

№8 (41) 2011 год

Учредитель:

ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

Председатель редакционного совета

А. О. ИСЕКЕШЕВ – заместитель Премьер-Министра РК, министр индустрии и новых технологий РК

Заместитель председателя редакционного совета

Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор

Редакционный совет:

И. Б. ЕДИЛЬБАЕВ	советник президента ENRC Kazakhstan
Ф. ПАННИР	генеральный директор АО «АрселорМиттал Темиртау»
В. С. ШКОЛЬНИК	председатель правления АО «Национальная атомная компания «КазАтомПром»
Ю. П. ГУСЕВ	вице-президент ТОО «Казцинк»
П. А. ЕЛЯКИН	генеральный директор ТОО «Метал трейдинг»
В. И. ЛАВЕЦКИЙ	технический директор корпорации «Казахмыс»
Т. М. МУХАНОВ	заместитель исполнительного директора АГМП
М. Д. НИКИФОРОВ	председатель Профсоюза работников угольной промышленности
А. Ж. НУРАЛИН	председатель Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности

Редакционная коллегия:

Н. В. РАДОСТОВЕЦ	исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор
Т. М. МУХАНОВ	заместитель исполнительного директора АГМП
Н. К. ШАШКОВА	заместитель исполнительного директора АГМП
А. М. БАНЦИКИН	главный редактор
А. КАШКИНБЕКОВ	директор по связям с правительством и общественностью АО «АрселорМиттал Темиртау»
М. А. КУАНДЫКОВА	Управляющий Директор по корпоративным коммуникациям ENRC Kazakhstan
Л. П. СТАРОСТИНА	руководитель пресс-службы ТОО «Богатырь Комир»
М. В. РОЖКОВА	директор

Дизайн, верстка и допечатная обработка

Р. В. ГАРОВИЧ www.zhurnalverstka.ucoz.ru

Корректорская служба

А. З. БИРЖАНОВА

Контактные данные:

010000, Казахстан, г. Астана
пр. Кабанбай батыра, 11, секция 7, 3 этаж
тел. 8 (7172) 689 634, 688 843
факс 8 (7172) 688 845
e-mail: izdat@agmp.kz

Представитель в г. Москве

А. КУРТМУЛАЕВ
тел. 8 (495) 210-83-16, 652-71-51
e-mail: info@asiapress.ru

В номере использованы фото Вячеслава Фетьковского, Анатолия Бутырина, Валерия Бугаева, Татьяны Бардиной, Алексея Банцикина

Электронную версию журнала вы можете найти на сайте www.gmprom.kz

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры и информации Республики Казахстан. Регистрационное свидетельство № 9078-Ж от 25.03.2008 г.

Перепечатка материалов возможна только с письменного согласия редакции. Публицистические и аналитические материалы присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются.

Тираж 3000 экз.

Журнал выходит ежемесячно 12 раз в год

Номер отпечатан в ТОО «ТАИС»

г. Караганда, ул. Степная, 62-а, тел. 8 (7212) 91-26-56

Редакционная КОЛОНКА



В год юбилея Независимости Казахстана «круглую дату» отмечают и угольное предприятие ТОО «Каражыра», и Республиканский профсоюз работников угольной промышленности.

День шахтера – праздник, к которому всегда примешивается горечь утраты. Труд угольщика искони сопряжен с риском для жизни, и это неотъемлемая его часть. Чтобы снизить до минимума вероятность возникновения катастроф на АО «АрселорМиттал Темиртау» ведутся работы по утилизации шахтных газов. По оценке заместителя директора департамента электроэнергетики и угольной промышленности Министерства индустрии и новых технологий Владимира Клякина (интервью с которым мы предлагаем читателям «ГМП»), компания немало сделала в этом направлении.

Впрочем, и другие предприятия осознали, что уголь это не только топливо для энергетики и бытовых нужд, но и сырье для последующих переделов. Пионерами инноваций являются АО «Шубарколь комир» и ТОО «Он-Олга», где ведутся научные изыскания по повышению глубины переработки угля и даже внедряются опытно-конструкторские разработки. Доказано, что уголь может быть использован не только в качестве кокса и полукокса, но и в виде «искусственной нефти» – жидких фракций углеводорода. Все это наводит на мысль о бесперспективности апокалипсических предсказаний на тему «Что будет, если кончится нефть?» Казахстану, располагающему 7% мировых запасов угля, топливный кризис не угрожает в любом случае.

К инновациям побуждают рыночные реалии. К сожалению, введение Технического регламента Таможенного союза по требованиям к безопасности углей и производственных процессов их переработки, хранению и транспортировке грозит серьезно ограничить экспортные возможности казахстанских углей. Впрочем, угольщики готовы к внедрению инноваций, новых методов обогащения и переработки угля, принимая активное участие в проектах Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития.

Но на первый план выходит другая проблема – кадровая. Уже сегодня угольные предприятия Казахстана затрачивают немалые средства на подготовку и переподготовку новой шахтерской смены. И хочется надеяться, что угольной промышленности Казахстана удастся сохранить свой главный ресурс – профессиональных рабочих.

С праздником вас, шахтеры! Берегите себя!



**ЧИТАЙТЕ НАС
НА САЙТЕ**

www.gmpom.kz

Содержание

С Днем шахтера!

Поздравления лидеров отрасли
Асет ИСЕКЕШЕВ, Николай РАДОСТОВЕЦ

Стр. **4**

«Шаги индустриализации»

Павлодар инновационный.
Глава государства одобрил концепцию
развития двух специальных экономических зон.
Сергей ГОРБУНОВ

Стр. **6-8**



Отрасль на подъеме

Интервью с заместителем директора
Департамента электроэнергетики и угольной
промышленности Министерства индустрии
и новых технологий РК
Владимиром КЛЯКИНЫМ

Стр. **12-14**

20 лет разрезу Каражыра

«Человеческий
фактор»
как элемент
успеха

Анатолий ШЕВЧЕНКО

Стр. **16-18**



Нам есть чем гордиться!
Поздравление председателя Профсоюза
работников угольной промышленности РК
Михаила НИКИФОРОВА

Стр. **19**

ПОДДЕРЖАНИЕ



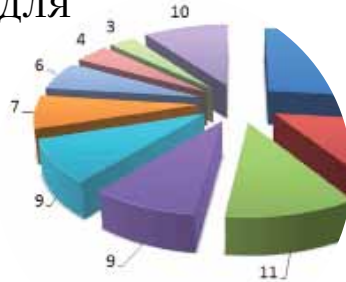
Флагманы
«Казакхмыс»
опережает время
Стр. **27-29**

Топливо инноваций

АО «Шубарколь комир»:
хроника
успешного
развития
Стр. **30-33**



Уголь Казахстана: сужение горизонта,
или Законодательные тиски для
отечественного углепрома.
Вопросы Правительству
Стр. **34-37**



Быстрее. Выше. Сильнее.

Большие чемпионы из маленького города
Стр. **49-51**

Новости

Стр. 9, 15, 48

52
Стр. Юмор
черный
и цветной



РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ
ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ

АГМП создана 27 мая 2005 года и сегодня объединяет 65 отечественных и иностранных компаний черной и цветной металлургии, энергетики, золотодобывающей и угольной промышленности.

АГМП является одним из первых учредителей Союза предпринимателей и работодателей «Атамекен», ее представители входят в Экспертные советы восемнадцати министерств и ведомств.

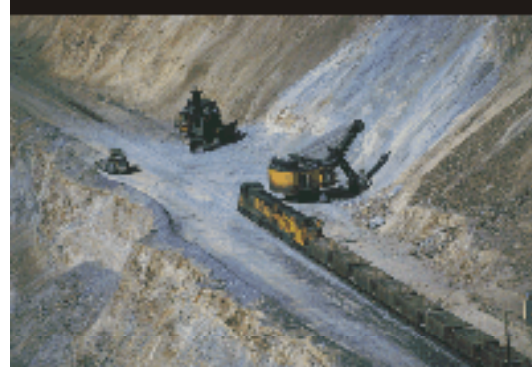
АГМП активно защищает права и интересы казахстанских предприятий горно-металлургического комплекса в Правительстве и Парламенте.

АГМП принимает реальное участие в формировании и проведении экономической и социальной политики Казахстана.

АГМП всегда открыта для сотрудничества и готова принять в свой ряды как предприятия горно-металлургического комплекса, так и компании, работающие в сопутствующих секторах.

г. Астана, ул. Д. Кунаева 12/1
тел.: +7 (7172) 688-601
факс: +7 (7172) 689-602
e-mail: mail@agmp.kz

www.agmp.kz





Уважаемые коллеги!

От имени Министерства индустрии и новых технологий РК примите мои поздравления с профессиональным праздником работников угольной промышленности!

Угольная промышленность является основой электроэнергетики и ряда других отраслей экономики нашей страны. Отрадно, что в последнее время казахстанские угольщики не ограничивают свои интересы вопросами сырьевого экспорта и принимают активное участие во внедрении инновационных разработок в рамках Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития. Мы надеемся, что эта тенденция закрепится и будет реализована в виде проектов по увеличению глубины переработки угля, которыми так богаты недра Казахстана. Ожидаем, что запущенные проекты со временем станут основой для конкурентоспособных производств высокого передела.

События последних дней также актуализируют вопросы безопасности труда, которые должны быть в центре внимания руководства угольных предприятий. Профессиональные кадры – вот главный ресурс отечественной угольной отрасли.

Желаю вам новых достижений и успехов в труде!

Заместитель Премьер-Министра,
министр индустрии и новых технологий
Республики Казахстан
А. О. Исекешев



С Днем шахтера!

Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) поздравляет работников угольной промышленности с профессиональным праздником – Днем шахтера!

Угольная промышленность является стратегической отраслью, питающей энергетику и металлургию. Известно, что наша страна занимает ведущие позиции в мировом производстве твердого топлива и находится на первом месте по добыче угля на душу населения.

Курс на форсированную индустриализацию, объявленный Президентом Нурсултаном Назарбаевым, всецело поддержан угольными компаниями Казахстана. В настоящее время на предприятиях ведется активная исследовательская и лабораторная работа по выявлению возможности выпуска продукции новых переделов. Уже разработаны методики, позволяющие извлекать из угля сплавы ферросиликоалюминия, перерабатывать его в синтетические углеводороды, кокс и полукокс.

Но высшей ценностью отрасли являются не высокие показатели объемов добычи, и даже не новые технологии, а Человек! Внедрение ноу-хау требует нового мышления, иных подходов и навыков. И в этом смысле растет роль квалифицированного персонала. Отрадно, что в период кризисных изменений в экономике, угольной отрасли удалось сохранить и приумножить свой кадровый потенциал. В то же время воспитание нового поколения профессиональных рабочих является приоритетом развития.

Однако реализация этой задачи невозможна без создания атмосферы социального партнерства. В нынешнем году Ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП), Министерством индустрии и новых технологий и Профсоюзом работников угольной промышленности было подписано Отраслевое соглашение до 2013 года, отражающее важнейшие социальные и трудовые гарантии.

Мы уверены, что трудовой вклад угольщиков в общий индустриальный успех Казахстана будет неуклонно расти, параллельно с увеличением объемов добычи, расширением рынка сбыта и внедрением инновационных производств.

Желаем вам новых свершений на пути реализации общенациональной задачи форсированного индустриального развития, предначертанного нам Президентом Казахстана.

Счастья и благополучия вам и вашим семьям!

Исполнительный директор
ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих
и горно-металлургических предприятий»
Н. В. Радостовец

■ Василий МАТВЕЮК

КОРМИЛЕЦ

НЕУЖЕЛИ НЫНЕШНИМ МОЛОДЫМ МУЖЧИНАМ ОФИСНАЯ РАБОТА ИНТЕРЕСНЕЙ НАСТОЯЩЕГО ШАХТЕРСКОГО ТРУДА?

Канат Ниязбаев, много лет проработавший проходчиком дренажной шахты разреза «Богатырь», считает свою профессию интересной и даже престижной. По его мнению, тому способствуют три фактора. Во-первых, здесь трудятся крепкие духом люди – «настоящие мужики». Во-вторых, труд проходчиков хорошо оплачивается. В-третьих, стабильный коллектив... После этих слов Канат сделал паузу и поправил себя: «Все-таки коллектив нужно поставить на первое место»



ФОТО АНАТОЛИЯ БУТЫРИНА

перебравшись в Экибастуз. Но душа всегда хотела ярких впечатлений, а сердце – риска.

К середине девяностых годов многие крупные промышленные предприятия Экибастуза «приказали долго жить». Родной дядя нашего героя Тулеш Копишев (полный кавалер знака «Шахтерская слава», Почетный гражданин Экибастуза, известный проходчик) предложил племяннику поменять профессию и посодействовал трудоустройству на дренажную шахту. Сделано это было «с дальним прицелом»: уж больно хотел шахтер, чтобы племянник продолжил его дело.

Работать под землей – это не семечки грызть! Нужно обладать целым рядом специфических профессиональных умений. Поэтому, прежде, чем спуститься под землю, Канат прошел обучение в учебно-курсовом комбинате компании «Богатырь Комир».

– Когда в первый раз спускался в дренажную шахту, честно говоря, немного волновался, – вспоминает первые дни своей работы Канат Ниязбаев, – Глубина четыреста метров – не шутка! Но, глядя на спокойные и уверенные лица старших товарищей, успокоился. Ощущение непередаваемое: внизу – просто оглушительная тишина, лишь где-то вдалеке слышен едва уловимый звук капающей воды. Это, пояснили мне, по-нашему называется «капешь». Я узнал также, что за сутки отсюда, с глубины четырех сотен метров, на поверхность откачивается до шести тысяч кубометров воды!

Дренажная шахта – это сложный инженерно-технический комплекс, с помощью которого обеспечивается осушение угольных полей разрезов «Богатырь» и «Северный». Глубоко под ними проходят горные выработки, об-

щая протяженность которых сегодня составляет более тридцати километров. Еще несколько лет назад это были два самостоятельных сооружения, которые должны были стать единым целым. Сбойка двух штреков произошла восемь лет назад, и работу эту сделали бригады проходчиков под руководством Сергея Злобина и Николая Чернова. В бригаде Чернова как раз и работал Канат Ниязбаев, ставший свидетелем и участником этого исторического момента.

Сегодня в дренажной шахте разреза «Богатырь» трудятся 250 человек. И только сорок из них – проходчики. Они всегда идут первыми. Остальные работники шахты (горнорабочие, слесари по обслуживанию подземных выработок, обслуживающий персонал) полусмешно называют их «кормильцами».

Сегодня Канат является звеньевым в бригаде и общественным инспектором по охране труда. Будучи человеком веселым, он, тем не менее, всегда собран и аккуратен. Подземелье шахты и скрытый риск приучают к профессионализму.

Его уважают коллеги, он хороший семьянин. Нет поводов для тревог. Но все чаще Каната и его коллеги задаются тревожным вопросом. Многие из проходчиков скоро достигнут пенсионного возраста – кто придет им на смену?

– Увы, сегодняшняя молодежь не стремится овладеть профессией проходчика, – сетует и недоумевает Канат Ниязбаев. – Боятся физической работы? Зря. В дренажной шахте практически все процессы механизированы, и ручного труда здесь немного. Так неужели нынешним молодым мужчинам офисная работа интереснее настоящего шахтерского труда?

НА СНИМКЕ:
проходчик
дренажной
шахты разреза
«Богатырь»
Канат Ниязбаев.

В работе проходчиков, которые ежедневно спускаются глубоко под землю, проверенный, надежный коллектив, пожалуй, важнее всего. Здесь действует непреложный мужской закон: «Один за всех и все – за одного». Именно это качество привлекало Каната в профессии шахтера, к которой он шел долгим путем.

Родом Канат из аула Агаш-Орын, что находится в Иртышском районе Павлодарской области. После окончания школы он, получив права водителя грузового транспорта, несколько лет работал в автопарке районного центра, откуда

ПАВЛОДАР ИННОВАЦИОННЫЙ

ПРЕЗИДЕНТ ПОЗДРАВИЛ ЭНЕРГЕТИКОВ ENRC С РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОРЫВНОГО ПРОЕКТА И ОДОБРИЛ СОЗДАНИЕ В ПАВЛОДАРЕ ДВУХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗОН

В начале августа Президент РК Нурсултан Назарбаев совершил двухдневную рабочую поездку в Павлодарскую область. Первой точкой посещения Главы государства стала Аксуская ТЭС АО «Евроазиатская энергетическая корпорация», расширению которой Глава государства придает важное значение.

Примечательно, что в ходе масштабного телемоста, прошедшего в июле, Нурсултан Назарбаев дал высокую оценку реализации новых энергетических проектов. Характеризуя строительство третьего энергоблока Экибастузской ГРЭС-2, Президент отметил:

— В годы Советского Союза мы успели построить здесь лишь два блока из предус-

мотренных восьми. И сейчас согласно договоренности с Президентом России мы начали строить третий блок. Реализуемые проекты ПФИИР не могут работать без соответствующего развития электроэнергетики...

Вот и в Аксу Нурсултан Назарбаев еще раз убедился в том, как планомерно развивается энергетика в масштабах области и Казахстана. Только

за первое полугодие ТЭС выработала 7 млрд. киловатт-часов, что составляет свыше 15% всего электропотребления страны. В стоимостном выражении это 40 млрд. тенге. Но главным событием Аксуской ТЭС стал запуск энергоблока № 2 мощностью 325 МВт. Модернизация позволила не только увеличить мощность энергоблока на 25 МВт, но и повысить экологичность

проекта. Теперь до 99,6% выбросов будут очищаться электрофильтрами последнего поколения. (Прежде процент очистки выбросов составлял 97%.) Начато восстановление энергоблока № 6 мощностью 325 МВт. Срок ввода — декабрь 2013 г. Стоимость инвестиций составляет 265 млн. долларов США.

Пример Аксуской ТЭС — уникальный и пока никем не



повторенный в СНГ. Так получилось, что в первые годы становления национальной экономики республики, когда наблюдался спад промышленного производства, энергоблок № 2, тогда еще Аксуской ГРЭС, «пустили на запчасти». Но постепенно казахстанская индустрия набирала мощь, и группа ENRC, в которую входит АО «Евразийская энергетическая корпорация», ввела в строй ряд крупных производств (в частности, «Казахстанский электролизный завод») и нехватка электроэнергии стал ощутимой.

Тогда-то и было принято решение заново смонтировать энергоблок № 2, причем в условиях действующего производства. Задача, надо заметить, — не из легких, так как работы приходилось вести «на пятачке», в стесненных условиях среди других энергоблоков и собирать монтируемый по частям, вес которых исчислялся десятками и сотнями тонн. Все это надо было поднять и поставить на место с ювелирной точностью. Поставленную задачу коллектив АО «Евразийская энергетическая корпорация» выполнил с блеском.

Коллектив Аксуской ТЭС радостно приветствовал Главу государства. Обращаясь к собравшимся, Нурсултан Назарбаев сказал:

— Я не первый раз встречаюсь с вами, я знаю эту станцию, знаю, что вы пережили трудные годы, когда ТЭС почти останавливалась, и руководство предприятия занималось поиском инвестиций, чтобы поднять это производство. Ваш прославленный коллектив отмечает свое 40-летие, и ваш вклад в развитие экономики страны огромен. Введение энергоблока на Аксуской ТЭС — уникальное событие. Вы работаете над реконструкцией шестого блока — это замечательно! Со временем будут

реконструированы все восемь энергоблоков.

Президент отметил, что только в Павлодарской области в рамках Государственной программы индустриально-инновационного развития реализуются 144 крупных объекта, деятельность которых потребует больших объемов электроэнергии.

— Мы создаем новую экономику, уходим от сырьевой зависимости. За двадцать лет мы в 12 раз увеличили объемы производства, — продолжил Президент. — Электроэнергия — это хлеб экономики страны.

Павлодарская область — это не только добыча угля и производство электроэнергии, но и прорывные проекты нефтехимии и металлургии, масштаб которых значительно шире рамок региональной экономики. Так, в частности, получилось с павлодарским АО «Каустик», бывшим Павлодарским химическим заводом, который выходит на проектную мощность.

— Я побывал в АО «Каустик», — рассказывал Нурсултан Назарбаев о своих впечатлениях. — Это бывший военный завод, который после реконструкции, выпускает мирную необходимую Казахстану продукцию, которая поставляется на внутренний рынок, а также востребована в странах Тамо-

женного союза. Рядом с «Каустиком» большая территория, где подведены коммуникации и намечается строительство новых, параллельных химических производств, где будут созданы новые рабочие места. Поэтому вокруг «Каустика» мы создаем свободную экономическую зону для всех казахстанцев, которые хотят заниматься бизнесом.

О том, как все это будет выглядеть, рассказал аким области Бакытжан Сагинтаев. В начале года он с ознакомительной поездкой отправился в Германию в город Лёверкузен, по итогам которой акимат разработал собственную программу деятельности будущей СЭЗ.

— Может возникнуть вопрос: стоило ли ехать в Германию, когда нам самим по силам привлечь инвесторов и построить заводы в предполагаемой экономической зоне? Такое утверждение верно лишь отчасти, так как будущие химические производства — это не просто группа предприятий, а единый комплекс, включающий в себя экологию, управление и маркетинг, подготовку кадров и так далее. То есть это более высокий уровень отраслевого развития, — пояснил глава региона.

Опираясь на опыт СЧЕМПАРК, разработчики программы развития Павлодар-



ского химического кластера предусмотрели комплекс природоохранных технологий, где для утилизации химических загрязненных стоков будут предусмотрены печи термического обезвреживания и водоочистные сооружения, для твердых отходов – полигон для захоронения.

– Примечательно, что на территории CHEMPARK имеется учебное заведение, которое готовит специалистов для своих предприятий, – отметил аким. – У выпускников нет проблем с трудоустройством, поскольку развитие бизнеса внутри парка гарантирует участникам ряд преимуществ. В частности, значительную экономию инвестиционных затрат на создание инфраструктуры, ускорение старта бизнеса, сокращение срока окупаемости проекта, экономии за счет централизации производства и включения сервисных услуг в себестоимость, повышение конкурентоспособности.

Бакытжан Сагинтаев рассказал Президенту о своей встрече с председателем правления CURRENTA доктором Клаусом Шеффером, в результате которой была достигнута договоренность о приезде специалистов-экспертов в Павлодар для изучения существующей базы на АО «Каустик» по созданию промышленной химической зоны международного уровня с современными методиками управления. Президент одобрил план создания специ-

альной экономической зоны, в которую также войдут и нефтехимические предприятия – АО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «Нефтехим LTD» и фармацевтический завод АО «РОМАТ».

Представители бизнеса Казахстана и России продемонстрировали Главе государства свои проекты. Так, компания «Нитол» из Кеморова предложила наладить в Павлодаре на базе будущей нефтехимической экономической зоны поликремний солнечного качества, предназначенный для выпуска солнечных батарей. Национальная компания «Казатомпром» совместно с АО «Каустик» также откроют новое химическое производство стоимостью в 200 млн. долларов США по производству полиалюминийхлорида и

гипохлорида кальция, мощностью 10 тыс. и 20 тыс. тонн в год соответственно. Кроме того, решается вопрос производства перекиси водорода объемом 15 тыс. тонн в год. По словам главы «Казатомпрома» Владимира Школьника, сейчас Казахстан экспортирует этот продукт. Ввод нового производства поможет избавиться от импортной зависимости.

Президент с видимым одобрением воспринял эту информацию. Но, говоря об индустриальном будущем региона, Нурсултан Назарбаев обозначил перспективы еще одной важной отрасли Павлодара – металлургии.

– Надо развивать новую свободную экономическую зону – металлургический кластер – резюмировал Глава государства. – Нужно не только

производить алюминий, но и готовить различные изделия из него для строительных и иных нужд – уголки, швеллера, алюминиевые листы.

Отчасти этот проект уже начал реализовываться в павлодарском АО «Казэнергокабель», где из алюминия АО «Казахстанский электролизный завод» делают проволоку различного сечения для выпуска дальнейшей кабельно-проводниковой продукции. Свой интерес к павлодарскому алюминию (высокое качество, которого подтверждено Лондонской биржей металлов) проявили турецкие бизнесмены. Некоторое время назад турецкие инвесторы провели ряд переговоров с администрацией области и руководством электролизного завода и предложили построить по соседству свои заводы по выпуску автомобильных дисков и разнопрофильных изделий из алюминия. Поступают предложения и от россиян. Так что перспективы свободной экономической зоны металлургической и металлообрабатывающей направленности обретают реальные контуры. Тем более что деятельность обеих СЭЗ – металлургической и нефтехимической – равно как и дальнейшее развитие энергетики в регионе, получили директивную поддержку Главы государства.



РАСТЕМ!

ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ В КАЗАХСТАНЕ В ЯНВАРЕ – ИЮЛЕ 2011 ГОДА ВЫРОСЛИ НА 0,3% ПО СРАВНЕНИЮ С АНАЛОГИЧНЫМ ПЕРИОДОМ ПРОШЛОГО ГОДА, СООБЩАЕТ АГЕНТСТВО РК ПО СТАТИСТИКЕ.

«В январе – июле 2011 года объем инвестиций составил 2 337 млрд. тенге, что на 0,3% больше, чем за аналогичный период прошлого года», – сообщает Агентство РК по статистике. Так, преобладающими источниками инвестиций в январе – июле 2011 года остаются собственные средства хозяйствующих субъектов, при этом инвестиции за счет заемных средств по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (в сопоставимых ценах) увеличились на 17,8%.

В январе – июле по сравнению с соответствующим периодом 2010 года наблюдается увеличение на 1% инвестиционных вложений в работы по строительству и капитальному ремонту зданий и сооружений.

Значительная доля инвестиций в основной капитал в январе – июле приходится на горнодобывающую промышленность и разработку карьеров (37%), транспорт и складирование (15,3%) и операции с недвижимым имуществом (10,9%).

Объем инвестиционных вложений крупных предприятий за январь – июль 2011 года по сравнению с январем – июлем прошлого года увеличился на 10,1% и составил 1 202,5 млрд. тенге.

ENRC: ДОХОДЫ РАСТУТ

КАЗАХСТАНСКАЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ГРУППА ENRC УВЕЛИЧИЛА ЧИСТУЮ ПРИБЫЛЬ НА 31,6%.

Казахстанская металлургическая группа Eurasian Natural Resources Corporation (ENRC) по итогам первого полугодия 2011 года увеличила чистую прибыль на 31,6%, до 1,182 млрд. долларов против 898 млн. долларов за аналогичный период 2010 года, сообщает РИА Новости со ссылкой на отчетность компании.

Выручка компании в январе – июне составила 4,011 млрд. долларов (рост по сравнению с первым полугодием 2010 года на 31,7%), валовая прибыль – 2,321 млрд. долларов (рост на 34,7%), операционная прибыль – 1,667 млрд. долларов (рост на 34,7%), прибыль до налогообложения – 1,631 млрд. долларов (рост на 32,8%).

УВЕЛИЧЕНА ДОБЫЧА УГЛЯ

В РЕСПУБЛИКЕ В ЯНВАРЕ – ИЮЛЕ 2011 ГОДА ДОБЫТО 60 МЛН. 169,7 ТЫС. ТОНН УГЛЯ.

Данный показатель на 3,6 больше, чем в январе – июле 2010 года, сообщило госагентство по статистике. Как известно, регионами, в которых добывается основной объем угля, являются Павлодарская (на севере), Карагандинская (в центре) и Восточно-Казахстанская области.

КАК КАРТА ЛЯЖЕТ

НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТОВ КАРТЫ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ В 2011 ГОДУ НАПРАВЛЕНО 1,5 ТРЛН. ТЕНГЕ.

В Казахстане за полтора года реализовано 227 инвестиционных проектов на 914 млрд. тенге, сообщил вице-премьер – министр индустрии и новых технологий республики Асет Исекешев.

– За полтора года – с 2010-го по первую половину 2011 года – в рамках Карты индустриализации введено 227 инвестиционных проектов на сумму 914 млрд. тенге, создано 29 тысяч новых постоянных рабочих мест. Этими предприятиями произведено продукции на сумму более ста миллиардов тенге, – сказал Асет Исекешев на селекторном совещании в Правительстве.

Во втором полугодии нынешнего года, отметил он, планируется запустить не менее 129 проектов на сумму 617 млрд. тенге с созданием 4,5 тыс. постоянных рабочих мест. По словам вице-премьера, общий объем инвестиций в реализуемые проекты Карты индустриализации в 2011 году составит 1,5 трлн. тенге.



АРТЕМОВСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД
Свердловская область, г. Артемовский, ул. Садовая, 12
тел.: (343 63) 58 112, 58 105, 58 100, факс: (343 63) 58 158

e-mail: ventprom@ventprom.com

www.ventprom.com

ВЕНТИЛЯТОРЫ ШАХТНЫЕ:

Главного проветривания
Местного проветривания
Газоотсасывающие установки



**Представительство
в г. Новокузнецке:**

Тел.: +7 913-136-37-75,
+7 923-622-99-73

e-mail: ilnar_ventprom@mail.ru

Система
нахождения
качества
соответствует
международному
стандарту
ISO 9001:2000

С днем шахтера!



ГП ФИИР: ОТ КОЛИЧЕСТВА К КАЧЕСТВУ

ИНДУСТРИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА: ВТОРОЙ ЭТАП НЕ ЗА ГОРАМИ

Заместитель Премьер-Министра РК, министр индустрии и новых технологий РК Асет Исекешев считает необходимым уже сейчас разработать план действий на случай ухудшения ситуации в мировой экономике. Свое предложение он озвучил 22 августа на селекторном заседании Правительства.

По его словам, это нужно сделать с акцентом на поддержку растущей деловой активности сектора малого и среднего бизнеса, крупных предприятий. Также Асет Исекешев предложил в ближайшее время приступить к разработке программы второго этапа форсированной индустриализации страны. Его идеологией станет переход «от количества к качеству реализуемых проектов».

Благодаря реализации ПФИИР и проектов Карты индустриализации наметилась положительная динамика роста. Валовой внутренний продукт в первом полугодии вырос на 7,1% по сравнению с прошлым годом и составил 10,1 трлн. тенге, или 69 млрд. долл. США. Увеличивается доля обрабатывающей промышленности в структуре ВВП. Если в 2009 году она составляла 10,9%, то, по оперативным данным, за первое полугодие этот показатель составил уже 12,1% при плане в 11,7%.

Опережающими темпами растут высокотехнологические отрасли: машиностроение, химия, металлургия. Рост производительности труда по итогам шести месяцев нынешнего года составил 20,7 тыс. долларов на человека. Асет Исекешев отметил, что «в этом направлении вообще наблюдается позитивная тенденция»: производительность труда увеличилась в 9 из 16 регионов страны.

Вице-министр указал, что некоторое снижение несырьевого экс-

порта связано с резким ростом мировых цен на основные энергоносители, металлы и минералы, экспортируемые из Казахстана. В то же время Асет Исекешев отметил, что объем экспорта обработанных товаров вырос на 34,3% и составил 10,4 млрд. долларов США. Расширена география поставок казахстанских несырьевых товаров: они экспортируются в 107 стран. Есть и другие показатели, внушающие оптимизм. Например, экспорт аккумуляторов, произведенных в Казахстане, вырос в пять раз, подшипников – на 61%, проволоки из рафинированной меди – на 37%, желтого фосфора – в 2,2 раза. Последнее стало возможным после ввода новых мощностей сектора горно-металлургического комплекса.

Докладывая Премьеру о реализации ПФИИР, Асет Исекешев обратил внимание на одну особенность. Растет интерес бизнеса к инновационным программам.

– Заявки поступают чуть ли не ежедневно, – отметил вице-премьер. – Так, на сегодня для актуализации Карты индустриализации представлено на рассмотрение более 90 новых проектов.

В то же время Асет Исекешев предостерег акимов областей от штурмовщины и кампанейщины, считая, что каждый проект требует тщательной проработки.

– Не думаю, что здесь нужна поспешность. Необходим тщательный отбор. Мы не можем допустить повторения ситуаций, когда вклю-

ченные в карту проекты затем переносились по срокам запуска или вообще исключались, – пояснил он свою точку зрения.

Зафиксирован еще один прорыв. На этот раз на «фронте» привлечения инвестиций. По итогам первого полугодия объем вложений составил 204 млрд. тенге – рост составил 11,2%. Только в первом квартале нынешнего года объем инвестиций вырос на 6,5%, на 2% выросла доля прямых иностранных инвестиций (ПИИ) в обрабатывающий сектор.

– Несмотря на успехи, мы ведем постоянную работу по улучшению инвестиционной привлекательности Казахстана, – подчеркнул Асет Исекешев.

По информации министра индустрии, не позднее сентября будет запущен Национальный план по привлечению инвестиций. Этот стратегический отраслевой документ в числе прочих мер государственной поддержки предусматривает специальные льготы для инвесторов, участвующих в стратегических проектах, и, в частности, освобождение импортируемого сырья для инвестпроектов от ввозных таможенных пошлин.

Премьер-Министр республики Карим Масимов дал высокую оценку проделанной работе и согласился с необходимостью выработки «пессимистичного» сценария действий по реализации ПФИИР на случай ухудшения ситуации на внешних инвестиционных рынках.

ГП ФИИР: САННАН САПАҒА

ИНДУСТРИАЛДЫҚ САЯСАТ: ЕКІНШІ ЭТАП АЛЫС ЕМЕС



ҚР Премьер-Министрінің Орынбасары, ҚР индустрия және жаңа технологиялар министрі Асет Исекешев қазірден бастап әлемдік экономикадағы жағдайдың нашарлаған кездеріне арналған әрекеттер жоспарын құрастырып қою керек деп есептейді. Ол өз ұсынысын Үкіметтің 22 тамыздағы селекторлық отырысында баяндады.

Оның айтуынша, мұны ірі кәсіпорындар, кіші және орта бизнес секторының өсіп келе жатқан іскерлік белсенділігін қолдауға негіздеу арқылы жасау керек. Одан бөлек, Асет Исекешев елді жеделдетілген индустриализациялаудың екінші кезеңінің бағдарламасын құрастыруды ұсынды. Оның идеологиясы «жүзеге асырылып жатқан жобалардың саннан сапаға» ауысуы болады.

ПФИИР мен Индустриализациялау картасы жобаларының жүзеге асырылуы арқасында жағымды өсім динамикасы байқалады. Ішкі жалпы өнім бірінші жарты жылдықта былтырғы жылмен салыстырғанда 7,1 %-ға өсіп, 10,1 трлн. теңге, немесе 69 АҚШ долл. құрады. Өндеуші өнеркәсіптің үлесі ІЖӨ құрылымына шаққанда өсуде. Егер 2009 жылы ол 10,9% құраса, онда, жедел мәліметтер бойынша, бірінші жарты жылдықта бұл көрсеткіш жоспар бойынша 11,7% бола тұра, 12,1% құрады.

Жоғарытехнологиялық салалар: машина жасау, химия металлургия озық қарқынмен өсуде. Еңбек өнімінің өсімі осы жылдың алты айының қорытындысы бойынша адам басына шаққанда 20,7 мың. Долларды құрады. Асет Исекешев «бұл бағытта түпкілікті жағымды тенденция байқалатындығын» елдің 16 аймағының ішінен 9 еңбек өнімінің өскендігін атап өтті.

Вице-министр өңделген экспорттың аздап төмендеуі Қазақстаннан экспортталатын негізгі энерготасымалдаушы, металлдар мен

минералдарға әлемдік бағаның кенеттен өсуіне байланысты екендігін көрсетті. Сондай-ақ, Асет Исекешев өңделген тауар көлемі 34,3%-ға өсіп 10,4 млрд. АҚШ долларын құрағанын көрсетті. Қазақстандық өңделген тауарларды жеткізу географиясы кеңейтілген: олар 107 елге экспортталады. Сенімділік туғызатын басқа да көрсеткіштер бар. Мысалы, Қазақстанда жасалған аккумуляторлар экспорты бес есеге, мойынтіректер – 61%-ға, тазартылған мыстан жасалған сымдар – 37%-ға, сары фосфор – 2,2 есеге өскен. Соңғы жетістіктер таукен-металлургиялық кешен секторына жаңа қуаттар енгізгеннен кейін мүмкін болып отыр.

Премьерге ПФИИР жүзеге асырылуы жөнінде баяндау барысында, Асет Исекешев бір ерекшелікке көңіл аударды. Бизнесінің инновациялық бағдарламаларға қызығушылығы артып келеді.

– Вице-министр сұраныстар аз кем күнделікті түсіп жатқандығын атап өтті, – осылайша индустриализация картасының маңыздылығын арттыру үшін қарастыруға 90 астам жаңа жобалар ұсынылды.

Солай бола тұра Асет Исекешев кездейсоқ көтермешілдік пен науқаншылдық жайлы облыс әкімдерін әрбір жоба жете пысықтауды талап ететінін айтып, алдын ала ескертті.

– Бұл жерде асығыстық қажет емес деп ойлаймын. Мұқият іріктеу қажет. Біз картаға енгізілген жобалар іске қосу мерзімі бойынша кейінге

қалдырылған немесе мүлдем алынып тасталған сияқты алдыңғы жағдайлардың қайталануына жол бермеуіміз керек деген, – өз пікірін білдірді.

Тағы бір серпіліс белгіленді. Бұл жолы инвестицияларды тарту «шебінде». Бірінші жарты жылдықтың қорытындысы бойынша салымдар көлемі 204 млрд. теңгені – өсім 11,2%-ды құрады. Тек ағымдағы жылдың бірінші тоқсанының өзінде инвестициялар көлемі 6,5%-ға, тікелей шетел инвестицияларының өндеуші секторға үлесі (ПИИ) 2%-ға өскен.

– Жетістіктерге қарамастан біз Қазақстанның инвестициялық тартымдылығын жақсарту бойынша тұрақты жұмыс жүргізіп келеміз, – деп Асет Исекешев атап өтті.

Индустрия министрінің анықтамасы бойынша қыркүйек айынан кешіктірілмей инвестицияны тарту бойынша Ұлттық жоспар іске қосылады. Бұл стратегиялық слалық құжатта басқа да мемлекеттік қолдау шаралары қатарында стратегиялық жобаларға қатысатын инвесторлар үшін арнайы жеңілдіктер қарастырылған, атап айтқанда, импортталатын шикізатты кеден баж салығынан босату.

Республика Премьер-Министрі Кәрім Мәсімов атқарылған жұмысқа жоғары баға беріп, сыртқы инвестициялық нарықтардағы жағдайдың нашарлаған кездеріне арналған ПФИИР жүзеге асыру бойынша әрекеттер жоспарын құрастырып қою керектігіне келісті.

ИДЕМ В ГОРУ!

УГОЛЬНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ КАЗАХСТАНА
РАБОТАЮТ СТАБИЛЬНО, ВЕРНУВ ДОКРИЗИСНЫЕ
ТЕМПЫ РАЗВИТИЯ

Угольная отрасль всегда была «визитной карточкой» Казахстана. В советское время фотографии угля экибастузских разрезов, наравне с алматинским апортом и пшеницей Целины, были обязательным атрибутом иллюстрированных журналов, повествующих об успехах родины. Но и сегодня в этом плане почти ничего не изменилось. Уголь по-прежнему играет значительную роль в экономике страны, и в ближайшие годы эта тенденция сохранится. О перспективах развития отрасли мы беседуем с заместителем директора департамента электроэнергетики и угольной промышленности Министерства индустрии и новых технологий РК Владимиром КЛЯКИНЫМ.



■ Алексей БАНЦИКИН

– Владимир Викторович, как Вы охарактеризуете нынешнюю ситуацию в отрасли?

– Наша угольная отрасль работает стабильно, успешно преодолевая последствия катаклизмов мирового рынка. Мировой экономический кризис 2008–2009 годов, безусловно, отразился на работе угольных предприятий Казахстана. Однако сегодня они вышли на докризисный уровень добычи и продолжают устойчиво работать. Примечательно, что даже в кризисный 2008 год добывающие предприятия смогли выйти на рекордный десятилетний уровень и преодолеть «психологическую планку» добычи в 100 миллионов тонн угля. По результатам прошлого года добыто более 105 миллионов тонн, и у нас есть основания полагать, что в ближайшей перспективе объемы добычи будут расти. Наш уголь пользуется расту-

щим спросом, и география его экспортных поставок неуклонно расширяется.

– Очевидно, что новая политика индустриализации потребует выработки больших объемов электроэнергии. Готовы ли угольщики обеспечить смежников топливом?

– Как вы знаете, Министерством индустрии и новых технологий РК была разработана, а Правительством утверждена новая Программа развития угольной отрасли до 2015 года, с перспективой до 2020-го. Этот документ базируется на приоритетах, поставленных Президентом страны и выраженных в Государственной программе форсированного индустриального развития. Известно, что большие надежды возлагаются на отечественную энергетику, призванную

стать «локомотивом модернизации». Учитывая, что более 70 процентов энергопроизводящих объектов работает на угле, мы разрабатывали программу, скоординировав прогнозные показатели развития, цели и задачи двух отраслей. Были учтены все детали: сколько теплоэлектростанций модернизируют, сколько построят, какова будет потребность в топливе. При этом учитывались интересы добывающих предприятий, возможности растущего экспорта. По нашим подсчетам, к 2015-му году мы должны выйти на уровень добычи 130–131 миллионов тонн в год, а к 2020-му – на уровень 150–152 миллионов тонн. Объемы добычи были просчитаны оптимально, с учетом планов развития каждого предприятия, и мы думаем, что потребности внутреннего рынка угля нашей страны будут покрыты на сто процентов.

– Какой объем инвестиций потребуется для реализации задач, поставленных перед угольной отраслью?

– По нашим совместным подсчетам, потребуется около 3,4 миллиарда долларов США. Основные затраты ожидаются на модернизацию производства практически всех угольных предприятий. Это подразумевает внедрение новой техники и оборудования, ноу-хау в области обогащения и глубокой переработки угля.

– Если можно, расскажите об этом подробнее...

– Мы сейчас отчетливо понимаем, что нужно не просто увеличивать объемы добычи угля. Следует задуматься и об улучшении его качественных характеристик, и о глубине переработки. Известно, что Глава государства именно на



это ориентирует казахстанскую промышленность. В каждой отрасли нужны новые переделы сырья с последующим движением к созданию продукта с высокой добавленной стоимостью. А этого можно добиться только путем инвестирования в новые проекты. Кроме того, в целях повышения конкурентоспособности казахстанских углей, мы с 2004 года ведем масштабную программу по разработке современных стандартов угольной продукции, соответствующих международным требованиям. Эта большая программа, финансируемая из республиканского бюджета, завершается, и, я думаю, к концу этого года каждое наше предприятие будет обеспечено стандартами европейского уровня. Это существенно облегчит экспортные операции.

Второй момент, который мы считаем очень важным, это проблема извлечения, утилизации и переработки

попутных шахтных газов. Речь, в частности, идет о метане, который всегда представлял опасность для наших шахтеров. От метана происходят все беды наших угольных предприятий – внезапные выбросы в шахтах, взрывы, подчас приводящие к человеческим жертвам. Надо сказать, что угольные предприятия всегда уделяли внимание извлечению метана, но до сих пор эта работа проводилась в рамках мероприятий по безопасности. Сейчас мы ориентируем их на его добычу и использование в качестве сырья.

– Можно ли говорить о каких-либо реальных проектах в этом направлении?

– С прошлого года в Казахстане отрабатываются в пилотном режиме два таких проекта на пока свободных от недропользования участках Карагандинского угольного

бассейна – Талдыкудукском и Саранском. В первом случае, компания ТОО «Жұмысстрой сервис» апробирует экспериментальную технологию бурения пластов с последующим извлечением метана, используя технологию гидроразрыва. Сейчас проводятся исследования, и по их результатам будет принято окончательное решение. Второй проект реализуется компанией «АрселорМиттал Темиртау». Здесь уже ведутся работы по извлечению метана и переводу котельных шахт на использование этого газа в виде топлива для котлов. Уже приобретена специальная установка по выработке электроэнергии на метане, которая будет запущена в эксплуатацию к концу текущего года.

Касаясь вопросов повышения переделов в переработке угля, хочу отметить, что угольные предприятия проявляют все большую заинтересованность в таких техно-

логиях. Например, благодаря активной деятельности директора ТОО «ОН-Олга» Марата Набиева разработан проект обогащения угля и выделения из него ферросиликоалюминия. В планах предприятия строительство обогатительной фабрики, ТЭС, завода по глубокой переработке угля. Подобная же исследовательская работа проводится в ТОО «Шубарколь комир», где производят полукокс и определяются с перспективами производства «синтетической нефти», то есть жидкой фракции угля. Думаю, что с такими запасами, как «Шубарколь комир», а это свыше миллиарда тонн угля, им сам Бог велел заниматься такими разработками.

– Кто из ученых мужей мог бы оказать угольщикам помощь в разработке подобных технологий? В Казахстане есть научно-исследовательские институты, занимающиеся этой проблематикой?

– Будем откровенны: даже в советский период наша угольная промышленность базировалась в основном на разработках украинских (донецких) и российских химиков. Не могу сказать, что у нас есть такое НИИ сегодня. Но у нас есть мощная исследовательская группа проектантов угольных шахт и разрезов в институте ТОО «Карагандагипрошахт и К»,

который на протяжении ряда лет возглавляет Иван Яковлевич Мирный. Несмотря на сокращение штата, переезд в новое здание и прочие невзгоды, коллективу института удалось сохранить архивы и научный потенциал. Сегодня это единственный институт, занимающийся проектированием в угольной отрасли. Кстати, в нынешнем году, который очень богат на знаменательные даты, исполняется 70 лет с момента образования института.

– В текущем году принято постановление Правительства о внедрении Отраслевого технического регламента о переработке и транспортировке угольной продукции. Что нужно ожидать от этого документа?

– Этим техническим регламентом предусматривается, что, начиная с 2016 года, вводятся серьезные ограничения по зольности добываемого угля. Возвращаясь к вопросу о конкурентоспособности казахстанских углей на экспортных рынках, отмечу, что зольность – самая главная проблема. Регламент вводит ограничения по «верхней планке» допускаемой зольности. И, к нашему сожалению, эти требования в основном касаются предприятий, разрабатывающих угли Экибастузского месторождения, и в определенной степени предприятия ТОО «Борлы» корпорации «Казахмыс». В течение пяти лет предприятия должны будут изыскать средства и внедрить на своих производствах новые технологии, адаптированные к физико-химическим свойствам добываемых углей, которые обеспечили бы снижение зольности и облегчили бы казахстанским углям доступ на внешние рынки. Такие технологии есть в мировой практике, и некоторые из них уже сейчас прорабатываются в ТОО «Богатырь Ко-

мир» и других предприятиях.

Очевидно, что с учетом вхождения Казахстана в Таможенный союз этот технический регламент будет перерабатываться в условиях Единого экономического пространства трех государств. Если учесть, что Беларусь не имеет такой развитой угольной промышленности, то Россия будет играть не последнюю роль в разработке этого регламента. Разумеется, работа над регламентом будет вестись с учетом всех мнений и при самом активном участии казахстанских угольных компаний, которые, как я полагаю, эффективно подойдут к решению поставленной задачи.

– На Ваш взгляд, какая проблема, стоящая перед угольной отраслью, требует безотлагательного решения?

– Из года в год мы говорим об одной и той же проблеме обеспечения железнодорожным подвижным составом. Особенно остро дефицит вагонов ощущается в период подготовки к осенне-зимнему отопительному сезону. Понимая это, Министерство

сторона обязалась выполнить определенные требования. Областные акиматы взяли на себя обязательства по своевременному проведению тендеров по закупке угля для бюджетных организаций и коммунальных предприятий. Угольщики взяли на себя обязательства по обеспечению потребителей углем в необходимых объемах. Представители компании «КазахстанТемирЖолы» обязались поставить необходимое количество вагонов. Надеемся, что этот документ поможет нам преодолеть проблему и без накладок войти в новый отопительный сезон.

– Министерство индустрии и новых технологий проводит большую работу по укреплению социального партнерства между работодателями и профсоюзами. Насколько активен этот диалог?

– Я уже говорил, что этот год как никогда богат на юбилеи. В подтверждение этих слов – в сентябре мы будем отмечать 20-летнюю годовщину с момента созда-

На протяжении 20 лет у нас очень тесные взаимоотношения с профсоюзной организацией. Вместе с представителями работодателей и, в частности, с Республиканской ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий мы ведем постоянную работу по обсуждению и подписанию трехсторонних соглашений по социальному партнерству. Этой весной подписано очередное соглашение на 2011–2013 годы. Я считаю, что представители всех сторон участвуют в равноправном диалоге, обеспечивая стабильную работу предприятий и налаживая благоприятный социально-психологический климат в каждом коллективе.

Могу с уверенностью сказать, что угольщики Казахстана, имея глубокие исторические традиции, были и остаются одним из передовых отрядов промышленности нашей страны. Тяжелый и опасный труд накладывает свой отпечаток на людей этой суровой и благородной профессии, приучая к строжайшей производственной дисциплине и к ответственности за результаты своей работы. Думаю, что благодаря шахтерской энергии, их не-

Очевидно, что с учетом вхождения Казахстана в Таможенный союз этот технический регламент будет перерабатываться в условиях Единого экономического пространства трех государств. Если учесть, что Беларусь не имеет такой развитой угольной промышленности, то Россия будет играть не последнюю роль в разработке этого регламента.

индустрии и новых технологий провело расширенное совещание с участием представителей областных акиматов, Национальной компании «КазахстанТемирЖолы», угольных предприятий. По итогам этого совещания был подписан совместный меморандум, в котором каждая

ния Профсоюза работников угольной промышленности (ПРУП). Знаменательно, что эта дата совпала с 20-летним юбилеем Независимости Казахстана. Сразу после празднования Дня шахтера состоится съезд ПРУП, на котором мы подведем итоги нашей совместной работы.

равнодушному отношению, мы сумеем поднять предприятия отрасли на новую высоту. В преддверии нашего профессионального праздника хотелось бы поздравить наших коллег и пожелать самых больших и наилучших успехов в работе, здоровья, благополучия их семьям.

В ПОДДЕРЖКУ ДЕТСТВА

АО «АЛЮМИНИЙ КАЗАХСТАНА» ПОМОГЛО СОБРАТЬСЯ В ШКОЛУ 110 ДЕТЯМ ИЗ МНОГОДЕТНЫХ И ПОТЕРЯВШИХ КОРМИЛЬЦЕВ СЕМЕЙ.

К началу учебного года АО «Алюминий Казахстана» помогло собраться в школу 110 ребятишкам, выделив в текущем году 800 тыс. тенге, сообщила пресс-служба предприятия. Поддержка детей из многодетных и потерявших кормильцев семей стала доброй традицией павлодарских металлургов.

— Забота о детях наших сотрудников — одна из задач руководства предприятия, — отметил вице-президент АО «Алюминий Казахстана» Муратказы Жангазаков. —

1 сентября — важное событие — ежегодно президент АО «Алюминий Казахстана» Алмаз Ибрагимов выделяет средства на сборы в школу ребят, нуждающихся в поддержке. На эти деньги родители приобретут школьные принадлежности, обувь и одежду.



СТРОИТЕЛЬСТВО ПРОДОЛЖИТСЯ

НА АКТЮБИНСКОМ ЗАВОДЕ ФЕРРОСПЛАВОВ АО «ТНК «КАЗХРОМ» ПРОДОЛЖАЕТСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО ЧЕТВЕРТОГО ПЛАВИЛЬНОГО ЦЕХА МОЩНОСТЬЮ 440 ТЫС. ТОНН ВЫСОКОУГЛЕРОДИСТОГО ФЕРРОХРОМА В ГОД.

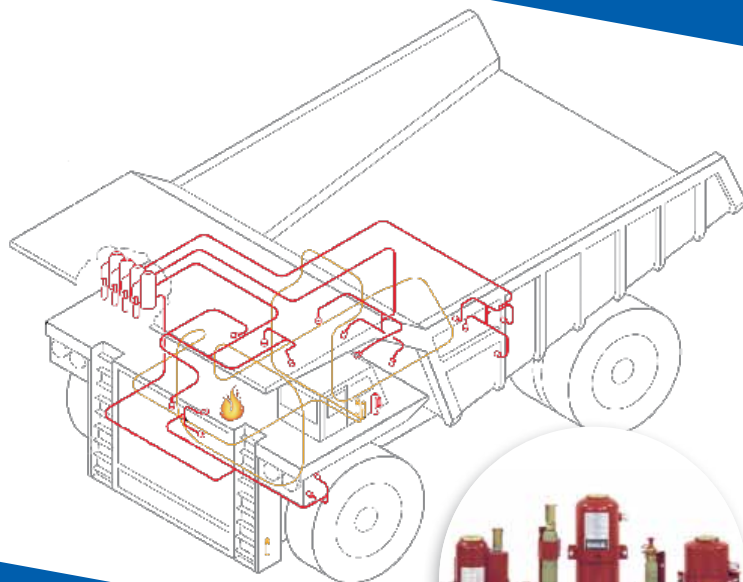
Как сообщила руководитель пресс-службы АО «ТНК «Казхром» Инесса Фадеева, цех состоит из четырех печей постоянного тока мощностью 72 мВт каждая.

— На этих печах будет использоваться отечественное сырье, что существенно отразится на увеличении доли казахстанского содержания в общем объеме закупок товаров и услуг, — уточнила Фадеева.

В настоящее время заключены договоры на изготовление и поставку металлоконструкций к плавильному корпусу, на услуги ЕРСМ — управление проектированием, поставками, строительством. Проводится монтаж первой плавильной печи, идет поставка газоочистных рукавов к плавильным печам. Ведутся земляные и фундаментные работы таких объектов, как подразделение сухих сырьевых материалов, подготовки шихты и дозировки, дробления и отгрузки готовой продукции.

Объем капитальных вложений — 750 млн. долларов США. Срок завершения — 2013 год.

СИСТЕМА ПОЖАРОТУШЕНИЯ БОЛЬШЕГРУЗНОЙ ТЕХНИКИ ANSUL A-101



ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ДИСТРИБЬЮТОР
КОМПАНИИ ANSUL
В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН
И В СРЕДНЕЙ АЗИИ
КОМПАНИЯ
«F.A.S.T. ENGINEERING
(ФАСТ ИНЖИНИРИНГ)»



F.A.S.T. ENGINEERING
Проспект Гагарина, 155
Алматы, 050060, Казахстан
тел.: +7 (727) 258 18 04
факс.: +7 (727) 258 18 04
e-mail: fast@fastgroup.kz
www.fastgroup.kz

«ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР» КАК ЭЛЕМЕНТ УСПЕХА

Любое предприятие зиждется на «китах» экономики. А люди? Их роль? Что же делают на угольном разрезе «Каражыра» для коллектива, который стабильно наращивает отгрузку «черного золота»? В преддверии 20-летнего юбилея предприятия корреспондент «ГМП» лично убедился в том, что здесь делают все необходимое для развития персонала.

Обычный рабочий день. Палит полуденное солнце. Душно. Скрипит пыль на зубах. На одном из участков разреза «тормознули» 130-тонный БелАЗ. Водитель – а им оказался Александр Михайлов – недовольно нахмурился. «Некогда, мол, «фоткаться», график движения слишком плотен. Вот после смены...» И все же в стороне от начальственной опеки он произнес интересную фразу: «Полтора десятка лет назад мы и предположить не могли, что можно по-человечески работать. Поройтесь в цифрах»...

Еще как стоило «рыться» в этих самых «цифрах»! Перво-наперво – Каражыре в нынешнем году исполняется 20 лет! Юбилей! Да, два десятка

лет назад в местечке Балапан начались вскрышные работы и уголь разреза «двинулся» к многочисленным восточно-казахстанским потребителям. «Каражыра» – один из самых динамичных угольных разрезов Казахстана. Его история показательна для становления независимой экономики страны. В свое время крупнейшие ТЭЦы Восточного Казахстана технологически были изначально ориентированы на угли кузнецкого бассейна. «Самостоятельность» привела к резкому скачку цен российских поставок. Невыгодно. Дорого. Неритмично. Уголь Каражыры позволил значительно сократить бюджетные затраты. Месторождение, запасы которого оценены в более чем



■ Анатолий ШЕВЧЕНКО

миллиард (!) тонн, находится в 140 км от Семей, обладает, по сути, большей калорийностью и меньшей зольностью, чем экибастузский уголь. Понятно, что и расстояние от отгрузки на разрезе до «углярки» потребителя сказывается на конечной цене тепла и

электроэнергии.

Последние восемь лет, прошедшие после реорганизации предприятия, оцениваются не только и не столько ростом отгрузки угля, но и высокой степенью технической модернизации. При чем в последние годы – зна-

чительной. В позапрошлом году было приобретено два 130-тонных БелАЗа, в прошлом – четыре, и в текущем году еще два. Помимо гигантов поступили и четыре 45-тонника. Содержатся в надлежащем техническом состоянии и старый парк БелАЗов, в котором насчитывается больше двух десятков самосвалов. На погрузке задействованы два 12-кубовых экскаватора мировой фирмы «Коматцу». За восемь лет инвестиции в развитие угольного разреза выросли со 143 млн. в год до более чем одного миллиарда тенге в год! Те же затраты на капитальный ремонт увеличились с 22 млн. до 140 млн. тенге в год. Результатом инвестиционной политики, нацеленной на техническую модернизацию, стало значительное увеличение объемов добычи. В 2010 году, к примеру, добыто 5,7 млн. тонн угля, и этот показа-

тель стал рекордным за всю 20-летнюю историю разреза.

Большой эффект принесла система диспетчерской службы, основанная на спутниковой навигации.

– Я работаю за монитором и вижу все действия на разрезе, – рассказал диспетчер Серикхан Аринович Абдрахманов. – Оперативная «подсказка» водителям большегрузных автомобилей помогает избежать порожних пробегов и эффективно использовать транспорт.

Все это – экономика. А «социалка»? Нет, правда, какое из казахстанских предприятий увеличило фонд заработной платы по сравнению с прошлым годом на 26%? А работники ведущих профессий Каражыры – водители, экскаваторщики, бульдозеристы, буровики – получили ежемесячную прибавку на 18–20%?

– Это, наверное, и есть переход количества в качество, – шутиливо констатирует ма-

шинист экскаватора «Коматцу» Берик Адильханов. – Я на разрезе работаю полтора десятка лет. И если раньше все сводилось к формуле «уголь любой ценой», то теперь реально созданы комфортные условия для производительного труда шахтеров. Хотите улыбнуться? Лично я на смене работаю... В домашних тапочках! 12-кубовым экскаватором управляю джойстиком с помощью компьютера. Опять же кондиционер, фильтры... Ну как тут халтурить?!

Управляет напичканным электроникой «Коматцу» – то есть выдает «кубы» – ветеран труда отменно. Он одним из первых в коллективе стал кавалером всех трех степеней почетного знака «Шахтерская слава». Кстати, к профессиональному празднику 56 работников разреза будут удостоены за свое усердие знаком «Шахтерская слава» и «Трудовая слава». Полными кавалерами еще станут водители Нурзат Муратулы,

Анатолий Барсуков, машинист экскаватора Ергазы Оразов, слесарь Николай Разумовский.





Отметят солидной премией и тех, кто проработал в разрезе с первых дней его существования: машиниста экскаватора Василия Гусева, водителей Николая Родичкина, Александра Яковлева, Павла Крымкина, начальника ремонтно-строительного участка Болат Абдамбаева, ведущего специалиста по делопроизводству Ольгу Намаканову, слесарей Сергея Спицына и Александра Филимонова, столяра Виктора Колмыкова.

Хозяйственный подход и забота о конкретном человеке, кстати, видны и чувствуются во всем. Новые гигантские ангара – это создание рембазы для техники Каражыры. Чтобы избежать лишних трат, решено инвестировать возведение ремонтного комплекса прямо на месте – на разрезе.

– Здесь раньше была степь, – вспоминает один из ветеранов Бахтияр Сатиев, – существовали небольшие «закопушки». Мужики на морозе ремонт делали. Солярка в ведре горит, народ вокруг греется... Вот этот ангар хозяевам построили. Привезли конструкции и собрали их наши же ребята из стройучастка, а ныне построены добротные помещения для горной техники. А вот здесь ремонтные мастерские для БелАЗов. Понятно, что имеется и котельная, которая обеспечивает все помещения теплом. Так что о ведре с горячей соляркой теперь никто и не вспоминает.

– Веянья нынче иные, – говорит председатель про-

фкома Юрий Матвеев. – Это создание благоприятного микроклимата в любом подразделении тысячного коллектива. И над этим тоже серьезно работаем.

Тот же элемент «социального пакета» – бытовые условия для работников угольного разреза. Общешитие? Точнее – уютная гостиница с обилием цветов, светлыми полами и двух-трех местными номерами, видеозалом, в котором истинные поклонники «по спутнику» смотрят и новостные программы, и спортивные баталии. Столовая?

Может, и не современный ресторан. Но уж точно – не совковая забегаловка с кислыми пустыми щами и подозрительными котлетами «второй свежести». Ассортимент обедов приличен. От салатов до кулинарной выпечки. Вкусно? Смею заверить – да. Больше всего удивила цена – на 15 дней затраты составляют 8 950 тенге. На эту сумму «вахтовик» может есть бесплатно. Если он переест, «излишек» у него удержат с зарплаты. Если недоест, тогда ему эти деньги вернут. В принципе, в эту сумму укладываются.

В режиме вахтового метода, когда человеку действительно отмерены рабочее время и время отдыха, питание и комфорт жизни имеют немаловажное значение. Может быть – даже главенствующее. Потому что, отдохнув, восстановившись полноценно и физически, и духовно, человек и работает более производительнее.

В поселке Балапан есть и свой банно-прачечный комплекс. Работник может перед выездом и, естественно, по-

сле работы привести себя в порядок. В баньке попариться, помоешься в душевой, сдаст грязную робу, которую здесь и стирают. Приезжая на вахту, он получает ее в чистом виде. Два раза за вахту меняется постельное белье. Что греха таить – иные, живя в домашних условиях, не имеют такого «пакета».

В поселке вахтовиков высятся и полноценный спортивно-развлекательный комплекс. Сейчас идет ремонт. Имеется спортивный зал, где всюю играют в волейбол, баскетбол, ручной мяч, теннис, бильярд. Можно попробовать себя в прикладных видах искусства или заглянуть в библиотеку. Кто-то занимается музыкой – инструменты на любой вкус.

Ремарочка: группа немецких специалистов с завода «Коматцу Майнинг ГМБХ», побывав на Каражыре и в поселке Балапан, заметила: «Слушайте, у вас курорт по сравнению с другими предприятиями, которые мы посещаем по специфике своей работы»...

Почему бы и нет?



НАМ ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ!

В ГОД ПРАЗДНОВАНИЯ ЮБИЛЕЯ НЕЗАВИСИМОСТИ НАШЕЙ СТРАНЫ ПРОФСОЮЗ КАЗАХСТАНСКИХ УГОЛЬЩИКОВ ТАКЖЕ ОТМЕЧАЕТ 20-ЛЕТИЕ С МОМЕНТА СВОЕГО СОЗДАНИЯ

2011 год знаменателен для Профсоюза работников угольной промышленности Республики Казахстан тем, что 20 лет назад мы провели первый учредительный съезд Профсоюза. 8–9 апреля 1991 года на съезде объединились в единый Профсоюз более 120 тыс. работников угольной отрасли Казахстана и наметили первую программу по защите своих профессиональных интересов.

За эти годы перед центральным аппаратом и профсоюзными коллективами на предприятиях вставало немало сложных задач, требовавших оперативного реагирования и немедленного решения. Прежде всего необходимо было сохранить угольную отрасль как таковую, так как начинался стремительный отток квалифицированных кадров в республику ближнего зарубежья. Оставшись без дотаций со стороны государства, в новых рыночных условиях отрасль медленно «поднималась с колен», преодолевая падение производства.

Но нам все же удалось преодолеть экономические трудности. Даже глобальный финансовый кризис мы преодолели с малыми потерями. В немалой степени это произошло благодаря членам Профсоюза и всем трудящимся угольной отрасли, благодаря терпению и ясному пониманию задач, стоящих перед ними. Но социальный диалог был бы невозможен без хороших партнерских отношений с работодателями, сложившихся с первых дней становления Профсоюза. Вот и в нынешнем году, несмотря на некоторые сложности в переговорах, мы подписали одно из лучших



Михаил НИКИФОРОВ,
председатель Профсоюза работников
угольной промышленности Республики Казахстан

среди других отраслей Отраслевое (тарифное) соглашение на 2011–2013 годы, в развитие которого принимают коллективные договоры на угольных предприятиях республики.

8 сентября 2011 года в Астане состоится VIII съезд Профсоюза работников угольной промышленности Республики Казахстан, на котором будут обсуждаться итоги работы за пять прошедших лет. На съезде будут поставлены новые цели и задачи, а также принята новая Программа действий Профсоюза на 2011–2016 годы. Плодотворной работы всем делегатам съезда на благо Независимого Казахстана и наше поздравление

всем членам Профсоюза с 20-летним юбилеем!

Более 60 лет мы ежегодно отмечаем профессиональный праздник – День шахтера, чествуя знатных шахтеров, признанных мастеров своего ремесла. Вот и в текущем году знаки «Почетный работник угольной промышленности», «Шахтерская слава» и «Трудовая слава» трех степеней будут вручены более чем 1 000 работников угольной отрасли. Искренне поздравляю всех трудящихся отрасли, всех своих коллег-угольщиков с нашим общим праздником – Днем шахтера! Желаю вам и вашим семьям здоровья, счастья и благосостояния!



Шахтерский праздник для работников компании «Богатырь Комир» – всегда особый и долгожданный. Согласно давно установившейся традиции накануне этого дня здесь подводятся итоги работы. За прошедшие восемь месяцев горняки добыли и реализовали потребителям свыше 26 млн. тонн угля. Это на 1,7 млн. тонн больше, чем они поставили на электростанции Казахстана и Российской Федерации в 2010 году. «Богатыри» обещают, что нынешний год они завершат с высокими показателями и отгрузят потребителям не менее 41 млн. тонн угля. В преддверии праздника генеральный директор компании «Богатырь Комир» Виктор ЩУКИН рассказал журналу «Горно-металлургическая промышленность» о перспективах работы компании и ее нынешней экономической ситуации.

– Виктор Константинович, каково нынешнее положение компании?

– Сегодня наше предприятие чувствует себя довольно уверенно. Наши акционеры – казахстанское АО «Самрук-Энерго» и российская компания РУСАЛ – продолжают техническую политику,

направленную на перевооружение основных средств. Ежегодно только на приобретение нового горного оборудования мы направляем от шести до семи миллиардов тенге. В активную фазу завершения входит подготовка к переходу на новую автомобильно-конвейерную технологию. В следующем году мы

приступим к строительству подъемных конвейеров. Все идет по плану, хотя и с небольшим опозданием, но это не так критично.

Мы имеем полную ясность относительно перспектив развития угольной промышленности Казахстана до 2020-го и развития нашей компании до

Виктор Щукин:
**«БУДУЩЕЕ «БОГАТЫРЯ»
 В РУКАХ МОЛОДЫХ
 ГОРНЯКОВ»**

объемов перевозки угля автомобильным транспортом. А для того, чтобы намеченные производственные планы выполнялись, параллельно с приобретением большегрузных самосвалов совершенно иного уровня, чем ныне работающие, мы должны поддерживать в работоспособном состоянии действующий парк.

Замечу, что принятая нами программа модернизации носит циклический характер и зависит от срока службы оборудования и механизмов. На добыче угля у нас работают семь роторных экскаваторов СРС (К)-2000. Два из них уже прошли процесс модернизации, на третьем работы завершаются. Практически на старом основании мы делаем современную машину. Возраст этих машин достиг 30–35 лет, и они уже много лет работают сверх нормативного срока, но мы их не списываем, а за счет модернизации продлеваем срок их службы еще лет на 10. Что обеспечит нам устойчивую работу и позволит иметь надежные производственные мощности по отгрузке угля.

– Вы упомянули о новом элементе программы – автомобильно-конвейерной технологии. Нельзя ли об этом рассказать подробнее.

– Автомобильно-конвейерная технология – это наш инновационный подход к решению насущных проблем. Его основу составляют ковшовые экскаваторы, большегрузные автомобили. В него входят также дробилки, конвейеры, усреднительный комплекс со складом почти на 600 тысяч тонн, погрузочный комплекс, который обеспечит снижение оборачиваемости вагонов в три раза, то есть с 15 до 5 часов. Это позволит увеличить производственную мощность компании на восемь миллионов тонн. То есть на столько, сколько потребует дополнительно рынок в 2016–2017 годах.

Потребуются значительные финансовые затраты, почти 45 миллиардов тенге в год. Но мы с уверенностью смотрим в будущее. К тому же реализация этого проекта будет производиться без ущерба для наших потребителей.

– Техническое обновление коснется не только добывающего комплекса?

– Да, это так. В следующем году мы полностью заменим буровые станки типа СБШ российского производства на современные станки ДМ и ДМ (Л) компании ATLAS COPCO, что позволит увеличить эффективность буровзрывных работ. Мы практически полностью обновили парк старых автогрейдеров на грейдеры компании Caterpillar, приобрели поливооросительные машины производства БелАз для обслуживания дорог, бульдозеры таких фирм, как Komatsu и Caterpillar мощностью от 400 до 500 лошадиных сил. Устаревшая техника будет списываться по мере полного износа.

– Виктор Константинович, что происходит: объемы продаж растут за счет расширения рынков сбыта, или электростанции стали больше потреблять «богатый уголь»?

– В этом году ожидаемый объем реализации угля – 41 миллион тонн. Только за последние годы мы прибавили по Казахстану два миллиона тонн. Что касается Российской Федерации, то здесь проявились свои особенности, связанные с созданием Таможенного союза и формированием будущего Единого экономического пространства. У нас представилась возможность продвигать на российский рынок свою продукцию более активно и уверенно. Мы сотрудничаем с Министерством энергетики Российской Федерации с тем, чтобы наш

■ Василий МАТВЕЮК

2017 года. Нам все абсолютно понятно: как будет развиваться производство, какой объем угля мы будем добывать. Сегодня наша важнейшая задача – модернизация добычных работ и строительство внутреннего отвала. При этом мы должны сохранить имеющийся уровень себестоимости угля и добиться значительного увеличения производительности труда, чтобы в обозримом будущем, то есть до 2017 года, работать без дополнительных затрат и инвестиций и без повышения цен на нашу продукцию.

Кроме этого, мы намерены провести диверсификацию производства на предприятиях железнодорожного и автомобильного транспорта, так как новая технология предполагает увеличение

ФОТО АНАТОЛИЯ БУТЫРИНА

уголь замещал дефицит угля марки СС, который пользуется большим спросом.

– А как решается вопрос с поставкой угля разреза «Богатырь» на будущую Балхашскую теплоэлектростанцию?

– Мы не утратили надежд, что станем поставлять уголь и на Балхашскую ТЭС, если ее построят. Будем активно конкурировать с другими производителями угля. Балхашская станция рассчитана на потребление почти девяти миллионов тонн топлива в год. Это хороший рынок. На два миллиона тонн угля увеличим поставки на Экибастузскую ГРЭС-2. У нас есть также договоренности с компанией «Казахмыс» о том, что после восстановления неработающих сегодня блоков на ГРЭС-1 станция будет и дальше использовать уголь «Богатыря». Вместе с тем по Казахстану даже без Балхаша мы будем к 2016 году иметь дополнительно порядка восьми миллионов тонн угля, а по Российской Федерации – три-четыре миллиона тонн.

– Обычно производственные успехи невозможны там, где не уделяется внимание решению вопросов социального плана.

– Совершенно верно. Недавно мы заключили новый коллективный договор, который должен обеспечить социальную стабильность и партнерство на нашем предприятии в течение ближайших трех лет. В него включены дополнительные льготы и гарантии, которых не было в предыдущем документе. В частности, в горняцких коллективах с одобрением восприняли поправки, согласно которым они будут получать премии по итогам работы компании за год и к профессиональному празднику – Дню шахтера. Хочу сказать, что против коллективного договора образца 2006 года, новый коллективный договор еще более активно защищает права трудящихся, обеспечивает им гарантии и стабильность. О том, что в компании многое делается для людей, говорит такой факт. Мы дважды, в 2008 и 2009 годах, становились лауреатами республиканской премии «Парыз» как социально-ответственное предприятие.

– Говорят, хороший хозяин тот, кто думает о будущем и готовит себе молодую смену...

– Не забываем эту мудрую мысль и мы. Ставку делаем именно на молодежь. У нас с начала нового года активно работает молодежная организация.

Она проводит различные культурно-массовые мероприятия, в том числе и творческие конкурсы. Несмотря на то что прием на работу в нашу компанию ограничен, мы делаем исключение для молодых. Попасть к нам по-прежнему не так просто, необходимо пройти отборочный конкурс и тестирование. Такой строгий экзамен в этом году выдержали 494 человека. Считаю, что для молодых специалистов лучшего места работы в Павлодарской области, чем разрез «Богатырь» вы не найдете. Здесь есть простор для профессионального роста, достаточно высокая заработная плата.

Меня уже сейчас беспокоит, кто придет нам на смену. Вкладывая огромные средства, нужно понимать, что на это место придут люди думающие, инновационно-подготовленные и понимающие суть угольной промышленности. Залежи угля в пределах горного отвода разрезов «Богатырь» компании «Богатырь Комир» сегодня составляют примерно три миллиарда тонн. При текущей мощности предприятия этих запасов хватит не менее чем на 70 лет работы. Значит, как минимум столько лет наш шахтерский край будет жить.

Но надо иметь в виду, что есть еще четвертый пласт, он ниже, и будет отработаться не открытым, а другим способом. Поэтому нам всем нужно уже сегодня думать о том, как после 20–30 годов найти и освоить какой-то иной способ извлечения этих запасов. Есть несколько вариантов – либо подземным способом, либо предварительной газификацией угля. А может, найдутся такие умы, кто предложит совершенно другое решение проблемы? Нельзя же в 70-м году одновременно с окончанием запасов прекратить развитие энергетики! Вот поэтому наша компания заботится о подготовке молодых рабочих кадров, истинных горняков, которые придут на смену сегодняшнему поколению горняков. Тот, кто выберет эту нелегкую, но очень интересную профессию, у того есть будущее: стабильная работа, хорошая заработная плата... Поэтому для нас очень важна подготовка горных инженеров, геологов – специалистов в области угля.

– А как обстоят дела с повышением квалификации действующего персонала?

– Мы постоянно и много внимания уделяем обучению персонала. Сегодня на предприятии идет подготовка группы специалистов, которая осваивает общепризнанный международный опыт деятельности по программе «6 сигм». Для

того чтобы каждый работник мог эффективно и грамотно решать вопросы, которые ежедневно возникают на его рабочем месте. После обучения этим специалистам выдается сертификат «зеленый пояс», который подтверждает его высокую квалификацию. Обязательным условием получения данного сертификата является решение не менее одной важной производственной проблемы нашей компании. Сертификат «зеленый пояс» уже имеют 30 наших работников. Хочу особо подчеркнуть, что такие люди, как правило, имеют очень высокую конкурентную способность на рынке труда, в том числе и на других предприятиях. В Казахстане методологией «6 сигм» пока что владеют единицы, так что нас можно назвать пионерами в этом деле.

– Не многие предприятия могут обучать людей без отрыва от производства на собственной учебной базе...

– Так как новые технологии потребуют много специалистов высокого уровня, мы заранее проработали вопрос по созданию в нашем учебно-курсовом комбинате соответствующей базы для обучения людей новым профессиям. Нам потребуются наладчики, машинисты конвейеров, электрослесари высших разрядов, специалисты по ИТ-технологиям, водители большегрузных автомобилей... То есть уже в ближайшее время мы начнем подготовку кадров по всему перечню необходимых специальностей с тем, чтобы при запуске в эксплуатацию новой техники не испытывать сложностей. Если этого будет недостаточно, будем обучать своих людей в Германии и Франции, как мы это делали раньше. Но надеемся, что этого не по-



требуется, поскольку одним из пунктов, который мы обязательно пропишем в контракте поставщику оборудования, будет именно обучение эксплуатационного персонала. Обращаю внимание на то, что это будут очень престижные профессии не только по своей значимости, но и по зарплате. Она у этих специалистов будет в полтора-два раза выше, чем средняя зарплата по компании сегодня. Но хочу особо подчеркнуть: стихийного движения рабочей силы в этом направлении в компании не будет, это будет управляемый процесс перемещения трудовых ресурсов. Мы рассчитываем, что за счет выполнения этой программы производительность труда в «Богатырь Комир» значительно возрастет.

– Реализация столь масштабных программ потребует огромных инвестиций.

– Мы оформим кредит в одном из зарубежных банков, предварительные договоренности уже есть, причем этот кредит мы получим по минимальным рыночным ставкам.

– А кто будет поставлять оборудование для автомобильно-конвейерной технологии?

– Мы проведем конкурс на его поставку. Причем одним из условий будет такое: компания-поставщик должна не только поставить, смонтировать, произвести наладку и запуск оборудования, но она же должна будет обучить эксплуатационный персонал. Главная работа еще впереди, но уже сегодня, до объявления конкурсов, семь зарубежных компаний изъявили желание участвовать только в поставке оборудования.

Конкуренция будет жесточайшая, и это очень полезно. Мы можем выбрать самого лучшего и надежного поставщика.

– Виктор Константинович, в декабре мы будем отмечать 20-летие Независимости Казахстана. Как компания готовится к этому празднику?

– Президент Республики Казахстан Нурсултан Абишевич Назарбаев призвал всех нас в канун празднования 20-летия Независимости Казахстана сделать «каждый населенный пункт чище, красивее, благоустроеннее, удобнее для жизни, работы и отдыха». Из пяти наших производственных площадок мы заканчиваем ремонт уже второй площадки, это ДПС Степная и Южная. В этих депо одновременно работают около 2,5 тысячи человек. Мы заасфальтировали все подъезды, отремонтировали помещения, разбили цветники, обновили наглядную агитацию, то есть все сделали не хуже, чем на разрезе «Богатырь», когда готовились отмечать его 40-летие. В следующем году приступим к ремонту городских площадок – завода РГТО, ДПС-4 и станции Трудовая. Это тоже будет нашим подарком городу. К 2013 году полностью завершим и преобразим облик «Богатырь Комир». Что станет еще одним подтверждением того, что компания – это современное, высококомеханизированное, эстетическое предприятие, на котором будет еще престижнее работать.

Мы совершенно четко понимаем свою социальную ответственность перед городом и горожанами, большая часть которых – это горняки, и до конца лета приведем в порядок муниципаль-

ный «Горный округ» в Экибастузе, над которым шефствуем. К октябрю будут обустроены дворы, детские городки и площадки – это также будет нашим подарком к 20-летию Независимости Республики Казахстан.

– Что вы пожелаете горнякам накануне профессионального праздника?

– Для нас День шахтера – больше, чем профессиональный праздник, в этот день каждый из нас испытывает особое чувство гордости за принадлежность к этой профессии. Среди нас нет случайных людей. Все мы осознанно выбрали эту трудную, но очень интересную профессию, поэтому трудовой стаж большинства из наших работников – от 10 до 30 лет и больше. Мы с особым трепетом относимся к нашей профессии, гордимся ею и поэтому широко отмечаем наш праздник. Конечно, не в смысле того, что дорого, разгульно, по-купечески, а в том смысле, что мы в этот день не забываем ни об одном нашем сотруднике, премируем каждого, награждаем как ведомственными, так и нашими, собственными наградами. Проводим культурно-массовые, спортивные мероприятия, в которых горняки принимают участие целыми семьями. Молодежь всегда с огоньком и с большим энтузиазмом встречает День шахтера, потому что с первых дней своей работы в компании чувствует свою причастность к большому и важному делу. Это поднимает настроение, создает позитивное отношение к окружающему миру, придает уверенность в будущем. В этом и состоит суть нашего праздника.

Я хочу пожелать всем горнякам и их семьям в этот день доброго и крепкого здоровья, успехов в работе и исполнения всех намеченных планов. Пользуясь случаем, я также отдельно поздравляю шахтеров Карагандинского угольного бассейна. Ведь нас можно назвать единой семьей. Если оглянуться назад, то увидишь, что практически все, кто начинал добывать уголь в Экибастузе, приехали сюда из Караганды. Я тоже 13 лет своей жизни отдал работе на предприятиях Карагандинского угольного бассейна. Помню каждого, с кем работал, и сегодня, в день праздника, хочу от имени многотысячного коллектива «Богатырь Комир» поздравить всех шахтеров, членов их семей, всех карагандинцев с этим замечательным профессиональным праздником!



МЕТАЛЛ НЕ ВЕРИТ В КРИЗИС

■ Игорь ПРОХОРОВ

Финансисты уверены, что происходящий на бирже августовский сброс цен не отражает фундаментальных факторов рынка. Хотя экономический рост постепенно замедляется, однако этого недостаточно, чтобы снизить существующее напряжение с поставками металлов. Хорошие прогнозы биржевых цен базируются на устойчивом спросе, ограниченных поставках и признаках того, что запасы металлов у потребителей подходят к концу.

■ Цена свинца на Лондонской бирже металлов



И все же нельзя не сказать, что, к примеру, по мнению аналитиков Harbor Intelligence, цены на алюминий, вероятно, в ближайшем будущем ослабнут, имея твердую поддержку на уровне \$2 450–2 500 за тонну. Ужесточение монетарной политики Китая и проблемы с суверенным долгом стран Европы и США несколько повредили уверенности рынка, хотя это пока слабо отражается на постоянном росте цен на металлы. Harbor Intelligence полагает, что потребительский спрос продолжает постепенно замедляться во всем мире, включая Китай и США.

Вследствие уменьшения спроса на металлы в северном полушарии в нынешнем августе слабость цен нельзя исключить в ближайшие месяц-полтора. К тому же Китай сейчас ищет способы аннулировать льготные экспортные пошлины на алюминиевые полуфабрикаты.

По словам генерального секретаря китайской Ассоциации производителей цветных металлов Ця Минсина, правительство изучает возможности такого шага, однако никаких решений пока не принято. Экспортеры алюминиевых полуфабрикатов в настоящее время пользуются налоговой скидкой в размере 13%, и представители отрасли говорили в течение по-

следних нескольких месяцев, что данная скидка может быть урезана до 9%, так как китайское правительство стремится ограничить экспортные поставки и стимулировать укрупнение в собственной энергозатратной алюминиевой отрасли.

При этом Harbor добавляет, что, согласно его расчетам, цена алюминия на Лондонской бирже металлов (LME) войдет до конца сентября в новую волну, которая может разогнать ее до уровня \$3 000 за тонну к маю 2012 года и к значительно более высоким рубежам в 2013–2014 годах.

Сходная ситуация наблюдается с железной рудой, другим сырьем и металлами. Устойчивый китайский спрос и сложности с поставками индийской руды способствуют росту цен. Рынок сейчас действительно очень активен. Проблемы в Индии и хороший спрос со стороны Китая только поддерживают рост цен, отмечает один из трейдеров. Согласно индексу Platts, цены на железную руду в августе выросли на 0,3%, до \$179,50 за тонну, согласно The Steel Index, увеличились на 0,2%, до \$177,70 за тонну, а по данным Metal Bulletin, поднялись на 0,6%, до \$177,69 за тонну.

Как сообщает The Financial Express, по словам руководителя Tata Group Ратана Тата, «стальной рынок в развитых странах, в частности в США и Европе, остается слабым, а ключевым двигателем роста мирового стального производства остается Азия». Связано это с тем, что инфраструктура и строительство в Индии продолжают потреблять все больше стали. Индия имеет сейчас стальные производственные мощности на 68,3 млн. тонн, но это всего 10% от стальных мощностей Китая (626 млн. тонн). Азиатские страны продолжают быть лидерами мирового рынка стали. В связи с неординарной ситуацией на биржах Банк Societe Generale рекомендует своим клиентам «минусовать» индекс цветных металлов при расчете капитала в ценных бумагах. Связано это с агрессивным повышением цен на LME в июле – в традиционно спокойном времени года.

По прогнозу аналитика по сырью Джереми Фризена, в IV квартале текущего года спрос потребителей на металлы активизируется, и восстанавливающееся китайское потребление поддержит цены на медь. В то же время продолжающийся рост цен на никель толкает вверх цены на нержавеющую сталь на Азиатском рынке. По сообщению LME, цены на никель к на-



этот фактор еще может долго оказывать давление на платину.

На рынке металлов вновь привлек к себе интерес индекс потребительской уверенности в США Conference Board за июль. В центре внимания аналитиков оказались показатели инфляционных и кризисных ожиданий: общий индекс показал их прирост с 57,6 до 59,5. Поскольку негативная оценка текущей ситуации потребителями понизилась, а тревожный рост произошел за счет ожиданий, данный фактор не ослабит спрос на драгоценные металлы как «защитный» актив. Всплеск опасений по поводу потери США высшего рейтинга, а также спекуляции по поводу проведения ФРС следующего раунда политики количественного стимулирования подтолкнули рынок драгметаллов к рекордам в золоте, рост поддержали и другие металлы – прирост цен составил от 2,1% в палладии до 11,3% в серебре. Отношение цен на золото к платине достигло 0,9, данный уровень складывался только в конце 2008 года, а также до 1996 году.

Умеренное возобновление роста кризисных ожиданий может способствовать сохранению тенденции повышения цены золота еще некоторое время. По крайней мере, до тех пока инфляционные ожидания остаются относительно высокими. Подтверждение ожиданий потребителей вполне может воплотиться в стагфляционном сценарии, а по опыту 1980 годов это наилучший вариант для взрывного роста цен на золото.

В целом взгляды финансистов на рынок металлов в августе все же близки к позитивным на фоне оживления инвестиционного спроса. Наибольший интерес представляют золото, и отчасти палладий, последний из соображений высокого промышленного спроса. В золоте был отмечен новый рекорд физических вложений фондов свыше 69 млн. унций, что весьма положительно для металла.

Высокий инвестиционный спрос на серебро также должен оказать поддержку металлу, при этом в последнем стоит отметить и высокие риски – металл торгуется на 10% выше консенсуса участников рынка, поддерживать столь высокие цены на серебро может только высокая спекулятивная активность. Серебро быстро поднимается в цене и на фоне подтверждения прогнозов Ассоциацией производителей проводников SIA высоких темпов роста продаж электроники в 2011 году, несмотря на замедление роста рынка в первой половине года.

Однако SIA по-прежнему оптимистично смотрит на 2011 год, рассчитывая на рост рынка электроники на 5,4%, среднегодовой прирост в 2011–2013 годах ожидается еще выше.

■ Цена алюминия на Лондонской бирже металлов

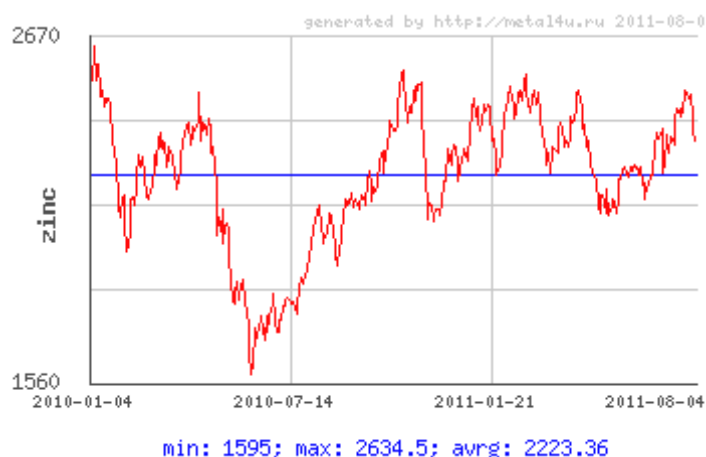


чалу августа достигли \$24,000 за тонну и японские экспортные цены на нержавеющую сталь с доставкой в Китай выросли на \$100–\$150 за тонну. Хотя спрос на нержавеющую продукцию может снизиться из-за сезона дождей, но цены могут остаться на высоком уровне из-за роста цен на никель, считают аналитики.

По данным китайского Министерства торговли (MOFCOM), стальные цены на китайском внутреннем рынке продолжают расти, подталкиваемые растущими расходами на сырье, снижением запасов и ростом цен производителей. По сравнению с началом июля цены на сырье выросли уже на 5,3%, что, безусловно, сказалось и на росте стальных цен. Способствует этому и снижение производства стали. По данным China Iron & Steel Association, среднесуточное производство стали в КНР в первой половине июля снизилось на 3,8%, до 1,627 млн. тонн по сравнению со второй половиной июня.

Металлы платиновой группы показали высокую волатильность, поэтому остановимся на них отдельно. В металлах платиновой группы основной фактор – промышленный спрос, именно поэтому попытки инвесторов сыграть на отстающей платине оказываются безуспешными. В начале августа наблюдался всплеск физических вложений фондов в платину, тем не менее, цены на нее не смогли преодолеть отметку \$1 800. В палладий же инвесторы практически не вкладывали, тогда как цены вышли на максимальные значения с начала года. Негативную роль в отношении платины сыграло переключение в нынешнем июле одного из крупных европейских производителей двигателей на катализаторы из золота, и

■ Цена цинка на Лондонской бирже металлов





СДЕРЖАННЫЕ ПРОГНОЗЫ ЦЕН НА МЕТАЛЛЫ МОГУТ БЫТЬ ОБУСЛОВЛЕННЫ ОТСУТСТВИЕМ НОВЫХ МЕР МОНЕТАРНОЙ ПОДДЕРЖКИ ЭКОНОМИКИ В УСЛОВИЯХ, КОГДА РАЗВИТЫМ СТРАНАМ ПРИХОДИТСЯ НАПРАВЛЯТЬ ВСЕ БОЛЬШЕ СРЕДСТВ НА ОБСЛУЖИВАНИЕ СУВЕРЕННЫХ ДОГОВ

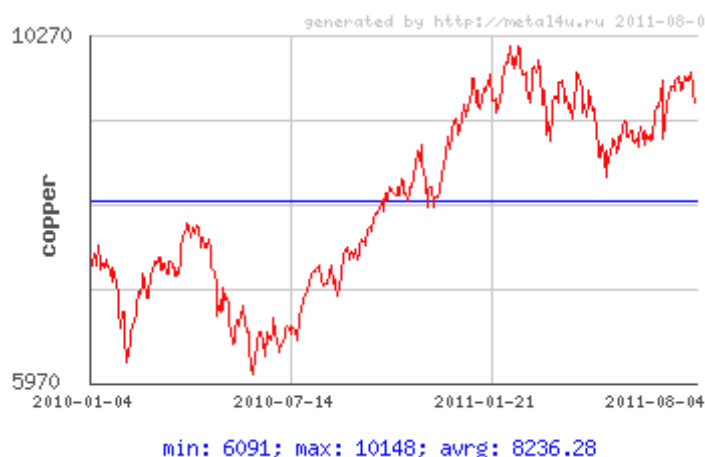
■ Цена никеля на Лондонской бирже металлов



На продажах в начале 2011 года отрицательно сказалась авария на АЭС в Японии, в будущем основными регионами для роста предполагаются Индия и Китай, на текущий момент на Азию без Японии уже приходится 55% продаж на рынке электроники.

Таким образом, хотя драйверы со стороны промышленного спроса на рынке серебра отсутствуют, они находятся в фазе их скорого появления. Если прогнозы SIA действительно найдут подтверждение в ближайшие месяцы, и рынок получит должное ускорение, цены на серебро могут устоять на высоком уровне, а спекулянты могут попытаться поднять цены к максимумам во второй раз, воспользовавшись невысокими биржевыми запасами металла. В этом спекулянтам также может помочь поддержка инвестиционного спроса на фоне признаков улучшения ситуации в секторе электроники. В условиях консолидации рынка при одновременном удержании цен на золото возле максимумов создается благоприятный фон для построения экстремальных прогнозов на рынке, связанных с ростом цен на золото до облачных отметок в сторону \$2 000 за унцию в случае новой рецессии в США. Тем не менее мы видим принципиальные различия в объеме инвестиций в золото и запасах металла

■ Цена меди на Лондонской бирже металлов



по сравнению с тем же серебром, которому в текущем году удалось выйти на экстремальные значения.

Многие участники физического рынка также удивлены силой медных цен, утверждая, что взлет стоимости меди 1 августа до 3,5-месячного уровня – \$9 905 за тонну – обусловлен спекулятивными китайскими закупками, а не серьезным физическим спросом. Несмотря на некоторое затишье на рынках драгоценных металлов, оно расценивается как пауза перед продолжением роста в ближайшее время, хотя в золоте и серебре, скорее всего, он будет носить спекулятивный характер.

Факторы, которые обуславливают оптимизм, следующие: огромные долги, взятые на себя развитыми странами, продолжают накапливаться, а поэтому окончательная точка в росте суверенных опасений еще не поставлена, очередные стимулы рынку драгоценных металлов могут придать рейтинговые агентства в случае, если они реализуют угрозы снижения финансового рейтинга США. Тем не менее за период длительного отсутствия новых покупателей в промышленных драгоценных металлах мог сформироваться значительный отложенный спрос, поводом для его возвращения могут

■ Цена олова на Лондонской бирже металлов



стать драйверы, связанные с ускорением промышленного спроса на драгметаллы в автомобилестроении и, возможно, в секторе электроники на рубеже лета-осени.

– Обычно, пока продолжается рост физических запасов металлов в ETF-фондах, цены на металлы удерживаются, поэтому ставка на понижение металлов пока выглядит преждевременной, – отмечает аналитик Банка Москвы Евгений Григорьев.

Стоит отметить, что физические запасы золота в фондах достигли нового исторического максимума в 68,2 млн. унций, что также является весомым фактором к росту цен. Среди рисков стоит отметить понижение консенсус-прогноза участников рынка на год вперед в отдельных металлах: в золоте он понизился с \$1 535 до \$1 517, в палладии с \$960 до \$940.

Сдержанные прогнозы цен на металлы могут быть обусловлены отсутствием новых мер монетарной поддержки экономики в условиях, когда развитым странам приходится направлять все больше средств на обслуживание суверенных долгов.



«КАЗАХМЫС»: ОПЕРЕЖАЯ ВРЕМЯ



КОМПАНИЯ «КАЗАХМЫС» ВКЛАДЫВАЕТ ОКОЛО 5 МЛРД. ДОЛЛАРОВ В ПРОЕКТЫ, ЗАПУЩЕННЫЕ В РАМКАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ФОРСИРОВАННОГО ИНДУСТРИАЛЬНО-ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

■ Валентин ЗАЙЦЕВ

Седая легенда гласит, что в далеком 1886 году некий британский подданный приобрел у зажиточного казаха-кочевника клочок неплодородной пустоши в районе озера Балхаш. Увы, зарубежный гость так и не смог доказать своим соплеменникам, что Центральный Казахстан невероятно богат медью и серебром. Разрабатывать медь в промышленном масштабе в Жезказгане начали при советской власти в конце 20-х годов прошлого столетия. В период становления независимого Казахстана при активной поддержке Президента страны Нурсултана Абишевича Назарбаева на базе Жезказганского горно-металлургического комбината была создана корпорация «Казахмыс» – могущественный гигант, гордость казахстанской цветной металлургии.

ТЕХНОЛОГИЯ УСПЕХА

«Казахмыс» сегодня – это полностью интегрированная компания, деятельность которой охватывает все этапы горно-металлургического производства – от добычи руды до производства товарного металла. Основной деятельностью компании является добыча и реализация меди. Но добывающее (рудное) подразделение также осуществляет добычу больших объемов других металлов в качестве попутных продуктов (таких как свинец, цинк, серебро, зо-

лото и проч.). Примечательно, что весь процесс добычи руды, ее переработки и плавки металла происходит на предприятиях, расположенных исключительно в Казахстане. А это означает, что добавленная стоимость конечной продукции, созданная компанией, остается в нашей стране.

«Казахмыс» – одна из крупнейших медедобывающих компаний мира, которая в настоящее время производит свыше 300 тыс. тонн катодной меди в год.

В группу «Казахмыс» входят 17 рудни-

ков. На 15 из них добыча ведется подземным способом, и на двух – открытым. В составе корпорации 10 обогащательных фабрик, два медеплавильных комплекса, что обеспечивает интегрированный контроль над каждым этапом производственного процесса, начиная от добычи руды и заканчивая выработкой рафинированной меди. Ценная попутная продукция, получаемая в ходе этого процесса (золото, серебро и др.) составляет более 30% доходов от реализации продукции.

Однако деятельность компании не ограничивается металлургией. «Казахмыс» является крупным поставщиком электроэнергии в Казахстане. Производство меди для «Казахмыса» является полностью энергонезависимым, поскольку компания имеет собственные угольные разрезы и электростанции.

Подразделение корпорации – угольной департамент «Борлы» является одним из крупнейших производителей угля в Казахстане. В настоящее время добыча угля ведется на Куу-чекинском и Борлинском угольных месторождениях.

Добываемый уголь поставляется как на Экибастузскую, так и на другие теплоэлектростанции и промышленные предприятия, а также для бытового использования в Казахстане и других странах.

Кроме того, владея 1 100 км железных дорог, более чем 100 локомотивами и 1 500 вагонами, корпорация независима в отношении транспортировки. Интеграция всех производственных структур позволила компании войти в число производителей меди с самыми низкими затратами.

В настоящее время корпорация «Казахмыс» является одним из безусловных лидеров по числу проектов, реализованных в рамках Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития. Общая сумма инвестиций, направленных на эти проекты только в последние годы составляет около 5 млрд. долларов.

НЕ МЕТАЛЛОМ ЕДИНЫМ

«Казахмыс» является одной из наиболее крупных и влиятельных компаний в Казахстане с годовым доходом, составляющим около 2,5% от ВВП страны. При этом компания является одним из крупнейших в стране корпоративных налогоплательщиков. Более 60 000 сотрудников «Казахмыса» проживают в Казахстане, а это значит, что они вносят свой вклад в развитие отечественной экономики. Примечательно, сотрудники компании составляют 0,8% от общего числа всех занятых в стране. Исследования независимых экспертов показали, что заработная плата в корпорации «Казахмыс» превышает средний уровень как по Казахстану в целом, так и по другим крупным компаниям горно-металлургического сектора.

Все это позволяет говорить о «Казахмысе» как о значительном участнике национальной экономики, прикладываящем максимальные усилия для ее дальнейшего развития. Ярким примером такой деятельности является вклад компании в развитие казахстанского содержания. «Казахмыс» – активный участник программы «Выбираем казахстанское», разработанной компанией совместно с Правительством с целью поддержки предприятий малого и среднего бизнеса. Компания является одним из лидеров среди системообразующих предприятий-не-

дропользователей по объему закупок товаров, работ и услуг казахстанского производителя. Учитывая, что промышленная деятельность предприятий корпорации несет определенные экологические риски для населения Казахстана, руководство компании проводит политику поддержки развития региональной социально-культурной и бытовой инфраструктуры. Ежегодно «Казахмыс» инвестирует десятки миллионов долларов в строительство и ремонт школ, больниц, дорог и прочих объектов соцкультбыта, поддерживает инициативы в области спорта, культуры, охраны окружающей среды, оказывает благотворительную помощь. Достаточно сказать, что объем социальных отчислений корпорации превышает обязательства большинства других крупных горнодобывающих компаний как в Казахстане, так и за его пределами.

К одной из самых крупных инвестиционных программ следует отнести инвестиции в сферу образования. В течение последних лет «Казахмыс» осуществил ряд значительных проектов в этой области. В частности, профинансировали строительство нового Профессионального лицея-интерната для детей-сирот и детей из малообеспеченных семей в Астане стоимостью 30 млн. долларов.

Это уникальное для Казахстана учебное заведение, где одновременно могут проживать и обучаться до 700 детей, начало свою деятельность в 2009 году. Лицей оснащен уникальным оборудованием для изучения ряда практических дисциплин и ориентирован на вы-



пуск молодежи, имеющей как минимум две специальности, востребованные на рынке труда. Подобные обязательства компания берет на себя и в других регионах страны, финансируя строительство и ремонт многих школ и детских домов.

В числе недавно реализованных проектов – технический колледж в городе Балхаше, рассчитанный на одновременное обучение 1 300 учащихся. Аналогичный колледж, открыт и в городе Сатпаеве.

Корпорация уделяет неослабевающее внимание проектам, направленным на популяризацию здорового образа жизни и спорта. При поддержке компании осуществлена реконструкция дворца спорта «Улуту» в Жезказгане. Теперь здесь до 800 человек ежедневно могут заниматься такими видами спорта, как волейбол, баскетбол, регби, теннис, борьба и бокс. Реализуя подобные проекты, компания вносит вклад в развитие образования, помогает молодым людям получить знания и навыки, необходимые для их трудоустройства, а также приобщает их к активному образу жизни.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ПРИОРИТЕТ НОМЕР ОДИН

В качестве одного из крупнейших работодателей компания «Казахмыс» создает и поддерживает максимально возможные здоровые и безопасные условия труда с конкурентоспособной оплатой, уважительным отношением, а также возможностью обучения и повышения квалификации.

В рамках корпоративных программ по безопасности труда компанией делается все возможное для обеспечения сотрудников навыками и средствами, необходимыми для их собственной безопасности и безопасности лиц, на которых влияют их действия. При этом основной акцент в этой работе делается на профилактику возникновения нештатных ситуаций, на устранение очагов, рисков и причин травматизма.

Забываясь о каждом члене трудового коллектива, компания не только проводит лечение профессиональных заболеваний, но и уделяет внимание их профилактике. Каждый год работники корпорации «Казахмыс» проходят регулярный медицинский осмотр. Сотрудники медного подразделения получают бесплатное медицинское обслуживание и стоматологические услуги, а члены их семей и пенсионеры оплачивают лишь половину стоимости. Среди социальных объектов, финансируемых компанией, – современный медицинский центр в Жезказгане, где ежегодно проходят лечение до 10 000 человек.

Компания неоднократно заявляла о намерении привлекать и поощрять талантливых работников, предоставляя им возможность обучения и повышения квалификации. В бюджете предусмотрены затраты на получение образования в колледжах и университетах, на курсах повышения квалификации на базе собственных колледжей в Сатпаеве и Балхаше.

Стоит отметить, что социальные

обязательства фигурируют в коллективном договоре компании.

Учитывая, что данный материал выходит в канун профессионального праздника горной промышленности, отдельно хотелось бы рассказать о шахтерах – славе и гордости «Казахмыса».

Труд шахтера – это прежде всего профессионализм и высочайшая ответственность. Он требует высокой выдержки и самоотдачи, а нередко подлинного мужества и героизма. Работа в горной промышленности заслуживает особого уважения, ведь от успешного развития отрасли во многом зависит экономический рост нашей страны.

Медедобывающая отрасль Казахстана является одним из мировых лидеров и имеет надежную и стабильную перспективу. Сегодня она опирается на реальные ориентиры выхода на новую ступень технического развития. Наши предприятия полностью обеспечивают потребности внутреннего рынка, наращивают географию экспорта, осваивают новые месторождения, вводят в строй мощности по добыче и обогащению, участвуют в рас-

*Уважаемые работники
и ветераны
горной промышленности!
Примите самые теплые
и сердечные поздравления
с профессиональным праздником –
Днем шахтера!
Желаем вам и вашим семьям
крепкого здоровья, долголетия,
счастья, благополучия
и успешной работы!
Берегите себя, не забывайте –
вас ждут дома!
С праздником вас,
дорогие коллеги!*

ширении транспортной инфраструктуры, стимулируют социальное развитие шахтерских городов и регионов страны.

Наша задача – обеспечить работникам компании комфортные и безопасные условия труда. Сегодня обновляются и совершенствуются методы работы, но, главное, сохраняются славные традиции многих поколений шахтеров.

ОПТИМИЗМ ИННОВАЦИИ

**ПРИРОДА ПОДАРИЛА КАЗАХСТАНУ
УНИКАЛЬНЕЙШЕЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ
УГЛЯ С НИЗКОЙ ЗОЛЬНОСТЬЮ.
В ПЕРСПЕКТИВЕ ШУБАРКОЛЬСКИЕ УГЛИ
СПОСОБНЫ СТАТЬ САМЫМ
ВОСТРЕБОВАННЫМ ТОПЛИВОМ
МИРОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

■ Игорь Кокорев

Балансовые запасы Шубаркольского месторождения составляют 1419 млн. тонн угля, что при планируемой производительности в 2012 году – 9 млн. тонн в год и намечаемой Концепцией развития угольной промышленности РК в 2019 году – 20 млн. тонн, составит срок работы предприятия более 75 лет.

За этот период специалистами АО «Шубаркольский комир» было внедрено много перспективных решений, обеспечивающих снижение себестоимости продукции и повышение эффективности производства при наращивании его темпов. Среди них:

- внедрение бестранспортной вскрыши с перевалкой через угольный пласт;
- оптимизация параметров БВР (обеспечившая качество и более высокий выход угля на коммунально-бытовые нужды до 4 млн. тонн в год);
- переход на взрывчатку собственного изготовления - гранулит Д-5;
- конвейеризация угля до угольных складов;
- реконструкция ж/д перегона от ст. Кызыл-Жар до ст. Породная, позволившая обеспечить пропускную способность до 12 млн. тонн, а также многое другое.

В АО «Шубаркольский комир» реализуется принцип непре-



Добыча угля открытым способом на Шубаркольском месторождении осуществляется с 1985 года. За время эксплуатации разреза было добыто около 90 млн. тонн угля. С сентября 2000 года разрез вошел в состав Евразийской Промышленной Ассоциации. С этого времени начинается его полноценное становление. В начальный период новыми собственниками было обновлено более 50% основных фондов. Под их руководством разработана и реализуется инвестиционная программа, направленная на развитие и повышение технологического уровня разреза. Все это позволило поднять добычу угля с 991 тыс. тонн в 1999 году до 8 млн. тонн, ожидаемых в 2011 году.

рывного совершенствования процессов предприятия и улучшения продукции для удовлетворения требований потребителей. Переход от технологии валовой выемки угля к глубокой селективной выемке позволил предприятию снизить зольность добываемого и отгружаемого угля по с 8,0 % в 2005 года до 4,9% в 2011 году.

К слову, уникальность шубаркольского угля обусловлена его очень низкой зольно-

стью, приближающей уголь к жидким углеводородам. Средняя товарная зольность в последние годы по предприятию колеблется от 4,5% до 6,5 %. При этом, уголь содержит очень мало серы - 0,5%, фосфора - 0,015% и других вредных примесей. Низшая теплота сгорания более 5600 ккал/кг, делает его привлекательным для самых взыскательных потребителей за рубежом и у нас в стране.

Тем не менее, на предприятии создана пятиступенчатая система управления качеством продукции, включающая фазы определения и контроля качественных параметров угля при подготовке угольных уступов, в угольных забоях, при конвейерной транспортировке, при транспортировке угля на склад и в окончательном виде – после загрузки в железнодорожные вагоны. При этом используется автоматизиро-



ЗА ВРЕМЯ ЭКСПЛУАТАЦИИ РАЗРЕЗА БЫЛО ДОБЫТО ОКОЛО 90 МЛН. ТОНН УГЛЯ



ванный радиоизотопный вычислительный комплекс РИВК-1. В 2011 году планируется установить второй прибор на конвейер ЛКУ-1400.

Углемлаборатория АО «Шубарколь комир» оснащена современными приборами (термогравиметрический анализатор ТГА-2000, калориметр С-2000, анализатор «VARIO» и др.), работающими в автоматическом и полуавтоматическом режиме, что предупреждает ошибки, связанные с «человеческим фактором». На предприятии создана и эффективно работает процедура по предупреждению отгрузки несоответствующей продукции конечному потребителю. Эффективность созданной системы контроля качества угля постоянно проверяется на разрезе авторитетными независимыми международными фирмами («Алекс Стюарт», «SGS» и др.), которых привлекают импортеры Шубаркольского угля. Право исследовать на разрезе качество угля и технологический процесс предоставлено всем потребителям без исключения.

Создание стабильного качества продукции невозможно без эффективного менеджмента. Понимая это, АО «Шубарколь комир» первым из угольных предприятий Казахстана в 2003 году внедрило систему менеджмента качества на соответствие требованиям стандарта ИСО 9001, в 2005 году были внедрены система менеджмента охраны окружающей среды по стандарту ИСО 14001 и система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда по стандарту OHSAS 18001. Все три системы сертифицированы в немецком органе «ТЮФ СЕРТ».

За последние три года под руководством президента акционерного общества Тулегена Акбаева проводилась политика постоянного роста объемов производства и повышения производительности труда. Так в 2009 году добыча угля составила 5,5 млн. тонн, в 2010 году было добыто уже 6,0 млн. тонн угля, а в 2011 году предприятие идет с опережением плана добычи и намечает добыть и реализовать порядка 8 млн. тонн. В дальнейшем ожидается, что добыча угля возрастет до 10 млн. тонн к 2014 году, а к

2020 году – до 20 млн. тонн, то есть почти в три раза.

Наращивание темпов по добыче угля проводится за счет технического перевооружения высокопроизводительной техникой. В последние годы приобретен 11-кубовый экскаватор «Хитачи». Впервые в Казахстане на угольном разрезе АО «Шубарколь комир» на вывозке вскрышных пород нашли применение 220-тонные БелАЗы и 21-кубовый экскаватор фирмы «Хитачи».

Введение в эксплуатацию в 2010 году конвейера ЛКУ-1400, сортировки ДСК и запуск в 2011 году третьей сортировочной установки СК-100 позволили увеличить производственную мощность по выпуску сортовых углей с 2,2 млн. тонн 2010 году до 6 млн. тонн в 2011 году. Развитие участка дробления и сортировки позволило увеличить количество производимых классов угля с 5 классов в 2009 году до 12 классов в 2011 году. Например, на серийное производство поставлен выпуск класса 20-50 мм, потребителем которого в 2011 году стали металлургические заводы России.

В сравнении с 2009 и 2010 годами в 2011 году значи-

тельно увеличились объемы угля, отгружаемого на экспорт. Так в 2009 году на экспорт было отгружено 850,0 тыс. тонн, в 2010 году – 1150 тыс. тонн, в 2011 году ожидается отгрузка около 3000,0 тыс. тонн в 10 стран ближнего и дальнего зарубежья, что составит 37,5 % от общей отгрузки предприятия. В страны дальнего зарубежья в 2011 году будет отгружено около 2,2 млн. тонн угля. При этом рынок шубаркольского угля на дальнее зарубежье уже сейчас открыт более чем на 3,5 млн. тонн.

Среди крупных потребителей угля в республике – АО «Алюминий Казахстана», АО «ТНК «Казхром», АО «Арселор Миттал», АО «Казцинк» и др. В секторе коммунально-бытового угля Казахстана примерно 30% потребности удовлетворяется за счет шубаркольского угля.

Высокая технологическая оснащенность современной горной техникой, совершенствование технологии горных работ и высокая организация труда и производства позволяют АО «Шубарколь комир» привлекать новых потребителей и значительно наращивать добычу и реализацию угля. В настоящее время,

выполняя Государственную программу форсировано-индустриального развития, компания приняла стратегическую цель - «Довести объем добычи угля к 2014 году до 10 млн. тонн».

Для достижения поставленной цели была принята стратегия - «Достижение поставленной стратегической цели будет осуществляться высококвалифицированным персоналом путем увеличения добычи угля, расширения рынков сбыта и изысканием технологий переработки угля, созданием на его основе новых продуктов, востребованных на рынке».

Развитие предприятия – главное направление деятельности коллектива АО «Шубарколь комир». Инвестиции в развитие производства и социальную сферу за последние три года составили величину более 9 млрд. тенге. Дальнейшие перспективы, наряду с увеличением своей доли в различных сегментах угольного рынка, общего объема реализации, развития предприятия, видит и в использовании уникальных свойств угля, содержащего большое количество летучих компонентов (газовая составляющая), смолы (жидкая составляющая) и углеродного восстановителя (твердый продукт – спецкоксы).

Предприятия компании АО «ТНК «Казхром» ежегодно немалые средства тратит на покупку спецкоксов, который были вынуждены

импортировать из России и Китая. Вместе с тем карагандинские ученые доказали, что из шубаркольского угля можно получить спецкоксы хорошего качества, который может использоваться в производстве ферросплавов. Учитывая развитие экономики Казахстана в направлении импортозамещения, АО «Шубарколь комир» приняло все меры для строительства на борту Шубаркольского разреза нового предприятия по производству спецкоксов мощностью 240 тыс. тонн в год.

– Таким образом, мы сдержали слово, данное представителями нашей компании Президенту Казахстана Нурсултану Абишевичу Назарбаеву об ускоренном строительстве завода по производству спецкоксов, – говорит президент АО «Шубарколь комир» Тулеуген Акбаев. – С выходом завода на полную мощность компания «ТНК «Казхром» получила возможность свести до минимума импорт спецкоксов за рубежом и увеличить долю казахстанского содержания.

В настоящее время, в связи с ростом производства ферросплавов в Казахстане, ТОО «Сары-Арка Спецкокс» рассматривает проект расширения завода с доведением производственной мощности до 610 тысяч тонн спецкоксов в 2013 году. Очень перспективным направлением диверсификации производства является вопрос использования коксового газа. Объем коксового газа, который сей-

час сжигается в атмосфере (21 тыс. м³ в час), достаточен для получения электроэнергии в количестве 15 Мегаватт, что втрое перекрывает внутренние потребности в электроэнергии АО «Шубарколь комир» и ТОО «Сары-Арка Спецкокс». Для того, чтобы использовать энергетический потенциал коксового газа и уменьшить вредные выбросы в атмосферу АО «Шубарколь комир» инициировало проект по строительству энерготехнологического комплекса на коксовом газе.

Цель проекта – утилизация образующегося коксового газа за счет строительства новой теплоэлектростанции, работающей на низкокалорийном коксовом газе мощностью 1,6 МВт (1 этап) с последующим расширением до 5,5 МВт (2 этап). Проект позволит снизить ежегодный объем выбросов на 63 тыс. тонн CO₂ и вырабатывать 46,2 млн. кВт час электроэнергии в год.

Уникальность этого проекта состоит в том, что он создается прецедент на территории стран СНГ в использовании попутного газа, возникающего в процесс металлургического производства для получения электроэнергии, питающей это производство. Другими словами, реализуются принципы безотходного производства и самообеспечения электроэнергией.

Первый и второй этапы реализуются при применении технологии выработки электроэнергии с помощью газо-поршневых установок



производства КНР. Эти установки апробированы на предприятиях аналогичных ТОО «Сары-Арка Спецкокс» и работают на низкокалорийном коксовом газе.

Учитывая прецедент по использованию попутного коксового газа для получения электроэнергии, Координационным советом по форсированному индустриально-инновационному развитию Карагандинской области было принято решение о включении этого проекта в перечень объектов Карты индустриализации Казахстана.

Президент АО «Шубарколь комир» Тулеуген Акбаев считает, что стратегия развития предприятия неминуче





связана с созданием на базе угледобывающего предприятия мощного энерго-технологического комплекса, включающего кроме угольных разрезов, производство по переработке угля и производство по выработке электрической энергии. Данное стратегическое направление идет в согласии с основными приоритетами диверсификации экономики, запланированной в Государственной программе форсированного индустриально-инновационного развития РК.

В связи с пуском второй очереди завода по производству спецкокса, количество коксового газа, которое необходимо будет утилизировать, возрастет до 60 тыс. кубометров в час.

В связи с ростом потребления спецкокса на заводах ТНК «Казхром» намечается в 2013 году запустить вторую очередь завода по производству спецкокса. Количество коксового газа, которое необходимо будет утилизировать, возрастет до 60 тыс. м3 в час. Поэтому сейчас прорабатывается вариант строительства 3 этапа ТЭС на коксовом газе с электрической мощностью до 40 МВт. Электроэнергия

при этом будет реализовываться на внутреннем рынке РК.

Таким образом, на 1 этапе предполагается выработать 13,5 млн. кВт*ч с утилизацией коксового газа в объеме 3,6 тыс. куб.м в час и снизить выбросы парниковых газов в атмосферу до 13 тыс. т в год, а на 2 этапе выработать 42,6 млн. кВт*ч при утилизации 9,9 тыс. куб.м в час коксового газа и снижении выбросов в атмосферу до 63 тыс.т в год. На 3 этапе предполагается выработать 336 млн. кВт*ч электроэнергии с использование газотурбинных установок, что позволило бы утилизировать уже 60 тыс. куб.м в час коксового газа и снизить выбросы до 450 тыс. т в год.

На повестке дня стоит вопрос переработки каменноугольной смолы. Специалисты АО «Шубарколь комир» в настоящее время рассматривают различные способы увеличения выхода жидкой фракции каменноугольной смолы для ее использования в качестве котельного топлива.

Параллельно проводятся исследования по оценке возможности фракционной разгонки каменноугольной смолы на мобильных ректификационных установках с небольшой мощностью. На очереди строительство брикетного производства, которое должно выпускать как угольные брикеты, так и брикеты из мелочи спецкокса, которые можно использовать, как бездымное топливо.

Коллектив АО «Шубарколь комир», развивая и увеличивая угледобычу, видит свое будущее в создании высокоэффективного производства с глубокой переработкой уникального угля. При этом взято на вооружение заявление Президента нашей страны Нурсултана Абишевича Назарбаева о том, что модернизация заключается не только в строительстве новых предприятий, но и в техническом обновлении действующих.

С днем шахтера!

**УВАЖАЕМЫЕ
ПАРТНЕРЫ,
КОЛЛЕГИ,
ДРУЗЬЯ!**

*Примите
искренние
поздравления
с профессиональным
праздником!*



Ваш труд с каждым годом становится все более технологичным, требует еще более высокой квалификации от каждого участника производственного процесса. К сожалению, до сих пор профессия шахтера все еще является одной из самых сложных и опасных. Компания «ПРОМЭКС» на протяжении многих лет стоит на страже вашей безопасности, организуя промышленную экспертизу, проводя неразрушающий контроль, тепловизионное обследование, строительство, монтаж и наладку оборудования. Исходя из специфики нашей совместной работы, хочу от всей души пожелать всем труженикам отрасли спокойных трудовых будней без аварий, крепкого здоровья, семейного и финансового благополучия! Пусть в ваших производственных сводках будут отмечены лишь победные тонны добытого угля, а ваши близкие и друзья радуют своей искренностью и теплотой!

СЧАСТЬЯ ВАМ, ШАХТЕРЫ!

*С уважением,
Генеральный директор
ООО «НТЦ «ПРОМЭКС»
Антон Борисович ЖЕЛТЫШЕВ*

www.ntc-promex.ru
e-mail: office@promex.ru

ПРОМЭКС ПЕРТ
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

УГОЛЬ КАЗАХСТАНА: СУЖЕНИЕ ГОРИЗОНТА, ИЛИ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ТИСКИ ДЛЯ ОТЕЧЕСТВЕННОГО УГЛЕПРОМА

■ Бахтыгерей КАРЫМБАЕВ, Евгений БОЛЬГЕРТ,
Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий

Приоритет инновационной политики в угольной промышленности республики – повышение качества угля, увеличение полноты извлечения горючей массы, улучшение показателей до уровня, обеспечивающего их высокую конкурентоспособность на внутреннем и внешнем рынках. Однако, несмотря на попытки отечественных угледобывающих предприятий, решить сложнейшую задачу по обогащению углей и недопущению снижения объемов добычи, отстают интересы отечественного углепрома на уровне Таможенного союза отраслевому министерству, увы, пока не удалось.

В индустриально развитых странах обогащается от 70 до 90% всех добываемых углей. Признанные мировые лидеры угольной промышленности – ЮАР и Австралия подвергают 100% экспортируемых углей обогащению. В Китае действует более 600 обогатительных фабрик с годовой производительностью

500 млн. тонн рядового угля. В Индии введен законодательный запрет на перевозки угля с зольностью более 34% на расстояние свыше 1 000 км.

В энергетике России применяют в основном низкосортные угли валовой добычи и отсева, низкая эффективность использования которых сдерживает объемы

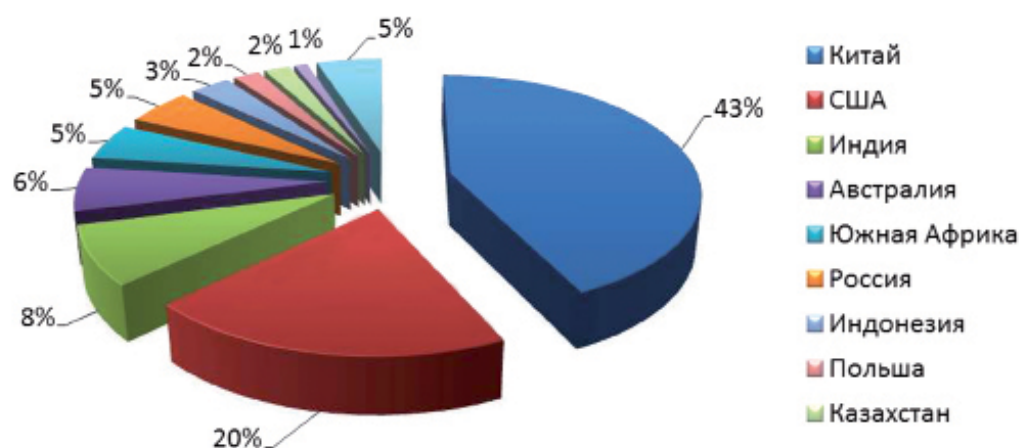
их реализации. Можно сказать, что обогащение – это именно та прорывная технология, от которой сегодня в решающей степени будет зависеть уровень развития угледобычи в целом.

В отличие от других энергетических ресурсов, запасы угля более или менее равномерно распространены по

всему миру. Этот факт, помноженный на колоссальные объемы, делает угольный рынок гораздо более стабильным и менее подверженным экономическим и политическим конъюнктурным влияниям, чем нефтяной или газовый. Разведанных на сегодня запасов угля хватит как минимум на 160 лет, тогда как нефти и газа – на 40 и 70 лет соответственно.

Доля угля в мировом топливно-энергетическом балансе составляет 24% (больше только у нефти – 34,4); у газа – 21%, ядерной энергии – 6,5%, гидроэнергии – 2,2%. Вне конкуренции уголь и как сырье для электроэнергетики. При его сгорании производится 40,1% вырабатываемой в мире электроэнергии. Во многих странах значение угля для электроэнергетики очень высоко: в Польше – 95%, Южной Африке – 93%, Китае – 79%, Австралии – 77%, Казахстане – 70%, Индии – 68%, США и Германии

Диаграмма 1. Крупнейшие производители угля, %
(2004, по данным World Coal Institute (WCI))



– 51%. В России доля угля в топливно-энергетическом балансе находится на уровне 18–19% (на предприятиях холдинга РАО «ЕЭС России» в 2005 г. она составила 27,1 % против 25,6 % в 2004 г., а общий объем потребления угля энергокомпаниями холдинга достиг 108,8 млн. т.), тогда как, по мнению большинства специалистов, оптимальной является цифра 35–45%.

Потенциальные затраты на освоение и начало работ на месторождении обходятся в среднем в 20 долларов за тонну запасов. Коммерческая привлекательность обогащения энергетических углей обусловлена тем, что, как показывает мировой опыт, потребитель готов за каждые дополнительные

2 МДж/кг (500 ккал/кг) прибавлять к цене дополнительные 10%.

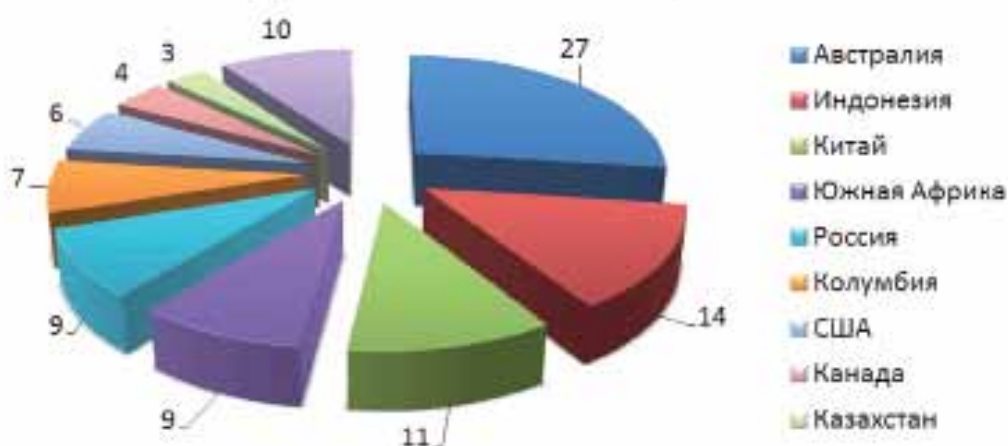
При этом себестоимость обогащения в среднем составляет 3 доллара за одну тонну переработки, а затраты на строительство обогатительной фабрики оцениваются около 8 млн. долларов на 1 млн. тонн годовой мощности.

ДОБЫЧА УГЛЯ В МИРЕ

Бесспорный лидер в этом списке Китай (почти 1,5 млрд. т), за ним со значительным отставанием следует США (около 900 млн. т), далее Индия, Австралия, Южная Африка и Россия. Замыкают десятку лидеров Индонезия, Польша, Казахстан и Украина. (Диаграмма 1.) Топ-10 потребителей угля возглавляют все те же Китай, США, Индия, Южная Африка, за ними следует Япония, Россия, Польша, Республика Корея и Германия. Десятую строчку занимает Австралия.

При этом среди экспортеров угля Австралия – бесспорный лидер. За пределы Зеленого континента вывозится более 2/3 добываемого угля (несмотря на огромные расстояния до рынков сбыта, добываемый преимущественно открытым способом,

Диаграмма 2. Десять основных экспортеров каменного угля, %
(2004, по данным World Coal Institute (WCI))



высококачественный австралийский уголь остается вне конкуренции). (Диаграмма 2.)

ОБОГАЩЕНИЕ УГЛЕЙ

Наличие значительных запасов углей, с одной стороны, и удаленность от основных потребителей, с другой, определяют стратегию работы отечественных угледобывающих компаний на перспективу.

В Республике Казахстан действует принятая в СНГ, единая классификация углей по генетическим и технологическим параметрам, которая регламентируется Межгосударственным стандартом ГОСТ 25543-88 «Угли бурые, каменные и антрациты. Классификация по генетическим и технологическим

Согласно ГОСТ 25543-88 «Угли бурые, каменные и антрациты. Классификация по генетическим и технологическим параметрам» к бурым углям (средний показатель отражения витринита менее 0,6 %, теплота сгорания – менее 5 700 ккал/кг) относятся марки: Б1, Б2, Б3.

К каменным углям (средний показатель отражения витринита от 0,4 до 2,59 %, теплота сгорания – 24 и более МДж/кг, выход летучих веществ на сухое беззольное состояние – 8% и более) относятся марки: Д (длиннопламенный), ДГ (длиннопламенный газовый), Г (газовый), ГЖО (газовый жирный отощенный), ГЖ (газовый жирный), Ж (жирный), КЖ (коксовый жирный), К (коксовый), КО (коксовый отощенный), КСН (коксовый

отличается от бурого более высоким содержанием углерода и большей плотностью.

Отдельной маркой каменного угля является антрацит (А), ископаемый гумусовый уголь высшей степени метаморфизма (средний показатель отражения витринита 2,2 и более %, выход летучих веществ на сухобеззольное состояние – менее 8%).

Для повышения конкурентоспособности угля необходимо снижать долю транспортной составляющей в цене килокалории энергии, доставляемой с углем потребителю. По мнению отечественных угольщиков, существует только одно экономически целесообразное решение – увеличение добавленной стоимости и потребительских свойств за счет переработки угля в необходимый потребителю целевой продукт.

Поэтому приоритет инновационной политики в угольной промышленности сегодня – повышение качества угольной товарной продукции, увеличение полноты извлечения горючей массы, улучшение показателей качества и стабильности угольной товарной продукции до уровня, обеспечивающего их высокую конкурентоспособность на внутреннем и внешнем рынках, в первую очередь – российском. Новые прогрессивные технологические решения по глу-

СУММАРНЫЕ БАЛАНСОВЫЕ ЗАПАСЫ УГЛЕЙ ЭКИБАСТУЗСКОГО КАМЕННОУГОЛЬНОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ СОСТАВЛЯЮТ ОКОЛО 10 МЛРД. ТОНН. ПРИ ЕЖЕГОДНОЙ ДОБЫЧЕ И РЕАЛИЗАЦИИ УГЛЯ ТЕПЛОВЫМ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯМ ЗАПАСОВ ХВАТИЛО БЫ НА 100 ЛЕТ.

параметрам». Данной классификацией установлено 17 марок угля, 15 из которых выделено для каменных углей и по одной для бурых углей и антрацитов соответственно. (Таблица 2).

слабоспекающийся низкотемпературный), КС (коксовый слабоспекающийся), ОС (отощенный спекающийся), ТС (тощий спекающийся), СС (слабоспекающийся), Т (тощий). Каменный уголь

бокому обогащению углей с использованием новейшего импортного и отечественного оборудования в мире позволят обогащать весь уголь с применением замкнутой водошламовой схемы без использования наружных гидротехнических сооружений. В результате будет заметно повышена эффективность процесса обогащения, увеличен выход угольного концентрата с высокими качественными показателями, снижена негативная нагрузка на экологию.

В настоящее время в развитых странах ведется работа по совершенствованию технологии обогащения путем получения продуктов более высокого качества, ликвидации «узких мест» в технологической цепочке и повышения надежности работы оборудования. С этой целью планируется усовершенствовать схему предварительной классификации, т. е. заменить грохоты ГШ-500 на грохоты ГСТ-72 и ГИСТ-72 с эластичными просеивающими поверхностями. Данная схема, примененная на стадии предварительной классификации, за время работы показала отличные результаты как по надежности, так и по технологичности данного узла.

Одной из особенно сложных решаемых проблем обогащения угля является обезвоживание флотоконцентрата и

тонких шламов. С одной стороны, добыча ведется высокопроизводительными механизированными комплексами, при этом в отбитом угле растет содержание мелких классов (30–40%); с другой – поддержание товарной продукции на конкурентоспособном уровне требует особого отношения к содержанию влаги в конечном продукте. Из-за условий смерзаемости материала при транспортировке в зимний период для районов Сибири содержание влаги в каменных углях не должно превышать 8%. В летний период допускается отгрузка угля с влажностью 9–10%. Жесткие нормы влажности вынуждают уделять вопросам обезвоживания концентрата особое внимание.

Технологии определяют свойства обрабатываемого материала. Водоудерживающая способность материала возрастает с уменьшением его крупности. Крупный концентрат достаточно эффективно обезвоживается под действием гравитационных сил на грохотах, где достигается конечная влажность обезвоженного продукта 5–6%.

Для обезвоживания мелкоконцентрата гравитационных сил оказывается недостаточно, и процесс проходит в две стадии – предварительное обезвоживание на грохотах

или элеваторах с последующим центрифугированием обесшламленного материала в фильтрующих центрифугах. Влажность обезвоженного материала после фильтрующих центрифуг обычно находится в пределах 8–10% и зависит от количества оставшегося шлама. При эффективном обесшламливании в современных фильтрующих центрифугах влажность мелкого концентрата может быть доведена до 7%.

Наиболее сложна технология обезвоживания тонких классов флотационного концентрата и шламов, которые после обогащения остаются в виде относительно устойчивой пульпы с содержанием твердого 100–300 г/литр. На первой стадии разделения с целью повышения концентрации твердого в пульпе и удаления основной массы воды производят сгущение с использованием гравитационных сил в аппаратах отстойного типа – радиальных сгустителях.

Во второй стадии обезвоживания наиболее широкое распространение получил способ фильтрования. При этом достигается высокая степень улавливания твердого в обезвоженный продукт и обеспечивается стабильная работа водно-шламовой схемы с замкнутым циклом без использования наружных отстойников.

Для обезвоживания угля преимущественное применение получили дисковые и, реже, барабанные вакуум-фильтры непрерывного действия. Недостатками этих машин являются относительно низкая удельная производительность (100–300 кг/м²) и высокая влажность обезвоженного продукта (23–28%). Последнее обуславливает необходимость применения третьей ступени обезвоживания – термической сушки для доведения влажности концентрата до товарной кондиции.

Термическая сушка дорогостоящая (25–30% от общих затрат на обогащение) и небезопасная операция технологического цикла. Кроме этого, несовершенная система пылеулавливания, включая и мокрую очистку отработанных газов, служит источником дополнительных нагрузок на шламовое хозяйство, загрязнения атмосферы отработанными газами и образования антисанитарных зон в районах расположения обогатительных фабрик.

ХОТЕЛИ КАК ЛУЧШЕ...

Уголь является стратегическим и социально значимым товаром для Казахстана. Суммарные балансовые запасы углей Экибастузского каменноугольного месторождения

Направление использования	Марка	Группа	Подгруппа
Пылевидное сжигание в стационарных котельных установках	Все марки, группы, подгруппы бурых углей и антрацитов, а также неиспользуемые для коксования все марки, группы, подгруппы каменных углей.		
Слоевое сжигание в стационарных котельных установках и кипящем слое	Все марки, группы, подгруппы бурых углей и антрацитов, а также неиспользуемые для коксования все марки, группы, подгруппы каменных углей. Для факельно-слоевых топок угли марки А всех групп, подгрупп не используются		
Сжигание в отражательных печах	Д	-	ДВ, ДФ
	ДГ	1Г	1ГВ, 1ГФ
Сжигание в топках судов	СС	1СС, 2СС	-
	Д	-	ДВ, ДФ
	ДГ	-	1ГВ, 1ГФ
	СС	1СС, 2СС	-
	А	3СС	-
	Т	1А	1АВ, 1АФ
		2А	2АВ, 2АФ
		3А	3АВ, 3АФ
		1Т, 2Т	1ТВ, 1ТФ, 2ТВ, 2ТФ
	и не используемые в коксовании		
Сжигание в топках энергопоездов	Г	1Г	1ГВ, 1ГФ
	ГЖО	2Г	-
	ГЖ	1ГЖО	1ГЖОВ, 1ГЖОФ
	Ж	1ГЖ, 2ГЖ	-
	ЖЖ	1Ж, 2Ж	-
	ЮЖ	-	-
Сжигание в топках энергопоездов	Б	3Б	3БВ
	Д	-	ДВ, ДФ
	ДГ	-	ДГВ, ДГФ
	Г	1Г	1ГВ, 1ГФ
	СС	2Г	-
Сжигание в топках паровозов	Все марки, группы, подгруппы бурых углей и антрацитов, а также неиспользуемые для коксования все марки, группы, подгруппы каменных углей.		
Топливо для коммунальных нужд	Все марки, группы, подгруппы бурых углей и антрацитов, а также неиспользуемые для коксования все марки, группы, подгруппы каменных углей.		
Топливо для бытовых нужд	Все марки, группы, подгруппы бурых углей и антрацитов, а также неиспользуемые для коксования все марки, группы, подгруппы каменных углей.		

Таблица 1. Запасы углей на территории Казахстана

Регионы	Балансовые запасы, млрд. т	В % к итогу
Восточный	3,04	7,86
Западный	1,79	4,63
Северный	18,52	47,94
Центральный	14,8	38,31
Южный	0,48	1,24
Всего по республике	38,63	100

составляют около 10 млрд. тонн. При ежегодной добыче и реализации угля, тепловым электростанциям запасов хватило бы на 100 лет. (Таблица 1.).

Однако Технический регламент Таможенного союза «Требования к безопасности углей и производственных процессов их переработки, хранения и транспортировки», введенный в действие постановлением Правительства Казахстана от 17 июля 2010 года № 731, установил нормы, ограничивающие реализацию энергопроизводящим предприятиям угля 3-й группы зольности с 1 января 2016 года и 2-й – с 1 января 2020 года. В результате чего казахстанские угольные предприятия оказались в крайне затруднительном положении. В то время как российские угли, чьи качественные характеристики существенно отличаются от казахстанских, случайным образом с комфортным запасом вписались в жесткие рамки Техрегламента.

На разрезе «Восточный» ежегодно добывается и усредняется 20 млн. тонн угля марки КСН со средней зольностью 43,1%, в этом процессе используется 17,3% углей с зольностью 37,5 %, с зольностью 38,1 % – 32,7 % и с зольностью 48,2 % – 50 %. ТОО «Богатырь Комир» разрабатывает разрезы «Богатырь» и «Северный» с суммарной мощностью 42 млн. тонн в год.

Из этого следует, что с 2016 года угли 3-й группы зольности, которые составляют 60% запасов месторождения, а с 2021 года – 2-й группы не будут соответствовать требованиям Технического регламента Таможенного союза по показателю зольности.

Борлинское месторождение представляет собой залегание комплекса пластов Нижнего, Среднего и Верхнего угольных горизонтов. Значительное количество породных прослоев и минеральных примесей обусловили высокую зольность рядовых углей месторождения.

На сегодня по действующим постоянным кондициям, утвержденным Государственной комиссией по запасам, предельная зольность составляет 55%, и балансовый запас каменного угля в пределах поля месторождения составляет 370 млн. тонн. Для соблюдения нормы зольности товарного угля Борлинского месторождения, установленной Техническим регламентом из числящихся балансовых запасов, необходимо списать 305 млн. тонн.

Высокозольные, но вполне пригодные для энергетики угли предприятие вынуждено оставить в недрах или вывезти в отвалы. Последнее чревато экологическими проблемами, такими как самовозгорание углей в отвалах и др.

По Куу-Чекинскому месторождению из балансовых запасов в количестве 21 млн. тонн придется списать 14,5 млн. тонн угля, как не соответствующего требованиям Технического регламента.

После 2020 года по перечисленным выше угольным месторождениям не пригодными к потреблению электростанциями станут более 6 млрд. тонн углей марки КСН с калорийностью более 4 тыс. ккал/кг.

В течение длительного времени угледобывающие компании, понимая важность повышения качества энергетического угля, занимаются поиском вариантов снижения зольности.

ТОО «Богатырь Комир», угольный департамент «Борлы» Корпорации «Казахмыс» и АО «Евроазиатская энергетическая корпорация», входящее в группу компаний ENRC, в течение длительного времени с привлечением международных инженеринговых компаний проводят исследовательские работы по поиску технологии обогащения угля, технико-экономическому обоснованию процесса обогащения с сохранением конкурентоспособности отечественного продукта. Кроме этого, необходимо разработать проект строительства обогатительных фабрик с выбором технологического оборудования

для флотации и обезвоживания, при возможности сухого обогащения подобрать аппаратуру для сепарации.

Несмотря на попытки отечественных угледобывающих предприятий, решить сложнейшую задачу по обогащению углей и недопущению снижения объемов добычи, со стороны уполномоченного государственного органа не оказывается должной поддержки. При обсуждении проекта технического регламента все понимали последствия принятия документа в предложенной российскими коллегами варианте. Однако отстоять интересы отечественного углепрома на уровне Таможенного союза, увы, не удалось. При этом следует оговориться, что качественные характеристики российских углей случайным образом с комфортным запасом вписываются в жесткие рамки регламента.

По мнению отраслевой ассоциации (АГМП), необходимо вернуться к обсуждению этого вопроса и внести изменения в требования Технического регламента с сохранением предельных норм зольности реализуемых экибастузских, борлинских, куу-чекинских углей на период 6–7 лет для выполнения вышеуказанных исследовательских и проектных работ по обогащению. Эта мера крайне необходима для угольной отрасли республики, особенно с учетом того, что основной объем труднообогатимых энергетических углей используется на электростанциях Казахстана.

При установлении жестких административных рамок для угольной отрасли, направленных на решение проблемы повышения качества углей, отраслевому министерству не стоит забывать о том, что электростанции России и Казахстана были спроектированы много лет назад под конкретный вид и качество топлива. Поэтому повышение качества угля может натолкнуться еще и на проблему его потребления. Поживем – увидим...

Марат Набиев: «Я ГОРД ТЕМ, ЧТО ЯВЛЯЮСЬ ЧАСТЬЮ СВОЕГО НАРОДА»

Имя Марата Аскеновича Набиева широко известно не только в Казахстане, но и за его пределами. Активный и нестандартно мыслящий бизнесмен, он ведет и насыщенную общественную жизнь. Он вечно занят, телефон на его столе не умолкает ни на минуту. Рабочий день расписан по минутам, но рецепты тайм-менеджмента здесь бессильны, поскольку каждый новый день вносит свои коррективы. Но, несмотря на невероятную занятость, Марат Аскенович согласился побеседовать с нашим корреспондентом о планах и достижениях своего угольного предприятия – ТОО «Он-Олжа». Кстати, в нынешнем году Марат Аскенович отмечает свой 55-летний юбилей.

■ Кирилл ЛАВРОВ

«ОТ СКРОМНОСТИ
УМИРАЮТ ТОЛЬКО
БЕЗДЕЛЬНИКИ...»

– Марат Аскенович,
поделитесь секретом,
как Вы все успеваете?

– Есть такая народная японская мудрость: «Делать быстро, это означает делать медленно, но без перерывов». Самое главное – не делать перерывов. Больше всего меня бесит ответ по телефону: «Извините, у нас обед». Интересно, а люди, которые берут в этот момент

телефонную трубку, не думают, что им могут звонить с другого конца планеты, из Японии, например? И если у них обед, то у меня рабочий день в разгаре. Перерыв в работе – это черная дыра, которая засасывает тебя целиком. Поэтому для многих я «неудобный человек», которому больше всех надо. Да! Мне действительно больше всех надо. Я очень не люблю перерывы, перекуры, заседания, «блокпосты» в приемных, секретарш с видом породистых сторожевых собак. Иду напролом и решаю

свои вопросы. Однажды, проходя без очереди на прием, услышал, как секретарша бросила мне в след: «Вы от скромности не помрете!». А я считаю, что от скромности умирают только бездельники. Деловой человек обязан быть активным, поскольку его главный капитал не деньги, нет. Время – вот самый ограниченный и невосполнимый ресурс.

«УГОЛЬ – ЭТО
НЕВЕРОЯТНЫЙ ИСТОЧНИК
БОГАТСТВА, КОТОРЫЙ
ВЫЛЕТАЕТ В ТРУБУ»

– На международную
премию «Золотой
Гефест» Вы были
номинированы как
новатор, применивший

технологии добычи
металла из угля. Как к
Вам пришла эта идея?

– Еще оформляя права на разработку угольного разреза «Сарыадыр» в Ерейментауском районе Акмолинской области, я задумался над рациональным использованием низкокалорийных углей, около 30% которых уходит в отвалы. У наших углей и так есть проблемы с зольностью, а тут еще и это. Я начал искать, и наткнулся в прессе на публикацию о южно-африканской компании Socal, которая специализируется на производстве бензина и дизельного топлива из низкосортного угля. Начал копать глубже и вышел на информацию о глубоких переделах.



ДИРЕКТОР ТОО «ОН-ОЛЖА»
М. А. НАБИЕВ

Оказалось, что производство «синтетической нефти» из угля ведется в США, Германии. Китай планирует инвестировать 15 миллиардов долларов до 2015 года в строительство заводов по производству синтетического топлива из угля.

Кроме того, из угля выделяют цепочку полимеров, используемых в химической промышленности.

Естественно, я обратился к нашим ученым, и в первую очередь к специалистам Карагандинского химико-металлургического института имени Ж. Абишева. Мне важно было выяснить, какими возможностями располагают наши угли.

В 2007 году в лаборатории металлургических расплавов Химико-металлургического института имени Ж. Абишева была проведена научно-исследовательская работа по изучению возможности получения ферросиликоалюминия из высокозольных углей месторождения «Сарыадыр».

Результаты исследования поразили наших ученых. Оказалось, что углистая порода угольного разреза «Сарыадыр» с высокой зольностью и содержанием SiO_2 - 58-62%, Al_2O_3 - 34-36% является уникальным сырьевым материалом для выплавки ферросиликоалюминия.

Углистые породы Сарыадырского разреза характеризуются высоким удельным электросопротивлением, а также низкой склонностью к спеканию, что позволяет использовать Сарыадырскую углистую породу для производства ферросиликоалюминия в электропечах с мощностью трансформаторов более 12,5 МВА с высокими технико-экономическими показателями.

Ферросиликоалюминий – это новая продукция, которая произведена только в Казахстане. Это комплексный сплав, который состоит из кремния (60–65%), алюми-

ния (12–16%), и железа (16%). Ферросиликоалюминий используется при производстве стали, взамен традиционных ферросилиция и металлического алюминия, которые применяются при обработке спокойных и легированных марок стали с целью их раскисления, то есть удаления растворенного в жидкой стали кислорода. Технология производства ФСА разработана учеными Химико-металлургического института им. Ж. Абишева.

– Заинтересовало ли кого-либо это открытие?

– За рубежом – да, у нас – нет. Учеными Химико-металлургического института имени Ж. Абишева проведены испытания по обработке стали марок 3235 JR1 и GR60, используя ферросиликоалюминий марки ФС55А20 на сталеплавильном заводе «Чолакоглу» в городе Измит, Турция. Полученные результаты превзошли все ожидания и полностью подтвердили заявляемые улучшенные свойства ферросиликоалюминия. После этого интерес к изобретению проявила германская компания ThyssenKrupp Metallurgie. Эта компания производит ежегодно до 300 миллионов тонн стали, и применение ферросиликоалюминия дает ей возможность экономить по 10 долларов на каждой тонне металла. Говоря языком реальных цифр, это ежегодная экономия в 3 миллиарда долларов.

– Что произошло дальше?

– Благодаря заслугам нашего уважаемого академика НАН РК, профессора

Абдурасула Алдашевича Жарменова впервые за последнее время это изобретение было продано германской компании ICMD HOLDING AG. В настоящее время мы заключили соглашение с

компанией Thyssen Krupp Metallurgie GmbH о сотрудничестве в области финансирования и строительства производственного комплекса по выпуску ферросиликоалюминия с использованием патента компании ICMD HOLDING AG на территории Сарыадырского месторождения.

– Неужели не было прецедентов?!

– В металлургии и угольной промышленности – не было. У нас вообще очень нерационально относятся к углю. На самом деле это невероятный источник богатства, который у нас в буквальном смысле слова вылетает в трубу. Только мы настолько «богаты», что можем себе позволить отказаться от глубокой переработки угля. Я вам больше скажу, в нашей стране нет ни одного научно-исследовательского института, занимающегося проблемами химии угля. Химия нефти – есть. Химия угля – нет. А между тем в Казахстане сосредоточено семь процентов от мировых запасов угля на планете. При населении в 16 миллионов человек не использовать такое богатство – это невероятная роскошь, которую может себе позволить только очень богатая страна. Для сравнения, у соседней России – 16 процентов. У США – 23 процента. И в обеих странах ведется напряженная исследовательская работа.

– Но ведь там, как нас убеждают, такие работы ведутся на собственные средства частных компаний...

– К нам приезжали специалисты из американ-

ской национальной ядерной лаборатории Лос-Аламос. Мы рассказали им о своей технологии получения синтетических моторных топлив из нашего угля. Американцы были крайне удивлены, поскольку у них на Западе такими проблемами занимаются большие лаборатории, с огромным штатом ученых и финансированием из специальных фондов правительства. А когда они узнали, что мы за эту работу ни копейки не получаем от государства, они чуть в обморок не упали. Ну нет там такой практики, чтобы подобные проекты разрабатывались исключительно за собственный счет компаний. Потому что в таких проектах государство обязано иметь участие. У нас же вся экономика построена на добыче и экспорте сырья. О необходимости развивать собственное производство вспомнили только год назад, после указания Президента, когда утверждали Госпрограмму форсированного индустриально-инновационного развития.



**«ОБИЖАЮТСЯ
ТОЛЬКО СЛАБЫЕ.
СИЛЬНЫЕ
ПОДНИМАЮТСЯ
И ИДУТ ВПЕРЕД»**

**– Производство
искусственной нефти –
это дело будущего.
А чем живете сегодня?**

– Добываем, реализуем, накапливаем средства для расширения. И пока неплохо получается. Достаточно сказать, что по итогам 2010 года добыча угля составила 1 миллион 477 тысяч тонн. Наш продукт востребован на рынке – и в соседней России, и внутри страны. Правда, на милость покупателя надеяться не приходится. Мы прекрасно понимаем, что с вхождением Казахстана в Таможенный союз обнажатся проблемы конкурентной борьбы. А это диктует требования к качеству. Мы ведь неспроста затеяли модернизацию предприятия и вкладываемся в научные разработки. Нами разработана новая технология по сжижению угля. Имеем два патента на получение моторного топлива из Сарыадырских углей.

А вообще скажу, что за последние три года ТОО «Он-Олжа» провело огромную работу по строительству и реконструкции разреза. Построены и введены в эксплуатацию внутрикарьерные и подъездные дороги, автомобильные и железнодорожные весы. Отремонтированы железнодорожная ветка до станции Коржункуль и железнодорожный тупик. Оборудованы и оснащены ремонтно-механический цех, электроцех, котельная, боксы для стоянки техники и производственная лаборатория. Естественно, прямо пропорционально увеличению добычи и реализации возрос и объем вскрышных работ. Все это позволило уже в нынешнем году добыть свыше 1 миллиона 200 тысяч тонн угля.

Однако останавливаться на этом не собираемся. Уже в текущем году на разрезе начали строительство фабрики по обогащению вскрышных пород и углеотходов.

Вскрышные породы – основная затратная составляющая у угольщиков на предприятиях с открытой добычей угля. С ней связаны проблемы вывоза этих пород на отвалы, их складирования, а также неизбежные экологические платежи и штрафные санкции.

По республике ежегодно вывозятся на породные отвалы десятки миллионов тонн породы и угольных отходов. Эти отвалы, загрязняя атмосферу воздуха, почву причиняют колоссальный вред здоровью людей, растительному и животному миру.

А обогащение вскрышных пород не только позволяет превращать их в высококачественный угольный концентрат и извлекать экономическую выгоду, но и сокращать экологическую нагрузку на природу. А для бюджета района и области дает дополнительные налоговые платежи с каждой тонны добытого угля.

В планах – строительство завода по производству полукоса, собственной теплоэлектростанции. Впрочем, не буду забегать вперед. По опыту знаю, что, как правило, реализуются лишь те планы, о которых молчишь. Бизнес, как ребенок, требует постоянного внимания и боится сглаза.

**– Ваши коллеги
характеризуют Вас
как опытного кризис-
менеджера, который
приходит, поднимает
предприятие «с колен»
и – удаляется...**

– У меня был непростой опыт руководства Лисаковским ГОКом и Акмолинским вагоно-ремонтным заводом. Не буду распространяться о причинах моего выхода из

этих проектов. Они и так широко муссировались в СМИ. Хочу сказать, что в первых двух случаях мне не дали завершить начатое. Думаю, что здесь мне удастся сполна реализовать потенциал месторождения. У меня вообще нет никаких обид. Просто с детства, занимаясь боксом, я привык к тому, что обижаются, размазывая слезы по лицу, только слабые. Сильные поднимаются на ноги, чего бы это ни стоило. И идут вперед. Так что в жизни, как в боксе.

**«Я – ПЕСЧИНКА
В ПОТОКЕ ВРЕМЕНИ»**

**– Продолжая тему о
спорте. Ваши интересы
здесь простираются от
бокса до шахмат...**

– Будь моя воля, я бы чемпионаты по боксу проводил вместе с чемпионатами по шахматам! Такое силовое и интеллектуальное двоеборье. У нас в общественном сознании закрепился образ тупого боксера с уровнем интеллекта чуть выше собственной перчатки. А это глупо, – оценивать уровень развития по объему бицепса. Одно должно дополнять другое. Например, Николай Валуев в одном из фильмов показал себя как прекрасный актер, умеющий передать тончайшие оттенки человеческих эмоций. И как человек, три года подряд бывший Президентом Акмолинской областной федерации бокса и спонсором самого первого в Казахстане турнира профессиональных боксеров, заявляю со всей ответственностью – у нас, боксеров, с головой все в порядке!

**– Вы были инициатором
введения преподавания
шахмат как отдельной
дисциплины в
общеобразовательной
школе. Почему это
начинание заглохло?**

– Министерство образования не убедил пример чемпиона Дармена Садуакасова. Я с детства знаю этого парня и с 11 лет оказывал ему поддержку. Знаю, что он с младенческого возраста играет и решает шахматные этюды. Не убедил никого и опыт ведущих стран мира, где в школьных программах шахматы занимают достойное место среди других дисциплин. Находясь на посту вице-президента Шахматной федерации Казахстана, я использовал все возможности для популяризации этого вида спорта. И вот, что обидно. Все со мной соглашались, но никто не поддерживал. Бороться с ними, это все равно, что кинуть ножом резать. Думаю, у нынешнего руководства федерации хватит настойчивости.

**– Марат Аскенович, о
себе что-нибудь?**

– Я казах и горд этим. Мой прапрадед воевал против джунгар. Другой мой родич Паң Нұрмағамбет приветствовал Николая Второго, четырежды совершил хадж в Мекку и построил в Дамаске постоянный двор для казахстанских паломников. Я рад, что являюсь частью своего народа с его противоречивой, непростой, но древней историей. Сделать исторические факты всеобщим национальным достоянием – моя задача как гражданина. Вот уже 27 лет как я занимаюсь исследованием наследия и жизненного пути выдающегося сына казахских степей, легендарного борца-силача и певца Балуана Шолака. За это время я перерыл множество документов, встречался с самыми различными людьми, среди которых были и его современники. Такого рода работа цивилизует, заставляет понять, что ты всего лишь частичка в песках времени и век твой короток. А это мобилизует.



ВЫСОКОЭФФЕКТИВНЫЕ УГОЛЬНЫЕ КОТЕЛЬНЫЕ ТОО «ПАВЛОДАРСКИЙ КОТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

С нами теплее с нами теплее с нами теплее с нами теплее

В настоящее время повсеместно происходит строительство котельных, работающих на газовом или жидком топливе. Тем не менее остается проблема газификации, получения лимитов на газ и разрешения на использование природного газа в качестве топлива; ежегодно возрастающая стоимость жидкого и газообразного топлива. Стоит естественно обратить внимание на уголь как топливо, которого в нашей стране всегда было достаточно; и на такую энергетическую установку, как угольная котельная. Уголь по-прежнему общедоступен и цены на него самые низкие.

Котельные на угле - весьма экономичный и удобный вариант для решения задач по отоплению и горячему водо-паро-снабжению любых объектов, будь то жилые, общественные или промышленные. Коэффициент полезного действия угольной котельной может достигать 85%, что в полной мере обеспечивает эффективную работу.

Из имеющихся на рынке котельных, предлагаем угольные котельные ТОО «Павлодарский котельный завод». ТОО «ПКЗ» на протяжении более 10 лет работает на рынке котельного оборудования Республики. Наше предприятие обладает огромным опытом по проектированию, строительству, монтажу и пуско-наладочным работам в области котельного оборудования, строительства блочно-модульных котельных, передвижных и стационарных угольных котельных.

Преимущества угольных котельных ТОО «ПКЗ»:

- использование надежных угольных котлов, обеспечивающих стабильную работу котельной и нетребовательных к обслуживанию;
- использование в составе котельной проверенного оборудования (насосов, вентиляторов, запорной арматуры);
- оптимальная и продуманная компоновка котельных, обеспечивающая удобную эксплуатацию;
- использование качественных расходных материалов, требовательный входной контроль;
- полная заводская готовность котельных и минимальные сроки монтажа котельных;
- комплексный подход, включающий проектирование, изготовление, поставку, монтаж, пуско-наладку угольной котельной;
- доставка производится в любой регион любым удобным для Вас способом.

Угольные котельные изготавливаются в заводских условиях с соблюдением всех норм, правил и требований. Для изготовления котельных применяется надежное проверенное оборудование, обеспечивающее стабильную работу угольной котельной в жестких условиях эксплуатации с минимальными требованиями к обслуживанию и сервису. Гарантия на котлы - 5 лет. Бесплатное сервисное обслуживание во всех точках Республики Казахстан - 12 месяцев со дня ввода в эксплуатацию.



ВОДОГРЕЙНЫЕ КОТЛЫ НА ТВЕРДОМ ТОПЛИВЕ

Диапазон мощности: 60 000 - 600 000 ккал/ч., с механической загрузкой топлива до 2 500 000 ккал/час, КПД отопительных котлов серии МК достигает 67%.

Дутьевой вентилятор обеспечивает максимальное сгорание, в независимости от качества твердого топлива. Технология обратного горения позволяет максимально использовать теплоту сгорания топлива. Имеет быстросменные чугунные колосники, обеспечивающие долгую и надежную эксплуатацию



КОТЛЫ ПАРОВЫЕ НА ТВЕРДОМ ТОПЛИВЕ

Диапазон мощности: 185 - 745 кВт. Высокая эффективность: получение пара через 20 минут после розжига. Дутьевой вентилятор обеспечивает максимальное сгорание,

в независимости от качества твердого топлива. Технология обратного горения позволяет максимально использовать теплоту сгорания топлива. Котел на твердом топливе при необходимости можно перевести на жидкое топливо, что увеличит мощность котла в два раза.

КОТЛЫ НА УГЛЕ С КИПАЩИМ СЛОЕМ (ИННОВАЦИОННЫЕ)



Котлы совместного производства турецкой фирмы Yildiz и ТОО ПКЗ с циркулирующим кипящим слоем энергомощностью до 50 Мвт, предназначенные для высокоэффективного сжигания разнородного угольного топлива (фракции до 10 мм), с полностью автоматическим контролем на базе систем SCADA, экологичными в части выбросов вредных веществ согласно системы международных стандартов серии ISO14000, с КПД не ниже 85%. В котлах:

- эффективно сжигаются некачественные топлива: угли с большим содержанием породы, который в них играет роль циркулирующего наполнителя слоя; угли с высоким содержанием золы и влаги, а также трудно зажигаемые топлива (с малым выходом летучих легкоиспаряющихся газов);
- в одном и том же котле можно сжигать топливо разного и меняющегося качества;
- перед подачей в топку топливо не требует мелкого размола (достаточно дробления), что исключает необходимость в угольных мельницах и улучшает экологическую обстановку;
- отсутствие отдельных узлов серо- и азотоочистки (в котлах они присутствуют в естественном процессе горения) обеспечивает компактность этих котлов, что делает их привлекательными для реконструкции действующих котельных.

В 2010 году наше предприятие сертифицировано на соответствие требованиям стандарта системы менеджмента качества СТ РК ИСО 9001-2009; оборудование имеет разрешение к использованию на территории РК. Оборудование и котельные Павлодарского завода успешно применяются и работают в административных зданиях Парламента Республики Казахстан, на НПС магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл», объектах Министерства Обороны РК, Национального ядерного центра, промышленных, торговых и бюджетных организациях. Специалисты завода ответят на Ваши вопросы.

Наши контакты: 140000, г. Павлодар, ул. Космонавтов, 1 тел.: (7182) 323696, 322068, факс 328044

Электронные адреса: сайт завода <http://www.pkz.kz> эл. почта timur@pkz.kz, pkzl998@pkz.kz, pkzl998@mail.ru



МАСТЕР ВСЕХ НАУЧИТ

«КАЗЦИНК» ВНЕДРЯЕТ ПЕРЕДОВУЮ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

■ Ирина КОРШЕВА, г. Усть-Каменогорск

Подземное пространство рудника только на первый взгляд кажется замкнутым и пугающим. На самом деле оно огромно и четко организовано. Таинственное для непосвященных, но понятное и родное для горняков, опасное для пренебрегающих его правилами, и привычное, нормальное рабочее место для шахтеров. Каждый рудник имеет свои уникальные и специфичные геологические условия, особенности и неповторимую инфраструктуру. Но каждый из них требует повышенного внимания персонала к безопасности труда, ответственности и безоговорочного соблюдения всех правил и требований ТБ, рабочих и технологических инструкций. Поэтому многие программы разработанного специалистами ТОО «Казцинк» проекта «Безопасность персонала» в первую очередь внедряются именно на рудниках компании.

Главный менеджер по безопасности труда ТОО «Казцинк» Олег ЧАМОВ – потомственный горняк с 30-летним подземным стажем

всегда говорит: «Гору нужно уважать! Она не прощает невнимательности и разгильдяйства, необдуманных действий «на авось». Сейчас

появилось много рабочих новой формации, красиво и грамотно исполняющих технологию. Они не допускают неоправданных действий,

необдуманных поступков. На их рабочем месте всегда порядок, чистота, максимально обеспеченный комфорт. Вентиляция в норме, крепле-



ние выполнено отлично, СИЗ применяются, оборудование работает четко, нигде ничто не «болтается», не валяется. На лицо эффект внедрения

программ «5S» и «5П». Таким и гора помогает!

На рудниках «Казцинк» применяются современные самоходные машины и бу-

рильные установки с дистанционным управлением, новейшие технологии добычи руды, эффективные системы жизнеобеспечения и средств защиты, надежная радио и телефонная связь – все направлено на создание безопасных и комфортных условий труда горняков. Уважительное отношение к горе проявляется уже с инструкций, разработанных в компании для каждой подземной специальности, для каждого рабочего места.

В мировой практике такого еще не было: буквально пошагово для каждой операции описаны последовательность, регламент всех действий, правильное применение инструмента, оборудования, материалов. К инструкциям прилагаются схемы и чертежи, на которых детально показано, как в соответствии с правилами выполняются подготовительные и основные работы. Не упущено ни одной мелочи, предусмотрены все возможности, вероятности, варианты.

Уникальное пособие используют на занятиях при подготовке рабочих горных профессий для рудников «Казцинк», на курсах повышения квалификации, в Школах безопасности, во время инструктажей, в том числе и непосредственно перед началом работ. Но и дальше на каждом участке горные мастера ведут постоянный контроль, вместе с самыми опытными рабочими-наставниками продолжают обучение, на практике отрабатывая профессиональные навыки персонала. Линейные руководители с каждым звеном в смене проверяют состояние рабочих мест и подходов к нему, надежность крепления, исправность оборудования, наличие всего необходимого для работы. Они готовы показать, как правильно, в соответствии с инструкциями, выполнять те или иные операции, объ-

ясняют, почему делать нужно именно так и чем опасно отступление от установленного порядка.

Такие обучающие аудиты, проводимые мастерами, направлены не столько на то, чтобы выявлять или наказывать нарушителей, а на предупреждение несчастных случаев, исключение риска получения профзаболеваний, воспитание уважительного отношения горняков к собственному здоровью и безопасности. Чтобы мастера могли такую работу проводить регулярно и обстоятельно, в «Казцинке» значительно увеличено их количество, и обеспечены они специальными автомобилями для оперативного передвижения по горизонтам и выработкам под землей. Мастер решает, безопасно ли рабочее место, можно ли приступить к выполнению сменного задания и насколько грамотно персонал ведет технологию. При малейшем несоответствии линейный руководитель принимает соответствующее решение и организует необходимые мероприятия по созданию требующихся условий для безопасной и правильной работы.

Широкие полномочия и высокая ответственность, возложенные на мастеров, требуют хорошей подготовки. Для линейных руководителей компании организована Школа мастеров, в которой повышается профессионализм, изучается передовой опыт рудников во всем мире, новая техника, горно-шахтное оборудование, методы крепления. Готовятся специалисты высокого класса, способные передать свои знания и опыт, умеющие выстроить отношения с персоналом, оперативно решать возникающие проблемы по выполнению производственных задач с применением только безопасных методов работы.

ЦЕНА «ЧЕРНОГО ЗОЛОТА»

ДЖАКАН МУХАМЕДЖАНОВ: «МЫ НЕЧАСТО ГОВОРИМ О СВОИХ ТРУДОВЫХ ДОСТИЖЕНИЯХ, НО ЭТО НЕ ЗНАЧИТ, ЧТО НАМ НЕЧЕГО СКАЗАТЬ»

■ Светлана ЛОГИНОВА

Свой профессиональный праздник – День шахтера – в угольном департаменте АО «АрселорМиттал Темиртау» планировали отметить с размахом, но... 20 августа на шахте имени Кузембаева произошла трагедия: двое горняков погибли в результате внезапного выброса угля и газа. Это событие еще раз подчеркнуло, какой немалой ценой дается уголь и насколько опасен шахтерский труд.



ПРАЗДНИКИ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ БУДНИ

В преддверии Дня шахтера в угольном департаменте АО «АрселорМиттал Темиртау» прошла пресс-конференция, на которой обсуждался широкий спектр вопросов – от производственных аспектов до социальной политики градообразующего предприятия и уровня зарплат угольщиков.

В нынешнем году с празднованием 20-летия Независимости совпали сразу несколько значимых дат: День шахтера, 15-летие работы угольного департамента АО «АрселорМиттал Темиртау» и полувековые юбилеи шахтер-

ских городов – спутников Караганды – Абая и Шахтинска. Открывавший встречу директор угольного департамента АО «АрселорМиттал Темиртау» Джакан Мухамеджанов подметил:

– Настоящая пресс-конференция впервые проводится с таким широким составом участников. Мы нечасто говорим о своих трудовых достижениях, а тем более предаем их широкой гласности. Но это не значит, что нам нечего сказать.

Многотысячный коллектив угольного департамента, объединяющий 16 предприятий (восемь шахт, две обогатительные фабрики, машиностроительные производства) вносит достойный вклад в социально-эконо-

мическое развитие области и республики. В нынешнем году угольщикам АО «АрселорМиттал Темиртау» по плану предстоит обеспечить добычу 11 млн. 380 тыс. тонн угля, и они, безусловно, справятся с этой задачей.

Единственное, что тревожит, – нехватка железнодорожных вагонов. Уже сегодня по этой причине на складах скопилось около 1,5 млн. тонн угля, из-за чего вынужденно притормаживаются темпы добычи. Между тем, благодаря принятым в свое время мерам, шахты сегодня имеют подготовленные запасы угля в объеме 12 млн. тонн. (Для сравнения: еще три-четыре года назад этот показатель не превышал трех-четырех миллионов тонн.) Иными словами, не занимаясь проходкой, целый год можно работать на этих подготовленных запасах.

ТЕХНИКА – БЕЗ ОПАСНОСТИ

Заблаговременное проведение подготовительных работ положительным образом сказывается и на безопасности труда. На эти цели выделяются значительные инвестиции. В 2010 году их объем составил около 70 млн. долларов. В текущем году планируется выделить 160 млн. долларов. На 1 августа в счет этих инвестиций угольным департаментом уже заключено контрактов на 94 млн. долларов.

Джакан Мухамеджанов акцентировал внимание на том, что в последние годы наблюдается неуклонное снижение травматизма на шахтах и предприятиях, входящих в состав угольного департамента АО «АрселорМиттал Темиртау»:

– За семь месяцев текущего года коэффициент частоты несчастных случаев у нас снизился до 1,02 против 2,58 в соответств-

ющем периоде прошлого года (данные без учета несчастного случая 20 августа – прим. автора), – пояснил руководитель департамента. – Действует система автоматического контроля параметров безопасности фирмы «Девис Дерби», которая позволяет непрерывно контролировать содержание метана в добычных и проходческих забоях. Сегодня любой шахтер скажет, что при превышении параметров по газовому фактору никакой корректировки кем-либо произведено быть не может.

Кстати, произошедшая авария не исключает всего сказанного на пресс-конференции. Предполагается, что причиной аварии мог послужить внезапный выброс угля и газа.

ИННОВАЦИИ – ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

Одним из серьезных вопросов является проект утилизации метана, реализуемый на шахте имени Ленина. Джакан Мухамеджанов рассказал, что в данный момент на пяти шахтах угольного департамента в котельных по одному котлу уже работает на метане. Кроме того, впервые реализуется проект использования газа для выработки электроэнергии, а не только тепла. Завершить этот проект планируют уже в сентябре, и в случае успеха этот опыт будет использован на других шахтах.

Одним из перспективных участков недр Карагандинского бассейна является шахтное поле № 10 «Тентекская». Здесь предполагается строительство новой шахты по новым, отличным от тех, которым следовали во времена Советского Союза, стандартам. В настоящее время ведется строительство нового клетьевого ствола. Сроки строительства шахты зависят от потребностей основных потребителей карагандинского угля: стального департамента, металлургов Кривого Рога, Магнитогорского и Новолипецкого металлургических комбинатов.

ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

Будучи неотъемлемой частью компании «АрселорМиттал Темиртау», угольный департамент причастен ко всем ее социальным проектам. Для сравнения нужно сказать, что если в 2008 году в рамках АО «АрселорМиттал Темиртау» на развитие социальной сферы Карагандинской области было направлено 700 млн. тенге, то в 2011, согласно меморандуму, на эти цели предусмотрен 1 млрд. 777 млн. тенге. Кроме того, по отдельному соглашению в связи с 20-летием Независимости РК выделено 300 млн. тенге на строительство Музея Первого Президента РК Нурсултана Назарбаева, завершение которого намечено к 1 ноября нынешнего года.

Участники пресс-конференции развеяли слухи относительно возможного сокраще-

ФОТО ВЯЧЕСЛАВА ВЕГЬКОВСКОГО



ния персонала. Другое дело, что в АО «АрселорМиттал Темиртау» применяется схема добровольного увольнения работников с выплатой компенсаций. Верхний предел суммы для рядовых работников составляет около 10 тыс. долларов, для служащих – 12 тыс. долларов.

Наряду с этим имеется положительный опыт аутсорсинга, то есть передачи сторонним организациям функций непрофильных для промышленного предприятия. В этом случае работникам всегда предоставляется право выбора: либо остаться на комбинате и заняться другим делом, либо перейти в новую структуру, в которой их интересы не будут ущемлены.

Разумеется, зашла речь и о зарплате. На вопросы журналистов о ее уровне были приведены следующие данные. Если в 2001 году средняя заработная плата работников составляла 21 499 тенге; в 2004 году – 35 839 тенге, то сегодня она составляет 122 162 тенге. На данный момент в угольном департаменте только 285 работников из 18 400 имеют заработную плату от 30 000 до 45 000 тенге. У остальных она превышает сумму в 90 000 тенге. При этом ежегодно, согласно коллективному договору, производится индексация на официально объявленный процент инфляции.

Уважая труд шахтера, компания «АрселорМитталТемиртау» широко трактует политику социального партнерства. Из выделенных на мероприятия, приуроченные ко Дню шахтера, средств в размере 66 млн. тенге львиная доля пойдет на памятные подарки ветеранам труда и шахтерским детям.

МЫ ПОМНИМ

В память о горянках, погибших 20 августа, праздничные мероприятия в честь Дня шахтера, запланированные в Караганде и других городах, будут перенесены на более поздний срок.

-- Мы тяжело переживаем случившееся на шахте им. «Кузембаева», – сказал генеральный директор предприятий компании

«АрселорМиттал» в Казахстане доктор Франк Паннир. – Гибель наших коллег для всех нас – невосполнимая потеря. Мы разделяем горечь и боль утраты, и выражаем глубокие соболезнования родным и близким погибших и всему коллективу шахты. Мы извлечем уроки из случившегося, для того чтобы предотвратить подобные трагедии в будущем.

Всем пострадавшим будут выплачены денежные компенсации в соответствии с коллективным договором. Семьи погибших получают финансовую помощь в размере 10 годовых заработных плат, а также другие выплаты.

Администрация АМТ отмечает, что в забое производился полный комплекс работ и мероприятий по предотвращению внезапных выбросов в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан. Все службы отреагировали оперативно. Были предприняты все необходимые меры по обеспечению безопасности, горняки были эвакуированы в кратчайшие сроки.

Заметим, что ранее, на реализацию программ по технической модернизации, охране труда и технике безопасности на добывающих предприятиях угольного департамента «АрселорМиттал» в Казахстане в 2008-2011 включительно вложено 438 миллионов долларов США. На шахте имени Кузембаева в период с 2008 по 2011 гг. инвестировано 52 миллиона долларов США. Но надо понимать, что Человек не всемогущ...

Комментируя принятое решение об отмене праздничных мероприятий, Генеральный директор АО «АрселорМиттал Темиртау» доктор Франк Паннир в своем обращении к работникам компании пояснил:

– Пока у нас есть хоть один несчастный случай, мы не имеем права радоваться своим успехам. Наша главная цель – нулевой уровень травматизма. Я хочу еще раз обратиться к шахтерам: идя на работу, помните, вас ждут дома



■ Рустам ХАБАРОВ

БУДНИ И ПРАЗДНИКИ РАЗРЕЗА «ВОСТОЧНЫЙ»

СЕМЕЙНЫЙ ПОДРЯД

Трудовые династии на разрезе «Восточный» — явление обычное. Из поколения в поколение передаются знания, навыки и трепетное отношение к своему предприятию.

Омар Туралович Календеров, глава одной из таких династий, по первому образованию горный мастер. Экибастузский горный техникум окончил в 1980 году. Как и большинство парней, успел поработать в ГАО «Экибастузуголь» и был призван в ряды Вооруженных сил. После армии решил получить вторую профессию и сдал экстерном экзамены на специальность «машинист экскаватора». На разрезе «Восточный» трудится с 1999 года. Неоднократно награждался почетными грамотами и благодарственными письмами руководства предприятия. В 1987 году по комсомольской путевке как один из лучших работников побывал в Германской Демократической Республике, где проходил обмен опытом

между молодыми горняками. Предпочитает активный отдых: теннис, спортивный бильярд. По словам родных, Омар Туралович — хозяин «золотые руки», душа любой компании, прекрасный гитарист.

Супруга Омара Тураловича, Лазат Тургумбековна, — инженер подвижного состава управления разреза «Восточный». Как и супруг, окончила Экибастузский горный техникум. Только специальность иная — «техник-механик подвижного состава». В 1983 году по направлению пришла на работу в ГАО «Экибастузуголь». С 1989-го перевелась на должность лаборанта химанализа. В 1991 году стала нарядчиком локомотивных бригад ВПТУ участка «Фестивальный». А на разрез «Восточный» перевелась в 1996 году. В 2006 году к 10-летию со дня образования корпорации «ЕЭК» награждена Благодарственным письмом президента корпорации.

Их сын Алибек и дочь Алия, по примеру родителей, тоже

корпорации, он уже имеет трехкомнатную квартиру.

Алия, как и брат, окончила ЕИТИ, по специальности «организация перевозок железнодорожного транспорта». Сейчас она — молодая мама. Занимается воспитанием четырехлетней дочери и семимесячного сына. По завершению декретного отпуска планирует вернуться на разрез.



ДИНАСТИЯ КАЛЕНДЕРОВЫХ

пришли на «Восточный». Алибек работает машинистом дробильно-погрузочного агрегата на участке щебеночного карьера. На разрез он пришел сразу после окончания Экибастузского инженерно-технического института (ЕИТИ) по специальности «автоматизация и управление». Сейчас получает второе высшее, тоже инженерно-техническое.

— Он у нас завидный жених, — шутит Лазат Тургумбековна. — Благодаря программе получения жилищных ссуд, которая действует в нашей

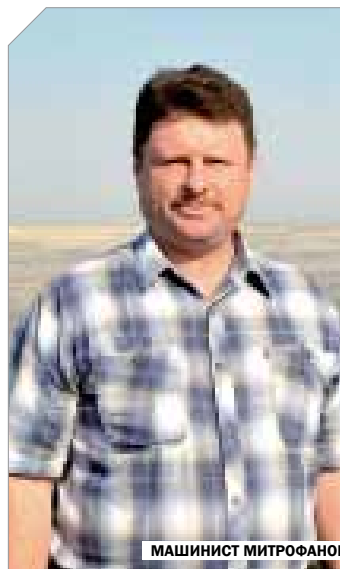
МАШИНИСТ ПО ПРИЗВАНИЮ

На разрезе «Восточный» машинист роторного экскаватора SRs(k)-2000 участка добычных работ № 1 Николай Митрофанов работает с 1986 года. В нынешнем году Николай Николаевич отмечает законный юбилей трудовой деятельности, связанной с разрезом, — 25 лет! Родом Николай Митрофанов из Новосибирской области. В Экибастуз, по его словам, попал случайно, но по собственной инициативе.



ВИД КАРЬЕРА «ВОСТОЧНЫЙ»

мечательная семья. Супруга, Ирина Александровна, – преподаватель средней школы. Сын Вадим, выпускник художественного колледжа, сейчас учится в Павлодарском государственном университете. Дочь Юлия тоже окончила этот вуз. Дети уже самостоятельные семейные люди. Глава семьи – заядлый рыбак. Уважает и зимний, и летний лов. Трудовые заслуги Николая Митрофанова отмечены почетными грамотами,



МАШИНИСТ МИТРОФАНОВ

ставе 6 участков, на которых трудится более 900 человек. То есть он еще и самый многочисленный. Основная задача – обеспечить своевременную и бесперебойную работу по добыче, транспортировке по конвейерным линиям, складированию и усреднению угля с последующей погрузкой на подвижной состав потребителей. Надо сказать, что с этой задачей уверенно справляются наши участки УДР-1, УДР-2, УТРК. Кроме того, в нашей структуре – участки автокранов и бульдозеров, монтажа-демонтажа и ремонта оборудования (МДРО № 2), работники которого обеспечивают замену лент на горнотранспортном оборудовании, своевременно устраняют повреждения. К нам относятся и участок дренажа водоотлива, профилактики и тушения эндогенных пожаров (УДОВПТЭП). Эти подразделения возглавляют опытные руководители – А. Салахов, К. Алпыспаев, Г. Ганиев. По инвестиционной программе в нашем цехе проведена большая работа по модернизации пунктов погрузок на технологическом комплексе, уже модернизированы 2, 3, 4 очереди подъемных конвейеров, идет работа по модернизации 1-й очереди и роторного экскаватора 4108.

По мнению Серика Арнбасаровича, главная ценность разреза – это люди, работающие на предприятии, опытные работники, передающие свои знания следующим поколениям.

– Мне самому очень повезло, – говорит Серик Бисембаев, – цех я принимал после Александра Ивановича Кузьменко, проработавшего в этой должности с 1985 до 2009 года. Хочу выразить ему огромную благодарность за тот бесценный опыт, который он мне передал. Пользуясь случаем, поздравляю всех ветеранов угледобывающей промышленности, всех своих коллег с наступающим праздником. Желаю крепкого здоровья и семейного благополучия!

НАША СПРАВКА НАША СПРАВКА НАША СПРАВКА НАША СПРАВКА

Угольный разрез «Восточный» — подразделение АО «Евразийская энергетическая корпорация» (в структуре Евразийской корпорации природных ресурсов (ENRC))

В декабре 1978 года Министерство угольной промышленности СССР утвердило технико-экономическое обоснование строительства этого крупнейшего разреза мощностью свыше 20 млн. тонн. При разработке технического проекта сотрудники института «Карагандагипрошахт» совместно с инженерами ПО «Экибастузуголь» реализовали принципиально новые идеи в технологии добычи угля и использовании совершенно новой техники.

В результате реализации проекта «Восточный» тепловые электростанции стали получать равномерный по зольности или усредненный уголь, что очень важно для ТЭС. В сентябре 1985 года была введена в эксплуатацию первая очередь разреза «Восточный». С 1996 года предприятие вошло в состав АО «ЕЭК».

Разрез ведет разработку юго-восточной части Экибастузского угольного участка. Добыча осуществляется открытым способом роторными экскаваторами с применением конвейерной транспортировки и взрывной подготовкой вынимаемых массивов. Технология работ предусматривает весь комплекс по вскрытию угольных пластов, добыче угля, его транспортировке, усреднению и отгрузке потребителям.

Производственная мощность разреза составляет 22 млн. тонн угля в год. Разрез «Восточный» является уникальным предприятием, на котором применяемая поточная технология позволяет получать продукцию необходимого качества.

– В Экибастуз я приехал в апреле, а в мае уже трудился на «Восточном», – рассказывает Николай Николаевич. – Сначала отучился на курсах помощника машиниста экскаватора, затем машиниста ротора. Пришел в бригаду Валентина Васильевича Муваракшина – замечательный наставник, золотой человек, справедливый, знающий свое дело. К сожалению, его уже нет с нами. Но его уроки я запомнил на всю жизнь. Роторный экскаватор я принял в 1990 году. Вся жизнь связана с разрезом.

У Николая Николаевича за-

знаком «Шахтерская Слава» III степени.

– Поздравляю всех с наступающим Днем шахтера, – го-



СЕРИК БИСЕМБАЕВ

ЦЕНА МЕДИ СОКРАТИЛАСЬ НА 2%

ЦЕНЫ НА МЕДЬ С ПОСТАВКОЙ ЧЕРЕЗ ТРИ МЕСЯЦА НА ЛОНДОНСКОЙ БИРЖЕ МЕТАЛЛОВ УМЕНЬШИЛИСЬ НА 2%, ИЛИ НА 175 ДОЛЛАРОВ ЗА ТОННУ (ДО 8 790 ДОЛЛАРОВ ЗА ТОННУ). В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ СТОИМОСТЬ КРАСНОГО МЕТАЛЛА С ПОСТАВКОЙ В ДЕКАБРЕ НА БИРЖЕ СОМЕХ В НЬЮ-ЙОРКЕ ПОНИЗИЛАСЬ НА 1,6% И ДОСТИГЛА 3,987 ДОЛЛАРОВ ЗА ФУНТ.

Ранее аналитики Barclays Capital предположили, что цены на медь могут вырасти до 9 280 долларов за тонну. По их словам, стоимость красного металла увеличится из-за волны технических и спекулятивных закупок, которые могут быть спровоцированы скачком цен на медь до уровня ниже 9 000 долларов за тонну.

Напомним, что чилийская государственная комиссия по меди Cochilco повысила прогноз цен на медь.

«МИТТАЛ» РЕМОНТИРУЕТ ПЕЧЬ В ЮЖНОЙ АФРИКЕ

ЮЖНО-АФРИКАНСКОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ ARCELORMITTAL SOUTH AFRICA НЕОБХОДИМО ТРИ МЕСЯЦА НА РЕМОНТ ДОМЕННОЙ ПЕЧИ. В РЕЗУЛЬТАТЕ ЭТОГО ПОТЕРИ КОРПОРАЦИИ СОСТАВЯТ ДО 400 ТЫС. ТОНН СТАЛИ.

«Менеджмент ArcelorMittal South Africa ищет решения, чтобы в ближайшие три месяца достойно встретить растущий спрос внутренних потребителей», – сказали в компании. Холдинг ArcelorMittal является крупнейшим мировым производителем стали. Концерн представлен в более чем 60 странах мира и производит десятую часть всей мировой стали. На предприятиях компании работает порядка 320 тыс. человек.

EVRAZ GROUP ПОСТРОИТ ШАХТУ В СИБИРИ

ИЗВЕСТНАЯ КОМПАНИЯ EVRAZ GROUP НАМЕРЕНА ИНВЕСТИРОВАТЬ 17 МЛРД. РУБЛЕЙ В СТРОИТЕЛЬСТВО ШАХТЫ ЕРУНАКОВСКАЯ-VIII В КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ.

Предполагается, что работы на шахте начнутся уже в середине 2013 года. К концу 2014 года на ней можно будет добывать до 2 млн. тонн угля в год. Запасы коксующегося угля на участках, где будет вестись добыча, оцениваются в 85 млн. тонн.

RIO TINTO УДВОИТ ДОБЫЧУ РУДЫ В КАНАДЕ

ИЗВЕСТНАЯ ГОРНОДОБЫВАЮЩАЯ КОМПАНИЯ RIO TINTO РАССМАТРИВАЕТ ПЛАН ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ДОБЫЧИ ЖЕЛЕЗНОЙ РУДЫ В КАНАДЕ В ДВА РАЗА.

В частности, концерн Iron Ore Company of Canada, входящий в структуру сырьевого гиганта, к 2015 году планирует повысить добычу руды с 23 млн. тонн до 50 млн. тонн.

Как ожидается, окончательное решение будет принято после проведения технико-экономического обоснования проекта. Если он будет одобрен, компании необходимо будет построить новую обоганительную фабрику и железную дорогу.

Напомним, что чистая прибыль горнодобывающей компании Rio Tinto в январе – июне 2011 года по сравнению с этим же периодом 2010 увеличилась на 30% и достигла 7,587 млрд. долл.

«МИТТАЛУ» РАЗРЕШИЛИ КУПИТЬ УГОЛЬНУЮ КОМПАНИЮ

АМЕРИКАНСКИЙ УГОЛЬНЫЙ КОНЦЕРН PEABODY ENERGY И КРУПНАЯ СТАЛЕЛИТЕЙНАЯ КОМПАНИЯ ARCELORMITTAL ПОЛУЧИЛИ ОДОБРЕНИЕ ОДНОГО ИЗ КЛЮЧЕВЫХ РЕГУЛЯТИВНЫХ ОРГАНОВ АВСТРАЛИИ НА ПОКУПКУ УГОЛЬНОГО ГИГАНТА MACARTHUR COAL.

Соответствующее одобрение, в частности, было получено от Foreign Investment Review Board. Сумма сделки оценивается в 4,9 млрд. долларов. Ранее сообщалось, что ArcelorMittal и Peabody – поглощение угольного гиганта Macarthur Coal. Как известно, в минувшем году три компании высказали желание купить австралийский концерн. Тогда компания вела переговоры и с Peabody. Предложение последней оценивалось в 16 австралийских долларов за акцию Macarthur. Тем не менее переговоры провалились, поскольку австралийское правительство производителей угля и железной руды обложило дополнительное налогом, и Peabody снизила цену своего предложения.

ИРАН ПОВЫШАЕТ ДОБЫЧУ РУДЫ

ДОБЫЧА ЖЕЛЕЗНОЙ РУДЫ В ИРАНЕ ЗА 4 МЕСЯЦА НЫНЕШНЕГО ФИНАНСОВОГО ГОДА, КОТОРЫЙ НАЧАЛСЯ 21 МАРТА, УВЕЛИЧИЛАСЬ НА 5,2%.

Об этом свидетельствуют данные Министерства промышленности и рудников страны. Согласно подсчетам производство этого вида сырья в стране достигло в отчетный период 9,33 млн. тонн.

Темиртау известен далеко за пределами области и даже страны не только благодаря трудовым достижениям металлургов Казахской Магнитки. Этот город еще с советских времен славился на весь Советский Союз как кузница спортивных талантов. Сумев преодолеть период упадка 90-х, когда рушилась вся система, включая налаженные спортивные традиции и методы работы, темиртаусцы смогли не просто реанимировать популярнейшие в городе спортивные школы, но и дать возможность лучшим из воспитанников подниматься на высшие ступени мировых пьедесталов.

■ Светлана ЛОГИНОВА

БОЛЬШИЕ ЧЕМПИОНЫ ИЗ МАЛЕНЬКОГО ГОРОДА

ВОСПИТАННИКИ ШКОЛЫ ДЗЮДО «ОГНИ МАГНИТКИ» ПРИ ПОДДЕРЖКЕ КОМПАНИИ «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» ПОКОРЯЮТ МИРОВЫЕ СПОРТИВНЫЕ ВЕРШИНЫ

БОЛЬШОЙ ШАГ В МИРОВОЕ ДЗЮДО

Прошлый год стал для темиртауской школы дзюдо «Огни Магнитки» им. А. Айдарханова знаковым: 19-летний Ислам Бозбаев стал серебряным призером Азиатских игр, проходящих в ки-

тайском городе Гуанчжоу. Потом, уже в 2011 году, было успешное выступление на Суперкубке мира в российской столице. Это событие стало главным для темиртауского дзюдо в первом полугодии. Мастер спорта международного класса Ислам Бозбаев на московском турнире, который носит говорящее на-

звание «Мастера дзюдо», сумел составить достойную конкуренцию сильнейшим дзюдоистам, представляющим многие страны мира. На Кубке были представлены одни из самых сильных составов участников за всю историю проведения российского состязания: более 460 дзюдоистов из 44 стран! При-



ВСЕ ОБЛАДАТЕЛИ 1–2 МЕСТ ВОШЛИ В СОСТАВ СБОРНОЙ ОБЛАСТИ ДЛЯ УЧАСТИЯ В НАЦИОНАЛЬНОМ ЧЕМПИОНАТЕ.

чем в числе соискателей медалей оказались сразу пять обладателей золотых наград Олимпийских игр-2008 в Пекине и девять чемпионов мира 2009 и 2010 годов.

– В карьере Ислама Бозбаева участие и успешное выступление в этом турнире – большой шаг в мировое дзюдо, – прокомментировал выступление Ислама директор спорткомплекса «АрселорМиттал» Алексей Ломакин, который возглавляет темиртаускую федерацию дзюдо. – Ислам продемонстрировал хорошие бойцовские качества, выступил очень достойно, дошел до полуфинала и занял третье место. Наблюдая за схватками по телевизору в прямом эфире, я испытывал большое чувство гордости и за земляка, и за нашу школу дзюдо!

По мнению специалистов, выступление на московском турнире Ислама стало одним из лучших за последнее время. Накануне первенства он занимал в международном рейтинге 34-е место, а благодаря успеху в Москве поднимется в международной таблице о рангах как минимум на 10 позиций.

ПУТЬ К ПОБЕДАМ

В моменты благополучия, на фоне блеска медалей высшего достоинства, все проблемы, как правило, отходят на второй план. Это сейчас темиртауские дзюдоисты являются одними из сильнейших представителей своего вида спорта в Казахстане – воспитанники

клуба «Огни Магнитки» входят в состав национальной сборной страны. На этом уровне они получают поддержку от государства, но до этого, «чемпионского» этапа нужно еще дойти! Ведь участию в соревнованиях мирового уровня предшествуют многочисленные тренировки, сборы, турниры городского, областного, регионального масштабов. Для чего нужны хорошая форма, татами, другая спортивная экипировка, а также возможность тренироваться в хороших условиях, под руководством сильного тренерского состава. Не всем этим еще несколько лет назад могли похвастать темиртауские дзюдоисты. Да, был энтузиазм, была любовь к своему виду спорта, были хорошие амбиции и смелые планы, а вот что касается материальной базы... Возглавлявший тогда городскую федерацию борьбы Амантай Айдарханов обратился с просьбой о поддержке к руководству градообразующего предприятия, и генеральный директор компании «АрселорМиттал Темиртау» доктор Франк Паннир принял решение оказать темиртауским борцам полноценную помощь.

За последние годы стал возможным серьезный прорыв – наши дзюдоисты тренируются в соответствующих всем требованиям условиях в спорткомплексе «АрселорМиттал», имеют возможность выезжать на сборы и соревнования, получают качественное кимоно – все эти вопросы взяла на себя компания «АрселорМиттал Темиртау». А недавно предприятие-спонсор приобрело татами, отвечающее всем современным международным стандартам, специально для проведения турнира «Огни Магнитки», который посвящен памяти Амантая Айдарханова. Это соревнование за последние пару лет вышло на международный уровень и входит в официальную сетку турниров.

Что касается конкретных достижений воспитанников темиртауского дзюдо, можно привести в пример выступление спортсменов на чемпионате Карагандинской области, который проходил в последних числах мая в Темиртау. В первенстве приняли участие около ста представителей Темиртау, Караганды, Жезказгана, Каражала, Балхаша, Жана-Арки. Две девушки из «Огней Магнитки», Анна Изюмская и Дильбар Умираниева, стали обладательницами первых мест в своих весовых категори-



ях, а Акерке Балтабек заняла 2-е место в весе до 48 кг. У мужчин «улов» медалей также оказался внушительным: в весе до 73 кг Еркебулан Канафин занял 1-е место, на втором – Марат Карабаев; 1-е места в своих категориях заняли также темиртаусцы Константин Рогозин (до 81 кг), Мухит Айдарханов (до 90 кг), Чингиз Измуханов (до 100 кг). В категории свыше 100 кг первым стал Виссарион Баркалаа, вторым – Ержан Айткалиев. Зачитывая журналистам фамилии призеров, главный судья соревнований Вадим Назаров отметил, что приятно видеть среди победителей столько земляков, воспитанников родной школы дзюдо. Все обладатели 1–2 мест вошли в состав сборной области для участия в национальном чемпионате.

Во время одного из торжественных чествований спортсменов в СК «АрселорМиттал» директор по социальным вопросам АО «АрселорМиттал Темиртау» Орман Камзабаев сказал:

– В нашем темиртауском клубе «Огни Магнитки» выросла уже целая плеяда замечательных спортсменов, в том чис-



ле – Ислам Бозбаев. И его второе место на Азиатских играх – это действительно целое событие, во взрослой категории это первое столь серьезное достижение темиртауской команды. Когда представитель такого маленького го-

рода, как наш, становится призером на таких больших соревнованиях, это признак того, что мы создаем надлежащие условия для развития спорта, и будем это дело обязательно продолжать.



ЖЕСТОКИЙ ШАХТЕРСКИЙ ЮМОР ИЛИ КАК РАЗВЛЕЧЬ СЕБЯ В ШАХТЕ

(из рассказов бывалых горняков)

ШАХТЕРЫ РАБОТАЮТ В СУРОВЫХ УСЛОВИЯХ. ОТСЮДА ВИДИМО ТАКОЙ СУРОВЫЙ ЮМОР.

Шутки со спецодеждой

В большинстве забоев очень жарко и рабочие оставляют куртки на выходе из штрека. Первое, что можно сделать, это наградить всех медалями. Из тонкого листа металла вырезается что-нибудь похожее на орден или медаль. Прикрепляется это все к нагрудной части куртки проволокой, заклепками или небольшими болтами. Чем больше наград, тем лучше. Награждать можно всех или отдельно отличившихся индивидуумов. Всегда радовало глаз как, надев куртки, мужики поздравляют друг друга с новыми орденами.

Есть еще более жесткие варианты. Например, просунуть через рукава деревянную затяжку и проклепать ее скобами. Так же практикуется намазывание петелек для пуговиц колбасой. Крысы очень любят запах колбасы, и когда никого нет, выгрызают петельки, оставляя одни дыры. В некоторых случаях во все карманы накладывают уголь, породу, ржавые гайки и прочий ненужный хлам.

Самоспасатель

Случается так, что кто-нибудь забывает свой самоспасатель или намерено оставляет его где-нибудь спрятанным, дабы не обременять себя лишним ве-

Юмор черный и цветной

сом в три кило. В общем, берется цепь и вплетается в нее ремень оставленного самоспасателя. Сам процесс вплетения рассказать не могу, так как до сих пор, мне не довелось его изучить. Те, кто не умеет эту цепь выпутать, так и выезжают с ней на-гора. Само собой, барышни, работающие в ламповой (им самоспасатель сдается по выезду), в недоумении. Иногда доходит до скандала, потому что «ламповщица» попросту отказывается принимать самоспасатель с цепью.

Как поведали шахтеры с приличным стажем, это не шутка, а, скорее, способ приучить горняка не оставлять самоспасатель, который в чрезвычайной ситуации стоит человеческой жизни.

Шахтные приколы

Из уст в уста шахтерами передается история про ствольного по фамилии Козлов по прозвищу «Козел». Когда он не открывал дверь, чтобы впустить людей в клеть, то шахтеры в шутовском приветствии начинали кричать «Бе-бе-бе...». Естественно он обиделся. Однажды, он молча открыл дверь, впустил всех в клеть, немного поднял ее, что бы никто не смог выйти, и из противопожарного крана из шланга облил всех водой. И отправил клеть на-гора. В следующую смену шахтеры ему отомстили. Каждый принес из дома по капусте. Опустившись в шахту, выходя из клетки забросали его капустой, и, крича «Бе-бе-бе...», разошлись по своим рабочим местам.

От редакции. Все совпадения с реальными именами и событиями являются случайностью. Все действия, описанные выше, вы выполняете на свой страх и риск.

ИЗ ТОЛКОВОГО СЛОВАРЯ ШАХТЕРСКИХ НЕОЛОГИЗМОВ

БАБА ЯГА — канатно-кресельная дорога. (Поза шахтера на ней напоминает Бабу-Ягу на метле верхом.)

БАЛДА — большая кувалда (побалдеть — поработать БАЛДОЙ). Она же — ПОНЕДЕЛЬНИК, МАШКА, ВОЛОДЯ, ДЯДЯ ВАНЯ.

БАРБОС — лестничное отделение ствола. Подыматься по барбосу очень утомительное занятие, надо сказать.

БАРАН — ручное электросверло для бурения шпуров, ручки, которого напоминают изогнутые рога барана, также иногда называют и пневмосверло.

БАРРАКУДА — самодельное приспособление для облегчения погрузки крепежных материалов (затяжки, леса) на плечо с целью их подноса к проходческому забою. Изготавливается сварщиками на поверхности из различных подручных средств. Во время каждого демонтажа всегда таинственным образом исчезает. Впрочем, при ее отсутствии, с аналогичной целью используют борта двух сцепленных вагонов.

БОЙСЯ! — окрик «Опасно!». Можно сравнить с морским «Полундра!»

ГЕНЕРАЛ — генеральный директор.



