



№9 (66) сентябрь 2013 г.

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

ЖУРНАЛ УЧРЕЖДЕН АССОЦИАЦИЕЙ
ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ
И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ КАЗАХСТАНА



ИНВЕСТИРУЕМ В ПРОФЕССИЮ

№9 (66) 2013 год

Учредитель:

ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

Издатель:

ТОО «Горнорудная компания Казахстана»

Журнал издается при участии Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности РК

Председатель редакционного совета

А. О. ИСЕКЕШЕВ – вице-премьер, министр индустрии и новых технологий РК

Заместитель председателя редакционного совета

Н. В. РАДОСТОВЕЦ – исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор

Редакционный совет:

А. Ж. НУРАЛИН	председатель Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности РК
И. Б. ЕДИЛЬБАЕВ	советник Главного исполнительного директора ENRC Plc
В. С. ШКОЛЬНИК	председатель правления АО «Национальная атомная компания «Казатомпром»
Ю. П. ГУСЕВ	вице-президент ТОО «Казцинк»
П. А. ЕЛЯКИН	генеральный директор ТОО «Метал Трейдинг»
Т. М. МУХАНОВ	заместитель исполнительного директора АГМП
М. Д. НИКИФОРОВ	председатель Профсоюза работников угольной промышленности

Редакционная коллегия:

Н. В. РАДОСТОВЕЦ	исполнительный директор АГМП, доктор экономических наук, профессор
Т. М. МУХАНОВ	заместитель исполнительного директора АГМП
Н. К. ШАШКОВА	и.о. вице-президента по коммуникациям ENRC Kazakhstan
В. И. МАТВЕЮК	и.о. руководителя пресс-службы ТОО «Богатырь Комир»
М. В. РОЖКОВА	директор ТОО «Горнорудная компания Казахстана»
А. М. БАНЦИКИН	главный редактор
Ю. В. ФОМЕНКО	заместитель главного редактора

Дизайн, верстка и допечатная обработка

Дизайн-БЮРО 818 www.818.satu.kz

Корректорская служба

А. З. БИРЖАНОВА

Адрес редакции:

010000, Казахстан, г. Астана,
пр. Кабанбай батыра, 11, секция 7, 3-й этаж,
тел. 8 (7172) 689 634, 688 843,
факс 8 (7172) 688 845,
e-mail: izdat@agmp.kz

Представитель в РФ

А. КУРТМУЛАЕВ
тел. 8 (495) 210-83-16, 652-71-51,
e-mail: info@asiapress.ru

В номере использованы фото
А.Банцкиной, Т.Бардиной, Т.Егоровой, А.Кратенко,
В.Матвеюка, К.Скорикина, Ю.Фоменко

Электронную версию журнала вы можете найти на сайте
www.gmprom.kz

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры
и информации Республики Казахстан.
Регистрационное свидетельство № 9078-Ж от 25.03.2008 г.,
подписной индекс в каталоге АО «Казпочта» 74112.

Переписка материалов возможна только с письменного согласия редакции.
Публицистические и аналитические материалы, присланные в редакцию,
не рецензируются и не возвращаются.

Тираж 3000 экз.
Журнал выходит ежемесячно 12 раз в год
Номер отпечатан в ТОО «ТАИС»
г. Караганда, ул. Степная, 62-а, тел. 8 (7212) 91-26-56

**Редакционная
КОЛОНКА**



Сентябрь возвращает нас к дискуссиям о кадрах, занятости и НИОКР. С одной стороны, все понимают, что кризисные изменения не могут длиться вечно. Рано или поздно все вернется на круги своя. Рынку вновь потребуются металлы и уголь, и, соответственно, люди. С другой, работодатели задаются закономерным вопросом о реальных потребностях промышленности.

Модернизация горнодобывающих и металлургических предприятий выражается в автоматизации производства. Безусловно, это позволит значительно повысить уровень безопасности, производительности и энергоэффективности, но... Приведет к высвобождению значительного числа работников. Это фактор актуализирует вопрос качества подготовки инженерных и технических кадров. Очевидно, что на этом этапе развития низкоквалифицированный разнорабочий, умеющий махать киркой, или бакалавр-теоретик, не обладающий практическими навыками горной инженерии, – не имеют будущего. Как обучать, в каком количестве и где – этими вопросами задаются и представители системы образования, и работодатели, и эксперты Европейского союза.

Между тем мировой рынок металлов балансирует на грани. На стоимости металлов негативно отразилась волна продаж металлургических предприятий на рынках развивающихся экономик. Инвесторы уходят из активов, связанных с такими странами, как Индия, Индонезия и Бразилия, из-за беспокойства о том, что продолжающиеся экономические проблемы могут ограничить потребление металлов промышленностью этих стран. Патовая ситуация сложилась на рынке меди. Все это происходит на фоне разгорающегося сирийского конфликта и неопределенности с ключевыми для экономики решениями ФРС США.

К счастью, глобальные катастрофы оказывают незначительное влияние на металлургический рынок Казахстана. Свидетельством стабильности индустриальных проектов нашей страны стало посещение Премьер-Министром РК Сериком Ахметовым Бозшакольского ГОКа, строящегося корпорацией «Казахмыс». Здесь уже возведен корпус обогатительного производства, закуплено технологическое оборудование, идет работа по строительству инженерных коммуникаций, домов для рабочих.

Одновременно, Группа «Казахмыс» продолжает поиск технических решений по оптимизации производства. Ряд дельных предложений позволяли на состоявшейся по инициативе корпорации 6-й Международной научно-практической конференции «Геотехнологии-2013: проблемы и пути инновационного развития горнодобывающей промышленности». Непрерывность развития становится залогом экономической стабильности и будущего преуспевания.



**ЧИТАЙТЕ НАС
НА САЙТЕ**
www.gmprom.kz

СОДЕРЖАНИЕ СОДЕРЖАНИЕ СОДЕРЖ

Приоритеты

В русле Стратегии «Казахстан-2050»

Президент республики Нурсултан Назарбаев считает необходимым упростить систему предоставления прав на геологическую разведку
Амангельды АБДИЛЬДИН

Стр. **4**



Ориентиры

С учетом потребностей Бозшаколя

Премьер-Министр РК Серик Ахметов посетил строящийся Бозшакольский ГОК
Фарид ЮМАШЕВ

Стр. **6**

Форумы

Совершенствуя технологии, совершенствуем мир

По инициативе Группы «Казахмыс» в Алматы прошла 6-я международная научно-практическая конференция «Геотехнологии-2013: проблемы и пути инновационного развития горнодобывающей промышленности».
Бейбитшилик КУДАЙБЕРГЕНОВА

Стр. **9**



Из первых уст

Директор Департамента технического и профессионального образования (ТиПО)

Министерства образования и науки Республики Казахстан Кадырбек Борибеков:
«Профтехобразование не терпит голого теоретизирования»
Андрей НИКИТИН

Стр. **12**

Профессиональное образование

В условиях реального производства

Лучший способ удовлетворить спрос на горняков и металлургов открыли в компании «Казцинк»
Андрей КРАТЕНКО

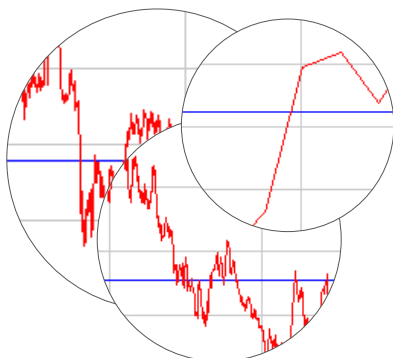
Стр. **16**

Обзор рынка

Сирийское «напряжение» металлов

Кризис вокруг Сирии может оказаться основным источником мирового финансового стресса, что поставит заслон росту цен на рынках металлов.
Игорь ПРОХОРОВ

Стр. **34**



Вопрос Правительству

Что нам стоит рециклинг построить?

По прогнозам экспертов к 2016 году дефицит черного лома на внутреннем рынке Казахстана может вырасти до 1,6 млн. тонн
Юрий ВЛАДИМИРОВ

Стр. **38**

Актуальное интервью

Томас Люкс:

«Реформы в профтехобразовании возможны только при участии бизнеса»

Стр. **44**



«Зеленая» экономика

«Энергию Солнца направим в дело!»

В угледобывающей компании ТОО «Богатырь Комир» провели испытания солнечных батарей. Эффект превзошел все ожидания!
Василий МАТВЕЮК

Стр. **62**

Мадениет

«Кровью чувств распишусь на рукаве кимоно...»

В Астане прошла выставка расписанных кимоно японского живописца Итику Куботы. Коллекцию бесценных произведений искусства сохранил для человечества акционер Евразийской корпорации природных ресурсов (ENRC), предприниматель и меценат Фаттах Шодиев
Алексей БАНЦИКИН

Стр. **68**



Быстрее. Выше. Сильнее

Удачных стартов и заслуженных побед!

В Астане подведены итоги XIII Спартакиады предприятий НАК «Казатомпром»
Фарид ЮМАШЕВ

Стр. **72**

Новости

Стр. **20-23**

74
Стр. **Юмор
черный
и цветной**



**РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ
ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ**

АГМП создана 27 мая 2005 года и сегодня объединяет 95 отечественных и иностранных компаний черной и цветной металлургии, энергетики, золотодобывающей и угольной промышленности.

АГМП является одним из первых учредителей Союза предпринимателей и работодателей «Атамекен», ее представители входят в Экспертные советы восемнадцати министерств и ведомств.

АГМП активно защищает права и интересы казахстанских предприятий горно-металлургического комплекса в Правительстве и Парламенте.

АГМП принимает реальное участие в формировании и проведении экономической и социальной политики Казахстана.

АГМП всегда открыта для сотрудничества и готова принять в свои ряды как предприятия горно-металлургического комплекса, так и компании, работающие в сопутствующих секторах.

г. Астана, ул. Д. Кунаева 12/1
тел.: +7 (7172) 689-601
факс: +7 (7172) 689-602
e-mail: mail@agmp.kz

www.agmp.kz



«ҚАЗАҚСТАН-2050» СТРАТЕГИЯСЫНЫҢ АРНАСЫНДА

РЕСПУБЛИКАМЫЗДЫҢ ПРЕЗИДЕНТІ НҰРСҰЛТАН НАЗАРБАЕВ МИНЕРАЛДЫ ШИКИ ЗАТТАРДЫҢ КЕН ОРЫНДАРЫНДАҒЫ АЛЫПСАТАРЛЫҚПЕН АЙНАЛЫСУҒА ЗАҢ ЖҮЗІНДЕ МҮМКІНШІЛІКТЕРІН АЛЫП ТАСТАУҒА, СОНЫМЕН ҚАТАР ГЕОЛОГИЯЛЫҚ ЗЕРТТЕУДІҢ ПАЙДАЛАНУ ЖҮЙЕСІН ЖЕҢІЛДЕТУ ҚАЖЕТ ДЕП ЕСЕПТЕЙДІ (ГРР).

■ Амангельды АБДИЛЬДИН

Қазақстан Республикасының Президенті Нұрсұлтан Назарбаев Парламент палатасының бірлескен отырысындағы сөзінде айтқандай, бүгінгі сессияның басталуы «Қазақстан -2050» жаңа Стратегиясының шарттарын жүзеге асыру керектігін және заң шығарушылық қызметінің негізгі бес түрлі бағытын көрсетті.

Мемлекет басшысының қолдауымен, заң шығарушылықтың артықшылығының болуы мемлекеттің экономикалық дамуы. Алайда, ол табыскерлік-климатымен тығыз байланыста болғандықтан, Кәсіпкерлік кодекс жобасын шығару керек. Бұл құжатта қазақстандық кәсіпкерлердің бекітілген негізгі қызметтерінің қағидалары мен мемлекеттермен әрекеттесулері.

– Еліміздің Президенті ескерткендей «қазақстан бизнесінің Конституциясы» деп ерекшеленуіне болады.

Заң жасаушылар – республиканың Үкімет басшылары мен Парламент депутаттарына, кез-келген төрешілдік араласулар жағынан табыскерлікке нақты, әрі заңды кепілдіктер беруі қажет. Осыған байланысты Нұрсұлтан Әбішұлы заңнаманың жетілуінің басқа да өзекті тақырыптарын қозғады.

– Басты және негізгі міндет: «Жер қойнауы және жер қойнауын пайдалану туралы» заңына өзгерістер енгізу керектігін – Президент бұйырды.

– Ол жердегі тексерудің жүйесін түбегейлі жеңілдету құқығымен ұсынып, орналасқан жерлердің алыпсатарлық тәжірибеден өтуінен мұқият қорғану керек.

Мемлекет басшысы өзінің наразылығын айтқандай: «қашан, біреу кен орнын алған – бірақ әлі күнге дейін отыр, өзі ештеңе жасамайды, еңбек істемейді, басқа біреулерге де бермейді».

– Осының бәрін шешуді жалғастыру керек, кен орындарын дамыту мен қаржы жұмсалымы болмаған жағдайда, олар мемлекетке қайтарылып және басқа инвесторларға ұсынылатын болады деді – Н. Назарбаев.

Президенттің ойы бойынша, Қазақстан геологиялық барлауға жаңа инвестицияларды жақындатуға мүмкіншілігі бар. Бірақ ол үшін заңнаманың өрісін кеңейту қажет.

– Ел басының ойы негізінде – инвесторға міндетті түрде талап етілетін тетіктерді ескере отырып, келісім шарттарды жасау кезеңінде біздің экономикалық жоспарымыздың септігін әртараптандыру.

Президент қойған тапсырманың екінші бағыты бойынша, жаңа заңнама нормаларын қабылдау, жаңартпалық жағдай жасаудың үдерісі (артықшылық саласындағы басымдылық), заң жобалары, «жасыл» экономиканы құру және күш тиімділігін арттыру шараларына мұқият болу.

Тапсырманың үшінші бағыты – әлеуметтік. Зейнетақы реформа жүйесі жалғасады. Жүктілік демалысында отырғандар үшін төлемақы сұрағына дұрыс шешім табылды. Жұмыс істейтін әйел адамдар жүктілік демалысы кезінде өздерінің зейнетақы шоттарына мемлекеттік бюджеттен жәрдем қаржы алып отырады, қызметкерлерінің есеп шоттарына 5-пайыздық аударым жасау жұмыс берушіге жүктеледі. Соның өзінде, Қазақстанның экономика саласының айрықша болашағын зейнетақы қорланымы азаматтарды белсенді қаржыландырады.

Төртінші бағыт заң шығарушылық тапсырмасына байланысты жаңартудың реформасының құқықсақтау заңнамасы. Қылмыстық, Қылмыстық-процессуалдық, Қылмыстық-атқару кодексі, сондай-ақ Әкімшілік құқық бұзушылық Кодекстерінің жаңа жобаларын Парламентке қайта қарастыру қажеттігі.

– Шын мәнінде, Қазақстанның жаңа құқықтық негізі қалыптасып және сот жүйесінің әлемдегі тәжірибесі қолданылатын болады. Заң бұзушылық пен кез-келген қылмыс әділетті жазаланатындығы болмай қалуы мүмкін емсетігін естен шығармаулары тиіс. Нұрсұлтан Назарбаев өз сөзінде: алайда заң бұзушыларды марапаттап, заңға қатысты «жеңілдікпен» мақұлдауға болмайтындығын айтты.

Тапсырманың бесінші бағыты – халықаралық. Қазақстан ВТО құрамына кіру негізінде өзіне міндеттемелерді қабылдап, жол картасын жетілдіру мен өңдеу жұмыстары Парламентке тапсырылып отыр. Сондай-ақ алдағы уақытта Бірыңғай экономикалық кеңістікті жетілдіру жұмыстары және Ресей мен Белорустың Еуразиялық экономикалық ынтымақтастығын бірігіп жасау, бірақ, солай болғандықтан, осы одақтың негізгі бекінісі заң шығарушылық болып табылады.

В РУСЛЕ СТРАТЕГИИ «КАЗАХСТАН-2050»

ПРЕЗИДЕНТ РЕСПУБЛИКИ НУРСУЛТАН НАЗАРБАЕВ СЧИТАЕТ НЕОБХОДИМЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬНО ИСКЛЮЧИТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ СПЕКУЛЯЦИИ МЕСТОРОЖДЕНИЯМИ МИНЕРАЛЬНОГО СЫРЬЯ, НО В ТО ЖЕ ВРЕМЯ – УПРОСТИТЬ СИСТЕМУ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПРАВ НА ГЕОЛОГИЧЕСКУЮ РАЗВЕДКУ (ГРР)

■ Амангельды АБДИЛЬДИН

Выступая на совместном заседании палат Парламента Республики Казахстан, Президент Нурсултан Назарбаев отметил, что нынешняя сессия начинается в условиях реализации новой Стратегии «Казахстан-2050», и указал на пять основных направлений законотворческой деятельности.



Глава государства подтвердил, что приоритетом законотворческой работы остается экономическое развитие страны. Но поскольку оно неразрывно связано с бизнес-климатом внутри страны, необходимо разработать проект Предпринимательского кодекса. В этом документе будут закреплены базовые принципы деятельности казахстанских предпринимателей и их взаимодействия с государством.

– Это должна быть своеобразная «Конституция казахстанского бизнеса», – отметил Президент страны.

Разработчикам закона – Правительству республики и депутатам Парламента – нужно предоставить бизнесу четкие правовые гарантии от любых бюрократических посягательств. В связи с этим Нурсултан Абишевич затронул и другую актуальную тему совершенствования законодательства.

– Важнейшая и приоритетная задача – принятие изменений в Закон «О недрах и недропользовании», – указал Президент. – В нем следует кардинально упростить систему предоставления прав на разведку, защититься от практики непродуманной спекуляции месторождениями.

Глава государства выразил недовольство тем, что «когда-то кто-то месторождение получил – и до сих пор сидит, сам ничего не делает, не вкладывает и другим не дает».

– Надо продолжать разбираться с этим, и там, где нет вложений средств и развития месторождения, они будут возвращены государству и предоставлены другим инвесторам, – отметил Н. Назарбаев.

По мнению Президента, Казахстан имеет возможность привлечь новые инвестиции в геологоразведку. Но для этого тоже необходимо расширить законодательное поле.

– Надо предусмотреть механизмы по обязательным требованиям к инвестору в плане содействия диверсификации нашей экономики на стадии заключения контрактов, – считает Глава государства.

Второй блок задач, поставленных Президентом, связан с принятием новых законодательных норм, стимулирующих инновационные процессы (особенно в приоритетных отраслях), и законопроекты, предусматривающие меры по повышению энергоэффективности и построению «зеленой» экономики.

Третий блок задач – социальный. Продолжится реформа пенсионной системы. Найден разумный компромисс в вопросах выплаты декретных.

Работающие женщины во время декрета будут получать на свои пенсионные счета субсидии из госбюджета, но работодателей обяжут делать 5-процентные отчисления на счета своих сотрудников. В то же время пенсионные накопления граждан будут активно инвестировать в наиболее перспективные отрасли экономики Казахстана.

Четвертый блок законотворческих задач связан с модернизацией и реформой правоохранительного законодательства. Парламенту предстоит рассмотреть проекты новых Уголовного, Уголовно-процессуального, Уголовно-исполнительного кодексов, а также Кодекса об административных правонарушениях.

– По сути, будет сформирована новая правовая основа правоохранительной и судебной систем Казахстана с использованием мирового опыта. Ни у кого не должно быть никаких сомнений в неотвратимости и справедливости наказания за любые преступления и нарушения законов. В то же время нельзя потворствовать правонарушителям, поощрять «легкость» отношения граждан к законам, – сказал Нурсултан Назарбаев.

Пятый блок задач – международный. Парламенту поручено разработать Дорожную карту по ратификации обязательств, принимаемых на себя Казахстаном при вступлении в ВТО. Также предстоит работа по развитию Единого экономического пространства и созданию совместного с Россией и Беларусью Евразийского экономического союза, а, следовательно, и укреплению законотворческих основ этого альянса.



С УЧЕТОМ ПОТРЕБНОСТЕЙ БОЗШАКОЛЯ

■ Фарид ЮМАШЕВ

Освоение крупнейшего в СНГ меднорудного месторождения Бозшаколь, осуществляемого в павлодарском Прииртышье под эгидой ТОО «Корпорация «Казахмыс», ведется параллельно с модернизацией подвижного состава и развитием индустрии химреагентов. Этот факт, во многом гарантирующий успешное исполнение сырьевого проекта, отметил как позитив глава Правительства РК, в ходе рабочей поездки посетивший ряд промышленных предприятий региона.

И первым в перечне промышленных объектов, с которыми ознакомился Премьер-Министр, оказалось АО «Каустик», призванное обеспечить потребности отечественного рынка не только в каустической соде, но и в соляной кислоте, гипохлорите натрия.

Как известно, в состав акционеров АО «Каустик» вскоре войдет АО «НАК «Казатомпром». Планируемая дата совершения сделки по покупке доли в этом химическом флагмане – конец сентября 2013 года. Вхождение НАК позволит претворить в жизнь проект строительства на территории СЭЗ

«Павлодар» второй очереди хлорщелочного производства АО «Каустик» мощностью 90 тыс. тонн. А значит – с избытком удовлетворить казахстанский рынок химреагентов в каустической соде. В настоящее время на предприятии, где используются новейшие технологии, а следовательно – гарантируется

ПРЕМЬЕР-МИНИСТР СЕРИК АХМЕТОВ ПОСЕТИЛ БОЗШАКОЛЬСКИЙ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ, ГДЕ БУДЕТ СОЗДАНО 1500 НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ. ВВОД В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ОБЪЕКТА ЗАПЛАНИРОВАН НА ЯНВАРЬ 2015 ГОДА. СЕЙЧАС ВЕДУТСЯ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫЕ РАБОТЫ. БОЗШАКОЛЬСКОЕ МЕДНО-МОЛИБДЕНОВОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ УНИКАЛЬНО – ОНО СОДЕРЖИТ СВЫШЕ МИЛЛИАРДА ТОНН РУДЫ СО СРЕДНИМ СОДЕРЖАНИЕМ МЕДИ 0,35%. ПРОДУКТАМИ ПРОИЗВОДСТВА СТАНУТ МЕДЬ, МОЛИБДЕН И ЗОЛОТО. ВСЕГО ЛИШЬ ЧЕРЕЗ ПАРУ ЛЕТ ПРОЕКТНАЯ МОЩНОСТЬ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ДОСТИГНЕТ 28 МИЛЛИОНОВ ТОНН РУДЫ В ГОД

качество продукции, занято более 500 человек.

Кстати, АО «Каустик» было не единственным предприятием областного химвома, которое также счел необходимым посетить Серик Ахметов. Сверх намеченной программы Премьер побывал в ТОО «Компания Нефтехим LTD», новом производстве, введенном в эксплуатацию в сентябре 2009 года.

Несмотря на то что основной товарной номенклатурой товарищества, успешно реализуемой на внутреннем и внешнем рынках, стали метил трет-бутиловый эфир (присадка для получения автомобильного горючего марки евростандартов), пропилен и полипропилен, нынешним летом специалисты компании осуществили инвестиционный проект по выпуску мешкотары из полимерных тканей производительностью 30 млн. штук в год.

Ознакомившись с инновационным производством, глава Правительства одобрил инициативу ТОО по диверсификации экономики и подчеркнул, что необходимо всемерно поддерживать усилия отечественных бизнесменов, направленных на выпуск товаров народного потребления.

Но, пожалуй, ключевым пунктом рабочей поездки Премьер-Министра (такого объекта сегодня нет ни в одной стране Содружества) стало его посещение Бозшакольского ГОКа, строящегося по программе ФИИР.

По информации Министерства индустрии и новых технологий РК, Бозшакольское медно-молибденовое месторождение содержит

1 173 млн. тонн руды со средним содержанием меди 0,35%. Мощность проектируемых карьера и фабрики – 28 млн. тонн руды в год. Продуктами производства, помимо меди в концентрате, которую на ГОКе планируют ежегодно производить до 100,0 тыс. тонн, станут молибден и золото.

Генеральный подрядчик – турецкая компания «Аларко» уже возвела обогатительный корпус, закупила технологическое оборудование. В настоящее время идет работа над объектами инфраструктуры, строятся дома для рабочих. К сентябрю компанией освоено 137 млрд. тенге. Вскрыша месторождения начнется по графику в I квартале 2014 года, а руда на

обогатительную фабрику должна поступить в IV квартале 2015 года. Строительство обогатительных мощностей на Бозшаколе ведется в соответствии с мировыми стандартами.

На период строительства здесь создано 1 260 рабочих мест, а ввод проекта в эксплуатацию, запланированный на январь 2015 года, позволит трудоустроить 1 500 человек. По мнению экспертов, запуск ГОКа обеспечит сырьем металлургические переделы ТОО «Корпорация «Казахмыс» на полстолетия вперед.

Параллельно с освоением Бозшаколя в Павлодарской области (Экибастуз) осуществляется ряд «смежных» проектов, касающихся



модернизации железнодорожного транспорта.

Так, С. Ахметов позитивно оценил итоги реализованной в рамках Госпрограммы ФИИР инвестиционной инициативы ТОО «Казахстанская вагоностроительная компания (КВК) по созданию в 2009–2011 годах производства грузовых вагонов.

Сегодня компания специализируется на выпуске универсальных грузовых полувагонов двух моделей, предназначенных для перевозки сыпучих, крупнокузовых и штучных грузов. Производственная мощность предприятия – 2 000 полувагонов и 500 крытых вагонов в год. За 7 месяцев выпущено 499 полувагонов. По словам руководства КВК, это связано с отсутствием у отечественных товаропроизводителей крупного вагонного литья, что тормозит развитие производства.

Тем не менее в рамках диверсификации производства в ТОО намерены расширить модельный ряд. В нынешнем году для проведения сертификационных испытаний здесь рассчитывают выпустить опытную партию цельнометаллических крытых вагонов, предназначенных для перевозки зерна. Затем их производство поставят на поток и начнут отправлять потребителям по 500 штук в год. В ближайших планах – выпуск фитинговых платформ для транспортировки большегрузных контейнеров. В 2015 году вагоностроители рассчитывают приступить к изготовлению цистерн.

Побывал С. Ахметов и в ТОО «Проммашкомплект», где ему доложили о ходе выполнения производственной программы и перспективах развития предприятия, специализирующегося на произ-

водстве стрелочных переводов и обработке железнодорожных колес. Проектная мощность ТОО – 1 000 стрелочных переводов, 1 000 крестовин и 2 000 штук ремкомплектов, обработка 48,2 тыс. железнодорожных колес в год.

Цель данного инвестиционного проекта – обеспечение АО «НК «Казахстан темир жолы» и предприятий, входящих в промышленную группу республики, отечественными материалами верхнего строения пути и запчастями транспортного металлопроката, железнодорожными колесами. Остается отметить, что все это вполне согласуется с исполнением правительственной программы по импортозамещению и увеличению экспорта казахстанской продукции в страны ближнего зарубежья, включая Таджикистан, Кыргызстан, Узбекистан.



СОВЕРШЕНСТВУЯ ТЕХНОЛОГИИ, СОВЕРШЕНСТВУЕМ МИР

ЭКОЛОГИЧНОСТЬ ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ – НОВАЯ ИНИЦИАТИВА
ГРУППЫ «КАЗАХМЫС»

■ Бейбитшилик КУДАЙБЕРГЕНОВА

9–10 сентября в Алматы прошла 6-я Международная научно-практическая конференция «Геотехнологии-2013: проблемы и пути инновационного развития горнодобывающей промышленности». Организаторами мероприятия выступили горнодобывающая компания «Казакхмыс», Министерство индустрии и новых технологий РК, Комитет науки Министерства образования и науки РК, Казахстанский институт развития индустрии, Ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий, Национальный центр по комплексной переработке минерального сырья. На конференции были подняты проблемы, с которыми сталкиваются казахстанские предприятия в процессе добычи полезных ископаемых.



БАХТИЯР КРЫКПЫШЕВ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ГОРНО-ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА
ТОО «КОРПОРАЦИЯ «КАЗАХМЫС»

«К шестому заседанию конференция становится по-настоящему международной», – заявил на открытии гендиректор Национального центра по комплексной переработке минерального сырья Абдурасул Жарменов. По его словам, «в горно-металлургической

отрасли будет проходить перезагрузка», так как горнодобывающим предприятиям в самой ближайшей перспективе придется добывать низкокачественную руду с незначительными содержаниями полезного компонента. Но поскольку технологический процесс

переработки в любом случае требует сырья строго определенного качества, потребуется использование особых технологий для того, чтобы перевести сырье в состояние, пригодное для дальнейшей переработки.

Один из наиболее интересных докладов, где рассматривались конкретные проблемы конкретных проектов, сделал гендиректор ГПК ТОО «Корпорация «Казакхмыс» Бахтияр Крыкпышев. В своем выступлении он подробно остановился на проблемах рудников Жезказганского месторождения. Разрабатывается оно на 5 рудниках: Восточно-Жезказганском (ВЖР, 3,7 млн. тонн руды в год), Западно-Жезказганском (ЗЖР, 3,7 млн. тонн руды в год), Южно-Жезказганском (ЮЖР, 5,5 млн. тонн руды в год), Степном (3,5 млн. тонн руды в год) и Открытом (СЖР, 2,6 млн. тонн руды в год).

Ключевые проблемы, с которыми приходится сталкиваться жезказганским горнякам, – увеличение глубины разработки (более 400 м), расположение запасов на периферийных участках шахтных полей представленного наклонным залеганием, ухудшение геомеханической обстановки на



месторождении. Помимо этого усложняются схемы вскрытия и подготовки рудных залежей, увеличивается длина транспортировки руды за счет понижения горных работ ниже уровня концентрационных горизонтов.

«Мы прилагаем все усилия для нахождения путей решения сложнейших геотехнических аспектов, которые возникают в процессе деятельности предприятий компании. Поиск новых нетрадиционных способов добычи и разработки полезных ископаемых, обеспечивающих устойчивую долгосрочную эксплуатацию месторождений с минимальными потерями, — одна из важнейших наших задач. Ключевой аспект при этом, безусловно, — экологическая составляющая», — сказал Бахтияр Крыкпышев, генеральный директор горно-перерабатывающего комплекса «Казакхмыс».

«Казакхмыс» ведет работы по разработке новой транспортной схемы, вовлечению в отработку балансовых и забалансовых запасов с содержаниями ниже 0,3%. В итоге компания надеется снизить себестоимость производства жезказганской меди ниже 5 тыс. долларов за тонну. Изменение транс-

портной схемы — особенно важный параметр, потому что сейчас на него приходится до 50% себестоимости. «Казакхмыс» планирует сократить путь от горных выработок до переработки и улучшить качество дорог. В свою очередь это позволит заменить более дорогие в эксплуатации и обслуживании рудовозы на более дешевые.

Проблему организации горных работ поддержал в своем выступлении представитель Института горного дела им. Кунаева Евгений Рогов. По его словам, инновации в этой области должны двигаться в сторону сокращения воздействия на окружающую среду и поиск технологий, позволяющих извлекать полезное вещество с минимумом затрат, с одной стороны, и минимумом разрушений естественной среды — с другой. В частности, активное воздействие человека на природу при проведении горных работ приводит к созданию искусственных — техногенных — экосистем, которые зачастую влекут за собой дополнительные затраты на устранения ошибок и непредусмотренных последствий. И это, не говоря уже о вреде здоровью людей, живущих и работающих вблизи

промышленных объектов, и разрушении природы.

В качестве технологии, позволяющей минимизировать воздействие на окружающую среду, Евгений Рогов предложил подземное выщелачивание, применяемое, в частности, для добычи урана в Казахстане. Правда, эта технология работает только в определенных геологических условиях: необходимы два водонепроницаемых слоя, между которыми запечатано оруднение, залегающее в проницаемых песчаниках. И при этом оно не должно иметь выхода на поверхность.

Примечательно, что подземное выщелачивание можно использовать не только для урана, но и, например, для никеля — подобная технология может быть рассмотрена в использовании для бедных окисленных силикатных руд или же для мелких месторождений, экономически неэффективных при использовании других методов отработки.

Впрочем, представителя «Казатомпрома» Бауржана Дуйсебаева больше интересовали собственно урановые процессы.

В частности, речь шла о модифи-

кации «превращения» (собственный термин Бауржана Дуйсебаева), полученного после выщелачивания урана в U3O8. В первом варианте «Казатомпром» предлагает избавиться от осаждения с повышением уровня кислотности и последующим растворением в азотной кислоте. Эта технология уже внедрена на Таукентском горно-химическом предприятии (ТГХП). Второй вариант предполагает перейти от осаждения прямо к сушке и прокатке, минуя растворение в азотной кислоте, экстракцию, рекстракцию и осаждение. Этот вариант внедряется на шести совместных предприятиях. Третий вариант, по которому уже проведены испытания, предполагает перейти от выщелачивания к экстракции, минуя сорбцию на анионите, десорбцию, осаждение и растворение в кислоте. Наконец, четвертый вариант, по которому только начаты научно-исследовательские работы, предполагает переход от выщелачивания прямо к осаждению.

Также «Казатомпром» думает об улучшении сернокислотного производства, суть которого (исходя из презентации) состоит в радикальном уменьшении катализ-реактора (с увеличением их количества). Это, по версии разработчиков, должно сэкономить около 40% (40 млн. долларов) затрат на строительство сернокислотного завода.

Одной из проблем, поднятых на пленарном заседании «Геотехнологии-2013», стало взаимодействие науки и производства. Так, по мнению участников конференции, Казахстан в настоящее время занимает 10-е место в мире по объему горного производства, и у него вроде бы есть потенциал занять 9-е, 8-е и даже 6-е места. Однако в настоящее время есть большой разрыв между наукой и производством. Проблема горно-металлургического комплекса как раз заключается в том, чтобы наука генерировала инновации в нашем горно-металлургическом производстве. Необходимо, чтобы модернизацией промышленности занимались начиная с фундаментальных исследований и заканчивая внедрением в практику. Од-

нако, как показывает практика, курируют инновации и научные разработки два министерства – МИНТ и Минобразования. И именно последнее ведомство, и в частности Комитет по науке, формирует научно-технические приоритеты в развитии горно-металлургического комплекса, его кадровый потенциал и, что самое главное – материально-техническую базу для исследований в области ГМК. Однако требования горно-металлургического комплекса и конкретных предприятий не всегда согласуются с действиями Минобразования. Для того чтобы гармонизировать процесс создания инноваций, по мнению участников конференции, необходимо организовать специальное агентство, которое занималось бы исключительно инновациями и обладало бы достаточными компетенциями для их оценки.

Наконец, одной из ключевых проблем, поднятых на форуме, стала экологичность горнодобывающей отрасли. Так, министр охраны окружающей среды РК Нурлан Каппаров заявил, что «ежегодно в результате неэффективного ис-

работать программу управления промышленными отходами и модернизировать правила классификации отходов, приведя их в соответствие с евростандартами. Также предполагается провести аудит свалок промышленных отходов, создать инфраструктуру и предприятия по их переработке.

Правда, как оказалось, в этом направлении подвижек практически нет. Так, по данным «Тау-Кен Самрук», суммарный объем отходов по состоянию на 1 января 2011 года составляет 23,6 млрд. тонн (6,7 млрд. тонн – токсичные), техногенные отходы предприятий цветной металлургии – 10,1 млрд. тонн, черной – 8,7 млрд. тонн. При этом ежегодно образуется около 900 млн. тонн, из них 250 млн. тонн – токсичных. Несмотря на эти данные, можно предположить, что до конца 2013 года в Казахстане будет накоплено 26,3 млрд. тонн отходов, из которых 7,45 млрд. тонн – токсичные. Причины накоплений – устаревшие технологии, некачественное сырье, низкий уровень утилизации (5–10% сырья ГМК переходит в конечную продукцию). Прогноз неутешительный: рост объемов в 4–5 раз.

ПРОБЛЕМА ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА КАК РАЗ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ТОМ, ЧТОБЫ НАУКА ГЕНЕРИРОВАЛА ИННОВАЦИИ В НАШЕМ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ ПРОИЗВОДСТВЕ. НЕОБХОДИМО, ЧТОБЫ МОДЕРНИЗАЦИЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЗАНИМАЛИСЬ НАЧИНАЯ С ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И ЗАКАНЧИВАЯ ВНЕДРЕНИЕМ В ПРАКТИКУ

пользования ресурсов упущенная выгода экономики страны составляет 4–8 млрд. долларов в год. Если мы не изменим своего отношения, то к 2030 году эта цифра может достичь 14 млрд. долларов». По данным МООС, у Казахстана – 17-е место в мире по объемам выбросов в атмосферу. Чтобы решить экологические проблемы, связанные с промышленным производством, министерство запланировало раз-

Министр Каппаров подтвердил, что пока управление промышленными отходами и ресурсочет находятся на стадии идеи. Нет даже четкого представления о том, каким образом будет отстроено техническое сопровождение проектов, не оценены источники и объемы финансирования.

Некоторую надежду на изменение ситуации дает хотя бы постановка проблемы.

Кадырбек Борибеков: «ПРОФТЕХОБРАЗОВАНИЕ НЕ ТЕРПИТ ГОЛОГО ТЕОРЕТИЗИРОВАНИЯ. ЭТО НА 99% – ПРАКТИКА!»

■ Андрей НИКИТИН

Ежегодно в августе десятки тысяч абитуриентов подают документы в профтехколледжи. Казалось бы, столько же должно прийти на производство. Увы, этого не происходит. Почему студенты профтехколледжей предпочитают бухгалтерию и нотариат, а не маркшейдерское или горное дело? Что мешает производству получить профессионального рабочего, и чего нам ожидать в будущем? Об этом мы сегодня беседуем с Директором Департамента технического и профессионального образования (ТиПО) Министерства образования и науки Республики Казахстан Кадырбеком Борибековым.

– Кадырбек Козыбаевич, позвольте поздравить вас с началом нового учебного года. Не могли бы вы вкратце охарактеризовать ситуацию на рынке услуг профтехобразования?

– В Казахстане в настоящее время проводится масштабная работа по модернизации профессионально-технического образования с учетом кадровых потребностей Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития. На сегодня в нашей стране работает 896 учебных заведений технического и профессионального образования, из них 511 – государственные, остальные – частные. Создан АО «Холдинг «Кәсіпқор» для развития сети колледжей мирового класса в партнерстве с бизнес-сообществом и ведущими мировыми учебными заведениями Сингапура, Германии и Нидерландов. Суть долгосрочной стратегии «Кәсіпқор» состоит в трансформации от имитации среды в учебных заведениях к дуальной системе обучения на предприятиях. На начальном этапе

учебный процесс в колледжах холдинга «Кәсіпқор» будет построен по схеме: 80% в колледже и 20% на производстве. В колледжах будет сформирована имитация производственного цикла, будут заключены договоры с предприятиями для прохождения производственной практики. В пилотном режиме по 1–2 специальностям будут разработаны образовательные программы по дуальной системе.

Для дальнейшего развития профтехобразования в настоящее время ведется строительство четырех межрегиональных центров. Завершается строительство Межрегионального профессионального центра по подготовке и переподготовке кадров технического и обслуживающего труда для нефтегазовой отрасли в Атырау. Продолжается строительство Межрегиональных профессиональных центров по подготовке и переподготовке кадров технического и обслуживающего труда для топливно-энергетической отрасли в Экибастузе, для машиностроительной отрасли в

Усть-Каменогорске. Идет строительство Межрегионального центра для обрабатывающей отрасли в Шымкенте. Стоит отметить, что Казахстан первый среди стран СНГ создал на базе бывшего начального и среднего профессионального образования систему технического и профессионального образования (ТиПО). Это позволило придать подготовке кадров техническую направленность и присваивать несколько уровней квалификации.

– Изменились ли предпочтения абитуриентов Казахстана?

– Ежегодно в Казахстане в организации профтехобучения поступает более 200 тысяч человек. Чуть больше поступает в вузы. Отмечу, что в развитых странах на профессиональное техническое образование приходится до 75% студентов выпускников средних школ. Дисбаланс очевиден. Произошел он по причине искаженной перспективы будущего, которое виделось лишь за «белыми воротничками». Долгое время в обществе складывалось ошибочное представ-



ление о профтехобразовании, как о чем-то «второсортном». Кризис 2007–2009 годов резко изменил общественное мнение. Стало ясно, что высококвалифицированные технические специалисты среднего звена имеют больше шансов трудоустройства. С 2009 года мы наблюдаем стабильно растущий интерес абитуриентов именно к техническим специальностям. Это связано в первую очередь с вводом ряда новых проектов в рамках Государственной программы форсированной индустриально-инновационного развития (ПФИИР) и высокой востребованностью рабочих кадров на рынке труда. Кроме того, есть различные «бонусы». В частности, у выпускников профтехколледжей теперь есть возможность продолжать обучение в вузах по краткосрочной программе. С прошлого года для выпускников колледжей по краткосрочной программе выделяется 3 000 грантов по республике. Это тоже определенный стимул к повышению квалификации. В целом в профессионально-технических коллед-

жах Казахстана обучается более 575 тысяч студентов. По техническим специальностям обучается 240 тысяч человек, то есть менее 50%. Добавлю к этому, что ежегодно по техническим специальностям выпускается около 90 тысяч человек, из них трудоустраивается 80%.

– Нужно ли увеличивать госзаказ на технические специальности?

– Безусловно. Одним из ориентиров Государственной программы развития образования является ежегодное увеличение финансирования государственного заказа на технические специальности на 10%. Кстати, впервые в этом году мы за счет республиканского бюджета выделили местным исполнительным органам дополнительно 9 600 мест в профтехколледжах в рамках госзаказа – в виде трансферта всем областям. Это будет продолжаться и в следующие годы. Также за счет бюджета готовится определенное число воспитателей дошкольных организаций, учителей начальных классов, средний медицинский персонал. На эконо-

мические, финансовые и юридические специальности госзаказа нет. Но... Мы видим, что туда поступает немалая часть молодежи. А все потому, что стоимость обучения там в три-четыре раза ниже, чем на технические специальности. Причина – затратность обучения. Судите сами, чтобы подготовить токаря нужно иметь токарный станок. А стоимость станка с числовым программным управлением (ЧПУ) сегодня не менее 5 миллионов тенге. Замечу, что станков таких нужно как минимум пять. Кроме того, надо иметь металлоизделия. Расход электроэнергии...

– В чем вы видите выход?

– Один из вариантов – возвращение понятия «базовое предприятие». В свое время мы отчаянно критиковали советскую образовательную модель. Под шквальный огонь критики попало и профессионально-техническое образование. И совершенно зря, как потом оказалось. Дело в том, что дуальное образование – это такая система, при которой Министер-

ство образования берет на себя ответственность за теоретические основы и составление программ, а предприятие-работодатель – за прохождение практики. О поощрении дуального образования неоднократно упоминал Президент нашей страны, Лидер нации Нурсултан Назарбаев. Как показывает опыт, при определенных затратах предприятие-работодатель только выигрывает, поскольку кадры готовят непосредственно под нужды компании. И даже более того – само предприятие участвует в процессе подготовки своих будущих работников.

В качестве положительного примера сошлюсь на опыт сотрудничества с рядом горнодобывающих компаний. Сегодня у нас свыше 11 тысяч человек обучается специальностям горного дела и металлургии. Из них на основе госзаказа обучается 5 100 человек. Это не более 44%. Но около трех тысяч учащихся обучаются под патронажем горно-металлургических компаний. Например, ТОО «Корпорация «Казахмыс» готовит будущих рабочих, горняков и металлургов в двух колледжах – в Балхаше и Сатпаеве. Партнерские отношения с учреждениями профтехобразования выстраивают предприятия ENRC – АО «ТНК «Казхром», поддерживающий колледж в Хромтау (Актюбинская область), АО «Сколовско-Сарбайское горно-перерабатывающее объединение» – в Рудном (Костанайская область), АО «Казахстанский электролизный завод» – в Павлодаре. Показателен опыт «Казахмыса», который превратил недействующую шахту рудника в полигон для отработки навыков горного дела. В упомянутом мною ССГПО принята своя система подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, работает свой центр. Многие металлургические предприятия работают с колледжами на основе прямых договоров о подготовке кадров, выступая заказчиками.

– Скажите, как обстоят дела с оснащенностью профтехколледжей? Не испытывают ли колледжи кадрового дефицита?

– Проблема материально-технического обеспечения колледжей постепенно решается. Напомню, что в начале 90-х годов и почти до 2005 года средства на укрепление материально-технической базы учреждений ТиПО целенаправленно не выделялись. Колледжи сами зарабатывали деньги или же поставки оборудования осуществлялись через отдельные предприятия. Еще в 2010 году обновленное оборудование стояло только в 6% учебных заведений ТиПО. Но начиная с 2010 года ежегодно из республиканского бюджета на эти цели выделялось по 60 миллионов тенге как дополнение к финансированию из местных бюджетов в учреждения ТиПО. В 2011–2012 годах из республиканского бюджета было выделено уже 2,4 миллиарда тенге. За счет этих средств 101 учебное заведение получило новое оборудование. До 2015 года по государственной программе развития профессионального образования предусмотрено обновить 70% учебных заведений ТиПО и оснастить самым современным оборудованием.

Теперь, что касается кадров. И в советское время, и сегодня в сфере ТиПО специальные предметы преподают инженеры, технологи, в первую очередь специалисты в своей отрасли. Квалифицированного специалиста может подготовить только специалист превосходящий его квалификации. В последнее время к началу каждого учебного года складывается дефицит преподавательских кадров – 1 000–1 200 человек именно по специальным предметам. Причина в том, что эти специалисты в любое время могут уйти на производство, где зарплата выше, чем в сфере ТиПО. Существует проблема закрепления инженерно-педагогических кадров: чтобы удержать хорошего специалиста, ему нужно хорошо платить. Но в любом случае в сфере образования зарплата ниже, чем в промышленной отрасли. Выход мы видим в новом статусе профтехколледжей. Все они реорганизуются из госучреждений в государственные предприятия и, значит, смогут за счет своих средств устанавливать доплату и заинтересовывать специалистов. Уже за

счет оказания дополнительных образовательных услуг и выполнения производственной деятельности, связанной с подготовкой кадров. В этом отношении у госпредприятий будет больше свободы, чем у госучреждений, которые жили только на основе госзаказа, за счет бюджета. Параллельно идет процесс профилирования ТиПО, ведь, согласитесь, невозможно осуществлять подготовку сразу по 35 специальностям. Мы намерены вернуть всем профтехколледжам их изначальное назначение: строительным – строительное, железнодорожным – транспортное и т. д.

Кроме того, мы сейчас формулируем предложения о налоговых льготах для работодателей, обеспечивающих процесс практики. В частности, речь идет о мировой практике освобождения от подоходного налога при создании ученических рабочих мест. Безусловно, эти вопросы еще будут дискутироваться, но замечу, что без поддержки предприятий-работодателей мы не сможем выстроить совершенную дуальную систему технического и профессионального образования.

– Иными словами, все решает практика?

– Подготовка рабочих кадров, инженеров, технологов, без производственной практики вообще невозможна в принципе! Профтехобразование вообще не терпит голого теоретизирования. Это на 99% – практика! Но, признаюсь, какое-то время назад было очень тяжело обеспечить производственную практику. Только после принятия Государственной программы развития технического и профессионального образования на 2008–2012 годы на уровне центральных исполнительных органов и крупных национальных и иностранных компаний было подписано 29 меморандумов. Сейчас по ним обеспечивается производственная практика, поскольку крупные компании имеют свои подразделения по всем регионам. Напомню, что национальный пакт о подготовке кадров подписан между Министерством труда и со-

циальной защиты населения, Министерством образования и науки и национальной экономической платой «Атамекен» еще в 2007 году. Именно с этих документов началось содействие работодателей организации производственной практики. Но, увы, еще остается дефицит рабочих мест для практики по отдельным специальностям. Хотя, как правило, этот вопрос решается договором между учебным заведением и конкретным предприятием. Отметим динамику их заключения – еще в 2009 году таких договоров по республике было около 3,5 тысячи, а сегодня – 17,5 тысячи. В их рамках предоставляется ежегодно свыше 135 тысяч рабочих мест для практики.

Но опять-таки проблема в том, что далеко не все предприятия обладают такими возможностями. Особенно в наше непростое время. И если мы наблюдаем позитивные примеры в горно-металлургическом или нефтегазовом секторах, то в сельском хозяйстве мы этого не видим. Маленькие крестьянские хозяйства или предприятия сферы малого бизнеса вряд ли смогут выступить заказчиками и не могут обеспечивать практику. Видимо, необходимо расширять сферу госзаказа. Но для этого нам необходимо уточнить потребности отраслей в кадрах и ряд других моментов.

– А разве это не сделано в рамках ГП ФИИР?

– Министерство образования и науки активно участвовало в формировании самой индустриальной программы. И, надо сказать, что нам удалось доказать необходимость внесения раздела о подготовке профессиональных кадров. Если говорить о потребности, то изначально она оценивалась в 186 тысяч человек. Однако нужно учесть, что мы уже 20 лет работаем в новых экономических условиях открытого рынка. В отсутствие плановой системы рынок труда достаточно динамичен. Мы хотели бы уйти от общих цифр к конкретике, и поэтому в содружестве с Министерством труда и социальной защиты и отраслевыми ассоциациями ведем постоянную работу по уточнению

потребностей отраслей и предприятий в квалифицированных кадрах. Еще на стадии разработки в проекте программы было указано, что к реализации прорывных проектов будет привлечено от 25 до 30% работников, не требующих квалификации. Нам кажется, что такое допущение ставит под сомнение инновационный смысл ГП ФИИР. Поэтому следующим этапом стала работа над «дорожной картой» обеспечения кадрами проектов ГП ФИИР в разрезе регионов, с привязкой к специализации предприятий и географии расположения вузов и профтехколледжей. Это стало начальным этапом большой работы по согласованию всех наших планов и программ с потребностями реального сектора экономики.

– В чем выражается сотрудничество Минобразования и науки с предприятиями и их отраслевыми ассоциациями?

– Министерство оказывает всестороннюю поддержку в разработке учебных программ, программ повышения квалификации любой организации, независимо от их формы собственности. Кстати, за счет программы повышения квалификации, финансируемой из госбюджета и других источников, мы направляем специалистов на учебу в Германию, Норвегию и ряд других стран. Ежегодно зарубежные стажировки проходит не менее 50 человек.

Кроме того, за счет займа Всемирного банка у нас уже третий год идет реализация совместного проекта «Модернизация технического и профессионального образования». В рамках этой программы у нас, в Казахстане, впервые создана правовая база Национальной системы квалификации. До недавнего времени работодатели и госучреждения пользовались Единым тарифно-квалификационным справочником, ориентированным на советские реалии развития экономики. Судите сами, какие сегодня могут быть «тарифы», когда работодатель сам устанавливает оплату, исходя из квалификации работника и его трудового вклада? Параллельно, совместно с отраслевыми министерствами и ассоциациями, разрабатывались

отраслевые рамки квалификаций и на их основе профессиональные стандарты. Это тоже новое понятие для Казахстана. Нужно отметить, что мы первыми из всех стран СНГ законодательно утвердили правовую базу этой сферы. В России утверждением профстандартов занимается Всероссийский совет предпринимателей. У нас профстандарты утверждают отраслевые министерства по согласованию с Минтрудом и включают их в реестр Минтруда.

– Зачем нужны новые профстандарты?

– Это современные квалификационные требования, включающие критерии не только формальные (наличие образования), но и конкретную оценку навыков, умений, способностей, владения операционной деятельностью и средствами производства (аппаратурой, машинами и т. д.). Отмечу, что созданная Национальная система квалификации Казахстана идентична системе квалификаций Европейского союза. То есть весь набор профстандартов, которые мы предъявляем работнику, максимально приближен к европейскому уровню. На сегодня в рамках проекта Всемирного банка разработан 81 стандарт и еще 66 находятся в стадии разработки. Впервые в этом году Министерству труда и соцзащиты, как администратору бюджетной программы, выделены средства на разработку 176 профессиональных стандартов. Средства эти распределены отраслевыми министерствам, где в сотрудничестве с отраслевыми ассоциациями ведется эта работа. Активную работу в сфере формирования профстандартов ведет Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына». Это большая работа, по результатам которой будут пересматриваться программы подготовки специалистов. Отдельно хочу поблагодарить специалистов Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (АГМП) за совместную работу по разработке отраслевых рамок квалификации и квалификационных требований металлургических компаний.



В УСЛОВИЯХ РЕАЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

ЛУЧШИЙ СПОСОБ УДОВЛЕТВОРИТЬ СПРОС НА ГОРНЯКОВ И МЕТАЛЛУРГОВ
ОТКРЫЛИ В КОМПАНИИ «КАЗЦИНК»

■ Андрей КРАТЕНКО, фото автора

Впервые минувшим летом на заводы и рудники ТОО «Казцинк» пришли не просто дипломированные выпускники вузов, но специально подготовленные молодые люди: 27 новоиспеченных металлургов и 8 горняков, которые два года подряд проходили производственную практику непосредственно на предприятии.



Стоит ли удивляться тому, что все они сумели сразу включиться в работу и заслужить одобрительные отзывы?

А чуть раньше в Восточно-Казахстанском государственном техническом университете им. Серикбаева состоялось не совсем обычное вручение дипломов. Первые выпускники филиала ВКГТУ при ТОО «Казцинк» получили не только документы об окончании вуза, но и специальный сертификат этой горно-металлургической компании.

Теперь короткая справка. Университетский филиал, объединив-

ший при ТОО представительства кафедр «Геология и горное дело», «Химия, металлургия и обогащение», – это совместный проект ВКГТУ и «Казцинк». Обучение в филиале начинается с третьего курса. Его слушателями стали не просто лучшие студенты, а, главным образом, те, кто выказал твердое намерение работать по выбранной специальности.

В связи с этим начальник управления обучения и развития персонала ТОО «Казцинк» Светлана Плотникова сказала:

– Программа подобного обучения очень перспективная. Она отражает интересы и работодателей, и студентов, которым мы сразу говорим, чтобы они осознанно выбирали специальность, а не по принципу «пойду туда, где есть бюджетные места». Нужно понимать, что выбранная профессия – это вся твоя будущая жизнь. Поэтому молодой человек должен предварительно познакомиться с производством, узнать, что же это за специальность. В свой филиал мы зачисляем лишь тех, кто уверенно говорит: «да, я буду работать горняком, обогатителем, металлургом». Хотя процент таких молодых людей не слишком высок. Если на курсе учатся 150 человек, то намерение работать по специальности выражают не более трети.

Студенты филиала совмещали лекции в университете с работой на «Казцинке». Ребята сразу оценили эту, в общем, уникальную возможность. Ведь занятия вели действующие практики, квалифицированные специалисты, отличные профессионалы, люди, досконально знающие свое дело...

До 75% учебного времени студенты находились на практических занятиях в подразделениях компании. «Казцинк» взял на себя не только все расходы по обучению, но и оплатил практику, включающую в себя командировки в Риддер и Зыряновск. Кроме того, все студенты получали от ТОО стипендии.

– Ребятам представилась возможность почувствовать себя в условиях реального производства, сопоставить практику с теорией, – отметил проректор по учебной и



НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА ТОО «КАЗЦИНК» С. ПЛОТНИКОВА

методической работе ВКГТУ Николай Линок. – На мой взгляд, это полезно и «Казцинку». Ведь за время производственного обучения специалисты компании смогли посмотреть к студентам и понять, кто из них действительно сможет успешно работать по выбранной специальности.

По окончании обучения в компании выпускники получили не только сертификаты, но и обрели реальные перспективы для профессиональной карьеры. Со всеми ими ТОО заключило трудовые договоры, и недавние студенты стали полноправными членами большого трудового коллектива.

– Всегда мечтал работать в крупной компании, – сказал после получения диплома и сертификата Аслан Жоламанов. – В Риддере я буду работать на Тишинском руднике. Почти полгода мне довелось жить в этом городе и в условиях реального рудничного производства писать свой дипломный проект.

Между прочим, свои дипломные работы (как правило, инновационные!) студенты защищали перед авторитетным жюри, членами которого были многие руководители «Казцинка». И после этого



представители компании признавались, что никогда еще будущее компании не рисовалось им в таких заманчивых красках, не было таким многообещающим. А между тем будущие горняки и металлурги,

подготовленные на базе «Казцинка», представили весьма интересные проекты. После их успешной защиты молодые инноваторы буквально ликовали, узнав о том, что могут теперь готовить документы

для трудоустройства в компанию. Им открылись двери и к последующему карьерному росту, и к осуществлению своих новаторских идей.

Проблема современного высшего образования состоит в том, что выпускники зачастую имеют лишь теоретические знания. Филиал кафедр ВКГТУ при ТОО «Казцинк», по словам Светланы Плотниковой, был создан именно для того, чтобы убрать границы между теорией и практикой. Для этого пришлось разработать специальные программы по металлургии свинца, цинка и меди, благородных и редких металлов, производства серной кислоты. Начальники цехов, технологи и мастера проводили занятия со студентами непосредственно в рабочих цехах. В итоге все наши ребята защитились хорошо. В компании всерьез рассчитывают на них, веря, что они – будущее этого большого предприятия.

– А что будет с теми, кто по раз-





ным причинам все-таки не захочет работать в «Казцинке»?

– Придется возместить расходы, – отвечает Светлана Плотникова. – Потому что изначально был подписан договор-соглашение, оговаривающий это обязательство. Это обычная практика партнерской работы. Выучился, не хочешь, верни вложенные в тебя затраты...

Коллектив «Казцинка» молод. Более трети (8,5 тыс. человек) – молодежь. Это надежный резерв. Политика подбора персонала основана на принципах равенства, открытости, приоритета привлечения работников из числа местных жителей. Любой человек, принятый в компанию, имеет возможность расти профессионально. Это относится и к рабочим, и к ИТР, менеджерам различного уровня. Для всех категорий персонала предусмотрены специальные программы повышения квалификации. Ежегодно по ним обучаются от 10 до 15 тыс. сотрудников. На эти цели ТОО

ежегодно вкладывает около 2 млн. долларов.

Обучающие курсы, кроме профессиональных знаний, содержат разделы, посвященные экологической безопасности, охране здоровья и безопасности труда.

В компании действует корпоративный университет, в котором открыты 11 кафедр по всем основным направлениям деятельности: горному делу, энергетике, геологии, обогащению, производству, металлургии, автоматизации и информационным технологиям, безопасности персонала, экологии, обслуживанию основных фондов, экономике и управлению.

«Казцинк» организовал сотрудничество с университетами Казахстана и России в области повышения уровня квалификации своих менеджеров. С 2006 года действует программа обучения по курсу МВА. За эти годы более 130 менеджеров ТОО получили степень магистра делового администрирования.

Что касается выпуска первых «своих» студентов, то эта практика заинтересовала не только руководителей основных подразделений компании, но и ряда дочерних предприятий, которые также изъявили желание участвовать в данном проекте по подготовке молодых специалистов, поскольку он учитывает интересы всех трех сторон: работодателя, вуза и студента. Отзывы специалистов «Казцинка», которые увидели в деле первых выпускников филиала, укрепляют веру в успех, поскольку разница в качестве их подготовки по сравнению со студентами-«теоретиками» оказалась существенной.

– Мы уверены в том, что наша совместная с ВКГТУ программа подготовки специалистов окажется эффективной и еще долгие годы будет приносить свои плоды, – подчеркнула начальник управления обучения и развития персонала ТОО «Казцинк» Светлана Плотникова.

СНОВА В ЛИДЕРАХ

НА СПОРТИВНОЙ БАЗЕ АКСУСКОГО ЗАВОДА ФЕРРОСПЛАВОВ, ФИЛИАЛА АО «ТНК «КАЗХРОМ», ЗАВЕРШИЛАСЬ XV СПАРТАКИАДА СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ПОСВЯЩЕННАЯ ДНЮ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

В соревнованиях приняли участие более 300 спортсменов АО «АрселорМиттал Темиртау», АО «Алюминий Казахстана», АО «Казахстанский электролизный завод», АО «Евразийская энергетическая корпорация» и Аксуского завода ферросплавов. Работники металлургических предприятий оспаривали первенство в 8 видах спорта: мини-футболе, баскетболе, волейболе, армрестлинге, шахматах, настольном теннисе, гиревом спорте, перетягивании каната.

По итогам спартакиады ее главный трофей – переходящий кубок – вновь завоевали спортсмены Аксуского завода ферросплавов, ставшие победителями в соревнованиях по настольному теннису, гиревому спорту и армрестлингу. На 2-м месте разместилась сборная АО «Алюминий Казахстана», показавшая лучшие результаты в мини-футболе, баскетболе и волейболе. На 3-м – АО «АрселорМиттал Темиртау», у нее в копилке – победы в мини-футболе среди ветеранов предприятий и перетягиванию каната.

Как отмечают организаторы соревнований, основная задача спартакиады – популяризация спорта среди персонала. «Подобные мероприятия направлены не только на развитие людей, сделавших свой выбор в пользу здорового образа жизни, но и на укрепление дружеских отношений между родственными предприятиями», – считает главный спортивный инструктор Аксуского завода ферросплавов, тренер международной категории Юрий Стрелец.

Все призеры и победители соревнований получили кубки, медали и грамоты.



ВАС ВЫЗЫВАЕТ... РУДНИК

ДВА ВАЖНЫХ ПРОЕКТА ПО ВНЕДРЕНИЮ И РАЗВИТИЮ СИСТЕМ ОПЕРАТИВНОЙ СВЯЗИ ЗАВЕРШЕНЫ В ПОДЗЕМНЫХ ВЫРАБОТКАХ РУДНИКОВ КОМПАНИИ «КАЗЦИНК».

Для реализации проектов была выбрана радиосвязная система Flexcom (Канада), нашедшая свое применение на горнодобывающих предприятиях всех пяти континентов. ТОО «Казцинк» стало первой компанией в Казахстане, где появилось подобное оборудование. Принцип его работы основан на технологии излучающего кабеля, который создает радиоэфир на всей протяженности горных выработок.

Для голосовой связи применяются портативные и мобильные радиостанции, работающие в VHF-диапазоне. Они находятся у шахтеров или устанавливаются на транспортных средствах. Протяженность радиоизлучающей сети составляет более 32 км.

Кроме того, параллельно на рудниках действует подсистема идентификации подземного транспорта, которая помогает управлять и следить в режиме реального времени за местоположением электровозов и других транспортных средств. Под землей, на главных откаточных выработках, пунктах погрузки, разгрузки и весовых установлены специальные считывающие устройства. Идентификационными датчиками оснащены теперь и электровозы. Движение транспорта фиксируется. Информация сразу поступает в компьютер диспетчера.

Имеющееся программное обеспечение представляет собой единую информационно-интегрированную среду, позволяющую также получать и визуализировать сведения о работе подстанций, подъемных установок, дозаторных, водоотлива и других подразделений.

Система, запуск которой на Риддер-Сокольном и Тишинском рудниках осуществлен при участии специалистов ПК «Казцинк-Автоматика» совместно с канадскими коллегами, позволила повысить уровень безопасности персонала, оперативность управления технологическим процессом, его информативность.

ФЕРРОСПЛАВЫ МЯГКО УПАКУЮТ

МАСШТАБНАЯ РЕКОНСТРУКЦИЯ УЧАСТКОВ УПАКОВКИ СТАРТОВАЛА НА АКСУСКОМ ЗАВОДЕ ФЕРРОСПЛАВОВ. ДО КОНЦА ТЕКУЩЕГО ГОДА ЗДЕСЬ, В ЦЕХЕ ПЕРЕРАБОТКИ ШЛАКОВ (ЦПШЛ), НАМЕЧЕНО ВВЕСТИ НОВЫЙ КОМПЛЕКС ПО ОТГРУЗКЕ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ В МЯГКУЮ ТАРУ.

По сообщению пресс-службы АО «ТНК «Казхром» (структурного подразделения ENRC), с модернизацией данного узла общее количество феррохрома, ежемесячно отправляемого потребителям в так называемых «биг-бегах», возрастет с 15 до 25 тыс. тонн.

– Это соответствует пожеланиям наших потребителей и стремлению предприятия укрепить позиции на основном – восточном – рынке сбыта, – подчеркнул технический директор АксЗФ Александр Суслов.

Стоимость проекта оценивается в 500 млн. тенге. Помимо увеличения производительности цеха шлакопереработки осуществление реконструкции позволит существенно улучшить его инфраструктуру.

В процессе модернизации будут проложены новые железнодорожные пути, заменены все погрузочные бункеры, используемые для отгрузки ферросплавов, щебня и иных материалов в полувагоны. Участок оснастят новой автомобильной эстакадой, а установка 10-тонной кран-балки позволит отказаться от использования автомобильных кранов.

Кроме того, строительство большого склада готовой продукции позволит иметь запас сплавов различных марок для обеспечения ритмичной отгрузки. А новые аспирационные установки предотвратят запыление окружающей среды.

Как сообщила пресс-служба компании, в недалеком будущем реконструкции подвергнутся все упаковочные участки в плавильных цехах АксЗФ, что позволит заводу ежегодно отгружать до 500 тыс. тонн мягко упакованной продукции – около половины всего объема производимых на предприятии высококачественных ферросплавов для нужд сталеплавильной промышленности.



ГПФИИР-2013: ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ

НА РАСШИРЕННОМ СОВЕЩАНИИ ПРАВИТЕЛЬСТВА ПОД ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОМ ВИЦЕ-ПРЕМЬЕРА, МИНИСТРА ИНДУСТРИИ И НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ РК АСЕТА ИСЕКЕШЕВА О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ КАРТЫ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ ДОЛОЖИЛСЯ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО ИНВЕСТИЦИЯМ МИНТ РК СЕРГЕЙ КАРПЛЮК.

По его словам, с 2010 года в эксплуатацию было введено 563 проекта. Более 90% – за счет частных инвестиций. Новые производства произвели продукцию на 2,1 трлн. тенге. Это столько же, сколько было потрачено средств на их реализацию.

Вклад проектов карты в приросте ВВП в первом полугодии 2013 года составил 0,51 процентных пункта из 5,1%. За 7 месяцев 2013 года введенные проекты карты произвели продукцию на 615,7 млрд. тенге. По сравнению с аналогичным периодом 2012 года доля проектов карты в промышленности выросла с 5,6% до 6%, в обрабатывающей промышленности – с 7,6% до 9,4%. Из 563 введенных проектов 446 проектов (79%) работают по плану, 15 проектов (3%) являются проблемными.



Запчасти к а/с БелАЗ

Республика Казахстан, Восточно-Казахстанская обл.,
071400, г. Семей, ул. Ибраева, 66
тел.: **8 (7222) 56-91-38**, факс: **8 (7222) 52-12-49**
моб.: **+7 702 725 01 10; +7 777 149 92 27**
web: **www.beltehsnab-vostok.kz**
email: **bts-v@beltehsnab-vostok.kz**



В КАЗАХСТАНЕ РАЗРАБАТЫВАЮТ НАЦИОНАЛЬНУЮ ЭКСПОРТНУЮ СТРАТЕГИЮ, СООБЩИЛА ПРЕСС-СЛУЖБА KAZNEX INVEST.

«...АГЕНТСТВО KAZNEX INVEST СОВМЕСТНО С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ БИЗНЕС-СООБЩЕСТВА ПРИСТУПИЛО К РАЗРАБОТКЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКСПОРТНОЙ СТРАТЕГИИ КАЗАХСТАНА (НЭС) ДО 2020 ГОДА», – ЦИТИРУЕТ ПРЕСС-СЛУЖБА УПРАВЛЯЮЩЕГО ДИРЕКТОРА НАЦИОНАЛЬНОГО АГЕНТСТВА ПО ЭКСПОРТУ И ИНВЕСТИЦИЯМ ДЖАЛИЛЯ БУЛАТОВА.

Создана экспертная рабочая группа по разработке НЭС совместно с зарубежными консультантами. Необходимость НЭС обосновывается ожидаемым масштабным производством товаров по Карте индустриализации, при котором важно заблаговременно налаживать экспортные каналы и активно лоббировать экспорт казахстанских товаров на внешних международных рынках. Целевые индикаторы НЭС включают увеличение объемов экспорта до 120 млрд. долларов в 2018 году и увеличение удельного веса обработанной продукции в общем экспорте до 42%.

KAZNEX INVEST

ЗАКРЕПЛЯЯ ПАРТНЕРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ

12 СЕНТЯБРЯ 2013 ГОДА ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОЮЛ «РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ» НИКОЛАЙ РАДОСТОВЕЦ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В ОЧЕРЕДНОМ ЗАСЕДАНИИ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ И РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНЫХ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ.

На заседании были рассмотрены проект Закона «О профессиональных союзах», проект декларирования деятельности организаций Республики Казахстан по соблюдению трудовых прав на добровольной основе. Отдельно обсуждался вопрос о внесении изменений и дополнений в Генеральное соглашение между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей на 2011–2014 годы от 29 декабря 2011 года. Дискутировался вопрос о закреплении в отраслевых и региональных соглашениях, коллективных договорах положений по обеспечению трудоустройства, сохранения рабочих мест, создания достойных условий труда лицам старше 50 лет, принятию программ повышения квалификации и мобильности лиц старше 50 лет.

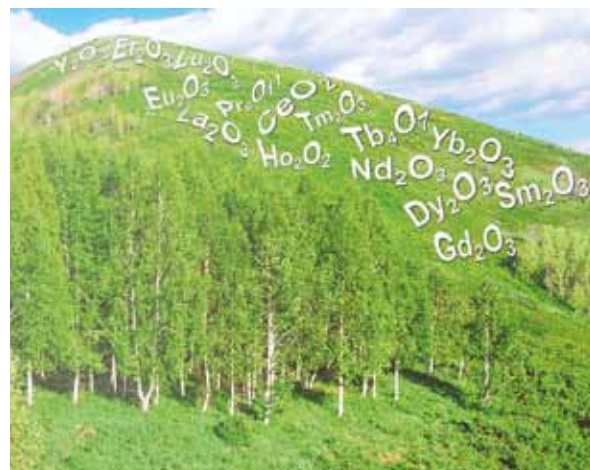
ЗДЕСЬ БУДЕТ КЛАСТЕР ЗАЛОЖЕН...

В СТЕПНОГОРСКЕ НА БАЗЕ СОВМЕСТНОГО КАЗАХСТАНСКО-ЯПОНСКОГО ТОО «SARECO», СПЕЦИАЛИЗИРУЮЩЕГОСЯ НА ВЫПУСКЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ РЕДКОЗЕМЕЛЬНЫХ КОНЦЕНТРАТОВ, БУДЕТ СОЗДАН ПРОМЫШЛЕННЫЙ КЛАСТЕР.

Как сообщил директор ТОО по производству Владислав Комбаров, первая стадия проекта по созданию редкоземельного производства предусматривала запуск завода коллективных концентратов мощностью 1 500 тонн в год. С инженерной и технологической точки зрения эта цель сегодня достигнута. В настоящее время на предприятии заняты 133 человека. Проект проходит экологическую экспертизу в МООС РК, продолжаются пусконаладочные работы. Параллельно продвигается разработка ТЭО второго этапа проекта, на котором планируется запустить производство по разделению концентратов редкоземельных металлов на индивидуальные элементы. По информации пресс-службы АО «НАК «Казатомпром», строительство второй очереди завода годовой мощностью 3 тыс. тонн редкоземельных элементов обойдется СП в 45 млн. долларов и позволит трудоустроить 170 человек. В планах металлургов также создание предприятия по выпуску оксихлорида циркония производительностью 22 тыс. тонн в год, на которое потребуются выделить 40 млн. долларов.

Таким образом, ТОО «СП Sareco» станет одним из ключевых сегментов редкометалльного промышленного кластера, в который также войдут горно-обогательный комплекс на базе Обуховского месторождения и завод каустической соды и соляной кислоты в Павлодаре.

Многостадийный проект по формированию редкоземельного кластера увенчается выпуском конечной продукции с высокой добавленной стоимостью. К примеру, катализаторов и автомобильных сенсоров, а также сверхмощных магнитов. Техничко-экономическое обоснование этих производств в настоящее время осуществляется специалистами НАК «Казатомпром».



ОН СТРЕМИЛСЯ БЫТЬ ПЕРВЫМ

ПАМЯТНИК ЗНАМЕНИТОМУ КАЗАХСТАНСКОМУ МЕТАЛЛУРГУ АХАТУ САЛЕМХАТОВИЧУ КУЛЕНОВУ ОТКРЫТ В УСТЬ-КАМЕНОГОРСКЕ.

Памятник установлен в сквере напротив Дворца культуры металлургов.

На торжественной церемонии открытия аким области Бердыбек Сапарбаев подчеркнул, что Ахат Куленов оставил в народе память о себе своими делами. Детдомовец из репрессированной семьи, он посвятил свою жизнь служению во благо людей, труда и созидания. Его профессиональный талант крупного организатора помог создать одно из самых успешных предприятий металлургии республики – Усть-Каменогорский свинцово-цинковый комбинат (ныне – ТОО «Казцинк»). Он был первым казахским сенатором в Президиуме Верховного совета СССР, он один из немногих руководителей, рискнувший в годы всеобщей уравниловки воплотить идею строительства фешенебельного коттеджного поселка для рядовых металлургов.

Куленов был инициатором создания на базе комбината редкоземельного производства, внедрения многих новых металлургических технологий.

«Жизнь Ахата Куленова – яркий пример беззаветного служения Отечеству и своему народу», – подчеркнул аким области.

Присутствовавшая на торжественной церемонии дочь Ахата Куленова – Жанат – от имени всех родных выразила большую признательность ветеранам труда, горожанам, руководству области. «Отец очень любил и ценил людей. Благодарю за то, что вы сочли необходимым увековечить память о нем. Спасибо, что помните».



Аналитика в режиме реального времени достигла поразительной точности. Вы будто на самом производстве.



Инновационные разработки горной промышленности. Сейчас. EuroView.

Преданность горному делу и инновациям помогла Eurotire создать выдающуюся продукцию, сервисные и технологические решения. Мы бросаем вызов status quo и рады показать вам будущее горной промышленности.



EUROTIRE
Dedicated to Mining

ООО «ЕВРОТАЙР» | Тел.: +7 3842 68-01-68
ООО «Евротайр Украина» | Тел.: +38 056 731-92-22
ТОО «EUROTIRE» | Тел.: +7 7212-910-563
eurotire.net/euroview

НАСТОЯЩАЯ КУЗНИЦА КАДРОВ

КАРАГАНДИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ –
НА ПОРОГЕ ЗНАЧИМОЙ ДАТЫ

■ Светлана ЕГОРОВА, фото Татьяны БАРДИНОЙ

Карагандинский государственный индустриальный университет (КГИУ), которому в октябре нынешнего года исполнится 50 лет, за все годы работы подготовил более 20 тыс. высококвалифицированных специалистов для горно-металлургической отрасли Республики Казахстан. Особая гордость всего коллектива – выпускники вуза, в числе которых Президент Республики Казахстан Нурсултан Абишевич Назарбаев, Премьер-Министр Серик Ныгметович Ахметов, президент детского фонда «Бобек» Сара Алпысовна Назарбаева, председатель координационного Совета ЕврАзЭС Олег Николаевич Сосковец, руководители промышленных предприятий разных стран.

ЛУЧШИЕ УМЫ

Накануне юбилея в КГИУ пришло приятное известие из Национального бизнес-рейтинга – ведущего некоммерческого общегосударственного рейтинга по оценке действительной эффективности деятельности предприятий.

– По результатам республиканского статистического ранжирования хозяйствующих субъектов и их финансово-экономической деятельности по трем основным на-

правлениям – «Показатели активов и обязательств», «Показатели прибыльности» и «Показатели ликвидности» – наш университет занял 1-е место среди вузов Карагандинской области и 5-е место – среди вузов РК, войдя в число семи предприятий-лидеров в системе высшего образования Республики Казахстан, – заявил ректор КГИУ, доктор технических наук, профессор Марат Кенесович Ибатов.

По его словам, сам факт присут-

ствия в ТОП Национального бизнес-рейтинга со статусной позицией «Золото рейтинга» – основной аргумент эффективности работы, показатель высокой социальной активности предприятия и его привлекательности для партнеров. Карагандинский государственный индустриальный университет награжден сертификатом, памятной медалью «Лидер Казахстана-2013», получил право на использование данной символики и включение



в каталог «Вестник Таможенного союза».

Темиртаусцы помнят, как трансформировался их вуз в течение нескольких десятилетий. Менялись названия, появлялись новые корпуса и специальности, увеличивалось число студентов и преподавателей. КГИУ сегодня – это выбор учебных программ по 18 специальностям бакалавриата, 8 специальностям магистратуры и 2 специальностям докторантуры PhD. Здесь готовят экономистов, менеджеров, химиков-технологов, металлургов, теплоэнергетиков, строителей и многих других. В текущем учебном году в КГИУ начата подготовка по специальности «Оценка», относящаяся к направлению «Услуги».

Профессорско-преподавательский состав КГИУ – это более 60 докторов наук, профессоров, почетных профессоров и кандидатов наук. К научной и образовательной деятельности университет привлекает на постоянной основе ведущих ученых из других вузов и исследовательских центров республики. Особенно ценным является сотрудничество с крупными учеными в области металлургии и переработки техногенных отходов и вторичных ресурсов из КазНТУ им. К. Сатпаева, филиала РГП «НЦ КПМС РК» Химико-металлургического института им. Ж. Абишева.

Более половины профессорско-преподавательского состава университета имеют ученые степени и звания. За профессионализм в образовательной сфере и высокие показатели в трудовой деятельности были награждены нагрудным знаком «Отличник образования РК» Отепберген Артыкбаев, Болат Быхин, Людмила Кукало; нагрудным знаком «Почетный работник образования РК» – Тулеутай Байгабатов, Марат Ибатов, Абдрахман Найзабеков. Десять преподавателей университета являются победителями престижного республиканского конкурса и обладателями звания «Лучший преподаватель вуза». Обладателем государственных научных стипендий для молодых ученых на 2008–2010 и 2010–2012 годы стал Сергей Лежнев. Валентина Салина в 2011 году ста-

ла лауреатом премии им. академика Д. Кунаева «За развитие в области естественных наук» и была награждена медалью. В 2012 году за выдающийся вклад в области науки и техники Зое Гельмановой была присуждена Государственная научная стипендия. В апреле 2013 года научная деятельность доцента Ольги Кривцовой была отмечена Европейской научно-промышленной палатой престижной наградой мирового уровня – Европейской золотой медалью и дипломом европейского качества (DiplomadiMerito).

ДЛЯ УЧЕБЫ И ПРАКТИКИ

Сегодня в распоряжении преподавателей, магистрантов и студентов университета – 5 учебно-лабораторных корпусов, спортивный комплекс с 6 игровыми залами и открытыми спортивными площадками, 2 благоустроенных общежития на 850 мест, современный актовый зал на 510 мест.

Учебные и лабораторные корпуса университета оснащены современным оборудованием для изучения теории и технологии металлургических, машиностроительных, химических, процессов; специализированными и лекционными аудиториями с интерактивными досками; лингафонными кабинетами с разработанными мультимедийными курсами по казахскому, английскому и немецкому языкам; читальными залами и библиотекой, фонд которой насчитывает более 300 тыс. экземпляров; компьютерными классами.

– Наш университет располагает современным учебным и научным оборудованием, соответствующим лучшим мировым и отечественным стандартам, – говорит Марат Ибатов. – У нас активно проводятся научные исследования на основе грантового финансирования и по хозяйственному тематикам, в том числе и на базе созданной в 2008 году лаборатории инженерного профиля «Электронная микроскопия и нанотехнологии».

Постоянно растет и развивается международное сотрудничество. КГИУ поддерживает творческие связи и деловые отношения со



М.К. ИБАТОВ, РЕКТОР КГИУ, ПРОФЕССОР

многими ведущими вузами и научно-образовательными центрами СНГ и дальнего зарубежья. Например, с техническим университетом Фрайбергская горная академия (Германия), Технологическим университетом г. Острава (Чехия), Ченстоховским политехническим университетом (Польша), Техническим университетом г. Харбин (Китай), Санкт-Петербургским государственным политехническим университетом, Южно-Уральским государственным университетом, Национальным исследовательским технологическим университетом «МИСиС», Магнитогорским государственным техническим университетом имени Г. Носова, Уральским федеральным университетом им. Первого Президента РФ Б. Ельцина, Днепродзержинским государственным техническим университетом, Национальной металлургической академией Украины.

Студенты КГИУ становятся победителями и призерами международных предметных олимпиад, конкурсов дипломных проектов. В университете имеется учебно-лабораторный корпус, оснащенный действующими промышленными и полупромышленными металлургическими агрегатами и современным научным оборудованием производства США, Японии, Германии.



– Важное место мы отводим научно-исследовательской работе студентов, – говорит Марат Кенесович. – В условиях университета студенты имеют возможность заниматься научным творчеством в исследовательских кружках, а также в учебное время в процессе подготовки рефератов, докладов, курсовых и дипломных проектов. В настоящее время более 60% дипломных проектов студентов носят научно-исследовательский характер и выполняются с применением компьютерных технологий. Дипломные работы выпускников КГИУ посвящены актуальным темам, соответствующим современному состоянию и перспективам развития инженерных и экономических наук, что позволяет им успешно участвовать и побеждать в республиканских и международных смотрах-конкурсах дипломных проектов по специальностям «металлургия», «материаловедение», «строительство», «экономика» и другие.

Огромную роль в учебном процессе играет возможность прохождения практики. В КГИУ накоплен большой опыт проведения всех видов практик по всем специальностям. В целях реализации системы дуального образования и осуществления производственного и практического обучения студентов, вуз подписал договоры о сотрудничестве с такими ведущими предприятиями региона, как АО «АрселорМиттал Темиртау», ТОО «Корпорация «Казахмыс», АО «ТНК «Казхром» и другими.

ВСЕ НА ЯРМАРКУ!

– Ежегодно в целях повышения эффективности и системности в решении проблем трудоустройства в стенах университета проходит ярмарка вакансий рабочих мест, на которой выпускники непосредственно встречаются с работодателями – представителями предприятий и организаций Темиртау и Карагандинской области, – говорит начальник учебного отдела КГИУ Оксана Чалая. – Анализ всех предложений помогает сформировать представление о ситуации на рынке труда и выбрать в нем оптимальное направление. Как показывает опыт, многие компании предлагают вакансии не только для начинающих соискателей профессии, которые не имеют опыта работы, но и целый ряд вакансий для квалифицированных специалистов.

Карагандинским государственным индустриальным университетом накоплен значительный опыт подготовки высококвалифицированных специалистов с участием работодателей и самая тесная связь по этому вопросу поддерживается с АО «АрселорМиттал Темиртау».

На металлургическом комбинате идет реализация эксклюзивного проекта «ТОР-100 молодых инженеров». Программа эта уникальна: несмотря на то что прием специалистов на металлургический комбинат в последнее время не ведется, в цеха и подразделения предприятия приняты на работу 30 человек. Все они – выпускники

вузов и сузов Карагандинской области. А в течение ближайших трех лет в стальную департамент компании будут трудоустроены еще 70 юношей и девушек.

– Эта программа единственная в Группе ArcelorMittal получила разрешение на прием на работу молодых специалистов из учебных заведений, с которыми сотрудничает АО «АрселорМиттал Темиртау», – пояснила нам начальник управления по обучению, развитию и подбору персонала Елена Брико. – Основная цель программы – подготовить из лучших выпускников учебных заведений будущих руководителей компании, причем снабдить их навыками и инструментами, которыми на сегодня не обладают даже многие менеджеры. На базе отдела развития и обучения персонала специально был создан Ассесмент-центр, в котором мы в процессе отбора претендентов определяли навыки и компетенции, требуемые сегодня для работы в компании. Оценивались такие критерии, как ориентация на результат, работа в команде, умение принимать решения, коммуникабельность и многие другие.

– Компанией «АрселорМиттал Темиртау» ежегодно выделяется 20 грантов студентам нашего университета. На начало 2013–2014 года грантников АО «АрселорМиттал Темиртау» – 26 человек, – говорит Оксана Чалая. – 10 грантов получают студенты дневной формы обучения, чьи родители работают в компании, 10 – студенты вечерней формы обучения, которые сами трудятся в АО «АрселорМиттал Темиртау». Обязательным условием получения гранта является то, что студенты должны учиться только на «4» и «5».

Начиная с 2010 года АО «АрселорМиттал Темиртау», помимо грантов, выделяет стипендии для студентов 3-го курса по программе «Талантливая молодежь», в рамках которой они проходят обучение по дополнительным программам, включая профессиональный английский язык, а во время летней производственной практики компания трудоустраивает их на ра-

бочие места. По окончании производственной практики студенты сдают квалификационный экзамен и получают рабочую специальность. На 4-м курсе студенты продолжают обучение по дополнительным программам. Выпускную работу данные студенты также выполняют по заказу предприятия на тематику существующих технологических проблем в том цехе, где они проходили производственную практику. Также хочется отметить, что в течение всего срока обучения по программе «Талантливая молодежь» студенты ежемесячно получают стипендию от компании в размере 10 тыс. тенге. В данное время 20 студентов университета получают стипендию от компании АО «АрселорМиттал Темиртау». Кроме того, ежегодные гранты выделяют ТОО «ТЭМК», АО «Карцемент», ТОО «REN-MILK», ТОО «Казахмыс», ТОО «Рэмэкология» и др.

Как говорят представители КГИУ, анализ трудоустройства за последние 5 лет показывает, что в течение первого года после получения диплома о высшем образо-

вании трудоустраивается 85–90% выпускников. К концу второго года практически все имеют работу. Наиболее востребованными являются выпускники, получившие образование по специальностям технического направления, таким как «металлургия», «автоматизация и управление», «электроэнергетика», «машиностроение», «технологические машины и оборудование». За этот период на АО «АрселорМиттал Темиртау» были

приняты 230 выпускников КГИУ. Большим спросом пользуются также те, кто окончил вуз по специальностям «строительство» и «теплоэнергетика». Именно выпускники этих специальностей трудоустраиваются быстрее. Многие выпускники КГИУ после окончания университета поступают в магистратуру и около 50% выпускников магистратуры начинают свою научно-педагогическую деятельность в родном университете...



ЗАВТРА БУДЕТ ПОЗДНО!

ВЕРНУТЬ РУССКУЮ СИСТЕМУ ПОДГОТОВКИ ГОРНЫХ ИНЖЕНЕРОВ ПРЕДЛАГАЮТ ПРЕПОДАВАТЕЛИ КАЗАХСКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА.

Махабат ТУСУПБЕКОВ,

инженер (МВТУ), доктор технических наук, профессор КазНТУ им. К. И. Сатпаева, лауреат Государственной премии РК;

Жолшара АЛИМБАЙ,

выпускник МВТУ им. Н. Э. Баумана, кандидат технических наук, доцент КазНТУ им. К. И. Сатпаева

В 1876 году в Филадельфии (США) была организована Всемирная выставка, в которой принимали участие и технические учебные заведения различных стран мира. Россию представляло Императорское московское техническое училище – ИМТУ (будущее МВТУ–Московское высшее техническое училище имени Н. Э. Баумана). Представленная система технического образования в России оказалась удивительной и необычной. Успех был триумфальным. За продукцию, изготовленную студентами, и методические материалы по их практической подготовке ИМТУ получило диплом и удостоилось золотой медали. Метод подготовки технических специалистов в России мировая научная, педагогическая и промышленная общественность того времени назвала «русским методом обучения ремеслам». После выставки в Филадельфии президент Бостонского технологического института, профессор, доктор Джон Рункл добился возможности получить методические материалы, позволяющие четко уяснить принятую в ИМТУ систему преподавания практических знаний.

Следует сказать, что и тогда в США использовалась система подготовки технических специалистов через бакалавриат. Профессор Д. Рункл написал письмо директору ИМТУ В. К. Делла-Восу: «За Россией признан полный успех в решении столь важной задачи технического образования, что в Америке после этого «никакая иная система не будет употребляться... кроме русской». К сожалению, он переоценил свои возможности. В силу финансовых обстоятельств в США вопрос перехода на русскую систему подготовки инженерных кадров завис на долгие годы.

ИМТУ и позже неоднократно получало всемирные поощрения за свою систему подготовки технических специалистов: в 1873 году на Всемирной выставке в Вене – диплом и золотая медаль; в 1878 году

на Всемирной Парижской выставке – высшая награда GRAND PRIX и Почетный диплом; в 1900 году на Всемирной выставке в Париже очередной триумф – высшая награда GRAND PRIX и т. д.

Десятилетия спустя, в 1961 году, когда Советский Союз впервые в мире отправил человека в космос, – Юрия Гагарина – президент США Д. Кеннеди в беседе со своими профессорами спросил: как эти нищие русские инженеры смогли опередить нас? Тогда американские ученые напомнили: еще раньше коллеги-профессора отмечали перспективность «русского метода обучения» инженеров и настоятельно попросили г-на Кеннеди дать возможность отойти от своей системы бакалавров и перейти на русскую систему подготовки инженерных кадров. На что Кеннеди

заявил: в казне страны нет денег на столь масштабную перестройку высшего образования.

В конце прошлого века один из президентов всемирно известной корпорации «Боинг» в Москве сделал доклад о научных, технических и производственных достижениях фирмы по выпуску самолетов. Докладчику было задано много вопросов. В том числе: ведущие инженеры вашей фирмы – воспитанники какой школы? Ответ: многие из них – воспитанники русской инженерной школы – МВТУ, МАИ и т. д.

В 90-х годах прошлого века вице-президент фирмы «Майкрософт» благодарил ректора МГТУ им. Н. Э. Баумана академика РАН И. Федорова за подготовку хороших специалистов.

Родоначальник инженерной школы России ИМТУ (в советское

время МВТУ) на базе отдельных кафедр и факультетов образовал новые всемирно известные научно-исследовательские, военные и гражданские учебные заведения, в которых были заложены основы знаменитой русской системы подготовки инженерных кадров.

В частности, в досоветское время – Институт химически чистых реактивов, Промышленное училище; в советское – НАМИ, ЦИАМ, НАТИ, Военно-воздушная академия им. Н. Е. Жуковского, ВТИ, Московский электротехнический институт связи, Московская военная академия связи, ВЭИ, ЦАГИ, ВИГМ, МХТИ (факультет красящих веществ), Московский текстильный институт (факультет текстильного машиностроения), МИХМ (факультет химического машиностроения), Военная инженерно-строительная академия, МАИ, МЭИ, МИСИ, Военная академия химической защиты, МИФИ (инженерно-физический факультет), Механический институт (г. Ижевск).

Сейчас широко известны достижения Китая в области ракетной и космической технологий. И в этом тоже большая заслуга МВТУ. В середине 50-х годов прошлого века в МВТУ высадился десант – свыше 150 китайских юношей. После завершения учебы и возвращения на родину они подняли на должную высоту исследование космоса, развитие ракетных систем и выпуск своих специалистов, используя русскую систему подготовки инженерных кадров. Многим, вероятно, известно, что из их рядов вышел главный китайский теоретик этих систем, который впоследствии защитил докторскую диссертацию в МВТУ на русском языке.

Таким образом, можно констатировать, что наиболее сведущие люди, владеющие опытом подготовки специалистов, – профессора ведущей страны мира – США, – усиленно стремились перенять передовую русскую систему подготовки инженерных кадров. Но по ряду обстоятельств, от них не зависящих, они не смогли этого сделать.

В 1991 году произошел распад Советского Союза. Бывшие республики стали суверенными



государствами. С самого начала деятельности Республики Казахстан почему-то наметилась тенденция изменения системы подготовки специалистов, в том числе инженерных кадров. Без анализа последствий, без обсуждения, волевым методом, можно сказать, в одночасье, все вузы были переведены на американскую систему подготовки технических специалистов – бакалавриат.

Заметим одну особенность: когда существовал СССР, даже «запах» бакалавриата не витал в его воздухе, потому что «русская система подготовки инженерных кадров» имела общепризнанное превосходство. Во всех технических вузах Союза учебные планы и методики преподавания инженерных дисциплин в большей степени копировали методику преподавания, принятую в МВТУ.

Но не успел развалиться СССР, как появилась Болонская декларация. И – пошло-поехало... В чем дело? Не кажется ли это странным? Нам представляется, что тогда наши оппоненты размышляли, что же необходимо сделать, чтобы окончательно «пристегнуть» все постсоветские государства к себе? Ведомые целью превратить их в

свои сырьевые придатки, они первым делом вознамерились уничтожить уникальную систему подготовки инженерных кадров на всем постсоветском пространстве. Этого они практически добились, предложив так называемую Болонскую декларацию, якобы позволяющую добиться соответствия наших стан-

ПОСЛЕ ЗАВЕРШЕНИЯ УЧЕБЫ И ВОЗВРАЩЕНИЯ НА РОДИНУ ОНИ ПОДНЯЛИ НА ДОЛЖНУЮ ВЫСОТУ ИССЛЕДОВАНИЕ КОСМОСА, РАЗВИТИЕ РАКЕТНЫХ СИСТЕМ И ВЫПУСК СВОИХ СПЕЦИАЛИСТОВ

дартов образования западным.

Из самого названия «декларация» ясно, что никто никого не заставляет, а просто мы добровольно присоединяемся к системе, которая априори хуже существовавшей в СССР системы образования. Тем более что в Массачусетском и Ка-



лифорнийском технологических институтах – флагманах американской технической и технологической мысли – подготовка ведется по советской системе, в чем признался тогдашний госсекретарь США Колин Пауэлл.

Об этом в свое время говорили многие российские ученые, руководители крупных предприятий. Однако к их призывам мало кто прислушался – как в России, так и в Казахстане. Правда, несколько вузов России – МГУ, СПбГУ, МГТУ и немногие другие – все-таки смогли отстоять свою систему подготовки специалистов. Мы же, сломя голову, быстренько «перевыполнили» план, вырвав с корнем все наше достояние, как во время горбачевского «сухого

закона» вырубili все виноградники.

Вот уже несколько десятилетий технические вузы Казахстана живут и работают под «благословенным» солнечным сиянием – вновь созданного идола просвещения – бакалавриата. Какие достижения он принес нам, Казахстану (имеются в виду только инженерные специальности)? Во-первых, качество специалистов, которые приходят в промышленность, не соответствует требованиям времени. Нынешние бакалавры по уровню специальной технической подготовки не могут соперничать даже с выпускниками техникумов прошлых лет. Те были способны работать технологами, конструкторами и мастерами участков. Сейчас, например,

выпускается бакалавр по машиностроению. Простите, на деле это никакой не специалист, а так себе – дилетант, информированный «о чем-нибудь и как-нибудь».

Нынешние так называемые бакалавры в технической области не могут способствовать тому, чтобы Казахстан вырвался вперед, или хотя бы поднять уровень и качество промышленной продукции. Встречаясь с руководителями цехов и заводов, обмениваясь с ними мнениями, приходишь к выводу: систему подготовки технических специалистов через бакалавриат следует урезать или совсем отказаться от нее. Известно, что в МВТУ сегодня готовят бакалавров только по 25 специальностям, а инженеров – по 135. Причем если раньше на подготовку высококвалифицированного инженера в МВТУ закладывалось полных 6 лет, то сейчас срок обучения увеличен до 6,5 года. Согласитесь, не это случайно.

К сожалению, формат данной публикации не позволяет детально изложить все тонкости подготовки бакалавров. Но ведь, как божий свет, ясно, что бакалавриат, при всем уважении к американцам, не может на 100% качественно обеспечить развитие нашей отечественной науки, техники и промышленности! Тогда зачем мы приняли систему бакалавриата без анализа последствий?

Существующая система подготовки технических специалистов только через бакалавриат порочна и не даст нам возможности эффективно развиваться. Следует восстановить подготовку инженерных кадров по русской системе образования, с учетом современных реалий развития науки и техники.

Увы, некоторые министерства, куда мы обращались с данной проблемой, устраивает существующее положение подготовки технических специалистов. Но государству в лице Парламента и Правительства, в конце концов, пора понять: необходимо восстановить систему подготовки инженерных кадров для отраслей промышленности Казахстана! И если мы не сделаем это сегодня, завтра будет поздно.

ДИПЛОМ БЕЗ СЕРТИФИКАТА – ВРЕМЯ НА ВЕТЕР

■ Алена БЕЛЯЕВА

Через два года независимую оценку подтверждения квалификации предполагается проводить для большинства выпускников технических вузов и профессиональных колледжей. Почему обязательный сертификат станет гарантом трудоустройства, и для чего Казахстан перестраивает образовательный процесс, в интервью журналу ГМП рассказал директор центра HR-проектов АГМП Марлен СИХАЕВ.

– Погоду на рынке труда делает работодатель. Какова же роль бизнеса в модернизации системы профессионального образования?

– Сегодня в Казахстане идет активная перестройка всего образовательного процесса. Поскольку мы живем в эпоху глобализации, то нам постепенно приходится встраиваться в мировой рынок труда, а значит – конкурировать. Для большинства казахстанских выпускников вопрос трудоустройства является проблемой № 1. Вчерашний студент без опыта работы не пользуется спросом у работодателя, ведь последний чаще заинтересован в привлечении квалифицированного специалиста-практика. В этом и заключается основной конфликт, разрешить который можно лишь совместными усилиями государства и бизнеса. Работодатели, испытывающие острый дефицит кадров, сами включают в профессиональную подготовку новой смены работников. В частности, компании ГМК налаживают тесное сотрудничество с вузами, учреждают собственные программы обучения для сотрудников предприятий, организуют прохождение производственной практики для студентов и стажировки. Так, ежегодно по учебным программам ENRC Plc. обучается порядка 25

тысяч человек. Подобная практика существует и на предприятиях «Казахмыса», более того в колледжах корпорации давно и успешно применяется система дуального обучения. Несколько лет назад по инициативе Казахстанского электролизного завода в профессиональном лицее № 7 Павлодара на металлургических специальностях был введен новый предмет «Производство обожженных анодов», а в

национальной системы квалификаций (НСК). По сути, формирование НСК является продолжением образовательных реформ, непосредственным проводником которых выступает деловое общество, подчас опережая государство. К слову, АГМП участвует практически во всех стадиях реализации этого документа.

– Насколько мне известно, все необходимые требования к про-

**«ПО ДАННЫМ МИНТРУДА, ПОТРЕБНОСТЬ
В СПЕЦИАЛИСТАХ ТЕХНИЧЕСКОГО И
ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ТРУДА В ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ
ОТРАСЛИ КАЗАХСТАНА В БЛИЖАЙШИЕ ШЕСТЬ ЛЕТ
СОСТАВЛЯЕТ ОКОЛО 28 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК»**

Павлодарском политехническом колледже появился курс «Анодное производство». То есть крупные компании осознают: мало создать производство и найти устойчивые рынки сбыта продукции, нужно еще и обеспечить непрерывный приток новых идей, продуктов фундаментальных разработок, работников, готовых создавать технологии.

В 2012 году глава государства Н. Назарбаев заявил о необходимости построения в республике

фессиям и компетенциям отражены в едином тарифно-квалификационном справочнике (ЕТКС). Для чего нужна национальная система квалификаций?

– Действительно у нас существует республиканский Единый тарифно-квалификационный справочник профессий и рабочих. Его периодически обновляют. В настоящее время вносятся поправки в ЕТКС-2 и ЕТКС-13. Но дело в том, что нужно менять подходы, вводить новые обозначения про-

фессий, разрабатывать новые квалификационные требования к ним. Действующая система квалификаций не отражает широкую палитру знаний и умений (ком-

отрасли Казахстана в ближайшие шесть лет составляет около 28 тысяч человек. Наиболее высоким спросом на рынке труда пользуются квалифицированные

с НАО «Холдинг «Кәсіпқор» изучили предложение технических вузов и профессиональных колледжей по подготовке кадров для ГК и определили 15 специальностей, наиболее востребованных на рынке труда в среднесрочной перспективе. К ним были разработаны квалификационные требования, а также тестовые задания для прохождения сертификации. Нами подписан меморандум о сотрудничестве с Карагандинской областью и заключены договоренности с учебными заведениями Семей (Геологоразведочный колледж) и Хромтау (Политехнический колледж корпорации «Казахмыс», Горно-технический колледж). В конце сентября мы планируем провести пробную сертификацию первой группы студентов на производственных площадках Политехнического колледжа и Ремонтно-механического завода ТОО «Карагандацветмет» в Балхаше. В состав комиссии войдут компетентные представители от предприятий и АГМП.

«СОГЛАСНО ПРОГРАММЕ ГП ФИИР В ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ К 2015 ГОДУ БУДЕТ РЕАЛИЗОВАН 61 ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПРОЕКТ. РЕЧЬ ИДЕТ О ПРОИЗВОДСТВАХ С ТЕХНОЛОГИЕЙ ОБРАБОТКИ МЕТАЛЛА БОЛЕЕ ВЫСОКОГО ПЕРЕДЕЛА»

петенций) работника, а также его способность решать задачи и нести ответственность. До сих пор учебные заведения страны готовили специалистов, исходя из собственных воззрений, не отражая потребности рынка труда.

Сейчас приходит понимание того, что главным заказчиком в обучении должен стать работодатель. Вот простой пример. При строительстве казахстанского электролизного завода ENRC Plc. столкнулась с отсутствием необходимых специалистов, государство попросту не выпускало операторов автоматизированного процесса производства и заливщиков анодов. В итоге компания самостоятельно обучала будущих работников КЭЗа, отправляя их в страны с развитым алюминиевым производством – Китай, Норвегию и Россию. Аналогичная ситуация возникла у ТНК «Казхром», которая параллельно со строительством завода по выпуску высокоуглеродистого феррохрома, занимается подготовкой рабочего персонала для современного предприятия.

– При реализации ФИИР наверняка появятся новые профессии и, соответственно, возникнут другие требования к техническим работникам...

– Это однозначно. По данным Минтруда, потребность в специалистах технического и обслуживающего труда в горнодобывающей

специалисты: механики различной специализации, взрывники, бурильщики, проходчики, плавильщики, дробильщики, крепильщики, газосварщики, горнорабочие, электрослесари-монтажники. Поэтому в перечень 15 квалификаций по предложению работодателей были включены 2 квалификации – «Водитель большегрузного карьерного автомобиля» и «Лаборант технологических исследований», которых в настоящее время нет в ЕТКС.

Согласно программе ГП ФИИР по горно-металлургической промышленности к 2015 году будет реализован 61 инвестиционный проект. Речь идет о производствах с технологией обработки металла более высокого передела. Поэтому в ЕТКС вводится новая квалификация «Плавильщик металла и сплавов». С 2012 года корпорация «Казахмыс» начала набор студентов по квалификации «Плавильщик металла и сплавов», заранее обучая специалистов для своих будущих проектов. Также будет расширена характеристика работ квалификации «аппаратчик-гидрометаллург» согласно новым технологическим требованиям.

В 2012 году на базе Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий был создан в пилотном режиме Центр независимой оценки и подтверждения квалификации (НОК). За это время эксперты АГМП совместно

– Для чего проводится сертификация?

– Во-первых, это устойчивая мировая практика, согласно которой выпускники вузов и колледжей допускаются к профессиональной деятельности только после подтверждения уровня профподготовленности в сообществе работодателей. Предполагается, что в 2015 году 75% выпускников колледжей и 35% выпускников вузов пройдут независимую систему подтверждения квалификаций. Сертификат станет доказательством имеющегося практического опыта и знаний у молодого специалиста, а значит, облегчит поиск работы. Вообще уровень квалификации должен стать главным фактором занятости населения. Во всяком случае, такой принцип трудоустройства исповедуют за рубежом. В дальнейшем, помимо выпускников учебных заведений, подтвердить свою квалификацию смогут и работники без образования, и иностранные специалисты.

При этом вопрос финансирования пилотного проекта по созданию Центра НОК на базе отраслевых ассоциаций остается нерешенным. (Аналогичные органы по независимой оценке квалификаций созданы в нефтяном и туристском секторах). По-прежнему не определен статус ассоциации, создающей пилотные центры оценки и присвоения квалификации. Для аккредитации центров НОК необходимо также разработать профессиональные стандарты и тестовые задания на их основе. Отмечу, что процедура аккредитации органа по сертифи-

////////////////////////////////////

**«СЕЙЧАС ПРИХОДИТ
ПОНИМАНИЕ ТОГО,
ЧТО ГЛАВНЫМ
ЗАКАЗЧИКОМ
В ОБУЧЕНИИ
ДОЛЖЕН СТАТЬ
РАБОТОДАТЕЛЬ»**

////////////////////////////////////

кации (в данном случае Центра) достаточно сложная и, на наш взгляд, нуждается в упрощении.

Во-вторых, сертификация является важным звеном национальной системы квалификаций, о которой говорил Президент страны. Введение в Казахстане НСК и разработка профстандартов при участии бизнес-сообщества позволит в будущем готовить кадры по квалификационным требованиям работодателей.

– Помимо независимой оценки, что еще входит в сферу деятельности центра HR-проектов АГМП?

– Мы ведем разработку профессиональных стандартов в области геологии, горнодобывающей промышленности, добычи полезных ископаемых в рамках проекта Всемирного банка «Модернизация технического и профессионального образования». Другой проект под названием «Поддержка профессионально-



технического образования в Республике Казахстан» АГМП реализовала совместно с Консорциумом GIZ/GOPA, финансируемым Европейским союзом. Мы провели стажировку для преподавателей учебных заведений ТиПО на базе наших партнерских колледжей (Политехнический колледж корпорации «Казахмыс», Горно-технический колледж в Хромтау совместно с социальным партнером «Донской ГОК»). С прошлого года продолжаем программу Германского общества по международному со-

трудничеству (GIZ) по повышению квалификации управленческих кадров для предприятий сырьевого сектора Казахстана. В настоящее время при участии АГМП Министерством индустрии и новых технологий РК разработан проект Правил подтверждения соответствия и присвоения квалификации специалистам горно-металлургической отрасли. Проект находится на финальной стадии согласования. Таким образом, создается необходимая правовая база для внедрения НОК в ГМК.

СИРИЙСКОЕ «НАПРЯЖЕНИЕ» МЕТАЛЛОВ

■ Игорь ПРОХОРОВ

В целом на рынках доминирует озабоченность ближайшим будущим Сирии, что негативно отражается на объемах торгов цветными металлами. С ростом напряженности на Ближнем Востоке многие инвесторы уже не склонны к рискам вложений и крупным покупкам. При этом эскалация напряженности в Ближневосточном регионе подогревает цены на нефть, усиливая озабоченность рынка перспективами экономического роста и тем самым снижая спрос на металлы. К примеру, на большинстве рынков нержавеющей стали в мире спрос в сентябре оставался ниже докризисного уровня, и сохранялось избыточное предложение.

— Мировые рынки обеспокоены возможными последствиями авиаударов по Сирии под предводительством США, особенно если принимать во внимание возобновившийся рост цены нефти, — заявил главный экономист Capital Economics Джулиан Джессоп.

Стоимость нефтяных фьючерсов достигла в сентябре шестимесячного максимума на волне озабо-

ченности, что атака на Сирию может повлечь в конфликт богатые нефтью Саудовскую Аравию и Иран и повлечь глобальное нарушение поставок «черного золота».

— На рынках металлов царит скованность, поскольку все ожидают разрешения ситуации вокруг Сирии, — отмечает в своей записке старший аналитик INTL FCStone Эдвард Майер.

Угрозу стабильности на рынке металлов представляет и возможное сворачивание американской программы «количественного смягчения».

Большая часть металлов «просела» в ходе торгов на Лондонской бирже металлов на волне ухода инвесторов из рискованных активов. Это происходило на фоне обсуждения политическими лидерами США перспективы военных действий против Сирии. Однако немного подорожало олово — ввиду наложения запрета индонезийскими властями на свободный вывоз металла из страны.

К тому же на стоимости металлов негативно отразилась волна продаж металлургических предприятий на рынках развивающихся экономик. Инвесторы уходят из активов, связанных с такими странами, как Индия, Индонезия и Бразилия, из-за беспокойства о том, что продолжающиеся экономические проблемы могут ограничить потребление металлов промышленностью этих стран.

Патовая ситуация сложилась на рынке меди, который пытается балансировать среди потоков макроэкономических данных на фоне разгорающегося сирийского конфликта и неопределенности с

■ Цена алюминия на Лондонской бирже металлов



**КРИЗИС ВОКРУГ
СИРИИ МОЖЕТ
ОКАЗАТЬСЯ ОСНОВНЫМ
ИСТОЧНИКОМ
МИРОВОГО
ФИНАНСОВОГО
СТРЕССА, ЧТО ПОСТАВИТ
ЗАСЛОН РОСТУ ЦЕН НА
РЫНКАХ МЕТАЛЛОВ. В
СЕНТЯБРЕ ФЬЮЧЕРСНЫЕ
КОНТРАКТЫ НА
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ
БИРЖАХ ПРОДОЛЖИЛИ
ДЕШЕВЕТЬ НА
ФОНЕ УКРЕПЛЕНИЯ
АМЕРИКАНСКОГО
ДОЛЛАРА.**

ключевыми для экономики решениями ФРС США.

Цены на медь могут продолжить снижение и дальше, поскольку спрос еще не восстановился, считает Хелен Лау, старший аналитик UOB KayHian. По ее прогнозу, средняя цена меди в 2013 году составит 7 304 доллара за тонну, а в 2014 году – 6 825 долларов за тонну, что ощутимо ниже прошлого прогноза (7 300 долларов за тонну).

Тенденция снижения стоимости меди, видимо, сохранится и в 2014 году. В настоящее время цены на медь для поставок через три месяца на Лондонской бирже металлов снизились до 7 214 доллара за тонну. Накануне сентября стоимость красного металла составляла 7 240 долларов за тонну.

К слову, по данным International Copper Study Group, в мае 2013 года на мировом рынке наблюдался дефицит меди в размере 17 тыс. тонн. В целом по итогам января – сентября нынешнего года мировой избыток меди составил 228 тыс. тонн. Годом ранее на рынке наблюдалась нехватка красного металла в размере 480 тыс. тонн.

В этой связи специалисты Sucden Financial заявили, что для оптимизма в отношении цен на медь в ближайшее время мало оснований. Такой вывод они сделали, основываясь на новостях о смягчении контроля над кредитами в Китае, отмеченном росте предложения меди и вероятности уменьшения финансовой ликвидности на мировых финансовых рынках. По оценкам Goldman Sachs, в долгосрочной перспективе рост предложения меди, как ожидается, приведет к снижению цен на металл в течение 3–12 ближайших месяцев.

– Вместе с тем мы не исключаем потенциала некоторого недлительного подъема цен, учитывая возможность забастовки на индийском Grasberg'e и опубликования «достойных» данных из Китая касательно уровня его промышленной активности, – подчеркивают аналитики Goldman.

Хотя многие наблюдатели рынка все еще ожидают, к примеру, роста предложения меди и ее излишков на рынке, однако только технологи-

ческие остановки производства на рудниках из-за различных инцидентов все это время помогали поддерживать цену красного металла.

В этой связи аналитики брокерской компании Marex Spectron скорректировали прогноз тренда цен цветных металлов в негативную сторону, ссылаясь на существующие риски для мирового экономического роста.

– Наш индекс макроэкономического роста начал «заваливаться», – говорится в материалах Marex. – Хотя индикатор ликвидности еще не прошел пик, мы отмечаем ухудшение деловых настроений и стагнацию роста, что будет оказывать понижательное давление на весь комплекс цветных металлов.

По данным британского аналитического агентства MEPS, за последние 12 месяцев цены на сталь на мировом рынке преимущественно имели тенденцию к снижению. Общий показатель по ценам MEPS сократился во второй половине 2012 года до ежегодного минимума 711 долларов за тонну в ноябре, прежде чем подняться всего на 25 долларов за тонну в течение ближайших трех месяцев. С пика в феврале нынешнего года цены упали почти на 60 долларов за тонну до достижения 41-месячного минимума.

Вместе с тем металлургам в некоторых странах в последнее время удалось остановить волну снижения цен. К примеру, цены на рынке США, которые были под отрицательным давлением в течение всего года, продвинулись благодаря сочетанию жесткой ценовой политики и низкой доступности запасов.

Ряд европейских металлургов объявили о намерениях повысить цены на свою продукцию. Тем не менее подъем мировых цен на сталь, если и состоится, то, вероятно, будет недолгим. Спрос в западных странах неуклонно падает. Следовательно, цены, по прогнозам, не будут значительно расти до конца 2013 года.

■ Цена меди на Лондонской бирже металлов



■ Цена цинка на Лондонской бирже металлов



MEPS считает, что восстановление цен произойдет в период, когда клиенты начнут размещать заказы на поставки 2014 года. Металлурги традиционно сократят производство стали зимой, что должно привести к равновесию между спросом и предложением в новом году.

Рост цен, вероятно, произойдет в течение I квартала будущего, под-держиваемый ожидаемым повы-

шением расходов на сырье. Но после того как потребители заполнят свои запасы, традиционно к лету, движение вверх в ценах может замедлиться. Однако убыточные производители в Китае, который производит почти половину мировой металлургической продукции, погрязли в долгах и могут быстро прийти к банкротству.

По последним данным China Iron and Steel Association (CISA),

86 крупных и средних стальных предприятий в Китае накопили более 3 трлн. юаней (486,4 млрд. долларов) долгов. Соотношение долга к активам составляет до 70%. 1,3 трлн. юаней из этого долга в непогашенных кредитах банков. По словам Ку Сюли (Qu Xiuli), замглавы CISA, ливередж в пределах 60–70% еще допустим, но когда он доходит до 80% – это уже представляет собой проблему.

Так, 39 стальных компаний КНР отчитались, что соотношение долга к активам увеличилось до 80%, а у 15 – превышает 90%. В то же время прибыль компаний за первое полугодие составила только 2,2 млрд. юаней (356,7 млн. долларов). Причем 35 предприятий отчитались об убытках, что составляет 40% от общего числа компаний в отрасли. Общие долги в 1,67 раза превышает продажи 86 компаний и в 1,327 раза их прибыль.

Ли Сычуань, глава China Metallurgical Industry Planning and Research Institute, опасается, что металлургические компании в его стране в ближайшее время могут столкнуться с дефицитом ликвидности. Что еще более важно, сталелитейная промышленность связана со многими другими секторами экономики, т. е. наверняка потянет за собой вниз и другие отрасли.

Следует отметить, что металлургические компании в Китае получают огромные субсидии от местных органов власти, главной задачей которой является занятость в регионе и рост производства. На фоне легкого доступа к кредитам и дешевых энергоносителей страна стабильно строила большое количество стальных заводов, которых теперь насчитывается в избытке. В настоящее время во второй по величине экономике в мире производится около 300 млн. тонн стали на избыточных мощностях, что почти в два раза превосходит прошлогодний объем производства стали в Европе.

Поэтому следует признать, что разговоры западных политиков об их успехах в преодолении кризиса реальная индустрия мира сейчас ничем не подтверждает. К примеру, позитивные сводки об улучшении

■ Цена свинца на Лондонской бирже металлов



состояния экономики США сопровождаются спадом выпуска стали на 6,41% по итогам первого полугодия. И наоборот, популярные слухи о нарастании проблем китайского бизнеса привели к росту выплавки стали в КНР на 7,67%. Многие инвесторы сейчас заняты фиксацией прибыли, поскольку велика вероятность скорого сворачивания мер стимулирования экономики со стороны ФРС. Рост потребительских цен в США составил 0,2%, в соответствии с ожиданиями, вкуче с сокращением обращений за пособиями по безработице до минимума с большой вероятностью стимулируют укрепление доллара, снижение ликвидности и падение спроса на цветные металлы, поскольку для всех недолларовых потребителей они станут дороже.

При этом «средняя температура по больнице» мировой металлургии вновь положительна только за счет Китая. С учетом китайского показателя мировой производство стали увеличилось за 6 месяцев 2013 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого на 2,15%, до 789,796 млн. тонн. Без учета КНР выпуск стали в мире снизился бы на 2,7%.

Безнадежно больной выглядит металлургия ряда малых европейских стран: Болгарии (-29,32%), Македонии (-28,83%), Греции (-34,48%) и Венгрии (-52,98%). Под вопросом перспективы металлургов Люксембурга (-11,52%), и Италии (-14,74%).

Отметим, что снижение мировых цен охватило практически все виды стальной продукции. К уровню годовой давности средние цены первого полугодия снизились на 11,2–12,3%, причем в наибольшей степени подешевели плоский прокат и стальные полуфабрикаты. Аналогичного снижения издержек (особенно по железной руде) в отрасли не наблюдалось, поэтому доходы металлургических компаний дружно покатились вниз.

Крупнейшая в мире транснациональная ArcelorMittal в январе–июне нынешнего года получила чистый убыток 1,125 млрд. долларов против чистой прибыли 1,108 млрд. долларов за тот же период годом ранее. При этом

■ Цена олова на Лондонской бирже металлов



продажи металлопродукции снизились на 11,6%. Как отметила компания, в наибольшей степени она пострадала от слабости спроса в таких регионах, как Европа и США.

Таким образом, ожидается сохранение слабости цен цветных металлов, особенно если продолжится тенденция роста запасов на складах LME. Вероятно, цена меди будет в ближайшей перспективе «плавать» над уровнем

7 000 долларов за тонну перед тем, как выйти на новые минимумы к концу года, причем алюминий и медь являются наиболее привлекательными целями «медведей» при текущих ценах. Таким образом, участники рынка цветных металлов, помимо хронических болезней отрасли, должны быть готовы и к опасностям, которые провоцирует рост политической напряженности в мире.

■ Цена никеля на Лондонской бирже металлов





ЧТО НАМ СТОИТ РЕЦИКЛИНГ ПОСТРОИТЬ?

ПО ПРОГНОЗАМ ЭКСПЕРТОВ, К 2016 ГОДУ ДЕФИЦИТ ЧЕРНОГО ЛОМА НА ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ КАЗАХСТАНА МОЖЕТ ВЫРАСТИ ДО 1,6 МЛН. ТОНН

■ Юрий ВЛАДИМИРОВ

Важнейшим параметром экономики, объективно отражающим ее производственный потенциал, сегодня служит не просто уровень ежегодного производства и потребления металла (который, кстати, должен быть не менее 300 кг на каждого жителя страны), но и степень утилизации металлолома, его вовлеченность в повторное промышленное использование. Проблему рециклинга вторсырья, ставшую для Казахстана особо актуальной после подписания республикой Киотского протокола, а также курса на построение «зеленой» экономики, объявленного Президентом РК Нурсултаном Назарбаевым в нынешнем Послании народу страны, обсудили летом текущего года в Астане участники I Казахстанской конференции по лому черных и цветных металлов.

Состоявшаяся в рамках международного отраслевого конгресса Astana Mining & Metallurgy (AMM-2013) встреча позволила наладить диалог ключевых игроков рынка

металлического вторсырья Казахстана и России. Участники конференции обменялись мнениями о роли и степени участия заготовителей и переработчиков лома в деле

построения на территории Таможенного союза новой отрасли утилизации. Забегая вперед, скажем, что по итогам мероприятия ряд крупных казахстанских заготови-

тельных компаний решил вступить в члены отраслевой саморегулируемой организации (СРО) переработчиков лома и отходов черных и цветных металлов «Руслом. Ком». И вовремя, ибо на российском рынке вторсырья грядут большие перемены.

Как известно, в апреле текущего года Президент РФ поручил Правительству доработать и внести изменения в Федеральный закон «Об отходах производства и потребления», касающиеся экономического стимулирования деятельности в сфере управления отходами.

В частности, должны быть определены этапы введения так называемого «утилизационного сбора» и перечень товаров, с которых он будет взиматься, разработаны нормативы утилизации и подходы к совершенствованию действующей системы лицензирования в области обращения с отходами. Более того, в России намечено создать государственный фонд, аккумулирующий утилизационные сборы, а также разработать порядок его расходования. Схожие проблемы по претворению в жизнь новых принципов рационального использования вторичных ресурсов стоят в повестке дня и других стран ТС. И надо сказать, «северный сосед» сегодня явно лидирует в части конкретных инициатив по созданию инфраструктуры рециклинга металлического вторсырья.

Чего не скажешь о Казахстане, с его основными фондами, содер-

жащими в машинах, оборудовании и металлоконструкциях, по различным оценкам от 120 до 250 млн. тонн черного металла. Ежегодно в утиль отправляется 3–4 млн. тонн лома, однако эксперты считают, что из-за неразвитости в стране системы сбора и переработки вторсырья примерно такое же количество металлолома ежегодно остается неиспользованным... Явный намек на ныне бесхозные объекты бывших полигонов и ряда промышленных флагманов советского времени, утилизация металла которых потребует значительных финансовых затрат.

Коль речь зашла о затратах, уместно будет выяснить, так ли уж первостепенна для республики, стремящейся внедрить принципы «зеленой» экономики, задача по формированию инфраструктуры рециклинга металлолома? Ведь если судить по данным Комитета геологии МИНТ РК, подтвержденные запасы казахстанской меди занимают 4-е место в мире после Чили, Индонезии и США. По цинку – 4-е место после Австралии, США и России. По объемам балансовых запасов железорудного сырья республика находится на 3-м месте в СНГ после России и Украины, что



В.В. КОВШЕННЫЙ, ДИРЕКТОР НП СРО «РУСЛОМ. КОМ»

при имеющихся металлургических мощностях позволяет ей легко (был бы спрос) увеличивать выпуск черных металлов в несколько раз.

То есть и руды достаточно, и производственный потенциал имеется, за вычетом, правда, двух обстоятельств. Во-первых, в силу разных причин возросла стоимость рудной добычи; во-вторых, многократно увеличились штрафные санкции за загрязнение окружающей среды.

Между тем, по данным международного объединения перера-





ботчиков – Bureau of International Recycling (BIR), выбросы CO₂ (в килотоннах) при производстве первичных и вторичных металлов (на каждые 100 тыс. тонн) составляют соответственно алюминия – 383 и 29 килотонн (сокращение выбросов на 92%), меди – 125 и 44 кт (сокращение на 65%), черных металлов – 167 и 70 кт (58%), цинка – 236 и 56 кт (76%). Также значительно разнятся и энергетические затраты на выпуск первичной и вторичной металлопродукции. К примеру, потребление теплоэнергии при выплавке, скажем, первичного алюминия (на 100 тыс. тонн) равняется 4 700 тераджоулям (ТДж), вторичного – 240. Экономия энергии

таким образом составляет 4460 ТДж. Для производства 100 тыс. тонн меди в первом и втором случаях соответственно потребуется 1 690 и 630 ТДж (экономия 1060 ТДж). Цинка – 2 400 и 1 800 ТДж (экономия 600 ТДж), черных металлов – 1 400 и 1 170 (экономия 230 ТДж).

Таким образом, металлолом как энергосберегающее, экологически чистое сырье год от года становится все более предпочтительным для отечественных металлургических предприятий. Особенно в условиях форсированного индустриально-инновационного развития экономики. Вот тут-то и начинаются трудности. В цифрах это выглядит так.

ЮРИДИЧЕСКИЕ ЛИЦА КАЗАХСТАНА, ИМЕЮЩИЕ ОТНОШЕНИЕ К ОПТОВОЙ ТОРГОВЛЕ И ПЕРЕРАБОТКЕ ЛОМА В 2012 г.

Регион Казахстана	Переработка отходов и лома черных металлов	Переработка отходов и лома цветных металлов	Оптовая торговля ломом и отходами черных и цветных металлов
г. Алматы	8	10	156
г. Астана	9	2	56
Акмолинская область	14	11	59
Актюбинская область	11	2	66
Алматинская область	7	2	64
Атырауская область	6	3	39
Восточно-Казахстанская область	40	18	65
Жамбылская область	8	5	63
Западно-Казахстанская область	3	2	29
Карагандинская область	20	10	227
Костанайская область	9	8	73
Кызылординская область	13	3	61
Мангыстауская область	8	4	60
Павлодарская область	19	5	56
Северо-Казахстанская область	6	2	34
Южно-Казахстанская область	26	6	135
Всего по Казахстану	207	93	1243



На 1 января 2012 года в республике было зарегистрировано 188 компаний, специализирующихся на сборе и переработке лома черного металла. Это значительно меньше, чем 5 лет назад, когда в стране действовали 364 компании. До 2010 года их усилиями ежегодно собиралось около 3 – 3,3 млн. тонн металлолома. Год 2010-й стал рекордным по объему заготовки лома, превысившей 4 млн. тонн. Однако мировой финансовый кризис, а также введение экспортной пошлины на вывоз лома черных металлов в размере 15% (но не менее 20 евро за тонну) заметно уменьшил число компаний-заготовителей.

В итоге уже через год объемы сбора металлического лома сократились до уровня пятилетней давности. Стоит ли удивляться, что дефицит черного металлолома в 2011 году при общей потребно-



5,9 млн. тонн, а его нехватка – 1,6 млн. тонн. И это при самом оптимистическом развитии ситуации...

Есть ли у Казахстана ресурсы для обеспечения растущих потребностей промышленности, каков реальный объем экспорта металлолома? Чтобы ответить на этот вопрос, приведем данные Международного института чугуна и стали (ныне WSA). По оценкам зарубежных ученых, крупнейшими экспортерами металлолома среди стран Содружества остаются Россия, Казахстан и Украина, поставившие в 2011 году на внешние рынки соответственно 4 млн. 042 тыс., 866 и 802 тыс. тонн металлического вторсырья. Впрочем, за истекшее десятилетие в два раза увеличился и мировой экспорт черного лома: с 50,5 млн. в 1999-м до 100 млн. тонн – в 2011-м. И что характерно: всюду, где Казахстан и Россия сдали свои рыночные позиции, их место немедленно заняли США. В прошлом году экспорт черного лома из Штатов составил 20 млн. тонн, а в 2004-м – только 10 млн.

Так стоит ли ограничивать его экспорт в Казахстане? Позиция сторонников введения экспортных ограничений – представителей металлургических предприятий – неизменна и незатейлива, как готтентотская мораль. Мол, если мы разоримся из-за нехватки или дороговизны сырья, то это отри-

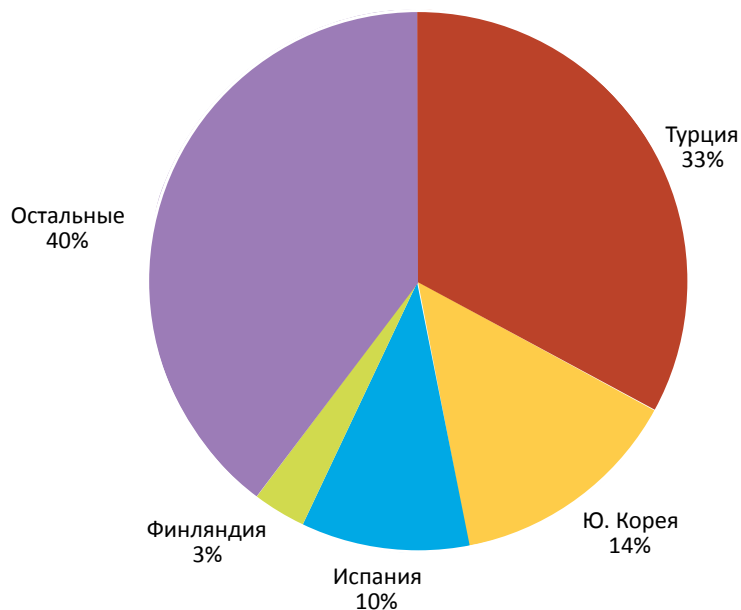
сти в 3,4 млн. тонн достиг 473 тыс. тонн? Для сравнения – в 2010 году потребность основных металлургических предприятий Казахстана в металлическом вторсырье составляла 2,7 млн. тонн.

Мне могут возразить, мол, эта нехватка порождена тем, что традиционно значительная часть собираемого в стране металлолома шла на экспорт. До кризиса, мол, эта доля составляла 50–60%, в 2011 году – 40%. Строго говоря, введение экспортных пошлин не привело, как ожидалось, к снижению дефицита вторичного металлического сырья. Почему? Да потому что его просто некому стало собирать. Половина фирм-заготовителей разорилась...

На этом фоне весьма правдоподобными выглядят дальнейшие неутешительные прогнозы экспертов, предупреждающих, что с учетом реализации ряда инвестиционных

проектов в металлургической промышленности к 2016 году потребность в металлоломе превысит

ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК ЛОМА



цательно повлияет на экономику страны. А если заготовители по причине нестабильности закупочных цен, высоких транспортных расходов или экспортных запретов будут вынуждены прикрыть свой

бизнес, стимулирующие импорт металлического вторсырья. Какие именно – вице-министр не сообщил. От себя же заметим, что за весь период новейшей истории этого не удавалось сделать ни од-

ной степени декриминализирует отрасль. Затем следует пересмотреть налоговую нагрузку с тем, чтобы до 90% всей прибыли оставить рядовым заготовителям металлолома, работающим по патенту. Расчеты показывают, что в год каждый такой агент, а, как правило, это сельский житель, способен заработать на сборе металлического вторсырья не более 5 тыс. долларов. Неплохая сумма для села, однако ее вряд ли хватит на оплату услуг штатного сборщика лома, что, несомненно, принималось в расчет компаниями-заготовителями. Таким образом, сотрудничество предприимчивых селян, работающих по патенту, и фирм, занимающихся скупкой, переработкой и поставкой вторичного металла сталелитейным предприятиям, успешно развивалось в формате некоего экономического симбиоза, из которого каждый извлекал свою выгоду. Все изменилось в 2010 году, когда сельским агентам повысили стоимость патента и вменили в обязанность ежемесячно представлять 100-страничные налоговые отчеты. Разумеется, многие бросили заниматься вторичным металлом, другие сменили род деятельности, а кто-то – пополнил собой армию «теневых» заготовителей. В итоге – ни налогов, ни лома... Интересно, кто-нибудь выиграл от подобного «регулирования»?

Вот почему, по словам Владимира Яковлевича, надлежит вернуться к прежним налоговым нормам. А заодно – подписать между заготовителями и потребителями лома меморандум, определяющий ключевые параметры сотрудничества. В том числе – реальную потребность в металлоломе крупных предприятий металлургической отрасли



бизнес, так это нормально. Декать, на то и рынок!

В начале 2012 года первый вице-министр индустрии и новых технологий Альберт Рау предложил на заседании Правительства РК постепенно сокращать казахстанский экспорт металлолома. По его словам, «пока проблема не так остра, но с каждым годом она будет обостряться». Вот почему до 2014 года Правительство, не мудрствуя лукаво, намерено ввести квоты на экспорт лома и увеличить ставки таможенных пошлин. А после 2014 года, возможно, вообще запретить экспорт (а значит – вконец разорить оставшихся заготовителей).

Трудно сказать, что кроется за подобной логикой, ибо, повторимся, уже сегодня проблема дефицита металлургического вторсырья в значительной мере заключается в том, что его просто некому собирать... Правда, тот же А. Рау считает, что Правительство с подачи МИНТа должно пойти дальше, при-

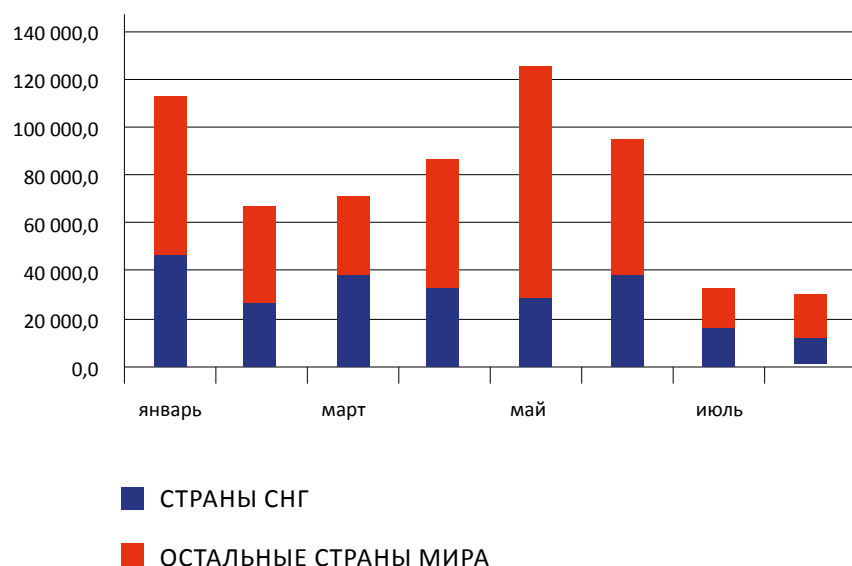
ному составу казахстанского Кабмина...

Между тем заготовка и переработка лома как важнейшая отрасль «зеленой» экономики, конечно же, нуждается в государственном регулировании. Только начинать этот процесс нужно не с запретов. По мнению председателя казахстанской ассоциации «Республиканский союз промышленников вторичной металлургии» Владимира Дворецкого, необходимо ввести лицензирование деятельности по заготовке лома, что сразу позволит отсеять «теневиков», улучшить поступление налогов и в значитель-

ЦЕНЫ НА ЛОМ ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ В РЕГИОНАХ КНР

Наименование продукции	Регион производства	Цена, юаней/т (1\$ = 6,13 юаней)
Лом меди, кабель	Хэнань	45 950
Лом никеля	Цзянсу	106 000
Лом цинка	Фошань	14 350
Лом олова, куски	Цзинань	77 900

ЭКСПОРТ ЛОМА ЧЕРНЫХ МЕТАЛЛОВ ИЗ КАЗАХСТАНА В 2012 г., ТОНН



республики. По большому же счету, полагает председатель ассоциации, давно назрела необходимость в разработке с учетом стратегии перехода Казахстана к «зеленой» экономике специальной отраслевой программы развития рециклинга вторичных металлов. Ибо решение проблемы надвигающегося дефицита металлического вторсырья должно быть напрямую увязано с расширением мощностей по его заготовке. В Казахстане, по оценкам российских экспертов, эти мощности требуются увеличить минимум на 1,5 млн. тонн в год. Цена вопроса – около 360 млн. долларов инвестиций в первый год для сегмента рынка лома черных металлов. Сумма немалая, однако если судить о размахе инвестиций, направляемых на осуществление инновационных проектов, отобранных в рамках Госпрограммы форсированного индустриально-инновационного развития (ГП ФИИР), она составит лишь 0,3% от общего объема предполагаемых затрат. И обеспечит отдачу в виде 8% от ВВП. Именно такова доля отрасли черной металлургии в промышленном производстве республики.

Не следует сбрасывать со счетов и возможности профессиональных объединений по консолидации усилий участников рынка вторичных металлов в решении застарелых

отраслевых проблем. Здесь уместно напомнить о созданном в минувшем году в России некоммерческом партнерстве «Национальная саморегулируемая организация переработчиков лома и отходов черных и цветных металлов» – НП НСРО «Руслом. Ком». Сегодня в этой неправительственной структуре, под эгидой которой, кстати, и прошла I Казахская конференция по лому черных и цветных металлов, объединились крупнейшие российские потре-

бители и поставщики металлического вторсырья. Участие в СРО казахстанских компаний также приветствуется. Как подчеркнул директор НП Виктор Ковшевский, выступая перед делегатами конференции, сегодня, когда продолжается формирование ряда нормативных документов Таможенного союза, профессиональному сообществу надлежит разработать стандарты и технические регламенты, призванные упорядочить деятельность заготовителей черного и цветного металлолома.

Первой ласточкой казахстано-российского нормотворчества на рынке вторичных металлов следует считать технический регламент по утилизации транспортных средств, разработанный казахстанскими специалистами. Поправки же к этому документу предложили эксперты НП НСРО «Руслом. Ком».

Становится очевидным, что только консолидация усилий правительств, научных и профессиональных сообществ наших стран позволит сформировать на территории Таможенного союза интегрированную систему рециклинга металлов, которая не только будет соответствовать лучшим мировым стандартам, но и отвечать национальным интересам деловых партнеров.





Томас Люкс:

«РЕФОРМЫ В ПРОФТЕХОБРАЗОВАНИИ ВОЗМОЖНЫ ТОЛЬКО ПРИ УЧАСТИИ БИЗНЕСА»

■ Ержан ТАБЫЛДИЕВ

Три года назад стартовал проект Поддержки профессионально-технического образования в Республике Казахстан, финансируемый Европейским союзом. За это время зарубежными консультантами проекта, представителями Министерства образования и отраслевых ассоциаций проделана совместная масштабная работа по гармонизации образовательных стандартов в этой сфере. О результатах реализации проекта журналу «Горно-металлургическая промышленность» рассказал его руководитель Томас Люкс.

– Господин Люкс, что послужило толчком для реализации проекта? Неужели в Казахстане, который к моменту обретения независимости имел свою сеть профессионально-технических учреждений, этот вопрос стоит так остро, что потребовалась помощь зарубежных экспертов?

– Три года назад, когда мы еще только начали работать, мы провели комплексный и всесторонний анализ ситуации на рынке образовательных услуг. Безусловно, в Казахстане существовала своя система профтехобразования. И сегодня в этой сфере функционирует около 900 учреждений, дающих студентам основные теоретические познания и навыки будущей профессии. Большинство из них были основаны при Советском Союзе.

Но, как показали наши исследования, уровень подготовки выпускников оставляет желать лучшего. Об этом три года назад заявляли практически все опрошенные работодатели: выпускник профтехколледжа, как правило, имеет низкую теоретическую и практическую подготовку и не готов выполнять операции, требующие высокой квалификации. Будем откровенны, до сих пор вся система профтехобразования тяготела к прежним советским стандартам обучения, которые были актуальны для периода СССР. Но за последние 20 лет мир ушел далеко вперед в сфере технической оснащенности промышленных предприятий. Появились не только новые технологии и оборудование, появились новые технические явления. В результате образовался разрыв между требованиями работодателей и тем, что могла предложить отечественная система профтехобразования. Учитывая интегрированность казахстанской промышленности в мировое экономическое пространство, этот вопрос затрагивает многочисленные сферы политической, социальной и экономической жизни страны. Не случайно вопрос организации профтехобразования, переход этой системы на новые формы стали темой обсуждения во время прошлогоднего визита Президента Республики Казахстан в

Германию. Тема кооперативного и дуального образования и немецкого опыта в этой сфере дискутировалась во время личного разговора Нурсултана Назарбаева с канцлером ФРГ Ангелой Меркель.

С принятием Государственной программы форсированного инновационно-индустриального развития (ГП ФИИР) вопрос подготовки высококвалифицированных кадров, обеспечивающих потребности экономики, еще более актуализировался. Именно поэтому Глава государства поручил Правительству и его уполномоченному органу в лице Министерства образования РК активизировать деятельность в этом направлении. Это получило отражение в ряде государственных программ, в том числе в программе развития образования.

– Миссия проекта, реализуемого вами, – внедрение немецкой модели дуального образования?

«МЫ НЕ НАВЯЗЫВАЕМ КАЗАХСТАНУ СВОЙ ПУТЬ РАЗВИТИЯ. ДУМАЮ, ЧТО КАЗАХСТАНСКАЯ МОДЕЛЬ ПРОФТЕХОБРАЗОВАНИЯ В КАКОЙ-ТО МЕРЕ БУДЕТ ОТЛИЧАТЬСЯ ОТ НЕМЕЦКОЙ ИЛИ, КАК ПРАВИЛЬНЕЙ БУДЕТ СКАЗАТЬ, ЕВРОПЕЙСКОЙ МОДЕЛИ. НО САМ ПРИНЦИП ДУАЛЬНОСТИ, ТО ЕСТЬ РАВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ГОСУДАРСТВА И РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЗА КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ КАДРОВ, ДОЛЖЕН СОХРАНИТЬСЯ»

– Мы не навязываем Казахстану свой путь развития. Думаю, что казахстанская модель профтехобразования в какой-то мере будет отличаться от немецкой или, как правильней будет сказать, европейской модели. Но сам принцип дуальности, то есть равной ответственности государства и работодателей за качество подготовки кадров, должен сохраниться.

– Что конкретно было сделано в Казахстане за три года реализации проекта?

– Как вы понимаете, на этот вопрос нельзя ответить лаконично. У нас комплексный проект, тре-

бующий усилий большого числа привлеченных экспертов, представителей министерства и всей системы профессионального и технического образования, вкупе с усилиями отраслевых ассоциаций. За эти три года было организовано несколько информационных поездок в Германию, Данию, Голландию. Более 40 преподавателей казахстанских профтехколледжей получили возможность шестинедельной стажировки за рубежом. Впрочем, это лишь одно из направлений нашей работы.

Основные наши усилия были сосредоточены на трех акцентах. Первый – содействие региональным и отраслевым советам по обеспечению технических профессиональных и технических кадров. После долгих консультаций, встреч, опросов, дискуссий мы выработали ряд рекомендаций для Национального совета по подготовке профессионально-технических кадров при Правительстве Республи-

ки Казахстан. Кстати, первое, что мы рекомендовали создать при этом консультационно-совещательном органе – секретариат, выполняющий рабочие функции.

В течение трех лет мы проводили постоянные семинары в трех областях – Акмолинской, Атырауской и Восточно-Казахстанской. Кстати, в ВКО сегодня реализуется пилотный проект профессионального образования на базе машиностроительных предприятий. Соответственно, специфическому характеру экономической деятельности региона, а, следовательно, потребности в кадрах, отработывался вопрос профессиональной

подготовки рабочих аграрного, нефтегазового и машиностроительного сектора.

– Одним из направлений проекта является разработка отраслевых рамок квалификаций и профессиональных стандартов. Что делалось в этом направлении?

– Эта работа велась совместно с отраслевыми ассоциациями. Самым сложным было определить

скового образования, а с 5-го по 8-й – для высшего. Квалификационные рамки созданы для формирования единого квалификационного пространства. Условно говоря, для того чтобы можно было сравнивать квалификации людей, которые обучались профессиям и получили квалификации в разных странах. Естественно, каждый уровень представлен критериями и шестью дескрипторами, в которых описы-

ями аграрного, машиностроительного и нефтегазового сектора, но позже к ней подключились представители АГМП и Ассоциации туристических предприятий.

Что представляет собой модель независимой оценки, что содержит эта модель? Это подробное описание процесса оценки теоретических знаний и практических навыков выпускников колледжа или рабочего, прошедшего переподготовку в частном центре. Это описание освещает целый круг вопросов – кто и каким образом должен реализовать право на оценку? Как ответственность за оценку распределяется между социальными партнерами – государственными учреждениями образования и работодателем? Какие организации должны быть на национальном, а какие на региональном уровне, и каков круг их компетенций и правомочий? И конечно же, отдельным вопросом стояла организация системы сертификации квалифицированных рабочих. Совместными усилиями мы выработали целый комплекс рекомендаций, включая бизнес-план...

– Вы сказали «бизнес-план»?!

– Да, вы не ослышались. Коль речь идет о создании центров независимой оценки квалификаций в нефтегазовой, горно-металлургической и туристической сферах, следовало учесть все детали. Практика показывает, что это удобнее всего сделать в форме бизнес-плана. В первую очередь необходимо было определить, что нужно сделать? Какой персонал нужен для реализации поставленных задач? Какое оборудование? За какой период это можно сделать? Нужно было иметь четкое представление, какие станки и материалы нужны, каким должен быть педагогический состав, сколько нужно на это денег и каковы возможности источников финансирования. Немаловажен и другой вопрос: как распределить усилия и реализацию задач между отраслевыми центрами независимой оценки квалификаций и Республиканским научно-методическим центром, который выполняет аналогичную

«СОВЕРШЕННО ОЧЕВИДНО, ЧТО ОЦЕНКА ПРИОБРЕТЕННЫХ В ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМ КОЛЛЕДЖЕ ТЕОРЕТИЧЕСКИХ ПОЗНАНИЙ И ПРАКТИЧЕСКИХ НАВЫКОВ НЕВОЗМОЖНА БЕЗ УЧАСТИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ. ВЕДЬ В КОНЕЧНОМ ИТОГЕ ИМЕННО ИХ ОЦЕНКА ЯВЛЯЕТСЯ РЕШАЮЩЕЙ ПРИ ПРИЕМЕ ВЫПУСКНИКА НА РАБОТУ. ДА И ВООБЩЕ, НА МОЙ ВЗГЛЯД, РЕФОРМЫ В ПРОФТЕХОБРАЗОВАНИИ ВОЗМОЖНЫ ТОЛЬКО ПРИ УЧАСТИИ БИЗНЕСА»

уровень требований работодателей. Мы начали с так называемого макета – перечня обязательных требований к работнику и условий их выполнения. Определив функциональные обязанности и набор операций, которые должен выполнять работник каждой из упоминавшихся мною отраслей экономики, мы параллельно перешли к разработке отраслевых рамок квалификации. Отмечу, что это качественно новое направление не только для Казахстана, но и для других стран СНГ. Многие постсоветские страны не имеют такого инструментария.

– Не могли бы вы рассказать об этом подробнее?

– Само понятие «отраслевые рамки квалификации» пришло к нам из англоязычного пространства. И это описание квалификационных требований к любому работающему человеку, будь-то топ-менеджер высшего уровня или разнорабочий. Рамки квалификаций делятся на 8 уровней, как это принято в Европе, и делятся на 2 раздела. Раздел с 1-го по 5-й уровни предназначен для профессионального и техниче-

ваются знания, навыки, уровень ответственности, инструменты и машины, которыми должен владеть рабочий. Для каждой отрасли (нефтегазовой, машиностроения, аграрной и проч.) предписана своя отраслевая квалификационная рамка. Но все они корреспондируют с национальными рамками квалификации, официально принятыми в Республике Казахстан.

Это был очень большой и трудоемкий процесс, в котором были задействованы буквально все отраслевые ассоциации. Хочу отметить высокую активность и организованность Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий, сотрудники которой оказывали нам поддержку и участие.

– Как продвигалась ваша работа по содействию в создании системы независимой оценки квалификации?

– В этом направлении нашей задачей стояла выработка предложений для модели независимой оценки квалификации. Эта работа сначала проводилась в сотрудничестве с отраслевыми ассоциаци-

работу по поручению государства? Как разграничить полномочия и четко определить, кто и чем занимается? Все эти вопросы легли во главу этого бизнес-плана.

– Можно ли говорить о каком-то новом методе оценки квалификаций? В чем именно состоит «независимость» этой оценки?

– Есть такой афоризм «Все новое – это хорошо забытое старое». Думаю, что со времен выдающегося чешского педагога Яна Амоса Коменского – создателя такой научной дисциплины, как дидактика – для оценки знаний и умений не придумали ничего эффективнее экзамена. Вопрос, кто, с какой целью и в какой форме его проводит? Совершенно очевидно, что оценка приобретенных в профессионально-техническом колледже теоретических познаний и практических навыков, невозможна без участия работодателей. Ведь в конечном итоге именно их оценка является решающей при приеме выпускника на работу. Да и вообще, на мой взгляд, реформы в профтехобразовании возможны только при участии бизнеса.

Отсюда и понимание независимости – оценка работодателя беспристрастна и независима от мнения экзаменаторов государственных учреждений профтехобразования. Согласитесь, трудно считать объективной оценку мастера производственного обучения, который весь курс преподавал свою науку студенту? Не случайно на этот нонсенс указал в одном из своих публичных выступлений Нурсултан Назарбаев.

Впервые в Казахстане мы совместно с ассоциацией предприятий нефтегазового сектора Kazenergy провели независимую оценку квалификации на выездном семинаре в Атырау. АО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» предоставил нам мастерские, необходимые материалы и оборудование. 50 учеников, претендующих на присвоение третьего разряда по специальности «техник-механик», мы разделили на четыре группы, и каждая из них получила одно и то же задание. Экза-



менационное задание выдержало 70% от общего числа учащихся. Мы поздравили победителей и вручили им сертификаты...

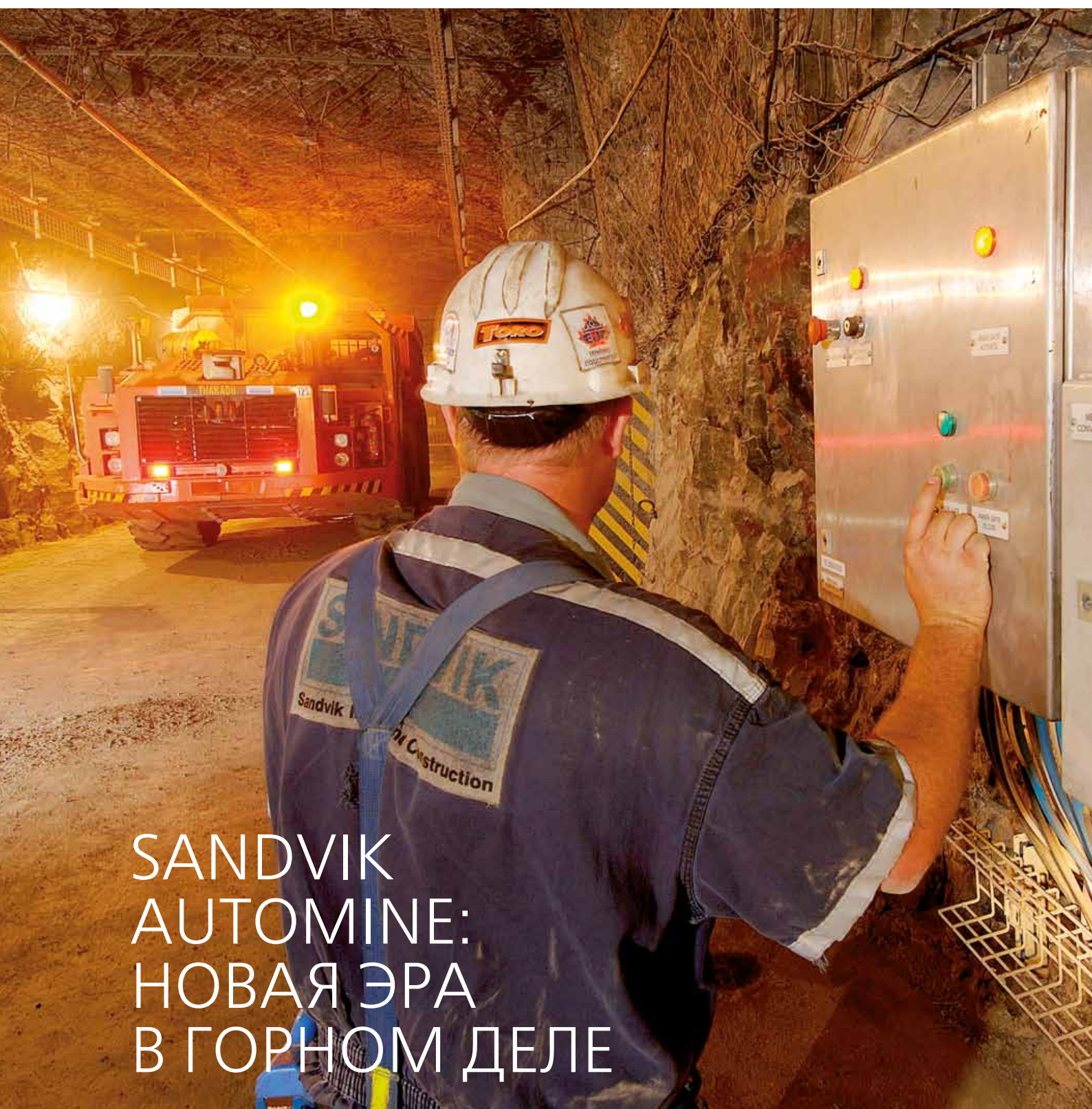
– Сертификаты международного образца?

– К сожалению, нет. Насколько мне позволяет судить мой опыт, в Европе механики во время экзамена выполняют еще более сложные операции. Мы столкнулись с этим при разработке профессиональных стандартов. Консультации с коллегами из Дании, Голландии, Германии показали, профессиональные стандарты, предъявляемые выпускникам профессионально-технических школ, там несравнимо выше. Сегодня наша задача – разработать в Казахстане такие профессиональные стандарты, которые соответствуют требованиям работодателей, которые оснащают казахстанские предприятия современной техникой и технологиями. Думаю, что по мере роста потребностей компаний будет обеспечиваться и профессиональный рост казахстанских рабочих. И сегодня мы делаем первые шаги в этом направлении.

– Какую задачу, стоящую перед системой профтехобразования, вы считаете главной на данном этапе развития?

– Главное сейчас – восстановить

утраченную связь профтехобразования с реальным производством. Ведь еще 20 лет назад существовало такое понятие «базовое предприятие», и профтехшколы готовили кадры для вполне конкретных компаний-заказчиков. Регулярная производственная практика студента создавала условия для усвоения материала, полученного в колледже, в обстановке постоянного тренинга. Все это позволяло компаниям влиять на учебный процесс, а менеджменту профтехшкол – максимально приближать программы обучения к реалиям конкретных производств. Обучение и производственная практика должны находиться в неразрывной связи. Будем откровенны, профтехколледжи сегодня просто не могут обеспечить полноту усвоения ряда профессиональных навыков, в виду отсутствия необходимого оборудования. Симуляторы-тренажеры, расходные материалы, станки стоят десятки тысяч долларов. Ограниченный бюджет профтехшкол не может себе этого позволить. Поэтому нужна взаимосвязь профтехшкол и компаний как выражение дуальности и кооперации государства и работодателей. Но, насколько я могу судить, последние изменения в казахстанское законодательство об образовании направлены именно на это.



SANDVIK AUTOMINE: НОВАЯ ЭРА В ГОРНОМ ДЕЛЕ

Горно-металлургический комплекс стоит на пороге полного обновления и переходит к автоматизации производства. В будущем это позволит значительно повысить уровень безопасности, производительности и энергоэффективности. Но перед тем как достичь впечатляющих результатов, необходимо решить немало вопросов. И вопрос о разработке новых технологий – лишь один из них...



НАША СПРАВКА:

Сегодня, после более 100 лет непрерывной добычи меди, рудник Эль-Теньенте представляет собой около 2 400 км подземных выработок, простирающихся под районом Ранкагуа в центральном Чили, приблизительно в 80 км от столицы страны – Сантьяго. Если вытянуть их в одну непрерывную линию, то такой туннель мог бы пройти почти до Сан-Пауло на восточном побережье Южной Америки.



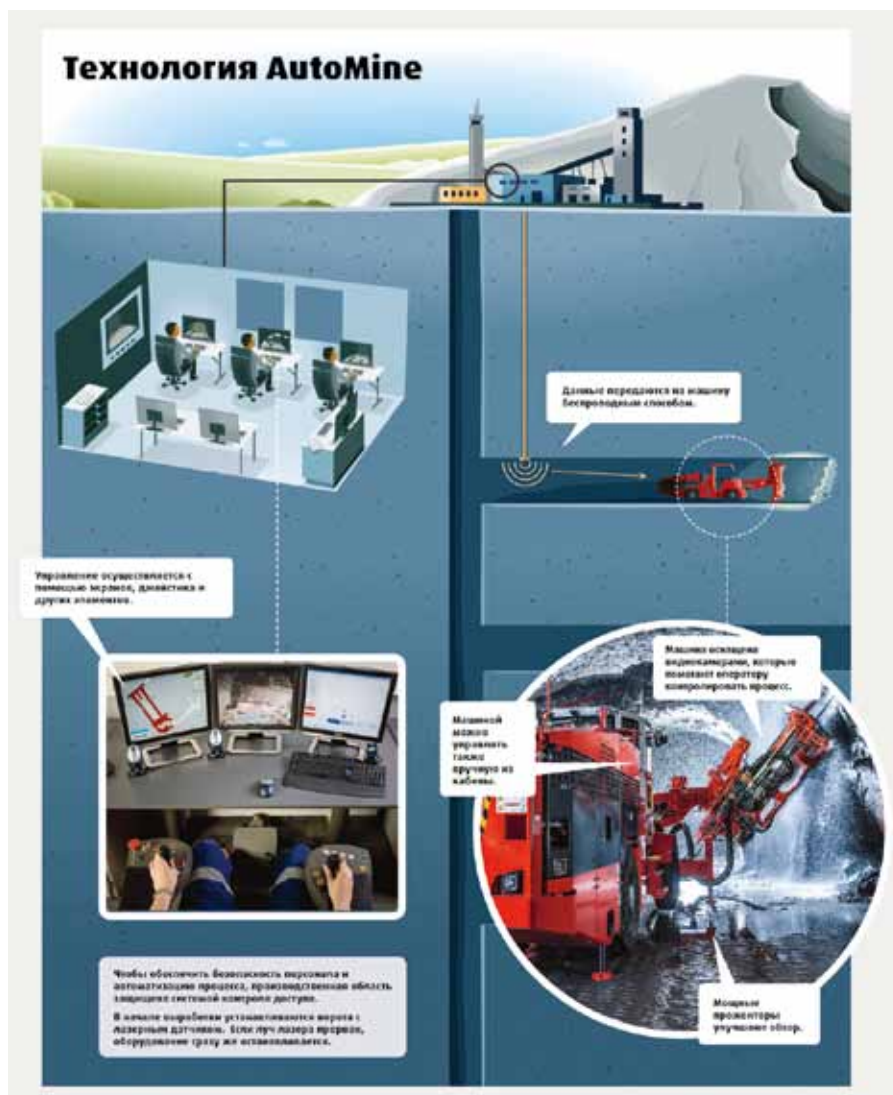
■ Виктория МИРОШКИНА

того, повысится производительность и эффективность управления процессом. Все эти «бонусы» отлично стимулируют развитие горной промышленности.

Освоение удаленных и глубоких залежей влечет за собой повышение расходов на добычу минералов. Компенсировать эти затраты может только высокая производительность на новых месторождениях. Автоматизированные машины, управляемые из безопасного и более приспособленного для деятельности человека места, помогают добиться постоянной производительности в течение длительного времени. Кроме того, автоматизация шахты обеспечивает эффективный контроль процесса и высокое качество полученного материала. Контроль процесса в автоматизированной шахте позволяет уменьшить воздействие на окружающую среду: например, на уровень подземных вод и состояние отстойного бассейна. Компьютеризированное бурение и точное позиционирование позволяют добывать только полезный материал, не затрачивая ресурсы на выемку пустой породы. Благодаря этому оптимизируется работа всей шахты и повышается энергоэффективность производства.

Главная задача – создать максимально стабильное горнодобывающее производство, чтобы рабочие процессы могли повторяться на протяжении длительных сроков – от шести месяцев до нескольких

лет. Это позволит обеспечить практически полную автоматизацию транспортировки материала. Как следствие – улучшение условий труда, так как часть работы теперь будет выполнять техника. Кроме



Еще одно преимущество автоматизации в том, что один оператор может управлять несколькими машинами, не расходуя время и топливо на транспортировку к месту производства и обратно. Чем меньше людей задействовано в управлении, тем меньше затраты на вентиляцию – надо сказать, недешевую составляющую горных работ.

Рудник Эль Теньенте (El Teniente), Ранкагуа, Чили – самый крупный подземный рудник в мире по добыче медной руды. Владелец шахты – чилийская государственная горная компания Codelco – планировал поддерживать объем производства чистой меди на уровне более 430 000 тонн в год. Но размеры рудника стали большой проблемой для его владельцев.

После углубления рудника на 8 подземных горизонтов его владельцы столкнулись с проблемой поддержания темпов производительности. После открытия 9-го горизонта расстояние от забоев до поверхности земли составило почти 10 км. Здесь, глубоко под землей, показатель крепости руд выше по сравнению с рудами верхних горизонтов. Поэтому процесс добычи меди только осложняется.

«Для поддержания уровня производительности Эль-Теньенте должен был внедрить новые технологии и использовать наиболее эффективные методы работы, позволяющие компенсировать сни-

НАША СПРАВКА:

Безопасная и энергоэффективная автоматизация AutoMine – это продукт компании Sandvik Mining, предназначенный для автоматизации горных работ.

Он повышает уровень производительности, безопасности и экологичности производства, при этом уменьшая энергопотребление.

AutoMine – это новейшая система автоматизации добычи ископаемых от компании Sandvik Mining. Она контролирует все технологические процессы: от бурения породы до дробилки или грохота, после которых материал направляется на обогатительное предприятие. Это обеспечивает эффективный поток большого количества материала от места

выемки к перерабатывающему оборудованию.

В технологической цепи используется ряд предложенных компанией Sandvik решений по автоматизации, среди которых компьютеризированное бурение с дистанционным управлением, автономные погрузочно-доставочные машины и система автоматизации дробилки. AutoMine можно объединить с системами планирования производства и оборудованием других производителей: например, автоматизированными загрузочными машинами.

Метод оптимизации производства, предложенный Sandvik Mining, имеет ряд неоспоримых преимуществ. Когда контролируется весь процесс, проще планировать производство и

жение производства, вызванное указанными условиями и другими проблемами, связанными с разработкой рудного месторождения с низким содержанием руды», – говорит Рикардо Алварес (Ricardo Álvarez), генеральный директор рудника Эль-Теньенте.

Над решением этой проблемы руководство рудника Эль-Теньенте работает в тесном сотрудничестве с компанией Sandvik, одним из лидеров в производстве горно-шахтного оборудования. Совместными усилиями они нашли способы поддержания высокого уровня производительности, несмотря на трудности, с которыми рудник может столкнуться в будущем. Внедренная в шахтах Эль-Теньенте автоматизированная система Sandvik AutoMine для транспортировки руды позволила резко увеличить производительность на предприятии и подарила его руководителям уверенность в дальнейшем развитии рудника.

«Система AutoMine позволила нам почти на 30% увеличить фактическое время работы оборудования по сравнению с тем периодом, когда оператору требовалось находиться в кабине. И этот показатель позволяет нам говорить о революции в сфере непрерывных горных работ», – отмечает Андре Соугаррет (André Sougarret), управляющий рудником Эль-Теньенте.

На одно из подразделений Эль-

Теньенте, Пипа Норте (Pipa Norte), добывающем 10 000 тонн руды в сутки, работает всего 36 человек. С помощью системы AutoMine один оператор может одновременно управлять четырьмя погрузочно-доставочными машинами, в то время как до внедрения AutoMine на каждом погрузчике должен был работать один человек. Теперь ввод в действие или перемещение буровых установок контролирует только один оператор по транспортировке.

Каждый год рудник проходит около 27 км горных выработок, перемещая в среднем 137 000 тонн руды в сутки и почти 48 млн. тонн руды в год. Из этой руды в год извлекается приблизительно 400 000 тонн чистой меди, которая перерабатывается в слитки рафинированной меди или медные катоды. В качестве сопутствующего продукта переработки из руды извлекается почти 5 000 тонн молибдена.

«Эль-Теньенте широко использует погрузчики Sandvik в своих шахтах. Внедрение новой системы AutoMine позволило добиться значительного повышения общей производительности на руднике. Кроме того, изменение прочности вмещающей породы помогло нам увеличить размеры горизонтальных выработок», – отмечает Алварес, генеральный директор рудника. «Более просторная рабочая зона дает возможность использовать более мощное оборудование:

НАША СПРАВКА:

Corporación Nacional del Cobre de Chile (Codelco) является самым крупным производителем меди в мире. Codelco владеет приблизительно 20% мировых запасов меди. Это также один из самых низкочастотных производителей: с самой низкой себестоимостью добычи меди в мире – 0.924 доллара США за фунт на сентябрь 2009 года. Целевой продукт Codelco – это рафинированная медь в форме катодов (99.99% чистой меди). Компания также производит медные концентраты, черновую или анодную медь и сопутствующие продукты, такие как молибден, анодный шлак и серную кислоту. Штаб-квартира компании Codelco находится в столице Чили – Сантьяго.

например, погрузочно-доставочную машину с ковшем вместимостью 12 м³ или 80-тонные автосамосвалы».

сервисное обслуживание, чтобы максимально использовать возможности задействованного оборудования. Если пакет автоматизации предполагает оценку состояния, можно проводить обслуживание машин заблаговременно, чтобы исключить непредвиденные поломки.

Уменьшается объем сервисных работ в целом, поскольку система AutoMine обеспечивает более гладкую работу оборудования, чем при ручном управлении. Все это позволяет добиться повышения производительности и энергоэффективности, а также уменьшить вредное воздействие на окружающую среду.

Однако есть еще более важные аспекты, ко-

торые были учтены при создании AutoMine. Безопасность человека была и остается главным фактором для развития автоматизации производства. Система AutoMine позволяет переместить рабочие места из опасной зоны и тем самым избежать профессиональных заболеваний, вызванных однообразными действиями.

Первая система AutoMine была введена в эксплуатацию в 2004 году на чилийском руднике Эль-Теньенте концерна Codelco. Позднее эта технология, разработанная компанией Sandvik Mining, показала хорошие результаты по повышению производительности в горных месторождениях Канады, Финляндии и ЮАР.

ЧЕМ ДАЛЬШЕ В ЛЕС, ТЕМ БОЛЬШЕ... ВОПРОСОВ?

В КОНЦЕ ПРОШЛОГО МЕСЯЦА ПРАВИТЕЛЬСТВОМ БЫЛА ОДОБРЕНА ПРОГРАММА «ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ-2020», РАЗРАБОТАННАЯ МИНТ РК. ОДНАКО «ПРОМЫШЛЕННАЯ» ЧАСТЬ ПРОГРАММЫ (ВЕРНЕЕ, ЕЕ ПРАКТИЧЕСКАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ) ПО-ПРЕЖНЕМУ ВЫЗЫВАЕТ НЕДОУМЕННЫЕ ВОПРОСЫ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ КОМПАНИЙ.

■ Игорь КАЛМЫКОВ

«Чем дальше в лес, тем больше дров» – гласит народная мудрость. Увы, новые нормы энергопотребления, спущенные Министерством индустрии и новых технологий РК для недропользователей, рассчитывались вопреки этой поговорке. Удельные нормы потребления энергоресурсов (включая ГСМ) предполагают их снижение по мере углубления добычи твердых полезных ископаемых. Горняки считают, что это противоречит законам природы.

В последних числах августа на заседании Правительства была рассмотрена и одобрена программа «Энергосбережение-2020». Программа разработана по поручению Главы государства Министерством индустрии и новых технологий РК совместно с представителями Минрегионразвития. Цель программы – ежегодное снижение потребления энер-

горесурсов в стране путем 10-процентного снижения энергоемкости ВВП.

Презентуя программу, первый вице-министр регионального развития Каирбек Ускенбаев более подробно остановился на проблемах жилищно-коммунального комплекса. «В текущем году предусмотрено 360 миллионов тенге, в том числе 210 миллионов тенге для проведения энергоаудита, а также 150 миллионов тенге для пропаганды политики энергосбережения», – сообщил он в ходе заседания Правительства. Для успешной реализации программы были приняты более 3 000 нормативов энергопотребления, утверждены 200 технических стандартов по энергоэффективности, пересмотрены и ужесточены все строительные нормы, а также запущены 16 региональных и 5 отраслевых планов энергосбережения (МИНТ, МТК, МНГ, МРР, МЗ). Сформирован Государственный энергетический реестр, в который вошли 11 712 субъектов, в том числе 727 промышленных, 2 938 государственных предприятий и более 8 000 учреждений.

До июля 2015 года более 2 000 промышленных предприятий

должны пройти энергоаудит. Особое внимание МИНТ уделяет промышленному сектору, являющемуся приоритетным не только в потреблении всех энергоресурсов страны (более 50%), но и в энергосбережении (около 40% потенциала). Организациям, потребляющим свыше 100 тыс. тонн условного топлива, предлагается заключить добровольное соглашение с органами местной исполнительной власти о снижении энергопотребления на 25%. Взамен органы власти обязуются не повышать ставок на загрязняющие выбросы.

По мнению специалистов МИНТ РК, реализация комплекса мер приведет к повышению энергоэффективности промышленных предприятий на 30%. На проведение всех предусмотренных программой мероприятий потребуется более 1 трлн. 182 млрд. тенге. Предполагается, 1 трлн. 177 млрд. тенге из указанного объема средств будет выделено не государством, а частными инвесторами, то есть... «субъектами регулирования». А это и есть те самые промышленные предприятия, формирующие ВВП, по отношению к которому рассчитывается общая формула энергоэффективности.

Проблема в том, что добиться снижения энергопотребления горные предприятия могут только... путем снижения производства. И больше – никак! Весной нынешнего года на



заседании «круглого стола», проходившего в рамках форума MINEX, представители угледобывающих компаний озвучили свои претензии. В частности, к постановлению Правительства от 24 октября 2012 года, разработанному в развитие Закона «Об энергосбережении». Этот документ устанавливает удельные нормы потребления энергоресурсов для горных предприятий, ведущих добычу открытым способом, из расчета 7–8 кВт на единицу продукции (тонну). Между тем, уже сейчас многие добывающие предприятия перешли этот рубеж. Так, например, на разрезе «Восточный», входящем в АО «Евразийская энергетическая корпорация», энергоемкость составляет не менее 11 кВт на тонну угля. На разрезе наклонные залегающие пластов, и чем глубже уходят горняки, тем больше нужно извлекать горной массы (вскрышной породы), а, следовательно, сжечь больше дизельного топлива и потратить больше энергии. Странно, но почему-то это простое суждение, основанное на законах физики, не было взято во внимание при расчете нормативов.

Вероятнее всего, это произошло потому, что разработчики проекта постановления согласовывали нормы для горняков с представителями других отраслевых ассоциаций (например, туризма, пищевой или легкой промышленности). Возражения



ное ознакомление с инструкцией по использованию люминесцентной лампы в условиях жилой квартиры дает представления о многочисленных ограничениях по влажности, температуре, вибрации... И одному только Богу известно, как поведет себя такая лампа, установленная, скажем, на роторном экскаваторе SRs (K)-2000, работающем на разрезе «Богатырь». А ведь там не одна лампа понадобится, и не для одной машины...

Затраты на покупку таких ламп, равно, как и всех прочих энергосбе-

нового законодательства, Агентство по регулированию естественных монополий РК до сих пор не дает разрешения на включение в тарифы ни расходов на обязательное проведение энергоаудита, ни на организацию служб энергоменеджмента.

Это значит, что программу энергосбережения горным предприятиям придется развивать в ущерб другим программам развития и модернизации (например, сократить закупки нового, более мощного добычного оборудования), что неизбежно приведет... к снижению объ-

«ДЛЯ УСПЕШНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ БЫЛИ ПРИНЯТЫ БОЛЕЕ 3 000 НОРМАТИВОВ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ, УТВЕРЖДЕНЫ 200 ТЕХНИЧЕСКИХ СТАНДАРТОВ ПО ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ, ПЕРЕСМОТРЕНЫ И УЖЕСТОЧЕНЫ ВСЕ СТРОИТЕЛЬНЫЕ НОРМЫ, А ТАКЖЕ ЗАПУЩЕНЫ 16 РЕГИОНАЛЬНЫХ И 5 ОТРАСЛЕВЫХ ПЛАНОВ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ (МИНТ, МТК, МНГ, МРР, МЗ). СФОРМИРОВАН ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ РЕЕСТР, В КОТОРЫЙ ВОШЛИ 11 712 СУБЪЕКТОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ 727 ПРОМЫШЛЕННЫХ, 2 938 ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И БОЛЕЕ 8 000 УЧРЕЖДЕНИЙ.»

же тех, кому по этим нормам работать, предпочли не брать во внимание.

Другой аспект проблемы – запрет на использование ламп накаливания, налагаемый Законом «Об энергосбережении». Даже поверхност-

регающих мероприятий, ложатся на себестоимость продукции. И значит, по логике вещей, должны калькулироваться в тарифе на одну тонну угля. Но государство обычно крайне неохотно идет на уступки «монополистам». Так, несмотря на принятие

емов производства и сокращению ВВП... И как тут не вспомнить бородатый анекдот брежневской эпохи «экономной экономики» о том, что самый эффективный способ экономии – это полная остановка производства...

ИНВЕСТИЦИИ ПОЙДУТ В ЗАЧЕТ

МИНТ И NADLOC ПЛАНИРУЮТ РАССМОТРЕТЬ ВОПРОС ОБ ОБЪЕДИНЕНИИ ПОТРЕБНОСТЕЙ КРУПНЫХ КОМПАНИЙ, ТАКИХ КАК ENRC, «КАЗАХМЫС», «КАЗЦИНК» И «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» ДЛЯ РАЗМЕЩЕНИЯ ЗАКАЗОВ НА ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ЗАВОДАХ

■ Степан ЛЕМЕШЕВ

Четвертый год в стране реализуется Государственная программа форсированного индустриально-инновационного развития. Число введенных в ее рамках новых производственных объектов исчисляется сотнями. Немалая их часть приходится на горно-металлургический комплекс. Компании вкладывают в модернизацию и открытие новых отечественных производств как собственные инвестиции, так и заемные средства. И уже четвертый год подряд рискуют... не выполнить свои контрактные обязательства по местному содержанию. Причина – в расчете его доли. Однако наконец появился повод сказать, что решение этой проблемы сдвинулось с «мертвой точки».

О проблемах недропользователей по исполнению своих контрактных обязательств можно рассказать на примере ENRC (Евразийской корпорации природных ресурсов). Как известно, компания реализует одну из мощнейших инвестиционных программ по модернизации производства в отрасли. По итогам первого полугодия в закупках товаров, работ и услуг корпорации доля местного содержания составила почти 37% – практически столько же, сколько за аналогичный период прошлого года. При этом в денежном выражении сумма закупок выросла с 15,5 до 24,4 млрд. тенге. Этому способствовала именно реализация нескольких инвестиционных проектов ENRC, входящих в Карту индустриализации. Таких, к примеру, как строительство АО «ТНК «Казхром» нового цеха Актюбинского завода ферросплавов, АО «Евразийская энергетическая корпорация» – реконструк-

ция энергоблока № 6 Аксуской ЭС и циклично-поточного вскрышного комплекса (ЦПВК) № 2 на разрезе «Восточный».

Резонно возникает вопрос: почему вместе с суммой не выросла доля местного содержания в закупках корпорации? Ответ прост. К примеру, для упомянутой ЦПВК № 2 закупаются полумобильные дробильные комплексы, приводные станции конвейеров, большегрузные самосвалы грузоподъемностью до 100 тонн, гидравлические экскаваторы емкостью ковша свыше 17 кубометров – все это высокотехнологичное оборудование, не производящееся в Казахстане. Таким образом, осуществляя планомерную модернизацию, компании рискуют не выполнить обязательства своих контрактов по местному содержанию.

Правительство и уполномоченные органы в курсе ситуации, поскольку предприятия отрасли поднимают этот вопрос не первый год.





И, похоже, недропользователям удалось наконец продвинуться в решении этого вопроса в тесном сотрудничестве с Министерством индустрии и новых технологий (МИНТ) и Агентством по развитию местного содержания NADLoC.

— К нам обращаются многие компании-недропользователи с просьбой на период реконструкции или реализации инвестиционного проекта рассмотреть возможность перерасчета процента местного содержания, необходимого для исполнения контрактных обязательств, — подтвердил вице-министр индустрии и новых технологий Нурлан Сауранбаев. — Недавно мы обсуждали этот вопрос с компанией ENRC. Министерство со своей стороны готово рассмотреть такие предложения, поскольку в период реконструкции или реализации инвестиционных проектов закупается большое количество оборудования, которое не производится на территории Казахстана. В свою очередь компании должны провести экспертизу инвестиционных проектов в АО «Национальное агентство по развитию местного содержания NADLoC» на предмет местного содержания, в рамках которой NADLoC должен привлечь к реализации максимальное количество отечественных производителей. По результатам экспертизы будет рассмотрен вопрос об изменении контрактных обязательств в период реализации инвестиционных проектов.

Нурлан Сауранбаев также добавил, что отечественным предприятиям невыгодно выпускать горно-рудное оборудование, к примеру, только для ENRC. Поэтому МИНТ и NADLoC планирует рассмотреть вопрос об объединении потребностей крупных компаний, как ENRC, «Казахмыс», «Казцинк» и «АрселорМиттал Темиртау», для размещения таких заказов на отечественных заводах. Активная работа с недропользователями и отечественными поставщиками продолжается.

В Министерстве индустрии и новых технологий и агентстве NADLoC заявляют, что готовы обсуждать вопросы любой сложности. А значит, есть надежда на их решение, на стабильное развитие отрасли в нынешний нелегкий период.



RATIO ОТ СЛОВА «РАЗУМ»

НА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ КОМБИНАТЕ АО «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» АКТИВНО ВЕДЕТСЯ РАБОТА ПО ПООЩРЕНИЮ ИННОВАЦИОННОЙ И РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

■ Светлана ЕГОРОВА, фото Татьяны БАРДИНОЙ

Сотрудники АО «АрселорМиттал Темиртау» приняли участие в III республиканском конкурсе инноваторов. По его результатам предприятие получило звание лауреата в сфере инноваций. На данный момент компания направила свои материалы на конкурс «Рационализатор kz» в двух номинациях – «Лучшее рационализаторское предложение» и «Лучшая система поддержки рационализаторства».



Вся работа по изобретательской и рационализаторской деятельности в цехах и производствах АО «АрселорМиттал Темиртау» осуществляется в соответствии с приказом генерального директора предприятия. По сообщению пресс-службы АО «АрселорМиттал Темиртау», в целях повышения эффективности производства за счет инновационной деятельности трудящихся компании разработаны Положения об изобретательской и рационализаторской деятельности.

– За период с 2010 года по сегодняшний день в Национальный институт интеллектуальной собственности РК направлено 38 заявок на изобретения, – говорит и. о. генерального менеджера по качеству АО «АрселорМиттал Темиртау» Андрей Дьяков. – Получено 33 инновационных патента на изобретения и один патент на полезную модель. Четыре заявки находятся на рассмотрении. Наиболее эффективные из инновационных патентов – «Устройство для закрывания выпускного отверстия конвертера» с экономическим эффектом 978 291 доллар, «Способ тепловой изоляции индукционной печи-ванны цинкования» с экономическим эффектом 5 628 000 долларов, «Топливная композиция и способ ее получения» с экономическим эффектом 5 141 504 доллара.

В 2011 году на металлургическом комбинате было внедрено 127 рацпредложений с экономическим эффектом от использования 304 005 227,31 тенге; в 2012 году – 149 рацпредложений с экономией 315 910 276,54 тенге, в 2013 году – уже 43 рацпредложения с экономией 262 030 200,98 тенге.

Геннадий Шаньгин – один из наиболее активных рационализаторов за период с 2011 по 2013 год. Он с соавторами внес 31 рацпредложение с экономией 82 589 769 тенге. Геннадий Яковлевич пришел на металлургический комбинат в 1983 году после окончания завода-вуза при Карметкомбинате (сейчас это учебное заведение гордо именуется Карагандинским государственным индустриальным университетом) по специальности «инженер-металлург». Начинать с должности ковшевого 4-го разряда конвертерного цеха, где отработал два года. Затем был машинистом-обходчиком турбин на ТЭЦ-2, осмотрщиком вагонов в железнодорожном цехе. Он даже на какое-то время уходил с комбината – искал себя, попутно расширяя технический кругозор (что, кстати, в будущем сыграло ему на руку). Но, в конце концов, Геннадий Шаньгин вернулся на комбинат. И вот уже 20 лет без перерыва трудится на одном месте – в центральной те-



НАЧАЛЬНИК МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ
Г. Я. ШАНЬГИН

плотехнической лаборатории. Сначала в должности начальника аглодоменной группы, а с 2004 года – начальника металлургической лаборатории.

В его обязанности входит организация работ по наладке горелочных устройств по металлургическому кусту. Как и в советские времена, идет постоянная работа по экономии топлива или, как сейчас говорят, энергоресурсосбережению.

– Также наша лаборатория на сегодня занимается энергетическими предприятиями, которые входят в состав металлургического комбината – это электростанции, кислородное производство, паросиловый цех, – говорит мой собеседник. – Хватает и бумажной работы. Но в связи с тем, что лаборатория маленькая, сейчас в ней трудятся 7 человек, приходится выполнять обязанности не только начальника лаборатории, но и инженера, и слесаря.

Я стал рационализатором в 2011 году. Хотел и условия труда улучшить, и материальное положение семьи поправить, ведь за рационализаторские предложения платят – разовая прибавка к зарплате ощутимая. Мне с самого начала был интересен этот процесс. Знаете, кто-то с возрастом, накопив

знания, начинает передавать свой опыт окружающим – в основном молодой смене. А я, как любитель, скажем так, одиночного труда, ударился в рационализаторство. У меня большой опыт работы, как вы уже знаете, я работал на разных должностях, в разных производствах, поэтому видел много. А рацпредложения создаются на стыках разных направлений и специальностей. Чем шире кругозор и богаче опыт, тем больше можно внести рацпредложений. У меня есть опыт, энергия и время на раздумья. Кстати, я хожу на работу из дома пешком. На дорожку у меня уходит примерно час – вот в это время в основном и думается. Утром на свежую голову этот процесс идет очень хорошо! Начальник цеха обжига извести Олег Нино, который приветствует технический прогресс, сразу пошел мне навстречу. Я обращаюсь к нему напрямую, говорю – где и что можно сделать и получить определенный результат. Я хожу по цехам и знаю, что где требуется улучшить.

Большая часть его рационализаторских предложений касается непосредственно ЦОИ. Самым первым стало рацпредложение «Подача нагретого воздуха из нижнего контура охладителя извести ОШ № 1 во вращающуюся печь №1 ЦОИ».

– Во-первых, был неплохой проект охлаждения извести, – говорит Геннадий Яковлевич. – Известь охлаждается и поступает уже холодная, то есть мы ее горячую не ведем, ленты не горят, как это периодически случалось раньше. Известь привозят на склад, бульдозером перемешивают, чтобы она быстрее охладилась. В результате перемешивания происходит, естественно, измельчение извести. Получается очень большое количество мелочи, которая не используется. Во всем мире давно известна (еще с 50-х годов прошлого века) и отработана технология – для этого есть охладители извести. Вот в 2010 году на первой печи в ЦОИ поставили этот охладитель. Вроде бы все хорошо, крупную про-

блему решили, но осталась одна нерешенная: куда девать этот запыленный горячий воздух? При подаче воздуха в головку печи он выбивался через все неплотности вместе с пылью, то есть мы получили значительное ухудшение экологической обстановки на рабочей площадке, что, естественно, не могло не привлечь внимание руководства и рабочего персонала.

Геннадий Шаньгин для наглядности рисует печь на первом попавшемся под руку листочке бумаги и показывает, откуда выбивался запыленный воздух.

– Я предложил на следующем ремонте поставить гусак для ввода горячего воздуха из нижнего контура в печь, где температура воздуха достигает 200–250 градусов, – продолжает он. – То есть мы надеялись еще что-нибудь сэкономить за счет того, что будем вдувать горячий воздух. Таким образом мы нормализовали обстановку на рабочей площадке, но большой экономии после этого не наблюдалось. Следующим шагом стало уплотнение горячей головки вращающейся печи № 1 ЦОИ с целью сокращения расхода топлива. Тогда мы получили часовую экономию мазута порядка 50–70 килограммов. То есть убрали подсосы холодного воздуха. Соответственно, холодный воздух, который засасывается, мы тоже должны нагреть до температуры разложения известняка – 1 200–1 300 градусов.

Благодаря этим рацпредложениям экономия составила 6 157 913 тенге в год. То же самое рацпредложение применили и ко второй печи.

Геннадий Яковлевич постоянно говорит «мы», и это, конечно же, справедливо.

– Лавров мне не надо. Один бы я не смог разработать и внедрить все рацпредложения. Я работаю в соавторстве с несколькими людьми. Здесь обязательно стоит отметить помощь начальника ЦОИ Олега Нино, а также Владимира Смирнова, который в 2011 году был механиком цеха, Чингисхана Асилова, в тот период занимав-

шего должность заместителя начальника ЦОИ, и работницу техотдела Зою Хореву, которая не так давно ушла по СДУ. И конечно же, в тесном контакте мы работаем с генеральным менеджером по качеству Михаилом Витушенко.

Все рационализаторские предложения Шаньгина по сей день действуют на комбинате. Два года он постоянно что-то улучшает, над чем-то думает и выдает на-гора рацпредложения одно за другим. Какие-то приводят к серьезному экономическому эффекту, какие-то направлены на улучшение условий труда и техники безопасности. Большинство из них внедрены в ЦОИ – это «Предложение по изменению угла наклона горелки», «Сокращение расхода топлива путем повышения теплоотдачи от факела к обжигаемому материалу на ВП-3 ЦОИ», «Подача нагретого воздуха из нижнего контура охладителя извести ОШ № 1 во вращающуюся печь № 1 ЦОИ», «Подогрев компрессорного воздуха ВП-3 ЦОИ с целью повышения безопасности процесса обжига» и многие другие. Остальные рацпредложения Геннадия Яковлевича приняты к использованию в других цехах, одно из них, для примера, – «Сокращение периода сушки и разогрева миксера объемом 2 500 т в зависимости от остаточного тепло содержания футеровки» в конвертерном цехе.

– Надо постоянно учиться чему-то новому, освежать знания, повышать свою квалификацию, читать техническую литературу, развиваться, – говорит Геннадий Яковлевич. – Техотдел регулярно присылает нам различную информацию, которую я обязательно изучаю. У меня еще много рацпредложений – одни уже оформлены подобающим образом, над другими еще работаю.

А в завершение разговора мой собеседник добавляет:

– Рационализаторства должно быть больше – и это будет правильно. Желаю всем работникам металлургической отрасли активно участвовать в рационализаторском движении!

СИЛЬНЕЙ КАРЬЕРНЫХ ИСПОЛИНОВ

НА СВОЙ ЛАД МОГ БЫ, НАВЕРНОЕ, ПЕРЕСКАЗАТЬ ПРИТЧУ О ГОРЕ И МАГОМЕТЕ
ВОДИТЕЛЬ КОЛЕСНОГО ТЯГАЧА С ЛАФЕТОМ ИЗ АО «ШУБАРКОЛЬ КОМИР» (ENRC)
ВЛАДИМИР КОМЕНДАНТОВ

■ Гурий ШЕДИН

И это неудивительно. Родившись среди лесистых отрогов Каркаралы, он, по сути, сам оказался способен двигать каменными массивами и за годы работы на тяжелых карьерных самосвалах перевез целые горы руды и угля.

– Наверное, удел горняка был написан мне на роду, – улыбается Владимир Данилович. – Ведь даже огород родительского дома в рудничном поселке Карагайлы заканчивался стеной гаражного хозяйства, где после смены парковались мощные карьерные БелАЗы. Так что будни гаража за забором мне довелось наблюдать с детства. И особую зависть, помнится, вызывали водители 40-тонных самосвалов. Вот, думалось, классная техника. Такой машиной управлять не менее престижно, чем самолетом...

Первый шаг к освоению этих горных машин был сделан еще до армии. Причем уже тогда сказала одна из основных черт характера В. Комендантова – основательность. Постигать профессию он начал с «азов», устроившись в рудничный гараж автоэлектриком. А служба в армии – в показательном военно-строительном полку с местом дислокации в Калуге – укрепила в нем задатки лидера и организатора. Так что, по словам Владимира Даниловича, он не только научился класть мозаику, штукатурить или заливать бетоном опалубку, но и грамотно организовывать рабочий процесс.

Полковое командование вскоре оценило деловые качества молодого бойца из Каркаралинска и выдвинуло его на должность командира взвода. О том, насколько успешно шли дела у этого воинского подразделения под командованием В. Комендантова, можно судить хотя бы по такому факту: занятый на строительстве объектов военного и гражданского назначения взвод неоднократно удостоивался почетного звания ударника коммунистического труда...

И еще одна деталь: молодого сержанта настойчиво уговаривали остаться в армии. Поддавшись, было, на увещевания, он даже подал рапорт для поступления в военное училище, но затем, когда стали увольняться и разъезжаться по домам друзья-однополчане, не выдержал, рапорт отозвал и вернулся в Карагайлы. Впрочем, кажется, это единственный случай в его жизни, когда он пошел на пятный...

На «гражданке» вчерашний военный строитель вновь устроился в гараж автоэлектриком. С намерением параллельно учиться на водителя карьерного самосвала. И через год добился поставленной цели: сел за руль новенького БелАЗа-«40-тонника», стал возить баритовую руду из местного карьера на Карагайлинский ГОК. С появлением 100-тонных машин освоил и эту технику.

И все бы ничего, да сменить место работы, а заодно и место жительства заставил распад Союза, а вместе с ним – развал когда-то отлично налаженного на обогательном комбинате конвейера рудной добычи. Как-то сразу

оказались никому не нужными и баритовый концентрат, и полиметаллические руды. Платить стали с задержкой. Главное же – из-за отсутствия запчастей постепенно вышли из строя все 100-тонные карьерные исполины. А много ль заработаешь, простаивая в ремонте? Финиш!

Вот почему, когда осенью 1991 года в Карагайлы приехали представители Шубаркольского угольного разреза, которым были нужны опытные водители горных самосвалов, В. Комендантов их приглашение принял. И вахтовым методом стал работать водителем 100-тонного БелАЗа (благо, соответствующий стаж уже имелся) на этом перспективном угледобывающем предприятии. А затем и вовсе перебрался с семьей из чахнувшего рудничного поселка в Темиртау. Так 10 лет за баранкой могучего углевоза и пролетело. В неизменном рабочем алгоритме: 15 дней вахты, 15 – отдыха.

Между прочим, угольные копи Шубарколя и в самом деле оказались уникальными, а уголь – малозольный, энергетический, с низким содержанием серы – очень востре-



ВОДИТЕЛЬ КОЛЕСНОГО ТЯГАЧА В. КОМЕНДАНТОВ

бованным контрагентами из стран Европы. Недаром еще в союзную бытность здесь собирались создать экспериментальную линию по выпуску из шубаркольского сырья заменителей нефти. А в пост-

советские (2006 год) времена на базе разреза был построен завод по производству спецкокса...

Чтобы занять достойное место на внутреннем и внешнем рынках сбыта, шубаркольцы предприняли ряд усилий по наращиванию объемов добычи угля и его четкой – без накладок и сбоя – поставке потребителям.

Неотъемлемой частью этих мер стала поэтапная модернизация парка карьерной техники, о чем Владимир Данилович мог бы рассказать многое. Дело в том, что последние годы процесс обновления горных машин шел при его самом непосредственном участии. В свое время руководство разреза и горнотранспортного цеха в целях улучшения технологической дисциплины и соблюдения норм технического обслуживания (ТО) пошло на выделение специальной штатной единицы водителя тяжелого карьерного лафета – своеобразной «неотложки» для

современных горнодобывающих исполинов. И когда первый назначенный на эту должность человек уволился, выбор пал на Комендантова. Во-первых, стаж и опыт работы, во-вторых, наличие водительской категории «Е».

Строго говоря, через его лафет прошли все горнодобывающие «новички» – от бульдозеров Dressta, скреперов Caterpillar до узлов и деталей экскаваторов Hitachi и сверхмощных «шагаев» – шагающих экскаваторов.

По мнению В. Комендантова, особенно интенсивно модернизация техники на разрезе началась зимой 2009 года, после приобретения 25% пакета акций АО «Шубарколь Комир» сырьевым холдингом Eurasian Natural Resources Corporation (ENRC). Напомним, что оставшиеся 75% акций угольного проекта корпорация выкупила в апреле минувшего года.

Новые хозяева поддержали выбранный топ-менеджерами



угледобывающего предприятия курс на инновации, техническую и технологическую модернизацию, повышение производительности труда. Разумеется, работы прибавилось. Ведь современная техника требует неукоснительного соблюдения графика ТО и планово-предупредительных ремонтов. Поэтому ежедневно утро водителя-«лафетчика» начинается с доставки из карьера и возвращения после технической диагностики к участку угледобычи тяжелых горных бульдозеров. Спуска-подъема буровых станков или узлов и агрегатов для экскаваторов.

— Все тяжелые и негабаритные грузы за мной и моим лафетом, — не без гордости говорит Владимир Данилович. — Ездить по разрезу и его участкам «Западный», «Центральный» приходится много. Особенно, когда идет монтаж новой техники. К сведению, одна гусеница шагающего экскаватора весит 40 тонн... Надеть ее на «шагая» можно только с помощью подъемного крана. А довести к месту сборки — лишь лафетом, сцепленным с колесным тягачом.

...Эту мощную транспортную платформу, сваренную из особо прочных стальных труб, тоже можно считать «игрушкой Гулливера», доставшейся шубаркольцам от бывшего советского ВПК и его индустриального гиганта — Прикаспийского горно-химического комбината. Там лафет неплохо поработал на перевозке тяжелой горной техники, а в 1994-м был куплен Шубаркольским угольным разрезом.

Примечательно, что из Актау до разреза его трое суток перегоняли прямо по степному бездорожью, поскольку для автострады он оказался слишком тяжелым (масса 60 тонн) и громоздким (ширина 7 метров). Зато на Шубарколе подобные циклопические габариты пришлись, что называется, ко двору. Оснащенный надежными тормозами, лафет без проблем подымает на-гора 73-тонные бульдозеры...

— Их года в год, то вверх, то вниз, одним и тем же маршрутом... Вы, наверное, уже с закрытыми глазами могли бы по этой дороге проехать? — предположил я.

— Зачем же с закрытыми? — возразил мне Владимир Данилович. — Когда у тебя за спиной инерционная масса размером с груженный железнодорожный вагон, тут глаз да глаз нужен! Что из того, что маршрут известен? Любой водитель знает, что дорога в дождь — это одно, в гололед — другое. А здесь зимой частенько бывают и морозы, и бураны. Работаем с напарником Блохинцовым Виктором, сменяя друг друга, по 11 часов в сутки. Расслабляться не приходится. Все равно, как на службе. В любой момент могут позвонить, сообщить о поломке и — быстро по коням! Зимой, если дорогу замело, дадут тебе в подкрепление Caterpillar, а так в основном справляемся своими силами. Правда, если предстоит серьезный спуск, скажем, в гололед, а на лафете тяжелый бульдозер, то вместе с бульдозеристом в одной кабине спускаемся. В нашем деле погрешности недопустимы.

И на подобную безапелляци-

онность он, как ветеран труда и высокий профессионал, конечно же, имеет право, поскольку за 22 года работы на тяжелой горной технике не совершил ни одного нарушения, а тем более — аварии. Был одним из тех, кто на разрезе успешно освоил 120-тонный БелАЗ. За многолетний добросовестный труд в 2009-м награжден знаком «Трудовая Слава» III степени и II — в 2011 году.

Благодаря таким работникам, как Комендантов на Шубарколе в последние годы не только научились двигать горами, но и опережать время. Во всяком случае, свои производственные задания горняки разреза выполняют досрочно. В минувшем году, к примеру, они отгрузили потребителям рекордные 8 млн. 130 тыс. тонн угля. Досрочно отпраздновали Новый год. И нынче намерены перекрыть собственное достижение, добившись объемов добычи в 8,6 млн. тонн.



«ЭНЕРГИЮ СОЛНЦА НАПРАВИМ В ДЕЛО!»

В УГЛЕДОБЫВАЮЩЕЙ КОМПАНИИ ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР» ПРОВЕЛИ ИСПЫТАНИЯ СОЛНЕЧНЫХ БАТАРЕЙ. ЭФФЕКТ ПРЕВЗОШЕЛ ВСЕ ОЖИДАНИЯ!

Пока идут разговоры о внедрении в стране так называемой «зеленой» экономики, в казахстанско-российской угледобывающей компании «Богатырь Комир» от слов перешли к делу. Нынешним летом в центре отдыха «Березка», расположенном на живописном берегу озера Жасыбай Баянаульского национального парка, горняки смонтировали и запустили в эксплуатацию солнечные водонагреватели или, как их еще называют в народе, солнечные батареи. Эта установка способна за один час подогреть до температуры 45 градусов 5 000 литров воды. На ее приобретение предприятие выделило более 2,5 миллиона тенге. По подсчетам экономистов, затраты окупятся за полтора года.

■ Василий МАТВЕЮК



Таким образом, компания продолжает реализацию программы по энергосбережению, рассчитанной до 2015 года. Согласно этому документу общей целью разработки проекта является перевод предприятия на энергосберегающий режим. Это будет достигнуто за счет создания организационных, экономических, технических и других условий, обеспечивающих высокоэффективное использование энергоресурсов, снижение удельного уровня их потребления, вовлечения неиспользуемых источников энергии. Программа также согласуется с Концепцией по переводу Республики Казахстан к «зеленой» экономике, предложенной Президентом страны Нурсултаном Назарбаевым. Она закладывает основы для глубоких системных преобразований с целью перехода к экономике новой формации посредством повышения благосостояния, качества жизни населения Казахстана и вхождения страны в число 30 наиболее развитых стран мира при минимизации нагрузки на окружающую среду и деградации природных ресурсов.

«Богатырь Комир» ежегодно инвестирует в содержание и экс-

плуатацию объектов центра отдыха «Березка» и детского лагеря «Карлыгаш» несколько десятков миллионов тенге. Львиная доля в этой сумме – коммунально-бытовые расходы (оплата за электроэнергию, воду, канализацию, аренду земли). Посчитав такие затраты неэффективными, генеральный директор компании «Богатырь Комир» Виктор Щукин предложил ряд технических решений. Одна из них – поиск возможностей для внедрения на предприятии возобновляемых источников энергии. Строительство мини-комплекса – первый шаг к достижению поставленной цели.

Центр отдыха «Березка» расположен в горном ущелье. Для того чтобы удовлетворить всем специфическим требованиям, предъявляемым к месту установки солнечных батарей, специалистам энергетикам компании пришлось осмотреть несколько площадок. Лучшим вариантом, по их мнению, могла бы стать вершина горы, но там не нашлось подходящего по размерам места. Поэтому спустились ниже. Искомый «пятячок» оказался рядом с третьим корпусом. Он открыт навстречу солнеч-

ным лучам круглый год. Это самое главное условие. Есть и другое преимущество: теперь отдыхающие ходят сюда на экскурсию, чтобы посмотреть своими глазами на диковинку.

Батареи в прошедший летний период работали в тестовом режиме. Подогретая вода на первоначальном этапе подавалась только в душевые помещения, расположенные вне корпусов центра отдыха. Причем горячая вода поступала сюда строго по графику. Но и этого было достаточно, чтобы отдыхающие горняки и члены их семей по достоинству оценили ноу-хау. Приятно после купания в озере постоять немного под струями теплой воды! В течение трех-четырех недель энергетики проверяли и определяли наиболее оптимальный вариант работы солнечных батарей.

– Нам важно было узнать, как будет работать система в условиях, когда одновременно происходит большое потребление горячей воды, – рассказал главный энергетик компании «Богатырь Комир» Виталий Генералов. – Мы пришли к выводу, что именно такой вариант, когда происходит максималь-



УСТАНОВКА СОЛНЕЧНЫХ ВОДОНАГРЕВАТЕЛЕЙ;
ОЗЕРО ЖАСЫБАЙ



ное водопотребление и установка работает в полную нагрузку, является самым эффективным с точки зрения энергозатрат.

Нужно отметить, что не все отдыхающие в центре отдыха «Березка» до сегодняшнего дня пользовались благами цивилизации. К примеру, вода, подогретая традиционными электрическими установками, подавалась только в один из семи корпусов – третий. Но то, что было хорошо для людей, накладным оказывалось для компании. За летний оздоровительный сезон предприятие только на подогрев воды для этого корпуса тратило более 2,5 миллиона тенге.

С учетом накопленного опыта в начале летнего сезона отпусков 2014 года горняки намереваются полностью перевести третий корпус на горячее водоснабжение, получаемое от возобновляемого источника энергии. Реализация программы по переводу объектов центра отдыха на возобновляемые источники энергии завершится в 2015 году, когда здесь появятся еще две новые установки солнечных батарей мощностью по 20 и 25 киловатт каждая.

Центр отдыха «Березка» функ-

ционирует практически круглый год. Скоро на Жасыбае откроется зимний сезон. Однако в корпусах, где обычно располагаются отдыхающие, подогрев воды будет осуществляться традиционными электронагревателями.

циркулировать незамерзающая жидкость. Это даст возможность отдыхающим и в зимнее время года пользоваться всеми благами цивилизации.

– Солнечные водонагреватели – это экологически чистое произ-

– НАМ ВАЖНО БЫЛО УЗНАТЬ, КАК БУДЕТ РАБОТАТЬ СИСТЕМА В УСЛОВИЯХ, КОГДА ОДНОВРЕМЕННО ПРОИСХОДИТ БОЛЬШОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ГОРЯЧЕЙ ВОДЫ, – РАССКАЗАЛ ГЛАВНЫЙ ЭНЕРГЕТИК КОМПАНИИ «БОГАТЫРЬ КОМИР» ВИТАЛИЙ ГЕНЕРАЛОВ.
– МЫ ПРИШЛИ К ВЫВОДУ, ЧТО ИМЕННО ТАКОЙ ВАРИАНТ, КОГДА ПРОИСХОДИТ МАКСИМАЛЬНОЕ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ И УСТАНОВКА РАБОТАЕТ В ПОЛНУЮ НАГРУЗКУ, ЯВЛЯЕТСЯ САМЫМ ЭФФЕКТИВНЫМ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ЭНЕРГОЗАТРАТ.

Увы, комплекс солнечных батарей рассчитан только для эксплуатации в теплое время года. Но, чтобы установленные солнечные водонагреватели не простаивали, компания планирует приобрести специальные сплит-системы, в которых вместо воды в системе будет

водство, которое позволяет решить вопросы автономного горячего водоснабжения, частичного или полного теплоснабжения без использования электроэнергии, – считает главный энергетик компании «Богатырь Комир» Виталий Генералов.



КОГДА СБЫВАЮТСЯ МЕЧТЫ

ЕДИНСТВЕННОЙ КОМПАНИЕЙ В АКТЮБИНСКОЙ ОБЛАСТИ, ОТКЛИКНУВШЕЙСЯ НА ПРИЗЫВ ПОУЧАСТВОВАТЬ В ПРОЕКТЕ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РК «ПЛАНИРОВАНИЕ ЖИЗНИ И КАРЬЕРЫ ВЫПУСКНИКОВ ДЕТСКИХ ДОМОВ», СТАЛО АО «ТНК «КАЗХРОМ».

■ Дмитрий ШИНКАРЕНКО, фото автора

Республиканский проект по социальной адаптации выпускников детских домов дошел и до Актобе. Второй компанией в Казахстане, взявшей ответственность за дальнейшую судьбу детдомовцев, стало АО «ТНК «Казхром», входящее в ENRC.

ШАГ ВО ВЗРОСЛУЮ ЖИЗНЬ

В нынешнем году Айдана Коярбаева окончила 9-й класс. Училась девушка вполне успешно, особенно ей легко даются гуманитарные науки. С родным учебным заведением расставаться оказалось нелегко,

ведь это не просто школа, но еще и место жительства. Здесь все родное, даже педагоги в храме знаний давно стали близкими людьми.

В Алгинском детском доме так было всегда. Зачастую учителя заменяют здешним обитателям мам и пап, хотя по настоящей материн-

ской ласке ребятишки скучают. Это видно сразу, как только переступаешь порог приюта для тех, кто волею судьбы остался без родительской опеки. Детдомовцев отличают лица и не по-детски взрослые глаза. В силу понятных причин у каждого из них непростой характер.

Айдана в этом плане – почти идеальный подросток. Обладательница спокойного и уравновешенного характера любит природу.

– 17 лет я провела здесь, – едва сдерживая слезы, рассказывает Айдана. – Очень тяжело покидать дом, друзей, наших мам. Много было здесь пережито, но нужно ведь начинать взрослую жизнь. Тем более что предоставляется такая возможность.

Пару дней назад она и еще 14 выпускников Алгинского детского дома покинули родные стены. За несколько часов до отъезда в коридоре заведения появился нехитрый скарб ребят. Личные вещи каждого без труда уместились в пакет или небольшую сумку. Волнение постепенно нарастало, а когда настала пора прощаться, то ни педагоги, ни их воспитанники не могли сдержать слезы.

У каждого, кто сел в автобус, один вопрос: что будет дальше? Что же ждет их во взрослой, самостоятельной жизни? В ближайшие годы их новым домом станет общежитие хромтауского горно-технического колледжа, а среднее специальное заведение будет местом их обучения.

Все это стало возможным благодаря республиканскому проекту Министерства образования и науки Казахстана «Планирование жизни и карьеры выпускников детских домов».



– Сегодня для воспитанников детских домов проблема социальной адаптации является ключевой, – рассказывает главный специалист департамента по защите прав детей Актюбинской области Бахытгуль Тойбазарова. – Существующая воспитательная система не всегда развивает у детдомовцев способность к принятию личностных решений. Подготовительные работы по проекту велись с мая, а с 1 сентября он начал действовать. Его цель в том, чтобы развить систему социальной адаптации и жизнеустройства воспитанников после выпуска из детского дома на осно-

ве инновационных форм социального партнерства.

Проще говоря, проект предусматривает совместную ответственность крупных предприятий и государства за дальнейшую судьбу воспитанников детских домов. По словам Бахытгуль Тойбазаровой, уговорить участвовать в подобном мероприятии бизнесменов – дело архисложное:

– Как устно, так и письменно мы обращались к крупным организациям Актюбинской области с просьбой взять шефство над выпускниками Алгинского детского дома. Но все отказываются. Слишком затратно для них, ведь это не просто выделить деньги, это еще надо думать об их жилье, о трудоустройстве.

Единственной компанией в Актюбинской области, кто откликнулся на призыв поучаствовать в проекте, стало АО «ТНК «Казхром». На днях был подписан меморандум между АО и Алгинским детским домом. С этого момента 15 выпускников детского дома не только обучат за счет «Казхрома», но и трудоустраивают на Донском ГОКе – его филиале.

– Проект поддержан лично президентом компании «Казхром» Виктором Тилем. Идея хорошая, осталось воплотить все это в жизнь, – отметила менеджер по социальным проектам «Казхрома» Диана



Давлеталина. — Проживать подростки будут в общежитии, едой их тоже обеспечат за счет предприятия. В период учебы выпускники детского дома будут получать стипендию от компании. В свободное от занятий время наши представители Совета молодежи будут привлекать их к различным играм, КВН, туристическим слетам. Скучать им точно не придется!

Кстати, в самом горнотехническом колледже предусмотрена двухуровневая система обучения. Таким образом, ребята получают не только востребованные рабочие специальности, но еще и навыки руководителей среднего звена. На базе девяти классов обучение проводится около четырех лет, на базе 11 классов — почти два года.

СУДЬБОНОСНОЕ РЕШЕНИЕ

Еще месяц назад многие из воспитанников Алгинского детского дома не знали о существовании Донского ГОКа. Пару недель назад у двух десятков ребят появилась возможность воочию увидеть крупное предприятие. Представители «Казхрома» провели экскурсию по горняцкому городку, который, как и сам комбинат, произвел неизгладимое впечатление на подопечных из Алги.

18-летнего Астама Курмангазина с раннего детства сильно тянет к машинам.

— Когда-нибудь обязательно куплю себе хороший автомобиль. Вместе с друзьями мы будем приезжать в детский дом к своим воспитателям, — делится планами Астам, который 14 лет своей жизни провел в Алгинском детдоме.

В хромтауском колледже парень планирует постигать науку в области механообработки, контрольно-измерительных приборов и автоматики. Скучать ему в райцентре уж точно не дадут: его увлечениям, а Астам любит настольный теннис, шахматы и рисование, наверняка найдется применение.

Техническую специальность получит и 16-летний Бахтияр Короленок. Мама у парнишки уже нет, а отца лишили родительских прав. Самый родной человек — 14-летняя сестренка Мариям, которая также находится в Алгинском детском доме.

— Она еще маленькая, когда подрастет, тогда обязательно приедет ко мне в Хромтау. Будем вместе учиться, — предполагает Бахтияр. — Очень благодарен судьбе за то, что к нам приехали представители Донского горно-обогатительного комбината. Нам показали ролики о производстве, ответили на все вопросы. Мне все понравилось, да и будущее достаточно перспективное, работы я не боюсь, поэтому буду развивать свои таланты и перенимать опыт. Буду скучать по

своим воспитателям, ведь они заменили мне семью...

СЛЕЗЫ РАДОСТИ

Скучать по своим воспитанникам будет и педагог Тамара Харламова. Но за «своих» детей, к которым за долгие годы работы она прикипела сердцем, женщина счастлива.

— Искренне радуюсь за ребят. У каждого из них есть свои мечты, а сейчас они на шаг к ней приблизились, — рассказывает воспитатель. Хорошо то, что они не будут шататься бесцельно, за ними будут присматривать. Они, как слепые котята, которые только вступают в новую жизнь. Жить в детдоме — это одно, а вот там — совсем ведь другое общество. Надеюсь, что адаптация для них будет проходить гладко, без происшествий. С ними надо, чтобы постоянно работали психологи. Это другой контингент, и к ним нужен особый подход. Этот проект — прекрасный шанс проявить себя, стать достойным человеком. Хотелось бы, чтобы и другие предприятия подключились к республиканской задумке, нужно дать шанс выпускникам детских домов, а уж наши ребята не подведут, в этом я уверена!

ПО СТОПАМ РОДИТЕЛЕЙ

Наталья Кузнецова родом из Хромтау. Ее дядя уже много лет трудится на дробильно-обогачительной фабрике № 2 Донского комбината. До недавних пор на ГОКе работали и ее родители, но ДТП унесло их жизни. В прошлом году девушку определили в Алгинский детский дом.

— Я решила продолжить традицию, которую начали мои родные. Дедушка до самой пенсии работал в комбинате конверторщиком, по его стопам хочу пойти, — сказала Наталья.

В одной комнате общежития при колледже с Наташей и ее неразлучная подруга. Отец Райсы Амантаевой умер, когда девушке не было и двух лет. А мама частенько прикладывалась к спиртному. В 11 лет, самая младшая из семи детей, девочка попала в Алгинский детский дом. Сейчас Райсе — 19. Выпускница 11-го класса обучилась



рукоделию, а еще она прекрасная швея. В свободное время мастерица связала и сшила для своих подружек и других детдомовцев различные предметы из одежды. Талант Райсы проявился и в спорте. Ее конек – вольная борьба. Здесь девушке нет равных.

– Я долго думала: что буду делать после детского дома. А сейчас судьба сама дала такую возможность. Получу профессию, буду работать, приносить пользу людям, – говорит Райса Амантаева.

ДЕЛАЕМ БОЛЬШОЕ ДЕЛО

О предстоящем проекте дирек-

тор Алгинского детского дома Кенжегазы Байгазин узнал еще несколько месяцев назад:

– Благое дело задумали на государственном уровне. К сожалению, на призыв поучаствовать в проекте откликнулся только «Казхром». Представители Донского ГОКа несколько раз приезжали к нам, показывали ролики, возили детей на экскурсию. Никто никого не заставлял, просто ребята увидели реальную возможность получить образование. Сейчас они накормлены, в тепле, будут получать образование, а после – пойдут работать. Надеемся, что

и в следующем году найдутся те предприятия, которые готовы взять заботу о наших выпускниках.

Каждый год по негласной традиции выпускники навещают своих воспитателей. Приезжают для того, чтобы поблагодарить тех, кто дал немного тепла и добра, научил понимать и ценить жизнь. С текущего года в Алгинском детском доме появилась еще одна традиция – теперь сами воспитатели и руководитель могут приехать к своим выпускникам, которые не потерялись в ежедневной суете, а начинают достойный этап своей теперь уже взрослой жизни.



«КРОВЬЮ ЧУВСТВ РАСПИШУСЬ НА РУКАВЕ КИМОНО...»

СЕНТЯБРЬ ПОДАРИЛ АСТАНИНЦАМ И ГОСТЯМ СТОЛИЦЫ УНИКАЛЬНУЮ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЗНАКОМИТЬСЯ С ШЕДЕВРАМИ ЯПОНСКОГО ЖИВОПИСЦА ИТИКУ КУБОТЫ. КОЛЛЕКЦИЮ БЕСЦЕННЫХ ПРОИЗВЕДЕНИЙ ЯПОНСКОГО ИСКУССТВА – РАСПИСАННЫХ КИМОНО – УБЕРЕГ И СОХРАНИЛ ДЛЯ ЧЕЛОВЕЧЕСТВА АКЦИОНЕР ЕВРАЗИЙСКОЙ КОРПОРАЦИИ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ (ENRC), ИЗВЕСТНЫЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ И МЕЦЕНАТ ФАТТАХ ШОДИЕВ. ВЫСТАВКА В АСТАНЕ ОРГАНИЗОВАНА ПРИ УЧАСТИИ ПОСОЛЬСТВА ЯПОНИИ В КАЗАХСТАНЕ И СТОЛИЧНОГО АКИМАТА.

■ Алексей БАНЦИКИН, фото автора

Шедевры мировой живописи нередко находят в пыли запустения. Так, в начале прошлого века знаменитые «Подсолнухи» Винсента Ван Гога были найдены на чердаке дома, где художник когда-то снимал комнату. Похожая история произошла с творениями мастера Итику Куботы. Произведения живописца, писавшего в традиционной японской технике «цудзигахана», даже в Японии были знакомы лишь узкому кругу искусствоведов и почитателей его таланта. Своеобразное «открытие» нового имени произошло стараниями выпускника МГИМО, япониста и бывшего сотрудника советского торгпредства в Токио Фаттах Шодиева.

Стремясь понять все тайны японской ментальности, включая эстетическое мировосприятие, стажер посетил музей Итику Куботы в городе Кавагути и был очарован его работами.

— Я очень увлекся этим искусством, много раз водил в этот музей своих друзей, — рассказал меценат на встрече с журналистами. — В одно из посещений я узнал, что музей испытывает финансовые трудности, и решил помочь. Первый шаг был недостаточно эффективным. Это не спасло ситуацию. Вскоре речь зашла о продаже коллекции по частям. А эта коллекция, как вы понимаете, ценна, когда она едина. Я решил купить ее целиком. В моем поступке не было пафоса, мне просто было жалко.

Итику Кубота навсегда вошел в историю японской (а теперь и мировой) живописи возрождением традиций «цудзигахана». Это практически забытое ныне средневековое искусство росписи шелковых кимоно. Сложный японский термин переводится буквально как

«цветы на перекрестке». Глубокие эстетические традиции японской живописи выражаются в том, что полотно для картин служит любой попавший под руку предмет — ширма, веер, кимоно... Вдохновение может быть рождено морским бризом, каплей росы на цветке сливового дерева, северным ветром, повеявшим с гор. Обычно живопись представляет в синтезе с поэзией: каждому полотну соответствует японское одностишие — хайку. Так и у мастера Итику Кубота. «Сверкающие горы и реки на закате»... «Пролог к осени, приближающейся к зиме»... «Золотистое свечение Фудзи»... «Горы в дымке поздней осенью»... «Первый багрянец зимы»... «Сгущающаяся тишина после снегопада» — названия картин одновременно являются стихами.

В 14 лет Итику Кубота так увлекся живописью, что, оставив шко-





ФАТТАХ ШОДИЕВ



ЮДЗО ХАРАДА



САКУО МИЯХАРА



лу, стал подмастерьем художника кимоно Киеси Кобаяси, который специализировался на технике ручной росписи «юсен». Но, когда Кубота исполнилось 20 лет, произошло событие, перевернувшее его внутренний мир. В Токийском национальном музее он увидел фрагмент материи, расписанной в технике «цудзигахана». Очарованный мастерством древних живописцев, он решил посвятить жизнь ее воссозданию.

Однако творческий полет был прерван Второй мировой войной. Солдатчина и плен выпали на долю живописца. Как здесь не вспомнить строки японского поэта Ямаоки Тесю, также пережившего тяготы пленения:

Кровью чувств распишусь

На рукаве кимоно:

«Проклята будь, война!»

Лишь в 1951 году, после освобождения из сибирского лагеря для военнопленных, художник смог вернуться к своей профессии. Память живописца сохранила не только мрак лагерного барака, но и красоты сурового таежного края. Позже сибирские пейзажи стали часто повторяющейся темой его творчества.

По возвращении домой мастер Кубота пережил творческий кризис. Дело в том, что никаких книг по древней технике письма на шелке не сохранилось. Более того,



**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РК НУРТАЙ АБЫКАЕВ;
АКИМ АСТАНЫ ИМАНГАЛИ ТАСМАГАМБЕТОВ; МЕЦЕНАТ, АКЦИОНЕР ENRS ФАТТАХ ШОДИЕВ**

не было и шелковых тканей, необходимых для росписи, – технология их изготовления была утрачена. Наступило время творческого поиска.

– Вообще, принято производить

окраску шелка в один этап. Но наш мастер Итику повторял этот процесс более десяти раз, – рассказывает Сакуя Миахара, на протяжении 25 лет являвшийся помощником ассистента мастера

Итику Кубота. – В этом заключается индивидуальность творений мастера. Это начиналось поэтапно. То есть сначала с не очень четкого цвета, постепенно переходя в более яркие цвета. Этим наш мастер





ли вполне осязаемые перспективы банкротства. Помощь почитателя японской культуры Фаттах Шодиева пришла очень вовремя. Меценату удалось сохранить коллекцию от разрушения и вернуть Японии ее национальную реликвию. Да-да, несмотря на то что экспонаты принадлежат лично г-ну Шодиеву, он заявил, что они в любой момент могут вернуться в Страну восходящего солнца. В этой форме меценат продекларировал признательность этой стране и ее культуре, оказавшей большое влияние на его жизнь.

Фаттах Шодиев принял решение показать спасенные шедевры миру. Из Астаны кимоно отправятся в Алматы, оттуда — в Москву, а потом — в Дубай и Париж. При этом он не преследует коммерческих интересов. По словам бизнесмена, Казахстан — это первая зарубежная страна, где он выставляет работы Итику Куботы. И это тоже дань признательности бизнесмена Ф. Шодиева нашей республике. Экспонируется 42 из 104 кимоно, так как более ранние работы художника практически не поддаются транспортировке.

Серия кимоно «Симфония света» выражает «величие мироздания». Пейзажи запечатлели четыре времени года.

— Особенное впечатление производит эффект трехмерности текстуры ткани и, конечно, использование красок, богатое разнообразие оттенков. Все это создает ощущение тепла, которое излучает ткань, — поделилась своими впечатлениями художник из Киева Анна Ярошенко.

Прозрачные цвета, насыщенные полутона, переходы оттенков удивительнейшим образом напоминают полотна другого художника — европейца, с творчеством которого Итику Кубота никогда не был знаком. Речь идет о литовском живописце Микалоюсе Константинасе Чюрленисе, чьи картины также наполнены гармонией солнца и моря...



Выставку посетили многие известные ценители искусства, среди которых были аким Астаны Имангали Тасмагамбетов и председатель Комитета национальной безопасности Республики Казахстан Нуртай Абыкаев.



смог выразить очень высокую и глубокую красоту японского искусства.

В своих изысканиях мастер Кубота шел, что называется наощупь, и в итоге жизни создал собственную авторскую форму традиционной техники «Итику цудзигахана». Увы, время ушло вперед, и вместо шелка художник использовал уже шелковый креп, а вместо природных красителей — синтетические. В 1961 году мастер Итику основал свою мастерскую в Токио, а свои расписные кимоно впервые показал на выставке в 1977 году. Признание поздно пришло к мастеру — ему было уже 60 лет.

После смерти художника в 2003 году его работу продолжили дети и ученики. Но поскольку в Японии музеи лишены государственного финансирования, а обеспечение специфических условий хранения экспонатов требовало огромных вложений, музей захирел. И, несмотря на растущий интерес публики, перед ним замаячи-

УДАЧНЫХ СТАРТОВ И ЗАСЛУЖЕННЫХ ПОБЕД!

В АСТАНЕ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ XIII СПАРТАКИАДЫ
ПРЕДПРИЯТИЙ НАК «КАЗАТОМПРОМ»

■ Фарид ЮМАШЕВ, фото из архива пресс-службы АО «НАК «Казатомпром»

Одним из наиболее ярких и зрелищных корпоративных событий нынешнего года стала для столичных любителей спорта XIII Спартакиада АО «НАК «Казатомпром», в которой приняли участие поклонники активного образа жизни из 26 команд, представляющих различные дочерние структуры отечественного уранового флага.



Спортсмены-атомщики прибыли из Кызылординской, Южно-Казахстанской, Мангистауской, Акмолинской, Восточно-Казахстанской и Алматинской областей, городов Алматы и Астаны. Причем для одной из команд — металлургов ТОО «KazSilicon» — спартакиада стала дебютом.

За победу в восьми видах спорта: мини-футболе, волейболе, баскетболе, бадминтоне, теннисе — большим и настольном, легкой атлетике, шахматах, в течение пяти дней боролись свыше тысячи спортсменов.

Для проведения состязаний по всем заявленным видам спорта пришлось задействовать шесть столичных площадок. В том числе — центр развития бокса, Дво-

рец школьников, спорткомплекс «Алатау», центральный стадион им. К. Мунайтпасова, теннисный центр «Даулет», республиканский велотрек «Сарыарка».

Соревнования судила коллегия арбитров во главе с председателем правления АО «НАК «Казатомпром» Владимиром Школьниковым. В состав судейской коллегии были включены заслуженные работники отечественной физкультуры и спорта, в числе которых Шора Юмашев, Федор Марьин, Жомарт Даулеталиев и другие.

Согласно правилам соревнования проходили в двух группах «А» и «Б», в которых предприятия, разделенные по спортивному принципу, боролись за свои комплекты медалей: команды, показавшие

лучшие результаты на спартакиадах прошлых лет, вошли в группу «А». Группа «Б» состояла из команд, которые немного уступали лидерам.

Практически все команды показали высокий уровень игры. По словам главного судьи спартакиады атомщиков Владимира Школьника, с каждым годом корпоративные соревнования становятся все более массовыми, активно вовлекая в свои ряды молодежь. Если каких-то пять лет назад в состязаниях принимали участие не более десятка команд, теперь их уже — 26. Причем на спортивных площадках столицы подобное мероприятие проводится во второй раз.

Нынешняя XIII Спартакиада ознаменовалась рядом новшеств. Во-первых, идя навстречу пожеланиям трудящихся, организаторы решили включить в программу соревнований такой вид спорта, как баскетбол. Во-вторых, обязательным условием состязаний стало участие в них ветеранов.

Как подчеркнул В. Школьник, основными целями спартакиады являются пропаганда здорового образа жизни, формирование физической и нравственной закалки работников АО «НАК «Казатомпром», сохранение спортивных традиций.

«Ведь это очень важно, — отметил далее глава НАК, — объединившись в стремлении к здоровому образу

жизни, воспитывать самое важное качество – патриотизм и сплоченность коллектива».

Кстати, о сплоченности. Как сообщили организаторы этого корпоративного праздника спорта, вместе с членами своих коллективов в составе команд выступали и руководители. К примеру, футболистов вдохновляли на победу директор ТОО «Горнорудная компания» (ГРК) Юрий Демехов, начальник рудника СП «Бетпак Дала» Омир Нысамбеков и глава ТОО «Сервисный центр «Контроль, аналитика, метрология» (СЦКАМ) Адай Омирбеков. За сборную ТОО «Геотехносервис» по волейболу играл заместитель директора товарищества Федор Шмыгалев, а за баскетбольную команду Института высоких технологий (ИВТ) – директор Серик Кожахметов.

В результате призовые места распределились следующим образом. В общекомандном зачете лидерами в группе «А» стал АО «Ульбинский металлургический завод» (УМЗ), завоевавший первые места сразу в нескольких видах соревнований: по мини-футболу, волейболу, баскетболу, легкой атлетике и настольному теннису. Вторыми стали спортсмены из ТОО «МАЗК-«Казатомпром» (мини-футбол, баскетбол, теннис, легкая атлетика), однако в шахматах они оказались сильнее всех. Третье место разделили сборная АО «НАК «Казатомпром» и ТОО «Горнорудная компания» (ГРК).

В группе «Б» лучшие результаты показали ТОО «Геотехносервис», «серебро» спартакиады завоевали спортсмены – ТОО «ИВТ». Тройку лидеров замкнуло ТОО «Семизбай-У».

Следует также сказать, что в текущем году история спартакиады атомщиков пополнилась не только спортивными достижениями, но и новыми именами. Так, лучшим вратарем в турнире по мини-футболу (группа «А») назван работник АО «Ульбинский металлургический завод» Павел Мальцев, лучшим защитником – Асхат Дуненов из ТОО «Горнорудная компания» АО «НАК «Казатомпром». Лучшим нападающим – Абай Унайбаев (ТОО «МАЗК-«Казатомпром»).

В группе «Б» лучшим в номинации «голкипер» стал Ержан Ахметов (ТОО «СКЗ-У»), защитник – Руслан Зуляров (ТОО «Торгово-транспортная компания»), нападающий – Бауыржан Бекжанов (ТОО «ДП «Орталык»).

В волейболе (группа «А») звание лучшего разыгрывающего удостоен Али Нуртаев (ТОО «Каратау-Ақбастау»), защитника – Ержан Абиев (ТОО «ТГХП»), нападающего – Иван Яловой (АО «УМЗ»).

В группе «Б» соответствующие позиции закрепились за уже известным вам Иваном Яловым (АО «УМЗ»), Маратом Орынбаевым (ТОО «Кызылкум»), Ерланом Кукеновым (ТОО «ДП Орталык»).

Наконец, в соревнованиях по баскетболу в группе «А» нестандартной игрой блеснул центровый команды ТОО «Каратау» Марат Абилов. В группе «Б» лучшим центровым назван Никита Вялков (ТОО «Семизбай-У»).

Лучшими баскетбольными за-



щитниками признаны: в группе «А» – Андрей Литвинов (ТОО «МАЗК-Казатомпром»), в группе «Б» – Никита Вялков (ТОО «Семизбай-У»). В нападении лучшую баскетбольную выучку, по мнению судей, продемонстрировали Дмитрий Бобылев (АО «УМЗ», группа «А»), Рустем Муканов (ТОО «ИВТ», группа «Б»).

Вручая на столичном велотреке «Сарыарка» главные награды победителям XIII Спартакиады,

председатель правления Национальной атомной компании Владимир Школьник, в частности, заявил, что и в дальнейшем руководство уранового холдинга будет делать всё возможное для того, чтобы укрепить и улучшить на своих предприятиях материальную базу для занятий физкультурой и спортом. И пожелал на будущее каждой из команд удачных стартов и заслуженных побед.

ЕСЛИ ЖИЗНЬ ТЕБЯ БЬЕТ – ЗНАЧИТ, ЛЮБИТ

ХОЧЕШЬ ВСЕГО И СРАЗУ, А ПОЛУЧАЕШЬ НИЧЕГО И ПОСТЕПЕННО

■ Олег АХМЕТОВ

Когда в воскресенье в 6 часов утра у меня зазвонил телефон, я схватил трубку и услышал:

– Сосед, заходи ко мне, отметим День семьи.

Я настолько опешил от этого предложения, что вместо того, чтобы традиционно сообщить Серiku все, что я думаю о его ранних звонках, неожиданно для себя спросил:

– А ты каким боком относишься к этому празднику? Ты ведь давно уже не женат!

На что наш доморощенный философ ответил:

– Ты знаешь, сосед, у меня есть один коллега-дворник, так вот он ежегодно отмечает День железнодорожника. И только потому, что его фамилия – Шлагбаум. А другой мой приятель вообще отмечает сразу два профессиональных праздника – День шахтера и День строителя. Потому что делает отверстия в подвалах домов для прокладки канализационных труб. Заходи, поговорим о странностях нашего бытия.

На кухне у моего соседа был накрыт традиционный стол – солидная емкость с пивом и тарелка копченых лещей. Но выглядел Серик не очень весело. Я заинтересовался:

– Что с настроением?

– Да, закончилось на днях, – отмахнулся наш философ.

Окинув взглядом кухню, я заметил:

– Серик, ты бы хоть прибрался в квартире.

– Знаешь, как говорил Эйнштейн: «Только дурак нуждается в порядке. Гений господствует над хаосом!» – усмехнулся мой сосед. – Кстати, я тебя не случайно приглашаю в гости. Как говорила моя вторая жена, «гости нужны для того, чтобы время от времени наводить в доме порядок».

И полез в холодильник, откуда достал бутылку водки. Я возразил:

– Серик, я водку пить не буду. Мне завтра на работу.

– А ты знаешь, сосед, что самая запоминающаяся гулянка всегда начинается со слов: «Да ты что? Мне же завтра на работу!» – улыбнулся наш доморощенный философ.

– И почему ты так любишь пить водку?

– Ты не прав, сосед, я водку пить не люблю. Но ведь люди старались, делали, – резонно заметил Серик. – Между прочим, мой коллега, дворник Берик, после двух бутылок водки автоматически становится

в один ряд с такими философами, как Кант и Конфуций

– А у тебя после водки трубы не горят? – ехидно спросил я.

Мой сосед внимательно посмотрел на меня и сообщил:

– Вот недавно у нас в цехе по производству труб случился пожар. На моей памяти это единственный случай, когда трубы горели, а помогала реально вода.

– Действительно, сегодня у нас разговор о довольно парадоксальных эпизодах.

– Если бы ты знал, сосед, что у нас в заводу управлении один крановщик забирает ребенка из детского сада, не покидая рабочего места, ты бы так не удивлялся, – засмеялся наш философ.

Я решил сменить тему:

– Серик, а вообще как жизнь?

– Мухам бы понравилась, – вздохнул мой сосед. – Вот недавно к нам устроился новый сварщик. И как давай приставать к бригадиру: «Эта маска поможет мне сохранить молодость кожи»? Наш Саке не растерялся и выдал в ответ: «Честно говоря, я не знаю! Но другой у нас нет. А ты же сварщик, поэтому надевай и работай!»

– Ну, Серик, ты на любой вопрос моментально найдешь ответ.

– Да, мы, гении, – народ простой, – усмехнулся наш философ.

Я ехидно заметил:

– Похоже, у тебя явно завышенная самооценка.

– Сосед, ты так говоришь, как будто я виноват, что я лучше тебя, – парировал Серик. – А, между прочим, в каждом человеке спит гений. Но у тебя он, похоже, в коме.

Я обиделся:

– У тебя что, крыша поехала?

– Ага, твою пытается догнать, – не растерялся мой сосед.

– Серик, я тебя сейчас прибую, – не на шутку разозлился я.

– Сосед, ты же знаешь, что меня нельзя пугать, – миролюбиво произнес наш философ.

– Это почему?

– Потому что я боюсь! – засмеялся Серик.

И, видимо, решил уйти от опасной пикировки. Потому что спросил:

– Интересно, сосед, а как узнать, когда испортился сыр с плесенью?

И принялся наполнять бокалы пенным напитком. Затем с сожалением заметил:

– Пора, наверное, мне поменять одежду. Эта уже совсем из моды вышла.

– Серик, не одежда красит человека!

– попытался я успокоить нашего доморощенного философа.

– Сосед, а ты не попадал под дождь в китайских джинсах? – поинтересовался он.

Я решил перейти на погоду и пожаловался на довольно прохладное минувшее лето. Но Серик меня не поддержал:

– Ты что, сосед, отличное было лето! Жаль только, загар через куртку неровно ложился. А больше не было никаких проблем.

– А чем, по-твоему, задачи отличаются от проблем?

– Задача – это когда надо попасть в цель. А проблема – это когда целятся в тебя! – мгновенно ответил наш философ. – Вот сегодня, например, черная кошка мне дороге перебежала, а потом вернулась обратно. Интересно, она отменила свое решение или удвоила эффект?

– Серик, признайся честно – ты счастлив?

– Мне давно уже говорят: «Счастье тебя найдет». Не пойму, или я так официально прячусь, или оно меня очень хреново ищет, – витиевато ответил мой сосед.

Уже в дверях, прощаясь с Сериком, я спросил:

– Как, по-твоему, почему у нас в первую очередь приняли закон о борьбе с курением, а не с коррупцией?

– Потому что с коррупцией у нас порядок – взятки берут в специально отведенных для этого местах, – ответил наш философ и захлопнул дверь.