



# ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

ЖУРНАЛ УЧРЕЖДЕН АССОЦИАЦИЕЙ  
ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ  
И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ  
ПРЕДПРИЯТИЙ КАЗАХСТАНА



**Человек труда  
в фокусе внимания**

№9 (78) 2014 год

**Учредитель:**

ОЮЛ «Республиканская ассоциация  
горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

**Издатель:**

ТОО «Горнорудная компания Казахстана»

**Журнал издается при участии Профсоюза трудящихся  
горно-металлургической промышленности РК**

**Председатель редакционного совета**

А. О. ИСКЕШЕВ – министр по инвестициям и развитию РК

**Заместитель председателя редакционного совета**

Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП,  
доктор экономических наук, профессор

**Редакционный совет:**

- А. Ж. НУРАЛИН – председатель Профсоюза трудящихся  
горно-металлургической  
промышленности РК
- И. Б. ЕДИЛЬБАЕВ – Главный советник Президента  
ТОО «Евразийская Группа»
- В. С. ШКОЛЬНИК – председатель правления  
АО «Национальная атомная  
компания «Казатомпром»
- Ю. П. ГУСЕВ – вице-президент ТОО «Казцинк»
- Т. М. МУХАНОВ – заместитель исполнительного  
директора АГМП
- М. Д. НИКИФОРОВ – председатель Профсоюза работников  
угольной промышленности

**Редакционная коллегия:**

- Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП,  
доктор экономических наук, профессор
- Т. М. МУХАНОВ – заместитель исполнительного  
директора АГМП
- Н. К. ШАШКОВА – директор по корпоративным коммуникациям  
ТОО «Евразийская Группа»
- М. В. ПОНКРАТОВА – редактор пресс-службы  
ТОО «Богатырь Комир»
- М. В. РОЖКОВА – директор  
ТОО «Горнорудная компания Казахстана»
- А. М. БАНЦИКИН – главный редактор
- Ю. В. ФОМЕНКО – заместитель главного редактора

**Дизайн, верстка и допечатная обработка**

Дизайн-БЮРО 818 [www.818.kz](http://www.818.kz)

**Корректорская служба**

О. АКСЕНОВА

**Адрес редакции:**

010000, Казахстан, г. Астана,  
пр. Кабанбай батыра, 11, секция 7, 3-й этаж,  
тел. 8 (7172) 689 634, 688 843,  
факс 8 (7172) 688 845,  
e-mail: [izdat@agmp.kz](mailto:izdat@agmp.kz)

**Представитель в РФ**

А. КУРТМУЛАЕВ  
тел. 8 (495) 210-83-16, 652-71-51,  
e-mail: [info@asiapress.ru](mailto:info@asiapress.ru)

В номере использованы фото  
А. Банцикина, А. Бутырина, Л. Москвечевой, А. Ермановой, Ю. Врублевской

Электронную версию журнала вы можете найти на сайте  
[www.gmprom.kz](http://www.gmprom.kz)

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры  
и информации Республики Казахстан.  
Регистрационное свидетельство № 9078-Ж от 25.03.2008 г.,  
подписной индекс в каталоге АО «Казпочта» 74112.

Перепечатка материалов возможна только с письменного согласия редакции.  
Публицистические и аналитические материалы, присланные в редакцию,  
не рецензируются и не возвращаются.

Тираж 3000 экз.  
Журнал выходит ежемесячно 12 раз в год  
Номер отпечатан в ТОО «ТАИС»  
г. Караганда, ул. Степная, 62-а, тел. 8 (7212) 91-26-56

**6 лет с вами!**

**Редакционная  
КОЛОНКА**



Не оправдались пессимистические прогнозы тех аналитиков, которые предсказывали, что с вступлением в ЕАЭС металлургия Казахстана ожидает стагнация. Несмотря на катастрофическое падение цен на базовые металлы, отрасль, опираясь на государственные программы развития, уверенно преодолевает негативные кризисные явления.

Судите сами. Инвестиции в основной капитал металлургической промышленности составили 278,4 млрд. тенге. Доля горно-металлургической промышленности Казахстана в общей структуре промышленного производства страны составляет 18%. С 2010 по 2013 год в Казахстане вырос объем добычи металлургических руд с 651,2 млрд. тенге до 786,2 млрд. тенге. В этот же период увеличился объем производства готовых металлических изделий. Экспорт металлургической продукции увеличился с 8,9 млрд. тенге до 13,5 млрд. тенге.

Объем производства металлургической промышленности в 2013 году по сравнению с 2010 годом вырос с 1,56 трлн. тенге до 1,763 трлн. тенге, или на 12,9%. Удалось добиться увеличения даже по такому «неберущемуся» показателю, как производительность труда.

Но было бы преувеличением говорить о радужных перспективах. Экспорт металлургической продукции с 2008 по 2013 год в стоимостном выражении снизился на 23,2% (с 11,0 млрд. до 8,5 млрд. долларов). Волатильность формирования цен на базовые металлы на мировом рынке, снижение спроса на внешнем рынке, слаборазвитый внутренний рынок, низкая загрузка производственных мощностей отечественных металлургических предприятий – все это не могло не оказать своего негативного влияния.

Правительство поддерживает отрасль. Создан специальный Совет по ГМК, который возглавляет Премьер-Министр РК Карим Масимов. Разработаны меры государственной поддержки. Но достаточно ли этого, чтобы противостоять надвигающейся опасности развивающегося глобального кризиса?

Не случайно на недавнем брифинге в пресс-клубе Службы центральных коммуникаций при Президенте страны исполнительный директор АГМП Николай Радостовец заговорил о необходимости консолидации усилий бизнес-сообщества и власти. О консолидации трудовых коллективов страны и работодателей говорилось и на церемонии подписания Меморандума между председателем Федерации профсоюзов Казахстана Абельгази Кусаиновым и акционером Евразийской Группы Александром Машкевичем. Выступая «единым фронтом», мы сможем противостоять экономическим и политическим вызовам извне. Иного не дано.



**ЧИТАЙТЕ НАС  
НА САЙТЕ**  
[www.gmprom.kz](http://www.gmprom.kz)

# СОДЕРЖАНИЕ СОДЕРЖАНИЕ СОДЕРЖ

## Приоритеты

### Лицом к инвестору

На первой коллегии Министерства по инвестициям и развитию Республики Казахстан (МИР РК) Асет Исекешев обозначил приоритеты

Стр. **4**



## Флагманы

### Нурсултан Назарбаев: «Коллектив ССПО готов к большим свершениям!»

**Алина ЕРМАНОВА**

Стр. **6**

## Ориентиры

### Металлурги просят о поддержке

В Казахстане есть необходимость в субсидировании не только новых, но и действующих производств

Стр. **8**



## Контакты

### Инновации с австралийским акцентом

Австралийские компании планируют укрепиться на казахстанском рынке геологоразведки

**Иван ДРОЗДОВ**

Стр. **10**

## Социальное партнерство

### Диалог в новом русле

Евразийская Группа и Федерация профсоюзов Казахстана подписали меморандум о сотрудничестве

**Игорь КАЛМЫКОВ**

Стр. **12**



## Из первых уст

### Человек труда – опора экономики!

Интервью с директором Департамента модернизации профессионального технического и послесреднего образования МОН РК Сабыржаном Мадеевым

Стр. **14**



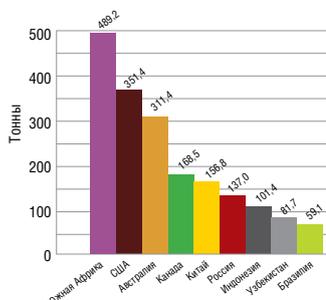
## РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

### Ресурсы

Мировые тенденции  
развития и использования  
минерально-сырьевой базы

**Левон ОГАНЕСЯН, вице-президент  
Российского геологического общества «РОСГЕО»**

Стр. **18**



### Обзор рынка

Железорудные разочарования  
и цветные надежды

Волатильность рынка вынуждает экспертов  
вносить коррективы в прогнозы экономического  
развития горно-металлургической отрасли

**Игорь ПРОХОРОВ**

Стр. **30**

### Задачник

На тропе «ломового» запрета

Введя запрет на экспорт черного металлолома,  
Правительство обрушило закупочные цены...

**Анвар АХМЕТОВ**

Стр. **42**



### Актуальное интервью

ЕАЭС стирает границы

Интеграция – точка зрения президента Группы  
«Русская медная компания» Всеволода ЛЕВИНА

Стр. **46**

### Быстрее. Выше. Сильнее

«Неделя здоровья»

для темиртауских металлургов

**Светлана ЛОГИНОВА**

Стр. **68**



АГМП создана 27 мая 2005 года и сегодня объединяет 95 отечественных и иностранных компаний черной и цветной металлургии, энергетики, золотодобывающей и угольной промышленности.

АГМП является одним из первых учредителей Союза предпринимателей и работодателей «Атамекен», ее представители входят в Экспертные советы восемнадцати министерств и ведомств.

АГМП активно защищает права и интересы казахстанских предприятий горно-металлургического комплекса в Правительстве и Парламенте.

АГМП принимает реальное участие в формировании и проведении экономической и социальной политики Казахстана.

АГМП всегда открыта для сотрудничества и готова принять в свои ряды как предприятия горно-металлургического комплекса, так и компании, работающие в сопутствующих секторах.

г. Астана, ул. Д. Кунаева 12/1  
тел.: +7 (7172) 689-601  
факс: +7 (7172) 689-602  
e-mail: mail@agmp.kz

[www.agmp.kz](http://www.agmp.kz)

# Новости

Стр. **22-25**

Стр. **72**  
**Юмор  
черный  
и цветной**



# ИНВЕСТИОРМЕН ЖҮЗДЕСУ

БІЗДІҢ ЖАҢА ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ИНВЕСТИЦИЯЛАР ЖӘНЕ ДАМУ МИНИСТРЛІГІНДЕГІ (ҚР ИДМ) ЖИНАЛЫСТА АСЕТ ИСЕКЕШЕВ ҚЫЗМЕТТЕГІ БАСЫМ БАҒЫТТАРДЫ КӨРСЕТТІ

■ Тимур САДВАКАСОВ

**Астанада Инвестициялар және даму министрлігінің алғашқы кеңейтілген отырыс өтті. Отырысты ашу барысында, Асет Исекешев жаңа министрлік құрылымы жайлы айтты.**

Министрлік баспасөз қызметі хабарлағандай, төрт біріктірілген ведомстваның (ИЖТМ, ККМ, БАА, ҰҒА) 68 құрылымдық бөлімдерін қайта құрылды және ҚР ИДМ құрылымына 25 құрылымдық бөлім қалды. Осылайша, құрылымдық бөлімдер саны 2,5 есеге қысқарды.

Министрлік құзыретіне енді индустриалды-инновациялық даму, инвестициялар тарту, технологиялар трансферті мәселелері жатады. Өндіріс салаларын (таукен өндірісі мен өңдеу) және қазсақтау саясатын, үш тарапты реттеу, электрқуатын үнемдеу; көлік және коммуникацияны, байланысты, ақпарат пен ақпараттандыруды, туризм, ғарыш саласын, геология және жер қойнауын пайдалану, өндірістік қауіпсіздікті қамтамасыз етуді дамыту ИДМ қарамағында.

Елбасының тапсырмаларын ескеріп министр ағымдағы жылдың соңына дейінгі өзекті мәселелерді және алдымыздағы жылдағы басым қызметтерді айқындады.

Жаңа министрлік алдына – өндірістік дамудың жоспарланған өсу қарқынын қамтамасыз ету, индустрияландырудың алғашқы бес жылдығын сәтті аяқтау және оның екінші, 2015–2019 жж. индустриалды-инновациялық даму бағдарламасын жүзеге асыру, кезеңіне кірісу міндеті қойылған.

Президент тапсырмаларын орындау мақсатында Асет Исекешев министрлік

пен жергілікті атқарушы органдар арасындағы құзыреттілікті бөлуді аяқтау мен мемлекеттік қызметтерді мемлекеттік емес секторға өткізу жұмысын жалғастыру қажеттілігі жайлы айтты.

ҚР ИДМ басшысы халық пен бизнеске мемлекеттік қызметтердің қолжетімділік деңгейін арттыру, сонымен қатар 2017 жылға дейін барлық мемлекеттік жүйелер мен мәліметтер базасын «электронды үкімет» негізінде интеграциялау тапсырмалары берілді.

Сонымен қатар, инвесторлар үшін «бір терезе» ұстанымын қолдануды кеңейту міндеті қойылды: жаңа тәртіп 2016 жылдың 1 қаңтарынан іске қосылады, ал басым жобалар бойынша (негізінен геологобарлау бойынша) – 2015 жылдың 1 қаңтарынан. Сонымен бірге, келесі жылы берілетін рұқсаттар санын 50% қысқарту жоспарлануда.

Ағымдағы жылдың соңына дейін отандық экспорттаушыларды қолдау мақсатында жүк тасымалдау құнын төмендету бойынша шаралар әзірлеу қажет. Сондай ақ, Елбасының тапсырмасын орындау ауқымында, ағымдағы жалдың соңына дейін 2015 жылдан көлікті басқаруға сенімхат беру, пайдалану мерзімі жеті жылға дейінгі жеке көлікті техникалық тексерістен өткізуді тоқтатудың барлық ұйымдастырушылық мәселелерін шешу қажет.

Автокөлік жолдары сала-

сына келер болсақ, тапсырма бойынша 2014 жылдың соңына дейін «Батыс Еуропа – Батыс Қытай» коридорының 157 шақырымын жұмыстарын аяқтау, Шымкенттен РФ дейінгі аумақта жолды ашу, жолбойы қызметі нысандарының құрылысына арналған ұлттық стандарт жобасын бекіту көзделген.

Президент тапсырмаларын орындау және екінші бес жылдықты уақытылы бастау мақсатында қыркүйекте іс шаралар жоспарын Үкіметтің қарауына ұсыну міндеті қойылған. Инвестициялар тарту жұмысында министр инвесторларға арналған жаңа мүмкіндіктер жайлы заңның белсенді жүзеге асырылуын қамтамасыз етуді, жаңа «АЭА жайлы» Заң жобасын Парламент Мәжілісіне ағымдағы жылдың 1 желтоқсанына дейін ұсыну жоспарланды.

Министрдің айтуы бойынша, индустрияландырудың екінші бес жылдығын жүзеге асыруда, соның ішінде инвестиция тарту мен инновациялық технологияларды енгізуде, басты рөл «Бәйтерек» холдингіне беріледі.

Асет Исекешев құрылымдық және ведомства ішілік мекемелердің басшыларын жемқорлыққа қарсы заңнаманы бұзғаны үшін жеке жауапкершіліктері жайлы ескертті. Ведомства ішілік ұйымдарда бюджеттік қаржыны игеру мен жоспарланған көрсеткіштерге жету үшін жауапкершіліктің артқандығын атап өтті.

# ЛИЦОМ К ИНВЕСТОРУ

НА ПЕРВОЙ В НОВОМ СТАТУСЕ КОЛЛЕГИИ МИНИСТЕРСТВА ПО ИНВЕСТИЦИЯМ И РАЗВИТИЮ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН (МИР РК) АСЕТ ИСЕКЕШЕВ ОБОЗНАЧИЛ ПРИОРИТЕТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

■ Тимур САДВАКАСОВ

**В Астане состоялась первая расширенная коллегия Министерства по инвестициям и развитию. Открывая заседание, Асет Исекешев рассказал о структуре нового министерства.**



Как сообщает пресс-служба ведомства, после реорганизации из 68 структурных подразделений четырех объединенных ведомств (МИНТ, МТК, АСИ, НКА) в составе МИР РК осталось 25 структурных подразделений. Таким образом, количество структурных подразделений сократилось почти в 2,5 раза.

В компетенцию министерства теперь входят вопросы индустриально-инновационного развития, привлечения инвестиций, трансферта технологий. За МИР числится развитие отраслей промышленности (горнодобывающая и обрабатывающая) и реализация политики казсодержания, техрегулирования, энергосбережения; развитие транспорта и коммуникаций, связи, информации и информатизации, туризма, космической сферы, геологии и недропользования, обеспечение промышленной безопасности.

С учетом поручений Главы государства министр обозначил

первоочередные задачи до конца текущего, а также приоритеты деятельности ведомства на ближайший год.

Перед новым министерством поставлена задача – обеспечить выполнение запланированных темпов роста промышленного производства, успешно завершить первую пятилетку индустриализации и приступить к ее второму этапу – реализации программы индустриально-инновационного развития на 2015–2019 годы.

В целях исполнения поручений Президента Асет Исекешев отметил необходимость скорейшего завершения работы по разграничению полномочий между министерством и местными исполнительными органами и продолжения работы по передаче государственных функций в негосударственный сектор.

Главой МИР РК также было поручено повысить уровень доступности государственных услуг для населения и бизнеса, а также до 2017 года интегрировать все существующие государственные системы и базы данных на платформе «электронного правительства».

Помимо этого, поставлена задача – расширить применение принципа «одного окна» для инвесторов: новый порядок будет запущен с 1 января 2016 года, а по приоритетным проектам (в частности, в геологоразведке) – с 1 января 2015 года. Также в течение следующего года планируется на 50% сократить количество выдаваемых разрешений.

До конца текущего года в целях поддержки отечественных экспортеров поручено выработать меры по снижению стоимости перевозки грузов. Также в рамках

исполнения поручения Главы государства поставлена задача до конца текущего года решить все организационные вопросы по отмене с 2015 года доверенности на управление транспортными средствами, а также техосмотра личного автотранспорта со сроком эксплуатации до семи лет.

Что касается автодорожной отрасли, то поручено до конца 2014 года завершить работы на 157 км коридора «Западная Европа – Западный Китай», открыть движение на участке от Шымкента до границы с РФ, утвердить проект национального стандарта для строительства объектов придорожного сервиса.

В целях исполнения поручений Президента и своевременного запуска второй пятилетки поставлена задача в сентябре внести проект плана мероприятий на рассмотрение Правительства. В работе по привлечению инвестиций министр поручил обеспечить активную реализацию закона о новых стимулах для инвесторов, внести новый проект Закона «О СЭЗ» в Мажилис Парламента до 1 декабря нынешнего года.

По словам министра, важная роль в реализации второй пятилетки индустриализации, в том числе привлечение инвестиций и внедрение передовых технологий, отводится холдингу «Байтерек».

Асет Исекешев также напомнил о персональной ответственности первых руководителей структурных и подведомственных предприятий за нарушение антикоррупционного законодательства. В подведомственных организациях будет повышена ответственность за освоение бюджетных средств и достижение запланированных показателей, отметил министр.



*Нурсултан Назарбаев:*  
**«КОЛЛЕКТИВ ССГПО ГОТОВ  
 К БОЛЬШИМ СВЕРШЕНИЯМ!»**

СВОЙ 60-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ ССГПО ВСТРЕТИЛО С ПРЕЗИДЕНТОМ СТРАНЫ  
 И НОВЫМ ГИМНОМ ГОРНЯКОВ

■ Алина ЕРМАНОВА

**Главное торжество года развернулось на стадионе молодежно-спортивного клуба «Горняк», где собрались свыше 5 000 работников объединения. Дружными аплодисментами и грандиозной праздничной программой они приветствовали Главу государства Нурсултана Назарбаева, приехавшего поздравить коллектив предприятия с 60-летним юбилеем.**

Лидер нации поприветствовал и поздравил со знаменательным событием всех участников торжества:

– История Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного производственного объединения началась в далеком 1954 году. Это было время грандиозных побед и новых свершений, – отметил Нурсултан Назарбаев. – Заметной вехой тех лет стало создание вашего предприятия, которое я знаю лично вот уже 45 лет. История ССГПО – это история людей, стоящих у его истоков, бережно хранящих

добрые горняцкие традиции. В сложный период, когда были разорваны экономические связи между республиками бывшего Советского Союза, мы с вами вместе прошли непростой путь становления нового независимого Казахстана. Тогда я приехал сюда, настроение было очень плохое. Предприятие практически оставлено, люди остались без работы. Все эти годы, несмотря на сложности, мы выходили из того положения. Вы остались верными своему предприятию и профессии, своей Родине.

Даже в трудные годы вы не покинули комбинат. Мы с честью преодолели все трудности и стали еще сильнее.

По словам Президента страны, Казахстан за годы независимости стал совершенно другим.

– Также как и ваш комбинат, все крупные предприятия пережили эти трудности. Но за годы независимости в экономику страны мы привлекли около 180 млрд. американских долларов прямых инвестиций, – напомнил Глава государства. – Мы вошли в число 50 наиболее конкурентных

стран мира. Казахстанская экономика признана одной из самых динамично развивающихся экономик мира.

Президент отметил, что сегодня ССГПО, входящее в Евразийскую Группу «ERG», является мощным флагманом горнодобывающей отрасли, одним из лидеров промышленного производства нашей страны. За последние годы на предприятии произведена глубокая техническая модернизация, что позволило снизить себестоимость продукции, повысить объемы производства.

– Ваше предприятие является одним из самых активных участников первой пятилетки индустриализации нашей страны. В ближайшее время объединение намерено реализовать еще три инвестиционных проекта общей стоимостью 250 млрд. тенге, – заострил внимание Президент. – Будет создано полторы тысячи новых рабочих мест. ССГПО, как и вся наша страна, имеет четкий план развития, который дает уверенность людям в завтрашнем дне. Сегодня Казахстан нацелен войти в тридцатку самых развитых стран мира. Основой для достижения этой стратегической цели станет мировая конкурентоспособность наших предприятий. Уверен, что ваш коллектив Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного производственного объединения готов к большим свершениям и выполнит эти задачи. Вместе мы сможем реализовать все наши смелые мечты и сделать Казахстан процветающим государством.

– Соколовско-Сарбайский комбинат, город Рудный всегда славились многонациональной дружбой, толерантностью, стабильностью. Все годы вы поддерживали меня как президента, – продолжил Глава государства. – Я, как металлург, хорошо знаю и понимаю вас. Связи Соколовско-Сарбайского и Карагандинского металлургического комбинатов всегда были тесными. И вот благодаря такой стабильности в целом по Казахстану и в каждом коллективе, как в вашем, мы будем осуществлять новые задачи. Хотя мировой финансово-экономический кризис продолжается, мы видим в дальнем и ближнем зарубежье столкновения и неприятности – риски, которые могут и нас поджидать, мы преодолеем эти трудности вместе и будем дальше развивать наши предприятия. Государство все

делает для вашей поддержки, и руководители предприятия нацелены на то, чтобы оно развивалось, выпускало новую продукцию, благосостояние людей улучшалось. Построено много социальных объектов в городе. Я вижу чистый и опрятный зеленый город. Все это создает хорошее настроение. Еще раз поздравляю с 60-летним юбилеем! Желаю каждому работнику ССГПО счастья и благополучия!

От имени всех присутствующих к Нурсултану Назарбаеву обратился председатель совета директоров ERG Александр Машкевич:

– Сегодня замечательный день! Сегодня юбилей Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного производственного объединения! Но что такое юбилей, дорогие друзья? Это не возраст, это не числа, это сегодняшнее состояние комбината и его устремленность в будущее.

Сегодня с гордостью мы можем сказать, что ССГПО – это одно из самых эффективных и современных, самых лучших из горно-производственных предприятий планеты. Если проанализировать запасы железной руды, которых хватит на сотни лет, и посмотреть на человеческий капитал, а на ССГПО работают люди самой высокой квалификации, беспредельно преданные предприятию, мы можем сказать: возраст у объединения юношеский. У него все впереди!

Сегодня огромную честь нам оказал Глава государства Нурсултан Абишевич Назарбаев, который лично поздравил коллектив объединения. Спасибо Вам, Нурсултан Абишевич! Никто как наш Президент не знает, как благороден и в то же время тяжел и труден труд горняка и металлурга, потому что он сам стоял у доменной печи... Уважаемый Нурсултан Абишевич! От лица коллектива Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного производственного объединения мы заверяем Вас: предприятие было, есть и будет флагманом горнодобывающей промышленности Казахстана. Мы заверяем, что горняки и металлурги будут Вас поддерживать всегда!

Продолжением торжества стал гимн ССГПО, который исполнил лично Александр Машкевич. При первых аккордах гимна все присутствующие встали и поддержали Александра Антоновича. Песня, написанная просто, душевно, понятно, позитивно, сразу снискала любовь горняков.

Кульминационный момент праздника – 7 000 разноцветных воздушных шаров, взлетевших в небо. После чего на стадионе развернулось театрализованное действие, позволившее воссоздать картину зарождения, строительства и развития предприятия с участием Лаки Кесоглу, Нурлана Алимжана, дуэта «Арнау», танцевального коллектива «Блокбастер», групп «Улытау» и Skillz, а также ВИА «Город 312».

Подготовка к празднованию началась задолго до главного торжества и была отмечена большим количеством масштабных мероприятий. Одно из самых ярких – проведение первой в Республике Казахстан сессии Малой Ассамблеи народа Казахстана. В объединении трудятся представители 50 национальностей, благодаря их дружбе и единству коллектив сумел добиться больших производственных и социальных успехов.

Юбилейная дата отмечена и новыми спортивными успехами. Это показали традиционная летняя спартакиада работников подразделений и областной турнир по футболу. К празднику подготовлено немало творческих номеров. Лучшие из них представлены на итоговом фестивале художественной самодеятельности «Салют юбиляру!». Об удивительной истории ССГПО рассказывают фотодокументальная выставка, подготовленная областной архивной службой. Еще одна фотовыставка, посвященная 20-летию Евразийской Группы и 60-летию объединения, представлена в фойе культурно-развлекательного центра «Горняк». Десятки работ отражают производственные и социальные достижения предприятий Группы.

Предпраздничный марафон на финишную прямую вывел легкоатлетический пробег «Преемственность поколений». В уникальной эстафете протяженностью 50 км приняли участие 60 человек – лучшие молодые специалисты, спортсмены и активисты, показавшие хорошие спортивные результаты во время проведения традиционных спартакиад. Именно им было доверено право преодолеть дистанцию и доставить капсулу, в которую помещен флаг с эмблемой праздника, к месту проведения основного торжества – на стадион молодежно-спортивного комплекса «Горняк».

# МЕТАЛЛУРГИ ПРОСЯТ О ПОДДЕРЖКЕ

РАЗОРВАТЬ ШАБЛОНЫ ВОСПРИЯТИЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ КАК ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО СЫРЬЕВОЙ ПРЕДЛАГАЮТ ПРАВИТЕЛЬСТВУ ПРЕДСТАВИТЕЛИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПАЛАТЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

■ Алексей БАНЦИКИН

**Председатель Комитета горно-металлургической промышленности Национальной палаты предпринимателей РК, исполнительный директор АГМП Николай Радостовец предлагает устранить законодательное неравенство предприятий по доступу к мерам государственной поддержки и расширить перечень ее инструментов.**

Выступая на брифинге в Службе центральных коммуникаций при Президенте РК, глава отраслевой ассоциации горняков и металлургов напомнил, что на XXVII заседании Совета иностранных инвесторов Президент подписал Закон о мерах, направленных на улучшение инвестиционного климата в стране. Однако законодательство охватывает мерами государственной поддержки только вновь создающиеся предприятия. Между тем в Казахстане есть необходимость в субсидировании не только новых, но и действующих производств.

– Совершенно очевидно, что есть потребность в поддержке действующих мощностей в Казахстане. Президент на Совете иностранных инвесторов в этом году подписал закон, который дал возможность льготно строить новые предприятия... В то же время ряд крупных предприятий нашей страны построен еще в советское время, и для повышения эффективности необходимо их обновление. Сейчас такая ситуация, когда необходимо говорить о том, что нужно эти льготы распространить на модернизацию, обновление, новые рабочие места, которые создаются в действующих «старых» предприятиях, – указал Николай Радостовец.

По мнению руководителя отраслевой ассоциации, для эф-

фективности дальнейшего экономического развития необходимо решить ряд вопросов в сфере налогообложения.

– Мы сильно отличаемся от всех остальных стран мира тем, что у нас есть налогообложение дивидендов, – пояснил руководитель ассоциации. – Если деньги иностранные и возвращаются к иностранному инвестору, они попадают под 5%, а если используются внутри, то эти 5% не платятся. Причем этот порядок распространяется на недропользователей. Но это спорно с экономической точки зрения. Во всем мире считается, что дивиденды – это собственность, то есть нужно защитить права частного собственника-инвестора.

Эксперт считает, что в последнее время Правительство страны сделало немало для того, чтобы облегчить работу инвестора и приток инвестиций в ГКМ. Сокращен перечень необходимых разрешительных документов для геологоразведки. Создан Совет по горно-металлургической отрасли, возглавляемый премьер-министром. Предприниматели могут консолидированно обратиться в Правительство и аргументированно доказать необходимость изменений. Но работу по либерализации инвестиционного законодательства нужно продолжать.

По мнению Н. Радостовца, инвестор, приходя на рынок Казахстана, должен четко понимать правила игры и видеть стандартную систему налогообложения. Глава АГМП убежден, что Казахстану необходимо перейти на рыночные типовые условия работы, сделать их более устойчивыми и надежными, чем в сопредельных государствах.

– Мы хотим обратиться в Правительство, чтобы внести до нового года пакет инвестиционных преференций, а точнее предложений по приведению нашего законодательства в соответствие с нормами международного права, – заявил Н. Радостовец.

Также бизнес-сообщество при поддержке Национальной палаты предпринимателей предлагает вовлечь в экономку пенсионные накопления граждан.

– Мы сейчас в Национальной палате предпринимателей очень активно при участии руководства страны обсуждаем вопрос: нужно ли трогать национальный фонд, вновь просить оттуда деньги? Может быть, нам пойти по другому пути? Уже в течение 15 лет идет дискуссия: использовать ли пенсионные деньги, накопления в экономике Казахстана? – пояснил эксперт.

Глава ассоциации озвучил давние опасения экономистов: деньги Национального фонда обеспе-

чивают рост экономики других стран, деньги пенсионных фондов остаются без движения.

– К сожалению, до сих пор эти деньги работают и обслуживают обязательства других государств, других компаний – не казахстанских! Причем под 6–7% годовых! – заявил Н. Радостовец. – В этой связи мы, а это позиция Национальной палаты, со всей очевидностью ставим перед правительством и Национальным банком вопрос: давайте до конца года проработаем механизм вовлечения пенсионных денег в экономику Казахстана... Не следует этого бояться. Я убежден, что, если это будет сделано под гарантию банков и страховых компаний на проекты, которые действительно окупаемы, а их очень много, выгоду получают будущие пенсионеры.

По его словам, сейчас в Казахстане существует много месторождений, которые необходимо разрабатывать, но процесс этот тормозится из-за отсутствия казахстанских источников финансирования, вследствие чего инвесторы вынуждены привлекать кредиты зарубежных банков.

– Почему мы только используем какие-то деньги извне, а свои деньги отдаем кому-то? – недоумевает эксперт. – Я думаю, что если мы сможем вовлечь в оборот пенсионные деньги, выиграют и промышленники, и те, кто в будущем уйдет на пенсию. И поверьте мне, это будет не 6% годовых, а значительно больше. Деньги приносят деньги. А в нашем случае они приносят новые рабочие места и новые налоги.

Касаясь необходимости законодательных изменений, глава ассоциации не мог обойти вниманием вопрос Кодекса о недрах. Национальная палата предпринимателей надеется, что Кодекс о недрах РК появится уже в 2015 году.

– Мы очень надеемся, что Правительство сейчас сделает приоритетным разработку Кодекса о недрах. Наши бизнесмены все хотели бы получить вот такой толстый свод всех норм, где все-все будет отработано, а не нынешний



тоненький Закон «О недрах», – сказал пояснил Н. Радостовец.

Эксперт отметил, что специалисты Национальной палаты предпринимателей и Ассоциации горно-металлургических предприятий Казахстана проделали очень большую работу, благодаря чему будущий кодекс может обогатиться новыми разделами и, в частности, нормами о разрешении конфликтов между инвестором и государством.

– Мы надеемся, что в 2015 году этот кодекс появится и в нем будут детально прописанные процедуры. Чтобы инвестор пришел и по вопросам недропользования обратился в одно окно, как мы сейчас ходим в ЦОН, – сдал документы, а через месяц получил обратно, – отметил Н. Радостовец.

По словам Радостовца, Кодекс о недрах – это комплексный документ, при принятии которого многие другие законы должны пойти на убыль.

– Мы считаем, что нам ближе всего австралийский кодекс, – там

прописаны процедуры от участия в геологоразведке в получении месторождения до заключения контракта на него, выполнения контрактных обязательств, – пояснил шеф ассоциации. – Более того, там даже определен примерный уровень налоговой нагрузки. С тем, чтобы государство в тот или иной момент не захотело взять с инвестора больше, чем прописано. То есть инвестору надо все расписать, чтобы он четко знал, что он должен сделать в каждой конкретной ситуации.

Касаясь экономической ситуации в отрасли, Николай Радостовец отметил ухудшающуюся конъюнктуру цен на базовые металлы. Эксперт отметил, что конъюнктура зависит от тысячи разных причин и предсказать поведение рынка не представляется возможным. Но казахстанские горняки и металлурги рассчитывают на изменения к лучшему, которые они связывают с перспективами вступления Казахстана во Всемирную торговую ассоциацию.

# ИННОВАЦИИ С АВСТРАЛИЙСКИМ АКЦЕНТОМ

АВСТРАЛИЙСКИЕ КОМПАНИИ ПЛАНИРУЮТ УКРЕПИТЬСЯ НА КАЗАХСТАНСКОМ РЫНКЕ ГЕОЛОГОРАЗВЕДКИ

■ Иван ДРОЗДОВ

**Большая делегация австралийских производителей и поставщиков оборудования и услуг для геологии и горной промышленности прибыла в Казахстан с целью исследования возможностей нашего рынка. В середине сентября секретариат Комитета горнорудной и металлургической промышленности Национальной палаты предпринимателей организовал встречу казахстанских горно-металлургических и геологоразведочных компаний с австралийскими предпринимателями.**

– Казахстан является одним из наиболее перспективных регионов не только для продвижения австралийского оборудования, но

и для налаживания долгосрочной взаимовыгодной кооперации, трансфера технологий, развития сервисных и консалтинговых услуг,

– пояснил цель визита руководитель делегации исполнительный директор ассоциации Austmine Роберт Тржебски.

Австралия, обладающая двухсотлетним опытом в разведке и добыче твердых полезных ископаемых, по праву считается одним из лидеров в области производства высокоточного цифрового оборудования и программного обеспечения сферы геологоразведки. Австралийские компании, расквартированные по всему миру, теперь обживают рынок России и Средней Азии.

Ассоциация Austmine Ltd. представляет примерно 100 австралийских компаний, которые активно действуют во всех секторах горнодобывающей и минерал перерабатывающей промышленности. Члены Austmine обеспечивают горнодобывающие проекты новаторскими, безопасными и рентабельными технологиями и услугами.

Austmine поддерживает связи с международным горнодобывающим сообществом, стимулирует экспортные возможности и поддерживает инновации в горнодобывающих технологиях и услугах. Существует возможность координации комплексных, затратоэф-





Е. БОЛЬГЕРТ, РУКОВОДИТЕЛЬ СЕКРЕТАРИАТА ГОРНОРУДНОЙ И МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ НПП РК

фективных пакетов оборудования и услуг в отношении всех аспектов горнодобывающей, минерал перерабатывающей промышленности и подготовки шахтного поля. Austmine демонстрирует приверженность делу утверждения Австралии как ведущего в мире поставщика оборудования, технологий и услуг для горнорудной промышленности.

Представители компаний – членов ассоциации выступили с краткой презентацией своих возможностей. Особый интерес вызвал спич полпреда австралийской компании «МАРТЕК» в странах СНГ Сергея Резника. Оборудование этой компании, совместимое со специальной геологической информационной системой «Вулкан», позволяет дистанционно изучать рудопроявления, не прибегая к традиционному молотку геолога.

С не меньшим интересом специалисты казахстанских компаний выслушали презентацию другой австралийской компании о возможности ультразвуковой диагностики состояния металлических анкеров крепи рудников. В атмосфере открытой дискуссии профессионалы обменялись мнениями, поделились новыми идеями относительно возможности применения австралийских технологий в тех или иных проектах.

Руководитель секретариата Комитета горнорудной и металлургической промышленности

Национальной палаты предпринимателей Евгений Больгер подробно рассказал о последних изменениях сфере законодательства.

– Сегодня Национальная палата предпринимателей совместно с отраслевыми ассоциациями проводит работу по улучшению законодательства в сфере недропользования, – пояснил Евгений Больгер. – В частности, вносятся поправки в Закон РК «О недрах и недропользовании», предусматривающие значительное упрощение бюрократических процедур, снижение административных барьеров, повышение прозрачности принятия решений и пр.

По словам эксперта, предусматривается внесение 189 поправок, часть из которых носит концептуальный характер. В их числе – сокращение до 60% обязательных экспертиз по контрактам, оптимизация положений модельного контракта, освобождение недропользователей по контрактам на добычу твердых полезных ископаемых от обязанности согласовывать изменения объемов добычи в пределах 20% от проектных показателей.

Гости положительно восприняли информацию о том, что за основу был принят австралийский опыт, предполагающий внедрение принципа «первый пришел – первый получил». Также в законопроекте отражена австралийская система рентных платежей за земельные участки, предостав-



В. ГОРОХОВ, СТАРШИЙ МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА В РОССИИ И СНГ АВСТРАЛИЙСКОЙ ТОРГОВОЙ КОМИССИИ

ленные под геологоразведку и др.

По свидетельству австралийских специалистов, даже в Австралии геологоразведочные услуги являются развитым и прибыльным бизнесом, хотя и связаны с известным финансовым риском.

По итогам встречи стороны договорились о подписании меморандума о сотрудничестве между Республиканской ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий и Австралийской ассоциацией экспортеров услуг и оборудования для горной промышленности (Austmine), а также о дальнейшем развитии сотрудничества между НПП и Австралийской торговой комиссией по привлечению австралийских компаний в геологическую горнодобывающую отрасль Казахстана.



# ДИАЛОГ В НОВОМ РУСЛЕ

НАКАНУНЕ ДНЯ ТРУДА, НОВОГО В КАЗАХСТАНЕ ПРАЗДНИКА, РУКОВОДИТЕЛЬ ЕВРАЗИЙСКОЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ АЛЕКСАНДР МАШКЕВИЧ И ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КАЗАХСТАНА АБЕЛЬГАЗИ КУСАИНОВ ПОДПИСАЛИ МЕМОРАНДУМ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

■ Игорь КАЛМЫКОВ, фото автора

**«Партнерство во имя социальной справедливости» – так можно определить лейтмотив всего заявленного на брифинге, предварявшего церемонию подписания. Представители профсоюзов и работодателей заявили о намерении двигаться вперед в русле социального партнерства, политики модернизации социальных отношений и индустриального обновления страны. Точки соприкосновения найдены, впереди – непечатый край совместной работы...**

Обращаясь к участникам подписания, в числе которых были представители всех отраслевых профсоюзных организаций, председатель ФПК Абельгази Кусаинов указал на новые приоритеты, стоящие перед профсоюзным движением.

– Глава государства, вышедший из рабочей семьи, сам будучи рабочим, уделяет огромное внимание Его Величеству Рабочему Классу, – упомянул

он напомнил, что в 2007 году во время рабочей поездки в городе Жезказгане Глава государства провозгласил основополагающие принципы социальной ответственности бизнеса, а позднее была разработана специальная концепция их реализации. В числе тех, кто планомерно ведет социальный диалог с трудящимися и на деле реализует поставленные задачи, – Евразийская Группа компаний.

Лично Александр Антонович Машкевич оперативно среагировал на это и на 18% поднял заработную плату по всей группе компаний.

Глава профсоюзов упомянул, что в Евразийской Группе сегодня трудятся свыше 70 тыс. человек, большая часть из которых занята в реальном секторе металлургии. Профсоюзы с одобрением оценивают инновационный тренд компании, выражающийся в создании новых рабочих мест, оснащенных современными технологиями, пришедшими на смену вредным условиям труда. Примером такого инновационного подхода является новый ферросплавный завод АО «ТНК «Казхром», запущенный в Актюбинской области. И тот факт, что компания неоднократно занимала лидирующие позиции в конкурсе социальной ответственности «Парыз», получая награду из рук Главы государства, является подтверждением ее приверженности политике социального партнерства.

Лидер ФПК напомнил о вновь принятом Законе «О профсоюзах», дающем широчайшие возможности для социального диалога, в рамках которого и подписывается меморандум.

По мнению исполнительного директора Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана Николая Радостовца, новое законодательство, принятое с приходом в ФПК Абельгази Кусаинова, создает прочный фундамент дальнейшему ведению диалога.

– Чем примечателен этот закон? Он позволяет консолидировать общество на местах, – отметил глава отраслевой ассоциации. – «Евразийцы» всегда отличались консолидированностью. Они

лидер республиканской профсоюзной организации. – Благодаря этому с учетом программной статьи «Двадцать шагов к обществу всеобщего труда» в стране делается очень многое. С этого года будет отмечаться ежегодный праздник труда, а с 1 января следующего года рабочему человеку будет присуждаться орден Труда. Это тоже очень большое признание...

Патрон казахстанского профдвиже-

– Я могу привести немало примеров опережающего решения компанией социальных вопросов, – подчеркнул Абельгази Кусаинов. – Вы помните, как в 2012 году, очень непросто для горно-металлургического комплекса, когда в результате эмбарго США для нашей металлургической продукции был закрыт рынок и нарастали кризисные явления, в коллективах компаний ставили вопросы повышения заработной





никогда не боролись с профсоюзами на своих предприятиях. Всегда председатели профсоюзов здесь были уважаемыми людьми и с их мнением всегда считались, в то время как на многих других предприятиях этого не было. На предприятиях Евразийской Группы председатели профсоюзных организаций были не только партнерами, но и идеологами всех новых производственных свершений. Социальное партнерство на предприятиях Группы – это пример уважительного отношения к Человеку Труда.

По словам Н. Радостовца, в условиях вызовов извне консолидация общества становится одной из главных задач.

– Мы должны решать все вопросы за столом переговоров, вырабатывая такие процедуры, которые помогали бы распознавать и предотвращать все конфликты еще на стадии зарождения, – пояснил глава ассоциации. – Я призываю все трудовые коллективы к консолидации. Мне кажется, что существование нескольких профсоюзных организаций на одном предприятии создает серьезные помехи диалогу с работодателем. Да и что хорошего в

том, что коллектив раскалывается на несколько частей? Нужна консолидация, нужно создавать единый профсоюз... Я очень надеюсь, что сегодняшний меморандум позволит нам консолидировать общество не только на уровне республиканской профсоюзной организации, но и на местах, на каждом предприятии.

Свое видение новых путей социального партнерства высказал акционер Евразийской Группы Александр Машкевич. По его словам, профсоюзное движение обладает возможностями колоссальной силы.

– Мы знаем немало стран, где профсоюзы являются движущей силой общества, но в то же время есть много стран, где они являются разрушительной силой, – отметил Александр Машкевич.

Забота о людях, социальная ориентированность макро- и микроэкономики – вот что, по мнению А. Машкевича, должно быть фундаментом экономически сильного государства. Именно на этом настаивает Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев.

– Когда в 2008 году начались негативные экономические процессы, когда

рушились все рынки и нам казалось, что вот-вот наступит глобальная финансовая катастрофа, меня пригласил Президент Нурсултан Абишевич, – вспоминает Александр Машкевич. – Он совершенно четко сказал: «Государство помогало компании, теперь компания должна поддержать наших граждан». И мы не уволили ни одного человека, хотя в других компаниях сокращения шли полным ходом... Мы сумели сохранить кадровый потенциал... Мы следовали принципу «уважай человека, если хочешь, чтобы и тебя уважали»...

Инвестор напомнил, что в социальную сферу компания вложила 75 млрд. тенге за прошедшие пять лет – это самый высокий показатель по странам СНГ. По мнению бизнесмена, конструктивный диалог с профсоюзами, основанный на уважении воли коллектива трудящихся, дает возможность сопрячь цели и задачи производства с личными устремлениями каждого рабочего. Когда есть понимание, что повышение экономической эффективности предприятия позитивно отражается на благосостоянии работника, это дает возможность для роста компании.

Сегодня Евразийская Группа намерена довести строительство социального жилья для своих работников до миллиона квадратных метров. Однако успешной реализации этой задачи препятствует ряд законодательных пробелов, и руководство компании ведет переговоры с Правительством страны.

– Около трети всех работников Евразийской Группы – это молодежь, – поясняет предприниматель. – Возможность получения жилья от компании – серьезный шанс построить семью, обрести дом и стабильность. И я призываю федерацию поддержать нас в этом начинании.

По мнению Александра Машкевича, бизнесу немало импонирует вовлеченность нынешнего руководства федерации в процессы экономического и социального обновления страны, стремление к научным методам построения диалога, принципиальность в отстаивании позиции.

– Мы считаем, что меморандум даст нам прочные основания для решения задачи повышения благосостояния населения страны, а это наша главная общая задача, – заключил инвестор.

# ЧЕЛОВЕК ТРУДА – ОПОРА ЭКОНОМИКИ!

ОТЕЧЕСТВЕННАЯ СИСТЕМА ПРОФТЕХОБРАЗОВАНИЯ НАКАНУНЕ НОВОГО ЭТАПА РЕФОРМ. ОКАЖЕТ ЛИ ЭТО ВЛИЯНИЕ НА КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ БУДУЩИХ РАБОЧИХ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА?

■ Алексей БАНЦИКИН

Журнал «Горно-металлургическая промышленность» неоднократно обращался к теме профессионального технического образования. Сегодня эта сфера, некогда изобиловавшая проблемами, успешно развивается в немалой степени благодаря совместным партнерским усилиям работодателей, отечественных ученых и зарубежных консультантов. О перспективах дальнейшего развития мы беседуем с директором Департамента модернизации профессионального технического и послесреднего образования Министерства образования и науки Республики Казахстан Сабыржаном Мадеевым.

**– Сабыржан Маратович, из года в год камнем преткновения в дискуссиях остается вопрос о потребности отрасли в тех или иных специальностях. Изучается ли этот вопрос Министерством образования? Сколько будущих рабочих шахтеров, геологов, металлургов и горняков сегодня обучаются в системе среднетехнического профтехобразования?**

– В настоящее время министерство при определении потребности той или иной отрасли в направлении подготавливаемых специалистов основывается на данных, поступающих от Министерства здравоохранения и социального развития, Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан и местных исполнительных органов, имеющих также связь с сообществом работодателей.

Конечно же, при определении потребности также учитывается рост социально-экономического развития Казахстана, согласно показателям Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан, в разрезе нескольких лет с учетом динамики основных показателей реального сектора экономики. Вся эта информация тщательно анализируется министерством и консолидируется в целях последующего учета потребностей рынка труда в подготовке необходимых специалистов.

Например, в горнодобывающей от-

расли, по данным Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан, потребность в рабочих кадрах в 2014 году составляет 4 322 специалиста, прогнозируемая потребность в 2015 году будет составлять порядка 4 384 специалистов.

Также изучением и анализом данного вопроса занимается НАО «Холдинг «Кәсіпқор». С их стороны в процессе выборочного опроса крупных горно-металлургических компаний были предоставлены сведения о прогнозных потребностях в кадрах на период с 2013 по 2015 год. Согласно этим данным, наиболее востребованными специальностями в горно-металлургической отрасли являются – бурильщик шпуров, взрывник, крепильщик, горнорабочий подземный и т. д. В целом в учебных заведениях технического и профессионального образования в 2013/2014 учебном году обучались 561 940 студентов, из них 9 683 студента обучаются по направлению «Геология, горнодобывающая промышленность и добыча полезных ископаемых» и 6 136 по направлению «Металлургия и машиностроение».

**– Корректируются ли планы средних специальных учреждений с учетом прогнозов ситуации на рынке труда? Кто предоставляет такой анализ Министерству образования?**

– Глава государства неоднократно подчеркивал, что Государственная программа индустриально-инновационного развития Республики Казахстан (ГП ФИИР) остается главным ориентиром модернизации всей экономики страны. Понятно, что Министерство образования и науки просто обязано учитывать прогнозную ситуацию на рынке труда, чтобы оперативно реагировать на вызовы реальной экономики. На основании данных Минздравсоцразвития, НПП, местных исполнительных органов, а также государственных программных и отраслевых документов (например, ГП ФИИР) формируется валовый объем специалистов, подготавливаемых за счет государственного заказа, конкретизируется и распределяется между областями исходя из численности населения в конкретном регионе. А дальше уже местные исполнительные органы определяют распределение подготовки специалистов по госзаказу в разрезе востребованных на рынке труда специальностей.

Учебные заведения, желающие получить государственный заказ, должны обеспечить необходимую материально-техническую базу, иметь лицензию, дающую право на подготовку специалистов соответствующего профиля. Естественно, планы развития и функционирования каждого профтехколледжа корректируются с



учетом ситуации на рынке труда. Думаю, что в сложившейся ситуации ни один колледж не заинтересован подготавливать специалистов, которые окажутся невостребованными после окончания обучения. Тем более что мы переходим к системе подушевого финансирования учреждений ТиПо, в которой главным критерием оценки эффективности работы профтехколледжа станет численность трудоустроенных выпускников, работающих по специальности. Забегая немного вперед, хочу пояснить, что этот показатель легко проверяется статистикой Государственного цен-

тра по выплате пенсий и пособий. Пенсионные отчисления работодателя, их регулярность и размер – вот главный источник информации. Ввести кого-либо в заблуждение липовой справкой с места работы станет невозможно.

**– Сегодня во многих регионах действует параллельная система ТиПо в виде региональных центров подготовки переподготовки. Выдержат ли профтехколледжи эту конкуренцию?**

– Мне кажется, здесь вряд ли стоит говорить о конкуренции. Скорее,

речь идет о совместной работе. Видите ли, ранее, в момент подготовительных работ к запуску программы индустриально-инновационного развития, действительно была необходимость в создании базовых региональных центров по подготовке кадров на базе существующих организаций ТиПо.

И в целях усиления потенциала учебных заведений ТиПо в рамках проекта «Модернизация системы технического и профессионального образования» было предусмотрено выделение грантов в размере 350 000 долларов. При этом 80% сто-

имости гранта шло на укрепление маттехбазы, а остальные 20% – на развитие кадров и программ. Кроме того, из республиканского бюджета на укрепление материально-технической базы учебных заведений ТИПО современным оборудованием в 2011 году было предусмотрено выделение 600 млн. тенге. Эти средства в первую очередь были направлены на финансирование базовых региональных центров, задействованных в рамках ГП ФИИР.

По сути, планировалось на базе действующих учебных заведений создать современные региональные и даже межрегиональные центры по подготовке и переподготовке кадров по наиболее приоритетным отраслям экономики, в которых были бы сконцентрированы необходимые ресурсы, современное оборудование, учебные лаборатории.

Однако, как вы сами понимаете, на базе действующих колледжей сделать это достаточно сложно, так как существуют такие проекты индустриального инновационного развития, которые мы называем прорывными, для реализации которых соответственно нужны лучшие специалисты. Такие проекты используют высокотехнологичное оборудование и требуют соответствующего обслуживания и специалистов, им необходима иная инфраструктура учебного заведения.

#### **– Очевидно, в силу специфики производства?**

– Совершенно верно. Ведь когда мы говорим об инновационных технологиях, мы подразумеваем уже интеграцию в мировое сообщество в части технологий и технологического прогресса. Для подготовки таких кадров нужны соответствующие условия обучения. Между тем инфраструктура действующих учебных заведений уже не позволяет это реализовать. Поэтому и было принято решение в 2011 году о создании холдинга «Кәсіпқор», который призван создать новую сеть колледжей мирового уровня в системе подготовке профессиональных кадров.

Холдинг «Кәсіпқор» занимается созданием селективных «точек роста» в различных регионах страны, это сеть из 16 учебных заведений. В

их числе 2 колледжа мирового уровня в Астане и Алматы, 4 межрегиональных центра в городах Атырау, Экибастуз, Усть-Каменогорск и Шымкент и 10 партнерских колледжей, представляющих интересы всех других регионов.

Стоит отметить, что новая редакция Государственной программы индустриально-инновационного развития уже предусматривает 96 проектов в 14 отраслях экономики, для которых необходимо 35 тысяч работников. 18 тысяч из них должны иметь техническое и профессиональное образование и будут заняты на передовых высокотехнологичных производствах. И подготовка этих трудовых ресурсов целенаправленно поручена холдингу «Кәсіпқор».

#### **– Почему именно ему?**

– Первоочередная задача холдинга – подготовка конкурентоспособных профессионалов высочайшего класса для удовлетворения потребностей рынка труда в высококвалифицированных специалистах технических специальностей.

Для подготовки конкурентоспособных кадров холдинг готовит опытных инструкторов, имеющих большой опыт работы на производстве, колледжи оснащаются современным высокотехнологичным учебным оборудованием по аналогии с проектами ГП ФИИР, в образовательный процесс вовлечены работодатели и зарубежные партнеры. Образовательные программы составлены с учетом требований работодателей – участников ГП ФИИР с привлечением лучшего мирового опыта зарубежных партнеров. Обучение в сети колледжей холдинга является максимально практико-ориентированным с превалированием практики над теорией. Социальные партнеры, то есть работодатели, участвуют на всех этапах учебного процесса. По завершении обучения проводится обязательная сертификация выпускников, причем сертификация проводится именно работодателем.

#### **– Насколько сегодня корректно ставить вопрос о выведении сферы подготовки кадров в частную конкурентную среду?**

– В стратегии вхождения Казахстана в число наиболее конкурентоспособных и динамично развивающихся государств мира Президент Республики Казахстан Н. Назарбаев выделил внедрение международных стандартов социальной ответственности бизнеса как одно из приоритетных направлений дальнейшей модернизации социальной сферы. Это обуславливает необходимость совместной социальной ответственности государства и бизнеса, в том числе по подготовке кадров. В апреле текущего года на площадке Национальной палаты предпринимателей Казахстана был подписан Меморандум о сотрудничестве между МОН РК, МЗСР РК и НПП РК. Основная объединяющая цель сотрудничества – качественная совместная подготовка функционально грамотных и востребованных технических специалистов, отвечающих запросам работодателей и потребностям индустриально-инновационного развития Казахстана. План совместной работы включает подготовку технических специалистов по принципу дуального обучения с участием учебных заведений, предприятий, студентов и региональных палат предпринимателей.

На мой взгляд, это нормально и продиктовано самой жизнью. Сегодня складывается такой тренд, что сектор работодателей сам проявляет инициативу и готов взять на себя часть функций по подготовке кадров. Мы сейчас рассматриваем механизм передачи колледжей в доверительное управление отраслевым ассоциациям, региональным палатам предпринимателей и крупным отечественным предприятиям, включая компании с иностранным участием. Еще раз хочу подчеркнуть, что это инициатива бизнеса.

Насколько это решение продуктивно – рассмотрим его с позиций государства и бизнеса. Что это дает государству? Это увеличить численность трудоустроенных выпускников за счет повышения качества подготовки кадров. Будет обеспечена гибкость учебного процесса и возможность введения новых специальностей по требованию работодателей. Передача профтехколледжей позволит оперативно готовить квалифицирован-

ные кадры для действующих и вновь водимых производств.

Что это дает бизнесу? Передача в доверительное управление позволит предприятиям ориентировать процесс обучения на обеспечение собственных потребностей. Появится возможность повышать квалификацию работников предприятия на базе колледжа. Компании смогут снижать величину фонда оплаты труда путем привлечения в качестве трудовых ресурсов учащихся колледжей с меньшим уровнем заработной платы (реализация дуального обучения при прохождении производственной практики). И наконец, компании смогут отбирать для работы наиболее способных и перспективных выпускников.

Передача учебных заведений в доверительное управление предусматривает, конечно же, совместное финансирование. Предприятие берет на себя материально-техническое оснащение, приобретение оборудования и учебной литературы, расширение инфраструктуры и пр. Государство в свою очередь размещает госзаказ на подготовку специалиста.

#### **– Как скоро министерство перейдет к практическим шагам?**

– Сейчас министерство совместно с Национальной палатой предпринимателей и местными исполнительными органами прорабатывает вопрос о передаче в доверительное управление строительной компании «Базис» двух строительных колледжей в Астане и Алматы. Также в управление ТОО «Шымкентцемент» (кстати, это предприятие с иностранным участием) будет передан колледж в Шымкенте. Ассоциация строителей Кызылординской области заявила о намерении взять на себя колледж строительства и бизнеса в Кызылорде. И это лишь немногие примеры...

Сейчас мы рассматриваем предложения НПП по мотивации бизнеса к этому процессу. В частности, представители палаты предлагают на законодательном уровне рассмотреть вопросы по снижению налогообложения (в частности, снижение НДС) предприятий, вовлекаемых в процесс подготовки кадров. Также предлагается в Налоговом кодексе предусмотреть льготное

налогообложение предприятий, участвующих в производственном обучении, и т. п.

На мой взгляд, создание государством мотивирующих стимулов для бизнеса – это нормальная практика. В конечном итоге выигрывают все, и главное – наши студенты, которые будут обучаться на современном оборудовании, соответствующем требованиям реального производства, будут проходить практику, трудоустроившись по месту ее прохождения...

#### **– Современные стандарты профессионального образования, насколько они отвечают требованиям времени и реалиям Казахстана?**

– До настоящего времени серьезной проблемой профессионального образования была оторванность от производственного сектора. Колледжи сами определяли содержание образования, в одиночку обучали будущих специалистов и сами же осуществляли оценку уровня их подготовки. Конечно, мы давно пришли к пониманию, что необходимо тесное сотрудничество колледжей с работодателями регионов. Тогда подготовка студентов ТиПО будет соответствовать реальным требованиям производства.

Сегодня разрабатываются механизмы выстраивания сотрудничества учебных заведений ТиПО с работодателями. И бизнес четко понимает, что обучение и подготовка специалистов – это не только забота государства.

Ведется большая совместная работа, результаты которой позволят выстроить стандарты профессионального образования в соответствии с требованиями времени и условиями Казахстана. Выстраивается совершенно новая система квалификаций. Для этого детально проанализирован мировой опыт, на его основе разработаны национальная и отраслевые рамки квалификаций. Бизнес с учетом требований своей отрасли активно принимает участие в разработке профессиональных стандартов. Они включают базовые требования работодателей к специалистам каждого уровня квалификации, перечень того, что они должны знать, уметь, какие задачи решать. Эти документы

должны стать основой подготовки специалистов в колледжах.

На основе разработанных профессиональных стандартов будут разрабатываться новые образовательные программы, которые будут соответствовать требованиям профессиональных стандартов. Их разработка учитывает также совместную работу с ведущими зарубежными партнерами, представляющими техническое и профессиональное образование.

Подтверждение квалификации будущего выпускника будет проводиться уже не учебными организациями, а самими работодателями. Для этого созданы пилотные независимые центры подтверждения квалификаций в шести отраслях, один из них, кстати, на базе ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий». Главное их достоинство – они гарантированно будут пропускать через себя только по-настоящему подготовленных профессионалов, реально необходимых экономике. Такие центры будут созданы во всех ключевых для Казахстана отраслях.

Также мы ориентируемся на системное внедрение передовых подходов к организации учебного процесса опыта Германии, Канады, Сингапура. Начато широкое распространение в Казахстане дуальной системы обучения, при которой студент большую часть учебы проводит не в колледже, а на производстве.

Сейчас элементы такого обучения, хорошо зарекомендовавшего себя в ряде развитых стран, уже внедрены в сотне организаций ТиПО, системное же их освоение мы осуществляем через базовые предприятия ФНБ «Самрук-Казына». К этому уже подключилось свыше ста предприятий, а будет гораздо больше.

Процесс взаимодействия с бизнесом – это веление времени. Только в этом случае мы сможем воспитывать конкурентоспособных выпускников, которые будут нарасхват среди работодателей. Обеспечивая интеграцию образования и производства, мы совместно создаем условия для коммерциализации продуктов в части подготовки кадров, интеллектуальной собственности и технологий, как того требует рыночная экономика.

# МИРОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ МИНЕРАЛЬНО-СЫРЬЕВОЙ БАЗЫ

ЗА ПОСЛЕДНИЕ 15–20 ЛЕТ ПАРАДИГМА РАСШИРЕННОГО ВОСПРОИЗВОДСТВА СМЕНИЛАСЬ СВОЕЙ ПРОТИВОПОЛОЖНОСТЬЮ: НЕКОМПЕНСИРУЕМЫМ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ МИНЕРАЛЬНО-СЫРЬЕВОЙ БАЗЫ

- Левон ОГАНЕСЯН, вице-президент Российского геологического общества «РОСГЕО», заслуженный геолог России, академик РАН, профессор, доктор геологических наук

**Обширность и многоаспектность проблемы обуславливают необходимость сосредоточить внимание лишь на принципиально узловых моментах. Обращаясь к затрагиваемой проблеме, следует исходить из незыблемого определения В. И. Вернадского. Определение генерального мыслителя, естествоиспытателя и философа гласит: «В мировом масштабе выживет та страна, которая в точности будет знать свои ресурсы, сумеет направить на их использование народные духовные силы».**

Подтверждением этого положения является усиление геополитической роли минерально-сырьевого фактора и обострение конкуренции за доступ к ресурсам

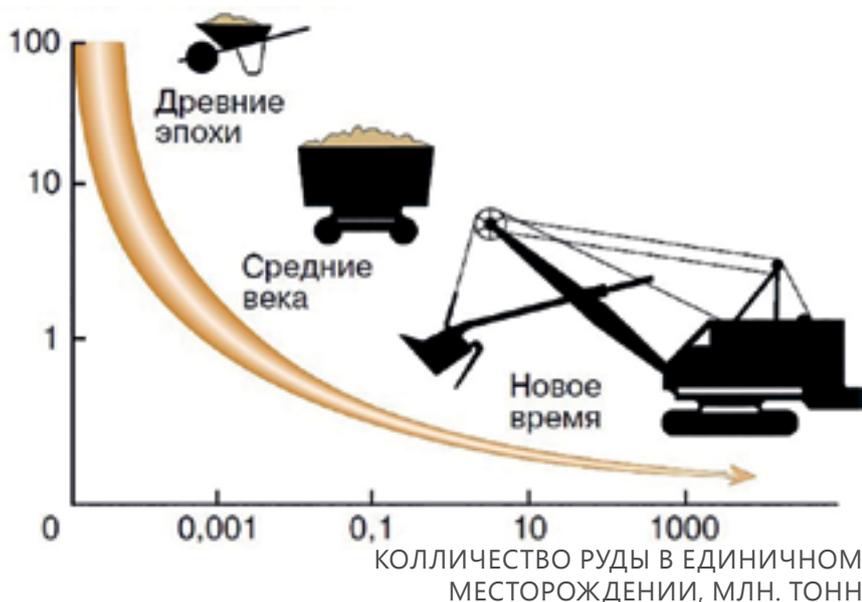
недр как на уровне внешней политики государств, так и на уровне бизнес-структур. В результате за последние 15 лет среднегодовые темпы роста добычи (соответствен-

но – использования) минерального сырья кратно превзошли темпы роста населения земли. Кратность по отдельным группам составляет от 2 до 8 раз.

Сохранение этих тенденций может создать сложную ситуацию. Дело в том, что темпы использования не компенсируются хотя бы аналогичными темпами производства МСБ в мировом масштабе. А по некоторым видам минерального сырья имеет место минусовой тренд воспроизводства. В результате по всем основным видам полезных ископаемых перспективная обеспеченность, то есть отношение запасов к объему ежегодной добычи заметно, а в некоторых случаях резко уменьшается (уголь, железо, алюминий, кобальт, цветные и легированные металлы).

Рост объемов добычи достаточно контрастно дифференцирован по континентам мира. Европейский континент, сырьевая база которого истощена, практически по всем видам сокращает добычу. В Азии, Африке, Южной Америке и Австралии добыча увеличивается. На этом

СОДЕРЖАНИЕ ПОЛЕЗНЫХ КОМПОНЕНТОВ В РУДАХ, %



Соотношение содержаний полезных компонентов в рудах и общей массы руд в разрабатываемых в различные исторические эпохи месторождениях полезных ископаемых

фоне особенно четко выделяется Азиатский континент. Здесь ни по одному из перечисленных видов полезных ископаемых не наблюдается отрицательного тренда добычи.

Лидером роста являются развивающиеся страны, в первую очередь Китай. Вхождение в число этих стран Австралии в значительной степени обусловлено конъюнктурными факторами и производственной деятельностью транснациональных структур. Если в Китае и других азиатских странах рост добычи сырья в значительной степени обусловлен возрастанием объемов внутреннего потребления, то рост в Австралии происходит под действием возрастания объемов экспорта. Это является косвенным отражением монополизации сырьевых рынков. Особенно ярко монополизация проявлена в отношении редкоземельных металлов. Здесь безусловное доминирующее положение занимает Китай. Эта страна от незавершенного индустриального этапа сделала гигантский скачок к постиндустриальному укладу. Последствия очевидны: резкий рост внутреннего потребления по всему спектру минерального сырья и особенно обеспечивающих производство в высокотехнологических отраслях.

Прогноз на ближайшие 10–15 лет очевиден. Достаточно учесть превосходящую численность населения развивающихся стран Азии, идущих во втором эшелоне стран Африки, чтобы уверенно прогнозировать дальнейший рост добычи полезных ископаемых в глобальном масштабе. Мир пока находится на начальной стадии этого возрастающего тренда.



**Планетарные рудные пояса и крупнейшие рудные районы мира:**

1-Центрально-Европейский, 2-Уральский, 3-Скандинавский, 3а-Кольско-Карельский, 4- Ирландско-Великобританский, 5-Иберийский, 6-Восточно-Европейский, 7-Центрально-Казахстанский, 8-Таймырский, 9-Алданский, 10-Южно-Африканский, 11-Западно-Африканский, 12-Восточно-Африканский, 13-Южно-Индостанский, 14-Северо-Индостанский, 15-Центрально-Китайский, 16-Западно-Австралийский, 17-Северо-Австралийский, 18-Центрально-Австралийский, 19-Аляскинский, 20-Атабаска, 21-район озера Верхнего, 22-Лабрадорский, 23-район Скалистых гор, 24-Миссисиппийский, 25-Аппалачский, 26-Карибский, 27-Гвианский, 28-Восточно-Бразильский.

**Планетарные рудные пояса:**

I-Восточно-Тихоокеанский, II-Западно-Тихоокеанский, III-Среднеземноморско-Азиатский

Неизбежность возрастания геополитической роли сырьевых стран продиктована фундаментальными факторами. Подавляющая часть запасов и прогнозного потенциала всех видов полезных ископаемых сконцентрирована на территориях единичных стран (от 6 до 14). Доля этих стран по разным видам минерального сырья составляет 70–90%. Но численность населения в этих странах составляет от первых до 30% от мирового. В результате обеспеченность единицы населения минеральными ресурсами в этих странах на математический порядок превосходит аналогичный порядок по другим странам мира.

Указанные два фундаментальных показателя (степень концентрации сырьевой базы и народонаселения) выравнять невозможно в принципе даже в самом отдаленном будущем, поскольку они интегрированы природными факторами.

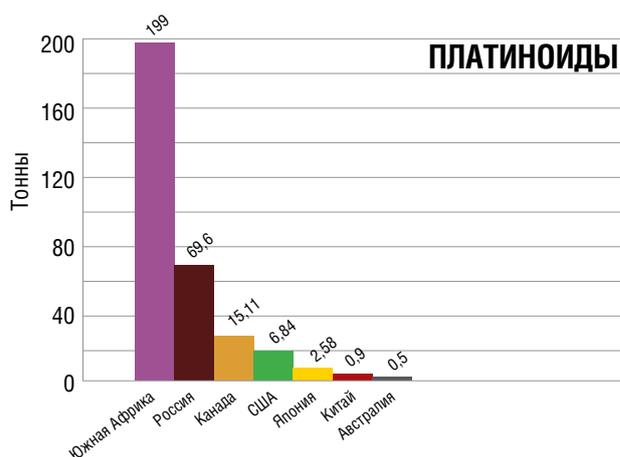
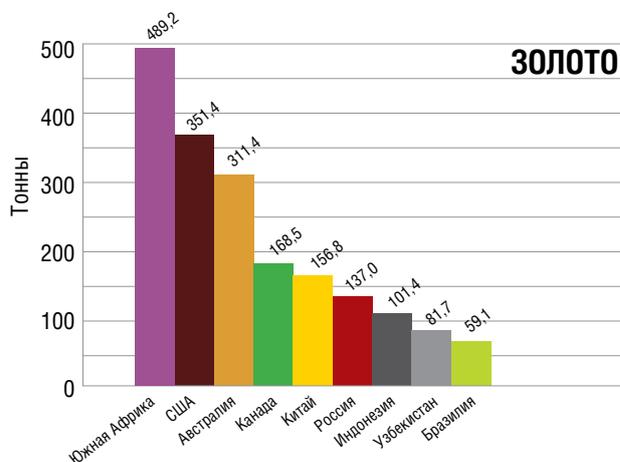
Контрасты же в экономическом развитии стран и жизненного уровня являются главным (если не сказать – единственным) фактором нестабильности. Это однозначно может перечеркнуть условия модного лозунга об устойчивом развитии. Тут решение проблемы сырьевой обеспеченности из узкоспециализированной производственной плоскости переходит в

**ТАБЛИЦА 1. ДОБЫЧА И ПОТРЕБЛЕНИЕ МИНЕРАЛЬНОГО СЫРЬЯ В РАЗЛИЧНЫХ ГРУППАХ СТРАН, % ОТ МИРОВОГО ОБЪЕМА**

Группы стран	Население	Добыча		Потребление	
		всего	на 1% населения	всего	на 1% населения
Развитые	16	37 (35)	2,31 (2,19)	53 (52)	3,31 (3,25)
Развивающиеся	52	36 (37)	0,69 (0,71)	22 (21)	0,42 (0,40)
Остальные страны ( в том числе с бывшей плановой экономикой)	32	27 (28)	0,84 (0,88)	25 (27)	0,78 (0,84)

**Примечание.** Показан общий объем минерального сырья; в скобках – топливно-энергетические ресурсы.

## ГОДОВАЯ ДОБЫЧА НЕКОТОРЫХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ВИДОВ МИНЕРАЛЬНОГО СЫРЬЯ: ЗОЛОТА, ПЛАТИНОИДОВ, НЕФТИ, ГАЗА И КАМЕННОГО УГЛЯ



плоскость политическую.

Экономический прогресс в странах Азии, Африки, Южной Америки – процесс неизбежный. Следовательно, рост внутреннего потребления в совокупности с экспортом столь же неизбежный. Это в свою очередь приведет к росту добычи в мировом масштабе.

Резкое возрастание объемов добычи (соответственно – использования) минерально-сырьевых ресурсов по мере прогресса экономики является процессом объективным. Минерально-сырьевые ресурсы являются фундаментом всех отраслей материального производства. Это аксиоматическая истина. Не случайно, что за последние полвека человечество использовало более 85% нефти, 50% угля и железных руд, добытых за всю документально зафиксированную историю. Более того, за этот полувековой период объемы использования многих видов полезных ископаемых по сравнению с аналогичным предыдущим периодом возросли в 3–5 раз. В истории человечества не зафиксирован нисходящий тренд вектора использования полезных ископаемых.

Но этот тренд сопровождался другим процессом – опережающим ро-

**ТАБЛИЦА 2. ГРУППИРОВКА СТРАН МИРА ПО ВКЛАДУ В МИРОВОЙ ГОРНО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ (В % ОТ СТОИМОСТИ ИЗВЛЕКАЕМОГО ЕЖЕДНЕВНО ИЗ НЕДР ВО ВСЕМ МИРЕ МИНЕРАЛЬНОГО СЫРЬЯ)**

Первая группа		Вторая группа		Третья группа		Четвертая группа	
Австралия	10,6	Мексика	2,8	Сауд. Аравия	2,6	Украина	0,4
Китай	9,9	Бразилия	2,5	Чили	1,5	Япония	0,3
США	8,9	Индонезия	1,9	Н. Каледония	1,0	Швеция	0,2
Россия	8,3	Индия	1,8	Ботсвана	1,0	Финляндия	0,2
Канада	7,1	Перу	1,8	Заир	1,0	Греция	0,1
ЮАР	6,6	Иран	1,6	Н. Гвинея	1,0	Италия	0,1
		Венесуэла	1,4	Ямайка	0,6	Австралия	0,1
				Венесуэла	0,6	Франция	0,1
				Англия	0,4	Германия	0,1
				Нидерланды	0,4	Испания	0,1
				Польша	0,3	Португалия	0,1
				Норвегия	0,2		
				Марокко	0,2		
				Узбекистан	0,2		

стом запасов полезных ископаемых. Никогда не нарушалась парадигма опережающего расширенного воспроизводства минерально-сырьевой базы. Эта парадигма базируется на фундаментальной основе, раскрытие которой выходит за пределы данного сообщения.

За последние 15–20 лет парадигма расширенного воспроизводства сменилась своей противоположностью: некомпенсируемым использованием минерально-сырьевой базы. Приведу лишь один пример. Рост темпов объемов работ, обеспечивающих высокие объемы добычи нефти в России, не сопровождается соответствующими темпами роста объемов геологоразведочных работ. Соотношение объемов эксплуатационного и разведочного бурения за последние 20 лет возросло в два раза и более. При этом доля фонтанирующих скважин и суточный дебит сократились в такой же пропорции и более.

## ВЫВОДЫ

1. Произошла неосознанная смена основополагающих принципов развития и использования минерально-сырьевой базы на расширенное использование и вялотекущее воспроизводство. Данное утверждение интегрирует ситуацию в мировом масштабе. По отдельным странам ситуация может быть иная и даже положительно противоположная, но это не оказывает влияния на общемировые тенденции.

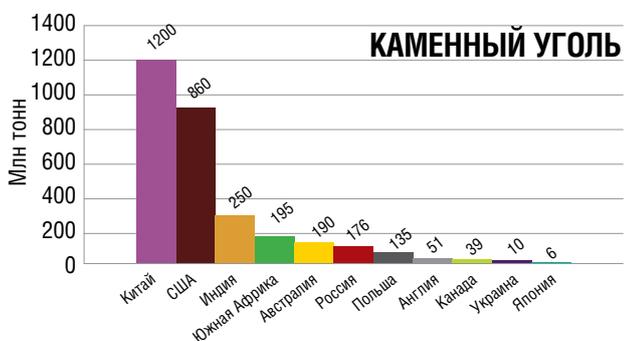
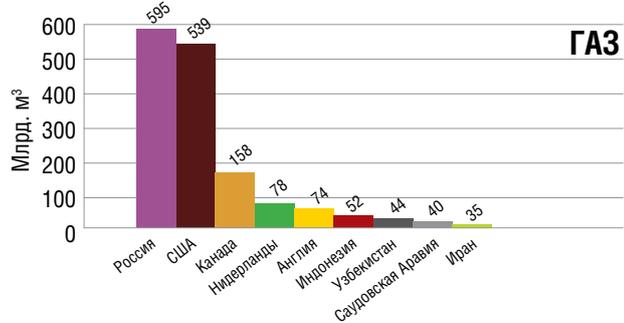
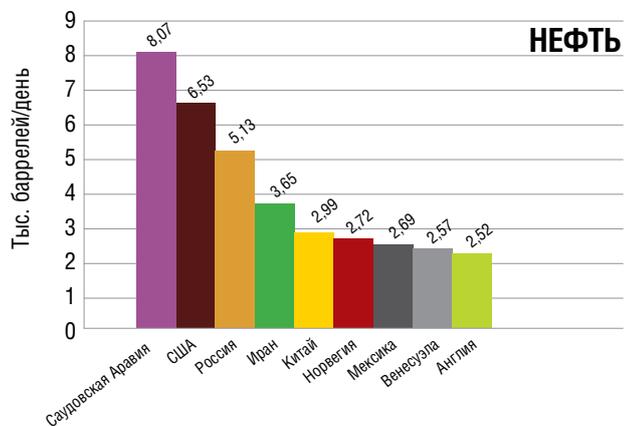
2. Современные приросты запасов учитывают не только (и даже не столько) приросты за счет новых открытий. Они в значительной степени включают приросты, полученные в результате снижения качественных требований при оконтуривании границ месторождений и их блоков. Следовательно, эти приросты не могут быть сопоставлены с приростами, полученными до конца 80-х годов XX столетия, которые не содержали указанную арифметическую составляющую. Тем более они не могут служить доказательством удовлетворительного состояния работ по геологическому изучению недр.

3. Главная опасность, вытекающая из современных приростов, заключается в том, что разно ориентированная динамика конъюнктуры сырья может создать такую ситуацию, в условиях которой значительная часть новых приростов не будет извлечена и не возвратно будет потеряна. Это может создать тупиковую ситуацию в сфере минерально-сырьевой обеспеченности. Хотя ради справедливости отмечу, что за предстоящие 10–15 лет вряд ли такое произойдет.

4. Модное в современных условиях определение «сырьевая экономика» с отрицательным знаком

результат недалевидности. Оно влияет на общественное сознание и используется в политических целях по простой обывательской причине. Минеральное сырье не является продуктом конечного потребления для членов общества. Продукт непосредственного потребления формируется на удаленных мультипликативных контурах через цепочку многократных преобразований. Но основанием всей пирамиды экономики является минерально-сырьевая контур. Без него не произведешь ни топор первобытного человека, ни чип для современного интеллектуала.

## ГОДОВАЯ ДОБЫЧА НЕКОТОРЫХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ВИДОВ МИНЕРАЛЬНОГО СЫРЬЯ: ЗОЛОТА, ПЛАТИНОИДОВ, НЕФТИ, ГАЗА И КАМЕННОГО УГЛЯ



## КАПРЕМОНТ ВО ИМЯ КАЧЕСТВА

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ СЕКЦИИ № 6 ЗАВЕРШЕН НА ФАБРИКЕ РУДОПОДГОТОВКИ И ОБОГАЩЕНИЯ (ФРПО) СОКОЛОВСКО-САРБАЙСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ, ВХОДЯЩЕГО В СОСТАВ EURASIAN RESOURCES GROUP (ERG).

В настоящее время на участке обогащения ФРПО действуют 17 технологических секций. Секция № 6 была остановлена на капремонт в феврале текущего года. По словам главного технолога фабрики Павла Маевского, за это время проведен целый комплекс мероприятий, в том числе – ремонт стержневой и двух шаровых мельниц. Произведена замена трех ленточных конвейеров, по которым сырье подается на головную мельницу, а также 18 сепараторов мокрого магнитного обогащения, вакуум-фильтра, завершён монтаж автоматизированной гидроциклонной установки, предназначенной для разделения измельченной магнетитовой пульпы.

– Все работы велись в плановом по-



рядке, – поясняет Павел Владимирович. – Капитальный ремонт позволит не только повысить надежность обогащения, но и улучшить его качественные показатели.

В настоящее время на обновленной технологической секции ведутся промышленные испытания мелющих шаров диаметром 40 миллиметров, изготовленных на металлопрокатном производстве ССГПО и применяемых для измельчения магнетитовой пульпы. Исследование позволит опреде-

лить целесообразность их на участке обогащения ФРПО.

Аналогичные ремонтные работы вскоре начнутся на технологической секции № 5.

– Наша главная цель – получение качественной и конкурентоспособной готовой продукции. Добиться этого результата невозможно без капитального ремонта и глубокой модернизации производства, – считает президент АО «ССГПО» Мухамеджан Турдахунов.

## СОЗДАТЕЛЮ КАЗАХСТАНСКОГО ТАНТАЛА

ПАМЯТНАЯ МЕМОРИАЛЬНАЯ ДОСКА СОЗДАТЕЛЮ ТАНТАЛОВОГО И НИОБИЕВОГО ПРОИЗВОДСТВА В КАЗАХСТАНЕ ЛАУРЕАТУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРЕМИИ СССР ВИТАЛИЮ КОНОВАЛОВУ ОТКРЫТА НА АО «УЛЬБИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД».

Мемориальную доску установили на одном из корпусов танталового производства, где под руководством Виталия Федоровича были разработаны и внедрены уникальные и до сегодняшнего дня единственные на всем постсоветском пространстве технологии по выпуску металлического тантала и сверхпроводниковых материалов.

Торжественную церемонию, в которой приняли участие ветераны предприятия, руководители завода, его работники, открыл председатель правления АО «УМЗ» Юрий Шахворостов. Он рассказал о выдающемся атомщике и о значимости его для истории завода и атомной промышленности в целом.

Почти 20 лет трудовой биографии

В. Коновалова были отданы Ульбинскому металлургическому заводу. Где бы ни трудился этот человек, будь то УМЗ, Чепецкий механический завод в Глазове (РФ) или машиностроительный завод в Электростали (РФ), на посту руководителя Третьего главного управления Министерства среднего машиностроения СССР, министра атомной энергетики и промышленности СССР или президента ОАО «ТВЭЛ», – везде он отдавал все свои силы, добиваясь высочайших результатов.

«Виталия Федоровича всегда отличали бесконечная преданность отрасли, общему делу, мудрость государственного деятеля. И мы все можем гордиться тем, что он работал на нашем заводе», – сказал Ю. Шахворостов.



## И АВГУСТ В АФФИНАЖЕ ЗОЛОТОМ

В КАЗАХСТАНЕ С НАЧАЛА ГОДА ПРОИЗВЕДЕНО 17,074 ТОННЫ АФФИНИРОВАННОГО ЗОЛОТА, ЧТО БОЛЕЕ ЧЕМ НА 16% ВЫШЕ АНАЛОГИЧНОГО ПРОШЛОГОДНЕГО ПЕРИОДА.

Всего же, как сообщил Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК, с января по август в стране возросло производство не обработанного и полубработанного золота, а также золота в виде порошка, составившее 30,432 тонны (рост на 10,1%).

В то же время, по данным статкомитета, в республике на 8,9–9% отмечен спад серебряного производства и аффинажа. Всего за отчетный период в Казахстане получено 588,2 тонны серебра, включая порошковое.

Разнонаправленно колебались объемы выпуска меди, цинка и свинца.

Так, производство рафинированной необработанной нелегированной меди в январе – августе составило 184,7 тыс. тонн (снижение на 26,9%),

необработанного цинка – 216,2 тыс. тонн (рост на 2,1%), необработанного рафинированного свинца – 83,4 тыс. тонн (увеличение на 40,9%).



## В РЕЖИМЕ ГОРЯЧИХ ИСПЫТАНИЙ

ПЕРВАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАРТИЯ АРМАТУРЫ А500С ПРОИЗВЕДЕНА КОСТАНАЙСКИМ ПРОКАТНЫМ ЗАВОДОМ EVRAZ CASPIAN STEEL, СДАННЫМ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ В КОНЦЕ МИНУВШЕГО ГОДА. КАК СООБЩИЛА ПРЕСС-СЛУЖБА ПРЕДПРИЯТИЯ, ВЫПУСК ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ ОСУЩЕСТВЛЕН В УСЛОВИЯХ ПРОДОЛЖАЮЩИХСЯ ГОРЯЧИХ И ГАРАНТИЙНЫХ ИСПЫТАНИЙ, КОТОРЫЕ НАМЕЧЕНО ЗАВЕРШИТЬ К НАЧАЛУ ОКТЯБРЯ.

Проектная мощность заводского прокатного стана – 0,45 млн. тонн арматуры диаметром от 10 до 40 миллиметров в год. Предприятием уже освоен выпуск термоупрочненной арматуры А500С диаметром 14, 18 и 25 миллиметров, арматуры класса А3 из стали 25Г2С диаметром 18 и 25 миллиметров.

Также завод будет выпускать уникальную арматуру марки А500СП, разработанную специалистами российской горно-металлургической компании Evraz, позволяющую экономить до 25% металла. Данный вид арматуры уже прошел сертификацию в Казахстане.

Строительство завода, 65% долевого участия в котором принадлежит Evraz, а 35% – казахстанскому АО «Каспийская группа» (Caspian Group), заняло два с половиной года и обошлось инвесторам более чем в 18 млрд. тенге. Как ожидается, на проектную мощность Evraz Caspian steel выйдет в 2015 году и станет производить до 450 тыс. тонн мелкосортного проката, что позволит значительно

снизить дефицит этой продукции в стране.

В настоящее время, несмотря на режим горячих испытаний оборудования, завод не снижает объемов отгрузки строительной арматуры в Кыргызстан и Узбекистан. Заключение

ны договоры о намерениях и с российскими потребителями. Запуск производства на полную мощность, подчеркивают заводские специалисты, позволит предприятию на постоянной основе трудоустроить 350 человек.



## МЕДЬ В ЭКОЛОГИЧЕСКОМ ФОРМАТЕ

МЕДЬЗАВОД В РАМКАХ КАРТЫ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ ЗАПУЩЕН КОМПАНИЕЙ EURASIA COPPER OPERATING В ЭКИБАСТУЗСКОМ РАЙОНЕ ПАВЛОДАРСКОЙ ОБЛАСТИ.

По сообщению пресс-службы областного акимата, проект обошелся инвесторам в 2,1 млрд. тенге. Проектная мощность предприятия – 3 тыс. тонн катодной меди в год, на новом заводе создано 140 рабочих мест.

Как рассказал директор компании Айдос Мухатаев, медь производится методом селективной экстракции и электролиза после предварительного кучного выщелачивания на месторождении Аяк-Коджан. Товарная продукция выпускается в виде медных листов

форматом метр на метр и толщиной пять миллиметров. Стоимость «красного металла», который предполагается продавать на внутреннем рынке страны, по оценкам экспертов, составит приблизительно 7–7,25 тыс. долларов.

Остается добавить, что гидрометаллургический метод селективной экстракции позволяет не только выпускать медь чистотой 99,9%, не загрязняя при этом атмосферного воздуха, но и экономить электроэнергию.



## РЕДКИЕ ЗЕМЛИ С ЯПОНСКИМ «АКЦЕНТОМ»

ОТ ПЕРЕРАБОТКИ ТАК НАЗЫВАЕМЫХ ТЕХНОГЕННЫХ МИНЕРАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ, ИЛИ «ХВОСТОВ», БЫВШИХ ФЛАГМАНОВ СОВЕТСКОГО МИНСРЕДМАША ДО УТИЛИЗАЦИИ АККУМУЛЯТОРНЫХ БАТАРЕЙ И МОТОРНЫХ МАГНИТОВ – ТАКОВ ДИАПАЗОН ДЕЛОВЫХ ПЛАНОВ, КОТОРЫЕ НАМЕРЕНЫ ОСУЩЕСТВИТЬ ИЛИ УЖЕ РЕАЛИЗУЮТ НА ПРАКТИКЕ ВЕДУЩИЕ ЯПОНСКИЕ КОРПОРАЦИИ, ИЗБРАВШИЕ КАЗАХСТАН В КАЧЕСТВЕ ОДНОГО ИЗ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПАРТНЕРОВ В ОТРАСЛИ ПРОИЗВОДСТВА РЕДКОЗЕМЕЛЬНЫХ МЕТАЛЛОВ.

Как сообщила пресс-служба АО «НАК «Казатомпром» со ссылкой на казахстанско-японское СП «Sareco», долевыми участниками которого стали НАК и Sumitomo Corp., в июле текущего года специалисты совместного предприятия отправили в Страну восходящего солнца первую партию коллективных концентратов.

Всего же, по данным НАК, за 2013 год СП, базирующееся в Степногорске, произвело 50,6 тонны концентрированного редкоземельного сырья. А в первом полугодии текущего года – 20 тонн, включая такие критически важные РЗМ, как самарий и диспрозий.

Напомним, сотрудничество Казахстана с Sumitomo по проектам в области редкоземельных элементов началось шесть лет назад. В марте 2010 года было создано ТОО «СП

«Summit Atom Rare Earth Company» (совместное предприятие Sareco). В ноябре 2012 года в Степногорске состоялась церемония открытия опытно-промышленного завода Sareco по выпуску коллективного концентрата РЗМ, рассчитанного на производство 1 500 тонн TREO (сумма оксидов РЗМ) с увеличением заводских мощностей до 3 000 тонн в 2015 году и до 5 000–6 000 тонн – к 2017 году.

Другим японским контрагентом национального атомного оператора стала корпорация Toshiba, сотрудничество с которой ведется через ТОО «СП «КТ Редкометалльная компания», созданное в сентябре 2011 года. По сообщению НАК, размещенному в Интернете, перед этим СП ставится задача по выполнению технико-экономического обоснования на развед-

ку месторождений редких и редкоземельных металлов в Казахстане, их экстракцию, проведение соответствующих исследований и опытных работ. В случае положительного решения по результатам ТЭО компания займется разработкой, добычей и продажей РЗМ.

Еще одним направлением сотрудничества Казахстана с Японией может стать утилизация (рециклинг) аккумуляторных батарей и моторных магнитов.

По прогнозам экспертов, общая потребность японских производителей в редкоземельных металлах к 2018 году достигнет 18 тыс. тонн. В этих условиях Казахстан располагает ресурсной базой, способной обеспечить до трети всей потребности японской индустрии в РЗМ.

## КАЗАХСКИЕ РЕКОРДЫ ДОНЕЦКОГО КОМБАЙНА

ПРОХОДЧЕСКИЙ КОМБАЙН «ДОНБАСС» УКРАИНСКОЙ КОМПАНИИ COGUM ПО ИТОГАМ 2013 ГОДА ПРИЗНАН ОДНИМ ИЗ ЛУЧШИХ СРЕДИ 39 ЕДИНИЦ ТЕХНИКИ ПОДОБНОГО ТИПА, ЗАДЕЙСТВОВАННОЙ НА УГЛЕДОБЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ АО «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ».

Пройдя 1 175 погонных метров газодренажного штрека, машина показала второй результат в номинации «Породный забой», отстав от лидера категории на 40 погонных метров. Как сообщил заместитель директора по проходке шахты «Казахстанская» Рустам Шаяхметов, достижение стало возможным благодаря слаженной работе бригады, обслуживающей комбайн, и надежности донецкой техники.

Также он подчеркнул, что геологические условия ее работы довольно непросты, поскольку подготовка к дегазации разрабатываемых угольных пластов происходит в условиях высокой метанообильности.

«Данная модель наиболее успешна. Еще в 2012 году она получила Гран-при на международной выставке «Уголь России и Майнинг». В августе 2013 года комбайн установил рекорд по проходке в Украине, на шахте «Южнодонбасская № 1». Все это свидетельствует о том, что донецкая угледобывающая техника работает исключительно на результат», – отметил генеральный директор Cogum Group Евгений Ромашин.

Компания Cogum (ранее – НПК «Горные машины») входит в состав крупнейшей в Украине финансово-промышленной группы «Систем Кэпитал Менеджмент».

Деятельность компании сосредоточена на создании высокотехнологичных комплексных решений, производстве и сервисе оборудования в сфере добычи, переработки и транспортировки полезных ископаемых, а также строительстве шахт. Согласно аудированным данным PricewaterhouseCoopers, в 2012 году общий объем продаж Cogum составил 312,7 млн. евро. EBITDA – 61,7 млн. евро.



## ДОЛЯ ЗЛОТАЯ И ПОДЗЕМНАЯ

ДО 8% ЗА ГОД ВОЗРОСЛА ДОЛЯ ЗОЛОТОНОСНОЙ РУДЫ, ДОБЫВАЕМОЙ ПОДЗЕМНЫМ СПОСОБОМ НА СЕКИСОВСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ ЗОЛОТА, ЧТО ПОД УСТЬ-КАМЕНОГОРСКОМ.



Разрабатываемое казахстанской компанией Goldbridges Global Resources Plc. (ранее – Hambledon Mining) месторождение за минувший год дало республике до 30,669 тыс. унций золота, что более чем на треть (на 36,5%) выше аналогичных показателей 2012 года. Но и нынче рост объемов золотодобычи остается для Goldbridges устойчивым трендом.

Как сообщается в пресс-релизе, распространенном пресс-службой компании, в январе – июне 2014 года производство золота на Секисовском месторождении достигло 12,694 тыс. унций (395 килограммов) против 12,673 тыс. унций годом ранее.

По словам генерального директора Goldbridges Global Resources Plc. Айдара Ассаубаева, во второй половине текущего года компания планирует увеличить производство золота. Залогом этих планов служит успешное завершение строительства подземного рудника, которое велось параллельно с карьерной добычей золотосодержащего сырья. Теперь подземные штольни вплотную подошли к богатой руде месторождения. В ближайших планах золотодобытчиков – увеличение перерабатываемых мощностей горно-обогатительного комбината с 850 тыс. до 1 млн. тонн руды. К нынешнему октябрю компания также планирует завершить оценку подземных ресурсов, чья доля в общем объеме добычи за год возросла с полутора до 8%.

# «ЗОЛОТО, ЗОЛОТО МАНИТ НАС...»

ВОПРОС О СОЗДАНИИ «ЗОЛОТОГО КОНСОРЦИУМА» В АСТАНЕ ОСТАЕТСЯ ОТКРЫТЫМ...

■ Игорь КАЛМЫКОВ, фото автора

**Построенный в декабре 2013 года аффинажный завод ТОО «Тау-Кен Алтын» вновь оказался в центре внимания отраслевой общественности в связи с идеей создания консорциума по управлению предприятием. Несмотря на то что и руководство компании АО «Тау-Кен Самрук» (главного акционера завода), и представители золотодобывающих предприятий – поставщиков сырья в целом одобрили саму идею, обнаружилось, что стороны придерживаются разных мнений относительно будущего консорциума.**

## «НЕ ВСЕ ТО ЗОЛОТО...»

Напомним читателю, что в рамках ГП ФИИР РК на 2010–2014 годы компания «Тау-Кен Самрук» реализовала инвестиционно-стратегический проект «Строительство аффинажного завода в городе Астана». Аффинажный завод запущен в декабре 2013 года. Завод был одним из объектов Карты индустриализации Казахстана и строился по личному поручению Главы государства. Проект разработан в соответствии с лучшими мировыми аналогами в данной области: мощность аффинажного завода рассчита-

на на производство 25 тонн аффинированного золота в год.

2 апреля 2014 года аффинажный завод осуществил отгрузку первой партии готовой продукции Национальному банку Республики Казахстан. Объем первой партии составил примерно 500 кг золота в стандартных банковских слитках пробой 99,99% общей стоимостью более 21 млн. долларов. Дальнейшее развитие завода предусматривает создание производства продукции технического назначения. Это позволит обеспечить специальными золотыми деталями

предприятия химической, медицинской, автомобильной, приборостроительной и других отраслей.

Но вскоре ситуация сложилась так, что завод столкнулся с проблемой неполной загрузки. Золотодобывающие предприятия Казахстана, связанные давними партнерскими отношениями с зарубежными аффинажными предприятиями, скептически восприняли появление нового игрока на рынке. Даже те предприятия, которые поначалу подписали меморандум с ТОО «Тау-Кен Алтын», приостановили свои сделки с заводом. Виной тому стал агрессивный ценовой менеджмент: партнеры завода столкнулись с жесткими условиями приема сырья (сплава Доре), штрафами, налагаемыми заводом за примеси других металлов. У отдельных поставщиков сырья возникли сомнения в достоверности данных о переработке сырья в золото.

Статус «государственной компании» вселял в менеджеров завода уверенность в том, что партнеры просто обязаны безоговорочно выполнять все выдвигаемые условия. Конфликтные ситуации привели к тому, что некоторые предприятия отозвали свою подпись под меморандумом. В итоге перед аффинажным заводом, едва успевшим приступить к работе, замаячила перспектива приостановки производства. Тогда главный акционер завода – АО «Тау-Кен Самрук» – обратился в Правительство с проектом постановления о запрете





на вывоз золотосодержащего сырья в виде лома драгоценных металлов и сплава Доре. Правительство приняло постановление, защищающее интересы предприятия.

Однако запрет коснулся только тех предприятий, которые имели долгосрочные контракты с аффинажными производствами в дальнем зарубежье, так как, согласно наднациональному законодательству Таможенного союза, Казахстан не имеет права устанавливать ограничения на переработку сырья в России и Беларуси. В итоге запрет привел к тому, что российские аффинажные предприятия активизировали свою работу с поставщиками из Казахстана.

Злые языки поговаривали, что новый аффинажный завод специально загоняют в банкротство, чтобы затем в рамках объявленной второй волны приватизации выкупить как убыточный. В кулуарах даже называлось имя возможного покупателя...

## КОНСОРЦИУМ КАК ПАНАЦЕЯ

Идею создания консорциума как средства решения конфликтных ситуаций впервые предложила Ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий РК (АГМП). По мнению исполнительного директора АГМП Николая Радостовца, став участниками (а точнее, акционерами) аффинажного завода, золотодобывающие предприятия – поставщики сырья получают контроль за его деятельностью, что обеспечит большую транспарентность, особенно в тарифной политике. Став совладельцами предприятия, его пар-

тнеры будут кровно заинтересованы в обеспечении его безубыточной работы, следовательно, обеспечат регулярные поставки золотосодержащего сырья в достаточном объеме.

– Создание консорциума позволило бы ввести менеджмент от частного сектора, который крайне важен для дееспособности такой структуры, – считает Н. Радостовец. – Кроме того, участники консорциума, возможно, могли бы сделать финансовые вливания, что помогло бы доусовершенствовать технологию производства, приспособив его к нуждам конкретных поставщиков. Вопрос не праздный, поскольку у каждой компании есть свои особенности в том продукте, который они поставляют: у кого-то больше содержание меди, у кого-то больше свинца и пр. С этой точки зрения было бы целесообразно ввести такую модель управления, при которой 51% доли аффинажного завода оставался бы за государством, в лице ТОО «Тау-Кен Самрук», а 49% – за золотодобывающими компаниями. Это помогло бы выстроить взаимоотношения таким образом, чтобы структура была дееспособной и саморегулирующейся. Тогда, быть может, не нужны были бы запреты на вывоз?

Однако идея поначалу была принята в штыки. Руководство завода «Тау-Кен Алтын» восприняло ее как попытку ограничить свои полномочия. Потребовалось вмешательство Министерства индустрии и новых технологий, стараниями которого оппоненты были водворены за стол переговоров. Окончательно позиции сторон прояснились на заседании «круглого стола», прошедшего

в рамках июньского форума Astana Mining&Metallurgy.

Здесь под председательством первого вице-министра МИНТ Альберта Рау представители «Тау-Кен Самрук» и «Тау-Кен Алтын» получили возможность открыто обозначить свою позицию.

– Мы поддерживаем идею создания консорциума, – заявил председатель правления АО «Тау-Кен Самрук» Мажит Турмагамбетов. – Но нужно понять механизм дальнейшей деятельности такого сообщества, в каких формах мы будем его создавать?

## В СЕТЯХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ

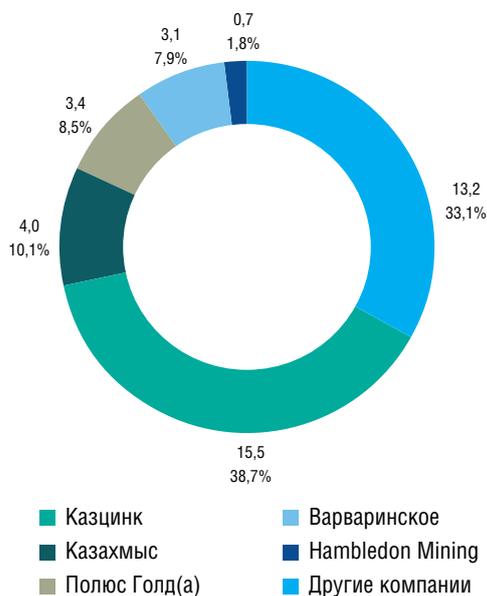
Строительство завода обошлось дорого. Теперь стоит задача окупить все инвестиции, выделенные из государственного бюджета.

– Порядка 36 млн. долларов обошлось строительство завода. Мы его капитализировали еще на 5,5 млрд. тенге. Такая сумма была выделена на оборотные средства. Плюс мы внедряем новую технологию... Все это идет через пополнение уставного капитала. На сегодняшний день его размер составляет 13 млрд. тенге, – проинформировал участников «круглого стола» М. Турмагамбетов.

По мнению представителя главного акционера завода, предприятие стало заложником ошибок, допущенных еще на стадии подготовки бизнес-плана.

Никто не считал: будет экономика или нет, – пояснил Мажит Турмагамбетов. – Проблема в том, что у нас нет такого объема добытого золота, ко-

## ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА ЗОЛОТА В КАЗАХСТАНЕ ТОНН



торый обеспечивал бы предприятию стопроцентную загрузку. В прошлом году было всего 43 тонны золота по стране. И в этом году тоже будет примерно столько же. А по прогнозам в этом должно было быть 58 тонн, в будущем – 70. Но этого не будет, к сожалению.

Новые месторождения, переданные «Тау-Кен Самрук», пока не оправдали надежд. Несмотря на то что их суммарные запасы прогнозируются на уровне ста тонн, ресурсы золота здесь относятся к типу трудноизвлекаемых. Кроме того, речь идет лишь о самых предварительных прогнозах, так как предметно эти площадки еще не обследованы геологами. Правда, принято решение ускорить процесс геологоразведки (снижены сроки, увеличено финансирование), но это все равно потребует времени.

– Понятно, что мы не можем бороться с такими монстрами, как швейцарский «Металлор» и другими лидерами, – признал руководитель национальной компании. – У них огромные объемы, и себестоимость их продукции намного ниже. Мы еще на стадии проектирования нашли способ замены емкостей из титана и нержавеющей стали на полипропилен, за счет чего смогли снизить себестоимость и увеличить нашу мощность завода до 60 тонн золота и 300 тонн серебра. Но в любом случае мы понимали, что нам не дадут работать на монопольных условиях.

По словам руководителя, сегодня аффинажный завод пытается снизить себестоимость за счет внедрения передовых технологий. Кроме того, акционеры предприятия активно работают с Национальным банком и Минэкономки, пытаются продвинуть идею отменить обложение НДС с оборота инвестиционного золота (монеты и слитки). Это помогло бы диверсифицировать деятельность предприятия и существенно поправить его финансовое положение, так как продажа золота Национальному банку связана со сложностью во взаиморасчетах. По словам М. Турмагамбетова, Нацбанк покупает слитки с оплатой 90% цены, исходя из котировок торгов на золото на Лондонской бирже. Остальные 10% выплачиваются позже, в зависимости от котировки на конец месяца. Отсроченность платежей создает определенные трудности. Зарубежные монстры рынка с диверсифицированным производством торгуют банковским золотом совсем по иным схемам.

## СЕГОДНЯ «ТАУ-КЕН АЛТЫН» ДЕЛАЕТ СТАВКУ НА ИНВЕСТИЦИОННОЕ ЗОЛОТО.

– Инвестиционное золото позволит нам, теряя на закупке у золотодобывающих предприятий, добирать на его продаже. Если решится вопрос по НДС, нам будут давать определенные разрешения на продажу инвестиционного золота. Даже вполне возможно, что между банками будут распределять квоты на покупку такого золота у нас, – пояснил М. Турмагамбетов.

Возможно, выйти из кризисной ситуации заводу помогло бы производство ювелирных изделий. Но, как показывает опыт «Казцинка» и «Казахмыса», имевших такие производства, это потребует дополнительных инвестиций, и далеко не факт, что продукция будет востребована покупателем. Производство деталей для оборудования химической промышленности и приборостроения пока не сулит окупаемых объемов.

Понимая, что снизить себестоимость производства можно только увеличив объемы выпускаемой продукции, «Тау-Кен Самрук» активно ищет возможности привлечения дополнительных объемов золотосо-

## СТРУКТУРА СПРОСА НА ЗОЛОТО



державшего сырья из-за рубежа. Но, как говорится, «скоро сказка сказывается, да не скоро дело делается». Пока высокая себестоимость производства заставляет аффинажный завод отчаянно торговаться при покупке сырья (золотосодержащих сплавов) с золотодобывающими компаниями.

Мажит Турмагамбетов пояснил, что коммерческие переговоры ведутся с каждым предприятием индивидуально. При этом во внимание берется тот факт, что у каждого из них свой состав сплавов Доре с различным содержанием золота, соотношением золота и примесей и т. д. Это обстоятельство диктует цену. Она, по словам М. Турмагамбетова, состоит из двух частей: общей (публично продекларированной) и частной, вошедшей в себя все риски предприятия. Такой метод ценообразования объясняется высокими накладными расходами. Эксперт пояснил, что на «Казцинке» и «Казахмысе» производство золота и серебра является неосновным бизнесом, затраты на содержание аффинажных цехов они равномерно распределяют на другие статьи расходов. ТОО «Тау-Кен Алтын» лишено такой возможности.

– Помимо прочего, мы несем большие затраты на охрану предприятия, которое отнесено к числу

стратегических объектов, – указал М. Турмагамбетов.

Именно стремлением окупить все расходы следует объяснить практику установления штрафных санкций за превышение содержания посторонних металлов в сплавах. (Кстати, на заседании «круглого стола» рассматривался вопрос о необходимости законодательного ограничения таких штрафов путем установления пороговых значений.) М. Турмагамбетов даже не стал скрывать, что начисление штрафов является одним из методов извлечения дополнительной прибыли: «Мы не от хорошей жизни это делаем!»

Представитель «Тау-Кен Самрук» понимает, что запрет не может служить препятствием к уходу поставщиков золотосодержащих сплавов на российские аффинажные предприятия. Но при этом Мажит Турмагамбетов предостерег партнеров от желания «скомбинировать». За каждым из предприятий будет вестись жесткий контроль трансфертного ценообразования со стороны государства.

## КОНСОРЦИУМ ИЛИ «КОЛХОЗ»?

Участники «круглого стола» (а в подавляющем большинстве это были представители золотодобывающих компаний) пытались понять механизм действия будущего консорциума, а главное, какие бенефиции получат от участия в нем их собственные производства?

И вот здесь обнаружилось различие в точках зрения. Компании-поставщики заявили, что участие в консорциуме возможно, но только в том случае, если у его членов появится возможность как-то влиять на тарифы завода. Представители ТОО «Тау-Кен Алтын» всячески отрицали даже самую возможность этого, ссылаясь на индивидуальные особенности поставляемого сырья. Золотодобывающим компаниям со всей прямотой объяснили: снижение закупочных цен возможно только в случае гарантированного объема поставок и высокого содержания золота в неаффинированных сплавах.

При этом и представители «Тау-Кен самрук», и представители «Тау-Кен Алтын» признали возможным финансовое участие партнеров,

## МИРОВЫЕ ЗАПАСЫ ЗОЛОТА ПО СТРАНАМ



Источник: USGS

## СТРУКТУРА ПОТРЕБЛЕНИЯ ЗОЛОТА ПО СТРАНАМ



Источник: USGS

уверив, что их вливания пойдут на улучшение технологии. Но за часоколом общих слов сложно было понять, готовы ли в национальной компании к акционированию ТОО «Тау-Кен Алтын»?

– Меня смущает само слово «консорциум», – заявил заместитель директора ТОО «Юбилейное» Владимир Рамазанов. – Формально это временное объединение группы субъектов для решения поставленной задачи. Именно вопрос временности вызывает опасения.

Владимир Рамазанов предложил создать постоянно действующую рабочую группу по выработке «рабочих» позиций. Итог дискуссии подвел Альберт Рау, предложивший продолжить обсуждение проблему на более высоком организационном уровне.

– Самым богатым человеком в колхозе всегда был сборщик молока с молокозавода, – полушутя-полусерьез сказал Альберт Рау. – Именно он определял цену исходя из жирности и других качеств. Поэтому в развитом обществе производители сырья входят акционерами в «молокозавод», обеспечивая его сырьем и претендуя на конечную прибыль. Конечно, мы не поощряем создание «колхоза», но присутствие частного бизнеса в наблюдательном совете госпредприятия обеспечивает необходимую прозрачность. Мне кажется что «Тау-Кен Самрук» должен сформировать какую-то программу дальнейшей деятельности, предусматривающую эмиссию акций аффинажного завода, чтобы акционер видел рост маржинальности и устойчивости предприятия.

# ЖЕЛЕЗОРУДНЫЕ РАЗОЧАРОВАНИЯ И ЦВЕТНЫЕ НАДЕЖДЫ

■ Игорь ПРОХОРОВ

ВОЛАТИЛЬНОСТЬ РЫНКА ВЫНУЖДАЕТ ЭКСПЕРТОВ ВНОСИТЬ КОРРЕКТИВЫ В ПРОГНОЗЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

**Начало осени ознаменовалось очередным снижением цен на железную руду. Такого сюрприза никто не ожидал. Тем не менее падающий китайский спрос сдвинул цены к пятилетнему минимуму. На этом фоне эксперты предвещают конец эры железной руды. А вот цветные металлы настроены весьма позитивно и продолжают уверенно дорожать благодаря Европе.**

Очередное резкое падение цен на железную руду (с начала года – на 38%) побудило аналитиков Goldman Sachs сделать серьезное заявление о том, что железная руда вступает в новую фазу.

– 2014 год является точкой перегиба, где новые производственные мощности наконец догоняют рост спроса, а прибыли начинают свое возвращение к историческим средним показателям. Другими словами, мы видим конец

эры железной руды, – отмечают аналитики банка Christian Lelong и Amber Cai.

Они считают, что в 2015 году около 110 млн. тонн мировых производственных мощностей по железной руде будут закрыты, а в 2016 году – другие 75 млн. тонн. По прогнозу Goldman, цены на железную руду в 2015 году будут на уровне 80 долларов за тонну, в 2016 году снизятся на 4%, до 79 долларов за тонну. В 2017 году до-

стигнут уровня 78 долларов за тонну. Такого резкого падения эксперты не ожидали, тем более что по итогам первого полугодия 2014 года суммарный объем выплавки стали вырос на 3,9%, а металлургическое производство в США и ряде стран Евросоюза оживилось.

Эту негативную динамику аналитики объясняют опережающим спадом внутреннего спроса на сталь в Китае. По данным Государственного статистического управления КНР, в первом полугодии 2014 года в стране было произведено 411,9 млн. тонн стали, что на 3% больше, чем годом ранее. Однако видимое (с учетом экспорта/импорта) китайское потребление стали за первое полугодие 2014 года выросло всего лишь на 0,4%, до 376 млн. тонн. Подтвердились подозрения, что многолетние усилия китайских властей, направленные на борьбу с перепроизводством в черной металлургии КНР, вынудили производителей часть мощностей увести в тень. Специалисты крупнейшей металлургической компании страны Baoshan Iron & Steel (Baosteel) считают, что официальная статистика занижена почти на 6% и избыточные мощности черной металлургии могут достигать 240 млн. тонн, что приближается к 30% общего объема производства стали в стране.

■ Цена алюминия на Лондонской бирже металлов



## НАША СПРАВКА:

В Казахстане в январе – августе 2014 года произведено 2,616 млн. тонн нерафинированной стали, что на 20% больше, чем в аналогичном периоде 2013 года, сообщил Комитет по статистике Министерства национальной экономики.

По данным статистического агентства, в отчетном периоде производство ферросплавов составило 1,122 млн. тонн (рост на 0,4%), плоского проката 1,684 млн. тонн (рост на 17,6%), оцинкованного проката 364,5 тыс. тонн (рост на 8,2%).

В свою очередь выпуск белой жести и листового луженого проката в отчетном периоде составил 59 тыс. тонн (снижение на 14,2%).

Первое следствие проблемы избыточных мощностей – стремительный рост стального экспорта из КНР. Второе – давление на цены китайской металлопродукции. Внутренние цены КНР, по данным индекса MySPI, с начала года снизились по разным видам стального проката на 3–14%. Немало помог китайским металлургам в снижении себестоимости (и цен) спад котировок на импортную железную руду, продолжающийся с осени прошлого года.

И вот очередной сюрприз – в начале осени китайские фьючерсы на сталь и железную руду опустились до исторической глубины, оказывая все большее давление на спотовые цены, которые в свою очередь опустились до 5-летней отметки на фоне избытка поставок, сообщило агентство Reuters. Аналитики опасаются, что цены могут снижаться и дальше, а перспективы поставок остаются слабыми на фоне их избытка на рынке и ослабления китайской экономики.

– Спрос на импортные сырьевые материалы резко снизился, что отражает ситуацию с падением китайского спроса. Перспективы для сырьевых товаров остаются слабыми на фоне снижения экономического роста, – отмечает Ren Zeping, аналитик из Guotai Junan Securities.

На снижение спроса давление также оказывает и кредитная политика КНР, высокие запасы сырья и борьба за экологию.

Но глава бразильской горно-промышленной компании Vale Мурило Феррейра полагает, что проблема не в спросе. Она заключается в перенасыщенности рынка. По его мнению, цены на железную руду продолжают падать вследствие избытка предложения и, вероятно, восстановятся к концу года до 95–100 долларов за тонну. Этот оптимистичный сценарий поддерживают и другие эксперты, уверенные в том, что цены на железорудное сырье начнут восхождение. Смягчит ситуацию с профицитом закрытие большинства небольших рудников в Китае и за его пределами.

– Я думаю, что есть уже неко-

торые доказательства таких прогнозов в Китае, Индонезии, Иране, Южной Африке и Австралии. Мы видим, что некоторые более мелкие игроки принимают решения, чтобы снизить производство, – сказал главный исполнительный директор компании Rio Tinto Group Сэм Уолш. – Мы ожидаем, что в течение этого года 125 млн. тонн мощностей будут закрыты в ответ на снижение цен.

Это примерно соответствует новым мощностям, которые вступят в строй в Австралии и Бразилии.

На фоне снижения расходов и уменьшения конкуренции со стороны китайских металлургов мировые производители железной руды намерены увеличивать поставки сырья, сообщает агентство Bloomberg. Большая четверка из Vale SA, Rio Tinto Group, BHP Billiton Ltd. и Fortescue Metals Group Ltd. пока еще получает прибыли на поставках железной руды в Китай, несмотря на то, что цены с начала года уже упали на 38%, а производители с более высокими затратами вытеснены с рынка.

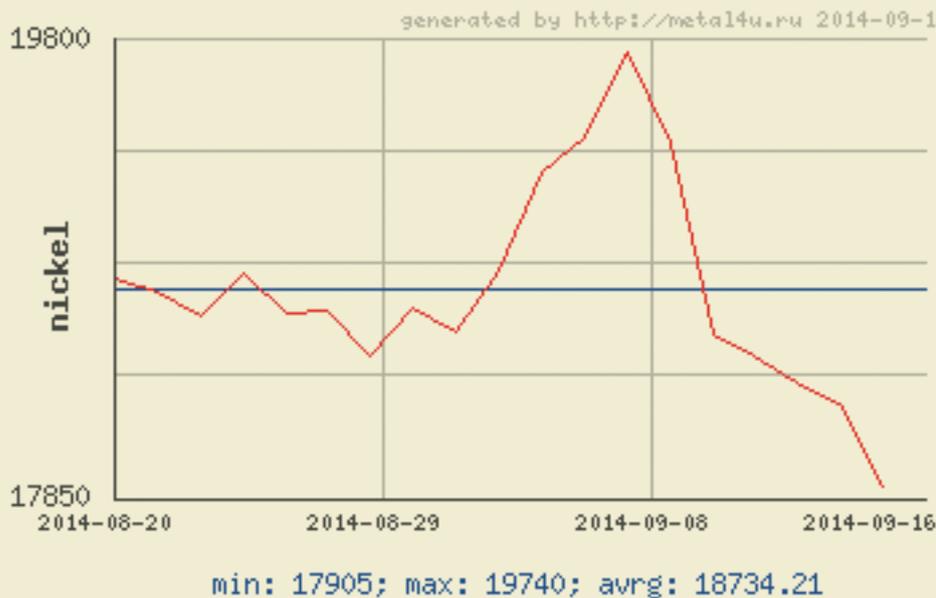
На другом ценовом полюсе – стальной рынок США, наиболее защищенный от импорта и сравнительно активный в этом году. Спрос на американский металлопрокат и трубы оживился. Рост

производства в металлургии США очень мал, а загрузка мощностей в текущем году колеблется, по данным AISI, в пределах 75–80%. Как сообщает агентство Platts, рынок

■ Цена меди на Лондонской бирже металлов



## ■ Цена никеля на Лондонской бирже металлов



стального листа в США остается стабильным, несмотря на разброс сделок. Все рыночные источники утверждают, что к концу года заводы будут получать больше заказов.

Каковы же позиции других «металлургических» стран? В неожиданно высоком позитиве черная металлургия Южной Кореи. В явном застое спрос на металло-

продукцию на огромном стальном рынке Индии. Неожиданный спад продемонстрировали Турция и Бразилия. Ожидаемый обвал производства нарастает в металлургии Украины. Динамика производства в черной металлургии Российской Федерации выглядит позитивно – объемы производства чугуна выросли на 0,1%, стали – на 1,7%, стальных труб – на 2,6%.

Цветные металлы, невзирая на ситуацию на рынке черных, продолжают дорожать. Медь и большая часть остальных металлов, считает аналитик Societe Generale Робин Бар, в целом держатся устойчиво.

– Двумя факторами, которые сдерживают любой рост, являются укрепившийся доллар и некоторая осторожность инвесторов, – отметил он.

На торгах LME фьючерсные контракты на медь и никель подорожали в цене. Вверх их подтолкнули опасения запрета Филиппин на экспорт рудных материалов и ожидание роста спроса в Европе, после того как ЕЦБ снизил свою ключевую ставку до исторического минимума. Котировки меди с поставкой через три месяца поднялись до 6 973 долларов за тонну, никеля – до 19 480 долларов за тонну.

– Все лучше чем ничего, но мы бы предпочли увидеть действия по стимулированию спроса в Китае, нежели в Европе, – прокомментировал Джон Пейн, старший рыночный аналитик Daniels Trading в Чикаго. – Китай является крупнейшим в мире потребителем меди, тогда как европейский регион занимает только второе место. Тем не менее, если благодаря действиям ЕЦБ экономика действительно «оживет», это может повлиять на цены на медь в долгосрочной перспективе.

Вместе с тем укрепление доллара противодействовало тенденции к подорожанию «красного металла», так как многие трейдеры закупают товар за доллары. По мнению эксперта FuturePath Trading LLC Фрэка Леша, сильный доллар – это проблема для всех видов сырья. Аналитик SaxoBank Оле Хансен отметил, в свою очередь, что сильный доллар и беспокойство рынка по поводу негативного влияния на мировую экономику дополнительных санкций против России держали металлы в напряжении.

– Медь – это товар мирового значения, а общая картина мирового рынка не слишком хороша, – констатировал глава отдела инве-

## ■ Цена олова на Лондонской бирже металлов



стиций в сырье Logic Advisors Билл О'Нейл.

По всей видимости, цены на медь так и будут держаться в диапазоне 6 500–7 000 долларов за тонну, ориентируясь на Китай как стратегического покупателя, несмотря на ослабление его экономики и меры по ограничению использования металлов в финансовых операциях, считает Эндрю Кин из HSBC.

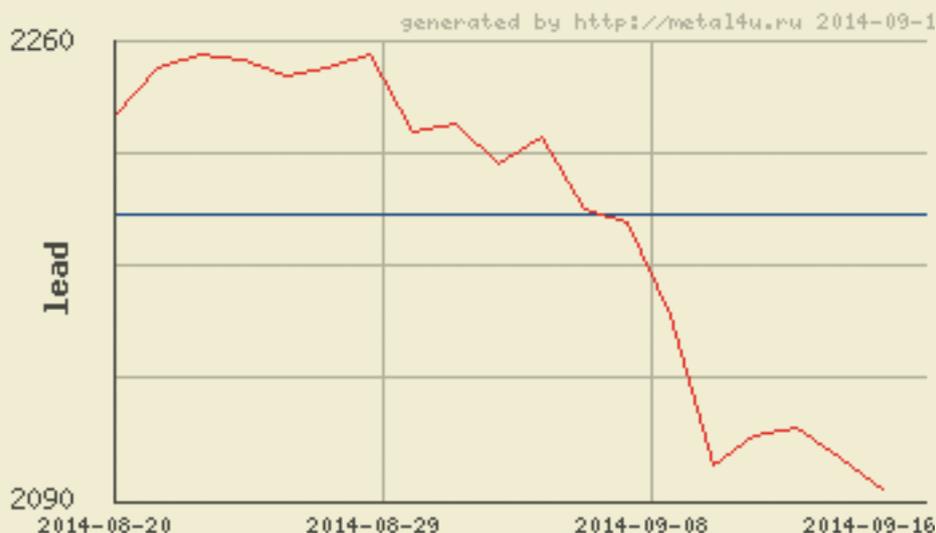
Что касается алюминия, то в Bernstein Research ожидают возникновения дефицита поставок на этом рынке по итогам текущего года. Цены будут расти везде, кроме «пересыщенного» Китая. Эксперты предполагают, что китайские цены на алюминий будут расти медленнее, чем мировые, которые к 2016 году должны будут достичь 2 600 долларов за тонну.

Специалисты отмечают, что покупатели алюминия в Европе не спешат возвращаться на рынок после летнего перерыва, даже на фоне наличия в некоторых регионах дефицита металла.

– У нас не столь много запросов по поводу поставок в IV квартале, – говорит один из производителей. – Я не знаю, смущают ли их ценовые спреды или же динамика валют, или же они просто ждут, однако конечные потребители на нас не выходят.

В результате данных процессов европейские премии на цену алюминия держатся в последнее время на стабильном уровне и можно ожидать их заметного сдвига, поскольку участники рынка выйдут из отпусков. Алюминий завершил торги на ценовом уровне 2 029 долларов за тонну. Цинк подорожал на 0,5%, до 2 276 долларов за тонну. Свинец вырос в цене на 0,2%, а котировки олова прибавили 0,9%, достигнув отметки 21 275 долларов за тонну. В условиях стабильного спроса рынок кадмия в Китае стабилизировался в определенном ценовом диапазоне. Сейчас материал 4N продается по 14 000–14 700 юаней за тонну. Стоит отметить, что на последней неделе спрос довольно ослаб, поскольку многие покупа-

### ■ Цена свинца на Лондонской бирже металлов



min: 2091; max: 2259.5; avrg: 2197.39

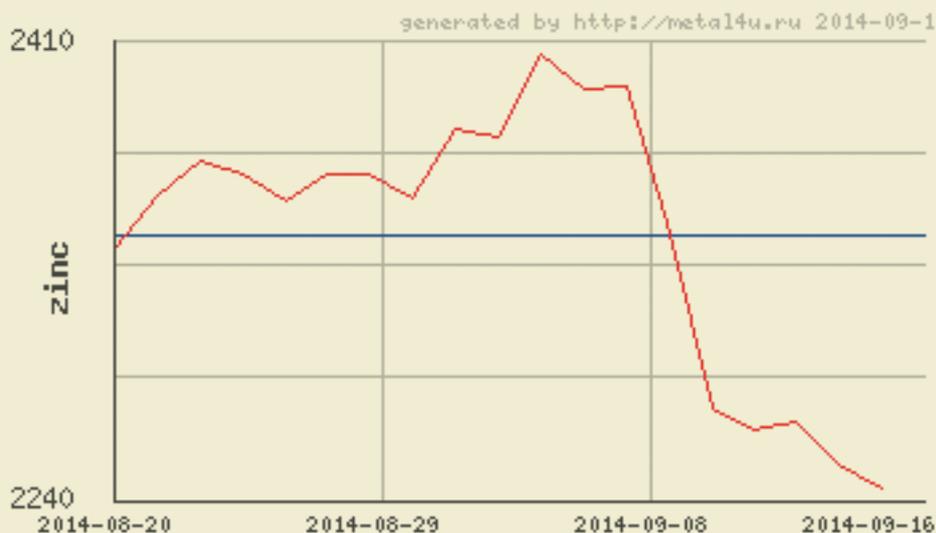
тели запаслись материалом до начала осеннего фестиваля.

Рынок висмута по-прежнему придерживается восходящего тренда преимущественно за счет дефицита спотовых поставок. Ожидается, что до конца года металл еще подорожает.

Выпуск титана в Китае постепенно снижается, учитывая сокращение потребления со стороны производителей титанового проката.

Рынок металлического кобальта не наблюдал особых изменений в ценах, несмотря на то, что поставки металла сократились после того, как Jinchuan объявил о приостановке производства. В сентябре Jinchuan Group сократил выпуск металла до 150 тонн. Очень вероятно, что выпуск будет ограничен и в октябре. Тем не менее эти новости пока не оказали влияния на рыночные настроения.

### ■ Цена цинка на Лондонской бирже металлов



min: 2246.5; max: 2402; avrg: 2337.24



# ВВП И ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ: НЕ УВЕРЕН – НЕ ОБГОНЯЙ?

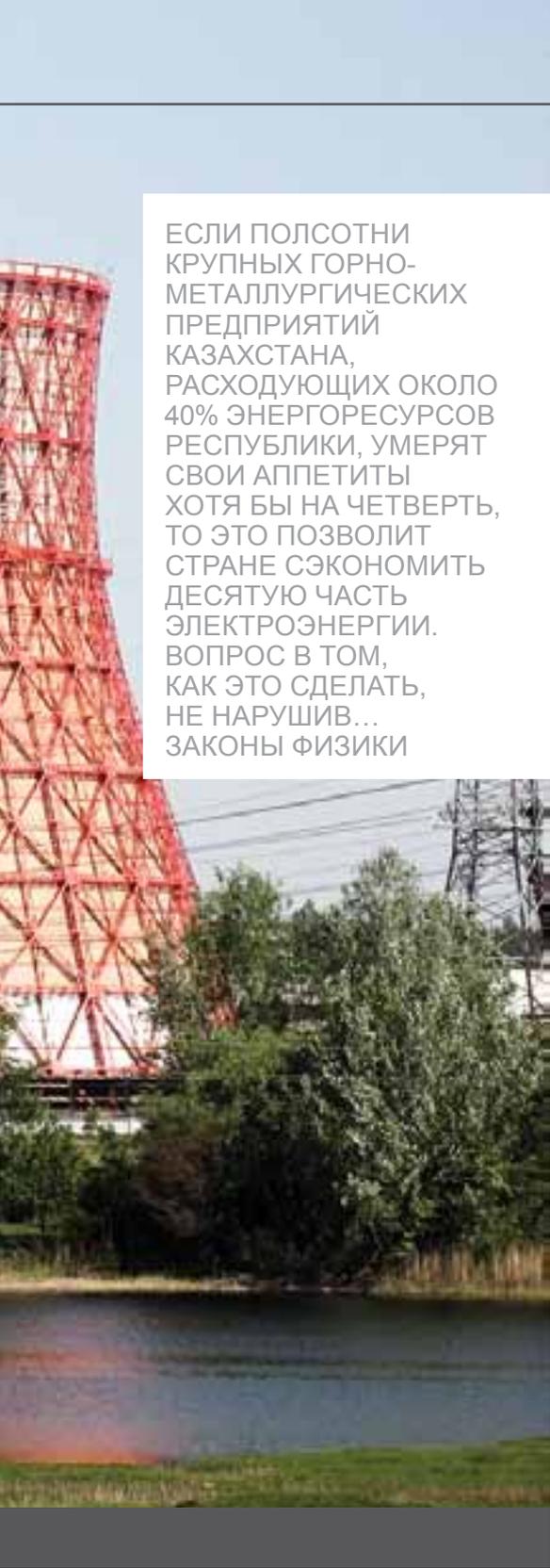
■ Гурий ШЕДИН

Цифры энергопотребления предприятий ГКМ, свидетельствующие не столько об индустриальной мощи, сколько о технологической отсталости отечественного горно-металлургического комплекса, привел на одном из заседаний Правительства вице-министр по инвестициям и развитию РК Альберт Рау. По его словам, доля энергоресурсов в себестоимости казахстанских руд и металлов в 3-4 раза превышает среднеевропейские, что подрывает их конкурентоспособность на мировом рынке. В этом контексте актуальным и безотлагательным видится поручение Главы государства по разработке комплекса мер, которые бы позволили стране к 2050 году вдвое снизить энергоемкость ВВП.

Расценивая ресурсосбережение и экономию энергии как тренд современного индустриального развития,

Президент РК Нурсултан Назарбаев поддержал идею разработки законопроекта по внедрению механизма

энергосервисных договоров, включая энергоаудит, стимулирование ресурсосбережения и совершенствование



ЕСЛИ ПОЛСОТНИ  
КРУПНЫХ ГОРНО-  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ  
ПРЕДПРИЯТИЙ  
КАЗАХСТАНА,  
РАСХОДУЮЩИХ ОКОЛО  
40% ЭНЕРГОРЕСУРСОВ  
РЕСПУБЛИКИ, УМЕРЯТ  
СВОИ АППЕТИТЫ  
ХОТЯ БЫ НА ЧЕТВЕРТЬ,  
ТО ЭТО ПОЗВОЛИТ  
СТРАНЕ СЭКОНОМИТЬ  
ДЕСЯТУЮ ЧАСТЬ  
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ.  
ВОПРОС В ТОМ,  
КАК ЭТО СДЕЛАТЬ,  
НЕ НАРУШИВ...  
ЗАКОНЫ ФИЗИКИ

удельных показателей энергоемкости. Практической реализации новой энергетической политики были посвящены четыре сессии «круглого стола» «Энергоэффективность как инструмент модернизации ГМК», состоявшегося в рамках нынешнего конгресса Astana Mining & Metallurgy.

## РЕЕСТР ПО ОСЕНИ СЧИТАЮТ...

Первой ласточкой наступающих перемен, по мнению участников этой

дискуссионной площадки, стало формирование государственного энергетического реестра (ГЭР), насчитывающего на сегодняшний день около 12 тыс. субъектов.

Его оператором определен институт развития электроэнергетики и энергосбережения РК при содействии специалистов из немецкого энергетического агентства DENA, разработавшего также процедуру проведения энергоаудита. Если анализ энергопотребления в рамках ГЭР позволил определить «группу риска» – 354 юридических лица (в основном крупные горнодобывающие и металлургические предприятия), расходующих до 38% всех видов энергии РК, то энергоаудит вскрыл резервы в части экономии энергоресурсов. Как сообщил председатель правления института Жакып Бокенбаев, двухлетняя практика осуществления энергоаудитов показала существенный потенциал энергосбережения, составляющий от 13 до 40%.

К примеру, в ТОО «Казцинк» он определен в 13%, на Аксуском заводе ферросплавов Группы ERG – в 15% и так далее. На базе института создан казахстанско-германский центр энергоэффективности, а также технический комитет № 80 по энергосбережению, основной задачей которого является разработка стандартов в области энергосбережения и энергоэффективности.

Кстати, именно стандарты и нормы на сегодняшний день порождают больше всего вопросов. Касается это и так называемых удельных показателей энергоемкости, утвержденных Правительством РК на основе старых, еще советских норм. Но и при таких далеких от совершенства правилах игры у субъектов ГЭР, по словам Ж. Бокенбаева, наблюдается как положительная, так и отрицательная динамика.

Так, при утвержденном нормативе энергоэффективности в 300 кВт/час на тонну производимой продукции в золотодобывающей промышленности наблюдается почти двукратное снижение энергопотребления, связанное, в том числе и с освоением новых, менее затратных технологий. А на асбестовых предприятиях, напротив, при норме в 350–400 кВт/час на тонну продукции электроэнергии затрачивается в два раза больше.

Или возьмем такой пример: за два года Таразский металлургический за-

вод увеличил показатель энергоемкости с 5 045 до 5 500 кВт/час на тонну. Как к этому относиться, если учесть, что значительный период времени предприятие еще и простаивало? Неоднозначной, по мнению ряда участников заседания «круглого стола», следует признать ситуацию, сложившуюся на бывшем Степногорском горно-химическом комбинате, где расход электроэнергии вырос с 14 тыс. 173 до 18 тыс. кВт/час за тонну продукции. Хорошо это или плохо, если известно, что находящееся в доверительном управлении у НАК «Казатомпром» предприятие перерабатывает уникальные по составу руды?

Вот почему, говоря о необходимости разработки более «адресных» нормативов энергопотребления с учетом сырьевой и логистической специфики отечественных предприятий, руководитель научного учреждения выразил надежду на то, что самое непосредственное участие в решении этой задачи примут эксперты из Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий РК, Национальной палаты предпринимателей, представители других заинтересованных организаций.

По мнению Ж. Бокенбаева, институт как оператор ГЭР должен стать своеобразным информационным коммуникатором для всех субъектов энергетического реестра. В целом же успешная реализация политики энергосбережения послужит мощным импульсом для модернизации именно горно-металлургического комплекса, повышения его конкурентоспособности, а значит – устойчивому развитию республики.

## ПО СЫРЬЮ И ЗАТРАТЫ

Итак, удельные показатели энергоемкости, и это в ходе заседания «круглого стола» был вынужден признать вице-министр по инвестициям и развитию А. Рау, далеко не идеальны. Отсутствие выверенного критерия оценки энергоэффективности во многом нивелирует усилия аудиторов и специалистов по энергоменеджменту, стремящихся на системном уровне минимизировать затраты предприятий на тепловую и электроэнергию.

Стремясь ускорить разработку, в том числе и нормативов энергопо-

требления, отраслевое министерство внесло в Правительство проект постановления, предусматривающий в рамках действующего Закона РК «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности» корректировку отдельных подзаконных актов, регламентирующих деятельность компаний по энергоаудиту и менеджменту. Укрепляются деловые контакты как по линии немецкого энергетического агентства, так и по линии Всемирного банка, предоставившего грант в 20 млн. долларов на поддержку пилотных проектов в сфере энергосбережения и совершенствования нормативной документации.

Теперь важно, как подчеркнул А. Рау, взять самое лучшее из зарубежного опыта и умело адаптировать к местным условиям. Разумеется, для этого необходимо привлечь максимально широкий круг специалистов, включая геологов, металлургов, обогатителей. Ибо не секрет: значительная доля всех энергетических затрат в ГМК Казахстана приходится именно на горнодобывающий сегмент и обусловлена состоянием минерально-сырьевой базы. Без учета горно-геологических особенностей месторождений республики невозможно объективно оценить энергоэффективность той или иной горно-металлургической компании, а главное – определить ее возможности в плане энергосбережения.

Как сообщил заместитель директора по научной работе Химико-металлургического института им. Ж. Абишева – филиала РГП «Национальный центр комплексной переработки минерального сырья» Абулхасим Ахметов, по разведанным запасам страна в целом выглядит очень даже неплохо, однако горняки и металлурги знают: год от года производить чугун, медь, цинк становится все труднее и накладнее. Ибо вследствие истощения богатых и легкообогатимых руд растут издержки, в том числе и энергетические, на добычу и переработку руд бедных, окисленных и упорных.

В частности, казахстанские запасы железа насчитывают 16 млрд. тонн. Казалось бы, нет повода для беспокойства. Особенно, если учесть, что в 2013 году республика выплавил 3 млн. 477 тыс. тонн нерафинированной стали. Однако специалистам давно известно, что более половины железорудных

залежей страны составляют бурые железняки, содержащие в себе примеси фосфора и кремнезема. Их переработка – достаточно энергоемкий процесс, металлургам «АрселорМиттал Темиртау» приходится фактически дважды переплавлять в конвертере одно и то же сырье, чтобы избавиться от фосфора! Какой системой менеджмента уменьшить эти энергетические потери?

Похожая ситуация сложилась и в производстве марганца. При разведанных запасах в 1 млрд. тонн две трети их приходится на смешанные железомарганцевые руды, технология разделения которых сложна и требует дополнительных затрат.

Поэтому ученый счел необходимым заострить внимание участников дискуссии на том, что энергосбережение в металлургии – процесс несравнимо более глубокий, чем заурядная экономия на лампочках и обогревателях, лежащий в плоскости технологических инноваций. Ведь достаточно получить более качественный концентрат, загрузить его в плавильную печь и, скажем, вместо 8 мВт/ч на тонну ферросилиция вполне можно потратить 7,5 или 6,5 мВт/ч электроэнергии. То есть, по мнению представителя научно-исследовательского института, в деле повышения энергоэффективности отрасли свое слово должны сказать технологи, чтобы при аудите как-то оценивалась и энергоэффективность металлургической технологии.

## БЫЛ БЫ КНУТ, А ПРЯНИК БУДЕТ?

Разумеется, технологический аспект энергосбережения, как и аспект технологический, требуют немалых капиталовложений. Поэтому у участников встречи не мог не возникнуть вполне резонный вопрос: а стимул где? И тут выяснилось, что как всегда Правительство, проводя новую энергетическую политику, в первую голову позаботилось о мерах административного принуждения: нормативах энергопотребления (напомним, весьма далеких от совершенства), обязательном энергоаудите и жестких штрафных санкциях за перерасход электричества и тепла. Внедрение же стимулирующих механизмов оказалось как бы во втором эшелоне. К примеру, отраслевым министерством пока только пла-



нируется законопроект о внедрении системы энергосервисных договоров, являющейся в странах Евросоюза главным инструментом привлечения частных инвестиций в энергосбережение.

Тот же председатель правления Института развития электроэнергетики и энергосбережения РК Ж. Бокенбаев в ходе обмена мнениями констатировал: реальных государственных ассигнований в развитие энергоэффективности нет, однако сами предприятия под влиянием административных рычагов, включая необходимость соблюдения нормативов по энергозатратам, начинают разрабатывать собственные программы по энергосбережению.

Среди флагманов казахстанской металлургии, умудрившихся, образно



говоря, испечь из кнута вишня, то есть самостоятельно приступивших к реализации мероприятий по экономии энергоресурсов, следует назвать АО «АрселорМиттал Темиртау». На эти цели в среднесрочной перспективе компания планирует израсходовать 200 млн. долларов.

Как сообщил генеральный менеджер АО по качеству Михаил Витушенко, основные энергетические, а следовательно, и экономические потери компания несет на переделах обогащения коксующихся углей и конверторной плавки железорудного сырья, загрязненного фосфором. Оба эти фактора порождены состоянием топливно-сырьевой базы предприятия. Достаточно сказать, что выход концентрата для

кокования составляет всего лишь 50%, еще 15% угольного промпродукта используется в виде топлива на двух тепловых энергетических станциях АО, а почти 35% углесодержащей массы вывозится в отвал.

Высока и материалоемкость первого передела, в итоге металлурги вынуждены расходовать 1,9 тонны рудного сырья на тонну чугуна, сжигая при этом 500 кг условного топлива (в виде кокса и других энергоносителей – мазута, газа, пара и т. д.). В целом энергоемкость карагандинского проката составляет 1 181 кг на тонну. По словам генерального менеджера, на тонну товарной продукции компания тратит чуть более тонны условного топлива, 484 кВт/ч электроэнергии, 0,25 Гкал/ч тепла, 112 кубометров воды.

В свое время, стремясь сократить энергозатраты, компания начиная с 2005 года стала внедрять машины непрерывной разливки стали. Последняя – по производству блюмов – была запущена в 2012 году.

Стремясь максимально удешевить себестоимость сырья и топлива, в «АрселорМиттал Темиртау» наладили обогащение угольных «хвостов», чтобы сжигать их на ТЭЦ-2, обеспечивающей тепло город металлургов.

На переделе обжига известняка вместо дорогостоящего мазута стали использовать каменноугольное масло. Да и сам мазут, прежде чем направить в горелку для подсветки факела, стали подвергать предварительному эмульгированию, что дало экономию в 15–20%.

Пристальное внимание было также обращено на использование в металлургических процессах различных горючих газов, получаемых попутно. Так, в 2012 году на предприятии появилась котельная, работающая на доменном газе. Внедряются шахтные холодильники, использующие тепло охлаждаемой извести. Запущен блок разделения воздуха. На очереди – планы по утилизации конвертерного газа, сжигаемого сегодня в «свечах»...

Технологическими мероприятиями также предусмотрена модернизация обогатительной фабрики (ОФ-2), что позволит увеличить выход концентрата, монтаж бесконусного погрузочного устройства доменной печи № 2, поэтапная замена воздухонагревателей доменного дутья на конструкцию Калугина, ряд других инженерно-технических решений. И оценить их эффективность способен лишь очень подготовленный специалист.

Резюмируя итоги состоявшегося разговора, участники «круглого стола» рекомендовали отраслевому министерству учесть в нормативных документах технологические и сырьевые особенности горнодобывающих и горно-металлургических предприятий республики, подключить к разработке норм и стандартов энергосбережения специализированные НИИ металлургии, горного дела, наконец, обеспечить подготовку специалистов в области металлургического энерго-аудита.

# «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ-2020» – ШАНС НА УСПЕХ

ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ МОДЕРНИЗАЦИИ В ПРОМЫШЛЕННОМ СЕКТОРЕ ЭКОНОМИКИ, ПРЕДПОЛАГАЮЩАЯ РАЗЛИЧНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ, ОКАЗАЛАСЬ ВОСТРЕБОВАННОЙ В ГМК

**Тлеуберген ГАБДУЛЛИН**, директор Центра ГМК,  
**Адият ЖУМАТАЕВ**, главный эксперт Центра программы  
«Производительность-2020»,  
АО «Казахстанский институт  
развития индустрии»

**Горно-металлургический комплекс промышленности Казахстана служит основой развития таких важных отраслей, как машиностроение и строительная индустрия, являясь основой индустриализации национальной экономики. На долю металлургической промышленности приходится 30,1% всего объема обрабатывающей промышленности, в том числе доля черной металлургии – 10,7%, цветной металлургии – 19,2%, литья металлов – 0,2%. Реальный рост ВДС металлургической промышленности в 2013 году по сравнению с 2010 годом вырос на 35,6%, в номинальном выражении составив 1 221,1 млрд. тенге.**

За последние годы тенденция развития металлургической промышленности Казахстана зависела от замедления темпов развития мировой экономики, затянувшихся кризисных явлений в Евростране, спада в Китае и США. Сложности на международных рынках отразились на экспорте продукции и на производственных мощностях предприятий черной металлургии, таких как АО «АрселорМиттал Темиртау», ТОО «Кастинг», ТОО «Актауский литейный завод» и ТОО «KSP Steel».

Отрицательная динамика черной металлургии также связана с несвоевременным выделением инвестиций на реализацию обязательств по модернизации производства в АО «АрселорМиттал Темиртау» (предполагалось увеличение производства стали до 6 млн. тонн в год). Также по разным причинам остановились ТОО «Та-

разский металлургический завод» и ТОО «Silicium Kazakhstan». Не реализован ряд проектов в цветной металлургии.

На сегодня основными проблемами развития металлургической промышленности являются:

- невысокое качество сырьевой базы по сравнению с ведущими странами (низкое содержание, горно-геологические и горнотехнические условия добычи руд);

- потери полезных ископаемых и ценных компонентов на всех стадиях производства;

- незначительная доля производств продукции третьего (и выше) передела, узкая номенклатура готовых изделий из металла;

- высокая степень износа основных производственных фондов;

- неразвитость транспортной и энергетической инфраструктуры, высокие тарифы на железнодорожную транспортировку и электроэнергию;

- отсутствие интегрированных комплексов с полным циклом производства (от добычи до выпуска продукции с высокой степенью товарной готовности), малая емкость и рассредоточенность внутреннего рынка;

- высокая энерго- и трудоемкость продукции, нехватка квалифицированных кадров.

В результате принятых государством мер по поддержке отечественных производителей металлургической промышленности объем производства цветной металлургии вырос в 2013 году на 28,1% по отношению к 2010 году. Однако из-за снижения мировых цен на все виды стальной продукции, роста затрат на сырье и повышения конкуренции со стороны импортеров объемы производства в черной металлургии снизились на 6,8%. Тем не менее предприятия ГМК, несмотря на негативную ситуацию на мировом рынке, продол-

жают модернизировать собственное производство и реализовывать новые инвестиционные проекты, включенные в Карты индустриализации (КИ).

За 2013 год в рамках Карты индустриализации предприятиями ГКМ произведено продукции на сумму 259,8 млрд. тенге, что выше в 2 раза (123,3 млрд. тенге) по сравнению с 2010 годом. Доля продукции, произведенной предприятиями КИ, от общего объема производства продукции ГКМ в РК составила в 2013 году 10,2%, увеличившись по сравнению с уровнем 2010 г. на 4,7 п.п.

Основными факторами, повлиявшими на рост объемов производства продукции ГКМ, являются увеличение доли продукции, произведенной предприятиями КИ за счет ввода новых производств и поэтапным выходом на производственные мощности.

Наибольший объем продукции в 2013 г. произведен проектом КИ «Строительство медеплавильного завода с цехом электролиза, реконструкция свинцового производства Усть-Каменогорского металлургического комплекса» ТОО «Казцинк» на сумму 64,1 млрд. тенге и проектом КИ «Второй этап строительства электролизного завода» АО «Казахстанский электролизный завод» на сумму 63,3 млрд. тенге, что в совокупности составило 72,6% от общего объема продукции, произведенной предприятиями отрасли,

включенными в КИ в 2013 году.

Также ежегодно объемы производства увеличивают ТОО «Вару Mining», ТОО «Kaztherm», АО «Казэнергокабель», ПФ ТОО «KSP Steel», Аксуский завод ферросплавов АО «ТНК Казхром», ТОО «Коппер Текнолоджи» и ТОО «ТД АЗИЯ МЕТИЗ».

Сегодня для развития и создания новых высокотехнологических производств последующих разделов, обеспечивающих импортозамещение и увеличение экспорта путем повышения конкурентоспособности через диверсификацию и модернизацию, необходимо следующее: создать конкурентоспособные производства, расширить номенклатуру и увеличить долю продукции глубокой переработки с высокой добавленной стоимостью с привлечением малого и среднего бизнеса, обеспечивающих развитие машиностроения, стройиндустрии и других отраслей промышленности. Модернизировать действующие предприятия отрасли в целях снижения ресурса и энергоемкости и внедрять современные управленческие технологии с целью повышения производительности труда. Развивать инновации по технологиям извлечения и комплексной переработки сырья, разрабатывать новые виды продукции и активно вовлекать научно-технический потенциал отрасли в инновационные процессы. Внедрять и адаптировать мировые современные тех-

нологии. Обеспечить отраслевые инвестиционные проекты необходимой инфраструктурой. Расширить и обеспечить воспроизводства минерально-сырьевой базы. Содействовать расширению сферы использования отечественной металлургической продукции на внутреннем рынке. Обеспечить отрасль квалифицированными трудовыми ресурсами, в том числе инженерами. Планомерно снижать отрицательное воздействие предприятий отрасли на окружающую среду.

Стратегия дальнейшего развития металлургической промышленности Республики Казахстан должна базироваться на сотрудничестве отечественных компаний с мировыми транснациональными компаниями, такими как Rio Tinto Plc, Glencore International AG, ArcelorMittal, ThyssenKrupp AG, Kazakhmys PLC, ENRC N.V., Posco и Sumitomo. Данная стратегия позволит Казахстану в кратчайшие сроки преодолеть существующее отставание, оперативно нарастить компетенции, что в дальнейшем позволит встроиться в глобальную металлургическую экосистему, которая вносит свой вклад в диверсификацию экономики Казахстана по созданию добавленной стоимости.

Производительность труда является ключевым фактором конкурентоспособности металлургической промышленности и стабильного

**ТАБЛИЦА 1. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН В 2010-2013 гг., млрд. тенге/ тыс. долл. США**

Показатели	2010	2011	2012	2013	2013 / 2010, %
ВДС металлургической промышленности	900,2	1 210,5	1 244,9	1 221,1	135,6
ВДС чёрной металлургии	388,9	487,9	450,6	399,7	102,7
ВДС цветной металлургии	506,3	718,2	794,3	722,4	142,7
Объемы производства по металлургии	1 561,3	1 941,4	1 925,0	1 763,3	112,9
Черная металлургия	678,3	785,4	700,9	631,9	93,2
Цветная металлургия	883,0	1 156,0	1 224,1	1 131,4	128,1
Производительность труда в черной металлургии, тыс. долл. США	65,0	88,4	111	89,9	138,3
Производительность труда в среднем по странам ОЭСР, тыс. долл. США	143,2	153,2	152,0	151,9	106,8
Производительность труда в цветной металлургии, тыс. долл. США	71,2	101,3	124,0	107,8	151,4
Производительность труда по странам ОЭСР, тыс. долл. США	141,1	149,6	147,5	148,2	150,0

Источник: расчеты АО «КИРИ», по данным АС РК.

**ЗА ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ ТЕНДЕНЦИЯ РАЗВИТИЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ КАЗАХСТАНА ЗАВИСЕЛА ОТ ЗАМЕДЛЕНИЯ ТЕМПОВ РАЗВИТИЯ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ, ЗАТЯНУВШИХСЯ КРИЗИСНЫХ ЯВЛЕНИЙ В ЕВРОЗОНЕ, СПАДА В КИТАЕ И США. СЛОЖНОСТИ НА МЕЖДУНАРОДНЫХ РЫНКАХ ОТРАЗИЛИСЬ НА ЭКСПОРТЕ ПРОДУКЦИИ И НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЯХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ, ТАКИХ КАК АО «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ», ТОО «КАСТИНГ», ТОО «АКТАУСКИЙ ЛИТЕЙНЫЙ ЗАВОД» И ТОО «KSP STEEL»**

экономического роста страны. Поэтому для каждого предприятия ГМК задача повышения производительности труда является приоритетным направлением.

Анализ показал, что производительность труда в черной металлургии в 2013 году составила 89,9 тыс. долл. США, и за период с 2010 по 2013 год увеличилась почти в 1,4 раза. Однако отрасль по-прежнему отставала от среднего показателя стран ОЭСР (151,9 тыс. долл. США) на 40,8%.

Производительность труда в цветной металлургии в 2013 году составила 107,8 тыс. долл. США. Данный показатель стран ОЭСР за аналогичный период в среднем составил 147,5 тыс. долл. США, что выше на 18,9% по сравнению с аналогичным показателем для Казахстана (Табл. 1).

Отставание объясняется рядом факторов, таких как неполная загрузка текущих мощностей, высокий моральный и физический износ основных фондов и неспособность менеджмента внедрять и применять современные управленческие технологии.

Кроме того, можно сказать, что проекты ГМК, включенные в карту индустриализации, за 2011–2013 годы способствовали росту производительности труда в горно-металлургическом комплексе.

Результаты расчетов влияния

проектов карты индустриализации на производительность труда в ГМК за 2011–2013 годы показали, что производительность труда в 2013 году повысилась на 1,3 млн. тенге/человек в сравнении с 2011 годом, между тем снизилась численность занятых и объем производств в целом в отрасли и на предприятиях ГМК (Табл. 2.)

В целях эффективного решения проблем повышения производительности труда до уровня показателя стран ОЭСР предприятия горно-металлургического комплекса могут воспользоваться государственной поддержкой в рамках программы «Производительность-2020», направленной на стимулирование повышения производительности труда на отечественных предприятиях.

В рамках программы предприятия могут провести техническую диагностику, с помощью которой

можно определить технологические возможности промышленного предприятия, его потребности с выработкой конкретных рекомендаций и предложений по модернизации. Это позволит выявить узкие места производства, при устранении которых будет возможно дальнейшее развитие, что позволит увеличить производительность предприятия.

Разработка стратегии предприятия на среднесрочную перспективу возможна при помощи создания комплексного плана инвестиционного проекта, реализуемого при поддержке отечественных и зарубежных консалтинговых компаний. Эксперты помогают определить цели предприятия и пути их достижения, выявить потенциал развития путем намеченных и разработанных действий. На разработку такой стратегии программой «Производительность-2020» предусмотрено возмещение предприятию половины расходов.

В целях модернизации и технического перевооружения производства предприятия ГМК могут заменить устаревшее оборудование на современное и высокотехнологичное, способствуя увеличению загрузки мощностей предприятия и повышению производительности труда. Заменить оборудование возможно с помощью долгосрочного лизингового финансирования на льготных условиях по ставке 5%, что также определено программой.

После приобретения оборудования предприятия ГМК могут произвести проектирование, его установку и монтажные работы. На эти цели программой «Производи-

**ТАБЛИЦА 2. РАСЧЕТЫ ВЛИЯНИЯ ПРОЕКТОВ КАРТЫ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ НА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В ГМК**

Наименование показателя	2011	2012	2013
Производительность труда в отрасли $P_t^{отп}$ , млн. тенге/чел.	$\frac{2736592}{199450} = 13,7$	$\frac{2626836}{179387} = 14,6$	$\frac{2558322}{170375} = 15,0$
Объемы производства ГМК в РК, млн. тенге ( $Q_t^{отп}$ )	2 736 592	2 626 836	2 558 322
Численность занятых в ГМК, чел. ( $L_t^{отп}$ )	199 450	179 387	170 375

Источник: расчеты АО «КИРИЛ», по данным АС РК, КИ МИР РК



тельность-2030» предусматривается возмещение затрат до 30 млн. тенге.

Одним из действенных инструментов повышения производительности труда является внедрение принципов бережливого производства (Lean, Kaizen), которые позволяют устранить все виды потерь, возникающие при ожидании, перепроизводстве, ненужной транспортировке, при лишнем этапах обработки, выпуске дефектной продукции и др. Принципы бережливого производства способствуют повышению производительности труда в среднем от 20 до 60%.

При внедрении принципов бережливого производства, согласно программе «Производительность-2020», предусматривается возмещение до 15 млн. тенге.

Другим инструментом по обеспечению эффективности труда и снижения трудоемкости продукции является техническое нормирование. Этот прием дает возможность осуществить комплексный

подход по увеличению производительности труда посредством эффективной организации нормирования труда и заработной платы на промышленных предприятиях. При его внедрении программа предусматривает возмещение половины расходов предприятию.

В рамках программы «Производительность-2020» разработаны комплексные планы инвестиционных проектов по модернизации шести предприятий горно-металлургического комплекса: ТОО «Таразский металлургический завод», ТОО «Format Mach Company», ТОО «ТЭК «Титан», ТОО «Завод ограждающих конструкций SPAM», ТОО «СтальЦинк», ТОО «Торговый дом «Байтерек-Жайык».

В целях реализации комплексного плана инвестиционного проекта произвели модернизацию при помощи долгосрочного лизингового финансирования два предприятия: ТОО «ТЭК «Титан» и ТОО «СтальЦинк».

У ТОО «ТЭК «Титан» при замене технологического оборудования

производительная мощность по выпуску отопительных котлов увеличилась вдвое. На предприятии установлены сварочные роботы и плазменная резка металла, что позволило повысить качество производства.

ТОО «СтальЦинк» приобрело сложное техническое оборудование (производства Австрии) по выпуску конструкций дорожных ограждений. Благодаря закупке нового оборудования предприятие сократило в среднем затраты на 5% за счет экономии металла, автоматизации и уменьшения трудозатрат.

В рамках программы промышленные предприятия горно-металлургической отрасли могут воспользоваться комплексом мер государственной поддержки, которые способствуют решению проблем модернизации технической и технологической базы, а также улучшению управленческих технологий, тем самым стимулируя предприятия к повышению производительности труда и росту конкурентоспособности.

# НА ТРОПЕ «ЛОМОВОГО» ЗАПРЕТА

ВВЕДЯ ЗАПРЕТ НА ЭКСПОРТ ЧЕРНОГО МЕТАЛЛОЛОМА, ПРАВИТЕЛЬСТВО, НЕ РЕШИВ СИСТЕМНЫХ ПРОБЛЕМ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ КРИТИЧЕСКОЙ НЕХВАТКИ ЖЕЛЕЗНОГО ВТОРСЫРЬЯ НА ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ КАЗАХСТАНА, ЛИШЬ ОБРУШИЛО НА НЕГО ЗАКУПОЧНЫЕ ЦЕНЫ...

■ Анвар АХМЕТОВ

**Оговоримся сразу: мы за то, чтобы лом черных металлов по максимуму перерабатывался на территории республики, ибо это стимулирует дальнейшее развитие сталелитейной отрасли Казахстана. Должно быть, подобным мотивом руководствовались и в Правительстве, вводя в ноябре 2013 года запрет на вывоз за пределы страны отходов и лома черных металлов. Временно, как уверяли чиновники из команды бывшего премьера Серика Ахметова. С тех пор поменялся глава Правительства, а запрет, продленный трижды, действует и поныне... Во вред или на благо? Нет однозначного ответа.**

Инициатором известного «ломового» постановления сегодня принято считать Ассоциацию горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана (АГМП), выступившую в защиту интересов крупных сталелитейных предприятий РК. Резоны отраслевых заступников тогда, как, впрочем, и сейчас, многим виделись более чем весомыми.

По данным АГМП, потребность

Казахстана в ломе на 2014 год составит 2,8 млн. тонн, но уже к 2015 году железного вторсырья, по мнению экспертов, понадобится 5,9 млн. тонн. Существующий же объем сбора и переработки лома по стране оценивается примерно в 3,5 млн. тонн годовых. Сопоставление этих цифр и дает прогнозируемый грядущий дефицит лома. В прошлом году (еще до экспортного запрета) он достиг 800 тыс. тонн, однако к 2015 году, когда

будет введен в эксплуатацию ряд инвестиционных металлургических проектов, нехватка лома (данные бывшего Министерства индустрии и новых технологий РК) обозначится в пределах от 1,6 млн. до 2,8 млн. тонн. Правда, независимые аналитики довольно скептически оценивают возможность Казахстана за три года удвоить объемы переплавки лома. Внешнеэкономическая ситуация, знаете ли, не та...



(но не менее 100 евро за тонну) до 3% (но не менее 22 евро за тонну).

Если говорить о локомотивах и моторных вагонах, вывозные пошлины по ним упали с 20% (но не менее 100 евро за тонну) до 2% (но не менее 20 евро за тонну). Остальному же черному металлолому в вывозе отказано.

Почему? Потому что (позиция металлургов) его в стране дефицит, а экспорт (с чем категорически не согласны заготовители лома) лишь обостряет нехватку металла, бывшего в употреблении.

Но так ли уж в Казахстане оскудели источники получения металлического вторсырья? Отнюдь нет! По заявлениям того же Правительства, в республике успешно претворяются в жизнь госпрограммы по развитию экономики в рамках стратегии индустриально-инновационного развития Казахстана до 2015 года. Следовательно, в отраслях интенсивно обновляются старые парки машин, механизмов и оборудования, что объективно увеличивает образование лома.

В сельском хозяйстве с увеличением посевных площадей также ведется замена устаревшей техники. Продолжается реконструкция транспортного машиностроения, в том числе железнодорожного, авиационного и авторемонтного.

Стабильно развивается энергетическая отрасль, в том числе гидро- и теплоэлектростанции, крупные угольные разрезы. Утвержден перечень объектов в электроэнергетике, подлежащих реконструкции в соответствии с планом мероприятий развития электроэнергетической отрасли до 2015 года.

А взять такие металлоемкие сферы, как железные дороги, нефте- и газопроводы, нефтегазоперерабатывающие заводы, где износ основных фондов иногда достигает 60–80%... Планируются работы и по реконструкции воздушных гаваней, развитию инфраструктуры морских портов и торгового флота.

Наконец, по данным МВД РК, в страну ежегодно завозится около 220 тыс. легковых автомобилей, нередко – уже бывших в употреблении. В ближайшие годы их число достигнет 2 млн. Этот сегмент так-

же перспективен в разрезе рассматриваемой нами проблемы. Так что по мере развития отечественной экономики объемы прироста вторичных металлов будут только множиться.

Следовательно, причины нынешнего и грядущего дефицита коренятся вовсе не в сокращении металлоемкости отечественного промышленного производства...

Если взглянуть на нехватку лома в региональном разрезе, станет ясно, что «ломовой голод» в основном испытывают Карагандинская и Павлодарская области. В первой находится АО «АрселорМиттал Темиртау», во второй – ТОО «KSP Steel» и «Кастинг». Последние, кстати, наиболее яростно лоббировали запрет на вывоз лома из страны. В остальных регионах никакого дефицита лома не наблюдается. Зато возникли трудности иного рода: экспортный запрет обвалил закупочные цены по всей стране, и собирать старые железки, особенно на селе, стало занятием малоодоходным...

Иными словами, попытка решить системную проблему с помощью сугубо запретительных мер желаемого результата не принесла. И здесь уместно более подробно остановиться на побудительных причинах, заставивших, скажем, Ассоциацию горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана поддержать временный запрет на экспорт черного лома. Выступая в поддержку подобной меры, в ассоциации полагали, что сразу за запретом Правительство (что было бы, в общем-то, логичным) предпримет шаги, направленные, как минимум, на тарифное регулирование внутренних железнодорожных перевозок металлического вторсырья. А в среднесрочной перспективе – приступит к разработке государственной отраслевой программы рециклинга, о чем, кстати, много говорили участники второй казахстанской конференции по лому черных металлов, состоявшейся нынешним летом в рамках пятого горно-металлургического конгресса Astana Mining & Metallurgy (AMM-2014).

На комплексном подходе, включая меры государственного стиму-

Тем не менее, борясь с «ломовыми» вызовами, точнее – с нарастающим экспортом вторичного чугуна и железа, Правительство сделало самое простое и недальновидное – принялось «держаться и не пущать».

Впрочем, не всех и не сразу. Нынешним летом частичной «амнистии» по причине невозможности их переработки в РК добились вторичные сплавы из алюминия (код ТН ВЭД – 7601 20 910 0), а также части локомотивов и подвижного состава, моторных вагонов (код ТН ВЭД – 8607). В постановление «О ставках таможенных пошлин Республики Казахстан» были внесены соответствующие изменения.

Что касается лома алюминия, то, согласно правительственному постановлению № 833 от 28 июля 2014 года, ставки сократились с 15%

лирования сферы сбора и переработки металлолома, настаивала и Национальная палата предпринимателей. Увы! Не произошло.

Более того, национальный перевозчик отказался вводить понижающие коэффициенты к тарифам для поставки казахстанского лома отечественным потребителям. В итоге отработавший свое металл стало не только невыгодно собирать, но и перевозить. А за границу уже не продать...

Как подчеркнул председатель Республиканского союза промышленников вторичной металлургии Владимир Дворецкий, последствия таких правительственных решений будут для отрасли более чем серьезны. К примеру, может полностью прекратиться заготовка лома, особенно в регионах, географически удаленных от основных его потребителей – компаний «Арселор-Миттал Темиртау» и KSP Steel.

Как следствие, значительная часть компаний-заготовителей окажется на грани разорения, а их персонал будет отправлен в бессрочные неоплачиваемые отпуска. А это порядка 40 тыс. человек, из которых лишь десятая часть работала на крупных предприятиях,



остальные 35 тыс. – в мелких приемных пунктах.

При этом, по мнению В. Дворецкого, экспортный запрет лишь подхлестнет нелегальное перемещение лома черных металлов в соседнюю Россию, тем более что отсутствие таможенных и пограничных постов на границах Таможенного союза позволяет перемещать грузы автотранспортом практически без ограничений.

Вот и выходит, что «тропа запрета» приносит каждой из заинтересованных сторон одни лишь убытки: официальные заготовители лома, де-факто оказавшиеся изолированными от ранее доступных внешних рынков, теперь не в состоянии работать на рынке внутреннем. Страдают и отечественные заводы-потребители, по-прежнему испытывающие нехватку лома, ибо с каждым днем тают ряды желающих его собирать. Наконец, внакладе оказывается и госбюджет, который недополучает налоги от легальных поставок...

Впрочем, правительственных чиновников это обстоятельство

не слишком огорчает. Вопреки статистическим выкладкам, они по-прежнему уверены, что нынешний запрет на экспорт лома... стимулирует развитие мощностей по переработке металлов и создание новых рабочих мест. Более того, в бывшем МИНТ подсчитали: отказ от экспорта лома в пользу готовых изделий принесет государству в четыре раза больше прибыли. Дело, как говорится, за малым: построить в Казахстане эти самые заводы по переработке лома и выпуску товарной продукции...

Пока же ввиду отдаленности столь радужных перспектив и металлурги, и заготовители вторсырья рекомендуют госорганам поддерживать инициативу Национальной палаты предпринимателей и изучить возможность включения металлолома в перечень биржевых товаров. Рыночные механизмы ценообразования на лом и отходы черных металлов позволят металлургическим и заготовительным предприятиям республики договариваться и заключать долгосрочные контракты на взаимовыгодных условиях.



Чтобы больше узнать о продукте, пожалуйста, посетите ниже указанный сайт:

<http://fallprotection.msaafety.com>



## ВДОХНОВЛЯЮЩАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Индивидуальные средства защиты работников от падения с высоты используются во многих промышленных сферах. Они разработаны и используются с целью предотвращения несчастных случаев на рабочем месте, а также для защиты от последствий таких несчастных случаев.

Компания MSA занимается обеспечением безопасности высотных работ с 1930 года. На сегодняшний день она является лидером не только поставок, но и инновационного ряда продукции по защите от падения с высоты. Компания MSA действительно является мировым производителем оборудования для защиты от падения с высоты.

Представительство ООО МСА Софети  
Казахстан, г. Атырау, 050000  
Тел./Факс: +7(7122)76-30-29/26  
E-mail: [Office-Atyrau@MSAsafety.com](mailto:Office-Atyrau@MSAsafety.com)  
Сайт: [www.MSAsafety.com](http://www.MSAsafety.com)

**MSA**  
The Safety Company

*Потому что каждая жизнь имеет значение...*

# ЕАЭС СТИРАЕТ ГРАНИЦЫ

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ БОЛЬШИНСТВО КРУПНЫХ МЕЖДУНАРОДНЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ РЕАЛИЗУЕТСЯ В АКТОБЕ С УЧАСТИЕМ РОССИЙСКОГО КАПИТАЛА. ГРУППА «РУССКАЯ МЕДНАЯ КОМПАНИЯ» В ЛИЦЕ ТОО «АКТЮБИНСКАЯ МЕДНАЯ КОМПАНИЯ» ВЕДЕТ КОМПЛЕКСНОЕ ОСВОЕНИЕ И ПЕРЕРАБОТКУ ПЕРСПЕКТИВНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ МЕДНО-ЦИНКОВЫХ РУД В ХРОМТАУСКОМ РАЙОНЕ. БЛАГОДАРЯ ЭТОМУ В ГОРНОРУДНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СОЗДАНА НОВАЯ МОЩНАЯ МЕДНО-ЦИНКОВАЯ ОТРАСЛЬ

■ Ляззат ЕГИБАЕВА, фото предоставлено пресс-службой Группы «Русская медная компания»

**Решение о создании ЕАЭС помогло ускорить подписание соглашения между правительствами РК и РФ об особенностях осуществления хозяйственной деятельности на приграничной территории при добыче медно-колчеданных руд на Весенне-Аралчинском месторождении, что в Хромтауском районе Актюбинской области. Такова точка зрения президента Группы «Русская медная компания» Всеволода ЛЕВИНА.**

– Подписание договора о создании Евразийского экономического союза (ЕАЭС) открывает перед нами большие перспективы по укреплению инвестиционной деятельности нашей компании. Ведь это гарантирует надежность долгосрочного развития нашего бизнеса, – говорит президент РМК. – Так что мы позитивно относимся к процессам интеграции и приложим все усилия и

ресурсы на развитие и укрепление нового экономического союза.

В Актюбинской области у нас построены и успешно эксплуатируются два месторождения медной руды – «50 лет Октября» и «Приорское». На стадии проектирования и подготовки к строительству месторождения «Кундыздинское», «Лиманное» и участок «Аралчинский» Весенне-Аралчинского месторождения.

Последний уникален тем, что находится на границе России и Казахстана: демаркационная линия прошла по территории месторождения. В итоге часть осталась на российской стороне, часть на казахстанской. У РМК есть лицензия, которая дает нам право разрабатывать месторождение в двух странах.

**– Но бюрократические вопросы иногда все же возникали?**

– Соглашение между нашими правительствами, регулирующее особенности работы на приграничных территориях, в частности хозяйственную деятельность при добыче медно-колчеданных руд на Весенне-Аралчинском месторождении, готовилось много лет. Ускорить решение жизненно важного для нас вопроса помогло именно соглашение о создании ЕАЭС.

**– Чьи рабочие осваивают месторождения – российские или казахстанские?**

– Сегодня у нас работают чуть более двух тысяч человек – рабочих и ИТР. В основном это граждане Казахстана. Хотя в самом начале были специалисты и из РФ. Хочу от-





метить, что и казахстанцы успешно работают в России. Ярким примером интеграции можно назвать участие специалистов и подрядных организаций Республики Казахстана в строительстве и запуске в эксплуатацию Михеевского горно-обогатительного комбината. ГОК находится в Челябинской области, что в 20 километрах от казахстанской границы. Ваши специалисты продемонстрировали высокий уровень компетенции при обслуживании современных производств.

Напомню, что вот уже более десяти лет российская компания успешно инвестирует капитал в со-

циально-экономическое развитие Актыубинской области. Общий объем инвестиций в развитие Актыубинской медной компании (АМК) превышает 500 млн. долларов.

**– Каковы задачи Актыубинской медной компании и перспективы ее развития?**

– Компания разрабатывает месторождение «50 лет Октября» в два этапа. До 2018 года 3,3 млн. тонн руды в год будет добываться открытым способом, после – подземным. С 2007 года строится рудник на месторождении «Приорское». Сред-

няя производительность карьера рассчитана на 2 млн. тонн медно-цинковых руд. Подтвержденные запасы составляют около 37 млн. тонн. Сейчас ведется открытая добыча. Планируется строительство шахты для ведения подземных горных работ.

**– Где будет перерабатываться добытое сырье?**

– Уже сейчас сырье перерабатывается на второй обогатительной фабрике АМК, которая была запущена в 2010 году. Первая была построена немного раньше. Благодаря вводу двух фабрик общая производительность ГОКа в настоящее время достигла 5 млн. тонн медной и медно-цинковой руды в год. Объем добываемой меди составляет около 60 тысяч тонн в год, а цинка – примерно 40 тысяч тонн. Руда, в которой содержание меди колеблется в среднем от 0,8 до 1,8% на одну тонну, а цинка – 3,5%, обогащается посредством передовых технологий с использованием оборудования финской компании.

Часть продукции в виде медного концентрата перерабатывается на казахстанском ТОО «Корпорация «Казахмыс», часть – на российском «Карабашмедь», часть экспортируется в КНР. Сбыт продукции ориентирован на внутренний рынок Казахстана и рынки России.

В перспективных планах АМК – разработка рудников на месторождениях «Кундыздинское», «Лиманное» и «Весеннее-Аралчинское». На эти цели предусматривается вложение дополнительных средств. С их освоением мощности предприятия, как полагают специалисты, удвоятся.

Что касается инфраструктуры, то она создана полностью. Это вахтовый поселок для проживания специалистов, автомобильные и железная дороги, водовод, теплоэнергетический центр на базе газопоршневых станций.

Как видите, наш совместный проект сполна учитывает экономические потребности Казахстана и России, являясь реальным примером эффективности интеграционных процессов.

## ПЕРЕМЕЛЕТСЯ, ЭКОНОМИЯ БУДЕТ...

В ТОО «КАЗЦИНКМАШ»  
НАЛАЖЕН ВЫПУСК  
ОТЕЧЕСТВЕННЫХ  
МЕЛЬНИЦ  
УЛЬТРАТОНКОГО  
ИЗМЕЛЬЧЕНИЯ,  
ПО МНОГИМ  
ПАРАМЕТРАМ  
ПРЕВОСХОДЯЩИХ  
МИРОВЫЕ АНАЛОГИ

■ Наталья ШАЙДУЛЛИНА, Андрей КРАТЕНКО, фото Людмилы МОСКВИЧЕВОЙ

**Даже несколько процентов экономии расходных материалов при нынешнем уровне производства считается большим достижением. А если речь идет о 20, 30 или, как в данном случае, 70% экономии, то тут, скорее всего, нужно говорить о создании новой, более прогрессивной технологии. Именно такой показатель экономии, в данном случае – цемента, который используется для приготовления закладочной смеси на Тишинском руднике ТОО «Казцинк», способна обеспечить мельница ультратонкого измельчения МУИ-450 – инженерно-техническое «детище» конструкторов восточно-казахстанского ТОО «Казцинкмаш» и российской компании «БФК Инжиниринг».**

Новая мельница ультратонкого помола смонтирована и успешно прошла промышленные испытания в Риддере, на бетонно-закладочном комплексе Тишинского рудника, где ее применили для измельчения доменного граншлака.

Проведенными исследованиями доказана возможность существенно (до 50%) снижения расхода вяжущих компонентов закладочной смеси – портландцемента и доменного

граншлака именно за счет повышения тонины помола.

И это только то, что касается цемента, но ведь есть и другие технологические ингредиенты, используемые, скажем, при процессах обогащения и гидрометаллургии цветных и благородных металлов. Впрочем, обо всем по порядку.

Новое оборудование, как уже говорилось, изготовлено на базе ТОО «Казцинкмаш» при содействии рос-

сийской ООО «БФК Инжиниринг». Этот шаг, по словам генерального директора «БФК Инжиниринг» Владимира Бондаря, позволил казахстанским коллегам подтвердить репутацию современного конкурентоспособного предприятия. Во всяком случае, на постсоветском пространстве, да и, пожалуй, в Европе оно оказалось первым и пока единственным, освоившим выпуск инновационных импортозамещающих агрегатов.

Уникальность МУИ-450 (мельницы ультратонкого измельчения) состоит в том, что она является агрегатом открытого типа. В отличие от зарубежных аналогов, в которых процесс измельчения, скажем, рудного концентрата проходит в условиях, исключающих доступ кислорода, что создает немалые проблемы, казахстанская установка обеспечивает помол фактически на воздухе. Окисление сырьевой «муки» идет как бы естественным путем, следовательно, требуется меньше реагентов для последующего извлечения ценных компонентов. И в этом отношении новое оборудование от ТОО «Казцинкмаш» станет хорошим подспорьем для всей горнодобывающей отрасли республики.

– Мельница, установленная на бетонно-закладочном комплексе, измельчает шлак до 20 микрон, – не без гордости сообщает об уникальных возможностях агрегата заместитель директора ТОО «Казцинкмаш» Павел Кавун – Однако это не предел, и для извлечения металлов МУИ-450 способна обеспечить тонину помола в 10 микрон. К тому же по сравнению с мировыми аналогами новое оборудование более эффективно как в плане производительности, так и энергосбережения.

Среди прочих преимуществ установки – компактность и практически бесшумная, плавная работа. Обслуживает ее один человек... Изготовить это инновационное оборудование машиностроительному товариществу удалось всего за месяц, тогда как другие предприятия брались выполнить заказ за полгода. И здесь уместно небольшое отступление...

...Как известно, машиностроение – важнейшая отрасль промышленности любого индустриально развитого государства. Производя оборудование, оно обеспечивает устойчивое развитие ключевых отраслей экономики. В том числе – горно-металлургического комплекса.

Неукоснительно следуя государственной индустриальной политике Казахстана, ТОО «Казцинк» большое внимание уделяет развитию своей машиностроительной «дочки» – «Казцинкмашу». Так, 14 млн. долларов вложила материнская компания в модернизацию станочного парка предприятия. А общее техническое

перевооружение дивизиона горно-металлургического машиностроения обошлось флагману более чем в 40 млн. долларов.

Благодаря «Казцинку» дочернее ТОО было включено в карту индустриализации Казахстана. Внедрение современного интеллектуального оборудования с числовым программным обеспечением позволило «Казцинкмашу» подняться на более высокий уровень, освоить более 250 наименований новых изделий, создать надлежащие условия для безопасного и высокоэффективного труда.

– Станки, которые сегодня используются на «Казцинкмаше», уникальны, – считает директор ТОО Александр Анчугин. – Обладая новейшим оборудованием, мы имеем возможность применять современные технологические подходы, использовать самые передовые разработки программных продуктов. Отсюда и высокие технико-экономические результаты, включая такой индикативный показатель, как казахстанское содержание.

На примере мельницы МУИ-450 это выглядит так: примерно десятая часть всех деталей поставляется на предприятие из России. Остальное в ТОО производят сами. В частности, один из основных сегментов агрегата – корпус – изготавливается с помощью гидравлического гибочного прессы YCN-40050-NC-05 с последующей обработкой на горизонтально-расточном станке с ЧПУ Skoda HCW-1-160. Многие другие узлы и детали также прошли обработку на новейшем оборудовании. Итогом всему стала качественная сборка мельницы.

...Не секрет, что машиностроительная отрасль республики сегодня испытывает недостаток в кадрах. И на дочернем предприятии при поддержке «Казцинка» организована система профессионального обучения, а также повышения квалификации. А что, все правильно! Если «Казцинк» стремится к достижению лидирующих позиций в металлургической отрасли, то «Казцинкмаш» – к цели быть лучшими в своем сегменте. И хотя Казахстан пока еще зависим от импорта товаров с высокой добавленной стоимостью, в частности, продукции машиностроения, и потребность в ней растет с каждым годом, такое оборудование, как мельница МУИ-450 уже дает воз-

можность горнякам и металлургам подойти к границе освоения нанотехнологий, эффективность которых трудно переоценить.

Выпуск агрегатов ультратонкого помола – действительно перспективное направление в сфере производства оборудования, поскольку это сверхвысокое измельчение находит свое применение во многих современных технологиях обогащения и гидрометаллургии цветных и благородных металлов.

– Мельница будет востребована и цементниками, и обогатителями, и металлургами, – убежден Александр Анчугин. – Ведь истощение запасов богатых руд – процесс почти повсеместный, в переработку вовлекаются упорные, труднообогатимые и балансовые руды. Чтобы извлечь из них



металлы, необходимо ультратонкое измельчение рудного сырья. А качество помола, достигаемое с помощью МУИ-450, позволяет эффективно перерабатывать все, что добыто. Поэтому правильней будет сказать, что новая мельница станет подарком не только для предприятий горно-металлургического комплекса, но и других отраслей промышленности.

Остается добавить, что в технологической подготовке производства, изготовлении, сборке и монтаже головного образца инновационного мельничного оборудования приняли участие технологи под руководством инженеров Виталия Лыскова и Евгения Белоуса.

# ТРАНСПОРТНАЯ АРТЕРИЯ ШУБАРКОЛЯ

■ Фарид ЮМАШЕВ

**К 2016 году железная дорога Аркалык – Шубарколь будет пропускать десять пар грузовых поездов в сутки, что в весовом эквиваленте составит до 51 тыс. тонн. Цель этого проекта, введенного в эксплуатацию 22 августа в рамках теломоста с участием Президента РК Нурсултана Назарбаева, – обеспечить транспортной инфраструктурой Жезказганский регион Карагандинской области, быстро развивающийся, в том числе и за счет растущей добычи каменного топлива на Шубаркольском угольном разрезе.**

Благодаря новому железнодорожному маршруту Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение (ССГПО) получило возможность кратчайшим путем отправлять составы с железорудным концентратом в Китай, а шубаркольцы – экспортировать свой малозольный длиннопламенный уголь в страны Евросоюза. Не менее важным логистическим эффектом стало решение застарелой проблемы тупиковости Аркалыка, превращение его в транзитный населенный пункт. В более широком смысле, как подчеркнул аким города Газиз Бекмухамедов, строительство железнодорожной линии Аркалык – Шубарколь, нача-

тое в июле 2012 года, придало второе дыхание развитию Торгайского региона. Ибо новый транзитный коридор обеспечит Аркалыку выход по железной дороге в южные области республики и откроет доступ к высококачественному углю, удешевленному в среднем на 12%.

Строительство дороги поручили трем компаниям-подрядчикам, ставшим победителями тендера и образовавшим консорциум, – ТОО «Компания «Жол жөндеуші», «АБК Неруд» («дочке» VI-group) и концерну «Найза курылыс».

Как сообщил куратор проекта со стороны VI-group директор дивизиона «Региональное промышленное строительство» Дулат Кутербеков,

для оптимизации сил и средств намечаемый железнодорожный маршрут протяженностью 214 км поделили на два участка, за каждым из них закрепили подрядчика с определенным фронтом работ. Так, отсыпку железнодорожной насыпи на участке от Аркалыка до станции Майбулак (114 км) поручили ТОО «АБК Неруд», от Шубарколя до Майбулака отсыпкой 100-километрового отрезка дороги занимался концерн «Найза курылыс».

ТОО «Компания «Жол жөндеуші» как специализированная структура и генподрядчик проекта взяло на себя укладку верхнего строения пути – так называемой рельсово-шпальной решетки (РШР) на всем протяжении маршрута.

Кроме того, генподрядчику поручили оснащение новой железной дороги системами СЦБ и оптоволоконной связи. Концерн подрядился частично реконструировать, а при необходимости – воссоздать с нуля инфраструктуру станций Майбулак, Нурдала, Шубарколь и разъезда «Дорожный».

И все же самый, пожалуй, хлопотный сегмент проекта, включая обустройство станций Аркалык, Жалгызтау, Терсакан, строительство от Аркалыка до угольного месторождения линии электропередачи в 10 киловольт, а также монтаж систем автоблокировки (АБ) и продольного электроснабжения (ПЭ), был доверен ТОО «АБК Неруд», не считая строительства трех новых и модернизации четырех старых электрических подстанций.

Кроме того, дочерней структурой VI-group выполнен огромный фронт строительно-монтажных работ, связанных с прокладкой под железнодорожным полотном 122 водопропускных труб и наведением 10 мостов.

Проект ориентировочной стоимостью в 130 млрд. тенге финансировался из двух источников: средств АО «НК «Казакстан темір жолы» и госбюджета. По расчетам специалистов, новый маршрут окупит себя за восемь лет. Ожидается относительно высокая интенсивность ежедневного движения грузовых и пассажирских поездов (10 товарняков и два пассажирских).

Пока движение между Аркалыком и Шубарколем осуществляется по временной схеме с ограничением скорости и тоннажа составов. Однако с выходом на проектную мощность планируемый объем грузоперевозок составит: в 2015-м – 5,8 млн., в 2018-м – 7,2 млн., в 2023-м – 8,6 млн. тонн. И это при том что маршруты транспортировки каменного топлива от Шубаркольского угольного разреза и минерального сырья от примыкающих к нему рудных месторождений сократятся в северном направлении на 700 км, а в западном – от станции Достык до центрального региона республики и далее в Европу – до 1 200 км.

Новую железнодорожную линию

будет эксплуатировать штат из 572 человек.

В плане территориально-административной принадлежности маршрут Аркалык – Шубарколь проходит по землям Аркалыкского (49,5 км) региона, Улытауского, Нуринского и Жанааркинских районов (163 км), Костанайской и Карагандинской областей. Наиболее развитыми производственными инфраструктурами, тяготеющими к новой железнодорожной линии, следует считать Шубаркольский комплекс угледобывающих предприятий и собственно Аркалык.

В аспекте геолого-географического районирования железнодорожная линия пролегает по массивам Сарысу-Тенгизского и северной части Чу-Сарысуского районов, характеризующимся широкими проявлениями угольных залежей: Шубаркольской группы месторождений, Желанчинского и южной окраины Тургайского бурогоугольных бассейнов, железомарганцевых руд, бокситов, медных и полиметаллических руд, кварца и прочих полезных ископаемых, обширных перспективных площадей для проведения геологоразведочных работ на различные виды полезных ископаемых.

Дополнительная значимость нового маршрута состоит в том, что он, по словам директора Костанайского отделения железной дороги Ермека Темирбаева, связывает Костанай и Аркалык с динамично развивающейся промышленной зоной, какой представляется Жезказганский регион. Достаточно сказать, что именно здесь осуществляют свою деятельность такие гиганты, как ТОО «Корпорация «Казакхмыс», «Сарыарка ENERGY», АО «Жайремский ГОК», ТОО «Оркен» и АО «Шубарколь Комир».

Кстати, именно доступ к знаменитому шубаркольскому углю позволит, как считают специалисты, перевести теплоснабжающее предприятие Аркалыка на твердое топливо. Ибо в республике лишь несколько городов отапливаются дорогостоящим мазутом. Использование же угля как более дешевого источника энергии приведет к сокращению расходов потребителей тепла.

Осуществление железнодорожного проекта Аркалык – Шубарколь соответствует «Концепции развития 19 международных транспортных коридоров Республики Казахстан», одобренной постановлением Пра-



**ПРОЕКТ ОРИЕНТИРОВОЧНОЙ СТОИМОСТЬЮ В 130 МЛРД. ТЕНГЕ ФИНАНСИРОВАЛСЯ ИЗ ДВУХ ИСТОЧНИКОВ: СРЕДСТВ АО «НК «КАЗАКСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» И ГОСБЮДЖЕТА. ПО РАСЧЕТАМ СПЕЦИАЛИСТОВ, НОВЫЙ МАРШРУТ ОКУПИТ СЕБЯ ЗА ВОСЕМЬ ЛЕТ. ОЖИДАЕТСЯ ОТНОСИТЕЛЬНО ВЫСОКАЯ ИНТЕНСИВНОСТЬ ЕЖЕДНЕВНОГО ДВИЖЕНИЯ ГРУЗОВЫХ И ПАССАЖИРСКИХ ПОЕЗДОВ (10 ТОВАРНЯКОВ И ДВА ПАССАЖИРСКИХ).**

вительства РК от 27 апреля 2001 года за № 566. Его ввод в состав международных транспортных коридоров обеспечит железнодорожные связи Центральной России и Северного Казахстана – с одной стороны, с государствами Средней Азии и Ираном – с другой. Кроме того, в масштабе региона новая железная дорога представляет собой довольно крупный объект. Поэтому как строительство, так в дальнейшем и ее эксплуатация имеют важное социальное значение, поскольку позволяют в значительной мере обеспечить занятость местного населения.

...Итак, дело сделано, рельсы проложены, осталось завершить ряд работ по обустройству и наладке. Построенная в кратчайшие сроки дорога пролегла по местности с довольно сложным ландшафтом в виде низин, оврагов и рек.

По этой причине в районе желез-

нодорожного полотна пришлось произвести большое количество выемок. По ходу работ руководству подрядных организаций и инженерным работникам приходилось применять неординарные технические решения. Так, генеральным подрядчиком – ТОО «Компания «Жол жөндеуші» был создан передвижной строительно-монтажный отряд, сформирован парк тяжелой техники. Сборка рельсошпальной решетки (РШР) велась одновременно в нескольких местах близ строящейся линии.

Передислокация производственной базы непосредственно к месту дорожного строительства – дальновидное решение, позволившее компании экономить время на доставке готовых РШР.

Свою фишку в ходе работ по реализации проекта продемонстрировало и ТОО «АБК Неруд», при-

менившее при отсыпке полотна, транспортировке щебня, песка и цемента GPS-позиционирование, что в разы повысило эффективность строительной логистики. А использование мобильных бетоно-растворных узлов позволило экономить время и деньги на подвозе бетонной смеси. Кстати, как не без гордости подчеркнул директор дивизиона «Региональное промышленное строительство» компании VI-group Дулат Кутербеков, дочернее ТОО сумело продемонстрировать при возведении железнодорожных мостов преимущества использования стальных металлоконструкций. Здесь монтажникам компании пригодился опыт высотного гражданского строительства.

Несмотря на отдаленность региона, отсутствие дорог и сложность геологического рельефа, повлекшие большие трудозатраты, консорциум подрядных компаний сумел завершить строительство нового железнодорожного маршрута в сроки, установленные договором с АО «НК «Казакстан темір жолы».

Четкая организация труда позволила не только вовремя, но и качественно завершить транспортный проект, удостоенный высокой оценки Главы государства. В числе грамотных административных решений – продуманная расстановка сил субподрядных компаний, достаточная обеспеченность машинами и механизмами, подбор квалифицированных специалистов, сменный график работы.



# БОГАТЫРСКАЯ КУЗНИЦА КАДРОВ

УПОР – НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПОДГОТОВКУ

■ Марина ПОНКРАТОВА, фото Анатолия БУТЫРИНА  
и из архива учебно-курсового комбината «Богатырь Комир»

**В современном мире победу в условиях жесткой конкуренции одерживают только те компании, которые выигрывают борьбу за кадры. Успех любого начинания зависит от профессионализма и компетентности людей. Поэтому формирование кадрового состава является насущным и никогда не снимающимся с повестки дня вопросом, который характерен для любого предприятия.**

В крупнейшей казахстанско-российской угольной компании «Богатырь Комир» проблему подготовки и повышения квалификации кадров решили в 1999 году. Здесь открылся свой учебно-курсовый комбинат, укомплектованный компьютерами, системами автоматизированного контроля знаний, способствующими обучению персонала вопросам безопасности и охраны труда, проверке знаний. В УКК оборудованы кабинеты горнотранспортного оборудования и машин, железнодорожного транспорта, грузоподъемных машин, слесарного и электромонтажного дела, охраны труда. Главная задача учебно-курсового комбината – подготовка персонала начального уровня квалификации, переподготовка и повышение квалификации работников.

О том, чем живет богатырская кузница кадров, рассказала начальник учебно-курсового комбината Любовь Шарипова.

По словам Любви Викторовны, на предприятии до сих пор хорошо помнят девяностые годы, когда произошли радикальные перемены, повлекшие за собой сокращение численности профессионально-технических учебных

заведений и, как следствие, отсутствие высококвалифицированных кадров. Поэтому компания «Богатырь Комир» поставила задачу по возрождению системы обучения, которая должна быть маневренной, позволяющей в короткие сроки, качественно и с минимальными затратами решить вопросы подготовки, а при внедрении

новых технологий повысить профессиональный уровень трудящихся.

Деятельность комбината началась с создания методик: норм профессиональной подготовки кадров непосредственно в организации, учебных программ, экзаменационных билетов, тестовых заданий, пособий. Позже





был получен аттестат на право обучения работников в области промышленной безопасности. Руководящие работники совместно со специалистами предприятия разработали уникальный проект – комплексный модульный подход, позволяющий выполнить требования нормативно-правовых актов Республики Казахстан в части обеспечения безопасной и безаварийной работы на рабочих местах, который дает возможность для планирования, реализации и анализа уровня подготовленности уровня работников.

Ежегодно в учебно-курсовом комбинате ТОО «Богатырь Комир» более 1 000 человек проходят профессиональное обучение по 147 наименованиям профессий, более 6 000 обучаются и проверяют свои знания в области безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Преподавательский и инструкторский состав сформирован в основном из главных ведущих специалистов и высококвалифицированных работников структурных подразделений компании. Для проведения теоретического и производственного обучения ежегодно привлекаются более 1 000 человек. С целью повышения

роли наставников, активизации процессов профессионального обучения проводятся мастер-классы, тренинги, методические совещания, семинары и мероприятия, направленные на консолидацию работников компании. Ежегодно в торжественной обстановке проходит слет наставников, которые бескорыстно передают свой богатый опыт и знания своим ученикам. На слете подводятся итоги их работы и чествование лучших наставников, которым вручаются грамоты и денежные премии.

В 2010 году учебно-курсовой комбинат «Богатырь Комир» стал обладателем серебряной статуэтки и специального диплома первого казахстанского конкурса «Сенім», который проходил в рамках VI Международной конференции «Управление человеческими ресурсами: инновации в HR». Проект «Обучение и развитие персонала», представленный на конкурс, был признан одним из лучших в республике.

На предприятии активно следят за теми событиями, которые происходят сегодня в области профессионального обучения, в том числе и по внедрению дуального обучения. Опыт угольного гиганта в построении корпоративной

системы обучения, где составляющим модулем является профессиональная подготовка рабочих кадров непосредственно на производстве, в настоящее время может быть актуален. Специалисты учебного комбината изучили принципы и цели, заложенные в системе дуального обучения, которые предполагают своевременную разработку учебных программ, актуальных развитию и модернизации производства; участие представителей предприятий в процессах обучения; постоянное закрепление учащимися теоретических знаний на практике и в производственном обучении.

Проект инновационной модульной системы подготовки и повышения квалификации работников, который дал импульс к поиску новых методик реализации учебных программ и построению совершенной модели обучения на производстве, был внедрен в 2007 году. В разработанной модели обучения выстроена функциональная схема процессов от начального цикла, создания программ обучения, до завершения, который определяет уровень подготовленности работника. Работа методического кабинета является приоритетной, ведь именно здесь с участием главных специалистов товарищества создаются интересные уникальные учебные программы, учитывающие потребность предприятия в квалифицированных кадрах в условиях модернизации производства.

Выбор метода и методики обучения индивидуален и во многом зависит от уровня подготовленности, квалификационных требований, предъявляемых к работникам, и сложности технологических процессов. В настоящее время методическим кабинетом учебно-курсового комбината определены нормы реализации учебных программ с применением различных методов и видов процессов. При этом специалисты учкомбината не были ориентированы на приобретение дорогостоящих тре-

нажеров и макетов. В качестве учебного полигона было решено использовать аттестованные рабочие места, где находится самое современное оборудование.

Каждый метод и вид процесса обучения по-своему уникален и позволяет достигнуть главной цели, к которой стремятся все организации образования. Это повышение качества образовательных услуг, разработка программ обучения, учитывающих новые технологии и современное производственное оборудование, осуществление постоянной связи образовательного процесса с производством и участие руководителей и специалистов, высококвалифицированных работников в учебных процессах. И сегодня коллектив учебно-курсового комбината продолжает поиск новейших технологий и методик обучения и выстраивает долгосрочные планы.

Наряду с изучением мирового опыта по формированию системы профессионального обучения наставники УКК уделяют особое внимание отечественным



разработкам в области профессионального обучения. Они консолидируют и распространяют опыт учебных коллективов промышленных предприятий, которые создают многогранные системы обучения на производстве, ори-

ентированные на удовлетворение потребности в квалифицированных кадрах, обладающих высокими знаниями и навыками ведения технологических процессов в условиях современного производства.



# МАРКЕТОЛОГИЯ КАК ЖИЗНЕННЫЙ ПУТЬ

ЕЩЕ ОДИН ПРЕПОДАВАТЕЛЬ КАРАГАНДИНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ИНДУСТРИАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА ПОЛУЧИЛ ВЫСОКУЮ НАГРАДУ. ПРОФЕССОРУ, КАНДИДАТУ ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК ЗОЕ ГЕЛЬМАНОВОЙ ВРУЧИЛИ ЗОЛОТУЮ МЕДАЛЬ «ЕВРОПЕЙСКОЕ КАЧЕСТВО» ЗА ДОСТИЖЕНИЯ В ОБЛАСТИ МАРКЕТИНГА В ГКМ

■ Светлана ЕГОРОВА

**Зоя Гельманова почти 17 лет заведует кафедрой «Менеджмента и бизнеса» Карагандинского государственного индустриального университета (КГИУ), где готовят специалистов разного профиля, в том числе и для металлургической отрасли. Основное направление научной деятельности Зои Салиховны – маркетинговые исследования на рынке черных металлов.**

На протяжении многих лет она, человек науки, подготовила и выпустила ряд монографий, в числе которых «Методология исследования клиент ориентированной стратегии компании АО «АрселорМиттал Темиртау», «Экологический менеджмент металлургического предприятия», «Менеджмент инновационной деятельности в условиях глобализации», «Управление финансовыми потоками», «Функционирование предприятий в условиях повышения требований потребителей». Многие книги создавались на примере металлургического комбината, с которым Зоя Гельманова тесно сотрудничает уже более двадцати лет.

Периодически она преподает в отделе подготовки кадров градообра-

зующего предприятия. Вела занятия и у проектировщиков, которые первыми в Республике Казахстан получили сертификат по системе менеджмента качества. С сотрудниками АО «АрселорМиттал Темиртау» работает над различными стратегиями развития. Она проводит теоретические маркетинговые исследования, после чего представители комбината разрабатывают прикладной аспект. Работа в настоящее время идет в рамках полиязычия, поэтому книги переводятся на казахский и английский языки.

Зоя Салиховна окончила тот же университет, где работает уже 40 лет, который когда-то, много лет назад, именовался заводом-вузом при Карметкомбинате, а впоследствии

несколько раз менял названия. После окончания вуза в ее жизни была заочная учеба в аспирантуре Ленинградского инженерно-экономического института им. П. Тольятти, защита кандидатской диссертации. Наша собеседница гордится тем, что прошла хорошую школу.

Она все время в движении – постоянно над чем-то работает, где-то публикуется, куда-то ездит, и при этом не забывает о преподавательской деятельности. Ей все время хочется самосовершенствоваться. Может быть, определенную роль в этом начиная еще со школьной скамьи сыграли ее наставники, о которых она до сих пор помнит и говорит только с благодарностью. Слова одобрения и поддержки, сказанные вовремя, могут вдохновлять на протяжении всей жизни.

Ее работу оценивают по достоинству. За творческое руководство работой студентов-дипломников она удостоена почетной грамоты и дипломов оргкомитета Российского конкурса дипломных проектов и магистерских диссертаций в области металлургии. В 2005 году Зоя Гельманова была награждена нагрудным знаком «За заслуги в развитии науки Республики Казахстан», в 2007 стала обладателем гранта «Лучший преподаватель вуза», а два года назад – обладателем государственной научной стипендии за выдающийся вклад в развитие науки и техники.

За последние три года она опубликовала более сотни научных трудов.



Ее работы вышли в научных изданиях Казахстана, России, Европы и Америки. И вот, как результат – «урожайность» нынешнего, 2014-го: награждение нагрудными знаками «Почетный работник образования РК» и «Заслуженный работник науки и образования РФ», а также вышеупомянутая золотая медаль «Европейское качество» как высокая оценка научных фундаментальных разработок в области экономики.

– Мне очень приятно, что я оказалась среди немногих ученых, кто имеет столь высокую почетную награду, – говорит Зоя Салиховна про медаль «Европейское качество». – Международное признание меня как ученого, высокая оценка моих научных трудов меня ко многому обязывает. Мой рабочий график очень плотный, так как необходима апробация результатов научного исследования в различных научных кругах, в различных печатных изданиях, на многочисленных международных научных конференциях. Этот процесс уже невозможно остановить или замедлить. Впереди еще очень большая работа по внедрению результатов научного исследования.

Целенаправленное написание научных статей и монографий давно превратилось для нее в хобби – с тех пор как только началось внедрение международных стандартов. Зоя Гельмановой это нравится. И в данном направлении она трудится дальше. Все награды, медали, признание – это максимум усилий, работа на конечный результат.

– Зоя Салиховна принимает активное участие в научных разработках Института рыночных отношений Академии наук Казахской ССР, ныне Института регионального развития, аккредитованного МОН РК, – говорит ректор КГИУ, доктор технических наук, профессор Марат Ибатов. – В фундаментальных и прикладных научно-исследовательских темах, выполняемых по госзаказу Министерства науки и образования Казахстана, она выполнила большой объем работ, который отличается новизной и оригинальностью исследовательского подхода. Зоя Салиховна готовит научные кадры для Казахстана, участвует в работе регионального диссертационного совета при КарГУ им. Букетова. Несколько лет тесно сотрудничает с акимом Карагандинской области, принимала активное участие в разработке и реализации индустриально-инновационной программы



Карагандинской области, участвовала в заседании актива облакимата, где и предложила для рассмотрения активом данную программу.

Зоя Гельманова внесла значительный вклад в разработку и реализацию пилотного проекта Правительства РК «Металлургия и металлообработка», который предполагает повышение конкурентоспособности металлургической и машиностроительной отраслей путем объединения предприятий Карагандинского региона по кластерному принципу. В своих работах она отразила основные проблемы отрасли и внесла ряд предложений по повышению конкурентоспособности предприятий металлургического комплекса. Стоит отметить, что участие Гельмановой в реализации проекта не ограничилось лишь теоретическими исследованиями. Научные публикации, учебные пособия, монографии Зои Салиховны, в которых рассматриваются различные аспекты повышения эффективности функционирования и решения прикладных проблем предприятий металлургического комплекса, имеют большую практическую ценность для управленцев.

Руководство АО «АрселорМиттал Темиртау» приняло решение о разработке и внедрении в проектно-департаменте системы менеджмента качества на базе международных стандартов ИСО. Обучение более 160 специалистов проводила профессор Гельманова. Именно с этого и началось внедрение международных стандар-

тов в проектно-конструкторском отделе.

– С Зоей Салиховной я проработала на одной кафедре 14 лет, – рассказывает Ольга Силаева, кандидат экономических наук, заведующая кафедрой «Экономика и финансы» КГИУ. – Как руководитель, она и сама покоя не знает и того же требует от коллег. Именно она собственным примером и требовательностью научила нас любви к студентам, трудолюбию, ответственности за порученное дело. Кроме того, именно Зоя Салиховна стала вдохновителем, организатором, консультантом в работе над кандидатскими диссертациями преподавателей многих экономистов нашего университета.

Кафедра «Менеджмента и бизнеса», которую возглавляет Зоя Гельманова, поддерживает тесные творческие связи с Национальным исследовательским технологическим университетом МИСиС (Москва, РФ), Южно-Уральским государственным университетом (Челябинск, РФ), Университетом Морибора (Морибора, Словения). Профессор кафедры международных отношений факультета социальных и гуманитарных наук Университета Морибора Душан Радонжик – один из известных маркетологов – не так давно читал лекции на тему «Современный менеджмент» для преподавателей, магистрантов и студентов КГИУ. Перед отъездом он поделился впечатлениями:

– У меня сложилось самое положительное мнение о студентах и магистрантах КГИУ. Эти молодые люди обладают широким кругозором, открытым сознанием, всегда желают узнать что-то новое. Особенно важно, мне кажется, подчеркнуть энтузиазм не только студентов, но и самой заведующей кафедрой. Все студенты обладают высоким интеллектуальным развитием, заинтересованы в своих исследовательских темах, максимально сконцентрированы на своих исследовательских вопросах, мотивированы получать все больше и больше различной информации по изучаемой теме. Это очень полезный обмен опытом как для них, так и для меня. По студентам кафедры «Менеджмента и бизнеса» можно судить об уровне развития университета в частности и всего Казахстана в целом. Это хорошие инвестиции в будущее развитие страны!

# УЧИЛСЯ САМ И УЧИЛ ДРУГИХ

КАК И ВСЕ ОДАРЕННЫЕ ЛЮДИ, ОН ОБЛАДАЛ НЕОБЫКНОВЕННЫМ ЧУТЬЕМ В РАБОТЕ, СПОСОБНОСТЬЮ ОХВАТИТЬ ВСЕШ METАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОЦЕСС

■ Михаил НЕМЦЕВ, г. Риддер, Восточно-Казахстанская область

**Родился Бике Айдарханов 5 декабря 1918 года под Павлодаром в ауле Корт Майкарагайского сельсовета Лебяжинской волости. В большой семье казахов-бедняков он был одним из младших детей.**

Время тогда стояло очень непростое, тревожное. Особенно страшили налеты колчаковцев. Однажды перепуганный отец срочно велел своей дочери Сагдат с маленьким братом Бике бежать из дома в степь, чтобы они могли спастись. Три дня и три ночи дети укрывались у костра в отдаленном заснеженном овраге. Когда вернулись, ничего не поняли – в доме никого не было...

...Потом Сагдат жила в ауле Казантай, где юный Бике, окончив четвертый класс, стал работать в местном колхозе на подсобных работах. Здесь же он был принят в ряды комсомола. В шестнадцать лет по комсомольской путевке отправился в крупнейший для тех лет индустриальный центр Казахстана – город Риддер, где поступил на курсы фабрично-заводского обучения, а в свободное от учебы время стал подрабатывать разнорабочим на Григорьевской шахте горнозаводского комбината «Риддерцинк».

Жилось трудно и не всегда сытно, но паренек не унывал. Особенно интересными для него были занятия на курсах. Отучившись, в 1937 году Айдарханов пришел на свинцовый завод. Сначала приходилось быть и грузчиком, и слесарем, и отбивщиком колосников. Между тем приметливый сын степного павлодарского кочевника очень внимательно следил, как сноровисто и быстро управляется у агломерационной машины бригадир-металлург Трофим Павлович Филатов. Благодаря бригадире молодой ра-

бочий полюбил и сам сложный технологический процесс получения свинца, и дружный коллектив агломерационного отделения плавильного цеха. И хотя Филатов оказался учителем строгим и взыскательным, но передавал он свои знания и опыт терпеливо, неназойливо, неустанно прививая чувство самостоятельности в работе. Заставлял мыслить, проявлять рабочую смекалку.

Способного в учебе и работе рабочего заметил начальник цеха, который оценил стремление юноши к творческому познанию технологии агломерационного процесса. Прошло несколько месяцев, и Бике Айдарханов уяснил, как плавить металл и получать высококачественный агломерат в минимальное время. Он научился мастерству истинного металлурга – регулировать состав шихты у огнедышащей печи, составлять рецепт плавки, умело поддерживать температуру шихты, добиваться максимальной скорости ведения технологического процесса не в ущерб качеству агломерата. Вскоре его назначили бригадиром печевых, а через несколько лет, когда он в совершенстве постиг секреты плавки и сам стал опытным мастером, приняли в члены Компартии Казахстана. Всегда немногословный, очень рассудительный, он всегда казался старше своих лет. На любой вопрос, словно вспомнив о чем-то памятном, Бике слегка улыбался и отвечал не спеша.

У него складывались очень хорошие отношения с людьми, он знал

цену дружбе и товарищеской взаимовыручке. Один из его земляков – Садырханов Ешен – был ему почти братом. Они, бывало, даже путали свои фамилии – Айдарханов и Садырханов. Среди друзей незаменимыми в рабочей смене были члены бригады Баяубаев Манап и Имамбаев Ис. Особые товарищеские отношения складывались у Бике с еще одним рабочим, молодым рафинировщиком Тулегеном Тохтаровым. Будучи на два года старше Тулегена, Бике старался по мере сил помочь молодому товарищу словом и делом.

В тяжелые годы Великой Отечественной войны их повестками призвали на фронт. Для обоих это было высочайшей честью, однако в Алма-Ате Айдарханова как металлурга-свинцевика срочно вернули на завод.

– Слушай, – сказал ему грозный военком, – а кто же будет нам пули для победы лить?

В феврале 1942 года Тохтаров совершил свой беспримерный подвиг и стал Героем Советского Союза. А Бике вернулся в бригаду и продолжил свою вахту на трудовом фронте. Между прочим, словосочетание «трудовой фронт» вовсе не выглядит пафосным преувеличением, если учесть, что за свой трудовой век Айдарханов перенес шесть свинцовых отравлений...

А тогда, в 1941 году, работая на малопроизводительном оборудовании английской фирмы, установленном еще в конце двадцатых го-



дов, он, Иван Свадьбин, Рахимгали Джепыкбаев и Телеухан Карымсаков сумели добиться рекордных показателей: свинцовый завод сверх плана выдал продукции на один миллион рублей. В тех еще ценах...

Эта пятерка передовиков также выступила инициаторами социалистического соревнования за досрочное выполнение заданий оборонного значения, в 1942 году завод начал выпускать электролитную сурьму и сурьму в garble (сортовых высевках). У печи на ударной вахте стоял уже высококвалифицированный специалист – печевой агломерационного цеха Бике Айдарханов.

– Человек прочно становится на ноги только тогда, когда обретает профессию, – любил повторять Бике. – Но он обязан совершенствоваться сам, чтобы не ремесло довлекло над ним, а он был бы полным хозяином на своем рабочем месте!

7 ноября 1942 года свинцовый завод тогдашнего Лениногорского заводоуправления удостоился звания «Лучший металлургический

завод Казахской ССР», предприятию было вручено переходящее Красное Знамя ЦК КП (б) и СНК Казахстана. А Бике Айдарханов и его товарищей по труду чуть позднее, 31 мая 1943 года, наградили почетными грамотами Президиума Верховного Совета Казахской ССР с вручением книжек «Стахановцы военного времени». Именно в 1942 году Лениногорский свинцовый завод выплавил почти половину свинца, производимого в охваченной войной стране, и дал сверх плана продукции столько, сколько требовалось для выплавки сорока миллионов пуль.

При этом бригадир Бике Айдарханов показал себя исключительно трудолюбивым и исполнительным. Как и все одаренные люди, он обладал необыкновенным чутьем в работе, способностью охватить весь технологический процесс. Даже в тяжелые годы войны ему хватало сил учиться самому и учить других. Айдарханов подготовил более двух десятков молодых металлургов, которые так же, как и он

сам, стали признанными мастерами своего дела.

До наших дней дошло несколько бюллетеней, ежедневно выпускавшихся на свинцовом заводе, в которых отражался ход выполнения сменных заданий. Например, 20 августа 1942 года сообщалось: «В агломерационном цехе смена Кочнева выполнила задание на 108%. Перевыполнили нормы спекальщики товарищи Айдарханов, Желтырев, Сумароков, Кожухов, Мизмеев. В ватержакетном цехе смена Горбатова – на 134%, смена Ворожцова – на 105%. Горновые Фархутдинов и Рамазанов, загрузчики Королев и Бабкин выполнили норму на 150–160%».

Бюллетень, датированный 7 сентября 1942 года, извещал: «Товарищи агломератчики! Вы выполнили свой долг перед Родиной, дали 109% плана. Спекальщики товарищи Айдарханов, Глушаков, Михлюев – 150%».

Бике работал самозабвенно, без усталости. Сразу после войны ему было присвоено звание «Заслужен-

ный металлург Казахской ССР». В 1946 году, активно участвуя в пуске нового агломерационного цеха, он в числе первых освоил самое современное оборудование. И вновь принялся обучать молодых рабочих, выпускников, как и он, ФЗО и профессионально-технических училищ. Много времени и сил стал также отдавать рационализаторской работе.

Страна высоко оценила его вклад в развитие свинцовой отрасли СССР и республики, наградив медалями «За доблестный труд в Великой Отечественной войне» (1946 г.), «За трудовое отличие», «За трудовую доблесть», почетной грамотой «25 лет Казахстана».

В 1957 году новое достижение: благодаря ударному труду смена Бике на три с половиной месяца раньше установленного срока выполнила семилетнее задание, выдала сверх плана продукции на десять тысяч рублей. За этот успех бригадир Айдарханов был вручен орден Трудового Красного Знамени.

Обобщенный опыт передовика производства нашел широкое распространение на металлургических предприятиях Союза и республики. А еще шесть лет спустя за досрочное выполнение семилетнего плана, достижение высоких технико-экономических показателей, личную трудовую доблесть Указом Президиума Верховного Совета СССР от 20 мая 1966 года бригадир агломератчиков свинцового завода Лениногорского полиметаллического комбината Бике Айдарханову было присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и медали «Золотая Звезда».

В июле того же года его пригласили для участия в I Республиканской конференции профсоюза рабочих металлургической промышленности, проходившей в Алма-Ате. Вместе с другими активистами он готовил документы, касающиеся активизации социалистического соревнования, развития рационализации и изобретательства.

Но это все дела производственные и общественные. Теперь – о личном. До войны и в годы самоотверженной работы в тылу Бике не

помышлял о женитьбе – не до того было. Однако в победном 45-м передовой металлург одержал победу на сердечном фронте: женился на 24-летней учительнице Камарие Мустафиной. У них родилось две дочери: Шамшия и Рузия. К несчастью, последняя, заболев, умерла в возрасте трех лет. И всю свою нерастрченную отцовскую любовь отец отдал Шамшию, которую всячески пестовал. Даже за плохие оценки никогда не ругал, уверяя:

– Ничего, с возрастом и она станет смысленней, умница моя!

Став Героем Социалистического Труда, Айдарханов по-прежнему не любил рассказывать о том, что не касалось работы, то есть о себе, своих мыслях и переживаниях. Он очень осторожничал с журналистами и вообще старался с ними не встречаться. Ибо понял: «подручным партии» нужны были только рекорды и победные овалы. Если верить газетам, страна была в четырех пятилетках от полной и окончательной победы коммунизма. На этом фоне как-то неуместно было упоминать о подорванном здоровье и тех самых шести свинцовых отравлениях, свидетельствующих о дикой производственной гонке военных и послевоенных лет, разворачивающейся в условиях нарастающей технологической отсталости и изношенности оборудования...

...По настоянию врачей Айдарханов все чаще стал выезжать на лечение и отдых в республиканские и всесоюзные санатории. В том числе в знаменитую крымскую Ливадию, где некогда Сталин, Рузвельт и Черчилль договаривались о послевоенном устройстве мира.

Сохранилась фотография, на которой Герой Социалистического Труда из Риддера (Лениногорска) запечатлен вместе с отдыхающими на знаменитой многоярусной беломраморной галерее, где позировали лидеры стран, победивших гитлеровский фашизм.

...В конце шестидесятых годов прошлого века в Лениногорской медсанчасти опытный врач-хирург Батраз Дарчиев сделал операцию бывшему бригадир печевых аглоцеха. Одно из медицинских показаний – высокое давление пациента.

– Как мог, здоровье Ваше поправил. Живите долго и здорово! – напутствовал хирург ветерана.

Однако 28 октября 1971 года после тяжелой продолжительной болезни Бике Айдарханов скончался. Жена Камария пережила его на тридцать один год.

Их дочь Шамшия в 1974 году вышла замуж за работника цинкового завода Кажикмара Утюгенева и прожила с ним сорок лет. У четы родилось два сына: Ербол и Ерлан. Так как Шамшию по роду своих занятий почти целый день приходилось находиться в школе, домашнее воспитание внуков взяла на себя Камария-апа. В семье Шамшии Бикеновы также выросла и приемная дочь Асемгуль. Сегодня Ербол работает главным энергетиком в ТОО «Асфальт», а Ерлан – главным специалистом компании «Казцинктех».

...Именем Бике Айдарханова названа улица в четвертом микрорайоне Лениногорска (ныне – Риддера) и в поселке металлургов. В честь него 30 мая 2005 года на доме № 1 по улице Гоголя в Риддере была торжественно открыта мемориальная доска.

– Бике Айдарханов своим трудом доказал, что старшее поколение, поколение военных лет, сделало для нас, молодых, все возможное, чтобы мы жили под мирным небом, – отметил, выступая на церемонии открытия памятной доски, бывший аким города, а ныне начальник управления предпринимательства и промышленности Восточно-Казахстанской области Шакарым Буктугутов.

Представитель ЗАО «Каз-Тюмень» (бывшего Лениногорского полиметаллического комбината) В. Богачев подчеркнул, что имя почетного металлурга и Героя Труда является честью и гордостью коллектива завода. Трудовой подвиг Айдарханова до сих пор служит достойным примером.

– Спасибо за то, что храните в сердцах память об отце, – выразила благодарность Шамшия Бикеновна. – О таких людях, каким был он, говорили: кристально честный коммунист, и я до сих пор сверяю по нему свою жизнь и поступки.

# К КОМПРОМИССУ ПРИШЛИ...



В СТАЛЬНОМ  
ДЕПАРТАМЕНТЕ  
АО «АРСЕЛОРМИТТАЛ  
ТЕМИРТАУ» ПОДПИСАН  
НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ  
ДОГОВОР

■ Светлана ЛОГИНОВА

Работа над проектом нового колдоговора велась больше года, переговоры между правлением и профсоюзом начались еще в мае 2013-го. Столь длительный период работы объясняется тем, что практически каждый пункт договора имеет ссылку на положения, которые также нуждались в переработке. И наконец, летом нынешнего года были поставлены долгожданные подписи: со стороны профсоюза металлургов «Жактау» документ подписал его председатель Виктор Щетинин, со стороны компании – генеральный директор АО «АрселорМиттал Темиртау» г-н Махадеван. На вопрос журналистов о том, какое самое большое достижение в новом проекте колдоговора он хотел бы выделить, Виктор Щетинин ответил: «Весь коллективный договор – самое большое достижение!».

## ПОПОЛНЕНИЕ В СПИСКЕ ГАРАНТИЙ

Работа профкома металлургов «Жактау» по заключению колдоговора не раз приводилась в качестве положительного примера на республиканских профсоюзных конференциях, поскольку далеко не все казахстанские предприятия могут этим похвастаться. Документ этот действительно заслуживает внимания. В нем скрупулезно прописаны условия приема и увольнения работников, трудовых и социальных отпусков, льготы всем

металлургам (в частности, женщинам) и целый спектр вопросов – от оказания материальной помощи и обучения персонала до условий труда и техники безопасности. Нужно отметить, что все содержащиеся в колдоговоре льготы и гарантии распространяются только на членов профсоюза – работников стального департамента и дочерних предприятий. Положение профсоюза и гарантии его профсоюзной деятельности прописаны в колдоговоре отдельным разделом. В новом коллективном до-

говоре не только сохранены все прежние социальные гарантии, но и прописаны новые.

Договор обсуждали, как поправки к Конституции в американском парламенте, – до буковки, до запятой. О том, как тщательно это делалось, говорит наличие в нем таких пунктов, как, например, обязательства правления предприятия по сохранности личной одежды работников (кроме драгоценностей и денег), оставленной на время выполнения трудовых обязанностей в отведенных для этого местах.



## СЕМЬИ, ЖЕНЩИНЫ, ДЕТИ – В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

Позаботились разработчики колдоговора и о членах семей металлургов. Например, дети обеспечиваются путевками в оздоровительные лагеря, при этом сам работник оплачивает лишь 15% стоимости путевки. Предусмотрены выплаты на рождение и погребение. Правление предприятия ежеквартально планирует отчисление 0,3% от фонда заработной платы для оказания материальной помощи работникам предприятия.

Включено в новый колдоговор несколько дополнений, которые касаются льгот для работающих на комбинате 4 300 женщин, их численность составляет 31% от общего количества работников комбината. Те из работниц, кто собирается в декретный отпуск, дополнительно получают 10 дней оплачиваемого отпуска. Также у женщин, имеющих двоих детей до 14 лет, есть возможность взять до пяти дней без сохранения заработной платы в любое удобное для них время (если же больше, то вопрос выносится на рассмотрение администрации предприятия). Есть и вовсе беспрецедентные пункты, как, например, предоставление дополнительных перерывов для кормления детей женщинам, имеющим ребенка в возрасте до полутора лет!

Отдельно прописана норма о воз-

можных несчастных случаях, от которых на промышленных предприятиях такого рода деятельности никто не застрахован. Семьям погибших или травмированных на производстве работников выплачиваются компенсации. Дети погибших металлургов получают материальную помощь.

## РАБОЧЕЕ МЕСТО КАК ГАРАНТИЯ

Согласно одному из пунктов договора, правление обязуется сохранить рабочие места в пределах установленной бизнес-планом численности на текущий год. Этот же раздел колдоговора предусматривает перечень защитных мер на случай снижения объемов производства не по вине работников. Так, за время вынужденного простоя при невозможности предоставления другой работы на предприятии работникам производится оплата в размере 50% от средней заработной платы.

Сохраняются гарантии для работников, призванных на службу в армию, – за ними не только оставляется рабочее место, но они получают еще и материальную помощь.

## МНЕНИЯ СТОРОН

Комментируя подписание колдоговора, генеральный директор «Ар-

селорМиттал Темиртау» г-н Виджай Махадеван сказал:

– Я хочу лично поблагодарить председателя профсоюза металлургов г-на Щетинина и всю его команду, а с нашей стороны – Анджея Выпиха и Дмитрия Павлова. Они проделали очень сложную работу по обсуждению пунктов договора. Мы будем делать все от себя зависящее, чтобы этот дух коллективных переговоров, коллективной работы сохранился.

Напомним, что в конце прошлого года, когда глава группы компаний «АрселорМиттал» Лакшми Миттал встречался в Темиртау с активом стального департамента, вопрос о колдоговоре был поднят Виктором Щетининым. Это значительно ускорило его разработку. Г-н Миттал дал четкое указание – как можно быстрее обговорить все пункты договора, прийти к соглашению и подписать его.

– Уважаемые коллеги, дорогие друзья! Я хочу поздравить вас всех с окончанием работы над новым коллективным договором, – обратился председатель стального профсоюза Виктор Щетинин к участникам церемонии подписания колдоговора. – Необходимо отметить, что все то время, пока шла подготовка нового проекта, все положения старого коллективного договора выполнялись. А сегодня мы подвели итог – подписали коллективный договор на ближайшие три года для трудового коллектива с очень серьезным социальным пакетом. Все те социальные гарантии, которые были в старом коллективном договоре, мы сохранили и четко прописали положение по 13-й заработной плате, по индексации заработной платы, поэтому я думаю, что у нас получился хороший документ.

Контролировать выполнение условий коллективного договора будет специально созданная комиссия, в состав которой вошли представители правления и профсоюза. Один раз в полугодие комиссия будет предоставлять информацию о проделанной работе руководству профсоюза и компании. Как было особо отмечено в тексте колдоговора, подписавшие этот документ стороны договорились работать на основе взаимного доверия и уважения, исповедуя принципы социального партнерства.

# ТВОРЧЕСКИЙ ПРИВЕТ ИЗ «СТРАНЫ МАСТЕРОВ»

АКЦИЯ «СТРАНА МАСТЕРОВ», ПРИУРОЧЕННАЯ К 20-ЛЕТИЮ ЕВРАЗИЙСКОЙ ГРУППЫ, ПРОШЛА В ЭТОМ ГОДУ В АКТОБЕ, ПАВЛОДАРЕ И РУДНОМ НА БАЗЕ АКТЮБИНСКОГО ЗАВОДА ФЕРРОСПЛАВОВ, АО «КАЗАХСТАНСКИЙ ЭЛЕКТРОЛИЗНЫЙ ЗАВОД» И АО «СОКОЛОВСКО-САРБАЙСКОЕ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ»

■ Степан ЛЕМЕШЕВ

Второй год подряд акция «Страна мастеров» объединяет творческих сотрудников предприятий Евразийской Группы, людей, которые выбрали своим увлечением владение словом. На встречу с павлодарскими самобытными поэтами и писателями – работниками АО «Алюминий Казахстана», АО «Казахстанский электролизный завод», АО «Евроазиатская энергетическая корпорация», Аксуского завода ферросплавов – филиала АО «ТНК «Казхром», АО «Шубарколь комир» – приехали известные в нашей стране деятели культуры. Это поэтесса, публицист Надежда Чернова, поэт, переводчик, сценарист анимационного кино Кайрат Бакбергенов, писатель, академик Международной академии информатизации, доктор филологических наук Аслан Жаксылыков и писатель, почетный журналист Республики Казахстан Юрий Поминов.

– Цель акции проста – выявить среди рабочих творческих людей. Многие известные писатели и поэты вышли из рабочей среды. Никто лучше них, знающих производство, не напишет о заводе или человеке труда. Хотелось бы отметить и заслугу Евразийской Группы, которая является меценатом. Кто бы сегодня вспомнил Савву Морозова или Третьякова, если бы они не занимались меценатством. Поэтому

они и остались в памяти поколений, – считает Надежда Чернова.

Гости посетили цеха Казахстанского электролизного завода и АО «Алюминий Казахстана». Для многих такие экскурсии были впервые.

– Уже само то, что мне довелось увидеть своими глазами процесс выпуска, разливки и упаковки алюминия, бесспорно, оставит воспоминания на долгие годы. Ведь я все-таки по образованию и по работе металлург. Очень впечатлило общение с тружениками электролизного завода. Интересно было узнать о социальных проектах этого предприятия. И конечно же, важно получение книги, в которой есть частица моего творческого труда. Оказывается, очень приятно, когда «душевные порывы» получают позитивную оценку, – говорит участник конкурса инженер производственно-технического управления Аксуского завода ферросплавов Светлана Безрук.

В адрес Союза писателей Казахстана от работников Евразийской Группы поступило множество про-

ЛАУРЕАТ КОНКУРСА - РАФАЭЛЬ МУХАМЕДЖАНОВ

изведений – стихи и проза, любовная лирика и патриотические повести, трогательные очерки и зарисовки о производстве – все, что так волнует человека труда и что, безусловно, скрашивает его будни. Как результат – объемный сборник произведений, вышедший из печати и посвященный 20-летию Евразийской Группы. Презентация книги состоялась здесь же. Теперь каждый из авторов сборника сможет с гордостью продемонстрировать своим близким и друзьям плоды своего творчества.

Авторы лучших произведений были награждены памятными подарками. Среди них мастер по ремонту подвижного состава цеха ремонта металлургического оборудования Аксуского завода ферросплавов Борис Власов, завоевавший Гран-при конкурса. Уже второй раз победителем этого литературного соревнования стал именно сотрудник аксуского предприятия. Вот что говорит о его творчестве известный казахстанский поэт, переводчик, литературовед Татьяна Фроловская:

– Когда в прошлом году Борис Власов принял участие в акции, он не получил высоких призов, но был замечен активной жадой сочинять стихи. Темы его классические и, казалось бы, расхожие – любовь, родина, хлебоборобы, многолика природа, назначение поэта и поэзии, но они выделяют его из общей массы сочинителей свежим взглядом, образным слогом.

Сам Борис Григорьевич совсем не ожидал столь высокого признания. Он один из тех, кто действительно всерьез увлекается поэзией. С тех пор как в прошлом году впервые эта акция прошла на Аксуском заводе ферросплавов, он активно поддерживает связь с Союзом писателей, а его произведения уже публиковались на страницах литературного журнала «Простор».

Среди лауреатов конкурса и алюминщик Владимир Гетин. Много лет он трудится в цехе складских работ на АО «Алюминий Казахстана». Но, наверное, не многие на заводе знают, что Владимир Николаевич автор заводского гимна. Его победа в конкурсе на лучший гимн стала и



серьезным испытанием, и оценкой творчества.

– Мое творчество «подпольное». Сборника не издавал. Теперь вот мои стихи появились в общем сборнике, который издала Евразийская Группа. Я уже второй раз участвую в подобном мероприятии и хочу отметить, что это очень важная поддержка для творческих людей, – делится впечатлениями Владимир Гетин.

Приятно было получить книгу с собственными произведениями и работнику Казахстанского электролизного завода Максиму Баранкову, также ставшему лауреатом конкурса. Свое вдохновение он каждый день черпает на работе. Порой, здесь же и пишет.

– Начинать писать, наверное, как и многие, в школе, но развивать свое творчество стал, уже работая на КЭЗе. Здесь очень много красивых девушек, и это вдохновляет, – признается молодой поэт.

Для Валентины Бреннер – контролера отдела тонического контроля Аксуского завода ферросплавов, ставшей обладателем первого места, любовь к поэзии началась еще в ранней юности. Как и сотни других девчонок, она садилась за тетрадку и писала о своей первой влюбленности, о своих переживаниях. Только у многих в период взросления это девичье увлечение уходит, а у нее осталось. Теперь она пишет стихи своим детям, воспевая свою любовь к степи и казахстан-

ским красотам.

Бурю эмоций и положительных откликов получила и литературная встреча в Актобе. Здесь свое творчество показали работники Актюбинского завода ферросплавов и Донского горно-обогатительного комбината – филиалов АО «ТНК «Казхром». Для них свои мастер-классы провели поэт и заслуженный деятель РК Акуштап Бахтыгереева, поэт, прозаик, критик Валерий Михайлов, публицист, эссеист, председатель правления АО «Республиканская газета «Казахстанская правда» Александр Тараканов и поэт, переводчик Амантай Утегенов. Каждому из них было что рассказать о своем творчестве, в основе которого – главные нравственные ценности, осознание себя через призму духовности и повседневности личности и общества.

И здесь мероприятие началось с экскурсии гостей на завод. Директор Актюбинского завода ферросплавов Мурат Мукашев рассказал писателям об основных направлениях деятельности «Казхрома», о месте завода в Евразийской Группе и в отечественной экономике, о ключевых социальных программах предприятия.

– Акция «Страна мастеров», безусловно, удачная творческая находка плодотворного тандема Союза писателей Казахстана и Евразийской Группы. Свидетельством тому – коллективный сборник, составленный из произведений участни-

ков литературного конкурса. Созидательный порыв пронизывает многие конкурсные работы, включенные в эту книгу, связан он с построением успешного государства и обеспечением счастливого будущего для всех казахстанцев. Поэтому тема Родины в приоритете как у представителей творящего рабочего класса, так и у пишущей интеллигенции, – отметил председатель правления АО «Республиканская газета «Казахстанская правда» Александр Тараков.

Приятным сюрпризом для всех стала церемония награждения участников акции, ведь никто из них ведать не ведал, кто же все-таки станет победителем. Да многие и не надеялись, как выяснилось потом, в процессе обмена впечатлениями. Так, настоящее изумление и искренняя признательность за столь высокую оценку была у Арыстана Туякова, заместителя главного энергетика Донского ГОКа, ставшего обладателем Гран-при. На первое место вышел Айбек Бисембаев – бизнес-аналитик департамента внедрения новых технологий «Казхрома», на второе – Елена Немальцева, инженер по отпуску грузов отдела сбыта Актюбинского завода ферросплавов. Они награждены памятным подарками и планшетами. Два обладателя третьего места – Динара Демисинова, лаборант химического анализа лаборатории охраны окружающей среды, и Жанболат Катауов, элек-



ПАВЛОДАР. ДЕЛЕГАЦИЯ АКЗСФ С КНИГАМИ СВОИХ СТИХОВ

тронтер 6-го разряда электроремонтного цеха, оба работники Актюбинского завода ферросплавов, также награждены памятным подарками. Все участники помимо подарков получили прекрасный сборник произведений участников этой акции за прошлый и нынешний год.

А в Рудном акция «Страна мастеров» началась с посещения производственных площадок ССГПО. Почетными гостями объединения стали поэт, прозаик, переводчик, главный редактор журнала «Нива» Орынбай Жанайдаров, поэт, переводчик, литературовед Татьяна Фроловская, поэт, журналист, исполнительный директор центра «Каламгер-Медиа», заместитель председателя правления Союза

писателей Казахстана Жанарбек Ашимжан. Первые впечатления о предприятии они получили на смотровой площадке Сарбайского карьера. Исполняющий обязанности заместителя директора Сарбайского рудоуправления по общим вопросам Шаттык Абдукалыков рассказал о параметрах карьера, его производственной мощности, используемых технологиях ведения работ и перспективах. Со смотровой площадки гости любовались прекрасной панорамой – производственный пейзаж покорило воображение. Здесь же, в павильоне смотровой площадки, состоялась встреча с представителями Сарбайского рудоуправления. Известные казахстанские писатели и публицисты рассказали о своей работе, поделились планами на будущее.

Следующими пунктами ознакомительной экскурсии стали автотранспортный цех-1, фабрика рудоподготовки и обогащения, а также учебный центр подготовки кадров, молодежно-спортивный клуб «Горняк» и лечебно-оздоровительный центр «Рассвет».

– На ССГПО и в городе Рудном я впервые, – сказал в интервью главный редактор журнала «Нива» Орынбай Жанайдаров. – Предприятие поражает своим размахом – современное сложное производство и при этом прекрасная соцсфера. Здесь работают замечательные люди, настоящие труженики, достойные писательского пера.



Ознакомившись с производством и объектами социальной сферы, гости стали участниками творческой встречи с собратьями по перу – самодельными поэтами и прозаиками, причем присутствовали не только работники и ветераны ССГПО, но и города. Первым делом главный редактор журнала «Нива» Орынбай Жанайдаров озвучил итоги конкурса «Казахстан, тебе мой труд!». Дипломантами конкурса стали начальник информационного центра АО «ССГПО» Арман Хасен, корреспондент газеты «Магнетит» Елена Арендарук, ветеран предприятия Галина Чеснокова и работник Качарского РУ Евгений Аверьянов.

Корреспондент газеты «Магнетит» член Союза журналистов РК Татьяна Буланова получила звание лауреата и первое место. На втором месте пенсионерка Валентина Черницкая. Третье разделили пресс-секретарь информационного центра Наталия Ермаченко и ветеран объединения Касымкаир Дуйсенбаев. Гран-при присуждено внештатному автору «Магнетита» Вере Василенко. Эти авторы отмечены почетными грамотами и ценными подарками. Напомним, что в прошлом году главный приз достался машинисту хоппер-дозатора Качарского РУ внештатному корреспонденту еженедельника Геннадию Климовичу. Сувениры

от ИЦ ССГПО получили все участники встречи.

– У магнетитовцев и информационного центра в целом огромный творческий потенциал, – сказала в интервью поэт и литературовед Татьяна Фроловская. – Приятно, что творческая элита предприятия и города патриотична – тема любви к

конкурса – Союзу писателей Казахстана и Евразийской Группе за столь высокую оценку моего творчества, – сказала в интервью обладательница Гран-при Вера Василенко. – Общение с такими знаменитостями, как Жанайдаров, Фроловская и Ашимжан, стало для нас своеобразным мастер-классом. Надеемся на



С ЛИСТКОМ БУМАГИ И ПЕРОМ – ЭКСКУРСИЯ ПО АО «АЛЮМИНИЙ КАЗАХСТАНА»

городу и Родине четко просматривается в представленных на конкурс произведениях.

А затем зазвучали стихи. В конце вечера завязался дружеский диалог – литераторы-профессионалы ответили на вопросы своих самодельных собратьев по творческому цеху.

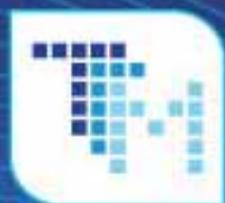
– Я благодарна организаторам

новые встречи!

– Самое ценное на этих предприятиях – это люди, рабочие, специалисты, руководители высокого класса, которые гордятся своими коллективами. Очень приятно, что их творчество находит поддержку, – прокомментировал акцию заслуженный журналист Казахстана Юрий Поминов.



УЧАСТНИКИ АКЦИИ «СТРАНА МАСТЕРОВ»



**21** ТЕХНОЛОГИИ  
ГОРНОЕ ДЕЛО  
В Е К МЕТАЛЛУРГИЯ

**13-14 ноября 2014**  
**САНКТ-ПЕТЕРБУРГ**

V МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
**«ТЕХГОРМЕТ-21 ВЕК»**

**«Новые эффективные технологии  
освоения месторождений  
полезных ископаемых»**

110100100111  
1000110  
1110  
1001  
10100100111  
1000110  
111010010  
1001  
101001001  
1000110  
1101010010  
1001  
001101010010001010  
1001010101010  
100100110001  
1000100  
1001  
10



ПЕТРЪ ПРАВИ  
САТНАРИНА  
ИНОСЛЕННИКЪ



[www.tehgormet.ru](http://www.tehgormet.ru)  
[info@tehgormet.ru](mailto:info@tehgormet.ru)

Тел. +7 (812) 931 72 62  
Факс: +7 (812) 643 66 70

1  
01  
010  
0001  
01001  
010010  
0100010  
01001  
010

# НЕДЕЛЯ ЗДОРОВЬЯ ДЛЯ ТЕМИРТАУСКИХ МЕТАЛЛУРГОВ

ЧЕТВЕРТЫЙ ГОД ПОДРЯД В КОМПАНИИ «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» ПРОВОДИТСЯ НЕДЕЛЯ ЗДОРОВЬЯ, В ПРОГРАММУ КОТОРОЙ ВХОДИТ ЦЕЛЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

■ Светлана ЛОГИНОВА,  
фотографии предоставлены пресс-службой  
АО «АрселорМиттал Темиртау»

Раннее прохладное утро 2 сентября. Metallурги, поеживаясь, спешат в центральную проходную, с удивлением поглядывая на людей, украшающих гирляндами шаров сцену, установленную прямо перед заводоуправлением. И вспомнив об анонсе, переговариваются: «Точно, сегодня же Неделя здоровья начинается». Около восьми часов из динамиков раздается бодрая музыка и призыв на коллективную утреннюю зарядку – старт Неделе здоровья в АО «АрселорМиттал Темиртау» дан.

## GOOD HEALTH IS THE BEST WEALTH

Вот уже четвертый год подряд в компании «АрселорМиттал Темир-

тау» проводится Неделя здоровья, в программу которой входит целый перечень мероприятий: спортивных, оздоровительных, просвети-

тельских... И нужно отметить, что с каждым годом число желающих принять участие в соревнованиях растет. Причем это тот случай, когда при проведении мероприятия абсолютно отсутствует формализм – представители администрации и профсоюзного руководства с удовольствием принимают непосредственное участие в программе, ограничиваясь бодрыми короткими приветствиями без длинных скучных речей.

К желающим коллективно заниматься утренней зарядкой на открытом воздухе присоединились исполнительный директор АО «АрселорМиттал Темиртау» Иво Хмелик, руководители управлений по ТБ и медицинским вопросам Александр Петренко и Александр Окунев, а также заместитель председателя профсоюза металлургов «Жактау» Юрий Баранов. Перед тем как за дело взялся ведущий, Иво Хмелик отметил, что зарядка проводится не для показухи.

– Это делается исключительно для здоровья работников! Молод-





цы те из вас, кто занимается зарядкой ежедневно, – другим стоит брать с вас пример, – считает Иво Хмелик. – Не забывайте: в здоровом теле – здоровый дух, а здоровый, физически подготовленный человек всегда будет показывать лучшие производственные результаты.

По словам исполнительного директора АО «АрселорМиттал Темиртау», в прошлом месяце при плане в 300 тысяч тонн чугуна металлурги произвели 301 тысячу 800 тонн, наконец-то преодолев «психологический барьер»! «Такие производственные показатели говорят о том, что наша компания начинает работать здорово, и мы с вами тоже должны быть здоровыми!» – подчеркнул Иво Хмелик.

– «Хорошее здоровье – лучшее богатство!» – под таким девизом проходит Неделя здоровья, и это очень точное определение, потому что здоровье не купишь ни за какие деньги, – сказал в приветственной речи Юрий Баранов, после чего стартовала массовая зарядка. Мероприятие получилось позитивным, так как ведущий сопровождал демонстрируемые движения забавными комментариями. В результате участники разминки получили не только заряд бодрости, но и отправились на свои рабочие места в хорошем настроении.

## НЕ РЕКОРДОВ РАДИ, А ЗДОРОВЬЯ ДЛЯ...

А спустя несколько часов эстафету Недели здоровья подхватили металлурги-пловцы. В бассейне «Жастар» 50 мужчинам и женщинам предстояло преодолеть 50-метровую дистанцию вольным стилем. Судя по специфической комплекции, среди металлургов, подавших заявки на участие в заплывах, были и бывшие пловцы, но в большинстве своем в соревнованиях участвовали любители – простые приверженцы здорового образа жизни. Лучшим среди мужчин стал работник управления по режиму и экономической безопасности АО «АМТ» Иван Батютенко с результатом 25,8 секунды, что, по словам инструктора по спорту



На фото – семья Симашковых



профкома «Жактау» Серика Дюсекеева, неплохой результат для производственника. Похвалы удостоилась и победительница в женском зачете, машинист тушильного вагона коксового цеха Инна Вишнякова. Ей дистанция покорилась за 36 секунд. Победителям вручили большие современные телевизоры, а обладателям 2-го и 3-го мест – ноутбуки и планшеты.

На следующий день в борьбу за победу и призовые места вступили футболисты, волейболисты и силачи канатчики. В волейболе сильнейшей стала команда заводоуправления, в футболе победила сборная нескольких подразделений «Заря», а в перетягивании каната не в первый раз вышли на лидирующую позицию работники цеха вентиляции.

По традиции, во всех заводских соревнованиях проводятся семейные старты. На этот раз спортивные семьи и их группы поддержки специально вывезли в санаторий-профилакторий «Самал», на базе которого проходил этот вид программы.

– Мы второй год принимаем участие в семейных стартах. Очень хотели вырваться сюда и очень рады,

что получилось приехать! В общем-то мы просто хотели проверить свои силы и неожиданно победили. Помогло то, что мы все занимаемся спортом, можно сказать, что мы спортивная семья, – делятся впечатлениями члены семьи Симашковых (позже они стали обладателями 1-го места). – Что касается подобных соревнований, считаем, что такие мероприятия очень полезны для укрепления семейных традиций, сплочения. Дома точно будет что вспомнить и обсудить! Хотелось бы высказать пожелание, чтобы побольше семей металлургов принимали участие в семейных стартах, а также поблагодарить организаторов этого отличного мероприятия!

И что только не пришлось делать металлургам и членам их семей в конкурсных этапах соревнований «Здоровая семья»! Прыжки на скакалках, ведение волейбольного мяча, поднятие 16-килограммовой гири... И если последнее главам семей, хоть и с трудом, но удалось (когда не знаешь техники поднятия гири, сделать это не так-то просто!), то пробежки взрослых мужчин

вприпрыжку со скакалкой изрядно позабавили болельщиков.

Из-за эстафетного волнения участникам соревнований с трудом давались такие на первый взгляд простые вещи, как надувание воздушного шарика, собирание цепочки из скрепок, а перенос теннисного мяча в столовой ложке вообще показался самым нереальным испытанием! По итогам всех эстафет и конкурсов победу вырвала семья Симашковых, которая и стала счастливым обладателем главного приза – телевизора. Семьи-призеры получили ноутбук, планшет и массу поощрительных призов: мобильные телефоны и массажеры.

## МАРАФОН ЗДОРОВЬЯ

А самым долгожданным этапом соревнований в рамках Недели здоровья традиционно является марафон. Конечно, его дистанция 2 километра 800 метров может показаться профессиональным спортсменам несерьезной, но не стоит забывать, что участвовали в забеге обычные работники металлургического комбината без возрастных ограничений. Дистанция пролегла прямо по одной из главных темиртауских улиц – проспекту Республики, поэтому на всем протяжении маршрута атлетов приветствовали и прохожие, и автолюбители. На финише возле заводоуправления

бегунов с волнением ожидали болельщики, которые заметно оживились, когда вдалеке на проспекте появились лидеры забега в сопровождении полицейской машины с мигалкой. Преимущество буквально в несколько шагов позволило работнику ТЭЦ-2 Захару Бушинову вырвать победу у своего конкурента и стать счастливым обладателем первого места и главного приза. У женщин первой стала Валентина Титовская, инженер по мехоборудованию КХП.

– К своей победе отношусь философски: соперники у меня есть, поэтому сегодня я первый, завтра – кто-то другой, – поясняет машинист-обходчик по котельному оборудованию ТЭЦ-2 Захар Бушинов. – Что касается спортивных мероприятий для заводчан, считаю это очень нужным делом, так как глядя на нас, нынешних участников соревнований, другим работникам предприятия тоже захочется заниматься спортом. Тем более что сегодняшний забег лишний раз подтвердил: в спорте нет ограничений – ни возрастных, ни каких-либо еще.

Валентина Титовская, инженер по мехоборудованию КХП:

– Спортом я занимаюсь постоянно: зимой – лыжи, летом – кросс, это и помогает быть в хорошей физической форме. Хочу выразить огромную благодарность администрации нашего предприятия



и профкому за то, что регулярно проводят такие мероприятия, как Неделя здоровья. Это мотивирует людей заниматься спортом! Среди женщин я уже второй год занимаю первое место, планирую дальше тренироваться и побеждать. Хотелось бы, чтобы больше женщин принимали участие в забегах, будет намного интереснее соревноваться. Отмечу, что в этом году уже больше представительниц прекрасного пола приняли участие в Марафоне здоровья, и это, конечно, радует.

Наградил победителей и призеров, а также вручал поощрительные призы всем участникам марафона генеральный директор АО «АрселорМиттал Темиртау» г-н Махадеван. Он отметил, что его радует с каждым годом увеличивающееся количество участников марафона и других соревнований, ведь участие в заводской спартакиаде и мероприятиях Недели здоровья – самый доступный способ придерживаться принципов здорового образа жизни.

По итогам Недели здоровья члены оргкомитета и руководители подразделений, продемонстрировавших хорошие показатели, получили благодарственные письма.



# БЕЗ РОДИТЕЛЬСКОЙ ПОМОЩИ ТРУДНО СТАТЬ ТУНЕЯДЦЕМ

НА ТО И ПОНЕДЕЛЬНИКИ ПРИДУМАНЫ, ЧТОБЫ ЧЕЛОВЕК СТРАХ НЕ ПОТЕРЯЛ!

■ Олег АХМЕТОВ

Когда в воскресенье в шесть часов утра у меня зазвонил телефон, я схватил трубку и прошипел:

– Серик, а ты знаешь, что тех друзей, которые мне не нравятся, я посылаю в баню! – я сильно разозлился.

– А тех, которые нравятся, зовешь в сауну? – засмеялся наш доморощенный философ.

– Серик, дай поспать, – простонал я.

Но мой собеседник не унимался:

– Сосед, представляешь, китайское правительство в один момент победило саранчу – оно объявило ее съедобной!

Я спросонья совершенно не понял, о чем речь:

– Может быть, объяснишь, к чему ты клонишь?

– А к тому, что сегодня мы отмечаем

новый праздник – День труда. Заходи, отметим.

На кухне у Серика был накрыт традиционный стол с пивом и копченым лещом.

– А вот ты, сосед, смотришь многочисленные шоу с награждением различных сомнительных звезд солидными премиями? – вместо приветствия спросил наш философ. – И после этого власти сетуют на то, что молодежь не хочет работать в реальном секторе экономики. Особенно в сельском хозяйстве!

– Не понял.

Мой сосед шумно вздохнул и пояснил:

– Вспомни, раньше комбайнер, который намолотил больше всех зерна, не только не сходил со страниц крупных газет, но еще и получал, кроме солидных премиальных, «Жигули» в подарок. А по нынешним временам – это минимум «Лексус». О передовых доярках и скотниках, чабанах и токарях на центральном ТВ снимали большие программы, им дарили дома, платили солидные премии. Сталевары и шахтеры вообще были суперзвездами. А не «поющие трусы», как сегодня. То есть почитали тех, кто создавал конкретные материальные блага, а не просто их тупо потреблял.

– То есть ты считаешь, что прославлять нужно только тех, кто непосредственно выдал на-гора определенное количество угля или выплавил тонны стали? А как же интеллектуальный труд?

Серик ответил мгновенно:

– Ну не стоит делать работников интеллектуального труда самыми крутыми людьми вселенной, как это сегодня происходит. Как говорится, попробуй объяснить шахтерам после смены, как сильно

ты устал сегодня в офисе. А ведь если чабан не вырастит барашка, а земледелец не соберет урожай хлеба, то так называемые звезды просто сдохнут с голоду.

– И что ты предлагаешь?

– Вернуть прежнее отношение к людям труда, – заявил Серик. – И необходимо начать снова рекламировать в СМИ не девочек и мальчиков, которые сшибают деньги на корпоративах, а истинных тружеников, производящих все необходимое для нашей страны. И обеспечивать их всеми благами жизни.

Серик сделал небольшой перерыв на глоток пива и продолжил:

– Вот представь, сосед, читаю недавно в газете: «У меня такое чувство, что мир доживает последние дни: повсюду царят хамство и коррупция. Нынешняя молодежь привыкла к роскоши, она отличается дурными манерами, презирает авторитеты, не уважает старших. Дети спорят с родителями».

– Писали, наверное, оппозиционеры?

– Нет, Сократ. Еще две с половиной тысячи лет тому назад.

Наш доморощенный философ задумчиво погрыз хвостик леща и спросил:

– Как ты считаешь, сосед, если есть учитель труда, то должен быть и учитель отдыха?

– Я знаю одно: профессия учителя дает пожизненную гарантию от похищения с целью выкупа.

Наш философ согласился со мной:

– Мы хорошо знаем себе цену, но она всегда выше нашей зарплаты.

Уже прощаясь со мной в дверях, Серик заявил:

– Хорошо работать сразу на двух или трех работах. Всегда при деньгах. И не потому, что платят много. Просто тратить некогда.

