

# ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

№ 11-12 (124/125) ноябрь-декабрь 2018 г.

www.agmp.kz



**«КАЗЦИНК»  
УДОСТОЕН ГРАН-ПРИ  
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ  
ПРЕМИИ «ПАРЫЗ»**

**5** Индустриальные  
достижения  
уходящего года

**12** Бахыт Манасбаева:  
«Семь медалей никак  
не ожидали!»

**42** Аксуской  
электростанции –  
полвека!

МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА ТЕХНОЛОГИЙ И ОБОРУДОВАНИЯ  
ДЛЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА И РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ НЕДР

ufi  
Approved  
Event

# Mining Week

KAZAKHSTAN '2019

15  
ЮБИЛЕЙНАЯ



КАЗАХСТАН • КАРАГАНДА • СТАДИОН «ШАХТЕР»

25-27

ИЮНЯ

2019

+7 (727) 250-19-99  
MINTEK@TNTEXPO.COM  
WWW.MININGWEEK.KZ

# ПРИУМНОЖИТЬ ИНТЕРЕС К ПРОФЕССИИ

## ■ Елена ПАНИКАРОВСКАЯ

На разрезе «Восточном» АО «Евроазиатская энергетическая корпорация», входящем в Евразийскую Группу (ERG), большое количество спецтехники: от роторных экскаваторов, добывающих уголь, до циклично-поточных комплексов, доставляющих вскрышную породу в отвалы. Но без электроэнергии это дорогостоящее оборудование больше напоминает груды металла. Работа старшего электромеханика Ербола Бейсембаева состоит в том, чтобы вдохнуть бесценную энергию в железные машины для стабильной бесперебойной работы угольного предприятия.



**Б**ейсембаев Ербол Какимжанович родился в Костанайской области в семье лесника.

– В нашей семье десять детей. Я был девятым. После школы, в 1991 году, решил переехать в Экибастуз, где уже на угольных предприятиях города трудились мои брат и сестра. Устроился слесарем-ремонтником на участок энергоснабжения разреза «Степной», – вспоминает горняк.

Через год от производственного объединения «Экибастузуголь» Бейсембаев поступил в Карагандинский политехнический институт. Преддипломную практику молодой специалист проходил на разрезе «Восточный» АО «ЕЭК».

Получив диплом инженера-электрика, в 1998 году Ербол Какимжанович вернулся на «Восточный» и уже в качестве электрослесаря был принят на участок отвальных работ. Через некоторое время его перевели на участок вскрышных работ электромехаником, а после реструктуризации – на участок электроснабжения, где он трудится и сейчас в должности старшего электромеханика.

– В мои обязанности входит курирование электроснабжения вскрышного и отвального оборудования. Основной задачей является планирование и предвидение предстоящих работ по обеспечению электричеством экскаваторов, буровых станков, а также перестройки воздушных линий в зависимости от ведения горных работ. Сами понимаете, разрез не стоит на месте, перемещается оборудование, которое должно всегда снабжаться электричеством. Даже на плане горных работ изображенные воздушные линии напоминают вены, как в организме человека. Только в нашем случае они питают технику, – говорит, улыбаясь, Ербол Бейсембаев.

К тому же совсем недавно на разрезе «Восточный» был введен в эксплуатацию первый этап проекта «Циклично-поточный вскрышной комплекс № 2».

– Наш участок снабжает электричеством и оборудование комплекса: экскаваторы и конвейерные линии, по которым транспортируется вскрышная порода в отвалы.

Также участок обслуживает оборудование нового поля «Восточный-2», которое было запущено в работу в этом году, – поясняет специалист.

Участком энергоснабжения, где трудятся 73 человека, руководит Виктор Николаевич Рожок. Во время отсутствия начальника Ербол Какимжанович исполняет его обязанности.

– Коллектив у нас слаженный, большинство сотрудников работает с основания угольного предприятия, но наступает время провожать наших коллег на заслуженный отдых. На смену им приходят молодые специалисты. У большинства из них горят глаза, им интересно освоить тонкости профессии. Мы же стараемся стать им достойными наставниками, стремящимися приумножить их интерес к выбранной профессии, – говорит специалист, который за двадцать лет работы на разрезе стал для многих коллег примером для подражания.

Ербол Бейсембаев является полным кавалером знака «Трудовая слава». Его высокие профессиональные качества, опыт, способность принимать правильные решения уже давно оценены коллегами по участку и руководством предприятия.

Ербол Какимжанович отлично играет в настольный теннис. Этим видом спорта он всерьез увлекся еще в институте. Вот уже много лет он является чемпионом разреза в своей возрастной категории.

С супругой Гульзирой они воспитывают двоих детей. Дочь Аружан – студентка второго курса Казахского гуманитарно-юридического университета. Сын Альтаир – ученик 6-го класса. Возможно, он пойдет по стопам отца и свяжет свою жизнь с угольным предприятием. ◀

# 10 лет с Вами!



№ 11-12 (124/125) 2018 год

## Учредитель

ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

## Издатель

ТОО «Горнорудная компания Казахстана»  
Журнал издается при участии ОО «Отраслевой горно-металлургический профессиональный союз «Казпрофметалл»

## Заместитель председателя редакционного совета

Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП,  
доктор экономических наук, профессор

## Редакционный совет

А. Ж. НУРАЛИН – председатель ОО «Отраслевой горно-металлургический профсоюз «Казпрофметалл»  
Ю. П. ГУСЕВ – генеральный директор ТОО «Казцинк»  
Т. М. МУХАНОВ – первый заместитель исполнительного директора АГМП  
М. Д. НИКИФОРОВ – председатель Профсоюза работников угольной промышленности

## Редакционная коллегия

Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП,  
доктор экономических наук, профессор  
Т. М. МУХАНОВ – первый заместитель исполнительного директора АГМП  
Д. В. ПОПАЗОВ – официальный представитель Департамента по корпоративным коммуникациям ТОО «Евразийская Группа»  
В. С. МАГАЙ – руководитель пресс-службы ТОО «Корпорация Казахмыс»  
Е. Е. ФОМИНЫХ – начальник Управления по связям с общественностью ТОО «Казцинк»  
М. В. ПОНКРАТОВА – редактор пресс-службы ТОО «Богатырь Комир»  
М. В. РОЖКОВА – директор ТОО «Горнорудная компания Казахстана»  
М. А. ДЕМЧЕНКО – главный редактор

## Дизайн, верстка и допечатная подготовка

facebook.com/leonova.e.e

## Корректорская служба

И. ЗАХАРОВА

## Адрес редакции

Астана, ул. Д. Кунаева, 12/1, 2-й этаж  
тел.: 8 (7172) 689-617  
e-mail: izdat@agmp.kz

## Представитель в РФ

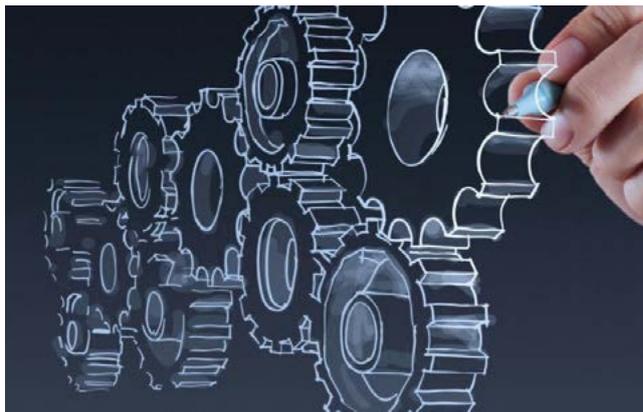
А. КУРТМУЛАЕВ  
тел.: 8 (495) 210-83-16, 652-71-51  
e-mail: info@asiapress.ru

## Реклама в журнале

тел.: 8 (7172) 689-617  
моб. 8 (705) 755-69-79  
e-mail: gmp@agmp.kz

Электронную версию журнала вы можете найти на сайте  
[www.gmprom.kz](http://www.gmprom.kz)

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры и информации Республики Казахстан.  
Регистрационное свидетельство № 9078-Ж от 25.03.2008 г., подписной индекс в каталоге АО «Казпочта» 74112.  
Перепечатка материалов возможна только с письменного согласия редакции.  
Публицистические и аналитические материалы, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются.  
Журнал выходит ежемесячно 12 раз в год.  
Тираж 3 000 экз.  
Номер отпечатан в ТОО «ТАИС» г. Караганда, ул. Степная, 62-а, тел. 8 (7212) 91-26-56



Индустриальные достижения уходящего года

стр. 5



Бахыт Манасбаева:  
«Семь медалей никак не ожидали!»

стр. 12



Регулировать рынок своими силами

стр. 21



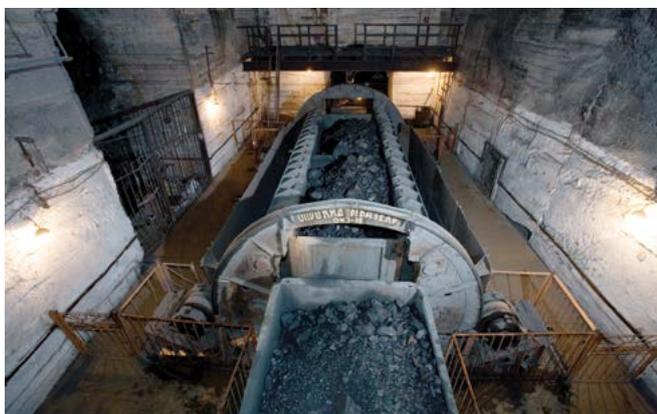
НДТ: обуза или инвестиции в будущее

стр. 28



Неторопливая энергоэффективность

стр. 32



Проекты держатся на новациях и рентабельности

стр. 38



Аксуской электростанции – полвека!

стр. 42



Стать первым среди лучших

стр. 50



Металлургия по наследству

стр. 62



Казахстану присвоен статус страны «со значительным прогрессом» в реализации Инициативы прозрачности добывающих отраслей (EITI)



АГМП и Национальная академия горных наук подписали соглашение о взаимном сотрудничестве



В Астане прошел XXV юбилейный Всемирный горный конгресс



Запущено Бакырчикское горнодобывающее предприятие



Вступил в силу Кодекс РК «О недрах и недропользовании»



Карсакпайскому заводу, стоявшему у истоков развития металлургии Казахстана, - 90 лет



Проект «Создание ERP системы для предприятий Группы ERG на платформе SAP ERP» получил серебряную награду SAP Value Award 2018 в номинации «Лидер цифровой трансформации»



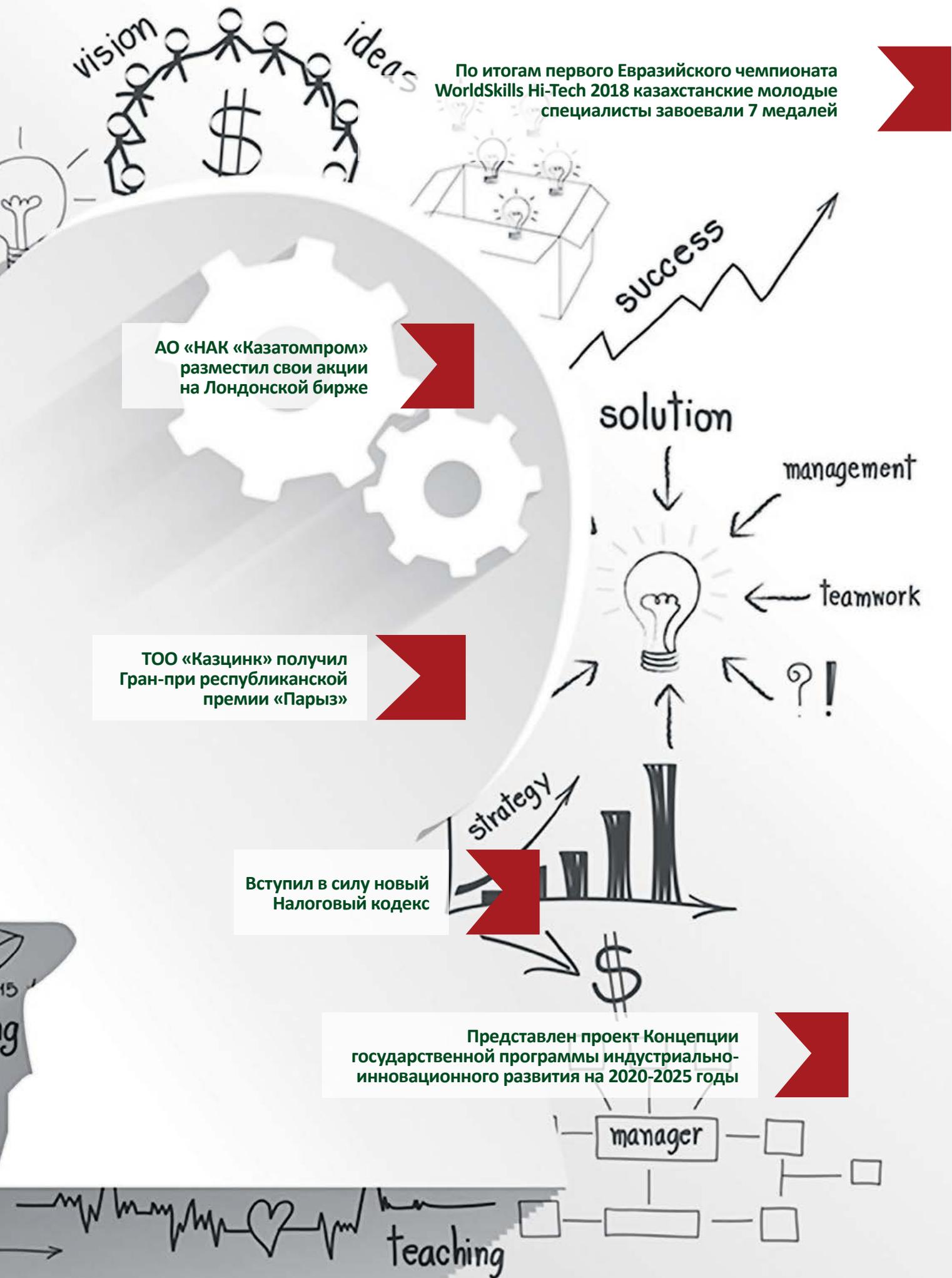
По итогам первого Евразийского чемпионата WorldSkills Hi-Tech 2018 казахстанские молодые специалисты завоевали 7 медалей

АО «НАК «Казатомпром» разместил свои акции на Лондонской бирже

ТОО «Казцинк» получил Гран-при республиканской премии «Парыз»

Вступил в силу новый Налоговый кодекс

Представлен проект Концепции государственной программы индустриально-инновационного развития на 2020-2025 годы



# Индустриялық саясат сабақтастықты одан әрі сақтайды

■ Рүстем ӘЛИЕВ

**2020-2025 жылдарға арналған индустриялы-инновациялық даму мемлекеттік бағдарламасы Тұжырымдамасының жобасын министрлер кабинетіне Инвестициялар және даму министрі Жеңіс Қасымбек таныстырды.**

Құжат «қарапайым заттар экономикасын» дамытуды, ішкі нарықты отандық тауарлармен толықтыруды, өңдеуші өнеркәсіпте экспорттаушыларды қолдауды, шетелдік инвестицияларды қоса алғанда, жеке инвестицияларды тарту арқылы ірі, серпінді жобаларды іске асыруды көздейді.

Индустриялық саясат сабақтастықты сақтайды және өңдеу өнеркәсібін дамытуға шоғырланады

– Индустриялық-инновациялық саясаттың мақсаты – ішкі және сыртқы нарықтарда өңдеу өнеркәсібінің бәсекеге қабілеттілігін ынталандыру. Бұл мақсатқа қол жеткізу үш міндетті шешу есебінен қамтамасыз етілетін болады: индустрияландыруды тереңдету; өндіріс көлемін, сыртқы нарықтарда сұранысқа ие өңделген тауарлардың номенклатурасы мен күрделілігін кеңейту; сондай – ақ өнеркәсіптік қуаттарды ұлғайту, – деп түсіндірді Жеңіс Қасымбек үкіметке Тұжырымдама жобасын ұсына отырып. Индустрияландырудың үшінші бағдарламасы алдыңғы екі бесжылдықтан ерекшеленетін болады. Министр хабарлағандай, өңдеу өнеркәсібінің барлық салаларында тиімді өндірушілерді қолдау үшін салалық басымдықтардан көшу жүзеге асырылады. Күш-жігер өндірілетін өнімнің, оның ішінде халық тұтынатын тауарлардың жаңа номенклатурасын игеруге, қолда бар номенклатурасын кеңейтуге және «күрделендіруге» шоғырланатын болады. Тікелей қолдау нақты көрсеткіштер жетістігі бойынша Тікелей қолдау нақты көрсеткіштерге (жаңғырту, экспорт өсімі және басқалар) қол жеткізу бойынша бизнестің міндеттемелеріне жауап ретінде айырбасқа берілетін болады. Өнеркәсіпті «цифрлық дәуірге» дайындау аясында қажетті инфрақұрылым мен стандарттар құрылатын

болады. Кәсіпорындар өз дамуында Кәсіпорындар өз дамуының барлық кезеңдерінде – бастағыдан табысты болғанға дейін кешенді қолдау алады. Мемлекет «күшті тыл» тобының өңдеуші кәсіпорындарына жеке назар аударады, олардың есебінен халық тұтынатын тауарларды қоса алғанда, отандық өнімнің көлемі мен ассортименті ұлғайтылады, сондай-ақ болашақ экспорттаушылардың пулы құрылады. Орталықта және «бәсекеге қабілетті өндірушілер» – номенклатураны кеңейтетін және экспорттық себеттің күрделілігін ұлғайтатын жұмыс істеп тұрған экспорттаушылар. «Ауырлық орталықтары» тобын өндірушілер есебінен – ірі, капиталды көп қажет ететін жобалар, оның ішінде базалық салаларда, сондай – ақ ТҰК және шетелдік инвесторлардың қатысуымен – өнеркәсіптік жартылай фабрикаттардың жаңа түрлерін шығару және қажетті шикізат беру игерілетін болады. Үшінші индустрияландыру бағдарламасының қорытындысы бойынша елімізде еңбек өнімділігі 1,7 есеге, ал негізгі капиталға инвестиция – екі есеге артады деп күтіліп отыр. Ел экспорттайтын тауарлардың күрделілігі мен әртараптандырылуын сипаттайтын экономикалық күрделілік индексі бойынша Қазақстан 55-орынға дейін көтеріледі. Жұмыс істеп тұрған кәсіпорындар саны халықтың экономикалық белсенді тобына шаққанда 1000 адамына 2,3 есе өседі.

Үшінші индустрияландыру бағдарламасының тұжырымдамасына айтылған тәсілдер экономикадағы қосылған құнды одан әрі ұлғайту, шығарылатын тауарлар қоржынын «күрделендіру» және сыртқы нарықтарға қатысуды кеңейту бойынша жұмысты күшейтуге мүмкіндік береді, деп қорытындылады Жеңіс Қасымбек. ◀

# Индустриальная политика сохранит преемственность

■ Рустем АЛИЕВ

Проект Концепции государственной программы индустриально-инновационного развития на 2020-2025 годы кабинету министров представил министр по инвестициям и развитию Женис Касымбек.

Документ предусматривает развитие «экономики простых вещей», насыщение внутреннего рынка отечественными товарами, поддержку экспортеров в обрабатывающей промышленности, реализацию крупных, прорывных проектов через привлечение частных инвестиций, включая иностранные. Индустриальная политика сохранит преемственность и сфокусируется на развитии обрабатывающей промышленности..

– Цель индустриально-инновационной политики – стимулирование конкурентоспособности обрабатывающей промышленности на внутреннем и внешнем рынках. Достижение данной цели будет обеспечено за счет решения трех задач: углубление индустриализации; расширение объемов производства, номенклатуры и сложности обработанных товаров, пользующихся спросом на внешних рынках; а также увеличение промышленных мощностей, – пояснил Женис Касымбек, представляя правительству проект Концепции.

Третья программа индустриализации будет отличаться от двух предыдущих пятилеток. Как сообщил министр, произойдет переход от отраслевых приоритетов в пользу поддержки эффективных производителей во всех отраслях обрабатывающей промышленности. Усилия будут сосредоточены на освоении новой, расширении и «усложнении» существующей номенклатуры производимой продукции, в том числе товаров народного потребления. Прямая поддержка будет предоставляться в обмен на встречные обязательства бизнеса по достижению конкретных показателей (модернизация, рост экспорта и др.). В рамках подготовки промышлен-

ности к «цифровой эпохе» будет создана необходимая инфраструктура и стандарты.

Предприятия получают комплексную поддержку на всех этапах своего развития – от начинающего до успешного. Отдельное внимание государство уделит обрабатывающим предприятиям группы «Крепкий тыл», за счет которых будут увеличены объемы и ассортимент отечественной продукции, включая товары народного потребления, а также создан пул будущих экспортеров. В центре и «Конкурентоспособные производители» – действующие экспортеры, которые должны расширять номенклатуру и увеличивать сложность экспортной корзины. За счет производителей группы «Центры тяжести» – крупных, капиталоемких проектов, в том числе в базовых отраслях, а также с участием ТНК и иностранных инвесторов, – будет освоен выпуск новых видов промышленных полуфабрикатов и предоставление необходимого сырья.

Ожидается, что по итогам Третьей программы индустриализации, производительность труда в стране увеличится в 1,7 раза, а инвестиции в основной капитал – вдвое. По Индексу экономической сложности, который характеризует сложность и диверсифицированность экспортируемых страной товаров, Казахстан поднимется до 55 места. В 2,3 раза вырастет количество действующих предприятий на 1000 человек экономически активного населения.

Озвученные подходы к Концепции Третьей программы индустриализации позволят усилить работу по дальнейшему увеличению добавленной стоимости в экономике, «усложнению» выпускаемой корзины товаров и расширению присутствия на внешних рынках, подытожил Женис Касымбек. ◀

# ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ УХОДЯЩЕГО ГОДА

■ Марина ДЕМЧЕНКО



Накануне празднования Дня Независимости прошел общенациональный телемост «Вторая пятилетка индустриализации. Сделано в Казахстане». Президент дал старт новым производствам и проектам Карты индустриализации, подвел итоги работы по индустриально-инновационному развитию страны и обозначил приоритеты национальной экономики.

## АКЦЕНТ НА РЕЗУЛЬТАТЫ

Общенациональный телемост объединил все регионы страны, около 7 тысяч работников различных сфер индустрии, 28 предприятий и объектов. Нурсултан Назарбаев поздравил всех казахстанцев с запуском новых проектов, новыми специальностями и новыми доходами для населения. Как подчеркнул Президент, несмотря на сложившуюся непростую ситуацию в мире, в Казахстане продолжают структурные преобразования и институциональные реформы.

– Мы принимаем меры по диверсификации нашей экономики. Проводим масштабную работу по совершенствованию условий для ведения бизнеса, улучшению инвестиционного климата и судебной системы. В прошлом году мы дали старт Третьей модернизации страны. В текущем году я объявил о реализации Пяти

социальных инициатив, – отметил Глава государства.

Вместе с тем перед страной стоят большие задачи по дальнейшей диверсификации, улучшению инфраструктуры и повышению производительности.

Нурсултан Назарбаев отметил ключевую роль программы индустриализации в процессе создания устойчивой и диверсифицированной экономики страны и отдельно остановился на конкретных результатах ее реализации:

– За годы индустриализации мы запустили 1 250 новых предприятий, из них только в нынешнем году запущено 100. Создано более 300 тысяч рабочих мест. Сегодня 110 стран в мире потребляют нашу продукцию. За последние годы мы начали выпускать более 500 видов изделий, ранее не производимых в Казахстане, и экспортировать порядка 50 новых видов товаров.

С 2009 года объем производства в обрабатывающем секторе увеличился более чем в три раза. Продукция обрабатывающей промышленности в общем объеме казахстанского экспорта достигла 32%. Сегодня четвертая часть всех иностранных инвестиций приходится именно на обрабатывающий сектор.

Особое внимание в Казахстане уделяется цифровизации флагманских отраслей экономики, внедрению инновационных решений в производственный процесс предприятий страны.

К концу подходит второй пятилетний этап реализации Программы индустриально-инновационного развития Казахстана. В связи с этим, подчеркнул Президент, важно тщательно проработать стратегию третьей программы индустриализации с акцентом на конкретные результаты. Она должна сохранить преемственность и сфокусироваться на развитии обрабатывающей промышленности и экспорта.

К 2025 году производительность труда должна вырасти в 1,7 раза, а экспорт продукции – в 2,3 раза. На поддержку обрабатывающей промышленности и несырьевого экспорта, по поручению Нурсултана Назарбаева, будет выделено дополнительно 500 миллиардов тенге. Их направят на расширение инструментов комплексной финансовой и нефинансовой поддержки экспортоориентированных предприятий.

Во всех сферах обрабатывающей промышленности будет осуществлен переход от отраслевых приоритетов в пользу поддержки эффективных производителей.

– Следует активизировать работу по внедрению результатов научно-технической деятельности в реальный сектор экономики. Например, в Назарбаев Университете уже открыто 120 научно-исследовательских лабораторий. Научные разработки должны ориентироваться на заказы конкретных предприятий, в которых предусматривается решение про-

изводственных задач, в том числе за счет частных инвестиций, – отметил Нурсултан Назарбаев.

Глава государства также указал на необходимость привлечения Международного финансового центра «Астана» и Международного технопарка IT-стартапов Astana Hub в процесс индустриального развития. При этом Правительству было поручено сконцентрировать свои усилия на комплексном решении вопросов диверсификации и индустриализации.

### ОТКРЫВАЮТ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

В рамках телемоста Президент дал старт работе коллектива ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие». Современный горно-обогатительный комплекс, включающий месторождение Кызыл и обогатительную фабрику, уже произвел 3 тонны золота в концентрате. Его годовая мощность – 10 тонн драгоценного металла в концентрате, или 2 млн тонн руды. На предприятии создано свыше тысячи рабочих мест, в развитие местного поселка Ауэзова в рамках социального партнерства вложено более 2 млрд тенге. По словам генерального директора предприятия Юрия Овчинникова, реализация проекта позволит добывать в течение девяти лет золотосодержащую руду открытым способом, а затем перейти на подземную добычу.

С вводом Кызыла «Казахстан вышел на уровень 85 тонн золота в год», подчеркнул Нурсултан Назарбаев экономическую важность предприятия.

Компания Sary-Arka Copper Processing на месторождении Алмалы (Карагандинская область) запустила в тестовом режиме завод по выпуску катодной меди.

– На данный момент все тестовые работы завершены, произведена первая тысяча тонн продукции. Мы планируем создать около 550 новых рабочих мест. Наше производство соответствует требованиям Индустрии 4.0 и

программы цифровизации, – доложил Главе государства председатель совета директоров ТОО «Караван Ресорсиз ЛТД» Кайрат Сатылганов.

В Павлодарской области ТОО «Проммашкомплект» завершило строительство завода по выпуску железнодорожных колес мощностью 200 тысяч в год.

– Это высокотехнологичное, на 100% импортозамещающее производство стоимостью 54 миллиарда тенге, из которых 36 миллиардов – кредитная линия БРК. При выходе на проектную мощность штат «Проммашкомплекта» будет составлять более 1 000 человек, – доложил Президенту председатель правления предприятия Даулет Сыздыков.

В год здесь планируют выпустить продукции на 16,1 млрд тенге и не только покрывать внутреннюю потребность в колесах для скоростных вагонов, но и две трети продукции поставлять на внешние рынки.

В режиме онлайн Глава государства запустил в эксплуатацию Шымкентский завод по производству силовых трансформаторов компании Asia Trafo и заверченный досрочно в Кызылординской области казахстанско-китайский инвестиционный проект «Гежуба Шиели Цемент» мощностью 1 млн тонн продукции год.

Конкурентоспособная, сильная энергетика – фундамент индустриальных преобразований и экономической безопасности страны. Новые вызовы рождают «зеленые» перемены в топливно-энергетическом комплексе. В республике уже действуют 58 объектов ВИЭ.

В ближайшие 4 года в нашей стране появится более 30 новых солнечных, ветряных и гидроэлектростанций. ТОО «Samruk Kazyna – United Green» презентовало совместный казахстанско-британский проект – солнечную электростанцию «Бурное» мощностью 100 МВт в Жамбылской области. Новый объект «зеленой» энергетики – продолже-



Жерар Фриес,  
генеральный директор ТОО СП «КАТКО»

## СТИМУЛ ИДТИ ДАЛЬШЕ

Торжественная и волнительная часть программы Дня индустриализации – награждение лауреатов премии Президента РК за достижения в области качества «Алтын сапа», победителей республиканского конкурса-выставки «Лучший товар Казахстана», конкурса социальной ответственности бизнеса «Парыз». Специальные премии «Іскер» и «Ұлы дала елі» вручили предпринимателям.

Гран-при республиканской премии «Парыз» Нурсултан Назарбаев лично вручил Александру Хмелеву, генеральному директору лучшего социально ответственного предприятия – ТОО «Казцинк». Напомним, этой престижной наградой республики отмечают лучшие компании страны за меценатскую деятельность, вклад в повышение благосостояния граждан, активную поддержку социальных инициатив, заботу об окружающей среде и персонале.

– Получить премию «Парыз» от Главы государства – это очень большая честь, – отметил Александр Хмелев. – Наша компания выделяет значительные средства на природоохранные мероприятия, охрану труда, модернизацию инфраструктуры городов и районов. Для нас очень важно знать, что наша работа получила столь высокую оценку государства и общества.

Транснациональная компания «Казхром», входящая в состав Евразийской Группы (ERG), также стала победителем конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз». Награду за лучший коллективный договор предприятию вручил премьер-министр Бакытжан Сагинтаев.

Коллективный договор АО «ТНК «Казхром» был разработан в 2007 году. Его отличительной особенностью стало наличие статей, регламентирующих обязательства как работодателя, так и профсоюзов. Кроме прав и льгот, гарантированных законом, он предусматривает бесплатное медицинское обслуживание, обучение работ-

ние реализации инвестпроекта 2015 года, благодаря которому область вошла в число лидеров в сфере использования ВИЭ.

По словам генерального директора ТОО «Samruk Kazyna – United Green» Нурлана Капенова, именно за эту уникальную станцию ЕБРР в 2018 году получил международную награду в номинации «Лучшая сделка в сфере солнечной энергетики».

Солнечную электростанцию в Жамбылской области Президент назвал флагманом отрасли. В Казахстане много солнца, земли. Геотермальная и ветровая энергия имеют большие перспективы. Однако всего 1% электроэнергии добывается «зеленым» способом.

– К 2025 году мы хотим увеличить ее долю до 3%. Но некоторые страны Европы 30–50% своих энергетических потребностей получают из ВИЭ. У нас такие возможности, и это хороший пример, надо привлекать инвестиции, – подчеркнул Нурсултан Назарбаев.

В этот же день Глава государства дал старт пусконаладочным

работам первого этапа ветроэнергетической станции в Тупкараганском районе Мангистауской области мощностью 43,6 МВт. Объект расположится на земельном участке в 190 гектаров, где будут установлены 24 современные ветряные мельницы. Станция будет готова к эксплуатации следующим летом.

Затем Президент объявил о начале строительства 1-го этапа магистрального газопровода «Сарыарка» по маршруту Кызылорда – Жезказган – Караганда – Темиртау – Астана протяженностью 1 061 км с пропускной способностью 2,2 млрд кубометров газа в год.

Реализация газового проекта создаст условия для газификации Жезказгана, Караганды, Темиртау и Астаны – казахстанским голубым топливом будут обеспечены 2,7 млн жителей страны. Помимо повышения качества жизни, он открывает в газифицированных регионах большие возможности для развития малого и среднего бизнеса, различных отраслей промышленности.



Председатель правления Евразийской Группы Серик Шахажанов получает награду из рук Бакытжана Сагинтаева

ников и их детей, беспроцентные ссуды на лечение, льготные путевки в санатории и базы отдыха, детские оздоровительные лагеря, выплаты к юбилейным датам и многое другое.

– Мы гордимся такой почетной наградой, для нас это важное признание и стимул идти дальше. По факту выполнения коллективный договор АО «ТНК «Казхром» – один из лучших в отечественной горно-металлургической отрасли, – отметил председатель правления Евразийской Группы Серик Шахажанов. – Отраднo, что у нас идет стопроцентное выполнение социальных обязательств коллективного договора, который постоянно дополняется и совершенствуется. Каждая статья этого документа подтверждена цифрами, и с каждым годом они растут. Тем самым наша компания претворяет в жизнь поручения Главы государства Нурсултана Назарбаева о повышении качества жизни казахстанцев.

За последние пять лет «Казхром» направил более 22 млрд тенге на социальную защиту работников и содержание социальной сферы. В 2017 году эта сумма составила 5,3 млрд тенге. Тем самым Евразийская Группа содействует развитию института

социального партнерства, а также сохранению согласия и стабильности в трудовых коллективах.

Комаровское горно-обогатительное предприятие ТОО «Полиметалл Евразия» отмечено Президентской премией социальной ответственности «Парыз» как лучшее в области охраны труда среди субъектов крупного предпринимательства. За этой наградой стоит

кропотливая работа всего трудового коллектива по обеспечению системы охраны и безопасности труда. В текущем году Комаровское горно-обогатительное предприятие прошло аудиторскую проверку и стало обладателем международного сертификата BS OHSAS по управлению безопасностью на производстве.

ТОО СП «КАТКО» заняло 2-е место в номинации «Лучшая социально ответственная компания» в Казахстане. На церемонии награждения в Астане генеральный директор «КАТКО» Жерар Фриес получил награду (серебряный кубок и диплом) из рук депутата Сената Парламента Казахстана Бырганым Айтимовой.

ТОО СП «КАТКО», созданное в 1996 году в результате сотрудничества между французской компанией «Orano» (51%) и казахстанской национальной атомной компанией «Казатомпром» (49%), ведет активную работу в области социального развития в сотрудничестве с акиматом Созакского района с 2003 года. За все время сотрудничества компания выделила более 12 млрд тенге на проекты социального развития региона. В 2018 году интернет-журнал Vlast.kz внес «КАТКО» в список 25 крупнейших благотворителей Казахстана (за 2016–2017 гг.). ◀



Канат Досмукаматов, генеральный директор «Полиметалл Евразия», получает награду из рук Бакытжана Сагинтаева



## БАХЫТ МАНАСБАЕВА: «СЕМЬ МЕДАЛЕЙ НИКАК НЕ ОЖИДАЛИ!»

Марина ДЕМЧЕНКО

В республике создадут союз WorldSkills Hi-Tech Kazakhstan. Идею проведения корпоративных и отраслевых чемпионатов по стандартам WorldSkills поддержали горнорудные компании, Национальная палата предпринимателей «Атамекен», отраслевые профсоюзы и ассоциации.

О развитии движения WorldSkills Hi-Tech в стране и отрасли – в интервью заместителя исполнительного директора Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) Бахыт Манасбаевой.

Движение во всем мире стало действенным инструментом повышения престижа и значимости рабочих профессий. Благодаря чемпионатам WorldSkills формируются новые требования к профессиональным компетенциям, а учебные заведения пересматривают программы ТПО. Молодые рабочие со skills-паспортами ведут предприятия к новым производственным достижениям.

– Бахыт Парлановна, современные реалии таковы, что в Казахстане не хватает рабочих рук, эта проблема на предприятиях с каждым годом становится острее. Выпускники большинства профессиональных образовательных учреждений не готовы работать. Работодатели не довольны низким качеством их квалификации. Им приходится доучивать молодых специалистов.

– Глава государства неоднократно обращал внимание, что будущее страны, стабильность экономики зависят от того, как молодежь включена в реальный сектор и какие приоритеты ею движут. К сожалению, быть рабочим стало немодно, и даже зазорно. Хотя именно рабочие профессии в период такой бурной трансформации экономики, модернизации предприятий, в период реализации Третьей программы индустриализации очень востребованы. Сейчас они возрождаются и в условиях цифровизации обретают новые формы. Появляются новые профессии, другие, наоборот, устаревают. Требования работодателей к претендентам на рабочие места растут. Высококвалифицированные рабочие стали на вес золота.

Но молодежь все еще также редко выбирает передовые профессии и всерьез готовится работать руками. Мы в ассоциации считаем, что назрела необходимость поднимать престиж рабочих профессий. Популяризировать их необходимо в том числе через конкурсы профессионального мастерства. В каждой компании сектора такие конкурсы проходят ежегодно. Теперь пора соревноваться на национальном уровне и выходить на международный. Когда молодые люди смотрят на профессию токаря или электрика через призму международного чемпионата WorldSkills, они понимают: звездная карьера – в их руках.

– Вы упомянули о международном чемпионате WorldSkills. Популярность его растет: оно вышло за рамки соревнований и уже влияет на программы профессионального образования и

национальные системы квалификаций. Расскажите об этом движении подробнее.

– WorldSkills одно из старейших международных некоммерческих движений. В 1947 году, когда в Испании остро не хватало рабочих рук, по инициативе Хосе Антонио Элола Оласо, генерального директора Испанской молодежной организации, впервые прошел национальный конкурс по профессионально-технической подготовке. Он должен был убедить молодежь, их родителей, учителей и потенциальных работодателей в том, что их будущее и будущее страны зависит от качественного профессионального обучения, что рабочие специальности популярны и необходимы.

Инициативу поддержали другие страны, и в 1950 году прошли первые международные Пиренейские соревнования.

В начале 2000-х годов организация по проведению конкурсов профессионального мастерства – International Vocational Training Organisation (IVTO) изменила название и символику и с тех пор ведет свою деятельность под именем WorldSkills International. Сегодня под эгидой WSI проходит множество мероприятий, включая региональные и национальные соревнования, континентальные первенства и раз в два года мировой чемпионат.

Их цель, как и прежде, – популяризация и повышение престижа рабочих профессий и развитие навыков мастерства от традиционных ремесел до многопрофильных профессий в области промышленности и сфере услуг, внедрение актуальных международных стандартов, мотивация сотрудников к непрерывному совершенствованию профмастерства. WorldSkills демонстрирует, как компетентная, обладающая профессиональными навыками молодежь самореализуется в жизни и способствует экономическому росту.

– В этом году наша казахстанская сборная, состоявшая из работников предприятий горно-ме-

таллургического комплекса, приняла участие в I Евразийском чемпионате WorldSkills Hi-Tech 2018 в Екатеринбурге. Каких результатов удалось добиться нашей молодежи?

– Казахстан уже несколько лет на WorldSkills представляют учащиеся колледжей, а рабочая молодежь участвовала в подобном чемпионате впервые. Наша сборная была самая крупная: состояла из 15 экспертов, 18 конкурсантов и 20 делегатов. За награды боролись молодые рабочие предприятий Евразийской Группы (АО «ТНК «Казхром», АО «Алюминий Казахстана», АО «ERG Service», АО «ЕЭК», АО «Казахстанский электролизный завод»), ТОО «Корпорация Казахмыс» (ТОО «Kazakhmys Energy», Шахтопроходческий трест им. Г. О. Омарова), ТОО «Полиметал Евразия» (ТОО «Комаровское горное предприятие», ТОО «Варваринское»). Наши ребята соревновались по 17 компетенциям и в условиях жесткой конкуренции показали отличные результаты. Завоевали семь медалей. Этого мы, признаюсь честно, никак не ожидали!

– Почему же?

– Дело в том, что наша сборная была сформирована буквально за пару недель из лучших работников, которых делегировали сами компании. Наши участники знали, как проходит чемпионат, но только на семинаре в Екатеринбурге узнали, какие жесткие требования будут предъявляться к ним.

Все же остальные, их конкуренты, готовились заранее, несколько месяцев, согласно методическим регламентам WorldSkills, занимались с наставниками, психологами и даже со спортивными тренерами. Ведь чтобы показать хорошие знания и умения в своей компетенции, человек должен быть готов психологически и физически. Он должен быть готов сдать публичный экзамен под прицелом глаз нескольких экспертов.

– Участник должен продемонстрировать все свои навыки и за определенное время выполнить

практические задания. Сдать своего рода экзамен?

– Таким образом, стандарты WorldSkills «задают планку» для подготовки специалистов высокого уровня и формируют требования к выпускникам учреждений ТПО. Так или иначе движение WorldSkills уже влияет на национальные системы подготовки кадров и на требования к оценке квалификации.

Результат обучения сегодня – это приобретение квалификации, которая ценна для рынка труда. Работодателю важно знать, насколько готов молодой рабочий применять свои знания и умения на практике, адаптирован ли он к работе на производстве. И независимая оценка квалификации рабочего дает такую информацию работодателю. Победители национальных и международных чемпионатов WorldSkills становятся народными героями! Они получают skills-паспорт, с которым могут работать в любой стране мира.

Мне запомнилась атмосфера чемпионата. На настрой молодежи сильно влияет дух состязания. Наши ребята, узнав, что их ждет впереди, не растерялись, наоборот, мобилизовались, сдружились. Целые дни проводили на конкурсных площадках. Знакомства, обмен опытом, общение... Невозможно забыть эмоции участников во время состязаний, «разбора полетов», вне формальной обстановки, когда уходил накал страстей и нервное напряжение.

В Екатеринбурге мы встретили наших земляков, представлявших АО «Казхром» (они, кстати, домой увезли одну серебряную медаль), и подружились с ними.

Все до единого воодушевились за эти дни. Наши ребята поверили в свои силы. Они готовы дальше учиться, вникать во все нюансы методики WorldSkills, участвовать в национальном и мировом чемпионате.

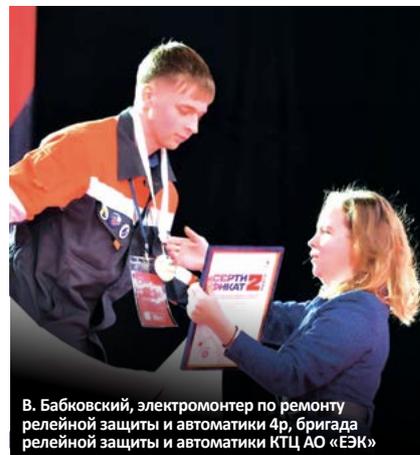
– Бахыт Парлановна, российский опыт проведения чемпионатов WorldSkills можно было бы использовать в качестве примера?



Д. Кубаева, лаборант химического анализа 4р, Центральная лаборатория, Донской ГОК, АО «ТНК «Казхром»



Е. Бухпанбаев, инженер-программист, сектор эксплуатации технических средств АО «Алюминий Казахстана»



В. Бабковский, электромонтер по ремонту релейной защиты и автоматики 4р, бригада релейной защиты и автоматики КТЦ АО «ЕЭК»



В. Рейдих, слесарь по ремонту горного оборудования механической службы АО «Варваринское»

– Безусловно. Нам понравились уровень организации чемпионата и радушное отношение ко всем конкурсантам.

Движение WorldSkills Russia поддерживают лично президент России Владимир Путин, министерства и ведомства этой страны. В этом году российские производители на 90% обеспечили станками, оборудованием и программным обеспечением чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологических отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech 2018.

В регионах открываются центры компетенций, аккредитованные по стандартам WorldSkills. Существенно обновились программы ТипО. За шесть лет к мировому движению присоединились все российские регионы. В 2019 году Россия примет мировой чемпионат WorldSkills International.

Мы вернулись с желанием организовывать такие чемпионаты у нас в стране.

**– То есть мы «выросли» из внутрикорпоративных конкурсов, и пора выходить на новый уровень?**

– Конечно, наша молодежь настроена соревноваться на международной арене, но пока отбор не происходит на национальном уровне, это невозможно. Поэтому на совещании в АГМП, а затем в НПП мы предложили проводить сначала чемпионаты по сквозным компетенциям в промышленности. И первый, думаю, проведем среди сотрудников компаний ГМК. Кому-то же надо начинать.

Мы надеемся, что корпоративный чемпионат горно-металлургического комплекса WorldSkills Mining потом поддержат машиностроители, энергетики, связисты, строители и представители других отраслей промышленности. Затем победители национального чемпионата будут представлять Казахстан на международном уровне.

**– Бахыт Парлановна, нашла ли ассоциация единомышленников?**

– Идею создания в Казахстане союза WorldSkills Hi-Tech

Kazakhstan поддержали горнорудные компании, Национальная палата предпринимателей «Атамекен», отраслевые профсоюзы, Центр оценки и развития персонала железнодорожного транспорта филиала АО «НК «КТЖ», АО «Казахтелеком», Союз транспортников Казахстана KAZLOGISTICS, Казахстанская ассоциация дефектоскопии.

На площадке НПП будет сформирована рабочая группа, чтобы разработать соответствующие учредительные документы и решать организационные вопросы. За основу мы возьмем методику и рекомендации WSI, но включим и национальные приоритеты. К примеру, на базе европротокола составим перечень компетенций, необходимых для отечественных отраслей. Возрастной ценз мы уже предложили расширить до 35 лет, чтобы охватить больше специалистов.

Мы еще только в начале пути, а ребята, защищавшие честь Казахстана на I Евразийском чемпионате WorldSkills Hi-Tech 2018, стали первопроходцами в летописи движения. Желаю им совершенствоваться, оттачивать профессиональное мастерство, быть целеустремленными, неординарно и творчески подходить к своей работе!

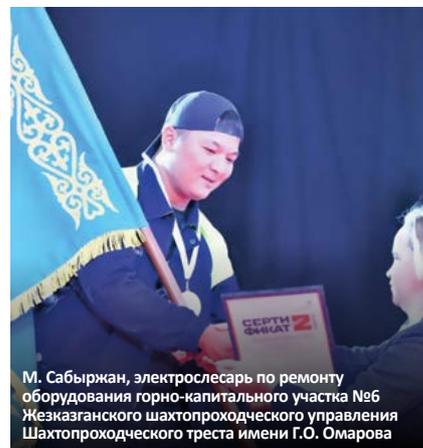
Все вместе мы должны приложить усилия, чтобы WorldSkills Mining перерос в общенациональный проект, а его победители сформировали «100 новых лиц отечественного ГМК». ◀



Д. Маратов, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 3 разряда Предприятия по производству кислорода ТОО «Kazakhmys Smelting»



Н. Искаков, инженер 1 категории бюро промышленной безопасности и охраны труда Жезказганского шахтопроходческого управления Шахтопроходческого треста имени Г.О. Омарова



М. Сабыржан, электрослесарь по ремонту оборудования горно-капитального участка №6 Жезказганского шахтопроходческого управления Шахтопроходческого треста имени Г.О. Омарова

**СПИСОК УЧАСТНИКОВ WORLDSKILLS HI-TECH ОТ КАЗАХСТАНА**

Манасбаева Б.П. (АГМП), Доскенов Т.К. (НПП РК «Атамекен»), Кигизбаев А.А. (главный тимлидер команды)

**ТОО «ЕВРАЗИЙСКАЯ ГРУППА»:**

**Эксперты:** Карагулов Т.С., Уваров А.С., Кенжебаев Е.А., Коваленко А.В., Морозова С.М., Хитров О.Н., Козловцев А.М., Исмаилов Д.Ю., Расулов Н.М.

**Конкурсанты:** Майгефер А.И., Молодцов, В.В., Ревенко В.В., Бухпанбаев Е.Е., Демидович Н.В., Кубаева Д.А-З., Красноперова А.В., Бровко А.А., Канапьянов Н.Ж., Ермекбаев С.М., Бабковский В.Г.

**Делегаты:** Баранова И.А., Ким А.А., Попазов Д.В., Малышев И.А., Ротанова О.П., Букатников А.В., Барангулов А.М.

**ТОО «ПОЛИМЕТАЛЛ ЕВРАЗИЯ»:**

**Эксперты:** Муфтандинова Н.И., Казначеев В.В., **Конкурсанты:** Кобец Т.С., Рейдих В.А.

**Тимлидер команды:** Труханов А.В., **ТОО «КОРПОРАЦИЯ КАЗАХМЫС»:**

**Эксперты:** Изтлеуов К.А., Тулегенов Е.Т., Жангаскинова А.С., Овчаренко В.И.

**Конкурсанты:** Маратов Д.К., Исаков Н.Н., Сабыржан С.К., Жездибек А.Ж., Левчик Д.И. **Тимлидеры команды:** Юсупов Т.Т., Утибаев А.Р.

# РЕШАТЬ НЕ ТОЛЬКО ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ

В НОВОМ ЭКОЛОГИЧЕСКОМ КОДЕКСЕ УЧТУТ НАПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИИ «ЗЕЛЕНОГО РОСТА»

Документ создаст эффективную и прозрачную систему государственного регулирования и управления. В новую редакцию кодекса предлагается внедрить различные инструменты и механизмы эффективной охраны окружающей среды, существующие в практике передовых стран. Выполнение ряда международных обязательств, принятых страной (или находящихся на этапе принятия), также требует доработки национального экологического законодательства. В связи с этим большинство действующих подходов к экологическому регулированию пересматривается.



Обсуждение контуров, структуры и содержания Концепции нового Экологического кодекса состоялось в рамках «круглого стола», организованного Министерством энергетики РК, ОЮЛ «Ассоциация экологических организаций Казахстана» и Офиса программ ОБСЕ в Астане. Как рассказал вице-министр энергетики РК Сабит Нурлыбай, одним из главных направлений совершенствования Кодекса является реализация старейшего принципа «загрязнитель платит».

Стоит отметить, что в подавляющем большинстве стран мира он признается как общий принцип экологического права, а впервые был официально упомянут еще в 1972 году. В частности, он закреплен в законодательстве ЕС и реализуется в национальном законодательстве всех стран-участниц.

---

Согласно отчету Всемирного экологического форума о конкурентоспособности в сфере туризма, в прошлом году в рейтинге устойчивости экосистем Казахстан занял 99-е место из 136 стран.

**–Заместитель исполнительного директора АГМП Максим Кононов:**

*– Основной принцип Концепции нового Экологического кодекса РК заключается в стимулировании перехода на наилучшие доступные технологии. При этом должны предоставляться стимулы в виде освобождения от платы за эмиссии, возможности сохранения у природопользователей средств, направленных на реализацию природоохранных мероприятий, в случае внедрения ими наилучших доступных технологий.*

*Наряду с этим вводятся требования об использовании автоматизированной системы онлайн-мониторинга за выбросами загрязняющих веществ. И хотя правила установки датчиков утверждены, остаются неопределенными вопросы, к примеру, о том, на каких источниках, в каком количестве должны быть установлены датчики.*

По мнению экспертов, в существующем казахстанском законодательстве принцип «загрязнитель платит» применяется весьма ограниченно и не всегда в соответствии с его интерпретацией на международном уровне. О некорректном применении в Казахстане данного принципа сделан вывод в Комплексном страновом обзоре ОЭСР (2017), в котором стране рекомендуют отказаться от «ошибочных концепций возмещения ущерба». Фактически, реализация данного принципа в Казахстане сводится только к взиманию платы за эмиссии и взысканию ущерба, причиненного природе. «Средства, поступающие в бюджет в виде платы за эмиссии и компенсации за ущерб, не имеют целевого назначения и в большей степени не расходуются на решение экологических вопросов, в результате чего цели, на достижение которых направлен принцип «загрязнитель платит» (предотвращение, сокращение и контроль загрязнений), не достигаются».

Вводимый принцип «загрязнитель платит» предполагает отказ от тотального экологического регулирования. Вместо регулирования огромного количества природопользователей предлагается сфокусироваться на крупнейших загрязнителях. Это, по предварительным оценкам, 166 компаний, ответственных за образование около 70% эмиссий в стране.

Как уточнил вице-министр энергетики, «они и сформируют основу новой I категории в рамках Экологического кодекса». Ее планируют укрупнить (В I категорию входят виды деятельности, относящиеся к 1-му и 2-му классам опасности, согласно санитарной классификации производственных объектов, а также разведка и добыча полезных ископаемых, кроме общераспространенных. В соответствии с санитарной классификацией к 1-му классу относятся объекты с размером санитарно-защитной зоны 1 000 м – ред.) и уточнить требования, предъявляемые к ней.

Предприятиям I категории разрешается переход на комплексное экологическое разрешение (КЭР). Этот документ позволит эксплуатировать экологически опасный объект с учетом конкретных мер и требований, необходимых для достижения высокого уровня охраны окружающей среды как единого целого, в том числе он устанавливает требования по управлению отходами, сбросами и выбросами.

– Для предприятий, перешедших на КЭР, будут предусмотрены меры стимулирования для внедрения наилучших доступных технологий (НДТ), – пояснил Сабит Нурлыбай. – Для чего специалисты НАО «Международный центр «зеленых» технологий и инвестиционных проектов» разработают специальные справочники и методичку.

В новой редакции кодекса все препятствия для выдачи КЭР устраняются. Поскольку понадобится время на составление справочников и методик, на обучение специалистов, предполагается, что КЭР начнут выдавать с 2025 года.

Комментируя основные направления, заложенные в концепции, заместитель председателя комитета экологического регулирования и контроля МЭ РК Азамат Алимбаев заявил, что действующие в настоящее время требования о прохождении процедуры оценки воздействия на окружающую среду малоэффективны. В новой редакции Кодекса их предлагается применять только для крупных загрязнителей I категории. Да и сама процедура будет существенно усовершенствована, согласно требованиям международных конвенций.

– Предприятия I категории обяжут вести автоматизированный мониторинг источников и передавать данные уполномоченному органу в режиме реального времени. Действующая в Казахстане система экологического мониторинга не в полной мере раскрывает картину эмиссий загрязняющих веществ, про-

изводственный экологический мониторинг разобщен и методологически, и организационно. Бывают случаи сокрытия и искажения фактических данных об эмиссиях, – сообщил Азамат Алимбаев. – Нет единой информационной базы данных, что не позволяет решать природоохранные задачи и своевременно принимать корректные управленческие решения. Введение автоматизированного мониторинга повысит уровень прозрачности деятельности предприятий и обеспечит объективность данных.

Для этого министерство предусматривает переходный период и предлагает внедрение автоматизации синхронизировать с переходом на НДТ.

Пересматриваются система взимания ставок и платежей за эмиссии и система экологического нормирования.

– К сожалению, мы до сих пор не разработали систему экологических нормативов, а вместо этого руководствуемся санитарно-гигиеническими нормативами советских времен. Концепция предполагает поэтапный переход на современные эконормативы на основе опыта стран ОЭСР. Эти показатели должны быть реалистичными, учитывать эмиссии в случае применения НДТ и быть направленными на комплексную охрану природы как единого целого. Будут внедряться целевые показатели качества окружающей среды на региональном уровне, и МИО будут ответственными за их достижение, – уточнил представитель КЭРК МЭ.

Совершенствуется система управления отходами. Планируется обеспечить такие условия, когда экономически более выгодно будет повторное использование, переработка или утилизация отходов, нежели их захоронение.

Будут усовершенствованы нормы об экологическом ущербе и экологической ответственности. В настоящее время за причинение вреда окружающей среде в бюджет взимается денежная

компенсация. На практике этот инструмент не действует, поскольку чаще всего последствия ущерба природе так и не ликвидируются. Согласно новой редакции Кодекса нарушитель будет обязан устранить вред в «натуральной форме», то есть восстановить нарушенные компоненты окружающей среды.

В проекте Кодекса закрепляется прямой метод оценки ущерба. Изменится и система экологического контроля. Как пояснил Азамат Алимбаев, простое посещение объекта без применения административных мер иногда может оказать большее действие на уровень экологического соответствия, чем меры взыскания. «В связи с этим предлагается предусмотреть внезапные посещения объектов инспекторами, но не для наказания, а для эффективного и своевременного выявления несоответствия и приведения деятельности объекта к экологическим требованиям».

Кроме того, планируется обновить подходы по регулированию выбросов парниковых газов и продолжить совершенствование казахстанской системы торговли выбросами; перестроить систему экологического аудита и механизм производственного экологического контроля, повысить доступность информации. Отдельные статьи Кодекса усиливают персональную ответственность проектировщиков, аудиторов, аккредитованных лиц и лабораторий.

Таким образом, новая редакция Кодекса максимально приближена к стандартам ОЭСР. Министерство ожидает, что обновленное законодательство обеспечит поэтапное улучшение качества окружающей среды и снижение уровня заболеваемости населения. Кодекс позволит решать не только экологические проблемы, но и станет фундаментом для технологического переоснащения производств, повышения конкурентоспособности отечественной продукции на внешних рынках. ◀

#### Депутат Мажилиса Парламента РК Куралай Каракен:

– Обсуждаемая тема имеет важное значение как для регулирования экологических отношений, так и для создания необходимых правовых предпосылок перехода экономики на «зеленый» путь развития. В этом трансформационном процессе ключевую роль будут играть институты гражданского общества и предприятия-природопользователи. Сейчас обсуждаются контуры, предмет регулирования и содержание кодекса. В дальнейшем они будут еще неоднократно обсуждены на различных площадках. основополагающие идеи разработки Экологического кодекса заключаются в использовании лучших мировых практик и трендов регулирования отношений в области охраны окружающей среды. В этом вопросе мы больше будем ориентироваться на опыт стран ЕС.

# Международный Горно-металлургический Конгресс

ФОРУМ • ВЫСТАВКА • ПРЕМИЯ «ЗОЛОТОЙ ГЕФЕСТ»

Главная встреча геологов,  
горняков и металлургов

12-13 июня 2019  
Астана, Казахстан

Больше информации на  
[www.amm.kz](http://www.amm.kz)



Государственный партнер

Министерство по Инвестициям и  
Развитию Республики Казахстан



# РЕГУЛИРОВАТЬ РЫНОК СВОИМИ СИЛАМИ

■ Мурат ЕСКЕРТАЕВ

Отпускные цены с тупиков и пунктов розничной реализации коммунально-бытового угля снижаются.



В начале 2018 года АГМП инициировала серию консультаций с государственными органами. Стороны пришли к выводу: регулирование работы угледобывающих предприятий и оптовых поставщиков не устранил спекуляцию, поскольку она имеет место на последней стадии реализации. Основная наценка прибавляется за доставку «до двора» и к конечному потребителю товар попадает заметно подорожавшим.

### **В ЭПИЦЕНТРЕ УГЛЯ**

Во избежание дефицита и необоснованного роста цен на уголь в пиковые периоды были предложены мероприятия краткосрочного и долгосрочного характера.

Акиматам областей было поручено следить за выполнением утвержденных графиков поставки угля на теплоисточники, обеспечивающие теплому организации бюджетной сферы и ЖКХ. Их же обязали проверить текущее состояние инфраструктуры пунктов заготовки и реализации угля, контролировать графики поставок, проанализировать обоснованность цен и качество угля, реализуемого потребителям. Акиматы должны были заранее информировать население о количестве, ценах и местах реализации угля.

Министерства по инвестициям и развитию и энергетики совместно с АО «НК «КТЖ» взяли под особый контроль своевременное обеспечение вагонами на поставку угля.

– Особенно хочу отметить, что в 2018 году угледобывающие предприятия перераспределили объемы поставок энергетического угля на теплоисточники с третьего-четвертого квартала на второй. Поставки твердого топлива населению начались уже летом, а не осенью, как это практиковалось раньше. Мы рассчитывали, что ритмичность и равномерность поставок позволят избежать ажиотажа этой осенью, – пояснил исполнительный директор Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Николай Радостовец. – Наряду с этим за угольными разрезами АО «НК «КТЖ» закрепило парк вагонов. Так, разрезу «Шубарколь» отвели 3 000, «Каражыра» – 2 300, «Богатырь Комир» – более 2 000 полувагонов.

### **НА ОДНИ ГРАБЛИ**

По данным акиматов, запасы угля для коммунально-бытовых нужд и населения формировались в плановом режиме. Но как бы власти ни призывали «готовить сани летом», шумиха вокруг нехватки угля и связанного с ним роста розничных цен в некоторых регионах страны повторилась снова.

В октябре этого года АГМП предложила заключить меморандумы по снижению отпускных цен на коммунально-бытовой уголь на железнодорожных тупиках между местными исполнительными органами (МИО) и владельцами железнодорожных тупиков.

Выступая на одном из последних заседаний правительства, министр по инвестициям и развитию (МИР РК) Женис Касымбек сообщил, что МИР и АГМП



уже разработали проект такого меморандума.

Акиматы Северо-Казахстанской, Карагандинской, Алма-тинской, Акмолинской, Костанайской, Кызылординской, Туркестанской, Жамбылской областей и городов Астаны, Алматы и Шымкента заключили меморандумы с собственниками железнодорожных тупиков о снижении цен на коммунально-бытовой уголь для населения. В результате рядовой уголь фракции 0–300 разреза Шубарколь и сортовой, обогащенный уголь фракции 25(50)–300 разреза Каражыра будут реализовываться по сниженным ценам. В частности, шубаркольский уголь на железнодорожных тупиках республики подешевеет на 1 500–3 150 тенге (12–20%), каражыринский – не менее, чем на 800 тенге (5,7%).

Напомним, на заседании правительства в октябре Премьер-министр Бакытжан Сагинтаев поручил сократить цепочки посредников за счет создания региональных операторов закупа и реализации угля (далее – операторов).

#### ОПЕРАТОРЫ НЕ СПАСУТ

Но в ассоциации считают, что появление таких операторов исказит сложившиеся на угольном рынке отношения. Наделение опе-

раторов приоритетным правом нарушит положения действующего антимонопольного законодательства и создаст почву для коррупции.

– Создание операторов закупа и реализации угля населению не только не позволит достигнуть поставленной цели, но уже в среднесрочной перспективе приведет к образованию систематического дефицита угля в Казахстане и дальнейшему росту цен, – уверен Николай Радостовец.

Сегодня же, по его словам, внутренним угольным рынком в определенной мере управляет конкуренция, каждый участник на нем выполняет конкретные функции.

Угледобывающие компании в конце года по итогам торгов на товарных биржах заключают договоры с крупными оптовыми поставщиками и, согласно графику, ежемесячно в течение года поставляют им коммунально-бытовой уголь.

– Такие условия крайне важны для угледобывающих компаний, поскольку распределение поставок по месяцам позволяет им планомерно добывать и отгружать уголь без рисков снижения объемов производства и сокращения рабочих. Угледобывающие предприятия не повышают цену на уголь «с разреза» до истечения срока биржевого контракта и не могут влиять на ценообразование при последующей реализации угля, – пояснил руководитель ассоциации. – Крупные оптовые поставщики закупают довольно много угля: до миллиона тонн, обеспечивают своевременную предоплату угледобывающим компаниям, организуют доставку на железнодорожные тупики. При этом они берут на себя все риски, которые могут привести к срыву поставок, – возможное отсутствие вагонов, хищение угля в пути следования. Стоимость угля на тупиках включает в себя затраты на логистику, содержание железнодорожной инфраструктуры и прочие административные и общехозяйственные расходы.





Учитывая сезонность спроса на уголь, доходы крупных оптовых поставщиков и железнодорожных тупиков неравномерны в течение года. Вне отопительного сезона они фактически работают себе в убыток.

– По предварительным оценкам, в этом году будет добыто 112 млн тонн угля, что на 5% выше уровня 2017 года. Учитывая отсутствие дефицита угля в Казахстане, нарастающие объемы производства, эффективность мер, предложенных ассоциацией, субъекты угольного рынка должны иметь возможность урегулировать ситуацию собственными силами, – считает Николай Радостовец. – Административное воздействие и введение на рынок операторов, назначаемых акиматами, не защитят рынок от спекулянтов.

#### МОГУТ ЖЕ САМИ!

Основной неконтролируемый рост цен (до 30–40%) приходится на конечную стадию реализации, когда самозанятые автоперевозчики в периоды высокого спроса скупают уголь, прибывающий на железнодорожные тупики, и реализуют его «с доставкой до двора».

– Попытки снизить цену угля до этапа розничной реализации не гарантируют ожидаемого результата. В этом мы убедились в прошлом году. В пик спроса на уголь в Астане в октябре–ноябре 2017 года некоторые владельцы железно-

рожных тупиков снизили цены на шубаркольский уголь на 2 тыс. тенге, но конечные потребители не почувствовали никакой разницы. От этого жеста доброй воли выиграли только автоперевозчики, получившие дополнительный доход, – рассказал Николай Радостовец.

В связи с этим не так давно Премьер-министр Бакытжан Сагинтаев поручил акиматам «принять меры в отношении данной категории физических лиц». Ассоциация же предложила железнодорожным тупикам самим наладить доставку угля автотранспортом до конечных потребителей. Это вполне возможно, поскольку Штабу при акимате г. Семей удалось решить данную задачу. До 5 тонн каражыринского угля по фиксированной цене (по предварительным заявкам) с доставкой «до ворот» этой осенью реализуется конечным потребителям силами железнодорожного тупика. Экономия вычислить несложно. Если на тупиках уголь предлагают по 7 400 тенге за тонну, то его стоимость с доставкой в черте города составляет 8 600 тенге за тонну. Решением штаба зафиксирована «разумная» маржа автоперевозчика – 1 200 тенге за тонну перевозимого угля. Стоило акимату города наладить транспортную логистику, выстроить эффективное взаимодействие разных видов транспорта, и в Семей ежемесячно углем обеспечиваются около 2 100 дворов. ◀

- За 9 месяцев текущего года АО «Шубарколь комир» поставило на коммунально-бытовые нужды и населению 2 млн 509 тыс. тонн твердого топлива, что на 386 тыс. тонн больше, чем за аналогичный период прошлого года.
- Объемы отгрузки угля для коммунальных предприятий и населения до 1 млн 647 тыс. тонн увеличило и АО «Каражыра» (за 9 месяцев 2017 года – 1 млн 575 тыс. тонн).
- ТОО «Богатырь Комир» за 10 месяцев отгрузило 1,3 млн тонн коммунально-бытового угля (КБУ) при годовом плане 1 млн тонн.

*По данным компаний*

## Лидер по экспорту .....



Реализация еще семи крупных экспортноориентированных проектов стоимостью 43,6 млрд тенге начата в Карагандинской области. Об этом сообщили в управлении промышленности и индустриально-инновационного развития региона, передает Kazakhstan Today.

По данным ведомства, ТОО Saryopan Operating инвестирует 20 млрд тенге в строительство завода по производству извести первого сорта на месторождении Сарыопан. Предприятие с проектной мощностью 300 тыс. тонн извести будет запущено в 2020 году.

Строится завод по производству промышленных взрывчатых веществ ТОО «СП «Беркут». Ввод в эксплуатацию намечен на 2020 год. Инвестиции в завод составляют 8,1 млрд тенге, а его проектная мощность – 40 тыс. тонн взрывчатых веществ.

В свою очередь ТОО «Терма Форм» инвестирует 1,5 млрд тенге в строительство завода по выпуску вибро-

наливных фасонных огнеупорных изделий. ТОО Hebei Huatong Cable Group Co Lt возводит предприятие по производству кабельной продукции.

В управлении промышленности и индустриально-инновационного развития сообщили также, что за январь – август текущего года удельный вес Карагандинской области в общем объеме экспорта обрабатывающей промышленности страны составил 30%. Произведенная в области продукция экспортируется в 50 стран мира.

В структуре экспорта преобладает продукция металлургии (плоский прокат, медь рафинированная, серебро, чугун и др.), химической промышленности (карбид, металлургический кремний, полимеры стирола и др.), легкой промышленности (в том числе рабочая одежда), машиностроения (кабельно-проводниковая и телекоммуникационная продукция и др.).

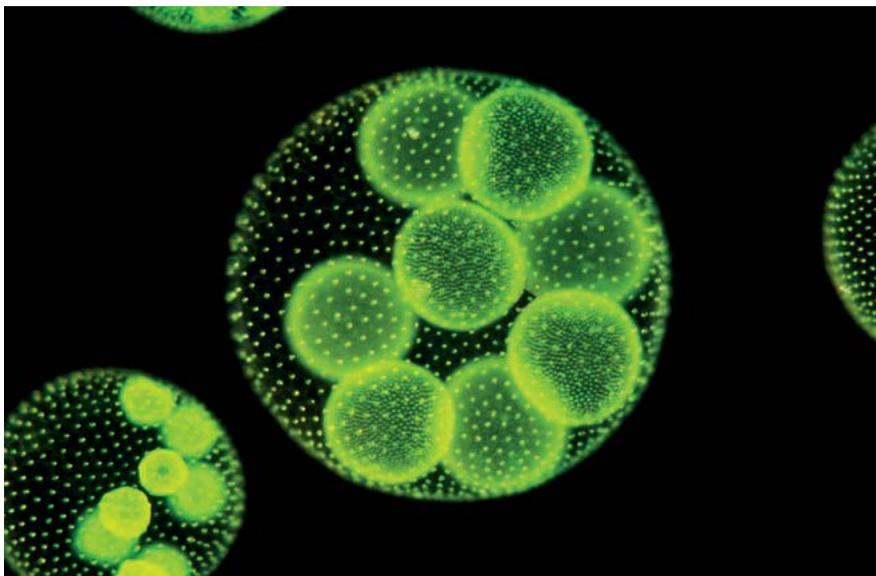
## Гидрогеназа преобразит ВИЭ

Ученым Кембриджского университета удалось достичь вехи в разрабатываемой технологии запуска искусственного фотосинтеза, которая в конечном итоге может создать «неограниченный источник возобновляемой энергии», пишет журнал Nature Energy.

Полуискусственный фотосинтез – относительно новая область исследований, ориентированная на решение этих проблем путем объединения искусственных технологий с биологическими процессами, чтобы имитировать естественно-природный метод разделения воды на кислород и водород.

В упомянутом исследовании ученые Кембриджского университета сосредоточились на ферменте Hydrogenase, обнаруженном в водорослях. Он, как поясняет ведущий автор исследования Катаржина Сокол, способен «восстанавливать протоны в водороде».

И, помимо этого, значительно увеличивает количество произво-



димой и сохраняемой энергии, что, по мнению исследователей, открывает совершенно новые перспективы для инновационного преобразования отрасли возобновляемых источников энергии.

Помимо прикладной, земной энергетики, исследование ученых Кембриджа может иметь важные последствия для будущих космических путешествий, поскольку работающие в этом направлении исследователи сейчас сосредоточены на поиске наиболее эффективных способов энергообеспечения космических аппаратов в межпланетных полетах.

## Для эффективной и прозрачной оценки

В новом Экологическом кодексе главы по оценке воздействия на окружающую среду будут уточнены с учетом рекомендаций международных экспертов, заявил вице-министр энергетики РК Сабит Нурлыбай в ходе круглого стола «Совершенствование системы экологи-

ческой оценки в Казахстане в соответствии с Конвенцией об оценке воздействия на окружающую среду в трансграничном контексте».

Кроме того, в нем предусмотрены новые главы «Стратегическая экологическая оценка» и «Трансграничная процедура», а также внесены поправки к вторичному и секторальному законодательству в области системы экологической оценки (СЭО). По словам вице-министра энергетики, представленные предложения в законодательство позволят сделать экологическую оценку более эффективной и прозрачной, предотвратят необратимые экологические последствия, снизят регулярную нагрузку на субъекты хозяйственной деятельности.

– В рамках последовательного перехода РК к «зеленой» экономике важной остается потребность в рассмотрении присоединения к Протоколу ЕЭК ООН по СЭО, – подчеркнул Сабит Нурлыбай. – Это продиктовано желанием республики усилить государственное планирование и укрепить трансграничное сотрудничество с соседствующим странам в вопросах охраны окружающей среды и экономического развития, принимая во внимание требования выполнения СЭО на ранних стадиях проекта во избежание затратных ошибок на стадии планирования и в целях повышения эффективности принимаемых решений.



## Новые технологии – новые возможности



во время энергетического форума «Стратегия долгосрочного развития электроэнергетической отрасли Казахстана».

– По сравнению с традиционной линией переменного тока линия постоянного тока позволит передавать в 4–5 раз больше мощности, а также обеспечит управляемую передачу электроэнергии на значительные расстояния, – уточнил Бакытжан Кажиев.

Проект по «Строительству линии постоянного тока Север-Юг» позволит обеспечить необходимую пропускную способность магистральной сети по стратегическому направлению Север-Юг на долгосрочную перспективу. Будут обеспечены потребности в электросетевой инфраструктуре по данному направлению как для внутренних потребителей, так и для реализации экспортного и транзитного потенциалов ЕЭС Казахстана.

Реализация проекта по строительству линии постоянного тока усилит роль энергосистемы Казахстана и в контексте глобальной интеграции энергосистем.

**В** Национальную электрическую сеть внедрены элементы интеллектуальной энергосистемы. В частности, цифровые устройства релейной защиты и автоматики, система диспетчерского контроля и сбора данных (SCADA), автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ), управляемые шунтирующие реакторы 500 кВ, фазоповоротные устройства, волоконно-оптические каналы связи, беспилотные летательные аппараты.

Еще одной технологией, которая может стать важной частью интеллектуальной энергосистемы, является передача постоянного тока. АО «KEGOC» рассматривает возможность строительства линии постоянного тока Север-Юг, сообщил председатель правления компании Бакытжан Кажиев

## «Зеленые» инвестиции для устойчивого развития

2018 год в Казахстане станет рекордным по инвестициям в охрану окружающей среды. За 10 месяцев уже инвестировано 61,1 млрд тг, это почти в три раза больше, чем в прошлом году.

Региональными лидерами по объему инвестиций в охрану окружающей среды стали Акмолинская, Атырауская и Жамбылская области, сообщает Finprom.

Казахстан совместно с ОЭСР подготовили программу государственных «зеленых» инвестиций, пилотным проектом которой является программа «Экологически чистый общественный транспорт».

В ближайшие два года в Казахстане появятся также солнечные и биогазовые станции, запланировано строительство 4 ГЭС суммарной мощностью свыше 20 МВт. Проекты будут реализованы с помощью инвесторов: уже 53 компании из Казахстана, Китая, России, Турции, ОАЭ и Болгарии приняли участие в торгах, по итогам которых 15 компаний смогут подписать контракт сроком на 15 лет.

В рамках прогрессивных международных стандартов «зеленой» экономики местные исполнительные органы через биржу AIX (Астана) смогут выпускать



«зеленые» облигации для привлечения международного капитала в городские проекты, направленные на развитие экологического транспорта, «чистой» энергетики, «умного» освещения города и сохранение природных ресурсов.

В 2018 году 16 акиматов выпустили государственные ценные бумаги общим объемом в 110,9 млрд тг. Лидером по привлечению инвестиций в этом году стал Шымкент. Среди крупнейших муниципальных эмитентов также оказались акимат Атырауской области и Астана.

## За чистое настоящее и будущее .....

**ТОО «Казцинк» за свой счет рекультивировало государственный отвал мышьякосодержащих отходов.**

■ **Олеся АНДРЕЙЧЕНКО**

За все время работы Усть-Каменогорского свинцово-цинкового комбината отходы, в том числе содержащие мышьяк, размещались в западной части промышленной площадки предприятия в оборудованной зоне. Такой метод действовал с 1947 года, с самого запуска УК СЦК.

В 1997 году Усть-Каменогорский металлургический комплекс стал частью «Казцинка». По мере развития производства и запуска крупномасштабных проектов по охране окружающей среды компания отказалась от складирования мышьякосодержащих отходов на старом отвале, принадлежащем государству. «В 2000 году для них построили спецнакопитель. Его дно и стены оборудовали многослойным противофильтрационным экраном, чтобы исключить вредное воздействие на окружающую среду», – напомнил эколог ТОО «Казцинк» Вадим Кушнарев.

С момента ввода накопителя в эксплуатацию на старом государственном отвале перестали складировать отходы. Но тем не менее он так и остался источником загрязнения – частицы переносились ветром, вымывались дождем и проникали в почву и грунтовые воды.

В 2004 году в рамках содействия государству в ликвидации исторических загрязнений «Казцинк»

рекультивировал старый отвал. Отходы накрыли защитной геомембраной, покрыли плодородным слоем почвы, засеяли травой и обустроили дренажную канаву для отвода дождевой и талой воды.

Эффективность работ подтвердили анализы проб воды из наблюдательных скважин: с 2000 до 2017 года содержание мышьяка в подземных водах снизилось в 10 раз и теперь соответствует предельно допустимой концентрации (ПДК).

– В 2017 году «Казцинк» по собственной инициативе провел аудит исторического отвала с привлечением специализированной организации. По результатам осмотра эксперты выявили небольшие повреждения защитного слоя в некоторых местах, – рассказал Вадим Кушнарев. – Рассматривалось несколько вариантов рекультивации исторического отвала, чтобы не допустить загрязнения окружающей среды мышьяком. В результате мы заключили меморандум с акиматом Восточно-Казахстанской области о сотрудничестве в области охраны окружающей среды. Земельный участок под отвалом передали «Казцинку» на временное пользование. Компания, в свою очередь, обязалась профинансировать рекультивацию отвала с применением современных конструкций и материалов.

Основные работы по укрытию отвала надежным изоляционным слоем завершены. До конца года планируется укрепить его откосы. А в течение следующих пяти лет специалисты «Казцинка» будут вести мониторинг места и отслеживать его воздействие на окружающую среду. ◀



# НАИЛУЧШИЕ ДОСТУПНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ: ОБУЗА ИЛИ ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

■ Николай ВАНЖА

Дальнейшая стабильная работа предприятий ГКМ невозможна без минимизации негативного воздействия на окружающую среду. Природоохранное законодательство ужесточается и влияет на торговые отношения между странами, контроль над объектами оцифровывается, расширяются перечни контролируемых загрязняющих веществ.

Достичь приемлемого баланса между экологическими, экономическими и социальными интересами помогает выдача промышленным предприятиям комплексных экологических разрешений на выбросы, сбросы и размещение отходов на основе технологического нормирования с использованием наилучших доступных технологий (НДТ).



- Больше всего усилий для охраны окружающей среды прилагают Швеция, Марокко и Литва, свидетельствуют результаты исследования немецких экологических организаций Germanwatch и New Climate Institute.

При составлении рейтинга учитывались данные 56 стран, а также в целом Евросоюза, который поднялся на пять позиций по сравнению с прошлым годом.

- Еврокомиссия планирует в ближайшие 30 лет довести выбросы парниковых газов в ЕС до нуля. Для реализации цели потребуются ежегодные инвестиции в размере до 290 миллиардов евро.

Международный центр «зеленых» технологий и инвестиционных проектов совместно с Ассоциацией экологических организаций Казахстана разрабатывает новый режим экологического регулирования и нормирования деятельности природопользователей.

## ЧТОБЫ ВЫБРАТЬ НДТ

– Основная философия НДТ заключается в том, чтобы стимулировать предприятия внедрять новые «зеленые» технологии. Переход на принцип НДТ предписывается рекомендациями Совета ОЭСР о комплексном предупреждении и контроле экологических загрязнений всем 35 странам – членам ОЭСР, – пояснил руководитель Международного центра

«зеленых» технологий и инвестиционных проектов Рапиль Жошыбаев, выступая в Астане на международной конференции «Переход Казахстана на принципы НДТ: состояние и перспективы».

По его словам, зачастую природопользователям трудно выбрать какие передовые технологии в отрасли лучше использовать: нет возможности проверить достоверность информации. Чтобы облегчить эту задачу, сотрудники центра формируют базу данных наилучших доступных технологий в цифровом формате и реестр «зеленых» технологий. База данных будет содержать подробную информацию о производителях, сведения о проведенных лабораторно-испытательных работах и любой другой проведенной экспертизе. Центр сотрудничает с

зарубежными центрами и институтами и предполагает обмениваться информацией с партнерами по всему миру.

– Для нас показателен пример стран Евросоюза, России и Беларуси. В перспективе планируется внедрить многоступенчатую систему универсального «зеленого рейтинга» проектов и компаний, который будет определять соответствие проектов международным требованиям охраны окружающей среды и устойчивого развития, оценивать их потенциал и экологическую эффективность, а также предоставлять бизнесу возможность претендовать на получение различных государственных льгот и преференций, – уточнил Рапиль Жошыбаев.

Первые попытки освоения НДТ в Казахстане были предприняты в 2014 году, напомнил вице-министр энергетики РК Сабит Нурлыбай. Тогда постановлением Правительства был утвержден перечень НДТ для промышленных, энергетических предприятий и сектора ЖКХ. Но, поскольку отсутствовали реальные рычаги и стимулы для их внедрения, производственники не реализовали ни одного проекта.

### ДОСТИЧЬ ЭФФЕКТА

– Задача нашего ведомства – создать такие условия, при которых природопользователям будет выгодно вкладывать в природоохранные мероприятия, направленные на снижение эмиссий, и улучшать экологическое состояние страны. В сентябре на межведомственной комиссии Концепция нового Экологического кодекса была одобрена. Мы в основном учли все нормы, которые рекомендовали эксперты ОЭСР, в том числе по переходу на НДТ, – сообщил Сабит Нурлыбай.

Для полноценного перехода на принципы НДТ уполномоченному органу потребуется время для создания необходимых условий, а предприятиям – для совершенствования технологического процесса. Учитывая это, министерство предлагает преду-



смотреть пятилетний переходный период.

Международный центр «зеленых» технологий и инвестиционных проектов за это время разработает НПА и методики, выпустит справочники, смоделирует процесс выдачи комплексных экологических разрешений (КЭР), а также проанализирует данные о том, с какими проблемами сталкивались страны, внедряя НДТ.

Переход на НДТ позволит предприятиям снижать негативное воздействие на окружающую среду, эффективно использовать ресурсы и энергию, достичь значительного экономического эффекта за счет снижения издержек и получения налоговых и неналоговых льгот, уверяют зарубежные эксперты. Несмотря на то что в разных странах применяются различные подходы при внедрении НДТ, существуют общие принципы, и в рамках двухдневной конференции эксперты рассказали о них казахстанским специалистам. Они представили опыт перехода промышленных предприя-

тий на НДТ в странах Евросоюза, Шотландии, Израиле, России и Беларуси. На конференции представилась возможность обсудить проблемы, связанные с выдачей КЭР, модернизацией и оптимизацией производства, оценкой исключения оборудования.

Глава по сотрудничеству Представительства Европейского союза в Казахстане Йоханнес Стенбаек Мэдсен акцентировал внимание на том, что для решения экологических проблем и проведения политики устойчивого развития странами – членами ЕС и их партнерами важно «зеленое» финансирование. Оно должно быть направлено на проекты цифровизации, «чистой» энергетики, повышения энергоэффективности и НДТ.

### КОГДА ВСЕ ВОКРУГ «ЗЕЛЕННЫЕ»

О необходимости комплексно подходить к регулированию экологической сферы, контролировать не только предприятия, но и транспорт, и частный жилой сектор заявил в своем выступлении

директор департамента экологии и промышленной безопасности Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Талгат Темирханов.

– Все почему-то по привычке начинают зажимать именно крупных загрязнителей – горно-металлургический и нефтяной секторы, тогда как необходим комплексный подход. Не должно быть так, чтобы ГКМ зажали, а транспорт и частный сектор дымили бы бесконтрольно, – так он прокомментировал предложение Минэнерго ужесточить экологический контроль над двумя сотнями компаний, чей вклад в загрязнение окружающей среды суммарно составляет 70–80%.

В рамках работы над Экологическим кодексом Талгат Темирханов предложил по опыту стран ОЭСР смоделировать возможные варианты развития ситуации в стране в связи с расширением или сужением производственных мощностей, ростом количества автотранспортных средств и частного жилого сектора, проанализировать, как эти факторы повлияют на экологическую обстановку в регионах. Тогда, возможно, станут понятны в том числе и причины смога в Астане и Алматы, где не

работают крупные металлургические или нефтедобывающие компании.

Он также заметил, что «при разработке стандартов новых технологий нужно учитывать мнение бизнеса».

– Во многих государствах компании не предоставлены сами себе в решении вопросов охраны окружающей среды. Государство тоже несет ответственность за внедрение НДТ: компаниям возвращает какие-то средства, стимулируя их тем самым, – подчеркнул представитель АГМП. – В Казахстане же пока предполагается, что предприятия будут, согласно взятым на себя обязательствам, закупать новое оборудование и продолжать выплачивать экологические платежи в местный бюджет. С нас, основных загрязнителей, требуют модернизации, а вернут ли экологические платежи, которые сегодня расходуются не прозрачно? Неясна нам позиция государства, а мы бы хотели знать о будущем этих экологических платежей. Наконец, больше всего нас насторожило предложение Министерства энергетики о том, что предприятия, которые не внедряют наилучшие доступные технологии, возможно, будут закрыты. Многие наши предприятия градо-

образующие. Куда пойдут люди? Каковы будут социальные последствия?

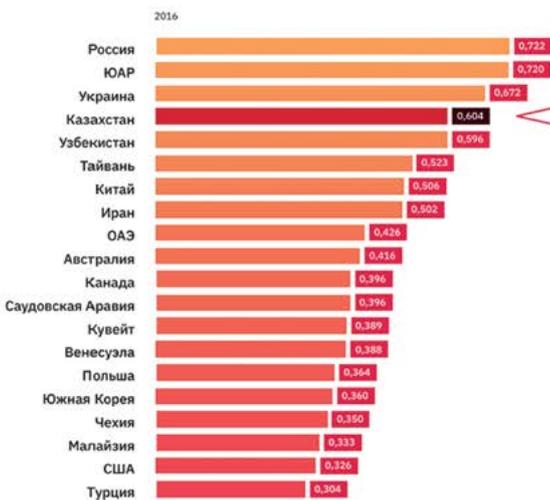
**ТРАТИТЬ ПО НАЗНАЧЕНИЮ**

В свою очередь заместитель председателя правления ОЮЛ «Ассоциация экологических организаций Казахстана» Асхат Сулейменов сообщил, что механизм по возмещению платежей предприятиям, внедряющим «зеленые» технологии и снижающим нагрузку на окружающую среду, будет заложен в новый кодекс. В проекте документа предлагается обязать все новые и реконструируемые предприятия внедрять комплексное экологическое разрешение. В нем предусмотрены применение нулевого коэффициента за внедрение НДТ и меры государственной поддержки.

– Особое внимание мы акцентируем на целевое использование экологических платежей. По разным оценкам, они составляют 70–120 миллиардов тенге в год. При этом средства, поступающие в бюджет в виде платы за эмиссии и компенсации за ущерб, не имеют целевого назначения и в большей степени не расходуются на решение экологических вопросов, – заявил Асхат Сулейменов. – Затраты на мероприятия по охране окру-

**РЕЙТИНГ СТРАН ПО ВЫБРОСАМ УГЛЕКИСЛОГО ГАЗА В МИРЕ**

**ТОП-20 СТРАН ПО ИНТЕНСИВНОСТИ ВЫБРОСОВ УГЛЕКИСЛОГО ГАЗА НА ЕДИНИЦУ ВВП (в кг CO2/\$2005 ВВП по ППС)**



**ДИНАМИКА ОБЪЕМА И ИНТЕНСИВНОСТИ ВЫБРОСОВ CO2 В КАЗАХСТАНЕ**

Несмотря на сокращение уровня вредных выбросов Казахстан остается в первой пятерке стран по интенсивности выбросов CO2 на единицу ВВП



По данным Международного энергетического агентства Enerdata

жающей среды в некоторых регионах составляют 0,1%, 1,8%, 2,2% от суммы полученных платежей. Это неприемлемо.

Такая политика, уверен он, не стимулирует предприятия инвестировать в «зеленые» технологии – «все равно придут и накажут». Тогда как в других странах средства, поступающие за загрязнение окружающей среды, направляются на ее восстановление. Так, например, в Чешской Республике предприятиям, внедряющим НДС, до 60% стоимости технологии софинансирует государство.

– Вместе с тем скоро вступят в силу нормы Парижского климатического соглашения, – напомнил Асхат Сулейменов. – Многие страны уже рассматривают возможность внедрения углеродных налогов. Крупные промышленные компании приступили к расчету своего углеродного следа. В качестве решения мы, во-первых, предлагаем стимулировать внедрение крупным бизнесом НДС через софинансирование либо через другие методы поддержки. В некоторых странах ЕС, США, Японии, Китае предприятиям, переходящим на НДС, предоставляются кредиты через специальные модернизационные фонды по ставке от 1% до 6%; частично или полностью покрываются проценты по кредитам.

Кроме того, в природоохранное законодательство предлагается включить понятия эколого-ответственного инвестирования или «зеленых» финансовых инструментов. «Местные исполнительные органы также должны нести солидарную ответственность за состояние окружающей среды. Реализуемые природоохранные мероприятия должны иметь конечный просчитываемый целевой эффект, а общественность активнее участвовать в эффективном использовании средств, выделяемых на охрану окружающей среды», считает представитель ассоциации.

#### СИГНАЛ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ

Депутат Мажилиса Парламента РК, член комитета по вопросам экологии и природопользованию



Т. Темірханов, директор департамента экологии и промышленной безопасности АГМП

ванию Мажилиса Парламента РК Серик Сейдуманов напомнил, что в рейтинге стран по интенсивности выбросов углекислого газа, составленном Международным энергетическим агентством Enerdata, Казахстан оказался на 4-м месте. Объем выбросов парникового газа в атмосферу за 2016 год составил 229 млн тонн. За 10 лет выбросы увеличились более чем на 20%. Конечно, любые рейтинги условны и иногда относительны, но обращать на них внимание следует обязательно, считает депутат, потому что они – важная сигнальная информация для принятия своевременных решений.

– Нам грозит опасность! – с таким заявлением генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш обратился к участникам двухдневной Конференции сторон Рамочной конвенции ООН по изменению климата, которая в это время проходила в далекой Катовице (Польша). Глава ООН призвал лидеров десятков стран мира усилить меры по борьбе с изменением климата, а также выделить на эти цели больше средств, которые станут «инвестицией в будущее планеты».

Гутерриш предложил сконцентрировать усилия на энергетике, городах, землепользовании, водных ресурсах и промышленности. Он подчеркнул необходимость ввести плату за выбросы углекислого газа, отменить субсидии на добычу ископаемого топлива и инвестировать в проекты, связанные с экологически чистыми технологиями.

Генсек ООН заметил, что меры по борьбе с изменением климата позитивно скажутся на экономике и социальном развитии. «Такие действия зачастую рассматриваются как обуза, однако решительные меры в этой области позволят нам взять курс на достижение лучшего будущего для всех».

Выступавшие в Катовице спикеры особенно подчеркнули, что частные компании пора рассматривать не как производителей парниковых газов, загрязняющих атмосферу, а как полноправных партнеров по взаимовыгодному сотрудничеству в борьбе с изменением климата. Тем более что благодаря современным технологиям владельцам компаний больше не нужно делать выбор между доходами и благополучием планеты. ◀

# НЕТОРОПЛИВАЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Рустем АЛИЕВ



**Потребители энергии в Казахстане не спешат снижать ее использование. Как сообщил министр по инвестициям и развитию РК Женис Касымбек, акиматы не проводят энергоаудиты, не торопятся модернизировать уличное освещение и заниматься теплосбережением зданий. В результате лишь 10 регионов, включая столицу, получили среднюю оценку, а 5, и город Алматы в том числе, – и вовсе низкую. Отмечена высоко была только одна область – Павлодарская.**

- По данным Министерства по инвестициям и развитию, по итогам 2017 г. энергоемкость ВВП страны снижена на 18% от уровня 2008 г.
- Ежегодная экономия от реализации проектов по энергосбережению и энергоэффективности составляет 3,5 млрд тенге.
- 67% произведенной электроэнергии потребляют промышленные предприятия.

### ЧУДЕСА СТАТИСТИКИ

Казахстан, занимая 32-е место из 111, отстает в рейтинге энергоэффективности Всемирного банка от России и Беларуси. Между тем страна нацелилась снизить энергоемкость ВВП не менее, чем на четверть к 2020 году и не менее чем в два раза к 2050-му. Пока же многие проекты остаются на бумаге и устаревают, ожидая инвестиций. Заказчики критикуют энергоаудиторов за некомпетентность, энергосервис приживается с большим трудом.

Проблема еще и в том, что статданные есть только по снижению энергоемкости отраслей промышленности в целом, что не позволяет отследить снижено ли потребление энергии при производстве конкретной продукции, или же просто упало производство.

### ЗАДАЧИ ПОСТАВЛЕНЫ

Энергоэффективности посвятили одно из заседаний Правительства, а Министерство по инвестициям и развитию РК совместно с Программой Развития ООН в ноябре провели Первый международный форум по энергосбережению, который приурочили к празднованию десятилетия Дня энергосбережения в Казахстане.

Министр по инвестициям и развитию РК Женис Касымбек, выступая на заседании Правительства, напомнил коллегам, что основа современной системы энергосбережения была заложена в 2012–2015 годах в рамках первой пятилетки индустриально-инновационного развития. Создан ключевой элемент системы энергосбережения – Государственный энергетический реестр, в который входят более 5 тыс. организаций. В 2016 г. министерство запустило автоматизированную информационную систему Государственного энергетического реестра, чтобы оцифровать показатели энергоэффективности. В текущем году 40% субъектов Государственного энергетического реестра (ГЭР) предоставили информацию в электронном виде.

Для развития рынка энергосервисных услуг и реализации

проектов по энергосбережению была создана Карта энергоэффективности – единый республиканский перечень проектов в области энергосбережения и повышения энергоэффективности, уже готовых к реализации через механизм энергосервисных контрактов (ЭСКО).

– В настоящее время 68 проектов Карты на сумму 15 млрд тг уже реализуются, из них 12 – через механизмы энергосервисных договоров и государственно-частного партнерства. Ежегодная экономия составляет 3,5 млрд тг, в том числе по 12 проектам 660 млн тг. 76 проектов Карты на сумму 72 млрд тг находятся в разработке, то есть по ним ведется поиск инвесторов, – уточнил Женис Касымбек.

МИР РК совместно с Программой развития ООН и фондом «Даму» оказали финансовую поддержку 28 проектам. В рамках международного сотрудничества совместно со Всемирным банком реализуется проект на сумму \$21,7 млн, согласно которому модернизируются 85 государственных и социально-значимых объектов. И еще два проекта на общую сумму \$10 млн поддержала Программа развития ООН.

### УЧЕТ НАЛАДЯТ

По словам министра энергетики РК Каната Бозумбаева, энергопотребление за счет повышения энергоэффективности сокращают все основные предприятия топливно-энергетического комплекса. Снижается удельный расход условного топлива на выработку электрической и тепловой энергии. Например, АО «Евроазиатская энергетическая корпорация» удельный расход на отпуск электрической энергии уменьшила с 362 в 2013 г. до 351 грамма условного топлива на кВт/ч в 2017 г.

Полный охват автоматизированной системой коммерческого учета электроэнергии способен снизить потери в электрических сетях, считают в Минэнерго. По словам Каната Бозумбаева, установка системы на всех уровнях

передачи электрической энергии до конечного потребителя обеспечена инвестиционными программами.

В связи с этим премьер-министр Бакытжан Сагинтаев поручил Министерству по инвестициям и развитию разработать алгоритмы снижения энергопотребления на каждую единицу продукции (тонна стали, алюминия, угля и т. д.). Он также дал указание компаниям ФНБ «Самрук-Қазына» и акимам регионов активнее работать с инвесторами и энергоемкими предприятиями, в том числе по реализации проектов государственно-частного партнерства и пропаганде энергосбережения.

### ЗАКОН ПЕРЕПИШУТ

Первый вице-министр по инвестициям и развитию РК Роман Скляр заметил, что энергосбережение, по сути, является новым энергетическим ресурсом страны. С развитием экономики Казахстана потребность в энергоресурсах только увеличивается. За годы независимости энергоемкость единицы условного ВВП Казахстана снизилась на 52%, когда за этот же период энергоемкость мировой экономики была снижена на 21%. Основной потребитель энергетических ресурсов в Казахстане – промышленный сектор: 65 предприятий потребляют более 30% всех энергетических ресурсов страны.

Действующий Закон «Об энергосбережении» во второй его редакции, принятый в 2012 году, существенно переработают.

Как сообщил заместитель председателя Комитета индустриального развития и промышленной безопасности Министерства по инвестициям и развитию Тимур Нурашев, подход к регулированию энергосбережения как для частного, так и для государственного секторов будет изменен.

– Мы понимаем, что применение только лишь административных мер для развития энергосбережения результатов не даст, поэтому для частного сектора мы

предлагаем частичное исключение жестких норм регулирования, введение профилактического контроля, передачу контрольных функций от уполномоченного органа по вопросам электроэнергетики и создание стимулирующих механизмов, – пояснил Тимур Нурашев.

Для государственного и квазигосударственного сектора, где на энергоресурсы затрачиваются бюджетные средства, установят жесткие нормативы энергопотребления и усилят регулирование.

Ведь сколько бы лет ни призывали потребителей и производителей энергии к эффективности, двигается она неспешно. Энергоресурсы в стране довольно дешевые, а стимулы недостаточно весомые, поэтому желаемого результата министерство так и не видит. Всерьез энергоэффективность в производство внедряют только крупные компании-экспортеры, умеющие из нее извлечь прибыль. Административные меры заставят госорганы экономить и внедрять сберегающие технологии.

– Мы предлагаем включить в оценку работы акиматов показатели по энергосбережению, поскольку у них сегодня нет даже обязанности разрабатывать региональные программы по энергосбережению, нет компетенции по реализации таких программ, – сказал Тимур Нурашев.

Для повышения качества энергоаудиторских услуг меняются механизмы контроля: в частности, вводится апробированный в международной практике инструмент – органы по подтверждению соответствия персонала. Они же будут нести ответственность за тех лиц, которых аккредитовали. Подтверждать квалификацию энергоаудиторы будут каждые два-три года. МИР внедряет также механизм саморегулирования энергоаудиторской деятельности на обязательной основе. Если бизнес сам будет следить за качеством энергоаудита, оно неизбежно повысится, полагают в министерстве.



### **Олжас Алибеков, заместитель председателя правления АО «Институт развития электроэнергетики и энергосбережения»:**

– На энергоэффективность нужно смотреть не только как на инструмент контроля, а как на рыночный механизм. 65 крупных промышленных объектов потребляют 30% первичных энергоресурсов внутри страны. Все они экспортеры. Покупатели этой продукции могут выставить требования в части энергоэффективности. Тогда экспортеры будут идти быстрее к энергоэффективности.



Предприятия, производящие энергосберегающую продукцию, внедряющие энергосберегающие технологии и добившиеся определенного энергоэффективного успеха, получают налоговые льготы.

#### ПО «ЗЕЛЕНОМУ» ПУТИ

Горно-металлургический комплекс – лидер по энергоемкости в Казахстане. Среди крупных промышленных энергопотребителей АО «ТНК Казхром», АО «ССГПО», ТОО «Казцинк», АО «ГМК Казахалтын», АО «Усть-Каменогорский ТМК», АО «Казахстанский электролизный завод». Однако требования к энергооставляющей в себестоимости их продукции постоянно ужесточаются, впрочем, как и экологические санкции, и им ничего не остается как искать резервы повышения энергоэффективности. В последние годы на доменных, прокатных, электросталеплавильных и коксохимических производствах, пусть не так быстро, как хотелось бы, но потребление электроэнергии снижается.

В области энергосбережения и повышения энергоэффективности примечателен опыт Евразийской Группы. Шесть предприятий Группы входят в топ-30 самых энергоемких.

– Между тем АО «ТНК Казхром» было первым предприятием, сертифицированным по ISO 50001,

а в 2017 году Группа получила «Золотой Гефест» за лучшее решение в области энергосбережения, – напомнил инженер по оптимизации и развитию энергетического сектора департамента энергетики Евразийской Группы Антон Бачурин. – Да, наши предприятия энергоемкие, но при этом энергоэффективные.

Только в прошлом году было потрачено более 1 млрд тенге на реализацию 190 мероприятий.

В программе энергоэффективных мероприятий есть типовые, актуальные для большинства предприятий Группы: замена неэффективных источников света на энергосберегающие; замена насосов и компрессоров; установка частотно-регулируемых приводов на насосном и тягодутьевом оборудовании; режимная наладка котельного оборудования и тепловых сетей; автоматизация тепловых узлов зданий и другие. Реализуются они путем заключения энергосервисных контрактов.

Одно из важных беззатратных мероприятий – покупка оборудования. Все приобретаемое компанией основное и вспомогательное оборудование должно быть энергоэффективным. Контроль начинается уже при формировании заказа. Для этого были разработаны специальные технические требования по энергоэффективности для трансформаторов, элект-

родвигателей, насосов, теплоизоляционных и огнеупорных материалов.

– Наш опыт показал, что основной потенциал энергосбережения скрыт в технологических циклах. Вовлечение персонала в энергоаудит, взаимодействие технологов и энергетиков уже приносит экономию. Типовые мероприятия, предлагаемые энергоаудиторами, не сопоставимы с тем, что дает работа с технологией, – рассказал Антон Бачурин. – Комплексный энергоаудит, по нашему мнению, стоит проводить один раз. Министерство, конечно, заинтересовано в верификации предоставляемой нами отчетности и ею может служить экспресс-аудит. Нам же, заказчикам, интереснее целевые, узкоспециализированные аудиты, когда эксперт может дать рекомендации для конкретной технологии, системы или оборудования.

В связи с этим он предложил в законопроект ввести понятия целевого энергетического аудита и экспресс-аудита, установить требования по качеству (но не по форме) их проведения. Антон Бачурин считает также, что следует повышать ответственность энергоаудиторов перед заказчиками.

– Большинство энергоэффективных мероприятий связано с тепло-, а не электросбережением, но эти вопросы плохо регулируются законом. Законодательство в сфере теплоэнергетики как большая черная дыра, – заметил представитель Евразийской Группы и предложил выстроить законодательную основу теплосбережения.

Как рассказал Антон Бачурин, за последние годы Евразийская Группа реализовала несколько крупных энергосберегающих проектов. В их числе расширение газо-мазутной котельной РОК-2 Аксуского завода ферросплавов (АксЗФ) и реконструкция энергоблоков Аксуской электростанции АО «ЕЭК». Три мазутных печи АксЗФ в блоке ремонта механических цехов перевели на ферросплавный газ. Заканчивается

реновация печи № 64 АксЗФ, в результате которой расход электроэнергии снизится на 25%. Запланирована реконструкция блока № 7 (2019 г.) Аксуской электростанции АО «ЕЭК».

### ЭФФЕКТИВНОСТЬ БЕЗ ЗАТРАТ

Директор департамента АО «Самрук-Энерго» Владимир Асташов подтвердил, что жесткая эксплуатационная дисциплина, оптимальная загрузка, качественное выполнение ремонтов и применение нового оборудования позволяют без затрат повысить энергоэффективность. За девять месяцев 2018 года различные мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности принесли компании около 307 млн тенге экономии.

Находить скрытый в технологии потенциал энергосбережения помогают рабочие. Никто лучше них не знает, как повысить производительность и снизить энергоемкость оборудования.

Как сообщил Владимир Асташов, возрождение и поддержка рационализаторства приносят «Самрук-Энерго» хорошие плоды. Так, на Экибастузской ГРЭС-2 была разработана и изготовлена форсунка для очистки трубок конденсатора. Кулибины АО «АлЭС» внедрили разработанный ими механический пресс-станок для изготовления колец корпусных и штоковых сальниковых уплотнений запорной арматуры высокого давления, что сократило количество и время ремонтов и повысило надежность оборудования.

Работники ПРП «Энергоремонт», Каскада ГЭС и головного офиса АО «АлЭС» разработали чертежи рабочего колеса со съемными ковшами для гидротурбины ГЭС-2 Каскада ГЭС АО «АлЭС»; рабочие лопатки в г. Алматы изготовили сотрудники ТОО «PROGRESS GROUP-ARUNA». Экономический эффект – 47 млн тенге.

Только за 9 месяцев этого года в холдинге было одобрено 62 рационализаторских предложения на производстве. ◀

### Марко Маттеини, представитель департамента энергетики, отдела энергоэффективности в промышленности (UNIDO):

– UNIDO выполнил программу поддержки и продвижения внедрения системы энергоменеджмента в 18 странах, и ни одной из них не рекомендовали вводить его обязательно. Опыт показал, что предприятия, получив предписание внедрить энергоменеджмент, вводят его ради галочки, чтобы отчитаться перед регулятором. Обязательный подход в промышленности необходимо использовать осторожно. А чтобы был результат, необходимо обеспечить сильный мониторинг.

Энергоэффективность в современной промышленности достигается сегодня за счет изменений в методах и способах управления. Нужно управлять по-другому.

Предприятия должны внедрять энергоэффективность сами, потому что понимают, какие преимущества могут получить. Какие же инструменты самые лучшие по повышению энергоэффективности? Единого инструмента, который мог бы подходить для каждого сектора экономики, нет.

# ПРОТИВ ОПАСНОГО ТРУДА

■ Сергей ТЕН

Для снижения травматизма и количества рабочих мест с вредными условиями труда Министерство труда и социальной защиты населения совместно с социальными партнерами разработало проект Комплексной дорожной карты на 2019–2021 годы.



- За 9 месяцев т. г. на предприятиях страны в результате несчастных случаев на производстве пострадало 1 085 чел., что на 9,1% ниже аналогичного периода прошлого года (в 2017 году – 1 193 чел.).
- В разрезе отраслей экономики наибольшее количество пострадавших продолжает отмечаться на предприятиях горно-металлургического комплекса – 208, или 19,1% (в 2017 году – 180, или 15,1%) и строительной отрасли – 127, или 11,7% (в 2017 году – 192, или 16,1%).
- В региональном разрезе высокий уровень производственного травматизма сохраняется в Карагандинской (пострадало 165 чел.), Восточно-Казахстанской (139 чел.), Туркестанской (100 чел.), Павлодарской (88 чел.), Костанайской областях (80 чел.) и г. Алматы (78 чел.).
- Количество пострадавших со смертельным исходом снижено на 14,6% и составило 150 чел. (в аналогичном периоде прошлого года 172 чел.).

По словам заместителя председателя Комитета труда социальной защиты и миграции МТиСЗН РК, главного государственного инспектора труда Толегена Оспанкулова, документ предусматривает внедрение на предприятиях современной системы управления охраной труда, основанной на профилактике, выявлении, оценке и управлении профессиональными рисками. Он направлен на повышение эффективности государственного, внутреннего и общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства республики. Внедрение мероприятий, предусмотренных в «дорожной карте», позволит перейти на качественно более высокий уровень использования информационных технологий для получения объективной статистической информации.

По-прежнему остаются актуальными и вопросы снижения количества рабочих мест с вредными условиями труда. По данным уполномоченного органа по статистике, из 1,7 млн работников обследованных предприятий в 2017 году каждый четвертый был занят во вредных и опасных условиях труда.

– В условиях повышенного уровня шума и вибрации работал почти каждый второй, под воздействи-

ем повышенной загазованности и запыленности рабочей зоны – каждый третий. Тяжелым физическим трудом были заняты 84,6 тысячи человек, то есть 5% от числа работников обследованных предприятий, – пояснил Толеген Оспанкулов.

В целях внедрения современной системы управления профессиональными рисками на 1 октября этого года 1 752 предприятия страны внедрились стандарты по безопасности и охране труда (OHSAS 18001, MOT-CUOT). В реализацию Трудового кодекса в рамках внутреннего контроля по безопасности и охране труда на предприятиях созданы 12 855 производственных советов, в задачи которых входит предупреждение производственного травматизма, а также организация проведения проверок условий труда на рабочих местах.

Производственными советами проведено 106 554 проверки, в результате которых выявлено 145 434 нарушения требований безопасности и охраны труда.

Обладателями «Сертификата доверия», по состоянию на 1 ноября 2018 года, стали 150 предприятий республики (данные о них размещены на сайте министерства). ◀



# ПРОЕКТЫ ДЕРЖАТСЯ НА НОВАЦИЯХ И РЕНТАБЕЛЬНОСТИ

---

Николай ВАНЖА



Эффективное освоение сложных и упорных руд требует новых технологических решений в добыче, обогащении, металлургии. Они позволят Национальной горнорудной компании «Тау-Кен Самрук» экономично и без экологического ущерба добывать и производить необходимые металлы.

Поиск и адаптация лучших технологических подходов, привлечение отечественных научно-исследовательских институтов дают ей возможность вовлекать в разработку самые сложные месторождения. О том, как удастся повысить экономическую привлекательность проектов и рентабельность вложенных инвестиций, – в интервью главного директора по производству АО «НГК «Тау-Кен Самрук» Рустама Акбердина.

– Шалкия – один из приоритетных инвестиционных проектов компании «Тау-Кен Самрук». Уникальное месторождение в Кызылординской области, в котором сосредоточена чуть ли не треть цинковых запасов республики. Рустам Александрович, расскажите, как компания планирует его осваивать. Что уже сделано?

– Полиметаллическое месторождение, на базе которого строится горно-обогатительный комбинат (ГОК), входит в пятерку крупнейших в мире по запасам цинка и свинца, а именно: 127,5 млн тонн руды, с содержанием цинка – 4,27% и свинца – 1,28%.

Рудник Шалкия расположен у юго-западного подножия горного хребта Каратау. Геологические особенности месторождения обуславливают сложность его освоения. Руда тонковкрапленная и требует высокой тонины помола для флотационного разделения.

С начала 1970-х до 1995 года и в 2004-2008 годах свинцово-цинковая руда месторождения Шалкия перерабатывалась на Кентауской обогатительной фабрике. Показатели извлекаемости металлов из руды были тогда невысокими в силу отсутствия у предприятия эффективной технологии: по свинцу – 35-42%, по цинку – 55,0-61,0%.

В 2014 году «Тау-Кен Самрук» приобрел 100% акций АО «ШалкияЦинк ЛТД». Учитывая специфику месторождения, в качестве первоочередной меры мы сконцентрировались на разработке технологической схемы обогащения руды. Для этого привлекли известные во всем мире компании: Механобр Инжиниринг (Россия), Outotec (Финляндия), Engineering Dobersek GmbH (Германия), ТОМС (Россия). В результате оптимизации технологии нам удалось повысить извлечение цинка в товарном цинковом концентрате на 5%, и достичь стабилизации в нем содержания кремнезема (до 4-5%).

В настоящее время подписан ЕРС-контракт на строительство фабрики производительностью 4 млн тонн руды в год, к концу текущего года планируется подписание контракта с горным подрядчиком. Первую партию концентратов цинка (Марки КЦ-4) и свинца (Марки КС-7) предприятие выпустит через три года.

– Рустам Александрович, какие технологические новшества будут применены для добычи руды?

– В качестве основной мы предполагаем использовать камерно-столбовую систему отработки, это позволит производить более полную выемку запасов с наи-

меньшими затратами. Технология предусматривает проведение двух этапов дробления под землей, в руднике. Затем горную массу будут поднимать на поверхность с помощью вертикального конвейера, примерно на высоту более 200 метров. Подобных устройств в Казахстане еще никто не применял.

– Вы уже заметили, что и переработка руды требует особенного подхода.

– Да, и в связи с этим проектная технологическая схема флотационного обогащения подразумевает следующие новшества на ГОКе. Использование HPGR (измельчительные валки высокого давления – ред.) в узле рудоподготовки позволит нам объединить операции мелкого дробления и первой стадии измельчения. При разрушении под высоким давлением руда получит дополнительное разупрочнение – образование микротрещин в структуре. Как подтвердили испытания компаний «Thyssen Krupp» и «Korpern» (Германия), это позволит уменьшить энергозатраты на 8% при дальнейшем измельчении руды.

Будет повышен показатель измельчения сырья (по классу 0,074 мм) перед флотацией – с 75-80 % до 88-90%.



Разработчиками технологической схемы введена дополнительная операция доизмельчения концентрата основной цинковой флотации до крупности 0,020 мм – его доля будет составлять не менее 90%.

Снижена плотность пульпы (соотношение количества твердого вещества и воды – ред.) на операциях перечистки – с 18-20% до 13%, что обеспечит селективность протекания флотации. Применено орошение пены флотационных перечисток диспергированной водой для снятия с поверхности пузырька механически закрепленных частиц пустой породы (кварца).

Работоспособность схемы в промышленных условиях подтверждена компаниями NATCH (Канада), TETRATECH (Англия), экспертом ЕБРР Марком Ходжсоном (Англия), экспертами компаний-участников тендера на ЕРС-контракт по ГОКу – FLSmidt (Соединенное Королевство), ENFI (Китай), CAM-CE (Китай), Engineering Dobersek GmbH (Германия).

– **На какой стадии находится сейчас реализация проекта?**

– Проект большой, его реализация состоит из нескольких этапов:

подготовительные работы, строительство обогатительной фабрики, подземных сооружений и расширение рудника. На данный момент завершены предварительные работы: подготовлена инфраструктура для начала строительных работ.

Стоимость возведения горно-обогатительного комбината – \$651 млн, из них заемные средства – \$295 млн, остальное финансирование за счет средств Фонда «Самрук-Казына». В июне 2017-го заключено кредитное соглашение с ЕБРР на предоставление синдицированного кредита АО «ШалкияЦинк ЛТД». 2 октября этого года подписан ЕРС-контракт на проектирование, поставку оборудования и строительство фабрики производительностью 4 млн тонн руды в год. К концу текущего года мы планируем завершить тендерные процедуры и подписать контракт с горным подрядчиком. На данный момент освоено порядка 35 млрд тенге инвестиций.

Ввод первого пускового комплекса мощностью 2 млн тонн руды в год планируется в июне 2020 года, вторая очередь мощностью до 4 млн тонн руды в год будет запущена в ноябре 2021года.

– **Золотосодержащие руды**

**Шокпарского и Гагаринского месторождений – другой перспективный, но не менее трудный проект в активе «Тау-Кен Самрук». Они были открыты еще в 80-х годах прошлого столетия при проведении крупномасштабных поисковых работ в Жамбылской области, но для освоения рудных залежей и выбора технологии переработки требовалось их доизучение. Рустам Александрович, какие геологоразведочные работы потребовалось провести и каковы их результаты?**

– Действительно, в ходе геологоразведки советскими геологами были получены основные данные о геологическом строении и потенциале месторождений, работы проводились до середины 90-х годов прошлого столетия.

В настоящее время право недропользования на данных объектах принадлежит ТОО «Шокпар-Гагаринское», которое является дочерним предприятием национальной компании «Тау-Кен Самрук».

Полевые работы по разведке золотосодержащих руд мы начали в 2014 году и к сегодняшнему дню завершили их. В частности, проведен комплекс геофизических

исследований методами электро- и магниторазведки, суммарно пробурено почти 50 километров оценочных скважин, пройдено около 15-ти тысяч кубометров канав, изучены гидрогеологические и геотехнологические особенности месторождений. В результате технологических испытаний руд, проведенных в лабораториях «Казмеханобра», удалось установить, что извлечение золота будет достаточно высоким – до 90%.

Мы оцениваем запасы золота на месторождениях Шокпар и Гагаринское в количестве 11 и 13 тонн, при содержании золота 6,6 и 4,8 г/т соответственно.

В настоящее время подготовлены и направлены на утверждение в государственные органы соответствующие отчеты. В I квартале 2019 года планируется постановка запасов на Государственный баланс ГКЗ РК. После завершения всех этих процедур можно будет приступить к добыче золота.

Уточню, месторождения золота Шокпар и Гагаринское расположены в Кордайском районе Жамбылской области, в 200 км от Алматы. Бесспорным плюсом для будущего их освоения является наличие готовой транспортной инфраструктуры – в 60 км находится железнодорожная станция Отар, неподалеку проходят две трассы республиканского значения, непосредственно через месторождение Шокпар проложена линия электропередачи.

**– «Тау-Кен Самрук» заявил о намерении возродить в республике вольфрамовую отрасль. Каковы перспективы у новой отрасли и как развивается проект?**

– Наверное, надо сначала напомнить, что становление вольфрамовой отрасли в Казахстане началось в 70-е годы прошлого столетия. Были разведаны с десятком месторождений вольфрама с общими запасами более, чем 2 млн тонн триоксида вольфрама (WO<sub>3</sub>). Наиболее крупное из них – Верхнее Кайрактинское месторождение (1 млн 213 тыс. тонн вольфрама и 343,5 тыс. тонн молибдена), оно находится в 190

километрах к югу от г. Караганды. Неподалеку расположено еще одно вольфрамовое месторождение – Северный Катпар. Совместно с месторождением Коктенколь они должны были стать основным сырьевым источником вольфрама (а также молибдена) в Советском Союзе, планировалось создание Центрально-Казахстанского вольфрамомолибденового комплекса.

Исследования по разработке технологии обогащения вольфрамовых руд казахстанских месторождений вели ведущие институты СССР. Было достигнуто почти 78-ми процентное извлечение вольфрама в шеелитовый концентрат. Проводились также работы по рентгеновской сепарации, показавшие перспективность данного метода для предварительной концентрации руды месторождения, но, в связи с отсутствием на тот момент эффективных технологических установок, исследования не были завершены, проект заморозили.

Взяв за ориентир наработки советских инженеров-технологов, мы искали современные и, самое главное, экономически целесообразные технологии обогащения. Специалисты Пекинского Института горного дела и металлургии разработали для месторождений Северный Катпар и Верхнее Кайрактинское усовершенствован-

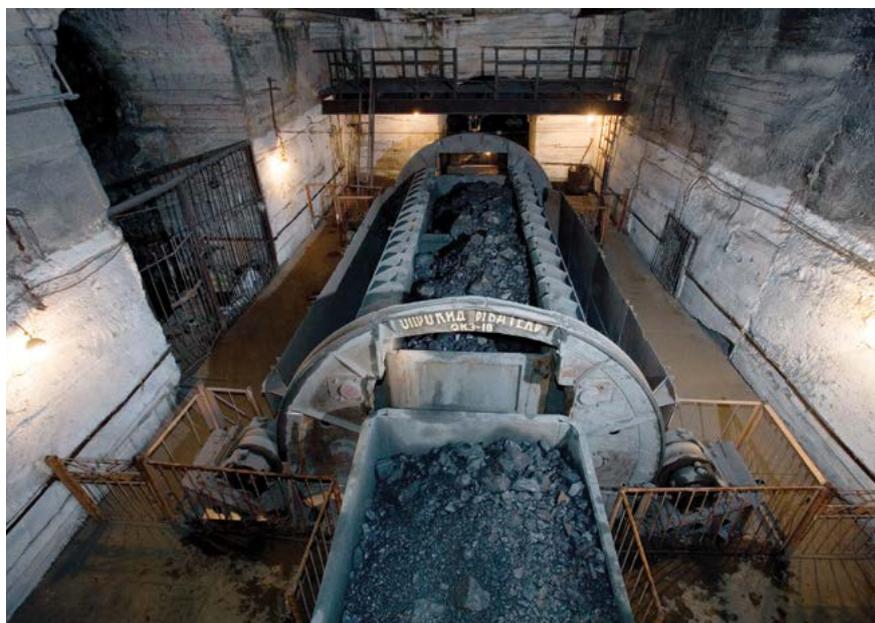
ную технологию обогащения руды. Кстати, данная технология предполагает попутное производство медного, висмутового и молибденового концентратов.

Кроме того, мы провели комплекс геологоразведочных работ на месторождении Северный Катпар, и буквально в прошлом месяце получили результаты лабораторно-аналитических исследований, которые подтверждают исторические данные об объемах и качестве руды. Рудная минерализация, выявленная советскими геологами, подтверждается современным бурением с точностью до нескольких метров.

Таким образом, запасы месторождения Северный Катпар составляют порядка 90 тыс. тонн вольфрама и 13 тыс. тонн молибдена.

Уточнение исторических данных о запасах вольфрама на Верхнем Кайрактинском месторождении (1 млн 213 тыс. тонн вольфрама и 343,5 тыс. тонн молибдена) мы ожидаем в 2019 году, после завершения комплекса геологоразведочных работ.

Следующий шаг – привлечение к реализации проекта по освоению вольфрамовых месторождений стратегического инвестора. На данный момент мы ведем активные переговоры с потенциальными партнерами. ◀



# АКСУСКАЯ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ: 50 ЛЕТ ТЕПЛА И СВЕТА

Елена ПАНИКАРОВСКАЯ, фото из архива АО «ЕЭК»



**За полвека Аксуская ЭС произвела 587 млрд кВт\*ч электроэнергии.  
Этого достаточно для энергоснабжения города Аксу в течение шести тысяч лет!**

## НАГРАДЫ В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ

В канун Дня энергетика прошло грандиозное празднование 50-летнего юбилея Аксуской электростанции АО «Евроазиатская энергетическая корпорация». Юбилейный день для энергетиков начался в городском доме культуры имени С. Донентаева, где состоялось чествование тех, чьи судьбы переплетены с историей электростанции на протяжении всей их жизни. Это участники пуска первого энергоблока, представители династий, заслуженные и почетные энергетика, бывшие директора станции и сотрудники АО «ЕЭК». В знак благодарности семи ветеранам вручили путевки на оздоровление в санаторий «Оқжетпес» в курортной зоне Боровое. Среди награжденных оказалась и первая женщина-машинист Аксуской электростанции АО «ЕЭК» Екатерина Плюснина.

– Я профессией своей горда. Она мне очень нравилась. Я в коллективе работала мужском. Мне очень нравилось отношение, вежливость. Я довольна всем. Несмотря на то что мы давно на пенсии, корпорация нас не забывает, помогает нам и везде приглашает, – рассказала Екатерина Ивановна.

Также лучших работников Аксуской электростанции наградили грамотами, корпоративными наградами, отраслевыми знаками отличия. Всего в рамках празднования юбилея награждены около 100 сотрудников предприятия. Пять из них получили ключи от автомобиля. Среди счастливиц была и одна прекрасная дама.

– Я работаю на станции уже 38 лет электромонтером по ремонту релейной защиты и автоматики, – говорит Светлана Махмудова – Этот день в памяти останется

надолго: сегодня мне вручили автомобиль. Рада, что руководство так высоко ценит мой труд. Я горжусь тем, что работаю на этом предприятии, где дорожат трудом простых людей.

Акуская станция вносит весомый вклад в развитие Казахстана. Опытные сотрудники компании производят пятую часть электроэнергии нашей страны. В юбилейный вечер коллектив энергетиков города Аксу поздравили глава региона и руководство Евразийской Группы.

– Очень было правильно сказано, что открытие и создание электроэнергии – одно из величайших открытий в истории человечества. На следующие 50 лет точно у нас с вами хватит мощности и потребителей, которые будут счастливы потреблять вашу электроэнергию. Так что спите спокойно. Продолжайте производить электроэнергию из угля и ни о чем не тревожьтесь. Производите как можно больше, – сказал Александр Машкевич, председатель совета директоров ERG.

Приятным дополнением к официальной части мероприятия стало выступление народного артиста СССР Алибека Днишева.

#### КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

Несмотря на свой возраст, Аксуская ЭС один из крупнейших поставщиков электроэнергии на

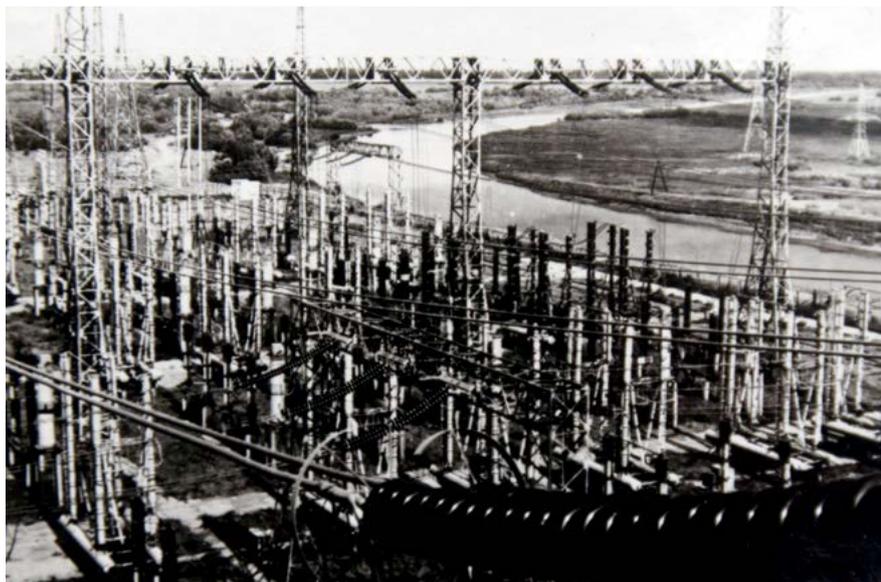
энергетическом рынке Казахстана, вырабатывающая более 17% всей электроэнергии республики. Это опорный узел, связывающий энергосистемы Западной Сибири, Алтайского края и Северо-Восточного Казахстана. За время эксплуатации предприятие стало судьбой тысяч работников, решивших связать свою жизнь с энергетикой.

17 декабря 1968 года заработал первый блок Ермаковской ГРЭС мощностью 300 мегаватт. Время до и после знаменательной даты, которая считается днем рождения энергетического гиганта – это сплетение огромного числа событий, судеб участников всесоюзной стройки, больших задач, достижений и трудностей.

В конце 1973 года ЛЭП-500 кВ соединила станцию с Омском. В 1974 году строили ЛЭП-500 кВ направлением Ермаковская ГРЭС – Рубцовск – Барнаул – Новокузнецк и такую же линию до Есиля и Сарбая. Кадры для эксплуатации проходили стажировку на Троицкой, Конаковской ГРЭС и других электростанциях, имеющих аналогичное оборудование.

В конце сентября 1975 года, на три месяца раньше обозначенного срока, под промышленную нагрузку была поставлена последняя турбина. Долгожданная тепловая энергостанция на востоке страны – Ермаковская





ГРЭС – вышла на проектную мощность – 2 400 тыс. кВт! Как и было задумано, она стала крупным поставщиком энергии, связующим звеном энергосистемы северо-востока Казахстана, Алтайского края и Западной Сибири.

### ЭПОХА ВОЗРОЖДЕНИЯ

90-е годы. Разрыв экономических связей, потеря гарантированного рынка сбыта. Выходом из этой ситуации виделась продажа государством своих крупнейших активов иностранным инвесторам, имеющим финансовые ресурсы и выход на мировые рынки. Ермаковская ГРЭС прошла по этому пути. Шел 1996 год.

Новым руководителем предприятия стал Абдуазим Рустамбаев, который не просто сохранил станцию, но вывел предприятие на совершенно новый уровень.

В начале двухтысячных в Казахстане основной проблемой в энергетической отрасли являлся износ основного и вспомогательного оборудования станций, электросетевых и теплоснабжающих объектов. Модернизация оборудования на тот момент, как, впрочем, и сегодня, одна из первоочередных задач. Первопроходцем на этом сложном и длинном пути стала Аксуская ТЭС. Аксуские энергетики гордятся, что реконструкция такого масштаба по сегодняшний день не имеет

аналогов не только в энергетической отрасли нашей страны, но и всего СНГ.

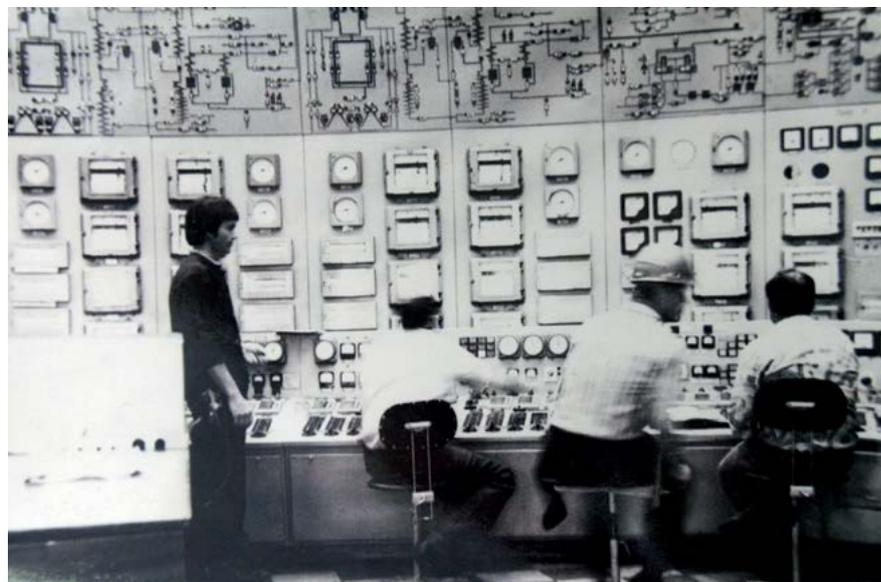
Замена оборудования началась в 1998 году, тогда был проведен капремонт на энергоблоке № 6 проектной мощностью 300 МВт, затраты превысили 580 млн тенге. В 1999 году на плановый ремонт трех из семи энергоблоков было израсходовано более одного миллиарда тенге. Солидные средства, особенно по тем временам.

В 2004 году на электростанции завершили капитальный ремонт энергоблока № 4 установленной мощностью 300 МВт/ч. Реконструкция такого масштаба основного оборудования, в ходе которой были произведены за-

мены турбины, электрофильтра, системы контроля и управления, проводилась на станции впервые. Затраты на обновление энергоблока без стоимости турбины составили более 12,5 млн долларов США. Для реконструкции были выбраны технические решения с использованием оборудования ведущих мировых фирм. По сравнению с прежним оборудованием имело более высокие технико-экономические показатели. Это позволило улучшить производственные показатели – снизить удельный расход топлива, увеличить экономичность энергоблока. После завершения работ установленная мощность блока выросла на 10 МВт. А в марте 2005 года началось обновление энергоблока № 3, оно завершилось в декабре 2006 года. После реконструкции установленная мощность этого энергоблока возросла с 300 МВт до 325 МВт. Стоимость модернизации энергоблока составила 6,3 млрд тенге.

### НОВЫЕ ВЕРШИНЫ

Юбилейный год для Аксуской электростанции стал особенным: в 2018 году были начаты подготовительные работы к реконструкции энергоблока № 7. Завершают энергетики работы и по обновлению энергоблока № 5, подводя очередной итог.



– Суть и смысл, методология, по которой мы работаем в отношении реконструкции, ясны и прозрачны. Есть оборудование, энергоблоки. Мы представляем их ресурсы четко и выстраиваем график модернизации. Ориентируемся и на фактор экономической ситуации, соотносим с планами головной компании. С начала процесса модернизировали пять блоков, готовим к запуску шестой. Он обновлен на сто процентов, при этом мощность увеличена до 325 мегаватт. Коллектив станции подводит очередную черту, но впереди новые этапы, – говорит Владимир Фенев.

Главные из новых этапов – модернизация седьмого блока, которая продлится не менее двух лет, а затем и восьмого. При этом с каждым блоком коллектив предприятия повышает планки. Мощность должна быть выше, технологии автоматизации, управления и контроля применяться такие, чтобы оборудование работало как можно дольше. Все это не ради сиюминутного результата.

Кроме того Аксуская электростанция ведет планомерную работу по нивелированию негативного влияния на экологическую ситуацию в регионе.

– Год назад мы завершили один из этапов технической рекультивации второй секции золошлакоотвала № 2 Аксуской электростанции, выведенного из



эксплуатации в 2016 году. Для укрытия поверхности этой секции площадью 231,7 га 20-сантиметровым слоем почвы потребовалось порядка 463 390 кубических метров грунта. Сейчас мы близки к завершению рекультивации первой секции данного золоотвала. Таким образом, энергетики решают вопрос пылеподавления на золоотвале, – сообщил вице-президент по развитию и обеспечению производства АО «ЕЭК» Богдан Набока.

Еще одно направление природоохранной деятельности ЕЭК – зарыбление. В этом году была проведена ежегодная акция по выпуску более 90 тыс. сеголеток карпа в Иртыш.

– У нас многие предприятия, чья работа связана с хозяйственной деятельностью на Иртыше, ежегодно зарыбляют главную реку региона. Вклад ЕЭК в зарыбление ежегодный, стабильный, и это хороший пример ответственности бизнеса перед обществом, природой, то есть не потребительский. В последние два года на реке наблюдается рост численности рыбы, именно сазана и щуки, – отметил присутствовавший на зарыблении специалист отдела рыбного хозяйства Павлодарской областной территориальной инспекции лесного хозяйства и животного мира Василий Павлов.

Вместе с этим в социальной жизни ЕЭК также произошло радостное событие. В Аксу был введен в эксплуатацию пятиэтажный многоквартирный жилой дом, построенный в рамках жилищной программы Евразийской Группы. Счастливыми владельцами квартир стали обладатели ключевых профессий, молодые специалисты и высококвалифицированные работники предприятия.

Сегодня станция без проблем вырабатывает столько энергии, сколько требуется потребителям. В 2018 году это более 14 миллиардов киловатт-часов. Но она всегда должна быть готова к повышению спроса на электроэнергию, как и к любым другим переменам. И Аксуская электростанция к будущему готова! ◀



# ДАЖЕ В СОЛЯНОЙ ТОЛЩЕ

Адиль НУРМАГАМБЕТ

**В Казахстане завершаются геологоразведочные работы на семи объектах, а несколько новых месторождений уже в этом году поставлены на государственный баланс.**



Председатель Комитета геологии и недропользования МИР РК Акбатыр Надырбаев совместно с и. о. председателя правления компании «Казгеология» Кадыржаном Каулдашевым рассказали на брифинге в Астане об итогах работы за 10 месяцев текущего года.

Акбатыр Надырбаев отметил прежде всего рост инвестиций на геологоразведку. Среди приятных новостей председатель комитета назвал передачу «Казгеологией» разведанного участка месторождения Дюсембай на рассмотрение государственной экспертизы.

По его словам, запасы Дюсембая подсчитаны для открытой разработки в контуре карьера с максимальной глубиной до 300 метров, и этот проект на сегодняшний день уже передан корпорации «Каззахмыс» для увеличения сырьевой базы Сатпаевской обогатительной фабрики № 3, которая, напомним, сейчас простаивает. Запасы здесь богатые – в объеме 84 млн тонн руды, цинка – 1,25 млн тонн при среднем содержании 1,5%, свинца 839 тыс. тонн при среднем содержании 0,99%, серебра – 699 тонн при среднем содержании 8,3 грамма на тонну.

К слову, Дюсембай был первым разведочным проектом «Казгео-

В результате работ недропользователей поставлены на государственный баланс месторождения: железных руд (Бескемпир, Мангистауская обл.), нефритоидов (Акжальское, Костанайская обл), угля (Сарыкум, Карагандинская обл.), метан угольных пластов (Шерубайнуринский участок, Карагандинская обл). Кроме того, получены приросты запасов полезных ископаемых: железной руды – 12 млн тонн (Бескемпир), меди – 58 тыс. тонн, урана – 92 тыс. тонн (Харасан 1, 2; Инкай уч. 4; Буденовское уч. 7), серебра – 270 тонн.

логии», когда запасы подсчитывались согласно международному шаблону CRIRSCO. В разведке Дюсембая с 2015 года принимала участие корейская компания Korea Resources Corporation.

Сейчас «Казгеология» ведет три проекта по стране в поисках редкоземельных металлов (РЗМ). На участке Верхнеэспинский в Восточном Казахстане завершены поисково-оценочные работы. По результатам подсчета запасов Верхнее Эспе признано крупным месторождением с запасами руды РЗМ, которые представлены преимущественно элементами иттриевой группы и иттрием, что существенно увеличивает его ценность.

Кроме того, заканчивается большой проект на 517 млн тенге по оценке перспектив выявления РЗМ в основных рудных провинциях Казахстана.

В результате выполненных геологоразведочных работ с учетом полученных анализов выделены поисковые участки, дана оценка прогнозных ресурсов редких земель и редких металлов. По некоторым из них, в частности участкам Байназар (Акмая-Жанетская провинция), Аксарлы (Коктенкольская), Аккудукский (Аккудук-Каратасская) и Калбинский, даны рекомендации по продолжению поисковых работ. Результаты этих исследований станут основой при разработке программы развития редкоземельной отрасли в Казахстане. Таким образом, редким землям будет уделено особое внимание.

Вместе с тем «Казгеология» продолжает работать над привлечением иностранных инвесторов в отрасль. Так, компания начала геологоразведочные работы на двух участках в Восточно-Казахстанской области совместно с Yildirim Holding A.S.

В целом геологоразведочные работы сейчас ведутся на 78 объектах на сумму 8 млрд тенге, выделенных из госбюджета. Это – региональные геологосъемочные исследования, поиск месторождений ТПИ. Учитывая современные тенденции мирового рынка и рост спроса на редкие и редкоземельные металлы, завершается оценка перспектив выявления соответствующих месторождений в Южном Казахстане.

В этом году уже выделен ряд минералогических комплексов, перспективных для промышленной разработки редкоземельных элементов. Оценены перспективы выявления месторождений лития и даны рекомендации для постановки поисково-оценочных работ в пределах Шу-Сарысуйского и Пришымкентского комплексов.

– Поставлено на учет месторождение угля Сарыкум Карагандинской области, его пользователем является «Сарыкум групп». Месторождение является антрацитовым и содержит примерно 406 миллионов тонн угля марки А1-А3. Прирост запасов по урану относится к месторождениям и совместным производствам национальной компании «Казатомпром». Это те месторождения, где эксплуатация и доразведка, изучение осуществляются силами «Казатомпром» и других инвесторов, которые работают совместно с ним. Это все

объекты, которые находятся в южном регионе Казахстана, – пояснил Акбатыр Надырбаев.

«Казатомпром» имеет статус национального оператора РК по экспорту и импорту урана и его соединений, ядерного топлива для АЭС, специального оборудования и технологий. Данный статус предоставляет компании определенные привилегии, включая получение прав на недропользование путем прямых переговоров с Правительством, и, соответственно, приоритетный доступ к высококачественным месторождениям природного урана, пригодным для осуществления добычи методом подземного скважинного выщелачивания (ПСВ).

Компания ведет добычу урана только на территории Республики Казахстан и имеет крупнейшую в отрасли базу запасов урана в размере 300 тыс. тонн.

По словам Акбатыра Надырбаева, в Казахстане 1,2 млн кв. км территории доступны для геологического изучения. Однако в настоящее время изучены на требуемом уровне лишь 21%.

За последние два года проведена большая работа по совершенствованию отраслевого законодательства и изменению нормативно-правовой базы.

В рамках Кодекса о недрах, вступившего в силу с 29 июня т. г., сокращены сроки предоставления права недропользования, внедрен принцип «Первый пришел – первый получил», принята Программа управления государственным фондом недр, обеспечен свободный доступ к геологической информации, предусмотрен переход на стандарты KAZRC, соответствующий международной системе CRIRSCO.

С вводом кодекса в Казахстане кардинально изменилась процедура подачи заявления и получения права недропользования. Выставляемые объекты для получения лицензий должны быть обязательно включены в Программу управления государственным фондом недр.

По принципу «первый пришел – первый получил» выставлено 85 тыс. блоков (1 блок – 2 км<sup>2</sup>), по которым начат прием заявлений для получения лицензии на разведку.

В рамках программы «Цифровой Казахстан» создается информационная система «Национальный банк данных минеральных ресурсов». Эта система объединит все исторические геологические данные в актуальном формате. Она также обеспечит прозрачность деятельности госорганов и недропользователей, упростит доступ инвесторов для оформления права недропользования и сдачи отчетности. Данный проект финансируется АО НГК «Казгеология» и будет введен в действие до конца 2019 года.

На постоянной основе обновляются Интерактивная карта действующих объектов недропользования РК и информационная система «Изученность», интегрированная с Электронной картотекой геологических отчетов. Все это уже работает, соответствующие ссылки расположены на сайте Комитета, любой желающий может ознакомиться с данными системами, уточнили на брифинге.



Созданное ТОО «РЦГИ «Казгеоинформ» будет оказывать услуги в области обработки и предоставления геологической информации юридическим и физическим лицам, подготовки инвестиционных пакетов по перспективным геологическим объектам для потенциальных инвесторов и недропользователей.

Еще одним направлением работы комитета является реализация ИПДО в Казахстане, которая направлена на прозрачность доходов компаний и правительства в добывающем секторе. Казахстан прошел очередной процесс валидации. Согласно требованиям ИПДО, внедряющие страны проходят валидацию на соответствие стандарту ИПДО каждые три года. «В рамках реализации ИПДО ведется работа по осуществлению исправительных мер на следующие 18 месяцев (до 13 августа 2019 г.), данных Международным Правлением ИПДО по итогам валидации 13 февраля 2018 г. Составлен Национальный отчет о прогрессе по реализации ИПДО в Казахстане за 2017 год».

Кроме того, и. о. председателя правления АО «НГК «Казгеология» Кадыржан Каулдашев сообщил, что на сегодня в инвестиционном

портфеле компании более 52 совместных проектов недропользования с объемами инвестиций в геологоразведку – 44,5 млрд тг.

– Для расширения минерально-сырьевой базы страны ТОО «Корпорация Казахмыс» в районе моногородов Жезказган, Сатпаев, Балхаш с ТОО «Корпорация Казахмыс» на 5 участках начаты совместные геологоразведочные работы, а также с ТОО «Казцинк» по разведке золота, меди и полиметаллов в районе моногородов Риддер и Зыряновск, – рассказал и. о. председателя правления АО «НГК «Казгеология».

В Западном Казахстане в этом году «Казгеология» впервые начала геологоразведочные работы с целью выявления обогащенных металлов и лития в соляной толще Прикаспийской впадины.

Глава АО «Казгеология» ознакомил участников брифинга со Стратегией развития компании на 2019 год, которая включает повышение качества геологической базы данных и инфраструктуры в рамках программы «Цифровой Казахстан» и планирует создание «Национального банка данных минеральных ресурсов».

Геологическое изучение недр за счет средств республиканского бюджета осуществляется в соответствии со стратегическим планом МИР, а также на основе комплексного плана развития городов Жезказган, Сатпаев и Улытауского района Карагандинской области и программы развития регионов до 2020 года (в части развития моногородов – ред.). Значительный вклад в восполнение минерально-сырьевой базы страны вносятся и недропользователями. Всего действуют 587 контрактов по ТПИ, по ОПИ – более 1 700.

По сообщению МИР РК 11 декабря 2018 Исполняющим обязанности Председателя Правления АО «Национальная геологоразведочная компания «Казгеология» назначен Алмаз Абдыгалимов.

Абдыгалимов А.А. 1974 года рождения, уроженец Алматинской области. В 2001 году закончил Казахский национальный технический университет имени К. И. Сатпаева по специальности «геология нефти и газа». В 2004 году получил вторую специальность «финансы и кредит» в Казахском экономическом университете имени Т. Рыскулова. Имеет 17 - летний опыт работы в сфере разведки и добычи нефти и газа, а также консалтинга в области недропользования.

АО «НГК «Казгеология» заканчивает крупный проект по оценке перспектив выявления месторождений редкоземельных металлов по основным рудным провинциям Казахстана.

На территории республики выделено 18 основных рудных редкоземельных провинций, расположенных на территориях восьми областей: Восточно-Казахстанской, Северо-Казахстанской, Костанайской, Актюбинской, Карагандинской, Жамбылской, Южно-Казахстанской и Алматинской.

Система позволит объединить геологические данные, и предоставляющая их в актуальном формате обеспечит прозрачность деятельности госорганов и недропользователей, достоверность предоставляемой информации. Упростит доступ инвесторов к недропользованию, что позволит увеличить приток инвестиций.

Наряду с этим «Казгеология» планирует создание коммерческой геохимической лаборатории с международной сертификацией, наличие которой является обязательным требованием при переходе на международные стандарты

отчетности KAZRC о результатах геологоразведочных работ и запасах.

Компанией уже создано совместное предприятие ТОО «ALS Казгеохимия» с австралийской компанией ALS Limited – одной из ведущих мировых компаний в области предоставления технических услуг, обладающей передовыми технологиями и методами исследования, имеющей 400 подразделений в 65 странах мира и штат в 13 тыс. квалифицированных экспертов, в том числе специализирующейся на предоставлении лабораторно-аналитических услуг в области геохимии. ◀

## АГРЕГАТЫ И ЗАПАСНЫЕ ЧАСТИ ДЛЯ КАРЬЕРНОЙ ТЕХНИКИ



ТОО «Востокэлектропривод» эксклюзивный дилер ООО «Сибэлектропривод» в Республике Казахстан по ремонту и поставке генераторов (ГСН 500, ГСН 1600), электродвигателей (ЭДП-600, ЭДП-196, ЭДП-800) и комплектующих к дизель-электрическим тракторам ДЭТ-250, ДЭТ-400, ДЭТ-320



ТОО «Востокэлектропривод» официальный дилер завода ОАО «Белкард» изготовителя универсальных шарниров, карданных передач и валов к карьерной технике

Представитель ОАО «Радиаторный завод» по реализации радиаторов и отопителей к карьерной технике. Дилер ОАО «Барнаульский завод Асбестовых Технических Изделий», в частности реализации ассортимента накладок, колодок и ремней к карьерной технике

071400, г. Семей, ул. Шугаева, 4, офис 203  
тел./факс: 8/7222/569138, 521249; e-mail: [vostok@vep.kz](mailto:vostok@vep.kz)  
[www.vep.kz](http://www.vep.kz)

# СТАТЬ ПЕРВЫМ СРЕДИ ЛУЧШИХ



Осень для предприятий золотодобывающей компании Polymetal как никогда была богатой на события. В сентябре молодежь казахстанских предприятий компании приняла участие в ежегодной научно-производственной конференции. В октябре сотрудники компании приняли участие в Евразийском чемпионате WorldSkills Hi-Tech. В ноябре на базе АО «Варваринское» (Костанайская область) состоялся первый межрегиональный корпоративный форум рационализаторов.

**В** этом году компания Polymetal отметила свой двадцатилетний юбилей. За это время компания стала признанным лидером отрасли в сфере внедрения инноваций в золотодобычу. На предприятиях применяют современное оборудование, находят уникальные технологические решения и подходы. Но неизменным остается одно – главной ценностью компании по-прежнему являются ее сотрудники.

Развитию, обучению и мотивации персонала в Polymetal уделяют огромное внимание. На предприятиях действуют учебные центры и корпоративные программы, направленные на профессиональный рост сотрудников. Одна из них – «Кадровый резерв», в которую попадают работники, обладающие потенциалом к развитию. Войти в состав «резервистов» – это отличная возможность проявить свои профессиональные качества и продвинуться по карьерной лестнице, заняв ключевые позиции в компании.

### ПЛОЩАДКА ПО ИНТЕРЕСАМ

Ежегодная научно-производственная конференция для молодых специалистов, которая традиционно проходит осенью, дает сотрудникам шанс стать кадровым «резервистом». Принять участие в НПК может каждый специалист компании в возрасте до 30 лет. Вместе с наставником, более опытным работником, они готовят производственный проект, который содержит в себе новации, нестандартные решения задачи с расчетом экономического эффекта. Как правило, подготовка задания занимает не менее полугода, за это время тандем молодой специалист – наставник проделывает огромную работу. Результат исследовательского труда молодой специалист защищает перед экспертами компании. Победителей НПК поощряют денежной премией, зачисляют в кадровый резерв компании и дают возможность дополнительного образования.

В этом году НПК проходила уже в восьмой раз. За эти годы в научно-производственной конференции приняли участие почти 300 молодых специалистов. Более 70 из них прошли дополнительное обучение, а 47 – зачислены в кадровый резерв предприятий.

Конференция проходила в новом формате. Если раньше мероприятие объединяло молодых специалистов из разных производственных сфер, начиная с геологии и заканчивая металлургией, то теперь участники собираются на разных площадках. География Polymetal обширна, поэтому и региональные этапы прошли в разных районах присутствия компании. В Екатеринбург приехали геологи и маркшейдеры, в Хабаровск – обогатители, в Магадан – горняки.

От Казахстана в конференции участвовали геологи из ТОО «Комаровское горное предприятие», АО «Варваринское» и ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие». Специалисты представили на суд экспертов темы актуальные как для Polymetal, так и для всей горнодобывающей отрасли. Рассматривали методы блочного геологического моделирования, автоматизацию вычислительных процессов при обработке геологических данных, а также применение различ-

ных приборов, в том числе каппаметра и лазерно-сканирующих систем.

В этом году молодые геологи из Казахстана в НПК-2018 не завоевали призовых мест, но все равно очень довольны. По их мнению, возможность напрямую пообщаться с руководителями и коллегами других предприятий, а подразделения компании находятся в шести регионах России, Казахстане и Армении, и взглянуть на вещи под новым углом зрения – не менее ценный результат участия в НПК.

Надо отметить, что большинство проектов, представленных на НПК, находит практическое применение. С 2011 года, то есть с момента первого проведения конференции, внедрено более 40 проектов. А на «Варваринском» молодые специалисты после участия в конференции плотно взаимодействуют с инженерами непрерывного улучшения производства и в этой связке продолжают работать над проектами, предложенными ими на НПК.

### В ПЕРВЫЙ РАЗ – И СЕРЕБРО!

Если научно-производственная конференция для сотрудников Polymetal стала традиционным мероприятием, то в Евразийском чемпионате WorldSkills Hi-Tech они участвовали впервые.

WorldSkills – самые масштабные соревнования профессионального мастерства среди молодых специалистов в возрасте от 18 до 28 лет. Сотрудники Polymetal Тимофей Кобец, лаборант пробирно-аналитической лаборатории ТОО «Комаровское горное предприятие» (КГП), и Виктор Рейдих, слесарь по ремонту оборудования АО «Варваринское», стали первыми делегатами компании. Их наставники, Надежда Муфтандинова, инженер лаборатории КГП, и Виталий Казначеев, главный механик Варваринского, были экспертами чемпионата.

Объем заданий для участников был серьезным. Каждый конкурсант в течение трех дней выполнял несколько модулей заданий, которые длились от двух до шести часов.

Виктор Рейдих в своей компетенции «промышленная механика и монтаж» занял второе место! У молодого специалиста есть опыт участия в корпоративных научно-производственных конференциях, а теперь в его «копилке достижений» есть и международные соревнования.

– Я очень рад, что мне представилась возможность участвовать в таком масштабном конкурсе. Работать пришлось в разных модулях: на токарном, сверлильном и фрезерном станках. Подготовка детали, сварка, нарезка резьбы, разборка и сборка редуктора – везде необходимо строго соблюдать параметры и тайминг. Это было очень интересно и, конечно, очень сложно. В своей повседневной деятельности я никогда не работал в таком широком спектре, – отмечает Виктор. – На конкурсе я понял, что все мои знания – это всего лишь малая доля того, к чему стоит стремиться человеку, который считает себя профессионалом в своем деле. Мне надо еще многому учиться.

Тимофей Кобец не вошел в тройку призеров, но в своей – самой многочисленной – компетенции «лабораторный анализ» достойно представил честь своего предприятия.

– За три дня, что шли испытания, я действительно вырос в профессиональном плане, – говорит Тимофей. – Я освоил новые приборы и практически «с нуля» – четыре методики. Часть из них мы теоретически разбирали в институте, а некоторые вообще не затрагивали.

– Предприятия Polymetal заинтересованы в развитии сотрудников, в квалифицированных, инициативных кадрах. И речь идет не только об управленцах и администраторах, но и специалистах рабочих профессий, – подчеркивает технический директор АО «Варваринское» Александр Хрусталеv. – Виктор Рейдих вернулся с Евразийского чемпионата WorldSkills с серебряной медалью и доказал, что у нас работают настоящие профессионалы. Он натолкнул нас на мысль, что на Варваринском пора проводить конкурс профмастерства для сварщиков, аналогичный тем, что проводим для других специальностей. Такие корпоративные мероприятия позволяют совершенствовать навыки работников, стимулируют к дальнейшему саморазвитию. Внутренние конкурсы могут стать отличной базой для участия сотрудников в более глобальных, масштабных соревнованиях, таких как WorldSkills.

По итогам участия в WorldSkills молодых сотрудников – Виктора и Тимофея – зачислили в кадровый ре-

зерв предприятий, а это значит, что у ребят появилась отличная возможность карьерного роста.

### РАЦИОНАЛЬНОЕ ЗВЕНО

Для тех же специалистов компании, кто уже состоит в кадровом резерве Polymetal, осенью впервые провели форум рационализаторов. На площадке встретились «резервисты» Казахстана и Урала, а также специалисты отделов непрерывного улучшения производства (НУП) из Чукотского автономного округа, Хабаровского края, Свердловской области и Санкт-Петербурга.

– Основная миссия форума – объединение и координация людей, занимающихся изобретательской и рационализаторской деятельностью, развитие сотрудников кадрового резерва, – рассказывает начальник отдела НУП АО «Варваринское» Амангельды Калеев. – Нам важно обмениваться практическим опытом, а также обсуждать оптимизацию процессов, направленных на непрерывное улучшение производства.

Участники форума представили свои доклады в разных направлениях, начиная с административного и заканчивая производственным. Жюри высоко оценило проекты участников, и некоторые идеи в ближайшем будущем будут воплощены в жизнь.

Не зря форум рационализаторов Polymetal проходит под слоганом «Идея – это больше, чем ты думаешь». Возможность рассказать о своей идее в компании есть у каждого, а значит, есть возможность проявить себя и вырасти в крепкого профессионала. ◀



# ПРОФСОЮЗ КАК ДВИГАТЕЛЬ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

ОСНОВНОЙ ИТОГ СОВМЕСТНЫХ УСИЛИЙ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ – ПОВЫШЕНИЕ БЛАГОСОСТОЯНИЯ РАБОТНИКОВ

Сергей ТЕН

Охватить все сферы трудовых отношений в рамках Отраслевого соглашения и коллективных договоров. Защитить интересы горняков и металлургов и найти общий язык с работодателем. Во время обнаружить проблему и заявить о ней руководству компании, сообщая предложить эффективное решение. Эти и другие задачи обсудили в Караганде делегаты V внеочередного съезда профсоюзной организации «Кәсіп Қорған».



Т. Тажбенов, председатель ОО «Отраслевой профсоюз работников горно-металлургических предприятий и смежных производств «Кәсіп Қорған»

раслевой профессиональный союз работников горно-металлургических предприятий и смежных производств «Кәсіп Қорған» Тоғузбай Тажбенов. – В них должны работать креативные работники, пользующиеся авторитетом среди сотрудников. Они постоянно в гуще производства, знают проблемы рабочих, изучают условия труда, доводят выявленные нарушения до руководителя предприятия, а нерешаемые на местах – до вышестоящих профсоюзных инстанций. Они мобильны, коммуникабельны, быстро реагируют на вызовы жизни и идут в ногу со временем.

Пополняются ряды профсоюзной организации «Кәсіп Қорған» и повышается ее имидж благодаря агитационной работе. Для достижения эффекта профсоюзные активисты обучаются современным методам работы с людьми, особенно с молодыми работниками.

Социальное партнерство охватывает многие сферы трудовых отношений, поэтому развитие и укрепление сотрудничества, по его словам, – одна из задач профсоюзной работы. И решается она посредством заключения Отраслевого соглашения и коллективных договоров.

– Мы являемся полноценным партнером Министерства по инвестициям и развитию, Республиканской ассоциации гор-

**М**ногие казахстанские профсоюзные организации успешно защищают права трудящихся и совместно с работодателями улучшают условия и безопасность труда.

## В ГУЩЕ СОБЫТИЙ

Профсоюз «Кәсіп Қорған» является одной из крупнейших общественных организаций ре-

спублики в сфере защиты прав и интересов человека труда. В его рядах порядка 55 тыс. сотрудников корпорации «Казахмыс».

– Именно профсоюзы должны быть мощным и созидательным социальным институтом, который решает вопросы социально-трудовых отношений и социального партнерства, – заявил в своем выступлении председатель ОО «От-



Б.Крыкпышев, генеральный директор управляющего совета ТОО «Корпорация «Казакхмыс»

нодобывающих и горно-металлургических предприятий. Также нами подписаны коллективные договоры с более чем двадцатью компаниями и предприятиями. Совместно с работодателями мы будем контролировать выполнение условий и положений Отраслевого соглашения и коллективных договоров, обеспечивать надежную защиту социально-трудовых прав и законных интересов своих работников, – уточнил профсоюзный лидер.

Анализ нарушений в сфере трудового законодательства показал, что основной их причиной является низкий уровень правовой подготовленности руководителей предприятий.

### **БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ**

Вопросы охраны труда и безаварийной работы особенно важны для стабильной деятельности корпорации «Казакхмыс», ТОО «Казминералз» и всех предприятий аутсорсинга. Председатель совета директоров ТОО «Казакхмыс Холдинг» Эдуард Огай постоянно ак-

центирует внимание на безопасном труде. Система управления на всех уровнях промышленного производства и воспитание у работников культуры безопасности дают свои плоды: согласно статистике, количество несчастных случаев на промышленных объектах холдинга снижается.

Профсоюзные работники тоже заинтересованы, чтобы казахмысовцы работали без травм, были живыми и здоровыми.

– Мы понимаем, что безаварийная работа способствует повышению производительности труда, развитию производства и, значит, повышению благосостояния работников. Поэтому будем устанавливать общественный контроль за сферой охраны труда, организуя деятельность технических инспекторов по охране труда. Будем обучать основам правовой грамотности и самих работников. В этом направлении, на мой взгляд, нужны согласованные действия работодателей и профсоюзных организаций. Мы хотим, чтобы в вопросах охраны труда работодатели нас воспри-

нимали как своих помощников, – заявил Тогузбай Тажбенов.

В связи с этим работа профсоюза «Кәсіп Қорған» нацелена на создание достойных условий труда, исключая травматизм и профессиональные заболевания. Поэтому инспектора по охране труда контролируют работу организаций производственного быта, чтобы на рабочих местах были чистота и порядок, безопасные условия, чтобы работники были обеспечены необходимым и исправным оборудованием, инструментами, качественными специальными средствами защиты, спецодеждой и спецобувью, чтобы в заводских столовых готовили здоровую и калорийную пищу.

Профсоюзный актив оказывает всемерную поддержку молодежи. Пропаганде престижа рабочих профессий в отрасли способствуют наставничество и пример семейных трудовых династий. Победы в профессиональных конкурсах помогают молодым работникам поверить в собственные силы.

– Не зря Нурсултан Абишевич Назарбаев будущий год объявил Годом молодежи. Молодежь – наше будущее. Она приносит новые идеи и будет их осуществлять. Поэтому мы активно вовлекаем трудовую молодежь в профсоюзное движение. Нам нужно воспитать новое поколение профсоюзных лидеров, которое ценит прошлое, смело действует в настоящем и уверенно смотрит в будущее, – резюмировал глава профсоюза «Кәсіп Қорған».

### НАЦЕЛЕНА НА СОВМЕСТНУЮ РАБОТУ

В свою очередь ожиданиями работодателя поделился генеральный директор управляющего совета ТОО «Корпорация «Казахмыс» Бахтияр Крыкпышев:

– Мы хотим, чтобы работники добросовестно выполняли свои трудовые обязанности, работали без травм и аварий, производительно и качественно. Профсоюзы – это тот единственный орган, который может и должен мобилизовать работников, помогать изживать факты нарушения трудовой дисциплины. В наших интересах сохранить и развивать деятельность общественных и технических инспекторов по охране труда.

Для этого партнеры должны определиться, как действовать дальше: сохранить оба института – общественных и технических инспекторов – или работать только с техническими инспекторами, которые будут осуществлять общественный контроль в составе производственных советов, как того требует 203 статья Трудового Кодекса РК. В ближайшее время специалисты службы промышленной безопасности холдинга и профсоюза примут решение.

По мнению Бахтияра Крыкпышева, важно проводить широкую разъяснительную работу в коллективах, говорить работникам о возможных переменах, которые несет с собой Четвертая промышленная революция. Разъяснять, что новации приведут к созданию

одних рабочих мест и исчезновению других, а, следовательно, возможны переобучение рабочих новым профессиям, переток кадров и даже сокращение рабочих мест. О сохранении социальной стабильности в трудовых коллективах стоит заботиться заранее.

### НАЛИЦО ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Первый заместитель исполнительного директора Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) Тулеген Муханов напомнил делегатам съезда, что экономический рост и благополучие страны во многом зависят от развития горно-металлургического комплекса:

– Горнодобывающие предприятия активно модернизируют производство, совершенствуют технологии добычи и переработки, обеспечивают высокое качество продукции.

Эти задачи успешно решаются благодаря высокому профессионализму, грамотной технической политике и полной самоотдаче

всех сотрудников предприятий. Приверженность профсоюза «Кәсіп Қорған» идеологии и практике социального партнерства позволяет правильно выстроить отношения в коллективах, является залогом гармоничного и успешного решения всех жизненно важных проблем отрасли.

В рамках форума делегаты подвели итоги деятельности профсоюза «Кәсіп Қорған» и обменялись мнениями о возможных направлениях совершенствования движения. На съезде были подтверждены полномочия председателя профсоюза «Кәсіп Қорған» Тоғузбая Абсаматовича Тажбенова, утверждена новая редакция Устава профсоюза, избран состав Центрального Совета и ревизионной комиссии.

За добросовестное выполнение поставленных задач в области охраны труда, выдающиеся трудовые достижения, профессионализм и преданность своему делу, лучшие технические инспектора – члены профсоюза были отмечены почетными грамотами. ◀



Т. Муханов, первый заместитель исполнительного директора АГМП

# ВЫДАЮЩИЕСЯ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО МИРОВЫМ МЕРКАМ

■ Николай ВАНЖА, фото из архива РГП «НЦКПМС РК»



Год своего двадцатипятилетия РГП «Национальный центр по комплексной переработке минерального сырья Республики Казахстан» (РГП «НЦКПМС РК») завершил подписанием двух меморандумов о сотрудничестве с крупной компанией по проектированию и производству металлургического оборудования KHP JinZhou TianSheng Heavy Industry Co.Ltd (JZTSHI).

Компания JZTSHI – состоявшийся партнер РГП «НЦКПМС РК» по продвижению проекта «Сплав «Казахстанский». Национальный центр, подводя итоги четвертьвекового рубежа, по праву гордится своими достижениями. На протяжении многих лет отмечалось, что созданная и модернизированная в стенах центра КИВЦЭТная технология переработки свинецсодержащего сырья является визитной карточкой казахстанских ученых-металлургов, поскольку она реализована в ряде стран. Действующие заводы, два из которых всего 4–5 лет назад построены в Китае, в настоящее время выплавляют по этой технологии первичный свинец, доля которого составляет десятую часть его мирового выпуска. Есть ряд других успешных примеров внедрения технологий РГП «НЦКПМС РК» и в Казахстане, и за его пределами. Сумма инвестиций в разработки Национального

центра за последние два десятилетия превысила 3,5 млрд долларов. Стоимость выпускаемой промышленными предприятиями в разных точках мира товарной продукции составляет более 4 млрд долларов в год.

– Сплав «Казахстанский» еще одна визитная карточка наших ученых в более чем 25 странах, если принимать во внимание число полученных охраняемых документов. И в этом заслуга Президента РК Н. А. Назарбаева, который внес ценное предложение по технологии получения нового сплава, – считает генеральный директор РГП «НЦКПМС РК», академик, д.т.н., профессор, дважды лауреат Государственной премии Республики Казахстан Абдурасул Жарменов.

Поэтому неслучайно встреча с китайскими коллегами, организованная под эгидой Министерства по

инвестициям и развитию Республики Казахстан, состоялась в период празднования Дня Первого Президента и Дня Независимости нашей страны. Участники встречи, в числе которых с казахстанской стороны выступили советник Президента РК В. С. Школьник, представители и руководители Министерства по инвестициям и развитию, Министерства образования и науки, Национальной академии наук, с китайской стороны – секретарь Горкома округа Цзиньчжоу Ванг Деджиа, первые лица Центра экономического сотрудничества и Комитета управления экономического развития Цзиньчжоу, генеральный директор компании JZTSHI Ли Баоджин, говорили о важности казахстанско-китайских отношений. И это весьма закономерно.

Казахстан – приверженец открытой политики. Создание благоприятного бизнес-климата – одна из важнейших задач, которая решается в республике для ускоренного развития традиционных и инновационных отраслей экономики. С Китаем нас связывают особые взаимоотношения. Это не только соседнее государство, но и стратегический партнер. Наши страны успешно

взаимодействуют в рамках мега-проекта «Один пояс – один путь», реализуя ряд сопряженных программ и проектов. Отмечая это, президент Национальной академии наук РК Мурат Журинов выразил уверенность, что сотрудничество РГП «НЦКПМС РК» и JZTSHI, безусловно, будет иметь весомое значение для углубления двусторонних связей в научной и производственной сферах.

– Как руководителю, мне было приятно услышать высокую оценку деятельности Национального центра в деле коммерциализации проекта «Сплав «Казахстанский» от советника Президента Республики Казахстан Владимира Школьника, – продолжил Абдурасул Жарменов. – Заводы по производству уникального сплава в настоящее время строятся в Казахстане, Киргизии, Иране. Выражаю надежду, что объединение интеллектуального потенциала РГП «НЦКПМС РК» и производственных мощностей JZTSHI будет обоюдовыгодным для обоих предприятий и государств в целом.

В свою очередь Ванг Деджиа, секретарь Горкома округа Цзиньчжоу, указывая на историческую важность проводи-

мой встречи, сделал акцент на подписании двух меморандумов между РГП «НЦКПМС РК» и JZTSHI о сотрудничестве в строительстве ферросплавных заводов по производству ферросиликоалюминия в Кыргызстане (г. Таш-Комыр) и Иране и в организации научно-исследовательского института металлургической продукции в КНР.

Мысль г-на Ванг Деджиа о необходимости создания Научно-исследовательского института металлургической продукции развил в своей речи генеральный директор JZTSHI Ли Баоджин. Данный институт будет создан на базе JinZhou TianSheng Heavy Industry Co.Ltd. Задачей Национального центра явится научно-методическое обеспечение работы института.

– Это очень ответственный шаг, поскольку для моей организации это расширение сферы деятельности и выход на международный уровень в новом статусе. Однако мы полностью разделяем убедительный настрой генерального директора JZTSHI Ли Баоджина на выдающиеся результаты по мировым меркам, – заключил генеральный директор РГП «НЦКПМС РК» Абдурасул Жарменов. ◀



# НЕОСПОРИМЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ОБНОВЛЕНИЯ

НОВЫЙ ГОД ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА «ОРКЕН-АТАСУ»  
АО «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» ВСТРЕТИТ В ПОЛНОСТЬЮ  
МОДЕРНИЗИРОВАННОМ КОМПЛЕКСЕ

Жанна ТУРАБАЕВА

**31 декабря 2018 года завершатся строительно-монтажные работы по реконструкции обогатительной фабрики в Каражале. Причем смена оборудования коснулась всей производственной цепочки обогащения. Практически 100% старого оборудования ушло в металлолом. Ему на смену будет установлено оборудование производства Германии, Польши, Индии, России, Казахстана.**



**В** общей сложности 25 крупных единиц оборудования в течение января 2019 года начнут работать в пуско-наладочном режиме, а в феврале каражальцы запустят в производство обновленную систему обогащения руды.

В октябре в ходе визита в город Каражал аким Карагандинской области Ерлан Кошанов посетил и производственную площадку ТОО «Оркен» АО «АрселорМиттал Темиртау».

Горняки и работники обогатительной фабрики к сентябрю 2018 года выполнили годовой производственный план добычи и переработки железной руды и позволили предприятию начать масштабную реконструкцию производства.

– В этом году при плане 764 000 тонн мы произвели 773 711 тонн готовой продукции, что составило 101%, и с 1 сентября приступили к реализации проекта по

реконструкции обогатительной фабрики, – пояснил директор ТОО «Оркен» Виктор Гафиулов, проводя ознакомительный тур на предприятии. – Полностью изменится производственный цикл обогащения руды. Реконструкция фабрики даст нам ряд неоспоримых преимуществ. Первое – замена морально и физически устаревшего оборудования. Второе – рост производства на 30%. Работа на прежнем оборудовании не позволила бы нам достичь таких результатов. Третье – уход от сезонности. Мелкая фракция у нас выпускалась в теплый период, до октября месяца. Зимой в условиях высокой влажности и мороза невозможно производство так нужной нам мелкой фракции. И, наконец, четвертое преимущество – снижение воздействия на окружающую среду.

Компания «АрселорМиттал Темиртау» направила на этот важный проект 3 миллиарда 335



Представительство «Оркен-Атасу» ТОО «Оркен» АО «АрселорМиттал Темиртау» вошло в состав железорудного департамента 6 января 2003 года. Основная деятельность – добыча, переработка и обогащение железной руды месторождения «Западный Каражал» и последующая поставка готовой продукции, железорудного концентрата, основному потребителю – АО «АрселорМиттал Темиртау». По минералогическому составу железные руды месторождения «Западный Каражал» представляют собой смесь основных рудных минералов гематита и магнетита с переменным количеством кварца и кальцита. Жизнеобеспечение предприятия осуществляют шахта «Западный Каражал», обогатительная фабрика, железнодорожный и автотранспортный цехи, ремонтно-строительный участок, цех лабораторий, энергоцех, центрально-электромеханические мастерские, цех подготовки производства и складского хозяйства, социальный комплекс, участок технологической диспетчеризации.

миллионов тенге инвестиций. Реконструкцию выполняют две подрядные строительные организации – ТОО «Пром Групп 2002» и ТОО «Крипт». Обе компании из города Темиртау.

– Хочу отметить, – подчеркнул Виктор Викторович, – модернизация никак не повлияла на работу шахты. Добычники работают в обычном режиме, так же как и сотрудники фабрики. Ни один работник не остался на это время без работы, стало быть, и зарплату весь коллектив получает стабильно.

Проект реконструкции предусматривает дополнительную установку участка дробления, грохочения; будут построены пять новых конвейерных галерей, расширится складское хозяйство под складирование готовой продукции. На фабрике полностью реконструируется система электроснабжения. Производится замена существующих трансформаторов на четыре новых с учетом резерва. В числе прочих преимуществ это обеспечивает и электробезопасность.

Новое оборудование – цифровое, стало быть, все процессы – от подачи сырья, грохочения, отсад-

ки и до подачи на склад – будут автоматизированы.

– Обновленная фабрика даст нам увеличение выхода готового концентрата с 58 до 61 процента. Начнем производить сразу два вида концентрата одновременно, тогда как раньше мы все сырье отработывали по сезонности. Ожидаем снижение объемов перевозок. На старой фабрике мы сортировали сырую руду и этот отсев вывозили. Аглокуда была фракции 0–10 мм. Мы ее вывозили на склад, складировали, хранили, а летом опять возвращали на фабрику и перерабатывали, – говорит директор представительства «Оркен-Атасу» Абдикарим Жаппаров. – Сегодня на фабрике трудится более тысячи сотрудников. Есть вакансии, не хватает квалифицированных рабочих. Наши сотрудники в основном каражалцы.

В связи с установкой нового оборудования компания обучает специалистов, причем не только без отрыва от производства. При необходимости сотрудники направляются повышать квалификацию в Алматы и Темиртау. ◀

# РАФАИЛ ИСМАГИЛОВ:

## «В МЕТАЛЛУРГИИ СЛУЧАЙНЫХ ЛЮДЕЙ НЕ БЫВАЕТ»

■ Татьяна БОГОМОЛОВА

В компании «АрселорМиттал Темиртау» трудится больше 30 000 человек, а это значит, что именно в таком количестве семей Карагандинской области есть металлурги и шахтеры, вписывающие яркие страницы в историю развития Казахской Магнитки.

В уходящем году 9 работников металлургического комбината получили медали «Еңбек ардагері» («Ветеран труда»). В числе награжденных – оператор конверторного цеха Рафаил Исмагилов, трудовой стаж которого 40 лет.

### «ДЛЯ МЕНЯ НАШ КОМБИНАТ – РОДНОЙ!»

Рафаил Мухамадельмаккиевич работает на машине непрерывной разливки стали, на пульте OS-4. Он ответственен за сортировку сляб и складирование их на столе штабелере для дальнейшей погрузки в вагоны.

– Работа ответственная и любимая, – признается Рафаил Мухамадельмаккиевич. – На металлургическом производстве случайных людей не бывает. Тем более я родился в Темиртау, поэтому для меня наш комбинат родной. Мой трудовой путь начался с того, что я проходил на комбинате производственную практику. У меня было много возможностей устроиться работать в другие места, но я выбрал комбинат. Сначала меня прикрепили к термическому отделению листопрокатного цеха № 2, обучили в ДОСААФ профессиям водителя и электромеханика.

В трудовой книжке Рафаила Мухамадельмаккиевича одна запись о приеме на работу: в армию он ушел с комбината и вернулся туда же. По его возвращении была свободна вакансия водителя в цехе водоснабжения. Когда началось строительство МНЛЗ, Рафаила Исмагилова перевели на должность оператора конверторного цеха. Он был свидетелем исторического события для металлургического комбината, когда 18 января 2005 года на МНЛЗ-1 был выдан первый сляб.

Как выяснилось в ходе сбора информации о герое статьи, Рафаил Мухамадельмаккиевич пользуется большим уважением в коллективе и у руководства, молодые сотрудники хотят быть такими же профессионалами, как их опытный коллега.

– Отличный специалист! Что особенно примечательно: он требователен не только к ремонтникам и механикам, но и к себе, – говорит сменный мастер МНЛЗ АО «АрселорМиттал Темиртау» Алексей Кундельский. – Я его очень уважаю и поздравляю с этой наградой. Он заслужил ее!

### КАК В ФИЛЬМЕ «ЦЕЛИНА»

Рафаил Мухамадельмаккиевич настоящий металлург – немногословный, спокойный и не просто любящий свою работу, а уважающий ее. И как это заведено у людей, верных своей профессии, Рафаил Мухамадельмаккиевич продолжатель династии – потомок тех, кто стоял у истоков становления Казахской Магнитки.

– Мой отец – Мухамадельмакки Сабирович – из деревни, служил

Медаль «Еңбек ардагері» («Ветеран труда») предназначена для награждения работников различных отраслей экономики и лиц, достигших пенсионного возраста с общим стажем работы более 40 лет, из которых не менее 10 лет в одной отрасли, а также достигшие наивысших результатов в трудовой деятельности.



фото из личного архива семьи Исмагиловых

в московской противовоздушной обороне, ракеты возил, – рассказывает Рафаил Исмагилов. – Служба закончилась, и он, как в фильме «Целина», по комсомольской путевке приехал в Темиртау. Мама, Елизавета Алексеевна, тоже по путевке приехала из деревни под Казанью. Она работала в столовой ЛПЦ-1, отец строил агрофабрику, а после устроился в домостроительный комбинат и принимал участие в строительстве пятиэтажек. Так что мой папа причастен к появлению не только комбината, но и жилых домов.

Рафаил Мухамадельмаккиевич – не единственный Исмагилов, который трудится на комбинате. Судьбу с металлургией связали многие его родственники.

### ЛЮБИМЫЙ И ЛЮБЯЩИЙ КАРТОТАЙ

О своей работе герой статьи может рассказывать часами. Производственные термины и устойчивые выражения, объяснения, как нужно работать, чтобы все было правильно и под контролем... Но есть одна тема, затронув которую сердце сурового металлурга дрогнуло – это его любимые дети, внуки и, конечно же, жена. Несмотря на то что смена Рафаила Мухамадельмаккиевича начинается очень рано, в их семье есть особый ритуал: супруга, Людмила Николаевна, всегда просыпается раньше.

– Когда у меня дневная смена, я утром просыпаюсь примерно без двадцати пять. Несмотря на такую рань, супруга всегда просыпается еще раньше. Пока я умываюсь, собираюсь – меня на кухонном столе уже ждут

завтрак и чашка кофе, – рассказывает Рафаил Мухамадельмаккиевич. – Я очень люблю жену, мы с ней вместе с 1985 года. Пришел с армии, а через три года женился.

Уютный дом, красивая жена и безумно любящие отца и дедушку дочери и внуки. Рафаил Мухамадельмаккиевич примерный семьянин и бесспорный авторитет, настоящее крепкое мужское плечо для женщин своей семьи, которые готовы рассказывать о его качествах бесконечно.

– Мы с Рафаилом знаем друг друга с детства. Уже более сорока лет. Мы жили в одном доме, в одном подъезде, а в браке уже 33 года. У нас две дочери, две внуки, – рассказывает Людмила Исмагилова. – Он у нас очень добрый, внимательный, обязательный, он всегда организует наш досуг. Он воспитал очень хороших дочерей!

Дочери Рафаила Мухамадельмаккиевича настолько трепетно относятся к папе, что, рассказывая о нем, даже не могут сдержать эмоций, такие искренние слезы всегда сдержать трудно. Наверное, так любят только настоящих отцов, настоящих мужчин, которые посвятили свою жизнь родным и заработали своим трудом уважение семьи.

– Мой папа самый лучший на свете папа. Он заботливый, добрый, это тот папа, к которому всегда можно прийти с любым вопросом. Он дал нам не просто жизнь, а путевку в жизнь! – говорит Мария Исмагилова, старшая дочь. – Сейчас он даже больше дедушка, чем папа. Мои две дочери просто боготворят его, так же как и вся наша семья.

Не только правильно воспитать своих детей и дать им хорошее образование, но и сделать их досуг интересным и запоминающимся, а детство – счастливым, такие цели ставил перед собой Рафаил Мухамадельмаккиевич.

– Иногда папа для меня даже ближе мамы. С ним я могу обсудить абсолютно все, – говорит Наталья Исмагилова, младшая дочь. – У нас всегда есть что вспомнить. Конечно же самые замечательные воспоминания – из детства: наш отдых, наши поездки... И все это благодаря папе. Он умудрялся достать путевки для нас обеих! Даже в самые сложные времена. Всегда старался организовать наши каникулы, чтобы мы каждый год куда-то ездили. В период кризиса у всех было туго с финансами, наша семья – не исключение. Но несмотря на это, мы с сестрой ходили в художественную школу, у нас всегда были краски, которые недешево стоили, у нас было все необходимое. Папа всегда нас встречал с занятий. А сейчас он со старшей внучкой ходит в бассейн. Мы благодарны за то, что он у нас такой – он лучший!

Все свое свободное от работы время Рафаил Мухамадельмаккиевич посвящает работе на даче и, конечно же, своим внукам. Младшая Василиса еще не умеет разговаривать, а старшая Ксения с гордостью и особой нежностью говорит: «Эти игрушки мне сделал картотайка!» Картотайка по-башкирски значит «дедушка». В семье Исмагиловых это значит «самый лучший в мире дедушка». ◀

# МЕТАЛЛУРГИЯ ПО НАСЛЕДСТВУ

Баймулдины – золотой фонд АО «ТНК «Казхром» и лучшая трудовая династия Актюбинской области

## ■ Виктория ЛЯХОВА

300 лет общего стажа на одном предприятии – семье Баймулдиных есть чем гордиться. За эти годы она стала известна как самая преданная Актюбинскому заводу ферросплавов – филиалу АО «ТНК «Казхром», входящему в состав Евразийской Группы, династия. Отцы, сыновья, жены, внуки – все прошли и продолжают идти по пути металлургии, уважение к которой в этой семье передается по наследству.



Династия Баймулдиных

*Трудовая династия Баймулдиных на протяжении долгих лет принимает активное участие в жизни АктЗФ – филиала АО «ТНК «Казхром». Члены семьи содействуют профессиональной ориентации молодежи, ратуют за свою профессию и уважительное отношение к труду металлурга. Баймулдины – семья труда, семья завода, золотой фонд АО «ТНК «Казхром»!*

Первым к металлургии протоптал дорожку плавильщик Беркин Баймулдин. Он встал у печи в далеком 1962 году, следом пришел на завод его брат Тулеу. Потом любимое дело братьев Баймулдиных стало семейным – по их стопам пошли и их сыновья Марат и Мурат. Марат Беркинович пришел на завод в 1984-м году. Тогда, как вспоминает мужчина,

все хотели трудиться на заводе, который давал стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Работать на АктЗФ приходило много людей, но металлург – профессия не из легких, здесь нужны характер, выносливость, сила, стремление и главное – любовь к своему делу. Семья Баймулдиных оказалась крепкой и стойкой. На протяжении больше полувека

они преданы своему делу и пользуются уважением у коллег и руководства. За это время история семьи стала неотъемлемой частью уникальной летописи завода.

– Мой отец Беркин и его брат Тулеу сначала работали на шахте в селе Куршасай. Потом, когда переехали в Актобе, пошли на завод плавильщиками. Так и проработали до самой пенсии, – вспоминает Марат Баймулдин. – Тулеу Баймулдин трудился у плавильной печи почти 40 лет, он – заслуженный металлург. Ему сейчас 80 лет, но он до сих пор переживает, интересуется жизнью заводчан. Жены Баймулдиных старших тоже работали на предприятии. Моя мать – чистильщицей на выпарке металла, а тетя – 30 лет трудилась на складе. По стопам своих отцов мы с братом (сыном Тулеу) тоже решили работать у печи. Тогда многие парни шли в цеха, но не все оставались. А мы вот до сих пор здесь. Я и мой брат Мурат – бригадиры первого плавильного цеха.

Марат Беркинович говорит, отцы гордились тем, что они с братом выбрали настоящую мужскую работу, и когда уже его сыновья решили продолжить династию и устроиться в «Казхром», то он не стал противиться.

– Завод делает из парней настоящих мужчин, – говорит металлург. – Я считаю, что такая школа закалила моих ребят. Мой старший сын работал на протяжении пяти лет со мной на одной печи. Я не жалел его, рад, что у него был такой опыт. Младший тоже решил работать рядом с нами и устроился дробильщиком в цех переработки шлака. Так что теперь вся семья на заводе.

В молодости Марат мечтал стать фотокорреспондентом. А вышло, что после учебы в культпросветучилище он пошел работать киномехаником в кинотеатре «Октябрь». Проработав там чуть меньше года, отправился в армию и вернулся совсем с другими взглядами на свою дальнейшую жизнь. Так, из сферы культуры Марат ушел в металлургию и больше не захотел менять направление, определив свой жизненный путь.

Мурат Баймулдин тоже не сразу планировал стать плавильщиком. Отучился на электрика и пришел на Актюбинский завод ферросплавов. Но после года работы по специальности тоже решил встать у печи. Марат уверен, что брат просто не захотел отставать от мужской династии плавильщиков Баймулдиных. К слову сказать, что и он, и брат, и их сестра, которая пришла устраиваться на работу с ним в один день – все пришли на завод в 22 года. Сегодня им за 50, но они, как и прежде, преданы своему делу.

– Когда у меня спрашивают, что мне дал завод, я сразу отвечаю – все! – говорит мужчина. – А как по-другому, если вся жизнь тут прошла. На предприятии я получил квартиру, все, что заработал за эти годы, – опыт, характер, друзей – все благодаря моему любимому заводу. Металлург звучит почетно! Нам есть на кого равняться, ведь наш Глава государства Нурсултан Абишевич тоже работал в горячем



Беркин Баймулдин со своими коллегами по заводу (Беркин внизу слева)

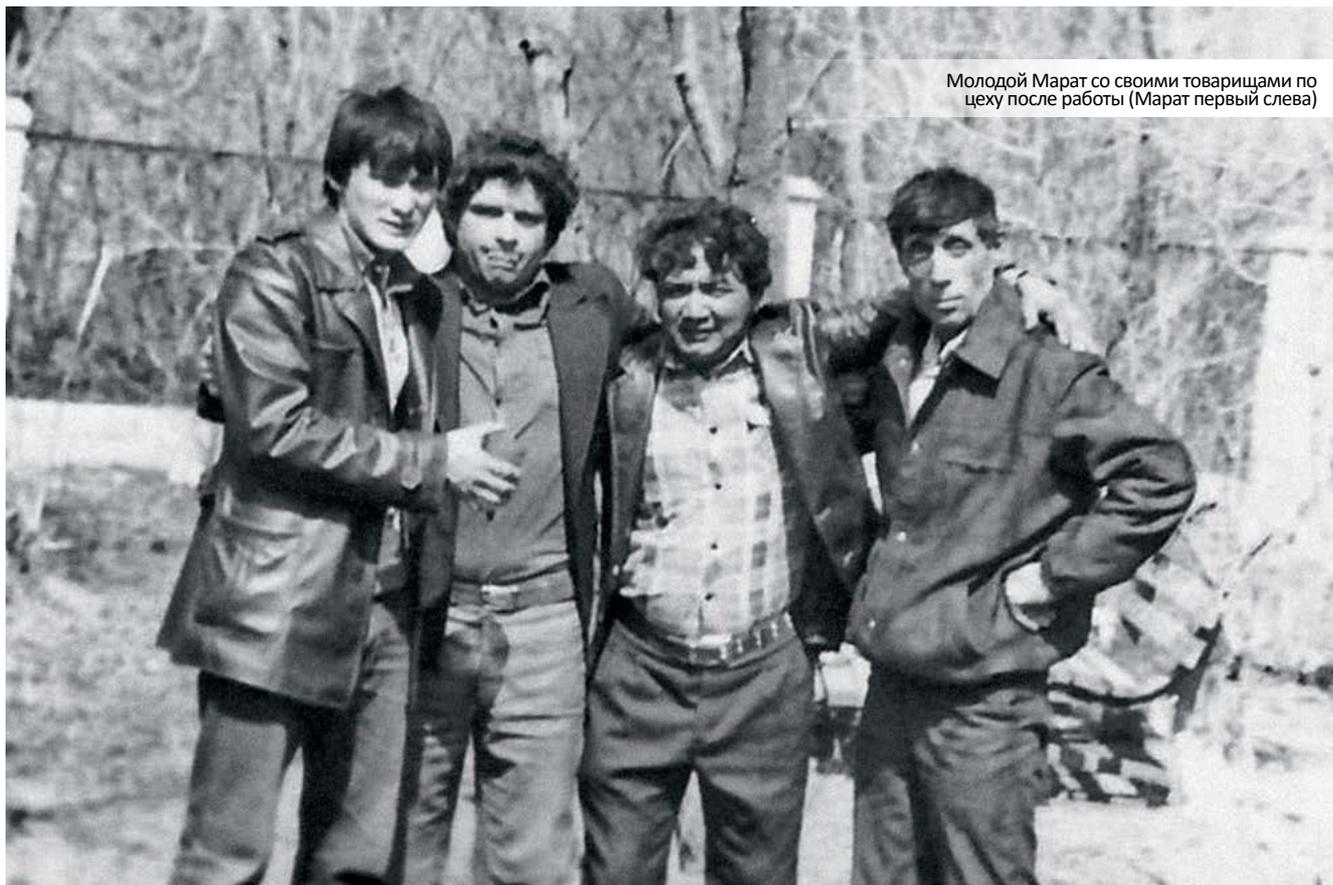
цехе. Я считаю, что мы – старшее поколение – должны своим примером привлекать молодежь. Иметь рабочую специальность престижно, я точно знаю: с моим опытом и умением я не останусь не у дел. Радуется и то, что наша компания прилагает все усилия, чтобы продвинуть престиж профессии нашей стабильностью, зарплатой, статусом, вниманием.

Марат Беркинович говорит, что в их семье все фанаты своего дела. Без лишнего пафоса признается, что очень большую роль в формировании такой приверженности и патриотизма играет отношение компании ERG к своим сотрудникам.

– Мы все пришли на АктЗФ, потому что это было одно из немногих предприятий в городе с такими льготами и полным соцпакетом, – говорит плавильщик. – Сейчас, являясь частью Евразийской Группы, филиалом АО «ТНК «Казхром», мы еще больше уверены в завтрашнем дне нашего предприятия и всех нас, соответственно. Когда многие частные фирмы чувствуют себя нестабильно, наши рабочие знают, что они за надежной стеной огромной международной компании. Не каждое предприятие сегодня обеспечивает своих работников бесплатным медицинским обслуживанием, санитарно-курортным лечением, строит дома, дает возможность расти профессионально, получать образование, развиваться в спорте, в творчестве. Поэтому, пока моя семья трудится на Актюбинском заводе ферросплавов, я спокоен за них. Будь ты плавильщик, дробильщик или заведующий складом – ты чувствуешь свою значимость. У ERG такая политика – кто бы ты ни был, какую бы должность ни занимал, ты важен.

Марат Беркинович не знает, как сложилась бы его жизнь, если бы он так и не пришел на завод. За больше чем 30 лет стажа мужчина неоднократно был удостоен многих почетных наград, его и всю его семью уважают в коллективе как профессиональных и ответственных сотрудников, преданных заводскому делу людей.

Баймулдины – семья трудолюбивая, но и отдыхать могут так, что всем на зависть. Они и в КВН, и в ансамбле, и на спортивных мероприятиях в числе первых. Ни один праздник не обходится без ду-



Молодой Марат со своими товарищами по цеху после работы (Марат первый слева)

шевных разговоров и доброго смеха этой семьи. Поэтому вполне заслуженно династия Баймулдиных, чей общий рабочий стаж составил почти 300 лет, в этом году одержала победу в региональном конкурсе «Еңбек жолы». Их признали «Лучшей трудовой династией» в области. Номинанта Марата Баймулдина лично поблагодарил и поздравил глава Актюбинского региона Бердыбек Сапарбаев. Теперь Беркина и Тулеу Карпыковичей, которые вместе проработали 70 лет возле печи, их жен Азиму Амандаулетовну и Бибит Максutowну, сыновей Марата и Мурата, до сих пор работающих металлургами, и их внуков знают не только на заводе, но во всей республике. Так как после окончания регионального конкурса Марат Баймулдин участвовал в республиканском конкурсе в Астане, где рассказал о своей уважаемой и трудолюбивой семье всему Казахстану.

– Дома все разговоры только о заводе. О чем нам еще говорить, вся семья там работает, – улыбается металлург. – Полным составом собраться, к сожалению, удастся нечасто – не совпадают смены. Но стараемся подстроиться друг под друга, когда встречаемся; у нас всегда весело и шумно. У нас у всех есть графики смен друг друга, поэтому общие мероприятия планируем заранее. Новоселье в понедельник, или День рождения в среду – это для нас не проблема. У нас большая семья, собираемся в родительском доме, чтобы просто увидеться,

поздравить друг друга с праздником, поделиться радостью или просто поговорить о жизни. Если все Баймулдины соберутся, то можно свадьбу сыграть, так нас много.

У Марата Беркиновича трое внуков. Старший учится в 5-м классе, младший родился два года назад на 55-летие своего деда.

– Когда родился внук на мой юбилей, я сразу сказал: «Металлург родился!» – смеется мужчина. – Я не буду противиться, если он тоже когда-нибудь решит продолжить нашу династию. Уважение к этой профессии передается у нас по наследству.



Один из двух братьев Баймулдиных – Тулеу, который вслед за Беркином пришел на Актюбинский завод ферросплавов и доработал до самой пенсии

**25** miningmetals  
YEARS CENTRAL ASIA

# Новые рынки для Вашего бизнеса

25-я Юбилейная Центрально-Азиатская  
Международная Выставка  
ГОРНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ, ДОБЫЧА  
И ОБОГАЩЕНИЕ РУД И МИНЕРАЛОВ

18-20 сентября 2019  
Алматы, Казахстан

Больше информации на  
[www.miningworld.kz](http://www.miningworld.kz)





С НОВЫМ  
ГОДОМ!  
2019

Мы с нетерпением ждём следующие 365 дней  
плодотворного сотрудничества с вами!

United. Inspired.

С наилучшими пожеланиями в новом году,  
ТОО «Эпирок Центральная Азия»

