

№1 (34) 2011 год

Учредитель:

ОЮП «Республиканская ассоциация
горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

Председатель редакционного совета

А. О. ИСЕКЕШЕВ – заместитель Премьер-Министра РК,
министр индустрии и новых технологий РК

Заместитель председателя редакционного совета

Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП,
доктор экономических наук, профессор

Редакционный совет:

И. Б. ЕДИЛЬБАЕВ	советник президента ENRC Kazakhstan
Ф. ПАННИР	генеральный директор АО «Арселор Миттал Казахстан»
В. С. ШКОЛЬНИК	председатель правления АО «Национальная атомная компания «КазАтомПром»
А. Л. ТЕКСЛЕР	президент АО «ГМК«Казахалтын»
В. И. ПОЛЫНОВ	генеральный директор АО «Финансово- инвестиционная корпорация «Алел»
Г. Е. ИРГЕБАЕВ	главный инженер ТОО «Майкубен»
В. И. ЛАВЕЦКИЙ	технический директор корпорации «Казахмыс»
Т. М. МУХАНОВ	заместитель исполнительного директора АГМП
М. Д. НИКИФОРОВ	председатель Профсоюза работников угольной промышленности
А. Ж. НУРАЛИН	председатель Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности

Редакционная коллегия:

Н. В. РАДОСТОВЕЦ	исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор
Т. М. МУХАНОВ	заместитель исполнительного директора АГМП
Н. К. ШАШКОВА	заместитель исполнительного директора АГМП
А. М. БАНЦИКИН	главный редактор
А. КАШКИНБЕКОВ	директор по связям с правительством и общественностью АО «Арселор Миттал Казахстан»
М. А. КУАНДЫКОВА	Управляющий Директор по корпоративным коммуникациям ENRC Kazakhstan
Л. П. СТАРОСТИНА	руководитель пресс-службы ТОО «Богатырь Комир»
М. В. РОЖКОВА	директор

Дизайн, верстка и допечатная обработка

Р. В. ГАРОВИЧ www.zhurnalverстка.ucoz.ru

Корректорская служба

А. З. БИРЖАНОВА

Контактные данные:

010000, Казахстан, г. Астана
пр. Кабанбай батыра, 11, секция 7, 3 этаж
тел. 8 (7172) 689 634, 688 843
факс 8 (7172) 688 845
e-mail: izdat@agmp.kz

Представитель в г. Москве

А. КУРТМУПАЕВ
тел. 8 (495) 210-83-16, 652-71-51
e-mail: info@asiapress.ru

На обложке:

главный технолог Аксуского завода ферросплавов
Потапенко Василий Сергеевич
В номере использованы фото В. Гаркуши, В. Федюнина,
А. Банцикина, В. Крась.
Электронную версию журнала вы можете найти на сайте
www.agmp.kz

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры
и информации Республики Казахстан.
Регистрационное свидетельство № 9078-Ж от 25.03.2008 г.

Перепечатка материалов возможна только с письменного согласия
редакции. Публицистические и аналитические материалы прислан-
ные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются.

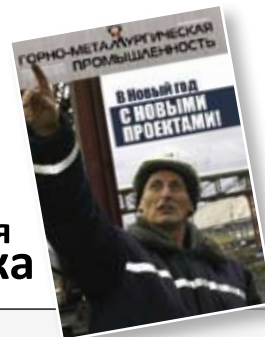
Тираж 3000 экз.

Журнал выходит ежемесячно 12 раз в год

Номер отпечатан в ТОО «ТАИС»

г. Караганда, ул. Степная, 62-а, тел. 8 (7212) 91-26-56

Редакционная КОЛОНКА



В Год «Белого металлического кролика» восточный календарь сулит успех всем, кто трудится в горнодобывающей отрасли. Возможно, и нам что-то перепадет от кроличьих щедрот. Кстати, с этого года журнал «Горно-металлургическая промышленность» выходит ежемесячно, и мы надеемся, что вы не забыли подписаться.

Прошедший 2010-ый войдет в историю, как «первый посткризисный», когда приходилось отказываться от того, что ранее казалось аксиоматичным. Подвергались сомнению все прежние схемы и методы ведения бизнеса, переосмысливался опыт, корректировались финансовые планы. Поначалу многим было непонятно, почему страна, не успев оклематься от кризиса, вдруг, без передышки устремляется к новым горизонтам промышленного развития. Идеи, заключенные в Программе форсированного индустриально-инновационного развития, поначалу не у всех встретили понимание. Но, по мере реализации инновационных проектов, появилось отчетливое представление, что именно ПФИИР выступит эффективным инструментом оздоровления экономики.

Первыми президентскую идею индустриализации поддержали руководители предприятий горно-металлургического комплекса. Шесть металлургических проектов, реализованных в декабре прошлого года в рамках Карты индустриализации, наглядное подтверждение тому, что промышленность Казахстана может успешно развиваться и вне сверхприбыльной нефтегазовой сферы. Каждый из представленных проектов являет собой сплав достижений науки, техники и, что немаловажно, опирается на безошибочно просчитанный маркетинговый план. Неслучайно работа двух крупнейших предприятий Казахстана, – Усть-Каменогорского титаномагниевого комбината и Казахстанского электролизного завода, – была отмечена премиями Президента республики в День индустриализации. Глава государства с удовлетворением отметил тот факт, что Казахстан выходит на международный рынок уже не с сырьем, а с высококачественной продукцией третьего и четвертого передела в металлургии.

Трезвый политический расчет, умение мгновенно принимать важнейшие политические решения и нести за них ответственность – качества, приобретаемые не в офисе, а на реальном производстве. Сталевар Нурсултан Назарбаев всегда будет пользоваться доверием рабочих и промышленников. Повсеместно проходящие митинги в поддержку референдума о продлении президентских полномочий – яркое тому свидетельство.

В Новый год, – Год «кролика-металлурга», – мы входим, обогатившись опытом посткризисного развития, с уверенностью в том, что любые цели достижимы.

Содержание

Приоритеты

Кира ИВАНОВА

Стр. **4-5**

В начале славных дел

ПРОГРАММА ФОРСИРОВАННОГО ИНДУСТРИАЛЬНО-ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ОБРЕТАЕТ ОЧЕРТАНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ИДЕИ



Портреты

Виктория ШЕВЧЕНКО, Восточно-Казахстанская область.

На мостике большого корабля

ИМЯ БАГДАТА ШАЯХМЕТОВА ВПИСАНО В ИСТОРИЮ НЕЗАВИСИМОГО КАЗАХСТАНА НЕСМЫВАЕМЫМИ «ТИТАНОВЫМИ» ЧЕРНИЛАМИ. ПОТОМКИ СКАЖУТ: «ОН ВЫВЕЛ ОТРАСЛЬ ИЗ КРИЗИСА»

Стр. **8-10**

Из первых уст

Алексей БАНЦИКИН

Асылхан Сериков: «Инвестиции не должны быть «виртуальными»!»

Стр. **12-15**

КТО И КАК ВКЛАДЫВАЕТ В РАЗВИТИЕ КАЗАХСТАНА



Аналитика

Игорь ПРОХОРОВ

Стр. **16-18**

Дед Мороз повысил спрос

НОВОГОДНИЙ ПОДАРОК ДЛЯ ГМК: ЦЕНЫ НА МЕТАЛЛЫ «ПОШЛИ В ГОРУ»!

Вопросы Правительству

Ержан ТАБЫЛДИЕВ

Стр. **20-22**

Между биржей и наковальней

ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ МЕТАЛЛА УБЕЖДАЮТ В НЕОБХОДИМОСТИ БИРЖЕВЫХ ТОРГОВ... ПРИ ПОЛНОМ ОТСУТСТВИИ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ПОКУПАТЕЛЕЙ



Содержание

Новое в металлургии

Игорь ПРОХОРОВ

На «бедных» рудах живи безбедно!

Стр. 24-26



Әлеуметтік ырыстестік Социальное партнерство

Светлана АБДРАШИТОВА

Кеме ішіндегі цшеу Трое в одной лодке

Стр. 32-33

Human Resources

Светлана ЛОГИНОВА

Будущее за равнодушными

Стр. 38-39

КАРАГАНДИНСКИЕ ШАХТЕРЫ
УЧАСТВУЮТ В ПРОЕКТЕ
«ТАЛАНТЫ ГОРНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»



Быстрее, выше, сильнее!

Светлана ЛОГИНОВА

Ледовый подарок городу металлургов

Стр. 48-49



КОМПАНИЯ «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ»
СПОСОБСТВОВАЛА ВОЗРОЖДЕНИЮ ХОККЕЙНОЙ КОМАНДЫ

Новости

Стр. 11, 23, 43

Стр. 50-51
Юмор
черный
и цветной



РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ
ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ

АГМП создана 27 мая 2005 года и сегодня объединяет 65 отечественных и иностранных компаний черной и цветной металлургии, энергетики, золотодобывающей и угольной промышленности.

АГМП является одним из первых учредителей Союза предпринимателей и работодателей «Атамекен», ее представители входят в Экспертные советы восемнадцати министерств и ведомств.

АГМП активно защищает права и интересы казахстанских предприятий горно-металлургического комплекса в Правительстве и Парламенте.

АГМП принимает реальное участие в формировании и проведении экономической и социальной политики Казахстана.

АГМП всегда открыта для сотрудничества и готова принять в свои ряды как предприятия горно-металлургического комплекса, так и компании, работающие в сопутствующих секторах.

г. Астана, ул. Д. Кунаева 12/1
тел.: +7 (7172) 689-601
факс: +7 (7172) 689-602
e-mail: mail@agmp.kz

www.agmp.kz



НА ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА РЕСПУБЛИКИ ПРОХОДЯТ МИТИНГИ В ПОДДЕРЖКУ ИДЕИ О ПРОВЕДЕНИИ РЕФЕРЕНДУМА ПО ПРОДЛЕНИЮ ПРЕЗИДЕНТСКИХ ПОЛНОМОЧИЙ НУРСУЛТАНА НАЗАРБАЕВА.

ШАХТЕРЫ И МЕТАЛЛУРГИ ПОДДЕРЖАЛИ ИДЕЮ ПРОВЕДЕНИЯ РЕФЕРЕНДУМА



Идею инициативной группы из Усть-Каменогорска, предложившей провести республиканский референдум в поддержку продления президентских полномочий, поддержали коллективы всех без исключения предприятий ГК. Многотысячные митинги прошли на Аксуском заводе ферросплавов, Соколовско-Сарбайском горно-производственном объединении, в АО «Казахстанский электролизный завод» и «Алюминий Казахстана», «Арселор Миттал», «Богатырь комир», нового Таразского металлургического завода и многих других компаниях отрасли.

Митинг прошел и на шахте им. Костенко, где месяц назад образована партийная ячейка «Нур Отан», куда вошли 24 шахтера. Самым молодым нуротановцем является Константин Рудавин, молодой горняк вот уже три года трудится в шахте.

— Благодаря дальновидности и политической воле Лидера Нации, Первого Президента Казахстана Нурсултана Назарбаева сохраняется стабильность в нашей стране, — считает Константин Рудавин. — Один из показателей стабильности — это работа нашего участка. Из года в год здесь выполняется план по добыче угля, в этом году выдано 1 млн. 400 тыс. тонн угля и сверх плана — 42 тысячи тонн.

Горняков поддержали металлурги Темиртау. Трудовой коллектив предприятия, на котором в свое время трудился Глава государства, готов поддержать лидера страны.

— У населения растет понимание того, что начинается новый этап в жизни нашей страны, — заявил член республиканской инициативной группы по проведению референдума Аскар Базарбаев. — Лидер Нации Нурсултан Назарбаев провозгласил реформы, реализация которых позволит модернизировать экономику, улучшить жизнь нашего общества. И мы считаем, что должны дать ему время, чтобы реализовать все свои идеи и начинания.

Не только «Нур Отан», но и Гражданская партия, состоящая на треть из металлургов и горняков, поддержала идею

референдума. На съезде Гражданской партии, который недавно прошел в Павлодаре, трудовые коллективы предприятий ГК поддержали эту инициативу.

Нурсултан Назарбаев около десяти лет простоял у плавильной печи, и рабочие справедливо считают, что проблемы горняков ему знакомы не понаслышке. Голосовать за действующего Главу государства решили трудовые коллективы 14 заводов, а это более 600 тыс. горняков и металлургов. Павлодарские металлурги давно считают Назарбаева своим Лидером. Примечательно, что именно с площадки Аксуского завода ферросплавов в 1998 году Глава государства пообещал, что Казахстан станет мощной производственной державой.

— Мы видим, что эти слова подкрепляются делом, — заявил Президент АО «Алюминий Казахстана» Алмаз Ибрагимов. — Реализуется Программа ФИИР, отрасль модернизируется, вступают в строй новые объекты с тысячами рабочих мест. Пример тому — «Казахстанский электролизный завод».

По инициативе проф-союза работников АО «Костанайские минералы» митинг в поддержку общенациональной коалиции демократических сил «Казахстан-2020» прошел в городе Житикаре.

— Благодаря усилиям Нурсултана Назарбаева экономика Казахстана развивается стабильно, мы это чувствуем на своем предприятии, работаем в полную силу и удовлетворяем запросы

отечественных и зарубежных партнеров, — сказал председатель профкома АО «Костанайские минералы» Владимир Чернов. — Проектная мощность нашего предприятия составляет 400 тысяч тонн сортового хризотил-асбеста в год, разведанные запасы руды обеспечивают деятельность предприятия минимум в течение ближайших 70 лет. Мы заинтересованы в долгосрочной стабильности в стране. За мудрую политику Главы государства я проголосую на республиканском референдуме.

Политика, проводимая Президентом страны, вызывает у горняков полное доверие. Она строится на таких важных ценностях, как национальное согласие, толерантность, стабильность, динамичное развитие экономики и демократизация общества.

— Нурсултан Абишевич — наш Лидер, ведь он тоже металлург и не раз подчеркивал свою причастность к горняцкому делу, — рассказывает заместитель исполнительного директора Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Түлеген Муканов. — В трудные для отрасли моменты он лично помогал предприятиям достойно выходить из кризиса и достигать новых производственных вершин. Он ратует за свой народ, и все мы ощущаем его заботу о казахстанцах. Нам предстоит еще много сделать для достижения намеченных целей, и на этом непростом пути казахстанцам нужен именно такой Президент! Им должен быть Нурсултан Абишевич Назарбаев!



«Құрмет» – это почет и уважение

Алексей БАНЦИКИН

В канун Дня Независимости Глава государства представил к высшим государственным наградам Премьер-Министра республики К. Масимова и ряд членов Правительства.

Указом Главы государства за активную общественную деятельность, значительный вклад в социально-экономическое и культурное развитие Казахстана большая группа казахстанцев награждена государственными наградами Республики Казахстан. В их числе видные деятели культуры, науки, образования, здравоохранения, представители производственной сферы, правоохранительных органов, военнослужащие, ветераны войны и труда.

Открывая церемонию награждения, Президент отметил, что награды вручаются гражданам, внесшим значительный вклад в экономическое и культурное развитие республики, укрепление дружбы и согласия, обеспечение законности и право-

порядка, повышение национальной безопасности и обороноспособности Казахстана.

Орден «Қазақстан Республикасының Тұңғыш Президенті – Елбасы Нұрсұлтан Назарбаев» из рук Главы государства получил Премьер-Министр республики Карим Масимов. В числе представленных к награде заместитель Премьер-Министра – министр индустрии и новых технологий РК Асет Исекешев. Врученный ему орден «Құрмет» вице-премьер воспринял символ высокого доверия. Асет Орентаевич тепло поблагодарил Президента.

– Свою нынешнюю награду я воспринимаю как символ высокого доверия и высокую оценку моих скромных способностей менеджера политического и государственного управле-

ния, – так Асет Исекешев прокомментировал это событие. – Эта награда ко многому обязывает. Замечу, что слова Нурсултана Абишевича о том, что путь развития Казахстана – это путь индустриализации, побудили меня активно включиться в деятельность по претворению нашей общей мечты – строительству индустриально сильного государства.

В этот день кавалерами ордена «Құрмет» стали оператор цеха электролиза алюминия АО «Казахстанский электролизный завод», знатный металлург

У. С. Аубакиров, генеральный директор Национальной библиотеки Республики Казахстан О. Исахов и другие выдающиеся представители творческой и технической интеллигенции.

В НАЧАЛЕ СЛАВНЫХ ДЕЛ

ПРОГРАММА ФОРСИРОВАННОГО ИНДУСТРИАЛЬНО-ИННОВАЦИОННОГО
РАЗВИТИЯ ОБРЕТАЕТ ОЧЕРТАНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ИДЕИ

Кира ИВАНОВА

Пилотный год реализации программы ФИИР дал стране 152 промышленных объекта на сумму более 800 млрд. тенге, — с их стартом появилось около 24 тыс. постоянных рабочих мест. Обновленная Карта индустриализации Казахстана к концу 2010 года содержала 294 проекта на сумму 8,1 трлн. тенге, которые принесли 161 тыс. постоянных вакансий и еще 207 тыс. создали на период строительства. В минувшем декабре Главе государства Нурсултану Назарбаеву презентовали 80 проектов программы, которая, по его словам, должна стать «важной национальной идеей».

— Мы не должны жить, надеясь на минеральные ресурсы недр нашей земли, — категорично заявил Президент страны, выступая перед бизнес-элитой и политиками, собравшимися в Центральном концертном зале «Казахстан» 21 декабря. — Вопрос шекспировский «быть или не быть» заключается в том, одолеем мы индустриально-инновационную

программу или нет! И если все не подключится, если это не превратится в нашу важную национальную идею, мы не сможем осуществить индустриализацию. Провалить ее мы не имеем никаких права, мы в ответе перед будущим поколением.

Нурсултан Назарбаев привел цифры, свидетельствующие о явном успехе: к

концу года ВВП вырос на 7%, промышленное производство — на 10%, обрабатывающий сектор — на 19%.

Осматривая развернутую в фойе ЦКЗ выставку проектов, Президент поручил акимам уделять особое внимание стимулированию роста производительности труда и становлению малого и среднего бизнеса.



**К КОНЦУ 2010 ГОДА ВВП ВЫРОС НА 7%,
ПРОМЫШЛЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО — НА 10%,
ОБРАБАТЫВАЮЩИЙ СЕКТОР — НА 19%»**



«В РАМКАХ ПФИИР ЗАВЕРШЕНО СТРАТЕГИЧЕСКИ ВАЖНОЕ ДЛЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ СТРОИТЕЛЬСТВО МЕДЕПЛАВИЛЬНОГО И ЭЛЕКТРОЛИЗНОГО ЗАВОДОВ УСТЬ-КАМЕНОГОРСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА (ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКАЯ ОБЛАСТЬ) ТОО «КАЗЦИНК» ПОД НАЗВАНИЕМ «НОВАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ» СТОИМОСТЬЮ СВЫШЕ 800 МЛН. ДОЛЛАРОВ»

Впрочем, руководителям регионов не придется запамätовать о наращивании КПД производства: Правительство разрабатывает программу «Производительность-2020», в которой пропишет конкретные меры по внедрению инноваций и модернизации основных фондов. Если производительность труда становится для Казахстана основным индикатором индустриализации, то мультипликации возможностей для субъектов МСБ, особенно в промышленных регионах, и вовсе придано ключевое значение в ФИИР. Поскольку о стабильном развитии национальной экономики можно будет говорить лишь после того, как вклад МСБ достигнет 60%. Напомним, что по новой программе развития предпринимательства «Дорожная карта бизнеса-2020» уже одобрено более 500 проектов МСБ.

Нурсултан Назарбаев предупредил, что индустриализацию также трудно осуществить, как построить государство. Однако, по словам Президента, если с этой задачей в Казахстане справились, то дело не станет и за инновационным прорывом. Сама индустриализация, как о том Глава государства говорил в начале 2010 года, предполагает не только возведение заводов, строительство дорог и линий электропередачи или рост экспорта. На фоне глобального рынка она равнозначна рывку Казахстана вперед, росту конкурентоспособности всей страны.

Телемост, связавший в тот день ЦКЗ «Казахстан» в Астане с регионами, показал сразу несколько масштабных проектов программы. Одним из таких стало стратегически важное для национальной экономики строительство медеплавильного и электролизного заводов Усть-Каменогорского металлургического комплекса (Восточно-Казахстанская область) ТОО «Казцинк» под названием «Новая металлургия» стоимостью свыше 800 млн. долларов.

В прямом эфире главный менеджер предприятия Сергей Москаленко доложил Президенту об успешном освоении нового вида товарной продукции – катодной меди. По его словам, ранее медный концентрат только продавали за рубеж, а сегодня «самые современные технологии в области металлургии в мире позволяют доводить до конечного продукта – чистой катодной меди».

– Завод с объемом инвестиций почти миллиард долларов – уникальный,

очень важный проект, в результате выпускается не только медь, но и редкие металлы, – одобительно заметил Нурсултан Назарбаев.

Не менее важным для национальной экономики становится вклад еще одной промышленной области – Павлодарской. Здесь введен в эксплуатацию прорывной проект – завод АО «Каустик», производитель хлора, каустика и другой химической продукции. Только на первом этапе завод станет потреблять в год 50 тыс. тонн практически неиссякаемого сырья – соли множества соленых озер, имеющих на территории области.

Кроме того, в регионе есть дешевая электроэнергия и вода. Проектная мощность производства такова: 30 тыс. тонн каустической соды, 26 тыс. тонн жидкого хлора, 45 тыс. тонн соляной кислоты и 6,6 тыс. тонн гипохлорита натрия в год. Далее планируется выпуск поливинилхлорида (пластика) и другой экспортной продукции. Продукция в основном (около 90%) пойдет на внутренний рынок, так республика резко снизит закупки названной продукции за рубежом. По данным председателя правления АО «Каустик» Ерлана Орымбекова, в строительство химзавода вложено 16 млрд. тенге, из них 10 млрд. выделено Банком развития Казахстана при поддержке Правительства, остальные 6 млрд. – собственные средства акционеров компании.

В Актюбинской области также нашлось, что представить Президенту в день, который с 21 декабря 2010 года будет именоваться Днем индустриализации, – новый завод по производству фосфоритной муки мощностью свыше 200 тыс. тонн в год. Пока запущена первая очередь проекта общей стоимостью свыше 2 млрд. тенге, но уже построен вахтовый поселок и создано свыше 200 новых рабочих мест. На следующем этапе планируется строительство химического комплекса по производству сложных минеральных удобрений – высококачественного аммофоса, спрос на который на мировом рынке растет.

Еще одной площадкой телемоста стало ущелье Заилийского Алатау: здесь реализован проект по развитию горнолыжного комплекса «Медео-Шымбулак», проведена полная модернизация инфраструктуры. Комплекс включает высокогорный каток и горнолыжный курорт, на которых будут проходить соревнования 7-х зимних Азиатских игр. На его развитие было по-

трачено 30 млрд. 750 млн. тенге. Нурсултан Назарбаев подчеркнул, что уже рассматривается стратегическая программа, по которой будут развивать курортные места Заилийского Алатау.

Карту индустриализации Казахстана пополнили 24 инвестиционных проекта, стоимость каждого – более 300 млн. долларов. Их Президент назвал «народными стройками». Самый крупный проект – строящийся международный автокоридор Западная Европа – Западный Китай. Через год будут открыты новые железнодорожные линии Узынь – граница с Туркменистаном и Хоргос – Жетыген. В декабре 2011 года планируется сдать Мойнакскую ГЭС. В активную стадию входит первый этап строительства интегрированного газохимического комплекса в Атырау стоимостью около 2 млрд. долларов и производительностью 450 тыс. тонн полипропилена ежегодно. В стране реализуется еще 60 высокотехнологичных проектов: инвестиции в объеме 6 млрд. долларов пришли в машиностроение, фармацевтику, металлургию, стройиндустрию и энергетику.

Участники телемоста стали свидетелями запуска строительства газопровода Бейнеу – Шымкент. Новый участок, старт которому дан в поселке Бозой Актюбинской области – часть международного проекта «Центральная Азия – Китай». Общая протяженность магистрального газопровода составит 1 475 км. Этот масштабный проект объединяет четыре страны: Казахстан, Китай, Туркменистан и Узбекистан. Введение газопровода в строй позволит вырабатывать 15 млрд. кубометров газа, излишки страна сможет экспортировать в Китай, зарабатывая на этом. К слову, значительная часть инвестиций поступает как раз из Поднебесной. Общая стоимость проекта составит 500 млрд. тенге

– Это очень нужный для Казахстана газопровод. Он избавит весь юг Казахстана от газовой зависимости, мы доставим в этот регион свой газ, – отметил Президент.

Подводя итоги, Нурсултан Назарбаев подчеркнул, что всего за один год по программе ФИИР сделано очень много. Работа не закончится и в 2020 году, и, по словам Главы государства, пришла пора «отказаться от менталитета «малой страны», а начать производить качественную, конкурентоспособную продукцию. От этого зависит будущее Казахстана.

НА МОСТИКЕ БОЛЬШОГО КОРАБЛЯ

ИМЯ БАГДАТА ШАЯХМЕТОВА ВПИСАНО В ИСТОРИЮ НЕЗАВИСИМОГО КАЗАХСТАНА НЕСМЫВАЕМЫМИ «ТИТАНОВЫМИ» ЧЕРНИЛАМИ. ПОТОМКИ СКАЖУТ: «ОН ВЫВЕЛ ОТРАСЛЬ ИЗ КРИЗИСА»

Виктория ШЕВЧЕНКО, Восточно-Казахстанская область.

Усть-Каменогорский титано-магние-вый комбинат (УК ТМК) с полным основанием можно считать зеркалом индустриализации независимого Казахстана. На его опыте можно проследить все стадии жизни предприятия: от процветания к – стагнации, от застоя – к возрождению. Но в том, что сегодня УК ТМК является брендом Казахстана на мировом рынке титана, есть немалая заслуга его бессменного лидера – Багдата Шаяхметова.

После распада СССР предприятие, интегрированное со смежниками в России и Украине, осталось без сырья и рынков сбыта продукции. А сегодня УК ТМК производит более 14% мирового объема титана, свыше 17% этого металла, используемого в международной авиакосмической отрасли, составляет «УК ТМК».

Трудно сказать, было бы «большому кораблю» такое «большое плавание», если б все эти годы на мостике не стоял его бессменный капитан – Багдат Шаяхметов. Хотя сам он и не склонен к единоличному авторству успехов:

– Это результат усилий, профессионализма и творчества очень многих людей, и даже династий: на комбина-

те сегодня работают уже дети и внуки первопроходцев, которые так же преданны общему делу, – считает руководитель предприятия.

И на это трудно что-либо возразить, так как в числе сподвижников Шаяхметова немало талантливых людей. Не случайно «правой рукой» руководителя комбината вот уже много лет является технический директор Михаил Якутов, сын Александра Якутова, получившего в свое время Государственную премию СССР за разработку и внедрение ресурсосберегающих технологических процессов.

Сам Шаяхметов на комбинате более 40 лет – от рабочего дошел до директора комбината. Сорок, если точкой отсчета брать окончание института. Но впервые попал на комбинат еще школьником, в ту пору, когда еще практиковалось «трудовое обучение». Так что самое начало биографии – токарь второго разряда. И вся жизнь – на одном комбинате.

На его директорство выпало самое сложное время: распад СССР фактически вел предприятие к коллапсу. Поставщики сырья – заводы России и Украины – остались за границей, рынок сбыта был перенасыщен складскими запасами титановой продукции Госматрезерва и военно-промышленного комплекса.

– Пришлось в этих условиях искать новые пути, – вспоминает Багдат Мухаметович. – Почти полтора года ушло на разработку программы раз-



БАГДАТ ШАЯХМЕТОВ: «ПАТРИОТИЗМ, НАВЕРНОЕ, НАЧИНАЕТСЯ С МАЛОЙ РОДИНЫ, С ПРЕДПРИЯТИЯ, НА КОТОРОМ ТРУДИШЬСЯ, И ВЫРАСТАЕТ В ЧУВСТВО ОТЧИЗНЫ. ЕСЛИ ЭТО ЧУВСТВО НЕ ПОДДЕРЖИВАТЬ, ВОЦАРИТСЯ «ПОФИГИЗМ». А ОТ НЕГО, КАК ИЗВЕСТНО, ХОРОШЕГО НЕ ЖДИ!»

вития титаномagneйной промышленности Казахстана. Она была принята в январе

1990 года. Потом мы ее трижды пересматривали в связи с меняющейся ситуацией на рынке. Последний раз в 1996 году.

Начали с того, что вместе с геологами разведали и утвердили запасы сырья на трех казахстанских месторождениях. На всех сделали опытно-промышленные установки, получили первую партию концентрата. Затем построили производство по выпуску титановых шлаков, и Нурсултан Абишевич сам принимал участие в его запуске. Это завод на 60 гектарах, состоит из 28 объектов. Впервые в Казахстане мы тогда получили ильменит, титановый шлак, прошли сертификацию по всем требованиям международных стандартов, затем сертифицировали продукцию у потребителей – авиакосмических компаний. Это сложная работа, которая имела начало, но не имеет конца: здесь постоянно нужно подтверждать свой уровень. Это достаточно высокая планка и конкуренция на рынке острая. Так что удержаться на взятой высоте требует значительных усилий.

Все эти годы большую, реальную поддержку предприятию оказывал Президент страны Нурсултан Абишевич Назарбаев.

– Он, как лидер, видит перспективу дальше других, поэтому в самое трудное время начала 90-х, когда и без нас у него было много забот, Глава государства помогал решать проблемы нашего предприятия, – продолжает президент УК ТМК. – Благодаря такой поддержке программа развития титаномagneйной промышленности сегодня реализовалась.

Спасибо проектантам комбината: они учли опыт строительства аналогичных заводов в Березняках и Запорожье: на своих площадях мы сумели за эти годы в три раза увеличить производство титана, модернизировать оборудование и в 3,2 раза снизить выбросы вредных веществ, – завершает краткий исторический экскурс мой собеседник.

Из тех лет помню, с какой гордостью мы, журналисты, писали: наша титановая губка самая качественная в мире! Технологию ее получения при-

шлось разрабатывать самим работникам предприятия, потому что никто в мире, конечно же, не хотел делиться своими наработками с будущим конкурентом. И когда устькаменогорцы впервые вышли на рынок со своей титановой губкой в 90-е, оказалось,

чтобы соответствовать мировому уровню.

О том, как сложно было решиться на это, Багдат Шаяхметов умалчивает. Но признается:

– Самое трудное для руководителя – это принять решение. Потому что



что качество их продукта неизмеримо выше. Японцы, одновременно с нами разрабатывавшие это направление металлургии, были бессильны. Оказалось, что советские ГОСТы были жестче, чем японские и американские стандарты, и потому качество казахстанского титана оказалось выше. Это и стало главным «пропуском» к международной сертификации.

Но без продуманной стратегии на мировой потребительский рынок проникнуть было трудно. В начале 90-х был предпринят беспрецедентный в истории титановой промышленности шаг: на несколько месяцев остановить полностью непрерывное производство и снова запустить. Это позволило технически перевоору-

от него зависит слишком многое. И прежде всего судьбы людей, которые доверились тебе. Поэтому здесь нет права на ошибку. А принятие верного решения зависит от профессионализма, опыта, умения просчитать все риски. Но когда решение принято, уже легче, потому что есть цель.

Новая цель появилась несколько лет назад. Это проект по созданию передела с более высокой добавленной стоимостью, позволяющий отойти от сырьевой направленности: производство титановых слитков и сплавов. В конце прошлого года завод запущен в эксплуатацию. И здесь сыграло роль умение мыслить стратегически: кто в годы кризиса вкладывает средства в совершенствование производства,



21 ДЕКАБРЯ 2010 ГОДА АО «УСТЬ-КАМЕНОГОРСКИЙ ТИТАНО-МАГНИЕВЫЙ КОМБИНАТ» УДОСТОЕНО СПЕЦИАЛЬНОЙ ПРЕМИИ ГЛАВЫ ГОСУДАРСТВА В НОМИНАЦИИ «ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПРОРЫВ» НА КОНКУРСЕ «АЛТЫН САПА»

тот быстрее встанет на ноги. Параллельно создается СП с французской компанией Aubert and Duval по выпуску конечной продукции из титановых слитков и сплавов – последний передел. То есть все, что предлагает Глава государства по векторам развития нашей индустрии, комбинат осуществляет на практике.

На этом пути было много дел, рядом с которыми всегда стояло слово «впервые». Многие разработки предприятия внедрялись потом на родственных предприятиях СНГ. На счету у самого Багдата Шаяхметова больше 40 изобретений. Он награжден орденами «Знак Почета», «Отан», имеет звания «Заслуженный работник культуры Казахской ССР», «Первооткрыватель месторождения Республики Казахстан». Лауреат Государственной премии Республики Казахстан, имеет нагрудный знак «За заслуги в развитии инженерного дела в Республике Казахстан», Почетный знак «Еңбек данқы» 3 степени. В прошлом году Багдат Шаяхметов удостоен высшей степени отличия нашего государства – звания «Қазақстанның Еңбек Ері».

Первопроходцем комбинат был не только в производственной сфере. 10 лет назад здесь с подачи первого руководителя было запрещено курение. Все руководители посещают спортзал и бассейн, сдают президентские нормативы. Сам Шаяхметов – в первых рядах.

– Сперва все это было по приказу, теперь, надеюсь, по зову души. Это тоже важно. И для здоровья людей, и для духа солидарности или, как сейчас принято говорить, корпоративности. Да и просто для человеческой дружбы. Основа основ – мир и согласие, тогда нам все по плечу. На комбинате работают представители более 100 национальностей и народностей. Когда мы вместе и на работе, и на отдыхе, и в спортзале, лучше понимаем и ценим друг друга, – улыбается президент ТМК.

На комбинате и сейчас сохранен почти весь социальный пакет, который был в советское время. Это Дом культуры, стадион, бассейн, спортивные залы для детей и взрослых, зона отдыха и многое другое.

– Можно было бы сослаться на кри-

зис и сбросить с плеч эту тяжелую ношу. Но по совести ли это будет? Для нашего микрорайона на окраине города комбинат – опора и надежда. Здесь не так много возможностей занять детей полезным делом, – объясняет верность традиции Багдат Шаяхметов.

Вы можете сказать: «Я делаю все, что могу»?

– Нет. Хочется сделать быстрее и лучше. Всегда кажется, что есть еще резервы. Потому и гоняю всех, на-

рывное производство не позволяет отключиться. Так что расслабиться и не думать о работе не получается. Тем более что по наезженной колее ехать до сих пор так и не пришлось: постоянно новые проекты, новостройки цехов и целых заводов, поселка для работников комбината «Радужный»...

Но понятие «трудоголик» таит в себе некий негативный подтекст: процесс ради процесса, а в случае Шаяхметова это не так.



влекая на себя и гнев порой. Время требует ускорения. Можно было бы почитать на однажды завоеванных лаврах, но... нельзя. Кто отстает, тот проигрывает. А Казахстан при том, что Всевышний наградил его такими природными богатствами и человеческими ресурсами – просто не имеет права на проигрыш.

Багдату Шаяхметову не раз предлагали высокие посты. Он отказывался. Объясняет просто: «Хочу довести начатое до конца. Когда человек видит плоды своего труда – это ли не счастье?»

...Наверное, его можно назвать трудоголиком. За все годы своего директорства он не был в полноценном отпуске. В каких бы дальних командировках ни находился, раз в сутки связь с диспетчером комбината – дело обязательное. Непре-

– Патриотизм, наверное, начинается с малой Родины, с предприятия, на котором трудишься, и вырастает в чувство Отчизны. Если это чувство не поддерживать, воцарится «пофигизм». А от него, как известно, хорошего не жди, – считает «титановый» лидер.

21 декабря 2010 года АО «Усть-Каменогорский титано-магниевый комбинат» удостоено специальной премии Главы государства в номинации «Индустриальный прорыв» на конкурсе «Алтын сапа». Эта награда стала достойным завершением многолетней программы «Титан», утвержденной постановлением правительства в 1992 году.

Редакция журнала «Горно-металлургическая промышленность» поздравляет коллектив предприятия и его руководителя с этим достижением.

ENRC В 2011 ГОДУ НАПРАВИТ НА СОЦПРОЕКТЫ В КАРАГАНДИНСКОЙ ОБЛАСТИ 717,3 МЛН. ТЕНГЕ



EURASIAN NATURAL RESOURCES CORPORATION (ENRC) И АКИМАТ КАРАГАНДИНСКОЙ ОБЛАСТИ КАЗАХСТАНА (В ЦЕНТРЕ) ЗАКЛЮЧИЛИ МЕМОРАНДУМ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ НА 2011 ГОД, УКАЗЫВАЕТСЯ В СООБЩЕНИИ ENRC.

В 2011 году сумма меморандума составила порядка 717,3 млн. тенге. Согласно устоявшейся практике ENRC ежегодно берет на себя обязательства по финансированию значимых для региона экономических, инфраструктурных, социальных и культурных проектов. Только за 2008–2010 годы компания выделила на эти цели более 2 млрд. тенге.

Среди наиболее крупных проектов текущего года: строительство новой мечети в Караганде (адмцентр области), на которое планируется направить 130 млн. тенге, а также строительство музея Первого Президента Казахстана в Темиртау, на которое компания выделяет 300 млн. тенге.

Как и в предшествующие годы, компания обязуется выделить значительные средства на спонсорскую и благотворительную помощь культурным, учебным и общественным организациям. Планируется оказание материальной помощи ветеранам, поддержка подготовки спортсменов к Олимпийским играм 2012 года, финансирование строительства краеведческого музея в поселке Киевка.

■ «КазТАГ»

В КИТАЕ РАСТЕТ ДОБЫЧА УГЛЯ



ДОБЫЧА УГЛЯ В КИТАЙСКОЙ ПРОВИНЦИИ ШАНЬСИ В 2010 ГОДУ ПО СРАВНЕНИЮ С 2009 УВЕЛИЧИЛАСЬ НА 126 МЛН. ТОНН И СОСТАВИЛА 741 МЛН. ТОНН.

На сегодняшний день в регионе работают 4 крупных угольных предприятия, мощность которых достигает 100 млн. тонн. Также здесь находятся три предприятия с мощностью 50 млн. тонн и 11 – с мощностью 10 млн. тонн. Ранее в Национальной ассоциации угля страны заявили, что добыча угля в Китае в 2010 году вырастет на 7,9% и составит 3,2 млрд. тонн. В январе – ноябре объемы добычи угля в стране оценивались в 3,04 млрд. тонн. Прежде в китайской Национальной ассоциации угля предположили, что потребление угля в Китае к 2015 году увеличится до 3,8 млрд. тонн. По оценкам специалистов, по сравнению с минувшим годом этот показатель вырастет на 800 млн. тонн.

■ ИАЦ «Минерал»

ENRC ПЛАНИРУЕТ РАЗВИВАТЬ ПРОИЗВОДСТВА В АКТЮБИНСКОЙ И КАРАГАНДИНСКОЙ ОБЛАСТЯХ



КАЗАХСТАНСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ХОЛДИНГ ENRC В РАМКАХ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ, В ТЕЧЕНИЕ 3–4 ЛЕТ ПЛАНИРУЕТ ВЛОЖИТЬ ПОРЯДКА 7 МЛРД. ДОЛЛАРОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ КРУПНЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ.

Об этом сообщает информационное агентство «КазТАГ» со ссылкой на заявление руководства компании. В частности, ENRC планирует вложить порядка 2 млрд. долларов в расширение действующих мощностей на Соколовско-Сарбайском горно-производственном объединении. Программа также включает строительство завода по производству ферросплавов мощностью 440 тыс. тонн в Актюбинской области. Также компания рассматривает вопрос расширения Аксуской электростанции. Здесь планируется установить два дополнительных блока мощностью 600 МВт каждый.

■ «КазТАГ»

НЕМЕЦКАЯ ФИРМА ИЩЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ СВОЕГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ В КАЗАХСТАНЕ.

ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ:

- РАБОТА С ИМЕЮЩИМИСЯ КЛИЕНТАМИ В ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ И СМЕЖНЫХ С НИМИ ОТРАСЛЯХ;
- РАЗРАБОТКА И ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНЦЕПЦИЙ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ СБЫТА И СЕРВИСА В КАЗАХСТАНЕ;
- КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ, РАБОТА С КОРПОРАТИВНЫМИ КЛИЕНТАМИ;
- ПРОВЕДЕНИЕ ПЕРЕГОВОРОВ ДО ЗАКЛЮЧЕНИЯ СДЕЛОК.

ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ:

Законченное образование в качестве горного инженера, механика/машиностроителя и смежными с ними специальностями, опыт работы не менее 3-х лет в области продаж и маркетинга товаров в Восточной Европе, очень хорошие знания русского, английского и немецкого языков, знание казахского языка, умение вести успешные переговоры.

ПРЕДЛАГАЕТСЯ ИНТЕРЕСНАЯ, ОТВЕТСТВЕННАЯ, ПОСТОЯННАЯ И САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА В УСПЕШНОЙ ГРУППЕ ФИРМ, ДОСТОЙНАЯ ОПЛАТА ТРУДА, ВОЗМОЖНОСТИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ, СЛУЖЕБНЫЙ АВТОМОБИЛЬ. ПЕРСПЕКТИВЫ: РУКОВОДСТВО МЕСТНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ ПО СБЫТУ И СЕРВИСУ.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМ ЛИЦАМ НАПРАВЛЯТЬ СВОИ РЕЗЮМЕ И КОПИИ ДОКУМЕНТОВ ПО АДРЕСУ:

050022, Алматы, ул. Курмангазы 84-а,
ТОО «ДЕинтернейшнл Казахстан», v-rdw@ahk-za.com



Асылхан Сериков:

«Инвестиции не должны быть «виртуальными»!»

КТО И КАК ВКЛАДЫВАЕТ В РАЗВИТИЕ КАЗАХСТАНА

Беседу вел Алексей БАНЦИКИН (Фото автора)

Несмотря на мировую тенденцию падения инвестиционной активности, Казахстан пожинает лавры самой инвестируемой страны. Согласно статистическим данным Национального банка РК, с 1993 года по ноябрь 2010 года в экономику Казахстана привлечено около 120 млрд. долларов. Прорыву немало способствовало принятие Казахстаном Программы форсированного индустриально-инновационного развития. О том, как восприняли зарубежные деловые круги президентский призыв «вкладывать в Казахстан», мы ведем беседу с председателем Комитета по инвестициям Министерства индустрии и новых технологий Асылханом СЕРИКОВЫМ...

? – Асылхан Жумагалиевич, что в деле привлечения инвестиций берется комитетом за основу?

– Существует программный документ, своего рода «библия» для тех, кто от имени государства занимается привлечением инвестиций. Для нас это Программа форсированного индустриально-инновационного развития (ПФИИР). Напомню, что программа стартовала 25 января 2010 года с заявления Главы государства в его Послании «Казахстан: новое десятилетие, новые возможности, новый экономический подъем». Помимо различных направлений, которые были изложены в Послании, было указано, что основным источником для реализации планов по диверсификации и повышению конкурентоспособности национальной экономики должны стать прямые иностранные инвестиции. В ПФИИР, где нашли развитие идеи Президента, заложены основные показатели деятельности Министерства индустрии и новых технологий, включая инвестиционное направление.

На их основе разработана программа

«Инвестор-2020», оператором которой является наш комитет. Но практическая реализация этой программы и наработанный опыт привели к необходимости создания отраслевой Программы по привлечению инвестиций, развитию СЭЗ и стимулированию экспорта. Очевидно, что все эти вопросы взаимосвязаны и тесно переплетены.

? – Какие ориентиры поставлены в программе, и насколько полно она реализуется?

– Одним из важных индикаторов нашей работы является привлечение 18 компаний из списка «Форбс Глобал-2000». В этом перечне, сформированном без привязки к отрасли и стране, насчитывается 2 000 динамично развивающихся транснациональных компаний, отвечающих всем требованиям современного бизнеса, и, в частности, финансовой прозрачности. В основе перечня положен анализ их многолетней инвестиционной активности. Присутствие этих компаний в экономике страны является своеобразным «бенчмаркером» – показателем высокого уровня инвестиционного благополучия. По итогам 10 месяцев этого года привлечены две такие компании, которые в перегово-

рах вышли на реализацию конкретных проектов. Это французская Alstom, заинтересованная проектом производства электровозов в Казахстане, и южно-корейская компания STX, вознамерившаяся построить газотурбинную электростанцию в Кызылординской области. Тем не менее ведутся активные переговоры с другими участниками «Форбс Глобал-2000». С десятью компаниями уже заключены соглашения и меморандумы о сотрудничестве. Среди них, такие как немецкие RWE Group и химический концерн Linde, австрийская OMV Group, французские Lafarge и Airliquid и др.

? – Что заставило обратиться к перечню «Форбс Глобал-2000»?

– До недавнего времени работа по привлечению прямых иностранных инвестиций не отличалась последовательностью. Она строилась на основе результатов официальных визитов Президента, Премьер-Министра, членов Правительства. Увы, подписанные меморандумы не всегда приобретали очертания реального инвестиционного проекта. С передачей функций по привлечению инвестиций в Министерство индустрии и новых технологий РК ра-

бота обрела системность. Координация этого процесса была возложена на комитет. Наша задача вести эту работу не по принципу «от визита к визиту», а на постоянной основе. При этом вопросы координации включают в себя не только мониторинг соблюдения прописанных в меморандуме договоренностей, но и последовательную работу со всеми участниками процесса реализации будущего проекта. Иными словами, если Alstom и «КазахстанТемір Жолы» заявили о совместной реализации проекта, то мы проследим, чтобы это было доведено до логического завершения.

? – Существуют ли другие показатели вашей деятельности?

– В ряду других индикативных показателей есть еще один немаловажный. К концу 2014 года мы должны привлечь в Казахстан не менее семи стран, чья доля прямых инвестиций в экономику нашей страны составит пять и более процентов. Нынешняя структура участия стран-инвесторов в экономике Казахстана выглядит так: Нидерланды – 25,6 млрд. долларов (21,6% от общего объема инвестиций), США – 20,2 млрд. долларов (17,1%), Великобритания – 9,8 млрд. долларов (8,3%), Франция – 6,6 млрд. долларов (5,6%), Италия – 5,0 млрд. долларов (4,2%).

Но сегодня проводятся мероприятия в целях диверсификации источников инвестиций. Наряду с привлечением инвестиций из традиционных государств-партнеров, мы рассматриваем альтернативные страны – ОАЭ, Турция, Южная Корея и другие. Кроме того, рассматриваются и альтернатив-

ные источники притока инвестиций: например, развитие исламских финансов в РК и прочее. Замечу, что существует много стран, которые хотя и присутствуют в экономике Казахстана, но не торопятся инвестировать крупные проекты. Так, например, Япония, присутствуя в Северо-Каспийском проекте, не является активным участником казахстанского рынка. То же самое можно сказать о Германии. Имея весомую сумму товарооборота, с 2003 по 2010 год он превысил 700 млн. долларов, деловые круги этой страны не вкладывают напрямую в совместные предприятия. Правда, недавно в наших отношениях наметился прорыв: как вы знаете, в Берлине был подписан договор на сумму 2 млрд. долларов. Замечу, что даже Россия не достигала такого успеха.

? – Известно, что Коминвест неоднократно подвергался критике со стороны некоторых СМИ за средства, потраченные на бизнес-форумы. Можно ли вообще отказаться от них?

– Бизнес-форумы – это неотъемлемый элемент деловых отношений и часть дипломатического этикета. Другое дело, что была необходима систематизация в их проведении. Нужно было выстроить приоритеты с тем, чтобы знать на что конкретно тратятся государственные средства. Единственным показателем эффективности здесь может служить только последующая результативность. Грубо говоря, итогом каждого бизнес-форума должен быть не фуршет, а контракт. А это значит, что все документы должны быть проработаны, подписаны,

и установлены четкие сроки реализации всех принятых договоренностей.

Имея такое понимание проблемы, все министерства и заинтересованные ведомства провели работу по упорядочению этого направления в презентационной деятельности. В результате уже сложилась четкая система, которая выглядит следующим образом. Главным форумом страны станет Астанин-



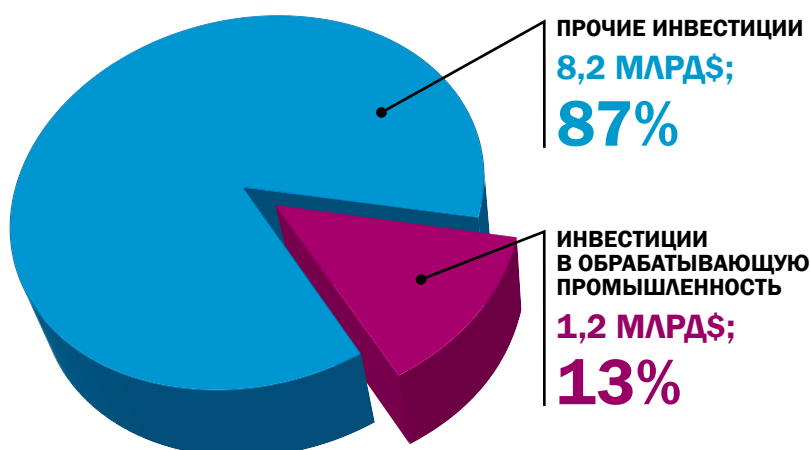
**СТРУКТУРА УЧАСТИЯ
СТРАН-ИНВЕСТИРОВ В
ЭКОНОМИКЕ КАЗАХСТАНА:**
НИДЕРЛАНДЫ –
25,6 МЛРД. ДОЛЛАРОВ
(21,6% ОТ ОБЩЕГО ОБЪЕМА
ИНВЕСТИЦИЙ),
США – 20,2 МЛРД.
ДОЛЛАРОВ (17,1%),
ВЕЛИКОБРИТАНИЯ –
9,8 МЛРД. ДОЛЛАРОВ (8,3%),
ФРАНЦИЯ –
6,6 МЛРД. ДОЛЛАРОВ (5,6%),
ИТАЛИЯ – 5,0 МЛРД.
ДОЛЛАРОВ (4,2%).

ский экономический форум. Это одно из ключевых мероприятий, собирающее на своей деловой площадке представителей известных международных финансовых и нефинансовых организаций, крупных иностранных компаний и других.

Следующим по значимости станет Всемирный исламский экономический форум ВИЭФ. Он задумывался как своего рода Давосский форум в рамках Организации «Исламская конференция». Как вы знаете, инициатива его проведения в Казахстане принадлежит правительству Малайзии, выбравшему для этой цели наше светское государство. Задачей форума станет проведение широкой и представительной дискуссии об экономическом и геополитическом развитии мусульманских стран, их роли в мировой экономике, перспективах формирования новых рынков, оказание содействия по привлечению капитала крупных зарубежных инвесторов в экономику.

В будущем году в Казахстане состоится заседание Совета Европейского Банка Реконструкции и Развития. Наряду

**ИНВЕСТИЦИИ
В ОБРАБАТЫВАЮЩУЮ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ
ЗА 1-Е ПОЛУГОДИЕ 2010 Г.**



с этим в рамках официальных визитов Главы государства и Правительства Казахстана за рубеж и руководства иностранных государств в Казахстан запланированы проведение деловых обедов с участием первых лиц, глав правительств и руководителей компаний. Отмечу, что подобные встречи на высоком уровне также позволят вести конструктивный и тесный диалог между представителями деловых кругов.

? – Вы говорите о мероприятиях, проводимых в Казахстане? А что будет проводиться за рубежом?

– В ряде случаев мы вообще не видим смысла в проведении выездных бизнес-форумов. Думаю, вряд ли бизнес Казахстана окреп настолько, чтобы рассматривать другие государства, как объекты инвестирования. Конечно, наших промышленников очень интересуют перспективы освоения монгольских месторождений меди, и, возможно, Казахстан когда-нибудь придет к партнерским отношениям с Монголией в этой отрасли. Но очевидно, что сейчас это вопрос относится к области долгосрочных перспектив.

Поэтому, если мы презентуем Казахстан за рубежом, то это должна быть страна, интересующая нас как инвестор нашей, подчеркиваю, именно нашей экономики.

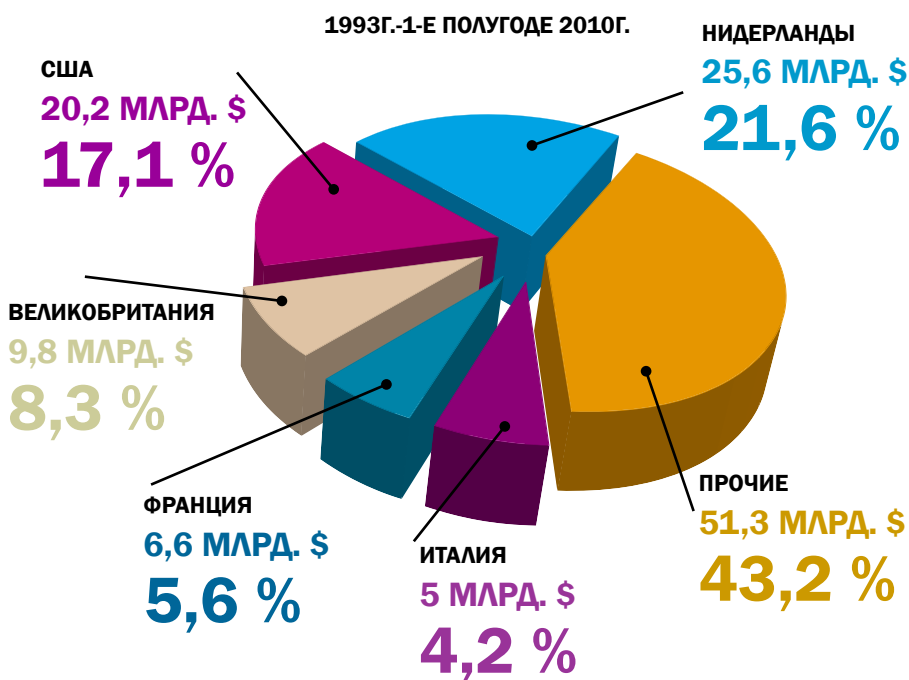
? – Каков экономический эффект от бизнес-форумов?

– В 2010 году комитет по инвестициям провел, а также принял участие в 26 мероприятиях. Восемь мероприятий проходили за пределами страны, 18 – непосредственно в Казахстане. Итогом проделанной работы стало подписание свыше 150 двусторонних документов о сотрудничестве на сумму 9,6 млрд. долларов. Как видите, «урожай» солидный. Теперь наша задача довести этот процесс до стадии реализуемого проекта и того момента, когда в экономику страны поступят реальные деньги.

? – Очевидно, что инвестиционное сотрудничество должно опираться на межгосударственную договорную базу. Что делается комитетом в этом направлении?

– Такая база соглашений есть, и она постоянно обновляется. На данный момент заключено 45 двусторонних соглашений, последнее было подписано месяц назад, в ноябре, с Чехией,

ОСНОВНЫЕ СТРАНЫ, ИНВЕСТИРУЮЩИЕ В ЭКОНОМИКУ РК



и одно многостороннее, в рамках ЕврАзЭС. Здесь мы тоже столкнулись с необходимостью изменить подходы. Очевидно, что при формировании договорной межгосударственной базы со странами, представляющими для нас интерес, нужно выстраивать систему приоритетов. Так, интерес к исламским инструментам финансирования вызвал необходимость проработки договорной базы со странами Ближнего Востока и, в частности, с Объединенными Арабскими Эмиратами. На постоянной основе ведется работа по подготовке к подписанию проектов соглашений с Японией, Бразилией, Хорватией, Саудовской Аравией, Бахрейном, ЮАР, Данией, Сингапуром, Ираном, Канадой.

? – В нынешнем году в СМИ впервые прозвучала информация о разрыве инвестиционных контрактов с рядом зарубежных компаний. Почему это произошло?

– Прежде всего я хотел бы предостеречь читателя от возможных заблуждений. Комитет по инвестициям не является «органом надзора», а мониторинг – это не прокурорская проверка. Что такое «инвестиционный контракт»? Это не контракт на недропользование, а контракт между инвестором и комитетом на предоставление налоговых льгот и преференций. Известны случаи, когда инвестор добровольно отказывался от преференций, предпочитая вести деятельность

в рамках существующего Налогового кодекса.

В целях государственной поддержки и стимулирования инвестиций в 2010 году заключено 20 инвестиционных контрактов на предоставление инвестиционных преференций на общую сумму 38,96 млрд. тенге в таких отраслях, как сельское хозяйство, электроэнергетика, пищевая промышленность, воздушный и морской транспорт, металлургия и машиностроение.

В целом за период с 1997 года по настоящее время всего заключено 936 контрактов, в том числе 275 действующих, 448 завершенных и 213 расторгнутых. И вот здесь мне тоже хотелось бы предостеречь от поспешных выводов. Лишь в крайне редких случаях контракт расторгается по инициативе комитета. Это происходит, когда инвестор, несмотря на многочисленные замечания, не следует принятым на себя обязательствам. Но даже в этой ситуации, мы придерживаемся принципов лояльности: заранее предупреждаем о возможном расторжении контракта, предлагаем меры реабилитации и поддержки.

В то же время мы не можем мириться с пренебрежением экономическими интересами Казахстана. Инвестиции не должны быть «виртуальными»! В 2010 году нами было проведено 70 проверок с посещением объектов инвестиционной деятельности. Общее число расторгнутых контрактов с 1 января 2010-го по 1 ноября 2010 года составило 27. В том числе 10 контрак-

тов было расторгнуто по инициативе инвестора, в основном из-за проблем с финансированием реализации проекта. 17 контрактов расторгнуты за неисполнение инвестиционных обязательств.

? – Асылхан Жумагалиевич, а каких инвесторов у нас больше: отечественных или иностранных? Какие сферы кажутся инвесторам наиболее привлекательными?

– Количественно преобладают контракты, заключенные с отечественными инвесторами. Но общая сумма инвестиций по контрактам с иностранными инвесторами, конечно, больше. На сегодняшний день самое большое число инвестиционных контрактов в отрасли транспорта и связи – 32 контракта. Их общая сумма составляет около триллиона тенге. Затем идет производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 17 контрактов на 684 млрд. тенге. Затем гостиницы и рестораны – 13 контрактов на 64 млрд. тенге. В химической промышленности – 10 контрактов на 102 млрд. тенге.

? – Как регулируются инвестиционные потоки?

– Ключевым механизмом реализации всех направлений Государственной программы является Карта индустриализации Казахстана. Это документ, находящийся в открытом доступе. Каждый казахстанец или иностранный гражданин может лично набрать в Интернете адрес Карты и увидеть, ознакомиться с информацией о ее реализации в режиме он-лайн. Карта позволяет государству совместно с бизнесом выработать правильные инвестиционные решения и обеспечить взаимосвязь реализации проектов частного сектора с развитием инфраструктуры и ресурсным потенциалом страны. Хочу отметить, что по всем введенным в эксплуатацию проектам неуклонно ведется мониторинг вплоть до полного освоения мощностей. Здесь не может быть и речи о строительстве «потемкинских деревень» или нецелевом расходовании средств! Представители МИНТа и акиматов ведут постоянный контроль, а сдача каждого объекта в эксплуатацию производится с участием наблюдателя из Торгово-промышленной палаты, который подписывает акт приемки. Замечу, что реализация каждого конкретного проекта закреплена за ответственным лицом – чиновником акимата или министерства.

? – А если это проект с иностранным участием?

– Мы полагаем, что после принятия изменений в законодательство и различных организационных процедур, техника будет такой. По каждому проекту с участием иностранного инвестора будет образована совместная комиссия, во главе которой будут сопредседатели с казахстанской стороны, и представитель посольства страны, в которой зарегистрирована компания-инвестор. Таким образом, будет определена персональная ответственность сторон. Вообще же, понятие «персональная ответственность» красной нитью проходит через все законодательство о ПФИИР. Но не стоит здесь проводить аналогию с ответственностью уголовной. Ответственный – это тот, кто продвигает проект, контактирует с предпринимателем-инвестором, координирует работу по его реализации.

? – Отголоски обсуждения изменений в законодательство о СЭЗ то и дело выплескиваются на страницы печатных изданий. Что же является «камнем преткновения» в этих спорах?

– Мы долго спорили с представителями Минфина, убежденными в том, что наш Налоговый кодекс самодостаточен, и нет необходимости для расширения поля налоговых льгот для инвестора. Наша позиция заключается в том, что дополнительные преференции все-таки необходимы. В соответствии с действующим Налоговым кодексом участники СЭЗ освобождаются от уплаты земельного и корпоративного подоходного налога, а также налога на имущество. Мы предлагаем следующие льготы в рамках нового законопроекта. Освобождение от уплаты НДС на товары, потребляемые участниками СЭЗ, для осуществления своей деятельности. Освобождение от платы за землепользование на территории СЭЗ на срок до 10 лет. Освобождение от уплаты корпоративного подоходного налога на 100% на строительство и ввод в эксплуатацию объектов инфраструктуры, административного и жилого комплексов. Сокращения социального налога на 100% для софтверных компаний сроком до 5 лет. И наконец, увеличение предельной нормы амортизации с 15 до 40 % для программного обеспечения и других объектов интеллектуальной собственности ИТ-компаний.

После долгих дискуссий мы пришли к единому принципу, которые лягут в основу законопроекта. Вероятно, в ближайшем будущем проект закона о СЭЗ



Льготы в рамках нового законопроекта о СЭЗ:
ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ УПЛАТЫ НДС НА ТОВАРЫ, ПОТРЕБЛЯЕМЫЕ УЧАСТНИКАМИ СЭЗ, ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.
ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ ПЛАТЫ ЗА ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЕ НА ТЕРРИТОРИИ СЭЗ НА СРОК ДО 10 ЛЕТ.
ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ УПЛАТЫ КОРПОРАТИВНОГО ПОДОХОДНОГО НАЛОГА НА 100 %
НА СТРОИТЕЛЬСТВО И ВВОД В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ОБЪЕКТОВ ИНФРАСТРУКТУРЫ, АДМИНИСТРАТИВНОГО И ЖИЛОГО КОМПЛЕКСОВ.
СОКРАЩЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО НАЛОГА НА 100 %
ДЛЯ СОФТВЕРНЫХ КОМПАНИЙ СРОКОМ ДО 5 ЛЕТ. И НАКОНЕЦ, УВЕЛИЧЕНИЕ ПРЕДЕЛЬНОЙ НОРМЫ АМОРТИЗАЦИИ С 15 ДО 40%
ДЛЯ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ДРУГИХ ОБЪЕКТОВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ ИТ-КОМПАНИЙ.

будет внесен Правительством в Парламент.

Как видите, Комитет по инвестициям делает все возможное для увеличения активности отечественных и зарубежных инвесторов. И мы надеемся, что с опорой на частный капитал сможем достичь главной цели – построения конкурентоспособного, индустриально сильного, инновационного Казахстана.

ДЕД МОРОЗ ПОВЫСИЛ СПРОС

НОВОГОДНИЙ ПОДАРОК ДЛЯ ГМК: ЦЕНЫ НА МЕТАЛЛЫ «ПОШЛИ В ГОРУ»!

Игорь ПРОХОРОВ

Не успел Новый год вступить в свои права, а цены на металлы уже пошли вверх. Хороший подарок принес на этот раз Дед Мороз металлургам! А если серьезно, то в Год Белого кролика мировая металлургия должна поставить очередной исторический рекорд. Согласно прогнозам, производство стали вырастет на 60 млн. тонн по сравнению с годом предыдущим. В то же время четверть сталеплавильных мощностей в мире останется незагруженной. Как результат - конкуренция на рынках ужесточится.

ФЕНОМЕН ДВУХ СКОРОСТЕЙ

Конечно, до полной нормализации обстановки на рынке металлов еще далеко. Как отмечает Международный валютный фонд, в нынешнем году в мировой экономике будет наблюдаться феномен двух скоростей. Развивающиеся страны во главе с Китаем и Индией будут демонстрировать повышенные темпы роста металлургии, а в большинстве западных государств восстановление будет проходить медленно и трудно. Спрос на стальную продукцию в этих регионах останется существенно ниже, чем в докризисных 2007–2008 годах из-за низкого объема инвестиций в строительство и промышленное оборудование. Вот почему в США, Европе и Японии сохранится недогрузка стальных мощностей.

Кроме того, сообщил гендиректор японской компании JFE Steel Эйджа Хаясида, все больше компаний из развитых стран размещают свои металлургические производства за рубежом, из-за чего внутренний рынок стали сужается. Так, одним из приоритетов для японских компаний становится Индия. В частности, корпорация Nippon Steel намерена в текущем году создать с индийской Tata Steel совместное производство высокопрочной листовой стали. Продукция предприятия мощностью 600 тыс. тонн в год и стоимостью более 500 млн. долларов будет предназначена для индийской автомобильной промышленности.

И в Соединенных Штатах, по данным аналитиков, металлурги ограничивают предложение стальной продукции. Уровень загрузки мощностей в отрасли составляет менее 70%. Потребители и дистрибьюторы покупают стальную продукцию небольшими партиями под ближайшие потребности и поэтому вынуждены мириться с дороговизной. Импортный прокат стоит уже почти на 100 долларов за тонну дешевле, но длительный срок доставки (четыре месяца и более) сводит на нет все преимущества.

Очередное повышение цен анонсировали и европейские металлурги, объявив о подорожании плоского проката в нынешнем январе на 20–30 евро за тонну. В наибольшей степени в цене прибавила толстолистовая сталь, которая предлагается по 570–600 евро (758–798 долларов) за тонну EXW. Горячий прокат котируется по 520 евро за тонну EXW и более. Стоимость украинских и российских горячекатаных рулонов при поставке в страны Ближ-

него Востока достигла 590–640 долларов за тонну FOB, а толстолистовая сталь предлагается большинством производителей по 660–680 долларов за тонну FOB.

При этом, несмотря на трудности европейских металлургов, тайландская Sahaviriya Steel Industries (SSI) намерена приобрести у Tata Steel остановленный в начале прошлого года завод Teesside в Великобритании. SSI уже объявила о намерении провести размещение акций на 200 млн. долларов и получить заем еще на 200 млн. долларов для финансирования покупки, объем которой оценивается в 500 млн. долларов. SSI планирует возобновить на Teesside производство слябов в объеме до 3,5 млн. тонн в год с последующим использованием этих полуфабрикатов на своих прокатных предприятиях в Таиланде.

Очередной проект века был анонсирован незадолго до новогодних праздников на Ближнем Востоке. Иорданская промышленная группа Mass Group Holding заявила о намерении построить в Иракском Курдистане интегрированный металлургический завод мощностью 1,05 млн. тонн длинномерного проката в год. Строительство должно занять немногим более двух лет. Для Mass Group это будет первый проект в металлургической отрасли, ранее она построила на севере Ирака электростанцию и цементный

■ Цена алюминия на Лондонской бирже металлов



завод. В случае благополучного завершения строительства иорданская компания станет крупнейшим производителем стали в Ираке.

А турецкие компании в ответ на подорожание металлолома до 460 долларов за тонну CFR снова взвинтили цены на арматуру и канатку, предлагая их по 660–675 долларов за тонну FOB. По данным трейдеров, эта продукция пользуется спросом в Иране и Саудовской Аравии, а также в США и некоторых африканских странах.

Импортным длинномерным прокатом начинают интересоваться даже те потребители, которые до этого несколько месяцев отсутствовали на рынке. Это объясняется тем, что и ближневосточные производители начали поднимать цены на конструкционную

■ Цена меди на Лондонской бирже металлов



сталь. В частности, египетская Ezz Steel увеличила январские котировки на арматуру сразу на 8,8% — до 749 долларов за тонну EXW (включая налог), а Emirates Steel Industries из Абу-Даби — более чем на 6% — около 705 долларов за тонну EXW. И та, и другая компания указывают в качестве обоснования рост на рынке полуфабрикатов. Не отстают от мировых тенденций и поставщики из СНГ. Перед тем как уйти на новогодние каникулы, они подняли цены на заготовки до 595–610 долларов за тонну FOB.

На рынке плоского проката лидером остаются США. Компания Nucor перед самым Новым годом объявила уже пятое повышение цен на листовую сталь, сообщив об увеличении котировок на 30 долларов. При этом новые цены на горячекатаные рулоны должны превысить отметку 800 долларов за метрическую тонну EXW, а на холоднокатаные — 925 долларов за тонну EXW. Как отмечают наблюдатели, Nucor, равно как и другие производители, закладывает в стоимость стальной продукции ожидаемый взлет внутренних цен на металлолом в январе-феврале.

В странах Восточной Азии постепенно восстанавливается привычное соотношение цен. Китайские компании были вынуждены затормозить рост внутренних цен после недавнего повышения учетной ставки Народным банком Китая, а их экспортные котировки увеличились не более чем на 10–15 долларов за тонну по сравнению с серединой декабря — до 630–650 долларов за тонну FOB. В то же время производители плоского проката из других стран региона действуют более решительно. Стоимость японских и корейских горячекатаных рулонов при поставке на Тайвань и в страны Юго-Восточной Азии достигла 660–700 долларов за тонну CFR, а в феврале-марте ожидается выход цен на уровень 700 долларов за тонну FOB.

Стабилизировались и цены на железную руду. В январе стоимость 63,5%-го индийского концентрата при поставках в Китай составляла около 175–177 долларов за тонну CIF. Тем не менее большинство аналитиков убеждены, что это постоянство будет

непродолжительным, и котировки снова двинутся вверх. Некоторые трейдеры еще до Нового года предлагали свой материал за 180 долларов за тонну CIF и даже более.

По словам специалистов, подорожание руды вызвано несколькими причинами. Во-первых, высокую активность сохраняют китайские компании. Многие потребители не скрывают, что создают запасы на случай дальнейшего роста цен. По прогнозам ряда экспертов, китайский импорт железной руды в 2011 году снова пойдет на подъем. Во-вторых, более высокие контрактные цены установили на первый квартал 2011 года основные мировые экспортеры. Бразильская компания Vale сообщила, что в январе — марте ее руда подорожает на 8,8% по сравнению с тремя заключительными месяцами 2010 года — до 149,2 доллара за тонну FOB. О повышении отпускных цен на 5,22% в январе сообщила и крупнейшая индийская железорудная компания NMDC. Таким образом, она вернется на уровень июля — сентября — 145 долларов за тонну — после 5%-го понижения цен в четвертом квартале прошлого года. Украинские металлурги довели загрузку производственных мощностей до 70–80%. Хотя государство и поспешило отказаться от сохранения льгот, введенных для ГМК в начале кризиса, отрасль заработала в нормальном режиме. Результат — 32,5 млн. тонн стали против 29,7 млн. тонн в 2009 году. Но как же им еще далеко до 43 млн. тонн, выплавленных за рекордный 2007 год!

При этом начальник отдела аналитики «Укрпромвнешэкспертизы» Александр Крайников подчеркнул, что Украина понесла значительные потери на своих традиционных экспортных рынках в странах Европы (не Евросоюз), на Ближнем Востоке, в Юго-Восточной Азии, Африке и Америке. «За 2010 год на этих рынках мы потеряли почти 5 млн. тонн экспорта стали, и эти потери практически невозможны. Думать, что мы восстановим объемы

■ Цена никеля на Лондонской бирже металлов



продаж на этих рынках, не приходится. Более того, тенденция к сокращению объемов экспорта украинского металлопроката сохранится. В странах Азии, исключая Китай, только в 2011 году будут введены 20 млн. тонн новых мощностей по выплавке стали», — отметил эксперт.

В то же время, по его словам, в 2011 году украинские металлурги могут столкнуться с активным противодействием экспорту на рынках ЕС и СНГ. «Евросоюз и страны СНГ, в первую очередь Россия, имеют достаточно развитую металлургию, а доля украинской продукции на их рынках составляет уже около 20%, что и так много. Таким образом, если мы захотим продавать там больше, то нам придется наращивать долю на рынке, а этого никто не допустит. То есть Украина столкнулась с тем, что для ее металлургии отсутствуют перспективные рынки продаж».

Ситуация действительно неприятная. Если не переломить наметившуюся тенденцию, то украинская металлургия будет вытеснена не только с внешних рынков, но и с внутреннего. И никакие государственные меры тут не помогут, Украина – член ВТО, и любая попытка ограничить доступ импорта вызовет жесткую ответную реакцию.

Все дело в том, что многократно повторенный тезис о необходимости модернизации производства не был услышан всеми, когда выведение из эксплуатации мартенов могло пройти безболезненно. Теперь же вопрос стоит жестко – производственные мощности металлургических предприятий Украины общим объемом более 8 млн. тонн стали в год не будут загружены в 2011 году.

В тоже время металлургические компании стран ЕС, США и Японии ставят вопрос о том, что, внедряя экологически чистое оборудование, они несут значительные затраты и повышают себестоимость своей продукции. При этом металлурги развитых стран вполне логично требуют от своих правительств обеспечить равные условия конкуренции с производителями, использующими «грязные» технологии.

Что же касается России, то потребление стали остается на высоком уровне, несмотря на начало зимнего сезона. Основные инфраструктурные проекты (чемпионат мира по футболу в 2018 г., Олимпийские игры в Сочи в 2014 г. и Саммит АТЭС в 2012 г.), а также фактор президентских выборов 2012 г. подкрепляют ожидания роста спроса на сортовой прокат. Согласно исследованию Steel Index, более 50% участников рынка ожидают роста цен на сталь в ближайшие три месяца. Российские сталелитейные ком-

■ Цена олова на Лондонской бирже металлов



пании прогнозируют рост цен своей продукции на внутреннем рынке в 2011 г на 10–15%. НЛМК остается фаворитом среди российских сталелитейных компаний. Котировки бумаг Evraz Group могут вырасти на ожиданиях восстановления инфраструктурного и строительного сектора по мере приближения к февралю-марту. Ситуация представляется благоприятной и для производителей сырья, в том числе Мечела и Ferrexpo.

При этом мировые лидеры Baosteel, ThyssenKrupp и ArcelorMittal уже объявили о повышении цены на основные стальные продукты в контрактах первого квартала 2011 года на 30 – 50 долларов за тонну.

Необходимо сказать, что в минувшем году страны ЕС нарастили производство стали на 29,1%, до 145,5 млн. т. В частности, Германия увеличила выплавку сырой стали на 41%, до 36,8 млн. т; Испания – на 17,6%, до 13,9 млн. т; Франция – 24,7%, до 13 млн. т; Россия нарастила производство на 13,3%, до 55,6 млн. т; Украина – на 13,3%, до 27,589 млн. т.; Казахстан – на 4,9%, до 3,5 млн. т.; Китайский спрос повысил цены на железную руду до \$180 за тонну.

■ Цена свинца на Лондонской бирже металлов



Как сообщает агентство Reuters, предложения по продаже импортной руды в Китай в январе выросли до \$180 за тонну, самый высокий уровень с апреля 2010 г., как только спрос от китайских потребителей вырос, а также на ожиданиях его дальнейшего роста после празднования китайского Нового года. Трейдеры отмечают даже единичные предложения на уровне 186 долларов за тонну. Зимние цены должны оставаться устойчивыми, поскольку китайские потребители продолжают покупки после празднования Нового года по лунному календарю, а учитывая нехватку индийских и австралийских поставок, они могут и вырасти.

На протяжении 2010 года страны еврозоны преимущественно демонстрировали высокие экономические показатели, однако в нынешнем году ожидается их снижение, а темпы роста ВВП составят лишь 1,4%. Таковы выводы квартального экономического прогноза «Эрнст энд Янг» Winter Eurozone Forecast (EEF). При этом динамика роста в 16 странах региона будет крайне неоднородной. Принимая во внимание все отчетливее вырисовывающиеся перспективы снижения экономической активности, Европейский центральный банк (ЕЦБ) должен быть готов в любую минуту принять дополнительные масштабные меры по поддержанию европейской экономики в случае кризиса.

В тоже время поступили новости о том, что Европейская комиссия объявила об истечении 30 июня 2011 года антидемпинговых мер по импорту железных или стальных бесшовных труб из Хорватии, Украины и России на территорию ЕС. С 1 июля пошлины на импорт уберут, если до 1 марта 2011 г. не будут поданы заявления от производителей в Евросоюзе, которые докажут, что отсутствие пошлин приведет к возобновлению демпинга.

■ Цена цинка на Лондонской бирже металлов



«ЗОЛОТОЙ» ЧЕЛОВЕК ИЗ КОСТАНАЯ

25 января исполнилось 75 лет известному казахстанскому геологу Ивану Гачекичу. Иван Васильевич является одним из самых ярких представителей неугомонного племени геологов-съемщиков, той самой «старой гвардии», изучавшей недра страны не в тиши кабинетов, а непосредственно «в поле». «Главный инструмент геолога – его ноги!» – не устает повторять юбиляр и сегодня.

Савелий ЛИСИЦЫН



Иван Гачекич родился в городе Чертовка Тернопольской области Украины в семье крестьянина. После окончания средней школы в 1952 году поступил на геологический факультет Черновицкого государственного университета. Позже он продолжил обучение на геологическом факультете Львовского госуниверситета. Свою трудовую деятельность будущий геолог начал в 1957 в структуре Северо-Казахстанского геологического управления.

Иногда бывает очень непросто разделить жизнь и работу – одно перетекает в другое. Вся жизнь Ивана Гачекича неразрывно связана с разведкой и изучением недр Костанайской области. С 1961 года Иван Васильевич работал в качестве старшего геолога в полевых геологических партиях, руководил поисково-съемочными работами масштаба 1: 50 000. В результате этих работ была установлена промышленная золотоносность минерализованных зон в коренном залегании и в элювиальных корах выветривания на Аккаргинском месторождении. Впоследствии, это открытие позволило залотодобытчикам Казахстана расширить свою ресурсную базу.

Под руководством Гачекича были выявлены узлы медных руд в Денисовском и Камыстинском районах, открыты Аккаргинское и Милютинское месторождения силикатных никель-кобальтовых руд и дана их промышленная оценка.

В 1967–1968 годах биография Ивана Гачекича делает крутой поворот: от изучения рудных запасов он переходит к разведке Шекубаевского месторождения известняков. В 70–80 годы Иван Васильевич проводил поисково-оценочные работы на медно-рудных объектах Костанайской области (Баталинское месторождение, Клочковское и Бенкалинское месторождения). Здесь были подсчитаны прогнозные запасы меди.

С конца 80-х годов прошлого века Иван Васильевич руководил геолого-разведочными работами на золоторудных месторождениях и рудопроявлениях Житикаринского района (Варваринское, Аккаргинское месторождения).

И. В. Гачекич – автор многочисленных научных работ и геологических отчетов, прошедших поверку в высших государственных органах управления геологией. В настоящее время он продолжает трудиться в ТОО

«Метал Трейдинг», где занимает пост главного геолога. Он по-прежнему собран и энергичен и не расстанется с любимым делом. В настоящее время он активно занимается разведкой Комаровского золоторудного месторождения. О результативности его работы можно судить только по одному факту: с момента его назначения запасы месторождений предприятия возросли втрое. Не случайно в ТОО «Метал Трейдинг» его называют «золотым человеком».

Вклад И. В. Гачекича в геолого-разведку Казахстана отмечен Правительством республики. Иван Васильевич награжден медалью «Ветеран труда» и нагрудным знаком «Почетный разведчик недр Республики Казахстан». Коллеги и родственники знают его, как человека принципиального и порядочного, но в то же время доброжелательного и скромного. Несмотря на солидный возраст, Ивана Васильевича и сегодня отличает высокая работоспособность. Свой богатый опыт работы он охотно передает молодым специалистам.

Ассоциация горнодобывающих и горнометаллургических предприятий Республики Казахстан поздравляет юбиляра со знаменательной датой. Желаем ему доброго здоровья, творческого долголетия и благополучия!

ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ МЕТАЛЛА УБЕЖДАЮТ
В НЕОБХОДИМОСТИ БИРЖЕВЫХ ТОРГОВ...
ПРИ ПОЛНОМ ОТСУТСТВИИ
ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ПОКУПАТЕЛЕЙ

МЕЖДУ БИРЖЕЙ И НАКОВАЛЬНЕЙ

Ержан ТАБЫЛДИЕВ

Вот уже несколько лет подряд власть пытается приучить казахстанских товаропроизводителей к цивилизованным биржевым торгам. Однако даже самые строгие административные меры не возымели пока никакого действия. Казахский рынок игнорирует товарные биржи. Что тому виной: консерватизм мышления производителей, алчность трейдеров-посредников или чисто экономические резоны?

**«ШЕПЧУ ВО СНЕ,
ОДУРЕВАЯ:
«КАЗАХСКАЯ
ТОВАРНО-СЫРЬЕВАЯ!»**

Биржевые торги сырьем, металлами и нефтепродуктами для Казахстана не новость. Еще на заре нашей независимости в каждой области стали открываться товарно-сырьевые биржи, а кое-где даже и по две-три. В то время наша экономика повсеместно переживала дефицит самого главного инструмента – денег. И в этой ситуации биржи служили прекрасной площадкой обмена зерна на нефть, бензина на лекарства, цветного лома на турецкий шоколад. Царству «его величества бартера» пришел конец, как только государство стало выстраивать нормальные налоговые отношения с субъектами рынка.

Но постсоветский опыт биржевой торговли позволил тогда извлечь хороший урок на будущее. Дело в том, что казахстанские сырье и промышленные товары покупались на внутреннем рынке по ценам, которые были многократно ниже цен экспортных. За счет образовавшейся разницы выигрывал не промышленник, не государство, а трейдер, зарегистрированный в оффшорной зоне. Как только Правительство потребовало обязательной налоговой регистрации брокерских и трейдерских компаний, и биржи просто прекратили свое существование.

Внутренний рынок Казахстана долгое время существовал вообще без товарных бирж. Предприятия производили товар, искали ниши в экспортном рынке, сами выходили на покупателя и за-

ключали контракты. Лишь депутаты Парламента в своих запросах время от времени вспоминали о теоретическом существовании «инструмента справедливого ценообразования».

**«В ХОЗЯЙСТВЕ
НЕ ПРИГОДИЛОСЬ...»**

В конце 2008 года показалось, что казахстанский рынок вновь повернулся лицом к бирже. В это время в стране официально заработала биржа АО «Евразийская торговая система» (ЕТС). По замыслу ее учредителей, – АО «Региональный финансовый центр города Алматы» и ОАО «РТС» (Россия), – биржа должна была выполнять ряд стабилизирующих функций для экономики страны. В частности, «обеспечить лик-



МЕЖДУ ТЕМ ОПРЕДЕЛЕННУЮ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ В ТОМ, ЧТОБЫ ПРОДУКЦИЮ ГМК ВКЛЮЧИЛИ В БИРЖЕВОЙ ПЕРЕЧЕНЬ, ПРОЯВЛЯЮТ СТРУКТУРЫ ДАЛЕКИЕ ОТ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.



видность и оптимальное распределение важнейших сырьевых товаров, сбалансировать спроса и предложение». Правительство пошло навстречу, простимулировав работу нового финансового института путем создания перечня товаров, подлежащих продаже только через биржу.

Но ожидания иностранных нефтрейдеров, уповавших на то, что биржа обеспечит им беспрепятственный доступ к казахстанским углеводородам, не оправдались. Нефтяники категорически воспротивились нововведению. Аргументация была проста: круг зарубежных покупателей сырья уже давным-давно определен межправительственными соглашениями, и объем добываемой в Казахстане нефти законтрактован на несколько лет вперед.

Нефть и нефтепродукты в биржевой список не попали, зато в него внесли пшеничное зерно. Каждая экспортная сделка объемом свыше 10 тыс. тонн должна была оформляться на бирже. Зерновики, поначалу поддерживавшие нововведение, быстро разочаровались: биржи взвинтили цены на свои услуги.

— Регистрация 20 первых участников стоит 150 тысяч тенге, для всех остальных — 400 тысяч тенге, — рассказала директор «Северного зерна» (один из крупных зернотрейдеров Северного Казахстана) Светлана Карабанова одной из республиканских газет. — Если трейдер сам не может явиться на торги, он может здесь же, на бирже, нанять брокера. Но брокер получает право пользоваться счетом компании по своему усмотрению, не ставя ее в известность, куда пошли деньги. За участие в торгах вы платите от 0,6 до 0,8% от стоимости контракта.

Мудреную процедуру, в ходе которой трейдеру приходится выставлять на торги зерно, а его партнерам — выкупать его на бирже, зерновики не приняли. И вправду сказать, зачем тащиться через всю страну в Алматы, когда все это гораздо проще и удобнее сделать на месте, и без посредника в лице брокера? И зерновики попросту проигнорировали биржу, вернувшись к прежней системе взаимоотношений с покупателями. Не пригодилась биржа в крестьянском хозяйстве.

УГОЛЬНАЯ ЛИХОРАДКА

Отчаявшись построить цивилизованный зерновой рынок, идеологи биржевых торгов замахнулись на уголь. Но опять столкнулись с аргументированным и четким сопротивлением.

— Прежде, чем вводить биржевую торговлю углем, нужно еще не один раз просчитать, выгодно ли это нам, — так прокомментировал ситуацию председатель Профсоюза трудящихся угольной отрасли РК Михаил Никифоров. — Сегодня ситуация такая, что если повысить посредническую составляющую в стоимости угля еще «на чуть-чуть», то наша продукция перестанет быть конкурентоспособной по цене. Очень может статься, что услуги биржи станут той соломинкой, которая сломала спину верблюду.

В апреле 2010 года дискуссия о включении угля в биржевой список вышла на уровень широкого обсуждения в стенах Министерства экономического развития и торговли РК. Самую аргументированную точку зрения высказала Ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана (АГМП). Доказательная база основывалась на весьма четких основаниях.

Уголь — товар деликатный. Его длительное хранение весьма нежелатель-

но, поскольку может привести к потере качества. Накопить достаточное количества угля, чтобы выбросить его на рынок в момент пика роста цен, иногда не представляется возможным. Добыче угля предшествуют масштабные и весьма затратные вскрышные работы. Как правило, предприятие заранее начинает добычу, чтобы заготовить определенные объемы угля к отопительному сезону. Но угольщикам нужно, чтобы деньги на счет предприятия поступали ритмично в течение всего года, а не только в момент роста спроса на топливо и его реализации с торгов. Разумеется, не все потребители хотят покупать уголь в течение всего года. Но многих производителей и потребителей угля связывают давние партнерские отношения, и равномерное поступление средств угледобывающим компаниям (в счет будущих поставок) позволяет осуществлять заготовку и поставку угля, регулярно выплачивать зарплату и налоги.

Уголь — социально значимый товар, и отработанная система прямых контрактов здесь является более оправданной, чем спекулятивные биржевые торги. Высказанные АГМП соображения повлияли на конечное решение. Но лишь наполовину. Министерство отложило рассмотрение вопроса о внесении угля в перечень биржевых товаров до 2012 года.

«ВСЕ ВО ИМЯ ЧЕЛОВЕКА!»

Летом прошлого года вопрос о бирже возник уже в связи с горно-металлургической отраслью. Министерство индустрии и новых технологий получило прямое поручение рассмотреть вопрос о включении экспортной продукции металлургии в перечень биржевых товаров. Разумеется, биржу сразу же попытались «встроить» в Программу форсированного индустриально-инновационного развития. МИНТ это мыслится вполне логичным, поскольку ПФИИР в первую очередь рассчитана на развитие местного производителя. С этой целью принимаются меры по сдерживанию экспорта руд и концентратов. По логике Правительства, сырье должно перерабатываться внутри страны и слу-





УМЕСТЕН ВОПРОС: ЕСЛИ В СТРАНЕ ЕЩЕ НЕ СФОРМИРОВАНА ГРУППА СРЕДНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ — ПЕРЕРАБОТЧИКОВ МЕТАЛЛА, ТО КТО БУДЕТ УЧАСТВОВАТЬ В БИРЖЕВЫХ ТОРГАХ?



жить основой для возникновения новых производств и обслуживающего их сервисного сектора.

— Только так мы сможем добиться увеличения цепочки добавленной стоимости, — заявил корреспонденту ГМП заместитель председателя Комитета промышленности МИНТ РК Ержан Карибаев. — С этой целью приоритетное право на поставку металлопродукции на внутренний рынок будет отдано предприятиям, реализующим проекты ПФИ-ИР. Крупные производители сырья будут централизованно осуществлять его поставку на товарную биржу по квотам, утвержденным Правительством. Отечественные переработчики в секторе металлургии и металлообработки получат возможность приобретения сырья также через товарную биржу. Эти меры послужат стимулом для получения более высоких переделов.

Что ж, внешне схема выглядит рациональной и экономически целесообразной. Проблема лишь в одном — в наличии тех самых «переработчиков». Большая часть малого и среднего бизнеса Казахстана представлена предприятиями сферы услуг и торговли, не более 20% — это сборочные и электромонтажные («отверточные») предприятия. До сих пор стабильным потребителем металлопродукции были строительные компании. Но сегодня было бы большим преувеличением говорить, что они преодолели кризис.

— К сожалению, сегодня мы не ощущаем ажиотажного спроса на алюминий на внутреннем рынке, — заявил корреспонденту ГМП президент АО «Казахстанский электролизный завод» и АО «Алюминий Казахстана» Алмаз Ибрагимов. — Я не могу сказать, что казахстанские предприятия выстраиваются в очередь за алюминием в чушках. Ну небольшое количество алюминия потребляет павлодарское ТОО «Казэнергокабель», где недавно наладили выпуск алюминиевой катанки. Остальное все пакуем и отправляем на экспорт.

Руководитель алюминиевого гиганта скептически оценивает перспективу биржевых торгов металлом, хотя и вполне допускает такую практику.

— Я вам так скажу, все будет зависеть от условий, которые нам предложит сырьевая биржа, — считает Алмаз Ибрагимов. — Если это будут нормальные условия и никак не будут ущемляться интересы завода — нет вопросов! Да мы будем хоть кому продавать алюминий, если нас устроят цены!

Уместен вопрос: если в стране еще не сформирована группа средних предприятий — переработчиков металла, то кто будет участвовать в биржевых торгах? Получается, как в советском анекдоте: «У нас «все во имя человека»? Так покажите мне этого человека!»

ГРАБЛИ ПОДАНЫ, ДЖЕНТЛЬМЕНЫ...

Между тем определенную заинтересованность в том, чтобы продукцию ГМК включили в биржевой перечень, проявляют структуры далекие от промышленности. В последние годы в Казахстане был создан ряд госпредприятий, в сфере исключительной компетенции которых отнесены электронные торги. Сегодня уже готовится законодательное обеспечение, позволяющее по формальным признакам приравнять крупные частные производственные концерны к числу субъектов, подпадающих под законодательство о госзакупках. Как говорится, «процесс пошел» и под металл уже готовят модные ныне виртуальные «электронные площадки». Между тем опыт России и Украины показывает, что именно в «прозрачном» поле электронных торгов происходят самые крупные

мошенничества. Сценарий выглядит примерно так:

— Группа предприятий, позиционирующих себя как сугубо индустриальные, принимает участие в биржевых торгах, ведя согласованную политику на снижение цен, — рассказывает директор украинского консалтингового центра NSBK Group, бывший сотрудник департамента МВД Украины по борьбе с преступностью в сфере IT-технологий Олег Мищенко. — Они выкупают весь металл по квоте, установленной Правительством, и по щадящим ценам, установленным для отечественного производителя. Затем металл направляют на экспорт, получая маржу от разницы в ценах. Упрощенный порядок регистрации в виртуальной сети позволяет комбинаторам легко уходить от наказания. Как правило, такие преступления вскрываются лет через пять-семь.

Собственно говоря, по этой же схеме можно хорошо нагреть руки и на реальной бирже. Есть одна заковыка. Казахстанский металл, может быть, и проигрывает российскому по качественным характеристикам, но, безусловно, выигрывает в цене. Это уже давно «раскусили» российские трейдеры. Вступление Казахстана в Таможенный союз облегчает им доступ к торгам на товарных биржах Казахстана. Выходит, что мы снова благословляем вывоз металла из нашей страны по заниженным ценам? Есть и еще одно весьма важное соображение.

— Согласно Закону «О регулировании торговой деятельности» биржевая торговля строится на принципах поддержки свободного и добросовестного предпринимательства, свободного выбора вида торговой деятельности и возможности ее осуществления субъектами торговой деятельности, — указывает исполнительный директор АГМП Николай Радостовец. — Обязательность биржевой торговли тем или иным товаром (группой товаров) противоречит этим принципам, так как ограничивает субъекта в выборе инструментов торговли. Биржевая торговля осуществляется исключительно на добровольной основе.

СВЕРХПЛАНОВЫЙ УГОЛЬ «БОГАТЫРЯ»



Горняки крупнейшего в мире разреза уже добыли более 38 млн. тонн угля, тем самым перекрыв два плана: первоначальный – в 34 млн. тонн и взятый дополнительно – самый высокий за последние три года. Поставив своего рода рекорд, коллектив разреза похоже намерен в нынешнем году приблизиться к 40-миллионной отметке. А там уже рукой подать до проектной мощности «Богатыря» вместе с разрезом «Северный» – 42 млн. тонн угля в год.

Надо сказать, что нынешний успех дался горнякам нелегко. Были проблемы с вагонами, рынком сбыта. Компания «Богатырь Комир» – надежный поставщик энергетического сырья – отгружает его 11 электростанциям Казахстана и шести – в России. К чести всех служб этого производства, они не зациклились на сбоях в работе, сумели и отрегулировать бесперебойную добычу угля, и найти взаимопонимание с потребителями топлива и железнодорожниками. В итоге по прошествии 11 месяцев был перекрыт план в 34 млн. тонн, а за неделю до окончания прошлого года взят и второй рубеж.

■ «Казахстанская правда»

«КАЗЦИНК» В 2010 ГОДУ НЕЗНАЧИТЕЛЬНО СНИЗИЛ ПРОИЗВОДСТВО ЦИНКА



АО «КАЗЦИНК» ПРОИЗВЕЛО В 2010 ГОДУ 300 ТЫС. 814 ТОНН МЕТАЛЛИЧЕСКОГО ЦИНКА ПРОТИВ 301 ТЫС. 104 ТОНН В 2009 ГОДУ.

Кроме того, «Казцинк» в отчетном периоде произвел 1 тыс. 822 тонны цинка в купоросе против 1 тыс. 948 тонн в 2009 году, рафинированного свинца – 100 тыс. 789 тонн против 79 тыс. 41 тонны соответственно, медного концентрата – 209 тыс. 703 тонны против 243 тыс. 551 тонны, меди черновой – 5 тыс. 327 тонн против 6 тыс. 211 тонн, а также впервые выпустил катодную медь в объеме 30 тонн.

В декабре 2010 года «Казцинк» в Восточно-Казахстанской области (ВКО) ввел в эксплуатацию производство катодной меди мощностью 70 тыс. тонн данной продукции в год. Производство серебра из собственных руд в 2010 году составило

4 млн. 778 тыс. 11 тройских унций по сравнению с 4 млн. 764 тыс. 130 тр. унциями в 2009 году, золота из собственных руд – 301 тыс. 355 тр. унций и 231 тыс. 259 тр. унций соответственно.

«Казцинк» является крупным интегрированным производителем цинка с большой долей сопутствующего выпуска меди, драгоценных металлов и свинца; разрабатывает месторождения преимущественно в Восточно-Казахстанской области.

■ Интерфакс

ЛИСАКОВСКИЙ ФИЛИАЛ ТОО «ОРКЕН» ВОЗОБНОВИТ РАБОТЫ ПО ДЕФОСФОРАЦИИ ЖЕЛЕЗНОЙ РУДЫ



ЛИСАКОВСКИЙ ФИЛИАЛ ТОО «ОРКЕН» (В КОСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ КАЗАХСТАНА, НА СЕВЕРЕ) ПЛАНИРУЕТ ВОЗОБНОВИТЬ ПРОИЗВОДСТВО ПО ДЕФОСФОРАЦИИ ЖЕЛЕЗНОЙ РУДЫ, СООБЩИЛ АГЕНТСТВУ «ИНТЕРФАКС-КАЗАХСТАН» ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА АЛЕКСАНДР БАБИЧ.

По его информации, запуск соответствующей технологической линии предприятия планируется осуществить до августа 2011 года.

– Работа по дефосфорации была приостановлена в связи с финансовыми трудностями. До августа мы планируем запуск этой линии. Какова будет мощность производства, пока сказать затрудняюсь. Все будет зависеть от контрактов, – отметил А. Бабич.

Он также сообщил, что в настоящее время работает только одна секция участка обогащения железных руд.

– Вторая секция проработала лишь примерно месяц. Было решено пока не использовать ее в связи с тем, что объема, который выходит из одной секции, для реализации вполне достаточно, – сказал А. Бабич.

По его информации, в настоящее время филиал производит 1 млн. 780 тыс. тонн товарного железорудного концентрата в год. Как известно, лисаковский концентрат гравитационно-магнитного обогащения имеет невысокие потребительские свойства из-за повышенного содержания фосфора и низкого содержания железа. Технология обесфосфоривания позволит повысить качество металлургического концентрата. С вводом указанной линии появится возможность уменьшить содержание фосфора в концентрате на 80% и увеличить содержание железа до 60%.

■ Интерфакс

В КАЗАХСТАНЕ ОТМЕЧАЮТ СНИЖЕНИЕ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА ПРОКАТА



ПО ДАННЫМ ГОСАГЕНТСТВА ПО СТАТИСТИКЕ КАЗАХСТАНА, В 2010 ГОДУ В ЭТОЙ СТРАНЕ БЫЛО ПРОИЗВЕДЕНО 4,26 МЛН. ТОНН НЕРАФИНИРОВАННОЙ СТАЛИ, ЧТО НА 1,8% БОЛЬШЕ, ЧЕМ В 2009 ГОДУ.

Еще в отчетном периоде было произведено плоского проката 2,89 млн. тонн (на 3,1% меньше соответственно), оцинкованного проката – 576 тыс. тонн (минус 0,9%), белой жести и луженого листового проката – 194 тыс. тонн (на 3,4% меньше). Ферросплавов произведено 1,7 млн. тонн (на 18,3% больше). Железной руды за предыдущие 12 месяцев произведено в Казахстане 50,4 млн. тонн железной руды (больше на 7,9%, чем годом ранее), железорудных окатышей произведено 8 млн. тонн (на 29,7% больше).

■ Интерфакс

НА «БЕДНЫХ» РУДАХ ЖИВИ БЕЗБЕДНО!

Игорь ПРОХОРОВ

Металлургия Казахстана нуждается во внедрении технологий, способных решить застарелую проблему использования промышленных отходов, бедных и забалансовых руд. Не претендуя на истину в последней инстанции, мы предлагаем рассмотреть возможные пути решения этой проблемы.

ВРОДЕ МЕЛОЧЬ, А ДОХОДНО!

Нехватка сырья и рост цен давно стимулировали мировое развитие технологий. Одна из наиболее прогрессивных среди них – выщелачивание – получила развитие в мире еще начиная с 1980-х годов. Так, к концу 2005 года получение меди методом выщелачивания приблизилось к 45–50% от общемировой добычи. Это стало высокорентабельным бизнесом, прежде всего в силу развития новых технологий: метод выщелачивания обходится существенно дешевле традиционной технологии переработки руды.

В республике накоплены колоссальные запасы отвалов бедных медных руд. Какой-либо рыночной ценности они ранее не представляли, но в то же



время создали серьезные экологические проблемы для поселков и городов, в которых размещаются металлургические предприятия. Между тем метод кислотного отвального выщелачивания с последующей жидкостной экстракцией и электролизом позволяет эффективно добывать медь из существующих

отвалов бедных руд. Выщелачивание бедных руд по современной технологии представляет собой замкнутый цикл. Это производство безопасно с экологической точки зрения и, как показывает практика, способствует значительному улучшению экологической обстановки в стране.



химического выщелачивания. На ровных площадках со специальным фундаментом насыпают кучи, которые окружены дренажной канавой, откуда раствор поступает в пруд-отстойник при помощи насосов. Пруд разделен на три части, две из них отстойники, одна камера смешивания. Раствор после выщелачивания поступает в головной пруд и после отстаивания идет на цементацию. Извлечение меди из раствора при цементации составляет 95% и более.

НИКЕЛЬ ИЗ ОТХОДОВ

Другой способ предполагает переработку бедных никелевых руд, в том числе и техногенных запасов. Способ включает транспортировку руд, их экспресс анализ ядерно-физическими методами, усреднение качества никелевых руд, грохочение и дробление, мелкопорционную сортировку и ядерно-физическую сепарацию.

Небольшое примечание: никель в силикатных рудах распространен крайне дисперсно. Это затрудняет выделение промежуточных продуктов при помощи ядерно-физической сортировки и сепарации. Но грохочение, дробление и выделение мелких классов крупности позволяют решить такую задачу.

Для вовлечения в переработку техногенных запасов при помощи мелкопорционной ядерно-физической сортировки удаляют горнорудную массу с низким содержанием никеля. При помощи дробления и грохочения концентрат разделяют по крупности. После сепарации продукт направляют на кучное бактериально-химическое выщелачивание кремнезема при помощи силикатных бактерий (группа Siliciaceae). Затем из бактериальной жидкости и промывочных растворов кремния удаляют никель и кобальт. Очищенный кремний накапливают в специальных бункерах для использования кремнезема в качестве эффективного удобрения сельскохозяйственных полей. За счет безотходной переработки руд способ позволяет улучшить экологическую среду.

ИННОВАЦИИ ЖДУТ ХОЗЯИНА

Есть и другие наработки, достойные внимания гигантов казахстанской металлургии, но пока не нашедшие применения. Бактериально-химический способ выщелачивания медных руд позволяет их перерабатывать с себестоимостью в

3–5 раз ниже, чем при традиционном подходе. А ведь как раз в этом-то и нуждается горно-металлургический сектор Казахстана! Как утверждают российские специалисты, вовлечение в переработку забалансовых руд с содержанием 0,2–0,8% меди позволит на треть увеличить извлечение столь ценного металла. А самое главное, такой способ не требует крупных капиталовложений.

При использовании метода бактериально-химического выщелачивания авторы предлагают ряд новых технических решений. В частности, интенсификацию деятельности бактерий, а также увеличение скорости подачи бактериального раствора. Также вводится дополнительная операция переработки горной массы в условиях средних широт. При помощи детекторов, установленных на входах подачи исходной горной массы, определяют содержание продукта. Бедные и забалансовые руды направляют в блок кучного бактериально-

**ВОВЛЕЧЕНИЕ
В ПЕРЕРАБОТКУ
ЗАБАЛАНСОВЫХ РУД
С СОДЕРЖАНИЕМ
0,2-0,8 ПРОЦЕНТА
МЕДИ ПОЗВОЛИТ
НА ТРЕТЬ УВЕЛИЧИТЬ
ИЗВЛЕЧЕНИЕ
ЦЕННОГО МЕТАЛЛА**



**КАЗАХСТАНСКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ МЕТАЛЛУРГИИ ЕСЛИ И ОТСТАЮТ
ОТ РОССИЙСКИХ ПО КОЛИЧЕСТВУ ВНЕДРЕННЫХ ИННОВАЦИЙ,
ТО, НЕСОМНЕННО ВЫИГРЫВАЮТ В КАЧЕСТВЕ. ЗАПУЩЕННЫЙ
В ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ АО «КАЗЦИНК»
ПРОЕКТ «НОВАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ» ЯРЧАЙШЕЕ ТОМУ СВИДЕТЕЛЬСТВО.
ПОДТЯГИВАЮТСЯ И ДРУГИЕ КОМПАНИИ**



**СЕБЕСТОИМОСТЬ
КУЧНОГО
БАКТЕРИАЛЬНО-
ХИМИЧЕСКОГО
ВЫЩЕЛАЧИВАНИЯ
КРЕМНЕЗЕМА,
ПРЕДЛОЖЕННАЯ
РОССИЙСКИМИ
ИЗОБРЕТАТЕЛЯМИ,
В ЧЕТЫРЕ РАЗА
ДЕШЕВЛЕ
СУЩЕСТВУЮЩЕЙ
ТЕХНОЛОГИИ**

Себестоимость кучного бактериально-химического выщелачивания кремнезема, предложенная российскими изобретателями, в четыре раза дешевле существующей технологии. Однако в условиях резко континентального климата существенно сокращается теплое время, которое наиболее благоприятно для жизнедеятельности силикатных бактерий. Ускорение процесса выщелачивания кремнезема за счет подачи раствора под «постель» руды при помощи полихлорвиниловых труб и увеличение скорости подачи бактериального раствора создают условия для увеличения объема переработки. При помощи комбинированной переработки силикатных никелевых руд из забалансовых руд, как утверждают изобретатели нового метода, возможно извлечение 70% никеля.

Переработка старых отвалов забалансовых руд никеля по новому методу позволит существенно улучшить экологическую среду, поскольку перестанут лежать «мертвым грузом», а поступят в безотходную переработку.

**НЕ ПРОСТО
«МАРГАНЦОВКА»!**

В последнее время также проявились примеры усовершенствования добычи марганца из бедных руд, применимые к казахстанским условиям. Их новизна заключается в следующем. Бедное марганецсодержащее сырье, например, железо-марганцевые конкреции, обогащенное фосфором и кремнием, подвергают двухстадийной классификации. На первой стадии классификации в зернистую часть переходит большая часть железа и марганца, а также фосфор и кремний. На второй стадии эти компоненты концентрируются в фракции –1 мм, в тонкую фракцию – 0,044 мм – после обеих классификаций переходит марганец, обедненный железом, фосфором и кремнием. В процессе восстановительного обжига железо восстанавливается до магнетита (Fe_3O_4). На операции магнитной сепарации в слабом магнитном поле происходит их разделение.

При напряженности поля 500–1 000 эрстед в магнитный продукт переходит

железо, фосфор и, частично, марганец. Этот продукт является исходным сырьем для технологии получения специальных фосфористых чугунов. Немагнитный продукт, обогащенный марганцем и содержащий силикаты, подвергают магнитной сепарации в сильном магнитном поле. На этой стадии в магнитный продукт переходит железо и марганец, а немагнитный продукт обогащен силикатами. Оба продукта второй стадии магнитной сепарации являются товарными. Магнитный продукт используют в производстве ферромарганца, а немагнитный продукт – в производстве строительных материалов. Тонкодисперсная марганецсодержащая фракция, обедненная по железу и фосфору, является благоприятным сырьем для гидрометаллургического извлечения марганца и других ценных компонентов, если они входили в состав исходной руды.

Справедливости ради нужно отметить, что внедрение упомянутых технологий не влечет за собой масштабных финансовых затрат. Данные инновации апробированы на многих предприятиях ГК России и широко представлены в научно-технической литературе.

Казахстанские предприятия металлургии если и отстают от российских по количеству внедренных инноваций, то, несомненно, выигрывают в качестве. Запущенный в Восточно-Казахстанской области АО «Казцинк» проект «Новая металлургия» ярчайшее тому свидетельство. Подтягиваются и другие компании. На Донском ГОКе намечено вовлечь в переработку рудную мелочь, которая лежит в отвалах миллионами тонн. Предприятие «Алтай Кен-Байыту», образованное в 2006 году, занимается внедрением технологии переработки руд с малым содержанием золота и переработкой руды Секисовского золоторудного месторождения. Новая обогащательная фабрика способна перерабатывать 850 тысяч тонн бедной руды в год, а общий объем мощности позволяет получать до полутора тонн в год этого драгоценного сплава.

Внедрение новых технологий в области переработки бедных и забалансовых руд предусмотрено и отраслевой программой развития ГК, и Программой форсированного индустриально-инновационного развития Казахстана. Но реально предпринимается государством, чтобы ускорить процесс практического внедрения инноваций? Видимо, помимо политической воли, необходимы и некие финансовые стимулирующие меры для отечественных металлургов.

**КАК УТВЕРЖДАЮТ ИЗОБРЕТАТЕЛИ НОВОГО
МЕТОДА, ПРИ ПОМОЩИ КОМБИНИРОВАННОЙ
ПЕРЕРАБОТКИ СИЛИКАТНЫХ НИКЕЛЕВЫХ
РУД ИЗ ЗАБАЛАНСОВЫХ РУД, ВОЗМОЖНО
ИЗВЛЕЧЕНИЕ 70 ПРОЦЕНТОВ НИКЕЛЯ**



ЕВРО-АЗИАТСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ФОРУМ

**Горное машиностроение
Металлиндустрия
Чёрные и цветные металлы
Трубы**

22-24 МАРТА 2011 ЕКАТЕРИНБУРГ



**место проведения:
Государственный
региональный
выставочный центр
ул. Громова, 145**



**(343) 310-03-30
www.uv66.ru**

Индустриализация не синоним «перестройки»!

Советский опыт «ускорения» и «перестройки» неприемлем в новых рыночных условиях Казахстана. Новая политика индустриального развития должна строиться строго на научном подходе. Об этом со всей ответственностью заявляет Президент АО «Казахстанский институт развития индустрии» Мейрам Кажыкен.



поручил правительству командировать в Корею группу чиновников и ученых для ознакомления с опытом экономических реформ, и поставил задачей определить источник высоких результатов индустриального развития. Я был включен помощником Президента, Асетом Исекешевым, в состав делегации. В ходе этой поездки мы пришли к выводу о целесообразности создания в Казахстане специализированной научной организации, аналога Корейского института развития. Предметом деятельности казахстанского института должны быть исследования прикладного характера для обеспечения развития промышленности.

? – Но в Казахстане уже существовали различные институты стратегического планирования и развития? Разве этот круг вопросов не входил в их компетенцию?

– В Казахстане существуют различные частные, отраслевые или ведомственные институты. Я уверен, они могут компетентно и профессионально исследовать текущие проблемы промышленности, прогнозировать перспективы развития и проводить другие узкие научные исследования. Однако проблема в том, что каждый раз, когда по тем или иным проблемам государство нанимает различные научные организации, нарушается преемственность, что важно для науки. Опыт, методика или даже результаты многих ранее проведенных исследований в сфере промышленности, к сожалению, либо не сохранены в полном объеме, или утрачены безвозвратно. Следовательно, потеряны государственные инвестиции, время, утрачен темп развития... Таковы, на мой взгляд, главные аргументы создания специализированного института промышленности.

? – Мейрам Зекешулы, с какой целью создавался Казахстанский институт развития индустрии? Что является предметом его исследований?

– Предыстория создания института такова. Весной прошлого года Казахстан с официальным визитом посетил Президент Республики Корея... В беседе с Главой нашего государства он упомянул, что «южно-корейское экономическое чудо» имело под собой научную основу – программы развития, выработанные Корейским институтом развития (KDI). Глава государства Нурсултан Назарбаев

Но мы не замыкаемся на оценке текущего состояния или мониторинге развития. Одной из основных задач института является содействие министерству индустрии и новых технологий в разработке программных документов, подготовке решений и научной проработке других вопросов. Замечу, что уязвимость ранее принятых государственных программ-предшественников ПФИИР заключалась именно в отсутствии системного экономического анализа и серьезных прогнозных вычислений. Как правило, отдельные группы ученых, не связанные между собой, разрабатывали конкретные направления. В результате многие решения или программы, страдали некоторой аморфностью формулировок. Задача АО «Казахстанский институт развития индустрии» – выявление и изучение текущих проблем отраслей промышленности, прогноз перспектив их развития во взаимосвязи, и в контексте тенденций развития, как мировых, так и внутренних рынков. Цель – научно-методологическое сопровождение ПФИИР, выработка рекомендаций бизнес-сообществу и правительству страны.

? – Но программа ПФИИР уже утверждена и, частично, реализуется. Какова же роль вашего института в этом процессе?

– Нам, так сказать, пришлось впрыгивать в уже тронувшийся поезд. Прошел значительный отрезок времени. Многие программные документы были уже сформулированы и приняты. Но заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан Асет Исекешев поставил перед нами ряд задач, в том числе: обеспечить мониторинг и прогноз исполнения всех целевых индикаторов ПФИИР; подготовить пред-

ложения по совершенствованию мер государственной политики; разработать программу модернизации действующих предприятий Казахстана и другие масштабные задачи, влияющие на развития промышленности. Нам уже есть, что показать. Министерству индустрии и новых технологий презентованы мониторинга ГПФИИР и технологического аудита предприятий.

? – Каковы предварительные выводы?

– Конечно, есть проблемы. Они разрешимые, но они есть. Корень всех бед в том, что при подготовке ПФИИР многие показатели разрабатывались разными группами ученых и экспертов, в разных министерствах и ведомствах. Не существовало института, который мог бы все это собрать воедино, проанализировать и сбалансировать. В результате при большом объеме реализационной работы мы видим относительно низкие по экономической эффективности результаты. Вроде бы все исполняется, и нет никаких отклонений от графика. В 50 процентах проекты выходят на уровень реализации, и работают в нормальном режиме. Но в оставшейся половине мы видим либо отставание, либо ускоренное развитие, что тоже бросается в глаза. И в том, и в другом случае становится очевидным, что мы имеем дело с изначально заниженными показателями. Представьте себе, что из-за погрешностей в длине беговой дорожки спринтеры каждый второй спортсмен стал устанавливать мировой рекорд по бегу? Примерно, то же самое мы сегодня и наблюдаем. Целевые индикаторы, которые согласно ГПФИИР, должны быть достигнуты к 2014 году, реализуются таким темпе, что можно ожидать их достижение уже через полтора-два года. Но хватит ли ресурсов в смежных отраслях, например, у энергетиков?

? – Критики ПФИИР довольно часто указывали на разноту в показателях отраслевых программ...

– И эта проблема объективно существует. Взять, например, «не бьющие» между собой показатели отраслевой программы развития горно-металлургической отрасли и программы развития электроэнергетики: там, где собираются строить завод, не хватает мощностей... Можно проложить туда линию электропередачи, но хватит ли у государства денег? Мелкие, недорешенные «частности» ставят под угрозу судьбу не одного, а целого ряда проектов.

Но мы видим и другие аспекты: по ряду целевых показателей, – их немного, около 10-15, – нет вообще никаких методик оценки. То есть, формально цель поставлена и определены пути движения к ней. Но вот оценка результативности этого движения вызывает серьезные сомнения. Но мы сейчас исправляем эту ситуацию. Совместно с Агентством РК по статистике мы нарабатываем базу данных, налаживаем сбор информации. Очевидно, что нужен всеобъемлющий, «панорамный» взгляд. Нужен баланс интересов, который осуществим лишь на основе взвешенных исследований. У нашей страны уже есть печальный опыт советских «ускорения» и «перестройки». И мы не должны допустить его повторения.

? – Вы не боитесь, что Ваши слова могут быть превратно истолкованы? В частности, сам факт сравнения ПФИИР и почивших в истории советских программ...

– Нисколько! Подавшись на «шапокакидательские» настроения, мы рискуем сорвать серьезную государственную программу. Поэтому, еще раз призываю к строгому научному экономическому расчету. Замечу, что ПФИИР это в большей степени экономическая, а не политическая программа. Этим она и отличается от советских «аналогов». У нас есть возможность увидеть четкую панораму развития промышленности и ее перспектив. Да, пока эта методика еще не реализована, но постепенно выстраивается. Думаю, в недалеком будущем мы сумеем разработать программу, действующую в интерактивном режиме, в открытом доступе, которая позволит гражданам страны видеть полную картину развития промышленности он будет доступен. Но, хотел бы обратить внимание на другой аспект нашей деятельности: по поручению нашего единственного акционера, – Министерства индустрии и новых технологий РК, – мы занимаемся разработкой программы модернизации промышленности Казахстана.

? – Уже есть примерный образ, так сказать, эскиз программы?

– Как уже говорил, мы проводим технологический аудит предприятий, по сути, исследование состояния техники и технологий, используемых предприятиями. Нам в этом помогают университеты и отраслевые ассоциации. Методику исследования мы согласовали с экспертами Всемирного банка. Пройти аудит добровольно согласились 187 предприятий, из

которых мы отобрали 160. На большее количество, пока не хватает времени. Уже есть первые обобщения, и они оказались своевременными и ценными для министерства при разработке программы «Производительность-2020». Должен подчеркнуть, что для обобщения результатов аудита мы намерены пригласить казахстанских и зарубежных экспертов.

? – Какие проблемы развития казахстанской промышленности вы выявили в ходе исследования?

– Проблемы известные и старые. Когда мы завершили аудит на 70 предприятий, то убедились, что износ морально устаревших основных фондов на отдельных предприятиях обрабатывающих отраслей промышленности превышает 70%. Менеджмент некоторых предприятий не видит перспектив развития и ждет государственных заказов. Еще сложнее с управленческой и маркетингово-сбытовой технологиями, о существовании которых на многих предприятиях не подозревают. Ряд предприятий уже сейчас можно смело закрывать, как безнадежные. И лишь не более тридцати процентов от общего числа обследованных предприятий, условно говоря, имеют предпосылки для проведения модернизации. Их техническое состояние можно оценивать удовлетворительно, но и они не все готовы.

? – Что вы имеете в виду?

– Готовность предприятий к модернизации предполагает, что менеджмент имеет ясное представление о том, как и в каком направлении двигаться. Это также означает, что есть более или менее подготовленные кадры инженерно-технических работников и менеджеров среднего звена; у предприятия есть рынок сбыта продукции, которую они собираются выпускать; у предприятия есть ресурсы для привлечения экспертов или консультантов. К сожалению, многие руководители и владельцы предприятий просто отстали от жизни. Их вполне устраивает текущее состояние предприятий, которое, возможно, является их частным, семейным бизнесом. Дескать, ну, работает пять станков из 20 имеющихся – и ладно! Прибыли предприятия хватает на небольшую зарплату работникам, текущий ремонт и доходы владельцам. Они большей частью совершенно не заинтересованы в повышении эффективности производства и производительности труда. Путь не обижается эффективные собственники и топ-менеджеры. Но, увы, рядом с ними, – совершенно удивительное явление! – многие годы сосуществовали,

еле-еле сводящие концы с концами перспективные предприятия. Возможно, в этом отчасти есть вина государства, но, все же, роль собственника, менеджмента является определяющей. Я в этом совершенно убежден, исходя из собственных наблюдений. Думаю, потребуются очень мощные стимулы, чтобы пробудить их от спячки.

? – Вы говорили об износе основных фондов. Ситуация настолько критична?

– О катастрофичности ситуации говорить рано. Но основные фонды нуждаются в качественном обновлении – это факт! В разрезе отраслей ситуация различная. В машиностроении и в химической промышленности износ основных средств достигает, как я уже говорил, до 80 процентов. То же самое на отдельных предприятиях металлургии. Образно говоря, эти заводы надо сносить, либо вкладывать миллиарды в их реновацию. На ряде предприятий обрабатывающих отраслей половина мощностей вообще не задействована. Станки, оборудование, целые цеха стоят законсервированными и не работают. Такая ситуация характерна для предприятий машиностроения и легкой промышленности. Но даже там, где с фон-

перты Всемирного банка, имевшие опыт практической работы в различных странах мира. Мы сотрудничаем с институтами Германии, Республики Корея, Японии, с такими международными организациями, как ЮНИДО. Эксперты германских институтов проведут полное исследование трех предприятий, помогут выработать практические рекомендации, подготовить менеджмент и кадры. Думаю, что таких «пилотных проектов» нам на старте нужно как можно больше.

? – Можно ли четко сформулировать задачи, поставленные перед предприятиями Казахстана?

– Модернизация станет возможной при решении триединой задачи, или как говорят экономисты, комплиментарных задач: модернизация техники и технологии основных фондов; модернизация управления предприятием и внутрикорпоративных производственных отношений; и, наконец, модернизация технологии маркетинга и сбыта продукции. Без одновременного решения этих задач модернизация обречена. Иначе невозможно, потому, что эти вопросы дополняют друг друга, как кузов, двигатель и колеса в автомобиле.

Что касается инструментов, то, очевидно, наиболее эффективным и востребованным будет лизинг. Еще один инструмент – «портфельные инвестиции», то есть, вхождение в капитал предприятия.

? – А каковы перспективы привлечения прямых инвестиций?

– Думаю, что на первом этапе прямые инвестиции, скорее всего, будут минимальными. Активизации инвесторов, возможно, следует ожидать через пять-шесть лет. Предполагаю, что на последующих этапах, через 7-8 лет, будет запущен такой инструмент, как собственный капитал. Сейчас его, по сути, нет – предприятия выживают, как могут, направляя капитал в оборот.

Но остается огромный, неиспользованный резерв – неучтенные сбережения населения. К сожалению, они большей частью направляются в теневой рынок, и легализуются в виде покупки недвижимости, драгоценностей, автомобилей престижных марок, поездок за границу. По оценкам некоторых экспертов, ежегодно теневая экономика пополняется финансовыми ресурсами эквивалентными одному миллиарду долларов США как минимум. К числу неиспользованных финансовых ресурсов можно отнести и пенсионные накопления граждан. Особая тема – сверхдоходы крупных горнорудных компаний. Мы наблюдаем, как транснациональные компании, что называется, «без шума и пыли» выводят за рубеж доходы, полученные от продажи казахстанского сырья. Варианты различные. Это происходит по каналам внутрикорпоративных платежей, способом трансфертного ценообразования и прочими приемами. Мы знаем о покупках активов за рубежом, например, в Южной Африке, Бразилии, Китае, России и других странах. По моим оценкам, из Казахстана выводится не менее 10 процентов ВВП. Эти средства просто уходят из экономики нашей страны.

? – А если представить, что деньги появились: решит ли это разом все проблемы?

– Думаю, нет. Проблема не в дефиците денег, а в дефиците креативных менеджеров. Я уже говорил, что у многих руководителей казахстанских предприятий нет планов модернизации, они не готовы к этому масштабному процессу. Между тем, государство должно определить свою роль в этом процессе, задать простые и доступные правила игры, и выделить ресурсы. Нужна стратегия модернизации.

? – Как Вы предполагаете решить эту проблему?

МЫ НЕ ПРЕДЛАГАЕМ ОСТАНОВИТЬ ПРОГРАММУ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ-2020. ОНА ПОМОЖЕТ ЗАПУСТИТЬ ПИЛОТНЫЕ ПРОЕКТЫ И НА НИХ ОТРАБОТАТЬ ИНСТРУМЕНТЫ И НАКОПИТЬ БЕСЦЕННЫЙ ОПЫТ. ПОСПЕШНОСТЬ ЧРЕВАТА ГРЯДУЩИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИМИ ПРОБЛЕМАМИ

дами относительно нормально, есть главная проблема: руководство предприятий не имеет конкретного плана действий на перспективу.

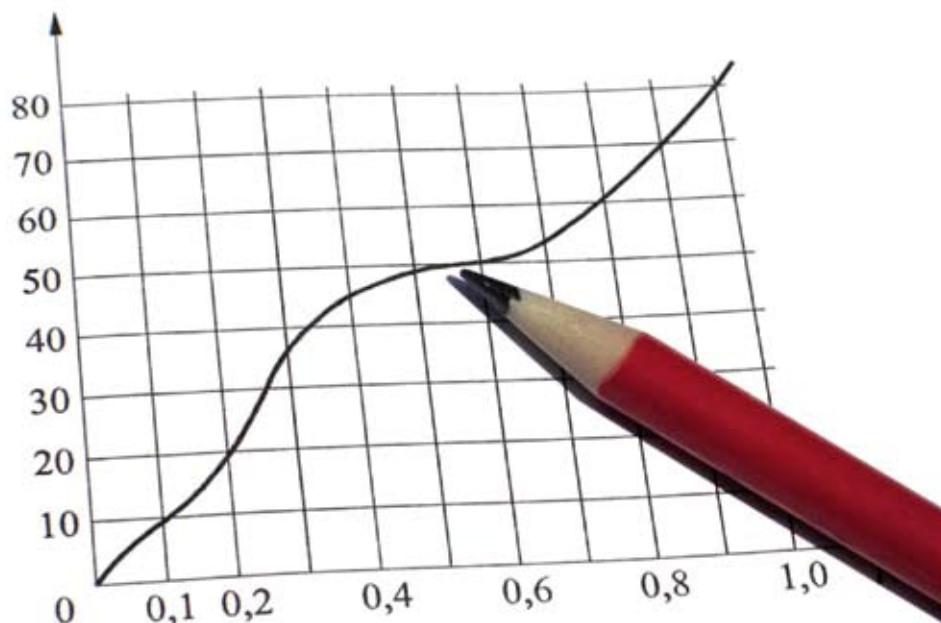
Впрочем, это предварительные данные. Анализ будет завершен в первом квартале 2011 года. Но уже сейчас понятно, что картина большей частью неутешительная, и для того, чтобы переломить ситуацию, нужны системные меры.

? – Какие именно?

– Пока еще рано говорить что-то определенное. Лично я считаю, что сейчас вообще не стоит торопиться. Надо детально, взвешенно и глубоко изучить весь комплекс проблем, рассмотреть ситуацию с позиций мирового опыта. Есть хороший опыт индустриализации Китая, ряда стран Восточной Европы, Турции, Республики Корея. Наш институт часто посещают экс-

? – Какой объем инвестиций потребует решение каждой задачи? Какие системные меры поддержки вообще применимы в этой ситуации?

– Думаю, что на обновление основных фондов, производственных мощностей, инфраструктуры потребуется примерно 72-75% всех инвестиций, преимущественно частных. По нашим оценкам, только на модернизацию 88 предприятий потребуется более 222 млрд. тенге. Мы считаем, что в этой сумме доля средств, выделенных из государственного бюджета, будет колебаться в пределах 6-10%. Остальные ресурсы должны поступать из рыночных источников. Хочу сразу подчеркнуть, мы не сторонники внешних займов, которые увеличивают внешнюю задолженность страны. Существуют внутренние источники, о которых лучше поговорить отдельно.



– Вначале мы хотим привлечь зарубежные инжиниринговые компании, входящие в «двадцатку» лучших. С некоторыми из них уже ведутся переговоры. Это серьезные фирмы, имеющие богатый опыт реализации крупных инвестиционных проектов, в т.ч. по модернизации. Обсуждается и другой вариант: наш институт совместно с зарубежными инжиниринговыми компаниями создает дочернюю компанию–СП.

Впрочем, это детали. Важно, что они придут к нам на рынок со своей методикой, помогут казахстанским компаниям выработать добротный, взвешенный план модернизации, рассчитанный по годам.

? – Как будут оплачиваться услуги консалтинга?

– Понятное, что эти услуги дорогие. У большинства отечественных предприятий таких денег нет. Поэтому сегодня обсуждается вопрос о выделении государственных грантов на разработку планов модернизации. В этом случае оплачивать услуги зарубежных консультантов, частично будут сами предприятия. Естественно, будут введены ограничения по цене консалтинговых услуг, но часть денег предприятие, безусловно, будет оплачивать самостоятельно, поскольку, как известно, «дармовщина развращает». Это рекомендация Всемирного Банка, опирающегося на мировой опыт.

? – Хорошо, план разработан – что дальше?

– Выработанные планы модернизации будут рассматриваться специально созданной государственной комиссией, которая будет выдавать окончательное

заключение. Думаю, что на первом этапе большинство планов одобряют. Полагаю, что это будет не более 30-50 предприятий, имеющих большой потенциал. Сам факт того, что план модернизации предприятия одобрен, означает, что компания может рассчитывать на адресные меры государственной поддержки. Какими они будут, мы пока не будем говорить, поскольку этот вопрос находится еще в стадии обсуждения. Вероятно, это будет выражаться в виде субсидирования процентных ставок по лизингу технологий и оборудования, в форме преференции и других конкретных мер поддержки. Обязательно будет профинансирована программа подготовки и переподготовки кадров. Сегодня все детали просчитываются и продумываются.

Ни в коем случае нельзя понимать нашу точку зрения, как предложение «передохнуть на старте». Мы не предлагаем остановить программу Производительность-2020. Она поможет запустить пилотные проекты и на них отработать инструменты и накопить бесценный опыт. Поспешность чревата грядущими экономическими проблемами.

? – Последний вопрос: говоря о специальной комиссии, которая будет одобрять или не одобрять проекты модернизации, не закладываем ли мы еще одну коррупционногенную норму?

– Не согласен. В Казахстане накоплен достаточный опыт противодействия коррупции, и я не вижу никаких предпосылок ее возникновения в создании специальной комиссии. Во-первых, комиссия по модернизации промышленности, если ее создадут, будет коллегиальным органом,



ВЫРАБОТАННЫЕ ПЛАНЫ МОДЕРНИЗАЦИИ БУДУТ РАССМАТРИВАТЬСЯ СПЕЦИАЛЬНО СОЗДАННОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ КОМИССИЕЙ, КОТОРАЯ БУДЕТ ВЫДАВАТЬ ОКОНЧАТЕЛЬНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ. ДУМАЮ, ЧТО НА ПЕРВОМ ЭТАПЕ БОЛЬШИНСТВО ПЛАНОВ ОДОБРЯТ. ПОЛАГАЮ, ЧТО ЭТО БУДЕТ НЕ БОЛЕЕ 30-50 ПРЕДПРИЯТИЙ, ИМЕЮЩИХ БОЛЬШОЙ ПОТЕНЦИАЛ. САМ ФАКТ ТОГО, ЧТО ПЛАН МОДЕРНИЗАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ ОДОБРЕН, ОЗНАЧАЕТ, ЧТО КОМПАНИЯ МОЖЕТ РАССЧИТЫВАТЬ НА АДРЕСНЫЕ МЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ.

в работе которого примут участие, как чиновники, так и представители бизнеса и общественности. Работа комиссии будет абсолютно прозрачна, а информация о ее работе доступна.

Хочу заметить, что гораздо больший ущерб экономике и государству наносит не столько коррупция, сколько некомпетентность. Если коррупционер-взяточник наносит ущерб государству преднамеренно, то некомпетентный специалист своим невежеством наносит ничуть не меньший вред. И не стоит думать, что это качество свойственно только чиновникам. Иной владелец предприятия, заполучивший его в эпоху тотальной приватизации, своим бездействием или непродуманными решениями, просто убивает здоровую промышленную основу экономики. Увы, мы не всегда понимаем последствия этих процессов.

Трое в одной лодке

АССОЦИАЦИЕЙ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ПРОФСОЮЗОМ ТРУДЯЩИХСЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА, МИНИСТЕРСТВОМ ИНДУСТРИИ И НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ПОДПИСАНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2011- 2013 ГОДЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩЕЕ ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОТРАСЛИ. ЖЕЛАЮЩИЕ МОГУ ПРИСОЕДИНИТЬСЯ К ЭТОМУ ДОКУМЕНТУ.

Светлана АБДРАШИТОВА



Этот основополагающий документ определяет на ближайшие три года обязательства правительства, отраслевого объединения и профсоюзов в плане социально- трудового партнерства. Как отметил первый вице-министр индустрии и новых технологий Альберт Рау, все стороны, подписавшие соглашение, стремятся к компромиссу.

– Уходящий год был неплохим для отрасли, судя по конъюнктуре рынка и объемам производства, – сказал он, комментируя событие. – В то же время наша общая задача состоит в реализации программы форсированного индустриально-инновационного развития. Цель у нее благая – сделать отрасль конкурентоспособной. И чем лучше будут работать наши предприятия, тем лучше мы сможем решать возникающие вопросы, в том числе и извечные, касающиеся заработной платы. Теперь все желающие могут присоединиться к этому документу...

Новое соглашение отличается принятого на 2006-2008 годы, но действовавшего с поправкой на кризис вплоть до минувшего года. В шлифовке проекта документа, по словам заместителя исполнительного директора АГМП Тулегена Муханова, участвовали все крупные компании отрасли и их профсоюзы. Специальная комиссия, куда входили и эксперты корпораций ENRC, «Казахмыс», «Арселор миталл», «Казцинк» вплотную работала над ним в течение четырех месяцев. Кроме того, предложенный вариант прошел обкатку во всех отраслевых предприятиях, которые дали к нему около 70-ти замечаний и предложений.

– Многие вопросы были сняты в рабочем порядке, отрегулированы, но были моменты, по которым у нас шли острые дебаты, – сообщил Муханов.

В итоге, по его словам, в документе были согласованы позиции предприятий и про-

фсоюзов, и был принят ряд льгот сверх тех, что установлены в Трудовом кодексе. Непростая экономическая ситуация, связанная с мировым финансово-экономическим кризисом, обострила многие коллизии в трудовом законодательстве. Отдельные предприятия предпочитают не увольнять сотрудников, а либо сокращать их занятость, либо отправлять в вынужденные отпуска со снижением основного заработка. Профсоюзы настояли на введении следующего пункта: в случае реструктуризации предприятия, если она может привести к массовому снижению численности персонала, работодатель издает акты по согласованию с профсоюзом.

Также предусмотрены добавочные меры по обеспечению людей, работающих во вредных условиях, спецпитанием, спецодеждой и их доставкой до места работы. А список социальных гарантий для них расширен за счет дополнительной выплаты к пособиям по нетрудоспособности, которые идут сверх оплаты больничного листа.

Также решен вопрос об учреждении отраслевой награды, которая будет вручаться самым достойным работникам. К наградам будут прилагаться солидные денежные премии.

– Вопрос, который волнует всех – это индексация заработной платы, – продолжил Тулеген Муханов. – Мы здесь нашли компромиссный подход: отразить этот момент в коллективном договоре. Государство ежегодно проводит индексацию с учетом МРП, а предприятия – повышают зарплату в пределах 15-20%, что в любом случае выше уровня инфляции.

К этому председатель профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Республики Казахстан Асылбек Нуралин сообщил, что через полгода стороны намерены вернуться к обсуждению самого большого вопроса – оплаты труда. Здесь, по его словам, еще необходимо найти консенсус.

Кеме ішіндегі үшеу

ТАУ-КЕН ЖӘНЕ ТАУ-МЕТАЛЛУРГИЯ КӘСІПОРЫНДАРЫНЫҢ БІРЛЕСТІГІ, ТАУ-МЕТАЛЛУРГИЯ КЕШЕНІ ЖҰМЫСШЫЛАРЫНЫҢ КӘСІБИ ОДАҒЫ, ИНДУСТРИЯ ЖӘНЕ ЖАҢА ТЕХНОЛОГИЯЛАР МИНИСТРЛІГІ САЛА КӘСІПОРЫНДАРЫНДАҒЫ ӘЛЕУМЕТТІК ЖӘНЕ ЕҢБЕК ҚАТЫНАСТАРЫН РЕТТЕУДІҢ ЖАЛПЫ ҚАҒИДАЛАРЫН АНЫҚТАЙТЫН, 2011-2013 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН САЛАЛЫҚ КЕЛЕСІМГЕ ҚОЛ ҚОЙДЫ. ТІЛЕК БІЛДІРУШІЛЕР ҮШІН ОСЫ ҚҰЖАТҚА ҚОСЫЛУ МҮМКІНДІГІ БАР.

Светлана АБДРАШИТОВА

Осы негіз салушы құжат алдағы үш жыл ішіндегі Үкімет, салалық бірлестіктер мен кәсіби одақтардың әлеуметтік-еңбек әріптестігі бойынша міндеттемелерін анықтайды. Индустрия және жаңа технологиялар министрлігінің бірінші вице-министрі Альберт Рау атап өткендей, келісімге қол қойған барлық тараптар ымыраға келуге ұмтылды.

– Нарық конъюнктурасы мен өндіріс көлемі бойынша, кетіп бара жатқан жыл сала үшін жаман болмады, – деді, оқиғаға қатысты өз пікірін білдірген ол. – Сонымен қатар, баршамызға ортақ міндет қарқынды индустриалды-инновациялық даму бағдарламасын іске асыру болып табылады. Ал оның игі мақсаты – саланы бәсекеге қабілетті ету. Біздің кәсіпорындарымыз неғұрлым жақсы жұмыс істесе, біз де туындап жатқан мәселелерді, соның ішінде жалақы деңгейіне қатысты мәңгі-бақи таусылмайтын сұрақтарды соғұрлым жақсы шеше аламыз. Енді барлық тілек білдірушілер осы құжатқа қосыла алады ...

Жаңа келісім дағдарысқа байланысты енгізілген өзгерістермен осы жылға

дейін әрекет етіп келген 2006–2008 жылдарға арналған келісімнен өзгеше. ТМКБ атқарушы директорының орынбасары Толеген Мухановтың айтуынша, құжат жобасын талқылауға саланың барлық ірі компаниялары мен олардың кәсіби одақтары ат салысты. Құрамына ENRC, «Қазақмыс», «Арселор миталл», «Қазцинк» корпорацияларының сарапшылары енген арнайы комиссия төрт ай бойы құжат жобасын дамытумен тығыз айналысты. Сонымен қатар, құжаттың ұсынылған нұсқасы барлық салалық кәсіпорындарды айналып өтіп, оған 70-тен астам ескертулер мен ұсыныстар жасалды.

– Көптеген мәселелер жұмыс тәртібінде шешіліп, реттелді, дегенмен де, өткір пікірталастар туындаған сәттер де аз болмады, – деп хабарлады Муханов.

Оның сөздері бойынша, ақыр соңында құжат ішінде барлық кәсіпорындар мен кәсіби одақтардың ұстанымдары үйлестіріліп, Еңбек кодексімен орнатылғандардың үстінен бірқатар жаңа жеңілдіктер бекітілді. Әлемдік қаржы экономикалық дағдарысқа байланысты қалыптасқан ауыр экономикалық

жағдай еңбек заңнамасындағы көптеген мүдделердің қақтығысын күшейтті. Жекелеген кәсіпорындар қызметкерлерді жұмыстан шығарудың орнына олардың жұмыспен қамтылу деңгейін қысқартуды немесе негізгі жалақы көлемінің азайтуымен, оларды мәжбүрлі демалысқа жіберуді оңтайлы шешім деп тапты. Кәсіби одақтар келесі тармақтың енгізілуін баса талап етті: қызметкерлер құрамының жаппай қысқаруына алып келуі мүмкін кәсіпорын құрылымын өзгерту жағдайында, жұмыс беруші кәсіби одақпен келісу туралы актілер шығарады.

Сондай-ақ, зиянды жағдайларда жұмыс істейтін адамдарды арнайы тамақтандыру, арнайы киімдер, жұмыс орнына жеткізу сияқты қосымша іс-шаралар көзделген. Ал әлеуметтік кепілдемелер тізілімі науқастану парағының төлеміне үстеме жүретін, еңбекке жарамсыздық бойынша төленетін жәрдемақыларға қосымша төлемдер есебінен кеңейтілген.

Сондай-ақ, лайықты жұмысшыларға берілетін салалық сыйлықты тағайындау туралы мәселе де өз шешімін тапты. Сыйлықтарға қомақты ақшалай сыйлықақылар қосылатын болады.

– Баршаны толғандыратын мәселе – жалақыны индексациялау болып отыр, – деп жалғастырды Толеген Муханов. – Бұл жерде де біз ымыралы шешімге келдік: бұл мәселені ұжымдық келісім-шарт арқылы баяндау. Мемлекет жыл сайын АЕК есепке алынуымен индексация жүргізеді, ал кәсіпорындар жалақы көлемін 15-20 % көлемінде арттырады, дегенмен бұл инфляция деңгейінен әлдеқайда жоғары.

Бұған қоса, Қазақстан Республикасының тау-металлургия өнеркәсібі жұмысшыларының кәсіби одағының төрағасы Асылбек Нуралин жарты жылдан кейін тараптардың ең күрделі мәселе – жалақы мәселесін талқылауға қайтып оралуға ниет білдіргендерін хабарлады. Оның айтуынша, бұл жерде де өзара тиімді шешімді табу қажет.



ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Профсоюзом трудящихся горно-металлургической промышленности, Республиканской ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий и Министерством индустрии и новых технологий Республики Казахстан на 2011–2013 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение (в дальнейшем – Соглашение) заключено между Профсоюзом трудящихся горно-металлургической промышленности Республики Казахстан (в дальнейшем – Профсоюз), представляющим работников – членов профсоюза отрасли, Республиканской ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (в дальнейшем – Работодатель), представляющей работодателей отрасли, а также Министерством индустрии и новых технологий Республики Казахстан (в дальнейшем – Министерство), представляющим государственный орган исполнительной власти.

1.2. Соглашение определяет общие принципы регулирования социально-экономических и трудовых отношений, взаимные обязательства и ответственность Сторон, устанавливает не предусмотренные законодательством Республики Казахстан дополнительные социальные и трудовые гарантии для работников – членов Профсоюза и являются минимальными при заключении коллективных договоров.

1.3. Соглашение заключено в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О профессиональных союзах» и иными нормативными правовыми актами, Генеральным соглашением между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников и работодателей, а также конвенциями Международной организации труда, ратифицированными Республикой Казахстан.

1.4. Действие настоящего соглашения распространяется на Работодателя, Министерство и членов Профсоюза, от имени которых Профсоюз его заключил.

1.5. Соглашение заключено на 2011–2013 годы, вступает в силу с 1 января 2011 года и действует до заключения очередного соглашения.

1.6. В период действия Соглашения каждая из Сторон вправе вносить в него изменения и дополнения, которые могут быть приняты только по согласию всех Сторон. Ни одна из Сторон не вправе в одностороннем порядке прекратить исполнение обязательств по Соглашению.

2. Обязательства сторон

2.1. Стороны признают, что социально-экономические и трудовые гарантии, предусмотренные настоящим Соглашением, являются обязательными при заключении коллективных договоров.

В случаях, когда финансовое положение предприятия не позволяет иметь уровень показателей Соглашения, подписание коллективного договора с отклонениями от Соглашения производится с учетом финансово-экономического положения конкретного предприятия после согласования с Профсоюзом.

2.2. Работодатель принимает меры по обеспечению эффективной и устойчивой работы предприятий, льгот и гарантий, предусмотренных данным Соглашением, созданию здоровых и безопасных условий труда, оздоровлению работников, повышению их образовательного уровня и профессиональной подготовки.

Работодатель обязуется:

2.2.1. Издавать акты Работодателя по согласованию или с учетом мнения Профсоюза по следующим вопросам:

– реструктуризации предприятий, если это может привести к массовому снижению численности;

– изменения условий и оплаты труда, приводящие к ухудшению действующих условий труда на предприятии;

– сокращения численности работников и введения режима неполного рабочего времени;

– установления перечня работ и профессий, дающих право на получение бесплатной спецодежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты, получения спецпитания, молока и мыла сверх соответствующих правил и норм, утвержденных приказом министра труда и социальной защиты населения РК;

– расторжения трудового договора по инициативе Работодателя при отрицательном результате работы в период испытательного срока;

– условий и порядка дежурства в праздничные и выходные дни, дежурства на дому.

2.2.2. Осуществлять доставку работников к месту работы и обратно согласно условиям коллективного договора при отсутствии достаточного количества маршрутов общественного транспорта.

2.3. Профсоюз способствует социально-экономическому развитию предприятий отрасли, содействует повышению уровня ответственности работников за производительность, эффективность и качество труда, соблюдению Правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны и безопасности труда, укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению квалификации кадров, осуществлению основных направлений стратегии социально-экономического развития, корпоративной солидарности.

Профсоюз обязуется:

2.3.2. Содействовать поддержанию здорового морально-психологического климата в трудовых коллективах, принимать меры по предупреждению конфликтов на предприятии и решению трудовых споров в досудебном порядке;

2.3.3. Оказывать работникам – членам Профсоюза бесплатные юридические консультации и представлять их интересы в судебных инстанциях по вопросам трудовых отношений.

2.3.4. При условии выполнения настоящего соглашения не проводить акции протеста и забастовки как крайние меры разрешения конфликтной ситуации.

2.3.5. Осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан.

2.3.6. Проводить разъяснительную работу на предприятиях по соблюдению Кодекса РК «О здоровье народа и системе здравоохранения» с целью профилактики здорового образа жизни, снижения заболеваемости и соблюдения больничного режима.

2.4. Министерство по запросу Сторон представляет материалы, касающиеся социально-экономического состояния и развития отрасли, приглашает стороны для участия в сво-

их мероприятиях, производит административно-правовое обеспечение совместных мероприятий, участвует в решении спорных вопросов в качестве эксперта.

2.5. Стороны принимают на себя обязательства в вопросах:

- реализации настоящего Соглашения;
- реализации комплекса мер по развитию металлургического кластера;
- создания условий для привлечения инвестиций в развитие горно-металлургического комплекса;
- формирования налоговой политики, ориентированной на систему льгот и преференций, стимулирующих прогрессивные инициативы работодателей;
- обновления основных фондов через изменение амортизационной политики;
- оперативного развития сырьевой базы;
- оптимизации тарифов грузоперевозок.

2.6. Стороны представляют особо отличившихся работников к награждению государственными наградами, отраслевыми нагрудными знаками «Кенші даңқы» и «Еңбек даңқы», Почетными грамотами Министерства, Профсоюза и Работодателей, денежными премиями, памятными подарками.

3. Трудовые отношения

3.1. В соответствии с политикой компании Работодатель предоставляет Профсоюзу информацию о ходе реализации совместно принятых решений, в том числе:

- численности работающих по категориям;
- среднемесячной номинальной заработной плате по предприятиям;
- размера минимальной месячной тарифной ставки первого разряда при работе в нормальных и вредных условиях труда;
- доле основной заработной платы работников;
- производственному травматизму.

4. Оплата труда

4.1. Система оплаты труда устанавливается в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Порядок индексации заработной платы устанавливается коллективным договором.

Для усиления материальной заинтересованности работников в выполнении плановых заданий и договорных обязательств, повышения эффективности производства и качества продукции возможно применение стимулирующих систем премирования, а также других форм материального поощрения.

4.2. С целью материального стимулирования работников производить дифференциацию заработной платы в соответствии с классом условий труда.

4.3. Учитывая посткризисный период, необходимый для окончательного восстановления экономики, приступить к рассмотрению нового размера ПОК по итогам социально-экономической деятельности предприятий отрасли за первое полугодие 2011 года.

4.4. Работникам, постоянно занятым на подземных работах, за нормативное время передвижения от ствола до рабочего места и обратно устанавливается доплата в раз-

мере, определяемом коллективным договором и/или актом Работодателя.

4.5. При вахтовом методе время в пути от пункта сбора к месту работы и обратно входит в учетный период и оплачивается в размере, определяемом коллективным договором и/или актом Работодателя.

5. Время отдыха

5.1. Работодатель совместно с Профсоюзом определяет в коллективном договоре условия предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, либо их денежную компенсацию.

5.2. Работникам, обучающимся в учреждениях образования по направлению Работодателя, предоставляются оплачиваемые дополнительные отпуска на период сдачи экзаменов, подготовки и защиты дипломной работы на срок, указанный в справке-вызове учреждения. Условия оплаты учебного отпуска оговариваются трудовым и коллективным договором.

5.3. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по инициативе Работодателя в свои выходные дни, производится оплата фактически затраченного времени на учебу в соответствии с законодательством или предоставляются другие дни отдыха.

5.4. Женщинам, перед уходом в отпуск по беременности и родам, предоставляется дополнительный социальный отпуск. Условия и порядок предоставления отпуска определяются коллективным договором и/или актом Работодателя.

5.5. Для женщин, имеющих двух и более детей до 14 лет, могут предоставляться дополнительные социальные отпуска. Условия определяются коллективным договором и/или актом Работодателя.

6. Занятость

6.1. В целях обеспечения занятости работников отрасли Работодатель совместно с Профсоюзом разрабатывает программу содействия (сохранения) занятости, а также план подготовки и переподготовки кадров, которые являются частью коллективного договора.

6.2. В случае ликвидации организации, сокращения численности работников Работодатель заблаговременно, не менее чем за 2 месяца до начала реализации плановых мероприятий, информирует Профсоюз для проведения взаимных консультаций по трудоустройству высвобождаемых работников.

6.3. Работодатель принимает меры по предотвращению массового высвобождения работников предприятия (более 10 процентов численности персонала в течение трех месяцев), для чего переводит работников на режим неполного рабочего времени с соответствующей оплатой труда, за счет собственных средств осуществляет переобучение персонала.

6.4. Помимо категорий работников, предусмотренных действующим законодательством, предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности отдается:

- работникам, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи;
- одиноким матерям (отцам), имеющим детей до 16-летнего возраста;
- лицам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание в организации;
- работникам в предпенсионный период – за три года

до достижения ими возраста, дающего право выхода на пенсию;

- работникам, имеющим высокую квалификацию;
- другим категориям, определяемым коллективным договором.

6.5 Работодатель, при наличии возможности, осуществляет трудоустройство, обучение (переобучение) неработающих родственников погибшего на производстве (муж, жена, дети), или получившего инвалидность первой и второй группы в результате трудового увечья или профессионального заболевания.

7. Охрана труда

7.1. Совместные действия Работодателя и Профсоюза направлены на обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

7.2. При несчастных случаях и профессиональных заболеваний, приведших к инвалидности, пострадавшему работнику или лицам, имеющим на это право в случае смерти работника, в целях компенсации морального вреда Работодатель выплачивает единовременное пособие в размерах и порядке, предусматриваемых коллективным договором.

7.3. Результаты аттестации рабочих мест, в том числе с участием специализированных организаций, и выводы аттестационной комиссии используются для обоснования оплаты труда и предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

7.4. Распространить на золотодобывающую и другие не охваченные отрасли горно-металлургической промышленности действие Перечня производств, работа в которых дает право работникам определенных профессий и должностей на получение за счет средств работодателя лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда.

7.5. Работодатель возмещает работнику материальные расходы, связанные с проведением медицинского обследования (проезд по стоимости плацкартного места, стоимость медицинских услуг), в случае установления ему профессионального заболевания и при наличии подтверждающих документов.

7.6. Стороны разрабатывают положение, регламентирующее деятельность и стимулирование общественных инспекторов по охране труда.

8. Социальные гарантии

8.1. Установить работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда дополнительную выплату к месячному пособию по временной нетрудоспособности; при этом общая сумма дополнительной выплаты и пособия не должна быть менее 20 МРП.

8.2. Работодатель при наличии средств выделяет Профсоюзу средства в размере не менее 0,3 процентов от фонда заработной платы на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Условия определяются коллективным договором.

8.3. Работодатель совместно с Профсоюзом осуществляет меры по сохранению и функционированию санаториев-профилакториев, баз отдыха, детских дошкольных учреждений и оздоровительных лагерей, учреждений культуры и спорта и других объектов социальной сферы.

8.4. Работодатель совместно с Профсоюзом оказывает адресную социальную поддержку работникам и членам их

семей, бывшим работникам, категории которых определяются в коллективном договоре. Размеры и порядок адресной социальной помощи определяются коллективным договором.

8.5. Работодатель выплачивает единовременное вознаграждение работникам при награждении отраслевыми нагрудными знаками «Кенші данқы» и «Еңбек данқы» в следующих суммах:

Ш степень — 50 000 тенге;

II степень — 75 000 тенге;

I степень — 100 000 тенге.

Кавалерам трех степеней отраслевых нагрудных знаков «Кенші данқы» и «Еңбек данқы» один раз в год в профессиональный праздник «День металлурга» или в «День шахтера» выплачивают единовременное вознаграждение в размере, определяемом совместным решением администрации и профсоюзного комитета.

8.6. Работодатель предоставляет работникам дополнительные оплачиваемые отпуска не менее 3-х календарных дней в случаях, предусмотренных коллективным договором.

8.9. Работодатель выплачивает единовременное пособие детям-сиротам, поступившим на работу из детского дома или после окончания учебного заведения, в размере 50 МРП.

9. Работа с молодежью

В целях омоложения кадрового потенциала отрасли Работодатель совместно с Профсоюзом разрабатывает на каждом предприятии программу, стимулирующую закрепление молодежи на производстве.

10. Гарантии деятельности Профсоюза

10.1. Работодатель и Министерство признают Профсоюз полномочным представителем работников, являющихся членами Профсоюза.

10.2. Работодатель не препятствует представителям руководящих органов Профсоюза (Центрального совета, областных объединений, профсоюзных комитетов) посещать предприятия, рабочие места, социальные объекты для выполнения обязательств, предусмотренных Соглашением.

10.3. Работодатель предоставляет профсоюзному органу, если это предусмотрено коллективным договором или по письменному соглашению сторон:

- в бесплатное пользование помещения, автотранспорт, средства внутренней, сетевой и междугородней связи, оргтехнику;

- возможность использования средств внутреннего радиовещания и телевидения, многотиражной печати.

Коллективным договором могут предусматриваться другие улучшающие условия для обеспечения деятельности профсоюзного органа.

10.4. Работодатель распространяет действующие на предприятии трудовые права, гарантии, льготы, премиальные системы и поощрительные выплаты на освобожденных выборных и наемных работников первичной профсоюзной организации Профсоюза в порядке, определяемом коллективным договором.

10.5. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, Работодатель ежемесячно в полном объеме перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

10.6. Работодатель предоставляет членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, не менее 4-х оплачиваемых часов в неделю для выполнения возложенных на них обязанностей. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей другими членами профсоюзных органов, общественными инспекторами по охране труда, представителями профсоюза в создаваемом в организации комитете (комиссии) по охране труда, определяются коллективным договором. Для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзными органами, а также для участия в работе выборных органов или краткосрочной профсоюзной учебы, работодатель освобождает участников этих мероприятий от работы на время полной продолжительности мероприятия, сохраняют средний заработок.

10.7. Работодатель сохраняет средний заработок и оплачивает расходы по командировке в другую местность не освобожденным представителям Профсоюза для участия в комиссии по расследованию несчастного случая на производстве, а также в работе комиссии по рассмотрению трудовых споров.

10.8. Работодатель не препятствует работникам предприятий, входящих в ассоциацию, организовывать первичные профсоюзные организации.

11. Контроль и ответственность за выполнение Соглашения

11.1. Профсоюз, Работодатель и Министерство осуществляют контроль по выполнению настоящего Соглашения, создав с этой целью трехстороннюю комиссию из равного представительства Сторон.

11.2. При выявлении случаев неисполнения или ненадлежащего исполнения Соглашения Сторонам, подписавшим Соглашение, направляются письменные представления. Стороны, не позднее чем в двухдневный срок со дня получения таких представлений, обязаны провести взаимные консультации по существу вопроса. Принятые в ходе взаимных консультаций решения оформляются письменно и имеют обязательную силу для всех сторон. При не достижении согласия между Сторонами составляется протокол разногласий, после чего спорные вопросы разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

11.3. Все спорные вопросы, возникающие в ходе реализации Соглашения, решаются на заседании трехсторонней комиссии, а в случае разногласия – в судебном порядке.

11.4. Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

**Заместитель Премьер-Министра,
министр индустрии
и новых технологий
Республики Казахстан**

**Исполнительный директор
Республиканской ассоциации
горнодобывающих и горно-
металлургических предприятий**

**Председатель Профсоюза
трудящихся горно-металлурги-
ческой промышленности**

А. Исекешев

Н. Радостовец

А. Нуралин

На первый взгляд труд у шахтеров – обыденный производственный процесс, доведенный до автоматизма... Но, общаясь со специалистами горного дела, с неподдельным блеском в глазах рассказывающими о своей работе, понимаешь, что и эти простые люди подходят к своему делу творчески, постоянно совершенствуясь. Отрадно, когда предприятие прилагает все усилия, чтобы помочь своим специалистам в профессиональном росте, используя мировой опыт обучения. Примером инновационного отношения к подготовке молодых менеджеров является проект «Таланты горной промышленности», реализуемый компанией «АрселорМиттал».



БУДУЩЕЕ ЗА НЕРАВНОДУШНЫМИ

**КАРАГАНДИНСКИЕ ШАХТЕРЫ УЧАСТВУЮТ В ПРОЕКТЕ
«ТАЛАНТЫ ГОРНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

Светлана ЛОГИНОВА

В октябре прошлого года стартовал очередной этап проекта «Таланты горной промышленности». Судя по энтузиазму, с которым участники рассказывают о том, что нового им удалось узнать о различных направлениях работы в шахте или о том, насколько интересны им такие предметы, как маркшейдерия и геомеханика, можно сделать вывод: будущее горно-металлургической промышленности за молодыми специалистами, которые могут смело сказать о своей работе: «любимое дело на всю жизнь».

Попасть в число участников обучающего корпоративного проекта смог далеко не каждый желающий. Претенденты прошли строгий многоступенчатый отбор, включающий тесты и собеседования, в том числе на знание английского языка. География проекта довольно обширная, и стать его участниками могли молодые работники подразделений компании «Арселор-

Миттал» во всех странах СНГ. Кстати, курируют программу специалисты бюро развития кадрового резерва АО «АрселорМиттал Темиртау», а реализуется она при поддержке корпоративного офиса в лице Йохана Ван Зиля и генерального менеджера по персоналу Сергея Ипполитова.

Старт для тех, кто мечтает стать «талантом горной промышленности», был задан в марте 2010 года. Тогда был объявлен открытый конкурс для всех желающих, заявки принимались до конца апреля, а в мае состоялись первые тестирования по стандартам Global English и Talent Q. Не без гордости отметим, что по итогам тестирования, подавляющее большинство попавших в проект молодых менеджеров оказались представителями Казахстана, а если быть точнее, Карагандинской области. Участниками программы «Таланты горной промышленности» стали 7 работников угольного депар-

тамента АО «АрселорМиттал Темиртау» и 1 – из Кузбасса. Из общего числа пятеро были определены для участия в локальной программе, а трое – в международной.

Обучаются менеджеры по специально разработанной программе, рассчитанной на один год. В рамках проекта запланированы поездки для изучения опыта работы на предприятиях группы «АрселорМиттал» в других странах. Так, один из участников программы, карагандинец Айбек Куркебаев, отправился в Кузбасс, а россиянин Вячеслав Шуклин, наоборот, – в угольный департамент АО «АрселорМиттал Темиртау». Еще один из представителей темиртауского угольного департамента, Евгений Молин, выбран для заграничной командировки в Принстоун (США).

За время участия в проекте ребята поработали в составе геомеханической группы. Этому придается особое значение, так как знание геологии,

СТАРТ ДЛЯ ТЕХ, КТО МЕЧТАЕТ СТАТЬ «ТАЛАНТОМ ГОРНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ», БЫЛ ЗАДАН В МАРТЕ 2010 ГОДА. ТОГДА БЫЛ ОБЪЯВЛЕН ОТКРЫТЫЙ КОНКУРС ДЛЯ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ, ЗАЯВКИ ПРИНИМАЛИСЬ ДО КОНЦА АПРЕЛЯ, А В МАЕ СОСТОЯЛИСЬ ПЕРВЫЕ ТЕСТИРОВАНИЯ. НЕ БЕЗ ГОРДОСТИ ОТМЕТИМ, ЧТО ПО ИТОГАМ ТЕСТИРОВАНИЯ ПОДАВЛЯЮЩЕ БОЛЬШИНСТВО ПОПАВШИХ В ПРОЕКТ МОЛОДЫХ МЕНЕДЖЕРОВ ОКАЗАЛИСЬ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ КАЗАХСТАНА

геомеханики, маркшейдерии и движения горных пород – это основа основ горного дела. Немаловажно и то, что у них есть возможность перенять бесценный опыт своих старших коллег.

По мнению старейшин угольной отрасли, участие в пилотном проекте дает возможность карьерного продвижения молодых талантливых работников компании.

– Этот вопрос имеет особую важность по нескольким причинам, – рассказывает главный наставник «талантов», советник директора Угольного департамента АО «АрселорМиттал Темиртау» по модернизации и развитию Сергазы Кабиевич Баймухаметов. – Средний возраст представителей руководящих должностей у нас в угольном департаменте под 50 лет, а то и старше, поэтому нам нужно своевременно готовить им замену из молодых ребят. Знаю из личного опыта, что, когда приходит молодежь со студенческой скамьи, они попадают «в одну колею»: кто – на добычный участок,

кто – на проходку. Редко, кто потом выдвигается вперед, на руководящие должности, так как они годами работают на одном месте.

По мнению представителя администрации, проект помогает отличить энтузиастов своего дела, в хорошем смысле слова амбициозных работников, тех, кто хочет достичь чего-то в своей работе. В рамках программы «Таланты горной промышленности» у них есть возможность попробовать себя в деле на всех участках работы в шахтах, пройти все структуры добычи угля, понять, как они взаимосвязаны.

– После такой всесторонней подготовки они будут знать весь комплекс этого сложного и многогранного производства. А уж как в дальнейшем сложится их карьера – будет зависеть уже от них самих, – резюмирует Сергазы Баймухаметов.

По мнению одного из преподавателей проекта, Сергея Федяева, запланированное на первом этапе проекта удалось реализовать благодаря помо-

щи администрации Угольного департамента и четко составленному плану обучения.

– Группа очень дружная, ребята способные, любознательные, всю информацию впитывают, как губка, – отмечает Сергей Федякин. – План, составленный Сергазы Баймухаметовым, сверстан грамотно, конкретно и обстоятельно.

Один из участников проекта, работник шахты «Тентекской» УД АО «АрселорМиттал Темиртау», поделился впечатлениями:

– Участие в этом проекте, на мой взгляд, полезно по многим параметрам, – считает шахтер Олжас Кульжамбеков. – Я, например, восемь лет отработал на одном участке, двигался только в своем направлении по специализации «вентиляция», а проходку, добычу видел исключительно со стороны. Теперь есть возможность изучить горное дело всесторонне. За прошедшие месяцы я почерпнул для себя довольно много, а дальше, думаю, будет еще интереснее!



A young man with dark hair, wearing a black shirt, is smiling and looking towards the camera while working on a mechanical device. He is using a screwdriver to work on a component inside a black box. The device has various wires, a coil, and other mechanical parts. In the background, there is a workbench with a blue container and other tools.

**РАБОЧИМ
БЫТЬ
ПРЕСТИЖНО!**

Павлодарский профессиональный лицей № 7 имеет добрую славу. Будучи базовым учебным заведением алюминиевого завода, учебное заведение отличалось высокими требованиями к ученикам и выпускало настоящих профессионалов. Всегда, даже в трудные перестроечные времена. Время перемен не терпит отживших стандартов, и учебным заведениям необходимо следовать его велениям. А в чем-то и опережать течение времени. И снова на волне инноваций люди. Увлеченные, устремленные к новым вершинам, настоящие профессионалы. Да и как не быть профессионалом, если возглавляет лицей молодой ученый, кандидат химических наук, работающий над докторской диссертацией, Александр Васильевич Болдашевский.

— У нас очень высокий уровень квалификации преподавательского состава, — говорит директор. — У нас работают кандидаты наук и магистры, есть авторские разработки, методические пособия и учебники, научные публикации международного уровня, написанные нашими преподавателями и мастерами производственного обучения. Кроме профессиональных знаний, за плечами у них нередко большой опыт работы, как преподавательской, так и по той профессии, которой они обучают детей.

Заместитель директора по учебно-производственным вопросам Алла Михайловна Пирогова, более двадцати лет работающая в лицее, преподаватель казахского языка с почти тридцатилетним стажем Кадиша Махмедовна Битигова, разработчик образовательного стандарта по специальности «электролизник расплавленных солей», автор методических пособий, мастер производственного обучения с высшим металлургическим образованием Клавдия Михайловна Радченко, мастер производственного обучения слесарей по ремонту КИПиА Николай Степанович Князев, более сорока лет отдавший профессии, в которой он теперь наставляет учеников. Это лишь небольшой перечень людей, которыми по праву гордится лицей. И которые сегодня «делают погоду» в учебном заведении, методично повышая уровень профессионального образования.

Конечно, формат данного материала не позволит рассказать о каждом преподавателе и мастере подробно, но с некоторыми из них мы встретились. Отличник образования РК Клавдия Михайловна Радченко готовит специалистов для Казахстанского электролизного за-

вода. Профессия электролизника — новая для Павлодарской области, поэтому лицей приходилось начинать с нуля. Клавдия Михайловна была среди тех сотрудников лицея, которые ездили на Урал, перенимали опыт подготовки кадров для цветной металлургии. Многое почерпнула из поездки, что-то доработала сама.

— Профессия электролизника из тех, в которых обучение ведется «вслепую», — говорит Клавдия Михайловна. — Нельзя человека несведущего и неопытного поставить на действующий электролизер, и, уж конечно, нельзя заглянуть внутрь электролизера, разобрать его по винтикам, воочию увидеть происходящие в нем процессы. Поэтому мы сделали акцент на интерактивном обучении. В нашем распоряжении компьютерная модель действующего электролизера, в которой смоделирован процесс производства алюминия, что позволяет рас-

ботники АО «Алюминий Казахстана» и АО «Казахстанский электролизный завод» охотно приходят на совместные уроки, делятся знаниями и опытом. Клавдия Михайловна Радченко считает, что такие уроки делают обучение более эффективным. А на вопрос — чего, на ее взгляд, не хватает лицей для полного счастья, заявляет: интерактивной доски. На компьютере можно смоделировать любой физико-химический процесс, происходящий в металлургии, наглядно продемонстрировать работу любого оборудования. А это для будущих электролизников очень важно.

Николай Степанович Князев пришел в лицей недавно, выйдя на заслуженный отдых. До этого сорок лет отработал слесарем по ремонту контрольно-измерительных приборов и автоматики на Павлодарском алюминиевом заводе. Профессиональный опыт мастера Кня-



смотреть его подробно на всех этапах. Наши шефы, работники АО «Казахстанский электролизный завод» подарили нам разборную модель электролизера, ученики могут поддержать в руках его узлы, посмотреть, как работает машина. Это очень сложная профессия, и мы предпринимаем все возможное для того, чтобы ребята могли получить качественные знания.

Лицей практикует свою инновационную технологию: уроки, проводящиеся совместно со специалистами базовых предприятий. Знания, преподносимые действующим квалифицированным специалистом, который зачастую ненамного старше учеников, воспринимаются на лету. А пример коллеги, добившегося успеха в избранной профессии, пробуждает интерес к делу. Шефы — ра-

зева огромен, и, передавая его ученикам, Николай Степанович испытывает удовлетворение и гордость за свою профессию. На мои слова о необходимости повышения престижа рабочей профессии Николай Степанович отвечает:

— Этот престиж никуда не делся. У ребят по-прежнему есть тяга к интересной точной профессии, есть желание достичь вершин мастерства. А ведь киповец — профессия сложная, в ней человек не только должен обладать профессиональными знаниями по контрольно-измерительным приборам, но и владеть технологиями, знать машины, на которых работают эти приборы. Большую помощь нам оказывают шефы — алюминиевый и электролизный заводы, где ребята проходят производственную практику. Но начальные знания по про-

фессии даем все-таки мы. И рабочая профессия все также интересна молодежи.

Одной из проблем, с которыми приходится сталкиваться преподавателям и мастерам производственного обучения, Николай Степанович называет низкий уровень базовых знаний по точным наукам (физика, химия, математика) у выпускников общеобразовательных школ. Ребятам порой трудно осваивать электротехнику, не хватает понимания основ. И, к сожалению, нехватку эту приходится возмещать уже лицейю.

Заместитель директора Алла Михайловна Пирогова рассказывает:

— Около четверти всех учеников лицея — сельские жители, а общежития у лицея нет. Мы обеспечиваем ребят полноценным трехразовым питанием, качественным общеобразовательным и профессиональным обучением, дети-сироты получают стипендию и «подъемные» по окончании лицея. Предприятия-шефы оказывают всемерную помощь, участву-

ют в обучении, помогают с оборудованием для производственных мастерских и методическими и учебными пособиями, готовят подарки к праздникам для наших учеников. Однако материально-техническая база лицея все-таки устарела. Специфика у нас такова, что для качественного обучения нужно современное оборудование, материалы, а все это стоит очень дорого, и очень часто лицейю не по карману. Сейчас готовится программа модернизации лицея, в которой предполагается активное участие шефов — АО «Алюминий Казахстана» и «Казахстанский электролизный», надеемся на то, что модернизация поправит положение.

Хочется верить в то, что лицей сумеет выйти в ряды лучших профессиональных учебных заведений. И возможно, в дальнейшем на базе Павлодарского профессионального лицея № 7 будет настоящий отраслевой обучающий центр для предприятий металлургии. Все предпосылки для этого имеются.



НАША СПРАВКА:

Павлодарский профессионально-технический лицей № 7 основан в 1968 году на базе ордена Трудового Красного Знамени алюминиевого завода. Выпускает специалистов семи рабочих профессий, востребованных на рынке труда, при необходимости может оперативно и качественно организовать обучение по нужным в металлургии и машиностроении профессиям. Готовят здесь аппаратчиков-гидрометаллургов, слесарей по контрольно-измерительным приборам и автоматике (КИП и А), токарей-универсалов, слесарей, газосварщиков, электромонтеров по ремонту и обслуживанию промышленного электрооборудования, электролизников расплавленных солей. Ежегодно лицей выпускает более пяти тысяч молодых специалистов. Педагогический коллектив лицея насчитывает 48 человек, среди которых — три отличника образования РК. Педагогами лицея написаны двадцать научных публикаций международного уровня и двенадцать учебников и учебных пособий. Шесть человек награждены нагрудными знаками «Участник строительства Казахского электролизного завода», два человека имеют гранты акима области, один преподаватель отмечен нагрудным знаком «За доблестный труд» третьей степени. Неоднократно учащиеся лицея занимали призовые места на конкурсах лучшего по профессии.

Павлодарский профессиональный лицей — единственное учебное заведение такого рода, в котором существует отборочный конкурс при поступлении. По некоторым специальностям он составляет два человека на одно место. Это тоже говорит о том, что престиж рабочей профессии достаточно высок.

Форсированное индустриальное развитие страны — это не только новые технологии и машины. Это прежде всего высокий профессионализм людей, обслуживающих современное оборудование. Именно поэтому сегодня трудно переоценить значение профессионально-технического образования.

ЭКСПЕРТЫ ПРОГНОЗИРУЮТ МИРОВОЙ ДЕФИЦИТ МЕДИ



ДЕФИЦИТ МЕДИ НА МИРОВОМ РЫНКЕ В 2011 ГОДУ СОСТАВИТ 635 ТЫС. ТОНН. ТАКОЕ МНЕНИЕ ВЫСКАЗАЛИ В КОМПАНИИ PAN PACIFIC COPPER, СООБЩАЕТ BLOOMBERG.

Это станет крупнейшим мировым дефицитом красного металла, начиная с 2004 года. Кроме того, в корпорации добавили, что в будущем году стоит ожидать и дефицита металла. По оценкам экспертов Pan Pacific, он составит 91 тыс. тонн.

Напомним, что в минувшем году мировой дефицит меди оценивался в 234 тыс. тонн. Недавно аналитики JP Morgan Securities предположили, что мировой дефицит меди в 2011 году составит 500–600 тыс. тонн. По прогнозам аналитиков Standard Bank, цены на медь в 2011 году вырастут на 22%. По их словам, в нынешнем году средняя стоимость металла будет составлять 9 200 долл./тонн. В следующем году медь может подорожать до 10 тыс. долл./тонн. Ранее глава совета директоров Hindustan Copper Ltd Ахмед Шакиль предположил, что мировые цены на медь, вероятно, достигнут отметки 10 тыс. долл./тонн к марту, ввиду сильного китайского спроса на металл и ограничения поставок.

■ minprom.ua

КИТАЙ УВЕЛИЧИЛ ПОСТАВКИ ХРОМА НА МИРОВОЙ РЫНОК



КИТАЙ В НОЯБРЕ 2010 ГОДА ПО СРАВНЕНИЮ С НОЯБРЕМ 2009-ГО УВЕЛИЧИЛ ЭКСПОРТ ХРОМА НА 352%, ДО 723 ТОНН. ОБ ЭТОМ СВИДЕТЕЛЬСТВУЮТ ДАННЫЕ СТАТИСТИКИ.

Средняя стоимость поставок увеличилась на 31% и достигла 11,53 тыс. долл./тонн. В целом по итогам января – ноября прошлого года по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года зарубежные поставки китайского хрома поднялись на 110% и составили 4,492 тыс. тонн. При этом средняя цена продукции выросла на 22%, до 10,544 тыс. долл./тонн.

Ранее сообщалось, что КНР в октябре 2010 года по сравнению с сентябрем увеличила импорт хромовой руды в концентрате на 1,2%, до 704,084 тыс. тонн. Однако этот результат оказался на 17,9% меньше по сравнению с октябрём предыдущего года. Также в октябре КНР импортировала 116,014 тыс. тонн высокоуглеродистого феррохрома, что на 4,6% меньше по сравнению с сентябрем, но на 25,6% больше по сравнению с октябрём 2009 года. Китай в январе – сентябре 2010 года по сравнению с аналогичным периодом 2009-го увеличил импорт феррохрома с 122,797 тыс. тонн до 1,313 млн. тонн.

■ minprom.ua

МИРОВОЙ СПРОС НА АЛЮМИНИЙ В 2011 ГОДУ БУДЕТ РАСТИ



СПРОС НА АЛЮМИНИЙ НА МИРОВОМ РЫНКЕ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ КИТАЯ, В 2011 ГОДУ УВЕЛИЧИТСЯ НА 7%. ТАКОЕ МНЕНИЕ ВЫСКАЗАЛИ В НОРВЕЖСКОЙ КОМПАНИИ HYDRO.



Кроме этого, в корпорации прогнозируют, что мировой спрос на крылатый металл в будущем году вырастет на 3–6%. В минувшем году спрос на алюминий в мире поднялся на 19%. Недавно в алюминиевой компании Alcoa предположили, что мировой спрос на крылатый металл в 2011 году увеличится на 12%.

– Практически на каждом из наших рынков ситуация улучшается. Мы не ждем существенного роста в США и Европе. Мы считаем, что ускорение будет происходить на развивающихся рынках, прежде всего за счет строительства инфраструктуры, – заявил генеральный директор компании Клаус Кляйнфельд.

Он отметил, что корпорация ожидает роста спроса на 7% в аэрокосмической промышленности, на 5–11% – в автомобилестроении, на 2% – в производстве упаковки для напитков, а также на 2–3% – в коммерческом строительстве. В японской компании Sumitomo Corp предположили, что мировой избыток алюминия в 2010 году составит 2,5 млн. тонн. Ранее специалисты предполагали, что мировое производство крылатого металла превысит спрос не более чем на 1,9 млн. тонн.

■ Metallorg

новостройки

Астаны и Караганды

www.kn.kz

Полное описание объекта (цена, планировка, схема расположения на карте города, схема проезда к отделу продаж).
Гарантия актуальности информации. Все для планирования верного решения!

www.kn.kz

on-line
НЕДВИЖИМОСТЬ



■ Лауреат Государственной премии СССР Иван Петрович Федотов

Прожил я на свете не зря...

Ивана Петровича Федотова по праву можно назвать человеком, который стоял у самых истоков зарождения в Экибастузе угледобывающей индустрии. Он прожил яркую и насыщенную жизнь и остался в памяти потомков великим тружеником, мягким, интеллигентным и высокообразованным горным инженером.

Василий МАТВЕЮК

Принято считать, что профессия горного инженера часто делает человека жестким, прагматичным, сосредоточенным на решении производственных задач и не особенно располагает к лирике. Иван Петрович не был таким. Он в каждодневной суете находил время, чтобы перенести на бумагу свои мысли, раздумья о жизни, чтобы по прошествии многих лет, написать автобиографический роман в трех томах «Мои дороги по уступам. Записки горного инженера». Над трехтомником более чем в тысячу страниц Иван Петрович работал двадцать лет.

В этой книге в легкой и увлекательной форме он смог отразить всю многообразную, богатую событиями историю развития месторождения. Поэтому «...Записки горного инженера» можно смело назвать летописью, энциклопедией освоения Экибастузского каменноугольного бассейна.

Мне посчастливилось держать в руках машинописные страницы, которые Иван Петрович готовил для издания книги. Он считал, что написал ее не для широкого круга читателей, а для родственников, прежде всего для сыновей, внуков и правнуков. Для того чтобы они знали свою родословную, историю жизни и работы отца, деда и прадеда. И сдержал слово: книга вышла всего

в пятнадцати экземплярах, печатали ее в одной из областных типографий на его собственные деньги. Вскоре после нашей встречи Иван Петрович позвонил мне и сообщил, что его «детище» наконец-то появилось на свет, и он приглашает меня взглянуть на него.

Когда я собрался уходить, он взял авторучку, открыл титульную страницу книги и написал на ней: «Уважаемому Василию Ивановичу Матвееву с признательностью и пожеланиями добра и благополучия от автора». Размахисто расписался и поставил дату: 17 июля 2003 года.

Горжусь, что я, в числе совсем немногих, удостоился столь драгоценного подарка.



ОСОБОЕ МЕСТО В ТРУДОВОЙ БИОГРАФИИ ИВАНА ПЕТРОВИЧА ФЕДОТОВА ЗАНИМАЕТ РАБОТА ПО ВНЕДРЕНИЮ НА ДОБЫЧЕ УГЛЯ РОТОРНЫХ ЭКСКАВАТОРОВ

...Наше знакомство с Иваном Петровичем Федотовым произошло в середине восьмидесятых годов, когда он уже был на пенсии. Однажды он заглянул в редакцию многотиражной газеты «Угольный Экибастуз», где я был редактором, и скромно протянул листки, исписанные мелким почерком. «Это хроника событий, происшедших на Экибастузском угольном месторождении за сто

двадцать с лишним лет», — сказал он, — полагаю, это будет интересно читателям, если мы ее напечатаем». Я попросил Ивана Петровича оставить черновики. Как только он ушел, начал читать. Одолев несколько страниц, подумал: «Кому это надо? Название события, даты, краткое его описание, фамилии». Сушняк, одним словом. Но этого, конечно, я не мог сказать столь уважаемому человеку. И мы начали печатать. Из номера в номер давали эти скучные, как мне казалось, цифры, факты и краткие комментарии к ним.

Прошли годы, и однажды я узнал, что Федотов на основе тех самых исторических фактов и событий издал в Алма-Ате

книгу под названием «Твердая поступь Экибастуза».

Кто бы мог подумать, что эта книжница в мягком оранжевом переплете впоследствии станет для меня настоящим бестселлером, настольной книгой в повседневной работе? Каждый раз, беря ее в руки, я добрым словом вспоминаю Ивана Петровича за то, что он совершил великое дело, оставив

нам и последующим поколениям летопись беспримерного труда и героической жизни тех, кто зарождал будущее Экибастузского каменноугольного месторождения. Одним из этих героических людей был сам Иван Петрович Федотов.

Он родился в 1921 году в семье сельского служащего в селе Ижмора Пензенской области. Среднюю школу окончил с красным аттестатом, и в том же, 1938 году, без экзаменов был зачислен на первый курс электромеханического факультета Московского горного института. Поначалу тяжелую студенческую жизнь хоть как-то поддерживала стипендия, но в 1939 году в высших учебных заведениях она была отменена. Более того, была введена плата за обучение. Помощи ждать откуда-либо не приходилось, поэтому студент Федотов, как и многие ребята с его курса, вынужден был подрабатывать сначала на разгрузке вагонов с лесом и углем, снос и разборке старых деревянных домов, а потом в Московском метрополитене на укладке электрокабелей.

Великая Отечественная война застала Федотова в Ростове, где он проходил производственную практику на шахте имени Артема. Весь курс вынужден был вернуться в Москву, а через несколько месяцев институт эвакуировали в Караганду. Так будущий горный инженер Федотов оказался вдали от родных мест. «Жить и учиться в Караганде было нелегко, — пишет в своей книге «Мои дороги по уступам» Иван Петрович, — стипендии не было, помощи из дома также не получал: у отца была весьма скромная пенсия, а братья все воевали. Мне, как и другим студентам, приходилось три дня в неделю учиться, а затем три дня работать навалотбойщиком на Михайловском разрезе в поселке Федоровка».

Одних трудности закаляют, других — ломают. Видно, был в душе сельского паренька крепкий стержень, который не дал ему сломаться. В самый канун нового, 1942 года Иван Петрович защитил дипломный проект и получил квалификацию горного инженера-электромеханика. Выпускники вуза все как один написали рапорт о добровольной отправке на фронт, но получили отказ: стране нужен был уголь, и сейчас их знания и руки важнее были здесь, чем там, на передовой. Его направили на работу в комбинат «Карагандауголь», впоследствии преобразованный в трест «Карагандауглерез». Здесь недавний выпускник горного института Федотов прошел настоящую школу жизни, сполна постиг секреты шахтерской профессии. Он был механиком участка и главным механиком разреза, техническим руководителем и начальником электромеханических мастерских, главным механиком треста и начальником вскрышного разреза... Много лет спустя об этом периоде сво-



ФОТО ИЗ АРХИВА ТОО «БОГАТЫРЬ»

■ Иван Петрович и Любовь Митрофановна Федотовы со своими сыновьями

ей трудовой жизни Иван Петрович напишет: «Инженерно-технический персонал, особенно механики, дни и ночи проводили на разрезе: стране очень уж нужен был уголь, а техника эксплуатировалась в тяжелых условиях, аварийные остановки были явлением частым. И я горжусь тем, что за трудовые усилия в период войны в числе миллионов тружеников тыла награжден медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов».

Работая главным механиком треста, и как пишет Иван Петрович, «по моей специальности это была достаточно высокая должность», он попросился на отстающий вскрышной разрез. Его просьбу удовлетворили. И в ноябре 1953 года он возглавил

Обобщив его, молодой механик написал учебное пособие для курсовой сети «Машинист рельсового крана на передвижке путей в карьерах», которое вышло в Московском «Углетехиздате».

Лиха беда — начало. Интересная разнообразная работа пробудила в душе горняка Федотова творческие наклонности. В последующие годы Иван Петрович на основании накопленного опыта напишет более 60 научных статей, в том числе брошюр и книг. Почти все его работы стали учебниками для подготовки будущих специалистов горного дела, по ним сегодня учатся студенты Экибастузского политехнического колледжа. Он активно сотрудничал с такими научно-техническими изданиями, как журналы «Уголь», «Горный



ОН НЕ РАЗ СОЖАЛЕЛ О ТОМ, ЧТО РАНО ИЗРАСХОДОВАННОЕ ЗДОРОВЬЕ НЕ ПОЗВОЛЯЕТ ЕМУ «ТЕПЕРЬ ЗАНИМАТЬСЯ БОЛЬШИМИ ДЕЛАМИ ЭКИБАСТУЗА, КОТОРОМУ ПОСВЯТИЛ ВСЮ СВОЮ ЖИЗНЬ»

«хромавшее» предприятие. В течение относительно короткого времени ему удалось стабилизировать работу разреза, и с мая 1954 года он стал ежемесячно выполнять план вскрышных работ, вошел в число передовых предприятий треста.

В те же годы Федотов принимал участие в разработке и внедрении прогрессивных в то время технологий. К примеру, бестранспортной системы разработки, экскаваторного отвалообразования и звеньевой переукладки железнодорожных путей стрелочными кранами. Он также участвовал в создании самоходного крана на железнодорожном ходу с удлиненной стрелой для переукладки путей на отвалах. Этот опыт оказался бесценным.

журнал» и другими. Был соискателем 12 научно-исследовательских работ. Имел 11 авторских свидетельств на изобретения, в том числе два — на промышленные образцы. К сожалению, Иван Петрович не указал в своих автобиографических записках, что это были за промышленные образцы и были ли они внедрены в производство.

Ивану Петровичу еще в далекой молодости довелось встречаться с известными людьми, политическими деятелями. В своей книге он упоминает случай, связанный с посещением разрезов треста «Карагандауглерез» Леонидом Ильичом Брежневым, который в то время был первым секретарем ЦК Компартии Казахстана. «Он

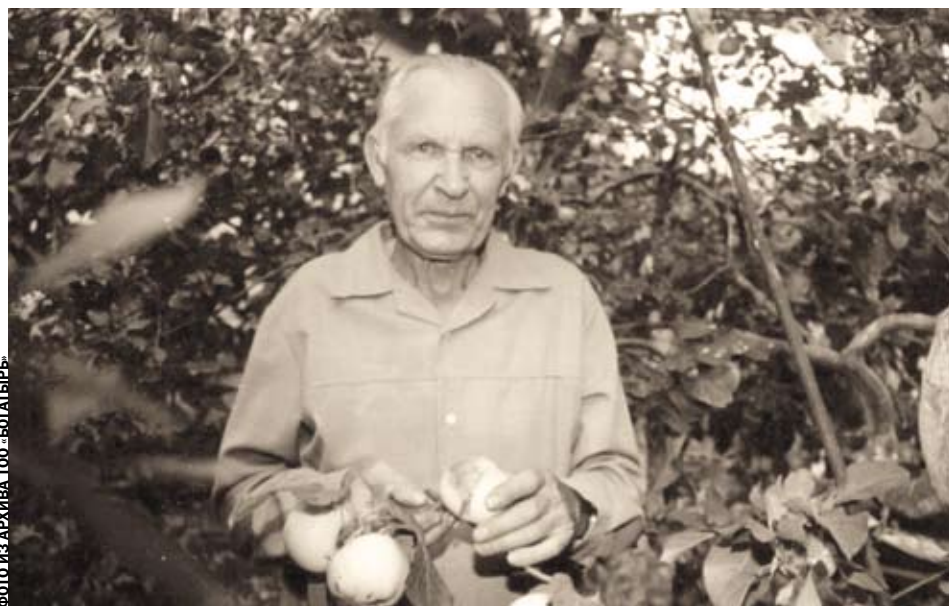


ФОТО ИЗ АРХИВА ТОО «БОГАТЫРЬ»

■ вот такие яблоки Иван Петрович Федотов выращивал в своем саду

прошел пешком по нижнему уступу сначала «Восточного», затем «Западного» вскрышных разрезов, откуда хорошо были видны и угольные забои, — пишет Иван Петрович. — Леонид Ильич восхищался богатством недр, мощной техникой, расспрашивал о работе разрезов, о бытовых условиях рабочих, их заработной плате. Меня, молодого директора-коммуниста, поразила тогда простота общения Леонида Ильича, его глубокая озабоченность нуждами рядовых тружеников, а сама встреча осталась в моей памяти на всю жизнь».

С августа 1956 года начинается новая страница трудовой биографии Ивана Петровича Федотова. Как известно, в этом году трест «Карагандауглеразрез» был переведен в поселок Экибастузуголь и переименован в трест «Иртышуголь». Главным инженером треста был назначен он. И впоследствии, когда трест в 1970 году был преобразован в комбинат, а затем в 1975 году в производственное объединение «Экибастузуголь», он по-прежнему остается главным инженером, совмещая обязанности технического директора. Забегая вперед, приведу высказывания Ивана Петровича по поводу его передвижений по службе: «За время производственной деятельности я ни разу с занимаемых должностей не снимался и не увольнялся. Практически вся моя жизнь прошла в одной организации».

К сожалению, все меньше и меньше остается ветеранов, кто стоял у истоков зарождения большой угледобывающей индустрии Экибастуза. Мы в общем знаем об их героическом труде, о непростой и тяжелой жизни. И совсем не знаем, с каким настроением, с какими мечтами они ехали сюда, чего хотели достичь и как хотели прожить жизнь, с какими людьми встречались на своем жизненном пути и как эти люди повлияли на их

судьбу. «Мои дороги по уступам» в некотором смысле восполняют этот пробел. Вот один эпизод.

Он вспоминал. В день его приезда в поселок Экибастузуголь, как в те годы назывался наш город, состоялся технический наряд, на котором начальник комбината Петр Иноземцев и управляющий трестом Георгий Гридин представили Ивана Петровича как главного инженера вновь образованного треста «Иртышуголь». «По ходу этого наря-

да, — пишет Иван Петрович, — я понял, что положение на разрезе довольно-таки сложное, и впереди меня ожидали нелегкие времена... Рано утром следующего дня Гридин и Иноземцев отбыли в Караганду, предварительно дав мне кучу поручений...»

Буквально с первых же дней Ивану Петровичу пришлось опираться на помощь и поддержку людей, с кем он был знаком по Караганде, и кто начинал строительство Иртышского угольного разреза №1 - Михаила Чалбышева, Сергея Хохлачева и других.

Это были горные инженеры с большой буквы, имена которых навсегда вошли в историю Экибастуза. К тому времени Михаил Иванович Чалбышев успел поработать на различных угледобывающих предприятиях страны. В 1954 году он был назначен начальником Иртышского разреза № 1. За порученное дело «болел основательно, с подчиненных требовал строго», — так характеризует его Федотов, — «но в основном был справедлив, и рабочие в большинстве своем уважали его». За свою жизнь Михаил Иванович был награжден двумя орденами Трудового Красного Знамени и орденом «Знак Почета», а также несколькими медалями. Ему присвоено звание «Заслуженный шахтер Казахской ССР».

«Сергей Виссарионович Хохлачев, — как пишет Федотов, — совсем другая натура. Специалист он достаточно компетентный в горном деле: прошел путь от помощника начальника участка через все ступени служебной лестницы до главного инженера. Спокойный, рассудительный, он легко находил общий язык с различными людьми, отличался стойкостью характера». Сергей Виссарионович был первым главным инженером Иртышского угольного разреза №1. Участник Великой Отечественной войны. Награжден орденом Отечественной войны первой степени, полный кавалер знака «Шахтерская слава».

В своей книге Иван Петрович вспоминает наиболее важные вехи своей жизни. «Я принимал непосредственное участие и был руководителем работ по проектированию и строительству Экибастузских угольных разрезов, включая уникальный разрез «Богатырь» мощностью 50 миллионов тонн угля в год, и оснащению их современным горнотранспортным оборудованием, завода РГТО, водоснабжения и электроснабжения предприятий и города. При моем непосредственном участии проводились замена паровозной тяги на электрическую и тепло-возную, внедрение электрической централизации и блокировки в управлении стрелочными переводами, замена трехкубовых одноковшовых экскаваторов на более мощные мехлопаты, внедрение электровозов сцепной массой от 150 до 180 тонн, большегрузных думпкаров, тяговых агрегатов, мощ-



**К СОЖАЛЕНИЮ, ВСЕ МЕНЬШЕ
И МЕНЬШЕ ОСТАЕТСЯ
ВETERANОВ, КТО СТОЯЛ
У ИСТОКОВ ЗАРОЖДЕНИЯ
БОЛЬШОЙ УГЛЕДОБЫВАЮЩЕЙ
ИНДУСТРИИ ЭКИБАСТУЗА. МЫ,
В ОБЩЕМ, ЗНАЕМ
ОБ ИХ ГЕРОИЧЕСКОМ ТРУДЕ,
О НЕПРОСТОЙ И ТЯЖЕЛОЙ
ЖИЗНИ. И СОВСЕМ НЕ ЗНАЕМ,
С КАКИМ НАСТРОЕНИЕМ, С
КАКИМИ МЕЧТАМИ ОНИ ЕХАЛИ
СЮДА, ЧЕГО ХОТЕЛИ ДОСТИЧЬ
И КАК ХОТЕЛИ ПРОЖИТЬ
ЖИЗНЬ, С КАКИМИ ЛЮДЬМИ
ВСТРЕЧАЛИСЬ НА СВОЕМ
ЖИЗНЕННОМ ПУТИ И КАК ЭТИ
ЛЮДИ ПОВЛИЯЛИ НА ИХ СУДЬБУ.
«МОИ ДОРОГИ ПО УСТУПАМ»
В НЕКОТОРОМ СМЫСЛЕ
ВОСПОЛНЯЮТ ЭТОТ ПРОБЕЛ.
ВОТ ОДИН ЭПИЗОД.**

ных буровых станков, железнодорожных кранов...» Этот список у Ивана Петровича гораздо больше. Но даже то, что перечислено здесь, вызывает искреннее удивление и уважение.

Особое место в трудовой биографии Ивана Петровича Федотова занимает работа по внедрению на добыче угля роторных экскаваторов. В первую очередь зарубежных машиностроителей. Вот как он описывает события, связанные с внедрением первого роторного экскаватора СРС(К)-470 №1. «Нужно было организовать быт германских специалистов, в Экибастузе это была нелегкая задача, а главное найти переводчиков, знающих технический немецкий язык. Вопросы их оплаты тоже требовали отдельного подхода, так как в штатных расписаниях таких должностей не было. Комплектовать бригады монтажников – в будущем машинистов роторных экскаваторов и их помощников, было делом непростым. Никто ничего толком не знал. Бригады монтажников комплектовались из добровольцев. С каждым из них приходилось лично беседовать и принимать окончательное решение... Уже в 1978 году на разрезах нашего объединения работало 17 роторных экскаваторов производительностью 1 250–5 000 тонн в час, удельный вес добычи угля которыми составили почти 84 процента».

Нужно подчеркнуть, что добыча угля в Экибастузе шла семимильными шагами. Достаточно привести такие цифры. Если в 1956 году трест «Иртышуголь» добыл для тепловых станций 4,6 миллиона тонн угля, то в 1978 году производственное объединение «Экибастууголь» поставило народному хозяйству страны уже 56,5 миллионов тонн угля. При этом объединение достигло лучших в отрасли технико-экономических показателей, а по производительности труда опередило такие страны, как США, Чехословакия, ГДР, Польша. За 22 года добыча экибастузского угля возросла более чем в 12 раз! Таких темпов роста не дано было испытать ни одному бассейну страны.

В 1978 году большой группе экибастузских горняков, в том числе и Ивану Петровичу Федотову, была присуждена Государственная премия СССР в области науки и техники «За высокоэффективное развитие в больших объемах добычи с помощью роторной техники каменного угля сложноструктурного Экибастузского месторождения». Четырьмя годами раньше Иван Петрович защитил кандидатскую диссертацию на тему «Исследование безаварийной выемки крепких углей роторными экскаваторами» и получил ученую степень кандидата технических наук.

Очень подробно тему внедрения техники непрерывного действия на добыче угля в Экибастузском угольном бассейне Иван Петрович изложил в своей книге «Роторная

страда». Ее издание он обосновывал так: «Все-таки, на мой взгляд, нельзя допустить, чтобы целая эпоха в развитии Экибастузского угольного бассейна осталась неопианной или хотя бы как-то необобщенной».

Иван Петрович был человеком скромным, тактичным, всегда уважительно относился к каждому, с кем ему приходилось работать рядом. К любому делу относился с большой ответственностью, а всякую неудачу расценивал как личный промах и принимал близко к сердцу. Кроме того, что был занят делом большой государственной важности, он еще вел и огромную общественную деятельность. Буквально в первые же дни работы в тресте «Карагандауголь» был избран

**В ЭТОЙ КНИГЕ В ЛЕГКОЙ И УВЛЕКАТЕЛЬНОЙ ФОРМЕ
ОН СМОГ ОТРАЗИТЬ ВСЮ МНОГООБРАЗНУЮ, БОГАТУЮ
СОБЫТИЯМИ ИСТОРИЮ РАЗВИТИЯ МЕСТОРОЖДЕНИЯ.
«ЗАПИСКИ ГОРНОГО ИНЖЕНЕРА» МОЖНО СМЕЛО
НАЗВАТЬ ЛЕТОПИСЬЮ И ЭНЦИКЛОПЕДИЕЙ ОСВОЕНИЯ
ЭКИБАСТУЗСКОГО КАМЕННОУГОЛЬНОГО БАСЕЙНА**

членом Ленинского горкома партии города Караганды, потом, уже в Экибастузе, – кандидатом в члены Баянаульского райкома партии, депутатом Экибастузского горсовета народных депутатов, членом Экибастузского горкома партии и членом парткома треста «Иртышуголь» и комбината «Экибастууголь». Был также делегатом XIV съезда профсоюзов СССР. И этот список можно продолжить.

Постоянное напряжение, неизбежные стрессы сделали свое дело: в 1972 году он перенес первый инфаркт, спустя пять лет – второй. В связи с ухудшением здоровья Иван Петрович в июне 1978 года был вынужден «подать в отставку» с поста технического директора – главного инженера объединения «Экибастууголь». Но «на заслуженный отдых по инвалидности» не ушел, а продолжал трудиться начальником нормативно-исследовательской станции. И хотя тут было легче, все-таки не производство, но, тем не менее, здесь также приходилось отдавать делу всего себя. Большое сердце вновь не выдержало, и Иван Петрович уже в третий раз перенес инфаркт миокарда. Только после этого он, немного поправившись от недуга, ушел на пенсию.

Он не раз сожалел о том, что рано израсходованное здоровье не позволяет ему «теперь заниматься большими делами Экибастуза, которому посвятил всю свою жизнь».

Иван Петрович жил очень скромно, без роскоши, в том же доме, который получил много лет назад. Вместе с женой Любовью Митрофановной вырастили трех сыновей. Старший сын Александр пошел по стопам отца, получил профессию горного инженера, много лет работал машинистом-

бригадиром роторного экскаватора на разрезе «Богатырь». Принимал участие в отгрузке 500-миллионной тонны угля, добытой на разрезе «Богатырь» с начала пуска его в эксплуатацию. Награжден орденом Трудового Красного Знамени. Его сын Илья, внук Ивана Петровича, также работает на «Богатыре» заместителем начальника железнодорожной станции. Средний сын Николай трудится на заводе РГТО слесарем-электриком по ремонту электрооборудования. Полный кавалер знака «Шахтерская слава», также награжден орденом Трудовой славы третьей степени. Младший сын Виктор, получив высшее образование в Павлодаре, сегодня живет в Санкт-Петербурге, работает глав-

ным инженером одного из подразделений РАО «ЕЭС России».

Особенно Иван Петрович любил после напряженной работы вернуться домой и окунуться в домашние заботы. И хотя они в большей части лежали на плечах Любови Митрофановны, все же находил для себя дело. Приусадебный участок, который они обогородили за много лет, и сегодня утопает в зелени, здесь выращивались не только помидоры-овощи, но и виноград, который развел Иван Петрович, он посадил также много плодовых деревьев. К нему часто, как к настоящему агроному, приходили за советом многие горожане. Занятие на приусадебном участке доставляло ему огромную радость.

Мне посчастливилось несколько раз встретиться с Иваном Петровичем в последние годы его жизни. Довелось участвовать в съемках документального фильма из цикла «Человек и его дело». Рассказывая о прожитых годах, он тогда сказал: «На протяжении всей моей жизни меня окружали в основном замечательные люди, к которым и я был дружелюбен, всегда старался быть справедливым. Я не боялся трудностей и не избегал их, всегда старался во имя дела и пользы людям преодолевать их. Думаю, мне, что прожил я на свете не зря, какой-то след и моих шагов на земле все же остался. Мне не стыдно смотреть в глаза моим внукам за прожитую жизнь, я сделал для их счастливого будущего все, что мог, не жалея сил и здоровья».

Иван Петрович Федотов ушел из жизни первого января 2005 года. В последний путь его провожал чуть ли не весь город...

На снимках: Иван Петрович Федотов запечатлен в разные моменты своей жизни.

Быстрее, выше, сильнее!

ЛЕДОВЫЙ ПОДАРОК ГОРОДУ МЕТАЛЛУРГОВ

Светлана ЛОГИНОВА

КОМПАНИЯ «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» СПОСОБСТВОВАЛА ВОЗРОЖДЕНИЮ ХОККЕЙНОЙ КОМАНДЫ

«Вы являетесь представителями Темиртау и АО «АрселорМиттал Темиртау» на хоккейном льду, поэтому для вас не может быть другого места, кроме первого!» – эти слова генеральный директор АО «АрселорМиттал Темиртау», доктор Франк Паннир произнес на первом матче в открывшемся после капремонта Ледовом дворце. Историческая игра, состоявшаяся в День города, стала настоящим подарком для всего Темиртау. Не подвели и хоккеисты из команды «Арыстан», одержав в этом матче уверенную победу. По-иному не могло быть: команда вышла на лед после долгого вынужденного перерыва.

НАЧАЛО ВОЗРОЖДЕНИЯ ЛЕДОВОГО

Темиртау всегда славился богатыми спортивными традициями, причем больших высот темиртаусцы достигали по самым разным видам спорта. А уж такие всенародно любимые и популярные виды спорта, как футбол и хоккей, были вообще чем-то сродни визитной карточке города металлургов! Но потом грянули тяжелые 90-е с разрухой и упадком. В виду объективных обстоятельств прекратила свое существование темиртауская хоккейная команда... К счастью, за черной полосой всегда следует белая! Благодаря грамотной социальной политике руководства градообразующего предприятия стало возможным возрож-



Арыстан перед первым матчем



Тренерский штаб Арыстана - Юрий Бокий, Вячеслав Белан и Александр Шимин

дение и команды, и Ледового дворца.

В 2010 году было выделено 300 миллионов тенге на ремонт Ледового дворца. Большая часть, 200 миллионов, согласно меморандуму акимата Карагандинской области с компанией «АрселорМиттал Темиртау», внесено инвестором. Остальные средства – из областного бюджета.

Осенью 2010 года, когда ремонтные работы были уже в стадии завершения, директор Ледового дворца Александр Давидюк заявил, что после капитального ремонта дворец можно будет смело считать «уникальным» – ему нет аналогов в республике по оснащенности техническими новинками.

СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ ИННОВАЦИИ

Начать нужно, пожалуй, с главного, с самой ледовой площадки. Ее ремонт осуществлялся, как говорится, «с чистого листа». Старое бетонное основание ледяной арены было полностью демонтировано – этот трудоемкий процесс занял немало времени, затем была залита новая «подушка» при помощи бетонопровода и виброреек. Вообще, устройство ледовой площадки – это целая наука. Нужно правильно уложить все слои этого «пирога», который затем обеспечит нужное качество и долговечность льда: монолитная опорная плита с арматурными сетками и километрами труб, полиэтиленовая пленка, полистирол, снова пленка, графит, пленка... Затем – «холодная» плита, сверху – слой особого бетона.

Александр Давидюк отметил, что теперь Ледовый дворец Темиртау обо-

рудован новым холодильным оборудованием, управляемым дистанционно – посредством Интернета. Ледовая площадка – это универсальное спортивное сооружение. Она многофункциональна и предназначена для тренировок и соревнований как хоккеистов, так и представителей школы фигурного катания. С этой целью здесь смонтирована автоматическая регулировка температуры, с разными режимами заморозки.

Реконструкция Ледового продолжится в 2011 году. Здесь будут смонтированы новые кресла для зрителей (вместимость трибун увеличится до 3 000 человек), новое современное табло и система вентиляции, полы между бортами и в раздевалках будут выстав-

ны канадской резиной, как это принято в НХЛ.

ХОККЕИСТЫ С ЛЬВИНЫМИ СЕРДЦАМИ

Но для возрождения хоккея недостаточно отремонтировать дворец, даже если сделать это по самым современным стандартам. Нужно вдохнуть жизнь в команду и ее болельщиков. И это удалось сделать. Достаточно было одного взгляда на переполненные зрительские трибуны в день открытия Ледового, чтобы понять – у темиртауского хоккея началась новая страница в истории! Выход на лед дружины «Арыстан» был встречен всеобщим ликованием.

Сегодня в состав команды «Арыстан» вошли как опытные игроки, так и молодежь. И благодаря этому сплаву молодости и опыта дружина сможет стать конкурентом фаворитов и корифеев чемпионата республики. Возглавил тренерский штаб «Арыстана» воспитанник темиртауской школы хоккея Вячеслав Белан, который немало сделал для казахстанского хоккея, выступая в составе «Булата», «Казахмыса», «Барыса» и «Казцинк-Торпедо». Он много лет играл в составе национальной сборной Казахстана, в которой стал серебряным призером Азиатских Игр-2002. Былую славу темиртауского «Арыстана» ему помогают возрождать ветераны команды Юрий Бокий и старший тренер Александр Шимин, защищавший цвета национальной сборной на Олимпиаде-98 в Нагано.



Эдуард Шайхелисламов стремится вперед

Вадим ЗВОНАРЕВ

О свойствах ди.Электриков

КАК «ИЗДЕЛИЕ № 2»
ЕДВА НЕ ПОЛОМАЛО ЖИЗНЬ
МОЛОДОМУ ВЗРЫВНИКУ

Было мне в ту пору лет 17–18, в общем, еще и в армию не призывался. Работал я помощником мастера взрывных работ на угольном разрезе в одной из республик Закавказья. И вот приключилась со мной такая история, из-за которой ко мне намертво прилип ярлык прожженного «ходака» и «мастера по женской части».

Готовились мы вскрышу взрывать, и тут мой бригадир Григорьевич спохватывается: нет технической оболочки! Для тех, кому не понятно, – это обычное «изделие № 2», а точнее, латексный презерватив для изоляции взрывчатого вещества от воды, воздуха и прочей нежелательной среды.

Мне в бухгалтерии торжественно вручают сторублевую купюру и отправляют в город в аптеку. Дескать, купи побольше, чтобы на весь год хватило. Легко сказать, купи! Я об этом предмете лишь в анекдотах слышал. А уж о применении по назначению вообще не помышлял. Опыта у меня в этих делах было с гулькиным носом: ну целовался на выпускном с одноклассницей да помощницу счетовода Катю пару раз до дому проводил... Это ж времена советские были, «сексу» не было, все сугубо по любви. Не так, как нынешние...

Но нечего делать, доехал от разреза к городу, захожу в первую попавшуюся аптеку. Тут-то все и началось. За окошком прилавка красавица в белом халате – девушка-азербайджанка, на год или на два старше меня. На негнущихся ногах подхожу и, протягивая сторублевку, натужно выдавливаю из себя: «Мне, пожалуйста, этих... Резиновых... На все...»

Девушка смотрела на меня пристально, открыв рот от изумления,

примерно, с минуту. Затем, не глядя на меня, юркнула в соседнюю комнату. Слышу, говорит с кем-то. Открывается дверь, и в проем выглядывают ВСЕ женщины этой аптеки! Тем временем аптекарша выносит бо-о-ольшую такую коробку, поперек которой крупным шрифтом написано «ПРЕЗЕРВАТИВЫ». Выхожу из аптеки, как приговоренный к расстрелу, под прицелом шести пар черных глаз. Не успеваю дверь за собой закрыть, как слышу громкий хохот, обрушившийся, как порода после взрыва.

Только-только перевел дух и... Замечаю пристальный взгляд пожилой женщины... Я бегом к автобусной остановке, влетаю в первый попавшийся «пазик» и... Сидящая напротив полная дама бальзаковского возраста, смерив меня безразличным взглядом, вдруг прочитывает надпись на коробке. Скука в ее глазах сменилась самым неподдельным интересом и какой-то мечтательностью. Упаси Господи! Бочком-бочком протискиваюсь к выходу и жду остановки. И в это время слышу брошенное громким шепотом: «От, кобелина-то!»

В холодном поту выскакиваю из автобуса, иду по дороге к поселку. У самого сельпо мне преграждает путь наша говорливая повариха. Бросается мне навстречу чуть ли не с объятиями и начинает о чем-то расспрашивать, и говорить, говорить, говорить...



И все на коробку косится... Я коробку прячу за спину, а она все заступает и заступает, вынуждая меня поворачиваться на одном месте. Тут, смотрю, народ собирается кучно, как воробьи зимой на теплый навоз. Наспех распрощавшись, уже не стесняясь, бегу и спиной ощущаю, как они все смотрят мне вслед...

До родной конторы управления я добежал со скоростью ракеты. И у самых дверей ждал меня последний сюрприз. Помощница счетовода Катя, ангелоподобное создание выходит мне навстречу... Увидев коробку у меня в руках, она густо покраснела и на мое сдавленное «Привет!» уже не ответила; отвернувшись, упорхнула...

В бытовку я ввалился в расстроенных чувствах. Настроение было – хоть вешайся! И ведь поселочек-то наш – маленький. Всего десятка два домов, трехэтажное общежитие, управление да мастерские... А уже все все знают, все шушукуются. Вечером уже весь разрез знал о моем походе за презервативами. В общаге на меня так поглядывали! Мужики с уважением, девушки – с интересом. Одно плохо: Катя в кино со мной идти отказалась...

Спустя какое-то время рассказал я о своих печалях Григорьевичу. Он удивился:

– А у меня никаких проблем с этим не было! Захожу в аптеку, бросаю «червонец» и кричу: «Девчата, дайте мне 1 500 г...ов самого большого размера – завтра в Крым еду отдыхать!»

Чем все закончилось? Ну, поболтали-пошушукались про меня и забыли. А потом бухгалтерия стала это изделие покупать перечислением. Но случай я тот и по сию пору вспоминаю...



Афоризмы

Металлурги отжигают

Внимание: конкурс!

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ! Журнал «Горно-металлургическая промышленность» объявляет конкурс на лучшую байку металлурга или шахтера. В рубрике «Юмор черный и цветной» мы готовы опубликовать любой ваш рассказ о неординарном случае, происшедшем с вами или вашим знакомым.

НО ЕСТЬ ДВА ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ УСЛОВИЯ: рассказ должен быть смешным и обязательно связан с горнорудной промышленностью.

Победителей, чьи имена установит редколлегия, ждут призы и ценные подарки!

– Скоро кончатся нефть, газ, металлы. Наверное, бедней жить будем?

– Да нет, все, как и раньше: натуральные меха, камни...

Шахтера принимают на работу:

– Вы ответственный человек?
– Очень. На моей предыдущей работе, когда обвал породы случался или план по руде не выполняли, бригадир всегда говорил: «Ты за это ответишь!»

Кризис – это когда продаешь даже фамильный алюминий...

Через 100 лет. Сын – матери:
– Мама, а чем занимались пионеры?
– Собирали металлолом...
– Как бамжи и «Мечел», да?

Один сырьевой концерн отправляет торгового представителя в Афганистан, чтобы взять там под свой контроль новые месторождения. Через некоторое время этот посланник возвращается, но без ожидаемого результата.
– Почему у тебя не получилось с афганцами?! – грозно спрашивает владелец концерна.

– Я не говорю на фарси и поэтому разместил на одном рекламном плакате три картинки: на первой – Вы, схватившийся за голову, остановленные домны и бастующие рабочие. На второй – Вы, обращающийся на Запад с протянутыми руками. А на третьей – едущие на Восток вагоны, наполненные рудой, с флажками Афганистана и логотипами концерна, работающее на полную мощность предприятие и Вы, считающий деньги.

Я разослал этот триптих по заводам и стал ждать предложений...
– Так в чем проблема?! Почему не сработало?!
– Я не учел, что на фарси все читается справа налево ...

Самым удачливым инвестором 2009 года в Кемерово признан шахтер Вася, случайно нашедший в шкафу оставленную им же там год назад купюру в 20 евро.

Сегодня каждый металлург обязан думать о завтрашнем дне...
Только каким оно будет это самое дно?

В шахтерской семье:
– Сын, ты наказан. Марш в уголь!



IV УРАЛЬСКИЙ ГОРНОПРОМЫШЛЕННЫЙ ФОРУМ

выставочно-конгрессное мероприятие, объединяющее научно-технические конференции, «круглые столы» и специализированную выставку

ГОРНОЕ ДЕЛО:

ТЕХНОЛОГИИ. ОБОРУДОВАНИЕ. СПЕЦТЕХНИКА

межрегиональная специализированная выставка-конференция

12-14 октября 2011

В программе:

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ КОНФЕРЕНЦИИ НА ТЕМЫ:

- Проблемы карьерного транспорта
- Геомеханика в горном деле
- Развитие ресурсосберегающих технологий во взрывном деле
- Обогащение и переработка минерального и техногенного сырья
- Информационные технологии в горном деле

«КРУГЛЫЕ СТОЛЫ»:

- Геология и разведка недр
- Проектирование горнодобывающих предприятий
- Актуальные вопросы горного машиностроения
- Буровзрывные работы

Разделы выставки:

- Научно-исследовательские направления по разработке минеральных ресурсов
- Современное проектирование горных работ. Инвестиционные и инновационные проекты в горнодобывающей промышленности
- Горно-транспортные машины и оборудование
- Выемочно-погрузочное оборудование. Подъемно-транспортные средства
- Обоганительное и дробильно-размольное оборудование
- Буровзрывное оборудование и инструмент. Взрывчатые материалы и зарядное оборудование
- Модернизация технологического оборудования, техническая диагностика
- Автоматические системы управления горным производством
- Средства для определения напряженно-деформированного состояния горного массива
- Приборы и оборудование для маркшейдерии и геодезии, контроля состояния природных экосистем
- Топливо-энергетическая инфраструктура
- Экология и охрана окружающей среды
- Технологии безопасности: средства защиты, спасательные работы

Спецпроекты:

- «ГЕОЛОГИЯ. ГЕОДЕЗИЯ. КАРТОГРАФИЯ»
- «МЕТАЛЛУРГИЯ»

Место проведения:

Екатеринбург, ЦК "Урал"

Контакты:

Компания «ЭкспоГрад»

Тел: +7(343)202-04-84, 200-32-12

e-mail: expo@expograd.ru

www.expograd.ru