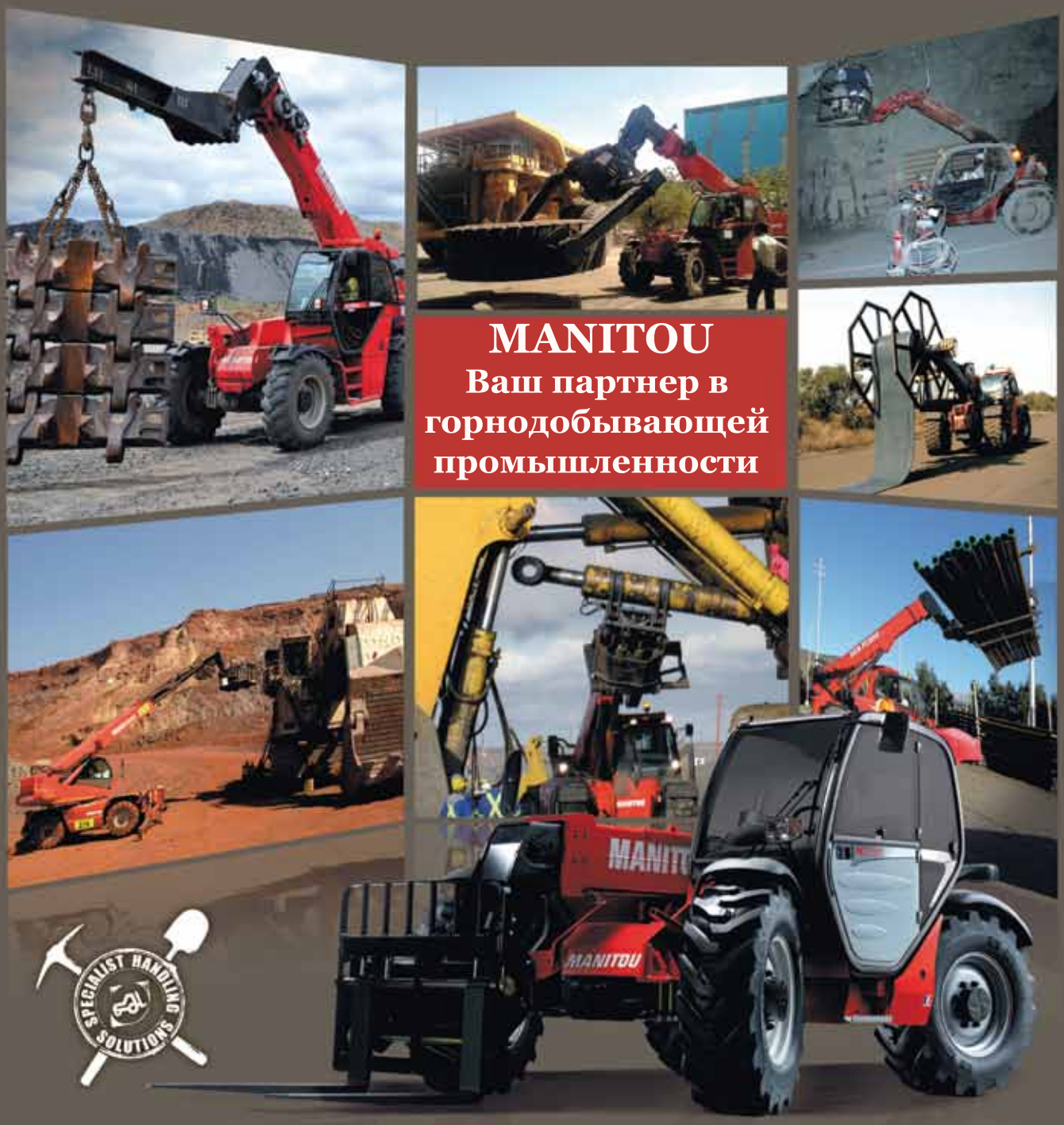
№9 (42) сентябрь 2011 г.

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

ЖУРНАЛ УЧРЕЖДЕН АССОЦИАЦИЕЙ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ КАЗАХСТАНА

ТРЕБУЮТСЯ РАБОЧИЕ РУКИ



БУДЕМ РАДЫ ВИДЕТЬ ВАС НА НАШЕМ СТЕНДЕ
НА ВЫСТАВКЕ MINING WORLD CENTRAL ASIA 2011
г.Алматы 21-23 сентября

MANITOU

Официальное представительство в СНГ:
ООО "МАНИТУ ВОСТОК"
Россия. 308019 г.Белгород, ул.Восточная 71
Тел.: +7 4722 24 04 24, info.mvo@manitou.com
www.ru.manitou.com

Стенд 125 D Павильон 9 В

Официальный дилер в Казахстане:
ТОО "ТУРКУАЗ МАШИНЕРИ"
Казахстан, г.Алматы,пр.Райымбека 160 А
тел.: +7 727 273 19 95, machinery@turkuaz.kz,
www.turkuazmachinery.kz

Стенд S -231 Открытая площадка

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

№9 (42) 2011 год

Учредитель:
ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

Председатель редакционного совета
А. О. ИСЕКЕШЕВ – заместитель Премьер-Министра РК, министр индустрии и новых технологий РК

Заместитель председателя редакционного совета
Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор

Редакционный совет:

И. Б. ЕДИЛЬБАЕВ	советник президента ENRC Kazakhstan
Ф. ПАННИР	генеральный директор АО «АрселорМиттал Темиртау»
В. С. ШКОЛЬНИК	председатель правления АО «Национальная атомная компания «КазАтомПром»
Ю.П.ГУСЕВ	вице-президент ТОО «Казцинк»
П. А. ЕЛЯКИН	генеральный директор ТОО «Метал трейдинг»
В. И. ЛАВЕЦКИЙ	технический директор корпорации «Казахмыс»
Т. М. МУХАНОВ	заместитель исполнительного директора АГМП
М. Д. НИКИФОРОВ	председатель Профсоюза работников угольной промышленности
А. Ж. НУРАЛИН	председатель Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности

Редакционная коллегия:

Н. В. РАДОСТОВЕЦ	исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор
Т. М. МУХАНОВ	заместитель исполнительного директора АГМП
Н. К. ШАШКОВА	заместитель исполнительного директора АГМП
А. М. БАНЦИКИН	главный редактор
А. КАШКИНБЕКОВ	директор по связям с правительством и общественностью АО «АрселорМиттал Темиртау»
М. А. КУАНДЫКОВА	Управляющий Директор по корпоративным коммуникациям ENRC Kazakhstan
Л. П. СТАРОСТИНА	руководитель пресс-службы ТОО «Богатырь Комир»
М. В. РОЖКОВА	директор

Дизайн, верстка и допечатная обработка
Р. В. ГАРОВИЧ ***www.zhurnalverstka.ucoz.ru***

Корректорская служба
А. З. БИРЖАНОВА

Контактные данные:
010000, Казахстан, г. Астана
пр. Кабанбай батыра, 11, секция 7, 3 этаж
тел. 8 (7172) 689 634, 688 843
факс 8 (7172) 688 845
e-mail: izdat@agmp.kz

Представитель в г. Москве
А. КУРТМУЛАЕВ
тел. 8 (495) 210-83-16, 652-71-51
e-mail: info@asiapress.ru

В номере использованы фото Алексея Банцикина, Василия Матвеюка, Виталия Гаркуши, Валерия Бугаева, Владимира Одинцова, Виктории Шевченко, Вячеслава Фетьковского, Ярославы Науменко, Татьяны Бардиной

Электронную версию журнала вы можете найти на сайте www.gmprom.kz

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры и информации Республики Казахстан.
Регистрационное свидетельство № 9078-Ж от 25.03.2008 г.

Перепечатка материалов возможна только с письменного согласия редакции. Публицистические и аналитические материалы присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются.

Тираж 3000 экз.
Журнал выходит ежемесячно 12 раз в год
Номер отпечатан в ТОО «ТАиС»
г. Караганда, ул. Степная, 62-а, тел. 8 (7212) 91-26-56

Редакционная колонка

Сентябрь привычно воспринимается нами как начало нового учебного года. Обычно в первом месяце осени подбиваются планы – учебные и производственные.

Недавно предметом обсуждения на совещании под руководством заместителя Премьер-Министра, министра индустрии и новых технологий Асета Исекешева стал комплексный план модернизации «АрселорМиттал Темиртау», направленный на увеличение производства стали до 6 млн. тонн в год. Суммарный объем инвестиций составит более 1 млрд. долларов США. Реализация проекта позволит увеличить производительность труда, улучшить экологические и другие аспекты производства.

Свои планы есть и у корпорации ENRC. Кстати, один из основных акционеров компании Александр Машкевич развеял слухи относительно продажи своего пакета акций. Все продекларированные намерения ENRC остаются в силе: более пяти миллиардов долларов компания намерена инвестировать в экономику Казахстана

Немалая сумма успешно вкладывается предприятиями группы ENRC в развитие казахстанской системы профтехобразования. Компания не ждет милостей от рынка труда, а уже сегодня готовит будущую смену специалистов алюминиевого производства. В том, что смена потребуется, и причем очень скоро, здесь никто не сомневается. Пример -- Аксуский завод ферросплавов, где реализованный в рамках программы ФИИР проект модернизации электропечи № 45 дополнительно обеспечил работой свыше 200 человек.

Потребность в свежих кадрах испытывают все предприятия металлургии. В Усть-Камногорске компании даже пошли на беспрецедентный шаг, открыв у себя филиалы производственной практики и подписав меморандумы с профильными вузами. Правда, не всегда качество отечественного высшего технического образования удовлетворяет инвесторов. Архаичные методики преподавания технических дисциплин, навыки, рассчитанные на советские технологии, становятся бесполезным багажом. И тогда приходится переобучать специалистов, что называется «на марше», теряя невосполнимый ресурс – время.

Тем не менее форсированная индустриализация всколыхнула общество, заставив власть обратить внимание на эти проблемы. Правительством уже подготовлен целый пакет законопроектов, направленных на развитие промышленной модернизации и развитие инновационных производств. Не случайно, выступая на совместном заседании палат Парламента, Глава государства рекомендовал депутатам в первую очередь заняться именно этими законопроектами.

Новый учебный год готовит нам новые задачи.

ЧИТАЙТЕ НАС НА САЙТЕ
www.gmpom.kz

Содержание

Приоритеты

Светлана Абдрашитова

Нурсултан Назарбаев: «Проекты законов, касающиеся поддержки индустриально-инновационной деятельности, Парламенту необходимо рассмотреть в первую очередь»

Стр. **6**

Из первых уст

Александр Машкевич: «Казахстан – страна с самым благоприятным инвестиционным климатом».
Акционеры ENRC не собираются покидать Казахстан

Стр. **8**

Шаги интеграции

Ярослава Науменко.

Немецкие инвестиции идут в Казахстан.

Стр. **10**

Актуальное интервью

Николай Радостовец: «Статус и значение горного законодательства в Казахстане должны стать намного выше»

Стр. **12**

Экспертное мнение

Айбек Ижанов

Налог как стимул.
Налоговая политика в ГМК: стимулов должно быть больше

Стр. **15**

Human resources

Сергей Горбунов.

Павлодарские ПТШ воспитывают новое поколение металлургов

Стр. **18**

Содержание

Социальное партнерство
Достойный труд – достойная зарплата
Репортаж с VIII съезда Профсоюза работников угольной промышленности РК
Стр. **20**

Возрождение
Владимир Одинцов
Кусмурун возрождается!
Медный рудник возобновил работу
Стр. **34**

Новое в металлургии
Игорь Прохоров
Теряют редкость – берут ценой
Мировые цены на редкоземельные металлы выросли в пять раз
Стр. **36**

Люди и судьбы
Сергей Горбунов
Сплав «Алькений» – достояние республики».
Асигат Алькенов – полвека в цветной металлургии
Стр. **42**

Быстрее. Выше. Сильнее
Светлана Логинова
Единственное место – первое!
Темиртауский хоккейный клуб «Арыстан» выиграл Кубок Казахстана
Стр. **54**

Новости
Стр. **39**

Стр. **56** Юмор черный и цветной

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

АГМП создана 27 мая 2005 года и сегодня объединяет 65 отечественных и иностранных компаний черной и цветной металлургии, энергетики, золотодобывающей и угольной промышленности.

АГМП является одним из первых учредителей Союза предпринимателей и работодателей «Атамекен», ее представители входят в Экспертные советы восемнадцати министерств и ведомств.

АГМП активно защищает права и интересы казахстанских предприятий горно-металлургического комплекса в Правительстве и Парламенте.

АГМП принимает реальное участие в формировании и проведении экономической и социальной политики Казахстана.

АГМП всегда открыта для сотрудничества и готова принять в свои ряды как предприятия горно-металлургического комплекса, так и компании, работающие в сопутствующих секторах.

г. Астана, ул. Д. Кунаева 12/1
тел.: +7 (7172) 689-601
факс: +7 (7172) 689-602
e-mail: mail@agmp.kz

www.agmp.kz

ПОЛЮСА ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ

ЦЕЛЬ – РАЗВИТИЕ ИНДУСТРИИ

■ Светлана АБДРАШИТОВА

Первого сентября Президент Нурсултан Назарбаев открыл пятую сессию Парламента четвертого созыва. С учетом текущих стратегических планов развития Глава государства поставил перед депутатами четыре основных блока законотворческих задач, над которыми народным избранникам придется работать в ближайшее время. В первую очередь, мажилисменам и сенаторам необходимо рассмотреть проекты законов, касающиеся поддержки индустриально-инновационной деятельности.

Выступая перед депутатами, Нурсултан Назарбаев подчеркнул: нынешняя сессия Парламента – заключительная для первого в нашей истории партийного состава Мажилиса, что требует большой ответственности. В целом Президент дал высокую оценку уже проделанной работе, особо отметив, что между законодательной и исполнительной властью установились конструктивные отношения. Руководитель страны поблагодарил депутатов фракции партии «Нур Отан» – политического ядра Парламента четвертого созыва. Своей работой партия создала высокую планку парламентской деятельности. В рамках прошедшей четвертой сессии парламентарии приняли 141 закон и ратифицировали 76 международных соглашений.

– В условиях сложнейшего глобального кризиса депутаты показали высокий профессионализм, совместно с Правительством разработаны и приняты антикризисные законодательные акты, которые успешно реализуются, – сказал он. – Казахстан стал одной из немногих стран мира, сумевших преодолеть глобальный экономический кризис.

Вместе с тем Глава государства дал депутатам понять, что им не стоит «почивать на лаврах». Несмотря на достигнутые успехи, есть немало проблем как внутри страны, так и внешних угроз.

– Ближайшие годы не будут временем беспечности для нас и для всего мира, – заявил Нурсултан Назарбаев. – Сложность развития мира очевидна. Во-первых, тенденция глобальной экономики неутешительна, лихорадит фондовые рынки, скачут мировые цены. Впервые за многие десятилетия снизились рейтинговые позиции США, ЕС вязнет в экономических проблемах, социальное напряжение в Европе уже вызвало волну бунтов с массовыми погромами, мародерством в крупных городах. Все это – тревожные симптомы. Наш общий долг – укрепить нашу экономику, государство и общество перед лицом новых вызовов и угроз. В этом главный смысл предстоящей работы всех ветвей власти.

В связи с этим Нурсултан Назарбаев обозначил приоритетные вопросы, решение которых невозможно без законодательного органа власти. В экономической сфере, по его мнению, как воздух необходимы «четкие законодательные нормы, стимулирующие инновационный процесс, особенно в приоритетных для нас отраслях». Эти нормы содержатся в разработанном Правительством проекте закона «О государственной поддержке индустриально-инновационной деятельности», который в ближайшее время будет внесен на рассмотрение Парламента. Президент призвал народных избранников ускорить принятие этого законопроекта и ввести его в действие уже в начале 2012 года.

Еще одна важная задача – развитие энергосбережения. Одноименный законопроект уже подготовлен Правительством и скоро будет внесен на рассмотрение в Парламент. Также народным избранникам предстоит продолжить рассмотрение ряда поправок, оставшихся с четвертой сессии. Развитие энергетики – это «вопрос укрепления нашей независимости».

– Вы помните, недавно был официальный визит в нашу страну Президента Южной Кореи, – обратился к законотворцам Нурсултан Абишевич. – Когда мы говорили о строительстве Балхашской ТЭС, он мне сказал, что потери электроэнергии на сетях Казахстана достигают 20%, а в Корее эта цифра составляет 4%. Почему наше Правительство не занимается изучением такого колоссального опыта? Мы теряем энергию на старых производствах. Прежде всего, у нас граждане не научились экономить тепло, воду и все другие ресурсы. Этим давно во всем мире занимаются. Надо активно пропагандировать и объяснять людям и Правительству, надо заниматься очень серьезно, и этот закон будет очень серьезным стимулом.

Также должна быть продолжена работа по улучшению бизнес-климата в стране. Нурсултан Назарбаев признал, что в этой сфере делается немало, и бизнес-сообщество позитивные изменения уже ощущает в своей деятельности. Однако останавливаться на достигнутом нельзя. Президент предложил ввести в законодательство нормы, запрещающие госорганам проведение плановых проверок новых субъектов бизнеса на срок до трех лет с момента их регистрации.

Задачи, обозначенные Лидером страны, народные избранники считают очень своевременными и актуальными. По мнению мажилисмена Бауржана Смаилова, создание законодательной базы для реализации индустриально-инновационной программы – очень важная и прорывная программа для нашей экономики. В свою очередь сенатор Михаил Бортник заметил, что наше государство должно быть передовым не только в добыче полезных ископаемых, но и в новых технологиях и инновациях. Тем самым будет обеспечена его конкурентоспособность.

ИНДУСТРИЯЛАНДЫРУДЫҢ ПОЛЮСТЕРІ

МАҚСАТ – ӨНЕРКӘСІПТІҢ ДАМУЫ

■ Светлана АБДРАШИТОВА

Қыркүйек айының бірінші жұлдызында Президент Нұрсұлтан Әбішұлы Назарбаев төртінші шақырылым Парламентінің бесінші сессиясын ашты. Ел дамуының ағымдағы стратегиялық жоспарларын ескере отырып, ел басшысы депутаттардың алдында маңыздылығы жоғары заң шығаратын міндеттердің төрт негізгі блогын шығарды. Ең алдымен Мәжіліс және Сенат мүшелері өнеркәсіптік-инновациялық қызметті қолдауға қатысты заң жобаларын қарастыру қажет.

Депутаттардың алдында сөйлеген сөзі барысында Нұрсұлтан Назарбаев Парламенттің қазіргі сессиясы ел тарихындағы алғаш рет құрастырылған Мәжілістің партиялық құрамы үшін қорытынды сессиясы екеніне және осыған байланысты жоғары жауапкершіліктің қажеттігіне ерекше назар аударды. Жалпы Президент орындалған жұмысқа жоғары баға берді, ол заңды және атқарушылық үкімет арасында конструктивті қарым-қатынастың орнатылғанын атап көрсетті. Ел басшысы төртінші шақырылым Парламентінің саяси негізі, «Нұр Отан» партиясы фракциясының депутаттарына өз алғысын білдірді. Партия өз жұмысымен парламенттің қызметі үшін жоғары деңгей орнатты. Өткен төртіншң сессия шеңберінде Парламент мүшелері 141 заң қабылдап, 76 халықаралық келісім-шартты бекітті.

– Күрделі дүниежүзілік дағдарыс жағдайында депутаттар өзінің жоғары кәсіпқорлығын көрсетті, Парламентпен бірге дағдарысқа қарсы бағытталған заң актілері жетілдіріп, қабылданған, – деп айтты Президент. – Қазақстан - дүниежүзілік экономикалық дағдарыстан өте алған санаулы мемлекеттердің бірі.

Дегенмен, депутаттар Президент сөзінен табысқа мастануға уақыт жоқ екенін түсіне алды. Жеткен табысқа қарамастан, шешілмеген мәселелер мен сыртқы қауіп бар.

– Келесі жылдары еліміз және бүкіл дүниежүзі үшін бейқамдықтың уақыты болмайды, - деп мәлімдеді Нұрсұлтан Назарбаев. Әлемнің дамуына кедергі жасайтын бірқатар факторлар бар. Біріншіден, дүниежүзі экономикасының беталысы нашар, қор нарықтары тұрақсыз, әлемде бағалар көтерілуде. Соңғы онжылдықтың ішінде алғашы рет АҚШ рейтингтік ұстанымдары төмендеді, ЕО-н экономикалық мәселелер басып алды, әлеуметтік шиеленістің себебінен Европада бұқаралық тас-талқан, ірі қалаларда тонаушылықпен жүргізілетін наразылықтар орын алды. Бұның барлығы – үрейлі көрсеткіштер. Жаңа қауіптер мен үрейлерге дайын болу үшін экономикамызды, мемлекетімізді және қоғамды бекіту – жалпы міндетіміз. Үкіметтің барлық тармақтарының жұмысы осыған негізделу қажет.

Осыған байланысты Нұрсұлтан Назарбаев үкіметтің заңшығарушылық органсыз шешіле алмайтын маңыздылығы жоғары мәселелерді анықтады. Президенттің пікірінше, экономикалық өрісте «инновациялық үдерісті жылдамдататын нақты заңшығарушылық нормалар аса қажет, әсіресе бізге қажетті маңызды өрістерде». Бұл нормалар жуырда Парламенттің қарастырылуына енгізілетін Үкіметтің «Өнеркәсіптік-инновациялық қызметті мемлекет тарапынан қолдау туралы» заң жобасында берілген. Президент депутаттарға осы заңның қабылдануын жеделтіп, оны 2012 жылдың басында заң күшіне енгізуін талап етті.

Энергия қорларын сақтау – тағы бір маңызды мәселе. Үкімет аттас заң жобасын дайындады, ол жуырда Парламенттің қарастырылуына енгізеді. Сонымен қатар депутаттар төртішні сессиядан қалған бірқатар түзетулерді қарастыруды жалғастыруы тиіс. Энергетиканың дамуы – «тәуелсіздігіміздің бекітудің мәселесі».

– Есіңізді болса, бұдан біраз уақыт бұрын елімізге Оңтүстік Корея Президенті ресми сапарымен келді. Балқаш ЖЭС жөнінде сөз сөйлегенде, ол Қазақстан желілердің электр қуатының 20% жоғалады, ал Кореяда бұл көрсеткіш 4% тең. Неге біздің Үкіметіміз осындай мол тәжірибені зерттеумен айналыспайды? Біз қуатты ескі өндірістерде жоғалып жүрміз. Азаматтарымыз жылуды, суды және басқа қорларды үнемдеуге әлі үйренген жоқ. Бұл – бүкіл дүниежүзінже қолданылатын тәжірибе. Бұл ақпаратты халық арасында және Үкіметте насихаттау және түсіндіру қажет, бұған жауапкершілікпен қарау керек, және бұл заң өте жақсы түрткі болады.

Сонымен қатар ел ішінде бизнес-климатты жақсарту бойынша жұмысты жалғастыру қажет. Нұрсұлтан Назарбаев бұл өрісте көп жұмыс орындалғанын мойындады, бизнес-қоғамдастық жасалған жұмыстан оң өзгерістерді көріп жүр. Алайда бұдан алға жылжу қажет. Президент заңнамаға мемлекеттік органдарға тіркеу күнінен бастап үш жыл мерзімге жаңа бизнес субъектілерде жоспарлық тексерістерді өткізуге тыйым салатын нормаларды енгізуді ұсынды.

Депутаттардың пікірінше, ел басшысымен қойылған міндеттер заманауи әрі өзекті. Мәжіліс мүшесі Бауыржан Смаиловтың пікірінше, өнеркәсіптік-иннова-циялық бағдарламаны жетілдіру үшін заңнамалық базаны жасау – ел экономикасы үшін аса маңызды әрі нақты бағдарлама. Сенат мүшесі Михаил Бортник, өз кезегінде, еліміз тек пайдалы қазбалар өндіруде ғана емес, жаңа технологиялар мен инновацияларды ашуда көшбасшы болу қажет екенін атап айтты. Осылайша, елдің бәсекелестікке қабілеттілігі де қамтамасыздандырылады.

Известный бизнесмен Александр Машкевич провел встречу с представителями ведущих казахстанских СМИ и поделился своим видением экономической ситуации в Казахстане. Инвестор уверен в блестящих экономических перспективах нашей страны и, в частности, ее горно-металлургического комплекса.

Александр Машкевич:

«КАЗАХСТАН – СТРАНА С САМЫМ БЛАГОПРИЯТНЫМ ИНВЕСТИЦИОННЫМ КЛИМАТОМ»

ОДИН ИЗ ОСНОВНЫХ АКЦИОНЕРОВ ENRC НЕ ПРОДАЕТ СОБСТВЕННЫЙ ПАКЕТ АКЦИЙ. АКЦИОНЕРЫ КОМПАНИИ НЕ СОБИРАЮТСЯ ПОКИДАТЬ КАЗАХСТАН

■ Алексей БАНЦИКИН

– Александр Антонович, как Вы прокомментируете слухи о продаже Вашей доли акций ENRC компании Glencore?

– Как абсолютно не соответствующие действительности. К области фантастики можно также отнести информацию о том, что я покидаю Казахстан, что у меня наблюдаются какие-то разногласия с партнерами. Все это лишено каких-либо оснований.

За двадцать лет жизни в независимом Казахстане, который возглавляет мудрый и дальновидный политик Нурсултан Назарбаев, я не раз убеждался в том, что у этой страны – великое будущее. И я горд от сознания, что внес свой вклад в развитие ее экономики. Ручаюсь, что таких же взглядов придерживаются мои давние партнеры по бизнесу – Патох Шодиев и Алиджан Ибрагимов.

Я считаю ENRC потрясающей компанией. Прежде всего я бы назвал ее образцом казахстанской истории успеха. Корпорация обладает колоссальным потенциалом! По итогам прошлого года прибыль ENRC удвоилась по отношению к 2009 году. Акции компании успешно котируются на Лондонской фондовой бирже.

– В зарубежных СМИ также упоминалось о Ваших претензиях на членство в Совете директоров компании. Вы действительно намерены обратиться в Британскую комиссию по листингу ценных бумаг с этой инициативой? Чем вызвано смещение двух членов Совета директоров ENRC?

– К сожалению, я не могу комментировать вопрос о моем или чьем-то еще назначении. Такие заявления – прерогатива руководства компании. Что касается последних событий – смещения двух независимых неисполнительных директоров – то, воспользовавшись своим правом, мы на общем собрании акционеров проголосовали за их отставку. Резюмировав все прозвучавшее, компания начала тщательное изучение собственного корпоративного управления с целью создания структуры, способной повысить его эффективность.

– По информации британских СМИ, Вы занимаетесь переводом своего пакета акций

ENRC с личного имени на имя своих компаний. С чем это связано?

– Это чисто техническая процедура, которой не стоит придавать большого значения. Поверьте, нет никакой разницы в том, кто является акционером – я или компания, которая мне принадлежит. Просто в соответствии с рекомендациями экспертов, я решил перераспределить собственные активы, ставшие весьма сложными в управлении. Это обычная практика эффективного менеджмента, только и всего. И уж тем более не стоит это воспринимать как некий сигнал, что я выхожу из ENRC.

– Почему же пресса Великобритании придает такое значение происходящему?

– Я далек от мысли, что негативная информация распространяется умышленно. Не буду подвергать подробному анализу все опубликованное, но хочу лишь указать на явные противоречия. Британская пресса заявляет о моем желании сосредоточить контроль над ENRC «в одних руках», став председателем Совета директоров. Казахстанская же, наоборот, сообщает о моем желании покинуть компанию. Где логика?

– А небезызвестный Мухтар Аблязов считает, что Вы хотите покинуть Казахстан из-за неуверенности в политическом будущем страны…

– Вот факты. Мы 20 лет работаем в Казахстане. За это время мы возродили отечественную алюминиевую промышленность, восстановили производство хрома, повысили эффективность добычи железной руды, запустили новые проекты в энергетике.

Сегодня портфель проектов ENRC, рассчитанных на ближайшие пять лет, оценивается в 6 миллиардов долларов. И если все это оценивать с позиций авторов публикаций «о продаже Машкевичем пакета акций ENRC», то где же логика? Получается, что мы собираемся вкладывать 6 миллиардов долларов в страну, которую якобы «собираемся покинуть». Наоборот! Объявленная Президентом страны Нурсултаном Назарбаевым новая индустриальная политика сулит бизнесменам широчайшие возможности. Так какой смысл нам сейчас уходить из Казахстана?

– Но эксперты пугают нас новым витком кризиса…

– В самом начале экономического кризиса я проанализировал все публикации на эту тему, вышедшие за последние 15 лет. И что же? Ни один стратегический прогноз так и не сбылся.

Лично я настроен позитивно. Да, не лучшим образом развивается ситуация в Европе, но я не думаю, что Евросоюз допустит объявление дефолта. Скорее всего, дело закончится размещением нового пакета еврооблигаций, под солидарную ответственность стран ЕС, у которых еще есть колоссальные резервы. Кроме того, стремительными темпами развиваются Индия и Китай. Поэтому наш долгосрочный экономический прогноз остается позитивным.

– Скажите, а насколько верны слухи о продаже Евразийского банка?

– Банк создан нами в 1994 году и вот уже 17 лет говорят о «возможной продаже Евразийского банка». Эта информация не соответствует действительности.

Могу сказать, что банк развивается успешно, и оснований для его продажи мы не видим. У банка нет международных задолженностей, за время кризиса банк не потерял ни одного клиента.

Мы с самого начала вели в банке сбалансированную политику, опираясь на мировые стандарты. Кстати, еще до начала кризиса я поднимал вопрос о том, что казахстанские банки поступают, мягко говоря, неверно, выделяя деньги основного капитала на собственные проекты. Тогда все банковское сообщество выразило недовольство тем, что я сугубо внутреннюю проблему сделал предметом всеобщего обсуждения. Увы, ко мне не прислушались.

А мы не ввязывались в рисковые операции, вели дела абсолютно прозрачно. И Евразийский банк выдержал все невзгоды кризиса, продемонстрировал свою устойчивость.

– Прошедший кризис прошел для Казахстана под знаком дефицита внешних источников кредитных ресурсов. Способен ли Казахстан реализовать программу модернизации промышленности, опираясь исключительно на собственные ресурсы (накопления населения, пенсионных фондов, банков), не обращаясь к зарубежным источникам кредитования?

– Весь мир развивается по одним и тем же экономическим законам. Да, у Казахстана есть собственные финансовые ресурсы, и они весьма значительны, но замечу, что ни Япония, ни Англия, ни Америка не развивались без притока зарубежных инвестиций.

Отмечу, что сегодня, с точки зрения, например, налоговой политики, Казахстан почти идеальная страна. Так, корпоративный налог на юридических лиц исчисляется 20 процентами и имеет тренд к понижению, и я считаю, что это стимулирует предприятия к дальнейшему развитию.

НАША СПРАВКА

Eurasian Natural Resources Corporation PLC занимается добычей и переработкой хрома, марганцевой и железной руды; выплавкой ферросплавов; добычей и переработкой бокситов для получения глинозема и производства алюминия; производством меди и кобальта; добычей угля и производством электроэнергии, транспортировкой и продажей продукции.

Производственные активы группы находятся в основном в Казахстане, в предприятии Bahia Minerals BV (BML, проект разведки железной руды в Бразилии), владеет Серовским заводом ферросплавов в России, 50% Xinjiang Tuoli Taihang Ferroalloy Company в Китае. Также владеет активами в сфере производства меди и кобальта, расположенными в основном в Африке – Central African Mining and Exploration Company (CAMEC) и Chambishi Metals plc.

Корпорация планирует инвестировать порядка $6 млрд. в развитие активов в Казахстане в последующие 5 лет. Продолжается строительство нового ферросплавного завода в Актобе и рассматривается возможность строительства завода по производству металлизированного продукта в ССГПО.

ENRC активно участвует в реализации социальных проектов. Компания выделила более 100 млн. долларов для поддержки Nazarbayev University и президентских школ. В Хромтау и Аксу сданы дома для работников предприятий ENRC. До конца 2011 года планируется сдача жилых домов в Павлодаре, поселке Жайрем, Аксу, Актобе и Хромтау. В Аксу ведется строительство спортивно-оздоровительного комплекса, который будет запущен в 2013 году, больницы Павлодара в 2011 году будут оснащены новым медицинским оборудованием.

Акционерами компании являются корпорация «Казахмыс» (26%), Александр Машкевич (14,59%), Алиджан Ибрагимов (14,59%), Патох Шодиев (14,59%), Комитет государственного имущества и приватизации министерства финансов Казахстана (11,65%), а также ряд институциональных инвесторов и компаний.

КРУПНЕЙШИЙ НЕМЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ХОЛДИНГ «GEORGSMARIENHÜTTE» (GEORGSMARIENHÜTTE,GMH) НАМЕРЕН ИНВЕСТИРОВАТЬ В ГМК КАЗАХСТАНА. ВЕДУТСЯ ПЕРЕГОВОРЫ О СОЗДАНИИ СОВМЕСТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ С ЛИДЕРАМИ КАЗАХСТАНСКОЙ МЕТАЛЛУРГИИ.

■ Ярослава НАУМЕНКО

В Астану по приглашению АО «Агентства по экспорту и инвестициям «KAZNEXINVEST» прибыла группа представителей топ-менеджмента холдинга «Georgsmarienhütte».

Немецкая металлургическая группа «Georgsmarienhütte» объединяет 51 производственное предприятие и работает на рынке ФРГ, Европы, Китая, США, Австралии и России. Годовой оборот холдинга 3,5 млрд евро; численность сотрудников - 10 000 человек. Основные направления деятельности компании – производство стали, литье, кузнечное дело, выпуск железнодорожной техники, кранов, инжиниринг. По данным «FDI Markets» холдинг за последние годы инвестировал немалый объем капитала в проекты в Индии и Китае, приобрел действующие заводы в Бельгии, Австралии и Бразилии.

Региональный директор Агентства по сотрудничеству со странами Европы Мархаббат Балгабай считает, что выход германской компании «Georgsmarienhütte» на казахстанский рынок станет важной вехой в развитии металлургической и машиностроительной отраслей республики.

В ходе продолжительной беседы стороны обсудили возможность привлечения немецких инвестиций в производство большегрузных (до 500 тонн) балочных кранов и конструкций для мостостроения и железнодорожных колес. В пер-

спективе компания «Георгсмариенхютте» намерена наладить в Казахстане кузнечное производство, а также алюминиевое, стальное и чугунное литье.

При содействии Агентства гости встретились с руководством двух карагандинских машиностроительных заводов, «ArcelorMittal», «Казахмыс» и завода металлоконструкций «Onix». На базе одного из этих предприятий, возможно, и будет организовано германское производство.

– У нас две большие экспортные составляющие – железнодорожная и крановая техника, – сказал заместитель председателя правления «Georgsmarienhütte GMH» Клаус Мюллер. - Мы производим все от колес до локомотивов для железнодорожной отрасли и заинтересованы в интернациональных партнерах. Мы не производим серийную продукцию. Наша продукция штучная. В связи с этим мы заинтересованы в том, чтобы размещать производство в других странах, так как иногда продукцию очень не просто доставить до потребителя. И мы готовы наладить в Казахстане производство колес и колесных пар.

Управляющий директор «BochumerVerein – VerkehrstechnikGmbH» (компании, входящей в холдинг) Норберт Кляйн , отметил, что «Georgsmarienhütte» также интересуют предприятия, которые перерабатывают лом черных и цветных металлов.

– Мы могли бы помочь им в повышении качества производимой продукции, – отметил немецкий металлург. – Мировая тенденция такова, что руда и полезные ископаемые не транспортируются в том виде, в каком добываются. Производится первичная переработка и обработка на месте, изготавливается концентрат и брикет. И мы можем способствовать развитию этого направления в Казахстане. Также нас интересует производство высоколегированной стали, используемой в агрегатах, испытывающих высокую нагрузку – в судостроении, машиностроении, автомобилестроении. Мы работаем в сфере последующих переделов металла, выпуская полосовую сталью. Мы, конечно, не конкуренты «АрселорМиттал», который работает с листовой сталью, наоборот, мы их дополняем. Наша сталь – это «нишевый» продукт. Крупные производители обычно не занимаются производством таких видов стали.

Предложения компании «Georgsmarienhütte» сулят Казахстану немало прямых и косвенных выгод.

– В Казахстане сейчас отсутствует высокий предел стали, из-за чего тормозится развитие целых направлений. Мы, например, не можем сейчас производить агрегаты и узлы, которые требуют высоколегированной стали, - добавил Мархаббат Балгабай. – Не стоит рассматривать немецкий холдинг, как конкурента казахстанским сталелитейщикам. «Georgsmarienhütte» был приглашен в нашу страну, чтобы заняться повышением уровней переработки казахстанской стали.

Руководство Агентства рассматривает немецкий холдинг, как своеобразный «локомотив» в сфере высоких переделов стали. «Мы рассчитываем получить целую плеяду компаний в области кузнечного производства, в области производства крановой и узловой продукции. Мы получим трансферт технологий» – заявил Мархаббат Балгабай.

По словам представителя «KAZNEXINVEST», собственное производство высоколегированной стали позволит нашей стране занять нишу в инновационной сфере. Казахстан получит возможность претворять инновационные разработки отечественных ученых, каковых немало.

– Если нам удастся наладить упроизводство высоколегированной стали, – продолжает Мархаббат Балгабай, – то республика сможет выпускать собственные суда, колесные пары и

целые вагоны. Замечу, что сейчас компания «КазахстанТемирЖолы» из 3000 наименований продукции 2500 покупает за рубежом. Мы с большим трудом «закрываем» 500 видов необходимой продукции внутренним производством. Казахстану нужны мощные современные краны, которые удешевят строительство заводов, облегчат работу портов и терминалов, деятельность нефтяников на шельфе. Всю эту технику мы сейчас покупаем за границей втридорога.

Производство легированной стали открывает Казахстану двери в «клуб» 50-ти высококонкурентных стран мира.

– Мы смогли убедить немецких бизнесменов, что в Казахстан выгодно инвестировать, –говорит Мархаббат Балгабай. – Теперь для них важно определиться в мерах господдержки. И если инструменты, предлагаемые отечественным законодательством, отвечают их ожиданиям, можно рассчитывать на приток инвестиций.

А что же самих инвесторов привлекает в Казахстане? Их интерес к казахстанским проектам добавили возможности Таможенного Союза.

- Таможенный Союз открывает нам дорогу к большому рынку сбыта, – пояснил нашему корреспонденту один из немецких бизнесменов. – Трезво оценив это, мы пришли к выходу, что инвестиции в Казахстан сейчас для нас наиболее интересны.

В сентябре этого года намечается визит расширенной делегации «Георгсмариенхютте» в Казахстан для более детального обсуждения вопросов двухстороннего сотрудничества, принятия окончательного решения по месту расположения завода и по ряду других вопросов.

ПО КОДЕКСУ И ДОБЫЧА

СТАТУС И ЗНАЧЕНИЕ ГОРНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В КАЗАХСТАНЕ ДОЛЖНЫ СТАТЬ НАМНОГО ВЫШЕ

■ Кира ИВАНОВА

В исследовании Всемирного банка, выполненного экспертами перед проведенным в июле в Астане Международным горно-металлургическим конгрессом «ASTANA MINING & METALLURGY», указано, что за последние 25 лет более 100 стран трансформировали свое законодательство в секторе добычи полезных ископаемых. При этом акцентируется, что главной целью пересмотра нормативных баз оказалось привлечение иностранных инвестиций. Казахстан также намеревается модернизировать законодательную базу для горно-металлургической отрасли: задействована рабочая группа по выработке положений будущего Горного кодекса. Глава республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана (АГМП) Николай Радостовец ответил на вопросы журнала «Горно-металлургическая промышленность».

– Николай Владимирович, зачем Казахстану Горный кодекс? Не получается ли так, что нынче модно «кодифицировать» законы? Кого не устраивает наполнение имеющегося горного законодательства?

– «Не устраивает» - мы так не считаем. Но статус и значение горного законодательства в Казахстане должны стать намного выше, чем это наблюдается сейчас. Предпосылки для принятия Горного кодекса основаны на том, что существующее законодательство о недропользовании не охватывает весь комплекс правоотношений в данной сфере. Казахстанский Закон «О недрах и недропользовании» - это продукт слияния закона о недропользовании и закона о нефти. Горнодобывающая промышленность в нем особо и не акцентирована. В действующей редакции названный закон представляет собой симбиоз регулирования сферы углеводородов и твердых полезных ископаемых.

Однако горнодобывающая отрасль существенно отличается от нефтегазовой по структуре затрат, по капитало- и трудоемкости производственного процесса, и так далее. Наша ассоциация настаивает на необходимости раздельного законодательного регулирования секторов. Обсуждаемым сценарием и может стать принятие Горного кодекса, именно он соединил бы в себе важные для сектора регулятивные нормы.

– В разработке концепции будущего Горного кодекса будет участвовать отраслевой бизнес или вы, как его представители, нашли экспертов со стороны?

– Отраслевой бизнес, а именно, входящие в АГМП предприятия, и стали инициаторами разработки Горного кодекса. Мы уверены, что четко проработанное законодательство придаст импульс развитию горнодобывающей промышленности. Наши инициативы сейчас рассматриваются на заседаниях рабочих групп, сформированных совместно с Министерством индустрии и новых технологий.

– На ваш взгляд, чему стоит уделить первостепенное внимание?

– Задача АГМП – сформировать такие законодательные нормы, применение которых придавало бы новый импульс сектору. Но особо тщательной проработки требует тезис о том, что платежи за пользование недрами не являются налогами и должны входить в горное законодательство. Именно Горный кодекс должен определять все вопросы, связанные с обоснованным изъятием части дохода за пользование недрами.

Именно в нем следует прописать рациональное использование полезных ископаемых, а также политику государства «используй или откажись» в отношении инвесторов. Требуется законодательное оформление статуса малых горных предприятий. Для них возможно ввести упрощенный налоговый режим, именно для успешного промышленного освоения месторождений, мелких по запасам, но содержащих полезные ископаемые высокого качества. Это актуально и для низкорентабельных и трудно осваиваемых месторождений.

– Следует ли прописывать в Горном кодексе, например, политику расширения казахстанского содержания? Дублирования с уже прописанной нормативной базой не будет?

– Считаю, что с учетом специфики горнорудного сектора сфера действия Горного кодекса должна охватить более широкий спектр правоотношений. Явно потребуется четкая прорисовка вопросов инвестиционной, социальной, экологической политики в отрасли.

Что касается требований по казахстанскому содержанию, именно в Горном кодексе следует прописать понятную для отраслевого бизнеса регламентацию этого направления. В рамках кодекса следует продолжить работу, активно проводимую в настоящее время по поручению главы государства – по снижению административной нагрузки

на бизнес и совершенствованию лицензионно-разрешительной системы. По нашему мнению, нужно внимательно изучить мировой опыт в этом направлении и привести наши законодательные процедуры в соответствие с международными стандартами.

– Скажите, насколько понимают и принимают предложения АГМП касательно будущего Горного кодекса в профильном министерстве?

– Мы находим явное понимание в Министерстве индустрии и новых технологий. И такое согласие стало возможным, я считаю, именно потому, что принятие Горного кодекса Казахстана станет эффективным инструментом развития и регулирования сферы недропользования.

На самом деле, предпосылки возведения законодательства в этом секторе в разряд кодексов были заложены еще в модельном кодексе СНГ «О недрах и недропользовании», принятом в 2002 году. Однако в национальных законодательствах стран-участниц СНГ тенденция не нашла отражения. В большинстве стран действуют специальные законы, например, закон «О недрах» Узбекистана, закон «О недрах» Таджикистана, закон «О недрах и недропользовании» Казахстана и так далее. Потому и не происходит так необходимой унификации законодательства. А ведь Россия, Казахстан и Беларусь живут в реалиях Таможенного союза, и вот-вот будет сформировано Единое экономическое пространство.

– Насколько известно, в Российской Федерации за последние годы разрабатывалось не меньше десятка проектов Горного кодекса...

– Да, их насчитывалось 12, но, несмотря на стремление отраслевых экспертов, науки и бизнеса, по различным причинам принятие документа откладывалось. Однако при этом в России отчетливо наметилась тенденция на разделение нефтяного и горнорудного секторов. На данном этапе в минэнерго подготовлен и согласован с минприроды проект федерального закона «О добыче, переработке и транспортировке по магистральным трубопроводам нефти и продуктов ее переработки». ФАС подготовлен проект федерального закона «Об обороте нефти и нефтепродуктов в Российской Федерации», определяющего основы государственного регулирования торговли нефтью и нефтепродуктами в Российской Федерации.

Эти свидетельство понимания российскими коллегами необходимости раздельного регулирования названных отраслей. Не учитывать этого мы не можем.

– Скажите, стоит ли предложенные в модельном кодексе СНГ субъектно-объектные отношения в недропользовании переносить на новые экономические реалии? Как соотнести их с инвестициями, требуемыми для развития горнодобывающего сектора в Казахстане?

– Модельный кодекс потому и является модельным, что демонстрирует принципы формирования документа. Что-то из его положений может, и, наверное, должно быть принято во внимание. Однако в мире есть и другие, может быть, более удачные примеры формирования Горных кодексов: в Европе - во Франции; в странах Латинской Америки – Перу, Чили, Аргентине, Мексике, Бразилии; в африканских странах – Демократической Республике Конго, Анголе, Мавритании, Гане, Мали, Танзании, Нигере, Кот-д'Ивуаре; на терри-

тории постсоветского пространства - в Украине, Белоруссии, Армении; Горный кодекс также имеется в Монголии.

Что касается инвестиций в горнодобывающую промышленность Казахстана, то эта сфера становится особо важной как раз в связи с действующим Таможенным союзом. Конкуренция за инвестиции разворачивается сегодня как на мировом, так и на региональном уровне.

Очевидно, что Казахстан вступил в активную борьбу за инвестиции в горнодобывающую отрасль. К примеру, программой по развитию горно-металлургической отрасли на 2010-2014 годы предусмотрено частное инвестирование в объеме 1 148 985 млн тенге.

– Между тем, республиканское статагентство показало за 2010 год, что в основной капитал горнодобывающей промышленности инвестиции превысили Т1,7 трлн. Так что может изменить к лучшему Горный кодекс?

– Как раз в рамках программы форсированной индустриализации на первый план выходит регулирование сферы недропользования, как основы развития горнодобывающей отрасли. А отсюда проистекает создание наиболее привлекательных условий для прихода в страну ведущих компаний.

– Но, насколько известно, за последние два года и без того возросло присутствие российского капитала в горно-металлургической отрасли нашей республики...

– Да, это так, потому что налоговое законодательство Казахстана позволяет найти единое поле для строительства бизнеса. Но мы хотели бы видеть еще больший приток российского капитала в казахстанский горно-металлургический сектор.

Сейчас свою деятельность успешно выстраивает в Павлодарской области компания «Русал» - это угольные активы; развивается проект Русской медной компании в Актюбинской области; строится сортопрокатное производство в Костанайской области с участием EvrazGroup; есть ГОК «Восход», входящий в состав компании OrielResourcesLtd., в рамках которой консолидированы все ферросплавные предприятия группы «Мечел». Также в Казахстане присутствуют ОАО «Полиметалл» (Золотомедное месторождение Варваринское), ОАО «Полюс Золото», владеющая 50,1% пакетом акций казахстанской KazakhGold Group Limited, Трубная Металлургическая Компания (дочернее предприятие ТОО «ТМК-Казахстан») и другие.

Успех Казахстана в конкуренции за инвестиции на мировом рынке подтверждает приход в республику одного из мировых лидеров горнодобывающей промышленности – транснациональной компании RioTinto, проявляющей интерес к казахстанским минеральным ресурсам.

SVK GROUP
Группа компаний
Продажа, аудит и сервисное обслуживание компрессоров
Сервисное обслуживание насосов
Производство изделий из полимеров
Изготовление мобильных жилых систем
AiRBEST КАЗГИДРОМАШ КАЗПОЛИМЕР ЖЕЗСНАБСЕРВИС

Республика Казахстан, г. Караганда, пр. Бухар Жырау, 49, офис 117,
тел./факс +7 /7212/ 920 732, моб. +7 701 297 42 22, + 7 705 419 2334
sales@svk-group.kz; www.svk-group.kz

НАЛОГ КАК СТИМУЛ

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ИННОВАЦИОННОЙ И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА

■ Айбек ИЖАНОВ, *Директор Департамента недропользования АО «Тау-Кен Самрук», магистрант Международной Академии бизнеса*

За последние годы на государственном уровне приняты масштабные мероприятия по индустриализации всех отраслей экономики Казахстана. Однако все эти меры практически не коснулись налогового законодательства. Данный материал призван обратить внимание на стимулирующую роль налогов как инструмента фискальной политики в реализации проектов Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития в горнодобывающей отрасли.

Как показало исследование системообразующих предприятий, предпринятое Казахстанским институтом развития индустриализации (КИРИ) по инициативе Министерства индустрии и новых технологии РК, сегодня наблюдается высокий уровень изношенности основных фондов – в среднем по отраслям на уровне 43%.

Из-за ограниченного доступа к финансовым средствам около 33% компаний не способны участвовать в реализации отраслевых направлений Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития .

На сегодняшний день в Казахстане доля расходов на науку составляет всего 0,2 % от ВВП страны. Между тем, рекомендуемая Международным академическим советом доля расходов для развивающихся стран составляет 1-1,5 % от ВВП. К примеру, в России соответствующий показатель равен 1,3 % от национального ВВП, в Китае – 1,4 %, Германии – 2,5 %, США – 2,8 %, Японии – 3,3 %. Количество выданных патентов в Казахстане составляет 1671, тогда как в России выдано 19 641 патентов, в Китае – 26 292, в США – 154 760, и в Японии – 217 364.

Как можно видеть, вопрос внедрения инноваций в экономику, в том числе и на предприятиях горно-металлургического комплекса, на сегодняшний день остается достаточно актуальным. В то же время, следует учитывать затратный характер инвестиций в науку. Вполне понятное желание «подтолкнуть» инвестора к активному внедрению НИОКР нередко приводит к административным перегибам, или к идеям введения новых видов налогов на развитие прикладной науки.

Но следует учесть, что проблема форсированной индустриализации также неразрывно связана с необходимостью обеспечения налоговой стабильности для инвесторов. Это положение было отмечено Президентом РК Н. А.Назарбаевым 17 апреля 2011 года на расширенном совещании с членами Правительства Республики Казахстан, акимами, руководством центральных государственных Органов, НДП «Нур Отан» и ФНБ «Самрук-Казына». Гла¬ва государства прямо указал: «Необходимо проводить рациональную и предсказуемую фискальную политику». В данном случае целесообразно рассматривать стабильность национальной налоговой политики как гарантию развития базовой отрасли экономики Казахстана – металлургии.

По данным Министерства финансов РК, в 2010 году примерно 54,1 % доходов государства поступило от добывающих отраслей (51,8% от нефтегазовой отрасли и 2,3% от горнорудной отрасли). По данным Всемирного Банка, горнорудный сектор обеспечивает более 30% всех экспортных поступлений, 10% внутреннего национального продукта и 19% рабочих мест в промышленности. Цифры впечатляют, но насколько полно они отражают реальное положение дел в отрасли?

В тоже время, примеры таких государств, как Перу, Чили, Монголия являются наглядным подтверждением того, что обеспечение налоговой стабильности для инвесторов дает мощный импульс развитию горно-металлургической отрасли.

Кроме прямого вмешательства в инвестиционный процесс, мировая практика выработала множество других методов косвенного воздействия на усиление инвестиционной активности. Через систему правового, экономического и организационного обеспечения государство регулирует налоги, кредиты, амортизационную политику. Приоритетные направления стратегии привлечения инвестиций в инновации включают и совершенствование налоговой системы, денежно-кредитной политики, правового обеспечения, оптимизацию амортизационной политики, активизацию региональной инвестиционной политики.

Гибкая налоговая система – это мощный рычаг государственного регулирования рыночной экономики, повышения эффективности производства. В соответ-

ствии с Кодексом Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), который вступил в силу с 1 января 2009 года, ранее действовавший платеж роялти для предприятий добывающих отраслей был заменен на налог на добычу полезных ископаемых (НДПИ). Исчисление НДПИ производится от стоимости объема добываемых недропользователем полезных ископаемых, рассчитанной по мировым ценам. При этом для недропользователей, разрабатывающих низкорентабельные и малодебетные месторождения, предполагаются льготные ставки. Примечательно, что ставки НДПИ в Казахстане в 2011-2012 годах сохраняются на уровне 2010 года. Данная мера закреплена во вступившем в силу с 1 января 2010 года законе «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам налогообложения».

Вместе с тем, на сегодняшний день казахстанское налоговое законодательство не в полной мере реализовало свои возможности в сфере стимулирования добывающей отрасли, и действующий налоговый режим считается не самым привлекательным для притока новых инвестиций. Главной причиной этого является отсутствие в налоговом законодательстве четкого разграничения между горно-металлургической отраслью и нефтегазовым комплексом. Наличие ряда налогов, имеющих для двух различных и очень специфичных отраслей «общий» характер, не отвечает сложившимся реалиям. В частности, бонусы и платежи по возмещению исторических затрат в международной практике не распространяются на горнодобывающую промышленность. Также необходимо отметить, что казахстанское законодательство предусматривает выплату недропользователями сразу нескольких различных видов налогов и платежей, что усугубляет путаницу между горнорудным и нефтегазовым сектором. Такие виды, как «бонус коммерческого обнаружения», «подписной бонус» и «возмещение исторических затрат» абсолютно не типичны для международной практики горного дела.

Единообразное применение таких налогов без скидки на специфичность условий и разницу формирования затрат лишь увеличивает издержки и риск для инвесторов.

Казахстанское законодательство в области налогообложения горнодобывающего сектора не предоставляет освобождения от корпоративного подоходного налога (КПН) или «налоговых каникул». Основная ставка КПН (20%) и налоги, удерживаемые с дивидендов (15%) вполне сопоставимы с международными ставками.

Возможно, Правительству следует рассмотреть возможность отмены «налога на сверхприбыль». Опыт других странах показывает, что этот инструмент налогообложения оказался неэффективным с точки зрения увеличения государственных доходов, и иногда отрицательно воспринимается инвесторами в горнодобывающем секторе. Также для расчета налогооблагаемого дохода могут быть приняты положения, способные конкурировать с международными нормами. В частности, это касается размера обязательных вычетов, предоставляемых инвестору в связи с износом и ускоренной амортизацией основного оборудования.

Система амортизационных отчислений вообще является важным элементом регулирования инвестиционной и инновационной активности горнодобывающих предприятий. Приходится признать, что нынешние низкие нормы амортизации практически не учитывают морального устаревания оборудования. До сих пор не преодолен высокий уровень дифференциации норм амортизации. На наш взгляд, давно назрела необходимость либерализации амортизационной политики.

Очень важен отказ от чрезмерной детализации видов оборудования при расчете отчислений. Для этого требуется перейти к крупным классификационным группам, для которых устанавливаются единые внеотраслевые нормативные сроки службы. Первым шагом может стать уменьшение числа норм амортизации. Затем следует полностью или частично отказаться от их отраслевой дифференциации.

Что касается налога на добавленную стоимость (НДС) для горнодобывающих предприятий, экспортирующих свою продукцию, то он, возможно, должен устанавливаться по «нулевой ставке». Поскольку НДС на экспорт возмещается в любом случае, «нулевая ставка» этого налога позволит избежать накапливания выплат, которые Правительство в последующем должно возвращать компаниям-экспортерам. Данная норма, вероятно, больше стимулировала бы возможность улучшения администрирования НДС и его ускоренный возврат.

В ряде случаев налоговые вопросы нужно решать на этапе развития производства или на момент становления компании, но не тогда, когда производство уже налажено и предприятие зарабатывает прибыль. Следует учесть, что горнодобывающая промышленность – это высоко затратный и высоко рискованный бизнес.

Заметим, что в других странах самым эффективным способом уменьшения инвестиционного риска является «налоговая стабилизация», когда Правительство страны предоставляет гарантии того, что налоговые ставки и методы исчисления не будут меняться в течение определенного времени.

В нашей стране Правительство также придерживается политики налоговой стабильности. Тем не менее, во многих областях Казахстана существуют свои местные налоги и сборы, учреждаемые местными исполнительными органами. Подобные платежи инвесторы считают необоснованными, и это нередко служит источником конфликтов.

И, наконец, необходимо выработать нормативы, определяющие налогообложение в отношении фондов, которые компании выделяют на закрытие исчерпанных рудников. Этот вопрос назрел давно и требует немедленного решения.

Еще один аспект рассматриваемой проблемы. Развитие горнодобывающей промышленности требует совершенствования протекционистских мер в отношении отечественного производителя сферы машиностроения. Следует использовать, проверенные практикой зарубежных стран методы управления поступлением на отечественный рынок импортной продукции, аналогичной той, что уже производится в стране. Одним из таких примеров является введение гибкой системы налогов на ввозимое оборудование и машины. Такой подход направлен на создание условий для ускоренного развитие отечественного производства, активизации инновационных процессов, а также на оптимизацию использования зарубежных достижений в области науки и техники.

Широко известно, что Правительство Казахстана предпринимает беспрецедентные меры по стимулированию предприятий к обновлению производственной базы, внедрению наукоемких производственных технологий, расширению выпуска продукции, пользующейся повышенным спросом, увеличению экспортных поставок и т.д. Однако до сих пор эти меры не нашли отражения в виде соответствующих льгот и преференций Налогового Кодекса. Между тем, представляется целесообразным введение стимулирующего к новациям механизма снижения налоговой ставки, в соответствии с предусмотренной в законодательных актах шкалой.

Все эти меры послужат более успешному вхождению казахстанских предприятий горнодобывающего сектора в новый этап промышленной модернизации страны.

СОКРАЩЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАТРАТ В ПРОЦЕССЕ ИЗГОТОВЛЕНИЯ ПРОДУКЦИИ ПРИ ОДНОВРЕМЕННОМ УЛУЧШЕНИИ ЕЕ КАЧЕСТВА И УВЕЛИЧЕНИИ СРОКА СЛУЖБЫ - МИФ ИЛИ РЕАЛЬНОСТЬ?

Снижение издержек производства и сохранение качества продукции - важные задачи для успешной работы компании. Существенную часть производственных издержек составляют расходы на техническое обслуживание и ремонт оборудования. Правильный выбор стали во многом позволяет решить эти задачи.

Продукция, использующаяся, например, в горнорудной отрасли должна обладать высокой прочностью и износостойкостью, что позволит увеличить ее срок службы. Работа оборудования, занятого в горной промышленности, как правило, связана со значительными, постоянно изменяющимися динамическими и статическими нагрузками. Такое оборудование при работе постоянно подвергается воздействию различных видов износа. В этом случае наиболее эффективным решением для увеличения срока службы горнорудного оборудования будет использование высокопрочной износостойкой стали, в частности износостойкой стали марки Raex производства компании Ruukki, которая легко подвергается сварке, термической резке и механической обработке обычным инструментом на рядовом оборудовании. Такой материал становится незаменимым при ремонте горнорудного оборудования и машин непосредственно на шахтах и рудниках. Вместо замены всего рабочего узла, например, ковша фронтального погрузчика, достаточно вырезать изношенные переднюю и боковые кромки и заменить новыми, изготовленными из износостойкой стали.

Мы побеседовали с Маратом Музафаровичем Мингажевым - главным механиком ОАО «Учалинский горно-обогатительный комбинат».

- МАРАТ МУЗАФАРОВИЧ, КАКИЕ СЛОЖНОСТИ ЧАЩЕ ВСЕГО ВОЗНИКАЮТ ПРИ ИЗГОТОВЛЕНИИ И ТЕХНИЧЕСКОМ ОБСЛУЖИВАНИИ ОБОРУДОВАНИЯ И ТЕХНИКИ, ПОДВЕРЖЕННЫХ ИЗНОСУ?

- Основная трудность в работе механика - это внеплановые ремонты: когда ресурс оборудования закончился раньше времени и, конечно, в самый неподходящий момент. Простои в добыче всегда убыточнее плановых ремонтов, и профессионализм моих коллег заключается в том, чтобы реально представлять ресурс оборудования, а ремонтные мероприятия производить и быстро, и эффективно.

- КАКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ВЫ МОЖЕТЕ ДАТЬ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЭТИХ ПРОБЛЕМ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ИХ ДАЛЬНЕЙШЕГО ВОЗНИКНОВЕНИЯ?

- Во-первых, грамотный подход при выборе материалов для ремонта оборудования. Необходимо сразу для себя определить, на чем можно сэкономить, а где эта экономия впоследствии заставит заплатить в несколько раз больше.

Т.е. надо обратить особое внимание на то, чтобы на стадии выбора материалов для ремонта оборудования применялись те марки стали, которые бы гарантировали оптимальный срок службы данного оборудования.

- РАССКАЖИТЕ, ПОЖАЛУЙСТА, О СЛОЖНОСТЯХ, С КОТОРЫМИ ПРИШЛОСЬ СТОЛКНУТЬСЯ НЕПОСРЕДСТВЕННО ВАМ? КАК ВЫ РЕШИЛИ ЭТИ ПРОБЛЕМЫ?

- Конечно. Например, износ ковшового и прочего оборудования, контактирующего с породой, просто сумасшедший, и, как следствие, расход времени ремонта по плановой замене рабочих плоскостей имеет промышленный масштаб. Мы нашли, как нам кажется, оптимальное решение этой проблемы - невзирая на разницу в цене, стали использовать максимально устойчивую к износу сталь Raex производства Ruukki. Кроме того, можно получить данную сталь не в листах, а в виде уже готовых заготовок заказанного раскроя, что даёт дополнительную экономию и времени, и средств. Профессиональный подход к материалу приводит к стабильной работе всего добывающего комплекса. Раньше мы использовали обычную сталь 09Г2С для изготовления кромок ковшей экскаваторов. Срок службы такого ковша составлял около трех недель. После того, как мы стали использовать износостойкую, высокопрочную сталь Raex, срок службы ковша увеличился на порядок и составил около трех месяцев. По-моему, цифры говорят сами за себя.

ОФИСЫ ПРОДАЖ RUUKKI:

Москва, тел.: (495) 933 1100
Санкт-Петербург, тел.: (812) 346 6948
Екатеринбург, тел.: (912) 210 1227
Ростов-на-Дону, тел.: (918) 599 2767
Самара, тел.: (917) 107 3947
www.ruukki.ru/specialsteels

«ЗДРАВСТВУЙ, ПЛЕМЯ МОЛОДОЕ!»

ГРУППА ENRC НЕ ЖДЕТ МИЛОСТЕЙ ОТ РЫНКА ТРУДА. КОРПОРАЦИЯ САМА «КУЕТ» СВОИ КАДРЫ

■ Сергей ГОРБУНОВ

На протяжении многих лет ENRC ежегодно заключает меморандумы о сотрудничестве с акиматами Павлодарской, Костанайской, Карагандинской и Актюбинской областей, где расположены предприятия группы. В 2010 году в четырех регионах страны были подписаны меморандумы на 5 млрд. тенге. В этих документах о партнерстве есть и пункты о выделении средств на подготовку кадров для предприятий ENRC. Став инициатором этого дела в республике, Eurasian Natural Resources Corporation PLC добилась весомых результатов.

В последние годы экономика Казахстана резко пошла на подъем. Стали возводиться новые производства и реконструироваться уже работающие. И тут резко обозначилась актуальнейшая проблема нехватки квалифицированных работников. О причинах этого явления можно говорить долго и предметно. Начиная с того, что в обществе незаслуженно был принижен социальный статус производственников, изготовителей реальной продукции (а в итоге чуть ли не вся молодежь устремилась в юристы, экономисты и банкиры), и кончая неготовностью большинства лицеев и профессиональных школ к работе в условиях рынка.

В этой ситуации многие производства принялись интенсивно «прочесывать» биржи труда и ярмарки вакансий, выискивая тех, кто имел хотя бы какой-то опыт, навыки и знания и мог быть задействован на производстве. Применялась и практика сманивания работников у соседей, помогающая экономить на обучении рабочих и ИТР, но порождающая проблему текучести кадров (специалист, раз соблазнившись длинным рублем, вряд ли удовлетворится и продолжит поиск более выгодных предложений).

Группа компаний ENRC пошла другим путем. Затратным, но имеющим длительную перспективу и прочный базис. Предприятия корпорации сами начали готовить кадры для себя, по сути, создав что-то вроде учебных секторов по подготовке работников. Примером такого подхода стало тройственное соглашение президента транснациональной компании «Казхром» Группы ENRC Виктора Тиля, директора Аксуского завода ферросплавов Армана Есенжулова и директора Аксуского профессионального лицея № 19 Федора Кисенкова о дополнительном финансировании этого учебного заведения. Тогда, в 2009 году, шефы-производственники «Казхрома» обязались на протяжении трех лет ежегодно выделять для профлицея № 19 по 27 млн. тенге и более – на развитие производственной базы и улучшение подготовки работников.

Надо сказать, что профлицей № 19 и до этого не одно десятилетие готовил рабочих нескольких ведущих специальностей для Аксуского ферросплавного завода. Подсчитано, что 50% заводчан, в том числе и многие руководители подразделений и служб АФЗ – бывшие выпускники лицея. Но нынешнее время предъявляет более жесткие профессиональные требования не только к инженерам, но и к рядовым работникам. Это понимали и в «Казхроме», а особенно в лицее, который многие годы возглавляет учитель высшей категории, Почетный работник образования РК, отличник профтехобразования КазССР, мастер педагогического труда Федор Кисенков. Что же дал этот союз лицея и инвесторов?

– Сегодня лицей – это современное, хорошо оснащенное учебное заведение, в стенах которого трудятся опытные преподаватели, – рассказывает Федор Иосифович. – Благодаря этому в 2010 году защитили письменные экзаменационные работы на «хорошо» и «отлично» 83 выпускника из 122, что составляет 72,1%. С отличием окончили лицей пять выпускников. Присвоены повышенные квалификационные разряды 68 (55,7%) учащимся.

Социальное партнерство позволяет положительно решать вопрос о трудоустройстве выпускников лицея. Из общего количества выпускников больше половины имеют повышенный и 44% – установленный нормами профессиональный разряд. За счет средств АЗФ дополнительно были подготовлены машинисты мостового крана, плавильщики металла и сплавов. Причем обучение осуществлялось и на государственном языке.

Программой социального партнерства с АО «ТНК «Казхром» и АЗФ предусмотрены не только организация производственной практики и выделение средств на укрепление учебно-материальной базы лицея, но и доплата наставникам, под руководством которых проходит практика учащихся. А также выделение средств на выплату стипендии хорошистам и отличникам учебы, поощрение членов инженерно-педагогического коллектива ПЛ-19. Всего за два года – с 2009

по 2010 – компанией «Казхром» выделено 54 млн. 600 тыс. тенге. Эти деньги были направлены на капитальный ремонт, приобретение материалов для практических работ, комплекты спецодежды, покупку ученической мебели и литературы по спецпредметам.

В 2010–2011 учебном году по согласованию с заводом была начата подготовка по новой специальности «слесарь КИПиА». Заводом была оказана помощь в оборудовании кабинета спецтехнологии необходимыми наглядными пособиями. Совместно с ведущими специалистами цеха КИПиА АЗФ были разработаны все необходимые программы, справочники и учебные планы. Организация производственной практики в цехах Аксуского завода ферросплавов позволяет учащимся лицея развивать умения и навыки владения выбранной профессией.

Но этим социальное партнерство лицея и завода не ограничивается. Руководителями экзаменационных комиссий ПЛ-19 являются главные специалисты АЗФ, которые на выпускных квалификационных экзаменах дают учащимся лицея беспристрастную оценку качеству полученных ими знаний и практических навыков. И как результат в течение последних лет учащиеся лицея стабильно занимают первые места в областных конкурсах «Лучший по профессии» среди электромонтеров, токарей, электрогазосварщиков. Стоит ли удивляться, что конкурс на вступительных экзаменах в это учебное заведение равносилен конкурсу в вуз. И это – при тщательном отборе претендентов.

Налажен механизм партнерства ENRC с павлодарским профессиональным лицеем № 7. В апреле текущего года был подписан меморандум о сотрудничестве по реализации социальных проектов на 2011 год между корпорацией и акиматом области. В документе есть пункт о том, что на развитие материально-технической базы профессионального лицея № 7 АО «Евроазиатская энергетическая корпорация» (АО «ЕЭК») направит 73,3 млн. тенге. За счет средств предприятия полностью обновятся существующие мастерские, лаборатории и цеха профлицея.

– На сегодня техническая база лицея устарела, – говорит директор ГУ «Профессиональный лицей № 7», кандидат химических наук Александр Болдашевский. – В последний раз оборудование – а оно у нас в основном 70-х годов – менялось в советские времена. Сегодня производственные предприятия, особенно те, что входят в группу ENRC, развиваются очень быстро. На них устанавливается новое оборудование по последнему слову техники. Мы со своей стороны должны готовить соответствующие кадры. Поэтому хочется поблагодарить предприятия АО «ЕЭК» за оказание спонсорской помощи. Благодаря этому наш лицей получит новый виток в своем развитии.

Как пояснил руководитель учебного заведения, планируется оснащение мастерских, электромонтажной слесарного цеха и электроцеха, в котором готовят аппаратчиков-гидрометаллургов для алюминиевых предприятий. Также намечено оснастить лабораторию для подготовки электролизников. Оборудование будет закуплено в России. Кроме того, будет приобретено 50 новых мощных компьютеров для двух новых компьютерных классов.

Благодаря поддержке спонсоров-партнеров профлицей № 7 по всем показателям является одним из ведущих учебных заведений региона. В большинстве своем его выпускники работают на предприятиях ENRC в Павлодарской области.

– Помощь учебным заведениям – одно из важных направлений работы Евроазиатской энергетической корпорации, – отметил президент АО «ЕЭК» Абдуазим Рустамбаев. – Сегодня у нас проходят практику выпускники лицеев, колледжей и вузов, а студенты институтов проводят защиту дипломных работ. Нами разработана долгосрочная программа по подготовке специалистов для предприятия.

Так что подготовка кадров становится делом не только государства, но и производства. Причем с их интересом и выгодой, что наглядно демонстрирует группа ENRC.

ЭВОЛЮЦИЯ ПЕРЕГОВОРНОГО ПРОЦЕССА

ПРОФСОЮЗ УГОЛЬЩИКОВ МЕНЯЕТ ТАКТИКУ ВЕДЕНИЯ ПЕРЕГОВОРОВ. НА СМЕНУ «ТРАДИЦИОННЫМ» МЕТОДАМ ДАВЛЕНИЯ, ПРИХОДЯТ ИНЫЕ СПОСОБЫ ДОСТИЖЕНИЯ КОМПРОМИССА. НО ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ ОСТАЕТСЯ ПРЕЖНЕЙ – ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

■ Алексей БАНЦИКИН

VIII съезд Профсоюза работников угольной промышленности Республики Казахстан подвел итоги двадцатилетнего периода работы в сфере защиты прав и обеспечения социальных гарантий трудящихся отрасли.

В своем приветственном обращении к делегатам съезда, председатель ПРУП Михаил Никифоров обратил внимание на то, что двадцать лет назад профсоюзам пришлось учиться методам ведения социального диалога в новых рыночных условиях, что называется «на марше».

– Нынешний год для нашего профсоюза особенный, – акцентировал внимание делегатов Михаил Никифоров. – Прошло двадцать лет с момента учредительного съезда профсоюза работников угольной промышленности, который проходил в памятные дни 8–9 апреля 1991 года Караганде. Многие из вас присутствовали на том съезде и сохранили яркие воспоминания. Мы одними из первых опробовали положительные и отрицательные стороны рынка, и полученная нами закалка помогла в дальнейшем в работе. Несмотря на нестандартные условия, мы не метались из стороны в сторону, а всегда занимали принципиальную позицию в интересах членов своего профсоюза. Наш профсоюз учился новой жизни, учились и мы выживать в то нелегкое время.

Председатель профсоюза угольщиков остановился на главных этапах пройденного пути. Профсоюзу удалось занять достойное место в парадигме институтов гражданского общества. Он проводил активную работу, находясь в непрерывном контакте с работодателями, Правительством, депутатами Парламента. Многие предложения профсоюза по изменению трудового законодательства и расширению социальных гарантий нашли свое отражение в законодательной базе, касающейся трудовых отношений, деятельности профсоюзов и социальной защиты населения. Главным достижением прошедших лет стало определение механизма заключения Отраслевого (тарифного) соглашения – документа, устанавливающего гарантии прав работников и обязательства работодателей.

– 2007 год ознаменовался введением в действие Трудового кодекса Республики Казахстан, – продолжил председатель профсоюза угольщиков. – Это наш основной документ, на который мы опираемся в своей ежедневной деятельности. Его принятию сопутствовала сложная кропотливая работа. Не буду умалять наше участие в ней: поступило много предложений от профсоюзных организаций предприятий, многие из них были учтены.

Главное условие, которое выдвигает профсоюз работодателям, – работники не должны лишаться ранее достигнутого уровня заработной платы и социальных гарантий. Именно на этом основании строится социальный диалог. Финансовые вопросы – это всегда непростая тема. Но профсоюзу и работодателям удалось достичь равновесия по ряду позиций и в Отраслевом соглашении, и в коллективных договорах на предприятиях. На всех предприятиях отрасли кавалеры почетного знака «Шахтерская слава» трех степеней получают надбавки. Другой деликатный вопрос, нашедший отражение в коллективных договорах, – семьям погибших шахтеров выплачивается компенсация в размере десяти годовых зарплат.

– Конечно, никакими деньгами не искупить горечь от потери близких, – добавил Михаил Никифоров. – Но для семей, потерявших кормильца, это серьезное подспорье.

Главный вопрос – зарплата. Причем проблема даже не в ее размерах, а в неуправляемом росте цен на продукты и коммунальные услуги. По мнению главы отраслевого профсоюза, государство не имеет четкой системы поддержания баланса цен, и для того, чтобы избежать нового витка инфляции, нужно расширить перечень товаров и услуг, на которые распространяются меры ценового госрегулирования.

– В противном случае, наши с вами достижения в переговорах с работодателями пропа-

дут даром, – уверен глава профсоюза угольщиков. – Можно хоть каждый месяц повышать зарплату, но рынок мгновенно взвинтит цены, и инфляция все «сожрет». В нынешнем году нам удалось утвердить высокий отраслевой коэффициент. Это позволило поднять минимальную заработную плату основной категории работников, и при перерасчете тарифных ставок каждый почувствовал это на себе. Кто-то со скепсисом скажет – мало! И я соглашусь с этим. Но реальный рост все-таки есть, и это чувствуется даже по взносам, которые вы нам перечисляете.

Согласно данным отечественной статистики, прозвучавшим на съезде, угольная промышленность Казахстана занимает второе место по уровню заработной платы среди угольщиков стран СНГ (после Российской Федерации). Та же статистика свидетельствует, что казахстанские шахтеры зарабатывают до 214 тыс. тенге в месяц. Можно допустить, что методы статистов дают некоторую погрешность, но рост благосостояния угольщиков все же заметен.

– Перемены в нашей отрасли почувствовал каждый и не только через зарплату, – указал Михаил Никифоров. – С каждым годом растет пакет социальных гарантий, который можно взвесить уже не на миллионы, а на миллиарды тенге. Правда, я часто слышу такое: зачем нам льготы, лучше конвертировать все в зарплату. Но это ошибочное суждение. Если мы уберем все социальные гарантии, то одна лишь зарплата ничего не решит.

К числу актуальных проблем Михаил Никифоров отнес вопрос об увеличении оплаты труда аварийно-спасательных бригад. Существующие пробелы в законодательстве не дают возможность поднять статус этой опасной, но необходимой профессии. И сейчас профсоюз совместно с Министерством индустрии и новых технологий ищут пути решения.

Глава профсоюза вновь подтвердил однажды принятое ре-

шение: социальные гарантии, прописанные в Отраслевом соглашении и в коллективных договорах, распространяются только на членов профсоюза.

– После бурных переговоров мы все-таки доказали, что это нужно, – пояснил Михаил Никифоров. – Это не попытка мотивировать рабочих к вступлению в профсоюз, мы никого не тянем ни насильно, ни обещаниями, а принцип справедливости. Если за счет ваших взносов мы получаем возможность разрабатывать важные правовые документы, определяющие социальные гарантии, почему кто-то, не принимая в этом участия, должен пожинать плоды нашего труда?

Сегодня численность профсоюза относительно стабильна и не превышает

20 750 человек. Стабильно растут и профсоюзные взносы – главный финансовый источник ПРУП. Но именно взносы стали поводом к критике, прозвучавшей на съезде. (удалено)

Не ломать устоявшейся структуры профсоюза предложил приглашенный на съезд председатель Федерации профсоюзов Казахстана Сиязбек Мукашев.

– Вспоминаю о том, что было 20 лет назад и вижу качественный рост сознательности профсоюзных лидеров, их образования, – заявил руководитель профсоюзов республики. – Мы росли вместе с нашей страной, постепенно приходя к предпочтению эволюционных методов борьбы за свои права.

Лидер профсоюзов Казахстана высоко оценил работу угольщиков и лично председателя ПРУП Михаила Никифорова. О необходимости углубления социального диалога высказался заместитель исполнительного директора республиканской Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Тулеген Муханов.

О беспочвенности упреков в бездействии ПРУП говорит и повестка дня. Была утверждена новая концепция дальнейшей работы по снижению возрастного (пенсионного) ценза угольщиков. По словам Михаила Никифорова, снижение планки возраста выхода на пенсию сейчас стало общемировой тенденцией, об этом открыто говорят даже в некогда благополучных странах. Но 50 лет по-прежнему остаются критичными для шахтера, с точки зрения физиологических норм. В связи с этим нужно менять тактику дальнейшей работы. Сегодня профсоюз угольщиков демонстрирует иной подход, предлагая увеличить обязательные пенсионные отчисления для работников отрасли. В настоящее время это предложение рассматривается в Министерстве труда и социальной защиты.

Работа ПРУП получила высокую оценку угольщиков. Съезд единогласно переизбрал Михаила Никифорова на пост председателя Профсоюза работников угольной промышленности Республики Казахстан (ПРУП), продлив его полномочия еще на пять лет.

«5П» – ИНСТРУМЕНТ РЕАЛЬНЫЙ

■ Разия СЕРТАЕВА

Производственный травматизм – враг страшный, и бороться с ним нужно, применяя действенные и эффективные средства, способные предотвращать несчастные случаи. Именно поэтому в ТОО «Казцинк» постоянно ведется поиск и реализация прогрессивных методов, которые комплексно воздействуют на все ключевые моменты в системе безопасности труда. Один из них – внедрение во всех подразделениях компании системы безопасности «5П».

Защита здоровья и жизни людей является стратегическим приоритетом, определенным Политикой ТОО «Казцинк». В компании системе «5П» уделяется пристальное внимание, поскольку именно она является одним из современных и наиболее действенных методов обеспечения безопасности на производстве.

Система «5П» направлена на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, создание безопасных условий труда на рабочих местах, привитие персоналу сознания бережного отношения к собственному здоровью и жизни, внедрение новой политики управления и работы, для которой важнее всего жизнь и здоровье человека.

Пять пунктов системы («Проверьте подходы к месту работы», «Проверьте рабочее место и оборудование», «Люди работают должным образом?», «Акт безопасности», «Могут ли

и будут ли работники продолжать работать должным образом?») – это 5 шагов (действий) по проверке рабочего места и выявлению несоответствующих условий, приемов и методов ведения работ. Основными плюсами использования системы «5П» является то, что она напоминает персоналу осматривать рабочие места на предмет опасностей, следовать процедурам безопасной работы, а также позволяет мастерам систематически, а значит результативно наблюдать применяемые сотрудниками методы работы, укрепляет внутреннюю систему ответственности.

Чтобы система «5П» функционировала эффективно, в «Казцинке» введена система документации. Ежедневная или ежесменная форма отчета рабочего на бумажном носителе выдается каждому перед началом смены. Перед тем, как приступить к работе, форма заполняется рабочим и мастером, а при наличии замечаний во время инспектирования – инспектором, руководителями, специалистами. Следующий документ – отчет мастера смены о выявленных проблемах. Бумажный носитель в планшете оформляется им в течение смены, а электронная форма – по ее окончании. Еженедельно электронную форму отчета по «5П» о проблемах по участку заполняет начальник участка. Раз в 15 дней электронная форма отчета по «5П» заполняется по промышленному комплексу или по дочернему предприятию и ежемесячно – в целом, по компании.

Для действенного функционирования системы «5П» специалистами «Казцинка» создана электронная информационная система «Безопасность персонала», которая позволяет проводить анализ возникающих проблем и причин их возникновения, а также контролировать ход выполнения мероприятий по их устранению. В структуре функционирования электронной информационной системы «Безопасность персонала» показан порядок ввода, обработки, анализа и управления информацией, поступившей из записей бланков «5П». Поступающая информация идентифицируется, ей присваивается статус и она принимается в работу. При этом в электронный банк данных введена функция регистрации и рассылки по электронной почте информации о просроченных датах устранения инцидентов.

Согласно системе, выявить проблему может и должен любой работник компании, доложив о ней своему руководителю. Он (или уполномоченное им лицо в его подразделении или службе), в свою очередь, вводит проблему в электронную систему и занимается ее решением в едином порядке, с продвижением по иерархии в установленные сроки.

На протяжении всей своей деятельности «Казцинк» совершенствовал и развивал систему менеджмента охраны труда. Система «5П» – один из пунктов масштабного проекта компании «Безопасность персонала», реализация которого ведется по 20 направлениям.

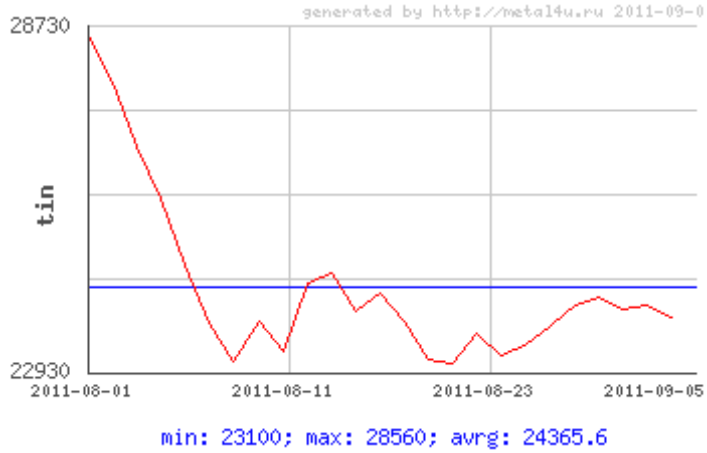
ДОЛЛАР ТОРМОЗИТ МЕТАЛЛ

НАБЛЮДАЕТСЯ ОСЛАБЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОГО СПРОСА НА ЗОЛОТО И ОДНОВРЕМЕННО УСТОЙЧИВЫЙ СПРОС СО СТОРОНЫ ИНВЕСТОРОВ НА ОСТАЛЬНЫЕ МЕТАЛЛЫ. В ОСОБЕННОСТИ – НА СЕРЕБРО

■ Игорь ПРОХОРОВ

В начале сентябре цены на Лондонской бирже металлов упали из-за серьезно сдерживающего воздействия укрепившегося доллара. К тому же рынкам так и не удалось обрести долгожданную устойчивость, несмотря на лучшие, чем ожидалось, данные по производству в США.

■ Цена олова на Лондонской бирже металлов



По данным трейдеров, озабоченность перспективами мирового экономического роста продолжает сохраняться, а инвесторы особенно нервозны перед публикацией данных по занятости в США. Девятый месяц 2011 года наступил на фоне надежд участников рынка, что чрезмерная волатильность, которой характеризовался август, превратится в смутное воспоминание, а сентябрь принесет с собой более спокойную обстановку.

Однако экономики США и Европы все еще выглядят малоактивными, а признаков реального роста пока нет. Вот почему металлургический рынок вступил в сентябрь со слабыми позициями.

Утром 1 сентября цены на Лондонской бирже металлов (LME) пошли вниз, невзирая на позитивную динамику индекса менеджеров по закупкам КНР, которые показали позитивную динамику в первый раз за последние 5 месяцев. Беспокойство инвесторов, связанное с ухудшающейся ситуацией с долгами в еврозоне, оказалось сильнее. А на утренних торгах (LME) второго сентября падение цен продолжалось. Высокая неопределенность с дальнейшими перспективами рынка металлов и мировой экономики в целом заставляет инвесторов искать менее рискованные способы вложения денег. Аналитик Ксен Е Чен из Barclays Capital говорит, что трудно убедить людей следовать прежним курсом, когда волатильность на рынке просто безумная.

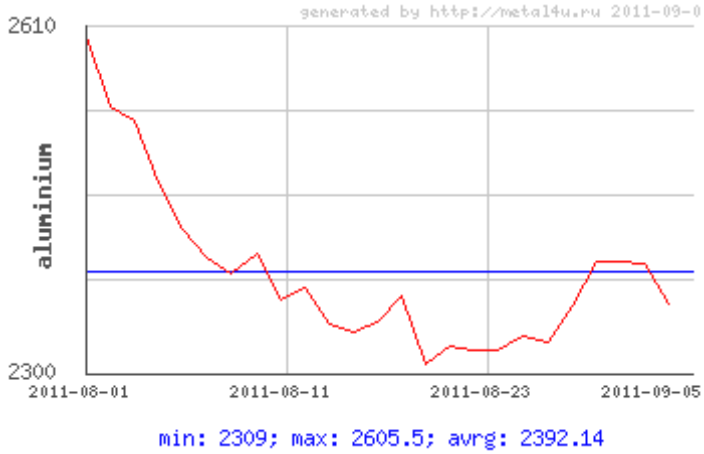
В последнее время китайские трейдеры открывают и закрывают позиции в течение одного дня, чтобы избежать воздействия резких ценовых колебаний во время работы европейских и американских бирж. Прорыв за уровень 9 300 долларов за тонну (для меди) на волне позитивных производственных данных вместе с фактом нейтрального спекулятивного рынка мог бы стимулировать продажи. Однако прогноз по цветным металлам остается неизменным: фундаментальная перспектива роста металлов остается ограниченной, утверждает аналитик Standard Bank Вальтер де Вет.

При этом, согласно данным аналитика Commerzbank Карен Джоунз, алюминий на LME «выбился» из повышательного тренда 2009–2011 гг., и уровень в 2 514 долларов за тонну (200-дневное скользящее среднее) рассматривается как важный с точки зрения анализа.

Повышение этого уровня является сигналом возвращения к диапазону 2 452–

2 803 долларов за тонну. Если же алюминию не удастся «овладеть» данным уровнем, то это может вызвать сползание цены до недавнего минимума 2 323 долларов за тонну.

■ Цена алюминия на Лондонской бирже металлов



А что касается меди, то ее текущая «сила» может быть квалифицирована как повышательная коррекция и, вероятно, будет «зафиксирована» в диапазоне 9,283–9,592 тыс. долларов за тонну, верхней и нижней границей которого являются 200-дневное скользящее среднее и 61,8% уровень коррекции соответственно.

– В идеальном варианте мы увидели бы уровень 9,347 тысяч долларов за тонну, однако не можем исключить и его подъем до 9,592 тысяч долларов за тонну, 78,6% коррекционной отметки, – подчеркнула г-жа Джоунз.

По ее мнению, рынку необходимо «откатиться» обратно ниже значения 9,000 тыс. долларов за тонну, чтобы «смягчить текущее повышательное давление и инициировать возвращение к графику повышательного тренда 2008–2011 гг.

Медь – в значительной степени экономический индикатор потому, что это чрезвычайно широко применяемый металл, напоминает аналитик MF Global Франк Чоллай.

Новости из производственного сектора также способствуют укреплению в перспективе цен на медь – забастовка на крупном руднике Grasberg в Индонезии, принадлежащем Freeport-McMoRan Copper & Gold, становится все более вероятной. Не так давно завершилась и 15-дневная забастовка на руднике Escondida (BHP Billiton), который сообщил о 14-процентном снижении производственных результатов в первом полугодии.

По мнению одного из австралийских трейдеров, ограничения поставок с рудников и рост потребительского доверия поддержат цены на медь. Согласно последним данным, индекс потребительского доверия в США вырос в июле на 0,8% – самый высокий показатель за пять месяцев. «Мы все еще «боремся» с последствиями закрытий рудников», – подчеркнул трейдер.

Впрочем, те же причины могут спровоцировать и новый приток денег на рынок промышленных металлов: при столь низких процентных ставках, как сейчас, спекулятивные инвесторы просто затопят этот рынок своими деньгами. В ближайшее время они еще будут следить за развитием событий в Европе и США, но потом все равно вернутся. Основной поток денег обрушится на медь.

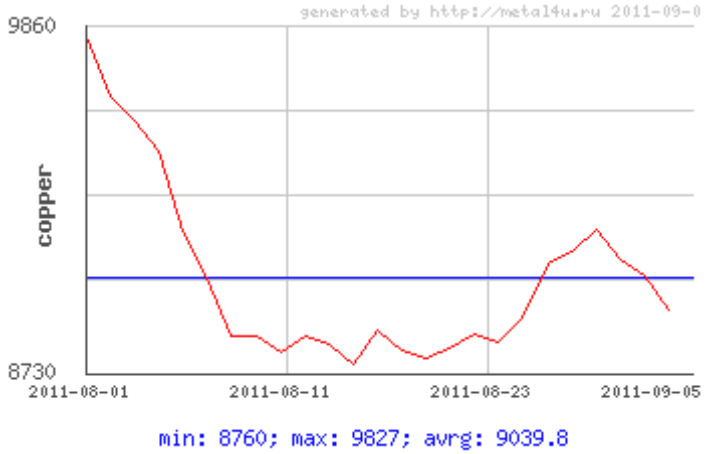
В Sucden Financial отметили, что в целом настроения рынка улучшились благодаря более позитивным, чем ожидалось, данными по промышленным заказам в США, которые были простимулированы серьезным спросом со стороны автомобильного и аэрокосмического секторов.

– Цены на медь продолжат рост на фоне представлений рынка, что недавний спад на фондовых рынках и ухудшение рыночных аппетитов были чрезмерными и что спрос скоро поднимется, – говорит аналитик CMC Markets Майкл Хьюсон.

Как прочат специалисты, стоимость цветных металлов повысится, по крайней мере, в краткосрочной перспективе, так как инвесторы настроены позитивно. Однако ввиду общего депрессивного экономического прогноза, биржевые ралли должны регулярно уступать место этапам сброса. Аналитики Citigroup, в частности, полагают, что железная руда и алюминий больше остального сырья выиграют от любого быстрого роста китайского юаня против американского доллара. Более крепкий юань может способствовать улучшению динамики поставок для алюминиевой промышленности и потенциально подстегнуть цену на «крылатый металл», тогда как увеличение китайских национальных издержек вследствие подорожания юаня, вероятно, удержит цену на железорудное сырье выше отметки 100 долларов за тонну.

Банки отмечают хорошие потенциальные позиции в данном отношении у компаний Rio Tinto, Fortescue и Hindalco. Аналитическая компания Harbor Intelligence ожидает, что

■ Цена меди на Лондонской бирже металлов



цены на алюминий возобновят повышательный тренд, и в оставшуюся часть 2011 года цена металла составит 2 702 долларов за тонну.

В 2012 года цена алюминия должна составить, согласно прогнозам Harbor,

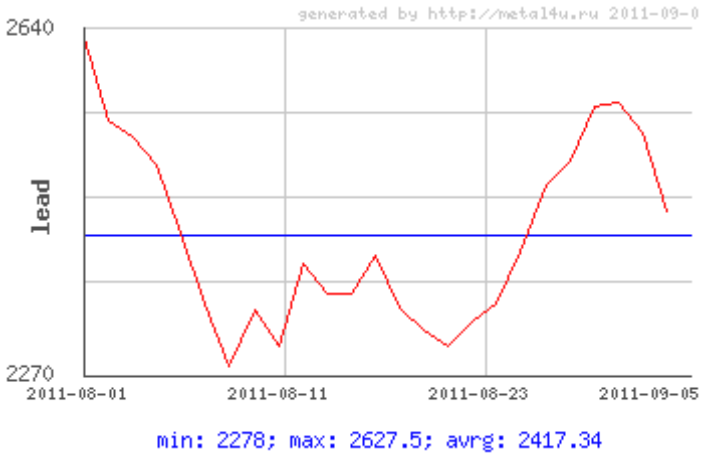
3 100 долларов за тонну, а в 2013–2014 гг. – 3 400 долларов за тонну.

Между тем в нынешнем августе средняя цена трехмесячного контракта на LME упала на 3,7% к предыдущему месяцу на фоне слабого физического спроса и продаж инвестфондов.

Ведущие экономические индикаторы – мировой уровень процентных ставок, а также арбитражный показатель ShFE-LME, а также состояние вторичного рынка заставляют думать, что текущий спад цен является временным и паузой перед следующим подъемом.

Аналитики подчеркивают, что рыночные условия продолжают становиться более напряженными, а спотовые цены по-прежнему превышают цены контрактов с отсрочкой поставок. К примеру, китайский объем производства стали в 2011 году может не достичь отметки в 700 млн. тонн, поскольку перенасыщение внутреннего и зарубежного рынков заставляет предприятия сокращать производство. Производство в оставшуюся часть года неизбежно сократится, и суммарный объем

■ Цена свинца на Лондонской бирже металлов



min: 2278; max: 2627.5; avrg: 2417.34

выпуска стали может не превысить значения в 700 млн. тонн, считает Luo Bingsheng, бывший генеральный секретарь китайской ассоциации железа и стали.

По официальным данным, Китай произвел 410,4 млн. тонн нерафинированной стали в первые семь месяцев года, что в годовом объеме составляет 703 млн. тонн. «Такой высокий уровень производства неизбежно приведет к перенасыщению рынка», – заявил Luo Bingsheng.

Между тем драгметаллы показали бурное восстановление в начале сентября, после коррекции последней августовской недели. Изменения за неделю составили от 2,7% в платине до 5,5% в серебре. Тем не менее отсутствие дополнительного инвестиционного спроса удерживает золото от возвращения его к максимумам, в то время как в серебре инвесторы проявляют высокую активность, о чем свидетельствует высокий спрос на серебряные монеты.

Стоит также сказать, что в начале сентября был опубликован индекс потребительской уверенности в США Conference Board за август, в котором большой интерес представляют показатели инфляционных и кризисных ожиданий. Общий индекс обрушился с 59,2 до 44,5, оценка текущей ситуации потребителями опустилась на уровень февраля нынешнего года, сильное снижение показала компонента ожиданий – до минимума с апреля 2009 года;

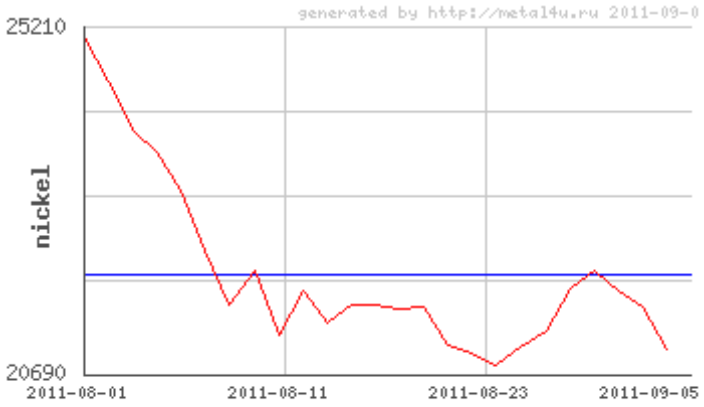
инфляционные ожидания перестали снижаться и стабилизировались на отметке 5,8%, таким образом, давление на драгметаллы со стороны этого фактора ослабевает;

показатели кризисных ожиданий взлетели: доля респондентов, предполагающих трудности при поиске работы, выросла с 44,8% до 49,1%, значение оказалось вторым наибольшим с начала кризиса 2008 года, доля тех, кто отметил ухудшение состояния бизнеса, выросла с 38,7% до 40,6%.

Продолжающийся всплеск кризисных ожиданий является поддерживающим фактором для рынка драгметаллов и во многом объясняет повышенный спрос на золото, которое торгуется с 14-процентной премией к прогнозу. На минимуме кризисных ожиданий в конце июня золото торговалось с 3% дисконтом к консенсусу – металл вновь подтвердил репутацию антикризисного актива.

По-прежнему наблюдается ослабление инвестиционного спроса на золото и одновременно устойчивый спрос со стороны инвесторов на остальные металлы, в особенности на серебро. Говоря об инвестиционном спросе на серебро, нельзя упомянуть о росте продаж монет из серебра в августе, которые публикует Монетный двор США. Объем продаж монет из серебра в США в августе вырос до 3,68 млн. унций, или на 50% год к году, последний раз столь высокие темпы роста были отмечены только в январе-феврале нынешнего года во время бурного роста серебра, закончившегося в апреле. Инвестиционный спрос в золоте и серебре структурно различается, поскольку серебро является более удобным металлом для монетного обращения в силу его большего распространения.

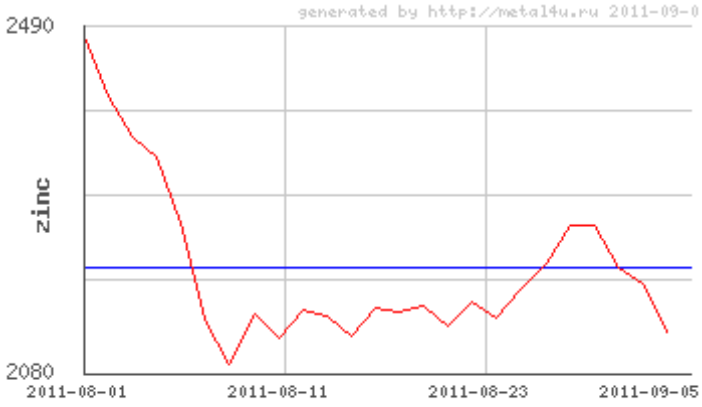
■ Цена никеля на Лондонской бирже металлов



min: 20820; max: 25080; avrg: 22008.8

Если в золоте доля инвестиций в монеты в инвестиционном спросе равнялась 14–15%, то в серебре по предыдущим годам эта доля составляла 37% от инвестиционного спроса. Таким образом, нынешний рост спроса на серебряные монеты может оказать заметное поддерживающее влияние на стоимость серебра.

■ Цена цинка на Лондонской бирже металлов



min: 2095.5; max: 2478.5; avrg: 2207.62

ГУРЬЕВСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
ЗАВОД

ШАРЫ СТАЛЬНЫЕ МЕЛЮЩИЕ

по ГОСТ 7524-89
и по по ТУ 1171-078-00186223-2007

КАЧЕСТВО, НАДЕЖНОСТЬ, СТОЙКОСТЬ!

АДРЕС: 652780, Россия, Кемеровская область, г. Гурьевск, ул. Гагарина, д.1;
ТЕЛЕФОНЫ: Отдел сбыта: +7 (38463) 50676, 65195; **Дирекция:** +7 (38463) 50036; **Факс:** +7 (38463) 50036;
САЙТ: www.gmzkem.net.

Технологии Горного Машиностроения

620012 г. Екатеринбург, ул. Уральских рабочих, 2 офис 4
www.tgm-ekb.ru post@tgm-ekb.ru
тел./факс: (343) 336-66-60; 336-64-40; 336-98-95

ПРЕДЛАГАЕМ НОВУЮ ОПОРНУЮ РАМУ УСИЛЕННОЙ КОНСТРУКЦИИ ЧЕРТ. 1001.01.000СБ, ПРЕДНАЗНАЧЕННУЮ ДЛЯ ОСНАЩЕНИЯ ШАГАЮЩИХ ЭКСКАВАТОРОВ ЭШ 10/70, ЭШ 11/70, ЭШ 13/50, РАЗРАБОТКИ ИНЖИНИРИНГОВОГО ЦЕНТРА ООО «ТГМ», ПАТЕНТ № 96584 ОТ 13.05.10 Г., В СБОРЕ С ЦЕНТРАЛЬНОЙ ЦАПФОЙ И ОПОРНО-ПОВОРОТНЫМ УСТРОЙСТВОМ.

Опорная рама представляет собой круглую плиту, имеющую сплошные нижние и верхние настилы, четыре кольцевые балки и радиальные балки через 15 градусов.

ГАБАРИТНЫЕ РАЗДЕЛЫ:

Диаметр по нижнему настилу 9700мм
Диаметр по верхнему настилу..... 9440мм
Высота 876мм
Масса в сборе ..... 61 тонн
Материал..... сталь 390-10ХСНД-12св

Опорная рама для транспортировки с завода - изготовителя к месту монтажа, разбита на четыре секции (центральная и три боковых) согласно железнодорожным габаритам.

За счет усиления внутренней конструкции жесткость опорной рамы увеличена на 70% (min), вследствие чего, увеличивается срок службы деталей и узлов опорно-поворотного устройства на 40% (min) – относительно конструкции рамы производства Новокраматорского завода.

В разработке участвовали высококвалифицированные специалисты, имеющие большой опыт работы по созданию Уралмашевских драглайнов. Их мнение: срок работы опорной рамы такой конструкции равен сроку эксплуатации шагающего экскаватора.

Монтаж опорной рамы производится специалистами ООО «ТГМ» в течение 14 суток.

Сегодня шагающие экскаваторы, смонтированные на опорную раму производства ООО «ТГМ», работают на предприятиях Сибири и Казахстана.

ВЫБОР ОПОРНОЙ РАМЫ НАШЕЙ КОНСТРУКЦИИ ОБЕСПЕЧИТ ВАШЕМУ ПРЕДПРИЯТИЮ ОПТИМАЛЬНОЕ СОЧЕТАНИЕ НАЧАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ И ПОСЛЕДУЮЩИХ ЭКСПЛУАТАЦИОННЫХ ЗАТРАТ.

ГСИ® "ГЕОСТРОЙИЗЫСКАНИЯ"
инструменты и технологии для геодезии и строительства

Эксклюзивный авторизованный поставщик оборудования и сервиса

TOPCON SOKKIA

Роботизированные тахеометры с функцией сканирования (безотраж. до 2000 метров, сканирование до 20 точ./сек)

Системы высокоточной спутниковой навигации GPS/GLONASS/GALLILEO

Системы автоматического управления строительной техникой (АСУСТ)

Электронные тахеометры прошедшие испытания при условиях сильной запыленности в угольных шахтах

Аккредитованная поверочная лаборатория в РК
Действующий сервисный центр

050046, Республика Казахстан, г.Алматы, ул.Солодовникова, 21Е (КУАТ)
Телефон: +7.727.392 75 20 Факс: +7.727. 392 76 30
www.topcon.kz www.sokkia.kz

Двадцатый Международный Симпозиум по планированию горных работ и выбору оборудования

MPES 2011

состоится 12-14 октября 2011 года
Алматы, Казахстан

ВНИИЦВЕТМЕТ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
Докт. Радж К. Сингал

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
Акад. Абдурасул Жарменов

СОПРЕДСЕДАТЕЛИ
Проф. Николай Буктуков
Проф. Вера Музгина
Докт. Мария Врбова
Проф. Моника Хардыгора
Проф. Раймондо Куччи

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ
Докт. Дерек Апел
Докт. Ахмад Ардианто
Проф. Сукумар Бандопадхиаи
Проф. Нух Билджин
Докт. Марилена Карду
Проф. Лайк Данешменд
Докт. Нурай Демирел
Проф. Карстен Дребенстед
Проф. Джон Р. Стургул
Проф. Джон Хаджигеоргиу
Докт. Атак Бассетин
Проф. Ге Хао
Проф. С.С. Раторе
Проф. Целал Карпуз
Проф. Владимир Кебо
Докт. Владислав Кекоджевик
Проф. Андрей В. Корчак
Проф. Удай Кумар
Докт. Махинда Куруппу
Проф. Пьер Николя Мартенс
Проф. Кикю Матсуи
Проф. Хани Митри
Мистер Иван Монтенегро де Менезес
Докт. Дженто Моджи
Докт. Мортеза Осанлу
Мистер Свен Ерик Устерлунд
Проф. Джордж Н. Панайоту
Проф. Д.С. Паниграхи
Проф. А. Гюньхан Пашамехметоглу
Докт. Юрий-Ривалдо Пастарус
Проф. Генадий Пивняк
Проф. Роман И. Подерни
Мистер В. С. Рао
Проф. Ричард Поулин
Проф. Бранко Салопек
Докт. Шигеру Сарата
Докт. Хакан Шунессон
Проф. Малкольм Скобл
Проф. Дуг Стед
Мисс М. Сингал
Мистер Б. П. Сингх
Проф. Линдолфо Соарес
Проф. Ник Вайенас
Проф. Михаил А. Журавков

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ О СИМПОЗИУМЕ

ОРГАНИЗАТОРЫ
Национальный центр по комплексной переработке минерального сырья Республики Казахстан, Институт горного дела им. Д. А. Кунаева, Государственное научно-производственное объединение промышленной экологии «Казмеханобр», Алматы, Восточный научно-исследовательский горно-металлургический институт цветных металлов, Усть-Каменогорск, Казахстан; Университет Лаваль, Канада; Национальный технический университет Афин, Греция; Факультет геоинженерии и экотехнологий, Университет Каглиари, Италия; Западноавстралийская горная школа, Технологический университет Curtin, Австралия; Университет Atilim, Анкара, Турция; Национальный горный университет Украины, Днепропетровск; Международный журнал «International Journal of Mining, Reclamation and Environment»; Американское Общество открытых горных работ и рекультивации; Школа горной и нефтяной промышленности, Университет Альберты, Канада; CENTEK – Международный центр обучения и развития, Университет Лулео, Швеция; Факультет горного дела и геологии, ВШБ-Остравский технический университет, Чешская Республика; Факультет разработки минеральных ресурсов, Университет Хоккайдо, Япония; Факультет геоинженерии, горного дела и геологии, Вроцлавский технологический университет, Польша; Факультет горного дела, металлов и материалов, Университет Макгилла; Факультет энергетики и геоэкологии, Государственный университет штата Пенсильвания; Туринский политехнический университет, Италия; Хельсинский технологический университет, Финляндия; Факультет горного дела и ядерных исследований, Университет Миссури, США; Школа химических исследований, охраны окружающей среды и горного дела, Ноттингемский университет, Великобритания.

ТЕМАТИКА СИМПОЗИУМА

- Проектирование и планирование открытых и подземных горных работ
- Информационные технологии в проектировании и управлении горными работами
- Бурение, взрывные и экскаваторные работы
- Выбор горного оборудования и автоматизация горных работ
- Геомеханика, управление сдвижением горного массива
- Экономические и технико-экономические исследования, оценка запасов
- Эффективные методы рекультивации, закрытия шахт и удаления отходов горного производства
- Применение сетевого планирования при проектировании горных работ и выборе оборудования
- Горное дело: здоровье и безопасность
- Экологические аспекты горного дела и процессов переработки минерального сырья

В рамках симпозиума будет организована выставка на тему «Современные технологии, машины и оборудование для горно-металлургического комплекса».
Для партнеров и спонсоров Симпозиума MPES 2011 участие в выставке бесплатное.

КОНТАКТЫ:

Докт. Радж К. Сингал, e-mail: singhal@shaw.ca
Проф. Вера Музгина, факс: +7 727 298 08 39, e-mail: veramuzgina@mail.ru
Проф. Ефремова Светлана, тел. +7 727 259 00 73; факс: +7 727 259 00 75
e-mail: s_yefremova@cmrp.kz, secretar_rgp@mail.ru
Официальный Веб-сайт: www.mpes2011.cmrp.kz
С предложениями о спонсорстве обращаться:
Тел. +7 727 259 00 73; e-mail: s_yefremova@cmrp.kz, secretar_rgp@mail.ru

Информационная поддержка:
Научно-технический журнал «Промышленность Казахстана»

ТРЕБУЮТСЯ РАБОЧИЕ РУКИ И СВЕТЛЫЕ ГОЛОВЫ

ВУЗЫ ВОСТОЧНОГО КАЗАХСТАНА И БЛИЗЛЕЖАЩИХ РЕГИОНОВ РОССИИ ВЫПУСКАЮТ ДОСТАТОЧНОЕ ЧИСЛО ИНЖЕНЕРОВ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ЦВЕТНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ. НО КАДРОВЫЙ ГОЛОД ВСЕ РАВНО СУЩЕСТВУЕТ. ПОЧЕМУ?

■ Виктория ШЕВЧЕНКО

Технологические обновления в горно-металлургических компаниях способны действительно осуществить революцию. К примеру, ТОО «Казцинк» ввело в строй медеплавильный и сернокислотный заводы. Этот проект стоимостью в 800 млн. долларов очень точно назван «Новая металлургия», потому что в нем использованы новейшие технологии и сложнейшее оборудование. Можно привести и другие примеры технического и технологического обновления, но исчерпываются ли этим вопросы модернизации? Да, технологии и оборудование можно закупить у более прогрессивного Запада. Но у пульта управления новой линии встанет специалист, выпестованный казахстанскими учебными заведениями. Почему он не всегда готов заменить зарубежного коллегу?

Камень преткновения – подготовка и квалификация высшего и отчасти среднего инженерно-технического состава. Выпускники вузов и колледжей не «дотягивают» до тех технологий, которые уже используются в горно-металлургическом комплексе. Вузовский «консерватизм» отчасти объясняется молодостью кафедр и недостаточным оснащением собственных лабораторий. Та же кафедра Томского политехнического университета (Россия) имеет полувековую историю. Соответственно и профессорско-преподавательский состав обладает могучим потенциалом. Лаборатории этого учебного заведения постоянно «насыщаются» новейшим прогрессивным оборудованием, на котором – совместно со студентами! – ученые осуществляют разработку технологий завтрашнего горно-металлургического комплекса.

Кафедра металлургии Восточно-Казахстанского государственного технического университета только в начале пути. Ей всего 16 лет. Есть, конечно, и специалисты. Такие, к примеру, как Борис Сырнев и Наталья Куленова, которые за последнее время сумели реализовать проекты создания филиалов кафедры университета на предприятиях цветной металлургии Восточного Казахстана. Университет контактирует с отечественными вузами и учебными заведениями дальнего зарубежья.

– Мы очень довольны выпускниками риддерских колледжа и лицея, – дает оценку поступающим на «Казцинк» кадрам начальник управления трудовых ресурсов Светлана Плотникова. – Поскольку будущие рабочие и специалисты среднего звена проходят у нас девятимесячную практику, за это время сочетание уже полученной теории и практической деятельности де-факто формируют нужные в работе навыки и корпоративную психологию молодого специалиста, хорошо закрепляют учебный материал.

А вот у выпускников высшей школы практических навыков явно не хватает. Не открою Америки, если отмечу, что вузовская практика, по сути дела, возложена

ПОДГОТОВКА АППАРАТЧИКОВ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ЛИЦЕЕ № 1

на плечи самих студентов. То есть, пущена на самотек. Студенты самостоятельно ищут место проведения предметной деятельности. Последние два года у нас есть договор с ВКГТУ о прохождении практики. Но те часы, которые предусмотрены государственной программой, явно недостаточны, чтобы студент стал специалистом. Великое дело опыт западных стран: практика непременно сочетается с теорией. Норвежцы, к примеру, проводили семинар в устькаменогорском колледже имени Нургалиева и рассказали, что студент после теоретического обучения год проходит практику. И лишь после этого допускается к защите диплома. Неплохой опыт.

Еще одна проблема – несбалансированность подготовки кадров и потребности в них. Вуз выпускает достаточно большое количество специалистов, значительная часть которых не востребована в силу нескольких причин. Колледж и лицей – меньше потребного. Переизбыток одних и нехватка других.

На специальность «Металлургия цветных металлов» поступают, преимущественно, девушки. Потому, что их уровень школьных знаний де-факто повыше, они могут претендовать на гранты, которых государство дает больше по техническим специальностям, поскольку именно в них нуждается экономика страны. Но… Государственные деньги тратятся неэффективно. Законодательство запрещает использование женского труда в сфере вредного производства, к которому и относится цветная металлургия. А потребность в специалистах лабораторий, где девушки могут найти применение полученным знаниям, мизерна. Поэтому уже на первом курсе студентки заявляют, что в цветную металлургию работать они не пойдут. Получив бесплатное образование по гранту, они поступают или в магистратуру, или ищут не связанную со специальностью работу. Четкого механизма отслеживания трудоустройства выпускника-грантника нет. Раньше была практика обязательной трехгодичной отработки по полученной специальности. На мой взгляд, это резонно.

Когда мы проанализировали претензии наших специалистов к уровню подготовки студентов, то вступили в диалог с преподавателями техуниверситета. Теперь у нас в стадии реализации проект создания кафедры

СВОДНАЯ ТАБЛИЦА ДАННЫХ ПО ПОТРЕБНОСТИ В СПЕЦИАЛЬНОСТЯХ

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ	Потребность в специальностях		
		Металлургия	Машиностроение	Химическая промышленность
1	2	3	4	5
1.	Главный технолог производства с высшим образованием	■	■	■
2.	Инженер-конструктор со знанием программ AutoCad, Microsoft Office и технического английского языка	■	■	
3.	Инженер – технолог по обогащению золота, со знанием передовых технологий, планирования, знания расчетов технологического баланса	■		
4.	Эксперты по информационным системам управления основными фондами, владеющие программными продуктами для описания бизнес-процессов (BPWin.Aris, др.)	■		■
5.	Логист с высшим образованием	■		■
6.	Технические специалисты высшего звена, определяющие техническую политику, перспективы развития предприятия и пути реализации комплексных программ по всем направлениям совершенствования, реконструкции и технического перевооружения компании.	■		■
7.	Наладчик оборудования (линия)	■	■	■
8.	Электрик КиП	■	■	■
9.	Наладчик вспомогательного оборудования	■	■	■
10	Инженер технолог		■	■
11	Главный энергетик		■	
12	Инженер по ТБ с высшим образованием		■	■
13	Химик - технолог		■	■
14	Электронщик с высшим образованием		■	■
15	Провизор технолог			
16	Провизор аналитик			
17	Фармацевт			
18	Логист с высшим образованием		■	■
19	Мастер ОТК		■	■
20	Слесари механосборочных работ		■	
21	Электросварщики		■	
22	Наладчик вспомогательного оборудования		■	
23	Резчик металла		■	
24	Токари		■	
25	Газорезчик		■	
26	Фрезеровщик		■	
27	Крановщик		■	
28	Техник-механик по обслуживанию технологической линии		■	

по данным АО «Казахстанский институт развития индустрии»

непосредственно на «Казцинке». Из трех курсов мы сумели отобрать всего 27 студентов. Критерии? Средняя оценка (по пятибалльной системе) не меньше «четверки» и желание работать в нашей компании. Мы зачисляем этих ребят на кафедру, устанавливаем специальную стипендию, корректируем программу спецдисциплин с учетом наших интересов (химия, математика, моделирование, английский язык), привлекаем в качестве преподавателей наших опытных специалистов. Взять тот же английский язык. На предприятии постоянно внедряют всё новые и новые технологии, которых нет на пространстве СНГ. Общаться же можно со специалистами дальнего зарубежья только на английском. У нас есть три кафедры: металлургия,

горное дело, обогащение. Радует то, что наши учебные заведения понимают необходимость корректировки под нужды производства. Вчера я вернулась с совещания отраслевого комитета, на котором рассматривался и вопрос о подготовке кадров для цветной металлургии. На высшем республиканском уровне сейчас озабочены разработкой стандартов. Какое базовое образование необходимо иметь, профессиональное, что они должны знать и что уметь. И уже на базе стандартов будут корректироваться программы учебных заведений.

– В алматинскх вузах те же проблемы, – добавляет начальник службы рекрутинга «Казцинка» Жан Уракбаев. – Я общался с представителями КазНТУ. Выпускники школ (опять же девушки в большинстве) учатся, получают дипломы.. И – на производство не идут! С другой стороны – больший статус национального университета – большие деньги. Региональные вузы беднее. Государство «закрывает» потребности их бюджета на 20-25 процентов. Следовательно, вузы стремятся количеством студентов решить проблему рентабельности. А это не лучшим образом сказывается на уровне подготовки. В российских вузах по-другому. Государственное финансирование составляет порядка 80 процентов. Следовательно, механизм воздействия на подготовку и закрепление кадров иной. У них двухступенчатое обучение – магистр-бакалавр – только с этого года. У нас – уже шесть лет. Но есть и новшество. На магистровские программы технических специальностей будут принимать только одних мужчин.

Думается, что это не дискриминация по половому признаку, а продиктовано практическими соображениями, реальными потребностями и требованиями производства.

С ОРГАНИЗАЦИЕЙ ОБУЧЕНИЯ КАДРОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА ОЗНАКОМИЛСЯ ВО ВРЕМЯ НЕДАВНЕГО ВИЗИТА В УСТЬ-КАМЕНОГОРСК И ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НДП «НУР ОТАН» НУРЛАН НИГМАТУЛИН

– Когда мы проанализировали претензии наших специалистов к уровню подготовки студентов, то вступили в диалог с преподавателями техуниверситета, – продолжает беседу Светлана Плотникова. – Теперь у нас в стадии реализации проект создания кафедры непосредственно на «Казцинке». Из трех курсов мы сумели отобрать всего 27 студентов. Критерии? Средняя оценка (по пятибалльной системе) не меньше «четверки» и желание работать в нашей системе. Мы зачисляем этих ребят на кафедру, устанавливаем специальную стипендию, корректируем программу спецдисциплин с учетом наших интересов (химия, математика, моделирование, английский язык), привлекаем в качестве преподавателей наших опытных специалистов. Взять тот же английский язык. На предприятие привозят технологии, которых нет на пространстве СНГ. Общаться же можно со специалистами дальнего зарубежья только на английском. У нас есть три кафедры: металлургия, горное дело, обогащение. Радует то, что наши учебные заведения понимают необходимость корректировки. Вчера я вернулась с совещания отраслевого комитета, на котором рассматривался и вопрос о подготовке кадров для цветной металлургии. На высшем республиканском уровне сейчас озабочены разработкой стандартов. Какое базовое образование необходимо иметь, профессиональное, что они должны знать и что уметь. И уже на базе стандартов будут корректироваться программы учебных заведений.

– В алматинских вузах те же проблемы, – добавляет начальник службы рекрутинга «Казцинка» Жан Уракбаев. – Я общался с представителями КазНТУ. Выпускники школ (опять-таки в большинстве своем девушки) учатся, получают дипломы. И на производство не идут. С другой стороны, больший статус национального университета – это большие деньги. Региональные вузы беднее. Государство «закрывает» потребности их бюджета на 20–25 процентов. Следовательно, вузы стремятся количеством студентов решить проблему рентабельности. А это не лучшим образом сказывается на уровне подготовки.

К слову сказать, в российских вузах по-другому. Государственное финансирование составляет порядка 80 процентов. Следовательно, механизм воздействия на подготовку и закрепление кадров иной. У них двухступенчатое обучение (магистр-бакалавр) только с нынешнего года. У нас эта система действует уже шесть лет. Но есть и новшества. На магистерские программы технических специальностей теперь будут принимать только одних мужчин. Из практических соображений.

На Ульбинском металлургическом заводе озвучили те же проблемы. Заместитель директора бериллиевого производства Евгений Франц тоже поставил в упрек ВУЗам низкие навыки практической работы выпускников.

По его мнению, это объяснимо недостаточной оснащенностью лабораторной базы ВУЗов. Прохождение

практики студентами получается формальным. Если направлять их непосредственно на выполнение работ в производство, то нужно, согласно законодательству, доплачивать за вредные условия. А поскольку на практику приходят десятки студентов, таких средств у предприятия нет. Поэтому за «бесплатно» практиканты отбывают время практики в лучшем случае, в лабораториях или в управленческих кабинетах. Кстати, на необходимость улучшения лабораторного оснащения казахстанских вузовских лабораторий Евгений Франц обратил особое внимание. По его мнению, казахстанские учебные заведения в этом серьезно отстают от российских. Увязывать теоретическую часть и практические навыки в существующих лабораториях весьма и весьма проблематично.

– Вообще УМЗ осуществляет тесное взаимодействие с ВКГТУ, – рассказывает начальник отдела обеспечения персоналом Сергей Фролов. – Мы всегда готовы к сотрудничеству для решения качественной подготовки молодых специалистов. Хорошо бы вернуть систему послевузовского трудоустройства. Чтобы молодой специалист точно знал, где будет работать, на какую должность он может рассчитывать. Хотя, на мой взгляд, начинать нужно… со школы! Больше внимания уделять профориентированию школьников при выборе учебного заведения и своей будущей деятельности. Посмотрите: 60 процентов выпускников вуза – девушки. Их карьерный рост в цветной металлургии? Сложен! Специфика. Опять же вредные производства, где слабому полу вообще запрещено трудиться…

Мы довольны подготовкой кадров для среднего звена, – добавляет он. – Усть-Каменогорский профлицей №1 проводит подготовку аппаратчиков гидрометаллургии для переделов завода. И все они проходят у нас стажировку. Более того, по договоренности наши специалисты в ПЛ ведут занятия по спецдисциплинам и присутствуют на выпускных экзаменах. Тем самым мы участвуем в учебном процессе. Мы практику заводской технологии вводим в теоретический процесс обучения. Лекции в аудитории, действительно, дают многое. Но без практической деятельности – вся эта теория малоэффективна.

Между Ульбинским металлургическим заводом и первым профлицеем существуют партнерские отношения, позволяющие достигнуть поставленной цели. К примеру, на базе среднего образования ребята проходят курс обучения и в течение 4 месяцев стажируются на предприятии. И вот тогда-то им вручают дипломы. В этом году полноценными аппаратчиками стали 12 молодых людей, из которых 6 человек уже получили работу на нашем престижном предприятии.

И вот тогда-то им вручают дипломы. В текущем году полноценными аппаратчиками стали 12 молодых людей, которые получили довольно высокооплачиваемую работу на нашем престижном предприятии. Аналогичные проблемы с кадрами озвучили на Усть-Каменогорском титано-магниевом комбинате и в компании «Казахмыс».

Вот и выходит, что кадровой проблемой занимаются вроде бы все. Но не так быстро, как требует время, и пока – малоэффективно.

ЮСЭК

АВТОНОМНОЕ, РЕЗЕРВНОЕ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЕ ПОМЕЩЕНИЙ И ЗДАНИЙ, ГОРЯЧЕЕ ВОДОСНАБЖЕНИЕ, НАГРЕВ ЖИДКИХ СРЕД В ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССАХ НА ОСНОВЕ ИНДУКТИВНО-КОНДУКТИВНЫХ ЭЛЕКТРОНАГРЕВАТЕЛЕЙ

Модульная электрокотельная представляет собой транспортируемый теплоизолированный контейнер с освещением и системой поддержания температуры. Может использоваться стационарно (на постоянной основе), временно и в качестве резервного источника теплоснабжения.

Внутри бокса находятся индуктивно-кондуктивные электронагреватели со всей теплотехнической обвязкой.

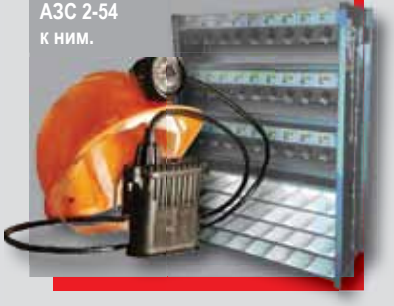
Преимущества перед другими видами нагрева:

- Класс по электробезопасности 02. Не требуется обязательного зануления и устройства отключения.
- Не требуется дополнительного обслуживания, кроме содержания в чистоте и проверки электроконтактных соединений.
- В разы уменьшено образование отложений в теплообменнике — за счет отсутствия контакта теплоносителя с высокотемпературными деталями и частями теплообменника.
- Долговечность более 30 лет. КПД = 98 %.

Характеристика	КИТ 15	КИТ 20	КИТ 25	КИТ 30	КИТ 40	КИТ 50	КИТ 50	КИТ 100	КИТ 100	КИТ 150	КИТ 200	КИТ 250	КИТ 300	КИТ 500	КИТ 750
Кол-во и тип электронагревателей	1Х15	1Х20	1Х25	2Х15	2Х20	1Х50	2Х25	1Х100	2Х50	3Х50	2Х100	1Х250	3Х100	2Х250	3Х250
Мощность установленная, кВт	15	20	25	30	40	50	50	100	100	150	200	250	300	500	750
Тепловая мощность, Гкал/ч	0,0129	0,0172	0,0215	0,026	0,0344	0,043	0,043	0,086	0,086	0,129	0,172	0,21	0,258	0,42	0,63
Номинальное напряжение, В	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380
Частота тока, Гц	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Класс электробезопасности	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Коэффициент мощности, cos φ	0,98	0,98	0,98	0,98	0,98	0,98	0,98	0,98	0,98	0,985	0,985	0,985	0,99	0,99	0,99
Рабочее давление, МПа	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
Масса (без воды), кг	118	140	150	210	245	320	265	420	580	850	810	980	1100	1890	2800

ПРЕДЛАГАЕМ

взрывозащищенные головные светильники СВГ «Луч», взрывозащищенные переносные и стационарные газоанализаторы «Атест» и зарядные станции АЗС 2-54 к ним.



ООО «Южно-Сибирская Электротехническая Компания»
653033, Кемеровская обл., г. Прокопьевск, ул. Институтская, 4, оф. 109
Тел./факс 8 (3846) 62-09-09; сот. тел. 8-906-981-36-73

E-mail: mail@usetk.ru, usetk@mail.ru
Skype: ooousetk
www.usetk.ru

НА СНИМКЕ: ДИРЕКТОР РУДНИКА КУСМУРУН-АКБАСТАУ АСКАР ДЖАМАНГАРИНОВ.

НОВАЯ ЖИЗНЬ КУСМУРУНА

СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ КОРПОРАЦИИ «КАЗАХМЫС» ВОЗОБНОВИЛО РАБОТУ ПО ОСВОЕНИЮ РУДНИКА, ЗАКОНСЕРВИРОВАННОГО В 2009 ГОДУ В СВЯЗИ С ЭКОНОМИЧЕСМКИМ КРИЗИСОМ

■ Владимир ОДИНЦОВ

Два месяца назад был издан приказ по корпорации о возобновлении работ на медном руднике Кусмурун-Акбастау. Известие это вдохнуло оптимизм в сердца работников Производственного объединения «Карагандацветмет».

Месторождение ценных металлов было законсервировано в феврале 2009 года в связи с кризисом. Рабочих рудника частью пришлось отправить в отпуска с сохранением половины заработной платы, а частью временно трудоустроить на других предприятиях «Карагандацветмет».

И вот настал момент, которого очень ждал дружный коллектив рудника. Иначе не объяснить тот факт, что через два с половиной года его удалось практически без потерь собрать в прежнем составе, и на прежнем месте.

Матчасть рудника также удалось уберечь от запустения, благодаря труду 135 работников, остававшихся в это время в составе действующей части штата предприятия. Они, как и прежде, приезжали на вахты, но теперь только для того, чтобы следить за сохранностью жилых помещений и убирать территорию. Другой работы там не было. Но люди не падали духом и, наконец, дождались своего праздника.

Директор предприятия Аскар Джамангаринов не скрывает своих чувств.

– Я хотел бы сказать огромное спасибо и тем, кто берег наш рудник, и тем, кто дожидался его второго рождения, будучи временно лишен работы, – заявил он. – Благодаря нашим рабочим мы почти сразу смогли запустить предприятие и приступить к беспроблемной работе. Это очень важно, поскольку у нас большие планы на второе полугодие.

Это действительно так. До октября на руднике нужно произвести дополнительные вскрышные работы, убрать около 2 миллионов 800 тысяч кубометров горной массы и выровнять борта карьера. А в октябре предприятие уже должно выдавать руду. По плану – 432 тысячи тонн.

– В этих обстоятельствах радует тот факт, что нам удалось сохранить обученных высококлассных специалистов всех основных специальностей, – поясняет Аскар Джамангаринов. – Дополнительное обучение отняло бы немало времени.

Большое внимание предприятие уделяет охране труда. Этот вопрос актуален всегда, но в данной ситуации он заслуживает особого внимания. Оставшись без работы, большинство рабочих долгое время не имели возможности применить свои профессиональные навыки, и возможно, утратили былую бдительность. Но сейчас это легко поправимо. Кроме того, на руднике усилен контроль над деятельностью подрядных организаций, которые ведут буровзрывные работы. Руководство предприятия обязало подрядчиков соблюдать принятые здесь нормы техники безопасности.

Материально-техническое обеспечение бытовых условий не только сохранилось на прежнем уровне, но и, как обещает руководство рудника, будет значительно улучшено. Менеджеры корпорации прекрасно понимают, что такое запуск рудника после его долгого простоя, и стараются как можно быстрее обеспечивать работников всем необходимым.

– Более десяти с половиной миллионов тенге нам выделили на закупку оргтехники, – пояснил Аскар Джамангаринов. – Ежемесячно мы подаем заявку на 300 тысяч тенге для замены сантехники, обновления мебели. Недавно на полтора миллиона тенге приобрели постельные принадлежности для рабочих.

С жилплощадью здесь тоже проблем нет – три десятка восьмиместных вагончиков ждут вахтовиков. В душевых и столовой места хватает всем. К тому же, отдел капитального строительства уже выделил три миллиона тенге на ремонт жилого городка и административно-бытового корпуса.

– Я очень рад, что наш рудник наконец-то вновь живет полной жизнью, – завершил нашу беседу Аскар Джумангаринов. – Люди соскучились по работе, и я думаю, что мы оправдаем ожидания руководства корпорации.

Компания ABB получила заказ на поставку безредукторных мельниц в рамках проекта по обогащению медной руды в Казахстане

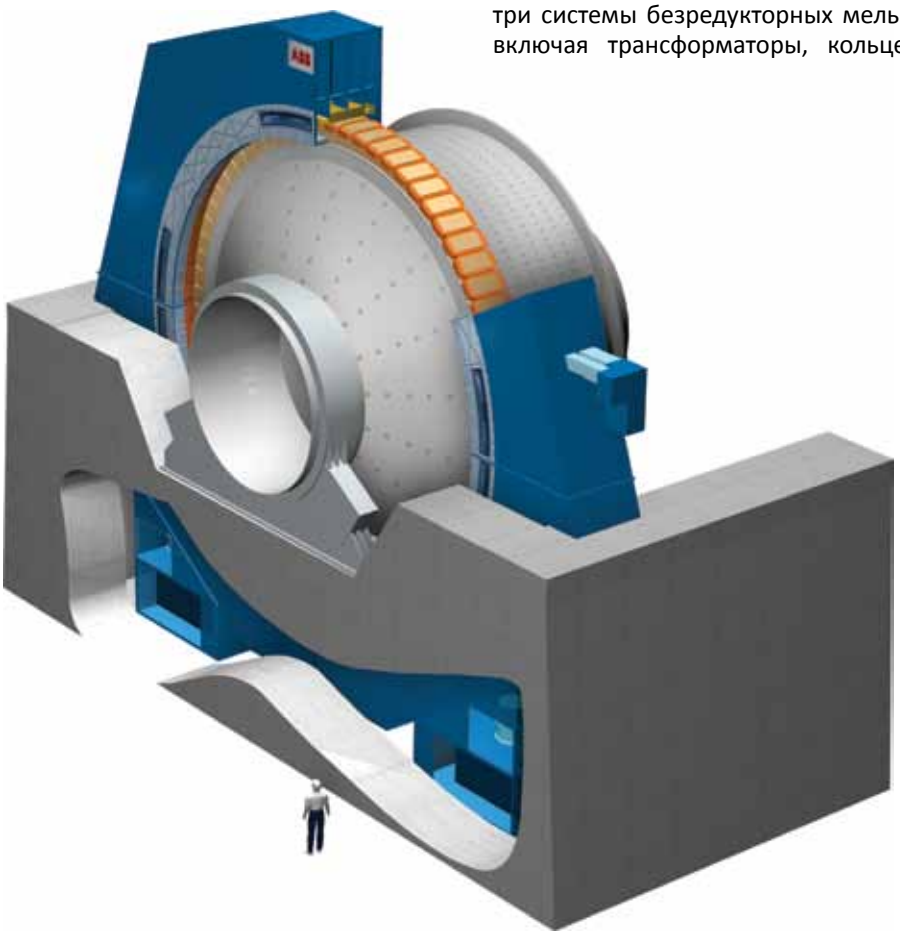
Компания Aker Solutions от имени ОАО «Казахмыс» заключила контракт с Компанией ABB на разработку, поставку и установку трех безредукторных мельниц, которые будут впервые поставлены в Казахстан.

Баден, Швейцария, ABB, Группа компаний, занимающая лидирующую позицию в области силовых технологий и автоматики, объявила о недавнем получении заказа от Aker Solutions на поставку трех безредукторных мельниц (БМ) для реализации проекта ОАО «Казахмыс» «Бозшаколь» по обогащению медной руды на одноименном месторождении, расположенном близ города Экибастуз на северо-востоке Казахстана.

Впервые в регион СНГ будут поставлены безредукторные мельницы компании ABB.

Начало эксплуатации оборудования запланировано на 2015 год. На Бозшакольском ГОК будет использоваться типовая установка получения медного концентрата с расчетной мощностью 25 миллионов тонн в год.

Объем поставки ABB включает в себя три системы безредукторных мельниц, включая трансформаторы, кольцевые приводы и системы управления в контейнерном исполнении. Одна из систем будет установлена на 12-метровой ПАГ (полуавтогенной) мельнице мощностью 28 мегаватт. ПАГ мельница будет оснащена новым продуктом компании ABB – 18-импульсным понижающим преобразователем частоты. Две дополнительные системы будут установлены на 8,5-метровых конических мельницах мощностью 22 мегаватта. В объем поставки также входит набор запасных частей, запуск оборудования и обучение персонала.



Безредукторная мельница обеспечивают максимальный контроль процесса дробления и предусматривают настройку рабочего режима, отвечая требованиям клиента в отношении эффективности производственного процесса и гибкости режимов эксплуатации. Безредукторные мельницы обеспечивают эффективное использование энергии, высокий уровень надежности, повышение коэффициента технического использования и длительный срок службы оборудования. Системы оснащены реверсивным приводом, встроенной защитой на случай затвердевания шихты, а также обеспечивают автоматическое позиционирование и регулирование крутящего момента и скорости без вспомогательного привода.

Компания ABB (www.abb.com) является лидером в области силовых технологий и автоматики, позволяющих потребителям в сфере инженерных сетей и сфере индустрии повысить эффективность работы, снижая при этом экологическую нагрузку производства. Группа компаний ABB представлена в 100 странах с приблизительным количеством сотрудников, равным 125,000 человек.

ТОО «АВВ (ЭйБиБи)»
Республика Казахстан, г. Алматы,
050004, пр. Абылай хана, 58
Телефон: +7 727 2 58 38 38
e-mail: reception.almaty@kz.abb.com

ООО «АВВ Швейцария»
5405 Баден 5 Деттвил
Телефон: +41 58 586 84 44
Факс: +41 58 586 73 33
e-mail: process.industries@ch.abb.com

Power and productivity
for a better world™

ТЕРЯЮТ РЕДКОСТЬ – БЕРУТ ЦЕНОЙ

■ Игорь ПРОХОРОВ

Мировые цены на редкоземельные металлы с начала текущего года выросли в пять раз, в особенности после ограничений, введенных Китаем – нынешним монополистом на их добычу и обработку. В связи с этим у Казахстана появился реальный шанс занять достойное место на чрезвычайно привлекательном международном рынке. Но для этого необходимо принять ряд неотложных мер. Потребуется в том числе и государственное участие.

Судите сами, по данным портала Shanghai Metals Market, килограмм оксида европия, который, среди прочего, используется в производстве плазменных телевизоров и ламп дневного света, в нынешнем сентябре стоит свыше 28 тыс. юаней (4 324 долларов). Еще месяц назад его стоимость составляла 8,2 тыс. юаней за килограмм.

А как указывает газета The Guardian, оксид диспрозия, используемый в производстве жестких компьютерных дисков и ветряных турбин, примерно за тот же период подорожал в два раза – до 1 470 долларов за килограмм. За год цены на этот металл выросли в десять раз.

Аналитики отмечают, что резкий рост цен на редкоземельные металлы во многом обусловлен действиями китайских властей, которые в последнее время усиливают свою позицию монополиста на этом рынке. В частности, последней мерой стало закрытие 35 небольших шахт в провинции Внутренняя Монголия в рамках борьбы с незаконной металлодобычей. Кроме того, недавно последовало решение властей Китая копить стратегические запасы редких металлов в собственных хранилищах и в очередной раз ограничить их экспорт.

Следует помнить, что в прошлом году Китай уже вводил ограничения на экспорт редкоземельных металлов. Так, в текущем году объемы поставок редких металлов снижены на 35% по сравнению с прошлым годом. Сейчас под контролем Китая более 95% мировой добычи и обработки 17 ключевых редкоземельных элементов (самария, тербия, лантана, лютеция, тулия и других).

Гипотетически ситуацию может исправить широко разрекламированное в СМИ недавнее открытие японских ученых, обнаруживших запасы редких металлов на дне Тихого океана. Однако пока непонятно насколько рентабельным будет такое производство, больше похожее на сюжет фантастических романов, и сколько времени потребуется на его претворение в жизнь. Действительно в донных залежах находятся гадолиний, лютеций, тербий и другие редкие веществ, которые являются ключевыми элементами для производства высокотехнологичной радиоэлектроники, в частности, iPad, смартфонов и ЖК-телевизоров, но и грамма металла со «дна морского» еще не поступило на нужды промышленности.

Как написал в своей статье, опубликованной в газете Nature Geoscience, исследователь из Киотского университета Ясухиро Като, редкоземельные элементы были обнаружены в донных отложениях, извлеченных с глубин 3–6 тыс. метров с 78 участков к востоку и западу от Гавайских островов и к востоку от острова Таити во Французской Полинезии. Таким образом, общая площадь месторождения составляет 8,8 млн. кв. км в центральной части Тихого океана

и около 2,4 млн. кв. км в его юго-восточной части. Все эти участки находятся в нейтральных водах и не принадлежат ни одному из государств.

Между тем японские власти призывают свои предприятия снизить потребление редкоземельных металлов, а ученых – найти альтернативу китайскому сырью, которым японские заводы электроники на сегодня закрывают 97% своих потребностей в редких металлах.

Протекционистские действия Китая подтолкнули многие правительства пересмотреть свои стратегии обеспечения промышленности редкими металлами. По данным BP Statistical Review, спрос на редкие и редкоземельные

металлы растет сейчас бешеными темпами. Возможно, именно они станут главным богатством ближайших десятилетий. Индий, таллий, селен, теллур – эти элементы используются в электронике, сотовых телефонах, современных радарах и многих других сферах.

С середины 1960-х и до 1984 года большая часть потребляемого объема «редких земель» добывалась на месте их основного потребления – в Северной Америке, на месторождении Mountain Pass в пустыне Мохаве. Выделение ценных элементов из породы требует много энергии и загрязняет окружающую среду. В 1980-е Китай начал осваивать залежи баснезита (церий, иттрий и лантаноиды) Баян-Обо во Внутренней Монголии и поставлять сырье на мировой рынок. Когда «китайская фабрика» стала набирать обороты, американцы просто законсервировали свои рудники и стали покупать концентраты в Поднебесной. Постепенно Китай обзавелся и технологиями получения чистых металлов. Так, к концу 2000-х основные мировые мощности по производству редкоземельных элементов оказались сосредоточены в нескольких провинциях юга Китая.

В РК ЕСТЬ ВОЗМОЖНОСТИ ПОЛУЧАТЬ ИНДИЙ, ТАЛЛИЙ, ГЕРМАНИЙ И ШИРОКИЙ РЯД ДРУГИХ РЕДКИХ МЕТАЛЛОВ В НЕОБХОДИМЫХ КОЛИЧЕСТВАХ

В сентябре 2010 года Китай негласно приостановил поставки редкоземельных элементов в Японию, а в октябре – в США и ЕС. Эти меры вызвали настоящую истерику на мировых биржах. Упали акции производителей электроники: за август – сентябрь Intel потерял 20% стоимости, бумаги Sony подешевели на 14%. Одновременно США, Канада и Австралия объявили о возобновлении добычи на собственных месторождениях. За четыре месяца акции компании Molycorp, начавшей работы на Mountain Pass, поднялись в цене на 350%. Индекс Bloomberg Rare Earth Mineral Resources, отражающий капитализацию 17 компаний, добывающих редкоземельные металлы, за это же время вырос в 2,5 раза.

Не стоит забывать, что и наша страна является поставщиком редких и редкоземельных металлов на мировой рынок. Однако, чтобы добиться серьезного успеха, необходимо срочно расширить ассортимент и количество предлагаемой продукции. Основная проблема редкоземельной промышленности в Казахстане – разрыв технологических цепочек между поставщиками сырья и производителями. Кроме того, редкоземельные металлы по прежнему всего лишь «золушки» при основной продукции. Редкие металлы в основном извлекаются из попутных технологических растворов – отходов, возникающих в процессе переработки руды для получения товарной продукции.

Так директор ВНИИцветмета (г. Усть-Каменогорск) Н. Ушаков недавно поведал СМИ о производстве редких металлов на АО «Казцинк». Наряду с основными металлами на предприятии попутно извлекаются индий, таллий, теллур, селен с целью улучшения качества основной продукции – марочного цинка, свинца, золота и серебра. Поэтому в товарную продукцию извлекают только те количества редких металлов, которые определяются требованиями основного производства, соответственно извлечение редких металлов остается на низком уровне.

Между тем в РК есть возможности получать индий, таллий, германий и широкий ряд других редких металлов в необходимых количествах. На мировом рынке редких металлов предпочитают работать с крупными поставщиками и по долгосрочным контрактам. Несколько лет назад руководство «Жезказганредмета» обвинили в продаже рения по демпинговым ценам. Владелец предприятия ориентировался на текущие рыночные цены, которые в тот момент превышали 10 тыс. долларов за килограмм. Завод пытался продать рений по этим ценам, но его никто не покупал. Оказалось, что мировые производители рения, в первую очередь чилийская Molybdenos y Metales SA продавали металл партнерам по долгосрочным контрактам за гораздо меньшую цену – около 2,5 тысячи долларов. В итоге «Жезказганредмет» был вынужден продать свою продукцию по аналогичной цене.

Степень извлечения рения в «Жезказганредмете» (из промывной серной кислоты) достигает 97%, но его добыча жестко привязана к технологическим процессам отечественного горно-металлургического комбината (ГМК). Процесс выплавки меди в печах, используемый в Жезгазгане, более затратен, чем плавка в жидкой ванне, которая используется на Балхашском ГМК, где тех-

нология не позволяет извлекать рений. Все активнее на поле редкоземельных металлов начинает «играть» Институт высоких технологий НАК «Казатомпром». Предприятием ставится задача подтянуть на высокие позиции редкие металлы, и они должны стать основой производства высокотехнологичных готовых изделий.

Согласно данным ряда экспертов, по редкоземельным металлам в Казахстане так и не достигли тех объемов производства, которые были во времена СССР. Между тем согласно Программе индустриально-инновационного развития к 2015 году страна должна увеличить валовую добавленную стоимости металлургической отрасли не менее чем на 107% на основе глубокой переработки минерального сырья и создания новых переделов.

А что самое главное, в республике еще в 2009 году была разработана Государственная программа развития редкоземельных металлов. В ней сделан упор на осмий, ванадий и молибден. Согласно бизнес-плану на первом этапе планируется добывать первичный металл или концентрат, на втором – получить сплав, на третьем – изготавливать какие-либо изделия. Чтобы прийти к третьему этапу, Казахстану потребуется 7–10 лет. Программа охватывает только первые шесть лет, соответственно государство будет принимать участие в реализации проектов только на первом этапе. Доли государства и бизнеса распределятся как один к четырем соответственно.

В дальнейшем государство может покинуть проект или продолжить работу. Возможно, Астана захочет иметь монополию на реализацию некоторых редких металлов, и это нормально, поскольку данная ниша станет нашим конкурентным преимуществом в мире. Государство не в состоянии сразу охватить весь ГМК, поэтому необходимо работать в конкретных направлениях. По расчетам, в развитие редкоземельных месторождений государство может вложить до $110 млн., частный бизнес – $400 млн. При добыче редкоземельных металлов также будет добываться медь, которая потребует дальнейшей переработки. Для строительства ГОКов на месторождениях потребуются инвестиции в размере более $500 млн. В эту сумму входят затраты на научные разработки, получение новых переделов.

Стоит учитывать, что редкие металлы имеют небольшие производственные мощности, поэтому бизнес сможет себя оправдать только лет через шесть. За эти годы мы получим концентраты, первичные металлы, параллельно необходимо будет работать над получением сплавов. Подобные предприятия сразу займут одну из лидирующих позиций в мире среди производителей редких металлов, таких как, например, «Казатомпром» в атомной промышленности. По осмию Казахстан наверняка выйдет на первое место, по ванадию и молибдену – на второе – третье. Месторождения прослужат как минимум 50 лет, из них 35–40 лет государство будет получать прибыль, поскольку редкие металлы сегодня пользуются большим спросом.

Таким образом, отрасль редкоземельных металлов необходимо поднимать точечно, отбирая лучшие проекты в отрасли.

Запасы редких и редкоземельных металлов и новые технологии по их получению могли бы также вывести страну в мировые лидеры в отдельных узких сегментах, таких как спецсплавы, катализаторы, компоненты «зеленой» энергетики и новые материалы. Для этого потребуется не только восстановить разорванные связи предприятий, но и привлечь в эту сферу современные технологии. Возможно, это можно было бы сделать в рамках СП с иностранными производителями, которым сегодня не хватает сырья.

Казахстан обладает значительным потенциалом производства таллия (99,98%) и индия (99,97%) на предприятиях АО «Казцинк», АО «Южполиметалл» в пределах 5 000 кг в год и 700–800 кг в год соответственно. Однако в целом показатели импорта редкоземельной продукции в Казахстане говорят о том, что страна, обладая значительными сырьевыми запасами редких и редкоземельных металлов, вместо того, чтобы экспортировать, вынуждена их завозить в качестве готовых изделий.

Для комплексного извлечения редких и редкоземельных металлов из руд придется переоценивать запасы месторождений.

Самостоятельное выделение редких металлов в Казахстане было налажено лишь в одном месте – на Иртышском химико-металлургическом комбинате (Восточно-Казахстанская область), но концентрат для этого завода завозился из России.

При разведке месторождений основного металла – меди, цинка или свинца – попутные запасы редких и редкоземельных металлов часто не оцениваются и не ставятся на баланс. Если металл не поставлен на баланс, то и извлекать его по закону не положено. К примеру, при подземном выщелачивании урановых руд попутный рений получать нельзя, потому что его содержание и запасы в данном месторождении не оценивались и не утверждены. В то же время второй раз извлечь рений из получаемого раствора невозможно, он теряется безвозвратно.

ПРИ РАЗВЕДКЕ МЕСТОРОЖДЕНИЙ ОСНОВНОГО МЕТАЛЛА - МЕДИ, ЦИНКА ИЛИ СВИНЦА - ПОПУТНЫЕ ЗАПАСЫ РЕДКИХ И РЕДКОЗЕМЕЛЬНЫХ МЕТАЛЛОВ ЧАСТО НЕ ОЦЕНИВАЮТСЯ И НЕ СТАВЯТСЯ НА БАЛАНС.

Поэтому новый подход потребует масштабной переоценки месторождений именно с точки зрения комплексной переработки сырья. Сегодня государственная геологоразведка имеет ограниченные возможности для оценки. У крупных компаний есть свои геологические службы, они сопровождают эксплуатационную разведку разрабатываемых месторождений. Но за пределами своих территорий работать они могут только после заключения контракта на недропользование. Такой контракт заключается лишь после проведения конкурса на месторождение. Крупные корпорации уже предлагали Правительству разрешить им вести разведку до заключения контракта и выдавать участки для изучения. Геологоразведка должна быть независимой, ее могли бы вести частные специализированные компании после соответствующих тендеров. Но на это потребуются бюджетные деньги…

«АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» – ИДЕТ МОДЕРНИЗАЦИЯ

ХОД РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЕКТА «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» – УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА СТАЛИ ДО 6 МЛН. ТОНН В ГОД – ОБСУЖДАЛСЯ НА СОВЕЩАНИИ У ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА, МИНИСТРА ИНДУСТРИИ И НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ АСЕТА ИСЕКЕШЕВА.

Комплексный план модернизации «АрселорМиттал Темиртау», направленный на увеличение производства стали до 6 млн. тонн в год, разработан по поручению Президента РК, Правительством и руководством компании. Глава государства дал это поручение 6 июля 2010 года на торжествах по случаю празднования 50-летия города Темиртау.

Суммарный объем инвестиций составит более 1 млрд. долларов США. Реализация проекта позволит увеличить производительность труда, улучшить экологические и другие аспекты производства.

Как сообщило руководство компании, работа идет по графику. В ноябре планируется закончить первоочередные проекты текущего года – модернизацию доменной печи № 3 и строительство машины непрерывного литья заготовок. Только на эти цели компания планирует инвестировать около 200 млн. долларов. Планы компании по модернизации существующих производств и строительству новых дополнительных мощностей рассчитаны до 2015 года.

КАЗАХСТАН НАРАСТИЛ ПРОИЗВОДСТВО СТАЛИ

В ЯНВАРЕ – АВГУСТЕ 2011 ГОДА КАЗАХСТАН УВЕЛИЧИЛ ПРОИЗВОДСТВО СТАЛИ ПО СРАВНЕНИЮ С АНАЛОГИЧНЫМ ПЕРИОДОМ ПРОШЛОГО ГОДА НА 19,9%, ДО 3,3 МЛН. ТОНН, СООБЩИЛО АГЕНТСТВО РК ПО СТАТИСТИКЕ.

За 8 месяцев 2011 года производство плоского проката выросло на 12,5%, до 2,1 млн. т, оцинкованного проката – на 8,5%, до 417 тыс. т, белой жести и луженого листового проката – на 3,6%, до 148 тыс. т. Производство ферросплавов снизилось на 0,4%, до 1,1 млн. т, рафинированной меди – на 4,3%, до 220 тыс. т.

МОЗАМБИК В ПАВЛОДАРЕ

ПО ПРИГЛАШЕНИЮ КОМПАНИИ ENRC ПОЧЕТНЫЙ МИНИСТР МИНЕРАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ РЕСПУБЛИКИ МОЗАМБИК ЭСПЕРАНСЕ ЛАУРИНДА ФРАНЦИСКО БИАС С ДВУХДНЕВНЫМ ВИЗИТОМ ПОСЕТИЛ ПАВЛОДАРСКУЮ ОБЛАСТЬ.

Аким области Бакытжан Сагинтаев встретился с гостями из африканской страны, рассказал о социально-экономическом развитии области и инвестиционных возможностях региона. Б. Сагинтаев отметил активное участие крупных инвесторов в социальной жизни региона: «Компания ENRC у нас строит дома, детские сады, участвует в медицинском оборудовании больниц, помогает школам, развитию культуры и спорта». Гости из Африки посетили АО «Казахстанский электролизный завод» и Аксускую ТЭС, экибастузский разрез «Восточный» и Аксуский завод ферросплавов.

ВЫГОДНОЕ ВЛОЖЕНИЕ

АКСУСКИЙ ЗАВОД ФЕРРОСПЛАВОВ ВЛОЖИЛ 4 МЛН. ДОЛЛАРОВ В КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ПЕЧИ N45 ПО ВЫПУСКУ ФЕРРОСИЛИКОХРОМА. ПЕЧЬ N45 4-ГО ПЛАВИЛЬНОГО ЦЕХА ЗАВОДА ВВЕДЕНА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ В НАЧАЛЕ СЕНТЯБРЯ ПОСЛЕ ТРЕХМЕСЯЧНОГО КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА, РАССКАЗАЛИ В УПРАВЛЕНИИ.

Капитальный ремонт печи N45 стал одним из основных мероприятий инвестиционной программы по модернизации и техническому перевооружению производства завода. В процессе модернизации были увеличены диаметры электродов и ванны агрегата, реконструированы печные трансформаторы, оснащенные новыми переключающими устройствами. Все это позволило повысить мощность печи с 21 до 25 МВА. Печь также оснащена высокоэффективной газоочистной установкой «сухого» типа.

НЕ БОЙСЯ «СКОРПИОНА»!

В ГОРЯЧИХ ЦЕХАХ «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» ПОЯВЯТСЯ «КРАСНЫЕ СКОРПИОНЫ» – ЛЮДИ, КОТОРЫЕ БУДУТ НА КОМБИНАТЕ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ КОНТРОЛЬ ЗА ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ НА ПРЕДМЕТ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВИЛ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ.

– Этих работников назвали «красными скорпионами» из-за оригинальной, яркой одежды: красные каски и красно-оранжевые светоотражающие жилеты. Эти сотрудники потребовались для того, чтобы при выполнении масштабных работ соблюдались все требования стандартов в области охраны труда и техники безопасности, – сказала председатель профсоюза работников предпринимательства г. Темиртау Наталья Попова.

По ее словам, такие работники будут внедрены на нескольких прорывных проектах предприятия «АрселорМиттал Темиртау»: реконструкция газоотводящих трактов конверторов № 1-3 и капитальный ремонт второго разряда доменной печи № 2. Как рассказал на презентации программы «Красные скорпионы» лидер проекта Максим Зубков, человек, жестко контролирующий рабочих на предприятии, выбирается из персонала подрядной фирмы или цеха, где проводятся капитальные работы. Всего на предприятии такого рода деятельностью будут заниматься 24 человека.

– Все нарушения, замеченные «красными скорпионами», будут вноситься в специальную базу данных. За три нарушения в течение полугода работника человека будут увольнять. Я думаю, это мобилизует работников предприятия и заставит их обратить внимание на технику безопасности, – пояснил М. Зубков.

По словам лидера проекта, впервые данная программа была запущена три года назад на производстве «АрселорМиттал ЮАР» в Салдане, и она дала положительный эффект.

ROLLENT
Daeyang Rollent Co., Ltd.

Посетите нас miningworld CENTRAL ASIA

Выставочный комплекс Атакент,
павильон 9А/#37 – в г. Алматы.

С 21-23 сентября 2011 года

Ролики отличного качества!

Мировой лидер по производству конвейерных систем, роликов . Производство Корея.

Представитель
ТОО "НурКаз Интернационал"

Тел : +7(727) 274-98-99 , 275-41-01, FAX : 274-99-91
www.nurkaz.kz , e-mail : nurkaz-co@mail.ru

CSI CHANG SHIN INTERNATION CO., LTD.

Посетите нас miningworld CENTRAL ASIA

Выставочный комплекс Атакент,
павильон 9С/#141 – в г. Алматы.

С 21-23 сентября 2011 года

Производство Корея.

- Буровые установки, ударники, сверла, коронки, и запасные части к ним.

▶ DRILLING EQUIPMENT

Roof Piling Machine

Booster

Drilling Rig

Auger Hammer

Представитель
ТОО "НурКаз Интернационал"

Тел : +7(727) 274-98-99 , 275-41-01, FAX : 274-99-91
www.nurkaz.kz , e-mail : nurkaz-co@mail.ru

ОАО «КЕМЕРОВСКИЙ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫЙ ЗАВОД СРЕДСТВ БЕЗОПАСНОСТИ» ПРЕДЛАГАЕТ

Россия, 650002, г. Кемерово,
ул. Институтская, 3а
Тел/факс 8(3842) 64-30-39, 64-24-82
e-mail: kezsb@kuzbass.net, kezsb.dar@mail.ru
www.kezsb.ru

Энергокомплекс «МТЭУ-ВНУ»

НАЗНАЧЕНИЕ:

- Теплоснабжение вентиляции подземных горных выработок;
- Отопление производственных зданий и помещений, в том числе для карьерной техники

ОТЛИЧИТЕЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ:

- В качестве теплоносителя в данном энергокомплексе применяется горячий «присадочный» воздух, нагреваемый в теплообменнике дымовыми газами, поступающими из камеры сгорания;
- Тепловая мощность МТЭУ-ВНУ от 1МВт до 30МВт;
- Простота конструкции: отсутствие в схеме энергокомплекса воды, котлов, и как следствие отсутствие химоводоподготовки;
- Комплекс обеспечивает надежность системы подогрева шахтного воздуха (отопления производственных помещений);
- Экономическая эффективность: снижение капитальных и эксплуатационных затрат;
- Энергокомплексы «МТЭУ-ВНУ» производятся в блочно-модульном исполнении. Модуль для «МТЭУ-ВНУ» малой мощности изготавливается на основе контейнеров собственного производства. Конструкция модулей обеспечивает эксплуатацию установленного оборудования в диапазоне температур наружного воздуха от +40 ^{0}С до -50 ^{0}С;
- Короткие сроки строительства.

ВВЕДЕНО В ЭКСПЛУАТАЦИЮ БОЛЕЕ 30 ЭНЕРГОКОМПЛЕКСОВ.

ТЕХНИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

Показатель	Тип установки						
	ВНУ-01Р	ВНУ-02Р	ВНУ-03	ВНУ-04	ВНУ-05	ВНУ-075	ВНУ-10
Теплопроизводительность, Гкал/час (МВт)	0,9 (1,0)	1,7(2,0)	2,5(2,9)	3,5(4,0)	5,0(5,8)	6,5(7,5)	8,6(10)
Температура греющих дымовых газов, ^{0}С	500	500	500	500	500	500	500
Температура горячего воздуха, ^{0}С	300	300	300	300	300	300	300
Производительность дымососа, м^3/мин	250	340	467	667	1000	1333	2000
Производительность вентилятора горячего воздуха, м^3/мин	250	340	467	667	1000	1333	2000
Производительность вентилятора регулирования температуры газов, м^3/мин	32	32	217	250	433	650	867
Количество вентиляционного воздуха, обеспечиваемого теплом при температуре наружного воздуха -50 ^{0}С, м^3/мин	1150	2300	2500	3750	5000	7500	10000
Поверхность нагрева воздухоподогревателя, м^2	162	328	620	920	1240	1840	2480
Ориентировочный объем отапливаемого помещения, м^3	25000	50000	75000	100000	150000	187500	250000
Количество присадочного воздуха, м^3/мин	220	340	467	667	1000	1333	2000

УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ К СХЕМЕ МТЭУ-ВНУ:

1 – модуль А1, 2 – модуль А2, 3 – модуль В1, 4 – модуль В2, 5 – модуль ВНУ, 6 – вентилятор вторичного дутья (ВВД), 7 – теплогенераторный блок (топка), 8 – рекуперативный групповой теплообменник (РГТ), 9 – вентилятор горячего дутья (ВГД), 10 – дымосос (Д), 11 – труба дымовая, 12 – воздуховод горячего воздуха, 13 – конвейер шлакозолоудаления.

Свыше полувека на одном месте. Раньше за это давали Героя соцтруда. Но Асигат Алькенов человек не тщеславный. Не нужна ему «гертруда». Были бы дети с внуками здоровы, а остальное приложится. Человек старой, пролетарской закваски он по-прежнему мерит жизнь количеством трудовых побед, а не мнимых заслуг перед начальством. С детства он твердо усвоил: хочешь жить достойно – работай! И по сей день в строю.

Послевоенное детство и юность были голодными и бесхитростными. Прослышав, что в Москве в Высшем техническом училище им. Баумана студентам платят стипендию 750 рублей (огромные по тем временам деньги), Асигат Алькенов и его друг, такой же выпускник школы, направили туда документы для поступления. Неожиданно им обоим пришел вызов на экзамены. Для маленького аула на юге Казахстана это было событие, равное полету Гагарина.

Собирая сына в дорогу, мать Асигата продала корову. Сколько смогли – собрали жители аула. Но когда два абитуриента прибыли на вокзал, радужные надежды рухнули.

– Всех наших денег, что были у меня и друга, не хватило даже одному из нас на половину стоимости проезда до Москвы, – вспоминает сегодня ветеран, заместитель президента АО «Алюминий

СПЛАВ «АЛЬКЕНИЙ» – ЧИСТОТА 99, 999999!

В АО «АЛЮМИНИЙ КАЗАХСТАНА» 53-ГОД ПОДРЯД ТРУДИТСЯ ОДИН ИЗ СТАРЕЙШИХ МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ АСИГАТ АЛЬКЕНОВ. ЭТО ПРЕДПРИЯТИЕ ОН ВОЗВОДИЛ С САМОГО ПЕРВОГО КОЛЫШКА

■ Сергей ГОРБУНОВ

Казахстана» по науке. – Было так обидно, хоть плачь. У меня же выстраивались такие планы! Хотя честно скажу, что особо не рвался в металлурги. Да, я помогал отцу в кузнице, и мне нравился раскаленный металл. Но я больше хотел, получая такую московскую стипендию, помочь маме, которая, когда отец погиб на войне, осталась с нами, троими детьми, и дяде, у которого жил. Чтобы мы не умерли от голода, родственники разобрали нас по своим семьям.

.Сегодня Асигат Алькенович, возвращаясь к тому периоду, удивляется, как он с другом и еще с несколькими ровесниками принял здесь, на железнодорожной платформе, единственно правильное решение. Чтобы сэкономить деньги, рискнул отправиться в Алма-Ату, в горно-металлургический институт. Причем Асигат поехал без документов, так как они были в училище им. Баумана. Ветеран до сих пор с благодарностью вспоминает ректора этого вуза, который не только «пригрел» ребят до экзаменов, отправив их вместе со студентами собирать яблоки, но и оперативно вытребовал из Москвы их документы. Потом были экзамены, конкурс 40 человек на одно место. Асигата зачислили на факультет цветных, редких и благородных металлов, а товарищ «срезался» и пошел в маркшейдеры.

Тягу к учебе Алькенов сохранил до седых волос. В 1972 году он окончил аспирантуру при АН Казахской ССР, защитив ученую степень кандидата технических наук. Затем стал лауреатом Госпремии СССР, а в 2007 году – доктором минераловедческих наук. На его счету более 35 изобретений, более 30 научных публикаций. Как специалиста с глубокими знаниями Асигата Алькеновича по контракту отправляли в Африку, в Республику Гвинею, помогать в строительстве алюминиевого завода и консультировать торгпредство СССР в этой стране, в командировки в США и в ФРГ в качестве казахстанского консультанта по вопросам цветной металлургии.

Все это будет потом. А тогда, в 1958 году, – 53 года назад – молодой металлург Алькенов на «кукурузнике» прилетел в Павлодар.

– Нанял на последние деньги извозчика, и он повез меня в дирекцию алюминиевого завода, куда я получил направление. Несколько часов мы искали это учреждение – хотя в те годы Павлодар был небольшой город, но никто не мог сказать, где оно размещается, так как алюминиевого завода, как такового, и в помине не было. В конце концов, в одном из саманных домиков в маленькой комнатушке мы и отыскали дирекцию, состоящую из нескольких человек. Мне сразу дали должность старшего инженера по металлургическому оборудованию с правами замдиректора (хотя я протестовал, доказывая, что недалеко ушел от студента) и поручили заниматься комплектацией будущих цехов. А на их месте тогда было нетронутое поле, только-только начинали рыть котлованы.

Новая должность требовала не только глубоких знаний технологии глиноземного производства и характеристик каждого конкретного узла и агрегата, но и умения «пробить» в союзных министерствах и ведомствах то, что было необходимо для комплектации предприятия. Этому Асигат учился, как говорится, «на марше». Он до сих пор благоговейно вспоминает напутствие (бата) академика Сатпаева, который в те годы побывал на заводе. Так получилось, что ученый заинтересовался оборудованием предприятия, его возможностями. Отвечать на вопросы академика пришлось

молодому инженеру Алькенову. Сатпаев, как не без гордости вспоминает ветеран, остался доволен его ответами и пожелал Асигату стать настоящим металлургом.

Наказ Сатпаева он выполнил. Сегодня в АО «Алюминий Казахстана» работают максимум несколько человек, которые знают все участки этого сложного производства так, как он. Он – профессионал своего дела. И оставался им даже, несмотря на то что в его биографии металлурга был годовой перерыв. На областной отчетно-выборной конференции комсомольцы избрали его вторым секретарем своего обкома. Общественная работа захватила Асигата, и он всегда был в гуще дел. Но все же тяга к производству оказалась сильнее. Через год Алькенов вернулся на завод, тем самым зачеркнув свою дальнейшую перспективную партийную карьеру, о чем он нисколько не жалеет.

Вновь став руководителем отдела материально-технического снабжения, Асигат продолжил познания в технологии металла. Ему хотелось самому попробовать рождение будущего алюминия. И он… ушел в опытно-экспериментальный цех спекальщиком пятого разряда. Это подразделение, которое и сегодня является испытательным полигоном новых технологий, на заводе было на особом счету. Здесь отрабатывались ранее не применявшиеся в СССР методики получения глинозема – полуфабриката алюминия. Вот там-то Алькенов все попробовал своими руками. А затем началась вереница его перемещений по цехам завода – гидрометаллургический, спекания, кальцинации, химико-металлургический...

Так же, как и должностные обязанности от цеха к цеху: старший спекальщик, производственный мастер, начальник участка, заведующий производством цеха, начальник цеха. Надо сразу сказать, что Асигат Алькенович не был летуном и не искал, где легче, или где зарплата выше. Просто его характер не позволял допустить того, чтобы что-то оставалось не выполненным, в незавершенном, беспорядочном виде, а работники трудились по принципу «шаляй-валяй». Зная эту черту Асигата, дирекция завода и посылала его на «вытягивание» очередного производства – «на укрепление», как тогда говорили.

Особую веху в биографии Асигата Алькеновича занимает химико-металлургический цех (в обиходе – цех редких металлов). Его начали возводить в 1976 году. Стройку в качестве начальника цеха, естественно, курировал Алькенов. А затем он более двадцати пяти лет руководил этим производством. Здесь впервые в СНГ был получен металл галлий (применяемый в электронной и других отраслях высокоточной промышленности) с классом чистоты 99, 999999.

Друзья даже в шутку называют галлий – «алькением», отдавая дань заслугам своего товарища. Это свое детище начальник цеха А. Алькенов не без гордости показывал Президенту Казахстана, когда тот посетил производство. К слову, не единожды побывав в АО «Алюминий Казахстана», Нурсултан Абишевич всегда находил время поговорить с ветераном металлургии, с которым знаком еще с их комсомольской юности.

Сегодня трудовой стаж Асигата Алькеновича на АО «Алюминий Казахстана» (бывший Павлодарский алюминиевый завод) равняется 53 годам. Но он по-прежнему при деле – на производстве, трудится советником президента акционерного общества по науке. Кавалер орденов «Знак почета», «Дружбы народов», «Құрмет» и многих медалей, активно участвует в общественной жизни области и акционерного общества.

– Жизнь у меня за плечами нелегкая, всего добивался сам, своим трудом, головой, – говорит Асигат Алькенович. – Вместе с супругой мы вырастили двоих сыновей. Марат окончил Московский институт химических технологий и аспирантуру. Мурат – университет Кентукки (США) по двум специальностям, бакалавр. Есть у нас внуки. Если говорить о дереве, которое я, как настоящий мужчина, должен посадить, то я их и на заводе, и за его пределами высадил целый сквер. А что касается постройки дома, так я все цеха завода, считаю, своими кровными строениями.

Проходческие комбайны Sandvik - одновременность процессов резания и анкерования

Использование углевозов Sandvik снижает затраты на перевозку горной массы

Валковые грохоты Sandvik обеспечивают надежную сепарацию

Режущий и буровой инструмент Sandvik

Лавные анкероустановщики Sandvik повышают безопасность работ и сокращают сроки подготовки демонтажной камеры

Опыт компании Sandvik in Action

Используйте опыт и знания экспертов компании Sandvik Mining and Construction в области производства и применения оборудования для горных работ.
Наше оборудование обладает самыми высокими стандартами качества и способствует существенному росту производительности.
Специалисты компании Sandvik оказывают квалифицированную техническую поддержку.
Партнерство с компанией Sandvik – возможность повысить эффективность Вашего производства.
Подробная информация на сайте www.sandvik.com.

SANDVIK

ТОО «Сандвик Майнинг энд Констракшн Казахстан ЛТД», Республика Казахстан, 050040, г.Алматы, ул.Маркова 30А .
Тел.: +7 727 292 70 61, 292 74 25, 292 72 38, Факс: +7 727 292 06 95, 292 05 85 www.sandvik.com

ТРУД КАК ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ

РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА НАПРЯМУЮ ВЛИЯЕТ НА УВЕЛИЧЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ И СТАБИЛЬНОСТЬ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

■ Казбек ВАЛИЕВ, *заместитель председателя Профсоюза трудящихся ГМП*

Аналитики Профсоюза трудящихся горно-металлургической отрасли Республики Казахстан провели ежегодное исследование социально-экономического положения ГМК и анализ коллективных договоров, заключаемых работодателями с профсоюзными организациями предприятий. Отдельные выводы, сделанные исследователями, заслуживают внимания всех участников рынка горно-металлургической продукции.

Ситуация в ГМК Казахстана характеризуется планомерным экономическим ростом. Статистика фиксирует продолжающийся рост производства металлопродукции в Казахстане. Так, в первом полугодии объем добычи металлических руд составил 101,5%; объем товарной продукции металлургического производства – 111,5%. Мировые цены на железную руду и металлы также продолжают расти.

На фоне экономического благополучия отрасли улучшается и ситуация с оплатой труда. По данным Национального статагенства, среднемесячная номинальная заработная плата по Казахстану в первом полугодии составила 82 242 тенге против 77 000 тенге в 2010 году. Наблюдается увеличение на 6,8%. В секторе промышленности также произошло увеличение – 100 815 тенге против 93 043 тенге (рост 8,4%); в горно-металлургической отрасли – 102 852 тенге против 96 691 тенге (рост 6,4%). На предприятиях ГМК в оплате труда сохраняется лидерство АО «Арселор Миттал Темиртау». Наибольшим ростом зарплаты отличается АО «Южполиметалл» (36%); сохранили высокий темп в «Казахалтыне» (27%).

Для сравнения приводим уровни средней заработной платы в странах СНГ за 2010 год (по стране в целом и в горно-металлургической отрасли).

АРМЕНИЯ – 296 / 588;
БЕЛАРУСЬ – 440 / 423;
КАЗАХСТАН – 513 / 645;
КЫРГЫЗСТАН – 150 / 240;
РОССИЯ – 756 / 896;
ТАДЖИКИСТАН – 100 / 100;
УКРАИНА – 280 / 459.
(ДАННЫЕ ПРИВОДЯТСЯ В ДОЛЛАРАХ США)

Производственный травматизм в ГМК Казахстана в первом полугодии 2011 года **(таб. № 1)** снизился на 9% относительно аналогичного периода прошлого года. На 40% снизилось количество травм со смертельным исходом. Примечательно, что снижение произошло впервые за последний десять лет, и можно с уверенностью констатировать, что активная работа трех сторон социального партнерства в данном направлении не проходит бесследно. Значительно снижен уровень травматизма в «Казцинке»: в 2010 году он составлял 13,6% от общего травматизма в отрасли, а в первом полугодии текущего года – лишь 3,3%.

Вместе с тем остается тревожной ситуация в корпорации «Казахмыс», на долю которой приходится более 60% общего травматизма. (Напомним, что численность работающих на предприятиях группы «Казахмыс» составляет 30% от числа всех трудящихся отрасли).

Анализ коллективных договоров показывает тенденцию увеличения пакета социальных гарантий на предприятиях отрасли. Но среди нерешенных есть два вопроса: кто должен представлять интересы работников и от их имени вести переговоры с работодателями? И на кого должны распространяться коллективные договоры? В договорах наблюдается широкий спектр условий распространения их действия. Так, на Жайремском ГОКе, Таразском металлургическом заводе и Жезказганредмете они распространяются на всех работников, независимо от их членства в профсоюзе. В АО «Арселор Миттал Темиртау» – на работников – членов профсоюза, пенсионеров и инвалидов труда; в АО «Усть-Каменогорский титано-магниевый комбинат» – только на членов профсоюза. (Следует учесть, что на УК ТМК 100% работников предприятия – члены профсоюза.) Во всех остальных организациях продублированы типовые условия Трудового кодекса.

Конвенция МОТ № 135 «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им

возможностях», к которой присоединилась и наша страна, определяет коллективный договор как нормативно-правовой акт. Согласно конвенции определяются субъекты, на которые он распространяется. А поскольку ратифицированная конвенция занимает первостепенное место в иерархии законодательных актов, у профсоюзов Казахстана имеется реальное правовое основание для представительства интересов всех трудящихся.

Закон Республики Казахстан «О профессиональных союзах» также устанавливает, что «профессиональный союз защищает трудовые и социально-экономические права и интересы своих членов путем заключения с работодателем от имени своих членов договора, соглашения, охватывающего членов профсоюза, а также других членов трудового коллектива, не возражающих принять участие в этом договоре». Как видим, данный пункт также регламентирует распространение действия коллективного договора с той лишь разницей, что предусматривает участие в нем не только членов профсоюза, но и других желающих.

В процессе обсуждения проекта Отраслевого соглашения на 2011–2013 годы этот вопрос нашел отражение в редакции, соответствующей действующему законодательству и удовлетворяющей интересы профсоюза: «Действие настоящего соглашения распространяется на Работодателя, Министерство и членов профсоюза, от имени которых Профсоюз их заключил». Считаем, что именно такая формулировка наиболее оптимальна, и предлагаем в качестве единой нормы для всех коллективных договоров в отрасли.

Основанием для нее служит статья 12 Закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах», которая гласит: «По поручению трудового коллектива профсоюз в лице своего органа может представлять его при заключении коллективного договора с работодателем, осуществляет...» В данной статье слово может определяет свободу действий профсоюзов, но, отнюдь, не обязывает их выступать от имени всех работников (в том числе не членов профсоюза).

Раздел **«Режим труда и отдыха» в коллективных договорах** большинства предприятий содержит однотипные условия, но с количественной разницей. Так, наибольший дополнительный оплачиваемый отпуск предусмотрен в АО «ТНК «Казхром» и АО «Алюминий Казахстана»: от 3 до 10 дней в зависимости от стажа работы. И это серьезный стимул для воспитания и развития у персонала корпоративного патриотизма.

На **АО «Арселор Миттал Темиртау»** работникам, заочно обучающимся в учебных заведениях в интересах компании, оплачивается 50% проезда до места обучения и обратно. **На «Казхроме»** предоставляют до 40 дней оплачиваемого учебного отпуска, а женщинам перед выходом в декретный отпуск – дополнительно 18 оплачиваемых дней.

Работникам **Жайремского ГОКа** при уходе в трудовой отпуск выплачивают лечебное пособие в размере от 10 до 40% в зависимости от стажа работы на данном предприятии.

Стоит упомянуть о забытом пункте коллективного договора, сохранившемся от СССР. Это положение о добровольных народных дружинах (ДНД), стимулирующее участие работников предприятий в поддержании общественного порядка. В полной мере использует его только одно предприятие отрасли – АО «Алюминий Казахстана», предоставляя своим работникам дополнительный оплачиваемый отпуск поощрительного характера до 3 дней.

Другой раздел колдоговоров **«Занятость»** претерпел коррективы, исходя из уроков мирового финансово-экономического кризиса. Так, коллективный договор АО «Арселор Миттал Темиртау» не допускает одностороннего снижения численности в течение года и предусматривает прием кардинальных мер для сохранения кадрового потенциала в случае снижения объемов производства.

Согласно коллективному договору корпорации «Казахмыс» «при проведении мероприятий по сокращению численности Работодатель воздерживается от увольнения работников за три года до достижения ими пенсионного возраста».

На «Казхроме» «принято при снижении объемов производства… с целью сохранения квалифицированных кадров и плановой численности работающих» временно переводить сотрудников на режим неполного рабочего времени с оплатой по выполняемой работе за фактически отработанное время». Разумеется, только с их согласия, с учетом специальности, квалификации и состояния здоровья.

Отметим, что подобные нормы колдоговоров помогли отрасли не только выстоять во время кризиса, но и сохранить свой кадровый потенциал.

В разделе **«Охрана труда»** наблюдается широкий спектр дополнительных гарантий компенсационного плана по фактам производственного травматизма. Наиболее показателен пример ТОО «Корпорация «Казахмыс» где в коллективном договоре четко прописана норма о том, что работодатель «при условии отсутствия вины самого работника в несчастном случае производит дополнительные выплаты».

В случае смертельного исхода пособие выплачивается в размере до десятикратного годового среднего заработка погибшего работника. Работникам, утратившим трудоспособность и получившим первую или вторую группу инвалидности, выплачивается до пятикратного годового среднего заработка работника; получившим третью группу – до двукратного среднего годового заработка.

В АО «Арселор Миттал Темиртау» коллективный договор предусматривает единовременное возмещение морального ущерба в следующих размерах:

- семье погибшего – 1,5 млн. тенге;
- работникам с 1-й или 2-й группой инвалидности – 1 млн. тенге;
- работникам с 3-й группой инвалидности – 200 тыс. тенге;
- работникам со стойкой утратой трудоспособности без установления инвалидности – 100 тыс. тенге.

Кроме того, здесь производят ежегодные выплаты детям работников погибших на производстве (до достижения 16 лет), а родителям погибшего – единовременное пособие в размере годового заработка. Работникам, получившим инвалидность 1-й и 2-й группы, выплачивается материальная помощь в размере средней заработной платы.

В АО «ТНК «Казхром» производят разовую выплату в следующих размерах:

- членам семьи работника, погибшего на производстве, – 1 000 МРП;
- аботникам, которым установлена 1-я или 2-я группа инвалидности, – до 550 МРП;
- работникам, которым установлена 3-я группа инвалидности, – до 150 МРП;
- работникам, которым установлена стойкая утрата трудоспособности без установления инвалидности, – в размере до 70 МРП.

На этом же предприятии производят оплату листов временной нетрудоспособности в размере 50 МРП в месяц, но не более среднего заработка работника. Это более чем в три раза превышает норму, предусмотренную законодательством, и в два с половиной – чем в отраслевом соглашении. Данный пункт является весомым достижением администрации и профкома.

Раздел коллективных договоров **«Социальная защита»** предусматривает однотипные дополнительные льготы, отличающиеся лишь стоимостью общего социального пакета, который в свою очередь зависит от финансовых возможностей предприятий отрасли.

АО «Арселор Миттал Темиртау» своим коллективным договором предусматривает выплаты единовременного пособия работникам, выходящим на пенсию, в размере от 100 до 400% в зависимости от стажа работы и средней заработной платы. В связи с похоронами пенсионеров и работников, а также их близких родственников оказываются бесплатные ритуальные услуги согласно утвержденному перечню. Правление по положению, согласованному с Профкомом, выделяет 7,5 млн. тенге ежемесячно для выдачи беспроцентных возвратных ссуд работникам на лечение, обучение детей и приобретение жилья. Профком и Правление выделяют путевки работникам с оплатой от 20 до 50%.

Руководство **ТОО «Корпорация «Казахмыс»** гарантирует своим работникам бесплатные медицинские услуги в медучреждениях компании. По выходу на пенсию здесь выплачивается единовременное пособие от 15 000 до 50 000 тенге в зависимости от стажа работы и условий труда. Производятся единовременные выплаты на похороны и ритуальные услуги от 70 000 до 300 000 тенге. Выплачивается единовременное пособие при рождении у работника ребенка в размере 25 000 тенге. При отсутствии жилья у семьи погибшего на производстве рассматривается вопрос о его выделении одному из близких родственников.

АО «ТНК «Казхром» традиционно оказывает материальную помощь к 1 сентября работникам, имеющим 4 и более детей в возрасте до 18 лет, в размере 10 МРП. Юбилярам здесь выплачивают единовременное вознаграждение в размере среднемесячного заработка. Предприятие выделяет средства на лечение, обучение, приобретение жилья и улучшение жилищных условий согласно Положению о возвратной финансовой помощи работникам компании.

АО «Усть-Каменогорский титано-магниевый комбинат» производит ежемесячную выплату работницам комбината, находящимся в отпуске по уходу за детьми до 1,5 лет, в размере половины от минимальной заработной платы, установленной в Казахстане. При присвоении звания «Лауреат «Дня металлурга» выплачивается разовое материальное поощрение в размере 20 000 тенге. Здесь же производится частичная оплата протезирования зубов до 15 000 тенге, а также выделяется помощь на приобретение дорогостоящих лекарств до 10 000 тенге. При выходе работников на пенсию за каждый отработанный на комбинате год выплачивает единовременное пособие в размере одного МРП.

Заметим, что УК ТМК единственное в отрасли предприятие, имеющее в своем колдоговоре раздел **«Дисциплина труда»**. В нем предусматриваются жесткие меры ответственности за нарушение трудовой дисциплины

Таблица 1

ДАННЫЕ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ ТРАВМАТИЗМУ ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2011 ГОДА

№ пп	Наименование предприятия	Количество несчастных случаев			Количество обществ. инспект.	Количество выявлен. нарушен.	Количество устранен. нарушен.
		всего	смертельн	тяжелых			
1	Алтынтау	4	0	0	28	189	189
2	Казахалтын	3	2	0	18	26	26
3	Казцинк	4	0	2	364	7894	7883
4	УК ТМК	1	0	0	31	738	581
5	Востокмашзавод	1	0	0	10	61	61
6	Иртышцветмет	2	0	0	4	0	0
7	Казахмыс	77	9	26	959	12455	11183
8	Казхром	13	1	6	26	2482	2426
9	Жайремский ГОК	2	1	1	-	-	-
10	Арселор Миттал Темиртау	1	0	1	500	15300	13730
11	Оркен (Атасу)	0	0	0	12	1243	1240
12	Нова-цинк	3	1	0	5	637	615
13	Кост. обл.	5	3	2	525	3415	3391
14	Алюм. Казахстана	1	0	1	26	25	25
15	Тараз. мет. завод	3	0	3	21	0	0
	Итого	120	17	42	2529	44465	41350

и ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей. По мнению экспертов, это является немаловажной причиной «нулевых» показателей травматизма на комбинате.

ТОО «Казцинк» ежегодно выделяет на социальные нужды средства из расчета 11 000 тенге на каждого работника. Работницам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет ежемесячно доплачивают 3 000 тенге. Всем работникам компании предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск до 3 календарных дней в случаях свадьбы, рождения ребенка и похорон близких родственников.

АО «Алюминий Казахстана» оказывает материальную помощь многодетным семьям (4 и более детей), а также семьям погибших на производстве работников в размере 5 МРП на школьника к началу учебного года. Компания обеспечивает работников, проживающих в частном секторе и не имеющих центрального отопления, углем по себестоимости, а пенсионеров и инвалидов труда – бесплатно.

АО «Алюминий Казахстана» является единственным в отрасли, коллективный договор которого содержит раздел **«Развитие персонала»**, стимулирующий процесс подготовки квалифицированного кадрового резерва на всех уровнях и способствующий закреплению молодежи на производстве.

РГП «Жезказганредмет» компенсирует за счет собственных средств 100% стоимости медуслуг из расчета не более 60 000 тенге на одного работника. Также здесь компенсируется стоимость санаторной путевки работникам, получившим профессиональное заболевание, и стоимость путевки в летние оздоровительные лагеря для детей работников.

Таковы наиболее интересные с точки зрения дополнительных социальных гарантий условия коллективных договоров, действующих в настоящее время на предприятиях ГМК. Очевидно, что в сравнении с результатами аналогичного мониторинга пятилетней давности наблюдается значительный прогресс.

Вместе с тем проведенный анализ выявил ряд упущений в работе профсоюзов. К ним относится слабое влияние профсоюзных органов всех уровней на рост заработной платы на предприятиях отрасли и эффективный контроль за состоянием охраны труда. Решение первой проблемы в большей степени относится к постоянному взаимодействию руководящего органа профсоюза с руководством Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (через МСОТ и ПОК). Но вторая – безопасность и охрана труда – во многом зависит от эффективной работы на местах.

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
КУВАНДЫКСКИЙ ЗАВОД КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ «ДОЛИНА»
70 ЛЕТ В СТРОЮ!
www.ao-dolina.com

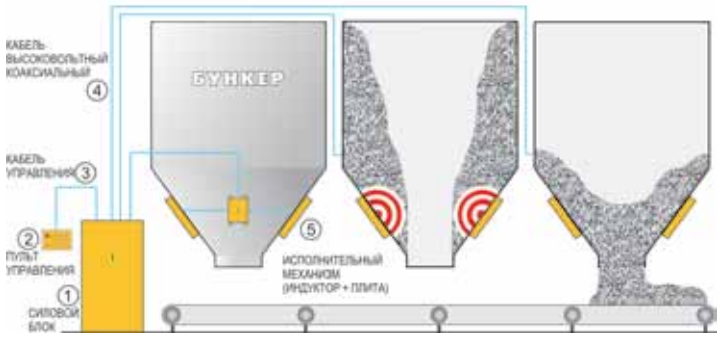
- ПРЕСС-НОЖНИЦЫ КОМБИНИРОВАННЫЕ;
- ГИЛЬОТИНЫ ТЯЖЕЛОЙ СЕРИИ;
- ПРАВИЛЬНО-ОТРЕЗНЫЕ АВТОМАТЫ;
- АРМАТУРНЫЕ НОЖНИЦЫ;
- ГВОЗДИЛЬНЫЕ АВТОМАТЫ;
- УКРЫТИЯ ДЛЯ КАРКАСА СРЕДНЕЙ ЧАСТИ;
- УСТАНОВКИ ВАКУУМ-КАМЕР И ДР.;
- ОТЖИГОВЫЕ ТЕЛЕЖКИ.

Россия, Оренбургская обл., г. Кувандык, ул. Школьная, 5;
✆ 8 (35361) 39-2-58, 36-5-47

MiTEK MAGNETIC IMPULSE

УСТРАНЕНИЕ ЗАВИСАНИЙ СЫПУЧИХ МАТЕРИАЛОВ В БУНКЕРАХ
с помощью магнитно-импульсных установок ИМ МИТЭК.

С 1993 года – около 400 внедрений в Украине, Казахстане, России, Беларуси, Словакии.



ООО НПП «МИТЭК»
ул. Горького, **24-А**, г. Николаев, 54018, Украина
Тел./факс: +38 (0512) **212193**, **446185**,
e-mail: immitek@ukr.net; http://www.mitek.com.ua

«РАБОЧАЯ КОСТОЧКА»

■ Василий МАТВЕЮК

Угледобывающая компания «Богатырь Комир» славится своими трудовыми династиями. Их здесь насчитывается десятки. Но ценность рабочих династий не в количестве, а в том, что они являются примером для других. Это люди, которые являются опорой для любого предприятия.

Николай Васильевич Ахонько никогда не увлекался педагогикой и о средневековом философе Яне Амосе Коменском читал только в популярной литературе. Но своим опытом воспитания он подтвердил мысль чешского педагога: «Дети охотно всегда чем-то занимаются. Это весьма полезно, а потому не только не следует этому мешать, но нужно принимать меры к тому, чтобы всегда у них было что делать. Куда не влекут их способности, туда не толкай». Именно так трудяга-угольщик воспитывал двух своих сыновей – Сергея и Владимира.

Николай Васильевич много лет работал электромонтером на станции Узловая разреза «Богатырь». Когда старший Сергей был еще подростком и за ним нужен был глаз да глаз, отец нередко брал его с собой на работу. Особенно когда смены выпадали на выходные, и рядом не было никого из начальства. Нарушал порядок? Нарушал. Случись что – готов был нести всю ответственность. Он старался, чтобы сын не слонялся без дела.

– У нас тогда был свой мотоцикл «Иж-Планета», – рассказывает Сергей, – я приезжал с отцом на разрез и там с удовольствием помогал папе. Его работа связана с электричеством, была опасной. Конечно, он мне не позволял даже прикасаться к проводам, в основном я выполнял его команды «подай-принеси», но между делом учил меня уму-разуму. Я именно от отца перенял первейшее правило – не бояться электричества, но и не пренебрегать при работе с ним элементарными правилами.

Сам Николай Ахонько жизненные университеты постигал непосредственно на производстве. В пятнадцать лет подался на стройку. Был сначала помощником каменщика, потом сам хорошо освоил кирпичную кладку… Менялось время, росли запросы, и душа искала возможности реализации. После упорных поисков, перебрав полсотни профессий, он нашел дело, которое стало его настоящим призванием. Устроился электромонтером на разрез «Западный», где его наставником стал Вальтер Федорович Жак, возглавлявший службу сигнализации и связи. Вскоре Ахонько так освоил профессию электромонтера, что уже и сам мог преподать уроки мастерства другим.

– Работа у электромонтера по-настоящему живая, – рассуждает Николай Васильевич, – каждый день она преподносит что-то новое. Особенно напряженно приходилось трудиться, когда перешел на «Богатырь». Добыча росла небывалыми темпами, а это тре-

бовало нарезки новых угольных забоев, прокладки железнодорожных путей. Одни станции демонтировали и переносили на другое место, следующие строили. В общем, сидеть без дела не доводилось…

Казалось бы, трудности должны были отпугнуть Николая Васильевича от этой работы (вон ведь сколько профессий поменял в молодости), но наоборот, как раз это и разбудило в нем настоящий рабочий азарт. Лишь перед уходом на заслуженный отдых он задумался: 38 лет на одном месте, в родной отрасли, и в рамках одной профессии! Скажи это молодым, так не поверят…

Вопреки всем семейным традициям Сергей не стал идти по стопам отца. Окончив Карагандинский технический университет, он получил специальность инженера-механика автомобильного транспорта. Но и его выбор профессии отнюдь не случаен.

– Однажды отец спросил меня: «Почему бы тебе не выучиться на инженера-автомобилиста», – рассказывает Сергей Ахонько. – «Профессия интересная, да и смыслишь ты в ней грамотно». Призадумался я на этот счет и позже принял решение – поступать в институт. А до этого я собирался стать водителем-дальнобойщиком: насмотрелся в начале 90-х годов сериалов про людей «чисто мужской профессии». Мечтал на огромной фуре исколесить весь свет и посмотреть мир.

Но потенциал у будущего выпускника Экибастузской средней школы № 13 был гораздо большим. Отличник, окончивший школу с аттестатом особого образца, прекрасно разбирался в технике.

– Я еще в детстве приучил его к этому делу, – рассказывает о сыне Николай Васильевич, – когда приобрели «Запорожец», Сергей и вовсе увлекся – мог днями ковыряться в моторе, забыв про обед и ужин.

«Чудо советского автопрома» Сергей мог отремонтировать с закрытыми глазами, и неспешная работа с отцам в гараже занимала его больше, чем бесцельное времяпровождение на улице.

– Раскидаешь, бывало, двигатель, а к вечеру он готов, Сережа уже собрал его, – говорит Николай Васильевич, – утром вместе с ним «летим» к дочери в Семипалатинск, где она училась в пединституте. «Запорожцем» сын управлял классно. К тому времени у Сергея уже были права, получил их в школе на занятиях в учебно-производственном комбинате.

Николай Васильевич охотно рассказывает, как он сначала со старшим сыном, а потом и с младшим Володькой устраивал дома настоящие шахматные и шашечные баталии. В эти минуты в квартире наступала полная тишина. Игроки сосредоточенно обдумывали очередной ход, и никто не имел права сбивать с мысли соперника. Отец учил сыновей думать, развивал у них логическое мышление и никогда не позволял себе в угоду их самолюбию откровенно проигрывать. Пусть, рассуждал он, сначала выработают чувство здорового азарта, научатся сдерживать эмоции, только так научатся разбираться в шахматах и в жизни.

После окончания университета новоиспеченный инженер-механик автомобильного транспорта вернулся в Экибастуз. Дома, как говорится, и стены помогают. Так думал он не случайно. Начало и середина 90-х были самым непростым периодом для крупнейшего объединения «Экибастузуголь. Предприятие перешло в руки иностранных инвесторов, шло сокращение штатов. Но место для молодого дипломированного специалиста нашлось. В компании «Богатырь Аксесс Комир» Сергей Ахонько научился всему тому, что должен знать человек, который отвечает за техническое состояние большого парка автотранспорта.

Вроде в его жизни наступил период стабильности. Но тут неожиданно он получил повестку из военкомата. Службу в Вооруженных силах Республики Казахстан он проходил в Отдельном ремонтно-восстановительном батальоне броневой и автомобильной техники на южных рубежах страны. Домой воин вернулся через три года в звании старшего лейтенанта запаса.

И снова – на прежнее место работы. Бывшие коллеги просто не узнали своего товарища. Это был совершенно другой Сергей Ахонько: возмужавший, с твердыми убеждениями, цельный человек. Армия наложила свой отпечаток. Карьера сразу пошла вверх. Его сразу назначили механиком контрольно-технического пункта автобазы, а затем начальником автоколонны.

– Я был убежден, что моя дальнейшая трудовая биография пойдет строго по плану: сначала начальник автоколонны, потом начальник автотранспортного цеха, – рассказывает Сергей. – Но однажды директор автобазы Виталий Савчук, поговорив со мной по душам, предложил должность главного инженера.

Такого предложения он, конечно, не ожидал и немного засомневался: справится ли? А потом вспомнил предыдущие свои назначения, которые тоже не всегда соответствовали «табели о рангах», но с которыми он успешно справлялся и дал согласие.

– Было немного боязно, впечатлял груз ответственности, но какой солдат не хочет стать генералом? – подмигивает Сергей. – Впрочем, солдатом я уже был, офицером остаюсь. Пора расти до новых «званий».

Сегодня Сергей Ахонько отвечает за большой парк автотранспорта различного назначения. Всего в автобазе числится более 250 единиц различной техники. У каждого участка и цеха свои задачи, от выполнения которых зависит выполнение планов добычи угля и графиков ремонтов горнодобывающего оборудования. А участков и цехов ни много ни мало – пять, и все разбросаны по разным уголкам предприятия и города. На всех объектах необходимо организовать рабочему персоналу безопасные условия труда; решить вопросы обеспечения материалами и запасными частями для поддержания транспорта в технически исправном состоянии.

…После напряженного трудового дня Сергей обязательно заскакивает пусть всего на несколько минут в родительский дом. Крепко пожмет руку отцу, которому и на пенсии скучать не приходится.

– Поначалу я по старой привычке просыпался рано утром, – улыбается Николай Васильевич. – Все спешил на работу. Но постепенно привык к новой роли дачника…

Счастливы семьи, где основой жизни считают – труд. Сергей и Владимир Ахонько с детства впитали в себя «культ работы». Благодаря трудовому примеру отца они выросли самостоятельными, уверенными в себе людьми, с активной жизненной позицией. Ахонько-младший – Владимир – окончил Омский государственный политехнический университет, став инженером-электриком внутризаводского оборудования.

– За их будущее можно не волноваться, стоящими мужчинами выросли – рабочая косточка! – с неприкрытой гордостью произносит Ахонько-старший, глядя на сыновей.

ruukki
more with metals

Никто не предложит Вам место на рынке, его надо завоевывать самостоятельно.

Как бы Вы не организовывали свой бизнес, с компанией Ruukki Вы сможете сделать это лучше. Мы предлагаем Вам отличную износостойкую сталь Raex, а также надежные поставки, квалифицированный сервис и свежие идеи по усовершенствованию Вашего производства и продукции. Узнайте больше о наших износостойких сталях: www.ruukki.ru/specialsteels

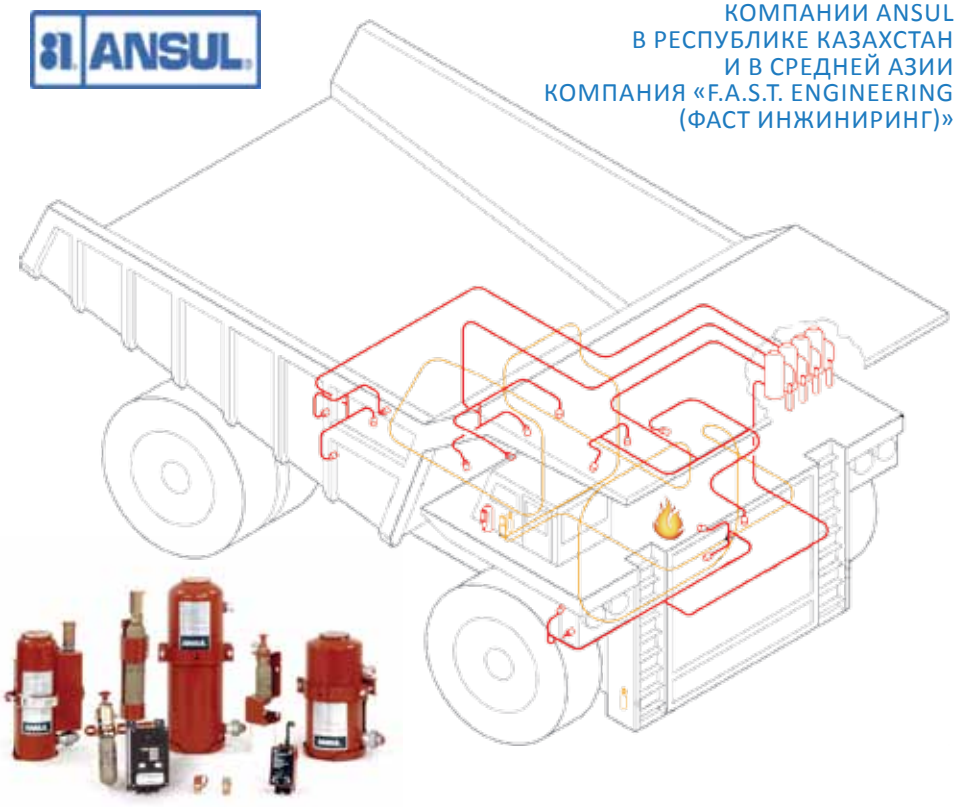
Офисы продаж:

Москва, тел.: + 7 (495) 933 1100
Санкт-Петербург, тел.: +7 (812) 346 6948
Екатеринбург, тел.: +7 (912) 210 1227
Ростов-на-Дону, тел.: + 7 (918) 599 2767
Самара,тел.: +7 (917) 107 3947

СИСТЕМА ПОЖАРОТУШЕНИЯ
БОЛЬШЕГРУЗНОЙ ТЕХНИКИ
ANSUL A-101

ANSUL

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИСТРИБЬЮТОР
КОМПАНИИ ANSUL
В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН
И В СРЕДНЕЙ АЗИИ
КОМПАНИЯ «F.A.S.T. ENGINEERING
(ФАСТ ИНЖИНИРИНГ)»



F-A-S-T ENGINEERING

F.A.S.T. ENGINEERING
Проспект Гагарина, 155
Алматы, 050060
Казахстан
тел.: +7 (727) 258 18 04
факс.: +7 (727) 258 18 04
www.fastgroup.kz
fast@fastgroup.kz

Управляющий вычислительный комплекс микропроцессорной централизации стрелок и сигналов МПЦ-2 (УВК ЭЦМ)

УВК ЭЦМ

предназначен для перевода аппаратуры ЭЦ на новую элементную базу.

Один шкаф УВК ЭЦМ позволяет управлять станцией до **36** стрелок.

В состав УВК ЭЦМ входят:

Блок ЭВМ (БМ)

Осуществляет передачу управляющей и контрольной информации между рабочим местом дежурного по станции (РМ ДСП) и УСО. БМ в составе троированного комплекса обеспечивает требуемый уровень безопасности и безотказности на счет использования мажоритирования.

Блок сравнения и коммутации (БСК)

БСК предназначен для обеспечения безопасности вычислительного ядра.

Блок ввода (БВВ)

БВВ - микропроцессорное устройство, предназначенное для приема информации от релейных устройств низовой автоматики. Рассчитан на 30 входов. Обеспечивает заданный уровень безопасности внутренним тестированием. Надежность обеспечивается за счет дублирования блоков.

Блок вывода (БВД)

БВД - микропроцессорное устройство, предназначенное для выдачи управляющей информации на релейные устройства низовой автоматики. Рассчитан на 16 выходов. Обеспечивает заданный уровень безопасности внутренним тестированием. Надежность обеспечивается за счет дублирования блоков.

Блок приемопередатчиков (БПП)

Предназначен для передачи сигналов канала связи RS-422.

Устройство бесконтактного управления стрелкой (УСПТ)

Предназначен для управления и контроля положения стрелки без применения реле.

Устройство бесконтактного управления светофором (УСВ)

Предназначен для управления и контроля огнями светофора.

ГРУППА КОМПАНИЙ ПОЛИВИД
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНАЯ АВТОМАТИКА И ТЕЛЕМЕХАНИКА

101990, г. Москва, ул. Мясницкая, дом 46/2, строение 1
тел./факс: 8 (495) 624-22-22
8 (495) 624-99-99
8 (495) 943-22-54
e-mail: info@polivid.ru
www.polivid.ru

ЕДИНСТВЕННОЕ МЕСТО – ПЕРВОЕ!

ТЕМИРТАУСКИЙ ХОККЕЙНЫЙ КЛУБ «АРЫСТАН» ВЫИГРАЛ КУБОК КАЗАХСТАНА

■ Светлана Логинова

На памятном открытии Ледового дворца спорта в Темиртау, которое состоялось 1 октября 2010 года, генеральный директор компании «АрселорМиттал Темиртау» доктор Франк Паннир сказал: «Вы, спортсмены, являетесь представителями Темиртау и АО «АрселорМиттал Темиртау» в соревнованиях, где вам приходится участвовать. Поэтому для вас не может быть другого места, кроме первого!». Пожелание главы компании, являющейся генеральным спонсором команды, арыстановцы исполнили, выиграв Кубок Казахстана.

ПОБЕДНЫЙ БУЛЛИТ

Нужно отметить, что матч за первое место был очень и очень напряженным. Судьба победы решилась ни в основное время, ни даже в овертайме, а в серии буллитов. По ходу встречи возникало немало острых моментов. Игра была богата на столкновения и спарринги между хоккеистами. Не обошлось без травм. Обе команды – темиртауский «Арыстан» и «Сарыарка» из Караганды, уверенно подошедшие к финалу, выглядели достойно в течение турнира и показали прекрасную игру в финале. Тем дороже победа «львов» из города металлургов!

Нужно пояснить, что хоккей для Темиртау – нечто большее, чем просто популярный вид спорта. На игры идут целыми семьями, дети наизусть знают фамилии всех игроков, помнят, кто и когда забил шайбу. А взрослые мужчины, в повседневной жизни – металлурги, служащие банков, госслужащие, в общем – обычные жители города, на время матчей перевоплощаются в ярых болельщиков, фанатов, отправляющихся на очередной матч с шарфом «Арыстана», запасшись всевозможной шумовой «аппаратурой». Открытие Ледового дворца и возрождение хоккейной дружины в прошлом году действительно стало лучшим подарком для всего города. Свою самую первую игру на новом ледовом поле арыстановцы, кстати, тоже выиграли…

Зная, какую надежду на них возлагает весь город и руководство градообразующего предприятия, профинансировавшего реанимацию темиртауского хоккея, «Арыстан» выложился на все 100%, сделав все возможное для того, чтобы Кубок Казахстана все-таки уехал в Темиртау. Главный тренер ХК «Арыстан» Вячеслав Белан по этому поводу сказал:

– Это заслуга всей нашей большой команды. Перед началом турнира мы собрались и решили, что нашей целью будет победа в финале. Что мы и сделали!

ЧАС «ИКС»

Как уже было сказано, поклонников хоккея и родной команды в Темиртау не счесть. Поэтому на финальной игре в астанинском ледовом дворце спорта «Казахстан» высадился целый «десант» темиртауских болельщиков. Часть из них прибыла на специально выделенном для этого автобусе, а многие отправились в Астану на личном транспорте.

Игра получилась довольно жесткой и острой. Хоккеисты и «Арыстана», и «Сарыарки» не особо церемонились с противниками, чему подтверждение статистика: 62 минуты штрафного времени на две команды.

Такой накал страстей, тем не менее, ожидаемого эффекта в виде голов не принес. И три периода, и дополнительное время закончились

с интригующим счетом: 0:0. Болельщики замерли в ожидании серии буллитов…

И вот тут-то и случилось то, что принято называть час «икс»: вратарь «Арыстана» Артем Столетов сумел отразить 3 буллита, чем вызвал немыслимое ликование на трибунах – в той их части, где располагались темиртауские болельщики, конечно. Они в самых разных формулировках расписывались в теплых чувствах к своему голкиперу, продемонстрировавшему мастерство, заложившее надежный фундамент победе «львов». И вот она, решающая точка: Алексей Обухов забивает победную шайбу в ворота «Сарыарки».

Кульминацией турнира стала церемония награждения, состоявшаяся после

финальной встречи. Кубок Казахстана-2011 был вручен капитану ХК «Арыстан» Павлу Глотову. В церемонии приняли участие президент казахстанской Федерации хоккея Аскар Мамин, первый заместитель председателя НДП «Нур Отан» Нурлан Нигматулин, генеральный директор Федерации хоккея страны Юрий Зверев. ХК «Сарыарка» получил диплом второй степени. А команда-победительница получила еще и спецприз от НДП «Нур Отан».

Лучшими игроками финальной игры были признаны голкипер ХК «Арыстан» Артем Столетов, игроки ХК «Сарыарка» Сергей Яковенко и Вячеслав Токарев. На церемонии награждения также было отмечено, что большой вклад в победу «Арыстана» в Кубке Казахстана внес тренерский штаб клуба – Вячеслав Белан, Александр Шимин, Дмитрий Крамаренко и Юрий Бокий.

ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШИХ ПОБЕД ЕСТЬ ВСЕ НЕОБХОДИМОЕ

Что касается дальнейших планов на сезон – «львы» из Темиртау намерены войти в тройку лидеров. Эту задачу главный тренер «Арыстана» Вячеслав Белан считает посильной.

– Пользуясь случаем, от себя лично и от всей команды хочу выразить огромную благодарность акиму области Серику Ахметову, генеральному директору компании «АрселорМиттал Темиртау» доктору Франку Панниру и акиму нашего города Нурке-ну Султанову за ту поддержку, которую они оказывают развитию хоккея в Темиртау и в частности – хоккейному клубу «Арыстан», – сказал Вячеслав Белан.

Напомним, в прошлом году в Ледовом дворце Темиртау был закончен капитальный ремонт, который смело можно назвать революционным. Тогда от старого дворца остались лишь хорошие воспоминания, так как новым стало практически все: от соответствующих мировым стандартам бортов и освещения до уникальной ледовой арены, построенной по самым современным мировым технологиям. Большую часть расходов, 200 млн. тенге из 300 млн., взяла на себя компания «АрселорМиттал Темиртау». Остальные средства были выделены из областного бюджета. Также благодаря градообразующему предприятию в Темиртау был создан хоккейный клуб «Арыстан», который стал продолжателем славных победных традиций темиртауского хоккея.

Юмор черный и цветной

На производственном селекторе директор по производству – технологу конвертерного цеха:
– Почему вывели МНЛЗ «на концы»?
– В миксерах нет чугуна.
– Заводите МНЛЗ. Чугун будет.

В доменном цехе два опытных металлурга меняют фурменный прибор. Один кладет лом себе на плечо, становится спиной к прибору и упирается в него концом лома. Второй большой кувалдой лупит изо всех сил по другому концу лома. За всем этим наблюдает неопытный «молодой». В конце концов, «молодой» не выдерживает и кричит старику с ломом:
– Стойте! Ты же понимаешь, что если он по лому промажет, то он все лицо тебе «попортит»?
– Точно, – говорит первый опытный, перекладывает лом на другое плечо, становится лицом к прибору и кричит: «Давай!»

Начальник цеха металлургического завода в 5.00 нашел двух спящих на картонках на полу работников. Из объяснительной одного из них: «Работая (такого-то числа) в смене № 1 с 22.00 до 7.00 я выполнил следующий объем работ (далее идет перечисление, тянущееся как минимум на Героя Труда). В 4.45 я зашел проверить работу 45-го механизма, но в темноте споткнулся о спящего на полу работника (фамилия), упал и потерял сознание. В сознание меня привел начальник цеха, за что ему – огромное спасибо».

Далекие 70-е годы. На ЧМЗ (Челябинский металлургический завод, ныне – комбинат) внедряли новый вид прокатного стана – блюминг. С автоматически управляемым, программируемым производственным процессом. Само собой, поставили для этого дела ЭВМ, первую на заводе. Убедили начальника отдела труда и зарплаты, человека старой формации, но прогрессивных взглядов, что дело это – нужное, прибыльное и экономичное, объяснили, как работает ЭВМ и кто эту машину должен обслуживать (правильно, программисты!).

А теперь – внимание, задача для кадровика: кем оформлять программистов? Служащими? Не покатит: на «тяжелом» производстве (прокатный стан все-таки не хухры-мухры!) служащих по штату не полагалось, да и надбавку за «горячий» цех им бы не платили. Рабочими? В списке рабочих специальностей, коими по штату комплектовалось сталепрокатное производство, программистов не было предусмотрено. Были в нем всякие наладчики, прокатчики, сварщики, слесари...

...И наш прогрессивный кадровик принял творческое решение: оформлять людей на должность по специальности «СЛЕСАРЬ-ПРОГРАММИСТ». Так и начальству доложили, и деньги на прогресс выбили.

До эры Билла Гейтса оставалось совсем чуть-чуть...

Три молодые женщины, возвращающиеся из отпуска с юга в одном купе, разговорились, кто как отдохнул. Одна рассказывает:

– Я в первый же день познакомилась с одним металлургом. Ну и давал же он жару – все двадцать четыре дня производил со мной непрерывную разливку стали.

– А я познакомилась с чиновником. Ну, первую ночь мы с ним провели, а остальные двадцать три дня он меня упрашивал никому об этом не говорить.

– Ох, девки, а я познакомилась с научным сотрудником. Он сразу же взялся за дело: двадцать три дня готовил эксперимент, который на двадцать четвертый не состоялся по техническим причинам.

***

Попали после смерти в ад политик, бандюган и менеджер по продажам из металлургической компании. Мимо идет Сатана, политик говорит:

– Лорд, мне бы позвонить. Как там моя страна, мой народ?

Сатана мобилу протягивает – звони. Ну политикан поговорил пять минут, спросил все по-быстрому, трубу возвращает: «Сколько с меня?». «Пять миллионов долларов». Ну тот заверещал, конечно, но чек выписал.

Бандюган говорит: «Дай тоже своим позвоню?» Поговорил две минуты: «Почем?». «Десять лимонов». Ну тот тоже чек подмахнул, делать нечего.

Менеджер говорит, дай и мне позвонить, надо у пацанов в офисе узнать кой-чего по мелочи. Трепался пятнадцать часов кряду, про клиентов, про проекты, про бюджеты, про ситуацию на рынке, про аккредитации, выходы, утверждения стратегий, и даже какой кофе на кухню купили и какие новые компы поставили. Все просто опухли ждать, когда закончит. Ну он отбился, спрашивает: «Сколько с меня?». Дьявол: «Десять баксов с мелочью. Да забей, прощаю!».

Политикан с бандюком заорали, типа, что за дела???

А Сатана говорит: «Чуваки, без обид, но звонки из ада в ад тарифицируются как местные вызовы».