



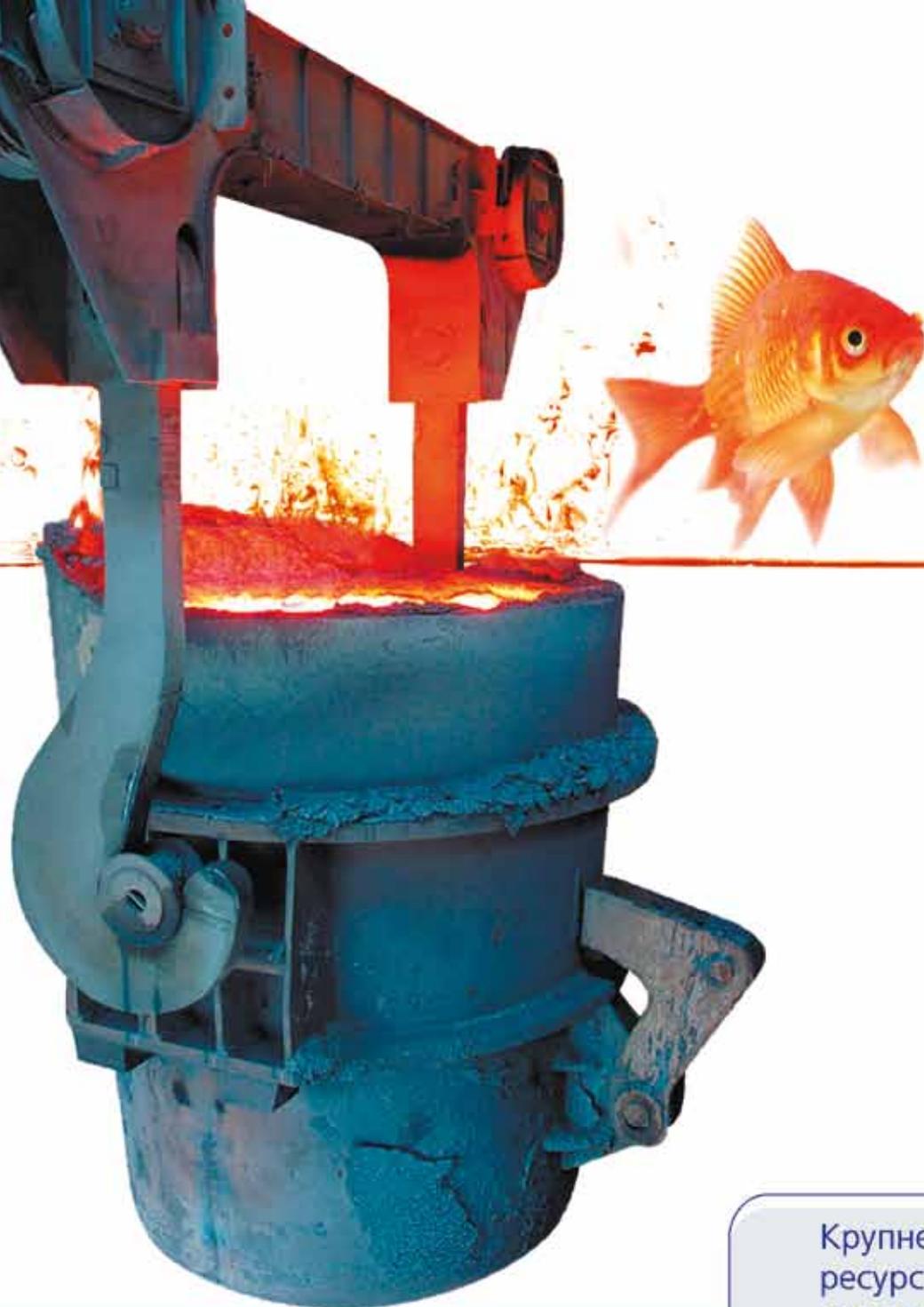
№9 (54) сентябрь 2012 г.

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

ЖУРНАЛ УЧРЕЖДЕН АССОЦИАЦИЕЙ
ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ
И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ КАЗАХСТАНА



АО «КЭЗ» - ТЕРРИТОРИЯ
ИННОВАЦИЙ!



Крупнейший информационный ресурс металлургического комплекса России

- 1** Доступ ко всем аналитическим материалам по черным, цветным, драгоценным металлам и рынкам сырья;
- 2** Доступ к эксклюзивным материалам ленты новостей российского и зарубежного рынков, которая ведется 24 часа в сутки;
- 3** Полный доступ к оперативным данным и архивам цен (под мониторингом находится около 400 цен на металл, прокат, полуфабрикаты и сырье);
- 4** Полнофункциональная работа с «Доской объявлений», «Форумом» и иными интерактивными разделами;
- 5** Бесплатное размещение объявлений в специальном разделе Classified сайта MetalTorg.Ru и журнала «Металлургический бюллетень»;
- 6** Участие в рейтингах и опросах. Возможность обратиться в редакцию по интересующим вас вопросам.

7 Информационно-аналитический журнал



Дополнительно! В период подписки на сайт вы будете получать журнал «Металлургический бюллетень» по указанному вами адресу (примечание: журнал бесплатно высылается только для подписчиков из РФ. Для иностранных подписчиков отправка журнала осуществляется после оплаты почтовых расходов).

www.metaltorg.ru

Телефоны: +7 (495) 796-4560, 796-7422, 576-0466, 576-6022
Санкт-Петербург: (812) 448-3955
E-mail: ad1@metaltorg.ru



3-6 ноября 2012
Выставочный центр Мэйцзян,
Тяньцзинь, КНР

Организатор
Министерство земельных и
природных ресурсов КНР,
Правительство города Тяньцзинь

>>> Инвестиции - сотрудничество - торговля

➤ Общая информация

На форуме обсуждаются такие темы, как геологическое изучение, разведка и добыча, операции с правами на разработку месторождений полезных ископаемых, инвестиции, инвестирование и финансирование проектов, плавка и обработка, оборудование и горная техника, службы горной промышленности и т.д. Форум организован с целью предоставления широких возможностей для сотрудничества между китайскими и зарубежными горнодобывающими компаниями.

- Это одна из ведущих международных конференций и выставок горной промышленности, которая предназначена для Китая и других основных горнодобывающих стран. Задачей форума является создание глобальной площадки для горнодобывающей промышленности Китая и остального мира.
- Более 5000 представителей из 55 стран и регионов мира принимают участие в форуме.
- Около 400 участников из горнодобывающих и геологоразведочных компаний, поставщики горного оборудования и услуг, финансовых институтов и юридических компаний участвуют в форуме. На выставке установлено более 600 стендов.
- Государственные служащие, высокопоставленные докладчики из крупных и юниорских горнодобывающих компаний, а также из инвестиционных банков и юридических компаний будут выступать на самые животрепещущие темы отрасли.

➤ Основные темы конференции

Деловой саммит

- Церемония открытия
- Развитие горной промышленности

Политика и финансирование

- Горная промышленность и макроэкономика
- Финансирование горной промышленности и рынок капитала
- Права на разработку полезных ископаемых – политика и правила
- Практика зарубежных инвестиций

Геологическая разведка

- Геологическая служба Китая
- Использование полезных ископаемых
- Анализ развития мировой геологической разведки
- Технологии и оборудование горной промышленности
- Устойчивое развитие горной промышленности
- Окружающая среда

Сырьевые товары

- Драгоценные металлы
- Цветные металлы
- Бестарный груз
- Другие металлы и неметаллы

Инвестиции в страны

- Инвестиции в страну и регион
- Возможности проектного инвестирования

➤ Пять выставочных зон

- Земельные и природные ресурсы Китая
- Горнодобывающие страны
- Разработка полезных ископаемых
- Специальное строительство
- Горно-шахтное оборудование

➤ Взаимосвязанные мероприятия
Китайская международная выставка горнодобывающего оборудования

7я Китайская международная выставка горнодобывающего оборудования представляет крупнейшую торговую площадку для производителей и покупателей горно-шахтного оборудования

➤ Церемония награждения форума Исследования и оценка

- Награда за выдающиеся достижения Геологическая разведка
- Награда за выдающиеся достижения Отработка месторождения
- Награда за выдающиеся достижения Защита окружающей среды
- Награда за выдающиеся достижения Технологические достижения
- Награда за выдающиеся достижения Государственная поддержка
- Награда за выдающиеся достижения Обращение к потенциальным докладчикам

➤ Благодарим спонсоров 2012 года





Предельная точность



Наивысшая эффективность

Инновации для Вашего бизнеса

Специалисты Sandvik работают в тесном сотрудничестве с клиентами, предлагая на рынке инновационные решения и ультрасовременные продукты, способные повысить качество и безопасность Ваших работ.

Учредитель:

ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

Журнал издается при участии Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности РК

Председатель редакционного совета

А. О. ИСКЕШЕВ – Министр индустрии и новых технологий РК

Заместитель председателя редакционного совета

Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор

Редакционный совет:

- А. Ж. НУРАЛИН – председатель Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности РК
И. Б. ЕДИЛЬБАЕВ – советник президента ENRC Kazakhstan
В. С. ШКОЛЬНИК – председатель правления АО «Национальная атомная компания «Казатомпром»
Ю. П. ГУСЕВ – вице-президент ТОО «Казцинк»
П. А. ЕЛЯКИН – генеральный директор ТОО «Металл трейдинг»
Т. М. МУХАНОВ – заместитель исполнительного директора АГМП
М. Д. НИКИФОРОВ – председатель Профсоюза работников угольной промышленности

Редакционная коллегия:

- Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор
Т. М. МУХАНОВ – заместитель исполнительного директора АГМП
Р. ИЛЬТЪО – руководитель службы по связям с общественностью АО «АрселорМиттал Темиртау»
Н. К. ШАШКОВА – Управляющий директор по корпоративным коммуникациям ENRC Kazakhstan
В. И. МАТВЕЮК – и. о. руководителя пресс-службы ТОО «Богатырь Комир»
М. В. РОЖКОВА – директор
А. М. БАНЦИКИН – главный редактор

Дизайн, верстка и допечатная обработка

Р. В. ГАРОВИЧ www.zhurnalverстка.ucoz.ru

Корректорская служба

А. З. БИРЖАНОВА

Контактные данные:

010000, Казахстан, г. Астана,
пр. Кабанбай-батыра, 11, секция 7, 3-й этаж,
тел. 8 (7172) 689 634, 688 843,
факс 8 (7172) 688 845,
e-mail: izdat@agmp.kz

А. КУРТМУЛАЕВ
тел. 8 (495) 210-83-16, 652-71-51,
e-mail: info@asiapress.ru

В номере использованы фото
А. Банцикина, В. Бугаева, О. Седовой, Е. Бикерт,
В. Одинцова, В. Матвеюка.

Электронную версию журнала вы можете найти на сайте
www.gmprom.kz

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры
и информации Республики Казахстан.
Регистрационное свидетельство № 9078-Ж от 25.03.2008 г.

Перепечатка материалов возможна только с письменного согласия
редакции. Публицистические и аналитические материалы, прислан-
ные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются.

Тираж 3000 экз.

Журнал выходит ежемесячно 12 раз в год

Номер отпечатан в ТОО «ТАИС»

г. Караганда, ул. Стелная, 62-а, тел. 8 (7212) 91-26-56

**Редакционная
КОЛОНКА**



И все-таки Казахстан – фантастическая страна! В период, когда на Западе снижается активность на фондовых рынках, а маститые аналитики рассуждают о новой волне кризиса, мы увеличиваем ВВП за счет ввода инновационных предприятий металлургии. В Павлодаре на АО «Казахстанский электролизный завод» (входит в Группу ENRC) строится первое в республике производство обожженных анодов.

Как пояснили в компании, реализация проекта позволит существенно увеличить долю казахстанского содержания в производимой продукции, снизить себестоимость производства алюминия и повысить конкурентоспособность предприятия. Стоимость проекта составляет 240 млн долларов США. Стоит отметить, что в настоящее время обожженные аноды, используемые в производстве первичного алюминия, стопроцентно завозятся из Китая. Недавно министр индустрии и новых технологий Асет Искешев лично посетил строительную площадку и дал высокую оценку работе, проделанной ENRC по развитию отечественной алюминиевой промышленности. Ранее глава инновационного ведомства побывал на строительной площадке Бозшакольского ГОКа – крупнейшего инновационного проекта, реализуемого корпорацией «Казакмыс».

Инновации противостоят кризису! Это еще раз подтверждает истинность курса на инновационную модернизацию Казахстана, избранного Президентом страны Нурсултаном Назарбаевым. Однако «промышленная революция» невозможна без соответствующих изменений в системе профессионального образования и кадровой политике индустриальных предприятий страны. Не случайно, выступая с интерактивной лекцией в Nazarbayev University, Глава государства еще раз отметил, что обязательным условием вхождения в 50 наиболее конкурентоспособных стран мира являются глубокие реформы в сфере образования.

– Почти пять лет назад я поставил задачу добиться вхождения Казахстана в число 50 конкурентоспособных стран мира. Одним из ее ключевых решений я вижу глубокие изменения в сфере образования и науки, – подчеркнул Нурсултан Назарбаев.

Очевидно, что, только наращивая личный интеллектуальный потенциал всех граждан республики и инновационные возможности отечественной индустрии, мы сможем преодолеть все проблемы волатильности рынка. В очередной раз мы убеждаемся в мудрости афоризма «Знание – сила!»



**ЧИТАЙТЕ НАС
НА САЙТЕ**
www.gmprom.kz

СОДЕРЖАНИЕ СОДЕРЖАНИЕ СОДЕРЖ



Ориентиры

Казахстан расширяет зоны экономического влияния

Подписан меморандум о казахстанских инвестициях в горнорудную промышленность Кыргызстана.

Владимир КУРЯТОВ

Стр. **4**

Приоритеты

Новая страница в истории индустриализации

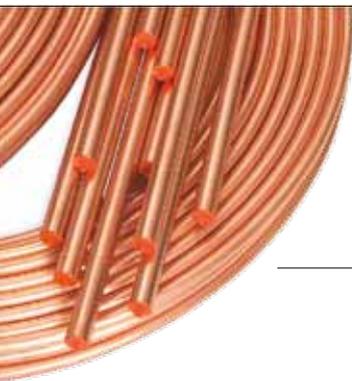
Министр индустрии и новых технологий РК посетил Бозшакольский ГОК и строящийся анодный завод АО «КЭЗ»

Стр. **6**

Из первых уст

Николай Радостовец: «Кризис развитию не помеха»

Стр. **8**



Аналитика

Казахстанская медь: от добычи – к высокому переделу

Юрий ФОМЕНКО

Стр. **18**

Вопросы Правительству

Отставной рудник запаса

Из-за интенсивной эксплуатации месторождений и недостаточного объема геологоразведочных работ в Казахстане не восполняется минерально-сырьевая база

Фарид ЮМАШЕВ

Стр. **24**



Актуальное интервью

Алмаз ИБРАГИМОВ: «Анодный завод – это уникальное, инновационное предприятие!»

Стр. **32**

Инновации

Новые горизонты развития Николаевского рудника

Надежда МИХЕЕВА

Стр. **44**

Human resources

Взрастить производственных лидеров

Корпорация ENRC запускает новую стратегию подготовки управленцев

Дмитрий ПОПАЗОВ

Стр. **48**



Эврика!

С «Кайдзеном» по жизни

На АО «УМЗ» введена система материального поощрения изобретателей и рационализаторов

Стр. **56**

Индустриальный контур малых городов

Сатпаев: история и современность

Елена БИКЕРТ

Стр. **60**

Быстрее. Выше. Сильнее.

«А я еду за туманом!»

Туристический слет в Баянауле объединил молодежь Группы ENRC

Стр. **68**



Новости

Стр. **12-15**



Стр. **74**
**Юмор
черный
и цветной**



**РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ
ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ**

АГМП создана 27 мая 2005 года и сегодня объединяет 80 отечественных и иностранных компаний черной и цветной металлургии, энергетики, золотодобывающей и угольной промышленности.

АГМП является одним из первых учредителей Союза предпринимателей и работодателей «Атамекен», ее представители входят в Экспертные советы восемнадцати министерств и ведомств.

АГМП активно защищает права и интересы казахстанских предприятий горно-металлургического комплекса в Правительстве и Парламенте.

АГМП принимает реальное участие в формировании и проведении экономической и социальной политики Казахстана.

АГМП всегда открыта для сотрудничества и готова принять в свои ряды как предприятия горно-металлургического комплекса, так и компании, работающие в сопутствующих секторах.

г. Астана, ул. Д. Кунаева 12/1
тел.: +7 (7172) 689-601
факс: +7 (7172) 689-602
e-mail: mail@agmp.kz

www.agmp.kz





КАЗАХСТАН РАСШИРЯЕТ ЗОНЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ВЛИЯНИЯ

КАЗАХСТАНСКАЯ КОРПОРАЦИЯ «КАЗАХМЫС» ИНВЕСТИРУЕТ 350 МЛН. ДОЛЛАРОВ
В ОДНО ИЗ МЕДНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ КЫРГЫЗСТАНА

■ Владимир КУРЯТОВ

В рамках государственного визита Президента РК Нурсултана Назарбаева в Бишкек получили рассмотрение перспективы казахстанских инвестиций в горнорудную промышленность соседней республики.

Отметим сразу: Кыргызстан сегодня переживает не лучшие времена. Политическая нестабильность, досрочная смена двух президентов ощутило пошатнули экономику страны. А передел собственности и откровенные рейдерские захваты, конфликты с крупными добывающими компаниями спровоцировали интенсивный

отток из республики зарубежных инвестиций и частного капитала. Как следствие, физический объем ВВП за январь – июнь текущего года составил 2 млрд. 445,1 млн. долларов, сократившись по сравнению с аналогичным периодом 2011 года на 5,6%.

Да и прошлый год был не лучше. По данным Межгосударственного статисти-

ческого комитета СНГ, экономика КР среди стран Центральной Азии показала наихудшие результаты. В 2011 году объем ВВП вырос лишь на 0,7%. Поступления инвестиций в основной капитал также были самыми низкими – всего 10% (тогда как в Казахстане – 43%, Узбекистане – 34% и Таджикистане – 25%).



Одной из главных причин ухудшения макроэкономических показателей, по мнению экспертов, стал конфликт правительственных кругов страны с канадской компанией «Центерра Голд Инк», разрабатывающей золоторудное месторождение «Кумтор».

Казалось бы, сигнал более чем симпатичный. И все же, несмотря на вполне понятные риски, казахстанский бизнес решил вложить инвестиции в горно-металлургическую отрасль соседней республики.

Как заявил Глава государства Нурсултан Назарбаев на встрече с Президентом КР Алмазбеком Атамбаевым, корпорация «Казакхмыс» вкладывает 350 млн. долларов в одно из медных месторождений Кыргызстана. В связи с этим в рамках визита был подписан меморандум о сотрудничестве между Группой компаний «Казакхмыс» в лице ТОО «Казакхмыс PLC» и Государственным агентством по геологии и минеральным ресурсам при Правительстве Кыргызской Рес-публики.

Таким образом, корпорация приступила к активной фазе освоения месторождения «Бозымчак». Здесь планируется добывать не только медь, но и золото, серебро.

Месторождение находится в Ала-Букинском районе Кыргызстана, а это далеко не самое спокойное место в регионе. Так, еще жив в памяти инцидент, происшедший 17 июля, когда на спорном участке государственных рубежей произошла перестрелка между

кыргызскими и узбекскими пограничниками. Определенный риск таит в себе и социальная обстановка региона.

С другой стороны, инвестиции для Кыргызстана – это жизнь. Нынешние власти республики прониклись необходимостью привлекать зарубежные капиталы и обещают сделать все для создания в стране благоприятного бизнес-климата. Так, например, в ходе переговоров Президент Кыргызской Республики Алмазбек Атамбаев отметил, что ему досталось тяжелое наследство.

– Предстоит разобраться с рейдерством, когда предприятия, гостиницы или пансионаты, построенные казахскими инвесторами в 2008–2009 годах, были незаконно отчуждены и переданы в другие руки. Конечно же, мы должны все эти вопросы решить. Мы их возьмем на контроль, – заверил Президент КР.

Нурсултан Назарбаев в свою очередь отметил, что Кыргызстан должен жить, опираясь на собственные силы, поскольку ни гуманитарная помощь, ни кредиты не помогут поднять экономику.

– Не как «старший» и не в порядке назидания, а в порядке совета говорю: надо работать. А для этого нужно создавать рабочие места, – сказал Нурсултан Назарбаев.

Упомянутый Президентом РК проект «Казакхмыса» в этом плане хороший пример того, как инвестиции по-

могают решать не только проблемы с занятостью, но и другие сопутствующие вопросы. Как сообщил генеральный директор ООО «Казакхмыс Голд Кыргызстан» Ильяс Тулекеев, сегодня в компании, осваивающей месторождение «Бозымчак», работает чуть более 500 человек. К моменту его выхода на проектную мощность, что ожидается в конце 2013 года, количество работников возрастет до 850. Учитывая договоренность с местными властями о том, что к работе должно привлекаться не менее 30% населения из тех мест, где расположен рудник, можно понять, какой социальный эффект имеет эта инициатива. Зарплата у горняков, как утверждает Ильяс Тулекеев, по отрасли выше средней.

Конечно, всех трудоустроить невозможно. Но это не значит, что нет возможности помочь другими средствами. Предприятие в связи с этим показывает пример социальной ответственности. По инициативе председателя правления ТОО «Корпорация «Казакхмыс» Эдуарда Огая на базе лицея в Ала-Букинском районе построен учебный комбинат. Здесь будет вестись подготовка специалистов востребованных профессий для экономики всего региона. На спонсорские средства возводится поселковый отдел полиции, строятся дороги, претворяется в жизнь ряд других социальных инициатив.

В целом государственный визит оказался плодотворным по многим позициям. Как отметил Президент КР А. Атамбаев, отныне между двумя братскими республиками не будет никаких трений по трансграничным рекам. Казахстан в свою очередь выделил Кыргызстану 200 тыс. тонн зерна с отсрочкой платежа не менее чем на полгода. Принято решение и о дополнительной поставке в нынешнем году 100 млн. кубометров газа. Межправительственной комиссии поручено отработать вопрос о строительстве нефтепровода из Шымкента в Кыргызстан. Стороны намерены совместно приступить к осуществлению проекта по строительству высоковольтной линии Алматы – Кемин, что обеспечит в будущем экспорт электроэнергии из КР. Состоявшиеся переговоры открыли новую страницу в отношениях между Казахстаном и Кыргызстаном.

ИНДУСТРИАЛАНДЫРУ ТАРИХЫНДАҒЫ ЖАҢА БЕЛЕС

ҚР ИНДУСТРИЯ ЖӘНЕ ЖАҢА ТЕХНОЛОГИЯЛАР МИНИСТРІ БОЗШАКӨЛ ТБК ЖӘНЕ «ҚАЗ» АҚ-НЫҢ САЛЫНЫП ЖАТҚАН АНОД ЗАУЫТЫНДА БОЛДЫ

■ Сырым БЕКОВ

Индустрия және жаңа технологиялар министрі Әсет Исекешевтің Павлодар облысына іс-сапары барысында облыстағы кәсіпорындардың «Қазақмыс» корпорациясымен ынтымақтастығына бағытталған ұшжақты меморандумға қол қойылды.

Облыс белсенділері алдында сөйлеген сөзінде министр биылғы жылы шілдеде өткен индустриалдық форум жайлы және Жеделдетілген индустриалдық-инновациялық даму Мемлекеттік бағдарламасын іске асырудың аралық қорытындылары туралы егжей-тегжейлі баяндап берді. Әсет Исекешев сондай-ақ Мемлекет басшысы тапсырған Жалпыға Ортақ Еңбек Қоғамын құру міндеті туралы еске салды және Бозшакөл ТБК құрылысынан алған әсерімен бөлісті.

Министр өзінің сөйлеген сөзінде бірнеше өзекті жайларды тұжырымдай келе, Павлодар облысына жүктелетін индустриаландыру міндеттерін нақтылады. Олардың қатарында Индустриаландыру картасы жобаларын іске асыру, арнайы экономикалық аймақ құру және жобаларды іске асыру, ЖИИДБ аясында өңір қол жеткізген нәтижелерді бекіту, дайын өнім экспортын дамыту және қазақстандық үлесті арттыру.

Әсет Исекешев «Қазақмыс» корпорациясының қазақстандық үлесті арттыру бойынша жүргізіп отырған жұмысына жоғары баға берді. «Қазақмыс» тобы қызметінің осы бағыты аясында дамуды ынталандыруға тек шағын және орта кәсіпорындар ғана ие болған жоқ. Осылайша, өткен жылы «Қазақмыс» корпорациясы мен облыс кәсіпорындары арасында 24,2 млрд. теңгеге хаттама жасалды, осының арқасында «РИТАМ-Павлодар» ЖШС, «Format Mach Company» ЖШС, «Қазэнергожелі» АҚ, «ПЗСО «Сварко» ЖШС және басқа да компаниялардың тауарлар, жұмыстар және қызметтер жеткізуге кепілді тапсырыстарының көлемі артты.

Мәжіліс барысында республикалық Индустриаландыру картасына енгізілген екі ірі инвестициялық жобаны іске асыру тақырыбы қозғалды – бұл, құны 23,4 млрд. теңге Екібастұз МАЭС-1 сегізінші энергоблогын қалпына келтіру және құны 225 млрд. теңге Бозшакөл ТБК құрылысы. Екібастұз МАЭС-1 сегізінші энергоблогы ағымдағы жылы 5 шілдеде іске қосылды,



осының арқасында стансаның нақты қуаты 2500-ден 3000 мегаватқа дейін ұлғайтылды, ал кәсіпорында 25 жаңа жұмыс орны ашылды.

Екінші жоба – Бозшакөл ТБК құрылысы, министрдің сөзіне қарағанда, кесте бойынша іске асырылып жатыр. Техникалық-экономикалық негіздеме әзірленді, жобалық-сметалық құжаттаманы дайындау жүргізіліп жатыр және заманауи жоғары технологиялық жабдықтар сатып алынды. ТБК жобалық қуаты – жылына 27,5 млн. тонна кен. Кәсіпорында шамамен мың жарымға жуық жұмысшы еңбек етеді деп болжанып отыр.

Осындай шарттарда ұшжақты меморандумға қол қою Павлодар облысының индустриаландыру тарихында жаңа белес болмақ. Жергілікті үлесті арттырудағы өзара ынтымақтастық туралы меморандумға Индустрия және жаңа технологиялар министрі Әсет Исекешев, облыс әкімінің бірінші орынбасары Дүйсенбай Тұрғанов және «Қазақмыс» корпорациясы» ЖШС басқармасының төрағасы Эдуард Огай қол қойды. Сонымен бірге «Қазақмыс» корпорациясы мен павлодарлық «Қазэнергожелі» және «Кастинг» ЖШС кәсіпорындары арасында ынтымақтастық туралы меморандумдарға қол қойылды.

Сонымен қатар Индустрия министрлігінің

басшысы іс-сапары аясында салынып жатқан «Қазақстан электролиз зауыты» АҚ анод зауытында болды. Кәсіпорынның жобалық қуаты – жылына 136 мың тонна. Жобаны іске асыру шығарылатын өнімнің (бастапқы алюминий) қазақстандық үлесін арттыруға, алюминий өндірісінің құнын (5–7 %) арзандатуға және бәсекелестікті арттыруға бағытталған. Мынаны атап өту керек, қазіргі кезде бастапқы алюминий өндірісінде пайдаланылатын күйдірілген анодтар (100 %) Қытайдан әкелінеді. Бір тонна анодтың құны 800 АҚШ долларын құрайды.

Шағын және орта бизнес субъектілерін қолдау бойынша Өңірлік үйлестіру кеңесінің мәжілісінде Индустрия және жаңа технологиялар министріне өңірдің индустриалдық даму динамикасы туралы ақпарат берілді. Бағдарлама іске асырылған екі жарым жыл ішінде өңірде Индустриаландыру картасының 40-тан астам жобасы енгізілді, үш мыңнан астам жаңа жұмыс орны ашылды. Ағымдағы жылдың басынан бері жалпы өңірлік өнім 6,7% артқан, ал өңдеуші өнеркәсіптің үлесі 4,8% артқан. Өңдеуші өнеркәсіптері еңбек өнімділігі 42% өскен, ал дайын өнім экспортының үлесі 10% артқан. Мәжіліс барысында бірқатар жобалар республикалық Индустриаландыру картасына енгізу үшін таныстырылды.

НОВАЯ СТРАНИЦА В ИСТОРИИ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ

МИНИСТР ИНДУСТРИИ И НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ РК ПОСЕТИЛ БОЗШАКОЛЬСКИЙ ГОК И СТРОЯЩИЙСЯ АНОДНЫЙ ЗАВОД АО «КЭЗ»

■ Сырым БЕКОВ

В ходе рабочего визита в Павлодарскую область министра индустрии и новых технологий Асета Исекешева подписан трехсторонний меморандум, направленный на сотрудничество предприятий области с корпорацией «Казахмыс».



Выступая перед активом области, министр подробно рассказал об индустриальном форуме, прошедшем в июле нынешнего года, и о промежуточных итогах реализации Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития. Асет Исекешев также напомнил о задаче создания Общества Всеобщего Труда, поставленной Главой государства, и поделился личными впечатлениями от посещения строительства Бозшакольского ГОКа.

В своем выступлении министр конкретизировал задачи индустриализации, стоящие перед Павлодарской областью, сформулировав несколько актуальных блоков. В их числе реализация проектов Карты индустриализации, создание специальной экономической зоны, закрепление результатов, достигнутые регионом в рамках ПФИИР, развитие несырьевого экспорта и повышение казахстанского содержания.

Асет Исекешев дал высокую оценку работе по повышению казахстанского содержания, проводимой корпорацией «Казахмыс». Известно, что в рамках этого направления деятельности Группы «Казахмыс» стимулы к развитию получили не только малые и средние предприятия. Так, в прошлом году между корпорацией «Казахмыс» и пред-

приятиями области заключен протокол намерений на 24,2 млрд. тенге, благодаря чему увеличился объем гарантированных заказов на поставки товаров, работ и услуг ТОО «РИТАМ-Павлодар», ТОО «Format Mach Company», АО «Казэнергокабель», ТОО «ПЗСО «Сварко» и других компаний.

В ходе совещания была затронута тема реализации двух крупных инвестиционных проектов, включенных в республиканскую Карту индустриализации, – это восстановление восьмого энергоблока Экибастузской ГРЭС-1 стоимостью 23,4 млрд. тенге и строительство Бозшакольского ГОКа стоимостью 225 млрд. тенге. Восьмой энергоблок Экибастузской ГРЭС-1 введен в строй 5 июля текущего года, благодаря чему располагаемая мощность станции увеличена от 2 500 до 3 000 мегаватт, а на предприятии создано 25 новых рабочих мест.

Второй проект – строительство Бозшакольского ГОКа, по словам министра, реализуется без срывов графика. Разработано технико-экономическое обоснование, идет подготовка проектно-сметной документации, и уже закуплено современное высокотехнологичное оборудование. Проектная мощность ГОКа – 27,5 млн. тонн руды в год. Предполагается, что на предприятии будут трудиться около полутора тысяч работников.

В этих условиях подписание трехстороннего меморандума становится новой вехой в истории индустриализации Павлодарской области. Меморандум о взаимном сотрудничестве в повышении местного содержания подписан министром индустрии и новых технологий Асетом Исекешевым, первым заместителем акима области Дуйсенбаем Тургановым и председателем правления ТОО «Корпорация «Казахмыс» Эдуардом Огаем. Также подписаны меморандумы о сотрудничестве между корпорацией «Казахмыс» и павлодарскими предприятиями АО «Казэнергокабель» и ТОО «Кастинг».

В рамках визита глава Мининдустрии посетил также строящееся анодное производство на АО «Казахстанский электролизный завод». Проектная мощность предприятия – 136 тыс. тонн в год. Реализация проекта направлена на повышение казахстанского содержания в производимой продукции (первичный алюминий), снижение себестоимости выпуска алюминия (на 5–7 %) и повышение конкурентоспособности. Стоит отметить, что в настоящее время обожженные аноды, используемые в процессе получения первичного алюминия, завозятся (100%) из Китая. Стоимость одной тонны анодов составляет 800 долларов США.

На заседании Регионального координационного совета по поддержке субъектов малого и среднего бизнеса министру индустрии и новых технологий представили информацию о динамике индустриального развития региона. За два с половиной года реализации программы в регионе введено более 40 проектов Карты индустриализации, создано более трех тысяч новых рабочих мест. С начала нынешнего года рост валового регионального продукта достиг 6,7%, а доля обрабатывающей промышленности возросла на 4,8%. На 42% возросла производительность труда в обрабатывающей промышленности, а доля несырьевого экспорта увеличилась на 10%. В ходе заседания прошла презентация ряда проектов для включения их в республиканскую Карту индустриализации.

Казахстан – страна парадоксов. В то время, как весь мир готовится к очередному витку кризиса, в нашей республике запускаются новые высокотехнологичные предприятия тяжелой индустрии, разрабатываются смелые инновационные проекты. Игроки инвестиционного рынка с удивлением наблюдают, как, вопреки апокалипсическим прогнозам, казахстанский «Барс» увеличивает ВВП за счет новых металлургических производств, введенных в эксплуатацию. О ситуации в отрасли и отечественной модели противостояния кризису журналу «ГМП» рассказал исполнительный директор Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Николай РАДОСТОВЕЦ.



■ Елена ЗАБОЛОТСКИХ

Николай Радостовец:
**«КРИЗИС РАЗВИТИЮ
 НЕ ПОМЕХА»**

«ПО КАКОМУ БЫ СЦЕНАРИЮ НЕ ПОШЛО РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ, У НАС ДОСТАТОЧНО ОСНОВАНИЙ РАССЧИТЫВАТЬ НА ТО, ЧТО МЫ СОХРАНИМ ЛЮДЕЙ, ПРОИЗВОДСТВО И ВЫВЕДЕМ НАШИ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ИННОВАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ»



– Николай Владимирович, в последнее время эксперты отмечают высокую активность различных консалтинговых и аналитических групп, занятых поиском привлекательных инвестиционных объектов на территории нашей республики. Чем объяснить, что в условиях предкризисных ожиданий возрастает инвестиционная ценность Казахстана?

– Начнем с того, что иностранных инвесторов всегда привлекал благоприятный инвестиционный климат республики, который характеризуется целым рядом позитивных моментов. Во-первых, это наличие богатых природных и минеральных ресурсов. По оценкам ученых, наша страна занимает шестое место в мире по запасам

природных ресурсов. Из 110 элементов таблицы химических элементов Менделеева в недрах Казахстана выявлено 99 элементов, разведано – 70, извлекаются и используются – 60. Мы занимаем первое место в мире по разведанным запасам цинка, вольфрама и баррита, второе – по запасам серебра, свинца, урана и хромитов, третье – по меди и флюоритам, четвертое – по молибдену и шестое – по золоту. В целом в нашей стране свыше 5 000 тысяч открытых, но неосвоенных месторождений полезных ископаемых, из которых только 280 нефтегазовых.

Во-вторых, выгодное геополитическое положение Казахстана, предоставляющее инвесторам потребительский рынок почти в полмиллиарда человек (Центральная Азия, КНР и РФ). Стоит принять во внимание, что Республикой Казахстан, Российской Федерацией и Республикой Беларусь создан Таможенный союз. Его основными элементами являются единый таможенный тариф, единая торговая политика в отношении третьих стран, и самое главное – единое таможенное пространство. Для освоения открывается серьезный рынок с населением около 170 миллионов человек, объем которого, по последним экспертным оценкам, составляет свыше 600 миллиардов долларов. Это, безусловно, предполагает большие возможности и перспективы для иностранных компаний, как работающих в Казахстане, так и еще только «примеривающихся» к нему. К примеру, инвестор, создав совместное предприятие в Казахстане, в рамках Таможенного союза может беспрепятственно продвигать свою продукцию на рынки Беларуси и России.

И наконец, третий фактор, это либеральный бизнес-климат, поддерживаемый благоприятным инвестиционным законодательством, привлекательными мерами поддержки инвестиций, а также экономической и политической стабильностью.

В сравнении с соседними странами, которые со сменой правящей элиты способны одновременно изменить всю структуру инвестиционного законодательства (печальный пример – Кыргызстан) или, наоборот, придерживаются тоталитарных норм в общении с инвесторами, наш Казахстан выглядит оазисом в пустыне. И в нынешней ситуации острого дефици-

та объектов инвестирования на мировом рынке наша страна выступает вполне привлекательным рынком их размещения.

У нас есть все для успешной реализации инвестпроектов, особенно – в сфере горно-металлургической промышленности. Земля с относительно невеликой рыночной стоимостью. Недра, богатые полезными ископаемыми. Квалифицированные кадры и относительно хорошо развитая инженерная инфраструктура – водоотведение, электроэнергетика, коммуникации связи и прочее. Промышленные предприятия, на которых возможно производить ремонт необходимого оборудования и даже частично наладить его производство. Сравните это со странами Латинской Америки или Африки, где к месторождениям приходится буквально прорубаться сквозь джунгли, тянуть миллионы километров водопровода, обучать персонал элементарной грамоте, завозить специалистов и на голом месте возводить ремонтно-сервисные базы. Кроме того, в ряде развивающихся стран, особенно в упомянутой Латинской Америке, существует вполне осязаемая опасность национализации предприятий. Естественно, что в этих условиях инвестор выбирает Казахстан, где риски потерь сведены к минимуму.

– Но – кризис!

– А что такое «кризис»? Вселенская катастрофа? Сколько экономических кризисов пережило человечество за всю свою историю? И ничего, не вымерли. Наоборот, история учит, что в кризис активизируется поиск выгодных инвестиционных объектов, пригодных для вложений, то есть для сохранения капитала. Именно стремлением уберечь деньги от обесценивания можно объяснить активность инвесторов в Казахстане. Замечу, что зарубежный капитал в нашей стране в основном представлен «длинными кредитами», рассчитанными на извлечение прибыли в долгосрочной перспективе. И нам это выгодно.

– И, тем не менее, звучат разные прогнозы и оценки...

– Беда наша в том, что мы слишком часто поддаемся пессимистичным настроениям, провоцируя неверные

сигналы рынку. Почему кризис мы должны воспринимать, как нечто из ряда вон выходящее? Это цикличное явление, нормальное для рыночной экономики. В кризисе есть и положительные стороны. Компании смотрят на структуру своих расходов, подчищают непроизводственные затраты, сокращают лишние единицы персонала, как бы непопулярно это ни звучало. Впрочем, оговорюсь: последнее, как правило, касается административного аппарата, и случаев дублирования некоторых видов работ, которое, как известно, приводит к росту себестоимости и сказывается на ценах.

Вообще, кризис – это учеба! На растущем рынке работать легко. Можно допускать тысячи ошибок – рынок все выдержит. Но при снижающемся тренде нужно менять менталитет. Это

годов, Национальным банком на стабилизацию экономической ситуации была потрачена четверть от имеющейся ныне суммы – 10 миллиардов долларов.

– Тем не менее цены на металлы падают...

– Не могу этого отрицать. Во многом экономическая ситуация наших предприятий зависит от биржевых котировок на базовые металлы. Мы видим, что спад производства в Европе и США привел к снижению спроса на сырье, в том числе и на ряд товарных групп, производимых ГКМ Казахстана. Диверсификация поставок, а точнее, смена экспортных маршрутов с Европы на Китай, уже не дает прежнего эффекта, в силу снижения темпов производства в КНР.

ГМК, чтобы удержаться на плаву в случае развития событий по самому пессимистичному сценарию?

– Еще в начале года Правительство страны разработало национальный антикризисный план, предусматривающий два варианта развития событий: относительно стабильное развитие и резкое ухудшение ситуации. Крупные предприятия горно-металлургической отрасли, к примеру, Евразийская корпорация природных ресурсов (ENRC), корпорация «Казахмыс», АО «Казцинк», АО «АрселорМиттал Темиртау» и другие также имеют свои антикризисные программы, которые тесно увязаны с национальным планом.

Что такое антикризисный план? Это многовариантный документ, регламентирующий деятельность компа-

«СТРЕМЛЕНИЕМ УБЕРЕЧЬ ДЕНЬГИ ОТ ОБЕСЦЕНИВАНИЯ МОЖНО ОБЪЯСНИТЬ АКТИВНОСТЬ ИНВЕСТОРОВ В КАЗАХСТАНЕ. ЗАМЕЧУ, ЧТО ЗАРУБЕЖНЫЙ КАПИТАЛ В НАШЕЙ СТРАНЕ В ОСНОВНОМ ПРЕДСТАВЛЕН «ДЛИННЫМИ КРЕДИТАМИ», РАССЧИТАННЫМИ НА ИЗВЛЕЧЕНИЕ ПРИБЫЛИ В ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ. И НАМ ЭТО ВЫГОДНО»

касается всех предприятий, не только металлургических.

А вообще кризис оздоравливает экономику: внедряются методы удешевления, находят новые если не материалы, то технологии и механизмы, совершенствуется система управления, менеджмент. Рыночная экономика – это синусоида: есть взлеты, падения и снова взлеты, но уже в другом качестве...

– Значит, сильных потрясений Казахстану ожидать не стоит?

– Я не думаю, что кризис затронет экономику в целом и экономику отрасли в частности настолько серьезно, что можно ожидать каких-то глубинных сдвигов. Ситуация далека от пессимизма. Да и «парашют» имеется! По данным Национального банка, в специальном фонде Казахстана аккумулирован 41 миллиард долларов. А это немного немало – 25 процентов ВВП страны. Эксперты считают, этого хватит даже в случае, если кризис будет продолжаться от нескольких месяцев до полутора-двух лет. Кстати, во время предыдущего кризиса 2008–2009

Выход из сложившейся ситуации видится в расширении поставок на внутренний рынок стран Таможенного союза. В этой связи не потеряла актуальности идея Главы государства о создании пояса обрабатывающих предприятий малого и среднего бизнеса, занятых в сфере дельнейшего передела, вокруг крупных компаний-недропользователей. Увеличение внутреннего потребления металла в стране – один из эффективных методов минимизации кризисных проявлений. Кроме того, это способствует увеличению казахстанского содержания, стимулирует развитие отечественной перерабатывающей промышленности. Крупные компании ГКМ сегодня делают все возможное для реализации этой цели. В качестве примера могу привести прошедший в августе форум корпорации «Казахмыс» «Покупай казахстанское!» Но нам хотелось бы ощущать и встречное движение – инициативу со стороны самих бизнесменов.

– На Ваш взгляд, какие шаги можно предпринять компаниям

в различных ценовых сценариях: при относительно стабильном уровне цен, при более низком и при ценах ниже себестоимости. Как показывает мировая практика, в последнем случае предприятия сворачивают производство, поскольку работать на рынок становится неэффективно, сокращая до минимума численность персонала.

Казахстанская же модель тем и отличается, что даже при наихудшем развитии событий предприятия ГКМ стараются не допустить сокращений трудовых коллективов. Да это и небезопасно. Во-первых, потому что мы можем безвозвратно потерять квалифицированных работников, мы уже пережили это в начале 90-х годов прошлого века. Во-вторых, безработица резко ухудшит ситуацию, поскольку многие предприятия отрасли являются градообразующими и от них зависит экономика городов и регионов.

Напомню, что в 2008 году Правительство заключало меморандумы с крупнейшими компаниями горнодобывающего и обрабатывающего секторов, а также акиматами. Меморандумы предусматривали ряд вариантов для

поддержки занятости рабочих. К примеру, некоторые разовые работы сотрудники предприятий выполняли за счет средств местного бюджета. Предприятия ГКМ в тесном сотрудничестве с профсоюзами и местными властями принимали решения на месте, исходя из ситуации: «замораживали» рост зарплаты на определенный период или вводили сокращенный рабочий день. Этот опыт нам, безусловно, послужит основой и в случае повторения кризисной ситуации. Уже сейчас в антикризисных программах серьезное внимание уделяется экономии и бережливости, сокращению непродуктивных расходов. Чтобы выжить, в 2008 году ряд предприятий ГКМ сумели сократить свои материальные затраты до 20 процентов, оптимизировав работу производства. Снизить издержки можно и за счет аутсорсинга, отдав часть процессов на выполнение временным специалистам.

– Чем Правительство и инвесторы могли бы помочь Казахстану в случае развития событий по наихудшему, пессимистическому сценарию?

– Если говорить об инвесторах, то мы надеемся на стабилизацию финансовой системы, от которой они также находятся в жесткой зависимости. В то же время хотелось бы, чтобы инвестор не испытывал влияния политики и видел в наших компаниях долгосрочных стратегических партнеров.

Для Правительства же, с точки зрения государственных интересов, самый беспроигрышный способ защиты от кризиса – вкладывать в промышленность и создавать новые рабочие места. Собственно, так и делается во всем мире, и Казахстан здесь не исключение. Так, в соответствии с Законом «Об индустриально-инновационной политике» компании-недропользователи должны перечислять один процент от совокупного годового дохода на инновационное развитие, науку и внедрение новых технологий. Другой вопрос, что модернизация и выстраивание инновационного производства – дело не одного дня. И в этой связи очень важна стабильность налогового режима. Сегодня любое изменение налоговой базы может мгновенно изменить ситуацию с кредитованием крупнейших инновационных проек-

тов и даже привести к свертыванию строек. Сам факт обсуждения изменений в налоговом законодательстве весьма болезненно воспринимается банковским сообществом за рубежом. Думаю, что проблемы налогового законодательства все-таки требуют большей осторожности в озвучивании каких-либо инициатив.

Если же говорить конкретно, то сама возможность кризиса ставит вопрос о принятии своеобразного плана оперативных мер по взаимодействию государства и крупного бизнеса. Нужно отдавать отчет, что горно-металлургический комплекс – это капиталоемкое производство. Повторюсь, что проекты, которые предусмотрены Государственной программой индустриально-инновационного развития, требуют вложения огромных финансовых средств. Мы не можем исключить, что в условиях кризиса, западные банки, финансирующие инновационные проекты ГКМ, могут ограничить финансовые потоки в Казахстан. А это способно вызвать не только сужение притока прямых иностранных инвестиций, но и сокращение объема производства...

– И какой выход из ситуации Вам видится?

– В условиях кризиса, когда падают цены на продукцию, работодателю нужна твердая поддержка партнеров по социальному диалогу – Правительства и профсоюзов. И вероятно, было бы целесообразно провести специальное заседание Трехсторонней комиссии, на обсуждение которой можно вынести проект дополнений к Генеральному соглашению, подписанному в декабре 2011 года.

Новый документ должен оговаривать меры, принимаемые каждой из сторон в части усиления взаимодействия по сохранению производства. Так, в части ответственности работодателей стоит предусмотреть новые обязательства по сохранению не только основных работников, но и тех, которых используют на вспомогательных производствах.

Еще одна проблемная зона. С начала года в отрасли несколько раз поднимали уровень заработной платы. Так, на предприятиях Группы ENRC зарплата повышена в среднем на 20%, «Казцинк» – на 15, значительное повышение на «Казакмыс» и на «АрселорМиттал Темиртау». Но сегодня нужно быть готовыми к сокращению

объемов производства, а следовательно, и к сокращению фондов оплаты труда. И если ситуация все-таки сложится именно так, а не иначе, мы надеемся, что Правительство и профсоюзы не станут загонять производителя в угол, требуя обязательного сохранения докризисного уровня заработной платы.

– Какой вообще должна быть работа институтов социального партнерства в условиях кризиса?

– Взаимная ответственность всех трех сторон социального партнерства должна стать главным лейтмотивом работы предприятий ГКМ в кризисный период. Очень важно, чтобы диалог профсоюзов и работодателей не ограничивался лишь вопросами заработной платы. Именно от профсоюзов мы хотим услышать рекомендации трудовых коллективов о мероприятиях по сохранению занятости при сокращении объемов производства. Нам также хотелось бы, чтобы профсоюзы заняли более активную позицию, обратившись к трудовым коллективам с призывом поднять производительность труда и обеспечить экономию. Их поддержка социального партнерства с работодателями могла бы выразиться в развертывании широкого фронта рационализации производства и внедрения передовых методов работы на каждом рабочем месте. Сокращение затрат и снижение себестоимости путем повсеместного введения режима экономии может стать серьезным подспорьем в ситуации, когда производство выходит на уровень «минуса».

Мы очень надеемся, что Правительство страны и трудовые коллективы, отнесутся с пониманием к проблемам работодателя и будут действовать в рамках Трудового кодекса и отраслевого договора. Сегодня наработаны механизмы выхода из кризисных ситуаций, и все возникающие спорные вопросы можно решать за столом переговоров, путем нахождения компромисса. Избежать негативного развития событий в реальном секторе – это обоюдное стремление власти и бизнеса. И по какому бы сценарию не пошло развитие экономики, у нас достаточно оптимизма рассчитывать на то, что мы сохраним людей, производство и выведем наши предприятия на инновационный уровень.

АРМАТУРА ГОРЯЧЕЙ ПРОКАТКИ

НОВУЮ ЛИНИЮ ПО ВЫПУСКУ АРМАТУРЫ И ПРОВОЛОКИ ГОТОВЯТ К ЗАПУСКУ В ПАВЛОДАРСКОЙ ОБЛАСТИ. ИНИЦИАТОРОМ ПРОЕКТА ВЫСТУПИЛО ТОО «KSP STEEL», ПЕРВОЕ КАЗАХСТАНСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ, ОСВОИВШЕЕ ВЫПУСК СТАЛЬНЫХ БЕСШОВНЫХ ТРУБ.

В настоящее время на оборудовании, поставленном итальянской компанией Siderengineering S.p.A., в тестовом режиме ведутся пусконаладочные работы.

Длина стана 300-2 горячей прокатки по выпуску арматуры и катанки – 280 метров. Его стоимость – около 780 млн. тенге.

С начала 2012 года на предприятии, в распоряжении которого находятся сталелитейный цех, трубопрокатное производство и линии по чистовой обработке бесшовных труб, выпущено в натуральном выражении 281,3 тыс. тонн стальных изделий и 53,8 тыс. тонн бесшовных труб. Ожидается, что общий объем стальной арматуры, ежегодно производимой на новом прокатном стане, составит 420 тыс. тонн, что позволит ТОО «KSP Steel» с лихвой возместить все затраты и издержки.



МОДЕРН СВИНЦОВЫЙ ОТ «КАЗЦИНКА»

В ТОО «КАЗЦИНК» ЗАВЕРШЕНА РЕКОНСТРУКЦИЯ СВИНЦОВОГО ПРОИЗВОДСТВА. ПОСЛЕ ВЫХОДА НОВОЙ ПЕЧИ НА НУЖНЫЙ ТЕМПЕРАТУРНЫЙ РЕЖИМ И ЗАГРУЗКИ ШИХТЫ НАЧАЛСЯ ПОЛНОЦЕННЫЙ ПРОЦЕСС ВЫПУСКА МЕТАЛЛА.

Первая продукция – богатый шлак – получена в конце августа. Далее расплав был отправлен на переработку в шахтных печах, а затем в цех рафинации для получения товарного свинца.

Реконструкция свинцового завода позволила модернизировать весь процесс, что способствовало повышению производительности и снижению энергоемкости металлургического производства. Осуществление проекта также позволит вести масштабную переработку свинцового лома.

Всего же по итогам первого полугодия 2012 года на «Казцинке», помимо 149,5 тыс. тонн цинка, выпущено 43,6 тыс. тонн свинца, а также 25,9 тыс. тонн меди.



ВОЗРОС ЗОЛОТОЙ АФФИНАЖ

В КАЗАХСТАНЕ ЗА ЯНВАРЬ-ИЮЛЬ ТЕКУЩЕГО ГОДА УВЕЛИЧИЛОСЬ ПРОИЗВОДСТВО ЗОЛОТА.

По данным Агентства по статистике РК, его прирост по сравнению с аналогичным прошлым годом составил 1,3% или до 21,8 тонны (701,3 тыс. унций).

При этом обращает на себя внимание тот факт, что на фоне увеличения выпуска аффинированного золота на 19,7% или до 11,7 тонны (376,4 тыс. унций) в республике снизились добыча и производство золотосодержащих руд и концентрата. Соответственно, на 12%, до уровня 8,077 млн. тонн и 17% – 70 тыс. тонн.

Таким образом, по мнению экспертов, золотой прирост в Казахстане достигнут, в основном, за счет попутного извлечения драгметалла при получении свинца и меди.

По итогам 2011 года в стране было произведено 36,67 тонны необработанного золота, что на 21,1% больше, чем годом ранее.

СБЕРБАНК ВКЛАДЫВАЕТСЯ В КАЗАХСТАНСКУЮ МЕДЬ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ ДЛЯ КОМПАНИИ KAZCOPPER,
ПОДКОНТРОЛЬНОЙ БРИТАНСКОЙ КОРПОРАЦИИ FRONTIER MINING,
ВЫДЕЛИТ СБЕРБАНК-КАЗАХСТАН («ДОЧКА» РОССИЙСКОГО СБЕРБАНКА).

KazCopper получит 6 млн. долларов, из которых 5 млн. будут предоставлены в виде инвестиционного займа, а остальные пойдут на пополнение оборотных средств. Инвестиционный заем планируется потратить на расширение гидрометаллургического завода, запущенного на месторождении Бенкала, а также на программу буровых работ, охватывающую как это, так и соседнее месторождение Южная Бенкала.

По словам исполнительного директора Frontier Mining Ерлана Сагадиева, нынешний заем является следствием прогресса, достигнутого на Бенкале. Учитывая успешный старт гидрометаллургического производства, Сбербанк-Казakhstan выразил готовность финансировать расширение мощности предприятия с 7 до 10 тыс. тонн меди в год. Напомним, 11 августа гидрометаллургическим заводом, построенным на месторождении Бенкала, были выпущены первые медные катоды.



Компания ищет партнеров

Железородное месторождение Ломоносовское расположено рядом с городом Рудным, в Костанайской области Республики Казахстан. В данный проект входит разработка рудника и строительство обогатительной фабрики с мощностью переработки 16 миллионов тонн железной руды в год в последующие 20 лет.

Право на разведку и добычу по данному месторождению принадлежит компании ТОО «Ломоносовское».

ТОО «Ломоносовское» привлекает заинтересованные компании, способные предложить в аренду парк самосвалов или же компании, готовые предоставить услуги

по вскрышным работам. Об объеме заказа дают представление следующие данные. Предположительный объем вскрышных работ равняется 40 миллионов тонн породы в год. Для того, чтобы добраться до рудного тела потребуются не менее трех лет.

Подрядные организации будут привлечены к работе через тендер, который планируется провести в декабре 2012 года. Начало вскрышных работ запланировано на сентябрь 2013 года.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ КОМПАНИИ МОГУТ НАПРАВЛЯТЬ СВОИ ВОПРОСЫ ПО СЛЕДУЮЩЕМУ АДРЕСУ:

010000, Астана, Проспект Сары-арка 6,
Бизнес Центр Арман, Офис 740,
ТОО «Ломоносовское»
К Вниманию: Мусина Тимура Болатовича
Менеджер Снабжения
E-mail: timur.mussin@stonehousemining.com
Телефон: +7 7172 990 549



**ПРЕДЛОЖЕНИЯ
ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫ**

**до 30
ОКТАБРЯ
2012 ГОДА**



«МОНСАНТО» В ГОСТИ К НАМ

УНИКАЛЬНЫЙ ПО СВОИМ ТЕХНИЧЕСКИМ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ХАРАКТЕРИСТИКАМ СЕРНОКИСЛОТНЫЙ ЗАВОД, ПОСТРОЕННЫЙ ДЛЯ НУЖД АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ», СДАН В ЭКСПЛУАТАЦИЮ В ПОСЕЛКЕ ЖАНАКОРГАН КЫЗЫЛОРДИНСКОЙ ОБЛАСТИ.

Как известно, при добыче редкоземельных металлов, в том числе и урана, серная кислота – этот основной реагент процесса подземного выщелачивания, расходуется в огромных объемах. Однако вплоть до последнего времени ее дефицит серьезно сдерживал планы НАК по наращиванию урановой добычи.

Теперь же, по мнению специалистов, с вводом в строй нового предприятия проблема во многом будет решена. Для осуществления проекта НАК учредила ТОО «СКЗ-У», под контролем которого и было создано производство, основанное на современной, экологически чистой технологии «Монсанто» (США). Проектирование и поставку оборудования для завода выполнила итальянская компания Desmet Ballestra.

Если говорить о «казахстанской составляющей», то генеральным подрядчиком в части возведения заводских корпусов выступило шымкентское ТОО «Завод строительных металлоконструкций». Генеральным проектировщиком – «Казмеханобр» (Алматы), энергокомплекс построен и смонтирован силами казахстанско-украинского ТОО «Союзкомплект».

Как сообщил генеральный директор ТОО «СКЗ-У» Мадихан Бекжанов, завод мощностью 500 тыс. тонн серной кислоты в год позволит полностью обеспечить урановую промышленность Казахстана. Будет создано более 300 новых рабочих мест. К тому же сера для производства основного реагента также будет использована отечественная, с Тенгизского месторождения.



ПУСТИЛИ ЭКСКАВАТОР ПО ЭТАПАМ

В ПЯТЬ ЭТАПОВ ПРОШЛА НА УГОЛЬНОМ РАЗРЕЗЕ «ВОСТОЧНЫЙ» ЕВРОАЗИАТСКОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ КОРПОРАЦИИ (ЕЭК) ГРУППЫ ENRC МОДЕРНИЗАЦИЯ РОТОРНОГО ЭКСКАВАТОРА SRS(K)-2000 №4108.

Как сообщила пресс-служба предприятия, исполнение проекта переоснащения началось в 2010 году и обошлось разрезу в 27 млн. долларов. При этом все работы велись поэтапно силами зарубежных и казахстанских подрядных организаций.

На первом этапе угледобывающего гиганта перевели на монтажную площадку. На втором – подрядчики осуществили демонтаж старого электрического и механического оборудования. На третьем была проведена антикоррозийная обработка, а на четвертом – установка новых механических и электрических узлов и деталей. Заключительным этапом стали пусконаладочные работы.

По словам руководителя проекта, начальника отдела капитального строительства Виталия Болгова, горное оборудование предназначено для добычи каменного угля, отгрузки его на конвейер и дальнейшей транспортировки до склада.

Высота роторного циклопа – 42, длина – 80 метров. На его роторном колесе расположены 32 ковша, объем каждого составляет 350 л. Производительность машины – 4 500 кубометров угля в час.



ОТ ВЫКУПА ДО ПЕРЕСМОТРА

ДО КОНЦА ТЕКУЩЕГО ГОДА НАК «КАЗАТОМПРОМ» ПЛАНИРУЕТ ДОВЕСТИ ДОЛЮ АТОМНОГО ХОЛДИНГА В РАНЕЕ ЗАКЛЮЧЕННЫХ УРАНОВЫХ КОНТРАКТАХ ДО 52%.

Комментируя это решение, председатель правления НАК Владимир Школьник сообщил, что к началу 2009 года лишь 41,8% участия в разработке отечественных месторождений урана принадлежало НАК «Казатомпром», а 48,2% – нашим иностранным партнерам и компаньонам, что, естественно, шло вразрез с экономическими интересами национального оператора, а значит – республики.

Эти «перекосы» в контрактах будут устранены за счет выкупа долей в совместных предприятиях, а также активизации разведочных работ.

По словам В. Школьника, на поисковые и разведочные работы в 2012-2015 годах НАК направит 3 млрд. тенге, чтобы к 2020 году достичь прироста запасов, как минимум, на 250 тыс. тонн урана.

Напомним, что в настоящее время доля предприятий НАК «Казатомпром» на мировом рынке природного урана превышает 30%.



ПРОЕКТ СТАЛЬНОЙ, ПРОЕКТ ПРОКАТНЫЙ

СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ БАНКА РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА (БРК) ОДОБРЕНО КРЕДИТОВАНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЕКТА КОМПАНИИ «ЕВРАЗ КАСПИАН СТАЛЬ» ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ ЗАВОДА СТАЛЬНОГО ПРОКАТА В КОСТАНАЕ.

Доля участия БРК в проекте общей стоимостью 130,7 млн. долларов составляет около 70%. Проект осуществляется совместно с металлургической и горнодобывающей компанией «Evraz Group S.A.» Завод станет первым в Казахстане производителем арматуры из первичного сырья, что позволит снизить зависимость стройиндустрии Казахстана от поставок из России и Украины.

Как сообщил руководитель ТОО «Евраз Каспиан Сталь» Сергей Сотников, предприятие будет производить, в частности, арматуру для высотных домов, возводимых в сейсмоопасных зонах.

По его словам, сейчас все работы на строительстве ведутся согласно графику. Завершается монтаж металлического каркаса производственного корпуса, до холодов строителям надлежит завершить так называемый «тепловой контур» здания, чтобы продолжить работы и в зимний период.

Запуск нового производства ежегодной мощностью в 450 тыс. тонн мелкосортного проката (стальной арматуры) намечен на четвертый квартал 2013 года. Его ввод позволит трудоустроить 350 человек.



ГОРНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ

профессиональное оборудование и инструмент



БУРОВЫЕ УСТАНОВКИ ДЛЯ ОТКРЫТЫХ ГОРНЫХ РАБОТ:

- HAUSHERR серия HSB-500/1000/2000/3000
- HAUSHERR серия HBM-60/80/120/160

Гарантийное и послегарантийное
сервисное обслуживание

БУРОВОЙ ИНСТРУМЕНТ:

- Пневмоударники к станкам Atlas Copco, Sandvik
- Буровые коронки для пневмоударников
- Буровые трубы и штанги к станкам Atlas Copco, Sandvik
- Буровые коронки R32/R38/T38/T45/T51/GT60

**НАЛИЧИЕ НА СКЛАДАХ • ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА
ГИБКИЕ УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА**

620085, Екатеринбург, ул. 8 Марта, 205, офис 410
Тел.: (343) 256-30-87; 256-33-69; 256-30-94

e-mail: gor@gortools.ru
www.gortools.ru



КАЗАХСТАНСКАЯ МЕДЬ: ОТ ДОБЫЧИ – К ВЫСОКОМУ ПЕРЕДЕЛУ

ЗА ПОСЛЕДНИЕ ДЕСЯТЬ ЛЕТ В ДОБЫЧУ «КРАСНОГО МЕТАЛЛА»
В КАЗАХСТАНЕ БЫЛО ИНВЕСТИРОВАНО СВЫШЕ 1,7 МЛРД. ДОЛЛАРОВ

■ Юрий ФОМЕНКО

От расширения рудной базы до снижения себестоимости катодной меди – таков диапазон насущных проблем, которые в ближайшие пять лет предстоит решить предприятиям медной отрасли республики. Соответственно, и наиболее крупные инновационные проекты будут осуществлены в сфере рудной добычи и обогащения. Между тем ряд отечественных специалистов, в частности эксперты из КазНТУ им. К. Сатпаева, настойчиво рекомендуют технологам и менеджерам не упускать из вида вопросы получения металлургической продукции с более высокой добавленной стоимостью. Это позволит отрасли не только укрепить конкурентоспособность, но и избежать своеобразного «сырьевого цейтнота».



группа), Павлодарской (Бозшаколь, Майкаин), Жамбылской (Шатырколь), Актюбинской (50 лет Октября, Приорское) и Восточно-Казахстанской (Актогай, Айдарлы, Лениногорское, Тишинское и др.) областях.

Государственным балансом учтены запасы по 93 объектам, при этом более половины из них находится в стадии добычи. Если говорить о среднем содержании металла в рудах, оно невысоко. В рудах собственно медных месторождений содержание меди составляет в среднем 0,65%, а без учета бедных медно-порфировых руд – 1,25%.

Самыми крупными из казахстанских предприятий, специализирующихся на выпуске концентрата и рафинированной меди (всего их девять, включая два иностранных) являются ТОО «Корпорация «Казахмыс» и ТОО «Казцинк». Причем на «Казахмыс» приходится ежегодный объем производства, превышающий 300 тыс. тонн меди в катодном эквиваленте, а также 85% выпускаемого в стране медного концентрата и 90% рафинированной меди. Мощностями по выпуску медного концентрата также располагают ТОО «Актюбинская медная компания» и АО «Майкаинзолото».

За январь – июль текущего года по сравнению с аналогичным, прошло-

годним периодом выпуск «красного металла» в республике вырос на 2,7% и достиг 200,4 тыс. тонн. Причем в нынешнем июле по сравнению с июлем 2011 года в отрасли на 7,8% увеличились объемы выплавки рафинированной меди, составившие 31,05 тыс. тонн. Последний показатель – лучшее свидетельство тому, что в Казахстане последовательно, пусть и не так быстро, как хотелось бы, добиваются выпуска товарной продукции более высоких переделов.

Практически вся производимая в стране медь (как рафинированная, так и концентрат) отправляется потребителям за рубеж, в основном в Китай и Россию.

Но волатильность внешних рынков все чаще вынуждает отраслевые фла-маны компенсировать падение мировых цен на медь и, следовательно, доходов увеличением объемов рудной добычи и производства металла, что имеет свою негативную изнанку. Во-первых, растет износ основных фондов, во-вторых – и это главное – ускоренными темпами истощаются месторождения с богатым содержанием меди.

В ПОИСКАХ РЕЗЕРВОВ

Таким образом, одной из главных проблем отрасли становится отсут-

ДОВОДЫ И ТЕНДЕНЦИИ

По данным АО «Казгеология», запасы меди в республике составляют 37 млн. тонн (или 5,5% от мировых запасов). По этому показателю страна занимает 4-е место после Чили, Индонезии и США. Основные месторождения сосредоточены в Карагандинской (Жезказган, Жаман-Айбат, Саякская

стве резервных месторождений с рентабельными запасами сырья. Как заявил в июне текущего года на одном из заседаний Правительства, посвященном проблемам развития минерально-сырьевой базы, министр индустрии и новых технологий Асет Исекешев, «наиболее напряженная ситуация в стране сложилась по меди и полиметаллам. Разведанные запасы цветных металлов в недрах обеспечивают промышленность не более чем на 10–15 лет».

Эта проблема назревала давно. По словам министра, в последние десятилетия месторождения, открытые еще геологами СССР, разрабатывались очень интенсивно, геологоразведка проводилась в недостаточном объеме. «Обозначились и стали нарастать тенденции невосполнения погашенных запасов, общего уменьшения объема и ухудшения качества минерально-сырьевой базы», – констатировал глава МИНТа. Так, имеющиеся



При таком раскладе «с целью недопущения критического истощения минерально-сырьевой базы, являющейся материальной основой для развития экономики республики в целом», необходимо в ближайшие годы заняться вопросами вовлечения в переработку рудных проявлений с

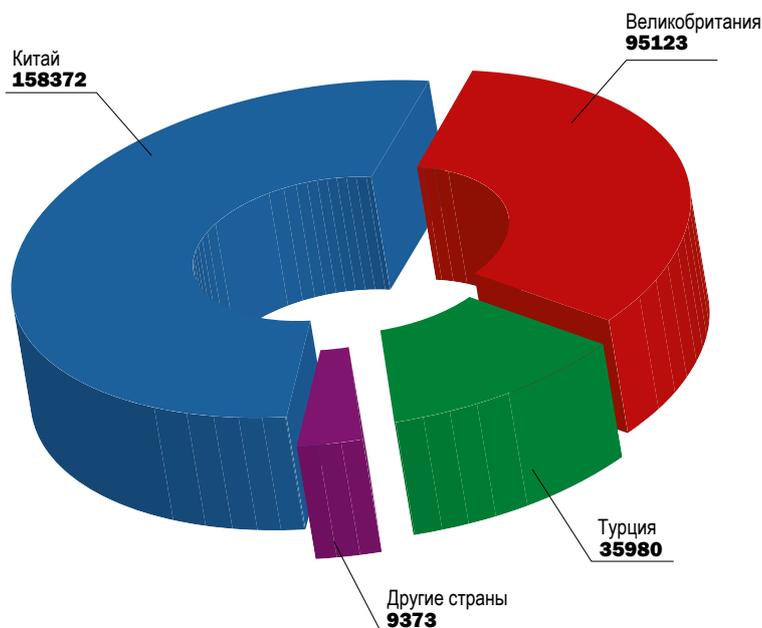
(Конырат), успешно осуществленный британской компанией Central Asia Metals. Построив и запустив на одном из отработанных карьеров гидрометаллургический завод по выпуску катодной меди стоимостью 40 млн. долларов, инвесторы с начала года получили около 1,8 тыс. тонн металла, соответствующего требованиям LME. По словам исполнительного директора компании Ника Кларка, до конца года здесь намерены достичь запланированных объемов медного производства в 5 тыс. тонн.

Если учесть, что отвалы одного только Коунрадского рудника занимают площадь в 23 кв. км, поле деятельности у завода обширное и не на один год. Тем более что в этом сегменте медной индустрии у Central Asia Metals в Казахстане пока что нет серьезных конкурентов. А жаль. В промышленно развитых странах уровень использования техногенных отвалов достигает 70–80%. К примеру, в США из промышленных отходов получают 20% всего алюминия, 50% – свинца и цинка, 44% – меди...

По мнению экспертов РГП «Национальный центр по комплексной переработке минерального сырья РК» (РГП НЦ КПМС), при нынешней ситуации с обеспечением рудой уже через 10 лет выпуск казахстанской меди может упасть на треть, а к 2030 году залежи богатых руд будут полностью исчерпаны.

Вот почему позиция отраслевого министерства непреклонна: в первую очередь нужно срочно восполнять запасы, вести поиск новых источников сырья. Благо, в ходе III Горнопромышленного форума «MINEX Центральная

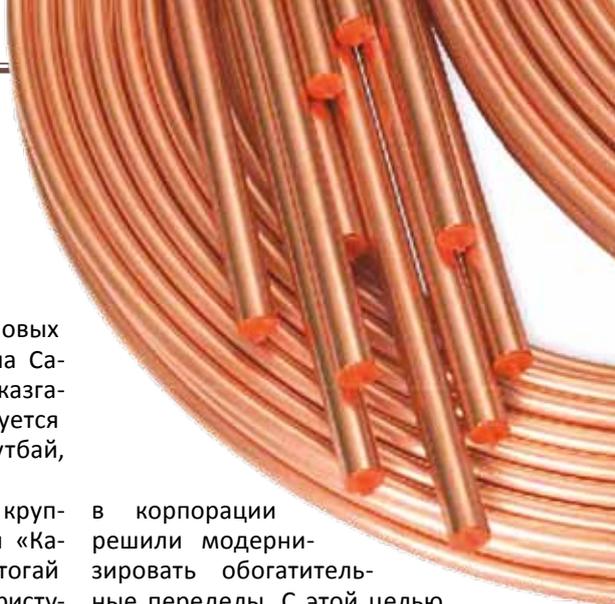
СТРУКТУРА ЭКСПОРТА МЕДИ РАФИНИРОВАННОЙ ИЗ РК В 2011Г, ТОНН.



на балансе запасы разведанных в последние годы месторождений меди характеризуются низким качеством и не могут являться эквивалентом рудников, выведенных из эксплуатации. Достаточно сказать, что с 2000 года, по данным министра, запасы меди уменьшились на 2,4 млн. тонн (или 5,8 %).

бедным содержанием меди. При этом надлежит решить ряд технических и технологических задач, направленных на достижение рентабельности подобной добычи.

В этом контексте весьма показателен проект по переработке техногенных отвалов рудника Коунрад



Азия-2012» первый заместитель Премьер-Министра РК Серик Ахметов официально объявил о намерении Правительства увеличить объемы ежегодного государственного финансирования региональных геологоразведочных работ до 60 млрд. тенге. Ключевая роль в этом процессе отводится АО «Национальная геологоразведочная компания «Казгеология» при участии АО «Тау-Кен Самрук».

Однако немало надежд связывается и с дальнейшими инициативными проектами отраслевых флагманов, таких как ТОО «Корпорация «Казахмыс».

ИНИЦИАТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ

В ходе форума «Создавай казахстанское», состоявшегося летом текущего года в Астане, генеральный операционный директор корпорации Сергей Дяченко подчеркнул, что в Группе компаний «Казахмыс» большое внимание уделяется геологоразведке. В частности, за минувший год корпорация инвестировала в эту сферу около 70 млн. долларов, а нынче намечено выделить до 80 млн. долларов. Геологоразведочные работы для компании выполняет специализированная организация ТОО «Казахмыс Эксплорейшн».

В 2011 году пробурено около 330 тыс. погонных метров скважин, сделано более 110 тыс. анализов. Изыскания ведутся в двух направлениях. Во-первых, это доразведка уже эксплуатируемых или строящихся рудных объектов, во-вторых, поиск новых залежей. В частности, получен существенный прирост запасов на севере Жезказганского месторождения. На Жаман-Айбатской площадке пробурено около 150 км скважин. Данный проект позволит увеличить объемы производства этого рудника до 8 млн. тонн руды.

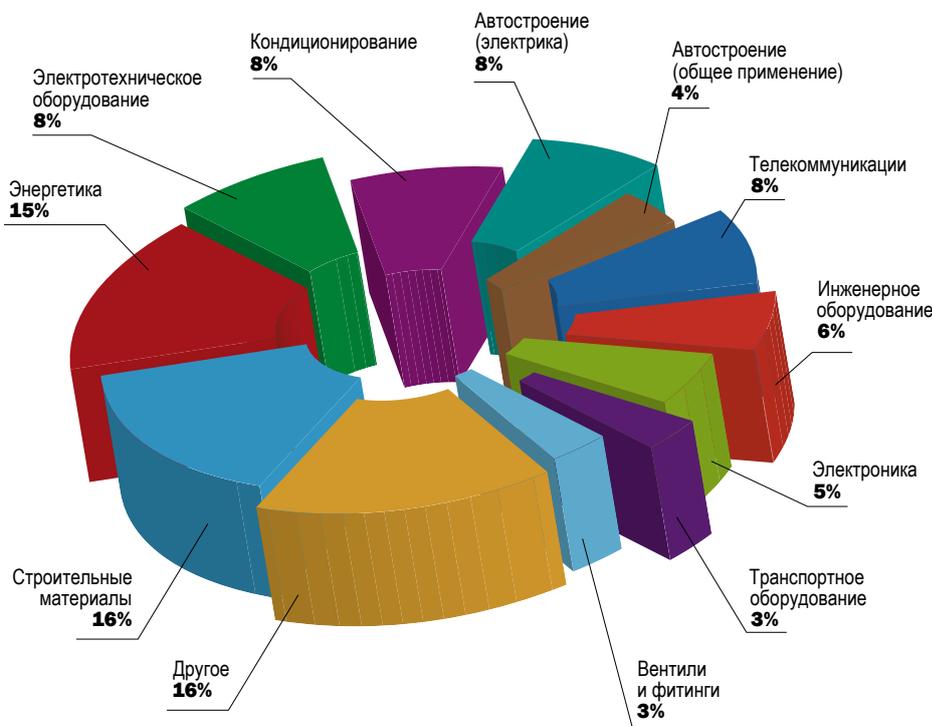
В Юго-Восточном Нурказгане завершено оконтуривание рудного тела, осуществлен переход к стадиям концептуальной оценки и предварительного ТЭО для дальнейшего увеличения объема добычи руды на 5–7 млн. тонн в год. Начались работы по приросту запасов на Орловском и Артемьевском месторождениях в Восточном Казахстане. По восполнению выбывающих мощностей – на Саякском месторождении в Карагандинской области.

Компания также ведет поиск новых проявлений меди, к примеру, на Сарысуйском участке, между Жезказганом и Жаман-Айбатом, планируется геологоразведка на участках Даутбай, Дюсембай и Талсай.

Если говорить о двух наиболее крупных проектах ТОО «Корпорация «Казахмыс», таких как рудники Актогай и Бозшаколь, на первом из них приступили к вскрыше, на втором – занялись технико-экономическим обоснованием. До конца года на Бозшаколе планируется освоить около 500 млн. дол-

в корпорации решили модернизировать обогатительные переделы. С этой целью в «Казахмысе» приступили к реконструкции Николаевской обогатительной фабрики. Первый ее этап завершен. Окончание работ намечается на апрель

ПОТРЕБЛЕНИЕ МЕДИ ПО ОТАСЛЯМ



ларов, Актогае – 60 млн., руднике Бозынчак в Кыргызстане – 150, прочих средних проектах (включающих проектирование, начало горных работ) около 200 млн. долларов.

Эти проекты, по мнению экспертов, даже с учетом невысокого содержания медных руд Актогая и Бозшаколя, послужат поддержкой действующим мощностям корпорации и к 2016 году позволят ей выйти на 6-е место в мире по выпуску «красного металла» в объеме, достигающем 550–600 тыс. тонн катодной меди в год.

И еще несколько слов о внутренних резервах. Учитывая возросшие затраты на добычу и извлечение металла,

май следующего года. Будут полностью усовершенствованы все три системы флотации, что даст возможность получать три кондиционных концентрата – свинцовый, цинковый и медный.

С реконструкцией другой обогатительной фабрики – в Нурказгане Карагандинской области, будет значительно увеличена ее мощность, установлено дополнительное оборудование, которое позволит также увеличить извлечение металла.

Причем, что немаловажно, корпорация «Казахмыс» уже не первый год вкладывает деньги в геологическую разведку золотоносных месторождений.

ДИНАМИКА ОБЪЕМОВ ДОБЫЧИ МЕТАЛЛИЧЕСКИХ РУД И ПРОИЗВОДСТВА ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ В РК

| | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
|--|--------|---------|---------|---------|---------|--------|--------|
| Добыча металлических руд | | | | | | | |
| Руды медные, тыс. тонн | 33740 | 33798,2 | 31114,5 | 32447,3 | 31224,8 | 31710 | |
| Концентраты медные, тыс. тонн | 1590,2 | 1786,6 | 1778,2 | 1985,5 | 2074 | 1873,6 | |
| Медь в медном концентрате, тыс. тонн | 401,7 | 434,1 | 406,8 | 419,9 | 388,9 | 380 | |
| Руда медно-цинковая, тыс. тонн | 5964 | 4774,5 | 3893,9 | 5049,5 | 5034,1 | 4785,8 | |
| Производство цветных металлов | | | | | | | |
| Медь рафинированная в виде заготовок, кроме изделий спеченных, подвергнутых прокатке, экструдированию, ковке, тонн | 418833 | 40934 | 405843 | 398000 | 368133 | 323428 | 338524 |

ИСТОЧНИК: АГЕНТСТВО РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ПО СТАТИСТИКЕ

В целом же в рамках инвестиционной программы корпорация до 2017 года намерена инвестировать в свои ведущие проекты более 6 млрд. долларов.

ЭТАЛОН УСПЕШНОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В сущности деятельность ТОО «Корпорация «Казахмыс» являет собой пример успешного менеджмента в условиях сокращающейся сырьевой базы и меняющейся ценовой конъюнктуры внешних рынков.

В 2011 году из собственной руды здесь было произведено 299 тыс. тонн меди в катодном эквиваленте. За I квартал, закончившийся 31 марта 2012 года, производство катодной меди из собственного концентрата составило 65 тыс. тонн. Во второй половине нынешнего года выпуск продукции возрос, благодаря переработке складированной руды и возобновлению работ на карьере Конырат.

Объем «красного металла» в добытой руде позволяет достичь годового планового показателя по производству катодной меди в размере от 285 до 295 тыс. тонн, что, конечно же, несколько ниже объемов трехлетней давности. Тем не менее, расширяя собственную рудную базу, модернизируя переделы, сокращая затраты на выпуск товарной продукции, компания подтверждает свое реноме флагмана отечественного горно-металлургического комплекса и серьезного игрока на мировом рынке металлов.

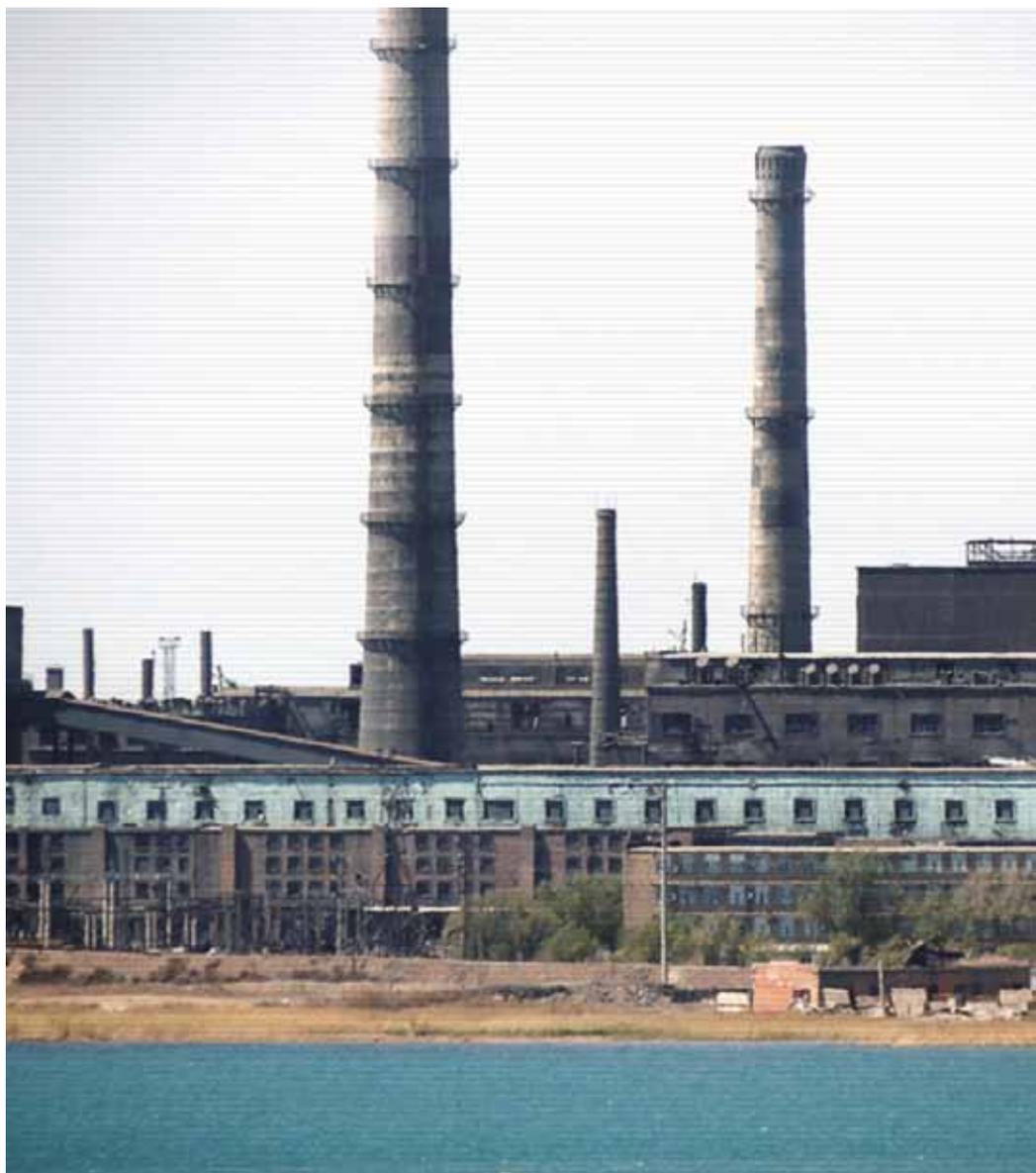
Примечательно, что ряд казахстанских и зарубежных компаний, также специализирующихся на выпуске меди, перенимают и применяют на практике опыт корпорации.

К примеру, ТОО «Актюбинская медная компания», учредителем которой

является ЗАО «Русская медная компания» (РМК), с 2004 года занимается комплексным освоением ряда месторождений медных и медно-цинковых руд в Хромтауском районе Актюбинской области. Компанией введен в эксплуатацию горно-обогатительный

комбинат, включая карьер, обогатительную фабрику, производственные инфраструктурные объекты.

На данный момент основной сырьевой проект РМК – рудник им. 50-летия Октября, осваивается совместно с корпорацией «Казахмыс». Параллельно



ОБЪЕМЫ ЭКСПОРТА, ИМПОРТА И ВНУТРЕННЕГО ПОТРЕБЛЕНИЯ ОСНОВНЫХ ВИДОВ ПРОДУКЦИИ ГМК РК

| Вид продукции | Направление использования | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
|--------------------------------------|---------------------------|---------|---------|----------|----------|----------|----------|
| Медная руда и концентрат (тыс. тонн) | импорт | 99,2 | 4,2 | 0 | 0 | 0 | 3,5 |
| | внутреннее потребление | 41938,6 | 41034,3 | 37013,6 | 40056,3 | 36638,9 | 39323,4 |
| | экспорт | 126 | 81,9 | 219,7 | 308,1 | 516,2 | 494,1 |
| Медь рафинированная (тонн) | импорт | 53,3 | 816,1 | 2742,7 | 632,5 | 100,5 | 70,9 |
| | внутреннее потребление | 15935,3 | 67679,9 | 47597,9 | 65108,3 | 10616,1 | 50178,8 |
| | экспорт | 401177 | 357158 | 348505,9 | 343650,5 | 308682,7 | 273079,6 |
| Проволока медная (тонн) | импорт | 231,1 | 223,1 | 204,5 | 228,1 | 187,7 | 436,7 |
| | внутреннее потребление | 5639,4 | 5045,2 | 8004,7 | 6110 | 8311 | 13147,7 |
| | экспорт | 4238,4 | 24113 | 27849,8 | 42575,5 | 1873,6 | 22652,9 |

ИСТОЧНИК: АГЕНТСТВО РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ПО СТАТИСТИКЕ

начаты работы еще на двух казахстанских месторождениях – «Приорском» и «Весенне-Аралчинском», которые в совокупности будут производить до 4,5 млн. тонн руды в год. В перспективе рассматривается вопрос строительства медеплавильного завода.

В первом полугодии о начале осуществления своих медных проектов заявили сразу три юниорские компании. Британская Orsu Metals утвердила в МИНТе технический проект по освоению месторождения Карчига. Как сообщил глава компании Сергей Курзин, объем капитальных затрат на начальной стадии, предшествующей выпуску катодной меди, составил 115 млн. долларов.

Чуть раньше о выпуске первого медного листа на электролизном заводе месторождения Бенкала сообщила компания Frontier Mining (FML). Сейчас технологи предприятия готовятся вывести его на проектную мощность. Ожидается, что в текущем году объемы производства на заводе составят 3–5 тыс. тонн катодной меди.

Наконец, как уже говорилось выше, о запуске медного завода по переработке отвалов на руднике Конырат объявила Central Asia Metals.

...И МЕДНЫЕ ТРУБЫ

В целом отраслевые проекты, вошедшие в карту индустриализации Казахстана на 2010–2014 годы, ориентированы на увеличение экспорта продукции отечественного ГМК, что свидетельствует как минимум о конкурентоспособности страны на мировых рынках. Однако эксперты предостерегают от доминирования в экспортных потоках продукции сугубо сырьевого характера. Ведь, строго говоря, медный концентрат и та же катодная медь – это еще не товары с высокой добавленной стоимостью. Не дотягивают до «продуктов инновации» и базовые металлы высокой химической чистоты.

И даже широко разрекламированные проекты ТОО «Казцинк» по строительству на базе Усть-Каменогорского металлургического комплекса медеплавильного и электролизного за-

водов выводят компанию лишь на уровень выпуска полуфабриката: все той же катодной меди, получаемой с помощью современной австрийской технологии Isasmelt.

Между тем за схемами инновационного использования медного сырья далеко ходить не нужно. Взять, к примеру, ту же Русскую медную компанию. Получаемый ею из Орска от ЗАО «Ормет» рудный концентрат на ЗАО «Карабашмедь» переплавляется в черновую медь, из которой на Кыштымском медеэлектролитном заводе получают медь катодную. И уже из нее на Ревдинском заводе ОЦМ выпускают трубы, прутки и другую высокотехнологичную продукцию, а на ЗАО «Новгородский металлургический завод» – медную катанку.

Есть примеры «медных инноваций» и в Казахстане. Взять тот же проект Ульбинского металлургического завода по выпуску бериллиевой бронзы.

Как считают специалисты из КазНТУ им. К. Сатпаева, другими перспективными направлениями развития отечественных медных переделов могли бы стать выпуск антикоррозийных латуней и бронз для нужд нефтехимической промышленности, фольги, печатных плат, медной ленты и на ее основе – ленточных кабелей с тонкими сверхпроводящими покрытиями. Но это, как говорится, не вопрос к инвесторам, но задача для Правительства, которому в среднесрочной перспективе и надлежит создать такие «правила игры», при которых медные полуфабрикаты было бы просто невыгодно экспортировать.

В противном случае медная индустрия республики, несмотря на все призывы к диверсификации и созданию продукции с высокой добавленной стоимостью, надолго застрянет в сырьевом окопе.





ОТСТАВНОЙ РУДНИК ЗАПАСА

В КАЗАХСТАНЕ ИЗ-ЗА ИНТЕНСИВНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ, ОТКРЫТЫХ ЕЩЕ В СОВЕТСКИЙ ПЕРИОД, А ТАКЖЕ НЕДОСТАТОЧНОГО ОБЪЕМА ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫХ РАБОТ ОТСТАЕТ ПРОЦЕСС ВОСПОЛНЕНИЯ МИНЕРАЛЬНО-СЫРЬЕВОЙ БАЗЫ

■ Фарид ЮМАШЕВ

Необходимостью принятия срочных мер по наращиванию рудных запасов, предотвращению их критического истощения продиктована нынешняя разработка Концепции развития геологической отрасли Казахстана до 2030 года.

Как подчеркнул, представляя на заседании Правительства проект этого программного документа, министр индустрии и новых технологий Асет Исекешев, по мнению международных и отечественных экспертов в глубинах недр Казахстана до сих пор не разведан огромный потенциал минеральных ресурсов. Глава МИНТа не стал скрывать, что новым импульсом для разработки концепции развития

геологии послужила критика Президента страны Нурсултана Назарбаева, заявившего в апреле текущего года, о том, что сегодня горно-металлургическая промышленность использует месторождения, открытые старшими поколениями. При этом «осваивается лишь очень небольшая часть ресурсов, а казахстанская земля и ее недра остаются абсолютно не исследованными».

Между тем ситуация с рудной ба-

зой не может не вызывать серьезных опасений. Во-первых, несмотря на то что доля Казахстана в мировых запасах урана округленно составляет 18%, хрома – 10% свинца – 9%, цинка – 8%, серебра – 5%, марганца – 5%, меди – 5%, качество разведанных залежей существенно уступает основным мировым производителям. Большая доля запасов относится к так называемым упорным рудам, сложным в обо-



дочных работ, запасы меди, к примеру, с 2000 года уменьшились на 2,4 млн. тонн (5,8%); цинка и свинца, соответственно, на 7,2 млн. тонн (19,8%) и 1,1 млн. тонн (6,5%); запасы бокситов – на 54,5 млн. тонн (15%).

В связи с этим министр индустрии и новых технологий сформулировал два главных, на его взгляд, вопроса геологической отрасли: где искать (имея в виду перспективы развития минерально-сырьевой базы) и как искать (инфраструктура, технологии, кадры)?

По словам министра, в советский период «большой казахстанской геологии» были изучены практически все перспективные территории, открыты легкодоступные и приповерхностные



министерством проанализирована имеющаяся в отрасли инфраструктура, технологическая обеспеченность, кадровый потенциал, – сообщил министр.

Что же касается отраслевой инфраструктуры, глава индустриального ведомства отметил ее неудовлетворительный уровень, обратив при этом особое внимание на отсутствие в Казахстане современных хранилищ керн и лабораторий.

– Ежегодно из страны для проведения исследований в Австралию, Канаду, США, Россию, Кыргызстан (подразделение лаборатории Alex Stuart) вывозятся десятки тысяч проб, так как в республике нет ни одной лаборатории, имеющей сертификацию по международным стандартам. А де-факто это ведет к потере контроля над стратегической информацией о потенциале отечественных недр, – подчеркнул А. Исекешев.

В целом, по его словам, отечественная геология не обеспечена системным научно-методическим сопровождением, поскольку даже в рамках отраслевой программы развития минерально-сырьевого комплекса на эти цели были запланированы мизерные средства, а на 2011–2013 годы финансирование и вовсе не предусматривалось...

Остро ощущается и нехватка профессиональных кадров. Носителями геологических знаний, по словам главы МИНТа, сегодня в основном являются люди пенсионного и предпенсионного возраста. Однако для привлечения и подготовки новых специалистов ничего не предпринимается. Более того, в последние годы, подчеркнул А. Исекешев, было сокращено количество геологических специальностей в вузах, что, соответственно, усугубило ситуацию. Дошло до того, признался министр, что даже в Комитете геологии и недропользования МИНТа возникли сложности с укомплектованием штата грамотными специалистами.

Утрачена и эффективная система повышения профессионального уровня геологов, как за счет госбюджета, так и за счет отчислений недропользователей в рамках обязательств по контрактам. К слову, за предыдущие годы по программе «Болашак» не был подготовлен ни один специалист в области гидрогеологии или геологораз-

гащении и извлечении. В результате на данный момент в эксплуатацию вовлечены лишь 35% разведанных запасов, а месторождения по 10 видам полезных ископаемых (алмазы, олово, вольфрам, тантал, ниобий, никель, бор, магnezит, магнезиальные и калийные соли) до сих пор вообще не разрабатывались.

Во-вторых, следует пояснить, что расширение рудной базы по ряду металлов (железо, марганец, золото, цинк) было достигнуто, главным образом, путем переоценки и дополнительного изучения ранее известных объектов. Но даже с учетом прироста за счет проведенных геологораз-

месторождения. В современных условиях перспективы обнаружения новых рудных проявлений связаны с переходом на инновационные методы и технологии, которые позволяют получать информацию с высокой точностью о зонах минерализации в глубокозалегающих участках недр.

Как показывает мировая практика, применение подобных технологий позволяет открыть новые рудные объекты, в том числе в районах давно разрабатываемых месторождений, обеспечивая тем самым в комплексе решение социально-экономических задач. В связи с этим, считает глава МИНТа, необходимо заново изучать перспективные территории.

– Для ответа на вопрос «как искать»

ведки рудных полезных ископаемых. По информации министра, в настоящее время МИНТом разрабатывается многоуровневая система подготовки кадров по основным геологическим специальностям – геологии, геофизике, гидрогеологии. Также возобновлена практика организации детских школ и лагерей юного геолога, открываются новые специальности в вузах (к примеру, в КазНТУ вновь введена специальность «гидрогеология», в КБТУ открыт геологический факультет), работников отрасли отправляют на стажировки за границу.

– Опыт индустриально развитых стран свидетельствует, что современные комплексные геологоразведочные работы на основе аэро- и наземной геофизики, дистанционного зондирования земли, многоэлементной геохимии, бурения и лабораторно-аналитических исследований способны успешно открывать новые крупные месторождения на больших глубинах, – заявил А. Исекешев.

Чтобы привлечь к этой работе ведущие зарубежные компании необходи-

ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ ГЕОЛОГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ



мые примеры деятельности малых, «юниорских», предприятий Канады, Австралии демонстрируют эффективность малого и среднего бизнеса в геологии. И это понятно. Малые компании более мобильны, маневренны и эффективны в разведке недр, чем горнодобывающие «гиганты». Как правило, компании-«юниоры» находят месторождения и после подсчета запасов переуступают права недропользования крупным корпорациям. МИНТ также намерено оказывать малым геологоразведочным предпри-

сырьевой базы для удовлетворения экономических потребностей страны на современном этапе и в долгосрочной перспективе. Но, чтобы успешно осуществить задачи, заложенные в отраслевой концепции, одного лишь постановления Правительства явно недостаточно.

По мнению заместителя исполнительного директора Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) Тулегена Муханова, прежде всего необходимо всемерно сокра-

СТАДИЙНОСТЬ ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫХ РАБОТ



мо, считает министр, смелее внедрять международные стандарты отчетности по ресурсам и запасам, такие, как Jorc. Другим направлением развития инфраструктуры следует считать создание условий для поддержки предпринимательства в сфере геологоразведки. Как отметил глава индустриального ведомства, успеш-

ным в Казахстане всемерную государственную поддержку.

Таким образом, стратегической целью развития геологической отрасли Казахстана до 2030 года, подчеркнул А. Исекешев, должно стать формирование эффективной государственной системы геологического изучения недр и восполнения минерально-

щать административные барьеры на пути недропользователей. Ведь не секрет, геологоразведка не приносит прибыль. Это коммерческий риск для компаний, и если не подтвердятся запасы, инвестор может понести огромные убытки.

Вот почему, считает представитель АГМП, следует поддержать отражен-



Т. МУХАНОВ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОЮЛ -РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ.

ную в концепции идею по переводу геологоразведки с контрактной основы на лицензионную. Подобная практика, кстати, уже существовала в отрасли до 1998 года, так что с учетом сложившейся обстановки есть смысл к ней вернуться. Ведь для того, чтобы сегодня инвесторам в соответствии с Законом РК «О недрах и недропользовании» получить право на геолого-

разведку, им необходимо заключить контакт с уполномоченным органом. А эта процедура занимает срок до полутора лет. Только на снятие с геологических документов пресловутого режима секретности уходит до семи месяцев. Что, несомненно, отталкивает и отечественный, и зарубежный бизнес.

Или второй момент – стоимость предоставления геологической информации. За нее, даже самую общую, в Казахстане с инвесторов пытаются взимать солидные суммы. Между тем в странах с развитой горнодобывающей отраслью подобные сведения, как правило, размещают на официальном сайте. И получить их за умеренную плату может любой желающий.

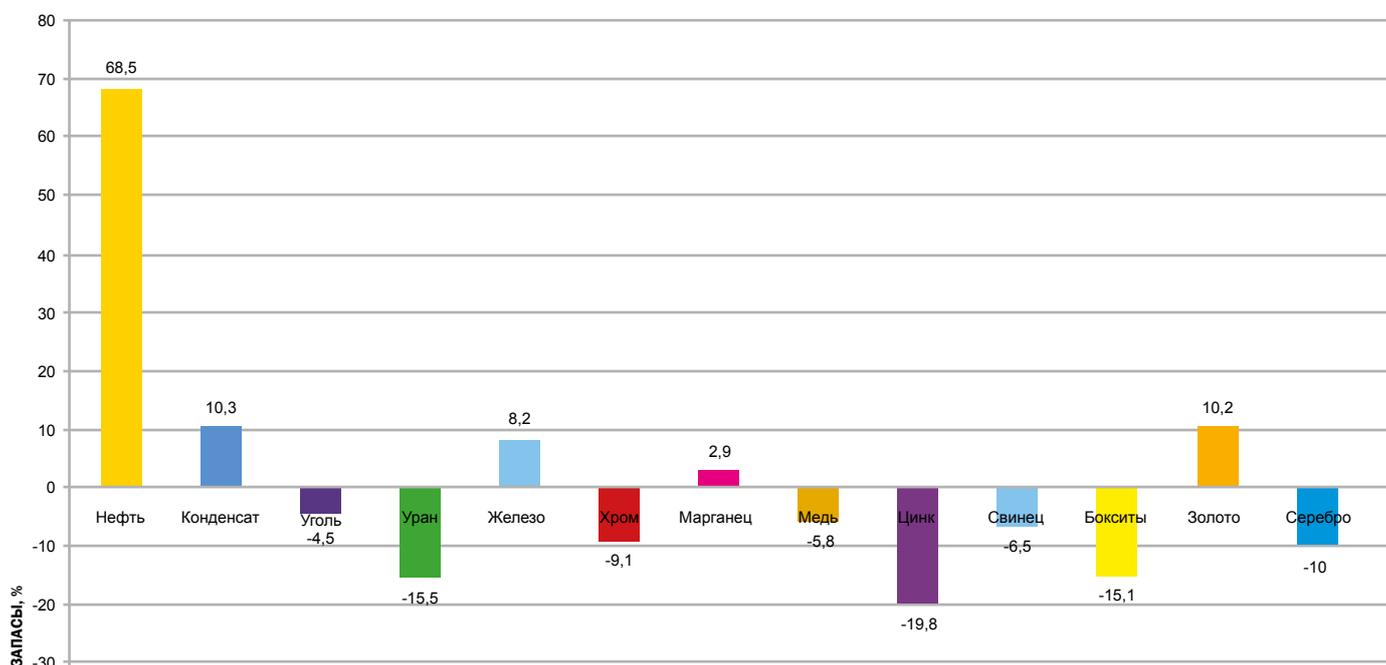
В-третьих, по словам Т. Муханова, заботясь об активизации работ по геологическому исследованию недр, нужно делать ставку не только на зарубежные компании, но и на отечественные предприятия. Известно, что именно флагманы горно-металлургической отрасли сегодня выступают если не крупнейшими геологоразведчиками, то, во всяком случае, финансируют эти работы. Взять, к примеру, ТОО «Казцинк», осуществившее детальную фланговую разведку Тишинского полиметаллического месторождения и прирастившее свои сырьевые

запасы. Или корпорацию «Казахмыс», не только инвестирующую в разведку медных залежей в Карагандинской и Восточно-Казахстанской областях, но и занимающуюся освоением кыргызского месторождения «Бозымчак». Как заявил заместитель исполнительного директора АГМП, ассоциация выступает за предоставление компаниям, ведущим изучение казахстанских недр, преференций и льгот на ввозимые в республику оборудование, расходные материалы и запчасти.

Наконец, необходимо значительно, о чем в концепции также сказано, увеличить ежегодные объемы финансирования. К 2017 году эту цифру намечено довести до 50–60 млрд. тенге.

В целом же, как считает Т. Муханов, внесение предложенных поправок и дополнений в действующее законодательство о недропользовании, а также осуществление мер, предусмотренных концепцией, позволят не только восполнить погашенные запасы – основу стабильной работы горно-металлургических предприятий, но и послужат положительным фактором, влияющим на последующее успешное развитие геологической отрасли.

ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ МИНЕРАЛЬНО-СЫРЬЕВОЙ БАЗЫ РК



ГЕОЛОГИЯ НА РАСПУТЬЕ

РУДНОГО СЫРЬЯ В НЕДРАХ ОСТАЕТСЯ ВСЕ МЕНЬШЕ И МЕНЬШЕ. ПО МНЕНИЮ СПЕЦИАЛИСТОВ, ЕСЛИ В КАЗАХСТАНЕ НЕ БУДУТ РАЗРАБАТЫВАТЬСЯ НОВЫЕ МЕСТОРОЖДЕНИЯ, ЕГО МОЖЕТ ХВАТИТЬ ОТ СИЛЫ НА 20 ЛЕТ, А ПРИ ИНТЕНСИВНОЙ ДОБЫЧЕ – НА 10-15 ЛЕТ.

■ Ольга СИЗОВА, Усть-Каменогорск

Алтай является одной из самых крупных горнорудных провинций мира, где с древних времен известны богатейшие месторождения золота, серебра, меди, свинца, цинка и других полезных ископаемых. Уникальные полиметаллические месторождения Риддер-Сокольное, Зырянское, Тишинское, Малеевское, Белоусовское, золоторудные - Бакырчик и Суздальское, редкометалльное Бакенное и другие хорошо известны и используются геологами всего мира, как эталоны значимых рудных объектов. Но время неумолимо идет вперед, запасы истощаются, а новых открытий нет.

ЗАПАСЫ НЕДР КАРМАН НЕ ТЯНУТ

В последнее время состояние минерально-сырьевой базы Рудного Алтая вызывает законную тревогу не только у геологов-ученых, но и у крупных недропользователей.

– Запасы минерального сырья основных месторождений Востока Казахстана, могут быть исчерпаны в ближайшие 10-15 лет, - говорит директор ТОО «Алтайский геолого-экологический институт», доктор геолого-минералогических наук Ержан

Сапаргалиев. – За 52 года советских геологических изысканий на Рудном Алтае было открыто три полиметаллических месторождения: Артемьевское, Чекмарь и Долинное. А за последние 26 лет - ни одного.

– Удручающими оказались резуль-



ДОКТОР ГЕОЛОГО-МИНЕРАЛОГИЧЕСКИХ НАУК
Е. САПАРГАЛИЕВ



ИЗОБРЕТАТЕЛЬ-ГЕОФИЗИК, ВЕТЕРАН ОТРАСЛИ В. ГУЗЕЕВ

таты поисковых работ в Зырянском районе ВКО, где новые рудные объекты вообще не найдены, - добавляет старейший инженер-геофизик области Владислав Гузеев. (Признанный эксперт вплоть до выхода на пенсию в 1987 году много лет проработал Главным геофизиком Восточно-Казахстанского территориального геологического управления).

– Отрицательные результаты многолетних поисковых работ убедили геологов в отсутствии перспектив по выявлению полезных ископаемых в казахстанской части Алтая, – продолжает Владислав Гузеев. – Их рекомендация... продолжать поиски! Но в отдаленных труднодоступных районах,

и на больших площадях. Да, это потребует больших затрат. Но, если их не проводить, результате горно-металлургические предприятия Восточного Казахстана могут вообще остаться без сырья.

Ученые уверены, что ресурсы Рудного Алтая далеко не исчерпаны, и можно рассчитывать на выявление месторождений, залегающих на глубине до 1000 метров. Просто необходимы новые методы глубинной разведки.

Один из таких способов методов предлагает Владислав Гузеев, имеющий патент на свое изобретение.

– Новый метод основан на установлении генетической и пространственной связи полиметаллических месторождений Рудного Алтая с гранитоидами Змеиногорского комплекса, - говорит он. – Метод позволяет устанавливать отсутствие перспектив наличия промышленных участков, даже в случае выявления на них гидротермально измененных пород, рудопоявлений и мелких месторождений. На Рудном Алтае имеются десятки таких участков, на которых пробурено огромное количество глубоких скважин, но промышленных запасов руды не обнаружено. Поиск полиметаллических месторождений можно проводить не только в породах девона, но и в отложениях нижнего и верхнего палеозоя, карбона, вулканогенных породах среднего и основного составов, различного возраста.

Результативность этого поиска руд была подтверждена еще на стадии разработки. К примеру, на Гусяковском участке в течение 20 лет безрезультатно проводились работы, с бурением большого количества глубоких скважин. Но с помощью нового способа прогнозирования удалось аргументировать необходимость продолжения геологических поисков именно на этом участке.

– Бурение поисковых скважин возобновили, и в указанном нами месте было открыто одно из трех обнаруженных за последние полвека на Рудном Алтае полиметаллических месторождений – Чекмарь, – рассказывает Владислав Гузеев. – Также выявлены перспективные участки в Зырянском районе, на площади Березовско-Белоусовского рудного узла, Применение этого способа позволило установить высокую перспективность Зырянского района, Березовско-Белоусовского рудного узла и других территорий на наличие в их недрах промышленных полиметаллических руд, залегающих на глубине до 500-1000 метров.

ВСЁ ЗОЛОТО, ЧТО ЛЕЖИТ...

Для решения проблем специалисты Алтайского геолого-экологического института предлагают целый комплекс работ.

– С прошлого года нами проводятся поисково-оценочные работы на золото Маралихинского месторожде-

ния, – рассказывает Ержан Сапаргалиев. – Предварительные итоги работ позволяют рекомендовать данное месторождение к освоению, как перспективный объект на золото. На месторождение оформляется право Недропользования ТОО «КЭМП-ВОСТОК» на его детальную разведку. Имеются предпосылки увеличения запасов золота месторождения. А в нынешнем году мы приступили к новой теме по оценке россыпной золотоносности верхних притоков реки Курчум, которые обрабатывались в 40-60 годах прошлого столетия. Есть надежда, что в связи с увеличением цены золота появится возможность обработки старых россыпей, после их переоценки. Начаты поисково-оценочные работы по оценке золотоносности крупного Жарма-Саурского региона.

По Рудному Алтаю, являющемуся одним из крупных поставщиков полиметаллических руд мира, начата также работа по гранту фундаментальных исследований по теме «Разработка теоретической основы прогнозирования и оценки рудоносности геологических структур для развития минерально-сырьевой базы Восточного Казахстана».

Прогноз и возможность разработки рекомендаций по дальнейшим поисково-оценочным работам по выявлению месторождений полиметаллического сырья – важная задача геологической науки, которая требует сегодня неотложного решения, подчеркивают специалисты.

В перспективе же намечаются проведение геолого-оценочных работ на медно-порфировом рудопроявлении Карасу в Аягузском районе, а также в этом же районе – научно-производственные работы, совместно с китайскими специалистами – по оценке перспектив «Верхне-Эспинского» месторождения редких и редкоземельных элементов.

Из числа реализуемых совместно с Китаем есть еще один проект. В рамках соответствующего межгосударственного договора специалисты ТОО «Геологоразведочная компания «Топаз» и управления земельными и природными ресурсами Синьцзянь Уйгурского автономного района Китайской Народной Республики занимаются комплексным изучением геологического строения приграничной территории РК с КНР.

ГЕОЛОГИ ПРЕДЛАГАЮТ

Еще два года назад на крупной международной конференции, прошедшей в Усть-Каменогорске, «Большой Алтай – уникальная редкометалльно-золото-полиметаллическая провинция Центральной Азии» учеными и специалистами Казахстана, России, Китая и Монголии были выданы рекомендации. Так, учеными отмечено, что поскольку территории в большей степени хорошо изучены, следует ориентироваться, в первую очередь, на рудные объекты с низким статусом обнаружения. Имеются в виду, глубокозалегающие, перекрытые рыхлыми отложениями, и не фиксируемые на поверхности явными признаками оруднения. Некоторые районы Большого Алтая еще недостаточно изучены, например, территория от Нарымской долины до казахстанско-китайской границы, Жарма-Саурский регион и другие и здесь можно ожидать выявления рудных объектов, в той или иной степени выходящих на поверхность.

– Большой Алтай – крупная рудная поверхность с высоким потенциалом выявления скрытых месторождений. Потенциал еще далеко не исчерпан и



геологов дут новые открытия крупных месторождений полиметаллов, золота, редких металлов в виде объектов традиционного и нетрадиционного типов, – отметили ученые в выводах конференции.

ИННОВАЦИИ В ИССЛЕДОВАНИЯХ ПОМОГУТ НАУКЕ

В рамках инновационных проектов Восточно-Казахстанского государственного технического университета им. Д. Серикбаева проводятся глубокие исследования пород. К примеру, один из проектов касается научного обоснования региональных и локальных критериев прогноза и поиска но-



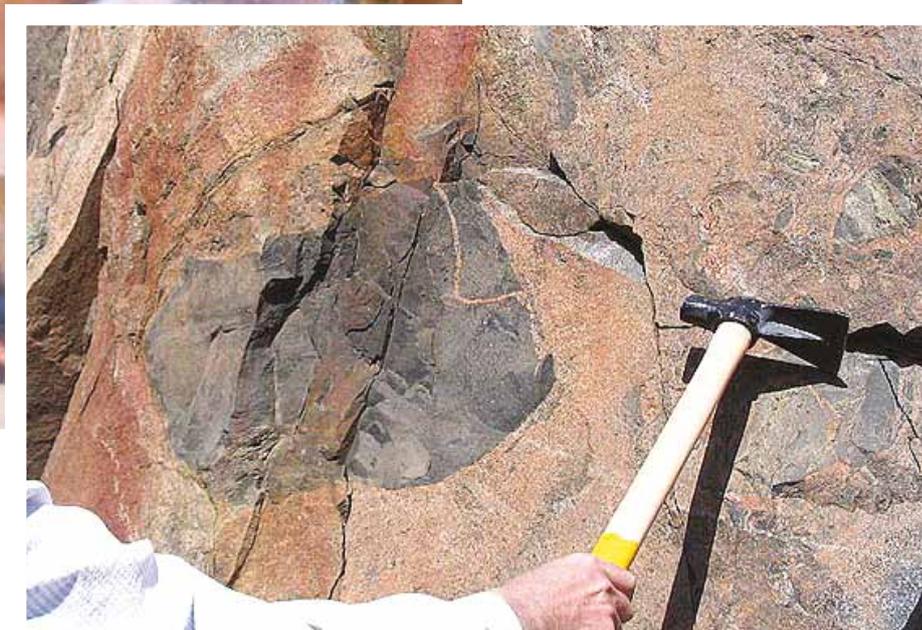
вых золоторудных месторождений нетрадиционного апокарбонатного типа в геологических структурах Западной Калбы и Чарской зоны.

Исследования базируются на новом подходе к анализу закономерностей формирования и размещения золотоносных структур в связи с определенной геодинамической обстановкой. Лабораторные исследования рудного вещества планируется выполнять в лаборатории инженерного профиля «ИРГЕТАС» на электронном микроскопе ISM-6390.

Еще одна работа – изучение особенностей нахождения нано-минеральных форм в природном и техногенном минеральном сырье полиметаллических, золоторудных, редкометаллических, и других месторождений полезных ископаемых для их последующего



– Необходимо расширение материальной базы, оснащение института современным лабораторным оборудованием и техникой, в том числе буровой для ведения поисковых работ на территориях, которые с поверхности перекрыты рыхлыми отложениями, – отмечает Ержан Сапарғалиев. – Для научных работ, связанных с геологическими исследованиями, необходимо максимально упростить доступ геологических организаций к геологической информации по ранее проведенным работам, находящейся в фондах структурных подразделений Комитета геологии Министерства индустрии и новых технологий РК. И, конечно же, нужно снять гриф секретности с информации о балансе редких и редкоземельных элементах. Отметим, что сегодня Казахстан не ведет добычу таких руд, не говоря об их



извлечения с целью создания новых технологий и материалов. В число объектов, намеченных для исследований попадают Риддер-Сокольный, Тишинский, Малеевский рудники полиметаллического сырья, золоторудные месторождения – Бакырчик, Большевик, редкометалльные – Бакенное, Белогорское, Юбилейное, Верхнее Эспе, а также цеолитов (Кызыл-Адыр) и бентонитовых глин (Диназавровое).

– В ходе выполнения исследований получены новые данные о морфологии, размерности и особенностях кристаллических структур ультрадисперсных минеральных фаз в породах и рудах Большого Алтая, – сообщил проректор по научной работе ВКГТУ Олег Гавриленко. – Установлено, что они широко распространены в природе и при технологических пределах

попадают в отходы производства, загрязняя окружающую среду. Результаты исследований предназначены для предприятий горно-металлургического комплекса по комплексной переработке руд и дополнительного извлечения металлов.

СНЯТЬ ГРИФ СЕКРЕТНОСТИ И ОКОВЫ БЮРОКРАТИИ

Но для воплощения всех новых задач, стоящих перед геологией, прежде всего, геологической наукой, нужно решить ряд проблем.

переработке.

Нарекания геологов вызывает и новая редакция Закона «О недрах и недропользовании». Специалисты считают, что процедура оформления прав на недропользование излишне забюрократизировано: сроки рассмотрения заявок растянуты на полтора-два года, что задерживает начало геолого-разведочных работ.

Снять бюрократические препоны и сделать геологию Казахстана сферой привлекательной для инвесторов – вот главная задача государства.



Алмаз Ибрагимов:

«АНОДНЫЙ ЗАВОД – ЭТО УНИКАЛЬНОЕ, ИННОВАЦИОННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ!»

В декабре нынешнего года Казахстанский электролизный завод (входит в состав Группы ENRC) впервые запускает производство обожженных анодов, мощностью 136 тыс. тонн в год. Один из крупнейших проектов республиканской Карты индустриализации входит в инвестиционную программу ENRC. Его реализация не только повышает конкурентоспособность электролизного завода и компании в целом, но и увеличивает долю казахстанского содержания, устраняя существующую зависимость от внешних поставщиков. Сегодня пусконаладочные работы на новом производстве выходят на финишную прямую. Вот что рассказал об этом проекте журналу «Горно-металлургическая промышленность» президент Казахстанского электролизного завода Алмаз Ибрагимов.



– Казахстанский электролизный завод успешно работает уже не первый год. С его пуском, практически сразу, заговорили о необходимости строительства анодного завода...

– И вот почему. Для производства одной тонны алюминия необходимо более 500 кг анодов, которые мы пока покупаем в Китае. Однако большой спрос на китайском внутреннем рынке, вопросы к качеству продукции и неустойчивость поставок постоянно создавали риски для стабильности нашего производства. Запуск собственного завода по выпуску анодов сведет

к нулю все эти проблемы.

А если обратиться к истории, то еще на заре становления независимости перед нами была поставлена задача строительства завода по производству первичного алюминия, то есть выхода на конечный продукт и увеличения экспортного потенциала страны. Сегодня КЭЗ со своей продукцией – алюминием – занимает прочные позиции на международном рынке. И перед нами встала другая задача – снизить его себестоимость и повысить экономическую привлекательность производства. Важными составляющими для этого являются наличие

собственной электроэнергии, глинозема и анодов. Первые два продукта предприятия Группы ENRC производят, осталось получить третий, что и будет решено с запуском собственного анодного завода.

– Алмаз Турдуметович, электролиз – достаточно сложный процесс. Какую роль в нем играют аноды?

– Начну с описания самого завода. Он включает 19 объектов: отделения приемки и сушки кокса, узел приемки пека, смесильно-прессовый цех, цех обжига анодов, котельную высокоорганического носителя и другие. Самым масштабным оборудованием является печь обжига анодов, состоящая из 50 камер и достигающая более двухсот метров в длину и более тридцати в ширину. Вот в ней-то и обжигаются сформованные или, так называемые, «зеленые аноды», которым в результате придаются необходимые физические характеристики.

Полученные «обожженные аноды», каждый из которых весит около тонны, являются, как известно, расходным материалом в производстве алюминия и применяются в конструкции электролизеров.

– А что же служит сырьем для их изготовления?

– Нефтяной прокаленный кокс и каменноугольный пек. Переработанная масса поступает на гидропресс для формования «зеленых анодов», затем полученные блоки охлаждаются и направляются в отделение обжига, где в печи при температуре 1 200 градусов на протяжении 12–16 суток и происходит их обжиг. Далее производится монтаж анододержателя и обожженного анодного блока, и только потом смонтированные аноды направляются в электролизное производство. Надо сказать, что в алюминиевых электролизерах они работают в очень сложных эксплуатационных условиях и должны соответствовать нескольким основным требованиям. Первое – выдерживать высокую температуру. Второе – иметь хорошую электропроводность и достаточную механическую прочность. Третье – обладать химической стойкостью против действия расплавленных фтористых солей и других веществ. И, наконец, четвертое тре-

бование – содержать минимальное количество примесей, ухудшающих качество получаемой продукции.

При электролитическом производстве алюминия качество анодов имеет большое экономическое значение. Критический эффект состоит не только в увеличении их расхода, но и в снижении выхода по току, что приводит также к снижению производительности; возрастают затраты энергии и так далее. От качества анодов, безусловно, зависит качество произведенного алюминия. В свою очередь качество и свойства обожженных анодов зависят от целого ряда условий, начиная со свойств исходного сырья, условий производства анодных масс, формования анодов и заканчивая их обжигом.



– Откуда поступают на завод основные компоненты производства: нефтяной кокс и каменноугольный пек?

– Наши потребности в прокаленном нефтяном коксе и каменноугольном пек могут полностью удовлетворяться казахстанскими производителями. Первый производят в Атырау, а каменноугольный пек – в Темиртау. Качество производимого уже в течение 20 лет сырья отменное. Его, кстати, закупают и алюминиевые заводы РУСАЛа. В настоящее время мы ведем переговоры о закупе сырья именно с этими поставщиками.

– Как уже сообщалось, на новом заводе будет создано около 500 рабочих мест. Производство это для Казахстана новое, где Вы нашли столько квалифицированных специалистов?

– Персонал все еще формируется. Основные специальности анодного производства – оператор автоматизированного процесса производства и заливщик анодов. Теоретическое и практическое обучение будущих работников уже проводят на КЭЗе приглашенные из России специалисты. Обучение производится по 10 основным темам: сырье, оборудование, технологические параметры, контроль продукции и так далее. На последнем этапе обучаем по документации, относящейся только к нашему заводу. Параллельно изучаются вопросы охраны труда и менеджмента качества.

Не так давно свыше 50 будущих наших работников побывали на Таджикском алюминиевом заводе, где также есть производство обожженных анодов. Помимо этого по нашей инициативе в профессиональном лицее № 7 на металлургических специальностях несколько лет назад введен новый предмет «Производство обожженных анодов». А в Павлодарском политехническом колледже на специальности



СЕГОДНЯ КЭЗ СО СВОЕЙ ПРОДУКЦИЕЙ – АЛЮМИНИЕМ – ЗАНИМАЕТ ПРОЧНЫЕ ПОЗИЦИИ НА МЕЖДУНАРОДНОМ РЫНКЕ.

«Цветная металлургия» открыт раздел «Анодное производство»... Так что дефицита кадров на новом предприятии не предвидится. Тем более что у работников будут достойные заработные платы, социальные пакеты, плюс ко всему на них будут распространяться социальные программы КЭЗа.

– Ввод любого нового производства зачастую связывают с негативным влиянием на окружающую среду. И казахстанцев, конечно же, интересует, насколько чистыми останутся воздух, вода, земля в их регионе...

– С уверенностью заявляю, что предприятий, подобных нашему анодному заводу, – единицы. Это высокотехнологичное и экологически чистое про-



изводство. Завод оснащается самым современным оборудованием, в его проекте мы предусмотрели все методы защиты от выделяющихся при анодном производстве газообразных веществ и пыли.

Коэффициент полезного действия пыле-, газоулавливающего оборудования, установленного на новом заводе, достигает без малого 100%. При этом степень улавливания фторсоединений составляет 99,4%, возгонов каменноугольного пека – 98, неорганической пыли – 99,9. Проектная степень очистки отходящих газов от смолистых веществ и возгонов пека составит более 99%. Я вам больше скажу: когда к нам приезжали шеф-монтажники от заводов-производителей, они впервые устанавливали совершенство-

ванную форму того или иного вида оборудования. То есть предыдущую версию им приходилось настраивать, а эту, что на нашем заводе, еще нет!

Что же касается охраны труда, то Казахстанский электролизный завод по праву завоевал почетное звание самого безопасного предприятия страны. Наша цель – «Нулевой уровень травматизма!». Такие же эффективные меры приняты на новом предприятии. Здесь вводятся очень жесткие требования по безопасной эксплуатации производства и охране труда. Будут соблюдаться все правила и требования компании по разгрузке сырья – кокса и пека, которая максимально механизмуется. Оборудование полностью герметизировано, а производственные помещения будущего

завода оснащены приточно-вытяжной вентиляцией.

Без преувеличения говорю – это уникальное предприятие! Такого завода в Казахстане еще не было. Запуская промышленное предприятие по Государственной программе ФИИР, мы четко придерживаемся президентского курса на индустриализацию страны. Как известно, еще на производственном старте КЭЗа, в конце 2007 года, Глава государства отметил, что мы, металлурги и строители, совершили трудовой подвиг, построив в рекордно короткие сроки промышленный гигант по выпуску алюминия. В 2010 году электролизный вышел на проектную мощность. А сегодня, готовясь к запуску анодного завода, мы стоим на пороге очередного трудового свершения!



ТРЕВОЖНЫЕ ОЖИДАНИЯ СЕНТЯБРЯ

■ Игорь ПРОХОРОВ

Негативное влияние на спрос оказывает европейский долговой кризис. Банки снизили выдачу кредитов и кредитные лимиты. Строительные и промышленные компании испытывают трудности в финансировании. Схожие проблемы имеют и дистрибьюторы. Заказы для стальных компаний сокращаются, а последние в свою очередь не видят смысла в новых поставках сырья.

Начиная с сентября в Европе ожидается серьезное сокращение металлургического производства. Английское агентство MEPS («Независимые аналитики сталелитейной промышленности») прогнозирует как временные, так и, возможно, постоянные закрытия сталелитейных заводов в Евросоюзе.

В Китае рыночная ситуация также характеризуется избыточными поставками, причем металлургические запасы стали значительно выше, чем в предыдущие годы. Многие азиатские

компании сокращают производство, и такая тенденция, по мнению специалистов, сохранится до конца нынешнего года. Как вновь отмечает MEPS, пока нет никаких шансов на рост цен в ближайшем будущем.

Резкое падение стальных фьючерсов оказало давление и на рынок железной руды. В среднем цены на железную руду в сентябре снизились уже на четверть и находятся на 3-летней минимальной отметке. Как отмечает один из трейдеров, мно-

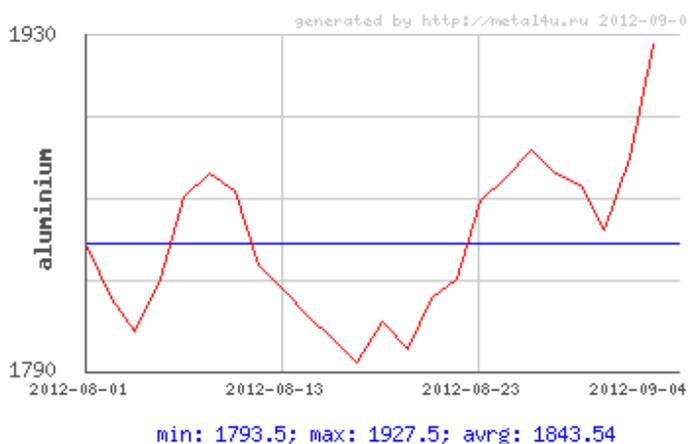
гие думают, что железная руда достигла «дна», но цены могут опуститься еще ниже в ближайшем будущем, поскольку пока нет никаких сигналов о восстановлении рынка. Сложная ситуация заставляет ряд металлургических компаний сокращать свои проекты по расширению производства и даже заявлять о сокращении рабочих мест.

К примеру, немецкая стальная компания ThyssenKrupp AG анонсировала, что с сентября начинает сокращение

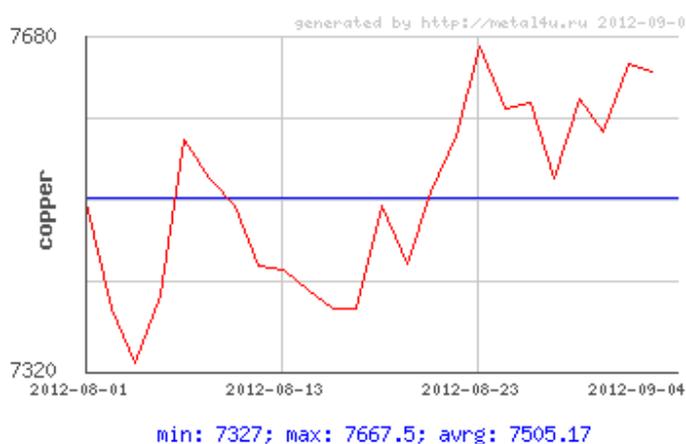
рабочих часов на своих производствах в Германии на фоне слабого спроса на сталь. Компания также сообщила, что сокращение рабочих часов видит как временную меру, чтобы избежать сокращения рабочих мест.

Как сообщает Yieh.com, в сентябре европейский рынок стального листа и стального рулона оставался неизменно слабым. Цены на горячекатаные и холоднокатаные рулоны в Северной Европе были на уровне 505–515 евро на уровне 570–580 евро за тонну

■ Цена алюминия на Лондонской бирже металлов



■ Цена меди на Лондонской бирже металлов



соответственно. Вместе с тем цены на юге Европы были ниже – 500 и 530–540 евро за тонну соответственно.

Медь на Лондонской бирже металлов просела к отметке 7 550 долларов за тонну на фоне общего отсутствия интереса, и металл снова идет в старом боковом тренде, отмечает аналитик Standard Bank Леон Вестгейт.

В России прокуратурой Свердловской области проводится проверка в связи с планируемым массовым высвобождением работников ОАО «Богословский алюминиевый завод». Прокурором области уже подписано официальное предостережение генеральному директору компании «Русал» Олегу Дерипаске о недопустимости нарушения федерального законодательства.

В Китае несколько крупных компаний по выпуску ферросилиция сокращают производство в ответ на ослабление спроса. Источник на предприятии Erdos Group, находящийся во Внутренней Монголии, заявил, что компания сократила производство на 15%.

**РОСТА ЦЕН
НА МЕТАЛЛЫ
В НЫНЕШНЕМ
ГОДУ БОЛЬШЕ
НИКТО
НЕ ОЖИДАЕТ,
ПОСКОЛЬКУ
МЕТАЛЛУРГИЧЕ-
СКОЕ СЫРЬЕ
ДЕШЕВЕЕТ,
А СПРОС
НА ГОТОВУЮ
ПРОДУКЦИЮ
ПО-ПРЕЖНЕМУ
СЛАБЫЙ.**

В то же время Wuhai Junzheng Group снизила производство на 20%, Dragon Northwest Ferroalloys – на 30%, а Bayannaouer Hengtai Metallurgy – на 50%.

Китайская Yunnan Tin сообщила о практически четырехкратном росте убытков по итогам первого полугодия – они составили 206,9 млн. гонконгских долларов (26,7 млн.

долларов США) по сравнению с 54,8 млн. гонконгских долларов в аналогичном периоде годом ранее. На показателях Yunnan отразилась неопределенность общей экономической ситуации в мире.

Как сообщает Yieh.com, японская Tokyo Steel в нынешнем сентябре анонсировала сокращение цен на черный лом на 500 иен за тонну. После сокращения цены на лом H2 составят 26,500–28,500 иен за тонну. В частности, цены на лом на фабрике Окаута составят 28 тыс. иен за тонну. Трейдеры отмечают, что Tokyo Steel сократила цены из-за снижения цен на железную руду.

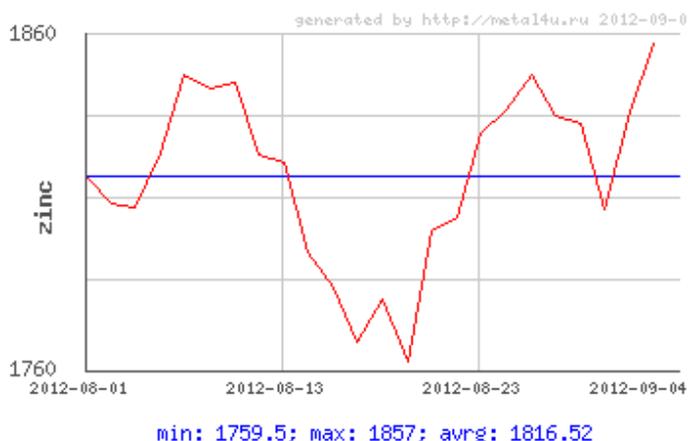
Австралийский премьер-министр Джулия Гиллард одна из немногих считает, что горнодобывающий бум, вызванный китайским спросом, закончился. «Слухи о смерти горнопромышленного бума преувеличены», – заявила премьер на отраслевом форуме в Перте, добавив, что подъем цен на сырье «отходит», однако инвестиции в новые проекты и рост производства еще не достигли пика. «Китай лишь на 50% прошел

процесс урбанизации и индустриализации», – отметил г-жа Гиллард.

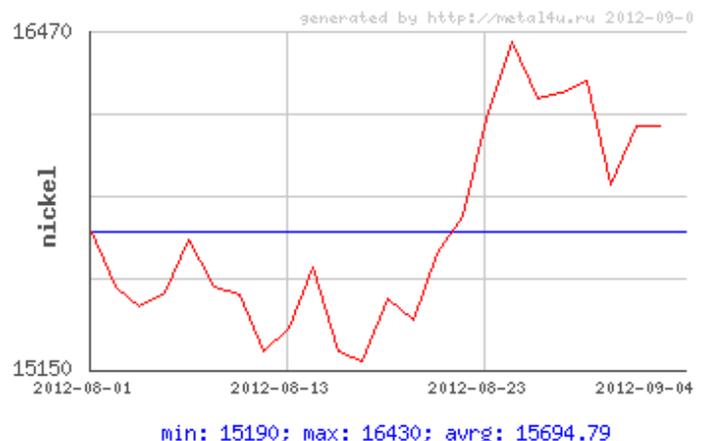
Вместе с тем она признала, что экономическая неопределенность в мировой металлургии сохраняется из-за сложных условий в Европе и США. Поэтому отмена планов расширения рядом австралийских горнорудных компаний поставили под угрозу надежду страны вернуться к бюджетному профициту в текущем году.

Металлургический рынок все больше убеждается в торможении китайской экономики. Хотя аналитики Fairfax I.S. заявили, что цены на медь стимулируются позитивными данными китайской строительной отрасли, китайские власти сообщили, что официальный индекс менеджеров по закупкам упал до девятимесячного минимума 49,2 пункта, а снижение его длится уже четвертый месяц подряд (значение ниже 50 указывает на торможение деловой активности). По оценкам экспертов, цены еще «держатся» благодаря росту ожиданий инвесторами кредитно-финансовых стимуляционных мер.

■ Цена цинка на Лондонской бирже металлов



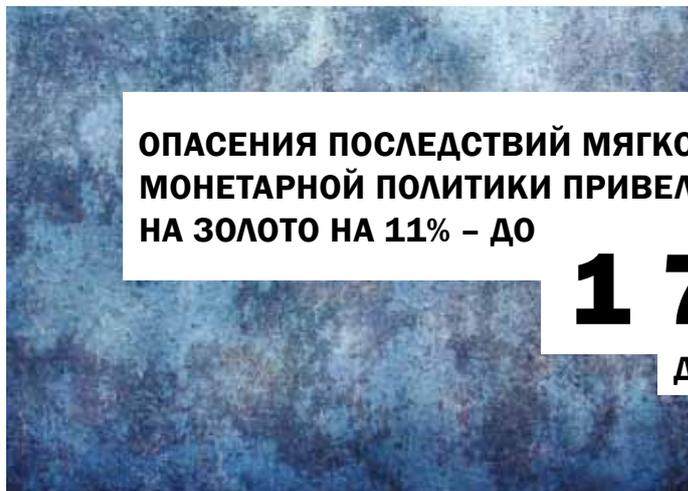
■ Цена никеля на Лондонской бирже металлов



– Рыночные игроки, очевидно, связывают свои последние надежды со стимуляционными фискальными и монетарными мерами, которые должны будут противодействовать более серьезному охлаждению экономики страны, – говорят эксперты Commerzbank.

Аналитики называют меры государственной поддержки позитивными для всех цветных металлов в среднесрочной перспективе, хотя в сентябре торги на LME проходили неровно и малоактивно, в пределах установившихся ценовых диапазонов. Многие инвесторы приняли решение остановить покупки и зафиксировать прибыль, опасаясь неопределенности.

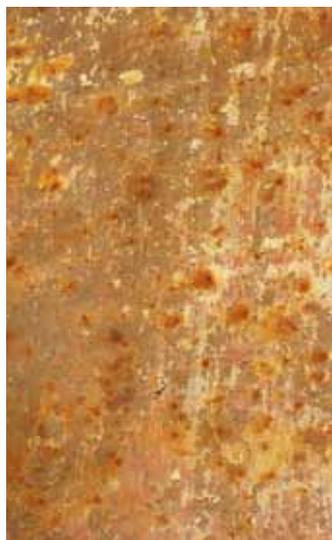
В целом цветные металлы на LME в сентябре демонстрировали умеренное ценовое снижение на фоне укрепления доллара против евро. В то же время аналитик Робин Бар ожидает восстановления цен цветных металлов в предвкушении рыночных шагов ФРС США и вероятного снижения ЕЦБ базовой процентной ставки, хотя не исключил возмож-



ОПАСЕНИЯ ПОСЛЕДСТВИЙ МЯГКОЙ МОНЕТАРНОЙ ПОЛИТИКИ ПРИВЕЛИ К РОСТУ ЦЕН НА ЗОЛОТО НА 11% – ДО

1 740

ДОЛЛАРОВ ЗА УНЦИЮ



ности ценового отката после самого объявления указанных мер, так как все они уже в значительной

степени учтены в текущих ценах.

Участники рынка очень рассчитывают на смягчение кредитно-денежной политики, отмечают по этому поводу аналитики Credit Suisse, добавляя, что если экономические данные останутся слабыми, цветные металлы окажутся в сложной ситуации.

Исключения составили цены на золото, которые в сентябре достигли отметки 1 694,1 доллар за унцию, продолжив тенденцию августа, который стал одним из самых успешных месяцев для золота в этом году.

Уверенный рост цен в этот период продемонстрировали и другие



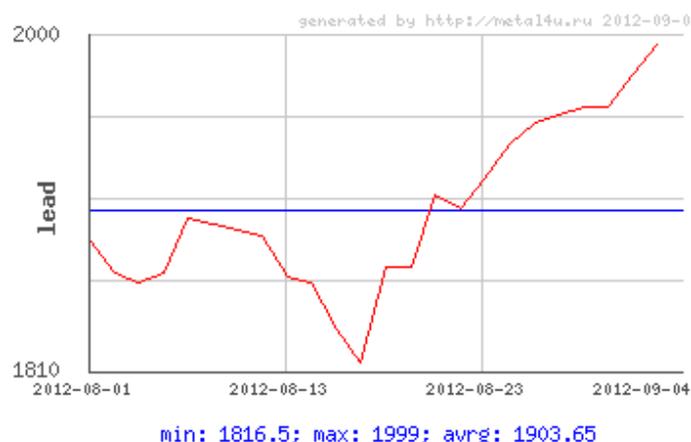
драгоценные металлы. Палладий подорожал на 6,5%, до 624 долларов за унцию, платина — на 8,6%, до 1 532 долларов за унцию, серебро — на 13,5%, до 31,7 долларов за унцию.

Столь резкого роста цен на драгоценные метал-

■ Цена олова на Лондонской бирже металлов



■ Цена свинца на Лондонской бирже металлов





лы в сентябре не было с января текущего года. Тогда инвесторы скупали драгоценный металл в ожидании шагов по смягчению денежно-кредитной политики со стороны Федеральной резервной системы (ФРС) США. Опасения последствий мягкой монетарной политики привели к росту цен на золото на 11% – до 1 740 долларов за унцию. В сентябре инвесторы испытывали не меньшее беспокойство, чем восемь месяцев назад, относительно возможных мер монетарного стимулирования со стороны центральных банков развитых стран.

«Практически впервые эти ожидания связывались не только с действиями американской ФРС, но и с действиями Европейского ЦБ», – отмечает директор по инвестициям

УК «Промсвязь» Тимур Саликов.

По его словам, после заявления главы ЕЦБ Марио Драги о том, что рассматривается вариант таргетирования спредов суверенных облигаций периферийных стран к немецким бондам, вероятность развития дефляционного сценария в Европе начала снижаться.

В дополнение к этому председатель ФРС США Бен Бернанке дал понять инвесторам, что запуск очередной программы количественного смягчения не исключен. Заявления главы ФРС на фоне противоречивых экономических данных, приходящих из США, добавили инфляционных ожиданий, что подстегнуло в сентябре рост цен на золото.

В таких условиях основной движущей силой стал

прежде всего инвестиционный спрос. Так, физические запасы золота у крупнейшего в мире фонда SPDR Gold Trust в сентябре достигли максимальной отметки за последние шесть месяцев – 1289,52 тонны. С началом осени активы фонда выросли почти на 38 тонн. Это самый успешный месяц с прошлого года, тогда фонду удалось нарастить активы на 55 тонн.

При этом одними из крупнейших потребителей золота становятся центральные банки. По данным The World Gold Council, во втором квартале они приобрели 157,5 тонны золота, что на 63% больше покупок в начале года и почти в два с половиной раза больше объема, приобретенного за тот же период прошлого года.

Участники рынка не исключают продолжения роста цен на драгоценный металл. По мнению ведущего аналитика департамента аналитики и риск-менеджмента UFS Investment Company Алексея Козлова, высокая вероятность реальных действий ЕЦБ и ФРС будет оказывать поддержку котировкам золота и в сентябре-октябре текущего года.

В этой связи аналитики полагают, что в краткосрочной перспективе европейский металлургический рынок останется слабым до того момента, пока компании не начнут значительно сокращать производство.

Индикатор экономических настроений в еврозоне Европейской комиссии снизился до самого низкого уровня с конца 2009 года – уровень доверия потребителей снова упал, что и спровоцировало проседание европейской

валюты и акций. Учитывая слабую поддержку фундаментальных факторов, металлы по-прежнему уязвимы к падениям цен, аналогичным происшедшим в это же время, год назад, если финансисты и политики снова разочаруют рынок.

Специалисты указывают на возможное усиление нервозности и волатильности на рынке металлов. По наблюдениям экспертов, неопределенность «ралли» евро против доллара вкупе с озабоченностью состоянием европейской и китайской экономик окончательно «подточили» оптимизм участников металлургического рынка. Потенциал позитивного воздействия ожидаемых стимуляционных мер в европейской и американской экономиках ощутимо сдерживается вялым спросом на цветные металлы в КНР. Пока китайское правительство не предпримет каких-либо шагов по поддержанию спроса, меди не пробиться выше 8 000 долларов за тонну, считает ряд трейдеров.

Поэтому европейские и азиатские металлургические компании в ближайшем будущем будут продолжать сокращать производство. Наиболее вероятным сценарием станет пауза в ужесточении банковского кредитования, дальнейшие инвестиции в инфраструктуру, а также возможное смягчение на рынке недвижимости. Все это должно простимулировать рынок металлов и позволить избежать его падения. Таким образом, для восстановления цен в металлургической отрасли понадобится значительно больше времени, чем до конца нынешнего года.

РОССИЙСКОЕ, ЗНАЧИТ, ЛУЧШЕЕ!

Невозможно преодолеть социальные и экономические проблемы только с помощью поступлений от сырьевого экспорта. Индустриальное развитие государства напрямую зависит от состояния инфраструктуры реального сектора экономики, и ключевую роль здесь играет машиностроение. Современное машиностроение объединяет лучшие достижения науки и техники и служит своеобразной «лакмусовой бумагой» при определении степени экономического развития современного общества. ЗАО «Машиностроительный Холдинг» (г. Екатеринбург) является машиностроительным предприятием, специализирующимся на производстве бурового оборудования и инструмента для горнодобывающей промышленности. Руководство ЗАО «МХ» понимает, что при сегодняшнем состоянии глобализации рынков одним из важнейших приоритетов является интеграция компании в мировую экономику.

Для достижения этой цели коллектив ЗАО «МХ» придерживается курса постоянного динамичного совершенствования предприятия, путем системной модернизации технологических процессов и внедрения современных методов управления производством. Сегодня система управления и модернизированная технологическая схема производства ЗАО «МХ» (разработанные совместно с институтом горного машиностроения ОАО «Нипигормаш») позволяют выпускать и осуществлять сервисное обслуживание широкого ассортимента высококлассного оборудования, востребованного в горно-металлургической промышленности. ЗАО «МХ» постоянно предлагает различные варианты сотрудничества с горнодобывающими предприятиями.

С начала 2012 года специалистами ЗАО «Машиностроительный Холдинг» проведено большое число лабораторных, опытных и промышленных испытаний своей продукции. Анализ результатов испытаний выпущенного бурового оборудования в условиях реальной работы, проведенный в период с 2006 по 2011 год, показал, что из 100% единиц продукции 81,3% доведены до промышленного применения изделий. Иными словами, горнодобывающие предприятия получили продукт мирового уровня, учитывающий специфику горно-геологических и горнотехнических условий месторождений. При этом горнодобывающие предприятия значительно сократили издержки на покупку расходных материалов не в ущерб производительности бурения.

6,6% из них выявили несоответствия изделий к конкретным горно-геологическим и горнотехническим особенностям определенных месторождений. Изделия, относящиеся к данной группе, возвращены на стадию лабораторных исследований, часть из них уже откорректирована и ждет повторных испытаний. 12,1% – выявили эффективность и целесообразность применения импортозамещающего бурового инструмента производства ЗАО «МХ», но, к сожалению, по



РИСУНОК №1 ИМПОРТОЗАМЕЩАЮЩИЕ ГИДРОПЕРФОРАТОРНЫЕ БУРОВЫЕ КОРОНКИ ПРОИЗВОДСТВА ЗАО «МХ».

субъективным причинам не заказываются горными предприятиями.

Специалисты ЗАО «МХ» и независимые эксперты попробовали разобраться, почему же некоторые предприятия, которые, казалось бы, напрямую заинтересованы в сокращении издержек на расходные материалы и оборудование, под разными предлогами отказываются от сотрудничества. Выяснилось, что менеджеры среднего и высшего звена некоторых горнодобывающих компаний просто-напросто не верят в возможности отечественного машиностроения. И потому, несмотря на успешные результаты испытаний, приобретают аналогичную продукцию у импортных производителей и их дилеров по неоправданно высоким ценам и на менее выгодных условиях. Такая ситуация противоречит принципу экономической целесообразности и несет угрозу развитию отечественного промышленного потенциала.

Серьезную опасность представляет также лоббирование интересов зарубежных промышленных компаний и их дилеров. Между тем во всем мире государство отстаивает интересы отечественного производителя. Так, в Китае государственные предприятия по закону не имеют права приобретать импортную продукцию, если имеется, хоть один поставщик аналогичного оборудования отечественного производства. Импортные товары приобретаются, если нет альтернативы, но и здесь китайское правительство принимает все меры, чтобы организовать отечественное производство данной продукции, преследуя цель аккумуляции валюты и создания собственных рабочих мест.

В России почему-то, с точностью до наоборот: менеджеры некоторых горных предприятий считают своим «высшим долгом» отстаивать интересы импортных производителей и их дилеров. Развитие ситуации подобным

образом таит опасность для горнодобывающих предприятий, у которых высокие цены на импортруемую технику и оборудование напрямую отражаются на себестоимости их продукции.

Между тем исторический опыт показывает, что россияне ничем не хуже других народов, живущих на земле, и способны создавать инновационные продукты высокого технологического передела. В том, что продукция производства ЗАО «МХ» гарантированно высокого качества и обладает высочайшими характеристиками, убедились многие горнодобывающие предприятия России и зарубежья. И это не пустые слова. Свидетельством тому являются результаты промышленных испытаний продукции ЗАО «МХ» на таких предприятиях, как ООО «Северсталь-Золото», ЗАО «ДВ-БВР», ООО «БСК-Взрывпром», ЗАО «Запорожский железорудный комбинат» и других.

В настоящее время компания «Северсталь-Золото» является международным производителем золота и включает в себя восемь действующих рудников, два месторождения в стадии завершения геологоразведки, пять геологоразведочных проектов с локализованными ресурсами, а также широкий портфель сквозных ГРП-проектов на поисково-оценочной стадии в Гвинее, в Казахстане и России.

Одним из действующих рудников ООО «Северсталь-Золото» является ООО «Березитовый рудник», который находится на территории Амурской области в п. Березитовый. В апреле 2011 года на предприятии ООО «Березитовый рудник» проведены сравнительные испытания импортзамещающих гидроперфораторных коронок КНШ-127.Т60. АРС (номинальный диаметр 127 мм, резьбовое соединение GT60, хвостовая часть исполнения Retrak) производства ЗАО «МХ» в сравнении с двумя импортными производителями аналогичной продукции. Горно-геологические условия месторождения, в которых проводились испытания, обусловлены значительной прочностью пород, коэффициент которой по шкале профессора М. М. Протодьяконова составляет 16÷18, а также повышенным содержанием сульфидов, т. е. повышенной вязкостью. А из-за вкрапленности граната породы здесь являются и высокоабразивными.

В процессе испытаний комиссией технических специалистов ООО «Северсталь-Золото» отмечено, что:

1. В ходе испытаний выявлены конструктивные недостатки гидроперфораторных коронок одного из импортных производителей, а именно: хвостовая часть исполнения Retrak выполнена таким образом, что затрудняет подъем бурового става при бурении в зонах с разрушенным слоем подошвы горизонта и способствует заклиниванию става.

2. Буровые коронки КНШ-127.Т60. АРС производства ЗАО «МХ» соответствуют горно-геологическим условиям ООО «Березитовый рудник». По скоростным и качественным характеристикам гидроперфораторные коронки КНШ-127.Т60. АРС не уступили применяемым в настоящее время коронкам другого импортного производителя. А по стоимости погонного метра проходки, гидроперфораторные коронки КНШ-127.Т60. АРС производства ЗАО «МХ» признаны значительно эффективней.

ЗАО «ДВ-БВР» осуществляет буровые работы на территории Дальнего Востока. На Корфовском месторождении гранодиоритов, расположенном в 1,5 км к западу от железнодорожной станции Корфовская и в 29 км от Хабаровска, в феврале 2011 года проведены промышленные испытания импортзамещающих гидроперфораторных буровых коронок КНШ-127.Т51. АРС (номинальный диаметр 127 мм, резьбовое соединение Т51, хвостовая часть исполнения Retrak) производства ЗАО «МХ». В геологическом строении месторождения в основном принимают участие гранодиориты первой интрузивной фазы и рыхлые четвертичные отложения элювиального и делювиального характера. Специалисты компании ЗАО «ДВ-БВР» дали высокую оценку гидроперфораторным коронкам КНШ-127.Т51. АРС производства ЗАО «МХ». Они считают, что упомянутые коронки полностью соответствуют горно-геологическим характеристикам данного месторождения, и их применение значительно эффективней, чем применение инструмента импортного производства, используемого до этого.

ООО «Гидротехника» также осуществляет буровые работы на территории Дальнего Востока. Компания активно принимает участие в строительстве дороги и моста от Владивостока до острова Русский, а также объекты возводятся в связи с саммитом АТЭС, который должен пройти во Владивостоке в текущем году.

До сотрудничества с ЗАО «МХ» специалисты ООО «Гидротехника» для бурения гидроперфораторными станками в основном использовали буровой инструмент импортного

производства. Основные работы гидроперфораторными станками ООО «Гидротехника» осуществляет номинальным диаметром 115 мм. Специалисты ЗАО «МХ» предложили два варианта импортзамещающих гидроперфораторных коронок КНШ-115.Т51. АРС МХ 29.00 и КНШ-115.Т51.БРС МХ 39.00. После проведенных испытаний данные изделия были взяты в промышленное применение компанией ООО «Гидротехника». В дальнейшем, в ходе совместного сотрудничества специалистов ЗАО «МХ» и ООО «Гидротехника», была разработана конструкция гидроперфораторных коронок КНШ-115.Т51.АРС МХ280.00, которая по результатам испытаний превзошла по эксплуатационной стойкости другие модели, в том числе импортного производства. Данный вид импортзамещающего бурового инструмента также успешно внедрен в промышленное применение.

Одной из крупнейших компаний по производству буровзрывных работ на территории Российской Федерации является ООО «БСК-Взрывпром». При участии этой компании были построены: железная дорога Беркажит – Томмот – Якутск, федеральная автомобильная дорога «Амур» (Чита – Хабаровск), угольные терминалы в порту Ванино, береговой водосброс на Саяно-Шушенской ГЭС, завод по сжиженному газу на острове Сахалин (г. Корсаков) и другие объекты. В настоящее время компания активно ведет работы по строительству железнодорожного полотна к Эльгинскому месторождению каменного угля, находящемуся в Республике Саха (Якутия).

В марте – апреле 2011 года на объекте строительства железнодорожного полотна к Эльгинскому месторождению проведены промышленные испытания гидроперфораторных буровых коронок трех типов КНШ-115. Т60АРС МХ28.00; КНШ-115.Т51. АРС МХ 29.00 и КНШ-115.Т51.БРС МХ 39.00. производства ЗАО «МХ». Каждая модель соответствует определенным техническим и горно-геологическим особенностям. Комиссия специалистов ООО «БСК-Взрывпром» отметила, что все три модели гидроперфораторных коронок производства ЗАО «МХ» подошли под горно-технологические условия, по стойкости превзошли инструмент, применяемый ранее. На выбор компании повлияла и



РИСУНОК №1 ВЗРЫВНЫЕ РАБОТЫ И РИСУНОК №2 ПАНОРАМА РУДНИКА БЕРЕЗИТОВЫЙ.



РИСУНОК №3 И №4: ГИДРОПЕРФОРАТОРНАЯ КОРОНКА КНШ-127.T60.ARS ПРОИЗВОДСТВА ЗАО «МХ» В УСЛОВИЯХ ООО «СЕВЕРСТАЛЬ-ЗОЛОТО».



РИСУНОК №5: ГИДРОПЕРФОРАТОРНАЯ КОРОНКА КНШ-115.T51.BRS MX39.00 ПРОИЗВОДСТВА ЗАО «МХ».



РИСУНОК № 6 ГИДРОПЕРФОРАТОРНАЯ КОРОНКА КНШ-89.ST58.BS ПРОИЗВОДСТВА ЗАО «МХ» В УСЛОВИЯХ ЗАО «ЗЖРК».



РИСУНОК №7 ГИДРОПЕРФОРАТОРНЫЕ КОРОНКИ КНШ-89.T51.11.ARSr ПРОИЗВОДСТВА ЗАО «МХ», В ОАО «УЧАЛИНСКИЙ ГОК».

цена, которая значительно ниже импортной продукции.

ЗАО «Запорожский железорудный комбинат» (ЗАО «ЗЖРК») – одно из крупнейших горнодобывающих предприятий Украины. ЗАО «ЗЖРК» разрабатывает железные руды Южно-Белозерского месторождения. В структуру комбината входят добычная шахта «Эксплуатационная», шахта по подготовке горных выработок «Проходческая», дробильно-сортировочная фабрика, цех за-

кладки, энергетический, железнодорожный и автотранспортный цеха. Мощность шахты «Эксплуатационная» составляет 4 млн. тонн, а в будущем планируется увеличение объемов добычи до 4,5 млн. тонн в год. Отработка запасов руды производится с помощью этажно-камерной системы разработки с заполнением выработанного пространства твердеющими смесями.

С сентября 2010 года по январь 2011 года в условиях ЗАО «ЗЖРК» на шахте «Эксплуатационная» проведены промышленные испытания гидроперфораторных коронок КНШ-89. ST58. BS производства ЗАО «МХ» в сравнении с буровым инструментом аналогичного типа двух импортных производителей. Испытания выявили, что применение гидроперфораторных коронок КНШ-89. ST58. BS производства ЗАО «МХ» по сравнению с эксплуатацией аналогичного инструмента зарубежных производителей в соотношении «цена-качество» в условиях ЗАО «ЗЖРК» наиболее эффективно.

С мая по июль 2011 года в условиях ОАО «Учалинский ГОК» проведены промышленные испытания импортзамещающих гидроперфораторных коронок КНШ-89.T51.11.ARSr (номинальным диаметром 89 мм резьбовое соединение T51, хвостовая часть ис-

полнения Retrak), производства ЗАО «МХ». Необходимо отметить, что промышленные испытания в условиях ОАО «Учалинский ГОК» проводились с целью подтверждения результатов предыдущих положительных испытаний, проходивших в феврале 2011 года. Промышленные испытания проводились на основных трех месторождениях ОАО «Учалинского ГОКа»: Молодежной промплощадке Узельгинского ПР, Талганском месторождении Узельгинского ПР и «Учалинском ПР».

Месторождения ОАО «Учалинского ГОКа» обладают разными горно-геологическими характеристиками. Так, в «Учалинском ПР» испытания проходили преимущественно в медно-цинковых колчеданных рудах, средне-мелкозернистой структуры, с массивной и брекчевидной текстурой. Крепость по Протодьяконову $f = 12-14$. Руды среднеабразивные, трещиноватость средняя. На промплощадке «Молодежная» Узельгинского ПР горно-геологические условия в основном были представлены медно-цинковыми колчеданными рудами, коэффициент крепости по шкале профессора Протодьяконова составляет $f = 14-16$. Коэффициент абразивности – среднеабразивный. В условиях Талганского месторождения, в период испытаний, встретились наиболее сложные горно-геологические условия. Бурение скважин осуществлялось по интенсивно кварцеватым дацитовым порфиритам, кварц-гематитовым джезитовым породам с прослоями и рудокластами сплошных колчеданных руд тонко-мелкозернистой структуры, массивной брекчевидной и прожилково-вкрапленной текстур. Коэффициент крепости по шкале профессора Протодьяконова $f = 16-17$. Коэффициент абразивности – высокий.

Промышленные испытания гидроперфораторных коронок КНШ-89.T51.11.ARSr производства ЗАО «МХ» проводились в сравнении с нормами списания, установленными в ОАО «Учалинский ГОК» на импортный буровой инструмент диаметром 89мм. Так в «Учалинском ПР» гидроперфораторные коронки КНШ-89.T51.11.ARSr производства ЗАО «МХ» по стойкости превзошли существующие нормы списания на 32%, на Молодежной промплощадке Узельгинского ПР на 43,5%, на Талганском месторождении Узельгинского ПР на 34,3%. При этом стоимость гидроперфораторных коронок КНШ-89.T51.11.ARSr производства ЗАО «МХ» значительно ниже импортных аналогов, применяемых в ОАО «Учалинский ГОК», что позволяет значительно снизить затраты, а, соответственно, повысить эффективность ведения буровых работ.

ЗАО «Машиностроительный холдинг»

г. Екатеринбург,

ул. Симская, д.1, оф. 401,

тел. +7 343 295-85-80, 295-85-84

E-mail astra_sb@mail.ru,

www.mash-hold.ru

ОПТИМИЗАЦИЯ ГОРНОДОБЫВАЮЩЕГО ПРОИЗВОДСТВА В РОССИИ И СНГ

Максимальная эффективность Ваших проектов

День мастер-классов:
27 ноября 2012

Основной саммит:
28 – 29 ноября 2012

Санкт-Петербург, Россия



www.russianmining.com/globus

Саммит «Оптимизация горнодобывающего производства в России и СНГ» - это:

- ▶ Уникальное мероприятие мирового класса по **ключевым проблемам оптимизации горной добычи** в регионе.
- ▶ Возможность познакомиться с **практическими примерами проектов** по оптимизации ведущих компаний региона:
 - ЗАО «Эльконский ГМК»;
 - ОАО «Полиметалл»;
 - ЗАО «Распадская угольная компания»;
 - ЗАО «Полиметалл Инжиниринг» Peter Hambro Mining Engineering;
 - ЗАО «Гавриловское карьерное управление».
- ▶ Идеальный **состав аудитории**, объединяющий представителей предприятий горного сектора и производителей оборудования;
- ▶ **Эксклюзивная выставка** самого передового оборудования, позволяющего оптимизировать уровень добычи.

▶ День мастер-классов: 27 ноября 2012

Не пропустите возможность посетить три интерактивных мастер-класса, посвященных **оптимизации процессов на горных предприятиях, улучшению результатов буровзрывных работ и автоматизации горного производства.**

Количество мест на мастер-классах строго ограничено!

▶ Участники саммита 2011 года включали:

- ▶ ГМК «Норильский Никель»
 - ▶ ГП «Восточный горно-обогатительный комбинат»
 - ▶ ДТЭК
 - ▶ ЗАО «Эльконский ГМК»
 - ▶ Национальная Ассоциация по Экспертизе Недр (НАЭН)
 - ▶ ОАО «Апатит»
 - ▶ ОАО «Гайский ГОК»
 - ▶ ОАО «Еврохим»
 - ▶ ОАО «Кольская ГМК»
 - ▶ ОАО «Красцветмет»
 - ▶ ОАО «Полиметалл»
 - ▶ ОАО «Полюс Золото»
 - ▶ ОАО «Полярный Кварц»
 - ▶ ОАО «Сильвинит»
 - ▶ ОАО «Уралкалий»
 - ▶ ОАО «ФосАгро»
 - ▶ ОАО АК «Алроса»
 - ▶ ООО «Диатомовый Комбинат»
- и многих других...

Посетите www.russianmining.com/agmp для получения более подробной информации

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ РАЗВИТИЯ НИКОЛАЕВСКОГО РУДНИКА



УНИКАЛЬНОСТЬ МАСШТАБНОЙ РЕКОНСТРУКЦИИ, ПРОВОДИМОЙ СЕГОДНЯ НА ОБОГАТИТЕЛЬНОЙ ФАБРИКЕ, СОСТОИТ В ТОМ, ЧТО ОНА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПАРАЛЛЕЛЬНО ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ ПРОЦЕССУ

■ Надежда МИХЕЕВА, Шемонаихинский район, Восточно-Казахстанская область

Третий по счету и самый капиталоемкий за более чем 30-летнюю историю предприятия проект реконструкции общей стоимостью 80 млн. долларов осуществляется нынче на Николаевской обогатительной фабрике, что в Шемонаихинском районе Восточно-Казахстанской области.



Следует пояснить, что изначально, в начале 80-х годов прошлого века, предприятие создавалось для переработки руды одноименного Николаевского рудника. Тогда на фабрике действовала так называемая «коллективная схема обогащения». Когда к 1990 году в силу различных причин спрос на полученный таким образом медно-цинковый концентрат упал, фабрику перевели на селективную схему переработки руды с получением медного и цинкового концентратов.

На момент вхождения НОФ в корпорацию «Казахмыс» (1999 г.) ежегодная

производительность ее составляла 1,3 млн. тонн, что уже не отвечало реальным корпоративным потребностям. В связи с этим была принята комплексная программа развития производства по переработке руды до 2 млн. тонн в год. В результате поэтапного наращивания мощности впервые была достигнута производительность 1,7 млн. тонн в год (от проектной – 113%).

В 2006 году на фабрике началась реконструкция по проекту китайской фирмы BGRIMM с выходом продукта до 2,5 млн. тонн в год при переработке

полиметаллических и медно-цинковой руд уже Артемьевского месторождения. Медный, свинцовый и цинковый концентраты по проекту Пекинского института BGRIMM должны были получать по прямой селективной схеме. К сожалению, «китайский вариант» не вписался в местную специфику...

В сентябре 2010 года в научно-исследовательской лаборатории обогатительного предприятия были разработаны схема разделения медно-цинкового концентрата на медный и свинцовый с применением бихромата натрия и регламент по ее внедрению в производство. В соответствии с ними процесс обогащения руды шел по коллективно-селективной схеме, предусматривающей разделение медного и свинцового концентрата. Флотация сфалерита (цинковой обманки) велась из хвостов медно-свинцового цикла после его активации медным купоросом в щелочной среде медно-свинцового концентрата.

Но при этом, как рассказал исполняющий обязанности главного инженера Николаевской обогатительной фабрики ПО «Востокцветмет» ТОО «Корпорация «Казахмыс» Виктор Шолькин, не удалось достичь необходимых показателей по качеству и извлечению свинца. Произошло это из-за увеличения остаточного хрома в оборотной воде, что обусловило депрессию медных и свинцовых минералов и условное снижение извлечения металлов в концентраты.

Не оправдало надежд и установленное китайское оборудование, оказавшееся неспособным «подстраиваться» под текущие потребности производственного цикла. К примеру, флотационная машина, рассчитанная на 300 тонн в час, при небольшом отклонении от этого параметра снижала эффект извлечения.

Новый технологический регламент по переработке полиметаллической руды Артемьевского месторождения в 2011 году для НОФ разработали специалисты российского научно-производственного объединения «РИВС».

Они же подготовили и защитили технологические регламенты на медно-цинковую руду Николаевского и Юбилейно-Снегирихинского месторождений. Лабораторные испытания схемы флотации и реагентного режима обогащения, разработанные для арте-



мьевской полиметаллической руды, показали возможность получения качественных селективных концентратов с высоким извлечением меди (Cu), свинца (Pb), цинка (Zn) золота (Au) и серебра (Ag).

По словам В. Шолькина, в лабораторных условиях были достигнуты следующие технологические показатели. Медный концентрат получен с содержанием Cu – 24%, Pb – 2%, Zn – 5%, при извлечении меди 88,4%.

Свинцовый – с содержанием Pb 50%, Cu 1,50%, Zn 8%, при извлечении Pb 72%. Цинковый концентрат – с содержанием Zn 52% , Cu 0,50, Pb 0,80%, при извлечении цинка 90,52%.

Уже сейчас, хотя реконструкция не завершена, виден, как считает и. о. главного инженера, эффект от применения новой технологии. Объемы переработки остались прежними, а извлечение – повысилось.

НПО «РИВС» известно еще и как ведущий поставщик-изготовитель обогатительного оборудования. Две флотационные машины НПО хорошо зарекомендовали себя во время испытаний. На оборудование РИВС и была сделана ставка при сегодняшней реконструкции. Специалисты объединения, которое также выступило генеральным проектировщиком, сейчас осуществляют авторский надзор. Сами работы по монтажу ведутся силами строительно-монтажных подразделений корпорации «Казахмыс». Одновременно на площадке занято около 50 человек.



– Мы не просто поставляем или продаем оборудование, но и адаптируем его к конкретным условиям. Разрабатываем регламент, проводим испытания, затем на месте занимаемся доводкой агрегатов. До тех пор, пока не будут достигнуты заявленные проектом показатели, – говорит директор по сервисному обслуживанию обогатительного оборудования РИВС Вадим Кашавгалиев.

Уникальность проводимой сегодня на обогатительной фабрике реконструкции состоит в том, что она осуществляется параллельно производственному процессу. Предприятие работает и выдает необходимые объемы, в чем я убедилась, посетив производственный цех вместе с куратором



реконструкции Виктором Шолькиным.

Минувя отделение сгущения, работающее в штатном режиме, мы прошли в цех флотации. Именно здесь ведется основная часть реконструкции. Сейчас строители разбирают железобетонный монолит, затем в скальном грунте будут заложены фундаменты для монтажа нового технологического оборудования – более эффективных российских аппаратов «РИВ-45». Кстати, выдавать требуемые результаты они будут к тому же меньшим числом.

Несмотря на монтажные работы, сам процесс флотации, повторюсь, не прерывается ни на минуту.

Что касается цеха измельчения, то в результате модернизации существующей



щие мельницы получают прямой привод, что уменьшит число технологических остановок. Футеровка будет также заменена на более современную.

– Сейчас производительность мельниц составляет 135 тонн в час. После реконструкции она возрастет до 170 тонн, – сообщил Виктор Васильевич. Также будут модернизированы насосно-гидроциклонные установки.

Проводимая реконструкция позволит увеличить производительность фабрики по переработке руды с нынешних 1,8 млн. до 2,2 млн. тонн и повысить извлечение меди, цинка и свинца в одноименные концентраты.

Еще одним существенным плюсом модернизации станет извлечение в от-

дельный концентрат драгоценных металлов.

– Исследования возможности извлечения золота гравитационными методами подтвердили их целесообразность при использовании в циклах измельчения руды Артемьевского месторождения. Станет возможным выделять основную массу свободного золота гравитационной крупности в самостоятельный товарный гравитационный концентрат с содержанием Ag не менее 145 граммов на тонну. В связи с этим намечено открытие цеха по извлечению золота, – сообщил Виктор Шолькин.

Реконструкция Николаевской обогатительной фабрики завершится во

II квартале 2013 года. Помимо чисто производственных перспектив значительно будут улучшены условия труда рабочих: повысится уровень механизации и автоматизации производства. Сегодня на фабрике трудится более 500 человек. Если говорить о социальном эффекте для региона, то самым главным станет стабильная работа НОФ. В пересчете на среднестатистическую семью (3 человека) можно сказать, что свыше 15 тыс. человек получают гарантированный источник пополнения своего бюджета. Это более трети от всего населения, проживающего в Шемонаихинском районе, где находится НОФ. А с появлением новых структурных производств возрастут и отчисления в бюджет.

ВЗРАСТИТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЛИДЕРОВ: ОТ ЗАМЫСЛА ДО РЕАЛИЗАЦИИ

КОРПОРАЦИЯ ENRC ЗАПУСКАЕТ НОВУЮ СТРАТЕГИЮ ПОДГОТОВКИ УПРАВЛЕНЦЕВ – ГЛОБАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ПО РАЗВИТИЮ ЛИДЕРОВ



■ Дмитрий ПОПАЗОВ

Запуск новых производств и модернизация существующих, которые осуществляют в рамках индустриальной стратегии Казахстана и своих инвестиционных программ крупнейшие горно-металлургические предприятия страны, требуют квалифицированных кадров. Их подготовка все еще остается прерогативой самих компаний. В горно-металлургическом комплексе, к примеру, уже работает хорошо отлаженная система профтехобразования, получившая признание и поддержку со стороны государства. А отдельные компании пошли еще дальше и подготовкой рабочих специальностей не ограничились. Уже нынешней осенью корпорация ENRC запускает новую стратегию подготовки управленцев – Глобальную программу по развитию лидеров.

С дефицитом квалифицированных кадров Евразийская корпорация природных ресурсов (ENRC) столкнулась еще при строительстве Казахстанского электролизного завода. Ведь таких масштабных производств в стране еще не было (как отметил Президент РК Нурсултан Назарбаев в 2010 году на торжественной церемонии запуска второй очереди предприятия). Пред-

приятие оснащено автоматизированным оборудованием мирового уровня. Поэтому будущих работников КЭЗ сначала отправили на обучение в Китай, Норвегию, Россию.

В настоящее время на заводе действует собственный учебный центр. Штаты цехов полностью укомплектованы опытными специалистами. Производственную практику здесь

проходят как учащиеся центра, так и воспитанники павлодарских политехнического колледжа и лицея. Таким образом, на предприятии есть задел в подготовке подрастающей рабочей смены. Закономерным в 2010 году стало признание завода победителем областного конкурса в номинации «Лидер партнерства» за вклад в подготовку профессиональных кадров



лургического и ферросплавного оборудования. На базе учебного центра Актюбинского завода ферросплавов по программе ТНК «Казхром» повысят квалификацию еще 400 сотрудников. Прорабатываются вопросы дополнительного обучения узких специалистов за рубежом.

– Наши предприятия сотрудничают с 63 учебными заведениями Казахстана и зарубежья. По инициативе корпорации в 14 колледжах и профлицеях внедряются новые программы подготовки на основе мультимедийных средств обучения, разработку которых в размере 200 тысяч долларов также спонсировала ENRC, –отметил в одном из своих выступлений главный исполнительный директор ENRC PLC Феликс Вулис. – К примеру, навыки сварки можно серьезно отточить на интерактивных тренажерах, в учебе отлично помогают и монтажные стенды, и интерактивные модули на сенсорном управлении. Учащиеся лица, к примеру, могут поэтапно видеть весь технологический процесс электролиза алюминия,

С 2006 года в компании реализуется крупномасштабная централизованная Программа обучения управленцев. За этот период по корпоративной программе MBA Высшей школы бизнеса при МГУ им. Ломоносова обучились 60 менеджеров высшего звена и кандидатов в резерв на руководящие должности. В настоящее время по этой программе получают знания еще 12 человек. Обучение по программам мини-MBA Executive менеджер ENRC и «Стандарт менеджера ENRC» успешно завершили 870 руководителей среднего и младшего звеньев.

Именно такие программы помогают раскрыться, являясь, по сути, полноценными профессиональными лифтами, о создании которых говорил в своей статье «Социальная модернизация: Двадцать шагов к Обществу Всеобщего Труда» Президент страны Нурсултан Назарбаев. Не случайно в феврале 2010-го Программа обучения управленцев ENRC удостоена Гран-при V Международной HR-конференции (Астана) как лучший HR-проект за последние пять лет.

– В рамках всех учебных программ каждый год проходят обучение около 25 тысяч человек – 30% численности работающих на предприятиях Груп-



HR-ДИРЕКТОР ENRC PLC ТОНИ МАККАРТИ

для региона. Только в прошлом году профессиональную подготовку на КЭЗ прошли 973 человека – это половина всего коллектива. Свои навыки улучшили операторы автоматизированного процесса производства алюминия, литейщики цветных металлов, заливщики анодов, операторы по обслуживанию пыле- и газоулавливающих установок...

Как известно, сейчас в Актюбинской области ТНК «Казхром», входящая в состав ENRC, строит завод по выпуску высокоуглеродистого феррохрома, один из самых уникальных в мире по инновационности своей «начинки». И параллельно с возведением корпусов здесь задумались о подготовке рабочих кадров. Порядка 30 человек пройдут обучение на месте под руководством специалистов компании-лидера в производстве метал-

пы. Ежегодные затраты на обучение и профессиональное развитие персонала составляют порядка 500 миллионов тенге – это серьезный вклад в человеческий капитал, казахстанское содержание экономики, – подчеркивает и. о. департамента управления персоналом ENRC Kazakhstan Светлана Горбунова.

Сформированная и успешно действующая система обучения стала основой для разработки Глобальной программы ENRC по управлению персоналом.

– Стратегические цели и задачи нашей компании направлены на расширение, причем на глобальном уровне, увеличение производительности труда, сокращение издержек. Для их достижения нужна целая система по «выращиванию лидеров», которые станут будущим ENRC и смогут успешно реализовывать стратегические цели и задачи компании, – рассказывает HR-директор ENRC PLC Тони МакКарти. – Поэтому в основе разработанной нами Стратегии по управлению персоналом лежит развитие лидерства.

Акцент в Программе сделан на создание лидерского пула компании. Направлена она на обучение, развитие и карьерное продвижение сотрудников, занимающих ключевые позиции на глобальном, региональном и локальном (на предприятиях) уровнях и резервистов на эти позиции. Они уже определены.

Кадровый резерв для важных позиций 150 руководителей высшего звена в компании тоже создан. Это сотрудники, готовые занять ключевые позиции через 2–5 лет, и молодые специалисты – более чем через пять лет. Оценку лидерского пула для разработки всех трех уровней программы обучения и развития проведут независимые эксперты. Предусмотрены ротация специалистов, реальное их участие в проектах компании, тренинги, семинары.

Параллельно с кадровым резервом создан «пул талантов». Самых креативных молодых сотрудников компания будет развивать по двум направлениям – совершенствование управленческих навыков и навыков технической экспертизы.

Еще одна важная составляющая стратегии ENRC – программа привлечения молодых специалистов – вы-



пускников, в основном технических вузов. Соискатели смогут в течение трех лет пройти годовые стажировки в регионах, на крупных казахстанских предприятиях – непосредственно на производстве. Это позволит сразу привлечь их к действующим производственным программам и послужит хорошим примером практического воплощения внедряемого Министерством образования и науки РК дуального образования.

– Если говорить о преимуществах, которые получит компания от внедрения данной стратегии, то это в первую очередь мотивация людей быть более инициативными, более эффективными, более ответственными, – поясняет

HR-директор Группы ENRC PLC Тони МакКарти. – Это, в свою очередь, повлечет повышение производительности, профессиональный рост сотрудников, позволяющий решать задачи более высокого уровня. В ENRC таким образом создается команда, способная качественно и эффективно реализовывать бизнес-стратегию корпорации сегодня, завтра и в далеком будущем.

Успех корпоративной программы ENRC, других лидеров ГКМ показывает: в Казахстане внедряются новые персонал-технологии, направленные на развитие работников, повышение производительности труда и сокращение ненужных издержек.



**БОБРУЙСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**

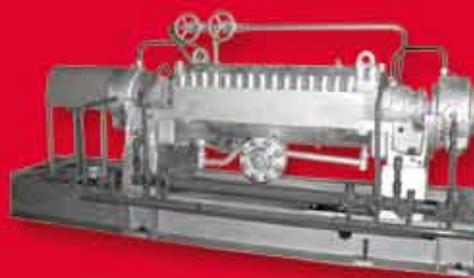
РАЗРАБОТКА ИЗГОТОВЛЕНИЕ

ЦЕНТРОБЕЖНЫЕ НАСОСЫ:

- для НЕФТЕПРОДУКТОВ
и СЖИЖЕННЫХ
УГЛЕВОДОРОДНЫХ ГАЗОВ
- для ВЫСОКОАБРАЗИВНЫХ
ГИДРОСМЕСЕЙ
- для ДРЕВЕСНОВОЛОКНИСТЫХ
ПОЛУФАБРИКАТОВ и БУМАЖНОЙ
МАССЫ
- для БЫТОВЫХ и ПРОМЫШЛЕННЫХ
СТОЧНЫХ ЖИДКОСТЕЙ
- для ЧИСТОЙ ВОДЫ

Республика Беларусь, 213805
г. Бобруйск, ул. К. Маркса, 235
Тел./факс: + (375-225) 47-49-71 (приёмная)
отдел сбыта: 47-49-39; 47-48-55
бюро маркетинга: 47-47-84
e-mail: mail@bmbpump.by
www.bmbpump.by www.grouphms.ru

**МЫ ЦЕНИМ
НАШИХ ПАРТНЕРОВ**





ЧЕШСКИЙ АКЦЕНТ В ГОРНОМ ДЕЛЕ

■ Ержан ТАБЫЛДИЕВ

Прошедшая в конце июня в Караганде выставка Mining week Kazakhstan 2012 подарила казахстанским производителям уникальную возможность ознакомиться с лучшими образцами чешской горнодобывающей техники. Миновав острую фазу кризиса, чешские машиностроители наращивают темпы производительности, ориентируясь на интересы промышленности стран постсоветского пространства. Важная роль придается Казахстану, в котором чехи видят стратегического партнера. О перспективах развития «горизонтальных» связей казахстанского бизнеса и чешского машиностроения корреспондент журнала «ГМП» беседует с заместителем министра торговли и промышленности Чешской Республики Андрэа ГОВЕРЛОВОЙ и представителем Чешской ассоциации производителей горной техники Лилией АУФОВОЙ.

«ГМП»: Мой первый вопрос к Андрэа Говерловой. Скажите, насколько интересен чешским производителям Казахстан с точки зрения развития сотрудничества?

А. Говерлова: Как специалист в области международной торговли, могу отметить, что интерес к Казахстану в странах Восточной Европы резко возрос после объявления о начале реа-

лизации Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития. Чешские производители высокотехнологичной продукции увидели здесь поле не

только для увеличения продаж, но и для создания совместных предприятий. Не скроем, что Казахстан привлекает наших предпринимателей своим выгодным геополитическим пространством, являясь воротами в Центральную Азию и Китай; предсказуемым внутривластным климатом, обусловленным миролюбивой политикой Нурсултана Назарбаева; наличием инфраструктуры и инженерных коммуникаций, и, наконец, грамотным населением, разделяющим европейские культурные ценности. Все это вместе создает особые условия для инвестиций в Казахстан.

в нашем машиностроении очень велика. Чешские промышленники работают в постоянном контакте с заказчиком, беспрестанно анализируя индивидуальные горно-технологические условия его деятельности. Поэтому у нас нет одинакового стандартного оборудования. Все делается под конкретный проект.

Конечно, мы сейчас наблюдаем некоторое снижение активности казахстанских потребителей горной техники. Но, на мой взгляд, это связано больше с общей внешнеэкономической обстановкой. Нынешняя ситуация не самая блестящая для таких

«ГМП»: А кроме сырья?

А. Говерлова: Я думаю, что у казахстанских промышленников в связи с этим большой потенциал развития. Нужно просто глубже изучать чешский рынок, проводить маркетинговые исследования. Уверена, что свободная ниша обязательно найдется. Кстати, в июне этого года Казахстан посетила межправительственная делегация казахстанско-чешского сотрудничества. Одной из дискутировавшихся проблем был вопрос о повышении активности на уровне предприятий двух стран. Правительство Чехии, как и Правительство Казахстана, придает

СЕГОДНЯ МЫ ВИДИМ НЕКОТОРУЮ ДИНАМИКУ РОСТА, НО К ДОКРИЗИСНЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ ТОРГОВЛИ ПОКА НЕ ВЕРНУЛИСЬ.

Но надо признать, что за последние 20 лет в Казахстане сформировалась группа собственных инвесторов, способных, в свою очередь, вкладывать в развитие чешской индустрии. В частности, приобретение горной техники мы рассматриваем как инвестиции в чешские предприятия, к нашему взаимному удовлетворению.

«ГМП»: Вы считаете, что именно горнодобывающая отрасль станет той «точкой роста» в казахстанско-чешском сотрудничестве?

А. Говерлова: Горно-металлургический комплекс в экономике любой страны выступает фундаментальной основой. Все требует металла – машиностроение, энергетика, легкая и пищевая промышленность. Без хорошей металлургической базы невозможно дальнейшее развитие. И поэтому добыча металлических руд и угля становится «хлебом экономики». Именно здесь чешские партнеры могли бы оказать неоценимую поддержку казахстанским недропользователям.

Л. Ауфова: Я хотела бы поддержать свою коллегу. Чехия издавна славится высокотехнологичной продукцией машиностроения. Нашим предприятиям удалось быстро восстановиться после недавнего кризиса именно за счет производства продукции с высокой добавленной ценностью...

«ГМП»: Вы не ошиблись? Может быть, «стоимостью»?

Л. Ауфова: Нет, речь идет именно о добавленной интеллектуальной ценности. Инновационная составляющая

крупных инвестиций, как скажем, покупка большого роторного экскаватора. И осторожное отношение к инвестициям – это мировая тенденция. Кроме того, у банков, кредитующих такие проекты, есть свои соображения, основанные на анализе мировых цен на сырье, демонстрирующих волатильность. Но мы, тем не менее, видим активный интерес казахстанских недропользователей к продукции чешских машиностроителей. И этот интерес не падает. В частности, это ощущается на примере шахтных угольных комбайнов – продукции моего предприятия T Machinery (город Ратишковец), где я являюсь руководителем маркетинговой службы.

«ГМП»: Какова динамика активности казахстанских потребителей чешской продукции?

А. Говерлова: В 2008 году, а это был год пика интереса казахстанских промышленников к чешским предприятиям, было импортировано продукции чешских машиностроителей на сумму 183 миллиона долларов. В первую очередь в Казахстан импортировалась горная техника и комплектующие, различного вида оборудование, медицинская техника и автомобили. Но уже в кризисном, 2010-м этот показатель упал до 47 миллионов долларов. Сегодня мы видим некоторую динамику роста, но к докризисным показателям торговли пока не вернулись.

Зато растет удельный вес поставок из Казахстана в Чехию: импортируются нефть, уголь, металлы – в основном сырьевые группы товаров.

большое значение вопросу развития двусторонних партнерских, горизонтальных связей.

«ГМП»: И последний вопрос. Индустриализация потребует свежих кадров. Способна ли чешская система образования помочь Казахстану в этой сфере?

Л. Ауфова: Безусловно! Чешские технические вузы высоко котируются в Европе. Кстати, несколько лет назад многие казахстанские специалисты обучались Чехии по программе «Боллашак». К сожалению, акценты в образовании были несколько смещены, и мы ощущали большой спрос на гуманитарные специальности – юриспруденция, журналистика. Очень много молодых казахстанцев поступало на специальность «менеджмент» и «экономика». Думаю, что в связи с индустриализацией и востребованностью инженеров, в Казахстане возрастет спрос на услуги чешских технических вузов. Из их числа можно выделить Высшую школу бизнеса – технический университет в городе Острава-Поруба, студенты которого уже на третьем курсе получают работу на крупных предприятиях республики.

А. Говерлова: Безусловно, Чешская республика и ее бизнес-сообщество крайне заинтересованы в Казахстане, который входит в число 12 стран – традиционных партнеров. И мы готовы оказать посильное содействие индустриальному обновлению вашей страны и модернизации ее промышленных предприятий.

ПО ТРУДУ И ЧЕСТЬ!

ШАХТЕРСКАЯ СТОЛИЦА ВОЗДАЛА ДОЛЖНОЕ ЗАСЛУГАМ ИМЕНИТЫХ ЗЕМЛЯКОВ

■ Владимир ОДИНЦОВ, фото автора

Профессиональный праздник – День шахтера – с особенным чувством отмечается в тех регионах, для которых горняцкий труд многие годы остается главным в широком перечне промышленности. В Караганде этот праздник мужественных и сильных людей отмечали почти неделю. 24 августа во Дворце культуры горняков состоялось республиканское торжественное собрание, посвященное 65-летию празднования Дня шахтера.

В торжестве приняли участие работники ряда угольных предприятий Карагандинской области, а также гости из других регионов Казахстана, ветераны угольной промышленности, представители профсоюзов.

Перед началом торжественного собрания его участники почтили минутой молчания горняков, погибших в разные годы. Затем слово для приветствия было предоставлено акиму области Абельгази Кусаинову.

– Рад приветствовать вас, представителей угольной отрасли страны, на гостеприимной карагандинской земле – трудовой и политической родине Главы нашего государства, Лидера нации Нурсултана Абишевича Назарбаева. Для нас большая честь, что торжественное республиканское совещание, посвященное 65-летию празднования Дня шахтера, проходит в Караганде.

Аким рассказал о том, что общая история развития угольной отрасли отмечена многими славными делами всех горняков нашей страны. Сегодня благодаря их труду Казахстан входит в «десятку» крупнейших производителей угля на мировом рынке и занимает третье место по запасам и добыче среди стран СНГ и первое – по добыче угля на душу населения.

В этом немалая заслуга трудовых коллективов всех угольных предприятий республики, на счету которых – миллионы тонн угля, необходимого энергетике, металлургической, горнохимической и другим отраслям промышленности.

– В то же время, – отметил аким области, – угольщики, проявляя социальную ответственность, решают не только экономические, но и социальные

вопросы. Они строят образовательные, лечебные и спортивные объекты, дороги, участвуют в благоустройстве городов и поселков. Все это повышает качество жизни населения, в том чис-

ле и самих шахтеров, членов их семей.

Сердечно поздравил коллег заместитель министра индустрии и новых технологий республики Бахытжан Джаксаалиев. По его словам, в соот-





ПОЗДРАВИТЕЛЬНОЕ СЛОВО ГОВОРIT АКИМ
КАРАГАНДИНСКОЙ ОБЛАСТИ АБЕЛГАЗИ КУСАИНОВ.



ГОРНЯКОВ ПОЗДРАВЛЯЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА ИНДУСТРИИ И НОВЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ РЕСПУБЛИКИ БАХЫТЖАН ДЖАКСАЛИЕВ.

ветствии с Законом РК «О техническом регулировании» Министерством разработана программа по переходу объектов угольной промышленности на международный стандарт, которая

успешно выполнена в 2011 году.

– Внедрение этих стандартов позволило расширить географию поставок казахстанского угля в страны ближнего и дальнего зарубежья, – указал Ба-

хытжан Джаксалиев. – Сегодня можно с уверенностью сказать, что в отношении добычи и использования угля в стране происходит стратегический перелом. В числе безусловных приоритетов ближайших лет – изменения в электроэнергетике, предусматривающие увеличение доли угольной генерации нового поколения. Общий объем инвестиций в угольную отрасль в последующие десятилетия должен составить более 600 миллиардов тенге.

Состоялось вручение наград отличившимся работникам и ветеранам угольной отрасли. Среди них – представители ТОО «Шубарколь Комир», ТОО «Батыр Комир», разрез «Восточный» Евроазиатской энергетической корпорации, «Майкубен-Вест», «Он-Олга», «Каражыра ЛТД», «Лад-Комир», АО «Агат» и других предприятий.

Почетные грамоты министерства вручили председателю профсоюзного комитета разреза «Богатырь» Александру Жилину, проходчику дренажной шахты разреза «Богатырь» Владимиру Смородину, старшему электромеханику разреза «Восточный» Сергею Забарину и многим другим.

В финале республиканского совещания музыкальное поздравление про-



**В ЧИСЛЕ БЕЗУСЛОВНЫХ ПРИОРИТЕТОВ БЛИЖАЙШИХ ЛЕТ – ИЗМЕНЕНИЯ
В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИЕ УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ
УГОЛЬНОЙ ГЕНЕРАЦИИ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ.**

звучало от артистов Карагандинского академического театра музыкальной комедии.

С «КАЙДЗЕНОМ» ПО ЖИЗНИ, ИЛИ ТВОРЧЕСТВО КАК ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ

УНИКАЛЬНАЯ СИСТЕМА МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОГО ТВОРЧЕСТВА СВОИХ СОТРУДНИКОВ ПОЗВОЛИЛА УВЕЛИЧИТЬ ДОХОДЫ УЛЬБИНСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА



ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ АО «УЛЬБИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД» ЕВГЕНИЙ ГАМУЛИН

■ Алексей НИКИТИН

Все новое – это хорошо забытое старое! Советский опыт движения рационализаторов в сочетании с современными методиками управления персоналом дал возможность привлечь творческий потенциал работников к задаче технической модернизации предприятия. Широко открыв дорогу изобретателям и рационализаторам, на «Ульбинке» не могли даже предугадать, что на выходе это даст предприятию миллионы тенге прибыли.

О смелом эксперименте компании на VII Международной конференции «Управление человеческими ресурсами: интегрированный HR» (созванной по инициативе Корпоративного университета ФНБ «Самрук-Казына») рассказал вице-президент АО «Ульбинский металлургический завод» Евгений Гамулин.

По его словам, все началось с разработки программы «10 000 улучшений», утвержденной правлением компании в развитие известной японской системы тотального контроля качества «Кайдзен», принятой на всех предприятиях Национальной атомной компании «КазАтомПром».

Созданный Координационный совет, в чью задачу входит выработка предложений и мер, направленных на улучшение системы управления предприятием, разработал Положение о вознаграждении за Идею. Это уникальный документ, которого еще не было в анналах отечественной металлургии: впервые на уровне нормативного документа устанавливалось ПРАВО сотрудника на материальное поощрение, в случае если его идея принесла выгоду родному предприятию. Почти сразу же

была организована корпоративная система сбора и анализа информации. В электронной базе данных строго фиксировалось каждое поступившее предложение, даже, на первый взгляд, «сумасшедшее».

Одновременно с этим на имя каждого (!) работника завода было разослано личное письмо за подписью генерального директора компании. Мог ли кто-то из работников завода остаться равнодушным к такому доверительному посланию? Разумеется, нет. И заводчане откликнулись...

Тем временем руководством завода и менеджерами по работе с персоналом была разработана модель процесса взаимодействия с рационализаторами. Модель включала себя четкий пошаговый регламент описывающий все процедуры – от поступления предложения до их обсуждения и признания новацией. При этом автор получал вознаграждение как за саму идею, так и за ее успешную реализацию (разумеется, при условии признания ее коммерческой ценности и эффективного внедрения).

Что это дало в реальности? Увели-

чилась (добавилась) ценность производимой продукции и оказываемым компанией услугам. Модернизовались средства и предметы труда. Упрощался процесс работы: уходила тяжелая физическая нагрузка и монотонность действий. Создавалась атмосфера более безопасных условий труда. Увеличивалась производительность, повышалось качество, экономилось рабочее время, снижались затраты на производство продукции и услуг...

Примечательно, что на УМЗ действует следующее правило: вознаграждение получает не только автор идеи, но и... руководитель первичного трудового коллектива. За что? За вовлечение и организацию активного участия рабочих в процессе постоянного улучшения – а как же иначе?

Забегая вперед, скажем, что это положение сломало лед недоверия между отдельными руководителями, считающими рационализаторство «непродуктивной тратой рабочего времени», и не всегда удобными работниками – «генераторами» новых идей.

Одновременно, на УМЗ вспомнили

старый проверенный опыт советской наглядной агитации. И вот уже на стенах проходной и каждого цеха висит красочный плакат с призывом к творческому поиску или разъяснением порядка подачи рационализаторских предложений. Отдельно выпускается на заводе серия плакатов-бюллетеней «Простые решения – простые движения», где приводятся конкретные примеры внедрения заводчанами наиболее эффективных инноваций.

А еще появились «почтовые ящики» с бланком утвержденной формы предложения. Каждый работник предприятия может, «не отходя от кассы», заполнить бланк и официально заявить о своей «рации». И можно не волноваться: предложение обязательно попадет адресату и будет рассмотрено. Кстати, авторы лучших рационализаторских идей становятся участниками конкурса, итоги которого подводятся ежеквартально.

«Одна голова хорошо, а две – лучше!» Помимо частных «раций» на предприятии ведется коллективная деятельность 71 одной рабочей группы, каждая из которых занята решением своих технических проблем.

«Имеет ли все это экономический эффект?» – спросит нас скептически настроенный читатель. Что ж, судите сами. Внедрение рационализаторских предложений на бериллиевом производстве АО «УМЗ» позволило сократить затраты на футеровку печи на 41,8 млн. тенге. А применение графитового тигля собственного изготовления позволило увеличить срок его службы до 183 плавов. На урановом производстве сокращение технологической цепочки шихтовки оксидов урана и эрбия позволило снизить затраты на производство продукции ежегодно на 4 272,42 тыс. тенге.

Показателен эффект деятельности рабочих групп на танталовом производстве, где в результате внедрения свежих технических решений снижены расходы фильтровальных тканей – на 10%; сжатого воздуха – на 7,3%; углеаммонийной соли – на 9,9%. В целом же снижены затраты на 5 738,7 тыс. тенге в год.

Вдохновленные успехом головного предприятия, заводчане УМЗ стали внедрять систему материального стимулирования инноваций в дочерних предприятиях – ТОО «Ульба-Фтор-

Комплекс» (обогадательная фабрика в Курчатове), ТОО «Ульба-Транспорт», ТОО «Машзавод». Здесь внедряется около 30–40% от общего числа заявок на рационализацию.

В целом в 2011 году на АО «УМЗ» и его «дочках» организовано и проведено четыре конкурса «50 лучших предложений» среди участников программы «10 000 улучшений». Выбрано 200 самых эффективных идей из 9 000 предложений. Участие в программе «10 000 улучшений» позволяет продвинуться в карьере.

– Участие в программе «10 000 улучшений» позволяет выявить наиболее компетентных и мотивированных на улучшения работников, способствуя их движению в системе «карьерных

лифтов», – утверждает вице-президент АО «Ульбинский металлургический завод» Евгений Гамулин. – Пять инженеров получили повышение на очередную ступень карьерной лестницы. Один инженерно-технический работник назначен на должность тремя уровнями выше; восьми рабочим присвоен следующий квалификационный разряд и один назначен на инженерно-техническую должность.

Оценивая эффективность системы «Кайдзен» вице-президент компании отметил, что с октября 2006 года заводчанами подано более 12 000 предложений, из которых свыше 7 500 уже реализовано. Оформлено около 100 рационализаторских предложения с плановым экономическим эффектом



более 89 млн. тенге. 1 923 заводчанина приняли участие в улучшениях производственной деятельности. Только за 2011 год подано более 1 300 предложений, свыше 1 000 реализовано.

К этому можно добавить, что за десять лет на АО «УМЗ» получено 56 патентов Республики Казахстан и Российской Федерации; 30 изобретений охраняются в режиме ноу-хау.

– Мы стремимся не только поддерживать на должном уровне процент реализации идей принятых сейчас, но и обращаем внимание на реализацию идей, поданных давно, и по различным причинам нереализованных ранее, – указал Евгений Гамулин.

Работа АО «УМЗ» по созданию интегрированной системы поддержки ра-

ционализаторства и изобретательства снискала высокую оценку Правительства Республики Казахстан. В декабре 2011 года АО «УМЗ» признано победителем республиканского конкурса «Рационализатор.KZ» в номинации «Лучшая система поддержки рационализаторства на предприятии». А уже в нынешнем году Ульбинский металлургический завод стал лауреатом премии «Сенім».

– Система «Кайдзен» успешно развивается на Ульбинском металлургическом заводе, и, кроме весомого экономического эффекта, отмечается формирование новой ментальности у работников завода – нацеленность на постоянные улучшения, – отметил Евгений Гамулин.

РАБОТАТЬ НА ОПЕРЕЖЕНИЕ

■ Светлана ЗАТОНСКАЯ, заместитель директора Карагандинского политехнического колледжа

В условиях форсированного индустриально-инновационного развития Казахстана проблема качественной подготовки кадрового потенциала становится все более актуальной. Правительство страны осознает это, что подтверждается принятием государственной Концепции развития образования. Большое место в этом документе отведено дальнейшему развитию профессионально-технических учреждений. Главной целью технического и профессионального образования определены не только формирование у обучающихся системы знаний и практических умений, необходимых для будущей профессии, но и развитие творчески активной и социально адаптированной личности.

Появление принципиально новых технологий, возникновение не существующих ранее профессий, необходимость изменять на протяжении жизни содержание профессиональной деятельности – все это ставит сложные задачи совершенствования методов обучения и воспитания.

Для выполнения социального заказа общества система образования должна быть так же динамична в своем развитии как наука, техника и производство. Более того, система образования должна решать стоящие перед ней задачи с определенным опережением по отношению к темпам развития техники и социально-экономических условий общества.

Все чаще работодатель хочет видеть в молодом специалисте не просто профессионала-исполнителя, а «человека своей команды» – надежного, ответственного, неравнодушного к интересам предприятия. Востребованность этих качеств побуждает постоянно совершенствовать структуру учебного процесса, его методы и организационные формы, вносить элементы новизны в способы и ход выполнения учебных задач.

Вместе с тем, за время подготовки специалистов в течение трех-четырех лет спрос на рынке труда может существенно измениться. Поэтому точно определить, какие специалисты, и в каком количестве будут востребованы, практически, невозможно. Следовательно, выпускник колледжа должен

обладать определенным набором универсальных умений, навыков, необходимых как для практического применения имеющихся знаний, так и для поиска новых знаний в режиме самообразования. В условиях рыночной экономики молодой специалист должен правильно оценивать реальную экономическую ситуацию, и быстро адаптироваться к развитию технологий и производства. Сформировать эти качества можно лишь при активном внедрении в образовательный процесс колледжа новых технологий, способствующих у учащихся умению поиска, переработки и анализа необходимой информации.

Воспитание у выпускников колледжа самостоятельности, инициативы и активности - требование наших дней. Необходимо научить их анализировать свою будущую карьеру, проводить самооценку своих способностей, качеств личности, интересов и потребностей с точки зрения выбора той, или иной будущей карьеры, возможных ее вариантов и изменений.

Карагандинский политехнический колледж (бывший горный техникум) готовит специалистов горного профиля с 1931года. В настоящее время подготовка в колледже ведется по 17 техническим специальностям, из которых 5 - горные.

Чтобы обучающиеся могли изучить современные технологии и технику, необходимо прохождение профессиональной практики на ведущих в

отрасли предприятиях. Основными базами для проведения всех видов производственной практики учащихся горных специальностей являются под-



разделения Угольного департамента АО «Арселор Миттал Темиртау». Все учащиеся во время практики работают в бригадах, им предоставляются оплачиваемые рабочие места. Производственная практика на шахтах учитывается в производственный стаж при приеме на работу.

По окончании практики учащиеся на каждом курсе сдают экзамены на рабочую профессию в учебном центре «Шахтер» Угольного департамента и получают удостоверения установленного образца, т.е. после каждого курса проводится независимая оценка приобретенных знаний, умений и навыков.

С целью изучения рынка труда и определения основных требований работодателей к профессиональным и личностным качествам выпускников в колледже создана рабочая группа. Респондентами данного исследования явились работодатели, обработано свыше 100 анкет. Им было предложено оценить по 5-бальной шкале функциональные и професси-

ональные качества, уровень профессиональных навыков, соответствие уровня профессиональной подготовки требованиям современного рынка труда.

По мнению работодателей у выпускников хорошо развиты следующие функциональные качества: умение планировать свою деятельность; умение быстро принимать решение; стремление к саморазвитию.

Анкетирование работодателей и последующие встречи с ведущими специалистами Угольного департамента позволили произвести корректировку рабочих учебных планов и внести изменения в содержание рабочих учебных программ по спецдисциплинам. Рабочие программы постоянно корректируются в соответствии с требованиями современности, тематика обучения находится в тесной связи с местными условиями и региональными особенностями. Учебные ситуации, разбираемые на уроках, максимально

приближены к реальным производственным ситуациям. По окончании производственной практики на каждом курсе проводится диагностика имеющихся знаний, умений и навыков: выявление динамики их изменения в процессе обучения, производится разработка программ коррекции знаний, умений и навыков по каждой дисциплине, исходя из требований работодателей. Это позволяет выпускникам быстрее адаптироваться по месту работы, исключить дополнительные расходы работодателей на их переподготовку.

Так по дисциплине «Горное дело и БВР» предложено уменьшить раздел, касающийся буровзрывных работ, т.к. на шахтах Угольного Департамента они практически не применяются.

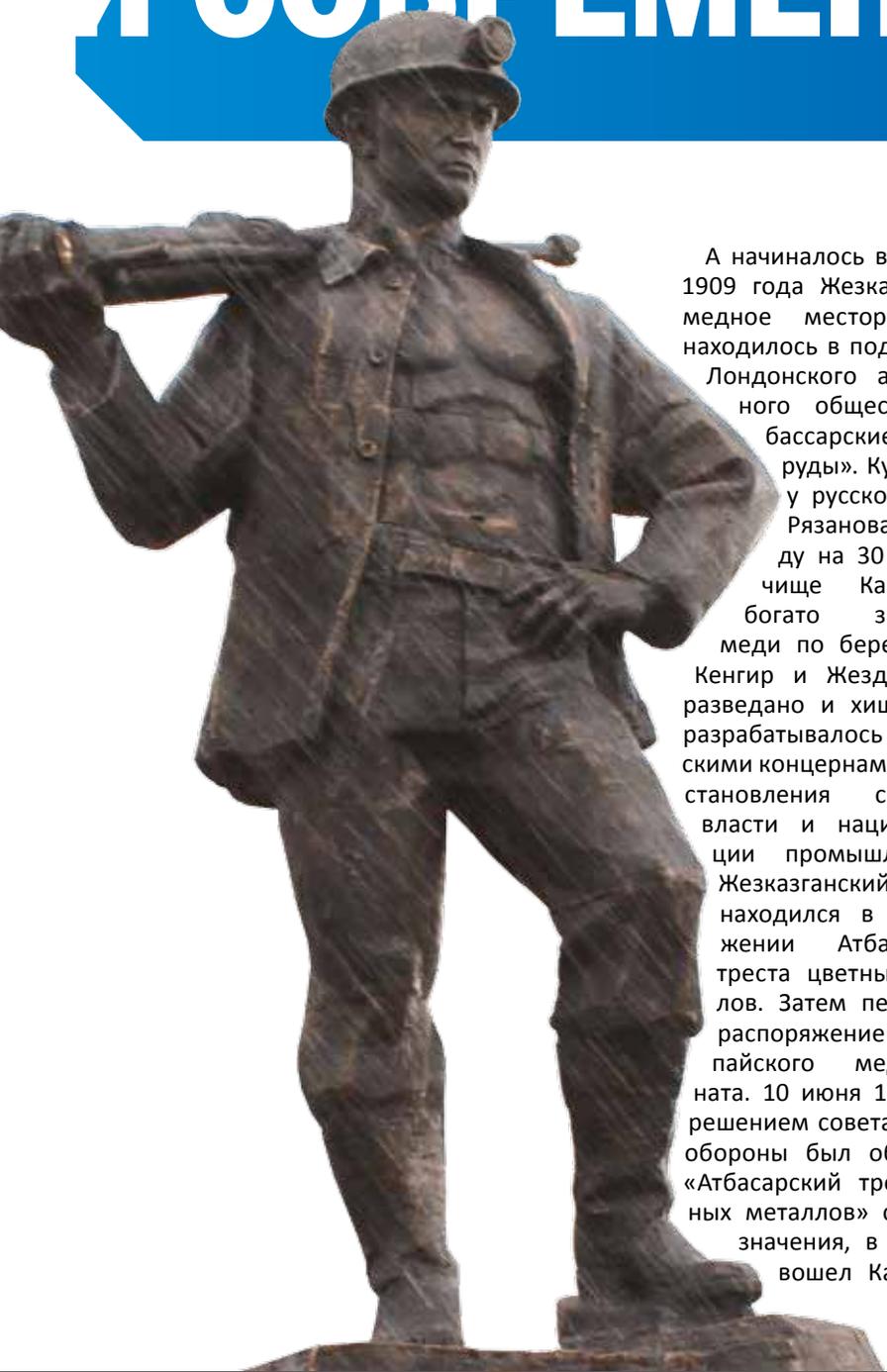
В связи с тем, что в компетенцию механика входит обслуживание стационарных установок, тепло- и водоснабжение горных предприятий, было предложено увеличить объем часов по изучению стационарного оборудования, включить в спецкурс раздел «Теплоисточники и теплоснабжение горных предприятий», обратить особое внимание на раздел «Гидрооборудование комбайнов и комплексов». Предложено часть практики проводить на заводах по ремонту горного оборудования для качественного освоения устройства горного электро-механического оборудования.

Практически все респонденты обратили внимание на знание микро-процессорной техники, которые необходимы при обслуживании горной техники, при диагностике и ремонте шахтного оборудования. Отмечена своевременность введения в Итоговую аттестацию выпускников государственных экзаменов по профилирующим дисциплинам вместо дипломного проектирования. В содержание билетов кроме теоретических вопросов предложено ввести практическую часть.

Совершенствование форм и методов взаимоотношений с производством в настоящее время является одним из основных направлений работы педагогического коллектива колледжа. Практика взаимодействия колледжа и производства дает возможность подготовки высококвалифицированных специалистов, соответствующих современным требованиям.



САТПАЕВ: ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ



А начиналось все так. С 1909 года Жезказганское медное месторождение находилось в подчинении Лондонского акционерного общества «Атбассарские медные руды». Купленное у русского купца Рязанова в аренду на 30 лет урочище Карсакапай богато залежами меди по берегам рек Кенгир и Жезды, было разведано и хищнически разрабатывалось английскими концернами. В годы становления советской власти и национализации промышленности Жезказганский рудник находился в распоряжении Атбассарского треста цветных металлов. Затем перешел в распоряжение Карсакапайского медькомбината. 10 июня 1925 года решением совета труда и обороны был образован «Атбассарский трест цветных металлов» союзного значения, в который вошел Карсакапай-

ский комбинат, состоящий из медноплавильного завода, байконурских угольных копей, жезказганского медного рудника и свинцово-серебряного рудника Коргасын.

Постановлением Центрального исполнительного комитета Казахской ССР от 19 июня 1935 года населенному пункту, расположенному рядом с Жезказганскими шахтами в Карсакапайском районе, был присвоен статус рабочего поселка Жезказган. 9 января 1936 года Совнарком СССР принял решение о строительстве железной дороги в Жезказгане. Всего за один год была сооружена и в 1937 году введена в эксплуатацию 418-километровая железная дорога Жарык – Жезказган, объединившая в единый промышленный комплекс важнейшие центры Жезказган, Караганду и Балхаш. В 40-е годы начато сооружение мощной теплоэнергоцентрали и Кенгирского водохранилища, по проекту англичан строятся поселки Комсомольский, Весовая, Крестовский.

В годы Великой Отечественной войны перед Жезказганским рудником стояла задача вдвое увеличить добычу руды. Горняки, металлурги, колхозники – все трудящиеся региона проявили себя мобилизованными на весь период войны.

Сатпаевцы гордятся боевыми и трудовыми подвигами своих земляков. В

■ Елена БИКЕРТ, фото автора и из архива г. Сатпаева

Этот город известен далеко за пределами нашей страны. Названный в честь выдающегося ученого, открывшего миру информацию о неисчерпаемых запасах Казахстана, он играет большую роль в экономике Казахстана. Именно здесь Каныш Имантаевич Сатпаев, назначенный начальником геологоразведочного отдела и главным геологом треста «Атбасцветмет», открыл всему миру крупнейшие залежи медной руды и стал одним из признанных основоположников металлогенической науки страны, создателем казахстанской металлургической школы.

их числе удостоенные звания полных кавалеров орденов Боевой Славы Жаксымбек Унчибаев и Виктор Курьятов, герои Социалистического Труда Демберген Баймагамбетов (на фото в центре), Мухит Бупежанов, Аубакир Кусаинов, Федор Лукинский, Казымхан Кентаев, Газиз Омаров, Василий Штифанов и Василий Раковский, имена большинства из них носят улицы городов Сатпаева и Жезказгана.

Еще в первые месяцы войны успешное выполнение государственных

одновременно с началом разработки месторождения. В семи километрах к северо-востоку от поселка Жезказган на пустыре вновь прибывшие горняки разбили палаточный городок. В связи с острой нехваткой жилья было решено возвести здесь жилой массив для трудящихся комбината. Так в 1954 году было начато строительство нового поселка Никольский. В Сатпаевском городском архиве имеется документ «О ближайшей перспективе роста и развития поселка Никольский в го-

работающих на строительстве и предприятиях местной промышленности.

В 1956 году указом Президиума Верховного Совета КазССР рабочий поселок получил административный статус. Тогда строящийся горняцкий городок был объявлен всесоюзной ударной комсомольской стройкой, куда съезжались бригады молодежи из всех советских республик. Многие остались здесь навсегда. Первостроители Курьятовы, Марценкевичус, Хидкевич и другие были настоящими патриотами и героями того времени, каждый из них часть истории горняцкого города.

Уже в 1957 году была построена ширококолейная железная дорога Рудник – Никольский, пассажирские составы которой перевозили рабочих и служащих к месту работы и обратно. В 1962 году в поселке начал действовать домостроительный комбинат. 24 декабря 1973 года поселок Никольский Жезказганского горсовета переименован в город Никольский областного подчинения. 13 сентября 1990 года постановлением Президиума Верховного Совета КазССР город Никольский Жезказганской области был переименован в город Сатпаев.

Еще в 1958 году все предприятия цветной металлургии региона были объединены в Жезказганский горно-металлургический комбинат (ДГМК), в последствии переименованный в научно-производственное объединение «Жезказганцветмет». Много лет спустя, в июле 1995 года, оно было преобразовано в корпорацию «Казахмыс», известную ныне как крупнейшая промышленная компания с мировым именем. В структуру корпорации входит большинство промышленных объектов города Сатпаева – пять крупных рудников Северный, Южный, Западный, Восточный и Степной; шахтопроходческий трест, обогатительная фабрика



планов было осуществлено благодаря восстановлению старых шахт № 1, 7, 13, 26, 34 и завершению строительства новых шахт № 31–32. В апреле 1943 года был образован Жезказганский меднорудный комбинат, в который вошел весь комплекс основных и вспомогательных производств. 17 шахт рудника были объединены в Жезказганское рудоуправление.

Уже после войны, в 1947 году, началась разработка месторождения на Анненском и Карпинском карьерах, а годом позже начата добыча на Никольском и Белоусовском карьерах. Строительство новых шахт вело к быстрому росту поселка Жезказган – первые жилые дома и административные здания строились

род», согласно которому поселок должен был стать населенным пунктом промышленного значения, население которого будет состоять из рабочих шахт и открытых карьеров, а так же





и завод горно-шахтного оборудования.

По временным меркам город Сатпаев находится в самом начале пути своей славной истории. Месторождения региона являются сырьевой базой для корпорации, на шахтах которой воплощены новейшие достижения науки и техники. Компанией «Казахмыс» за первое полугодие 2012 года произведено 135 тыс. тонн катодной меди из собственного концентрата, большая часть объема сырья добыта на перспективной промышленной площадке – Сатпаевской. Поэтому город Сатпаев и корпорация «Казахмыс» понятия неразрывные. Можно сказать, что одна из ведущих мировых компаний по добыче и производству меди, зародилась именно здесь.

В Казахстане молодой горняцкий город известен как яркий пример социальной ответственности градообразующего предприятия. Городом накоплен большой опыт взаимодействия и плодотворного сотрудничества исполнительной власти и промышленных предприятий. Сегодня в Сатпаеве капитально отремонтированы городская больница, Дворец горняков им. Ш. Дильдебаева, построены мусульманская мечеть и православная церковь. Бывший горный техникум преобразован в Технологический колледж корпорации «Казахмыс», где ведется подготовка кадров производственных специальностей. Возведен уникальный спортивно-оздоровительный комплекс с современной ледовой ареной, футбольным полем и бассейном.

Акиматом Сатпаева заключен меморандум с корпорацией «Казахмыс», благодаря которому в первом полугодии 2012 года был завершён монтаж поливочного водопровода, в настоящее время ведется строительство площадки Горняцкая слава. Благодаря плодотворному диалогу с ТОО «Корпорация «Казахмыс» администрация города сообща решает многие проблемные вопросы.

– Город Сатпаев вошел в Государ-

ственную программу развития моногородов, рассчитанную на 2012–2020 годы, – рассказал на встрече с журналистами аким Сатпаева Батырлан Ахметов. – Это позволит обеспечить устойчивое социально-экономическое развитие нашего города в долгосрочной перспективе.

В рамках данной программы на текущий год запланированы работы по благоустройству города на сумму 274 млн. 203 тыс. тенге. В настоящее время



мя проводятся освещение дворов и улиц города, обустройство полигона ТБО, установка детских площадок, вывоз строительного мусора и уборка свалок, озеленение улиц города. Для обеспечения сохранности вновь введенных объектов благоустройства на улицах города устанавливаются камеры видеонаблюдения.

Но главным направлением модернизации экономики Сатпаева остаются индустриально-инновационные проекты. Уже сегодня начата работа по строительству железнодорожной линии Жезказган – Бейнеу.

В 2012 году начата реализация Плана комплексного развития Жезказганского региона. Эта правительственная программа состоит из 38 пунктов, в которых предусмотрены разведка и



разработка запасов медьсодержащих руд, создание новых горнодобывающих предприятий, решение многих вопросов по линии жилищно-коммунального хозяйства. В числе последних – ремонт дорог и освещение улиц.

Особо важное значение имеет строительство железной дороги Жезказган – Саксаульская и автомобильных дорог Кызылорда – Жезказган и Жезказган – Аркалык, что в перспективе позволит региону стать транспортно-логистическим центром страны.

Если к моменту образования города в рабочем поселке Никольский было всего лишь 17 тыс. человек, то сейчас

в городе проживают 70 тыс. человек. Облик города преобразуется, улучшаются материально-бытовые условия горожан. Долгосрочный прогноз социально-экономического развития города горняков отражен в первом генеральном плане архитектурно-планировочного решения города, утвержденном в 2011 году. Расчетным сроком проекта является 2025 год, к концу которого численность населения составит 80 тыс. человек.

Сатпаев – город горняков, людей тяжелого физического труда. Каждый год здесь с большим размахом празднуется профессиональный праздник

– День шахтера. Отличительной особенностью празднования в нынешнем году стало открытие архитектурной композиции «Горняк» на новой площади Шахтерской славы. Монумент возведен как дань уважения всем горожанам, известным своими трудовыми достижениями, – горнякам, геологам, строителям и ученым. В назидание будущим поколениям жителей Сатпаева – «города красных тюльпанов», города самых смелых проектов. Города светлого будущего...





ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ЛЕТОПИСЬ ШАХТЕРСКОЙ КАРАГАНДЫ

■ Владимир ОДИНЦОВ, фото автора

В Карагандинском областном художественном музее прошла выставка, посвященная Дню шахтера «Караганда – шахтерская столица». Карагандинцы и гости города могли ознакомиться с творчеством художников, стоявших у истоков образования Союза художников Караганды. Все они воспевали героизм и подвиг шахтеров, горняков и металлургов. В разных жанрах и стилях ими отражено видение гигантской промышленной стройки и труда тысяч людей, создавших шахтерскую столицу Казахстана.

Излюбленной темой произведений Саркиса Саносяна всегда была природа, но в Караганде художник обратился к теме промышленного пейзажа. Художники часто изображают копры и терриконы (искусственные насыпи из пустых пород, извлеченных при подземной разработке месторождений) – рукотворный символ шахтерского труда. Но Саносяну удалось рассмотреть в этом внутренний мистический смысл бытия.

Значительная часть выставки отдана портретам карагандинцев, оставивших свой след в истории страны, и просто современников.

Отдельно экспонированы хроникальные документы – газетные вырезки и фотоматериалы, отображающие этапы истории развития Карагандинского угольного бассейна и шахтерской столицы. Можно увидеть, каким был нынешний областной центр 30, 40, а то и 50 лет тому назад. Большая часть документов свидетельствует о трудном пути становления индустриального региона, огромном вкладе ка-

рагандинских тружеников в развитие экономики независимого Казахстана.

Помимо картин и фотографий представлены скульптуры и их фрагменты. Например, фрагмент «визитной карточки» города – памятника «Шахтерская слава» Анатолия Билька. Отдельно размещены несколько исторических экспонатов-раритетов: кусок карагандинского угля и шахтерская каска образца начала освоения бассейна, лампа.

Научный сотрудник музея Эльмира Ибраева и младший научный сотрудник Абай Сыздыков с удовольствием перечисляют фамилии мастеров кисти и резца. На выставке представлены работы Юрия Камелина, Виктора Крылова, Сейтмахана Калмаханова, Мажита Байтенова, Виктора Буша, Валерия Шульги, Анвара Мамина, Петра Косырева, Вениамина Шамшина, Анатолия Билька, Юрия Гуммеля, Павла Андриюка, Петра Антоненко, Василия Харлова, Мейрама и Рай-

ымкула Есеркеевых, Мингиша Абылкасова, Саркиса Саносяна и Гилярия Гилевского. Последний, вообще, вел своеобразную художественную летопись родного города. В запасниках музея осталось свыше сотни его работ.

Интерес к истории Караганды как регионального центра индустриализации растет с каждым годом. И свидетельством тому увеличивающееся число посетителей тематических выставок...

«ГРУППОВОЙ ПОРТРЕТ ШАХТЕРОВ»-ВЕНИАМИНА ШАМШИНА.



«ШАХТЕРКИ КАРАГАНДЫ»-СЕЙТМАХАНА КАЛМАХАНОВА.

«ЭТО НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ...»

■ Владимир ПЕТРОВ, фото автора

В поселке Кушоки, где неподалеку расположен Куучекинский угольный разрез, входящий в состав Угольного департамента «Борлы» ТОО «Корпорация «Казахмыс», привыкли широко отмечать свой профессиональный праздник – День шахтера. Особенно бурные эмоции празднование вызывало в нынешнем году, ведь разрез отметил очередной юбилей – угольному предприятию исполнилось 55 лет. К этой дате в одном из залов поселкового ДК открылся музей, посвященный истории предприятия.

С помощью молодых активистов удалось набрать некоторое количество экспонатов, относящихся к истории развития разреза и поселка, в том числе шахтерский телефон. Но больше всего было, конечно же, подборок фотографий, с которых смотрели герои пятилеток, представители трудовых династий, инженеры и рабочие ушедшего поколения горняков-угольщиков.

Экспозиции этого небольшого пока музея охватили временной отрезок с периода образования поселка, в 1957 году, до наших дней. Первый стенд был посвящен ветеранам поселка Кушоки.

Первыми посетителями музея стали почетные гости праздника – 180 ветеранов производства, и по сей день проживающих в поселке. Они вместе с гендиректором УД «Борлы» Валерием Кимом и директором разреза Дулатом Омаровым участвовали в торжественном открытии музея.

Экскурсию провел секретарь Союза молодежи предприятия Арман Бейсекеев. Он рассказывал о том, что Куучекинское месторождение каменного угля, по литературным источникам, известно с 80-х годов прошлого века. Первая заявка на месторождение, вернее его части, была сделана горным инженером Груаманом в 1881 году, а разведка была начата горнопромышленником Розенбауманом. В 1921 году по заданию геологического комитета обследование месторождения проводил геолог А. А. Гапеев, который подтвердил его перспективность. Однако полная стратегическая карта разреза была составлена только в 30-х годах.

Бурное развитие Карагандинского угольного бассейна с его миллиардными запасами угля на какое-то время оставило в тени Куучекинское место-



ОСОБЕННОГО ВНИМАНИЯ УДОСТОИЛИСЬ КНИГИ ПАМЯТИ.

рождение. После окончания Великой Отечественной войны горнодобывающая промышленность СССР неравномерно оснащалась передовой техникой, трудоемкие работы механизировались, благодаря этому стала возможной эксплуатация месторождений, ранее считавшихся нерентабельными. Механизация горных работ позволила развить принципиально новый способ эксплуатации угольных месторождений методом ведения открытых работ, получивший в СССР небывалый размах.

Тогда-то высокая угленасыщенность Куучекинского месторождения выдвинула его на первый план. Ради ускорения работ на новом месторождении даже сокращалось финансирование некоторых участков Карагандинского бассейна.

С 1998 года Куучекинский угольный разрез в составе Угольного департамента «Борлы» перешел в собственность ТОО «Корпорация «Казахмыс». Уголь, добытый здесь, потребляется тепло-

выми энергетическими станциями корпорации. За прошедшие полвека здесь добыто около 100 млн. тонн угля, извлечено и перемещено более 350 млн. кубометров вскрышных пород.

Пенсионеры-горняки с интересом осмотрели экспозиции (более дотошных посетителей не знал, наверное, ни один музей). Особенного внимания удостоились книги памяти горняков-героев. Экспозиции старых, пожелтевших фотографий также были обследованы самым придирчивым образом. Их листали, чтобы вновь увидеть знакомые лица – вспомнить тех, с кем плечом к плечу добывали «черное золото».

Музей будет открыт постоянно, и его организаторы надеются, что интерес к истории предприятия будут проявлять не только пенсионеры, но и представители подрастающего поколения. Тем более что среди молодежи немало выходцев из заслуженных трудовых династий.



ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА, ОПЕРАТОР АВТОГРЕЙДЕРА ИЗ КОМПАНИИ «БОГАТЫРЬ КОМИР» - ВИКТОР МАЛЬЦЕВ

МАСТЕРСТВО, ПОМНОЖЕННОЕ НА ОПЫТ

■ Василий МАТВЕЮК, фото автора

Для участия в Первом республиканском конкурсе операторов техники Caterpillar в ТОО «Богатырь Комир» съехались профессионалы из всех регионов Казахстана. Организаторами состязаний выступили компания «Борусан Макина-Казахстан» (официальный дилер Caterpillar) и компания «Евротайр», поставщик шин для большегрузной техники. Для проведения соревнований компания «Богатырь Комир» выделила полигон размером почти в тысячу квадратных метров на двухсотметровой глубине разреза «Северный». Только на планировку этой территории ушло несколько дней.

Накануне соревнований представителям «Борусан Макина-Казахстан» и работникам компании «Богатырь Комир» пришлось изрядно потрудиться, чтобы сделать разметку на трех площадках и выставить яркие фишки на трассах. Как назло, всю ночь лил дождь с ветром. Шторм разбросал пластмассовые фишки, промочил дорогу, кое-где порвал ленты сигналь-

ного ограждения. Но на устранение проблем времени ушло немного, и конкурс откладывать не стали.

С приветственным словом к курсантам и болельщикам обратился директор горного департамента компании «Борусан Макина-Казахстан» Аман Шакенов.

— Цель сегодняшнего конкурса — престиж профессии оператора техники

Caterpillar, — заявил Аман Шакенов.

Подобные соревнования в Казахстане проводятся впервые, но в странах СНГ они проходят регулярно. А в целом вот уже несколько лет в разных точках планеты проходят международные состязания водителей тяжелой техники Challenge. Несколько раз в них принимали участие российские операторы, однако выше 38-го места

не поднимались. Уж очень жесткие и сложные его условия. Главное требование конкурса Challenge – участники должны одинаково хорошо владеть управлением карьерным самосвалом, бульдозером и автогрейдером. То есть должны быть универсалами. Чаще всего на этих состязаниях лидерами становятся голландские мастера вождения, которые поставили подготовку специалистов на высший уровень.

Казахстанские мастера еще не заявляли о своем участии в престижном международном конкурсе. Так что все еще впереди. Но начинать подготовку нужно уже сейчас.

– Нынешние соревнования – это первый этап подготовки к конкурсу Challenge, – сказал, обращаясь к участникам конкурса, инструктор по управлению и эксплуатации горной техники фирмы Caterpillar Московского представительства Caterpillar-Евразия Александр Владыкин (кстати, неоднократный участник Challenge).

По его словам, в программу конкурса на площадке «Богатыря» были включены некоторые элементы, выполняемые на Challenge.

В числе участников конкурса были заявлены три представителя «Богатырь Комир». Это водитель карьерного автосамосвала, неоднократный призер конкурса «Лучший по профессии» компании Валерий Гребнев, победитель Московского международного конкурса операторов бульдозера Талгат Татиев и новичок соревнований – оператор автогрейдера Виктор Мальцев.

Конечно, все надежды «богатырцев» были связаны с Талгатом Татиевым, ведь он имеет солидный опыт участия в подобных конкурсах. Валерий Гребнев тоже водитель-ас. Это звание он в очередной раз подтвердил на соревнованиях, прошедших в честь 55-летия Экибастуза.

О том, что условия нынешнего конкурса намного сложнее тех, что обычно проводятся у нас, сразу стало понятно уже на старте. С правой площадки тронулся в путь автосамосвал и буквально через десяток метров протаранил большую металлическую бочку, выставленную в качестве фишки. Смятая емкость откатилась в сторону. Потом под колесами вдруг оказались сразу две пластмассовые фишки. Ох,

непростую трассу разметили организаторы конкурса!

Вот рядом включил двигатель водитель автогрейдера. Как только он тронулся с места, даже непосвященным в тонкости вождения этой техники стало понятно, что ему придется нелегко. На самом деле для водителей приготовлена очень сложная трасса. Длина грейдера составляет около десяти метров, и, чтобы маневрировать на ней в условиях размокшей от дождя трассы, нужно быть мастером высочайшего класса. Конкурсантам необходимо было выполнить две очень сложные манипуляции. Сначала требовалось одним краем ножа грейдера сбить с небольшой металлической тумбы установленный на ней шарик диаметром не больше пяти сантиметров. Затем нужно было проделать то же самое, но уже с двумя шариками, расположенными на двух противоположных тумбах.

А в это время на левом фланге полигона свое мастерство демонстрировали операторы бульдозеров. Талгат Татиев стартовал легко и уверенно, выполнив необходимые по условиям соревнований манипуляции. Сделал

приготовлены еще и тестовые теоретические вопросы. По словам Александра Владыкина, «они настолько простые, что ответить на них не составит труда, это так же, если бы у вас спросили вашу фамилию». Тем не менее некоторым участникам пришлось поморщить лоб.

Наконец конкурсный марафон, длившийся несколько часов, завершился. Организаторы мероприятия сообщили, что итоги будут оглашены на торжественном ужине, куда приглашаются все участники. В томительном ожидании прошло еще несколько часов. Директор горного департамента компании «Борусан Макина-Казахстан» Аман Шакенов огласил итоги. Первое место среди операторов большегрузного автосамосвала завоевал водитель АО «Варваринское» из Северо-Казахстанской области Николай Семиниченко. Первое место среди операторов автогрейдера занял Виктор Мальцев из компании «Богатырь Комир». Первое место среди операторов бульдозера завоевал Садибек Айтбеков, представлявший компанию «Алтын Тау» из Акмолинской области.



ЭПИЗОДЫ КОНКУРСА

два-три маневра он точно, подставив острие «клыка»-рыхлителя над шляпкой большого гвоздя. Еще несколько мгновений и гвоздь на всю длину вонзился в утрамбованную угольную массу. Такой трюк способен выполнить только профессионал высокого класса.

После выполнения практических заданий каждый конкурсант спешит занять место за столом, где для них

Увы, богатырец Талгат Татиев, к сожалению, занял второе место. Досадно, но в том и состоит смысл соревнований, чтобы они стимулировали готовность к новым победам. Всем, поднявшимся на высшую ступеньку пьедестала, организаторы конкурса вручили сертификаты на недельную турпоездку в Турцию, а занявшие второе и третье места получили конверты с солидной денежной премией.

«А Я ЕДУ ЗА ТУМАНОМ!»

■ Сергей ЛЕМЕШЕВ

ПАЛАТКИ, ГИТАРЫ, КОСТРЫ
ОБЪЕДИНИЛИ НА
НЕСКОЛЬКО ДНЕЙ
ДЕСЯТКИ ПАРНЕЙ
И ДЕВЧОНОК –
РАБОТНИКОВ
ПРЕДПРИЯТИЙ
ЕВРАЗИЙСКОЙ
КОРПОРАЦИИ
ПРИРОДНЫХ
РЕСУРСОВ

На берегу озера Сабындыколь в Баянаульском районе Павлодарской области состоялся Первый туристический слет молодежи предприятий ENRC. Более 50 горняков, металлургов, транспортников по профессии, но романтиков по призванию съехались из регионов Казахстана и России, где находятся предприятия корпорации, на базу дома отдыха «Факел» Аксуского завода ферросплавов.



Все шесть команд-участниц – Транснациональной компании «Казхром», Жайремского горно-обогатительного комбината, ENRC Logistics, Казахстанского электролизного завода, Евроазиатской энергетической корпорации и Серовского завода ферросплавов – не только показали навыки выживания в условиях дикой природы, но и продемонстрировали свое бережное отношение к ней.

Проводить туристические слеты каждый год стало традицией на таких крупных предприятиях, как «Казхром» и ССГПО. В нынешнем году решили провести это мероприятие на уровне всей Группы ENRC. Помешать радостному событию не смогли никакие пре-



поны. А таковые возникали: сломался совершенно новый автобус, на котором добиралась на турслет от границы с Россией команда Серовского завода ферросплавов. В итоге, пожалуй, самые опытные туристы добрались к месту сбора лишь глубокой ночью. Но на настроении и желании состязаться это никак не сказалось.

– Спасибо, что нас пригласили, – отметил представитель команды СЗФ Денис Андреев. – Все ребята нас поддерживали. Когда ночью мы приехали, они нас встретили, помогли отнести рюкзаки, разбить лагерь. Я здесь в первый раз. Мне нравится то, как хорошо все организовано, встретили старых знакомых еще по играм в КВН, нашли много новых друзей.

Надо проводить такие мероприятия, чтобы мы были одной командой, могли общаться с ребятами, узнавать, что происходит у них на предприятиях.

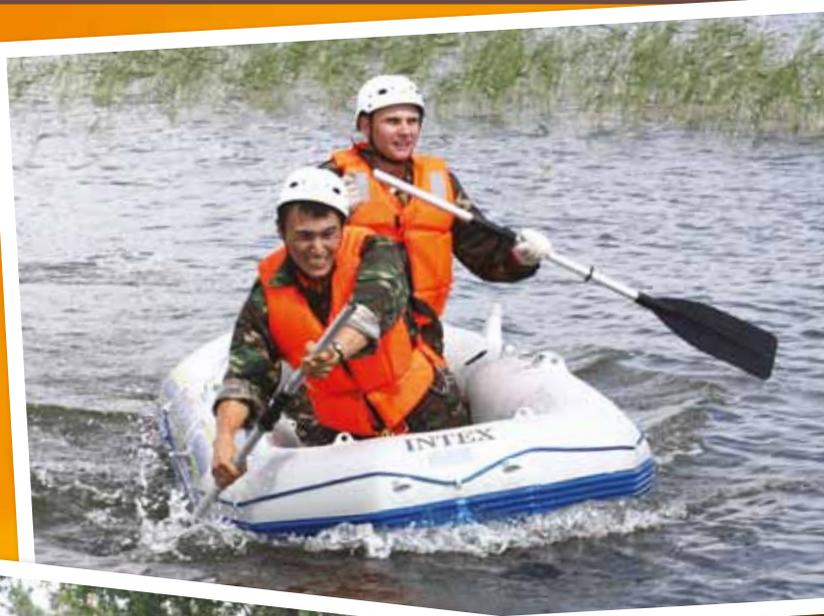
Из-за позднего приезда российских гостей судейская коллегия решила несколько изменить программу слета. Для того чтобы все участники смогли подойти со свежими силами к главному из соревнований – контрольно-туристическому маршруту, его перенесли на второй день. Более легкие, но основные две дисциплины – топографическую съемку и спортивное ориентирование – провели раньше.

Первый день также прошел в играх в волейбол, футбол, рыбной ловле, просто купании в бассейне с подогревом – гордости дома отдыха «Факел» и завершился конкурсом туристской песни возле большого костра на бере-

гу озера. Это было настоящее шоу! К примеру, команда ЕЭК добавила к песням юморески, а КЭЗовцы предстали в образе бременских музыкантов. Настоящий сюрприз приготовили работники СЗФ: огненное представление в собственном исполнении. После выступлений всех команд зрители разошлись не сразу. Костер еще горел, гитары были, дело оставалось за песнями, которые исполняли уже все вместе.

Второй день начался куда серьезнее: предстояло главное событие, из-за которого все и приехали,





– преодоление контрольно-туристического маршрута. Баянаул, кстати, как нельзя лучше подходит для активного отдыха и таких соревнований. Здесь есть и горы с лесами, и озера – то есть проблем с обустройством навесной и водной переправ не было. КТМ также предусматривал установку палатки, транспортировку пострадавшего. В общем, требовал по-настоящему сложных, командных действий.

– Нам было сложно на участке с маятником, ведь мы принимаем участие в турслете первый раз, – призналась после прохождения контрольно-туристического маршрута представительница команды Жайремского ГОКа Дана Ахтаева. – Но, думаю, что мы обязательно приедем еще, турслеты очень нужны, это не только полезный, активный отдых, но и приобретение командных навыков, умения действовать в авральном режиме, новые знакомства, наконец...

А параллельно с прохождением КТМ по двое участников от каждой команды принимали участие в конкурсе

кашеваров. Организаторы приготовили нестандартное задание – приготовить бешбармак из стандартного для всех набора – двух банок тушеной конины, пачки кеспе и трех луковиц. Надо сказать, что все справились отлично. Кто-то изысканно украсил блюдо зеленью, что не воспрещалось, другие приготовили и десерт – мороженое.

Итоги турслета подводили уже после осмотра биваков команд. В общекомандном зачете победителями соревнований стали команды ТНК «Казхром», Серовского завода ферросплавов, Евроазиатской энергетической корпорации. Почетное четвертое место заняли представители Жайремского горно-обогатительного комбината; приза в

номинации «За волю к победе» удостоены туристы ENRC Logistics; в номинации «За удачный дебют» – работники Казахстанского электролизного завода. Все участники получили, кроме дипломов, денежные поощрения. Но это было не главным. Мероприятие прошло на таком высоком подъеме, что и организаторы, и участники сразу решили – быть ему традиционным.

– Это отличная возможность объединения коллективов всех наших предприятий, на которых работает более 65 тысяч человек, в единую команду, – отмечалось в переданном участникам турслета приветственном слове

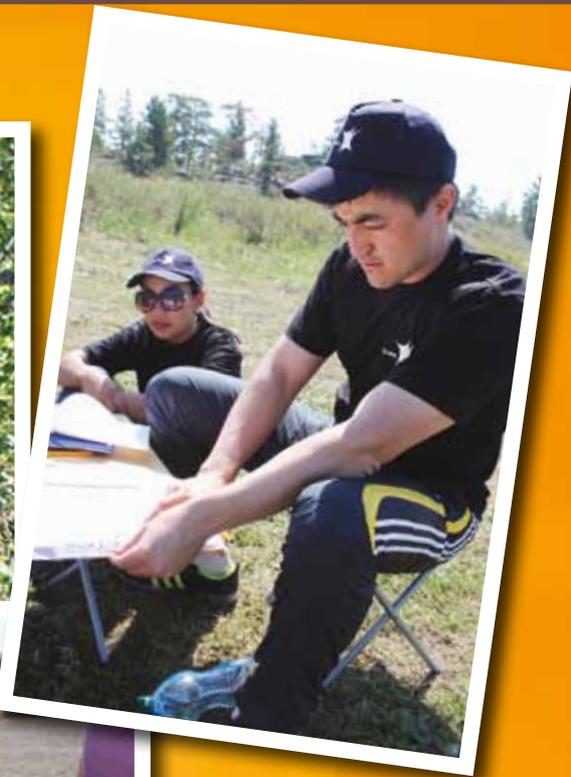




Главного исполнительного директора ENRC PLC Феликса Вулуса. – Мы понимаем, что молодежь обладает огромным потенциалом, и сегодня многие наши инициативы направлены именно на развитие молодежи. Сегодня активно реализуется программа кадрового резерва, развития талантов. Молодежь – наше будущее, за вами – развитие компании. Вы должны быть не только профессиональными, но и здоровыми, и активными, чтобы хорошо работать и отдыхать.



– Все наши корпоративные мероприятия рождаются из коллективных инициатив предприятий. Так было с корпоративным конкурсом профессионального мастерства, фестивалем команд КВН, молодежной научно-практической конференцией. По инициативе



циативе Казхрома и ССГПО родилось нынешнее замечательное мероприятие, – подчеркнула исполняющая обязанности директора департамента управления персоналом ENRC Светлана Горбунова.

– ТНК «Казхром» каждый год проводит турслеты, но нынешнее мероприятие нам особенно понравилось – новые команды, новые люди, – сказал представитель команды Аксуского завода ферросплавов Евгений Райтузов. – Состоялся конкурс туристической песни, очень красочный, мы знакомились у костра, пели, все очень позитивно.

– Конечно, такие слеты нужно проводить и в последующем, чтобы люди не сидели дома, а на природе, на свежем воздухе укрепляли здоровье, получали новые знания, могли бы о себе позаботиться в трудных условиях. Все это организаторы прекрасно сделали для нас, работников ENRC, – добавил капитан команды Казахстанского электролизного завода Александр Шитов.

Туристический слет, как и множество других массовых мероприятий, проведенных нынешним летом, подчеркнул четкую приверженность корпорации принципам социальной ответственности и успешное выполнение задач, поставленных в Программном заявлении Президента РК Н. А. Назарбаева «Социальная модернизация. Двадцать шагов к Обществу Всеобщего Труда».



– Я считаю, что ENRC провело очень хорошее мероприятие. Это видно по отношению ребят друг к другу, руководству, – поделился своим мнением присутствовавший на турслете директор Карагандинского областного туристического клуба Сергей Кирсанов. – Вообще, впервые вижу, чтобы руководство так детально обсуждало молодежные проблемы, вопросы спорта, развития физической культуры. Это говорит о том, что в компании видят перспективы работы с молодежью.

В рамках турслета прошло и совещание по вопросам совершенствования работы с молодежью. Представители компаний ENRC, находящихся в Казахстане, и Серовского завода ферросплавов (Россия) поделились своим опытом в этой области, рассказали о работе Советов молодежи, социальных льготах для молодых сотрудни-

ческим данным, на предприятиях ENRC количество молодых сотрудников в возрасте до 29 лет составляет около 30%. Однако намечается тенденция к снижению этого показателя, что вызывает острую необходимость активизации работы с молодежью на

всех предприятиях. По опыту ССГПО было предложено даже рассмотреть возможность выделения в службах управления персоналом отдельных сотрудников по работе с молодежью.

Большие резервы, по мнению участников совещания, кроются и в



повышении престижа профессий, связанных с производством. Уже в текущем году большинство предприятий намерено усилить профориентационную работу и активизировать сотрудничество с учебными заведениями.

Турслет был совсем недолгим, но дал своим участникам много: и хороший заряд бодрости, и стимул дальнейшей успешной работы, и крепкое чувство товарищеского локтя.

ков. К примеру, о финансировании обучения работников с отрывом от производства, предоставлении жилья, выплате пособия и предоставлении преимущественного права при приеме на работу для отслуживших в армии. Молодежь ENRC сегодня активно участвует в пропаганде здорового образа жизни, в программах по совершенствованию системы охраны труда, занимается рационализаторством, профориентацией в школах и колледжах.

Отмечалось, что, согласно стати-



ШЭЛА

РУДНИЧНОЕ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЕ

для шахт, карьеров и разрезов не опасных по взрыву газа и пыли. Исполнение РН-1. Степень защиты IP54

Общество с ограниченной ответственностью

Производственное предприятие шахтной электроаппаратуры

 Company **Shela**

www.shela71.ru E-mail: shela@shela71.ru
т./ф. (48754) 6-59-01

ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР:
т.\ф. (4872)35-56-09. E-mail: shela@tula.net



ПУСКАТЕЛИ РУДНИЧНЫЕ СЕРИИ «КОМПАКТ» типа ПР-10....ПР-800 А

С УСТРОЙСТВОМ ПЛАВНОГО ПУСКА ПРМ 32.....ПРМ 800
С ПРЕОБРАЗОВАТЕЛЕМ ЧАСТОТЫ ПРЧ 32.....ПРЧ 800
АВТОМАТИЗАЦИИ ПРИВОДОВ ПРА10....ПРА63
ПУСКАТЕЛИ РУЧНЫЕ ШАХТНЫЕ ПРШ-6,3....ПРШ-250



ФИДЕРНЫЕ АВТОМАТИЧЕСКИЕ ВЫКЛЮЧАТЕЛИ типа ВР160....ВР-800А

С ДИСТАНЦИОННЫМ ОТКЛЮЧЕНИЕМ ВР-ДО 160....800А
СОВМЕЩЕННЫЕ С РЕЛЕ УТЕЧКИ ТОКА ВР-РУ 160....800А
С ДИСТАНЦИОННЫМ УПРАВЛЕНИЕМ ВР-ДУ 160....800А



ШКАФЫ АВР 2x100.....2x800А

СТАНЦИИ УПРАВЛЕНИЯ электроприводами – СУЭП-100....800А



ТЯГОВЫЕ ПОДСТАНЦИИ ТСП-160кВА 6\0,23кВ и ТСП-400кВА 6\0,23кВ ВЫКЛЮЧАТЕЛИ ПОСТОЯННОГО ТОКА: ВАРП-250, ВАРП-500, ВАРП-1000А

ПРЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УСТАНОВКИ АТПУ-500\275 и АТПУ-1250\275

СВЕТОФОРЫ РУДНИЧНЫЕ СФ-2



КОМПЛЕКТНЫЕ ТРАНСФОРМАТОРНЫЕ ПОДСТАНЦИИ РУДНИЧНЫЕ

типа КТП-РН 100...630кВА 6\0,4-0,69кВ

ПЕРЕДВИЖНЫЕ КОМПЛЕКТНЫЕ ТРАНСФОРМАТОРНЫЕ ПОДСТАНЦИИ КАРЬЕРНЫЕ

типа ПКТПК- 25....1600кВА 6\0,23-0,4-0,69кВ



КОМПЛЕКТ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ И СРЕДСТВ АВТОМАТИЗАЦИИ ВОДООТЛИВНЫХ УСТАНОВОК И ГЛ. ВОДООТЛИВОВ ТИПА «КАСКАД»

с устройством плавного пуска
и останова в\в эл. двигателей 6кВ 400А



КОМПЛЕКТНЫЕ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫЕ УСТРОЙСТВА

типа КРУ-РН- 6-ВВ 6кВ



РЕВЕРСОРЫ ШАХТНЫЕ РВВш-6\400 АППАРАТЫ ОСВЕТИТЕЛЬНЫЕ ШАХТНЫЕ типа АОШ-2,5...5,0...10кВА 1140-660-380\220-127-36 КОРБОККИ СОЕДИНИТЕЛЬНЫЕ РУДНИЧНЫЕ типа КСР-125...250...400...630А ЗВУКОВЫЕ СИГНАЛИЗАТОРЫ РУДНИЧНЫЕ типа СР-104-12...36...127...220В



О ПЛАВКАХ ЧАЩЕ ДРУГИХ ДУМАЮТ ПЛОВЦЫ И МЕТАЛЛУРГИ

ДУРАЦКАЯ ПРИВЫЧКА ПРОСЫПАТЬСЯ ПО УТРАМ И ХОДИТЬ НА РАБОТУ УБИВАЕТ НЕ ХУЖЕ ВОДКИ И СИГАРЕТ. НО УДОВОЛЬСТВИЯ НЕ ПРИНОСИТ ВООБЩЕ!

■ Олег АХМЕТОВ

Когда в воскресенье в шесть часов утра у меня зазвонил телефон, я схватил трубку и возмущенно спросил:

– Серик, ты опять поставил похмелье на шесть часов утра?

Мой сосед проигнорировал мой вопрос и радостно сообщил:

– Поздравь, меня сегодня официально приняли на работу!

– Но ты ведь уже больше месяца работаешь на металлургическом комбинате!

– Да, но сегодня мне сказали: «Приноси в понедельник свой стакан!» – ликовав наш доморощенный философ.

Я ехидно спросил:

– Серик, вот скажи, зачем ты учился три года в вечернем институте на химика, если так и работаешь дворником. И при этом только и делаешь, что пьешь?

– Темнота ты, сосед! Ведь я теперь прекрасно знаю химический состав спирта, водки, пива и прочей ерунды, которую приходится пить, – похвастался наш философ.

– Кстати, заходи, отметим День металлурга.

Когда я зашел на кухню к нашему доморощенному философу, он попытался руками перевернуть сосиску, которая жарилась на сковородке. После этого Серик, как всегда, хотел было философски рассказать об ужасной боли, которая терзала все нервные окончания его обожженных пальцев и о том, как его тонкая и чувствительная натура страдает. Но, как обычно, получилось лишь «Твою мать!» Я заметил:

– Похоже, у вас на производстве хромает подготовка по технике безопасности.

На что наш философ мне резонно ответил:

– Ты знаешь, сосед, что для защиты глаз на металлургических комбинатах ввели обязательное ношение очков. Вся абсурдность этой идеи доказали два подравшихся токаря, которые могли отделаться просто фингалом, а так – получили еще и порез глаз пластиком очков.

– Серик, а чем занимаются твои коллеги на работе? – поинтересовался я.

– Они сталь варят! – гордо сообщил мой сосед.

– И что, вкусно получается?

– Да не жалуются.

Меня интересовал еще один вопрос:

– А как сегодня ветераны относятся к усиленной компьютеризации производства?

– Сегодня уже все прониклись. А ведь еще недавно было совсем иначе, – сказал наш философ. – Мне вот недавно рассказали такую историю. В далекие теперь уже 70-е годы прошлого века на одном металлургическом заводе внедряли новый вид прокатного стана – блюминг. С автоматически управляемым, программируемым производственным процессом. Само собой, ставили для этого дела ЭВМ, первую на заводе. Убедили начальника отдела труда и зарплаты, человека старой формации, но прогрессивных взглядов, что дело это – нужное, прибыльное и экономичное.

Объяснили, как работает ЭВМ и кто эту машину должен обслуживать. Сегодня все знают, что этим занимаются программисты. Но в то время перед кадровиком встала задача: кем оформлять программистов? Служащими – не покатит: на «тяжелом» производстве (прокатный стан, все-таки, не хухры-мухры!), служащих по штату не полагалось, да и надбавку за «горячий» цех им бы не платили. Рабочими? В списке рабочих специальностей, коими по штату комплектовалось сталепрокатное производство, программистов не было предусмотрено. Были в нем всякие наладчики, прокатчики, сварщики, слесари. Вроде бы тупик? Но прогрессивный кадровик принял творческое решение: оформлять людей на должность по специальности «слесарь-программист»! Так и начальству доложили, и деньги на прогресс выбили. А до эры Билла Гейтса оставалось не так уж долго.

Я поинтересовался:

– Серик, а что тебе больше всего запомнилось за первый месяц работы на комбинате?

– Это был изумительный эпизод, – засмеялся мой сосед. – Представляешь, сидит бригада доменщиков на перекуре и тут бригадир спрашивает: «Как называется

самая широкая часть доменной печи»? Все молчат. «Что, никто не знает? Металлурги вашу мать!» – кричит начальник. Затем поддвигает к себе телефон, набирает номер:

– Алло, это доменный?

– Да, слушаю вас.

– Самая широкая часть доменной печи как называется?

– Подина.

– Подождите.

Вписывает слово в клеточки.

– Подошло.

– В смысле?

– Да я тут кроссворд разгадываю.

Я засмеялся. И тут вспомнил, что не выяснил до сих пор, как оплачивают труд металлургов:

– А сколько они в смену зарабатывают?

– Так, дай сообразить, – задумался Серик.

– Вот один мой приятель делает примерно пять плавов за восемь часов. За это ему платят 15–20 тысяч тенге.

– За пять плавов? Не слабо! И куда потом идет ваше нижнее белье?

Наш доморощенный философ, похоже, обиделся, потому что он спросил:

– А ты хоть знаешь, чем отличается рекреационный биоконсерватизм от трансгуманистического конструктивизма?

– Прости, сосед, а что означает слово «отличается»? – удивился я.

Мой сосед посмотрел на меня внимательно и сказал:

– А знаешь, сосед, как прощаются металлурги?

– Нет.

– Например, один говорит: «Ну что, вальцовщик, валим домой!» А тот отвечает: «Я не вальцовщик, я прокатчик!» «Прокатчик? Тогда покати!» – засмеялся Серик.

И уже перед тем, как закрыть за мной дверь, он вдруг спросил:

– А знаешь, сосед, как расслабляются те, кто работает в горячем цехе при температуре около плюс сорока градусов по Цельсию, когда на улице минус сорок по тому же Цельсию? Приходя домой, они выпивают двести граммов сорокоградусной жидкости по Менделееву!