

№6 (39) 2011 год

Учредитель:

ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

Председатель редакционного совета

А. О. ИСЕКЕШЕВ – заместитель Премьер-Министра РК, министр индустрии и новых технологий РК

Заместитель председателя редакционного совета

Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор

Редакционный совет:

- | | |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| И. Б. ЕДИЛЬБАЕВ | советник президента ENRC Kazakhstan |
| Ф. ПАННИР | генеральный директор АО «Арселор Миттал Казахстан» |
| В. С. ШКОЛЬНИК | председатель правления АО «Национальная атомная компания «КазАтомПром» |
| Ю. П. ГУСЕВ | вице-президент АО «Казцинк» |
| П. А. ЕЛЯКИН | генеральный директор ТОО «Метал трейдинг» |
| В. И. ЛАВЕЦКИЙ | технический директор корпорации «Казахмыс» |
| Т. М. МУХАНОВ | заместитель исполнительного директора АГМП |
| М. Д. НИКИФОРОВ | председатель Профсоюза работников угольной промышленности |
| А. Ж. НУРАЛИН | председатель Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности |

Редакционная коллегия:

- | | |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Н. В. РАДОСТОВЕЦ | исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор |
| Т. М. МУХАНОВ | заместитель исполнительного директора АГМП |
| Н. К. ШАШКОВА | заместитель исполнительного директора АГМП |
| А. М. БАНЦИКИН | главный редактор |
| А. КАШКИНБЕКОВ | директор по связям с правительством и общественностью АО «Арселор Миттал Казахстан» |
| М. А. КУАНДЫКОВА | Управляющий Директор по корпоративным коммуникациям ENRC Kazakhstan |
| Л. П. СТАРОСТИНА | руководитель пресс-службы ТОО «Богатырь Комир» |
| М. В. РОЖКОВА | директор |

Дизайн, верстка и допечатная обработка

Р. В. ГАРОВИЧ www.zhurnalverstka.ucoz.ru

Корректорская служба

А. З. БИРЖАНОВА

Контактные данные:

010000, Казахстан, г. Астана
пр. Кабанбай батыра, 11, секция 7, 3 этаж
тел. 8 (7172) 689 634, 688 843
факс 8 (7172) 688 845
e-mail: izdat@agmp.kz

Представитель в г. Москве

А. КУРТМУЛАЕВ
тел. 8 (495) 210-83-16, 652-71-51
e-mail: info@asiapress.ru

В номере использованы фото
А. Шевченко, В. Гаркуша, В. Бугаев, С. Батулин, И. Узаревич
Электронную версию журнала вы можете найти на сайте
www.gmprom.kz

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры и информации Республики Казахстан.
Регистрационное свидетельство № 9078-Ж от 25.03.2008 г.

Перепечатка материалов возможна только с письменного согласия редакции. Публицистические и аналитические материалы присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются.

Тираж 3000 экз.
Журнал выходит ежемесячно 12 раз в год
Номер отпечатан в ТОО «ТАИС»
г. Караганда, ул. Степная, 62-а, тел. 8 (7212) 91-26-56

**Редакционная
КОЛОНКА**



Страна, благополучно вышедшая из глобального кризиса, пожинает первые плоды реализации Государственной программы форсированного индустриального развития (ПФИИР). Свой весомый вклад в новую индустриализацию вносят и предприятия ГМК Казахстана.

Хорошая новость: в первом квартале 2011 года в экономику привлечено 3,2 млрд. долларов прямых иностранных инвестиций. Стабильная макроэкономическая обстановка в стране позволяет Казахстану оставаться одной из привлекательных стран для иностранных инвесторов. Эксперты признают, что рост промышленного производства в Казахстане произошел не только за счет улучшения конъюнктуры рынка, но и за счет увеличения производственных мощностей, введенных в прошлом году в рамках Карты индустриализации.

Между тем ГМК является абсолютным лидером по числу запущенных проектов ПФИИР. Этот факт настолько очевиден, что уже стал «общим местом» в отчетных докладах. Достаточно сказать, что из 43 инвестиционных проектов в горно-металлургической отрасли запущены

23 новых производства на сумму более 305 млрд. тенге с созданием около 9 500 рабочих мест.

В отрасли продолжается своеобразный Парад проектов, стартовавший 25 декабря прошлого года в благословленный Президентом страны Нурсултаном Назарбаевым День индустриализации. Буквально на днях ENRC запущен 2-ой энергоблок Аксуской ТЭС. Реализация этого проекта стоимостью 250 млн. долларов осуществлялась в течение двух лет. На Усть-Каменогорском металлургическом комплексе ТОО «Казцинк» введен сернокислотный завод, который, помимо достижения производственной цели, заметно снизит экологическую нагрузку. Корпорация «Казахмыс» презентовала ряд проектов по расширению производства. Металлургический гигант «АрселорМиттал Темиртау» реализует проект реконструкции доменной печи, что позволит повысить объем выпуска чугуна и стали.

Успех программы ПФИИР уже стал предметом изучения специалистов. Известно, что в рамках II Международного конгресса AMM (ASTANA MINING & METALLURGY) состоится семинар, посвященный секретам эффективности программы. И, разумеется, представителям горно-металлургической отрасли нашей страны найдется о чем рассказать своим зарубежным коллегам.



**ЧИТАЙТЕ НАС
НА САЙТЕ**
www.gmpom.kz

Содержание



Приоритеты

Кира ИВАНОВА

Пять критериев модернизации
Президент призвал инвесторов стать
«локомотивами развития» **стр. 4-6**

Из первых рук

Асет Исекешев: «Металлургия – стартовая
площадка новой индустриализации». **стр. 7-9**

Актуальное интервью

Глава отраслевой ассоциации
Николай Радостовец об успехах металлургов
в реализации ПФИИР **стр. 12-15**

Индустриализация

Анатолий ШЕВЧЕНКО, Усть-Каменогорск

Разрез КАРАЖЫРА: «Мы растем... вниз!»
Угольный разрез наращивает добычу за счет
прироста нижних горизонтов. **стр. 16-17**

Портреты

Вершины Ибрагима Едильбаева
К 60-летию юбилею
трудовой деятельности
заслуженного горняка

и неугомонного исследователя **стр. 18-21**



Аналитика

ЗАПРЕДЕЛЬНЫЙ ПЕРЕДЕЛ

В Казахстане продолжается поиск оптимальных
путей стимулирования внутренней переработки
минерального
сырья **стр. 22-24**



ПОДДЕРЖАНИЕ

Обзор рынка

Игорь ПРОХОРОВ

Время прикупить металл. Стр. **28-30**



HUMAN RESOURCES

Ирина КОРШЕВА, Виктор ТОПОРКОВ

ТОО «Казцинк»: инновации в вопросах безопасности Стр. **36-38**

ДОХОДНЫЕ КОТЛЫ
для экономных потребителей
Павлодарский котельный завод предлагает выгодные решения экологических проблем Стр. **42-43**



Быстрее. Выше. Сильнее
СТАЛЬНЫЕ ПАРНИ
ВЕРХОВОДЯТ!
Репортаж о спартакиаде «АрселорМиттал Темиртау» Стр. **54-55**



Новости

Стр. **25-27**

56
Стр. **Юмор**
черный
и цветной



РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ
ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ

АГМП создана 27 мая 2005 года и сегодня объединяет 65 отечественных и иностранных компаний черной и цветной металлургии, энергетики, золотодобывающей и угольной промышленности.

АГМП является одним из первых учредителей Союза предпринимателей и работодателей «Атамекен», ее представители входят в Экспертные советы восемнадцати министерств и ведомств.

АГМП активно защищает права и интересы казахстанских предприятий горно-металлургического комплекса в Правительстве и Парламенте.

АГМП принимает реальное участие в формировании и проведении экономической и социальной политики Казахстана.

АГМП всегда открыта для сотрудничества и готова принять в свой ряд как предприятия горно-металлургического комплекса, так и компании, работающие в сопутствующих секторах.

г. Астана, ул. Д. Кунаева 12/1
тел.: +7 (7172) 688-601
факс: +7 (7172) 689-602
e-mail: mail@agmp.kz

www.agmp.kz





ПРИЕВ ПЯТЬ КРИТЕРИЕВ ПЯТЬ КРИТЕРИЕВ НА МОДЕРНА МОДЕРНА МОД

...ВЫДВИНУЛИ КАЗАХСТАНСКИЕ ВЛАСТИ НА СОВЕТЕ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕТОРОВ

■ Кира ИВАНОВА

«Модернизация и обновление предприятий Казахстана» – такой была тема 24-го пленарного заседания Совета иностранных инвесторов при Президенте РК, состоявшегося 18 мая. Именуя крупные казахстанские предприятия и национальные компании локомотивом программы модернизации, Нурсултан Назарбаев призвал иностранных инвесторов стать «драйверами этого процесса». Но, по словам заместителя Премьер-Министра – министра индустрии и новых технологий Асета Исекешева, более всего в новых подходах и требованиях к используемой технике и, соответственно, к применяемым технологиям нуждаются горно-металлургические предприятия.

При этом никем не отрицалось, что предприятия горно-металлургического комплекса и без того «прорабатывают вопросы модернизации своих производственных систем». В частности, «Арселор Миттал Темиртау» совместно с Правительством и акиматом разработали и приступили к реализации комплексного плана, направленного на увеличение производства стали до 6 млн. тонн в год, причем суммарный объем инвестиций достигнет 1 млрд. долларов. Группа

ENRC, компании «Казцинк», «Казахмыс» и ряд других компаний ГМК уже инвестировали в модернизацию около 22,8 млрд. долларов и планируют инвестировать далее.

Правительство между тем предлагает систематизировать подход: по словам

А. Исекешева, до конца года совместно с компаниями как ГМК, так и прочих секторов будет проведен детальный анализ и разработаны комплексные планы модернизации. При этом каждый план должен

отвечать пяти критериям: рост производительности, увеличение энергоэффективности, соблюдение требований экологического законодательства, технологическое наращивание глубины переработки, а также финансирование научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок (НИОКР). Задача Правительства, кстати, довольно многослойная: планы модернизации обязаны не просто подновить производственно-технологические системы, а должны

ориентировать руководство и персонал предприятий на внедрение передовых технологий, сопровождающееся подготовкой отечественных квалифицированных кадров.

На заседании СИИ А. Исекешев детализировал требования к комплексным планам, ранжировав предприятия по величине и мерам поддержки со стороны государства. Так, обширная группа средних предприятий, которые представлены в машиностроении, химической, фармацевтиче-

**ПО ЛИНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ
«ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ-2020» ВЫЯСНЕНО, ЧТО МОЩНОСТИ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО СЕКТОРА СЕГОДНЯ ЗАГРУЖЕНЫ НА 57%,
А ИЗНОС ОБОРУДОВАНИЯ ПРЕВЫШАЕТ 40%.**

ской, легкой, пищевой промышленности, требуют как модернизации основных фондов (включая производственные технологии), так и совершенствования маркетингово-сбытовых технологий.

Понятно, что мнение членов Совета может стать стержнем для выработки конкретных сценариев формирования промышленной политики страны. Так, президент Европейского банка реконструкции и развития Томас Миров считает, что модернизация и диверсификация – есть «ключевые вызовы для богатого сырьевыми ресурсами Казахстана». При этом, по его мнению, стоит расширить для казахстанских компаний доступ к финансам, укрепить базу страновой экономики, диверсифицировав ее, а также усиленно заняться подготовкой квалифицированных работников.

Однако, по мнению вице-президента Азиатского банка развития Лакшми Венкатачалам, перечисленного недостаточно. В ее интерпретации модернизация легко увязывается с частными инвестициями в рамках механизмов государственно-частного партнерства. А интересы многонациональных промышленных компаний – с получением постоянных и надежных услуг в сфере инфраструктуры. Казахстану предложено ускорить темпы модернизации инфраструктуры, иначе ТНК будут вынуждены сократить период обновления, попросту внедрив зарубежные новые технологии. За этими словами вице-президента АБР ряд казахстанских экспертов, занятых осмыслением прозвучавших на СИИ предложений, усмотрел опасность для национальных кадров. Дескать,

необученный казахстанский персонал попросту не будет востребован там, где станут внедряться модернизированные технологии из-за рубежа. Однако эти же эксперты почти безоговорочно согласились с тем, что частным инвесторам скорее привлечет модернизация инфраструктуры. И здесь неременным условием становится координация

на самом высоком правительственном уровне. «Казахстану, где перегружена система энергоснабжения, необходимо решать проблемы растущего дефицита электроэнергии за счет внедрения технологий энергосбережения», – так высказалась вице-президент АБР.

А вот что на этот счет говорит Президент Казахстана: – Болевой точкой практи-

оборудование отработало более 30 лет.

В связи с этим Глава государства поручил Правительству выработать системные меры «по обязательному внедрению энергосберегающих передовых технологий и снижению энергоемкости продукции на предприятиях страны». При этом ставка может быть сделана как на природный газ,



**ГРУППА ENRC,
КОМПАНИИ
«КАЗЦИНК»,
«КАЗАХМЫС»
И РЯД ДРУГИХ
КОМПАНИЙ ГМК
ИНВЕСТИРОВАЛИ
В МОДЕРНИЗАЦИЮ
ОКОЛО
22,8 МЛРД.
ДОЛЛАРОВ
И ПЛАНИРУЮТ
ИНВЕСТИРОВАТЬ
ДАЛЕЕ.**

чески всех крупных предприятий страны является энергоэффективность, – заявил в своем выступлении на СИИ Нурсултан Назарбаев. – Один только горно-металлургический комплекс потребляет более половины вырабатываемой в стране энергии... Энергоемкость продукции предприятий в 1,5 и более раз выше, чем у передовых металлургических компаний мира, а производительность труда на всех переделах ниже в 1,5–2 раза. Генерирующие мощности предприятий характеризуются высоким износом – на многих из них

так и на возобновляемые источники энергии. Отсюда проистекает следующий шаг, в котором АБР готов поддержать нашу страну, – развитие ветровой энергии, солнечной энергетики, а равно и привлечение инвесторов, которые смогут передать стране передовые наукоемкие технологии, технологии по очистке и санитарной обработке воды.

В интерпретации председателя совета директоров и президента компании «АрселорМиттал» Лакшми Миттала модернизация вообще – это процесс улучшения труда и культуры производ-



ДАнные МИНТ СВИДЕТЕЛЬСТВУЮТ, ЧТО ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СОСТАВИЛ **458,9 МЛРД. ТЕНГЕ**, С РОСТОМ НА **12,9%**

ства, а модернизация в металлургии – взаимовыгодная стратегия для бизнеса и общества. Взаимовыгодная по причине того, что при наращивании производительности труда на обновленных предприятиях должна укрепляться и безопасность работников. В один ряд с

с иностранными инвесторами и внести конкретные предложения по вопросам образовательной и кадровой модернизации.

В том же ключе, сообразно триаде «люди – процессы – технологии», высказался и акционер Евразийской корпорации природных

тимизировать бизнес-процессы.

– По линии Государственной программы «Производительность-2020» выяснено, что мощности металлургического сектора сегодня загружены на 57%, а износ оборудования превышает 40%, – заявил Алек-

ла 2011 года в горнодобывающей промышленности произведено продукции на сумму 2,3 трлн. тенге, что по сравнению с аналогичным периодом 2009 года больше на 5%. Данные МИНТ свидетельствуют, что объем производства металлургической промышленности составил 458,9 млрд. тенге, с ростом на 12,9%. По статистическим данным, в 1 квартале 2011 года индекс физического объема в черной металлургии составил 115,3%, в цветной достиг 112,2%.

Итак, принятые на СИИ решения расширяют задачи форсированной индустриализации Казахстана, отнюдь их не усложняя. Модернизация промышленности названа первостепенной задачей для успешного развития страны уже не в концептуальном плане, а в детализированном до тонкостей, с явным трендом к внедрению новаций и международных стандартов. А в качестве следующего шага прозвучало предложение о подробном изучении установленных приоритетных областей технологического развития с тем, чтобы сформировать своего рода «дорожную карту», координирующую поставленные задачи на национальном уровне.

Если «дорожная карта» названа своего рода тактическим документом, то для разработки долгосрочных стратегий поле в стране свободное: многим предприятиям не хватает опыта разработки стратегий и бизнес-планов, необходимо развитие «культуры капитала», а Правительству рекомендовано создание так называемого «совета по производительности» и организации по продуктивности.



названным г-н Миттал ставит развитие человеческого капитала, соответственно, и наращивание числа предприятий малого и среднего бизнеса.

В этой части слова иностранного инвестора явно отталкиваются от установки Президента Нурсултана Назарбаева.

– Модернизация невозможна без интеллектуальной основы, – пояснил Нурсултан Назарбаев. – Успешность планов модернизации прежде всего будет зависеть от людей, от всего персонала предприятия, от руководителя до каждого отдельно взятого рабочего. Модернизацию делают кадры. ... Нельзя забывать и о топ-менеджменте компаний. Поручаю Правительству проработать совместно

ресурсов (ENRC) Александр Машкевич. По его мнению, главная проблема рынка труда в глобальном масштабе состоит в качественном дисбалансе спроса и предложения. Дабы предложения инвесторов не пропали втуне, на совете была подтверждена инициатива создания национального совета по человеческому капиталу, который будет определять текущую и перспективную потребность в кадрах. И здесь, по мнению эксперта, бизнес должен подключиться через институт государственно-частного партнерства (кстати, и сам Совет иностранных инвесторов причислен к успешно действующим в Казахстане механизмам ГЧП). А Машкевич также предложил оп-

сандр Машкевич. – В 2011 году компания приступит к реализации комплексной программы, объединяющей все внутренние инициативы и созвучной госпрограмме форсированной индустриализации.

Между тем принимаемые государством меры поддержки горно-металлургической отрасли дают эффект, считает президент АО «Казахстанский институт развития индустрии» при Министерстве индустрии и новых технологий Мейрам Кажыкен. Согласно его данным, в 2010 году из 43 инвестиционных проектов в горно-металлургической отрасли запущены 23 новых производства более чем на 305 млрд. тенге (создано около 9,5 тыс. рабочих мест). А по итогам 1 кварта-

Асет Исекешев:

«Металлургия – стартовая площадка новой индустриализации»



Меры государственной поддержки горно-металлургической отрасли, предпринимаемые Правительством, уже демонстрируют экономический эффект. В 2010 году из 43 инвестиционных проектов в горно-металлургической отрасли было запущено 23 новых производства на сумму более 305 миллиардов тенге и создано около 9 500 рабочих мест. Однако в самой отрасли еще немало проблем. Что предлагает Министерство индустрии и новых технологий для их решения? Об этом мы беседуем с заместителем Премьер-Министра, министром индустрии и новых технологий РК Асетом ИСЕКЕШЕВЫМ.

– Сегодня стало очевидным, что мы не можем бесконечно эксплуатировать советское наследие. В горно-металлургическом комплексе равно, как и в других секторах промышленности, требуется коренная модернизация производства, внедрение новых технологий. Для решения этих проблем Правительством РК в 2010 году приняты новый Закон «О недрах и недропользовании», Программа развития горно-металлургической отрасли на 2010–2014 годы, Программа

модернизации действующих предприятий «Производительность-2020». Определены конкретные инвестиционные проекты, реализация которых приведет к резкому увеличению внутреннего потребления продукции металлургии. И это главная задача отрасли.

Горно-металлургический комплекс – это стартовая площадка для реализации других элементов индустриальной политики. Не случайно Глава государства определил этот сектор одним из

приоритетных направлений новой индустриальной программы. Кроме того, развитие ГМК носит социальный характер. Надо принять во внимание, что в этой отрасли трудится более 300 тысяч человек. Развитие горнодобывающих и металлургических предприятий – это развитие малых городов. Это сотни тысяч рабочих мест. Сегодня на долю ГМК приходится более 7% ВВП и около 17% в общем объеме промышленного производства.

■ Насколько велик вклад ГМК в развитие экономики нашего государства?

– Судите сами. По итогам прошлого года в горнодобывающей промышленности объем производства составил 7,2 трлн. тенге. По сравнению с аналогичным периодом 2009 года рост составил 5,3%, а объем производства металлургической промышленности составил 1,6 трлн. тенге (рост на 10,2%). Отмечу, что положительная динамика развития отрасли сохраняется и в этом году. Доля ГМК в экспорте – около 20%. Только в прошлом году экспортировано продукции на сумму свыше 8 млрд. долларов США, а это на 39% больше показателя 2009 года.

Но, как я уже упоминал, с введением новой индустриальной политики меняются и акценты в развитии этой отрасли. В стране должны развиваться все передель, а не только добыча руд и производство концентратов. Основной упор сейчас делается на производстве базовых металлов и развитии малотоннажных производств пояса малого и среднего бизнеса по выпуску продукции высоких переделов. Эти пояса предприятий будут концентрироваться вокруг «флагманов» нашей металлургии.

Определено несколько основных принципов, на которых должно базироваться развитие отрасли в среднесрочный период. Первый – увеличение валовой добавленной стоимости продукции. Второй – привлечение инвестиций и новых технологий. Третий – увеличение производительности труда и снижение энергоэффективности. Четвертый – соблюдение экологических норм на всех этапах производственного процесса: от добычи сырья – до экспорта конечного продукта.

■ Вы говорите об инвестициях, но ведь основные доноры металлургической отрасли Казахстана еще «не зализали раны» после глобального экономического кризиса. Можно ли от них требовать большего?

– Мы прекрасно понимаем, что новые инвестиции в горно-металлургический комплекс – это высоко рискованное, капиталоемкое и долгосрочное мероприятие. Но в то же время мы будем последовательно проводить линию на повышение конкурентоспособности отечественной промышленности. Новая

формула развития отрасли – «Недра в обмен на инвестиции, новые технологии и повышение производительности труда». Отрадно, что инвесторы воспринимают это, как должное.

■ В прошлом году по инициативе МИИТ был расторгнут ряд инвестиционных соглашений с недропользователями. В чем причины столь жестких мер?

– Как вы знаете, на недавнем заседании Совета иностранных инвесторов Глава государства заявил о недопустимости спекуляций в недропользовании. Мы, безусловно, поддерживаем Главу государства. Министерство индустрии и новых технологий неоднократно заявляло, что право на недропользование не может являться предметом перепродажи и других сомнительных сделок. Отмечу, что в прошлом году по инициативе МИИТ была проведена масштабная ревизия инвестиционных соглашений в сфере недропользования. По ее итогам были аннулированы контракты с рядом компаний, не выдерживавших графики работ по разведке и освоению месторождений. Заверяю вас, что подобную работу по, так сказать «зачистке», мы будем проводить и впредь.

■ Что конкретно делается в ГМК для реализации отраслевой программы развития?

– Сегодня мы уже имеем конкретные результаты новой индустриальной политики. В частности, по базовым металлам. На Казахском электролизном заводе в Павлодаре производство первичного алюминия в слитках доведено до 250 тысяч тонн в год. Выпуск титановых слитков и сплавов на Усть-Каменогорском титано-магниево-комбинате составляет 16 тысяч тонн в год. Запуск проекта «Новая металлургия» компании «Казцинк» позволил создать условия для увеличения производства катодной меди на 70 000 тонн. Актюбинской медной компанией введены мощности по производству медного концентрата мощностью 227 тысяч тонн в год.

Продолжается работа по таким проектам, как строительство Актогайского ГОКа и Бозшагольского ГОКа корпорации «Казахмыс» суммарной мощностью 25 тысяч тонн катодной меди и 750 тысяч концентрата ежегодно. Компания «Арселор Миттал Темиртау» работает над проектом увеличения производ-

ства стали до 6 миллионов тонн в год. Серьезный проект производства металлургического продукта мощностью 1,8 миллиона тонн в год запускают на Соколовско-Сарбайском горно-обогатительном объединении. В АО «ТНК «Казхром», входящем в группу компании ENRC, работают над производством высокоуглеродистого феррохрома с доведением мощности до 440 тысяч тонн.

■ Вы говорили о поясах предприятий, занятых высокими переделами. Вошел ли в эту сферу малый и средний бизнес, как это предполагалось отраслевой программой развития?

– Не только вошел, но и начал стремительно развиваться. Так, в Павлодарской области запущено производство алюминиевой катанки АО «Казэнергокабель» мощностью 15 тысяч тонн в год. При этом используется продукция Казахстанского электролизного завода – алюминий в чушках. В области рассматриваются и другие проекты по производству алюминиевого проката суммарной мощностью 100–150 тысяч тонн.

Сталь АО «Арселор Миттал Темиртау» также используется для производства конечной продукции. В ТОО «Kaztherm» выпускают стальные панельные радиаторы, мощность 130 тысяч штук в год. В ТОО «Ast Etalon Crown» выпускают кроненпробки, производят лакировку и литографию белой жести. Мощность предприятия – 240 миллионов единиц продукции ежегодно.

■ Выходит, что крупные металлургические предприятия уже сейчас дают возможность развиваться малотоннажным производствам. Чем же тогда вызваны многочисленные нарекания предпринимателей малого и среднего бизнеса: дескать, компании отказывают им в поддержке?

– Нам хотелось бы, чтобы процесс становления горизонтальных кооперативных связей крупного бизнеса с иностранным участием с малыми и средними предприятиями Казахстана шел более активно. Не случайно, выступая на Совете иностранных инвесторов, Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев заявил, что именно крупные предприятия должны стать локомотивами развития всей промышленности.

Иными словами, мы ждем от них не только модернизации своих производственных мощностей, но и, если так можно выразиться, «шефской поддержки». Конечно, государство может и само помочь отечественным средним предприятиям в их стремлении к модернизации. Но дальнейшее повышение их производительности вряд ли возможно, если не будет продуман четкий механизм сбыта. Даже если мы поменяем оборудование и повысим квалификацию работников, мощности предприятий будут простаивать. Поэтому нам крайне важно развернуть иностранные компании лицом к казахстанским партнерам.

■ Иностранные компании нередко заявляют, что будут закупать продукцию отечественного производителя только в том случае, если она выдержит все мировые стандарты...

– Мы это часто слышим от них: देखать, вы сначала произведете, а мы потом посмотрим, покупать нам или нет. Но проблема в том, что мировые стандарты качества постоянно изменяются в сторону повышения. Это нормальный, закономерный процесс для постиндустриальных стран. Но нашему производителю крайне сложно выдержать эту гонку в одиночку, без помощи извне. Иностранные компании уже много лет являются резидентами Казахстана и, по нашему мнению, должны активно участвовать в процессе подъема своих потенциальных партнеров. Мы здесь не говорим о финансовой помощи. Поддержка может выражаться и в предоставлении гарантий закупа продукции, и в трансферте технологий, и в содействии в покупке техдокументации и сертификатов – в каких угодно формах.

Приведу реальный пример такого сотрудничества. Группа «Казахмыс» планирует закупить у павлодарского ТОО «Завод Format» конкретную продукцию. Но оборудование завода не соответствует предъявляемому уровню. «Казахмыс» выделил средства на модернизацию, завод модернизирует производство и в счет этой предоплаты постепенно возвращает средства «Казахмысу» продукцией. Таким образом, предприятие модернизируется и получает гарантированный рынок сбыта. Почему бы эту схему взаимовыгодных отношений не распространить на весь сектор ГМК?

■ Еще один вопрос, который интересует всех металлургов. Как и на каких условиях будет развиваться

сотрудничество государства с предприятиями ГМК в сфере внедрения инноваций?

– Однозначно, что технологическое партнерство государства в горнодобывающей промышленности будет осуществляться только с компаниями, которые специализируются на комплексной и глубокой переработке сырья. Положительные примеры в данном направлении уже имеются – ТОО «Казцинк» готово извлекать из исходного сырья до 20 видов металлов. Замечу, что в рамках реализации Межотраслевого плана научно-технологического развития страны до 2020 года мы планируем разработать технологическую «дорожную карту» по горно-металлургическому комплексу, в разработке которой активно должны участвовать как крупные промышленные предприятия, так и научные организации. Кстати, мы продолжаем работу по созданию Центра металлургии в Восточном Казахстане для оказания предприятиям ГМК инжиниринговых услуг по международным стандартам.

Реализация этого масштабного проекта позволит разрабатывать месторождения с низким содержанием полезных компонентов. Это значительно увеличит сырьевую базу действующих предприятий, повысит их производственные мощности и способствует сохранению численности персонала. Уже сейчас к этой работе привлекаются такие крупные металлургические предприятия, как ТОО «Казцинк» и ТОО «Корпорация «Казахмыс». Надеюсь, что и остальные присоединятся со временем.

■ Предусмотрены ли конкретные меры господдержки в сфере внедрения инноваций и модернизации вообще?

– В марте этого года стартовала программа модернизации действующих предприятий «Производительность-2020». В ней предусмотрена целая линейка инструментов: инновационные гранты; возмещение части затрат на привлечение высококвалифицированных зарубежных инженерно-технических кадров, проектных и инжиниринговых организаций, на покупку лицензий, технической документации, франшизы, технологий; долгосрочный лизинг промышленного оборудования. Только в нынешнем году на реализацию программы государством выделено 19,9 миллиарда тенге. Хочу отметить, что программа «Производительность-2020» является дополняющей и завершаю-

щей в комплексе уже существующих программ: «Дорожная карта бизнеса», поддержки экспортеров, привлечения инвесторов, посткризисного восстановления (оздоровления) предприятий. В целом, государство сегодня готово предложить в рамках новой индустриальной политики около ста инструментов поддержки бизнеса.

■ Сегодня многие предприятия находятся на распутье – оскудевает их сырьевая база. Самые «молодые» месторождения открыты в 80-х годах прошлого века. Какое решение проблемы предлагает МИНТ?

– Мы понимаем, что основным фактором для развития горно-металлургической отрасли является развитие минерально-сырьевой базы. В целях обеспечения рационального и комплексного использования и воспроизводства минеральных ресурсов для активного развития всех отраслей промышленности, в том числе и ГМК, Правительством утверждена Программа по развитию минерально-сырьевого комплекса в Республике Казахстан на 2010–2014 годы.

В рамках данной программы предполагается проведение геологоразведочных работ. Мы планируем увеличить государственные инвестиции на геологоразведочные работы и даже привлечь частные инвестиции. Но при этом требуется обеспечить прозрачность и привязку всех вопросов в сфере недропользования к вопросам экологии, комплексной переработки сырья и в целом Программе ФИИР. В настоящее время совместно с Всемирным банком разрабатывается Стратегия развития горнодобывающей отрасли с точки зрения улучшения инвестиционного климата в Казахстане. Проводится работа по обмену опытом с экспертами горнодобывающего сектора Бразилии (Vale) и Канады. На базе холдинга ФНБ «Самрук-Казына» создается специализированное предприятие геологоразведки – сейчас рассматриваются механизмы его функционирования.

■ И последний вопрос: чего Вы ждете от форума АММ?

– Я уверен, что проведение форума такого уровня послужит продолжению диалога, выработке новых предложений, решению проблем в отрасли. От всей души желаю участникам форума АММ новых деловых контактов и успешной работы.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ГМК - ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

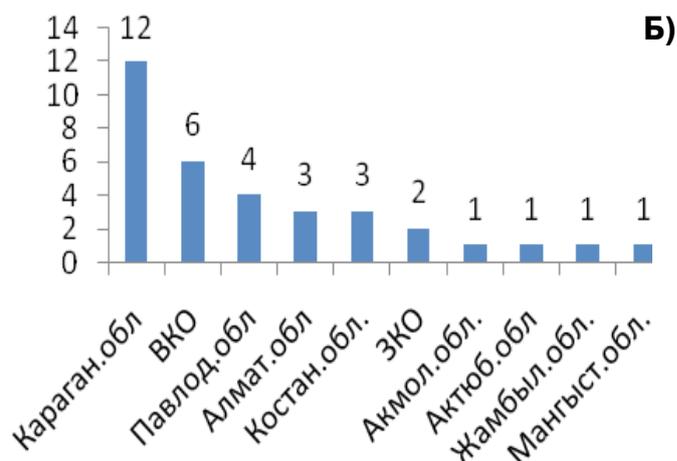
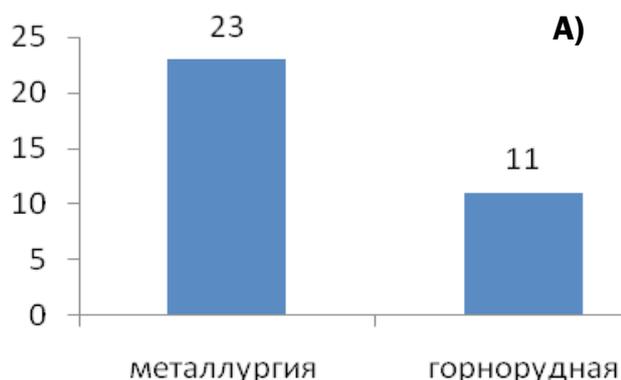
■ Мейрам КАЖЫКЕН, Сейткали ГАЛИЕВ

По объему горного производства Казахстан, начиная с 2005 года, занимает 11-е место среди стран, имеющих мощности по освоению и переработке твердых полезных ископаемых. По количеству видов перерабатываемых полезных ископаемых республика занимает 9-е место. По показателю объема горного производства на душу населения Казахстан является лидером со значением – 8 тонн твердого минерального сырья. На втором месте находится США (более 4 тонн на душу), на третьем – Китай (1,25 тонны на человека). Существенна роль горно-металлургического комплекса в развитии Казахстана. Отрасль обеспечивает более 19% валютных поступлений от экспорта и 6,2% валового внутреннего продукта страны. К сожалению, Казахстан занимает и первое место в мире по объемам накопленных отходов горно-металлургической отрасли, составляющих до 30 млрд. тонн.



Эффективное развитие предприятий ГМК непосредственно зависит от развития регионов, в которых они функционируют. В этой связи возникает необходимость участия в принятии решений по мерам государственной поддержки развития отрасли и отдельных системообразующих компаний региональных органов власти. Такая возможность требуется прежде всего Карагандинской, Павлодарской и Восточно-Казахстанской областям. Развитие ГМК с учетом интересов регионов является основой дальнейшего социально-экономического развития Казахстана.

Рис.1. Отраслевой и региональный разрезы проаудированных предприятий ГМК



ОТНОСИТЕЛЬНО ВЫСОКИМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА ЯВЛЯЕТСЯ ПОКАЗАТЕЛЬ МЕСТНОГО (КАЗАХСТАНСКОГО) СОДЕРЖАНИЯ. В ЧАСТНОСТИ, ЗНАЧЕНИЕ ЭТОГО ПОКАЗАТЕЛЯ НА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ СОСТАВЛЯЕТ 76%, А В ГОРНОРУДНОМ СЕКТОРЕ – 70%.

Современное состояние отечественного ГМК характеризуют данные проведенного АО «КИРИ» технологического аудита 34 предприятий отрасли, из которых 23 относятся к металлургическому сектору (рис. 1) и представлены в Карагандинской, Восточно-Казахстанской и Павлодарской областях.

Горнорудная и металлургическая отрасли промышленности представляют собой два взаимосвязанных, но вместе с тем два разных, зеркально отражающих индустриальных сектора по уровню переработки извлекаемых полезных ископаемых. Оба сектора имеют различную степень производственной и технологической сложности. Это существенно отражается на соотношении производственного и административного персонала. На металлургических предприятиях, это соотношение составляет 71% и 29%; на горнорудных – 92% и 8%.

О высокой энергоемкости продукции. Если в металлургии показатель энергоемкости составляет 5,61 кВт.час/тыс.тг., то по предприятиям горнорудных отраслей промышленности – всего 0,37 кВт.час/тыс.тг.

Несмотря на более высокую степень сложности металлургического производства, по количеству внедренных стандартов качества горнорудная отрасль существенно опережает металлургическую. Такое опережение наблюдается и по отечественным, и по международным стандартам (рис. 2). Это говорит о недостаточном внимании к этому направлению со стороны как руководства предприятий, так и со стороны инвесторов, зачастую определяющих промышленную политику.

Значительно хуже на металлургических предприятиях с показателем загруженности производственных площадей. Доля свободных из имеющегося фонда составляет 42%, тогда как на предприятиях горнорудных отраслей свободных площадей практически нет. Еще одним отрицательным показателем является степень загруженности производственных мощностей, значение которой находится на уровне 68% против 97% на предприятиях горнорудного сектора. Причем загрузка мощностей у крупных металлургических предприятий несколько выше,

чем у малых и средних, но, тем не менее, недостаточна для извлечения максимально возможного дохода.

Относительно высоким на предприятиях горно-металлургического комплекса является показатель местного (казахстанского) содержания. В частности, значение этого показателя на металлургических предприятиях составляет 76%, а в горнорудном секторе – 70%. Вызывающим чувство тревоги за перспективы развития ГМК является высокий показатель износа основного технологического оборудования – соответственно, 54% и 53%. Аналогичный показатель по зданиям и сооружениям составляет соответственно 72% и 37%.

Касательно зданий и сооружений в сегменте металлургии можно отметить тот факт, что свободными и незанятыми являются гораздо более новые предприятия, что также наводит на мысль о не соответствующем менеджменте.

Техническая и технологическая отсталость отечественного металлургического производства приводит к большой доле литья в металлопотреблении. Это обуславливает более высокие масштабы отходов и повышенную металлоемкость продукции. Так, казахстанские предприятия ГМК по сравнению с ведущими зарубежными фирмами допускают потери руды более чем на 8–10%, энергоемкость продукции в 1,5–1,8 раза выше, чем у передовых предприятий зарубежных стран. Более того, производительность труда на всех переделах ниже в 1,5–2 раза, чем у зарубежных аналогов. В целом доля материальных затрат в себестоимости продукции достигает 70%.

По предварительным и общим оценкам технологического аудита, на технологическую модернизацию одного казахстанского предприятия ГМК в среднем требуется инвестиций свыше 5 млрд. тенге.

Горно-металлургический комплекс является одним из базовых и приоритетных для казахстанской экономики, и более полная реализация его потенциала во многом будет определяться глубиной последующей переработки минерального сырья. В этом плане реструктуризация и диверсификация производственной инфраструктуры отрасли являются неоспоримыми приоритетами и должны стать главным предметом внимания специалистов в рамках инициированного и широко поддерживаемого Правительством страны процесса модернизации промышленности.

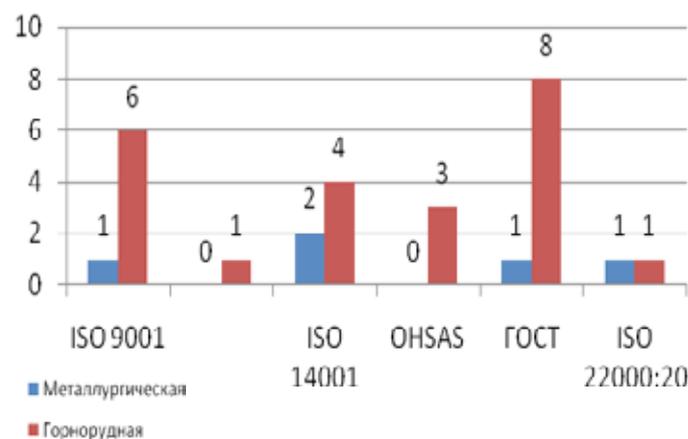
ДАННЫЕ АРГУМЕНТЫ ПОЗВОЛЯЮТ ПРИДТИ К СЛЕДУЮЩИМ ВЫВОДАМ:

1. Необходимо выработать стратегию модернизации предприятий ГМК, нацеленную на диверсификацию и повышение конкурентоспособности производств.

2. Приоритетными задачами модернизации являются внедрение ресурсосберегающих технологий; комплексная переработка минерального сырья, снижение энергоемкости продукции; повышение производительности труда и снижение вредного воздействия производства на окружающую среду.

3. Модернизация крупных компаний ГМК приведет к изменению структуры промышленности, возникновению специализированных сегментов отрасли. Их модернизация должна осуществляться по индивидуальным проектам, в разработку которых целесообразно активно вовлекать местные инженеринговые компании и институты.

Рис. 2.
Внедрение стандартов качества в ГМК



Николай Радостовец:

«У казахстанской металлургии есть и будут точки роста»

■ Валерий КЕЛЬ

Международный форум АММ всегда служил площадкой для подведения итогов и определения направлений дальнейшего развития горно-металлургического комплекса. В преддверии этого знакового события мы попросили исполнительного директора Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана (АГМП) Николая Радостовца ответить на несколько вопросов, касающихся нынешнего состояния отрасли и ее перспектив.

– Николай Владимирович, как Вы оцениваете итоги первого года реализации ПФИИР в горно-металлургическом комплексе? Можно ли говорить о позитивном тренде?

– Уже в прошлом году стало очевидно, что индустриальная модернизация в металлургии и горном деле просто обречена на успех. Отраслевая программа развития ГМК, разработанная Министерством индустрии и новых технологий РК при деятельной поддержке АГМП, не только позволила поставить перед предприятиями реальные ориентиры и определила круг мер государственной поддержки, но также сняла ряд проблемных вопросов, препятствующих дальнейшему росту. Это дало возможность металлургическим предприятиям страны сконцентрировать свои усилия на приоритетных направлениях.

Несмотря на то что на ряде предприятий отрасли еще не преодолены последствия глобального финансового кризиса, горно-металлургический комплекс демонстрирует высокие темпы роста. Из 43 инвестиционных проектов, заявленных в горно-металлургической отрасли в рамках Карты индустриализации, реализованы 23 проекта стоимостью около 305 миллиардов тенге с созданием около 9 500 рабочих мест. Благодаря вводу новых производств по итогам 1 квартала 2011 года в горнодобывающей промышленности произведено продукции на сумму 2,3 триллиона тенге. Заметим, что многие инновационные проекты реализовались за счет собственных и заемных средств

предприятий. С изменением схемы налогообложения недропользователей поступления в государственный бюджет от горно-металлургического комплекса только по НДС и НСП увеличились с 30,7 миллиарда тенге в 2008 году до 89,4 миллиарда тенге в 2009 году и, соответственно, в 2010 году до 131,9 миллиарда тенге.

Благодаря расширению действующих производств и запуску новых объектов в прошлом году нам уже удалось добиться роста объемов производства железных руд на 8%, медных – на 3%, хромовых – на 8%, алюминия – на 7%, свинца – на 27%, ферросплавов – на 18% (по отношению к объемам 2009 года).

Компании не собираются останавливаться на достигнутом. Так, уже в этом году АО «АрселорМиттал Темиртау» планирует произвести 3,5 миллиона тонн чугуна, 3,8 миллиона тонн стали, 3,1 миллиона тонн проката. Прогнозные показатели в среднем на 12–13 процентов выше уровня 2010 года. К 2015-му предприятие будет выпускать уже 6 миллионов тонн стали в год, а добыча угля к тому времени составит 13 миллионов тонн.

На Актюбинском заводе ферросплавов ведется строительство четырех 80 мегаваттных печей прямого тока, аналогов которым по мощности нет нигде в мире. Реализация проекта стоимостью 750 миллионов долларов повысит мощность на 440 тысяч тонн высокоуглеродистого феррохрома ежегодно. Уже можно говорить о том, что индустриальное обновление экономики не только успешно стартовало, но и идет полным ходом.

– Говоря о реализованных проектах, мы довольно часто употребляем слова «крупный» и «значительный». Не является ли это пережитком советской гигантомании?

– Думаю, трудно переоценить значение проектов, реализованных в последние годы. По своему экономическому эффекту они вполне сопоставимы с советскими «стройками века». Взять хотя бы Казахстанский электролизный завод по производству алюминия, построенный корпорацией ENRC. Проектная мощность завода – 250 тысяч тонн в год.

Выступая на церемонии открытия завода, Президент Республики Казахстан Нурсултан Назарбаев сказал, что это современное, высокотехнологичное и соответствующее европейским стандартам экологически чистых производств предприятие стало настоящим воплощением его мечты.

Благодаря новому заводу Казахстан, обладающий большими запасами бокситов, впервые получил возможность выхода на международный рынок с продукцией третьей стадии передела – металлозаготовками и слитками из алюминия. Вокруг этого предприятия уже сейчас образуется сеть субъектов малого и среднего бизнеса, занятых в сфере дальнейшего передела. Иными словами, созданы основы для дальнейшего функционирования «алюминиевого кластера» по производству различных видов продукции с еще более высокой добавленной стоимостью... Кстати, сейчас на базе АО «КЭЗ» уже ведется стро-



ительство единственного в Казахстане цеха по выпуску обожженных анодов, мощностью до 136 тысяч тонн в год, которые необходимы для электролизеров. Запуск нового предприятия позволит снизить себестоимость конечной продукции, устранив зависимость от импортеров (ранее аноды закупались в Китае) и существенно повысит долю казахстанского содержания.

Другой крупнейший «прорывной» проект, также запущенный в июне 2010-го – металлопрокатный завод Соколовско-Сарбайского горнопромышленного объединения. Мощность этого предприятия – 75 тысяч тонн проката в год. Здесь производят мелющие тела, стержни, использующиеся для дробления руды на обогатительной фабрике, мелкосортный прокат и строительную арматуру периодического профиля. Замечу, что раньше ССГПО затрачивало примерно 60 миллионов долларов в год на покупку 100 тысяч тонн российского про-

ката. Новый завод решает наболевший вопрос обеспечения казахстанского содержания в инвестиционных проектах. Следующий шаг – выпуск металлургического продукта. Предполагаемые инвестиции в этот проект составят около 2 миллиардов долларов.

– Какую нагрузку несут упоминаемые Вами проекты, помимо увеличения казахстанского содержания, создания новых рабочих мест и долгосрочных перспектив возникновения кластеров?

– Прежде всего они направлены на увеличение объема производимой продукции за счет более глубокой переработки полезных ископаемых. Параллельно решается ряд других задач. В частности, вопросы снижения техногенной нагрузки на окружающую среду и проблемы расширения ресурсной базы.

ИЗ 43 ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ, ЗАЯВЛЕННЫХ В ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ В РАМКАХ КАРТЫ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ, РЕАЛИЗОВАНЫ 23 ПРОЕКТА СТОИМОСТЬЮ ОКОЛО 305 МИЛЛИАРДОВ ТЕНГЕ С СОЗДАНИЕМ ОКОЛО 9 500 РАБОЧИХ МЕСТ. БЛАГОДАРЯ ВВОДУ НОВЫХ ПРОИЗВОДСТВ ПО ИТОГАМ 1 КВАРТАЛА 2011 ГОДА В ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ПРОИЗВЕДЕНО ПРОДУКЦИИ НА СУММУ 2,3 ТРИЛЛИОНА ТЕНГЕ. ЗАМЕТИМ, ЧТО МНОГИЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ РЕАЛИЗОВАЛИСЬ ЗА СЧЕТ СОБСТВЕННЫХ И ЗАЕМНЫХ СРЕДСТВ ПРЕДПРИЯТИЙ

Так, корпорация «Казахмыс» предполагает до 2014 года осуществить строительство горно-обогатительного комплекса на Бозшаколе. В перспективе до 2020 года планируется освоение Актогайского месторождения. Реализация этих планов носит стратегический характер, так как обеспечит бесперебойную работу медеплавильных заводов в течение последующих 40 лет. В 2009 году на Балхашском медьзаводе корпорации введен в эксплуатацию цех по производству серной кислоты. Это позволило предприятию увеличить степень извлечения серы из сырья и улучшить экологическую обстановку в регионе. На шахтах внедрена высокоэффективная технология разработки мощных залежей, обеспечивающая полноту извлечения и повышения уровня безопасности работ.

Особого внимания заслуживает проект «Новая металлургия», реализуемый ТОО «Казцинк». Проект направлен на увеличение производства катодной меди до 70 тысяч тонн. Для приращения минерально-сырьевой базы компания предусмотрела проведение геологоразведочных работ на месторождениях Риддер-Сокольское, Шубинское, Долинное, Обручевское, ввод залежи «Холодная» на Малеевском месторождении.

Вообще, вопрос ввода в эксплуатацию «замороженных» месторождений все более актуализируется. Так, с приходом нового инвестора в лице АО «SAT&Company», получит новое рождение свинцово-цинковое месторождение Шалкия. Продолжая тему новых крупных проектов, упомяну, что в Акмолинской области появилась дробильно-обогатительная фабрика по переработке и обогащению железных руд. Запущен инвестиционный проект по освоению Васильковского месторождения золота и строительству золотоизвлекательной фабрики мощностью до 8 миллионов тонн руды и до 15 тонн золота (сплав Доре) ежегодно.

– Кстати, о золоте. События последних месяцев показывают стабильный рост цен на международных биржах на этот драгоценный металл. В связи с этим предусматриваются ли какие-то изменения в планах развития этого сегмента казахстанской металлургии?

– В планах Правительства страны к 2020 году достичь уровня ежегодной совокупной добычи золота не менее чем 70 тонн. Такие ориентиры поставлены перед всеми золотодобывающи-



С ИЗМЕНЕНИЕМ СХЕМЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ НЕДРОПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ ПОСТУПЛЕНИЯ В ГОСУДАРСТВЕННЫЙ БЮДЖЕТ ОТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА ТОЛЬКО ПО НДС И НДС УВЕЛИЧИЛИСЬ С 30,7 МИЛЛИАРДА ТЕНГЕ В 2008 ГОДУ ДО 89,4 МИЛЛИАРДА ТЕНГЕ В 2009 ГОДУ И, СООТВЕТСТВЕННО, В 2010 ГОДУ ДО 131,9 МИЛЛИАРДА ТЕНГЕ.

ми предприятиями страны. Отнесение золотодобывающей отрасли к числу приоритетных помогло активизировать инвесторов. Так, компания Altyn almas gold в текущем году приступает к разработке месторождения Бакырчик в Восточно-Казахстанской области. В планах инвестора ввести в эксплуатацию производственные мощности в 2013 году, а в 2014-м и в период с 2018 по 2020-й довести добычу до 12 и до 20 тонн, соответственно. Стоимость проекта оценивается в 770 миллионов долларов.

– В беседе Вы упомянули о внедрении новых технологий, направленных на повышение глубины переработки сырья. Что побуждает металлургические предприятия к этому и существуют ли конкретные, уже реализуемые проекты?

– Есть два аспекта, побуждающих металлургов к внедрению ресурсосберегающих технологий, – объективный процесс ужесточения природоохранного законодательства и оскудение ресурсной базы. Это заставляет увеличивать глубину переработки ископаемых. Новые проекты нуждаются и в развитии минерально-сырьевой базы. Предприятия прекрасно это понимают и предпринимают соответствующие шаги. За 10 лет были вовлечены в разработку забалансовые железные руды, техногенные отвалы хромитовых руд и низкосортные бокситы. Созданы технология и соответствующее аппаратное оформление для применения бедных, непромышленных запасов хромитовых руд, позволяющих в два раза увеличить запасы. Так, в алюминиевой отрасли в условиях истощения резервов глиноземного сырья Краснооктябрьского бокситового месторождения предусмотрено внедрение технологии переработки высококарбонатных бокситов Западно-Торгайского бокситоносного района.

Другое приоритетное направление развития ГМК – вовлечение в переработку техногенных минеральных образований. Эту задачу с блеском решают на ТОО «Казцинк» (в упомянутом проекте «Новая металлургия») и в ТОО «Корпорация «Казахмыс». Но и, кроме этих гигантов металлургии, есть предприятия, продвигающиеся в этом направлении. В Актюбинской области заработал

«Подземный рудник-шахта «Восход», способный выдавать 1,3 миллиона тонн руды в год. Его строительство было начато еще в 2007 году и нацелено на рациональное использование и переработку имеющихся минеральных ресурсов на базе новых производств, а также развитие конкурентной индустриально-инновационной инфраструктуры.

Актюбинская медная компания на своей обогатительной фабрике перерабатывает медные и медно-цинковые руды на основе передовых технологий с использованием оборудования признанного мирового лидера – компании OULOKUMPU (Финляндия). Еще один «рудный» проект, уже в Карагандинской области (ТОО «Вару Mining»), по переработке железной руды производительностью 1 689 тысяч тонн в год.

Год назад на Аксуском заводе ферросплавов АО «ТНК «Казхром» «стартовала» агломерационная фабрика. Это высокотехнологичный металлургический проект по изготовлению ферросплавов из скопившихся мелких отходов добычи и переработки марганцевой и хромовой руды путем их спекания. Фабрика рассчитана на ежегодное производство до 270 тысяч тонн агломерата для выплавки феррохрома и до 80 тысяч тонн – для получения ферросиликомарганца. Попутно решаются экологические проблемы региона. Другое приоритетное направление развития ГМК – вовлечение в переработку техногенных минеральных образований. Этим заняты сегодня практически все предприятия отрасли, предусмотревшие в своих бюджетах развития значительные суммы на финансирование НИ-ОКР в этой области.

– Известно, что ряд инновационных проектов отрасли финансируются за счет собственных и заемных средств самих компаний. Можно ли здесь выделить компании, лидирующие по уровню инвестиций?

– Я могу говорить только о компаниях, входящих в Ассоциацию горнодобывающих и горно-металлургических предприятий. В рамках ПФИИР ими реализуются около 30 проектов, связанных с инновационными производствами общей стоимостью свыше 1,6 триллиона

тенге и созданием более 12 тысяч рабочих мест. Если же говорить о лидерах, то своеобразный рейтинг выглядит примерно так: «Казцинк» – 2,2 миллиарда долларов, «Арселор Миттал Казахстан» – 4 миллиарда долларов, «Казахмыс» – 5 миллиардов долларов, ENRC – более 5,6 миллиарда долларов. Кстати, ENRC уже вложила более 6 миллиардов долларов в развитие производства и модернизацию мощностей. Примечательно, что для разработки новой политики компании в сфере безопасности труда был привлечен DuPont – мировой лидер по консалтингу в вопросах охраны труда.

– В марте нынешнего года Министерство индустрии и новых технологий совместно с Казахстанским институтом развития индустрии (КИРИ) презентовали программу модернизации «Производительность-2020». Какие ожидания связывают с ней металлурги?

– В целом мы не можем не поддерживать основной цели программы «Производительность-2020», призванной повысить конкурентоспособность в приоритетных секторах промышленности путем увеличения именно производительности труда. Но при этом замечу, что большинство предприятий ГМК и сами стремятся к ее повышению. К примеру, ввод в 2012 году цеха № 4 Актюбинского завода ферросплавов мощностью 440 тысяч тонн высокоуглеродистого феррохрома в год позволит увеличить среднюю производительность труда в 4 раза. Кстати, в металлургии Казахстана уже сегодня действуют предприятия, чьи показатели соответствуют мировым стандартам. Так, на «Казахмысе» производительность составляет 47,9 тысячи долларов на человека в год, и компания намеревается и дальше поднимать и без того высокую планку.

Замечу, что Ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий приняла самое активное участие в разработке этой программы. Ее созданию предшествовала масштабная акция КИРИ по технологическому аудиту более чем двухсот предприятий Казахстана. Отрадно, что около 40 предприятий ГМК также прошли аудит при нашем содействии. В ходе обследования выяснилось, что

БЛАГОДАРЯ РАСШИРЕНИЮ ДЕЙСТВУЮЩИХ ПРОИЗВОДСТВ И ЗАПУСКУ НОВЫХ ОБЪЕКТОВ В ПРОШЛОМ ГОДУ НАМ УЖЕ УДАЛОСЬ ДОБИТЬСЯ РОСТА ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА ЖЕЛЕЗНЫХ РУД НА 8%, МЕДНЫХ – НА 3%, ХРОМОВЫХ – НА 8%, АЛЮМИНИЯ – НА 7%, СВИНЦА – НА 27%, ФЕРРОСПЛАВОВ – НА 18% (ПО ОТНОШЕНИЮ К ОБЪЕМАМ 2009 ГОДА).

ахиллесовой пятой горнодобывающих и горно-металлургических предприятий является износ оборудования, высокая энергоемкость и ряд других проблем. Впрочем, для практиков производства это не было новостью, поскольку в ряде случаев износ обусловлен круглосуточным режимом работы станков, плавильных печей и проч.

Исходя из этого, разработчики программы «Производительность-2020» предусмотрели ряд мер и инструментов государственной поддержки. Многие из предлагаемых мер действительно беспрецедентны, поскольку до сих пор эти инструменты не применялись. В частности, возмещение затрат на привлечение квалифицированных специалистов в области промышленного менеджмента, рабочих кадров высокой квалификации, субсидирование закупок технологий и т. п. Однако эффективность этих мер вызывает скептические оценки. Так, по задумке разработчиков, возмещение происходит по факту реализации проекта, тогда как по логике вещей поощрять инициатора проекта нужно в самом начале его деятельности. Это особенно чувствительно в секторе добычи твердых полезных ископаемых, где большая часть затрат приходится на первоначальный этап работ – вскрышные мероприятия.

Некоторые сомнения вызывает аморфность критериев, согласно которым будут оцениваться планы модернизации компаний, изъявляющих желание участвовать в программе «Производительность-2020». Так, критерий применения энергосберегающих технологий нередко понимается чиновниками как призыв к снижению энергопотребления вообще. В то же время сами разработчики программы нацеливают производителя, например, на отход от применения доменных печей и переход к новым методам электрометаллургии. Между тем в цветной металлургии, где традиционно высока энергоемкость конечного продукта, уже сейчас очень остро стоит вопрос о высоких тарифах на электроэнергию.

Кроме того, не решен ключевой вопрос – вопрос цены труда. Исторический опыт других стран свидетельствует, что модернизация производства неизбежно связана с высвобождением большой численности работников предприятий. А сегодня любое увольнение весьма болез-

ненно воспринимается профсоюзами. Думается, было бы нелишним с учетом этого неизбежного явления скорректировать государственные программы занятости. Возможно, пути решения этой проблемы следует искать именно в сфере развития металлургических кластеров. То есть сети предприятий малого и среднего бизнеса, дислоцирующихся вокруг крупных горнодобывающих и металлургических компаний, с целью дальнейшего передела их продукции. Не случайно на прошедшем в марте форуме MINEX вице-премьер, министр индустрии и новых технологий Асет Исекешев заявил, что «развитие ГМК – это развитие городов, это сотни тысяч рабочих мест».

– Однако металлургов часто упрекают в том, что они препятствуют этому процессу – не поставляют металл на внутренний рынок. Предпринимались различные попытки побудить к этому производителя. Например, обязать его торговать металлами только через биржу...

– Думаю, методы «выкручивания рук» не лучший способ побудить к сотрудничеству. На внутреннем рынке давно сложилась практика закупок металлов переработчиками у отечественных производителей, и она вполне удовлетворяет потребности внутреннего рынка. Отчетливую картину рисует анализ таможенной статистики, свидетельствующий о значительном снижении объемов импорта в период 2009–2010 годов. Вы спросите, в чем причина? На мой взгляд, именно в том, что вокруг крупных отечественных предприятий горно-металлургического сектора начинает формироваться малый и средний бизнес. Такая консолидация, согласно отчетам акимов Карагандинской и Павлодарской областей, началась вокруг заводов «Арселор Миттал Темиртау», «Алюминий Казахстана», Казахстанский электролизный завод. Кстати, компания «Арселор Миттал Темиртау» открыла на территории республики три торговых дома, куда открыт доступ любому бизнесмену, желающему приобрести прокат. Кроме того, компания намерена к 2015 году довести объем производства сортового проката до 400 тысяч тонн в год, что, по оценкам экспертов, полно-

стью покрывает внутренние потребности Казахстана в этом виде металлопродукции.

– В ноябре прошлого года многие металлургические предприятия-экспортеры столкнулись с проблемой нехватки грузовых вагонов, из-за чего понесли немалые убытки. До сих пор проблема не нашла решения...

– Чтобы разрешить ситуацию в масштабе всей страны, требуется существенно пополнить вагонный парк. В то же время увеличение приватного вагонного парка не является универсальным решением проблемы дефицита грузовых вагонов. Во-первых, позволить себе приобретать в собственность подвижной состав смогут только крупные предприятия, в то время как остальные перевозки будут осуществляться силами АО «НК «КТЖ». Во-вторых, организация и обеспечение грузоперевозок являются непрофильным видом деятельности для предприятий горнорудного сектора, требующим отвлечения оборотных средств и влияющим на цену продукции. По моему мнению, необходимые резервы для закупки вагонов могут быть изысканы за счет пересмотра распределения чистой прибыли АО «НК «КТЖ» в части выплаты дивидендов единственному акционеру – ФНБ «Самрук-Казына». По нашим данным, Национальной компании «Казахстан темир жолы» не хватает около 25 тысяч вагонов, притом, что в 2010 году закуплено всего 1 260 единиц. Как следует из программы АО «НК «КТЖ», в этом году планируется увеличить объем приобретения до 10 тысяч вагонов, что в свою очередь требует привлечения дополнительных заемных средств.

– И, тем не менее, Вы не теряете оптимизма в оценках дальнейших перспектив развития отрасли?

– Я убежден, что программа ФИИР представляет собой реальный прорывной план. При отлаженном взаимодействии Правительства и бизнеса, она позволит горно-металлургическому комплексу достичь показателей, предначертанных нам Главой государства, – удвоить экспорт продукции к 2015 году, полностью удовлетворив при этом потребности внутреннего рынка.

КАРАЖЫРА: «МЫ РАСТЕМ...ВНИЗ!»

ПАРАДОКСАЛЬНО, НО ЭТО ТАК. УГОЛЬНЫЙ РАЗРЕЗ НАРАЩИВАЕТ ДОБЫЧУ ЗА СЧЕТ ПРИРОСТА НИЖНИХ ГОРИЗОНТОВ. В НЫНЕШНЕМ ГОДУ ПОТРЕБИТЕЛЯМ БУДУТ ОТПРАВЛЕНЫ ШЕСТЬ МИЛЛИОНОВ ТОНН. РЕКОРД!

■ Анатолий ШЕВЧЕНКО

Уголь Каражыры по сути дела – «волшебная палочка» тепловой и электрической энергий Восточного Казахстана. Ведь месторождение, запасы которого ученые оценивают более чем в миллиард (!) тонн, находится всего в 140 км от Семей и обладает почти той же калорийностью и меньшей зольностью, чем экибастузский уголь. Но расходы на транспорт меньше, а, следовательно, и себестоимость единицы тепла и электричества получаются ниже.

Коллектив ТОО «Каражыра ЛТД» за последние восемь лет, прошедшие после реорганизации предприятия, добился значительного роста отгрузки угля. Важнейшей составляющей такой эффективности производства стала глубокая модернизация добычи «черного золота», основанная на значительном обновлении парка большегрузных автомобилей и мощных экскаваторов, компьютеризации технологических процессов, применения прогрессивных технологий для максимального извлечения ценного минерала.

– Экономический анализ деятельности, предшествующий объемным инвестициям, показал, что подготовительные работы и добыча угля ведутся отнюдь не по нарастающей, – рассказывает директор по производству ТОО «Каражыра ЛТД» Фарит Азизов. – Транспортировалось восемь миллионов тонн горной массы в год, включая уголь и балласт. К примеру, в текущем

году достигнем переработки почти 22 миллионов тонн. Отгрузка угля возросла с трех миллионов до намеченных в текущем году шести миллионов тонн. Продуманная инвестиционная программа позволила очень серьезно обновить автопарк. В позапрошлом году приобрели два 130-тонных БелАЗа, в прошедшем – четыре, и в этом году еще два. Помимо супертяжеловесов поступили три 40-тонника. Но и действующий парк БелАЗов, в котором насчитывается больше двух десятков самосвалов, содержится в надлежащем техническом состоянии. На погрузке задействованы два 12-кубовых экскаватора мировой фирмы «Коммацу». Производительность их такова, что из месячного объема всего разреза практически половину отрабатывают эти два экскаватора! Понятное дело, что стоимость мировой техники определяется совсем иным порядком цифр.

По данным экономической службы, за восемь лет инвестиции в развитие

угольного разреза выросли со 143 миллионов до более чем одного миллиарда тенге! Те же затраты на капитальный ремонт увеличились с 22 миллионов до 140 миллионов тенге.

Чем больше угля выбирается в чаше месторождения, тем ниже горизонты разработок. Перемещение породы предполагается в миллиард тонн. Пласты угля – неоднородны. Имеются участки, где высота залегания минерала достигает двух десятков метров. Но есть и другое: небольшой слой угля просто ничтожен по сравнению с объемами сопутствующей породы. «Выбирать» такое сырье – практически невозможно. Экономически – разорительно. Поэтому «мелочевка» уходила в отвалы. Причем – такова практика всех угольных разрезов.

Сейчас на предприятии возобладала рачительная идея: добиться прироста объемов угля с помощью обогатительных фабрик. На первом этапе был смонтирован комплекс с производитель-



На сокращение вынужденных простоев, влекущих за собой финансовые потери, направлено и строительство (в том числе и своими силами) ремонтного комплекса автомобилей и погрузочной техники. Поскольку транспортировка самосвальных гигантов или экскаваторов для ремонта тех или иных узлов на расстояние даже в десяток километров – проблематична, и влечет за собой дополнительные немалые расходы и значительную потерю времени. В конечном итоге эти расходы ложатся на себестоимость угля. Чтобы минимизировать траты, компанией было принято решение проинвестировать возведение ремонтного комплекса. И ангары выросли быстро. Уже действует цех для ремонта горной техники, для замены и восстановления узлов БелАЗов. Обслуживающий персонал работает теперь в комфортных условиях.

– Здесь раньше была степь, – отмечает председатель профкома ТОО «Каражыра ЛТД» Юрий Матвеев. – Слесари и водители работали прямо под открытым небом. Зимой солярка в ведре горит, народ вокруг греется... Сейчас в ангарах размещаются любые автомобили. Для ремонтников имеются бытовые помещения. Есть и котельная, которая обеспечивает все помещения теплом. Так что о ведре с горячей соляркой вспоминают как о страшном сне...

Угольные склады вплотную сближены с погрузочным комплексом железнодорожных вагонов. И опять за всем этим чувствуется инженерный расчет. Дешевле, оказалось, «дотащить» рельсы на два километра, чем гонять тяжелогрузные автомобили с углем на старую площадку. Сократилось время погрузки, увеличился оборот вагонов. И опять это выигрывает потребитель.

Сегодня Каражыра продает уголь по самой низкой в республике цене. Хотя увеличив ее, компания смогла бы нарастить тот же фонд заработной платы.

– Мы не можем так поступить, – говорит Фарит Азизов, – уголь – социально значимый товар. Цена на него у нас растет только на величину реальной инфляции. Поэтому идем путем оптимизации производства и снижения издержек непроизводительных затрат.

«Оптимизация производства» – это, к примеру, четкость организации диспетчерской службы. Компьютеризация отслеживает все движение гигантского «организма» разреза. Где какая машина, на каком участке идет погрузка, интенсивность движения, подготовка взрывных работ... Более того, диспетчер «видит» на экране, как «легги», к примеру, 130 тонн породы в кузове БелАЗа. Равномерно ли распределен этот вес. И с какой скоростью движется автомобиль

гуженный или пустой. Потому что, в конечном итоге, экономия (понимай рациональность расходов) складывается из всего – из тех же пережогов ГСМ (если б они были), неукоснительной эксплуатации техники (стоимость единицы достигает многих сотен тысяч долларов США) так, как предписывает фирма-производитель.

Та же подготовка обслуживающего и ремонтного персонала – это опять система. Продуманная. Проверенная. Дающая результат.

Нельзя не заметить, что «твердокаменных постулатов» в Каражыре не существует. За исключением ТБ. Идею выслушают, обсудят и... Реализуют! К примеру – создание благоприятного микроклимата в любом подразделении тысячного коллектива. И над этим тоже серьезно работали и работают.

В режиме вахтового метода, когда человеку действительно отмерено время работы и время отдыха, питание и комфорт жизни имеют немаловажное значение. Может быть – даже главенствующее. Потому что, отдохнув, восстановившись полноценно и физически, и духовно, отдача происходит на физическом уровне. То есть – в процессе работы.

– Профосмотр у нас бесплатен, – отмечает профсоюзный лидер Юрий Матвеев, – за счет предприятия. У нас здесь есть свой медицинский пункт, оказывается первая медицинская помощь в экстремальных случаях. Заботимся и о летнем оздоровлении детей наших работников.

Угольный разрез «Каражыра» находится на территории бывшего Семипалатинского ядерного полигона в местечке Балапан. И это, понятно, вызывает у людей подозрение о возможно повышенной радиоактивности добываемого здесь угля.

Оказывается, разрез ежегодно планомерно проверяет Министерство охраны окружающей среды. Существует и программа, разработанная Институтом ядерной физики и лабораторией Института радиационной безопасности. Специалисты осуществляют мониторинг всего бывшего полигона. И уж, конечно, Каражыру. Идет отбор проб воздуха, воды, почвы, угля. Имеются порядка 30–40 скважин для мониторинга подземных вод.

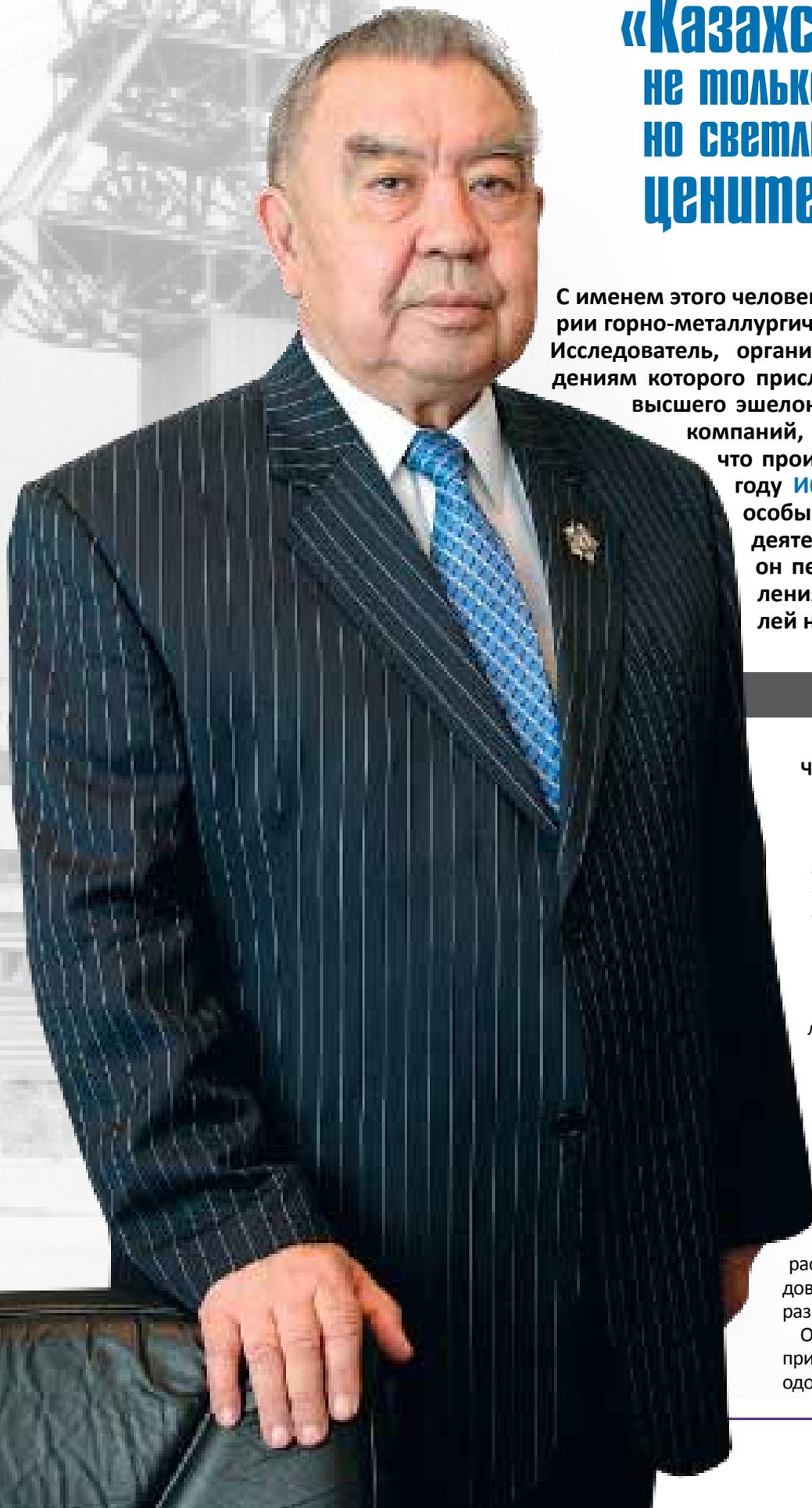
– Превышения ПДК по вредным веществам и уровню радиации у нас нет, – убежденно заявляет Фарит Азизов. – У меня здесь, на разрезе, работают брат, племянники, друзья. Если б существовал повышенный радиационный фон, разве я позволил бы им здесь находиться? Просто необоснованные слухи порождают чудовищные вымыслы.



ФОТО АВТОРА

ностью 60 тонн в час. Теперь готова к эксплуатации и установка, которая обеспечит получение 240 тонн угля в час из сырья, ранее уходившего в отвалы.

Логистика действий, моделирование процессов направлены и на другую важную составляющую эффективности разреза – снижение затратного механизма. Уменьшение пробега БелАЗов за счет отсыпки «мостов», соединяющих по кратчайшей трафик от вскрыши до отвала, позволил добиться более рационального расхода ГСМ и увеличить число рейсов супертяжеловесов.



Ибрагим Едилбаев:
**«Казахстан славен
 не только недрами,
 но светлыми головами –
 цените их!»**

С именем этого человека связана целая эпоха в истории горно-металлургического комплекса Казахстана. Исследователь, организатор производства, к суждениям которого прислушиваются и руководители высшего эшелона власти, и топ-менеджмент компаний, он, как всегда, в курсе всего, что происходит в отрасли. В текущем году **Ибрагим Едилбаев** празднует особый юбилей – 60-летие трудовой деятельности. Свой опыт и знания он передает сегодня новым поколениям казахстанских покорителей недр.

■ Ержан ТАБЫЛДИЕВ

ЧЕРЕЗ ТЕРНИИ... К НЕДРАМ!

– Ибрагим Баймуратович, примите поздравления от редакции нашего издания со столь значительной датой в Вашей жизни. Скажите, что заставило Вас выбрать профессию горного инженера?

– Выбор во многом был предопределен экономическими реалиями того периода. Я вырос в среде, где ценность человека определялась уровнем его работоспособности. Работа не на словах, а на деле. Ведь, аул – это тяжелая физическая работа от зари до зари. Отец на фронте, мать на работе. Потом в 45-ом пришла похоронка на отца – погиб под Веной. С этого момента нечего было и рассчитывать на чью-то помощь. Было довольно мрачное время послевоенной разрухи.

Одно могу точно сказать: впоследствии приобретенная закалка помогала преодолевать все трудности. А их судьба на

моем пути разбросала щедро. Я практически не знал русского языка, а именно он был языком преподавания. К несчастью, были среди преподавателей (немного их, но были!) и те, кто посмеивался над моей несурзанностью. И на учебу я налег так же, как на физическую работу, со здоровой спортивной злобой. Я благодарен своим учителям. Среди них были те, кто ценил мое упорство, и открывали заветные, знакомые лишь очень немногим секреты горного дела. Это были мастера и корифеи, с большим авторитетом в научных кругах, сложившимся еще до революции.

– Пригодились их уроки?

– Безусловно! Я и сейчас живу на этом «багаже». Но поначалу далеко не все удавалось применить на практике. Ну, и проблемы возникали...

– Что вы имеете в виду?

– Ситуацию, когда знающий и эрудированный человек вызывает неприязнь вышестоящего начальства. И сейчас она не редкость, а уж в то время, когда превыше всех талантов ценилась субординация... Тогда многое зависело от сноровки, от умения принимать мгновенное и единственно правильное в данной ситуации решение.

«СВИНЦОВЫЕ МЕРЗОСТИ», КАК СТАРТОВАЯ ПЛОЩАДКА

*– По окончании института Вас
распределили на одно из самых
убыточных предприятий отрасли?*

– В слове «самый» заложено преувеличение. Убыточным он поначалу был, не скрою. В то время Текелийский свинцово-цинковый комбинат если и лидировал в чем-то, то, скорее, по числу нештатных



ситуаций на производстве, да еще по численности профзаболеваний. Силикозом там редко кто не болел: обычно люди после двух-трех лет работы получали инвалидность. Здесь был единственный рудник в СССР, переживший многодневный пожар. Так что работать приходилось без преувеличения в пожароопасной зоне. В Текели я и поставил свой собственный рекорд – почти 12 лет провел под землей.

*– И, тем не менее, именно Вы
10 лет спустя стали директором
комбината, и вывели его в число
лучших предприятий отрасли...*

– Предприятие действительно со временем вышло на уровень запланированной мощности, стало рентабельным и прибыльным. Но в этом не только моя заслуга. Металлургия – это вообще игра командная. Здесь от отдельно взятой личности, какой бы она не была даровитой, редко что зависит. В то время на комбинате подобралась группа отчаянных энтузиастов, рядом с которыми просто стыдно было не повышать личный про-



СПРАВКА

Едильбаев Ибрагим Баймуратович родился 3 марта 1933 года в ауле №11 Сырдарьинского района Кызыл-Ординской области. Окончил Казахский горно-металлургический институт в 1956 году по специальности горный инженер, доктор технических наук. После окончания института работал на Текелийском свинцово-цинковом комбинате в должностях сменного мастера, начальника участка, начальника рудника, а с 1966 по 1974 годы директором комбината. Был назначен заместителем Министра цветной металлургии КазССР (1974-1981 гг.), заведующим Отделом тяжелой промышленности ЦК Компартии Казахстана (1981-1987 гг.) и Министром местной промышленности (1987-1990 гг.). С момента становления независимого Казахстана являлся Президентом государственного концерна «Казместпром» (1991-1993 гг.), Советником президента ТНК «Казхром» (1993-1997 гг.), Президентом АО «Соколовско-Сарбайское горно-обогащительное производственное объединение» (1997-1999 гг.), с 1999 года – Вице-президент ТНК «Казхром», с 2001 года – Вице-прези-

дент Евразийской промышленной Ассоциации, с мая 2007 года – Вице-президент ENRC (Евразийской корпорации природных ресурсов). В настоящее время является советником президента ENRC Kazakhstan.

Депутат Верховного Совета КазССР 10-11-ых созывов. Награжден орденами Трудового Красного Знамени (1971 г.), Знаком Почета (1966 г.), пятью медалями (1975-1993 гг.), Почетной Грамотой Верховного Совета КазССР (1993 г.), орденом Республики Казахстан «Курмет» (2001 г.), орденом Республики Казахстан «Барыс» III степени (2007 г.), знаком Ветеран ВОВ. Дважды первооткрыватель (1999 и 2000 гг.), автор 36 изобретений и более 40 научных трудов и статей. В 2007 году президиум престижнейшего международного клуба «Кто есть кто среди Профессиналов» единогласным решением внес имя Ибрагима Едильбаева в список своего объединения, которое с 1928 года документирует биографии мировых лидеров в области коммерции, экономики, политики и торговли.



фессиональный уровень. В этой когорте профессионалов поначалу были больше востребованы мои пробивные, а не аналитические качества. Но шло время, и я учился, приобретал опыт. Мы работали в одной команде. Вместе искали решения технических и организационных проблем, тормозящих развитие предприятия. Отчаянно спорили, изобретали, внедряли свои рационализаторские предложения, иногда с боем! Кто-то не выдерживал, увольнялся, уезжал. Кто-то оставался и продолжал работать. Так на предприятии сформировался костяк высокопрофессиональных инженерно-технических кадров и управленцев. Именно это я ставил своей целью, получив назначение на пост директора комбината. Мы вместе поставили цель сделать предприятие образцом для всей казахстанской цветной металлургии, и вместе этой цели достигли.

– Пост директора Текелійского комбината стал отправной точкой Вашего дальнейшего карьерного роста?

– Советская кадровая система оценивала кандидата не только с точки зрения критериев стажа. Это была конкретная отрасль, где требовался волевой человек, обладающий помимо всего прочего необходимым багажом специальных знаний, и умеющий эти знания с толком применить. Думаю, что принимая решение о моем назначении заместителем министра цветной металлургии Казахской ССР, исходили именно из этого.

«Опыт – сын ошибок трудных...»

– Тот, кто считает, что замминистра или министр может себе позволить роскошь заниматься исключительно техническими проблемами отрасли – крупно ошибается! На ум приходят слова одного высокого советского работника: «Вы думаете министр – это главный начальник? Нет. Министр – это главный завхоз!» На посту за-

местителя министра, а затем и в бытность министром местной промышленности КазССР мне приходилось решать массу проблем: от вопросов техники безопасности на конкретном руднике – до вопросов снабжения. Но быт заедал неимоверно...

– Что вы имеете в виду?

– Скорость самых быстроходных кораблей снижают обыкновенные... ракушки. Если их не счищать, то они облепляют днище корабля, стремительно увеличивая его вес. Парадокс советской системы управления заключался в том, что тысячи нерешенных мелочей могли «потопить» самый перспективный проект.

Например, могли затеять всесоюзную стройку, организовать через комсомол призыв добровольцев, и – не позаботиться о жилье для приглашенных специалистов. А между тем, на карту поставлена судьба стратегического завода! Много позже, уже в условиях независимого Казахстана, наученный горьким опытом, я предложил предприятиям, входящим ныне в состав ENRC, кардинальное решение кадровой проблемы.

– Какое же?

– Любое предприятие должно сразу же планировать строительство детсадов, школ, жилья, больниц. Опыт программы жилищного строительства ENRC говорит сам за себя. У нас практически нет кадрового голода. Строят дома для сотрудников. Квартиры предоставляются под символический процент, или сдаются в аренду. И это срабатывает – люди привязываются и к своему дому, и к своему рабочему месту.

ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ ГМК: ВОЗРОЖДЕНИЕ ИЗ ПЕПЛА

– Лишь сегодня можно подвести первые итоги периода, наступившего после

развала Союза. После неожиданной разрухи 20 лет тому назад, когда наступил спад во всем, вплоть до полной остановки крупных предприятий горно-металлургического комплекса, нашему народу повезло в самом главном – в руководителе. Нурсултан Абишевич Назарбаев – крупный организатор промышленного производства, инженер-металлург. Благодаря его воле и решимости к нам пришли мировые инвесторы, которые реанимировали предприятия. Затем эти предприятия добились самых высоких результатов, которых не было даже в лучшие советские годы. Парк технологического оборудования и транспорта постоянно пополнялся и обновлялся. А сегодня мы уже заговорили о реализации комплексной программы модернизации всей промышленности «Производительность-2020».

– Ибрагим Баймуратович, что было самым трудным в деле возрождения цветной металлургии? В чем более всего нуждались?

– В светлых головах и золотых руках. Одной из причин спада было то, что разъехались все специалисты – кто в Россию, кто в Германию, кто на Украину. Из местного населения в производстве работало всего пять процентов. Сегодня удалось собрать молодежь, залатать кадровые прорехи. Нужно было в течение 20 лет терпеливо воспитывать, обучать новое поколение специалистов. И, как показывает практика, с учетом перспектив реализации Программы форсированного индустриально-инновационного развития, этого тоже не достаточно. Нужно коренным образом пересмотреть всю систему подготовки кадров, как в профтехучилищах, так и в технических вузах.

– Возглавив Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное объединение в критическую пору, вы увеличили объем добычи? Как Вам удалось это сделать?

– Обычный инженерный расчет. На подземных работах стали применять систему с обрушением, позволившую втрое увеличить объем добычи руды и снизить себестоимость в 2,5-3 раза до уровня открытых работ. Сегодня это уже не кажется чем-то из ряда вон выдающимся, а в то время это было своеобразной революцией в горном деле.

– Металлургов часто упрекают в отсутствии связи с наукой?

– К сожалению, могу констатировать, что сегодняшний потенциал инженер-

ной мысли горного дела в Казахстане от-носительно не высок. Вновь созданные институты и центры, где согласно заявлениям СМИ, консолидированы лучшие умы казахстанской науки, занимаются проблемами, отвлеченными от реальных производственных процессов. Вместо конкретных инженерных разработок горнодобывающим и металлургическим предприятиям страны предлагают обзор новых технологий управления, «универсальные рецепты» повышения производительности труда и прочее. Цель таких исследований прозрачна и очевидна – всучить производителю продукты теоретизирования, ценность которых весьма условна.

Между тем, горнодобывающие и металлургические предприятия и сами имеют большой опыт разработок в области повышения эффективности производства, борьбы с издержками, в сфере конкретных геологических исследований и в сфере переработки техногенных отходов. Отмечу, что большая часть таких исследований проводилась исключительно за свой счет, без поддержки со стороны государства. Надеюсь, что в рамках новых государственных программ развития, эта устремленность казахстанских производителей найдет соответствующую поддержку.

Определенный оптимизм внушает то, что государство, наконец, всерьез взялось за развитие геологоразведки, выделило деньги. Однако, помимо финансирования, здесь нужно и еще кое-что – сами геологи должны пересмотреть подходы к своей работе.



– *Что именно?*

– Я бы хотел, чтобы наши геологические службы определяли районы перспективности поиска в целом, а не только конкретные месторождения. Вот, скажем, есть в Актюбинской области военный полигон «Эмба». Более 70 лет нога мирного человека туда не ступала. Но примерно восемь лет назад освободился небольшой его кусочек. Исследования уже этой малой территории показали, что район очень перспективен в плане обнаружения хромитовых руд. И хотя мы сегодня имеем крупнейшие в мире запасы хрома (лет на 100 хватит точно), нам не помешает более современная информация о его залежах.

Мне вообще кажется, что геологическая карта Казахстана нуждается в обновлении. В частности, нас интересует участок возможного месторождения бокситов алюминия в Костанайской области, недалеко от станции «Алтынсарино».

– *Скажите, Ибрагим Баймуратович, что Вы считаете своим главным достижением в профессии горного инженера?*

– Своей главной профессиональной заслугой считаю внедрение новой системы разработки рудника «Молодежный». Дело в том, что особые условия залегания руд и высокое горное давление требовали коренным образом изменить систему их разработки. Применяемая тогда система ограничивала объемы выработки. Так, за девять месяцев 1995 года объем выработки составил 191 тыс. тонн, а после внедрения предложенной мной системы только за 4-й квартал того же года производительность составила 400 тыс. тонн.

– *В чем же заключалась эта поистине уникальная система, обеспечившая ежеквартальный рост производительности более чем в шесть раз?*

– В рамках интервью, конечно, не объяснишь все технические тонкости, но давайте попробуем. В течение одного месяца я наблюдал за процессом работ на руднике, анализировал, искал «узкие места», продумывал разные варианты. Учитывал и графики ремонтов, и условия ведения работ, и, что немаловажно, человеческий фактор. В результате, наиболее эффективными оказалось решение по замене шести пар выпускных отверстий или, как мы их называем, «душек» на три пары, решения по установке дополнительной вентиляционной выработки, по увеличению сроков между перекреплениями и некоторые другие.

Но для меня лично внедрение этой новой системы ассоциируется с тем эмоциональным состоянием, которое я испытал, когда мои коллеги-горные инженеры выразили мне абсолютный восторг доверия, поддержав мои предложения. Не скрою, в тот момент я испытал одни из самых счастливых мгновений.

Помню и тот день, когда выступал с докладом по этой теме на Всемирном форуме в Монако. Казахская инновация произвела сильное впечатление на представителей мировых компаний хромовой отрасли. Я сказал им тогда, что очень скоро они все услышат о новой транснациональной компании «Казхром» и будут стремиться сотрудничать с ней. Горжусь, что эти слова стали реальностью.

КАЗАХСТАН НИКОГДА НЕ СТАНЕТ СТРАНОЙ ТРЕТЬЕГО МИРА!

– *Ибрагим Баймуратович, экономисты не раз высказывали опасения, что в Казахстане преобладает «сырьевой» вектор развития экономики. Насколько обоснованы их тревоги?*

– Думаю, что подобные опасения имели основания еще два-три года назад. В прошлом году, когда Нурсултан Абишевич лично присутствовал на церемонии запуска Казахстанского электролизного завода, наши металлурги показали, что мечта о казахстанском алюминии в слитках стала реальностью. Переход от добычи сырья к высоким переделам – процесс объективный. Он не зависит от желания владельцев компаний. Сырьевая ориентация экономики, когда добывается сырая руда и после первой обработки отправляется на мировой рынок, – это недалекое будущее политика, ведущая государство в категорию «стран третьего мира». Поэтому сегодня Казахстан производит сплавы, а сырой рудой торгует все меньше.

Думаю, что предприниматели нашей страны активно включатся в процесс индустриализации, но в то же время необходимо осознать, что это произойдет не вдруг.

– *И все-таки, что является главным ресурсом Казахстана: нефть, металлы, земля?*

– Люди. Этот самый важный ресурс одновременно является и целью и средством. Без человеческих рук, творчества, смекалки промышленность не существует, в принципе. Казахстан славен не только недрами, но, в первую очередь, – светлыми головами! Именно они определяют будущее Казахстана.

ЗАПРЕДЕЛЬНЫЙ ПЕРЕДЕЛ

В КАЗАХСТАНЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОИСК ОПТИМАЛЬНЫХ ПУТЕЙ СТИМУЛИРОВАНИЯ ВНУТРЕННЕЙ ПЕРЕРАБОТКИ МИНЕРАЛЬНОГО СЫРЬЯ

■ Евгений БОЛЬГЕРТ, Максим КОНОНОВ

Казахстан не первым столкнулся с необходимостью диверсификации сырьевой экономической модели. В мировой практике известны примеры различных подходов государственного стимулирования переработки твердых полезных ископаемых (ТПИ) внутри страны. Интересен опыт развития обрабатывающей промышленности традиционных лидеров мировой майнинговой промышленности – Бразилии, Канады, Индии, ЮАР, России. В каждой из этих стран сформировалась собственная модель.

КАНАДА

Увеличение разведки полезных ископаемых в конце XIX века привело к росту важных центров горной промышленности на северо-востоке канадской провинции Онтарио (Ontario), таких как Садбери, Кобальт и Тимминс.

Сегодня в налоговом законодательстве Онтарио существует правило так называемого «вычета резерва на переработку». «Резервом на переработку» является доля первоначальной стоимости активов, принадлежащих оператору и используемых для переработки руды в Канаде сверх этапа первоначального дробления.

При оценке чистого дохода от продаж переработанной продукции после всех расходов недропользователям предоставляется возможность вычета суммы прибыли от переработки из базы налогообложения. Смысл данной стратегии – облагать налогом только чистый

доход с добычи, так как взимание дополнительного налога с переработки ведет к переходу этой деятельности по цепочке добавочной стоимости в другую юрисдикцию. С учетом «резерва на переработку» средний размер налога на добычу в Онтарио (OntarioMiningTax) составляет от 3,5% до 8,5%, в зависимости от уровня инвестиций в перерабатывающие активы и уровня доходов до вычета резерва на переработку. Схема взимания налога на добычу в провинции Онтарио представлена в **Таблице 1**. В течение нескольких лет «резерв на переработку» стал положительным стимулом для осуществления дополнительных видов переработки.

ИНДИЯ

Отличительной особенностью развития горно-металлургической промышленности Индии является кластерный подход. Сегодня на территории Индии

существует несколько крупных металлургических кластеров, расположенных в штатах Бихар, Раджастан, Уттар-Прадеш, Западная Бенгалия. Часть из них

ПРИОРИТЕТНОЙ ЗАДАЧЕЙ ОТРАСЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ ПО РАЗВИТИЮ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ КАЗАХСТАНА ЯВЛЯЕТСЯ СОЗДАНИЕ ПРОИЗВОДСТВ, ВЫПУСКАЮЩИХ ПРОДУКЦИЮ ПОСЛЕДУЮЩИХ ПЕРЕДЕЛОВ, КОТОРАЯ БУДЕТ ОБЕСПЕЧИВАТЬ РАЗВИТИЕ ТРАДИЦИОННЫХ ОТРАСЛЕЙ-ПОТРЕБИТЕЛЕЙ: МАШИНОСТРОЕНИЯ, СТРОЙИНДУСТРИИ И Т. Д. ПРАГМАТИЧНЫЙ ПОДХОД К УВЕЛИЧЕНИЮ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА МЕТАЛЛОВ ВНУТРИ СТРАНЫ ДЛЯ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ НУЖД ОБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ВПОЛНЕ СООТВЕТСТВУЕТ МИРОВОЙ ПРАКТИКЕ.

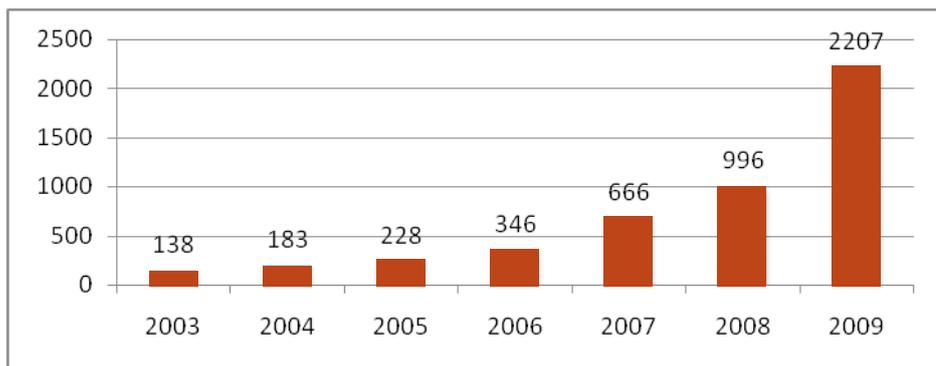
Таблица 1.

Схема взимания налога на добычу в провинции Онтарио

Доход от продажи переработанного сырья	XXX
Минус расходы на добычу, переработку, транспортировку и продажу	(XX)
Минус амортизационные отчисления (для активов, используемых при добыче, переработке и транспортировке)	(XX)
Минус вычеты на разведку и разработку месторождения	(XX)
Доход до вычета резерва на переработку (а)	XXX
Минус резерв на переработку [до 8% от первоначальной стоимости активов, задействованных в переработке, но не > 65% от (а)]	(XX)
Доход до льготного освобождения	XXX
Льготное освобождение [от \$500 000 до \$10 000 000]	(X)
Подлежит ОМТ [эффективная ставка от 3,5% до 8,5%]	XXX

График 1.

Объем экспорта с территории СЭЗ Индии (в млрд. рупий)



функционирует на территории специальных экономических зон (Базовые преференции индийских СЭЗ представлены в **Таблице 2**), являющихся одними из самых эффективных в мире. По результатам, представленным на **Графике 1**, видно, что за последние 7 лет объем экспорта с территорий индийских СЭЗ вырос в 16 раз.

ЮЖНО-АФРИКАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

Своему опережающему развитию ЮАР во многом обязана богатству природных ресурсов. Около 52% экспорта приходится на горнодобывающую промышленность. Широко добываются марганец, металлы платиновой группы, золото, хромиты, алюминоглюкаты, ванадий и цирконий. Очень развита добыча угля — по использованию угля для производства электричества ЮАР занимает 3-е место в мире (из-за отсутствия нефти около 80% энергоресурсов Южной Африки базируются на использова-

лидерами мировой горнодобывающей промышленности, как RioTinto, BHP Billiton, вылилось в создание крупных металлургических кластеров на базе предприятий RichardBayMinerals, IndianOceanFertilizers и других.

Кроме того, в новый Кодекс горнодобывающей промышленности правительством ЮАР была заложена норма, согласно которой горнодобывающие предприятия обязаны предоставлять информацию о планируемом уровне и видах переработки минерального сырья. На основе данной информации правительство совместно с компаниями ведет индивидуальные переговоры по поиску оптимальных путей реализации указанных проектов.

Наряду с мировым опытом стимулирования внутренней переработки ТПИ для полноты картины целесообразно обратить внимание на международную практику поощрения инвестиций в горно-металлургическую отрасль.

Таблица 2.

Некоторые преференции предоставляемые участникам индийских СЭЗ.

Отсутствие импортных таможенных пошлин. Режим свободного склада.
Снижение ставки корпоративного налога на 100% в течение первых 5 лет и на 50% в течение последующих 5 лет.
Освобождение от уплаты налога с продаж (CentralSalesTax).
Освобождение от уплаты сервисного налога (ServiceTax).
Предоставление «налоговых каникул» на срок до 5 лет.

нии угля). Кроме этого, на территории страны сосредоточены запасы алмазов, асбеста, никеля, свинца, урана и др. важных полезных ископаемых. Южная Африка является мировым лидером по производству алмазов и вторым крупнейшим производителем золота.

Модель государственно-частного партнерства ЮАР является очень эффективным механизмом, который способствовал развитию горнодобывающей промышленности. Сотрудничество между правительством ЮАР и такими

МОНГОЛИЯ

Аналитики RenaissanceCapital считают, что Монголия в скором времени может стать одной из наиболее быстро развивающихся экономик в мире. Это подтверждают и данные Международного валютного фонда. Международные эксперты единодушно признают потенциал горнодобывающего сектора Монголии и ожидают быстрый рост добычи золота, меди и угля.

Данный прогресс стал возможен после принятия ряда поправок о стабиль-

ности законодательства, предусмотренных Горным законом Монголии 2006 года. Одной из ключевых мер стала «заморозка» налоговых ставок на добывающие проекты на 30 лет. Наконец, в результате недавней реформы налог на сверхприбыль добывающих предприятий снизился на 68%.

Результаты не заставили себя долго ждать. Изменение баланса рентабельности многих проектов, в том числе крупнейшего монгольского проекта «ОйюТолгой» (с монг. — «Бирюзовая гора»), привело к успешному завершению долгих переговоров с потенциальными инвесторами, а также к положительному изменению макроэкономической динамики страны.

РОССИЯ

Безусловный интерес представляет опыт партнера Казахстана по Таможенному союзу — Российской Федерации.

С целью поддержки крупных инвестиционных проектов со стороны государства во многих регионах России сформирована прогрессивная законодательная база и действенная система государственной поддержки инвестиционных проектов. Формы поддержки различны, от налоговых льгот и преференций, до сокращения административных барьеров и минимизации временных и финансовых издержек при реализации проектов.

Согласно ст. 66 Налогового кодекса РФ, организации в случае реализации крупных инвестиционных проектов, либо осуществления инновационной деятельности имеют право на получение Инвестиционного налогового кредита (ИНК). ИНК представляет собой такое изменение срока уплаты налога, при котором налогоплательщику предоставляется возможность в течение определенного срока и в определенных пределах уменьшать свои платежи по налогу (одному или нескольким) с последующей поэтапной уплатой суммы кредита и начисленных процентов. Инвестиционный налоговый кредит может быть предоставлен по налогу на прибыль организации, а также по региональным и местным налогам на срок от одного года до пяти лет.

ГЕРМАНИЯ

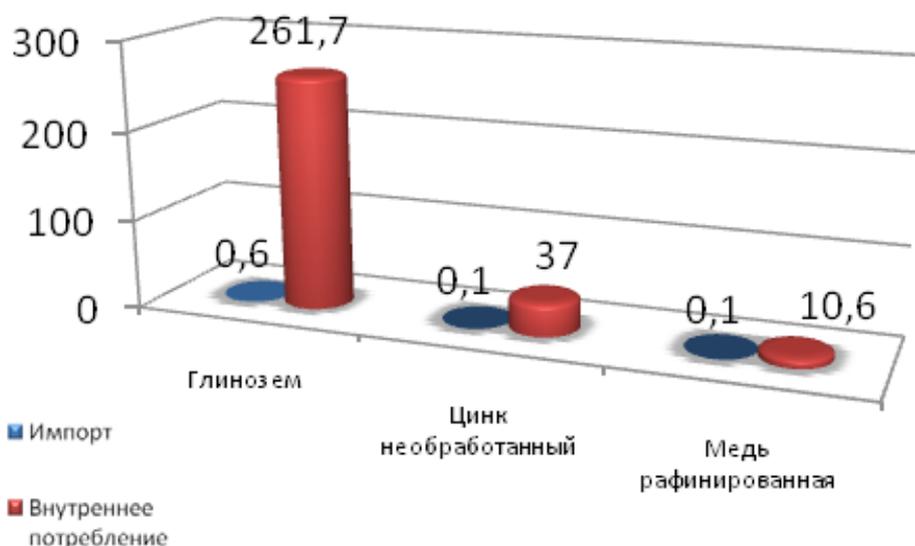
Удачным примером эффективного стимулирования инвестиций является Германия, где сегодня широко распространена практика предоставления финансовых грантов на оплату затрат на недвижимость, производственные

линии и оборудование, а также выплату заработной платы будущих периодов (до двух лет). Размер предоставляемого гранта варьируется от 10 до 50% от инвестиций и не может превышать 500 000 евро из расчета на каждого рабочего. При этом должны быть заключены долгосрочные трудовые контракты, а оборудование, приобретенное за счет гранта, не должно покидать территорию страны в течение 5 лет.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ РОЖДАЕТ СПРОС?

Как бы парадоксально это не звучало с точки зрения законов рыночной экономики, именно такой подход зачастую используется государственными органами. Стремясь развить обрабатывающую промышленность внутри страны, предпринимаются попытки административным методом искусственно накачать внутренний рынок сырьем и продукцией металлургии. При этом не учитывается комплекс факторов, являющихся критичными для развития внутренней переработки твердых полезных ископаемых. Необходимы стратегический анализ потенциальных рынков сбыта казахстанской продукции, изучение лучших мировых практик, анализ емкости внутреннего рынка и многое другое. Проведенный экспертами АГМП анализ внутреннего потребления сырья и металлов (**График 2**) позволяет сделать вывод о полном удовлетворении отечественными производителями спроса обрабатывающей промышленности на сырье и металлы.

График 2.
Баланс импорта и использования
некоторых видов сырья в РК (в тоннах)



«КНУТ И ПРЯНИК»

Возвращаясь к вопросу стимулирования переработки ТПИ, следует понимать и возможную обратную реакцию. Активное стимулирование внутренней переработки ТПИ в Российской Федерации имело результат, однако привело к резкому сокращению затрат на геологоразведочные работы и к снижению объемов добычи, т. к. финансовые потоки были диспропорционально перенаправлены на развитие следующих переделов.

Говоря об использовании таких мер, как экспортная таможенная пошлина или рентный налог на экспорт продукции ГМК, следует подчеркнуть, что эти инструменты для ГМК являются на 100% дестимулирующими. Это означает, что использование таких фискальных инструментов не только не приведет к желаемым результатам, но может иметь целый ряд негативных последствий, таких как:

- ◆ *снижение международного инвестиционного рейтинга Казахстана (S&P, Moody's, Fitch), так как иностранные и отечественные инвесторы, просчитывая свои риски, прежде всего учитывают предсказуемость государственной налоговой-таможенной политики;*
- ◆ *повышение финансовых рисков для компаний ГМК, имеющих внешние заимствования, вплоть до технического дефолта;*
- ◆ *вынужденное перераспределение компаниями средств для уплаты фискальных сборов за счет*

сокращения в первую очередь инвестиционных программ;

- ◆ *пересмотр сроков и объемов инвестиций для проектов, запланированных в рамках ГП ФИИР.*

СТАБИЛЬНОСТЬ – ГАРАНТ РАЗВИТИЯ

Большинство положительных примеров из мировой практики в той или иной мере уже применяются в Казахстане, будь-то кластерное развитие на базе специальных экономических зон или модель государственно-частного партнерства, успешно применяемая в ЮАР. На сегодня дело стоит за реализацией этих механизмов и получения максимального КПД от их внедрения. При этом важно обеспечить налоговую стабильность для инвесторов. Это было отмечено Президентом РК Н. А. Назарбаевым 17 апреля 2011 года на расширенном совещании с членами Правительства Республики Казахстан, акимами, руководством центральных государственных органов, НДП «Нур Отан» и ФНБ «Самрук-Казына», где Глава государства указал: «Необходимо проводить рациональную и предсказуемую фискальную политику». В данном случае целесообразно рассматривать стабильность национальной налоговой системы и политики как гарант развития базовой отрасли экономики Казахстана. Это – кратчайший путь к успеху. Пример таких государств, как Перу, Чили, Монголия являются тому наглядным подтверждением. Именно обеспечение налоговой стабильности для инвесторов дало мощный импульс развитию горно-металлургической отрасли в этих государствах.





> Продажа и сервисное обслуживание компрессоров

> Сервисное обслуживание насосов

> Производство изделий из полимеров

> Изготовление мобильных жилых систем

AIRBEST

КАЗГУДРОМАШ

КАЗПОЛИМЕР
ПРОИЗВОДСТВО ИЗДЕЛИЙ ИЗ ПОЛИМЕРОВ

ЖЕЗСНАБСЕРВИС



Республика Казахстан, г. Караганда, пр. Бухар Жырау, 49, офис 117,
тел./факс +7 /7212/ 920 732, моб. +7 701 297 42 22, + 7 777 391 31 70
sales@svk-group.kz; www.svk-group.kz

МЕТАЛЛИЧЕСКИЙ ОТТЕНОК «САМРУК-КАЗЫНА»

ПЕРЕДАЧА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ДОЛЕЙ В МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ КОРПОРАЦИЯХ KAZAKHMY S И ENRC В ФОНД НАЦИОНАЛЬНОГО БЛАГОСОСТОЯНИЯ «САМРУК-КАЗЫНА» МОЖЕТ БЫТЬ ЗАВЕРШЕНА ДО КОНЦА ТЕКУЩЕГО ГОДА, СООБЩИЛ ДИРЕКТОР ПО УПРАВЛЕНИЮ ГОРНОПРОМЫШЛЕННЫМИ АКТИВАМИ ФНБ ЖАНДОС АБИШЕВ.

Государство владеет в Kazakhmys 26% акций (в том числе 11% уже находится в «Самрук-Казына» и 15% – у Комитета по приватизации и управлению государственным имуществом Минфина РК), в ENRC – 11,65%.

– Я думаю, что до конца года, по крайней мере, по Kazakhmys постараемся процесс закончить, – сказал Абишев журналистам в кулуарах Четвертой ежегодной горно-металлургической конференции.

По его словам, после передачи доли Kazakhmys планируется передачи доли и в ENRC, «но, возможно, это произойдет одновременно». По словам представителя ФНБ, в перспективе возможна дальнейшая передача этих долей в дочернюю структуру фонда «Тау-Кен Самрук».

НУРСУЛТАН НАЗАРБАЕВ ОДОБРИЛ ПРОЕКТ ДЕРИПАСКИ

РОССИЙСКАЯ КОМПАНИЯ «РУСАЛ» ПЛАНИРУЕТ СОЗДАТЬ СОВМЕСТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ПО СБОРКЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ВАГОНОВ В КАЗАХСТАНЕ И ПРОВЕСТИ МОДЕРНИЗАЦИЮ СП «БОГАТЫРЬ-КОМИР». ОБ ЭТОМ ЗАЯВИЛ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР «РУСАЛ» ОЛЕГ ДЕРИПАСКА ПОСЛЕ ВСТРЕЧИ С ПРЕЗИДЕНТОМ СТРАНЫ НУРСУЛТАНОМ НАЗАРБАЕВЫМ.

– Мы обсудили вопросы, связанные с нашими машиностроительными предприятиями, входящими в группу ОАО «Русские машины», – сказал О. Дерипаска.

В настоящее время на рассмотрении находится меморандум по созданию совместного предприятия в сфере вагоностроения, уточнил он и добавил, что после одобрения данного документа будет создано совместное предприятие – сначала сборочное производство в течение полутора лет, а затем и весь технологический процесс. Глава алюминиевого концерна также отметил, что принято решение о модернизации технологии для увеличения объемов производства на 20 процентов на совместном предприятии «Богатырь-Комир».

ПФИИР ВЫВЕЛ КАЗАХСТАН ИЗ КРИЗИСА!

РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ПО ФОРСИРОВАННОМУ ИНДУСТРИАЛЬНО-ИННОВАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ ДО 2015 ГОДА, СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ И «ДОРОЖНОЙ КАРТЫ БИЗНЕСА-2020» ПОЗВОЛИЛИ ОБЕСПЕЧИТЬ ИНВЕСТИЦИОННУЮ АКТИВНОСТЬ В СТРАНЕ. В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ 2011 ГОДА В ЭКОНОМИКУ КАЗАХСТАНА ПРИВЛЕЧЕНО 3,2 МЛРД. ДОЛЛАРОВ ПРЯМЫХ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ.

– Стабильная макроэкономическая обстановка в стране позволяет Казахстану оставаться одной из привлекательных стран для иностранных инвесторов, – заявил министр экономики и бюджетного планирования Кайрат Келимбетов в ходе международной научно-практической конференции, приуроченной к 15-летию образования Счетного комитета по контролю за исполнением республиканского бюджета. – По данным Национального банка РК, приток прямых иностранных инвестиций в страну в 2010 году составил 10 миллиардов долларов. В первом квартале 2011 года в экономику привлечено дополнительно 3,2 миллиарда долларов.

По мнению К. Келембетова, наблюдающийся рост промышленного производства произошел не только за счет улучшения конъюнктуры рынка, но и за счет увеличения производственных мощностей, введенных в прошлом году в рамках Программы форсированного индустриально-инновационного развития. Экономика страны не только восстановила докризисный уровень развития, но и смогла обеспечить значительный задел для дальнейшего устойчивого посткризисного.

ЗАПУЩЕН 2-Й ЭНЕРГОБЛОК АКСУСКОЙ ТЭС

ENRC ОБЪЯВИЛО О ЗАПУСКЕ В РАБОТУ ЭНЕРГОБЛОКА № 2 АКСУСКОЙ ТЭС ЕВРОАЗИАТСКОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ КОРПОРАЦИИ. В ЦЕРЕМОНИИ ЗАПУСКА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ АКИМ ПАВЛОДАРСКОЙ ОБЛАСТИ БАКЫТЖАН САГИНТАЕВ И ПЕРВЫЙ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ЕВРОАЗИАТСКОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ КОРПОРАЦИИ МАРАТ БУГУБАЕВ.



Реализация проекта осуществлялась в течение двух лет. Инвестиции составили порядка 250 млн. долларов. Проект был включен в Государственную программу форсированного индустриально-инновационного развития. В результате проведенных работ мощность энергоблока составила 325 МВт, что позволяет вывести общую мощность ТЭС на уровень 2 425 МВт.

В ходе восстановления была проведена полная замена оборудования энергоблока. В частности, установлены новые, более мощные турбогенератор, котлоагрегат, генератор, трансформаторы – уникальные разработки передовых компаний с мировым именем. Также установлены электрофильтры, улавливающие более 99% выбросов в атмосферу. Внедрена усовершенствованная автоматизированная система управления, позволяющая повысить качество мониторинга работы блока и безопасность труда. Специально разработанные технологии позволили осуществить восстановление без остановки соседних энергоблоков, которая ранее в отрасли считалась необходимой при проведении подобных работ.

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!

Продолжается подписка на журнал «Горно-металлургическая промышленность» на 2011 год.

ОФОРМЛЕНИЕ ПОДПИСКИ ВОЗМОЖНО НА ЛЮБОЙ СРОК С ЛЮБОГО МЕСЯЦА В ОТДЕЛЕНИЯХ АО «КАЗПОЧТА» - ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС 74112;

ДЛЯ ВАШЕГО УДОБСТВА ПОДПИСКА ТАКЖЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЧЕРЕЗ:

ТОО «Kaz Press» - тел. в Алматы: 8 (727)250-22-60; тел.в Астане: 8 (7172) 59-16-31;
 ТОО «Эврика-Пресс» - тел. в Алматы 8(727)233-76-19; тел.в Астане: 8 (7172) 32-00-05;
 ТОО «Евразия Пресс» - тел. 8(727)382-34-87;
 АО «Дауыс» - тел. 8(727)277-11-23;

ТЕЛЕФОН РЕДАКЦИИ **8 (7172) 689-634;**

Е-MAIL: izdat@agmp.kz; ВЕБ-САЙТ: www.gmprom.kz

Спешите подписаться!



ВОЗДУХ СТАНЕТ ЧИЩЕ

НА УСТЬ-КАМЕНОГОРСКОМ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ КОМПЛЕКСЕ ТОО «КАЗЦИНК» ВВЕДЕН В ЭКСПЛУАТАЦИЮ СЕРНОКИСЛОТНЫЙ ЗАВОД.

В рамках проекта «Новая металлургия» – самого масштабного проекта республиканской Карты индустриализации, в реализацию которого компания вложила свыше 800 млн. долларов, предусмотрено строительство сразу двух заводов – медеплавильного и сернокислотного, а также реконструкция действующего свинцового. Такая «связка» позволяет не только не увеличить выбросы побочного продукта – сернистого ангидрида, но и снизить их с 34 до 21 тыс. тонн.

Установка SNC Lavalin, смонтированная на новом сернокислотном заводе, оправдывает надежды экологов в полной мере. По данным государственной системы мониторинга атмосферного воздуха, осуществляемого лабораторией Восточно-Казахстанского центра гидрометеорологии, с момента запуска новой установки превышений концентрации диоксида серы не было. Более того, на стационарном посту, расположенном на границе санитарно-защитной зоны предприятия, зафиксировано значительное снижение: концентрация диоксида серы уменьшилась более чем на 60% по сравнению со среднестатистическими показателями начала 2011 года.

«КАЗАХМЫС» – ГРЯДЕТ РАСШИРЕНИЕ

НА IV ЦЕНТРАЛЬНО-АЗИАТСКОМ ГОРНОРУДНОМ КОНГРЕССЕ В АЛМАТЫ ГРУППА «КАЗАХМЫС» ПРЕДСТАВИЛА РЯД ПРОЕКТОВ ПО РАСШИРЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВА.

В частности, совокупный ежегодный объем производства по двум ведущим проектам – Бозшаколь и Актогай – оценивается в 200 тыс. тонн меди в концентрате, что позволит увеличить текущее производство меди более чем на 60%, сообщили в компании. На Бозшакольском месторождении в настоящее время продолжают буровые работы, к концу года будет опубликовано технико-экономическое обоснование, а запуск производства запланирован на 2015 год.

В пресс-службе компании также напомнили, что 13 июня 2011 года Казахмыс объявил о подписании меморандума о взаимопонимании по предоставлению кредитной линии размером до 1,5 млрд. долларов для разработки крупного месторождения Актогай в Восточном Казахстане. В 2011 году планируется начать полноценное технико-экономическое обоснование для месторождения. Капитальные затраты на разработку и осуществление проекта составят 2 млрд. долларов

ПРОЕКТ ЗАВЕРШЕН



В ЖАМБЫЛСКОЙ ОБЛАСТИ ЗАВЕРШЕН ПРОЕКТ ПО РАСШИРЕНИЮ И МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА ФЕРРОСПЛАВОВ ТАРАЗСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА, ПРОФИНАНСИРОВАННЫЙ БАНКОМ РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА.

В Таразе (Жамбылская область) сдан в эксплуатацию модернизированный Таразский металлургический завод (далее ТМЗ). Реализация проекта по комплексной глубокой переработке сырья позволяет производить продукцию с высокой добавленной стоимостью, и полностью ориентирована на экспорт. Уже сейчас у ТМЗ полностью сформирован портфель заказов на продажу продукции в Россию и страны Европы.

Проектная мощность завода составляет порядка 100 тыс. тонн ферросиликомарганца в год, в течение ближайшего года планируется производство порядка 65 тыс. тонн ферросиликомарганца.

Дальнейшее развитие завода потребует увеличения поставок марганцевого концентрата – до 21 тыс. тонн в месяц, что позитивно повлияет на разработку нескольких марганцевых месторождений. Кроме этого, запуск нового производства обеспечит заказами ряд предприятий Караганды, Павлодара и Тараза. Общая стоимость модернизации ТМЗ превысила 11,6 млрд. тенге. АО «Банк развития Казахстана» – единственный финансовый институт, осуществивший поддержку данного проекта.

За счет заемных средств БРК, на базе действующего ферросплавного завода установлено оборудование российских, украинских и отечественных производителей, внедрены самые современные технологии производства ферросплавов. Благодаря развитию завода стабильной работой обеспечены 1320 человек, в ближайшем будущем количество трудоустроенных людей вырастет до 1570 человек. Часть прибыли планируется направлять на повышение квалификации работников завода.

В целях снижения выбросов в атмосферный воздух внедрены современные системы газоочистки. Учитывая экологическую ситуацию в регионе, проект способствует снижению заболеваемости среди населения вследствие неблагоприятных экологических факторов.

ВРЕМЯ ПРИКУПИТЬ МЕТАЛЛ

■ Игорь ПРОХОРОВ

Подъем цен на сталь в нынешних условиях выглядит оправданным, и повышение котировок металлопродукции сейчас представляется более вероятным, чем их дальнейшая коррекция. Свободные мощности еще остаются. Но уже можно констатировать, что мировая сталелитейная отрасль все ближе подходит к пределу своих возможностей. Если спрос со стороны Китая, США и ЕС продолжит расти, весьма вероятно, что к концу 2011–2012 годов незадействованные мощности могут резко сократиться, а цены как на металл, так и на сырье – вновь вырасти.

■ Цена алюминия на Лондонской бирже металлов



Экономическая ситуация в основных мировых центрах потребления стали – Китае, США и Европе – остается более-менее стабильной. Усилия монетарных властей Китая по борьбе с инфляцией пока не приводят к заметным негативным эффектам: промышленное производство в Китае растет с темпами, превышающими 10% в год. В то же время монетарные власти США и ЕС, по-видимому, в ближайшее время будут проводить более чем осторожную политику в области финансов. Значит, финансовые потрясения нам, вроде бы, не грозят. А для удовлетворения растущего спроса ми-

ровая сталелитейная отрасль продолжает наращивать объемы.

С начала нынешнего года мировой выпуск стали обновил исторические максимумы: производство в Китае после паузы, взятой во 2-м полугодии прошлого года, вновь демонстрирует рост. За пределами Поднебесной выпуск металла восстановился до 95% от докризисных максимумов.

К примеру, производство меди в Китае по итогам мая выросло на 10% по сравнению с маем прошлого года, до 439 тыс. тонн. За январь – май рост составил 14%, до 2,17 млн. т. «Сырье доступно,

ставки за переработку достаточны, продукция стоит дорого – естественно, заводы работают изо всех сил», – утверждает трейдер из Поднебесной. По его словам, многие мелкие производители ориентируются на экспорт своей продукции, надеясь выиграть от высоких цен на западных рынках.

Кроме того, по данным отраслевых аналитиков, во второй половине нынешнего года планируется запуск новых мощностей в объеме примерно 1 млн. тонн меди в год. Как сообщает агентство Reuters, на Лондонской бир-

же металлов (LME) в июне спотовые цены на железную руду продолжили расти на фоне пополнения запасов китайцами. Индийская железная руда 9 июня шла по цене \$177–179 за тонну по сравнению с \$175–178 за тонну днем ранее. Китайские компании испытывают дефицит высококачественных сортов руды, поскольку поставки ограничены сезоном муссонов в Индии. Австралийская руда идет по цене \$175–177 за т по сравнению с \$174–176 за т в предыдущий день.

Согласно The Steel Index, цены спотового рынка вырос-



ОБЪЕМЫ ЗАПАСОВ «КРЫЛАТОГО МЕТАЛЛА» НА СКЛАДАХ LME ДОСТИГЛИ 4,66 МЛН. ТОНН, ЧТО ПОСЛУЖИЛО СДЕРЖИВАЮЩИМ ФАКТОРОМ ДЛЯ ЦЕН В ПОСЛЕДНИЕ МЕСЯЦЫ. РОСТ СПРОСА НА МЕТАЛЛ МЕНЯЕТ ДАННУЮ ДИНАМИКУ

■ Цена меди на Лондонской бирже металлов



ли 10 июня на \$1, до \$171,70 за т, по данным Platts, – на \$1, до \$173,75 за т, а согласно Metal Bulletin, – на 6 центов, до \$171,24 за т.

– На Лондонской бирже металлов (LME) скрытые запасы алюминия почти вдвое превышают их официально зарегистрированные объемы, однако запасы начинают сокращаться на фоне улучшения спроса и роста цен, – заявила глава Rio Tinto Alcan Джасинт Кот.

Объемы запасов «крылатого металла» на складах LME достигли 4,66 млн. тонн, что послужило сдерживающим

фактором для цен в последние месяцы. Рост спроса на металл меняет данную динамику, отмечает г-жа Кот.

Она также подчеркнула, что финансовые сделки, блокирующие объемы алюминия, играют роль ограничителей доступности металла, помогая улучшить фундаментальные рыночные показатели. Однако ей неясно, как долго данная ситуация может продолжаться, учитывая возможный рост процентных ставок. Такого типа сделки закрепились на рынке вследствие спада цены алюминия в прошлом – металл продавался для получения производителями столь необходимого оборотного капитала.

Инвесторы, трейдеры и банки покупали запасы алюминия по спотовым ценам и продавали однолетние и двухлетние фьючерсы на металл. «Складские финансовые контракты» опираются, таким образом, на низкие процентные ставки и прогноз более высоких цен в будущем, нежели в настоящее время. При этом в среду, 8 июня, медь завершила сессию на LME на 1,2% ниже отметки предыдущего дня после отката евро и мировых фондовых площадок. Последнее было вызвано

внушающими пессимизм комментариями председателя Федерального резерва США Бена Бернанке о более медленном росте экономики страны, чем ожидалось, которые негативно сказались на финансовых рынках.

Курс евро к доллару – «безопасной гавани» – снизился на фоне широкой волны избегания риска, хотя озабоченность долговыми проблемами Греции и ожидания подъема процентных ставок в еврозоне также никуда не делись, отмечают аналитики.

Между тем опубликованные данные о падении экспорта из Германии и разочаровывающая ее промышленная статистика бросили дополнительную тень сомнения на силу восстановления крупнейшей в Европе экономики. «Мы обеспокоены потерей спроса и размахом экономической слабости в ключевых мировых экономиках, – говорит аналитик FuturePath Trading Фрэнк Леш. – Кроме того, сильный доллар нам сегодня не помог». Участники рынка сейчас следят, уйдет ли промышленный индекс Dow Jones под критический уровень 12 000, что может сбить цену меди ниже \$4 за фунт (\$8 820 за тонну).

Можно назвать несколько основных факторов, влияющих на мировой рынок металлов, но основной причиной того, что металл так резко меняет цены, все-таки нужно считать наличие китайского спроса. Мировая металлургия в последние годы стала стремительно наращивать свое производство, а Китай, вкупе с несколькими развивающимися странами Азии, неуклонно поглощал весь этот прирост. Мощный поток внешнего финансирования и прибылей от внешней торговли (около 30 млрд. долларов в год) позволяет Китаю продолжать масштабную индустриализацию всей страны.

В последние годы более 65% китайских инвестиций идут в капитальное строительство и техническое оснащение производств. Спектр производств Китая огромен – от горно-металлургической промышленности и до вооружений, космоса, науки. Собственное производство стали и большинства металлов долгие годы отставало от потребления, и именно поэтому спрос, растущий в среднем на 10% в год, хронически выше предложения. Аналитики считают, что именно экспорт в Китай и цены его внутреннего рынка поднима-

■ Цена олова на Лондонской бирже металлов



ют вверх мировые цены на сырье, сталь, металлопрокат и другую продукцию черной металлургии. Однако, анализируя дальнейшие тенденции развития промышленности Китая, большинство аналитиков склоняется к тому, что фактор китайского спроса быстро снижает свое влияние на мировые цены.

Сообщение о том, что забастовка на крупнейшей шахте в мире El Teniente может скоро прекратиться, ослабило цены на медь, хотя они удержались над уровнем \$9 000 за т, завершив сессию на отметке \$9 030 за т. Объемы торгов на LME были, однако, невелики.

Также рынки беспокоят перспективы горнопромышленной отрасли в Перу после выборов в президенты националиста Олланта Хумалы, который уже выразил поддержку шагам по увеличению налогов и роялти, выплачиваемых горнопромышленными компаниями. Инвесторы опасаются возможной национализации отрасли в Перу, подобно тому, как это сделал Уго Чавес в Венесуэле и Эво Моралес в Боливии. В случае национализации могут возрасти производственные издержки и развитие медедобывающей индустрии в стране затормозится. Однако это подстегнет цены на медь, уверены аналитики.

Однако, к примеру, медь не может упасть ниже \$9 000 за т, поскольку на этом уровне активизируются китайские покупатели, говорит японский трейдер. В пятницу, 3 июня, медь завершила сессию на LME с 2-процентным повышением – на \$175, до \$9 095 за т, – после опубликования более сильных, чем ожидалось, данных по непроизводственному сектору США. Индекс менеджеров по

гресса с пакетом финансовой помощи Греции.

«Мы наблюдаем больше уверенности в еврозоне, что стимулирует укрепление опирающихся на доллар сырьевых активов, – говорит Адам Клопфенштейн, старший рыночный аналитик Lind-Waldock. – Даже если экономический рост в США замедляется, есть мнение, что мировой спрос на медь не пострадает». Вместе с тем

ощущение, что эти позитивные новости являются лишь удобным поводом для ликвидации ранее открытых позиций». Он также предположил, что «просто оставаться в стороне может быть значительно более безопасным, нежели рефлекторно реагировать на рыночную информацию».

Трехмесячный контракт на цинк также завершил сессию уверенно (+1,8%, до \$2 258 за т). Единственным закрывшимся ниже итогов предыдущих торгов металлом было олово (-0,8%, до \$26,400 тыс. за т).

Утренние торги 6 июня продолжили оптимистическую тенденцию: «Все указывает на грядущий рост цен на медь, китайский спрос крепнет, доступного металла на рынке становится явно меньше, – отмечают в Barclays Capital. – Мы рассматриваем сейчас любое снижение цен как возможность закупки».

Впрочем, с этой точкой зрения согласны не все. Слабые макроэкономические новости из США игнорируются

■ Цена свинца на Лондонской бирже металлов



закупкам Institute for Supply Management вырос в мае на 54,6 пункта против 52,8 пункта в апреле. Европейские фондовые площадки также демонстрировали оптимизм. Дополнительную помощь ценам на металлы оказало укрепление евро против доллара на фоне признаков про-

■ Цена никеля на Лондонской бирже металлов



слабые показатели роста занятости в несельскохозяйственном секторе США в мае негативно отразились на металлах в начале сессии. «Эти данные определенно не окажут поддержку ценам на медь, – подчеркнул брокер и аналитик FuturePath Trading Фрэнк Леш.

По мнению аналитика Kitco Йона Надлера, «возникает

металлами, так как «делали погоду на рынке валютные торговцы. Надо иметь в виду, что последний комментарий Standard & Poor's говорит о малой вероятности резкого экономического спада в Китае, но при этом даже плавное торможение экономики приведет к падению цен сырьевых товаров на 40–60%.

■ Цена цинка на Лондонской бирже металлов





ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО ОБЪЕДИНЕННАЯ ШАХТОСТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ СОЮЗСПЕЦСТРОЙ

123557, Москва, ул. Грузинский Вал, 10, стр. 4; Тел./факс: (495) 223-3043, 223-3060
web: www.souzspecstroy.ru; e-mail: oshk@souzspecstroy.ru



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ:

- Строительство шахт, рудников, карьеров (разрезов), обогатительных фабрик в полном объеме, в независимости от мощности.
- Строительство объектов промышленно-гражданского назначения.
- Проходка вертикальных и наклонных стволов, технологических, транспортных тоннелей, подземных хранилищ и других сооружений.
- Монтаж технологического, горнотехнического оборудования и пуско-наладочные работы.
- Полный комплекс проектных работ по оснащению и технологии строительства объектов горной промышленности.
- Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в шахтном и подземном строительстве.



ЗАО
«Объединенная шахтостроительная компания
«СОЮЗСПЕЦСТРОЙ»
г. Москва

ВАРКА, ПРОЕКТИРОВАНИЕ, ИЗЫСКАНИЯ



ООО
«КруЗСШХАГострой»
г. Кемерово



ООО
«КруЗСШХАГостройПроект»
г. Москва



ООО ЗАО
«СВК «Спецспецстрой»
г. Москва



ЗАО
«Белая Гора»
г. Москва



ИП
«ВАУА И ПРАКТИКА»
г. Рязань



ООО
«Валле-Плюс»
г. Москва

СТРОИТЕЛЬСТВО, ПРОИЗВОДСТВО



ЗАО
«Ростовский»
г. Шадринск



ООО
«Сибирьспецстрой»
г. Кемерово



ООО «Сыктывкарский завод
КруЗСШХАГострой»
г. Кемерово Республика Казахстан



ФИЛИАЛ ЗАО
«СВК «Спецспецстрой»
г. Алматы Республика Казахстан

УСЛУГИ ПРОИЗВОДСТВО

Производство металлоконструкций и оборудования ПИИ
г. Шадринск

Шадринский ремонтно-монтажный завод (СРМЗ)
г. Шадринск

СТАЛЬНОЙ ПОРЯДОК

■ Максим КОНОНОВ, эксперт департамента стратегического планирования и развития АГМП

Одним из важнейших элементов промышленной модернизации являются изменение образа мышления, переход к осмысленному, «бережливому» производству. Именно поэтому внедрение современных управленческих и энергосберегающих технологий сегодня становится приоритетной задачей казахстанской промышленности. Начав внедрять систему 5S, АрселорМиттал стал одним из лидеров отрасли в применении «лин технологий» (От англ. Lean production (Бережливое производство)).

Спустя всего несколько месяцев после начала использования системы 5S, многие работники комбината уже отметили положительные изменения. Небольшое примечание. В основе аббревиатуры «5S» лежат первые буквы пяти японских слов: Сэири (сортировка), Сэитон (соблюдение порядка), Сэ-исо (содержание в чистоте), Сэикэцу (стандартизация), Сицукэ (совершенствование).

«Трудовой коллектив стал совершенно по-другому относиться к работе, ведь каждому приятно трудиться в чистоте и порядке», – рассказывает старший мастер сталеплавильного участка по ремонту металлургического оборудования РМЦ ЕРМУ Борис Беляев.

Но обо всем по порядку, и для начала – немного истории.

УРОКИ ЯПОНСКОГО

Система 5S, являющаяся частью производственной концепции, разработанной компанией Toyota, одна из самых простых и в то же время эффективных инструментов «бережливого производства».

В Японии системный подход к организации, наведению порядка и уборке рабочего места возник в послевоенный период, в середине 50-х годов XX века. Переживая все тяготы послевоенного восстановления экономики в условиях дефицита ресурсов, японцы разработали метод промышленного производства, при котором все производственные потери сводятся к нулю. (Для обозначения производственных потерь японцы используют термин «муда», в буквальном переводе – бесполезный. «Муда» включает в себя все затраты,

не добавляющие ценности конечному продукту, следовательно, снижающие эффективность производства.)

**БЫТУЕТ ВЕРСИЯ,
СОГЛАСНО КОТОРОЙ ПРИ
РАЗРАБОТКЕ ЯПОНСКОЙ
СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА
ИСПОЛЬЗОВАЛИСЬ
МАТЕРИАЛЫ И НАРАБОТКИ
ЦЕНТРАЛЬНОГО ИНСТИТУТА
ТРУДА СССР И ЕГО
РУКОВОДИТЕЛЯ
А. К. ГАСТЕВА ЛИЧНО,
СДЕЛАННЫЕ
В ПЕРИОД С 1921
ПО 1940 ГОД.**

ОКОЛО ГОДА НАЗАД В СТАЛЬНОМ ДЕПАРТАМЕНТЕ АО «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» БЫЛА ЗАПУЩЕНА ПРОГРАММА ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ 5S – СНАЧАЛА В КАЧЕСТВЕ ЭКСПЕРИМЕНТА НА ОТДЕЛЬНЫХ УЧАСТКАХ ПРОИЗВОДСТВА, А С ИЮЛЯ 2010 ГОДА – НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ. 5S – ЭТО НЕ ПРОСТО «СТАНДАРТИЗАЦИЯ УБОРКИ», ЭТО – ФИЛОСОФИЯ МАЛОЗАТРАТНОГО, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО, БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА.

Ключевым аспектом японской философии «бережливого производства» является «кайдзен» – непрерывное совершенствование. Исходя из принципа «кайдзен», в процесс совершенствования вовлекаются все – от менеджеров до рабочих. Философия «кайдзен» предполагает, что наша жизнь в целом (трудовая, общественная и частная) должна быть ориентирована на постоянное улучшение. Данная концепция является основой 5S.

Возвращаясь к 5S, следует отметить, что главная задача данной системы заключается в создании комфортных условий для работы, позволяющих улучшить ее эффективность. Подобные результаты достигаются путем улучшения эргономики рабочего места, а также поддержания порядка в рабочем помещении. При этом важно понимать, что 5S – это не просто «стандартизация уборки», это – философия малозатратного, успешного, бережливого производства.

График 1.

Последовательность этапов системы 5S.



5S – ЭТО НЕ ПРОСТО «СТАНДАРТИЗАЦИЯ УБОРКИ», ЭТО – ФИЛОСОФИЯ МАЛОЗАТРАТНОГО, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО, БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА.

Система 5S реализуется в пять этапов (см. **График 1**), каждый из которых выполняется в строгой очередности.

Пять шагов для поддержания порядка (5S), обозначенные японскими терминами, заключаются в следующем:

1. Сэири (Сортировка): организация рабочего места – отделение вещей, которые необходимы для работы, от тех, которые не нужны, и поддержание их числа на минимально возможном уровне и в нужном месте.

2. Сэитон (Соблюдение порядка, систематизация): расположение предметов таким образом, чтобы они наилучшим образом отвечали требованиям безопасности и способствовали

повышению эффективности работы.

3. Сэисо (Уборка): поддержание чистоты рабочего пространства всеми сотрудниками предприятия.

4. Сэйкэцу (Стандартизация): постоянное поддержание и повторение первых трех этапов.

5. Сицукэ (Совершенствование): привитие дисциплины, соблюдение всеми работниками предприятия установленных правил, касающихся создания качественного рабочего места.

ОТ ТЕОРИИ К ПРАКТИКЕ

Полномасштабное внедрение системы 5S на АМТ началось в середине прошлого года. В этот период была создана группа по внедрению и поддержке системы 5S, целью которой стало обеспечение централизованного подхода к планируемому изменению. Группа вела постоянный мониторинг текущей обстановки и обеспечивала массовое распространение передового опыта. Первыми с 5S ознакомились работники листопркатного цеха № 1, турбинного цеха ТЭЦ-ПВС и механического цеха.

«В начальной стадии процесса внедрения системы 5S самым непростым моментом стала необходимость вовле-

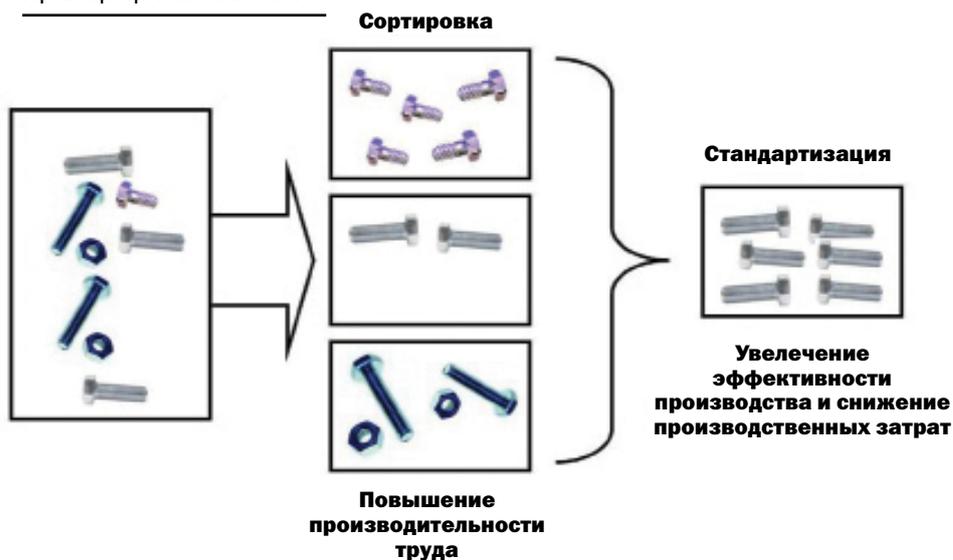


чения самого широкого круга работников в ежедневную деятельность по улучшению состояния своих рабочих мест и перестройки менталитета работников, который складывался десятилетиями», – вспоминает менеджер по внедрению системы 5S в стальной департаменте АО «АМТ» Евгений Хицко.

Справедливости ради стоит сказать, что, как и любое другое нововведение, система 5S не сразу получила однозначное одобрение. «Первое, что пришлось преодолеть в процессе внедрения – это непонимание и недоверие людей, – сетует специалист по внедрению системы 5S в ЛПЦ-1 Алексей Красноухов. – Оно и понятно, ведь на тот момент для нас это была совершенно новая, незнакомая методика».

Однако после появления первых результатов улучшений, стало ясно, что в дальнейшем процесс будет только набирать обороты. Только за первые пять

Рисунок 1.
Пример применения 5S.



месяцев в отделе подготовки кадров методике внедрения 5S уже были обучены 978 членов рабочих групп, 46 менеджеров и 68 руководителей цехов – всего 1 092 человека.

Хорошим подспорьем также стало создание в 2011 году «пилотных» участков с внедрением на них полного комплекса мероприятий, т. е. всех пяти пошаговых этапов системы 5S. Одним из таких участков стал цех по ремонту металлургического оборудования РМЦ ЕРМУ.

«Внедрение системы мы начали с работ, не требовавших особых финансовых и физических затрат. Сначала привели в порядок рабочие места, после – наметили планы по ремонту кабинетов и комнат сменно-встречных собраний. Ремонтировали своими силами, без привлечения подрядчиков. И в этом есть огромный плюс – люди, сделавшие все своими руками, стали относиться к плодам такого труда бережнее, с пониманием», – делится опытом старший мастер сталеплавильного участка по ремонту металлургического оборудования РМЦ ЕРМУ Борис Беляев.

Далее работа продолжилась непосредственно в цехе. Первым делом, согласно методике 5S, была произведена сортировка запасов. Затем работники привели в порядок элеватор, рассортировав и удобно разместив в контейнерах метизы, запчасти и комплектующие для сборки и ремонта роликов рольганга ЛПЦ-1, и приступили к наведению порядка на самой площадке: отремонтировали половой настил, разметили зоны стеллажей, зоны для хранения приспособлений, инструментов, оснастки, подлежащих замене запчастей. Весь вышеуказанный процесс занял около двух месяцев.

КОГДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ЧИСТОТА И ПОРЯДОК, ТО И ЧЕЛОВЕК ПОДХОДИТ К РАБОТЕ СОВСЕМ ПО-ДРУГОМУ, ТРУДИТСЯ БОЛЕЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНО, КАЧЕСТВЕННО!

Другим примером успешного внедрения 5S стал ремонтный пункт дробильно-сортировочной фабрики (ДСФ), который в феврале нынешнего года был определен в качестве другого «пилотного» участка.

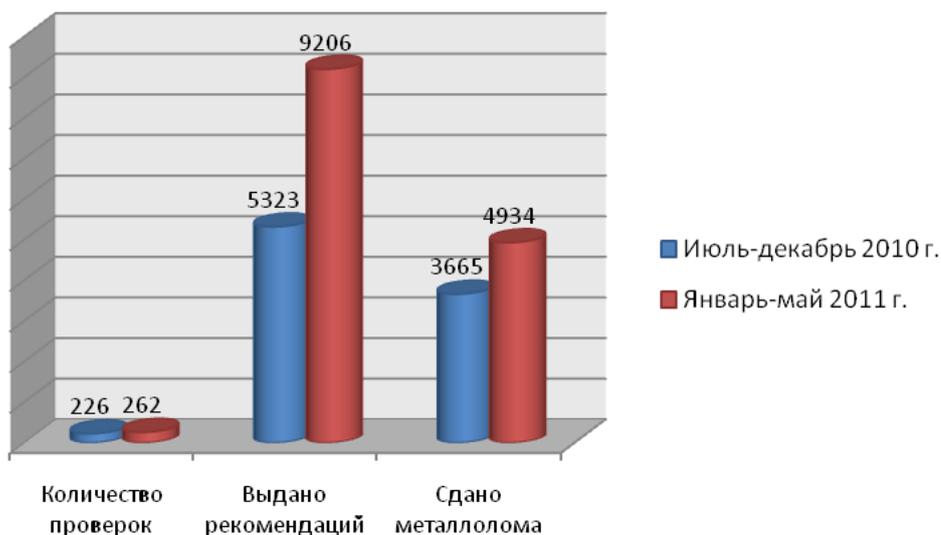
Для начала работниками участка была произведена перепланировка территории, определены зоны расположения основных рабочих мест, зоны хранения материалов и оборудования, организованы проходы, обеспечивающие свободный доступ. Рабочие зоны для проведения наплавочных работ и

заливки подшипников были полностью перепланированы с учетом специфики выполнения работ, состава оборудования и требований безопасности. Затем специалисты приступили к следующему этапу внедрения системы 5S – сортировке оборудования. Часть деталей была утилизирована, оставшееся оборудование – идентифицировано, замаркировано и размещено по специально реконструированным стеллажам. После этой масштабной работы работники приступили к ремонту помещений. В общей сложности на участке было отремонтировано 4 мастерских, а также восстановлено отопление и недостающее освещение. Для того чтобы полностью исключить постоянный источник загрязнения, было принято решение «зашить» бетонный пол металлом. Все рабочие зоны были визуализированы, а при въезде в цех организовано удобное место для разгрузки машин.

Кстати, о росте производительности на участке заговорили почти сразу. В результате применения 5S заметно сокра-



График 2.
Динамика основных показателей внедрения 5S на АМТ



тилось время на поиск и выбор нужного инструмента и оборудования. Как следствие, было достигнуто сокращение сроков и улучшение качества ремонтов. Специалисты ремонтного пункта ДСФ

уверяют, что не остановятся на достигнутых результатах и продолжат работу в выбранном направлении.

Визуализация рабочего пространства – одно из ключевых правил 5S.

КАЙДЗЕН В КРОВИ

Несмотря на достаточно непродолжительный опыт использования инструментов бережливого производства на «АрселорМиттал Темиртау», предприятию уже удалось добиться определенных успехов. При этом достижения касаются не только повышения эффективности работы сотрудников, но и такого важного аспекта, как производственная безопасность. «Благодаря внедрению системы 5S люди стали работать в более безопасных условиях: нет загромождений, захламленности. Когда все находится на своих местах,

удобно расположено, вероятность получения производственной травмы равна нулю», – говорит один из передовиков внедрения 5S Борис Беляев.

Высокую оценку предварительным итогам реализации программы по внедрению системы 5S дает и руководство комбината: «Меня радуют позитивные изменения в цехах, и радует то, что все больше работников компании осознают необходимость преобразований на рабочих местах. Уже сейчас мы можем привести сотни положительных примеров. Но нужно и дальше двигаться в этом направлении, тогда все вместе мы и добьемся успеха!», – заявляет генеральный директор АО «АрселорМиттал Темиртау» доктор Франк Паннир.

Что ж, остается пожелать работникам АМТ не останавливаться на достигнутом и в дальнейшем следовать принципам философии совершенствования, ведь, похоже, кайдзен у них уже в крови.

Хронология и результаты первых 5 месяцев внедрения системы 5S на «АрселорМиттал Темиртау»

Июль 2010 г. Создана группа по внедрению и поддержке системы 5S в СД АМТ;

06.08.2010 г. Генеральным директором АО «АМТ» доктором Панниром подписан приказ № 309 «О внедрении системы 5S» в стальном департаменте АМТ;

Август 2010 г. Совместно с отделом подготовки кадров разработана специальная программа обучения персонала;

Август 2010 г. Организовано проведение совещаний с директорами производств, начальниками цехов и других структурных подразделений СД АМТ;

Сентябрь 2010 г. Проведена работа по созданию в подразделениях стального департамента рабочих групп по внедрению системы 5S;

Сентябрь 2010 г. На базе отдела подготовки кадров организовано обучение лидеров и рабочих групп по внедрению системы 5S;

С 1 сентября по 30 декабря обучено 978 членов рабочих групп, 46 менеджеров и 68 руководителей цехов, всего 1 092 человека;

С августа по декабрь 2010 года группой по внедрению системы 5S проведено 226 проверок функционирования системы, выдано 5 323 рекомендации;

С августа по декабрь 2010 года сдано 3 665,5 тонн металлолома, полученного при сортировке и последующей утилизации.



ИННОВАЦИИ В ВОПРОСАХ БЕЗОПАСНОСТИ

■ Ирина КОРШЕВА, Виктор ТОПОРКОВ

Одно из крупнейших горно-перерабатывающих предприятий – ТОО «Казцинк» – уверенно стремится к лидирующим позициям в мировой цинковой отрасли. Совершенствуя производственные процессы, внедряя новейшие технологии, компания особое внимание уделяет вопросам экологии, безопасности и охране труда. Ключевой ценностью в политике «Казцинка» объявлен человек, а абсолютным приоритетом – безопасность персонала.

Образовавшись четырнадцать лет назад, вместе с уникальной производственной базой горного, обогатительного и металлургического производств, «Казцинк» получил в «наследство» устаревшие технологии, изношенное оборудование, обветшалые строения и цеха, переживавшие период застоя и финансовых неурядиц. Требовалась значительная реорганизация и масштабное перевооружение. Параллельно с реконструкцией производства, строительством новых объектов, освоением современных технологий начали решаться проблемы экологии и охраны труда. Ставка была сделана на изучение и внедрение лучшего мирового опыта, самых перспективных инноваций и достижений, с подключением собственных специалистов и разработкой ими уникальных «казцинковских» технологий. Все производственные задачи решались в комплексе с природоохранными мероприятиями, каждое рабочее место проходило аттестацию и оснащалось в соответствии с требованиями техники безопасности.

Условия труда более половины работников компании относятся к тяжелым и опасным, связанным с особенностями горно-обогатительного и металлургического производств. «Казцинк» поставил целью добиться максимального снижения, а в перспективе – исключения влияния на организм человека вредных факторов. Реализуется это за счет применения новейших технологий, надежных современных средств коллективной и индивидуальной защиты, удобной и комфортной спецодежды, обучения персонала безопасным методам ведения работ.

Все эти годы в компании идет поиск возможностей совершенствования производства и достижения качественно нового уровня организации труда. В результате внедрения в «Казцинке» интегрированной системы менеджмента сфера производственной безопасности, по оценке международных аудиторов, получила сертификат соответствия стандарту OHSAS 18001, который регулярно подтверждается последующими аудитами. Но в официальных представлениях

это достижение компания не использует, считая, что пока не достигнута цель полного исключения производственного травматизма.

Около двух лет назад в «Казцинке» стартовал проект «Безопасность персонала», направленный на снижение и управление рисками, выявление и устранение причин их возникновения.

Главную идею проекта изложил сотрудникам Председатель Правления ТОО «Казцинк» Никола Попович: «Нам не нужна руда любой ценой, и металл любой ценой нам не нужен. Нам не нужна экономия времени или материалов с риском для жизни и здоровья персонала. Здравый смысл, культурное, уважительное отношение к величайшей ценности – жизни! – вот простой залог работы без травм и смертей!».

Проект «Безопасность персонала» – многогранная система, включающая более 20 направлений, нацеленных на создание безопасных условий труда на рабочих местах и изменение сознания каждого сотрудника в направлении заботы о

своем здоровье, как жизненно необходимым условием существования, причем, не только на производственных участках, а и в быту. В компании всячески поддерживается приверженность к здоровому образу жизни, участие в корпоративных спортивных и культурных мероприятиях, стремление к повышению знаний и профессионального уровня, внесение предложений по совершенствованию производственных процессов. К решению вопросов безопасности привлекаются специалисты и руководители «Казцинка» различных уровней и профессий, используются методики в организации производства самых известных международных теоретиков и практиков, изучается мировой опыт современных прогрессивных предприятий. При этом каждый сотрудник может внести свои предложения, высказать замечания по производственным процессам или бытовым условиям через действующую в компании «Горячую линию». На каждое обращение, даже, казалось бы, по незначительному вопросу, готовится ответ соответствующих специалистов, анализируется информация, устраняются выявленные недостатки и внедряются рациональные идеи. Принцип действия – мелочей не бывает: все должно работать на повышение уровня безопасности труда и увеличения степени ответственности самих работников. Ведь установлено, что наиболее распространенной причиной возникновения несчастных случаев на производстве бывает человеческий фактор – личная неосторожность пострадавших, нарушение установленных правил и инструкций, действия «на авось», стремление выполнить задание проще, быстрее. Поэтому в «казцинковском» проекте «Безопасность персонала» разработан обширный раздел по системному подходу к классификации и анализу человеческого фактора. За основу была взята методика ЧЕФАКС Джеймса Ризона с его моделью «швейцарского сыра», и приглашены разработчики и промоутеры этой системы из США. Своими наработками поделились представители научно-производственной компании «Дюпон» – одного из признанных в мире лидеров по обеспечению производственной и экологической безопасности на собственных предприятиях.

Масштабным направлением проекта «Безопасность персонала» стало внедрение японской системы «5S» или, как ее называют некоторые консультанты, системы «5 шагов упорядочения». Эта, на первый взгляд, простая система культуры производства, играет большую роль не только в организации эффективности работ, но и в безопасности каждого рабочего места.

«Где наведен и поддерживается порядок – там нет места травматизму и профзаболеваниям, – отмечает глав-

ный менеджер по безопасности труда ТОО «Казцинк» Олег Чамов. – Глубинный смысл системы «5S» заключается в том, чтобы изменить поведение и образ мышления сотрудника, воспитать в нем стремление к порядку и дисциплине. В результате каждодневного выполнения элементарных требований, подробно описанных методикой «5S», у персонала появляется самоконтроль и привычка к правильной организации рабочего места».

Еще «пять шагов» к безопасному производству дает внедрение канадской системы «5П» по проверке рабочего места на предмет выявления несоответствующих условий и практики, обеспечивающей безопасное ведение работ и исключение рисков.

Система охватывает и позволяет управлять тремя источниками всех инцидентов на рабочих местах:

- *несоответствующие физические условия;*
- *несоответствующее отношение к труду;*
- *несоответствующие методы работы.*

Перед началом работы исполнителем и мастером производится осмотр рабочего места и подходов к нему, задействованное оборудование и инструмент. После этого заполняется документ особой формы об отсутствии инцидентов, в котором при необходимости в процессе работы вносятся изменения и отметки инспектирующего лица о выявленных нарушениях и несоответствиях. Каждый зарегистрированный инцидент становится объектом самого тщательного анализа для принятия управленческого решения по устранению и предотвращению возникновения подобного в дальнейшем.

Именно на выявлении и учете инцидентов всех видов, будь то сбои в технологическом процессе, аварийные остановки оборудования, срывы поставок, неверные действия персонала, беспорядок на территории или рабочем месте сосредоточены усилия системы отчетности.

Для действенного функционирования системы «5П» специалистами «Казцинка» создана электронная информационная система «Безопасность персонала», в банк данных которой введена функция регистрации и рассылки по электронной почте информации о просроченных датах устранения инцидентов. Если проблема не нашла решения в течение семи дней, она автоматически передается электронной программой на вышестоящий уровень руководства.

Особое место уделяется углубленному расследованию инцидентов на производстве, более качественному выяснению истинных, корневых причин их возник-

новения, чтобы можно было разработать максимально действенные мероприятия для создания безопасных условий труда. Система расследования несчастных случаев постоянно совершенствуется, по результатам проводится информирование и обучение всего персонала. Ведь, если предотвращать инциденты, приводящие к несчастным случаям, тогда не будет необходимости заниматься предотвращением травм.

Для каждого конкретного вида работ создаются инструкции нового поколения с подробным описанием процессов и тщательно продуманной схемой действия персонала, с фотографиями и рисунками, используются оригинальные предупредительные и информационные плакаты. Буквально все категории работников компании проходят обучение на разнообразных курсах, семинарах, тренингах, для проведения которых приглашаются самые известные лекторы, профессора вузов мира, специалисты по вопросам производственной безопасности. Во время инструктажей и обучения, наряду с традиционными методами пропаганды техники безопасности, используется один из методов психологического воздействия на сознание людей: шокирующие фотографии о реальных несчастных случаях, произошедших в компании и ее дочерних предприятиях. Создается сериал видеороликов «Не полагаться на «авось!»», рассказывающих о тяжелых несчастных случаях. Главное в них – анализ чрезвычайного происшествия, рекомендации, как избежать подобного впредь.

Основная часть учебного времени по темам ТБ и охране труда проходит на рабочем месте, где развитие навыков применения безопасных методов труда и практическое освоение полученных знаний ведется в паре с экспертами, под квалифицированным контролем специалистов службы по безопасности и мастеров производственных участков. Чтобы линейные руководители могли осуществлять грамотный контроль этого процесса, для них проводится занятия в Школах мастеров, начальников участков, цехов по темам безопасности, мотивации, ответственности и т.д. На улучшение управленческих решений направлено и беспрецедентное решение об усилении роли мастеров. Первоначально руководством компании была поставлена задача – обеспечить не просто формальное посещение мастером в течение смены всех рабочих мест, но и возможности для контроля действий рабочих и для обсуждения с ними насущных проблем «на месте».

В условиях рудников, где расстояния между производственными участками могут исчисляться десятками киломе-

тров, компания увеличила численность горных мастеров. А для их перевозки, доставки персонала и инструмента в отдаленные забои закупила специальные автомобили-внедорожники, подготовленные к шахтным условиям, повышающие мобильность и эффективность контроля ведения горных работ. Само подземное расположение рабочих мест на руднике, специфика горных работ, обилие всевозможных механизмов, машин, оборудования и коммуникаций в ограниченном пространстве подземных выработок создают факторы опасности и требуют от каждого работника наивысшей ответственности к соблюдению установленных правил охраны труда. Даже не специалистам понятно, насколько сложно в таких условиях обеспечивать безопасность и безаварийность на производстве. Изучая опыт зарубежных компаний, «казцинковцы» побывали на многих рудниках мира во всех частях света, и полученные знания применяют у себя, адаптируя к собственным условиям, совершенствуя зарубежные технологии. Например, инженеры компании разработали технологию установки фрикционных анкеров и металлической сетки без дополнительного оборудования, а производство самих анкеров освоило дочернее предприятие ТОО «Казцинкмаш». Это существенно снижает риск обрушения горной массы.

При проведении горных работ применяются новейшие технологии, максимально повышающие эффективность добычи руды, расширяется и совершенствуется парк техники, задействованной на подземных работах.

В целях обеспечения нормальной геомеханической обстановки ведется закладка отработанных пространств с использованием для этого пустой породы. В бетонно-закладочном комплексе горная масса измельчается и смешивается в определенной пропорции с цементом. Смесь подается по трубопроводам прямо в выработанное пространство.

Ярким примером горного производства современного уровня может служить Малеевский рудник, построенный «Казцинком» в 2000 году. Здесь проходка выработка и добыча руды ведется уникальными буровыми комплексами, современными самоходными машинами нового поколения с компьютерным, радио- и дистанционным управлением. Прямо в шахте организованы пункты технического обслуживания техники, оснащенные всем необходимым для проведения ремонтов и профилактических мероприятий. В соответствии с развитием горных работ совершенствуется система вентиляции, свежий воздух в необходимом количестве подается на все действующие и строящиеся горизонты рудника.

Значительные изменения произошли на Риддер-Сокольном руднике, где системы добычи руды обусловлены 200-летней эксплуатацией месторождения, насчитывающего 18 залежей в несколько десятков тысяч рудных тел. Скреперование руды с применением простейших схем и механизмов было единственным приемлемым методом добычи в таких геологических условиях, но «Казцинк» находит возможности кардинальных изменений. В прошлом году на руднике появилась первая малогабаритная самоходная техника для отработки богатых, но маломощных тел,

облегчена доставка предварительно расфасованных в удобную тару цемента, инертных материалов, ускорены операции по спуску крепежного материала мелкого оборудования, инструмента.

Важной составляющей безопасности персонала в горных условиях является возможность связи с самыми отдаленными и труднодоступными районами работ, и проведение с ее помощью мониторинга работы объектов жизнеобеспечения и технологии. На рудниках «Казцинка», на основе современных технологий, организована качественная цифровая, радио- и телефонная связь между основными и откаточными горизонтами, добыточными и проходческими участками, машинистами электровозов, мастерами, диспетчерами рудников, а так же с дежурными горноспасательного отделения.

Один из практических инструментов, используемых на предприятиях мира, и показавший свою действенность в «Казцинке» – система планового поведенческого аудита по безопасности. Запланированные выходы на рабочие производственные участки с целью наблюдения, общения с персоналом по вопросам безопасности, способствуют лучшему пониманию причин возникновения инцидентов, дают возможность внести предложения по улучшению. Таким образом, рабочие вовлекаются в процесс совершенствования управления безопасностью, что само по себе повышает, даже на уровне психологии, ответственность за выполнение совместно найденного решения. Работа инспекторов организована по круглосуточному графику. Их основные задачи - выявление отклонений, ведущих к различным рискам, будь то безопасность или технология, и обучение тут же рабочих правильным методам работы. Кроме специализированного контингента, аудит, контроль осуществляют и общественные инспекторы профсоюзного комитета. Это не посторонние люди, периодически появляющиеся с проверками на рабочих местах, а наиболее опытные и ответственные работники этих же цехов и подразделений, лучше кого бы то

ни было знающие технологии, условия и особенности производства инспектируемого участка, владеющие безопасными методами работы, сразу замечаящие проблемные моменты и отклонения от требований и инструкций. Они бок обок работают со своими коллегами, подавая пример профессионализма, производственной дисциплины, внося действенные предложения по улучшению культуры производства и повышению безопасности персонала.

Анализируя собственный опыт в сфере промышленной безопасности и работу с разными компаниями в рамках консалтинговых проектов, специалисты «Казцинка» пришли к выводу, что эффективным системный подход, где ключевым звеном является высшее руководство. Именно оно определяет, каким по приоритетности будет вопрос безопасности, разрабатывает политику и основные принципы, устанавливает стратегические цели и на собственном примере демонстрирует отношение к данным вопросам. На производственном уровне, на основе стандартов, формируются процедуры, правила, идет обучение персонала по их применению. Посредством разных инструментов и на постоянной основе ведется сбор информации о выполнении процедур, их адекватность, оцениваются риски. В случае происшествий или предпосылок к ним проводятся расследования с целью предотвращения появления подобных случаев в будущем. На основе полученной информации принимаются управленческие решения, внедрение которых несет изменения с дальнейшим обучением персонала.

В системе важную роль играют четыре «несущие колонны» – участие в работе по безопасности всех руководителей по всей вертикали подчинения – от Председателя правления до мастера на каждом участке; эффективная служба охраны труда и промышленной безопасности, которая не выполняет мероприятия за руководителя, а помогает ему их выполнять; четкое определение, как и в любом другом аспекте производства, целей в вопросах управления безопасностью, наличие организационной структуры, позволяющей вовлекать в работу руководителей и специалистов на разных уровнях; эффективный обмен информацией и сбалансированная система мотивации.

Таким образом, в реализации проекта «Безопасность персонала» все сотрудники «Казцинка» работают на главную цель – создание производства, в котором персонал будет чувствовать себя в полной безопасности и ощутит постоянную потребность вносить личный вклад в дело охраны труда. Внедряемая система – живой, развивающийся организм, который постоянно совершенствуется.



«СИНИЕ ЛИСЫ»
ИЗ ГЕРМАНИИ
ОККУПИРУЮТ
КАЗАХСТАНСКИЙ
РЫНОК
ПОГРУЗОЧНОЙ
ТЕХНИКИ



■ Алексей БАНЦИКИН

TEREX-FUCHS: НЕМЕЦКАЯ ТЕХНИКА С КАЗАХСКИМ АКЦЕНТОМ

«Не грузитесь проблемами – купите перевалочную технику TEREX-FUCHS – этот шуточный афоризм сотрудников ТОО «BLN-Казахстан» вполне мог бы стать рекламным слоганом. Мог бы. Если бы не одно важное обстоятельство: техника TEREX-FUCHS в рекламе не нуждается.»

Кто бы мог подумать, что такой специфический предмет может быть интереснее, чем «Тысяча и одна ночь»? Все дело – в мастерстве рассказчика. Представители компании BLN Group **Александр Зеель** и **Ержан Уалиев** могут часами говорить о своих «синих лисах».

– Немецкое слово fuchs переводится, как лисица, а синий цвет – это часть торговой марки, которую завод – старейшее машиностроительное предприятие Германии – не стал менять даже с приходом нового владельца, – рассказывает региональный представитель компании BLN-Group Александр Зеель.

Став владельцем предприятия, американская инвестиционная компания Terex, сохранила и бренд, и торговую марку. Ничего не изменилось и в механизме взаимоотношений с заказчиками. Первые образцы техники FUCHS появились в Советском Союзе в начале 80-х годов прошлого века. Ограниченное число автокранов, манипуляторов и прочей перевалочной техники поступило на вооружение портов республик Балтии и Ленинграда по заказу самой могущественной советской организации – Внешторга. А уж там умели разбираться в ценности того или иного товара.

Развал Союза и последовавшие за

этим экономические неурядицы, разумеется, снизили активность взаимовыгодных сделок. Предприниматели постсоветского пространства снова обратили свои взоры на продукцию FUCHS к середине 90-х. К этому моменту рынок постсоветских стран уже структурировался и сегментировался.

– Предприятия сферы заготовки и перевалки лома черных металлов сразу «раскусили», какие выгоды несет им приобретение перевалочной техники, – рассказывает Александр Зеель. – Погрузка лома черных и цветных металлов вручную – дело не дешевое. Кроме того, это связано с проблемами произ-



водственного травматизма, выплатой по больничным листам, а то и чего похлеще. В нашем же случае 40 человек грузчиков заменяет одна машина, мобильная, маневренная, легкая и простая в управлении.

В правдивости этих слов нетрудно убедиться. Управление погрузочной техникой FUCHS напоминает... детскую игрушку! Два «джойстика» в руках оператора заставляют огромную машину послушно выполнять любые команды. Разгрузка многотонного КамАЗа занимает от силы пять минут. Та же самая операция, но с использованием услуг бригады грузчиков занимает довольно много времени. И это еще при самом благоприятном раскладе.

Доказано, что машины FUCHS блестяще выполняют главную функцию – экономят владельцу и время, и зарабатывают деньги. Производители не скрывают, что продукция FUCHS достаточно дорога. Но окупается она быстро.

– В настоящее время на территории СНГ находится примерно 1 200 машин производства нашей компании, – поясняет Александр Зеель. – Из которых около 500–600, купленных их владельцами в различное время «из вторых рук». Впрочем, мы не можем озвучить точное число машин «б/у», так как не все владельцы обращаются к нам за технической помощью.



Последнее обстоятельство уже само по себе является хорошей характеристикой качества продукции FUCHS. Если владелец машин не обращается в компанию, значит, техника исправно работает и зарабатывает деньги своему владельцу.

– Хочу обратить ваше внимание, – продолжает Александр Зеель, – погрузочная техника рассчитана на круглосуточный режим работы, то есть на 24 часа в сутки 360 дней в году. Рабочий срок машин «FUCHS» при разумной и правильной эксплуатации неограничен.

Примечательно, что именно в Казахстане сотрудники компании BLN-Group встретили редкий экспонат – машину FUCHS, выпущенную в 1985 году! Владелец не хочет с ней расставаться ни за какие коврижки! Любопытно, что многие владельцы техники «FUCHS» размещают ее фотографию на баннерах, рекламирующих услуги своей компании, полагая, что сам факт обладания такой техникой выдвигает их в лидеры.

В Казахстане 59 единиц техники FUCHS. Большая часть этого количества у предприятий в сфере заготовки черного лома. Львиная доля, у флагмана отрасли ГК «КАЗЧЕРМЕТ». Но сейчас большой интерес к продукции «FUCHS» проявляют новые металлургические предприятия. Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное объединение, АрселорМиттал Темиртау, Актауский литейный завод и прочие компании уже работают на машинах FUCHS.

– Мы уверены в качестве техники, – заявляет Александр Зеель. – И тем не менее, мы настоятельно рекомендуем заключить с нами договор на сервисное обслуживание. Дело в том, что техника FUCHS усложняется год от года. Нынешнее поколение машин, это совсем не то, что было 20 и даже 5 лет назад. Завод-производитель постоянно совершенствуется.

Купив машину «FUCHS», ее владелец находится в постоянном контакте с производителем погрузчика. Компания, ориентированная на клиента, ведет бес-





прерывную работу по выявлению уязвимых мест и улучшению качественных характеристик. Здесь все «по науке»! Даже кресло в кабине оператора в ортопедическом исполнении. Зачем? Производители уверены, что на лечении хронического радикулита (профессиональное заболевание всех водителей и крановщиков) у своего работника, владелец машины потеряет гораздо больше. Мнимая дороговизна объясняется возможностью экономии.

– Мы стремимся предложить покупателю адаптированную к его специфическим условиям бизнеса эффективную, высокопроизводительную, простую в обслуживании и удобную для ремонта машину с высокой остаточной стоимостью, – рассказывает руководитель

сервиса и продаж представительства компании BLN Group в Казахстане Ержан Уалиев. – FUCHS применяет узлы, выпускаемые известными производителями. Сюда относятся дизельные двигатели фирмы DEUTZ, гидросистемы LINDE, большегрузные оси KESSLER и проч. Однако машины FUCHS – это не просто набор отдельных компонентов. Это техника «из практики и для практики». Техника FUCHS работает везде, где нужно, в закрытых помещениях или на открытых площадках оперативно и качественно загрузить или разгрузить грузовики, железнодорожные вагоны, контейнеры, суда и т. д.

Правда, стремление к совершенству иногда идет в разрез с устремлениями нашего предпринимателя, выросшего и воспитавшегося на постсоветском пространстве. Уж сколько копий было сломлено в спорах по пустяковому предмету! Владелец качественной техники потребовалось долго убеждать в том, что нельзя ее заправлять низкосортным дизтопливом или использовать не оригинальные, дешёвые запасные части.

Стоит заметить, что производитель техники итак пошел навстречу потребителям из стран СНГ, поставляя сюда машины, рассчитанные на топливо «Евро-3», в то время, как общеевропейские стандарты требуют от него производить исключительно «Евро-4».

Несмотря на то что техника FUCHS проста в управлении, ее техническое обслуживание лучше всего поручить «профи». Представителям казахстанского сервисного бюро BLN пришлось овладевать не одной, а четырьмя специальностями сразу.

– Считайте сами, загибайте пальцы, – продолжает нашу беседу Александр Зеель. – Слесарь по ремонту машин – раз, моторист – два, электрик – три. А поскольку машины управляются встроенными компьютерами, от нашего работника требуется знание основ программирования и ремонта компьютера.

Гибрид четырех специальностей породил одну – она называется «электронщик-мехатронщик». Рабочих-профессионалов, знающих устройство гидравлики, электроники, дизельного двигателя, бортового компьютера и программирования в Европе готовят с 2003 года. В Казахстане пока нет учебных заведений, где осуществлялась бы

подготовка таких специалистов. Вот почему компания BLN вынуждена беспрепятственно работать над обучением персонала и затрачивает на это нешуточные средства. В BLN стажировются дважды в год. Рабочий с высшим инженерным образованием здесь не редкость. Оклады высокие. Но выдерживают не все.

– Проблема Казахстана – большие расстояния между населенными пунктами. Для того чтобы выехать к клиенту и устранить поломку, нашим сотрудникам иногда приходится преодолевать тысячи километров в течение суток, – рассказывает Ержан Уалиев. – Естественно, это требует от сотрудника определенных качеств – готовности к возникновению нестандартных ситуаций, умения их оперативно решать.

Примером для сотрудников компании служит ее «духовный вождь» Александр Зеель. Гимном его жизни могла бы послужить старая песенка «Мой адрес, не дом и не улица...» В свое время он совершил немыслимый рекорд перемещения в пространстве, в течение суток, поменяв знойный Зеравшан в Узбекистане на заполярный Уренгой, куда приехал работать в структуру Газпрома. В середине 90-ых, решил завязать с кочевым образом жизни, но, даже переехав в комфортную Германию, так и не смог изменить своему кредо. В родной Целиноград, ставший уже Астаной, он вернулся в качестве участника крупных строительных проектов – спорткомплекса «Алатау», административного здания МВД, монумента «Байтерек». Возведение этих объектов курировал лично Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев. Сегодня Александр Зеель продолжает работу регионального представителя компании BLN, являющейся официальным диллером TEREX-FUCHS.

– В 2002 году мне довелось принимать участие в официальной церемонии подписания протокола намерений о городах-побратимах Берлине и Астане, – рассказывает Александр Зеель. – Я принимал активное участие в подготовке этого мероприятия с немецкой стороны. После подписания протокола Нурсултан Абишевич вышел позвать руки всем присутствовавшим. На глазах у сотен журналистов и известных политиков, среди которых был Ганс Дитрих Геншер, он подошел и спросил меня: «Не поря ли домой, на родину?» Я ответил, что серьезно подумаю над его словами. Меня радуют высокие темпы развития этой страны, и я горд тем, что не остался в стороне от этого процесса. Во имя процветания республики я поставляю на ее рынок мощную технику, цвет которой так гармонирует с национальным флагом Казахстана.



ДОХОДНЫЕ КОТЛЫ ДЛЯ ЭКОНОМНЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

ПРОДУКЦИЯ
ТОО «ПАВЛОДАРСКИЙ
КОТЕЛЬНОЙ ЗАВОД»
ИЗБАВИТ ВАС
ОТ ЛИШНИХ ТРАТ
И ГОЛОВНОЙ БОЛИ.
МЫ ГАРАНТИРУЕМ
ВАМ ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ,
ОТСУТСТВИЕ ШТРАФОВ
ЗА ЗАГРЯЗНЕНИЕ
АТМОСФЕРЫ И ЗАТРАТ
НА ПОКУПКУ
ЭКОЛОГИЧЕСКИХ
КВОТ.

Зимой этого года в Парламент Республики Казахстан внесен проект закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам экологии». В рамках обязательств Казахстана по Киотскому протоколу, – международному договору, направленному на решение глобальной экологической проблемы изменения климата, -- одной из приоритетных целей законопроекта определено усиление государственного регулирования в сфере выброса «парниковых» газов. Для решения этой проблемы в Казахстане вводится механизм распределения квот на выбросы.

Начиная с 2011 года, природопользователи, чьи выбросы парниковых газов превышают 20 тысяч тонн в год (а это все крупные предприятия нефтегазовой, энергетической, горно-металлургической, химической отраслей промышленности, сельского хозяйства и транспорта) должны будут получать соответствующую квоту.

Нестабильность экономики, растущие цены на нефть и природный газ, и увеличивающиеся потребности в электроэнергии актуализировали использование твердотопливных систем. Адекватно реагируя на запросы рынка ТОО «Павлодарский котельный завод» приступил к производству котлов с циркулирующим кипящим слоем по лицензии фирмы «Yildiz». Технология сжигания твердых топливных частиц в кипящем слое широко используется за рубежом в промышленных и энергетических установках. Как правило, данное решение обусловлено отсутствием природного газа, дороговизной жидкого топлива и электричества. Кроме того, применение технологии сжигания топлива в «кипящем слое» обеспечивает выполнение жестких экологических норм по выбросам SO₂ и NO₂ без сооружения дополнительных установок по серо- и азотоочистке. Последнее обстоятельство очень важно ввиду новых требований по экологии, актуальных и для Казахстана.

Почти сразу же техническая новинка вызвала интерес потребителя. Установка павлодарского котла стала идеальным техническим решением для золоторудного участка «Суздальский» (производственная структура Финансово-инвестиционной компании «Алел»), испытывающего недостаток качественного топлива.

Технология горения в котлах с кипящим слоем. (Как это работает?)

В котле с кипящим слоем порошок угля, под воздействием давления воздуха в смеси с золой, приводится в состояние газо-воздушной горючей смеси. Тепловая энергия, образованная в результате горения смеси, прямо воз-

действует на поверхность передачи тепла и повышает продуктивность котла.

Преимущества этой технологии связаны не только с тем, что она позволяет использовать нетрадиционные и низкосортные виды топлива (древесные отходы, торф, низкокалорийные угли, шламы и др.), но и с возможностью сжигания различных видов топлива в одном топочном устройстве.

Павлодарские котлы отличает полная автоматизация процесса горения, основанная на базе контроллеров Siemens, и потому не зависящая от пресловутого «человеческого фактора». В ряду других преимуществ стоит отметить уменьшение количества рабочего персонала до шести человек в смену, почти полное сжигание топлива и, соответственно, экономию на вывозе шлама. Но главным «козырем» котлов производства ТОО «Павлодарский котельный завод» является их длительная эксплуатация, высокий коэффициент полезного действия (КПД больше 85%) при возможности применения низкосортного угля. Система за счет размера сжигаемых частичек и автоматической работы пригодна для сжигания различного вида угля от 1.500 до 6.500 ккал/ч.

Принцип работы котлов с кипящим слоем состоит в том, что в соответствии с полученным объемом энергии, в систему строго дозируется уголь, а его горение зависит от подачи воздуха. Работа системы в зависимости от замеренных в различных точках данных температуры, давления, силы пара, вакуума и т.п. и потребностей производства, основывается на автоматической работе через ПЛС при помощи моторов с контролем скорости змеевиков подачи угля, насосов питания котлов, газового аспиратора и вентилятора свежего воздуха. Система горения котлов с кипящим слоем работает без вмешательства человека.

О ТОО «Павлодарский котельный завод».

Компания производит промышленные котлы марки «Yildiz»; жаротрубные котлы, паровые котлы с водопроводны-



ми трубами, котлы с кипящим слоем масла, термомасляные котлы по лицензии немецкой фирмы «Lenties» на жидком, твердом и газообразном топливе.

Котлы практичны в использовании и автоматизированы. В рамках международных норм они могут работать в течение 72 часов без вмешательства оператора. На сегодняшний день работает 242 котла, установленные в Павлодаре, Усть-Каменогорске, Семипалатинске, Астане, Актюбинске и прилегающих к ним районах. В числе наших клиентов -- Парламент Республики Казахстан, АО «КазТрансОйл», Министерство Обороны РК, Национальный ядерный центр, промышленные, торговые и бюджетные организации.

ТОО «Павлодарский котельный завод» со дня основания ведет работы по исследованию и развитию, применяя в производстве самые развитые системы и технологии, создавая максимальные эффективные проекты и обеспечивая все требования клиентов по установке паровых котлов «со сдачей под ключ».

Гарантия на котлы - 5 лет. Бесплатное сервисное обслуживание во всех точках Республики Казахстан - 12 месяцев со дня ввода в эксплуатацию при обеспечении максимальной эффективности установленных систем.

Благодаря 10-летнему опыту работы и накопленным знаниям, ТОО «Павлодарский котельный завод» обеспечивает самые лучшие и экономически выгодные решения в рамках удовлетворения требований клиентов.

ТРУД БЕЗ РИСКА ДЛЯ ЖИЗНИ

ПРОФСОЮЗЫ И РАБОТОДАТЕЛИ СОВЕРШЕНСТВУЮТ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА

■ Виктория ШЕВЧЕНКО

На базе ТОО «Казцинк» и АО «Усть-Каменогорский титано-магниевый комбинат» прошло расширенное заседание отраслевой комиссии по социальному партнерству горно-металлургической промышленности Республики Казахстан (ГМП РК).

В заседании приняли участие руководители крупнейших промышленных компаний республики, профкомов и профсоюзов предприятий, начальники отделов безопасности, управлений труда и социальной защиты, экологии, председатели Комитета промышленности, Комитета по контролю и соцзащите населения, Комитета по госконтролю за ЧС и промышленной безопасности и представители бизнес-сообщества и ГМП РК.

ЕГО ПРИМЕР – ДРУГИМ НАУКА

Ситуация с производственным травматизмом в отрасли остается весьма неблагоприятной. Именно поэтому по инициативе профсоюза стороны социального партнерства объявили 2011 год — Годом «За безопасный труд». Как показывает практика, эффективность традиционных подходов постепенно снижается. Необходимо искать, создавать и внедрять новые методы

и проекты в системе безопасности. В этом отношении примером может послужить деятельность ТОО «Казцинк» и АО «Усть-Каменогорский титано-магниевый комбинат».

На Усть-Каменогорском титано-магниевом комбинате полностью исключены случаи профессионального заболевания, уровень производственного травматизма снижен до теоретического минимума: за последние пять лет здесь произошло два легких несчастных слу-



ГОСТИ «КАЗЦИНКА» НА НОВОМ МЕДЕПЛАВИЛЬНОМ ЗАВОДЕ

чая. Коэффициент частоты несчастных случаев не превышает 0,3, что в десять раз ниже среднеотраслевого показателя!

На АО «УК ТМК» впервые в отрасли внедрена система менеджмента экологической и промышленной безопасности на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001.

Исполняющий обязанности президента компании Михаил Якутов и председатель профсоюзного комитета Геннадий Писмаркин рассказали, что в соответствии с этой системой на комбинате применяется метод трехступенчатого контроля по охране труда, который охватывает все уровни производства.

Особая роль в осуществлении контроля за охраной труда на рабочих местах возложена на общественных инспекторов. Один инспектор в среднем приходится на 17 работающих — это самая высокая в отрасли плотность охвата общественным контролем. Коллективный договор АО «УК ТМК» — единственный в отрасли, содержащий главу «Дисциплина труда», которая предусматривает жесткий спрос с нарушителей технологической и трудовой дисциплины, правил техники безопасности и промышленной санитарии, вплоть до расторжения трудового договора. На территории ТМК состоялось само расширенное заседание отраслевой комиссии, где шел серьезный разговор о том, как сделать работу предприятий отрасли более безопасной.

РАЗГОВОР О НАБОЛЕВШЕМ

Председатель Комитета по контролю и социальной защите Министерства труда и социальной защите населения Республики Казахстан, главный государственный инспектор труда Сериккали Бисакаев подчеркнул, что производственный травматизм был и остается огромной человеческой трагедией, и является причиной серьезных экономических потерь как для государства, так и для работодателя. Докладчик остановился на новой системе управления рисками, разработанной Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан и предложил активизировать работу по улучшению качества проведения аттестации производственных объектов по условиям



ФОТО СЕРГЕЯ БАТУРИНА

труда. Кроме того, выделить службы внутреннего контроля в непосредственное подчинение первого руководителя предприятия и уделить особое внимание внедрению систем управления охраной труда в соответствии с международными стандартами.

Председатель Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Казахстана Асылбек Нуралин подчеркнул, профсоюз также не складывает

с себя ответственность за сложившуюся ситуацию и намерен продолжать совершенствование системы общественного контроля за охраной труда. В настоящее время общее количество общественных инспекторов в отрасли насчитывается 2 904 человека. Только за 2010 год они выявили более 150 тысяч нарушений, из которых 99% к настоящему времени устранены.

В своем выступлении заместитель ис-

полнительного директора Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Тулеген Муханов проинформировал о мерах, принимаемых ассоциацией и руководством крупных предприятий отрасли в вопросах организации охраны труда на местах.

Кроме положительного опыта «Казцинк» и ТМК он назвал меры, принимаемые компанией «АрселорМиттал», которая проводит политику охраны труда и здоровья. Ею определено, что безопасность труда и здоровье сотрудников как на рабочем месте, так и за его пределами является базовой составляющей бренда компании, лежит в основе идеи о преобразовании завтрашнего дня. На текущий год запланировано выполнение 154 технических мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах во всех подразделениях комбината.

АО «Казахстанский электролизный завод» признано самым безопасным предприятием страны, так как за минувший год на нем не было ни одного случая травматизма. В итоге КЭЗ одержал победу на первой международной конференции и выставке по охране труда KIOSH 2011. KIOSH 2011 – проект международного масштаба, охватывающий актуальные вопросы охраны труда и промышленной безопасности на правительственном уровне. Престижная награда «Лучшее безопасное предприятие года» – очередное признание молодого завода.

Немало сделано для обеспечения безопасности компанией ENRC, ТМК «Казхром», АО «Алюминий Казахстана» и другими предприятиями.

Система "5S"



В своем выступлении заместитель председателя Комитета промышленности Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан Ержан Карибаев отметил, что в рамках Программы форсированного индустриально-инновационного развития только в текущем году планируется запустить около 200 проектов на сумму 1,5 триллиона тенге и создать при этом более 40 тысяч рабочих мест. Глава государства определил горно-металлургический комплекс в качестве приоритетного направления новой индустриальной программы, так как ГМК — это развитие малых городов, это более 200 тысяч новых рабочих мест. Поэтому тема безопасности труда в отрасли становится еще более актуальной.

Достижениями и проблемами в области охраны труда поделились в своих выступлениях представители ТОО «ENRC Kazakhstan», корпорации «Казахмыс», и некоторых других.

– Такой обмен опытом, как на этом выездном заседании, чрезвычайно важен. Он стимулирует все предприятия отрасли внедрять самые передовые достижения в области безопасности труда. Решено разработать Положение о смотре-конкурсе в области охраны труда на предприятиях горно-металлургической промышленности, а в конце года провести заседание отраслевой комиссии, где и подвести итоги сделанного, – резюмировал итоги заседания Тулеген Муханов.

Материал подготовлен по информации, предоставленной Профсоюзом трудящихся горно-металлургического комплекса, руководством ТОО «Казцинк», УКТМК и Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий.



ТОО «ВостокСпецЗащита»

официальный диллер на территории Республики Казахстан
ЗАО «ТамбовМашЗащита»

010000г.Астана,
ул.Петрова, 25, 2-й этаж
тел.: 8/7172/410862
факс: 8/7172/368494
моб. +7+7014014429
e-mail: vostok-sot@mail.ru

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ:

- ◆ противогазы
- ◆ респираторы
- ◆ самоспасатели
- ◆ рукавицы
- ◆ каски
- ◆ очки



СПЕЦОДЕЖДА УНИФОРМА

ТСИ «ГЕОСТРОЙИЗЫСКАНИЯ»

инструменты и технологии для геодезии и строительства

Эксклюзивный авторизованный поставщик оборудования и сервиса



Роботизированные
тахеометры с функцией
сканирования
(безотраж. до 2000 метров,
сканирование до 20 точ./сек)



Системы высокоточной
спутниковой навигации
GPS/GLONASS/GALLILEO



Системы автоматического
управления строительной
техникой (АСУСТ)



Электронные тахеометры
прошедшие испытания при
условиях сильной запылен-
ности в угольных шахтах

**Аккредитованная
поверочная лаборатория в РК
Действующий сервисный центр**

050046, Республика Казахстан, г.Алматы, ул.Солодовникова, 21Е

Телефон: +7.727.392 75 20 Факс: +7.727.392 76 30

Прайс-лист: www.geostroi.kz, Полезные ссылки: www.gsi.ru, www.topcon.gsi.ru

КОЭФФИЦИЕНТ ПАРТНЕРСТВА

ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ И АССОЦИАЦИЯ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ПРИШЛИ К ОБЩЕМУ ЗНАМЕНАТЕЛЮ

■ Кирилл ЛАВРОВ

Долгое время в дискуссии между профсоюзами и работодателями камнем преткновения служил вопрос о Повышающем отраслевом показателе. Теперь консенсус найден и стороны пришли к соглашению.

В конце мая министерством индустрии и новых технологий, Ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) и Профсоюзом трудящихся горно-металлургического комплекса подписано дополнение к Отраслевому соглашению на 2011-2013 годы. В документе нашел отражение один из главных принципов оплаты труда – оптимальная величина отраслевого коэффициента.

В начале года, подписывая Отраслевое соглашение на 2011-2013 годы, представители трех сторон соцпартнерства выработали общую позицию по механизмам оплаты труда. Было принято решение вернуться к обсуждению вопроса об оптимальной величине повышающего отраслевого коэффициента по итогам социально-экономической деятельности предприятий отрасли за первое полугодие. Однако консенсус был достигнут задолго до обозначенного срока.

– После обсуждения в трудовых коллективах и на экспертных советах; после консультаций с работодателями и представителями Минтрудсоцзащиты и МИНТ, мы пришли к взаимоприемлемому решению, – заявил председатель Центрального профсоюза трудящихся ГК Асылбек Нуралин. – Повышающий отраслевой коэффициент, при-

меняемый для расчета минимального стандарта оплаты труда работников горно-металлургической отрасли, занятых на тяжелых работах с вредными и опасными условиями труда, установлен в размере 1,7.

Несмотря на то, что на ряде предприятий отрасли еще не преодолены последствия глобального финансового кризиса, горно-металлургический комплекс демонстрирует высокие темпы роста. Из 43 инвестиционных проектов, заявленных в горно-металлургической отрасли в рамках Карты индустриализации, запущены 23 новых производства стоимостью около 305 млрд. тенге с созданием около 9 500 рабочих мест. Благодаря вводу новых производств, по итогам 1 квартала 2011 года в горнодобывающей промышленности произведено продукции на сумму 2,3 трлн. тенге. Заметим, что многие инновационные проекты реализовались за счет собственных и заемных средств предприятий.

С изменением схемы налогообложения недропользователей поступления в государственный бюджет от горно-металлургического комплекса только по НДС и НДС увеличились с 30,7 млрд. тенге в 2008 году до 89,4 млрд. тенге в 2009 году и, соответственно, в 2010 году до 131,9 млрд. тенге.

– В этих условиях, когда компании несут большое бремя налогов и выплат по кредитам, вопросы оплаты труда нужно было обсуждать с сугубой осторожностью, – подчеркнул исполнительный директор АГМП Николай Радостовец. – Поспешность могла бы принести вред, как экономике предприятий, так и личному благосостоянию ра-

ботников отрасли – все взаимосвязано.

– Отрадно, что отраслевой профсоюз и АГМП в очередной раз продемонстрировали умение вести согласованную партнерскую работу, находясь в постоянном диалоге, – оценил результаты переговоров вице-министр индустрии и новых технологий Альберт Рау.



ТИІМДІ СЕРІКТЕСТІК КОЭФФИЦИЕНТІ

МЕТАЛЛУРГИЯ МАМАНДАРЫНЫҢ КӘСІБИ ОДАҒЫ МЕН КЕН ӨНДІРЕТІН ЖӘНЕ КЕН-МЕТАЛЛУРГИЯЛЫҚ КӘСІПОРЫНДАР ҚАУЫМДАСТЫҒЫ ОРТАҚ МӘМІЛЕГЕ КЕЛДІ

■ Кирилл ЛАВРОВ

Көп уақыт бойы кәсіби одақтар мен жұмыс берушілер арасындағы пікірталаста Жоғарылататын салалық көрсеткіш туралы мәселе шешімін таппаған мәселелердің бірі болған. Енді ортақ мәміле табылып, тараптар келісімге келді.

Мамыр айының соңында Индустрия және жаңа технологиялар министрлігі, Кен өндіретін және кен – металлургия кәсіпорындарының қауымдастығы (КККК) мен Кен – металлургиялық кешеннің еңбекшілердің кәсіби одағы арасында 2011-2013 жылдарға арналған салалық келісімге қосымшаға қол қойылды. Құжатта еңбекақыны төлеудің басты

қағидаттарының бірі – салалық коэффициенттің тиімді мөлшері туралы да айтылады.

Жылдың басында, 2011-2013 жылдарға арналған салалық келісімге қол қою барысында әлеуметтік серіктестіктің үш жақтарының өкілдері еңбекақыны төлеу механизмдері бойынша жалпы ортақ көзқарасты әзірлеген. Сала кәсіпорындарының әлеуметтік –

экономикалық қызметінің бірінші жарты жылдық қорытындылары бойынша жоғарылататын салалық коэффициент мәселесін талқылауға қайта оралу туралы шешім қабылданған. Алайда ортақ мәмілеге белгіленген мерзімге дейін – ақ қол жеткізілген болатын.

– Еңбек ұжымдары мен сарапшылар кеңестерінде талқылаудан өткізілгеннен кейін; жұмыс берушілермен және ҚР Еңбек және әлеуметтік қорғау министрлігі, ИЖТМ өкілдерімен кеңестерден кейін біз өзара тиімді ортақ шешімге келдік, – деп атап өтті КМК Еңбекшілердің орталық кәсіби одағының төрағасы Асылбек Нұралин. – Зиянды және қауіпті еңбек жағдайлары бар ауыр жұмыстарға қатыстырылған кен металлургиялық сала қызметкерлерінің еңбекақысын ең аз стандарт бойынша есептеу үшін қолданылатын жоғарылататын салалық коэффициент 1,7 мөлшерінде белгіленген.

Саланың бірқатар кәсіпорындарында ғаламдық қаржы дағдарысының салдарлары жойылмағандыққа қарамастан кен – металлургиялық кешен өсудің жоғары қарқынды сипаттауда. Индустриализациялау картасы шеңберінде жария етілген 43 инвестициялық жобаның ішінен жалпы құны 305 млрд. теңге мөлшердегі 23 жаңа өндіріс іске қосылып, 9 500-дей жұмыс орындары құрылды. Жаңа өндірістер енгізілгендікке байланысты 2011 жылдың 1 тоқсанының қорытындылары бойынша кен

өндіру өнеркәсібі бінде 2,3 трлн. теңге сомаға өнім өндірілген. Көптеген инновациялық жобалар кәсіпорындардың меншікті және несиелі қаражаттары есебінен жүзеге асырылғандығын атап өткіміз келеді.

Жер қойнауларын пайдаланушыларының салық салу үлгілері өзгергеннен кейін мемлекеттік бюджетке тау – металлургиялық кешеннен түскен төлемдер тек қана пайдалы қазбаларды өндіру салығы мен үстеме пайда салығы бойынша 2008 жылы 30,7 млрд. теңгеден 2009 жылы 89,4 млрд. теңгеге дейін көбейген және, тиісінше осы көрсеткіш 2010 жылы 131,9 млрд. теңгеге дейін өскен.

– Осындай жағдайларда, яғни компаниялар салықтар мен несиелер бойынша қомақты сомаларды төлейтін кезде, еңбекақыны төлеу мәселесін өте абайлап талқылау керек, – деп атап өтті АГМП атқарушы директоры Николай Радостовец. – Асығыстық кәсіпорындар экономикасына да, сала қызметкерлерінің жеке әл – ауқаттарына да зиян келтіруі мүмкін еді – өйткені барлығы да өзара байланысты болып табылады.

Салалық кәсіби одақ пен АГМП кезекті рет тұрақты түрде үндесу күйінде табылып, келісілген серіктестік жұмысын жүргізе алатындығын көрсеткендігі қуантарлық жайт болып табылды, – деп келіссөздер қорытындыларына баға берді Индустрия және жаңа технологиялар вице – министрі Альберт Рау.



ГЛОТОК «АСЕМ АЙ» — ГЛОТОК ЗДОРОВЬЯ И ДОЛГОЛЕТИЯ

СПЕЦИАЛИСТЫ НИИ КАРДИОЛОГИИ И ВНУТРЕННИХ БОЛЕЗНЕЙ РЕКОМЕНДУЮТ ВОДУ «АСЕМ АЙ САРЬАГАШ» ЛЮДЯМ, ЗАНЯТЫМ В ПРОИЗВОДСТВЕ С ТЯЖЕЛЫМИ И ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА. УСТАНОВЛЕНО, ЧТО ПРИЕМ МИНЕРАЛЬНЫХ ВОД САРЬАГАШСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ СПОСОБСТВУЕТ ВЫВЕДЕНИЮ РАДИОНУКЛИДОВ И ДРУГИХ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ ИЗ ОРГАНИЗМА.

О чудесных свойствах минеральной воды можно писать бесконечно долго. Но, несмотря на все старания медиков, большинством она по-прежнему воспринимается лишь как неременный атрибут официальных заседаний. Между тем, эксперты утверждают, что прием минеральной воды «Асем Ай Сарыагаш» повышает стрессоустойчивость организма, благотворно влияет на иммунную систему, способствует ускоренному выведению токсинов. Это особенно актуально для тех, кто работает в особо вредных условиях горнодобывающей и горно-металлургической промышленности.

Специалисты испытательной специальной лаборатории курортологии скупа на эпители. И тем не менее, даже эксперты, стремящиеся сохранять нейтральность, проговариваются:

– Минеральная вода скважины № 3-МД Сарыагашского месторождения подземных вод – одна из лучших по составу химических элементов. Основные компоненты ионного состава воды служат строительным элементом для биологически активных веществ: гормонов, ферментов, витаминов и других, – заявляет эксперт. – По уровню минерализации вода «Асем Ай Сарыагаш» является «минеральной природной столовой водой», но при этом вода обладает биологически активными микро-

компонентами, которые соответствуют балансологическим нормам, поэтому по ГОСТу она относится к природным питьевым лечебно-столовым водам.

Любопытно, что еще в 50-х годах прошлого века минеральные воды Сарыагаша рекомендовали больным с хронической свинцовой интоксикацией. Советский исследователь Екатерина Ключникова в течение ряда лет отслеживала процесс выздоровления работников Текилийского свинцово-цинкового комбината, которые в ходе лечения регулярно использовали минеральную воду Сарыагашского источника. Сегодня воду «Асем Ай Сарыагаш» уже официально назначают при профессиональных отравлениях тяжелыми металлами. Впрочем, вода помогает исцелять не только профзаболевания горняков, но и хронические патологии офисных работников.

– Собственные результаты исследований последних лет значительно расширили рамки питьевого применения данной воды в профилактике, лечении и реабилитации больных сердечно-сосудистыми заболеваниями и обосновали целесообразность ее использования как эффективного метода на различных этапах кардиологической помощи, в частности, в лечении и реабилитации больных ишемической болезнью сердца, – продолжает эксперт лаборатории курортологии.

Примечательно также, что вода «Асем Ай Сарыагаш» не имеет специальных противопоказаний к применению.

Попытаемся рассмотреть подробнее, что же конкретно делает минеральную воду «Асем Ай Сарыагаш» полезной для работников горно-металлургического комплекса? Прежде всего обратим внимание на химический состав воды. Он включает в себя важнейшие для функционирования человеческого организма элементы таблицы Менделеева.

Кальций – является составной частью костей и зубов. Откадывается в костях, причем содержание его в скелете взрослого человека достигает 1 200 граммов. Недостаток ионов

■ Иван ЧЕРЕМИСОВ

Ca²⁺ предопределяет несвертываемость крови (служит причиной гемофилии). Одной из самых важных сторон физиологического значения кальция является его влияние на общее физико-химическое состояние протоплазмы: ее вязкость, проницаемость и другие свойства. Способен усиливать сократительную силу сердечной мышцы, повышает иммунитет, обладает противовоспалительным действием, обезболивает организм, влияет на рост костей, повышает их прочность.

Магний-катион (Mg²⁺) хорошо усваивается организмом. Способствует уменьшению спазмов желчного пузыря, снижает уровень холестерина в крови, благотворно влияет на нервную систему. Поддерживает функционирование центральной нервной системы, работу сердца и органов дыхания. Оказывает расслабляющее действие на мышечные клетки, поддерживает их эластичность и гибкость, стимулирует ферментные реакции и способствует перевариванию пищи, активизирует работу кишечника, способствует выведению токсинов (например, алкоголя), отдалает физиологическое старение клеток.

Хлорид-анион (Cl⁻) придает воде соленый вкус. Ионы хлора в желудке соединяются с водородом, в сочетании с HCO₃⁻ образуют соляную кислоту, стимулируют секреторную деятельность желудка. Они повышают интенсивность обмена жиров и сахаров в печени и кишечнике, желчегонную функцию печени. Хлор влияет на выделительную функцию почек. В сочетании с ионами кальция, ионы хлора стимулируют развитие костей и рост зубов.

Гидрокарбонат-анион (HCO₃⁻) стимулирует секреторную деятельность желудка, а при переходе в двенадцатиперстную кишку – тормозят ее. Образующийся углекислый газ способствует разжижению и удалению слизи из желудка и нейтрализации желудочного содержимого. Снижение кислотности содержимого кишечника тормозит образование мочевой кислоты и ускоряет ее выведение, препятствуя образованию камней в почках. При нормаль-

ной или пониженной секреции часть гидрокарбонатных ионов активизирует процессы образования соляной кислоты в желудке. Гидрокарбонат совместно с фосфорной кислотой и ее солями обеспечивает постоянство активной реакции крови, что крайне важно для нормального протекания внутриклеточных процессов.

Катионы Na⁺ регулируют в организме человека электрохимические и другие жизненно важные биохимические процессы, участвуют в минеральном и водном обмене человека. В сочетании с хлорид-анионом в минеральной воде оказывает сокогонное действие. Поступающие в кровь ионы натрия регулируют возбуждение клеток нервной системы и мышц.

Калий и натрий. Калий – один из важнейших электролитов в организме, отвечает за кислотно-щелочное равновесие крови. Активизирует работу сердца. Благоприятно влияет на работу почек. Вместе с натрием регулирует содержание воды внутри клеток. Обеспечивает поддержание электрического потенциала в нервах и на поверхности клеточных мембран, регулирующих сокращение мышц. Включается в механизм накопления гликогена – основного источника энергии в клетке. Плохой калий-натриевый баланс приводит к нарушению водного обмена, обезвоживанию, ослаблению мускулатуры. Калий влияет на изменения в сердце и центральной нервной системе, а натрий задерживает воду в организме.

Сульфатные ионы ускоряют вывод пищи из желудка и кишечника. Кроме того, они способствуют выведению вредных веществ и примесей из организма.

Йод влияет на образование гормонов щитовидной железы, которые регулируют деятельность всех желез внутренней секреции, нервной системы, работу сосудов и сердца, восстанавливают энергию, затраченную организмом.

Последние данные Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), собранные в разных странах мира, показали, что уровень умственного развития (коэффициент интеллекта IQ) напрямую связан с йодом. Гормональные нарушения из-за дефицита йода внешне проявляются редко, поэтому-то йододефицит и получил название «скрытый голод». Больше всего от этого недуга страдают дети: без йода им трудно учиться в школе, вести активный образ жизни. Нехватка йода как «строительного элемента» для гормонов щитовидной железы часто является скрытой причиной многих заболеваний, ведь на 65% гормоны щитовидки состоят именно из него. Дефицит йода в организме в ряде случаев является причиной развития врожденных аномалий, повышенной перинатальной смертности, снижения умственных способностей у детей и взрослых, глупонемоты.

Ванадий – уникальный, редко встречаю-

щийся элемент, полезен для лечения и предотвращения сердечных заболеваний. Подавляет образование холестерина в кровеносных сосудах. По данным европейского института гидрологии HENRIJEAN, концентрация ванадия, содержащаяся в минеральной воде «Асем Ай Сарыагаш», является одной из самых высоких в мире. По содержанию ванадия вода «Асем Ай Сарыагаш» близка к известной французской воде Volvic и итальянской Ferrarrelle.

Марганец благотворно влияет на половое развитие, усиливает обмен белков.

Медь помогает железу переходить в гемоглобин.

Кремниевая кислота оказывает противовоспалительное, болеутоляющее и антиоксидантное действие. Способствует эффективному лечению кожных заболеваний

Какое же полезное действие оказывает вода «Асем Ай Сарыагаш»? Она повышает щелочные резервы организма и оказывает ощелачивающее действие, нормализует работу желудка. После ее употребления исчезают такие явления, как изжога, отрыжка, чувство тяжести. Щелочные воды положительно действуют на желчеотделение, помогают при инфекционных заболеваниях, усиленной мышечной работе и даже способствует снижению похмельного синдрома.

Впрочем, у читателя может сложиться превратное мнение, что вода «Асем Ай Сарыагаш» нужна лишь больным? Это не так! Вода – неотъемлемый элемент повседневной жизни человека во всех ее проявлениях.

– Известно, что рабочие горячих цехов меньше потеют при утолении жажды подсоленной, а не пресной, водой, – рассказывает директор по качеству ТОО «Dream Technology KZ» Марина Спивак. – А ведь минеральная вода и есть такая «подсоленная» вода, но только в ее состав, кроме поваренной, входят и другие необходимые организму соли и микроэлементы.

Есть и еще один довод в пользу массового употребления минеральной воды «Асем Ай Сарыагаш». Экономический. В последнее время крупные компании активизировали закуп этой воды на внутреннем рынке. Смысл? Мы уже говорили, что вода – обязательный элемент любого публичного мероприятия: конференции, форума, съезда. Но в отличие от, скажем, «Перье», «Асем Ай Сарыагаш» выработана отечественным производителем. Следовательно, ее закуп помогает увеличить долю казахстанского содержания, что является сегодня достаточно актуальным вопросом для крупных системообразующих компаний.

Неужели всех этих доводов в пользу «Асем Ай Сарыагаш» недостаточно?



ЗВЕЗДНЫЙ ДОЖДЬ – ПО-БОГАТЫРСКИ!

■ Канат АЛДАБАЕВ

Какая же все-таки талантливая молодежь живет в Экибастузе! Возможность убедиться в этом получили зрители первого музыкального конкурса «Зажги свою звезду!», прошедшего в канун Дня города в здании управления разреза «Богатырь».



ФОТО ЮЛИИ ВРУБЛЕВСКОЙ

При активной помощи и всесторонней поддержке администрации и профсоюзного комитета лидерам объединенного молодежного движения угледобывающей компании председателю Павлу Баранову и руководителю отдела культуры Руслану Мусину удалось увлечь идеей проведения музыкального конкурса молодежь Компании. Конкурс в полной мере оправдал свое название и выполнил основное свое предназначение - зажечь сердца молодых и одаренных ребят, умеющих совмещать любимую работу и увлечение музыкой. Приятным открытием для богатырцев стали

новые грани таланта их коллег. Конкурс собрал целую плеяду яркой и по-хорошему амбициозной молодежи, так что зрителям оставалось только диву даваться, насколько богата самородками наша экибастузская земля.

В фестивале талантливых приняли участие свыше тридцати самодельных и самобытных артистов, но лишь десять из них пробилась в финальную часть соревнования. Вот имена победителей – Евгений Дроздов, Асель Олжабай, Кобылан Мажкенов, Асель Сексембаева, Ботагоз Торетаева, Александр Терещенко, Арман Сериков и Жанар Исенова (дуэт «Жанарман»), Гульзат

Адамова, Иван Козюбенко, Виктор Галкин и Анара Раисова (танцевальный дуэт Two force), танцевальная группа объединенного молодежного движения ТОО «Богатырь Комир» – «Фиеста».

В программе конкурса присутствовало все – завораживающая красота и пластика латиноамериканского танца в исполнении «Фиесты» сочетались с динамичным и полным драйва танцевальный номером дуэта Two force.

Виртуозную игру на гитаре продемонстрировал Евгений Дроздов, снискавший титул «человека-оркестра». Удивительным образом ему удалось собрать в одну гармоничную композицию абсолютно разножанровые музыкальные произведения – саунд-трек из легендарного кинохита «Криминальное чтиво» и ставшие народными степные мелодии великого казахского кюйши Курмангазы.

Оригинальную инструментальную постановку представил внимание зрителей Иван Козюбенко. Он же исполнил в популярной нынче у неформальной молодежи манере песню «Северный город», посвященную родному Экибастузу. Звучавшие на сцене песни – трогательная «Кош махаббат», зажигательная «Золотой», известная «Как летать», лиричная «Айналайн», романтическая «Первый раз» – передавали зрителям свое настроение. Искренность исполнения начинающих артистов покоряла сердца. В благодарность за это зрители одали артистов щедрыми аплодисментами.



И вполне справедливым стало решение жюри, встреченное бурными аплодисментами, о поощрении всех участников первого музыкального конкурса. Но, как и любой другой, конкурс «Зажги свою звезду!» получил своих главных победителей. Гран-при в жанре «Вокал» жюри присудило Кобылану Мажкенову, первое место поделили – Жанар Исенова и Александр Терещенко, второе место досталось – Асель Сексембаевой. В жанре «Хореография» первое место судьи единодушно отдали танцевальному дуэту Two force, соответственно второе место занял коллектив «Фиеста».

В жанре «Инструментальная музыка» «первой скрипкой» заслуженно признали Евгения Дроздова, второго места удостоился Иван Козюбенко. Выступления остальных участников первого музыкального конкурса были отмечены дипломами и поощрительными премиями. Одним словом, дебют удался, и на музыкальном небо-

склоне «Богатыря» зажглись новые имена. Сказанные при подведении итогов членами жюри слова вселяют уверенность, что этот конкурс будет иметь продолжение, благо, молодежные инициативы находят понимание и всячески приветствуются руководством компании «Богатырь Комир». Здесь понимают, что рабочий настрой в коллективе гораздо выше, если повседневная производственная деятельность

гармонично сочетается с насыщенной культурной жизнью. О внимании руководства компании к молодежной политике убедительнее любых слов говорит и тот факт, что среди зрителей конкурса был генеральный директор компании «Богатырь Комир» Виктор Щукин, а в состав жюри вошли директор по персоналу и социальной политике Еркен Рахмангулов, председатель профсоюзного комитета Александр Шмеер, руководитель пресс-службы Людмила Старостина, главный специалист управления по социальному развитию Тамара Карпец.



СТАЛЬНЫЕ ПАРНИ ВЕРХОВОДЯТ

Пари по поводу того, кто же станет лидером в этом первенстве – «сталевары» или «угольщики», заключались и заранее, и буквально в день приезда команд в дом отдыха «Шахтер». Здесь в одном из самых живописных уголков Каркаралинского горнолесного оазиса расположилась импровизированная спортбаза. В воздухе витал дух соперничества. Даже болельщики поглядывали друг на друга оценивающе, сравнивая, чьи голосовые связки сильнее. Все расставил на свои места «день икс» – 21 мая...



■ Светлана ЛОГИНОВА

БИТВА «ТИТАНОВ»

Несмотря на спортивный азарт и естественное для принципиальных спортивных споров напряжение, участники соревнований не забывали и о том, что совсем скоро им предстоит слиться в общую команду АО «АрселорМиттал Темиртау». Спортивную честь компании они будут представлять на Республиканской отраслевой спартакиаде предприятий горно-металлургической промышленности.

В составы команд угольщиков и металлургов вошли лучшие спортсмены каждого департамента, занявшие первые-вторые места в своих спартакиадах. Потягаться за победу со своими коллегами прибыли представители семи видов спорта: футбола, волейбола, баскетбола, перетягивания каната, настольного тенниса, шахмат, семейных стартов. Каждый департамент представляли 70 спортсменов, таким образом, общий состав участников

спартакиады работников АО «АрселорМиттал Темиртау» составил 140 человек. По каждому виду спорта департаменты выставляли по две команды. В качестве рефери были привлечены профессиональные тренеры, имеющие богатый опыт судейства.

БОРЬБА – ЗА КАЖДУЮ ПОБЕДУ!

В канун спартакиады прибывшие в ДО «Шахтер» спортсмены готовились, настраивались на соревнования, присматривались к соперникам, продумывали наиболее выигрышные составы команд... И с озабоченными лицами вглядывались в хмурающееся небо, которое в день соревнований разразилось таки затяжным дождем, а к вечеру «приправило» непогоду градом. Но, тем не менее, боевого настроения это не сломило. Труднее всех пришлось футболистам. Буквально через не-

сколько минут после начала первого матча обе команды вымокли, а вратари, вдобавок, покрылись еще и слоем грязи – им, как известно, приходится доставать мяч в самых сложных позициях. Однако сами футболисты отнеслись к непогоде философски, заметив, что на прошлогодней спартакиаде, проходившей в это же время, вообще, выпал снег по колено.

Не отпугнул дождь и болельщиков: накал страстей в их рядах был покруче, чем на поле – они скандировали на ходу придуманные «кричалки», подбадривали свои команды и до хрипоты спорили по поводу решений арбитра. Основное время обеих полуфинальных встреч закончилось со счетом 0:0, судьбу победы решали серии пенальти, в которых удачливей оказались угольщики. В результате 1-е и 2-е места достались командам угольного департамента, а металлурги довольствовались 3-м и 4-м.

Но на этом серия неудач стального департамента закончилась. Далее последовала серия победных выступлений: волейбол, семейные старты, баскетбол, настольный теннис... Во всех этих видах спорта металлурги взяли «золото».

В ходе каждой встречи спортсменов активно поддерживали болельщики – в залах, где проходили встречи волейболистов и баскетболистов, эхо многократно повторяло крики восторга после каждой успешной атаки. Семейные старты так же, как и футбол, прохо-

– Спорт есть спорт, прогнозы делать сложно, одно скажу – команду «канатчиков» стального департамента победить нам на сегодня практически невозможно! Только если мы будем по принципу: их – 8 человек, а нас – 24, тогда еще можно рассчитывать на победу, а 8 на 8 – у нас, без вариантов, шансов нет.

С учетом того, что каждый департамент выставлял по два состава в каждом виде, можно сказать, что и вторая команда металлургов, выступавшая в перетягивании каната, про-

ВПЕРЕДИ – ОТРАСЛЕВАЯ СПАРТАКИАДА

Комментируя итоги состязания, Юрий Честнов отметил, что в нынешнем году спартакиада решено было посвятить 20-летию Независимости Республики Казахстан.

– В этом году мы второй раз провели матчевую встречу наших лучших спортсменов-производственников в формате 70 на 70, – сказал Юрий Васильевич. – В прошлом году было 65 на 65, так как спартакиада посвящалась 65-летию Великой Победы. А в текущем году мы добавили еще один вид спорта – баскетбол, поэтому количество участников также увеличилось. Чем примечательны эти соревнования? Мы все работаем в одной компании «АрселорМиттал Темиртау», но в разных городах – в Темиртау, в Сарани, в Шахтинске, в Абае. И только здесь мы имеем возможность пообщаться, обсудить какие-то свои производственные дела, встретиться со старыми друзьями – спортивными соперниками, посоревноваться и отдохнуть в великолепных условиях Каркаралинского горно-лесного оазиса, в доме отдыха «Шахтер». В прошлом году участники выразили единодушное мнение, что эти встречи нужно проводить ежегодно, поэтому в нынешнем году профсоюзы «Жактау» и «Коргау» пошли навстречу пожеланиям спортсменов и вновь решили организовать эту выездную спартакиаду.

Юрий Васильевич также отметил, что и угольщики, и металлурги прекрасно показали себя в соревнованиях, так как они – представители сложных профессий, и уже сама работа накладывает на них определенный отпечаток:

– Они становятся целеустремленными людьми, которые не боятся трудностей: спускаются в шахту, идут к доменным печам, варят сталь, добывают уголь, и, собираясь выступить на спортивной площадке, они также готовятся, не щадя себя, чтобы отдать все силы победе!

О работе по организации занятий спортом работников компании «АрселорМиттал Темиртау», а также о ближайших планах рассказал заместитель председателя профсоюзной организации «Жактау» Анатолий Егорович Овчинников:

– Спартакиады трудящихся, включая прошедшую сегодня, заложены в нашу спортивную программу на год и являются отправной точкой для участия сборной стального и угольного департаментов в 13-й спартакиаде предприятий горно-металлургической промышленности. Естественно, для участия в ней мы постараемся отобрать лучших представителей в 11 видах спорта, и во многом при формировании сборной нам поможет прошедшая спартакиада.

Компания «АрселорМиттал Темиртау» выделила средства на приобретение спортивной формы, инвентаря, чтобы ее сборная достойно выступила на Республиканской отраслевой спартакиаде.



ФОТО ИГОРЯ УЗАРЕВИЧА

дили под открытым небом, и юные участники команд проявили по-настоящему спортивный характер, не испугавшись непогоды, и продемонстрировали вместе с папами и мамами силу, ловкость и скорость.

В шахматах угольщикам удалось взять реванш за неудачи в других видах спорта – в этой интеллектуальной игре они оказались сильнее своих коллег-металлургов, которые заняли 2-е и 3-е места.

Кульминацией спартакиады можно смело назвать перетягивание каната, которое превратилось в настоящее зрелище, а после завершения основных подходов еще и в массовое мероприятие! По поводу команды «канатчиков» стального департамента от лица их конкурентов-угольщиков еще до начала всех стартов высказался председатель спортивного клуба «Шахтер» Юрий Васильевич Честнов:

демонстрировала недюжинную силу, заняв второе место! А основной состав стального департамента с конкурентами расправился, можно сказать, играючи. После того, как были разыграны все места, неугомонные зрители предложили спортинструктору профкома «Жактау» Серику Дюсекееву провести еще одну попытку: выставить против богатырей-победителей сборную зрителей и представителей других видов спорта, причем столько, сколько их поместится с другой стороны каната. Серик Каппасович дал добро, и... десять человек гроздьё посыпались за канатом, следом не устояли и 15 человек – больше просто не поместилось. На счету металлургов 1-е и 2-е места в перетягивании каната, у угольщиков – 3-е место. В общекомандном зачете счет получился 5:2 в пользу стального департамента «АрселорМиттал Темиртау».



Крупный металлургический холдинг выбирает нового генерального директора. Прежде чем оставить свой пост, прежний руководитель передает преемнику три запечатанных конверта и записку, в которой советует открывать по одному конверту в случае возникновения сложностей. Через полгода, когда вдруг начинают падать прибыли и тормозить производство, гендиректор попадает под резкую критику совета директоров и решает открыть первый конверт. «Вини во всем своего предшественника», – гласит записка. Созвав прессконференцию, он так и поступает. Год дела идут отлично, но вдруг несколько крупнейших заказчиков предъявляют претензии к качеству продукции, продажи снижаются и холдингу грозит банкротство. Руководитель вскрывает второй конверт. «Проводи реорганизацию», – говорится в послании. Компания процветает три прибыльных квартала, прежде чем вновь сталкивается с проблемами. Тут гендиректор решается распечатать последнее послание, в котором написано: «Готовь три конверта».

В центре города стоит высокое здание, полностью обшито металлом. Сияют стройные ряды заклепок, из узких щелей торчат пушки и пулеметы всевозможных калибров, на крыше вращается радар.

У парадного останавливается кортеж, выходит глава крупного металлургического холдинга, смотрит на все это, и со вздохом говорит: «И ведь всего-то попросил секретаршу гостиницу на ночь забронировать!»

Два металлургических олигарха встречаются на банкете. – Коллега, у меня проблема. Даже не знаю, что с нею делать! У меня 100 телохранителей, но один из них стучит конкуренту, и я никак не могу понять – кто же? – Это еще не так страшно. У меня 100 экономических советников, и только один говорит правду – и каждый раз разный. Кому же верить?

Надоело начальнику литейного цеха одной меткомпании, что его заместитель постоянно опаздывает на работу. Вызывает к себе, спрашивает:

– Скажите, Иванов, вы служили в армии?
– Да.
– Тогда скажите мне, Иванов, что говорил вам сержант, когда вы опаздывали в строй?
– Он говорил: «Здравия желаю, товарищ лейтенант!»

На строительство нового меткомбината приезжает инспекция.

Прораб напутствует рабочих вести себя естественно, что бы ни происходило.

Поэтому когда во время проверки вдруг обваливается несущая стена, один из рабочих, быстро взглянув на часы, тут же говорит: «Отлично, 10.15 - минута в минуту!».

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ:

«Найден мальчик, воспитанный сталактитами: он медленно растет на потолке и на всех капает»

«Знаете ли вы, что... все динозавры были одинаковые, просто разные палеонтологи собирали их по – разному»

«Недавно в Карагандинской области открывали новую шахту. И по традиции бросили туда кошку. Она и нацарапала первые три тонны угля»

«Не думайте, что минерально-сырьевые ресурсы - это только сыр и минералка»

