**ПРЕСС-РЕЛИЗ**

**21 июня 2018 г.**

**г. Астана**

**Кадры для ГМК: с учетом потребностей производств**

**Подготовка кадров должна быть бизнес- и практико-ориентированной Для этого образовательные программы должны разрабатываться с учетом запросов работодателей и требований профстандартов. Кроме того, необходимо изменить порядок квотирования, предусмотреть стимулы в налоговом законодательстве, создать центр сертификации персонала в горно-металлургическом секторе. С такими предложениями на сессии «Кадры для ГМК» выступил исполнительный директор Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) Николай Радостовец. Сессия организована АГМП в рамках XXV Всемирного горного конгресса.**

Говоря об актуальных вопросах обеспечения кадрами ГМК, он отметил, что на рынке труда сложилась парадоксальная ситуация. С одной стороны, с внедрением цифровых технологий, современных инноваций, на предприятиях должно сокращаться значительное количество работников. С другой, копаниям остро не хватает специалистов, и они вынуждены привлекать их из соседних государств. К примеру, в АрселорМиттал Темиртау сегодня не могут найти и потому сами готовят дробильщиков, бункеровщиков, машинистов, операторов и так далее. Как отмечают эксперты, на сегодня в республике отсутствует подготовка по 98 специальностям.

— Есть и другой парадокс. При острой нехватке высококвалифицированных кадров мы ограничиваем их прибывание, — заметил руководитель ассоциации.

По его словам, существующее квотирование по видам экономической деятельности затрудняет получение разрешений на привлечение иностранной рабочей силы. Поэтому необходимо вернуть квотирование по регионам и дать возможность корректировать данные квоты. В конечном счете приезжий квалифицированный специалист передаст свои навыки и опыт казахстанским.

— Нам необходимо совместно с Министерством труда и социальной защиты населения, Министерством образования и науки радикально пересмотреть подготовку кадров, сформировать новую программу, — внес предложение руководитель ассоциации.

По его мнению, при построении системы подготовки кадров должны учитываться потребности работодателей, которые в конечном итоге формируют спрос на рынке труда. Поэтому исполнительный директор АГМП предложил в состав Совета по подготовке профессионально-технических кадров при Министерстве образования и науки включить представителей вузов, учреждений профтехобразования, бизнеса. На сегодня в него входят исключительно работники министерств и акиматов областей.

Еще одно предложение связано с тем, что горнодобывающим компаниям невыгодно обучать работников цифровым технологиям. Необходимо предусмотреть стимулирующие меры в налоговом законодательстве, относя к вычетам расходы, понесенные работодателем по обучению и повышению квалификации не только по основным специальностям, но и по всем в целом. Поскольку в условиях непрерывного развития производств переподготовка работника может осуществляться по специальности, пока еще отсутствующей у работодателя.

Вместе с тем, в международной практике оценку квалификаций проводят центры сертификации персонала. АГМП готова применить данную практику в горно-металлургической отрасли Казахстана. Как сообщил Н.Радостовец, что при участии АГМП на базе Соколовско- Сарбайского горно-обогатительного производственного объединения планируется создание центра сертификации персонала в ГМК. Это будет пилотный проект, который, возможно, получит широкую практику в Казахстане.

— Направление подготовки и обеспечения кадрами предприятий ГМК должно соответствовать сегодняшним требованиям производства. Только тогда мы создадим условия для ускоренной технологической модернизации экономики, глобальной конкурентоспособности страны, — резюмировал исполнительный директор АГМП.

**Пресс-служба АГМП:**

Тел.: 8 (7172) 689 605

8 701 027 89 74

**Об АГМП**

ОЮЛ «Ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» создана в 2005 году по инициативе предприятий горнорудного сектора Республики Казахстан. На сегодняшний день АГМП является крупнейшим отраслевым объединением Казахстана, в состав которого входят более 100 компаний черной и цветной металлургии, урановой и угольной промышленности.

Ассоциация аккредитована в Национальной палате предпринимателей, а также в 7 министерствах и ведомствах, входит в состав основных рабочих групп в качестве единого представителя отрасли и выступает там как полномочный представитель работодателей в процессе социального партнерства.