



№ 8 (77) август 2014 г.

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

ЖУРНАЛ УЧРЕЖДЕН АССОЦИАЦИЕЙ
ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ
И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ КАЗАХСТАНА

Идрисов Дастан – прораб-инженер отдела технического контроля АО «Шубарколь комир».

**Славься,
шахтёрский
труд!**

**АО ШУБАРКОЛЬ
КОМИР**

№8 (75) 2014 год

Учредитель:

ОЮЛ «Республиканская ассоциация
горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

Издатель:

ТОО «Горнорудная компания Казахстана»

**Журнал издается при участии Профсоюза трудящихся
горно-металлургической промышленности РК**

Председатель редакционного совета

А. О. ИСКЕШЕВ – министр по инвестициям и развитию РК

Заместитель председателя редакционного совета

Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП,
доктор экономических наук, профессор

Редакционный совет:

А. Ж. НУРАЛИН – председатель Профсоюза трудящихся
горно-металлургической
промышленности РК

И. Б. ЕДИЛЬБАЕВ – Главный советник Президента
ТОО «Евразийская Группа»

В. С. ШКОЛЬНИК – председатель правления
АО «Национальная атомная
компания «Казатомпром»

Ю. П. ГУСЕВ – вице-президент ТОО «Казцинк»

Т. М. МУХАНОВ – заместитель исполнительного
директора АГМП

М. Д. НИКИФОРОВ – председатель Профсоюза работников
угольной промышленности

Редакционная коллегия:

Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП,
доктор экономических наук, профессор

Т. М. МУХАНОВ – заместитель исполнительного
директора АГМП

Н. К. ШАШКОВА – директор по корпоративным коммуникациям
ТОО «Евразийская Группа»

М. В. ПОНКРАТОВА – редактор пресс-службы
ТОО «Богатырь Комир»

М. В. РОЖКОВА – директор
ТОО «Горнорудная компания Казахстана»

А. М. БАНЦИКИН – главный редактор

Ю. В. ФОМЕНКО – заместитель главного редактора

Дизайн, верстка и допечатная обработка

Дизайн-БЮРО 818 www.818.kz

Корректорская служба

О. АКСЕНОВА

Адрес редакции:

010000, Казахстан, г. Астана,
пр. Кабанбай батыра, 11, секция 7, 3-й этаж,
тел. 8 (7172) 689 634, 688 843,
факс 8 (7172) 688 845,
e-mail: izdat@agmp.kz

Представитель в РФ

А. КУРТМУЛАЕВ
тел. 8 (495) 210-83-16, 652-71-51,
e-mail: info@asiapress.ru

В номере использованы фото
А. Банцкина, А. Бутырина, А. Мазницина, А. Ермановой, Ю. Врублевской,
Е. Майнеллер, Е. Гордеевой

Электронную версию журнала вы можете найти на сайте
www.gmprom.kz

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры
и информации Республики Казахстан.
Регистрационное свидетельство № 9078-Ж от 25.03.2008 г.,
подписной индекс в каталоге АО «Казпочта» 74112.

Перепечатка материалов возможна только с письменного согласия редакции.
Публицистические и аналитические материалы, присланные в редакцию,
не рецензируются и не возвращаются.

Тираж 3000 экз.
Журнал выходит ежемесячно 12 раз в год
Номер отпечатан в ТОО «ТАИС»
г. Караганда, ул. Степная, 62-а, тел. 8 (7212) 91-26-56

6 лет с вами!

**Редакционная
КОЛОНКА**



Угольная промышленность Казахстана сохраняет позиции лидера горной отрасли. В 2013 году угледобывающие предприятия Казахстана выдали на-гора 112,8 млн. тонн «черного золота». Страна удерживает однажды поставленный рекорд в сто миллионов тонн, и это, несомненно, радует.

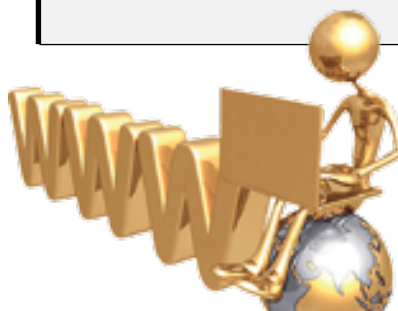
Однако к законной гордости за шахтеров и горняков примешивается досада. Казахстан теряет свои позиции на экспортном рынке твердого топлива. Несмотря на громкие заявления о благах интеграции с соседними государствами, Российская Федерация открыто лоббирует интересы производителей Кузбасса. Кроме того, технический регламент углей и продуктов их переработки, подписываемый Казахстаном в рамках Таможенного союза, легитимизирует вводимые Россией ограничения на ввоз экибастузского угля. Причина в его повышенной (с точки зрения новых нормативов) зольности.

Как отрасль отвечает на новые экономические вызовы? Есть только один способ – улучшать качество экспортируемого угля и увеличивать уровень его переработки как исходного сырья. Казахстанские компании ломают стереотипы восприятия отрасли как консервативной и невосприимчивой к инновациям. Уже предпринимаются попытки переработки метана – важнейшего углеводородного сырья, используемого в качестве газового топлива для автомобилей. Ведутся самостоятельные исследования в области применения угля для выработки широкого ассортимента химической продукции.

Застрельщиками инноваций выступают флагманы отрасли. В АО «Шубарколь комир» внедрена технология селективной выемки, позволяющая вести отгрузку чистого товарного угля с зольностью около 5%; запущен завод спецкокса «Сары-Арка», который выдает 210–220 тыс. тонн ценного восстановителя в год, востребованного металлургами Казахстана.

В ТОО «Богатырь комир» проведен ряд мероприятий, позволяющих обеспечить оптимальную длину транспортировки угля. В Угольном департаменте «Борлы» (ТОО «Корпорация «Казахмыс») проводится работа по внедрению проектов обогащения углей. Казахстанские компании активно внедряют циклично-поточные технологии добычи и транспортировки угля, снижая транспортные и другие издержки. Отрасль удачно вписалась в программу индустриального развития страны и наращивает свой инновационный потенциал.

Но главным двигателем ее по-прежнему остается шахтер, без которого невозможно дальнейшее развитие ни в энергетике, ни в металлургии, ни в любой другой отрасли промышленности. Низкий поклон вам, горняки и шахтеры. С праздником!



**ЧИТАЙТЕ НАС
НА САЙТЕ**
www.gmprom.kz

СОДЕРЖАНИЕ СОДЕРЖАНИЕ СОДЕРЖ



Приоритеты

Повышая качество стальной продукции

В ходе августовской рабочей поездки по Павлодарской области
Президент страны посетил ТОО «KSP Steel»

Юрий ИРТЫШОВ

Стр. **6**

Из первых уст

Тамара Дуйсенова: «Необходимо поднять статус
трехсторонних комиссий по социальному партнерству»

Стр. **8**



Флагманы

Есть стимул работать с полной отдачей

За последние годы шубаркольское топливо стало в Европе узнаваемым брендом,
свидетельствующим о высоком качестве и надежности поставок

Сергей БУЯНОВ

Стр. **12**

Актуальное интервью

«Уголь – продукт инновационный!»

Интервью директора Департамента электроэнергетики
и угольной промышленности МИНТ РК Владимира Клякина

Стр. **16**

Индустриализация

Виктор Щукин: «Главное –
не останавливаться на достигнутом!»

Стр. **24**

Наука и производство

Международный опыт добычи газа метана

В мире существует большое число шахт со значительными запасами метана,
его можно с пользой утилизировать

Ержан ТАБЫЛДИЕВ

Стр. **27**



Тренды и бренды

Символ строительного сектора

В 2010 году в сегменте карьерных самосвалов появился новый игрок – карьерный
самосвал VolvoFMX. И вот спустя всего четыре года шведский автопроизводитель
предлагает новую версию грузовика...

Александр СЕРГЕЕВ

Стр. **30**

Память

Эффект Шаяхметова

Он требовал от специалистов исчерпывающей компетентности, а от начальников цехов – стремления к профессиональному самосовершенствованию ...

Гурий ШЕДИН

Стр. **34**



Форумы

Тариф единый, непобедимый?

В 2013-м увеличились объемы железнодорожных перевозок угля (на 3%), железной руды (на 3%).

Но уже в нынешнем году маркетинговая служба Союза транспортников Казахстана «KAZLOGISTICS» ожидает снижения

Асхат БАТЫРОВ

Стр. **42**

Лидер

Как рождается золото

Самое молодое и самое успешное золотодобывающее предприятие Казахстана ТОО «Altyntau Kokshetau» наращивает объемы производства

Стр. **54**



Быстрее. Выше. Сильнее

Свободные кони,

свободные люди...

Главным спортивным событием уходящего лета стали Международные соревнования казахстанского этапа Кубка мира Центрально-Азиатской лиги и соревнования за Кубок наций

Стр. **70**

Новости

Стр. **20-23**

74
Стр. **Юмор
черный
и цветной**



**РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ
ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ**

АГМП создана 27 мая 2005 года и сегодня объединяет 95 отечественных и иностранных компаний черной и цветной металлургии, энергетики, золотодобывающей и угольной промышленности.

АГМП является одним из первых учредителей Союза предпринимателей и работодателей «Атамекен», ее представители входят в Экспертные советы восемнадцати министерств и ведомств.

АГМП активно защищает права и интересы казахстанских предприятий горно-металлургического комплекса в Правительстве и Парламенте.

АГМП принимает реальное участие в формировании и проведении экономической и социальной политики Казахстана.

АГМП всегда открыта для сотрудничества и готова принять в свои ряды как предприятия горно-металлургического комплекса, так и компании, работающие в сопутствующих секторах.

г. Астана, ул. Д. Кунаева 12/1
тел.: +7 (7172) 689-601
факс: +7 (7172) 689-602
e-mail: mail@agmp.kz

www.agmp.kz



Уважаемые коллеги!

От имени Республиканской Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) примите мои искренние поздравления с профессиональным праздником работников угольной промышленности – Днем шахтера!

Известно, что по запасам угля Казахстан входит в десятку стран-лидеров, уступая лишь Китаю, США, России, Австралии, Индии, ЮАР и Украине, и содержит в недрах 4% от общемирового объема запасов. Республика Казахстан входит в десятку крупнейших производителей угля на мировом рынке, а среди стран СНГ занимает третье место по запасам и первое место по добыче угля на душу населения. Общий объем добычи угля стабилизировался на уровне 110 млн. тонн. Экспорт угля составляет 18% от всех экспортных операций Казахстана.

В настоящее время угольная отрасль республики обеспечивает выработку в Казахстане 78% электроэнергии, практически стопроцентную загрузку коксохимического производства, полностью удовлетворяет потребности в топливе коммунально-бытового сектора и населения.

Весом и значим вклад в экономику страны крупнейших производителей угля – ТОО «Богатырь Комир», разреза «Восточный» АО «Евроазиатская энергетическая корпорация», ТОО «Майкубен-Вест», Угольного департамента Арселор Миттал Темиртау.

В числе безусловных приоритетов – дальнейшая инновационная модернизация производства. Только повышением качества продукции, новыми переделами в углехимии мы сможем ответить на ужесточение конкурентной борьбы и вызовы экономики. Необходимо активно осваивать современное оборудование, внедрять передовые, отвечающие мировым стандартам, технологии. Модернизация производств должна идти рука об руку с модернизацией социальных отношений, конструктивным социальным диалогом.

Желаю вам новых достижений и успехов в труде, здоровья и благосостояния семьям!



ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
АССОЦИАЦИИ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ
И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ (АГМП)
Н. В. РАДОСТОВЕЦ



ПРЕЗИДЕНТ ТОО «ЕВРАЗИЙСКАЯ ГРУППА»
АЛЬДИЯР КАЗТАЕВ

Уважаемые коллеги!

От имени многотысячного коллектива Евразийской Группы примите сердечные поздравления с профессиональным праздником – Днем шахтера!

Во всем мире профессия шахтера и горняка пользуется заслуженным почетом и уважением. Именно ваш праздник отмечают целыми городами, отдавая дань мужеству, которое вы ежедневно проявляете, спускаясь в шахты и карьеры. В нашей стране празднование Дня шахтера является доброй ежегодной традицией, чествованием мужественного труда и мастерства сильных духом людей.

Сегодня на предприятиях Евразийской Группы работают порядка 14 тысяч шахтеров и горняков, которые сохраняют и преумножают славу нашей горнорудной отрасли. Это благодаря их самоотверженному труду Евразийская Группа на протяжении 20 лет является одним из лидеров горнодобывающей промышленности Казахстана.

Наши предприятия постоянно обновляют производство, применяют самые современные решения в сфере промышленной безопасности и охраны окружающей среды, развивают социальное партнерство.

В эти дни отметила 40-летний юбилей шахта «Молодежная» Донского ГОКа АО «ТНК «Казхром», которая славится своими рекордами по добыче, в том числе и мировыми. Здесь разработаны собственные технологии и способы отработки хромовых руд.

Угольные предприятия Евразийской Группы – разрезы «Восточный» АО «Евроазиатская энергетическая корпорация» и АО «Шубарколь Комир» – широко известны своими инновациями. На «Восточном» впервые в Казахстане осуществлен проект по внедрению циклично-поточной вскрышной конвейерной технологии, который вошел в ГП ФИИР. На Шубаркольском разрезе налажен выпуск высококачественного спецкокса с утилизацией коксового газа.

Выражаю искреннюю признательность всем шахтерам и горнякам за трудолюбие, профессионализм и верность однажды избранному делу. Особая благодарность – ветеранам, которые посвятили ему всю свою жизнь, сохраняя замечательные традиции рабочих коллективов.

Желаю работникам шахт и разрезов новых профессиональных успехов и трудовых свершений.

С праздником Вас, дорогие коллеги! Крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим семьям!



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ТОО «КОРПОРАЦИЯ «КАЗАХМЫС»
БАХТИЯР КРЫКПИШЕВ

Уважаемые горняки! От имени многотысячного коллектива ТОО «Корпорация «Казакхмыс» поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем шахтера!

Ваш тяжелый и опасный труд всегда пользуется заслуженным почетом и уважением в нашем обществе. Шахтеры во все времена были и остаются надежной опорой отечественной экономики.

Перед горняками всегда стоят серьезные производственные задачи. И сегодня горная отрасль страны требует особого внимания. Нам необходимо не только модернизировать существующее производство и повышать производительность, но и обеспечить нашим шахтерам максимальный уровень безопасности и охраны труда как в карьерах, так и в условиях подземной добычи.

Желаю всем горнякам реализации задуманных планов, высоких производственных показателей и крепкого здоровья. Счастья и благополучия вам и вашим близким!

Уважаемые работники горнорудной промышленности! Примите самые искренние поздравления с Днем шахтера!

Угледобывающая промышленность остается одной из важных отраслей в экономике Казахстана. Благодаря вашему нелегкому труду, верности своей профессии угольная промышленность стала одной из ключевых отраслей, обеспечивающей металлургию, энергетику, агропромышленный комплекс и население топливом.

С каждым годом угольная отрасль все больше развивается, открывая новые возможности и перспективы. Сегодня внедряются новые технологии в области обогащения и глубокой переработки угля, вкладываются инвестиции в научные разработки. Современная техника, делающая горный труд более производительным и безопасным, взамен требует больших знаний и навыков, поэтому в этой отрасли работают люди особого склада. Профессия шахтера и горняка требует максимальной выдержки и самоотдачи, отваги и надежности. Это благородное дело, которое достойно восхищения.

Хотелось бы поблагодарить вас за самоотверженный труд, который по праву заслуживает уважения, пожелать крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким!



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПРЕДПРИЯТИЙ
«АРСЕЛОРИТТАЛ» В КАЗАХСТАНЕ
ВИДЖАЙ МАХАДЕВАН



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР»
ВИКТОР ЩУКИН

Уважаемые друзья!

От всего сердца поздравляю вас с Днем шахтера – праздником мужественных и выдержанных людей! С давних времен вы являетесь ярким примером усердия и самоотверженности. Работа в одной из ключевых отраслей казахстанской экономики, обеспечивающей население, энергетику, металлургию, химическое производство топливом, требует от вас особых человеческих и профессиональных качеств. Ваш труд традиционно пользуется заслуженным уважением в нашей стране.

Ежедневно тысячи казахстанских горняков несут свою вахту на благо государства. Среди них – угольщики крупнейшего казахстанско-российского предприятия АО «Самрук-Энерго» и компании РусАл «Богатырь Комир». На его долю приходится более 40% добываемого в стране энергетического сырья. Ежегодно на разрезе «Богатырь» силами экибастузских горняков добывается свыше 40 млн. тонн каменного угля. И этот показатель к 2020 году будет увеличен до 50 млн. тонн.

Выражаю работникам угольных предприятий сердечную признательность за профессионализм и верность своей профессии. Особенно ветеранам – основоположникам отрасли и добрых горняцких традиций. Уверен, что, сохраняя достигнутое, внедряя современные технологии, вы сделаете шахтерскую профессию престижной и справитесь с масштабными задачами, стоящими перед отраслью. Желаю крепкого здоровья и успешной работы! Счастья и благополучия вашим семьям! С праздником вас, дорогие коллеги!

БОЛАТ ӨНІМНІҢ САПАСЫН АРТТЫРА ОТЫРЫП

■ Юрий ИРТЫШОВ

«KSP Steel» ЖШС металлургтері болаттың кез келген маркасын шығару кезінде балқытуға арналған бірегей қорытпа – ферросиликоалюминидің 30 мың тоннасын жыл сайын шығаруды жоспарлап отыр. Бұл кәсіпорынды ҚР Президенті Нұрсұлтан Назарбаев тамыз айында Павлодарға іссапармен барғанда аралап көрген болатын.

Бір айта кетерлігі, бұрын Қазақстан мен Ресей мұнайгаз өнеркәсіптерінің қажеті үшін тек қана жапсарсыз болат құбырлар шығарып келген бұл компания Мемлекет басшысының «кіндік баласы» деп айтуға болады. 2007 жылы Президент құбыр илейтін кәсіпорынды іске қосқанда қатысқан еді. Кәсіпорын өте сәтті пайдалануға берілді: қазір бұл зауыт жыл сайын 800 мың тонна болат пен 270 мың тонна жапсарсыз құбыр, болат илем, әртүрлі диаметрлі арматураларды шығарып келеді. «KSP Steel» алғашқы жарты жыл ішінде құбыр өндірісі 22,5%-ға артты, ал өнімнен жалпы 16 млрд. 507,6 млн. теңге табыс түсті (яғни, 2013 жылмен салыстырғанда 97%).

Компания тұрақты дамуға қадам баса отырып, өнімнің сапасын арттыруға және өндіріс орнын әртараптандыруға бағытталған бірқатар шараларды қолға алды. Нақтырақ айтсақ, зауытта жапсарсыз құбырларды шығара келе, тау-кен байыту, энергетикалық және басқа да кәсіпорындарына қажетті әртүрлі диаметрлі болат шарлар шығаруды игерді. Шар илейтін зауыт жыл сайын 48 мың тонна болат өнім шығарады және мұнда 69 адам жұмысқа тартылған.

Дегенмен, ҚР Президентінің айтуынша, отандық өнеркәсіптегі жаңа бағыт ретінде Павлодар облысында ферроқорыту өндіріс орнын ашу жобасын атауға болады. Осы инвестициялық бастаманың негізінде

қазақстандық ғалымдар тобы бірегей технология мен бизнес-менеджментті әзірледі. Сонымен қатар, металлургтердің шешімі бойынша патенттің бірлескен авторларының қатарына Мемлекет басшысы да енгізілді, себебі, қазіргі кезде ресми атауы «Қазақстандық» болып қалыптасқан кешенді ферроқорытпа – ферросиликоалюминиді жаппай өндіруге дем берген Президент болатын.

Өткен жылдың маусымында Павлодардағы «KSP Steel» ЖШС зауытында жылына 30 мың тонна ферросиликоалюминий шығаруға қауқарлы электр пеші іске қосылды. Оның ашылуына бірқатар ірі шетелдік металлургия компанияларының өкілдері қатысты, олар жаңа өнімге ерекше қызығушылық білдіріп, ұзақ мерзімге келісім жасауға ұсыныс жасады. Мұның себебі айтпаса да түсінікті болар. Өз ерекшеліктері мен бағасы бойынша Екібастұздағы көмір разрезінің үйінділерінде жарамсыз болып жатқан шикізаттан дайындалатын «Қазақстандық» қорытпа әлемде теңдесі жоқ өнім болып отыр.

Өткен жылдың маусымында Павлодардағы «KSP Steel» ЖШС зауытында жылына 30 мың тонна ферросиликоалюминий шығаруға қауқарлы электр пеші іске қосылды. Бұл металлургтердің жүздеген жылдар бойғы арманы болатын, дейді «KSP Steel» ЖШС директоры Эдуард Креймер.

Ол осы жобаны іске асырылуы туралы ҚР Президентіне баяндай келе, «Қазақстандық»

қорытпа өндірісі өте тиімді екенін екенін жеткізді, себебі, бұл бағалы өнім жергілікті арзан шикізаттан өндіріледі және болат құю саласында үлкен сұранысқа ие.

Өнім шығару технологиясы мен қорытпаны Минералды шикізатты кешенді пайдалану бойынша ұлттық орталықтың ғалымдары әзірлеген.

Павлодарлықтар бұл қорытпаны өнеркәсіпте игерген. Жобаның құны 8 млрд. теңге, алайда, экономистердің болжамы бойынша бүкіл шығындардың орнын 4 жыл ішінде толтыруға болады. Жаңа өндіріс орны 371 адамды жұмыспен қатамасыз етеді. Сонымен, импорттың орнын толтыратын отандық кәсіпорынды аша отырып, Павлодарда бір уақытта бұл саладағы бәсекелестікті арттыруға да мүмкіндік туады, демек, республиканың халықаралық аренадағы беделі арта түседі.

Мемлекет басшысы іске асырылып жатқан жобаның нәтижесі мен болашағын жоғары бағалай келе, жаңа өндіріс орны болат өнімнің сапасын арттыруға мүмкіндік беретінін жеткізді. Осының арқасында кәсіпорынның жалпы болашағы жарқын деуге болады. Президент әлемдік нарықта жоғары сұранысқа ие қорытпа өндірісін игерудің арқасында «KSP Steel» ЖШС-інің өзге де қырларынан кешенді дамуына, оның өндірістік қуатын арттуға және тауар өндірісінің артуына мүмкіндік туады деп болжаған сарапшылар пікірімен келісетінін жеткізді.

ПОВЫШАЯ КАЧЕСТВО СТАЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ



■ Юрий ИРТЫШОВ

30 тыс. тонн ферросиликоалюминия – уникального сплава, предназначенного для раскисления при производстве практически любых марок стали, планируют ежегодно выпускать металлурги ТОО «KSP Steel», которое в ходе августовской рабочей поездки по павлодарскому Прииртышью посетил Президент РК Нурсултан Назарбаев.

Стоит напомнить, что эта компания, прежде специализировавшаяся исключительно на стальных бесшовных трубах для нужд нефтегазовой промышленности Казахстана и России, является своеобразным «крестником» Главы государства – в 2007 году Президент страны участвовал в пуске трубопрокатного предприятия. И старт оказался удачным: сегодня здесь ежегодно производят 800 тыс. тонн стали и 270 тыс. тонн бесшовных труб, стального проката, выпускают арматуру различного диаметра. Только за первое полугодие в ТОО «KSP Steel» производство труб увеличилось на 22,5%. В стоимостном выражении объем товарной продукции составил 16 млрд. 507,6 млн. тенге (или 97% к уровню аналогичного периода 2013 года).

Стремясь к устойчивому развитию, компания приняла комплекс мер, направленных на повышение качества продукции и дальнейшую диверсификацию производства. В частности, вслед за бесшовными трубами завод освоил выпуск стальных помольных шаров различных диаметров для нужд горно-обогатительных, энергетических и других предприятий. Проектная мощность шаропрокатного стана ежегодно составит 48 тыс. тонн стальной продукции, а число трудоустроенных рабочих – 69 человек.

Но, пожалуй, наиболее перспективным и, по словам Президента РК, новым направлением в отечественной промышленности следует считать осуществление проекта по организации ферросплавного

производства в Павлодарской области. В основе этой инвестиционной инициативы – уникальная технология и бизнес-менеджмент, разработанные группой казахстанских ученых. Между прочим, в число соавторов патента по решению металлургов был включен и сам Глава государства, выступивший идейным вдохновителем массового производства ферросиликоалюминия – комплексного ферросплава, официально названного «Казахстанским», содержащего сильные раскислители Si и Al.

В июне минувшего года на павлодарском заводе ТОО «KSP Steel» была введена в строй действующих первая электропечь мощностью 30 тыс. тонн ферросиликоалюминия в год. Тогда торжественную церемонию запуска посетили представители ряда крупных зарубежных металлургических компаний, проявивших к новой продукции живой интерес и предлагавших заключить долгосрочные контракты. И это понятно. По своим характеристикам и цене сплав «Казахстанский», выпускаемый фактически из бросового сырья, содержащегося в отвалах угольных разрезов Экибастуза, не имеет аналогов в мире.

Мечтой, которая более ста лет будоражила умы металлургов, назвал ферросиликоалюминий генеральный директор ТОО «KSP Steel» Эдуард Креймер.

Докладывая Президенту РК о ходе реализации этого проекта, он, в частности, сообщил, что производство сплава «Казахстанский»

высокорентабельно, поскольку столь ценный продукт производится из местного дешевого сырья и очень востребован в сталелитейной отрасли.

Технология и сам сплав разработаны учеными из Национального центра по комплексной переработке минерального сырья. Павлодарцам же удалось промышленно освоить этот сплав. Стоимость проекта достигает 8 млрд. тенге, но экономисты уверены: все затраты окупятся за четыре года. Новое производство позволит дополнительно создать 371 рабочее место.

Таким образом, создавая отечественное импортозамещающее производство, в Павлодаре одновременно способствуют повышению конкурентоспособности отрасли, а значит – улучшению делового имиджа республики на международной арене.

Высоко оценив итоги и перспективы осуществляемого проекта, Глава государства, сам в прошлом металлург, отметил, что новое производство позволит повысить качество стальной продукции, благодаря чему предприятие в целом имеет хорошие перспективы. И согласился с оценками экспертов, которые считают, что освоение сплава-раскислителя, пользующегося на мировом рынке высоким спросом, в дальнейшем позволит ТОО «KSP Steel» комплексно развивать другие переделы завода, увеличивая их производственную мощность и расширяя линейку товарной продукции.

Тамара Дуйсенова: «НЕОБХОДИМО ПОДНЯТЬ СТАТУС ТРЕХСТОРОННИХ КОМИССИЙ ПО СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ»

ПРАВИТЕЛЬСТВО НАМЕРЕНО УБРАТЬ БАРЬЕРЫ, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРИВЛЕЧЕНИЮ
ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ ИЗ-ЗА РУБЕЖА ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ
ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ ГП ФИИР

■ Ирина ЕЛЕНИНА

Вопросы модернизации социальных отношений вновь обрели актуальность. В трудовых коллективах страны обсуждаются новые подходы к возможным изменениям в трудовом законодательстве. Свои предложения высказывают работодатели и отраслевые ассоциации. О грядущих изменениях в парадигме социальной модернизации журнал «Горно-металлургическая промышленность» попросил рассказать Министра труда и социальной защиты населения Тамару Дуйсенову.

– Тамара Касымовна, каков, на ваш взгляд, социальный климат в производственных коллективах на предприятиях различных отраслей промышленности Казахстана? Насколько необходима модернизация социальных отношений в Казахстане? Как вы оцениваете динамику развития социального партнерства в горно-металлургическом секторе?

– В целом ситуация неплохая. Действует и набирает силу социальное партнерство, созданы инструменты для взаимодействия всех сторон – работодателей, работников и государства. Главным инструментом принятия согласованных решений являются отраслевые соглашения, заключаемые между уполномоченными государственными органами, полномочными представителями работодателей и работников. В этих соглашениях закреплены общие принципы, права и обязательства сторон по установлению режима и условий

труда, занятости и социальных гарантий для работников.

Однако в новых условиях вхождения Казахстана в топ-30 наиболее развитых и конкурентоспособных экономик мира к 2050 году социальное партнерство требует дальнейшего развития. Казахстанские компании должны быть не только локомотивом экономического роста, но и ответственно подходить к вопросам социальных преобразований. Для этого необходимо сформировать позитивный социальный климат, позволяющий распределить ответственность за социальное благополучие и социальную стабильность между государством, бизнесом и профессиональными союзами.

Анализ трудовых конфликтов, имеющих место в последние несколько лет, показывает, что они возникают преимущественно в промышленно-развитых регионах республики – Мангистауской, Карагандинской и Атырауской областях. Они же остаются «боле-

точной» и сегодня. Согласно данным мониторинга, конфликтогенные факторы и предпосылки дестабилизации в трудовой сфере с начала 2014 года перманентно отмечаются в нефтеносных Мангистауской и Атырауской областях.

За 2011–2013 годы произошло 65 трудовых конфликтов, из них 52,4% – из-за задолженности по заработной плате, 43% конфликтов возникли из-за уровня и своевременности выплаты заработной платы, 4,6% – по другим причинам: недовольство условиями труда, личная неприязнь и т. д. В разрезе отраслей наибольшее количество конфликтных ситуаций произошло на предприятиях нефтегазовой и горнодобывающей отраслей.

Но я бы не спешила обвинять в этом только собственников предприятий. Здесь есть вина и другой стороны трудовых отношений. Одни не захотели объяснять – другие не стали слушать. Где-то работодатели не хотят наладить постоянный диалог со сво-



ими работниками. Где-то, наоборот, представители работников относятся к своим обязанностям формально. Поэтому исправлять положение нужно также общими усилиями. Необходимо поднять статус трехсторонних комиссий по социальному партнерству, чтобы они стали действенным инструментом не только разрешения конфликтных ситуаций, но и их предупреждения. Работодатели и работники должны наладить между собой постоянный диалог. Представители же государственных органов должны выступать в качестве модератора этого диалога.

Мы большую ответственность возлагаем на профсоюзы. Недавно Парламентом принят новый закон о

профсоюзах, который усиливает роль, полномочия и возможности рабочего представительства. Законодательные механизмы созданы, сейчас задача – реализовать их возможности.

– Не могли бы вы подробнее изложить основную идеологию Концепции дальнейшей модернизации пенсионной системы Республики Казахстан до 2030 года. Какие изменения она предусматривает?

– Главная идеология – это социальная справедливость. Целью модернизации пенсионной системы является обеспечение адекватности пенсионных выплат для достойного уровня жизни в пенсионном возрасте.

Исходя из этого основными задачами концепции являются, во-первых, обеспечение финансовой устойчивости и прозрачности пенсионной системы, гарантирующей исполнение социальных обязательств перед участниками пенсионной системы. Во-вторых, расширение охвата населения обязательной и добровольной пенсионной системой. В-третьих, диверсификация источников дохода в пенсионном возрасте (государственные, частные, профессиональные, солидарные и накопительные). И наконец, обеспечение доступности и высокого качества пенсионных услуг, прозрачности инвестиционного управления пенсионными активами.

Концептуальным изменением является пересмотр порядка начисления базовой пенсионной выплаты. Сегодня базовая пенсия начисляется всем пенсионерам в одинаковом размере. С учетом мирового опыта для предупреждения бедности пенсионеров, а также для стимулирования экономической активности граждан в трудоспособном возрасте базовую пенсию предлагается назначать в зависимости от стажа участия граждан в пенсионной системе.

Так, при десятилетнем стаже участия в пенсионной системе размер базовой пенсии будет составлять 50% от прожиточного минимума, за каждый год сверх 10 лет размер выплаты будет увеличиваться на 2%, а при стаже 35 и более лет она будет равна величине прожиточного минимума.

Для лиц, имеющих стаж участия в пенсионной системе менее 10 лет, будет установлена социальная пенсия в размере 50% от величины прожиточного минимума, что соответствует текущему размеру базовой пенсии. Таким образом, будет соблюдаться главный принцип социальной справедливости – чем дольше человек работал, тем больше у него будет пенсионная выплата.

Еще одно новшество: для всех категорий пенсионеров предлагается ввести новый условно-накопительный компонент пенсионной системы. Его участниками станут работники, в пользу которых работодатели за счет собственных средств будут перечислять обязательные 5%-ные пенсионные взносы, начисляемые от размера дохода работника. Взносы будут капитализироваться и инвестироваться в финансовые инструменты, от доход-

ности которых зависит рост накоплений.

Пенсионные выплаты из условно-накопительной системы будут осуществляться только при достижении общеустановленного пенсионного возраста и выплачиваться пожизненно.

– Какие стимулы участия в формировании источников пенсионных выплат вводятся для работодателей? Что такое система добровольного декларирования в сфере безопасности труда, и насколько эта система эффективна?

– Проектом концепции предусмотрены меры по совершенствованию обязательной профессиональной схемы пенсионного обеспечения лиц, занятых во вредных (особо вредных) условиях труда. Надо сказать, что действующая система не в полной мере компенсирует риски, связанные с занятостью в тяжелых и опасных условиях труда. Поэтому с 1 января 2014 года дополнительно к обязательным пенсионным взносам работников введены обязательные профессиональные пенсионные взносы (ОППВ) в размере 5% от фонда оплаты труда. При этом работодатели должны отчислять ОППВ только по тем видам производств, которые отнесены к вредным, и только тем лицам, которые в них заняты. Перечень видов вредных производств и список профессий работников, занятых в них, утвержден правительством и будет периодически пересматриваться с учетом изменений условий труда.

При этом нагрузка на работодателя не увеличивается, так как сумма взносов в профессиональную пенсионную систему будет отнесена на вычеты при осуществлении налоговых платежей. Для стимулирования работодателей, имеющих рабочие места с особыми условиями труда, законодательно закреплено, что в случае оптимизации таких рабочих мест и улучшения условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест, уплата ОППВ не осуществляется.

Что касается системы добровольного декларирования соответствия условий труда на предприятии государственным стандартам охраны труда, то это один из стимулов улучшения условий труда для работодателей, поскольку это освобождает работодателей от уплаты ОППВ.

В этом году мы начали реализовывать эту систему в пилотном режиме – в Павлодарской, Восточно-Казахстанской, Алматинской и Кызылординской областях. После изучения состояния дел в случае положительной оценки региональной трехсторонней комиссии предприятие получает сертификат доверия и включается в реестр предприятий, гарантированно соблюдающих трудовые права работников. Такие предприятия не подлежат плановой проверке в течение трех лет, что снимет административные барьеры и снизит издержки работодателей. На сегодня сертификат доверия по соблюдению трудовых прав работников уже получили 15 предприятий, работающих в этих регионах.

– Судя по вашим планам, государство намерено перенести всю тяжесть социальных выплат на плечи работодателя. Но как это согласуется с Государственной политикой форсированного инновационного развития, реализуя которую, работодатель уже несет серьезную инвестиционную нагрузку? Не приведут ли законодательные нововведения в области трудовых и социальных отношений к снижению темпов реализации инновационных проектов? Просчитывался ли этот момент с точки зрения экономики и наполняемости бюджета?

– Государство ни в коем случае не намерено переносить всю тяжесть социальных выплат на плечи работодателя. Это подтверждают и данные авторитетных международных организаций. Так, в рейтинге Doing Business Всемирного банка за 2014 год по показателю «Налогообложение» Казахстан занимает 18-е место с показателем общей налоговой ставки (в процентах от прибыли) 28,6%. А аналогичный средний показатель в странах Европы и Центральной Азии – 38,7%, в странах ОЭСР – 41,3%.

В ухудшении этих показателей не заинтересовано в первую очередь Правительство страны. Однако главным принципом социального развития должна быть солидарная ответственность государства, работодателей и граждан. Именно поэтому в проекте Концепции модернизации пенсионной системы определен баланс распределения ответственности за пенсионное обеспечение.

В настоящее время в рамках обя-

зательного накопительного уровня каждый работник несет ответственность за собственное обеспечение в старости, перечисляя 10% обязательных пенсионных взносов со своих доходов. Государство реализует минимальные гарантии пенсионного обеспечения и гарантирует сохранение реальной стоимости пенсионных накоплений каждому вкладчику при выходе на пенсию. Ответственность работодателя до последнего времени отсутствовала. Поэтому и введены обязательные профессиональные пенсионные взносы работодателей в пользу своих работников, занятых во вредных (особо вредных) условиях труда. Тем самым и распределяется ответственность между основными участниками социально-трудовых отношений.

– Известно, что горно-металлургический комплекс Казахстана переживает не лучшие времена. Падение цен на металлы на международных рынках серьезнейшим образом сказалось на фонде оплаты труда во многих крупных компаниях. Очевидно, что сокращение численности персонала – горькая необходимость. Какие защитные механизмы будут предусмотрены для работников новым законодательством?

– Действительно, проблема сокращения численности персонала в горно-металлургической промышленности существует. За период с 2008 по 2013 год численность занятых на предприятиях черной металлургии сократилась на 28 тыс. человек. Но уже во второй пятилетке индустриализации к 2019 году в черной металлургии ожидается рост занятых на 3,1 тыс. человек.

Министерством совместно с местными исполнительными органами проводится мониторинг высвобождаемых работников в результате сокращения объемов производства на промышленных предприятиях и принимаются меры по содействию их трудоустройству. По информации областей, в первом квартале 2014 года сокращены объемы производства на 45 предприятиях, в том числе на 35 промышленных и 10 добывающих предприятиях, в связи с чем сокращены 735 работников.

Чтобы эти люди не остались без средств к существованию, нами принят ряд мер. Это, во-первых, органи-

зация профессиональной подготовки, переподготовки высвобождаемых работников по программе «Дорожная карта занятости-2020» для трудоустройства на проектах, реализуемых по Программе форсированного индустриально-инновационного развития и других инвестпроектов. Имеется возможность трудоустройства на социальные рабочие места, получения микрокредита, обучения на курсах предпринимательства и открытия собственного дела. В рамках программы ДКЗ-2020 также можно переехать и получить государственную поддержку для трудоустройства в другом регионе.

– Будут ли сделаны послабления в плане ввоза иностранных кадров? Стоит ли ожидать расширения квоты для ввоза иностранных рабочих при реализации инновационных проектов?

– Мы планируем не только расширить квоту – для крупных инвестиционных проектов в приоритетных отраслях экономики она будет вообще отменена. Министерством разработан законопроект, в котором предусматривается, во-первых, внедрение принципа свободного перемещения (вне квоты и без разрешения) для транснациональных корпораций, инвестирующих капиталы в три основные отрасли страны – это обрабатывающая промышленность, агропромышленный комплекс и геологоразведка.

Во-вторых, формирование в стране рынка высококвалифицированных специалистов через упрощение порядка их привлечения. Для этого планируется отойти от практики квотирования и выдачи разрешений для самостоятельно прибывающих иностранных трудовых мигрантов. Им будут лишь выдаваться направления

на трудоустройство или справки о соответствии уровня их квалификации требованиям современного казахстанского рынка труда.

Третье направление – привлечение талантливой молодежи, в том числе из стран СНГ и дальнего зарубежья за счет внедрения грантов на их обучение в ведущих вузах страны. Для этого планируется разработать соответствующий Перечень востребованных профессий, в том числе менеджеров, инженеров, ученых (исследователей), преподавателей. В целях объективного и качественного отбора будет внедрена балльная система оценки потенциальных работников.

Данные меры должны обеспечить удовлетворение потребностей экономики в высококвалифицированных специалистах, сформировать открытый рынок труда и способствовать формированию благоприятного инвестиционного климата в стране.

www.ruukki.ru



RUUKKI
Raex®

**ИЗНОСОСТОЙКАЯ
СТАЛЬ**

Офис продаж в Казахстане
Астана
+7 (7172) 901 109
www.ruukki.ru

RUUKKI
PART OF SSAB

ЕСТЬ СТИМУЛ РАБОТАТЬ С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

ЗА ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ ШУБАРКОЛЬСКОЕ ТОПЛИВО СТАЛО В ЕВРОПЕ УЗНАВАЕМЫМ БРЕНДОМ, СВИДЕТЕЛЬСТВУЮЩИМ О ВЫСОКОМ КАЧЕСТВЕ И НАДЕЖНОСТИ ПОСТАВОК



■ Сергей БУЯНОВ

«Чистым углеродом» за его низкосольный состав называют специалисты каменное топливо Шубаркольского угольного разреза. В следующем году этому уникальному угледобывающему предприятию исполнится 30 лет. За эти годы разрез пережил и взлеты, и падения.

При проектной мощности 20 млн. тонн в период экономического кризиса конца 90-х годов прошлого века в АО едва добывали 800 тыс. тонн угля. И только после того как в 2009 году «Шубарколь комир» вошел в Евразийскую Группу (ERG), началось устойчивое наращивание угледобычи. Достигнутый высокий уровень организации производства иллюстрирует такой факт: национальным бизнес-рейтингом 2013 года Шубаркольский разрез признан «Лидером отрасли-2013»

среди родственных предприятий, ведущих добычу каменного топлива открытым способом. А в нынешнем году продукция разреза – уголь и спецкокс – победила в конкурсе «Лучший товар Карагандинской области-2014».

Увеличению объемов производства и улучшению качества угольной продукции способствовал целый ряд мероприятий как организационного, так и технологического характера. Принципиальным решением стало внедрение селек-

тивной технологии выемки. Это позволило вести отгрузку чистого товарного угля с зольностью не более 7% и сделало продукцию привлекательной для широкого круга потребителей за рубежом и в Казахстане. Кроме того, был запущен завод спецкокса «Сары-Арка», который выдает 210–220 тыс. тонн ценного восстановителя в год, востребованного металлургами Казахстана.

По словам президента АО Тулегена Акбаева, Шубарколь – очень перспективный разрез. Его пре-

имущество определяется в первую очередь тем, что природа заложила здесь уникальный по своей калорийности и чистоте уголь. Это низкозольное топливо с высокими летучими свойствами. И второй плюс – коллектив предприятия. Это и высококвалифицированные инженерно-технические работники, которые ведут все работы, и технический персонал, обслуживающий технику и оборудование, это и рабочие, ежедневно отдающие все силы труду. Люди замечательные, грамотные и ответственные, поэтому те задачи, которые ставятся перед коллективом, решаются успешно. В ответ администрация делает все, чтобы коллектив получал достойное вознаграждение, а условия труда были комфортными и безопасными. Недавно на предприятии был подписан новый коллективный договор на 2014–2015 годы, который, по мнению первого руководителя, можно считать лучшим в отрасли. Его положения неукоснительно выполняются как администрацией, так и трудовым коллективом.

Поэтому у каждого есть стимул и мотивация работать с полной отдачей. И темпам роста Шубарколя могут позавидовать многие. В то время как другие предприятия угольной отрасли снижают объемы, сетуя на падение мировых цен и сужение рынка, на Шубарколе добыча растет. Если в 2009 году, после вхождения АО в ERG она составила 5,5 млн. тонн, то в 2013-м ее объем достиг 8,8 млн. тонн. План на текущий год – 9,6 млн. тонн.

При этом, как счел особо подчеркнуть Т. Акбаев, на разрезе нет никаких сложностей по достижению запланированных результатов. В настоящее время угольщики добиваются стабильной подачи вагонов для ритмичной отгрузки каменного топлива. С этой целью налажено постоянное взаимодействие с коллегами-железнодорожниками. Как отметил президент АО, стоять по причине нехватки вагонов разрез не будет. Что же касается планов по дальнейшему росту, пока планка по добыче установлена на уровне 10,3 млн. тонн. Можно было бы и больше, но здесь препятствием



Президент АО «Шубарколь Комир» Тулеуген Акбаев

выступает пропускная способность железной дороги.

Разумеется, прежде чем нарастить добычу, на разрезе занялись решением вопросов сбыта, что совсем непросто, если учесть, что по сравнению с предыдущими годами снизилась рыночная цена на уголь, да и спрос подвержен сезонным колебаниям. Тем не менее в «Шубарколь комир» уверены: эти сложности преодолимы. Чтобы расширить клиентскую базу, в АО серьезно занялись изучением покупательских предпочтений.

У АО «Шубарколь комир» есть постоянные потребители, которые традиционно закупают большие объемы топлива. Это константы, с которыми разрез стабильно работает из года в год. Если говорить о Казахстане, то это металлургические предприятия. Завод спецкокса как раз и был построен в расчете на потребление в металлургии ферросплавов, где он может частично заменять более дорогой кокс.

Также определенный объем угля – 3,1–3,3 млн. тонн в год – востребован коммунальным сектором, то есть используется для отопления помещений.

Еще около 3 млн. тонн угля в год «Шубарколь комир» экспортирует в дальнее зарубежье: Великобританию, Италию, Германию, Финляндию и другие страны. За последние годы шубаркольское топливо стало в Европе узнаваемым брендом,

свидетельствующим о высоком качестве и надежности поставок.

– Когда мы только начали отгружать уголь в дальнее зарубежье, чтобы сразу снять все вопросы по качеству, пригласили к себе специалистов лаборатории SGS (в прошлом Société Générale de Surveillance) – международной организации, специализирующейся на независимой экспертизе, контролю, испытаниям и сертификации продукции. Это одна из самых авторитетных в мире структур, – сообщил Т. Акбаев. – Ее оценка является гарантией объективности.

Представители SGS несколько месяцев работали совместно со специалистами лаборатории «Шубарколь комир» и сделали заключение о том, что продукция разреза соответствует мировым стандартам.

АО готово поставлять уголь энергетическим компаниям и в Казахстане. К сожалению, в настоящий момент это невозможно – отечественные ТЭЦ строились под уголь совсем других параметров. Конечно, есть надежда, что появятся новые проекты в энергетике, ориентированные на потребление шубаркольского топлива. А пока этого не случилось, администрация разреза рассматривает другие возможности.

– Мы готовы расти за счет любого рынка – и отечественного, и европейского, – говорит Т. Акбаев. – Но сегодня главные перспективы

мы видим в России. Контракты с предприятиями РФ мы заключаем уверенно, поскольку все прежние сложности с транспортировкой сняты. Арендные вагоны как казахстанские, так и российские нам можно свободно использовать в Едином экономическом пространстве, что мы и делаем.

Конечно, обеспечить темпы роста помогает внедрение современной техники и оборудования. По словам президента АО, принципиальным решением стала замена устаревающего парка горной техники максимально высокопроизводительными машинами нового поколения. Это касается как техники для горных работ, так и вспомогательной.

Благодаря такой стратегии сегодня «Шубарколь комир» – единственное угледобывающее в стране предприятие, располагающее тремя экскаваторами Hitachi с ковшом в 21 кубометр. Одна такая единица позволяет отгружать в год до 5 млн. тонн вскрыши и заменяет несколько старых экскаваторов с прямой лопатой.

– Старое оборудование постепенно выбывает, новое приходит, – говорит Т. Акбаев. – В нынешнем году приобретен второй буровой станок DM-45 американского производства. Уже давно внедряются в производство угольные погрузчики Caterpillar, бульдозеры Caterpillar и



Dressta – известные мировые бренды, которые очень надежны и имеют коэффициент технической готовности и отдачу намного выше, чем ранее использовавшаяся на разрезе техника. У нас единственные в Казахстане БелАЗы мощностью 220 тонн, а также 130-тонные машины.

Сейчас для сравнения с БелАЗами купили 185-тонные самосвалы Hitachi и уже видим определенные преимущества. Помимо этого, строим конвейерные линии, чтобы заменить дорогие автоперевозки, особенно при поднятии угля наверх.

Диверсификация производства – также одно из стратегических направлений развития АО «Шубарколь комир». Она позволяет расширять ассортимент продукции и обеспечивает страховку от возможных изменений конъюнктуры рынка. В рамках этой работы в 2006 году был запущен завод по производству спецкокса «Сары-Арка». Сейчас он стабильно работает, и в нынешнем году предстоит обновление линии – приобретено оборудование для третьей ступени очистки коксового газа. Монтаж будет закончен в октябре, что позволит увеличить производительность, улучшить качество.

Параллельно с выпуском спецкокса на разрезе ведутся работы по переработке сопутствующего коксового газа. Его использование дает 2 мВт электрической энергии, которой хватает на обеспечение





электричеством самого завода. В планах расширение выработки до 5,5 мВт, которых хватит на обеспечение электричеством уже всего производства и вахтового поселка. При дальнейшем расширении завода спецкокса будет и третий этап параллельного развития электростанции. В этом случае «Шубарколь комир» уже сможет продавать электричество сторонним потребителям.

Обратная сторона роста добычи и увеличения производительности – большие возможности предприятия по развитию социальной сферы.

По словам президента АО, создание достойных условий коллективу – вопрос принципиальной важности. Как известно, вахтовый поселок угольщиков находится в 500 км от Караганды, работники проводят там по полмесяца. Вот почему администрация предприятия одной из главных своих задач видит в создании для людей таких условий жизни, какие они имеют у себя дома. Каждый год в поселке строится комфортабельное новое жилье, где в отдельных комнатах имеются кухня и санузел с душем. Есть об-

щий зал, где можно собраться всем вместе, посмотреть телевизор. На кухне установлены холодильник и плита, есть все для приготовления пищи. При этом работает и столовая. Так что человек по своему вкусу выбирает – питаться ему в столовой или готовить самому.

Конечно, отдыхать на вахте особо некогда – люди работают по 11 часов плюс час на обеденный перерыв. Свободного времени немного, но, несмотря на это, администрация заботится об организации досуга. В поселке работают два крытых спортзала, оборудованы волейбольная и футбольная площадки под открытым небом. В дальнейших планах – строительство стадиона. Теннис, бильярд – все это тоже имеется. Открыта библиотека, где есть возможность почитать и художественную, и специальную техническую литературу в электронном виде.

Учитывая все это, стоит ли удивляться, что при всей серьезности сложившейся в стране кадровой проблемы «Шубарколь комир» дефицита в рабочих практически не ощущает. Работать на предприятии

стремятся и молодые, и зрелые специалисты.

– В нашем коллективе работают не только жители Карагандинской области, но и из многих других регионов, – говорит Т. Акбаев. – Причем более половины – из сельской местности. Обучение ведем на месте: у нас заключены договоры с учебными центрами, преподаватели едут либо в наш поселок и проводят там занятия, либо встречаются с коллективом в Караганде.

Если говорить о повышении квалификации, «Шубарколь комир» с готовностью отправляет людей на обучение по нужным предприятию специальностям. Учеба оплачивается, и, получив диплом, человек остается работать на разрезе. Кроме этого, предприятие обучает детей своих работников также нужным производственным специальностям.

– Самый ценный ресурс нашей компании – люди, – убежден Түлеген Акбаев. – Сегодня наши работники отмечают профессиональный праздник – День шахтера. И я от всего сердца желаю новых трудовых свершений, крепкого здоровья, добра и благополучия семьям!

УГОЛЬ – ПРОДУКТ ИННОВАЦИОННЫЙ!

■ Алексей БАНЦИКИН

В сознании общественности широко утвердился стереотип восприятия угольной промышленности как сферы весьма консервативной в плане инноваций. Тем не менее казахстанские добывающие компании продолжают поиск методик, позволяющих увеличить глубину переработки угля. «Черное золото» служит уже не только топливом для энергетики и металлургии, но и сырьем для получения востребованных рынком продуктов. О том, как далеко в этом направлении продвинулись казахстанские угольные компании, мы ведем беседу с заместителем директора Департамента электроэнергетики и угольной промышленности МИНТ Владимиром Клякиным.

– Владимир Викторович, каковы итоги развития угольной промышленности в 2013 году и предварительные итоги первого полугодия? Каковы прогнозы и есть ли препятствия к увеличению объемов экспорта?

– Хочу поблагодарить журнал «Горно-металлургическая промышленность» за объективное и регулярное освещение деятельности угледобывающих предприятий Казахстана. Мы беседуем с вами накануне нашего профессионального праздника, а это отличный повод подвести итоги года минувшего и рассказать о дальнейших планах.

Прошлый год мы закончили с объемом добычи угля на отметке 112,8 млн. тонн. Это очень хороший показатель. Как вы видите, мы достигли уровня добычи в сто миллионов и удерживаем его, что само по себе говорит о стабильности наших компаний. Тем не менее это на полтора миллиона ниже уровня 2012 года. Хотя все контрактные обязательства по поставкам угля были выполнены, и никаких нареканий на работу наших угольных компаний от партнеров не поступало, есть повод для размышлений. Тем более что в первом полугодии уже нынешнего года мы также упустили кое-какие наши достижения прошлых лет и сработали на 4,2 млн. тонн хуже аналогичного периода 2013 года. В чем же причина отката от планки достигнутых показателей? Проанализировав ситуацию, мы пришли к выводу, что основное

влияние оказал отказ некоторых энергопроизводящих компаний Российской Федерации от потребления экибастузского угля и, как следствие, отказ от заключения договоров с казахстанскими добывающими компаниями.

Чем же вызвано это решение наших партнеров? Дело в том, что, согласно «Энергетической стратегии Российской Федерации», Россия стремится в период 2010–2020 годов полностью обеспечить свои теплоэлектростанции углем и газом собственного производства и тем самым достичь полной топливно-энергетической независимости. На это же нацелена Программа развития угольной промышленности России до 2030 года, которая предусматривает не только значительные темпы роста объемов добычи, но и поэтапное замещение казахстанских – в первую очередь экибастузских углей – на угли Кузнецкого бассейна. Особенно это касается теплоэлектростанций на Урале.

В переговорах с нашими коллегами из Минэнерго РФ мы затрагивали этот вопрос, и они подтвердили, что это не кратковременный тренд, а долгосрочная тенденция. В то же время они отмечают, что это процесс долгосрочный, не одного года. Мы думаем, что в течение ближайших 15 лет стопроцентного замещения всех электростанций не произойдет, но процентов на 15–20 наверняка будет.

– Но, насколько нам известно,

многие теплоэлектростанции Урала проектировались именно под экибастузский уголь. Переход на уголь Кузбасса может негативно отразиться на оборудовании...

– Одной из актуальнейших проблем энергетики, кстати, общей для всего постсоветского пространства, является износ основных генерирующих мощностей. И у нас, и в России он достигает на некоторых электростанциях 70%. Поэтому, я думаю, процесс перехода на уголь Кузбасса будет идти параллельно поэтапной модернизации российских ТЭС.

– Иными словами, мы теряем объемы экспортных поставок угля, и этот процесс необратим. Что мы можем ему противопоставить?

– Безусловно, нужно искать новые рынки сбыта. А для этого нужно повышать качество поставляемого угля. Это аксиома развития современного рынка – чем выше качество углей, тем они более конкурентоспособны. Конечно, для экибастузских компаний это серьезная проблема, так как угли этих месторождений являются труднообогатимыми. В этой связи мы настоятельно рекомендуем разрезу «Восточный», компаниям «Ангренсор» и «Богатырь комир» детально проработать варианты улучшения качества своей продукции. Это одна из альтернатив, которая может позволить сохранить экспорт-



ные возможности наших угольных компаний и возместить потери в России.

Второй путь, более длительный, но сулящий увеличение добавленной стоимости – последующие переделы, то есть углехимия.

– Год назад в беседе с Вами мы поднимали этот вопрос. Тогда поговаривали о возможности совместной реализации проекта с китайскими специалистами в этой области. Можно ли рассказать об этом подробнее?

– В прошлом году в рамках визита Председателя КНР в Казахстан было подписано два меморандума. Первый – между МИНТ РК и Государственным управлением по энергетике КНР, рамочный меморандум предусматривает сотрудничество, обмен опытом и технологиями в сфере комплексной переработки угля. Второй меморандум, более конкретный, подписан между казахстанским разрезом «Кузнецкий» в Карагандинской области, АО «KAZNEX INVEST», Банком развития Казахстана и Китайской энергетической корпорацией «Циньхуа». Документ предусматривает использование богатого опыта Китая в строительстве и эксплуатации объектов углехимической промышленности, а также привлечение инвестиций со стороны китайской корпорации.

Начиная с сентября прошлого года, казахстанские специалисты несколько раз посетили КНР для ознакомления с используемыми технологиями. Также в Китай были направлены пробы углей, чтобы китайские специалисты оценили возможность их глубокой переработки. По мнению специалистов «Циньхуа», угли разреза «Кузнецкий» вполне могут служить сырьем для последующих переделов. В конце мая – начале июня в Казахстан при-

ехала большая группа специалистов китайской корпорации, которые вместе с инженерами разреза «Кузнецкий» разрабатывают концепцию дальнейшей деятельности.

Совместный проект предусматривает строительство крупного комплекса по переработке угля. Причем в качестве конечного продукта планируется получение бензина, дизельного топлива, электроэнергии и различных химических продуктов – пропилена, полипро-

пилена и проч. Начальная планируемая сумма инвестиций составляет 2 млрд. долларов. В перспективе объем инвестиций может увеличиться до 10 млрд. долларов. Думаю, что этот проект – пока, правда, только пилотный – несомненно, получит развитие. В этом есть твердая заинтересованность и китайской компании, и казахстанской стороны.

Параллельно аналогичные изыскания ведутся самостоятельно угольной компанией ТОО «Арбат», которая в прошлом году получила право на недропользование на свободном участке Шубаркольского месторождения. Специалисты компании разрабатывают собственное ТЭО, которое в ближайшие два месяца должно быть представлено на рассмотрение в МИНТ. Известно, что компания ведет поиск инвестора, заинтересованного в реализации проекта. Учитывая качество шубаркольских углей, я полагаю, что этот проект также имеет все шансы на успех.

– Насколько актуален вопрос переработки метана угольных пластов? Существуют ли реальные подвижки в этом направлении?

– Этот вопрос сегодня изучается всеми заинтересованными сторонами. Напомню, что с инициативой переработки метана выступил акимат Карагандинской области. Позже идея была поддержана депутатами Парламента и специалистами ряда казахстанских компаний, в числе которых АО «КазТрансГаз». В этом году компания заключила с акиматом области и АО «Казгеология» трехсторонний меморандум о разведке и добыче метана на месторождениях Карагандинского угольного бассейна. Это уже говорит о заинтересованности в решении этой сложной технической задачи.

Два месяца назад в Караганде прошла международная конференция, посвященная вопросам добычи метана, на которой присутствовали специалисты из Испании, России, США. По их мнению, в добыче метана нельзя ожидать мгновенных результатов. Проекты подобного рода в отдельных государствах занимали довольно длительный период – от 10 до 15 лет от начала разведки до перехода к получению газа как продукта.

Кроме того, есть одно серьезное

препятствие: к сожалению, угольный газ – метан у нас пока не классифицирован как полезное ископаемое, не занесен в Государственный реестр запасов. Дело в том, что этой процедуре должна предшествовать детальная разведка метана месторождений Карагандинского бассейна. Только после того, как определимся с объемами газа и способом его добычи, мы сможем поставить угольный метан на баланс полезных ископаемых в Комитете геологии МИНТ РК. И уже тогда можно с полным основанием говорить о необходимых преференциях и государственной поддержке компаний, реализующих проекты добычи метана. Все эти шаги нужно пройти поэтапно.

Как отмечалось на конференции, прогноз ресурсов шахтного газа в угольных пластах Карагандинского бассейна выходит на цифру до 900 млрд. кубических метров. Это около 80% от всех запасов газа в Казахстане. Однако нужно все подробно просчитать и только тогда можно будет предметно говорить об идее газификации Астаны.

– Не является ли препятствием к разработке высокая себестоимость добычи метана? Что дешевле – добывать природный газ или метан угольных пластов?

– Безусловно, добыча метана дороже. В газовых или в нефтегазовых месторождениях, там, где газ идет попутно добыче нефти, газ выходит на поверхность без всякого напряжения, стоит лишь только пробурить скважину. Газ метан, содержащийся в угольных пластах, нужно еще добывать, так как он находится в сорбированном виде. Нужно производить гидроразрыв пластов, чтобы стимулировать адсорбцию газа, то есть его отделение от угольного пласта. Это довольно трудоемкий и дорогой процесс, но, учитывая объемы газа, я думаю, что это экономически оправданно.

– Насколько технология добычи метана близка к добыче сланцевого газа?

– Это абсолютно разные технологии и по целям, и по техническому решению. В добыче метана используется только вода, нагнетаемая в пласт под большим атмосферным давлением. Здесь нет никакого риска природного загрязнения. А вот добыча сланце-

вого газа – производство очень грязное с точки зрения экологической уязвимости. Технически там тоже проводят гидроразрыв пласта, но с применением около 600 различных компонентов нефтехимии, использование которых неизбежно приводит к загрязнению атмосферного воздуха, почвы и грунтовых вод. Иных технических решений пока нет. Именно поэтому во многих штатах США наложен запрет на добычу сланцевого газа, а европейские специалисты с большим скепсисом высказываются о перспективах этого направления.

Хотел бы отметить, что на данном этапе нас интересует вопрос добычи и утилизации метана как возможность повышения безопасности работ по добыче угля подземным способом. И, как мне кажется, пока нужно выстраивать приоритеты именно в этом направлении.

– Как компании решают одну из приоритетных задач ГП ФИИР – вопрос технологической модернизации? Насколько они активны в этом?

– Угольная отрасль действительно довольно консервативна. И у нас не так много инновационных проектов, как, скажем, в металлургии. В рамках второго этапа Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития реализуется проект по запуску второй очереди вскрышного комплекса на разрезе «Восточный», рассчитанный на 20 млн. тонн горной массы. Первый, на 10 млн. тонн, был запущен ранее.

Также в ТОО «Богатырь Комир» завершается проект по переходу от железнодорожной на транспортную конвейерную и автомобильную доставку угля разреза «Богатырь». Закуплены новые большегрузные самосвалы, построены накопительные склады и склады сортировки.

Тем не менее существуют инновационные проекты, реализуемые вне ГП ФИИР. В частности, это касается внедрения установок сухой переработки и сортировки угля, где первопроходцем выступило ТОО «Он Олжа». Следуя примеру этой компании, такие же установки запущены в эксплуатацию в ТОО «Гамма» и в ТОО «Каражыра». Ряд очень серьезных инновационных решений, направленных на повышение качества угля (а следовательно, по-

вышение экспортного потенциала), внедряются на разрезах «Молодежный» и «Куучек» в угольном департаменте «Борлы» ТОО «Казахмыс». Этим фронтом работ здесь занимается молодой горный инженер Фарит Азизов.

– Что мы имеем в виду, когда говорим о расширении экспортных возможностей?

– В первую очередь это громадный рынок Китая. Несмотря на то, что Китай сам добывает ежегодно более трех миллиардов тонн угля, эта страна с быстро растущей экономикой заинтересована в потреблении и казахстанского угля, и продукции казахстанской углехимии. Безусловно, основным конкурентом на этом рынке для наших компаний выступают российские. Поэтому, чем выше будет качество казахстанской продукции, тем больше будет возможностей продвижения на китайский рынок.

– А как решается вопрос о продвижении казахстанского угля

на рынок России? Что делает МИНТ для преодоления упомянутых Вами негативных тенденций?

– В настоящее время мы приближаемся к завершению совместной работы над Техническим регламентом углей и продуктом их переработки в рамках Таможенного союза. Вот уже в течение трех лет мы разрабатываем этот регламент совместно с коллегами из России и Беларуси. В рамках интеграционных процессов ответственной стороной за разработку этого документа является Казахстан, а точнее Министерство индустрии и новых технологий РК. Проведена очень большая работа, в ходе которой мы продвигали интересы угольных предприятий Казахстана. Состоялось несколько видов конференций и заседаний рабочих групп. В Астану приезжали коллеги из Минэнерго России и Беларуси. Очень плодотворно, но не без споров мы обсуждали многие наши позиции. И сейчас регламент выходит на стадию завершения. В настоящий момент его текст отправлен

на рассмотрение Евразийской экономической комиссии, и сразу же по принятию ее решения документ будет направлен на внутригосударственное согласование. Вероятно, этот процесс займет еще несколько месяцев. Окончательно документ будет принят во втором квартале следующего года.

Регламент даст казахстанским угольным компаниям хорошую правовую основу для взаимоотношений с нашими коллегами в рамках Таможенного союза, в частности с Россией. С практической точки зрения этот документ послужит законодательной базой для реализации своей продукции как внутри союза, так и за его пределами, поскольку регламент базируется на стандартах, адаптированных к европейским.

В завершение нашей беседы хочу поздравить всех коллег – работников угольной промышленности с нашим профессиональным праздником. От всей души желаю им мира, достатка, здоровья, реализации всех намеченных планов.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ
ШАХТЕРОВ!**

**ДАРИМ
СВЕЖИЙ
ВОЗДУХ**



ВЕНТПРОМ

АРТЕМОВСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД
www.ventprom.com



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНА, КОМПАКТНА И НАДЕЖНА

СОВРЕМЕННАЯ ВЕНТИЛЯТОРНАЯ ГРАДИРНЯ НА МЕСТЕ УСТАРЕВШЕЙ БАШЕННОЙ, ДЕМОНТИРОВАННОЙ ОСЕНЬЮ МИНУВШЕГО ГОДА, ЗАПУЩЕНА В РАБОТУ СПЕЦИАЛИСТАМИ ТЭЦ СОКОЛОВСКО-САРБАЙСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ, ВХОДЯЩЕГО В СОСТАВ ЕВРАЗИЙСКОЙ ГРУППЫ.

Важный для ССГПО и города Рудного объект, обеспечивающий предприятие электроэнергией, а горожан – теплом и горячей водой, построен в рамках инвестиционной программы производственного объединения. Его стоимость – 1 млрд. тенге.

Градирия чешского производства укомплектована современным электрическим оборудованием. По словам директора ТЭЦ Игоря Синькова, новый проект имеет ряд неоспоримых преимуществ – высокую производительность, компактность и надежность. К тому же здесь установлены хорошие каплеуловители, система охлаждения на порядок выше. Все это способствует стабильной выработке электроэнергии для нужд предприятия и качественной подаче тепла и горячей воды населению.

– За последние несколько лет теплоэлектроцентр претерпел множество преобразований, и все они позитивно отразились на обеспечении горожан важнейшими коммунальными услугами, – говорит президент АО «ССГПО» Мухамеджан Турдаунов.



– В настоящее время идет реконструкция третьей турбины ТЭЦ с заменой ротора, проводится капремонт других турбин и котлов.

Эта модернизация уже обошлась градообразующему предприятию почти в 5 млрд. тенге.

Большие средства выделяются и на ремонт инженерных коммуника-

ций, которые подвержены большому износу. Их обновление – вполне закономерный процесс. Только за последние пару лет в капремонт магистральных и внутриквартальных сетей города Рудного в рамках меморандума о сотрудничестве между акиматом Костанайской области и Евразийской Группой вложено 700 млн. тенге.

ЛИТЕЙЩИКИ ПОСТРОЯТ НОВЫЙ КОМПЛЕКС

В АКТАУ НА БАЗЕ ТОО «АКТАУСКИЙ ЛИТЕЙНЫЙ ЗАВОД», КРУПНЕЙШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ ВТОРИЧНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ, БУДЕТ ПОСТРОЕН НОВЫЙ ЭЛЕКТРОСТАЛЕПЛАВИЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС, ОСНАЩЕННЫЙ ОБОРУДОВАНИЕМ ШВЕЙЦАРСКОЙ КОМПАНИИ SMS CONCAST.

Проектная мощность плавильного комплекса – 600 тыс. тонн стальных заготовок в год, стоимость – 117 млн. евро.

Как сообщили в Министерстве по инвестициям и развитию РК, часть средств, необходимых для финансирования проекта (57 млн. евро), завод получит в рамках государственной программы развития «Производительность-2020», часть поступит за счет партнерства с иностранными инвесторами.

По словам руководителя ТОО «АЛЗ» Азамата Суиебаева, вся товарная линейка предприятия – двутавр, арматура, швеллер, угольник и т. д. – сертифицирована и включена в международный реестр. Новое литейное производство станет выпускать еще и квадратные заготовки

размером 150x150 миллиметров.

На период строительства для населения региона будет создано 500 новых рабочих мест, а после ввода завода в эксплуатацию здесь получат работу 1 500 человек.

В настоящее время продукция актауских литейщиков находит потребителей на внутреннем рынке, а также экспортируется в Европу, Турцию, Иран и в страны ближнего зарубе-

жья. На данный момент ТОО имеет долгосрочные договоры на поставку металлопроката с такими предприятиями, как Amescofze, Mitlorassociates Ltd., SteelWayGeneralTrading LLC., ТОО «АстанаИнвестМеталл», «Стальной двор», «УралМеталлИнвест», «Металл-СервисKZ», «Казпромкомплекс», а также с туркменскими и азербайджанскими предпринимателями и их дилерами.



МЕДЬ ПО ТЕХНОЛОГИИ SX-EW

НА МЕСТОРОЖДЕНИИ АЯК-КОДЖАН В ЭКИБАСТУЗСКОМ РАЙОНЕ ПАВЛОДАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЗАПУСКАЮТ ПРЕДПРИЯТИЕ ПО ВЫПУСКУ КАТОДНОЙ МЕДИ. ПО ИНФОРМАЦИИ ОБЛАСТНОГО УПРАВЛЕНИЯ ИНДУСТРИАЛЬНО-ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ, СТОИМОСТЬ ПРОЕКТА, В ЧИСЛЕ ДРУГИХ ДВЕНАДЦАТИ, ВКЛЮЧЕННЫХ В КАРТУ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ ТЕКУЩЕГО ГОДА, СОСТАВЛЯЕТ 2,1 МЛРД. ТЕНГЕ.

Проектом предусматривается организация переработки бедных окисленных руд методом кучного выщелачивания и выпуск катодной меди с использованием передовой технологии SX-EW.

Как сообщил заместитель руководителя по финансовой, экономической деятельности ТОО «Eurasia Copper Operating» Асхат Майлин, ввести объект в строй планируется нынешней осенью.

По его словам, технология позволит получать катодную медь, минуя пирометаллургический передел. Про-

ектная мощность предприятия – 3 тыс. тонн катодной меди в год чистотой «четыре девятки».



ПРОИЗВОДСТВО ИЗНОСОСТОЙКИХ РЕЗИНОВЫХ ИЗДЕЛИЙ ДЛЯ ГОРНОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ



ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД



ОПЕРАТИВНОСТЬ



КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ



ШЕФ-МОНТАЖ ЗА СЧЕТ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ



СОБСТВЕННАЯ ТРАНСПОРТНАЯ ЛОГИСТИКА

В АССОРТИМЕНТЕ

Футеровки для спиралей классификаторов
Сита модульного типа для грохотов
Износостойкие плиты и пластины
Сменные элементы гидроциклонов
Элементы систем гидротранспорта

РЕЗИНОВЫЕ ФУТЕРОВКИ ДЛЯ МЕЛЬНИЦ

- Полная комплектация футеровок
- Для любых типов мельниц
- Для мельниц полного размерного ряда
- Для мельниц любого производителя



ПРОЕКТИРОВАНИЕ • ИЗГОТОВЛЕНИЕ • МОНТАЖ



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОФИС в России

ЗАО «ТОРГОВЫЙ ДОМ «КВАРЦ»
307170, РФ, Курская обл., г. Железногорск, Киевский проспект, д. 1
Тел.: (47148) 9-11-63 • 9-11-66 • 9-11-67
com@tdquartz.com • mail@tdquartz.com
www.tdquartz.com

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО в Казахстане

ТОО «ТОРГОВЫЙ ДОМ «КВАРЦ-КАЗАХСТАН»
070004, РК, ВКО, г. Усть-Каменогорск, ул. А. Протопопова, д. 83, офис 301/3
Тел.: (7232) 49-21-58
Моб.: (777) 996-91-90 • (775) 887-70-87
kz@tdquartz.com

СТАЛЬНЫЕ ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ

УВЕРЕННЫЙ РОСТ ПО ИТОГАМ ШЕСТИ МЕСЯЦЕВ ГОДА ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛА СТАЛЬНАЯ ОТРАСЛЬ РЕСПУБЛИКИ. КАК ЯВСТВУЕТ ИЗ СВОДОК АГЕНТСТВА РК ПО СТАТИСТИКЕ, В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ 2014 ГОДА КАЗАХСТАН ПО СРАВНЕНИЮ С АНАЛОГИЧНЫМ ПЕРИОДОМ ПРОШЛОГО ГОДА НАРАСТИЛ ВЫПЛАВКУ НЕРАФИНИРОВАННОЙ СТАЛИ НА 17,1%, ДО 1,905 МЛН. ТОНН.



В июне казахстанские металлургические предприятия увеличили стальное производство на 21,1%, до 321,1 тыс. тонн, но по сравнению с маем снизили на 10,9%.

Что касается плоского проката, за полугодие его производство в республике увеличилось в годовом исчислении на 18,6% (до 1,248 млн. тонн), в том числе оцинкованного проката – на 12,9% (до 273,5 тыс. тонн).

В то же время с начала года стабильно (за шесть месяцев на 26%) сокращается выпуск белой жести и луженого листового проката (до 43,1 тыс. тонн).

Кроме того, незначительным двухпроцентным повышением отмечено производство ферросплавов, достигшее за первое полугодие объема в 837,5 тыс. тонн.

ПЕРЕЙДУТ НА КОМОВУЮ СЕРУ

ТЕХНОЛОГИЧЕСКУЮ И ЭКОЛОГИЧЕСКУЮ ЗАДАЧИ РЕШИТ НАМЕЧЕННЫЙ НА ОКТЯБРЬ В СТЕПНОГОРСКЕ ВВОД СЕРНОКИСЛОТНОГО ЗАВОДА, РАНЕЕ ПРИОБРЕТЕННОГО ТОО «СП СКЗ «КАЗАТОМПРОМ» У ПРАВОПРЕЕМНИКОВ БЫВШЕГО СТЕПНОГОРСКОГО ГОРНО-ХИМИЧЕСКОГО КОМБИНАТА.

По словам директора предприятия Ерлана Мами, благодаря реконструкции производственная мощность завода достигла 180 тыс. тонн товарной продукции в год, что позволит обеспечить потребности уранодобывающих подразделений национального атомного оператора в серной кислоте.

Не менее важен и природоохранительный эффект, достигнутый благодаря переводу сернокислотного производства с сульфида железа на казахстанское сырье – комовую серу. Как известно, это вещество, в изобилии образующееся при разработке газоконденсатных месторождений Каспийского региона, превратилось в фактор, оказывающий серьезное негативное влияние на местную экологическую ситуацию. Достаточно сказать, что только на серных картах ТОО «Тенгизшевройл» скопилось свыше 8 млн. тонн серы. Теперь проблема ее

утилизации будет решена.

Поставщиками основной аппаратурной «начинки» для СКЗ стали итальянская компания «Desmet Ballestra s.p.a.» и казахстанское АО «СП «Белкамит».

В настоящее время общий объем выполненных работ составляет 95%.

На реконструируемом заводе

завершается трубная обвязка технологического оборудования, ведется теплоизоляция газопроводов и трубопроводов, монтаж контрольно-измерительных приборов и систем автоматического управления технологическими процессами.

Ввод предприятия даст возможность трудоустроить 110 человек.



БОЛГАРСКИЙ ВЕКТОР ИННОВАЦИЙ

МЕТАЛЛ В ОБМЕН НА ИННОВАЦИИ – ТАК МОЖНО КОРОТКО СФОРМУЛИРОВАТЬ СМЫСЛ МЕМОРАНДУМА, ПОДПИСАННОГО В НАЧАЛЕ АВГУСТА ТЕКУЩЕГО ГОДА МЕЖДУ АКИМАТОМ ПАВЛОДАРСКОЙ ОБЛАСТИ, АО «КАЗАХСТАНСКИЙ ЭЛЕКТРОЛИЗНЫЙ ЗАВОД», ВХОДЯЩИМ В ERG, И БОЛГАРСКОЙ КОМПАНИЕЙ ALCOMET.



Как сообщила пресс-служба акима Павлодарской области, в рамках намечаемого инновационного сотрудничества металлургии АО поставят в болгарский город Шумен на металлообрабатывающий завод Alcomet 40 тыс. тонн алюминия.

Планируется, что эти поставки станут регулярными.

Завод производит прокат, а также литые и пресованные изделия из алюминия. Производственная мощность предприятия составляет 60 тыс. тонн металлического профиля в год. Ассортимент выпускаемой продукции превышает 5 000 разновидностей, включая алюминиевую фольгу толщиной от 1 микрона до 1,2 миллиметра. Выпускаемая номенклатура широко используется в быту, строительстве, транспортной отрасли и электротехнической промышленности.

В обмен на поставки казахстанского металла болгарские специалисты в рамках меморандума окажут инженерно-техническое содействие по организации в Павлодаре аналогичного производства изделий из алюминия 3–4-го технологического передела.

По информации пресс-службы ERG, осуществление инновационного проекта планируется начать до конца текущего года, чтобы ввести новое производство в 2016 году.

БОЗЫМЧАК ГОТОВЯТ К ЗАПУСКУ

К ВЫПУСКУ КОНЦЕНТРАТА НА КЫРГЫЗСКОМ МЕДНО-ЗОЛОТОРУДНОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ БОЗЫМЧАК ПРИСТУПИТ ДО КОНЦА ТЕКУЩЕГО ГОДА ОСОО «КАЗАХМЫС ГОЛД КЫРГЫЗСТАН», ВХОДЯЩЕЕ В ГРУППУ KAZAKHMYC.

По данным компании, во втором квартале на Бозымчаке в результате вскрышных работ добыто 62 тыс. тонн руды. По состоянию на конец июня 2014 года на месторождении складировано 586 тыс. тонн руды, содержащей около 6 тыс. тонн меди и 39 тыс. унций золота.

По мнению специалистов компании, этого количества сырья достаточно для загрузки производственных мощностей обогатительной фабрики до конца текущего года. Планируемая годовая потребность в руде для обогатительной фабрики ГОК «Бозымчак» составляет 1 млн. тонн. Конечным продуктом производства станет медный концентрат с попутным содержанием золота и серебра.

К настоящему времени в проект «Бозымчак» казахстанскими инвесторами вложено около 300 млн. долларов.



Агрегаты и запасные
части для
автосамосвалов БелАЗ





ТОО «БЕЛТЕХСНАБ ВОСТОК»
является
ОФИЦИАЛЬНЫМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ
ООО «СИБЭЛЕКТРОПРИВОД»
по Республике КАЗАХСТАН

Реализация продукции и ремонт тягового
электрооборудования

071400. Казахстан. ВКО. г. Семей, ул. Ибраева, 66.
тел./факс: 8 (7222) 569-138, 521-249
site: www.beltechsnab-vostok.kz, skype: [live:bts-v_1](https://www.skype.com/live?contact=bts-v_1)
email: bts-v@beltechsnab-vostok.kz

День шахтера для руководства и работников предприятия «Богатырь Комир» является не просто долгожданным праздником. Это время подведения итогов работы компании, составления планов на будущее. В преддверии праздничной даты мы встретились с генеральным директором предприятия «Богатырь Комир» Виктором Щукиным и попросили его рассказать о достижениях и перспективах угольного гиганта.



ФОТО АНАТОЛИЯ БУТЫРИНА

Виктор Щукин: «ГЛАВНОЕ – НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ!»

■ Марина ПОНКРАТОВА

– Виктор Константинович, какие наиболее яркие события, происшедшие в жизни предприятия за последнее время, вам хотелось отметить?

– Компании удалось осуществить несколько крупных инженерных инициатив.

На разрезе «Богатырь» в рамках проекта «Строительство автомобильного путепровода на горизонте -50 м через подъемный конвей-

ер КЛП-3» в марте нынешнего года был сдан в эксплуатацию путепровод для вывоза вскрыши большими самосвалами с участка № 6 во внутренний отвал «Синклинальный». Капитальные затраты, вложенные в это строительство, составили 62,6 млн. тенге. Со сдачей данного объекта на разрезе в соответствии с утвержденным проектом промышленной разработки стартовал новый этап по переводу вскрышных работ

на автомобильную технологию с одновременным формированием постоянного внутреннего отвала, который позволит значительно улучшить технико-экономические показатели предприятия и уменьшить экологическую нагрузку на регион.

На разрезе «Северный» воплощен проект «Реконструкция фронта горных работ разреза «Северный» для обеспечения оптимальной длины транспортировки

угля с усреднительных складов на станцию «Ударная», завершена реконструкция и введена в эксплуатацию в июле 2014 года железнодорожная транспортная схема разреза. Осуществлена реконструкция железнодорожных путей и станции «Добычная» на горизонте +130,0 м. Завершено строительство станций «Промышленная» на горизонте +55,0 м, «Передовая» на горизонте -5,0 м, а также двухпутных перегонов между ними. Капитальные затраты, выделенные на эти цели, составили 567,4 млн. тенге.

– Но достижения эти при всей их несомненной важности относятся к категории прошедшего времени. А что предприятию надлежит осуществить в ближайшей и среднесрочной перспективах?

– На сегодняшний день близок к завершению проект «База для

дется угледобывающей компании более чем в 1 млрд. 12 млн. тенге.

Кроме того, начиная с текущего года в течение шести лет (до 2020 года) на предприятии будет планомерно внедряться автоконвейерная технология с усреднением угля на усреднительно-погрузочном комплексе, что даст возможность увеличить производственную мощность разреза до 40 млн. тонн.

При этом новой технологией предусмотрено применение современных высокотехнологичных машин и агрегатов: гидравлических и тросовых экскаваторов, большегрузных автосамосвалов; сооружение дробильно-перегрузочных пунктов, монтаж системы магистральных и подъемных конвейеров; усреднительно-погрузочного комплекса, в состав которого войдут приемные и отгрузочные конвейеры, погрузчики и штабелеры, а также специально оборудованные пункты

– Высокие экономические показатели не самоцель. В этой связи хотелось бы знать, как предприятие в рамках трехстороннего отраслевого соглашения выполняет свои социальные обязательства...

– Руководство «Богатырь Комир» неукоснительно выполняет принятые на себя обязательства, вытекающие из отраслевого соглашения, заключенного между Министерством индустрии и новых технологий РК, республиканским профсоюзом работников угольной промышленности, работодателями угледобывающих предприятий и организаций, обслуживающих процесс добычи угля.

Несмотря на возникшие объективные трудности, такие, к примеру, как снижение объемов реализации угля, вопросы дальнейшего повышения эффективности производства и связанные с этим рост зарплаты и благосостояния наших

ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТ И ГАРАНТИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРом, НА ТЕКУЩИЙ ГОД ВЫДЕЛЕНО 516,5МЛН. ТЕНГЕ. В ТОМ ЧИСЛЕ – НА БЕСПРОЦЕНТНЫЕ ССУДЫ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ И ИХ ДЕТЕЙ, ПРИОБРЕТЕНИЕ ЖИЛЬЯ, ЛЕЧЕНИЕ, НА РОЖДЕНИЕ РЕБЕНКА, РИТУАЛЬНЫЕ УСЛУГИ ЗАПЛАНИРОВАНО ВЫДЕЛИТЬ 69,9 МЛН. ТЕНГЕ. С 1 ОКТЯБРЯ ПРОШЛОГО ГОДА В КОМПАНИИ ДЕЙСТВУЕТ ПОЛОЖЕНИЕ ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ЗАЙМА МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР. ОБЩИЙ ОБЪЕМ БЕСПРОЦЕНТНЫХ ЗАЙМОВ НА ПОКУПКУ КВАРТИР ЭТОЙ КАТЕГОРИИ РАБОТАЮЩИХ СОСТАВЛЯЕТ 225 МЛН. ТЕНГЕ В ГОД. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ, ПРЕДОСТАВЛЕННЫЕ В РАМКАХ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА РАБОТНИКАМ КОМПАНИИ ЗА 1 ПОЛУГОДИЕ 2014 ГОДА, ПРЕВЫСИЛИ 223 МЛН. ТЕНГЕ.

демонтажно-монтажных работ технологического мобильного оборудования» на промплощадке станции «Ковыльная». Сдача объекта в эксплуатацию ориентировочно намечена на нынешний сентябрь. Ввод базы позволит обеспечить своевременный и качественный ремонт парка большегрузных автосамосвалов, задействованных на транспортировке угля, и другой карьерной техники разрезов «Богатырь» и «Северный». Этот объект обой-

дется дозированной по весу погрузкой угля в железнодорожные вагоны без их расцепки по кольцевой схеме подачи.

В результате использования новых технологий, технического перевооружения и модернизации оборудования основные технико-экономические показатели разреза «Богатырь» на длительный срок будут иметь устойчивую стабильность в части себестоимости добычи угля, его качества и производительности труда.

работников постоянно находятся в центре внимания. Обязательства работодателя по решению трудовых и социально-экономических вопросов выполняются в полном объеме.

Для обеспечения социальных льгот и гарантий, предусмотренных коллективным договором, на текущий год выделено 516,5 млн. тенге. В том числе на беспроцентные ссуды для обучения работников и их детей, приобретение жилья, лечение, на рождение

ребенка, ритуальные услуги запланировано выделить 69,9 млн. тенге. С 1 октября прошлого года в компании действует положение по предоставлению займа молодым специалистам ТОО «Богатырь Комир». Общий объем беспроцентных займов на покупку квартир этой категории работающих составляет 225 млн. тенге в год.

Социальные гарантии и льготы, предоставленные в рамках коллективного договора работникам компании за 1-е полугодие 2014 года, превысили 223 млн. тенге.

В компании действуют два фонда, учрежденные работодателем и трудовым коллективом: Общественный фонд и фонд «Халық Денсаулығы».

Общественный фонд ТОО «Богатырь Комир» оказывает адресную социальную помощь малообеспеченным неработающим пенсионерам и работникам, многодетным семьям, инвалидам I–III групп, детям-инвалидам, матерям-одиночкам. За истекшее полугодие на социальную поддержку перечислено 23,5 млн. тенге.

Общественный медицинский фонд «Халық Денсаулығы» оплачивает лечение работников и членов их семей, являющихся участниками фонда. С начала года угледобывающее предприятие выделило фонду для частичной компенсации стоимости лечения работников дополнительно к их взносам, а также на содержание этой общественной структуры 21,2 млн. тенге.

Стремясь улучшить отдых и оздоровление работников компании и членов их семей, администрация ТОО «Богатырь Комир» приобретает путевки в санатории «Мойылды», «Сосновый бор», «Арман», компенсируя при этом 75% их цены, а курс лечения в знаменитой алтайской «Белокурихе» обходится угледобытчикам в 15% реальной стоимости. Остальное доплачивает компания.

Кстати, персонал, работающий в условиях сероводорода и окиси углерода, получает путевки бесплатно, за счет средств компании.

Товарищество также располагает собственным спортивно-оздоровительным комплексом, центром отдыха в национальном природном парке «Баянаул» на озере «Жасы-

НАЧИНАЯ С ТЕКУЩЕГО ГОДА В ТЕЧЕНИЕ ШЕСТИ ЛЕТ (ДО 2020 ГОДА) НА ПРЕДПРИЯТИИ БУДЕТ ПЛАНОВЕРНО ВНЕДРЯТЬСЯ АВТОКОНВЕЙЕРНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ С УСРЕДНЕНИЕМ УГЛЯ НА УСРЕДНИТЕЛЬНО-ПОГРУЗОЧНОМ КОМПЛЕКСЕ, ЧТО ДАСТ ВОЗМОЖНОСТЬ УВЕЛИЧИТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ МОЩНОСТЬ РАЗРЕЗА ДО 40 МЛН. ТОНН. НОВОЙ ТЕХНОЛОГИЕЙ ПРЕДУСМОТРЕНО ПРИМЕНЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ МАШИН И АГРЕГАТОВ.

бай», в состав которого входят дом отдыха «Березка» и детский оздоровительный центр «Карлыгаш». Для работников компании и членов их семей, желающих там отдохнуть, практикуется удешевление стоимости путевок. Выделяются бесплатные путевки детям малообеспеченных многодетных работников в ДОЦ «Карлыгаш».

– Как в ТОО «Богатырь Комир» собираются встретить главный праздник угольщиков – День шахтера?

– Подготовка к празднованию Дня шахтера начинается в компании задолго до этой торжественной даты. В июле-августе в структурных подразделениях предприятия проходит конкурс «Лучший по профессии». В нынешнем году в нем приняли участие машинисты тяговых агрегатов, водители большегрузных автомобилей, машинисты ковшовых и роторных экскаваторов.

Предпраздничная неделя обычно очень насыщена мероприятиями. Мы поздравляем работников аппарата управления, проводим торжественное собрание в актовом зале разреза «Богатырь», награждаем лучших работников компании, чьи имена занесены на Доску почета, вручаем ведомственные награды – знаки Шахтерской и Трудовой Славы, Почетного работника угольной промышленности. На предприятии действует система премирования к профессиональному празднику. В частности, нынче до 29 августа на счета работников будет перечислена премия в размере 50% месячной тарифной ставки (окла-

да). Сотрудникам, награждаемым ведомственными наградами, почетными грамотами и благодарственными письмами с занесением на стенд «Лучшие работники компании», будут вручены денежные премии. Их общая сумма составит 12,5 млн. тенге.

По традиции мы также чествуем наших ветеранов. Ежегодно в столовой «Березка» для них проходит ретропрограмма «Шахтерский вальс».

На стадионе спортивно-оздоровительного комплекса «Богатырь Комир» силами нашей молодежи для коллектива компании проводится концертно-спортивный праздник. Традиционно он завершается розыгрышем праздничной лотереи.

К примеру, в прошлом году в лотерею было разыграно 102 приза. В том числе два автомобиля. Полагаю, что и нынче участников корпоративной праздничной лотереи ожидают сюрпризы...

Стоит также сказать, что 27 августа делегация ТОО «Богатырь Комир» в составе 30 человек направится в Астану на республиканское празднование Дня шахтера. Там десяти работникам товарищества будут вручены знаки Шахтерской Славы I степени.

Накануне праздника, пользуясь случаем, выражаю всему коллективу нашего товарищества огромную благодарность за добросовестный труд и желаю дальнейшей плодотворной работы. Главное – не останавливаться на достигнутом!

– Спасибо за интервью.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ ДОБЫЧИ ГАЗА МЕТАНА

В МИРЕ СУЩЕСТВУЕТ БОЛЬШОЕ КОЛИЧЕСТВО ШАХТ СО ЗНАЧИТЕЛЬНЫМИ ЗАПАСАМИ МЕТАНА, ЕГО МОЖНО УСПЕШНО УТИЛИЗИРОВАТЬ ДЛЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В КАЧЕСТВЕ ЭНЕРГОНОСИТЕЛЯ, ЧТО БУДЕТ СПОСОБСТВОВАТЬ ТАКЖЕ СНИЖЕНИЮ ЭМИССИИ

■ Ержан ТАБЫЛДИЕВ

Метан – это один из основных парниковых газов, выброс которых в атмосферу вызывает ее загрязнение. Фактически содержание метана в атмосфере составляет 18% от всего количества парниковых газов. Кроме того, он в 25 раз токсичнее углекислого газа. Содержание метана в атмосфере быстро растет: за последние сто лет оно увеличилось вдвое. По наблюдениям ученых, его объем ежегодно увеличивается на 0,6% (объем углекислого газа – на 0,4%).

В атмосфере метан существует в течение 11 лет (для сравнения: CO_2 – в течение 120 лет), поэтому сокращение уровней его выбросов даст немедленный положительный эффект на общее состояние атмосферы и климата в частности.

Основное количество метана в атмосферу попадает при добыче каменного угля в шахтах. При его концентрации в воздухе 5–15% воз-

душная смесь в рабочих штольнях становится взрывоопасной, поэтому для откачки газа в шахтах используется мощное вентиляционное оборудование. Откачанный метан в большинстве случаев выбрасывается в атмосферу. Например, в 1990 году выбросы в целом составили более 31 млрд. м^3 метана (в 2000 г. – 25 млрд. м^3), в шахтах было утилизировано в качестве

источника энергии только 1,3 млрд. м^3 . При этом 70–85% всего шахтного метана выбрасывается при закрытых способах добычи угля, еще 10% добавляют открытые разработки и 5–10% метана образуется при сжигании каменного угля на тепловых станциях.

В мире существует большое количество шахт со значительными запасами метана, и его можно успешно



утилизировать для использования в качестве энергоносителя, что будет способствовать также снижению эмиссии.

В настоящее время метан угольных пластов добывают в США, Австралии, Канаде, Китае и других странах. Лидером пока являются США, на территории которых ежегодно добывается более 50 млрд. м³ метана угольных пластов. Как показывает мировая практика, во всех странах организация промышленной добычи такого газа – процесс весьма капиталоемкий, и везде государство оказывает значительную поддержку компаниям, занимающимся добычей метана на угольных месторождениях.

Мировые запасы метана угольных пластов превышают запасы природного газа и оцениваются в 260 трлн. куб. м. Наиболее значительные ресурсы сосредоточены в Китае, США, Австралии, ЮАР, Индии, Польше, Германии, Великобритании и Украине.

Масштабная добыча метана уже ведется в США, где создана и действует целая отрасль промышленности по добыче газа из угольных пластов. За последние 10 лет добыча угольного метана из специальных скважин возросла до 60 млрд. куб. м/год. В этой отрасли работает около 200 американских фирм.

В последние годы начаты интенсивные работы по извлечению метана в Австралии, Китае, Канаде, Польше, Германии и Великобритании.

В Австралии технологии извлечения газа на шахтах и вне горных предприятий разрабатывались параллельно с США, и некоторые компании успешно ведут разработку метана уже с середины 90-х годов. Добыча метана ведется горизонтальными скважинами, пробуренными по пласту на расстоянии до 1 500 м. Газ поступает на очистительную фабрику, где в соответствии с техническими требованиями обезвоживается, фильтруется, сжимается и далее по газопроводу высокого давления поступает в ряд населенных пунктов.

В Китае ресурсы метана угольных пластов составляют до 35 трлн. куб. м. Интерес к извлечению метана из

ОБЩИЕ ВЫБРОСЫ ШАХТНОГО МЕТАНА ЗА 2005 Г.



угольных пластов стал здесь проявляться в начале 90-х годов. За прошедшие десять лет китайскими и иностранными специалистами пробурено более ста опытных скважин на территории угольных бассейнов в восточной части страны.

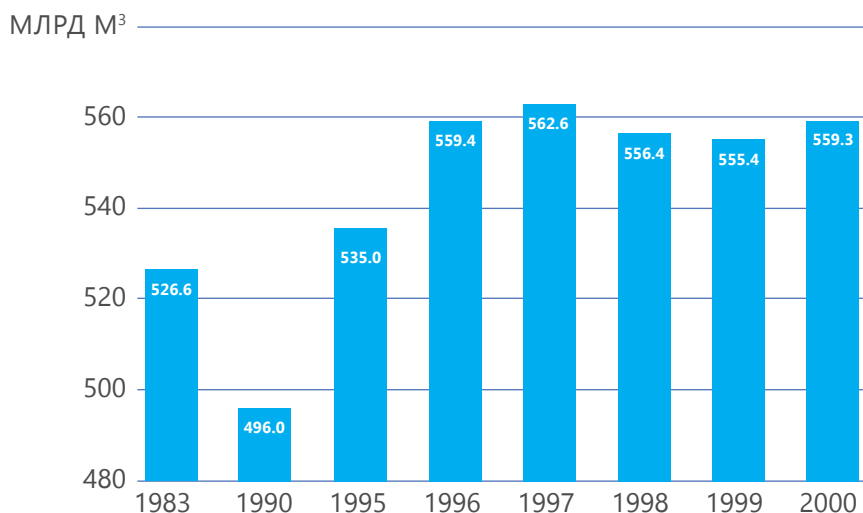
В настоящее время объем добычи метана в Китае составляет около 5 млрд. куб. м. Однако к 2014 году планируется увеличить годовую добычу до 10 млрд. куб. м.

В Канаде начались экспериментальные работы по извлечению ме-

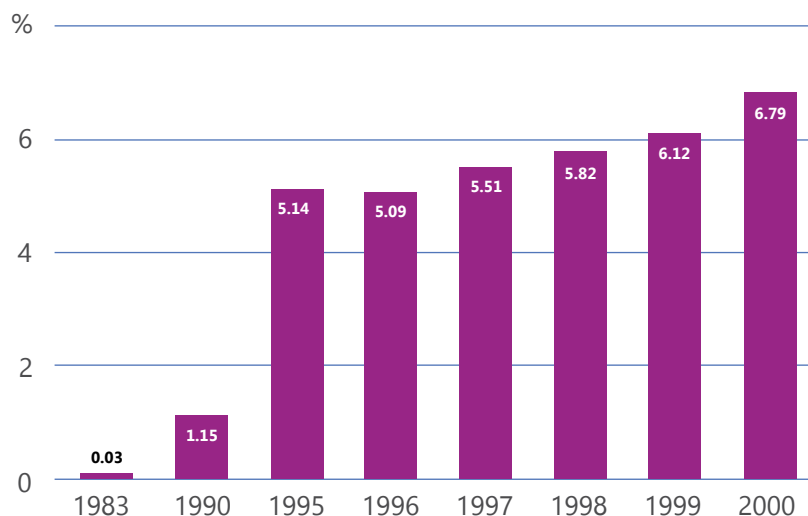


ДОБЫЧА ГАЗА В США

Общая добыча газа



Доля метана из угольных пластов в общей добыче газа



тана на участке Палиссер в провинции Альберта. Канадский газовый комитет прогнозирует, что метан угольных пластов, ресурсы которого составляют около 8 трлн. куб. м (тогда как ресурсы традиционного газа в стране – 5 трлн. куб. м), в будущем станет основным видом добываемого газа в ряде районов Канады.

В Великобритании известная компания Coalgas Ltd. ведет добычу метана из двух заброшенных шахт – «Макхрам», расположенной недалеко от г. Мансфилд, и «Ститлей». Компания разработала альтернативный метод извлечения ме-

тана посредством его откачки через вентиляционные стволы шахт, куда он поступает из неотработанных угольных пластов.

Общие ресурсы метана в угольных пластах России составляют по различным источникам 100–120 млрд. куб. м/год с учетом восточных и северо-восточных бассейнов. Сегодня газообильность выработок составляет около 30–40 куб. м метана на тонну добываемого угля.

В России большинство шахт отрабатывают угольные пласты в сложных условиях и являются взрывоопасными по газу. От общего числа шахт негазовых всего около 12%.

Угольные компании проводят мероприятия по дегазации угольных шахт. Практическое начало работам по освоению ресурсов угольного метана в России было положено 23 апреля 1998 г. подписанием Соглашения между администрацией Кемеровской обл. и РАО «Газпром» о взаимном сотрудничестве в организации широкомасштабной добычи метана в Кузбассе. А уже в 2001 г. ОАО «Газпром» по поручению президента России приступило к реализации проекта добычи метана из угольных пластов.

В 2005 году на восточном участке Талдинского месторождения создан научный полигон по отработке технологии добычи метана из угольных пластов. Учеными из института ОАО «Газпром» впервые в России была разработана технология добычи метана в угленосных толщах. На все основные элементы технологического цикла – от разведки метаноугольных месторождений до использования полученного газа – получен 31 патент международного и российского образцов.

Внимание государства к этому событию не случайно, ведь оно ознаменовало рождение новой подотрасли российского топливно-энергетического комплекса (ТЭК) – метаноугольной. И перспективы у этой подотрасли самые масштабные, если учесть гигантские ресурсы этого энергоносителя в России, сопоставимые с третью ресурсов природного газа в стране.

Таким образом, необходимость, возможность и экономическая целесообразность крупномасштабной добычи метана из угольных пластов подтверждается опытом ряда стран. По мнению американских экспертов, это направление будет неуклонно развиваться, и к 2020 году мировая добыча метана из угольных пластов достигнет 100–150 млрд. куб. м/год, а в перспективе промышленная добыча шахтного метана в мире может достигнуть до 470–600 млрд. куб. м/год, что составит 15–20% мировой добычи природного газа.

При подготовке материала использованы аналитические работы экспертов АО «Газпром» и АО «АрселорМиттал Темиртау».

Символ строительного сектора

В 2010 ГОДУ В СЕГМЕНТЕ КАРЬЕРНЫХ САМОСВАЛОВ ПОЯВИЛСЯ НОВЫЙ ИГРОК – КАРЬЕРНЫЙ САМОСВАЛ VOLVO FMX. И ВОТ СПУСТЯ ВСЕГО ЧЕТЫРЕ ГОДА ШВЕДСКИЙ АВТОПРОИЗВОДИТЕЛЬ ПРЕДЛАГАЕТ НОВУЮ ВЕРСИЮ ГРУЗОВИКА, КОТОРЫЙ ПОЗВОЛИТ ПОДНЯТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ НА СОВЕРШЕННО НОВЫЙ УРОВЕНЬ

■ Александр СЕРГЕЕВ

«Volvo FMX стал настоящим символом промышленного строительства, и сегодня мы делаем огромный шаг вперед во всех наиболее важных направлениях: в надежности, управляемости и дизайне. Все нововведения разрабатывались с ориентацией на водителя», – сказал президент компании Volvo Trucks Клаэс Нильссон на официальной презентации новинки в прошлом году.

И тому есть причины. Водителям приходится проводить в автомобиле много времени, следовательно, салон самосвала должен быть максимально комфортным, а управление – удобным. Отличительной чертой нового FMX является то, что при общей громоздкости машины разработчикам удалось сделать кабину внутри довольно уютной. Так, новая приборная панель, окрашенная теперь в черный цвет, еще больше развернута к водителю. Справа от щитка приборов появился цветной дисплей бортового компьютера, а на рулевое колесо вынесли кнопки управления круиз-контролем, навигацией и телефоном. Замок зажигания переместился выше, чтобы увеличить пространство у

ног водителя, а кресло усовершенствовано улучшенной боковой поддержкой и поясничным подпором.

Сама кабина осталась прежней, но получила новую внешность и выполнена теперь из высокопрочной стали. Появилась иная решетка радиатора, традиционная эмблема с косой полосой стала крупнее и переместилась выше. Автомобиль получил фары с V-образными светодиодными огнями в духе моделей FH и FM последнего поколения, а его бампер теперь состоит из трех частей, что упрощает ремонт.

Что касается технических инноваций, то стоит отметить, что передняя часть рамы нового Volvo FMX представляет собой отныне цельную чугунную деталь, которая спо-

собна выдерживать тяговое усилие до 32 тонн (против 25 ранее). Привлекательным для покупателей новый самосвал делают и такие внедренные в него технологии, как динамичное рулевое управление (Volvo Dynamic Steering), новая пневматическая подвеска и трансмиссия I-Shift с системой полного привода All-Wheel Drive. Volvo Dynamic Steering делает работу самосвала более эффективной в условиях бездорожья – для обеспечения идеального усиления в каждый момент управляющий сигнал подается две тысячи раз в секунду. В результате при вождении полностью загруженного грузового автомобиля на малой скорости повернуть рулевое колесо можно одним пальцем.

Отточенной управляемости способствует и новая пневматическая подвеска: расположенная сзади, она повышает производительность самосвала и позволяет регулировать высоту дорожного просвета (предлагается опционально). Она также объединяет такие преимущества, как автоматическое поддержание уровня и плавность хода, когда грузовой автомобиль не нагружен. Ее можно устанавливать на различные комбинации мостов, включая Tridem. Дорожный просвет составляет 300 миллиметров, что позволяет не беспокоиться о лежащих на пути камнях и ветках. Кроме того, она обеспечивает больший дорожный просвет сзади с малым проседанием. Поэтому ничто не мешает при сбрасывании груза, а водитель может подъехать поближе к другой технике, например, к асфальтоукладчику.

Новый Volvo FMX предлагается с различными вариантами колесных формул – от 4х2 и 6х4 (включая полноприводные 4х4 и 6х6) до 8х4 и



даже 10х4. Линейку двигателей составляют моторы Евро-6 с рабочим объемом 11 литров (мощность 330–450 л. с.) и 13 литров (мощность 380–540 л. с.). А для казахстанского рынка будут актуальными силовые агрегаты в исполнении Евро-4 или Евро-5 – их VolvoTrucks будет устанавливать по заказу на машины, экспортируемые за пределы Евросоюза.

TOO Volvo Group Kazakhstan
г. Алматы, улица Фурманова, 240г.
Бизнес центр CDC 1
тел.: +7 727 258 25 12/13
e-mail: kazakhstan@volvo.com
www.volvotrucks.kz



БОЛЬШЕ, ЧЕМ ПРОСТО ВОЗМОЖНОСТЬ

ЗА ДЕСЯТИЛЕТИЕ СВОЕГО ПРИСУТСТВИЯ НА РЫНКЕ КАЗАХСТАНА ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЛЯ ГОРНО-ГЕОЛОГИЧЕСКИХ РАБОТ ОТ АВСТРАЛИЙСКОЙ КОМПАНИИ MICROMINE БЫЛО ВНЕДРЕНО НА БОЛЕЕ ЧЕМ ПОЛУСОТНИ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ РУДНИКОВ



■ Фарид ЮМАШЕВ

Скажи мне, кто твой клиент... Этот оценочный принцип вполне применим и к ТОО «MICROMINE Central Asia», представляющему в регионе программные продукты одного из мировых лидеров по разработке инновационных решений и услуг в сфере программного обеспечения для геологоразведки и горного дела. В списке постоянных пользователей программных решений MICROMINE значатся такие отраслевые флагманы, как Корпорация «Казахмыс», «Казцинк», «Алтынтау-Кокшетау», компании «KazCopper», «UraniumOne», АО НГК «Казгеология», а также АО «Казахалтын», АО «ФИК «Алел», АО «Костанайские минералы» и ряд других горно-рудных предприятий. Ежегодно на базе офиса казахстанского представительства компании проходят обучение современным информационным технологиям до 250 отечественных и зарубежных специалистов.

ПРОГРАММНЫЙ ПАКЕТ PITRAM

Чутко реагируя на потребности геолого-разведочных и горнодобывающих компаний в специальном программном обеспечении, MICROMINE разработала базовую компьютерную программу по управлению горным производством и формированию отчетности – Pitram, которую затем успешно внедрила с помощью специалистов своих представительств, открытых в 20 основных горнодобывающих регионах мира. Кстати, эта приближенность разработчиков к конечным пользователям, а также возможность оказывать им техническую поддержку и

консультационные услуги, позволили специалистам оптимально интегрировать свои решения к условиям конкретных предприятий с целью достижения максимальных результатов. Так, был разработан целый пакет MICROMINE Pitram, обеспечивающий всесторонний контроль над ходом горных работ на каждом производственном участке и производственными процессами.

Пакет Pitram состоит из четырех программ, имеющих различное функциональное предназначение: PitramReport (отчет Pitram), PitramControl (контроль Pitram), PitramOptimum (оптимум Pitram) и PitramFleetManager (менеджер транспортных средств Pitram).

Программа PitramReport является базовым приложением в пакете и как нельзя более подходит для подземных и открытых горных работ, которые ведут небольшие (юниорские) компании. Она использует веб-платформу по доставке контрольной информации, введенной вручную, а также отчетов о состоянии оборудования, его эксплуатационных качествах и производительности персонала. Эти данные, отображенные на дисплее в виде отчета, обеспечивают сегмент управления важной информацией в режиме on-line, которая позволит принять адекватное оперативное решение, касающееся как текущей, так и дальнейшей работы того или иного производственного участка.

Более продвинутой в плане автоматизированного формирования отчетности считается программа PitramControl, создающая для руководителей и диспетчеров единый виртуальный сегмент под названием ControlRoom (центр управления),

способствующий принятию компетентных решений в сфере безопасности и производства. Причем информация для ЦУ может быть собрана с помощью таких средств, как журналы регистрации, заполняемые вручную, голосовые сообщения или использование автоматизированных методов, предусматривающих применение GPS-технологий всех классов или теггинга для определения местоположения оборудования и персонала.

Но самым расширенным программным решением, предназначенным для наиболее сложных операций, следует считать полностью автоматизированную программу PitramOptimum, объединяющую процессы планирования и оптимизации для успешного выполнения плана горных работ с целью повышения эффективности использования ресурсов. Программа предназначена для компаний, которым необходим максимальный контроль над технологическим процессом, обеспечивающий снижение расходов и увеличение объемов производства. С помощью расширенного функционала по управлению сложными производственными процессами PitramOptimum позволяет горным мастерам полностью контролировать ход рудной добычи и переработки. А созданный исключительно для этого программного продукта Pitram модуль «Планировщик смен» помогает администрации принимать оптимальные решения относительно расстановки рабочих и планирования производства.

Наконец, система Pitram FleetManager разработана для открытых горных работ, где используется большое количество грузового автотранспорта. Программа отслеживает его движение с помощью мо-



бильной компьютерной платформы. Сбор данных автоматически осуществляется посредством GPS-технологии или теггинга, что обеспечивает формирование производственных отчетов и контроль ресурсов в режиме реального времени.

Пакеты PitramControl и PitramOptimum применяются при производственных процессах, контроль над которыми требует более сложных функциональных средств. Модули этих программных комплексов включают в себя такие функциональные возможности, как «Система проставления отметок и разрешений», «Планировщик смен» и «Контроль содержания».

РУДНИК КАК ЭТАЛОН ВНЕДРЕНИЯ

Итак, гибкое программное решение Pitram применимо ко всем видам горных работ вне зависимости от их масштаба, местоположения предприятия и типа добываемой продукции. Тем не менее разработчики в качестве своеобразного «внедренческого эталона», рекомендованного для изучения потенциальных пользователей, выбрали турецкий рудник CayeliBakirsiletmeri (CBI), расположенный на побережье Черного моря в 10 км от городка Cayeli в районе Rize.

Открытое в 1994 году месторождение медных и цинковых руд разрабатывает канадская горнодобывающая компания Inmet Mining Ltd, помимо Турции также ведущая рудную добычу в Испании и Финляндии. На руднике CBI, работа которого рассчитана до 2018 года, компания производит три вида концентратов: медный, коллективный медно-цинковый и цинковый концентраты. При этом ежегодно здесь добывалось до 1,2 млн. тонн концентрированного рудного сырья, а это в свою очередь требовало расширения рудных выработок на 3,5–4 км в год. В результате руководство компании столкнулось на CBI с двумя основными проблемами: истощением запасов и снижением содержания в руде.

Чтобы обеспечить дальнейшее устойчивое производство рудной добычи и выпуск концентрата, инвесторы задались целью увеличить объемы производства, сократив при этом затраты путем эффективного использования человеческих ресурсов и оборудования. Для достижения требуемого эффекта Inmet Mining Ltd. заключила с компанией MICROMINE контракт на внедрение системы PitramControl для контроля производственного процесса и формирования отчетности.

Применение этого программного продукта позволило выявить на руднике некоторые организационные и технологические недочеты, которые впоследствии были устранены. Важным этапом внедрения системы PitramControl на объекте CBI стало создание Центра управления производством, в который благодаря программе в режиме on-line стала стекаться вся информация о ходе подземных работ, включая статус производственных задач, а также состояние и местоположение оборудования и персонала.



Опытные горные диспетчеры ЦУ (называемые в CBI координаторами смен), проанализировав оперативные данные, установили, что одной из основных причин низкой производительности на руднике оказалось нерациональное разделение подземного персонала на три зависимые друг от друга группы.

Иногда в результате этой зависимости одна группа не могла достигнуть поставленных целей из-за задержек или невыполнения задач в другой группе. Например, горно-подготовительные работы откладывались, если группа «Производство» не очистила выработки от породы или группа «Горной крепи» не восстановила очистной забой...

Руководство CBI приняло решение объединить персонал и оборудование в две более крупные группы, что привело к оптимизации существующих ресурсов и позволило сократить отставание в работе по укреплению подземных выработок. Затем в ЦУ была внедрена визуализация производственных процессов, автоматизированы ежедневные и ежемесячные отчеты, а также отчеты о работе смен.

Следующим этапом стало введение упомянутых выше модулей – «Содержание» и «Планировщик смен». Это новшество дало руднику возможность отслеживать и свертывать перемещение материалов и техники по ходу всего производственного процесса. Также в режиме реального времени было внедрено недельное планирование и планирование смен. Благодаря использованию системы Pitram на руднике во всех отслеживаемых производственных процессах в среднем на 10% увеличилось производство. А именно объем подготовительных работ возрос на 9%, объем работ по нанесению торкретбетона – на 16%, объемы по креплению штанговой крепью – на 25%, по тросовому укреплению – на 12%, производственное бурение – на 10% и обратная засыпка грунта – на 2%.

ВЫВОДЫ TOO «MICROMINE CENTRAL ASIA»

Таким образом, программный продукт австралийских разработчиков убедительно

показывает свою эффективность в условиях постепенного сокращения сырьевой базы и роста производственных затрат на горную добычу, столь характерных для Казахстана. В сущности, устойчивое развитие горнодобывающей отрасли на фоне постепенного истощения разведанных рудных запасов и применение программных инструментов, позволяющих оптимизировать производственные издержки, – мировой тренд.

В этом отношении вполне своевременными выглядят усилия, предпринимаемые представителем MICROMINE – TOO «MICROMINE Central Asia», по содействию внедрению современных программных решений Pitram. Одним из ключевых аспектов этой задачи является подготовка пула квалифицированных пользователей. С этой целью, как уже было сказано выше, представитель разработчика программного обеспечения организовал на базе своего алматинского представительства постоянно действующие обучающие курсы.

Более того, по инициативе TOO и при поддержке отраслевых заинтересованных ведомств республики в ряде технических вузов, таких как Казахский национальный технический университет им. К. Сатпаева (КазНТУ), Восточно-Казахстанский технический университет им. Д. Серикбаева (ВКТУ), Семипалатинский геологоразведочный колледж, изучение программных решений MICROMINE введено в образовательный курс для студентов и магистрантов.

Практика показывает: программы пакета Pitram могут быть с успехом применены к условиям любого казахстанского горнодобывающего предприятия. Для их адаптации к нуждам каждого конкретного производства TOO создало специальный отдел, укомплектовав его специалистами, прошедшими стажировку в Австралии.

В динамично развивающемся Казахстане TOO «MICROMINE Central Asia» является компанией, стремящейся внедрять инновации и технологические новшества, предоставляя отечественным недропользователям апробированные возможности для успешного расширения бизнеса.



ЭФФЕКТ ШАЯХМЕТОВА

■ Гурий ШЕДИН

Он требовал от специалистов исчерпывающей компетентности, а от начальников цехов – стремления к профессиональному самосовершенствованию, ибо без идеи постоянного развития в наши дни невозможно не только построить, но и сохранить конкурентоспособным современное металлургическое производство...

А Шаяхметов не просто сохранил – преумножил. За те годы (1990–2013), что он находился у руля Усть-Каменогорского титано-магниевого комбината, этот, в сущности, сырьевой технологический придаток бывшего союзного государства превратился в международную интегрированную компанию, располагающую всеми сегментами производственного цикла – от добычи и обогащения ильменита до выплавки титановых слитков и слабов. Более

того, подходы и решения, предложенные генеральным директором, а впоследствии – президентом АО УК ТМК, легли в основу двух отраслевых программ. Первой – по развитию титановой промышленности Казахстана на 1992–1997 годы (утвержденной постановлением Кабинета Министров РК за № 77 от 30 января 1992 года) и второй – на 1996–2001 годы (одобренной постановлением Правительства РК за № 517 от 26 апреля 1996 года). Их планомерное и после-

довательное осуществление с учетом стратегических задач, сформулированных Президентом страны Нурсултаном Назарбаевым, по развитию крупных комплексов отечественной индустрии позволило республике в новых рыночных условиях во многом с нуля создать вполне независимую и достаточно конкурентоспособную производственную инфраструктуру по выпуску казахстанского титана. А экспертам в области экономики и металлургии заговорить о восточно-

казахстанском феномене и «эффекте Шаяхметова».

ОТ АППАРАТЧИКА ДО ДИРЕКТОРА

Багдат Мухаметович — из той редкой породы людей, к которым трудно бывает применить слово «был». Даже если его земной путь, яркий, самобытный, почти без остатка посвященный служению однажды избранному Делу с большой буквы, пресекался столь безвременно, даже если в пригороде Усть-Каменогорска, в поселке Новая Согра, где живут металлурги титано-магниевого комбината, ему нынешним летом воздвигли памятник. Ибо главный итог его жизни — успешно развивающееся предприятие — не стыкуется с прошедшим временем. Как и те принципы ведения бизнеса, которые он внедрял и которыми руководствовался.

Строго говоря, сначала титановый флагман, его люди и традиции оказали решающее влияние на профессиональный выбор уроженца Курчумского села Камышенка, старшего в семье директора школы, переехавшей в начале 60-х годов минувшего века в промышленное предместье административного центра Рудного Алтая. Затем уже он — выпускник Казахского политехнического института, постепенно осваивая технологические премудрости металлургии титана, пытался усовершенствовать производство комбината.

И немало преуспел на этом поприще. Как инженер, Шаяхметов за свою жизнь успел опубликовать 32 научные работы, включая монографии и статьи, стал обладателем 41 авторского свидетельства, а также патентов на изобретения в области цветной металлургии.

Начинал же молодой специалист в 1969 году аппаратчиком титанового производства. До своего назначения на должность генерального директора комбината (в сентябре 1990 года) прошел все ступени металлургического цикла. Был мастером, старшим мастером, начальником цеха, заместителем генерального директора и главным инженером УК ТМК. Должно быть, с



той поры у Шаяхметова остался неизменным принцип — претендуешь на руководство — в совершенстве, с азав освой все технологические переделы. Ибо нет худшего бедствия для современного предприятия, чем начальственный профан...

Между прочим, свое право руководить Багдат Мухаметович заслужил, что называется, собственным

служебными отношениями в доверительные, дружественные, но без панибратства. Строгий прежде всего к самому себе молодой мастер мог довольно жестко спросить за упущения в работе. И это тоже находило понимание и поддержку в коллективе.

— Он был именно жестким, не жестоким, — вспоминает о Шаяхметове председатель профсоюзной организации комбината Геннадий Писмаркин. — Старался жить и работать по максимуму. При возведении новых или реконструкции старых цехов всегда ставил перед коллективом, казалось бы, невыполнимые задачи. Но требовательность в сочетании с компетентностью и умением организовать рабочий процесс давали феноменальный результат. К примеру, за два года на предприятии удалось ввести в строй цех плавки ильменитовых концентратов. И это в самый разгар экономического кризиса, когда по республике вообще никто ничего не строил!



горбом... Еще будучи рядовым аппаратчиком, он, по словам старейшего работника комбината Владимира Колчева, стремился вникать во все тонкости технологии, а если чего-то не знал или недопонимал, не считал для себя зазорным спрашивать у старших коллег. И это его искреннее желание «во всем прийти до самой сути» превращало

И в то же время Шаяхметов обладал умением выстраивать долговременные партнерские отношения. Взять, к примеру, бывшего министра геологии Казахской ССР Евгения Селифонова, к сожалению, ныне также уже покойного. В содружестве с этим корифеем казахстанских недр, возглавившим на заслуженном отдыхе ТОО «Геоло-

гический инновационный центр» и созданную на его основе координационную группу «Титан», Багдат Мухаметович сумел организовать широкий спектр геологоразведочных, геолого-экономических и горно-добычных работ. Так, за счет средств комбината были заложены пробные карьеры на титаносодержащих месторождениях Караткель и Шокаш, на Обуховском месторождении состоялся запуск опытно-промышленной обогатительной фабрики с полным циклом переработки (получения селективных концентратов), а позднее – выявлено месторождение Бектемир, которому сегодня присвоено имя академика К. Сатпаева.

СПОСОБНОСТЬ ЗАГЛЯНУТЬ ЗА ГОРИЗОНТ

Не лишним будет напомнить, что Шаяхметов возглавил предприятие в непростые времена распада союзной экономики, гиперинфляции и кризиса неплатежей, диктующих

оценка эта применительно к личности президента АО УК ТМК куда как высока! Ибо, во-первых, ему и его команде топ-менеджеров удалось совершить поистине технологический подвиг – заново, после полной остановки, запустить предприятие непрерывного металлургического цикла. А во-вторых – обеспечить комбинат сырьем.

Решение каждой из этих задач вполне могло бы составить славу целому научно-исследовательскому институту. Но в Новой Согре привыкли полагаться на собственные силы...

И здесь вполне уместно рассказать еще об одной составляющей «эффекта Шаяхметова» – заботе о кадрах. Не секрет, что из-за недальновидной политики Министерства образования и науки в сфере профтехобразования отрасль металлургии, в том числе и титановая, фактически лишилась притока новых специалистов. Стремясь как-то поправить ситуацию, глава АО УК ТМК инициировал создание при местном филиале – Казахском

качества подавляющего большинства сотрудников, Шаяхметов произвел соответствующие кадровые рокировки, назначив на самые проблемные участки производства наиболее грамотных руководителей. А что? Все правильно! Каждый из них должен развиваться, осваивая новое для себя поле деятельности. Оттачивать умение, видеть чуть дальше горизонта...

Что касается самого Багдата Мухаметовича, то он обладал этим даром...

Благодаря Шаяхметову удалось привлечь крупные инвестиции для строительства и пуска рудно-термического комплекса плавки ильменитовых концентратов, позволившего получить титановый шлак из казахстанского сырья.

Одновременно с завершением этого проекта специалистами АО изучены потребности мирового рынка титана. Основное внимание при этом обращено на зарубежные заводы по переработке титановой губки, такие как «Дойче Титан» (ФРГ), «IMI» (Великобритания), «Таймет» (США).

Для выхода на мировой уровень АО УК ТМК необходимо было подтвердить высокий уровень качества своей продукции. В связи с этим проведена поэтапная сертификация губчатого титана на соответствие требованиям, предъявляемым потребителями мировой авиакосмической отрасли.

Важным этапом в развитии комбината стало дальнейшее усовершенствование технологий производства и усиление вертикальной интеграции.

Под руководством Шаяхметова в 2010 году на комбинате введен в эксплуатацию цех по выпуску титановых слитков и сплавов для нужд авиационно-космической, нефтегазовой и других отраслей промышленности.

6 сентября 2010 года в ходе посещения комбината Президентом РК Нурсултаном Назарбаевым состоялся официальный запуск нового цеха. Осуществление данного проекта высоко оценено Главой государства и отмечено премией «Алтын сапа» в номинации «Индустриальный прорыв-2010».



необходимость «ручного управления». Отсюда – это вполне объяснимое (хотя и не прописанное в учебниках по менеджменту) стремление замкнуть на себе максимум административных полномочий. Но победителей, как известно, не судят. Победителей – оценивают. И

политехническом институте – двухгодичных курсов по подготовке из молодых работников комбината квалифицированного пополнения металлургов. Но и старая гвардия не осталась без внимания. Обладая огромным административным опытом и зная деловые и личные

Для дальнейшей переработки титановых слитков и сплавов в прутки и поковки в 2008 году по инициативе Шаяхметова акционеры АО и французская компания Aubert&Duval учредили СП «UKAD», построившее завод во Франции.

Кроме того, в августе 2010 года комбинат и южнокорейская компания POSCO создали совместное ТОО «POSUK Titanium», деятельность которого в Казахстане была направлена на создание инновационного производства по выпуску титановых слэбов и слитков с использованием электронно-лучевой плавки.

В целях дальнейшего развития титано-магниевого индустрии разработана и утверждена советом директоров АО УК ТМК концепция программы модернизации комбината на 2012–2022 годы. Документом предусматривается значительное расширение номенклатуры выпускаемой продукции, в том числе для внутреннего рынка республики с использованием титана в нефтегазовой отрасли, внедрение новых технологий и совершенствование автоматизации производственных процессов, а также коренная модернизация основного технологического оборудования.

ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ОТЕЧЕСТВОМ

Вклад Багдата Мухаметовича в увеличение индустриально-инновационного потенциала страны отмечен многочисленными высокими государственными наградами и званиями. В 1986 году Шаяхметов стал кавалером ордена «Знак почета». Кроме того, Багдат Мухаметович на протяжении ряда лет являлся членом Национального совета при Президенте РК.

За цикл работ 1989–2000 годов по созданию и внедрению наукоемких технологических процессов в производстве титана и ванадия на ОАО «Усть-Каменогорский титано-магниевый комбинат» ему в 2001 году была присуждена Государственная премия РК в области науки, техники и образования.

За заслуги перед Отечеством в 2002 году Шаяхметов награжден

орденом «Отан», а позднее – знаками «Еңбек даңқы» I, II и III степени. В 2009 году за выдающийся вклад в экономическое развитие Казахстана Багдат Мухаметович в числе первых был удостоен высшей государственной награды – звания «Қазақстанның Еңбек Ері».

Одновременно с решением про-

комбинатом завершено строительство и оснащение медицинского центра. За реализацию данного социально значимого проекта акционерное общество удостоено Гран-при премии Президента Казахстана в конкурсе «Парыз-2013».

Современный медицинский центр, являющийся стационаром



изводственно-технических задач Шаяхметов находил время для активного участия в общественной жизни, неоднократно избирался депутатом городского и областного советов. Еще одна заслуга Багдата Мухаметовича состоит в том, что он сумел сохранить и развить социальную инфраструктуру предприятия и поселка Новая Согра.

В частности, при комбинате до сих пор успешно функционирует целый комплекс социальных объектов: Дом культуры, музей, спортзал, стадион, бассейн и база отдыха «Волна» на Бухтарминском водохранилище и Центр отдыха детей им. К.Сатпаева.

Также по инициативе Шаяхметова в рамках Государственной программы «100 школ, 100 больниц» в соответствии с меморандумом о взаимном сотрудничестве и государственно-частном партнерстве, подписанном в 2011 году между АО УК ТМК и областным акиматом,

одного дня, органично дополнил инфраструктуру Усть-Каменогорска. Услугами медицинского центра планируется ежегодно обеспечивать до 30 тыс. человек. Учитывая личную инициативу главы титано-магниевого комбината в принятии решения о строительстве медицинского центра, совет директоров АО УК ТМК присвоил этому оздоровительному учреждению имя Багдата Шаяхметова.

Так, может, в этом и состоит главный секрет «эффекта Шаяхметова» – не уходить в прошлое время, а служить примером для молодых казахстанцев? И не потому ли неоценимый вклад основоположника титановой индустрии в развитие отечественной металлургии, способствующий укреплению независимости страны и социально-экономическому процветанию Рудного Алтая, остается в памяти земляков как живая и непреходящая ценность?

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ «БОРЛЫ»

БОЛЕЕ ТРИДЦАТИ ЛЕТ РАЗРЕЗЫ «КУУ-ЧЕКИНСКИЙ» И «МОЛОДЕЖНЫЙ» ПИТАЮТ УГЛЕМ ЭНЕРГЕТИКУ КАРАГАНДИНСКОЙ ОБЛАСТИ И ГЕНЕРИРУЮЩИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ГРУППЫ «КАЗАХМЫС». СЕГОДНЯ УГОЛЬНЫЙ ДЕПАРТАМЕНТ «БОРЛЫ» НАРАЩИВАЕТ ТЕМПЫ ДОБЫЧИ И РАБОТАЕТ НАД КАЧЕСТВОМ УГЛЯ

■ Виталий СУХАРЕВ

Корпорация «Казахмыс» производит всю электроэнергию, которая необходима для ее производственной деятельности. Это обеспечивает и непрерывное электроснабжение производственных объектов компании, и дополнительные доходы, получаемые от продажи электроэнергии хозяйствующим субъектам. Электро и тепловая энергия вырабатываются на трех ТЭЦ, работающих на угле, которые расположены в Центральном и Жезказганском регионах. В 2013 году выработка ТЭЦ составила 5 723 гВт/ч электроэнергии. Весомую долю в обеспечении ТЭЦ топливом составляют угли разрезов «Молодежный» и «Куу-Чекинский» Угольного департамента «Борлы».

ТЫ ПОМНИШЬ, КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ...

Немного истории. Промышленная разработка углей «Борлинского» месторождения начата в феврале 1980 года разведочно-эксплуатационным участком разреза «Куу-Чекинский» производственного объединения «Карагандауголь». В апреле 1983 года разрез «Молодежный» был преобразован в самостоятельное структурное подразделение ПО «Карагандауголь». В этот период времени начато строительство первой очереди разреза с годовой мощностью 5 млн. тонн угля.

Начало работ по освоению одного из крупнейших месторождений Карагандинской области связано с именем «генерала горного искусства» — Николая Александровича Дрижда. В 1979 году промышленность СССР переживала «угольный кризис». Образовавшийся дефицит топлива было решено покрыть освоением новых угольных разрезов в Казахстане.

Слово «борлы» буквально означает «волчье логово» — в ту пору здесь ширилась бескрайняя казахская степь. Чтобы добраться до угля, требовалось выполнить гигантский объем вскрышных работ. Но еще больше требовалось времени на преодоление бюрократических



рогаток, коими изобиловало советское законодательство. Надо отдать должное главе «Карагандауголь», пренебрегая всеми установлениями и имея на руках лишь данные поисковой геологоразведки, месторождение начали осваивать быстрыми темпами: работы в Борлы начались в ноябре 1979 года, а уже в начале 1980-го пошел первый уголь. Впервые в истории горной промышленности разведка, освоение и эксплуатация месторождения шли одновременно. Борлинский разрез получил обозначение РЭР – разведочно-эксплуатационный разрез. Это было новым словом в горной терминологии. Первыми инженерно-техническими работниками участка и разреза были Д. Омаров – заместитель директора по производству, С.Б.Уразалинов – начальник участка, которые вложили

много сил и здоровья в успех начатого грандиозного дела.

Серьезную поддержку новаторам «Карагандауголь» оказал первый секретарь ЦК Компартии Казахстана Димаш Ахметович Кунаев. Именно он помог решить транспортную проблему, и на начальном этапе эксплуатации разреза, когда еще не была построена железная дорога, по его волевому решению все регионы страны посылали свой грузовой транспорт в Борлы за углем. Ежедневно разрез принимал от 800 до тысячи грузовиков.

STATUS QUO

В апреле 1998 года месторождения вошли в состав Угольного департамента «Борлы» в качестве структурной единицы.

С начала эксплуатации разреза «Молодежный» добыто 163,4 млн. тонн угля. Запасы угля на 1 января 2014 года составляют 348 904 тыс. тонн. В настоящее время мощность разреза доведена до 7,3 млн. тонн в год.

На разрезе «Молодежный», согласно классификации систем открытой разработки месторождений, принята сплошная продольная однобортная система разработки. В геологическом отношении борлинское каменноугольное месторождение имеет пологую асимметричную мульду. Продуктивные отложения месторождения представлены карагандинской свитой, содержащей три угольных горизонта сложного строения. Наиболее угленасыщенными является Нижний и Средний горизонты.

С учетом горно-геологических условий разработки на месторождении выделены три участка: Западный, Центральный и Восточный. Горные работы ведутся на первоочередном Центральном участке поля разреза. Размеры этого участка на земной поверхности в направлении по простиранию пластов составляют 4 250 м, в крест простиранию – 1 900 м (по неотработанным запасам угля). Оработке подлежат угольные горизонты Нижний, Средний и Верхний.

В настоящее время на разрезе «Молодежный» при разработке борлинского месторождения принята комбинированная (бес-транспортная и транспортная) си-

НАША СПРАВКА:

Каменноугольное месторождение Борлы расположено в степях Осакаровского района Карагандинской области в 116 км от Караганды. Разрез является структурным подразделением Угольного департамента «Борлы», входящего в состав корпорации «Казахмыс». Месторождение характеризуется благоприятными горно-геологическими условиями. Балансовые запасы на месторождении Борлы составляют 408,8 млн. тонн, большая часть из которых находятся в проектных контурах отработки.

стема разработки. На добычных и вскрышных работах используются одноковшовые экскаваторы-мехлопаты типа ЭКГ-8УС, ЭКГ-10, РС-1400, РС-3000, драглайн ЭШ-20/90 и ЭШ-10/70. Рыхление горной массы производится с помощью буровзрывных работ.

Транспортировка угля на перегрузочные пункты производится автосамосвалами БелАЗ-75131 (углевозами). Вскрыша вывозится большегрузными автосамосвалами на внутренний и внешний породные отвалы.

Центральная часть междупластья Нижнего и Среднего угольных горизонтов на фронте длиной 4,0 км обрабатывается по бестранспортной схеме драглайнами ЭШ-10/70 и ЭШ-20/90 с частичной переэкскавацией и складированием вскрыши в нижний ярус внутреннего отвала. Бурение скважин по углю и по породе производится буровыми станками DML LPE, DM 45LP.

Средняя зольность добываемого и отгружаемого угля составляет не более 39–45%. Основными потребителями добываемых углей разреза «Молодежный» являются Жезказганская ТЭЦ, Балхашская ТЭЦ и





КарГРЭС, структурные подразделения ТОО «Корпорация Казахмыс».

Несколько иные условия по сложности разработки на разрезе «Куу-Чекинский». Куу-Чекинское каменноугольное месторождение расположено в Бухар-Жырауском районе Карагандинской области. Расстояние от месторождения до города Караганды – 60 км. В непосредственной близости проведен водоканал им. К. Сатпаева – основной источник питьевого и технического водоснабжения района. В 7 км от разреза находится шоссейная дорога Караганда – Павлодар.

Промышленная разработка углей месторождения ведется с 1957 года (тогда разрез назывался участком «Михайловский»). В 1997 году Куу-Чекинский разрез, в результате произведенной в Карагандинском угольном бассейне реструктуризации шахтного и карьерного фонда, был взят под управление в составе Борлы корпорацией «Казахмыс».

Мощность предприятия – 1 000 тыс. тонн в год. С начала эксплуатации разреза добыто 97,7 млн. тонн угля. Запасы угля по состоянию на 1 января 2014 составляют 19,3 млн. тонн. Разрезом «Куу-Чекинский» ведется отработка пластов K10 и K12 южной части центральной мульды месторождения. Горные работы в настоящее время достигли глубины 100–150 м.

Разработка угольных пластов производится уступами переменной высоты 4–7 м. Учитывая относительно высокую крепость углей и

вмещающих их пород, добыча угля, отработка коренных пород вскрыши и нарезка новых горизонтов производится с предварительным рыхлением с помощью буровзрывных работ. Исключение составляют неогеновые глины.

Исходя из сложных горно-геологических условий залегания угольных пластов (крутое падение 60 градусов и более, большая глубина отработки (160 м), выемка нескольких пластов и очень сложное строение месторождения) предопределилось применение транспортной системы разработки с вывозом вскрыши во внутренние отвалы при полной выемке запасов угля в мульдообразных участках месторождения.

Вскрыша во внутренние отвалы вывозится автомобильным транспортом. Уголь транспортируется автосамосвалами на угольные склады, где производится штабелирование и отгрузка в железнодорожный транспорт.

Отработка горной массы – угольных и породных уступов – в настоящее время производится экскаваторами ЭКГ-5У, ЭКГ-8 и ЭКГ-10. Вывоз угля на угольные склады предусмотрен автосамосвалами БелАЗ-75473 грузоподъемностью 45 тонн. Вскрышные работы выполняются экскаваторами ЭКГ-5У, ЭКГ-10, ЭКГ-8 с погрузкой породы в автосамосвалы БелАЗ-75131 грузоподъемностью 130 тонн и БелАЗ-7555 грузоподъемностью 55 тонн. С целью соблюдения качества добываемого угля на до-

бычных работах производится отдельная отработка угольных и породных комплексов.

Средняя зольность добываемого и отгружаемого угля 37–41%. Потребителями угля разреза «Куу-Чекинский» являются субъекты энергетического сектора Центрального региона Республики Казахстан, а также предприятия коммунально-бытового назначения. В настоящее время на разрезе проводится комплексная работа по снижению зольности, повышению качества и снижению себестоимости произведенной угольной продукции с целью привлечения потенциальных покупателей.

ПО ПУТИ МОДЕРНИЗАЦИИ

Сегодня на разрезах «Молодежный» и «Куу-Чекинский» используется современная высокопроизводительная техника и оборудование: экскаваторы ЭКГ-15А, РС-1400, РС-3000, драглайны ЭШ-10/70 и ЭШ-20/90. Для транспортировки угля, породы вскрыши крупные карьерные самосвалы БелАЗ-7555Д и БелАЗ-75131, для буровых работ используются буровая установка DML LPE и буровой станок DM-45LP фирмы Atlas Copco, мощные бульдозеры Т35.01.

На разрезе «Молодежный» внедряется автоматизированная система диспетчеризации горно-транспортного оборудования «Карьер», что направлено на решение проблемы эффективного использования горнотранспортного оборудования и материалов.

Для улучшения качества отгружаемого угля на технологическом комплексе разреза «Молодежный» работает дробильно-сортировочный комплекс, на разрезе «Куу-Чекинский» дробильно-сортировочная установка. Потребителям производится погрузка угля разной фракции от 0–25мм, 25–100мм, 100–300 мм. С 2011 года в модернизацию и развитие разрезов Угольного департамента «Борлы» корпорацией «Казахмыс» инвестировано свыше 20 млн. долларов.

В компании задумываются о завтрашнем дне, памятуя о необходимости расширения минерально-сырьевой базы. Сегодня общие запасы угля по месторождению

Борлы (разрез «Молодежный») составляют 348 904 тыс. тонн. Обеспеченность запасами составляет 59 лет. Общие запасы угля по месторождению Куу-Чекинское (разрез «Куу-Чекинский») составляют 19 925 тыс. тонн. Обеспеченность запасами составляет 19 лет. Разумеется, вопрос доразведки не стоит так остро, но необходимость этого очевидна, и у компании есть свои планы на этот счет.

В стратегическом плане развития разреза «Молодежный» запланировано внедрение циклично-поточной технологии добычи и транспортировки угля. Это позволит существенно снизить себестоимость добываемого угля за счет уменьшения автотранспортных расходов. В настоящее время ведется подготовительная работа по выбору оптимальной технологической схемы с учетом имеющегося горного оборудования с дальней-

шей выдачей технического задания потенциальному подрядчику.

ЗАДАЧА – СНИЗИТЬ ЗОЛЬНОСТЬ

Поддержание экономически целесообразных соотношений между показателями качества добываемых углей и требованиями потребителей к ним – ключевые технические задачи угледобычи разрезов «Молодежный» и «Куу-Чекинский».

Основным направлением в преодолении различий в зольности добытых и отгружаемых потребителю углей является совершенствование способов их обогащения с использованием современных установок, комплексов и обогатительных фабрик. В этом направлении Угольным департаментом «Борлы» проводится работа по внедрению проектов обогащения углей. В настоящее время российскими спе-

циализированными компаниями проводится тестирование и исследование углей на их потенциальную обогатимость и возможности получения коксового концентрата.

Реализацией результатов исследований будет разработка проектов под конкретное оборудование и установку по обогащению угля. В этом направлении УД «Борлы» готов работать со всеми потенциальными предприятиями и компаниями, занимающимися переработкой и обогащением угля.

С ЗАБОТОЙ В КАЖДЫЙ ДОМ...

В рамках ежегодных комплексных планов социального сотрудничества между корпорацией «Казахмыс» и акиматом Карагандинской области предприятие оказывает поддержку местному населению, реализуя проекты по ключевым направлениям: культура, образование, развитие инфраструктуры. Предприятия также содержат Дом культуры и два детских сада в поселках Кушоки и Молодежный.

Правда, нужно понимать, что эта деятельность компании «Казахмыс» не является профильной. Именно поэтому спортивный стадион, находившийся на балансе угольного разреза, был передан в дар местным властям. Стоит напомнить, что в 2012 году на ремонт этого объекта «Казахмыс» выделил 30 млн. тенге.

В числе стратегических приоритетов развития Угольного департамента «Борлы» по-прежнему определены повышение объемов добычи и улучшение качества угля до конкурентного уровня.

– Все эти годы мы выполняли и продолжаем выполнять основную нашу миссию. Мы стабильно и по справедливой цене обеспечиваем углем предприятия и население региона. В ближайшей перспективе мы будем усиленно работать над улучшением качества продукции и снижением ее себестоимости. Все это невозможно осуществить без поддержки наших сотрудников – рассказывает генеральный директор Угольного департамента «Борлы» корпорации «Казахмыс» Фарит Азизов. – Хочется выразить им благодарность за нелегкий и самоотверженный труд и поздравить с профессиональным праздником.



ТАРИФ ЕДИНЫЙ, НЕПОБЕДИМЫЙ?

В 2013-м УВЕЛИЧИЛИСЬ ОБЪЕМЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПЕРЕВОЗОК УГЛЯ (НА 3%), ЖЕЛЕЗНОЙ РУДЫ (НА 3%). НО УЖЕ В НЫНЕШНЕМ ГОДУ МАРКЕТИНГОВАЯ СЛУЖБА СОЮЗА ТРАНСПОРТНИКОВ КАЗАХСТАНА «KAZLOGISTICS» ОЖИДАЕТ СНИЖЕНИЯ ЭТИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

■ Асхат БАТЫРОВ

«В одну телегу впрячь не можно коня и трепетную лань» – считал известный баснописец. Вопреки крыловскому предупреждению, представители СТК «KAZLOGISTICS» и АО «KAZNEX INVEST» попытались примирить интересы казахстанского экспортера и железнодорожного монополиста. Выяснилось, что конфликт интересов неизбежен: стремления отечественного бизнеса вступают в противоречие с долгосрочными планами развития АО «НК Казахстан Темир жолы».

ПЕССИМИСТИЧНЫЙ СЦЕНАРИЙ

Открывая заседание, исполнительный директор СТК «KAZLOGISTICS» Ерхат Искалиев и заместитель председателя правления АО «KAZNEX INVEST» Мейржан Майкенов призвали участников к конструктивному обсуждению проблем и поиску компромиссных решений.

Общая ситуация на рынке перевозок далека от оптимизма. Влияние глобального кризиса очевидно: по сравнению с показателями прошлых лет в 2013 году наблюдается общее падение объема перевозок на 1%. В частности, падение наблюдается в республиканском и транзитном сообщении. Динамика экспортных поставок почти не изменилась, импорт же увеличился на 5%.

В 2014 году планируется увеличение объемов грузооборота на 0,4%, но в отношении экспорта аналитики рассматривают пессимистичный сценарий, ожидая падения на 2%. И если в 2013-м увеличились объемы перевозок угля (на 3%), железной руды (на 3%), нефти (на 11%) и нефтепродуктов (на 15%), а снижение наблюдалось только по зерну

(-35%), то в 2014 году прогнозируется общее падение экспорта на 2%.

– Если сравнивать сегодняшние данные первого квартала с аналогичными 2013 года, то мы видим, что снижение объемов экспорта составляет 8%, – указал А. Сарсембаев. – Уголь, в частности, снизился на 7%, нефтепродукты – на 5%, сырая нефть – на 49%, железная руда – на 6%. Наблюдается увеличение объемов перевозок зерна на 49%. Но, учитывая, что доля перевозок зерна в общем объеме небольшая, это мало влияет на общую картину.

По-прежнему основную долю в структуре экспортных перевозок занимают Россия (53%), Китай (8%), Италия и Турция (5%), Узбекистан и Финляндия (4%).

Эксперт обратил внимание на увеличение динамики контейнерных перевозок – в 2013 году прирост по отношению к 2012 году составил 10%. Причем увеличение наблюдается во всех направлениях. К 2014 году объемы перевозок планируется увеличить на 23%, но... при снижении объема перевозок по экспорту на 1%.

В связи с вводом перехода «Алтынколь – Достык» в 2013 году увеличились объемы перевозок с

Китаем. В 2013 году объем достиг исторического максимума – 19,5 млн. тонн (+17% к показаниям 2012 года). В 2014 году планируется довести объемы перевозок до 21,5 млн. тонн, а к 2020 году – до 38 млн.

Наблюдается увеличение перевалки грузов через порт Актау – объемы перевозок морем в 2013 году составили 10 млн. тонн. При этом эксперт отметил, что с завершением в 2014 году строительства трех терминалов для перевалки генеральных грузов – контейнеров и зерна – объемы перевалки к 2020 году увеличатся до 19 млн. тонн.

Несмотря на негативный внешнеполитический фон дня сегодняшнего, эксперты все же предполагают увеличение экспорта со 100 до 111 млн. тонн к 2020 году. Увеличатся и транзитные перевозки – с 16 млн. до 29 млн. тонн. При этом прогнозируется, что основная доля перевозок, которая сегодня приходится на территории России и Республики Беларусь, к 2020 году снизится на 6%. Но увеличится доля транзита на 77%.

С 2013 по 2020 год прогнозируется увеличение экспортных транзитных перевозок в направлении Ирана в 16 раз при росте собственно экспорта в семь раз, в направлении



ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРАВЛЕНИЯ АО «KAZNEX INVEST»
М. МАЙКЕНОВ



ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР СОЮЗА
ТРАНСПОРТНЫХ И ЛОГИСТИЧЕСКИХ
ОРГАНИЗАЦИЙ «KAZLOGISTICS»
А. САРСЕМБАЕВ



ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
СТК «KAZLOGISTICS» Е. ИСКАЛИЕВ



ЗАМЕСТИТЕЛЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА АГМП М. КОНОНОВ

стран Центральной Азии и Афганистана планируется увеличение экспорта и транзита на 12%. Примерно на 35% увеличится грузопоток с Запада на Восток (точнее, из Европы в Китай).

ЗАДЕЛ НА БУДУЩЕЕ

Учитывая кратный рост грузооборота, становится понятным, почему особое внимание придается проекту создания внутренней сети тер-

миналов и логистических центров в регионах Казахстана. На первом этапе планируется строительство центров в Астане, Павлодаре, Шымкенте, Актау и Атырау. Общая площадь объектов составит около 2 млн. квадратных метров. Инвестиции – более 64 млрд. тенге.

– Конфигурация национальной сети центров Казахстана позволит обеспечить полный охват внутренних потребностей логистических сервисов и выйти на сопредельные рынки, – подчеркнул А. Сарсембаев.

Проект создания ТЛЦ соотносится с решением глобальной задачи интеграция в Евразийскую транспортно-логистическую систему и возрождения Великого Шелкового пути, поставленной Главой государства. Одним из практических ее элементов является строительство «сухого порта» на территории СЭЗ «Хоргос – Восточные ворота». Проект предусматривает строительство терминальной инфраструктуры, складских помещений, контейнерных площадок и др. По



ДИНАМИКА ПЕРЕВОЗОК В ЭКСПОРТНОМ СООБЩЕНИИ ЗА 2012–2013 ГОДЫ И ПЛАН НА 2014 ГОД ОБЪЕМ В ТЫС.ТОНН

Номенклатура	год			2013/2012	2014 план/2013
	2012 факт	2013 факт	2014 план	%	%
Уголь	36 456	37 659	36 500	+3%	-3%
Железная руда	17 936	18 496	18 921	+3%	+2%
Нефть сырая	11 268	12 529	11 330	+11%	-10%
Нефтепродукты	7 453	8 558	7 600	+15%	-11%
Строительные грузы	1 108	940	900	-15%	-5%
Зерно	8 056	5 275	5 100	-35%	-3%
Лом черных металлов	647	638	650	-1%	+2%
Химикаты и сода	4 022	4 297	3 423	+7%	-20%
Хим. и мин. удобрения	710	473	850	-23%	+79%
Цветная руда	1 962	2 051	2 148	+5%	+5%
Цветные металлы	996	962	1 000	+3%	+4%
Черные металлы	4 227	3 616	4 371	-14%	+21%
Прочие	6 089	5 758	6 450	-5%	+12%
Всего	100 927	101 251	99 243	0%	-2%

Показатели перевозок в экспортном сообщении в 2013 году практически идентичны показателям 2012 года. В 2014 г. планируется снижение объемов перевозок в экспортном сообщении на -2%.

мнению эксперта, реализация столь масштабного проекта придаст мощный стимул для привлечения инвестиций. Завершение первого этапа планируется во втором квартале 2014 года.

Другой масштабный проект – расширение порта Актау в северном направлении. В 2013 году были начаты дноуглубительные работы, завершена корректировка ТЭО по проекту строительства трех сухогрузных терминалов.

До декабря прошлого года Казахстана не имел своего сухогрузного флота. В 2013 году было приобретено два сухогруза дедвейдом в 5 тыс. тонн. До конца текущего года данные суда зафрахтованы в направлении Ирана для перевозки зерна и металла общим объемом до 300 тыс. тонн. К 2020 году планируется увеличение судов до 20 единиц.

В рамках плана по формированию внешней терминальной сети за рубежом в китайском порту Лянюньган создается собственный терминальный комплекс. В настоящее время завершена разработка ТЭО. Объем инвестиций в проект, по предварительным оценкам, составит около 110 млн. долларов. Начало строительства запланировано на второй квартал текущего года. К 2020 году через Лянюньган

планируется перевозить около 550 тыс. тонн ежегодно. Основными экспортными грузами, направляемыми транзитом через порт, являются в первую очередь ферросплавы (как самый востребованный экспортный продукт казахстанской металлургии), прокат металлоконструкций, зерно. В импорте преобладают машины, оборудование, в транзите – удобрения, хлопок, строительные материалы, электроника и товары народного потребления.

ТОРМОЗА ГП ФИИР

К числу основных факторов, сдерживающих развитие экспортного потенциала в транспортной отрасли, эксперты относят три самых главных вопроса. Первый – недостатки инфраструктурной организации: дефицит подвижного состава в железнодорожной, автомобильной отраслях, нехватка морских судов; дефицит автодорог высокого класса; низкая пропускная способность таможенных пунктов пропуска.

Второй – низкий уровень логистического сервиса. Отмечено, что в Казахстане почти полностью отсутствует гибкая, интегрированная тарифной политика; крайне низкий уровень контейнеризации; медлен-

ность таможенного оформления грузов.

И третий фактор – это институциональные ограничения в системе управления, то есть, недостаточная координация деятельности ведомств, высокая доля теневого сектора в автоперевозках.

Дабы облегчить ориентирование грузоотправителей в мире транспортных услуг, исполнительный директор СТК «KAZLOGISTICS» Ерхат Искалиев выступил с инициативой создания «маршрутных карт».

– Необходимо, чтобы бизнес видел, какие маршруты имеются на транспорте, какие операторы, на каком направлении и с какой ставкой работают, как можно комбинировать схемы транспортировки грузов, включая железнодорожные и автомобильные перевозки, – отметил Е. Искалиев.

На другие проблемы, препятствующие выходу казахстанского экспорта на авансцену внешних рынков, обратил внимание заместитель председателя правления АО «KAZNEX INVEST» Мейржан Майкенов. По его мнению, высокая транспортная компонента стоимости отечественного продукта сегодня превышает все мыслимые нормативы, и это явная угроза для дальнейшего развития.

ОБЪЕМЫ Ж/Д ПЕРЕВОЗОК ПО СООБЩЕНИЯМ ЗА 2012–2013Г И ПЛАН НА 2014Г. (ТЫС. ТОНН)

Сообщение	год			2013/2012	2014/2013
	2012 факт	2013 факт	2014 план	%	%
республиканское	158 751	155 981	160 017	-2%	+3%
экспорт	100 927	101 251	99 243	0%	-2%
импорт	18 778	19 691	16 895	+5%	-14%
транзит	16 261	16 001	18 090	-2%	+13%
ВСЕГО	294 716	292 923	294 246	-1%	+0,4%

В 2013 году по отношению к аналогичному показателю 2012 года наблюдается снижение объема перевозок на -1%, в том числе в республиканском сообщении на -2%, в транзитном -2%, рост в импортном сообщении на +5%

– Высокие транспортные расходы – об этом говорит практически каждый пятый экспортер... За последние четыре года транспортная составляющая выросла почти на 70%, – отметил М. Майкенов. – На сегодняшний день доля транспортных расходов в экспортной стоимости доходит до 30%, хотя по европейским показателям это 5–7%. И это прямая угроза снижения конкурентоспособности наших товаров на внешних рынках. Мы по некоторым позициям можем стать уже неконкурентоспособными, соответственно, нужно предпринимать какие-то действия?

По информации зампреда АО «KAZNEX INVEST», сегодня Казахстан экспортирует продукции на 20 млрд. долларов ежегодно. Ассортимент обширен – от руды и концентратов до стройматериалов и продуктов машиностроения. Но высокие тарифы транспортников стали ощутимым барьером.

– К работе над концепцией национальной стратегии экспорта мы привлекли международных экспертов, которые также отметили, что сокращение транспортных расходов хотя бы на 1% приводит к приросту экспорта до 7–8%. И соответственно, есть обратный эффект: увеличение тарифов вдвое снизит торговлю на 80%, – обратил внимание Мейржан Майкенов. – Проблема очевидна, и мы все об этом знаем. Нам нужно выработать единый подход к оптимизации транспортных расходов.

Предложение напрямую субсидировать производителю транспортные расходы, увы, противостоит

нормам современного интеграционного законодательства. «Транспортная субсидия относится к категории запрещенных, она не принимается ни в ВТО, ни в Таможенном союзе» – указал М. Майкенов. Но, как показывает международная практика, существуют завуалированные механизмы снижения тарифов, или предоставления исключительных тарифов на внутренних перевозках. В этом отношении показателен опыт Китая, субсидирующего своим экспортерам контейнерные перевозки.

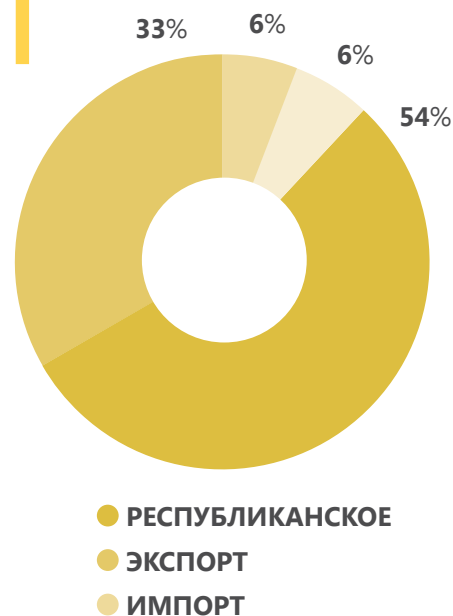
При этом эксперт отметил, что высокая стоимость железнодорожных перевозок нередко обусловлено даже не величиной тарифа, а выбранным неудобным маршрутом.

– Со слов экспортеров, не всегда КТЖ дает оптимальный маршрут перевозок при согласовании вагонов, – отметил М. Майкенов. – То есть непонятно, чем руководствуются... Может быть, это наиболее удобный маршрут, с точки зрения подачи вагонов, но с точки зрения ценообразования и доставки для экспортера это не совсем выгодно.

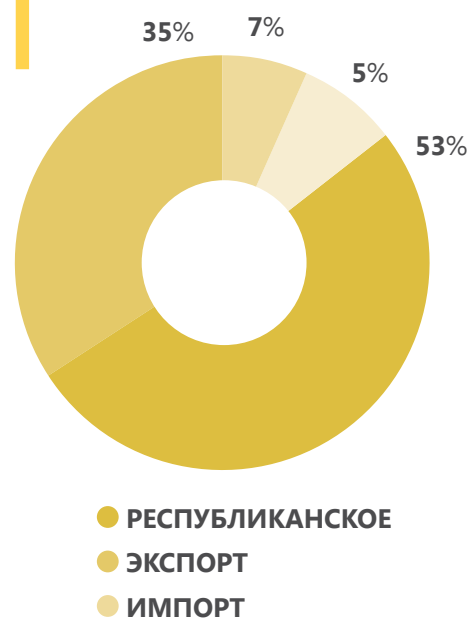
М. Майкенов отметил, что из-за дороговизны железнодорожного транспорта, есть тенденция перехода грузоотправителей на транспорт автомобильный. Эксперт также заметил, что существуют серьезные проблемы с транзитом товара казахстанских экспортеров через Россию и страны Центральной Азии, а также с экспортом продукции в Иран, Афганистан, Таджикистан.

Дальнейшее обсуждение показало, что транспортники пока не

ДОЛИ ОБЪЕМОВ ПЕРЕВОЗОК ПО СООБЩЕНИЯМ ЗА 2012 г.

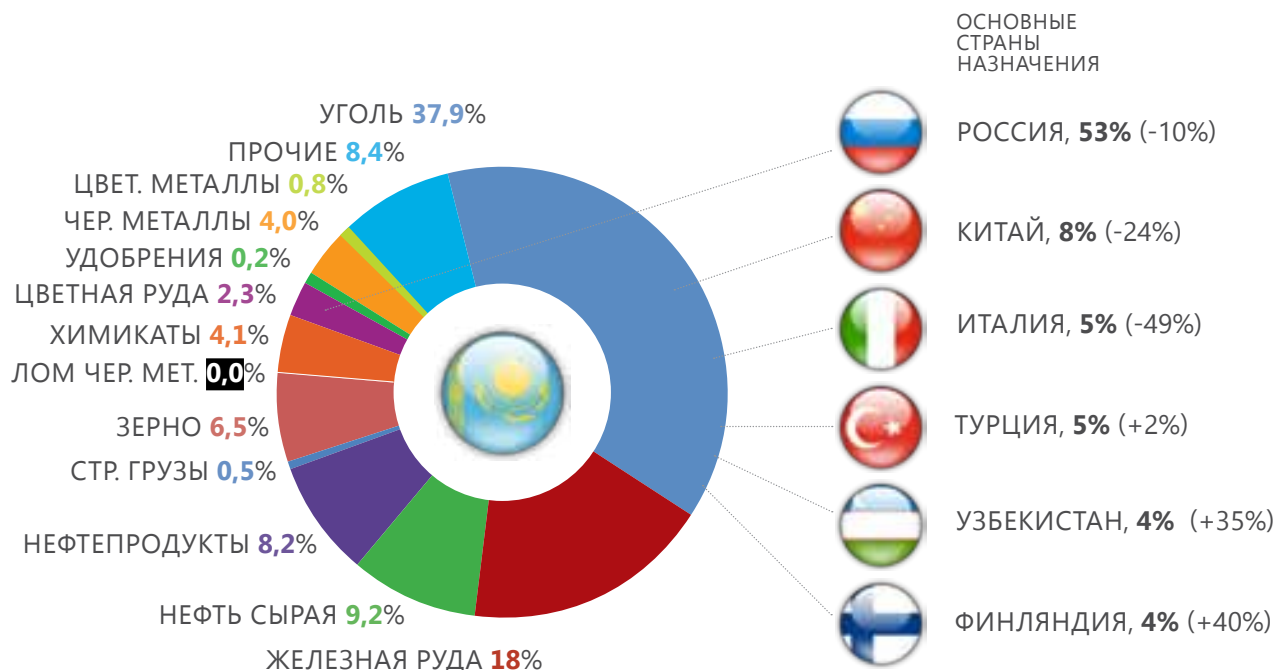


ДОЛИ ОБЪЕМОВ ПЕРЕВОЗОК ПО СООБЩЕНИЯМ ЗА 2013 г.



В 2014 г. планируется снижение доли экспортных перевозок по отношению к аналогичному показателю 2013 г. на -2%

СТРУКТУРА ЭКСПОРТНЫХ ПЕРЕВОЗОК ГРУЗОВ ЗА I КВАРТАЛ 2014 ГОДА В РАЗРЕЗЕ ОСНОВНЫХ НОМЕНКЛАТУР И СТРАН НАЗНАЧЕНИЯ



Снижение объемов за аналогичный период 2013 г. на -8%
 Уголь — снижение на -7%, в том числе в Россию на -14%
 Нефтепродуктов на -5%, в том числе в Россию на -9%, в Китай более чем в 2 раза
 Сырая нефть на -49%, в том числе в Италию снижение более чем в 2 раза
 Железная руда на -6%, в том числе в Китай на -47%
 Увеличение перевозок зерна на +49%

готовы обсуждать вопросы предоставления скидок на экспортные тарифы или внесения изменений в свои схемы формирования и маршрутизации составов. Так, по свидетельству руководителей

администрация всячески препятствует возможности использования российского подвижного состава, несмотря на то, что операторы из России всецело «за»!

В ходе дискуссии обнаружилась

ния транспортной организации, с чем не согласились представители наших госорганов. Во-вторых, как выяснилось, российские партнеры ввели эту лукавую норму, чтобы поддержать исключительно своих производителей. Во всяком случае ни один казахстанский экспортер эту льготу пока не получил, хотя попытки делались.

На практике транспортные проблемы оказались непреодолимым препятствием на пути казахстанского экспорта. По свидетельству руководителей ряда предприятий, казахстанские компании, которые могли бы достойно представлять нашу страну на рынках ближнего зарубежья, теряют даже уже имевшиеся и освоенные экспортные направления.

Дискуссия завершилась заверениями сторон о том, что уж на этот раз они найдут возможность стимулировать экспорт, не изменяя железнодорожного тарифа. «Блажен, кто верует...»

В 2014 ГОДУ ПЛАНИРУЕТСЯ УВЕЛИЧЕНИЕ ОБЪЕМОВ ГРУЗОБОРОТА НА 0,4%, НО В ОТНОШЕНИИ ЭКСПОРТА АНАЛИТИКИ РАССМАТРИВАЮТ ПЕССИМИСТИЧНЫЙ СЦЕНАРИЙ, ОЖИДАЯ ПАДЕНИЯ НА 2%. И ЕСЛИ В 2013-М УВЕЛИЧИЛИСЬ ОБЪЕМЫ ПЕРЕВОЗОК УГЛЯ (НА 3%), ЖЕЛЕЗНОЙ РУДЫ (НА 3%), НЕФТИ (НА 11%) И НЕФТЕПРОДУКТОВ (НА 15%), А СНИЖЕНИЕ НАБЛЮДАЛОСЬ ТОЛЬКО ПО ЗЕРНУ (-35%), ТО В 2014 ГОДУ ПРОГНОЗИРУЕТСЯ ОБЩЕЕ ПАДЕНИЕ ЭКСПОРТА НА 2%.

предприятий-экспортеров, несмотря на все заверения железнодорожного начальства в том, что КТЖ испытывает жесточайшую нехватку подвижного состава, российские вагоны возвращаются из Казахстана... порожними! А все оттого, что наша железнодорожная

еще одна проблема. «Исключительные тарифы», которые готова предоставлять грузоотправителям из стран ТС Россия, недоступны казахстанским экспортерам. Во-первых, потому что по закону государство должно из бюджета компенсировать затраты на их предоставле-



АГРЕГАТЫ И ЗАПАСНЫЕ ЧАСТИ ДЛЯ АВТОСАМОСВАЛА БЕЛАЗ

ТОО «БЕЛТЕХСНАБ ВОСТОК»:

- официальный представитель ООО «Сибэлектропривод» (РФ, г. Новосибирск)
- прямой партнер ООО «АВТОТЕХИНМАШ» (официальный дилер БЕЛАЗ, МоАЗ, МЗКТ, ГМЗ)
- официальный представитель ТОО «КРМЗ» г. Караганда (официальный сервисный центр ОАО «Силовые агрегаты – Группы ГАЗ», ОАО «Авто дизель» – ОАО «ЯЗДА» по РК)
- дилер ООО «АвтоТехСтрой» (РФ, г. Смоленск)
- партнер ОАО «Горнорудная Промышленно-Финансовая Компания», ООО «Белавтосиб» (РФ, г. Кемерово)

ТОО «БелТехСнаб Восток» специализируется на комплексной поставке запасных частей и ремонте агрегатов к автосамосвалам БелАЗ 7540, 7548, 7547, 7555, 75131 и их модификации. Осуществляет поставки конвейерного оборудования (роликов).

На рынке по комплексной поставке запасных частей и ремонту агрегатов работает с 2004 года. Огромный опыт продажи запчастей БелАЗ, отлаженные поставки, высококачественные запчасти и хорошая репутация нашей компании позволяют нам поддерживать долгосрочное сотрудничество с крупными, мощными предприятиями Республики Казахстан.



**ТОО «БЕЛТЕХСНАБ ВОСТОК»
является официальным представителем
ООО «СИБЭЛЕКТРОПРИВОД»
по Республике Казахстан**

071400, Казахстан, ВКО,
г. Семей, ул. Ибраева, 66.
тел./факс: 8 (7222) 569 138, 521 249
site: www.beltechsnab-vostok.kz,
e-mail: bts-v@beltechsnab-vostok.kz



ТОО «БелТехСнаб Восток» имеет большой опыт в реализации продукции ООО «СервисЭлектроПривод» тяговых электродвигателей ЭК-420, ЭК-590, ЭДП-430, ЭДП-600, ТЭД-6; тяговых генераторов СГД-89/38, ГСН-500/8, ГСТ-1, СГТ-1000-8 применяемых на карьерных самосвалах БелАЗ семейства 7513, 75306 с электроприводом переменного-постоянного тока, грузоподъемностью 110–220 т; электродвигателей тяговых постоянного тока ТДЭ-235У1 для привода колесных пар электропоездов ЭД4М, ЭТ, ЭТ4М, ЭД4МК, ЭТ4МЛ с напряжением 3 000 В в контактной сети; тяговых электродвигателей

типа ЭДМ-114 для вагонов метрополитена; тяговых электродвигателей ЭДП-196 для установки на дизель-электрических тракторах; генераторы постоянного тока типа ГПА-222 для дизель электрических тракторов; генераторы индукторные типа ГИ160-6, ГИ 160-6Б для питания специальной обмотки возбуждения тяговых электродвигателей дизель электротракторов ДЭТ-250 и ДЭТ-320; комплекты тягового электрооборудования для управления приводом тракторов ДЭТ-250М2 и ДЭТ-320; комплекты тягового электропривода КТЭП-400 для тракторов ДЭТ 400.

СИСТЕМА ROPECON: СЫРЬЕВОЙ ПОТОК, НАВИСШИЙ НАД РЕКОЮ

■ Фарид ЮМАШЕВ

Девять тысяч тонн известняка в сутки переваливает через Нил – одну из крупнейших рек в мире – гигантская установка, спроектированная и изготовленная австрийской компанией Doppelmayr Transport Technology

Длинные объездные пути способны ощутимо замедлить и удорожить доставку сырья от рудника или карьера до места переработки. Именно для того, чтобы особенности местного ландшафта – овраги, реки, холмы или густонаселенные поселки не стали барьером для бесперебойной транспортировки измельченной горной породы, и создают свои проектные решения австрийские инженеры.

Одна из таких уникальных разработок касается Судана, где компания Berber Cement построила новый цементный завод. При этом промплощадка предприятия в силу ряда обстоятельств, включая наличие свободных земель, экологические резоны и схему подведения инженерных коммуникаций, расположилась на левом, западном берегу Нила, а известняковые копи вместе с современным дробильным комплексом – на правом берегу, в восьми километрах от завода. Между тем ширина великой африканской реки в этом месте составила 850 метров! И только предложенная австрийскими конструкторами система RopeCon® позволила суданским цементникам устранить трудности, связанные с бесперебойной поставкой минерального сырья.

ОСОБЕННОСТИ ТЕХНИЧЕСКОГО ЗАДАНИЯ

Заводу Berber Cement, как уже сообщалось выше, для обеспечения технологических нужд ежедневно требовалось 9 тыс. тонн измельченного известняка в сутки. Для того чтобы наладить поставку необходимого объема сырья с запада на восток через водную преграду предлагались следующие варианты: посредством возведения моста, с помощью небольших судов или же системы канатной дороги, навешенной над Нилом между двух опор.

В период проектирования нового цементного предприятия никакого моста не существовало и его строительство не планировалось. Но кроме широкой реки на выбор способа транспортировки повлияли и другие факторы.

Один из них – дороговизна прибрежной плодородной земли. Автодорога (избери проектировщики этот способ сырьевой поставки) заняла бы слишком большую полосу сельхозугодий, а система RopeCon®, нависая над огородами и пастбищами, преодолела этот важнейший для местных жителей участок с помощью лишь нескольких стальных опор. Отпала необходимость в отчуждении плодородных земель, а

главное – не потребовалось возмещать их стоимость.

К тому же на восточном берегу среди пахотных земель находятся еще и населенные пункты. Решение в пользу грузового автотранспорта обернулось бы для них дополнительной шумовой нагрузкой и обильным пылеобразованием.

Так что использование системы RopeCon® избавило местное население от соседства с работающими грузовиками, шума и пыли.

И еще несколько слов об экономии издержек. Дело в том, что незначительное сопротивление качению роликов навесного ленточного транспортера способствует низким операционным расходам, в то время как обслуживание парка грузовиков и содержание дорожной инфраструктуры привело бы к куда более значительным эксплуатационным расходам.

СИСТЕМА ROPECON®

RopeCon® – установка, сочетающая в себе преимущества проверенной технологии канатных дорог и традиционных систем ленточных конвейеров, разработана и выпускается австрийской компанией Doppelmayr Transport Technology. Транспортер непрерывного действия проходит над землей, уменьшая таким образом до минимума занимаемый им участок земли и сокращая расстояние от точки добычи и погрузки сырья до пункта его переработки.



Состоит из плоской конвейерной ленты с гофробортами. В зависимости от требований, применяется резино-канавчатая или резиноканавчатая лента. Гофрированные борта приклеиваются к плоской ленте или вулканизируются. Отдельные части ленты вулканизируются друг с другом, формируя бесконечную петлю, как и у традиционного ленточного конвейера.

На определенном расстоянии к ленте прикреплены несущие оси, на концах которых расположены ходовые колеса, которые держат ленту и ведут ее по несущим канатам. Полиамидные

между станциями поддерживаются опорами. В зависимости от топографических особенностей и отдельных требований проекта в RopeCon® используются различные типы опор.

Как и у традиционного ленточного конвейера, лента выполняет тяговую и грузонесущую функцию. На конечных станциях она огибает приводные, натяжные или отклоняющие барабаны. После сброса минерального сырья лента переворачивается специальным устройством на 180°, причем рабочая, «загрязненная» ее сторона оказывается наверху, таким образом в случае на-



Контакты:

Doppelmayr Transport Technology GmbH,
Holzriedstrasse, 29,
6922 Wolfurt/Osterreich
T +43 5574 604 1207
F +43 5574 604 1209
dtt@doppelmayr.com
www.doppelmayr-mts.com

Технические характеристики RopeCon® Berber Cement

Длина транспортировки	3 465 м
Разница высотных отметок	14 м
Производительность	700 т/ч
Транспортируемый материал	известняк
Макс. размер кусков	100 мм
Приводная мощность	185 кВт
Количество опорных сооружений	5

ли навесной вариант транспортировки известняка с помощью одного большого пролета через реку, наведенного между двух опор, расположенных на противоположных берегах. Длина подвесного полотна установки RopeCon® составила 3 465 метров – от пункта погрузки до заводского бункера.

По причине наличия в районе строительства системы RopeCon® переправы и судоходного фарватера от проектировщиков потребовали соблюдения минимальное расстояние (21 метр) от навесных транспортеров до уровня воды с учетом паводка. Таким образом, высота самой высокой из опор составила 80 метров. Для их установки потребовались сегментная сборка и мощный гусеничный кран Первый вспомогательный трос, с помощью которого затем удалось натянуть более мощный вспомогательный и все другие несущие канаты, был перемещен через Нил в лодке, а затем немедленно натянут, чтобы не препятствовать речному судоходству.

Местный климат, в особенности резкие колебания температуры, также с самого начала были заложены в расчеты. А жара и песчаные бури, сопровождавшие ход монтажных работ, потребовали от всей команды рабочих и специалистов высокого профессионализма. Усилия увенчались успехом. С начала 2011 года установка RopeCon® находится в эксплуатации, обеспечивая надежную поставку сырья на завод Berber Cement.

Для справки: компания Doppelmayr Transport Technology является 100%-м предприятием группы Doppelmayr/Garaventa со штаб-квартирой в Вольфурте (Австрия). Группа лидирует в сфере производства канатных дорог и наряду с системами для транспортировки материалов специализируется на выпуске других транспортных агрегатов, например, таких как пассажирские канатные дороги, автоматизированные системы перевозок пассажиров и автоматические краны-штабелеры для складов и логистических центров.

колеса движутся по несущим канатам, предотвращая боковое смещение ленточного конвейера. Комбинация полиамидных колес и стальных несущих канатов значительно уменьшает сопротивление качению, а значит – и потребление энергии.

Стальные канаты закрытой конструкции и оцинкованные, по которым движется лента с колесами, используются при строительстве висячих мостов или канатных дорог. В системе RopeCon® задействованы три пары канатов. На двух нижних расположена порожняя ветвь ленты, на средней паре – рабочая ветвь ленты. Самая верхняя пара канатов придает системе дополнительную стабильность и служит навесным путем для движущейся ревизионной тележки, которой доступен каждый узел системы вдоль трассы.

Стальные рамы крепятся на канатах с определенным интервалом, обеспечивая одинаковое расстояние между канатами и перераспределение нагрузки.

Несущие канаты на обоих концах трассы закрепляются с помощью специальных якорных приспособлений и подобно подвесной канатной дороге

липших на ней комков они не падают и не засоряют трассу конвейера. Прежде чем лента огибает барабан на станции погрузки, она снова переворачивается. Приводной механизм подобен тому, что используется на обычном конвейере и состоит из редуктора и электродвигателя.

Следует особо подчеркнуть, что RopeCon® оснащен двумя независимыми друг от друга механическими системами торможения.

ПРОЕКТ ROPECON® BERBER CEMENT

После того как заказчик принял решение в пользу RopeCon®, без проволочек началось проектирование и производство системы.

Точка погрузки известняка находилась на западном берегу Нила, непосредственно у дробильного комплекса. Сырье подвозилось сюда самосвалами. Дробленая каменная порода по подводящему транспортеру и через спускной желоб грузилась на конвейер RopeCon®. Далее необходимо было обеспечить ее перевалку через реку. С этой целью разработчики предложи-

МЕТАЛЛЫ НЕРВНИЧАЮТ

■ Игорь ПРОХОРОВ

В август рынок металлов вступил на фоне небольшого подъема. Однако восстановление цен на сталь, кобальт и алюминий было подорвано потоком дешевого экспорта из Китая. В Поднебесной объем производства продолжает расти даже при падении внутреннего спроса. К тому же обмен санкциями между Россией и Западом делает ситуацию на рынке непредсказуемой.

По оценкам Goldman Sachs, избыток предложения железной руды на мировом рынке в текущем году достигнет 72 млн. тонн, а в 2015 году – уровня 175 млн. Подобную тенденцию американские аналитики обосновывают тем, что за первые месяцы текущего года Австралия экспортировала в Китай 165,2 млн. тонн железной руды, что на 35% больше, чем годом ранее, а Бразилия увеличила

аналогичные поставки на 10%, до 55,7 млн. тонн. В свою очередь индийская компания National Mineral Development Corporation (NMDC) анонсировала, что произвела около 9,9 млн. тонн железной руды в первые четыре месяца финансового года, что выше прошлогоднего уровня (8,9 млн. тонн).

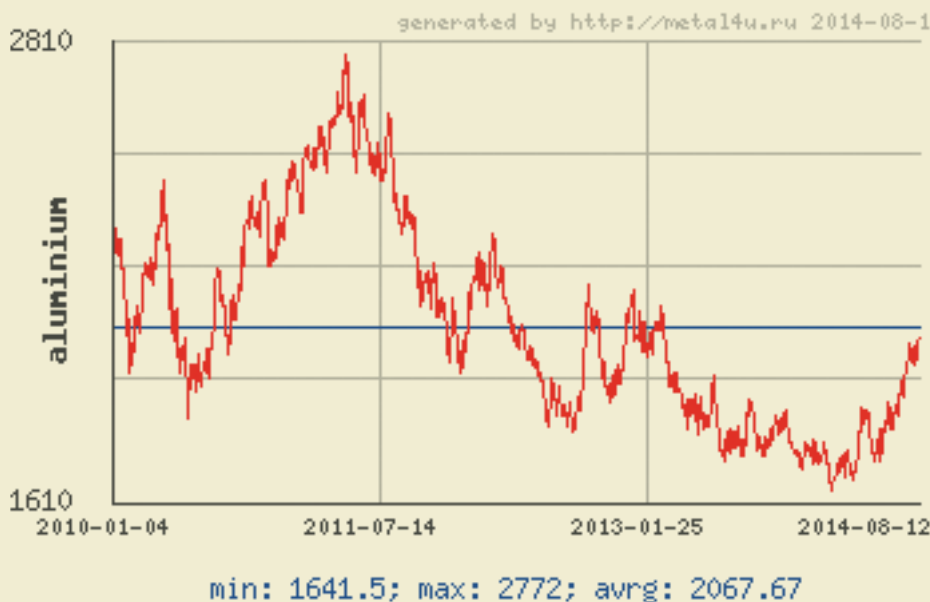
В текущем году ожидаются объемы до 870 млн. тонн и аналогичная доля для КНР. Однако уже

очевидно, что произойдет это при существенном избытке предложения со стороны экспортеров. В настоящее время возникла заметная конкуренция поставщиков ЖРС из Австралии (BHP Billiton, Rio Tinto, Fortescue), закрывающей около 50% потребностей китайской металлургии, из Бразилии (Vale) – до 20% и поставок многих других стран.

С мая запасы импортной железной руды в портах КНР превысили 100 млн. тонн (2–3-месячный запас) и не собираются сокращаться. На избыток запасов косвенно указывают и стремительно падающие котировки железорудного сырья (ЖРС).

Напомним, что дополнительный удар по китайскому спросу в начале лета нанесли финансисты. Комиссия по регулированию банковской деятельности Китая (CBRC) обязала местные банки прекратить льготное кредитование под залог поставок железной руды и провести расследование заключенных сделок. Эксперты сообщают, что до 45 млн. тонн импортной железной руды, залежавшейся в китайских портах, обеспечивают именно такие финансовые сделки. И, естественно, китайский финансовый регулятор блокировал их практически полностью, поскольку процентная ставка по ним возросла с 10–20% до 40–50%.

■ Цена алюминия на Лондонской бирже металлов



Уже многие годы Китай является крупнейшим в мире импортером ЖРС. В 2013 году он закупил 819 млн. тонн ЖРС, т. е. около 67% от объемов мировой торговли этим сырьем.

По мнению аналитиков Barclays, сильные показатели импорта железной руды в Китай указывают на то, что спрос на сталь в стране устойчив. Июльские поставки руды в Поднебесную снова стали рекордными после пиков в апреле и январе. «Объемы производства стали должны быть на относительно высоком уровне, чтобы справиться с валом железной руды, текущим к берегам Китая», считают эксперты Barclays. Китайское производство превысило ожидания в течение первой половины 2014 года и, как ожидается, увеличится на 6,4 % в годовом исчислении, т. е. до 20,20 млн. тонн – более половины общемирового объема. Таким образом, мировое производство нержавеющей стали в текущем году может достичь нового рекорда – 40,2 млн. тонн. Этот показатель на 5,7% выше уровня прошлого года. Точку зрения Barclays разделяют специалисты британского аналитического агентства MEPS International Ltd. По их мнению, Китай увеличит экспорт стальных изделий в 2014 году как минимум до 80 млн. тонн. Общее производство стали, как ожидается, вырастет до 810 млн. тонн. Это выразится в 24 млн. тонн избыточных поставок готовой стальной продукции. Видимое потребление стального проката в 2014 году, как ожидается, будет около 740 млн. тонн. Понятно, что производители сконцентрируют свои усилия на экспортных продажах.

Производство нержавеющей стали в США в первой половине 2014 года также опередило предыдущий прогноз MEPS. Восстановление в Японии продолжается на ожидаемом уровне. По словам председателя Japan Iron and Steel Federation Eiji Hayashida, производство стали в стране останется на уровне около 110 млн. тонн. По данным министерства экономики, торговли и промышленности, производ-

ство стали в третьем квартале, по сравнению со вторым вырастет на 2,8%, до 28,42 млн. тонн. Японские стальные компании намерены произвести 19,49 млн. тонн стальной продукции, из них – 12,5 млн. тонн для внутреннего рынка и 6,98 млн. для экспортных поставок в третьем квартале.

В Южной Корее производство прогнозируется на уровне 2,15 млн. тонн в 2014 году, что соответствует росту в 1,9%.

Как сообщает Economic Times, экономические перспективы Индии улучшились и, скорее всего, она станет свидетелем крупных реформ. По оценке ArcelorMittal, Индия готова стать второй по величине мировой державой по производству стали. В то же время, по данным MEPS, объемы продаж горячекатаной полосы замедлились в северных и центральных штатах Индии. Склады, работающие в этих регионах, в августе начали предлагать дополнительные скидки для заключения сделок. Предложения от азиатских поставщиков для отгрузки в августе составили 535–550 долларов за тонну CFR. Цены азиатских поставщиков на горячекатаный лист в августе составляли 540–550 дол-

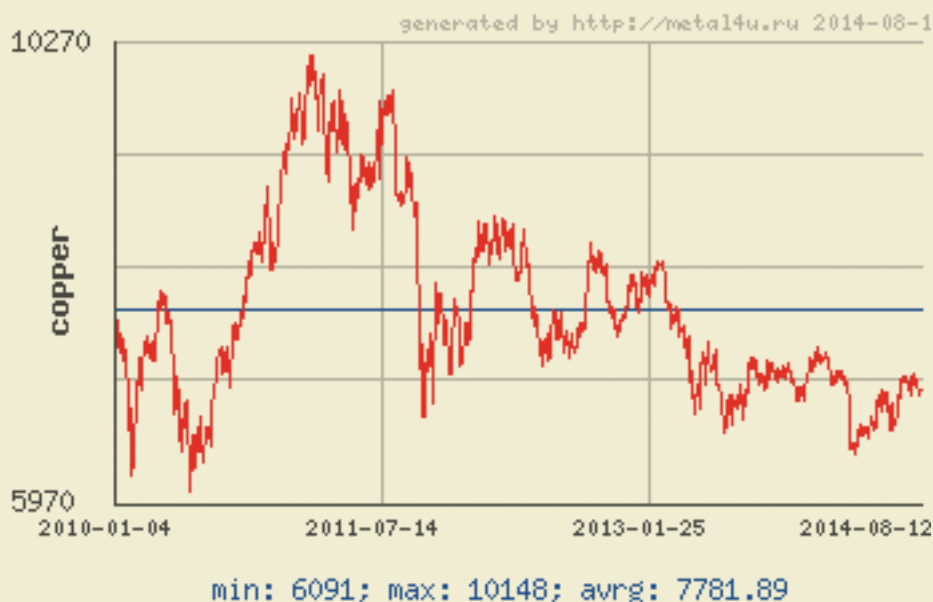
ларов за тонну CFR.

Цветные металлы медленно дорожают в ответ на вал позитивных экономических сводок. Оптимистичная статистика августа стимулировала рост котировок медных фьючерсов на Лондонской бирже металлов. В разгаре лета в Германии сильно приросли продажи новых автомобилей дорогих марок, что указывает на возможное «выздоровление» европейской автомобильной отрасли. Не только Китай отчитался о позитивных производственных показателях, но и американская экономика демонстрирует уверенный подъем по итогам второго квартала.

Кроме того, на динамике меди позитивно сказались новые данные о планах Поднебесной по увеличению инвестиций в ряд отраслей, включая сектор недвижимости.

На момент окончания официальной части торгов контракт на медь с поставкой через три месяца не изменился в цене к значению предыдущего дня, завершив торги на отметке 6 993 доллара за тонну. Алюминий подорожал на 0,5%, до 2 033 доллара за тонну, тогда как стоимость свинца выросла на 0,8%, до 2 256,50 долла-

■ Цена меди на Лондонской бирже металлов



■ Цена никеля на Лондонской бирже металлов



ра за тонну.

Цинк по сравнению с результатами предыдущей сессии подорожал на 2,3%.

Вместе с тем аналитики все же полагают, что цветные металлы проявят уязвимость на ближайших торговых сессиях. «Нас не удивит, если комплекс цветных металлов произведет ценовой от-

кат в поисках устойчивых уровней поддержки, а учитывая некоторые ценовые рывки таких металлов, как цинк и алюминий, потеря позиций ряда металлов может быть более существенной», – заявил глава отдела исследований FastMarkets.com Уильям Адамс.

«Рынки, вероятно, будут вести себя неровно и будут склонны к

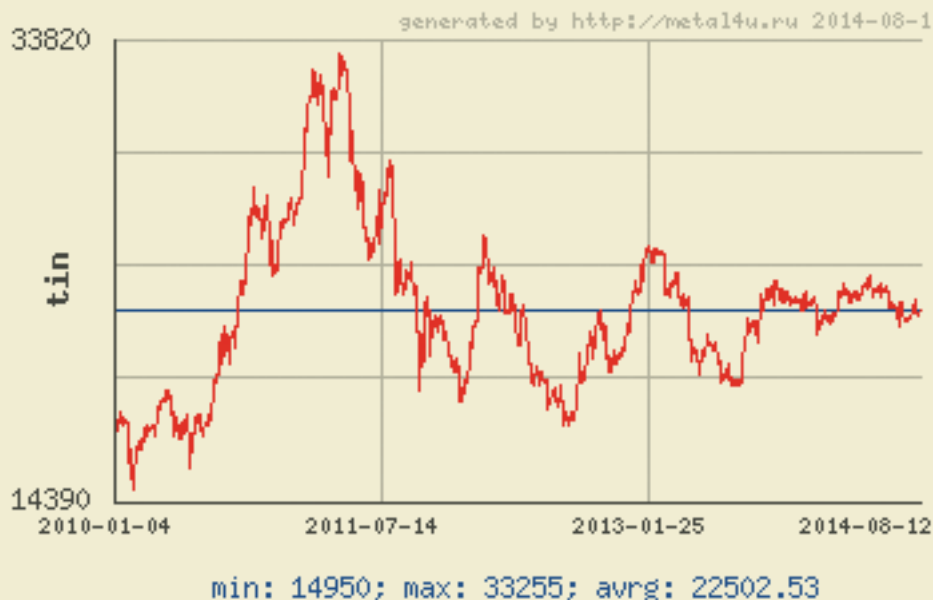
снижению на фоне ожидаемого «покраснения» на мировых фондовых площадках, – прогнозирует аналитик INTL FCStone Эдвард Майер. – Геополитическая напряженность продолжает маячить на горизонте, лишая рынок любых перспектив роста цен».

Между тем аналитики Commonwealth Bank of Australia отмечают, что покупатели алюминия платят повышенные премии при покупке металла на фоне растущего его дефицита в США и Европе. Так, премии на цену алюминия на американском Среднем Западе, в еврозоне и Японии достигли в середине августа рекордных значений 0,1846 доллара на фунт. «Рост премий, вероятно, отражает растущий дефицит алюминия за пределами Китая, поскольку заводы начинают сокращать, а то и «обнулять» производство металла в ответ на падение прибыли», – говорится в материалах банка. В СВА полагают, что неопределенность с новыми складскими правилами LME также будет способствовать высоким значениям ценовых надбавок в секторе.

Между тем данные китайской таможни свидетельствуют, что Поднебесная воспользовалась выгодными ценами на алюминий, экспортировав 380 тыс. тонн необработанного алюминия и алюминиевой продукции. Это на 23% больше в годовом выражении и самое высокое значение показателя экспорта «крылатого металла» за три года. «Если Китай будет наращивать экспорт алюминия в ближайшие месяцы, увеличение предложения этого металла на мировом рынке, вероятно, может оказать давление на его цену», – прогнозируют аналитики немецкого Commerzbank'a.

Премии на алюминий в Японии стабильны. По данным MetalBulletin, спотовые премии на алюминий в Японии в августе не изменились, поскольку продавцы отказывались снижать запрашиваемые цены. Премии держались на уровне 400–408 долларов за тонну, а покупатели не проявляли активности. «У нас достаточный объем товаров по контракту, у

■ Цена олова на Лондонской бирже металлов



нас нет срочной необходимости покупать на спотовом рынке при таких высоких премиях, – прокомментировал один из японских потребителей. – Мы приобрели в прошлом месяце небольшое количество алюминия с надбавкой в 400 долларов за тонну, однако больше не выходили на спотовый рынок».

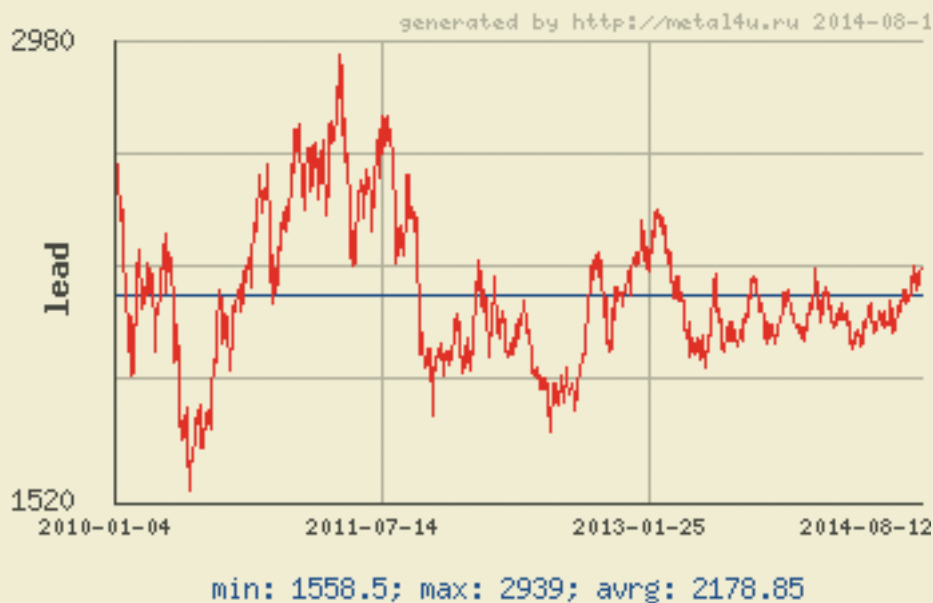
Компания Noble сообщила об увеличении отгрузок металлов, минералов и руд на 15% в прошедшем полугодии по сравнению с аналогичным периодом минувшего года. Общий объем отгрузок составил в отчетном периоде 24,8 млн. тонн, причем отгрузки цинка и меди увеличились заметно.

Незначительно подросли цены на никель. На их подъем благотворно повлияли остановки производства на руднике Ramu в Папуа-Новой Гвинее. По мнению аналитика Commonwealth Bank of Australia Лэслена Шоу, это может активизировать производство на рудниках, и горнопромышленные компании могут решиться на реанимацию ранее закрытых предприятий. Например, может быть запущен замороженный рудник Avebury на Тасмании, который был недавно продан MMG Ltd. компании QCG Resources, а Poseidon Nickel Ltd. планирует возобновить производство на своем руднике в Западной Австралии.

Китайские цены на марганцевые хлопья выросли на фоне стабильного дефицита поставок материала на спотовый рынок, и большинство производителей сфокусировалось на долгосрочных контактах со сталелитейными компаниями. Хлопья 99,7% сейчас продаются по цене в диапазоне 12 550–12 750 юаней за тонну ex-works. На деле же заключить сделку по цене ниже 12 700 юаней за тонну сейчас проблематично. На экспортном рынке деловая активность остается низкой в связи с летними каникулами на Западе. Цены на магниевую пудру удерживаются в пределах 2 550–2 600 долларов за тонну FOB.

Производитель олова Malaysia Smelting Corp (MSC) сообщил о чистом убытке по итогам второ-

■ Цена свинца на Лондонской бирже металлов

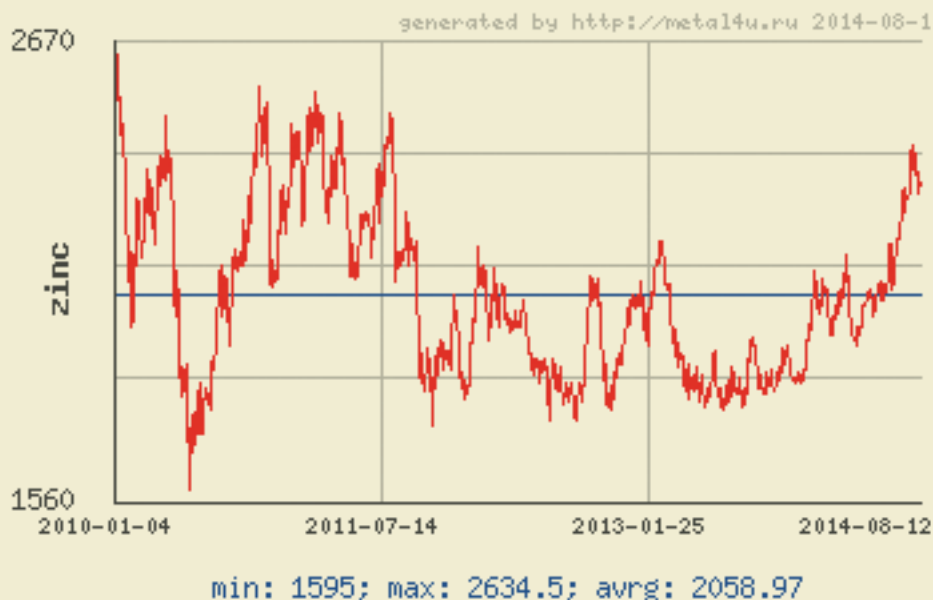


го квартала в размере 28,8 млн. ринггитов (9 млн. долларов). На этом фоне рынок оксида кобальта стабилен в августе и даже демонстрирует небольшой рост цен на волне подорожания другой продукции из кобальта. Цена на оксид 72% выросла на 1 000 юаней, до 155 000–158 000 юаней за тонну. Кобальтовые соли и тетроксид ко-

бальта также растут в цене, в том числе из-за дефицита поставок.

Таким образом, перспективы рынка металлов по-прежнему туманны. Металлурги рассчитывают на благоразумие Китая и надеются на расширение спроса. Металлы также чутко реагируют на ключевые экономические индикаторы из Китая, Европы и США.

■ Цена цинка на Лондонской бирже металлов



КАК РОЖДАЕТСЯ ЗОЛОТО

САМОЕ МОЛОДОЕ И САМОЕ УСПЕШНОЕ ЗОЛОТОДОБЫВАЮЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ КАЗАХСТАНА НАРАЩИВАЕТ ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА



■ Алексей БАНЦИКИН, фото автора и из архивов «ТОО «Altyntau Kokshetau»

В Акмолинской области, всего лишь в 320 километрах от Астаны, находится одно из самых уникальных месторождений золота, история которого отражает все взлеты и падения экономики нашей страны. Коллектив бывшего Васильковского ГОКа пережил все этапы становления – энтузиазм первых лет строительства, застой и полный упадок, наконец, возрождение под брендом «Altyntau». Несмотря на имеющиеся сложности, обусловленные непростой экономической ситуацией на рынке металлов, золотодобывающее предприятие наращивает темпы производства, стремясь к проектным показателям добычи.

Увидеть своими глазами процесс добычи золота – редкая удача. Благодаря руководителю пресс-службы Altyntau Канату Шаймерденову эта мечта осуществилась. Все прежние стереотипы о золотодобыче, навеянные российскими сериалами, реальность опровергает начисто. Здесь нет бородатых старателей, мощных драг и тазиков для ручной промывки. Да и само золото здесь существует не в виде

киношных самородков или золотого песка – мельчайшие крупинки золотой пыли можно рассмотреть лишь в микроскоп. Золотонесущая порода (от трех до двух с половиной граммов на тонну шлака) добывается в большом карьере. Огромные экскаваторы с объемом ковша свыше 15 кубических метров в круглосуточном режиме нагружают большегрузные самосвалы, которые в свою очередь загружают

конвейерную ленту, связывающую карьер с золотоизвлекательной фабрикой.

ОТ ЗАСТОЯ К РЫВКУ

– Первое, с чего мы начали техническую модернизацию рудника, – отказались от малопроизводительной советской техники, – поясняет главный инженер рудника «ТОО «Altyntau Kokshetau» Виктор

Ежов. – Сегодня в карьере работают три экскаватора Hitachi и один экскаватор Terex с емкостью ковша 15 кубических метров. Работают 27 машин Caterpillar-777 грузоподъемностью 96 тонн. Бульдозерная техника вся производства Caterpillar. Буровые станки ударно-вращательного бурения Atlas Copco. Из советской техники сейчас на вооружении только поливочно-оросительная машина БелАЗ.

Виктор Ежов работает здесь со дня основания ГОКа – более 30 лет, начинал помощником машиниста. Помнит еще то время, когда вокруг карьера простирались поля и сносили хлебоуборочные комбайны. Да и сам карьер был глубиной не более 10–15 метров.

В середине 90-х был период, когда добыча и вовсе не производилась. Стоимость золота на международных торговых площадках тогда установила антирекорд, снизившись до 260 долларов за унцию. Денег на разработку карьера просто не было. Люди месяцами сидели в вынужденном отпуске в ожидании срочного вызова.

Инженер-геолог «Altyntau Kokshetau» Виктор Мухин один из тех, кто своими глазами видел, как начинались поиски золота в Акмолинской области и запускался Васильковский ГОК.

– По предложению главного геолога кокчетавской экспедиции Подпригорина Ивана Николаевича

открытое золоторудное месторождение в пределах участка Шункур-коль было названо Васильковским по аналогии с наиболее крупным населенным пунктом Васильковка, находящимся вблизи месторождения, – вспоминает Виктор Митрофанович. – В середине 60-х – начале 70-х проводились поисково-разведочные работы, а уже в 70-х – детальная разведка. И лишь в 1975 году Государственный комитет СССР по запасам утвердил ресурсы золота и строительного камня. Вплоть до 1980 года ГОК выполнял мероприятия по сгущению сети и детализации разведки запасов для открытой разработки до экономически целесообразной глубины.

Тогда же было принято решение о строительстве фабрики по извлечению золотого концентрата, но ввиду недостаточно развитой областной инфраструктуры энерго- и водоснабжения финансирование проекта было заморожено. Руда добыта, а мощностей для ее переработки нет – что делать? Вот тогда и была впервые в СССР применена технология кучного выщелачивания окисленных золотоносных руд. Условно говоря, золотоносная порода растворялась в кислоте, затем из полученного раствора извлекался концентрат смеси золота, серебра и попутных металлов. Метод грубый и экологически несовершенный (выщелачиванием из руды забирают лишь 35% драгметалла),



но кто тогда с потерями считался?

– В общей сложности переработали чуть больше 14 млн. окисленных и смешанных руд, – продолжает Виктор Мухин. – Потом окисленная руда закончилась, остались сульфидные руды, которые к технологии кучного выщелачивания были непригодны. Мы уперлись в технологический тупик. Комбинат стоял на распутье: все могло закончиться – разбежался бы коллектив и все...

ТОЧКА НОВОГО СТАРТА

Перелом наступил в 2006 году, когда на предприятие пришла новая команда инвесторов во главе с АО «Верный Капитал» и ТОО «Казцинк». Золотодобыча на месторождении получила второе дыхание. Для возрождения производства понадобилось 700 млн. долларов, но уже только за два последующих года удалось добыть столько же золота, сколько до этого добывали в течение двух десятилетий – 11,5 тонны.

– В предельно короткие сроки, всего лишь за два года, была построена золотоизвлекательная фабрика (ЗИФ), – продолжает главный инженер рудника ТОО «Altyntau Kokshetau» Виктор Ежов. – Также произведена замена всего технологического оборудования. ЗИФ была запущена в конце 2009 года. А уже в 2010 году фабрика достигла 50%





своей мощности, переработав 4 млн. тонн горной массы.

Увеличивались темпы работы ЗИФ – увеличивались и объемы выемки горной массы из карьера.

– С начала существования карьера у нас по проекту, рассчитанному на 450 метров, практически уже отработано 50% горной массы, то есть 103 млн. куб. метров. Переработано 87 млн. тонн. Сегодня остатки по руде в существующем проекте составляют около 90 млн. тонн породы, то есть примерно 180 тонн металла.

Как поясняют инженеры «Altyntau Kokshetau», существующих запасов хватит до 2026 года – этим сроком ограничен контракт на недропользование. Но компания принимает меры к расширению минерально-сырьевой базы. Эксперты полагают возможным корректировку проекта, после которой добыча будет вестись не только открытым способом (в карьере), но и подземным (в рудниках). По мнению геологов, привлеченных запасов хватит до 2033 года.

Однако комбинат занимается разведкой прилегающих территорий, геологи ведут поиск рудопроявлений. ТОО «Altyntau Kokshetau»

оформило лицензию на геологоразведку прилегающей к месторождению площади. Геологи полагают, что в 20–30 километрах есть еще несколько месторождений золотосодержащих руд с промышленным содержанием. Предварительный анализ керна, добытого бурением скважин, подтверждает это.

Впрочем, все это предмет обсуждения на среднесрочную перспективу. Пока ГОК не вышел даже на проектную мощность, так как горняки ограничены возможностями золотоизвлекательной фабрики.

– Мы могли бы добывать и больше, но это больно бьет по карману, так как за каждую добытую внеплановую тонну приходится платить налог на добычу полезных ископаемых, исчисляемый от объема извлеченной породы, – поясняет Виктор Ежов.

В 2010 году месторождение Васильковское было переименовано в месторождение Алтынтау. Президент страны Нурсултан Назарбаев дал ГОКу новое имя и открыл новую страницу в истории предприятия. Коллектив предприятия однозначно оценивает новую эпоху рыночных отношений как эффективную и по временам социализма не тоскует.

– Сравните, с 1979 по 2006 год нами было извлечено 27 млн. кубов горной массы, – поясняет главный инженер рудника. – А с 2007 года по день нынешний – 75 млн. тонн. За семь лет – в три раза больше, чем за 28 – это о чем-то говорит?

«МНЕ СВЕРХУ ВИДНО ВСЕ...»

Горную промышленность часто упрекают в излишнем консерватизме. Однако в «Altyntau Kokshetau» доказали, что и здесь есть место для инноваций. Внедренная автоматическая система управления горно-транспортным комплексом позволяет в режиме онлайн координировать работу экскаваторов и автосамосвалов, избегая потерь рабочего времени.

– На каждой единице оборудования, работающей в карьере, установлена система навигации, связанная со спутниками Глонас, позволяющая диспетчеру видеть

оборудование в режиме реального времени, – рассказывает старший горный диспетчер по карьере Дмитрий Глебов.

Каждые четыре секунды навигатор передает сигнал в общую базу данных, и диспетчер определяет место и уровень загрузки того или иного большегрузного самосвала. Экскаватор начинает отгрузку горной массы. К нему подъезжает самосвал, и у его водителя на мониторе, установленном в кабине, высвечивается, куда и какой материал он повезет. Это позволяет оператору регулировать направление грузопотоков в зависимости от добываемого и транспортируемого материала, который здесь делится по видам и сортам (вскрыша и руда трех категорий в зависимости от содержания металла в ней).

– Система позволяет нам работать в режиме автоматической диспетчеризации, – продолжает Дмитрий Глебов. – То есть путем математических расчетов и нехитрых комбинаций мы можем два экскаватора, работающих в одном направлении, запустить в режиме автоматики. Система сама просчитывает варианты наилучшей загрузки автосамосвалов в условиях бесперебойной работы экскаваторов.

Канадская разработка была внедрена в 2010 году и довольно быстро



себя окупала, позволив минимизировать простои и контролировать поставку руды на установки дробления, а оттуда – на конвейер.

«КОГДА Б ВЫ ЗНАЛИ, ИЗ КАКОГО СОРА...»

Руда из карьера подается в приемный бункер дробилки крупного дробления. Там ее измельчают до фракции в 350 мм. Затем измельченная руда уходит сначала в ролл-прессы, а потом – на шаровые мельницы.

– Измельчение проводится в два этапа. Первый – в мельнице полусамозмельчения, после чего измельченная руда направляется на грохоты – механические вибрационные решетчатые сита для разделения сыпучих материалов по размерам фракций. Отсюда более крупные камни отправляются на повторное дробление, а мелкая руда уходит в шаровые мельницы второй стадии, – поясняет исполняющий обязанности главного инженера золотоизвлекательной фабрики Миержан Махатов.

К слову, установленные здесь шаровые мельницы Outotec были спроектированы специально для Алтынтау. Одна из них в течение долгого времени являлась самой большой в мире.

Пройдя все этапы дробления, из-



мельченная в порошок руда готова к процессу флотации – обогащения и отделения золота от других видов цветных металлов. Флотационная машина работает по принципу аэрирования – измельченная в порошок горная порода в смеси с водой (пульпа) вспенивается сжатым воздухом. В образовавшейся пене концентрируется золотая пыльца, которая затем сгущается и фильтруется. А дальше следует процесс гравитации, при котором драгоценный металл под силой тяжести отделяется от бросовой породы за счет разницы в плотности и размере.

Полученный продукт ничем не напоминает привычные для нас ювелирные украшения или монеты. Светло-коричневая смесь вызывает совсем другие ассоциации. Но именно она служит сырьем для дальнейшего извлечения металла. На этом этапе задействуют процесс гидрометаллургии, где золото с примесью серебра выделяют с использованием реактивов – цианидов. Конечный продукт – сплав Доре с пробой 8888, содержащий в себе не менее 80% золота и не более 20%

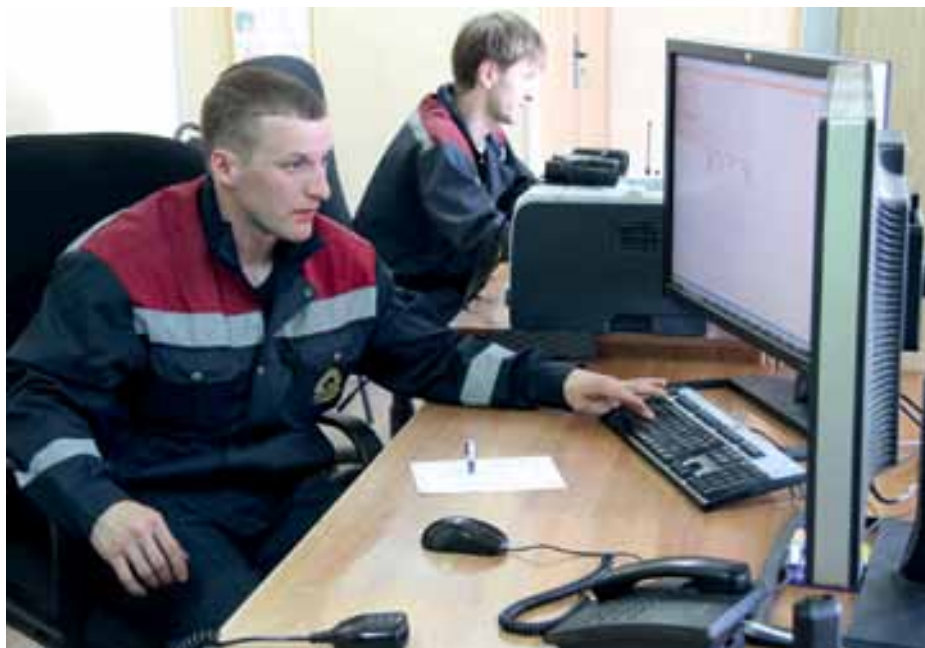
серебра. Сплав служит сырьем для дальнейшего передела чистого золота в слитки. Но этим занимаются уже на аффинажных фабриках.

С УВЕРЕННОСТЬЮ В БУДУЩЕМ

На «Altyntau Kokshetau» приходится примерно четверть всего золота, добываемого в Казахстане.

– По большинству ключевых показателей эффективности деятельности «Altyntau Kokshetau» в 2014 году, как и в предыдущих годах, сохраняется динамика роста, – рассказывает Данияр Турсункулов, управляющий директор по развитию бизнеса АО «Altyntau Resources» (управляющая компания). – С января по март текущего года на предприятии переработано свыше 2,5 млн. тонн руды и произведено более 125 тыс. унций металла в золотом эквиваленте. За этот же период прошлого года показатели переработки руды и производства металла составляли около 2,4 млн. тонн и 120 тыс. унций соответственно. Годовой план на текущий год – произвести





12 тонн благородного металла.

В «Altyntau Kokshetau» наблюдается существенное улучшение по важнейшему показателю – денежной себестоимости (или cash cost – C1 в соответствии с определением Brook Hunt). По данным оперативной управленческой отчетности (не являющейся отчетностью МСФО), за четыре месяца 2014 года в среднем cash cost составил 705 долларов на унцию. За аналогичный период прошлого года cash cost равнялся 798 долларам на унцию.

– С начала запуска ЗИФ на «Altyntau Kokshetau» уровень технологического извлечения золота на предприятии имеет динамику ежегодного роста, – продолжает нашу беседу Данияр Турсункулов. – Если, скажем, в 2012 году мы имели порядка 68% извлечения, то уже в 2013 году этот показатель составил около 70%. По состоянию на апрель 2014 года технологическое извлечение золота на ЗИФ уже получено на уровне 72%.

По словам управляющего директора, такая динамика достигнута за счет запуска третьей щековой дробилки и мельницы SMD для расширения фронта ультратонкого измельчения, ввода в эксплуатацию шаровой мельницы второй стадии измельчения Polysius, установки грохотов Derrik на участке гравитации в цикле измельчения и на

участке отмывки угля в цикле ГМО, установки печи регенерации активированного угля фирмы Kemix, запуска и стабилизации работы второй колонны десорбции. Также одним из основных факторов, обусловивших рост извлечения, послужило повышение эффективности работы цикла гидрометаллургической переработки концентратов.

– Что намерены предпринять в «Altyntau Kokshetau» для повышения эффективности извлечения? Запланирован целый ряд мероприятий. В обозримом будущем планируется установка частотных преобразователей на оборудование стадии тонкого дробления, 6-й мельницы SMD, механоактиваторов с целью повышения эффективности процесса предварительного окисления коллективного концентрата перед выщелачиванием, установка и ввод в эксплуатацию третьей колонны десорбции. Все это позволит повысить уровень извлечения золота до проектных показателей и улучшить другие производственные показатели ЗИФ в ближайшей перспективе, – считает Данияр Турсункулов.

НЕ ЗАБЫВАЯ О ЧЕЛОВЕКЕ ТРУДА

Не золотом единым жива компания. Главным ее богатством являются люди. В большинстве своем

коллектив предприятия состоит из молодежи. Но около 25% из 500 человек рабочих инженеров и обслуживающего персонала составляют «деды». Это те, кто вбивал первые колышки в место, где еще только предполагалось строить карьер, кто присутствовал при выемке первого ковша. Они не растеряли профессиональных навыков, не покинули родное предприятие, так как верили в его успех и этому же учили своих детей.

– Я работаю здесь более двадцати лет: пришел в 1979 году водителем БелАЗа, – рассказывает оператор самосвала CAT-777, председатель профсоюзной ячейки ТОО «Altyntau Kokshetau» Павел Трищ. – Здесь было немало изменений, но самые радикальные произошли, когда на смену прежнему руководству пришла новая команда руководителей. Техническая модернизация позволила увеличить темпы работы, а следовательно, появились новые возможности для заработка.

Сегодня средняя зарплата водителя автосамосвала при сдельной оплате труда превышает 180 тысяч тенге. Водитель экскаватора зарабатывает не менее 300 тысяч тенге.

– Мы почувствовали себя людьми, – продолжает свой рассказ рабочий. – Путевка на курорт? Пожалуйста! 50% оплачивает предприятие, 20% – профсоюз, остальную часть – сам. Хорошая столовая, работающая круглосуточно. Бесплатные обеды и «сухие пайки». Медицинская помощь. А главное – постоянные консультации с нами по поводу улучшения условий труда. Разумеется, и спрашивают с нас тоже. Но согласитесь, приятнее работать, когда тебя и твой труд уважают...

У Павла Трища в «Altyntau Kokshetau» работают жена, сын, брат, два племянника. Впрочем, водитель большегруза не одинок. Семейными династиями горняков и обогатителей здесь никого не удивишь. А это своеобразный показатель преданности компании и своему делу. И потому Доска почета и Аллея Славы возле офиса компании не смотрятся анахронизмом прежних лет...

Разделение на твёрдое/жидкое до самых тонких фракций

Инновационные решения в технологии обогащения минерального сырья

■ Центрифуги



■ Различные фильтры и фильтрпрессы



■ Сгустители и термические суши



Для процесса обогащения минеральных руд и угля АНДРИТЦ Сепарацион предлагает самые передовые технологии для разделения на твёрдое / жидкое, позволяющие не только

повысить эффективность процесса, но и увеличить прибыльность.

Наш многолетний опыт - залог надёжного партнерства. Являясь экспертами в области фильтрации и обезвоживания мы предлагаем

широкий спектр оборудования: сгустители, центрифуги, напорные дисковых фильтры, вакуумные фильтры и много других технологий, включая системы сушки и конвейеры.

АНДРИТЦ АГ

Представительство в Москве
127051 г. Москва,
ул. Садовая-Самойловская, 12,
корпус 1, офис 38-39
Тел./факс: +7 (495) 960-23-27
separation.ru@andritz.com



«БОГАТЫРСКАЯ»... ТЮТЕЛЬКА

В КАНУН ДНЯ ШАХТЕРА УГОЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «БОГАТЫРЬ КОМИР»
ПРОВЕЛО ТРАДИЦИОННЫЙ ЕЖЕГОДНЫЙ КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

■ Марина ПОНКРАТОВА, фото автора, Юлии ВРУБЛЕВСКОЙ и Елизаветы МАЙНЕНГЕР

И хотя в корпоративных состязаниях профессионалов фактически не бывает проигравших, поскольку при любом раскладе в выигрыше остается компания, в которой работают мастера своего дела, всякий раз подобные конкурсы превращаются в экзамен на профессиональную состоятельность, и никто не хочет оказаться на последней строчке рейтинга. Вот и нынче за почетное звание лучшего с азартом боролись водители большегрузной карьерной техники, машинисты экскаваторов и подвижных составов. Всем участникам конкурса вручены подарки и памятные призы.

ПОКОРИТЕЛИ «ЖЕЛЕЗНЫХ МУСТАНГОВ»

Диаметр колеса большегрузных самосвалов, перевозящих уголь на разрезе «Богатырь», в половину превышает средний человеческий рост, длина автогрейдеров Caterpillar 16М, обеспечивающих надлежащее состояние дорог угольного предприятия, равна 12 метрам, а вместимость емкостей, которыми оснащены специальные полив-оросительные машины, занятые подавлением пыления в угольных

забоях и на дорогах, достигает 32 кубометров.

Несмотря на колоссальные габариты этой горной техники, водители научились управляться с ней легко. И даже освоили различные трюки, свидетелями которых и стали члены жюри, а также зрители конкурса «Лучший по профессии-2014».

Во всяком случае, покорителям «железных мустангов» не составило большого труда выполнить на скорость «змейку», быстро, но аккуратно проехав между расставленных

вдоль трассы бочек, или сдвинуть четырехметровым грейдерным ковшом стакан, не опрокинув при этом подставки. По плечу оказалась им и стрельба из водометной пушки полив-оросительной машины в яблочко мишени, расположенной в 50 метрах, на одном из уступов разреза «Богатырь».

Площадку для соревнований было решено устроить прямо посреди угольного карьера. Несмотря на летний зной, обжигающий и людей, и технику, участники конкурса

– 23 человека – были решительно настроены на победу.

Поэтому и знания теории, ответив на предложенные вопросы, показали блестящие, а затем, разобравшись в схемах конкурсного задания, продемонстрировали и отличные практические навыки.

Оценивая все эти трюки и кульбиты водителей и машинистов, жюри учитывало не только скорость, ловкость и маневренность, но и знание правил техники безопасности на большегрузном транспорте, а также точность выполнения заданий.

Среди претендентов на почетное звание были как опытные, «обстрелянные» победители отраслевых республиканских и международных конкурсов прошлых лет – Николай Михнев, Виктор Мальцев, так и новички – Евгений Поляков, Андрей Хасанов. К примеру, рабочий стаж 23-летнего водителя поливооросительной машины БелАЗ Евгения – самого молодого участника, пока не составляет ни года, но парень рискнул и... стал одним из обладателей почетного первого места в специально утвержденной номинации для работников до 29 лет.

Еще бы! Виртуозное управление крупногабаритной техникой у молодого человека, можно сказать, в крови. Ведь и его отец – Геннадий Поляков работает водителем автобазы «Богатырь Комир».

– Впечатления от соревнований самые позитивные. Организация конкурсов отработана до мелочей. И хотя пока мне, – признался Евгений, – не все удалось, что хотелось показать, в следующий раз я обязательно постараюсь достичь поставленной цели.

Еще один победитель моложе 29 лет – автогрейдерист Сергей Каштанов. Как и Евгений, Сергей пошел по стопам отца – «богатырского» автогрейдериста Николая Каштанова. Представитель другой рабочей династии – автогрейдерист Евгений Лаптев, сын машиниста автогрейдера Валерия Лаптева, стал обладателем третьего места в конкурсе. А вот Виктор Мальцев, взявший конкурсное «золото», уже воспитал себе замену. Его сын работает в управлении технологического транспорта водителем большегрузного само-

свала Caterpillar 785C.

В конкурсе также лидировали водитель поливооросительной машины БелАЗ Юрий Зверев и водитель автосамосвала БелАЗ Виталий Кобыльченко. Лучшим в номинации «Водители автосамосвалов Caterpillar 777D» признан Николай Михнев.

СТАКАН НА СЦЕПКЕ – К ПРАЗДНИКУ

Сцепка – сцепление локомотива с вагонами – считается неотъемлемой частью работы машинистов подвижного состава. Эту процедуру в течение рабочей смены они продвигают неоднократно. И только раз в год в Богатырском погружно-транспортном управлении компании «Богатырь Комир» обыденный для железнодорожников процесс преобразуется. Если на сцепке появляется стакан, до краев наполненный водой, и опровергается народная примета о том, что посуда бьется наудачу – это верный признак приближающихся праздников: Дня железнодорожника или

18 июля – в первый день соревнований – конкурсные баталии развернулись среди 17 машинистов ДПС «Степная». Традиционно конкурс начался с теоретической части, затем практические навыки машинисты показали на железнодорожных путях около локомотивного депо.

Им поручили на скорость произвести сцепку локомотива. Мягкость сцепки, гарантирующую максимальные баллы, и определял упомянутый выше стакан с водой, установленный на механизме сцепления тягового агрегата. При мягкой сцепке из стеклянного мерил мастерства машинистов не должно расплескаться ни капли, а самое главное – стакан не должен упасть и разбиться...

К сожалению, выдержать это условие удалось не всем. Удача в этот день улыбнулась аккуратистам, отлично чувствующим технику. Ведь сцепка выполняется практически вслепую.

В итоге среди машинистов ОПЭ-1 Александр Прокопенко стал тре-



ЖЮРИ В ОЖИДАНИИ НАГРАЖДЕНИЯ МАШИНИСТОВ

Дня шахтера и приуроченного к ним конкурса «Лучший по профессии».

Как и в прежние годы, нынче за звание лучшего боролись машинисты тягового агрегата переменного тока ОПЭ-1, тепловоза ТЭМ-2 ДПС «Степная» и машинисты тягового агрегата ПЭ2М (У) ДПС «Ударная».

тым, Александр Долженко – вторым, Ахмедья Имантаев – первым. Призером из числа машинистов тягового агрегата, не достигших 29 лет, назван Максим Пиков – представитель «богатырской» трудовой династии Пиковых, занявший третью ступень пьедестала. «Серебра» удо-

стоен 22-летний Евгений Репников – самый молодой машинист – участник конкурса. А победителем в номинации стал Александр Головлин.

У машинистов тепловоза тройку лидеров замкнул Александр Горжанкин. Владимир Захаров был удостоен почетного второго места. Возглавил тройку Андрей Бутров.

Спустя неделю в аналогичном профессиональном состязании приняли участие восемь машинистов тяговых агрегатов ПЭ2М (У) ДПС «Ударная». Большинство из них – впервые. Разумеется, не обошлось без неудач, но, как выразился директор БПТУ Александр Григорьев, в конкурсе на звание лучшего проигравших не бывает, поскольку все участники пробуют себя, узнают свои сильные и слабые стороны, совершенствуются в работе.

Пьедестал почета в этот день разделили Дмитрий Макушин, Александр Гамалы и Айдын Шаймерденов, занявшие третье, второе и первое места соответственно. Обладатель Кубка победителя Айдын Шаймерденов рассказал, что уже занимал третье место в конкурсе. На сей раз силы для победы ему, по всей видимости, дал его 12-летний сын Рустем. Мальчик в качестве болельщика впервые побывал на рабочем месте отца и остался под большим впечатлением от увиденного.

– Конкурс мне очень понравился. Мне нравится папина работа и

локомотив, на котором он трудится. Скорее всего, в будущем я, как и папа, стану машинистом, – поделился Рустем.

Призеры конкурса получили ценные подарки и денежные премии. Остальных конкурсантов за участие отметили поощрительными призами. Кроме того, победителей ждал еще один сюрприз: все они до конца года будут получать к зарплате в качестве надбавки по 10 тысяч тенге.

«ЗУБАСТОЕ РУКОПОЖАТИЕ» НАПОСЛЕДОК

Почетное право поставить финальную точку в производственной борьбе за призовые места в конкурсе досталось угольщикам, управляющим техникой, у которой до всего «руки дойдут». Поскольку и по длине они приличные, да и вместимость «зубастой пятерни» колеблется от четырех до восемнадцати кубов.

Три дня – с 6 по 8 августа – на участках угледобычи и вскрыши разреза «Богатырь» кипели нешуточные конкурсные баталии. На «поле боя» в теории и практике состязались машинисты ковшовых и роторных экскаваторов, демонстрируя знания, ювелирное мастерство и точность.

В нынешнем году, по словам члена комиссии, заместителя главного инженера разреза «Богатырь» по

охране труда Владимира Овсянникова, конкурсантов на 7 человек больше – престиж состязаний растет, а состав участников молодеет.

В первый день «на ринг» вышли машинисты экскаваторов типа ЭКГ. Им, как и в прежние годы, предстояло одним из невидимых из кабины зубом ковша попасть в тросовую петлю и закрыть открытый спичечный коробок, поставленный на ребро, с помощью



пята – задней части ковша. Дело это, нужно отметить, не из легких.

Не каждому машинисту далась петелька диаметром всего-навсего 25 см, и не каждый смог тюtelька в тюtelьку закрыть маленький спичечный коробок ковшом, почти в 30 млн. раз превышающим его по весу. Победу в этой номинации одержал машинист экскаватора участка вскрышных и отвальных работ № 1 Константин Черноиванов. Призерами конкурса, заняв 2-е и 3-е места, стали победитель прошлого года Андрей Ромасев – УДР-2 и Сергей Колесников – УВиОР-2.

На следующий день в конкурсную гонку включились машинисты шагающих экскаваторов. На профессиональном сленге их называют «шагачами». Они, словно аккуратные расторопные официанты, должны были пронести в ковшах небольшую емкость с водой на расстояние семь метров и точно





поставить ковш на грунт, не расплескав воду. Лучшее из всех с этим заданием вкупе с блистательными знаниями теории справился машинист экскаватора участка вскрышных и отвальных работ № 3 Сергей Овсянников. Вторым и третьим стали его коллеги Владимир Коробов – УВиОР-2 и Сергей Кавун – УВиОР-3.

В последний день соревнований, 8 августа, за лавры победителя боролись машинисты пяти бригад, управляющих самой габаритной техникой разреза – роторными экскаваторами. В составе каждой из них по три человека: старший машинист, машинист погрузки и машинист-электрик. Все они, действуя слаженно, как единый механизм, выполняли на экскаваторе различные функции. Поэтому теоретические вопросы и практические задания были у каждого свои.

В практической части старших машинистов оценивали по показателям времени погрузки угля в полувагоны и по тому, насколько хорошо они подготовили трассу для работы, на которой предварительно создавались различные неровности и прочие неудобства. Суммируя эти показатели, жюри определило победителя. Им назван старший машинист СРСк-2000 № 1106 Павел Наконечный. Второе место занял Дмитрий Наак, работающий на СРСк-2000 № 1105Ю, третье – машинист СРСк-2000 № 1146 Наби Кожамбердинов.

Лучшим машинистом погрузки, быстрее остальных, точнее и равномернее выполнившим достаточно напряженный процесс погрузки угля на подвижной состав, стал неоднократный победитель в этой номинации Вадим Кочерга – машинист СРСк-2000 № 1105. Уступив победителю всего 0,3 балла, на вторую ступень пьедестала поднялся машинист СРСк-2000

№ 1106 Виктор Орлов. Тройку призеров замкнул Анатолий Шнейдер – машинист СРСк-2000 № 1145.

Для проверки профессионализма и сноровки среди машинистов-электриков наладчики в аппаратном помещении создали «неисправность», повлекшую за собой полную остановку экскаватора. Конкурсантам на скорость предстояло выявить и устранить причину «поломки». Быстрее всех это удалось сделать машинисту СРСк-2000 № 2147 Андрею Пешкову. Второе место присудили Андрею Бобылеву – машинисту СРСк-2000 № 1105. Третье место досталось машинисту СРСк-2000 № 1146 Денису Крылову.

Победителем и призерами в возрасте до 29 лет стали машинист экскаватора участка вскрышных и отвальных работ № 1 Александр Ефремов, занявший первое место, а также представители УДР-3 Марат Тусумбеков и Денис Шестаков – у них 2-е и 3-е места соответственно.

ПРОФСОЮЗЫ – ЭТАП МОДЕРНИЗАЦИИ

ВНЕОЧЕРЕДНОЙ XXIII СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ПОДТВЕРДИЛ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ КУРСУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ИНТЕГРАЦИИ В РАМКАХ ЕАЭС И ИЗМЕНИЛ УСТАВ. В ЕГО РАБОТЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 94 ДЕЛЕГАТА, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИЕ 24 ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗА И 14 ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

■ Серик ЕРЖАНОВ

Съезд был приурочен самому главному событию этого года – после двух с половиной лет широкого обсуждения принят новый Закон Республики Казахстан «О профессиональных союзах». Основные цели закона – усиление роли профсоюзов на современном этапе. Нововведения потребовали от Федераций привести в порядок устав и иные внутренние документы, а заодно еще раз «сверить часы».

В своем выступлении председатель ФПК Абельгази Кусаинов указал на несколько важных моментов, доказывающих преимущества нового законодательства.

– Вот уже 20 лет в нашей республике работает система социального партнерства между работниками, работодателями и государственными органами, – напомнил председатель федерации. – Однако в старом законе не было даже понятия, что такое «социальное партнерство», не говоря уже о статусе профсоюзов их функциях и обязанностях. И сегодня закон открывает совершенно новые перспективы перед профсоюзами в отношениях. В том числе в выстраивании социального диалога в сфере трипартизма с учетом современных нешаблонных вызовов времени. В нем четко, не дублируя друг друга, определены четыре уровня принятия решений.

Но законом не только усилены полномочия в части защиты прав и интересов работников. В нем предусмотрены обязанности профсоюзов по соблюдению положений устава, решений профсоюзных органов.

Абельгази Кусаинов напомнил,



что инициатором реформирования профсоюзного движения стал Президент Республики Казахстан. Выступая в конференц-зале Федерации профсоюзов Казахстана 28 января 2013 года, Нурсултан Абишевич сказал: «Убежден, что Федерация профсоюзов и все ее структуры определяют конкретные задачи по активному участию в реализации «Стратегии-2050». При этом важно обратить внимание на следующий аспект: профсоюзное движение встало на путь модер-

низации вместе со всей страной. Необходимо вывести профсоюзы на новый этап развития».

– Для достижения указанных целей нам необходимо построить эффективную структуру Федерации профсоюзов и ее членских организаций, и новый закон дает нам такую возможность, – подчеркнул казахстанский профлидер. – Здесь очень важно, чтобы мы сами неукоснительно выполняли его требования.

В соответствии с законом по-



А. НУРАЛИН, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РК

новому выстраиваются принципы социального партнерства. На республиканском уровне Федерация профсоюзов будет взаимодействовать с Правительством и Национальной палатой предпринимателей. Профсоюзы будут принимать участие в разработке государственных программ.

В то же время лидер казахстанских профсоюзов указал на то, что во многих профорганизациях страны ощущается катастрофическая нехватка специалистов по трудовому праву.

— В профсоюзных организациях ярко выражен дефицит профессионалов, обладающих современными знаниями, особенно в сравнении со структурами, обслуживающими интересы власти и работодателей, — заявил А. Кусаинов. — В аппаратах большинства республиканских отраслевых профсоюзов в основном работают всего по два человека, а в отдельных случаях — только председатель профсоюза. Во всех отраслевых профсоюзах трудится всего семь юристов. Нам надо принципиально менять подходы к подготовке кадров, этот вопрос неразрывно связан с обучением.

Между тем Учебным центром Федерации профсоюзов с прошлого года разработана специальная программа обучения кадрового резерва членских организаций. В период с 2013 года по настоящее время на курсах учебного центра прошли

обучение 308 профсоюзных организаторов, выдвинутых в резерв профсоюзами работников здравоохранения, образования и науки, железнодорожников, металлургов. В этом году по договоренности будет осуществлен первый набор из 15 человек для обучения в магистратуре Санкт-Петербургского филиала Гуманитарного университета профсоюзов.

В своей повседневной работе профсоюзы намерены опереться на социологические исследования. Сейчас формируется Совет по исследованиям из числа известных в стране экономистов, социологов и конфликтологов.

— Проводимые исследования позволяют аргументированно отстаивать интересы работников и отойти от методов бездоказательной критики, — указал профлидер.

В то же время Абельгази Кусаинов отметил, что только активная работа по созданию профсоюзных организаций при неуклонном следовании духу и букве закона даст возможность «профи» удержаться «в седле» в условиях жесткой конкуренции с другими общественными организациями за умы работников.

Председатель Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Асылбек Нуралин также указал на необходимость активной работы по созданию новых профячеек и привлечению новых членов. Кстати, с начала 2013 года в ряды профсоюза горняков и металлургов влились профорганизации восьми предприятий с общей численностью около девяти тысяч человек. А в марте этого года профсоюз угольщиков «Коргау», представляющих Угольный департамент АО «АрселорМиттал Темиртау», в составе которого 17 830 работников, вошел в эту организацию, посчитав ее работу более эффективной.

Именно тема повышения эффективности работы профорганизаций лейтмотивом звучала в выступлениях профлидеров и стала основной на этом съезде.

— Что бы мы с вами сегодня ни сказали, какие бы резолюции ни приняли, если не будет конкретных дел — грош цена всем нашим



А. КУСАИНОВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РК

словом, — заявила председатель Профсоюзной организации ССПО, объединяющей свыше 20 тыс. человек, Татьяна Шерстобитова. — Наши резервы — это организационная работа, которая складывается прежде всего из нашей собственной дисциплины. Мы с вами даем согласие на увольнение нерадивых работников. Поэтому такие же требования мы должны предъявлять и к себе.

Съезд завершился беспрецедентным заявлением, в котором делегаты выразили поддержку стремлениям лидеров государств и общественности стран, содействующих укреплению интеграционных процессов на евразийском пространстве, в экономической и социальной сферах.

Делегаты констатировали: поскольку трудовая миграция и формирование единого рынка труда относятся к одному из приоритетных направлений в деятельности ЕАЭС, то в связи с этим актуальными становятся вопросы создания действенной системы регулирования миграции трудовых ресурсов, социальной защиты мигрантов, решения трудовых споров. Профлидеры предложили создать Координационный совет национальных центров профсоюзов стран Евразийского экономического союза для объединения усилий, проявления солидарности и единства действий профсоюзного движения.



НАДЕЖНОЕ ПЛЕЧО РОДНОГО ЧЕЛОВЕКА

БОЛЕЕ ПОЛУВЕКА ТРУДИТСЯ НА РАЗРЕЗЕ «ВОСТОЧНЫЙ» АО «ЕВРОАЗИАТСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОРПОРАЦИЯ» ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ДИНАСТИЯ БАТОВЫХ

■ Елена ГОРДЕЕВА

Трудовая династия не призвание, не профессия – это имя, имидж семьи, ее знамя. Потомственный работник той или иной отрасли – всегда настоящий профессионал, неравнодушный к своему делу человек. В АО «Евроазиатская энергетическая корпорация» в составе Евразийской Группы – десятки династий, которые гордо несут честь своей фамилии.

Любовь к труду и профессии, связанной с электричеством, в семье Батовых привил глава семейства. Владимир Викторович – основатель большой дружной династии мастер разреза «Восточ-

ный» АО «Евроазиатская энергетическая корпорация». Общий стаж династии на производстве составляет более 40 лет.

Участок контактной сети, где работает мужская часть дружной

семьи, хоть и является вспомогательным, но играет одну из важных ролей в непрерывной работе всего угольного предприятия. Основная его задача – обеспечение непрерывной работы электро-

подвижных составов, вывозящих пустую породу в отвалы.

Владимир Батов к делу своему относится творчески. За свою трудовую деятельность он набрался бесценного опыта в Экибастузском разрезостроительном управлении, участвовал в строительстве контактной сети всех разрезов города.

— Контактная сеть — это не белевая веревка. Тут надо в прозе видеть поэзию, уметь строить схемы в пространстве, чтобы все работало правильно и выглядело красиво, — говорит Владимир Викторович.

Видимо, благодаря такому неординарному подходу к делу дети Денис, Максим и Алена пошли по его стопам.

Денис Владимирович устроился на разрез «Восточный» после окончания школы.

— На предприятие я пришел в 18 лет. Параллельно учился в Экибастузском политехническом колледже. Начиная свой трудовой путь электромонтером. С годами набирался опыта, повышал разряды, — вспоминает Денис.

Сейчас Денис является начальником участка контактной сети. К тому же он продолжает заочно учиться в институте.

— Денис хороший начальник, — говорит основатель династии, — ответственный, исполнительный. Конечно, бывают рабочие моменты, но в целом мы приходим к единому мнению (смеется).

Максим Владимирович — мастер на том же участке. Любителям футбола его имя наверняка известно, ведь раньше он был игроком сборной Казахстана по мини-футболу.

На участке контактной сети работают 53 человека. Немало специалистов с бесценным опытом, трудящихся на разрезе не один десяток лет. Есть и те, кто только начинает постигать азы профессии.

— Хотелось бы отметить электромонтеров контактной сети Ермека Бапишева, Омиртая Ибатова, Рафгата Аюшева и мастера Александра Плешкова. Они работают на «Восточном» почти по 20 лет и подают прекрасный пример молодым ра-



ботникам, — говорит Денис Батов.

По мнению Дениса Батова, хороший труд на разрезе поощряется: повышается профессиональное мастерство и присваиваются разряды. Это не только стимулирует сотрудников, но и положительно сказывается на заработной плате. Да и спрос высок, ведь работа ответственная.

Помимо работы, коллектив объединяет спорт. Работники часто собираются на футбольном поле. В неформальной обстановке можно лучше узнать друг друга.

Алена также пошла по стопам отца и связала свою жизнь с разрезом «Восточный» и электричеством. Она работает электромонтером по обслуживанию подстанции на тягово-распределительной подстанции № 7 угольного предприятия. ТРП-7 здесь называют сердцем разреза. Она снабжает электроэнергией все угольное предприятие и горное оборудование.

Семья Батовых часто собирается вместе за большим столом, обсуждая и трудовые будни, и ин-

ЛЮБОВЬ К ТРУДУ И ПРОФЕССИИ, СВЯЗАННОЙ С ЭЛЕКТРИЧЕСТВОМ, В СЕМЬЕ БАТОВЫХ ПРИВИЛ ГЛАВА СЕМЕЙСТВА. ВЛАДИМИР ВИКТОРОВИЧ — ОСНОВАТЕЛЬ БОЛЬШОЙ ДРУЖНОЙ ДИНАСТИИ — МАСТЕР РАЗРЕЗА «ВОСТОЧНЫЙ»
АО «ЕВРОАЗИАТСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОРПОРАЦИЯ». ОБЩИЙ СТАЖ ДИНАСТИИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ СОСТАВЛЯЕТ БОЛЕЕ 40 ЛЕТ

— Конечно, есть свои сложности, бывают тяжелые моменты. Хотя, наверное, по-другому я уже не смогу. Для меня моя профессия — образ жизни! — отмечает он.

Дочь Владимира Викторовича

интересные новости. Младший сын Владимира Викторовича Артем в скором времени окончит школу и, кто знает, быть может, через несколько лет пополнит ряды трудовой династии Батовых.

СОКРОВИЩЕ КОСТАНАЙСКОЙ ЗЕМЛИ

В КОСТАНАЕ ПРОШЛА ФОТОДОКУМЕНТАЛЬНАЯ ВЫСТАВКА,
ПОСВЯЩЕННАЯ 60-ЛЕТИЮ АО «ССГПО»



■ Алина ЕРМАНОВА

Необычная презентация состоялась в костанайской картинной галерее. Представленные здесь фотодокументальные материалы рассказывают об истории одного из крупнейших предприятий региона – Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного производственного объединения, входящего в состав Евразийской Группы.

Такой подарок к юбилею ССГПО подготовили Управление архивов и документации акимата Костанайской области и Государственный архив Костанайской области.

– Организаторы фотодокументальной выставки постарались достойно рассказать о горнорудном гиганте и о людях, которые внесли

весомый вклад в его строительство и становление, – подчеркнул руководитель Управления внутренней политики Костанайской области Жандильда Маканов. – Деятельность ССГПО имеет огромное значение для такого промышленного города, как Рудный, и для всей страны. Поэтому предстоящий юби-

лей предприятия – это событие не только областного, даже республиканского масштаба.

Выставка состоит из двух разделов – «Так все начиналось» и «АО «ССГПО» сегодня». Газеты, книги, буклеты, сувениры, картины, подлинники документов, тематические стенды – вот истинные экспо-

наты, хранящие дыхание истории. Сделать путешествие во времени помогли и кадры документальных лент, рассказывающих о начале зарождения предприятия и Рудного, об энтузиастах-первостроителях, которые наперекор всем трудностям шли к намеченной цели.

Но самым интересным, безусловно, было живое общение с героями прошлых лет, пионерами железорудной целины. Прославленный бригадир машинистов экскаватора, Герой Социалистического Труда Леонид Петров, кавалер ордена «Знак Почета», знаков «Шахтерская слава» трех степеней, заслуженный горняк РК, кавалер ордена Трудового Красного Знамени, знаков «Шахтерская слава» трех степеней, почетный гражданин города Рудного Алсабир Дарменбаев – достойные и уважаемые представители старой гвардии ветеранов объединения.

– Молодым специалистом после окончания института прибыл я на комбинат, трудовую деятельность начал горным мастером, – вспоминает Алсабир Тургумбаевич. – Мы брали пример с нашего директора – Николая Фаддеевича Сандригайло. Работали с энтузиазмом, творчески, жили производством. Нынешний руководитель ССГПО Мухамеджан Турдахунов развивает трудовые традиции коллектива, делает все возможное для стабильной работы объединения.



О дне сегодняшнем горнорудного гиганта рассказал вице-президент по социальным вопросам АО «ССГПО» Ерлан Алькенов. От имени первого руководителя объединения он поблагодарил организаторов за такое нужное мероприятие, поздравил всех присутствующих с 60-летним юбилеем предприятия и пожелал процветания костанайской земле.

Через поздравлений нашла свое продолжение в выступлениях остальных участников презентации. Их итогом стало вручение организаторам выставки ценных подарков – медали, посвященной юбилейной дате, и книг о Казахстане.



– Добрая треть представленных на данной выставке экспонатов взята из наших фондов, – сказала в интервью заведующая Рудненским городским государственным архивом Кымбат Тлеуова. – Серьезную подготовку к 60-летию юбилею ССГПО мы начали еще в прошлом году. Прделана огромная работа, причем она продолжается. Фонды пополняются новыми материалами. ССГПО – это гордость не только рудничан, но и всей республики! Железная руда поистине является сокровищем нашей щедрой земли!

По словам организаторов, в дальнейшем предполагается экспонирование фотодокументальной выставки «Сокровище костанайской земли» в Областном государственном архиве, в Управлении архивов и документации акимата Костанайской области, учреждениях культуры в рамках проведения экскурсий, встреч, «круглых столов» и других мероприятий.



СВОБОДНЫЕ КОНИ, СВОБОДНЫЕ ЛЮДИ...

ГЛАВНЫМ СПОРТИВНЫМ СОБЫТИЕМ УХОДЯЩЕГО ЛЕТА СТАЛИ МЕЖДУНАРОДНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ КАЗАХСТАНСКОГО ЭТАПА КУБКА МИРА ЦЕНТРАЛЬНО-АЗИАТСКОЙ ЛИГИ И СОРЕВНОВАНИЯ ЗА КУБОК НАЦИЙ.

«Жить в стране, где свободные люди и свободные кони» – так персонаж одной из советских кинокартин, посвященных кавалеристам Гражданской войны, формулировал свое политическое кредо. Давно смолкли залпы орудий, на наших улицах уже не развеваются кумачи, подвергнуты критике идеи, вдохновлявшие революционеров. Но конь по-прежнему остается символом свободы.



■ Дмитрий ВЕРЕТЕННИКОВ

Главным спортивным событием уходящего лета стали Международные соревнования казахстанского этапа Кубка мира Центрально-Азиатской лиги и соревнования за Кубок наций. В июне Алматы стал местом паломничества любителей конного спорта из всех постсоветских республик.

Как известно, первое место в командных соревнованиях, прошедших в Узбекистане в апреле, заняла команда Казахстана. А в мае в Кыргызстане пальму первенства получили спортсмены Узбекистана. На старт казахстанского этапа вышли три равные по силам и полные желания реванша

команды. Казахстанский этап по праву считается одним из сложнейших и подводит финал в розыгрыше Кубка наций (Кубка Евразийской Группы).

Отметим, что на протяжении многих лет Евразийская Группа поддерживает развитие конного спорта в стране и является генеральным



спонсором этапа Кубка мира, проводимого в нашей стране.

СПОРТ КОРОЛЕВ

После первого раунда соревнований все три команды сохраняли шансы на победу. Команда Узбекистана закончила свой маршрут с

результатом ноль штрафных очков (ш. о.) по трем лучшим всадникам команды, Кыргызстан – 4 ш. о., Казахстан – 8 ш. о.

Прекрасное выступление спортсменов Узбекистана не оставило никаких шансов соперникам, и всего 4 ш. о. во втором раунде утвердили за ними звание чемпионов

еще до объявления результатов. Команда Казахстана отличилась стабильностью, получив очередные 8 ш. о., однако неудачное выступление кыргызской команды (12 ш. о.) позволило соперникам разделить на двоих горечь поражения и в то же время порадоваться общему второму командному месту. Ре-



ставила 450 метров, контрольное время на маршруте – 72 секунды. Маршрут был очень сложным, и только трем лидерам от каждой страны – Ринату Галимову с лошадью Чарлиз (Кыргызстан), Олегу Попеляеву с Итс Ми Ду Меснил (Казахстан) и Гайрату Назарову с Кватра Джунитор (Узбекистан) – удалось пройти маршрут без штрафных очков. Однако Гайрат Назаров просрочил норму времени на 0,41 секунды, в связи с чем он был оштрафован на одно очко и не смог принять участие в «перепрыжке» за первое место.

«Перепрыжка» проходила по сокращенному маршруту, главной задачей всадника было не только чисто пройти, но и показать максимальную скорость. Первым на старт «перепрыжки» вышел Ринат Галимов и закончил свой маршрут блестяще со временем 46,88 секунды, что послужило ориентиром Олегу Попеляеву (на фото). Олег грамотно провел свою лошадь по маршруту и не только не привез штрафных очков, но и улучшил время Галимова – 45,74 секунды. Впервые в этом сезоне команда Казахстана выиграла почетный трофей Гран-при – Кубок банка РБК.

По правилам соревнований лошади, участвующие в Гран-при, не имеют права стартовать в утреннем маршруте, поэтому на Кубок Jaguar Land Rover всадники выста-

зультатами финального соперничества в Центрально-Азиатской лиге стало «золото» Узбекистана и две серебряные позиции Кыргызстана и Казахстана. Несмотря на поражение в финале этого года, наша команда продолжает удерживать лидерство в рейтинге Центрально-Азиатской лиги, где на счету Казахстана 21 победа.

Уверенной и долгожданной стала победа казахстанца Олега Попеляева и лошади по кличке Итс Ми Ду Меснил в Гран-при на Кубок банка РБК этапа Кубка мира. Специалисты прогнозировали эту победу молодой кобыле и опытному всаднику.

Уникальные природные данные и происхождение этой лошади явились во время выступления закономерным успехом.

«СТРЕМЯ В СТРЕМЯ, НОЗДРЯ В НОЗДРЮ»

Двенадцать сильнейших всадников приняли старт в финальный день соревнований Гран-при на Кубок банка РБК 5 июля. Из них шесть казахстанцев и по трое всадников из Кыргызстана и Узбекистана. Высота двенадцати препятствий на маршруте поднялась до 160 см. Общая протяженность маршрута со-



вили своих наиболее перспективных молодых лошадей, с которыми связывают будущие успехи. Курс-дизайнер Владимир Платов составил изысканный маршрут с водным препятствием, увенчав его двойной системой. Маршрутная точка на высоте 130 см покорилась не всем, только два всадника из Узбекистана преодолели ее без штрафных очков. Между ними и развернулась основная борьба в «перепрыжке». Высота препятствий была увеличена на 10 см, с которыми легко справился Умит Камилов и его лошадь Чикан. Они закончили маршрут без штрафных очков в норму времени, заняв первое место. Его товарищ по команде Абдулазиз Собиржонов на лошади Сэр Пикер оставил за собой вторую позицию, третьим стал Камил Сабитов на лошади Квинтендро из Кыргызстана.

Торжественная обстановка, в которой проходил финал соревнований в алматинском клубе верховой езды «Алтын Тай», создала праздничное настроение для победителей и гостей. Благодаря партнерам и друзьям конного спорта – Евразийской Группе, Bank RBK, Jaguar Land Rover, гольф-курорту «Жайляу», Pernod Ricard, Pro Service Corp, Calipso, Air Astana, Lufthansa, Efes – даже кратковременный дождь не омрачил финальную церемонию чествования и награждения победителей.



РАСТЕТ СМЕНА...

Наш рассказ был бы неполным, если бы мы не упомянули о том, что в соревнованиях принимали участие и столичные спортсмены. Увы, в этот раз удача не улыбнулась многократному чемпиону старшему тренеру ДЮСШ олимпийского резерва № 7 Ержану Магжанову. Но не стоит отчаиваться. Напомним нашим читателям, что именно наездники Астаны в прошлом году выиграли Кубок Президента в конкуре – преодолении препятствий. Имена Азамата Хасенова, Ержана Магжанова, Ержана Карабай и Валерия Стародуба стали частью конноспортивной истории Казахстана.

Совмещая труд тренеров и личное участие в турнирах, чемпионы выращивают новую смену. Достаточно сказать, что в апреле этого года на чемпионате среди детей и юношей, проходившем в Алматы, блестящие результаты показали

именно воспитанники столичной ДЮСШОР № 7. Второе место в конкуре заняла юная француженка Полин Ассониони.



ОДНИ ОТДЫХАЮТ ЛЕТОМ. ДРУГИЕ – ТАМ, ГДЕ ЛЕТО

В БОРЬБЕ ВИДОВ ПОБЕЖДАЮТ ВИДЫ НА МОРЕ

■ Олег АХМЕТОВ

Когда в воскресенье в шесть часов утра у меня зазвонил телефон, я схватил трубку, но не успел сказать ничего из обычного набора фраз, которыми я объясняю моему соседу, как нехорошо будить людей рано в выходной. Потому что наш доморощенный философ неожиданно запел:

– Проснись, уж утро наступило!

– Серик, ты что, на последние деньги купил караоке? А на слух и голос денег не хватило? – ехидно спросил я.

– Можешь не ерничать, но мои соседи теперь по утрам будут слушать хорошую музыку. И не важно, хотя бы они этого или нет, – гордо заявил Серик и продолжил петь: – Заходи, сосед. Отметим День шахтера.

Я окончательно проснулся:

– Серик, а где ты был целых три недели?

– Это неважно. Главное – я ко Дню шахтера заработал премию. Заходи, проводишь меня в отпуск.

Наш доморощенный философ встретил меня при полном параде: на нем красовался костюм-тройка – трусы и два носка. Я не удержался и спросил:

– Серик, а почему мужчины ходят дома в одних трусах?

– Потому что в двух трусах жарко!

На кухонном столе величественно возвышался огромный полосатый арбуз. Я подошел и постучал по нему, чтобы убедиться в спелости ягоды. Наш доморощенный философ сразу предупредил:

– Не стучи. Арбуз хороший. Просто там внутри никого нет!

И Серик засмеялся. Потом направился в комнату:

– Ты давай, режь арбуз, а я пойду, вещи соберу.

– Серик, так ты как смог заработать на отпуск за границей?

– Сосед, я же шахтер!

– Серик, а ты куда в отпуск направля-

ешься – за границу?

– Нет, я, как всегда, еду в свою родную Кызылординскую область. И мне ее не заменят никакие Франции и Канары. Между прочим, ты знаешь, сосед, что по занимаемой площади Кызылординская область равна пяти Франциям.

– Чего?

– Ну ладно, ладно. Пяти Швейцариям, – быстро согласился Серик. – Кстати, умные люди говорят, что Швейцария на то и существует, чтобы лишний раз подчеркнуть масштабность Кызылординской области.

Я решил раззадорить будущего опускника:

– Неужели тебе никогда не хотелось посетить Европу, Америку или Таиланд?

– Я тоже слышал, есть такое мнение, что все дороги ведут в Рим. Только я никак не могу понять: как может дорога из моего аула вести в Рим, а не в соседний аул на самом деле?

– Но ведь сервис и природа за рубежом всегда на высоте, – не сдавался я.

– Мне один мой друг, который отдыхал на море, рассказал, что широко разрекламированные СПА-отели по своей сути – просто обычные гостиницы. Но приставка СПА позволяет драть с клиентов на 300 баксов больше, – засмеялся наш философ. – И только в курортных кафе стоимость чая может превысить счет за красную икру в самом дорогом ресторане Астаны.

Затем мой сосед достал из кармана какую-то бумажку: «Это шпаргалка, которую написал мой родственник после того, как съездил в отпуск в Исландию, чтобы посмотреть на извержение вулкана. И действительно, такое просто так не выговоришь – можно лишь прочитать».

Наш доморощенный философ набрал полную грудь воздуха и стал читать, как молитву: «И вот мы от-

правляемся посмотреть на вулкан Эйяфьятлайокудль. Из Сейдаруксрукур поехали в Мирдальсйекюдль на автобусе через Снайфельсйекюдль. Потом через Харбнафьордур в Брюнхоульфскирья и Каульдвафельсстадюр мимо Хваннадальсхнукюр и Ватнайекюдль. Оттуда через Тунгнафеллесе-кюдль, Стиккисхоульмур, Нескаупстадур, Фаскудфьордур, Альдейярфосс, Керлинггарфьоль и Мюрдальсйокуль прибыли на место. Ничего особенно-го – вулкан как вулкан».

Серик еле отдышался после этой тирады. А я все еще хотел вызвать в моем соседе хоть какой-то интерес к заграничке:

– Но ведь в Германии или Франции можно увидеть немало исторических и культурных памятников!

– И у нас в ауле тоже есть на что посмотреть. Например, на прекрасное звездное небо. И никаких тебе дополнительных затрат: где ночью упал – там и планетарий! – засмеялся мой сосед. – Зрелищ различных тоже хватает. Наш сосед недавно стал заниматься установкой входных дверей. А из снятых старых соорудил себе целый забор. И теперь у него любимое занятие – смотреть, как гости к нему сначала пытаются зайти, а потом – выйти!

Серик предложил тост за шахтеров. Я его поддержал.

Мы вышли на лестничную площадку. Я попросил моего соседа быть осторожнее в вагоне поезда и не прислоняться к дверям в тамбуре. На что Серик отреагировал философски:

– Интересно, а если бы не было слов. Каким был бы глагол «прислоняться»?

И перед тем как спуститься по лестнице, мой сосед вдруг сказал:

– С годами становишься мудрее, а мудрость помогает понять, что мудрость не помогает!