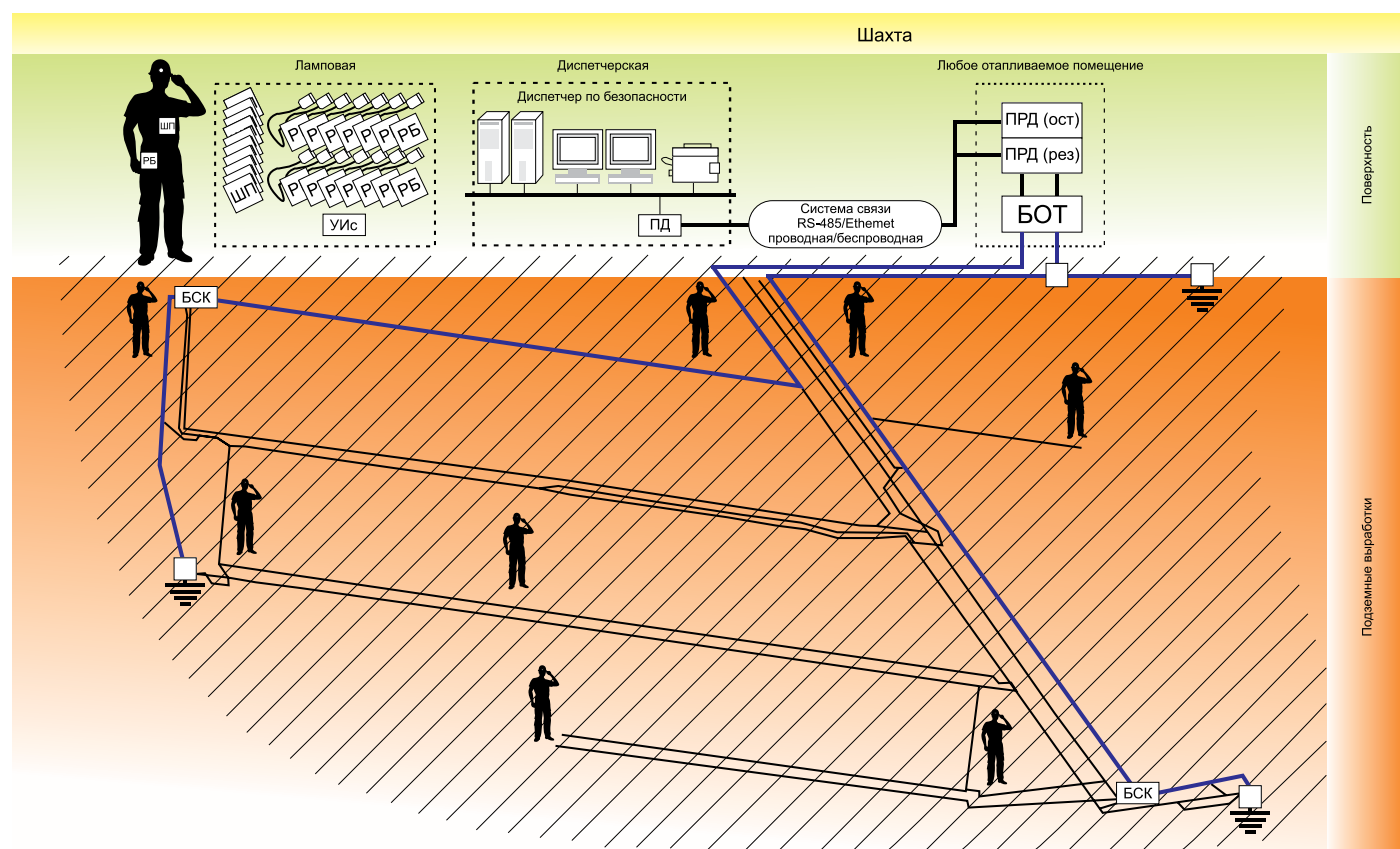
низкочастотный сигнал, осуществляет его усиление и генерацию в антенну, располагаемую над шахтным полем и/или в подземных выработках. Приемные устройства принимают передаваемый низкочастотный сигнал и преобразуют его в кодовое мигание лампы головного шахтного светильника. Комплекс одновременно может передавать и текстовые сообщения, которые воспринимаются индивидуальными текстовыми приемниками СУБР-1ТП и приемниками группового оповещения СУБР-1СП. Для сокращения времени передачи текстовой информации в памяти текстовых приемников формируются таблицы стандартных и аварийных текстовых сообщений, и во время аварии передается только номер сообщения, а приемник согласно этому номеру отражает на индикаторе текст и дополнительно озвучивает его через громкоговорители (СУБР-1СП).

Требования, предъявленные выше к системам аварийного оповещения, в комплексе СУБР-1П выполняются за счет следующих технических решений:

1. Правильного выбора частотного диапазона радиоканала.

Использование для передачи сиг-

налов аварии тонального диапазона радиочастот при правильной конфигурации АФУ обеспечивает прохождение радиосигналов по всему шахтному полю сквозь толщу горных пород вплоть до глубин в 1000 м и при практически любом простирании шахтных



полей в проекции на горизонтальную плоскость. Таких результатов невозможно достичь, используя более высокие радиочастоты, вследствие большого затухания радиоволн при прохождении сквозь толщу горных пород.

2. Оснащения всего подземного персонала индивидуальными приемными устройствами и постоянный ежедневный контроль их исправности.

Такое решение вкупе с выбором частотного диапазона обеспечило прием сигналов оповещения каждым находящимся в подземных выработках горнорабочим или ИТР независимо от места нахождения.

3. Отсутствием в горных выработках, имеющих существенную вероятность возникновения аварий, каких-либо устройств или коммуникаций комплекса, влияющих на его работу (антенна располагается под землей только в случаях монтажа ее по выработкам, где возможность повреждения кабеля антенны маловероятна). Использование полного дублирования передатчика с автоматическим переходом на резерв. Постоянный контроль исправности передающего комплекта и антенны комплекса.

Все эти решения позволяют с высокой степенью надежности обеспечить работоспособность комплекса в условиях возникновения и действия подавляющего большинства аварий.

4. Оптимальное использование полосы радиоканала, обеспечивающего высокую чувствительность в условиях промышленных помех с одной стороны и достаточное быстроедействие с другой. Применение таблицы стандартных аварийных (по плану ликвидации аварий) и служебных текстовых сообщений, заранее заносимых в память приемных устройств.

Такие решения позволили при низкой пропускной способности радиоканала комплекса (неизбежной в таком диапазоне радиочастот) обеспечить вполне удовлетворительную информативность и быстроедействие.

Наиболее сложным с точки зрения реализации перечисленных ранее требований является пункт 3). С позиции реализации именно этих требований альтернативы аварийному оповещению с использованием низкочастотного радиоканала, действующего сквозь

толщу горных пород, на сегодняшний день нет и, вероятно, еще не скоро появится. Все остальные технические решения не обеспечивают неустойчивость системы оповещения в момент действия и возникновения большинства видов аварий, а значит, могут подвести в самый ответственный момент.

По нашему мнению, в обозримой перспективе аварийное оповещение будет развиваться в направлении совершенствования систем, действующих через горный массив. Другие средства связи могут использоваться лишь как дополнительные средства оповещения, существенно улучшающие оперативность управления во время ликвидации аварии в тех местах, где эта связь возможна и не была повреждена вследствие действия факторов аварии.

Рассмотрим и примыкающие к аварийному оповещению вопросы мониторинга подземного персонала и поиска людей под завалами.

Опыт ликвидации последствий аварии показывает, что знание местонахождения людей в момент аварии является важнейшим фактором, влияющим на работы по спасению людей, установлению местоположения пострадавших и погибших.

К сожалению, системы мониторинга персонала и оборудования по поиску людей в завалах на горнорудных предприятиях Казахстана практически не применяются. Нам не известно ни одного предприятия, где бы функционировала система мониторинга персонала, хотя на рынке целый ряд производителей (Mine Radio Systems, Becker Mining Systems, «УралТехИс», «НПЦ Радиус», «Информационная индустрия», «Гранч» и др.) предлагают различные системы, успешно реализующие функции мониторинга. Нет на казахстанских предприятиях и оборудования по обнаружению людей под завалами.

Надеемся, что такое положение после вступления в силу Закона «О недрах и недропользовании» изменится в лучшую сторону. Пример шахты «Распадской» (23 шахтера до сих пор не найдены), да и других примеров немало, показывает, что отсутствие такого оборудования значительно усугубляет тяжесть последствий аварий.

Следует отметить, что при выборе той или иной системы мониторинга

предприятия должны обратить внимание на вопросы электросовместимости систем аварийного оповещения и мониторинга. Если, например, использовать одновременно комплекс аварийного оповещения СУБР-1П и систему мониторинга персонала BeckerTag, то видно, что обе системы имеют устройства, встраиваемые в головной шахтерский светильник. Очевидно, что эти устройства должны быть совместимы, иначе можно получить сразу две неработоспособные системы.

То же касается и оборудования по поиску в завалах. Скажем, на сегодня одна из лучших поисковых систем MinSearch-08 производства Elektrometal, позволяющая обнаруживать шахтера сквозь толщу горных пород на 50 м и более, требует встраивания в шахтерский светильник активных генераторов сигнала PGLR, совместимость которых с системами аварийного оповещения и мониторинга обязательна.

С этой точки зрения преимущественно выглядят те производители оборудования, которые интегрируют эти три системы в единый комплекс, то есть предлагают комплексное решение задачи аварийного оповещения, мониторинга и поиска людей под завалами или решили вопросы электросовместимости различных систем путем согласования параметров устройств различных производителей. Например, как уже выше отмечалось, в том же комплексе аварийного оповещения СУБР-1П, радиоблок, встраиваемый в шахтерский светильник, является одновременно приемником аварийного оповещения и активной радиометкой системы мониторинга персонала СПГТ-41, этим же радиоблоком осуществляется управление активным генератором (радиомаяком) системы поиска под завалами.

В целом можно надеяться, что вступление в силу Закона «О недрах и недропользовании» подвигнет предприятия на повышение технического оснащения в части обеспечения безопасности горного производства, в том числе и аппаратуры, направленной на снижение тяжести последствий при ликвидации аварий. А это в свою очередь должно повлиять на ассортимент, качество и функциональные возможности предлагаемого в этой области оборудования.



МЕТАЛЛУРГИ ЕДУТ НА КУРОРТ

ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ – ГЛАВНАЯ ЗАБОТА ПРОФСОЮЗА

Люди – главное богатство любого предприятия. Вряд ли кто-то решится оспаривать это утверждение. Именно поэтому профсоюзный комитет ПО «Жезказганцветмет» ТОО «Корпорация «Казахмыс» неустанно заботится о здоровье и полноценном отдыхе своих работников. Как отдыхают металлурги, где набираются свежих сил, хватает ли средств на лечение? Все эти вопросы в зоне пристального внимания профсоюза.

■ Марина ДЕМЧЕНКО

Согласно коллективному договору социальный пакет гарантирует работникам «Жезказганцветмета» и членам их семей льготы и дотации по семи направлениям. Учитывая, что предприятия горно-металлургической промышлен-

ности относятся к вредным и опасным производствам, оздоровление в этом перечне занимает особое место. Немаловажно и то, что работники, чей труд сопряжен с вредными и опасными условиями, дополнительно к отпуску

получают от 6 до 30 календарных дней.

— В прошлом году наш профком выделил 590 льготных путевок на общую сумму свыше 32 миллионов тенге, — рассказывает председатель профкома ПО «Жезказганцветмет» ТОО

«Корпорация «Казахмыс» Шакен Кененбаев. — Люди отдохнули и поправили свое здоровье на минеральных радоновых водах санатория «Мерке», расположенного в красивейшем ущелье на высоте 750 метров над уровнем моря.

На старейшем грязевом курорте Казахстана – в санатории «Жанакорган», что находится недалеко от города Туркестана, на берегу Сырдарьи, побывали 50 наших работников и пенсионеров. 207 путевок было выделено в известный своей целебной водой санаторий «Сарыагаш».

В пансионате «Жумбактас» на берегу озера Боровое отдохнули 155 наших работников и пенсионеров. 77 отпускников испытали на себе лечебные свойства хлоридно-сульфатной, натриевой и иловой грязей Павлодарского санатория «Моилды». Пользуется популярностью у наших сотрудников и ветеранов пансионат «Каргалы», специализирующийся на лечении заболеваний органов дыхания и сердечно-сосудистой системы.

– Я провел восхитительный отпуск! Представьте себе: роскошная природа, кристально-чистая вода озера Боровое, а какой ароматный воздух! Прогулки по лесу, купания, рыбалка на заре. Домой вернулся полный впечатлений. И все это почти бесплатно, ведь 90% стоимости путевки оплатил профсоюз, – делится впечатлениями об отдыхе в пансионате «Жумбактас» слесарь-ремонтник РМУ Северо-Жезказганского рудника Дюсембек Айжанов.

– Я отдыхала в санатории «Жанакорган» и вернулась из отпуска новым человеком, – вспоминает выгрузчик на отвалах Акчипасского карьера Дамеш Камалиева. – Прекрасно отдохнула. Познакомилась с достопримечательностями древнего Туркестана. Подкрепила свое здоровье, принимая целебные грязи. Эта поездка запомнится мне надолго.

Социальный отдел объединения «Жезказганцветмет» в свою очередь

НАША СПРАВКА

Профсоюзная организация в ПО «Жезказганцветмет» – одна из старейших в Казахстане – образована в 1928 году на базе первенца цветной металлургии республики – Карсакпайского медеплавильного завода. Тогда в профсоюзе состояли 279 человек из 2 700 работающих. В 1998 году, когда была создана Объединенная профсоюзная организация ТОО «Корпорация «Казахмыс», в ее состав вошла и первичная профсоюзная организация ПО «Жезказганцветмет», насчитывающая около 30 000 членов профсоюза.

выделил 1307 путевок в профилакторий ТОО «Нео-Мед», в том числе 219 – пенсионерам и инвалидам. В санатории «Ак булак» отдохнули 509 человек. В Балхашском профилактории под теплым южным солнцем у бирюзовой водной глади отдыхали и лечились 394 работника, из них 25 инвалидов.

Но дни отпуска так скоротечны! И тут стоит заме-

тить, что профсоюз проявляет заботу о сохранении и укреплении здоровья своих работников постоянно, на протяжении долгих рабочих месяцев.

– Мы платим всего 1% членских взносов от заработной платы, а приобретаем социальный пакет, гарантирующий поддержку и в радости, и в беде, – частенько можно слышать от благодарных членов профсоюза, – говорит Шакен Кененбаев. – И действительно, профком оказывает благотворительную помощь для лечения тяжелых заболеваний, организации похорон и оплаты ритуальных услуг, при трудном материальном положении, при рождении детей. Ежегодно более 900 наших работников получают помощь дантистов и ортодонтот в стоматологическом центре «Дарис».

Среди крупнейших социальных объектов компании нельзя не назвать один из лучших в республике медицинский центр в Жезказгане. Около 10 тыс. человек в год обращаются сюда за медицинской помощью. Для получения качественного лечения здесь есть все необходимое: современное

диагностическое оборудование и высококвалифицированный персонал. Медцентр активно сотрудничает с Фрайбургской университетской клиникой в Германии.

Большое внимание профсоюз уделяет развитию и укреплению физического здоровья своих работников. Гордостью работников являются Ледовый дворец на две с половиной тысячи мест и уникальный спортивно-оздоровительный комплекс с плавательным бассейном и футбольным полем. Вместе с тем профсоюзный комитет находится в постоянном поиске, направленном на улучшение благосостояния трудящихся и членов их семей.

В двух детских оздоровительных комплексах «Орленок» и «Жезказганец» во время летних каникул отдыхает более 12 тыс. детей горняков, обогатителей, металлургов и представителей других профессий многотысячного трудового коллектива. На Сатпаевской и Жезказганской площадках действуют 22 детских сада компании, которые посещают более 3600 малышей.



Сергей Сушко: «БЫТЬ В АВАНГАРДЕ УРАНОВОЙ ОТРАСЛИ»

В 2012 ГОДУ РАЗВЕДЧИКИ НЕДР ИЗ АО «ВОЛКОВГЕОЛОГИЯ»
ПЛАНИРУЮТ ПРОБУРИТЬ БОЛЕЕ 3 МЛН. ПОГОННЫХ МЕТРОВ СКВАЖИН

■ Юрий ВЛАДИМИРОВ

На два десятилетия вперед благодаря усилиям отраслевой геологической науки обеспечены современные производственные потребности флагмана мировой добычи урана – НАК «Казатомпром». Иными словами, прирост балансовых запасов урановых руд в республике, достигнутый за счет комплекса организационно-технических мероприятий по совершенствованию технологии буровых работ, сегодня в 20 раз превышает объемы казахстанской атомной индустрии. Более подробно об усилиях по созданию надежной сырьевой базы, достигнутых успехах, а также – проблемах, в том числе геологической науки и новых задачах уникального предприятия – в интервью с генеральным директором АО «Волковгеология» Сергеем Сушко.

– Сергей Михайлович, в настоящее время в сфере горнорудной и горно-металлургической промышленности, напрямую зависящей от разведанных рудных запасов, обсуждается новая концепция развития геологии Казахстана. Насколько, на Ваш взгляд, актуален этот программный документ?

– Как ни прискорбно, но надо признать с полной откровенностью: за время, прошедшее после распада Союза, геологическая служба республики практически пришла в полный упадок. За два десятилетия в стране (впрочем, как и в большинстве быв-

ших союзных республик) не было открыто ни одного крупного месторождения полезных ископаемых, все работы в основном сводились к до-разведке флангов уже отрабатываемых месторождений. Прекратили деятельность специализированные институты (КазИМС, Институт геологических наук им. К. Сатпаева и др.). Геологическая наука осталась без заказов и финансирования, вследствие чего многие высококвалифицированные кадры ушли из отрасли. Вместе с тем эксплуатируемые сегодня месторождения не безразмерны и уже в значительной мере исчерпали балансовые запасы. На этом фоне вопрос актуаль-

ности новой концепции развития геологической отрасли выглядит чисто риторическим. Скорейшее принятие этого документа, подкрепленного бюджетными и иными инвестициями, жизненно необходимо для страны.

– В определенном смысле АО «Волковгеология» можно считать «рудным авангардом» НАК «Казатомпром». Но если производственные показатели уранового холдинга регулярно доводятся до сведения общественности, то итоги работы геологов по приращению рудных запасов НАК зачастую известны узкому кру-



гу специалистов. В связи с этим хотелось бы знать, с какими экономическими показателями разведчики недр из «Волковгеология» закончили год и каковы их планы на будущее?

– Прежде всего, напомним, что АО «Волковгеология» является единственным в республике специализированным геологоразведочным предприятием с давними традициями, открывшим ряд урановых месторождений мирового значения. Общество входит в число ведущих буровых компаний мира, способных выполнить производственные задачи любой категории сложности. В республике АО выступает как основной поставщик услуг в сфере сооружения технологических и бурения разведочных скважин для предприятий АО «НАК «Казатомпром».

За последние семь лет объемы бурения возросли более чем в пять раз. Так, в 2012 году планируется пробурить свыше 3 миллионов погонных метров скважин. Средние темпы роста объемов буровых работ на протя-

жении последних пяти лет ежегодно достигают 25%. В среднем на четверть ежегодно повышаются и доходы.

В 2011 году рост выручки от реализации продукции по сравнению с 2005 годом увеличился более чем в семь раз. Если в 2005 году выручка исчислялась суммой в 2,8 миллиарда тенге, то в 2011 году она составила уже около 20 миллиардов тенге. Ожидается, что в нынешнем году по сравнению с аналогичным периодом прошлого года планируемые доходы увеличатся более чем на 3 миллиарда тенге.

Начиная с 2005 года, чистая прибыль АО «Волковгеология» возросла в 105 раз! Если семь лет назад она составляла 32 миллиона тенге, то в 2011 году превысила отметку в 3,3 миллиарда.

По образовательному уровню и возрастному составу персонал акционерного общества классифицируется как базовый, имеющий богатый производственный опыт. За истекшее семилетие штатная численность работников увеличилась с 1383 до 3 310 человек.

И, возвращаясь к вопросу о сырьевой базе, скажу, что сегодня в распоряжении Национальной атомной компании находятся запасы урана, прошедшие государственную экспертизу и учтенные государственным балансом, составляющие 403 тысячи 404 тонны.

– Даже при отличном финансировании геологических изысканий концентрация усилий по поиску и разведке преимущественно одних только урановых руд экономически уязвима. Особенно в условиях очередной волны финансового кризиса. Имеется ли в АО «Волковгеология» программа диверсификации геологических изысканий, направленная на расширение поиска редких и редкоземельных металлов?

– В настоящее время АО претворяет в жизнь программу «Создание и развитие сырьевой базы и высокотехнологичных производств и производств редких и редкоземельных металлов

в Республике Казахстан на 2011–2014 годы», разработанную НАК «Казатомпром». Она направлена на обеспечение устойчивого и сбалансированного развития и повышения конкурентоспособности страны путем диверсификации.

Основным приоритетом политики диверсификации станет подготовка и исполнение крупных инвестиционных проектов в области редких и редкоземельных металлов с мультипликативной стимуляцией новых возможностей высокотехнологичных переделов для отечественных малых и средних предприятий через системное расширение казахстанского содержания.

Инициатором крупных инвестиционных проектов станут НАК «Казатомпром» и другие компании, входящие в его корпоративную структуру, а также стратегические иностранные инвесторы.

В целях формирования основ полноценной высокотехнологичной отрасли программой предусмотрены меры по расширению сырьевой базы, разработке и внедрению новых технологий, развитию научных исследований и инновационных разработок, созданию отечественной системы подготовки высококвалифицированных кадров.

– Мировой рынок изменчив. Так, полной неожиданностью для глобальной редкоземельной индустрии стало заявление Китая об отказе поставлять на внешние рынки такой элемент, как самарий. Готова ли наша республика, во-первых, обеспечить свои внутренние потребности в редкоземельных металлах, а во-вторых, составить конкуренцию ведущим производителям?

– Для претворения в жизнь Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития (ГП ФИИР) на период 2011–2014 годов важно обеспечить проведение последовательной политики государства в области добычи и производства редких и редкоземельных металлов.

В Казахстане действует ряд уникальных производств по выпуску редких и редкоземельных металлов и их соединений, в системе государственного резерва созданы



хранилища из консолидированных концентратов и технологических продуктов. Данная политика состоит в сырьевом, научно-технологическом, производственном и кадровом развитии данной отрасли, что в конечном итоге позволит обеспечить экономике Казахстана высокую конкурентоспособность на мировых рынках в долгосрочной перспективе.

– Вокруг урановой добычи, к сожалению, всегда было немало вымыслов и страхов. Одна из устойчивых обывательских фобий – радиация. Как структура, уполномоченная Министерством охраны окружающей среды, вести контроль радиационной безопасности, «Волковгеология» на протяжении ряда лет осуществля-



ет изучение радиоэкологической ситуации в республике. Как бы Вы оценили итоги этих изысканий?

– В 2008 году АО «Волковгеология» завершено изучение радиационной обстановки на территории республики в рамках бюджетной программы 011 «Обеспечение радиационной безопасности». Обобщающий отчет состоит из 16 томов. В основу радио-

экологических исследований была положена радиогидролитохимическая съемка, по результатам которой составлены карты радиационно-химического загрязнения донных осадков и природных вод по 14 областям Казахстана в цифровом виде (280 карт).

Проанализированы результаты ранее проведенных поисковых работ на уран, гидрогеологических, геохими-

ческих и экологических исследований по всей территории Казахстана. По результатам региональных радиоэкологических исследований по каждой области проведено зонирование территории на предмет радиационных факторов с составлением карты радиационной напряженности и радиационно-гигиенических паспортов. Выделенные потенциально экологически опасные зоны с наибольшим проявлением радиоактивности в природной среде явились основой для регионального мониторинга.

Для подтверждения результатов выполнены среднемасштабные радиоэкологические исследования на девяти участках в семи областях: Акмолинской, Актюбинской, Атырауской, Восточно-Казахстанской, Карагандинской, Мангистауской, Южно-Казахстанской.

По детально обследованным объектам (участкам радиоактивного загрязнения, отвалам радиоактивных пород) составлены радиационно-гигиенические паспорта с детальной характеристикой объекта и приложением фото и карты фактов (80 радиоактивных объектов). Эти материалы переданы РГП «Уранликвидрудник», на 17 из упомянутых выше объектах уже выполнены работы по дезактивации и рекультивации.

АРКАЛЫК: РУДНОЕ СЕРДЦЕ ТОРГАЯ

ГОРОД АРКАЛЫК ПРОДОЛЖАЕТ ОСТАВАТЬСЯ ПРОМЫШЛЕННЫМ ЦЕНТРОМ БЫВШЕЙ ТОРГАЙСКОЙ ОБЛАСТИ. КРУПНЕЙШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ КРАЯ – ТОРГАЙСКОЕ БОКСИТОВОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ (ТБРУ) – РАБОТАЕТ, ОБЕСПЕЧИВАЯ ЗНАЧИМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ЗАНЯТОСТЬ ГОРОЖАНАМ.



■ Арыстан АЙТМАГАМБЕТОВ

На заре освоения Амангельдинского бокситового месторождения, в середине 50-х годов прошлого века, прогнозируемые запасы руды оценивались в 65 млн. тонн. Позже эти прогнозы будут превзойдены с лихвой. За 55-летнюю историю Торгайского бокситового рудоуправления (ТБРУ) предприятием было добыто одной только товарной руды 75,7 млн. тонн. Рудоуправление и сегодня продолжает добывать сырье для крылатого металла – алюминия.

ВО ГЛУБИНЕ ТОРГАЙСКИХ РУД

Практическое освоение Амангельдинского месторождения бокситов началось со второй половины 50-х

годов. К этому времени геологами и специалистами были выявлены и утверждены запасы руды. Официальной точкой отсчета Торгайского бокситового рудоуправления принято считать

дату принятия совместного постановления ЦК КПСС и Совета министров СССР от 17 мая 1956 года, которым поручалось «...на базе Амангельдинского месторождения бокситов по-



строить и ввести в эксплуатацию Торгайские бокситовые рудники».

Первопроходцам приходилось воплощать в жизнь это историческое решение в невероятно трудных условиях. В голой Торгайской степи возводились первые объекты. Абсолютно отсутствовала какая-либо инфраструктура: транспортная, производственная, не говоря уже о социальной. Район освоения находился

за сотни километров от административных центров. Достаточно сказать, что до ближайшей железнодорожной станции Есиль было расстояние более 200 км. Все это осложняло доставку технологических грузов, не говоря уже об элементарных вещах – продуктах питания и теплой одежде для первостроителей.

Первые бараки общежитий, а также другие социальные объекты возводились едва ли не параллельно с производственными цехами. Зачастую монтаж оборудования и техники производился под открытым небом при 30–40-градусных морозах. Именно при столь суровых условиях были собраны первые экскаваторы. Сборщики первых экскаваторов сами садились за штурвалы техники, ковши которых, вгрызаясь в мерзлый грунт, слой за слоем вскрывали толщи земли, все ближе подбираясь к залежам бокситов. Исторический момент настал в 1963 году, когда наконец были обнаружены ценные залежи руды. Первыми достигли бокситов экскаваторщики Михаил Демченко и Филипп Иммель. Впоследствии М. Демченко будет удостоен звезды Героя Социалистического Труда. Именно ему выпала почетная миссия вынуть из недр Торгая первую символическую глыбу боксита.

ДАЕШЬ СТРАНЕ БОКСИТ И ГЛИНОЗЕМ!

В конце 1963 года на Павлодарский алюминиевый завод поступил первый эшелон бокситовой руды с пометкой «Сделано в ТБРУ». Пройдет совсем немного времени, и объемы ежегодно добытой руды будут исчисляться сотнями тысяч тонн. Вторая половина 60-х годов станет для предприятия периодом взлета. К этому времени был введен в эксплуатацию ряд рудников. Расширение рудной базы позволило существенно увеличить производство боксита. Достаточно сказать, что к 1968 году аркалыкские горняки достигли максимального пика добычи, превысив рубеж 2,2 млн. тонн ежегодно.

К этому времени ТБРУ представляло собой мощный производственный комплекс. В структуру предприятий, кроме рудников, входили дробильно-сортировочная фабрика, горно-транспортный, железнодорожный и ремонтно-механический цеха, а также ряд вспомогательных подразделений, которые обеспечивали полноценный производственный процесс.

Последующее пятидесятилетие по-

зволило предприятию прочно закрепиться среди промышленных флагманов не только на республиканском, но и на всесоюзном уровнях. Достаточно сказать, что за свои достижения коллектив горняков не раз завоевывал почетные трудовые трофеи: Знамя ЦК Компартии Казахстана, Совета Министров Казахстана, Казсовпрофа и ЦК ЛКСМ Казахстана.

К 80-м годам прошлого столетия предприятие прочно обосновалось на ведущих позициях. По результатам 1984 года оно было награждено переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. По итогам X пятилетки ТБРУ удостоилось Почетного диплома Министерства цветной металлургии Казахской ССР и Казахского РК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Коллектив горняков не раз становился победителем социалистических соревнований по итогам пятилеток. Десятки горняков были удостоены высоких правительственных наград. К своему 30-летию в 1985 году коллектив горняков насчитывал 160 кавалеров и обладателей орденов и медалей. Более 70 горняков были удостоены к этому времени престижных знаков «Почетный горняк цветной металлургии СССР» и «Отличник цветной металлургии СССР». К концу 80-х годов вряд ли мог кто-либо предположить, что пройдет совсем немного времени и предприятие начнет лихорадить.

НА СТЫКЕ ЭПОХ. ПОД КРЫЛОМ АО «АЛЮМИНИЙ КАЗАХСТАНА»

Развал экономики СССР привел к распаду некогда великой державы. Экономика Казахстана на заре суверенитета республики переживала жесточайший кризис. Практически все производственные предприятия либо оказались на грани остановки, либо полностью были парализованы. Не избежало кризиса и ТБРУ.

Не следует забывать, что ТБРУ является градообразующим предприятием. К тому моменту экономика Аркалыка практически полностью зависела от его деятельности. Поэтому неудивительно, что сбои на градообразующем предприятии повлекли не только отток кадров из ТБРУ, но и отток населения из города. Казалось, что процесс принял необратимый характер... Однако к 1996 году ситуация на предприятии стала меняться к

лучшему. К этому времени Торгайское бокситовое рудоуправление вошло в состав АО «Алюминий Казахстана».

Тогда термин «инвестор» только начал входить в обиход. Ожидая от нового руководства новых веяний, горняки не ошиблись в своих надеждах. Пройдет совсем немного времени, и они вполне осознают истинное значение этого термина. АО «Алюминий Казахстана» удалось оживить производство и вдохнуть жизнь в, казалось бы, обреченное предприятие. К этому времени, по прогнозу многих скептиков, ТБРУ имело мало шансов на выживание не только в силу сугубо экономических или производственных факторов.

КУРС НА МОДЕРНИЗАЦИЮ

Жизнь напрочь опровергнет эти мрачные прогнозы. Президент АО «Алюминий Казахстана» Алмаз Ибрагимов, обозначив в качестве приоритета деятельности акционерного общества инвестирование в развитие добывающих предприятий, по сути, дал вторую жизнь ТБРУ. Инвестиции позволили обеспечить не только поддержку действующих мощностей, но и разработать новые рудные участки. Для того чтобы представить, насколько была масштабна эта работа, следует привести цифры. С 1997 по 2011 год в рамках программы поддержки действующих мощностей по ТБРУ было освоено инвестиций в размере 44,2 млн. долларов. Эффективная инвестиционная политика позволила, кроме того, обновить оборудование и технический парк. Достаточно сказать, что, начиная с нынешнего года, на предприятие стала поступать новая уникальная техника Hitachi EH 1100-3 грузоподъемностью 65 тонн. Наряду с 45-тонными БелАЗами они позволят повысить эффективность производственного процесса.

Не менее уникальна по своим масштабам и производственным параметрам и другая техника, задействованная в карьерах ТБРУ. К примеру, шагающие экскаваторы типа ЭШ 15/90. Эти гиганты представляют собой образцы техники штучного производства. Экскаватор располагает ковшом объемом 15 куб. м и вылетом стрелы на расстояние до 90 м. Применение столь мощной и эффективной техники позволяет обеспечить достаточный объем горных работ. Следует пояснить, что в ТБРУ добыча боксита и огнеупорных глин производится открытым спо-

собом. В разработках всех карьеров принята углубочная продольная двухбортная, комбинированная система разработки: автотранспортная и бес-транспортная. На вскрышных работах верхних горизонтов используются шагающие экскаваторы. На вскрышных и добычных работах нижележащих горизонтов применяются экскаваторы типа ЭКГ-5А. На нынешний год планируется произвести вскрышные работы объемом не менее 7 млн. 250 тыс. куб. м, а добычу и отгрузку боксита порядка 384 тыс. тонн.

Но не только добычей боксита ограничивается производство. Сопутствующее производство составляет добыча огнеупорной глины. К примеру, на нынешний год добыча и отгрузка этого сырья запланирована на уровне 175 тыс. тонн. К слову, ТБРУ располагает огромными запасами огнеупорной глины. Предприятие, располагая месторождениями огнеупорной глины, вправе рассчитывать на долгосрочную перспективу, развивая это направление. На сегодня огнеупорное сырье отгружается в Россию на Магнитогорский металлургический комбинат, Нижнетагильский медькомбинат, Богдановичский огнеупорный завод.

Новые технологии все активнее внедряются в мировую промышленность. А это позволяет надеяться, что огнеупорная глина в ближайшей перспективе найдет более широкое применение. Успешная реализация Программы форсированного индустриально-инновационного развития, инициированная Главой государства, выведет Казахстан в разряд индустриальных держав. По стране в рамках этой программы открываются десятки новых производств, основанных на новых технологиях. Возвращаясь к разговору о расширении применения огнеупорной глины, стоит добавить, что открывается возможность добывать сырье для производства пропанта, используемого в нефтедобывающей отрасли.

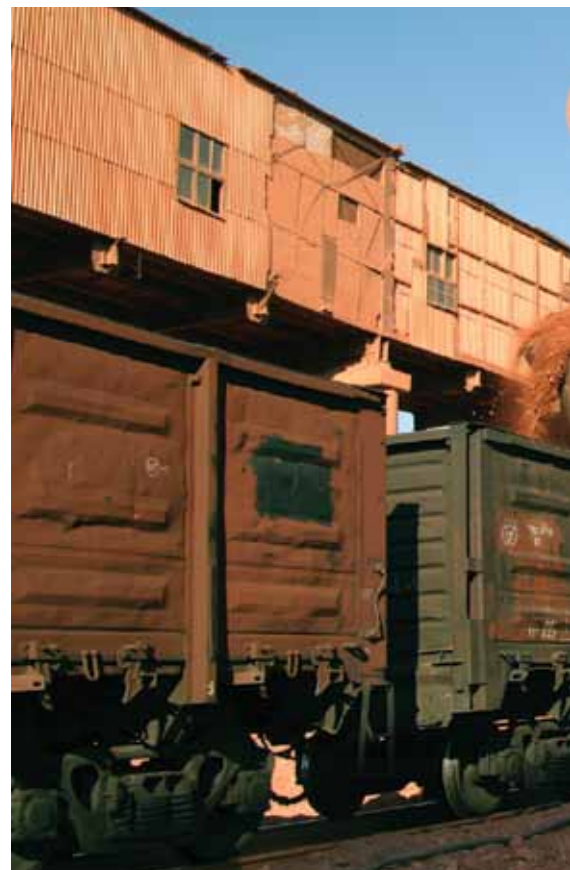
ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

ТБРУ располагает разветвленной сетью производственных подразделений, которые в свою очередь делятся на основные и вспомогательные. К основным относятся горный цех, цех технологического транспорта и железнодорожный. К числу сопутствующих производств можно отнести цех вспомогательного транспорта, цех эксплуатации ремонта электротехнического

оборудования, а также цех подготовки и отгрузки.

Но, помимо этого, в структуре подразделений ТБРУ осуществляют свою деятельность объекты социального назначения. К примеру, ТБРУ располагает собственным участком здоровья, который объединяет не только медицинские пункты при цехах, но и имеет свою полноценную поликлинику, на базе которой осуществляется амбулаторно-поликлиническая помощь по десяти врачебным специальностям. Предприятие имеет, кроме всего прочего, участок питания, куда входят не только рабочие столовые при цехах, но и хлебопекарня, и овощехранилище. Примечательно, что предприятие располагает также собственным банно-прачечным комплексом, который дислоцируется непосредственно на территории промышленной зоны. Кроме того, здесь имеется свой детско-оздоровительный центр «Восход» на базе жемчужины Казахстана – живописного урочища Бурабай, где ежегодно за счет предприятия отдыхают до 160 детей горняков.

Словом, повседневная жизнь подчинена не только производственному ритму, но и социальным гарантиям, которые прописаны в Коллективном договоре. Этот документ состоит из



одиннадцати разделов. Основная их часть представляет собой соцобеспечение. К примеру, работники ТБРУ имеют доступ к материальной помощи для лечения после операций или при длительном амбулаторном лечении. В этих случаях выделяется объем безвозмездной помощи в размере до 50 МРП. На единовременное пособие в размере 30 тыс. тенге могут рассчитывать вновь принятые работники или ранее уволенные в связи с призывом на службу в Вооруженные силы. Примечательно, что администрация не забывает и о тех, кто уже давно находится на заслуженном отдыхе. Причем это не только чествование по знаменательным датам. Предприятие обеспечивает своих пенсионеров, проживающих в домах с печным отоплением, бесплатным углем в объеме не менее 2,5 тонны. Кроме того, по линии профсоюза пенсионерам оказываются и другие виды помощи и поддержки, вплоть до празднования юбилеев. Достаточно сказать, что только по итогам прошлого года в виде разовой благотворительной помощи администрацией и профсоюзным комитетом было выделено на нужды пенсионеров более 2,5 млн. тенге.

На фоне приведенных цифр, имеющих отношение к неработающим пен-

сионерам, вряд ли может вызывать сомнение тот факт, что администрация предприятия уделяет должное внимание своим нынешним работникам. В первую очередь меры социальной поддержки касаются многодетных семей горняков. Они обеспечиваются материальной помощью в размере 5 МРП на одного школьника в преддверии начала учебного года. Стоит ли говорить, что все без исключения дети горняков получают новогодние подарки, а желающие имеют возможность отдохнуть в оздоровительном центре «Восход».

Члены профсоюзной организации наделяются, кроме всего прочего, отдельным пакетом социальных гарантий. Сюда входят не только разные виды материальной помощи, но и такая поддержка, как санаторно-курортное лечение, пособие по случаю рождения ребенка, денежные подарки по случаю юбилейных дат или выхода на пенсию. Для многодетных семей предусмотрена даже бесплатная выдача хлеба, не говоря уж о других видах помощи. Если же говорить об объемах помощи, она измеряется миллионами тенге. Достаточно сказать, что по итогам 2011 года только благотворительная помощь превысила 4 млн. тенге. На оказание матери-

альной помощи было выделено почти 4 млн. тенге и без малого 14 млн. тенге было израсходовано на оздоровление и организацию летнего отдыха детей. На фоне приведенных цифр вряд ли стоит удивляться, что для ТБРУ всегда характерна стабильная кадровая ситуация.

К слову, предприятие располагает собственным учебно-курсовым комбинатом (УКК), на базе которого ведется подготовка рабочих и обучение их новым специальностям. Практически 90% из нынешнего рабочего персонала прошли подготовку и переподготовку при УКК. На предприятии создан и успешно действует уникальный автоматизированный банк данных по мониторингу и учету персонала. Этот банк данных помогает отслеживать ситуацию не только по квалификационным требованиям, но и по возрастным критериям. К примеру, анализ персонала по возрасту позволяет своевременно готовить кадры на замену тем, кто уже достиг предпенсионного возраста. Такая система дает возможность оценивать потребности в рабочей силе на краткосрочный и долгосрочный периоды.

Исходя из базы данных, отслеживается ситуация по подготовке новых молодых специалистов и переподготовке кадров. Предприятие видит в них свой резерв и заинтересовано создавать им благоприятные условия для обучения. Причем это касается не только работников, но и их детей, обучающихся в вузах по профильным специальностям. К примеру, в настоящее время 4 человека из числа детей работников ТБРУ обучаются за счет средств АО «Алюминий Казахстана», на что расходуется около 1,6 млн. тенге.

Все эти меры, конечно же, обеспечивают достаточный кадровый потенциал. Но кадровая политика не была бы столь эффективна, если бы она не сочеталась со столь же эффективной социальной политикой. В качестве наглядного подтверждения этой истины стоит отметить предоставление беспроцентных ссуд на потребительские цели. Согласитесь, весьма редкая для рыночных отношений форма проявления социальной ответственности со стороны работодателя. Остается добавить, что в данном случае социальная и кадровая политика представляют собой неразрывное целое, благоприятно влияющее на производственный процесс.



ОГЛЯНИСЬ НЕ ВО ГНЕВЕ

ВОЙНА – ЭТО НЕПРЕХОДЯЩИЙ КОШМАР ЧЕЛОВЕКОУБИЙСТВА. ЧУДОМ ВЫЖИВШИЙ В МЯСОРУБКЕ АФГАНИСТАНА ВОИН НАШЕЛ В СЕБЕ СИЛЫ – НЕ ОЧЕРСТВЕТЬ И НЕ СПИТЬСЯ. ДАЛЬНЕЙШЕЙ СВЕРХСРОЧНОЙ СЛУЖБЕ ОН ПРЕДПОЧЕЛ ТРУД ОБЫЧНОГО СЛЕСАРЯ-НАЛАДЧИКА НА НИКОЛАЕВСКОМ РУДНИКЕ ПО «ВОСТОКЦВЕТМЕТ».

■ Анна САБЕЛЬФЕЛЬД, фото автора

Он не любит вспоминать об Афганистане. Но именно там, на войне, где с человеческого сердца слетает все наносное, Марат Танатаров пришел к главному выводу жизни: в любой ситуации нужно оставаться человеком, ценить хорошие и добрые отношения. Война заставила переосмыслить жизненные ценности и ориентиры.

Разве просто забыть, как их, еще «зеленых» пацанов, учили военной мудрости и оберегали «старики»? Даже через годы помнится крепкая мужская солдатская дружба, где никто не делил людей по национальности, происхождению, экономическому статусу, приобретенному «на гражданке». Это было то время, когда он по-настоящему научился ценить жизнь – свою и чужую. Принцип «сбереги жизнь» стал для него повседневным кредо в трудовой деятельности.

Война вошла в жизнь Марата сразу после окончания школы. Новобранец из казахского аула Семипалатинской области после нескольких месяцев «учебки» в Ашхабаде был направлен в «горячую точку» вместе с двадцатью пятью сверстниками. И хотя тогда, в 1985-м, о военных действиях в Афганистане уже говорили открыто, осознавать себя частью армии, воюющей на территории чужого государства, было не так-то легко. Марат не стесняется признаться, что нередко испытывал страх смерти. Особенно, когда приходилось хоронить друзей.

Об этом он не любит и не хочет вспоминать. Но подсознание во сне до сих пор возвращает его в тот самый день, когда он был смертельно ранен, но чудом остался в живых.

– Мы росли на коммунистических идеях, атеистами, не верующими во Всевышнего. Но там, на войне, я почувствовал смерть. Это перевернуло и мое сознание, и мою дальнейшую жизнь, – рассказывает наш собеседник.

В тот день батарея, где служил Марат, сопровождала очередной караван грузовиков. Дело привычное: как всегда, в предполагаемом месте – засады, пристрелялись к окрестностям, присмотрели возможные укрытия. Пятнадцать минут давалось на обед и перекур, и надо было двигаться дальше. Марат вспоминает, что много курил – ни вода, ни пища просто не лезли в горло. Нутром чувствовал: что-то произойдет. И уже через пару минут движения автоколонны первая машина подорвалась на mine. Все смешалось воедино – горящие машины, пороховая копоть, запах крови, стоны раненых. Последнее, что запомнил

Марат, были накренившийся от взрыва БМП и овраг. Как оказалось, именно в эту расщелину на 50 метров от дороги его отбросило во время взрыва. Сквозь забытие он видел однополчанина Анвара, пытающегося разорвать окровавленную гимнастерку у него на груди. И все. Дальше – тишина...

Уже после сослуживцы рассказали, что, подобрав его почти бездыханного в овраге, вызвали «вертушку» и отправили в госпиталь в Кабул. Тяжелое ранение в голову и перелом позвоночника не вызывали оптимизма у военных врачей. Изредка проясняющееся сознание Марата улавливало отрывки фраз: «...этому не дожить до утра». В глубине сознания он понял, что слова относятся к нему. Но молодой организм, закалка сельского работающего парня и огромное желание жить позволили пересилить смертельное ранение. Затем были сложные операции и лечение в военных госпиталях Ташкента и Кишинева. Родители даже и не подозревали, что их сын буквально вернулся с того света: как только смог, написал домой, что все в порядке.

В отличие от американских солдат, у которых во время боевых действий приходилось по одному психологу на каждого, наши ребята оставались со своими проблемами один на один. Поэтому уже после войны, в мирное время, моральные травмы действовали, как мины замедленного действия, унося жизнь воинов-«афганцев». Кто-то допивался до петли или «белой горячки», кто-то в поисках адреналина шел в криминал. Марату повезло. Его поддерживали многочисленная семья и супруга Мирам, с которой они выросли в одном ауле.

Гражданская жизнь уготовила свои испытания. В селе на всех работы не хватало. И вот тогда Марат принял предложение родственника и переехал поближе к промышленному предприятию. Здесь он устроился слесарем. Потом освоил ремесло наладчика. Азарт труда, текущие заботы предприятия и семейные хлопоты заставляли забыть о муках душевных и телесных.

Скромный, сдержанный, на первый взгляд, Марат Танатаров мало чем выделяется из рабочей среды. Но те, кто знает его ближе, отмечают, что за неброской внешностью скрывается цельная личность. «Он человек, который не подведет, которому можно верить!» – так характеризуют Танатрова коллеги. Марат безотказен – об этом на участке знают все. Правда, порой коллеги замечают, что старое ранение дает о себе знать, но мужчина не показывает виду. Чтобы старые раны не мешали работать, Марат в отпуске старается подлечиться. Такая возможность у ветеранов-«афганцев» есть, да и профсоюз предприятия помогает. По нынешним временам здоровье просто необходимо, чтобы поднять на ноги детей. Их у него трое.

Недавно по результатам месячника по безопасности и охране труда прошедшего на предприятиях Производственного объединения «Востокцветмет» кандидатура Марата Танатарева выдвинута на конкурс в номинации «Лучший рабочий».

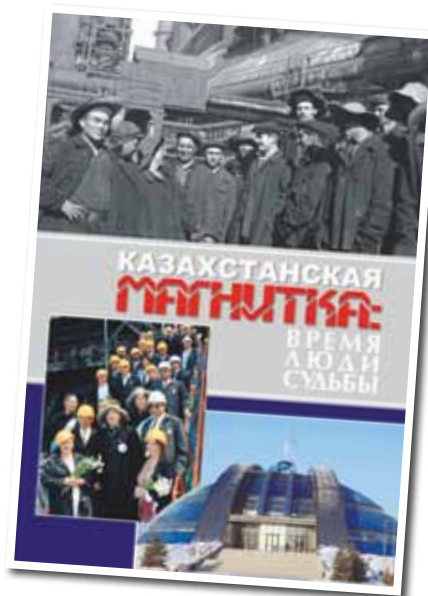
Ратный подвиг героя отмечен боевой медалью «За отвагу», юбилейными наградами, почетными грамотами и благодарственными письмами. Но главной своей наградой Марат считает саму жизнь – подарок Всевышнего.



МАРАТ ТАНАТАРОВ, СЛЕСАРЬ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ ОБОРУДОВАНИЯ НИКОЛАЕВСКОГО РУДНИКА УСТЬ-ТАЛОВСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПЛОЩАДКИ ПО «ВОСТОКЦВЕТМЕТ»

КАЗАХСТАНСКАЯ МАГНИТКА: ВРЕМЯ, ЛЮДИ, СУДЬБЫ

70 ЛЕТ НАЗАД,
25 АПРЕЛЯ 1942 ГОДА,
В СУРОВУЮ ПОРУ
ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ
ВОЙНЫ, БЫЛО ПРИНЯТО
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
СОВНАРКОМА СССР
О СТРОИТЕЛЬСТВЕ
ПЕРЕДЕЛЬНОГО
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ЗАВОДА БЛИЗ КАРАГАНДЫ.
СЕГОДНЯ ЭТО СТОЛИЦА
КАЗАХСТАНСКОЙ
МЕТАЛЛУРГИИ –
ГОРОД ТЕМИРТАУ



■ Любовь ШАШКОВА

На прошедшей в конце апреля XIX сессии Ассамблеи народа Казахстана председателю ассамблеи, Президенту Республики Казахстан Нурсултану Абишевичу Назарбаеву делегацией Карагандинской области была вручена книга «Казахстанская Магнитка: Время. Люди. Судьбы», созданная под эгидой Ассамблеи народа Казахстана и АО «АрселорМиталл Темиртау». О том, как создавалась эта уникальная летопись индустриализации, рассказывает член редакционного коллектива Любовь Шашкова.

70 лет назад, 25 апреля 1942 года, в суровую пору Великой Отечественной войны, было принято постановление Совнаркома СССР о строительстве переделного металлургического завода близ Караганды. А уже в 1945 году поселок Самарканд на реке Нуре стал городом Темиртау, в котором была получена первая казахстанская маргеновская сталь, а затем на Большом

металлургическом заводе, который станет Карметкомбинатом, – первый казахстанский чугун, первый кокс, агломерат, конверторная сталь, прокат и белая жечь.

Много раз слово «первый» можно применять к промышленному производству стальной столицы Казахстана – Темиртау. Но уникальная ценность Казахстанской Магнитки,

так назовут комбинат его первостроители, для истории и современного развития нашей страны не только в этом. Казахстанская Магнитка стала не только градообразующим предприятием, но и судьбообразующим. На строительство Карагандинского металлургического комбината приехали по призыву комсомола молодые люди со всех концов Советского



НА ПЕРВУЮ ОГНЕННУЮ ВАХТУ ЗАСТУПИЛИ ДОМЕНЩИКИ.
ПЕРВЫЙ СЛЕВА – НУРСУЛТАН НАЗАРБАЕВ

Союза и даже из-за рубежа – тысяча молодых посланцев дружественной Болгарии. Здесь старательно и мужественно постигали азы новых для себя промышленных профессий казахские юноши и девушки. Сюда, на стройку, по комсомольской путевке в 1959 году приехал юный чемолганский паренек Нурсултан Назарбаев. Он станет горновым, девять лет отдав горячему производству, станет лидером комсомола города, секретарем горкома партии по промышленности, лидером коммунистов Карметкомбината... Станет Первым Президентом независимого Казахстана – Лидером нации. «История Магнитки, история Темиртау,

судьба его людей неотделима от моей судьбы», – говорит Президент.

В своей книге «Стальной профиль Казахстана» Нурсултан Назарбаев, по сути, воссоздает историю Магнитки в фактах, цифрах, лицах: «Огни Казахской Магнитки, образно говоря, высветили трудовой путь тысячам сынов и дочерей казахского, русского, украинского, белорусского народов, представителей всех шестидесяти наций и народностей нашей Родины, оставивших здесь свой заметный рабочий след. Родившийся здесь сплав дружбы и братства не уступает стальному сплаву конвертеров и мартенов». Темиртауские страницы

своей жизни подробно вспоминает Н. А. Назарбаев и в книге «Без правых и левых». Фрагменты их вы найдете в нашем сборнике. Их естественным продолжением стала глава из книги Геннадия Толмачева «Лидер», в которой известный писатель, когда-то впервые встретившийся с партийным вожаком доменного цеха Карметкомбината, прослеживает затем его деятельность крупного политика, дипломата, экономиста, становящегося в новом веке Лидером нации.

Да, именно в Темиртау, как в плавильном котле, в трудных условиях стройки и горячего производства выковывался казахстанский характер, ментальность многонационального народа, в основе которой – миролюбие, доброжелательность, дружеское участие. «Здесь на практике создавалась новая культура и новое мега-этническое сообщество. Не случайно нами создана Ассамблея народа Казахстана, которая структурно повторяет реальное положение в казахстанском обществе», – скажет Президент на празднования 40-летия казахстанского чугуна.

Вместе с Президентом крылатые слова «Колыбель моя – Магнитка» могут повторить тысячи и тысячи людей – знатных, известных миру и стране, и простых, чья известность ограничивается родным коллективом, родной семьей. Но на таких людях и держится жизнь. Вот эти человеческие судьбы мы и сделали попытку отразить в своей книге – иногда они пересекаются с судьбой Президента, зачастую – нет. Воспоминания темиртаусцев, статьи и очерки о ветеранах и трудовых династиях комбината вы найдете в этой книге.

Мы хотели сделать эту книгу поистине народной, передать в ней пульс беспокойного времени строительства нашей Магнитки, пуска и освоения основных ее переделов, потому включили в сборник партийные и правительственные документы, дайджест газеты «Казахстанская правда», начиная с 50-х годов и заканчивая днем нынешним. С ее страниц заговорят с вами реальные люди из тех горячих дней – строители, монтажники, знатные бригадиры, металлурги, осваивавшие новые цеха и производства. О месте флагамена отечественной индустрии в личной судьбе и судьбе страны говорят бывший директор Кар-

меткомбината ныне президент Ассоциации финансово-промышленных групп России Олег Сосковец, президент Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Николай Радостовец, старший директор по производству АО «АрселорМиталл Темиртау» Виктор Адякин, ветераны комбината, представители трудовых династий.

Казахстанская Магнитка была уникальна еще и тем, что здесь создавался город высокой культуры, город, призванный формировать разностороннюю творческую личность. Над Темиртау шефствовали все творческие союзы Казахстана — художников, писателей, театралы, композиторов. Сюда приезжали известные артисты, писатели,

ников и многие другие. Ее запечатлел на страницах своих книг и дневников летописец нашей Магнитки Дмитрий Оськин, и в самом Темиртау работало и работает литературное объединение «Магнит», которым в свое время руководили Яков Захаров, Григорий Григори-ади. Зеин Шашкин написал первый казахский роман о металлургах, который так и назывался — «Темиртау». В записных книжках писателя за 1960 год исследователи нашли упоминание о горновом Нурсултане Назарбаеве. Мы знакомим читателей с ним.

Хотя книга хронологически разделена на три главы, в ней нет строгого следования хронологии — воспоминания из дня сегодняшнего соседствуют с документами, репортажами, за-



АВТОР ПЕРВОГО РОМАНА О КАЗАХСТАНСКИХ МЕТАЛЛУРГАХ «ТЕМИРТАУ» ЗЕИН ШАШКИН.



ПОЧЕТНЫЙ МЕТАЛЛУРГ СССР, КАВАЛЕР ОРДЕНА ЛЕНИНА АРГЕН ЖУНУСОВ С СЫНОМ САПАРОМ

журналисты со всего Советского Союза.

В запасниках Государственного музея изобразительного искусства им. Кастеева мы нашли произведения известных казахстанских художников, посвятивших свое творчество строителям и металлургам Казахской Магнитки. Мы знакомим читателей с этими работами, отразившими самое время и людей того времени. Рассказываем мы и о темиртауских художниках, творивших во славу родного города — золотой Сары-Арки.

На Казахской Магнитке побывали известные поэты и писатели Казахстана — Таир Жароков, Иван Шухов, Зеин Шашкин, Алексей Брагин, Жаик Бектуров, Валерий Антонов, Руфь Тамарина, Геннадий Толмачев, Юрий Герт, Михаил Балыкин, Владлен Берден-



ТАК НАЧИНАЛАСЬ ПЕРВАЯ ДОМЕННАЯ ПЕЧЬ КАЗАХСТАНА

рисовками и заметками из прошлого. Из этих разрозненных впечатлений и картин нам хотелось сложить единую картину дня вчерашнего и нынешнего Казахской Магнитки и заглянуть в ее будущее. Ведь без прошлого нет настоящего, а без настоящего нет будущего. «Расти вместе со страной и для страны», — так определяет стратегию развития предприятия бывший генеральный директор АО «АрселорМиталл Темиртау», ныне руководитель по поддержанию проектов непрерывного улучшения производства по странам Азии и Африки Франк Паннир. Высоко оценивает возможности предприятия и его коллектива нынешний его генеральный директор Виджай Махадеван. Ведь Карметкомбинат и под брендом АО «АрселорМиталл Темиртау» остается флагманом отечественной индустрии, а Темиртау — городом, где живут металлурги, повелители огненных рек, заставляющие их работать на благо родного Казахстана.

Большую помощь в работе над книгой оказали Архив Президента Республики Казахстан, Центральный Государственный архив Республики Казахстан, Государственный музей изобразительного искусства Казахстана им. Кастеева, архив «Карметкомбината — АрселорМиталл Темиртау», Темиртауский городско-й историко-краеведческий музей, редакции журнала «Директор» и газет «Металлург Темиртау» и «Темиртауский рабочий». Составители благодарны всем, кто принял в ней заинтересованное участие.

ФОТОМИГ ЛЯЗЗАТ СМАГУЛОВОЙ

ФОТОКОНКУРС, ПРИЗВАННЫЙ ЗАПЕЧАТЛЕТЬ ТРУДОВЫЕ БУДНИ РАБОТНИКОВ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА, ВЫИГРАЛА ПРЕДСТАВИТЕЛЬНИЦА ТОО «КОРПОРАЦИЯ «КАЗАХМЫС»

■ Эльвира МИНЧУК, фото Евгения БОБРИКОВА

Организационным комитетом Третьего горнопромышленного форума «Майнекс Центральная Азия-2012» в период с 31 января по 16 марта был проведен фотоконкурс на тему «Горняк. Шахтер. Металлург». К участию в конкурсе были приглашены фотографы-любители, работающие на предприятиях и в организациях горно-металлургической отрасли Казахстана.



Конкурс был направлен на популяризацию горной профессии и создание уникальной площадки для творческого выражения фотолюбителей, работающих в горно-металлургической отрасли. Работы победителей были представлены 18 апреля на торжественном ужине в честь делегатов Третьего горнопромышленного форума «Майнекс Центральная Азия-2012».

Основными критериями для оценки работ участников фотоконкурса стали соответствие теме (групповые и индивидуальные производственные фото-портреты); оригинальность; качество (фокус, баланс светотени, композиция и пр.); информационная содержательность. Жюри фотоконкурса было сформировано из числа экспертов и специалистов горной и металлургической отрасли, а также деятелей искусства и профессиональных фотографов.

По результатам отборочного тура жюри отобрало восемь работ финалистов, которые приняли участие в финальном конкурсе на бронзовую, серебряную и золотую награды конкурса. И вот в торжественной обстановке были объявлены работы трех победителей.

В числе первых оказалась руководитель пресс-службы ТОО «Корпорация «Казахмыс» по Балхашскому региону Ляззат Смагулова. На фотоконкурс ею были представлены пять фоторабот с производственной площадки и одна из них – в медеплавильном цеху БМЗ ТОО Корпорация «Казахмыс». На фоне льющегося металла запечатлен старший плавильщик 5-й смены ПУ МПЦ БМЗ Саян Акторгаев.

Работа Ляззат Смагуловой заслужило единодушное признание жюри и завоевала номинацию «Золотой приз». Серебряным и бронзовым призерами стали представители компании ENRC.

Глубоко символично, что именно фото металлурга стало «золотым» на международном конкурсе. Как известно, в следующем году металлургии Балхаша будут отмечать 75-летие со дня выпуска первой балхашской черновой меди.

По условиям конкурса работы восьми авторов-финалистов будут опубликованы в течение года в журнале «Горно-металлургическая промышленность», а также представлены на горнорудной фотовыставке форума «Майнекс-Россия», который пройдет в Москве 2–4 октября 2012 года.

SKYMAX
TECHNOLOGIES

Решения для подземных средств связи, экстренного оповещения, отслеживания и общей связи в горно-рудной промышленности MINE SITE TECHNOLOGIES, Австралия



Шахтный телефон ImPact



Шахтерская лампа с модулем связи (ICCL)



Система управления ImPact MineDash



Сетевая инфраструктура ImPact

050057 Алматы, Республика Казахстан
ул. Умбетбаева, 192

тел: + 7 727 250 74 97 | fax: + 7 727 250 76 93
office@skymax.kz, www.skymax.kz



«ЖЕЛЕЗНАЯ
ЛЕДИ»
ИЗ РУДНОГО
НАТАЛЬЯ
КУЗЬМИНА
В ЧЕТВЕРТЫЙ РАЗ
ПОДТВЕРДИЛА
ЗВАНИЕ
ЧЕМПИОНКИ
КАЗАХСТАНА
И СУМЕЛА
ПОБИТЬ СРАЗУ
ТРИ МИРОВЫХ
РЕКОРДА

ЧЕМПИОН КАЗАХСТАНА ПО ПАУЭРЛИФТИНГУ
НАТАЛЬЯ КУЗЬМИНА

К НОВЫМ РЕКОРДАМ

«А ведь еще два года назад у меня была абсолютно пресная жизнь, – рассуждает между подходами к штанге воспитанница молодежно-спортивного клуба «Горняк» ССГПО Наталья Кузьмина. – За последнее время столько всего произошло, о чем раньше и не мечтала – моя спортивная копилка пополняется все новыми победами. И все же для себя я сделала один важный вывод: настоящее удовольствие приносит не сама победа, а путь к ней».

■ Наталия ЕРМАЧЕНКО, фото автора

На первую ступеньку спортивного успеха Наташа шагнула, будучи десятиклассницей. Целеустремленную и упорную девушку сразу же заметил тренер по пауэрлифтингу молодежно-спортивного клуба «Горняк» и трехкратный чемпион Казахстана по бодибилдингу Максим Лысенко. Это его наставления и советы позволили юной спортсменке в 2010 году выполнить норматив кандидата в мастера спорта и стать абсолютной победительницей чемпионата РК по пауэрлифтингу. Чем дальше, тем серьезнее результаты. Уже через полгода Наталья не только выполнила, но и перевыполнила нормативы мастера спорта, подняв на Кубке республики 535 кг.

Апогеем ее спортивного мастерства стал чемпионат мира по пауэрлифтингу, который в сентябре 2011 года

состоялся в канадском городе Мусс-Джо. Среди 187 девушек из 30 стран мира именно Наташа Кузьмина завоевала право называться сильнейшей. Первое место на пьедестале почета с флагом родной страны – огромное достижение, на котором спортсменка не остановилась. Так, на 25-м Кубке страны по пауэрлифтингу, который не так давно проходил в Талдыкоргане, она в четвертый раз подтвердила звание чемпионки Казахстана, а также сумела побить сразу три мировых рекорда. В упражнении «присяд» она подняла 270 кг, в «жиме лежа» – 150, а в «становой тяге» – 250 кг, взяв в общей сложности вес в 670 кг.

– От своих соперниц в этом виде спорта Наташа ушла вперед как минимум на 20–30 кг – это явный прогресс, – не без гордости говорит тренер Мак-

сим Лысенко. – Сегодня мы активно готовимся к очередному чемпионату мира, который через несколько месяцев состоится в Польше.

К вопросу тренировок Наталья Кузьмина, уже студентка первого курса Рудненского индустриального института, подходит со всей ответственностью. Плодотворной подготовке способствуют внутреннее стремление к самосовершенствованию, а также прекрасное оснащение тренажерного зала, которым она может воспользоваться в любую минуту, причем абсолютно бесплатно. Это – предмет особой заботы компании ENRC, уделяющей огромное внимание развитию спортивного движения в регионах, и руководства ССГПО, оказывающего существенную поддержку перспективным спортсменам.

В РАМКАХ ДНЕЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА КАЗАХСТАНА

г. Астана
Дворец Независимости
5 июля 2012 года



ҚАЗАҚСТАН ТАУ-КЕН МЕТАЛЛУРГИЯ
ӨНЕРКӘСІБІ ЖҰМЫСҚЕРЛЕРІНІҢ ІІІ СЪЕЗІ

ІІІ СЪЕЗД РАБОТНИКОВ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ КАЗАХСТАНА

THE THIRD ASSEMBLY OF MINING AND METALLURGICAL
WORKERS OF KAZAKHSTAN

В ЧИСЛЕ УЧАСТНИКОВ
И СПИКЕРОВ СЪЕЗДА:

ОБСУЖДАЕМЫЕ
ТЕМЫ СЪЕЗДА:



АХМЕТОВ
Серик Нығматович
Первый
Вице-премьер РК



ВУДИС
Феликс Ефимович
Президент
ТОО «ENRC Kazakhstan»



ОГАЙ
Эдуард Викторович
Председатель Правления
ТОО «Корпорация
«Казакхмыс»

- Совершенствование регулирования горнонорудного сектора
- Казахстанское содержание
- Социальное партнерство
- Кадровое обеспечение ГМК
- Экология и промышленная безопасность



Виджай МАХАДЕВАН
Генеральный директор
АО «Арсенор»
Миттал Теміртау»



Никола ПОПОВИЧ
Председатель
Правления ТОО «Казинка»



РАДОСТОВЕЦ
Николай Владимирович
Исполнительный
директор АГМП

КОНТАКТЫ ОРГАНИЗАТОРОВ СЪЕЗДА

г. Астана, ул. Д. Кунаева 12/1, блок 5 В
Тел.: +7 (7172) 689-601
Факс: +7 (7172) 689-602
e-mail: mail@agmp.kz
www.agmp.kz



РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ
ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И ГОРНО-
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

«НЕ ВЛЕЗАЙ, УБЬЕТ!»

Нам помнится, Кулону,
А может Фарадею,
А может быть Максвеллу
однажды повезло.

Он изобрел движенье
Свободных электронов,
А может быть ионов,
А может нейтрино?

Потом уже Гальвани,
А может не Гальвани,
А может быть и Джоуль,
А может быть и Ленц,

Из палки и веревки,
И рамки, и магнита
Построили динамо-
Машину наконец!

И лампы загорелись,
И Яблочкова свечи,
Да будет энергетикам
и слава, и почет!

Вы можете готовить
В микроволновой печи
И слушать радиолу,
Когда оплачен счет!

Идею этой песни,
А может и не песни,
А может реферата,
пусть знает весь народ:

Не рвитесь, не ломитесь
И даже не входите
В те двери, где написано,
Что «Не влезай, убьёт!»

