



№6 (32-33) 2010 год

Учредитель:

ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

Председатель редакционного совета

А. О. ИСЕКЕШЕВ – заместитель Премьер-Министра РК, министр индустрии и новых технологий РК

Заместитель председателя редакционного совета

Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор

Редакционный совет:

- И. Б. ЕДИЛЬБАЕВ** советник президента ENRC Kazakhstan
Ф. ПАННИР генеральный директор АО «Арселор Миттал Казахстан»
В. С. ШКОЛЬНИК председатель правления АО «Национальная атомная компания «КазАтомПром»
А. Л. ТЕКСЛЕР президент АО «ГМК«Казахалтын»
В. И. ПОЛЫНОВ генеральный директор АО «Финансово-инвестиционная корпорация «Алел»
Г. Е. ИРГЕБАЕВ главный инженер ТОО «Майкубен»
В. И. ЛАВЕЦКИЙ технический директор корпорации «Казахмыс»
Т. М. МУХАНОВ заместитель исполнительного директора АГМП
М. Д. НИКИФОРОВ председатель Профсоюза работников угольной промышленности
А. Ж. НУРАЛИН председатель Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности

Редакционная коллегия:

- Н. В. РАДОСТОВЕЦ** исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор
Т. М. МУХАНОВ заместитель исполнительного директора АГМП
Н. К. ШАШКОВА заместитель исполнительного директора АГМП
А. М. БАНЦИКИН главный редактор
А. КАШКИНБЕКОВ директор по связям с правительством и общественностью АО «Арселор Миттал Казахстан»
М. А. КУАНДЫКОВА Управляющий Директор по корпоративным коммуникациям ENRC Kazakhstan
Л. П. СТАРОСТИНА руководитель пресс-службы ТОО «Богатырь Комир»
М. В. РОЖКОВА директор

Дизайн, верстка и допечатная обработка

Р. В. ГАРОВИЧ www.zhurnalverstka.ucoz.ru

Корректорская служба

А. З. БИРЖАНОВА

Контактные данные:

010000, Казахстан, г. Астана
пр. Кабанбай батыра, 11, секция 7, 3 этаж
тел. 8 (7172) 689 634, 688 843
факс 8 (7172) 688 845
e-mail: izdat@agmp.kz

Представитель в г. Москве

А. КУРТМУЛАЕВ
тел. 8 (495) 210-83-16, 652-71-51
e-mail: info@asiapress.ru

На обложке:

Реализованный проект в рамках ПФИИР АО «Казцинк» в номере использованы фото из фонда ENRC, АО «АрселорМиттал Темиртау», а также фото В. Гаркуши, С. Смирнова, С. Батурина, В. Бугаева, Б. Нуржанова

Электронную версию журнала вы можете найти на сайте www.agmp.kz

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры и информации Республики Казахстан.

Регистрационное свидетельство № 9078-Ж от 25.03.2008 г.

Перепечатка материалов возможна только с письменного согласия редакции. Публицистические и аналитические материалы присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются.

Тираж 1500 экз.

Журнал выходит один раз в два месяца

Номер отпечатан в ТОО «ТАИС»

г. Караганда, ул. Степная, 62-а, тел. 8 (7212) 91-26-56

Редакционная КОЛОНКА

21 декабря Казахстан впервые отметит День индустриализации. Предложение отмечать новую дату, как отправную точку подведения итогов Программы форсированного индустриально-инновационного развития, впервые подал заместитель Премьер-Министра – министр индустрии и новых технологий Асет Исекешев. Идея была поддержана и одобрена Главой государства. Теперь этот день станет профессиональным праздником всех, кто внедряет в жизнь прогрессивные технологические решения, делающие нашу жизнь лучше, а республику – экономически сильнее.

«Точкой отсчета» этот день станет и для работников горно-металлургического комплекса. Как известно, в рамках ПФИИР в отрасли разрабатываются 26 проектов, направленных на внедрение технологий высокого передела. Не случайно именно в День индустриализации состоится вручение двух самых престижных президентских премий страны – «Парыз», вручаемый компаниям-лидерам социальной ответственности, и премия качества «Алтын сапа». Лауреатами обоих конкурсов неоднократно становились компании – члены Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) – АО «Корпорация «Казахмыс», ТОО «Казцинк», АО «ТНК «Казхром», АО «Богатырь комир», ENRC и др.

День индустриализации будет отмечен трудовыми победами казахстанцев. По данным представителей Министерства индустрии и новых технологий РК, в декабре в рамках Программы форсированного индустриально-инновационного развития будут запущены 152 проекта на сумму 805 млрд. тенге. В целом же Карта индустриализации Казахстана включает 294 проекта на сумму более 8 трлн. тенге. Все они направлены на создание 161 тыс. постоянных рабочих мест и 207 тыс. рабочих мест, создаваемых на момент реализации проектов.

В числе «прорывных» проектов, которые будут представлены Президенту 21 декабря, – вторая очередь электролизного завода по производству сплавов алюминия корпорации ENRC и проект АО «Казцинк» под названием «Новая металлургия». Оба проекта представляют собой последнее слово природоохранной техники, так как предполагают производство почти полностью лишённое отходов.

С праздником вас, горняки и металлурги! С праздником вас, воспрявшие духом производственники, изобретатели, мастера, болеющие за свое дело.

Содержание

Инновации

Виктория ШЕВЧЕНКО

Стр. **4-7**

«Смотрины перед финишем»

ВКО ЛИДИРУЕТ ПО ЧИСЛУ ПРОЕКТОВ ПФИИР

Своими глазами

ENRC: «Путешествие

в индустриальное завтра»

Стр. **12-15**

ИННОВАЦИОННОСТЬ
ПАВЛОДАРСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ СОЧЕТАЕТСЯ
С ИХ СОЦИАЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТЬЮ



Юбилей

Василий МАТВЕЮК

«Юбилей». Как зарождался «Богатырь»

Стр. **16-19**

Наука и практика

Светлана АБДРАШИТОВА

«Большинство предприятий не готовы к модернизации!»

Стр. **20-22**

ИНТЕРВЬЮ С ДОКТОРОМ ТЕХНИЧЕСКИХ НАУК, ПРОФЕССОРОМ С. ГАЛЕЕВЫМ

Опытным путем

Казахмыс: торговля он-лайн, без «откатов» и посредников

Стр. **31**



Вопросы правительству

Алексей БАНЦИКИН

Вагончик тронется –
товар останется.
Грузоотправитель в тисках
нерешенных проблем

Стр. **32-35**

Best of the best

Виталий ПАНФЕРОВ

ПАРЫС
избирает лучших!

Стр. **38-39**

Диалог

Слово «Дай!»
не аргумент в переговорах»

Стр. **40-41**

ПРОФСОЮЗ ГОРНЯКОВ И МЕТАЛЛУРГОВ
ПРЕДЛОЖИЛ «ПОВРЕМЕНИТЬ»

Социальное партнерство

Железно
о социальном

«АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» –
ОПЫТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
ПРОФСОЮЗОВ И РУКОВОДСТВА
ПРЕДПРИЯТИЯ

Стр. **42-45**

Быстрее Выше Сильнее

Сергей ГОРБУНОВ

«Алюминиевая»
бронза «Иртыша»

ФУТБОЛЬНЫЙ КЛУБ
ПОД ПАТРОНАТОМ ENRC



Стр. **48-50**

Новости

Стр. **23, 51**



РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ
ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ

АГМП создана 27 мая 2005 года и сегодня объединяет 65 отечественных и иностранных компаний черной и цветной металлургии, энергетики, золотодобывающей и угольной промышленности.

АГМП является одним из первых учредителей Союза предпринимателей и работодателей «Атамекен», ее представители входят в Экспертные советы восемнадцати министерств и ведомств.

АГМП активно защищает права и интересы казахстанских предприятий горно-металлургического комплекса в Правительстве и Парламенте.

АГМП принимает реальное участие в формировании и проведении экономической и социальной политики Казахстана.

АГМП всегда открыта для сотрудничества и готова принять в свой ряды как предприятия горно-металлургического комплекса, так и компании, работающие в сопутствующих секторах.

г. Астана, ул. Д. Кунаева 12/1
тел.: +7 (7172) 689-601
факс: +7 (7172) 689-602
e-mail: mail@agmp.kz

www.agmp.kz



СМОТРИНЫ ПЕРЕД ФИНИШЕМ

Виктория ШЕВЧЕНКО



**ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКАЯ ОБЛАСТЬ –
БЕЗУСЛОВНЫЙ ЛИДЕР
ПО ЧИСЛУ РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТОВ ПФИИР**

ВКО ГОТОВИТСЯ К ТРИУМФУ! В ДЕКАБРЕ ЗДЕСЬ СТАРТОВАЛИ ДВА КРУПНЫХ ПРОЕКТА ИЗ ЧИСЛА ВНЕСЕННЫХ В РЕСПУБЛИКАНСКУЮ КАРТУ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ. ДЕНЬ ЗАПУСКА ПРОЕКТОВ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ СОВПАЛ С ДНЕМ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ, КОТОРЫЙ ВПЕРВЫЕ ПРАЗДНУЕТСЯ В КАЗАХСТАНЕ. В ПРЕДДВЕРИИ ЭТОГО СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ ПОБЫВАЛ ПЕРВЫЙ ВИЦЕ-МИНИСТР ИНДУСТРИИ И НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ АЛЬБЕРТ РАУ.



Выступая перед активом области, Альберт Рау проинформировал аудиторию, что реализация инвестиционных проектов в рамках Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития в Восточно-Казахстанской области идет в намеченном русле. Два из них – очень значимых – уже завершены. Это завод по производству титановых слитков и сплавов на Усть-Каменогорском титано-магниево-комбинате и цех по производству силовых контрольных кабелей в Семее.

Первый из них позволит Казахстану завершить создание полностью интегрированного технологического цикла – от добычи сырья до выпуска готовой продукции из титана. При увеличении спроса на титан и титановую продукцию, начиная с 2012 года, АО «УК ТМК» будет готово поставлять на рынок титановые слитки и сплавы, поковки, пластины, листы, трубы, оставляя за собой право при необходимости экспортировать титановую губку.

Мощность производства – 11 000 тонн титановых слитков и сплавов, что в стоимостном выражении составляет

ронной и других отраслях промышленности. Кроме того, будет пользоваться спросом в атомной, нефтегазовой энергетике, производстве антикоррозийных материалов.

В 2009 году совместно с французской компанией Aubert&Duval, входящей в состав группы Eramet – лидера в производстве стали и суперсплавов, было создано совместное предприятие UKAD. Под его эгидой во Франции начато строительство нового завода, заключены контракты на поставку основного оборудования. Пуск производства запланирован на июль 2011 года.

Цех по производству силовых контрольных кабелей позволяет сделать шаг в сторону от импорта аналогичной продукции, которая все больше используется в отечественной промышленности.

– В ходе поездки по области мы проработали со смежными министерствами вопросы по 13 проектам, которые здесь готовятся к запуску в текущем году. Самый масштабный из них – «Новая металлургия» АО «Казцинк». Здесь все идет по графику и даже с некоторым опережением, – удовлетворенно констатировал Альберт Рау.

На сегодня это самый крупный в мире проект в области цветной металлургии, который вообрал в себя лучшие технологические достижения. В него входят строительство медного завода с цехом электролиза и реконструкция свинцового производства (включая реконструкцию сернокислотного и вспомогательных производств) в городе Усть-Каменогорске мощностью 70 тыс. тонн катодной меди и 100 тыс. тонн черного свинца в год. Стоимость проекта 730 млн. долларов.

За прошедшие с момента создания 13 лет «Казцинк» значительно увели-

В ВКО БУДЕТ РЕАЛИЗОВАНО 11 ПРОЕКТОВ ИЗ 29, ВКЛЮЧЕННЫХ В КАРТУ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ. ДЛЯ ВСЕХ ПРОЕКТОВ, НАМЕЧЕННЫХ К ЗАПУСКУ В ЭТОМ ГОДУ, 21 ДЕКАБРЯ НАСТУПИТ ЧАС «ИКС». ИМЕННО ЭТОТ ДЕНЬ РЕШЕНО НАЗВАТЬ ДНЕМ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ

19 800 млн. тенге в год. Вся продукция будет ориентирована на экспорт. Она востребована в аэрокосмической, обо-



чил производственные мощности и выпуск продукции по всем направлениям. Компания продолжает развиваться, стремясь занять стабильное место в пятерке лучших предприятий в мировой цинковой отрасли с самыми низкими затратами на производство. Однако существующая структура металлургического производства АО «Казцинк» требовала обновления, поскольку не были максимально сбалансированы горно-обогатительные и металлургические производства.

С сооружением медеплавильного и электролизного заводов на одной площадке со свинцовым и цинковым производством образуется уникальный комплекс металлургических агрегатов, который оптимально решает эту проблему и позволяет достичь полного и комплексного извлечения максималь-

ного количества полезных компонентов в продукцию высокой товарной готовности.

Но проект «Новая металлургия» интересен не только с этой точки зрения. Его уникальность в том, что с созданием новых производств, всегда чреватых усилением техногенного давления на экологию, вредные сбросы и выбросы не только не увеличиваются, но даже уменьшаются. Оказывается, то, что мы считаем невозможным, вполне осуществимо благодаря новейшим технологиям.

Начальник службы поддержки производства Усть-Каменогорского металлургического комплекса Казтай Такеев приводит для сравнения такие цифры: если в 2009 году выброс твердых веществ (а это в основном пыль) на свинцовом и цинковом производствах УКТМК со-

ставлял 201 тонну, то с вводом медного завода будет выбрасываться в год таких веществ в целом 19,7 тонны – то есть в 10 раз меньше. И все это благодаря строительству еще одного пылеуловительного комплекса с двумя большими фильтрами.

– Фильтры выбрали германские. Пропускная способность каждого из них – по 500 кубов в час. Один фильтр собирает всю пыль с левой части плавильного отделения, другой – с правой. Это фильтры с импульсной продувкой – самые современные в мире, их сейчас внедряем на своем свинцовом производстве. Эффективность очистки – 99,8%. Мы делали расчеты выхода пыли на каждом узле, где работают люди, или оборудовании. Так вот: эта схема позволяет собирать практически всю пыль, – рассказывает Казтай Такеев.

Пыль на будущем медьзаводе, можно сказать, победили. Но главная угроза для атмосферы – выбросы сернистого ангидрида. Установка всемирно известной компании SNC Lavalin, где применяется технология двойного контактирования с двойной абсорбцией, которая уже установлена на новом медьзаводе, самая эффективная в плане очистки и минимизации выбросов.

– Конечно, технологии получения металлов с абсолютной утилизацией побочных газов не существует, но выбранная нами максимально приближена к этому, – считает начальник цеха обжиговых концентратов, курирующий реконструкцию серноокислотного цеха, Михаил Трубач. – И хотя за счет ввода медного завода добавится 4 000 тонн выбросов в год, одновременно благодаря реконструкции свинцового производства выбросы Усть-Каменогорского металлургического комплекса уменьшатся на 17 000 тонн. Получается, в целом весь проект «Новая металлургия», состоящий из строительства медного производства, нового серноокислотного производства, реконструкции свинцового производства даст снижение выбросов на 13 000 тонн.

Прежде чем запустить «Новую металлургию» в рабочий режим, в декабре сначала сделают так называемый холодный пуск, чтобы проверить работы всех узлов и агрегатов. Где-то в январе апробируют горячий – с розжигом плавильной печи. Но запустят его только на 20-процентную мощность и постепенно

«НОВАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ» – САМЫЙ КРУПНЫЙ В МИРЕ ПРОЕКТ В ОБЛАСТИ ЦВЕТНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ, КОТОРЫЙ ВОБРАЛ В СЕБЯ ЛУЧШИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ. В НЕГО ВХОДИТ СТРОИТЕЛЬСТВО МЕДНОГО ЗАВОДА С ЦЕХОМ ЭЛЕКТРОЛИЗА И РЕКОНСТРУКЦИЯ СВИНЦОВОГО ПРОИЗВОДСТВА (ВКЛЮЧАЯ РЕКОНСТРУКЦИЮ СЕРНОКИСЛОТНОГО И ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ ПРОИЗВОДСТВ) В ГОРОДЕ УСТЬ-КАМЕНОГОРСКЕ МОЩНОСТЬЮ 70 ТЫСЯЧ ТОНН КАТОДНОЙ МЕДИ И 100 ТЫСЯЧ ТОНН ЧЕРНОГО СВИНЦА В ГОД. СТОИМОСТЬ ПРОЕКТА 730 МИЛЛИОНОВ ДОЛЛАРОВ США.



будут выводить на запланированный режим с тем, чтобы запуск «проекта века» прошел без сучка, без задоринки.

Альберт Рау, подробно ознакомившись с ходом предпусковой подготовки, одобрил такой подход.

Первый вице-министр индустрии и новых технологий побывал еще на одном предпусковом объекте – АО «Арматурный завод», где завершается монтаж нового оборудования. Это обрабатывающие центры итальянского и чешского производства, автоматические шведские сварочные установки. Проект, включенный в республиканскую карту индустриализации, обошелся в 40 млн. долларов. Кредит предприятие получило по правительственной программе «Дорожная карта бизнеса-2020» через фонд «ДАМУ», благодаря чему из 12% годовых на «плечи» завода ложится только 4%.

По словам генерального директора Николая Грезнева, модернизация позволит расширить номенклатуру выпу-

скаемых изделий, освоить производство шаровых кранов разных диаметров для газовиков Казахстана и России. В следующем году предприятие намерено снова участвовать в «Дорожной карте бизнеса» и, продолжив модернизацию оборудования, в течение пяти лет полностью заменить устаревшие за 30 лет эксплуатации и морально, и физически производственные линии. Этим руководством предприятия намерено добиться повышения конкурентоспособности продукции на международном рынке.

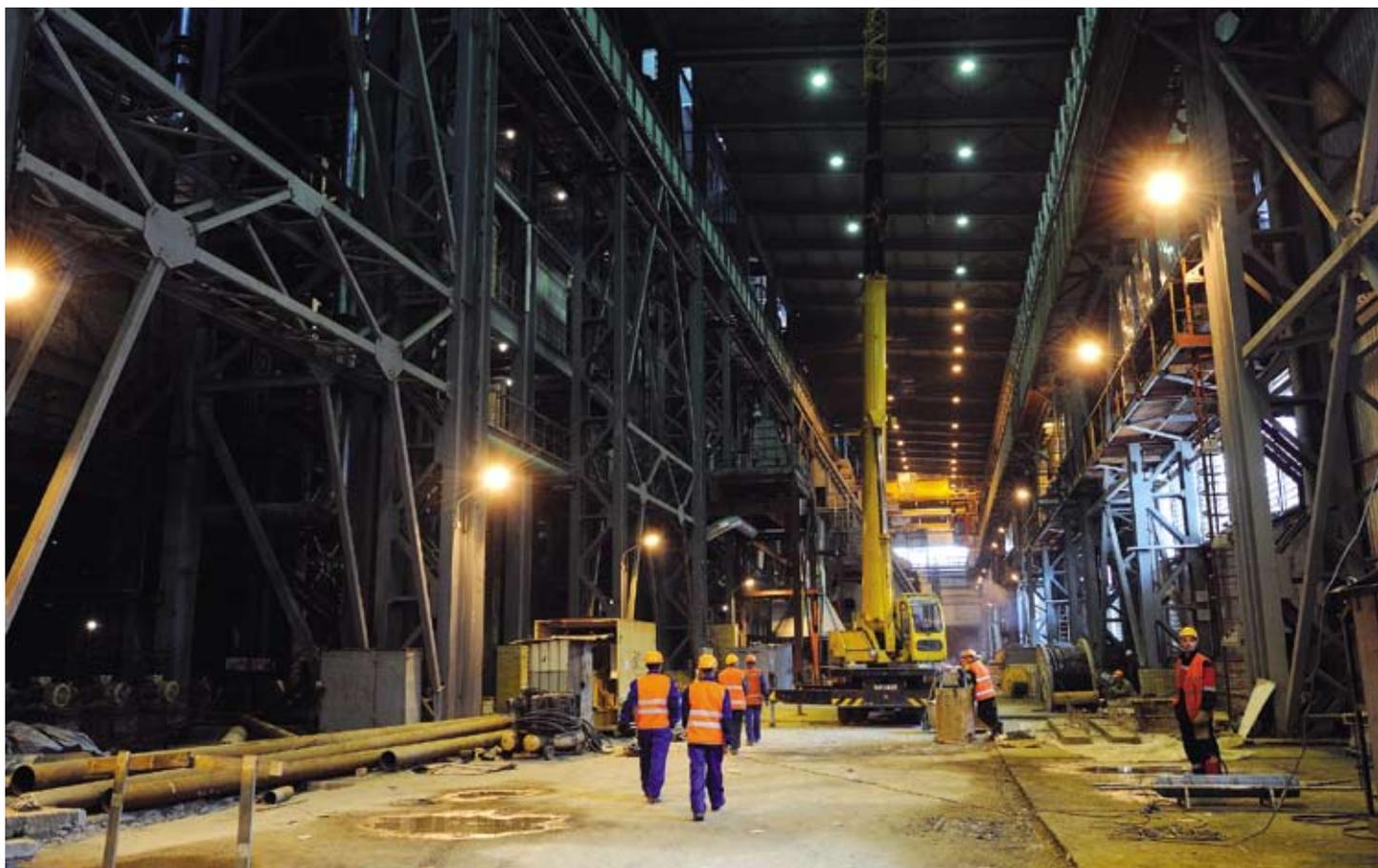
Первый шаг к этому уже сделан. В марте текущего года предприятие сертифицировало продукцию по мировому стандарту IPI, теперь может поставлять свои изделия в любую точку мира.

Но не со всеми «прорывными» проектами дела обстоят так же гладко. Речь идет о строительстве цеха вагонного литья на «Востокмашзаводе» и кожевенно-мехового комбината в Семее. Первый из них реализуется, но по-

стоянно не хватает каких-то документов для окончания финансирования. 80% оборудования уже на заводе есть, но в текущем году проект завершить не успеют, хотя и планировали. Такая же ситуация по комбинату в Семее. Он тоже строится, но из-за того, что оценка имущества снизилась по коэффициенту, возникли вопросы у финансистов.

– Правительство поддержало предложение предусмотреть в республиканском бюджете следующего года компенсацию процентной ставки, это поможет завершить вот такие живые проекты, – доложил на правительственном селекторном совещании Альберт Рау.

Таким образом, во втором полугодии в ВКО будет реализовано 11 проектов из 29, включенных в карту индустриализации. Для всех проектов, намеченных к запуску в нынешнем году, 21 декабря наступит час «икс». Именно этот день решено назвать Днем индустриализации, как объявил первый вице-министр индустрии и новых технологий.





*Разговор
депутатов
и промышленников
о состоянии окружающей среды
в Восточно-Казахстанской
области **ПОЛУЧИЛСЯ
напряженным***

БЕЗ СИСТЕМЫ ОДНИ ДИЛЕММЫ

Виктория ШЕВЧЕНКО

**В ПЕРВОЙ
ДЕКАДЕ НОЯБРЯ
В УСТЬ-КАМЕНОГОРСК
ВЫЕХАЛА
ПРЕДСТАВИТЕЛЬНАЯ
ДЕЛЕГАЦИЯ ДЕПУТАТОВ
ПАРЛАМЕНТА ВО ГЛАВЕ
С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ КОМИТЕТА
МАЖИЛИСА ПО ЭКОЛОГИИ
И ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЮ.
ЗА «КРУГЛЫМ
СТОЛОМ» ДЕПУТАТЫ
И ПРОМЫШЛЕННИКИ
ОБСУДИЛИ НАСУЩНЫЕ
ПРОБЛЕМЫ
ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ.**



ЭДУАРД ОГАЙ ВЫСТУПИЛ С ИНИЦИАТИВОЙ СОЗДАТЬ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ФОНД И ОТ ИМЕНИ «КАЗАХМЫСА», И ПОБЕЩАЛ ВНЕСТИ ТУДА 50 МИЛЛИОНОВ ТЕНГЕ

Тон задавали прежде всего депутаты «полпреды» от Восточного Казахстана, изучившие эти проблемы «изнутри». Местные жители ежедневно бомбардируют их письмами-жалобами с извечной темой «дышать нечем». Увы, качество воздуха в Усть-Каменогорске – средоточии предприятий цветной металлургии, ТЭЦ, автомобильного транспорта и проч. – действительно проблема номер один.

Впрочем, четкого понимания того, чем дышат горожане и насколько здесь виноваты промышленники ни у кого нет. Данные «Казгидромета» вряд ли могут быть признаны достоверными. Здесь имеются только пять стационарных постов наблюдения, где через каждые восемь часов отбирают пробы воздуха. Анализ ведется только по восьми ингредиентам, а их, по мнению специалистов, в воздухе свыше ста. Объективно: в крупных промышленных центрах страны нужно устанавливать автоматизированную систему контроля качества атмосферного воздуха.

Не все в порядке и с главной водной артерией области – рекой Иртыш. Общественность города давно требует срочной реконструкции очистных сооружений, но слишком долго идет согласование проекта.

Еще одна «головная боль» устькаменогорцев. В области ежегодно образуется до 40–46 млн. тонн промышленных отходов и около 300 тыс. тонн – твердых бытовых. Объем токсичных отходов увеличиваются год от года, но показатели их переработки едва достигают 15%. Это гораздо меньше, чем в целом по республике. Стоит отметить, что руководство АО «Казцинк» прилагает серьезные усилия по вовлечению в процесс вторичного использования исторически сложившихся терриконов. Но вряд ли этот факт убедит ревнителей экологической чистоты, уверенных в том, что «все равно мало!»

Казалось бы, «прокурорский» тон, с которым подавалась информация о состоянии экологии в ВКО, не оставлял недропользователям никаких надежд на оправдание. Однако большинство «зеленых» аргументов парировалось данными республиканской Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий.

– Мы разделяем обеспокоенность Правительства большим объемом отходов,

накопленным в прошлые годы, – начал свою речь исполнительный директор ассоциации Николай Радостовец. – Но поправки, вносимые в Экологический кодекс по инициативе депутатов Парламента, считаем несправедливыми. Согласно этим поправкам предполагается, что на плечи недропользователя ляжет бремя платежей за отходы. Но ведь их большая часть – это вскрышная порода, обычная поднятая земля, не наносящая ущерба окружающей среде. Мы предлагаем отделить зерна от плевел: просто провести рекультивацию складированной почвы и вообще не рассматривать этот вопрос, как это делается во всем мире, где вскрышная порода вообще не считается отходами.

Глава отраслевой ассоциации считает экономически нецелесообразным ряд предлагаемых нововведений. Стимулируют ли новые платежи к переработке вредных отходов? Ответ однозначен: нет!

– Это вообще не решение вопроса, – считает Николай Радостовец. – Компании будут платить, но перестанут перерабатывать: какой смысл тратить деньги дважды? Мы предлагаем Министерству охраны окружающей среды совместно разработать поэтапную программу инвентаризации вредных отходов с разбивкой по годам.

По мнению руководителя отраслевого союза, нужно через законы, принимаемые в Парламенте, дать правительству выписывать предписания о выполнении этих программ вплоть до принятия таких жестких мер, как остановка производства.

– Но тут надо подходить дифференцированно, – уточняет Николай Радостовец, – потому что по некоторым отходам в мире вообще нет технологий переработки.

А это значит, что компании придется отвлекать на поиски подобных технологий значительные средства, изымая их из оборота компании. Как, например, это делает АО «Казцинк», которое неустанно ревизирует мировой актив природоохранных технологий в цветной металлургии и не жалеет средств на их внедрение. Не случайно председатель комитета Мажилиса Ерлан Нигматулин предложил другим недропользователям внимательно выслушать доклад вице-президента компании Юрия Гусева. Даже самым завзятым скептикам

пришлось признать, что компанией немало сделано для уменьшения техногенного прессинга.

По водоохранной программе на Усть-Каменогорском металлургическом комплексе обеспечено 98-процентное обратное водоснабжение. Иными словами, новое медное производство, вводимое в эксплуатацию в этом году, будет работать вообще без сбросов – на полном водообороте. Такая система уже запущена на обогатительной фабрике в Зырянновске. На Риддерском металлургическом комплексе также построены новые сооружения, которые позволят к 2014 году довести обратное и повторное водоснабжение с нынешних 71 до 100%.

– В плане охраны атмосферы, главная задача компании – достичь санитарных норм по содержанию диоксида серы в Усть-Каменогорске, – указал Юрий Гусев.

Кстати, депутатам и правительственным чиновникам дали возможность воочию убедиться в том, как эти задачи решаются на запуске объектов комплекса «Новой металлургии»





СОГЛАСНО ПОПРАВКАМ, ВНОСИМЫМ В ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОДЕКС, ПРЕДПОЛАГАЕТСЯ, ЧТО НА ПЛЕЧИ НЕДРОПОЛЬЗОВАТЕЛЯ ЛЯЖЕТ БРЕМЯ ПЛАТЕЖЕЙ ЗА НАКОПЛЕНИЕ ОТХОДОВ. НО ИХ БОЛЬШАЯ ЧАСТЬ – ЭТО ВСКРЫШНАЯ ПОРОДА, ОБЫЧНАЯ ПОДНЯТАЯ ЗЕМЛЯ, НЕ НАНОСЯЩАЯ УЩЕРБА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ.

– медьзавода и реконструированного сернокислотного цеха. Здесь построена целая инфраструктура, и внедрена новая, экологически чистая «герметичная» технология.

– Выполнением этого проекта мы добьемся суммарного снижения выбросов на 13 тысяч тонн в год, что позволит со следующего года снять проблему многолетнего превышения ПДК по диоксиду

миллионов тенге, где будет применена эта технология

Пока же мышьяк содержащие отходы складированы в специальный изолированный накопитель, который обошелся компании в несколько миллионов долларов. Сложнее ситуация с хвостами обогащения, что неоднократно становилось предметом обсуждения и в госорганах, и в Парламенте. Сегодня все

уже идет извлечение фракций металлов из песков старых хвостохранилищ. Уже в следующем году компания намерена перейти к комплексной переработке богатых цинком отвалов Тишинского хвостохранилища.

– Там 80 миллионов тонн таких песков! Специально под этот проект мы отдельно строим новую фабрику, – подчеркнул Юрий Гусев. – Вложения составят около 60 миллионов долларов. Но, даже извлекая металлы из хвостохранилища, мы все равно будем вынуждены 90 процентов этой массы снова складировать в хвостохранилище. И при такой ситуации, на наш взгляд, нужно очень внимательно изучить вопрос введения платежей за отходы.

О своей природоохранной программе рассказали представители Ульбинского металлургического завода, энергетической компании AES и Бухтарминской цементной компании. Последним, впрочем, изрядно «досталось» от депутата Валерия Доскалова.

– Рядом с зоной отдыха – Бухтарминским водохранилищем, – жителям можно даже цемент не покупать: его лопатой загребают прямо с улиц! – в сердцах бросил депутат. – Вот и вся «эффективность» вашей природоохранной программы...

Председатель правления ТОО «Корпорация «Казахмыс» Эдуард Огай о свершениях компании рассказывать не стал, а сразу приступил к сути вопроса.

– В Усть-Каменогорске многие экологические проблемы не решаются годами, – обратил внимание глава концерна. – Причина – нет системы экологического мониторинга и принятия на его основе эффективных решений. Нужно создать Центр экологической безопасности – единый аналитический и координирующий орган.

Эдуард Огай выступил с инициативой создать экологический фонд и от имени «Казахмыса» и пообещал внести туда 50 млн. тенге. Предложение, конечно, заманчивое. Но, как показывает опыт реализации региональной экологической программы предыдущих лет, вложение больших средств не гарантирует хороший результат.

Ситуация в Усть-Каменогорске парадоксальная. С одной стороны, все предприятия выполняют свои экологические программы (в чем депутаты имели



■ Вице-президент АО «Казцинк» Юрий Гусев

серы, – не без гордости доложил вице-президент компании.

Предприятие ставит задачу обеспечения безотходного производства. В настоящее время «Казцинк» утилизирует все отходы производства и техногенные минеральные образования. Исключения составляют только мышьяк содержащие отходы на Усть-Каменогорском комплексе и техногенные «хвосты» обогащения в Зыряновске и Риддере.

– Это обусловлено реальными возможностями научно-технического прогресса, но мы продолжаем работать в этом направлении, – заявляет Юрий Гусев. – Мы долго искали и все же нашли технологию перевода мышьяка в невыщелачиваемую форму – скородит. На следующий год мы начинаем строительство установки стоимостью в 930

без исключения страны, какие бы они ни были развитые, складировать этот вид техногенных минеральных образований в хвостохранилища, оборудованные с учетом всех экологических норм.

– Мы вынуждены это делать, поскольку при современном уровне обогащения пока невозможно доизвлечь металлы, – поясняет вице-президент АО «Казцинк». – Кроме того, на рынке нет ни спроса, ни потребности в использовании отвалов в таких больших объемах для строительства или других нужд.

Все страны идут по этому пути, обеспечивая единственное, что могут предложить, – жесткие условия хранения на непроницаемом основании. Впрочем, кое-что «Казцинком» делается. В частности, здесь наладили повторную переработку техногенных отходов. В Риддере



ПЛАТЕЖИ ЗА НАКОПЛЕНИЕ ОТХОДОВ – ЭТО ВООБЩЕ НЕ РЕШЕНИЕ ВОПРОСА, – СЧИТАЕТ ГЛАВА АГМП НИКОЛАЙ РАДОСТОВЕЦ. – КОМПАНИИ БУДУТ ПЛАТИТЬ, НО ПЕРЕСТАНУТ ПЕРЕРАБАТЫВАТЬ: КАКОЙ СМЫСЛ ТРАТИТЬ ДЕНЬГИ ДВАЖДЫ? МЫ ПРЕДЛАГАЕМ МИНИСТЕРСТВУ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ СОВМЕСТНО РАЗРАБОТАТЬ ПОЭТАПНУЮ ПРОГРАММУ ИНВЕНТАРИЗАЦИИ ВРЕДНЫХ ОТХОДОВ, С РАЗБИВКОЙ ПО ГОДАМ

возможность убедиться). Но с другой, по данным природоохранных служб, индекс загрязнения атмосферы ИЗА-5 в областном центре все время увеличивается. Казалось бы, четкий ответ на вопрос, кто конкретно виновен, должен дать акимат. Но и здесь разводят руками. Не определив причину увеличения выбросов, сложно сверстать действительно эффективную программу решения первоочередных задач. Без стройной системы из года в год перед недропользователем встают одни дилеммы: то ли ему экологический парк строить, то ли катализаторы для автотранспорта закупать...

Нельзя сказать, что местные власти не обращают внимания на экологические проблемы региона. Только в нынешнем году акимат области заявил в Министерство охраны окружающей среды РК, Агентство по делам строительства и ЖКХ и в Комитет по водным ресурсам Минсельхоза аж 13 природоохранных инвестиционных проектов! Все они вошли в Программу развития территории ВКО на

2011–2015 годы и согласованы с Министерством охраны окружающей среды, но... В отраслевую программу «Жасыл Даму» их почему-то не включили.

Иногда в действиях исполнительной власти сложно найти логику... Например, два года назад при очень непростой экологической ситуации в ВКО было упразднено территориальное управление охраны окружающей среды. Теперь региональный департамент экологии дислоцируется... в Павлодаре. Неэффективность такой реорганизации со всей очевидностью продемонстрировал диалог мажилисменов с главным государственным экологическим инспектором по ВКО Эдуардом Кимом. Инспектор откровенно признался, что ограниченность штата и обилие официальных бумаг практически не оставляют времени на решение других вопросов... При всех вышеназванных обстоятельствах де-факто получается, что очевидные экологические проблемы обрастают «бородой».

В общении с председателем комитета Ерланом Нигматулиным журналисты высказались весьма пессимистично по поводу экологических перспектив региона. Но собеседник такого настроения не разделяет.

– Я думаю, что это выездное заседание нашего комитета станет поворотной точкой, – считает председатель Комитета Мажилиса по экологии и природопользованию. – Мы не случайно пригласили на этот разговор депутатов из разных парламентских комитетов, вице-министров и других представителей министерств, общественных организации. Это позволило решить ряд проблем здесь же, на месте, во время встречи, а перечень более сложных задач мы сформулируем и передадим Премьер-Министру, а после этого мы намерены вместе с Правительством и местной властью поработать над их решением. Смогли же мы исправить экологическую ситуацию в Балхаше, так почему же здесь не сможем?



Вентиляторы фирмы РАЙТЦ

Более 60 лет вентиляторы фирмы РАЙТЦ благодаря своей высокой надежности гарантируют функциональность современных промышленных установок по всему миру в различных отраслях

- стандартные вентиляторы
- вентиляторы специальной конструкции
- вентиляторы большой мощности для технологических процессов
- вентиляторные системы с регулированием числа оборотов
- звукоизоляция и комплектующие

Каждый вентилятор фирмы РАЙТЦ представляет собой продукт комплексного процесса, включающего в себя определение потребностей клиента, разработку профиля его требований, инженеринговые работы, изготовление и интеграцию оборудования в конкретную установку.

Industrial Vostok Engineering

Эксклюзивный дилер по продаже вентиляторов фирмы РАЙТЦ в России и странах СНГ:
Индастриал Восток Инжиниринг

■ 119361, Москва, ул. Озерная, 46
TEL./ФАКС: +7 (495) 437-99-78, 735-64-63, 735-64-45
info@industrial-vostok.ru || www.industrial-vostok.ru

■ Екатеринбург, TEL: +7 (343) 973-4079
Новосибирск, TEL: +7 (383) 211-1317
Казахстан, Алматы, TEL: +7-705-565-3447

REITZ
VENTILATOREN

ПУТЕШЕСТВИЕ В ИНДУСТРИАЛЬНОЕ «ЗАВТРА»

Алексей БАНЦИКИН

«Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать!» – следуя этой народной мудрости, Ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана (АГМП) предоставила казахстанским журналистам возможность на личном опыте ознакомиться с итогами реализации проектов Программы форсированного индустриально-инновационного развития, осуществляемых группой ENRC в Павлодарской области. Группа представителей СМИ посетила АО «Казахстанский электролизный завод (КЭЗ)», АО «Алюминий Казахстана», Аксуйский завод ферросплавов (филиал транснациональной компании «Казхром») и Аксуйскую ГРЭС.

Обозначив вектор нового направления в жизни страны, Программа индустриально-инновационного развития также стала новым импульсом и для ENRC. Известно, что Карта индустриализации включает в себя 14 проектов горно-металлургической отрасли, из которых пять являются проектами ENRC. Несколько проектов компании, в числе которых принципиально новое для Казахстана производство сплавов алюминия, уже завершены. По данным АГМП, на сегодня общая программа капитальных затрат ENRC, включая международный бизнес, составляет 5,9 млрд. долларов. Примерно 5,3 млрд. долларов из этого объема в среднесрочной перспективе будут направлены в Казахстан для реализации проектов ПФИИР.

Гордость ENRC – Казахстанский Электролизный Завод по производству алюминия. Это первый металлургический гигант, возведенный в республике за годы ее независимости. Строительство завода стало знаковым событием для всего Казахстана, воплощением давней мечты Президента Нурсултана Назарбаева. Мощное, современное, высокотехнологичное предприятие сегодня внедряет в отечественную металлургию мировые

стандарты экологически чистого производства. Казахстан впервые вышел на международный рынок с продукцией третьей стадии передела: металлозаготовками и слитками из алюминия, которые сертифицированы на Лондонской бирже металлов. Запуск завода создал все предпосылки для организации на его основе алюминиевого кластера по производству различных видов конечной продукции еще более высокой добавленной стоимости. Об успешности проекта в реалиях дня сегодняшнего лучше всего говорит тот факт, что в третьем квартале 2010 года КЭЗ произвел 62 тыс. тонн алюминия, что на 100% больше по сравнению с показателем аналогичного периода 2009 года (31 тыс. тонн).

Однако ENRC на этом не останавливается.

– В настоящее время мы строим цех обожженных анодов мощностью 150 тыс. тонн в год, – рассказал на встрече с журналистами президент АО «Казахстанский электролизный завод» и АО «Алюминий Казахстана» Алмаз Ибрагимов. – Аноды – это основной материал в производстве алюминия. Пока они за-



купаются в Китае. С реализацией нового проекта мы будем использовать аноды только собственного производства.

ства, как не было и учебных заведений данного профиля, и, соответственно, не было учебных программ, – рассказывает Валерий Леонтьевич. – Задолго до запуска первой очереди КЭЗ в Павлодаре создали учебный центр, пригласили специалистов из сопредельных государств для обучения персонала.

Группа специалистов профессионального образования была направлена на учебу в Россию, Таджикистан и Китай для ознакомления с опытом преподавания прикладных дисциплин электролизного производства. На основе кропотливого изучения наработок соседних стран были разработаны учебные программы, планы и пособия. И сегодня более тысячи казахстанцев уже могут смело называть себя профессионалами алюминиевого производства. (Примечательно, что автором одного из первых казахстанских пособий по электролизному делу является президент АО «КЭЗ» и «Алюминий Казахстана» Алмаз Ибрагимов.)

«Мы не готовим будущих безработных!» – этому девизу педагогов профобразования Павлодара верны и в лице №7, где также осуществляется подготовка рабочих кадров для алюминиевого производства. Руководство профтехлицея согласовывает свои планы приема абитуриентов с потребностями АО «Алюминий Казахстана». Представители компании входят в экзаменационную комиссию. Кстати, именно здесь впервые был разработан государственный общеобязательный стандарт по специальности «оператор в производстве цветных металлов». Также, это единственное учреждение профобразования в республике, подготавливающее рабочих по специальности «аппаратчик КИПа в гидрометаллургии». Отметим, что еще в 2006 году между лицеем и АО «Алюминий Казахстана» был подписан Меморандум о сотрудничестве. Документ не является элементом «декора-



зависимость отечественного производства от импорта основных расходных материалов.

Успешной реализации мегапроекта способствовал и другой опыт, приобретенный компанией за эти годы. Еще

зависимость отечественного производства от импорта основных расходных материалов.

задолго до начала строительства этого уникального для страны завода стало очевидно, что одним из сложнейших вопросов станет проблема обеспечения кадрами. Острая необходимость заставила разрабатывать собственные программы обучения рабочих и мастеров производства. В числе первопроходцев «алюминиевого профобразования» стоял директор Павлодарского политехнического колледжа Валерий Якутов.

– Объективно, в стране не было специалистов алюминиевого производ-



тивного» соцпартнерства. В нем с точки зрения экономической целесообразности конкретизированы все направления оказания содействия профессиональному образованию. В заинтересованности будущего работодателя можно не сомневаться: 80 процентов выпускников лицея и колледжа трудоустраиваются на предприятиях ENRC.

Другое направление деятельности компании – экологическое. На алюминиевом производстве Павлодара неизменно следуют международным нормам и стандартам управления экологическими рисками. Более того, журналисты сами убедились в том, что даже цивилизованной Европе есть чему в этом отношении поучиться у Казахстана.

Информация об отравлении вод Дуная отходами алюминиевого производства Венгрии, взбудоражившая мир, заставила отечественные СМИ обратить пристальное внимание на

вопросы хранения аналогичных отходов в Павлодаре. Красный бокситовый шлам, образующийся при производстве глинозема (сырья для последующего производства алюминия), складировается далеко за городом, на специальных «картах»-шламонакопителях. Но еще до того, как попасть в накопитель, шлам проходит дополнительный цикл переработки методом спекания. В результате получается сыпучий материал на 60 процентов состоящий из кальция, на 14 – из оксидов железа, и на 26 процентов из инертных материалов. Специалисты «Алюминия Казахстана» утверждают, что при существующей практике хранения шлама, его попадание в виды Иртыша в принципе невозможно. Кроме того, цементирующаяся масса шлама крепко схватывается, что препятствует ее пылению, в чем журналисты убедились на практике.

Кстати, попутно была затронута еще одна тема. Шлам представляет собой прекрасный материал для дорожного строительства. Более того, представители различных компаний неоднократно проявляли интерес к сотням тысяч тонн сырья, складированного под открытым небом. Но, как говорит поговорка: «За морем телушка полушка, да рубль перевоз». Высокие тарифы железнодорожников нивелируют экономический эффект от применения этого материала.

Но не только шлам в фокусе внимания металлургов-алюминщиков. На встрече с журналистами президент АО «Алюминий Казахстана» Алмаз Ибрагимов заявил, что борьба с атмосферными выбросами – одно из основных направлений деятельности компании в сфере природоохранных мероприятий.

– С 2007 года выпуск глинозема увеличился на 103 тыс. тонн: с 1 537 тыс. до 1

640 тыс. тонн. Но при этом не произошло увеличения выбросов твердых веществ в атмосферу: эти показатели остались на уровне 2007 года, – рассказал Алмаз Ибрагимов.

Как оказалось, глинозем, помимо того, что является сырьем, может использоваться, как адсорбент – поглотитель вредных веществ. Неслучайно этот материал используется в фильтрации промышленных пара и дыма, выпускаемых в атмосферу.

Заводские экологи работают в тесном контакте с государственными службами, которые, несмотря на все усилия, не смогли найти в деятельности компании ничего предосудительного. Впрочем, здесь отлично понимают необходимость защитных мер, поскольку большинство работников КЭЗ и алюминиевого завода проживают в Павлодаре и его пригородах. Примечательно, что за последние три года компания высадила около трехсот тысяч саженцев, что побило все рекорды общественных движений за зеленый Казахстан. Другой пример экономически целесообразного и, одновременно, экологичного подхода к решению проблемы сбросных вод продемонстрировали журналистам специалисты Аксуйской ГРЭС. Здесь в теплом канале налажено производство живой рыбы. Карпы весом в несколько центнеров, являются «побочным продуктом» основного производства.

Как уже упоминалось, Казахстанский электролизный завод по-прежнему остается уникальным объектом металлургии страны. В его строительстве было



задействовано 18 компаний из 12 стран мира. Основной продукцией завода стали алюминиевые слитки марки А-85 весом в 20 кг. Сегодня, после успешного запуска второй очереди, завод вышел на проектную мощность – 250 тыс. тонн алюминиевых «чушек» в год. Возможно, проект расширения производства был бы реализован гораздо раньше, но помешал кризис. Даже сегодня предприятие продолжает ощущать его влияние в виде нестабильной конъюнктуры цен на мировом рынке.

– Несмотря на уверения некоторых наших экспертов, цены на металл еще не вернулись на свою докризисную отметку, – отметил в диалоге с представителями СМИ Алмаз Ибрагимов.

Несколько лучше обстоят дела на Аксуйском заводе ферросплавов, выпускающем до миллиона тонн в год. По словам президента АО «Аксуйский завод ферросплавов» Армана Есенжолова, продукция завода, – хромистые, кремнистые и марганцевые сплавы, служащие материалом для увеличения прочностных характеристик стали различных марок, – на год вперед законтрактована ведущими сталелитейными компаниями. Однако и здесь уделяют пристальное внимание проблеме управления отходами производства, считая ее «первоочередной задачей».

Одним из самых масштабных инвестиционных проектов, успешно реализуемых на заводе с целью достижения максимально безотходного производства, стало строительство агломерационного цеха. Его назначение – это извлечение полезных фракций металлов из отходов производства, так называемых, «шепотов». Суммарная производительность цеха составляет 350 тыс. тонн: 270 тыс. тонн агломерата хромовой и 80 тыс. тонн – марганцевой руды. Новое для завода производство высокотехнологично, имеет высокую степень автоматизации, и экологически безопасно благодаря замкнутому циклу утилизации образующихся отходов. Достаточно сказать, что КПД газоочистного оборудова-



ования здесь достигает 99,8%.

Равноценным приоритетом компании наряду с экономическими достижениями, является социальная защищенность работников. Так, с 2006 года в АО «Алюминий Казахстана» успешно реализуется жилищная программа.

Жилье предоставляется молодым, высококвалифицированным специалистам и работникам остродефицитных специальностей на условиях займа под символический 1 процент, с рассрочкой платежа на 10-15 лет. Первый жилой дом на 125 квартир для сотрудников был сдан в мае 2009 года. В июне этого года был сдан второй 125-квартирный жилой дом. Несмотря на кризис, компания не отказалась от проекта строительства третьего дома. А в июне текущего года ко Дню защиты детей был сдан детский сад « Меруэрт» на 240 мест. К слову, жилищная программа реализуется не только в Павлодаре, но и еще в 13 городах Казахстана.

Вероятно, стоит упомянуть и о том, что на балансе всех предприятий ENRC содержатся 54 крупных объекта социальной сферы, среди которых лечебно-оздоровительные центры, профилак-

тории, грязелечебницы, спортивные комплексы, бассейны, дома культуры, базы отдыха. Все они оснащены современным оборудованием, обслуживаются квалифицированным персоналом и работают для сотрудников и членов их семей. На предприятиях ENRC реализуется эффективная программа по охране здоровья и профилактике профзаболеваний, в рамках которой проводятся обязательные ежегодные медицинские осмотры за счет средств предприятия. Ежегодные затраты на содержание объектов социальной сферы составляют порядка 3 млрд. тенге.

Главным капиталом предприятий группы ENRC по-прежнему остается Человек труда. Пожалуй – это стало основным выводом журналистов, вынесенным из пресс-тура по Павлодарской области.



Василий МАТВЕЮК

ГОРДОСТЬ СТРАНЫ – «БОГАТЫРЬ»

У истоков отечественной угледобычи

Много лет назад, в 1964 году, сюда, на берега озера Карабдаик пришли строители треста «Иртышуглестрой», чтобы построить самый крупный в мире угольный разрез. Первоначально он назывался Иртышский угольный разрез №5\6. В июле 1965 года на месте будущего разреза бригадир экскаватора СЭ-3 Иван Ефанов вынул первый ковш породы.



на этой фотографии запечатлены члены прославленной бригады полного кавалера ордена Трудовой славы Сергея Зубко (третий слева в первом ряду)

ФОТО ИЗ АРХИВОВ ТОО «БОГАТЫРЬ»

А через пять лет, 30 ноября 1970 года был подписан акт государственной комиссии о приеме в эксплуатацию первого пускового комплекса мощностью пять миллионов тонн угля в год. С этого дня начинается летопись разреза, которому горняки дадут звонкое и емкое название – «Богатырь». На его заглавной странице навечно будет запечатлено имя машиниста экскаватора Виктора Егорова, кото-

рый загрузил первый железнодорожный состав углем «Богатыря».

ОТ РУБЕЖА К РУБЕЖУ

Разрез «Богатырь» строился и развивался по четко разработанному высокотехнологичному проекту. Последний, девятый пусковой комплекс, был вве-

ден досрочно в декабре 1979 года.

Горняки «Богатыря» создали надежную производственную базу, которая позволила им добывать 50 и более миллионов тонн угля в год.

Ввод в эксплуатацию угольного гиганта позволил обеспечить топливом энергетику Казахстана, Средней Азии, Урала и Западной Сибири.

В сентябре 1985 года – объединен-

ные бригады экскаваторов ЭРШРД-5000 лауреата Государственной премии СССР Анатолия Шишлова и СРС(к)-2000 №1146 Александра Федотова отгрузили 500-миллионную тонну угля с начала пуска в эксплуатацию разреза. В том же году добыча угля на разрезе «Богатырь» достигла рекордного уровня – 56,8 миллиона тонн, который до сих пор не превзойден. «Богатырь» был занесен в Книгу рекордов Гиннеса.

Слово «Богатырь» стало синонимом трудовых успехов и достижений. Попасть на разрез стремились сотни молодых парней и девочек.

Больше всего рабочих на «Богатырь» приехали с Урала – это тезки Василий Афонин и Василий Шикалов, Виталий Кокорин и Александр Шмеер, Валерий Лыкасов и Владимир Ветлугин, Вячеслав Виноградов и Василий Усков и сотни других.

«БОГАТЫРЬ» – «ЛАУХХАММЕРВЕРК», ЭКИБАСТУЗ – ТАКРАФ

«Богатырь» изначально проектировался с учетом того, что добыча угля будет вестись роторными экскаваторами с единичной производительностью 5000 тонн в час.

Но к тому времени, когда был сдан первый пусковой комплекс, добыча угля велась как одноковшовыми мехлопатами отечественных производителей, так и первыми образцами экскаваторов СРС(К)-470 германских машиностроителей, производительностью 1000 тонн в час. Однако этими механизмами невозможно было рассчитывать на быстрое освоение производственных мощностей «Богатыря».

Совместными усилиями советских и германских конструкторов и машиностроителей был создан роторный экскаватор СРС(к)-2000, который в 1972 году стал базовой моделью для разреза «Богатырь». Именно благодаря ему удалось решить одну из важных проблем – обеспечить при погрузке в вагоны куски угля определенного размера с производительностью 4500 тонн в час.

Разрез «Богатырь» на протяжении десятков лет был полигоном для испытания и промышленной эксплуатации новой технологии и роторной техники. Работникам «Богатыря»: Ивану Федотову, Николаю Белику, Василию Гаврюшину,



Герой Социалистического труда Анатолий Иванович Витт вместе со своей бригадой погрузил 800-миллионную тонну угля.

Станиславу Куржею, Серику Шешембекову, Борису Гудыменко была присуждена Государственная премия СССР в области науки и техники.

КРУТОЙ ПОВОРОТ

6 ноября 1996 года разрез «Богатырь» был приватизирован американской компанией «Аксес Индастриз», которая в первый же год инвестировала в развитие производства свыше одного миллиарда тенге, наладила выплату зарплаты.

И уже через год, 20 ноября 1997 года экипаж экскаватора СРС(К)-2000 №46 во главе со старшим машинистом Алексеем Гусевым отгрузил миллиардную тонну.

В июле 1998 года на разрезе «Бога-

тырь» состоялся пуск первого в мировой практике межступенного мостового конвейерного перегружателя СФБ-Р(к)-1800.25. В августе 2002 года железнодорожное хозяйство разреза было полностью электрифицировано.

Использование роторной техники в комплексе с железнодорожным транспортом до определенного периода было вполне оправданным. Но за 40 лет серьезно изменились горнотехнические условия, а необходимость усреднения угля потребовала внедрения принципиально новой технологии, при которой с 2006 года на разрезе используются в угольных забоях экскаваторы с емкостью ковша 20 и более кубометров, а на транспортировке угля самосвалы грузоподъемностью от 100 до 130 тонн.

В ближайшей перспективе на «Богатыре» начнется реализация большого проекта по переводу добычи угля на автомобильно-конвейерную технологию, которая позволит окончательно решить проблему усреднения разнокачественного угля и проблему весодозированной загрузки вагонов.

В этот масштабный проект, который завершится к 2017 году, будет инвестировано более шестисот миллионов евро.

ЖИЗНЬ ЦЕНИТСЯ ЗА СОДЕРЖАНИЕ

Как говорил великий Сенека: «Как баня, так и жизнь, ценится не за длину, но за содержание». В богатой и многогранной истории разреза «Богатырь» навсегда запечатлены имена многих и многих людей.

Станислав Павлович Куржей, первый директор разреза «Богатырь», прошел практически все ступени профессионального мастерства – от простого


**«БОГАТЫРЬ»
ИЗНАЧАЛЬНО
ПРОЕКТИРОВАЛСЯ
С УЧЕТОМ ТОГО,
ЧТО ДОБЫЧА УГЛЯ БУДЕТ
ВЕСТИСЬ РОТОРНЫМИ
ЭКСКАВАТОРАМИ
С ЕДИНИЧНОЙ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ
5000
ТОНН В ЧАС**



РАЗРЕЗ «БОГАТЫРЬ» – КРУПНЕЙШИЙ ПОСТАВЩИК НА РЫНКЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЫРЬЯ. НА ЕГО УГЛЕ СЕЙЧАС РАБОТАЮТ 11 ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ И ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ КАЗАХСТАНА И 6 ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ РОССИИ

электрослесаря, до генерального директора производственного объединения «Экибастузуголь». Горный инженер, он воплотил в себе самые лучшие качества профессионала-горняка. Под его непосредственным руководством были введены в эксплуатацию шесть пусковых комплексов разреза. Станислав Павлович – лауреат Государственной премии СССР, Герой Социалистического труда, Заслуженный шахтер Казахской ССР и Заслуженный работник просвещения Казахской ССР. Награжден двумя орденами Ленина, орденами Трудового Красного Знамени и «Достык», орденом «Знамя Труда» Германской Демократической Республики, полным кавалером знака «Шахтерская слава». Неоднократно избирался депутатом всех уровней, в 1985 году – депутатом Верховного Совета Казахской ССР. За большие трудовые заслуги Станиславу Павловичу присвоены звания «Почетный гражданин горо-

да Экибастуз» и «Почетный гражданин Павлодарской области».

Особое место в этом списке занимает имя Ивана Петровича Федотова, Почетного гражданина города Экибастуза. Будучи техническим директором производственного объединения «Экибастузуголь», он непосредственно руководил техническим перевооружением разреза «Богатырь», внедрением роторной техники. Иван Петрович – кандидат технических наук, автор более 80 научных статей и монографий, свыше двух десятков научных книг и брошюр, имел 12 авторских свидетельств на изобретения. Его имя занесено в «Золотую книгу целинной славы». Он – кавалер орденов Ленина, Трудового Красного знамени, «Знак Почета», других государственных наград.

Еще один «Почетный гражданин города Экибастуза» – Дмитрий Павлович Мелехов. Он прошел путь от участкового маркшейдера, главного маркшейдера разреза и объединения, до заместителя технического директора ПО «Экибастузуголь».

С 1975 по 1996 годы Дмитрий Павлович, работая заместителем технического директора объединения «Экибастузуголь» по перспективному развитию, координировал все проектные разработки и технические задания по внедрению нового оборудования. Он стал автором многих изобретений и технических новаций, непрерываемым авторитетом не только для эксплуатационников, но и для проектировщиков. С 1997 по 2004 годы возглавлял капитальное строительство.

Сегодня Мелехов по-прежнему в рабочем строю. Его богатый производственный опыт, глубокие знания технологии добычи угля открытым способом, умение предвидеть перспективы, востребованы и сейчас при внедрении на разрезах циклично-поточной технологии, автором и идейным вдохновителем которой является именно он. За большие трудовые заслуги Дмитрий Павлович награжден многими орденами и медалями Советского Союза и Республики Казахстан, он полный кавалер знака «Шахтерской Славы», «Почетный гражданин города Экибастуза».

О Серикбае Шешембекове все говорят как о незаурядном человеке. Выросший в семье простых сельских тружеников, он стал настоящим профес-

сионалом в горном деле. Молодой специалист, окончивший Карагандинский политехнический институт он активно вскоре стал первым главным механиком разреза «Богатырь», а затем и директором энергомеханической службы объединения «Экибастузуголь».

Лауреат Государственной премии СССР в области науки и техники, Серикбай также награжден орденом Трудового Красного Знамени, знаками «Шахтерская слава» трех степеней.

К сожалению, 30 января 1980 года жизнь Серикбая Шешембекова трагически оборвалась при исполнении служебного долга. Благодарные потомки одну из улиц Экибастуза назвали его именем.

Фамилия Героя Социалистического Труда, депутата Верховного Совета Казахской ССР Анатолия Ивановича Витта также навечно вписана в летопись «Богатыря». Вместе со своей бригадой он не раз ставил рекорды в угледобыче, был инициатором многих починов.

Первый и единственный полный кавалер ордена Трудовой славы на «Богатыре» - бригадир роторного экскаватора Сергей Иванович Зубко. Эта награда приравнена к званию Героя Социалистического Труда. Экскаваторная бригада, которой много лет руководил Сергей Иванович, в июне 1980 года вышла победителем социалистического соревнования и завоевала право добычи и отгрузки 600-миллионной тонны угля

В канун Первомая 1986 года на разрезе «Богатырь» было необычно оживленно, Товарищи по работе тепло поздравляли бригадира экскаваторного комплекса Николая Трифоновича Пешкова с почетной наградой – званием Героя Социалистического Труда. В копилке наград Николая Трифоновича есть и необычная – памятный жетон, отчеканенный в честь столетия болгарского руководителя Георгия Димитрова. Он удостоился этой награды за победу в международных соревнованиях среди шахтеров стран социалистического сотрудничества.

Николай Трифонович Пешков является основателем горняцкой династии. Сегодня на разрезе «Богатырь» трудятся два его сына – Павел и Андрей.

Большой вклад в развитие разреза «Богатырь» внесли бывшие его руководители - Вячеслав Валерианович Каландаришвили, Вячеслав Константинович



**ПРОЕКТНАЯ МОЩНОСТЬ
«БОГАТЫРЯ» ВМЕСТЕ С
РАЗРЕЗОМ «СЕВЕРНЫЙ»
СОСТАВЛЯЕТ
42 МИЛЛИОНА
ТОНН УГЛЯ В ГОД. НО
БЛИЖАЙШАЯ ПЕРСПЕКТИВА
ТРЕБУЕТ ОТ ГОРНЯКОВ
КОМПАНИИ «БОГАТЫРЬ
КОМИР» ПОСТАВЛЯТЬ
НА ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ
КАЗАХСТАНА И РОССИИ
БОЛЕЕ 55 МИЛЛИОНОВ
ТОНН УГЛЯ В ГОД.
ИМЕННО ПОЭТОМУ
НА РАЗРЕЗАХ «БОГАТЫРЬ»
И «СЕВЕРНЫЙ»
ПЛАНОМЕРНО
ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ
РЕКОНСТРУКЦИЯ
И ТЕХНИЧЕСКОЕ
ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ**



■ Машинисту экскаватора СРс(К)-470 №1 Виктору Егорову (четвертый в первом ряду слева) выпала честь отгрузить первые тонны угля с нового разреза «Богатырь».

Прудников, Петр Федорович Лысенко, Сергей Васильевич Рудник и нынешний его директор – Серик Жуматаевич Макаров.

Успешная работа разреза «Богатырь» стала возможной также благодаря прогрессивному проекту института «Карагандагипрошахт», главными инженерами которого были Лев Семенович Винницкий и Афанасий Петрович Сорочкин.

ПОМОЩЬ ПРИХОДИТ С «БОГАТЫРЯ»

В советские годы на угле «Богатыря» работали более двух десятков электростанций страны. Каждые сутки из разреза уходило более тридцати маршрутов с углем, заявки энергетиков выполнялись беспрекословно. Но суровая зима 1984 года внесла коррективы в этот отлаженный ритм: из-за жестоких морозов электростанциям потребовались дополнительные объемы угля.

Заместитель министра путей сообщения СССР Нигметжан Исингарин вспоминал, что в ту зиму каждое утро начиналось с селекторного совещания из Москвы. А весной 1985 года первый секретарь ЦК Компартии Казахстана Димаш Ахмедович Кунаев дал высокую оценку работе угольщиков «Богатыря» и железнодорожников короткой фразой:

«Богатырь» спас страну...». Тогда разрез «Богатырь» впервые в своей истории добыл и отправил на электростанции 56,8 миллиона тонн угля, значительно перекрыв проектную мощность.

Аналогичная ситуация возникла совсем недавно, в 2008 году. Зима выдалась на редкость холодной, сорокаградусные морозы стояли на протяжении нескольких месяцев. Тогда горняки «Богатыря» добыли и отгрузили потребителям рекордное количество энергетического топлива – свыше 46 миллионов тонн.

Конец того же года для коллектива разреза был ознаменован событием республиканского значения. 11 декабря на «Богатыре» состоялась отгрузка 100-миллионной тонны угля, добытой в Казахстане с начала 2008 года. Состав с юбилейной тонной был отправлен на Экибастузскую ГРЭС-1 – самого крупного потребителя «богатырского» угля. «Виновники» события – коллектив добычного комплекса во главе с начальником Ибрагимом Досмухамбетовым.

БУДУТ НОВЫЕ ПОБЕДЫ!

Сейчас проектная мощность «Богатыря» вместе с разрезом «Северный» составляет 42 миллиона тонн угля в год. Но ближайшая перспектива требует от

горняков компании «Богатырь Комир» поставлять на электростанции Казахстана и России более 55 миллионов тонн угля в год. Именно поэтому на разрезах «Богатырь» и «Северный» планомерно осуществляется реконструкция и техническое перевооружение.

В 2009-2010 годах прошли модернизацию два роторных экскаватора СРс(к)-2000, которые на разрезе «Богатырь» добывали уголь в течение почти трех десятков лет, в 2011-2012 годах пройдут модернизацию еще два СРс(к)-2000. Параллельно совместно с представителями бывшего Ижорского машиностроительного завода также проводится модернизация и одноковшовых экскаваторов.

Разрез «Богатырь» – крупнейший поставщик на рынке энергетического сырья. На его угле сейчас работают 11 электростанций и промышленных предприятий Казахстана и 6 электростанций России.

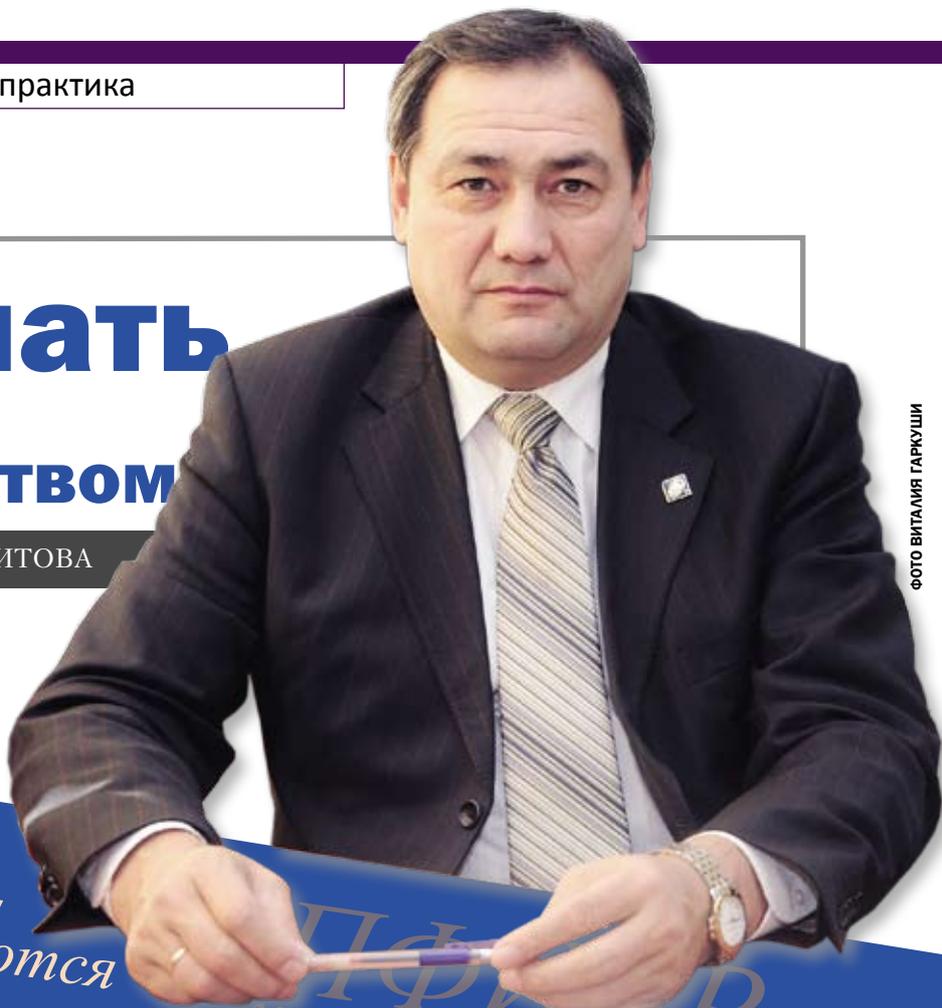
– Мы с оптимизмом смотрим в будущее, – говорит генеральный директор компании «Богатырь Комир» Виктор Щукин. – Запасы угля в границах горного отвода разрезов «Богатырь» и «Северный» составляют порядка трех миллиардов тонн. Добывать эти богатства из недр мы будем еще, по меньшей мере, лет семьдесят. Так что в нашей жизни будут еще не раз новые праздники.



ЗИМА 2008 ГОДА ВЫДАЛАСЬ НА РЕДКОСТЬ ХОЛОДНОЙ, СОРОКАГРАДУСНЫЕ МОРОЗЫ СТОЯЛИ НА ПРОТЯЖЕНИИ НЕСКОЛЬКИХ МЕСЯЦЕВ. ТОГДА ГОРНЯКИ «БОГАТЫРЯ» ДОБЫЛИ И ОТГРУЗИЛИ ПОТРЕБИТЕЛЯМ РЕКОРДНОЕ КОЛИЧЕСТВО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ТОПЛИВА – СВЫШЕ 46 МИЛЛИОНОВ ТОНН

Повенчать науку с производством

Беседовала Светлана АБДРАШИТОВА



ПФИИР -
цели конкретизируются

ПФИИР -
цели конкретизируются

Нынешней осенью более сотни казахстанских предприятий прошло через технологический аудит. Обработка материалов «тестирования» еще продолжается, но его промежуточные результаты свидетельствуют о необходимости перестановки акцентов в промышленной политике, ориентированной на модернизацию реального сектора. О том, как научные разработки и созданные на их основе инновационные продукты связаны с экономическими процессами, рассказывает вице-президент АО «Казахстанский институт развития индустрии» Сейтгали ГАЛИЕВ:

? – Сейтгали Жолдасович, технологический аудит для Казахстана в новинку. Скажите, на какие параметры производства обращалось внимание во время мониторинга предприятий?

– По сути, мы проводим не технологический аудит, а аудит-анкетирование. Анкета составлена с учетом рекомендаций Всемирного банка и согласована с Комитетом промышленности Министерства индустрии и новых технологий. В опросе участвуют не все предприятия. В целом по стране у нас сегодня действуют более 11 тысяч промышленных производств. С учетом приоритетов экономики, обозначенных Высшей научно-технической комиссией, возглавляемой Премьер-Министром Каримом Масимовым, и 12 приоритетных отраслей, обозначенных в Государственной программе форсированного индустриально-

инновационного развития (ГП ФИИР) Агентством по статистике нам были представлены 620 предприятий.

Далее была выполнена выборка по таким критериям, как: предприятия-участники аудита должны соответствовать задачам ФИИР, иметь статус «системообразующих» и выпускать востребованную продукцию. Учитывался и фактор их добровольного участия в процессе модернизации. Таким образом, из числа претендентов было отобрано 187 производств. Данный список был одобрен Министерством индустрии и новых технологий, Советом иностранных инвесторов и другими заинтересованными государственными и общественными структурами.

Аудит проводился по выработанной спецификации. В роли координатора выступил Казахстанский институт разви-

тия индустрии. Работа велась совместно с Общенациональным союзом предпринимателей и работодателей Казахстана «Атамекен», Ассоциацией горно-металлургических предприятий (АГМП), Ассоциацией легкой промышленности, Ассоциацией машиностроительной отрасли. На сегодня аудит завершен на 109–110 объектах.

В конце месяца мы представим окончательные выводы в Министерстве индустрии и новых технологий, которое выступает заказчиком аудита.

? – Полученные результаты позволяют сделать предварительные выводы по поводу перспективы технологического перевооружения реального сектора?

– Определенное представление есть. Однако перед нами не стоит задача определить перспективы развития технологического развития этих предприятий. Нам необходимо дать оценку их состояния для последующей разработки программы промышленной модернизации с учетом всей производственной структуры и интересов бизнеса.

Итак, на сегодня численность персонала на предприятиях, прошедших аудит, составляет около 131 тыс. человек – это солидная цифра. Производственные мощности загружены на 58% при том, что показатель износа оборудования находится на уровне 46%, а зданий и сооружений –

40%. Для модернизации, по оценкам самих предприятий, им необходимо порядка 176,5 млрд. тенге (это более 1 млрд. евро).

В разрезе отраслей наибольшие перспективы по техническому перевооружению видит для себя машиностроительный комплекс, обрабатывающий сектор горной металлургии, химическая и фармацевтическая промышленность. Кстати, темпы роста химических производств в республике самые высокие, а именно эта отрасль является во всем мире одной из приоритетных.

Если представить результаты аудита в виде пирамиды, то предприятий, готовых к модернизации и имеющих видение на этот счет, насчитывается не так много – около 15%. Далее идет большая группа производств, примерно 60%, требующих оздоровления, прежде всего финансового, и дальнейшего обновления. Эта категория нуждается сегодня в возможности отодвинуть долги по кредитам перед банками. Они продолжают работать, но главное для них сейчас – это оборотные средства. Решив вопрос долгосрочного кредитования, эти заводы способны в среднем на 40% увеличить свою производительность. Но финансовые институты не идут на долгосрочное финансирование, пролонгацию займов и отсрочку выплат по задолженностям. Хотя в мире этот фактор является залогом инновационного развития промышленности. Наша банковская система еще не адаптировалась к подобным требованиям, ориентируясь, прежде всего на свои коммерческие интересы. Очевидно, что без участия государства данную проблему не решить, это одна из системных мер, которую среди прочих следует предусмотреть в формируемом законопроекте «Об индустриальной политике Республики Казахстан».

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, ПРОШЕДШИХ АУДИТ, СОСТАВЛЯЕТ ОКОЛО 131 ТЫС. ЧЕЛОВЕК. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ ЗАГРУЖЕНЫ НА 58 ПРОЦЕНТОВ, ПРИ ТОМ ЧТО ПОКАЗАТЕЛЬ ИЗНОСА ОБОРУДОВАНИЯ НАХОДИТСЯ НА УРОВНЕ 46 ПРОЦЕНТОВ, А ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ – 40 ПРОЦЕНТОВ. ДЛЯ МОДЕРНИЗАЦИИ, ПО ОЦЕНКАМ САМИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ИМ НЕОБХОДИМО ПОРЯДКА 176,5 МЛРД ТЕНГЕ (ЭТО БОЛЕЕ 1 МЛРД ЕВРО)

? – То есть говорить о масштабной модернизации казахстанской промышленности пока не приходится?

– Результаты аудита в любом случае не должны приводить к каким-либо пессимистическим выводам. Он проводится с целью поиска решений для исправления существующей ситуации. У нас есть здоровые островки экономики. Но львиная доля предприятий требует реструктуризации, финансового оздоровления и последующей модернизации. В отдельную группу можно выделить производства, где отказываются от перевооружения, спокойно работают, но это говорит о том, что менеджмент там находится не на самом высоком уровне. Согласно рекомендациям Всемирного банка, государство должно помогать в плане переоснащения только тем предприятиям, где есть готовность обновлять не только производственную базу, но и где менеджмент осознает необходимость перемен. Иначе у предприятия

нет перспективы стать конкурентоспособным.

? – Инновации, а во времена СССР это называлось внедрением, всегда были слабым звеном экономики. Удалось ли сдвинуть с мертвой точки этот вопрос?

– К инновационно-активным в Казахстане на сегодня можно отнести 4% предприятий. Для сравнения, данный показатель в близких к нам по экономической модели странах, таких как Канада равен 65%, в Австралии – 50%, а в развитых странах он доходит до 70–80%. По различным оценкам, от 70 до 100% роста производства высокоразвитых государствах сегодня обеспечивается за счет использования инноваций.

Участники аудита назвали несколько причин, почему у нас не идут инновации. Среди них отмечена нехватка инвестиций, неразвитость нормативно-правовой базы, слабая поддержка государством отечественных производителей наукоемкой продукции, низкая коммерциализация результатов научно-технической деятельности, отсутствие системы единого администрирования научных исследований за счет госбюджета, недостаточное и несвоевременное финансирование фундаментальных исследований, невостребованность высокотехнологичной продукции и т. д.

По оценкам международных экспертов, все перечисленные причины, за исключением дефицита инвестиционных ресурсов, не являются решающими в виду существенных изъянов самой совокупности приоритетов государственных программ, связанных с инновациями. Проблема в том, что у нас недостаточно полно учитывается взаимосвязь, соподчиненность, иерархичность приоритетов национальной экономики. Так, научно-технологические приоритеты недостаточно полно увязаны с приоритетами развития производственной части. На мой взгляд, даже в Государственной программе ФИИР паритет этих приоритетов не соблюден. Акцент опять делается в основном на производство. То есть для государства научные организации и центры не являются такими же субъектами инновационного развития, как и предприятия в промышленной политике и в процессе модернизации промышленности. Во всем мире в рамках инновационной политики формируется национальная инновационная система. В Казахстане она тоже сформирована. Но ее структура кардинально отличается от общепринятой международной. В ней обозначены лишь институты разви-

тия, технопарки и парк информационных технологий. Тем самым изначально приоритеты расставляются неверно. У нас принято считать, что модернизация – это ключевой фактор индустриализации. Хотя, по сути дела, их следует поменять местами. Индустриализация является составной частью модернизации. Не зря ведь говорят, как корабль назовешь, так он и поплывет.

? – Какие рекомендации вы можете дать?

– Думаю, что прежде всего необходимо отойти от технократического подхода в модернизации, когда предприятия в основном ориентируются на трансферт импортных технологий и техники. Ориентируясь на такого рода модернизацию, без должного внимания развитию собственного научно-технического потенциала, мы обрекаем себя на второстепенные роли и на финансирование национальных инновационных систем других, как правило, высокоразвитых стран мира. Потому что в высокоразвитых странах все предприятия тесно связаны со своими национальными инновационными системами, и это одна из основных забот любого государства, желающего быть конкурентоспособным. Как правило, высокотехнологичные производства имеют и свою собственную автономную научную базу. Приобретая их продукцию, помимо фактических затрат, мы оплачиваем все их расходы на содержание научно-технического комплекса. Таким образом, на западе технологические линии постоянно совершенствуются, а у нас лишь морально и физически устаревают. Сегодня любая самая совершенная технология живет максимум три-четыре года, и необходима своя научно-техническая база, способная адаптировать высокие технологии, поддерживать и развивать их. Центральное место в промышленной

ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫЙ КОМПЛЕКС РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН



модернизации должна занимать модернизация человека как личности, как специалиста, способного находить выход из любой ситуации.

В свое время японцы пошли по этому пути. Но они правильно расставляли приоритеты. При трансферте технологического развития у себя научно-технический потенциал для их совершенствования. Сейчас Япония почти полностью перешла от политики развития за счет импорта технологий, к политике развития за счет производства своих собственных высоких технологий. Думаю, что казахстанские специализированные научно-исследовательские центры также, как и крупные промышленные предприятия, должны быть включены в разряд стратегически важных для страны. Казахстан нуждается в формировании общей национально-инновационной системы промышленности, в рамках которой будут налажены жесткие и эффективные научно-производственные связи, своего рода кластеры под кураторством соответствующих отраслевых министерств и региональных акиматов. Помимо этого, научно-исследовательским орга-

низациям требуется дать возможность на своих площадках создавать малые инновационные предприятия, чтобы коммерциализировать научную продукцию. Сегодня этим правом обладают только республиканские государственные предприятия, а это сравнительно небольшая часть научно-технического потенциала республики.

У производства должна быть наука. И весь государственный и общественный аппарат следует мобилизовать, чтобы организовать взаимодействие на всех уровнях и во всех областях, задействовать все механизмы: инвестиционные, инновационные, организационные. Это умная работа, она должны быть систематизирована и отлажена. Сейчас обновленное руководство МИНТа, может быть впервые за годы нашей независимости, предпринимает серьезные шаги в этом направлении. Особая роль в этом плане отводится Правительством и Министерством индустрии и новых технологий вновь созданному Казахстанскому институту развития индустрии. Есть желание и есть надежды, думаю, что у нас все получится.

ЕСЛИ ПРЕДСТАВИТЬ РЕЗУЛЬТАТЫ АУДИТА В ВИДЕ ПИРАМИДЫ, ТО ПРЕДПРИЯТИЙ, ГОТОВЫХ К МОДЕРНИЗАЦИИ И ИМЕЮЩИХ ВИДЕНИЕ НА ЭТОТ СЧЕТ, НАСЧИТЫВАЕТСЯ НЕ ТАК МНОГО - ОКОЛО 15 ПРОЦЕНТОВ. ДАЛЕЕ ИДЕТ БОЛЬШАЯ ГРУППА ПРОИЗВОДСТВ, ПРИМЕРНО 60 ПРОЦЕНТОВ, ТРЕБУЮЩИХ ОЗДОРОВЛЕНИЯ, ПРЕЖДЕ ВСЕГО ФИНАНСОВОГО, И ДАЛЬНЕЙШЕГО ОБНОВЛЕНИЯ. ЭТА КАТЕГОРИЯ НУЖДАЕТСЯ СЕГОДНЯ В ВОЗМОЖНОСТИ ОТОДВИНУТЬ ДОЛГИ ПО КРЕДИТАМ ПЕРЕД БАНКАМИ. ОНИ ПРОДОЛЖАЮТ РАБОТАТЬ, НО ГЛАВНОЕ ДЛЯ НИХ СЕЙЧАС ЭТО ОБОРОТНЫЕ СРЕДСТВА. РЕШИВ ВОПРОС ДОЛГОСРОЧНОГО КРЕДИТОВАНИЯ, ЭТИ ЗАВОДЫ СПОСОБНЫ В СРЕДНЕМ НА 40 ПРОЦЕНТОВ УВЕЛИЧИТЬ СВОЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

БОЗШАКОЛЬ НА СТАРТЕ

«КАЗАХМЫС» ПРИСТУПИТ К СТРОИТЕЛЬСТВУ БОЗШАКОЛЬСКОГО ГОКА В ПАВЛОДАРСКОЙ ОБЛАСТИ В 2012 ГОДУ

– Корпорация “Казахмыс” планирует начать строительство Бозшакольского ГОКа в Экибастузском районе Павлодарской области в 2012 году. Как сообщила пресс-служба акима Павлодарской области, об этом председатель правления ТОО “Корпорация “Казахмыс” Эдуард Огай сообщил на встрече с главой региона Бакытжаном Сагинтаевым 2 декабря. На встрече председатель правления рассказал о ходе реализации проекта по строительству горно-обогатительного комбината.

По информации акимата, Э. Огай сообщил, что сейчас разрабатывается технико-экономическое обоснование, идут топографические, геологоразведочные работы и инженерные изыскания. Полностью ТЭО планируется завершить в августе-сентябре 2011 года, а строительство комбината начать в 2012 году. Разработка месторождения полиметаллической руды

начнется в 2015 году. Ввод горно-обогатительного комбината обеспечит сырьем металлургические мощности на 40 лет и положит начало развитию в области медной отрасли. В период строительства предприятия здесь будет создано 4500 рабочих мест, а после его запуска – 1500.

Напомним, «Казахмыс» планирует построить на Бозшакольском месторождении горно-обогатительного комбината мощностью по переработке около 25 млн тонн руды в год, что даст около 100 тыс. тонн меди в концентрате. Кроме меди, из руды будут извлекаться молибден и золото.

В ходе встречи также была обсуждена проводимая работа по повышению казахстанского содержания, в рамках меморандума о сотрудничестве с ТОО «Корпорация Казахмыс», подписанного в ноябре 2009 года. Отмечено, что с начала текущего года товаропроизводителями региона для нужд компании поставлено товаров, работ и услуг на общую сумму 3,9 млрд тенге.

■ **КазТАГ**

МЫ РАСТЕМ!



ОБЪЕМ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА УВЕЛИЧИЛСЯ НА 10,5%

В январе-ноябре 2010 года по сравнению с аналогичным периодом 2009 года увеличилась добыча угля и лигнита, сырой нефти, природного газа, железных руд. Возросло производство продуктов питания и нефтепереработки, строительных материалов, текстильных изделий, продукции химической, металлургической промышленности и машиностроения. Рост производства наблюдался в 14 регионах республики. Снижение зафиксировано только в Западно-Казахстанской и Северо-Казахстанской областях.

■ **stat.kz**

НУЛЁВЫЙ УГОЛЬ

ТАМОЖЕННЫЙ СОЮЗ ОБНУЛИЛ ПОШЛИНЫ НА ИМПОРТ КОКСУЮЩЕГОСЯ УГЛЯ

Комиссия Таможенного союза России, Белоруссии и Казахстана (КТС) приняла решение об обнулении пошлины на импорт коксующегося угля. Такое решение (N477) опубликовано в понедельник на сайте комиссии.

До этого размер пошлины составлял 5%. Решение вступает в силу с даты публикации.

Как сообщалось, с инициативой об обнулении пошлин в июне выступила Федеральная антимонопольная служба (ФАС) России, мотивируя предложение возможным дефицитом коксующегося угля в связи с аварией на шахте «Распадская». Позже решение было поддержано Минпромторгом и Минэкономразвития РФ.

■ **«ИНТЕРФАКС»**



«Тау-Кен Самрук»: реалии и перспективы



Два года назад была создана первая компания горно-металлургической отрасли со стопроцентным участием государства. О том, с каким итогами компания отмечает День индустриализации мы беседуем с председателем правления АО «Тау-Кен Самрук» Болатом СВЯТОВЫМ.

Беседу вел Мухтар АУБАКИРОВ

? – Болат Аманжолович, каковы предварительные результаты работы компании по итогам 2010 года?

– Как вы знаете, поручение о создании госкомпании в горно-металлургическом секторе дал Глава государства, выступая на расширенном заседании Правительства 13 октября 2008 года. Весь 2009 год был посвящен организационному становлению компании, проведена работа по определению основных стратегических направлений развития компании.

Стратегия развития АО «Тау-Кен Самрук» нацелена на построение вертикально-интегрированной компании горнорудного сектора со значительной долей участия в проектах не-

дропользования по разведке, добыче, обогащению и переработке твердых полезных ископаемых в Казахстане. Уже сегодня нами активно внедряются международные принципы корпоративного управления, проектного менеджмента, стремления к мировым стандартам горнорудного производства.

В текущем году АО «Тау-Кен Самрук» приступило к подготовке реализации ряда инвестиционных программ, включая программы создания аффинажного производства золота, сервисного оператора по проведению геологоразведочных работ, глиноземно-алюминиевого горно-металлургического комплекса, металлургического комплекса по производству вольфрамовой и молибденовой продукции, центра по переработке

ТМО. Также прорабатывались вопросы реализации программы развития активов по приоритетным твердым полезным ископаемым (железорудной продукции и коксующихся углей, свинцово-цинковых руд медных руд, а также ферросплавов). По указанным программам в 2010 году разработаны бизнес-планы, которые последовательно выносятся на одобрение АО «Самрук-Казына». Проведены прямые переговоры с компетентным органом – Министерством индустрии и новых технологий по ряду объектов недропользования.

Также в рамках поиска финансирования указанных программ по освоению месторождений в течение года велась активная работа по налаживанию сотрудничества с потенциальными партнерами.

В ТЕКУЩЕМ ГОДУ АО «ТАУ-КЕН САМРУК» ПРИСТУПИЛА К ПОДГОТОВКЕ РЕАЛИЗАЦИИ РЯДА ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОГРАММ, ВКЛЮЧАЯ ПРОГРАММЫ СОЗДАНИЯ АФФИНАЖНОГО ПРОИЗВОДСТВА ЗОЛОТА, СЕРВИСНОГО ОПЕРАТОРА ПО ПРОВЕДЕНИЮ ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫХ РАБОТ, ГЛИНОЗЕМНО-АЛЮМИНИЕВОГО ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА, МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА ПО ПРОИЗВОДСТВУ ВОЛЬФРАМОВОЙ И МОЛИБДЕНОВОЙ ПРОДУКЦИИ, ЦЕНТРА ПО ПЕРЕРАБОТКЕ ТМО.





НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ ПРОРАБАТЫВАЕТ ВОЗМОЖНОСТИ ВНЕДРЕНИЯ И АДАПТАЦИИ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ НА ВСЕХ ЭТАПАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ ОТ ГЕОЛОГОРАЗВЕДКИ ДО ПОЛУЧЕНИЯ МЕТАЛЛОВ

? – В каких наиболее крупных проектах, вводимых в эксплуатацию в рамках ПФИИР, принимает участие АО «Тау-Кен Самрук»? На какой стадии реализации находятся данные проекты?

– Предлагаемые к реализации инвестиционные проекты АО «Тау-Кен Самрук» находятся в стадии проработки и вошли в качестве «нишевых» в отраслевую Программу по развитию горно-металлургической отрасли Республики Казахстан на 2010–2014 годы. В частности, один из проектов – создание аффинажного производства золота, который реализуется в соответствии с поручением Президента Республики Казахстан. По нему в настоящее время объявлен тендер на разработку технико-экономического обоснования строительства аффинажного завода с участием государства.

? – Согласно сообщению вице-министра индустрии и новых технологий А. Рау, АО «Тау-Кен Самрук» были переданы права на недропользование, ранее принадлежавшие трем компаниям-инвесторам. Какие это месторождения и что компания «Тау-Кен Самрук» намерена делать дальше?

– Из прав недропользования, ранее принадлежавших другим компаниям, нашей компании на основе прямых переговоров путем заключения контракта предоставлено право недропользования на добычу полиметаллических руд на месторождении Алайгыр в Карагандинской области, ранее принадлежавшее ТОО «Шымкар» (АО «Южполиметалл»). Ранее право на недропользование было отозвано компетентным органом в связи с невыполнением компанией контрактных обязательств. Указанный объект является сырьевой базой для обеспечения реализации одного из приоритетных направлений по разведке, добыче и переработке свинцово-цинковых руд. В настоящее время нашей компанией проводится работа по оформлению права недропользования по указанному объекту в соответствии с действующим законодательством.

Другие объекты, права на которые получены нашей компанией на основе прямых переговоров с Правительством, ранее являлись свободными от недропользования.

? – В июле 2010 года компания «Тау-Кен Самрук» заключила меморандум о сотрудничестве с Японской национальной корпорацией по нефти, газам и металлам. Удалось ли перейти к практической стадии сотрудничества в виде реализации конкретных проектов?

– Действительно, в июле 2010 года между АО «Тау-Кен Самрук» и JOGMEC подписан Меморандум о взаимопонимании, целью которого является проведение совместных работ по геологическому изучению минеральных ресурсов (за исключением урана и углеводородного сырья) и реализация горно-металлургических проектов в Казахстане на основе новых методов и технологий. На данный момент определены объекты недропользования, на которых планируется проведение работ по геологическому изучению участков недр. Также ведется согласование основных положений соглашения о совместной деятельности.

? – Какие новые технологии извлечения полезных ископаемых были привлечены в Казахстан при содействии «Тау-Кен Самрук» и какие (если подобный опыт есть) были разработаны непосредственно в «Тау-Кен Самрук»?

– Национальная компания прорабатывает возможности внедрения и адаптации современных технологий на всех этапах реализации проектов от геологоразведки до получения металлов. Ведется работа по привлечению стратегических партнеров, обладающих современными технологиями, мировых инжиниринговых компаний и вовлечению в процесс отечественных НИИ.

В настоящее время в числе перспективных инновационных технологий рассматривается создание производств по переработке железорудного сырья с применением без-

коксовых технологий прямого восстановления, в том числе технологии ITmk3, Ромелт, Finmet и др. Кроме того, интересны для нас автогенные (энергосберегающие) технологии для переработки руд и концентратов цветных металлов, в том числе плавка в печи Ванюкова и плавка в печах Ausmelt/Isasmelt.

Мы не исключаем внедрения процессов гидрометаллургической переработки сырья, в том числе переработку окисленных руд по технологии SX/EW (Solvent Extraction – ElectroWinning Process), электромембранное оксигидрохлорирование, гидрогранатовую технологию и др.

? – К числу основных приоритетов деятельности компании относится привлечение стратегических инвесторов и реализация проектов совместно с международными горно-металлургическими компаниями? Имеет ли «Тау-Кен Самрук» опыт совместного осуществления таких проектов? Кого из зарубежных инвесторов удалось привлечь в Казахстан?

– Мы как раз и ориентированы на то, чтобы привлекать в отрасль в качестве стратегических партнеров ведущие мировые горнорудные компании. Это выгодно и с точки зрения разделения рисков, и в связи с необходимостью привлекать в Казахстан новые технологии и инвестиции.

Для этого нами прорабатываются вопросы взаимного сотрудничества и налаживания стратегического партнерства с компаниями Rio Tinto, JOGMEC и другими. Так, в июне 2010 года между АО «Тау-Кен Самрук» и Rio Tinto подписан меморандум о взаимопонимании по созданию совместного предприятия по разведке и освоению твердых полезных ископаемых на территории Казахстана. В настоящий момент сторонами проводится работа по согласованию условий и выработке взаимоприемлемой схемы сотрудничества. Полагаю, что успешное вхождение в Казахстан ведущей горнорудной компании станет позитивным сигналом для инвестирования в горнорудную отрасль Казахстана.

Брикет горячего железа

Серик АХМЕТОВ,
по материалам зарубежных отраслевых СМИ

Интерес к инновациям вернулся к казахстанским металлургам. О намерении запустить проект производства горячебрикетированного железа заявили и на Соколовско-Сарьяевском ГПК, и на «Миттал Стилл Темиртау». Что же представляет эта технология, объявленная приоритетом как Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития, так и отраслевой программы развития горно-металлургического комплекса до 2015 года? К числу наиболее перспективных относятся технологии прямого восстановления железа DRI (от английского Direct Reduced Iron). С наступлением кризиса интерес инвесторов заметно охладел. Однако уже в 2010 году к проектам внедрения технологий DRI могут вернуться сразу на нескольких отечественных предприятиях.

МИРОВЫЕ РЕАЛИИ

Сегодня в черной металлургии мира используются три основных вида базового сырья: жидкий и твердый передельный чугун, стальной лом, железо прямого восстановления (в значительно меньших объемах). Последнее подразделяется на губчатое, горячебрикетированное (ГБЖ), карбид железа и др. По оценкам World Steel Association (WSA), несмотря на кризис, через несколько лет на планете до трети стали будет выплавляться именно на основе DRI.

В основе производства брикетов — прямое восстановление при взаимодействии потоков реформированного природного газа и железорудных окатышей, происходящее при температуре около 900 °С. Исходное сырье для ГБЖ — офлюсованные окатыши с массовой долей железа более 66,5%, полученные из дообогаченного концентрата. Эксперты утверждают, что по качественным характеристикам ГБЖ превосходит чугун и используется в мире наряду с ломом. Неоспоримое преимущество брикетов в том, что они не содержат примесей пластмасс и цветных металлов — такие примеси в ломе существенно ухудшают качество стали. В целом использование DRI позволяет минимизировать объем отработанных отходов.



Рост потребления железорудного сырья в предкризисные годы пробудил у металлургов Казахстана интерес к новейшим технологиям получения железа.

По информации WSA, в 2009 году глобальное производство DRI сократилось на 5,7% — до 53,563 млн. тонн. Среди лидеров по годовому объему производства — Индия (20,15 млн. тонн), Иран (8,203 млн. тонн), Венесуэла (5,508 млн. тонн), Мексика (4,203 млн. тонн). Ведущие производители — это прежде всего страны, обладающие собственным природным газом. Это позволяет некоторым экспертам утверждать, что самые радужные перспективы выпуска DRI имеют Россия и Казахстан, недра которого богаты и железорудным сырьем и природным газом. (Правда, проблему представляет то, что месторождения газа и руды разделяют сотни тысяч километров).

Железо прямого восстановления уже несколько лет производится здесь на Лебединском ГОКе и на Оскольском электро-



металлургическом комбинате (оба предприятия входят в группу «Металлоинвест»).

Известно, что японская компания Kobe Steel запустила в США первый в мире отдельный завод по выпуску DRI — Mesabi (Хойт-Лэйкс, штат Миннесота). Kobe Steel называют глобальным пионером технологий DRI. Так, именно эта компания разработала технологию ITmk3, ставшую платформой нового завода в США.

ITmk3 предполагает получение прямовосстановленных окатышей (nuggets), в том числе из дешевой низкокачественной руды, которую трудно применить в доменном переделе. С пуском завода в США Kobe Steel планирует развивать новые проекты с применением ITmk3 в Северной Америке, Вьетнаме, Индии, России, Австралии.

УКРАИНА НЕ ОСТАЛАСЬ В СТОРОНЕ

Свой интерес к DRI проявила еще одна крупнейшая промышленная держава — Украина. Несколько лет назад Hares Engineering Company, входящая в Hares Group, приобрела у Kobe Steel лицензию на применение технологии ITmk3 в Украине. Еще до объединения активов «Метинвеста» и «Смарт-Холдинга», Kobe Steel и Hares подписали предварительную договоренность о намерении построить на базе Ингулецкого ГОКа завод по производству DRI ежегодной мощностью 0,5 млн. тонн. Заинтересован реализовать проект DRI и Полтавский ГОК: по словам генерального директора комбината Виктора Лотоуса, бизнес-план строительства завода DRI ежегодной мощностью 3 млн. тонн на базе ГОКа был готов еще в 2005 году. Проработали перспективы DRI и в «Метинвесте» — в 2007 году специалисты Северного и Центрального ГОКов подготовили технико-экономическую оценку строительства по одной установке ITmk3 на каждом из комбинатов.

В Hares Engineering проект строительства мощностей по изготовлению 0,5 млн. тонн DRI в год оценивают в сумму не менее 300 млн. долларов. Однако с восстановлением мировых металлорынков подобные инвестиции будут окупаться достаточно быстро, считают в сырьевом департаменте центра «Держзовнишинформ» (ДЗИ). Более того, даже сейчас DRI благодаря своим преимуществам пользуется стабильным спросом на внутреннем рынке.

В частности, по данным ДЗИ, в декабре 2009 года отечественные потребители импортировали почти 30 тыс. тонн железа прямого восстановления, а за весь прошлый год — 128 тыс. тонн. Это, конечно, значительно меньше, чем в 2008 году, — 530 тыс. тонн, но причины снижения спроса вполне объяснимы.

По словам почетного директора горнорудного дивизиона группы «Метинвест» Александра Вилкула, не нужно забывать и о перспективе разработки запасов окисленных руд Криворожского горно-обогатительного комбината окисленных руд. Именно ITmk3 способна сделать запасы этих руд «золотым дном» для инвестора. Эксперты отмечают, что в разработанной еще в 2005 году концепции завершения строительства предприятия указывалось на целесообразность расширения технологического цикла путем выпуска металлургических окатышей. ITmk3 — это де-факто готовый чугун с 96—98% Fe. Преимущество технологии — резкое сокращение потребления газа и возможность использования рядовых марок угля, тогда как другие технологии DRI достаточно газоемки. ITmk3 не требует сверхновых агрегатов — добрая доля оборудования может производиться в Украине. А в перспективе на основе попутного тепла можно генерировать электроэнергию. Вопрос только в том, кто сможет реально стать инвестором этого направления? Для реализации проекта необходимо инвестировать 300—400 млн. долларов, начиная с 2011 года.

В Казахстане проект производства до 2,8 млн. тонн горячекатанного железа по технологии DRI реализуется в АО «ССГПО». Об этом редакцию ГМП проинформировал заместитель исполнительного директора АГМП Тулеген Муканов. Заявленный объем сопоставим с показателями, продекларированными украинскими металлургами. Единственной уязвимой точкой проекта является обеспечение стабильной цены на газ, поставляемый на «Соколовку» из России. И в прежние годы эксперты отмечали высокую зависимость казахстанских цен на газ от мировой конъюнктуры.

Точной информации о проекте производства DRI, который задумывается на «АрселорМиттал Темиртау» пока нет. Администрация предприятия ссылается на нормы о конфиденциальности. Однако наши источники сообщают, что проект принят в работу исследовательской группой, в состав которой вошли представители известных британской, голландской и казахстанской науки о металлах.

ПО ИНФОРМАЦИИ WSA, В 2009 ГОДУ ГЛОБАЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО DRI СОКРАТИЛОСЬ НА 5,7% — ДО 53,563 МЛН. ТОНН. СРЕДИ ЛИДЕРОВ ПО ГОДОВОМУ ОБЪЕМУ ПРОИЗВОДСТВА — ИНДИЯ (20,15 МЛН. ТОНН), ИРАН (8,203 МЛН. ТОНН), ВЕНЕСУЭЛА (5,508 МЛН. ТОНН), МЕКСИКА (4,203 МЛН. ТОНН). ВЕДУЩИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛИ — ЭТО ПРЕЖДЕ ВСЕГО СТРАНЫ, ОБЛАДАЮЩИЕ СОБСТВЕННЫМ ПРИРОДНЫМ ГАЗОМ. ЭТО ПОЗВОЛЯЕТ НЕКОТОРЫМ ЭКСПЕРТАМ УТВЕРЖДАТЬ, ЧТО САМЫЕ РАДУЖНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ ВЫПУСКА DRI ИМЕЕТ РОССИЯ И КАЗАХСТАН, НЕДРА КОТОРОГО БОГАТЫ И ЖЕЛЕЗОРУДНЫМ СЫРЬЕМ И ПРИРОДНЫМ ГАЗОМ.

ЧЕРЕЗ ТЕРНИИ, К СПРОСУ

Игорь ПРОХОРОВ

Подводя итоги года уходящего, специалисты оценивают спрос на продукцию металлургии и прогнозируют дальнейший его подъем до рекордной отметки 1, 27 млрд. тонн. Такие показатели намного опережают докризисный уровень успешного 2007 года, так что о второй волне рецессии речь пока не идет. Как полагают эксперты, подобный рост связан, прежде всего, с восстановлением мировой экономики и, как следствие, возросшими потребностями в металле. Несмотря на то, что потребление стали в странах СНГ снизилось, развитые рынки Северной Америки, ЕС, и зоны свободной торговли отмечают возросший устойчивый спрос на продукцию металлургической промышленности.

В целом, несмотря на некоторое падение спроса на продукцию черной металлургии, в этих странах отмечается повышенный спрос на металлопрокат со стороны металлоторговых компаний, производителей труб и машиностроителей. В большей степени спрос на сталь связан с подъемом производства в Китае, который не случайно называют двигателем мирового рынка. Благодаря бурному спросу в Поднебесной, металлургия во многих странах в этом году вышла на докризисный уровень. Потребление стали Китаем составляет практически половину рынка металлургии.

И все же, несмотря на столь оптимистическую динамику спроса, некоторые аналитики остерегаются положительных оценок. По их мнению, на динамику роста могут отрицательно повлиять многие внутриэкономические факторы. Например, сдерживающим условием может стать усиление контроля со стороны государства, экспортные таможенные пошлины или даже усиление борьбы с безработицей. Поэтому в данном случае определяющей будет конечная себестоимость продукции.

Таким образом, не все специалисты поддерживают радужные оценки состояния рынка металлургии. Некоторые авторитетные эксперты считают, что повторной рецессии в США этой отрасли не избежать. При этом они полагают, что самый уверенный этап подъема экономики уже позади и эта страна напоминает солдата, у которого кончились патроны. Часть аналитиков уверена, что из-за огромной долговой нагрузки ВВП развитых стран будет расти незначительными темпами. Снижению деловой активности в этих странах способствовало также заявление министра финансов США об «очень умеренных» темпах роста стран запада в последние месяцы 2010 года. Эти более чем осторожные высказывания авторитетных специалистов заставляют потребителей держать минимальный запас металлургической продукции, воздерживаясь от масштабных закупок.

Но как бы то ни было, растущий рынок дает надежды на дальнейшее восстановление металлургической промышленности, чему в немалой степени будет способствовать рост

внутреннего потребления. Приобретение местных производителей металлов стало простейшим, но неверным способом получения доступа к внутренним рынкам развитых стран, и охотники не стояли за ценой. Именно поэтому российская компания «Северсталь» купила три американских предприятия, заплатив за них более двух миллиардов долларов. Лишь одно из этих предприятий – Wheeling Pittsburgh на момент покупки не было банкротом. Эксперты отмечают, что в то время, когда весь мир пытался производить сталь на развивающихся рынках, команда «Северстали» купила активы по производству стали в США. И эта тактика оказалась проигрышной.

Убытки инвесторов росли неимоверно, и владелец вновь купленных предприятий был вынужден остановить производственные мощности. Мало того, купленные активы утратили до 80% своей первоначальной стоимости. Становится очевидным, что покупка оказалась слишком дорогой, так как сталелитейное производство «Северстали» в России вынуждено субсидировать убыточные активы, приобретенные в США. Теперь же компания пытается продать все, что можно, с целью вывода с баланса группы убыточных предприятий.

■ цена олова на Лондонской бирже металлов



НЕ ВСЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ПОДДЕРЖИВАЮТ РАДУЖНЫЕ ОЦЕНКИ СОСТОЯНИЯ РЫНКА МЕТАМУРГИИ. НЕКОТОРЫЕ АВТОРИТЕТНЫЕ ЭКСПЕРТЫ СЧИТАЮТ, ЧТО ПОВТОРНОЙ РЕЦЕССИИ В США ЭТОЙ ОТРАСЛИ НЕ ИЗБЕЖАТЬ. ПРИ ЭТОМ ОНИ ПОЛАГАЮТ, ЧТО САМЫЙ УВЕРЕННЫЙ ЭТАП ПОДЪЕМА ЭКОНОМИКИ УЖЕ ПОЗАДИ И, ЭТА СТРАНА НАПОМИНАЕТ СОЛДАТА, У КОТОРОГО КОНЧИЛИСЬ ПАТРОНЫ

■ Цена цинка на Лондонской бирже металлов



Аналитики считают, что экономика Северной Америки еще долго будет балансировать на грани нового обвала и привлекательный в прошлом местный рынок металлургии вряд ли восстановится в ближайшем будущем. Этому способствует глубокая депрессия в автомобильной и строительной отраслях. Желая унести ноги из Соединенных Штатов, компания Северсталь пытается сделать это с минимальными потерями. Вернуть затраченные деньги необходимо, это понятно, однако, по мнению многих экспертов, их удастся продать не дороже 1 млрд. долларов. Именно такова цена ошибки. Все же последние новости фондового рынка свидетельствуют о том, что группа компаний «Северсталь» смогла вернуться к прибыли благодаря росту цен, хотя и не дотянула до прогноза аналитиков. Чистая прибыль компании в апреле–июне этого года составила \$192 млн. против \$290 млн. чистого убытка за тот же период 2009 года, сообщила компания. Опрошенные Рейтер аналитики ожидали \$319 млн. Также выручка компании выросла до \$4,245 млрд. при прогнозе \$4,12 млрд. Тем временем американские металлургические компании пытаются остановить понижение цен на внутреннем рынке, заявляя о повышениях. Недавние выборы в Конгресс США, выигранные оппозиционной Республиканской партией, мало что изменили в ожиданиях экспертов относительно ближайших перспектив развития экономики Соединенных Штатов. Скорее, эти ожидания даже ухудшились, поскольку республиканцы всегда выступали за ограничение бюджетных расходов, а значит, вероятность расширения государственных инвестиций, способных принести новые заказы промышленникам и строителям, только понизилась.

Большинство специалистов теперь считают, что в 2011 году США будут продолжать медленный и трудный выход из кризиса с сохранением высокого уровня безработицы. В отношении строительного сектора прогнозы об улучшении ситуации переносятся на 2012 год. На сегодняшний день в стране пустует около 25% площадей в секторе коммерческой недвижимости, и, по оценкам ряда аналитиков, этот показатель существенно не уменьшится в течение всего будущего года. В жилищном строительстве положение несколько лучше, но активизация спроса на длинномерный прокат ожидается никак не раньше марта 2011 года.

Потребление стальной продукции в США остается низким. Дистрибуторы и конечные потребители стремятся поддерживать запасы проката на минимальном уровне, причем процесс разгрузки складов еще не завершился. Американские металлургические компании вынуждены ограничивать объем предложения. Уровень загрузки мощностей в отрасли, в первом полугодии текущего года стабильно превышавший 70%, сократился в первую неделю ноября до 67,0%.

При этом определенное недовольство в промышленных кругах вызвала недавняя новость о прибытии в США первой партии слябов с бразильского завода CSA, принадлежащего местной компании Vale и германской Thyssen Krupp, в октябре объявившей о запуске своего прокатного предприятия в штате Алабама мощностью 3 млн. тонн в год. Общий смысл комментариев заключается, примерно, в следующем: на рынке плоского проката и без того избыток предложения, а тут еще новый игрок появился.

Тем не менее в начале нынешнего ноября американские производители длинномерного и плоского проката дружно объявили о повышении декабрьских цен. В секторе конструкционной стали инициативу проявил ведущий производитель компания Nucor, объявившая об увеличении стоимости длинномерной продукции на \$20. В качестве обоснования представители компании заявили о подорожании металлолома в ноябре.

■ Цена свинца на Лондонской бирже металлов



По состоянию на начало ноября американские производители арматуры официально предлагали свою продукцию, примерно, по \$685–695 за метрическую т EXW. Однако, по словам трейдеров, реальные рыночные цены соответствовали \$650–670 за тонну EXW. Так как впереди зима, когда спрос со стороны строительной отрасли переживает сезонный спад, большинство специалистов сомневаются, что металлургам удастся настоять на своем. В лучшем случае они разве что смогут несколько повысить цены на спотовом рынке, приведя их в большее соответствие с нынешними официальными котировками.

Аналогичные сомнения высказываются и в отношении планируемого в нынешнем декабре повышения цен на плоский



НЕСМОТЯ НА НЕКОТОРОЕ ПАДЕНИЕ СПРОСА НА ПРОДУКЦИЮ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ В ЭТИХ СТРАНАХ ОТМЕЧАЕТСЯ ПОВЫШЕННЫЙ СПРОС НА МЕТАЛЛОПРОКАТ СО СТОРОНЫ МЕТАЛЛОТОРГОВЫХ КОМПАНИЙ, ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ТРУБ И МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ. В БОЛЬШОЙ СТЕПЕНИ СПРОС НА СТАЛЬ СВЯЗАН С ПОДЪЕМОМ ПРОИЗВОДСТВА В КИТАЕ

прокат в размере \$30–40 за короткую т (\$33–44). Здесь первой решился преломить негативную тенденцию второстепенный игрок – компания Dufenco-Farrell, которая в начале ноября сообщила об установлении минимальных отпускных цен на горячекатаные рулоны в размере \$560 за короткую т (\$617), а на холоднокатаные – \$660 за короткую т (\$728). Спотовые цены на горячий прокат между тем непрерывно снижались на американском рынке с мая и в конце октября – начале ноября составляли \$570–580 за метрическую т EXW. По словам некоторых трейдеров, при желании можно было найти горячекатаные рулоны и по \$555 за т EXW. Некоторые компании осенью начали экспортировать свою продукцию в ЕС и Южную Америку, предлагая свой горячий прокат по \$570–600 за т FOB.

Тем не менее почин Dufenco-Farrell поддержали все крупнейшие производители плоского проката в США. По их мнению, объявление о подъеме цен может заставить потребителей и дистрибуторов принять решение о возобновлении закупок. Ранее покупатели к этому не стремились, поскольку в условиях падающих цен любая задержка была в их пользу.

Как считают американские аналитики, повышение цен на плоский прокат имело бы большой смысл с 1 января 2011

■ Цена никеля на Лондонской бирже металлов



года. Сейчас же оно может быть «саботировано» мелкими поставщиками, которые стремятся расширить продажи в конце года, чтобы показать рост доходов по завершении периода. Запасы стальной продукции у американских покупателей плоского проката, действительно, очень низкие, однако им нужна веская причина, чтобы взяться за их пополнение. Впрочем, если металлурги смогут настоять на своем и подтолкнуть потребителей к нужному решению, это может быть воспринято в качестве позитивного сигнала производителями плоского проката и в других регионах мира.

Турция и Иран остаются крупнейшими рынками сбыта украинской и российской стальной продукции в странах Ближнего Востока. Однако не намного меньший интерес для металлургов из СНГ представляют и такие регионы как Персидский залив и Северная Африка. Первый из них несколько лет назад опережал все другие части света по темпам роста импорта стальной продукции, но в прошлом году внезапно

■ Цена алюминия на Лондонской бирже металлов



резко сократил закупки. Второй, наоборот, в прошлом году наращивал импорт.

С начала кризиса на российском рынке металлопродукции (с августа 2008 г.) прошло более двух лет. Почти в канун этого «юбилея» Минэкономразвития РФ опубликовало мониторинг, согласно которому емкость российского рынка металлопроката в январе–июне 2010 г. увеличилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 34,5%. Через месяц министерство сообщило, что эта самая емкость (уже за 7 месяцев) выросла к уровню прошлого года на 99%! Столь полярные оценки состояния уровня потребления стальной продукции сейчас норма. Статистика и металлургические комбинаты сообщают, что рынок «восстановился» до 80–95% докризисных объемов, а металлотрейдеры и близко не видят докризисного спроса на металл.

Напомним, что кризисный обвал был весьма впечатляющим. К примеру, заместитель гендиректора ООО «ЕвразМеталл Северо-Запад» Андрей Бондаренков весной прошлого года говорил, что «объем закупок металлопроката в России в целом уменьшился в четыре раза». Все это означает, что надо начинать с оценки общей динамики спроса на стальной прокат и трубы, а потом переходить к каким-то частным выводам о стабильности продаж в 2011 году.

■ Цена меди на Лондонской бирже металлов



Торг электронный - безоткатный

Игорь ПРОХОРОВ

Система электронных торгов, не так давно внедренная в корпорации «Казахмыс», успешно себя зарекомендовала. Она эффективно обеспечила выгоду и прозрачность закупок, позволив исключить даже малейший намек недобросовестных поставщиков на так называемые «откаты».



При помощи системы электронных закупок с 2006 года Корпорация приобретает товары, а с 2009 года работы и услуги. Итоги электронных торгов по всем производственным подразделениям размещаются на сайте корпорации www.tender.umts.kazakhmys.kz.

Неуклонно растут и объемы электронной торговли Корпорации. Так, за 2009 год приобретено товаров на 32 млрд. тенге, а за 9 месяцев 2010 года уже на 120 млрд. тенге. Закуп товаров производится по объему ежемесячных потребностей подразделений корпорации.

За время своего существования система электронного закупа зарекомендовала себя как надежный инструмент, помогающий «Казахмысу» найти минимальную цену и максимальное качество на отечественном и международных рынках.

Электронные торги позволяют существенно экономить средства на их организацию, ведь участвовать в них можно в любой точке мира, не выходя из своего офиса.

Преимуществом электронных торгов стала и беспристрастность, объективность, безусловное соблюдение принципов законности и добросовестной конкуренции.

Доступ на сайт www.tender.umts.kazakhmys.kz получают участники, прошедшие регистрацию. Участникам на электронный почтовый ящик высылаются уведомления об успешной регистрации и ссылка для получения пароля, что позволяет сохранить высокий уровень безопасности и конфиденциальности предоставляемых данных. Затем участник получает возможность вносить свои ценовые предложения на открывшихся торгах.

Для удобства участников в электронной системе закупки разделяются по регионам: Караганда, Жезказган, Восток, Балхаш, Торговый Дом (включая заявки всех подразделений). Товары также разбиты по группам: строительные материалы, электротехническое, технологическое оборудование, что существенно облегчает поиск поставщиков в разрезе групп и регионов. Удобная навигация сайта системы электронных закупок позволяет существенно оптимизировать процесс работы. А интерфейс сайта оформлен в корпоративном цвете корпорации. Казахмыс сегодня – полностью интегрированная компания, деятельность которой охватывает все этапы от добычи руды до производства товарного металла. Медедобывающее подразделение также осуществляет добычу больших объемов других металлов в качестве попутных продуктов, таких как цинк, серебро и золото. Казахмыс – крупнейший производитель меди в Казахстане и входит в десятку крупнейших мировых производителей. В этой связи обеспечение бесперебойного процесса

закупа товаров и услуг, необходимых для успешной деятельности корпорации является одним из приоритетов. Необходимо отметить, что в электронной системе закупа действует обратная связь между участниками и корпорацией «Казахмыс», включающая в себя книгу предложений участников и данные о результатах электронных торгов.

К тому же книга предложений позволяет участникам в режиме «on-line» оставлять запросы, получать разъяснения.

Победитель электронных торгов незамедлительно получает информацию об утвержденных протоколах, в случае отклонения предложения – протокол отказа с указанием причин.

В целях реализации программы импортозамещения и повышения казахстанского содержания корпорацией «Казахмыс» сотрудничает с многими казахстанскими предприятиями. На сегодняшний день в системе электронных закупок зарегистрировано 160 отечественных фирм. Среди них АО «Алматинский завод тяжелого машиностроения», ТОО «Казцентрэлектропровод», ТОО «Карагандарезинотехника», АО Казэнергосеть, Георгиевский завод насосного оборудования и другие надежные поставщики качественного оборудования.

XXI век – время превосходства информационных технологий. В последние годы торговый оборот в Интернете вырос более чем в 20 раз. Ни одна другая отрасль экономики не может похвастаться такими темпами развития. Наиболее впечатляющими темпами (более чем в сто раз за четыре года) вырос оборот в области межфирменной торговли посредством электронных систем. Учитывая данную тенденцию, Системы электронного закупа имеют все шансы занять доминирующее положение среди других видов закупок в «Казахмысе».

Целый ВАГОН проблем

ГРУЗООТПРАВИТЕЛИ СТАЛКИВАЮТСЯ С НЕЖЕЛАНИЕМ МОНОПОЛИСТА-ПЕРЕВОЗЧИКА ИДТИ НА РЕФОРМИРОВАНИЕ СЛОЖИВШЕЙСЯ СИСТЕМЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ

Алексей БАНЦИКИН

Одна из самых главных тем, обсуждаемых на Конференции по вопросам транспортного обеспечения предприятий горнорудной промышленности, про-ходившей 18 ноября, стала проблема поставки грузовых вагонов. Говоря языком шахматистов, на рынке возникла ситуация «пата». Вроде и вагонов в достатке. Вроде и российские партнеры идут навстречу казахстанским грузоотправителям. Но всякий раз, когда заходит речь об отправке грузов, казахстанские горнорудные предприятия сталкиваются с дефицитом вагонов под погрузку. В чем корень проблемы и где искать ее решение?

Металлурги Казахстана бьют тревогу. В октябре российская железнодорожная администрация запретила использование инвентарного парка вагонов АО «Национальная компания «Казахстан Темир Жолы» для отгрузки грузов на экспорт в Россию и дальше зарубежье. Основание – якобы истекший срок службы казахстанских вагонов. Пока казахстанский и российский операторы железнодорожных перевозок выясняли отношения, казахстанские металлургии терпели убытки. По информации начальника департамента сбыта АО «ТНК «Казхром» Юрия Зайцева, Актюбинский завод ферросплавов не выполнил план отгрузки на 5 600 тонн (90 вагонов), Аксуский завод ферросплавов на 10 020 тонн (155 вагонов). В аналогичной ситуации оказался Донской ГОК, где была сорвана поставка 17,7 тыс. тонн сырья в Россию и 20,1 тыс. тонн в Китай. Увы, подобная ситуация наблюдается уже несколько месяцев. В целом за 10 месяцев 2010 года невыполнение плана составило: по Актюбинскому заводу 9 307 тонн; по Аксускому – 10 000 тонн; по Донскому ГОКу – 41,7 тыс. тонн. Восполнить потери нет никакой возможности. Администрация КТЖ категорически запрещает металлургам грузить ферросплавы в свои собственные полувагоны, в то время, как инвентарный парк самой национальной компании был недоступен.

К сведению читателя. Ежегодно в направлении России из Казахстана вывозится более 110 млн. тонн грузов, в их числе руды и концентраты, ферро-

сплавы, глинозем, уголь и другая продукция горно-металлургической промышленности. Можно представить, во что выльется проблема нехватки подвижного состава, если из частной тенденции она станет системой?

КАК ЭТО БЫЛО В СССР?

Чтобы понять суть проблемы, необходим минимальный исторический экскурс. При советской планово-административной системе построения экономической жизни страны все предприятия и находящиеся в их ведении средства производства были в единой государственной собственности, строили свою деятельность и развивались по единому, обязательному для всех народнохозяйственному плану. Государственные органы власти устанавливали всем предприятиям, кто и что должен производить, устанавливали хозяйственные связи между поставщиками и потребителями продукции. В плановом порядке, исходя из хозяйственных связей, определялись грузопотоки для перевозки всеми видами транспорта, в том числе и железнодорожным. Естественно, и сами железные дороги, включая их материально-техническую базу (предприятия по ремонту и обслуживанию вагонов, инвентарный парк вагонов, используемый в перевозках грузов и проч.), – все это принадлежало государству.

Все функции по организации и осуществлению железнодорожных перевозок грузов выполняло единое

полугражданское-полувоенное Министерство путей сообщения СССР, отцом-основателем которого являлся Феликс Дзержинский. Да-да, создатель Чрезвычайной комиссии был первым советским наркомом путей сообщения. Унитарная система, созданная им, была идеальной, но... категорически не рыночной! Грузовые тарифы на перевозки были определены так, чтобы покрывать абсолютно все издержки железной дороги, включая убытки от пассажирских перевозок и содержание громадной социальной сферы (школ, больниц, санаториев и т. п.).

Предельно проста и прямолинейна была и схема взаимоотношений всех сторон процесса погрузки и перевозки. Предприятие, производящее продукцию – груз для перевозки, выступало в роли грузоотправителя, подавало заявку железной дороге на предоставление грузового вагона под погрузку. Железная дорога в соответствии с принятой заявкой в установленные сроки обеспечивала грузоотправителя порожним вагоном, и тот самостоятельно осуществлял погрузку груза, сдавал груженный вагон перевозчику, доставлявшему его по магистральной железнодорожной сети грузополучателю. Грузополучатель производил выгрузку груза, сдавал порожний вагон перевозчику. Поскольку все экономические отношения строились на основе параметров, установленных государством, то взаимодействие железной дороги с грузополучателями, грузоотпра-

ВАГОННЫЙ ПАРК КАЗАХСТАНТЕМИРЖОЛЫ СОСТАВЛЯЕТ 160 ТЫС. ВАГОНОВ, ПРИ ЭТОМ, ЧАСТНЫЙ ПАРК – 41,8 ТЫС. ВАГОНОВ. ЗА 2009 ГОД ОБЩИЙ ПРИРОСТ ВАГОННОГО ПАРКА РК СОСТАВИЛ ОКОЛО ПЯТИ ПРОЦЕНТОВ. КТЖ ПЛАНИРУЕТ В ПЕРИОД ДО 2015 ГОДА ПРИОБРЕТЕНИЕ ЕЩЕ ОКОЛО 14 ТЫС. ВАГОНОВ



в три раза – до 35 тыс. единиц. Аналогичная тенденция наблюдается и в других странах СНГ. В то же время за последние 17 лет инвентарный парк железнодорожных предприятий-госоператоров магистральных сетей СНГ (включая АО со стопроцентным госпакетом) сократился почти в три раза. К примеру, сейчас парк грузовых вагонов стран Содружества, Грузии, Латвии, Литвы и Эстонии составляет 1 млн. 464,710 тыс., из них 656,154 тыс. вагонов (44,8%) – инвентарные, 808,556 тыс. (55,2%) – частные.

вителями сводилось в основном к производственно-технологическим аспектам.

В соответствии с плановыми заданиями стороны были обязаны: а) грузоотправитель – погрузить и предъявить груз к перевозке в соответствии с утвержденными планами; б) железная дорога – предоставить перевозочные средства и принять груз к перевозке, обеспечить его доставку до грузополучателя; в) грузополучатель – принять груз, выгрузить его, вернуть железной дороге порожний вагон или снова загрузить его. Механизм действия железных дорог был построен на директивных установках государства, исходящих из понимания общих экономических интересов социалистического государства. Была и еще одна отличительная особенность советского железнодорожного хозяйства – высокая мобилизационная готовность к возможным военным конфликтам. Поэтому погрузка-разгрузка-отправление – все было расписано-распланировано по секундам, все было «перпендикулярно, параллельно, окрашено и посыпано песком».

ЗДРАВСТВУЙ, РЫНОК!

После распада СССР все грузовые вагоны были распределены между странами СНГ. По итогам этого раздела в 1993 году инвентарный парк вагонов Казахстана составлял порядка 105 тыс. вагонов. В 2003 году этот принадлежащий государству парк грузовых вагонов был передан дочернему предприятию

АО «НК «КТЖ» – АО «Казтеміртранс».

Спад производства, резкое уменьшение объема грузоперевозок привели к избытку грузовых вагонов. В течение длительного периода никаких мер по обновлению вагонного парка не предпринималось, что и привело к старению и списанию вагонов. По данным 2009 года, количество вагонов инвентарного парка (приписанного к КТЖ) уменьшилось до 59 тыс., при этом технически исправны и эксплуатируются 45 тыс. вагонов. Со стабилизацией экономики и дальнейшим ее ростом стали возникать затруднения в обеспечении перевозок необходимым количеством вагонов. И вот тогда государство пошло на компромисс, разрешив грузоотправителю иметь собственный парк грузовых вагонов: начал формироваться сектор частных собственников грузовых вагонов.

Парк вагонов стал различаться и делиться на «инвентарный», принадлежащий государственным компаниям-операторам перевозок по сетям МЖС, и «приватный», принадлежащий частным операторам.

В настоящее время в Казахстане насчитывается около 190 хозяйствующих субъектов, использующих собственные или арендованные вагоны для перевозки по магистральной сети. Появились частные предприятия – операторы вагонов, оказывающие услуги по их предоставлению для перевозок другим лицам. По информации председателя Казахстанской ассоциации перевозчиков и операторов вагонов (КазАПО) Нигматжана Исингарина, с 2002 года так называемый «негосударственный» парк вагонов вырос

Разделение единой государственной собственности в корне изменило систему и структуру взаимоотношений между исполнителями перевозки и теми, для кого выполняется эта работа. Вместо единой железной дороги появились новые юридические и физические лица, участвующие в перевозочном процессе. Грузоотправитель или грузополучатель для обеспечения грузовыми вагонами по-прежнему обращается к перевозчику – основному организатору и исполнителю процесса перевозок. При этом перевозчик может предоставлять вагоны инвентарного парка или использовать на договорной основе вагоны, принадлежащие другому оператору вагона.

В Казахстане перевозчиком-исполнителем перемещения доверенного ему груза от отправителя до получателя выступает АО «НК «КТЖ», совмещающее функции владельца магистральной железнодорожной сети. В качестве инвентарного парка перевозчик АО «НК «КТЖ» использует арендуемый им парк АО «Казтеміртранс» и парк железнодорожных администраций других стран общей железнодорожной колеи.

Оператор вагонов активно ищет и предлагает свои услуги по предоставлению вагонов грузоотправителю, давая ему возможность вести дальнейшие договорные взаимоотношения с перевозчиком. С перевозчиком взаимодействуют и грузоотправители, имеющие собственный парк грузовых вагонов для перевозки своей продукции. Грузоотправитель получил возможность выбора вагонного парка для осуществления



ПО ДАННЫМ 2009 ГОДА, КОЛИЧЕСТВО ВАГОНОВ ИНВЕНТАРНОГО ПАРКА (ПРИПИСАННОГО К КТЖ) УМЕНЬШИЛОСЬ ДО 59 ТЫСЯЧ, ПРИ ЭТОМ ТЕХНИЧЕСКИ ИСПРАВНЫ И ЭКСПЛУАТИРУЮТСЯ 45 ТЫСЯЧ ВАГОНОВ

перевозок. Теперь он может подать заявку на перевозку в инвентарном или приватном подвижном составе, вступая в договорные отношения с перевозчиком и операторами (собственниками) подвижного состава.

ГЛАДКО БЫЛО НА БУМАГЕ

Увы, идеальная рыночная система взаимоотношений дала сбой, столкнувшись с коммерческими интересами сторон. Государство отказалось от монополии на поставку вагонов. Но, сказав «А», никто так и не произнес «Б». По логике рынка, из общего тарифа грузовых перевозок должны были исключить ту часть, которая падала на ремонт вагонов и их содержание в надлежащем техническом состоянии. Поначалу так и происходило. Но затем конкурентная борьба «частников» с «государственниками» за перевозку высокодоходных грузов стала приобретать острые формы. Потребитель «проголосовал рублем» за частный парк грузовых вагонов.

Не случайно в выступлении на конференции начальника Южно-Уральского территориального ЦФТО РЖД Ильи Исканяна прозвучали следующие данные.

Большинство перевозок из Казахстана производится в полувагонах. За 2009 год с территории Казахстана через ЮУЖД было перевезено около 35 тыс. тонн нефти, 5,5 тыс. тонн железной руды, 17 тыс. тонн цветной руды. Всего около 60 тыс. тонн грузов.

Видя такое положение дел, железнодорожная администрация госкомпании включила «административный ресурс». К чему это привело?

– Вагонный парк сегодня – это бомба замедленного действия, – считает генеральный директор ТОО «МЭК «Транс-система» Лариса Смирнова. – В 2004 году были отменены тарифные условия, способствующие пополнению частного вагонного парка. КТЖ не предоставляет скидок грузоотправителю, если он использует вагон не инвентарного, но приватного (частного) парка.

Вместе с этим «новшеством» вылезли и другие проблемы, омрачающие взаимоотношения частных операторов вагонов и КТЖ. Приведем лишь некоторые примеры. Следствием различий в эксплуатации парков стали факты, когда приватные вагоны подаются под погрузку и выгрузку во вторую очередь, несмотря на то что они прибывают или выдаются раньше. Не редки случаи, когда составы, сформированные из вагонов инвентарного парка, отправляются со станций в первую очередь, в то время как вагоны собственников простаивают в ожидании локомотивов. Практикуется взимание штрафов за простой приватных вагонов на путях магистральной железнодорожной сети в ожидании погрузки-выгрузки и формирования составов (причем даже в тех случаях, когда такие простои происходят не по вине собственников (грузоотправителя или грузополучателя). Кроме того, казахстанское законодательство отличает отсутствие ответственности перевозчика за простои приватных вагонов в пути следования.

По мнению Нигматжана Исингарина, «нынешняя схема, при кажущейся равнозначности действия, «де факто» не обеспечила приватному и инвентарному

паркам грузовых вагонов равных условий использования, а значит, не создала эффективно действующий рынок услуг».

– В Казахстане необходимо создание частных компаний по примеру российских «Первой грузовой компании» и «Второй грузовой компании», – считает Лариса Смирнова. – Необходимо вернуться к меморандумам, а также не допустить нерегулируемый рост цен на грузовые вагоны.

Упомянутый опыт России базировался на том, что уравнивал в правах всех участников рынка перевозок.

– Руководство ОАО «Российские железные дороги» разработало Целевую модель рынка грузовых железнодорожных перевозок, согласно которой все грузовые вагоны должны быть переданы в конкурентный рынок, – поясняет Нигматжан Исингарин. – Этот процесс начался практически с организации в 2009 году Первой грузовой компании. С октября 2010 года с созданием Второй грузовой компании весь парк в России должен стать приватным.

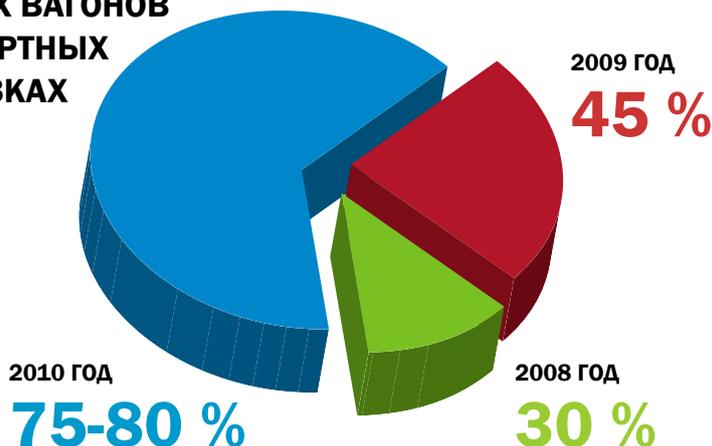
При переходе всего парка вагонов в категорию «приватный» меняется схема взаимодействия основных участников перевозочного процесса. Грузоотправитель имеет право выбора погрузочных ресурсов на конкурентной основе на приемлемых для себя условиях, но при этом самостоятельно должен заниматься поиском вагонов. Перевозчик несет ответственность за обеспечение перемещения подвижного состава по инфраструктуре от станции отправления до станции назначения. Оператор вагона осуществляет управление своим вагонным парком, но при этом занимается поиском грузоотправителей для предоставления услуги.

Разумеется, и эта система не является идеальной. Но у нее есть одно неоспоримое достоинство – она предоставляет равные условия всем участникам рынка.

ЧТО ДЕЛАТЬ?

Свои предложения были высказаны руководством Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Республики Казахстан (АГМП). Выступая на конференции, вице-президент отраслевой ассоциации Тулеген Муханов выразил озабоченность сложившейся ситуацией.

ДОЛЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЧАСТНЫХ ВАГОНОВ В ЭКСПОРТНЫХ ПЕРЕВОЗКАХ





В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ В КАЗАХСТАНЕ НАСЧИТЫВАЕТСЯ ОКОЛО 190 ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ, ИСПОЛЬЗУЮЩИХ СОБСТВЕННЫЕ ИЛИ АРЕНДОВАННЫЕ ВАГОНЫ ДЛЯ ПЕРЕВОЗКИ ПО МАГИСТРАЛЬНОЙ СЕТИ

– В данный момент для казахстанских грузоотправителей достаточно остро стоит вопрос с нехваткой грузовых вагонов, вследствие чего, возникают проблемы с последующей реализацией продукции, – отметил представитель предприятия ГКМ. – Существуют факты сокращения объемов производства по причине невозможности осуществления отгрузки.

По мнению представителя АГМП, для решения данной проблемы «необходимо разработать механизм стимулирования пополнения частного вагонного парка частными компаниями».

– В основе данного механизма предлагаем предусмотреть возможность использования понижающих коэффициентов на услуги МЖС для предприятий, реализующих крупные инвестпроекты в рамках Карты индустриализации, смягчение условий импорта вагонов в Республику Казахстан из третьих стран, отмену НДС, а также иные меры стимулирования, – заявил Тулеген Муханов.

Также АГМП поддержала идею финансирования закупки грузовых ваго-

нов для «Казахстан Темир Жолы» через фонд «Самрук-Казына», предложив также рассмотреть возможность закупки и эксплуатации грузовых вагонов из Китая, ускорив работу по сертификации данных вагонов в странах – участницах Таможенного союза.

Впрочем, наметились попытки встречного движения со стороны руководства «Казахстан Темир Жолы».

– КТЖ окажет содействие в приобретении вагонов частными компаниями, – заявил управляющий директор по перевозочному процессу АО «НК «КТЖ» Канат Альмагамбетов. – На данный момент собственный вагонный парк КТЖ составляет 160 тыс. вагонов, при этом частный парк – 41,8 тыс. вагонов. За 2009 год общий прирост вагонного парка РК составил около пяти процентов. КТЖ планирует в период до 2015 года приобретение еще около 14 тыс. вагонов.

Но ободряющий тон обещаний железнодорожного руководства давно утратил гипнотизирующее действие на участников рынка. Экономическая интеграция в рамках Таможенного союза и

обязательства, взятые в рамках ПФИИР, требуют действенных шагов по реформированию системы взаимоотношений рынка железнодорожных перевозок.

– Перед отраслью поставлена задача удвоения экспорта, значит, ее решению должна соответствовать вся инфраструктура, в том числе транспортная, – считает исполнительный директор АГМП Николай Радостовец. – Программа, утвержденная в горно-металлургическом секторе на ближайшую перспективу, требует еще большего объема перевозок. Если мы сейчас не решим проблему нехватки вагонов, то это может в будущем сдерживать реализацию целого ряда промышленных проектов. Насколько мне известно, потребность Казахстана в грузовых вагонах составляет сегодня в среднем 5–7 тысяч единиц. Поэтому, на наш взгляд, ФНБ «Самрук-Казына» вместе с АО «НК «КТЖ» должны более детально продумать схему закупки, пересмотреть условия предоставления вагонов, поскольку сейчас они почти кабальные.



АМГУЭМА

Широкий выбор дробильно-измельчительного оборудования для строителей, заводов ЖБИ, геологов, горно-обогатительных комбинатов, старательских артелей:

- ДРОБИЛКИ
- МЕЛЬНИЦЫ
- ГРОХОТЫ
- ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ОТК
- ПРОБОРАЗДЕЛЧНЫЕ КОМПЛЕКСЫ

Украина, г. Днепродзержинск
WWW.AMGUEMA.COM
 e-mail: amguema@ua.fm
 +38 (056) 744 24 99;
 +38 (056) 371 37 20;



«TEHNOIN-AUTO» SRL



Молдова, г. Кишинев,
 ул. Бурбиста, 76, оф. 2
 Тел (+373-22) 63-85-25
 Факс (+373-22) 63-85-25

Моб (+373-79) 51 18 91
 КУКУРУЗА
 Владимир Михайлович
 (руководитель предприятия)
 Моб (+373-79) 68 77 88
 КУКУРУЗА
 Юрий Владимирович (менеджер)



«Tehnoin-Auto» SRL

– специализированная фирма, занимающаяся продажей запасных частей и комплектующих для польских погрузчиков Stalewa Wola (L-34), немецких экскаваторов ATLAS (1304, 1404, 1704, 1804), чешских погрузчиков ZETOR (UN-053, UNC-060, UNK-320), грузовые автомобили TATRA 815(UDS).

www.tehnoin.md



www.tehnoin.md
 E-mail: tehnoin-auto@mail.ru

Не надо «по-братски»!

ПРЕМЬЕР-МИНИСТРЫ «РАЗОБРАЛИСЬ» С ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМ ТРАНЗИТНЫМ ТАРИФОМ. НО ГРУЗОТРАНЗИТИВЫ В ЭТОМ СОМНЕВАЮТСЯ...

Кира ИВАНОВА

Ноябрь принес казахстанским грузоотправителям вроде бы неплохие вести. 19 ноября на заседании межгоссовета ЕврАзЭС в Санкт-Петербурге Россия и Казахстан договорились о тарифах на транзит по железной дороге в рамках Единого экономического пространства, которое должно стартовать с началом 2012 года. Между тем, экспортеры опасаются, были ли учтены в договоренностях их предложения по унификации железнодорожных тарифов по видам сообщения, дескать, в России тарифы уже унифицированы на 90 проц. Соответственно, и Казахстану следует поторопиться, приведя к единому значению внутренних, импортный и экспортные железнодорожные тарифы.

Напомним, что 19 ноября на совместной конференции по итогам заседания высшего органа Таможенного союза на уровне глав правительств, Совета глав правительств СНГ и Межгоссовета ЕврАзЭС, Премьер-Министр Казахстана Карим Масимов заметил:

– Все вопросы, которые ставились казахстанской стороной на протяжении всех предыдущих 19 лет касательно

транзита по железной дороге и тарифов, решены.

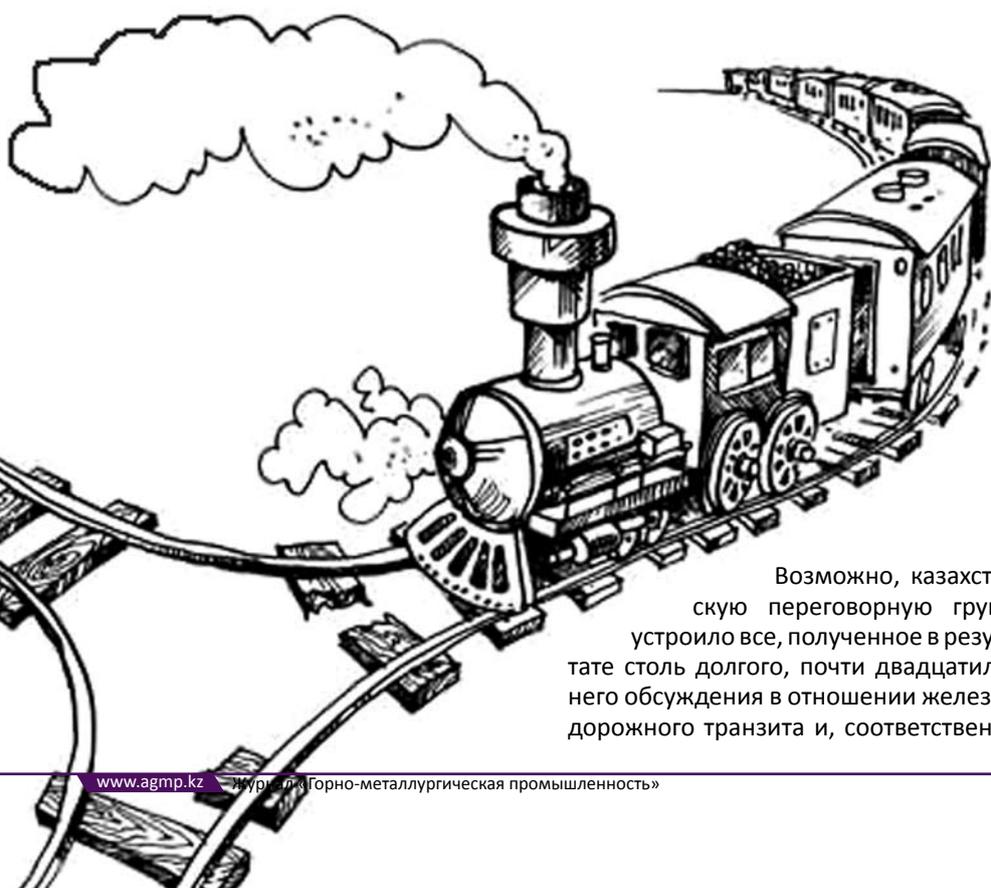
Напомним, в ходе Санкт-Петербургской встречи приняты изменения в перечень международных конвенций и договоров в области транспорта и коммуникаций «О присоединении государств – членов ЕврАзЭС к международным конвенциям и договорам в области транспорта и коммуникаций».

тарифов. Но, сдастся, мы вновь пошли по проторенному Россией пути. Косвенное подтверждение – слова председателя правительства Российской Федерации Владимира Путина:

– Мы договорились об этих транзитных тарифах, нашли компромиссное решение, казахстанскую сторону такие наши решения устроили.

По его словам, в рамках формируемого ЕЭП нет никаких разногласий по «транзиту по железной дороге». В. Путин настойчиво уговаривает партнеров по ТС, в данном случае нашу – казахстанскую – сторону, в том, что «здесь у нас нет никаких противоречий» и «будет происходить так, как мы договорились». Правда, глава российского правительства поделился пониманием того, что вопрос железнодорожного транзита напрямую связан с интересами Казахстана, который, не имея выхода к морю, перевозит свои экспортные грузы по российским стальным магистралям. И подчас теряет в конкурентоспособности из-за недостаточно лояльного железнодорожного тарифа... Этот факт признал и российский премьер, сказав, что чувствительными являются субсидии на перевозки экспортных грузов. По его словам, решение этого вопроса важно и для России, а потому «проблему обсуждали достаточно тщательно, вывели позиции так, чтобы не наносить ущерба нашим гру-

Возможно, казахстанскую переговорную группу устроило все, полученное в результате столь долгого, почти двадцатилетнего обсуждения в отношении железнодорожного транзита и, соответственно,





зоотправителям и перевозчикам, нашли согласованные позиции».

Тем не менее экспортеры явно имеют некие сомнения. Сам факт проведения международной практической конференции по вопросам транспортного обеспечения предприятий горнорудной промышленности накануне встречи глав правительств Казахстана, России и Беларуси говорит об этом. Притом, что из Казахстана в направлении России ежегодно вывозится более 110 млн. тонн грузов, вопрос умного и устраивающего обе стороны тарифа для предприятий казахстанской горно-металлургической отрасли может стать вопросом выживания. Понятно, что горно-металлургический комплекс Казахстана давно и прочно ориентирован на экспорт сырья и первичных металлов. А в предстоящие годы и вовсе основной задачей развития отрасли должно стать поэтапное создание новых перерабатывающих производств металлургической промышленности, связанных с выпуском продукции с высокой добавленной стоимостью. Во всяком случае, к тому подвигает реализуемая в стране программа форсированной индустриализации.

Так вот, по информации агентства БЕЛТА, в Беларуси поняли, что Таможенный союз представляет огромный потенциал для наращивания объемов грузоперевозок через территорию этой страны. Соответственно, Белорусская железная дорога готова предоставлять скидки с коэффициентом 0,7 для грузоперевозчиков стран – партнеров по ТС. Что касается России, а именно по территории

этой страны пролегает самый длинный отрезок пути для казахстанских экспортных грузов, то напомним, что с 1 июля 2010 года ОАО «РЖД» уже предоставила скидки на транзитные перевозки по российским железным дорогам для казахстанских грузоотправителей. Скидки должны были действовать до конца 2010 фрахтового года, введены по отдельным грузам с учетом гарантированных объемов перевозок. Однако, по словам заместителя главы Ассоциации горно-металлургических и горнодобывающих предприятий Толегена Муханова, этот механизм нельзя было применить на практике «по причине согласования ошибочных гарантированных объемов перевозок».

Напомним, ассоциация неоднократно заостряла внимание властных структур на том, что с 1 июля скидки действуют формально. Так, на ферросплавы скидки должны бы применяться при перевозке в вагонах (объем 260 тыс. тонн), однако отечественные грузоотправители транспортируют большой объем – в контейнерах, а объем перевозок в вагонах составляет менее 40 тыс. тонн в год. На алюминий скидки применяются при перевозке от 105 тыс. тонн, а прогноз казахстанских грузоотправителей – около 100 тыс. тонн на 2010 год. Было ли учтено мнение казахстанских грузоотправителей главами правительств ТС до подписания ключевых документов и согласованного заявления о состоявшейся в Санкт-Петербурге договоренности, остается неясным. Судя по датам – грузоотправители собирались в Астане 18 ноября, а премьер-министры ТС в Санкт-Петербурге 19 ноября, до них вряд ли было доведено мнение национальных экспортеров.

В АГМП, кстати, напоминают, что ассоциация стала одним из инициаторов разработки казахстанской стороной в рамках Таможенного союза проекта соглашения о регулировании доступа к услугам естественных монополий в сфере железнодорожного транспорта. Поскольку страны ТС применяют различные по своей структуре механизмы расчета тарифов, Казахстан, к примеру, исключил из тарифов на железнодорожные перевозки социальные составляющие, чего не было сделано другими участниками. К тому же в РК, в отличие от РФ, не применяется метод индексирования тарифов на уровень инфляции. Есть и другие нюансы, отчетливо в настоящее время российские тарифы в среднем в 2,5 раза превышают казахстанские. Кстати, в резюме упомянутой конференции записано, что в Министерство транспорта Российской

Федерации будет направлено обращение «по вопросу невозможности использования скидок на перевозки грузов казахстанскими экспортерами, предоставляемых в зависимости от гарантированных объемов перевозки».

Между тем, по информации «Казахстан темир жолы», в 2011 фрахтовом году всеми железнодорожными администрациями СНГ, а соответственно, Казахстана, России и Беларуси как стран – участниц Таможенного союза, согласовано изменение порядка расчета базовых тарифных ставок, которое предположительно приведет к увеличению транзитных тарифов. Поэтому национальный железнодорожный перевозчик намеревается продолжить работу с другими железнодорожными администрациями по сохранению размеров тарифов в 2011 году на установленном в нынешнем году уровне. Между тем, по журналистским наблюдениям и отзывам железнодорожников, над созданием благоприятных тарифных условий для казахстанских экспортеров сами экспортеры не особенно ломают голову, отдавая право решения железнодорожной администрации Казахстана. Корреспонденту журнала в КТЖ пояснили, что «железная дорога столкнулась с их пассивностью». По факту, явную позицию выразила лишь АГМП, которая, по словам ее руководителя Николая Радостовца, «намерена продолжать данную работу».

Более того, глава АГМП жестко отстаивает позицию касательно уже достигнутого Казахстаном влияния сферы естественных монополий в железнодорожной отрасли.

– Именно поэтому применяемые в настоящее время тарифы не могут быть сравнены, так как сформированы из разных составляющих, – настаивает Н. Радостовец, – При этом в случае принятия единой методологии расчета, наша страна сделает несколько шагов назад. Поэтому ее введение возможно только после 2015 года, когда будут гармонизированы сферы естественных монополий всех стран – участниц ТС.

Очевидно, что «стороны пришли к согласию», не приняв во внимание интересы казахстанских грузоотправителей. Один из участников совещания на просьбу журналистов прокомментировать его итоги, рассказал старый советский анекдот про Ивана и Ахмета, застрявших в пустыне Каракум с последним глотком воды во фляжке. Иван предложил разделить воду «по-братски», на что Ахмет взмолился: «Не надо по-братски, давай лучше поровну!»



■ Вручение премии «ПАРЫЗ», 2008г

«Парыз» призывает лучших

СО ДНЯ НА ДЕНЬ СТАНУТ ИЗВЕСТНЫ ИМЕНА ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ БИЗНЕСА «ПАРЫЗ-2010».

Виталий ПАНФЕРОВ

Третий год подряд в нашей стране проводится конкурс социальной ответственности «Парыз», утвержденный Главой государства. Два года подряд лауреатами престижной премии становились предприятия — члены Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий.

В начале 2008 года на Форуме по социальной ответственности бизнеса в Жесказгане Президент Нурсултан Назарбаев подписал Указ о проведении ежегодного конкурса с тем, чтобы «бренд победителя стал легко узнаваемым не только в мире бизнеса, но и среди всех казахстанцев».

– В обществе должно возрастать доверие к предпринимателям, тем людям, которые создают общенациональное богатство, – заявил Глава государства.

Организаторами «Парыза» стали Министерство труда и социальной защиты населения Казахстана, Национальная экономическая палата Казахстана «Союз «Атамекен» и Федерация профсоюзов Республики Казахстан.

Целью проведения масштабного мероприятия стало стимулирование субъектов частного предпринимательства к решению социальных вопросов. Речь

идет не только о создании условий для работников своих предприятий, но и о крупных проектах, имеющих гуманитарную значимость для всего Казахстана.

В двух конкурсах 2008–2009 годов приняли участие 617 предприятий из всех регионов страны. 56 представителей бизнес-структур стали лауреатами конкурса. Уже потом журналисты подсчитают, что больше всего победителей было из Костанайской – 9, Атырауской – 6, Восточно-Казахстанской и Южно-Казахстанской областей – 5.

Гран-при конкурса и статус «Лидер социальной ответственности» из рук Главы государства получили корпорация «Казахмыс» и компания «Тур-гай Петролеум». Три компании «ТШО», «Карачаганак Петролеум» и «Бога-тыр комир» второй год подряд становились лауреатами конкурса по различным номинациям.

Среди лауреатов такие компании, как ENRC, «КазМунайГаз», «Лукойл», «Казцинк», «Бога-тыр комир» и др. Конкурс интересен тем, что он открывает имена представителей не только крупного, но также малого и среднего бизнеса. Оказалось, что жертвователи и филантропы имеются во всех сферах предпринимательства. Так, общественности стали известны бренды ТОО «Восток-молоко», агрофирм «Карабатыр» и «Родина», индивидуальных предпринимателей Серикжана Сейтжанова, Кайрата Беркинбаева, Сергея Зиновьева, Владимира Асеева и многих других.

На основании решения комиссии ежегодно присуждаются звания лауреатов по номинациям «Лучший социальный проект года», «Лучший коллективный договор», «Лучшее социально-ответственное предприятие». При этом малый, средний и крупный бизнес разделены: номинанты

оспаривают лидерство каждый в своей категории.

Для оценки претендентов в соответствии с Положением о конкурсе, министерством совместно с НЭП «Союз «Атамекен» и Федерацией профсоюзов определены четкие критерии оценки номинантов. В номинации «Лучшее социально-ответственное предприятие» рассматриваются документы претендентов, имеющих высокие результаты в рамках внутренней социальной ответственности, успешно реализующие социальные программы, направленные на поддержку собственного персонала. Таким предприятием стало ТОО «Корпорация «Казахмыс», удостоенное высшей оценки.

В номинации «Лучший социальный проект года» рассматривались реализуемые бизнесом проекты, направленные на улучшение благосостояния общества в целом и работников своей организации в частности. Так, в 2009 году ТОО «Казцинк» выделило более 823 млн. тенге на социальный проект «Я ищу маму». Таким образом компания способствовала поиску семьи для детей-сирот. Средства были направлены на содержание детей, а также на приобретение и оснащение приютов для несовершеннолетних мебелью и оргтехникой.

В номинации «Лучший коллективный договор» выявлялись предприятия, имеющие коллективные договоры, предусматривающие наряду с сохранностью прав

и гарантий работников значительное расширение их трудовых и социальных прав. К числу победителей такого конкурса высокое и взыскательное жюри отнесло предприятия группы ENRC. Здесь даже в годы экономического кризиса продолжалось строительство жилья для специалистов металлургии в рамках программы кредитования под один процент. Это положение стало нормой коллективного договора, подписываемого руководством предприятия с профсоюзной организацией.

Так какое же качество нужно иметь руководителю компании, претендующей на звание лучшей в конкурсе «Парыз»? Один из участников конкурса ответил на это коротко и просто: «Совесть».

Даешь инновации и внедрения!

ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ ТНК «КАЗХРОМ» ПОБЕДИЛ НА ПРЕСТИЖНОМ КОНКУРСЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

Сергей МЫСКИН

7 декабря этого года Национальный инновационный фонд под патронатом Министерства индустрии и новых технологий РК подвел результаты сразу трех республиканских конкурсов. Одним из победителей конкурса рационализаторских работ стал инженер-технолог Актюбинского завода хромовых соединений.

Сбор заявок на участие в Национальном конкурсе инновационных бизнес-планов «NIF \$ 50K» проходил с сентября по октябрь этого года. Из 116 поступивших заявок в финале было отобрано 3 проекта. Первое место с призовым фондом 7,5 млн. тенге занял индивидуальный предприниматель Самат Абенов из села Енбекши Талгарского района Алматинской области, применивший на своем производстве технологию по производству биогаза и органических удобрений. Сам проект представляет



■ Министр индустрии и новых технологий Асет Исекешев поздравляет предпринимателя Самата Абенова с заслуженной победой

собой технологию вторичной переработки биологических отходов скотобойни с получением экологически чистых органических удобрений, тепла и электроэнергии, кормовых добавок. Проект решает проблему утилизации отходов и улучшения экологической обстановки в зонах производства сельхозпродуктов и их переработки.

Поздравляя победителя, заместитель Премьер-Министра – министр индустрии и новых технологий РК Асет Исекешев дал высокую оценку проекту.

– Замечу, что биогазовая установка была разработана для сельской местности, где инновационные технологии пока в новинку, – отметил вице-премьер.

Второе место с призовым фондом в 2,5 млн. тенге занял врач-хирург Надияр Мусин. Им разработан первый отечественный универсальный рано-

расширитель для холицистеэктомии из мини-доступа. Третье место с фондом в 1 млн. тенге занял учредитель ТОО «Innovation group» астанинец Байжан Канафин с проектом виртуального торгово-развлекательного центра в интернете.

В тот же день были подведены итоги республиканского конкурса рационализаторских предложений. Из 79 поступивших заявок было отобрано три рационализаторских предложения. Примечательно, что третье место с призом свыше 3 млн. тенге получил начальник управления производства, инженер, химик-технолог АО «Актюбинский завод хромовых соединений» Фаргат Арсланов, добившийся экологического эффекта снижения сброса отработанных вод в канализацию и в шламовые пруды.

ЛИДЕР ОТРАСЛЕВОЙ
АССОЦИАЦИИ ПОСОВЕТОВАЛ
ПРОФСОЮЗАМ НАЙТИ СВОЕ
МЕСТО В СИСТЕМЕ РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ ИНДУСТРИАЛЬНО-
ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ



СЛОВО «ДАЙ!»

Отраслевое (тарифное) соглашение будет подписано на существующих условиях. К такому выводу пришли участники заседания Второго пленума профсоюза работников Горно-металлургического комплекса. Решение вопроса о повышении отраслевого коэффициента отложили на полгода до обретения полной ясности картины.

Выступая на заседании, председатель профсоюза горняков и металлургов Асылбек Нуралин отметил, что вопрос о повышающем отраслевом коэффициенте (ПОК) последние два года не поднимался профсоюзами. Представители интересов рабочих посчитали это своим вкладом в антикризисную программу. Однако сегодня, когда объемы производства вернулись к докризисным показателям, а цены на металлы на мировом рынке поднимаются в гору, встал вопрос о начальной обоснованности коэффициента.

Для достижения консенсуса в данном вопросе отраслевая комиссия по социальному партнерству приняла решение обратиться в Министерство труда и социальной защиты РК. «Профи» заявляют о необходимости разработки оптимальной методики определения ПОК, удовлетворяющей обе стороны.

– С учетом необходимости преодоления последствий мирового финансового кризиса, который нанес значительный ущерб нашей отрасли, определение ПОК отодвигается еще на полгода, – заявил Асылбек Нуралин.

ПАРТНЕРСТВО: СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА

Обратите внимание!

ВЛАСТЬ, РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ В ПОИСКАХ КОНСЕНСУСА

Гаухар КЕНЖЕБАЕВА

Трудовой форум «Стратегические задачи управления рисками в сфере труда и развития человеческого капитала», прошедший в начале ноября в Атырау при поддержке Министерства труда и социальной защиты населения РК расставил «все точки над «і».

Не ревизия, но переосмысление опыта социального партнерства, накопленного в предыдущие десятилетия, вот что необходимо всем партнерам в нынешней ситуации. О важности признания взаимных интересов и умении идти на уступки неоднократно упоминала в своем выступлении министр труда и социальной защиты населения РК Гульшара Абдыкаликова. Глава Минтруда указала, что в кризисные моменты меморандумы, заключающиеся исполнительными органами власти, профобъединениями и работодателями в период кризиса стали действенным инструментом снижения социальной напряженности, вызванной непопулярными мерами по сокращению заработной платы и штата работников. Именно этот опыт министр порекомендовала взять на вооружение в будущей работе.

– Особое внимание должно быть уделено взаимодействию сторон на отраслевом уровне, – подчеркнула Гульшара Абдыкаликова. – Многие вопросы, касающиеся трудовых отношений, оплаты труда, времени труда и отдыха должны решаться на отраслевом уровне, как это делается в развитых странах, имеющих многолетние традиции социального партнерства.

По данным председателя Федерации профсоюзов РК Сязбека Мукашева, с 2007 по 2008 год было заключено более восьми тысяч таких меморандумов. Своевременное решение трудовых споров в Атырауской, Актыбинской, Карагандинской, Мангистауской областях – местах концентрации крупных производств – локализовало конфликты и не дало им вылиться в форме забастовок и акций протеста.

Новое развитие получило профсоюзное

движение в Атырау, где с весны прошлого года област-ной акимат провел ряд встреч с местными работодателями и руководителями компаний с участием иностранного капитала. В результате этой работы появилось 38 новых первичных профсоюзных организаций, членами которых стали более пяти тысяч человек. Новый стимул получила кампания по заключению коллективных договоров.

Участники дискуссии не смогли обойти вниманием проблему неравенства в оплате труда иностранных и отечественных кадров. Подобные тенденции отмечены практически на всех предприятиях нефтегазового сектора. Заместитель акима Атырауской области Серик Амангалиев отметил, что факты неравенства и подмены норм трудового законодательства положениями внутренних документов имеются

НЕ АРГУМЕНТ В ПЕРЕГОВОРАХ

Между тем, комментируя выступление партнера, исполнительный директор Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Николай Радостовец заметил, что в докладе не нашло отражение «существенное повышение зарплаты в отрасли», происшедшее в этом году. Лидер отраслевой ассоциации также порекомендовал профсоюзам переместить акценты на обсуждение коллективных договоров, где будут прописаны не общие для всей отрасли параметры, а конкретные, установленные для каждого предприятия в отдельности. По его мнению, «это будет более продуктивно с точки зрения интересов трудящихся».

В то же время Николай Радостовец заметил, что возможной причиной неудач на переговорах профсоюзов с

работодателями может служить «отсутствие общности интересов».

— В условиях объявленной индустриально-инновационной модернизации производства, профсоюзы должны найти свою нишу, — считает Н. Радостовец. — В частности, профсоюзы могли бы стать проводниками идей рационализаторства и изобретательства. Экономический эффект от внедрения изобретений даст профсоюзам новый козырь в торгах, а рабочему — обоснованное право требовать поощрения и прибавки к заработной плате как за повышение собственной квалификации.

Николай Радостовец посоветовал лидерам профсоюзных организаций не оставаться на обочине великих свершений, а со своей стороны принимать деятельное участие в реализации Программы индустриально-



инновационного развития.

— Слово «дай» — плохой аргумент в переговорах с бизнесменами, — заметил глава отраслевой ассоциации. — Предложите что-либо, и вас услышат...

в таких крупных компаниях, как «Аджип ККО», «Эксон Мобил Казахстан», «Бейкер Хьюз» и других.

Вопросы казахстанского содержания и конкурентоспособности казахстанских специа-листов в своем выступлении поднял глава Национальной экономической палаты Казахстана «Союз «Атамекен» Азат Перуашев. По его словам, десятки нужных и востребованных специальностей не имеют базовых профтехшкол. Это вынуждает предприятия создавать собственные учебные центры, организовывать курсы по профессиональной подготовке и переподготовке. Глава предпринимательской общины считает, что учитывая амбициозные планы Программы форсированного индустриально-инновационного развития, «следует работать на опережение и пересматривать систему взаимодействия теории и практики, производственных потребностей и учебных программ в казахстанских колледжах и вузах».

Эти предложения нашли отклик у представителей металлургических компаний, поскольку именно они сейчас находятся на пике реализационных мероприятий ПФИИР. По данным исполнительного директора республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) Николая Радостовца, в рамках Государственной программы форсированного индустриального

развития сейчас реализуются 26 инновационных проектов общей стоимостью 1,6 трлн. тенге. Общий инвест-иционный вклад компаний, входящих в АГМП, можно оценить так: ENRC — 5,3 млрд. долл.; «Казахмыс» — 5 млрд. долл.; «Казцинк» — 2,2 млрд. долл.; «Арселор-Миттал Казахстан» — 4 млрд. долл. Все эти проекты отвечают международным требованиям безопасности и охраны труда. По словам Николая Радостовца, предприятия ГКМ четко отслеживают тенденции рынка труда и не жалеют средств на подготовку новой кадровой смены.

— В ГКМ вообще самые значимые показатели казахстанского содержания, которые сегодня имеют тенденцию к увеличению, — отметил Николай Радостовец. — К примеру, в Евразийской корпорации природных ресурсов, доля казахстанского содержания в приобретаемых работах, товарах и услугах составляет более 80% от общего объема закупок.

В то же время шеф отраслевой ассоциации указал на недопустимость давления на работодателя во время переговорного процесса. Несмотря на многочисленные утверждения о том, что все последствия кризиса преодолены, мировая конъюнктура цены на металлы еще слишком неустойчива, чтобы можно было говорить о стабильности. В этой связи представителям профобъединений следовало бы руководствоваться практицизмом, предпочитая синицу в руках журавлю в заоблачных высотах. Кроме

того, руководитель АГМП акцентировал внимание на затратах, которые несут предприятия по технической модернизации производств.

В то же время на предприятиях, входящих в АГМП, стороны партнерства ведут активнейший социальный диалог и находят точки соприкосновения по самым трудноразрешимым проблемам.

— Горняки и металлурги стали первыми в истории независимого Казахстана, заключать отраслевые соглашения, предусматривающие повышающие коэффициенты для работающих во вредных условиях, — напомнил собравшимся Николай Радостовец.

Разумеется, участники форума не смогли обойти вниманием животрепещущую тему смерти на производстве. Ежегодно в Казахстане на своих рабочих местах погибают около 400 человек. По данным Минтруда, самый высокий уровень травматизма зафиксирован в горнодобывающей и нефтяной отраслях.

По завершению форума сторонами был подписан меморандум, где отдельной строкой было закреплено обязательство «принимать меры по закреплению в отраслевых соглашениях и коллективных договорах мероприятий по недопущению значительной дифференциации заработной платы отечественных и иностранных работников, занимающих аналогичные позиции на предприятиях».

АрселорМиттал Темиртау: В ответе за настоящее

В наше время существует огромное количество различных компаний, крупных и мелких, солидных и малоизвестных, однако, социальная ответственность одних ограничивается лишь соцпакетом для работников и благоустройством прилегающей к офису территории, другие же не остаются равнодушными к социальным проблемам не только внутренним, но и внешним. Ярким примером социально заинтересованной компании является «АрселорМиттал Темиртау», которая представляет собой интегрированный горно-металлургический комплекс с собственным углем, железной рудой и энергетической базой.

АТЛАНТЫ СЛОВО ДЕРЖАТ

У этого промышленного гиганта много текущих задач, главные из которых – достижение устойчивого развития и оптимизация производства, сохранение конкурентоспособности на мировом рынке металлопродукции. Однако при этом приоритетными все же остаются забота о здоровье сотрудников, создание безопасных условий труда для 43 тыс. работников компании и социальная ответственность.

– Мы понимаем, что находимся под самым пристальным вниманием. Но предпочитаем свою правоту доказывать делом. Есть коллективный договор, и мы его выполняем. Несмотря на сложную ситуацию, вызванную мировым экономическим кризисом, наша компания не отказалась и не отказывается ни от одной намеченной ранее социальной программы.

На реализацию программ по охране труда и технике безопасности на добывающих предприятиях угольного департамента «АрселорМиттал» в Казахстане в период с 2008 по 2010гг. было выделено более 414 млн.долларов. Это техническая модернизация, обновление систем вентиляции, установка механизированного комплекса для очистного забоя шахты, приобретение комплекта оборудования по

автоматическому контролю параметров газовой безопасности фирмы Devis Derbi, приобретение и установка контейнерной вакуумной насосной станции. Кроме того, компанией приобретены переносные приборы аэрогазового контроля, вентиляторы местного проветривания фирмы Korfman, электро-пусковая аппаратура, подъемная машина, доставочные дороги фирмы Ferrit, а также техническая модернизация другого шахтного оборудования, которая оказывает положительное влияние на работу всей шахты.

Руководство компании намерено продолжать работать над тем, чтобы сделать условия труда шахтеров еще более безопасными. Большие средства вкладываются в создание безопасных условий труда в стальном и железорудном департаментах. За 9 месяцев текущего года в стальном департаменте уже освоено 3,2 млн. долл., всего планируется освоить 4,5 млн. В реализацию программ по охране труда и технике безопасности в железорудном департаменте за последний год вложено 1 млн. долл.

ПРОГРАММА НА ЗДОРОВЬЕ

В 2010 году особое внимание уделено вопросам улучшения состояния здоровья работников, гигиены труда и культуры



■ директор департамента по социальным вопросам АО «АрселорМиттал Темиртау»
О.Т. Камзабаев

производства. Для этого разработана программа «Здоровье», рассчитанная на 2 года. Программа предусматривает увеличение объема доврачебной медицинской помощи, медицинские осмотры, постоянный медицинский контроль состояния здоровья категорий работников, соприкасающихся с вредными факторами производства, для выявления профзаболеваний на ранних стадиях. Заключены два договора с поликлиниками в Караганде и Темиртау по обслуживанию работников сталльного и угольного департаментов по принципу цеховой службы. Аналогов такой службы нет нигде в Казахстане.

Для оздоровления и организации отдыха работников компании и их семей правление ежегодно выделяет средства на приобретение путевок в дома отдыха, детские оздоровительные лагеря и санатории на сумму 58 млн. тенге. Профсоюз и правление выделяют путевки работникам компании для санаторно-курортного лечения с частичной оплатой от 20 до 50% стоимости путевки. Согласно законодательству, компания оплачивает питание работников, труд которых сопряжен с вредными условиями труда. Так, спецпитанием на комбинате охвачено свыше 4 тыс. человек. Для них разработано специальное

меню, включающее в себя молочные продукты, творог, мясо, рыбу и овощи, то есть продукты, богатые кальцием, белками и витаминами. Из 18 700 работников стального департамента «АрселорМиттал Темиртау» надбавки за вредные условия труда получают более 16 000 человек.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В компании действует внутренний свод законов, разработанный администрацией совместно с профсоюзным комитетом – коллективный договор. В 2009 году компания полностью выполнила по нему свои обязательства, эти затраты составили более 9 млрд. тенге. В 2010 году эта сумма составила около 5,5 млрд. тенге. Ответственность работодателя за вред, причиненный здоровью работников и служащих при исполнении трудовых обязанностей (травмы, профзаболевания, несчастные случаи) застрахована. С 2005 года в Казахстане введен новый закон – обязательное страхование, поэтому работнику, который получает травму или профзаболевание, выплачивается страховка. А согласно внутреннему коллективному договору, действующему на предприятиях «АрселорМиттал Темиртау», действует пункт о единовременных выплатах, связанных со смертельными случаями, получением инвалидности, утратой трудоспособности.

– Компания добровольно берет на себя эти расходы, и каждый работник получает выплаты. Сумма этих выплат в угольном департаменте – 5 годовых зарплат, в среднем человек получает 60 тыс. долл. На сегодня уровень заработной платы в компании является одним из самых высоких в горнодобывающей и металлургической отрасли Казахстана. Так, средняя заработная плата рабочих в стальном департаменте АО «АрселорМиттал Темиртау» составляет 75 474 тенге, служащих – 106 003 тенге. В угольном департаменте – 99 407 и 143 462 тенге соответственно. В железорудном департаменте – ТОО «Оркен» – средняя заработная плата рабочих – 59 956 тенге, служащих – 94 829 тенге.

«ЗЕЛЕННЫЕ» ТЕХНОЛОГИИ

Экологическая программа природоохранной деятельности предприятия является одной из приоритетных направлений политики компании «АрселорМиттал» в Казахстане. В 2009 году предприятие успешно прошло первый постсертификационный аудит на соответствие международному стандарту ISO 14001:2004, проведенный международной сертификационной компанией AFAQ AFNOR. Прделан большой объем работ по вопросам использования вторичных материальных ресурсов, проблемам про-

мышленной санитарии и экологии производства. Экологическая программа на 2010–2011 годы предусматривает затраты около 11 млрд. тенге. Выполнение природоохранных мероприятий, запланированных на 2010–2011 годы, позволит снизить интенсивность воздействия на окружающую среду, сократив выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на 16 тыс. тонн в год, т. е. на 5,6%, а к 2015 году на 25,5%. До 2015 года АО «АрселорМиттал Темиртау» намерено вложить в экологическую программу свыше 60 млн. долл.

МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА

Большое внимание уделяется молодежному движению, реализации общественно значимых проектов, способных принести пользу обществу. Из бюджета компании выделяются гранты для обучения студентов в зарубежных вузах. Так, в настоящее время за счет компании продолжается обучение студентов: 3 – в России, 5 – в Китае, 2 – в Чехии. Лучшие студенты учебных заведений Карагандинской области имеют возможность трудоустройства на предприятии. В нынешнем году трудоустроены 40 молодых специалистов инженерных профессий.

На «АрселорМиттал» действует школа молодых менеджеров, где молодые и перспективные работники компании в течение двух лет проходят обучение в отделе подготовки кадров и затем, по итогам обучения, лучшие из них продолжают учебу в Высшей международной школе бизнеса в Москве, а затем в Лондоне.

Для учащихся профессионально-технических школ, лицеев и колледжей, а также студентов высших учебных заведений организована производственная практика с обеспечением практикантов спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, а также инструментами, лучшие студенты также имеют возможность трудоустройства.

Постоянная работа по решению социальных проблем и забота компании, даже в условиях нестабильной финансовой обстановки, дает возможность работникам «АрселорМиттал Темиртау», а также населению тех городов и районов, где находятся предприятия компании, чувствовать себя защищенными и не только сегодня, но и с уверенностью смотреть в завтрашний день.



Владимир ДУБИН:
«Решение проблем – в конструктивном социальном диалоге»

Первые переговоры о коллективном договоре на предприятии «Арселор Миттал» состоялись в январе 1996 года: в то время было важно определить, как построит работу коллективом собственник, какую политику он будет проводить в трудовых коллективах и во взаимоотношениях с профсоюзом. Точкой соприкосновения стало понимание факта: прибыль бизнесу и достаток рабочим может обеспечить только работающее предприятие. Сегодня компания «АрселорМиттал» является производителем стали №1 в мире, имеет представительства более чем в 60 странах, штат сотрудников превышает 320 тысяч. Доход компании в 2009 году перекрыл 65 млрд долл., производство стали – более 73 млн тонн, что составляет 8 % мирового выпуска стали. За прошедшие же 15 лет, как считает председатель профсоюзного комитета «Жактау» АО «АрселорМиттал Темиртау» Владимир ДУБИН, инвестор и профсоюз выстроили равноправный социальный диалог.

– Позитивных перемен, безусловно, сторонам удалось достичь, в том числе при помощи идеологии, проводимой профсоюзом, – инвестор и работники должны выстраивать конструктивный социальный диалог для развития эффективного социального партнерства. Опыт прошедших лет показал, что труд и капитал могут уживаться, что это две стороны одной медали, которые способны находить компромисс через систему договоров и взаимных уступок, строгое соблюдение договоренностей.

? – Подчас профсоюз изображают как силу, противостоящую работодателю. Согласны ли вы с такой интерпретацией?

– Думаю, прежде всего профсоюз надо понимать как площадку для диалога. В процессе переустройства национальной экономики нам вместе с новым руководством приходилось учиться работать в условиях капитализма. В достижении своих целей нас многое объединяло: мы хотели современного развития предприятия, подъема производства, социальной стабильности и защищенности работников, основанной на своевременной выдаче заработной платы, ее роста. Одна-

ко нередко мы по-разному видели пути достижения этих целей. Ведь интересы работодателя и профсоюза в этих вопросах расходятся, капитал по своей природе стремится к минимизации затрат на рабочую силу, а профсоюзы, представляя интересы наемных работников, стремятся ее дороже продать. Несмотря на трудности и проблемы этого переходного периода, на неопытность и растерянность профсоюзных работников по многим вопросам, мы сумели выбрать правильную дорогу, расставить верные приоритеты в решении задач. Помогли открытость наших позиций, конструктивность, высокая ответственность профсоюзной организации. А самое главное – мы поняли, что с нашими аргументами считаются только тогда, когда видят организацию, которую поддерживают и считают своей все работники предприятия. Только это и позволило нам постоянно усиливать роль и влияние профсоюза на жизнь трудового коллектива.

? – Поясните, пожалуйста, как профсоюзу приходилось подниматься над ситуацией и даже перебарывать ту, советскую ментальность?

– Первый период становления профсоюза в новой экономической реальности можно назвать периодом спокойствия, застоя. Руководство предприятия не принимало резких шагов в вопросах занятости и социальной политики, а профсоюз имел время адаптироваться к новым формам работы, новым условиям, связанным со сменой формы собственности.

Второй период можно назвать периодом установления рыночных отношений: компания начала реализовывать стратегические цели. Идет поглощение, приобретение других предприятий, вырабатывается единая позиция построения бизнеса. Тогда многие наши работники не воспринимали всерьез рыночные реалии, желая иметь социалистические льготы и социальные гарантии. Приходилось доказывать, что благополучие может быть достигнуто общими усилиями, работой сообща.

Третий период – создание и укрепление транснациональных корпораций. Компании наращивают объемы производства, пытаются максимально провести оптимизацию штатной численности работников, реструктуризацию структурных подразделений. Применяют аутсорсинг и аутстаффинг – выделение непрофильных производств и использование трудовых

ресурсов третьей стороны. Вот почему в коллективном договоре от 12 октября 2007 года мы включили формулировки о сохранении плановой численности, установленной на начало года.

? – В состав компании «Арселор Миттал» входит и АО «АрселорМиттал Темиртау», позиционирующее себя крупнейшим предприятием горно-металлургического сектора Казахстана. Здесь, по последним сведениям, работают более 43 тысяч человек. На чем базируется работа профсоюза с инвестором и коллективом?

– Как и на всех казахстанских предприятиях, основным правовым документом, обозначившим ориентиры и задачи для работодателя, трудового коллектива и профсоюза был и остается коллективный договор. Именно через коллективный договор работодатель и профсоюз проводят свою работу, объединяют усилия по социально-экономическому развитию коллектива, а в конечном счете делают инвестиции в человека, его семью. В 2002 году социальный пакет по коллективному договору составил 241 млн. тенге, в 2007 году – 3 млрд. 80 млн. тенге, 2008 году – около 4,5 млрд. тенге, 2009 году – более 9 млрд. тенге. Это означает, что произошла переориентация компании на социальную направленность, повышается социальная ответственность бизнеса.

? – Не сломал ли кризис найденную модель взаимодействия социальных партнеров?

– Напротив, взаимоотношения, строящиеся на основе взаимных уступок и достижения разумного компромисса, позволили предприятию достойно, с наименьшими потерями преодолеть кризис, сохранить кадровый потенциал и обеспечить выполнение принятых социальных обязательств и гарантий. Правление и профсоюзный комитет в то время разработали план мероприятий по стабилизации производства и социальной защите работников комбината, определили три варианта прогнозов и развития событий. Было принято согласованное решение о направлении на две недели в вынужденные отпуска 4 231 работника с сохранением 50% среднего заработка, сформированы ремонтно-строительная бригада, ремонтно-монтажное управление, применена схема добровольного увольнения с выплатой вознаграждения. Все эти и другие меры позволили избежать массового увольнения, не допустить образования задолженности по заработной плате, сохранить и продолжать выполнять усло-

вия коллективного договора в полном объеме, в конечном счете не остановить производство.

? – Есть ли сейчас необходимость в дополнении коллективного договора, его обновлении?

– Наш коллективный договор – это результат коллективного творчества, поиска вместе с работодателем компромисса, тяжелого переговорного процесса. Он не является абсолютным, но на сегодня он нас устраивает и, на наш взгляд, является качественным.

Напомню, в октябре 2009 года в Темиртау состоялось выездное заседание отраслевой комиссии по социальному партнерству, которая приняла решение одобрить совместный опыт работы администрации и профсоюзного комитета на нашем предприятии и распространить этот опыт среди других предприятий отрасли.

Лестные отзывы о нашем коллективном договоре прозвучали от представителей Республиканской ассоциации горно-металлургических предприятий Казахстана. Было заявлено, что наш коллективный договор очень насы-

пить понимание, что рынок труда – это не царство стихии. Современный рынок – это система жестких стандартов, где каждый участник рыночных отношений должен отвечать определенным требованиям. А задача профсоюза состоит в том, чтобы работодатель и работники понимали, что социальное партнерство базируется на совпадении интересов сторон. Следующее – необходимо законопослушание всех участников трудовых отношений, глубокое знание, понимание и уважение правовой базы государства. Затем надо помнить, что, вступая в борьбу, мы можем проиграть, но отказываясь от борьбы – мы уже проиграли. Следует помнить, что мы имеем дело с умными и сильными партнерами. Сила наша и в единстве, и в доверии коллективов. Важно еще и умение конструктивно договариваться со смежными профсоюзами, совместно стремиться к объединению усилий вне зависимости от отраслевой принадлежности и места их нахождения.

А главное, что касается в первую очередь работодателя и всех его партнеров.

Я всегда цитирую выведенную Генри Фордом «золотую формулу»:

«Благополучие производителя зависит в конечном счете от пользы, которую он



щенный, работодатель и профком оказались единодушны. Общее резюме: «Поиск золотой середины, разумный компромисс – это то, чего должны достигать все».

? – Какие же выводы сделаны в целом?

– Во-первых, нам необходимо постоянно учиться, чтобы не уступать работодателю в знаниях и умениях. Во-вторых, закре-

приносит народу. Капитал, который не создает постоянно новой и лучшей работы, бесполезней, чем песок. Капитал, который постоянно не улучшает ежедневных жизненных условий трудящихся и не устанавливает справедливой зарплаты за труд, не выполняет своего важного задания. Главная цель капитала – не добывать как можно больше денег, а добиваться того, чтобы деньги вели к улучшению жизни.

Здоровье нации и индустриально-инновационное развитие Казахстана

Программа индустриально-инновационного развития Республики Казахстан предусматривает не только высокие темпы внедрения новых проектов, но и высокую ответственность работодателей в области охраны труда.

Несмотря на то что горно-металлургическая промышленность по-прежнему остается одним из важнейших секторов экономики, где сосредоточены огромные средства, возможности и трудовые ресурсы, работа в нем была и остается одной из самых опасных и трудных. Условия, в которых работают люди, близки к экстремальным. Это обусловлено природными условиями, тяжестью и напряженностью трудового процесса, загрязненностью воздуха рабочей зоны, воздействием агрессивных сред и многих других вредных производственных факторов. Помимо этого, руки рабочих горной и металлургической промышленности постоянно подвергаются воздействию самых агрессивных веществ, которые активно применяются в производственных процессах, при работе с машинами и механизмами.

При всем множестве проводимых мероприятий по охране труда, мерам защиты кожи, к сожалению, до сих пор не придается достаточного значения. Одной из причин такого невнимания является тот факт, что многие агрессивные рабочие материалы не вызывают

немедленных негативных реакций кожи, и потому не принимаются всерьез специалистами по охране труда. Однако длительный контакт с подобными веществами ведет к развитию кожных заболеваний, которые по-прежнему занимают лидирующие позиции в списке профзаболеваний. Очень многие используемые в производственных процессах вещества оказывают серьезное воздействие на кожу, вызывая огрубение и даже омертвление. У работников отрасли медики постоянно фиксируют случаи возникновения дерматитов, экзем, фолликулитов, вызванных агрессивным воздействием производственных загрязнителей.

У нас существуют Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя утвержденные и. о. министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, от 31 июля 2007 года, № 184 – п, согласно которым работникам за счет работодателя должны выдаваться:

4) лечебно-профилактические средства – моющие средства, мыло, различные крема, пасты и другие дезинфицирующие средства, для защиты открытой части тела работника (рук, лица) от воздействия химических производственных факторов.

10) Месячная норма выдачи лечебно-профилактических средств работнику отработавшему полностью определенную на этот период норму рабочего времени, не может быть ниже 500 граммов.

Но что реально необходимо применять для защиты кожи горно-металлургической промышленности? Компания Evonik Stockhausen GmbH, входящая в состав крупнейшего химического концерна Evonik Industries, является ведущим в Европе производителем средств защиты, очистки и ухода за кожей, подвергающейся профессиональным нагрузкам. Более чем 70-летняя традиция в производстве и применении продуктов – убедительное свидетельство особой компетенции компании Evonik Stockhausen GmbH в области профессиональной защиты кожи. Продукты STOKO® отличаются оптимальной переносимо-

стью, наилучшей эффективностью и высокой экономичностью.

Компания Evonik Stockhausen GmbH использует в рецептуре своих кремов натуральные, экологически чистые компоненты. В качестве скраба в очищающих пастах применяется молотая скорлупа грецкого ореха, которая адсорбирует грязь с поверхности кожи, обеспечивая эффективную очистку и не повреждая ее.

Специалисты научно-исследовательского центра компании разрабатывают и тестируют продукты в отношении дерматологических, экологических и косметических аспектов с учетом новейших научных достижений и при участии независимых институтов. Продукты STOKO® отвечают микробиологическим нормам, действующим в отношении лекарственных средств, хотя они и не являются лекарствами. Основными критериями при выборе сырьевых материалов являются их переносимость кожей и как можно более низкая аллергенность.

Производство компании Evonik Stockhausen GmbH аттестовано по международным стандартам ISO 9001 и ISO 14001. Ассортимент компании весьма многообразен, а эффективность средств многократно проверена на практике и высоко оценена такими по-

требителями, как «Даймлер Крайслер», «Ауди», «Фольксваген», «БМВ», «Гудьер», «Ай-Би-Эм», «Электролюкс», «Шелл», «Бритиш Петролеум», «ТиссенКруп» и др. В России – ГАЗПРОМ, ЛУКОЙЛ, РАО «ЕС России», Российские железные Дороги, Норильский Никель, РусАЛ и др.

Для казахстанских предприятий, нам представляется, наиболее интересен опыт соседней России. Поэтому можно более подробно рассмотреть, как продукция STOKO используется на РусАл. В этой корпорации множество подразделений нуждается в эффективной защите кожи. Вот например анодчики, специфика работы которых такова, что газ, проникая под одежду, раздражает кожу. Здесь применяется крем, эффективно предотвращающий раздражения, такой, например, как крем Arretil гидрофильного действия. Этот крем эффективно защищает от воздействия паров в алюминиевом производстве и черной металлургии. Крем содержит большое количество органических твердых веществ (тальк и каолин), которые образуют на коже надежный защитный слой и вместе с другими высококачественными составляющими продукта снижают проникающую способность вредных веществ в кожу. Крем не содержит жиров, ароматизаторов и красящих веществ.

Если говорить об очистке, то шахтеры, ремонтники участка плавильных печей, слесари, обслуживающие тепловые сети, по ремонту техники, как никто нуждаются в эффективной очистке от масел и смазок. Здесь очищающая паста Solopol – оптимальное решение. Это средство для очистки рук от сильных загрязнений (масло, нефть, жир, сажа, графит,

металлическая пыль, смазочные вещества) с натуральным абразивным средством (порошок скорлупы грецкого ореха), защитным средством (сульфатированное касторовое масло) и системой очистки (натуральное масло и ПАВ). Паста хорошо наносится кожей, а содержащееся в ней касторовое масло предотвращает шелушение. Она не содержит мыла и растворителей и имеет слегка кислый уровень pH, совпадающий с pH кожи человека (5,5), что служит естественной защитой от бактерий и грибковых инфекций.

Будет не лишним упомянуть об еще одной проблеме. Практически на каждом производственном участке страдают ноги. В резиновых сапогах или специальных ботинках они не дышат в течение всего рабочего дня. В такой ситуации требуется средство, способное решить все проблемы в комплексе. Stoko foot care - новинка от компании Evonik Stockhausen GmbH, эффективно предотвращает появление грибка, запаха, разбухание кожи стоп, а эфирные масла эвкалипта, шалфея и ромашки смягчают и дезодорируют ноги.

Если говорить об уходе, то в нем нуждается большинство работающих, чьи руки подвергаются воздействию вредных веществ. Важно помнить о том, что уход - не косметическая процедура, но эффективная профилактика профзаболеваний. Чтобы снять нагрузку на кожу от постоянного действия вредных факторов и помочь коже восстановить свои защитные функции в перерыве между сменами, нужно использовать регенерирующие кремы. Крем STOKOLAN® не содержит силикона, легко наносится на кожу, быстро впитывается, не образуя на коже жирной пленки.



STOKO® skin care

Представительство
ООО «ЭВНИК ХИМИЯ»
в Республике Казахстан
г. Алматы, пр. Сейфуллина, 531
офис 805
Тел.: +7 701 111 93 57, +7 700 111 93 57
Факс: +7 7272 722073
e-mail: arman.yelchibayev@evonik.com

STOKO FOOT CARE®

Спрей для ног: Защищает ноги от последствий чрезмерного потовыделения, способствует предупреждению грибковых и других микробных заболеваний.



TRAVABON® / TRAVABON® S

Специальный продукт, защищает кожу при работе со смолами, а также органическими растворителями и при работе с масляными рабочими средами; повышенное защитное действие благодаря защищающим кожу пигментам.



STOKODERM®

Защищает кожу при смене рабочих сред (водорастворимые/водонерастворимые вещества), быстро впитывается.



SOLOPOL®

Очиститель для рук с абразивными частицами при сильных загрязнениях; сильная очищающая способность. Запатентованная формула.



STOKOLAN®

Быстро впитывающийся крем по уходу за кожей лица и рук. Подходит для кожи, подвергающейся большим нагрузкам. Действует на кожу успокаивающе, с высоким увлажняющим эффектом.



Линейка специальных продуктов STOKO производство компании Evonik Stockhausen GmbH (структурное подразделение концерна Evonik Industries (Германия):
– разработан с учетом специфических особенностей различных отраслей промышленности;
– охватывают весь спектр вредных для кожи производственных факторов;
– отвечают стандартам на антибактериальную чистоту установленными фармацевтами Германии для медицинских препаратов.

STOKOLAN® успешно применяется на практике для профилактики профессиональных заболеваний кожи и оказывает дополнительную поддержку при их лечении. Крем уменьшает раздражение и успокаивает кожу.

Наша кожа – орган, функционирующий в единстве со всем организмом. Потому так важно заботиться о ней, используя специальные защитные, очищающие и увлажняющие средства. Только высококачественные кремы и пасты способны предотвратить развитие профзаболеваний – к сожалению, неотъемлемого атрибута многих предприятий.

Средства защиты кожи продукты Evonik Stockhausen GmbH – безопасны сами и делают безопасной

работу людей!

Уважаемые руководители компаний занятых в горно-металлургической промышленности, специфика Вашей отрасли такова, что для предприятия значительно выгодней вкладывать средства в профилактику профессиональных заболеваний, нежели оплачивать большие выплаты высококвалифицированных работников. Кроме того, Вы стоите в авангарде индустриально-инновационного развития страны и несете ответственность за здоровье членов трудовых коллективов, а следовательно, за здоровье нации. Желаем Вам успехов и процветания!

Представительство
ООО «Эвоник Химия»
в Республике Казахстан.

«БРОНЗА» – ценный металл «Иртыша»

Сергей ГОРБУНОВ

На финише чемпионата Казахстана среди команд премьер-лиги, футболисты павлодарского «Иртыша» в упорном матче за бронзовые медали со столичным «Локомотивом» одержали победу на поле соперника со счетом 1:0. Это бесспорный успех спортивного коллектива, сумевшего после прошлогоднего девятого места в итоговой турнирной таблице вернуться в лидеры казахстанского футбола.

Болельщики Павлодара – привередливы и избалованы былыми успехами «Иртыша». Но, после 2002 и 2003 годов, когда команда дважды подряд становилась победителем высшего дивизиона Казахстана, кривая ее успеха начала клониться вниз. В 2009 году футбольный клуб даже занял девятое место, чего не было за всю историю его игр в чемпионате нашего независимого государства. При таком раскладе многие любители футбола перестали ходить на матчи.

И вот тогда аким Павлодарской области Бакытжан Сагинтаев пошел на отча-

янный, но абсолютно оправданный шаг: поставил на должность главного тренера бывшего игрока «Иртыша» Талгата Байсуфинова. Фанатичный знаток своего дела довел команду до финиша чемпионата и не дал ей опуститься ниже в турнирной таблице.

Старт нынешнего футбольного сезона начался для команды с поражений, которые шли косяком. Но фанаты-болельщики, хотя и отпускал обидные шутки в адрес игроков, верили в успех. И он пришел. Команда начала играть увереннее и побеждать. К тому момен-

ту, когда начался финальный турнир за первое-шестое место, «Иртыш» занимал второе место в таблице и соперничал за будущее «серебро» с «Актобе» и «Локомотивом».

Надо признать, павлодарцам не хватило мастерства и силы воли, чтобы удержаться на втором месте. В итоге в борьбе за «бронзу» они встретились в Астане с «Локомотивом», который также достойно провел сезон и заслуженно претендовал на место в тройке призеров. На этот матч, чтобы поддержать свою команду, в столицу страны отпра-



“И в футболе, и в жизни можно атаковать, лишь когда «тылы» надежно защищены”

вилось три автобуса с болельщиками «Иртыша» и неизвестно, сколько – на личных автомобилях. Позже, ордин из спортивных комментаторов так напишет об этой игре: «Со своей задачей группа поддержки «Иртыша» справилась на «отлично», перекричав «торсиду» «Локомотива».

«Иртышу» для того, чтобы занять третье место, достаточно было сыграть вничью, но уповать только на оборонительные действия было нельзя. Единственная ошибка могла стоить медалей. Увы, команда смогла не только удержать нужный результат. На 83 минуте матча молодой нападающий «Иртыша» Виталий Головешкин сумел забить единственный в этом матче гол, чем сделал прекрасный подарок не только команде и её болельщикам (в виде бронзовых наград) но и к своему дню рождения – 10 ноября Виталию исполнится 21 год. Кроме того, этот гол оказался для «Иртыша» еще и юбилейным – 1000-м мячом, забитым футболистами во всех 19-ти чемпионатах Казахстана с начала их проведения. Занятое павлодарским клубом итоговое третье место дает право «Иртышу» принять участие в будущем сезоне в играх Лиги УЕФА.

Матч в Астане «Иртыш» провел в таком составе: Давид Лория (к), Максим Жалмагамбетов, Владислав Чернышов, Виктор Крюков (Елдос Ахметов, 90+3), Виталий Головешкин, Павел Шабалин, Сергей Иванов, Алексей Михайлюк, Предраг Говедарица, Милан Николич (Боривоје Филиппович, 70), Георги Даскалов.

В общем успехе коллектива заслуга, как тренерского триумвирата (Талгат Байсуфинов – Серик Абдуалиев – Юрий Ишутин), так и руководства клуба (президент Роман Скляр (первый заместитель акима области – С. Г.), и директор Александр Гончаренко), обеспечивших команду всем, что было необходимо для выполнения поставленной задачи.

После матча главный тренер «Иртыша» скажет в интервью:

– Никто не верил, что «Иртыш» сможем завоевать медали, но мы сделали это. На игру с «Локомотивом» подготовили два варианта состава. Первый более оборонительного характера, а второй атакующего. Все понимали, что ни о какой ничье не может быть и речи, выбрали схему 4:1:4:1, но при этом было сказано не оставлять Даскалова одного



■ игровые моменты

впереди, крайние полузащитники Головешкин и Шабалин должны активно помогать болгарскому форварду. ...После забитого мяча, смогли довести матч до логического завершения и завоевать бронзовые медали чемпионата. Результат давлел, но игра давалась легко, так как настрой на этот матч, самоотдача, игровая дисциплина, были запредельными.

Небольшое, но совершенно необходимое отступление. Зачастую в кино, театре, на телевидение люди знают лишь актеров и ведущих передач, порой не подозревая о том, что есть еще десятки специалистов, которые обеспечивают рождение фильмов, телепередач, спектаклей. Так и в футболе. Речь ни о трене-

рах, врачах и администраторе, а о спонсорах, которые и финансово, и морально поддерживают клуб и его игроков. В случае с «Иртышом», вквкнтное место спонсора заняла Евразийская корпорация природных ресурсов (ENRC). Уже более десяти лет эта группа компаний оказывает «Иртышу» поддержку. Увеличение финансирования команды за счет добровольных пожертвований дало возможность руководителям клуба пригласить в команду несколько техничных футболистов, и повысить оплату тем, кто полностью отдается игре. И в том, что «Иртыш» в нынешнем сезоне играл лучше – значительный вклад ENRC.

– В прошлом году мы, благодаря спонсору, рассчитывались с игроками по

долгам 2008 года, – рассказывает президент ФК «Иртыш» Роман Скляр. – В начале минувшего сезона 2010 года – сказали футболистам и тренерам, чтобы они играли спокойно: положенные им зарплаты и премии будут выплачиваться в сроки в полном объеме (что мы и делали) и что финансовое состояние клуба – прочное. Ну, а когда крепкий тыл, то почему бы и не играть хорошо? Тем более, что есть стимул в оплате.

Куратором команды стал Аксуский завод ферросплавов АО «ТНК «Казхром», входящего в ENRC. Надо сказать, что эта миссия удачно была поручена человеку любящему не только футбол (он, по возможности, посещает матчи «Иртыша» и азартно болеет), но и спорт вообще – директору АЗФ Арману Есенжулову. При его поддержке в чемпионате Казахстана успешно выступает волейбольная команда «Иртыш-Казхром». На заводе

ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА КОМАНДЫ

Футбольный клуб «ИРТЫШ» (ПАВЛОДАР)

Профессиональный футбольный клуб в Павлодаре **основан** в 1965 году. В 1965 – 1968 (до июня) гг. и с 1996 г. **носит название** реки Иртыш. С июня 1968 г. по 1992 г. **назывался** «Трактор», в 1993 – 1995 гг. – «Ансат».
ЦВЕТА ФОРМЫ: сине-белые.

Матчи проводит на Центральном городском стадионе, вмещающем 13 тысяч зрителей, торжественно открытом 2 мая 1947 года «Иртыш» – обладатель ряда неофициальных рекордов в истории чемпионатов Казахстана:

Команда чаще других становилась чемпионом страны – **5 раз**, призером чемпионатов – **13 раз** (в 19 сезонах).

На счету «Иртыша» наибольшее количество побед, одержанных во всех проведенных чемпионатах – **356**.

Футболисты «Иртыша» забили больше всех мячей – **1000** (в среднем **52,6 гола за сезон**).

Вратари «Иртыша» в среднем за сезон пропускали лишь **25,3 мяча** – лучший результат среди всех участников чемпионатов.



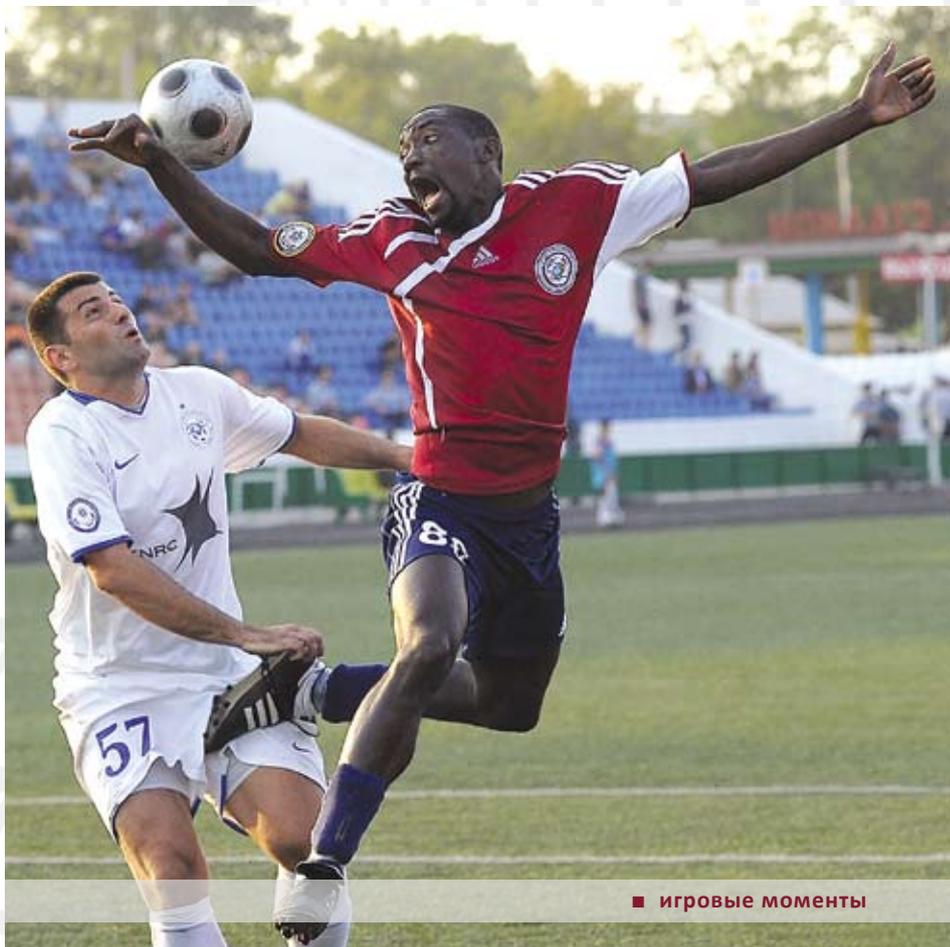
■ аким области Бақытжан Сағинтаев с мячом, подаренным ему футболистами «Иртыша» – бронзовыми призерами

регулярно проводятся различные спортивные соревнования, а теннисисты предприятия не единожды становились призерами различных республиканских турниров. Заводская дружина по футболу – это, по сути, команда города, которая выступает от его статуса на первенстве области.

– И не только, – говорит директор АЗФ. – Наши молодые, способные игроки приглашаются в дублирующий состав «Иртыша», в другие футбольные клубы страны. Естественно, приятно осознавать то, что павлодарцы стали бронзовыми призерами не без помощи Евразий-

ской корпорации природных ресурсов и поддержки металлургов нашего предприятия. Я знаю, что в предстоящем чемпионате Казахстана «Иртыш» наме-

рен бороться за более высокие места. И в этом ему будет оказана спонсорская помощь ENRC, который всегда поддерживает спорт и спортсменов.



■ игровые моменты

ГДЕ НАЙТИ СПЕЦИАЛИСТА? ↓

В КАЗАХСТАНЕ РАЗРАБАТЫВАЮТ КОНЦЕПЦИЮ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ.

С начала следующего года многие инвестиционные проекты в Казахстане планируется реализовывать по новым правилам. Их разработали с учетом международной практики и заложили в Концепцию национальной системы проектного управления.

По мнению разработчиков концепции, необходимо создать команду менеджеров, которые могли бы управлять проектами на основе лучших мировых стандартов. По словам министра индустрии и новых технологий Асета Исекешева, необходимую для этого теоретическую подготовку в Казахстане имеет свыше 200 человек, но способных возглавить управление проектом на деле – единицы. Для сравнения, в Китае более полумиллиона таких менеджеров. Ни один проект в этой стране не финансируется государством, если не закреплён за сертифицированным специалистом.

■ Хабар

МИЛЛИАРДНЫЙ ПРОЕКТ ↓

В 2012 ГОДУ В КОСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ ПЛАНИРУЕТСЯ ЗАЛОЖИТЬ ЗАВОД ПО МЕТАЛЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ РУДНЕНСКОГО АО ССГПО.

Этот проект фактически станет крупнейшим в области за годы независимости страны – стоимость его строительства оценивается в сумму, превышающую миллиард долларов США. Как заявил на одном из совещаний глава области Сергей Кулагин, это еще одно свидетельство того, что Костанайская область становится мощным производственным регионом.

■ thenews.kz

КТО НА НОВЕНЬКОГО? ↓

НА ПАВЛОДАРСКОМ ЭЛЕКТРОЛИЗНОМ ЗАВОДЕ СОЗДАН ПРОФСОЮЗ, СООБЩИЛА ПРЕСС-СЛУЖБА ПРЕДПРИЯТИЯ.

Сто делегатов от всех цехов и служб, представлявшие двухтысячный коллектив АО «Казахстанский электролизный завод», избрали на конференции председателем профкома Тулегена Сейтканова. По мнению руководителя завода Алмаза Ибрагимова, это человек с большим жизненным опытом, который сможет успешно решать вопросы взаимоотношений трудового коллектива и руководством предприятия.

Первый вопрос, который стоит перед профкомом - разработка и подписание коллективного договора с администрацией.

■ «КАЗИНФОРМ»

ЦВЕТНАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ КАЗАСТАНА СЛЕГКА ПОДРОСЛА ↓

КАЗАХСТАНЕ В ЯНВАРЕ-НОЯБРЕ 2010 Г. ДОБЫТО 4 МЛН 884,2 ТЫС Т АЛЮМИНИЕВОЙ РУДЫ (БОКСИТОВ), ЧТО НА 3,6% БОЛЬШЕ, ЧЕМ В АНАЛОГИЧНОМ ПЕРИОДЕ 2009 ГОДА, ГОВОРИТСЯ В СООБЩЕНИИ ГОСАГЕНТСТВА СТРАНЫ ПО СТАТИСТИКЕ.

Также в отчетном периоде добыто 46 млн 409,3 тыс т железной руды (на 9% больше, чем в январе-ноябре 2009 г), медной - 29 млн 192,2 тыс т (на 4,1% больше соответственно), свинцово-цинковой - 6 млн 186,1 тыс т (на 5,6% меньше), хромовой - 4 млн 651,1 тыс т (на 9,6% больше), медно-цинковой - 4 млн 385,5 тыс т (на 5,8% меньше), марганцевой - 2 млн 830,7 тыс т (на 24% больше). Выпуск цинка в концентрате составил 362,2 тыс т (на 6,1% меньше), меди в концентрате 351,6 тыс т (на 6% меньше), свинца в концентрате - 32 тыс т (на 13% меньше).

Производство железорудных окатышей выросло на 34,5% до 7 млн 315,9 тыс т.

■ Прайм-ТАСС



новостройки

Астаны и Караганды

www.kn.kz

Полное описание объекта (цена, планировка, схема расположения на карте города, схема проезда к отделу продаж).
Гарантия актуальности информации. Все для планирования верного решения!

www.kn.kz

on-line
НЕДВИЖИМОСТЬ

Комплексные решения в области метрологии и измерений



Компания "Tek Know Holding Aps" работает в Казахстане, России и странах СНГ с 1995 года и является эксклюзивным представителем ведущих производителей метрологического и измерительного оборудования, таких как ASL, Flexim, Flonidan, GE Druck, GE General Eastearn, GE Ruska, Isotech, Hioki, HT Italia, Raytek, Magnetrol, Optris, Pressurements, Scansense, Transmille, Bruel & Kjer, United Electrics.

Компания оказывает весь комплекс услуг для решения метрологических задач: от анализа потребностей предприятия до обучения персонала. "Tek Know Holding Aps" поставляет широкую номенклатуру оборудования для измерения, поверки, калибровки и контроля СИ давления, влажности, температуры, Электрических сигналов, уровня, расхода и параметров окружающей среды для различных областей применения.

Поверочное оборудование, поставляемой нашей фирмой, широко представлено в территориальных органах Госстандарта. Мы обеспечиваем сервисное обслуживание поставленной аппаратуры. Наши специалисты прошли стажировку на предприятиях-изготовителях и имеют соответствующие сертификаты.

Постоянными клиентами холдинга являются «Казцинк», «Казахмыс», «ТенгизШевроил», «Казатомпром», «Миттал Стил Темиртау», «КазХром» и другие ведущие предприятия металлургической, химической, целлюлозно-бумажной, горно-добывающей и пищевой отраслей промышленности.



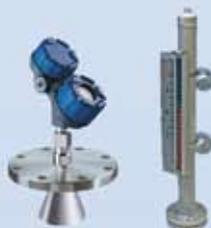
Цифровые мультиметры



Многофункциональные калибраторы



Цифровые манометры



Сигнализаторы уровня
и уровнемеры



Грузопоршневые
манометры



Ультразвуковые
расходомеры



Калибраторы давления



Регистраторы сигналов



Реле давления
и температуры



Инфракрасные пирометры



Тепловизоры



Цифровые термометры

Казахстанский Филиал Иностранной Компании «Tek Know Holding ApS»
050009, г. Алматы, пр. Абая, 155, офис 11, 12, тел. (727) 250 74 42, факс (727) 250 50 48
e-mail: sales@tekknow.kz www.tekknow.kz